



सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE



वार्षिक प्रतिवेदन

Annual Report

2021-22





Table of Contents

1. Message from the Director	03
2. IIM Indore: A Brief Introduction	04
3. Offerings	05
• Post Graduate Programme in Management (PGP)	05
• Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM)	11
• Five Year Integrated Programme in Management (IPM)	15
• Fellow Programme in Management (FPM)	20
• Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}	21
• Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)	23
• Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)	26
• Management Development Programme (MDPs)	27
• General Management Programme for Executives (GMPE)	28
• General Management Programme for Executives (GMPE-Anisuma, Dubai)	28
• Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)	28
• Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)	29
• Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)	29
• Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)	29
• Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)	29
• Faculty Development Programme (FDP)	30
• Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)	30
• Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)	30
• Online Learning Programmes (OLP)	31
• Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)	32
4. Industry Interface Office	33
5. Placements	36
6. International Relations Centre	40
7. Writing and Communication Studio	42
8. Convocation	44
9. Foundation Day	45
10. Distinguished Speakers	47
11. Publications	49
12. Awards, Scholarships and Achievements	54
13. Conferences, Workshops and Lectures	61
14. Activity and Events	63
15. Learning Centre	83
16. Campus Development Projects	85

17. Offices and Departments	87
• Estate Department	87
• Executive Residence office	88
• Horticulture Cell	88
• Information Technology	89
• Official Language Department	90
• Office of Disability Centre	90
• Outsource Department	91
• Publication Department	91
• Reception (Main)	93
• Safety Department	93
• Security Department	94
• Stores & Purchase Department	95
• Transport Department	95
18. Human Resource	97
• Faculty, Senior Officers and Officers	98
19. Internal Complaints Committee	100
20. Board of Governors	101
21. Audit Report	102
22. Balance Sheet	106
23. Schedule 23	139
24. Schedule 24	143
25. Receipt and Payment Account	148

Mission

IIM Indore seeks to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. IIM Indore is committed to:

- Excellence in management education, research, and training
- Use of contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods
- A presence in emerging segments of management education

Message from the Director



I am happy to present the Annual Report 2021-22 of the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore). As we surmounted the challenges faced amid the pandemic in 2020, this glorious 25th year of IIM Indore (1996-2021) showered us with numerous achievements, milestones and accolades, earned by our faculty and students, and the Institute as a whole.

The Institute has expanded its collaborations to 18 nations now, with over 40 academic institutions. We signed multiple MoUs during 2021-22, including those with Rutgers University, University of Denver, ISM Germany, the University of Liverpool. We have also collaborated with the National Centre for Good Governance, Department of Administrative Reforms and Public Grievances; the Training Branch, PHQ Bhopal; Indore Police and Police Training College, Indore; AstraZeneca Pharma India Ltd, Bangalore; Coal India Ltd.; Panchayat and Rural Development Department – Government of Madhya Pradesh; Army Training Command and Army War College, Mhow; and, Atal Bihari Vajpayee Institute of

Good Governance and Policy Analysis, Bhopal. Details of these collaborations are mentioned in this report.

On the academic front, we have joined forces with the Indian Institute of Technology Indore (IIT Indore) to offer a two-year Master of Science programme in Data Science and Management. We have also launched various short-term and long-term online and offline executive education programmes in the last academic year.

This report also mentions details of research work done by the faculty of the Institute, which were published in renowned academic journals and reports, both nationally and internationally. I am delighted to share that we have witnessed a jump of 61% in high-quality research publications. Through our policy of strategic partnerships with the government and private corporates, we could increase our research grants and funding for research projects by 127 percent.

Different chapters of this annual report reflect feats of the Institute in various activities during the year 2021-22 and thereby reflect the state of affairs at the Institute as per Section 26(1)(a) of the IIMs Act. Annual Report, 2021-22 also provides details of online and offline events, achievements, milestones attained, and awards received during the year.

As per the Audited Income and Expenditure Statement of the institute for the year 2021-22, the Institute recorded a surplus income of Rs. 80.60 crore which has been transferred to different funds for future use. Details of these transfers are available in the Audited Accounts section, which is an integral part of this Annual Report.

In terms of Section 26(1) (c) of the IIMs Act, the Institute's response to the observations made by the C&AG in the audit report is appended to the Statement of Accounts included in this Report.

In accordance with Section 26(1)(e), names of officers and faculty members who joined during the year are listed in the section on Human Resources.

As required by Section 26(2) of the IIMs Act, a statement giving names of the five highest-paid employees of the Institute is included in the Report under the section on Human Resources. None of the employees in the above list are relatives to any member of the Board. All faculty are part of the Academic Council of the Institute.

I am gratified for what we have achieved during the past year, and I would like to proclaim my genuine appreciation for the entire IIM Indore community for all they have done and continue to do. We have overcome the pandemic and its impact, for we all stood together in these challenging times. However, we must remember that we still have a long way to go.

We at IIM Indore will remain focused on providing quality education to the participants, ensuring the safety and wellbeing of all the stakeholders, encouraging innovation and upskilling of individuals and the Institute as a whole, and maintaining a robust culture of providing opportunities to grow and succeed, and continue to stand together, stronger as a family.

Himanshu Rai
Director

2. IIM Indore: A Brief Introduction



Established in 1996 by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Government of India, with the objective of imparting high-quality management education and training, IIM Indore is recognized as one of the premier management institutions of the country. It is an institute of national importance under the Indian Institutes of Management Act, 2017.

Spread over 193 acres, IIM Indore has attained the 'Triple Crown' of three international accreditations, the first from the AMBA (Association of MBAs), a UK-based accreditation agency; the second from the AACSB, and the third the EFMD Quality Improvement System (EQUIS) accreditation by EFMD, the globally recognized international organization for management development. IIM Indore is now amongst the top 100 business schools globally with the Triple Crown, out of more than 13,000 schools offering business degree programmes.

IIM Indore is the second IIM in the country to receive this triple accreditation. The Institute has been a frontrunner in the field of management education, industry interface, government and PSU collaboration. IIM Indore aims to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs.

Maintaining our position in the top 10 B-schools in the country, we have been ranked 6 by the National Institute Ranking Framework (NIRF) and ranked 3 in the 4 Palms of Excellence by Eduniversal Rankings 2021. IIM Indore has been listed in the Top 100 of the FT Rankings for its flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) under the Masters in Management category, with fourth rank in India and third rank amongst all the IIMs. IIM Indore has also bagged 25 rank amongst all the top business schools in Asia under the QS Global MBA Rankings, with fourth position amongst the IIMs and fifth position amongst top business schools in India. The Institute has been ranked in the 151-200 band in the QS Rankings. Competing with over 290 institutions, we also won the Silver at the Association of MBAs (AMBA) and Business Graduates Association (BGA) Excellence Awards for the Best CSR and in the Sustainability Initiatives category.

IIM Indore has association with over 40 eminent foreign institutions in 18 countries across the globe, for student and faculty exchange & research. Further, the Institute has association with various institutions and government bodies in India.

IIM Indore completed 25 years in 2021, and the Institute currently offers eight major programmes and several tailored Management Development Programmes and Executive Programmes.

The Institute looks forward not only to academic achievements but also contributions to the society and nation, working alongside the government and administration at the local, state and national levels in the coming years.

3. Offerings

- Post Graduate Programme in Management (PGP)
- Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM)
- Five Year Integrated Programme in Management (IPM)
- Fellow Programme in Management (FPM)
- Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}
- Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)
- Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)
- Management Development Programme (MDPs)
- General Management Programme for Executives (GMPE)
- General Management Programme for Executives (GMPE-Anisuma, Dubai)
- Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)
- Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)
- Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)
- Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)
- Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)
- Faculty Development Programme (FDP)
- Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)
- Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)
- Online Learning Programmes (OLP)
- Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)

Post Graduate Programme in Management (PGP)

Accredited by UK based accreditation agency Association of MBAs, London (AMBA),

EFMD Quality Improvement System (EQUIS) and US based accreditation agency Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), the Post Graduate Programme (PGP) in Management at IIM Indore is a two-year full-time, residential programme. It is also recognized by the Association of Indian Universities and is considered equivalent to MBA. The programme aims to groom participants into competent professional managers with,

- the capacity to learn and adapt to national and international environments;
- an orientation towards achieving excellence, maintaining high ethical standards; and,
- the capacity to work effectively and efficiently, individually and in groups.

Mission

To produce contextually relevant, socially-conscious managers with exposure to world class management education.

Learning goals

Learning goals of PGP are aligned with the mission of the Institute. Specific learning goals of the PGP programme are as follows:

PGP Programme aims to achieve:

Goal 1: Enable participants to understand relevance of context in business;

Goal 2: Develop social consciousness;

Goal 3: Develop critical thinking skills;

Goal 4: Inculcate integrative thinking ability;

Goal 5: Promote interpersonal awareness and ability to work in groups;

Goal 6: Enable participants to learn how to apply the basic principles of communication to write effective business messages, case analysis and reports;

Goal 7: Develop competence in quantitative analysis;

Goal 8: Prepare business leaders with a sound understanding of ethics.

The PGP is spread over two years, each year consisting of three terms. Between the first and second years, participant spends eight weeks on a summer project in a business organization. The academic year begins in June/July and ends in March/April of the following year.

Based on feedback from the corporate sector, benchmarking against globally top-ranked MBA programmes and insights from recent studies on the effectiveness of MBA programmes, IIM Indore has launched a new PGP (MBA) programme design from the 2016-18 Batch.

Skill Development Courses: These include Communication, Leadership, Spreadsheet Modeling, Entrepreneurial Orientation, Innovation and Design Thinking and Sustainability, taught in a workshop-based format.

Industry Awareness workshop is conducted to increase participants' awareness and knowledge of industries in which they hope / target to work. It introduces to the participants various sources of information and methods of research. Each group researching and presenting about one industry helps all the participants to prepare better.

Blending Theory & Practice: Another initiative to blend theory and practice is the hiring of professors of practice, which allows industry professionals with 15-20 years of experience to become a part of the IIM Indore full-time faculty. These professors of practice are already making a difference with case-writing projects on SBI, Godrej and BHEL, and a new consulting practicum to be offered in the second-year PGP.

IIM Indore retains and reinforces some differentiating features from its earlier programme design:

- Unique Rural Engagement programme to give graduates contextual connect: To enable the participants to understand the social context in which organizations exist and work, exposure to the rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.
- A unique matrix based structure for PGP-II allows participants to take 10% credits in 'Industry Vertical Courses' and 10% credits in 'Functional Area Courses', in addition to the general management credits.
- Himalaya outbound programme (HoP) for PGP-II participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in an unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas. While participants get to pursue electives of their choice, they are also given an opportunity to register for workshops to get focused knowledge on the skills and practices applicable to specific functional domains. This year, due to the ongoing pandemic, we could not organize HoP. Instead, the participants were permitted to subscribe other equivalent electives of their choice.
- IIM Indore students participate in a wide range of extra and co-curricular activities which include IRIS (The Annual Management & Cultural Festival) and Utsaha (Rural Marketing Fair).
- Strong Participant Exchange Programme: IIM Indore has exchange tie-ups with several prestigious international business schools. A large number of participants visit these business schools and complete one semester there.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of various teaching methods such as cases, projects, computer aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps in analyzing problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group, push participants to develop and defend arguments and take decisions.

Registration and Induction Programme

The induction programme for the 24 Batch of Post Graduate Programme in Management (PGP 2021-23) was conducted online at IIM Indore on 28 June 2021.

The online inauguration was graced by Shri Rupinder Singh Sodhi, Managing Director, GCMMF-Amul; Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; and, Professor Rohit Kapoor, Chair, PGP.

Professor Rai and Professor Kapoor lighted the lamp. In his inspiring welcome address, Professor Rai congratulated the participants and their parents on getting admission to the Institute.

Shri Sodhi also congratulated the participants and wished them well for the journey ahead. This was followed by presentations by the faculty and online introduction of departments.

Fight with COVID-19 and PGP sessions

In the academic year 2021-22, sessions were conducted in both online and hybrid modes through a virtual platform. Classrooms were equipped as per the online platform requirements.

Rural Engagement Programme 2021-22

A member of the prestigious family of IIMs, IIM Indore has rarely, if ever, curtailed its efforts to provide participants with a rich, practical and socially oriented approach to learning, irrespective of the precedents set by the other members. This aspect was showcased with the introduction of the Rural Engagement Programme (REP) in 2009 as part of the main curriculum of the first year post-graduate programme.

Rural Engagement Programme (REP) is a unique initiative that was instituted with the objective to sensitize budding managers and entrepreneurs of the Institute towards various schemes undertaken by the Government in villages, and to study and analyze their execution and effectiveness.

This year, under REP, a study was taken up on "Rural Health and Hygiene Habits after COVID Pandemic in Madhya Pradesh". Due to the ongoing pandemic, village stays were not arranged for participants. Despite this constraint, we gave the participants a whole-some exposure to the issue at hand i.e., Rural Health in the State. The onset of COVID 19 has drawn attention to health facilities at institution level and hygiene habits at individual and collective levels. State as well as Central Governments have taken several measures to educate the people about hygiene that needs to be ensured at the individual / household and society levels. Since 18 months have passed, a study of how the pandemic has influenced health and hygiene habits of individuals and groups in villages will give participants a good understanding of how large public programmes are implemented, and to develop an appreciation of how administrators and health workers are coping with unprecedented challenges. The REP was conducted by dividing the participants into teams, with about 6 participants per team. Two teams were assigned to one district of Madhya Pradesh (the state has 52 districts) to conduct the project. These teams remotely organised interviews (through telephone or the internet) with teachers, parents/ children and administrators in the assigned District. Thereafter, the teams prepared a District-specific report and one experiential video, which were submitted as deliverables of the project. All the 52 District specific reports were compiled into a State level report for Madhya Pradesh. This was unveiled by the Principal Secretary of Panchayat and Rural Development, Shri Umakant Umrao, along with Prof. Himanshu Rai, Director IIM Indore, in a concluding workshop. Group leaders were presented with commendation certificates and two best District reports were given appreciation certificates in the ceremony.

Extreme Outdoors

Extreme Outdoors is a two-credit optional course for PGP II students that was introduced in the Academic Year 2021-22. Extreme Outdoors was conceptualized as a course which explores decision-making and interpersonal dynamics in challenging situations. During the discussions and activities taken up during trekking, participants got an opportunity to look at situations that require immediate responses from individuals and teams, and helped them develop an understanding of the forces at play. For safety reasons, only 40 students were selected from the batch to participate in a specially-designed expedition to a high altitude mountain peak in Uttarakhand. TATA steel adventure foundation assisted in the execution of the program. Professionals who have summited Mount Everest or other extremely high altitude peaks led the mission. The expedition was funded entirely by the participants. The students went through several rounds of training, with an emphasis on adventure sports and real-life challenges, as well as case discussions, to assess their managerial and leadership abilities.

PGP Admission

The 24th batch (2021-23) of the PGP attracted 169414 applicants, compared to 179111 of the previous year.

4783 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (2060 General, 1205 Non-Creamy Other Backward Classes, 815 Scheduled Caste, 369 Scheduled Tribe, 144 Persons with Disabilities and 189 Economically Weaker Sections, and 01 GMAT applicant).

2220 candidates were offered admission (896 General, 629 Non-Creamy Other Backward Classes, 361 Scheduled Caste, 160 Scheduled Tribe, 81 Persons with Disabilities and 92 Economically Weaker Sections, and 01 GMAT applicant).

487 registered (217 General, 133 Non-Creamy Other Backward Classes, 85 Scheduled Caste, 26 Schedule Tribe, 07 Persons with Disabilities, 19 Economically Weaker Sections).

Summary: PGP Batch 2021-23

S.No.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	GMAT	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	119837	28809	12090	2886	693	5098	1	169414
2	No. of candidates called for interview	2060	1205	815	369	144	189	1	4783
3	No. of admission offers made	896	629	361	160	81	92	1	2220
4	No. of candidates registered for the programme	217	133	85	26	7	19	0	487

Group Profile of the Registered Participants (PGP 2021-23 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	321	Engineer	266	With work Experience	198
Female	166	Non-Engineer	221	Without work Experience	289
Total	487	Total	487	Total	487

Scholarships and Awards

During the academic year 2021-22, the Institute offered several scholarships to PGP participants.

Based on CGPA, the following participants were awarded gold medals:

The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 1	Richa Motwani
The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 2	Ande Kaavya Srilekha
The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 3	Bhoomika Rustagi
The IIM Indore Gold Medal for the Best Woman Participant for Scholastic Performance	Richa Motwani

Details of donor organizations, amounts of scholarships, and names of recipients are given in the Table below.

Merit-based Scholarships

Title	Value of the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
State Bank of India Scholarship	Rs. 1,50,000/-	State Bank of India	Bhoomika Rustagi
Eicher Scholarship	Rs. 50,000/-	Eicher Motors Ltd.	Richa Motwani

Gold Medals

Title	Value of the the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
Eicher Gold Medal	Gold Medal	Eicher Motors Ltd.	Muskan Agarwal
K.K. Alagh Gold Medal	Gold Medal	SKA Advisors	Muskan Agarwal
ICSI Signature Award	Gold Medal	ICSI	Richa Motwani

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented “Need-based Financial Assistance” (NBFA) scheme from the academic year 2004-2005 to provide financial support to needy PGP participants from economically backward families. The objective of IIM Indore’s NBFA programme is to provide adequate financial aid opportunities so that no participant is prevented from pursuing the programme due to financial constraints.

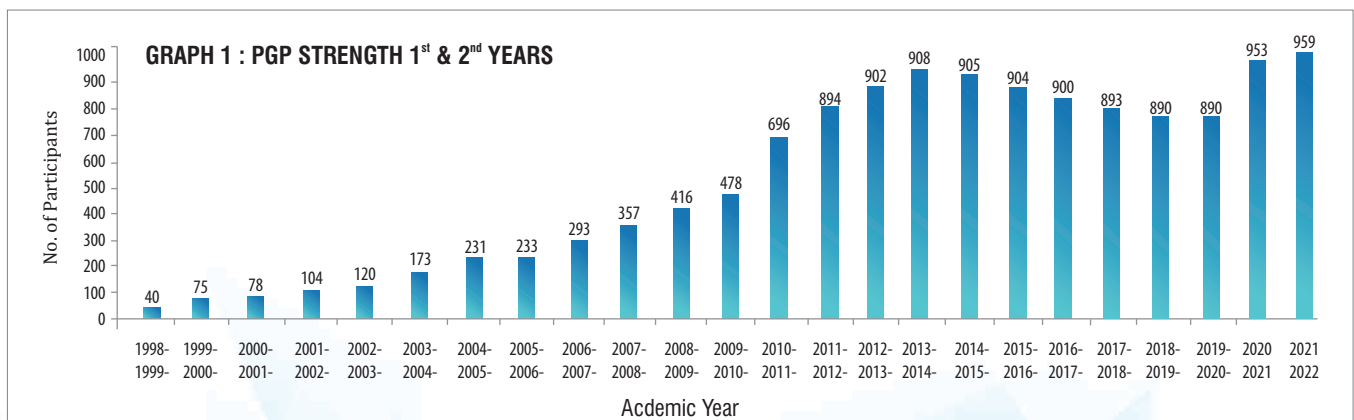
In the year 2021-2022, total 22 participants benefitted under this scheme as per the following details:

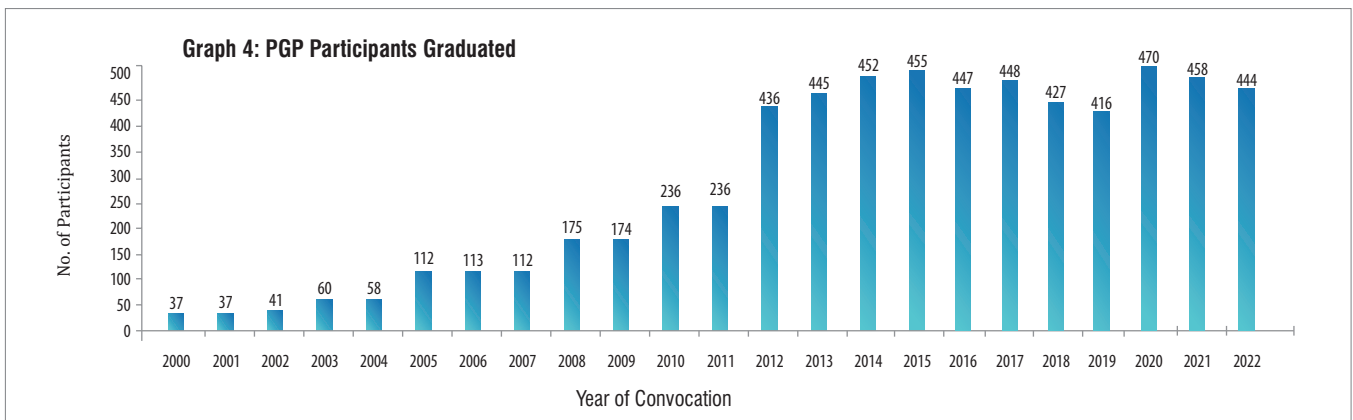
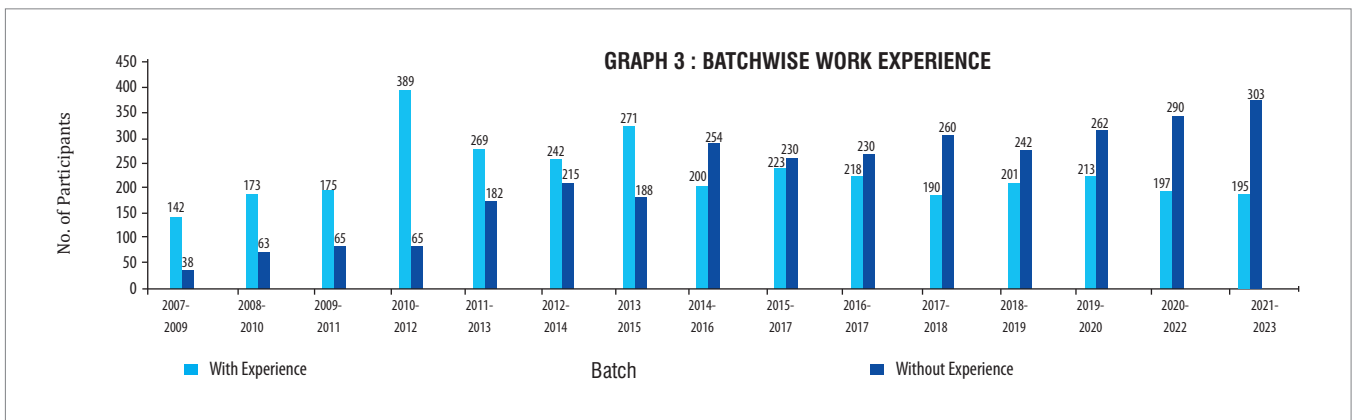
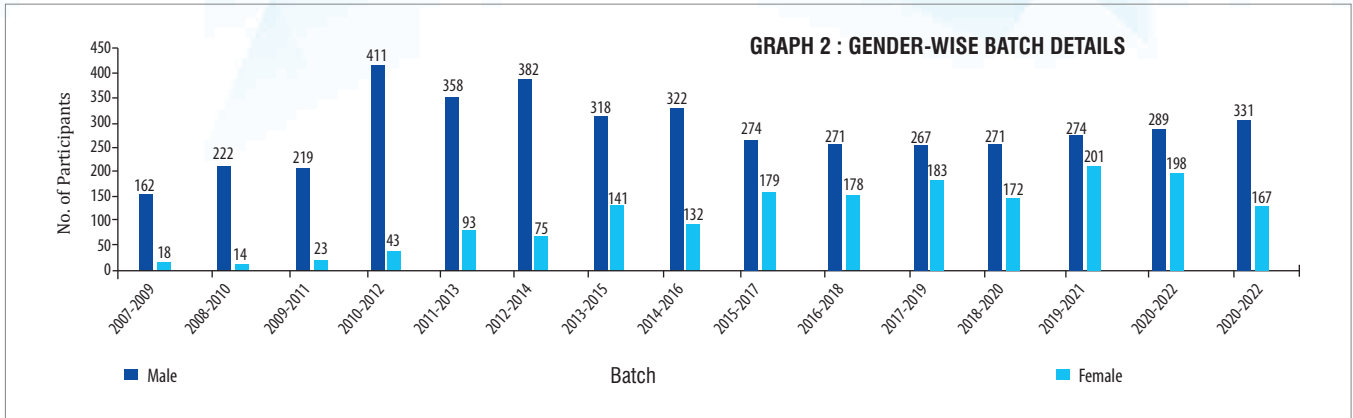
NBFA details for the Academic Year 2021-22

Particulars	Total
No. of scholarships awarded	21
Amount (Rs. in lakhs)	37.68

NBFA details for the AY 2009-10 to 2020-21

Academic Year	No. of FA Awarded	Amount (Rs. in Lakh)
2009-10	37	80.56
2010-11	44	142.76
2011-12	25	129.60
2012-13	53	162.87
2013-14	40	102.37
2014-15	42	114.07
2015-16	40	163.73
2016-17	14	54.94
2017-18	15	60.86
2018-19	42	169.91
2019-20	33	47.57
2020-21	25	60.76





Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM)

Accredited by Association of MBAs, London (AMBA—UK based accreditation agency), EFMD Quality Improvement System (EQUIS) and Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB-US based accreditation agency), the Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM) at IIM Indore is a two-year full-time residential programme. The programme aims to groom participants into professional managers with the capacity -

- to integrate human resource and business issues emerging in a dynamic environment;
- to apply an understanding of behavioural tenets for harnessing value in organizations and society;
- to apply an analytical orientation in creating sustainable and innovative value creation frameworks.

Mission

To nurture managers who are able to integrate human resource and business issues by relying on advances in behavioural science, analytics and emerging organizational forms.

Programme Learning goals:

Learning goals of PGP-HRM are aligned with the mission of the Institute. Specific learning goals of the PGP-HRM programme are as follows. PGP-HRM Programme will:

- Goal 1: Develop Critical Thinking Ability
- Goal 2: Ability to work in groups and lead ethically
- Goal 3: Develop Competence in Quantitative Analysis
- Goal 4: Develop Competencies in Human Resource Management
- Goal 5: Shaping Human Relations within Organisations

Learning and Programme Objectives

PGP-HRM Programme enables participants to understand the business rationalities that drive human behaviour in organizations. They will be empowered to draw upon psychometric instruments and applied psychological tools in shaping human relations within organizations. Participants will be introduced to techniques through which they can deploy an analytic orientation in understanding human behaviour in organizations and shaping evidence-based interventions. They will build practical skills with respect to various HRM functions.

Participants are sensitized to a deeper understanding of human behaviour in organizations based on philosophy and social theory. They develop a nuanced understanding of human interactions within organizations by developing a holistic engagement with economic, cultural and social issues. Participants will be empowered in terms of capacities and competencies to intervene in HRM issues spreading across functions in organizations. Eventually participants will develop capabilities to shape human relations inside organizations for creating value.

IIM Indore offers a distinct programme which helps in building a strong value proposition:

- First year course work, along with PGP participants in Indore, to enable participants to acquire strong business rationalities and interact with peers who are training to become general managers;
- A strong emphasis on psychometric instruments and assessment centres to acquaint participants with innovations and best practices in behavioural sciences;
- A strong emphasis on analytics to enable participants to connect human resource and business issues in evidence-based methods;
- A strong emphasis on industry projects so that participants acquire concrete skills and competencies in different functional areas of HR;
- Opportunities to delve deeper into social theory and philosophy-based premises of HR and other business issues;
- Unique Rural Engagement programme to give graduates contextual connect: To enable participants to understand the social context in which organizations work and exist, an exposure to the rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.
- Himalaya outbound programme (HOP) for second year participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in an unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas.
- IIM Indore participants participate in a wide range of extra and co-curricular activities which include IRIS (The Annual Management & Cultural Festival), Utsaha (Rural Marketing Fair) and the HR Conclave IIMI-NENCE.
- Strong Participant Exchange Programme: IIM Indore has exchange tie-ups with several prestigious international business schools. A large number of participants visit these business schools and complete one term there.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of various teaching methods such as cases, projects, simulations, computer aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants and lectures by guest speakers from industry and government. The case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens the analytical skills of participants and helps analyze problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group, push participants to develop and defend arguments and take decisions. The programme will also introduce participants to behavioural labs, psychometric instruments and assessment centers.

Registration and Induction Programme

Induction Programme for the 4th Batch of Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM 2021-23) was conducted online at IIM Indore on 28 June 2021. The online inauguration was graced by Shri Rupinder Singh Sodhi, Managing Director, GCMMF-Amul; Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Rohit Kapoor, Chair, PGP; and, Professor Jatin Pandey, Chair, PGP-HRM.

Participants from the incoming batch witnessed through virtual mode the lamp lighting by Professor Himanshu Rai. The Director in his inspiring welcome address congratulated the participants and their parents. Shri Sodhi also congratulated the participants and wished them well for the journey ahead.

This was followed by online introduction and presentation by the faculty and various administration departments.

PGP-HRM Admission

The 4th batch (2021-23) of the PGP-HRM attracted 169413 applicants as compared to 179111 of the previous year.

4782 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (2060 General, 1205 Non-Creamy Other Backward Classes, 815 Scheduled Caste, 369 Scheduled Tribe, 144 Persons with Disabilities and 189 Economically Weaker Sections).

3373 were offered admission (1620 General, 873 Non-Creamy Other Backward Classes, 482 Scheduled Caste, 160 Scheduled Tribe, 78 Persons with Disabilities and 160 Economically Weaker Sections).

40 registered (20 General, 11 Non-Creamy Other Backward Classes, 5 Scheduled Caste, 4 Economically Weaker Sections).

Summary: PGP-HRM Batch 2021-23

S.No.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	119837	28809	12090	2886	693	5098	169413
2	No. of candidates called for interview	2060	1205	815	369	144	189	4782
3	No. of admission offers made	1620	873	482	160	78	160	3373
4	No. of candidates registered for the programme	20	11	5	0	0	4	40

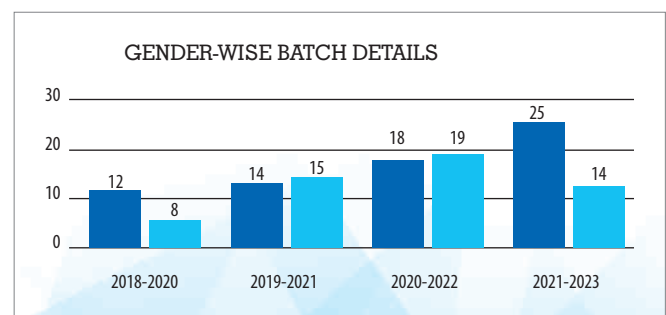
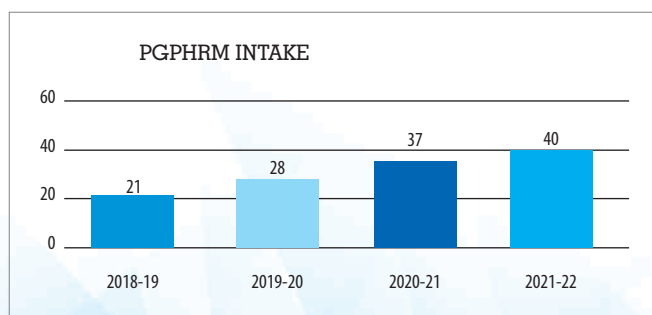
Group Profile of the Registered Participants (PGP-HRM 2021-23 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	25	Engineer	18	With work Exp.	06
Female	15	Non-Engineer	22	Without work Exp.	34
Total	40	Total	40	Total	40

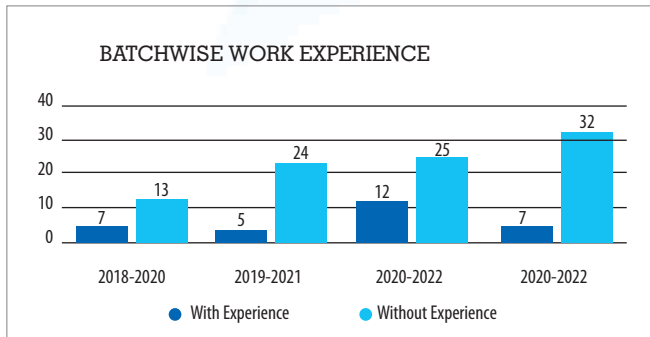
Programme Intake, Graduated, Batch Gender diversity & Work-experience

The Programme has been in the path of steady progress with initial intake of 21 students in 2018, followed by 28 in 2019, 37 in 2020 and 40 in 2021.

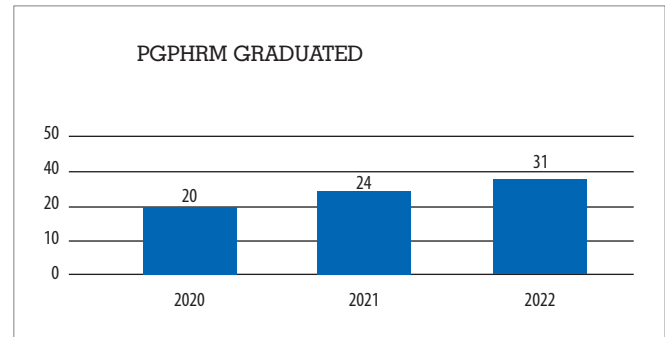
The Programme also fair in ensuring gender diversity as shown in the graph below:



Work experience of the batches is as shown in the graph below:



Three batches have graduated under the Programme.



Admissions Shortlisting Procedure of the Programme has been reviewed.

The admission criteria for PGP-HRM Batch 2022-24 (Domestic Applicants) have been revised as per recommendation of the Committee constituted by the Director to suggest changes in the PGPHRM admissions process, and the Admissions Committee.

Functioning in COVID-19

In the academic year 2021-22, sessions and exams were conducted in online and hybrid modes through virtual platform. Classrooms were equipped as per requirements of the online & hybrid modes. Examinations were conducted in hybrid mode through online proctoring platform and with proper distancing in the classrooms.

PGPHRM is now "Society for Human Resource Management" (SHRM) aligned

An alignment certificate from the Society for Human Resource Management (SHRM) has been issued to the Institute. Institute's name and a link to its website are published on SHRM website along with premier institutes across the world aligned with SHRM guidelines. Students enrolled in HR degree program at such educational institutions are eligible to apply for the SHRM Certified Professional (SHRM-CP) exam. It is a globally recognized certification based on the SHRM Global Competency Model.

Scholarships and Awards

- Ms. Palak Gupta was awarded "IIM Indore Gold Medal for securing 1st Rank on the basis of scholastic performance in PGP-HRM batch 2020-22.
- Mr. Narayan Sureshchand Agrawal (Batch 2021-23) benefitted under the NBFA scheme.

Student's Achievements

- Cisco FLEX Rising Leaders Program 2020-21 (All India Case Competition) was won by Mr. Prabhu Chandan Das Bebartta (Batch 2020-22).
- National Level Scholarship from Aditya Birla Foundation (AWOO) was awarded to Mr. Prakhar Raj (Batch 2021-23)
- IDFC FIRST Bank Flagship MBA scholarship was won by Mr. Agrawal Narayan Sureshchand (Batch 2021-23)

Twenty-first and Twenty-second Annual Convocation

Combined Twenty-first and Twenty-second Annual Convocation of IIM Indore was held on 13 June 2021 in Online Recorded mode. Shri Suresh Narayanan, Chairman and Managing Director, Nestle India Limited was the Chief Guest for the Convocation. The first and second batches of PGPHRM programme graduated in the ceremony.

S.No.	PGPHRM Batch	Male	Female	Total
1	2018-20	12	8	20
2	2019-21	11	13	24

The ceremony began with a video.

Mr. Deepak M. Satwalekar, Chairman, IIM Indore declared the Convocation open. This was followed by the Invocation, virtually recorded address and congratulations by the Chairman, IIM Indore.

Shri Suresh Narayanan then addressed the gathering and congratulated the graduating participants. Chair, Programmes announced names of the awardees of the scholastic medals, scholarships and awards. Copies of the certificates were displayed simultaneously.

Professor Himanshu Rai also delivered an address. Congratulating all the participants, Professor Rai encouraged them to learn from the new experiences they will have once they step out of the campus, gain inspiration from the surroundings and the leaders around them, and become better persons in the coming years.

This was followed by conferring of degrees to the graduating students by the Chair- Programmes. Participant's photo and Degree were displayed on announcement of the name.

The Convocation concluded with National Anthem.

IIMI-NENCE 2.0 at IIM Indore

Second edition of the HR Conclave IIMI-NENCE 2.0 was held virtually at IIM Indore on 13-14 November, 2021. Organized by participants of the Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGPHRM), the Conclave focused on the theme 'HR Revamp'. The event brought together the brightest minds in HR who shared their thoughts and experiences to stimulate conversations that would be instrumental in providing inspiration and mentorship to students.

The Conclave was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. In his inaugural address, he focused on how VUCA 1.0 - Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity can be overcome through VUCA 2.0 - Vision, Understanding, Clarity and Adaptability. He threw light on the significant role HR plays to encourage VUCA 2.0 in an organization. A successful HR manager can define and propagate vision, mission and values for the organization, and make sure they are implemented and followed correctly, he explained. 'HR is a vast field with complex phenomena, where one needs to understand the strengths, environmental issues, and what engages and motivates people. To understand people's behavior, it is necessary to identify and overcome complexity', he said. He concluded his speech advising the participants to understand three methods of communicating effectively in an organization: by understanding the organizational goals, how can one contribute to achieving that goal, and what initiatives are being taken by the person at present to achieve that goal.

The Conclave also witnessed several interactive sessions with eminent speakers. The first speaker, Mr. Kapil Vardhan, Senior Director, Flipkart, shared his experiences in the industry and Flipkart's work culture. He shared how the company is tackling the new normal and is planning for immense growth in the future. He also mentioned how Flipkart goes about their different business models such as B2C, B2B etc., and the role HR plays in organizational designing.

Mr. MVN Rao, Group Head HR & CSR at L&T, shared insights on leadership in a business, irrespective of the domain. He discussed people-driven programmes to get the desired results using D3: Data-Driven Decision making.

Mr. Satyajit Mohanty, CHRO, Vice President – HR, Crompton Greaves Consumer Electricals Limited discussed adaptability of human kind and noted that an organization putting faith in its employees is the key to building trust. He then discussed trends in the great resignation debate, implications of the virtual world on connections, communication and relationship. He also talked about how the adoption of technology has accelerated HR processes.

Mr. Ravi Bhogaraju, Founder and CEO of AtPace, conducted various online activities in his interactive session. He also talked about his personal and professional journey, different trends in the industry, skills needed for an HR professional.

Ms. Monica Dhar, General Manager, Reliance Industries, talked about the shift and complexity in employee engagement after March 2020. There is need for personalized engagement keeping in mind the total wellbeing of the organization and several environmental factors that come under the umbrella of their experience, she noted.

Mr. Vinod Bidwaik, CHRO & Vice President HR at Alfa Laval, noted that performance management in the past was result-oriented and it is time for preparing a balanced scorecard. He shared views of how HR can facilitate the process, emphasizing job description, compensation philosophy and employee engagement.

This was followed by the presentations of national winners of IIMI NENCE 2.0, with a Prize Money Pool of INR 1,00,000/-.

National Winners - Team Hureka (IIM Indore)

Second Position: Team Quartet (GLS University, Ahmedabad)

Third Position: Team Ares (IIM Indore)

The two-day event concluded on a high note, providing a platform to the PGPHRM participants to interact with industry stalwarts, learn from their experiences and share ideas with them.

Total Participants: 242

Campus Ambassador Interns (Total): 62

PGPHRM participants participated as Coordinators and members in all the PGP-SAC organised events such as I5-Summit, IRIS & Utsaha.

Five Year Integrated Programme in Management (IPM)

Launched in 2011, the five-year Integrated Programme in Management (IPM) is the first of its kind in India. It is a unique and creative programme meant for young students with managerial and leadership aspirations. Through the IPM, IIM Indore seeks to attract young students and mould them as outstanding leaders through world-class education.

IPM is aimed at students who have passed out of Class XII/Higher Secondary or equivalent from schools across India and abroad. The Programme consists of 15 terms spread over a period of 5 years, each year having 3 terms of 3 months each. IPM is a dual degree programme. BA Foundations of Management on successful completion of the first three years, and Master of Business Management after the last two years.

Foundations in Management segment has three major components:

- **Pillars:** Courses in Humanities & Social Sciences, Statistics, Mathematics and Economics, which are the major contributing disciplines to management theories and practices;
- **Enablers:** Comprising of courses based on Communication, Information System and a few bridge courses which enable managers and leaders to make informed choices and communicate the same effectively;
- **Enhancers:** Courses in performing arts such as drama/music/dance, and foreign language courses, which provide breadth and creative exposure.

A combination of analytical rigour and wide exposure equips IPM students for leadership roles and positions of responsibility in different sectors.

After three years of intensive study of the foundational disciplines, IPM students train as managers along with students of the Institute's 2-year Post Graduate Programme in Management (PGP), undertaking the same academic curriculum in management studies in the 4th and 5th years.

Participants are awarded Dual Degrees of Bachelor of Arts (Foundations of Management) and Master of Business Administration, on successful completion of the five-year rigorous course work including social and business internships.

Registration and Induction

The process of admissions offer for the IPM 2021 batch and the 11th batch of the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) was completed on 15 September, 2021.

The induction programme of the eleventh batch of the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) took place at IIM Indore on 24 September, 2021. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Mr. Gagandeep Singh, Country President and Managing Director, AstraZeneca Pharma India Limited was the Chief Guest. Prof. Shruti Tewari, IPM Programme Chair; Prof. Sushanta Kumar Mishra, Dean-Programmes; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore, were also present during the inauguration.

Prof. Himanshu Rai welcomed the new batch and shared an entirely new perspective for IPM: Integrity, Purpose and Meaningfulness. He emphasised that it is important to understand that you can only be happy, content and successful if you say what you mean and do what you say. 'Thoughts may be difficult to control as our mind travels as far in wakefulness as it does while we sleep. Controlling the thoughts might be difficult, but we need to ensure that our words, thoughts and actions are in harmony. This is where integrity comes in - the integrity to give your cent percent to every job you do and perform to your true potential, with a positive thought', he said.

He advised the new Batch to find their Purpose- the 'P' in IPM. Figure out the universe you want to live in, an equitable world with opportunities without any discrimination, full of justice, free of violence and oppression; and remember that one needs to create that world for herself/himself.

Sharing the significance of 'Meaningfulness', he called upon the participants to be passionate about everything they do and be compassionate towards themselves and others. 'Invest in yourself. Don't carry anger for anyone or guilt about anything; for when you do, you are being violent towards yourself', he observed.

Sharing insights from his journey, Mr. Gagandeep Singh explained the importance of investing in relationships and life skills. 'I realized during my journey that academic rigor isn't enough, one also needs life skills to survive and be successful. You are going to learn as you grow and work together, and be able to find solutions to the problems of the community, and that's what will make you content and satisfied', he said.

India is all about solution-finders and creators; and the nation needs young minds who can analyse problems and offer innovative and long-lasting solutions. Mr. Singh further elaborated that there might be failures and disappointments while moving towards a goal, but one should not let fears affect determination. 'Keep moving forward and don't let yourself get enclosed in negativity and fears. Try to focus on improving yourself just by one percent regularly, again and again. That one percent brings significant results at the end and that's when you will realise that you have had a great time full of learnings and experiences', he said.

Emphasizing how global leadership helped us fight the pandemic, Mr. Singh said that we need to analyse the problems and find solutions together, thereafter developing strategies to implement the solutions rapidly. 'We realized that the production of vaccine was based on the foundation that none of us would be safe till all of us are safe. Resilience played a very important role during this pandemic, and I feel fortunate to be a part of this journey', he said. The inaugural session concluded with Vote of Thanks by IPM chair.

The new batch also got an opportunity to interact with the Chief Guest. First day of the induction programme witnessed an open house for parents, with the Director and Programme Chair. The participants also were given briefings about various hostels and student affairs, and the facilities on campus by Hostel & Student Affair Chair Prof. Swatantra. A session by IPM SAC Coordinator on the Government of India directive on Prevention and Prohibition of Ragging was also conducted.

The new batch was excited to interact with Ms. Radhika Khandelwal, IPM-2014 batch Gold Medalist and Mr. Archit Kothari IPM-2012 batch, who shared with the participants their journey of five years at IIM Indore.

Second day of the induction programme provided the new batch with an opportunity to interact with the faculty members. They also got briefings on Gender Sensitivity and Internal Complaints Committee by ICC Chair Prof. Sneha Thapliyal and Ms. Jolly Priya, followed by briefings on various facilities on the campus including IT, Library and LMS.

Ten Years of IPM Programme

The Five-Year Integrated Programme in Management (IPM), completed a glorious ten years in 2021. On this occasion, the 'Ten Years of IPM' video series was launched by Prof. Himanshu Rai, which gave insights into the decade-long journey of the unique flagship programme. The video was the first on the journey of IPM. This was followed by Faculty Speak Series to encase faculty members' perspectives on the IPM curriculum and participants who enrolled in the programme after a robustly designed selection process. IPM has around 710+ alumni, well established in numerous domains and giant corporates. The Institute looks forward to many more successful years of IPM and to developing socially conscious and sensitive managers, leaders and entrepreneurs who contribute to nation-building after they graduate.

Social Placements of IPM 2020 Batch

IIM Indore has always been cognizant of the Institute's role in shaping the thought processes of students and has, therefore, made social sensitivity a mainstay of the residential programmes. In the IPM curriculum, this has been achieved through the means of the Social Internships that students of every IPM batch undergo at the end of their second year.

This year the IPM batch of 2020-25 participated in Social Placements, witnessing participation from 30 organisations, and offers being extended to all 146 students of the batch, achieving 100% placements. Students participating in this year's process were extended offers across a variety of domains within the social sector.

IPM International Student Exchange Programme

Three International exchange students were enrolled in A.Y. 2021-22 from a partner University, EM Normandie Business School, France, as incoming exchange students.

Six IPM students were selected for the international exchange program in 2021-22 as outgoing exchange students from IIM Indore at the following partner.

- EM Normandie Business School, France- 5;
- Leonard de Vinci (EMLV), France- 1.

IPM Admission

The IPM Admission Test (IPMAT) is a rigorous test wherein aspirants undergo written entrance examination to test the applicant's aptitude, logical reasoning and proficiency in English and Mathematics, followed by personal interviews. Owing to the continuing situation surrounding COVID-19, the Selection Procedure for IPM 2021-26 batch was held in the online mode. Personal Assessment (PA) of the shortlisted candidates were conducted using the Zoom platform.

Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) Admission 2021-26

(Want to be Check with IPM and Admission Department)

- The 11th batch (2021-2026) of the five-year residential Integrated Programme in Management (IPM) attracted 20963 eligible applications.
- 20963 candidates applied for Aptitude Test (16690 General, 2408 Non-Creamy Other Backward Classes, 849 Scheduled Caste, 213 Scheduled Tribe, 94 Persons with Disabilities, and 692 EWS) 17 candidates applied through SAT (Scholastic Assessment Test).
- 860 candidates were shortlisted for Personal Assessment (325 General, 238 Non-Creamy Other Backward Classes, 140 Scheduled Caste, 39 Scheduled Tribe, 30 Persons with Disabilities, 75 EWS and 13 applicants through SAT).
- 196 candidates were offered provisional admission (78 General, 47 Non-Creamy Other Backward Classes, 29 Scheduled Caste, 15 Scheduled Tribe, 4 Persons with Disabilities, 15 EWS and 8 SAT applicants).
- 156 candidates registered (58 General, 41 Non-Creamy Other Backward Class, 23 Scheduled Caste, 11 Schedule Tribe, 3 Persons with Disabilities, 15 EWS and 5 SAT applicants).

Summarized Table for IPM 2021-26 Batch

Sr. No.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	SAT	Total
1	No. of applications received	16690	2408	849	213	94	692	17	20963
2	No. of candidates attended Interviews	325	238	140	39	30	75	13	860
3	No. of admission offers made	78	47	29	15	4	15	8	196
4	No. of candidates registered	58	41	23	11	3	15	5	156

Group Profile of the Registered Participants (IPM 2021-26 Batch)

Gender Distribution					
Male	119	Female	37	Total	156

Study stream of the Registered Participants (IPM 2021-26 Batch)

Stream	Nos.	Stream	Nos.
Science (Non-Medical)	84	Science (Medical)	7
Commerce	49	Arts	6
Others	10	Total	156

Last ten years IPM Admissions

Year	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Applied & Eligible	3545	2489	6955	12166	16512	17853	19715	17716	19825	19257
Admission offers	211	175	279	231	245	263	233	222	210	215
Accepted	123	122	134	126	132	139	136	134	156	176
Registered	119	120	121	111	119	121	121	126	131	152

Scholarships and Awards

During the academic year 2021-22, the Institute offered certificate of academic excellence, scholarships and gold medals to IPM participants. Tables below give details of scholarship, gold medals and the names of recipients.

Certificate of Academic Excellence

Certificates of Academic Excellence was awarded to IPM 2018 Batch students. Ms. Anushree Rustagi, Mr. Vasu Golyan, Mr. Dhruv Dhochak, Mr. Shyam Sunder Shrivastava and Ms. Hima Kriti were the Academic Excellence Certificate awardees.

Scholarships

Title	Value of the Scholarship in INR	Name of the Recipient
IIM Indore Scholarship for the top academic performer in the 4 th year	Rs. 1,50,000	Mr. Manav Sharma
Adya Prabha (an alumna of IPM 2015 batch) Memorial Scholarship for outstanding academic performance among women participants in the fifth year of the IPM	Rs. 27,551	Ms. Khwahish Sethia

Gold Medals

Name	Award
Mr. Manav Sharma	Award for Best all-round performance – Men
Ms. Ashima Vardhan	Award for Best all-round performance – Women
Mr. Manav Sharma	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 1)
Mr. Paaras Bhardwaj	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 2)

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented Need-based Financial Assistance (NBFA) scheme for IPM students from the academic year 2014-15 to provide financial support to participants who meet the criteria for receiving assistance. The objective of IIM Indore's NBFA scheme is to provide adequate financial aid so that students are not prevented from pursuing the Programme due to financial constraints.

Student Activities

Apart from academic programmes, the IPM participants are involved in various extra-curricular activities which help to inculcate leadership qualities and managerial skills in them. IPM participants have formed several Clubs/Committees through which they complement academic activities.

Additionally, in order to impart quality education to the participants, IIM Indore organized talks and lectures by renowned personalities from various walks of life - Shri K Narayan IRSME (Rtd.) ex CMD NBCFDC; Shri Madhukar Kumar Bhagat, Addl. Director-General of Training, Direct Tax Regional Training Institute, New Delhi; Ms. Mimansa Singh Tanvar, Clinical Psychologist with the Department of Mental Health and Behavioural Sciences, Fortis Healthcare.

List of achievement of IPM Students

Name(s)	Batch (es)	Name of the Event	Organizer of the Event	Position/ Accomplishment
Prikshit Saini, Rishu Raj, Samriddhi Choudhary	2019-24	IMA India Student Case Competition-2022	Institute of Management Accountants (IMA)	National Winners. Would represent India in International Finals to be held in June 2022.t
Shreyans Zambad, Aman Aryan	2020-25	Étude de Cas	RA Podar College of Commerce	First Podium (Winner)
Shubham Bansal	2019-24	EY and Robert H Smith Business Case Lab FinTech Biz-Case Championship	GSDN - University of Maryland	Global Runners-up
Akshita Maheshwari	2020-25	InkBlot: Article Writing Competition	Delhi School of Economics	First runners-up
Anushka Maheshwari, Anshika Gupta, Samriddhi Choudhary	2019-24	Corporate Chanakya	NMIMS Mumbai	Runner-up
Sohom Mukherjee	2021-26	Queen's Commonwealth Essay Writing Competition	Royal Commonwealth Society	Silver Award
Abhinav Vaibhav, Deep Raj, Tarun Mehrotra	2019-24	Fingenuity	Shri Ram College of Commerce	National Winners
	2019-24	Finance League'21	Voyage Capital	National Winners
Deep Raj	2019-24	Summer Analytics 2021	IIT Guwahati	Certificate of Excellence
	2019-24	General Motors Challenge, TAMU Datathon 2021	General Motors, Texas A&M University	International Third Prize Winner
Aditya Bhagwat, Janit Sethi, Raghav Gaba, Lozaa John, Brinda Gupta	2019-24	Aeonea - Case Study Competition	Indian Institute of Technology (IIT), Roorkee & Geeks for Geeks	Second Position
Brinda Gupta, D Swarnima Anand, Samriddhi Choudhary	2019-24	NISAYADYA	Nit Trichy	First Position
Janit Sethi, Lokesh Sangewar, Deepankar Dawn, Aditya Bhagwat	2019-24	Blue Chip	XLRI Delhi	First Position
Divija Grover, Nalin Singh, Aaryan Jalan	2021-26	InfraBiz- ISB's Infrastructure Case Challenge Advaita'21	Indian School of Business, Hyderabad	First position (winner)
Nalin Singh, Divija Grover, Aaryan Jalan	2021-26	Arth-Shastra, Parivartan'22	DMS, IIT-Delhi	National Finalist
Aaryan Jalan	2021-26	Enigma conducted by EEE Association	National Institutes of Technology (NIT), Trichy	Second Position (Runners Up)
Amandeep Singh	2020-25	E-Impetus 2021-22 (National Level Case Study)	IPM E-Cell & OLA Foundation	Third Position (as a member of 'TRIDENT' team)
	2020-25	SAMADHAN-III Scholarship Exam	Medhavi National Scholarship Scheme	Type A Scholar
	2020-25	Monthly Test Scholarship Exam - Feb 2022	Medhavi National Scholarship Scheme	Type A Scholar

Name(s)	Batch (es)	Name of the Event	Organizer of the Event	Position/ Accomplishment
Divya Pranathi & Swarnima Anand	2019-24	Traverse Le Monde- Toursim Developement Case Study Competition	IIM Sirmaur	First Position
Brinda Gupta, Samridhi Choudhury, Swarnima Anand	2019-24	Arbitrage-International Case Trade Challenge	IIFT, Delhi	National Finalist (Rank:5) First Runner Up among 927 participants
Gyaneshwar Mishra	2021-26	Think Tank 2.0: The Case Study Competition	WICASA, Institute of Chartered Accountants of India (ICAI)	Winner of a Marketing Case
	2021-26	Ecopreneur	BBE Union, Gargi College	Competition with more than 150+ teams from premier institutes of India
	2021-26	The Eleventh Hour	VIT, Vellore	Winner of the Crisis Management Case study Competition
	2021-26	Policy Dilemma	LSR College, DU	Solo Winner

Fellow Programme in Management (FPM)

The Fellow Programme in Management at IIM Indore provides an opportunity to those who wish to contribute to the field of management sciences by doing research in the discipline of management. The goal of the Programme is to prepare participants for contributing to the field of training, research and consulting.

The Fellow Programme at IIM Indore is a unique doctoral programme in management. It is designed to provide both breadth and depth of knowledge to doctoral participants in management. The Programme has the two-fold objective of enabling participants to master relevant methodological tools of management research on the one hand, and advancement of the current body of management knowledge on the other. The FPM track offers prospects of a career within academia or (research) positions outside the academic world. The rigorous curriculum of the Programme provides ample training for an academic career and gives participants the opportunity to make an indelible mark on the research activity in their respective field. The Programme offers specializations in various areas of management.

The Programme was launched in 2006-07. Since then, IIM Indore has been making sincere efforts to meet the requirement of quality faculty in management schools in India.

Participants in the Programme have been regularly contributing to the body of knowledge through research and publications.

Structure of the Programme

The Fellow Programme in Management has coursework duration of 18 months. The coursework break-up is as under:

Sr. No.	Term	Duration	Contents
1	Term I	3 months	PGP courses (28 credits)
2	Term II	3 months	PGP courses (26 credits)
3	Term III	3 months	PGP courses (4 credits), FPM Compulsory (2 credits), Compulsory FPM Area Courses (8 credits) Related Area courses(4 credits), Workshop (1 credit)
4	Term IV	5 months	FPM Compulsory (1 credit), Compulsory FPM Area Courses (4 credits+ 4 credit Area Research) FPM Electives (8 credits), Workshop (1 credit)
5	Term V	4 months	FPM Compulsory (1 credit), FPM Electives (12 credits), Workshop (1 credit)

On completion of course work, participants take the Area Comprehensive Examination (ACE). The area comprehensive examination tests whether the participant has obtained a satisfactory level of knowledge in his/her field of specialization and whether he/she has satisfactorily integrated various courses taken in the area.

After passing the comprehensive examination, participant enters the thesis stage. Each participant is advised by a Thesis Advisory Committee (comprising 3 to 4 faculty members). The participant first develops a thesis proposal, for which he/she identifies a thesis topic. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant arranges a public seminar on the thesis proposal for the IIMI academic community. After approval of the thesis proposal, the participant works closely with the TAC on his/her thesis. On completion of the thesis research, the participant gives a public seminar, submits the thesis and defends the same.

Executive Fellow Programme in Management (EFPM) {Formerly Fellow Programme in Management (Industry)}

With the rapid expansion of management education in India, it has become inevitable that top business schools cater to the needs of faculty in business schools by producing excellent researchers and academicians who have strong practical experience. Management education will be purposeful and effective if people with real life experiences are brought to the academic arena. EFPM at IIM Indore is an attempt in that direction. Introduced in 2011, the Programme is intended to bring industry and academia close to each other. By providing scholarly inputs to persons who already have domain knowledge of their discipline, the Programme offers prospects of a full time/part time career within academia or in research positions outside the academia.

The objective of the Programme is achieved by:

- Providing an overview of the management discipline in general and functional areas in particular;
- Giving inputs on research tools and techniques;
- Giving inputs on development and effective use of various pedagogical tools and techniques;
- Strengthening the scholarly base of participants' domain knowledge.

As per decision take in the IIM Indore's Board in September 2019, the following changes came into effect to this Programme.

- Name of the Programme changed from Fellow Programme in Management (Industry) to Executive Fellow Programme in Management.
- PhD is awarded upon successful completion of EFPM. This change was effective from Academic Year 2020-2021. However, students who were pursuing FPM (I) at the time had also been given an option for PhD, subject to fulfilling the requirements for EFPM's PhD.

Structure of the Programme

It has a judicious mix of on-campus and off-campus phases. However, owing to COVID-19, all the sessions happened online in the year under review.

The on-campus course work has four modules as follows:

Module I Courses

1. Core Courses (All Areas) – 2 credits * 9 areas (Each area will offer one course of two credits)

Total - 18 credits

Timeline: July 2021 - October 2021

Module II Courses

1. Compulsory Course - Philosophy of Research : 2 credits

2. Area Compulsory Course - 4 credits (1x4 or 2x2)

Total - 6 credits

Timeline: November 2021 - January 2022

Module III Courses

1. Compulsory Course - Academic Writing : 2 credits
2. Compulsory Course (Research Exposure) - Literature Review 2 credits + Case 2 credits : 4 credits
3. Area Compulsory Course - Area Research Methods : 6 credits (minimum credit for sub module 2 credits upto 50% sessions in off-campus)
Area Electives : 4 credits (2x2 or 1x4)
Total - 16 credits

Timeline: February 2022 - April 2022

Module IV Courses

1. Compulsory Course - Pedagogy in Management : 4 credits
2. Area Electives - 4 credits (2x2 or 1x4) upto 50% sessions in off-campus mode
3. Area/Other area Electives - 4 credits (2x2 or 1x4)
Total - 12 credits

Timeline: June 2022 - August 2022

- After Module-IV, the candidate will be required to appear for the Area qualifying examination and Area Chairperson will coordinate with the candidate of their respective Area for the examination.
- Candidates who do not qualify the exam shall be given a second and last attempt to complete the requirement.
- In the event of failure to pass the Area Qualifying exam in the second and last attempt, matter will be placed before the FPM Executive Committee and on recommendation of the FPM EC, the candidate has to exit from the Programme.
- Candidates will be required to obtain an overall CGPA of 3.000 or above for passing the course work in (Modules I, II, III and IV).
- Candidate will start preparing a proposal under the guidance of his/her TAC.
- The candidate will be required to present his/her proposal to the TAC after Module IV and seek approval of the same by TAC.
- The candidate is expected to present a proposal seminar and successfully defend it within a period of six months from the date of completion of Module-IV. However, based on the progress report duly approved by the TAC, a six-month extension can be given to the candidate.

Enrolment in FPM and EFPM

As of 2021-22, IIM Indore has enrolled nearly 259 students in the Programme, see Tables (A) and (B) below.

(A) FPM: Area-wise and year-wise summary

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08
Communication	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	02	Nil	Nil	01	Nil	Nil
Economics	03	02	02	Nil	02	01	03	01	02	03	03	01	Nil	Nil	Nil
Finance & Accounting	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	Nil
Information Systems	01	02	Nil	01	02	02	01	Nil	03	01	Nil	03	01	Nil	Nil
Marketing Management	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01
OB & HR	03	03	06	01	06	02	03	02	Nil	03	03	03	01	Nil	01
Operations Management	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	Nil	Nil
Strategic Management	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	Nil	Nil
Total	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02

(A) EFPM: Area-wise and year-wise summary

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
Communication	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Economics	02	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01
Finance and Accounting	02	03	01	02	Nil	01	Nil	02	Nil	02	01
Information Systems	02	05	Nil	01	01	01	02	01	02	03	01
Marketing Management	06	07	01	Nil	01	Nil	02	01	03	01	01
OB & HR	03	04	02	NIL	01	02	02	02	01	03	Nil
Operations Management	05*	06	Nil	Nil	01	01	Nil	Nil	01	01	02
Strategic Management	01	10	01	01	05	02	Nil	02	02	04	02
Total	21	35	05	04	10	07	07	09	09	14	8

*Includes 01 EFPMG participant.

13 (Thirteen) participants of the FPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

05 (Five) participants of the EFPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

02 (Two) participant have qualified for award of the Title of Executive Fellow of the Indian Institute of Management Indore.

Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)

The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) is an intensive one-year residential programme of IIM Indore. Started in 2002, the one-year full-time Executive Post Graduate Programme of IIM Indore is designed for graduates of any discipline with a minimum of five years of managerial/entrepreneurial/professional experience. EPGP is specially designed to enhance the knowledge, skills and capabilities essential for managing and leading organizations. The programme combines skill building with exploration of good management practices. The Programme was accredited by the Association of MBAs (AMBA) London (UK) in 2016. The Programme consists of six terms, including an international immersion term wherein EPGP participants spend 4-5 weeks at an international location.

The key objective of the Programme is to help participants to understand, develop and modify the well-known tools and techniques of management so as to address issues relevant to managing growth in new and emerging markets, with a focus on accomplishing inclusive growth in the larger social context. Further, the Programme also aims at developing participants' skills to:

- Manage in the diverse social, political and economic environment;
- Recognize and harness the potential of human resources and leverage them to create a competitive organization;
- Learn and appreciate the power of leadership, creativity and innovation in building globally competitive organizations;
- Balance conflicting demands between wealth creation, being socially relevant and corporate citizenship.

Curriculum

Academic input is provided through two types of courses, Core and Electives. There are 32 core courses. Participants had registered in 32 elective courses in terms V & VI. A total of 153 credits (including credits from the International module) are available for the one year EPGP. Of those, 113 credits are required for successful completion of the Programme. International immersion of the 13th batch took place in term IV, in collaboration with the SDA Bocconi, Milan, Italy. The intervening international module provided the much-needed academic and industry exposure to develop an understanding of the global business environment and the ability to operate in a multi-cultural environment. Elective courses are aligned with the industry concentrations identified for the Programme such as Analytics, BFSI, e Commerce, etc. The Programme also includes a core course on Advanced Analytics and a four-credit course Industry Consulting Module. The last two terms are mostly electives and other experiential learning. After successful completion of the one-

year Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), participant receives a Degree in Master of Business Administration.

Course content and delivery of courses in the Programme have been re-oriented keeping in mind the following:

- The courses should leverage experience of the participants.
- The courses should be aligned with the industry concentrations identified for EPGP.
- Core courses should provide a general management perspective at an elevated pitch as compared to the PGP.

To make participants aware of current trends in the market and to set them according to the present industry demands, visiting faculty from the corporate sector as well as intellectuals from the academic field were invited to participate in the courses.

Mission: To produce contextually relevant middle and senior-level managers and leaders with exposure to world-class management education.

Batch Profile of the EPGP 2021-22

The 13th batch of the EPGP, completed in the academic year 2021-22, had 57 participants from diverse academic and industry experience backgrounds.

Gender diversity: Total no. of female participants = 2

Total no. of male participants = 55

Average work experience of the EPGP 2021-22 batch was 8.8 years.

Average age of the EPGP 2021-22 batch was 32.6 years.

New Courses

In all, 16 new courses were offered as elective courses in terms V & VI of the EPGP 2021-22 batch, but finally 05 courses were subscribed by the participants and 11 courses had to be dropped due to less number of registration of participants.

The list of new elective courses offered in the AY 2021-22 is given below:

SN	Name of the Course	Credit	Faculty Name	Area
1	Bridges not Boundaries: Developing Conversational Intelligence	2	Prof. Swatantra	Communication
2	Leadership Communication and Culture	2	Mr. Mandeep Singh	Communication
3	Economics of Public Policy	2	Prof. Mitul Surana	Economics
4	Corporate Governance	2	Prof. I. Sridhar	HSS
5	Gender Issues in Management	2	Prof. Surbhi Dayal	HSS
6	Digital Marketing Strategy	2	Prof. Jayasimha K.R.	Marketing
7	Qualitative Marketing Research	2	Prof. Saripalli Bhavani Shankar	Marketing
8	Optimization for Business Decision Making	2	Prof. Saurabh Chandra	OM&QT
9	Trade Finance Analytics	2	Prof. Sujay K Mukhoti	OM&QT
10	Corporate Entrepreneurship and Venturing	2	Prof Sachidananda B S	SM
11	Intellectual Property Management	2	Prof. Saravanan A	HSS
12	Qualitative Methods for Business & Management	2	Prof. Surbhi Dayal	HSS
13	Sociology of Organisations	2	Prof. Akhaya Kumar Nayak	HSS
14	IT Strategy for Business	2	Prof. Rajhans Mishra	IS
15	Rural Marketing	2	Prof. Saripalli Bhavani Shankar	Marketing
16	Workshop on Management Consulting	1	Prof. Prashant Salwan	SM

GUEST LECTURES

1. Name - Mr. Pranay Sinha Designation - Vice-president Company - AmerisourceBergen Corp, USA Date - 19 June 2021 Occasion - Leadership Mantra	07. Name - Mr. Na Vijayashankar Designation - Executive Chairman Company - FDPI Date - 15 January 2022 Occasion - Leadership Mantra
2. Name - Mr. Sairaam Varadarajan Designation - Data Scientist Company - Deel Date - 10 July 2021 Occasion - Leadership Mantra	8. Name - Mr. Vasant Sridhar Designation - Co-founder of Business (Unicorn) Company - Business Date - 22 August 2021 Occasion - Leadership Mantra
3. Name - Ms. Usha Rengaraju Designation - Data Scientist Company - AIMed Date - 17 July 2021 Occasion - Leadership Mantra	9. Name - Ms. Bindiya Bhatt Designation - Director Company - Myntra Date - 27 August 2021 Occasion - Leadership Mantra
4. Name - Mr. Prakash Chandra Pathak Designation - Senior Product Manager Company - Lowe's Date - 31 July 2021 Occasion - Leadership Mantra	10. Name - Mr. Mukundakumar K G Designation - Chief Executive Officer Company - Securado a Phoenix Company. Date - 04 September 2021 Occasion - Leadership Mantra
5. Name - Mr. Vishwachetan Nadamani Designation - Assistant Vice President & Business Head for South India Company - Pantaloons, Aditya Birla group Date - 07 August 2021 Occasion - Leadership Mantra	11. Name - Mr. Abhishek Rajput Designation - Director Company - Energy and Industry at Hilti Group. Date - 11 September 2021 Occasion - Leadership Mantra
06. Name - Ms. Avani Chitroda Designation - Executive Director Company - India Head of Transformation & amp; Digital at HSBC. Date - 03 October 2021 Occasion - Leadership Mantra	12. Name - Dr. S.N. Panda Designation - Director Research Company - Chitkara University Date - 22 January 2022 Occasion - Leadership Mantra

IIM Indore's Annual HR Conclave, PRABODHAN 2021-22 was held on 18 & 19 December 2021 Organized by EPGP 2021-22 batch. Please find below the list of guest speakers:

13. Name - Mr. Sanjeev Krishan Designation - Chairman Company - PWC India Date - 18 December 2021 Occasion - Chief Guest in Prabodhan 2021-22	16. Name - Mr. Nipun Vinayak Designation - Director Company - Ernst & Young Date - 18 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2021-22
14. Name - Mr. Sandeep Patel Designation - Managing Director Company - IBM Date - 18 December 2021 Occasion - Keynote speaker in Prabodhan 2021-22	17. Name - Mr. Satish Rajarathnam Designation - SVP-HR Company - Mphasis Date - 18 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2021-22
15. Name - Mr. Ganesh S Designation - CHRO Company - Emeritus & Eruditus Date - 18 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2021-22	18. Name - Mr. Ankur Poddar Designation - HR Head – DTH & Broadband Company - Airtel Date - 18 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2021-22

<p>19. Name - Ms. Rozelle Laha Designation - Corporate Communication Company - CoinSwitch Kuber Date - 18 December 2021 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>	<p>24. Name - Mr. Pankaj Thakar Designation - Founder Company - Padup Ventures Date - 19 December 2021 Occasion - Startup Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>
<p>20. Name - Mr. Syed Sultan Ahmed Designation - Managing Director Company - LXL Inc. Date - 18 December 2021 Occasion - Fireside Chat in Prabodhan 2021-22</p>	<p>25. Name - Mr. Ajay Hiraskar Designation - CEO Company - Success Alchemists Date - 19 December 2021 Occasion - Startup Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>
<p>21. Name - Mr. Arjun Majumdar Designation - CEO Company - Indiahikes Date - 18 December 2021 Occasion - Fireside Chat in Prabodhan 2021-22</p>	<p>26. Name - Mr. Vaibhav Singhal Designation - CEO & Co-Founder Company - DroptheQ Date - 19 December 2021 Occasion - Startup Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>
<p>22. Name - Mr. Zishaan Hayath Designation - Founder & CEO Company - Toppr Date - 19 December 2021 Occasion - Startup Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>	<p>27. Name - Mr. Maheshwar Peri Designation - Founder & Chairman Company - Career 360 Date - 19 December 2021 Occasion - Valedictory Function in Prabodhan 2021-22</p>
<p>23. Name - Mr. Sandeep Aggarwal Designation - Founder & CEO Company - Droom Date - 19 December 2021 Occasion - Startup Panel Discussion in Prabodhan 2021-22</p>	

Convocation

Convocation will be held later for the EPGP 2021-22 batch wherein the EPGP participants will be awarded MBA degree. The following awards will be given to the participants of EPGP 2021-22 batch:

EPGP 2021-22 batch

IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance	: Mr. Pankaj Singhai
Certificate of Academic Excellence (5 percentile of the batch in the academic year)	: 1. Mr. Pankaj Singhai : 2. Mr. Vishu J Gupta : 3. Mr. Chandra Prabhakar

Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)

The two-year alternate weekend programme, PGPMX–Mumbai, of IIM Indore is designed for working executives and entrepreneurs who want to become transformational leaders in their respective organizations but find it difficult to pursue a full-time management programme. PGPMX – Mumbai is designed to allow working executives to remain engaged in their respective professions, while also expanding their knowledge base.

The goals of the Programme are to inculcate:

- Analytical decision making ability;
- Interpersonal awareness and working in teams;
- Awareness of legal and regulatory environment of global business environment;
- Awareness of global issues affecting businesses;
- Leadership and change management skills.

New Campus

During the Academic Year 2021-22, the Mumbai campus shifted from CBD Belapur, Navi Mumbai to Hiranandani Knowledge Park, Powai, Mumbai. The new state-of-the-art campus was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on 16 November, 2021. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes, Prof. Ashish Sadh, Chair-PGPMX, Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education, and Prof. Ganesh Nidugala, Chair-Alumni Affairs were also present on the occasion.

Inauguration of the 15th Batch

The fifteenth batch of PGPMX (2021-23-batch 1) was inaugurated online on 7 August, 2021, in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, Professor Sushanta Kumar Mishra, Dean Programmes, and Professor Ashish Sadh, Chairperson, PGPMX. The 15th batch welcomed 27 students.

Inauguration of the 16th Batch

Inauguration ceremony of the sixteenth batch of PGPMX (2021-23-batch 2) took place in the online mode on 15 January, 2022 in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Professor Saumya Ranjan Dash, Dean Programmes; and Professor Ashish Sadh, Chairperson, PGPMX. Twenty-five students joined the 16th batch.

Profile of PGPMX-Mumbai batches

Particulars	2020-22 (Batch I) (13 th Batch)	2020-22 (Batch II) (14 th Batch)	2021-23 (Batch I) (15 th Batch)	2021-23 (Batch II) (16 th Batch)
Number of Participants	23	21	27	25
Average Work Experience (in years)	14	13	12	11
Average Age (in years)	39	37	36	35

Convocation

Following are details of participants who have qualified for the award of degree of Master of Business Administration at the 23rd Annual Convocation to be held later:

- (1) Batch 10 (2018-20 Batch 2): 23
- (2) Batch 11 (2019-21 Batch 1): 31
- (3) Batch 12 (2019-21 Batch 2): 23

Gold Medals

The following participants qualified for award of Gold Medal (Rank 1) on the basis of scholastic performance:

- 1) Batch 10 (2018-20 Batch 2): Nikhil Raj
- 2) Batch 11 (2019-21 Batch 1): Shri Suhas Pande
- 3) Batch 12 (2019-21 Batch 2): Rahul Andhare

Management Development Programmes (MDPs)

IIM Indore's Management Development Programmes (MDPs) have been helping experienced executives to reach the next level of effectiveness in achieving personal and organisational goals. The MDPs offered by IIM Indore are structured into two segments: Open and Customised. While open programmes address general managerial developmental needs of the country, customised programmes of the Institute are aimed at fulfilling specific requirements of organisations for augmenting their competitiveness.

Open MDPs

The economic impact of the Covid pandemic in India has been largely disruptive. During 2021-22, IIM Indore was able to conduct 4 Open MDPs (1 online and 3 offline). A total of 62 executives from corporate, public sector and govt departments enrolled in these programmes. The programmes covered a wide range of functional areas viz., Strategic Management and Marketing.

Details of Open MDPs conducted during the last three years:

S. N.	Particulars	2019-20	2020-21	2021-22
1	Number of Programmes Conducted	17	1	4
2	Average Number of Participants	16.4	13	15.5
3	Number of Participants	280	13	62
4	Number of Participants from Govt./Public Sector	152	13	14
5	Number of companies participated	84	2	24
6	Number of Govt./Public sector organizations that nominated participants	28	2	4

Customized (In-Company) MDPs

Customized MDPs at IIM Indore are designed in partnership with organisations to create a powerful transformational experience for their managers who can play the role of change agents in the organisations. IIM Indore recognizes that each organisation requires unique learning interventions and accordingly offers Customised Programmes of high quality to address the specific training requirements of the organisation. During 2021-22, IIM Indore conducted 52 Customised MDPs. A total of 1321 executives from 25 companies from private sector, public sector and Government Organisations availed benefit of these programmes.

Details of Customized MDPs conducted during the last three years:

S. N.	Particulars	2019-20	2020-21	2021-22
1	Number of Programmes	96	46	52
2	Mode of Programme			
	(A)Online	0	41	29
	(B)On-campus	96	5	23
3	Number of participants	2548	1416	1321
4	Average number of participants	26.54	30.78	25.40
5	Number of participants from Govt./Public sector	1835	906	607
6	Number of companies for whom programmes conducted	39	42	25
7	Number of Govt./Public sector organizations	27	33	13

General Management Programme for Executives (GMPE)

GMPE is a Certificate Programme. Classes are spread over 40 Sundays in 11-12 months. Each Sunday would have five sessions of 75 minutes each. The programme aims to offer knowledge and skills in cross functional areas and prepare participants for dynamic business environments. The seventh batch of GMPE started in January 2022. A total of 16 participants enrolled for the Programme.

General Management Programme for Executives (GMPE- Anisuma, Dubai)

The General Management Programme for working professionals is a flagship executive programme designed and delivered by IIM Indore in Dubai, in association with Anisuma Training Institute, Dubai. It is a 22 day comprehensive programme delivered over 8 months. The Programme is delivered on two days (Friday-Saturday) every month on pre-announced dates in Dubai, UAE, with the last module (5 days) of the programme delivered at the IIM Indore campus, India.

Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe)

The Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe) was launched in Dubai in association with the Anisuma Training Institute. This is a five-month intensive programme delivered online in UAE. So far, the Institute has completed three sessions of this Programme.

Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe)

The Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe) was launched in Dubai in association with the Anisuma Training Institute. This is a five-month intensive programme delivered online in UAE. The Programme aims to equip participants to create and deliver customer value, gain sustainable competitive advantage, create and monitor content to increase customer engagement, build concepts to implement and execute a digital marketing strategy, and identify and utilize key resources. This is a newly launched programme with 20 participants in the first batch. The first batch completed in May 2021.

Programmes offered during AY 2021-22 in Association with Anisuma, Dubai		
Academic Year	Name of Programme	Number of participants
2021-22	SFMe Batch 03 (Completed)	24
2021-22	GMPe Batch 05 (Completed)	45
2021-22	GMPe Batch 06	47
2021-22	GMPe Batch 07	43
2021-22	GMPe Batch 08 (for GCC)	25
2021-22	SMMe Batch-1	20

Integrated Programme in Business Analytics (IPBA)

The IPBA blends traditional management principles with cutting-edge technology coverage to accelerate a career in analytics. This specialized programme will help students build expertise in Business Analytics, Data Science and Machine Learning. The Programme is being offered in association with Jigsaw Academy. So far, the Institute has completed twelve batches of this programme. In academic year 2021-22 five batches were started.

Certificate Programme in People Analytics and Digital HR (PADHR)

The People Analytics & Digital HR is a comprehensive programme designed for HR professionals. It covers all the essential skills of HR Analytics & Digital Transformation in one course. It is crafted in an easy-to-understand language with real-time examples for consolidating data analysis concepts.

This Programme is being offered in association with Jigsaw Academy. PADHR programme comprises of 40 hours of training via live online classes, online assignment-solving and Q & A sessions that can be accessed from anywhere in the world. Duration of the program is three months. So far the Institute has offered seven batches of this Programme.

Post Graduate Certificate Programme in Product Management (PGCPPM)

PGCPPM is a 6-month comprehensive programme with online live sessions that offer a unique approach to learning Product Management. This Programme is being offered in association with Jigsaw Academy. The live online instructor-led training programme comprises 180 hours of training and can be accessed from anywhere in the world. The programme is divided into 9 modules spread across 3 Terms and can be completed in 6 months with 4.5 hours of instructor-led sessions on weekends (Saturday + Sunday) and self-study with project work on weekdays.

Programmes offered during AY 2021-22 in Association with Jigsaw Academy		
Academic Year	Name of Programme	Number of participants
2021-22	IPBA Batch 08 (Completed)	79
2021-22	IPBA Batch 09	92
2021-22	IPBA Batch 10	94
2021-22	IPBA Batch 11	95
2021-22	SSM batch 01 (Executive Programme in Strategic Sales Management) (Completed)	28
2021-22	SSM batch 02 (Executive Programme in Strategic Sales Management)	76
2021-22	PGCPPM Batch 03 (Completed)	36
2021-22	PGCPPM Batch 04 (Completed)	59
2021-22	PGCPPM Batch 05	66

2021-22	PGCPPM Batch 06	115
2021-22	PADHR Batch 03 (completed)	36
2021-22	PADHR Batch 04 (completed)	40
2021-22	PADHR Batch 05 (completed)	25
2021-22	PADHR Batch 06 (Completed)	37
2021-22	PADHR Batch 07	31

Faculty Development Programme (FDP)

Faculty Development Programme is one of the most important programmes of IIM Indore. FDPs are specifically designed to reflect evolving realities of academics and research activity. FDPs at IIM Indore are carefully designed to bridge the gap in quality research and teaching skills that are required in contemporary management education in India. The FDPs offered by IIM Indore are structured into three segments: annual, open and customized, to target different categories of academicians, working executives, research scholars and PhD participants.

Annual FDP (5-week residential programme)

The twelfth edition of Annual FDP was conducted online from 3 July to 14 August 2021 with a total of 20 participants from various colleges and Universities from all over India.

Open FDPs

During 2021-22, IIM Indore was able to conduct two Open FDPs (one was conducted as webinar) on March 21-25, 2022. A total of 306 faculty members, working executives and PhD participants enrolled in the programmes. The programmes covered a wide range of functional areas such as marketing, strategic and financial areas.

Customized FDPs

During 2021-22, a total of three customized FDPs were conducted. A total of 66 faculty members and working executives attended the programmes.

Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)

Programmes conducted in 2021-22

- IIM Indore has so far successfully conducted eighteen batches of this course and trained about 854 defence officers.
- Due to the extended lockdown owing to the pandemic, seventeenth batch, originally scheduled in the month of September 2020, finally started only by the end of March 2021 and concluded in September 2021. A total of 60 participants attended the Programme. The eighteenth batch started in September 2021 and concluded in March 2022. A total of 74 participants attended the Programme.
- Inauguration programme of the eighteenth batch of CCBMDO was conducted at IIM Indore on 20 September, 2021. The batch of 74 participants (57 male, 17 female) included 19 retired officers and 55 officers still in service, from Army (26), Airforce (15) and Navy (14). The valedictory function for this batch was conducted in hybrid mode on 3 March 2022 at IIM Indore.

Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)

Master of Science in Data Science and Management programme (MSDSM) is jointly offered by IIT Indore and IIM Indore. This is a comprehensive programme that focuses both on business knowledge and technical expertise, as needed. This is a two-year online programme with six semesters. Participants who successfully complete the Programme get the degree of "Master of Science in Data Science and Management" (MSDSM). Members of Faculty from the Institute teach the Programme. The admission process is alternately conducted by both the Institutes.

The first batch of Master of Science in Data Science and Management programme (MSDSM) started on 21 March 2022. A total of 37 participants were admitted in the first batch.

Online Learning Programmes (OLP)

After the big success of VLPE programmes, the Institute started a new series of Online Learning Programmes (OLP) under Executive Education. Currently the Institute is offering various programmes under OLP to meet the demand of working executives. These programmes are offered in an online, interactive platform with direct-to-device (D2D) mode.

The Institute has three ultra modern online classroom studios for delivery of OLPs. There are such five studios of associate partners for conducting online classes.

In 2021-22, under OLP section of the EE department, number of batches has increased from 3 to 25+. The OLPs have more than 1500 registered participants in various programmes.

In the last one year, the OLP section has successfully started 15 new batches and conducted four on-campus modules. Valedictory functions were also organised.

Programmes Started during AY 2021-22		
S.No	Programme Name	Participants
1	Executive Certificate Programme in Strategy & Leadership for Senior Professionals - Batch - 1	69
2	Executive Programme in Advanced Marketing Management - Batch 1	72
3	Executive Certificate Programme in Strategy & Leadership for Senior Professionals - Batch 2	75
4	Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy - Batch 1	98
5	Advanced Human Resource Management Programme for HR Leaders - Batch 1	54
6	Advanced Management Programme for Corporate Leaders - Batch 1	71
7	Executive Programme in Sales and Marketing - Batch 1	107
8	Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy - Batch 2	92
9	Executive Programme in Digital Transformation - Batch 2A	53
10	Executive Programme in Digital Transformation-Batch 2B	64
11	Certificate Programme in Project Management - Batch 3A	65
12	Certificate Programme in Project Management - Batch 3B	59
13	Advanced Management Programme for Corporate Leaders - Batch 2	64
14	Post Graduate Certificate in Business Management Batch 1	45
15	Executive Programme in Global Business Management - Batch 1	76
	Total	1064

Programmes Completed during AY 2021-22		
S.no	Programme Name	Participants
1	Certificate Programme in FinTech and Financial Blockchain - Batch-01	55
2	Certificate Programme in Project Management - Batch- 1	114
3	Executive Programme in Digital Transformation - Batch- 1	63
4	Certificate Programme in Leadership and Change Management - Batch-1	72
	Total	304

The OLPs have been successful in meeting the training and learning requirements of working executives during COVID crisis.

In the coming year, the OLP section intends to launch various new programmes along with repeat batches of existing programmes, for meeting contemporary training requirements of working executives.

Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)

IIM Indore launched the first BBEEP (Renamed as VLPE in 2017) programme in 2007. Since then, several programmes have been offered on this platform. These programmes are delivered through an online, interactive platform with centers across India, as well as through direct-to-device (D2D) mode. The course is taught by IIM Indore faculty members using broadband technology. The purpose of the VLPE is to provide participants with the necessary skills and competencies for advancement to managerial positions in organisations. Online delivery of the Programme gives participants flexibility to study while continuing to work. The Institute has entered into MoU with two new technology partners – Times TSW and VC Now.

Programmes offered during AY 2021-22

S.No	Name of programme	Participants
1	Post Graduate Certificate Programme in Investment Banking - Batch 4	57
2	Executive Postgraduate Certificate Programme in Management - Batch 1	42
3	Executive Post Graduate Certificate Programme in Management - Batch 2	48
	Total	147
4	Post Graduate Certificate Programme in Finance - Batch 6	Admission started

Programmes completed during AY 2021-22

S.No	Name of programme	Participants
1	Post Graduate Certificate Programme in Investment Banking - Batch-03	40
2	Post Graduate Certificate Programme in Finance - 05	27
3	Post Graduate Certificate Programme in Management - 06	21
	Total	88

The virtual sessions are delivered using four virtual classroom studios created by technology partners.



4. Industry Interface Office

The Industry Interface Office (IIO) at IIM Indore is focused on strengthening the relationship between Industry and the Institute. It is responsible to enhance existing industry-academia partnership so that students, faculty, and industry benefit from the exchange of ideas and services. In addition to this the Institute also undertakes consulting/ research assignments with the private and public sectors, to closely work together on ongoing issues prevailing in the organization.

This year, to increase the market reach of the IIO office and contribute in an effective manner to the Institute, we have introduced General Management Consulting as a key task. This will definitely allow us to get greater research topics and will be helpful in contributing to the monetary position of the Institute.

We will try to bring in best practices to enhance our working and will be continue developing new strategies to uncover untouched areas. This will overall help us to be agile in the present tough times.

Even in times of COVID-19 with so many restrictions, we managed to carry out our operations virtually, following COVID guidelines of the Institute. We are really happy that we, along with our industry partners, showed great resilience in overcoming all consequences of the restrictions imposed by the lockdown.

We hope to carry on our good work and we look forward to yet another eventful and fruitful year ahead, aiming to achieve greater milestones and setting new benchmarks.

Prof. Prashant Salwan, Chairperson – Industry Interface Office

Events and Activities for 2021-22

Proceeding further, we discuss all the events and activities in detail to provide you with brief insights about our working operations.

1) Internship: An internship provides the opportunity for professional exploration and development, as well as acquisition of new skills. It enables employers to infuse their workplace with new ideas and vitality, cultivate talent, and even generate a pipeline of future full-time employees.

At IIMI we believe in preparing students for the current working environment. Working on real live cases in organizations is the best possible way to enhance skills and to keep the students market ready with ongoing trends.

For this, we have special programmes for students which are a part of their curriculum, giving them in-depth knowledge of the current situation in various organizations and developing skills to deal with ongoing concerns to meet the expectations of the client and the market. Programmes are as follows:

a) Industry Consulting Module: The Industry Interface Program for EPGP Students aims to understand various industry/business establishment functions with first-hand experience, working on real organizational issues and challenges. Students are formed into heterogeneous groups of 4 to 5 members. They undergo initial briefing sessions on the importance of contextualizing their learning, creating an organizational profile, and designing and carrying out a project. They are expected to visit the organization as and when required to understand and deliver the project. Since this project is part of their core course terms (the first three terms), they are also encouraged to use electronic modes of communication such as phone/ email/ skype etc., wherever possible. Each student group is assigned a faculty mentor who, along with the industry mentor, guides the student group to work on the projects. Many of these students have prior rich experience in diverse organizations. Such students, ably guided by their faculty mentors, bring in an outsider's perspective to address organizational challenges. The Student Industry Consulting Module acts as a bridge between Industry and Academia, and is therefore a mutually beneficial activity at IIM Indore. This year, various companies, ranging from manufacturing to service sectors, participated and students were offered a total of 11 projects, in the areas of Finance, Marketing, Productivity and Operations, to 57 students of the EPGP batch at IIM Indore.

b) PGPHRM IIP Project: The best way to learn is through experience. As a part of PGPHRM course work, the participants complete an Industry Interface Project (IIP), which involves immersion in the Human Resource Department of an organization for four weeks. The Industry Interface Programme is an opportunity for the Human Resource participants to showcase the skills they have learnt in the classroom and apply them in real-life work situations. Looking at the current scenario, it is the foremost priority to understand workforce requirements, enhance work efficiency, and maintain working conditions with a more positive approach. To face such a challenging issue, we have implemented the idea of a live project, specifically related to Human Resource Management areas. Students of PGPHRM are required to do live project work in industries during their coursework so that they can experience the actual working conditions and challenges faced by an organization. One mentor from the industry is available during the project to assist the students.

Each student is involved in one project only with one faculty mentor of IIM Indore. This year we had 35 participants who worked on individual projects with various industries specializing in different areas.

2) Training Programmes by IIO: IIM Indore believes that trainings are essential for organizations to nurture talent. Over the years, IIM Indore has contributed to reputed clients through delivering customized training programmes. This helps employees to learn new skills and implement them in their respective fields without much delay. These trainings are provided both virtually and physically to the clients at either at their site or the campus. Details of these activities are mentioned below:

a) Expert Talk Series: To educate and empower Industry partners on contemporary business-related issues and topics of general interest, Industry Interface Office has come up with the idea of an Expert Talk Series and Industry Outreach programme, wherein talks are delivered by industry leaders, by eminent speakers of the corporate world and faculties of IIM Indore. Under this initiative, relevant modern and classical topics related to the area of marketing, finance, operations, human resource, strategy and others are discussed in detail by eminent experts with the target audience.

b) Webinars/Seminars: To reach out to the mass crowd on key topics related to various areas, IIMI focuses on webinars and seminars for organizations and other participants including students, experts from various fields, for knowledge transfer and sharing experiences on live cases and prevailing problems in an organization. These webinars or seminars are delivered by Professors of the specific areas and industry expert of that specific area with vast experience of that subject.

3) Consulting: At IIMI, Consultancy Services aims at helping organizations operating at different levels and sectors. These organizations face a number of day to day and strategic issues related to various departments. In this situation, expert advice and guidance can be of great relevance. The Industry Interface Office strives to offer apt advice with the vast collective knowledge and expertise available with it, to help the organization sail through these challenges.

IIMI faculty caters to a wide range of clients. They include public and private sector corporations, financial institutions, government agencies and departments, cooperative societies, not-for-profit institutions, and international agencies such as the World Bank. A consulting project involves advising clients on specific problems, training interventions and evaluation of specific projects or programmes.

Assessment of consulting projects reveals an outstanding accumulation of diverse pool of talents. This is because client companies have unique requirements at all times. Based on IIMI's expertise, a broad categorization reveals the following trends:

- Industry consultancies are concerned with performance of businesses and/or organisations.
- Government consultancies are primarily concerned with performance of specific sectors and/or projects.
- Consultancies in the international sector place a premium on programme and/or client performance.
- Cooperative consulting services are geared toward improving performance of members and/or institution.

Some ongoing consultancy projects are with:

- M.P.Jal Nigam Maryadit;
- M.P.Textbook Corporation;
- Ujjain Smart City Ltd.
- National Centre for Good Governance.

4) Major Events of the year:Some major highlights of the year under review are:

- MOU Signing with NCGG.
- Webinar on 'Does Leadership Matter'?
- CDM Visit – Management Education Tour.
- Webinar on HR VALUE CREATION by Mr. Rajesh Vaidya for PGPHRM students.
- Webinar on 'Recent Trends & Challenges in HRM' by Prof. Srihari S. Sohani – Symbiosis University of Applied Sciences Indore.
- Memento Distribution to Industry Mentors for their contribution in the EPGP ICM & PGPHRM IIP.
- IIO coordinated Institute visit for delegates.
- Distribution of Promunch in the campus for collecting feedback of the newly launched product.
- Collaborated with NASSCOM and acquired their membership to enhance our database and for smoother operations.

Major webinars and seminars held in this financial year are as follows:

Expert Talk Series 2021-22

S.N.	Name	Topics	Institute/ Industry Name	Date	Duration
1.	Prof. Himanshu Rai & Prof. Prashant Salwan	Does Leadership Matter?	Webinar - Zoom	25-Jun-21	I Session (1 hour 30 mins)
2.	Prof. Prashant Salwan	Creating and Capturing Value in a Dynamic Environment	G.H. Raisonni Institute of Business Management , Jalgaon	28-Jun-21	II Session (2 hour 00 mins)
3.	Prof. Prashant Salwan	R.I.S.E. 2021 Madhya Pradesh Edition	Jagran Lakecity University	09-Jul-21	I Session (1 hour 15 mins)
4.	Prof. Shrihari Sohani	Recent Trends and Challenges in HRM	Symbiosis University of Applied Sciences, Indore	23-Sep-21	I Session (1 hour 15 mins)
5.	Col. Pamidi & Prof. Prashant Salwan	Management Education Tour - IIM I Insight and Covid Management at the Institute	IIM Indore	22-Oct-21	I Session (1 hour 15 mins)
6.	Prof. Prashant Salwan	CII Strategic Agile Leadership	Online	09-Dec-21	I Session (1 hour 15 mins)
7.	Prof. Prashant Salwan	Consulting Conclave VVITSA 2.0	Online	23-Dec-21	I Session (1 hour 15 mins)
8.	Prof. Siddhartha K Rastogi	Expectations: Union Budget 2022	Medicaps University Indore	28-Jan-22	I Session (1 hour 15 mins)
9.	Prof. Prashant Salwan	Open source Technology Trend in India	Online - NASSCOM & Thales		I Session (1 hour 15 mins)
10.	Prof. Prashant Salwan	"NASSCOM MarTech Summit 2022 Metaverse & Web 3.0"	Online	28-Jan-22	I Session (30 mins)

IMA Guest Talk

S.N.	Name	Topics	Institute/ Industry Name	Date	Duration
1	Mr. Rajat Jaiswal	Business Model Analysis for Entrepreneurs	Online - Zoom	23-Jun-21	I Session (1 hour 15 mins)
2	"Ms. Meghna Sabarwal and Mr. V Srinivas"	Does Leadership Matters?	Online - Zoom	25-Jun-21	I Session (1 hour 30 mins)
3	Ms. Neha Mehta	Leadership Series Talk on Fintech Business Model	Online - Zoom	30-Jul-21	I Session (1 hour 15 mins)
4	Mr. Vishwachetan Nadaramani	Thoughts on Retail - COVID & BEYOND	Online - Zoom	07-Aug-21	I Session (1 hour 15 mins)
5	Dr Neeta Nagar	Management Consulting Series	Online - Zoom	16-Feb-22	I Session (1 hour 15 mins)
6	Mr. Manish Mehta	Management Consulting Series	Online - Zoom	18-Feb-22	I Session (1 hour 15 mins)
7	Mr. Nalin Rana	Management Consulting Series	Online - Zoom	25-Feb-22	I Session (1 hour 15 mins)

5. Placements

Final Placement 2022 (PGP & IPM)

Indian Institute of Management (IIM) Indore successfully completed final placements for the batch of 2020-22 for its flagship Post Graduate Programme (PGP) and five-year Integrated Program in Management (IPM), securing 100% placements for the outgoing batch of 572 students (471 PGP and 101 Dual Degree programme).

Placement Highlights

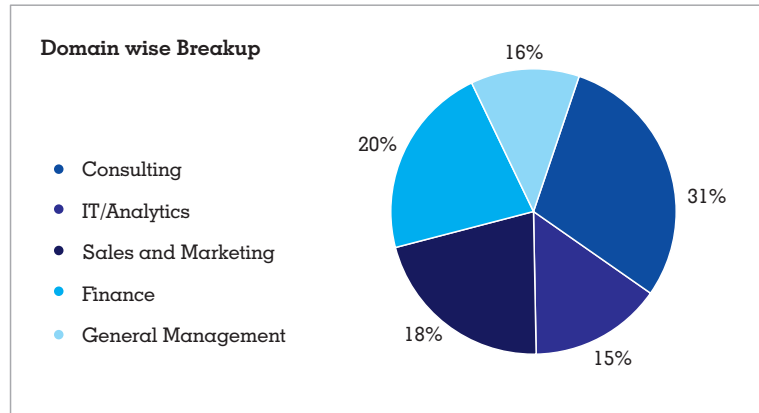
- A total of over 180 recruiters offered prestigious roles to IIM Indore's batch of 2022, including more than 30 new recruiters, reaffirming the industry's trust in IIM Indore as one of India's foremost business schools.
- The final placement season of 2022 witnessed roles being offered across a wide range of sectors. Sectors that recruited the maximum number of students were Banking, Financial Services & Insurance (BFSI), Consulting, Consumer Products & Retail and Technology, Media & Telecommunications (TMT).
- Other sectors with significant participation were Automotives, Chemicals, Energy, Healthcare, Hospitality, Infrastructure, Logistics & Supply Chain, Manufacturing, Mobility, Pharmaceuticals, Steel and Wine & Spirits.
- Several conglomerates (with presence in multiple sectors) also offered coveted leadership roles to students.
- The Institute forged relationships with firms such as Accenture Strategy, Amway, Avalon Consulting, Baker Hughes, Biocon, BMW, CarDekho, Equitas Bank, Eversana, Garena, Grasim, Hexaware, IBM, Indus Towers, Jana Bank, KPMG, Magicbricks, Mahindra Group, MakeMyTrip, Merilytics, MX Player, OYO, PharmEasy, Porter, Rapido, Redseer Consulting, RIL, Sony Pictures, Spinny, Synergy Consulting, Thoucentric Consulting, Titan, Unacademy and Zebpay.
- In the consulting domain, elite recruiters included Accenture Strategy, Acuvon Consulting, Avalon Consulting, Bain & Company, Boston Consulting Group, Deloitte, Everest Group, Eversana, Ernst & Young, Infosys Management Consulting, KPMG, McKinsey & Company, Michael Page, PriceWaterhouseCoopers, Redseer Consulting, Synergy Consulting, Thoucentric Consulting, Vector Consulting, who recruited 31% of the batch.
- Sales & Marketing domain witnessed an overwhelming number of new and existing companies including, but not limited to, Aditya Birla Fashion & Retail Limited, Asian Paints, Bajaj Auto, BMW, Cisco, Country Delight, Dabur, Diageo, Grasim Paints, GSK Pharma, Hero MotoCorp, Hexaware, L'Oreal, Marico, More Retail, MX Player, Samsung, Tata Steel, Titan, Whirlpool, Xiaomi.
- Recruiters for coveted finance roles included Avendus Capital, Bank of America, Barclays, Credit Suisse, CRISIL, D.E. Shaw, Deutsche Bank, Finezza, Goldman Sachs, HDFC Bank, HSBC, ICICI Bank, Indus Valley Partners, Jana Small Finance Bank, JP Morgan Chase & Company, Lincoln International, Marsh, Morgan Stanley, Nomura, Pashupati Capital, Piramal Group, StateStreet, Yes Bank.
- Companies offering IT & Data Analytics roles included Amazon, American Express, Angel One, Atria, Capgemini Chrysalis, CarDekho, Cipla, CityMall, Cognizant, EXL, General Electric, Google, Hevo Data, Hindustan Unilever, IBM, IQVIA, Jio Platforms, Joveo, JustDial, MagicBricks, MakeMyTrip, Matrimony, Merilytics, MIQ Digital, NPCI, Optum, Paytm, PharmEasy, PhonePe, Playsimple Games, Spinny, Unacademy, Walmart, Wipro, ZebPay.
- General Management, HR, and Operations roles were extended by reputed firms such as ACT Fibernet, Amway, Axis Bank, Baker Hughes, Biocon, BlackBuck, Capgemini ELITE, Garena, Indus Towers, Jindal Steel Works Limited, Kotak Mahindra Bank, L&T, Mahindra, Max Life Insurance, OfBusiness, OYO, Reliance Industries Limited, Salesforce, Tech Mahindra, Times Internet, Udaan.

Placement Statistics 2022

Number of recruiters	180+
Number of new recruiters	30+
Average package with 6% increase	INR 25.01 Lakhs
Top 100 package	INR 37.95 Lakhs
Top 200 package	INR 32.75 Lakhs
Median package with 6.6% increase	INR 24.09 Lakhs
Highest package	INR 49 Lakhs

Domain wise Placements

Sales & Marketing	18.00%
Consulting	31.00%
Finance	20.00%
General Management, Operations & others	16.00%
IT / Analytics	15.00%



Summer Placements 2021 - 23

Placement Highlights (PGP&IPM)

Summer Placement process for the two-year flagship Post Graduate Programme (PGP) along with the 5-year Integrated Programme in Management (IPM) for the Class of 2023 was completed by the Indian Institute of Management Indore, in a virtual mode, repeating its feat of 100% summer placements for the largest batch across IIMs with 573 participants.

Key Highlights

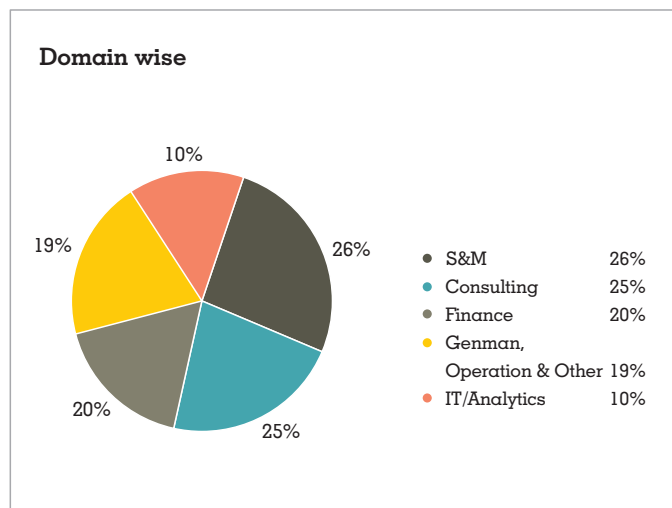
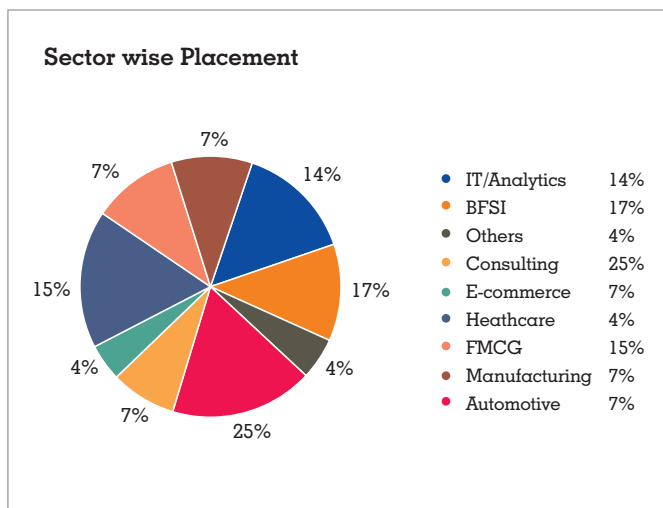
- IIM Indore was graced by the presence of traditional recruiters such as Amazon, American Express, Asian Paints, Axis Bank, Bain & Co, Bajaj Auto, Baker Hughes, Barclays, Boston Consulting Group, Bridgestone, Capgemini, Cipla, Credit Suisse, Cummins, Dabur, DE Shaw, Deloitte India, Deloitte USI, Deutsche Bank, Diageo, Dr.Reddy's Lab, Everest Group, General Electric, GEP, GlaxoSmithKline Pharma, Goldman Sachs, Google, Hindustan Unilever, ICICI, ITC, JPMC, Kotak Mahindra Bank, KPMG, Larsen & Toubro, Marico, Marsh, McKinsey & Co, Media.net, Microsoft, MX Player, Optum, Philips, Piramal, PwC India, PwC US, Reliance, TATA Steel, TCS, The Rohatyn Group, Vodafone Intelligent Solutions, Walmart, Wipro, among others.
- 30+ new recruiters participated including AB InBev, Accenture Strategy, Atomberg, Coca-Cola, Dr. Reddy's Laboratories, Eversana, Flipkart, Hindustan Times, Johnson & Johnson, Media.net, OfBusiness, PepsiCo, Phable Care, Procter & Gamble, Salesforce, Tresvista, Xiaomi.
- In the consulting domain, elite recruiters included Accenture Strategy, Bain & Co, Boston Consulting Group, Deloitte India, Deloitte USI, Everest Group, Eversana, EY, GEP Consulting, KPMG, McKinsey & Co, Optum (UHG), PwC India, PwC US, Redseer Consulting which recruited 25% of the batch.
- Sales & Marketing domain saw a boom in FMCG recruiters. It witnessed an overwhelming number of new and existing companies including, but not limited to, AB InBev, Asian Paints, Atomberg Technologies, Coca-Cola, Dabur, Dr. Reddy's Lab, Everest Industries, GSK Pharma, HUL, ITC, Johnson & Johnson, Larsen & Toubro, Marico, PepsiCo, Phable Care, Piramal, Procter & Gamble, Samsung, Xiaomi.
- Recruiters for coveted Finance roles included Barclays, Credit Suisse, DE Shaw, Deutsche Bank, Goldman Sachs, HSBC Bank, JP Morgan Chase & Co, Medtronics, SBI Capital, The Rohatyn Group, TresVista.
- Companies offering IT & Data Analytics roles included American Express, Baker Hughes, Capgemini, General Electric, Google, Hexaware, Kotak Mahindra, Microsoft, Optum, Star Union Dai-Ichi Life Insurance, Walmart Labs and Wipro.
- General Management offers were extended by big names such as ACT Fibernet, Amazon, Capgemini Chrysalis, Capgemini Elite, Cipla, Cummins, Curefit, Hindustan Times, JSW Group, Larsen & Toubro, Mahindra, OfBusiness, Reliance, Salesforce, Tata Steel, Vodafone Intelligent Solutions.

Summer Stipend Statistics

Number of recruiters	150+
Number of new recruiters	30+
Average stipend with 11% increase	INR 2.0 Lakhs
Top 100 stipend with 5% increase	INR 3.10 Lakhs
Top 200 stipend with 5% increase	INR 2.75 Lakhs
Median stipend with 9% increase	INR 2.0 Lakhs
Highest stipend	INR 4.0 Lakhs

Domain wise placements

Consulting	25%
Finance	20%
Sales & Marketing	26%
IT / Analytics	10%
General Management, Operations & others	19%



Final Placement 2022 (PGP-HRM)

The Postgraduate Program in Human Resource Management made its mark in industry with an exemplary final placement season. The placement season has been an extremely fruitful one for the third batch of the program comprising 35 participants. Overall around 20 plus recruiters participated in the season offering domestic as well as international roles in Human Resources across various sectors such as BFSI, Manufacturing, Consulting, Pharmaceuticals, Technology, IT/ITES, and Retail. Highest CTC offered was INR 36 LPA, while the average and median CTC were INR 20.46 and INR 19.2 LPA respectively.

Prominent recruiters who participated in the final placement season were:

- ICICI Bank
- Galadari Brothers
- IBM
- DCM Shriram
- GAIL
- Crompton Greaves
- Dalmia Bharat
- Capgemini
- IDFC First Bank

Average salary for the top 25% of the batch was INR 24.4 LPA, while average salary for the top 50% of the batch was INR 22.6 LPA. Statistics for the placement season speak highly of the brand equity that IIM Indore holds in the industry, as well as the quality and proficiency of participants of this state-of-the-art management program committed to nurturing managers capable of integrating human resource and business issues, and putting their best foot forward.

Summer Placements Batch 2021-23 (PGPHRM)

The Postgraduate Program in Human Resource Management at the Indian Institute of Management, Indore, is the first of its kind in an Institute that is well known for being a pioneer of new and innovative programs. This season has seen 100% summer placements for the fourth batch of the PGP-HRM program comprising 39 participants. There were 18 recruiters for the batch of 2021-23. Students were placed across various roles in the field of Human Resources in sectors like BFSI, Analytics, Manufacturing, Consulting, Technology, IT/ITES and Oil & Gas etc. Highest stipend offered was INR 2.5 Lakhs (for 2 months), while the average stipend was INR 2 Lakhs and median stipend was INR 1.6 Lakhs.

Projects Offered	Prominent Recruiters
Talent Acquisition	Pernod Ricard
Employee Engagement	Aditya Birla Group
Performance Management	Jindal Steel & Power
HR Analytics	L&T Technology Services
HR Strategy	People Asset
Organizational Development	Winzo
Employer Branding	People Business

Final Placement 2022 (Executive PGP)

The EPGP 2021-22 Batch comprised a mixed bunch of candidates from across India, with varied professional experiences, making the class a melting pot of learning. This learning gives the cohort exposure to opinions that are distinct, leading to creative solutions and thoughtful discussions. In all, the EPGP MBA program from IIM Indore provides a strong foundation to professionals who are highly motivated, eager to learn, unlearn and relearn, and can adapt to uncertainty, ambiguity and complexity. The EPGP MBA program hones professional leadership qualities to enable one to stand out in the crowd. Rigorous course-work ensures discipline and formulation of robust decision-making ability. The case study-based teaching methodology combines both theoretical concepts and their practical applications.

EPGP 2021-22 batch profile

- Sectorial diversity included Biomedical R&D/Healthcare, IT/ITES, Telecom/Semiconductor, Automotive, BFSI, Education, FMCG/Retail/E-commerce, Consulting, Energy/Power/Oil & Gas and Manufacturing/Infrastructure.
- Experience level of the batch ranged from 5 years to 22 years.
- Several candidates were Lean Six Sigma certified, Certified Scrum Masters, Certified Scrum Product Owners, CII-Supply Chain Management Professionals, CII-Warehouse Management Professionals and Project Management Professionals.

Placement Highlights

- Average package offered to EPGP Class of 2022 (13th Batch) at IIM Indore grew by 30% YoY to reach an all-time high at 25.9 Lakhs Per Annum (LPA) and the median stood at 23.6 LPA.
- The highest domestic maximum earning potential (MEP) grew by a massive 114% YoY to 70 LPA. MEP is the sum of all guaranteed cash components and other associated benefits inclusive of ESOPs.
- The average of the top 25% of the offers made to EPGP participants climbed up to 36.1 LPA, while the average of the top 50% of the offers was at impressive 31.3 LPA.
- A total of 60 offers were extended to the class size of 57 participants.
- Some of the roles offered were Senior Director, Vice President, Industry Principal, Senior Product Manager, Senior Manager, Lead Consultant and Solution Architect.
- In all, 65 recruiters, including 37 new ones, participated in the campus hiring for the EPGP Class of 2022. Accenture Strategy & Consulting, Cognizant Business Consulting, Conga, Decimal Technologies, Ernst & Young, FarEye, Hashedin by Deloitte, Hilti, IBM Consulting, Incture Tech, Infosys Management Consulting, Jio Platforms, MAQ Software, Mphasis, Philips, Publicis Sapient, Quantiphi, Standard Chartered and Virtusa were some of the prominent recruiters.

6. International Relations Centre

The Student Exchange Programme is important for aspiring business students to gain both international exposure and an international perspective. Studying in a foreign country is an experience of a lifetime, and every student should get an opportunity to try it out at least once during his or her academic career. It is precisely with this belief that the Student Exchange Programme has been instituted.

IIM Indore provides an enriching academic experience to incoming students from abroad. At the same time, its student community also benefits from the fresh trains of thought and new ideas that international students have to offer. This mutual learning experience is what we aim to give students.

The STEP Committee works hard to ensure that incoming students find their stay in India comfortable and hassle-free. In short, they take overall responsibility for the experiences for students who come to IIM Indore from other countries. They are around to help out with the anxious initial few days till the time the exchange participant returns home. Being a Committee formed by the students, for the students, they are the students' best source of information and feedback for any possible questions that they may have.

IIM Indore has established strong relationships with several Universities and Business Schools across the world, and the list continues to grow. Participating in the exchange program requires a student of IIM Indore to undertake full-time study for one or two semesters at any of its international partner institutes.

Currently, IIM Indore is a partner with 42 Universities in different countries as listed below:

Sl. No.	Country	Exchange Partner
1	Greece	Alba Graduate Business School, Greece.
2	New Zealand	Auckland University of Technology, New Zealand.
3	USA	Baruch College, City University of New York, USA.
4	Italy	Bocconi.
5	France	EM Lyon (Ecole de Management) France.
6	France	EM Normandie.
7	France	EM Strasbourg Business School.
8	France	ESC Clermont Graduate School of Management, France.
9	France	ESC Troyes (Y SCHOOLS), France.
10	France	Kedge Business School (EUROMED Management).
11	France	IAE Aix Graduate School of Management, France.
12	France	ICN Business School.
13	France	IESEG, France.
14	Germany	International School of Management, Dortmund, Germany.
15	France	Montpellier Business School, France.
16	Germany	Munich Business School.
17	Belgium	Solvay Brussels School of Economics & Management, Belgium.
18	Philippines	The Asian Institute of Management, Philippines.
19	Brazil	The COPPEAD Graduate School of Business, Brazil.
20	Germany	FAU The University of Erlangen-Nürnberg, Germany.
21	Austria	MCI Management Center Innsbruck, Austria.
22	France	NEOMA Business School – Campus Reims, France.
23	France	NEOMA Business School – Rouen Campus, France.
24	France	EDHEC Business School, France.
25	Austria	WU Vienna University of Economics and Business, Austria.
26	France	SKEMA, France.
27	Spain	ESIC Spain.
28	France	PAU Business School.
29	Sweden	Umea School of Business and Economics.
30	Taiwan	Providence University.
31	Latvia	University of Latvia.

32	France	Leonard De Vinci (EMLV) B.
33	Belgium	University of Liege.
34	Finland	University of Vaasa.
35	Italy	MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, Milan.
36	Nepal	Mid-Western University School of Management.
37	USA	University of North Texas.
38	Russia	Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University.
39	Germany	University of Konstanz, Germany.
40	USA	University of Denver.
41	USA	Rutgers University, The State University of New Jersey.
42	United Kingdom	University of Liverpool.

The Institute plans to strengthen its internationalization and take it to a level where all students would be allowed to have some international exposure.

PGP Exchange Programme during last academic year

Student Exchange Programme for the Post Graduate Programme at IIM Indore is undertaken for two terms, Fall & Spring Terms – Term V (September-December) & VI (December-April). The application process starts from April –May for the Fall Term and October-November for the Spring Term.

Outgoing Student Details

In 2021-22, During Fall Term, 66 Students from IIM Indore, went for Term 5 in 20 different universities. And in the Spring term, 28 students went to 6 different universities for term 6.

Incoming Student Details:

In 2021-22, 4 Students were part of IIM Indore, during the Fall Term, for Term 5. And their home universities were: Munich Business School, Germany, EM Lyon Business School, France, NEOMA Business School – Campus Reims, France and International School of Management, Dortmund, Germany.

IPM Exchange Programme during the last academic year

Outgoing Students Details:

In 2021-22, during Fall term, six students went to two different universities: EM Normandie, France and EMLV, France, for Term 8.

Students complete their term at the partner University and will be back to complete their next term.

Incoming Student Details:

In 2021-22, during Fall Term 3 students were part of IIM Indore for Terms 5 and 8, from EM Normandie, France. And during Spring Term 1, student from EM Normandie, France was part of IIM Indore for term 6.

PGP HRM Exchange Programme during the last academic year

Student Exchange Programme for the Post Graduate Programme Human Resource Management at IIM Indore is undertaken during Spring Term VI (December-April). Application process for the same starts in October-November.

Outgoing Students' Details

In 2021-22, during Spring Term, seven seats were offered for an exchange programme to participants of Term VI by our partner university, NEOMA Business School – Campus Reims, France. Students were nominated for the same through the bidding process. These seats were allotted to the students of Term VI, according to their CGPA in the first year.



7. Writing and Communication Studio

Keeping with IIM Indore's legacy of being at the forefront of educational innovation, the 'Writing and Communication Studio' (WCS) was unveiled for the IIM Indore community on 1 November, 2019. The Studio aims to cater to rhetorical and communication requirements of the IIM Indore community.

Writing and communication studios, and their variants, have been vibrant spaces in top-ranked global universities since early 20th century. In recent years, academic institutions in India have recognized the exigency for such sites and IIM Indore is delighted to be one of the Indian pioneers in this field.

Public Scholarship

This year, the WCS continued to drive research and academic impact. This was done by enabling the faculty members at IIM Indore to meaningfully and positively contribute to public discourse around issues of local, national and global importance.

Through expert and individualised guidance from our Branding and Communication consultant Miss. Pallavi Khare, faculty members were able to transform their academic research into briefer press pieces that were published in the Times of India, Patrika and other publications.

With guidance from the WCS IIMI faculty members further offered their critical insights on issues of contemporary relevance such as the relationship between occupational stress among employees and organizational climate, implications of disruptions in the legislature and the role of political parties in this, role that physical and social group characteristics play in contributing to first impressions of physicians and doctors, and more.

Consultations

The WCS offers IIM Indore community expert, individualized guidance with the WCS consultant Miss. Surbhi Singh. Students from different programs, including IPM, PGP and FPM, have approached the Studio. Guidance has been provided on thesis statement writing, email etiquette, statement of purpose for foreign exchange programs, group discussions, personal interviews and public speaking. Non-teaching staff members have also benefitted from such consultations to improve their writing skills.

Workshops

Practicing is the key for non-native English speakers. Acknowledging this fact, the Studio arranged bi-weekly group sessions where students are encouraged to make conversation by sharing ideas and beliefs. Catalyzed through interactive English speaking activities, these sessions induce confidence and promote communication. IIM Indore believes in promoting continuous learning for its workforce and the WCS takes immense pride in aiding the administration in furthering this motive by conducting writing workshops for employees. More than 60 non-teaching staff members have been trained in fundamental English writing skills.

Administrative Support

The WCS added value to some of the important projects championed by the Institute, through devising innovative ideas and resolutions. This included work on the Institute's Annual Report, the IIM Indore calendar as well as providing critical insights on IIM Indore's proposals and bids for consultancy projects. To support evolving learning methodologies, WCS recommended new resource additions on communication strategies to the Institute's Learning Centre.

Community Support

Further, the WCS was also able to work with the teaching community at IIM Indore to further their research writing goals on a variety of issues; from the impact of over-education i.e., the mismatch between education levels of workers and requirements of the jobs they are employed in, to a novel sequential design approach for calibrating dynamic computer simulators and more. Help was primarily sought on the use of academic language and structure of research papers.

WCS Web Space

The WCS has successfully created an online space that would help build more engagement around various activities that the WCS engages in. This space would document all WCS events, activities and resources that the Centre has fashioned. Owing to the COVID-19 crisis, we have also automated online appointment-scheduling for WCS consultancy sessions. The page is now live on the IIM Indore web page <https://www.iimidr.ac.in/facilities/writing-and-communication-studio/>

Moving Forward

Over the past two years, the WCS has periodically created and disseminated relevant handouts to students and academic community on diverse topics such as thesis statement, punctuations, plagiarism and academic integrity etc., which will continue to be archived in WCS's digital space. In the upcoming months, vision of the WCS is to generate wider press coverage for faculty's research work, organize workshops to support student placement committees on resume writing and personal interview guidance, and other workshops on relevant communication related issues in WCS's own physical space at IIM Indore.

8. Convocation

The 21st and 22nd Convocation of the Indian Institute of Management Indore was held online on 13 June, 2021. A total of 1439 participants (741 from 2020 batch and 698 from 2021 batch) graduated in the online convocation. The chief guest Mr. Suresh Narayanan, Chairman and Managing Director, Nestle India, delivered the Convocation Address.

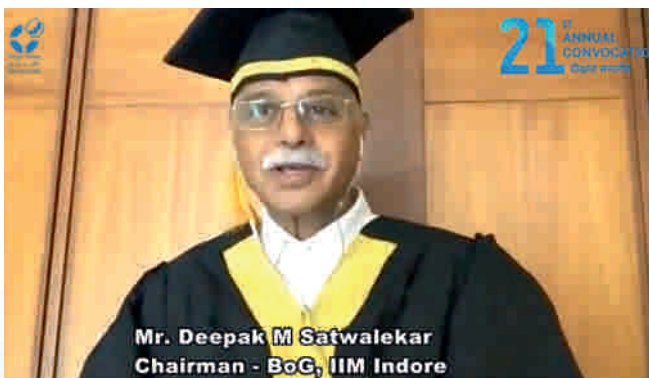
Mr. Deepak Satwalekar, Chairman, IIM Indore Board of Governors declared the Convocation open. He congratulated the graduating batch for the adaptability and agility shown in adjusting to the changes in the past year. "Look at every crisis as an opportunity, not as a profiteer, but seeking to serve. Do not sit and complain about the reduced opportunities, but make the best of what you can and demonstrate your capability to the fullest", he said. "There is no operational manual for what is happening now, and everyone is trying new approaches, hoping something would work. How quickly you can adjust, adapt and be agile, determines how well you do," he added.

Professor Himanshu Rai shared various milestones achieved by IIM Indore in the last two years. He mentioned that the Institute now has collaborations with 40+ foreign educational institutions for student and faculty exchange and research. He also noted that the number of articles published in top journals by March 2020 had increased by 25% as compared to the previous academic year. Encouraging the participants to remain optimistic he said, "We as humans, are full of experiences and moments. We learn through the moments we live in. We are what our experiences and understanding mould us into who we truly are and who we are meant to become. You can still gain experiences. You can still create more memories. When things do not go quite as planned, like the previous two years, how you handle the disappointments and challenges that you face now and in the coming years, both personally and professionally, will determine the experience that you have and the memory you walk away with." He advised the graduating batch to take a step forward and create a world which is just, vibrant and kind, and use the education to be compassionate. "Nobody should tell you now that you should wait for your turn. Nobody should tell you how it has always been done. Decide for yourself. Choose your own path. Be open to change. Don't be afraid to try something new", he said.

Congratulating the graduation batches, Mr. Suresh Narayanan in his address shared with the participants 6 C's- Character, Confidence, Courage, Competence, Curiosity and Contentment; which helped him in his journey so far. "Character is a unison of purpose, values, behavior and outcomes. When your purpose in life translates into trustworthy, positive and empathetic behavior, it creates an impact. It is important that you do not lose sight of the individual you are and recognize the strength you have in yourself, for that will make you an outstanding person", he said. He mentioned that confidence is an important measure of the capability of success in life. It is the inner strength and courage to be able to do the things one wants to. "As you stand amidst the pandemic and look beyond the opportunities where you can show your excellence as a professional, this confidence will help you achieve your dream", he advised. Sharing his views on 'competence', he said that it is more than education and is the marriage between education and skills that demonstrability makes things happen at the workplace. "Do not forget that even if you are in the topmost leadership position, people look to you and measure you depending on the competence you have demonstrated in the recent past. It is more important than bluster", he said.

Awards for scholastic performance, industry scholarships and NBFA scholarships for both the academic years were also announced virtually on this occasion.

The event concluded with the National Anthem.



9. Foundation Day

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) completed glorious 25 years on 03 October, 2021. The Institute celebrated the Silver Jubilee at the IIM Indore campus on Foundation Day. The event was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Mr. Alpesh Shah, Managing Partner, Managing Director & Senior Partner, The Boston Consulting Group India was the chief guest for the occasion.

In his welcome address, Prof. Rai mentioned that the 'special secret ingredient' that helped the Institute grow over all these years is faith in each other, trust in togetherness, and conviction and commitment to the Institute. 'It is right to say that wherever you go in life is not so important. The important thing is who you are with. IIM Indore is a family and we are all together', he said. He shared that the Institute focuses on constant growth and development of participants, and now has foreign collaborations with over 40 universities in 16 countries. The Institute stands firm on its mission to remain contextually relevant and develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs who are determined to contribute to nation building. He shared multiple initiatives taken by the Institute, right from providing food packets to frontline warriors during Covid, to producing video modules for teachers of government schools in Madhya Pradesh. 'It is with this determination of ours to contribute to the city, state and nation building, that we have now taken an initiative to develop the Rau Circle. I am happy to share that the Rau Circle will now be known as the IIM Indore Circle, and I assure you that we will develop the rotary and the landscape into a state-of-the-art area', he announced. 'Let us just keep up the good work and have aspiration of more. Let us not stop dreaming, let's not settle for less and let us not let anything discourage us', he concluded.

In his Foundation Day Lecture, Mr. Alpesh Shah congratulated IIM Indore community for completing a remarkable 25 years. He noted that the Institute has progressed not only in terms of rankings, but also in gender diversity. 'It has been said that 50 percent of the brains in this world are women and we must have gender equality in every organization to become successful. IIM Indore has more than 42% of female participants and this is remarkable', he said. He shared seven key elements for creating an institution: Define your purpose, create a perfect team, persist in sustained pursuit of excellence, keep preparing, run your own race, be bold and live the values. 'Every organization must have a purpose and that should be embedded in every stakeholder's vision and mission. This can be achieved with a perfect team. A perfect team isn't about having perfect individuals, but recognizing the unique talents of every team member – to make a team perfect', he said. Being a sports enthusiast, he shared multiple sports videos to explain how persistence and hard work helps a person succeed in life. 'Life is a marathon and we need to prepare over and over again – to run our own race and not chase each other', he said. He advised to always live the values- every single time, as values, morals and ethics help you become successful in life.

On this occasion, an IIM Indore Special Cover by the Department of Posts was also released to memorialize 25 years of excellence of the Institute. The special cover were released by Prof. Himanshu Rai; Mr. Alpesh Shah (Chief Guest); and Mr. Praveen Shrivastava, Superintendent of Post Offices, Indore Moffusil Division.

Participants of IIM Indore have been contributing equally to the growth and progress of the Institute. This year, to make the 25 years special, the Media and PR committee of IIM Indore launched the official podcast – The I-View. The I-View aims at invigorating thought leadership by leveraging the holy triumvirate of IIM Indore's faculty, alumni and the student community. The podcast will emphasis on contextually relevant topics ranging from ethical leadership, finance, marketing, management and many more.

During the lockdown, the student-led Product Management club of IIM Indore – ProdLab - acknowledged the requirements of students of IIM Indore who are tech-savvy and choose to perform their day-to-day activities with just a tap on the screen. Thus began the conceptualization of the IIM Indore campus app, Pocket-I, which was launched on Foundation Day. The app aids the IIM Indore community members to connect, document notes and timetables, get information about vendors on the campus, sports facilities and booking slots, and much more.

Every year, the Institute felicitates its teachers with the Best Teacher Award. This year, the award was presented to Prof. Jatin Pandey and Prof. Manoj Motiani who received a memento and a cash award of Rs. 1 Lakh each.

The Best Staff Award was also announced on this occasion. The awardees included Mr. Unni KR (Rs. 40,000/), Mr. DDV Prasada Rao, Mr. Anand Dodawad, Ms. Nisha Rathod, Mr. Vijay Kumar, and Mr. Pravah Shukla. All these awardees received a memento and a cash award of Rs. 30,000 each.

Employees who have been associated with IIM Indore for 10 and 20 years were also felicitated on this occasion with the 10/20 Years of Service Awards. These included Prof. KR Jayasimha, Prof. Swatantra, Mr. Unni KR and Dr. Baldev Dembani.

On this occasion, the top 5 percentile of the PGP, PGPHRM and IPM participants also received their Certificate of Academic Excellence.

On this occasion, IIM Indore freed 25 birds from cages as a symbol for freedom, growth and prosperity.

The event concluded with the National Anthem.



10. Distinguished Speakers

Distinguished Speakers: 01.04.2021-31.03.2022 (Virtual / Physical Mode)

1. Mr. Anish Srikrishna, *President and CEO, Times Professional Learning.*
2. Mr. Rajkiran Rai G, *MD & CEO, Union Bank of India.*
3. Mr. Sumant Wattas (*alumnus of 2011 batch*), *MD and Partner at BCG.*
4. Ms. Alka Jha, *Member-Planning and HRD, Indian Postal Services.*
5. Mr. P.M. Lal, *Director, Rafi Ahmed Kidwai National Postal Academy (RAKNPA).*
6. Mr. Ambesh Upmanyu, *Additional Director, Indian Postal Services.*
7. Mr. Suresh Narayanan, *Chairman and Managing Director, Nestle India, Gurgaon.*
8. Prof. Abrar Ali Saiyed, *Ozyegin University.*
9. Prof. Anjan Ghosh, *Narxoz Business School, Board of Director-Paul R. Lawrence Fellowships.*
10. Prof. Ramadhar Singh, *Distinguished University Professor, Ahmedabad University.*
11. Prof. Nishant Jain, *Programme Director, Indo-German Programme on Universal Health Coverage at GIZ.*
12. Prof. Abhishek Behl, *Jindal Global Business School.*
13. Prof. Chetna Chauhan, *Fore School of Management.*
14. Dr. Amitav Ghosh, *Senior Engagement Manager, Cognizant.*
15. Mr. Sudhir Garg, *Joint Secretary, ARI, Ministry of MSME, Government of India.*
16. Mr. Panneerselvam, *Principal Director, PPDC, Agra.*
17. Prof. A.K. Mudgal, *Chairman, Nisarg Agripreneurship Foundation, Bhopal, Madhya Pradesh.*
18. Dr. Philip Mathews, *Lead-Leadership Development, Tata Group Human Resources.*
19. Dr. R.S. Sodhi, *Managing Director, GCMMF (Amul).*
20. Mr. Navneet Ahluwalia, *Head of HR, Fuji Japan.*
21. Dr. Sanjeev Chopra, *Harvard University, Former Director, LBSNAA.*
22. Prof. Philip Zerillo, *Ex-Kellogg Business School, Emory University and Indian School of Business.*
23. Dr. Alok Pande, *Joint Secretary, Ministry of Finance, Government of India.*
24. Ms. Shaheen Mistri, *CEO, Teach for India.*
25. Mr. Sandeep Aggarwal, *CEO & Founder, Droom.*
26. Mr. Raghav Joshi, *CEO & Co-Founder, Rebel Foods.*
27. Mr. Parthasarathi Mishra, *Regional Head, UBI.*
28. Mr. Rahul Guha, *MD & Partner, BCG.*
29. Mr. Aditya Maheswaran, *Management Consultant & Public Speaker.*
30. Mr. Rajiv Oza, *Senior Director (HR), Stryker.*
31. Mr. Gopichand Katragadda, *Founder of Myelin Foundry.*
32. Mr. Siddarth Hosangadi, *Founder of GoPush Consulting.*
33. Ms. Richa, *Co-founder YourDOSTMOD.*
34. Ms. Rohini Singh, *Director-Head Corp coverage, North and East India, Deutsche Bank.*
35. Ms. Surbhi Bhatia, *Founder & CEO, The Mom Store.*
36. Dr. Gulab Kothari, *Editor-in-Chief, Rajasthan Patrika.*
37. Mr. Gagandeep Singh, *Country President and Managing Director, AstraZeneca Pharma India Limited.*
38. Mr. Alpesh Shah, *Managing Partner, Director & Senior Partner, The Boston Consulting Group India.*
39. Mr. Manish Bansal, *Former-Associate Vice President of Zomato.*
40. Mr. Hrishikesh Bhand, *Senior Product Marketing Manager, Paypal.*
41. Mr. Kanth, *VP of Artificial Intelligence, BEPEC Solutions.*
42. Mr. Akshay Gurnani, *Co-Founder and CEO at SCHBANG.*
43. Mr. Prasad Routray, *Head Corporate and Alliances, Airtel Payments Bank.*
44. Mr. Govind Chandak, *Business Head, NSDM India.*
45. Mr. Ishan Bose, *Chief Marketing Officer, KreditBee.*
46. Mr. Sunder Madakshira, *Head of Marketing, Adobe.*

47. Ms. Ashima Praveen, *Global Product Marketing Lead, Bumble.*
48. Mr. Rajan Singh, *CEO, HabitStrong.*
49. Mr. Kapil Vardhan, *Senior Director, Flipkart.*
50. Mr. MVN Rao, *Group Head HR & CSR at L&T.*
51. Mr. Satyajit Mohanty, *CHRO, Vice President – HR, Crompton Greaves Consumer Electricals Limited.*
52. Mr. Ravi Bhogaraju, *Founder and CEO of AtPace.*
53. Mr. Vinod Bidwaik, *Vice President HR and CHRO, Alfa Laval.*
54. Mr. Umakant Umrao, *IAS, Principal Secretary, Panchayat & Rural Development, Government of India*
55. Mr. S. Dhanaraju, *Director, Rajya Shiksha Kendra.*
56. Mr. Sanjeev Krishan, *Chairman-PWC India.*
57. Mr. Sandip Patil, *MD- IBM India.*
58. Mr. Vipun Vinayak, *Director, E&Y.*
59. Mr. Satish Rajarathnam, *SVP – HR, Mphasis.*
60. Mr. Ankur Poddar, *HR Head – DTH & Broadband, Airtel.*
61. Ms. Rozelle Laha, *Corporate Communication, Coinswitch Kuber.*
62. Mr. Ganesh S, *CHRO, Emeritus & Eruditus*
63. Mr. Zishan Hayath, *Founder & CEO– Toppr.*
64. Mr. Pankaj Thakar, *Founder – Padup Ventures.*
65. Mr. Ajay Hiraskar, *CEO – Success Alchemists.*
66. Mr. Vaibhav Singhal, *(Founder & CEO- DroptheQ.*
67. Mr. Arjun Majumdar, *Founder & CEO – Indiahikes.*
68. Mr. Syed Sultan Ahmed, *MD & Chief Learner – LXL Idea.*
69. Mr. Maheshwer Peri, *Founder & CEO- Careers 360.*
70. Mr. Vipul Jain *CSCP, Associate Director, Cipla.*
71. Mr. Ajay Dusane, *VP, Marketing- Digital Brand, Growth Marketing at Angel One.*
72. Mr. Ritwik Bhawsinghka, *Business Consultant and Head of Research, Leveraged Growth.*
73. Mr. Akshay Indikar, *Director and Screenwriter.*
74. Dr. Shelja Garg, *Founder at Shelja Arts.*
75. Ms. Shreya Rao Kamavarapu, *Runner up Miss India and Goodness Ambassador*
76. Mr. Arvind Rajeev Sarathy, *Founder of X QUIZ IT.*
77. Mr. Mahesh Ramgopal, *Quizmaster and Strategic Head, X QUIZ IT.*
78. Mr. Vishal Kumar, *Founder at LWT Academy.*
79. Mr. Sagar Mondal- *Founder and Growth Marketing Head, SquashCode & Asst. Director at Youth Entrepreneurship & Skilling Cell.*
80. Mr. Rathish Balakrishnan, *Founder of Sattva Consulting.*
81. Mr. Dinesh Soni, *Senior Vice President at NSE.*
82. Mr. Varun Sridhar, *CEO of Paytm Money.*
83. Mr. Dhruv Sharma, *Senior Economist at World Bank.*
84. Ms. Noopur Agarwal, *Senior Consultant Trainer at FMI Online.*
85. Ms. Urvi Kotak, *Research Analyst at Finology Ventures Pvt. Ltd.*
86. Mr. Rajib Chowdhury, *Founder at The Gamification Company & Paathshaala.*
87. Mr. Gaurav Sethia, *Orange Training Consultancy 4C Corporate Skills.*
88. Mr. Prabhakar Tiwari, *CEO, Angel One Ltd.*
89. Mr. Sanket Thakkar, *Founder of Alphabot Capital.*
90. Mr. Rajagopalan Purushotam, *Sr. VP, RIL.*
91. Commodore SK. Chauhan, *Principal Director, DGR.*
92. Mr. Sunil Chordia, *CMD, Rajratan Global Wire Limited.*

11. Publications

A* Category

- **Basu, S.,** Munjal, S., Budhwar, P. & Misra, P. (2021). Entrepreneurial Adaptation in Emerging Markets: Strategic Entrepreneurial Choices, Adaptive Capabilities and Firm Performance British Journal of Management
- Bavel, J.J.V., et al. (2022). National identity predicts public health support during a global pandemic, Nature Communications, 13 (1), 1—14.
- Briscoe, J.P., et al. (2021). Here, there, & everywhere: Development & validation of a cross-culturally representative measure of subjective career success, Journal of Vocational Behavior, 130.
- Goyal, L. & **Goyal, V.** (2022). Performance Shortfall, Feedback Interpretation and R&D Search: The Differential Effects of Peers' Performance Below Historical and Social Aspirations, British Journal of Management.
- Gupta, A., Arora, N., Sharma, R. & **Mishra, A.** (2021). Determinants of Tourists' Site-Specific Environmentally Responsible Behavior: An Eco-Sensitive Zone Perspective, Journal of Travel Research, 61 (6).
- **Gupta, M. & Mishra, R.** (2021). Spreading the information in complex networks: Identifying a set of top-N influential nodes using network structure, Decision Support Systems, 149.
- **Kumar B.,** Bagozzi, V, Manrai, A.K. & Manrai, L.A. (2022). Conspicuous consumption: A meta-analytic review of its antecedents, consequences, and moderators, Journal of Retailing.
- **Kumar, B. & Sharma, A.** (2022). Examining the research on social media in business-to-business marketing with a focus on sales and the selling process, Industrial Marketing Management.
- **Kumar, B. & Sharma, A.** (2021). Managing the supply chain during disruptions: Developing a framework for decision-making, Industrial Marketing Management, 97, 159-172.
- Lawrence, E. R., **Raithatha, M.** & Rodriguez, I. (2021). The effect of cultural & institutional factors on initiation, completion, & duration of cross-border acquisitions, Journal of Corporate Finance, 68.
- **Maitra, D.,** Rehman, M. U., **Dash, S. R.** & Kamg, S. H. (2021). Oil price volatility & the logistics industry: Dynamic connectedness with portfolio implications, Energy Economics, 102.
- **Pandey, A. & Tripathi, S.** (2022). To go or to let it go: A regulatory focus perspective on Bundle Consumption, Journal of Service Research.
- Sharma, R., **Mishra, R. & Mishra A.** (2021). Determinants of satisfaction among social entrepreneurs in e-Government services, International Journal of Information Management, 60
- Yousaf, A., **Mishra, A.,** Taheri, B. & Kesgin, M. (2021). A cross-country analysis of the determinants of customer recommendation intentions for over-the-top (OTT) platforms, Information & Management, 58 (8), 1035-43.

Category A

- **Aggarwal, A.,** Vaidya, G. & Gowda, G. D. V. (2021). Positivity-preserving numerical scheme for hyperbolic systems with δ -shock solutions & its convergence analysis, zeitschrift für angew & mathematik und physic, 72 (4).
- Ammari, N.B., Hsouna, A., Benabdallah, M. Yousaf, A. & **Mishra, A.** (2022). Consumer responses to the failure of self-service banking technology: moderating role of failure stability, International Journal of Bank Marketing.
- Bahl, S., Bhatt, V. & **Sharma, A.** (2021). Returns to Formal and Informal Vocational Education and Training in India, International Journal of Manpower.
- **Banerjee, S.** (2022). Horseshoe shrinkage methods for Bayesian fusion estimation, Computational Statistics and Data Analysis.
- **Banerjee, P. & Dutta, S.** (2022). The effect of political risk on investment decisions, Economics Letters, 212.
- **Banerjee, P.,** Dutta, S. & Zhu, P. (2021). Multidimensionality of text based financial constraints & working capital management, International Review of Financial Analysis, 77.
- **Banerjee, S. & Shen, W.** (2022). Graph signal denoising using t-shrinkage priors, Journal of Statistical Planning and Inference.
- **Basu, S.,** Majumdar, B., **Mukherjee, K.,** Munjal, S. & Palaksha, C. (2022). Artificial Intelligence-HRM Interactions and Outcomes: A Systematic Review and Causal Configurational Explanation, Human Resource Management Review.
- Bhatia, M.S. & **Kumar, S.** (2022). Linking stakeholder and competitive pressure to Industry 4.0 and performance: Mediating effect of environmental commitment and green process innovation, Business Strategy and the Environment

- **Chandra S., Sarkhel M. & Vatsa, A.K.** (2021). Capacitated facility location–allocation problem for wastewater treatment in an industrial cluster, *Computers & Operations Research*, 132.
- **Chattopadhyay, S.** (2022). Pace of structural change and inter-sectoral relative price: The case of India and China, *The World Economy*.
- Chhatwani, M. & **Mishra, S.K.** (2021). Does financial literacy reduce financial fragility during covid-19? The moderation effect of psychological, economic, & social factors, *International Journal of Bank Marketing*, 39 (7), 1114-1133.
- Chhatwani, M. & **Mishra, S.K.** (2021). Financial Fragility & Financial Optimism Linkage during COVID-19: Does Financial Literacy Matter?, *Journal of Behavioral & Experimental Economics*, 94.
- Chhatwani, M., **Mishra, S.K.** & **Rai, H.** (2022). Active and passive social media usage and depression among the elderly during COVID-19: does race matter?, *Behaviour & Information Technology*.
- Chhatwani, M., **Mishra, S.K.**, Varma, A. & **Rai, H.** (2022). Psychological resilience & business survival chances: A study of small firms in the USA during COVID-19, *Journal of Business Research*, 142, 277-286.
- Dubey, S. **Salwan, P.** & Agarwal, N.K. (2022). Application of Machine Learning Algorithm in Managing Deviant Consumer Behaviors and Enhancing Public Service, *Journal of Global Information Management*
- Dutta, D. & **Mishra, S.K.** (2021). Chatting with the CEO's Virtual Assistant: Impact on Climate for Trust, Fairness, Employee Satisfaction, & Engagement, *AIS Transactions on Human-Computer Interaction*, 13 (4), 431-452.
- Dutta, D. & **Mishra, S.K.** (2021). Predictors of applicant attraction among Gen-X & Millennials: Evidence from an emerging economy, *International Journal of Manpower*, 42 (8), 1479-1499.
- Gada, V.P., **Popli, M.** & Malhotra, S. (2021). Time to complete the due diligence phase in mergers & acquisitions: impact of CEO psychological characteristics, *Applied Economics*, 53 (50), 5812-5825.
- Gaurav A., Gupta, B.B. & **Panigrahi, P.K.** (2022). A Novel Approach for DDoS Attacks Detection in COVID-19 Scenario for Small Entrepreneurs, *Technological Forecasting & Social Change*.
- Gaurav, A., Gupta, B.B. & **Panigrahi, P.K.** (2022). A Comprehensive Survey on Machine Learning Approaches for Malware Detection in IoT-based Enterprise Information System, *Enterprise Information Systems*.
- Goel, G. & **Dash, S.R.** (2022). GREEDS and stock returns: Evidence from global stock markets, *Journal of Behavioral Finance*.
- Hassan, Y., **Pandey, J.**, Varkkey, B., Sethi, D. & Scullion, H. (2022). Understanding Talent Management for Sports Organizations- Evidence from an Emerging Country, *International Journal of Human Resource Management*.
- **Jagannathan, S.** & Rai, R. (2021). The necropolitics of neoliberal state response to the Covid-19 pandemic in India, *Organization*.
- Jain, P. & **Kotha, K.K.** (2022). Does Options Improve the Information Absorption? Evidence from the Introduction of Weekly Index Options, *International Review of Finance*.
- **Krishnamurthy, N.**, **Swain, B.** & Ramanathan, J. (2022). Ethical Marketing Strategies: The Unique Nash Equilibrium, *Journal of Business and Industrial Marketing*.
- **Kumar, S.** (2021). Deep Learning-Based Affective Computing, *Journal of Enterprise Information Management*, 34 (5), 1551-1575.
- **Kumar, S.** & Kumar, P. (2021) Privacy Preserving in Online Social Networks Using Fuzzy Rewiring, *IEEE Transactions on Engineering Management*
- Lawrence, E. **Raithatha, M.** & Peña, R.R. (2022). The differing impact of COVID-19 across Republican and Democratic states, *Applied Economics*.
- **Mahapatra, S.** & **Mishra A.** (2022). 'Crying over spilt milk?' Effect of post-consumption dissonance on coping behaviour for online purchases, *International Journal of Consumer Studies*.
- Maheshwari, B., **Pandey, J.** & **Billore, A.** (2022). Paternity leave: stepchild of family-friendly policies moderating role of traditional masculinity ideology, *Personnel Review*.
- Mendhurwar, S. & **Mishra, R.** (2021). 'Un'-blocking the industry 4.0 value chain with cyber-physical social thinking, *Enterprise Information Systems*.
- **Naraparaju, K.** & Chandrasekhar, S. (2021). Poverty Reduction in Rural India during 2004-05 to 2011-12: Role of Growth, Redistribution, and Population-Shifts, *Review of Income and Wealth*.
- Pandey, A., **Nambudiri, R.**, Selvaraj P. & **Sadh, A.** (2021). A temporal study on subordinate's response to destructive leadership: voice withdrawal as a conflict coping mechanism, *International Journal of Conflict Management*, 32 (5) 886-911.

- **Pandey, J., Gupta, M.,** Behl, A., Pereira, V., Budhwar, P. & [et al] (2021). Technology-enabled Knowledge Management for Community Healthcare Workers: The Effects of Knowledge Sharing & Knowledge Hiding, *Journal of Business Research*, 135, 787-799.
- Pandey, J., Hassan, Y., **Pandey, J.,** Pereira, J, Behl, A. & Fischer, B. (2022). Leader Signalled Knowledge Hiding and Value Co-creation: Micro-foundational Evidence from Test Preparation Industry, *Transactions on Engineering Management*.
- Pandey, P., **Gajjar, H. & Shah, B. J.** (2021). Determining optimal workforce size & schedule at the retail store considering overstaffing & understaffing costs, *Computers & Industrial Engineering*, 161.
- Pandeya, A., Tripathi, A. & **Guhathakurta, K.** (2022). The impact of banking regulations & accounting standards on estimating discretionary loan loss provision, *Finance research Letters*, 44.
- Panigrahi, R., Srivastava, P.R., **Panigrahi, P.K.,** & Dwivedi. Y.K. (2021). Role of Internet Self-Efficacy and Interactions on Blended Learning Effectiveness, *Journal of Computer Information Systems*.
- **Popli, M., Raithatha, M. & Ahsan, F. M.** (2021). Signaling behavioral intent through better governance: A study of emerging market multinational enterprises, *Journal of Business Research*, 135, 697-710.
- Rai, R. & **Surana, M.** (2022). Neither complements nor substitutes: Examining the case for coalignment of contract-based and relation-based alliance governance mechanisms in coopetition contexts, *Long Range Planning*.
- **Raithatha, M. & Popli, M.** (2022). Persistence of past: impact of historical institutions on corporate risk taking, *Finance Research Letters*, 45.
- **Saurabh, K.** (2022). Movie Induced Tourism for Bollywood: Event-Study Based Analysis, *Event Management*.
- Shawa, T.S., **Raithath, M.,** Krishnan, G.V. & Cordeiro, J. J. (2021) Did mandatory CSR compliance impact accounting Conservatism? Evidence from the Indian Companies Act 2013, *Journal of Contemporary Accounting & Economics*, 17, 3.
- Shukla, S., **Mishra, S.K. & Rai, H.** (2021). Optimistic bias, risky behavior, & social norms among Indian college students during COVID-19, *Personality & Individual Differences*, 183.
- **Sinha, R. K.** (2021). Subscription & casual customers' differential sensitivity to meteorological characteristics, *Journal of Retailing & Consumer Services*, 62.
- Srivastava, H.S., **Jayasimha, K.R. & Sivakumar, K.** (2022). Addressing customer misbehavior contagion in access-based services, *Journal of Services Marketing*.
- Srivastava, N., **Mishra, A. & Dwivedi, Y.K.** (2022). Investigating Antecedents of Adoption Intention for Audiobook Applications, *Journal of Computer Information Systems*.
- **Tripathi, S., Jain, V. & Pandey, J.** (2021). When Consumers Tune Out Advertising Messages Development & Validation of a Scale To Measure Advertising Disengagement, *Journal of Advertising Research*, 62 (1), 3—17.
- Tripathi, V. R., **Popli, M. & Gaur, A.** (2022) Spirituality meets science: Impact of founders' imprint on healthcare practices for marginal communities in India, *Journal of Business Research*, 138, 311-323.
- Tripathi, V. R, Jha, H. K., **Popli, M.,** Shah, P. & Desai G. (2021). Clinic, community, & in-between: the influence of space on real-time translation of medical expertise by frontline healthcare professionals in marginal tribal communities, *Journal of Professions & Organization*, 8 (3), 273–294.
- Yousaf, A., **Mishra, A. & Gupta, A.** (2021). From technology adoption to consumption: Effect of pre-adoption expectations from fitness applications on usage satisfaction, continual usage, & health satisfaction, *Journal of Retailing & Consumer Services*, 62.
- Luthufi, M., **Pandey, J., Varkkey, B. & Palo, S.** (2021). Nurses' Perception about Human Resource Management System & Prosocial Organisational Behaviour: Mediating Role of Job Efficacy, *Journal of Nursing Management*, 29, 7, 2142-2151.
- **Anand, V., Verma, L., Aggarwal, A., Nanjundappa, P. & Rai H.** (2021). COVID-19 & psychological distress: Lessons for India, *PLOS ONE*, 16 (8).
- **Bapat, S.** (2021). Sequentially estimating the dynamic contact angle of sessile saliva droplets in view of SARS-CoV-2, *PLOS ONE*, 16 (12).
- **Chhajjer, R. & Chaudhry, S.** (2022). What makes Indian management students thrive? Role of decision-making discretion, broad information sharing, & climate of trust., *Frontiers in Psychology*, 13.

Category B

- **Bandyopadhyay, S. & Ramaswami, B.** (2022). The representative agent bias in cost of living indices, *Bulletin of Economic Research*, 74, 1, 155-178.

- Banerjee, D. & Lowalekar H. (2021). Communicating for change: a systems thinking approach, *Journal of Organizational Change Management*, 34, 5, 1018-1035.
- Bapat, S.R. & Zhuang, Yan (2021). Maximum precision estimation for a step-stress model using two-stage methodologies, *Journal of Applied Statistics*.
- Bhatt, V., Bahl, S. & Sharma, A. (2021). COVID-19 Pandemic, Lockdown & the Indian Labour Market: Evidence from Periodic Labour Force Survey 2018–2019, *The Indian Economic Journal*, 69, 20, 750-769.
- Chaturvedi, A., Bapat, S.R. & Joshi, N. (2022). Sequential estimation of an inverse Gaussian mean with known coefficient of variation, *Sankhya-B*.
- Chauhan, G.S. (2021). Working Capital Allocations and Productivity: Empirical Issues and Role of Asset Utilization, *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Dash, S.R. & Maitra, D. (2021). Do oil & gas prices influence economic policy uncertainty differently: Multicountry evidence using time-frequency approach, *The Quarterly Review of Economics & Finance*, 81, 397-420.
- Desai, O. P., Vaze, V., Li, G. & Gavirneni, S. (2021). Service Delivery Strategies for Alleviating Pandemic Suffering While Maintaining Profitability, *Service Science*, 13, 4, 205-226.
- Dutta, D. Mishra S.K. & Budhwar, P. (2021). Ethics in Competency Models? A Framework towards Developing Ethical Behavior in Organizations, *IIMB Management Review*.
- Goel, G. & Dash, S.R. (2022). Investor sentiment & government policy interventions: evidence from COVID-19 spread, *Journal of Financial Economic Policy*, 14, 2, 242-267.
- Goel, G., Dash, S.R., Brooks, R. & Subramaniam, S. (2022). Asymmetric effect of FEARS Sentiment on Stock Returns: Short-sale constraints, limits to arbitrage, and behavioural biases Emerging Markets, *Finance and Trade*.
- Hassan Y. & Nambudiri R. (2022). Authenticity: Do Athletes Choose to be Real at their Workplace?., *Journal of Sport Behavior*, 45 (1), 52.
- Jain, S. & Raithatha, M. (2021). Risk disclosures and firm value: the role of governance in an emerging market, *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Khan, A.W. and Pandey, J. (2022). Dark side consequences of Cyberchondria: An empirical investigation, *Aslib Journal of Information Management*.
- Leeuwen, F.V., et al. (2022). Disgust sensitivity relates to attitudes toward gay men and lesbian women across 31 nations, *Group Processes & Intergroup Relations*.
- Mitra, T., Kapoor, R. & Gupta, N. (2022). Studying Key Antecedents of Disruptive Technology Adoption in the Digital Supply Chain: An Indian Perspective, *International Journal of Emerging Markets*.
- Pant, A. & Nidugala, G.K. (2022). Board characteristics and efficiency of value added by banks: Evidence from an emerging economy, *Journal of Asian Economics*.
- Prajapat, K., Koley, A., Mitra, S. & Kundu, D. (2021). An Optimal Bayesian Sampling Plan for Two-Parameter Exponential Distribution Under Type-I Hybrid Censoring, *Sankhya A*.
- Raithatha, M. & Ladhani, R. (2022). Do Board Characteristics Play a Moderating Role in M&A Decisions of Family Firms?, *International Journal of Emerging Markets*.
- Rastogi, S.K. (2022). Evolving Indian policy: It's not USA vs China, it's USA, China & Others!, *World Economics*, 23 (1).
- Rastogi, S.K. (2021). USA–India FTA: Trade & Strategic Considerations, *World Economics*, 22 (3), 127-139.
- Shaik, R., Nambudiri, R. & Yadav, M. (2022). Mindfully performed organisational routines: reconciling the stability and change duality view, *International Journal of Organizational Analysis*.
- Singh S., Thomas, N. & Nambudiri, R. (2021). Knowledge sharing in times of a pandemic: An intergenerational learning approach. *Knowledge and Process Management*, 28(2), 153-164.
- Sultana, F., Koley, A., Pal, A. & Kundu D. (2021). On two exponential populations under a joint adaptive type-II progressive censoring, *Statistics*, 55 (6), 1328-1355.
- Swain, B., Nayak, A. K., & Panigrahi, P.K. (2021). Uber: Riding on Responsibility or Irresponsibility?, *Journal of International Business Education*, 16, 203-218.
- Thapliyal, S., Kapoor, M. & Dinesh K. (2022). The Road Ahead for Environmental Impact Assessment in India: Insights from Expansion in Coal Mining, *Economic & Political Weekly*, 57 (12).
- Thomas, N., Kaduba, R.K. & Selvaraj, P. (2021). (mis)Management of multiple tensions & coexisting conflicting dualities during restructuring: A paradox theory perspective from an emerging economy, *Journal of Organizational Change Management* 34 (5), 860-873.

Book Chapters

- **Bandyopadhyay, S.** & Maity, B. (2021). Covid-19 Pandemic: Implications for Widowed and Elderly Women in India; The COVID-19 Pandemic, India and the World Economic and Social Policy Perspectives; 9781032114965
- **Salwan, P.** & Takkar, M. (2022). V Trans Limited: Leadership ethics; case studies in Business Management Indian Perspective; Himalaya Publishing House
- **Salwan, P.,** Ambasta, A. & Singavi, P. (2022). Netflix India; case studies in Business Management Indian Perspective; Himalaya Publishing House
- **Salwan, P.** & Pandey, S. (2022). Toroots: Finding Customer Value Proposition; case studies in Business Management Indian Perspective; Himalaya Publishing House.
- **Mundra, M. & Salwan, P.** (2022). Tribeca Asset Light Model Capturing; case studies in Business Management Indian Perspective; Himalaya Publishing House.
- **Salwan, P.** & Rajagopal (2022). Future of Learning Platforms; case studies in Business Management Indian Perspective; Himalaya Publishing House.
- **Sarker, T., Dey, S.,** Yousaf, A. & Mishra, A. (2022). Social Enterprises and SDGs: A Case Study of SELCO Solar Light Pvt. Ltd, India World Scientific Encyclopedia of Business Sustainability, Ethics and Entrepreneurship, 221-235.

Management Cases

- **Thomas, N.** & Joseph, J. (2021). Aditya – The Solar Shop: Social Entrepreneurship at Crossroads, Ivey, 9B21M069.
- **John, S.,** Kartha, P., Garghu, R. and **Shah, B.J.** (2021). Concentrix Corporation: Analytics to Audit Claims in Customer Management Services, Ivey, 9B21D012.
- **Vardhan, A.,** Bhardwaj, P., Garg, S. & **Pandey, J.** (2021). Dare2compete: Competing for the road ahead, Ivey, W25246.
- **Tripathi, S.** & Krishnamurthy, V. (2021). Go Sports Foundation: Going Beyond The Gold, Ivey, W21246.
- **Thomas, N.** (2022). Bidding on the Dream Contract: Does Rahul have a Business Strategy, Sage Business Cases.
- **Thomas, N.** (2022). Developing HR Professionals: Request for a Refund, Sage Business Cases.

Other Publications

Particular	Number
C category Journal Publications (ABDC/SJR)	06
Articles and Research Paper Published in Other Journals	15

FPM & EFPM Publications

- **Kumar, P., et al** (2021). Social responsibility and cost-learning in dyadic supply chain Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review, Elsevier, Vol. 156(C).
- **Gupta, M.,** Hassan, Y., Pandey, J. & Kushwaha, A. (2022). Decoding the dark shades of electronic human resource management, International Journal of Manpower, 43(1).
- **Shroff, A.,** & Shah, B.J. (2022). Reaching the unreached: Sri Sathya Sai Sanjeevani Centres for child heart care, Emerald Emerging Markets Case Studies, 12(1).
- **Goel, G.,** & Ahluwalia, E. (2021). Do Pricing Efficiencies in Equity ETF Market Impact its Performance, Global Finance Journal, 49.
- **Ravishankar, J.** & Mishra S.K. (2022). Work and non-work life of R&D Professionals during COVID-19: A cultural perspective, Management Decision.
- **Joshi A.C.** (2021). Predictive technology in remote competitive product service markets, Journal of the Operational Research Society.
- **Yadav N.K.,** Saikhedkar N.S. & Giri A.P. (2021). PINIR: a comprehensive information resource for Pin-II type protease inhibitors, BMC Plant Biology, 21(1).
- **Gupta S.** (2022). Now you see me? Auto-ethnographic insights from inside the black box of business incubation, Prometheus critical studies in innovation.

12. Awards, Scholarships and Achievements

IIM Indore in the Top B-Schools by Eduniversal Best Masters & MBA Ranking 2021

IIM Indore has been ranked #3 in General Management in Central Asia for the Post Graduate Programme in Management (PGP) and ranked #12 in Central Asia for the Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) in the Eduniversal Best Masters and MBA Ranking 2021. Programmes are ranked based on an analysis of the educational offerings of nearly 4,000 schools and universities in 154 countries. Results declared on 08 April, 2021 were based on three main criteria namely, reputation of the programmes (known and recognized by recruiting companies and an active approach towards them); salary of the first employment after graduation (placements of the graduates in the best positions in the market); and students' satisfaction (taking into account feedback of the students).

"We're happy to receive Rank #3 for PGP in Central Asia (2nd in the country) and Rank #12 for EPGP in Central Asia (9th in the country) by the Eduniversal Best Masters and MBA Rankings 2021", said Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore. He mentioned that IIM Indore's mission is to be contextually relevant with world class academics and therefore, the Institute ensures creating robust and relevant courses, not only as per industry requirements, but also to enable the students to become socially conscious leaders and managers. "We conducted classes online, and then in the hybrid mode, ensuring academic rigor, conducted both online and physical exams ensuring comprehensive assessment and the student body conducted virtual placements successfully, reflecting the continued faith that recruiters have on our students", he said.

IIM Indore Presents the Maiden "Lifetime Achievement Award for Excellence in Research" to Professor Ramadhar Singh

IIM Indore was delighted to present the maiden 'Lifetime Achievement Award for Excellence in Research' to Professor Ramadhar Singh, PhD, Distinguished University Professor, Ahmedabad University.

Professor Himanshu Rai, PhD, Director, IIM Indore presented this first-ever award by the institute to Professor Ramadhar Singh on 20 June, 2021 in the Valedictory Session of the 11th Annual 'Conference on Excellence in Research and Education' (CERE 2021). Prof. Singh received this award for his basic contributions to management and psychological literature on cognitive and social development, diversity and fairness, impression formation, interpersonal attraction, intergroup relations, job satisfaction, judgment and decision making, leadership, and prediction of performance, during his 53 years in research.

Prof. Singh has also been associated with IIM Indore since 2001, and has enriched knowledge and skills of participants and faculty members by sharing his knowledge of recent advances in management and psychology.

"By honoring Prof. Ramadhar Singh, with this maiden 'Lifetime Achievement Award for Excellence in Research', IIM Indore celebrates his commitment to and a quest for knowledge of human behavior in organization and society", said Director Rai. The citation is attached in the appendix.

About the Lifetime Achievement Award

Starting from this year, the award would be presented during the annual CERE to a senior Indian scholar with an exemplary track record in research. The three criteria for the award are: (1) served as full professor at a premier institute/university for at least 25 years; (2) made exceptional and impactful contributions to knowledge as evinced by one's recognition as an outstanding researcher by academic peers and professional associations; and, (3) be still active in quality research and publication.

IIM Indore Signs MoU with NCGG-Department of Administrative Reforms & Public Grievances, Government of India

As per the United Nations, one of the prerequisites for strengthening democracy is to have reliable and effective state institutions and public services that are efficient, accessible to all, and of good quality. It is now widely recognized that many of the problems that countries around the world face today, including poverty and social disintegration, result from state capacity deficit. Keeping this in mind, Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) signed an MoU with National Centre for Good Governance, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, Government of

India (NCGG-DARPG) on 09 August, 2021. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Mr. V. Srinivas, Additional Secretary and Director General, NCGG, in online mode. Prof. Prashant Salwan, Chair, Industry Interface Office & Faculty, IIM Indore was also present on this occasion.

This collaboration emphasizes on helping the Indian Government adapt the finest practices in Public Administration, Good Governance, and also help the Indian states upgrade their ranking in Good Governance Index (GG Index) and deliver efficient and high-quality public services.

Discussing the collaboration, Prof. Himanshu Rai noted that the five pillars of good governance for any nation are People, Geographical Land, Laws & Jurisdiction, Governing Systems and Resources. "We need to ensure that the governing systems are crystal clear and are able to achieve outcomes which are effectively monitored as well. It is time to address aspirations of the youth of the nation and manage the human resources, and for this, we need to reinforce these five pillars, and attain a shared vision", he said.

Mr. V. Srinivas shared his delight over collaborating with IIM Indore. He noted that this MoU also focuses on enhancing the good governance ranking of the states, by collaborating for joint initiatives, policy formulation and government tasks.

The agreement will be valid for a period of three years. Dr. Poonam Singh from NCGG gave the vote of thanks on this occasion.

IIMI Student Teams win AIMS Simulation Competition

Adding yet another accomplishment to its hall of fame, IIM Indore's participants won the Strategy Simulation Competition held by the Association of Indian Management Schools (AIMS) in collaboration with Marketplace Simulations on 14-15 August, 2021. The team Blitzkrieg Bikes Inc. comprising Prakhar Jain, Kartikeya Agarwal and Esha Sheth bagged the first position and received a cash prize of Rs. 50,000/-, along with a trophy. The first runner-up and second runner-up teams were also from IIM Indore namely, Orca comprising Ravi Shah, Ishita Gupta and Shreyas Gaurav, and Hercules Inc. comprising Parag Pise, Archit Gupta and Prathyusha Devi Tekumudi, who were conferred a cash prize of Rs. 20,000/- and Rs. 15,000/- respectively. The national final event witnessed the participation of over 75 teams comprising final year MBA/PGDM students from across the top B-Schools of the country. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore congratulated the winning teams for their achievement.

The competition was centred on the theme of 'Conscious Capitalism' that required teams (firms) to manage a conscious business in contrast to the traditional profit-maximizing business paradigm, as part of their corporate strategy. Prizes were given to the top three performing teams, all of which were won by IIM Indore.

"It is thrilling to have won the first position in the All India event, as the complete exercise was not just a check of our business or functional skills but also our strategy and style as a team. Our team comprised members from diverse backgrounds – engineering, IPM and finance – which not only allowed room for more perspectives while problem-solving, but also provided an increased level of creativity, productivity and appetite for taking risks, while working together", said the winning team.

Prof. Srinivas Gunta, Faculty, IIM Indore & Area Chair-Strategy, congratulated the team for their achievement.

IIM Indore Receives NIRF Rank #6

The Education Ministry of India, Government of India announced the National Institute Ranking Framework (NIRF) Ranking 2021 on 09 September, 2021. Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) received the 6th rank this year, up from the 7th Rank in the year 2020. The results were declared by Shri Dharmendra Pradhan, Union Education Minister. IIM Indore stands at Rank #5 amongst all the IIMs in the NIRF India Rankings 2021.

The broad categories adopted to rank the colleges, universities and institutes include Teaching, Learning and Resources; Research and Professional Practice; Graduation Outcomes; Outreach and Inclusivity, and Peer Perception. With each passing year, the number of institutes participating in NIRF rankings has increased and so have the categories in which institutes are ranked. In 2016, the institutes were ranked in only four categories which increased to eleven in 2021.

The Institute aims to contribute to the society, city, state and the nation as a whole and therefore has been working in partnership with local administration and government for various initiatives—through research, management and training sessions. This year, the Institute has also joined forces with Madhya Pradesh Industrial Development Corporation, Madhya Pradesh Urban Development and Housing Department, Madhya Pradesh Police, Ayodhya Civic Body, Kanpur Smart City Department and National Centre for Goods and Governance, along with several other government and administrative bodies in the city, in the state and even at the national level. Last year, the institute had also prepared an action plan in association with the Uttar Pradesh Government under One District One Product Scheme to uplift five districts in the Gorakhpur division, and help the market grow and encourage women empowerment.

The Institute looks forward to contributing significantly to the welfare of the nation and achieving more in terms of research and academics in the coming years.

IIM Indore in Top 100 in FT Rankings 2021, 5th in the Country in QS Rankings

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) stands firm on its mission to offer world-class and contextually relevant academic course curriculum to participants. This has been reflected in the FT Rankings announced on 13 September, 2021 and the QS Rankings declared on 11 September, 2021. IIM Indore has been listed in the Top 100 in the FT Rankings for its flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) under the Masters in Management Category, with 4th rank in India and 3rd rank amongst all the IIMs. IIM Indore has also bagged the 25th rank amongst all the top business schools in Asia under the QS Global MBA Rankings, with 4th position amongst the IIMs and 5th amongst the top business schools in India. The Institute has been ranked in the 151-200 band in the QS Ranking.

The FT Ranking parameters were broadly divided into Alumni Career Progress, School Diversity and International Experience & Research, which were further categorized into 21 criteria. These included number of participants enrolled, company internships, average course length etc.

The QS Ranking's methodological framework included six simple metrics namely, academic reputation, employer reputation, faculty/student ratio, citations per faculty, international faculty ratio and international student ratio. The ranking indicators included thought leadership, return on investment, entrepreneurship and alumni outcomes, employability and diversity. IIM Indore stands at 3rd position in the country for the return on investment indicator.

IIM Indore Signs MoU with University of Liverpool

With its mission to remain contextually relevant and offer world-class academics to the participants, the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has been collaborating with multiple foreign educational institutions. The Institute signed an MoU with the University of Liverpool on 05 October, 2021. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Prof. Fiona Beveridge, Executive Pro-Vice-Chancellor, Faculty of Humanities & Social Sciences, University of Liverpool, UK.

This collaboration would focus on offering specialized post-graduate programmes, post-experience programmes and doctoral research as well. The two institutes will also work together for the development of joint certificates and short-term programmes in areas of mutual interest along with faculty exchange. Sharing his delight over the collaboration, Prof. Himanshu Rai said, "In addition, we intend to offer scholars-in-residence programme to bring together bright scholars and professionals from foreign nations and work on joint research as well", he said. Congratulating IIM Indore on completing 25 years, Prof. Anthony Hollander, Pro-Vice Chancellor-Research, University of Liverpool, noted that IIM Indore is amongst the top-ranked business schools in India with a Triple Crown Accreditation. "We are delighted to sign an MoU with IIM Indore. The Institute has progressed tremendously in the last 25 years and has established itself amongst the top-ranked educational institutes not only in India, but also in Asia. This collaboration would be beneficial in exploring areas of mutual interest in the field of research and student exchange", he said. The online session was also attended by Ms. Helen Carlin, International Partnerships Manager, Prof. Terry McNulty, Associate Dean and Ms. Sarah Hussein, Head of Study Abroad, all from the University of Liverpool.

The MoU will be valid for three years.

IIM Indore Wins Australia-India Council Grant, Signs MoU with University of New South Wales & University of Canberra

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore), in collaboration with the University of Canberra (UC) and University of New South Wales (UNSW), recently won the Australia India Council Grant that was announced by Ms. Marise Payne, Minister for Foreign Affairs and Trade, Government of Australia. IIM Indore, UC and UNSW have won the grant for a project titled 'Developing financing mechanism to extend off-grid electricity in rural India'. A total of 146 organizations had applied for the grant, out of which 11 projects were selected.

MoU was signed for the year-long project by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Dr. Milica Symul, Director Research, and Innovation, University of Canberra, on 05 October, 2021. Prof. Milind Sathye, Senior Professor-Banking & Finance, University of Canberra will be the overall lead for the project and will liaison with the Ministry for Foreign Affairs, Australia.

The IIM Indore team includes Prof. Keyur Thaker, Faculty, IIM Indore and Mr. Sanjay Ghosh, FPM Student at IIM Indore, along with Prof. Himanshu Pota from UNSW and Prof. Milind Sathye, Senior Professor-Banking & Finance from UC.

Prof. Keyur Thaker said that the project explores financing solution to provide access to electricity in rural India, with Australia and India both benefitting from the strategic institutional relationship. "It also aims to design, develop and test a sustainable financing mechanism for the rapid uptake of off-grid electricity supply for rural India on a long-term basis", he said.

The three educational institutes will now be working together on this project, which envisages the development of an appropriate financing mechanism at the level of manufacturers and community, to support the uptake of off-grid electricity innovation. The team will soon hold discussions with various stakeholders such as regulators, experts, financiers, manufacturers and communities and make field visits.

IIM Indore Signs LoI with AstraZeneca Pharma India Ltd

IIM Indore aims to take initiatives and measures to add to the betterment of the world we live in. The COVID19 pandemic has had an impact on every one of us. Not only the economy but every single sector, right from manufacturing, hospitality, tourism, education, etc., has been affected by the massive outbreak of the pandemic. Healthcare sector has played a significant role ever since, especially in the last two years. The radical advancements in technology and research, and its adaptation by healthcare, pharmaceutical and medicine industries has proved to be a boon. IIM Indore has stepped in once again to contribute to the betterment of society, this time in the healthcare sector and has signed a Letter of Intent (LoI) with AstraZeneca Pharma India Limited. The LoI was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Mr. Gagandeep Singh, Country President, AstraZeneca Pharma India Limited on 12 October, 2021.

Prof. Himanshu Rai noted that the purpose of the LoI is to contribute to the expansion and establishment of better and robust healthcare delivery services through an academic-industry partnership. He noted that the collaboration would focus on the joint use of research equipment and facilities for research in modern technology as well as management frontiers such as Big Data Analytics, AI, Communication, GIS, Video Analytics, Knowledge & Information Management Systems and Lean & Agile Techniques. "We would also incorporate managerial aspects like Negotiation, Service Improvement, Social Media Management, Authentic and Inclusive Leadership Development etc.", he added.

Sharing his delight over the collaboration with IIM Indore, Mr. Gagandeep Singh said, "We are happy to sign a Letter of Intent with IIM Indore and join hands for research and projects with its talented faculty members. Apart from publishing research studies on mutually agreed topics, the collaboration also aims to review existing identification, diagnostic and treatment regime in the public health setup. We look forward to recommendations from the IIM Indore team for further strengthening of the system."

IIM Indore and AstraZeneca would also work diligently for research and publications, conducting skill development and awareness programmes in the areas of public health, public health policy, public/private health organizations, for improving access to health and innovation.

The collaboration is an umbrella of multiple projects with an objective to raise awareness about public health and health policies. A team led by Prof. Himanshu Rai, along with Prof. Sneha Thapliyal & Prof. Sayantan Banerjee, Faculty, IIM Indore, would be working on these projects covered by the LoI that is valid for three years.

IIM Indore Team Wins the Myntra Stylbiz Competition 2021

Bringing laurels to the Institute, a team comprising of participants from the IPM and PGP courses won the Myntra Stylbiz Competition 2021. Marul Tripathy (IPM 2017), Urvi Sharvani (IPM 2017) and Utkarsh Dongre (PGP 2020-22) from team 'Digital Blue Jays' competed with over 5000 participants in the first round and made it to the final round with seven shortlisted teams. Competing in three phases spread over two months, the IIM Indore team was declared the national winner on 19 November, 2021, bagging a cash prize of Rs. 2 Lakh.

During the competition, the participants were required to submit their big idea for a chosen problem statement and delve deep into its details and implementation plan as the rounds progressed. The competition demanded the participants to act as product managers for their proposed ideas and to create a comprehensive plan. "The Myntra Stylbiz journey was one of the highlights of our MBA journey. It has reinforced in us the belief that giving long hours of hard work surely pays off", the team said.

IIM Indore congratulates the winning team for their achievement.

IIM Indore signs MoU with Panchayat & Rural Development Department

The Government of Madhya Pradesh, Panchayat & Rural Development Department (R&RDD) is exploring partnerships to harness Rs. 50,000 crore of business in Madhya Pradesh. As a part of this endeavor, MoU has been signed with IIM Indore to facilitate the promotion of an ecosystem for marketing of SHG products to business centers. The objective of this MoU is to provide technical cooperation in the promotion, development and operation of business centers for sales and marketing of community products. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Shri Umakant Umrao IAS, Principal Secretary, P&RDD, Government of India on 01 December, 2021. Prof. S. Bhavani Shankar, REP Coordinator and Shri Himanshu Chandra, CEO, District Panchayat was also present on the occasion. The signing of MoU took place in the presence of a group of women from an SHG that comes under the National Rural Livelihood Mission.

Sharing details about the MoU, Prof. Rai said, "The objective of this MoU is to establish a framework for cooperative institutional relations to encourage and promote cooperation in developing and strengthening of Business Centers as a one-stop facility."

"We are delighted to collaborate with IIM Indore for this MoU. We would be organizing joint courses, workshops, forums and seminars, and creating a partnership for product development", said Shri Umrao. The association also involves mentoring and managing the business centers with corporate support and organizing capacity-building programs for the personnel.

The MoU was signed on the conclusion of the unique Rural Engagement Programme (REP) by IIM Indore, which aims at sensitizing young managers and leaders towards various schemes undertaken by the government in the villages. The objective of the programme was to study the impact on health and hygiene after COVID19 in the rural areas of Madhya Pradesh, based on the COVID guidelines issued by the Ministry of Health and Family Welfare, Government of India. During this programme, 648 participants from three flagship programmes interacted with over 30,000 villagers in 52 districts of Madhya Pradesh.

The 550-page report prepared by the participants was also unveiled on this occasion. Two best teams of REP, which studied the impact of COVID in Jabalpur and Balaghat, gave a presentation of their findings. The team members received certificates for their outstanding performance during the programme from Shri Umakant Umrao.

The participants found that the major sources of COVID 19 related information in the rural areas are word of mouth and television. They also noted that people working on farms did not wear masks, and did not wash or sanitize their hands as they were not aware of the COVID guidelines. However, teachers at government schools were taking initiatives to generate awareness about the infection. The IIM Indore participants suggested the following ways to resolve the issue:

- Create awareness about the Government Helpline to ensure adequate information.
- Emphasize the unhygienic aspect of spitting and make TV advertisements to curb the habit.
- Promote the idea of personal hygiene and cleanliness among people.
- Plan and target specific groups from the society to address the issue.

- Improve sanitation services at government schools.
- Curb the spread of fake news and address vaccine hesitancy, thereby generating awareness about COVID symptoms.

Prof. Ajit Phadnis and Prof. Bhavin Shah, former coordinators, REP, were also felicitated on this occasion for their contribution to the programme the previous year.

The event concluded with a vote of thanks by Prof. S. Bhavani Shankar.

IIM Indore Receives Silver at the AMBA & BGA Excellence Awards for Best CSR & Sustainability Initiatives

IIM Indore is delighted to receive the Silver at the Association of MBAs (AMBA) and Business Graduates Association (BGA) Excellence Awards in the Best CSR and Sustainability Initiatives Category. Competing with 290 accredited business schools, IIM Indore was shortlisted among the top seven schools in this category and won the Silver at the award ceremony held on 21 January, 2022, in London. The Institute won the Silver for its Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) initiatives. The awards were declared in ten categories. IIM Indore is among the three business schools in India to be nominated for the Excellence Awards 2022 and is the only Indian business school shortlisted in this category.

The Best CSR and Sustainability Initiative award honours business schools taking the initiative to create a sustainable future, teaching students about social values and making a positive impact in practical and measurable ways. It gives schools a chance to showcase their innovative and original CSR and sustainability initiatives on a global stage.

IIM Indore has also recently received the One District One Green Champion Award by the Mahatma Gandhi National Council of Rural Education, becoming the cleanest and greenest educational Institute in the district.

The Institute has installed solar panels on several buildings in the 193-acre campus, thereby reducing electricity consumption from the grid

. Keeping in mind the no-kitchen-waste policy, it has arrangement to convert kitchen waste to manure. This manure is then used for cultivating vegetables and fruits in the organic garden within the campus. The Institute has a rain-water-harvesting system to ensure that wastewater is collected and reused in activities such as gardening and cleaning. Sanjeevani—the Horticulture Cell of IIM Indore - produces herbs and medicines which are then distributed to patients in nearby hospitals. The Institute also provides shelter to more than 35 stray dogs, ensures proper food and healthcare for them, and takes initiatives for their adoption.

Under its Institutional Social Responsibility, the Institute has also collaborated with the MP Government and UP Government for various initiatives such as training of school teachers, strengthening beat policing, traffic management, strategy for Aatmanirbhar Bharat in the State, financial literacy for women, One District One Product Scheme in UP etc.

IIM Indore Signs an MoU with Army Training Command and Army War College

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore), Army Training Command (ARTRAC), and its subsidiary, the Army War College (AWC), are premier institutes known for professional excellence and the highest standards of research work in their respective fields. The institutions have been collaborating to conduct training and exchange on professional discourse. The Golden Jubilee of AWC and the Silver Jubilee of IIM Indore in 2021 was the ideal time for the two institutes to take the ongoing collaboration to the next level. Thus, a Memorandum of Understanding was signed on 09 February, 2022. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Lieutenant General Jaswinder Singh Sandhu, Chief of Staff, Headquarter of Army Training Command, signed the MoU. Lieutenant General V.S. Sreenivas PVSM, AVSM**, Commandant Army War College was also present for the occasion.

Prof. Himanshu Rai said that IIM Indore is always eager to contribute to nation-building. This MoU is a small step towards contributing towards strengthening the nation and enhancing defence-academia collaboration. "We are delighted to sign a MoU with AWC for a wide range of academic and research collaborations. The objective of this collaboration is to create 'Warrior Scholars', and learn from and grow with each other", he said. Sharing his delight over the collaboration with IIM Indore, Lieutenant General Jaswinder Singh Sandhu noted that AWC will also be undertaking research work in leadership and allied subjects. The involvement of research scholars of IIM Indore will infuse fresh

ideas and open new perspectives in the research work. Every year, three research scholars/ interns (students) would be nominated from IIM Indore for research work on the topics sponsored by AWC. These topics would include contemporary issues dealt with by the Indian Army. The research scholars will be given a certificate from AWC endorsing their contribution to the research projects undertaken for the Indian Army.

Lieutenant General V.S. Sreenivas PVSM, AVSM**, Commandant Army War College, said that the MoU will pave the way for academic association in the fields of Higher Education Programme for serving army officers, and for certification from IIM Indore for leadership training conducted in Army War College and joint research between the two institutions on contemporary topics.

This MoU is valid for three years.

IIM Indore Signs MoU with AIGGPA

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) aims to remain contextually relevant and to take initiatives to contribute to nation-building. The Institute has collaborated with various government departments and organizations to conduct and provide training sessions for officers and professionals who play a significant role in governance and administration. The Institute has now signed a MoU with Atal Bihari Institute of Good Governance and Policy Analysis (AIGGPA), Bhopal. The objective of this MoU is to foster collaboration and provide an opportunity for professional, scholarly and academic interaction in matters relating to public policy, governance, administration and related areas. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mrs. G.V. Rashmi, Chief Executive Officer, AIGGPA, on 19 February, 2022, in the presence of Prof. Sachin Chaturvedi, Vice Chairman, AIGGPA.

Mrs. Rashmi expressed her delight on signing the MoU. She noted that this collaboration will help both the institutes in facilitating advancement of knowledge in the focus areas.

Valid for five years, the MoU also includes conducting collaborative programmes in the form of lectures, seminars, workshops, panel discussions, symposia, webinars, training programmes, and publication of the proceedings of literary events.

Four Participants of IIM Indore Receive the Prestigious Aditya Birla Scholarship

Adding laurels to the Institute, four participants of IIM Indore have been named 'Aditya Birla Scholar' Class of 2021-22. Abhinav Palaparthi, R. Gokul, Burhan Ashraf and Shamayeta Chowdhury were selected from among 340 applicants from across the country. All the participants are from PGP 2021-23 batch. Each Aditya Birla Scholar receives a scholarship amount of Rs.1,75,000 per annum.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, congratulated the scholarship awardees for their outstanding achievement. "I am delighted to share that out of the 15 scholarships, four scholarships have been awarded to our participants. This is the first time that four of our participants have been named 'Aditya Birla Scholars' in the same year. This reflects our vision to offer a contextually relevant, robustly designed curriculum that imbibes in our participants the skills and capabilities to become socially conscious leaders, managers and entrepreneurs", he said.

Instituted in 1999, the Aditya Birla Scholarships provide an excellent opportunity for scholars to learn through networking with the conglomerate.



13. Conferences, Workshops and Lectures

CERE 2021

The IIM Indore Conference on Excellence in Research and Education (CERE) commenced online on 18 June, 2021. Theme of the three-day Conference was 'Management Metamorphosis: Living with the Pandemic'. The Conference was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Over 400 participants, guests and delegates attended the Conference virtually.

Welcoming participants to the Conference, Prof. Rai noted that CERE 2021 aimed to focus on the challenges in management education amid the pandemic. He also noted that this time, the Conference would also be introducing a 'Lifetime Achievement Award for Research Excellence' which would be declared on the last day of the Conference, 20 June, 2021.

Highlight of the first day of the Conference was amazing noteworthy panel discussion with the Directors of four IIMs namely, Prof. Bharat Bhasker, Director, IIM Raipur; Prof. Pawan Kumar Singh, Director, IIM Tiruchirappalli; Prof. Rishikesh T. Krishnan, Director, IIM Bangalore and Prof. Shailendra Singh, Director, IIM Ranchi; who shared their thoughts on the topic 'Management Education: The COVID Challenges'. The session was moderated by Prof. Himanshu Rai. Prof. Rai noted that COVID has created an impact on everyone's life and every sector, including the education sector. "We had to shift from offline to online mode drastically so that learning did not suffer. Pandemic taught me to be compassionate—to understand that if the educational institutes have facilities to adapt to the technology, it is not necessary that students living in remote areas would also be comfortable with this change. They may not have the facilities and may not have the equipment to continue their learning at the speed we deliver the lectures. We ensured that the lectures were recorded and made available to these students, so that they do not lag behind", he said.

Prof. Bharat Bhasker threw light on the fact that all the industries are now moving towards artificial intelligence and machine learning. "The challenge is not enhancement in technology, it is about the fact that we are not able to move as fast as the technology. We need to find a way so that the robots, humans and humanoids are able to co-exist", he said.

Speaking about management education, Prof. Pawan Kumar Singh noted that challenges in the education system existed even before the pandemic, hence it is also the time to update the solutions to such challenges. "Offline and online education both have challenges. But educational institutions need to focus on the problems we had been facing since long and develop the students in a way that they are able to face the changing world with strength and skills", he said.

Prof. Rishikesh T. Krishnan focused on digital transformation and how the increase in data would help us in better research. "We now have abundant data and we understand the importance of data analytics. Hence, with the emergence in data technology, educational institutes now need to focus on providing more specialised and tech-driven programmes", he noted.

Prof. Shailendra Singh spoke about the declining number of students in various exchange programmes amid the pandemic. "The educational institutes now need to focus on providing a revised curriculum which enhances students' skills. This pandemic has encouraged us to look for opportunities and provided food for thought about how nature made us thrive, not just survive", he said.

The panel discussion brought some interesting insights to the participants from across the globe.

The day also witnessed four workshops which provided a platform to the participants to develop research and publication skills. A workshop on 'Paper Development' was conducted by Prof. Abrar Ali Saiyed, Ozyegin University. Another workshop on 'Conducting Case Research on Entrepreneurship' was conducted by Prof. Anjan Ghosh, Narxoz Business School, and Board of Director, Paul R. Lawrence Fellowships. A workshop conducted by Prof. Abhishek Srivastava, IIM Kashipur focused on publication tips, wherein he shared some insightful tips with the participants to enhance their publishing skills. The fourth workshop was conducted on experimental research, wherein Prof. Sudipta Mandal, Faculty, IIM Indore enlightened the participants about nuances of such research.

The inaugural session concluded with an interactive Q&A session.

Prof. Salwan briefed the new batch about the programme. 'A corporate leader needs to look for opportunities and find solutions for removing the obstacles and taking his company forward', he noted.

i5 Summit 2021

The largest entrepreneurial summit of Central India – i5 Summit 2021 - conducted by IIM Indore and IIT Indore, was held at IIM Indore on 20-22 August, 2021. The inauguration took place in the presence of Prof. Sushanta K Mishra, Dean-Programmes, and Prof. Swatantra, HSA Chair & Faculty, IIM Indore and was attended virtually by 800+ participants. Even though the summit was conducted online, this year saw enormous participation from all over India, with startups eager to share their ideas with angel investors. Ms. Shaheen Mistri, CEO, Teach for India was the Keynote Speaker for the inaugural ceremony. She noted that although organizations across the globe are going through a major overhaul right now, underprivileged children whose education has been affected, suffer the most. In an insightful panel discussion with her Teach For India peers, Ms. Mistri brought to the spotlight several issues within the education sector, and how to tackle them.

Over three days, the speaker series witnessed eminent speakers namely, Mr. Sandeep Aggarwal, CEO & Founder, Droom; Mr. Raghav Joshi, CEO & Co-Founder, Rebel Foods; Mr. Parthasarathi Mishra, Regional Head, UBI; Mr. Rahul Guha, MD & Partner, BCG; Mr. Aditya Maheswaran, Management Consultant & Public Speaker; and Mr. Rajiv Oza, Senior Director (HR), Stryker.

Mr. Sandeep Aggarwal shared his views on the Indian Startup evolution that has enabled entry of new players in recent times. Mr. Raghav Joshi, alumnus of IIM Indore, talked about his journey at IIM Indore and how one should look for opportunities to solve real world problems. He talked about the future of cloud kitchens in India and mentioned that it is being shaped and modified every day. Mr. Guha, while interacting with the participants, shared various valuable insights about the current pandemic and the economic scenario of India. Through various databases, he led a thoughtful discussion about the GDP forecasts.

Get Funded, conducted on the third day of the summit provided budding entrepreneurs the opportunity of a lifetime to present their ideas to more than 10 VC houses and win a prize money of Rs. 50k (Rs. 30k and Rs. 20k for first and second place respectively) to fund their ideas to life. In all, 13 start-ups shared and pitched their ideas to the VC investors. Investors included Mr. Amit Pamnani, Chief Investment Officer, Swastika Accelerator; Mr. Mohit Gulati, Chief Investment Officer, The Investment Trust of India; Mr. Sandro Stephen, Regional Head, Indian Angel Network; Lt. Col. Rajive Sinha, Co-Founder & Co-Chair, IAE Glocal; Ms. Shruti Aggarwal, Founder, The Start-up Lab; and, Dr. Sanjeev Patni, CEO, AIC-Prestige Inspire Foundation.

The three-day online event ended on 22 August, 2021, having provided young entrepreneurs with novel understandings about their business ideas, helping them understand the key to success for being an efficacious entrepreneur, networking and interacting with top-notch dignitaries of the industries and learning from their peers. The event concluded with a vote of thanks by the i5 Summit coordinators Amitosh Mittal and Tamanna Mahajan.



14. Activities and Events

Utsaha – IIM Indore’s Marketing Research Fest Held in Hybrid Mode

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) kick started Central India’s Biggest Marketing Fest, ‘Utsaha’ in hybrid mode on 22 October, 2021. Focused on the theme ‘Marketing 360’, this year’s Utsaha witnessed active participation from over 700 participants from leading B-schools in India.

The fest was inaugurated with lamp-lighting by Prof. Saumya Ranjan Dash – Dean (Programmes), IIM Indore; Prof. Swatantra, Chair-Hostel and Students Affairs; Prof. Abhishek Mishra, Chair-FPM, Faculty, IIM Indore; and, Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore. Prof. Dash spoke about how IIM Indore dealt effectively with the pandemic and emerged stronger than before, and set an example for all educational institutes. The Institute completed 25 years of excellence in October, 2021 and aims to achieve more milestones in the future, he said. Col. Pamidi congratulated the Utsaha team for successfully organizing the event for the first time in hybrid mode.

The former-Associate Vice President of Zomato, Mr. Manish Bansal spoke about his experience with Digital Marketing giving insightful information about the Evolution of Marketing in the tech-enabled digital world. This very engaging talk was followed by yet another inspiring session by PayPal’s Mr. Hrishikesh Bhand, Senior Product Marketing Manager. Mr. Bhand spoke about ‘Exemplifying Global Product Marketing for the Digital Future’, which was much appreciated by the participants.

The second day started with an enlightening session by Mr. Prasad Routray, Head Corporate and Alliances, Airtel Payments Bank. He spoke about digitizing rural India. With the scope of marketing crossing regional and national borders, rural India is not left untouched. Complex implementation plans are being put in place by companies specifically targetting the rural audience. He emphasized the essence of a project and not just profits. “The mantra to me looks like we are entrepreneurs who are middle class at heart and hence maintain cost by default”, he noted.

The second day also witnessed a speaker series. Mr. Ishan Bose, Chief Marketing Officer, KreditBee shared his vast knowledge on ‘Marketing beyond the metropolitan junta’. “If one thinks that marketing ends at the doors of urban metropolitan cities, they are not clear with the concept. With a vast consumer base in India which comprises mostly the rural and semi-urban, a strong marketing strategy works well only when the rural audience is given importance in the Indian market”, he said.

Ms. Ashima Praveen, Global Product Marketing Lead, Bumble, spoke on product marketing. In the prime time of changing consumer preference, it is of sheer importance for a marketer to know the user more than they know themselves, she said. “Letting the consumers know that they are cared for and the products that they use every day are made especially for them is very vital to ensure customer loyalty”, she noted.

The closing ceremony was graced by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. He congratulated the Utsaha team for successfully conducting the largest marketing research fest of Central India in hybrid mode for the first time. He encouraged the participants to be passionate, compassionate and kind.

21+ Events, 2K Participants: IRIS and Ranbhoomi 21 Begin in Online Mode

IIM Indore’s IRIS, the largest cultural and management fest of Central India, and Ranbhoomi, the annual sports fest of IIM Indore started on 12 November, 2021, with full enthusiasm. The events were conducted virtually. The fests were inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Mr. Rajan Singh, CEO, HabitStrong was the chief guest for the occasion. Prof. Swatantra, Chair-Hostel and Students Affairs and Col. Gururaj Gopinath Pamidi, CAO, IIM Indore were also present on the occasion.

Prof. Rai in his inaugural address said that the IRIS and Ranbhoomi fests have come a long way and enable/inspire enthusiasm and passion within the participants, which enhances team spirit and builds leadership skills.

Chief Guest Mr. Rajan Singh, CEO HabitStrong, and an Ex-IPS officer, congratulated the IRIS and Ranbhoomi team for successfully conducting the event online. In his address, Mr. Rajan talked about self-motivation and self-recognition being the key tools for succeeding in the modern competitive world. “Big goals should not worry you. Do small things every day, they will add up together someday to make something big. The motivation should come from inside, for doing things you deeply care about. It’s okay to disconnect from others for a while and know more about yourselves”, he said.

The first day of the fest witnessed enthusiastic participation in events such as Ashwamedha, Drona, Jagriti, Chankya and many more. The participants showcased their outstanding talents in Laasya, the dance workshop. This time, even though the event was conducted online, the fest witnessed vast participation from various states of the country.

IRIS 2021 had already made its mark on 10 November for securing a spot in the Asia Book of Records and India Book of Records for creating the largest mosaic installation using sanitizer sachets in the shape of the brand logo of Noise, in honour of their association as title sponsors of IRIS'21. Founded in 2018 by Gaurav Khatri and Amit Khatri, Noise is an Indian aspirational connected lifestyle brand that is changing the way India remains connected. Noise has been recognized as India's No.1 Wearable Watch Brand in 2020 and two quarters of 2021 by IDC Worldwide Wearable Device Tracker, reinforcing its position as a category leader.

The event concluded with a vote of thanks by Prof. Bipul Kumar.

Executive Certificate Programme in Strategy & Leadership for Senior Professionals at IIM Indore

Inauguration of the Executive Certificate Programme in Strategy and Leadership for Senior Professionals (Batch-1) began virtually at IIM Indore on 17 April, 2021. Seventy participants from engineering, science, commerce, arts and other backgrounds registered for this programme which is being conducted in association with Times TSW. The programme was inaugurated by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore in the presence of Professor DL Sunder and Professor Sushanta Kumar Mishra (Programme Coordinators & Faculty, IIM Indore); Professor Subin Sudhir, Chairperson, Executive Education; and, Mr. Anish Srikrishna, President and CEO, Times Professional Learning.

Professor Rai in his address shared four important factors that affect leadership. "Purpose, Passion, Compassion and Grit are qualities which make a person a successful leader. You need to think and get a vision about what kind of world you want to live in, and create that world for yourself", he said.

Mr. Srikrishna welcomed the new batch to the programme. Expressing his delight over collaborating with IIM Indore he said, "IIM Indore is one of the top B-schools in India and is the second IIM with a Triple Crown Accreditation. The programme aims to hone one's skills and help understand the nuances of leadership, and develop the strategic skills required in an organization. The course will enrich participants' understanding with brilliant lectures and interactive sessions by the IIM Indore faculty", he said.

The first batch of this new programme consists of participants from Karnataka, Maharashtra, Telangana, Tamil Nadu, Kerala, Madhya Pradesh, Haryana, Gujarat, Delhi, Assam, West Bengal, Uttar Pradesh and Rajasthan.

IIM Indore Distributes Food Packets to Patients & Police; Alumni Join Hands for Plasma Donor Management

With its mission to remain socially involved and develop socially conscious leaders and managers, IIM Indore has taken yet another step to contribute to the well-being of the society. The Institute's alumni have joined hands to help the needy find plasma donors during these times of crisis.

Under its Institutional Social Responsibility (ISR), the Institute decided to distribute 200 lunch and 200 dinner packets every day to patients in the nearby hospitals and the police personnel deployed in both the police stations in the area. Sharing his thoughts about the initiative, Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore said, "We at IIM Indore have always strived to make a positive impact on society in general and we have now embarked on a mission of reaching out to the sick and needy. In these times, the hospitals are full and patients cannot meet their family members. Hence, to ensure that they receive nutritious meals, we will provide food packets to all the patients undergoing treatment in the nearby hospitals. We will also be providing packed meals to all the police personnel in the police stations in our neighbourhood as a small gesture of gratitude", he added.

He also appreciated the alumni group of 15 participants from the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM), who, through their venture 'NeedPlasma', have been able to help more than 525 patients till now by matching them with their respective plasma donors. 'NeedPlasma' has a volunteer base of more than 500 people. The initiative started as a single person connecting donors and recipients in June'20 in Delhi and has now expanded nationally in the last three months. According to the founder Prashant Saini (IPM 2013-18), the initiative's primary focus is to motivate and

encourage people to step forward and donate plasma as there is an acute shortage of plasma donors. The group has come up with an innovative volunteer-based model which operates on the principle of micro influencers and makes the donation process more personal.

Executive Programme in Advanced Marketing Management at IIM Indore

The first batch of the Executive Programme in Advanced Marketing Management (EPAMM) began at IIM Indore on 01 May, 2021. Conducted in association with Times Professional Learning TSW, the programme aims to equip participants with advanced thinking, analysis and marketing management skills. The virtual inauguration took place in the presence of Professor Sanjeev Tripathi and Professor Aditya Billore (Programme Coordinators & Faculty, IIM Indore); Professor Dipayan D. Chaudhuri, Dean (Planning and Development), IIM Indore; Professor Subin Sudhir, Chairperson, Executive Education, IIM Indore; and, all the 71 participants registered for the programme.

Professor Tripathi welcomed the participants and provided a brief overview of the programme. "This batch has participants from various backgrounds and industry experience; and this would help in meaningful interactions which would provide insights about advanced marketing", he said. Professor Billore encouraged the participants to have interactive discussions. "EPAMM will help in understanding and revising the basics, while providing insights to the advanced level of marketing. It is time to learn, unlearn and reflect", he said.

ECPSL Batch-2 at IIM Indore

Inauguration of the second batch of the Executive Certificate Programme in Strategy and Leadership for Senior Professionals (ECPSL-Batch 2) was held virtually at IIM Indore on 02 May, 2021. The inauguration took place in the presence of Professor D L Sunder and Professor Sushanta Kumar Mishra, Programme Coordinators, ECPSL; Professor Subin Sudhir, Chairperson, Executive Education, IIM Indore; and, all the 77 registered participants who attended the event in online mode.

Conducted in association with Times Professional Learning TSW, the programme is designed to help senior professionals build the critical capabilities required to lead and thrive in a world of increasing uncertainty and volatility.

Professor Sudhir congratulated the new batch for enrolling in this programme. The new batch consists of participants from across the country from various industrial backgrounds namely IT, financial services, manufacturing, automobiles, healthcare, telecommunications etc.

13th Batch of EPGP at IIM Indore

The thirteenth batch of the Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) started at IIM Indore in online mode on 24 May, 2021. Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore inaugurated the session. Mr. Rajkiran Rai G, MD & CEO, Union Bank of India was the Chief Guest for the occasion. Professor Prabin Panigrahi, Chair, EPGP, IIM Indore faculty members, and all the registered participants took part in the virtual inauguration.

Mr. Rajkiran Rai G in his address, shared with the participants six success mantras which would help them augment their leadership skills and address the wants of society. Encouraging the participants to stay curious and have expectations, he said, "Always be curious to learn, innovate and think. Have expectations from yourselves, for it helps us in aiming higher, dreaming and achieving our own goals." He advised the participants to take the road less travelled, not to let any sort of fear pull them down and be courageous to take risks and create own path. "You also need to hold yourself together amid adversity, hence make sure that you don't give up when the environment isn't supporting. Build strong relations with your peers, colleagues, friends and family; for they are your long-term investment and your strongest support system", he said. He concluded by recommending to the participants the importance of sharing their knowledge and learning to create a better society and a healthier world, by being a 'giver'.

The new batch consists of 57 participants with an average of 8.7 years work experience in various fields.

IIM Indore Collaborates with GIZ, India to Help Businesses Tackle Post-Covid Challenges

The COVID19 pandemic has affected every sector globally and has ushered various challenges across numerous business sectors in terms of managing operations, functions and external stakeholders.

In line with its mission to stay contextually relevant and contribute to nation-building in every way possible, IIM Indore has joined hands with The Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH (GIZ), German Federal

Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ) to connect the dots across myriad sectors to understand how they grappled with COVID-19 for pandemic preparedness. With this objective, IIM Indore has also received a research grant of Rs. 85.3 Lakhs.

COVID-19 has not only impacted the health index of several countries (WHO, 2020), but also created macro-level 'turbulence' that has severe implications for economic, political, social and psychological well-being. The institutions will now work together on documenting the challenges faced by these business sectors and their ways of tackling these challenges. The documentation will be based on in-depth research to capture the finest practices on solutions for forthcoming pandemic preparedness. The research activities include two book projects, several research papers and detailed case studies.

The book projects will capture the challenges faced by the industrial sector and the actions taken to tackle these challenges, while the research papers would include details of employee experience of the industrial sector. The research would be based on interviews with management and government officials.

Online MDP for the Officers of Indian Postal Services at IIM Indore

The Online Management Development Programme for officers of the Indian Postal Services began at IIM Indore on 07 June, 2021. The two-week programme (June 07-18, 2021) was inaugurated virtually in the presence of Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Ms. Alka Jha, Member-Planning and HRD, Indian Postal Services; Mr. P.M. Lal, Director, Rafi Ahmed Kidwai National Postal Academy (RAKNPA); and Mr. Ambesh Upmanyu, Additional Director, Indian Postal Services and Course Coordinator of the programme. Professor Subin Sudhir, Chair, Executive Education, IIM Indore, and course coordinators Professor Manoj Motiani and Professor Manish Popli, Faculty, IIM Indore were also present on this occasion.

A total of 20 officers registered for the programme.

Certificate Programme in Digital Marketing & Strategy at IIM Indore

A new batch for the Certificate Programme in Digital Marketing & Strategy commenced at IIM Indore on 19 June, 2021. The inauguration took place in the presence of Prof. Sushanta Kumar Mishra, Dean-Programmes, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir and Prof. Sudipta Mandal, Programme Coordinators & Faculty, IIM Indore along with all the 112 registered participants for the programme.

International Yoga Day 2021 Celebrated at IIM Indore

IIM Indore celebrated the International Yoga Day virtually on 21 June, 2021. Over 100 participants took part in the event in online mode. The IIM Indore community members shared videos performing yoga asanas and school-going children of the community shared their videos explaining the importance of medicinal herbs.

A few selected videos were then streamed on the Institute's social media platforms.

Online Management Development Programme SFURTI Clusters for Nisarg Foundation Begins at IIM Indore

The Online Management Development Programme (MDP) SFURTI Clusters for Nisarg Foundation began at IIM Indore on 21 June, 2021. The programme was inaugurated by Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education, IIM Indore, in the presence of Mr. Sudhir Garg, Joint Secretary, ARI, Ministry of MSME, Government of India; Mr. Panneerselvam, Principal Director, PPDC, Agra; Prof. A.K. Mudgal, Chairman, Nisarg Agripreneurship Foundation, Bhopal, Madhya Pradesh; and, Prof. D.L. Sunder, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore.

Prof. Subin Sudhir welcomed the participants of MDP and advised them to learn from their peers and be as interactive as possible during the sessions.

Mr. Sudhir Garg congratulated IIM Indore and Nisarg Foundation for organizing the online MDP. He noted that such programmes help in bringing about a change in the process, which would help everyone associated with the field to grow, enhance their skills, and gain contextually relevant knowledge.

The two-week programme was attended by 19 participants from agro and non-agro sectors.

Webinar on 'Does Leadership Matter? Improving Job Satisfaction and Commitment in Public Service'

IIM Indore conducted a webinar on 'Does Leadership Matter? Improving Job Satisfaction and Commitment in Public Service' on 25 June, 2021. Conducted by the Industry Interface Office of IIM Indore, key speakers of the webinar included Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Mr. V Srinivas, Additional Secretary to Government of India, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, DG NCGG; and Dr. Meghana Sabharwal, Professor & Department Head, Public and Non-Profit Management, University of Texas Dallas. The session was moderated by Prof. Prashant Salwan, Chair, Industry Interface Office, IIM Indore.

Throwing light on the COVID positivity rate in the city, Prof. Salwan noted that in May, Indore's positivity rate was 40 percent which has now come down to 0.7 percent, with the same resources, same people; credit for this goes to effective leadership. "The public sector is not only expected to craft and deliver high-quality public health system during this pandemic but must also address the strain on the ordinary routine process of governance. An effective response to this pandemic thus requires effective administration which crucially depends on the effort and capacity of the millions of public sector workers from the front line to the central administration, hence leadership plays a key role", he said.

The session concluded with a Q&A and was attended by more than 200 participants.

Advanced Management Programme for Corporate Leaders at IIM Indore

The new batch of Advanced Management Programme for Corporate Leaders (AMPCL) began at IIM Indore on 26 June, 2021. Offered in collaboration with VC Now, the programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; in the presence of Dr. Philip Mathews, Lead-Leadership Development, Tata Group Human Resources; Prof. Prashant Salwan, Chair, Industry Interface Office, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education, IIM Indore; and, Mr. Darayas Mehta, Director, VC Now.

Prof. Rai noted that now is the time to bring about a paradigm shift in workplaces. "We need to talk not just about the organizational objectives, but also understand satisfaction and expectations of the workers and employees. We should find the purpose, and search what steps need to be taken to achieve that purpose which is in line with the organization's vision and mission", he said.

Induction of the Four Flagship Programmes of IIM Indore Held Online

The online inauguration of four flagship programmes of IIM Indore namely, Post Graduate Programme in Management (PGP 2021-23), Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGPHRM 2021-23), Integrated Programme in Management (Fourth Year) (IPM 2018-23) and Fellow Programme in Management (FPM Batch 2021) took place on 29 June, 2021. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore inaugurated the online event. Dr. R.S. Sodhi, Managing Director, GCMMF (Amul) was the chief guest on the occasion. Prof. Rohit Kapoor, Chair, PGP and Prof. Jatin Pandey, Chair, PGPHRM were also present.

Sharing an insightful and unique meaning for 'PGP', Prof. Rai in his inaugural address mentioned that the first P stands for 'Purpose', G stands for 'Grit' and the second P stands for 'Passion'. Dr. R.S. Sodhi in his address mentioned that the type of education the new batch will receive is like a 'blessing in disguise' because the participants already know about uncertainties in the businesses and circumstances amid the pandemic. The new batches will also be receiving briefings from their respective programme Chairs and from various departments including IT, Learning Centre, Hostel & Student Affairs, ICC & POSH, Medical Centre, etc. during the four-day online induction programme. Regular classes commenced from 5 July, 2021.

IIM Indore Begins the Annual Faculty Development Programme in Online Mode

The five-week annual Faculty Development Programme (FDP) of IIM Indore began on 03 July, 2021; for the first time in online mode. The programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; in the presence of Chief Guest Prof. Saral Mukherjee, Faculty, IIM Ahmedabad; Prof. Sanjeev Tripathi, Chair, FDP, IIM Indore; and, all the registered participants. This year, the FDP also has international participation as eight participants are from Mid-Western University School of Management (MUSOM).

Prof. Rai in his address noted that students are inspired by stories, and hence a teacher needs to lead them by example. “Stories make memories and make us what we are. It is important to be a source of inspiration to the students. Believe in idealised influence. If you want your students to do something, make sure you are the first person to do so”, he said.

Unlike the previous years where the programme was conducted in summers, the five-week FDP is being conducted in July-August, in online mode. The Programme was conducted from July 03-August 14, 2021.

Advanced HR Management Programme for HR Leaders at IIMI

The Advanced Human Resource Management Programme for Human Resource Leaders (AHRMPHRL) began at IIM Indore on 03 July, 2021 in online mode. The inauguration took place in the presence of Prof. Sushanta K Mishra, Dean-Programmes, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education, IIM Indore; Prof. Jatin Pandey and Prof. Srihari Sohani, Programme Coordinators; and Mr. Darayas Mehta, Director, VC Now; along with, all the 50 registered participants.

Speaking of the pandemic and the ‘new normal’, Prof. Sushanta K Mishra highlighted the importance of HR practises and management. “The AI enabled technology has propelled HR management to work at a strategic level. This contextually relevant programme will equip you to look at HR from a strategic point of view”, he said. One can always gain experiences, but learning from that experience is optional. “It is up to you to keep learning from the experiences and enhance yourself”, he said.

The participants belong to sectors such as IT, construction, manufacturing, food & beverages, healthcare, oil and gas, E-Commerce, education and automobile, etc. from various states across the country.

Online Management Development Programme SFURTI Clusters for Nisarg Foundation Concludes

The Online Management Development Programme (MDP) SFURTI Clusters for Nisarg Foundation concluded at IIM Indore on 02 July, 2021. The valedictory programme was conducted in online mode in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education, IIM Indore; Mr. Panneerselvam, Principal Director, PPDC, Agra; Prof. A.K. Mudgal, Chairman, Nisarg Agripreneurship Foundation, Bhopal, Madhya Pradesh; and, Prof. D.L. Sunder, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore.

Prof. Rai congratulated the participants for successfully completing the Programme. He advised the participants to find a purpose, vision and work hard.

Mr. Mudgal mentioned that in the current scenario, it is important for the CDEs to have the best and updated knowledge and skills to attain profitability and help their business grow. “Its time that we start considering agriculture and handicrafts as well-established industries, and help the workers in these sectors learn strategy, business management, entrepreneurship, finances etc.”, he said. The two-week programme was attended by 19 participants.

Guest Talk on ‘Defense to Corporate: Managing Transition’ at IIM Indore

A guest talk on the topic ‘Defense to Corporate: Managing Transition’ was held at IIM Indore on 09 July, 2021, for the participants of CCBMDO Batch-17. Mr. Navneet Ahluwalia, Head of HR, Fuji Japan was the expert for the online talk.

Mr. Ahluwalia threw light on how the transition from defense to corporate can be managed smoothly and efficiently. Addressing defense officers, he mentioned that one needs to be mindful of his or her actions during this transition. “Be mindful of your actions, keep a success-oriented mindset, accept the changes from defense to corporate life, and review your work. These will help you in a smoother transition while joining a corporate office for the first time, which may appear to be intimidating initially”, he advised.

New Batches of EFPM and EFPNG Begin at IIM Indore

The inauguration of the first batch of Executive Fellow Programme in Management and Governance (EFPNG) and the 11th batch of the Executive Fellow Programme in Management (EFPM) was held at IIM Indore in online mode on 23 July, 2021. The inauguration took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Chief Guest Dr. Sanjeev Chopra, Harvard University, Former Director, LBSNAA. Prof. Philip Zerillo, Ex-Kellogg Business School, Emory University, and Indian School of Business; and Dr. Alok Pande, Joint Secretary, Ministry of Finance, Government of India

were the Guests of Honour for the event. Prof. Abhishek Mishra, Chair, FPM; Prof. Pritam Ranjan, Dean-Research; Prof. Sanjeev Tripathi, Faculty & Former Chair-FPM; and, Prof. Ajit Phadnis, Faculty, IIM Indore; were also present during the occasion.

Prof. Rai in his welcome address shared the importance of vision, imagination, passion and perseverance. He noted that IIM Indore stands firm on its mission to remain contextually relevant and ensures provision of world class academics. "During these pandemic times, the amount of work that needs to be done by administrators is mind-boggling. Make sure you try to select a research topic by recognizing problems in the society; and resolve it in a way that your knowledge contributes to the welfare of the society and in nation building", he advised the new batch. He encouraged the participants to be passionate about research, add integrity to the study, enjoy the research and make sure that it creates a positive impact on others' lives.

Dr. Sanjeev Chopra shared insights on the importance of work-life balance. "Life is meant to be enjoyed and shouldn't be a continual struggle. Make sure you relish your research as well. It's all about structurization and building a connection between what you like and what you do", he said. The work-culture in organizations is changing. One needs to not only have knowledge, but also have the skills to implement that knowledge which is contextually relevant for all the situations. "Research, art, science, theory and practical—all are connected. Try to merge them all together, and you will be able to learn and gain knowledge", he said.

The event was attended by 22 participants from the new batches of both the programmes.

KRITAJNA: The Leadership Development Programme for Doctors at IIM Indore

KRITAJNA, the Leadership Development Programme for doctors in frontline services amid COVID19 began on 31 July, 2021, at IIM Indore. The 70-hour online training programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; in the presence of Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education; Prof. Dipayan Dutta Chaudhury, Dean-Planning & Development; and, all the 100 selected doctors. The Programme is an initiative by the Institute to express gratitude to the doctors and hence, as a part of its Institutional Social Responsibility (ISR) initiative, this programme was completely free for the doctors and the entire cost was covered by the Institute. With this Programme, notional contribution by IIM Indore accounts for Rs. 1.5 Crore, making it the biggest ISR contribution amongst all the educational institutions so far.

Prof. Subin Sudhir and Prof. Dipayan Dutta Chaudhury welcomed the doctors and briefed them about the Programme. They mentioned that this short, free-of-cost certificate programme is going to help doctors enhance their leadership skills, and they will learn about contemporary topics of interest for the doctors, including Leadership, Negotiations, Conflict Management, Effective Communication Skills, Understanding New-age Technology, Service Operations, Financial Management etc.

Out of the 500 doctors who applied for the programme from across the country, the IIM Indore panel selected the top 100. These belong to 22 states including Madhya Pradesh, Jharkhand, Delhi, Uttar Pradesh, Haryana, Maharashtra, Odisha, Gujarat, Rajasthan, Andhra Pradesh, Kerala, West Bengal, Punjab, Assam, Bihar, Telangana, Tamil Nadu, Andaman & Nicobar etc., and from more than 50 cities. Aged 27-65 years, these doctors belong to more than 30 specialisations namely, general surgery, anaesthesia, orthopaedic and trauma, internal medicine, pathology, paediatrics, radiation oncology, plastic, reconstructive and aesthetic surgery, physiology, anatomy, cancer surgery, cardiology, aviation medicine, dentistry, ophthalmology, nephrology, public health, etc., to name a few.

The Programme was conducted online, at convenient times for doctors to participate. Sessions were scheduled on Saturdays and Sundays.

Fifteenth Batch of PGPMX at IIM Indore

The fifteenth batch of the Post Graduate Programme in Management for Working Executives in Mumbai (PGPMX-Mumbai) began at IIM Indore on 07 August, 2021. The Programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, in the presence of Prof. Ashish Sadh, Chair, PGPMX; Prof. Sushanta K Mishra, Dean-Programmes, IIM Indore; and, all the 27 registered participants, in online mode.

Prof. Sadh gave a briefing on the Programme. He mentioned that PGPMX comprises of a rigorous curriculum that exposes participants to experiential learning and provides avenues for creative collaborations with their peers, faculty and their organizations. “The programme will provide you a platform to enhance your knowledge and hone your skills and competencies, to grow higher in your career”, he said.

The batch profile includes executives from myriad domains including engineering, IT, law, commerce, medicine, etc.; with an average work experience of 11.18 years.

Second Batch of CPPM at IIM Indore

The inauguration of the second batch of Certificate Programme in Project Management (CPPM) began at IIM Indore on 08 August, 2021. The inauguration took place in the presence of Prof. Rohit Kapoor, Programme Coordinator; Prof. Sushanta K Mishra, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair, Executive Education; and, all the 160 registered participants, in online mode.

Prof. Rohit Kapoor welcomed the new batch and gave a brief introduction to IIM Indore and its programmes. Discussing CPPM, he said that this programme will help the participants balance the critical tradeoffs of time, cost and scope, to meet customer expectations. “Most projects, even at successful companies, tend to go over budget and take longer than anticipated. This programme focuses on teaching the participants proven strategies and practical hands-on tools to drive successful project outcomes”, he said.

The six-month programme was conducted in both online and on campus (for a few sessions) and helps the participants understand project management with a focus on real business use cases. It would also help the participants to gain an understanding of the tools and techniques to manage the comprehensive project management life cycle for a project – from initiation through closing.

The inauguration concluded with a vote of thanks by Prof. Kapoor.

75th Independence Day Celebrated at IIM Indore

IIM Indore celebrated the 75th Independence Day with full patriotism and fervour on 15 August, 2021. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore hoisted the tricolour on this occasion, in the presence of Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore and all the community members.

Prof. Rai in his Independence Day address focused on the difference between a nation and a country. “A country has a geographical land mass, people and sovereignty, while the nation has a fourth element added to it – the culture. This is the foundation on which we should create a new, just and vibrant world”, he said. Sharing his views on developing a stronger nation, he said that yoga, non-violence and unity in diversity will help India grow and prosper in the forthcoming years. “Yoga is a vital part of our culture and so is Ayurveda. A healthy mind resides in a healthy body, and keeping the same idea in mind, IIM Indore has built up an organic garden – Sanjeevani. “We are going to organize regular yoga workshops for the community throughout the year, and distribute herbs from Sanjeevani, free of cost to anyone who wants that”, he said.

Speaking of the importance of non-violence, he mentioned that words cut deeper than physical injuries and hence, one needs to ensure using the correct choice of words. “You need to practise nonviolence for self – do not carry hatred in mind, do not carry guilt in the heart and live freely”, he said. He also noted that our India, is a nation of unity in diversity and that is what our strength is. “India has different religions, languages, habits, cuisines and culture and rituals. This is the beauty of our country; we have always believed in unity despite being diverse. It’s time that we speak in one voice, focus on one vision and mission, and work together to grow stronger as a family, together”, he concluded.

On this occasion, nominated staff members were felicitated for their exceptional work. A tree plantation drive was also conducted, wherein the IIM Indore community members planted 75 trees to mark the 75th Independence Day.

The students and the school-going children of the community shared their poetry, paintings, songs, and artwork on this occasion on the theme Aazadi Ka Amrit Mahotsav – India in Olympics. Their work was shared on IIM Indore’s social media platforms.

CCBMDO Batch 17 Concludes at IIM Indore

The valedictory function of the 17th batch of the Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO) was held at IIM Indore on September 09, 2021. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore inaugurated the event by lighting a lamp. Prof. Kousik Guhathakurta, Programme Coordinator, CCBMDO; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education, IIM Indore, and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore were also present on this occasion.

Congratulating the graduating defence officers, Prof. Rai shared his views on the three fears namely, fear around money, fear due to negativity and self-defeating belief system, and fear of failure, which come along with any change or alteration in our lives, and how to conquer those fears. "After this six-month course, you must be excited and enthusiastic about stepping into a new corporate world. However, you may also feel sceptical about the challenges and the obstacles you will be facing in the future. Face those fears with courage and look forward to the new universe you are going to be a part of", he said.

On this occasion, 60 officers received their certificates for successfully completing the Programme. Top rankers were also felicitated, and they received certificates from the Director. They were Sankaran Subramanian (Rank 1), Venkatesh K R (Rank 2) and N Thinakaran (Rank 3).

The event concluded with a vote of thanks by the class representative of CCBMDO Batch 17.

IIM Indore Celebrates Hindi Diwas

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) observed the Hindi Fortnight (Hindi Pakhwada) from 01-14 September, 2021. The valedictory event of the fortnight was conducted on 14 September, 2021 on the occasion of Hindi Diwas. Dr. Gulab Kothari, Editor-in-Chief, Rajasthan Patrika was the Chief Guest for the occasion. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore presided over the event.

Prof. Himanshu Rai shared his thoughts on the significance of the Hindi language. He noted that there is a difference between a nation and a country. A country has a geographical land mass, people and sovereignty, while the nation has a fourth element added to it – the culture. This is the foundation on which we should generate a fresh, just and vibrant world, and language is the underpinning for culture. "Just the way our mother nurtures us, feeds us and makes us what we are, our mother tongue also shapes our identity and defines our purpose. We need to introspect and comprehend what would happen if we did not have the mother tongue, or if we lose the language since no one talks in it anymore. Our mother tongue is dependent on Sanskrit. Since we do not have people who converse in Sanskrit, it has become a 'subject' now. Let us ensure that our Hindi language does not disappear, for it is the soul which ensures our culture's existence. Let us keep conversing in Hindi more often, appreciate it and also the other regional languages- for we may not live in history, but if we lose the history we belong to, our existence would also perish", he said.

Dr. Gulab Kothari shared his thoughts on 'The History of Hindi and its Future'. He noted that Hindi should not be treated just as a subject to be studied, for it is the substance of our being. We should emphasize on the positive thoughts, look towards the optimistic side and not try to copy other cultures; by ensuring this we would be able to appreciate the cause of our existence. There was an insightful question and answers session wherein Prof. Rai asked several questions to Dr. Kothari about his life, his exceptional work experience and his journey through journalism. The audience also got a chance to interact with Dr. Kothari on this occasion.

On this occasion, the sixth edition of the IIM Indore's in-house Annual Hindi Magazine Gyaan Shikhar was also released. The book contains several interesting and insightful articles, stories and poetry by the faculty, staff and students of the Institute. The magazine also has sketches and articles by family members and children of the faculty and staff.

The event concluded with a vote of thanks.

Two competitions namely, Noting & Drafting and Antakshari, were also conducted during the Hindi Pakhwada. Winners received prizes on Hindi Diwas. Staff members who coordinated and contributed in the smooth conduct of the Hindi Pakhwada were felicitated.

During the Hindi Pakhwada, a Vernacular Languages Corner was inaugurated at the IIM Indore Learning Centre on 13 September, 2021, by Prof. Rai. The Corner aims to offer books written in various regional languages, and encourage the

community to learn and read the literature belonging to various Indian languages. Currently, the corner has around 2000 books in Kannada, Hindi, Malayalam, Bengali, Urdu, Marathi and Gujarati.

IIM Indore stands firm on its mission statement to remain socially conscious and contribute to the nation building, and Hindi language plays an important role in this. The Institute ensures using bilingual text for all types of communications.

Eleventh Batch of IPM at IIM Indore

The induction programme of the eleventh batch of the five-year Integrated Programme in Management (IPM) took place at IIM Indore on 24 September, 2021. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Mr. Gagandeep Singh, Country President and Managing Director, AstraZeneca Pharma India Limited was the Chief Guest for the occasion. Prof. Shruti Tewari, IPM Programme Chair; Prof. Sushanta Kumar Mishra, Dean-Programmes and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore; were also present during the inauguration.

Sharing insights from his journey, Mr. Gagandeep Singh explained to the new batch the importance of investing in relationships and life skills. "I realized during my journey that academic rigor is not enough, one also needs life skills to survive and be successful. You are going to learn as you grow and work together, and be able to find solutions to the problems of the community, and that is what will make you content and satisfied", he said.

India is all about solution-finders and creators; and the nation needs young minds who can analyse problems and offer innovative and long-lasting solutions. Mr. Singh further elaborated and mentioned that there might be failures and disappointments while moving towards a goal, but one should not let fears affect the determination.

Emphasising how global leadership helped us fight the pandemic, Mr. Singh said that together, we need to analyse the problems and find solutions, thereafter developing strategies to implement the solutions rapidly. "We realised that the production of the vaccine was based on the foundation that none of us would be safe till all of us are safe. Resilience played a very important role during this pandemic, and I feel fortunate to be a part of this journey", he said.

This year, with the commencement of the new batch, IIM Indore's IPM has completed ten years. On this occasion, 'Ten Years of IPM' video was launched by Prof. Himanshu Rai, which gave insights into the decade-long journey of the unique flagship programme, launched in 2011.

The new batch also got an opportunity to interact with the Chief Guest. The first day of the induction programme witnessed an open house for parents with the Director and Programme Chair. The participants were given briefings about various hostel and student affairs and the facilities on campus. A session on the Government of India directive on Prevention and Prohibition of Ragging was also conducted by IPM SAC Coordinator.

The new batch was excited to interact with IPM Batch 2014 Gold Medallist Radhika Khandelwal, who shared with the participants her journey of five years at IIM Indore.

Executive Programme in Sales and Marketing at IIM Indore

The new batch of the Executive Programme in Sales and Marketing (EPSM) began in online mode at IIM Indore on 26 September, 2021. The inauguration took place in the presence of Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education and Prof. Jayasimha K R, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore. A total of 105 participants registered for the programme. The programme is being conducted in association with Times TSW.

Prof. Jayasimha K R welcomed the new batch and gave them a briefing about the course. He noted that the programme combines a balance of theoretical and practical knowledge for the participants. It will help the participants to get the latest marketing and sales trends, work with the most efficient tools in the market and get equipped with all the necessary skills in this fast-changing business environment.

Participants from 14 states across the country have registered for the online programme. The batch profile includes executives from multiple domains including food/beverages, retail, import/export, banking, IT, telecommunications, marketing & sales, environmental services, e-learning, industrial automation etc.

GMPE Dubai Batch 4 Graduates at IIM Indore

The valedictory function of the 4th Batch of General Management Programme for Executives-Dubai (GMPE) took place at IIM Indore on 01 October, 2021. The programme is being conducted in association with Anisuma Training Institute in

Dubai. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education; and, Prof. Manish Popli, Programme Coordinator & Faculty, IIM Indore; were present. Prof. Rai gave certificates to all the 51 graduating participants on completion of the course. Mr. Mahesh Chotrani, Founder Director-Anisuma Training Institute, Mr. Manohar Punjabi and Ms. Bhakti Mistry were also present on this occasion.

Prof. Himanshu Rai shared an entirely insightful meaning of GMPe: 'Grow' every day; understand that 'Money' is merely an instrument'; be 'Passionate' and these will help you gain 'Excellence'. "Our curiosity and the ability to learn differentiates us from animals. Learn and read every day, for that will help you know more and understand this universe in a better way", he said. The total strength of the IIM Indore alumni in Dubai, UAE is more than 350.

This 10-month programme commenced in Dubai in November 2020. Participants visited IIM Indore as a part of their 6-day module on campus. Apart from receiving certificates, participants also gained lifetime executive alumni status with IIM Indore.

The new batch of GMPe was launched in December 2021. IIM Indore will also be launching an Advance Management Programme for Senior Executives next year in Dubai.

Two Executive Programmes Conclude at IIM Indore Dubai Campus

With its mission to remain contextually relevant and offer world-class academics to every participant, IIM Indore has launched multiple programmes in Dubai, UAE for working executives. The valedictory programme of two such courses – Strategic Financial Management Programme for Executives (SFMe Batch 2) and Strategic Marketing Management Programme in Digital World for Executives (SMMe Batch 1) concluded on 12 October, 2021, at the Dubai campus. The event took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Dr. Mahesh Chotrani, Founder Director, Anisuma Training Institute.

A total of 24 participants from SFMe Batch 2 and 20 participants from SMMe received their certificates on this occasion. Overall, the number of IIM Indore alumni in the UAE is more than 300.

REP 2021 Begins at IIM Indore

To provide its participants with a rich, practical and socially-oriented approach to learning, IIM Indore had launched the Rural Immersion Programme (now known as the Rural Engagement Programme-REP) in 2009. The programme aims to sensitize budding managers and entrepreneurs towards the various schemes undertaken by the government in villages, and to study and analyze their execution and effectiveness.

Orientation of the REP 2021 was held at IIM Indore on 25 October, 2021, in hybrid mode. The programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Prof. Bhavani Shankar, REP Coordinator and Faculty, IIM Indore was also present on the occasion. This year, the participants would study the impact on health and hygiene after COVID19 in the rural areas of Madhya Pradesh, based on the COVID guidelines issued by the Ministry of Health and Family Welfare, Government of India.

Prof. Rai in his address shared the journey of the transformation of the former Rural Immersion Programme (RIP) to the Rural Engagement Programme (REP). He noted that earlier the participants used to stay outside the villages and analyze the issues faced by the villagers. "With a realization that the brightest minds in the nation are proficient of doing much more, especially in line with IIM Indore's vision to take every step in contributing to the nation-building, we decided to amend the RIP to REP, and hence, the participants now live in the villages to understand the problems of the rural areas. They also provide solutions to resolve the issues and submit a report", he said. However this year because of the pandemic, the participants conducted the study via telephonic interviews.

Mentioning that over 833 million people residing in the rural areas of India do not have access to elementary facilities such as access to clean drinking water, electricity, education, or the internet, Prof. Rai said that its time to understand that the people in the rural areas have a completely different set of problems. "Most of the things we take for granted are a huge privilege for them. We should stop deciding the priorities for other people and instead understand their issues", he said. A total of 648 participants from the first year of PGP and PGPHRM and the fourth year of IPM will communicate telephonically with over 30,000 villagers from 52 districts in Madhya Pradesh. Two teams of 6 students will study one district and work on a database of 600-700 citizens from each district. They will conduct phone interviews to understand

the present situation of COVID appropriate behavior in the area. This includes the adherence to COVID guidelines by the citizens, understanding the constraints faced and the reasons behind the same and coming up with recommendations to address the constraints. The participants would submit the report on November 03, 2021.

Vigilance Awareness Week Observed at IIM Indore

IIM Indore observed Vigilance Awareness Week at IIM Indore from October 29 – November 03, 2021. The objective of the event was to encourage all the stakeholders of the Institute to collectively participate in the prevention of and fight against corruption, and to raise public awareness regarding the existence, causes and gravity of and the threat posed by corruption.

On this occasion, the IIM Indore community also took an Integrity Pledge, wherein the community acknowledged its responsibility to lead by example and the need to put in place safeguards, integrity frameworks and code of ethics to ensure not being a part of any corrupt practice.

During vendor's meet, the vendors noted that with transparency being maintained by the Institute, with the rules and regulations being strictly followed in the tendering and billing, they feel content and happy working with IIM Indore. They also noted that they look forward to continued association with the Institute.

The event was attended by all the staff members of the Institute along with the vendors associated with IIM Indore.

New Campus of IIM Indore Mumbai Inaugurated

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) will be taking ahead its expedition in Mumbai with a new campus, situated at Hiranandani Knowledge Park, Powai. This new state-of-the-art campus was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on 16 November, 2021. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education; Prof. Ganesh Nidugala, Chair-Alumni Affairs; and, Prof. Ashish Sadh, Faculty, IIM Indore; were also present on the occasion.

Prof. Rai in his inaugural address mentioned about various milestones the Institute has achieved over the past 25 years. Noting that IIM Indore recently celebrated its Silver Jubilee, he shared the journey of IIM Indore from a small campus in Rajendra Nagar to a 193-acre campus, Prabandh Shikhar at Indore. "We have also expanded overseas to Dubai, UAE, offering numerous short and long-term executive programmes in business administration, strategic financial management, strategic marketing management and supply chain management, with our educational partners", he said. Spread over 20,000 sq. feet, the new campus has 7 classrooms, 2 board rooms, 1 meeting room, 1 studio room, 1 recreation room and 1 cafeteria. The library on the campus has 700 books and 2.5 lakh e-books, along with a huge database that includes IIM Indore campus library access as well.

The flagship Post Graduate Programme for Executives in Mumbai – PGPMX and various executive programmes and management development programmes will be conducted on this campus.

GMPE Batch 6 Concludes at IIM Indore

The valedictory function of the General Management Programme for Executives – GMPE batch 6 was held at IIM Indore on 28 November, 2021. The event took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; and Prof. Bhavani Shankar & Prof. Shrihari Sohani, Programme Coordinators, GMPE; along with all the 23 participants who completed the course.

Discussing the GMPE, Prof. Dash mentioned that the programme was launched to provide a learning platform for working executives in management. It is designed in a way that would pave a path to create an ecosystem where industry and academics could coexist. "Be proactive, utilize the knowledge you have gained during the programme and keep updating your knowledge", he advised the participants.

Prof. Bhavani Shankar and Prof. Shrihari Sohani also congratulated the participants for completing the programme.

All the participants received certificate of completion from the Director. Certificates of Academic Excellence were also given to the top rankers namely, Ms. Khushboo Jain (1st), Mr. Pradeep Kumar Sharma (2nd) and Mr. Nayank Jain (3rd).

The one-year weekend programme saw enrolment of executives from various domains such as banking, manufacturing, education, FMCG, e-commerce etc., to gain an understanding of recent developments in business models, management, theory and practices. The event concluded with a vote of thanks.

PCGCPM Batch 06 Graduates at IIM Indore

The valedictory programme of the Post Graduate Certificate Programme in Management – PGCPM, Batch 06 - took place on 09 December, 2021, at IIM Indore. The was held in the presence of Prof. Debasish Maitra, VLPE Coordinator; Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education; and, Mr. Darayas Mehta, Founder Director, VCNOW. A total of 22 participants received certificate of completion on this occasion.

Prof. Debasish Maitra welcomed the participants to the valedictory ceremony and congratulated the batch for completing the programme. He also applauded family members of the participants, who offered their constant support to the participants during the programme. Prof. Saumya Ranjan Dash stated the significance of learning and re-learning. He noted that learning and success come gradually, and one needs to make certain not to give up. "You learn, execute what you have learnt, re-learn and stay focused. That's how you accomplish your goals", he said.

The programme concluded with a vote of thanks.

IIM Indore Conducts Capacity Building Programme for School Principals of C. M. RISE Schools

IIM Indore aims to remain a socially conscious, contextually-relevant business school and ensures to take every step to contribute to nation-building. In line with this mission, the Institute was delighted to be a part of the C.M. RISE project of the Madhya Pradesh Government. This project is aimed at the holistic development of 9200 schools in a time frame of ten years. Under this project, IIM Indore is conducting a Customized Capacity Building Programme for 276 principals of C.M. RISE schools in Phase 1 of the project. A total of 66 principals will be trained in the first batch, which commenced on 13 December, 2021. Shri S. Dhanaraju, Director, Rajya Shiksha Kendra, inaugurated the programme.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, said that the Institute has always been keen to contribute to the upliftment of all, and education plays a vital role in achieving this goal. "We are delighted to be a part of the C.M. Rise project of the Madhya Pradesh Government. This project focuses on the development of thousands of schools. It ensures the school's holistic development by identifying students' skills, interests and talents, and developing them into capable leaders and managers. This unique capacity-building course by IIM Indore will go a long way in training principals of the government schools. The curriculum is designed to be relevant to the public-school scenario in Madhya Pradesh. IIM Indore will use a judicious mix of lectures, case studies, discussions, group activities, field visits and prescribed reading material, to enhance effectiveness of the training".

The Principal Secretary, School Education Department, Mrs. Rashmi Shami mentioned that the Madhya Pradesh Government has made progress in every field in the last decade and has taken many initiatives for the State's development. Shri Dhanaraju noted that the programme would create a 'Visionary Leaders' cohort to advance this ambitious project. "This is the first of its kind programme being offered by a business school which aims at providing innovative and inclusive learning to school principals. With the robust curriculum designed by IIM Indore, this batch will set an example in the country about being a compassionate Principal for the children, thereby nurturing them in a way that encourages them to lead the nation", he said. The valedictory function of the programme was held on 17 December, 2021.

Genesis 2021

The Alumni Committee of IIM Indore organized Genesis, the first of its kind tri-union for the batches of 2019, 2020, and 2021, on 12 December, 2021. The event saw engagement from numerous alumni coming home to their alma mater to relive their golden days at Planet-i with their batchmates and faculty members.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the event. Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore; Alumni Chair Prof. Ganesh N. and Prof. Keyur Thaker were also present on occasion. Prof. Rai welcomed the alumni and shared various initiatives of IIM Indore. Prof. Keyur Thaker further addressed the audience by explaining the functioning of the Alumni Association and the road ahead for the Committee along with the alums. The inauguration ceremony was followed by brunch where students found the opportunity to interact with their beloved professors.

Alumni from all three batches also planted one tree each during the plantation drive as a gesture to commemorate the day of the tri-union. This was followed by a campus tour which helped them relive the moments they created during their stay at IIM Indore.

The alumni also got an opportunity to engage in fun sporting events like tug of war and musical chairs. Interest groups Vibes (Dance Group) and Harmon-i (Singing Group) showcased their mesmerizing talents through stellar performances. The alumni then came together to mark their joyous reunion for the cake-cutting ceremony. The day concluded on a high note by the famous comedian Mr. Nishant Suri, who tickled everyone's funny bone with his wit and comic act.

'SAMPARK' by PGPMX Organized at IIM Indore

With an objective to facilitate the participants to gain insights from industry experts and enhance their knowledge and skills, SAMPARK, a guest talk, was conducted online on 19 December, 2021. SAMPARK was organized by Aarohan – student body of the Post Graduate Programme in Management for Working Executives – PGPMX. Mr. Amit Singh, Manager – Strategic Operations, Google; Mr. Kartik Aggarwal, Assistant Digital Manager, Digital Transformation and Strategic PMO, Deepak Fertilizers; and Mr. Vipul Jain CSCP, Associate Director, Cipla; were the speakers for the event. The session was moderated by Prof. Prashant Salwan, Chair-Industry Interface Office and Faculty, IIM Indore.

Prof. Prashant Salwan shared his thoughts on digital transformation and its impact on the competitive landscape. He noted that digital transformation has narrowed down the divide between industry sectors and customer experience with technical advancements. He also highlighted significance of the digital age with increasing opportunities.

Mr. Kartik Aggarwal shared the transformative journey of the power sector and how digital transformation has impacted the entire value chain. He said that digital transformation had affected every aspect of the power sector, including generation and consumption.

The event was attended by participants from various executive education programmes such as PGPMX, EPDP, EPGP and PGCPiB.

Prabodhan 2021

The annual leadership conclave of the Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) – Prabodhan - took place at IIM Indore on 18-19 December, 2021, in hybrid mode. The event was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. On this occasion, Prof. Prabin Panigrahi, Chair-EPGP and EPGP Batch 2021 participants were present.

Prof. Rai, in his inaugural address, spoke about the significance of leadership and management in our lives. He noted that Prabodhan is unique because it discusses management and leadership – and the path that leadership ought to take. Mentioning that women were not considered successful leaders in the past, he said, "With a paradigm shift, we realized that women are equally capable in managing leadership roles and controlling organizations of all kinds. Also, we moved from leaders to leadership – and started focusing not on the people, but the process of successful leadership."

Mr. Sanjeev Krishan, Chairman-PWC India, spoke about how trust and sustainable outcome are to be the next big thing, which is critical for the success of any organization. He noted that 'focusing on societal benefits and stakeholders' is still the crucial attribute on everyone's mind.

Mr. Sandip Patil, MD- IBM India, stressed the role of digital transformation and innovation to develop 'good tech' for the benefit of society at large.

Prabodhan also witnessed two-panel discussions. The first discussion was conducted on 'Remote working and new terms of employment.' The panelists included Mr. Vipun Vinayak (Director, E&Y), Mr. Satish Rajarathnam (SVP – HR, Mphasis), Mr. Ankur Poddar (HR Head – DTH & Broadband, Airtel), Ms. Rozelle Laha (Corporate Communication, Coinswitch Kuber) and Mr. Ganesh S. (CHRO, Emeritus & Eruditus).

The topic for the second panel discussion was 'Sustainability of Start-ups.' The panelists for the discussion were Mr. Zishan Hayath (Founder & CEO– Toppr), Mr. Pankaj Thakar (Founder – Padup Ventures), Mr. Ajay Hiraskar (CEO – Success Alchemists), and Mr. Vaibhav Singhal (Founder & CEO- DroptheQ). They spoke about the focus of start-ups on realizing the market potentiality in its nascent growth stage, and leveraging its core skills and competencies to tap the potential. Prof. Kamal moderated the event.

Inventum- the marquee case competition event of Prabodhan saw an overwhelming participation of 1200 students from various B-schools across India. The event concluded with an address by Mr. Maheshwer Peri, Founder & CEO- Careers 360.

RFID Phase 2 Kiosks Inaugurated at IIM Indore Learning Center

IIM Indore is delighted to start a fully-automated circulation service at its Learning Center (IIMI LC). The LC users can now search, borrow, renew and reserve the required LC materials with the help of RFID Phase 2 Kiosks. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the three kiosks on 03 January, 2021. Prof. Bipul Kumar, Chair-Library; Prof. Pritam Ranjan, Dean-Research and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore were also present on occasion.

Col. Pamidi congratulated the IIMI LC staff members for the successful installation of the kiosk. Prof. Bipul Kumar mentioned various features of the kiosks that would help users in a swift, smooth and faster process at the Learning Centre. The kiosk would facilitate automated entry and exit at the Learning Centre using a smart card. The users can borrow, renew and return material through the kiosks and check their LC account (overdue charges, number of materials borrowed, history etc.). The kiosks also allow the user to obtain a transaction print. Further, it provides a platform for accessing the Online Public Access Catalogue (OPAC), wherein the users can search, reserve and renew the borrowed materials.

Executive Education (Online) Studio Complex Inaugurated

IIM Indore aims to remain contextually relevant and offer world-class education to all. Apart from its various flagship programmes, the Institute also offers several learning opportunities for executives through its robustly designed courses. These include multiple customized short-term and long-term programmes, both online and offline. To enhance the learning experience of online courses, the Institute has established a state-of-the-art Executive Education (Online) Studio Complex. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the studios on 11 January, 2022. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore were present on the occasion.

In his inaugural address, Prof. Rai shared the importance of education that liberates a person from prejudices, negativity, and the feeling that things are impossible. However, it also liberates one from being at a particular place to receive education, he said. "The job of educators is to allow people to be a part of this autodidact world and enable them to get education in a democratized form. We have to curate education to facilitate learners to gain knowledge in a more straightforward, more accessible and smooth manner". He added that these studios would help reach more people and create asynchronous programmes.

Prof. Saumya Ranjan Dash congratulated the Executive Education Department for successfully establishing the Studios.

Prof. Subin Sudhir noted that the studios would offer various executive education programmes, including long-term programmes delivered by the Institute in partnership with education partners.

The event concluded with a vote of thanks by Prof. Sudhir and was attended by the faculty and staff members of the IIM Indore community.

16th Batch of PGPMX at IIM Indore

The 16th Batch of Post Graduate Programme in Management for Working Executives – PGPMX - commenced in virtual mode at IIM Indore on 15 January, 2022. The programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes and Prof. Ashish Sadh, Chair-PGPMX were also present for the occasion.

In his inaugural address, Prof. Rai explained that one should always be passionate about everything one does. Prof. Rai shared the significance of enjoying the journey. "Life is a journey, and so is this programme. It is not about the milestone or the destination you reach or aim for, but it is about the journey you go through to reach your goal. This brings meaningfulness to your life", he said.. "If something is worth doing, it is worth doing well", he concluded.

Prof. Saumya Ranjan Dash congratulated the new batch for being a part of this robustly designed course and curriculum. Prof. Ashish Sadh welcomed the batch and briefed them about the programme and facilities at IIM Indore.

A total of 25 participants have registered for the programme.

Second batch of Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy at IIM Indore

Second batch of the Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy (CPDMS) commenced on 16 January, 2022, at IIM Indore. The inauguration was held online in the presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; and Prof. Subin Sudhir (Chair-Executive Education) and Prof. Sudipta Mandal, Programme Coordinators, CPDMS.

Prof. Subin Sudhir briefed the participants about the Institute's academic initiatives and achievements. He noted that IIM Indore has systematically enhanced quality of the programmes by making the curriculum more contextually relevant and contemporary. Prof. Sudipta Mandal noted that making decisions is based on what you learn. "You need to grasp and learn from your peers and beyond the classroom, so that you develop an ability to take informed decisions", he said.

A total of 92 participants have registered for the programme.

IIM Indore Celebrates 73rd Republic Day

The Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) celebrated the 73rd Republic Day on 26 January, 2022, with full patriotic zeal and enthusiasm. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, unfurled the tricolour. The entire central lawn rang with the spellbinding National Anthem sung by all the community members, including faculty, students, staff and their family members.

In the Republic Day address, Prof. Rai persuaded the community to 'DARE' and build the new India, which we can visualize for 2047, and emphasised on how IIM Indore can contribute to this mission. Explaining further, he said, the D in the DARE implies 'Dreams' "Our every initiative, every step should focus on achieving our dream, which also helps us contribute to nation building", he said. He said that the A and the R of DARE stand for Accountability and Responsibility. We need to realize that it is our responsibility to contribute to the advancement and progress of the nation. However, he said, we first need to recognize our responsibilities, our potential and create a sense of accountability and responsibility in the people around us. He stated that the E in the DARE represents 'Excellence' and encourages us to give our cent per cent to every job we do to achieve excellence.

The event was attended by the faculty, staff and family members of the IIM Indore community. On the occasion, 25 employees of the IIM Indore fraternity were also felicitated for their remarkable performance, commendable services and commitment to the Institute. Six children of the faculty and staff members were also felicitated for their outstanding performance in the 10th and 12th Class Board exams.

The day concluded with an 'Incredible India Quiz', organised by the Quiz Club of IIM Indore. The event saw participation of around 30 teams, comprising faculty, staff and students.

Second Batch of Executive Programme in Digital Transformation at IIM Indore

The second batch of the Executive Programme in Digital Transformation (EPDT) commenced at IIM Indore on 29 January, 2022. The virtual inauguration took place in the presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education and Prof. Saurabh Kumar and Prof. Sanjog Ray, Programme Coordinators, EPDT.

Prof. Saumya Ranjan Dash welcomed the new batch to the IIM Indore family. He advised the participants to be proactive in gaining knowledge by interacting with the faculty members and peers. Divided into three parts, the programme focuses on understanding business models and the need to innovate to compete in the current competitive scenario, understanding the minutiae of the building blocks of a digital enterprise, and dealing with people's aspirations during a digital transformation.

Prof. Subin Sudhir noted that this programme would provide the participants with a platform to learn about technology implementation in diverse industries. Prof. Saurabh Kumar briefed the participants about the 11-month programme and the topics. He noted that the programme's strength is its comprehensive coverage of every aspect of the digital transformation journey. A total of 111 participants from different domains registered for the programme. The batch comprises participants from various backgrounds including engineering, science, commerce, arts, management, computer applications, medical sciences and pharmacy, etc. This blend of executives, majority of whom have work experience of 15-20 years, brings together immense diversity to the batch, thereby providing participants with the opportunity to learn and interact with each other. They will bring insights from domains like finance, banking, IT and ITES, sales and marketing, management, education, engineering, etc. The programme is conducted online and includes participants from across the country.

Third Batch of Certificate Programme in Project Management at IIM Indore

Third batch of the Certificate Programme in Project Management (CPPM) commenced at IIM Indore on 06 February, 2022. The virtual inauguration took place in the presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes and Prof. Rohit Kapoor, Programme Coordinator, CPPM, IIM Indore. A total of 123 participants registered for the programme.

Prof. Saumya Ranjan Dash welcomed the new batch. He said that the robustly designed curriculum would help the participants understand tools and techniques to manage the complete project management life cycle. “Every aspect of our lives has been impacted during the COVID19 pandemic. Industries and businesses are no exception. During such unprecedented times, demand for efficient project managers has increased tremendously”, he said. He noted that projects often take longer than anticipated and go over budget. Hence, this programme will help participants manage their businesses efficiently.

Prof. Rohit Kapoor briefed the participants about the 6-month programme. He said that the programme focuses on selecting, initiating, planning, executing, controlling, evaluating and terminating projects.

The batch comprises participants from diverse domains including finance, banking, IT and ITES, sales and marketing, management, engineering and other industries.

Genesis – Founders’ Reunion at IIM Indore

The Alumni Committee of IIM Indore successfully organized ‘Genesis - Founders’ Reunion,’ a reunion of the first three batches of the Institute, on 06 February, 2022. The event was conducted in online mode and had a high turnout, with 60 alumni attending the event.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the event with an informative talk about how IIM Indore remains a contextually-relevant business school contributing to community and nation building. He discussed how the Institute’s alumni could contribute to this journey. He also emphasized the importance of engaging alumni in the Institute’s continuing efforts to become the top business school in the world.

The Alumni Chair, Professor Ganesh N., also addressed the alumni, reflecting on the Institute’s journey to becoming the second business school with triple international accreditations, contribution of the founding batches, and the new initiatives taken up to increase alumni engagement. These include the Alumni Association, Global Executive Committee, Chapter Executive Committees, Alumni Talk Series ‘Pragya,’ and the Alumni Newsletter.

An informal open house was conducted where alumni shared their experiences during their time at IIM Indore, along with the culture and traditions of the student community that sustains to this day.

Participants of the current IPM and PGP got a platform to interact with the alumni.

Atharv 2022

Central India’s largest management, cultural and literary fest, IIM Indore’s Atharv, was held on 04-06 February, 2022. The fest was organized online by the five-year Integrated Programme in Management (IPM) participants. With over 1500 participants competing in 30 events, the fest was sponsored by more than 30 companies, with Hirect being the title sponsor.

The three days were full of exhilaration, frenzy, excitement and exuberance. The inauguration took place in the presence of Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore, and Prof. Swatantra, Chair-Hostel and Students Affairs. Col. Pamidi, in his inaugural address, congratulated the Atharv team for successfully launching the fest in online mode. He particularly praised the fest’s theme, ‘Healing with Harmony’, which he found very apt for the challenging and tiring times we all are going through during the pandemic. “The past two years have been all about healing the wounded soul and living in harmony when everyone is locked at their homes. This theme is a perfect fit for the fest that ignites and encourages young minds from across the country”, he said. The fest witnessed 15 man-lit events comprising multiple domains such as quiz, HR and marketing, finance, etc. Ten cultural events including music, dance, and gaming events, also saw enormous enthusiasm. The two flagship events, Inter-Varsity Debate (British Parliamentary style debate) and Audace (a one of its kind theatre event), also provided a platform to the participants to showcase their talents. Distinguished and esteemed judges judged all the events. The winners received prizes worth Rs. 4 Lakhs.

Numerous workshops were also organized during the fest, which the participants highly appreciated. These included ‘How to Build a Consulting Mindset’ by Rathish Balakrishnan, Founder of Sattva Consulting; ‘Investor Protection and Supervision of Brokers’ by Mr. Dinesh Soni, Senior Vice President at NSE; ‘Developments and a Career in Fintech’ by Varun Sridhar, CEO of Paytm Money; ‘India’s Economy and 5 Things to Watch Out for in 2022’ by Dhruv Sharma, Senior Economist at World Bank, and more.

To encourage school children to participate in the extra-curricular activities, this time the Atharv fest also organized the PI Quiz, a national level talent hunt to find the brightest among students of Class 9- 12 with prizes worth Rs. 40,000.

The two pro-nights were the highlights of the fest. The virtual Comedy Night with Mr. Rohan Gujral was full of laughter and entertainment. The fest concluded on a high note with a musical performance by singer, songwriter, and composer Mr. Anuv Jain.

Second Batch of Advanced Management Programme for Corporate Leaders at IIM Indore

The second batch of the Advanced Management Programme for Corporate Leaders – AMPCL, began at IIM Indore on 13 February, 2022. The virtual inauguration took place in the presence of the Chief Guest Mr. Rajagopalan Purushotam, Sr. VP RIL. Prof. Prashant Salwan, Programme Coordinator, AMPCL, and Mr. Darayas Mehta, Director, VCNow were also present on occasion.

Mr. Purushotam, in his address, spoke to the participants about the significance of consistency in learning and extrospection. Congratulating the new batch, he said, “It is important to keep updating your knowledge and skills even after you are settled in your corporate journey. If you don’t use and update your knowledge in this VUCA world, you would not be able to perform efficiently”. Prof. Prashant Salwan briefed the participants about the curriculum. He noted that the programme demystifies advanced management concepts across various business functions through use-cases and in a discussion-led manner, blending theory and practical implementation.

A total of 52 participants from various domains registered for the Programme.

18th Batch of CCBMDO Concludes at IIM Indore

The 18th batch of the Certificate Course in Business Management for Defence Officers – CCBMDO, completed at IIM Indore on 03 March, 2022. Conducted in hybrid mode, the event was attended by the Chief Guest, Commodore S.K. Chauhan, Principal Director, DGR; Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Kousik Guhathakurta, Coordinator-CCBMDO; and Col. Gururaj Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore. A total of 74 participants received Certificate of Completion on this occasion.

Congratulating the officers for completing the programme, Commodore S.K. Chauhan said that this programme aims to enable a smooth transition from defense to the corporate, and it has helped the officers gain a perspective towards the industry. “Despite the pandemic, the robustly designed programme by IIM Indore has enhanced the officers’ leadership, management, and decision-making capabilities. I congratulate the Institute for efficiently conducting the programme for defense officers, thereby contributing to nation building”, he said.

Prof. Saumya Ranjan Dash congratulated the batch, mentioning that defense officers are already efficient in management, leadership, decision-making, teamwork etc. – the prerequisites for a leading position in a corporate.

Col. Pamidi also congratulated the officers. “Learning in the classroom is essential, and life gives you experiences. At the end of the day, it’s a good mixture of both which takes an individual ahead in life. Keep learning and implementing your knowledge, for that will help you achieve your goals”, he said.

Prof. Kousik Guhathakurta announced the names of the top three rankers, Sreejesh Sivan (Rank 1), Gaurav Tak (Rank 2), and Deepali Ghosh (Rank 3). The event concluded with a vote of thanks.

First Batch of Post Graduate Certificate in Business Management

In the rapidly evolving business landscape, professionals need to constantly learn, enhance and sharpen their management skills to add value and deliver effective business solutions quickly to their organization. IIM Indore aims to remain contextually relevant and offers a world-class programme that develops skilled managers. In line with this objective, IIM Indore launched the Post Graduate Certificate Programme in Business Management. The inauguration of the programme was conducted online on 08 March, 2022.. Prof. Srinivas Gunta and Prof. Sanjay C. Choudhari, Programme Coordinators, were present. A total of 43 participants registered for the programme.

Prof. Gunta welcomed the new batch and shared his views about the programme’s genesis. He noted that management plays a significant role in everything we do at personal and professional levels. Thus, everyone needs to have basic management knowledge to implement in their day-to-day life. Prof. Sanjay C. Choudhari also welcomed the batch and noted that the programme would include core topics like primary business environment and economics, statistics and introductory data analytics, ethics of businesses etc. “Subjects like innovation and design thinking, VUCA, blue ocean, AI, ML, and blockchain would further sharpen your knowledge and keep you updated with the industry trends”, he said.

The 12-month programme is a blend of case studies, online lectures, projects, peer-to-peer learning, self-learning and simulations.

EPDT Batch-1 Concludes at IIM Indore

The first batch of the Executive Programme in Digital Transformation – EPDT concluded at IIM Indore on 02 March, 2022. A total of 49 participants received Certificate of Completion on this occasion. The valedictory took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education; and Prof. Saurabh Rai and Prof. Sanjog Ray, Programme Coordinators. Dr. Nagendra Chowdary, Head Academic Relation and Leader Success, Times TSW, also joined the event virtually.

Prof. Rai, in his address, suggested that the participants draw their identity from their passion. “Don’t rely on superficial identities like a job or a designation, for when you lose your job, you will lose your identity too. Instead, choose a career you are passionate about”, he concluded.

Prof. Subin Sudhir shared with the participants how digital transformation plays a vital role in the industry. He encouraged the participants to keep updating their knowledge and implementing the theoretical knowledge of the classroom in their organization.

IIM Indore Celebrates International Women’s Day

With an objective to celebrate the contribution of the women of the IIM Indore community, the Institute celebrated International Women’s Day on 08 March, 2022. Inauguration of the event took place in the presence of Chief Guest, Ms. Shanu Mehta, Founder – NGO Arthasangini; Prof. Madhusri Srivastava; Prof. Shweta Kushal; Prof. Surbhi Dayal and Col. Gururaj Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, also shared his warm wishes on the occasion through a video. He noted that women are the main power behind creating, maintaining and harmonizing the earth. “Today, women play a vital role in every sector, right from education to reference, medical, technology, IT etc. He said that they had demonstrated their strength, capabilities and esteem power to contribute to every domain, development of the nation, and the world. The contribution of women is of infinite importance to all and is the essence of our progress. ‘I thank all the women of the IIM Indore community for their contribution and commitment to the Institute and wish them on this occasion’”, he concluded.

A guest talk on the ‘Significance of a Woman’s Financial Literacy and Independence’ was conducted by Ms. Shanu Mehta. She gave information about various types of savings and budgeting. During the interactive session, she also asked the women their ways of financial management. She briefed them about several government schemes, including Beti Bachao Beti Padhao, Laadli Lakshmi Yojna, Ujjwala, etc. The guest talk concluded with a quiz, wherein Ms. Mehta asked some interesting questions that enhanced women’s knowledge and awareness.

Several games and fun activities were also organized on this occasion. The events were coordinated by Ms. Rachana Pamidi; Ms. Ananya Mishra; Ms. Hridaya Vyas, Ms. Bushra Khan, and Ms. Madhu Rana. Prizes were also distributed to the winners.

First Batch for Executive Programme in Global Business Management

The world’s economy is changing drastically, thus raising the demand for professionals who are adept at understanding the business globally. IIM Indore aims to remain contextually relevant and offer world-class academics. In line with this objective, IIM Indore offers a one-year Executive Programme in Global Business Management. The first batch of this executive programme commenced at IIM Indore on 13 March, 2022, in online mode. The inauguration took place in the presence of Chief Guest Mr. Sunil Chordia, CMD, Rajratan Global Wire Limited, and Prof. Prashant Salwan, Programme Coordinator – EPGBM.

Mr. Chordia shared the journey of establishing his company globally and his learning from international business. “Initially, when I started establishing my company, I was advised to access the best technology. When we get better technology, we can produce better products. I learned that India being a part of international business and a low-cost country, numerous MNCs and foreign investors have been searching for an opportunity to invest. Getting investment from foreign companies, we could further enhance our quality and quantity”, he said.

This was followed by a Q&A session, wherein Mr. Chordia answered queries of the participants and shared his knowledge. A total of 50 participants registered for the programme. The batch brings in diversity from various domains, including IT and ITES, Engineering, Finance and Banking, Hospitality and Medical, Automotives, Sales and Marketing, Consumer Goods, Pharma, Media and Advertising, etc.

The first batch of MSDSM Begins Online

In line with its mission, the Institute has collaborated with IIT Indore to launch a first-of-its-kind Master's Degree programme. The two-year Master of Science in Data Science and Management is an online programme offering 15 hours of live sessions and a total of 900 hours of learning. The Programme has been launched keeping in mind the rise in demand for efficient data scientists and analysts who can drive an organization towards success. The inauguration of the programme took place on 21 March, 2022, in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Suhas Joshi, Director, IIT Indore; Prof. Neelesh Kumar Jain, Former Acting Director and Faculty, IIT Indore; Prof. Amit Vatsa, Programme Coordinator – IIM Indore and Prof. Parimal Kar, Programme Coordinator – IIT Indore.

Prof. Himanshu Rai expressed delight over the launch of this programme and welcomed the new batch. He shared views on how one can overcome the challenges amid the VUCA world. "Volatility can be countered by having a vision. The world is facing volatility, and it can only be overcome by having a vision. How to convert data into something meaningful is the programme's genesis, and your vision would help you utilize this learning", he said. He advised the participants to add imagination to their vision and work towards creating a world they want to be a part of.

Prof. Suhas Joshi, Director, IIT Indore, noted that businesses need a skilled workforce adept at management and data science tools and techniques in the post-pandemic scenario. "Thus, this comprehensive programme offered by the two leading institutes focuses both on business knowledge and technical skills", he said.

The programme includes sessions on machine learning, artificial intelligence, operations and supply chain management, marketing management, database management systems, programming languages and statistical methods, financial management, HRM, strategic management, information systems, ethics, etc., to name a few. A total of 41 participants from all over the country have registered for the first batch of this unique programme.

First Batch of Senior Management Programme

Today's dynamic business environment requires future leaders to be agile, adaptive and futuristic in their approach. The Institute has launched a Senior Management Programme with the objective to develop professionals into future leaders. The inauguration of the first batch of the programme took place on 26 March, 2022, in online mode. Prof. Mit Vacchrajani and Prof. Kajari Mukherjee, Programme Coordinators, and 50 participants attended the event.

Prof. Mukherjee congratulated the new batch for enrolling in this unique programme that aims to cultivate management skills of the participants and provide them with the necessary leadership skills required to lead the organization successfully.

The 12-month programme includes sessions on digital transformation, innovation and design thinking, negotiations and influence, building a sustainable business, decision making, strategic management, and leading teams for high performance.

IPBA Batch 7th and 8th Conclude at IIM Indore

The valedictory programme of the 7th and the 8th batches of the Integrated Programme in Business Analytics (IPBA) concluded at IIM Indore on 26 March, 2022. The event took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Mr. Siddharth Pant, Head of Data Sciences (Academics and Operations), Jigsaw Academy; Mr. Jitendra Manwani, IPBA Programme Director, Jigsaw Academy; and Prof. Arnab Koley, Programme Coordinator, IPBA, IIM Indore.

Prof. Himanshu Rai, in his address, shared an entirely new perspective for IPBA – Integrity, Purpose, Balance, and Action. "Whatever you think, say, and do, your thoughts, words, and action, all ought to be in consonance. Further, whatever you say and do should be for the universal good. Now that you are equipped with a set of knowledge and skills that would make you look beyond, utilize that knowledge for the betterment of the world and give your best shot", he said.

Mr. Siddharth Pant congratulated the batches for successfully completing the programme. "We are living in a constantly changing world. Hence, it is significant for us to reinvent ourselves and update our knowledge. With the right skills and attitude, we all can navigate and face the challenges in the future", he said. He added that this programme has enhanced the participants' skills and helped them gain skills and competencies relevant to the rapidly changing environment.

A total of 254 participants received certificates on this occasion. Toppers of the batches were felicitated.

The event concluded with a vote of thanks by Mr. Jitendra Manwani.

15. Learning Centre

The IIM Indore learning centre (IIMI-LC) is a creative and strategic partner in teaching, learning and research activities which, in turn, contributes to the achievement of the Institute's mission to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. The Learning Centre has undergone a sea of transformation, not only with increasing number of reading materials but also providing online access to all premier journals as well as full-text and bibliographic databases and research tools available in the field of business management and allied subjects.

IIMI-LC holds knowledge resources predominantly related to management and allied subjects. The entire LC collection is accessible through the Institute's network and remote access. The LC building has a sprawling space of about 27000 sq. ft., with central air-conditioning and designated areas for different sections of the IIMI-LC providing the right ambience for reading and reflection.

The broad objectives of IIMI-LC are:

- To build a state-of-the-art knowledge resources centre for management and allied subjects;
- To acquire need-based resources to meet the information requirements of the academic community of the Institute; and,
- To provide proactive and innovative reference services to the user community for optimum utilization of the subscribed resources.

E-resources of the IIMI-LC increased considerably in terms of total number and subject coverage.

New Initiatives

RFID Phase -II

During the year 2021-22 IIM Indore has started automated circulation system and services. LC users can Search, Borrow, Renew and Reserve the required LC materials with the self-check-in and check-out online system. At present three kiosks are available in the LC for users. The facility enables users' entry through smart card i.e., Patron Traffic Counter (PTC). LC staff have now acquired technical knowledge and skills to run the system robustly.

This smart card gives LC user data accurately, which enables library staff to know users requirements and accordingly plan to provide better services.

Vernacular Languages Corner

In the last FY, a "Vernacular Languages Corner" was inaugurated in the IIM Indore Learning Centre on 13 September, 2021, by the Director, Prof. Himanshu Rai. The corner aims to offer books written in various regional languages and to encourage the community to learn and read literature belonging to various Indian languages. Currently the corner has around 1300 books in Kannada, Hindi, Malyalam, Bengali, Marathi and Gujarati languages.

Resources & Services

Resources

S.No.	Resource	Quantity
1	Databases	67
2	Book Acquisition	(Total Books 32715) (Regional Books 95)
3	e-Journals	10000+
4	e-books	2.4 Lakh
5	Print Books	32810
6	Bound Journals	8004
7	Print Journals & Magazines	69
8	Print Newspapers	18

Services

S.No.	Services	
1	Inter Library Loan	IIMI also availed from ILL services to all other IIMs
		<ul style="list-style-type: none"> Articles Reports Books Book chapters, etc.
2	Reference Services Provided	<ul style="list-style-type: none"> Articles Reports OPAC Online Renewal Data Extraction Plagiarism Reports
3	Remote Access Facility	(Users used resources remotely)
		<ul style="list-style-type: none"> Average account - 3016 Minimum Account - 2328 Maximum Account - 3643
4	E-Resources and databases	5 Lakh+ Usage of databases/resources
5	Online Public Access Catalogue	<ul style="list-style-type: none"> Total 18103 users Visited 11153 transactions
6	Newspaper Clipping	Around 1000 newspaper clippings
7	Turnitin Services	<ul style="list-style-type: none"> Instructor accounts 100 Student account 1350 8000+ documents are checked in turnitin.
8	Workshops/Awareness Programme's	14 Workshops/Awareness organised (Participants 344)

Mumbai Campus Library

IIM Indore has setup Mumbai Campus Library in the new campus on 16 November, 2021. Users of Mumbai campus library can avail all the e-resources subscribed by IIMILC. A part from books are also purchased from Mumbai campus library. In the Mumbai campus, the total number of books are 776 and total 16 print magazines and 12 newspapers are subscribed by the Mumbai campus library for users.



16. Campus Development Projects

The Project Department, IIM Indore undertakes construction management of various projects required for catering the needs of the Institute in respect of infrastructural development of the campus. The year 2021-22 was the second consecutive year wherein supply chain got affected due to country wide lockdown and restrictions on movement of men & material imposed by Government of India & State Government due to the COVID-19 global pandemic. In spite of the same, the Department relentlessly strove with due caution in following COVID-19 protocols for infrastructural development and further upkeep. This resulted in completion of a number of projects and taking up of various new projects.

A brief of projects completed and under way are placed below:

Projects completed during the year

- Interior works in IIMI-Mumbai Campus
Work awarded to: M/s Jasfo Design Pvt Ltd. Mumbai.
Cost at Completion: Rs. 3,46,52,650/- (Including GST) (Provisional, as final bill is under process)
- Alternative Proposal of HVAC Plant-VRV System of Air Conditioning in the Campus
Work awarded to: M/s A2 Enterprises, Bhopal.
Cost at Completion: 2,47,36,618/- (Including GST) (Provisional, as final bill is under process)
- Repair & maintenance of Bitumen road for main road around Academic Building, Hostels, Housing and Main Gate approach at IIM Indore (Re-Tender)
Work awarded to: M/s Mewara Macadam Pvt Ltd. Indore.
Cost at Completion: Rs. 95,38,739/- (Including GST)
- Setting up of Studios for Online Classes at IIM Indore
Work awarded to: M/s MDP Infra (India) Private Limited, Gwalior.
Cost at Completion: Rs. 55,52,596/- (Including GST)
- SITC of Chimney in left out Type-V qtrs at IIM Indore
Work awarded to: M/s AB Construction, Indore.
Cost at Completion: Rs. 6,38,682/- (Including GST)
- Replacement of 33KV overhead conductor, DISC & Pin insulator, guard wire and rail pole painting work from ME YARD (near gate no.1) to 33 KV sub-station yard at utility -I including installation of air-break switch, at two pole structure with complete accessories
Work awarded to: M/s Shubh Enterprises, Harda.
Cost at Completion: Rs. 2,66,603/- (Including GST)

Projects under way

- Renovation & Refurbishing of Executive Residence-1 at IIM Indore (Re-Tender)
Work awarded to: M/s Bhavya Construction Company, Jaipur.
Awarded value of the project: Rs. 3,06,00,306.50 (including GST)
- Supply, Installation, Testing & Commissioning of Audio-Visual System at Hiranandani Campus of IIM Indore
Work awarded to: M/s Heaven Techno System Private Limited, Bhopal.
Awarded value of the project: Rs. 2,57,58,319.12 (including GST)
- Refurbishing of Executive Residence-1 in respect of Electrical & Electronics and Air conditioning system at IIM Indore (Re-Tender)
Work awarded to: M/s Volga Air Technologies India, Bhopal
Awarded value of the project: Rs. 167,34,064/- (including GST)
- Providing Architectural services for construction of Group VIII Projects comprising of multistore hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments and other associated infrastructure at IIM Indore

Work awarded to: M/s. A.K.A. Consultants (India) Pvt. Ltd., Indore.

Awarded value of the project: Rs. 1,38,06,000/- (including GST)

- Supply, Installation, Testing & Commissioning of 2 x 750 KVA silent type DG Sets for manual/AMF cum synchronizing & distribution panel, cabling and other associates works including foundations at Utility-II of IIM Indore

Work awarded to: M/s Shivram Electricals, Ahmedabad.

Awarded value of the project: Rs. 1,28,88,904/- (including GST)

- Making, Supply & Installation of Furniture/Fixture in Executive Residence-1 at IIM Indore

Work awarded to: M/s Adarsh Infrainterio Pvt Ltd, Mumbai.

Awarded value of the project: Rs. 1,06,85,750/- (including GST).

- Internal & External Painting and Associated maintenance work in IPM Hostel (Re-Tender)

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co, New Delhi.

Awarded value of the project: Rs. 1,02,08,075.80 (including GST)

- Internal & External Painting and Associated maintenance work in Girls Hostel (Re-Tender)

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co, New Delhi.

Awarded value of the project: Rs. 98,90,382.60 (including GST)

- Internal & External Painting and Associated maintenance work of Type V Apartment at IIM Indore

Work awarded to: M/s Bhagwat Singh Raghuvanshi, Indore.

Awarded value of the project: Rs. 77,15,379/- (including GST)

- Revamping of 33/11 KV main sub-station & equipment (Utility-1) by operationalizing idle transformer (stand-by)

Work awarded to: M/s Kasliwal Electrical, Indore.

Awarded value of the project: Rs. 63,57,517/- (including GST)

- External painting & maintenance work as well as Electronics refurbishing in Executive Residence-2 at IIM Indore (Re-Tender)

Work awarded to: M/s Sarvika Construction, Indore.

Awarded value of the project: Rs. 60,45,843/- (including GST)

- Internal & External Painting and Associated maintenance work in Boys Hostel (Re-Tender)

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co, New Delhi.

Awarded value of the project: Rs. 59,62,530/- (including GST)

- Creation of new windows in classroom of Academic Block at IIM Indore

Work awarded to: M/s ADY Infratech, Neemach.

Awarded value of the project: Rs. 57,47,397.20 (including GST)

- Repairing, Internal & External Painting and waterproofing treatment of roofs surface of Type V Quarters at IIM Indore (Re-Tender)

Work awarded to: M/s Rakesh Kumar, Patna.

Awarded value of the project: Rs. 45,74,228/- (including GST)

- Providing & fixing decorative high pressure laminated sheet on existing door shutters in SR-1 to SR-14 at IIM Indore (Re-Tender)

Work awarded to: M/s RK Enterprises India Pvt Ltd, Indore.

Awarded value of the project: Rs. 38,50,070/- (including GST)

- Internal & External Painting and Associated maintenance work in Visiting Faculty Apartment at IIM Indore

Work awarded to: M/s Suresh Kumar, Mahendragarh, Haryana.

Awarded value of the project: Rs. 27,23,369.60 (including GST)

17. Offices and Departments

Estate Department

The Estate Department of IIM Indore is responsible for the administration and management of Estates (Residential/Office Accommodation) so as to ensure that engineering and building services are maintained and operated efficiently and effectively. The Department is also responsible for administration of shops/outlets, communication systems, ensuring health & sanitation facilities, maintenance of infrastructure which includes services such as Sewage Treatment Plants, Pump rooms, Electrical Substations, HVAC Systems, Water purifiers & coolers etc.

The brief of the major infrastructure of the campus is as under :

Services

Sl.	Particulars	Details
1.	Land Area	193 acres
2.	Academic Block	1 No.
3.	Faculty Cabins	108 Nos. (A/B/C Block-78, M/K Block-6, J-Block (FF)- 24)
4.	Administration Block	1 No.
5.	Computer lab	1 No.
6.	Class Rooms	35 Nos. (ER2-3, D&E Block-12, F,G,H,I Block-16, M&K Block-2, ER1-1, SRC-1)
7.	Studios for online	3 in Academic Block; 4 Education in Sports Complex with associated partners
8.	Syndicate Room	28 Nos.
9.	Married Residences	1 No.
10.	FPM Residences	1 No.
11.	Student Mess Blocks	5 Nos.
12.	Utility Blocks (Elec.Sub-stations)	4 Nos.
13.	Pump House	3 Nos.
14.	STP	2 Nos.
15.	Learning Center	1 No.
16.	Board Room	1 No.
17.	Conference Room	4 Nos. (1 No. Video conferencing Room & 3 Nos. online enabled Conference room)
18.	Executive Residence Blocks	4 Nos.
19.	Student Residence Blocks	18 Nos.
20.	Type-V Quarters	80 Nos. (50 Independent Duplex Houses and 30 flats)
21.	Visiting Faculty Apartments	18 flats
22.	Type -IV Apartments	12 flats
23.	Type -III Apartments	12 flats
24.	Type - II Apartments	12 flats
25.	Auditorium	2 Nos. (one of 300 capacity and other is for 800 capacity)
26.	Shops & Outlets	16 Nos.
27.	Medical Center	1 No.
28.	Sports Complex	1 No.
29.	Security Office	1 No.
30.	Director Bungalow	1 No.
31.	Gymnasium	1 No.
32.	Swimming Pool	1 No.
33.	Baby Pool	1 No.
34.	Squash Court	1 No.
35.	Lawn Tennis Court	1 No.
36.	Sauna Bath	1 No.
37.	Steam Bath	1 No.
38.	Basket Ball Court	4 Nos.

Sl.	Particulars	Details
39.	Community Center	1 No.
40.	SRC Building	1 No.
41.	Sports Stadium	1 No.
42.	Children's Park	1 No.
43.	Watch Towers	08 Nos.
44.	Sanjeevni: A Herbal Unit	1 No.
45.	Volley Ball Court	03 Nos.
46.	Dog Pounds	08 Nos.
47.	Badminton Court	05 Nos.
48.	Football Ground	02 Nos.
49.	Spiritual Garden	1 No.
50.	Water Harvesting Pond (Capacity 14.6 million Ltr)	1 No.

Executive Residence office

The Executive Residence office provides stay and dining facilities to guests, visiting faculty members and delegates from India and abroad. The aim is to provide them all the comforts, hygienic food, good surroundings, and other facilities so that they can have a pleasant stay. Various facilities available are as follows:

- Executive Residence 1 & 2 have 06 suites, 12 single and 84 double fully furnished rooms;
- Executive Residence-1 is having a well-furnished modern classroom and a dining hall with dining capacity of 100 persons with a well-equipped kitchen. Executive Residence - 2 also has three well-furnished modern classrooms.

Around 1478 guests/participants/delegates stayed and dined in Executive Residences 1&2 during the year 2021-22.

The year 2021-22 was quite challenging because of COVID19 but the ER office successfully hosted MDPs such as Coal India Ltd., VE commercial, GMPE ANISUMA Dubai, and some other programs like BSF, Canara Bank, IPBA etc., following all COVID19 guidelines.

Also ER2 as Quarantine Centre took care of guests following all COVID19 guidelines.

It is our endeavour to create more facilities and improve upon existing services. Some of the work carried out during the year:

- Installation of CCTV Cameras at the ER-1 and ER-2 Reception;
- Tender for Hiring a 3/4 star service provider for the Catering, Housekeeping and Front Office Management of Executive Residences;
- Renovation work started in ER-1.

Future plans

- Renovation of Executive Residences – 2;
- Commencement of operations of the new service provider for Catering, Housekeeping and Front Office Management in Executive Residences.

Horticulture Cell

Horticulture Cell and Activities

- Landscape, Plantation and Development of Garden Area;
- Nursery Management;
- Organic and Herbal Production;
- Waste Management;
- Water Conservation.

Landscape, Plantation and Development of Garden Area

Mass plantation drive was carried out in 1000 square feet in the hilly area, under which 500 neem saplings were planted.

Nursery Management

IIM Indore has developed its own nursery in which mother plants of different species are raised and reproduced. With the help of various horticultural techniques, seedlings of various species of medicinal plants, perennial, seasonal, ornamental, fruit and vegetable plants are produced.

About 1 to 2 lakh plant species have been produced in 2021 - 2022. All these are used to make the campus beautiful, green and healthy.

Sanjeevani: The Horticulture Cell

"Sanjeevani" is a Horticulture Cell as well as a Herbal Unit. Sanjeevani was earlier an old and dilapidated building of TB Hospital which has been renovated in a new building named "Sanjeevani". Sanjeevani was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on 16 February, 2021.

Sanjeevani is a herbal unit for promoting the environment and environmental activities. Medicinal herbs grown on the premises are processed, packed, preserved, stored and distributed from "Sanjeevani" to all Educational Institutions, Hospitals, Corporate, Local Administration and entire Indore city, on behalf of IIM Indore, for public welfare.

Organic and Herbal Production

IIM Indore has developed an organic and herbal production area spread over 5000 square ft. In the organic production area, we produce fruits, vegetables and medicinal herbs, without chemicals and pesticides, which are distributed on the premises itself. So far, more than 2 to 3 thousand kg. of vegetables and over 1 thousand kg. of herbs have been produced and which, after processing in 'Sanjivani', have been distributed to the entire Indore city on behalf of IIM Indore.

Waste Management

Cleanliness of IIM Indore campus is maintained with utmost care. The Institute is working extensively on dry and wet waste management. Plastic is prohibited on the campus. Own wet waste processing machines have been installed in the premises. The wet and dry waste is ground up and then left for biological degradation, which is finally converted into organic manure. About 1000 kg of waste is processed daily. After processing, 9 to 10 Thousand kg of manure is produced every year.

Rain water Harvesting and Conservation

The Institute has its own water treatment plants in which 4 to 4.50 lakh liters of water is treated daily. This is used for different tasks with storage tanks located at different places.

Old water bodies have been rejuvenated to recharge groundwater with rainwater; large pits and creeks have been created in the forests to store rainwater. The rainwater harvesting pond with a capacity of more than 17,000 KL has been rejuvenated.

Information Technology

IIM Indore has a world class, campus-wide state-of-the-art information technology tools that are designed to meet the computing and communication needs of the Institute. IIM Indore has a fast, reliable and rugged computer network of more than 4800 Nodes. This network has 10G fiber backbone connectivity to all the Blocks and Departments. All the hostels, Faculty Blocks, Administrative Block, Classrooms, the MDP Block, Library, Seminar Hall and Sports Complex are connected through gigabit fiber backbone. Every hostel room has a dedicated LAN connection on the Institute's network to provide round the clock access to resources on the internet. Wireless network is also enabled in the Faculty Block, Library, Classrooms, MDC, Hostel Blocks etc.

Institute has 1 GBPS internet link from NIC under the National Knowledge Network project and 750 MBPS from M/s. Ishan Netsolto to ensure seamless Internet connectivity in the campus.

During the academic year 2021-22, Information Technology (IT) Department undertook several tasks to keep the IIMI community members updated with technology. The following tasks were undertaken during the period:

- Institute has renewed the contract of 750 MBPS backup Internet leased line bandwidth.
- 24x7 IT Helpdesk services have been continued to provide 24-hour IT support services.
- Volume license subscription has been renewed for Microsoft products including MS Office, Microsoft Visual Studio and Microsoft Windows Server. In addition, license subscriptions have renewed for Smartpls software and TCSiON software services.
- The following software have been upgraded:
- IBM SPSS 23 to IBM SPSS 27

- IBM Modeler 16 to IBM Modeler 18.2
- STATA 16 to STATA 17.
- To provide world class computing tools and software, the following software licenses have been purchased during the year:
- Tableau Software
- NodeXL Pro
- Zoom Enterprise Subscription.
- Institute has also renewed warranty and service support for network infrastructure.

Official Language Department

The Major activities of Hindi Section are given below:

- * Conducting official language implementation committee meetings for each quarter at regular intervals under the chairmanship of Director, in which progressive usage of Official Language is reviewed and measures required to increase the progressive usage of OL for administrative works discussed.
- * Hindi workshop for officers / staff is organized in every quarter.
- * OLIC (Official Language Implementation Committee) meetings are conducted every quarter.
- * On 14 Sep 2021, a grand Hindi Diwas was organized in the Institute where renowned editor in chief of Patrika, Dr. Gulab Kothari was invited as Chief Guest. He addressed the staff and community members and spoke about the importance of Hindi. Hindi Pakhwada was observed in the month of September during which various competitions were conducted. Winners were given prizes in the closing ceremony of Hindi Pakhwada by Pro. Himanshu Rai, Director and the Chief Guest Dr. Gulab Kothari. Prof. Himanshu Rai, Director addressed the gathering with words of wisdom on this occasion.
- * The sixth edition of "Gyan Shikhar", the Hindi Magazine of the Institute, was released during the ceremony on 14 Sep 2021.
- * Commendable efforts have been made to achieve the targets of the annual program issued by the Department of Official Language, Ministry of Home affairs, Government of India. The percentage of Official Language implementation in the Institute was recorded as more than 90 %.
- * Compliance of Official Language rules and acts is ensured meticulously in the Institute. Hindi section is committed for the progressive usage of Official Language in the Institute.

Office of Disability Centre

The Disability Centre provides support to differently abled students of the Institute. The Centre also collaborates with established disability sector organisations to facilitate inclusion of people with disability.

As a measure of support, after admission, the students are required to fill in a form with their special requirements [accommodation in the hostel, as well as academic requirements such as soft/audio copies of reading material (for low vision candidates)], based on which the Centre offers necessary assistance to enhance their learning experience at IIM Indore.

The Institute also supports participants to apply for national scholarships and attend national conventions within the country.

Scribe facility and Compensatory time in examinations are provided as per government guidelines. Course Faculties are informed about disabled category student's particular requirements before each term. Disabled Category Students, if required, are permitted to use laptop in offline classroom to zoom the classroom presentation; audio/soft copies of classroom presentations are given before class, if required (not permitted to take out of classroom).

Chairperson, Disability Centre held frequent meetings via Zoom with Disabled Students to discuss about online classes and offline classes. Purchase of Zoom Ex Scanner cum reader and text to speech software is under process.

Ramps in classrooms were built, wherever not available.

On 25 and 26 June 2021, Ms. Rama Chari, Director, Diversity and Equal Opportunity Centre (DEOC), and the Chairperson, Disability Centre, had one-to-one interactions online via Zoom with differently abled students of the incoming batch of PGP-1st year.

On 26 September 2021, Ms. Rama Chari, Director, Diversity, and Equal Opportunity Centre (DEOC), and the Chairperson, Disability Centre, had one-to-one interactions with the differently abled students the incoming batch of IPM- 1st year online via Zoom link.

The Institute has around thirty five students with disabilities in various programmes (PGP, PGP HRM, IPM and FPM). Meeting with students who use wheelchair was held with Chief Administrative Officer and Chief Engineer on 10 December, 2021 to discuss their issues and wheelchair issues for PVC road hump construction, adhering to government norms, in the campus.

A Committee was constituted for accessibility issues in campus with Executive Engineer (Civil), Officer (Facility Office) and Staff (Hostel Office and Disability Centre Office) on 17 December 2021. The Committee held a Zoom meeting with DC students on 28 December 2021 to examine and identify their requirements, to ensure easy access of disabled person to all facilities and buildings on the campus. Committee made visits to various buildings and facilities and had meetings with DC students and stakeholders. The Committee submitted a report to Chief Administrative Officer on 14 January 2022. A feedback session with DC students was held with the Chair, Office of Disability Centre via Zoom to understand their overall experience in the last academic year. PGP students (1st year) and IPM students took part in the interactions held on 29 March, 30 March, 1 April, 4 April and 5 April 2022. The students reported that they did not face any difficulty in the Institute, staff in the academic and hostel block were supportive, and believed that the Institute is inclusive in nature. Some issues in offline and online classrooms were reported, which will be addressed. They also mentioned about requirements for next year such as permission to use laptop for visually challenged students, speech to text software for hearing impaired and locomotor disability, scribe facility, extra time during examinations as per government norms.

Outsource Department

Outsource Activities Department provides and monitors the following services:

Major Activities (Outsourced):

Catering in Student Mess;

Catering in Executive Residences;

Housekeeping and Pest Control Services;

Photocopy Services;

Food Ventures.

Brief details of services contract executed during the year 2021-22 are shown below:

Particulars	Payment done in 2021-22
A. Catering Services	Rs. 4,31,80,253/-
B. Photocopy Services	Rs. 71,21,840/-
C. Housekeeping Services	Rs.8,45,99,577/-
Total (A+ B+ C)	Rs.13,49,01,670/-

Publication Department

Support for Research and Publications

The mission of IIM Indore is to be a business school with world-class academic standards including excellence in research and publications. In recent years, IIM Indore has grown in strength and today has over 100 highly qualified Faculty. The Institute is committed to providing a conducive environment for Faculty to pursue research interests, leading to publications in high-quality journals. IIM Indore's internal performance management system for Faculty places a strong emphasis on research and publications. Confirmation and promotion are dependent on good performance in this dimension. The Institute recognizes the Faculty's high-quality publications through monetary awards and actively looks for opportunities to organize high-quality conferences and workshops. Several steps have been taken to promote research activities. Seed money is provided for new research projects, as also grants for collaboration, support for research skill enhancement and recognition of outstanding research contributions.

Seed Money Projects

This category of projects is intended to support Faculty in developing research ideas, completing literature reviews, test questionnaires, and other preliminary research activities that lead to full-fledged research projects. In the case of research based on secondary data, this category of projects would possibly cover the entire research project. Case-writing and course development projects could also be considered seed money projects. The budget of a seed money project can be used to cover payments for research assistance, travel, communication and incidentals. Computer hardware and software will ordinarily not be funded through seed money projects. Such projects are expected to result in at least one IIM Indore working paper and a seminar presentation. If the project is for case development, the expected outcome is a case for registration.

The R&P office has sanctioned twelve seed money projects this academic year.

Sr. No.	Reference No.	Name of the Faculty	Details of the Project	Decision	Approved Amount
1	SM/01/2021-22	Prof. Omkar D Palsule Desai	Intermediary Agri-Service Providers with Co-Production: The Impact of Farm Size on Performance	Approved	One Lakh
2	SM/02/2021-22	Prof. Sudipta Mandal	Plenty of Time or No Time: A Dual Process Account of How Incidental Pride Influences Perceived Time Affluence and Experiential Consumption	Approved	One Lakh
3	SM/03/2021-22	Prof. Manish Popli	Historical Institutional Imprinting and Emerging Economies: Impact of Past on Earnings Management	Approved	One Lakh
4	SM/04/2021-22	Prof. Shweta Kushal	Me or You? Exploring the 'invisible work' among academicians couples during WFH	Approved	One Lakh
5	SM/05/2021-22	Prof. Pritam Ranjan	Identification of significant patent characteristics that impact the renewal life of the patent	Approved	One Lakh
6	SM/06/2021-22	Prof. Abhishek Mishra	Social Networking Sites (SNS) Addiction, Individual Capability & Their Impact on Users' Life Engagement	Approved	One Lakh
7	SM/07/2021-22	Prof. Amit Kumar Vatsa	Multiperiod facility location-allocation for health centers under staff shortage	Approved	One Lakh
8	SM/08/2021-22	Prof. Sanjeev Tripathi	Digital Wellbeing Scale	Approved	One Lakh
9	SM/09/2021-22	Prof. Mehul Raithatha	Do legitimacy pressures of internationalization impact earnings management? An emerging market perspective	Approved	One Lakh
10	SM/10/2021-22	Prof. Subhabrata Basu	Customer ethnocentricity (CET) effect on purchase decisions (PD)	Approved	One Lakh
11	SM/11/2021-22	Prof. Aekta Aggarwal	Existence of entropy weak solutions for a class of space-discontinuous scalar conservation laws	Approved	One Lakh
12	SM/12/2021-22	Prof. Omkar D Palsule Desai	Self-selecting no-pay service delivery model in healthcare	Approved	One Lakh

Research Skill Development

Given the rapid changes in technology and emergence of new and powerful methodological tools, it is essential to support continuing development of faculty research skills. There are also new emerging sub-fields in many disciplines that offer new research opportunities, and Faculty may need to be exposed to such sub-fields. Several reputed institutions within India and outside offer courses and workshops to support the development of research skills. Several conferences also have colloquia for professional development and paper-writing skills. To enhance research skills at the Institute, IIM Indore nominates Faculty to attend such workshops and colloquia at the Institute's expense.

Research Collaboration - External Scholars Visiting IIM Indore

Today a substantial portion of the best research happens through collaboration. There is a need to support collaboration between IIM Indore and the best Faculty and researchers outside the Institute. IIM Indore Faculty working with

researchers outside IIM Indore can invite collaborators from reputed institutions (domestic or international) to spend up to two weeks per year at IIM Indore to work on collaborative projects. IIM Indore supports the collaborator's travel from any domestic location in India to Indore and back to a domestic location. IIM Indore would also host the collaborator at the MDC for a maximum of two weeks. Every scholar visiting IIM Indore under this scheme is expected to make a seminar presentation to the IIM Indore community sometime during his/her visit to IIM Indore.

Research Collaboration - IIM Indore Faculty Visiting External Institutions

This scheme is aimed to support collaboration between Faculty members at IIM Indore and researchers from outside India. This is a competitive grant. A maximum of three such grants are provided every year. It is expected that the research collaboration would result in publication in a leading academic journal. The grant can be used to support travel and subsistence expenses up to eight weeks of stay outside India.

Reception (Main)

The main Reception is the face of the Institute and adds value in the brand building. It may also be called the information center, since it provides information about the Institute and ongoing activities related to academic programmes, conferences, workshop etc. to the guests/participants, both offline and online. It operates on 24x7 basis throughout the year and extends support to the guests and visitors in locating various facilities/offices.

Additional functions of the Reception Office are:

1. Booking of air tickets (for both domestic/international) for all the employees of the Institute;
2. VISA appointment and issue of travel insurance for overseas travelers;
3. Receipt, dispatch, distribution of letters/parcels through Post and Telegraph as well as with courier agencies;
4. Recording data on real time basis pertaining to the booking of tickets, approvals, receipt, dispatch, distribution etc.;
5. Issue and receipt of keys of classrooms/offices/facility centers to authorized personnel and recording of the transaction details in a register;
6. Maintenance of aquariums installed at prominent locations of the Institute.

Facilities added in the year 2020-21

- Implementation of Online dispatch process;
- Installation of CCTV cameras at Reception area.

Future plan

- Modernization of Key management system;
- EBAX system update with increased telephone extensions.

Safety Department

Indian Institute of Management Indore has committed itself to the maintenance of a healthy & safe campus for its community. The Institute is also committed to taking all the necessary precautions and putting in place procedures to ensure that the community members are exposed to the lowest practicable level of risk.

With that purpose, the Institute has formed Safety Department to ensure effective management of safety risks which inter-alia is a step towards minimizing the risk of accidents and injuries.

The year 2021-2022 is the second successive year of the COVID-19 global pandemic. This resulted in country wide lockdown and restrictions imposed by Government of India and the State Government on movement of men and material. The Department has continued utilising this period for reviewing the existing safety preparedness along with contributing to strengthening the efforts of battling with COVID 19 within the campus.

A weak link surfaced during last year's introspection in the form of the need of testing & refilling along with the servicing of fire extinguishers which was addressed in continuum in view of the BIS stipulations. Also, databank with respect to fire extinguishers has been put in place for ensuring better management of the system. The Department has further initiated action to kerb the gap of absence of requisite fire firefighting infrastructure for Auditoriums.

Thus, the Department's work plans this year were majorly focussed on -

- (a) Getting left-out fire extinguishers tested, refilled and brought back to the laid down standards as per Bureau of Indian Standards;

- (b) Putting in place a data bank of fire extinguishers;
- (c) Getting the Auditoriums surveyed by fire consultants and agencies working in the field of installing firefighting infrastructure for assembly buildings viz., Auditoriums, multiplex etc., for jotting down of activities as well as means and ways for putting in place the requisite firefighting infrastructure for Auditorium-1 (Approx. 300 seating capacity) & Auditorium-2 (Approx. 800 seating capacity; conceiving a project accordingly for the said purpose.

However, audit and inspection alongside risk management and implementation of best practices / standard management controls were taken up as usual. The work streams are managed as part of routine day-to-day safety management activities. A breakdown of key areas of work includes:

- Audit and inspection of Fire extinguishers, getting them tested, refilled & serviced and put back to the designated place / location;
- Audit and inspection of campus infra;
- Inspection of various arrangements;
- Provision of professional advisory to the community;
- Management & oversight of accident and incident reporting and investigation;
- Development and dissemination of online and self-explanatory safety learning contents;
- Working with Facilities Management to embed the work on statutory compliance;
- Working with officials and student body to produce risk assessments and make the information available;
- Raising awareness and promoting a Positive Health & Safety Culture;
- Responding to the community safety concerns and alerting concerned department of the Institute for resolving the issues and improving safety management;
- Carrying out thorough sanitization drives for all the Messes & Food Outlets on the campus;
- Enforcement of regular food & water testing.
- Safety issues were intervened for resolution.

Security Department

The Security Department of the Institute consists of one Security Advisor, one Security In-charge, one General Duty Assistant, 14 Supervisors, 115 male caretakers, 19 female caretakers and 2 MTH. Supervisors and caretakers work in three shifts of eight hours each. For ensuring effective security, the Department has modern gadgets such as Visitor Management System, boom barriers, CCTV Camera, HHMD, GPS, binoculars, heavy duty torch lights etc. To enhance security surveillance, the Department has purchased four bicycles and one electric vehicle. Automatic number plate recognition cameras have been installed at the entry-exit gate of the Institute. Security Department works under the overall guidance of Chief Administrative Officer.

In its day-to-day operations, Security Department handles the following:

1. Security arrangements at the Institute campus;
2. Traffic control and parking arrangements in the campus;
3. Regulation of entry & exit of persons and vehicles at entry gates and access control inside the campus;
4. Prevention of unauthorized activities in the campus;
5. Liaison with local police and local administration;
6. Collection of intelligence for security.

In the year 2021-22, the Department has fulfilled several important roles. Some of them are as under:-

1. The Department has successfully managed security arrangements during Mahashivratri function organized by devotees at Shiva Temple within the Institute campus. More than 10,000 devotees visited the temple during the function.
2. The Department has been successful in maintaining peace and order in the Institute campus.
3. The Department has ensured 100% use of Hindi language for all official work.

Security Department is planning to take many more steps in the year 2022-23 to further strengthen security of the Institute campus.

Stores & Purchase Department

Stores and Purchase (S&P) Office is entrusted with the responsibility of procurement of goods and services for the Institute as per statutory norms and in consonance with the fundamental principles of transparency, fairness, competition, economy, accountability and efficiency.

In addition, it stocks-up regular inventory for meeting day to day requirements of user offices; undertakes disposal of unserviceable/obsolete assets and consumable scraps; and also facilitates advertisement in the print media as per requirements of different offices.

Items/services are procured in accordance with GFR 2017, Manual for Procurement of Goods and Services 2017, CVC guidelines and Institute norms. Preference is given for procurement of items available on GeM.

The Tenders are majorly invited online from prospective bidders through the Central Public Procurement Portal (CPPP) and GeM Portal. The complete procurement and inventory management functions are managed through the ERP system (TCS iON). Disposal of Obsolete/unserviceable assets and consumable items are done by e-auction through M/s MSTC Limited.

The Stores & Purchase Office also arranges for Grievances Redressal Camp cum Vendors Meet (last one was arranged on 29 November 2021 and vendors were briefed about the preventive measure to fight corruption and also enhance transparency and accountability in functioning).

Six personnel from the S & P Office attended a workshop on "MSME, Start-up and Make in India Schemes Roles in Procurement of Goods, Services and Works" organised by Indian Institute of Technology Indore on 20 December, 2021.

One personnel from the S & P Office attended an online training programme on "Workshop on e-Procurement" organised by Institute of Secretariat Training and Management on 03-04 January, 2022.

Brief details of purchase activities are as below:

Particulars	2021-22
Number of Tenders floated (CPP and GEM)	30
Number of Orders issued for Procurement	435
Number of Orders issued for Advertisement	26
Number of Purchase Requisitions received through ERP System from various Users/ Offices	1882
Number of Items issued from Stores stock	2096
A. Order value Materialised	Rs. 2,43,67,815/-
B. Value of Advertisement	Rs. 1,31,86,014/-
Total (A+B)	Rs. 3,75,53,829/-
Procurement through GeM	Rs. 48,48,632/-
Disposal value of unserviceable items	Rs. 18,77,123/-

Transport Department

The institute has its own fleet of vehicles, which is exclusively being used for ferrying employees, guests, participants, and delegates. Transport department is the nodal point for all the transport related requirements. As two and four wheelers are banned for the programme participants, hence shuttle bus service runs at pre-designated timings and routes to the city and back for the benefit of the students and residents of the campus. Since the existing fleet of institute vehicles is not able to fulfill the increasing demand of vehicles to cater to the increasing strength of employees, guests, MDP participants, outstation study tours and industry visit by the participants due to the introduction of new courses and MDPs, the Institute has entered into an agreement with agencies for supply of private buses and cars. For safety measures and in compliance with the RTO norms CCTV camera, vehicle tracking system and speed limit devices have been installed in the shuttle & staff buses as well as in the force traveler.

Breakup of fleet of 26 vehicles:

- 02 Ashok Leyland make buses used for ferrying employees and MDP participants for visit outside the campus
- 06 Tata make shuttle 24/27 seater buses for shuttle service between campus to city and vice versa
- 01 Force make traveler, 03 Toyota make Innova, 01 Toyota make Etios, 01 Maruti make ciaz, 03 Maruti make Eeco for carrying employees, guests, delegates, MDP participants etc. from campus to various locations outside campus and vice versa
- 02 Maini make golf cart and 02 Aquila make electric buggies for ferrying inside the campus.
- 01 Mahindra XUV 500
- 01 Force make ambulance and 01 Ecco ambulance used by Medical Centre
- 01 Tata make ace, 01 Tractor with 01 trolley and 01 tanker is used for office shifting work, collecting diesel for DG sets and for carrying water to pour in saplings, flower plants and trees

Transport Office has successfully managed all transport requirements during this pandemic times and arranged pickup drops of program participants, MDP participants, Institute guests, Institute staffs with proper social distancing following all guidelines and protocols.

Facilities added in the year 2020-21:

- One electric Buggy Make maini, purchased to meet in campus transportation requirements.
- Installation of CCTV Cameras at Parking area

Plans ahead:

- Purchase of new passenger vehicles with consideration of low/zero carbon emission
- Replacement of old buses in a phased manner and introduction of CNG/Electric buses, which will be cost effective and environment friendly
- Purchase of electric buggies and electric scooter for intra-campus commute to reduce fuel consumption and facility enhancement towards eco-friendly campus
- Initiating In-campus fuel refilling facility



18. Human Resource

Best Staff Award

On the 25th Foundation Day of the Institute i.e., 3 October 2021, Best Staff Awards for 2021 were awarded to the following six staff members after a due process:

1.	Mr. Unni K. R.
2.	Mr. D.D.V. Prasada Rao
3.	Mr. Anand Dodawad
4.	Mr. Vijay Kumar
5.	Ms. Nisha Rathore
6.	Mr. Pravah Shukla

Felicitations on Completion of Twenty Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations were presented to two non-teaching staff of the Institute for completion of 20 years of service in the Institute:

1.	Mr. Unni K. R.
2.	Dr. Baldev Dembani

Felicitations on Completion of Ten Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations were presented to two teaching staff of the Institute for completion of 10 years of service in the Institute:

1.	Prof. K. R. Jayasimha
2.	Prof. Swatantra

Internal nomination of Officers for IIM Indore's General Management Programme for Executives (GMPE)

The following two officers, nominated after a due process to participate in the sixth batch of GMPE (2020-21) at the Institute, successfully completed the programme:

1.	Khushboo Jain
2.	Jainath Yadav

Moreover, the following two Executive Assistants were nominated by the Institute for the seventh batch of GMPE (2021-22):

1.	D.D.V. Prasada Rao
2.	Ravi Jingar

Additions

Faculty (1 April 2021 to 31 March 2022)

1.	Mukherjee, Sayantan	Visiting Assistant Professor
2.	Bagchi, Tanima	Visiting Assistant Professor
3.	Sinha, Nishit Kumar	Visiting Assistant Professor
4.	D. L. Sunder	Visiting Faculty

Non-Teaching Staff (1 April 2021 to 31 March 2022)

1.	Arun Kumar Chakraborty	Librarian
2.	Colonel (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)	Chief Administrative Officer
3.	Iyer, Venkat Narayanan	Business Development Manager
4.	Jain, Jinendra Kumar	Engineer (Civil)
5.	Mishra, Amritansh	Night Duty Medical Officer
6.	Singh, Surbhi	Consultant for Writing & Communication Studio

Resignations / Separation/ Superannuation

Faculty

1.	Roy, Dibyadyuti	Assistant Professor
2.	Das, Piyali	Visiting Assistant Professor
3.	Deshbabdhu, Aditya	Visiting Assistant Professor
4.	Pareek, Bhuvanesh	Assistant Professor
5.	Vinayan, Shruti	Visiting Assistant Professor
6.	Mishra, Sushanta Kumar	Professor
7.	Nilakantan, Rahul	Associate Professor
8.	Sunder, D. L.	Professor

Non-Teaching Staff

1.	Colonel Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)	Chief Administrative Officer
2.	T.K. Pradeep	General Duty Assistant
3.	Janardhanan, Santhi	Executive Assistant
4.	Nair Harikrishnan M.M.	Executive Assistant
5.	Sengar, Himani	Business Development Executive (EE)
6.	Iyer, Venkat Narayanan	Business Development Manager

Faculty, Senior Officers and Officers

Director
Prof. Himanshu Rai
FPM (IIM, Ahmedabad)

2	A, Saravanan, PhD (IIT, Kharagpur)	19	Chaudhuri, Dipayan Datta, PhD (Calcutta University)
3	Aggarwal, Aekta, PhD (TIFR, Mumbai)	20	Chauhan, Gaurav Singh, FPM (IIM, Indore)
4	Anand, Vijayanthee, PhD (IIT, Madras)	21	Chawan, Vinaysingh J., FPM (IIM, Ahmedabad)
5	Bagchi, Tanima, PhD (IIT, Madras)	22	Chhajjer, Raina, PhD (Mohan Lal Sukhadia University)
6	Bandyopadhyay, Sutirtha, PhD (Indian Statistical Institute Delhi)	23	Choudhari, Sanjay C., PhD SJMSOM (IIT, Bombay)
7	Banerjee, Pradip, PhD (Utkal University)	24	Dash, Saumya Ranjan, PhD (IIT, Kharagpur)
8	Banerjee, Sayantan, PhD (North Carolina State University), M.Stat (ISI, Kolkata)	25	Dayal, Madhukar, FPM (IIM, Ahmedabad)
9	Bapat, Sudeep R., PhD (University of Connecticut, USA)	26	Dayal, Surbhi, PhD (JNU)
10	Basu, Shubhabrata, FPM (IIM, Ahmedabad)	27	Dey, Shubhamoy, PhD (University of Leeds, UK)
11	Bhattacharya, Joysankar, PhD (University of Siena, Italy)	28	Gajjar, Hasmmukh K., PhD (IIT, Bombay)
12	Bhattacharya, U. K., PhD (IIT, Kharagpur)	29	Garg, Swapnil, PhD (University of Florida)
13	Bhavani Shankar, Saripalli, FPM (IRM, Anand)	30	Ghosh, Sumit Kumar, PhD (Pune University)
14	Billore, Aditya, FPM (IIM, Indore)	31	Goyal, Vikas, B.Tech, FPM (IIM, Calcutta)
15	B S Sachidananda, PhD (IIM, Bangalore)	32	Guhathakurta, Kousik, PhD (Jadhavpur University)
16	Chanda, Sasanka Sekhar, PGDM (IIM, Lucknow), FPM (IIM, Calcutta)	33	Gunta, Srinivas, FPM (IIM, Bangalore)
17	Chandra, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)	34	Gupta, Mukul, FPM (IIM, Lucknow)
18	Chattopadhyay, Subhasankar, B.Tech, FPM (IIM, Calcutta)	35	Gupta, V.K., PhD (Agra University)
		36	Hariprasad, B., PhD (IIT, Madras)
		37	Jagannathan, Srinath, FPM (IIM, Ahmedabad)
		38	Jayasimha, K.R., PhD (Kuvempu University)

39	Kapoor, Rohit, FPM (IIM, Ahmedabad)	70	Pradhan, Dipti Prakash, FPM (IIM, Bangalore)
40	Kodwani, Amitabh Deo, Post Doctorate (University of Warsaw, Poland)	71	Raithatha, Mehul Ashok, PhD (IIT, Bombay)
41	Koley, Arnab, PhD (IIT, Kanpur)	72	Ramana, L. V., PhD (IFMR, Chennai)
42	Krishnamurthy, Nagarajan, PhD (CMI, Chennai)	73	Ranjan, Pritam, PhD (Simon Fraser University, Canada)
43	Kumar, Bipul, FPM (IIM, Ahmedabad)	74	Rastogi, Siddhartha K., FPM (IIM, Ahmedabad)
44	Kumar, K. Kiran, PhD (IISc, Bangalore)	75	Ray, Sanjog, FPM (IIM, Calcutta)
45	Kumar, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)	76	Sadh, Ashish, PhD (DAVV, Indore)
46	Kumar, Surya Bhushan, Ph.D. (IIM, Raipur)	77	Salwan, Prashant, PhD (Pune University)
47	Kushal, Shweta, PhD (IIT, Madras)	78	Sethia, Deepak, FPM (IIM, Ahmedabad)
48	Ladkani, Radha Mukesh, FPM (IIM, Calcutta)	79	Shah, Bhavin J., PhD (Gujarat University)
49	Lowalekar, Harshal, FPM (IIM, Ahmedabad)	80	Sharma, Ajay, PhD (IGIDR, Mumbai)
50	Mahapatra, Sabita, PhD (Utkal University)	81	Sharma, Kamal, FPM (IIM, Ahmedabad)
51	Maheshwari, Aditya, PhD (IIT Bombay)	82	Shrivastava, Madhusri, PhD (Pune, University)
52	Maheshwari, Yogesh, PhD (Rajasthan Vidyapeeth University)	83	Singh, Pawan Kumar, PhD (Vikram University)
53	Maitra, Debasish, Fellowship (IRM, Anand)	84	Sinha, Nishit Kumar, PhD (IIM, Lucknow)
54	Mandal, Sudipta, FPM (IIM, Ahmedabad)	85	Sinha, Rajesh Kumar, FPM (IIM, Kozhikode)
55	Mishra, Abhishek, FPM (IIM, Lucknow)	86	Sohani, Shrihari S, FPM (IIM, Ahmedabad)
56	Mishra, Rajhans, FPM (IIM, Lucknow)	87	Sridhar, I., PhD (Andhra University)
57	Motiani, Manoj, FPM (IIM, Ahmedabad)	88	Sudhir, Subin, FPM (IIM, Kozhikode)
58	Mukherjee, Kajari, PhD (Tata Institute of Social Sciences)	89	Sunder, D.L., PhD (IIT, Madras)
59	Mukherjee, Sayantan, PhD (Arizona State University, USA)	90	Surana, Mitul, PhD (IIM, Ahmedabad)
60	Mukhoti, Sujay Kumar, FPM (IIM, Bangalore)	91	Swain, Biswanath, M.Phil., PhD (IIT, Kanpur)
61	Nambudiri, Ranjeet, FPM (IIM, Ahmedabad)	92	Swatantra, PhD (D.E.I. Deemed University, Agra)
62	Naraparaju, Karthikeya, PhD (IGIDR, Mumbai)	93	Tewari, Shruti, PhD (University of Allahabad)
63	Nayak, Akhaya Kumar, PhD (IIT, Kanpur)	94	Thaker, Keyur B., PhD (North Gujarat University)
64	Nidugala, Ganesh Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)	95	Thakurata, Indrajit, FPM (IIM, Ahmedabad)
65	Palsule-Desai, Omkar D., FPM (IIM, Ahmedabad)	96	Thapliyal, Sneha, FPM (IIM, Bangalore)
66	Pandey, Jatin, FPM (IIM, Ahmedabad)	97	Thomas, Nobin, FPM (IIM, Ahmedabad)
67	Panigrahi, Prabin Kumar, PhD (IIT, Kharagpur)	98	Tripathi, Sanjeev, FPM (IIM, Ahmedabad)
68	Phadnis, Ajit, FPM (IIM, Bangalore)	99	Vachhrajani, Mit, FPM (IIM, Lucknow)
69	Popli, Manish, FPM (IIM, Lucknow)	100	Vatsa, Amit Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)
		101	Venkat Raman, G., PhD (Peking University, Beijing)
		102	Vincent, Aparna, PhD (University of Hyderabad)

Senior Officers

1.	Colonel (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)	Chief Administrative Officer
2.	Biswas, Atin Kumar	Chief Engineer
3.	Dutta, Dilip Kumar	Advisor (F&A)
4.	Chakraborty, Arun Kumar	Librarian

Officers

Bhatia, Kamlesh	Accounts Officer
Dadlani, Vijay	Officer Level-1
Dash, Ajaya Kumar	Officer
Dembani, Baldev	Medical Officer
Jadon, Gopal Singh	Assistant Librarian Level-2
Jain, Khushboo	Accounts Officer
K. K., Premgi Kumar	Officer Level-2
K. R., Unni	Officer
Kantharia, Jigar	Officer
Kapoor, Bhavya	Officer Level-1
Kumar, Sushil	Executive Engineer (Civil)
Lalwani, Anjali	Medical Officer
Pandey, Bhupendra	Officer Level-2
Parihar, Manas	Officer Level-2
Sathyanathan, K. V.	Officer
Shriwas, Ghanshyam Prasad	Officer
Vaidya, S. M.	Officer
Yadav, Jainath	Hindi Officer
Alam, Fakhre	Executive Engineer (Civil)
Mishra, Amritansh	Night Duty Medical Officer

Names of the Five Officers including faculty members and other employees of the Institute who received the highest remuneration (including allowances and other payments made to such employees) during the financial year 2021-22 as under:

S.No.	Name of Faculty Member	S.No.	Name of Staff Number
1	Rai Himanshu	1	Col. Gururaj G. Pamidi
2	Sunder D.L.	2	Dutta Dilip Kumar
3	Salwan Prashant	3	Biswas Atin Kumar
4	Garg Swapnil	4	K R Unni
5	Ranjan Pritam	5	Sathyanathan K V

19. Internal Complaints Committee

Details to be included in the Annual Report 2021-2022

No. of complaints received: 4

No. of complaints disposed off: 3 (All 03 complaints have been withdrawn)

No. of cases pending for more than 90 days: 0

No. of workshops/awareness programmes carried out for participants: 3

Nature of action taken by the Institute: All the complaints have been addressed and action has been taken on the basis of recommendations of the ICC.

20. Board of Governors

Board of Governors as on 31.03.2022

Chairperson

Satwalekar, Deepak M.

401, The Orchid, 252, 12th Road
Khar (West), Mumbai 400 052

Members

2. **Balaram, Anuradha**, IES (Retd.)

C-704 Ambience Lagoon
Near Ambience Mall
Gurgaon, Haryana 122002

3. **Banerjee, Purnendu Kishore**

Joint Secretary (Management, MC & Scholarship)
Government of India
Department of Higher Education
Ministry of Education
Shastri Bhawan, New Delhi - 110001

4. **Bhandari, Salil**

Founder
BGJC & Associates LLP
202, Raj Tower -1 Alaknanda Community Centre
New Delhi – 110019

5. **Chintey, Gautam**

Project Director (Assam Cancer Care Project)
Alamelu Charitable Foundation (A Tata Trusts
Initiative)
House No.36, Milan Chowk
Puberun Path, Hengrabari Guwahati – 781036

6. **Dutta, Debolina**

Professor of Practice
Indian Institute of Management
Bannerghatta Road, Bangalore – 560076

7. **Kapoor, Rohit**

Professor, OM & QT Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore – 453556

8. **Pant, Ranjan**

CEO Advisor
Ranjan Pant Consulting
10-A Kasturba Gandhi Marg, New Delhi – 110001

9. **Rai, Himanshu**

Director
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453556

10. **Sethi, Siddharth**

MD & CEO
InfoBeans Technologies Ltd.
IT Park, Khandwa Road, Indra Puri Colony
Indore – 452014

11. **Thapliyal, Sneha**

Associate Professor, Economics Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453556

12. **Tripathi, Akash IAS**

Secretary
Technical Education, Skill Development &
Employment
Government of Madhya Pradesh
Mantralaya, Bhopal – 462004

Secretary to BoG

Pamidi, Gururaj Gopinath Col (Veteran)

Chief Administrative Officer
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road,
Indore - 453556

21. Audit Report

Separate Audit Report of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of the Indian Institute of Management, Indore for the year ended 31 March 2022.

We have audited the attached Balance Sheet of the Indian Institute of Management (IIM), Indore as at 31 March 2022, the Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account for the year ended on that date under Section 19(2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with section 23 (3) of Indian Institute of Management Act, 2017. These financial statements are the responsibility of the IIM's Management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. The Draft Separate Audit Report contain the comments of the Comptroller and Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc., Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum-performance aspects, etc., if any are reported through Inspection Reports/ CAG's Audit Reports separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.
4. Based on our audit, we report that:
 - (i) We have obtained all the information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit.
 - (ii) The Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account dealt with by this Report have been drawn up in the format prescribed by the Ministry of Education (Erstwhile MHRD), Government of India vide order No. 29-4/2012-IFD dated 17 April 2015.
 - (iii) In our opinion, proper books of account and other relevant records have been maintained by the IIM, Indore in so far as is appears from our examination of such books.
 - (iv) We further report that: -

A. Balance Sheet

1. Source of Funds

1.1 Current Liabilities & Provisions (Schedule — 3) — ₹ 6985.23 lakh

The Institute has mentioned in notes to accounts that total provision for Gratuity as per actuarial assumptions till 31.3.2022 was ₹ 1142.80 lakh'. This was in respect of 201 employees (including 83 employees covered under NPS). However, provision for gratuity in r/o NPS employees was in contravention of Ministry of Education (MoE) OM dated 23.03.2022 read with Section 1(3) (c) of the Payment of Gratuity Act, 1972 which inter-alia states that in case of employees of autonomous bodies covered under NPS. "Payment of Gratuity Act does not provide for the adoption of the Act. The applicability of the Payment of Gratuity Act, 1972 is provided in Sec 1(3) of the Act which provides for notification of the establishments for the notification by the Central Government."Therefore, each bureau under the MoE may please issue separate notification for implementation of Payment of Gratuity Act, 1972 in respect of autonomous bodies under their administrative control. Such a notification from the Govt. is awaited in r/o the Institute. No disclosure was given in notes to account in this regard."

2. Application of Funds

2.1 Investment Others (Schedule-6)- ₹ 66,002.90 lakh

This includes ₹ 66,000.90 lakh being term deposits (FDRs) with bank. As per revised format of accounts issued by the MoE (erstwhile MHRD), term deposits with bank are to be exhibited under Current Assets and not under Investment. This resulted in overstatement of Investment Others and understatement of Current Assets by ₹ 66,000.90 lakh.

B. Income and Expenditure

1. Income from Investment (Schedule-11) - ₹ 3250.70 lakh

This includes the interest of ₹ 3250.70 lakh earned on fixed deposits, which is made from surplus of the Income over Expenditure. This resulted in overstatement of Income by ₹ 3250.70 lakh from Investment (other Investment) and understatement of Interest earned (interest on term deposit) by same amount.

C. Management Letter

Deficiencies which have not been included in the Separate Audit Report have been brought to the notice of IIM, Indore Management through a Management Letter issued separately for remedial/correction action.

D. Grants in aid

No grants-in-aid was received during the year and there was no unspent balance of grant-in-aid of previous year as on 31.03.2022.

(v) Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.

(vi) In our opinion and to the best of our information and according to the explanation given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Accounts and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in Annexure to this Audit Report give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India:

- a) In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Indore as at 31 March, 2022; and
- b) In so far as it relates to Income and Expenditure Account of the surplus for the year ended on that date.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Place:

Date:

Director General of Audit
(Central Receipts)

Annexure

1. Adequacy of Internal Audit System:

Internal audit of the IIM, Indore was conducted during the year by a Chartered Accountant firm.

2. Adequacy of Internal Control System:

Internal Control System was seems to be adequate.

3. System of physical Verification of Fixed Assets:

Physical Verification of the fixed assets for the financial year 2021-22 has been taken up and is under process.

4. System of physical Verification of Inventories:

Physical verification of inventories has been conducted for the year 2021-22.

5. Regularity in payment of statutory dues:

No irregularity was noticed in the payment of statutory dues.

Sr. Audit Officer/AMG-II

Management Response to Separate Audit Report on the accounts of Indian Institute of Management Indore for the year ended 31 March 2022

Audit Observation:

1. Source of Fund

1.1 Current Liability & Provisions (Schedule-3) – ₹ 6985.23 lakh:

The Institute has mentioned in notes to accounts that total provision for Gratuity as per actuarial assumptions till 31.03.2022 was ₹1142.80 lakh. This was in respect of 201 employees (including 83 employees covered under NPS). However, provision for gratuity in r/o NPS employees was in contravention of Ministry of Education (MoE) OM dated 23.03.2022 read with Section 1(3) (c) of the Payment of Gratuity Act, 1972 which inter-alia states that in case of employees of autonomous bodies covered under NPS. Payment of Gratuity Act does not provide for the adoption of the Act. The applicability of the Payment of Gratuity Act, 1972 is provided in Sec 1(3) of the Act which provides for notification of the establishments for the notification by the Central Government. Therefore, each bureau under the MoE may please issue separate notification for implementation of Payment of Gratuity Act, 1972 in respect of autonomous bodies under their administrative control. Such a notification from the Govt. is awaited in r/o the Institute.

No disclosure was given in notes to account in this regard.

Management Reply:

C&AG office has been apprised that the Ministry of Education (GoI) has clarified that the payment of Gratuity Act, 1972 is applicable to all the employees of educational Institute and further no separate notification is required to be issued by the Ministry of Education for applicability of the said Act (in case of NPS employees) vide OM letter no. F.No. 15-2/2022-TC dated December 16, 2022.

2. Application of Fund

2.1 Investment Others (Schedule-6) – ₹ 66,002.90 lakh:

This includes ₹ 66,000.90 lakh being term deposits (FDRs) with bank. As per revised format of accounts issued by the MoE (erstwhile MHRD), term deposits with bank are to be exhibited under Current Assets and not under Investment. This resulted in overstatement of Investment Others and understatement of Current Assets by ₹ 66,000.90 lakh.

And

B. Income & Expenditure

1. Income from Investment (Schedule-11) – ₹ 3250.70 lakh:

This includes the interest of ₹ 3250.70 lakh earned on fixed deposits, which is made from surplus of the Income over Expenditure. This resulted in overstatement of Income by ₹ 3250.70 lakh from Investment (other Investment) and understatement of Interest earned (interest on term deposit) by same amount.

Management Reply:

As per Notes & Instructions of prescribed Formats issued by the MHRD on Financial Statements:- 6 Investment Others at page no. 80:

“Term deposits in banks, which will be included under Current Assets does not include under Schedule 6- Investment Others.”

Further, Current assets defined at page no. 79 of Notes & Instructions of the prescribed Formats of Financial Statements that:

“Current Investment means an investment that is by its nature readily realizable and is intended to be held for **not more than one year** from the date on which such Investment is made.”

Hence, term deposit of ₹ 66,000.90/- lakhs as invested for more than one year and shown as Investment Others under Schedule no. 6 which is as per approved format of Financial Statement by the ministry of Education (then MHRD).

Accordingly, income (interest) generated from term deposits (more than one year) has been considered under Scheduled 11 Income from Investments.

Hence, there is neither understatement nor overstatement of Current Assets or Investment Others by ₹ 66,000.90 lakhs as well as there is no overstatement of Income from Investment others by ₹ 3250.70 lakhs and understatement of Interest earned (interest on term deposit).

C. Management letter

Deficiencies which have not been included in the Separate Audit Report have been brought to the notice of the IIM, Indore Management through a Management letter issued separately for remedial/corrective action.

Management Reply:

Separate reply to audit has been furnished.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

22. BALANCE SHEET

BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

(Rs. in Lakhs)

Sources of Funds	Schedule	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
Corpus/Capital Fund	1	56,741.94	55,331.61
Designated/Earmarked/Endowment Funds	2	38,693.33	32,074.47
Current Liabilities & Provisions	3	6,985.23	5,790.48
Total		1,02,420.50	93,196.56
Application of Funds	Schedule	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
Fixed Assets	4		
- Tangible Assets		24,021.56	24,312.60
- Intangible Assets		204.91	179.00
- Capital Work-In-Progress		581.82	258.17
Investments from Earmarked/Endowment Funds	5		
- Long Term		119.18	105.40
- Short Term		-	-
Investments-Others	6	66,002.90	42,727.51
Current Assets	7	3,426.81	19,829.60
Loans, Advances & Deposits	8	8,063.32	5,784.28
Total		1,02,420.50	93,196.56

Significant Accounting Policies 23

Contingent Liabilities & Notes to Accounts 24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year 2021-22	For the year 2020-21
INCOME			
Academic Receipts	9	17,442.67	15,470.55
Grants/Subsidies	10	-	-
Income from investments	11	3,250.70	2,359.79
Interest Earned	12	535.08	1,433.44
Other Income	13	924.05	473.51
Prior Period Income	14	(1.22)	(5.91)
Total (A)		22,151.28	19,731.38
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment Expenses)	15	5,871.59	5,370.91
Academic Expenses	16	2,789.46	2,315.02
Administrative and General Expenses	17	3,100.74	2,873.61
Transportation Expenses	18	40.82	30.65
Repairs & Maintenance	19	381.15	268.36
Finance costs	20	-	-
Depreciation	4	1,291.34	1,187.70
Other Expenses	21	619.59	213.19
Prior Period Expenses	22	(4.20)	(6.24)
Total (B)		14,090.49	12,253.20
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B=C)		8,060.79	7478.18
Add: Transfer from Designated Fund			-
Less: Transfer to Corpus/Capital Fund		8,060.79	
- Corpus /Capital Fund			7478.18
Balance Being Surplus (Deficit) Carried to Capital Fund/Corpus Fund		-	-

Significant Accounting Policies 23

Contingent Liabilities & Notes to Accounts 24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE -1 CORPUS / CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
Balance at the beginning of the year (A+C)		55,331.61		54,564.26
Opening balance of Capital Fund for Fixed Assets (A)	31,726.03		30,958.68	
Add : Grant in Aid (Plan-General)	-		-	
Add : Interest on Corpus Fund	-		-	
Add : Library books received as gratis*	0.24		-	
Add : Assets Created out of Earmarked Funds	1,410.10		767.35	
Closing balance of Capital Fund for Fixed Assets (B)	33,136.36		31,726.03	
Opening balance of Corpus Fund (C)	23,605.58		23,605.58	
Add : Excess of Income over expenditure transferred from Income & Expenditure Account	8,060.79		7,478.18	
Add: R&M Building Exp. For the year	170.12		-	
Balance of Corpus Fund before appropriation (D)	31,836.49		31,083.76	
Less : Transferred to Infrastructure Fund (E)	8,157.27		7,437.75	
Less : Transferred to Research Fund (F)	50.00		40.43	
Less : Transferred to ISR Fund (G)	23.64		-	
Closing Balance of Corpus Fund after appropriation (H =D-E-F-G)	23,605.58		23,605.58	
Balance at the Year End (B+H)		56,741.94		55,331.61

*Additions in the books through GRATIS.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 2 - DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fundwise Breakup					Total		
	Institutional Social Responsibility (ISR) Fund	Research Fund	General Fund	Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund	Infrastructure Fund	Endowment Funds	As at 31 st March 2022	As at 31 st March 2021
A.								
a) Opening balance	-	68.03	278.94	1.88	31,603.73	121.89	32,074.47	25,369.74
b) Additions during the year				1.20			1.20	12.00
c) Transferred from General Fund							-	-
d) Income from investments done from the funds						16.54	16.54	6.44
e) Accrued interest on investments/Advances							-	-
f) Interest on Savings Bank A/c	50.00	23.64			8,157.27		8,230.91	7,478.18
g) Other additions (From Corpus Fund)	50.00	91.67	278.94	3.08	39,761.00	138.43	40,323.12	32,866.36
Total (A)								
B. Utilisation/Expenditure towards objectives of funds								
I. Capital Expenditure					1,410.10		1,410.10	767.35
ii. Revenue Expenditure	16.58	26.77		0.77	170.12	5.45	219.69	24.54
iii. Transferred to Infrastructure Fund							-	-
iv. Transferred to Income and Expenditure A/c							-	-
Total (B)	16.58	26.77	-	0.77	1,580.22	5.45	1,629.79	791.89
Closing Balance at the Year End (A-B)***	33.42	64.90	278.94	2.31	38,180.78	132.98	38,693.33	32,074.47
Represented By								
Cash & Bank Balances	-	-	-	-	-	-	-	-
Investments*	33.42	64.90	278.94	2.31	38,180.78	119.18	38,679.53	32,058.74
Interest accrued but not due**	-	-	-	-	-	13.80	13.80	15.73
Total	33.42	64.90	278.94	2.31	38,180.78	132.98	38,693.33	32,074.47

* Investment has been shown under point no. 6. of Schedule No. 6 - Investment Others.

** Accrued interest on General, Research & Infrastructure fund has been shown under point no. 6 (a) of Schedule no. 8 - Loans Advances & Deposits.

*** All the above funds are perennial in nature without any time lime of utilization.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G. G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 2A - ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Endowment (2)	Opening Balance as on 01.04.2021		Additions During the Year		Total		Expenditure on the Object during the year (9)	Closing Balance as on 31.03.2022		Total 12 = (10+11)
		Endowment (3)	Accumulated Interest (4)	Endowment (5)	Interest (6)	Endowment 7 = (3+5)	Accumulated Interest 8 = (4+6)		Endowment (10)	Accumulated Interest (11)	
1	SBI Chair-Endowment Fund A/c. *	64.57	14.20	-	13.78	64.57	27.98	0.42	64.57	27.56	92.13
2	SBI Scholarship Fund	20.00	1.73	-	1.45	20.00	3.18	3.18	20.00	-	20.00
3	Eicher Scholarship Fund	5.00	0.31	-	0.36	5.00	0.67	0.67	5.00	-	5.00
4	Eicher Motors Gold Medal Fund	1.00	0.10	-	0.07	1.00	0.17	0.15	1.00	0.02	1.02
5	Scholarship - K.K. Alagh Gold Medal	4.83	0.15	-	0.33	4.83	0.48	0.48	4.83	-	4.83
6	Scholarship- Adya Prabha	10.00	-	-	0.55	10.00	0.55	0.55	10.00	-	10.00
	Total	105.40	16.49	-	16.54	105.40	33.03	5.45	105.40	27.58	132.98

* Adjustment of TDS i.e. Rs. 0.42 lakhs by SBI pertaining to F.Y. 2020-21 has been adjusted from Expenditure column.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
A. CURRENT LIABILITIES				
1. Deposits from staff	-		-	
2. Deposits from students		1,130.77		1,026.92
3. Sundry Creditors				
a) For Goods & Services		1,006.30		913.62
b) Others	-		-	
4. Deposits-Others *				
a) Performance Security (Security Deposit)	98.13		87.07	
b) Retention Money	39.82		40.48	
c) Bid Security (Earnest Money Deposit)	104.34		7.94	
d) Performance Guarantee	12.44	254.73	6.84	142.33
5. Statutory Liabilities (GPF, TDS, CPF, GIS, NPS, GST):				
a) Overdue	-		-	
b) Others		192.60		113.04
6. Other Current Liabilities				
a) Salaries and allowances		21.82		13.97
b) Receipts against sponsored projects		-		-
c) Receipts against sponsored fellowships & scholarships	-		-	
d) Unutilised Grants		-		-
e) Grants in advance		-		-
f) Other funds				
- Scholarship Fund Opening Balance	72.50		36.42	
Add: Receipt during the year	220.69		417.60	
Less: Payment during the year	293.19	-	381.52	72.50
g) Grant for Research				
Opening Balance	5.92		9.27	
Add: Receipt during the year	61.29		-	
Less: Payment during the year	53.81	13.40	3.35	5.92
h) Other liabilities**				
- Advance Received	754.37		602.57	
- Advance for Consultancy	38.00		152.90	
- IIM Sambalpur		-		-
- Others	633.14	1,425.51	246.87	1,002.34
Total (A)		4,045.13		3,290.64

* Other than cash does not part of accounts.

** Other Liability does not incl. CAT 2020 liability.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
B. PROVISIONS				
1. For Taxation		-		-
2. Gratuity**		61.76		29.34
3. Superannuation Pension		-		-
4. Accumulated Leave Encashment		2,413.95		2,126.34
5. Trade Warranties/Claims		-		-
6. Others				
a) Provision For Revenue Expenses Honorarium & other expenses		464.39		344.16
b) Provision For Capital Expenses		-		-
Total (B)		2,940.10		2,499.84
Total (A+B)		6,985.23		5,790.48

**Kindly refer Point no. 2 (c) of Schedule-24

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 3 (g)- SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Project (2)	Opening Balance		Receipts/recoveries during the year (5)	Total (6)	Expenditure during the year (7)	Closing Balance	
		Credit (3)	Debit (4)				Credit (8)	Debit (9)
	None	-	-	-	-	-	-	-
	Total	-	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 3 (b)- SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS

(Rs. in Lakhs)

S.No. (1)	Name of Sponsor (2)	Opening Balance as on 01.04.2021		Transactions during the year		Closing Balance as on 31.03.2022	
		Credit (3)	Debit (4)	Credit (5)	Debit (6)	Credit (7)	Debit (8)
1	University Grants Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry	-	-	-	-	-	-
3	Others	-	-	-	-	-	-
	Scholarship Grants from:						
	- Central Government	72.50	-	101.50	174.00	-	-
	- State Government	-	-	96.64	96.64	-	-
	- Institutional Bodies	-	-	22.55	22.55	-	-
	Total	72.50	-	220.69	293.19	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G. G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 3 (C)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA & STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
A. Plan Grants : Government of India		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (a)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (b)	-	-
Unutilized carried forward(a-b)	-	-
B. UGC Grants : Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	-	-
Unutilized carried forward (c-d)	-	-
C. UGC Grants : Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	-	-
Unutilized carried forward (e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	-	-
Unutilized carried forward (g-h)	-	-
Grand Total (A+B+C+D)	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK			DEPRECIATION FOR THE YEAR 2021-22				NET BLOCK		
	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
A. Tangible Assets*										
1. Land-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	21,951.58	35.44	-	21,987.02	2,600.73	439.74	-	3,040.47	18,946.55	19,350.85
- Buildings-Residential	1,754.86	-	-	1,754.86	199.95	35.10	-	235.05	1,519.81	1,554.91
- Building- (Mumbai) Leased	121.50	-	121.50	-	121.50	-	121.50	-	-	-
- Building, Machinery & Equip.	3,070.66	298.73	37.33	3,332.06	1,216.69	249.90	15.70	1,450.89	1,881.17	1,853.97
4. Vehicles	137.62	18.20	-	155.82	72.07	15.57	-	87.64	68.18	65.55
5. Furniture, Fixtures & Fittings	1,475.52	45.44	36.71	1,484.25	622.57	111.32	6.45	727.44	756.81	852.95
6. Computer & Peripherals	671.15	23.36	0.64	693.87	478.99	127.50	-	606.49	87.38	192.16
7. Electric Installations	270.20	1.60	-	271.80	63.20	13.60	-	76.80	195.00	207.00
8. Library books	74.57	3.79	-	78.36	32.47	7.84	-	40.31	38.05	42.10
9. Tube wells & water supply	48.44	-	-	48.44	5.81	0.97	-	6.78	41.66	42.63
10. Solar Energy System	129.87	0.28	-	130.15	29.39	6.50	-	35.89	94.26	100.48
11. Leased Assets (Mumbai)**	-	373.60	-	373.60	-	30.91	-	30.91	342.69	-
Total (A)	29,755.97	800.44	196.18	30,360.23	5,443.37	1,038.95	143.65	6,338.67	24,021.56	24,312.60
B. Capital Work in Progress										
Capital expenditure	258.17	893.94	562.58	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
Adjustments/ Reversal***	-	-	7.71	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	258.17	893.94	570.29	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
ASSETS HEADS	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31st March, 2022	As at 31st March, 2021
C. Intangible Assets										
11. Computer Software	103.04	26.50	-	129.54	99.07	13.62	-	112.69	16.85	3.97
12. Library E-Journals	505.44	251.80	-	757.24	330.45	238.76	-	569.21	188.03	174.99
13. Patent Rights	0.06	-	-	0.06	0.02	0.01	-	0.03	0.03	0.04
Total (C)	608.54	278.30	-	886.84	429.54	252.39	-	681.93	204.91	179.00
Total (A+B+C)	30,622.68	1,972.68	766.47	31,828.89	5,872.91	1,291.34	143.65	7,020.60	24,808.29	24,749.77

* Opening balances have been rounded off to match the exact balance appearing in the Gross block of respective assets.

** Refer Point No. 21 of Schedule 24 "Contingent Liabilities & Notes" for details of Leased Assets(Mumbai).

*** An amount of Rs. 7.71 Lakhs has been charged to Revenue expenditure out of the opening balance appearing in the Campus Work in Progress based on the nature of work executed.

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-

Col. G. G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 4 A - PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2021-22				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	20,056.96	-	-	20,056.96	2,406.85	401.14	-	2,807.99	17,248.97	17,650.11
- Buildings-Residential	1,579.10	-	-	1,579.10	189.51	31.58	-	221.09	1,358.01	1,389.59
- Building- (Mumbai) Leased	4.70	-	4.70	-	4.70	-	4.70	-	-	-
3. Plants, Machinery & Equip.	1,635.56	-	33.13	1,602.43	737.00	120.18	16.91	840.27	762.16	898.56
4. Vehicles	84.45	-	-	84.45	50.31	8.44	-	58.75	25.70	34.14
5. Furniture, Fixtures & Fittings	735.33	-	9.85	725.48	328.20	54.41	7.93	374.68	350.80	407.13
6. Computer & Peripherals	51.19	-	-	51.19	51.19	-	-	51.19	-	-
7. Electric Installations	11.74	-	-	11.74	3.52	0.59	-	4.11	7.63	8.22
8. Library books	7.59	-	-	7.59	4.55	0.76	-	5.31	2.28	3.04
9. Tube wells & water supply	41.01	-	-	41.01	4.92	0.82	-	5.74	35.27	36.09
10. Solar Energy System	0.01	-	-	0.01	0.01	-	-	0.01	-	-
Total (A)	24,257.64	-	47.68	24,209.96	3,780.76	617.92	29.54	4,369.14	19,840.82	20,476.88
B. Capital Work in Progress										
Revenue Expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Capital expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adjustments/ Reversal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS										
C. Intangible Assets										
11. Computer Software	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
12. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
Total (A+B+C)	24,261.19	-	47.68	24,213.51	3,784.31	617.92	29.54	4,372.69	19,840.82	20,476.88

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 4 B - NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK			DEPRECIATION FOR THE YEAR 2021-22			NET BLOCK			
	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Buildings-Residential	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Building- (Mumbai) Leased	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Plants, Machinery & Equip.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Furniture, Fixtures & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Computer & Peripherals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Electric Installations	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Library books	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Tube wells & water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Solar Energy System	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)										
11. Capital Work in Progress (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31st March, 2022	As at 31st March, 2021
C. Intangible Assets										
12. Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)										
Total (A+B+C)										

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.C. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 4 C- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2021-22				NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
C. Intangible Assets										
1. Computer Software	99.49	26.50	-	125.99	95.52	13.62	-	109.14	16.85	3.97
2. Library E-Journals	505.44	251.80	-	757.24	330.45	238.76	-	569.21	188.03	174.99
3. Patent & Copyrights	0.06	-	-	0.06	0.02	0.01	-	0.03	0.03	0.04
Total (C)	604.99	278.30	-	883.29	425.99	252.39	-	678.38	204.91	179.00

SCHEDULE 4 C (i)- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Op. Balance 01.04.2021	Additions	Amortization for the year	As at 31 st March 2021
A. Patents Granted				
Total (A)	-	-	-	-
B. Patents Pending in respect of Patents applied for				
Total (B)	-	-	-	-
Grand Total (A+B)	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 4 D- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK			DEPRECIATION FOR THE YEAR 2021-22			NET BLOCK			
	Op. Balance as on 01.04.2021	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2022	Op. Balance as on 01.04.2021	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
A. Tangible Assets										
1. Land-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:										
- Buildings-Administrative	1,894.62	35.44	-	1,930.06	193.88	38.60	-	232.48	1,697.58	1,700.74
- Buildings-Residential	175.76	-	-	175.76	10.44	3.52	-	13.96	161.80	165.32
- Building- (Mumbai) Leased	116.80	-	116.80	-	116.80	-	116.80	-	-	-
3. Ploms, Machinery & Equip.	1,435.10	298.73	4.20	1,729.63	479.69	129.72	(1.21)	610.62	1,119.01	955.41
4. Vehicles	53.17	18.20	-	71.37	21.76	7.13	-	28.89	42.48	31.41
5. Furniture, Fixtures & Fittings	740.19	45.44	26.86	758.77	294.37	56.91	(1.48)	352.76	406.01	445.82
6. Computer & Peripherals	619.96	23.36	0.64	642.68	427.80	127.50	-	555.30	87.38	192.16
7. Electric Installations	258.46	1.60	-	260.06	59.68	13.01	-	72.69	187.37	198.78
8. Library books	66.98	3.79	-	70.77	27.92	7.08	-	35.00	35.77	39.06
9. Tube wells & water supply	7.43	-	-	7.43	0.89	0.15	-	1.04	6.39	6.54
10. Solar Energy System	129.86	0.28	-	130.14	29.38	6.50	-	35.88	94.26	100.48
11. Leased Assets (Mumbai)	-	373.60	-	373.60	-	30.91	-	30.91	342.69	-
Total (A)	5,498.33	800.44	148.50	6,150.27	1,662.61	421.03	114.11	1,969.53	4,180.74	3,835.72
B. Capital Work in Progress										
Capital expenditure	258.17	893.94	562.58	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
Adjustments/ Reversal			7.71							
Total (B)	258.17	893.94	570.29	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
Total (A+B)	5,756.50	1,694.38	718.79	6,732.09	1,662.61	421.03	114.11	1,969.53	4,762.56	4,093

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 5 - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

S.N.	Particulars	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Term Deposits with Banks	119.18	105.40
7.	Others	-	-
	Total	119.18	105.40

SCHEDULE 5 (A)- INVESTMENTS FROM EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

S.N.	Particulars	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
1	Fixed Deposits- SBI Chairs Endowment Fund	78.35	64.57
2	Eicher Motors Gold Medal Fund Investment	1.00	1.00
3	Eicher Scholarship Fund Investment	5.00	5.00
4	K.K. Alag Gold Medal Fund Investment	4.83	4.83
5	SBI Scholarship Fund Investment	20.00	20.00
6	Scholarship -Adya prabha	10.00	10.00
	Total	119.18	105.40

SCHEDULE 6 - INVESTMENTS - OTHERS

(Rs. in Lakhs)

S.N.	Particulars	As at 31 st March, 2022	As at 31 st March, 2021
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Others Investment	66,000.90	42,726.51
	Investment in Other Companies		
	- IIM Indore Alumni Association (Investment)	1.00	1.00
	- IIM Indore Incubation Foundation (Investment)	1.00	-
	Total	66,002.90	42,727.51

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 7 - CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
1. Stock:				
a) Stores & Spares	10.20		0.22	
b) Electrical Material	29.75		39.71	
c) Stationery	12.84		14.40	
d) Diesel	4.02	56.81	4.70	59.03
2. Sundry Debtors:				
a) Debts Outstanding for a period exceeding six months	62.52		58.42	
b) Others	849.70	912.22	586.36	644.78
3. Cash & Bank Balances:				
- Cash balances in hand	-	0.19	-	0.04
- Bank Balances	-		-	
a) With Scheduled Banks:				
- In Current Accounts	13.67		0.56	
- In term deposit Accounts				
- IIM Indore FDR	1,535.77	1,549.44	18,369.00	18,369.56
- In Savings Accounts (Incl. Auto Roll deposit)*				
- IIM Indore Saving A/c	900.93		748.97	
- Accrued Interest on IIM Funds	7.22	908.15	7.22	756.19
b) With non-Scheduled Banks:				
- In Current Accounts	-		-	
- In term deposit Accounts	-		-	
- In Savings Accounts	-		-	
4. Post Office- Savings Accounts				
Total		3,426.81		19,829.60

Note : Annexure A shows the details of Bank Accounts

* Bank Balance excludes balance of Rs. 52.36 (Incl Autoroll) laying in Canara Bank for CAT A/c

(Refer point no 21 of Schedule no. 24 Notes to Accounts)

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

ANNEXURE A to SCHEDULE 7

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	Amount
I.	SAVINGS BANK ACCOUNTS		
	Main Accounts		
1	Canara Bank- Grant A/c	(66.99)	
	Auto Roll Fixed Deposit-CB Grant A/c	482.79	415.80
2	ICICI Bank A/c	25.64	
	Auto Roll Fixed Deposit-ICICI Bank	21.84	47.48
3	State Bank of India (SBI)	262.88	262.88
4	State Bank of India-Fees Collection A/c	0.01	0.01
5	State Bank of India-MDP Fees Collection A/c	0.01	0.01
6	SBI-Investment A/C	0.20	0.20
7	IDBI Bank Ltd.	31.61	
	Auto Roll Fixed Deposit-IDBI	9.34	40.95
8	HDFC Bank Ltd.	4.96	
	Auto Roll Fixed Deposit-HFDC Main A/c	40.84	45.80
9	HDFC Fee Collection A/c	0.14	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Fee Collection A/c	87.66	87.80
10	Auto Roll Fixed Deposit-SBI Savings	-	-
11	Accrued Interest on Auto Roll	7.22	7.22
	Total (A)		908.15
II.	CURRENT ACCOUNT (B)		13.67
III.	TERM DEPOSITS WITH SCHEDULE BANKS (C)		
	GENERAL - FIXED DEPOSITS		1,535.77
	Grand Total (A+B+C)		2,457.59

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)				
a) Salary	-		-	
b) Festival	-		-	
c) Medical Advance	-		-	
d) Other				
- Advance for Admissions	-		-	
- Advance for Others	4.21	4.21	-	-
2. Long Term Advances to employees: (Interest bearing)				
a) Vehicle loan	-		-	
b) Home loan	-		-	
c) Others	-	-	-	-
3. Advances and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received:				
a) On Capital Account				
- Secured Advances	-		-	
b) To suppliers	-		-	
- Advances for Subscription-Journals	-		-	
c) Others	3.75	3.75	5.54	5.54
4. Prepaid Expenses				
a) Insurance	48.50		55.17	
b) Advances for Subscription-Journals	299.67		217.03	
b) Other expenses	70.20	418.37	63.83	336.03
5. Deposits				
a) Telephone	0.27		0.32	
b) Lease Rent	-		-	
c) Electricity	47.67		70.91	
d) AICTE	-		-	
e) Income Tax Deposit	822.41		822.41	
f) Others				
- Deposit- Under lien for BG	47.30		78.45	
- Deposit- PF. Commissioner, Indore	68.12		68.12	
- Deposit (Mumbai Campus) with HGP Community P. Ltd	125.03		-	

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2022

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31 st March, 2022		As at 31 st March, 2021	
- Deposit with Tata Power Mumbai	0.13			
- Deposit with Insurance Co.	1.41		0.86	
- Deposit with LPG	-		0.02	
- Deposit with UFO Moviez India Limited	1.00	1,113.34	1.00	1,042.09
6. Income Accrued				
a) On Investments from Earmarked/ Endowment funds	13.80		15.73	
b) On Investments-Others				
- Accrued Interest on Investment upto one year	29.46		541.50	
- Accrued Interest on BG	11.44			
- Accrued Interest on Other Investments	5,717.09		3,061.89	
c) On Loans & Advances	-		-	
d) Others	-	5,771.79	-	3,619.12
- Accrued Income for IPM	-		-	
7. Other Current Assets receivable from UGC/ Sponsored Projects				
a) Debit Balances in Sponsored Projects	-		-	
b) Debit Balances in Sponsored Fellowships & Scholarships	-		-	
c) Grants Receivable -	-		-	
d) Other receivables from UGC	-		-	
8. Claims Receivable	-		-	
9. Other Receivable				
a) TDS/TCS Receivable*	621.67		393.44	
b) CAT Receivables	11.63		249.41	
c) GST Input Credit	20.33		50.20	
c) GST TDS Receivable	3.20		4.59	
e) Others	95.03	751.86	83.86	781.50
Total		8,063.32		5,784.28

* Balance of TDS/TCS receivable has been updated in the books based on the updation in the 26AS as on 31.05.2022 to the extent reconciled.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2021-22	For the year 2020-21
	FEES FROM STUDENTS		
	Academic		
1.	Tuition fee		
	a) PGP Fees	8,845.98	8,346.59
	b) IPM Fees	1,706.32	1,374.21
	c) PGP Mumbai- Fees	-	-
	d) PGPMX Mumbai Fees	632.24	796.01
	e) PGPMX UAE	-	-
	e) EPGP Fees	1,124.62	1,400.00
	f) EFPM Programe Fees	182.42	104.88
	g) PGPHRM	602.71	501.68
2.	Admission fee	-	-
3.	Enrolment Fee	-	-
4.	Library Admission fee	-	-
5.	Laboratory fee	-	-
6.	Art & Craft fee	-	-
7.	Registration fee	-	-
8.	Syllabus fee	-	-
	Total (A)	13,094.29	12,523.37

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P), India

**SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022**

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2021-22	For the year 2020-21
	Examinations		
1.	Admission test fee	-	-
2.	Annual Examination fee	-	-
3.	Mark sheet, certificate fee	-	-
4.	Entrance examination fee	881.80	513.26
	Total (B)	881.80	513.26
	Other fees		
1.	Identity card fee	-	-
2.	Fine/Miscellaneous fee	28.87	16.17
3.	Medical fee	-	-
4.	Transportation fee	-	-
5.	Hostel fee*	483.04	994.88
	Total (C)	511.91	1,011.05
	Sale of Publications		
1.	Sale of Admission forms	-	-
2.	Sale of syllabus and Question Paper, etc.	-	-
3.	Sale of prospectus including admission forms	-	-
	Total (D)	-	-
	Other Academic Receipts		
1.	Registration fee for workshops, programmes		
	a) MDP & Incompany Programme Fees	1,565.66	1,001.53
	b) FDP Fees	26.48	30.94
	c) CCBMDO Fees Received	248.33	1.49
	d) VLPE Programme Income	1,058.67	322.28
	e) GMPE Fees	55.53	66.63
2.	Registration fee	-	-
	Total (E)	2,954.67	1,422.87
	Grand Total (A+B+C+D+E)	17,442.67	15,470.55

* Hostel fees has been grouped under Tution fees from F.Y. 2021-22 onwards.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 10 - GRANTS / SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Total for 2021-22	Total for 2020-21
	Govt. of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	-	-	-	-	-	-	-
Add: Receipts during the year	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-
Less: Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Revenue expenditure (B)	-	-	-	-	-	-	-
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	-

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment Funds		Other Investments	
	For the year 2021-22	For the year 2020-21	For the year 2021-22	For the year 2020-21
1) Interest				
a) On Government Securities	-	-	-	-
b) Other Bonds/Debentures	-	-	-	-
2) Interest on Term Deposits	16.54	6.44	3,250.70	2,359.79
3) Income accrued but not due on Term Deposits/ Interest bearing advances to employees	-	-	-	-
4) Interest on Savings Bank Accounts	-	-	-	-
5) Others	-	-	-	-
Total	16.54	6.44	3,250.70	2,359.79
Transferred To Earmarked/Endowment Funds	16.54	6.44	-	-
Balance	-	-	3,250.70	2,359.79

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

**SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022**

SCHEDULE 12- INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22		For the year 2020-21	
1. On Savings Accounts with Scheduled Banks		37.65		36.00
2. On Loans				
a) Employees/Staff	-		-	
b) Others	-		-	
3. On Debtors and Other Receivables				
a) Interest on Mobilization Advance	-		-	
b) Interest on Income Tax Refund	-		28.53	
c) Interest on Security Deposit	2.34	2.34	3.10	31.63
4. Others				
a) Interest on Term Deposits -(Upto one year)		495.09		1,365.81
		535.08		1,433.44

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22		For the year 2020-21	
A. Income from Land & Buildings				
1. Hostel Room Rent (MDC Charges)	11.92		5.87	
2. License fee	36.23		36.20	
3. Hire Charges of Auditorium / Playground / Convention Centre, etc	-		-	
4. Electricity charges Recovered	35.74		35.29	
5. Water charges Recovered	-	83.89	-	77.36
Total (A)		83.89		77.36
B. Sale of Institute's publications		(0.05)		0.02
Total (B)		(0.05)		0.02
C. Income from Holding Events				
1. Gross Receipts from annual function / sports carnival	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the annual function/sports carnival	-		-	
2. Gross Receipts from fetes	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the fetes	-		-	
3. Gross Receipts for educational tours	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the tours	-		-	
4. Others	-		-	
Total (C)		-		-

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22		For the year 2020-21	
D. Others				
1. Income from consultancy		733.82		289.92
2. RTI fees				
3. Income from Royalty				
4. Sale of application form (recruitment)				
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste paper, Transport charges, Utility charges etc.)		105.82		106.15
6. Profit on Sale/disposal of Assets				
a) Owned Assets	-		-	
b) Assets received free of cost	-		-	
7. Grants/Donations from Institutions, Welfare Bodies and International Organisations				
		-		-
8. Others				
a) Library Membership Fees	0.15		0.06	
b) Swimming Pool Membership Fee	0.42	0.57	-	0.06
c) Old Balances Written Back	-		-	
Total (D)		840.21		396.13
Grand Total (A+B+C+D)		924.05		473.51

SCHEDULE 14 - PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	For the year 2021-22	For the year 2020-21
1.	Academic Receipts	(2.18)	(5.53)
2.	Income from Investments	-	-
3.	Interest Earned	-	-
4.	FPM Grant from MHRD	-	-
5.	Other Income	0.96	(0.38)
	Total	(1.22)	(5.91)

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 15 - STAFF PAYMENTS & BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
(A) Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	1,906.04	1,906.04	-	1,908.77	1,908.77
(b) Allowances and Bonus	-	920.52	920.52	-	833.92	833.92
(c) Contribution to Provident Fund	-	128.55	128.55	-	118.67	118.67
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	34.94	34.94	-	3.18	3.18
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	454.72	454.72	-	366.98	366.98
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	22.73	22.73	-	34.03	34.03
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	13.00	13.00	-	13.33	13.33
(j) Honorarium (Faculty Workload)	-	667.06	667.06	-	625.04	625.04
(k) Others - Perquisites Tax	-	72.54	72.54	-	-	-
(B) Non Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	869.39	869.39	-	867.93	867.93
(b) Allowances and Bonus	-	458.87	458.87	-	370.58	370.58
(c) Contribution to Provident Fund	-	64.30	64.30	-	59.58	59.58
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	66.54	66.54	-	5.42	5.42
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	132.82	132.82	-	100.89	100.89
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	23.19	23.19	-	33.05	33.05
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	21.36	21.36	-	19.27	19.27
(j) Honorarium	-	11.44	11.44	-	10.27	10.27
(k) Others - Perquisites Tax	-	3.58	3.58	-	-	-
Total	-	5,871.59	5,871.59	-	5,370.91	5,370.91

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

**SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022**

SCHEDULE 15A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance as on 01.04.2021	-	29.35	2,126.34	2,155.69
Addition: Capitalized value of Contributions Received from other Organizations	-	-	-	-
Total (a)	-	29.35	2,126.34	2,155.69
Less : Actual Payment during the year (b)	-		43.25	43.25
Balance Available on 31.03.2022 c = (a-b)	-	29.35	2,083.09	2,112.44
Provision required on 31.03.2022 as per Actuarial Valuation (d)	-	61.76	2,413.95	2,475.71
Add: Investment to the Gratuity Fund (e)	-	29.35	-	29.35
Less: Recoveries/Adjustments (f)	-	-	-	-
A. Provision to be made in the Current year (d-c+e-f)	-	61.76	330.86	392.62
B. Contribution to New Pension Scheme	194.92	-	-	194.92
C. Medical Reimbursement to Retired Employees	-	-	-	-
D. Travel to Hometown on Retirement	-	-	-	-
E. Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-
Total (A+B+C+D+E)	194.92	61.76	330.86	587.54

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 16 - ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Laboratory Expenses	-	-	-	-	-	-
b) Field Work/ Participation in Conferences Expenses	-	8.76	8.76	-	1.91	1.91
c) Expenses on Seminars/Workshops - Seminar/Conference/Workshop Exp.	-	4.16	4.16	-	1.63	1.63
d) Payment to Visiting Faculty	-	3.44	3.44	-	3.52	3.52
e) Examination	-	-	-	-	-	-
f) Student Welfare Expenses	-	1.97	1.97	-	0.24	0.24
g) Admission Expenses	-	185.85	185.85	-	253.58	253.58
h) Convocation expenses	-	14.75	14.75	-	-	-
i) Publications	-	0.77	0.77	-	1.05	1.05
j) Stipend/Means cum- Merit Scholarship	-	338.33	338.33	-	303.72	303.72
k) Subscription Expenses	-	-	-	-	-	-
l) Others						
- Hostel Expenses	-	17.78	17.78	-	11.95	11.95
- PGP Expenses	-	491.95	491.95	-	387.46	387.46
- EPGP Expenses	-	250.49	250.49	-	252.77	252.77
- FPM Expenses	-	48.07	48.07	-	57.32	57.32
- EFPM Expenses	-	7.49	7.49	-	1.84	1.84
- IPM Expenses	-	136.97	136.97	-	111.53	111.53
- PGPMX Mumbai Expenses	-	525.09	525.09	-	401.76	401.76
- MDP & Incompany Expenses	-	341.51	341.51	-	254.57	254.57
- FDP Expenses	-	11.98	11.98	-	7.60	7.60
- CCBMDO Expenses	-	33.91	33.91	-	0.01	0.01
- VLPE Expenses	-	236.96	236.96	-	155.15	155.15
- GMPE Expenses	-	2.27	2.27	-	2.97	2.97
- PGP HRM Expenses	-	56.03	56.03	-	57.91	57.91
- Placement Expenses	-	36.24	36.24	-	29.14	29.14
- Industry Interface Cell	-	0.54	0.54	-	-	-
- Accreditation Fees	-	34.15	34.15	-	17.39	17.39
Total	-	2,789.46	2,789.46	-	2,315.02	2,315.02

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 17 - ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A. Infrastructure :						
a) Electricity and power	-	386.12	386.12	-	371.05	371.05
b) Water charges	-	34.56	34.56	-	28.42	28.42
c) Insurance	-	30.79	30.79	-	21.56	21.56
d) Rent, Rates & Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-	-
B. Communication						
e) Postage & Stationery	-	0.48	0.48	-	0.95	0.95
f) Telephone, Fax and Internet Charges						
- Telephone Expenses & Others	-	7.99	7.99	-	7.34	7.34
- Information Technology cum Internet Exp.	-	77.91	77.91	-	71.40	71.40
- Software (Annual Subscription)	-	29.90	29.90	-	25.00	25.00
C. Others						
g) Printing and Stationary	-	17.24	17.24	-	17.38	17.38
h) Traveling and Conveyance Expenses	-	25.59	25.59	-	5.68	5.68
I) Hospitality	-	2.81	2.81	-	2.14	2.14
j) Auditors Remuneration *	-	6.90	6.90	-	1.53	1.53
k) Professional & Legal Charges	-	25.16	25.16	-	21.95	21.95
l) Advertisement and Publicity	-	13.81	13.81	-	-	-
m) Magazines & Journals (incl. e-journals & Database)	-	494.43	494.43	-	464.31	464.31
n) Others						
- Sports Complex Expenses	-	6.18	6.18	-	1.06	1.06
- Events Expenses	-	5.00	5.00	-	1.81	1.81
- Medical Centre General Expenses	-	5.43	5.43	-	8.51	8.51
- Newspaper & Periodicals	-	0.85	0.85	-	0.55	0.55
- Campus Maintainance	-	6.40	6.40	-	3.78	3.78
- Catering Exp.	-	52.16	52.16	-	66.15	66.15
- Recruitment	-	22.80	22.80	-	3.52	3.52
- Housekeeping Services.	-	713.38	713.38	-	695.05	695.05
- Services & Contracts	-	1,116.29	1,116.29	-	1,033.58	1,033.58
- Institutional Membership	-	10.38	10.38	-	13.19	13.19
- Office Expenses	-	5.24	5.24	-	5.51	5.51
- Bank Charges	-	1.34	1.34	-	1.03	1.03
- Photography and videoshooting Exp.	-	0.01	0.01	-	0.57	0.57
- Rajbhasha Office	-	1.59	1.59	-	0.59	0.59
Total	-	3,100.74	3,100.74	-	2,873.61	2,873.61

* Audit fees includes the payment of audit fees for C&AG SAR for the FY. 2019-20.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 18 - TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Vehicles (owned by institution)						
a) Running expenses	-	26.50	26.50	-	14.36	14.36
b) Repairs & maintenance	-	8.60	8.60	-	10.76	10.76
c) Insurance expenses	-	5.72	5.72	-	5.53	5.53
2. Vehicle taken on rent/ lease						
a) Rent/Lease Expenses	-	-	-	-	-	-
3. Vehicle (Taxi) Hiring Expenses	-	-	-	-	-	-
Total	-	40.82	40.82	-	30.65	30.65

SCHEDULE 19 - REPAIRS & MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	-	170.12	170.12	-	40.64	40.64
b) Furniture & Fixtures	-	2.43	2.43	-	1.08	1.08
c) Plant & Machinery	-	121.92	121.92	-	79.47	79.47
d) Office Equipment	-	-	-	-	-	-
e) Computers	-	29.66	29.66	-	39.07	39.07
f) Laboratory & Scientific Equipment	-	-	-	-	-	-
g) Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-
h) Cleaning Material & Services	-	-	-	-	-	-
i) Book Binding Charges	-	0.97	0.97	-	0.67	0.67
j) Gardening	-	12.86	12.86	-	11.89	11.89
k) Estate Maintenance						
- Sewage Treatment Plant	-	11.97	11.97	-	27.61	27.61
- R&M(Central Air-condition Plant)	-	3.46	3.46	-	45.17	45.17
- Electricals	-	27.76	27.76	-	22.76	22.76
l) Others	-	-	-	-	-	-
Total		381.15	381.15	-	268.36	268.36

Sd/-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

**SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022**

SCHEDULE 20 - FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	-	-	-	-	-	-
b) Others	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-

SCHEDULE 21 - OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	-	-	-	-	-	-
b) Irrecoverable Balances Written-off	-	-	-	-	-	-
c) Grants/Subsidies to other institutions/ organisations	-	-	-	-	-	-
d) Others						
- Safety Expenses	-	1.76	1.76	-	5.67	5.67
- Equalization Levy	-	-	-	-	0.73	0.73
- Miscellaneous Expenses	-	2.69	2.69	-	2.39	2.39
- Loss on Currency Fluctuations	-	(0.03)	(0.03)	-	(0.75)	(0.75)
- Loss on Sale of Assets	-	3.19	3.19	-	11.31	11.31
- Consultancy Expenses	-	611.53	611.53	-	181.93	181.93
- School Adoption Programme Expenses*	-	-	-	-	11.46	11.46
- Disability Center Expenses	-	0.45	0.45	-	0.45	0.45
Total		619.59	619.59	-	213.19	213.19

* School Adoption Programme Expenses has been regrouped under Schedule 2 (Designated Fund) from F.Y. 2021-22 onwards.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2022

SCHEDULE 22 - PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2021-22			For the year 2020-21		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Establishment Expenses	-	3.01	3.01	-	(3.00)	(3.00)
2. Academic Expenses	-	4.97	4.97	-	(3.52)	(3.52)
3. Administrative Expenses	-	(0.66)	(0.66)	-	(0.02)	(0.02)
4. Transportation Expenses	-	-	-	-	-	-
5. Repairs & Maintenance	-	(11.98)	(11.98)	-	(0.06)	(0.06)
6. Other Expenses	-	0.46	0.46	-	0.36	0.36
Total	-	(4.20)	(4.20)	-	(6.24)	(6.24)

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULE - 23

SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES:

1. ACCOUNTING CONVENTION:

The financial statements are prepared under historical cost convention in accordance with the generally accepted accounting principles in India on an accrual basis and comply with provisions of IIM Act, 2017, applicable Accounting Standards as notified by The Institute of Chartered Accountants of India and other statutory guidelines as applicable.

The financial statements are broadly prepared on the basis of format of Accounts for Central Educational Institutions (CEIs) prescribed by Ministry of Education, Department of higher Education vide Letter no. 29-4/2012-IFD dated 17th April 2015.

2. USE OF ESTIMATES:

The presentation of financial statements requires estimates and assumptions to be made that affect reported amount of assets and liabilities (including contingent liabilities) as on the date of financial statements and the reported amount of revenues and expenses during the reporting period. Differences between the actual results vis-à-vis corresponding estimates are recognized in the period in which the results are known/materialized.

Management believes that the estimates used in preparation of the financial statements are prudent and reasonable based on available facts.

3. VALUATION OF INVENTORIES:

Inventories comprising of Stores & Spares, Stationery items, consumables etc. are valued at cost following FIFO method except Diesel which is valued at WAC (Weighted Average Cost) method.

4. REVENUE RECOGNITION:

- i) Term-wise fees from students/participants are recognized on accrual basis.
- ii) Income and expenditure relating to Consultancy Projects, In-company Programmes and MDP Programmes are recognized on accrual basis.
- iii) Interest on Saving Bank Account, Insurance claim, sharing from CAT income, Application fees, MDC charges, fines and other miscellaneous receipts are accounted on cash basis.
- iv) Income from land, buildings & other property and interest on investment are accounted on accrual basis.
- v) Interest on Endowment Fund Investment are accounted to respective fund Account on accrual basis.
- vi) Interest on investment other than Endowment fund is recognized in Income and Expenditure account on accrual basis.
- vii) In case of receipts of entrance fee, subscriptions etc. which are material and are capital receipts, such amount is recognized to the Capital Fund/Corpus Fund. Otherwise, such receipts are booked under Income under respective head.

5. FIXED ASSETS AND DEPRECIATION:

A) Tangible assets

- i) All items of tangible fixed assets are stated at their historical cost net of recoverable taxes less accumulated depreciation/amortization and impairment loss, if any. The cost of tangible assets comprises of the acquisition cost including inward freight, duties & taxes and any other attributable cost of bringing the assets to its working condition for its intended use.
- ii) Subsequent expenditure incurred on assets put to use is capitalized only when it increases the future benefits from such assets beyond its previously assessed standard of performance e.g., an extension in the asset's useful life, an increase in its capacity, or a substantial improvement in the quality of the output or a reduction in previously assessed operating costs.
- iii) In respect of projects involving construction, the related pre-operational expenses net of realization, if any

form part of the value of the assets capitalized in the year of completion.

- iv) Gifted/Donated Fixed Assets are valued at the declared value where available; if not available, the value is estimated based on the present market value adjusted with reference to the physical condition of the asset. They are set up by credit to capital fund and merged with the fixed assets of the Institution. Depreciation is charged at the rates applicable to the respective assets.
- v) Government grants in the form of non-monetary assets, such as land or other resources, given at concessional rates. Such assets are accounted for at their acquisition cost. Non-monetary assets given free of cost are recorded at a nominal value of Re.1/-.
- vi) Books received as gifts, are valued at selling prices printed on the books. Where they are not printed, the value is based on assessment.
- vii) Assets created out of sponsored project funds and earmarked funds, where the ownership of such assets vests in the institute, are set up by the credit to Capital Fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.
- viii) Fixed Assets created out of expenditure incurred on the leased building is capitalized under the head "Leased Assets" and the same is presented separately under PART A of Schedule 4 "Fixed Assets".

B) Intangible assets

- i) Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses if any. The institute capitalizes software and related implementation costs where it is reasonably estimated that the software has an enduring useful life.

C) Depreciation

- i) Depreciation on all fixed assets is provided on Straight line method (SLM) at the respective rates specified by MHRD except otherwise mentioned.
- ii) Library database and E-Journals having perpetual accession are capitalized as "Intangible assets" and amortized in the Income & Expenditure Account from F.Y. 2019-20 as prescribed by Ministry of Education.
- iii) The expenditure on patents is amortized over the validity period or 9 years, whichever is earlier.
- iv) The expenditure on Computer software is amortized over the period as prescribed by Ministry of Education.
- v) Depreciation is provided for the whole year on additions during the year and no depreciation is provided in the year of write-off/disposal of asset.
- vi) Leased Assets are depreciated over the original lease period.
- vii) An item of asset except Library books above the threshold value of Rs. 5000/- and having a life of more than 12 months from the date of acquisition is recognized as fixed asset.
- viii) In the marginal year, the depreciation is restricted to the carrying amount or amount as per rate applicable whichever is lower.

6. CAPITAL WORK IN PROGRESS / EXPENDITURE DURING CONSTRUCTION:

Expenditure on construction projects is capitalized under relevant head of fixed assets in the year of completion/put to use and depreciation is provided during the year on the same for the whole year.

7. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of transaction. Net exchange gain/loss resulting in foreign exchange transactions settled during the period is recognized in the income & expenditure account.

8. INVESTMENT:

- i) Investments classified as long-term investments are carried at cost.
- ii) Investment made in "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION" and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" incorporated under section 8 of the companies Act, 2013 by IIM Indore towards initial capital as promoter's contribution is presented under "Investment-Others".

9. RETIREMENT BENEFITS:

- i) Defined Contribution Plan

- a) Employees Provident Fund (EPF)
The Institute contributes to EPF authority (EPFO) for all eligible employees.
- b) Pension Scheme (NPS) for specified group of employees
Contributions towards NPS for eligible employees is made to designate Point of Presence.
The Institute's contribution to Defined Contribution Plans is recognized in the Income & Expenditure A/c during the year in which employees render service. The Institute has no further liability beyond the contribution.
- ii) Defined benefit Plan
 - a) Gratuity
The Institute is covered under "The payment of Gratuity Act 1972". A group gratuity scheme is instituted through Life Insurance Corporation of India (LIC) (as fund manager) towards meeting the gratuity obligation.
Liability for gratuity as per rule is provided based on actuarial valuation.
 - b) Leave Encashment
Liability towards leave encashment is provided based on actuarial valuation.
- iii) Expenditure towards transfer grant to eligible employees is accounted on the following basis- actual payments plus outstanding bills at the end of the year.

10. ACCOUNTING FOR DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS:

- I) Designated/Earmarked funds are set aside for specific purposes and invested in term deposits with Banks as per guidelines approved by BoG and the expenditures made against respective funds are appropriated against the relevant fund. The assets created out of designated/earmarked funds where the ownership vests in the Institute are merged with the assets of the Institute by crediting an equal amount to the Capital Fund.
- ii) Endowment Funds are received from various donors for establishing Chairs/Medals/Prizes as specified by the donors. The same is invested in term deposits with banks. The interest income from investments is credited and the expenditures are debited to the respective fund.

11. GOVERNMENT GRANTS:

- I) Government/UGC grants are accounted on the basis of sanction from Government on realization basis. However, where a sanction for release of grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted on accrual basis.
- ii) Grants in respect of specific fixed assets to the extent utilized are treated as Capital Grant.
- iii) Government/UGC grants for meeting revenue expenditure (on accrual basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.
- iv) Unutilized grants (including advances paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.

12. CORPUS FUND:

- I) The fund consists of the internal accruals generated by the Institute, matching grants, donations received by Institute from the Government of India, contribution by the members of the erstwhile Society.
- ii) The Corpus Fund is utilized for both revenue & capital expenditure based on applicable guidelines.
- iii) The assets created out of Corpus Fund are merged with the assets of the Institution by crediting an equal amount to the Capital Fund.
- iv) The balance in the Corpus Fund which is carried forward is represented by deposits with Banks and accrued interest thereon and Capital Work in Progress.

13. ACCOUNTING FOR SCHOLARSHIP AND GRANT FOR RESEARCH:

Funds received and paid towards Scholarships are shown under the head Scholarship Funds and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Grant for Research activities are shown under the head Grant for Research and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

14. INSTITUTIONAL SOCIAL RESPONSIBILITY (ISR) FUND:

ISR Fund is earmarked by appropriation from surplus of each year and expenditure is incurred towards the approved objects. The fund is included in the schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund".

15. LEASED CAMPUS:

Mumbai Campus of the Institute is taken on lease which is classified as operating lease & expenses towards lease rentals payable to lessor is recognized in the Income & Expenditure account on accrual basis for the year.

16. INCOME TAX:

Income received by the Institution is exempt U/s 10 (23C) (vi) of the Income Tax Act, 1961. No provision for tax is therefore made in the accounts.

Refundable Income Tax (TDS) from the Income Tax Department is shown under Loans, Advances & Deposits.

17. INCOME TAX ON PERQUISITE:

Income Tax on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee is borne by the Institute.

The expenditure incurred towards the same is included under Schedule-15 Staff Payment & Benefits (Establishment Expenses).

18. POST RETIREMENT MEDICAL SCHEME(PRMS) FUND:

The contribution made by the employee at the time of retirement towards the PRMS Fund is shown under Post-Retirement Medical Scheme Fund in schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund" and respective insurance premium pertaining thereto is shown as an expense against the fund.

19. ALUMNI FEE:

25% of Alumni fee collected by the IIM Indore from participants of long duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, IPM, EPGP, and PGPMX is shared towards funding of the IIM Indore Alumni Association.

20. HORTICULTURE ACTIVITIES:

Plantation activities carried out in the campus of the institute is treated as revenue expenditure.

21. WRITE BACK AND WRITE-OFF OF OUTSTANDING BALANCES:

Any item of receivable/payable with a value of Rs. 5,000/- or less, lying in the books for a period of more than three years with no movement, is written back/off at the expiry of three years from the date of transaction.

22. PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS:

- i) Provisions are recognized only when there is present obligation as a result of past event, and it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and when a reliable estimate of the amount of obligation can be made.
- ii) In the event of:
 - a) Any possible obligation arising from past events and the existence of which will be confirmed only by the occurrence of one or more uncertain future event(s) not wholly within the control of the Institute; or
 - b) Any present obligation arising from past events because:
 - It is not probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation; or
 - A reliable estimate of the amount of obligation cannot be made.No provision is recognized, but such obligations are disclosed in the notes as Contingent Liabilities.
- iii) Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore 453 556 (M.P.), India

SCHEDULE 24

CONTINGENT LIABILITIES & NOTES FORMING PART OF THE ACCOUNTS:

A. CONTINGENT LIABILITIES:

STATUTORY DUES:

I) Income Tax

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2022	31.03.2021
1.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2014-15 vide Assessment order dated 29.09.2017	CIT (Appeal)	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)

* Deposit for Rs. 453.47 Lakhs has been made on 10.10.2017 and shown under Loans, Advances & Deposits (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2022	31.03.2021
2.	Demand raised by disallowing various claims of the Institute for A.Y 2016-17 vide Assessment order dated 14.12.2018	CIT (Appeal)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)

** Deposit for Rs. 122.38 Lakhs has been made on 17.01.2019 and shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2022	31.03.2021
3.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2017-18 vide Assessment order dated 24.12.2019	CIT (Appeal)	1232.76 (Net of Deposit 246.55***)	1232.76 (Net of Deposit 246.55***)

*** Deposit for Rs. 246.55 Lakhs has been made on 23.01.2020 and shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

ii) Service Tax

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2022	31.03.2021
1.	Demand raised by considering academic courses of the Institute not approved by AICTE relating to the period from 2012-13 to 30th June 2017 vide Adjudication order dated 21.05.2019	Institute has filed Writ Petition before MP High Court for quashing of the Order or waiver of depositing 7.5% for filing appeal in Tribunal	6690.33 (Including Penalty) plus interest	6690.33 (Including Penalty) plus interest

iii) **Provident Fund**

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2022	31.03.2021
1.	Demand raised by Employee's provident fund organization by the order of Assistant Provident Fund Commissioner, Indore (APFC) dated 20.02.2006.	High Court of Madhya Pradesh, Indore Bench.	Gross: 68.12**** Deposit: 68.12 Net: Nil	Gross: 68.12 Deposit: 68.12 Net: Nil

**** Institute has deposited an amount of Rs. 51.09 Lakhs on 25.02.2021 with the Employee's provident fund organization against the order no. MP/Indore/Recovery/MPIND12392 dated 25.02.2021. The institute had also deposited an amount of Rs. 17.03 Lakhs in the financial year 2010-11. The total balance of Rs. 68.12 Lakhs has been presented under Deposit head in "Loans Advances & Deposits" (Schedule 8).

iv) **Guarantees and Letter of Credit Outstanding:**

a) Bank Guarantee:

Details of Unexpired Bank Guarantee (BG) as on 31.03.2022 given by the Institute against the Consultancy Project is provided below:

BG No.	BG Amount	Date of BG	Date of Expiry of BG	Nature of BG	Name of the Consultancy
38446973120	43.00 Lakhs	09.05.2019	08.05.2022	Advance Payment Guarantee	Ministry of Skill Development and Entrepreneurship (Sankalp)

b) Letter of Credit (LC): Nil

v) Pending Legal Cases:

Details of pending legal cases as on 31.03.2022 are provided below:

Pending before Authority	No. of Cases	Brief details of cases	Amount
High Court of Madhya Pradesh, Indore Bench	10	Various Employee related Matters	Unascertainable
High Court of Madhya Pradesh, Jabalpur Bench	1	Miscellaneous	Unascertainable
Madras High Court, Madras Bench	1	Relating to Admission Activity	Unascertainable

B. NOTES ON ACCOUNTS:

1. Commitments on capital Accounts not Provided for (net of advances):

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	
		31.03.2022	31.03.2021
1.	Unexecuted capital contract	638.41	160.61

2. RETIREMENT BENEFITS:

a. Leave Encashment: - During the current year, a provision of Rs. 330.86 Lakhs (Previous year Rs. 256.35 Lakhs) has been made as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India. An amount of Rs. 43.25 Lakhs (Previous year Rs. 36.29 Lakhs) has been paid to the employees on cessation of service.

- b. **Gratuity:** The Institute has taken an Insurance Policy under LIC Group Gratuity Scheme. During the current year, a sum of Rs. 4.67 Lakhs (Previous year Rs. 4.45 Lakhs) was booked towards the Insurance premium and a provision of Rs. 61.76 Lakhs (Previous year Rs. 29.34 Lakhs) has been made in the accounts as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India.
- c. The disclosures with respect to Actuarial assumptions for Gratuity as per AS-15 (Revised) are given below:

S.No.	Actuarial Assumptions	2021-22	2020-21
1	Discount Rate	7.24 %	6.81 %
2	Expected rate of Salary Increase	10.00%	10.00%
3	Expected rate of return on Assets	7.02%	6.84%
4	Mortality Rate	IALM (2012-14) Ultimate	IALM (2012-14) Ultimate
5	Employee Turnover		
	- Up to Age 30 Years	10.00%	10.00%
	- Age 30-40 Years	5.00%	5.00%
	- Age 40-50 Years	3.00%	3.00%
	- Above 50 Years	2.00%	2.00%
6	Normal Retirement Age	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years

Provision for the Year

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particular	2021-22	2020-21
a)	Provision for Gratuity	1,142.80	1,081.69
b)	Past Service Cost Not Yet Recognised		-
c)	IIM Indore Group Gratuity Scheme A/c	(1,081.04)	(1052.35)
	Net Provision for the year	61.76	29.34

3. RELATED PARTY DISCLOSURES:

- i) Transaction between the Institute and its Key Management Personnel(KMP) or the relatives of KMP are as given below:

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Name of Related Party	Designation and Relationship with the Institute	Amount (For F.Y. 2021-22)
1.	Prof. Himanshu Rai	Director	177.88
2.	Prof. Rohit Kapoor	Faculty and BoG Member	64.85
3.	Prof. Sneha Thapliyal	Faculty and BoG Member	32.63
4.	Colonel Gururaj Gopinath Pamidi	CAO and Secretary to BoG	31.78
	Total		307.14

- ii) (a) An initial capital of Rs. 1.00 Lakhs have been provided by the Institute during the F.Y. 2021-22 as promoters contribution in IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION and same has been shown under schedule 6 "Investment-Others".
- ii) (b) Expenditure related to "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION" and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" made by IIM Indore pending reimbursement, has been shown under head 'Other receivable' in schedule 8 "Loans, Advances & Deposits".
- ii) (c) IIM Indore Alumni Association has been registered as section 8 company during the year 2021-22. Amount of Rs. 27.16 Lakhs is payable to IIM Indore Alumni Association towards 25% share of fee collected by the IIM Indore from the participants of long duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, IPM, EPGP, and PGPMX. The same has been reflected in head "Other Liabilities" in Schedule 3- "Current Liabilities & Provisions".
- ii) (d) Director and one of the faculty members of the Institute are directors in section 8 companies "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION" and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION".

4. An amount of Rs. 8157.27 Lakhs (Previous year Rs. 7473.75 Lakhs) has been set aside from surplus of the year for Infrastructure fund for ongoing campus development activities as well as construction planned for future. Further an amount of Rs. 23.64 Lakhs (Previous year Rs. 40.43 Lakhs) has been set aside for Research & Development activities of the institute & an amount of Rs. 50.00 Lakhs (Previous year Rs. Nil Lakhs) has been set aside for Institutional Social Responsibility (ISR) Fund for objects mentioned in the policy of the ISR Fund.
5. Investments earmarked against Infrastructure Fund Rs. 38180.54 Lakhs (Previous year Rs. 31603.73 Lakhs), Research Fund Rs. 64.90 Lakhs (Previous year Rs. 68.03 Lakhs), General Fund Rs. 278.94 Lakhs (Previous year Rs. 278.94 Lakhs), Post-Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund Rs. 2.31 Lakhs (Previous year Rs. 1.88 Lakhs), and Institute Social Responsibility Fund Rs. 33.42 Lakhs (Previous year Rs. Nil) are included in the "IIM Indore FDR" balance of Rs. 67,536.67 Lakhs shown under Current Assets Rs. 1535.77 Lakhs and investments-Others Rs. 66,000.90 Lakhs (Previous year Rs. 61095.51 Lakhs shown under Current Assets Rs. 18369.00 Lakhs and investments-Others Rs. 42726.51 Lakhs).
6. Fixed assets including Work in Progress (WIP) created out of Infrastructure fund are depicted in Schedule 4C & 4D.
7. In the opinion of the Management, the current assets, loans and advances and deposits have a value on realization in the ordinary course of business, equal to at-least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.
8. There was no sanction of grant for the Institute during the current year and its corresponding previous year.
9. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	Amount	
		2021-22	2020-21
11.1	Earnings- Fees/Receipt Against Foreign Project	53.40	1.77
11.2	Expenditure in foreign currency	900.39	582.43

10. During the current year, a provision of Rs. 2.36 Lakhs (Previous year Rs. 1.53 Lakhs) has been made towards C&AG audit fees for F.Y. 2021-22 based on the actual payment of the previous audit period.
11. An amount of Rs. 72.50 Lakhs was outstanding for payment towards the scholarship payable as on 01.04.21. During the year, an amount of Rs. 220.69 Lakhs (Previous year Rs. 417.60 Lakhs) was received and an amount of Rs. 293.19 Lakhs (Previous year Rs. 381.52 Lakhs) was paid to respective students towards Scholarship. Balance amount of Rs. Nil Lakhs (Previous year Rs. 72.50 Lakhs) is payable at the year end. The same has been shown under in schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'.
12. The fixed deposits generated & liquidated out of auto roll facility in saving bank accounts have been shown on net basis in Receipts & Payments Account.
13. The saving banks accounts having negative balance have underlying balance under auto roll fixed deposits.
14. IIM Indore was established in 1996 by the Government of India as a registered Society under the Madhya Pradesh Societies Registration Act, 1973. The Indian Institutes of Management Act 2017 as passed by both Houses of Parliament received the assent of President on 31st December 2017. The same has been notified effective from 31 January 2018. As per the Act, all assets and liabilities of the Society stand transferred to body corporate in the name Indian Institute of Management Indore.
15. Institute has created Institutional Social Responsibility (ISR) Fund during the F.Y. 2021-22 for the purpose of doing activities towards various objects such as School Adoption Programme, Drinking water facilities & water connections, Welfare of needy outsourced manpower by supporting education of their children, providing support to nearby locality during pandemic/natural calamity, support for hygiene, cleanliness and beautification for nearby areas, support for food and water for needy people, awareness Programmes, education health and other necessities fore radiation of social taboos, providing support to differently abled persons etc.
During the year an expenditure of Rs. 16.58 Lakhs (Previous Year Rs. Nil Lakhs) has been incurred out of the fund created.
16. An expenditure of Rs. 76.12 Lakhs (Previous Year Rs. Nil Lakhs) has been incurred towards the Income Tax on Perquisite borne by the Institute on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee.

17. Project General Expenses like Postage, Printing & Stationery, Professional charges, Sitting Fees Catering etc. have been charged to Income & Expenditure account as the same are not directly attributable to any particular asset.
18. GST Input Credit is availed in the period, when the invoice is received for payment as per Provision of GST Act, 2017.
19. Books amounting to Rs. 0.24 Lakhs is received as "GRATIS" during the F.Y. 2021-22. The same been booked under Library Books Addition and Credit for the same has been given to the Capital Fund for Fixed Assets.
20. IIM Indore was the CAT Convener for the CAT 2020. IIM Indore bank balance (including Auto Roll FDR) as shown under Schedule 7 "Current Assets" does not include balance of Rs. 52.36 Lakhs (Previous Year 2184.80 Lakhs) towards CAT 2020 Bank balance (including AutoRoll FDR) as on 31.03.2022.

Table 1:

Summary of Opening & Closing Balance of CAT 2020 Bank (Including Auto Roll FDR) is given below:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Amount (in Lakhs)
Opening Bank Balance Including Auto Roll FDR (01.04.2021)	2184.80
Add: Receipts as per Table below	57.05
Less: Payments as per Table below	2189.49
Closing Balance of Bank Balance Including Auto Roll FDR (31.03.2022)	52.36

Table 2:

Summary of Rs. 2,340.56 Lakhs as shown in Receipts & Payments Account is given below:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Amount	Particulars	Amount
Receipts	2340.56	Payments	2340.56
Less: Opening Bank Balance	102.06	Less Closing Bank Balance	1.5
Less: Transactions of Auto Roll & Bank	2181.45	Less: Transactions of Auto Roll & Bank	149.57
Net Receipts	57.05	Net Payments	2189.49

21. Head wise break up of Rs. 373.60 Lakhs towards Leased Assets (Mumbai) is provided below:

(Rs. in Lakhs)

Assets Head	Amount (in Lakhs)
Building	216.72
Furniture	52.01
Electrical & Equipment	104.87
Total	373.60

22. Figures have been rounded off in thousands and shown accordingly under respective heads.
23. Corresponding figures for the previous year have been regrouped / rearranged, wherever Necessary.
24. Schedules no. 1 to 24 form an integral part of the Balance Sheet as at 31-3-2022, the Income & Expenditure Account and the Receipts & Payment Account for the year ended 31-03-2022.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE: 27-June 2022

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2021-22

RECEIPTS		2021-22	2020-21	PAYMENTS		2021-22	2020-21
I	Opening Balances	19,125.79	29,101.21	Expenditure		5951.85	4,761.38
	a) Cash in Hand	0.04	0.78	Prior Period Expenses	-0.10		0.29
	b) Bank Balances	19,125.75	29,100.43	Establishment Expenditure	4183.78		3,814.13
	i) in Current accounts	0.56	0.57	Academic Expenses	1348.57		679.75
	i) in Deposits accounts	18,369.00	27,402.68	Administration Expenses	62.32		53.22
	ii) Savings accounts	756.19	1,697.18	Transportation Expenses	35.84		24.89
				Repair & Maintenance	321.43		189.10
II.	Grants Received						
	a) From Govt. of India	-	-	Payment against Earmarked / Endowment Fund		1.52	
	b) State Government	-	-				
	c) Other Sources	-	-	Payments against Sponsored Projects/Schemes		-	-
III.	Academic Receipts	15,166.40	14,251.10			293.19	381.52
	Fees Income	15,166.40	14,251.10	Payments against Sponsored Fellowships and Scholarships			316.47
IV.	Receipts against Earmarked / Endowment Fund	1.26	12.00	Central Govt.	174.00		4.75
				Institutional Bodies	22.55		60.30
V.	Receipts against Sponsored Projects/Schemes	-	-	State Govt.	96.64		
VI.	Receipts against Sponsored Fellowships and Scholarships	220.69	417.60	Investments and Deposits made		36,357.00	25,567.00
	Central Govt.	101.50	352.55	a) Out of Earmarked / Endowments funds		-	-
	Institutional Bodies	22.55	4.75	b) Out of own funds (Investments Others)	36357.00		25567.00
	State Govt.	96.64	60.30	Term Deposits with Scheduled bank			-
VII.	Income on Investments From			Expenditure on Fixed Assets and Capital Work-in-Progress		2.17	-
	a) Earmarked / Endowment Fund	-	-	a) Fixed Assets	2.17		-
	b) Other Investments- Corpus			b) Capital Works in-Progress	-		-
VIII.	Interest Received on	500.14	917.26	Other Payments including statutory payments		11,134.91	12,577.34
	a) Bank Deposits	460.29	881.27	EMD / SD / Retention Money	13.53		62.24
	b) Loans and Advances	-	-	Statutory Liability	2779.94		2,431.99
	c) Saving Bank Accounts	39.85	35.99	Provisions	90.85		188.56
				Sundry Creditors	5763.21		4,862.84

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2021-22

RECEIPTS		2021-22	2020-21	PAYMENTS		2021-22	2020-21
IX.	Investments encashed		8,589.29	Other Liabilities		134.77	251.93
	Interest on Investment- Others	595.13	287.89	CAT Account*		2340.56	4,776.43
	Fixed Deposit- Others	2679.61	8,301.40	Grant for Research		12.05	3.35
	Fixed Deposit Receipts	10400.00	-				
	Scholarship Funds	-		Refund of Grants		-	-
X.	Term Deposit with Scheduled Banks encashed Interest Received		1,396.53	Deposits and Advances		565.74	284.90
			533.79	Deposit- Assets		0.70	30.15
				Advance to Staff		9.61	7.11
XI.	Other Income	265.01	243.97	Advance Fees Received		15.80	13.16
	Other Income	27.35	14.48	Deposit From Participants		539.44	233.96
	CAT Income	237.66	229.49	Advance to Others		0.19	0.52
XII.	Deposits and Advances	7.55	15.15	Other Payments		145.29	2,774.59
	Advance to Staff	2.97	2.22	Other Receivable		106.46	124.48
	Advance to Others	3.98	5.43	Sundry Debtors		38.82	2,650.11
	Deposit- Assets	0.60	7.50	Closing Balances		2425.01	19,125.80
XIII.	Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts	4,067.02	2,644.42	a) Cash in Hand		0.19	0.04
	Other Receivable	261.50	383.51	b) Bank Balances		2424.82	19125.75
	Fixed Assets	0.01	0.34	i) In Current accounts		13.59	0.56
	Sundry Debtors	3805.51	2,260.57	ii) In Deposits accounts		1503.00	18,369.00
XIV.	Any Other Receipts	3,314.29	7,884.00	iii) Savings accounts (Including Audio roll deposit)		908.23	756.19
	CAT Account*	2,340.56	7,353.04				
	Deposit From Participants	503.43	275.48				
	Advance Fees Received	34.47	30.49				
	EMD / SD / Retention Money	220.04	104.37				
	Other Liabilities	206.96	70.98				
	Sundry Creditors	8.83	49.64				
	TOTAL	56,876.68	65,472.53	TOTAL		56,876.68	65,472.53

* Refer Sr. no. 20 of Schedule 24 "CONTINGENT LIABILITIES & NOTES " for details of CAT Account transactions.

Sd/-
CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Sd/-
Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & CAO

Sd/-
Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE: 27-June 2022

अनुक्रमणिका

1. निदेशक का संदेश	03
2. भा.प्र.सं इंदौर का संक्षिप्त परिचय	04
3. पाठ्यक्रम	05
• प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)	05
• मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम— (पीजीपी—एचआरएम)	11
• प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)	15
• प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)	20
• प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) [पूर्व में प्रबंधन (उद्योग) में फेलो कार्यक्रम]	21
• प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)	23
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम—मुंबई (पीजीपीएमएक्स— मुंबई)	26
• प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)	27
• कार्यपालकों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)	28
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई—अनिसुमा, दुबई)	28
• कार्यपालकों के लिए सामरिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)	28
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया में रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)	29
• एकीकृत व्यापार विश्लेषण कार्यक्रम (आईपीबीए)	29
• जन वैश्लेषिकी व डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (पीएडीएचआर)	29
• उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)	29
• संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)	30
• रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)	30
• डेटा साइंस और मैनेजमेंट में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)	30
• ऑनलाइन लर्निंग प्रोग्राम (ओएलपी)	31
• कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई)	32
4. उद्योग अंतराफलक कार्यालय	33
5. स्थानन	36
6. अंतर्राष्ट्रीय संबध केंद्र	40
7. लेखन और संचार स्टूडियो	42
8. दीक्षांत समारोह	44
9. स्थापना दिवस	45
10. विशिष्ट वक्ता	47
11. प्रकाशन	49
12. पुरस्कार, छात्रवृत्ति और उपलब्धियां	54
13. सम्मेलन, कार्यशालाएं और व्याख्यान	61
14. गतिविधियां और कार्यक्रम	63
15. ज्ञानार्जन केंद्र	83
16. परिसर विकास परियोजनाएं	85

17. कार्यालय एवं विभाग	87
• संपदा विभाग	87
• कार्यकारी निवास कार्यालय	88
• बागवानी विभाग	88
• सूचना प्रौद्योगिकी	89
• राजभाषा विभाग	90
• कार्यालय द्विव्यांगता केन्द्र	90
• आउटसोर्स विभाग	91
• प्रकाशन विभाग	91
• रिसेप्शन (मुख्य)	93
• सुरक्षा विभाग	93
• संरक्षा विभाग	94
• स्टोर एवं खरीद विभाग	95
• परिवहन विभाग	95
18. मानव संसाधन	97
• संकाय, वरिष्ठ अधिकारी और अधिकारी	98
19. आंतरिक शिकायत समिति	100
20. शासी मंडल	101
21. लेखा परीक्षा रिपोर्ट	102
22. तुलन –पत्र	106
23. अनुसूची 23	139
24. अनुसूची 24	143
25. प्राप्ति एवं भुगतान खाता	148

मिशन

आईआईएम इंदौर सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों और उद्यमियों को विकसित करने वाले विश्व स्तरीय शैक्षिक मानकों के साथ, एक प्रासंगिक बिजनेस स्कूल होना चाहता है— आईआईएम इंदौर निम्न के लिए प्रतिबद्ध है:

- प्रबंध शिक्षा के क्षेत्र में उत्कृष्टता, अनुसंधान और प्रशिक्षण
- समकालीन भागीदार—केंद्रित शिक्षण और शिक्षण विधियों का प्रयोग
- प्रबंध शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में उपस्थिति

निदेशक का संदेश



मुझे भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) की वार्षिक रिपोर्ट 2021–22 प्रस्तुत करते हुए खुशी हो रही है। वर्ष 2020 में, महामारी के दौरान आने वाली चुनौतियों का सामना करते हुए, भा.प्र.सं. इंदौर (1996–2021) के इस शानदार 25 वें वर्ष में हमने, हमारी फ़ैकल्टी और छात्रों और पूरे संस्थान द्वारा कई उपलब्धियां, सफलताएं और सम्मान प्राप्त किए।

40 से अधिक शैक्षणिक संस्थानों के साथ, इस संस्थान ने अब 18 देशों के साथ मिलकर काम करना शुरू किया है। 2021–22 के दौरान हमने कई समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए, जिनमें आईएसएम जर्मनी और लिवरपूल विश्वविद्यालय शामिल हैं। हम सुशासन के लिए राष्ट्रीय केंद्र, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग; प्रशिक्षण शाखा, पीएचक्यू भोपाल; इंदौर पुलिस और पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज, इंदौर; एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड, बेंगलोर; कोल इंडिया लिमिटेड; पंचायत और ग्रामीण विकास विभाग – मध्य प्रदेश सरकार; सेना प्रशिक्षण कमान और

सेना युद्ध कॉलेज, महू और, अटल बिहारी वाजपेयी सुशासन और नीति विश्लेषण संस्थान, भोपाल के साथ भी जुड़े हैं। इस रिपोर्ट में इनके साथ मिलकर काम करने के बारे में जानकारी दी गई है।

शिक्षा की बात करें तो, डेटा साइंस और मैनेजमेंट में दो वर्ष का मास्टर ऑफ साइंस प्रोग्राम प्रदान करने के लिए हमने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर (भा.प्रौ.सं. इंदौर) के साथ मिलकर काम करना शुरू किया है। हमने पिछले शैक्षणिक वर्ष में विभिन्न अल्पकालिक और दीर्घकालिक ऑनलाइन और ऑफलाइन एग्जीक्यूटिव एजुकेशन प्रोग्राम भी शुरू किए हैं।

इस रिपोर्ट में, संस्थान की फ़ैकल्टी द्वारा की गई रिसर्च का विवरण भी शामिल है, जिसे राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर, प्रसिद्ध अकादमिक पत्रिकाओं और रिपोर्टों में प्रकाशित किया गया था। मुझे यह बताते हुए खुशी हो रही है कि हमने उच्च गुणवत्ता वाले रिसर्च पब्लिकेशन में 61 फीसदी की बढ़ोतरी देखी है। सरकारी और गैर-सरकारी निगमों के साथ सामरिक साझेदारी की हमारी नीति के माध्यम से, हम अपने रिसर्च अनुदान और रिसर्च प्रोजेक्ट के लिए वित्त पोषण को 127 प्रतिशत तक बढ़ा सकते हैं।

इस वार्षिक रिपोर्ट में उल्लेखित विभिन्न अध्याय द्वारा, हम वर्ष 2021–22 के दौरान आयोजित विभिन्न प्रवृत्तियों में संस्थान द्वारा प्राप्त की गई उपलब्धियाँ देख सकते हैं और इस प्रकार यह रिपोर्ट, भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26(1)(ए) के अनुसार संस्थान की स्थिति को दर्शाती है। वार्षिक रिपोर्ट, 2021–22 में, वर्ष के दौरान आयोजित किए गए ऑनलाइन और ऑफलाइन कार्यक्रमों, सफलताएं, प्राप्त उपलब्धियों और पुरस्कारों का विवरण भी दिया गया है।

वर्ष 2021–22 के लिए, संस्थान की ऑडिट किए गए आय और व्यय विवरण के अनुसार, संस्थान ने 80.60 करोड़ रुपये की अतिरिक्त आय दर्ज की, जिसे भविष्य के उपयोग के लिए विभिन्न निधियों में हस्तांतरित कर दिया गया। इन हस्तांतरणों की जानकारी, इस वार्षिक रिपोर्ट के अभिन्न हिस्से, अर्थात्, ऑडिट किए गए लेखा अनुभाग में उपलब्ध है। भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26(1)(सी) के अनुसार, ऑडिट की गई रिपोर्ट में, सीएजी द्वारा की गई टिप्पणियों पर संस्थान द्वारा दिया गया जवाब, इस रिपोर्ट में शामिल खातों के विवरण के साथ संलग्न है।

धारा 26(1)(ई) के अनुसार, वर्ष के दौरान शामिल हुए अधिकारियों और फ़ैकल्टी के सदस्यों के नाम, ह्यूमन रिसोर्सिस अनुभाग में सूचीबद्ध हैं।

भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26(2) के अनुसार, संस्थान सबसे ज्यादा वेतन पाने वाले पांच कर्मचारियों के नाम दर्शाने वाला विवरण, रिपोर्ट में ह्यूमन रिसोर्सिस अनुभाग के तहत शामिल किया गया है। उपरोक्त सूची उल्लेखित किए गए कोई भी कर्मचारी, मंडल के किसी भी सदस्य का रिश्तेदार नहीं है। सभी फ़ैकल्टी संस्थान की शैक्षणिक परिषद का हिस्सा हैं। पिछले एक वर्ष में हमारे द्वारा प्राप्त उपलब्धियों के लिए मैं आभारी हूँ और भा.प्र.सं. इंदौर ने जो किया है और जो यह संस्थान कर रही है, उसके लिए मैं तहे दिल से इस संस्थान का शुक्रिया अदा करता हूँ। इस महामारी के चुनौतीपूर्ण समय में हम एक साथ खड़े रहे हैं, जिस वजह से इस महामारी और इसके प्रभाव को हराना मुमकिन हुआ है। हालाँकि, हमें यह याद रखना चाहिए कि हमें अभी भी एक लंबा सफर तय करना है।

भा.प्र.सं. इंदौर में हम, प्रतिभागियों को बेहतरीन शिक्षा प्रदान करने के साथ-साथ, सभी हितधारकों की सुरक्षा और भलाई सुनिश्चित करने, व्यक्तियों और संस्थान में नयापन और अतिरिक्त कौशल सिखने को प्रोत्साहित करने, और आगे बढ़ने और सफल होने के अवसर प्रदान करने का प्रभावशाली वातावरण बनाए रखने पर, और एक शक्तिशाली परिवार के रूप में एक साथ खड़े रहने पर ध्यान केंद्रित करते रहेंगे।

हिमांशु राय
निदेशक

2. भा.प्र.सं इंदौर का संक्षिप्त परिचय



प्रबंधन में उच्च गुणवत्तायुक्त शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान करने के उद्देश्य से उच्च शिक्षा विभाग, शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा 1996 में स्थापित, भा.प्र.सं. इंदौर को देश की मुख्य प्रबंधन संस्थानों में से एक के रूप में मान्यता प्राप्त है। भारतीय प्रबंध संस्थान अधिनियम, 2017 के तहत, यह राष्ट्रीय महत्व प्राप्त संस्थान है।

193 एकड़ में फैली, भा.प्र.सं इंदौर ने तीन अंतरराष्ट्रीय मान्यताओं का 'ट्रिपल क्रौउन' प्राप्त किया है, पहला एएमबीए (एसोसिएशन ऑफ एमबीए), यूके स्थित एक प्रत्यायन एजेंसी द्वारा दोबारा प्रत्यायित किया गया, एएसीएसबी से दूसरा और तीसरा, प्रबंधन विकास के लिए विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त अंतरराष्ट्रीय संस्थान, ईएफएमडी द्वारा ईएफएमडी क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम (ईक्यूआईएस) प्रत्यायन। अब भा.प्र.सं इंदौर ट्रिपल क्रौउन के साथ विश्व स्तर पर, सर्वोच्च 100 बिजनेस स्कूलों में से एक है, जिसमें 13,000 से अधिक स्कूलों में, बिजनेस डिग्री प्रोग्राम प्रदान किया जाता है।

भा.प्र.सं. इंदौर, यह ट्रिपल क्रौउन प्राप्त करने वाला देश का दूसरा भा.प्र.सं. है। यह संस्थान, प्रबंधन शिक्षा, इंडस्ट्री इंटरफेस, सरकार और पीएसयू के साथ मिलकर काम करने में सबसे आगे है। भा.प्र.सं. इंदौर का लक्ष्य सामाजिक रूप से सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधको, लीडर और उद्यमियों को विकसित करने वाला, विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों वाली बिजनेस स्कूल बनना है।

देश के मुख्य 10 बी-स्कूलों में अपनी जगह बनाए रखते हुए, राष्ट्रीय संस्थान रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) द्वारा हमें छठा स्थान दिया गया है और एडुनिवर्सल रैंकिंग 2021 द्वारा 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस में हमें तीसरा स्थान प्राप्त हुआ है। मैनेजमेंट श्रेणी में मास्टर्स के तहत, मैनेजमेंट में अपने मुख्य पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए, भारत में चौथे और सभी भा.प्र.सं में तीसरे स्थान के साथ, भा.प्र.सं इंदौर को, एफटी रैंकिंग के सर्वोच्च 100 में सूचीबद्ध किया गया है। भा.प्र.सं इंदौर ने, क्यूएस ग्लोबल एमबीए रैंकिंग के तहत एशिया के सभी सर्वोच्च बिजनेस स्कूलों में 25 वें स्थान पर अपनी जगह बनाई है, जिनमें भा.प्र.सं में चौथा स्थान प्राप्त किया है और भारत की सर्वोच्च बिजनेस स्कूलों में पांचवां स्थान प्राप्त किया है। इस संस्थान ने, क्यूएस रैंकिंग में 151-200 बैंड में अपनी जगह बनाई है। 290 से अधिक संस्थानों के साथ आयोजित की गई प्रतियोगिताओं में, हमने एसोसिएशन ऑफ एमबीए (एएमबीए) और बिजनेस ग्रेजुएट्स एसोसिएशन (बीजीए) एक्सीलेंस अवार्ड्स में सर्वश्रेष्ठ सीएसआर और सस्टेनेबिलिटी इनिशिएटिव श्रेणी में भी रजत जीता है।

भा.प्र.सं इंदौर, छात्र और फैकल्टी एक्सचेंज और रिसर्च के लिए दुनिया भर के 18 देशों में 40 से अधिक प्रख्यात विदेशी संस्थानों से जुड़ा है। इसके अलावा, यह संस्थान भारत की विभिन्न संस्थानों और सरकारी संस्थाओं से जुड़ा है। भा.प्र.सं इंदौर ने 2021 में 25 वर्ष पूरे किए और हाल में, संस्थान आठ मुख्य प्रोग्राम और कई अनुरूप मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम और एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम प्रदान करती है।

संस्थान न केवल शैक्षणिक उपलब्धियाँ प्राप्त करना चाहती है, बल्कि आने वाले वर्षों में स्थानीय, राज्य और राष्ट्रीय स्तर पर सरकार और प्रशासन के साथ काम करते हुए समाज और राष्ट्र में योगदान देना चाहती है।

3. पाठ्यक्रम

- प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)
- मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम— (पीजीपी—एचआरएम)
- प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)
- प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)
- प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) {पूर्व में प्रबंधन (उद्योग)में फेलो कार्यक्रम}
- प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम—मुंबई (पीजीपीएमएक्स— मुंबई)
- प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)
- कार्यपालकों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई—अनिसुमा, दुबई)
- कार्यपालकों के लिए सामरिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया में रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)
- एकीकृत व्यापार विश्लेषण कार्यक्रम (आईपीबीए)
- जन वैश्लेषिकी व डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (पीएडीएचआर)
- उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाणपत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)
- संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)
- रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)
- डेटा साइंस और मैनेजमेंट में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)
- ऑनलाइन लर्निंग प्रोग्राम (ओएलपी)
- कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग प्रोग्राम (वीएलपीई)

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)

यूके स्थित प्रत्यायन एजेंसी, एसोसिएशन ऑफ एमबीए, लंदन (एएमबीए), इएफएमडी क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम (इक्यूयुआईएस) और अमेरिका स्थित प्रत्यायन एजेंसी, एसोसिएशन ऑफ एडवांस कॉलेजिएट स्कूल ऑफ बिजनेस (एएसीएसबी), भा.प्र.सं इंदौर में, मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी), दो वर्ष का फूल—टाइम, आवासीय प्रोग्राम है। इसे भारतीय विश्वविद्यालयों की संस्था द्वारा भी मान्यता प्राप्त है और इसे एमबीए के समान माना जाता है। इस प्रोग्राम का उद्देश्य प्रतिभागियों को सक्षम व्यवसायी प्रबंधकों के साथ—साथ निम्नलिखित में तैयार करना है,

- राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय वातावरण के अनुकूल होने में सक्षम बनाना
- उत्कृष्टता प्राप्त करने, उच्च नैतिक मानकों को बनाए रखने की दिशा में आगे बढ़ाना तथा,
- व्यक्तिगत रूप से और समूहों में प्रभावी ढंग से और कुशलता से काम करने के लिए सक्षम बनाना।

मिशन

विश्वस्तरीय प्रबंधन शिक्षा प्रदान करने के साथ—साथ प्रासंगिक रूप से सुसंगत, सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों को विकसित करना।

शैक्षणिक उद्देश्य

पीजीपी के शैक्षणिक उद्देश्य, संस्थान के मिशन के अनुरूप हैं। पीजीपी प्रोग्राम के विशिष्ट शैक्षणिक उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

पीजीपी प्रोग्राम का लक्ष्य, निम्नलिखित हासिल करना है:

लक्ष्य 1: प्रतिभागियों को व्यवसाय में संदर्भ की प्रासंगिकता को समझने में सक्षम बनाना;

लक्ष्य 2: सामाजिक समझ विकसित करना;

लक्ष्य 3: महत्वपूर्ण विचार कौशल विकसित करना;

लक्ष्य 4: एकीकृत सोच क्षमता विकसित करना;

लक्ष्य 5: पारस्परिक जागरूकता और समूहों में काम करने की क्षमता को बढ़ावा देना;

लक्ष्य 6: प्रतिभागियों को प्रभावी व्यावसायिक संदेश, केस एनालिसिस और रिपोर्ट लिखने के लिए संचार के सामान्य सिद्धांतों को लागू करने के तरीके सिखाना;

लक्ष्य 7: मात्रात्मक विश्लेषण करने में सक्षम बनाना;

लक्ष्य 8: नैतिकता की अच्छी समझ के साथ बिजनेस लीडर तैयार करना।

पीजीपी दो वर्षों का प्रोग्राम है, जिसमें प्रत्येक वर्ष तीन टर्मस हैं। पहले और दूसरे वर्ष के बीच, प्रतिभागी एक व्यावसायिक संस्था में, समर प्रोजेक्ट पर आठ हफ्ते काम करते हैं। शैक्षणिक वर्ष, जून/जुलाई में शुरू होता है और अगले वर्ष मार्च/अप्रैल में समाप्त होता है।

कॉर्पोरेट क्षेत्र से फीडबैक के आधार पर, विश्वस्तरीय सर्वोच्च एमबीए प्रोग्राम के समान और एमबीए प्रोग्राम की प्रभावशीलता पर हाल के अध्ययनों से प्राप्त निष्कर्षों के आधार पर, भा.प्र.सं इंदौर ने 2016-18 बैच से एक नया पीजीपी (एमबीए) प्रोग्राम डिजाइन लॉन्च किया है।

कौशल के विकास के लिए पाठ्यक्रम: इसमें संचार, नेतृत्व, स्प्रेडशीट मॉडलिंग, उद्यमिता अभिविन्यास, नवाचार और डिजाइन थिंकिंग और सस्टेनिबिलिटी शामिल हैं, जिसे वर्कशॉप-आधारित फॉर्मेट में सिखाया जाता है।

इंडस्ट्री अवेर्नेस वर्कशॉप, प्रतिभागियों की जागरूकता और उनका क्षेत्र संबंधित ज्ञान बढ़ाने के लिए आयोजित की जाती है जिसमें वे काम करने की इच्छा/लक्ष्य रखते हैं। इससे प्रतिभागियों को, जानकारी के विभिन्न स्रोत और रिसर्च के तरीकों की जानकारी प्राप्त होती है। प्रत्येक समूह द्वारा एक क्षेत्र पर रिसर्च करने और जानकारी प्रस्तुत करने से सभी प्रतिभागियों को बेहतर तैयारी करने में मदद मिलती है।

मिश्रित थ्योरी और प्रैक्टिस: थ्योरी और प्रैक्टिस के मिश्रण की एक अन्य पहल, प्रोफेसर और प्रैक्टिस की नियुक्ति है, जिसमें क्षेत्र में 15-20 वर्षों के अनुभव वाले शिक्षकों को, भा.प्र.सं इंदौर में फूल-टाइम फैकल्टी बनने का मौका मिलता है। ये प्रोफेसर और प्रैक्टिस, पहले से ही एसबीआई, गोदरेज और बीएचईएल पर केस-राइटिंग प्रोजेक्ट और दूसरे वर्ष के पीजीपी में पेश किए जाने वाले, कंसल्टिंग के नए प्रैक्टिकल सत्र के साथ महत्वपूर्ण योगदान दे रहे हैं।

भा.प्र.सं इंदौर, अपने पहले के प्रोग्राम डिजाइन की कुछ अनन्य विशेषताओं को बरकरार रखता है और उन्हें अधिक सशक्त बनाता है:

- ग्रेजुएट्स को प्रासंगिक शिक्षा प्रदान करने के लिए अद्वितीय ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम: प्रतिभागियों को उस सामाजिक परिस्थिति को समझने में सक्षम बनाने के लिए जिसमें संस्थाएं स्थित हैं और काम कर रही हैं, मध्य प्रदेश के ग्रामीण क्षेत्र से जुड़ना, इस पाठ्यक्रम में शामिल किया गया है।
- पीजीपी-2 के लिए एक अद्वितीय मैट्रिक्स आधारित संरचना द्वारा प्रतिभागियों को सामान्य प्रबंधन क्रेडिट के अलावा, 'इंडस्ट्री वर्टिकल कोर्स' में 10% क्रेडिट और 'फंक्शनल एरिया कोर्स' में 10% क्रेडिट लेने में मदद मिलती है।
- पीजीपी-2 प्रतिभागियों के लिए हिमालय आउटबाउंड प्रोग्राम (एचओपी): प्रतिभागियों को, कॉर्पोरेट कैरियर के लिए पर्याप्त रूप से तैयार किया जाता है हालांकि बिलकुल ही नए माहौल में एक टीम के रूप में काम करने के लिए, खुद को प्रेरित करने के लिए उनके लिए, हिमालय की ऊंचाइयों पर, शांत स्थानों में एक आउटबाउंड अभ्यास और सिमुलेशन का आयोजन किया जाता है। प्रतिभागियों को अपनी पसंद के पाठ्यक्रम को चुनने का अवसर प्रदान करने के साथ, उन्हें विशिष्ट कार्यात्मक क्षेत्र में लागू होने वाले कौशल और प्रथाओं पर केंद्रित ज्ञान प्राप्त करने के लिए खुद को वर्कशॉप के लिए पंजीकृत करने का अवसर भी दिया जाता है। इस वर्ष, महामारी के कारण, हम एचओपी का आयोजन नहीं कर पाए। इसके बजाय, प्रतिभागियों को उनकी पसंद के अन्य सामान पाठ्यक्रम से जुड़ने का मौका दिया गया था।
- भा.प्र.सं इंदौर के छात्र, कई सारी अतिरिक्त और सह-पाठ्यक्रम गतिविधियों में भाग लेते हैं जिसमें आईआरआईएस (वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक महोत्सव) और उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) शामिल हैं।
- सशक्त प्रतिभागी विनिमय कार्यक्रम: भा.प्र.सं इंदौर ने कई प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों के साथ एक्सचेंज टाई-अप किया है। अधिक संख्या में प्रतिभागी इन बिजनेस स्कूलों में जाते हैं और वहां एक सेमेस्टर पूरा करते हैं।

शैक्षिक विधियाँ

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा शिक्षा प्रदान करने के लिए केस-स्टडी, प्रोजेक्ट, कम्प्यूटर की सहायता द्वारा अनुदेशन, ग्रुप डिस्कशन, लेक्चर, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रेजेंटेशन और इस क्षेत्र और सरकार के अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान के संयोजन जैसे विभिन्न तरीकों का उपयोग किया जाता है। केस-स्टडी शिक्षा प्रदान करने की मुख्य पद्धति है। यह प्रतिभागियों के विश्लेषणात्मक कौशल बेहतर होते हैं और उन्हें बहु-कार्यात्मक दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करने में मदद मिलती है। शिक्षकों का मुख्य काम, समूह को मार्गदर्शित करना, प्रतिभागियों के तार्किक कौशल विकसित करने और प्रश्न का जवाब देकर अपनी बात को मान्य करने में मदद करना और निर्णय लेने के लिए प्रेरित करना है।

पंजीकरण और प्रेरण कार्यक्रम

मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी 2021-23) के 24 बैच के लिए प्रेरण कार्यक्रम, 28 जून 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में ऑनलाइन आयोजित किया गया था।

इस कार्यक्रम का ऑनलाइन शुभारंभ श्री रूपिंदर सिंह सोढ़ी, प्रबंध निदेशक, जीसीएमएमएफ-अमूल; प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और, भा.प्र.सं रोहित कपूर, अध्यक्ष, पीजीपी द्वारा किया गया था।

प्रो. राय और प्रो. कपूर ने दीप प्रज्वलित किया। प्राध्यापक राय ने अपने प्रेरक स्वागत भाषण में प्रतिभागियों और उनके माता-पिता को संस्थान में प्रवेश मिलने पर बधाई दी।

श्री सोढ़ी ने भी प्रतिभागियों को बधाई दी और आगे के सफर के लिए शुभकामनाएं दीं। इसके बाद फैंकल्टी द्वारा प्रेजेंटेशन और विभागों का परिचय ऑनलाइन दिया।

कोविड-19 से लड़ाई और पीजीपी सत्रों का आयोजन

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में वर्चुअल मंच के माध्यम से, ऑनलाइन और हाइब्रिड दोनों मोड में सत्र आयोजित किए गए। ऑनलाइन मंच की आवश्यकताओं के अनुसार, कक्षाओं में सभी सुविधाएं उपलब्ध करवाई गई थीं।

ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम 2021-22

भा.प्र.सं के प्रतिष्ठित समुदाय के सदस्य, भा.प्र.सं इंदौर ने शायद ही कभी, अन्य सदस्यों द्वारा निर्धारित उदाहरणों के बावजूद, प्रतिभागियों को पढ़ाने के लिए एक समृद्ध, व्यावहारिक और सामाजिक रूप से उन्मुख दृष्टिकोण प्रदान करने के अपने प्रयासों को कम किया होगा। इस पहलू पर, प्रथम वर्ष के ग्रेजुएट प्रोग्राम के मुख्य पाठ्यक्रम के भाग के रूप में, 2009 में ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम (आरईपी) की शुरुआत में ध्यान केंद्रित किया गया था।

ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम (आरईपी) एक अनोखी पहल है जिसे संस्थान के आकांक्षी प्रबंधकों और उद्यमियों को सरकार द्वारा गांवों में शुरू की गई विभिन्न योजनाओं के प्रति जागरूक बनाने और उनके कार्यान्वयन और प्रभावशीलता का अवलोकन और विश्लेषण करने के उद्देश्य से शुरू किया गया था।

इस वर्ष, आरईपी के तहत, “मध्य प्रदेश में कोविड महामारी के बाद ग्रामीण स्वास्थ्य और स्वच्छता के लिए अपनाई जाने वाली आदतें” पर एक रिसर्च किया गया था। चल रही महामारी के कारण, प्रतिभागियों के लिए गाँव में ठहरने की व्यवस्था नहीं की गई थी। इन मुश्किलों के बावजूद, हमने प्रतिभागियों को मौजूदा मुद्दे, यानी राज्य में ग्रामीण स्वास्थ्य के बारे में संपूर्ण जानकारी प्रदान की। कोविड-19 महामारी की वजह से संस्था स्तर पर स्वास्थ्य सुविधाओं और व्यक्तिगत और सामूहिक स्तरों पर स्वच्छता की आदतों पर ध्यान केंद्रित हुआ है। राज्य के साथ-साथ केंद्र सरकारों ने लोगों को स्वच्छता के बारे में शिक्षित करने के लिए कई कदम उठाए हैं जिन्हें व्यक्तिगत/घरेलू और सामाजिक स्तर पर अपनाने की आवश्यकता है। 18 महीने बीत जाने के बाद, महामारी ने गांवों में व्यक्तियों और समूहों के स्वास्थ्य और स्वच्छता की आदतों को कैसे प्रभावित किया है, इस मुद्दे पर की गई रिसर्च से, प्रतिभागी अच्छे से समझ पाएंगे कि बड़े सार्वजनिक कार्यक्रम कैसे आयोजित किए जाते हैं और प्रशासक और स्वास्थ्य कार्यकर्ता, इन अप्रत्याशित चुनौतियों का सामना कैसे कर रहे हैं, इसकी सराहना कर पाएंगे। आरईपी का आयोजन, प्रतिभागियों को टीमों में विभाजित करके किया गया था, जिसमें प्रति टीम लगभग 6 प्रतिभागी थे। परियोजना के संचालन के लिए मध्य प्रदेश के एक जिले (राज्य में 52 जिले हैं) को दो टीमों को सौंपा गया था। इन टीमों द्वारा नियत जिले में, शिक्षकों, माता-पिता/बच्चों और प्रशासकों के साथ रिमोटली, (टेलीफोन या इंटरनेट के माध्यम से) इंटरव्यू आयोजित किए थे। इसके बाद, टीमों ने एक जिला-अनुसार रिपोर्ट और एक अनुभवात्मक वीडियो तैयार किया, जिसे प्रोजेक्ट के डिलिवरेबल्स के रूप में प्रस्तुत किया गया था। मध्य प्रदेश के सभी 52 जिलों की जिला-अनुसार रिपोर्ट को एक राज्य स्तरीय रिपोर्ट में संकलित किया गया था। इसे, प्रधान सचिव पंचायत एवं ग्रामीण विकास, श्री उमाकांत उमराव द्वारा, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, आईआईएम इंदौर के साथ मिलकर, समापन वर्कशॉप में पेश किया गया। समारोह में, समूह के लीडरों को प्रशस्ति प्रमाण पत्र प्रदान किए गए और दो सर्वश्रेष्ठ जिला रिपोर्ट को प्रशंसा प्रमाण पत्र दिए गए।

एक्सट्रीम आउटडोर

एक्सट्रीम आउटडोर, पीजीपी 2 के छात्रों के लिए दो क्रेडिट वाला वैकल्पिक पाठ्यक्रम है जिसकी शुरुआत, शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में की गई थी। एक्सट्रीम आउटडोर को, चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों में निर्णय लेने और पारस्परिक संबंधों की खोज करने के पाठ्यक्रम के रूप में शुरू किया गया था। ट्रेकिंग के दौरान की गई चर्चाओं और प्रवृत्तियों के दौरान, प्रतिभागियों को उन स्थितियों को जानने का अवसर मिला, जिनमें व्यक्तियों और टीमों को तत्काल कुछ करने की आवश्यकता होती है और उन्हें नियंत्रण में न हो ऐसे पहलुओं को समझने में मदद मिलती। सुरक्षा कारणों से, बैच से केवल 40 छात्रों को उत्तराखंड में एक उच्च ऊँचे पर्वत की चोटी पर, विशेष रूप से डिजाइन किए गए अभियान में भाग लेने के लिए चुना गया था। टाटा स्टील एडवेंचर फाउंडेशन ने कार्यक्रम के आयोजन में सहायता की। माउंट एवरेस्ट या अन्य अत्यधिक ऊँचे पहाड़ों पर चढ़ चुके प्रोफेशनल्स ने इस मिशन का नेतृत्व किया। यह अभियान पूरी तरह से प्रतिभागियों द्वारा प्रायोजित था। साहसिक खेल, वास्तविक जीवन की चुनौतियों और केस डिस्कशन पर जोर देने के साथ-साथ, छात्रों की प्रबंधकीय और नेतृत्व क्षमताओं का आकलन करने के लिए उन्हें ट्रेनिंग के कई सारे राउंड से गुजरना पड़ा।

पीजीपी में प्रवेश

पीजीपी के 24 वें बैच (2021-23) के लिए 169414 आवेदकों ने आवेदन किया, जो संख्या पिछले वर्ष, 179111 थी।

4783 उम्मीदवारों को (2060 सामान्य, 1205 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 815 अनुसूचित जाति, 369 अनुसूचित जनजाति, 144 विकलांग व्यक्ति और 189 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग, और 01 जीमैट आवेदक), पर्सनल इंटरव्यू (पीआई) के लिए शॉर्ट-लिस्ट किया गया था।

2220 उम्मीदवारों को (896 सामान्य, 629 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 361 अनुसूचित जाति, 160 अनुसूचित जनजाति, 81 विकलांग व्यक्ति और 92 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग और 01 जीमैट आवेदक), प्रवेश के लिए प्रस्ताव दिया गया था।

487 आवेदकों ने (217 सामान्य, 133 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 85 अनुसूचित जाति, 26 अनुसूचित जनजाति, 07 विकलांग व्यक्ति, 19 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग) पंजीकरण किया।

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	नॉन क्रिमी और अन्य पिछड़ा वर्ग	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्लूएस	जिमेट	कुल
1	भा.प्र.सं. इंदौर में आवेदन करने वाले कैंट परीक्षार्थियों की संख्या	119837	28809	12090	2886	693	5098	1	169414
2	इंटरव्यू के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	2060	1205	815	369	144	189	1	4783
3	प्रस्तावित दाखिलों की संख्या	896	629	361	160	81	92	1	2220
4	प्रोग्राम के लिए पंजीकृत करने वाले उम्मीदवारों की संख्या	217	133	85	26	7	19	0	487

सारांश: पीजीपी बैच 2021-23

पंजीकृत प्रतिभागियों की गुण प्रोफाइल (पीजीपी 2021-23 बैच)

लिंगानुसार		इंजीनियर / नॉन-इंजीनियर		कार्य अनुभव	
पुरुष	321	इंजीनियर	266	कार्य अनुभव के साथ	198
महिला	166	नॉन-इंजीनियर	221	कार्य अनुभव के बिना	289
कुल	487	कुल	487	कुल	487

छात्रवृत्ति और पुरस्कार

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 के दौरान, संस्थान द्वारा पीजीपी प्रतिभागियों को कई छात्रवृत्तियां प्रदान की गईं।

सीजीपीए के आधार पर, निम्नलिखित प्रतिभागियों को स्वर्ण पदक से सम्मानित किया गया:

शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक, पहला रैंक	ऋचा मोटवानी
शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक, दूसरा रैंक	एंडी काव्या श्रीलेखा
शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक, तीसरा रैंक	भूमिका रुस्तगी
शैक्षिक प्रदर्शन के लिए सर्वश्रेष्ठ महिला प्रतिभागी के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक	ऋचा मोटवानी

दाता संस्थाओं की जानकारी, छात्रवृत्ति की राशि और उसे पानेवालों के नाम नीचे तालिका में दिए गए हैं।

योग्यता आधारित छात्रवृत्ति

शीर्षक	छात्रवृत्ति की राशि	दाता संस्था	पानेवाले का नाम
स्टेट बैंक ऑफ इंडिया स्कॉलरशिप	रु. 1,50,000	भारतीय स्टेट बैंक	भूमिका रुस्तगी
आयशर स्कॉलरशिप	रु. 50,000	आयशर मोटर्स लिमिटेड	ऋचा मोटवानी

स्वर्ण पदक

शीर्षक	छात्रवृत्ति का मूल्य	दाता संस्था	पाने वाले का नाम
आयशर गोल्ड मेडल	स्वर्ण पदक	आयशर मोटर्स लिमिटेड	मुस्कान अग्रवाल
के.के. अलघ गोल्ड मेडल	स्वर्ण पदक	एसकेए एडवाइजर्स	मुस्कान अग्रवाल
आईसीएसआई सिग्नेचर अवार्ड	स्वर्ण पदक	आईसीएसआई	ऋचा मोटवानी

आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

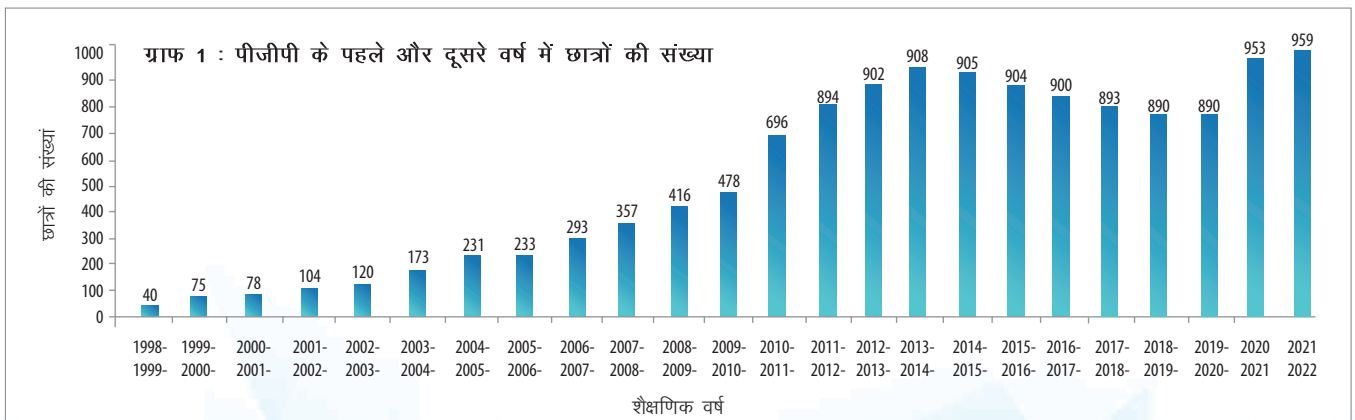
संस्थान द्वारा, आर्थिक रूप से पिछड़े वर्ग के जरूरतमंद पीजीपी प्रतिभागियों को वित्तीय सहायता प्रदान करने के लिए शैक्षणिक वर्ष 2004–2005 से “आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता” (एनबीएफए) योजना शुरू की गई। भा.प्र.सं इंदौर के एनबीएफए कार्यक्रम का उद्देश्य, प्रतिभागियों को पर्याप्त वित्तीय सहायता प्रदान करना है, ताकि किसी भी प्रतिभागी को वित्तीय समस्याओं के कारण कार्यक्रम में भाग लेने से रोका न जाए। वर्ष 2021–2022 में, इस योजना के तहत कुल 22 प्रतिभागियों को निम्नलिखित विवरण के अनुसार सहायता की गई:

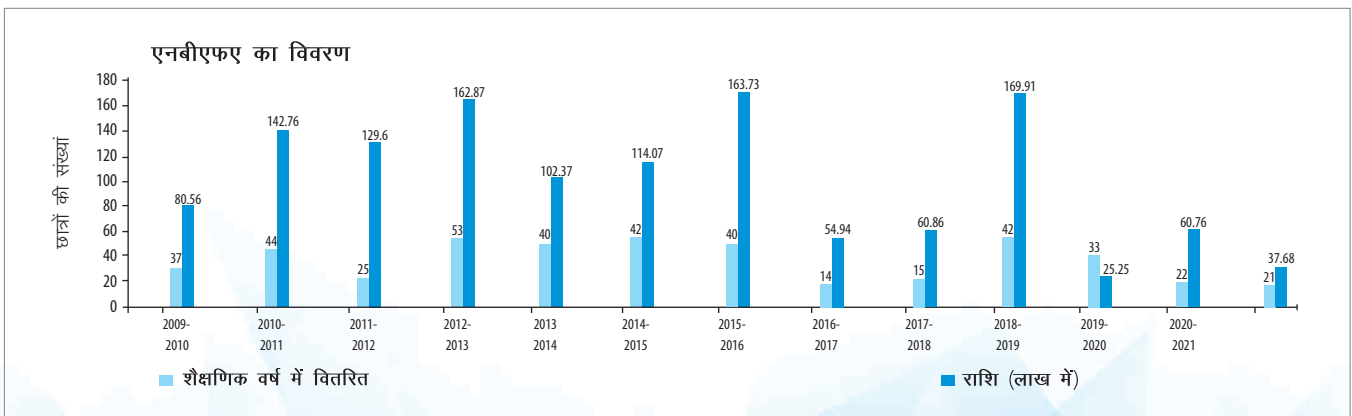
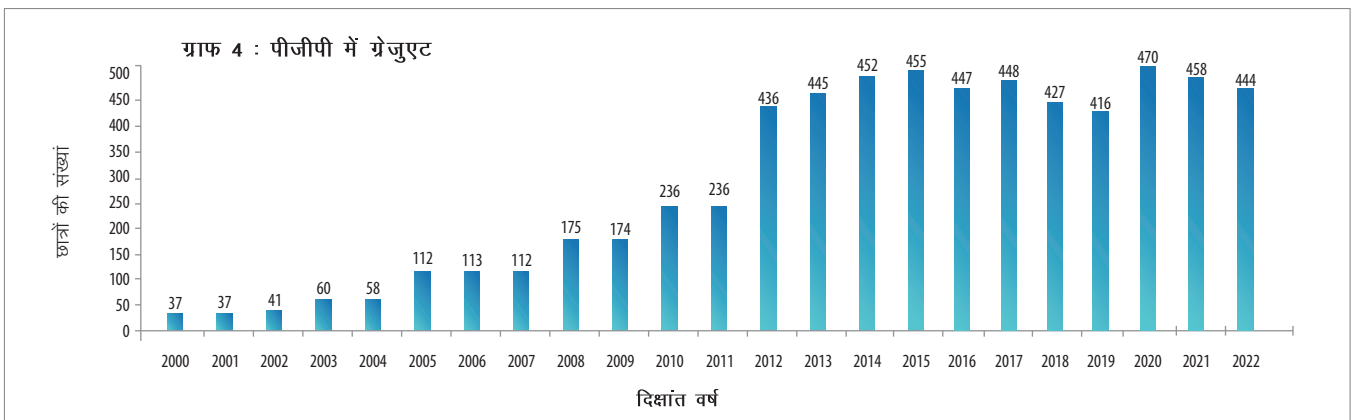
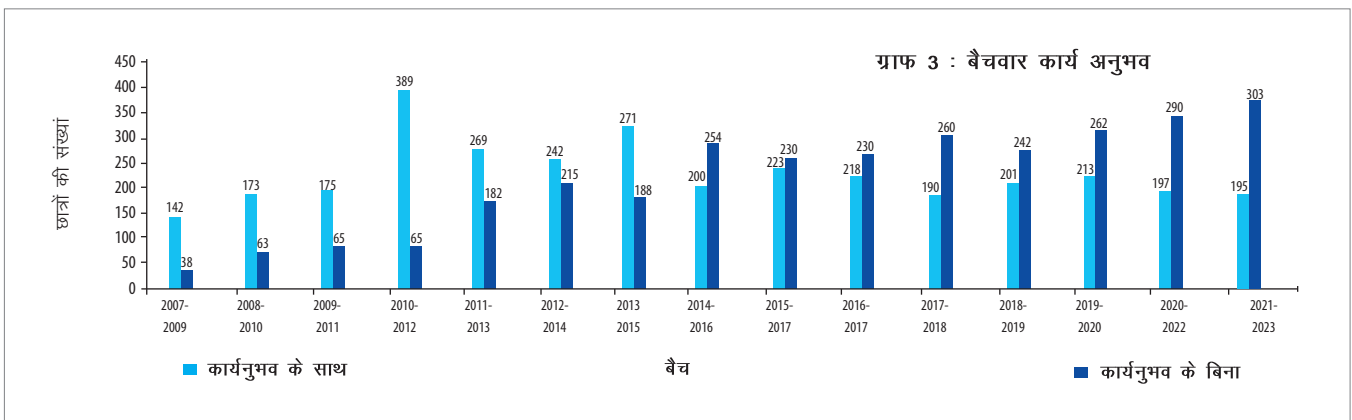
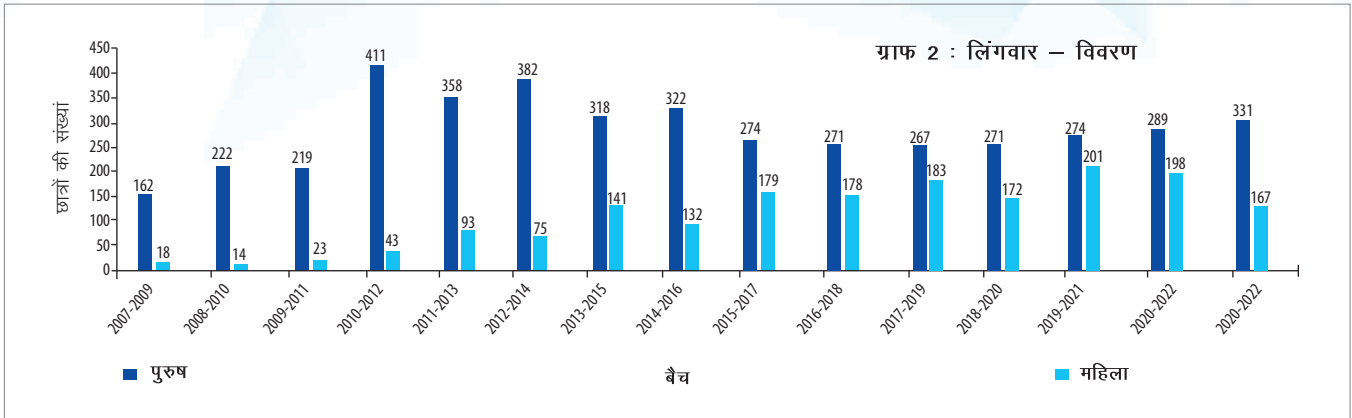
शैक्षणिक वर्ष 2021–22 के लिए एनबीएफए का विवरण

विवरण	कुल
प्रदान की गई छात्रवृत्तियां	21
राशि (लाख रु. में)	37.68

शैक्षणिक वर्ष 2009–10 से 2020–21 के लिए एनबीएफए का विवरण

शैक्षणिक वर्ष	प्रदान की गई वित्तीय सहायता	राशि (लाख रु. में)
2009–10	37	80.56
2010–11	44	142.76
2011–12	25	129.60
2012–13	53	162.87
2013–14	40	102.37
2014–15	42	114.07
2015–16	40	163.73
2016–17	14	54.94
2017–18	15	60.86
2018–19	42	169.91
2019–20	33	47.57
2020–21	25	60.76





मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम – (पीजीपी–एचआरएम)

एमबीए की एसोसिएशन (अंबा) लंदन (एएमबीए–यूके स्थित प्रत्यायन एजेंसी), ईएफएमडी क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम (ईक्यूआईएस) और एसोसिएशन ऑफ एडवांस कॉलेजिएट स्कूल ऑफ बिजनेस (एएसोएसबी–यूएस आधारित प्रत्यायन एजेंसी), ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी–एचआरएम) द्वारा प्रत्यायित, भा.प्र.सं इंदौर में, दो वर्ष का फूल–टाइम, आवासीय प्रोग्राम है, जिसका उद्देश्य, प्रतिभागियों को निम्नलिखित विशेषताओं के साथ, पेशेवर प्रबंधकों के रूप में तैयार करना है –

- बदलती परिस्थितियों में उभरने वाले मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करना;
- संगठनों और समाज में सिद्धांतों को अमल में लाने के लिए व्यवहारवादी सिद्धांतों को समझना;
- स्थायी और अभिनव संसाधनों और क्षमताओं के संयोजन के निर्माण में विश्लेषणात्मक नीति लागू करना।

मिशन

व्यवहार विज्ञान, विश्लेषण और उभरते हुए संगठनात्मक रूपों में प्रगति पर भरोसा करके मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करने में सक्षम प्रबंधकों को शिक्षित करना।

कार्यक्रम सीखने के लक्ष्य:

पीजीपी–एचआरएम के सीखने के लक्ष्यों को संस्थान के मिशन के साथ जोड़ा गया है। पीजीपी–एचआरएम कार्यक्रम के विशिष्ट शिक्षण लक्ष्य इस प्रकार हैं। पीजीपी–एचआरएम कार्यक्रम:

- लक्ष्य 1: गंभीर सोच क्षमता विकसित करना
- लक्ष्य 2: समूहों में काम करने और नैतिक रूप से नेतृत्व करने की क्षमता
- लक्ष्य 3: मात्रात्मक विश्लेषण में क्षमता विकसित करना
- लक्ष्य 4: मानव संसाधन प्रबंधन में दक्षताओं का विकास करना
- लक्ष्य 5: संगठनों के भीतर मानवीय संबंधों को आकार देना

शैक्षणिक एवं कार्यक्रम उद्देश्य

पीजीपी–एचआरएम प्रोग्राम द्वारा प्रतिभागी, संगठनों में मानव व्यवहार को नियंत्रित करने वाली व्यावसायिक तर्कसंगतताओं को समझ में सक्षम बन पाएंगे। मानस–मिति संबंधी और लागू किए गए मनोवैज्ञानिक तरीकों की मदद से वे संगठनों में मानवीय संबंधों का विकास कर पाएंगे। प्रतिभागियों को उन तकनीकों से परिचित कराया जाएगा जिनसे वे संगठनों में मानव व्यवहार को समझने और साक्ष्य–आधारित हस्तक्षेपों का निर्माण करने में एक विश्लेषणात्मक दृष्टिकोण अपना पाएंगे। वे विभिन्न एचआरएम कार्यों के संबंध में व्यावहारिक कौशल विकसित कर पाएंगे।

प्रतिभागियों को तत्त्वज्ञान और सामाजिक सिद्धांत पर आधारित, संगठनों में मानव व्यवहार की गहरी समझ का निर्माण किया जाता है। वे आर्थिक, सांस्कृतिक और सामाजिक मुद्दों के साथ समग्र रूप से जुड़कर, वे संगठनों में मानवीय परस्पर क्रियाओं की एक सूक्ष्म समझ विकसित करते हैं। संगठनों के कार्यों में फेले एचआरएम मुद्दों में हस्तक्षेप करने के लिए प्रतिभागियों की क्षमताओं और योग्यताओं को सशक्त बनाया जाएगा, जिसके परिणामस्वरूप, प्रतिभागी, सिद्धांतों को लागू करने के लिए संगठनों के भीतर मानवीय संबंधों का निर्माण करने में सक्षम बनेंगे।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एक विशिष्ट कार्यक्रम प्रदान किया जाता है, जो सिद्धांतों को अधिक सुदृढ़ बनाने में मदद करता है:

- भा.प्र.सं के पीजीपी प्रतिभागियों के साथ प्रथम वर्ष का पाठ्यक्रम, जिसमें प्रतिभागियों को सुदृढ़ व्यावसायिक तर्कसंगतता हासिल करने और महाप्रबंधक बनने के लिए ट्रेनिंग लेने वाले सह–प्रतिभागियों के साथ बातचीत करने में सक्षम बनाने के लिए।
- व्यवहार विज्ञान में नवाचार और सर्वोत्तम प्रथाओं के प्रति प्रतिभागियों को जागरूक बनाने के लिए मानस–मिति संबंधी तरीकों और मूल्यांकन केंद्रों पर जोर देना।
- साक्ष्य–आधारित प्रणालियों में मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को जोड़ने के लिए प्रतिभागियों को सक्षम करने के लिए विश्लेषण विद्या पर जोर देना।
- प्रतिभागियों को मानव संसाधन के विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में प्रभावशाली कौशल और दक्षता प्राप्त करने में मदद करने के लिए क्षेत्र की परियोजनाओं पर जोर देना।
- मानव संसाधन और अन्य व्यावसायिक मुद्दों के सामाजिक सिद्धांत और तत्त्वज्ञान–आधारित पहलुओं को गहराई से समझने के अवसर।
- ग्रेजुएट्स को प्रासंगिक शिक्षा प्रदान करने के लिए अद्वितीय ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम: प्रतिभागियों को उस सामाजिक परिस्थिति को समझने में सक्षम बनाने के लिए जिसमें संस्थाएं स्थित हैं और काम कर रही हैं, मध्य प्रदेश के ग्रामीण क्षेत्र से जुड़ना, इस पाठ्यक्रम में शामिल किया गया है।
- प्रतिभागियों के लिए हिमालय आउटबाउंड प्रोग्राम (एचओपी): प्रतिभागियों को, कॉर्पोरेट कैरियर के लिए पर्याप्त रूप से तैयार किया जाता है हालांकि बिलकुल ही नए माहौल में एक टीम के रूप में काम करने के लिए, खुद को प्रेरित करने के लिए उनके लिए, हिमालय की ऊंचाइयों पर, शांत स्थानों में एक आउटबाउंड अभ्यास और सिमुलेशन का आयोजन किया जाता है।
- भा.प्र.सं इंदौर के छात्र, कई सारी अतिरिक्त और सह–पाठ्यक्रम गतिविधियों में भाग लेते हैं जिसमें आईआरआईएस (वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक महोत्सव), उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) और एचआर कॉन्क्लेव आईआईएमआई एवं नेन्स शामिल हैं।
- सशक्तप्रतिभागी विनिमय कार्यक्रम: भा.प्र.सं इंदौर ने कई प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों के साथ एक्सचेंज टाई–अप किया है। अधिक संख्या में प्रतिभागी इन बिजनेस स्कूलों में जाते हैं और वहां एक सेमेस्टर पूरा करते हैं।

शिक्षा शास्त्र

आईआईएम इंदौर विभिन्न शिक्षण विधियों जैसे मामलों, परियोजनाओं, सिमुलेशन, कंप्यूटर एडेड निर्देश, समूह चर्चा, व्याख्यान, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतियों और उद्योग और सरकार के अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान के संयोजन का उपयोग करता है। मामला विधि प्रमुख शैक्षणिक उपकरण है। यह प्रतिभागियों के विश्लेषणात्मक कौशल को तेज करता है और बहु-कार्यात्मक दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करने में मदद करता है। प्रशिक्षक मुख्य रूप से समूह का मार्गदर्शन करते हैं, प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने और बचाव करने और निर्णय लेने के लिए प्रेरित करते हैं। कार्यक्रम प्रतिभागियों को व्यवहारिक प्रयोगशालाओं, साइकोमेट्रिक उपकरणों और मूल्यांकन केंद्रों से भी परिचित कराएगा।

पंजीकरण और प्रेरण कार्यक्रम

ह्यूमन रिसोर्स में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी-एचआरएम 2021-23) के 4 थें बैच के लिए प्रेरण कार्यक्रम, 28 जून 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में वर्चुअल रूप से आयोजित किया गया था। इस कार्यक्रम का ऑनलाइन शुभारंभ श्री रुपिंदर सिंह सोढ़ी, प्रबंध निदेशक, जीसीएमएमएफ- अमूल, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और, भा.प्र.सं रोहित कपूर, अध्यक्ष, पीजीपी और, प्राध्यापक जतिन पांडे, अध्यक्ष, पीजीपीएचआरएम द्वारा किया गया था।

इस बैच के प्रतिभागियों ने वर्चुअल मोड के माध्यम से, प्रो. हिमांशु राय को दीप प्रज्वलित करते हुए देखा। निदेशक ने अपने प्रेरक स्वागत भाषण में प्रतिभागियों और उनके माता-पिता को बधाई दी। श्री सोढ़ी ने भी प्रतिभागियों को बधाई दी और आगे के सफर के लिए शुभकामनाएं दीं।

इसके बाद फैकल्टी द्वारा प्रेजेंटेशन और विभिन्न प्रशासनिक विभाग का परिचय ऑनलाइन दिया।

पीजीपी-एचआरएम प्रवेश

पीजीपी-एचआरएम के चौथे बैच (2021-23) के लिए 169413 आवेदकों ने आवेदन किया, जो संख्या पिछले वर्ष, 179111 थी।

4782 उम्मीदवारों को (2060 सामान्य, 1205 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 815 अनुसूचित जाति, 369 अनुसूचित जनजाति, 144 विकलांग व्यक्ति और 189 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग), परसनल इंटरव्यू (पीआई) के लिए शॉर्ट-लिस्ट किया गया था।

3373 उम्मीदवारों को (1620 सामान्य, 873 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 482 अनुसूचित जाति, 160 अनुसूचित जनजाति, 78 विकलांग व्यक्ति और 160 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग), प्रवेश के लिए प्रस्ताव दिया गया था।

40 आवेदकों ने (20 सामान्य, 11 नॉन-क्रिमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 5 अनुसूचित जाति, 4 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग) पंजीकरण किया।

सारांश: पीजीपी-एचआरएम बैच 2021-23

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	नॉन क्रिमी - अन्य पिछड़ा वर्ग	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्लुएस	एसएटी
1	भा.प्र.सं, इंदौर में आवेदन करने वाले सीएटी परीक्षार्थियों की संख्या	119837	28809	12090	2886	693	5098	169413
2	इंटरव्यू के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	2060	1205	815	369	144	189	4782
3	प्रस्तावित दाखिलों की संख्या	1620	873	482	160	78	160	3373
4	प्रोग्राम के लिए पंजीकृत करने वाले उम्मीदवारों की संख्या	20	11	5	0	0	4	40

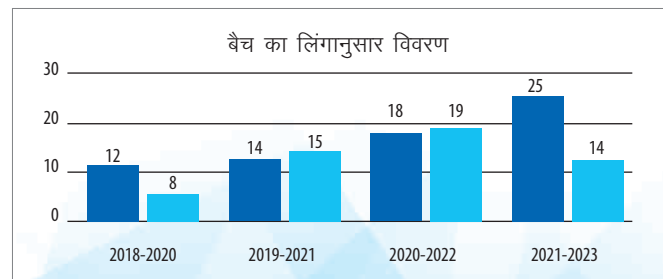
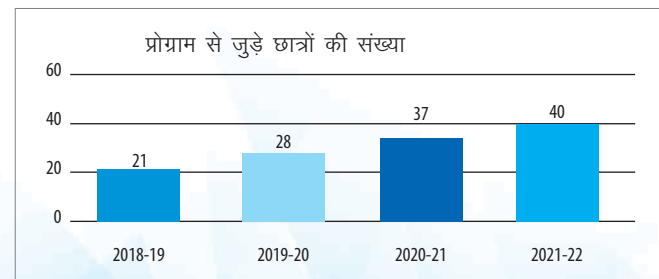
पंजीकृत प्रतिभागियों की ग्रुप प्रोफाइल (पीजीपी-एचआरएम 2021-23 बैच)

लिंगानुसार		इंजीनियर / नॉन-इंजीनियर अनुसार		कार्य अनुभव	
पुरुष	25	इंजीनियर	18	कार्य अनुभव के साथ	06
महिला	15	नॉन-इंजीनियर	22	कार्य अनुभव के बिना	34
कुल	40	कुल	40	कुल	40

प्रोग्राम से जुड़े छात्रों की संख्या, ग्रेजुएट होने वाले, बैच में लिंग विविधता और कार्य-अनुभव

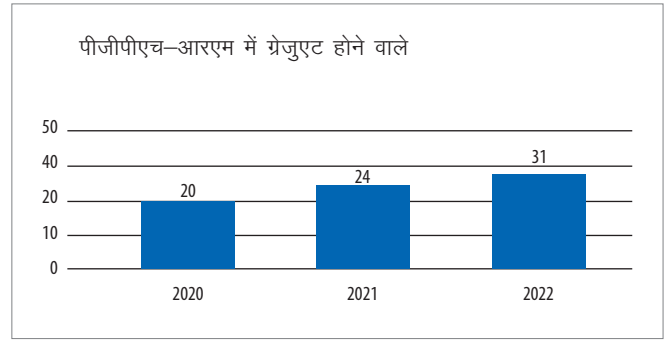
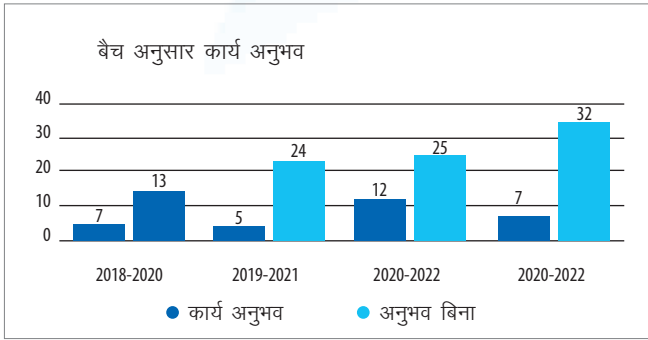
इस प्रोग्राम में वर्ष 2018 में 21, 2019 में 28, 2020 में 37 और 2021 में 40 छात्रों के दाखिले के साथ, यह निरंतर प्रगति की राह पर है।

जैसा की नीचे ग्राफ में दिखाया गया है, इस प्रोग्राम से जुड़े पुरुषों और महिलाओं की संख्या भी सामान है:



बैचों का कार्य अनुभव नीचे दिए गए ग्राफ में दिखाया गया है:

इस प्रोग्राम के तहत तीन बैच ग्रेजुएट हुए हैं।



प्रोग्राम के लिए दाखिला देने की प्रवेश शॉर्टलिस्टिंग प्रक्रिया की समीक्षा की गई है।

पीजीपीएच-आरएम में दाखिले की प्रक्रिया में बदलाव का सुझाव देने के लिए निदेशक द्वारा बनाई गई समिति और दाखिले की समिति की सिफारिश के अनुसार, पीजीपी-एचआरएम बैच 2022-24 (घरेलू आवेदक) के दाखिले के लिए बने मानदंड में परिवर्तन किया गया है।

कोविड-19 के दौरान कार्य करना

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में वर्चुअल प्लेटफॉर्म द्वारा ऑनलाइन और हाइब्रिड रूप से सत्र और परीक्षाएं आयोजित की गई थी। ऑनलाइन और हाइब्रिड मोड की आवश्यकताओं के अनुसार, कक्षाओं में सभी सुविधाएं उपलब्ध करवाई गई थी। परीक्षाओं का आयोजन, ऑनलाइन प्रॉक्टरिंग प्लेटफॉर्म द्वारा और कक्षाओं में उचित दूरी बनाए रखते हुए, हाइब्रिड मोड में किया गया था।

पीजीपी-एचआरएम अब सोसाईटी फार ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट (एसएचआरएम) से जुड़ा है

संस्थान को एसएचआरएम से एक संरेखण प्रमाणपत्र जारी किया गया है। एसएचआरएम की वेबसाइट पर, एसएचआरएम दिशा निर्देशों के साथ जुड़ी दुनिया भर की प्रमुख संस्थानों के साथ, इस संस्थान का नाम और इसकी वेबसाइट की लिंक प्रकाशित की गई है। ऐसे शैक्षणिक संस्थानों में एचआर डिग्री प्रोग्राम के छात्र, एसएचआरएम सर्टिफाइड प्रोफेशनल (एसएचआरएम-सीपी) परीक्षा के लिए आवेदन करने के पात्र हैं। यह एसएचआरएम ग्लोबल कम्पेटेन्सी मॉडल पर आधारित, विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त प्रमाणन है।

छात्रवृत्ति और पुरस्कार

- सुश्री पलक गुप्ता को पीजीपी-एचआरएम बैच 2020-22 में शैक्षिक प्रदर्शन के आधार पर प्रथम रैंक हासिल करने के लिए "भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक" से सम्मानित किया गया।
- श्री नारायण सुरेशचंद अग्रवाल को (बैच 2021-23) एनबीएफए योजना के तहत लाभ प्राप्त हुआ।

छात्र की उपलब्धियां

- सिस्को फ्लेक्स राइजिंग लीडर्स प्रोग्राम 2020-21 (अखिल भारतीय केस प्रतियोगिता) श्री प्रभु चंदन दास बेबर्टा (बैच 2020-22) द्वारा जीता गया था।
- श्री प्रखर राज (बैच 2021-23) को आदित्य बिरला फाउंडेशन (एडब्ल्यूओओ) की ओर से राष्ट्रीय स्तर की छात्रवृत्ति प्रदान की गई।
- आईडीएफसी फर्स्ट बैंक फ्लैगशिप एमबीए स्कॉलरशिप, श्री अग्रवाल नारायण सुरेशचंद (बैच 2021-23) ने जीती

इक्कीसवां और बाइसवां वार्षिक दीक्षांत समारोह

भा.प्र.सं इंदौर के इक्कीसवें और बाइसवें संयुक्त वार्षिक दीक्षांत समारोह का आयोजन, 13 जून 2021 को ऑनलाइन रिकॉर्डेड मोड में किया गया था। नेस्ले इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक श्री सुरेश नारायणन, इस दीक्षांत समारोह के मुख्य अतिथि थे। समारोह में पीजीपीएचआरएम प्रोग्राम के पहले और दूसरे बैच ने ग्रेजुएट की डिग्री प्राप्त की।

क्र.सं.	पीजीपीएचआरएम बैच	पुरुष	महिला	कुल
1	2018-20	12	8	20
2	2019-21	11	13	24

समारोह की शुरुआत एक वीडियो से हुई।

श्री दीपक एम सतवालेकर, अध्यक्ष, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा दीक्षांत समारोह के प्रारंभ की घोषणा की गई। इसके बाद भा.प्र.सं इंदौर के अध्यक्ष द्वारा मंगलाचरण वर्चुअल रूप से रिकॉर्ड किया गया जिसमें उन्होंने व्याख्यान और बधाई दी गई।

इसके बाद श्री सुरेश नारायणन ने दर्शकगण से बात की और ग्रेजुएट हुए प्रतिभागियों को बधाई दी। प्रोग्राम के अध्यक्ष ने शैक्षिक पदकों, छात्रवृत्तियों और पुरस्कारों के विजेताओं के नामों की घोषणा की। प्रमाणपत्रों की प्रतियां एक साथ प्रदर्शित की गईं।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने भी व्याख्यान दिया। सभी प्रतिभागियों को बधाई देते हुए, प्रो. राय ने उन्हें, कैंपस से बाहर निकलने के बाद उन्हें मिलने वाले नए अनुभवों से सीखने के लिए, अपने आसपास की परिस्थितियां और लीडर से प्रेरणा प्राप्त करने और आने वाले वर्षों में बेहतर व्यक्ति बनने के लिए प्रोत्साहित किया।

इसके बाद, प्रोग्राम के अध्यक्ष द्वारा ग्रेजुएट हुए छात्रों को डिग्री प्रदान की गई। प्रतिभागियों के नाम की घोषणा पर, उनकी फोटो और डिग्री प्रदर्शित की गई।

दीक्षांत समारोह को राष्ट्रगीत के साथ समाप्त किया गया।

भा.प्र.सं इंदौर में आईआईएमआई-नेन्स 2.0

एचआर कॉन्क्लेव आईआईएमआई-नेन्स 2.0 का दूसरा संस्करण, वर्चुअल रूप से 13-14 नवंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट (पीजीपीएचआरएम) में ग्रेजुएट प्रोग्राम के प्रतिभागियों द्वारा आयोजित किया गया यह कॉन्क्लेव 'एचआर में सुधार' विषय पर केंद्रित था। इस समारोह में, मानव संसाधन में सबसे प्रबुद्ध लोग एक-दूसरे से मिले, जिन्होंने छात्रों को प्रेरणा और सलाह प्रदान करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाने के लिए, बातचीत द्वारा अपने विचारों और अनुभवों को साझा किया।

कॉन्क्लेव का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने किया। अपने परिचयात्मक भाषण में, उन्होंने इस बात पर ध्यान केंद्रित किया कि कैसे वीयूसीए 2.0 – दूरदर्शिता, समझ, स्पष्टता और अनुकूलन क्षमता द्वारा वीयूसीए 2.0 – अस्थिरता, अनिश्चितता, जटिलता और अस्पष्टता को दूर किया जा सकता है। उन्होंने किसी संस्थान में वीयूसीए 2.0 – को बढ़ावा देने के लिए एचआर की महत्वपूर्ण भूमिका पर ध्यान केंद्रित किया। उन्होंने समझाया की एक सफल मानव संसाधन प्रबंधक, संस्थान के लिए दूरदर्शिता, उद्देश्यों और सिद्धांतों को निर्धारित और प्रचारित कर सकता है और उन्हें लागू करने और उनका सही ढंग से पालन करने पर जोर दे सकता है। 'एचआर, जटिल परिस्थितियों का एक विशाल क्षेत्र है, जहां व्यक्ति को क्षमताओं, पर्यावरणीय मुद्दों और लोगों को संलग्न और प्रेरित करने वाले कारकों को समझना होता है। उन्होंने कहा कि लोगों के व्यवहार को समझने के लिए जटिलता को पहचानना और उस पर काबू पाना जरूरी है। उन्होंने, प्रतिभागियों को एक संस्थान में प्रभावी ढंग से बातचीत करने के तीन तरीकों के बारे में समझाते हुए अपना व्याख्यान समाप्त किया: संस्थान के लक्ष्यों को समझकर, उस लक्ष्य को प्राप्त करने में कोई कैसे योगदान दे सकता है और उस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए वर्तमान में व्यक्ति द्वारा क्या पहल की जा रही है।

कॉन्क्लेव में प्रख्यात वक्ताओं के साथ कई इंटरैक्टिव सत्र भी आयोजित किए गए। प्रथम वक्ता, फिलपकार्ट के वरिष्ठ निदेशक श्री.कपिल वर्धन ने अपने क्षेत्र और फिलपकार्ट की कार्य संस्कृति में अपने अनुभव साझा किए। उन्होंने बताया कि कैसे उनकी कंपनी, कोविड के बाद की परिस्थितियों से निपट रही है और भविष्य में अत्यधिक विकास की योजना बना रही है। उन्होंने यह भी बताया कि कैसे फिलपकार्ट द्वारा अपने बी 2 सी, बी 2 बी आदि जैसे विभिन्न व्यावसायिक मॉडल के साथ कार्य किया जाता है और कैसे एचआर, संगठनात्मक डिजाइनिंग में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है।

एलएंडटी में एचआर और सीएसआर के ग्रुप हेड, श्री एमवीएन राव ने किसी भी क्षेत्र में व्यवसाय में नेतृत्व पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने डी3: डेटा-ड्रिवेन डिजिटल मेकिंग का उपयोग करके मनचाहे परिणाम प्राप्त करने के लिए लोगों द्वारा संचालित कार्यक्रमों पर चर्चा की।

श्री सत्यजीत मोहंती, सीएचआरओ, उपाध्यक्ष – एचआर, क्रॉम्पटन ग्रीव्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड ने मनुष्यों की अनुकूलन क्षमता पर चर्चा की और कहा कि अपने कर्मचारियों में विश्वास रखने वाली संस्थान, विश्वास के निर्माण में महत्वपूर्ण पहलु है। इसके बाद उन्होंने ग्रेट रेसिगनेजशन डिबेट के ट्रेंड, जुड़ाव, संचार और संबंधों पर वर्चुअल दुनिया के प्रभाव पर चर्चा की। प्रौद्योगिकी को अपनाने से मानव संसाधन प्रक्रियाओं में कैसे तेजी आई है, इस बात पर भी उन्होंने चर्चा की।

एटपेस के संस्थापक और सीईओ मुख्य कार्यकारी अधिकारी, श्री रवि भोगराजू ने अपने इंटरैक्टिव सत्र में विभिन्न ऑनलाइन प्रवृत्तियों का आयोजन किया। उन्होंने अपनी व्यक्तिगत और व्यावसायिक सफर, क्षेत्र में विभिन्न शैलियों, एचआर प्रोफेशनल के लिए आवश्यक कौशल के बारे में भी बात की।

सुश्री मोनिका धार, महाप्रबंधक, रिलायंस इंडस्ट्रीज, ने मार्च 2020 के बाद कर्मचारियों के जुड़ाव और जटिलता के बारे में बात की। उन्होंने बताया की संस्थान की समग्र भलाई और विभिन्न परिस्थितियों से संबंधित कारकों को ध्यान में रखते हुए, अनुभव से प्राप्त होने वाले व्यक्तिगत जुड़ाव की आवश्यकता है।

अल्फा लावल के सीएचआरओ और उपाध्यक्ष एचआर, श्री विनोद बिडविक ने कहा कि पुराने समय में, प्रदर्शन प्रबंधन परिणाम-उन्मुख था और अब यह संतुलित स्कोरकार्ड बनाने का समय है। उन्होंने बताया की कैसे एचआर प्रक्रिया को, नौकरी के विवरण, वेतन के तत्त्वज्ञान और कर्मचारी के जुड़ाव पर ध्यान केंद्रित कर, अधिक श्रेष्ठ बनाया जा सकता है।

इसके बाद, आईआईएमआई-नेन्स 2.0 के राष्ट्रीय विजेताओं को रु. 1,00,000/- की पुरस्कार राशि दी गई। राष्ट्रीय विजेता – टीम हुरेका (भा.प्र.सं इंदौर)

दूसरा स्थान: टीम क्वार्टेट (जीएलएस विश्वविद्यालय, अहमदाबाद)

तीसरा स्थान: टीम एरेस (भा.प्र.सं इंदौर)

दो दिवसीय कार्यक्रम का समापन, सुखद रूप से हुआ, जिसमें पीजीपीएचआरएम के प्रतिभागियों को क्षेत्र के दिग्गजों के साथ बातचीत की, उनके अनुभवों से सीखा और उनके साथ अपने विचार साझा किए।

कुल प्रतिभागी: 242

कैंपस एंबेसडर इंटरन (कुल): 62

पीजीपीएचआरएम के प्रतिभागियों ने आई5 –सम्मेलन, आईआरआईएस और उत्साह जैसे पीजीपी–एसएसी द्वारा आयोजित सभी कार्यक्रमों में संचालकों और सदस्यों के रूप में भाग लिया।

प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

2011 में शुरू किया गया, प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम), भारत में इस तरह का पहला कार्यक्रम है। यह प्रबंधकीय और नेतृत्व की आकांक्षाओं वाले युवा छात्रों के लिए एक अनूठा और रचनात्मक कार्यक्रम है। आईपीएम के माध्यम से, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करके, युवा छात्रों को आकर्षित करने और श्रेष्ठ व्यक्ति के रूप में ढालने का प्रयास किया जाता है।

भा.प्र.सं उन छात्रों के लिए है जो भारत और विदेशों की स्कूलों से बारहवीं/उच्चतर माध्यमिक या सामान्य परीक्षाओं से उत्तीर्ण हुए हैं। इस कार्यक्रम में, 5 वर्ष की अवधि में 15 टर्म शामिल हैं, जिसमें प्रत्येक वर्ष में, 3 महीने के 3 टर्म होते हैं। आईपीएम, दो डिग्री वाला कार्यक्रम है। पहले तीन वर्षों को सफलतापूर्वक समाप्त करने पर बीए फाउंडेशन ऑफ मैनेजमेंट और अंतिम दो वर्षों के बाद मास्टर ऑफ बिजनेस मैनेजमेंट।

प्रबंधन विभाग, तीन प्रमुख घटकों पर आधारित हैं:

- **स्तंभ:** मानविकी और सामाजिक विज्ञान, सांख्यिकी, गणित और अर्थशास्त्र के पाठ्यक्रम, जो प्रबंधन सिद्धांतों और प्रथाओं के लिए योगदान देने वाले मुख्य विषय हैं।
- **सक्षमकर्ता:** संचार, सूचना प्रणाली और कुछ कम समय में पुरे होने वाले पाठ्यक्रमों पर आधारित पाठ्यक्रमों का मिश्रण है, जो प्रबंधकों और लीडर को सही निर्णय लेने और उनके बारे में प्रभावी ढंग से बात करने में सक्षम बनाता है।
- **बढ़ाना देने वाला:** नाटक/संगीत/नृत्य जैसे प्रदर्शनीय कलाओं में पाठ्यक्रम और विदेशी भाषा में पाठ्यक्रम, जो व्यापक और रचनात्मक अनुभव प्रदान करते हैं।

विश्लेषणात्मक सोच और गहन अनुभव के संयोजन से, आईपीएम के छात्रों को विभिन्न क्षेत्रों में नेतृत्व की भूमिकाओं और जिम्मेदारी उठाने के लिए तैयार होते हैं।

आधारभूत विषयों के तीन वर्ष के गहन अध्ययन के बाद, आईपीएम के छात्र, संस्थान के 2 वर्षीय प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) के छात्रों के साथ-साथ, चौथे और पांचवें वर्ष में प्रबंधन में समान शैक्षणिक पाठ्यक्रम पर शिक्षा प्राप्त करते हुए, प्रबंधकों के रूप में तैयार होते हैं।

सामाजिक और व्यावसायिक इंटरनशिप सहित पांच वर्ष के कठिन पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने पर, प्रतिभागियों को बैचलर ऑफ आर्ट्स (प्रबंधन की नींव) और मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन जैसी दो डिग्री देकर सम्मानित किया जाता है।

पंजीकरण और प्रेरण कार्यक्रम

आईपीएम 2021 बैच के लिए दाखिले की प्रक्रिया और प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के ग्यारहवें बैच के प्रस्ताव, 15 सितंबर, 2021 को पूर्ण हुए।

प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के ग्यारहवें बैच का प्रेरण कार्यक्रम 24 सितंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया। बैच का शुभारंभ भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय द्वारा किया गया। एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड के कंट्री प्रेसिडेंट और प्रबंध-निदेशक, श्री गगनदीप सिंह कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे। प्रो. श्रुति तिवारी, आईपीएम कार्यक्रम की अध्यक्ष; प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा, कार्यक्रम के अध्यक्ष; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य कार्यपालक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर भी कार्यक्रम के दौरान उपस्थित थे।

प्रो. हिमांशु राय ने नए बैच का स्वागत किया और आईपीएम के लिए एक पूरी तरह से नए दृष्टिकोण, अर्थात्, इंटीग्रीटी, परपज और मीनिंगफूलनेस के बारे में उन्हें बताया। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि यह समझना महत्वपूर्ण है यदि आप जो सोचते हैं, वो कहते हैं और जो आप कहते हैं वह करते हैं तो ही आप खुश, संतुष्ट और सफल हो सकते हैं। 'विचारों को नियंत्रित करना मुश्किल हो सकता है क्योंकि हमारा दिमाग जागते समय उतना ही तेज दौड़ता है, जितना सोते समय। विचारों को नियंत्रित करना कठिन हो सकता है, लेकिन हमारे शब्द, विचार और कार्य मेल खाने चाहिए। उन्होंने कहा, 'ऐसी परिस्थिति में ही सत्यनिष्ठा की बात आती है – आपके द्वारा किए जाने वाले प्रत्येक काम में जितना संभव हो उतना प्रयास करने और सकारात्मक सोच के साथ अपनी वास्तविक क्षमता अनुसार कार्य करने की सत्यनिष्ठा'।

उन्होंने नए बैच को आईपीएम में अपना उद्देश्य, अर्थात 'पी' जानने की सलाह दी। आप जिस तरह की दुनिया में रहना चाहते हैं, उसकी कल्पना करें, न्याय से भरी, हिंसा और उत्पीड़न से मुक्त एक ऐसी दुनिया जहाँ बिना किसी भेदभाव के, सबको सामान अवसर दिए जाते हैं; और याद रखें कि आपको खुद ही ऐसी दुनिया आपके लिए बनाने होगी।

'सार्थकता' के महत्व को समझाते हुए, उन्होंने प्रतिभागियों से अपने हर काम के प्रति उत्साहित और अपने और दूसरों के प्रति करुणामय होने की सलाह दी। 'अपने विकास पर ध्यान दें। किसी के प्रति क्रोध या किसी बात के लिए अपने आप को दोषी न ठहराए क्योंकि जब आप ऐसा करते हैं, तो आप अपने प्रति हिंसक होते हैं', उन्होंने कहा।

अपने सफर के बारे में बात करते हुए, श्री गगनदीप सिंह ने रिश्तों और जीवन में आवश्यक कौशल में निवेश के महत्व के बारे में बताया। 'अपने सफर के दौरान मैंने महसूस किया कि केवल अकादमिक शिक्षण पर्याप्त नहीं है, क्षेत्र में टिके रहने और सफल होने के लिए जीवन में आवश्यक कौशल की भी आवश्यकता होती है। जैसे-जैसे आप बड़े होंगे और अन्य लोगों के साथ काम करेंगे, आप बहुत कुछ सीखेंगे और क्षेत्र की समस्याओं का समाधान ढूँढने में सक्षम होंगे, और इसी से आपको सुख और संतुष्टि प्राप्त होगी', उन्होंने कहा।

भारत में समाधान-ढूँढने वालों और रचनाकारों की भूमिकाएं महत्वपूर्ण हैं; और राष्ट्र को ऐसे युवाओं की जरूरत है जो समस्याओं का विश्लेषण कर सकें और नवीनतम और दीर्घकालिक समाधान दे सकें। श्री सिंह ने आगे बताया कि लक्ष्य की ओर बढ़ते समय आपको सफलताओं और असफलताओं का सामना करना पड़ सकता है, लेकिन आपकी आशाओं का असर आपके दृढ़ संकल्प पर नहीं पड़ना चाहिए। 'आगे बढ़ते रहे और अपने आप को नकारात्मकता और आशाओं में उलझने से बचाएं। नियमित रूप से, बार-बार अपने आप को केवल एक प्रतिशत सुधारने पर ध्यान केंद्रित करने का प्रयास करें। अंत में, उस एक प्रतिशत आपको महत्वपूर्ण परिणाम होंगे और तभी आपको एहसास होगा कि आपने बहुत कुछ सीखा है और कई श्रेष्ठ अनुभवों प्राप्त किए हैं', उन्होंने कहा।

वैश्विक नेतृत्व ने हमें महामारी से लड़ने में कैसे मदद की है, इस बात पर जोर देते हुए, श्री सिंह ने कहा कि हमें समस्याओं का विश्लेषण करने और समाधान ढूँढने के बाद, समाधानों को तेजी से लागू करने के लिए कार्यनीति बनाने की जरूरत है। 'हमें एहसास हुआ है कि वैक्सीन का निर्माण इस खोज पर आधारित था कि हमें से कोई भी तब तक सुरक्षित नहीं है जब तक हम सभी सुरक्षित न हो जाएं। इस महामारी के दौरान अनुकूलन क्षमता ने बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाई और मैं इस सफर का हिस्सा बनकर भाग्यशाली महसूस करता हूँ', उन्होंने कहा। शुभारंभ सत्र का समापन, आईपीएम के अध्यक्ष द्वारा धन्यवाद देते हुए हुआ।

नए बैच को मुख्य अतिथि के साथ बातचीत करने का भी अवसर मिला। प्रेरण कार्यक्रम के पहले दिन, निदेशक और कार्यक्रम के अध्यक्ष के साथ, माता-पिता के लिए एक अनौपचारिक समारोह का आयोजन किया गया। हॉस्टल और विद्यार्थियों के मामले के अध्यक्ष, प्रो. स्वतंत्र द्वारा प्रतिभागियों को विभिन्न हॉस्टल और विद्यार्थियों के मामले के बारे में और कैम्पस में मिलने वाली सुविधाओं के बारे में जानकारी दी गई। भारत सरकार की पहल रैगिंग की रोकथाम और प्रतिबंध पर, आईपीएम एसएसी के संचालक द्वारा एक सत्र भी आयोजित किया गया था।

नया बैच, सुश्री राधिका खंडेलवाल, आईपीएम-2014 बैच और श्री अर्चित कोठारी, आईपीएम-2012 बैच के स्वर्ण पदक विजेता के साथ बातचीत करने के लिए उत्साहित था और उन्होंने प्रतिभागियों को भा.प्र.सं इंदौर में अपने पांच वर्ष के सफर की बातें बताईं।

प्रेरण कार्यक्रम के दूसरे दिन, नए बैच को फ़ैकल्टी के सदस्यों के साथ बातचीत करने का अवसर प्राप्त हुआ। आईसीसी के अध्यक्ष प्रो. स्नेहा थपलियाल और सुश्री. जॉली प्रिया द्वारा लैंगिक संवेदनशीलता और आंतरिक शिकायत समिति पर जानकारी प्रदान की, जिसके बाद उन्होंने आईटी, लाइब्रेरी और एलएमएस सहित कैम्पस में मिलने वाली विभिन्न सुविधाओं पर जानकारी प्रदान की।

आईपीएम कार्यक्रम के दस वर्ष

प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के 2021 में अभूतपूर्व दस वर्ष पूरे हुए। इस अवसर पर, प्रो. हिमांशु राय द्वारा 'आईपीएम के दस वर्ष' वीडियो सीरीज प्रस्तुत की गई, जिसमें इस अद्वितीय महत्वपूर्ण कार्यक्रम के दस वर्ष के सफर के बारे में जानकारी प्रदान की गई थी। आईपीएम के सफर पर बना यह पहला वीडियो था। इसके बाद, फ़ैकल्टी स्पीक सीरीज में आईपीएम पाठ्यक्रम पर फ़ैकल्टी के सदस्यों के दृष्टिकोण और प्रभावशाली रूप से बनाई गई चयन प्रक्रिया के बाद कार्यक्रम में नामांकित हुए प्रतिभागियों संबंधित विवरण दर्शाया गया था। आईपीएम में लगभग 710 पूर्व छात्र थे, जिन्होंने कई क्षेत्र और सर्वश्रेष्ठ कॉरपोरेट्स में सफलता प्राप्त की है। संस्थान, आईपीएम में कई अधिक वर्षों और सामाजिक रूप से, ग्रेजुएट होने के बाद राष्ट्र निर्माण में योगदान देने वाले जागरूक और विचारशील प्रबंधकों, अग्रणियों और उद्यमियों को विकसित करने की इच्छा रखती है।

आईपीएम 2020 बैच का सोशल प्लेसमेंट

भा.प्र.सं इंदौर, हमेशा छात्रों की विचार प्रक्रियाओं को विकसित करने में संस्थान की भूमिका से अवगत रही है और इसलिए, सामाजिक विचारशीलता को आवासीय कार्यक्रमों का महत्व दिया है। आईपीएम पाठ्यक्रम में, यह प्रत्येक आईपीएम बैच के छात्र द्वारा अपने दूसरे वर्ष के अंत में किए जाने वाले सामाजिक इंटरनशिप के माध्यम से प्राप्त किया गया है।

इस वर्ष 2020-25 के आईपीएम बैच ने सोशल प्लेसमेंट में भाग लिया, जिसमें 30 संस्थानों ने भाग लिया और बैच के सभी 146 छात्रों को प्लेसमेंट दिया गया, जिससे 100% प्लेसमेंट प्राप्त हुई। इस वर्ष की प्रक्रिया में भाग लेने वाले छात्रों को सामाजिक क्षेत्र के विभिन्न क्षेत्रों में प्रस्ताव प्रदान किए गए।

आईपीएम इंटरनेशनल स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम

इंटरनेशनल एक्सचेंज के तीन छात्रों को, इनकमिंग एक्सचेंज स्टूडेंट के रूप में, एक भागीदार विश्वविद्यालय, ईएम नॉर्मडी बिजनेस स्कूल, फ्रांस से 2021–22 शैक्षणिक वर्ष में नामांकित किया गया था।

2021–22 में, इंटरनेशनल स्टूडेंट एक्सचेंज के लिए छह आईपीएम छात्रों को भा.प्र.सं इंदौर के आउटगोइंग एक्सचेंज स्टूडेंट के रूप में निम्नलिखित भागीदार विश्वविद्यालय के लिए चुना गया था।

- ईएम नॉर्मडी बिजनेस स्कूल, फ्रांस– 5;
- लियोनार्ड डी विंसी (ईएमएलवी), फ्रांस– 1.

आईपीएम में प्रवेश

आईपीएम एडमिशन टेस्ट (आईपीएमएटी) एक कठिन परीक्षा है जिसमें उम्मीदवारों को पर्सनल इंटरव्यू के बाद, आवेदक की योग्यता, तार्किक विवेक बुद्धि और अंग्रेजी और गणित में निपुणता का परीक्षण करने के लिए लिखित एंट्रेंस एग्जाम देनी पड़ती है। कोविड-19 महामारी के कारण, आईपीएम 2021–26 बैच की चयन प्रक्रिया ऑनलाइन मोड में आयोजित की गई थी। जूम प्लेटफॉर्म का उपयोग करके शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों का व्यक्तिगत मूल्यांकन (पर्सनल अस्सेसमेंट) (पीए) आयोजित किया गया था।

प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) 2021–26 में प्रवेश

(आईपीएम और प्रवेश विभाग के साथ जांच करना)

- प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के 11वें बैच (2021–2026) से 20963 पात्र आवेदक जुड़े।
- 20963 उम्मीदवारों ने एप्टीट्यूड टेस्ट (16690 सामान्य, 2408 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 849 अनुसूचित जाति, 213 अनुसूचित जनजाति, 94 विकलांग व्यक्ति, और 692 ईडब्ल्यूएस) के लिए आवेदन किया। 17 उम्मीदवारों ने एसएटी (शैक्षिक मूल्यांकन परीक्षा) के माध्यम से आवेदन किया।
- व्यक्तिगत मूल्यांकन के लिए 860 उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट किया गया (325 सामान्य, 238 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 140 अनुसूचित जाति, 39 अनुसूचित जनजाति, 30 विकलांग व्यक्ति, 75 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग और 13 आवेदक सैट के माध्यम से)।
- 196 उम्मीदवारों को अंतिम प्रवेश की पेशकश की गई थी (78 सामान्य, 47 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 29 अनुसूचित जाति, 15 अनुसूचित जनजाति, 4 विकलांग व्यक्ति, 15 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग और 8 सैट आवेदक)।
- 156 उम्मीदवारों (58 सामान्य, 41 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 23 अनुसूचित जाति, 11 अनुसूचित जनजाति, 3 विकलांग व्यक्ति, 15 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग और 5 एसएटी आवेदक) ने पंजीकरण किया।

आईपीएम 2021–26 बैच के लिए संक्षिप्त तालिका

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	नॉन क्रीमी – अन्य पिछड़ा वर्ग	अजा	अजजा	दिव्यांग	ईडब्ल्यूएस	एसएटी	कुल
1	आवेदन करने वाले की संख्या	16690	2408	849	213	94	692	17	20963
2	इंटरव्यू के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	325	238	140	39	30	75	13	860
3	प्रस्तावित दाखिलों की संख्या	78	47	29	15	4	15	8	196
4	प्रोग्राम के लिए पंजीकृत करने वाले उम्मीदवारों की संख्या	58	41	23	11	3	15	5	156

पंजीकृत प्रतिभागियों की गुप प्रोफाइल (आईपीएम 2021–26 बैच)

लिंगवार वितरण					
पुरुष	119	महिला	37	कुल	156

पंजीकृत प्रतिभागियों का अध्ययन ज्ञानक्षेत्र (आईपीएम 2021–26 बैच)

ज्ञानक्षेत्र	संख्या	ज्ञानक्षेत्र	संख्या
विज्ञान (गैर-चिकित्सा)	84	विज्ञान (चिकित्सा)	7
व्यापार	49	कला	6
अन्य	10	कुल	156

आईपीएम प्रवेश पिछले 10 वर्षों में

वर्ष	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
आवेदन और योग्य आवेदित	3545	2489	6955	12166	16512	17853	19715	17716	19825	19257
प्रस्तावित दाखिलों की संख्या	211	175	279	231	245	263	233	222	210	215
स्वीकृत आवेदन	123	122	134	126	132	139	136	134	156	176
पंजीकृत छात्रों की संख्या	119	120	121	111	119	121	121	126	131	152

छात्रवृत्ति और पुरस्कार

शैक्षणिक वर्ष 2021–22 के दौरान, संस्थान ने आईपीएम प्रतिभागियों को अकादमिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र, छात्रवृत्ति और स्वर्ण पदक प्रदान किए। नीचे दी गई तालिका में छात्रवृत्ति, स्वर्ण पदक और प्राप्तकर्ताओं के नाम का विवरण दिया गया है।

शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र

आईपीएम 2018 बैच के छात्रों को अकादमिक उत्कृष्टता के लिए प्रमाण पत्र दिए गए। अकादमिक उत्कृष्टता के प्रमाणपत्र से सुश्री अनुश्री रुस्तगी, श्री वासु गोल्यान, श्री ध्रुव धोचक, श्री श्याम सुंदर श्रीवास्तव और सुश्री हिमा कृति को सम्मानित किया गया।

छात्रवृत्तियाँ

शीर्षक	छात्रवृत्ति की राशि	पाने वाले का नाम
चौथे वर्ष में सर्वश्रेष्ठ अकादमिक प्रदर्शन करने वाले छात्र के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्कॉलरशिप	₹. 1,50,000	श्री मानव शर्मा
आईपीएम के पांचवें वर्ष में महिला प्रतिभागियों में से उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए आद्या प्रभा (आईपीएम 2015 बैच की पूर्व छात्रा) मेमोरियल स्कॉलरशिप	₹. 27,551	सुश्री ख्वाहिश सेठिया

स्वर्ण पदक

नाम	पुरस्कार
श्री मानव शर्मा	सर्वश्रेष्ठ ऑलराउंड प्रदर्शन के लिए पुरस्कार – पुरुष
सुश्री आशिमा वर्धन	सर्वश्रेष्ठ ऑलराउंड प्रदर्शन के लिए पुरस्कार – महिला
श्री मानव शर्मा	शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं इंदौर गोल्ड मैडल (पहला स्थान)
श्री पारस भारद्वाज	शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं इंदौर गोल्ड मैडल (दूसरा स्थान)

आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

शैक्षणिक वर्ष 2014–15 से, संस्थान ने आईपीएम के छात्रों के लिए आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना लागू की, जिसमें वित्तीय सहायता प्राप्त करने के मानदंडों को पूरा करने वाले प्रतिभागियों को वित्तीय सहायता प्रदान की जाती है। भा.प्र.सं इंदौर के एनबीएफए कार्यक्रम का उद्देश्य, प्रतिभागियों को पर्याप्त वित्तीय सहायता प्रदान करना है, ताकि किसी भी प्रतिभागी को वित्तीय समस्याओं के कारण कार्यक्रम में भाग लेने से रोका न जाए।

छात्र गतिविधियाँ

शैक्षणिक कार्यक्रमों के अलावा, आईपीएम से जुड़े प्रतिभागी विभिन्न अतिरिक्त पाठ्यक्रम प्रवृत्तियों में हिस्सा लेते हैं जिससे उन्हें नेतृत्व गुणों और प्रबंधकीय कौशल को विकसित करने में मदद मिलती है। आईपीएम के प्रतिभागियों द्वारा कई क्लबों/समीतियां बनाई गई हैं जिसके माध्यम से वे अकादमिक गतिविधियों पर भी ध्यान केंद्रित करते हैं।

साथ ही, प्रतिभागियों को गुणवत्तापूर्ण शिक्षा प्रदान करने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, जीवन के विभिन्न क्षेत्रों से प्रसिद्ध हस्तियों ने सम्मेलन और व्याख्यान आयोजित किए जिनमें शामिल थे श्री के नारायण, आईआरएसएमई (सेवानिवृत्त) पूर्व सीएमडी एनबीसीएफडीसीय श्री मधुकर कुमार भगत, अपर प्रशिक्षण महानिदेशक, प्रत्यक्ष कर क्षेत्रीय प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली; सुश्री मीमांसा सिंह तंवर, मानसिक स्वास्थ्य और व्यवहार विज्ञान विभाग, फोर्टिस हेल्थकेयर के नैदानिक मनोवैज्ञानिक।

आईपीएम छात्रों की उपलब्धियों की सूची

नाम	बैच	समारोह का नाम	आयोजक कर्ता	स्थान / उपलब्धि
प्रिश्नित सैनी, रिशु राज, समृद्धि चौधरी	2019-24	आईएमए इंडिया स्टूडेंट केस कम्पटीशन-2022	प्रबंधन लेखाकार संस्थान (आईएमए)	राष्ट्रीय विजेता। जून 2022 में होने वाले अंतरराष्ट्रीय फाइनल में भारत का प्रतिनिधित्व करेंगे।
श्रेयांस जंबद, अमन आर्यन	2020-25	एट्यूड डी कास	आरए पोदार कॉलेज ऑफ कॉमर्स	प्रथम स्थान (विजेता)
शुभम बंसल	2019-24	ईवाई एन्ड रॉबर्ट एच स्मिथ बिजनेस केस लैब फिनटेक बिज-केस चौंपियनशिप	जीएसबीएन - मैरीलैंड विश्वविद्यालय	वैश्विक रनर अप
अक्षिता माहेश्वरी	2020-25	इंकब्लॉट: आर्टिकल राइटिंग कम्पटीशन	दिल्ली अर्थशास्त्र का स्कूल	प्रथम रनर अप
अनुष्का माहेश्वरी, अंशिका गुप्ता, समृद्धि चौधरी	2019-24	कॉर्पोरेट चाणक्य	एनएमआईएमएस मुंबई	दूसरा विजेता
सोहोम मुखर्जी	2021-26	क्वीन्स कॉमनवेल्थ ऐसे राइटिंग कम्पटीशन	रॉयल कॉमनवेल्थ सोसाइटी	रजत पुरस्कार
अभिनव वैभव, दीप राज, तरुण मेहरोत्रा	2019-24	फिंजेन्युइटी	श्री राम कॉलेज ऑफ कॉमर्स	राष्ट्रीय विजेता
	2019-24	फाइनेंस लीग'21	वोएज कैपिटल	राष्ट्रीय विजेता
दीप राज	2019-24	समर एनालिटिक्स 2021	भा.प्रौ.सं गुवाहाटी	उत्कृष्टता का प्रमाणपत्र
	2019-24	जनरल मोटर्स चौलेंज, TAMU डेटाथॉन 2021	जनरल मोटर्स, टेक्सास ए एंड एम यूनिवर्सिटी	अंतरराष्ट्रीय तीसरा स्थान का विजेता
आदित्य भागवत, जनित सेठी, राघव गाबा, लोजा जॉन, वृंदा गुप्ता	2019-24	एओनिया - केस स्टडी प्रतियोगिता	भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी), रुड़की और गीक्स फॉर गीक्स	दूसरा स्थान
वृंदा गुप्ता, स्वर्णिमा आनंद, समृद्धि चौधरी	2019-24	निसायाद्या	एनआईटी त्रिची	प्रथम स्थान
जनित सेठी, लोकेश संगवार, दीपांकर डॉन, आदित्य भागवत	2019-24	ब्लू चिप	एक्सएलआरआई दिल्ली	प्रथम स्थान
दिविजा ग्रोवर, नलिन सिंह, आर्यन जालान	2021-26	इंफ्राबिज- आइएसबी का इंफ्रास्ट्रक्चर केस चौलेंज अद्वैत'21	इंडियन स्कूल ऑफ बिजनेस, हैदराबाद	प्रथम स्थान (विजेता)
	2021-26	अर्थ-शास्त्र, परिवर्तन'22	डीएमएस, आईआईटी-दिल्ली	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट
आर्यन जालान	2021-26	ईईई एसोसिएशन द्वारा आयोजित एनिग्मा	राष्ट्रीय प्रौद्योगिकी संस्थान (एनआईटी), त्रिची	दूसरा स्थान (उपविजेता)
अमनदीप सिंह	2020-25	ई-इम्पेटस 2021-22 (राष्ट्रीय स्तर की केस स्टडी)	आईपीएम ई-सेल और ओला फाउंडेशन	तीसरा स्थान ('ट्राइडेंट' टीम के सदस्य के रूप में)
	2020-25	समाधान-III छात्रवृत्ति के लिए परीक्षा	मेधावी नेशनल स्कॉलरशिप स्किम	टाइप ए स्कॉलर
	2020-25	मंथली टेस्ट स्कॉलरशिप एग्जाम - फरवरी 2022	मेधावी नेशनल स्कॉलरशिप स्किम	टाइप ए स्कॉलर

नाम	बैच	समारोह का नाम	आयोजक कर्ता	स्थान / उपलब्धि
दिव्या प्रनाथी और स्वर्णिमा आनंद	2019-24	ट्रैवर्स ले मॉडे- टूरसिम डेवलपमेंट केस स्टडी कम्पटीशन	भा.प्र.सं सिरमौर	प्रथम स्थान
वृंदा गुप्ता, समृद्धि चौधरी, स्वर्णिमा आनंद	2019-24	आर्बिट्रेज-इंटरनेशनल केस ट्रेड चौलेंज	आईआईएफटी, दिल्ली	नेशनल फाइनलिस्ट (पांचवा स्थान) 927 प्रतिभागियों में प्रथम रनर अप
ज्ञानेश्वर मिश्रा	2021-26	थिंक टैंक 2.0: केस स्टडी कम्पटीशन	डब्ल्यूआईसीएसए, इस्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीएआई)	विजेता मार्केटिंग केस
	2021-26	इकोप्रेन्चोर	बीबीई यूनिवर्सिटी, गार्गी कॉलेज	भारत के प्रमुख संस्थानों की 150 से अधिक टीमों के साथ प्रतियोगिता
	2021-26	द इलेवेंथ ऑवर	वीआईटी, वेल्लोर	विजेता संकट प्रबंधन केस स्टडी प्रतियोगिता के विजेता
	2021-26	पॉलिसी डिलेमा	एलएसआर कॉलेज, डीयू	अकेले विजेता

प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)

भा.प्र.सं इंदौर में प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम, प्रबंधन के क्षेत्र में शोध करके प्रबंधन विज्ञान के क्षेत्र में योगदान देने की इच्छा रखने वाले लोगों को अवसर प्रदान करता है। इस कार्यक्रम का लक्ष्य प्रतिभागियों को प्रशिक्षण, शोध और परामर्श के क्षेत्र में योगदान देने के लिए तैयार करना है।

भा.प्र.सं इंदौर में प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम एक अनोखा डॉक्टरेट कार्यक्रम है, जिसे डॉक्टरेट प्रतिभागियों प्रबंधन का संपूर्ण ज्ञान की प्रदान करने के लिए तैयार किया गया है। इस कार्यक्रम के दो उद्देश्य हैं, एक है प्रतिभागियों को प्रबंधन अनुसंधान से संबंधित कार्य-पद्धति के तरीके समझाना, और दूसरा है, वर्तमान प्रबंधन ज्ञान की अधिक वृद्धि। एफपीएम पाठ्यक्रम, शिक्षा जगत के भीतर या शिक्षा जगत के बाहर, (अनुसंधान) भूमिकाओं में करियर की संभावनाएं प्रदान करता है। कार्यक्रम के कठिन पाठ्यक्रम से एक अकादमिक कैरियर के लिए पर्याप्त प्रशिक्षण प्राप्त होता है और प्रतिभागियों को अपने संबंधित क्षेत्र में अनुसंधान कार्य पर हमेशा के लिए एक छाप छोड़ने का मिलता है। यह कार्यक्रम, प्रबंधन के विभिन्न क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्रदान करता है।

इस कार्यक्रम की शुरुआत 2006-07 में की गई थी। तब से, भा.प्र.सं इंदौर भारत, में प्रबंधन स्कूलों में गुणवत्तापूर्ण फैकल्टी की आवश्यकता को पूरा करने के लिए निष्ठा से प्रयास कर रही है।

कार्यक्रम में भाग लेने वाले छात्र, नियमित रूप से अनुसंधान और प्रकाशनों के माध्यम से शिक्षा में अपना योगदान दे रहे हैं।

कार्यक्रम की संरचना

मैनेजमेंट में फेलो प्रोग्राम पाठ्यक्रम की अवधि 18 महीने है। पाठ्यक्रम निम्नलिखित हिस्सों में बांटा गया है:

क्रमांक	टर्म	अवधि	विवरण
1	टर्म 1	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (28 क्रेडिट)
2	टर्म 2	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (26 क्रेडिट)
3	टर्म 3	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), एफपीएम अनिवार्य (2 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र के पाठ्यक्रम (8 क्रेडिट) संबंधित क्षेत्र के पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), वर्कशॉप (1 क्रेडिट)
4	टर्म 4	5 महीने	एफपीएम अनिवार्य (1 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र के पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट, 4 क्रेडिट क्षेत्र अनुसंधान) एफपीएम वैकल्पिक (8 क्रेडिट), वर्कशॉप (1 क्रेडिट)
5	टर्म 5	4 महीने	एफपीएम अनिवार्य (1 क्रेडिट), एफपीएम वैकल्पिक (12 क्रेडिट), वर्कशॉप (1 क्रेडिट)

पाठ्यक्रम के पूरा होने पर, प्रतिभागी क्षेत्र व्यापक परीक्षा (एसीई) देते हैं। क्षेत्र व्यापक परीक्षा से पता चलता है कि क्या प्रतिभागी को अपने विशेषज्ञता के क्षेत्र में संपूर्ण ज्ञान है और क्या उसने उस क्षेत्र के विभिन्न पाठ्यक्रमों को संतोषजनक ढंग से एकीकृत किया है या नहीं।

व्यापक परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद, प्रतिभागी थीसिस चरण में प्रवेश करता/करती है। प्रत्येक प्रतिभागी को थीसिस सलाहकार समिति (जिसमें फ़ैकल्टी के 3 से 4 सदस्य शामिल हैं) द्वारा सलाह दी जाती है। सबसे पहले प्रतिभागी द्वारा एक थीसिस प्रस्ताव बनाया जाता है, जिसके लिए वह एक थीसिस विषय ढूंढता/ढूंढती है। प्रतिभागी की थीसिस सलाहकार समिति स्टडीएसी, द्वारा भा.प्र.सं., इंदौर के शैक्षणिक समुदाय के लिए थीसिस प्रस्ताव पर एक सार्वजनिक सेमिनार का आयोजन किया जाता है। थीसिस प्रस्ताव के स्वीकृत हो जाने के बाद, प्रतिभागी अपनी थीसिस पर टीएसी के साथ मिलकर काम करता/करती है। थीसिस रिसर्च के पूरा होने पर, प्रतिभागी द्वारा एक सार्वजनिक सेमिनार में थीसिस प्रस्तुत की जाती है और वह उसी पर बात करता/करती है।

प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम) {पूर्व में प्रबंधन (उद्योग) में फेलो कार्यक्रम}

भारत में प्रबंधन शिक्षा में तेज वृद्धि के साथ, श्रेष्ठ बिजनेस स्कूलों के लिए, प्रभावी व्यावहारिक अनुभव वाले उत्कृष्ट शोधकर्ताओं और शिक्षाविदों का निर्माण करके, बिजनेस स्कूलों में फ़ैकल्टी की जरूरतों को पूरा करना अनिवार्य हो गया है। यदि वास्तविक जीवन के अनुभव वाले लोगों को शैक्षणिक क्षेत्र में लाया जाता है तो प्रबंधन शिक्षा उद्देश्यपूर्ण और प्रभावी होगी। भा.प्र.सं इंदौर में ईएफपीएम द्वारा इसी दिशा में प्रयास किया जा रहा है। 2011 में शुरू किए गए इस कार्यक्रम का उद्देश्य शिक्षा क्षेत्र और शिक्षा जगत को एक-दूसरे से जोड़ना है। पहले से ही अपने विषय के क्षेत्र ज्ञान प्राप्त कर चुके व्यक्तियों को विद्वतापूर्ण शिक्षा प्रदान करके, कार्यक्रम द्वारा शिक्षा जगत के भीतर या शिक्षा जगत के बाहर, अनुसंधान भूमिकाओं में फूल टाइम/पार्ट टाइम कैरियर के अवसर प्रदान किए जाते हैं।

कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित तरीकों से प्राप्त किए जाते हैं:

- विशेष रूप से सामान्य और कार्यात्मक क्षेत्रों में प्रबंधन के विषयों का अवलोकन प्रदान करना।
- अनुसंधान के उपकरणों और तकनीकों पर जानकारी देना।
- विभिन्न शैक्षणिक उपकरणों और तकनीकों के विकास और प्रभावी उपयोग पर जानकारी देना।
- प्रतिभागियों के क्षेत्र संबंधित ज्ञान के आधारभूत को सुदृढ़ करना।

भा.प्र.सं इंदौर के मंडल द्वारा सितंबर 2019 में लिए गए निर्णय के अनुसार, इस कार्यक्रम में निम्नलिखित परिवर्तन लागू हुए।

- कार्यक्रम का नाम मैनेजमेंट में फेलो प्रोग्राम (इंडस्ट्री) से मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम में बदल दिया गया है।
- ईएफपीएम को सफलतापूर्वक पूरा कर लेने पर पीएचडी प्रदान की जाती है। यह परिवर्तन शैक्षणिक वर्ष 2020-2021 से प्रभावी हुआ था। हालांकि, जो छात्र उस समय एफपीएम (1) में पढ़ रहे थे, उन्हें भी पीएचडी के लिए एक विकल्प दिया गया था, जिसके लिए ईएफपीएम की पीएचडी की आवश्यकताओं को पूरा करना जरूरी था।

कार्यक्रम की संरचना

यह ऑन-कैंपस और ऑफ-कैंपस चरणों का उचित संयोजन है। हालांकि, कोविड-19 के कारण, वर्ष में सभी सत्र ऑनलाइन हुए जिनकी समीक्षा की गई थी।

ऑन-कैंपस पाठ्यक्रम में निम्नानुसार चार मॉड्यूल शामिल हैं:

मॉड्यूल 1 के पाठ्यक्रम

1. मुख्य पाठ्यक्रम (सभी क्षेत्र) – 2 क्रेडिट *9 क्षेत्र (प्रत्येक क्षेत्र में दो क्रेडिट वाला एक पाठ्यक्रम शामिल होगा)
कुल – 18 क्रेडिट

समयरेखा: जुलाई 2021 – अक्टूबर 2021

मॉड्यूल 2 के पाठ्यक्रम

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम – फिलोसोफी ऑफ रिसर्च : 2 क्रेडिट
2. क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम – 4 क्रेडिट (1x4 या 2x2)
कुल – 6 क्रेडिट

समयरेखा: नवंबर 2021 – जनवरी 2022

मॉड्यूल 3 के पाठ्यक्रम

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम – एकेडेमिक राइटिंग: 2 क्रेडिट
2. अनिवार्य पाठ्यक्रम (रिसर्च एक्सपोजर) – लिटरेचर रिव्यू 2 क्रेडिट, केस 2 क्रेडिट: 4 क्रेडिट
3. क्षेत्र के अनिवार्य पाठ्यक्रम – एरिया रिसर्च मेथड: 6 क्रेडिट (सब-मॉड्यूल के लिए न्यूनतम क्रेडिट ऑफ-कैंपस में 50: सत्र तक 2 क्रेडिट)
क्षेत्र विकल्पिक: 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4)
कुल – 16 क्रेडिट
समयरेखा: फरवरी 2022 – अप्रैल 2022

मॉड्यूल 4 के पाठ्यक्रम

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम – मैनेजमेंट एवं पेडेगोजी : 4 क्रेडिट
2. क्षेत्र विकल्पिक – 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4) ऑफ-कैंपस मोड में 50% सत्र तक
3. क्षेत्र/अन्य क्षेत्र विकल्पिक – 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4)
कुल – 12 क्रेडिट
समयरेखा: जून 2022 – अगस्त 2022

- मॉड्यूल-4 के बाद, उम्मीदवार को क्षेत्र की योग्यता परीक्षा देनी होगी और क्षेत्र के अध्यक्ष, अपने संबंधित क्षेत्र के उम्मीदवार के साथ परीक्षा संबंधित चर्चा करेंगे।
- परीक्षा उत्तीर्ण न करने वाले उम्मीदवारों को आवश्यकता को पूरा करने के लिए दूसरा और अंतिम मौका दिया जाएगा।
- दूसरे और अंतिम मौके में क्षेत्र की योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल होने पर, मामला एफपीएम कार्यकारी समिति के समक्ष रखा जाएगा और एफपीएम ईसी की सिफारिश पर, उम्मीदवार को कार्यक्रम से बाहर होना होगा।
- पाठ्यक्रम (मॉड्यूल 1, 2, 3 और 4) में उत्तीर्ण होने के लिए उम्मीदवारों को 3.000 या उससे अधिक का समग्र सीजीपीए प्राप्त करना होगा।
- उम्मीदवार को अपने टीएसी के मार्गदर्शन में एक प्रोजेक्ट बनाना होगा।
- मॉड्यूल 4 के बाद, उम्मीदवार को अपना प्रोजेक्ट टीएसी को प्रस्तुत करना होगा और टीएसी द्वारा उसकी स्वीकृति प्राप्त करनी होगी।
- उम्मीदवार को अपने प्रोजेक्ट के लिए सेमिनार आयोजित करना होगा और मॉड्यूल-4 के पूरा होने की तारीख से छह महीने की अवधि के भीतर इसे सफलतापूर्वक उचित सिद्ध करना होगा। हालांकि, टीएसी द्वारा नियमानुसार अनुमोदित प्रोग्रेस रिपोर्ट के आधार पर, उम्मीदवार को और छह महीने का समय दिया जा सकता है।

एफपीएम और ईएफपीएम में नामांकन

2021-22 तक, भा.प्र.सं इंदौर के इस कार्यक्रम में लगभग 259 छात्रों को नामांकित किया है, नीचे दी गई तालिकाएँ (ए) और (बी) देखें।

(ए) एफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार संक्षिप्त विवरण

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08
कम्युनिकेशन	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	01	02	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य
इकोनॉमिक्स	03	02	02	शून्य	02	01	03	01	02	03	03	01	शून्य	शून्य	शून्य
फाइनेंस और एकाउंटिंग	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	शून्य
इनफार्मेशन सिस्टम	01	02	शून्य	01	02	02	01	शून्य	03	01	शून्य	03	01	शून्य	शून्य
मार्केटिंग मैनेजमेंट	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01
ओबी और एचआर	03	03	06	01	06	02	03	02	शून्य	03	03	03	01	शून्य	01
ऑपरेशन्स मैनेजमेंट	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	शून्य	शून्य
स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	शून्य	शून्य
कुल	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02

(बी) ईएफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार संक्षिप्त विवरण

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
संचार	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
इकोनॉमिक्स	02	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01
फाइनेंस और एकाउंटिंग	02	03	01	02	शून्य	01	शून्य	02	शून्य	02	01
इनफार्मेशन सिस्टम	02	05	शून्य	01	01	01	02	01	02	03	01
मार्केटिंग मैनेजमेंट	06	07	01	शून्य	01	शून्य	02	01	03	01	01
ओबी और एचआर	03	04	02	शून्य	01	02	02	02	01	03	शून्य
ऑपरेशन्स मैनेजमेंट	05	06	शून्य	शून्य	01	01	शून्य	शून्य	01	01	02
स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट	01	10	01	01	05	02	शून्य	02	02	04	02
कुल	21	35	05	04	10	07	07	09	09	14	8

*ईएफपीएमजी का 01 प्रतिभागी शामिल हैं।

एफपीएम के 13 (तेरह) प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी की उपाधि प्राप्त करने के लिए अर्हता प्राप्त की है।

ईएफपीएम के 05 (पांच) प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी की उपाधि प्राप्त करने के लिए अर्हता प्राप्त की है।

02 (दो) प्रतिभागियों ने भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के एग्जीक्यूटिव फेलो का खिताब प्राप्त करने के लिए अर्हता प्राप्त की है।

प्रबंधन ने कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)

प्रबंधन ने कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) भा.प्र.सं इंदौर का व्यापक, एक वर्षीय आवासीय प्रोग्राम है। 2002 में शुरू हुआ, भा.प्र.सं इंदौर का यह एक वर्षीय फूल टाइम एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम, किसी भी विषय में कम से कम पांच वर्ष के प्रबंधकीय, उद्यमी, व्यवसायी अनुभव वाले ग्रेजुएट के लिए डिजाइन किया गया है। ईपीजीपी को विशेष रूप से संस्थानों के प्रबंधन और उन्हें आगे बढ़ाने के लिए आवश्यक ज्ञान, कौशल और क्षमताओं को विकसित करने के लिए डिजाइन किया गया है। यह कार्यक्रम, प्रबंधन के लिए अच्छी प्रथाओं की खोज और कौशल निर्माण का संयोजन है। 2016 में इस कार्यक्रम को, एसोसिएशन ऑफ एमबीए (एएमबीए) लंदन (यूके) द्वारा प्रत्यायित किया गया था। कार्यक्रम में छह टर्म शामिल हैं, जिसमें एक इंटरनेशनल इमर्शन टर्म भी शामिल है, जिसमें ईपीजीपी के प्रतिभागी एक अंतरराष्ट्रीय जगह पर 4-5 सप्ताह बिताते हैं।

कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य, व्यापक सामाजिक संदर्भ में, समावेशी विकास प्राप्त करने के साथ, नए और उभरते बाजारों में विकास के प्रबंधन के लिए संबंधित मुद्दों को सुलझाने के लिए प्रतिभागियों को प्रबंधन के जाने-माने तरीके और तकनीकों को समझने, विकसित करने और उनकी खोज करने में मदद करना है। इसके अलावा, कार्यक्रम का उद्देश्य, प्रतिभागियों के कौशल को निम्नलिखित लक्ष्यों के लिए विकसित करना भी है:

- विभिन्न सामाजिक, राजनीतिक और आर्थिक वातावरण में प्रबंधन करने के लिए,
- मानव संसाधनों की क्षमता को पहचानना, उनका उपयोग करना और एक प्रतिस्पर्धी संस्था बनाने के लिए उनका लाभ उठाने के लिए,
- संस्थाओं के विश्वस्तरीय प्रतिस्पर्धिक निर्माण में नेतृत्व, रचनात्मकता और नवाचार की क्षमता को जानना और उसकी सराहना करने के लिए,
- जैसे इकट्ठा करने, सामाजिक रूप से प्रासंगिक होने और सामाजिक नागरिकता के बीच होने वाली परस्पर विरोधी मांगों को संतुलित करने के लिए।

पाठ्यक्रम

इस कार्यक्रम में दो प्रकार के पाठ्यक्रम शामिल हैं, अनिवार्य और वैकल्पिक। 32 पाठ्यक्रम अनिवार्य हैं। टर्म 5 और 6 में, प्रतिभागियों ने 32 वैकल्पिक पाठ्यक्रमों में पंजीकरण कराया था। एक वर्ष के ईपीजीपी के लिए कुल 153 क्रेडिट (अंतर्राष्ट्रीय मॉड्यूल से क्रेडिट सहित) उपलब्ध हैं। कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए, इनमें से 113 क्रेडिट आवश्यक हैं। तेरहवें बैच का इंटरनेशनल इमर्शन, चौथें टर्म में, एसडीए बोकोनी, मिलान, इटली में आयोजित किया गया। बीच में आने वाले इंटरनेशनल मॉड्यूल ने वैश्विक कारोबारी माहौल की समझ और बहु-सांस्कृतिक वातावरण में काम करने की क्षमता विकसित करने के लिए बहुत जरूरी अकादमिक और क्षेत्र-आधारित जानकारी प्रदान की। वैकल्पिक पाठ्यक्रमों को कार्यक्रम के लिए पहचाने गए एनालिटिक्स, बीएफएसआई, ई कॉमर्स, आदि जैसी क्षेत्र-आधारित आवश्यकताओं के साथ

संरक्षित किया जाता है। कार्यक्रम में अडवांस्ड एनालिटिक्स पर एक अनिवार्य पाठ्यक्रम और इंडस्ट्री कंसल्टिंग मॉड्यूल पर एक चार-क्रेडिट वाला पाठ्यक्रम भी शामिल है। अंतिम दो टर्म में, ज्यादातर वैकल्पिक और अन्य अनुभव संबंधी पाठ्यक्रम शामिल हैं। प्रबंधन में एकवर्षीय एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) को सफलतापूर्वक समाप्त करने के बाद, प्रतिभागी को मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन में डिग्री प्राप्त होती है।

पाठ्यक्रम में शामिल विषयों और उन्हें समझाने के तरीकों को निम्नलिखित को ध्यान में रखते हुए पुनः निर्धारित किया गया है:

- पाठ्यक्रमों में प्रतिभागियों के अनुभव शामिल होने चाहिए।
- पाठ्यक्रम, ईपीजीपी के लिए पहचाने गए क्षेत्र-आधारित विषयों के अनुरूप होने चाहिए।
- पीजीपी की तुलना में, अनिवार्य पाठ्यक्रमों द्वारा उच्च स्तर पर, सामान्य प्रबंधन दृष्टिकोण प्रदान किया जाना चाहिए।

प्रतिभागियों को बाजार में चल रही वर्तमान प्रवृत्तियों से अवगत कराने और क्षेत्र में चल रही वर्तमान मांगों के अनुसार तैयार करने के लिए, कॉर्पोरेट क्षेत्र की विजिटिंग फैकल्टी के साथ-साथ, शैक्षणिक क्षेत्र के प्रबुद्ध लोगो को पाठ्यक्रमों में भाग लेने के लिए आमंत्रित किया गया था।

उद्देश्य: विश्व स्तरीय प्रबंधन शिक्षा में शिक्षित हो ऐसे प्रासंगिक रूप से सुसंगत मध्य और वरिष्ठ स्तर के प्रबंधकों और नेताओं को।

ईपीजीपी 2021-22 की बैच प्रोफाइल

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में समाप्त हुए ईपीजीपी के तेरहवें बैच में विविध शैक्षणिक और ज्ञान-क्षेत्र के अनुभव वाले 57 प्रतिभागी शामिल थे।

लिंग विविधता: महिला प्रतिभागियों की कुल संख्या = 2

पुरुष प्रतिभागियों की कुल संख्या = 55

ईपीजीपी 2021-22 बैच का औसत कार्य अनुभव 8.8 वर्ष था।

ईपीजीपी 2021-22 बैच की औसत आयु 32.6 वर्ष थी।

नए पाठ्यक्रम

कुल मिलाकर, ईपीजीपी 2021-22 बैच के पांचवे और छठे टर्म में 16 नए वैकल्पिक पाठ्यक्रमों प्रस्तुत किए गए, लेकिन अंत में प्रतिभागियों द्वारा 05 पाठ्यक्रम चुने गए और अन्य 11 पाठ्यक्रमों में प्रतिभागियों की संख्या कम होने के कारण उन्हें हटा दिया गया।

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में प्रस्तुत किए गए नए वैकल्पिक पाठ्यक्रमों की सूची नीचे दी गई है:

क्र.	पाठ्यक्रम का नाम	क्रेडिट	फैकल्टी का नाम	क्षेत्र
1	ब्रिजिस नॉट बाउंड्रीज: डेवलपिंग कन्वर्सेशनल इंटेलिजेंस	2	प्रो. स्वतंत्र	कम्युनिकेशन
2	लीडरशिप कम्युनिकेशन एन्ड कल्चर	2	प्रो. मनदीप सिंह	कम्युनिकेशन
3	इकोनॉमिक्स ऑफ पब्लिक पॉलिसी	2	प्रो. मितुल सुराना	इकोनॉमिक्स
4	कॉर्पोरेट गवर्नेंस	2	प्रो. आई. श्रीधर	एचएसएस
5	जेंडर इश्यूज इन मैनेजमेंट	2	प्रो. सुरभि दयाल	एचएसएस
6	डिजिटल मार्केटिंग स्ट्रेटेजी	2	प्रो. जयसिन्हा के.आर.	मार्केटिंग
7	क्वालिटेटिव मार्केटिंग रिसर्च	2	प्रो. सरिपल्ली भवानी शंकर	मार्केटिंग
8	ऑप्टिमाइजेशन फॉर बिजनेस डिसिशन मेकिंग	2	प्रो. सौरभ चंद्रा	ओएम और क्यूटी
9	ट्रेड फाइनेंस एनालिटिक्स	2	प्रो. सुजय के मुखोती	ओएम और क्यूटी
10	कॉर्पोरेट एंटरप्रेन्योरशीप एन्ड वेन्चरिंग	2	प्रो. सच्चिदानंद बी एस	एसएम
11	इंटेलेक्चुअल प्रॉपर्टी मैनेजमेंट	2	प्रो. सरवनन ए	एचएसएस
12	क्वालिटेटिव मेथड्स फॉर बिजनेस एन्ड मैनेजमेंट	2	प्रो. सुरभि दयाल	एचएसएस
13	सोशियोलॉजी ऑफ ऑर्गनाइजेशन	2	प्रो. अक्षय कुमार नायक	एचएसएस
14	आईटी स्ट्रेटेजी फॉर बिजनेस	2	प्रो. राजहंस मिश्रा	आईएस
15	रूरल मार्केटिंग	2	प्रो. सरिपल्ली भवानी शंकर	मार्केटिंग
16	वर्कशॉप ऑन मैनेजमेंट कंसल्टिंग	1	प्रो. प्रशांत सलवान	एसएम

अतिथी व्याख्यानः

1. नाम – श्री प्रणय सिन्हा पद – उपाध्यक्ष कंपनी का नाम – अमेरिसोर्स बर्गन कॉर्प, यूएसए दिनांक – 19 जून 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	7. नाम – श्री ना विजयशंकर पद – कार्यकारी अध्यक्ष कंपनी का नाम – एफडीपीआई दिनांक – 15 जनवरी 2022 समारोह – लीडरशिप मंत्र
2. नाम – श्री साईराम वरदराजन पद – डाटा साइंटिस्ट कंपनी का नाम – डील दिनांक – 10 जुलाई 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	8. नाम – श्री वसंत श्रीधर पदनाम – ऑफबिजनेस के सह-संस्थापक (2021 का यूनिवर्सिटी) कंपनी का नाम – बिजनेस दिनांक – 22 अगस्त 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र
3. नाम – सुश्री उषा रेंगारुजु पद – डाटा साइंटिस्ट कंपनी का नाम – एआईएमईडी दिनांक – 17 जुलाई 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	9. नाम – सुश्री विंदिया भट्ट पदनाम – निदेशक कंपनी का नाम – मित्रा दिनांक – 27 अगस्त 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र
4. नाम – श्री प्रकाश चंद्र पाठक पद – वरिष्ठ उत्पाद प्रबंधक कंपनी का नाम – लोव्स दिनांक – 31 जुलाई 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	10. नाम – श्री मुकुंदाकुमार के जी पद – मुख्य कार्यकारी अधिकारी कंपनी का नाम – सिक्थूराडो ए फीनिक्स कंपनी। दिनांक – 04 सितंबर 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र
5. नाम – श्री विश्वचेतन नंदामणी पद – दक्षिण भारत के लिए सहायक उपाध्यक्ष और व्यापार प्रमुख कंपनी का नाम – पैटालून, आदित्य बिरला ग्रुप दिनांक – 07 अगस्त 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	11. नाम – श्री अभिषेक राजपूत पदनाम – निदेशक कंपनी का नाम – हिल्टी ग्रुप में एनर्जी एंड इंडस्ट्री। दिनांक – 11 सितंबर 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र
6. नाम – सुश्री अवनि चित्रोदा पद – कार्यकारी निदेशक कंपनी का नाम – इंडिया हेड ऑफ ट्रांसफॉर्मेशनय एचएसबीसी दिनांक – 03 अक्टूबर 2021 समारोह – लीडरशिप मंत्र	12. नाम – डॉ. एस.एन. पांडा पद – निदेशक अनुसंधान कंपनी का नाम – चितकारा यूनिवर्सिटी दिनांक – 22 जनवरी 2022 समारोह – लीडरशिप मंत्र

भा.प्र.सं इंदौर का वार्षिक एचआर कॉन्क्लेव, प्रबोधन 2021-22 18 और 19 दिसंबर 2021 को ईपीजीपी 2021-22 बैच द्वारा आयोजित किया गया था। अतिथि वक्ताओं की सूची नीचे दी गई है:

13. नाम – श्री संजीव कृष्णन पद – अध्यक्ष कंपनी का नाम – पीडब्ल्यूसी इंडिया दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में मुख्य अतिथि	16. नाम – श्री निपुण विनायक पदनाम – निदेशक कंपनी का नाम – अर्नस्ट एंड यंग दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में पैनल चर्चा
14. नाम – श्री संदीप पटेल पद – प्रबंध निदेशक कंपनी का नाम – आईबीएम दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में मुख्य वक्ता	17. नाम – श्री सतीश राजरत्नम पदनाम – एसवीपी-एचआर कंपनी का नाम – एम्फैसिस दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में पैनल चर्चा
15. नाम – श्री गणेश एस पदनाम – सीएचआरओ कंपनी का नाम – एमेरिटस और एरुडिटस दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में पैनल चर्चा	18. नाम – श्री अंकुर पोद्दारी पदनाम – मानव संसाधन के प्रमुख डीटीएच और ब्रॉडबैंड कंपनी का नाम – एयरटेल दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में पैनल चर्चा

19. नाम – सुश्री रोजेल लाहा पदनाम – कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन कंपनी का नाम – कॉइनस्विच कुबेर दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में पैनल चर्चा	24. नाम – श्री पंकज ठाकर पदनाम – संस्थापक कंपनी का नाम – पडुप वेंचर्स दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में स्टार्टअप पैनल चर्चा
20. नाम – श्री सैयद सुल्तान अहमद पद – प्रबंध निदेशक कंपनी का नाम – एलएक्सएल इंफॉर्मेटेड दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में फायरसाइड चौट	25. नाम – श्री अजय हिरास्कर पदनाम – मुख्य कार्यपालक अधिकारी कंपनी का नाम – सक्सेस अल्केमिस्ट्स दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में स्टार्टअप पैनल चर्चा
21. नाम – श्री अर्जुन मजूमदार पदनाम – मुख्य कार्यपालक अधिकारी कंपनी का नाम – इंडियाहाइक्स दिनांक – 18 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में फायरसाइड चौट	26. नाम – श्री वैभव सिंघल पदनाम – सीईओ और सह-संस्थापक कंपनी का नाम – ड्रापधक्यू दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में स्टार्टअप पैनल चर्चा
22. नाम – श्री जीशान हयात पदनाम – संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी कंपनी का नाम – टोप्पर दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में स्टार्टअप पैनल चर्चा	27. नाम – श्री महेश्वर पेरी पद – संस्थापक और अध्यक्ष कंपनी का नाम – करियर 360 दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में समापन समारोह
23. नाम – श्री संदीप अग्रवाल पदनाम – संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी कंपनी का नाम – ड्रूम दिनांक – 19 दिसंबर 2021 समारोह – प्रबोधन 2021-22 में स्टार्टअप पैनल चर्चा	

दीक्षांत समारोह

ईपीजीपी 2021-22 बैच के लिए दीक्षांत समारोह का आयोजन बाद में किया जाएगा जिसमें ईपीजीपी के प्रतिभागियों को एमबीए की डिग्री प्रदान की जाएगी। ईपीजीपी 2021-22 बैच के प्रतिभागियों को निम्नलिखित पुरस्कार दिए जाएंगे:

ईपीजीपी 2021-22 बैच

शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा प्र सं इंदौर स्वर्ण पदक	: श्री पंकज सिंघई
शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र	: 1. श्री पंकज सिंघई
(शैक्षणिक वर्ष में बैच की 5 प्रतिशतता)	: 2. श्री विशु जे गुप्ता
	: 3. श्री चंद्र प्रभाकर

कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम – मुंबई (पीजीपीएमएक्स-मुंबई)

भा.प्र.सं इंदौर का दो वर्षीय वैकल्पिक सप्ताहांत कार्यक्रम, पीजीपीएमएक्स-मुंबई, अपनी संबंधित संस्थाओं में परिवर्तन लाने वाले अग्रणी बनने की चाह रखने वाले उन कार्यकारी अधिकारियों और उद्यमियों के लिए बनाया गया है जिनके लिए फूल-टाइम प्रबंधन कार्यक्रम में भाग लेना मुश्किल है। पीजीपीएमएक्स – मुंबई द्वारा, कार्यकारी अधिकारी, अपने संबंधित व्यवसायों में काम करने के साथ-साथ शिक्षा भी प्राप्त कर सकते हैं।

कार्यक्रम का लक्ष्य, प्रतिभागियों को निम्नलिखित के प्रति अवगत करना है:

- विश्लेषणात्मक निर्णय लेने की क्षमता;
- पारस्परिक जागरूकता और टीमों में काम करना;
- वैश्विक कारोबारी माहौल के कानूनी और नियामक वातावरण के बारे में जागरूकता;
- व्यवसायों को प्रभावित करने वाले वैश्विक मुद्दों के बारे में जागरूकता;
- नेतृत्व और परिवर्तन प्रबंधन के कौशल।

नया कैंपस

शैक्षणिक वर्ष 2021–22 के दौरान, मुंबई कैंपस सीबीडी बेलापुर, नवी मुंबई को हीरानंदानी नॉलेज पार्क, पवई, मुंबई पर स्थानांतरित किया गया। नए अत्याधुनिक कैंपस का उद्घाटन प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 16 नवंबर, 2021 को किया गया। प्रो. सौम्य रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम प्रो. आशीष साध, अध्यक्ष-पीजीपीएमएक्स, प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा, और प्रो. गणेश निदुगला, अध्यक्ष-भूतपूर्व छात्र के मामले, भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

पंद्रहवें बैच का शुभारंभ

पीजीपीएमएक्स (2021–23-बैच 1) के पंद्रहवें बैच का शुभारंभ 7 अगस्त, 2021 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर, प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम, और प्रो. आशीष साध, अध्यक्ष-पीजीपीएमएक्स, की उपस्थिति में ऑनलाइन किया गया। 15वें बैच में 27 छात्रों द्वारा प्रवेश लिया गया।

सोलहवें बैच का शुभारंभ

पीजीपीएमएक्स (2021–23-बैच 2) के सोलहवें बैच का शुभारंभ 15 जनवरी, 2022 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर, प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम और प्रो. आशीष साध, अध्यक्ष-पीजीपीएमएक्स की उपस्थिति में ऑनलाइन मोड में किया गया। सोलहवें बैच में 25 छात्रों ने प्रवेश लिया।

पीजीपीएमएक्स-मुंबई के बैच की प्रोफाइल

विवरण	2020–22 (बैच 1) (13वां बैच)	2020–22 (बैच 2) (14वां बैच)	2021–23 (बैच 1) (15वां बैच)	2021–23 (बैच 2) (16वां बैच)
प्रतिभागियों की संख्या	23	21	27	25
औसत कार्य अनुभव (वर्षों में)	14	13	12	11
औसत उम्र (वर्षों में)	39	37	36	35

दीक्षांत समारोह

बाद में आयोजित होने वाले 23वें वार्षिक दीक्षांत समारोह में मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की डिग्री के लिए योग्यता प्राप्त करने वाले प्रतिभागियों का विवरण निम्नलिखित है:

- (1) बैच 10 (2018–20 बैच 2): 23
- (2) बैच 11 (2019–21 बैच 1): 31
- (3) बैच 12 (2019–21 बैच 2): 23

स्वर्ण पदक

अपने शैक्षिक प्रदर्शन के आधार, निम्नलिखित प्रतिभागियों ने स्वर्ण पदक (रैंक 1) के लिए योग्यता प्राप्त की:

- 1) बैच 10 (2018–20 बैच 2): निखिल राज
- 2) बैच 11 (2019–21 बैच 1): श्री सुहास पांडे
- 3) बैच 12 (2019–21 बैच 2): राहुल अंधारे

प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)

भा.प्र.सं के प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी) द्वारा अनुभवी अधिकारियों को व्यक्तिगत और संगठनात्मक लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए अधिक प्रभावी बनने में मदद मिलती है। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा पेश किए गए एमडीपी के दो प्रकार हैं: ओपन और कस्टमाइज्ड। एक और जहाँ ओपन प्रोग्राम में देश की सामान्य प्रबंधकीय विकासात्मक आवश्यकताओं संबंधित शिक्षा शामिल है, वहीं संस्थान के कस्टमाइज्ड प्रोग्राम का उद्देश्य, संस्थाओं की प्रतिस्पर्धात्मकता बढ़ाने के लिए विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करना है।

ओपन एमडीपी

भारत में कोविड महामारी के कारण आर्थिक रूप से काफी हद तक नुकसान हुआ है। 2021–22 के दौरान, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 4 ओपन एमडीपी (1 ऑनलाइन और 3 ऑफलाइन) आयोजित किए गए थे। कॉर्पोरेट, सार्वजनिक क्षेत्र और सरकारी विभागों के कुल 62 अधिकारियों ने इन कार्यक्रमों में हिस्सा लिया। कार्यक्रमों में स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट और मार्केटिंग जैसे कार्यात्मक क्षेत्रों के कई विषय शामिल थे।

पिछले तीन वर्षों के दौरान आयोजित किए गए ओपन एमडीपी का विवरण:

क्र.	विवरण	2019-20	2020-21	2021-22
1	आयोजित कार्यक्रमों की संख्या	17	1	4
2	प्रतिभागियों की औसत संख्या	16.4	13	15.5
3	प्रतिभागियों की संख्या	280	13	62
4	सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिभागियों की संख्या	152	13	14
5	भाग लेने वाली प्रतिभागियों की संख्या	84	2	24
6	प्रतिभागियों को नामांकित करने वाले सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र की संस्थाओं की संख्या	28	2	4

कस्टमाइज्ड (इन-कंपनी) एमडीपी

भा.प्र.सं इंदौर में कस्टमाइज्ड एमडीपी, संस्थाओं के साथ मिलकर, उनके प्रबंधकों के लिए प्रभावशाली, जीवन बदलने वाला अनुभव प्रदान करने के लिए बनाया गया है, ताकि वे संस्थाओं में परिवर्तन लाने वाले एजेंटों की भूमिका निभा सकें। भा.प्र.सं इंदौर पहचानती है कि प्रत्येक संस्था को अद्वितीय शिक्षण हस्तक्षेप की आवश्यकता होती है और तदनुसार संस्था की विशिष्ट ट्रेनिंग आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए उच्च गुणवत्ता वाले कस्टमाइज्ड प्रोग्राम प्रदान किए जाते हैं। 2021-22 के दौरान, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 52 कस्टमाइज्ड एमडीपी आयोजित किए। गैर-सरकारी क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र और सरकारी संस्थाओं की 25 कंपनियों के कुल 1321 अधिकारी, इन कार्यक्रमों का हिस्सा बने।

पछले तीन वर्षों के दौरान किए गए कस्टमाइज्ड एमडीपी का विवरण:

क्र.	विवरण	2019-20	2020-21	2021-22
1	कार्यक्रमों की संख्या	96	46	52
2	कार्यक्रम का तरीका			
	(ए) ऑनलाइन	0	41	29
	(बी) ऑन-कैंपस	96	5	23
3	प्रतिभागियों की संख्या	2548	1416	1321
4	प्रतिभागियों की औसत संख्या	26.54	30.78	25.40
5	सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र से प्रतिभागियों की संख्या	1835	906	607
6	उन कंपनियों की संख्या जिनके लिए कार्यक्रम आयोजित किए गए	39	42	25
7	सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र की संस्थाओं की संख्या	27	33	13

कार्यपालको के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)

जीएमपीई एक सर्टिफिकेट प्रोग्राम है। सत्र का आयोजन, 11-12 महीनों में 40 रविवार को किया जाता है। प्रत्येक रविवार को 75 मिनट के पांच सत्र होते हैं। कार्यक्रम का उद्देश्य पार कार्यात्मक क्षेत्रों में ज्ञान और कौशल प्रदान करना और प्रतिभागियों को लगातार बदलते रहती व्यावसायिक परिस्थितियों के लिए तैयार करना है। जीएमपीई का सातवां बैच जनवरी 2022 में शुरू हुआ। कार्यक्रम के लिए कुल 16 प्रतिभागियों ने नामांकन किया।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई- अनिसुमा, दुबई)

कामकाजी व्यवसायी के लिए जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम, दुबई में भा.प्र.सं इंदौर द्वारा अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान, दुबई के साथ मिलकर बनाया और अमल में लाया गया एक मुख्य कार्यकारी कार्यक्रम है। यह 8 महीने में, 22 दिनों के लिए आयोजित होने वाला व्यापक कार्यक्रम है। यह कार्यक्रम दुबई, संयुक्त अरब अमीरात में पूर्व-घोषित तारीखों पर, हर महीने दो दिनों (शुक्रवार-शनिवार) के लिए आयोजित किया जाता है, जिसमें कार्यक्रम के अंतिम मॉड्यूल (5 दिन) का आयोजन, भारत में, भा.प्र.सं इंदौर के कैंपस में किया जाता है।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए रणनीतिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई)

कार्यकारी अधिकारियों के लिए रणनीतिक वित्तीय प्रबंधन कार्यक्रम (एसएफएमई) की शुरुआत, दुबई में अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के साथ मिलकर की गई थी। यह यूएई में ऑनलाइन आयोजित किया जाने वाला पांच महीने का गहन कार्यक्रम है। अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के तीन सत्र पूरे हो चुके हैं।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए डिजिटल दुनिया के रणनीतिक विपणन प्रबंधन कार्यक्रम (एसएमएमई)

डिजिटल वर्ल्ड फॉर एग्जीक्यूटिव्स (एसएमएमई) में स्ट्रैटेजिक मार्केटिंग मैनेजमेंट प्रोग्राम की शुरुआत, दुबई में अनिसुमा ट्रेनिंग इंस्टीट्यूट के साथ मिलकर की गई थी। यह यूएई में ऑनलाइन आयोजित किया जाने वाला पांच महीने का व्यापक कार्यक्रम है। कार्यक्रम का उद्देश्य, प्रतिभागियों को, ग्राहकों को अच्छी सेवाएं प्रदान करने के लिए, स्थायी प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्राप्त करने, अधिक ग्राहकों को आकर्षित करने के लिए श्रेष्ठ सेवाएं प्रदान करने, डिजिटल मार्केटिंग कार्यनीति को लागू करने और प्रमुख संसाधनों की पहचान करने और उनका उपयोग करने के लिए तैयार करना है। यह पहले बैच में 20 प्रतिभागियों के साथ एक नया शुरू किया गया कार्यक्रम है। पहला बैच मई 2021 में पूरा हुआ था।

अनीसुमा, दुबई के साथ मिलकर, शैक्षणिक वर्ष 2021-22 के दौरान शुरू किए गए कार्यक्रम		
शैक्षणिक वर्ष	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
2021-22	एसएमएमई बैच 03 (पूर्ण)	24
2021-22	जीएमपीई बैच 05 (पूर्ण)	45
2021-22	जीएमपीई बैच 06	47
2021-22	जीएमपीई बैच 07	43
2021-22	जीएमपीई बैच 08 (जीसीसी के लिए)	25
2021-22	एसएमएमई बैच-1	20

एकीकृत व्यापार विश्लेषण कार्यक्रम (आईपीबीए)

एनालिटिक्स में आगे करियर बनाने के लिए, आईपीबीए द्वारा प्रबंधन के पारंपरिक सिद्धांतों को अत्याधुनिक तकनीकी विशेषताओं के साथ मिलाया जाता है। यह विशेष कार्यक्रम, छात्रों को बिजनेस एनालिटिक्स, डेटा साइंस और मशीन लर्निंग में माहिर बनाने में मददरूप है। यह कार्यक्रम जिगसॉ अकादमी के साथ मिलकर प्रदान किया गया है। अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के बारह बैच पूरे कर लिए हैं। शैक्षणिक वर्ष 2021-22 में पांच बैच शुरू किए गए थे।

जन वैश्लेषणी व डिजिटल एचआर में सर्टिफिकेट कोर्स (पीएडीएचआर)

जन वैश्लेषणी व डिजिटल एचआर, मानव संसाधन व्यवसायी के लिए बनाया गया एक व्यापक कार्यक्रम है। इसमें, एक ही पाठ्यक्रम में एचआर एनालिटिक्स और डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन के सभी आवश्यक कौशल शामिल हैं। इसे डेटा एनालिसिस संबंधित विषयों को समझने के लिए, वास्तविक उदाहरणों के साथ, आसान भाषा में तैयार किया गया है।

यह कार्यक्रम, जिगसॉ अकादमी के साथ मिलकर शुरू किया गया है। पीएडीएचआर कार्यक्रम में लाइव ऑनलाइन सत्र, ऑनलाइन असाइनमेंट-सॉल्विंग और प्रश्नोत्तर सत्रों द्वारा 40 घंटे की ट्रेनिंग दी जाती है, जिसमें दुनिया के किसी भी कोने से भाग लिया जा सकता है। कार्यक्रम की अवधि तीन महीने है। अब तक संस्थान ने इस कार्यक्रम के सात बैच शुरू किए हैं।

उत्पाद प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रमाण पत्र कार्यक्रम (पीजीसीपीपीएम)

पीजीसीपीपीएम, ऑनलाइन लाइव सत्रों द्वारा 6 महीने के लिए आयोजित किए जाने वाला व्यापक कार्यक्रम है जिसके द्वारा एक अनूठे दृष्टिकोण से प्रोडक्ट मैनेजमेंट सीखने में मदद मिलती है। यह कार्यक्रम, जिगसॉ अकादमी के साथ मिलकर शुरू किया गया है। शिक्षकों के नेतृत्व में, लाइव ऑनलाइन प्रशिक्षक कार्यक्रम आयोजित किए जाते हैं जिसमें 180 घंटे के लिए ट्रेनिंग दी जाती है और इसमें, दुनिया के किसी भी कोने से भाग लिया जा सकता है। कार्यक्रम में 9 मॉड्यूल वाले 3 टर्म हैं और इस सप्ताहांत (शनिवार-रविवार) पर, शिक्षकों के नेतृत्व में आयोजित होने वाले 4.5 घंटे के सत्रों और सप्ताह में प्रोजेक्ट पर काम करके, स्वयं अध्ययन करते हुए 6 महीनों में पूरा किया जा सकता है।

वर्ष 2021-22 के दौरान, जिगसॉ अकादमी के साथ मिलकर शुरू किए गए कार्यक्रम		
शैक्षणिक वर्ष	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
2021-22	आईपीबीए बैच 08 (पूर्ण)	79
2021-22	आईपीबीए बैच 09	92
2021-22	आईपीबीए बैच 10	94
2021-22	आईपीबीए बैच 11	95
2021-22	एसएसएम बैच 01 स्ट्रैटेजिक सेल्स मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम (पूर्ण)	28
2021-22	एसएसएम बैच 02 स्ट्रैटेजिक सेल्स मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम (पूर्ण)	76
2021-22	पीजीसीपीपीएम बैच 03 (पूर्ण)	36
2021-22	पीजीसीपीपीएम बैच 04 (पूर्ण)	59
2021-22	पीजीसीपीपीएम बैच 05	66

2021-22	पीजीसीपीपीएम बैच 06	115
2021-22	पीएडीएचआर बैच 03 (पूर्ण)	36
2021-22	पीएडीएचआर बैच 04 (पूर्ण)	40
2021-22	पीएडीएचआर बैच 05 (पूर्ण)	25
2021-22	पीएडीएचआर बैच 06 (पूर्ण)	37
2021-22	पीएडीएचआर बैच 07	31

संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)

फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम, भा.प्र.सं इंदौर के सबसे महत्वपूर्ण कार्यक्रमों में से एक है। एफडीपी को विशेष रूप से शिक्षा और खोज कार्यों की सामने आने वाली वास्तविकताओं को दर्शाने के लिए डिजाइन किया गया है। भा.प्र.सं इंदौर में एफडीपी को, भारत में वर्तमान प्रबंधन शिक्षा में आवश्यक गुणवत्तापूर्ण खोज और शिक्षण कौशल के बीच अंतर को मिटाने के लिए, ध्यानपूर्वक तैयार किया गया है। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा प्रस्तावित एफडीपी को विभिन्न श्रेणियों के शिक्षाविदों, कार्यकारी अधिकारियों, शोध विद्वानों और पीएचडी प्रतिभागियों के लिए तीन हिस्सों में बांटा गया है: एनुअल, ओपन और कस्टमाइज्ड।

एनुअल एफडीपी (5-हफ्तों का आवासीय कार्यक्रम)

एनुअल एफडीपी का बारहवां संस्करण 3 जुलाई से 14 अगस्त 2021 तक पूरे भारत के विभिन्न कॉलेजों और विश्वविद्यालयों के कुल 20 प्रतिभागियों के साथ ऑनलाइन आयोजित किया गया था।

ओपन एफडीपी

2021-22 के दौरान, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 21-25 मार्च, 2022 को दो ओपन एफडीपी (एक वेबिनार के रूप में) आयोजित किए गए थे। फैकल्टी के सदस्यों, कार्यकारी अधिकारियों और पीएचडी प्रतिभागियों को मिलाकर कुल 306 ने कार्यक्रमों में दाखिला लिया। कार्यक्रमों में मार्केटिंग, स्ट्रेटेजिक और फाइनेंशियल क्षेत्रों जैसे कार्यात्मक क्षेत्रों में से कई सारे विषय शामिल हैं।

कस्टमाइज्ड एफडीपी

2021-22 के दौरान, कुल तीन कस्टमाइज्ड एफडीपी आयोजित किए गए। फैकल्टी के कुल 66 सदस्यों और कार्यकारी अधिकारियों ने कार्यक्रमों में हिस्सा लिया।

रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)

2021-22 में आयोजित कार्यक्रम

- भा.प्र.सं इंदौर द्वारा अब तक इस पाठ्यक्रम के अठारह बैचों के लिए कार्यक्रम का आयोजन किया गया है और लगभग 854 रक्षा अधिकारियों को प्रशिक्षित किया है।
- महामारी के कारण विस्तारित लॉकडाउन के कारण, सत्रहवां बैच, जो मूल रूप से सितंबर 2020 के महीने में निर्धारित किया गया था, अंततः मार्च 2021 के अंत तक शुरू हुआ और सितंबर 2021 में समाप्त हुआ। कार्यक्रम में कुल 60 प्रतिभागियों ने भाग लिया। अठारहवां बैच सितंबर 2021 में शुरू हुआ और मार्च 2022 में समाप्त हुआ। कार्यक्रम में कुल 74 प्रतिभागियों ने भाग लिया।
- सीसीबीएमडीओ के अठारहवें बैच का शुभारंभ कार्यक्रम 20 सितंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। 74 प्रतिभागियों (57 पुरुष, 17 महिला) के बैच में, 19 सेवानिवृत्त अधिकारी और 55 कार्यरत अधिकारी शामिल थे जिसमें थल सेना से (26), वायु सेना से (15) और नौसेना से (14) अधिकारी थे। इस बैच के लिए समापन समारोह, 3 मार्च 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में हाइब्रिड मोड में आयोजित किया गया था।

डेटा साइंस और मैनेजमेंट में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)

डेटा साइंस और मैनेजमेंट में मास्टर ऑफ साइंस प्रोग्राम (एमएसडीएसएम), भा.प्र.सं इंदौर और भा.प्र.सं इंदौर द्वारा संयुक्त रूप से प्रस्तुत किया जाता है। यह एक व्यापक कार्यक्रम है जो आवश्यकतानुसार व्यावसायिक ज्ञान और तकनीकी विशेषज्ञता दोनों पर केंद्रित है। यह छह सेमेस्टर वाला दो वर्ष का ऑनलाइन कार्यक्रम है। कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने वाले प्रतिभागियों को "डेटा साइंस एंड मैनेजमेंट में मास्टर ऑफ साइंस" (एमएसडीएसएम) की डिग्री दी जाती है। संस्थान की फैकल्टी द्वारा कार्यक्रम की शिक्षा प्रदान की जाती है। दाखिले की प्रक्रिया, दोनों संस्थानों द्वारा बारी-बारी से आयोजित की जाती है।

डेटा साइंस और मैनेजमेंट प्रोग्राम में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम) का पहला बैच 21 मार्च 2022 को शुरू हुआ था। पहले बैच में कुल 37 प्रतिभागियों को दाखिला दिया गया था।

ऑनलाइन लर्निंग प्रोग्राम (ओएलपी)

वीएलपीई कार्यक्रमों की शानदार सफलता के बाद, संस्थान ने कार्यकारी शिक्षा के तहत, नए रूप से ऑनलाइन लर्निंग प्रोग्राम (ओएलपी) शुरू किए गए। हाल में, कार्यरत अधिकारियों की मानगो को पूरा करने के लिए, संस्थान द्वारा ओएलपी के तहत, विभिन्न कार्यक्रम प्रस्तुत किए जा रहे हैं। ये प्रोग्राम डायरेक्ट-टू-डिवाइस (डी2डी) मोड के साथ एक ऑनलाइन, इंटरैक्टिव प्लेटफॉर्म पर संचालित किए जाते हैं।

ओएलपी के संचालन के लिए, संस्थान में तीन अति आधुनिक ऑनलाइन क्लासरूम स्टूडियो बनाए गए हैं। ऑनलाइन क्लासरूम आयोजित करने के लिए सहयोगी भागीदारों के ऐसे पांच स्टूडियो हैं।

ईई विभाग के ओएलपी विभाग के तहत, 2021-22 में बैचों की संख्या 3 से बढ़कर 25 से ज्यादा हो गई है। ओएलपी में विभिन्न कार्यक्रमों में 1500 से अधिक प्रतिभागी पंजीकृत हैं।

पिछले एक वर्ष में, ओएलपी विभाग द्वारा सफलतापूर्वक 15 नए बैच शुरू किए गए हैं और चार ऑन-कैंपस मॉड्यूल संचालित किए गए हैं। समापन समारोह भी आयोजित किए गए थे।

वर्ष 2021-22 के दौरान शुरू किए गए कार्यक्रम		
क्र.	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
1	अनुभवी व्यवसायियों के लिए स्ट्रेटेजी और लीडरशिप में एग्जीक्यूटिव सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच – 1	69
2	एडवांस्ड मार्केटिंग मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – बैच 1	72
3	अनुभवी व्यवसायियों के लिए स्ट्रेटेजी और लीडरशिप में एग्जीक्यूटिव सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 2	75
4	डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 1	98
5	एचआर लीडर के लिए एडवांस्ड ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट – बैच 1	54
6	कॉर्पोरेट लीडर के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम – बैच 1	71
7	सेल्स और मार्केटिंग में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – बैच 1	107
8	डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 2	92
9	डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – बैच 2ए	53
10	डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम-बैच 2बी	64
11	प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 3ए	65
12	प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 3बी	59
13	कॉर्पोरेट लीडर के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम – बैच 2	64
14	बिजनेस मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट- बैच 1	45
15	ग्लोबल बिजनेस मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – बैच 1	76
	कुल	1064

वर्ष 2021-22 के दौरान पूरा किए गए कार्यक्रम		
क्र.	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
1	फिनटेक और फाइनेंशियल ब्लॉकचेन में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच-01	55
2	प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच-1	114
3	डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – बैच- 1	63
4	लीडरशिप और चेंज मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच-1	72
	कुल	304

ओएलपी, कोविड महामारी के दौरान कार्यकारी अधिकारियों की ट्रेनिंग और सीखने की आवश्यकताओं को पूरा करने में सफल रहे हैं।

आने वाले वर्ष में, ओएलपी विभाग द्वारा, कार्यरत अधिकारियों की वर्तमान ट्रेनिंग आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए मौजूदा कार्यक्रमों के वही बैचों के साथ विभिन्न नए कार्यक्रम शुरू करने का इरादा है।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल लर्निंग कार्यक्रम (वीएलपीई)

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 2007 में पहला बीबीईईपी (जिसका नाम 2017 में वीएलपीई कर दिया गया) कार्यक्रम शुरू किया था। तब से, इस मंच पर कई कार्यक्रम प्रस्तुत किए गए हैं। ये कार्यक्रम भारत के सभी केंद्रों के साथ-साथ, डायरेक्ट-टू-डिवाइस (डी2डी) मोड के माध्यम से एक ऑनलाइन, इंटरैक्टिव प्लेटफॉर्म के माध्यम से संचालित किए जाते हैं। यह पाठ्यक्रम, भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी की सदस्यों द्वारा ब्रॉडबैंड टेक्नोलॉजी का उपयोग करके पढ़ाएं जाते हैं। वीएलपीई का उद्देश्य, प्रतिभागियों को संस्थाओं में प्रबंधकीय पदों पर आगे बढ़ने के लिए आवश्यक कौशल और दक्षता प्रदान करना है। कार्यक्रम को ऑनलाइन आयोजित करने की वजह से, प्रतिभागी अपने काम के साथ-साथ पढ़ाई भी कर पाते हैं। संस्थान ने दो नए टेक्नोलॉजी सहभागी – टाइम्स टीएसडब्ल्यू और वीसी नाउ के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं।

शैक्षणिक वर्ष 2021-22 के दौरान प्रस्तुत किए जाने वाले कार्यक्रम

क्र.	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
1	इन्वेस्टमेंट बैंकिंग में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 4	57
2	मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 1	42
3	मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 2	48
	कुल	147
4	फाइनेंस में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच 6	प्रवेश शुरू

वर्ष 2021-22 के दौरान पूरा किए गए कार्यक्रम

क्र.	कार्यक्रम का नाम	प्रतिभागियों की संख्या
1	इन्वेस्टमेंट बैंकिंग में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – बैच-03	40
2	फाइनेंस में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – 05	27
3	मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट प्रोग्राम – 06	21
	कुल	88

वर्चुअल सत्र प्रौद्योगिकी भागीदारों द्वारा बनाए गए चार आभासी कक्षा स्टूडियों का उपयोग करके वितरित किए जाते हैं।



4. उद्योग अंतराफलक कार्यालय

भा.प्र.सं इंदौर में इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस (आईआईओ), क्षेत्र और संस्थान के बीच के संबंधों को मजबूत करने पर केंद्रित है। इसका कार्य, क्षेत्रात्मक-शैक्षणिक साझेदारी को विकसित करना है ताकि छात्रों, शिक्षकों और क्षेत्र को विचारों और सेवाओं के आदान-प्रदान से लाभ प्राप्त हो पाए। इसके अलावा, संस्था में चल रहे मुद्दों पर मिलकर काम करने के लिए, संस्थान द्वारा गैर-सरकारी और सार्वजनिक क्षेत्रों के साथ कंसल्टिंग / रिसर्च असाइनमेंट भी किए जाते हैं।

आईआईओ ऑफिस को बाजार तक विस्तृत करने और यह संस्थान को प्रभावी तरीके से योगदान दे पाए इसके लिए, इस वर्ष हमने जनरल मैनेजमेंट कंसल्टिंग की शुरुआत की है, जो की आईआईओ का मुख्य कार्य है। इससे हम निश्चित रूप से हमें अधिक से अधिक शोध संबंधित विषय प्राप्त कर पाएंगे, जो संस्थान के लिए आर्थिक रूप से लाभदायी होगा।

हमारे कार्यों को सर्वश्रेष्ठ बनाने के लिए हम सर्वोत्तम प्रथाओं को लागू करने की कोशिश करेंगे और जिन क्षेत्रों में हमने काम नहीं किया, वहाँ कार्य करने के लिए नई कार्यनीतियां बनाना जारी रखेंगे। कुल मिलाकर इससे हमें हाल के कठिन समय का सामना करने में मदद मिलेगी।

इतने सारे प्रतिबंधों के साथ, कोविड-19 के दौरान भी, संस्थान में, कोविड दिशानिर्देशों का पालन करते हुए हम अपने कार्यों को वर्चुअल रूप करने में सफल रहे हैं। हम वाकई में खुश हैं कि अपने क्षेत्र के सहभागियों के साथ मिलकर हम, लॉकडाउन के दौरान लगाए गए प्रतिबंधों के परिणामस्वरूप घटने वाली घटनाओं का सामना कर पाए हैं।

हम अपने अच्छे काम को जारी रखने की उम्मीद करते हैं और हम आगे, अधिक से अधिक सफलताएं हासिल करने और नए मानक स्थापित करने का लक्ष्य प्राप्त करने के साथ, एक और रोमांचक प्रवृत्तियों से भरे और सफल वर्ष की आशा करते हैं।

प्रो. प्रशांत सलवान, अध्यक्ष – इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस

कार्यक्रम और गतिविधियां 2021-22

आगे बढ़ते हुए, हम सभी कार्यक्रम और गतिविधियों पर विस्तारपूर्वक चर्चा करेंगे ताकि आपको हमारे कार्यों के बारे में संक्षिप्त जानकारी मिल सके।

1) इंटरनशिप: इंटरनशिप द्वारा व्यावसायिक क्षेत्र के अन्वेषण और विकास के साथ-साथ नए कौशल सिखने का अवसर मिलता है। इससे नियोक्ताओं को अपने कार्यस्थल पर नए विचार और मनोवृत्ति लागू करने, प्रतिभा विकसित करने और यहां तक कि भविष्य के लिए फूल-टाइम कर्मचारियों की नियुक्ति में मदद मिलती है।

भा.प्र.सं इंदौर में हम छात्रों को वर्तमान कामकाजी माहौल के लिए तैयार करने में विश्वास रखते हैं। संस्थाओं में वास्तविक मामलों पर काम करना, कौशल बढ़ाने और छात्रों के बाजार में चल रहे चलन के लिए तैयार रखने का सबसे अच्छा तरीका है।

इसके लिए, छात्रों के लिए विशेष कार्यक्रम बनाए गए हैं जो उनके पाठ्यक्रम का एक हिस्सा हैं, जिससे वे विभिन्न संस्थाओं की वर्तमान स्थिति का विस्तृत रूप से ज्ञान प्राप्त करते हैं और ग्राहक और बाजार की अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए, चल रही समस्याओं का सामना करने के लिए कौशल विकसित करते हैं। ये कार्यक्रम इस प्रकार हैं:

ए) इंडस्ट्री कंसल्टिंग मॉड्यूल: ईपीजीपी छात्रों के लिए इंडस्ट्री इंटरफेस प्रोग्राम का उद्देश्य, वास्तविक संगठनात्मक समस्याओं और चुनौतियों पर काम करने वाले विभिन्न क्षेत्रों / व्यवसाय को व्यक्तिगत अनुभव के साथ समझना है। 4 से 5 छात्रों वाले अलग-अलग समूह बनाए जाते हैं। अपने सीखने के अनुभव को प्रासंगिक बनाने, एक संगठनात्मक प्रोफाइल बनाने और एक प्रोजेक्ट बनाने और उसे डिजाइन करने पर प्रारंभिक ब्रीफिंग सत्रों में हिस्सा लेते हैं। उनसे प्रोजेक्ट को समझने और संचालित करने के लिए संस्था में आने की अपेक्षा की जाती है। चूंकि यह प्रोजेक्ट उनके अनिवार्य पाठ्यक्रम के सत्र (पहले तीन सत्र) का हिस्सा है, इसलिए उन्हें, जहां भी संभव हो, वहाँ फोन्ड्मेलध्स्काइप आदि जैसे संचार के इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों का उपयोग करने के लिए भी प्रोत्साहित किया जाता है। छात्रों के प्रत्येक समूह को एक फैंकल्टी मेंटर नियुक्त किया जाता है, जो इंडस्ट्री मेंटर के साथ, समूह को प्रोजेक्ट पर काम करने के लिए मार्गदर्शित करता है। इनमें से कई छात्रों के पास विविध संगठनों में पहले से ही काफी अनुभव है। ऐसे छात्र, अपने फैंकल्टी मेंटर के मार्गदर्शन के तहत, संस्था की चुनौतियों का समाधान करने के लिए एक बाहरी व्यक्ति के नजरिए सोचते हैं। स्टूडेंट इंडस्ट्री कंसल्टिंग मॉड्यूल, क्षेत्र और शिक्षा जगत को जोड़ने वाली कड़ी के रूप में कार्य करता है और इसलिए यह भा. प्र.सं इंदौर के लिए पारस्परिक रूप से लाभदायी है। इस वर्ष, विनिर्माण से लेकर सेवा क्षेत्रों तक विभिन्न कंपनियों ने भाग लिया और भा.प्र.सं इंदौर में ईपीजीपी बैच के 57 छात्रों को फाइनेंस, मार्केटिंग, प्रोडक्शन और ऑपरेशन के क्षेत्रों में कुल 11 प्रोजेक्ट प्रस्तुत किए गए।

बी) पीजीपीएचआरएम आईआईपी प्रोजेक्ट: सीखने का सबसे अच्छा तरीका अनुभव प्राप्त करना है। पीजीपीएचआरएम पाठ्यक्रम के एक भाग के रूप में, प्रतिभागियों द्वारा एक इंडस्ट्री इंटरफेस प्रोजेक्ट (आईआईपी) पूरा किया जाता है, जिसमें चार हफ्तों के लिए एक संगठन के मानव संसाधन विभाग में काम करना शामिल होता है। इंडस्ट्री इंटरफेस प्रोग्राम मानव संसाधन प्रतिभागियों के लिए संस्थान में सीखे गए कौशल को प्रदर्शित करने और उन्हें वास्तविक जीवन में, अपने काम में लागू करने का एक अवसर है। वर्तमान परिस्थिति को देखते हुए, कार्यबल की आवश्यकताओं को समझना, कार्यक्षमता बढ़ाना और अधिक सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ काम करना, सबसे ज्यादा महत्वपूर्ण है। इस तरह की एक चुनौतीपूर्ण समस्या का सामना करने के लिए, हमने एक लाइव प्रोजेक्ट का विचार लागू किया है, जो विशेष रूप से मानव संसाधन प्रबंधन क्षेत्र से संबंधित है। पीजीपीएचआरएम के छात्रों को, अपने पाठ्यक्रम के दौरान, वास्तविक कार्य परिस्थितियों और एक संस्था द्वारा सामना किए जाने वाली चुनौतियों का अनुभव करने के लिए क्षेत्र में लाइव प्रोजेक्ट कार्य करना आवश्यक है। प्रोजेक्ट के दौरान, छात्रों की मदद करने के लिए क्षेत्र से

एक मंटर मौजूद होते हैं। प्रत्येक छात्र, भा.प्र.सं इंदौर के केवल एक फैकल्टी मंटर के साथ एक प्रोजेक्ट पर काम करता है। इस वर्ष, संस्थान के 35 प्रतिभागियों ने विभिन्न क्षेत्रों में व्यक्तिगत प्रोजेक्ट पर काम किया।

2) आईआईओ द्वारा ट्रेनिंग प्रोग्राम: भा.प्र.सं इंदौर का मानना है कि प्रतिभागियों को पहचानने के लिए संस्थाओं द्वारा ट्रेनिंग देना आवश्यक है। पिछले कुछ वर्षों में, भा.प्र.सं इंदौर ने कस्टमाइज्ड ट्रेनिंग प्रोग्राम प्रदान करके अपने प्रतिष्ठित ग्राहकों को खुश किया है। इससे कर्मचारियों को नए कौशल सीखने और उन्हें अपने संबंधित क्षेत्रों में, बिना किसी देरी के लागू करने में मदद मिलती है। ये ट्रेनिंग, ग्राहकों को उनकी साइट या कैंपस में वर्चुअल और व्यक्तिगत, दोनों प्रकार से प्रदान की जाती हैं। इन प्रवृत्तियों का विवरण नीचे दिया गया है:

ए) एक्सपर्ट टॉक सीरीज: क्षेत्र भागीदारों को व्यवसाय से संबंधित वर्तमान मुद्दों और सामान्य रुचि वाले विषयों पर शिक्षित और सशक्त बनाने के लिए, इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस द्वारा एक्सपर्ट टॉक सीरीज और इंडस्ट्री आउटरीच प्रोग्राम शुरू किया गया है, जिसमें क्षेत्र के अग्रणियों, कॉर्पोरेट जगत के प्रख्यात वक्ताओं और भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी द्वारा व्याख्यान दिए जाते हैं। इस पहल के तहत, लक्षित दर्शकों के समक्ष, प्रख्यात विशेषज्ञों द्वारा मार्केटिंग, फाइनेंस, ह्यूमन रिसोर्स, स्ट्रेटेजी और अन्य क्षेत्र से संबंधित, नवीन और शास्त्रीय विषयों पर विस्तारपूर्वक चर्चा की जाती है।

बी) वेबिनार/सेमिनार: विभिन्न क्षेत्रों से संबंधित प्रमुख विषयों को इतने सारे लोगों तक पहुंचने के लिए, भा.प्र.सं द्वारा, ज्ञान प्रसृत करने और मौजूदा मामलों पर अनुभव साझा करने और संस्था की मौजूदा समस्याओं के लिए संस्थाओं और छात्रों, विभिन्न क्षेत्रों के विशेषज्ञ सहित अन्य प्रतिभागियों के लिए वेबिनार और सेमिनारों पर ध्यान केंद्रित किया जाता है। इन वेबिनार या सेमिनार में, विशिष्ट क्षेत्रों के प्राध्यापक और उस विशिष्ट क्षेत्र में, उस विषय में गहन अनुभव वाले विशेषज्ञ द्वारा पढ़ाया जाता है।

3) कंसल्टिंग: भा.प्र.सं इंदौर में, कंसल्टिंग सेवाओं का उद्देश्य विभिन्न स्तरों और क्षेत्रों में काम कर रही संस्थाओं की मदद करना है। इन संस्थाओं को विभिन्न विभागों से संबंधित दिन-प्रतिदिन और सामरिक समस्याओं का सामना करना पड़ता है। ऐसी स्थिति में विशेषज्ञ द्वारा सलाह और मार्गदर्शन बहुत मददरूप हो सकता है। संस्थाओं को इन चुनौतियों का सामना करने में मदद करने के लिए, इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस द्वारा, अपने पास उपलब्ध विशाल एकत्रित ज्ञान और विशेषज्ञता के साथ उपयुक्त सलाह देने की कोशिश की जाती है।

भा.प्र.सं की फैकल्टी द्वारा, कई सारे ग्राहकों को सेवाएं प्रदान की जाती हैं। इनमें सार्वजनिक और गैर-सरकारी क्षेत्र के निगम, वित्तीय संस्थान, सरकारी एजेंसियां और विभाग, सहकारी समितियां, गैर-लाभकारी संस्थान और विश्व बैंक जैसी अंतर्राष्ट्रीय एजेंसियां शामिल हैं। एक कंसल्टिंग प्रोजेक्ट में ग्राहकों को विशिष्ट समस्याओं, प्रशिक्षण हस्तक्षेप और विशिष्ट प्रोजेक्ट या कार्यक्रमों के मूल्यांकन पर सलाह दी जाती है।

क्लाइंट कंपनियों की हर समय अनन्य आवश्यकताएं होने की वजह से, कंसल्टिंग प्रोजेक्ट के मूल्यांकन से, विभिन्न लोगों की विभिन्न प्रतिभागियों का पता चलता है। भा.प्र.सं, इंदौर के कार्यक्षेत्र के आधार पर, एक व्यापक वर्गीकरण से वर्तमान में चल रही प्रवृत्तियों का पता चलता है:

- व्यावसायिक कंसल्टेंसी, व्यवसाय औरध्या संस्थाओं के प्रदर्शन पर ध्यान केंद्रित करती हैं।
- सरकारी कंसल्टेंसी, प्राथमिक रूप से विशिष्ट क्षेत्रों औरध्या प्रोजेक्ट के प्रदर्शन पर केंद्रित करती हैं।
- अंतरराष्ट्रीय क्षेत्र की कंसल्टेंसी, कार्यक्रम और/या ग्राहक के प्रदर्शन पर ध्यान केंद्रित करती हैं।
- सहकारी कंसल्टिंग सेवाएं, सदस्यों और/या संस्था के प्रदर्शन में सुधार लाने पर ध्यान केंद्रित करती हैं।

कुछ कंसल्टेंसी प्रोग्राम, निम्न कंपनियों के साथ चल रहे हैं:

- एम.पी. जल निगम मर्यादित
- एम.पी. टेक्स्टबुक कॉर्पोरेशन
- उज्जैन स्मार्ट सिटी लिमिटेड
- सुशासन के लिए राष्ट्रीय केंद्र

4) वर्ष दौरान आयोजित होने वाले मुख्य कार्यक्रम: समीक्षाधीन वर्ष की कुछ प्रमुख विशेषताएं इस प्रकार हैं:

- एनसीजीजी के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर।
- 'क्या नेतृत्व मायने रखता है' पर वेबिनार?
- सीडीएम विजिट – मैनेजमेंट एजुकेशन टूर।
- पीजीपीएचआरएम छात्रों के लिए श्री राजेश वैद्य द्वारा एचआर वेल्यू क्रिएशन पर वेबिनार।
- प्रो. श्रीहरि एस. सोहानी – सिम्बायोसिस यूनिवर्सिटी ऑफ एप्लाइड साइंसेज इंदौर द्वारा 'रीसेंट ट्रेड्स एंड चौलेंजेस इन एचआरएम' पर वेबिनार।
- उद्योग के मंटर द्वारा, ईपीजीपी आईसीएम और पीजीपीएचआरएम आईआईपी में उनके योगदान के लिए स्मृति चिन्ह से सम्मानित करना।
- प्रतिनिधियों के लिए, आईआईओ के साथ आयोजित की गई संस्थान की विजिट।
- नए लॉन्च किए गए उत्पाद के फीडबैक एकत्र करने के लिए कैंपस में प्रोमान्च का वितरण।
- हमारे डेटाबेस को बढ़ाने और सुचारु संचालन के लिए, नैसकॉम के साथ जुड़ना और उनका सदस्य बनना।

इस वित्तीय वर्ष में आयोजित प्रमुख वेबिनार और सेमिनार इस प्रकार हैं:

एक्सपर्ट टॉक सीरीज 2021 – 22

क्र.सं.	फैकल्टी का नाम	विषय	संस्थान/उद्योग का नाम	दिनांक	अवधि
1	प्रो. हिमांशु राय और प्रो. प्रशांत सलवान	क्या नेतृत्व मायने रखता है?	वेबिनार – जूम	25-जून-21	I सत्र (1 घंटा 30 मिनट)
2	प्रो. प्रशांत सलवान	एक बदलते वातावरण में आगे बढ़ना और बढ़ते रहना	जी.एच. रायसोनी इंस्टीट्यूट ऑफ बिजनेस मैनेजमेंट, जलगांव	28-जून-21	II सत्र (2 घंटे 00 मिनट)
3	प्रो. प्रशांत सलवान	आर.आई.एस.इ. 2021 मध्य प्रदेश संस्करण	जागरण लेकसिटी यूनिवर्सिटी	9-जुलाई-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
4	प्रो. श्रीहरि सोहानी	मानव संसाधन प्रबंधन में हाल के रुझान और चुनौतियां	सिम्बायोसिस यूनिवर्सिटी ऑफ एप्लाइड साइंसिस, इंदौर	23-सितंबर-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
5	कर्नल पामिडि और प्रो. प्रशांत सलवान	प्रबंधन शिक्षा यात्रा – भा.प्र.सं. इंदौर संस्थान में समझ और कोविड प्रबंधन	भा.प्र.सं. इंदौर	22-अक्टूबर-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
6	प्रो. प्रशांत सलवान	सीआईआई स्ट्रेटिजिक एजाइल लीडरशिप	ऑनलाइन	9-दिसंबर-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
7	प्रो. प्रशांत सलवान	कंसल्टिंग कॉन्वेल्व विवित्सा 2.0	ऑनलाइन	23-दिसंबर-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
8	प्रो. सिद्धार्थ के. रस्तोगी	उम्मीदें: केंद्रीय बजट 2022	मेडिकैप्स यूनिवर्सिटी इंदौर	28-जनवरी-22	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
9	प्रो. प्रशांत सलवान	भारत में ओपन सोर्स टेक्नोलॉजी ट्रेड	ऑनलाइन – नैसकॉम और थैल्स		I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
10	प्रो. प्रशांत सलवान	नैसकॉम मारटेक समिट 2022 मेटावर्स और वेब 3.0	ऑनलाइन	28-जनवरी-22	I सत्र (30 मिनट)

आईएमए गोस्ट टॉक

क्र.सं.	फैकल्टी का नाम	विषय	संस्थान/उद्योग का नाम	दिनांक	अवधि
1	श्री रजत जायसवाल	उद्यमियों के लिए बिजनेस मॉडल का विश्लेषण	ऑनलाइन-जूम	23-जून-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
2	सुश्री मेघना सबरवाल और श्री वी श्रीनिवास	क्या नेतृत्व मायने रखता है?	ऑनलाइन-जूम	25-जून-21	I सत्र (1 घंटा 30 मिनट)
3	सुश्री नेहा मेहता	फिनटेक बिजनेस मॉडल पर लीडरशिप सीरीज टॉक	ऑनलाइन-जूम	30-जुलाई-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
4	श्री विश्वचैतन नादामाणी	रिडेल के बारे में – कोविड और बहुत कुछ	ऑनलाइन-जूम	07-अगस्त-21	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
5	डॉ. नीता नागर	मैनेजमेंट कंसल्टिंग सीरीज	ऑनलाइन-जूम	16-फरवरी-22	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
6	श्री मनीष मेहता	मैनेजमेंट कंसल्टिंग सीरीज	ऑनलाइन-जूम	18-फरवरी-22	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)
7	श्री नलिन राणा	मैनेजमेंट कंसल्टिंग सीरीज	ऑनलाइन-जूम	25-फरवरी-22	I सत्र (1 घंटा 15 मिनट)

5. स्थानन

अंतिम प्लेसमेंट 2022 (पीजीपी और आईपीएम)

भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं) इंदौर ने अपने प्रमुख पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) और मैनेजमेंट में पांच वर्षीय इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीएम) के लिए 2020-22 के बैच के लिए 572 छात्रों (471 पीजीपी और 101 ड्यू लीडरि कार्यक्रम) के आउटगोइंग बैच के लिए 100 प्रतिशत प्लेसमेंट प्राप्त की।

प्लेसमेंट की विशेषताएं

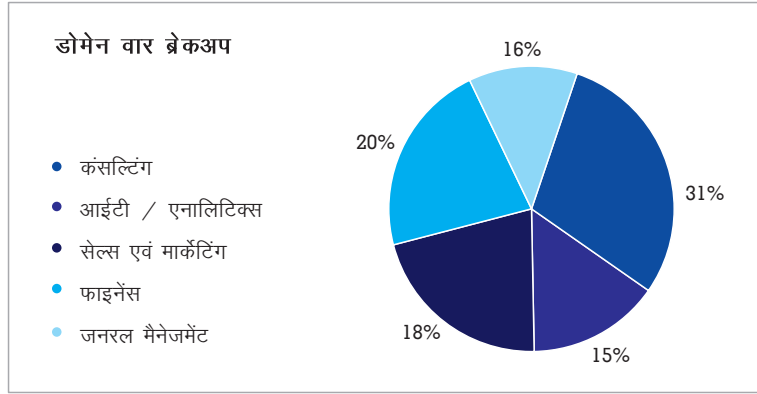
- भा.प्र.सं इंदौर के 2022 बैच के लिए, 30 से अधिक नए नियोक्ता सहित, कुल 180 से अधिक नियोक्ताओं ने प्रतिष्ठित भूमिकाओं के लिए नौकरियां प्रस्तुत की, जिससे यह स्थापित होता है की भा.प्र.सं इंदौर, भारत के अग्रणी बिजनेस स्कूलों में से एक है।
- 2022 की अंतिम प्लेसमेंट अवधि में विभिन्न क्षेत्रों में नौकरियों के प्रस्ताव दिए गए थे। बैंकिंग, फाइनेंशियल सर्विसिस और इंश्योरेंस (बीएफएसआई), कंसल्टिंग, कंस्यूमर प्रोडक्ट्स और रिटेल और टेक्नोलॉजी, मीडिया और टेलीकम्यूनिकेशन (टीएमटी) सबसे अधिक छात्रों को नौकरी प्रदान करने वाले क्षेत्र थे।
- नौकरी प्रदान करने वाले अन्य महत्वपूर्ण क्षेत्रों में ऑटोमोटिव, केमिकल, एनर्जी, हेल्थकेयर, हॉस्पिटैलिटी, इंफ्रास्ट्रक्चर, लॉजिस्टिक्स और सप्लाय चैन, मैनुफैक्चरिंग, मोबिलिटी, फार्मास्युटिकल्स, स्टील और वाइन एंड स्पिरिट्स शामिल थे।
(कई क्षेत्रों में भागीदारी वाली) कई कंपनियों ने छात्रों को प्रतिष्ठित नेतृत्व पदों पर नौकरी का प्रस्ताव दिया।
- संस्थान ने एक्सचेंजर स्ट्रैटेजी, एमवे, एवलॉन कंसल्टिंग, बेकर ह्यूस, बायोकॉन, बीएमडब्ल्यू, कारदेखो, इक्विटास बैंक, एवरसाना, गरेना, ग्रासिम, हेक्सावेयर, आईबीएम, इंडस टावर्स, जन बैंक, केपीएमजी, मैजिकब्रिक्स, महिंद्रा ग्रुप, मेकमाईट्रिप, मेरिलिटिक्स, एमएक्स प्लेयर, ओयो, फारमीजी, पोर्टर, रैपिडो, रेडसीर कंसल्टिंग, आरआईएल, सोनी पिक्चर्स, स्पिनी, सिनर्जी कंसल्टिंग, थौसेंट्रिक कंसल्टिंग, टाइटन, अनएकेडमी और जेबपे जैसी फर्म के साथ भी हाथ मिलाएं।
- कंसल्टिंग क्षेत्र के मुख्य नियोक्ताओं में एक्सचेंजर स्ट्रैटेजी, एक्यूवन कंसल्टिंग, एवलॉन कंसल्टिंग, बैन एंड कंपनी, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, डेलोआईट, एवरस्ट ग्रुप, एवरसाना, अर्नस्ट एंड यंग, इंफोसिस मैनेजमेंट कंसल्टिंग, केपीएमजी, मैकिन्से एंड कंपनी, माइकल पेज, प्राइस वाटरहाउस कूपर्स, रेडसीर कंसल्टिंग, सिनर्जी कंसल्टिंग, थाउसेंट्रिक कंसल्टिंग, वेक्टर कंसल्टिंग, जिन्होंने 31: बैच को नौकरियों का प्रस्ताव दिया।
- सेल्स और मार्केटिंग क्षेत्र में आदित्य बिरला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड, एशियन पेंट्स, बजाज ऑटो, बीएमडब्ल्यू, सिस्को, कंट्री डिलाइट, डाबर, डियाजियो, ग्रासिम पेंट्स, जीएसके फार्मा, हीरो मोटोकॉर्प, हेक्सावेयर, लोरियल, मैरिको, मोर रिटेल, एमएक्स प्लेयर, सैमसंग, टाटा स्टील, टाइटन, व्हर्लपूल, श्याओमी सहित नई और मौजूदा कंपनियों द्वारा कई भूमिकाओं के लिए प्रस्ताव दिए गए लेकिन इतना ही नहीं, और भी कई कंपनियां शामिल थी।
- वित्तीय क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिकाओं के नियोक्ताओं में एवेंडस कैपिटल, बैंक ऑफ अमेरिका, बार्कलेज, क्रेडिट सुइस, क्रिसिल, डी.ई. शां, ड्यूश बैंक, फिनेजा, गोल्डमैन सैथ, एचडीएफसी बैंक, एचएसबीसी, आईसीआईआईसीआई बैंक, इंडस वैली पार्टनर्स, जन स्मॉल फाइनेंस बैंक, जेपी मॉर्गन चेज एंड कंपनी, लिंकन इंटरनेशनल, मार्श, मॉर्गन स्टेनली, नोमुरा, पशुपति कैपिटल, पिरामल ग्रुप, स्टेटस्ट्रीट, यस बैंक शामिल थे।
- आईटी और डेटा एनालिटिक्स क्षेत्र में नौकरी प्रदान करने वाली कंपनियों में अमेजॉन, अमेरिकन एक्सप्रेस, एंजेल वन, एक्सट्रिया, कैपजेमिनी क्रिसलिस, कारदेखो, सिप्ला, सिटीमॉल, कॉग्निजेंट, ईएक्सएल, जनरल इलेक्ट्रिक, गूगल, हेवो डेटा, हिंदुस्तान यूनिलीवर, आईबीएम, आईक्यूवीआईए, जियो प्लेटफॉर्मस, जोवियो, जस्टडायल, मैजिकब्रिक्स, मेकमाईट्रिप, मैट्रिमोनी, मेरिटिटिक्स, एमआईक्यू डिजिटल, एनपीसीआई, ऑप्टम, पेटीएम, फारमीजी, फोनपे, प्लेसिंपल गोम्स, स्पिनी, अनएकेडमी, वॉलमार्ट, विप्रो, जेबपे शामिल थी।
- एसीटी फाइबरनेट, एमवे, एक्सिस बैंक, बेकर ह्यूस, बायोकॉन, ब्लैकबक, कैपजेमिनी एलीट, गरेना, इंडस टावर्स, जिंदल स्टील वर्क्स लिमिटेड, कोटक महिंद्रा बैंक, एलएंडटी, महिंद्रा, मैक्स लाइफ इंश्योरेंस, ऑफ बिजनेस, ओयो, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, सेल्सफोर्स, टेक महिंद्रा, टाइम्स इंटरनेट, उडान जैसी प्रतिष्ठित फर्मों द्वारा जनरल मैनेजमेंट, ह्यूमन रिसोर्सिस और ऑपरेशंस क्षेत्र में नौकरी के अतिरिक्त प्रस्ताव प्रदान किए गए।

प्लेसमेंट का विवरण 2022

नियोक्ताओं की संख्या	180
नए नियोक्ताओं की संख्या	30+
6 प्रतिशत वृद्धि वाले एवरेज पैकेज	रु. 25.01 लाख
श्रेष्ठ 100 पैकेज	रु. 37.95 लाख
श्रेष्ठ 200 पैकेज	रु. 32.75 लाख
6.6 प्रतिशत वृद्धि वाले मेडियन पैकेज	रु. 24.09 लाख
उच्चतम पैकेज	रु. 49 लाख

क्षेत्र अनुसार प्लेसमेंट

सेल्स एवं मार्केटिंग	18.00 प्रतिशत
कंसल्टिंग	31.00 प्रतिशत
फाइनेंस	20.00 प्रतिशत
जनरल मैनेजमेंट, ऑपरेशन्स और अन्य	16.00 प्रतिशत
आईटी / एनालिटिक्स	15.00 प्रतिशत



ग्रीष्मकालीन स्थानन 2021 – 23

स्थानन मुख्य विशेषताएं (पीजीपी और आईपीएम)

2023 के बैच के लिए मैनेजमेंट में 5 वर्षीय इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीएम) के साथ-साथ दो वर्षीय महत्वपूर्ण पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए समर प्लेसमेंट प्रक्रिया, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर द्वारा वर्चुअल मोड में पूरी की गई थी, जिसमें 573 प्रतिभागियों के साथ, भा.प्र.सं ने दोबारा अपने सबसे बड़े बैच के लिए 100 प्रतिशत समर प्लेसमेंट की सफलता हासिल की।

मुख्य विशेषताएं

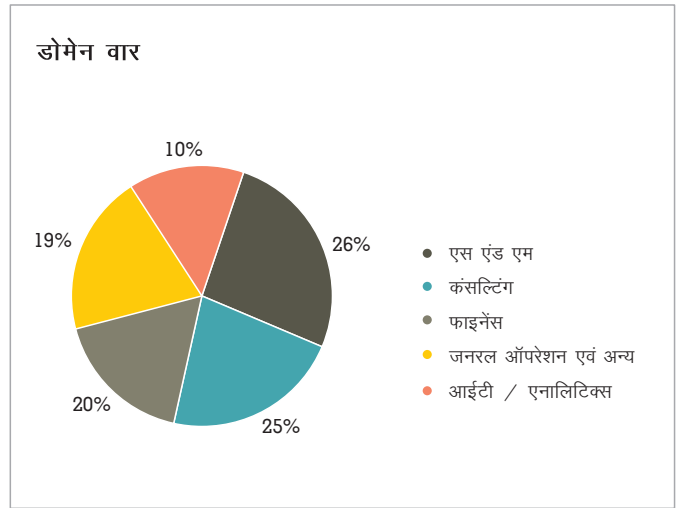
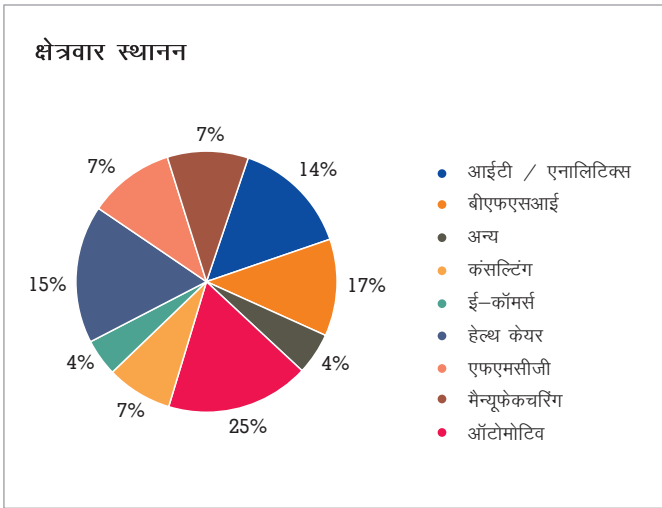
- भा.प्र.सं इंदौर को अमेजॉन, अमेरिकन एक्सप्रेस, एशियन पेंट्स, एक्सिस बैंक, बैन एंड कंपनी, बजाज ऑटो, बेकर ह्यूस, बार्कलेज, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, ब्रिजस्टोन, कैपजेमिनी, सिप्ला, क्रेडिट सुइस, कमिंस, डाबर, डीई शॉ, डेलॉइट इंडिया, डेलॉयट यूएसआई, ड्यूश बैंक, डियाजियो, डॉ. रेड्डीज लैब, एवरस्ट ग्रुप, जनरल इलेक्ट्रिक, जीईपी, ग्लैक्सोस्मिथक्लाइन फार्मा, गोल्डमैन सैक्स, गूगल, हिंदुस्तान यूनिटीवर, आईसीआईसीआई, आईटीसी, जेपीएमसी, कोटक महिंद्रा बैंक, केपीएमजी, लार्सन एंड टुब्रो, मैरिको, मार्श, मैकिन्से एंड कंपनी, मीडिया.नेट, माइक्रोसॉफ्ट, एमएक्स प्लेयर, ऑप्टम, फिलिप्स, पीरामल, पीडब्ल्यूसी इंडिया, पीडब्ल्यूसी यूएस, रिलायंस, टाटा स्टील, टीसीएस, द रोहितन ग्रुप, वोडाफोन इंटेलिजेंट सॉल्यूशंस, वॉलमार्ट, विप्रो आदि जैसे पुराने नियोक्ता प्लेसमेंट के लिए उपस्थित रहे।
- एबी इनबेव, एक्सचेंजर स्ट्रैटेजी, एटमबर्ग, कोका-कोला, डॉ. रेड्डीज लेबोरेटरीज, एवरसाना, फिलपकार्ट, हिंदुस्तान टाइम्स, जॉनसन एंड जॉनसन, मीडिया.नेट, ऑफ बिजनेस, पेप्सिको, फ़ैबल केयर, प्रॉक्टर एंड गैबल, सेल्सफोर्स, ट्रेविस्टा, श्याओमी सहित 30+ से अधिक नए नियोक्ताओं ने भाग लिया।
- कंसल्टिंग क्षेत्र के विशिष्ट नियोक्ताओं में एक्सचेंजर स्ट्रैटेजी, बैन एंड कंपनी, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, डेलॉइट इंडिया, डेलॉइट यूएसआई, एवरस्ट ग्रुप, एवरसाना, ईवाई, जीईपी कंसल्टिंग, केपीएमजी, मैकिन्से एंड कंपनी, ऑप्टम (यूएचजी), पीडब्ल्यूसी इंडिया, पीडब्ल्यूसी यूएस, रेडसीर कंसल्टिंग शामिल थी जिन्होंने 25% बैच की नियुक्ति की।
- सेल्स और मार्केटिंग क्षेत्र में एफएमसीजी नियोक्ताओं में बढ़ोतरी देखी गई। इसमें एबी इनबेव, एशियन पेंट्स, एटमबर्ग टेक्नोलॉजीज, कोका-कोला, डाबर, डॉ. रेड्डीज लैब, एवरस्ट इंडस्ट्रीज, जीएसके फार्मा, एचयूएल, आईटीसी, जॉनसन एंड जॉनसन सहित कई सारी नई और मौजूदा कंपनियों ने भाग लिया, लेकिन इतना ही नहीं, और भी कई कंपनियों ने हिस्सा लिया।
- वित्तीय क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिकाओं के नियोक्ताओं में बार्कलेज, क्रेडिट सुइस, डीई शॉ, ड्यूश बैंक, गोल्डमैन सैक्स, एचएसबीसी बैंक, जेपी मॉर्गन चैस एंड कंपनी, मेडट्रॉनिक्स, एसबीआई कैपिटल, द रोहितन ग्रुप, ट्रेसविस्टा। शामिल थे।
- आईटी और डेटा एनालिटिक्स क्षेत्र में नौकरी प्रदान करने वाली कंपनियों में अमेरिकन एक्सप्रेस, बेकर ह्यूजेस, कैपजेमिनी, जनरल इलेक्ट्रिक, गूगल, हेक्सावेयर, कोटक महिंद्रा, माइक्रोसॉफ्ट, ऑप्टम, स्टार यूनिशन दार्ड-इची लाइफ इंश्योरेंस, वॉलमार्ट लैब्स और विप्रो शामिल थी।
- जनरल मैनेजमेंट के क्षेत्र में एसीटी फाइबरनेट, अमेजॉन, कैपजेमिनी क्रिसलिस, कैपजेमिनी एलीट, सिप्ला, कमिंस, क्योरफिट, हिंदुस्तान टाइम्स, जेएसडब्ल्यू ग्रुप, लार्सन एंड टुब्रो, महिंद्रा, ऑफ बिजनेस, रिलायंस, सेल्सफोर्स, टाटा स्टील, वोडाफोन इंटेलिजेंट सॉल्यूशंस जैसे बड़ी कंपनियों द्वारा नौकरियों के प्रस्ताव दिए गए थे।

ग्रीष्मकालीन स्टाइपेंड का विवरण

नियोक्ताओं की संख्या	150+
नए नियोक्ताओं की संख्या	30+
11 प्रतिशत की वृद्धि के साथ एवरेज स्टाइपेंड	रु. 2.0 लाख
5 प्रतिशत की वृद्धि के साथ श्रेष्ठ 100 स्टाइपेंड	रु. 3.10 लाख
5 प्रतिशत की वृद्धि के साथ श्रेष्ठ 200 स्टाइपेंड	रु. 2.75 लाख
9 प्रतिशत की वृद्धि के साथ मीडियन स्टाइपेंड	रु. 2.0 लाख
उच्चतम स्टाइपेंड	रु. 4.0 लाख

क्षेत्र अनुसार प्लेसमेंट

कंसल्टिंग	25 प्रतिशत
फाइनेंस	20 प्रतिशत
सेल्स और मार्केटिंग	26 प्रतिशत
आईटी / एनालिटिक्स	10 प्रतिशत
जनरल मैनेजमेंट, ऑपरेशंस और अन्य	19 प्रतिशत



अंतिम प्लेसमेंट 2022 (पीजीपी-एचआरएम)

मानव संसाधन प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम ने बेहतर अंतिम प्लेसमेंट के साथ क्षेत्र में अपनी पहचान बनाई। 35 प्रतिभागियों वाले कार्यक्रम के तीसरे बैच के लिए यह प्लेसमेंट सीजन बेहद फलदायी रहा। बीएफएसआई, मैनुफैक्चरिंग, कंसल्टिंग, फार्मास्युटिकल्स, टेक्नोलॉजी, आईटी/आईटीईएस, और रिटेल जैसे विभिन्न क्षेत्रों में मानव संसाधन में घरेलू और साथ ही अंतर्राष्ट्रीय नौकरियों के प्रस्ताव पेश करते हुए, कुल मिलाकर लगभग 20 से अधिक नियोक्ताओं ने इस प्लेसमेंट में भाग लिया। प्रस्तावित किया गया उच्चतम सीटीसी रु. 36 लाख प्रति वर्ष था, जबकि औसत और माध्यमिक सीटीसी क्रमशः रु. 20.46 और रु. 19.2 लाख प्रति वर्ष था।

अंतिम प्लेसमेंट में भाग लेने वाले मुख्य नियोक्ता निम्नलिखित थे:

- आईसीआईसीआई बैंक,
- गलादारी ब्रदर्स,
- आईबीएम,
- डीसीएम श्रीराम,
- गेल,
- क्रॉम्पटन ग्रीव्स,
- डालमिया भारत,
- कैपजेमिनी,
- आईडीएफसी फर्स्ट बैंक,

बैच के मुख्य 25 प्रतिशत के लिए औसत वेतन रु. 24.4 लाख प्रति वर्ष था, जबकि बैच के मुख्य 50 प्रतिशत के लिए औसत वेतन रु. 22.6 लाख प्रति वर्ष था। प्लेसमेंट के इन आंकड़ों से भा.प्र.सं इंदौर के शिक्षा जगत में महत्वा के साथ-साथ मानव संसाधन और व्यवसाय को एकीकृत करने में सक्षम प्रबंधकों के पोषण के लिए प्रतिबद्ध इस वर्तमान प्रबंधन कार्यक्रम से जुड़े प्रतिभागियों की गुणवत्ता और कार्यक्षमता और उनके द्वारा किए जाने वाले प्रयासों के बारे में पता चलता है।

ग्रीष्मकालीन स्थानन बैच 2021-23 (पीजीपीएचआरएम)

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर में ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम, एक संस्थान में अपनी तरह का पहला कार्यक्रम है जिसे नए और अभिनव कार्यक्रमों में सबसे महत्वपूर्ण माना जाता है। इस वर्ष, पीजीपी-एचआरएम कार्यक्रम के चौथे बैच के लिए शत-प्रतिशत समर प्लेसमेंट प्राप्त हुआ जिसमें 39 प्रतिभागी शामिल थे। 2021-23 के बैच के लिए 18 नियोक्ताओं द्वारा नौकरियां प्रस्तावित की गईं। छात्रों को बीएफएसआई, एनालिटिक्स, मैनुफैक्चरिंग, कंसल्टिंग, टेक्नोलॉजी, आईटी / आईटीईएस और ऑयल एंड गैस आदि जैसे क्षेत्रों में मानव संसाधन के क्षेत्र में विभिन्न भूमिकाओं के लिए नौकरियां प्रस्तावित की गईं। प्रस्तावित किया जाने वाला उच्चतम स्टाइपेंड 2.5 लाख रुपये (2 महीने के लिए) था, जबकि एवरेज स्टाइपेंड 2 लाख रुपये था और मीडियन स्टाइपेंड 1.6 लाख रुपये था।

प्रस्तावित प्रोजेक्ट	प्रमुख नियोक्ता
टैलेंट एक्वीजीशन	पर्नोड रिकार्ड
एम्प्लोयी इंगेजमेंट	आदित्य बिरला ग्रुप
परफॉरमेंस मैनेजमेंट	जिंदल स्टील एंड पावर
एचआर एनालिटिक्स	एल एंड टी टेक्नोलॉजी सर्विसिस
एचआर स्ट्रेटेजी	पीपल असेट
ओर्गनाइजेशनल डेवलपमेंट	विंजो
एम्प्लायर ब्रांडिंग	पीपल बिजनेस

अंतिम प्लेसमेंट 2022 (एग्जीक्यूटिव पीजीपी)

ईपीजीपी 2021-22 बैच में विभिन्न व्यावसायिक अनुभव वाले, भारत भर से कई सारे उम्मीदवार शामिल थे, जिसके कारण विभिन्न प्रकार के विषयों पर शिक्षा प्रदान की गई। विभिन्न विषयों पर ज्ञान प्राप्त करने के कारण, उम्मीदवार अपनी अलग-अलग राय दे सकते हैं, जिससे रचनात्मक समाधान और विचारशील चर्चा होती है। कुल मिलाकर, भा.प्र.सं इंदौर का ईपीजीपी एमबीए प्रोग्राम, अत्यधिक प्रेरित, सीखने और दोबारा सिखने के लिए उत्सुक और अनिश्चितता, अस्पष्टता और समस्याओं से निपट सकें ऐसे व्यवसायियों को आधारभूत शिक्षा प्रदान करता है। ईपीजीपी एमबीए प्रोग्राम से व्यावसायिक नेतृत्व गुणों का विकास होता है जो आपको अद्वितीय सफलता हांसिल करने में मददरूप होता है। इन कठिन पाठ्यक्रम के कारण अनुशासन और प्रभावी निर्णय लेने की क्षमता का निर्माण होता है। केस स्टडी-आधारित शिक्षण पद्धति, सैद्धांतिक अवधारणाओं और उनके व्यावहारिक अनुप्रयोगों दोनों का संयोजन है।

ईपीजीपी 2021-22 बैच प्रोफाइल

- विभिन्न क्षेत्र में बायोमैडिकल आरएंडडी / हेल्थकेयर, आईटी / आईटीईएस, टेलीकॉम / सेमीकंडक्टर, ऑटोमोटिव, बीएफएसआई, एजुकेशन, एफएमसीजी / रिटेल / ई-कॉमर्स, कंसल्टिंग, एनर्जी / पावर / ऑयल एंड गैस और मैनुफैक्चरिंग / इंफ्रास्ट्रक्चर शामिल हैं।
- बैच का अनुभव स्तर 5 वर्ष से 22 वर्ष के बीच था।
- कई उम्मीदवार प्रमाणित लीन सिक्स सिग्मा, प्रमाणित स्क्रम मास्टर्स, प्रमाणित स्क्रम प्रोडक्ट ओनर्स, सीआईआई-सप्लाय चैन मैनेजमेंट प्रोफेशनल, सीआईआई-वेयरहाउस मैनेजमेंट प्रोफेशनल और प्रोजेक्ट मैनेजमेंट प्रोफेशनल थे।

प्लेसमेंट की विशेषताएं

- भा.प्र.सं इंदौर में 2022 (13वें बैच) के ईपीजीपी बैच के लिए प्रस्तावित एवरेज पैकेज वर्षाना आधार पर 30 प्रतिशत बढ़कर, 25.9 लाख प्रति वर्ष (एलपीए) था और मीडियन पैकेज 23.6 लाख प्रति वर्ष था।
- उच्चतम घरेलू अधिकतम कमाई क्षमता (एमईपी) वर्षाना आधार पर 114% बढ़कर, 70 लाख प्रति वर्ष थी। एमईपी यानि आवश्यक रूप से मिलने वाले नकद भुगतान, भत्ते और ईएसओपी सहित अन्य संबंधित लाभों का योग है।
- ईपीजीपी प्रतिभागियों को किए गए मुख्य 25 प्रतिशत प्रस्तावों के एवरेज में 36.1 लाख प्रति वर्ष तक की बढ़ोतरी हुई, जबकि मुख्य 50 प्रतिशत प्रस्तावों का एवरेज 31.3 लाख प्रति वर्ष था।
- 57 प्रतिभागियों को कुल मिलाकर 60 नौकरियों के प्रस्ताव दिए गए।
- प्रस्तावित की गई कुछ भूमिकाओं में वरिष्ठ निदेशक, उपाध्यक्ष, इंडस्ट्री प्रिंसिपल, वरिष्ठ उत्पाद प्रबंधक, वरिष्ठ प्रबंधक, लीड कंसलटेंट और सलूशन आर्किटेक्ट शामिल थी।
- 2022 के ईपीजीपी बैच के लिए कैंपस में नियुक्ति के लिए 37 नए नियोक्ताओं सहित कुल 65 नियोक्ताओं ने भाग लिया। एक्सचर स्ट्रेटेजी एंड कंसल्टिंग, कॉग्निजेंट बिजनेस कंसल्टिंग, कोंगा, डेसीमल टेक्नोलॉजीज, अर्नस्ट एंड यंग, फारेआई, हैशेडिन बाय डेलॉइट, हिल्टी, आईबीएम कंसल्टिंग, इंचर टेक, इंफोसिस मैनेजमेंट कंसल्टिंग, जियो प्लेटफॉर्मस, एमएक्यू सॉफ्टवेयर, एमफैसिस, फिलिप्स, पब्लिसिस सैपिएंट, क्वांटिफी, स्टैंडर्ड चार्टर्ड और वर्चुसा कुछ प्रमुख नियोक्ता थे।

6. अंतर्राष्ट्रीय संबंध केंद्र

स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम, महत्वाकांक्षी व्यावसायिक छात्रों के लिए अंतर्राष्ट्रीय ज्ञान और अंतर्राष्ट्रीय दृष्टिकोण, दोनों प्राप्त करने के लिए महत्वपूर्ण है। विदेश में पढ़ाई करना, जीवन का सबसे महत्वपूर्ण अनुभव होता है और प्रत्येक छात्र को अपने शैक्षणिक करियर के दौरान कम से कम एक बार इसे अनुभव करना का अवसर मिलना चाहिए। इसी विश्वास के साथ स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम का निर्माण किया गया है।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, विदेश से आने वाले छात्रों को एक समृद्ध शैक्षणिक अनुभव प्रदान किया जाता है। साथ ही, संस्थान के वर्तमान छात्रों को भी अंतर्राष्ट्रीय छात्रों द्वारा पेश किए जाने वाले विचारों की नए विचारों और नए सुझावों से भी लाभ होता है। हमारा लक्ष्य, छात्रों को यह पारस्परिक सीखने का अनुभव प्रदान करना है।

एसटीईपी समिति का काम यह सुनिश्चित करना है कि दूसरे देशों से आने वाले छात्र, भारत में आराम से और बिना किसी परेशानी के रहें। संक्षेप में, अन्य देशों से भा.प्र.सं इंदौर आने वाले छात्रों के अनुभवों की संपूर्ण जिम्मेदारी इस समिति की होती है। अन्य देश से आने वाले प्रतिभागी के कठिन शुरुआती दिनों से लेकर, जब तक वह प्रतिभागी घर नहीं लौट जाता, तब तक यह समिति उनकी मदद करती है। छात्रों द्वारा बनाई गई, छात्रों के लिए बनाई गई यह समिति, छात्रों के किसी भी संभावित प्रश्न को हल करने और जानकारी प्राप्त करने का सबसे अच्छा स्रोत है।

भा.प्र.सं इंदौर ने दुनिया भर के कई विश्वविद्यालयों और बिजनेस स्कूलों के साथ अच्छे संबंध स्थापित किए हैं, और विश्वविद्यालयों और बिजनेस स्कूलों की सूची बढ़ती जा रही है। एक्सचेंज प्रोग्राम में भाग लेने के लिए भा.प्र.सं इंदौर के एक छात्र को अपनी किसी भी अंतरराष्ट्रीय सहभागी संस्थान में एक या दो सेमेस्टर के लिए फुल-टाइम पढ़ाई करने की आवश्यकता होती है।

जैसा कि नीचे सूचीबद्ध है, हाल में, भा.प्र.सं इंदौर, विभिन्न देशों में 42 विश्वविद्यालयों से जुड़ी हुई है:

सहभागी विश्वविद्यालयों की सूची

क्रमांक	देश	सहभागी विश्वविद्यालय/बिजनेस स्कूल का नाम
1	ग्रीस	आल्बा ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, ग्रीस।
2	न्यूजीलैंड	ऑकलैंड प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय, न्यूजीलैंड।
3	अमेरीका	बारुच कॉलेज, सिटी विश्वविद्यालय, न्यूयार्क, यूएसए।
4	इटली	बोकोनी।
5	फ्रांस	ईएम लियोन (इकोले डी मैनेजमेंट) फ्रांस।
6	फ्रांस	ईएम नॉर्मंडी।
7	फ्रांस	ईएम स्ट्रासबर्ग बिजनेस स्कूल।
8	फ्रांस	ईएससी क्लरमॉन्ट ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, फ्रांस।
9	फ्रांस	ईएससी ट्रॉयस (वाई स्कूल), फ्रांस।
10	फ्रांस	केज बिजनेस स्कूल (यूरोमेड मैनेजमेंट)।
11	फ्रांस	आईईई एक्स ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, फ्रांस।
12	फ्रांस	आईसीएन बिजनेस स्कूल।
13	फ्रांस	आईईएसईजी, फ्रांस।
14	जर्मनी	इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी।
15	फ्रांस	मोंटपेलियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस।
16	जर्मनी	म्युनिख बिजनेस स्कूल।
17	बेल्जियम	सोल्वे ब्रसेल्स स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, बेल्जियम।
18	फिलीपींस	एशियाई प्रबंध संस्थान, फिलीपींस।
19	ब्राजिल	कोपिड ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, ब्राजील।
20	जर्मनी	एफएयू एलिंगेन-ननबर्ग विश्वविद्यालय, जर्मनी।
21	ऑस्ट्रिया	एमसीआई प्रबंधन केंद्र इन्सब्रुक, ऑस्ट्रिया।
22	फ्रांस	नेओमा बिजनेस स्कूल – कैंपस रैम्स, फ्रांस।
23	फ्रांस	नेओमा बिजनेस स्कूल – रूएन कैंपस, फ्रांस।
24	फ्रांस	ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल, फ्रांस।
25	ऑस्ट्रिया	डब्ल्यूयू वियना यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस, ऑस्ट्रिया।
26	फ्रांस	एसकेईएम, फ्रांस।
27	स्पेन	ईएसआईसी, स्पेन।
28	फ्रांस	पीएयू बिजनेस स्कूल।
29	स्वीडन	उमिया स्कूल ऑफ बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स।
30	ताइवान	प्रोविडेंस विश्वविद्यालय।
31	लातविया	लातविया विश्वविद्यालय।

32	फ्रांस	लियोनार्ड डी विंची (ईएमएलवी) बी.
33	बेल्जियम	लिएज विश्वविद्यालय।
34	फिनलैंड	वासा विश्वविद्यालय।
35	इटली	एमआईपी पॉलिटेक्निको डि मिलानो ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, मिलान।
36	नेपाल	मिड-वेस्टर्न यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट।
37	अमेरीका	नार्थ टेक्सास विश्वविद्यालय।
38	रूस	ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराल संघीय विश्वविद्यालय।
39	जर्मनी	कोन्स्तान्ज विश्वविद्यालय, जर्मनी।
40	अमेरीका	डेनवर विश्वविद्यालय।
41	अमेरीका	रटगर्स विश्वविद्यालय, द स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ न्यू जर्सी।
42	यूनाइटेड किंगडम	लिवरपूल विश्वविद्यालय।

संस्थान ने अपने आप को अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर अधिक सफल बनाने और सभी छात्रों को थोड़ा-बहुत अंतरराष्ट्रीय अनुभव प्राप्त करवाने के लिए की योजना बनाई है।

पिछले शैक्षणिक वर्ष का पीजीपी एक्सचेंज प्रोग्राम

भा.प्र.सं इंदौर में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम के लिए स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम, दो टर्म, फॉल एंड स्प्रिंग टर्म – टर्म 5 (सितंबर-दिसंबर) और 6 (दिसंबर-अप्रैल) को आयोजित किया जाता है। फॉल टर्म के लिए आवेदन प्रक्रिया अप्रैल-मई और स्प्रिंग टर्म के लिए अक्टूबर-नवंबर से शुरू होती है।

जाने वाले छात्रों का विवरण

2021-22 में, फॉल टर्म के दौरान, भा.प्र.सं इंदौर के 66 छात्र, टर्म 5 के लिए, 20 विभिन्न विश्वविद्यालयों में गए थे और स्प्रिंग टर्म में, 28 छात्र, टर्म 6 के लिए 6 विभिन्न विश्वविद्यालयों में गए थे।

आने वाले छात्रों का विवरण:

2021-22 में, फॉल टर्म के दौरान, टर्म 5 के लिए, 4 छात्र भा.प्र.सं इंदौर का हिस्सा थे और वे इन विश्वविद्यालयों से आए थे: म्यूनिख बिजनेस स्कूल, जर्मनी, ईएम लियोन बिजनेस स्कूल, फ्रांस, नेओमा बिजनेस स्कूल – कैंपस रिम्स, फ्रांस और इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी।

पिछले शैक्षणिक वर्ष का आईपीएम एक्सचेंज प्रोग्राम

जाने वाले छात्रों का विवरण:

2021-22 में, फॉल अवधि के दौरान, 6 छात्र, टर्म 8 के लिए दो अलग-अलग विश्वविद्यालयों में गए: ईएम नॉर्मंडी, फ्रांस और ईएमएलवी, फ्रांस। छात्र, भागीदार विश्वविद्यालय में अपना टर्म पूरा करने के बाद, अपना अगला टर्म पूरा करने के लिए वापस आते हैं।

आने वाले छात्रों का विवरण:

2021-22 में, फॉल टर्म के दौरान, ईएम नॉर्मंडी, फ्रांस से 3 छात्र, टर्म 5 और 8 के लिए भा.प्र.सं इंदौर का हिस्सा थे, और स्प्रिंग टर्म 1 के दौरान, ईएम नॉर्मंडी, फ्रांस का छात्र टर्म 6 के लिए भा.प्र.सं इंदौर का हिस्सा था।

पिछले शैक्षणिक वर्ष का पीजीपी एचआरएम एक्सचेंज प्रोग्राम

भा.प्र.सं इंदौर में ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम के लिए स्टूडेंट एक्सचेंज प्रोग्राम, स्प्रिंग टर्म 6 (दिसंबर-अप्रैल) के दौरान आयोजित किया जाता है, जिसकी आवेदन प्रक्रिया अक्टूबर-नवंबर में शुरू होती है।

जाने वाले छात्रों का विवरण

2021-22 में, स्प्रिंग टर्म के दौरान, हमारी सहभागी विश्वविद्यालय, नेओमा बिजनेस स्कूल – कैंपस रिम्स, फ्रांस द्वारा टर्म 6 के प्रतिभागियों को एक्सचेंज प्रोग्राम के लिए सात सीट उपलब्ध थी। इसके लिए छात्रों को बिडिंग प्रक्रिया के माध्यम से नामांकित किया गया था। पहले वर्ष में उनके सीजीपीए के अनुसार, ये सीटें, टर्म 6 के छात्रों को आवंटित की गई थीं।



7. लेखन और संचार स्टूडियो

शिक्षा में नयापन लाने में सबसे आगे होने की भा.प्र.सं इंदौर की प्रथा को ध्यान में रखते हुए, 1 नवंबर, 2019 को भा.प्र.सं इंदौर के छात्रों के लिए 'लेखन और संचार के लिए स्टूडियो' (डब्ल्यूसीएस) की स्थापना की गई। स्टूडियो का उद्देश्य, भा.प्र.सं इंदौर के छात्रों की भाषाविज्ञान और संचार संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करना है।

लेखन और संचार के लिए स्टूडियो, और उनके संस्करण, 20वीं सदी की शुरुआत से ही मुख्य वैश्विक विश्वविद्यालयों में महत्वपूर्ण रहे हैं। हाल के वर्षों में, भारत की शैक्षणिक संस्थानों ने ऐसे स्टूडियो की आवश्यकता को समझा है और भा.प्र.सं इंदौर को इस क्षेत्र में सबसे आगे होने पर गर्व है।

सार्वजनिक छात्रवृत्ति

इस वर्ष, डब्ल्यूसीएस ने खोज पर ध्यान केंद्रित करना और शैक्षणिक प्रभाव बनाना जारी रखा। यह भा.प्र.सं इंदौर में, फैकल्टी के सदस्यों को स्थानीय, राष्ट्रीय और वैश्विक स्तर के महत्वपूर्ण मुद्दों पर सार्वजनिक प्रवचन में सार्थक और सकारात्मक योगदान देने के लिए सक्षम करके किया गया था।

हमारी ब्रांडिंग और कम्युनिकेशन कंसलटेंट, मिस पल्लवी खरे के विशेषज्ञ और व्यक्तिगत मार्गदर्शन के तहत, फैकल्टी के सदस्य अपनी शैक्षणिक शोध को संक्षिप्त हिस्सों में बदल पाए, जिसे टाइम्स ऑफ इंडिया, पत्रिका और अन्य प्रकाशनों में प्रकाशित किया गया।

डब्ल्यूसीएस के मार्गदर्शन के तहत, भा.प्र.सं की फैकल्टी के सदस्यों ने, कर्मचारियों के बीच व्यावसायिक तनाव और संगठनात्मक वातावरण के बीच के संबंध, विधान-मंडल में विघटन की समस्याएं और इसमें राजनीतिक दलों की भूमिका और सामाजिक समूह की विशेषताएं चिकित्सकों और चिकित्सकों और डॉक्टरों के प्रति धरना में योगदान करने में भौतिक और सामाजिक समूहों की भूमिका आदि जैसे वर्तमान मुद्दों पर अपना महत्वपूर्ण दृष्टिकोण साझा किया।

परामर्श

डब्ल्यूसीएस, अपनी कंसलटेंट, मिस सुरभि सिंह के साथ भा.प्र.सं इंदौर के छात्रों को अनुभवी, व्यक्तिगत मार्गदर्शन प्रदान करता है। आईपीएम, पीजीपी और एफपीएम सहित विभिन्न कार्यक्रमों के छात्रों ने स्टूडियो की मदद ली है। थीसिस स्टेटमेंट राइटिंग, ईमेल लिखने, फॉरेन एक्सचेंज प्रोग्राम के लिए स्टेटमेंट ऑफ पर्पस, समूह चर्चा, परसनल इंटरव्यू और पब्लिक स्पिकिंग पर मार्गदर्शन प्रदान किया गया है। न पढ़ाने वाले स्टाफ के सदस्यों को भी अपने लेखन कौशल को सुधारने के लिए इस तरह के परामर्श से लाभ हुआ है।

कार्यशालाएं

दूसरे देशों के अंग्रेजी बोलने वालों छात्रों के लिए अभ्यास करना महत्वपूर्ण है। इस तथ्य को स्वीकार करते हुए, स्टूडियो ने द्वि-साप्ताहिक सामूहिक सत्रों की व्यवस्था की जिसमें छात्रों को अपने विचारों और दृष्टिकोण को साझा करके बातचीत करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। संवादात्मक अंग्रेजी बोलने वाली गतिविधियों पर ध्यान केंद्रित करते हुए, ये सत्र आत्मविश्वास पैदा करते हैं और संचार को बढ़ावा देते हैं। भा.प्र.सं इंदौर अपने कर्मचारियों को निरंतर ज्ञान देने में विश्वास रखती है और डब्ल्यूसीएस, कर्मचारियों के लिए राइटिंग वर्कशॉप का आयोजन करके इस उद्देश्य को आगे बढ़ाने में प्रशासन की सहायता करने में बहुत गर्व महसूस करता है। 60 से अधिक न पढ़ाने वाले स्टाफ के सदस्यों को आधारभूत अंग्रेजी लेखन कौशल में प्रशिक्षित किया गया है।

प्रशासनिक सहायता

डब्ल्यूसीएस ने नए विचारों और सोच को अपनाकर, संस्थान द्वारा समर्थित कुछ महत्वपूर्ण परियोजनाओं को अधिक बेहतर बनाना। इसमें संस्थान के वार्षिक प्रतिवेदन, भा.प्र.सं इंदौर कैलेंडर के साथ-साथ भा.प्र.सं इंदौर के प्रस्तावों और परामर्श परियोजनाओं के लिए बोलियों पर महत्वपूर्ण दृष्टिकोण प्रदान करना शामिल था। पढ़ाई के नए तरीकों को बढ़ावा देने में मदद करने के लिए, डब्ल्यूसीएस ने संस्थान के लर्निंग सेंटर में संचार रणनीतियों के लिए नए तरीके और संसाधन शामिल करने की सलाह दी।

समुदाय समर्थन

इसके अलावा, डब्ल्यूसीएस ने, विभिन्न मुद्दों पर अपने रिसर्च राइटिंग के लक्ष्यों को बढ़ावा देने के लिए भा.प्र.सं इंदौर की शिक्षकों के साथ काम किया; इन विभिन्न मुद्दों में, अति-शिक्षा के प्रभाव से, यानी, कर्मचारियों के शिक्षा स्तर और उनके द्वारा वांछित नौकरियों के बीच बेमेल से लेकर निरंतर बदलते रहते कंप्यूटर सिमुलेटर आदि को जानने के लिए नई अनुक्रमिक डिजाइन के दृष्टिकोण तक शामिल थे। मुख्य रूप से शैक्षणिक भाषा के उपयोग और रिसर्च पेपर बनाने के लिए मदद मांगी गई थी।

डब्ल्यूसीएस वेब स्पेस

डब्ल्यूसीएस ने सफलतापूर्वक एक ऐसा ऑनलाइन मंच बनाया है जिससे डब्ल्यूसीएस द्वारा की जाने वाली गतिविधियों जैसी गतिविधियों से जुड़ने में मदद मिलेगी। इस मंच पर, केंद्र द्वारा आयोजित सभी डब्ल्यूसीएस कार्यक्रमों, गतिविधियों और संसाधनों को दर्शाया जाएगा। कोविड-19 महामारी के कारण, हमने डब्ल्यूसीएस परामर्श सत्रों के लिए ऑनलाइन अपॉइंटमेंट-शेड्यूलिंग को भी स्वचालित कर दिया है। यह पेज अब भा.प्र.सं इंदौर वेब पेज <https://www-iimidr-ac.in/facilities/writing-and-communication-studio/> पर लाइव है।

प्रगति

पिछले दो वर्षों में, डब्ल्यूसीएस ने समय-समय पर, थीसिस स्टेटमेंट, विराम चिह्न, साहित्यिक चोरी और शिक्षा जगत की नैतिक निति आदि जैसे विभिन्न विषयों पर छात्रों और शैक्षणिक समुदाय के लिए प्रासंगिक हैंडआउट्स बनाए और प्रसारित किए हैं, जिन्हें डब्ल्यूसीएस के डिजिटल स्पेस में संग्रहीत किया जाना जारी रहेगा। आगामी महीनों में, डब्ल्यूसीएस का सपना, फ़ैकल्टी के शोध कार्य के लिए व्यापक प्रेस कवरेज उत्पन्न करना, रिज्यूम राइटिंग और पर्सनल इंटरव्यू पर मार्गदर्शन देने के लिए, स्टूडेंट प्लेसमेंट समितियों का समर्थन करने के लिए वर्कशॉप का आयोजन करना और भा.प्र.सं इंदौर में डब्ल्यूसीएस के अपने भौतिक स्थान में प्रासंगिक संचार संबंधी मुद्दों पर अन्य वर्कशॉप आयोजित करना है।

8. दीक्षांत समारोह

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का 21वां और 22वां दीक्षांत समारोह 13 जून, 2021 को ऑनलाइन आयोजित किया गया था। ऑनलाइन दीक्षांत समारोह में कुल 1439 प्रतिभागियों (2020 बैच से 741 और 2021 बैच से 698) ने ग्रेजुएट किया। मुख्य अतिथि श्री सुरेश नारायणन, अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक, नेस्ले इंडिया ने दीक्षांत समारोह भाषण दिया।

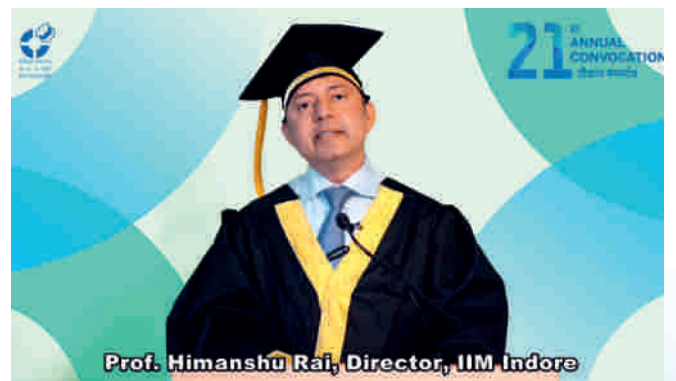
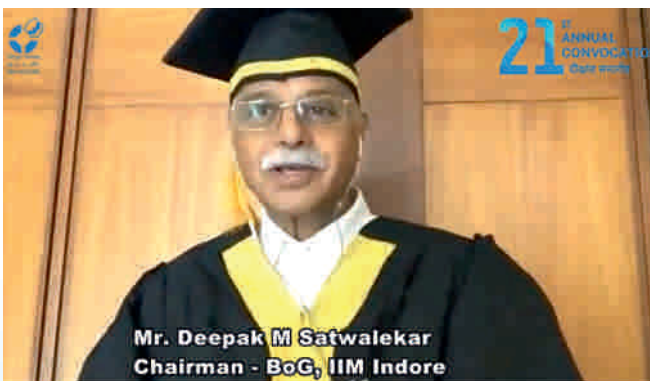
श्री दीपक सतवालेकर, अध्यक्ष, भा.प्र.सं इंदौर निदेशक मंडल ने दीक्षांत समारोह की शुरुआत की घोषणा की। उन्होंने, ग्रेजुएट हुए छात्रों को, पिछले वर्ष में हुए परिवर्तनों को अपनाने में दिखाई गई अनुकूलन क्षमता और चतुराई के लिए बधाई दी। उन्होंने कहा "हर समस्या को एक अवसर के रूप में देखें, अपने फायदे के लिए नहीं, बल्कि उसमें योगदान देने के लिए। कम अवसर मिलने पर शिकायत न करें, बल्कि जितना हो सके उतना अच्छा और अपनी क्षमता का पूरी तरह से उपयोग करके कार्य करें। "कार्य करने के लिए कोई नियमावली नहीं है, और हर कोई, सफल होने की उम्मीद में नए तरीके अपनाने की कोशिश कर रहा है। उन्होंने कहा, "जितनी जल्दी आप परिस्थिति से अनुकूलित होते हैं, चीजों को अपनाने में और अपनी बुद्धि का इस्तेमाल करते हैं, यह निर्धारित करता है कि आप कितना अच्छा प्रदर्शन करते हैं"।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने पिछले दो वर्षों में भा.प्र.सं इंदौर द्वारा हासिल की गई विभिन्न उपलब्धियों के बारे में बात की। उन्होंने बताया कि यह संस्थान अब स्टूडेंट और फैकल्टी एक्सचेंज और रिसर्च के लिए 40 से अधिक विदेशी शिक्षण संस्थानों से जुड़ी है। उन्होंने यह भी कहा कि मार्च 2020 तक मुख्य पत्रिकाओं में प्रकाशित लेखों की संख्या में पिछले शैक्षणिक वर्ष की तुलना में 25 प्रतिशत की वृद्धि हुई है। प्रतिभागियों को आशावादी बने रहने के लिए प्रोत्साहित करते हुए उन्होंने कहा, "मनुष्य के रूप में, हम कई अनुभव प्राप्त करते और कई क्षण जीते हैं। हमारा द्वारा लिए गए क्षणों से हम सीखते हैं। हमारे द्वारा प्राप्त किए गए अनुभव और समझ से ही, हम वास्तव में क्या है और हमें क्या बनना चाहिए, इस बात का पता चलता है। आप अभी भी अनुभव प्राप्त कर सकते हैं। आप अभी भी और यादें बना सकते हैं। पिछले दो वर्षों की तरह, जब हम जैसा सोचते हैं वैसा नहीं होता, तब आप व्यक्तिगत और व्यावसायिक, दोनों तरह से, अभी और आने वाले वर्षों में निराशाओं और चुनौतियों का सामना कैसे करते हैं, यह आपके पास मौजूद अनुभव और आपके द्वारा लिए गए क्षणों को निर्धारित करेगा।" उन्होंने ग्रेजुएट होने वाले छात्रों को आगे बढ़कर, एक न्यायपूर्ण, व्यावसायिक और प्रेममय दुनिया बनाने की और अपने ज्ञान का उपयोग, करुणामय होने के लिए करने की सलाह दी। उन्होंने कहा, "अब किसी को आपको यह न बताने दें कि आपको अपनी बारी का इंतजार करना चाहिए। किसी को आपको यह न बताने दें कि यह आपको करना ही है। अपने लिए खुद ही निर्णय लें। अपना रास्ता खुद चुने। होने वाले परिवर्तनों को अपनाएं। कुछ नया करने की कोशिश करने से न डरें"।

ग्रेजुएट हुए छात्रों को बधाई देते हुए, श्री सुरेश नारायणन ने अपने व्याख्यान में प्रतिभागियों के साथ 6 सी- चरित्र (करैक्टर), आत्मविश्वास (कॉन्फिडेंस), साहस (करेज), क्षमता (कैपेसिटी), जिज्ञासा (क्यूरियोसिटी) और संतुष्टि (कन्टेंटमेंट) के बारे में बताया; जो उनके लिए उनके सफर में मददरूप थे। उन्होंने कहा "चरित्र, उद्देश्य, सिद्धांतों, व्यवहार और परिणामों का संयोजन है। जब जीवन में आपका उद्देश्य भरोसेमंद, सकारात्मक और सहानुभूतिपूर्ण व्यवहार में तब्दील हो जाता है, तो इसका बेहतरीन प्रभाव पड़ता है। एक उत्कृष्ट व्यक्ति बनने के लिए, आपके लिए आप जैसे जैसे रहे और अपनी क्षमताओं को पहचानें, यह महत्वपूर्ण है"। उन्होंने कहा कि आत्मविश्वास, जीवन में सफलता की संभावना का पता लगाने का एक महत्वपूर्ण पहलु है। आप जो कुछ करना चाहता है उसे करने के लिए आपकी अंदरूनी क्षमता और साहस जरूरी है। उन्होंने सलाह दी, "महामारी से झुंजते हुए, जब आप उन अवसरों को पहचानेंगे जहां आप एक व्यवसायी के रूप में अपनी उत्कृष्टता दिखा सकते हैं, तब आपको आपका आत्मविश्वास आपको अपने सपने सच करने में मदद करेगा"। 'क्षमता' पर अपने विचार साझा करते हुए उन्होंने कहा कि यह शिक्षा से अधिक है और शिक्षा और कौशल के बीच का जुड़ाव है, जिससे लागू करके, कार्यस्थल पर वांछित परिणाम प्राप्त किए जाते हैं। उन्होंने कहा, "ये मत भूले कि भले ही आप सबसे ऊपरी पद पर हों, लोग आपके बारे में धारणाएं बनाते हैं और आपको, आपके द्वारा प्रदर्शित की गई आपकी क्षमता के आधार पर मापते हैं"।

इस अवसर पर, दोनों शैक्षणिक वर्षों के लिए शैक्षिक प्रदर्शन, व्यावसायिक छात्रवृत्ति और एनबीएफए छात्रवृत्ति के लिए पुरस्कारों की भी वर्चुअल रूप से घोषणा की गई।

कार्यक्रम का समापन राष्ट्रगान के साथ किया गया।



9. स्थापना दिवस

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने 03 अक्टूबर, 2021 को अपने बेहतरीन 25 वर्ष पूरे किए। संस्थान ने स्थापना दिवस पर भा.प्र.सं इंदौर के कैंपस में रजत जयंती मनाई। कार्यक्रम का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने किया। श्री अल्पेश शाह, प्रबंध सहभागी, प्रबंध-निदेशक और वरिष्ठ सहभागी, द बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप इंडिया इस अवसर पर मुख्य अतिथि थे।

अपने स्वागत भाषण में, प्रो. राय ने बताया कि इन सभी वर्षों में संस्थान के विकास में मदद करने वाला 'विशेष गोपनीय करक' एक-दूसरे में विश्वास, एकजुटता में विश्वास और संस्थान के प्रति विश्वास और प्रतिबद्धता है। 'यह कहना सही है कि अपने जीवन में आप कहाँ हैं, यह इतना महत्वपूर्ण नहीं है। महत्वपूर्ण बात यह है कि आप किसके साथ हैं। भा.प्र.सं इंदौर एक परिवार है और हम सब साथ हैं'। उन्होंने बताया कि संस्थान प्रतिभागियों के निरंतर विकास और प्रगति पर ध्यान केंद्रित करती है और अब 16 देशों में 40 से अधिक विश्वविद्यालयों के साथ जुड़ी हुई है। संस्थान, प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहने और राष्ट्र निर्माण में योगदान करने की इच्छा रखने वाले, सामाजिक रूप से जागरूक अग्रणियों, प्रबंधकों और उद्यमियों को विकसित करने के अपने लक्ष्य पर अडिग हैं। कोविड के दौरान फ्रंटलाइन कार्यकर्ताओं को भोजन के पैकेट उपलब्ध कराने से लेकर मध्य प्रदेश के सरकारी स्कूलों के शिक्षकों के लिए वीडियो मॉड्यूल तैयार करने जैसी संस्थान द्वारा की गई कई पहलों के बारे में उन्होंने बताया। उन्होंने घोषणा करते हुए कहा, 'शहर, राज्य और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के अपने इस संकल्प के साथ ही हमने अब राऊ सर्कल को विकसित करने की पहल की है। मुझे यह बताते हुए खुशी हो रही है कि राऊ सर्कल अब भा.प्र.सं इंदौर सर्कल के रूप में जाना जाएगा, और मैं आपको यकीं दिलाता हूँ कि हम रोटरी और लैंडस्केप को अत्याधुनिक क्षेत्र में तब्दील करेंगे।' अंत में उन्होंने कहा 'चलिए अच्छा काम करते रहें और अधिक सफलता हांसिल करते रहे। हमें सपने देखना बंद नहीं करना चाहिए, किसी भी चीज के लिए समझौता नहीं करना चाहिए और कभी भी हार नहीं माननी चाहिए।'

स्थापना दिवस के दिन व्याख्यान देते हुए, श्री अल्पेश शाह ने भा.प्र.सं इंदौर समुदाय को उल्लेखनीय 25 वर्ष पूरे करने के लिए बधाई दी। उन्होंने कहा कि संस्थान ने न केवल उच्च पद पर आने के मामले में बल्कि लैंगिक विविधता में भी प्रगति की है। उन्होंने कहा, 'कहा गया है कि इस दुनिया में जनसंख्या का 50 फीसदी हिस्सा महिलाएं हैं और सफल होने के लिए हर संस्थान में लैंगिक समानता होनी चाहिए। भा.प्र.सं इंदौर में 42 प्रतिशत से अधिक महिला प्रतिभागी हैं और यह अद्भुत है'। उन्होंने एक संस्था बनाने के लिए सात प्रमुख तत्वों के बारे में बताया: अपने उद्देश्य निर्धारित करें, एक आदर्श टीम बनाएं, उत्कृष्टता की निरंतर खोज करते रहें, अपना लक्ष्य खुद हांसिल करें, साहसी बनें और सिद्धांत-आधारित जीवन जीएं। उन्होंने कहा, 'हर संस्थान का एक उद्देश्य होना चाहिए और वह प्रत्येक हितधारक के दृष्टिकोण और लक्ष्य से यह जुड़ा हुआ होना चाहिए। यह उद्देश्य एक आदर्श टीम के साथ हांसिल किया जा सकता है, एक आदर्श टीम का मतलब ये नहीं की प्रत्येक व्यक्ति सर्वश्रेष्ठ होना चाहिए, बल्कि टीम के प्रत्येक सदस्य की अनूठी प्रतिभा को पहचानना ही एक आदर्श टीम बनाने के लिए जरूरी है'। खेल-कूद के प्रति उत्साही होने के नाते, कैसे दृढ़ता और कड़ी मेहनत किसी व्यक्ति को जीवन में सफल होने में मदद करती है, यह समझाने के लिए उन्होंने कई स्पोर्ट्स वीडियो दिखाए। उन्होंने कहा, 'जीवन एक मैराथन है और हमें बार-बार तैयारी करने की जरूरत है – अपना खुद का लक्ष्य हांसिल करने के लिए, दुसरो का नहीं। उन्होंने सिद्धांत-आधारित जीवन जीने की सलाह दी- क्योंकि सिद्धांत, नैतिकता और आचार-विचार आपको जीवन में सफल बनने में मदद करते हैं।

इस अवसर पर, संस्थान के सर्वश्रेष्ठ 25 वर्षों को यादगार बनाने के लिए है, डाक विभाग द्वारा एक भा.प्र.सं इंदौर स्पेशल कवर भी जारी किया गया। स्पेशल कवर प्रो. हिमांशु राय; श्री अल्पेश शाह (मुख्य अतिथि); एवं श्री प्रवीण श्रीवास्तव, अधीक्षक डाकघर, इंदौर मोफुसिल विभाग द्वारा जारी किया गया।

भा.प्र.सं इंदौर के प्रतिभागी, संस्थान के विकास और प्रगति में समान रूप से योगदान दे रहे हैं। इस वर्ष, संस्थान के 25 वर्ष को खास बनाने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर की मीडिया और पीआर समिति ने आधिकारिक पॉडकास्ट – द आई-व्यू लॉन्च किया। आई-व्यू का उद्देश्य, भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी, पूर्व छात्रों और वर्तमान छात्रों, इन तीनों के माध्यम से विशेष क्षेत्र में विचारों की अभिव्यक्ति को सुदृढ़ करना है। यह पॉडकास्ट, एथिकल लीडरशिप, फाइनेंस, मार्केटिंग, मैनेजमेंट और कई अन्य जैसे प्रासंगिक सुसंगत विषयों पर जोर देगा।

लॉकडाउन के दौरान, भा.प्र.सं इंदौर के छात्रों द्वारा संचालित, प्रोडक्ट मैनेजमेंट क्लब – प्रोडलैब – ने भा.प्र.सं इंदौर के तकनीक-प्रेमी और स्क्रीन पर सिर्फ एक टैप के साथ अपनी दिन-प्रतिदिन की गतिविधियों करने की चाह रखने वाले छात्रों की आवश्यकताओं को समझा है। इस प्रकार भा.प्र.सं इंदौर कैंपस ऐप, पॉकेट-आई को स्थापना दिवस पर लॉन्च किया गया। यह ऐप भा.प्र.सं इंदौर समुदाय के सदस्यों को कनेक्ट करने, नोट्स और टाइम-टेबल बनाने, परिसर में विक्रेताओं, खेल-कूद की सुविधाओं और बुकिंग स्लॉट आदि के बारे में जानकारी प्राप्त करने में सहायता करता है।

संस्थान हर वर्ष अपने शिक्षकों को सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार से सम्मानित करती है। इस वर्ष यह पुरस्कार प्रो. जतिन पांडेय और प्रो. मनोज मोतियानी को दिया गया, जिसमें प्रत्येक को स्मृति चिन्ह और रुपये 1 लाख के नकद पुरस्कार सम्मानित किया गया।

इस अवसर पर बेस्ट स्टाफ अवार्ड की भी घोषणा की गई। पुरस्कार पाने वालों में श्री उन्नी केआर (40,000 रुपये), श्री डीडीवी प्रसाद राव, श्री आनंद डोडावाद, सुश्री निशा राठौड़, श्री विजय कुमार और श्री प्रवाह शुक्ला शामिल थे। इन सभी पुरस्कार विजेताओं को स्मृति चिन्ह और रुपये 30,000 रुपये के नकद पुरस्कार सम्मानित किया गया।

आईआईएम इंदौर से 10 और 20 वर्षों से जुड़े कर्मचारियों को भी इस अवसर पर 10/20 वर्ष के सेवा पुरस्कारों से सम्मानित किया गया। इनमें प्रो. के.आर. जयसिन्हा, प्रो. स्वतंत्र, श्री उन्नी के.आर. और डॉ. बलदेव डेंबानी शामिल थे।

इस अवसर पर पीजीपी, पीजीपीएचआरएम और आईपीएम प्रतिभागियों में से सबसे ज्यादा पर्सेंटाइल प्राप्त करने वाले 5 प्रतिभागियों को भी अकादमिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र दिया गया।

इस अवसर पर भा.प्र.सं इंदौर ने स्वतंत्रता, विकास और समृद्धि के प्रतीक के रूप में 25 पक्षियों को पिंजरों से मुक्त किया।

कार्यक्रम का समापन राष्ट्रगान के साथ किया गया।



10. विशिष्ट वक्ता

विशिष्ट वक्ता: 01.04.2021–31.03.2022 (वर्चुअल / फिजिकल मोड)

1. श्री अनीश श्रीकृष्णा, अध्यक्ष और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग।
2. श्री राजकिरण राय जी, प्रबंध-निदेशक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, यूनियन बैंक ऑफ इंडिया।
3. श्री सुमंत वाटस (2011 बैच के पूर्व छात्र), बीसीजी में प्रबंध-निदेशक और पार्टनर।
4. सुश्री अलका झा, सदस्य-योजना और मानव संसाधन विकास, भारतीय डाक सेवाएं।
5. श्री पी.एम. लाल, निदेशक, रफी अहमद किदवई राष्ट्रीय डाक अकादमी (आरएकेएनपीए)।
6. श्री अंबेश उपमन्यु, अतिरिक्त निदेशक, भारतीय डाक सेवाएं।
7. श्री सुरेश नारायणन, अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक, नेस्ले इंडिया, गुडगांव।
8. प्रो. अबरार अली सैय्यद, ओजीगिन विश्वविद्यालय।
9. प्रो. अंजन घोष, नारक्सोज बिजनेस स्कूल, निदेशक मंडल-पॉल आर. लॉरेंस फैलोशिप।
10. प्रो. रामाधर सिंह, विशिष्ट विश्वविद्यालय के प्राध्यापक, अहमदाबाद विश्वविद्यालय।
11. प्रो. निशांत जैन, प्रोग्राम डायरेक्टर, जीआईजेड में यूनिवर्सल हेल्थ कवरेज पर इंडो-जर्मन प्रोग्राम।
12. प्रो. अभिषेक बहल, जिंदल ग्लोबल बिजनेस स्कूल।
13. प्रो. चेतना चौहान, फोर स्कूल ऑफ मैनेजमेंट।
14. डॉ. अमिताव घोष, सीनियर एंगेजमेंट मैनेजर, कॉग्निजेंट।
15. श्री सुधीर गर्ग, संयुक्त सचिव, एआरआई, एमएसएमई मंत्रालय, भारत सरकार।
16. श्री पन्नीरसेल्वम, प्रधान निदेशक, पीपीडीसी, आगरा।
17. प्रो. ए.के. मुद्गल, अध्यक्ष, निसर्ग एग्रीप्रेन्चोरशिप फाउंडेशन, भोपाल, मध्य प्रदेश।
18. डॉ. फिलिप मैथ्यूज, लीड-लीडरशिप डेवलपमेंट, टाटा ग्रुप ह्यूमन रिसोर्सिंग।
19. डॉ. आर.एस. सोढी, प्रबंध निदेशक, जीसीएमएमएफ (अमूल)।
20. श्री नवनीत अहलूवालिया, एचआर हेड, फूजी जापान।
21. डॉ. संजीव चोपड़ा, हार्वर्ड विश्वविद्यालय, पूर्व निदेशक, एलबीएसएनए।
22. प्रो. फिलिप जेरिलो, एक्स-केलॉग बिजनेस स्कूल, एमोरी विश्वविद्यालय और इंडियन स्कूल ऑफ बिजनेस।
23. डॉ. आलोक पांडे, संयुक्त सचिव, वित्त मंत्रालय, भारत सरकार।
24. सुश्री शाहीन मिस्त्री, सीईओ, टीच फॉर इंडिया।
25. श्री संदीप अग्रवाल, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और संस्थापक, ड्रूम।
26. श्री राघव जोशी, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और सह-संस्थापक, रेबेल फूड्स।
27. श्री पार्थसारथी मिश्रा, क्षेत्रीय प्रमुख, यूबीआई।
28. श्री राहुल गुहा, प्रबंध-निदेशक और पार्टनर, बीसीजी।
29. श्री आदित्य महेश्वरन, प्रबंधन सलाहकार और लोक अध्यक्ष।
30. श्री राजीव ओझा, वरिष्ठ निदेशक (मानव संसाधन), स्ट्राइकर।
31. श्री गोपीचंद कटरागड्डा, माइलिन फाउंड्री के संस्थापक।
32. श्री सिद्धार्थ होसंगडी, गोपुश कंसल्टिंग के संस्थापक।
33. सुश्री ऋचा, योरदोस्त एमओडी की सह-संस्थापक।
34. सुश्री रोहिणी सिंह, निदेशक-प्रमुख कॉर्प कवरेज, उत्तर और पूर्वी भारत, ड्यूश बैंक।
35. सुश्री सुरभि भाटिया, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, द मॉम स्टोर।
36. डॉ. गुलाब कोठारी, मुख्य संपादक, राजस्थान पत्रिका।
37. श्री गगनदीप सिंह, कंट्री प्रेसिडेंट और प्रबंध-निदेशक, एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड।
38. श्री अल्पेश शाह, मैनेजिंग पार्टनर, प्रबंध-निदेशक और सीनियर पार्टनर, द बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप इंडिया।
39. श्री मनीष बंसल, जोमाटो के पूर्व-सहभागी उपाध्यक्ष।
40. श्री हृषिकेश भांड, वरिष्ठ प्रोडक्ट मार्केटिंग मैनेजर, पेपाल।
41. श्री कंठ, आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस के वीपी, बीईपीईसी सॉल्यूशंस।
42. श्री अक्षय गुरनानी, एससीएचबीएनजी के सह-संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी।
43. श्री प्रसाद राउतरे, हेड कॉर्पोरेट और अलायंस, एयरटेल पेमेंट्स बैंक।
44. श्री गोविंद चांडक, बिजनेस हेड, एनएसडीएम इंडिया।
45. श्री ईशान बोस, मुख्य मार्केटिंग अधिकारी, क्रेडिटबी।
46. श्री सुंदर मदाक्षीरा, मार्केटिंग हेड, एडोबी।

47. सुश्री आशिमा प्रवीण, ग्लोबल प्रोडक्ट मार्केटिंग लीड, बम्बल ।
48. श्री राजन सिंह, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, हैबिटस्ट्रॉन्ग ।
49. श्री कपिल वर्धन, वरिष्ठ निदेशक, फिलपकार्ट ।
50. श्री एमवीएन राव, ग्रुप हेड एचआर और सीएसआर, एलएंडटी ।
51. श्री सत्यजीत मोहंती, सीएचआरओ, उपाध्यक्ष – मानव संसाधन, क्रॉम्पटन ग्रीव्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड ।
52. श्री रवि भोगराजू, एटपेस के संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी ।
53. श्री विनोद बिडविक, उपाध्यक्ष मानव संसाधन और सीएचआरओ, आल्फा लवल ।
54. श्री उमाकांत उमराव, आईएस, प्रधान सचिव, पंचायत एवं ग्रामीण विकास, भारत सरकार ।
55. श्री एस धनाराजू, निदेशक, राज्य शिक्षा केंद्र ।
56. श्री संजीव कृष्णन, अध्यक्ष-पीडब्ल्यूसी भारत ।
57. श्री संदीप पाटिल, एमडी- आईबीएम भारत ।
58. श्री विपुन विनायक, निदेशक, ई एंड वाई ।
59. श्री सतीश राजारत्नम, एसवीपी – एचआर, एम्फैसिस ।
60. श्री अंकुर पोद्दार, एचआर हेड – डीटीएच और ब्रॉडबैंड, एयरटेल ।
61. सुश्री रोजेल लाहा, कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन, कॉइनस्विच कुबेर ।
62. श्री गणेश एस, सीएचआरओ, एमेरिटस और एरुडिटस ।
63. श्री जीशान हयात, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी- टॉपर ।
64. श्री पंकज ठाकर, संस्थापक – पैडुप वेंचर्स ।
65. श्री अजय हिरास्कर, मुख्य कार्यपालक अधिकारी – सक्सेस अल्केमिस्ट्स ।
66. श्री वैभव सिंघल, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी- झापधक्यू.
67. श्री अर्जुन मजूमदार, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी – इंडियाहाइक्स ।
68. श्री सैयद सुल्तान अहमद, प्रबंध-निदेशक और चीफ लर्नर – एलएक्सएल आइडिया ।
69. श्री महेश्वर पेरी, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी- करियर 360 ।
70. श्री विपुल जैन सीएससीपी, एसोसिएट डायरेक्टर, सिप्ला ।
71. श्री अजय दुसाने, वीपी, मार्केटिंग- डिजिटल ब्रांड, एंजल वन में ग्रोथ मार्केटिंग ।
72. श्री ऋत्विक् भावसिंहका, बिजनेस कंसल्टेंट और रिसर्च हेड, लेवरेज्ड ग्रोथ ।
73. श्री अक्षय इंदिकर, निदेशक और स्क्रीनराइटर ।
74. डॉ. शैलजा गर्ग, शैलजा आर्ट्स की संस्थापक ।
75. सुश्री श्रेया राव कामवरापु, मिस इंडिया की उपविजेता । मल्टीमीडिया और गुडनेस एम्बेसेडर
76. श्री अरविंद राजीव सारथी, एक्स क्विज आईटी के संस्थापक ।
77. श्री महेश रामगोपाल, क्विजमास्टर और स्ट्रेटेजिक हेड, एक्स क्विज आईटी ।
78. श्री विशाल कुमार, एलडब्ल्यूटी अकादमी के संस्थापक ।
79. श्री सागर मंडल- संस्थापक और ग्रोथ मार्केटिंग हेड, स्ववैशकोड और यूथ एंटरप्रेन्योरशिप एंड स्किलिंग सेल के सहायक निदेशक ।
80. श्री रतीश बालकृष्णन, सत्व कंसल्टिंग के संस्थापक ।
81. श्री दिनेश सोनी, एनएसई में वरिष्ठ उपाध्यक्ष ।
82. श्री वरुण श्रीधर, पेटीएम मनी के मुख्य कार्यपालक अधिकारी ।
83. श्री ध्रुव शर्मा, वर्ल्ड बैंक के वरिष्ठ इकोनॉमिस्ट ।
84. सुश्री नूपुर अग्रवाल, एफएमआई ऑनलाइन में वरिष्ठ कंसल्टेंट ट्रेनर ।
85. सुश्री उर्वी कोटक, फिनोलॉजी वेंचर्स प्राइवेट लिमिटेड में रिसर्च एनालिस्ट ।
86. श्री राजीव चौधरी, द गैमिफिकेशन कंपनी और पाठशाला के संस्थापक ।
87. श्री गौरव सेठिया, ऑरेंज ट्रेनिंग कंसल्टेंसी 4सी कॉर्पोरेट स्किल्स ।
88. श्री प्रभाकर तिवारी, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, एंजल वन लिमिटेड ।
89. श्री संकेत ठक्कर, आल्फाबोट कैपिटल के संस्थापक ।
90. श्री राजगोपालन पुरुषोत्तम, वरिष्ठ वीपी, आरआईएल ।
91. कमोडोर एसके चौहान, प्रधान निदेशक, डीजीआर ।
92. श्री सुनील चोरडिया, सीएमडी, राजरतन ग्लोबल वायर लिमिटेड ।

11. प्रकाशन

ए* श्रेणी

- **बासु, एस.**, मुंजाल, एस., बुधवार, पी. एंड मिश्रा, पी. (2021). एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल अडॉप्टेशन इन इमर्जिंग मार्केट्स : स्ट्रेटेजिक एन्ट्रेप्रेन्यूरिअल चोइसस, अडाप्टिव कैपेबिलिटीज एंड फर्म परफॉरमेंस ब्रिटिश जर्नल ऑफ मैनेजमेंट
- बावेल, जे.जे.वी., एट ऑल. (2022). नेशनल आइडेंटिटी प्रेडिक्ट्स पब्लिक हेल्थ सपोर्ट ड्यूरिंग अ ग्लोबल पान्डेमिक, नेचर कम्युनिकेशन्स, 13 (1), 114.
- ब्रिस्के, जे.पी., एट ऑल. (2021). हेयर, देयर, एंड एवरीव्हेर : डेवलपमेंट एंड वेलिडेशन ऑफ अ क्रॉस –कुल्टूराल्थ रिप्रेजेन्टिव मैसूर ऑफ सब्जेक्टिव करियर सक्सेस, जर्नल ऑफ वोकेशनल बिहेवियर, 130.
- गोयल, एल. एंड **गोयल, वी.** (2022). परफॉरमेंस शॉर्टफॉल, फीडबैक इंटरप्रिटेशन एंड आर एंड डी सर्च: द डिफरेंशियल इफेक्ट्स ऑफ पीअर्स' परफॉरमेंस बिलो हिस्टोरिकल एंड सोशल एस्पिरेशंस, ब्रिटिश जर्नल ऑफ मैनेजमेंट.
- गुप्ता, ए., अरोरा, एन., शर्मा, आर. एंड **मिश्रा, ए.** (2021). डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ टूरिस्ट्स ' साइट –स्पेसिफिक एनवीरोन्मेंटली रेस्पॉसिबल बिहेवियर : एन एक –सेंसिटिव जोन पर्सपेक्टिव, जर्नल ऑफ ट्रेवल रिसर्च, 61 (6).
- **गुप्ता, एम.** एंड **मिश्रा, आर.** (2021). स्प्रेडिंग द इनफार्मेशन इन काम्प्लेक्स नेटवर्क्स : आइडेंटिफाइंग अ सेट ऑफ टॉप –एन इन्फ्लुएंटिअल नोड्स यूसिंग नेटवर्क स्ट्रक्चर, डिसिशन सपोर्ट सिस्टम्स, 149
- **कुमार बी.**, बागोजजी, वी, मनराई, ए.के. एंड मनराई, एल.ए. (2022) कॉन्स्युक्युयस कोन्सुम्पशन : ए मेटा –ऐनालेटिक रिव्यु ऑफ इट्स एन्टीसेडेंट्स, कॉन्सेकुएंस, एंड मॉडरेटर्स, जर्नल ऑफ रिटेलिंग.
- **कुमार, बी.** एंड शर्मा, ए. (2022). एक्सामिनिंग द रिसर्च ऑन सोशल मीडिया इन बिजनेस –टु –बिजनेस मार्केटिंग विथ अ फोकस ऑन सेल्स एंड द सेल्लिंग प्रोसेस, इंडस्ट्रियल मार्केटिंग मैनेजमेंट .
- **कुमार, बी.** एंड शर्मा, ए. (2021). मैनेजिंग द सप्लाय चैन ड्यूरिंग दिसप्रांश : डेवलपिंग अ फ्रेमवर्क फॉर डिसिशन –मेकिंग , इंडस्ट्रियल मार्केटिंग मैनेजमेंट, 97, 159–172.
- लॉरेंस, इ. आर., **रायथाटा, एम.** एंड रोड्रिगुएज, आई. (2021). द इफेक्ट ऑफ कल्चरल एंड इंस्टीटूशनल फैक्टर्स ऑन इनिशिएशन ,कम्पलीशन, एंड डियूरेशंस ऑफ क्रॉस –बॉर्डर एक्विजिशन, जर्नल ऑफ कॉर्पोरेट फाइनेंस, 68.
- **मैत्रा, डी.**, रेहमान, एम. यू., **दास, एस. आर.** एंड कामग, एस. एच. (2021). ऑइल प्राइस वोलैटिलिटी एंड द लोजिस्टिक्स इंडस्ट्री : डायनामिक कोन्वेक्टेदनेसस विथ पोर्टफोलियो इम्प्लिकेशन्स, एनर्जी इकोनॉमिक्स, 102.
- **पांडे, ए.** एंड **त्रिपाठी, एस.** (2022). टु गो और टु लेट इट गो : ऐ रेगुलेटरी फोकस पर्सपेक्टिव ऑन बंडल कोन्सुम्पशन, जर्नल ऑफ सर्विस रिसर्च
- शर्मा, आर., **मिश्रा, आर.** एंड **मिश्रा ए.** (2021). डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ सटिस्फैक्शन अमंग सोशल एन्ट्रेप्रेन्यूरस इन इ –गवर्नमेंट सर्विसेज, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इनफार्मेशन मैनेजमेंट, 60.
- यूसफ, ऐ., **मिश्रा, ए.**, ताहेरी, बी. एंड केसगिन, एम. (2021). ऐ क्रॉस–कंट्री एनालिसिस ऑफ द डेटर्मिनेन्ट्स ऑफ कस्टमर रिक्मेन्डेशन इंटेंशन्स फॉर ओवर –द–टॉप (ओटीटी) प्लेटफॉर्म, इनफार्मेशन एंड मैनेजमेंट, 58 (8), 1035–43.

ए श्रेणी

- **अग्रवाल, ए.**, वैद्य, जी. एंड गौड़ा, जी. डी. वि. (2021). पाजिटिविटी–प्रेसेविंग न्यूमेरिकल स्कीम फॉर हाइपरबोलिक सिस्टम्स विथ –शॉक सोल्यूशन्स एंड इट्स कन्वर्जेन्स एनालिसिस, जेटस्कृफत अंगेव एंड ते माथेमैटिक एंड फिसिक, 72 (4).
- अम्मारी, एन.बी., हसौना, ऐ., बनाबदललाह, एम. यूसफ, एम. एंड **मिश्रा, ए.** (2022). कंस्यूमर रेस्पॉन्सेस टु द फेलियर ऑफ सेल्फ –सर्विस बैंकिंग टेक्नोलॉजी : मोडेराटिंग रोले ऑफ फेलियर स्टेबिलिटी, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ बैंक मार्केटिंग.
- बहल, एस., भट्ट, वि. एंड **शर्मा, ए.** (2021). रिटर्न्स टु फॉर्मल एंड इनफॉर्मल वोकेशनल एजुकेशन एंड ट्रेनिंग इन इंडिया, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट.
- **बैनर्जी, एस.** (2022). होर्सशू श्रीनकेज मेथड्स फॉर बैसिअन फ्यूजन एस्टिमेशन , कम्प्यूटेशनल स्टेटिस्टिक्स एंड डाटा एनालिसिस.
- **बैनर्जी, पी.** एंड दत्ता, एस. (2022). दी इफेक्ट ऑफ पोलिटिकल रिस्क ऑन इन्वेस्टमेंट डिशन्स, इकोनॉमिक्स लेटर्स, 212.
- **बैनर्जी, पी.**, दत्ता, एस. एंड जहु, पी. (2021). मल्टीडाइमेंशनलिटी ऑफ टेक्स्ट बेस्ड फाइनेंसियल कन्स्ट्रेंट्स एंड वकिंग कैपिटल मैनेजमेंट, इंटरनेशनल रिव्यु ऑफ फाइनेंसियल एनालिसिस, 77.
- **बैनर्जी, एस.** एंड शेन, डब्लू. (2022). ग्राफ सिग्नल डेनोइसिंग यूसिंग टी –श्रीकनगे प्रीयर्स, जर्नल ऑफ स्टैटिस्टिकल प्लानिंग एंड इनफरेंस.
- **बासु, एस.**, मजूमदार, बी., **मुखर्जी, के.**, मुंजाल, एस. एंड पलाक्षा, सी. (2022). आर्टिफीसियल इंटेलिजेंस –एचआरएम इंटरैक्शन्स एंड आउटकम्स : ए सिस्टेमेटिक रिव्यु एंड कौसल कॉन्फिगरेशनल एक्सप्लनेशन, ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट रिव्यु.
- भाटिया, एम.एस. एंड **कुमार, एस.** (2022). लिंकिंग स्टेकहोल्डर एंड कॉम्पिटिटिव प्रेशर टु इंडस्ट्री 4.0 एंड परफॉरमेंस : मेडिएटिंग इफेक्ट ऑफ एनवायरनमेंटल कमिटमेंट एंड ग्रीन प्रोसेस इनोवेशन, बिजनेस स्ट्रेटेजी एंड दी एनवायरनमेंट.

- **चंद्रा एस.**, सरखेल एम. एंड **वत्स, ए.के.** (2021). कपसिटेटेड फेसिलिटी लोकेशन एलोकेशन प्रॉब्लम फॉर वेस्ट वाटर ट्रीटमेंट इन अन्ड इंडस्ट्रियल क्लस्टर; कंप्यूटर एंड ऑपरेशन्स रिसर्च, 132.
- **चट्टोपाध्याय, एस.** (2022). पेस ऑफ स्ट्रक्चरल चेंज एंड इंटर-सेक्टरल रिलेटिव प्राइस : द केस ऑफ इंडिया एंड चीन, दी वर्ल्ड इकॉनमी ।
- चटवानी, एम. एंड **मिश्रा, एस.के.** (2021). डस फाइनैसियल लिटररी रेडके फाइनैसियल फ्रेजिलिटी डियूरिंग कोविड -19? द मॉडरेशन इफेक्ट ऑफ साइकोलॉजिकल, इकनोमिक, एंड सोशल फैक्टर्स , इंटरनेशनल जर्नल ऑफ बैंक मार्केटिंग, 39 (7), 1114-1133.
- चटवानी, एम. एंड **मिश्रा, एस.के.** (2021). फाइनैसियल फ्रेजिलिटी एंड फाइनैसियल ऑप्टिमिस्म लिंगेज डियूरिंग कोविड-19: डज फाइनैसियल लिटररी मीटर ?, जर्नल ऑफ बिहेवियरल एंड एक्सपेरिमेंटल इकोनॉमिक्स, 94.
- चटवानी, एम., **मिश्रा, एस.के.** एंड **राय एच.** (2022). एक्टिव एंड पैसिव सोशल मीडिया यूसेज एंड डिप्रेशन अमंग दी एल्डर्ली डियूरिंग कोविड -19: डज रेस मीटर ?, बिहेवियरल एंड इनफार्मेशन टेक्नोलॉजी .
- चटवानी, एम., **मिश्रा, एस.के.**, वर्मा, ऐ. एंड **राय, एच.** (2022). साइकोलॉजिकल रेसिलिएंस एंड बिजनेस सर्वाइवल चान्सेस : ऐ स्टडी ऑफ स्मॉल फर्मस इन दी यूएसए डियूरिंग कोविड-19, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 142, 277-286.
- दुबे, एस. **सालवन, पी.** एंड अग्रवाल, एन.के. (2022). एप्लीकेशन ऑफ मशीन लर्निंग अल्गोरिथम इन मैनेजिंग देवियंट कंस्यूमर बेहवियर्स एंड एन्हांसिंग पब्लिक सर्विस, जर्नल ऑफ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट
- दत्ता, डी. एंड **मिश्रा, एस.के.** (2021). चौटिंग विथ द सीईओ वर्चुअल असिस्टेंट : इम्पैक्ट ऑन क्लाइमेट फॉर ट्रस्ट, फेयरनेस, एम्प्लॉई सेटिस्फैक्शन, एंड इंगेजमेंट, एआईएस ट्रांसक्शन ऑन ह्यूमन -कंप्यूटर इंटरैक्शन, 13 (4), 431-452.
- दत्ता, डी. एंड **मिश्रा, एस.के.** (2021). प्रेडिक्टर्स ऑफ एप्लिकेट अट्रैक्शन अमंग जेन -एक्स एंड मिल्लेनियल्स : एविडेंस फ्रॉम इन इमर्जिंग इकॉनमी, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजमेंट, 42 (8), 1479-1499.
- गड्डा, वि.पी., **पोपली, एम.** एंड मल्होत्रा, एस. (2021). टाइम टू कम्पलीट द ड्यू डिलिजेंस फेज इन मर्जर्स एंड एक्विजिशन : इम्पैक्ट ऑफ सीईओ साइकोलॉजिकल कैरक्टरिस्टिक्स, एप्लाइड इकोनॉमिक्स, 53 (50), 5812-5825.
- गौरव ऐ., गुप्ता, बी.बी. एंड **पाणिग्रही, पी.के.** (2022). अ नावेल एप्रोच फॉर डीडीओएस अटैक्स डिटेक्शन इन कोवीड -19 सिनेरियो फॉर स्माल एन्प्रेन्यूरर्स, टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज .
- गौरव, ऐ., गुप्ता, बी.बी. एंड **पाणिग्रही, पी.के.** (2022). अ कम्प्रेहेन्सिव सर्वे ऑन मशीन लर्निंग अप्रोचेस फॉर मैलवेयर डिटेक्शन इन लोट -बेस्ड एंटरप्राइज इनफार्मेशन सिस्टम , एंटरप्राइज इनफार्मेशन सिस्टम्स दृ
- गोयल, जी. एंड **दाश, एस.आर.** (2022). ग्रेड्स एंड स्टॉक रिटर्न्स : एविडेंस फ्रॉम ग्लोबल स्टॉक मार्केट्स, जर्नल ऑफ बिहेवियरल फाइनैस
- हसन, व्हाई., **पांडे, जे.**, वर्कके, बी., सेठी, डी. एंड स्कुलिओ, एच. (2022). अंडरस्टैंडिंग टैलेंट मैनेजमेंट फोर स्पोर्ट्स ऑर्गनाइजेशन - एविडेंस फ्रॉम एन इमर्जिंग कंट्री, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट .
- **जगन्नाथन, एस.** एंड राय, आर. (2021). द नेक्रोपोलिटिक्स ऑफ नेओलिबरल स्टेट रिस्पांस टु द कोवीड -19 पेंडेमिक इन इंडिया, आर्गनाइजेशन.
- जैन, पी. एंड **कोथा, के.के.** (2022). डज ऑप्शंस इम्पूव दी इनफार्मेशन अब्सॉर्प्शन ? एविडेंस फ्रॉम दी इंट्रोडक्शन ऑफ वीकली इंडेक्स ऑप्शंस, इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ फाइनैस .
- **कृष्णामूर्ति, एन., स्वेन, बी.** एंड रामनाथन, जे. (2022). एथिकल मार्केटिंग स्ट्रेटेजीज : दी यूनिक नेश एक्विलिब्रियम , जर्नल ऑफ बिजनेस एंड इंडस्ट्रियल मार्केटिंग .
- **कुमार, एस.** (2021). डीप लर्निंग -बेस्ड अपफेक्टिवे कंप्यूटिंग, जर्नल ऑफ एंटरप्राइज इनफार्मेशन मैनेजमेंट, 34 (5), 1551-1575.
- **कुमार, एस.** एंड कुमार, पी. (2021) प्राइव्सी प्रेसेर्विंग इन ऑनलाइन सोशल नेटवर्क्स, सिंग फजी रविरिंग, आइईईई ट्रांसक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट
- लॉरेंस, इ. **रायथाटा, एम.** एंड पेनआ, आर.आर. (2022). द डिफरेंस इम्पैक्ट ऑफ कोवीड -19 अक्रॉस रिपब्लिकन एंड डेमोक्रेटिक स्टेट्स, एप्लाइड इकोनॉमिक्स.
- **महापात्रा, एस.** एंड **मिश्रा ए.** (2022). 'क्राइंग ओवर स्पिल्ट मिल्क ?' इफेक्ट ऑफ पोस्ट -कंसम्पशन दिसोनेन्स ऑन कोपिंग बेहवियर फॉर ऑनलाइन पर्वेसेस, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ कंस्यूमर स्टडीज.
- माहेश्वरी, बी., **पांडे, जे.** एंड **बिल्लोरे, ए.** (2022). पटरनिटी लीव : स्टेचिल्ड ऑफ फॅमिली -फ्रेंडली पॉलिसीस मोडेरटिंग रोल ऑफ ट्रेडिशनल मस्क्युलिनिटी आइडियोलॉजी, पर्सनेल रिव्यू .
- मेंधुरवार, एस. एंड **मिश्रा, आर.** (2021). 'अन ' -ब्लॉकिंग दी इंडस्ट्री 4.0 वैल्यू चैन विथ साइबर -फिजिकल सोशल थिंकिंग, एंटरप्राइज इनफार्मेशन सिस्टम्स.
- **नरपराजु, के.** एंड चंद्रशेखर, एस. (2021). पॉवर्टी रिडक्शन इन रुरल इंडिया दूरिंग 2004-05 टु 2011-12: रोल ऑफ ग्रोथ, रेडिस्ट्रीब्यूशन, एंड पापुलेशन -शिफ्ट्स, रिव्यू ऑफ इनकम एंड वेल्थ .
- पांडेय, ऐ., **नम्बूदरी, आर.**, सेल्वाराज पि. एंड **साध, ए.** (2021). अ टेम्पोरल स्टडी सबोर्डिनेट'स रिस्पांस टु डेसट्रक्टिवे लीडरशिप : वौइस् विथड्रावल एस अ कॉन्प्लेक्ट कोपिंग मैकेनिज्म, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ कॉन्प्लेक्ट मैनेजमेंट, 32 (5) 886-911.

- **पांडे, जे., गुप्ता, एम.,** बहल, ए., पेरेइरा, वि., बुधवार, पि. – (ईटी आल) (2021). टेक्नोलॉजी –इनेबल्ड नॉलेज मैनेजमेंट फॉर कम्प्युनिटी हैल्थकेयर वर्कर्स : दी इफेक्ट्स ऑफ नॉलेज शेयरिंग एंड नॉलेज हाइडिंग, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 135, 787–799.
- **पांडे, जे., हसन, व्हाई., पांडे, जे.,** पेरेइरा, जे, बहल, ए. एंड फिस्चर, बी. (2022). लीडर सिग्नलद नॉलेज हाइडिंग एंड वैल्यू को –क्रिएशन : माइक्रो –फॉउण्डेशनल एविडेन्स फ्रॉम टेस्ट प्रिपेरेशन इंडस्ट्री, ट्रांसक्शनस ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट .
- **पांडे, पी., गज्जर एच. एंड शाह, बी. जे.** (2021). डेटर्मिनिंग ऑप्टिमल वर्कफोर्स साइज एंड सचेडूले एट द रिटेल स्टोर कन्सिडरिंग ओवेर्सटॉफिंग एंड अंडरस्टॉफिंग कॉस्ट्स, कम्प्यूटर्स एंड इन्डुस्ट्रीएल इंजीनियरिंग, 161.
- **पांडेय, ए., त्रिपाठी, ए. एंड गुहाठाकुरता, के.** (2022). दी इम्पैक्ट ऑफ बैंकिंग रेगुलेशंस एंड एकाउंटिंग स्टैंडर्ड्स ऑन एस्टिमेटिंग डिस्क्रिशनरी लोन लॉस प्रोविजन्स, फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 44.
- **पाणिग्रही, आर., श्रीवास्तव, पी. आर., पाणिग्रही, पी.के.,** एंड द्विवेदी व्हाई.के. (2021). रोल ऑफ इंटरनेट सेल्फ –एपिफकेसी एंड इंटरैक्शनस ऑन ब्लेंडेड लर्निंग इफेक्टिवनेस, जर्नल ऑफ कंप्यूटर इनफार्मेशन सिस्टम्स .
- **पोपली, एम., रायथाटा, एम.** एंड अहसान, एफ. एम. (2021). सिग्नलिंग बिहेवियरल इंटेंट थ्रु बेटर गवर्नेंस : ऐ स्टडी ऑफ इमर्जिंग मार्केट मुल्टिनॅशनल इंटरप्राइजेज, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 135, 697–710.
- **रॉय, आर. एंड सुराना, एम.** (2022). नाइदर कॉम्प्लिमेंट्स नॉर सब्सीटूट्स : एक्सामिनिंग दी केस फॉर कलिंगमेंट ऑफ कॉन्ट्रैक्ट –बेस्ड एंड रिलेशन –बेस्ड अलायन्स गवर्नेंस मेचानिसेंस इन कोऑप्टीशन कॉन्ट्रैक्ट्स, लॉन्ग रेंज प्लानिंग .
- **रायथाटा, एम. एंड पोपली, एम.** (2022). पर्सिस्टेंस ऑफ पास्ट : इम्पैक्ट ऑफ हिस्टोरिकल इंस्टीटूशनस ऑन कॉर्पोरेट रिस्क जांपदह, फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 45.
- **सौरभ, के.** (2022). मूवी इनदुज्द टूरिज्म फॉर बॉलीवुड : इवेंट –स्टडी बेस्ड एनालिसिस, इवेंट मैनेजमेंट .
- **शावा, टी.एस., रायथाटा, एम.,** कृष्णन, जी.वि. एंड कोरडेइरो, जे. जे. (2021) डीड मैडेटरी सीएसआर कंप्लायंस इम्पैक्ट एकाउंटिंग कन्सेर्वेटिस्म ? एविडेन्स फ्रॉम दी इंडियन कम्पनीज एक्ट 2013, जर्नल ऑफ कंटेम्पररी एकाउंटिंग एंड इकोनॉमिक्स, 17, 3.
- **शुक्ल, एस., मिश्रा, एस.के. एंड रॉय, एच.** (2021). ऑप्टिमिस्टिक बायस, रिस्की बिहेवियर, एंड सोशल नॉर्मस अमंग इंडियन कॉलेज स्टूडेंट्स डयूरिंग कोवीड –19, पर्सनललिटी एंड इंडिविजुअल डिफरेंसेस, 183.
- **सिन्हा, आर. के.** (2021). सब्सक्रिप्शन एंड कैजुअल कस्टमर्स 'डिफरेंशियल सेंसिटिविटी टु मेट्रोलॉजिकल चरक्टेरिस्टिक्स, जर्नल ऑफ रिटेलिंग एंड कंस्यूमर सर्विसेज, 62.
- **श्रीवास्तव, एह.एस., जयसिन्हा, के.आर.** एंड शिवकुमार, के. (2022). एड्रेसिंग कस्टमर मिस्बेहेवियर कंटागिऑ इन एक्सेस –बेस्ड सर्विसेज, जर्नल ऑफ सर्विसेज मार्केटिंग.
- **श्रीवास्तव, एन., मिश्रा, ए.** एंड द्विवेदी, व्हाई.के. (2022). इन्वेस्टिगेटिंग अन्तेसडेंट्स ऑफ एडॉप्शन इंटेन्शन फॉर ऑडियोबुक ऐप्लिकेशन्स, जर्नल ऑफ कंप्यूटर इनफार्मेशन सिस्टम्स.
- **त्रिपाठी, एस., जैन, वी. एंड पांडे, जे.** (2021). व्हेन कंस्यूमर्स ट्यून आउट एडवरटाइजिंग मेस्सगेस डेवलपमेंट एंड वेलिडेशन ऑफ अ स्केल टु मेझर एडवरटाइजिंग डिसइंगेजमेंट, जर्नल ऑफ एडवरटाइजिंग रिसर्च, 62 (1), 3–17.
- **त्रिपाठी, वी. आर., पोपली, एम. एंड गौर, ऐ.** (2022) स्पिरितुअलिटी मीट्स साइंस : इम्पैक्ट ऑफ फाउंडर्स ' इंप्रिंट ऑन हैल्थकारे प्रैक्टिसेज फोर मार्जिनल कम्प्युनिटीज इन इंडिया, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 138, 311–323.
- **त्रिपाठी, वी. आर, झा, एच. के., पोपली, एम.,** शाह, पि. एंड देसाई जी . (2021). क्लिनिक, कम्प्युनिटी, एंड इन –बिटवीन : द इन्प्लुएंस ऑफ स्पेस ऑन रियल –टाइम ट्रांसलेशन ऑफ मेडिकल एक्सपेटीसे बाय फ्रंटलाइन हेल्थकेयर प्रोफेशनल्स इन मार्जिनल ट्राइबल कम्प्युनिटीज, जर्नल ऑफ प्रोफेशंस एंड आर्गनाइजेशन, 8 (3), 273.–294.
- **यूसफ, ऐ., मिश्रा, ए. एंड गुप्ता, ऐ.** (2021). फ्रॉम टेक्नोलॉजी एडॉप्शन कोन्सुम्शन: इफेक्ट ऑफ प्री –एडॉप्शन एक्सपेक्टेडेशंस फ्रॉम फिटनेस ऐप्लिकेशन्स ऑन यूसेज सटिस्फैक्शन, कॉन्टीनुअल यूसेज, एंड हेल्थ सेटिस्फैक्शन, जर्नल ऑफ रिटेलिंग एंड कंस्यूमर सर्विसेज, 62
- **लुथूफी, एम., पांडे, जे.,** वर्कके, बी. एंड पालो, एस. (2021). नर्सज 'परसेप्शन अबाउट ह्यूमन रेसोर्स मैनेजमेंट सिस्टम एंड प्रोसोशल ओर्गनाइजेशनल बीहेवियर : मेडिएटिंग रोल ऑफ जॉब एपिफकेसी, जर्नल ऑफ नर्सिंग मैनेजमेंट, 29, 7, 2142–2151.
- **आनंद, वी.,** वर्मा, एल., **अग्रवाल, ए.,** नंजुंडाप्पा, पि. एंड **रॉय एच** (2021). कोविड –19 दक साइकोलॉजिकल डिस्ट्रेस : लेसंस फॉर इंडिया, प्लोस वन, 16 (8) .
- **बापट, एस.** (2021). सिक्वेंशली एस्टिमेटिंग द डायनामिक कांटेक्ट एंगल ऑफ सेसिल सलीवा ड्रॉप्लेट्स इन व्यू ऑफ सार्स –कोव –2, प्लोस वन, 16 (12).
- **छाजर, आर.** एंड चौधरी, एस. (2022). व्हाट मैक्स इंडियन मैनेजमेंट स्टूडेंट्स थ्राइव ? रोल ऑफ डिशिशन –मेकिंग डिस्केशन , ब्रोड इनफार्मेशन शेयरिंग, एंड क्लाइमेट ऑफ ट्रस्ट ., फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी, 13.

कटेगरी बी

- **बंद्योपाध्याय, एस.** एंड रामास्वामी, बी. (2022). द रिप्रेजेन्टेटिव एजेंट बायस इन कॉस्ट ऑफ लिविंग इंडिकस , बुलेटिन ऑफ इकोनॉमीक रिसर्च, 74, 1, 155–178.

- बैनर्जी, डी. एंड लोवालेकर एच. (2021). कम्प्युनिकेटिंग फॉर चेंज : सिस्टम्स थिंकिंग एप्रोच, जर्नल ऑफ ऑर्गनाइजेशनल चेंज मैनेजमेंट, 34, 5, 1018–1035.
- बापट, एस. आर. एंड जहुआना, यान (2021). मैक्सिमम प्रिंशियल एस्टिमेशन फॉर अ स्टेप –स्ट्रेस मॉडल यूसींग टू –स्टेज मेथोडोलोजिज, जर्नल ऑफ एप्लाइड स्टेटिस्टिक्स .
- भट्ट, वी., बहल, एस. एंड शर्मा, ए. (2021). कोविड –19 पेन्डेमिक, लॉकडाउन एंड द इंडियन लेबर मार्केट : एविडेंस फ्रॉम पीरियोडिक लेबर फोर्स सर्वे 2018–2019, दी इंडियन इकनोमिक जर्नल, 69, 20, 750–769.
- चतुर्वेदी, ऐ., बापट, एस. आर. एंड जोशी, एन. (2022). सेक्वेंशियल एस्टिमेशन ऑफ एन इनवर्स गुस्सियन मीन विथ नोन केफीसिएंट ऑफ वेरिएशन, संख्या –बी .
- चौहान, जी.एस. (2021). वर्किंग कैपिटल ऐलोकेशन एंड प्रोडक्टिविटी : एम्पिरिकल इश्यूज एंड रोल ऑफ एसेट यूटिलाइजेशन, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट.
- दाश, एस.आर. एंड मैत्रा, डी. (2021). डु आयल एंड गैस प्राइसेस इन्प्लुएंस इकनोमिक पॉलिसी अनसर्टेनिटी डिफरेंसली : मल्टीकॉन्ट्री एविडेंस यूसिंग द टाइम – फ्रीक्वेंसी एप्रोच, द क्वार्टरली रिव्यू ऑफ इकनोमिक्स एंड फाइनेंस, 81, 397–420.
- देसाई, ओ. पी., वाजे, वि., ली, जी. एंड गवर्नेनी, एस. (2021). सर्विस डिलीवरी स्ट्रेटेजीज फॉर एलेविएटिंग पेंडेमिक सफ्रिंग वाहिल मैनेजिंग प्रोफिटेबिलिटी, सर्विस साइंस, 13, 4, 205–226.
- दत्ता, दी. मिश्रा एस.के. एंड बुधवार, पी. (2021). एथिक्स इन कम्पेन्सी मॉडल्स ? ऐ फ्रेमवर्क टुवर्ड्स डेवलपिंग एथिकल बिहेवियर इन ऑर्गनिजतिओन्स, आईआईएमबी मैनेजमेंट रिव्यू .
- गोयल, जी. एंड दाश, एस.आर. (2022). इन्वेस्टर सेंटीमेंट एंड गवर्नमेंट पॉलिसी इंटरवेंशंस : एविडेंस फ्रॉम कोविड –19 स्प्रेड, जर्नल ऑफ फाइनेंसियल इकनोमिक पॉलिसी, 14, 2, 242–267.
- गोयल, जी., दाश, एस.आर., ब्रक्स, आर. एंड सुब्रमण्यम, एस. (2022). एसिमेट्रिक इफेक्ट ऑफ फियर्स सेंटीमेंट ऑन स्टॉक रिटर्न्स : शॉर्ट –सेल कंस्ट्रेंट्स, लिमिटेड टु आर्बिट्राज, एंड बेहवियरल बाईएसएस इमर्जिंग मार्केट्स, फाइनेंस एंड ट्रेड.
- हसन वाई. एंड नम्बूदिरी आर. (2022). ऑर्थेंटिसिटी : डु एथलीट्स चूस टु बी रियल एट देयर वर्कप्लेस ?, जर्नल ऑफ स्पोर्ट बिहेवियर , 45 (1), 52.
- जैन, एस. एंड रायथाटा, एम. (2021). रिस्क डिस्क्लोसूरेस एंड फर्म वैल्यू: दी रोल ऑफ गवर्नेंस इन एन इमर्जिंग मार्केट, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉरमेंस मैनेजमेंट.
- खान, ए. डब्लू. एंड पांडे, जे. (2022). डार्क साइड कॉन्सेकुएंसस ऑफ साइबरकॉंडीरीआ : एन एम्पिरिकल इन्वेस्टिगेशन, असलीब जर्नल ऑफ इनफार्मेशन मैनेजमेंट .
- लिउवेन, एफ. वी., ईटी ऑल (2022). डिस्गस्ट सेंसिटिविटी रिलेट्स टु एट्रीटुड्स टुवर्ड गे मेन एंड लेस्बियन वूमेन अक्रॉस 31 नेशंस , ग्रुप प्रोसेसेज एंड इंटरग्रुप रिलेशन्स.
- मित्रा, टी., कपूर, आर. एंड गुप्ता, एन. (2022). स्टडिंग की ऐन्टैसडेन्ट्स ऑफ डिसरप्टिव टेक्नोलॉजी एडॉप्शन इन द डिजिटल सप्लआई चैन : एन इंडियन पर्सपेक्टिव, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स .
- पंत, ए. एंड निडुगला, जी. के. (2022). बोर्ड कंरक्टरिस्टिक्स एंड एफिशिएंसी ऑफ वैल्यू एडेड बाय बैंक्स : एविडेंस फ्रॉम एन इमर्जिंग इकॉनमी, जर्नल ऑफ एशियन इकॉनोमिक्स
- प्रजापत, के., कोले, ए., मित्रा, एस. एंड कुंडू, डी. (2021). एन ऑप्टिमल बैसिअन सेंपलिंग प्लान फॉर ट्व –पैरामीटर एक्सपोनेंशियल डिस्ट्रीब्यूशन अंडर टाइप –आई हाइब्रिड संसोरिंग, संख्या ए.
- रायथाटा, एम. एंड लडकानी, आर. (2022). डु बोर्ड कंरक्टरिस्टिक्स प्ले अ मोडेराटिंग रोल इन एम एंड ए डिशन्स ऑफ फॅमिली फर्मस ?, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स .
- रस्तोगी, एस.के. (2022). इवॉल्विंग इंडियन पॉलिसी: इट्स नॉट यूएसए अे चाइना, इट्स यूएसए, चाइना एंड अदर्स !, वर्ल्ड इकॉनोमिक्स, 23 (1).
- रस्तोगी, एस.के. (2021). यूएसए टूइंडिया एफटीए : ट्रेड एंड स्ट्रेटेजिक कन्सिडरेशंस, वर्ल्ड इकॉनोमिक्स, 22 (3), 127–139.
- शैक, आर., नम्बूदिरी, आर. एंड यादव, एम. (2022). मिंडफुल्लय परफोर्मेड ओर्गनाइजेशनल रूटीन्स : रेकन्सीलिंग द स्टेबिलिटी एंड चेंज डुअलिटी व्यू, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ ओर्गनाइजेशनल एनालिसिस .
- सिंग एस., थॉम, एन. एंड नम्बूदिरी, आर. (2021). नॉलेज शेयरिंग इन टाइम्स ऑफ ए पेंडेमीक : एन इंटरजेंरेशनल लर्निंग एप्रोच. नॉलेज एंड प्रोसेस मैनेजमेंट, 28 (2) 153–164–
- सुल्ताना, एफ., कोले, ए., पल, ऐ. एंड कुंडू, डी. (2021). ऑन टू एक्सपोनेंशियल पॉपुलेशन अंडर अ जॉइंट अडाप्टिव टाइप – प्रोग्रेसिव संसोरिंग, स्टेटिस्टिक्स, 55 (6) 1328–1355–
- स्वेन, बी., नायक, ए. के., एंड पाणिग्रही, पी.के. (2021). उबर : राइडिंग ऑन रिस्पांसिविलिटी और इर्रेस्पॉन्सिविलिटी?, जर्नल ऑफ इंटरनेशनल बिजनेस एजुकेशन, 16, 203–218–
- थपलियाल, एस., कपूर, एम. एंड दिनेश के. (2022). द रोड अहेड फॉर एनवायर्नमेंटल इम्पैक्ट असेसमेंट इन इंडिया : इनसाइट्स फ्रॉम एक्सपेंशन इन कोल् माइनिंग, इकनोमिक एंड पोलिटिकल वीकली , 57 (12).
- थॉमस, एन., कडुबा, आर.के. एंड सेल्वाराज, पी. (2021). (मिस) मैनेजमेंट ऑफ मल्टीप्ल टेंशन्स एंड कोएक्सिस्टिंग कन्प्लिकटिंग डुअलिटीज ड्यूरिंग रिस्ट्रक्चरिंग : ए पैराडॉक्स थ्योरी पर्सपेक्टिव फ्रॉम एन इमर्जिंग इकॉनमी, जर्नल ऑफ ओर्गनाइजेशनल चेंज मैनेजमेंट 34 (5) 860–873–

पुस्तक अध्याय

- **बंधोपाध्याय, एस.** एवं मैती, बी. (2021). कोविड-19 पंडेमिक: इम्प्लिकेशन्स फॉर विज्ञान एंड एल्डर्ली वीमेन इन इंडिया; द कोविड-19 पंडेमिक, इंडिया एंड द वर्ल्ड इकनॉमिक एंड सोशल प्रेस्पेक्टिवेस 9781032114965
- **सलवान, पी.** एंड टक्कर, एम. (2022). वी ट्रांसलिमिटेड: लीडरशिप एथिक्स केस स्टडीज इन बिजनेस मैनेजमेंट इंडियन प्रेस्पेक्टिव; हिमालय पब्लिशिंग हाउस
- **सलवान, पी.,** अम्बस्ता, ए. एंड सिंगवी, पी. (2022). नेट पिलक्स इंडिया; केस स्टडीज इन बिजनेस मैनेजमेंट इंडियन प्रेस्पेक्टिव; हिमालय पब्लिशिंग हाउस
- **सलवान, पी.** एंड पांडे, एस. (2022). टरुट्स: फाइंडिंग कस्टमर वैल्यू प्रपोजिशन केस स्टडीज इन बिजनेस मैनेजमेंट इंडियन प्रेस्पेक्टिव; हिमालय पब्लिशिंग हाउस
- मुंद्रा, एम. एंड **सलवान, पी.** (2022). ट्रिबेका एसेट लाइट मॉडल कैचरिंग केस स्टडीज इन बिजनेस मैनेजमेंट इंडियन प्रेस्पेक्टिव; हिमालय पब्लिशिंग हाउस
- **सलवान, पी.** एंड राजगोपाल (2022). फ्यूचर ऑफ लर्निंग प्लेटफॉर्मस केस स्टडीज इन बिजनेस मैनेजमेंट इंडियन प्रेस्पेक्टिव; हिमालय पब्लिशिंग हाउस
- सरकार, टी., **डे, एस.,** यूसुफ, ए. एंड मिश्रा, ए. (2022). सोशल इंटरप्राइजेज एंड एसडीजी: ए केस स्टडी ऑफ सेल्को सोलर लाइट प्राइवेट लिमिटेड, इंडिया वर्ल्ड साइंटिफिक एनसाइक्लोपीडिया ऑफ बिजनेस सस्टेनेबिलिटी, एथिक्स एंड एंटरप्रेन्योरशिप, 221-235।

प्रबंधन केसेस

- **थॉमस, एन.** एवं जोसेफ, जे. (2021). आदित्य – द सोलर शॉप : सोशल एंटरप्रेन्योरशिप एट क्रॉसरोड्स, आईवे, 9बी21एम069।
- जॉन, एस., कार्था, पी., ग्राघु, आर. एवं **शाह, बी.जे.** (2021). कॉन्सेंट्रिक्स कॉर्पोरेशन : एनालिटिक्स टू ऑडिट क्लेम इन कस्टमर मैनेजमेंट सर्विसेज, अमल, 9बी21डी012।
- वर्धन, ए., भारद्वाज, पी., गर्ग, एस. एवं **पांडे, जे.** (2021). डेयर2कंपीट : कंपेटिंग फॉर थे रोड अहेड, आईवे, डब्ल्यू25246।
- **त्रिपाठी, एस.** एवं कृष्णमूर्ति, वी. (2021). गोस्पोर्ट्स फाउंडेशन : गोइंग बियॉन्ड द गोल्ड, आईवे, 21246।
- **थॉमस, एन.** (2022). बिडिंगों थे ड्रीम कॉन्ट्रैक्ट : डस राहुल हैवे अ बिजनेस स्ट्रेटेजी, सेज बिजनेस केस।
- **थॉमस, एन.** (2022). विकासशील एचआर प्रोफेशनल्स : रिक्वेस्ट फॉर ए रिफंड, सेज बिजनेस केस।

अन्य प्रकाशन

विवरण	संख्या
सी श्रेणी जर्नल प्रकाशन (एबीडीसी/एसजेआर)	06
अन्य पत्रिकाओं में प्रकाशित लेख और शोध पत्र	15

एफपीएम एवं ईएफपीएम प्रकाशन

- कुमार, पी., (ईटी आल) (2021). सोशल रिस्पॉसिबिलिटी एंड कॉस्ट –लर्निंग इन ड्युडिक सप्लाय चैन ट्रांसपोर्टेशन रिसर्च पार्ट इ: लोजिस्टिक्स एंड ट्रांसपोर्टेशन रिव्यू, एल्सेवियर, वॉल. 156(सी).
- गुप्ता, एम., हसन, वाई., पाण्डे, जे. एंड कुशवाहा, ए. (2022). डिकोडिंग द डार्क शेड्स ऑफ एलेक्ट्रॉनिक ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मेनपॉवर, 43(1).
- श्रॉफ, ए., एंड शाह, बी .जे. (2022). रीचिंग द नरीचेड : श्री सत्या साई संजीवनी सेंटर्स फॉर चाइल्ड हार्ट केयर, एमराल्ड इमर्जिंग मार्किट्स केस स्टडीज, 12(1).
- गोयल, जी., एंड अहलुवालीया, इ. (2021). डु प्राइसिंग एपिफिसिएन्सिस इन इक्विटी इटीएफ मार्केट इम्पैक्ट इट्स परफॉरमेंस, ग्लोबल फाइनेंस जर्नल, 49.
- रविशंकर, जे. एंड मिश्रा एस.के. (2022). वर्क एंड नॉन –वर्क लाइफ ऑफ आर एंड डी प्रोफेशनल्स दूरिंग कोविड –19: अ कल्चरल पर्सपेक्टिव, मनगमेंट डिसिशन.
- जोशी ए. सी. (2021). प्रेडिक्टिव टेक्नोलॉजी इन रिमोट कॉम्पिटिटिव प्रोडक्ट सर्विस मार्केट्स, जर्नल ऑफ द ऑपरेशनल रिसर्च सोसाइटी.
- यादव एन.के., साईखेडकर एन.एस.एंड गिरी ए.पी. (2021). पीआईएनआईआर: अ कम्प्रेहेंसिव इनफार्मेशन रिसोर्स फॉर पिन- II टाइप प्रोटीज इन्हिबिटर्स, बीएमसी प्लांट बायोलॉजी, 21(1).
- गुप्ता एस. (2022). नाउ यू सी मी ? ऑटो –एथनोग्राफिक इनसाइट्स फ्रॉम इनसाइड द ब्लैक बॉक्स ऑफ बिजनेस इन्व्यूबेशन, प्रोमिथेउस क्रिटिकल स्टडीज इन इनोवेशन .

12. पुरस्कार, छात्रवृत्ति और उपलब्धियां

एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स और एमबीए रैंकिंग 2021 द्वारा सर्वश्रेष्ठ बी-स्कूलों में भा.प्र.सं इंदौर

मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए, मध्य एशिया में सामान्य प्रबंधन में भा प्र सं इंदौर तीसरे स्थान पर और एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स और एमबीए रैंकिंग 2021 में, मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) के लिए मध्य एशिया में बारहवें स्थान पर है। 154 देशों में लगभग 4,000 स्कूलों और विश्वविद्यालयों के शैक्षिक प्रस्तावों के विश्लेषण के आधार पर कार्यक्रमों का स्थान तय किया जाता है। 08 अप्रैल, 2021 को घोषित परिणाम तीन मुख्य मानदंडों पर आधारित थे, अर्थात् कार्यक्रमों की प्रतिष्ठा (नियोक्ता कंपनियों द्वारा प्रत्यायित और मान्यता प्राप्त और उनसे सक्रिय रूप से जुड़ने वाली); ग्रेजुएशन के बाद पहली नौकरी की तनख्वाह (नौकरियों में सर्वश्रेष्ठ पदों पर ग्रेजुएट छात्रों की नियुक्ति); और छात्रों की संतुष्टि (छात्रों द्वारा प्राप्त प्रतिक्रिया को ध्यान में रखते हुए)।

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने कहा, “हमें, एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स और एमबीए रैंकिंग 2021 द्वारा मध्य एशिया में पीजीपी के लिए तीसरा स्थान (देश में दूसरा) और ईपीजीपी के लिए बारहवां स्थान (देश में नौवां) प्राप्त करते हुए खुशी हो रही है”। उन्होंने बताया कि भा.प्र.सं इंदौर का लक्ष्य, विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करने में प्रासंगिक रूप से सुसंगत होना है और इसलिए, संस्थान द्वारा न केवल क्षेत्र की आवश्यकताओं के अनुसार, बल्कि छात्रों को सामाजिक रूप से जागरूक अग्रणी और प्रबंधक बनने के लिए प्रभावी और प्रासंगिक पाठ्यक्रम बनाए जाते हैं। उन्होंने कहा, “छात्रों की उत्कृष्टता को ध्यान में रखते हुए, हमने ऑनलाइन और फिर हाइब्रिड मोड में क्लास आयोजित किए, व्यापक मूल्यांकन सुनिश्चित करने के लिए ऑनलाइन और व्यक्तिगत, दोनों तरह से परीक्षाएं आयोजित कीं और संस्थान के छात्रों ने सफलतापूर्वक वर्चुअल प्लेसमेंट आयोजित कर, नियोक्ताओं के हमारे छात्रों पर निरंतर विश्वास को सही साबित किया”।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा प्रोफेसर रामाधार सिंह को प्रथम “अनुसंधान में उत्कृष्टता के लिए लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड” दिया गया

भा.प्र.सं इंदौर को, प्रोफेसर रामाधार सिंह, पीएचडी, विशिष्ट विश्वविद्यालय के प्राध्यापक, अहमदाबाद विश्वविद्यालय को पहला ‘अनुसंधान में उत्कृष्टता के लिए लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड’ देते हुए बेहद ही खुशी हुई।

प्रो. हिमांशु राय, पीएचडी, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने 20 जून, 2021 को ग्यारहवें वार्षिक ‘अनुसंधान और शिक्षा में उत्कृष्टता पर सम्मेलन’ (सीईआरई 2021) के समापन सत्र में प्राध्यापक रामधर सिंह को संस्थान द्वारा यह पहला पुरस्कार प्रदान किया। प्रो. सिंह को यह पुरस्कार, उनके 53 वर्ष के अनुसंधान में, ज्ञान-संबंधी और सामाजिक विकास, विविधता और निष्पक्षता, प्रभाव जमाने, पारस्परिक जुड़ाव, अंतरसमूह संबंध, नौकरी से संतुष्टि, धारणा बनाने और निर्णय लेने, नेतृत्व और प्रदर्शन की पूर्व-धारणा के प्रबंधन और मनोवैज्ञानिक साहित्य में उनके द्वारा किए गए आधारभूत योगदान के लिए मिला।

प्रो. सिंह 2001 से भा.प्र.सं इंदौर से भी जुड़े हुए हैं और प्रबंधन और मनोविज्ञान में वर्तमान उन्नति के अपने ज्ञान को साझा करके प्रतिभागियों और फैकल्टी के सदस्यों के ज्ञान और कौशल को समृद्ध किया है।

निदेशक राय ने कहा, “प्रो. रामाधार सिंह को इस पहले ‘अनुसंधान में उत्कृष्टता के लिए लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड’ से सम्मानित करके, भा.प्र.सं इंदौर, संगठन और समाज में मानव व्यवहार के प्रति उनकी प्रतिबद्धता और उससे संबंधित ज्ञान की खोज का सम्मान करता है।” इसका संदर्भ परिशिष्ट में संलग्न है।

लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड के बारे में

इस वर्ष से, यह पुरस्कार वार्षिक सीईआरई के दौरान, अनुसंधान में एक सर्वोत्तम ट्रेक रिकॉर्ड वाले वरिष्ठ भारतीय विद्वान के साथ प्रदान किया जाएगा। पुरस्कार के लिए तीन मानदंड हैं: (1) किसी प्रमुख संस्थान/विश्वविद्यालय में कम से कम 25 वर्षों तक फूल-टाइम प्रोफेसर के रूप में नौकरी की हो; (2) शैक्षिक साधियों और व्यावसायिक संघों द्वारा एक उत्कृष्ट शोधकर्ता के रूप में मान्यता प्राप्त करते हुए, शिक्षा-क्षेत्र में असाधारण और प्रभावशाली योगदान दिया हो; और, (3) गुणवत्तापूर्ण अनुसंधान और प्रकाशन में अभी भी सक्रिय हो।

भा.प्र.सं इंदौर ने प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत के एनसीजी-विभाग, भारत सरकार के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

संयुक्त राष्ट्र के अनुसार, मजबूत लोकतंत्र के लिए आवश्यक पूर्वपेक्षाओं में से एक विश्वसनीय और प्रभावी राज्य संस्थान और कुशल, सभी के लिए सुलभ और अच्छी गुणवत्ता वाली सार्वजनिक सेवाएं हैं। अब इस बात को व्यापक रूप से माना जाता है कि गरीबी और सामाजिक विघटन सहित दुनिया भर के देशों द्वारा सामना की जाने वाली समस्याओं का कारण है राज्य का सक्षम न होना। इसे ध्यान में रखते हुए, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने 09 अगस्त, 2021 को राष्ट्रीय सुशासन केंद्र, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, भारत सरकार (एनसीजी-डीएआरपीजी) के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और श्री वी. श्रीनिवास,

अतिरिक्त सचिव और महानिदेशक, एनसीजीजी द्वारा ऑनलाइन मोड में समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए। प्रो. प्रशांत सलवान, अध्यक्ष, इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस और फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

इस साझेदारी का लक्ष्य, भारत सरकार को लोक प्रशासन, सुशासन में बेहतरीन प्रथाओं को अपनाने में मदद करना और भारतीय राज्यों को सुशासन सूचकांक (जीजी इंडेक्स) में अपने स्थान से ऊपर आने और कुशल और उच्च गुणवत्ता वाली सार्वजनिक सेवाएं प्रदान करने में भी मदद करना है।

इस साझेदारी पर चर्चा करते हुए, प्रो. हिमांशु राय ने कहा कि किसी भी राष्ट्र के सुशासन के पांच स्तंभ हैं— लोग, भौगोलिक भूमि, कानून और अधिकार क्षेत्र, शासन प्रणाली और संसाधन। उन्होंने कहा, “हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए की शासन प्रणाली स्पष्ट हो है और ऐसे परिणाम प्राप्त हो सकें जिनकी प्रभावी रूप से निगरानी भी की जा सकें। यह देश के युवाओं की आकांक्षाओं को पूरा करने और मानव संसाधनों का प्रबंधन करने का समय है और इसके लिए हमें इन पांच स्तंभों को अधिक सुदृढ़ करने और एक सामान लक्ष्य रखने की आवश्यकता है”।

श्री वी. श्रीनिवास ने भा.प्र.सं इंदौर के साथ इस साझेदारी पर अपनी खुशी व्यक्त की। उन्होंने कहा कि यह समझौता ज्ञापन संयुक्त पहल, नीति निर्माण और सरकारी कार्यों के लिए साथ मिलकर काम करके, राज्यों के सुशासन को अधिक बेहतरीन करने पर भी केंद्रित है।

यह समझौता तीन वर्ष की अवधि के लिए वैध होगा। एनसीजीजी की डॉ. पूनम सिंह ने आभार व्यक्त किया।

भा.प्र.सं के छात्रों की टीमों ने एआईएमएस सिमुलेशन प्रतियोगिता जीती

अपनी उपलब्धियों में एक और उपलब्धि जोड़ते हुए, भा.प्र.सं इंदौर के प्रतिभागियों ने 14-15 अगस्त, 2021 को मार्केटप्लेस सिमुलेशन के साथ मिलकर, एसोसिएशन ऑफ इंडियन मैनेजमेंट स्कूल्स (एआईएमएस) द्वारा आयोजित स्ट्रेटेजी सिमुलेशन प्रतियोगिता जीती। प्रखर जैन, कार्तिकेय अग्रवाल और ईशा सेठ की टीम, ब्लिट्जक्रेग बाइक्स इनकॉर्पोरेटेड ने पहला स्थान पर जीत हांसिल की और उन्हें रु. 50,000 के नकद पुरस्कार के साथ एक ट्रॉफी दी गई। प्रथम और द्वितीय उपविजेता टीमों भी भा.प्र.सं इंदौर से थीं, जो थी, ओर्का जिसमें रवि शाह, इशिता गुप्ता और श्रेयस गौरव शामिल थे और हरक्यूलिस इनकॉर्पोरेटेड जिसमें पराग पाई, अर्चित गुप्ता और प्रत्युषा देवी टेकुमुडी शामिल थे, जिन्हें रु. 20,000 और रु.15,000 क्रमशः के नकद पुरस्कार से सम्मानित किया गया। राष्ट्रीय अंतिम कार्यक्रम में देश की प्रमुख बी-स्कूलों से अंतिम वर्ष के एमबीए / पीजीडीएम छात्रों सहित 75 से अधिक टीमों ने हिस्सा लिया। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने विजेता टीमों को उनकी उपलब्धि के लिए बधाई दी।

यह प्रतियोगिता ‘कॉन्शियस कैपिटलिज्म’ के विषय पर केंद्रित थी, जिसके लिए टीमों (कंपनियों) को, अपनी कंपनी की कार्यनीति के हिस्से के रूप में, पारंपरिक तरीके से अधिकतम लाभ कमाने के व्यावसायिक उदहारण के सामने कार्यनीति को अपनाने हुए, व्यवसाय का प्रबंधन करने की आवश्यकता थी। सबसे बेहतरीन प्रदर्शन करने वाली तीन टीमों को पुरस्कार दिए गए, जिनमें सभी पुरस्कार भा.प्र.सं इंदौर ने जीते।

विजेता टीम ने कहा, “ऑल इंडिया इवेंट में पहला स्थान हांसिल करना गर्व की बात है, क्योंकि इस पुरे अभ्यास न केवल हमारे व्यवसाय या कार्यात्मक कौशल को दर्शाया, बल्कि एक टीम के रूप में हमारी कार्यनीति और पद्धतियों को भी दर्शाया। हमारी टीम में विविध क्षेत्रों के सदस्य शामिल थे – इंजीनियरिंग, आईपीएम और फाइनेंस – जिन्होंने न केवल समस्या-समाधान के दौरान अधिक से अधिक दृष्टिकोण अपनाने का मौका दिया, बल्कि एक साथ काम करते हुए रचनात्मकता, उत्पादकता और उद्देश्य प्राप्त करने के लिए अधिक जोखिम उठाने का उच्च स्तर भी प्रदान किया”।

प्रो. श्रीनिवास गुंटा, फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर और क्षेत्र अध्यक्ष-स्ट्रेटेजी ने टीम को उनकी उपलब्धि के लिए बधाई दी।

भा.प्र.सं इंदौर ने एनआईआरएफ में छठा स्थान प्राप्त किया

भारत के शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार ने 09 सितंबर, 2021 को नेशनल इंस्टीट्यूशनल रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) रैंकिंग 2021 की घोषणा की। भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने इस वर्ष छठा स्थान प्राप्त किया, जो वर्ष 2020 में सातवां था। ये परिणाम केंद्रीय शिक्षा मंत्री श्री धर्मेंद्र प्रधान द्वारा घोषित किए गए। भा.प्र.सं इंदौर, एनआईआरएफ इंडिया रैंकिंग 2021 में सभी भा.प्र.सं के बीच पांचवें पर है।

कॉलेजों, विश्वविद्यालयों और संस्थानों के स्थान निर्धारित करने के लिए अपनाई गई व्यापक श्रेणियों में शिक्षण, सीखना और संसाधन; शोध और व्यावसायिक अभ्यास; ग्रेजुएशन के परिणाम; संस्थान का समाज पर प्रभाव या जुड़ाव और समावेशिता और सहकर्मियों के दृष्टिकोण शामिल है। प्रत्येक बीतते वर्ष के साथ, एनआईआरएफ रैंकिंग में भाग लेने वाले संस्थानों की संख्या में बढ़ोतरी हुई है और इसी तरह रैंकिंग के लिए श्रेणियां में भी बढ़ोतरी हुई है। 2016 में, संस्थानों को केवल चार श्रेणियों में स्थान दिया गया था जो 2021 में बढ़कर ग्यारह हो गई।

संस्थान का उद्देश्य समग्र रूप से समाज, शहर, राज्य और राष्ट्र के विकास में योगदान देना है और इसलिए संस्थान, शोध, प्रबंधन और प्रशिक्षण सत्रों के माध्यम से, विभिन्न पहलों के लिए स्थानीय प्रशासन और सरकार के साथ मिलकर काम कर रही है। इस वर्ष, संस्थान ने मध्य प्रदेश औद्योगिक विकास निगम, मध्य प्रदेश शहरी विकास और आवास विभाग, मध्य प्रदेश पुलिस, अयोध्या नागरिक निकाय, कानपुर स्मार्ट सिटी विभाग और माल और शासन के लिए राष्ट्रीय केंद्र के साथ-साथ कई अन्य सरकार और शहर में, राज्य में और यहां तक कि राष्ट्रीय स्तर पर भी प्रशासनिक संस्थाओं के साथ मिलकर काम कर रही है। पिछले वर्ष, संस्थान ने उत्तर प्रदेश सरकार के सहयोग से, एक जिला एक उत्पाद योजना के तहत गोरखपुर मंडल के पांच जिलों की उन्नति और बाजार के विकास और महिला सशक्तिकरण को प्रोत्साहित करने के लिए एक कार्य योजना भी तैयार की थी।

आने वाले वर्षों में, संस्थान राष्ट्र के कल्याण में महत्वपूर्ण योगदान देने और शोध और शिक्षा के मामले में अधिक सफलता प्राप्त करना चाहती है।

एफटी रैंकिंग 2021 में भा.प्र.सं इंदौर सर्वोच्च 100 में, क्यूएस रैंकिंग में देश में पांचवे स्थान पर

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर), प्रतिभागियों को विश्व स्तरीय और प्रासंगिक रूप से सुसंगत शिक्षा करने के अपने लक्ष्य पर अडिग है। यह 13 सितंबर, 2021 को घोषित एफटी रैंकिंग और 11 सितंबर, 2021 को घोषित क्यूएस रैंकिंग से साबित हुआ है। प्रबंधन श्रेणी में मास्टर्स के तहत, भा.प्र.सं इंदौर को अपने प्रमुख, मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए एफटी रैंकिंग में सर्वोच्च 100 में स्थान दिया गया है, जिसमें भारत में वह चौथे स्थान और सभी भा.प्र.सं में तीसरे स्थान पर है। भा.प्र.सं इंदौर ने क्यूएस ग्लोबल एमबीए रैंकिंग के तहत, एशिया के सभी सर्वोच्च बिजनेस स्कूलों में पचीसवाँ स्थान किया है, जिसमें वह सभी भा.प्र.सं में चौथे और भारत के सर्वोच्च बिजनेस स्कूलों में पांचवे स्थान पर है। संस्थान को क्यूएस रैंकिंग में 151-200 श्रेणी में स्थान दिया गया है।

एफटी रैंकिंग के लिए मापदंडों को व्यापक रूप से पूर्व छात्रों के कैरियर की प्रगति, स्कूल की विविधता और अंतर्राष्ट्रीय अनुभव और अनुसंधान में विभाजित किया गया था, जिन्हें आगे 21 मानदंडों में वर्गीकृत किया गया था। इनमें नामांकित प्रतिभागियों की संख्या, कंपनी इंटरशिप, पाठ्यक्रम की औसत अवधि आदि शामिल थे।

क्यूएस रैंकिंग की प्रक्रिया को क्रमानुसार पूरा करने के लिए छह सरल मापदंड शामिल हैं, अर्थात् शैक्षणिक प्रतिष्ठा, नियोक्ता की प्रतिष्ठा, फैकल्टी/छात्र का अनुपात, हर फैकल्टी को मिलने वाले पुरस्कार, अंतर्राष्ट्रीय फैकल्टी का अनुपात और अंतर्राष्ट्रीय छात्रों का अनुपात। रैंकिंग के सूचक में विशेष क्षेत्र में आपकी विशेषज्ञता के लिए विचारों की अभिव्यक्ति, निवेश पर प्रतिफल, उद्यमिता और पूर्व छात्रों के परिणाम, रोजगार और विविधता शामिल हैं। निवेश पर प्रतिफल के सूचक के मामले में भा.प्र.सं इंदौर, देश में तीसरे स्थान पर है।

भा.प्र.सं इंदौर ने लिवरपूल विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहने और प्रतिभागियों को विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करने के अपने लक्ष्य के साथ, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) कई विदेशी शैक्षणिक संस्थानों के हाथ मिला रही है। संस्थान ने 05 अक्टूबर, 2021 को लिवरपूल विश्वविद्यालय के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। इस समझौता ज्ञापन पर भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय और प्रो. फियोना बेवरिज, कार्यकारी उपकुलपति, मानविकी और सामाजिक विज्ञान के फैकल्टी, लिवरपूल विश्वविद्यालय, यूके ने हस्ताक्षर किए।

यह साझेदारी विशेष पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम, पोस्ट-एक्सपीरियंस प्रोग्राम के साथ-साथ डॉक्टरेट रिसर्च प्रदान करने पर भी ध्यान केंद्रित करेगी। दोनों संस्थान, फैकल्टी विनिमय के साथ-साथ, परस्पर हित के क्षेत्रों में संयुक्त प्रमाण पत्र और अल्पकालिक कार्यक्रमों के विकास के लिए भी मिलकर काम करेंगी। इस साझेदारी पर अपनी खुशी व्यक्त करते हुए, प्रो. हिमांशु राय ने कहा, “इसके अलावा, हम विदेशों से प्रबुद्ध विद्वानों और व्यवसायियों को एक साथ लाने और संयुक्त अनुसंधान पर काम करने के लिए उन्हें स्कॉलर्स-इन-रेजिडेंस प्रोग्राम प्रदान करने का इरादा रखते हैं”। भा.प्र.सं इंदौर को 25 वर्ष पूरे करने पर बधाई देते हुए, प्रो. एंथनी हॉलेंडर, उपकुलपति-अनुसंधान, लिवरपूल विश्वविद्यालय ने कहा कि भा.प्र.सं इंदौर तीन प्रत्यायन वाले भारत में शीर्ष बिजनेस स्कूलों में से एक है। उन्होंने कहा, “भा.प्र.सं इंदौर के साथ इस समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करते हुए हमें बेहद खुशी हो रही है। संस्थान ने पिछले 25 वर्षों में जबरदस्त प्रगति की है और न केवल भारत में, बल्कि एशिया की शीर्ष शैक्षणिक संस्थानों में भी जगह बनाई है। यह साझेदारी, अनुसंधान और छात्र विनिमय क्षेत्र में पारस्परिक हित के क्षेत्रों को तलाशने में फायदेमंद होगी”। ऑनलाइन सत्र में सुश्री हेलेन कार्लिन, अंतर्राष्ट्रीय भागीदारी प्रबंधक, प्रो. टेरी मैकनल्टी, सहयोगी अध्यक्ष और सुश्री सारा हुसैन, विदेश में अध्ययन के प्रमुख, लिवरपूल विश्वविद्यालय ने भाग लिया।

यह समझौता ज्ञापन तीन वर्ष के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं इंदौर ने जीता ऑस्ट्रेलिया-इंडिया कॉउन्सिल ग्रांट, न्यू साउथ वेल्स विश्वविद्यालय और कैनबरा विश्वविद्यालय के साथ किए समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर

भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं इंदौर) ने, कैनबरा विश्वविद्यालय (यूसी) और न्यू साउथ वेल्स विश्वविद्यालय (यूएनएसडब्ल्यू) के सहयोग से, हाल ही में ऑस्ट्रेलिया-इंडिया काउन्सिल ग्रांट जीता, जिसकी घोषणा विदेश मंत्री सुश्री मारिस पायने, विदेश मामलों और व्यापार मंत्री, ऑस्ट्रेलिया सरकार द्वारा की गई। भा.प्र.सं इंदौर, यूसी और यूएनएसडब्ल्यू ने 'ग्रामीण भारत में, सार्वजनिक उपयोगिताओं का उपयोग किए बिना, बिजली का विस्तार करने के लिए वित्तपोषण तंत्र का विकास' नामक एक परियोजना के लिए अनुदान जीता है। कुल 146 संगठनों ने अनुदान के लिए आवेदन किया था, जिसमें से 11 परियोजनाएं चुनी गई थीं।

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और डॉ. मिलिका सिमुल, निदेशक अनुसंधान, और नवाचार, कैनबरा विश्वविद्यालय, द्वारा 05 अक्टूबर, 2021 को वर्ष भर की परियोजना के लिए समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए। प्रो. मिलिंद साठ्ये, वरिष्ठ प्राध्यापक-बैंकिंग और वित्त, कैनबरा विश्वविद्यालय समग्र परियोजना का संचालन करेंगे और विदेश मामलों के मंत्रालय, ऑस्ट्रेलिया के साथ संपर्क बनाए रखेंगे।

भा.प्र.सं इंदौर की टीम में प्राध्यापक केयूर ठाकर, फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर और श्री संजय घोष, भा.प्र.सं इंदौर में एफपीएम छात्र, यूएनएसडब्ल्यू से प्रो. हिमांशु पोटा और यूसी से वरिष्ठ प्राध्यापक-बैंकिंग और वित्त प्रो. मिलिंद साठ्ये शामिल हैं।

प्रो. केयूर ठाकर ने कहा कि इस परियोजना में, ग्रामीण भारत में बिजली उपलब्ध करवाने के लिए वित्तीय समाधान की खोज की जाती है, जिसमें ऑस्ट्रेलिया और भारत दोनों, सामरिक संस्थागत संबंधों से लाभान्वित होते हैं। उन्होंने कहा, "इसका उद्देश्य ग्रामीण भारत के लिए, दीर्घकालिक आधार पर, सार्वजनिक उपयोगिताओं का उपयोग किए बिना, बिजली की आपूर्ति के तेजी से बढ़ने के लिए एक स्थायी वित्तपोषण तंत्र बनाना, उसका विकास करना और परीक्षण करना है"।

तीन शैक्षणिक संस्थान अब इस परियोजना पर एक साथ काम करेंगी, सार्वजनिक उपयोगिताओं का उपयोग किए बिना बिजली की आपूर्ति के नए विचार के समर्थन के लिए निर्माताओं और समुदाय के स्तर पर एक उपयुक्त वित्तपोषण तंत्र के विकास की परिकल्पना की गई है। टीम जल्द ही, नियामकों, विशेषज्ञों, फाइनेंसरों, निर्माताओं और समुदायों जैसे विभिन्न हितधारकों जैसे के साथ चर्चा करेगी और क्षेत्र का दौरा करेगी।

भा.प्र.सं इंदौर ने एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड के साथ आशय-पत्र पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं इंदौर का लक्ष्य, इस दुनिया की बेहतरी के लिए पहल करना और कदम उठाना है। कोविड-19 महामारी ने हम में से प्रत्येक पर प्रभाव डाला है। न केवल अर्थव्यवस्था बल्कि विनिर्माण, आतिथ्य, पर्यटन, शिक्षा आदि से लेकर हर एक क्षेत्र, महामारी के व्यापक प्रकोप से प्रभावित हुआ है। तब से स्वास्थ्य सेवा क्षेत्र ने एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है, खासकर पिछले दो वर्षों में। प्रौद्योगिकी और अनुसंधान में महत्वपूर्ण प्रगति, और स्वास्थ्य देखभाल,

फार्मास्युटिकल और दवा के उद्योगों द्वारा इसे अपनाना, एक वरदान साबित हुआ है। इस बार, भा.प्र.सं इंदौर ने इस स्वास्थ्य सेवा क्षेत्र में समाज की बेहतरी में योगदान देने के लिए एक बार फिर कदम रखा है और एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड के साथ एक आशय-पत्र (एलओआई) पर हस्ताक्षर किए हैं। आशय-पत्र पर 12 अक्टूबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय और एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड के कंट्री प्रेसिडेंट श्री गगनदीप सिंह ने हस्ताक्षर किए।

प्रो. हिमांशु राय ने कहा कि आशय-पत्र का उद्देश्य, शैक्षणिक विभाग-औद्योगिक विभाग के बीच की साझेदारी के माध्यम से बेहतर और मजबूत स्वास्थ्य सेवा वितरण सेवाओं के विकास और स्थापना में योगदान देना है। उन्होंने कहा यह साझेदारी, आधुनिक प्रौद्योगिकी में अनुसंधान के लिए सुविधाओं और अनुसंधान उपकरण के संयुक्त उपयोग के साथ-साथ बिग डेटा एनालिटिक्स, एआई, कम्प्युनिकेशन, जीआईएस, वीडियो एनालिटिक्स, नॉलेज एंड इंफॉर्मेशन मैनेजमेंट सिस्टम्स और लीन एंड एजाइल जैसे प्रबंधन क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित करेगी। उन्होंने कहा, "हम विचार-विमर्श, सेवा में सुधार, सोशल मीडिया मैनेजमेंट, प्रामाणिक और समावेशी नेतृत्व विकास आदि जैसे प्रबंधकीय पहलुओं को भी शामिल करेंगे।"

भा.प्र.सं इंदौर के साथ इस साझेदारी पर अपनी खुशी व्यक्त करते हुए, श्री गगनदीप सिंह ने कहा, "हमें भा.प्र.सं इंदौर के साथ इस आशय पत्र पर हस्ताक्षर करने और इसकी प्रतिभाशाली फैंकल्टी के साथ अनुसंधान और परियोजनाओं के लिए हाथ मिलाते हुए खुशी हो रही है। परस्पर सहमत विषयों पर शोध अध्ययन प्रकाशित करने के अलावा, इस साझेदारी का उद्देश्य, सार्वजनिक स्वास्थ्य व्यवस्था में मौजूदा पहचान, निदान और उपचार व्यवस्था की समीक्षा करना भी है। इस प्रणाली और बेहतर बनाने के लिए, हम भा.प्र.सं इंदौर की टीम के साथ मिलकर काम करने के लिए उत्सुक हैं।

स्वास्थ्य और नवाचार तक पहुंच में सुधार के लिए सार्वजनिक स्वास्थ्य, सार्वजनिक स्वास्थ्य नीति, सार्वजनिक / निजी स्वास्थ्य संगठनों के क्षेत्रों में अनुसंधान और प्रकाशन, कौशल विकास और जागरूकता कार्यक्रम आयोजित करने के लिए भी भा.प्र.सं इंदौर और एस्ट्राजेनेका लगन से काम करेंगे।

सार्वजनिक स्वास्थ्य और स्वास्थ्य नीतियों के बारे में जागरूकता बढ़ाने के उद्देश्य से, इस साझेदारी के तहत कई सारी परियोजनाओं को लागू किया जाएगा। प्रो. हिमांशु राय के साथ-साथ प्रो. स्नेहा थपलियाल और प्र. सायंतन बनर्जी, फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर के नेतृत्व के तहत एक टीम, इस आशय-पत्र में शामिल की गई इन परियोजनाओं पर काम करेगी जो तीन वर्ष के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं इंदौर की टीम ने जीती मित्रा स्टाइलबिज प्रतियोगिता 2021

संस्थान का गौरव बढ़ाते हुए, आईपीएम और पीजीपी पाठ्यक्रमों के प्रतिभागियों की एक टीम ने मित्रा स्टाइलबिज प्रतियोगिता 2021 जीती। टीम 'डिजिटल ब्लू जेज' से मारुल त्रिपाठी (आईपीएम 2017), उर्वी शरवानी (आईपीएम 2017) और उत्कर्ष डोंगरे (पीजीपी 2020-22) ने पहले राउंड में 5000 से अधिक प्रतिभागियों के साथ प्रतिस्पर्धा की और चुनी गई सात टीमों के साथ अंतिम राउंड में जगह बनाई। दो महीने में आयोजित तीन चरणों में प्रतिस्पर्धा करते हुए, भा.प्र.सं इंदौर की टीम को 19 नवंबर, 2021 को राष्ट्रीय विजेता घोषित किया गया, जिसमें उन्हें 2 लाख रुपये का नकद पुरस्कार दिया गया।

प्रतियोगिता के दौरान, प्रतिभागियों को, उनके द्वारा चुनी गई एक समस्या के लिए अपने विचार प्रस्तुत करने थे, और एक-एक राउंड के साथ, इसके विवरण और इसे लागू करने की योजना विस्तृत रूप से प्रस्तुत करनी थी। प्रतियोगिता में प्रतिभागियों को अपने प्रस्तावित विचारों के लिए उत्पाद प्रबंधक के रूप में कार्य कर, एक व्यापक योजना बनानी थी। टीम ने कहा, "मित्रा स्टाइलबिज का सफर हमारे एमबीए सफर के मुख्य पहलु में से एक था। इससे हमारा विश्वास अधिक दृढ़ हो गया कि लंबे समय तक कड़ी मेहनत करने से निश्चित रूप से सफलता हासिल होती है"।

भा.प्र.सं इंदौर ने विजेता टीम को उनकी उपलब्धि के लिए बधाई दी।

भा.प्र.सं इंदौर ने पंचायत और ग्रामीण विकास विभाग के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

मध्य प्रदेश सरकार, पंचायत और ग्रामीण विकास विभाग (आर एंड आरडीडी) मध्य प्रदेश में रुपये 50,000 करोड़ का कारोबार 50,000 करोड़ के कारोबार में निवेश करने के लिए साझेदारी की तलाश में है। इस प्रयास के एक भाग के रूप में, व्यावसायिक केंद्रों में एसएचजी उत्पादों के विपणन के लिए एक पारिस्थितिकी तंत्र को बढ़ावा देने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए हैं। इस समझौता ज्ञापन का उद्देश्य, सामुदायिक उत्पादों की बिक्री और विपणन के लिए व्यावसायिक केंद्रों के प्रचार, विकास और संचालन में तकनीकी सहयोग प्रदान करना है। समझौता ज्ञापन पर 01 दिसंबर, 2021 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और श्री उमाकांत उमराव, भारतीय प्रशासनिक सेवा, प्रमुख सचिव, पी एंड आरडीडी, भारत सरकार द्वारा हस्ताक्षर किए गए। प्रो. एस. भवानी शंकर, आरईपी के संचालक और श्री हिमांशु चंद्र, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, जिला पंचायत भी इस अवसर पर मौजूद थे। समझौता ज्ञापन पर, राष्ट्रीय ग्रामीण आजीविका लक्ष्य के तहत शामिल एक एसएचजी की महिलाओं की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए गए।

समझौता ज्ञापन के बारे में बात करते हुए, प्रो. राय ने कहा, "इस समझौता ज्ञापन का उद्देश्य, एक ही जगह से मिलने वाली सुविधा के रूप में, व्यावसायिक केंद्रों के विकास और वृद्धि में साझेदारी को प्रोत्साहित करने और बढ़ावा देने के लिए सहकारी संस्थागत संबंधों के लिए एक तंत्र स्थापित करना है।"

श्री उमराव ने कहा, "भा.प्र.सं के साथ इस समझौता ज्ञापन द्वारा जुड़कर हमें खुशी हो रही है। हम संयुक्त पाठ्यक्रम, वर्कशॉप, फोरम और सेमिनार का आयोजन करेंगे और उत्पाद के विकास के लिए साझेदारी करेंगे"। इस साझेदारी में, कॉर्पोरेट समर्थन के साथ व्यावसायिक केंद्रों का मार्गदर्शन और प्रबंधन और कर्मियों के लिए क्षमता-निर्माण कार्यक्रम आयोजित करना भी शामिल है।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा अद्वितीय ग्रामीण जुड़ाव कार्यक्रम (आरईपी) के समापन पर समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए, जिसका उद्देश्य, गांवों में सरकार द्वारा शुरू की गई विभिन्न योजनाओं के प्रति युवा प्रबंधकों और अग्रणियों को जागरूक करना है। कार्यक्रम का उद्देश्य, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी किए गए कोविड दिशानिर्देशों के आधार पर, मध्य प्रदेश के ग्रामीण क्षेत्रों में कोविड-19 के बाद स्वास्थ्य और स्वच्छता पर पड़ने वाले प्रभाव का अध्ययन करना था। इस कार्यक्रम के दौरान, तीन प्रमुख कार्यक्रमों के 648 प्रतिभागियों ने मध्य प्रदेश के 52 जिलों में 30,000 से अधिक ग्रामीणों के साथ बातचीत की।

इस अवसर पर, प्रतिभागियों द्वारा तैयार 550 पन्नों की रिपोर्ट भी प्रस्तुत की गई। जबलपुर और बालाघाट में कोविड के प्रभाव का अध्ययन करने वाली आरोपी की दो सर्वश्रेष्ठ टीमों ने अपने जाँच-परिणाम पर प्रेजेंटेशन दिया। कार्यक्रम के दौरान सर्वोच्च प्रदर्शन के लिए टीम के सदस्यों को श्री उमाकांत उमराव ने प्रमाण पत्र दिए।

प्रतिभागियों को पता चला कि ग्रामीण क्षेत्रों में कोविड-19 से संबंधित जानकारी के मुख्य स्रोत, मौखिक संचार और टेलीविजन हैं। उन्हें ये भी पता चला कि कोविड दिशानिर्देशों से अवगत न होने के कारण, खेतों में काम करने वाले लोग मास्क नहीं पहनते थे और अपने हाथों को धोते या साफ नहीं करते थे। हालांकि, सरकारी स्कूलों के शिक्षक, संक्रमण के बारे में जागरूकता पैदा करने के संभव प्रयास कर रहे थे। भा.प्र.सं इंदौर के प्रतिभागियों ने इस समस्या को हल करने के लिए निम्नलिखित तरीके सुझाए:

- पर्याप्त जानकारी प्रसारित करने के लिए सरकारी हेल्पलाइन के बारे में जागरूकता पैदा करना।
- थूकना अस्वच्छ है, इस पहलू पर जोर देना और इस आदत को रोकने के लिए टीवी पर विज्ञापन देना।
- लोगों के बीच व्यक्तिगत स्वच्छता और सफाई की सोच को बढ़ावा देना।
- समस्या के समाधान के लिए समाज के विशिष्ट समूहों के लिए योजना बनाना और उन पर ध्यान केंद्रित करना।

- सरकारी स्कूलों में स्वच्छता सेवाओं में सुधार करना।

- गलत समाचारों के प्रसार पर रोक लगाना और टीके की झिझक को दूर करना, जिससे कोविड के लक्षणों के बारे में जागरूकता पैदा हो।

इस अवसर पर प्रो. अजीत फडनीस और प्रो. भाविन शाह, पूर्व सञ्चालन, आरईपी को भी पिछले वर्ष कार्यक्रम में उनके योगदान के लिए सम्मानित किया गया।

कार्यक्रम का समापन प्रो. एस. भवानी शंकर द्वारा आभार व्यक्त करने के साथ हुआ।

भा.प्र.सं इंदौर ने सर्वश्रेष्ठ सीएसआर और सस्टेनेबिलिटी इनिशिएटिव के लिए एएमबीए और बीजीए उत्कृष्टता पुरस्कारों में रजत पदक प्राप्त किया

भा.प्र.सं इंदौर को एसोसिएशन ऑफ एमबीए (एएमबीए) और बिजनेस ग्रेजुएट्स एसोसिएशन (बीजीए) के उत्कृष्टता पुरस्कारों में सर्वश्रेष्ठ सीएसआर और सस्टेनेबिलिटी इनिशिएटिव श्रेणी में रजत पदक करते हुए खुशी हो रही है। 290 प्रत्यायन प्राप्त बिजनेस स्कूलों के साथ प्रतिस्पर्धा करते हुए, भा.प्र.सं इंदौर को इस श्रेणी की शीर्ष सात स्कूलों में चुना गया और 21 जनवरी, 2022 को लंदन में आयोजित पुरस्कार समारोह में रजत पदक दिया गया। संस्थान ने अपनी पर्यावरणीय, सामाजिक और निगम संचालन (ईएसजी) पहलों के लिए रजत पदक जीता। दस श्रेणियों में पुरस्कार दिए गए। भा.प्र.सं इंदौर, उत्कृष्टता पुरस्कार 2022 के लिए नामांकित होने वाले भारत के तीन बिजनेस स्कूलों में से एक है और इस श्रेणी में चुना गया एकमात्र भारतीय बिजनेस स्कूल है।

सर्वश्रेष्ठ सीएसआर और सस्टेनेबिलिटी इनिशिएटिव पुरस्कार, एक स्थायी भविष्य बनाने, छात्रों को सामाजिक सिद्धांतों से परिचित कराने और वास्तविक और मापने योग्य तरीकों से सकारात्मक प्रभाव डालने की पहल करने वाले बिजनेस स्कूलों को सम्मानित करता है। इससे, स्कूलों को वैश्विक स्तर पर अपने अभिनव और मूल सीएसआर और स्थिरता पहलों को प्रदर्शित करने का मौका मिलता है।

भा.प्र.सं इंदौर को, जिले की सबसे स्वच्छ और हरियाली वाली शैक्षणिक संस्थान होने के लिए, हाल ही में महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण शिक्षा परिषद द्वारा वन डिस्ट्रिक्ट वन ग्रीन चैंपियन पुरस्कार भी मिला है।

संस्थान ने 193 एकड़ के कैंपस में कई इमारतों पर सोलार पैनल स्थापित किए हैं, जिससे ग्रिड से बिजली की खपत कम हो रही है। नो किचन वेस्ट नीति को ध्यान में रखते हुए रसोई के कचरे को खाद में बदलने की व्यवस्था की गई है। इस खाद का उपयोग, कैंपस के जैविक उद्यान में सब्जियों और फलों की खेती के लिए किया जाता है। संस्थान में वर्षा जल संचयन प्रणाली है जिसके द्वारा अपशिष्ट जल एकत्र किया जाता है और बागवानी और सफाई जैसी गतिविधियों में उसका दोबारा उपयोग किया जाता है। भा.प्र.सं इंदौर के बागवानी विभाग— संजीवनी में जड़ी-बूटियों और दवाओं का उत्पादन किया जाता है जिसे बाद में आस-पास के अस्पतालों में रोगियों को वितरित किया जाता है। संस्थान ने 35 से अधिक आवारा श्वानों को आसरा भी दिया है, जहां उन्हें उचित भोजन दिया जाता और उनकी स्वास्थ्य देखभाल की जाती है, और उन्हें गोद लेने के लिए पहल की जाती है।

अपनी संस्थागत सामाजिक जिम्मेदारी के तहत, संस्थान ने मध्य प्रदेश सरकार और यूपी सरकार के साथ, स्कूल के शिक्षकों के प्रशिक्षण, बीट पुलिसिंग को मजबूत करना, यातायात प्रबंधन, राज्य में आत्मानिर्भर भारत के लिए रणनीति, महिलाओं के लिए वित्तीय साक्षरता, यूपी की एक जिला एक उत्पाद योजना आदि जैसी विभिन्न पहलों के लिए हाथ मिलाए हैं।

भा.प्र.सं इंदौर ने आर्मी ट्रेनिंग कमांड और आर्मी वॉर कॉलेज के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भारतीय प्रबंध संस्था (भा.प्र.सं इंदौर), आर्मी ट्रेनिंग कमांड (एआरटीआरएसी), और इसकी पूरक, आर्मी वॉर कॉलेज (एडब्ल्यूसी), व्यावसायिक उत्कृष्टता और अपने संबंधित क्षेत्रों में अनुसंधान कार्य के उच्चतम मानकों के लिए जाने जाने वाली मुख्य संस्थान हैं। ये संस्थान, व्यावसायिक बातचीत पर प्रशिक्षण और जानकारी के आदान-प्रदान के लिए साथ आई हैं। एडब्ल्यूसी की स्वर्ण जयंती और 2021 में भा.प्र.सं इंदौर की रजत जयंती, दोनों संस्थानों की साझेदारी को अगले स्तर तक ले जाने का आदर्श समय था। इस प्रकार, 09 फरवरी, 2022 को एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और लेफ्टिनेंट जनरल जसविंदर सिंह संधू, सेनाध्यक्ष, आर्मी ट्रेनिंग कमांड का मुख्यालय ने समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। लेफ्टिनेंट जनरल वी.एस. श्रीनिवास पीवीएसएम, एवीएसएम”, आर्मी वॉर कॉलेज के सेनानायक भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

प्रो. हिमांशु राय ने कहा कि भा.प्र.सं इंदौर, राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के लिए हमेशा तत्पर रहती है। यह समझौता ज्ञापन राष्ट्र को मजबूत करने और रक्षा विभाग-शिक्षा विभाग की साझेदारी को बढ़ाने की दिशा में एक छोटा कदम है। उन्होंने कहा, “अकादमिक और अनुसंधान साझेदारी को अधिक बढ़ाने के लिए, हम एडब्ल्यूसी के साथ इस समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करके खुश हैं। इस साझेदारी का उद्देश्य, ‘योद्धा विद्वानों’ का निर्माण करना है, और एक दूसरे से सीखना और बढ़ना है”। भा.प्र.सं इंदौर के साथ अपनी साझेदारी पर प्रसन्नता व्यक्त करते हुए लेफ्टिनेंट जनरल जसविंदर सिंह संधू ने कहा कि एडब्ल्यूसी, नेतृत्व और संबंधित विषयों में अनुसंधान कार्य भी करेगा। भा.प्र.सं इंदौर के अनुसंधानकर्ताओं की साझेदारी से नए विचारों का संचार होगा और अनुसंधान कार्य में नई संभावनाएं बनेगी। एडब्ल्यूसी द्वारा प्रायोजित विषयों पर अनुसंधान कार्य

के लिए प्रत्येक वर्ष भा.प्र.सं इंदौर से तीन अनुसंधानकर्ताओं/इंटरन (छात्रों) को नामित किया जाएगा। इन विषयों में भारतीय सेना द्वारा सामना किए गए वर्तमान मुद्दे शामिल होंगे। अनुसंधानकर्ताओं को भारतीय सेना के लिए शुरु की गई अनुसंधान परियोजनाओं में उनके योगदान का समर्थन करते हुए एडब्ल्यूसी से एक प्रमाण पत्र दिया जाएगा।

लेफ्टिनेंट जनरल वी.एस. श्रीनिवास पीवीएसएम, एवीएसएम”, सेनानायक, आर्मी वॉर कॉलेज, ने कहा कि समझौता ज्ञापन सेना के अधिकारियों की सेवा के लिए उच्च शिक्षा कार्यक्रम के क्षेत्र में अकादमिक साझेदारी का और आर्मी वॉर कॉलेज में आयोजित नेतृत्व प्रशिक्षण के लिए भा.प्र.सं इंदौर से प्रमाणन के लिए और समकालीन विषयों पर दोनों संस्थानों के बीच संयुक्त अनुसंधान के लिए मार्ग प्रशस्त करेगा।

यह समझौता ज्ञापन तीन वर्ष के लिए वैध है।

भा.प्र.सं इंदौर ने एआईजीजीपीए के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) का उद्देश्य प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहना और राष्ट्र निर्माण में योगदान देना है। संस्थान ने, प्रशासन और प्रबंध व्यवस्था में महत्वपूर्ण भूमिका निभाने वाले अधिकारियों और व्यवसायियों के लिए प्रशिक्षण सत्र आयोजित करने और प्रदान करने के लिए विभिन्न सरकारी विभागों और संगठनों के साथ हाथ मिलाए हैं। संस्थान ने अब अटल बिहारी सुशासन और नीति विश्लेषण संस्थान (एआईजीजीपीए), भोपाल के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। इस समझौता ज्ञापन का उद्देश्य सार्वजनिक नीति, शासन, प्रशासन और संबंधित क्षेत्रों से संबंधित मामलों में सहयोग को बढ़ावा देना और व्यावसायिक, ज्ञानपूर्ण और शैक्षणिक बातचीत का अवसर प्रदान करना है। समझौता ज्ञापन पर भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय और श्रीमती जी.वी. रश्मि, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, एआईजीजीपीए ने 19 फरवरी, 2022 को, प्रो. सचिन चतुर्वेदी, उपाध्यक्ष, एआईजीजीपीए की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए।

श्रीमती रश्मि ने समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने पर प्रसन्नता व्यक्त की। उन्होंने कहा कि यह सहयोग दोनों संस्थानों को केंद्रित क्षेत्रों में ज्ञान की उन्नति को सुविधाजनक बनाने में मदद करेगा।

पांच वर्ष के लिए वैध, इस समझौता ज्ञापन में व्याख्यान, सेमिनार, वर्कशॉप, पैनल चर्चा, सीम्पोसिआ, वेबिनार, प्रशिक्षण कार्यक्रम और साहित्यिक कार्यक्रमों की कार्यवाही के प्रकाशन के रूप में सहयोगात्मक कार्यक्रम आयोजित करना भी शामिल है।

भा.प्र.सं इंदौर के चार प्रतिभागियों को मिली प्रतिष्ठित आदित्य बिरला स्कालरशिप

संस्थान का सम्मान बढ़ाते हुए, भा.प्र.सं इंदौर के चार प्रतिभागियों को 2021–22 की ‘आदित्य बिरला स्कॉलर’ श्रेणी का नाम दिया गया है। देश भर के 340 आवेदकों में से अभिनव पालपर्ती, आर. गोकुल, बुरहान अशरफ और शामायेता चौधरी को चुना गया। सभी प्रतिभागी पीजीपी 2021–23 बैच से थे। प्रत्येक आदित्य बिरला स्कॉलर को प्रति वर्ष 1,75,000 रुपये की छात्रवृत्ति राशि मिलती है।

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने छात्रवृत्ति प्राप्त करने वाले छात्रों को उनकी उत्कृष्ट उपलब्धि के लिए बधाई दी। उन्होंने कहा, “मुझे यह बताते हुए खुशी हो रही है कि 15 छात्रवृत्तियों में से, हमारे प्रतिभागियों को चार छात्रवृत्तियां प्रदान की गई हैं। यह पहली बार है कि हमारे चार प्रतिभागियों को एक ही वर्ष में ‘आदित्य बिरला स्कॉलर’ का नाम दिया गया है। यह प्रासंगिक रूप से सुसंगत, प्रभावशाली रूप से डिजाइन किए गए पाठ्यक्रम प्रदान करने के हमारी दूरदृष्टि को दर्शाता है जो हमारे प्रतिभागियों में सामाजिक रूप से जागरूक अग्रणी, प्रबंधक और उद्यमी बनने के कौशल और क्षमताओं का विकास करता है”।

1999 में स्थापित, आदित्य बिरला स्कालरशिप, व्यापारसंध के साथ नेटवर्किंग के माध्यम से विद्वानों को सीखने का एक उत्कृष्ट अवसर प्रदान करती है।



13. सम्मलेन, कार्यशालाएं और व्याख्यान

सीईआरई 2021

अनुसंधान और शिक्षा में उत्कृष्टता (सीईआरई) पर भा.प्र.सं इंदौर सम्मेलन, 18 जून, 2021 को ऑनलाइन शुरू हुई। तीन दिवसीय सम्मेलन का विषय 'प्रबंधन में परिवर्तन: महामारी के साथ रहना' था। सम्मेलन का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने किया। वर्चुअल रूप से आयोजित इस सम्मेलन में 400 से अधिक प्रतिभागियों, अतिथियों और प्रतिनिधियों ने भाग लिया।

सम्मेलन में प्रतिभागियों का स्वागत करते हुए, प्रो. राय ने कहा कि सीईआरई 2021 का उद्देश्य, महामारी के बीच प्रबंधन की शिक्षा में आने वाली चुनौतियों पर ध्यान केंद्रित करना है। उन्होंने यह भी बताया कि इस बार, सम्मेलन में 'अनुसंधान में उत्कृष्टता के लिए लाइफटाइम अचीवमेंट अवार्ड' भी दिया जाएगा, जिसके विजेता का नाम, सम्मेलन के आखिरी दिन, 20 जून, 2021 को घोषित किया जाएगा।

सम्मेलन के पहले दिन का मुख्य आकर्षण भा.प्र.सं के चार निदेशक, प्रो. भरत भास्कर, निदेशक, भा.प्र.सं रायपुर, प्रो. पवन कुमार सिंह, निदेशक, भा.प्र.सं तिरुचिरापल्ली, प्रो. ऋषिकेश टी. कृष्णन, निदेशक, भा.प्र.सं बेंगलोर और प्रो. शैलेंद्र सिंह, निदेशक, भा.प्र.सं रांची के साथ, अद्भुत उल्लेखनीय पैनल चर्चा थी, जिसमें उन्होंने 'प्रबंधन शिक्षा: कोविड के कारण सामना की जाने वाली चुनौतियां' विषय पर अपने विचार साझा किए। सत्र का संचालन प्रो. हिमांशु राय ने किया। उन्होंने कहा कि कोविड ने शिक्षा क्षेत्र सहित सभी के जीवन और हर क्षेत्र को प्रभावित किया है। उन्होंने कहा, "पढ़ाई में कोई परेशानी न हो इसके लिए हमें ऑफलाइन से ऑनलाइन मोड में काफी बदलाव करना पड़ा। महामारी ने मुझे करुणामय होना सिखाया है और समझाया है की यदि शैक्षणिक संस्थानों में प्रौद्योगिकी अपनाने की सुविधा है, तो यह आवश्यक नहीं है कि दूरदराज क्षेत्रों में रहने वाले छात्र भी इस बदलाव को अपना पाएंगे। हो सकता है कि हमारे द्वारा सिखाई जा रही गति से सीखना जारी रखने के लिए उनके पास सुविधाएं और आवश्यक उपकरण न हों। इस छात्रों पढ़ाई का नुकसान न हो इसलिए हमारे द्वारा लेक्चर रिकॉर्ड किए गए और उन्हें उपलब्ध कराए गए।"

प्रो. भरत भास्कर ने इस बात पर जोर डाला कि सभी अब सभी क्षेत्र आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस और मशीन लर्निंग की ओर बढ़ रहे हैं। उन्होंने कहा, "हमारे लिए प्रौद्योगिकी में सुधार करना चुनौती नहीं है, बल्कि चुनौती यह है कि हम प्रौद्योगिकी जितनी तेजी से आगे बढ़ने में सक्षम नहीं हैं। हमें एक रास्ता खोजने की जरूरत है ताकि रोबोट, इंसान और ह्यूमनॉइड एक साथ चल सकें।"

प्रबंधन शिक्षा के बारे में बोलते हुए, प्रो. पवन कुमार सिंह ने कहा कि शिक्षा प्रणाली में चुनौतियां महामारी से पहले भी मौजूद थीं, इसलिए यह ऐसी चुनौतियों के लिए नए समाधान ढूंढने का भी समय है। उन्होंने कहा, "ऑफलाइन और ऑनलाइन शिक्षा दोनों में चुनौतियां हैं। लेकिन शिक्षण संस्थानों को लंबे समय से सामना की जाने वाली उन समस्याओं पर ध्यान केंद्रित करने की और छात्रों का विकास इस तरह से करनी जरूरत है कि वे अपनी क्षमता और कौशल के साथ बदलती दुनिया का सामना करने में सक्षम हों सकें।"

प्रो. ऋषिकेश टी. कृष्णन ने डिजिटल परिवर्तन पर और डेटा में वृद्धि से हमें बेहतर शोध में मिलने वाली मदद पर ध्यान केंद्रित किया। उन्होंने कहा, "अब हमारे पास भरपूर मात्रा में डेटा है और हम डेटा एनालिटिक्स के महत्व को समझते हैं। इसलिए, डेटा प्रौद्योगिकी के उद्भव के साथ, शैक्षणिक संस्थानों को अब अधिक विशिष्ट और तकनीक संचालित कार्यक्रम प्रदान करने पर ध्यान केंद्रित करने की आवश्यकता है।"

प्रो. शैलेंद्र सिंह ने महामारी के बीच, विभिन्न विनिमय कार्यक्रमों में छात्रों की घटती संख्या के बारे में बताया। 'शैक्षणिक संस्थानों को अब छात्रों के कौशल में सुधार कर सकें ऐसे संशोधित पाठ्यक्रम प्रदान करने पर ध्यान केंद्रित करने की आवश्यकता है। उन्होंने कहा कि इस महामारी ने हमें अवसर ढूंढने के लिए प्रोत्साहित और यह सोचने पर मजबूर किया है कि प्रकृति ने हमें न केवल जिंदा रखा है, बल्कि हमारा विकास किया है।

इस पैनल चर्चा द्वारा दुनिया भर के प्रतिभागियों को दिलचस्प जानकारी प्राप्त हुई।

इस दिन चार वर्कशॉप भी आयोजित हुईं, जिन्होंने प्रतिभागियों को अनुसंधान और प्रकाशन कौशल विकसित करने के लिए एक मंच प्रदान किया। ओजीगिन विश्वविद्यालय के प्रो. अबरार अली सैय्यद द्वारा 'पेपर डेवलपमेंट' पर एक वर्कशॉप का आयोजन किया गया। प्रो. अंजन घोष, नारक्सोज बिजनेस स्कूल, और निदेशक मंडल, पॉल आर लॉरेंस फैलोशिप द्वारा 'उद्यमिता पर केस रिसर्च आयोजित करना' पर एक और वर्कशॉप आयोजित की गई थी। प्रोफेसर अभिषेक श्रीवास्तव, भा.प्र.सं काशीपुर द्वारा आयोजित एक वर्कशॉप में प्रकाशन के लिए युक्तियों पर ध्यान केंद्रित किया गया, जिसमें उन्होंने प्रतिभागियों को अपने प्रकाशन कौशल सुधारने के लिए कुछ ज्ञानपूर्ण सुझाव साझा किए। चौथी वर्कशॉप प्रायोगिक अनुसंधान पर आयोजित की गई, जिसमें प्राध्यापक सुदीप्त मंडल, फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर ने प्रतिभागियों को इस तरह के अनुसंधान पर जानकारी दी।

शुभारंभ सत्र का समापन, एक संवादात्मक प्रश्नोत्तर सत्र के साथ हुआ।

प्रो. सालवान ने नए बैच को कार्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा, 'एक कॉरपोरेट लीडर को अवसरों की तलाश करने और बाधाओं को दूर करने और अपनी कंपनी को आगे ले जाने के लिए समाधान खोजने की जरूरत है।'

i5 समिट 2021

भा.प्र.सं इंदौर और भा.प्रौ.सं इंदौर द्वारा आयोजित, मध्य भारत का सबसे बड़ा उद्यमी सम्मेलन –i5 समिट 2021 – 20–22 अगस्त, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। शुभारंभ प्रो. सुशांत के मिश्रा, अध्यक्ष–कार्यक्रम और प्रो. स्वतंत्र, एचएसए अध्यक्ष और फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में हुआ, जिसमें लगभग 800 से अधिक प्रतिभागियों ने भाग लिया। यह सम्मेलन ऑनलाइन आयोजित होने के बावजूद भी, इस वर्ष, पूरे भारत भर से कई प्रतिभागियों ने इसमें भाग लिया, जहाँ वे अपने नवगठित व्यवसाय के विचारों को धनी निजी निवेशक के साथ साझा करने के लिए उत्सुक थे। टीच फॉर इंडिया के मुख्य कार्यपालक अधिकारी, सुश्री शाहीन मिस्त्री इस शुभारंभ समारोह की मुख्य वक्ता थीं। उन्होंने कहा कि हालांकि दुनिया भर के संगठन अभी एक बड़े बदलाव के दौर से गुजर रहे हैं, जरूरतमंद बच्चे, जिनकी शिक्षा प्रभावित हुई है, वे सबसे अधिक पीड़ित हैं। टीच फॉर इंडिया के अपने साथियों के साथ एक ज्ञानपूर्ण पैनल चर्चा में, सुश्री मिस्त्री ने शिक्षा क्षेत्र की कई समस्याओं और उनसे निपटने के तरीके पर जोर डाला।

तीन दिनों के इस सम्मलेन के प्रख्यात वक्ताओं में संदीप अग्रवाल, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और संस्थापक, ड्रूम; श्री राघव जोशी, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और सह–संस्थापक, रेबेल फूड्स; श्री पार्थसारथी मिश्रा, क्षेत्रीय प्रमुख, यूबीआई; श्री राहुल गुहा, प्रबंध–निदेशक और सहभागी, बीसीजी; श्री आदित्य महेश्वरन, प्रबंधन सलाहकार और लोक अध्यक्ष; और श्री राजीव ओझा, वरिष्ठ निदेशक (मानव संसाधन), स्ट्राइकर, शामिल थे।

श्री संदीप अग्रवाल ने, भारत में नवगठित व्यवसाय के विकास पर अपने विचार साझा किए जिससे वर्तमान समय में नए व्यवसायी, अपने व्यवसाय का विकास कर पाए हैं। भा.प्र.सं इंदौर के पूर्व छात्र, श्री राघव जोशी ने भा.प्र.सं इंदौर में अपने सफर के बारे में और वास्तविक दुनिया की समस्याओं को हल करने के अवसरों की तलाश करने के तरीकों के बारे में बात की। उन्होंने, भारत में क्लाउड किचन के भविष्य के बारे में बात की और कहा कि इस क्षेत्र में हर दिन विकास और बदलाव किए जा रहा है। प्रतिभागियों के साथ बातचीत करते हुए, श्री गुहा ने वर्तमान महामारी और भारत की आर्थिक परिस्थिति के बारे में विभिन्न महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान की। विभिन्न डेटाबेस की मदद से, उन्होंने सकल घरेलू उत्पाद के पूर्वानुमान के बारे में एक ज्ञानपूर्ण चर्चा की।

गेट फंडेड, सम्मेलन के तीसरे दिन आयोजित इस कार्यक्रम की मदद से, उभरते उद्यमियों को 10 से अधिक वीसी हाउज के समक्ष अपने विचार प्रस्तुत करने का एक खास मौका और अपने विचारों को वास्तविकता में बदलने के लिए 50,000 रुपये (₹. 30,000 और ₹. 20,000 क्रमशः पहले और दूसरे स्थान के लिए) की पुरस्कार राशि जीतने का अवसर मिला। कुल मिलाकर, नए व्यवसाय स्थापित करने के लिए 13 प्रतिभागियों ने वीसी निवेशकों के समक्ष अपने विचार साझा किए। निवेशकों में श्री अमित पमनानी, मुख्य निवेश अधिकारी, स्वास्तिका एक्सेलेरेटरय श्री मोहित गुलाटी, मुख्य निवेश अधिकारी, द इन्वेस्टमेंट ट्रस्ट ऑफ इंडियाय श्री सैंड्रो स्टीफन, क्षेत्रीय प्रमुख, इंडियन एंजेल नेटवर्कय लेपिटनेट कर्नल राजीव सिन्हा, सह–संस्थापक और सह–अध्यक्ष, आईईई ग्लोकलय सुश्री श्रुति अग्रवाल, संस्थापक, द स्टार्ट–अप लैब; और, डॉ. संजीव पाटनी, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, एआईसी–प्रेस्टीज इंस्पायर फाउंडेशन शामिल थे।

तीन दिवसीय ऑनलाइन कार्यक्रम 22 अगस्त, 2021 को समाप्त हुआ, जिसमें युवा उद्यमियों को उनके व्यावसायिक विचारों के बारे में महत्वपूर्ण समझ प्रदान की गई, जिससे उन्हें एक प्रभावशाली उद्यमी के तरीके जानने में, उद्योगों के मुख्य गणमान्य व्यक्तियों से जुड़ने और बातचीत करने और अपने समकक्ष लोगों से सिखने में मदद मिली। कार्यक्रम का समापन, i5 सम्मलेन के संचालक, अमितोष मित्तल और तमन्ना महाजन द्वारा आभार व्यक्त करने के साथ हुआ।



14. गतिविधियां और कार्यक्रम

भा.प्र.सं इंदौर के मार्केटिंग रिसर्च फेस्ट— उत्साह का हाइब्रिड मोड में आयोजन

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने 22 अक्टूबर, 2021 को हाइब्रिड मोड में मध्य भारत के सबसे बड़े विपणन उत्सव, 'उत्साह' का आयोजन किया। 'मार्केटिंग 360' विषय पर केंद्रित, इस वर्ष के उत्साह में, भारत के प्रमुख बी-स्कूलों में से 700 से अधिक प्रतिभागियों की सक्रिय भागीदारी देखी गई।

उत्सव का शुभारंभ, प्रो. सौम्या रंजन दास – अध्यक्ष (कार्यक्रम), भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. स्वतंत्र, अध्यक्ष—छात्रावास और छात्रों के मामले; अभिषेक मिश्रा, अध्यक्ष—एफपीएम, फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर; और, कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा दीप प्रज्वलन के साथ किया गया। प्रो. दास ने बताया कि कैसे भा.प्र.सं इंदौर ने महामारी का प्रभावी ढंग से सामना कर, पहले से कहीं अधिक शक्तिशाली होकर उभरी है और सभी शैक्षणिक संस्थानों के लिए एक उदाहरण स्थापित किया है। उन्होंने कहा कि संस्थान ने अक्टूबर, 2021 में उत्कृष्टता के 25 वर्ष पूरे किए और भविष्य में और अधिक सफलता हासिल करने का लक्ष्य रखती है। कर्नल पामिडि ने उत्साह टीम को, पहली बार कार्यक्रम का हाइब्रिड मोड में सफलतापूर्वक आयोजन करने के लिए बधाई दी।

जोमैटो के सहयोगी उपाध्यक्ष, श्री मनीष बंसल ने डिजिटल मार्केटिंग के साथ अपने अनुभव के बारे में बात करते हुए, तकनीक—सक्षम डिजिटल दुनिया में मार्केटिंग के विकास के बारे में ज्ञानपूर्ण जानकारी प्रदान की। इस दिलचस्प बातचीत के बाद, पेपाल के वरिष्ठ उत्पाद विपणन प्रबंधक, श्री हृषिकेश भांड द्वारा एक और प्रेरक सत्र का आयोजन किया गया। श्री भांड ने 'डिजिटल भविष्य के लिए वैश्विक उत्पाद के विपणन का प्रतिनिधित्व' के बारे में बात की, जिसे प्रतिभागियों ने काफी सराहा।

दूसरे दिन की शुरुआत, एयरटेल पेमेंट्स बैंक के प्रमुख कॉर्पोरेट और अलायन्स, श्री प्रसाद राउत्रे के ज्ञानपूर्ण सत्र के साथ हुई। उन्होंने ग्रामीण भारत के डिजिटलीकरण की बात कही। विपणन द्वारा क्षेत्रीय और राष्ट्रीय सीमाओं को छूने के साथ-साथ ग्रामीण भारत को भी छुआ गया है। ग्रामीण दर्शकों को विशेष रूप से लक्षित करने वाली कंपनियों द्वारा जटिल कार्यान्वयन योजनाएं बनाई जा रही हैं। उन्होंने एक परियोजना के उद्देश्य को महत्व देने के लिए कहाँ, न कि केवल मुनाफे को। उन्होंने कहा, "मुझे ऐसा लगता है कि हम उद्यमी, दिल से मध्यमवर्गीय हैं और इसलिए पहले से ही खर्च पर नियंत्रण रखते हैं"।

दूसरे दिन भी वक्ताओं द्वारा व्याख्यान दिए गए। क्रेडिटबी के मुख्य विक्रय अफसर श्री ईशान बोस ने 'महानगरीय जनता के अलावा अन्य क्षेत्रों में भी मार्केटिंग' पर अपना गहन ज्ञान साझा किया। उन्होंने कहा, "अगर कोई सोचता है कि विपणन केवल शहरी महानगरों तक ही सिमित है, तो उन्हें इस विषय पर ज्यादा कुछ पता नहीं है। भारत में, ज्यादातर ग्रामीण और अर्ध-शहरी उपभोक्ता की बड़ी संख्या के साथ, एक प्रभावशाली विपणन कार्यनीति, तभी अच्छी तरह से काम करती है जब भारतीय बाजार में ग्रामीण दर्शकों को महत्व दिया जाए"।

सुश्री आशिमा प्रवीण, ग्लोबल प्रोडक्ट मार्केटिंग लीड, बम्बल, ने उत्पाद के मार्केटिंग पर बात की। उन्होंने कहा कि यह महत्वपूर्ण समय, जब उपभोक्ताओं की पसंद बदलती रहती है, तब एक विक्रेता के लिए, उपयोगकर्ता को खुद से अधिक जानना बेहद जरूरी है। उन्होंने कहा, "ग्राहक वफादार रहे इसके लिए, उन्हें महसूस करवाना की उनकी जरूरतों को ध्यान रखा जा रहा है और जो उत्पाद वे हर दिन उपयोग करते हैं, वे विशेष रूप से उनके लिए बने हैं, यह बहुत महत्वपूर्ण है।"

समापन समारोह में भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने शिरकत की। उन्होंने, उत्साह टीम को, पहली बार मध्य भारत के सबसे बड़े मार्केटिंग रिसर्च फेस्ट को हाइब्रिड मोड में सफलतापूर्वक आयोजित करने के लिए बधाई दी। उन्होंने प्रतिभागियों को जुनूनी, करुणामय और विनम्र होने के लिए प्रोत्साहित किया।

21+ से अधिक कार्यक्रम, 2000 प्रतिभागी: आईआरआईएस और रणभूमि 21 की ऑनलाइन मोड में शुरुआत

भा.प्र.सं इंदौर का आईआरआईएस, मध्य भारत का सबसे बड़ा सांस्कृतिक और प्रबंधन उत्सव और रणभूमि, भा.प्र.सं इंदौर का वार्षिक खेल उत्सव, 12 नवंबर, 2021 को पूरे उत्साह के साथ शुरू हुआ। कार्यक्रम वर्चुअल रूप से आयोजित किए गए। उत्सव का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने किया। हैबिटस्ट्रॉंग के मुख्य कार्यपालक अधिकारी, श्री राजन सिंह इस अवसर पर मुख्य अतिथि थे। इस अवसर पर प्रो. स्वतंत्र, अध्यक्ष—छात्रावास और छात्रों के मामले और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर भी उपस्थित थे।

प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में कहा कि आईआरआईएस और रणभूमि उत्सव एक लंबा सफर तय कर चुके हैं और प्रतिभागियों के भीतर उत्साह और जुनून का विकास/ प्रेरित करते हैं, जिससे उनकी टीम भावना बढ़ती है और उनमें नेतृत्व कौशल का निर्माण होता है।

मुख्य अतिथि श्री राजन सिंह, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, हैबिटस्ट्रॉंग और एक पूर्व आईपीएस अधिकारी ने आईआरआईएस और रणभूमि के सफल ऑनलाइन आयोजन के लिए टीम को बधाई दी। अपने व्याख्यान में, श्री राजन ने, इस आधुनिक प्रतिस्पर्धात्मक दुनिया में सफल होने के लिए आवश्यक महत्वपूर्ण उपकरण, आत्म-प्रेरणा और आत्म-मान्यता के बारे में बात की। उन्होंने कहा, "बड़े लक्ष्यों से आपको डरना नहीं चाहिए। हर दिन छोटे-छोटे कार्य करें, उन्हें जोड़कर एक दिन आप कुछ बड़ा कर पाएंगे। जो कार्य आप बेहद मन से करना चाहते हैं, उसके लिए प्रेरणा अंदर से आनी चाहिए। कुछ समय के लिए दूसरों से अलग रहना और अपने बारे में अधिक जानना ठीक है"।

उत्सव के पहले दिन, अश्वमेध, द्रोण, जागृति, चाणक्य और कई अन्य कार्यक्रमों का उत्साहपूर्वक आयोजन किया गया। लास्या नामक डांस वर्कशॉप में प्रतिभागियों ने अपने उत्कृष्ट हुनर का प्रदर्शन किया। इस बार, इस आयोजन के ऑनलाइन आयोजित किए जाने के बावजूद भी देश के विभिन्न राज्यों से कई सारे प्रतिभागियों ने भाग लिया।

आईआरआईएस 2021 ने पहले ही, 10 नवंबर को एशिया बुक ऑफ रिकॉर्ड्स और इंडिया बुक ऑफ रिकॉर्ड्स में, आईआरआईएस' 21 के मुख्य प्रायोजक, नॉइज के सम्मान में, सैनिटाइजर पाउच का उपयोग करके, उनके ब्रांड लोगो के आकार का सबसे बड़ा मोजेक इंस्टॉलेशन बनाने के लिए अपनी जगह बनाकर सफलता हांसिल कर ली है। गौरव खत्री और अमित खत्री द्वारा 2018 में स्थापित, नॉइज एक भारतीय महत्वाकांक्षी लाइफस्टाइल ब्रांड है जो भारत को जोड़े रखने के तरीके बदल रहा है। आईडीसी वर्ल्डवाइड वियरेबल डिवाइस ट्रेकर द्वारा नॉइज को 2020 में भारत की नंबर 1 पहनने लायक वॉच ब्रांड के रूप में और 2021 की दो तिमाहियों में मान्यता दी गई है, जिससे एक अग्रणी के रूप में, इसकी स्थिति अधिक मजबूत हो गई है।

कार्यक्रम का समापन प्रो. बिपुल कुमार ने आभार व्यक्त करते हुए किया।

भा.प्र.सं इंदौर में वरिष्ठ व्यवसायियों के लिए स्ट्रेटेजी और लीडरशिप में एग्जीक्यूटिव सर्टिफिकेट प्रोग्राम

वरिष्ठ व्यवसायियों के लिए स्ट्रेटेजी और लीडरशिप में एग्जीक्यूटिव सर्टिफिकेट प्रोग्राम (बैच -1) की शुरुआत, 17 अप्रैल, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में वर्चुअल रूप से की गई। टाइम्स टीएसडब्ल्यू के सहयोग से आयोजित इस कार्यक्रम के लिए पंजीकृत इंजीनियरिंग, विज्ञान, वाणिज्य, कला और अन्य क्षेत्रों से सत्तर प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया। कार्यक्रम का शुभारंभ, प्रो. जी.एल. सुंदर और प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा (कार्यक्रम के संचालक समन्वयक और फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर), प्रोफेसर सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा; और, श्री अनीश श्रीकृष्णा, अध्यक्ष और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग की उपस्थिति में, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किया गया।

प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में नेतृत्व को प्रभावित करने वाले चार महत्वपूर्ण कारकों के बारे में बताया। उन्होंने कहा, “उद्देश्य, जुनून, करुणा और साहस ऐसे गुण हैं, जो एक व्यक्ति को एक सफल अग्रणी बनाते हैं। आप जिस तरह की दुनिया में रहना चाहते हैं, उस बारे में आपको सोचने और एक नजरिया रखना चाहिए और अपने लिए उस दुनिया का निर्माण करना चाहिए”।

श्री श्रीकृष्ण ने कार्यक्रम में नए बैच का स्वागत किया। भा.प्र.सं इंदौर के साथ मिलकर काम करने पर प्रसन्नता व्यक्त करते हुए उन्होंने कहा, “भा.प्र.सं इंदौर, भारत की प्रमुख बी-स्कूलों में से एक है और तिगुना प्रत्यायन प्राप्त करने वाला दूसरा भा.प्र.सं है। कार्यक्रम का उद्देश्य, व्यक्ति के कौशल को सुधारना और नेतृत्व की बारीकियों को समझने में मदद करना और एक संगठन के लिए आवश्यक रणनीतिक कौशल का विकास करना है। भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी द्वारा शानदार व्याख्यान और संवादात्मक सत्रों के वाले इस पाठ्यक्रम की मदद से, प्रतिभागियों की समझ अधिक गहन होगी”।

इस नए कार्यक्रम के पहले बैच में कर्नाटक, महाराष्ट्र, तेलंगाना, तमिलनाडु, केरल, मध्य प्रदेश, हरियाणा, गुजरात, दिल्ली, असम, पश्चिम बंगाल, उत्तर प्रदेश और राजस्थान के प्रतिभागी शामिल हैं।

भा.प्र.सं इंदौर ने मरीजों और पुलिस को फूड पैकेट बांटे; प्लाज्मा डोनर मैनेजमेंट के लिए पूर्व छात्रों ने हाथ मिलाया

सामाजिक रूप से सक्रिय रहने और सामाजिक रूप से जागरूक अग्रणियों और प्रबंधकों को विकसित करने के अपने लक्ष्य को ध्यान में रखते हुए, समाज की भलाई में योगदान देने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एक और कदम उठाया गया है। संकट के इस समय में जरूरतमंदों के लिए प्लाज्मा डोनर ढूंढने में मदद करने के लिए संस्थान के पूर्व छात्रों ने हाथ मिलाया है।

अपने संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) के तहत, संस्थान ने आस-पास के अस्पतालों में मरीजों और क्षेत्र के दोनों पुलिस थानों में तैनात पुलिस कर्मियों को हर रोज 200 लंच और 200 डिनर पैकेट वितरित करने का निर्णय लिया। इस पहल के बारे में अपने विचार साझा करते हुए, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने कहा, “भा.प्र.सं इंदौर में हमने हमेशा, समाज पर सकारात्मक प्रभाव डालने का प्रयास किया है और अब हम बीमारों और जरूरतमंदों की मदद करने की राह पर चल पड़े हैं। ऐसे समय में अस्पताल मरीजों से भरे रहते हैं और मरीज अपने परिवार के सदस्यों से नहीं मिल पाते। इसलिए, उन्हें पौष्टिक भोजन मिले, यह सुनिश्चित करने के लिए, हम पास के अस्पतालों में इलाज करा रहे सभी मरीजों को फूड पैकेट वितरित करेंगे। अपने नजदीकी पुलिस थानों के सभी पुलिस कर्मियों का आभार व्यक्त करने के लिए, हम उन्हें फूड पैकेट वितरित करेंगे।

उन्होंने, मैनेजमेंट में पांच वर्षीय इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीएम) के 15 पूर्व छात्रों की भी सराहना की, जो अपनी पहल, ‘नीडप्लाज्मा’ के माध्यम से अब तक 525 से अधिक मरीजों के लिए उनके संबंधित प्लाज्मा डोनर ढूंढने में सक्षम रहे हैं। ‘नीडप्लाज्मा’ में 500 से अधिक लोग का स्वयंसेवी है। यह पहल, जून’20 में दिल्ली में दाताओं और प्राप्तकर्ताओं को जोड़ने वाले एक अकेले व्यक्ति के रूप में शुरू हुई और अब पिछले तीन महीनों में राष्ट्रीय स्तर पर इसका विस्तार हुआ है। संस्थापक, प्रशांत सैनी (आईपीएम 2013-18) के अनुसार, प्लाज्मा डोनर की संख्या बेहद कम होने की वजह से, इस पहल का मुख्य उद्देश्य, लोगों को आगे बढ़ने और प्लाज्मा दान करने के लिए प्रेरित करना और प्रोत्साहित करना है। इस समूह ने एक नवीनतम, स्वयंसेवक-आधारित प्रतिरूप प्रस्तुत किया है, जो माइक्रो इन्फ्लुएंसर के सिद्धांत पर काम करता है और दान प्रक्रिया को और अधिक व्यक्तिगत बनाता है।

भा.प्र.सं इंदौर में एडवांस्ड मार्केटिंग मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम

एडवांस्ड मार्केटिंग मैनेजमेंट (ईपीएएमएम) में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का पहला बैच 01 मई, 2021 को आईआईएम इंदौर में शुरू हुआ। टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग टीएसडब्ल्यू के सहयोग से आयोजित इस कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों में अद्यतन सोच, विश्लेषण और मार्केटिंग मैनेजमेंट के कौशल विकसित करना है। वर्चुअल शुभारंभ, प्राध्यापक संजीव त्रिपाठी और प्रो. आदित्य बिल्लोरे (कार्यक्रम के संचालक और फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर); प्रो. दिपायन डी. चौधरी, अध्यक्ष (योजना और विकास), भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर; और सभी इस कार्यक्रम के लिए पंजीकृत सभी 71 प्रतिभागियों की उपस्थिति में हुआ।

प्रोफेसर त्रिपाठी ने प्रतिभागियों का स्वागत किया और कार्यक्रम का संक्षिप्त विवरण दिया। उन्होंने कहा, "इस बैच में विभिन्न क्षेत्रों और व्यवसाय के प्रतिभागी हैं, जिससे उन्नत मार्केटिंग पर अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए ज्ञानपूर्ण बातचीत करने में मदद मिलेगी।" प्रो. बिल्लोरे ने प्रतिभागियों को संवादात्मक चर्चा करने के लिए प्रोत्साहित किया। "ईपीएएमएम, उन्नत स्तरीय मार्केटिंग पर ज्ञान प्रदान करते हुए आधारभूत बातें समझने और संशोधित करने में मदद करेगा। यह सीखने, नए तरीकों से सीखने और सीखी गई बातें याद करने का समय है।"

भा.प्र.सं इंदौर में ईसीपीएसएल का दूसरा बैच

वरिष्ठ व्यवसायियों के लिए स्ट्रेटेजी और लीडरशिप (ईसीपीएसएल-बैच 2) में एग्जीक्यूटिव सर्टिफिकेट प्रोग्राम के दूसरे बैच का शुभारंभ, 02 मई, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में वर्चुअल रूप से आयोजित किया गया। यह शुभारंभ, प्रो. डी एल सुंदर और प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा, कार्यक्रम के संचालक, ईसीपीएसएल प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर; और, ऑनलाइन मोड में इस कार्यक्रम में भाग लेने वाले सभी 77 पंजीकृत प्रतिभागियों की उपस्थिति में हुआ।

टाइम्स प्रोफेशनल लर्निंग टीएसडब्ल्यू के साथ मिलकर आयोजित किया गया यह कार्यक्रम, वरिष्ठ व्यवसायियों को बढ़ती अनिश्चितता और अस्थिरता वाली दुनिया में नेतृत्व करने और टिके रहने के लिए आवश्यक महत्वपूर्ण क्षमताओं का निर्माण करने में मदद करने के लिए बनाया गया है।

प्रो. सुधीर ने इस कार्यक्रम में नामांकित हुए नए बैच को बधाई दी। नए बैच में आईटी, फाइनेंशियल सर्विसिस, मैनुफैक्चरिंग, ऑटोमोबाइल, हेल्थकेयर, दूरसंचार आदि जैसे विभिन्न औद्योगिक क्षेत्रों से देश भर के प्रतिभागी शामिल हैं।

भा.प्र.सं इंदौर में ईपीजीपी का तेरहवां बैच

मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) का तेरहवां बैच 24 मई, 2021 को, भा.प्र.सं इंदौर में ऑनलाइन मोड में शुरू हुआ। भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने सत्र का प्रारंभ किया। यूनिशन बैंक ऑफ इंडिया के प्रबंध-निदेशक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी, श्री राजकिरण राय जी मुख्य अतिथि थे इस अवसर के मुख्य अतिथि थे। प्रो. प्रवीण पाणिग्रही, अध्यक्ष, ईपीजीपी, भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी के सदस्य और सभी पंजीकृत प्रतिभागियों ने इस वर्चुअल प्रारंभ में भाग लिया।

श्री राजकिरण राय जी ने अपने व्याख्यान में प्रतिभागियों को, अपने नेतृत्व कौशल को विकसित करने और समाज की जरूरतों को पूरा करने के लिए सफलता के छह मंत्र बताए। प्रतिभागियों को जिज्ञासु बने रहने और अपेक्षाएं रखने के लिए प्रोत्साहित करते हुए उन्होंने कहा, "हमेशा सीखने, नया करने और सोचने के लिए उत्सुक रहें। अपने आप से अपेक्षाएं रखें, क्योंकि इससे हमें महत्वाकांक्षी रहने, सपने देखने और अपने लक्ष्यों को हासिल करने में मदद मिलेगी।" उन्होंने प्रतिभागियों को, अन्य लोगों से कुछ अलग करने की, किसी भी तरह के डर हार न मानने की और जोखिम लेने और खुद के लिए निर्णय लेने के लिए साहसी बनने की सलाह दी। उन्होंने कहा, "आपको विपरीत परिस्थितियों में भी आगे बढ़ते रहना चाहिए, इसलिए परिस्थिति ठीक न होने पर भी हार न मानें। अपने साथियों, सहकर्मियों, मित्रों और परिवार के साथ मजबूत रिश्ते बनाएं क्योंकि लंबे समय में वे ही आपका साथ देंगे और आपकी मदद करेंगे।" उन्होंने प्रतिभागियों को एक 'दाता' बनकर एक बेहतर समाज और एक स्वस्थ दुनिया बनाने के लिए अपनी विद्या और ज्ञान बांटने का महत्व समझाते हुए अपने व्याख्यान को पूरा किया।

नए बैच में विभिन्न क्षेत्रों में औसतन 8.7 वर्षों के कार्य अनुभव वाले 57 प्रतिभागी शामिल हैं।

आईआईएम इंदौर ने कोविड के बाद की चुनौतियों से निपटने में व्यवसायों की मदद करने के लिए जीआईजेड, भारत के साथ सहयोग किया

कोविड-19 महामारी ने विश्व स्तर पर हर क्षेत्र को प्रभावित किया है और संचालन, कार्यों और बाहरी हितधारकों के प्रबंधन के मामले में कई व्यावसायिक क्षेत्रों में विभिन्न चुनौतियों की शुरुआत की है।

प्रासंगिक रूप से प्रासंगिक बने रहने और हर संभव तरीके से राष्ट्र-निर्माण में योगदान देने के अपने मिशन के अनुरूप, आईआईएम इंदौर ने द ड्यूश गेसेलशापट फर इंटरनेशनल जुसामेनरबीट जीएमबीएच (जीआईजेड), जर्मन संघीय आर्थिक सहयोग और विकास मंत्रालय (बीएमजेड) के साथ हाथ मिलाया है। असंख्य क्षेत्रों में डॉट्स यह समझने के लिए कि वे महामारी की तैयारियों के लिए कोविड-19 से कैसे जूझते हैं। इस उद्देश्य के साथ, आईआईएम इंदौर को भी 85.3 लाख रुपये का शोध अनुदान प्राप्त हुआ है।

कोविड-19 ने न केवल कई देशों (डब्ल्यूएचओ 2020) के स्वास्थ्य सूचकांक को प्रभावित किया है, बल्कि वृहद स्तर की 'अशांति' भी पैदा की है, जिसका आर्थिक, राजनीतिक, सामाजिक और मनोवैज्ञानिक कल्याण पर गंभीर प्रभाव पड़ता है। ये संस्थान अब इन व्यावसायिक क्षेत्रों के सामने आने वाली चुनौतियों और इन चुनौतियों से निपटने के उनके तरीकों का दस्तावेजीकरण करने पर मिलकर काम करेंगे। प्रलेखन आगामी महामारी की तैयारियों के समाधान पर बेहतरीन प्रथाओं को पकड़ने के लिए गहन शोध पर आधारित होगा। शोध गतिविधियों में दो पुस्तक परियोजनाएं, कई शोध पत्र और विस्तृत केस स्टडी शामिल हैं।

पुस्तक परियोजनाओं में औद्योगिक क्षेत्र के सामने आने वाली चुनौतियों और इन चुनौतियों से निपटने के लिए उठाए गए कदमों को शामिल किया जाएगा, जबकि शोध पत्रों में औद्योगिक क्षेत्र के कर्मचारी अनुभव का विवरण शामिल होगा। शोध प्रबंधन और सरकारी अधिकारियों के साक्षात्कार पर आधारित होगा।

भा.प्र.सं इंदौर में भारतीय डाक सेवाओं के अधिकारियों के लिए ऑनलाइन एमडीपी

भारतीय डाक सेवाओं के अधिकारियों के लिए ऑनलाइन मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम, 07 जून, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। दो सप्ताह के इस कार्यक्रम (07-18 जून, 2021) की शुरुआत, वर्चुअल रूप से, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; सुश्री अलका झा, सदस्य-योजना और मानव संसाधन विकास, भारतीय डाक सेवाएं; श्रीमान पी.एम. लाल, निदेशक, रफी अहमद किदवई राष्ट्रीय डाक अकादमी (आरएकेएनपीए); और श्री अंबेश उपमन्यु, अतिरिक्त निदेशक, भारतीय डाक सेवा और कार्यक्रम के पाठ्यक्रम के संचालक की उपस्थिति में हुआ। इस अवसर पर प्रोफेसर सुबीन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर, और पाठ्यक्रम के संचालक, प्रो. मनोज मोटियानी और प्रो. मनीष पोपली, फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

कार्यक्रम के लिए कुल 20 अधिकारियों ने पंजीकरण कराया।

भा.प्र.सं इंदौर में डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी में सर्टिफिकेट प्रोग्राम

डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी में सर्टिफिकेट प्रोग्राम के नए बैच का शुभारंभ, 19 जून, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। यह कार्यक्रम, प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबीन सुधीर और प्रो. सुदीप्त मंडल, कार्यक्रम के संचालक और फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर के साथ-साथ कार्यक्रम के लिए पंजीकृत सभी 112 प्रतिभागियों की उपस्थिति में हुआ।

भा.प्र.सं इंदौर में मनाया गया अंतर्राष्ट्रीय योगा दिवस 2021

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा 21 जून, 2021 को, वर्चुअल रूप से अंतर्राष्ट्रीय योगा दिवस मनाया गया। इस आयोजन में 100 से अधिक प्रतिभागियों ने ऑनलाइन मोड में भाग लिया। भा.प्र.सं इंदौर समुदाय के सदस्यों ने योगा के आसन करते हुए वीडियो साझा किए और समुदाय के स्कूल जाने वाले बच्चों ने औषधीय जड़ी-बूटियों के महत्व को समझाते हुए अपने वीडियो साझा किए।

इसके बाद कुछ चुनिंदा वीडियो को संस्थान के सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर डाला गया।

निसर्ग फाउंडेशन के लिए ऑनलाइन मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम, स्फूर्ति क्लस्टर की भा.प्र.सं इंदौर में शुरुआत

निसर्ग फाउंडेशन के लिए ऑनलाइन मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम (एमडीपी), स्फूर्ति क्लस्टर, 21 जून, 2021 को, भा.प्र.सं इंदौर इंदौर में शुरू हुआ। कार्यक्रम का शुभारंभ प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर, श्री सुधीर गर्ग, संयुक्त सचिव, एआरआई, एमएसएमई मंत्रालय, भारत सरकार; श्री पन्नीरसेल्वम, मुख्य निदेशक, पीपीडीसी, आगरा; प्रो. ए.के. मुद्गल, अध्यक्ष, निसर्ग एग्रीप्रेन्योरशिप फाउंडेशन, भोपाल, मध्य प्रदेश; और प्रो. डी.एल. सुंदर, कार्यक्रम के संचालक और फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर, की उपस्थिति में किया गया।

प्रो. सुबीन सुधीर ने एमडीपी के प्रतिभागियों का स्वागत किया और उन्हें अपने समकक्ष लोगों से सिखने और सत्रों के दौरान जितना संभव हो उतना संवादात्मक रहने की सलाह दी।

श्री सुधीर गर्ग ने एमडीपी कार्यक्रम का ऑनलाइन आयोजन करने के लिए भा.प्र.सं इंदौर और निसर्ग फाउंडेशन को बधाई दी। उन्होंने कहा कि इस तरह के कार्यक्रम, प्रक्रिया में बदलाव लाने में मदद करते हैं, जिससे क्षेत्र से जुड़े सभी लोगों को आगे बढ़ने, उनके कौशल को सुधारने और प्रासंगिक ज्ञान प्राप्त करने में मदद मिलेगी।

दो सप्ताह के कार्यक्रम में कृषि और गैर-कृषि क्षेत्रों के 19 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

‘क्या नेतृत्व महत्वपूर्ण है? कार्य-संतुष्टि में सुधार और लोक सेवा के प्रति प्रतिबद्धता’ पर वेबिनार

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा ‘क्या नेतृत्व महत्वपूर्ण है?’ कार्य-संतुष्टि में सुधार और लोक सेवा के प्रति प्रतिबद्धता’ पर 25 जून, 2021 को एक वेबिनार का आयोजन किया गया। इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस द्वारा आयोजित इस वेबिनार के प्रमुख वक्ताओं में, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; श्री वी श्रीनिवास, भारत सरकार के अतिरिक्त सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, डीजी एनसीजीजी; और डॉ. मेघना सभरवाल, प्रो. और विभाग की प्रमुख, सार्वजनिक और गैर-लाभकारी प्रबंधन, टेक्सास विश्वविद्यालय उल्लास शामिल थे। सत्र का संचालन प्रो. प्रशांत सालवान, अध्यक्ष, इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किया गया।

शहर में कोविड के मामलों पर प्रकाश डालते हुए प्रो. सालवान ने कहा कि मई में, इंदौर में कोविड मामलों की दर 40 प्रतिशत थी जो अब समान संसाधनों, समान लोगों के साथ घटकर 0.7 प्रतिशत हो गई है। इसका श्रेय प्रभावी नेतृत्व को जाता है। उन्होंने कहा “सार्वजनिक क्षेत्र से न केवल इस महामारी के दौरान उच्च-गुणवत्ता वाली सार्वजनिक स्वास्थ्य प्रणाली को तैयार करने और उसका उपयोग करने की अपेक्षा की जाती है, बल्कि शासन की सामान्य नियमित प्रक्रिया पर के दबाव को दूर करने की अपेक्षा भी की जाती है। इस महामारी का प्रभावशाली रूप से सामना करने के लिए प्रभावी प्रबंधन की आवश्यकता होती है जो महत्वपूर्ण रूप से सार्वजनिक क्षेत्र के, फ्रंटलाइन कार्यकर्ताओं से लेकर केंद्रीय प्रशासन तक के लाखों श्रमिकों के प्रयास और क्षमता पर निर्भर करता है, इसलिए नेतृत्व एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है”।

सत्र का समापन प्रश्नोत्तर के साथ हुआ और इसमें 200 से अधिक प्रतिभागियों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं इंदौर में कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम

कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम (एमपीसीएल) का नया बैच 26 जून, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। वीसी नाउ के साथ मिलकर पेश किए जाने वाले इस कार्यक्रम का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय द्वारा, डॉ. फिलिप मैथ्यूज, प्रमुख-नेतृत्व विकास, टाटा ग्रुप ह्यूमन रिसोर्सेज; प्रो. प्रशांत सालवान, अध्यक्ष, इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर; और, श्री दरयास मेहता, निदेशक, वीसी नाउ की उपस्थिति में किया गया।

प्रो. राय ने कहा कि अब कार्यस्थलों में प्रभावशाली बदलाव लाने का समय है। उन्होंने कहा “हमें न केवल संगठनात्मक उद्देश्यों के बारे में बात करने की जरूरत है, बल्कि श्रमिकों और कर्मचारियों की संतुष्टि और अपेक्षाओं को भी समझना चाहिए। हमें उद्देश्य निर्धारित करने चाहिए और पता लगाना चाहिए कि संगठन के दूरदृष्टि और लक्ष्य के अनुरूप, उस उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए कौन से कदम उठाने की आवश्यकता है”।

भा.प्र.सं इंदौर के ऑनलाइन आयोजित किए गए चार मुख्य कार्यक्रमों की शुरुआत

भा.प्र.सं इंदौर के चार मुख्य कार्यक्रम, मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी 2021-23), ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपीएचआरएम 2021-23), मैनेजमेंट में इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (चौथा वर्ष) (आईपीएम 2018-23) और मैनेजमेंट में फेलो प्रोग्राम (एफपीएम बैच 2021) की ऑनलाइन शुरुआत, 29 जून, 2021 को हुई। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने ऑनलाइन कार्यक्रम की शुरुआत की। डॉ. आर.एस. सोढ़ी, जीसीएमएमएफ (अमूल) के प्रबंध निदेशक, इस अवसर के मुख्य अतिथि थे। प्रो. रोहित कपूर, अध्यक्ष, पीजीपी और प्रो. जतिन पांडे, अध्यक्ष, पीजीपीएचआरएम भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

‘पीजीपी’ का एक ज्ञानपूर्ण और अनोखा अर्थ बताते हुए, प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में बताया कि पहले पी का मतलब है (परपज), जी का मतलब है ‘ग्रिट’ और दूसरे पी का मतलब है (पैशन)। डॉ. आर.एस. सोढ़ी ने अपने व्याख्यान में बताया कि नए बैच को जिस प्रकार की शिक्षा मिलेगी वह एक ‘अप्रत्यक्ष रूप से आशीर्वाद’ की तरह है क्योंकि प्रतिभागियों को पहले से ही महामारी के दौरान व्यवसायों और परिस्थितियों की अनिश्चितताओं के बारे में पता है। चार दिवसीय ऑनलाइन प्रेरण कार्यक्रम के दौरान, नए बैचों को अपने संबंधित कार्यक्रम के अध्यक्षों और आईटी, अध्ययन केंद्र, छात्रावास और छात्र के मामलों, आईसीसी और पीओएसएच, मेडिकल सेंटर आदि सहित विभिन्न विभागों से जानकारी भी प्राप्त होगी। 5 जुलाई, 2021 से नियमित क्लास शुरू हुए।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा ऑनलाइन मोड में वार्षिक फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम शुरू किया गया

भा.प्र.सं इंदौर का पांच सप्ताह का वार्षिक फैकल्टी डेवलपमेंट प्रोग्राम (एफडीपी) 03 जुलाई, 2021 को पहली बार ऑनलाइन मोड में शुरू किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, मुख्य अतिथि प्रो. सरल मुखर्जी, संकाय, भा.प्र.सं अहमदाबाद; प्रो. संजीव त्रिपाठी, अध्यक्ष, एफडीपी, भा.प्र.सं इंदौर; और, सभी पंजीकृत प्रतिभागियों की उपस्थिति में। इस वर्ष, एफडीपी में अंतर्राष्ट्रीय प्रतिभागी भी हैं, जिसमें आठ प्रतिभागी मिड-वेस्टर्न यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (एमयूएसओएम) से हैं।

अपने व्याख्यान में, प्रो. राय ने कहा कि छात्र कहानियों से प्रेरित होते हैं और इसलिए एक शिक्षक को उनके लिए प्रेरणास्रोत बनना चाहिए। उन्होंने कहा, “कहानियां यादें बनाती हैं और हमें वह बनाती हैं जो हम हैं। छात्रों के लिए प्रेरणास्रोत बनना जरूरी है। आदर्श प्रभाव में विश्वास करें। यदि आप चाहते हैं कि आपके छात्र कुछ करें, तो आपको वह सबसे पहले करना चाहिए”।

पिछले वर्षों में यह कार्यक्रम गर्मियों में आयोजित किया गया था, पर इस वर्ष, पांच हफ्तों का यह एफडीपी, जुलाई-अगस्त में ऑनलाइन मोड में आयोजित किया गया था। कार्यक्रम 03 जुलाई से 14 अगस्त, 2021 तक आयोजित किया गया था।

भा.प्र.सं इंदौर में एचआर लीडर के लिए एडवांस्ड ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट प्रोग्राम

ह्यूमन रिसोर्स लीडर के लिए एडवांस्ड ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट प्रोग्राम (एचआरएमपीएचआरएल) भा.प्र.सं इंदौर में 03 जुलाई, 2021 को ऑनलाइन मोड में शुरू हुआ। शुभारंभ प्रो. सुशांत के मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, सुबिन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. जतिन पाण्डेय और प्रो. श्रीहरि सोहानी, कार्यक्रम के संचालक; और श्री दरयास मेहता, निदेशक, वीसी नाउ और सभी 50 पंजीकृत प्रतिभागियों की उपस्थिति में हुआ।

महामारी और 'नए सामान्य (न्यू नार्मल)' की बात करते हुए, प्रो. सुशांत के मिश्रा ने मानव संसाधन प्रथाओं और प्रबंधन के महत्व पर जोर डाला। उन्होंने कहा, “एआई सक्षम प्रौद्योगिकी ने मानव संसाधन प्रबंधन को सामरिक स्तर पर काम करने के लिए प्रेरित किया है। प्रासंगिक रूप से सुसंगत, यह कार्यक्रम आपको मानव संसाधन के लिए सामरिक दृष्टिकोण अपनाने के लिए तैयार करेगा”। व्यक्ति हमेशा अनुभव प्राप्त कर सकता है, लेकिन उस अनुभव से सीखना वैकल्पिक है। उन्होंने कहा, “आपको स्वयं ही अपने अनुभवों से सीखते रहना और खुद को बेहतर बनाना है।”

देश भर के विभिन्न राज्यों के आईटी, कंस्ट्रक्शन, मैनुफैक्चरिंग, फूड और बेवरेजिस, हेल्थकेयर, ऑयल और गैस, ई-कॉमर्स, एजुकेशन और ऑटोमोबाइल आदि जैसे क्षेत्रों से प्रतिभागियों ने इस कार्यक्रम में हिस्सा लिया।

निसर्ग फाउंडेशन के लिए ऑनलाइन मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम, स्फूर्ति क्लस्टर का समापन

निसर्ग फाउंडेशन के लिए ऑनलाइन मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम (एमडीपी), स्फूर्ति क्लस्टर का समापन समारोह, भा.प्र.सं इंदौर में 03 जुलाई, 2021 को आयोजित किया गया। समापन समारोह, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष- कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर; श्री पन्नीरसेल्वम, मुख्य निदेशक, पीपीडीसी, आगरा; प्रो. ए.के. मुद्गल, अध्यक्ष, निसर्ग एग्रीप्रेन्योरशिप फाउंडेशन, भोपाल, मध्य प्रदेश; और, प्रो. डी.एल. सुंदर, कार्यक्रम के संचालक और फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में ऑनलाइन मोड में आयोजित किया गया था।

प्रो. राय ने कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए प्रतिभागियों को बधाई दी। उन्होंने प्रतिभागियों को एक उद्देश्य, एक लक्ष्य निर्धारित करने और कड़ी मेहनत करने की सलाह दी।

श्री मुद्गल ने बताया की वर्तमान परिदृश्य में, मुनाफा कमाने और व्यवसाय को आगे बढ़ाने में मदद करने के लिए, सीडीई के पास सर्वोत्तम और अद्यतन ज्ञान और कौशल होना महत्वपूर्ण है। उन्होंने कहा, “अब कृषि और हस्तशिल्प को अच्छी तरह से स्थापित व्यवसाय के रूप में मानना शुरू करने का और इन क्षेत्रों के श्रमिकों को कार्यनीति, व्यवसाय प्रबंधन, उद्यमिता, वित्त आदि सीखने में मदद करने का समय आ गया है।” दो सप्ताह के इस कार्यक्रम में 19 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं इंदौर में 'डिफेंस टू कॉर्पोरेट: मैनेजिंग ट्रांजिशन' पर गेस्ट टॉक

सीसीबीएमडीओ बैच -17 के प्रतिभागियों के लिए, 09 जुलाई, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में 'डिफेंस टू कॉर्पोरेट: मैनेजिंग ट्रांजिशन' विषय पर एक गेस्ट टॉक का आयोजन किया गया था। श्री नवनीत अहलूवालिया, एचआर हेड, फूजी जापान, इस ऑनलाइन टॉक के विशेषज्ञ थे।

श्री अहलूवालिया ने बताया कि कैसे रक्षा विभाग से कॉर्पोरेट विभाग में परिवर्तन को सुचारु और कुशलता से प्रबंधित किया जा सकता है। रक्षा अधिकारियों से बात करते हुए उन्होंने कहा कि इस बदलाव के दौरान, व्यक्ति को अपने कार्यों के प्रति जागरूक रहना चाहिए। अधिकारियों को सलाह देते हुए उन्होंने कहा “अपने कार्यों के प्रति सचेत रहें, सफलता-आधारित दृष्टिकोण रखें, रक्षा से कॉर्पोरेट जीवन में परिवर्तनों को स्वीकार करें और अपने काम की समीक्षा करें। इससे आपको, कॉर्पोरेट विभाग में पहली बार कदम रखने के दौरान अनुभव किए जाने वाले बदलाव को आसानी से अपनाने में मदद मिलेगी।”

ईएफपीएम और ईएफपीएमजी के नए बैच की भा.प्र.सं इंदौर में शुरुआत

मैनेजमेंट और गवर्नेंस में एग्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम (ईएफपीएमजी) के पहले बैच और मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम (ईएफपीएम) के ग्यारहवें बैच का शुभारंभ, 23 जुलाई, 2021 को ऑनलाइन मोड में भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। यह कार्यक्रम, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और मुख्य अतिथि डॉ. संजीव चोपड़ा, हार्वर्ड विश्वविद्यालय, पूर्व निदेशक, एलबीएसएनएए, की उपस्थिति में आयोजित किया गया। प्रो. फिलिप जेरिलो, एक्स-केलॉग बिजनेस स्कूल, एमोरी विश्वविद्यालय और इंडियन स्कूल ऑफ बिजनेस; और डॉ. आलोक पांडे, संयुक्त सचिव, वित्त मंत्रालय, भारत सरकार इस कार्यक्रम के विशिष्ट अतिथि थे। प्रो. अभिषेक मिश्रा, अध्यक्ष, एफपीएम; प्रो. प्रीतम रंजन,

अध्यक्ष-अनुसंधान; प्रो. संजीव त्रिपाठी, फ़ैकल्टी और पूर्व अध्यक्ष-एफपीएम; और, प्रो. अजीत फडनीस, फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर मौजूद थे।

अपने स्वागत भाषण में प्रो. राय ने दूरदृष्टि, कल्पना, जुनून और लगन का महत्व समझाया। उन्होंने कहा कि भा.प्र.सं इंदौर, प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहने के अपने लक्ष्य पर अडिग है और सर्वश्रेष्ठ शिक्षा प्रदान करना जारी रखती है। “इस महामारी के दौरान, प्रशासकों द्वारा किए जाने वाला काम, अद्भुत है। उन्होंने नए बैच को सलाह देते हुए कहा, “समाज में समस्याओं की पहचान कर, अनुसंधान के लिए एक विषय चुने और इसे इस तरह से हल करें कि आपका ज्ञान, समाज के कल्याण और राष्ट्र निर्माण में योगदान दे सकें”। उन्होंने प्रतिभागियों को अनुसंधान के प्रति उत्सुक रहने, अध्ययन में सत्यनिष्ठा दिखाने, अनुसंधान में रुचि रखने और दूसरों के जीवन पर सकारात्मक प्रभाव डालने के लिए प्रोत्साहित किया।

डॉ. संजीव चोपड़ा ने कार्य-जीवन के बीच संतुलन रखने का महत्व समझाया। उन्होंने कहा, “जीवन का आनंद लेना चाहिए, जीवन निरंतर संघर्ष नहीं होना चाहिए। अपने द्वारा किए जाने वाले अनुसंधान का भी आनंद ले। आपको जो पसंद है और जो आप करते हैं, उसे एक साथ जोड़कर, उसके बीच संबंध बनाएं”। संगठनों में कार्य-संस्कृति बदल रही है। एक व्यक्ति के पास केवल ज्ञान होना काफी नहीं है, बल्कि उसके पास, सभी परिस्थितियों के लिए प्रासंगिक रूप से सुसंगत हो ऐसे ज्ञान को लागू करने का कौशल भी होना चाहिए। उन्होंने कहा “अनुसंधान, कला, विज्ञान, सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान – सभी जुड़े हुए हैं। उन सभी को एक साथ जोड़कर, आप सीख पाएंगे और ज्ञान प्राप्त कर पाएंगे”।

इस कार्यक्रम में दोनों कार्यक्रमों के नए बैचों के 22 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

कृतजना: भा.प्र.सं इंदौर में डॉक्टरों के लिए लीडरशिप डेवेलोपमेंट प्रोग्राम

कोविड19 के खिलाफ लड़ाई में शामिल डॉक्टरों के लिए कृतजना- एक लीडरशिप डेवेलोपमेंट प्रोग्राम, 31 जुलाई, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। 70 घंटे के इस ऑनलाइन प्रशिक्षण कार्यक्रम का शुभारंभ, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा; प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा; प्रो. दिपायन दत्ता चौधरी, अध्यक्ष-योजना एवं विकास; और चुने गए सभी 100 डॉक्टरों की उपस्थिति में किया गया। यह कार्यक्रम डॉक्टरों को आभार व्यक्त करने के लिए संस्थान द्वारा शुरू की गई एक पहल है और इसलिए, अपनी संस्थागत सामाजिक जिम्मेदारी (आईएसआर) पहल के एक भाग के रूप में, यह कार्यक्रम डॉक्टरों के लिए पूरी तरह से निःशुल्क था और पूरा खर्च संस्थान द्वारा उठाया गया था। इस कार्यक्रम के साथ, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा अनुमानित रु. 1.5 करोड़ का योगदान किया गया, जो अब तक के सभी शैक्षणिक संस्थानों में से सबसे बड़ा आईएसआर योगदान है।

प्रो. सुबीन सुधीर और प्रो. दिपायन दत्ता चौधरी ने डॉक्टरों का स्वागत किया और उन्हें कार्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने बताया किया कि इस अल्पकालीन, निःशुल्क प्रमाणपत्र कार्यक्रम की मदद से, डॉक्टरों को उनके नेतृत्व कौशल को विकसित करने में मदद मिलेगी और वे नेतृत्व, समझौता, संघर्ष प्रबंधन, प्रभावी संचार कौशल, नवीनतम प्रौद्योगिकी, सेवा संचालन, वित्तीय प्रबंधन आदि सहित डॉक्टरों के लिए रुचि के समकालीन विषयों के बारे में सीखेंगे।

देश भर से कार्यक्रम के लिए आवेदन करने वाले 500 डॉक्टरों में से, भा.प्र.सं इंदौर के पैनल द्वारा सर्वोच्च 100 डॉक्टर चुने गए, जो मध्य प्रदेश, झारखंड, दिल्ली, उत्तर प्रदेश, हरियाणा, महाराष्ट्र, ओडिशा, गुजरात, राजस्थान, आंध्र प्रदेश, केरल, पश्चिम बंगाल, पंजाब, असम, बिहार, तेलंगाना, तमिलनाडु, अंडमान और निकोबार आदि सहित 22 राज्यों से और 50 से अधिक शहरों से थे। 27-65 वर्ष की उम्र के ये डॉक्टर, सामान्य सर्जरी, एनेस्थीसिया, आर्थोपेडिक और ट्रॉमा, आंतरिक चिकित्सा, विकृति विज्ञान, बाल रोग, रेडिएशन ऑन्कोलॉजी, प्लास्टिक, रेकंसट्रक्टिव और एस्थेटिक सर्जरी, शरीर विज्ञान, शरीर रचना विज्ञान, कैंसर सर्जरी, कार्डियोलॉजी, विमानन चिकित्सा, दंत चिकित्सा, नेत्र विज्ञान, नेफ्रोलॉजी, सार्वजनिक स्वास्थ्य, आदि सहित 30 से क्षेत्रों के विशेषज्ञ थे।

डॉक्टरों के लिए, यह कार्यक्रम, उनके सुविधाजनक समय पर ऑनलाइन आयोजित किया गया था। सत्र शनिवार और रविवार को आयोजित किए गए थे।

भा.प्र.सं इंदौर में पीजीपीएमएक्स का पंद्रहवां बैच

मुंबई में कार्यकारी अधिकारियों के लिए मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपीएमएक्स-मुंबई) का पंद्रहवां बैच 07 अगस्त, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। कार्यक्रम का शुभारंभ, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने, प्रो. आशीष साध, अध्यक्ष, पीजीपीएमएक्स; प्रो. सुशांत के मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम, भा.प्र.सं इंदौर; और सभी 27 पंजीकृत प्रतिभागी की उपस्थिति में, ऑनलाइन मोड में किया गया।

प्रो. साध ने कार्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने बताया कि पीजीपीएमएक्स में एक कठिन पाठ्यक्रम शामिल है, जिससे प्रतिभागियों को अनुभव प्राप्त करते हुए सीखने का मौका मिलता है और जिससे वे अपने समकक्ष लोगो, फैंकल्टी और उनके संगठनों के साथ मिलकर कुछ रचनात्मक कर सकते हैं। उन्होंने कहा, “कार्यक्रम आपको अपने ज्ञान को बढ़ाने और अपने कौशल और दक्षताओं को सुधारने, अपने करियर में आगे बढ़ने के लिए एक मंच प्रदान करेगा”।

बैच में, आमतौर पर 11.18 वर्षों के कार्य अनुभव वाले इंजीनियरिंग, आईटी, लॉ, कॉमर्स, मेडिसिन, आदि सहित असंख्य क्षेत्र के अधिकारी शामिल हैं।

भा.प्र.सं इंदौर में सीपीपीएम का दूसरा बैच

प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (सीपीपीएम) के दूसरे बैच का प्रारंभ, 08 अगस्त, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में हुआ। यह शुभारंभ प्रो. रोहित कपूर, कार्यक्रम के संचालक; प्रो. सुशांत के मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम; प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा; और, सभी 160 पंजीकृत प्रतिभागियों की उपस्थिति में, ऑनलाइन मोड में हुआ।

प्रो. रोहित कपूर ने नए बैच का स्वागत किया और भा.प्र.सं इंदौर और उसके कार्यक्रमों का संक्षिप्त परिचय दिया। सीपीपीएम पर चर्चा करते हुए उन्होंने कहा कि यह कार्यक्रम, ग्राहकों की अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए प्रतिभागियों को समय, लागत और कार्यक्षेत्र जैसी महत्वपूर्ण असंगत विशेषताओं को संतुलित करने में मदद करेगा। उन्होंने कहा “सफल कंपनियों में भी, ज्यादातर परियोजनाओं का बजट, अनुमानित से ज्यादा हो जाता है और उसे पूरा करने में समय भी ज्यादा हो जाता है। यह कार्यक्रम, परियोजनाओं को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए, प्रतिभागियों को मान्य कार्यनीतियां और उपयोगी तरीकें सिखाने पर केंद्रित है”।

यह छह महीने का कार्यक्रम ऑनलाइन और कैंपस दोनों में (कुछ सत्रों के लिए), आयोजित किया गया था, जिससे प्रतिभागियों को व्यवसाय की वास्तविक परिस्थितियों पर ध्यान देने के साथ, परियोजना प्रबंधन को समझने में मदद मिली। इससे, प्रतिभागियों को, एक परियोजना की, शुरुआत से लेकर अंत तक की संपूर्ण प्रक्रिया को प्रबंधित करने के लिए आवश्यक उपकरणों और तकनीकों को समझने में मदद मिलेगी।

इस शुभारंभ कार्यक्रम का समापन, प्रो. कपूर ने आभार व्यक्त करते हुए किया।

भा.प्र.सं इंदौर में मनाया गया पचहत्तरवां स्वतंत्रता दिवस

भा.प्र.सं इंदौर ने 15 अगस्त, 2021 को, देश का पचहत्तरवां स्वतंत्रता दिवस पूरे देशभक्ति और उत्साह के साथ मनाया। इस अवसर पर प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने, कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर और सभी सदस्यों की उपस्थिति में तिरंगा लहराया।

इस अवसर पर प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में, एक राष्ट्र और एक देश के बीच के फर्क के बारे में बताया। “एक देश में भौगोलिक भूमि, लोग और अधिकार-क्षेत्र होता है, जबकि राष्ट्र में एक और तत्त्व होता है – जो है संस्कृति। इसी के आधार पर हमें एक नई, न्यायपूर्ण और रोमांचक दुनिया का निर्माण करना चाहिए।” एक शक्तिशाली राष्ट्र के विकास पर अपने विचार साझा करते हुए उन्होंने कहा कि योगा, अहिंसा और विविधता में एकता से, भारत को आने वाले वर्षों में आगे बढ़ने और प्रगति करने में मदद मिलेगी। “योगा हमारी संस्कृति का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है और साथ-साथ आयुर्वेद भी। स्वस्थ तन में स्वस्थ मन का वास होता है और इसी विचार को ध्यान में रखते हुए, भा.प्र.सं इंदौर ने संजीवनी जैविक उद्यान का निर्माण किया है। उन्होंने कहा, “हम पूरे वर्ष समुदाय के लिए नियमित रूप से योगा वर्कशॉप आयोजित करेंगे और जरूरतमंद लोगों को, निःशुल्क रूप से संजीवनी से जड़ी-बूटियां वितरित करेंगे”।

अहिंसा के महत्व के बारे में बात करते हुए, उन्होंने कहा कि आपके शब्द, शारीरिक चोटों से ज्यादा चोट पहुंचाते हैं और इसलिए, सही शब्दों का उपयोग करना चाहिए। “आपको खुद के लिए अहिंसा का अभ्यास करना चाहिए – घृणा को मन में न रखें, हृदय में अपराधबोध न रखें और खुले मन से जिएं”, उन्होंने कहा। उन्होंने यह भी कहा कि हमारा भारत, विविधता में एकता का देश है और यही हमारी ताकत है। अपने व्याख्यान को समाप्त करते हुए उन्होंने कहा “भारत में अलग-अलग धर्म, भाषाएं, आदतें, व्यंजन, संस्कृति और रीति-रिवाज हैं। यही है हमारे देश की खूबसूरतीय विविध होने के बावजूद हमने हमेशा एकता में विश्वास रखा है। अब यह समय है जब हमें एक मत रखना चाहिए, सामान दृष्टिकोण और लक्ष्य पर ध्यान केंद्रित करना चाहिए और आगे बढ़ने के लिए, एक परिवार के रूप में एक साथ मिलकर काम करना चाहिए”।

इस अवसर पर, नामित स्टाफ सदस्यों को उनके विशेष कार्यों के लिए सम्मानित किया गया। एक वृक्षारोपण अभियान भी चलाया गया, जिसमें भा.प्र.सं इंदौर के सदस्यों ने पचहत्तरवें स्वतंत्रता दिवस को यादगार बनाने के लिए 75 पेड़ लगाए।

इस अवसर पर, संस्थान के छात्रों और स्कूल जाने वाले बच्चों ने आजादी का अमृत महोत्सव – भारत, ओलंपिक में, विषय पर कविताएं गाई, पेंटिंग बनाई, गीत गाए और कलाकृतियां दिखाई। उनके इस कार्य को भा.प्र.सं इंदौर के सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म पर शेयर किया गया।

सीसीबीएमडीओ बैच 17 का भा.प्र.सं इंदौर में समापन

डिफेंस ऑफिसर्स के लिए बिजनेस मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ) के सत्रहवें बैच का समापन समारोह 09 सितंबर, 2021 को, भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने दीप प्रज्ज्वलित कर, कार्यक्रम का शुभारंभ किया। प्रो. कौशिक गुहाठाकुरता, कार्यक्रम के संचालक, सीसीबीएमडीओ; प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं इंदौर और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

ग्रेजुएट हुए रक्षा अधिकारियों को बधाई देते हुए, प्रो. राय ने तीन डर, अर्थात् पैसो से संबंधित डर, नकारात्मकता आप अपने और अपने आसपास की दुनिया के बारे में नकारात्मक विचार का डर और हमारे जीवन में किसी भी बदलाव या परिवर्तन से आने वाली असफलता का डर और इन डर का सामना करने के तरीकों पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा, “छह महीने के इस पाठ्यक्रम के बाद, आप एक नई कॉर्पोरेट दुनिया में कदम रखने के लिए उत्साहित और उत्सुक महसूस करेंगे। हालाँकि, आप भविष्य में आने वाली चुनौतियों और बाधाओं से घबरा भी सकते हैं। इस घबराहट का साहस के साथ सामना करें और अपने आने वाले कल पर ध्यान दें”।

इस अवसर पर, कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए 60 अधिकारियों को प्रमाण पत्र दिए गए। शीर्ष स्थान प्राप्त करने वालों को भी सम्मानित किया गया, और उन्हें निदेशक से प्रमाण पत्र प्राप्त हुए। वे शंकरन सुब्रमण्यम (स्थान 1), वेंकटेश के आर (स्थान 2) और एन थिनाकरण (स्थान 3) थे।

कार्यक्रम का समापन, सीसीबीएमडीओ बैच 17 के वर्ग प्रतिनिधि ने आभार व्यक्त करते हुए किया।

भा.प्र.सं इंदौर ने मनाया हिंदी दिवस

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने 01-14 सितंबर, 2021 तक हिंदी फोर्टनाइट (हिंदी पखवाड़ा) मनाया। पखवाड़े का समापन समारोह 14 सितंबर, 2021 को, हिंदी दिवस के अवसर पर आयोजित किया गया था। इस अवसर पर राजस्थान पत्रिका के मुख्य संपादक डॉ. गुलाब कोठारी मुख्य अतिथि थे। कार्यक्रम की अध्यक्षता भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय द्वारा की गई।

प्रो. हिमांशु राय ने हिंदी भाषा के महत्व पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि एक राष्ट्र और एक देश अलग-अलग होते हैं। एक देश में भौगोलिक भूमि, लोग और अधिकार-क्षेत्र होता है, जबकि राष्ट्र में एक और तत्व होता है, जो है संस्कृति। इसी के आधार पर हमें एक नई, न्यायपूर्ण और रोमांचक दुनिया का निर्माण करना चाहिए और भाषा, संस्कृति का आधार है। उन्होंने कहा “जिस तरह हमारी माँ हमारा पालन-पोषण करती है, हमें खिलाती है और हमें एक अच्छा इंसान बनती हैं, हमारी मातृभाषा से हमारी पहचान बनती है और हमारे उद्देश्य को दर्शाती है। हमें आत्मनिरीक्षण करने और समझने की जरूरत है कि अगर हमारी कोई मातृभाषा नहीं होती, या अगर किसी के भी एक भाषा में बात न करने की वजह से हम वह भाषा विलुप्त हो जाएं तो क्या होगा। हमारी मातृभाषा संस्कृत पर आधारित है। चूंकि हमारे देश में कोई संस्कृत में बात नहीं करता, इसलिए यह अब एक ‘विषय’ बन गया है। हमारी हिंदी भाषा विलुप्त न हो जाएं, इसके लिए हमको हर संभव कोशिश करनी चाहिए, क्योंकि यह अब आत्मा है जो हमारी संस्कृति को जिंदा रखती है। हमें संभव हो उतना हिंदी में बातचीत करनी चाहिए, इसकी और अन्य क्षेत्रीय भाषाओं की भी सराहना करनी चाहिए— क्योंकि हम इतिहास में तो नहीं रह सकते, लेकिन अगर हम अपना इतिहास भूल जाएंगे, तो हमारा अस्तित्व भी मिट जाएगा”।

डॉ. गुलाब कोठारी ने ‘हिंदी का इतिहास और उसका भविष्य’ पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि हिंदी को केवल पढ़ाई का विषय नहीं मानना चाहिए, क्योंकि यह हमारे अस्तित्व का सार है। हमें सकारात्मक विचारों पर जोर देना चाहिए, हार नहीं माननी चाहिए और अन्य संस्कृतियों की नकल करने की कोशिश नहीं करनी चाहिए। ऐसा करने से हम अपने अस्तित्व के मूल कारण की सराहना कर पाएंगे। एक ज्ञानपूर्ण प्रश्न-उत्तर सत्र का आयोजन किया गया था जिसमें प्रो. राय ने डॉ. कोठारी से उनके जीवन, उनके असाधारण कार्य अनुभव और पत्रकारिता के माध्यम से उनके सफर के बारे में कई प्रश्न पूछे। इस मौके पर दर्शकों को डॉ. कोठारी से बातचीत करने का भी मौका मिला।

इस अवसर पर भा.प्र.सं इंदौर की आंतरिक, वार्षिक हिंदी पत्रिका, ज्ञान शिखर का छठा संस्करण प्रकाशित किया गया। पुस्तक में संस्थान की फैकल्टी, कर्मचारियों और छात्रों द्वारा कई रोचक और ज्ञानपूर्ण लेख, कहानियां और कविताएं शामिल हैं। पत्रिका में परिवार के सदस्यों और फैकल्टी और कर्मचारियों के बच्चों के स्केच और लेख भी हैं।

धन्यवाद ज्ञापन के साथ कार्यक्रम संपन्न हुआ।

हिंदी पखवाड़ा के दौरान दो प्रतियोगिताएं, नोटिंग और ड्रापिंग तथा अंताक्षरी का आयोजन भी किया गया। हिन्दी दिवस पर विजेताओं को पुरस्कार मिले। हिंदी पखवाड़ा के सुचारु संचालन में समन्वय और योगदान देने वाले स्टाफ सदस्यों को सम्मानित किया गया।

हिंदी पखवाड़ा के दौरान, प्रो. राय द्वारा 13 सितंबर, 2021 को, भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र में स्थानीय भाषा के विभाग का उद्घाटन किया गया। इस विभाग का उद्देश्य, विभिन्न क्षेत्रीय भाषाओं में लिखी गई पुस्तकें प्रदान करना और विभिन्न भारतीय भाषाओं से संबंधित साहित्य को सीखने और पढ़ने के लिए छात्रों को प्रोत्साहित करना है। हाल में, विभाग में कन्नड़, हिंदी, मलयालम, बंगाली, उर्दू, मराठी और गुजराती में लगभग 2000 पुस्तकें हैं।

भा.प्र.सं इंदौर, सामाजिक रूप से जागरूक रहने और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के अपने लक्ष्य पर अडिग है और इसमें हिंदी भाषा एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। संस्थान सभी प्रकार के संचार के लिए दो भाषाओं का उपयोग किया जाता है।

भा.प्र.सं इंदौर में आईपीएम का ग्यारहवां बैच

मैनेजमेंट में पांच वर्षीय इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीएम) के ग्यारहवें बैच का प्रेरण कार्यक्रम, 24 सितंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया। बैच का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने किया। इस अवसर पर एस्ट्राजेनेका फार्मा इंडिया लिमिटेड के कंट्री प्रेसिडेंट और प्रबंध-निदेशक, श्री गगनदीप सिंह मुख्य अतिथि थे। प्रो. श्रुति तिवारी, आईपीएम कार्यक्रम की अध्यक्ष; प्रो. सुशांत कुमार मिश्रा, अध्यक्ष-कार्यक्रम और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर मौजूद थे।

अपने सफर के बारे में बात करते हुए, श्री गगनदीप सिंह ने नए बैच को रिश्तों और जीवन में उपयोगी कौशल में निवेश के महत्व के बारे में बताया। उन्होंने कहा, "अपने सफर के दौरान, मुझे अहसास हुआ है कि केवल अकादमिक शिक्षा पर्याप्त नहीं है, टिके रहने और सफल होने के लिए जीवन में उपयोगी कौशल सिखने की भी आवश्यकता होती है। जैसे-जैसे आप आगे बढ़ेंगे और अन्य लोगों के साथ काम करेंगे, आप बहुत कुछ सीखेंगे और समुदाय की समस्याओं का समाधान ढूँढ पाएंगे और इससे ही आपको संतुष्टि मिलेगी और खुशी होगी"।

भारत के ज्यादातर लोग समाधान ढूँढने वाले और रचनाकार हैं; और राष्ट्र को ऐसे युवाओं की जरूरत है जो समस्याओं का विश्लेषण कर सकें और नए और दीर्घकालिक समाधान प्रदान कर सकें। श्री सिंह ने आगे बताया कि लक्ष्य की ओर बढ़ते समय असफलताओं और निराशाओं का सामना करना पड़ सकता है, लेकिन अपने डर को अपने दृढ़ संकल्प को प्रभावित नहीं करने देना चाहिए।

वैश्विक नेतृत्व ने हमें महामारी से लड़ने में कैसे मदद की, इस बात पर जोर देते हुए, श्री. सिंह ने कहा कि हमें मिलकर समस्याओं का विश्लेषण करने और समाधान ढूँढने की जरूरत है, इसके बाद समाधानों को तेजी से लागू करने के लिए रणनीति बनाने की जरूरत है। उन्होंने कहा, "हमें एहसास हुआ कि वैक्सीन का उत्पादन इस बात पर आधारित था कि जब तक हम सभी सुरक्षित नहीं हैं, तब तक हम में से कोई भी तब तक सुरक्षित नहीं रहेगा। इस महामारी के दौरान अनुकूलन क्षमता ने बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाई और इस सफर का हिस्सा बनकर, मैं खुशानसीब महसूस कर रहा हूँ"।

इस वर्ष नए बैच के शुरु होने के साथ ही भा.प्र.सं इंदौर में आईपीएम के दस वर्ष पूरे हो चुके हैं। इस अवसर पर, प्रो. हिमांशु राय द्वारा 'आईपीएम के दस वर्ष' वीडियो लॉन्च किया गया, जिसमें 2011 में लॉन्च किए गए इस अद्वितीय, प्रमुख कार्यक्रम के दस वर्ष के सफर को दर्शाया गया है।

नए बैच के छात्रों को मुख्य अतिथि के साथ बातचीत करने का भी अवसर मिला। प्रेरण कार्यक्रम के पहले दिन, माता-पिता की, निदेशक और कार्यक्रम के अध्यक्ष के साथ बातचीत के लिए ओपन हाउज का आयोजन किया गया। प्रतिभागियों को विभिन्न छात्रावास और छात्रों के मामलों और कैंपस की सुविधाओं के बारे में जानकारी दी गई। आईपीएम एसएसी के संचालक द्वारा, भारत सरकार की पहल, रैगिंग की रोकथाम और प्रतिबंध पर एक सत्र भी आयोजित किया गया।

नए बैच के छात्र, आईपीएम, बैच 2014 की स्वर्ण पदक विजेता, राधिका खंडेलवाल के साथ बातचीत करने के लिए उत्साहित थे, जिन्होंने प्रतिभागियों के साथ, भा.प्र.सं इंदौर में अपने पांच वर्ष के सफर के बारे में बातचीत की।

भा.प्र.सं इंदौर में सेल्स और मार्केटिंग में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम

सेल्स और मार्केटिंग (ईपीएसएम) में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का नया बैच 26 सितंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में ऑनलाइन मोड में शुरू हुआ। शुभारंभ, प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा और प्रो. जयसिन्हा के आर, कार्यक्रम के संचालक और फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में हुआ। कार्यक्रम के लिए कुल 105 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया। कार्यक्रम का आयोजन, टाइम्स टीएसडब्ल्यू के साथ मिलकर किया गया था।

प्रो. जयसिन्हा के आर ने नए बैच का स्वागत किया और उन्हें पाठ्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि यह कार्यक्रम, प्रतिभागियों के लिए सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान का संतुलित संयोजन है। इससे प्रतिभागियों को मार्केटिंग और सेल्स के नए रुझानों के बारे में जानने में, बाजार में सबसे कुशल उपकरणों के साथ काम करने में और इस तेजी से बदलते व्यावसायिक माहौल में सभी आवश्यक कौशल सिखने में मदद मिलेगी।

देश भर के 14 राज्यों के प्रतिभागियों ने इस ऑनलाइन कार्यक्रम के लिए पंजीकरण कराया है। बैच में फूड / बेवरेजिस, रिटेल, इम्पोर्ट / एक्सपोर्ट, बैंकिंग, आईटी, टेलीकम्यूनिकेशन, मार्केटिंग और सेल्स, एनवायरनमेंटल सर्विसिस, ई-लर्निंग, इंडस्ट्रियल ऑटोमेशन आदि सहित कई क्षेत्रों के अधिकारी शामिल हैं।

भा.प्र.सं इंदौर में जीएमपीई दुबई बैच 4 ने किया ग्रेजुएट

एग्जीक्यूटिव के लिए जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम -दुबई (जीएमपीई) के चौथे बैच का समापन समारोह 01 अक्टूबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में हुआ। यह कार्यक्रम, दुबई में अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के साथ मिलकर आयोजित किया गया था। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबीन

सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा; और, प्रो. मनीष पोपली, कार्यक्रम के संचालक और फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर; इस कार्यक्रम में उपस्थित थे। प्रो. राय ने ग्रेजुएट होने वाले सारे 51 प्रतिभागियों को पाठ्यक्रम पूरा करने पर प्रमाण पत्र दिए। इस अवसर पर श्री महेश चोटरानी, संस्थापक निदेशक-अनीसुमा प्रशिक्षण संस्थान, श्री मनोहर पंजाबी और सुश्री भक्ति मिस्त्री भी उपस्थित थीं।

प्रो. हिमांशु राय ने जीएमपीई का एक पूरी तरह से अनूठा अर्थ बताया: हर रोज 'आगे बढ़े (गो); याद रखें कि 'पैसा (मनी)' केवल एक साधन है; 'उत्साहित (पैशनेट)' रहे और इससे आप 'उत्कृष्टता (एक्सीलेंस)' हासिल कर पाएंगे। उन्होंने कहा, "हमारी जिज्ञासा और सीखने की क्षमता हमें जानवरों से अलग करती है। हर दिन सीखें और पढ़ें, इससे आपको और जानने और इस दुनिया को बेहतर तरीके से समझने में मदद मिलेगी"। दुबई, संयुक्त अरब अमीरात में भा.प्र.सं इंदौर के पूर्व छात्रों की कुल संख्या 350 से अधिक है।

यह 10 महीने का कार्यक्रम नवंबर 2020 में दुबई में शुरू हुआ। कैंपस में अपने 6-दिवसीय मॉड्यूल के एक भाग के रूप में, प्रतिभागी, भा.प्र.सं इंदौर में आए। प्रमाण पत्र प्राप्त करने के अलावा, प्रतिभागियों ने भा.प्र.सं इंदौर के साथ आजीवन कार्यकारी पूर्व छात्र की पदवी भी प्राप्त किया।

जीएमपीई का नया बैच, दिसंबर 2021 में शुरू किया गया था। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, अगले वर्ष, दुबई में वरिष्ठ अधिकारियों के लिए एक एडवांस मैनेजमेंट प्रोग्राम भी शुरू किया जाएगा।

भा.प्र.सं इंदौर दुबई कैंपस में दो एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का समापन

प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहने और प्रत्येक प्रतिभागी को विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करने के अपने लक्ष्य के साथ, भा.प्र.सं इंदौर ने कार्यकारी अधिकारियों के लिए दुबई, संयुक्त अरब अमीरात में कई कार्यक्रम शुरू किए हैं। ऐसे दो पाठ्यक्रमों – एग्जीक्यूटिव के लिए स्ट्रेटेजिक फाइनेंशियल मैनेजमेंट प्रोग्राम (एसएफएमई बैच 2) और एग्जीक्यूटिव के लिए डिजिटल वर्ल्ड में स्ट्रेटेजिक मार्केटिंग मैनेजमेंट प्रोग्राम (एसएमएमई बैच 1) का समापन कार्यक्रम, 12 अक्टूबर, 2021 को दुबई के कैंपस में संपन्न हुआ। यह कार्यक्रम प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर और डॉ. महेश चोटरानी, संस्थापक निदेशक, अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान की उपस्थिति में हुआ।

इस अवसर पर एसएफएमई बैच 2 के कुल 24 प्रतिभागियों और एसएमएमई के 20 प्रतिभागियों को प्रमाण पत्र दिए गए। कुल मिलाकर, संयुक्त अरब अमीरात में भा.प्र.सं इंदौर के पूर्व छात्रों की संख्या 300 से अधिक है।

भा.प्र.सं इंदौर में आरईपी 2021 की शुरुआत

अपने प्रतिभागियों को सीखने के लिए एक समृद्ध, व्यावहारिक और सामाजिक दृष्टिकोण प्रदान करने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा वर्ष 2009 में, रूरल इमर्शन प्रोग्राम (अब रूरल इंगेजमेंट प्रोग्राम-आरईपी के रूप में जाना जाता है) शुरू किया गया था। इस कार्यक्रम का उद्देश्य उभरते प्रबंधकों और उद्यमियों को, सरकार द्वारा गांवों में चलाई जा रही विभिन्न योजनाओं के बारे में समझाना और उनके कार्यान्वयन और प्रभावशीलता का अध्ययन और विश्लेषण करना है।

आरईपी 2021 का अनुस्थापन, 25 अक्टूबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में हाइब्रिड मोड में आयोजित किया गया था। कार्यक्रम का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय द्वारा किया गया। प्रो. भवानी शंकर, आरईपी के संचालक और फ़ैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर उपस्थित थे। इस वर्ष, प्रतिभागी, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी किए गए कोविड दिशानिर्देशों के आधार पर, मध्य प्रदेश के ग्रामीण क्षेत्रों में कोविड19 के बाद, स्वास्थ्य और स्वच्छता पर पड़ने वाले प्रभाव के बारे में जानेंगे।

प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में, भूतपूर्व रूरल इमर्शन प्रोग्राम (आरआईपी) को रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम (आरईपी) में परिवर्तित होने के सफर के बारे में बताया। उन्होंने कहा कि पहले प्रतिभागी गांव से बाहर रहकर, ग्रामीणों द्वारा सामना की जाने वाली समस्याओं का विश्लेषण करते थे। उन्होंने कहा "भा.प्र.सं इंदौर के राष्ट्र-निर्माण में योगदान देने के लिए हर संभव प्रयास करने के दृष्टिकोण के अनुरूप, इस अहसास के साथ की देश के प्रतिभाशाली दिमाग बहुत कुछ करने के काबिल हैं, हमने आरआईपी को आरईपी में परिवर्तित करने का फैसला किया और इसलिए, ग्रामीण क्षेत्रों की समस्याओं को समझने के लिए प्रतिभागी अब गांवों में रहते हैं। वे समस्याओं को हल करने के लिए समाधान भी प्रदान करते हैं, जिसके बात उन्हें एक रिपोर्ट प्रस्तुत करनी होती है"। हालांकि इस वर्ष महामारी के कारण, प्रतिभागियों ने टेलीफोनिक इंटरव्यू के माध्यम से इस अध्ययन का संचालन किया।

भारत के ग्रामीण क्षेत्रों में रहने वाले 83.3 करोड़ से अधिक लोगों के पास पिये के लिए स्वच्छ पानी, बिजली, शिक्षा या इंटरनेट जैसी प्राथमिक सुविधाएं उपलब्ध नहीं हैं, इस बात को ध्यान में रखते हुए प्रो. राय ने कहा कि अब हमें समझना चाहिए की ग्रामीण क्षेत्रों में रहने वाले लोगों की समस्याएं बेहद ही अलग हैं। उन्होंने कहाँ, "ज्यादातर चीजें जिनकी हमें कदर नहीं हैं, वे चीजे इनके लिए किसी वरदान से कम नहीं हैं। हमें दूसरे लोगों की प्राथमिकताएं तय करना बंद कर, उनकी समस्याओं को समझना चाहिए।" पीजीपी और पीजीपीएचआरएम के प्रथम वर्ष और आईपीएम के चौथे वर्ष के कुल 648 प्रतिभागी मध्य प्रदेश के 52 जिलों के 30,000 से अधिक ग्रामीणों के साथ टेलीफोन पर बातचीत करेंगे। 6 छात्रों वाली दो टीमों एक जिले का अध्ययन करेंगी और प्रत्येक जिले के 600-700 नागरिकों के डेटाबेस पर काम करेंगी। वे क्षेत्र में कोविड के उचित व्यवहार की

वर्तमान स्थिति को समझने के लिए फोन पर इंटरव्यू लेंगे। इसमें, नागरिकों द्वारा कोविड दिशा-निर्देशों का पालन करना, उनके द्वारा सामना किए जाने वाले प्रतिबंधों और उसके पीछे के कारणों को समझना और इन प्रतिबंधों को दूर करने के लिए समाधान देना शामिल है। प्रतिभागियों को 03 नवंबर, 2021 को रिपोर्ट प्रस्तुत करनी होगी।

भा.प्र.सं इंदौर में सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया गया

भा.प्र.सं इंदौर ने 29 अक्टूबर से 03 नवंबर, 2021 तक भा.प्र.सं इंदौर में सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया। इस कार्यक्रम का उद्देश्य, संस्थान के सभी हितधारकों को सामूहिक रूप से भ्रष्टाचार की रोकथाम और इसके खिलाफ लड़ाई में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करना और इसके अस्तित्व, कारण और गंभीरता और भ्रष्टाचार से उत्पन्न होने वाले खतरों के बारे में लोगों के बीच जागरूकता बढ़ाना था।

इस अवसर पर, भा.प्र.सं इंदौर समुदाय ने एक सत्यनिष्ठा की प्रतिज्ञा भी ली, जिसमें संपूर्ण संस्थान समुदाय ने प्रेरणास्रोत बनने और किसी भी भ्रष्ट आचरण का हिस्सा न होने के लिए सुरक्षा उपायों, सत्यनिष्ठा और आचार संहिता को स्थापित करने की अपनी जिम्मेदारी को स्वीकार किया।

वेंडर्स मीट के दौरान, विक्रेताओं ने कहा कि संस्थान द्वारा पारदर्शिता बनाए रखने के कारण, टेंडरिंग और बिलिंग में नियमों और विनियमों का सख्ती से पालन होने के कारण, वे भा.प्र.सं इंदौर के साथ काम करके संतुष्ट और खुश हैं। उन्होंने यह भी कहा कि वे संस्थान के साथ निरंतर सहयोग की आशा करते हैं।

इस कार्यक्रम में भा.प्र.सं इंदौर से जुड़े विक्रेताओं के साथ-साथ, संस्थान के सभी स्टाफ सदस्यों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं इंदौर मुंबई के नए कैंपस का उद्घाटन

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) पवई के हीरानंदानी नॉलेज पार्क में स्थित एक नए कैंपस के साथ मुंबई में अपनी कामगिरी को आगे बढ़ा रही है। इस नए अत्याधुनिक कैंपस का उद्घाटन, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय द्वारा 16 नवंबर, 2021 को किया गया। प्रो. सौम्या रंजन दास, कार्यक्रम के अध्यक्ष प्रो. सुबीन सुधीर, कार्यकारी शिक्षा के अध्यक्ष, प्रो. गणेश निडुगला, पूर्व छात्रों के मामलों के अध्यक्ष और प्रो. आशीष साध, फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर, इस अवसर पर भी मौजूद थे।

उद्घाटन के अवसर पर प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में पिछले 25 वर्षों में संस्थान द्वारा हासिल की गई विभिन्न उपलब्धियों का उल्लेख किया। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा हाल ही में अपनी रजत जयंती मनाई जाने की बात याद करते, उन्होंने भा.प्र.सं इंदौर के, राजेंद्र नगर के एक छोटे से कैंपस से लेकर प्रबंध शिखर, इंदौर में 193 एकड़ के कैंपस तक के सफर के बारे में बताया। उन्होंने कहा, “हमने दुबई, यूएई जैसे देशों में भी अपनी कामगिरी शुरू की है, जहाँ अपने शैक्षिक सहभागियों के साथ मिलकर हमने बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन, स्ट्रेटेजिक फाइनेंशियल मैनेजमेंट, स्ट्रेटेजिक मार्केटिंग मैनेजमेंट और सप्लाय चैन मैनेजमेंट में लघु और दीर्घकालिक कार्यकारी कार्यक्रम प्रदान किए हैं।” 20,000 वर्ग फुट में फैले इस नए कैंपस में 7 क्लासरूम, 2 बोर्ड रूम, 1 मीटिंग रूम, 1 स्टूडियो रूम, 1 रिक्रिएशन रूम और 1 कैफेटेरिया है। कैंपस की लाइब्रेरी में 700 किताबें और 2.5 लाख ई-बुक्स के साथ एक विशाल डेटाबेस भी है जिसके द्वारा भा.प्र.सं इंदौर के कैंपस की लाइब्रेरी का उपयोग भी किया जा सकता है।

मुंबई में कार्यकारी अधिकारियों के लिए पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम – पीजीपीएमएक्स और विभिन्न कार्यकारी कार्यक्रम और प्रबंधन विकास कार्यक्रम इस परिसर में आयोजित किए जाएंगे।

भा.प्र.सं इंदौर में जीएमपीई बैच 6 का समापन

जनरल एग्जीक्यूटिव के लिए जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम – जीएमपीई बैच 6 का समापन समारोह 28 नवंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में आयोजित किया गया था। यह कार्यक्रम, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय; प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम; और प्रो. भवानी शंकर और प्रो. श्रीहरि सोहानी, कार्यक्रम के संचालक, जीएमपीई सहित पाठ्यक्रम पूरा करने वाले सभी 23 प्रतिभागियों की उपस्थिति में आयोजित किया गया।

जीएमपीई पर चर्चा करते हुए, प्रो. दास ने बताया कि यह कार्यक्रम, प्रबंधन में कार्यकारी अधिकारियों के लिए एक सीखने का मंच प्रदान करने के लिए शुरू किया गया था। इसे, व्यवसाय और शिक्षा एक साथ चल सकें, ऐसे पारिस्थितिक समुदाय बनाने में मदद करने के लिए बनाया गया है। प्रतिभागियों को सलाह देते हुए उन्होंने कहा “सक्रिय रहें, कार्यक्रम के दौरान प्राप्त ज्ञान का उपयोग करें और अपने ज्ञान को अद्यतन करते रहें”।

प्रो. भवानी शंकर और प्रो. श्रीहरि सोहानी ने भी प्रतिभागियों को कार्यक्रम पूरा करने के लिए बधाई दी।

सभी प्रतिभागियों को निदेशक से पूर्णता का प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ। सुश्री खुशबू जैन (पहले), श्री प्रदीप कुमार शर्मा (दूसरे) और श्री नायक जैन (तीसरे) को पहले तीन स्थान प्राप्त करने पर अकादमिक उत्कृष्टता के प्रमाण पत्र भी दिए गए।

एक वर्ष के सप्ताहांत कार्यक्रम में बैंकिंग, मैनुफैक्चरिंग, एजुकेशन, एफएमसीजी, ई-कॉमर्स आदि जैसे विभिन्न क्षेत्रों के अधिकारियों ने व्यावसायिक मॉडल, प्रबंधन, सिद्धांत और प्रथाओं में वर्तमान विकास को समझने के लिए नामांकन किया। धन्यवाद ज्ञापन के साथ कार्यक्रम का समापन हुआ।

पीसीजीसीपीएम बैच 06 ने भा.प्र.सं इंदौर में ग्रेजुएट किया

मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम – पीजीसीपीएम, बैच 06 – का समापन कार्यक्रम 09 दिसंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में किया गया। यह कार्यक्रम प्रो. देबाशीष मैत्रा, वीएलपीई के संचालक; प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम; प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा; और, श्री दरयास मेहता, संस्थापक निदेशक, वीसीनाउ की उपस्थिति में आयोजित किया गया। इस अवसर पर कुल 22 प्रतिभागियों को पूर्णता प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ।

प्रो. देबाशीष मैत्रा ने इस समापन समारोह में प्रतिभागियों का स्वागत किया और बैच को कार्यक्रम पूरा करने के लिए बधाई दी। उन्होंने प्रतिभागियों के परिवार के सदस्य, जिन्होंने कार्यक्रम के दौरान प्रतिभागियों को अपना निरंतर समर्थन दिया, की भी सराहना की। प्रो. सौम्या रंजन दास ने सीखने और फिर से सीखने का महत्व बताया। उन्होंने कहा कि सीखना और सफलता धीरे-धीरे प्राप्त होती है और व्यक्ति को हार नहीं माननी चाहिए। उन्होंने कहा “आप सीखते हैं, जो आपने सीखा है उसे निष्पादित करते हैं, फिर से सीखते हैं और केंद्रित रहते हैं। इस तरह आप अपने लक्ष्यों को पूरा करते हैं”।

धन्यवाद ज्ञापन के साथ कार्यक्रम का समापन हुआ।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा सी.एम. राइज स्कूल के प्रधानाचार्यों के लिए क्षमता निर्माण कार्यक्रम का आयोजन

भा.प्र.सं इंदौर का लक्ष्य, सामाजिक रूप से जागरूक, प्रासंगिक रूप से सुसंगत बिजनेस स्कूल बने रहना और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के लिए मुमकिन प्रयास करना है। इस लक्ष्य को ध्यान में रखते हुए, संस्थान को सी.एम. राइज परियोजना मध्य प्रदेश सरकार का हिस्सा बनते हुए खुशी हो रही है। इस परियोजना का उद्देश्य, दस वर्षों में 9200 स्कूलों का समग्र विकास करना है। इस परियोजना के तहत, भा.प्र.सं इंदौर, परियोजना के चरण 1 में सीएम राइज स्कूल के 276 प्रधानाचार्यों के लिए एक अनुकूलित क्षमता निर्माण कार्यक्रम आयोजित कर रही है। 13 दिसंबर, 2021 को शुरू हुए पहले बैच में कुल 66 प्रधानाचार्यों को प्रशिक्षित किया जाएगा। राज्य शिक्षा केंद्र के निदेशक श्री एस. धनाराजू ने कार्यक्रम का शुभारंभ किया।

भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने कहा कि संस्थान हमेशा सभी की भलाई में योगदान देने में आगे रही है और इस लक्ष्य को प्राप्त करने में शिक्षा एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। “हमें मध्य प्रदेश सरकार के सीएम राइज परियोजना का हिस्सा बनते हुई बेहद खुशी हो रही है। यह परियोजना हजारों स्कूलों के विकास पर केंद्रित है। यह छात्रों के कौशल, रुचियों और हुनर को पहचानकर, उन्हें सक्षम अग्रणियों और प्रबंधकों में विकसित कर, स्कूल के समग्र विकास को सुनिश्चित करती है। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा यह अद्वितीय क्षमता-निर्माण पाठ्यक्रम, सरकारी स्कूलों के प्रधानाचार्यों के प्रशिक्षण में सफलता प्राप्त करेगा। यह पाठ्यक्रम, मध्य प्रदेश की सरकारी स्कूलों को ध्यान में रखकर बनाया गया है। प्रशिक्षण की प्रभावशीलता बढ़ाने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा व्याख्यान, केस स्टडी, विचार-विमर्श, समूह गतिविधियों, फिल्ड विजिट और निर्धारित शिक्षण सामग्री के उचित मिश्रण का उपयोग किया जाएगा।

स्कूल शिक्षा विभाग की प्रमुख सचिव, श्रीमती रश्मि शमी ने कहा कि मध्यप्रदेश सरकार ने पिछले एक दशक में हर क्षेत्र में प्रगति की है और राज्य के विकास के लिए कई पहल की हैं। श्री धनाराजू ने कहा कि यह कार्यक्रम, इस उन्नतिशील परियोजना को आगे बढ़ाने के लिए ‘महत्वाकांक्षी अग्रणियों’ का समूह तैयार करेगा। उन्होंने कहा, “यह एक बिजनेस स्कूल द्वारा पेश किया जा रहा अद्वितीय कार्यक्रम है, जिसका उद्देश्य स्कूल के प्रधानाचार्यों को अभिनव और समावेशी शिक्षा प्रदान करना है। भा.प्र.सं इंदौर द्वारा तैयार किए गए प्रभावशाली पाठ्यक्रम के साथ, यह बैच, देश में बच्चों के लिए एक समझदार प्रधानाचार्य बनने के लिए एक उदाहरण स्थापित करेगा, जिससे उन्हें राष्ट्र का नेतृत्व करने के लिए प्रोत्साहन मिलेगा”। कार्यक्रम का समापन समारोह 17 दिसंबर, 2021 को आयोजित किया गया था।

जेनेसिस 2021

भा.प्र.सं इंदौर की पूर्व छात्र समिति ने 12 दिसंबर, 2021 को, 2019, 2020 और 2021 के बैचों के लिए एक अद्वितीय ट्राइ-यूनियन जेनेसिस का आयोजन किया। इस कार्यक्रम में कई पूर्व छात्र, अपने सहपाठियों और फैकल्टी के सदस्यों के साथ, अपने पुराने सुनहरे दिनों को दोबारा जीने के लिए अपने घर, यानि के मातृसंस्था में आए।

कार्यक्रम का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने किया। कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर; पूर्व छात्र के अध्यक्ष, प्रो. गणेश एन. और प्रो. केयूर ठाकरे भी इस अवसर पर उपस्थित थे। प्रो. राय ने पूर्व छात्रों का स्वागत किया और भा.प्र.सं इंदौर की विभिन्न पहलों के बारे में बताया। प्रो. केयूर ठाकरे ने पूर्व छात्र संघ के कार्य और समिति के, पूर्व छात्रों के साथ के आगे के सफर के बारे में बताते हुए दर्शकों के साथ बातचीत की। उद्घाटन समारोह के बाद नाश्ते का आयोजन किया गया था, जहां छात्रों को अपने प्रिय प्राध्यापकों के साथ बातचीत करने का अवसर मिला।

तीनों बैचों के पूर्व छात्रों ने भी ट्राइ-यूनियन को मनाने के लिए वृक्षारोपण अभियान के दौरान एक-एक पेड़ लगाया। इसके बाद एक कैंपस टूर हुआ, जिससे वे भा.प्र.सं इंदौर में अपने सफर के लिए गए पलों को फिर से जी पाए।

पूर्व छात्रों को रस्साकशी और म्यूजिकल चेयर जैसे मनोरंजक खेल के आयोजनों में हिस्सा लेने का भी अवसर मिला। इंटरैक्ट ग्रुप वाइब्स (डांस ग्रुप) और हार्मन-आई (सिंगिंग ग्रुप) ने शानदार प्रदर्शन के माध्यम से अपने मंत्रमुग्ध कर देने वाले हुनर का प्रदर्शन किया। इसके बाद पूर्व छात्रों ने केक काटकर, अपने शानदार रियूनियन की खुशी मनाई। समारोह का समापन, प्रसिद्ध कॉमेडियन श्री निशांत सूरी द्वारा, अपनी बुद्धि और हास्य अभिनय से सभी को हँसाकर, सफलतापूर्वक किया गया।

पीजीपीएमएक्स द्वारा भा.प्र.सं इंदौर में 'संपर्क' का आयोजन

प्रतिभागियों को क्षेत्र के विशेषज्ञों से ज्ञान प्राप्त करने और उनके ज्ञान और कौशल को बढ़ाने के उद्देश्य से, संपर्क, नामक एक गेस्ट टॉक का आयोजन, 19 दिसंबर, 2021 को ऑनलाइन किया गया था। संपर्क का आयोजन आरोहण – मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम के छात्रों द्वारा, कार्यकारी अधिकारी – पीजीपीएमएक्स के लिए किया गया था। श्री अमित सिंह, प्रबंधक – सामरिक संचालन, गूगल; श्री कार्तिक अग्रवाल, सहायक डिजिटल प्रबंधक, डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन और स्ट्रेटैजिक पीएमओ, दीपक फर्टिलाइजर्स; और श्री विपुल जैन सीएससीपी, सहयोगी निदेशक, सिप्लाय कार्यक्रम के वक्ता थे। सत्र का संचालन, प्रो. प्रशांत सलवान, अध्यक्ष-इंडस्ट्री इंटरफेस ऑफिस और फैंकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किया गया था।

प्रो. प्रशांत सलवान ने डिजिटल परिवर्तन और प्रतिस्पर्धात्मक परिदृश्य पर इसके प्रभाव पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि डिजिटल परिवर्तन ने तकनीकी प्रगति के साथ औद्योगिक क्षेत्रों और ग्राहक अनुभव के बीच के अंतर को कम कर दिया है। उन्होंने, बढ़ते अवसरों के साथ डिजिटल युग के महत्व पर भी बात की।

श्री कार्तिक अग्रवाल ने बिजली क्षेत्र के परिवर्तनकारी सफर के बारे में बताया और बताया कि कैसे डिजिटल परिवर्तन ने संपूर्ण मूल्य श्रृंखला को प्रभावित किया है। उन्होंने कहा कि डिजिटल परिवर्तन ने उत्पादन और खपत सहित बिजली क्षेत्र के हर पहलू को प्रभावित किया है।

इस कार्यक्रम में पीजीपीएमएक्स, ईपीडीपी, ईपीजीपी और पीजीसीपीआईबी जैसे विभिन्न कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों के प्रतिभागियों ने भाग लिया।

प्रबोधन 2021

मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) – प्रबोधन का वार्षिक नेतृत्व सम्मेलन 18-19 दिसंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर में हाइब्रिड मोड में हुआ। कार्यक्रम का शुभारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने किया। इस अवसर पर प्रो. प्रवीन पाणिग्रही, अध्यक्ष-ईपीजीपी एवं ईपीजीपी बैच 2021 के प्रतिभागी उपस्थित थे।

प्रो. राय ने अपने उद्घाटन व्याख्यान में हमारे जीवन में नेतृत्व और प्रबंधन के महत्व के बारे में बताया। उन्होंने कहा कि प्रबोधन अद्वितीय है क्योंकि यह प्रबंधन और नेतृत्व और नेतृत्व द्वारा लिए जाने वाले पथ पर ध्यान केंद्रित करता है। अतीत में महिलाओं को सफल अग्रणी नहीं माना जाता था, यह उल्लेख करते हुए उन्होंने कहा, "एक सर्वोत्तम बदलाव के साथ, हमें एहसास हुआ कि महिलाएं, नेतृत्व की भूमिकाएं निभाने और सभी प्रकार के संगठनों को नियंत्रित करने में समान रूप से सक्षम हैं। इसके अलावा, हम अग्रणियों से नेतृत्व की ओर बढ़े – और लोगों पर नहीं, बल्कि सफल नेतृत्व की प्रक्रिया पर ध्यान केंद्रित करना शुरू किया।"

श्री संजीव कृष्ण, अध्यक्ष-पीडब्ल्यूसी इंडिया, ने बताया कि कैसे विश्वास और स्थायी परिणाम, संगठन की सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। उन्होंने कहा कि 'सामाजिक लाभ और हितधारकों पर ध्यान केंद्रित करना' अभी भी सभी के लिए एक महत्वपूर्ण विशेषता है।

श्री संदीप पाटिल, प्रबंध-निदेशक- आईबीएम इंडिया, ने मुख्य रूप से समाज के लाभ के लिए 'अच्छी तकनीक' के उपयोग के लिए डिजिटल परिवर्तन और नवाचार की भूमिका पर जोर दिया।

प्रबोधन में दो पैनल चर्चा भी की गई। पहली चर्चा 'दूरस्थ रूप से काम करना और रोजगार की नई शर्तें' पर आयोजित की गई थी। पैनलिस्ट में श्री विपुन विनायक (निदेशक, ई एंड वाई), श्री सतीश राजरथनम (एसवीपी – एचआर, एमफैसिस), श्री अंकुर पोद्दार (एचआर हेड – डीटीएच एंड ब्रॉडबैंड, एयरटेल), सुश्री रोजेल लाहा (कॉर्पोरेट कम्युनिकेशन, कॉइनस्विच कुबेर) और श्री गणेश एस (सीएचआरओ, एमेरिटस और एरुडिटस) शामिल थे।

दूसरे पैनल चर्चा का विषय 'स्टार्ट-अप की स्थिरता' था। चर्चा के लिए पैनलिस्ट श्री जीशान हयात (संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी- टॉपर), श्री पंकज ठाकर (संस्थापक – पैडअप वेंचर्स), श्री अजय हिरास्कर (मुख्य कार्यपालक अधिकारी – सक्सेस अल्केमिस्ट), और श्री वैभव सिंघल (संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी- ड्रॉपथेक्यू) थे। उन्होंने विकास के शुरुआती चरण में बाजार की संभावनाओं को पहचानने और क्षमता को पहचानने के लिए अपने मूल कौशल और दक्षताओं का लाभ उठाने पर स्टार्ट-अप के लक्ष्य के बारे में बात की। कार्यक्रम का संचालन प्रो. कमल ने किया।

इन्चेंटम- प्रबोधन की मार्की केस प्रतियोगिता कार्यक्रम में पूरे भारत के विभिन्न बी-स्कूलों के 1200 छात्रों ने भाग लिया। कार्यक्रम का समापन श्री महेश्वर पेरी, संस्थापक और मुख्य कार्यपालक अधिकारी – कैरियर्स 360 के व्याख्यान के साथ हुआ।

भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र में आरएफआईडी चरण 2 कियोस्क का उद्घाटन

भा.प्र.सं इंदौर को अपने अध्ययन केंद्र में पूरी तरह से स्वचालित परिसंचरण सेवा शुरू करते हुए खुशी हो रही है। अध्ययन केंद्र के उपयोगकर्ता अब आरएफआईडी चरण 2 कियोस्क की सहायता से अध्ययन केंद्र की सामग्री को ढूँढ सकते हैं, ले सकते हैं, नवीनीकृत और आरक्षित कर सकते हैं। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर, ने 03 जनवरी, 2021 को तीन कियोस्क का उद्घाटन किया। प्रो. बिपुल कुमार, अध्यक्ष-पुस्तकालय; प्रो. प्रीतम रंजन, अध्यक्ष-अनुसंधान और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

कर्नल पामिडि ने कियोस्क की सफल स्थापना के लिए भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र के स्टाफ सदस्यों को बधाई दी। प्रो. बिपुल कुमार ने, उपयोगकर्ताओं को अध्ययन केंद्र में तेज, सुचारु और आसान प्रक्रिया में मदद करने वाली, कियोस्क की विभिन्न विशेषताओं का उल्लेख किया। कियोस्क, स्मार्ट कार्ड का उपयोग करके अध्ययन केंद्र में स्वचालित रूप से अंदर आ सकते हैं और बहार जा सकते हैं। कियोस्क के माध्यम से उपयोगकर्ता अध्ययन केंद्र की सामग्री उधार ले सकते हैं, नवीनीकृत कर सकते हैं और वापस कर सकते हैं और अपने एलसी खाते (अतिदेय शुल्क, उधार ली गई सामग्री की संख्या, इतिहास आदि) की जांच कर सकते हैं। कियोस्क द्वारा उपयोगकर्ता ट्रांजेक्शन प्रिंट प्राप्त कर सकते हैं। इसके अलावा, यह ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओपीएसी) का उपयोग करने के लिए एक मंच प्रदान करता है, जिसमें उपयोगकर्ता, उधार ली गई सामग्री को ढूँढ सकते हैं, उसे आरक्षित और नवीनीकृत कर सकते हैं।

एग्जीक्यूटिव एजुकेशन (ऑनलाइन) स्टूडियो काम्प्लेक्स का उद्घाटन

भा.प्र.सं इंदौर का उद्देश्य प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहना और सभी को विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करना है। अपने विभिन्न प्रमुख कार्यक्रमों के अलावा, संस्थान अपने बेहतरीन तरीकों से बनाए गए पाठ्यक्रमों के माध्यम से अधिकारियों के लिए सीखने के कई अवसर भी प्रदान करती है। इनमें ऑनलाइन और ऑफलाइन दोनों तरह के कई अनुकूलित अल्पकालिक और दीर्घकालिक कार्यक्रम शामिल हैं। ऑनलाइन पाठ्यक्रमों के सीखने के अनुभव को और बेहतर बनाने के लिए, संस्थान ने एक अत्याधुनिक एग्जीक्यूटिव एजुकेशन (ऑनलाइन) स्टूडियो कॉम्प्लेक्स की स्थापना की है। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने 11 जनवरी, 2022 को स्टूडियो का उद्घाटन किया। इस अवसर पर प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर उपस्थित थे।

अपने उद्घाटन व्याख्यान में, प्रो. राय ने शिक्षा के महत्व के बारे बताते हुए कहा कि शिक्षा से एक व्यक्ति पूर्वधारणा, नकारात्मकता और चीजें असंभव हैं, इस सोच को अपने दिमाग से निकाल सकता है। उन्होंने कहा, “हालांकि, इससे, शिक्षा प्राप्त करने के लिए एक विशेष स्थान पर रहने की आवश्यकता है, इस सोच से भी मुक्त करता है। “शिक्षकों का काम, लोगों को इस स्व-शिक्षित दुनिया का हिस्सा बनने और उन्हें लोकतांत्रिक रूप से शिक्षा प्राप्त करने में सक्षम बनाना है। हमें शिक्षार्थियों को अधिक सरल, अधिक सुलभ और सुगम तरीके से ज्ञान प्राप्त करने की सुविधा प्रदान करनी होगी। उन्होंने कहा कि ये स्टूडियो अधिक लोगों तक पहुंचने और अलग-अलग समय पर आयोजित होने वाले कार्यक्रम बनाने में मदद करेंगे।

प्रो. सौम्या रंजन दास ने स्टूडियो की सफलतापूर्वक स्थापना के लिए कार्यकारी शिक्षा विभाग को बधाई दी।

प्रो. सुबीन सुधीर ने कहा कि स्टूडियो में विभिन्न कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम प्रदान किए जाएंगे, जिसमें शिक्षा सहभागियों के साथ मिलकर, संस्थान द्वारा प्रदान किए जाने वाले दीर्घकालिक कार्यक्रम शामिल हैं।

कार्यक्रम का समापन प्रो. सुधीर ने आभार व्यक्त करते हुए किया, जिसमें भा.प्र.सं इंदौर समुदाय के शिक्षकों और कर्मचारियों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं इंदौर में पीजीपीएमएक्स का सोलहवां बैच

कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम का सोलहवां बैच – पीजीपीएमएक्स – 15 जनवरी, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में वर्चुअल मोड में शुरू हुआ। कार्यक्रम का प्रारंभ, भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने किया। इस अवसर पर प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम और प्रो. आशीष साध, अध्यक्ष-पीजीपीएमएक्स भी उपस्थित थे।

अपने उद्घाटन व्याख्यान में, प्रो. राय ने समझाया कि व्यक्ति को जो कुछ भी करें, उसमें उसे दिलचस्पी होनी चाहिए। प्रो. राय ने सफर का आनंद लेने का महत्व समझाया। उन्होंने कहा, “जीवन एक सफर है और यह कार्यक्रम भी। आपके द्वारा हांसिल की गई सफलता या वह मंजिल जहाँ आप पहुंचना चाहते हैं, यह महत्वपूर्ण नहीं, महत्वपूर्ण है वह सफर, जो आप अपने लक्ष्य तक पहुंचने के लिए तय करते हैं। यह आपके जीवन में सार्थकता लाता है”। अंत में उन्होंने कहा “अगर कुछ करना है तो उसे अच्छे से करें”।

प्रो. सौम्या रंजन दास ने नए बैच को, बेहतरीन तरीके से डिजाइन किए गए पाठ्यक्रम और पाठ्यक्रम का हिस्सा बनने के लिए बधाई दी। प्रो. आशीष साध ने बैच का स्वागत किया और उन्हें भा.प्र.सं इंदौर के कार्यक्रम और सुविधाओं के बारे में जानकारी दी।

कार्यक्रम के लिए कुल 25 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया है।

भा.प्र.सं इंदौर में डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी में सर्टिफिकेट प्रोग्राम का दूसरा बैच

डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रेटेजी (सीपीडीएमएस) में सर्टिफिकेट प्रोग्राम का दूसरा बैच, भा. प्र.सं इंदौर में, 16 जनवरी, 2022 को शुरू हुआ। कार्यक्रम का प्रारंभ ऑनलाइन किया गया जिसमें प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम और प्रो. सुबीन सुधीर (अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा) और प्रो. सुदीप्त मंडल, कार्यक्रम के संचालक, सीपीडीएमएस उपस्थित थे।

प्रो. सुबीन सुधीर ने प्रतिभागियों को संस्थान की शैक्षणिक पहलों और उपलब्धियों के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि भा.प्र.सं इंदौर ने पाठ्यक्रम को प्रासंगिक रूप से सुसंगत और समकालीन बनाकर, कार्यक्रमों की गुणवत्ता को अच्छे से सुधारा है। प्रो. सुदीप्त मंडल ने कहा कि आपका निर्णय, आप जो सीखते हैं उस पर आधारित होता है। उन्होंने कहा, “सही निर्णय लेने की क्षमता विकसित करने के लिए आपको अपने समकक्ष लोग और अनुभवों से समझने और सीखने की जरूरत है”।

कार्यक्रम के लिए कुल 92 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया है।

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा मनाया गया तिहत्तरवां गणतंत्र दिवस

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं इंदौर) ने 26 जनवरी, 2022 को, देशभक्ति के जोश और उत्साह के साथ तिहत्तरवां गणतंत्र दिवस मनाया। प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने तिरंगा लहराया। फ़ैकल्टी, छात्रों, कर्मचारियों और उनके परिवार के सदस्यों सहित, संस्थान के सभी सदस्यों द्वारा गाए गए, मंत्रमुग्ध कर देने वाले राष्ट्रगान के साथ पूरा सेंट्रल लॉन गूँज उठा।

गणतंत्र दिवस के व्याख्यान में, प्रो. राय ने छात्रों को ‘साहस (डेयर)’ करने और वर्ष 2047 के लिए कल्पना किए गए नए भारत के निर्माण के लिए प्रोत्साहित करते हुए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा इस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए दिए जाने वाले योगदान के बारे में बताया। आगे उन्होंने कहा, डेयर (साहस) में डी का अर्थ है ‘सपने’, “हमारी हर पहल, हर कदम हमारे सपने को सच करने पर केंद्रित होनी चाहिए, जिससे हम राष्ट्र निर्माण में भी योगदान दे पाएँ”। उन्होंने कहा कि डेयर (साहस) में ए और आर का अर्थ है जवाबदेही और जिम्मेदारी। हमें यह समझने की जरूरत है कि राष्ट्र की उन्नति और प्रगति में योगदान देना हमारी जिम्मेदारी है। हालांकि, उन्होंने कहा, हमें सबसे पहले अपनी जिम्मेदारियों, अपनी क्षमता को पहचानने और अपने आसपास के लोगों में जवाबदेही और जिम्मेदारी की भावना पैदा करने की जरूरत है। उन्होंने कहा कि डेयर (साहस) में ई, ‘उत्कृष्टता’ को दर्शाता है और उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए हमें हमारे द्वारा किए जाने वाले प्रत्येक कार्य में अपना शत-प्रतिशत देने के लिए प्रोत्साहित करता है।

इस कार्यक्रम में भा.प्र.सं इंदौर समुदाय के शिक्षकों, कर्मचारियों और परिवार के सदस्यों ने भाग लिया। इस अवसर पर, भा.प्र.सं इंदौर के 25 कर्मचारियों को भी उनके उल्लेखनीय प्रदर्शन, सराहनीय सेवाओं और संस्थान के प्रति प्रतिबद्धता के लिए सम्मानित किया गया। दसवीं और बारहवीं कक्षा की बोर्ड परीक्षा में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए फ़ैकल्टी और स्टाफ सदस्यों के छह बच्चों को भी सम्मानित किया गया।

समारोह का समापन, भा.प्र.सं इंदौर के क्विज क्लब द्वारा आयोजित ‘इन्क्रेडिबल इंडिया क्विज’ के साथ हुआ। इस आयोजन में लगभग 30 टीमों ने भाग लिया, जिसमें फ़ैकल्टी, कर्मचारी और छात्र शामिल थे।

भा.प्र.सं इंदौर में डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का दूसरा बैच

डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन (ईपीडीटी) में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का दूसरा, बैच 29 जनवरी, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। वर्चुअल शुभारंभ प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष-कार्यकारी शिक्षा और प्रो. सौरभ कुमार और प्रो. संजोग रे, कार्यक्रम के संचालक, ईपीडीटी की उपस्थिति में हुआ।

प्रो. सौम्या रंजन दास ने भा.प्र.सं इंदौर में इस नए बैच का स्वागत किया। उन्होंने प्रतिभागियों को फ़ैकल्टी के सदस्यों और समकक्ष लोगों के साथ बातचीत करके ज्ञान प्राप्त करने में सक्रिय रहने की सलाह दी। तीन हिस्सों में बटा यह कार्यक्रम, व्यावसायिक मॉडल को समझने और वर्तमान प्रतिस्पर्धात्मक परिदृश्य में प्रतिस्पर्धा करने के लिए नयेपन को अपनाने की आवश्यकता पर ध्यान केंद्रित करता है, डिजिटल उद्यम के निर्माण की बारीकियों को समझता है और डिजिटल परिवर्तन के दौरान लोगों की आकांक्षाओं को समझता है।

प्रो. सुबीन सुधीर ने कहा कि इस कार्यक्रम की मदद से, प्रतिभागी विविध क्षेत्र में प्रौद्योगिकी के उपयोग के बारे में जानकारी प्राप्त कर पाएंगे। प्रो. सौरभ कुमार ने प्रतिभागियों को 11 महीने के कार्यक्रम और विषयों के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि कार्यक्रम की खास बात, डिजिटल परिवर्तन के सफर के हर पहलू का व्यापक रूप से समावेश है। कार्यक्रम के लिए विभिन्न क्षेत्र से कुल 111 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया। बैच में इंजीनियरिंग, साइंस, कॉमर्स, आर्ट्स, मैनेजमेंट, कंप्यूटर एप्लीकेशंस, मेडिकल साइंस और फार्मसी आदि सहित विभिन्न क्षेत्रों के प्रतिभागी शामिल हैं। अधिकारियों का यह मिश्रण, जिनमें से ज्यादातर के पास 15-20 वर्षों का कार्य अनुभव है, एक साथ मिलकर, बैच में अपार विविधता लाता है, जिससे प्रतिभागियों को एक दूसरे के साथ सीखने और बातचीत करने का अवसर मिलता है। वे फाइनेंस, बैंकिंग, आईटी और आईटीईएस, सेल्स और मार्केटिंग, मैनेजमेंट, एजुकेशन, इंजीनियरिंग, आदि जैसे विषयों पर शिक्षा प्रदान करेंगे। कार्यक्रम ऑनलाइन आयोजित किया जाता है और इसमें देश भर के प्रतिभागी शामिल होते हैं।

भा.प्र.सं इंदौर में प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम का तीसरा बैच

प्रोजेक्ट मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट प्रोग्राम (सीपीपीएम) का तीसरा बैच, भा.प्र.सं इंदौर में, 06 फरवरी, 2022 को शुरू हुआ। वर्चुअल शुभारंभ, प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम और प्रो. रोहित कपूर, कार्यक्रम के संचालक, सीपीपीएम, भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में हुआ। कार्यक्रम में कुल 123 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया।

प्रो. सौम्या रंजन दास ने नए बैच का स्वागत किया। उन्होंने कहा कि बेहतरीन तरीके से डिजाइन किया गया पाठ्यक्रम, प्रतिभागियों को प्रोजेक्ट मैनेजमेंट के संपूर्ण प्रबंधन के लिए आवश्यक उपकरणों और तकनीकों को समझने में मदद करेगा। उन्होंने कहा, "कोविड-19 महामारी के दौरान, हमारे जीवन का हर पहलू प्रभावित हुआ है। उद्योग और व्यवसाय भी इससे बच नहीं पाए हैं। ऐसे अप्रत्याशित समय के दौरान, कुशल परियोजना प्रबंधकों की मांग में जबरदस्त वृद्धि हुई है।" उन्होंने कहा कि परियोजनाएं अक्सर अनुमान से अधिक समय लेती हैं और बजट भी ज्यादा हो जाता है। इसलिए, यह कार्यक्रम, प्रतिभागियों को अपने व्यवसायों को कुशलतापूर्वक प्रबंधित करने में मदद करेगा।

प्रो. रोहित कपूर ने प्रतिभागियों को 6 महीने के इस कार्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि यह कार्यक्रम, परियोजनाओं को चुनने, उन्हें शुरू करें, योजना बनाने, उन्हें लागू करने, संचालित करने, मूल्यांकन करने और उसे समाप्त करने पर केंद्रित है।

बैच में फाइनेंस, बैंकिंग, आईटी और आईटीईएस, सेल्स और मार्केटिंग, मैनेजमेंट, इंजीनियरिंग और अन्य क्षेत्र सहित विविध क्षेत्रों के प्रतिभागी शामिल हैं।

जेनिसिस – भा.प्र.सं इंदौर में संस्थापकों का रीयूनियन

भा.प्र.सं इंदौर की पूर्व छात्र समिति ने 06 फरवरी, 2022 को संस्थान के पहले तीन बैचों के रीयूनियन, 'जेनिसिस – संस्थापकों का रीयूनियन' का सफलतापूर्वक आयोजन किया। यह आयोजन ऑनलाइन मोड में आयोजित किया गया था और इस समारोह में 60 पूर्व छात्रों ने भाग लिया था।

प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर ने इस कार्यक्रम का शुभारंभ, एक सूचनात्मक व्याख्यान के साथ किया जिसमें उन्होंने बताया कि कैसे भा.प्र.सं इंदौर, समुदाय और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने वाला एक प्रासंगिक रूप से सुसंगत बिजनेस स्कूल बना हुआ है। उन्होंने चर्चा की कि संस्थान के पूर्व छात्र इस सफर में कैसे योगदान दे सकते हैं। उन्होंने, संस्थान द्वारा दुनिया में मुख्य बिजनेस स्कूल बनने के लिए किए जाने वाले निरंतर प्रयासों में पूर्व छात्रों को शामिल करने के महत्व पर भी जोर दिया।

पूर्व छात्रों के अध्यक्ष, प्रो. गणेश एन ने भी पूर्व छात्रों के साथ बात करते हुए, तीन अंतरराष्ट्रीय प्रत्यायन के साथ दूसरा बिजनेस स्कूल बनने के संस्थान के सफर, संस्थापक बैचों के योगदान और पूर्व छात्रों का जुड़ाव बढ़ाने के लिए की गई नई पहलों के बारे में बताया। इनमें एलुमनी एसोसिएशन, ग्लोबल एग्जीक्यूटिव कमेटी, चौपटर एग्जीक्यूटिव कमेटी, एलुमनी टॉक सीरीज 'प्रज्ञा' और एलुमनी न्यूजलेटर शामिल हैं।

एक अनौपचारिक ओपन हाउस आयोजित किया गया जहां पूर्व छात्रों ने भा.प्र.सं इंदौर में अपने समय के दौरान अपने अनुभवों और साथ ही छात्र समुदाय की संस्कृति और परंपराओं के बारे में बताया, जो आज भी कायम है।

आईपीएम और पीजीपी के वर्तमान प्रतिभागियों को पूर्व छात्रों के साथ बातचीत करने के लिए एक मंच मिला।

अथर्व 2022

मध्य भारत का सबसे बड़ा प्रबंधन, सांस्कृतिक और साहित्यिक उत्सव, भा.प्र.सं इंदौर का अथर्व, 04-06 फरवरी, 2022 को आयोजित किया गया था। इस उत्सव का आयोजन, मैनेजमेंट में पांच वर्षीय इंटेग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीएम) प्रतिभागियों द्वारा ऑनलाइन किया गया था। 30 आयोजनों में प्रतिस्पर्धा करने वाले 1500 से अधिक प्रतिभागियों के साथ, इस उत्सव को 30 से अधिक कंपनियों द्वारा प्रायोजित किया गया था, जिसमें हिरेक्ट मुख्य प्रायोजक था।

तीन दिन हर्ष, आनंद, उत्साह और उल्लास से भरे हुए थे। यह उद्घाटन कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त), मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भा.प्र.सं इंदौर, और प्रो. स्वतंत्र, अध्यक्ष-छात्रावास और छात्रों के मामलों की उपस्थिति में हुआ। उद्घाटन के अवसर पर, कर्नल पामिडि ने अपने व्याख्यान में अथर्व टीम को, यह उत्सव, ऑनलाइन मोड में सफलतापूर्वक शुरू करने के लिए बधाई दी। उन्होंने विशेष रूप से उत्सव के विषय, 'हीलिंग विद हार्मनी' की प्रशंसा की, जो उनके अनुसार, महामारी के दौरान हम सभी के चुनौतीपूर्ण और कठिन समय के लिए बहुत उपयुक्त था। "पिछले दो वर्ष, महामारी से पीड़ित सभी लोगों को ठीक करने और साथ मिलकर इस महामारी का सामना करने में गुजरे हैं। उन्होंने कहा, "यह विषय, देश भर के युवाओं को प्रेरित और प्रोत्साहित करने वाले इस उत्सव के लिए एकदम उपयुक्त है"। इस उत्सव में क्विज, एचआर और मार्केटिंग, फाइनेंस आदि जैसे कई क्षेत्र पर पंद्रह मुख्य कार्यक्रम आयोजित किए गए। संगीत, नृत्य और खेल के कार्यक्रम सहित दस सांस्कृतिक कार्यक्रमों भी जबरदस्त उत्साह से मनाए गए। दो मुख्य कार्यक्रम, इंटर-वर्सिटी डिबेट (ब्रिटिश संसदीय शैली पर बहस) और ऑडेस (एक अद्वितीय थिएटर कार्यक्रम) में, प्रतिभागियों को अपना हुनर दिखाने का एक मौका मिला। सभी आयोजन, प्रतिष्ठित एवं सम्मानित जज द्वारा जज किए गए। विजेताओं को 4 लाख रुपये के पुरस्कार दिए गए।

उत्सव के दौरान कई वर्कशॉप का भी आयोजन किया गया, जिसकी प्रतिभागियों ने खूब सराहना की। इनमें सत्व कंसल्टिंग के संस्थापक रतीश बालकृष्णन द्वारा 'परामर्शी मानसिकता का विकास कैसे करना'य एनएसई के वरिष्ठ उपाध्यक्ष, श्री दिनेश सोनी द्वारा 'निवेशक का संरक्षण और दलालों का पर्यवेक्षण'; पेटीएम मनी के मुख्य कार्यपालक अधिकारी, वरुण श्रीधर द्वारा 'फिनटेक में करियर और वृद्धि'; विश्व बैंक के वरिष्ठ अर्थशास्त्री ध्रुव शर्मा और अन्य द्वारा 'भारत की अर्थव्यवस्था और 2022 में देखने लायक 5 चीजें' शामिल हैं।

स्कूल के बच्चों को पाठ्येतर गतिविधियों में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए, इस बार अथर्व उत्सव द्वारा, कक्षा 9-12 के छात्रों में से सबसे प्रतिभाशाली छात्रों ढूंढने के लिए एक, हुनर की राष्ट्र स्तरीय खोज, पीआई क्विज का आयोजन भी किया गया है, जिसमें 40,000 रुपये के पुरस्कार दिए गए।

दो प्रो-नाइट, इस उत्सव के मुख्य आकर्षण थे। श्री रोहन गुजराल के साथ वर्चुअल कॉमेडी नाइट, हास्य और मनोरंजन से भरपूर थी। गायक, गीतकार, और संगीतकार श्री अनुव जैन द्वारा संगीतमय प्रदर्शन के साथ उत्सव को समाप्त किया गया।

भा.प्र.सं इंदौर में कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम का दूसरा बैच

कॉर्पोरेट लीडर्स के लिए एडवांस्ड मैनेजमेंट प्रोग्राम – एएमपीसीएल का दूसरा बैच 13 फरवरी, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में शुरू हुआ। वर्चुअल शुभारंभ, मुख्य अतिथि श्री राजगोपालन पुरुषोत्तम, वरिष्ठ उपाध्यक्ष आरआईएल की उपस्थिति में हुआ। प्रो. प्रशांत सलवान, कार्यक्रम के संचालक, एएमपीसीएल और श्री दरयास मेहता, निदेशक, वीसीनाउ भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

श्री पुरुषोत्तम ने अपने व्याख्यान में प्रतिभागियों को सीखने और आत्मनिरीक्षण में निरंतरता के महत्व के बारे में बताया। नए बैच को बधाई देते हुए उन्होंने कहा, “अपने व्यावसायिक सफर में सफल होने के बाद भी अपने नवीनतम ज्ञान और नए कौशल सीखते रहना महत्वपूर्ण है। यदि आप इस अस्थिर, अनिश्चित, जटिल और अस्पष्ट दुनिया में अपने ज्ञान का उपयोग और उसे अद्यतन नहीं करते हैं, तो आप कुशलता से प्रदर्शन नहीं कर पाएंगे।” प्रो. प्रशांत सलवान ने प्रतिभागियों को पाठ्यक्रम के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि इस कार्यक्रम में, विभिन्न व्यावसायिक कार्यों में अडवांस्ड मैनेजमेंट के विषयों को यूज-केस और चर्चा आधारित तरीकों से,

सैद्धांतिक और व्यावहारिक कार्यान्वयन, दोनों के माध्यम से प्रकट किया जाता है।

कार्यक्रम के लिए विभिन्न क्षेत्र से कुल 52 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया।

सीसीबीएमडीओ के अठारहवें बैच का भा.प्र.सं इंदौर में समापन

रक्षा अधिकारियों के लिए बिजनेस मैनेजमेंट में सर्टिफिकेट कोर्स- सीसीबीएमडीओ का अठारहवां बैच, भा.प्र.सं इंदौर में 03 मार्च, 2022 को समाप्त हुआ। हाइब्रिड मोड में आयोजित इस कार्यक्रम में मुख्य अतिथि, कमोडोर एस.के. चौहान, प्रधान निदेशक, डीजीआर; प्रो. सौम्या रंजन दास, अध्यक्ष-कार्यक्रम; प्रो. कौशिक गुहाठाकुर्ता, संचालक –सीसीबीएमडीओय और कर्नल गुरुराज पामिडि (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं इंदौर, उपस्थित रहे। इस अवसर पर कुल 74 प्रतिभागियों को पूर्णता प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ।

कार्यक्रम को पूरा करने के लिए अधिकारियों को बधाई देते हुए कमोडोर एस.के. चौहान ने कहा कि इस कार्यक्रम का उद्देश्य, रक्षा विभाग से कॉर्पोरेट विभाग में आसानी से समायोजित करना है, और इससे अधिकारियों को उद्योग के प्रति एक दृष्टिकोण बनाने में मदद मिली है। उन्होंने कहा, “महामारी के बावजूद, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा प्रभावशाली रूप से डिजाइन किए गए कार्यक्रम ने अधिकारियों के नेतृत्व, प्रबंधन और निर्णय लेने की क्षमताओं को विकसित किया है। मैं संस्थान को, रक्षा अधिकारियों के लिए कार्यक्रम को कुशलतापूर्वक संचालित करने और राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के लिए बधाई देता हूँ।”

प्रो. सौम्या रंजन दास ने बैच को बधाई देते हुए कहा कि रक्षा अधिकारी पहले से ही, एक व्यवसाय में मुख्य पद के लिए आवश्यक, प्रबंधन, नेतृत्व, निर्णय लेने, टीम वर्क आदि जैसे गुणों में कुशल हैं।

कर्नल पामिडि ने भी अधिकारियों को बधाई दी। उन्होंने कहा, “शैक्षणिक शिक्षा प्राप्त करना महत्वपूर्ण है और जीवन आपको अनुभव देता है। अंत में, इन दोनों के सही मिश्रण से एक व्यक्ति अपने जीवन में आगे बढ़ता है। सीखते रहे और अपने ज्ञान को लागू करते रहें, इससे आपको अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने में मदद मिलेगी।”

प्रो. कौशिक गुहाठाकुरता ने प्रथम तीन स्थान प्राप्त करने वाले छात्रों की घोषणा की, जो थे श्रीजेश सिवन (प्रथम स्थान), गौरव टाक (दूसरा स्थान) और दीपाली घोष (तीसरा स्थान)। आभार प्रकट करते हुए उन्होंने कार्यक्रम का समापन किया।

बिजनेस मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट का पहला बैच

तेजी से विकसित हो रहे व्यावसायिक परिदृश्य में, व्यवसायियों को अपना महत्त्व बढ़ाने और अपने संगठन को प्रभावी व्यावसायिक समाधान प्रदान करने के लिए अपने प्रबंधन कौशल को निरंतर सीखने, बढ़ाने और सुधारने की आवश्यकता है। भा.प्र.सं इंदौर का उद्देश्य, प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहना है, जिसके लिए कुशल प्रबंधकों को विकसित करने वाला एक विश्व स्तरीय कार्यक्रम प्रदान किए जाते हैं। इस उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर ने बिजनेस मैनेजमेंट में पोस्ट ग्रेजुएट सर्टिफिकेट कार्यक्रम शुरू किया। कार्यक्रम की शुरुआत, 08 मार्च, 2022 को ऑनलाइन की गई। प्रो. श्रीनिवास गुंटा और प्रो. संजय सी. चौधरी, कार्यक्रम के संचालक, उपस्थित थे। कार्यक्रम के लिए कुल 43 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया।

प्रो. गुंटा ने नए बैच का स्वागत किया और कार्यक्रम के प्रारंभ के बारे में अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि व्यक्तिगत और व्यावसायिक स्तर पर हम जो कुछ भी करते हैं, उसमें प्रबंधन की महत्वपूर्ण भूमिका होती है। इस प्रकार, सभी को अपने दैनिक जीवन में लागू करने के लिए प्रबंधन पर सामान्य ज्ञान की आवश्यकता होती है। प्रो. संजय सी. चौधरी ने भी बैच का स्वागत किया और कहा कि इस कार्यक्रम में प्राइमरी बिजनेस एनवायरनमेंट और इकोनॉमिक्स, स्टेटिस्टिक्स और इंटीरोडक्टरी डेटा एनालिसिस, बिजनेस एथिक्स आदि जैसे मुख्य विषय शामिल होंगे। उन्होंने कहा, “इनोवेशन एन्ड डिजाइन थिंकिंग, वीयूसीए, ब्लू ओशन, एआई, एमएल और ब्लॉकचेन जैसे विषय आपके ज्ञान को और गहरा करेंगे और आपको क्षेत्र के रुझानों से वाकिफ रखेंगे।”

12 महीने के इस कार्यक्रम में केस स्टडी, ऑनलाइन लेक्चर, प्रोजेक्ट, पीयर-टू-पीयर लर्निंग, सेल्फ-लर्निंग और सिमुलेशन शामिल है।

भा.प्र.सं इंदौर में ईपीडीटी बैच-1 का समापन

डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम – ईपीडीटी का पहला बैच, 02 मार्च, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में संपन्न हुआ। इस अवसर पर कुल 49 प्रतिभागियों को पूर्णता प्रमाण पत्र प्रदान किए गए। समापन समारोह में प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुबीन सुधीर, अध्यक्ष – कार्यकारी शिक्षा; और प्रो. सौरभ राय और प्रो. संजोग रे, कार्यक्रम के संचालक, डॉ. नागेंद्र चौधरी, अध्यक्ष, एकेडेमिक रिलेशन एंड लीडर सक्सेस, टाइम्स टीएसडब्ल्यू, वर्चुअली शामिल हुए।

प्रो. राय ने अपने व्याख्यान में, प्रतिभागियों को अपनी आकांक्षाओं से अपनी पहचान बनाने की सलाह दी। अंत में उन्होंने कहाँ, “नौकरी या पद जैसी महत्वहीन पहचान पर निर्भर न रहे, क्योंकि जब आप अपनी नौकरी खो देंगे, तो आप अपनी पहचान भी खो देंगे। इसके बजाय, अपनी इच्छा अनुसार अपना व्यवसाय चुनें”।

प्रो. सुबीन सुधीर ने प्रतिभागियों को, व्यवसाय में डिजिटल परिवर्तन द्वारा निर्भाई जाने वाली महत्वपूर्ण भूमिका के बारे में बताया। उन्होंने प्रतिभागियों को अपने ज्ञान को अद्यतन रखने और अपने संगठन में, क्लासरूम में सीखे गए सैद्धांतिक ज्ञान को लागू करने के लिए प्रोत्साहित किया।

भा.प्र.सं इंदौर ने मनाया अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस

भा.प्र.सं इंदौर समुदाय की महिलाओं के योगदान की सरहाना करने के उद्देश्य से, संस्थान ने 08 मार्च, 2022 को अंतरराष्ट्रीय महिला दिवस मनाया। कार्यक्रम का प्रारंभ, मुख्य अतिथि सुश्री शानू मेहता, संस्थापक – एनजीओ अर्थसंगिनी; प्रो. मधुश्री श्रीवास्तव; प्रो. श्वेता कुशल; प्रो. सुरभि दयाल और कर्नल गुरुराज पामिडि (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में हुआ।

भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय ने भी एक वीडियो के माध्यम से इस अवसर पर अपनी शुभकामनाएं दी। उन्होंने कहा कि पृथ्वी को बनाने, उसका अनुरक्षण करने और समनव्य बनाए रखने के पीछे महिलाओं की अहम भूमिका है। “आज, महिलाएं शिक्षा से लेकर चिकित्सा, प्रौद्योगिकी, आईटी आदि तक हर क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। उन्होंने कहा कि उन्होंने हर क्षेत्र, राष्ट्र और दुनिया के विकास में योगदान करने के लिए अपनी ताकत, क्षमताओं और सर्वोत्तम शक्ति का प्रदर्शन किया है। महिलाओं का योगदान सभी के लिए अनंत महत्व का है और हमारी प्रगति का सार है। उन्होंने कहा, ‘मैं भा.प्र.सं इंदौर समुदाय की सभी महिलाओं को उनके योगदान और संस्थान के प्रति प्रतिबद्धता के लिए, इस अवसर पर उन्हें धन्यवाद और शुभकामनाएं देता हूँ।

सुश्री शानू मेहता द्वारा ‘एक महिला की वित्तीय साक्षरता और स्वतंत्रता का महत्व’ विषय पर गेस्ट टॉक का आयोजन किया गया। उन्होंने विभिन्न प्रकार की बचत और बजट के बारे में जानकारी दी। बातचीत सत्र के दौरान, उन्होंने महिलाओं से उनके वित्तीय प्रबंधन के तरीकों के बारे में भी पूछा। उन्होंने उन्हें बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ, लाडली लक्ष्मी योजना, उज्ज्वला आदि सहित कई सरकारी योजनाओं के बारे में जानकारी दी। गेस्ट टॉक का समापन, एकुनप्र के साथ हुआ, जिसमें सुश्री मेहता ने कुछ दिलचस्प प्रश्न पूछे जिससे महिलाओं के ज्ञान और जागरूकता में वृद्धि हुई।

इस अवसर पर कई खेल और मनोरंजक गतिविधियों का भी आयोजन किया गया। कार्यक्रमों का समायोजन, सुश्री रचना पामिडि; सुश्री अनन्या मिश्र; सुश्री हृदय व्यास, सुश्री बुशरा खान, और सुश्री मधु राणा द्वारा किया गया। विजेताओं को पुरस्कार भी वितरित किए गए।

ग्लोबल बिजनेस मैनेजमेंट में एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम का पहला बैच

दुनिया की तेजी से बदल रही अर्थव्यवस्था के कारण, विश्व स्तर पर व्यापार को समझने में माहिर व्यवसायियों की मांग बढ़ रही है जो। भा.प्र.सं इंदौर का उद्देश्य प्रासंगिक रूप से सुसंगत बने रहना और सर्वश्रेष्ठ शिक्षा प्रदान करना है। इस उद्देश्य को ध्यान में रखते हुए, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा ग्लोबल बिजनेस मैनेजमेंट में एक वर्ष का एग्जीक्यूटिव प्रोग्राम प्रदान किया जा रहा है। इस कार्यकारी कार्यक्रम का पहला बैच 13 मार्च, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में ऑनलाइन मोड में शुरू हुआ। कार्यक्रम का प्रारंभ, मुख्य अतिथि श्री सुनील चोर्डिया, सीएमडी, राजरतन ग्लोबल वायर लिमिटेड और प्रो. प्रशांत सलवान, कार्यक्रम के संचालक ईपीजीबीएम की उपस्थिति में किया गया।

श्री चोरडिया ने, अपनी कंपनी को विश्व स्तर पर स्थापित करने के सफर और अंतरराष्ट्रीय व्यापार से उनके द्वारा सीखी गई बातों के बारे में बताया। उन्होंने कहाँ “शुरुआत में, जब मैंने अपनी कंपनी शुरू की, तब मुझे सबसे अच्छी तकनीकों का उपयोग करने की सलाह दी गई। जब हम बेहतर तकनीकों का उपयोग करेंगे, तब हम बेहतर उत्पाद बना पाएंगे। मैंने सीखा कि भारत अंतरराष्ट्रीय व्यापार का हिस्सा और कम लागत वाला देश होने के कारण, कई बहुराष्ट्रीय कंपनियों और विदेशी निवेशक निवेश करने के अवसर की तलाश में हैं। विदेशी कंपनियों से निवेश प्राप्त कर हम अपनी गुणवत्ता और मात्रा को और बढ़ा सकते हैं।

इसके बाद एक प्रश्नोत्तर सत्र हुआ, जिसमें श्री चोरडिया ने प्रतिभागियों के प्रश्नों का उत्तर दिया और अपना ज्ञान साझा किया। कार्यक्रम में कुल 50 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया। बैच में, आईटी और आईटीईएस, इंजीनियरिंग, फाइनेंस और बैंकिंग, हॉस्पिटैलिटी और मेडिकल, मोटर व्हीकल, सेल्स और मार्केटिंग, कंस्यूमर गुड्स, फार्मा, मीडिया और एडवर्टाइजमेंट, आदि सहित विभिन्न क्षेत्रों के छात्र शामिल हैं।

एमएसडीएसएम का पहला बैच ऑनलाइन शुरू हुआ

अपने लक्ष्य के अनुरूप, संस्थान ने अपना पहला और अद्वितीय मास्टर डिग्री प्रोग्राम शुरू करने के लिए भा.प्र.सं इंदौर के साथ हाथ मिलाए हैं। डेटा साइंस और मैनेजमेंट में दो वर्षीय मास्टर ऑफ साइंस, एक ऑनलाइन कार्यक्रम है जो 15 घंटे के लाइव सत्र और कुल 900 घंटे की शिक्षा प्रदान करता है। यह कार्यक्रम, संगठन को सफलता की ओर ले जा सकें ऐसे कार्यक्षम डेटा वैज्ञानिकों और विश्लेषकों की बढ़ती मांग को ध्यान में रखते हुए शुरू किया गया है। कार्यक्रम का प्रारंभ 21 मार्च, 2022 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. सुहास जोशी, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. नीलेश कुमार जैन, पूर्व कार्यवाहक निदेशक और फैकल्टी, भा.प्र.सं इंदौर; प्रो. अमित वत्स, कार्यक्रम के संचालक— भा.प्र.सं इंदौर और प्रो. परिमल कर, कार्यक्रम के संचालक—भा.प्र.सं इंदौर की उपस्थिति में किया गया।

प्रो. हिमांशु राय ने इस कार्यक्रम के शुभारंभ अपनी खुशी जाहिर की और नए बैच का स्वागत किया। उन्होंने, अस्थिर, अनिश्चित, जटिल और अस्पष्ट दुनिया की चुनौतियों का सामना करने के तरीकों पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने कहा, “दूरदृष्टि से अस्थिरता का सामना किया जा सकता है। दुनिया अस्थिरता का सामना कर रही है, और इसे केवल दूरदृष्टि से ही दूर किया जा सकता है। इस कार्यक्रम का मुख्य पहलु, उपलब्ध जानकारी को वास्तविकता में परिवर्तित करना और इसके लिए, अपनी दूरदृष्टि का उपयोग करना है”। उन्होंने प्रतिभागियों को अपनी दूरदृष्टि में कल्पना जोड़ने और एक ऐसी दुनिया बनाने की दिशा में काम करने की सलाह दी जिसका वे हिस्सा बनना चाहते हैं।

आईआईटी इंदौर के निदेशक प्रो. सुहास जोशी ने कहा कि व्यवसायों को महामारी के बाद के परिदृश्य में प्रबंधन और डेटा विज्ञान उपकरण और तकनीकों में कुशल कुशल कार्यबल की आवश्यकता है। “इस प्रकार, दो प्रमुख संस्थानों द्वारा पेश किया गया यह व्यापक कार्यक्रम व्यावसायिक ज्ञान और तकनीकी कौशल दोनों पर केंद्रित है”, उन्होंने कहा।

कार्यक्रम में मशीन लर्निंग, आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस, सफ़ाई चॉन मैनेजमेंट, मार्केटिंग मैनेजमेंट, डेटाबेस मैनेजमेंट सिस्टम, प्रोग्रामिंग लैंग्वेज और स्टैटिस्टिकल मेथड्स, फाइनेंशियल मैनेजमेंट, एचआरएम, स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट, इन्फॉर्मेशन सिस्टम, एथिक्स आदि पर सत्र शामिल हैं। इस अनूठे कार्यक्रम के पहले बैच के लिए देश भर से कुल 41 प्रतिभागियों ने पंजीकरण कराया है।

सीनियर मैनेजमेंट प्रोग्राम का पहला बैच

आज के बदलते व्यावसायिक माहौल के लिए, भविष्य में उच्च पद पर पहुंचने के लिए चतुर, अनुकूलक और भविष्यवादी होने की आवश्यकता है। व्यवसायियों को भविष्य में उच्च पद पर पहुंचने में मदद करने के उद्देश्य से संस्थान ने एक सीनियर मैनेजमेंट शुरू किया है। कार्यक्रम के पहले बैच का प्रारंभ, 26 मार्च, 2022 को ऑनलाइन मोड में हुआ। इस कार्यक्रम में प्रो. मित वैद्यराजानी और प्रो. कजरी मुखर्जी, कार्यक्रम के संचालक और 50 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

प्रो. मुखर्जी ने नए बैच को, इस अनूठे कार्यक्रम में हिस्सा लेने के लिए बधाई दी। इस कार्यक्रम का उद्देश्य, प्रतिभागियों के प्रबंधन कौशल को विकसित करना और उन्हें संगठन का सफलतापूर्वक नेतृत्व करने के लिए आवश्यक नेतृत्व कौशल प्रदान करना है।

12 महीने के कार्यक्रम में डिजिटल परिवर्तन, नवाचार और मानव-केंद्रित दृष्टिकोण, बातचीत और प्रभाव, एक स्थायी व्यवसाय का निर्माण, निर्णय लेना, रणनीतिक प्रबंधन और उच्च प्रदर्शन के लिए टीमों का नेतृत्व करने पर सत्र शामिल है।

भा.प्र.सं इंदौर में आईपीबीए के सातवें और आठवें बैच समापन

बिजनेस एनालिटिक्स में इंटीग्रेटेड प्रोग्राम (आईपीबीए) के सातवें और आठवें बैच का समापन कार्यक्रम 26 मार्च, 2022 को भा.प्र.सं इंदौर में संपन्न हुआ। इस कार्यक्रम में भा.प्र.सं इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय; श्री सिद्धार्थ पंत, डेटा विज्ञान के प्रमुख (शैक्षणिक और संचालन), जिगसाँ एकेडेमी; श्री जितेंद्र मनवानी, आईपीबीए कार्यक्रम के निदेशक, जिगसाँ एकेडेमी; और प्रो. अर्नब कोले, कार्यक्रम के संचालक, आईपीबीए, भा.प्र.सं इंदौर उपस्थित थे।

प्रो. हिमांशु राय ने अपने व्याख्यान में आईपीबीए के लिए अखंडता, उद्देश्य, संतुलन और कार्य के पूरी तरह से नए दृष्टिकोण के बारे में बताया। उन्होंने कहा, “आप जो कुछ भी सोचते हैं, कहते हैं और करते हैं, आपके विचार, शब्द और कार्य, सभी एक समान होने चाहिए। इसके अलावा, आप जो कुछ भी कहते हैं और करते हैं वह सबके अच्छे के लिए होना चाहिए। अब आपके पास कुछ अलग करने, ज्ञान का उपयोग दुनिया की बेहतरी के लिए करने और आपसे संभव हो उतना अच्छा प्रदर्शन करने के लिए संपूर्ण ज्ञान और कौशल है”।

श्री सिद्धार्थ पंत ने, छात्रों को कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए बधाई दी। उन्होंने कहा, “हम लगातार बदलती दुनिया में रह रहे हैं। इसलिए, हमारे लिए खुद को फिर से पहचानना और अपने ज्ञान को अद्यतन करना महत्वपूर्ण है। सही कौशल और दृष्टिकोण के साथ, हम सभी योजना बना सकते हैं और भविष्य में चुनौतियों का सामना कर सकते हैं”। उन्होंने कहा कि इस कार्यक्रम ने प्रतिभागियों के कौशल को बढ़ाया है और उन्हें तेजी से बदलती परिस्थितियों के लिए संबंधित कौशल और कार्यक्षमता हासिल करने में मदद की है।

इस अवसर पर, कुल 254 प्रतिभागियों को प्रमाण पत्र प्रदान किए गए। बैच के टॉपर्स को सम्मानित किया गया।

श्री जितेंद्र मनवानी ने आभार व्यक्त करते हुए कार्यक्रम को समाप्त किया।

15. ज्ञानार्जन केंद्र

भा.प्र.सं इंदौर का ज्ञानार्जन केंद्र (भा.प्र.सं इंदौर-एलसी) शिक्षण, सीखने और अनुसंधान गतिविधियों में एक रचनात्मक और सामरिक सहभागी है, जो बदले में, विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों के साथ, सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, अग्रणियों और उद्यमियों का विकास करने वाला एक प्रासंगिक रूप से सुसंगत बिजनेस स्कूल होने के संस्थान के लक्ष्य को प्राप्त करने में योगदान देता है। पढ़ने के लिए आवश्यक सामग्री की संख्या बढ़ाने के साथ-साथ, प्रबंधन और संबंधित विषयों के क्षेत्र में उपलब्ध सभी मुख्य पत्रिकाओं के साथ-साथ, लेख और ग्रंथ सूची संबंधित जानकारी और अनुसंधान उपकरणों तक ऑनलाइन पहुंच प्रदान करने के साथ, ज्ञानार्जन केंद्र में कई सारे परिवर्तन हुए हैं।

भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र में, मुख्य रूप से प्रबंधन और संबंधित विषयों का ज्ञान उपलब्ध है। संपूर्ण अध्ययन केंद्र के स्रोत, संस्थान के नेटवर्क और रिमोट एक्सेस के माध्यम से सुलभ है। ज्ञानार्जन केंद्र का भवन लगभग 27000 वर्ग फुट तक फैला हुआ है, जिसमें सेंट्रल एयर कंडीशनिंग और भा.प्र.सं इंदौर के ज्ञानार्जन केंद्र के विभिन्न वर्गों के लिए निर्दिष्ट स्थान हैं जो पढ़ने और अध्ययन के लिए सही माहौल प्रदान करते हैं।

भा.प्र.सं इंदौर के ज्ञानार्जन केंद्र के व्यापक उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- प्रबंधन और संबंधित विषयों के लिए एक अत्याधुनिक ज्ञान संसाधन केंद्र का निर्माण करना।
- संस्थान के शैक्षणिक समुदाय की सूचना संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यकता-आधारित संसाधनों का अधिग्रहण करना; तथा,
- अधिग्रहीत संसाधनों के अधिकतम उपयोग के लिए उपयोगकर्ता समुदाय को सक्रिय और नवीनतम संदर्भ सेवाएं प्रदान करना।

भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र के ई-संसाधनों की कुल संख्या और विषयों के समावेश में काफी वृद्धि हुई है।

नई पहल

आरएफआईडी का दूसरा चरण

वर्ष 2021-22 के दौरान भा.प्र.सं इंदौर ने स्वचालित परिसंचरण प्रणाली और सेवाएं शुरू की हैं। ज्ञानार्जन केंद्र के उपयोगकर्ता, सेल्फ-चेक-इन और चेक-आउट ऑनलाइन सिस्टम की मदद से ज्ञानार्जन केंद्र की आवश्यक सामग्री को ढूँढ सकते हैं, उधार ले सकते हैं, नवीनीकृत और संरक्षित कर सकते हैं। हाल में उपयोगकर्ताओं के लिए ज्ञानार्जन केंद्र में तीन कियोस्क उपलब्ध हैं। इस सुविधा की मदद से, उपयोगकर्ता स्मार्ट कार्ड यानी संरक्षक यातायात काउंटर (पीटीसी) द्वारा प्रवेश कर सकते हैं। ज्ञानार्जन केंद्र के स्टाफ के पास अब इस प्रणाली को प्रभावशाली रूप से चलाने के लिए आवश्यक तकनीकी ज्ञान और कौशल है।

इस स्मार्ट कार्ड की मदद से ज्ञानार्जन केंद्र को उपयोगकर्ताओं की सटीक जानकारी प्राप्त होती है, जिससे पुस्तकालय के कर्मचारियों को उपयोगकर्ताओं की आवश्यकताओं को जानने में मदद मिलती है और तदनुसार, वे बेहतर सेवाएं प्रदान करने की योजना बनाते हैं।

स्थानीय भाषा का विभाग

पिछले वित्तीय वर्ष में, निदेशक प्रो. हिमांशु राय द्वारा, 13 सितंबर, 2021 को भा.प्र.सं इंदौर के ज्ञानार्जन केंद्र में एक "स्थानीय भाषा के विभाग" का उद्घाटन किया गया था। इस विभाग का उद्देश्य, विभिन्न क्षेत्रीय भाषाओं में लिखी गई पुस्तकें प्रदान करना और छात्रों को विभिन्न भारतीय भाषाओं से संबंधित साहित्य सीखने और पढ़ने के लिए प्रोत्साहित करना है। हाल में, इस विभाग में कन्नड़, हिंदी, मलयालम, बंगाली, मराठी और गुजराती भाषाओं में पुस्तकें हैं।

संसाधन और सेवाएं

संसाधन

क्र.सं.	संसाधन	मात्रा
1	डेटाबेस	67
2	पुस्तकें	(कुल पुस्तकें 32715) (क्षेत्रीय पुस्तकें 95)
3	ई-जर्नल	10000
4	ई-बुक्स	2.4 लाख
5	पुस्तकें	32810
6	पत्रिकाएं	8004
7	पत्र	69
8	समाचार पत्र	18

सेवाएं

क्र.सं.	सेवाएं	
1	इंटर लाइब्रेरी लोन	भा.प्र.सं इंदौर ने आईएलएल सेवाओं से अन्य सभी भा.प्र.सं का भी लाभ उठाया
		<ul style="list-style-type: none"> लेख रिपोर्ट पुस्तकें पुस्तक अध्याय
2	संदर्भ सेवाएं प्रदान करना	<ul style="list-style-type: none"> लेख रिपोर्ट ओपीएसी ऑनलाइन नवीनीकरण डेटा निकालना साहित्यिक चोरी की रिपोर्ट
3	रिमोट एक्सेस सुविधा	(उपयोगकर्ताओं द्वारा रिमोट एक्सेस सुविधा का उपयोग)
		<ul style="list-style-type: none"> औसत खाते – 3016 न्यूनतम खाते – 2328 अधिकतम खाते – 3643
4	ई-संसाधन और डेटाबेस	5 लाख+ डेटाबेस/संसाधनों का उपयोग
5	ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग	<ul style="list-style-type: none"> कुल 18103 उपयोगकर्ता द्वारा उपयोग किया गया 11153 ट्रांजेक्शन
6	समाचार कतरन	अखबारों से लगभग 1000 समाचार कतरन
7	टर्निटिन सेवाएं	<ul style="list-style-type: none"> प्रशिक्षकों के खाते 100 छात्रों के खाते 1350 टर्निटिन में 8000+ दस्तावेजों की जांच की गई हैं।
8	वर्कशॉप/जागरूकता कार्यक्रम	14 वर्कशॉप/जागरूकता कार्यक्रम आयोजित किए गए (प्रतिभागी 344)

मुंबई कैंपस का पुस्तकालय

भा.प्र.सं इंदौर द्वारा, 16 नवंबर, 2021 को नए कैंपस में, मुंबई कैंपस के पुस्तकालय की स्थापना की गई। मुंबई कैंपस के पुस्तकालय के उपयोगकर्ता भा.प्र.सं इंदौर के अध्ययन केंद्र द्वारा सब्सक्राइब किए गए सभी ई-संसाधनों का लाभ उठा सकते हैं। कुछ पुस्तकें मुंबई कैंपस के पुस्तकालय से भी खरीदी जाती हैं। मुंबई कैंपस में, कुल 776 पुस्तकें हैं और उपयोगकर्ताओं के लिए, मुंबई कैंपस के पुस्तकालय द्वारा कुल 16 प्रिंट पत्रिकाएं और 12 समाचार पत्र सब्सक्राइब किए गए हैं।



16. परिसर विकास परियोजनाएं

भा.प्र.सं इंदौर में परियोजना विभाग का काम, कैम्पस की आधारभूत संरचना के विकास के संबंध में, संस्थान की जरूरतों को पूरा करने के लिए आवश्यक, विभिन्न परियोजनाओं का निर्माण प्रबंधन करना है। वर्ष 2021-22 लगातार दूसरा वर्ष था जिसमें कोविड-19 की वैश्विक महामारी के कारण देश भर में भारत सरकार और राज्य सरकार द्वारा कारण इंसानो और माल-सामान की आवाजाही पर प्रतिबंध और लोकाउट के कारण आपूर्ति श्रृंखला प्रभावित हुई। इसके बावजूद, विभाग ने कोविड-19 के नियमों का पालन करते हुए, आधारभूत संरचना के विकास और आगे के रखरखाव के लिए निरंतर प्रयास किए। इसके परिणामस्वरूप कई परियोजनाओं को पूरा किया गया और विभिन्न नई परियोजनाएं शुरू की गईं। पूरी की गईं और जारी हो ऐसी परियोजनाओं का संक्षिप्त विवरण नीचे दिया गया है:

वर्ष के दौरान पूर्ण की गई परियोजनाएं

- भा.प्र.सं इंदौर-मुंबई कैम्पस में इंटीरियर का काम कार्य सौंपा गया: मेसर्स जसफो डिजाइन प्राइवेट लिमिटेड मुंबई।
कुल खर्च : रु. 3,46,52,650 /- (जीएसटी सहित) (अभी के लिए, क्योंकि अंतिम बिल बन रहा है)
- कैम्पस में एचवीएसी प्लांट- एयर कंडीशनिंग की वीआरवी सिस्टम का वैकल्पिक प्रस्ताव कार्य सौंपा गया: मेसर्स ए2 इंटरप्राइजेज, भोपाल।
कुल खर्च : रु. 2,47,36,618 /- (जीएसटी सहित) (अभी के लिए, क्योंकि अंतिम बिल बन रहा है)
- भा.प्र.सं इंदौर में शैक्षणिक भवन, छात्रावास, आवास और मुख्य द्वार के आसपास मुख्य सड़क के लिए बिटुमेन सड़क की मरम्मत और रखरखाव (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स मेवारा मैकडम प्राइवेट लिमिटेड इंदौर।
कुल खर्च : रु. 95,38,739 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में ऑनलाइन क्लास के लिए स्टूडियो की स्थापना कार्य सौंपा गया: मेसर्स एमडीपी इंफ्रा (इंडिया) प्राइवेट लिमिटेड, ग्वालियर।
कुल खर्च : रु. 55,52,596 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में बचे हुए टाइप-5 क्वार्टर में चिमनी का एसआइटीसी कार्य सौंपा गया: मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शन, इंदौर।
कुल खर्च : रु. 6,38,682 /- (जीएसटी सहित)
- सहायक उपकरण वाले दो पोल पर एयर-ब्रेक स्विच की स्थापना सहित, यूटिलिटी -1 पर एमई यार्ड (गेट नंबर 1 के पास) से 33 केवी सब-स्टेशन तक 33 केवी ओवरहेड कंडक्टर, डिस्क और पिन इंसुलेटर, गार्ड वायर को बदलना और रेल पोल की पेंटिंग करना कार्य सौंपा गया: मेसर्स शुभ इंटरप्राइजेज, हरदा।
कुल खर्च : रु. 2,66,603 /- (जीएसटी सहित)

चल रही परियोजनाएं

- भा.प्र.सं इंदौर के कार्यकारी निवास -1 का रेनोवेशन और रिफर्बिशिंग (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स भव्य कंस्ट्रक्शन कंपनी, जयपुर।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 3,06,00,306.50 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर के हीरानंदानी कैम्पस में ऑडियो-विजुअल सिस्टम की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग कार्य सौंपा गया: मेसर्स हेवन टेक्नो सिस्टम प्राइवेट लिमिटेड, भोपाल।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 2,57,58,319.12 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में कार्यकारी निवास -1 में इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक्स और एयर कंडीशनिंग सिस्टम के संबंध में रिफर्बिशिंग (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स वोल्गा एयर टेक्नोलॉजीज इंडिया, भोपाल।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 1,67,34,064 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में बहुमंजिला छात्रावास, शैक्षणिक भवन, फैंकल्टी के कार्यालय और अपार्टमेंट और अन्य संबंधित आधारभूत संरचना से युक्त गुप-8 परियोजनाओं के निर्माण के लिए आर्किटेक्चरल सेवाएं प्रदान करना

कार्य सौंपा गया: मेसर्स ए.के.ए. कंसल्टेंट्स (इंडिया) प्रो. लिमिटेड, इंदौर।

परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 1,38,06,000 /- (जीएसटी सहित)

- भा.प्र.सं इंदौर के यूटिलिटी-2 में नींव रखने के साथ मैनुअल/एएमएफ सह सिंक्रोनाइजिंग के लिए 2 X 750 केवीए साइलेंट टाइप डीजी सेट की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग और डिस्ट्रीब्यूशन पैनल, केबलिंग और अन्य सहयोगी कार्य कार्य सौंपा गया: मेसर्स शिवराम इलेक्ट्रिकल्स, अहमदाबाद।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 1,28,88,904 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में कार्यकारी निवास -1 में फर्नीचर / फिक्सचर की आपूर्ति और स्थापना कार्य सौंपा गया: मेसर्स आदर्श इंफ्राइंटरियो प्राइवेट लिमिटेड, मुंबई।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 1,06,85,750 /- (जीएसटी सहित)।
- आईपीएम छात्रावास के अंदर और बाहर पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स एलियन कंस्ट्रक्शन कंपनी, नई दिल्ली।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 1,02,08,075.80 /- (जीएसटी सहित)
- लड़कियों के छात्रावास के अंदर और बाहर पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स एलियन कंस्ट्रक्शन कंपनी, नई दिल्ली।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 98,90,382.60 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में टाइप 5 अपार्टमेंट के अंदर और बाहर पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य कार्य सौंपा गया: मेसर्स भगवत सिंह रघुवंशी, इंदौर।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 77,15,379 /- (जीएसटी सहित)
- बंद पड़े ट्रांसफॉर्मर (स्टैंड-बाय) को चालू करके 33 / 11 केवी के मुख्य सब-स्टेशन और उपकरण (यूटिलिटी -1) को ठीक करना कार्य सौंपा गया: मेसर्स कासलीवाल इलेक्ट्रिकल, इंदौर।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 63,57,517 /- (जीएसटी सहित)
- बाहरी पेंटिंग और रखरखाव कार्य के साथ-साथ भा.प्र.सं इंदौर में कार्यकारी निवास -2 में इलेक्ट्रॉनिक्स रिफर्बिशिंग (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स सरविका कंस्ट्रक्शन, इंदौर।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 60,45,843 /- (जीएसटी सहित)
- लड़कों के छात्रावास के अंदर और बाहर पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स एलियन कंस्ट्रक्शन कंपनी, नई दिल्ली।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 59,62,530 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में अकादमिक ब्लॉक के क्लासरूम में नई खिड़कियां लगाना कार्य सौंपा गया: मेसर्स एडीवाई इंफ्राटेक, नीमच।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 57,47,397.20 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में टाइप 5 क्वार्टर की छत की सतह की मरम्मत, अंदर और बाहर पेंटिंग और वाटरप्रूफिंग कार्य (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स राकेश कुमार, पटना।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 45,74,228 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में एसआर -1 से एसआर -14 में मौजूदा दरवाजे के शटर पर डेकोरेटिव हाई प्रेशर लैमिनेटेड शीट प्रदान और स्थापित करना (रिटेंडर) कार्य सौंपा गया: मेसर्स आरके इंटरप्राइजेज इंडिया प्राइवेट लिमिटेड, इंदौर।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 38,50,070 /- (जीएसटी सहित)
- भा.प्र.सं इंदौर में विजिटिंग फैंकल्टी के अपार्टमेंट के अंदर और बाहर पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य कार्य सौंपा गया: मेसर्स सुरेश कुमार, महेंद्रगढ़, हरियाणा।
परियोजना का अनुमानित खर्च : रु. 27,23,369.60 /- (जीएसटी सहित)

17. कार्यालय एवं विभाग

संपदा विभाग

भा.प्र.सं इंदौर का संपदा विभाग का कार्य, संस्थान की संपत्ति (आवासीय/कार्यालय आवास) का संचालन और प्रबंधन करना है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि इंजीनियरिंग और भवन के अंदर की सुविधाएं अच्छी स्थिति में हैं और उन्हें कुशलतापूर्वक और प्रभावी ढंग से संचालित किया जाता है। इस विभाग का कार्य दुकानों/आउटलेट का संचालन, संचार प्रणालि का संचालन, स्वास्थ्य और स्वच्छता सुविधाएं सुनिश्चित करना, सीवेज ट्रीटमेंट प्लांट, पंप रूम, इलेक्ट्रिकल सबस्टेशन, एचवीएसी सिस्टम, वाटर प्यूरीफायर और कूलर आदि जैसी आधारभूत संरचना का रखरखाव करना भी है।

कैंपस की मुख्य आधारभूत संरचना का संक्षिप्त विवरण इस प्रकार है –

सेवाएं

क्रं.	विवरण	संख्या
1.	भूमि क्षेत्र	193 एकड़
2.	अकादमिक ब्लॉक	1
3.	संकाय कार्यलय कक्ष	108 (ए/बी/सी ब्लॉक-78, एम/के ब्लॉक-6, जे-ब्लॉक (एफएफ)- 24)
4.	प्रशासनिक	1
5.	कंप्यूटर लैब	1
6.	क्लासरूम	35 (ईआर 2-3, डी एंड ई ब्लॉक -12, एफ, जी, एच, आई ब्लॉक -16, एम एंड के ब्लॉक -2, ईआर 1-1, एसआरसी -1)
7.	ऑनलाइन पढ़ाने के लिए स्टूडियो	शैक्षणिक ब्लॉक में 3; संबंधित भागीदारों के साथ स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स में 4
8.	सिंडिकेट रूम	28
9.	विवाहित छात्रों के लिए निवास	1
10.	एफपीएम निवास	1
11.	स्टूडेंट मैस	5
12.	यूटिलिटी ब्लॉक (इलेक्ट्रिक सब-स्टेशन)	4
13.	पंप हाउस	03
14.	एसटीपी	02
15.	ज्ञानार्जन केन्द्र	01
16.	बोर्ड रूम	01
17.	कॉन्फ्रेंस रूम	4 (1 वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग रूम और 3 ऑनलाइन एनेबल्ड कॉन्फ्रेंस रूम)
18.	कार्यकारी आवास ब्लॉक	4
19.	छात्र आवास ब्लॉक	18
20.	टाइप-5 क्वार्टर	80 (50 स्वतंत्र डुप्लेक्स हाउस और 30 फ्लैट)
21.	विजिटिंग फैकल्टी का अपार्टमेंट	18 फ्लैट
22.	टाइप-4 अपार्टमेंट	12 फ्लैट
23.	टाइप-3 अपार्टमेंट	12 फ्लैट
24.	प्रकार -2 अपार्टमेंट	12 फ्लैट
25.	ऑडिटोरियम	2 (एक 300 लोगो की क्षमता वाला और दूसरा 800 लोगो की क्षमता वाला)
26.	दुकानें और आउटलेट	16
27.	मेडिकल सेंटर	01
28.	स्पोर्ट्स काम्प्लेक्स	01
29.	सिक्योरिटी ऑफिस	01
30.	निदेशक का बंगला	01
31.	जिम्नेशियम	03 (01 आउट डोर जिम सहित)
32.	स्विमिंग पूल	01
33.	बेबी पूल	01
34.	स्क्वाश कोर्ट	01
35.	लॉन टेनिस कोर्ट	01
36.	सौना बाथ	01
37.	स्टीम बाथ	01
38.	बास्केटबॉल कोर्ट	04

क्रमांक	विवरण	संख्या
39.	कम्युनिटी सेंटर	1
40.	एसआरसी बिल्डिंग	1
41.	स्पोर्ट्स स्टेडियम	1
42.	बच्चों के लिए पार्क	1
43.	वॉच टावर्स	08
44.	संजीवनी: एक हर्बल यूनिट	1
45.	वॉलीबॉल कोर्ट	03
46.	डॉग पाउंड	08
47.	बैडमिंटन कोर्ट	05
48.	फुटबाल कोर्ट	02
49.	स्परिचुअल गार्डन	1
50.	जल संचयन तालाब (क्षमता 14.6 मिलियन लीटर)	1

कार्यकारी निवास कार्यालय

कार्यकारी निवास कार्यालय में मेहमानों, विजिटिंग फैकल्टी के सदस्यों और भारत और विदेशों के प्रतिनिधियों के रुकने और भोजन की सुविधा प्रदान की जाती है। उद्देश्य उन्हें आरामदायक महसूस करवाना, स्वच्छ भोजन, अच्छा वातावरण और अन्य सुविधाएं प्रदान करना है ताकि उनका प्रवास सुखद हो। उपलब्ध विभिन्न सुविधाएं निम्नलिखित हैं:

- कार्यकारी निवास 1 और 2 में 06 सुइट, 12 सिंगल और 84 डबल पूरी तरह से फर्निशड कमरे हैं।
- कार्यकारी निवास –1, अच्छी तरह से फर्निशड, आधुनिक क्लास और एक अच्छी तरह से सुसज्जित रसोईघर के साथ, 100 लोगो की वाला एक डाइनिंग हॉल है जिसमें। कार्यकारी निवास – 2 में तीन फर्निशड, आधुनिक क्लासरूम भी हैं।
- वर्ष 2021–22 के दौरान लगभग 1478 अतिथि / प्रतिभागी / प्रतिनिधि, कार्यकारी निवास 1 और 2 में रुके और भोजन किया।
- कोविड19 के कारण वर्ष 2021–22 काफी चुनौतीपूर्ण था, लेकिन ईआर कार्यालय में, सभी कोविड19 दिशानिर्देशों का पालन करते हुए, कोल इंडिया लिमिटेड, वीइ कमर्शियल, जीएमपीई अनीसुमा दुबई जैसे एमडीपी जैसे और कुछ अन्य कार्यक्रमों बीएसएफ, केनरा बैंक, आईपीबीए आदि जैसे अन्य कार्यक्रम आयोजित किए थे।
- साथ ही क्वारंटाइन सेंटर के रूप में ईआर2 ने सभी कोविड19 दिशानिर्देशों का पालन करते हुए मेहमानों का ध्यान रखा।
- हम अधिक से अधिक सुविधाएं उपलब्ध करवाना और मौजूदा सेवाओं में सुधार करना चाहते हैं।

वर्ष के दौरान किए गए कुछ कार्य:

- ईआर-1 और ईआर-2 रिसेप्शन पर सीसीटीवी कैमरों की स्थापना।
- कार्यकारी निवासों में कैटरिंग, हाउसकीपिंग और फ्रंट ऑफिस मैनेजमेंट के लिए 3★ स्टार सेवा प्रदाता को नियुक्त करने के लिए टेंडर।
- ईआर-1 में रेनोवेशन का काम शुरू किया गया।

भविष्य की योजनाएं

- कार्यकारी निवासों का रेनोवेशन – 2
- कार्यकारी निवासों में कैटरिंग, हाउसकीपिंग और फ्रंट ऑफिस मैनेजमेंट के लिए नए सेवा प्रदाता द्वारा कार्यों की शुरुआत।

बागवानी विभाग

बागवानी विभाग और गतिविधियाँ

- लैंडस्केप, वृक्षारोपण और बगीचे विकास;
- पौधे-घर का प्रबंधन;
- जैविक और हर्बल उत्पादन;
- कचरे का प्रबंधन;
- जल संरक्षण

लैंडस्केप, वृक्षारोपण और बगीचे विकास

पहाड़ी क्षेत्र में 1000 वर्ग फुट में सामूहिक वृक्षारोपण अभियान चलाया गया, जिसके तहत 500 नीम के पौधे लगाए गए।

नर्सरी प्रबंधन

भा.प्र.सं इंदौर ने अपने खुद का पौधा-घर बनाया है जिसमें विभिन्न प्रजातियों के मूल पौधों को उगाया और उससे दुसरे पौधे उगाए जाते हैं। विभिन्न बागवानी तकनीकों की सहायता से औषधीय पौधों की विभिन्न प्रजातियों, बारहमासी, मौसमी, सजावटी, फल और सब्जियों के पौधों की बीज बोए जाते हैं।

2021 – 2022 में लगभग 1 से 2 लाख प्रजातियों के पौधों का लगाए गए हैं। इन सभी का उपयोग कैंपस को सुंदर, हरा-भरा और स्वस्थ बनाने के लिए किया जाता है।

संजीवनी: बागवानी विभाग

“संजीवनी” एक बागवानी विभाग होने के साथ-साथ एक हर्बल इकाई भी है। संजीवनी, पहले टीबी अस्पताल की एक पुरानी और टूटी-फूटी इमारत थी जिसे “संजीवनी” नामक एक नए भवन में रेनोवेट किया गया है। संजीवनी का उद्घाटन 16 फरवरी, 2021 को प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किया गया।

संजीवनी, पर्यावरण और पर्यावरणीय गतिविधियों को बढ़ावा देने के लिए बनाई गई एक हर्बल इकाई है। परिसर में उगाई जाने वाली औषधीय जड़ी बूटियों को “संजीवनी” से संसाधित, पैक, संरक्षित, संग्रहीत और सार्वजनिक कल्याण के लिए भा.प्र.सं इंदौर की ओर से सभी शैक्षणिक संस्थानों, अस्पतालों, कंपनियों, स्थानीय प्रशासन और पूरे इंदौर शहर में वितरित किया जाता है।

जैविक और हर्बल उत्पादन

भा.प्र.सं इंदौर ने जैविक और हर्बल उत्पादन के लिए 5000 वर्ग फुट में फैला एक क्षेत्र विकसित किया है। जैविक उत्पादन के क्षेत्र में, हम बिना रसायनों और कीटनाशकों के फल, सब्जियां और औषधीय जड़ी-बूटियों का उत्पादन करते हैं, जिन्हें परिसर में ही वितरित किया जाता है। अब तक 2 से 3 हजार किलो से ज्यादा सब्जियों और 1 हजार किलोग्राम से अधिक जड़ी-बूटियों का उत्पादन किया गया है, जिन्हें ‘संजीवनी’ में प्रसंस्करण के बाद, भा.प्र.सं इंदौर की ओर से पूरे इंदौर शहर में वितरित किया गया है।

कचरे का प्रबंधन

भा.प्र.सं इंदौर कैंपस की सफाई अत्यंत सावधानीपूर्वक की जाती है। संस्थान सूखे और गीले कचरे के प्रबंधन पर काफी हद तक प्रयास कर रही है। कैंपस में प्लास्टिक प्रतिबंधित है। संस्थान ने खुद कैंपस में गीले कचरे के प्रसंस्करण के लिए मशीनों को स्थापित किया गया है। गीले और सूखे कचरे को जमीन में दबा दिया जाता है और फिर जैविक सड़न के लिए छोड़ दिया जाता है, जो अंत में जैविक खाद में परिवर्तित हो जाता है। रोजाना करीब एक हजार किलो कचरे का प्रसंस्करण किया जाता है। प्रसंस्करण के बाद हर वर्ष 9 से 10 हजार किलो खाद का उत्पादन होता है।

वर्षा जल संचयन और संरक्षण

संस्थान के अपने वॉटर ट्रीटमेंट प्लांट हैं जिनमें प्रतिदिन 4 से 4.50 लाख लीटर पानी का प्रसंस्करण किया जाता है। इसका उपयोग विभिन्न कार्यों के लिए विभिन्न स्थानों पर स्थित स्टोरेज टैंक के साथ किया जाता है।

भूजल को बारिश के पानी से रिचार्ज करने के लिए पुराने जल निकायों में सुधार किया गया है; जंगलों में बारिश के पानी को जमा करने के लिए बड़े-बड़े गड्ढे और खाड़ियाँ बनाई गई हैं। 17,000 केएल से अधिक क्षमता वाले वर्षा जल संचयन तालाब में सुधार किया गया है।

सूचना प्रौद्योगिकी

भा.प्र.सं इंदौर के पास पुरे कैंपस में सूचना प्रौद्योगिकी के सबसे बेहतरीन, अत्याधुनिक उपकरण हैं जो संस्थान की कंप्यूटिंग और संचार आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए बनाए गए हैं। भा.प्र.सं इंदौर में 4800 से अधिक नोड्स का तेज, विश्वसनीय और मजबूत कंप्यूटर नेटवर्क है। यह नेटवर्क सभी ब्लॉक और विभागों को 10जी फाइबर बैकबोन कनेक्टिविटी प्रदान करता है। सभी छात्रावास, फ़ैकल्टी ब्लॉक, प्रशासनिक ब्लॉक, क्लासरूम, एमडीपी ब्लॉक, पुस्तकालय, सेमिनार हॉल और स्पोर्ट्स काम्प्लेक्स को गीगाबिट फाइबर बैकबोन कनेक्टिविटी दी जाती है। चौबीसों घंटे इंटरनेट की सुविधा प्रदान करने के लिए छात्रावास के प्रत्येक कमरे में, संस्थान के नेटवर्क से जुड़ा विशिष्ट लैन कनेक्शन है। फ़ैकल्टी ब्लॉक, पुस्तकालय, क्लासरूम, एमडीसी, छात्रावास ब्लॉक आदि में वायरलेस नेटवर्क की सुविधा भी है।

संस्थान के पास राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क परियोजना के तहत एनआईसी से 1 जीबीपीएस और मेसर्स ईशान नेटसोल्टो से 750 एमबीपीएस इंटरनेट लिंक है, जिससे कैंपस में बेहतरीन इंटरनेट कनेक्टिविटी की सुविधा मिलती है।

शैक्षणिक वर्ष 2021–22 के दौरान, सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) विभाग ने भा.प्र.सं के सदस्यों को प्रौद्योगिकी से परिचित रखने के लिए कई कार्य किए। इस अवधि के दौरान निम्नलिखित कार्य किए गए:

- संस्थान ने 750 एमबीपीएस बैकअप इंटरनेट लीड लाइन बैंडविड्थ के अनुबंध का नवीनीकरण किया।
- 24 घंटे आईटी सहायता सेवाएं प्रदान करने के लिए 24 X 7 आईटी हेल्पडेस्क सेवाएं जारी रखी गईं।
- एमएस ऑफिस, माइक्रोसॉफ्ट विजुअल स्टूडियो और माइक्रोसॉफ्ट विंडोज सर्वर सहित माइक्रोसॉफ्ट उत्पादों के लिए बड़ी मात्रा में लाइसेंस सब्सक्रिप्शन का नवीनीकरण किया गया। इसके अलावा, स्मार्टप्लस सॉफ्टवेयर और टीसीएसआईओएन सॉफ्टवेयर सेवाओं के लिए लाइसेंस सब्सक्रिप्शन का नवीनीकरण किया गया।

निम्नलिखित सॉफ्टवेयर को अपग्रेड किया गया:

- आईबीएम एसपीएसएस 23 से आईबीएम एसपीएसएस 27
- आईबीएम मॉडलर 16 से आईबीएम मॉडलर 18.2

- स्टेटा 16 से स्टेटा 17।

कम्प्यूटिंग के लिए सर्वश्रेष्ठ उपकरण और सॉफ्टवेयर प्रदान करने के लिए, वर्ष के दौरान निम्नलिखित सॉफ्टवेयर लाइसेंस खरीदे गए हैं:

- टेब्लो सॉफ्टवेयर
- नोडएक्सएल प्रो
- जूम एंटरप्राइज सब्सक्रिप्शन।

संस्थान ने नेटवर्क इंफ्रास्ट्रक्चर के लिए वारंटी और सर्विस सपोर्ट का नवीनीकरण भी किया है।

राजभाषा विभाग

हिंदी विभाग की प्रमुख गतिविधियां नीचे दी गई हैं:

- निदेशक की अध्यक्षता में, नियमित अंतराल पर, प्रत्येक तीन महीने में राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठकें आयोजित करना, जिसमें राजभाषा के उन्नतिशील उपयोग की समीक्षा की जाती है और प्रशासनिक कार्यों के लिए राजभाषा के उन्नतिशील उपयोग को बढ़ाने के लिए आवश्यक उपाय कार्यवाही पर चर्चा की जाती है।
- हर तीन महीने में अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए हिंदी वर्कशॉप का आयोजन किया जाता है।
- हर तीन महीने में ओएलआईसी (राजभाषा कार्यान्वयन समिति) की बैठकें आयोजित की जाती हैं।
- 14 सितंबर 2021 को संस्थान में एक शानदार हिंदी दिवस का आयोजन किया गया जिसमें पत्रिका के मुख्य संपादक डॉ. गुलाब कोठारी को मुख्य अतिथि के रूप में आमंत्रित किया गया। उन्होंने कर्मचारियों और समुदाय के सदस्यों के साथ बात की और हिंदी भाषा का महत्व समझाया। सितंबर में हिंदी पखवाड़ा मनाया गया, जिसके दौरान विभिन्न प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। हिंदी पखवाड़ा के समापन समारोह में प्रो. हिमांशु राय, निदेशक एवं मुख्य अतिथि डॉ. गुलाब कोठारी द्वारा विजेताओं को पुरस्कार दिए गए। इस अवसर पर, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक ने अपनी ज्ञानपूर्ण बातों से समारोह को समाप्त किया।
- संस्थान की हिंदी पत्रिका 'ज्ञान शिखर' के छठे संस्करण को, 14 सितंबर 2021 को समारोह के दौरान जारी किया गया।
- राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम के लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए सहायक प्रयास किए गए हैं। संस्थान में राजभाषा को, 90 प्रतिशत से अधिक लागू होने के रूप में दर्ज किया गया है।
- संस्थान में राजभाषा नियमों और अधिनियमों का अनुपालन सुनिश्चित किया जाता है। संस्थान का हिंदी अनुभाग, राजभाषा के उन्नतिशील उपयोग के लिए प्रतिबद्ध है।

कार्यालय दिव्यांगता केन्द्र

दिव्यांगता केंद्र, संस्थान के अलग-अलग दिव्यांग छात्रों की सहायता के लिए बनाया गया है। अधिक से अधिक दिव्यांग लोगों की सहायता करने के लिए, यह केंद्र, पहले से स्थापित, विकलांग लोगों के संगठनों के साथ भी जुड़ा हुआ है।

छात्रों के लिए समर्थन के रूप में, दाखिले के बाद, उन्हें अपनी विशेष आवश्यकताओं, छात्रावास में आवास के साथ-साथ पढ़ाई के लिए जरूरी सामग्री की सॉफ्ट/ऑडियो प्रतियां (कम दृष्टि वाले उम्मीदवारों के लिए) जैसी शैक्षणिक आवश्यकताओं, का उल्लेख करते हुए एक फॉर्म भरना होता है, जिसके आधार पर यह केंद्र द्वारा, भा.प्र.सं इंदौर में उनके पढ़ाई के अनुभव को बेहतर बनाने के लिए आवश्यक सहायता प्रदान की जाती है।

संस्थान, प्रतिभागियों को राष्ट्रीय छात्रवृत्ति के लिए आवेदन करने और देश में आयोजित होने वाले राष्ट्रीय सम्मेलनों में भाग लेने के लिए भी प्रोत्साहित करती है।

सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार, परीक्षा में लिखने के लिए व्यक्ति की सुविधा और थोड़ा ज्यादा समय दिया जाता है। पाठ्यक्रम के फ़ैकल्टी को प्रत्येक टर्म से पहले, दिव्यांग छात्रों की विशेष आवश्यकताओं के बारे में सूचित किया जाता है। दिव्यांग श्रेणी के छात्रों को, यदि आवश्यक हो, ऑफलाइन क्लास में, क्लासरूम प्रेजेंटेशन को जूम करने के लिए लैपटॉप का उपयोग करने की अनुमति दी जाती है यदि आवश्यक हो तो क्लासरूम प्रेजेंटेशन की ऑडियो/सॉफ्ट कॉपी सत्र शुरू होने से पहले दी जाती है (क्लास से बाहर ले जाने की अनुमति नहीं है)।

दिव्यांगता केंद्र के अध्यक्ष ने ऑनलाइन और ऑफलाइन सत्रों के बारे में चर्चा करने के लिए, दिव्यांग छात्रों के साथ जूम के माध्यम से लगातार बैठकें आयोजित कीं। जूम एक्स स्कैनर कम रीडर और टेक्स्ट टू स्पीच सॉफ्टवेयर को खरीदने की प्रक्रिया जारी है।

जिस किसी क्लासरूम में रैंप नहीं थे, वहां बनाए गए।

25 और 26 जून 2021 को, सुश्री रमा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डीईओसी), और दिव्यांगता केंद्र के अध्यक्ष ने पीजीपी बैच के पहले वर्ष में दाखिला लेने वाले अलग-अलग दिव्यांग छात्रों के साथ जूम के माध्यम से ऑनलाइन, आमने-सामने बैठकर बातचीत की।

26 सितंबर 2021 को, सुश्री रमा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डीईओसी), और दिव्यांग केंद्र के अध्यक्ष ने आईपीएम बैच के पहले वर्ष के बैच के दिव्यांग छात्रों के साथ, जूम लिंक के माध्यम से ऑनलाइन, आमने-सामने बैठकर बातचीत की।

संस्थान में विभिन्न कार्यक्रमों (पीजीपी, पीजीपी एचआरएम, आईपीएम और एफपीएम) में लगभग पैंतीस दिव्यांग छात्र हैं। 10 दिसंबर, 2021 को, व्हीलचेयर का उपयोग करने वाले छात्रों के साथ मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और मुख्य इंजीनियर के साथ उनके मुद्दों और कैंपस में सरकारी मानदंडों का पालन करते हुए, पीवीसी रोड हंप बनाने के लिए व्हीलचेयर के मुद्दों पर चर्चा करने के लिए बैठक आयोजित की गई थी।

17 दिसंबर 2021 को कार्यकारी इंजीनियर (सिविल), अधिकारी (सुविधा कार्यालय) और कर्मचारियों (छात्रावास कार्यालय और दिव्यांगता केंद्र कार्यालय) के साथ, कैंपस में आने-जाने के मुद्दों के लिए एक समिति का गठन किया गया था। समिति द्वारा 28 दिसंबर 2021 को, दिव्यांग छात्रों के साथ जूम बैठक आयोजित की गई थी। कैंपस में सभी सुविधाओं और भवनों को दिव्यांग छात्र आसानी से उपयोग कर सकें इसके लिए, समिति ने विभिन्न भवनों और सुविधाओं का दौरा किया और दिव्यांग छात्रों और हितधारकों के साथ बैठक की। समिति ने 14 जनवरी 2022 को मुख्य प्रशासनिक अधिकारी को एक रिपोर्ट प्रस्तुत की। पिछले शैक्षणिक वर्ष में छात्रों के संपूर्ण अनुभव को समझने के लिए, दिव्यांगता केंद्र के कार्यालय के अध्यक्ष द्वारा उनके साथ, जूम के माध्यम से एक फीडबैक सत्र आयोजित किया गया था। पीजीपी छात्रों (प्रथम वर्ष) और आईपीएम छात्रों ने 29 मार्च, 30 मार्च, 1 अप्रैल, 4 अप्रैल और 5 अप्रैल 2022 को आयोजित किए गए विचार-विमर्श सत्रों में भाग लिया। छात्रों ने बताया कि उन्हें संस्थान में किसी भी कठिनाई का सामना नहीं करना पड़ा, पढ़ाने वाले शिक्षक और छात्रावास का स्टाफ सहायक था और उनका मानना था कि संस्थान निष्पक्ष है। ऑफलाइन और ऑनलाइन सत्रों में कुछ समस्याएं बताई गईं, जिनका समाधान किया जाएगा। उन्होंने अगले वर्ष के लिए, दृष्टिबाधित छात्रों के लिए लैपटॉप का उपयोग करने की अनुमति, श्रवण बाधित और चलने-फिरने में असमर्थ छात्रों के लिए स्पीच से टेक्स्ट सॉफ्टवेयर, परीक्षा लिखने के लिए व्यक्ति सुविधा, सरकारी मानदंडों के अनुसार परीक्षाओं के दौरान अतिरिक्त समय जैसी आवश्यकताओं के बारे में भी बताया।

आउटसोर्स विभाग

आउटसोर्स गतिविधियों का विभाग द्वारा निम्नलिखित सेवाएं प्रदान की जाती हैं और उनकी निगरानी करता है:

प्रमुख गतिविधियां (आउटसोर्स):

स्टूडेंट मेस में कैटरिंग

कार्यकारी निवासों में कैटरिंग

हाउसकीपिंग और कीट नियंत्रण सेवाएं

फोटोकॉपी सेवाएं

फूड वेंचर

वर्ष 2021-22 के दौरान लागू किए गए सेवा अनुबंध का संक्षिप्त विवरण नीचे दिखाया गया है:

विवरण	2021-22 में किया गया भुगतान
क. कैटरिंग सेवाएं	₹. 4,31,80,253 /-
बी फोटोकॉपी सेवाएं	₹. 71,21,840 /-
ग. हाउसकीपिंग सेवाएं	₹. 8,45,99,577 /-
कुल (ए+बी+सी)	₹.13,49,01,670 /-

प्रकाशन विभाग

अनुसंधान और प्रकाशन के लिए सहायता

भा.प्र.सं इंदौर का लक्ष्य, विश्व स्तरीय शैक्षणिक मानकों वाली बिजनेस स्कूल बनना है जिसमें अनुसंधान और प्रकाशन का विभाग उत्कृष्ट हो। हाल के वर्षों में, भा.प्र.सं इंदौर में शिक्षकों की संख्या में बढ़ोतरी हुई है और आज संस्थान में 100 से अधिक उच्च योग्यता वाली फैकल्टी हैं। संस्थान, अनुसंधान को बढ़ावा देने के लिए, फैकल्टी के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिससे उच्च गुणवत्ता वाली पत्रिकाओं में प्रकाशन हो सके। फैकल्टी के लिए बनाई गई भा.प्र.सं इंदौर की आंतरिक प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली, अनुसंधान और प्रकाशनों पर जोर देती है। इस पहलु में, पुष्टि और बढ़ावा, अच्छे प्रदर्शन पर आधारित है। संस्थान, फैकल्टी को मौद्रिक पुरस्कारों से सम्मानित करके, उनके उच्च-गुणवत्ता वाले प्रकाशनों को मान्यता देती है और सक्रिय रूप से उच्च-गुणवत्ता वाले सम्मेलन और वर्कशॉप आयोजित करने का प्रयास करती है। अनुसंधान गतिविधियों को बढ़ावा देने के लिए कई कदम उठाए गए हैं। नई अनुसंधान परियोजनाओं के लिए प्रारंभिक धन दिया जाता है, साथ ही सहयोग के लिए अनुदान, अनुसंधान कौशल को बढ़ावा देने के लिए सहायता और अनुसंधान में उत्कृष्ट योगदान के लिए मान्यता भी दी जाती है।

सीड मनी परियोजनाएं

इस तरह की परियोजनाओं का उद्देश्य, बड़े पैमाने पर अनुसंधान परियोजनाएं शुरू करने के लिए, अनुसंधान के लिए विचारों को विकसित करने, साहित्य समीक्षा, परीक्षण प्रश्नावली, और अन्य प्रारंभिक अनुसंधान गतिविधियों को पूरा करने में फैकल्टी का समर्थन करना है। सहायक जानकारी पर आधारित अनुसंधान के मामले में, इस तरह की परियोजनाओं में संभवतः संपूर्ण अनुसंधान परियोजना शामिल होती। केस-राइटिंग और कौर्स डेवलपमेंट परियोजनाओं को सीड मनी परियोजनाएं भी माना जा सकता है। सीड मनी परियोजना के बजट का उपयोग अनुसंधान में सहायता, यात्रा, संचार जैसे खर्च के भुगतान के लिए किया जा सकता है। कंप्यूटर हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर को आमतौर पर सीड मनी परियोजनाओं के माध्यम से वित्त पोषित नहीं किया जाएगा। इस तरह की परियोजनाओं से कम से कम एक भा.प्र.सं इंदौर के लिए वर्किंग पेपर और एक सेमिनार प्रेजेंटेशन के आयोजन की उम्मीद है। यदि परियोजना, केस डेवलपमेंट के लिए हो, तो अपेक्षित परिणाम केस रजिस्ट्रेशन है।

आरएंडपी कार्यालय ने इस शैक्षणिक वर्ष में बारह सीड मनी परियोजनाओं को मंजूरी दी है।

क्र.	संदर्भ संख्या	फैकल्टी का नाम	परियोजना का विवरण	निर्णय	स्वीकृत राशि
1	SM/01/2021-22	प्रो. ओंकार डी पलसुले देसाई	सह-उत्पादन के साथ मध्यस्थ कृषि-सेवा प्रदाता: खेत के आकार प्रदर्शन पर का प्रभाव	स्वीकृत	एक लाख
2	SM/02/2021-22	प्रो. सुदीप्ता मंडल	बहुत ज्यादा समय या बिलकुल भी समय नहीं: एक दोहरी प्रक्रिया जिसमें कैसे स्वयं की उपलब्धि से प्राप्त संतुष्टि, पूर्वनिर्धारित समय के प्रभाव और अनुभववात्मक खरीद को प्रभावित किया है	स्वीकृत	एक लाख
3	SM/03/2021-22	प्रो. मनीष पोपली	ऐतिहासिक संस्थागत प्रभाव और उभरती अर्थव्यवस्थाएं: अर्निंग मैनेजमेंट पर अतीत का प्रभाव	स्वीकृत	एक लाख
4	SM/04/2021-22	प्रो. श्वेता कुशल	में या आप? वर्क फ्रॉम होम के दौरान शिक्षकों और छात्रों के बीच 'इनविजिबल वर्क' के बारे में जानना	स्वीकृत	एक लाख
5	SM/05/2021-22	प्रो. प्रीतम रंजन	पेटेंट की रिन्यूअल लाइफ को प्रभावित करने वाली पेटेंट की महत्वपूर्ण विशेषताओं की पहचान	स्वीकृत	एक लाख
6	SM/06/2021-22	प्रो. अभिषेक मिश्रा	सोशल नेटवर्किंग साइट्स (एसएनएस) के व्यसन के कारण, व्यक्तिगत क्षमता और उपयोगकर्ताओं के जीवन पर उनका प्रभाव	स्वीकृत	एक लाख
7	SM/07/2021-22	प्रो. अमित कुमार वत्स	स्टाफ की कमी के तहत स्वास्थ्य केंद्रों के लिए मल्टीपिरियड फ़ैसिलिटी लोकेशन	स्वीकृत	एक लाख
8	SM/08/2021-22	प्रो. संजीव त्रिपाठी	डिजिटल वेलबीइंग स्केल	स्वीकृत	एक लाख
9	SM/09/2021-22	प्रो. मेहुल रायघाटा	क्या अंतर्राष्ट्रीयकरण संबंधित कानूनी दबाव, आय प्रबंधन को प्रभावित करता है? एक उभरते हुआ बाजार का परिप्रेक्ष्य	स्वीकृत	एक लाख
10	SM/10/2021-22	प्रो. सुभ्रता बासु	खरीद निर्णयों पर ग्राहक जातीय केन्द्रितता (सीईटी) का प्रभाव (पीडी)	स्वीकृत	एक लाख
11	SM/11/2021-22	प्रो. एकता अग्रवाल	अंतरिक्ष के एक वर्ग के लिए एंट्रोपी वीक सोल्यूशन्स का अस्तित्व-असंतत अदिश संरक्षण कानून	स्वीकृत	एक लाख
12	SM/12/2021-22	प्रो. ओंकार डी पलसुले देसाई	स्वास्थ्य सेवा में सेल्फ-सेलेक्टिंग नो-पे सर्विस डिलीवरी मॉडल	स्वीकृत	एक लाख

अनुसंधान कौशल विकास

प्रौद्योगिकी में हो रहे निरंतर बदलाव और नए और प्रभावशाली पद्धतिगत उपकरणों के विकास को देखते हुए, फैकल्टी के अनुसंधान कौशल के निरंतर विकास को समर्थित करना आवश्यक है। कई विषयों में, अनुसंधान के लिए नए अवसर प्रदान करने वाले उभरते उप-क्षेत्र भी हैं और फैकल्टी को ऐसे उप-क्षेत्रों के बारे में पता होना चाहिए। भारत के और बाहर के कई प्रतिष्ठित संस्थान, अनुसंधान कौशल के विकास को बढ़ावा देने के लिए पाठ्यक्रम और वर्कशॉप आयोजित करते हैं। कई सम्मेलनों में व्यावसायिक विकास और लेखन कौशल के लिए विचार-विमर्श भी होते हैं। संस्थान में अनुसंधान कौशल को बढ़ाने के लिए, भा.प्र.सं इंदौर, संस्थान के खर्च पर ऐसी वर्कशॉप और विचार-विमर्श में भाग लेने के लिए फैकल्टी को नामांकित करती है।

अनुसंधान में सहयोग – भा.प्र.सं इंदौर में बहार से आने वाले छात्र

आजकल, ज्यादातर अनुसंधान, सहयोग के माध्यम से होता है। भा.प्र.सं इंदौर और संस्थान के बाहर की सर्वश्रेष्ठ फैकल्टी और अनुसंधानकर्ताओं के बीच के सहयोग को बढ़ावा देना चाहिए। भा.प्र.सं इंदौर के बाहर के अनुसंधानकर्ताओं के साथ काम कर रही भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी,

प्रतिष्ठित संस्थानों (घरेलू या अंतरराष्ट्रीय) के सहभागियों को, सहयोगी परियोजनाओं पर काम करने के लिए भा.प्र.सं इंदौर में हर वर्ष, दो हफ्ते बिताने के लिए आमंत्रित कर सकते हैं। भा.प्र.सं इंदौर, भारत में किसी भी घरेलू स्थान से इंदौर और वापस घरेलू स्थान पर सहभागी की यात्रा का समर्थन करता है। भा.प्र.सं इंदौर भी अधिकतम दो सप्ताह के लिए सहभागी को एमडीसी में अतिथि के रूप में रखता है। इस योजना के तहत, भा.प्र.सं इंदौर में आने वाले प्रत्येक छात्र से, भा.प्र.सं इंदौर में अपने सफर के दौरान भा.प्र.सं इंदौर के लिए एक सेमिनार प्रेजेंटेशन देने की अपेक्षा की जाती है।

अनुसंधान में सहयोग – भा.प्र.सं इंदौर की फैकल्टी का बाहरी संस्थानों में जाना

इस योजना का उद्देश्य, भा.प्र.सं इंदौर में फैकल्टी के सदस्यों और भारत के बाहर के शोधकर्ताओं के बीच के सहयोग को समर्थित करना है। यह एक योग्यता आधारित अनुदान है। हर वर्ष अधिकतम तीन ऐसे अनुदान प्रदान किए जाते हैं। अनुसंधान में सहयोग के परिणामस्वरूप, एक प्रमुख शैक्षणिक पत्रिका में प्रकाशन की उम्मीद की जाती है। अनुदान का उपयोग भारत के बाहर, आठ सप्ताह तक रहने और यात्रा और रहने के खर्च में मदद करने के लिए किया जा सकता है।

रिसेप्शन (मुख्य)

मुख्य रिसेप्शन, संस्थान का महत्वपूर्ण हिस्सा है और ब्रांड निर्माण में सुधर करता है। इसके द्वारा संस्थान और शैक्षणिक कार्यक्रमों, सम्मेलनों, वर्कशॉप आदि से संबंधित गतिविधियों के बारे में अतिथियों / प्रतिभागियों को ऑफलाइन और ऑनलाइन दोनों तरह से जानकारी प्रदान करने के कारण, इसे सूचना केंद्र भी कहा जा सकता है। यह पूरे वर्ष, चौबीसों घंटे कार्यरत होता है और विभिन्न सुविधाओं / कार्यालयों का पता लगाने में अतिथियों और आने वाले लोगो को सहायता प्रदान करता है।

रिसेप्शन ऑफिस के अतिरिक्त कार्य निम्नलिखित हैं:

1. संस्थान के सभी कर्मचारियों के लिए एयर टिकटों की बुकिंग (घरेलू/अंतरराष्ट्रीय दोनों के लिए)।
2. विदेशी यात्रियों के लिए वीजा अपॉइंटमेंट और ट्रेवल इंश्योरेंस जारी करना।
3. डाक और टेलीग्राफ के साथ-साथ कूरियर एजेंसियों द्वारा पत्र / पार्सल प्राप्त करना, भेजना और लोगो तक पहुँचाना।
4. टिकट बुक, स्वीकृत, प्राप्त करने, भेजने, देने आदि से संबंधित उसी समय के आधार पर डेटा रिकॉर्ड करना।
5. अधिकृत कर्मियों को क्लास रूम / कार्यालयों/सुविधा केंद्रों की चाबियां देना और वापस लेना और एक रजिस्टर में लेनदेन का विवरण लिखना।
6. संस्थान के मुख्य स्थानों पर रखें एक्वैरियम का रखरखाव करना।

वर्ष 2020-21 में बढ़ाई गई सुविधाएं

- ऑनलाइन प्रेषण प्रक्रिया को लागू करना;
- रिसेप्शन के आसपास सीसीटीवी कैमरों की स्थापना।

भविष्य के लिए योजना

- प्रमुख प्रबंधन प्रणाली का आधुनिकीकरण;
- टेलीफोन एक्सटेंशन में बढ़ोतरी के साथ ईबीएएक्स सिस्टम अपडेट।

सुरक्षा विभाग

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर ने अपने छात्रों के लिए एक स्वस्थ और सुरक्षित कैंपस के रखरखाव के लिए समर्पित है। छात्रों को कम से कम जोखिम का सामना करे पड़े इसके लिए, संस्थान, सभी आवश्यक सावधानी बरतने और प्रक्रियाओं को लागू करने के लिए भी समर्पित है।

इस उद्देश्य के साथ, सुरक्षा जोखिमों को प्रभावी रूप से प्रबंधित करने के लिए, संस्थान ने सुरक्षा विभाग का गठन किया है, जो अन्य मुद्दों के साथ-साथ दुर्घटनाओं और चोटों के जोखिम को कम करने की दिशा में एक पहल है।

वर्ष 2021-2022, कोविड-19 वैश्विक महामारी का लगातार दूसरा वर्ष है। इसके परिणामस्वरूप, भारत सरकार और राज्य सरकार द्वारा, देश भर में लोकडाउन किया गया और लोगो और मालसामान की आवाजाही पर प्रतिबंध लगा दिया गया था। इस अवधि का उपयोग, विभाग ने सुरक्षा के लिए मौजूदा तैयारियों की समीक्षा के साथ-साथ, कैंपस में कोविड-19 का प्रभावी तरीके से सामना करने में योगदान देने के लिए करना जारी रखा है।

पिछले वर्ष के अंतर्दृश्य के दौरान, अग्निशामक यंत्रों की सर्विसिंग के साथ-साथ उनके परीक्षण और रिफिलिंग की आवश्यकता के रूप में एक कमजोर कड़ी सामने आई, जिस पर बीआईएस व्यवस्था के संदर्भ में, निरंतर रूप से ध्यान दिया गया था। साथ ही, प्रणाली को बेहतर तरीके से प्रबंधित करने के लिए, अग्निशामक यंत्रों के लिए डाटाबैंक स्थापित किया गया है। विभाग ने ऑडिटोरियम में अग्निशामन के लिए आवश्यक आधारभूत संरचना की कमी को दूर करने के लिए कदम उठाने शुरू कर दिए हैं।

इस प्रकार, इस वर्ष, विभाग की कार्य योजनाओं ने निम्नलिखित मुद्दों पर मुख्य रूप से ध्यान केंद्रित किया है –

(ए) भारतीय मानक ब्यूरो के अनुसार निर्धारित मानकों के आधार पर बचे हुए अग्निशामकों का परीक्षण, रिफिलिंग और उन्हें वापस स्थापित करना,
(बी) अग्निशामक यंत्रों के लिए डाटा बैंक स्थापित करना,

(सी) ऑडिटोरियम, मल्टीप्लेक्स आदि जैसे सभा भवनों के लिए अग्निशामक की बुनियादी संरचना को स्थापित करने के क्षेत्र में काम कर रहे अग्नि सलाहकारों और एजेंसियों द्वारा, ऑडिटोरियम -1 (लगभग 300 बैठने की क्षमता) और ऑडिटोरियम -2 (लगभग 800 बैठने की क्षमता) में गतिविधियों के साथ-साथ आवश्यक अग्निशामक की बुनियादी संरचना को स्थापित करने के साधनों और तरीकों के बारे में जानने के लिए उक्त उद्देश्य के लिए तदनुसार एक परियोजना बनाने के लिए ऑडिटोरियम का सर्वेक्षण करवाना,

हालांकि, जोखिम प्रबंधन के साथ-साथ ऑडिट और निरीक्षण और सर्वोत्तम प्रथाओं / मानक प्रबंधन नियंत्रणों को हमेशा की तरह लागू किया गया था। सभी कार्य, नियमित रूप से, दिन-प्रतिदिन की सुरक्षा प्रबंधन गतिविधियों के हिस्से के रूप में प्रबंधित किए जाते हैं। कार्य के प्रमुख क्षेत्रों का विभाजन निम्नलिखित तरीकों से किया गया है:

- अग्निशामक यंत्रों का ऑडिट और निरीक्षण, उनका परीक्षण, रिफिल और सर्विसिंग करवाना और निर्दिष्ट जगह / स्थान पर वापस रखना;
- कैम्पस की बुनियादी संरचना का ऑडिट और निरीक्षण;
- विभिन्न व्यवस्थाओं का निरीक्षण;
- छात्रों के लिए व्यावसायिक सलाह का प्रावधान;
- दुर्घटना और घटना की सूचना और जांच का प्रबंधन और निरीक्षण;
- ऑनलाइन और खुद को समझ आए ऐसी सुरक्षा प्रथाएं सीखने के स्रोत का विकास और प्रसार;
- सांविधिक अनुपालन संबंधित कार्यों को लागू करने के लिए सुविधाएं प्रबंधन के साथ काम करना;
- जोखिम का मूल्यांकन करने और जानकारी उपलब्ध कराने के लिए अधिकारियों और छात्रों के साथ काम करना;
- जागरूकता बढ़ाना और सकारात्मक स्वास्थ्य और सुरक्षा संस्कृति को बढ़ावा देना;
- छात्रों की सुरक्षा संबंधित समस्याओं पर ध्यान देना, उन्हें हल करने और सुरक्षा प्रबंधन में सुधार के लिए संस्थान के संबंधित विभाग को सतर्क करना;
- कैम्पस में सभी मेस और फूड आउटलेट के लिए संपूर्ण रूप से स्वच्छता अभियान चलाना;
- भोजन और पानी का नियमित रूप से परीक्षण करवाना;
- समाधान के लिए सुरक्षा संबंधित समस्याओं पर हस्तक्षेप किया गया।

संरक्षा विभाग

संस्थान के संरक्षा विभाग में, एक सुरक्षा सलाहकार, एक सुरक्षा प्रभारी, एक सामान्य कर्तव्य सहायक, 14 पर्यवेक्षक, 115 पुरुष कार्यवाहक, 19 महिला कार्यवाहक और 2 एमटीएच शामिल हैं। पर्यवेक्षक और अभीक्षक आठ-आठ घंटे की तीन पाली में काम करते हैं। प्रभावशाली सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए विभाग के पास विजिटर मैनेजमेंट सिस्टम, बूम बैरियर, सीसीटीवी कैमरा, एचएचएमडी, जीपीएस, दूरबीन, हैवी ड्यूटी टॉर्च लाइट आदि जैसे आधुनिक उपकरण हैं। सुरक्षात्मक निगरानी बढ़ाने के लिए विभाग ने चार साइकिल और एक इलेक्ट्रिक वाहन खरीदे हैं। संस्थान के प्रवेश-निकास द्वार पर, स्वचालित रूप से नंबर प्लेट पहचान ले ऐसे कैमरे लगाए गए हैं। सुरक्षा विभाग, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के समग्र मार्गदर्शन के तहत कार्य करता है।

अपने दिन-प्रतिदिन के कार्यों में, संरक्षा विभाग निम्नलिखित को संभालता है:

1. संस्थान के कैम्पस में सुरक्षा व्यवस्था;
2. कैम्पस में यातायात नियंत्रण और पार्किंग की व्यवस्था;
3. कैम्पस के अंदर प्रवेश द्वार और एक्सेस कंट्रोल पर व्यक्तियों और वाहनों के आने और जाने का विनियमन;
4. कैम्पस में अनधिकृत गतिविधियों की रोकथाम;
5. स्थानीय पुलिस और स्थानीय प्रशासन के साथ संपर्क;
6. सुरक्षा के लिए जानकारी एकत्र करना।

वर्ष 2021-22 में विभाग ने कई महत्वपूर्ण भूमिकाएँ निभाई हैं। उनमें से कुछ इस प्रकार हैं:-

1. विभाग ने, संस्थान के कैम्पस में शिव मंदिर में भक्तों द्वारा आयोजित महाशिवरात्रि समारोह के दौरान सुरक्षा व्यवस्था को सफलतापूर्वक प्रबंधित किया है। समारोह के दौरान, 10,000 से अधिक भक्त, मंदिर में दर्शन के लिए पधारे।
2. विभाग, संस्थान के कैम्पस में शांति व्यवस्था बनाए रखने में सफल रहा है।
3. विभाग ने सभी सरकारी कार्यों में हिंदी भाषा का शत-प्रतिशत उपयोग सुनिश्चित किया है।

संस्थान के कैंपस की सुरक्षा को अधिक प्रभावशाली करने के लिए सुरक्षा विभाग द्वारा वर्ष 2022-23 में और भी कई कार्य करने की योजना बनाई जा रही है।

स्टोर एवं खरीद विभाग

स्टोर एवं खरीद विभाग का काम, सांविधिक मानदंडों के अनुसार और पारदर्शिता, निष्पक्षता, प्रतिस्पर्धा, अर्थव्यवस्था, जवाबदेही और दक्षता के मौलिक सिद्धांतों के अनुरूप संस्थान के लिए माल-सामान और सेवाओं की खरीद करना है।

इसके अलावा, इसका काम, उपयोगकर्ता कार्यालयों की दिन-प्रतिदिन की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए नियमित वस्तुसूची को संचित करना; अनुपयोगी/पुराने सामान और उपभोज्य रद्दी माल का निपटान करना; और विभिन्न कार्यालयों की आवश्यकताओं के अनुसार प्रिंट मीडिया में विज्ञापन देना भी है।

माल-सामान/सेवाओं की खरीद, जीएफआर 2017, माल-सामान और सेवाओं की खरीद के लिए नियमावली 2017, सीवीसी दिशानिर्देशों और संस्थान के मानदंडों के अनुसार की जाती है। जीईएम पर उपलब्ध माल-सामान की खरीद को प्राथमिकता दी जाती है।

संभावित बोलीदाताओं से ज्यादातर बोलियों को केंद्रीय सार्वजनिक खरीद पोर्टल (सीपीपीपी) और जीईएम पोर्टल के माध्यम से, ऑनलाइन आमंत्रित किया जाता है। संपूर्ण खरीद और सूची प्रबंधन कार्य, ईआरपी प्रणाली (टीसीएस आईओएन) के माध्यम से प्रबंधित किए जाते हैं। मेसर्स एमएसटीसी लिमिटेड के माध्यम से ई-ऑक्शन द्वारा पुरानी/अनुपयोगी चीजों और उपभोग्य माल-सामान का निपटान किया जाता है।

स्टोर और खरीद विभाग द्वारा शिकायत निवारण शिविर सह विक्रेताओं की बैठकों का आयोजन किया जाता है (पिछली बार 29 नवंबर 2021 को आयोजित की गई थी जहाँ विक्रेताओं को भ्रष्टाचार से लड़ने के लिए निवारक उपायों के बारे में जानकारी दी गई थी और कामकाज में पारदर्शिता और जवाबदेही भी बढ़ाई गई थी)।

स्टोर एवं खरीद विभाग के छह कर्मियों ने 20 दिसंबर, 2021 को भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर द्वारा आयोजित "एमएसएमई, स्टार्ट-अप और मेक इन इंडिया स्कीम रोल्स इन प्रोक्योरमेंट ऑफ गुड्स, सर्विसेज एंड वर्क्स" पर आयोजित एक वर्कशॉप में भाग लिया था।

स्टोर एवं खरीद विभाग के एक कर्मचारी ने 03-04 जनवरी, 2022 को सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित "ई-प्रोक्योरमेंट पर वर्कशॉप" पर एक ऑनलाइन प्रशिक्षण कार्यक्रम में भाग लिया था।

खरीद गतिविधियों का संक्षिप्त विवरण नीचे दिया गया है:

विवरण	2021.22
पेश की गई निविदाओं की संख्या (सीपीपी और जीईएम)	30
खरीद के लिए जारी किए गए ऑर्डर की संख्या	435
विज्ञापन के लिए जारी किए गए ऑर्डर की संख्या	26
विभिन्न उपयोगकर्ताओं/कार्यालयों से ईआरपी प्रणाली के माध्यम से प्राप्त खरीद मांगों की संख्या	1882
स्टोर स्टॉक से जारी की गई वस्तुओं की संख्या	2096
ए. ऑर्डर का मूल्य	₹. 2,43,67,815 /-
बी. विज्ञापन का मूल्य	₹. 1,31,86,014 /-
कुल (ए + बी)	₹. 3,75,53,829 /-
जीईएम के माध्यम से खरीद	₹. 48,48,632 /-
अनुपयोगी वस्तुओं के निपटान का मूल्य	₹. 18,77,123 /-

परिवहन विभाग

संस्थान के पास बड़ी संख्या में अपने खुद के वाहन हैं, जिसका उपयोग विशेष रूप से कर्मचारियों, अतिथियों, प्रतिभागियों और प्रतिनिधियों को ले आने-छोड़ने के लिए किया जाता है। परिवहन विभाग सभी परिवहन संबंधी आवश्यकताओं का केंद्रीय स्थल है। कार्यक्रम के प्रतिभागियों के लिए दो और चार पहिए वाले वाहनों पर प्रतिबंध होने के कारण, शटल बस सेवा, पूर्व-निर्धारित समय पर चलती है और कैंपस के छात्रों और निवासियों की सेवा के लिए उन्हें शहर ले जाती और वापस ले आती है। चूंकि संस्थान के मौजूदा वाहन, नए पाठ्यक्रमों और एमडीपी की शुरुआत के कारण, कर्मचारियों, अतिथियों, एमडीपी के प्रतिभागियों, शहर के बहार पढ़ने जाने के लिए और प्रतिभागियों द्वारा उद्योग यात्रा की बढ़ती संख्या को पूरा करने के लिए, वाहनों की बढ़ती मांग को पूरा करने में सक्षम नहीं है, संस्थान ने निजी बसों और कारों की आपूर्ति के लिए एजेंसियों के साथ एक समझौता किया है। सुरक्षा उपायों के लिए और आरटीओ के मानदंडों के अनुपालन के अधीन, शटल और स्टाफ बसों के साथ-साथ फॉर्स ट्रेवलर में सीसीटीवी कैमरा, व्हीकल ट्रैकिंग सिस्टम और स्पीड लिमिट जैसे उपकरण स्थापित किए गए हैं।

26 वाहनों का विभाजन:

- कैंपस के बाहर कर्मचारियों और एमडीपी प्रतिभागियों के सफर के लिए इस्तेमाल की जाने वाली, 02 अशोक लेलैंड निर्मित बसें
- कैंपस से शहर तक और शहर से कैंपस तक शटल सेवा के लिए 06 टाटा निर्मित 24 / 27 सीटर बसें
- कर्मचारियों, मेहमानों, प्रतिनिधियों, एमडीपी प्रतिभागियों आदि को कैंपस से, कैंपस के बाहर विभिन्न स्थानों पर ले जाने के लिए और विभिन्न स्थानों से उन्हें कैंपस तक वापस ले आने के लिए 01 फोर्स निर्मित ट्रैवलर, 03 टोयोटा निर्मित इनोवा, 01 टोयोटा निर्मित इटियोस, 01 मारुति निर्मित सियाज, 03 मारुति निर्मित ईको
- कैंपस के अंदर घूमने के लिए 02 मैनी निर्मित गोल्फ कार्ट और 02 अक्विला निर्मित इलेक्ट्रिक बग्गी
- 01 महिंद्रा एक्सयूवी 500
- मेडिकल सेंटर द्वारा उपयोग के लिए 01 फोर्स निर्मित एम्बुलेंस और 01 ईको एम्बुलेंस
- 01 टाटा निर्मित ऐस, 01 ट्रॉली के साथ 01 ट्रैक्टर और 01 टैंकर का उपयोग, कार्यालय स्थानांतरण कार्य के लिए, डीजी सेट के लिए डीजल एकत्र करने और पौधों, फूल वाले पौधों और पेड़ों में डालने के लिए पानी ले जाने के लिए किया जाता है।

इस महामारी के दौरान, परिवहन कार्यालय ने सभी परिवहन आवश्यकताओं को सफलतापूर्वक प्रबंधित किया है और सभी दिशानिर्देशों और नियमों का पालन करते हुए कार्यक्रम के प्रतिभागियों, एमडीपी प्रतिभागियों, संस्थान के अतिथियों, संस्थान के कर्मचारियों के लिए, उचित सोशल डिस्टेंसिंग के साथ पिकअप ड्रॉप की व्यवस्था की है।

वर्ष 2020-21 में जोड़ी गई सुविधाएं:

- कैंपस में परिवहन आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए मैनी निर्मित इलेक्ट्रिक बग्गी खरीदी गई।
- पार्किंग क्षेत्र में सीसीटीवी कैमरे लगाए गए।

आगे की योजनाएँ:

- कम / शून्य कार्बन उत्सर्जन को ध्यान में रखते हुए नए यात्री वाहन खरीदना।
- पुरानी बसों की जगह, एक के बाद एक नई बसें खरीदना और लागत प्रभावी और पर्यावरण के अनुकूल सीएनजी / इलेक्ट्रिक बसों का उपयोग शुरू करना।
- ईंधन की खपत को कम करने और कैंपस में प्रदुषण न फैले इसके लिए कैंपस के अंदर घूमने के लिए इलेक्ट्रिक बग्गी और इलेक्ट्रिक स्कूटर खरीदना।
- कैंपस में ईंधन भरने की सुविधा शुरू करना।



18. मानव संसाधन

सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार

संस्थान के 25वें स्थापना दिवस यानी 3 अक्टूबर 2021 को, एक नियत प्रक्रिया के बाद निम्नलिखित स्टाफ के छह सदस्यों को 2021 के लिए सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार प्रदान किए गए:

1.	श्री उन्नी के.आर.
2.	श्री डी.डी.वी. प्रसाद राव
3.	श्री आनंद डोडावाड
4.	श्री विजय कुमार
5.	सुश्री निशा राठौर
6.	श्री प्रवाह शुक्ला

संस्थान में बीस वर्ष पूरे होने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर संस्थान के निम्नलिखित दो गैर-शिक्षण कर्मचारियों को, संस्थान में 20 वर्ष की नौकरी पूर्ण करने पर बधाई दी गई:

1.	श्री उन्नी के. आर.
2.	डॉ. बलदेव डेम्बानी

संस्थान में दस वर्ष पुरे होने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर संस्थान के निम्नलिखित दो शिक्षण कर्मचारियों को, संस्थान में 10 वर्ष की नौकरी पूर्ण करने पर बधाई दी गई:

1.	प्रो. के. आर. जयसिन्हा
2.	प्रो. स्वतंत्र

कार्यकारी अधिकारियों के लिए भा.प्रा.सं इंदौर के सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) – एनबी के लिए अधिकारियों का आंतरिक नामांकन

संस्थान में जीएमपीई (2020-21) के छठे बैच में भाग लेने के लिए, नियत प्रक्रिया के बाद निम्नलिखित दो अधिकारियों को नामित करने के बाद, कार्यक्रम को सफलतापूर्वक समाप्त किया गया:

1.	खुशबू जैन
2.	जयनाथ यादव

इसके अलावा, निम्नलिखित दो कार्यकारी सहायकों को संस्थान द्वारा जीएमपीई (2021-22) के सातवें बैच के लिए नामित किया गया:

1.	डी.डी.वी. प्रसाद राव
2.	रवि जिंजर

निम्नलिखित को शामिल किया गया

फैकल्टी (1 अप्रैल 2021 से 31 मार्च 2022):

1.	मुखर्जी, सायंतन	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
2.	बागची, तनिमा	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
3.	सिन्हा, निशित कुमार	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
4.	डी.एल. सुंदर	विजिटिंग फैकल्टी

गैर-शिक्षण कर्मचारी (1 अप्रैल 2021 से 31 मार्च 2022)

1.	अरुण कुमार चक्रवर्ती	पुस्तकालयध्यक्ष
2.	कर्मल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडि (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
3.	अय्यर, वेंकट नारायणन	व्यवसाय विकास प्रबंधक
4.	जैन, जिनेंद्र कुमार	इंजीनियर (सिविल)
5.	मिश्रा, अमृतांशु	नाइट ड्यूटी चिकित्सा अधिकारी
6.	सिंह, सुरभि	लेखन और संचार स्टूडियो की कंसलटेंट

त्यागपत्र / सेवामुक्ति

संकाय

1.	रॉय, दिव्याद्युति	सहायक प्रोफेसर
2.	दास, पियाली	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
3.	देशबधू, आदित्य	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
4.	पारीक, भुवनेश	सहायक प्रोफेसर
5.	विनयन, श्रुति	विजिटिंग सहायक प्रोफेसर
6.	मिश्रा, सुशांत कुमार	प्रोफेसर
7.	नीलकांतन, राहुल	सहायक प्रोफेसर
8.	सुंदर, डी.एल.	प्रोफेसर

गैर-शिक्षण कर्मचारी

1.	कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिड़ि (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
2.	टी.के. प्रदीप	सामान्य कर्तव्य सहायक
3.	जनार्दन, शांति	कार्यकारी सहायक
4.	नायर हरिकृष्णन एम.एम.	कार्यकारी सहायक
5.	सेंगर, हिमानी	व्यवसाय विकास कार्यकारी (ईई)
6.	अय्यर, वेंकट नारायणन	व्यवसाय विकास प्रबंधक

संकाय, वरिष्ठ अधिकारी और अधिकारी

निदेशक

प्रो. हिमांशु राय

एफपीएम (भा.प्रा.सं, अहमदाबाद)

2	ए, सरवनन, पीएचडी (भा.प्रा.सं, खड़गपुर)	19	चौधरी, दीपायन दत्ता, पीएचडी (कलकत्ता विश्वविद्यालय)
3	अग्रवाल, एकता, पीएचडी (टीआईएफआर, मुंबई)	20	चौहान, गौरव सिंह, एफपीएम (भा.प्रा.सं, इंदौर)
4	आनंद, वैजन्ती, पीएचडी (भा.प्रा.सं, मद्रास)	21	चव्हाण, विनयसिंह जे., एफपीएम (भा.प्रा.सं, अहमदाबाद)
5	बागची, तनिमा, पीएचडी (भा.प्रा.सं, मद्रास)	22	छाज्जर, रैना, पीएचडी (मोहन लाल सुखाड़िया विश्वविद्यालय)
6	बंदोपाध्याय, सुतीर्थ, पीएचडी (भारतीय सांख्यिकी संस्थान दिल्ली)	23	चौधरी, संजय सी., पीएचडी एसजेएमएसओएम (भा.प्रा.सं, बॉम्बे)
7	बनर्जी, प्रदीप, पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)	24	दास, सौम्या रंजन, पीएचडी (भा.प्रा.सं, खड़गपुर)
8	बनर्जी, सायंतन, पीएचडी (नॉर्थ कैरोलिना स्टेट यूनिवर्सिटी), एम.स्टेट (आईएसआई, कोलकाता)	25	दयाल, मधुकर, एफपीएम (भा.प्रा.सं, अहमदाबाद)
9	बापट, सुदीप आर., पीएचडी (कनेक्टिकट विश्वविद्यालय, यूएसए)	26	दयाल, सुरभि, पीएचडी (जेएनयू)
10	बसु, शुभ्रता, एफपीएम (भा.प्रा.सं, अहमदाबाद)	27	डे, शुभमॉय, पीएचडी (लीड्स विश्वविद्यालय, यूके)
11	भट्टाचार्य, जोयशंकर, पीएचडी (सिएना विश्वविद्यालय, इटली)	28	गज्जर, हसमुख के., पीएचडी (भा.प्रा.सं, बॉम्बे)
12	भट्टाचार्य, यू.के., पीएचडी (भा.प्रा.सं, खड़गपुर)	29	गर्ग, स्वप्निल, पीएचडी (फ्लोरिडा विश्वविद्यालय)
13	भवानी शंकर, श्रीपल्ली, एफपीएम (जो.प्रा.सं, आनंद)	30	घोष, सुमित कुमार, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
14	बिल्लौरै, आदित्य, एफपीएम (भा.प्रा.सं, इंदौर)	31	गोयल, विकास, बी.टेक, एफपीएम (भा.प्रा.सं, कलकत्ता)
15	बी.एस. सच्चिदानंद, पीएचडी (भा.प्रा.सं, बैंगलोर)	32	गुहाटाकुरता, कौशिक, पीएचडी (जाधवपुर विश्वविद्यालय)
16	चंदा, सासंका शेखर, पीजीडीएम (भा.प्रा.सं, लखनऊ), एफपीएम (भा.प्रा.सं, कलकत्ता)	33	गुंटा, श्रीनिवास, एफपीएम (भा.प्रा.सं, बैंगलोर)
17	चंद्रा, सौरभ, एफपीएम (भा.प्रा.सं, लखनऊ)	34	गुप्ता, मुकुल, एफपीएम (भा.प्रा.सं, लखनऊ)
18	चट्टोपाध्याय, शुभाशंकर, बी.टेक, एफपीएम (भा.प्रा.सं, कलकत्ता)	35	गुप्ता, वी.के., पीएचडी (आगरा विश्वविद्यालय)
		36	हरिप्रसाद, बी., पीएचडी (आईआईटी, मद्रास)
		37	जगन्नाथन, श्रीनाथ, एफपीएम (भा.प्रा.सं, अहमदाबाद)
		38	जयसिंहा, के. आर., पीएचडी (कुवेमु विश्वविद्यालय)

39	कपूर, रोहित, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	70	प्रधान, दीप्ति प्रकाश, एफपीएम (भा.प्र.सं, बैंगलोर)
40	कोडवानी, अमिताभ देव, पोस्ट डॉक्टरेट (वारसॉ विश्वविद्यालय, पोलैंड)	71	रायथाटा, मेहुल अशोक, पीएचडी (भा.प्रौ.सं, बॉम्बे)
41	कोले, अर्नब, पीएचडी (भा.प्रौ.सं, कानपुर)	72	रमन्ना, एल.वी., पीएचडी (आईएफएमआर, चेन्नई)
42	कृष्णमूर्ति, नागराजन, पीएचडी (सीएमआई, चेन्नई)	73	रंजन, प्रीतम, पीएचडी (साइमन क्रेजर यूनिवर्सिटी, कनाडा)
43	कुमार, बिपुल, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	74	रस्तोगी, सिद्धार्थ के., एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
44	कुमार, के. किरण, पीएचडी (आईआईएससी, बैंगलोर)	75	रॉय, संजोग, एफपीएम (भा.प्र.सं, कलकत्ता)
45	कुमार, सौरभ, एफपीएम (भा.प्र.सं, लखनऊ)	76	साध, आशीष, पीएचडी (डीएवीवी, इंदौर)
46	कुमार, सूर्य भूषण, पीएच.डी. (भा.प्र.सं, रायपुर)	77	सालवान, प्रशांत, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
47	कुशल, श्वेता, पीएचडी (भा.प्रौ.सं, मद्रास)	78	सेठिया, दीपक, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
48	लड़कानी, राधा मुकेश, एफपीएम (भा.प्र.सं, कलकत्ता)	79	शाह, भाविन जे., पीएचडी (गुजरात विश्वविद्यालय)
49	लोवलेकर, हर्षल, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	80	शर्मा, अजय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)
50	महापात्रा, सविता, पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)	81	शर्मा, कमल, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
51	माहेश्वरी, आदित्य, पीएचडी (भा.प्रौ.सं बॉम्बे)	82	श्रीवास्तव, मधुश्री, पीएचडी (पुणे, विश्वविद्यालय)
52	माहेश्वरी, योगेश, पीएचडी (राजस्थान विद्यापीठ विश्वविद्यालय)	83	सिंह, पवन कुमार, पीएचडी (विक्रम विश्वविद्यालय)
53	मैत्रा, देवाशीष, फैलोशिप (जो.प्र.सं, आनंद)	84	सिन्हा, निशित कुमार, पीएचडी (भा.प्र.सं, लखनऊ)
54	मंडल, सुदीप्ता, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	85	सिन्हा, राजेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं, कोझीकोड)
55	मिश्रा, अभिषेक, एफपीएम (भा.प्र.सं, लखनऊ)	86	सोहानी, श्रीहरि एस., एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
56	मिश्रा, राजहंस, एफपीएम (भा.प्र.सं, लखनऊ)	87	श्रीधर, आई., पीएचडी (आंध्र विश्वविद्यालय)
57	मोटियानी, मनोज, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	88	सुधीर, सुबिन, एफपीएम (भा.प्र.सं, कोझीकोड)
58	मुखर्जी, कजरी, पीएचडी (टाटा सामाजिक विज्ञान संस्थान)	89	सुंदर, डी.एल., पीएचडी (भा.प्रौ.सं, मद्रास)
59	मुखर्जी, सायंतन, पीएचडी (एरिजोना स्टेट यूनिवर्सिटी, यूएसए)	90	सुराना, मितुल, पीएचडी (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
60	मुखोटी, सुजय कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं, बैंगलोर)	91	स्वेन, विश्वनाथ, एम.फिल., पीएचडी (भा.प्रौ.सं, कानपुर)
61	नंबूदिरी, रंजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	92	स्वतंत्र, पीएचडी (डीआईआई डीम्ड यूनिवर्सिटी, आगरा)
62	नरपराजू, कार्तिकेय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)	93	तिवारी, श्रुति, पीएचडी (इलाहाबाद विश्वविद्यालय)
63	नायक, अक्षय कुमार, पीएचडी (भा.प्रौ.सं, कानपुर)	94	ठाकर, केयूर बी., पीएचडी (उत्तर गुजरात विश्वविद्यालय)
64	निडुगाला, गणेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	95	ठाकुरता, इंद्रजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
65	पलसुले-देसाई, ऑंकार डी., एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	96	थपलियाल, स्नेहा, एफपीएम (भा.प्र.सं, बैंगलोर)
66	पांडे, जतिन, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)	97	थॉमस, नोबिन, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
67	पाणिग्रही, प्रवीण कुमार, पीएचडी (भा.प्रौ.सं, खड़गपुर)	98	त्रिपाठी, संजीव, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
68	फडनीस, अजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं, बैंगलोर)	99	वछराजानी, मित, एफपीएम (भा.प्र.सं, लखनऊ)
69	पोपली, मनीष, एफपीएम (भा.प्र.सं, लखनऊ)	100	वत्स, अमित कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं, अहमदाबाद)
		101	वेंकट रमन, जी., पीएचडी (पेकिंग विश्वविद्यालय, बीजिंग)
		102	विन्सेंट, अपर्णा, पीएचडी (हैदराबाद विश्वविद्यालय)

वरिष्ठ अधिकारी

कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिड़ि (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
बिस्वास, अतिन कुमार	मुख्य अभियन्ता
दत्ता, दिलीप कुमार	सलाहकार (एफएंडए)
चक्रवर्ती, अरुण कुमार	पुस्तकालयाध्यक्ष

अधिकारी

भाटिया, कमलेश	लेखा अधिकारी
ददलानी, विजय	अधिकारी स्तर-1
दास, अजय कुमार	अधिकारी
डिम्बानी, बलदेव	चिकित्सा अधिकारी
जादौन, गोपाल सिंह	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष स्तर-2
जैन, खुशबू	लेखा अधिकारी
के.के., प्रेमजी कुमार	अधिकारी स्तर-2
के.आर. उन्नी	अधिकारी
कंधारिया, जिंजर	अधिकारी
कपूर, भाव्या	अधिकारी स्तर-1
कुमार, सुशील	कार्यपालक अभियन्ता (सिविल)
लालवानी, अंजलि	चिकित्सा अधिकारी
पांडे, भूपेंद्र	अधिकारी स्तर-2
परिहार, मानस	अधिकारी स्तर-2
सत्यनाथन, के.वी.	अधिकारी
श्रीवास, घनश्याम प्रसाद	अधिकारी
वैद्य, एस.एम.	अधिकारी
यादव, जयनाथ	हिंदी अधिकारी
आलम, फखरे	कार्यपालक अभियन्ता (सिविल)
मिश्रा, अमृतांश	नाइट ड्यूटी चिकित्सा अधिकारी

वित्तीय वर्ष 2021-22 के दौरान संस्थान की फ़ैकल्टी के सदस्यों और अन्य कर्मचारियों सहित उच्चतम पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को दिए गए भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त करने वाले पांच अधिकारियों के नाम:

क्र.सं.	संकाय सदस्य के नाम	क्र.सं.	स्टाफ सदस्य के नाम
1	राय हिमांशु	1	कर्मल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिड़ि (सेवानिवृत्त)
2	सुंदर डी.एल.	2	दत्ता दिलीप कुमार
3	सालवान प्रशांत	3	बिस्वास अतिन कुमार
4	गर्ग स्वप्निल	4	के. आर. उन्नी
5	रंजन प्रीतम	5	सत्यनाथन के.वी.

19. आंतरिक शिकायत समिति

वार्षिक प्रतिवेदन 2021-2022 में शामिल की जाने वाली जानकारी प्राप्त शिकायतों की संख्या: 4

निपटाई गई शिकायतों की संख्या: 3 (सभी 03 शिकायतों को वापस ले लिया गया है)

90 दिनों से अधिक समय से लंबित मामलों की संख्या: 0

प्रतिभागियों के लिए आयोजित कार्यशालाओं जागरूकता कार्यक्रमों की संख्या: 3

संस्थान द्वारा की गई कार्रवाई की प्रकृति: सभी शिकायतों का समाधान कर दिया गया है और आईसीसी की सिफारिशों के आधार पर कार्रवाई की गई है।

20. शासी मंडल

31-03-2022 को शासी मंडल

अध्यक्ष

सतवालेकर, दीपक एम.

401, आर्किड, 252, 12 रोड

खार (पश्चिम), मुंबई 400052

सदस्य

2 बालाराम, अनुराधा, आईईएस (सेवानिवृत्त)

सी-704 एंबियंस लगून

एंबिएंस मॉल के पास, गुड़गांव, हरियाणा 122002

3 बेनर्जी, पूर्णोदु किशोर

संयुक्त सचिव (प्रबंधन, एमसी और छात्रवृत्ति)

भारत सरकार

उच्च शिक्षा विभाग

शिक्षा मंत्रालय

शास्त्री भवन, नई दिल्ली - 110001

4 भंडारी, सलिल

संस्थापक

बीजीजेसी एंड एसोसिएट्स एलएलपी

202, राज टावर -1

अलकनंदा सामुदायिक केंद्र, नई दिल्ली - 110019

5 चिन्तेय, गौतम

परियोजना निदेशक (आसाम कैंसर केयर प्रोजेक्ट)

अलामेलु चौरिटेबल फाउंडेशन (टाटा ट्रस्ट की पहल)

हाऊस नंबर 36, मिलन चौक

पुबेरुन पथ, हेंगराबारी, गुवाहाटी - 781036

6 दत्ता, देबोलिना

प्रोफेसर ऑफ प्रेक्टिस

भारतीय प्रबंध संस्थान

बन्नेरघट्टा रोड, बेंगलोर - 560076

7 कपूर, रोहित

प्रोफेसर, ओएम और क्यूटी क्षेत्र

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453556

8 पंत, रंजन

सीईओ एडवाइजर

रंजन पंत कंसल्टिंग

10-ए कस्तूरबा गांधी मार्ग

नई दिल्ली - 110001

9 राय, हिमांशु

निदेशक

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453556

10 सेठी, सिद्धार्थ

एमडी एवं सीईओ

इन्फोबीन्स टेक्नोलॉजीज लिमिटेड

आईटी पार्क, खंडवा रोड, इंदिरा पुरी कॉलोनी

इंदौर - 452014

11 थपलियाल, स्नेहा

एसो. - प्रोफेसर, इकोनॉमिक्स क्षेत्र

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453556

12 त्रिपाठी आकाश, आईएएस

सचिव

तकनीकी शिक्षा, कौशल विकास और रोजगार

मध्य प्रदेश सरकार

मंत्रालय, भोपाल - 462004

सचिव शासी मंडल

पामिडि, गुरुराज गोपीनाथ कर्नल (सेवानिवृत्त)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453556

21. लेखा परीक्षा रिपोर्ट

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के 31 मार्च 2022 को समाप्त हुए वर्ष के लेखा खातों की भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा पृथक ऑडिट रिपोर्ट।

हमने भारतीय प्रबंधन संस्थान अधिनियम, 2017 की धारा 23 (3) के साथ पढ़े जाने वाले नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियाँ और सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के तहत भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं.), इंदौर की 31 मार्च 2022 के संलग्न तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और उस तिथि को समाप्त हुए वर्ष के लिए प्राप्त और भुगतान खाते का लेखा परीक्षण किया है। वित्तीय विवरण भा.प्र.सं. के प्रबंधन की जिम्मेदारी है। हमारी जिम्मेदारी हमारे लेखा परीक्षण के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर एक राय व्यक्त करना है।

2. इस पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखा प्रथाओं के अनुपालन, लेखांकन मानकों और प्रकटीकरण मानदंडों आदि के संबंध में लेखांकन के तरीकों पर ही भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) की टिप्पणियां शामिल हैं। कानून, नियम और विनियमन (औचित्य और नियमितता) के साथ अनुपालन के संबंध में वित्तीय लेन-देन और दक्षता-सह-प्रदर्शन पहलुओं आदि पर लेखा परीक्षा टिप्पणियों को, यदि कोई हो तो, निरीक्षण प्रतिवेदन / सीएजी के लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में अलग से सूचित किया गया है।
3. हमने अपने लेखा परीक्षण का आयोजन आम तौर पर भारत में स्वीकृत लेखा परीक्षा के मानकों के अनुसार किया है। इन मानकों की आवश्यकता है कि हम लेखा परीक्षा की योजना एवं आयोजन यह सुनिश्चित करने के लिए करें कि दिया गया वित्तीय विवरण महत्वपूर्ण गलत बयानी से मुक्त है। एक लेखा परीक्षा में, एक परीक्षण के आधार पर, राशि समर्थन साक्ष्यों की जांच, और वित्तीय विवरण की जानकारी शामिल होती है। एक लेखा परीक्षा में प्रबंधन द्वारा प्रयुक्त लेखांकन सिद्धांतों और महत्वपूर्ण अनुमानों का आकलन, साथ ही वित्तीय विवरण की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन भी शामिल होता है। हमें विश्वास है कि हमारी लेखा परीक्षा हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करती है।
4. अपनी लेखा परीक्षा के आधार पर हम यह प्रतिवेदन करते हैं, कि:
 - (i) हमने वह समस्त जानकारी और स्पष्टीकरण प्राप्त किया है जो हमारे ज्ञान और विश्वास के अनुसार हमारे लेखा परीक्षा के प्रयोजन के लिए आवश्यक था।
 - (ii) इस प्रतिवेदन के लिए प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाता मानव संसाधन विकास मंत्रालय भारत सरकार के आदेश संख्या 29-4 / 2012-आईएफडी दिनांकित 17 अप्रैल 2015 द्वारा अनुमोदित प्रारूप में तैयार किए गए हैं।
 - (iii) हमारी राय में, जहां तक यह ऐसी पुस्तकों की हमारी जांच से प्रकट होता है, भा.प्र.सं., इंदौर द्वारा उचित लेखा पुस्तिकाओं और अन्य प्रासंगिक अभिलेखों को तैयार किया गया है।
 - (iv) हम यह भी सूचित करते हैं कि:

(क) तुलन पत्र :

1) निधियों का स्रोत

1.1) चालू देनदारियां और प्रावधान (अनुसूची-3)—रु. 6985.23 लाख

संस्थान ने उल्लेख किया है कि 31.03.2022 तक बीमांकिक अनुमानों के अनुसार ग्रेच्युटी के लिए कुल प्रावधान रु.1142.80 लाख था। यह 201 कर्मचारियों (एनपीएस के तहत कवर किए गए 83 कर्मचारियों सहित) के संबंध में था। हालांकि एनपीएस कर्मचारियों के संबंध में ग्रेच्युटी का प्रावधान शिक्षा मंत्रालय के दिनांक 23.03.2022 के कार्यालय ज्ञापन के साथ पठित ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 की धारा 1(3) (सी) के उल्लंघन में था, जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ कहा गया है कि कवर किए गए स्वायत्त निकायों के मामले में एनपीएस के तहत “ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, अधिनियम को अपनाने के लिए प्रावधान प्रदान नहीं करता है। ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम 1972 के भुगतान की प्रयोज्यता अधिनियम की धारा 1(3) में प्रदान की गई है जो केंद्र सरकार द्वारा अधिसूचना के लिए प्रतिष्ठानों की अधिसूचना प्रदान करती है।”

इसलिए शिक्षा मंत्रालय के तहत प्रत्येक ब्यूरो अपने प्रशासनिक नियंत्रण के तहत स्वायत्त निकायों के संबंध में ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के भुगतान के कार्यान्वयन के लिए अलग से अधिसूचना जारी कर सकता है।

संस्थान के संबंध में सरकार की ओर से इस तरह की अधिसूचना का इंतजार है। इस संबंध में लेखा टिप्पणियों में कोई खुलासा नहीं किया गया है।

2) निधियों के उपयोग

2.1) अन्य निवेश (अनुसूची-6)— रु. 66002.90 लाख

इसमें बैंक के पास रु. 66002.90 लाख रुपये सावधि जमा (एफडीआर) शामिल हैं। शिक्षा मंत्रालय (पूर्ववर्ती मानव संसाधन विकास मंत्रालय) द्वारा जारी खातों के संशोधित प्रारूप के अनुसार, मीयादी जमा राशियों को वर्तमान परिसंपत्तियों के तहत प्रदर्शित किया जाना है न कि निवेश के तहत।

ख) आय और व्यय

1.) निवेश से आय (अनुसूची –11) – रु. 3250 .70 लाख

इसमें व्यय से अधिक आय के अधिशेष से बना फिक्स्ड डिपॉजिट पर अर्जित रु. 3250.70 लाख रुपये का ब्याज भी शामिल है, जिसके परिणाम स्वरूप निवेश (अन्य निवेश) से आय को रु. 3250.70 लाख रुपये से अधिक बताया गया और उसी राशि से अर्जित ब्याज (सावधि जमा पर ब्याज) को कम बताया गया।

(ग) प्रबंधन पत्र :

अंकेक्षण प्रतिवेदन में जिन जानकारियों को समाविष्ट नहीं किया गया है उसकी जानकारी निदेशक, भाप्रसं-इंदौर को, अलग से प्रबंधन हेतु पत्र द्वारा दी गयी है जिसके अनुसार वो उपचारात्मक / सुधार हेतु कार्यवाही करें।

(घ) सहायता अनुदान :

वर्ष के दौरान कोई सहायता अनुदान प्राप्त नहीं हुआ था और 31.03.2022 तक पूर्ववर्ती वर्ष के अनुदान-सहायता की कोई भी अव्ययित राशि शेष नहीं थी।

(v) पहले पैराग्राफ में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम यह उल्लेख करते हैं कि इस प्रतिवेदन में प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाते लेखांकन पुस्तकों के अनुसार ही हैं।

(vi) हमारी राय में और हमारी सर्वोत्तम जानकारी में और हमें दिए गए विवरण के अनुसार, लेखांकन नीतियों और लेखा टिप्पणियों के साथ और ऊपर दिए गए महत्वपूर्ण मामलों और इस लेखा परीक्षा प्रतिवेदन के अनुच्छेद में उल्लेखित अन्य मामलों के अधीन पढ़ा जाने वाला उपरोक्त वित्तीय विवरण भारत में स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सच्चा और निष्पक्ष अवलोकन प्रस्तुत करता है:

क. जहाँ तक यह 31 मार्च 2022 को भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के मामलों के तुलन-पत्र से संबंधित है; और

ख. जहाँ तक यह उस तारीख को समाप्त हुए वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खातों से संबंधित है।

वास्ते एवं कृते भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक

स्थान:

दिनांक:

लेखा परीक्षा महानिदेशक
(केन्द्रीय प्राप्तिर्षी)

अनुलग्नक

1. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता:

वर्ष के दौरान भा.प्र.सं., इंदौर की आंतरिक लेखा परीक्षा सनदी लेखाकार प्रतिष्ठान द्वारा आयोजित की गई है।

2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता:

आंतरिक नियंत्रण प्रणाली पर्याप्त प्रतीत होती थी।

3. अचल संपत्तियों के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

वित्तीय वर्ष 2021-22 के लिए अचल संपत्तियों का भौतिक सत्यापन किया जा चुका है और प्रक्रियाधीन है।

4. वस्तुसूची के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

वर्ष 2021-22 के दौरान वस्तु सूचियों का भौतिक सत्यापन किया गया है।

5. वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में नियमितता:

वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में कोई अनियमितता नहीं पाई गई है।

वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी / एएमजी-II

समाप्ति वर्ष, 31 मार्च 2022 के लिए भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के हिसाब-किताब पर अलग ऑडिट रिपोर्ट पर प्रबंधन का जवाब

ऑडिट का अवलोकन:

1. वित्त पोषण का स्रोत

1.1 वर्तमान देयता और प्रावधान (अनुसूची-3) – रु. 6985.23 लाख:

संस्थान के हिसाब-किताब में दी गई जानकारी के अनुसार, 31.03.2022 तक की सांख्यिकीय गणना के अनुसार ग्रेच्युटी के लिए कुल प्रावधान रु.1142.80 लाख था, जो की 201 कर्मचारियों (एनपीएस के अंतर्गत आने वाले 83 कर्मचारियों सहित) के लिए था। हालांकि, एनपीएस कर्मचारियों के संबंध में ग्रेच्युटी का प्रावधान, शिक्षा मंत्रालय (एमओई) के ओएम तारीख 23.03.2022 के साथ पढ़े जाने वाले ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 की धारा 1(3) (सी) के विच्छेद में था, जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ कहा गया है कि एनपीएस के अंतर्गत आने वाली स्व-शासित संस्थाओं के कर्मचारियों के मामले में ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम में अधिनियम को अपनाने का प्रावधान नहीं दिया गया है। ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 की उपयुक्तता अधिनियम की धारा 1(3) में प्रदान की गई है जो केंद्र सरकार द्वारा अधिसूचना के लिए गठन की अधिसूचना प्रदान करती है। इसलिए, एमओई के तहत प्रत्येक विभाग अपने प्रशासनिक नियंत्रण के तहत आने वाली स्व-शासित संस्थाओं के संबंध में ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के भुगतान के लिए अलग से अधिसूचना जारी कर सकता है। संस्थान द्वारा, इस संबंध में सरकार की ओर से इस तरह की अधिसूचना की प्रतीक्षा की जा रही है।

इस संबंध में हिसाब-किताब में कोई खुलासा नहीं किया गया था।

प्रबंधन का जवाब:

सीएंडएजी कार्यालय को अवगत कराया गया है कि शिक्षा मंत्रालय (जीओआई) ने स्पष्ट किया है कि ग्रेच्युटी अधिनियम, 1972 का भुगतान शैक्षिक संस्थान के सभी कर्मचारियों पर (एनपीएस कर्मचारियों के मामले में) ओएम पत्र सं. एफ.सं. 15-2/2022-टीसी दिनांक 16 दिसंबर, 2022 लागू होता है और शिक्षा मंत्रालय द्वारा लागू होने के लिए अलग से कोई अधिसूचना जारी करने की आवश्यकता नहीं है।

2. वित्त का उपयोग

2.1 अन्य निवेश (अनुसूची-6) – रु. 66,002.90 लाख:

इसमें बैंक में रु. 66,000.90 लाख के टर्म डिपॉजिट (एफडीआर) शामिल हैं। एमओई (पूर्व एमएचआरडी) द्वारा हिसाब-किताब के जारी किए गए नए प्रारूप के अनुसार, बैंक के टर्म डिपॉजिट को वर्तमान संपत्ति के तहत प्रदर्शित किया चाहिए, न कि निवेश के तहत। नतीजन अन्य निवेश, वर्तमान संपत्तियों से रु. 66,000.90 लाख ज्यादा दर्शाए गए।

और

बी. आय और व्यय

1. निवेश से आय (अनुसूची-11)–रु. 3250.70 लाख:

इसमें टर्म डिपॉजिट से प्राप्त हुए रु. 3250.70 लाख का ब्याज भी शामिल है, जो व्यय पर आय की बचत से जमा हुए हैं। नतीजन निवेश (अन्य निवेश) से आय को रु. 3250.70 लाख ज्यादा बताया गया और उसी राशि से प्राप्त ब्याज (टर्म डिपॉजिट पर प्राप्त ब्याज) को कम बताया गया।

प्रबंधन का जवाब:

एमएचआरडी द्वारा वित्तीय पत्रको पर जारी किए गए निर्धारित प्रारूपों की जानकारी और निर्देशों के अनुसार: –6 अन्य निवेश पृष्ठ 80 संख्या पर:

“बैंकों के टर्म डिपॉजिट, जिसे वर्तमान संपत्ति के तहत शामिल किया जाता है, वे अनुसूची 6-अन्य निवेश के तहत शामिल नहीं है।”

इसके अलावा, वित्तीय पत्रको के निर्धारित प्रारूपों की जानकारी और निर्देशों के पृष्ठ संख्या 79 पर परिभाषित वर्तमान संपत्ति के अनुसार:

“वर्तमान निवेश, ऐसे निवेश है जिसे आसानी से प्राप्त किया जा सकें और जिसमें निवेश की तारीख से एक वर्ष से अधिक समय के लिए निवेश नहीं किया जाता।”

इसलिए, रु. 66,000.90 – लाख की टर्म डिपॉजिट एक वर्ष से अधिक के लिए निवेश की गई है और इसे अनुसूची 6 तहत अन्य निवेश के तहत दिखाया गया है, जो शिक्षा मंत्रालय (उस समय एमएचआरडी) द्वारा वित्तीय पत्रको के अनुमोदित प्रारूप के अनुसार है।

तदनुसार, टर्म डिपॉजिट (एक वर्ष से अधिक) से उत्पन्न हुई आय (ब्याज) को निवेश से आय अनुसूची 11 के तहत दर्शाया गया है।

इसलिए, वर्तमान संपत्ति या अन्य निवेश न तो रु. 66,000.90 लाख रुपये से ज्यादा न ही उससे कम बताई गए है और साथ ही, अन्य निवेश से होने वाली आय को रु. 3250.70 लाख रुपये ज्यादा और प्राप्त हुए ब्याज (टर्म डिपॉजिट पर ब्याज) को कम नहीं दर्शाया गया है।

सी. प्रबंधन पत्र

जो भी जानकारी अलग से जारी किए गए ऑडिट रिपोर्ट में शामिल नहीं की गई है, उनकी उपचारात्मक सुधारात्मक कार्रवाई के लिए, भा.प्र.सं., इंदौर के प्रबंधन विभाग का ध्यान खींचने के लिए अलग से प्रबंधन पत्र जारी किया गया है।

प्रबंधन का जवाब:

ऑडिट के लिए अलग से जवाब दिया गया है।

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड़, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

22. तुलन-पत्र

तुलन-पत्र 31 मार्च 2022 तक

(रु. लाख में)

निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
कायिक / पूंजी निधि	1	56,741.94	55,331.61
निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि	2	38,693.33	32,074.47
मौजूदा देनदारियां और प्रावधान	3	6,985.23	5,790.48
कुल		1,02,420.50	93,196.56
निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अचल संपत्तियां	4		
– मूर्त संपत्तियां		24,021.56	24,312.60
– अमूर्त संपत्तियां		204.91	179.00
– जारी पूंजीगत कार्य		581.82	258.17
निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश	5		
– दीर्घावधिक		119.18	105.40
– अल्पावधिक		–	–
अन्य निवेश	6	66,002.90	42,727.51
चालू संपत्तियां	7	3,426.81	19,829.60
ऋण, अग्रिम और जमा	8	8,063.32	5,784.28
कुल		1,02,420.50	93,196.56

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ

23

आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियाँ

24

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर

दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय और व्यय खाता
31 मार्च 2022 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु. लाख में)

विवरण	अनुसूची	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियां	9	17,442.67	15,470.55
अनुदान / सब्सिडी	10	—	—
निवेश से आय	11	3,250.70	2,359.79
अर्जित ब्याज	12	535.08	1,433.44
अन्य आय	13	924.05	473.51
पूर्व अवधि आय	14	(1.22)	(5.91)
कुल (क)		22,151.28	19,731.38
व्यय			
स्टाफ वेतन एवं भत्ते (स्थापना व्यय)	15	5,871.59	5,370.91
शैक्षणिक व्यय	16	2,789.46	2,315.02
प्रशासनिक और सामान्य व्यय	17	3,100.74	2,873.61
परिवहन व्यय	18	40.82	30.65
मरम्मत एवं रखरखाव	19	381.15	268.36
वित्त लागत	20	—	—
मूल्यहास	4	1,291.34	1,187.70
अन्य व्यय	21	619.59	213.19
पूर्व अवधि व्यय	22	(4.20)	(6.24)
कुल (ख)		14,090.49	12,253.20
व्यय से अधिक आय की शेष राशि (क-ख=ग)		8,060.79	7,478.18
जोड़ें: नामित निधि से स्थानांतरण		—	—
घटाएं: कायिक / पूंजी कोष में स्थानांतरण		8,060.79	—
— कायिक / पूंजी कोष		—	7,478.18
शेष राशि कायिक पूंजी निधि में ले जाई गई अधिशेष राशि / (घटा)		—	—
महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और लेखांकन टिप्पणियां	24		

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड़, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 1- कायिक/ पूंजीगत निधियां

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
वर्ष की शुरुआत में शेष (क+ग)	55,331.61	54,564.26
अचल संपत्तियों के लिए पूंजी निधि का प्रारंभिक शेष (क)	31,726.03	30,958.68
जोड़ें : सहायता अनुदान (योजना-सामान्य)		
जोड़ें : कायिक निधि पर ब्याज	—	—
जोड़ें : पुस्तकालय की पुस्तकें मुफ्त के रूप में प्राप्त हुई	0.24	—
जोड़ें : निर्दिष्ट कोष से निर्मित संपत्तियां	1,410.10	767.35
अचल संपत्तियों के लिए पूंजी कोष का अंतिम शेष (ख)	33,136.36	31,726.03
कायिक निधि का प्रारंभिक शेष (ग)	23,605.58	23,605.58
जोड़ें : आय और व्यय खाते से		
हस्तांतरित व्यय से अधिक आय	8,060.79	7,478.18
जोड़ें : वर्ष के लिए भवन की मरम्मत और रखरखाव व्यय	170.12	
समायोजन से पहले कायिक निधि का शेष (घ)	31,836.49	31,083.76
घटाएं : अवसंरचना कोष में हस्तांतरित (ङ)	8,157.27	7,437.75
घटाएं : शोध कोष में हस्तांतरित (च)	50.00	40.43
घटाएं : आईएसआर फंड में हस्तांतरित (छ)	23.64	—
समायोजन पश्चात कायिक निधि का शेष (ज =घ-ङ-च-छ)	23,605.58	23,605.58
वर्ष के अंत में शेष (ख+ज)	56,741.94	55,331.61

* ग्रेटिस के माध्यम से पुस्तकों में परिवर्धन।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

विवरण	निधिवार विभाजन				कुल		
	शोध निधि	सामान्य निधि	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) कोष	अवसंरचना निधि	अक्षय निधि	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ.							
क) प्रारंभिक शेष	-	68.03	278.94	1.88	121.89	32,074.47	25,369.74
ख) वर्ष के दौरान वृद्धि			1.20			1.20	12.00
ग) सामान्य निधि से हस्तांतरित						-	-
घ) निधि से किए गए निवेश पर आय					16.54	16.54	6.44
ङ) निवेश / अग्रिमों पर अर्जित ब्याज							
च) बचत बैंक खाते पर ब्याज	50.00	23.64					
छ) अन्य वृद्धि (आय और व्यय खाते से)			8,157.27			8,230.91	7,478.18
कुल (अ)	50.00	91.67	278.94	3.08	138.43	40,323.12	32,866.36
आ. निधियों के उद्देश्यों में उपयोग / व्यय							
क) पूंजीगत व्यय						1,410.10	767.35
ख) राजस्व व्यय	16.58	26.77	0.77		5.45	219.69	24.54
ग) अवसंरचना निधि में हस्तांतरित							
घ) आय और व्यय खाते में हस्तांतरित							
कुल (आ)	16.58	26.77	0.77	0.77	5.45	1,629.79	791.89
वर्ष के अंत में अंतिम शेष (अ-आ)***	33.42	64.90	278.94	2.31	132.98	38,693.33	32,074.47
स्वरूप							
नकद एवं बैंक शेष							
निवेश*	33.42	64.90	278.94	2.31	119.18	38,679.53	32,058.74
अर्जित किंतु अप्राप्य ब्याज**					13.80	13.80	15.73
कुल	33.42	64.90	278.94	2.31	132.98	38,693.33	32,074.47

* निवेश को अनुसूची संख्या 6 के बिंदु संख्या 6 -निवेश अन्य के तहत दिखाया गया है।

** सामान्य, शोध एवं अवसंरचना निधि पर प्राप्त ब्याज को अनुसूची क्र. 8 - ऋण अग्रिम और जमा के बिंदु क्रमांक 6 (क) के तहत दर्शाया गया है।

*** उपरोक्त सभी निधियां बिना किसी समय उपयोग के स्थायी प्रकृति की हैं।

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता

सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)

सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय

निदेशक

31 मार्च 2021 के तुलना-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

(रु. लाख में)

क्र. सं. (1)	अक्षय निधि का नाम (2)	01.04.2021 को अथशेष		वर्ष के दौरान वृद्धि		कुल		वर्ष के दौरान उद्देश्य पर व्यय (9)		31.03.2022 को इतिशेष		कुल 12 = (10+11)
		अक्षय निधि (3)	संचित ब्याज (4)	अक्षय निधि (5)	ब्याज (6)	अक्षय निधि 7 = (3+5)	संचित ब्याज 8 = (4+6)	अक्षय निधि (10)	संचित ब्याज (11)			
1	एसबीआई अध्यक्ष-अक्षय निधि *	64.57	14.20		13.78	64.57	27.98	0.42	64.57	27.56	92.13	
2	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि	20.00	1.73		1.45	20.00	3.18	3.18	20.00	-	20.00	
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि	5.00	0.31		0.36	5.00	0.67	0.67	5.00	-	5.00	
4	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि	1.00	0.10		0.07	1.00	0.17	0.15	1.00	0.02	1.02	
5	विद्यार्थीवृत्ति - के.के. अलघ स्वर्ण पदक	4.83	0.15		0.33	4.83	0.48	0.48	4.83	-	4.83	
6	छात्रवृत्ति-आद्या प्रभा	10.00	-		0.55	10.00	0.55	0.55	10.00	-	10.00	
	कुल	105.40	16.49	-	16.54	105.40	33.03	5.45	105.40	27.58	132.98	

* टीडीएस का समायोजन अर्थात वित्तिय वर्ष 2020-21 से संबंधित एसबीआई द्वारा 0.42 लाख रु. एक्सपेंडिचर कॉलम से एडजस्ट किया गया है।

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर

दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

अनुसूची 3— चालू देयताएं और प्रावधान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक		31 मार्च 2021 तक	
क. चालू देनदारियाँ				
1. कर्मचारियों से जमा	—		—	
2. विद्यार्थियों से जमा		1,130.77		1,026.92
3. विविध लेनदार				
क) माल और सेवाओं के लिए		1,006.30		913.62
ख) अन्य	—		—	
4. अन्य जमा निधियाँ *				
क) (प्रदर्शन सुरक्षा) सुरक्षा निधि	98.13		87.07	
ख) प्रतिधारण निधि	39.82		40.48	
ग) बोली सुरक्षा (धरोहर राशि)	104.34		7.94	
घ) प्रदर्शन ग्यारंटी	12.44	254.73	6.84	142.33
5. वैधानिक देनदारियाँ (जीपीएफ, टीडीएस, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस, जीएसटी):				
क) विलंबित	—		—	
ख) अन्य		192.60		113.04
6. अन्य मौजूदा देनदारियाँ				
क) वेतन एवं भत्ते		21.82		13.97
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियाँ	—	—	—	—
ग) प्रायोजित फ़ैलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति के तहत प्राप्तियाँ	—	—	—	—
घ) अप्रयुक्त अनुदान	—	—	—	—
ङ) अग्रिम अनुदान	—	—	—	—
च) अन्य निधि				
विद्यार्थीवृत्ति निधि का अथशेष	72.50		36.42	
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	220.69		417.60	
घटाएं: वर्ष के दौरान भुगतान	293.19	—	381.52	72.50
छ) शोध के लिए अनुदान अथ शेष	5.92		9.27	
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	61.29		—	
घटाएं: वर्ष के दौरान भुगतान	53.81	13.40	3.35	5.92
ज) अन्य देयताएं				
— अग्रिम शुल्क प्राप्ति	754.37		602.57	
— परामर्श सेवा के लिए अग्रिम आय	38.00		152.90	
— भा.प्र.सं. सम्बलपुर	—		—	
— अन्य देयताएं**	633.14	1,425.51	246.87	1,002.34
कुल (क)		4,045.13		3,290.64

*नकद के अलावा अन्य खातों का हिस्सा नहीं है।

**अन्य दायित्व में कैट 2020 देयता शामिल नहीं है।

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर

दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड़, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3- चालू देयताएं और प्रावधान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक		31 मार्च 2021 तक	
ख. प्रावधान				
1. कराधान के लिए		—		—
2. ग्रेच्युटी **		61.76		29.34
3. सेवानिवृत्ति पेंशन		—		—
4. संचयी अवकाश नकदीकरण		2,413.95		2,126.34
5. व्यापारिक वारंटियां / दावे		—		—
6. अन्य				
क) राजस्व व्यय के लिए प्रावधान		464.39		344.16
मानदेय और अन्य खर्च				
ख) पूंजीगत व्यय के लिए प्रावधान				
कुल (ख)		2,940.10		2,499.84
कुल (क+ख)		6,985.23		5,790.48

**कृपया अनुसूची 24 के बिंदु क्र. 2 (ग) देखें

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

(रु. लाख में)

क्र.सं. (1)	परियोजना का नाम (2)	अथशेष		वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ / वसूली (5)	कुल (6)	वर्ष के दौरान व्यय (7)	इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)				जमा (8)	नामे (9)
	कोई नहीं	-	-	-	-	-	-	-
	कुल	-	-	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शास्त्री मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3 (ख) – प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्तियां

(रु. लाख में)

क्र.सं. (1)	प्रायोजक का नाम (2)	01.04.2021 का अथशेष		वर्ष के दौरान लेन-देन		31.03.22 का इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)	जमा (5)	नामे (6)	जमा (7)	नामे (8)
1	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	-	-	-	-	-	-
2	मंत्रालय	-	-	-	-	-	-
3	अन्य						
	विद्यार्थीवृत्ति अनुदान:	72.50	-	101.50	174.00	-	-
	- केंद्रीय सरकार	-	-	96.64	96.64	-	-
	- राज्य सरकार	-	-	22.55	22.55	-	-
	- संस्थागत निकाय	-	-	-	-	-	-
	कुल	72.50	-	220.69	293.19	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
क. योजना अनुदान: भारत सरकार आगे लाया गया शेष जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	— — —	— — —
योग (क)	—	—
घटाएं: वापसी घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	— — —	— — —
योग (ख)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (क-ख)	—	—
ख. यूजीसी अनुदान: योजना आगे लाया गया शेष जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	— — —	— — —
योग (ग)	—	—
घटाएं: वापसी घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	— — —	— — —
योग (घ)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ग-घ)	—	—
ग. यूजी.सी. अनुदान: योजनेतर आगे लाया गया शेष जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	— — —	— — —
योग (ङ)	—	—
घटाएं: वापसी घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	— — —	— — —
योग (च)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ङ-च)	—	—
घ. राज्य सरकार से अनुदान आगे लाया गया शेष जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	— — —	— — —
योग (छ)	—	—
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	— —	— —
योग (ज)	—	—
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (छ-ज)	—	—
महा योग (क + ख + ग + घ)	—	—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

अनुसूची 4- अवल संपत्तियाँ

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायाजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायाजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ. मूर्त संपत्तियाँ*	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	21,951.58	35.44	-	21,987.02	2,600.73	439.74	-	3,040.47	18,946.55	19,350.85
2. भवन:	1,754.86	-	-	1,754.86	199.95	35.10	-	235.05	1,519.81	1,554.91
- भवन-प्रशासनिक	121.50	-	121.50	-	121.50	-	121.50	-	-	-
- भवन, आवासीय	3,070.66	298.73	37.33	3,332.06	1,216.69	249.90	15.70	1,450.89	1,881.17	1,853.97
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	137.62	18.20	-	155.82	72.07	15.57	-	87.64	68.18	65.55
4. वाहन	1,475.52	45.44	36.71	1,484.25	622.57	111.32	6.45	727.44	756.81	852.95
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	671.15	23.36	0.64	693.87	478.99	127.50	-	606.49	87.38	192.16
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	270.20	1.60	-	271.80	63.20	13.60	-	76.80	195.00	207.00
7. विद्युतीय स्थापनाएं	74.57	3.79	-	78.36	32.47	7.84	-	40.31	38.05	42.10
8. पुस्तकालय किताबें	48.44	-	-	48.44	5.81	0.97	-	6.78	41.66	42.63
9. नलकूप और जलापूर्ति	129.87	0.28	-	130.15	29.39	6.50	-	35.89	94.26	100.48
10. सोर उर्जा प्रणाली	-	373.60	-	373.60	-	30.91	-	30.91	342.69	-
11. पट्टे पर ली गई संपत्तियाँ(मुंबई)**	29,755.97	800.44	196.18	30,360.23	5,443.37	1,038.95	143.65	6,338.67	24,021.56	24,312.60
कुल (अ)	29,755.97	800.44	196.18	30,360.23	5,443.37	1,038.95	143.65	6,338.67	24,021.56	24,312.60
आ. जारी पूंजी कार्य										
पूँजीगत व्यय	258.17	893.94	562.58	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
समायाजन/ निरसन***	-	-	7.71	-	-	-	-	-	-	-
कुल (आ)	258.17	893.94	570.29	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
परिसंपत्ति मद										
01.04.2021 का अथशेष	103.04	26.50	-	129.54	99.07	13.62	-	112.69	16.85	3.97
वर्ष के दौरान परिवृद्धि	505.44	251.80	-	757.24	330.45	238.76	-	569.21	188.03	174.99
वर्ष के दौरान कटौती/ समायाजन	0.06	-	-	0.06	0.02	0.01	-	0.03	0.03	0.04
01.04.2021 का अथशेष	608.54	278.30	-	886.84	429.54	252.39	-	681.93	204.91	179.00
वर्ष के दौरान परिवृद्धि	30,622.68	1,972.68	766.47	31,828.89	5,872.91	1,291.34	143.65	7,020.60	24,808.29	24,749.77
वर्ष के दौरान कटौती/ समायाजन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (इ)	30,622.68	1,972.68	766.47	31,828.89	5,872.91	1,291.34	143.65	7,020.60	24,808.29	24,749.77

* संबंधित परिसंपत्तियों के सकल ब्लॉक में प्रदर्शित होने वाले सटीक शेष से मिलान करने के लिए प्रारंभिक शेष राशि को पूर्णांकित किया गया है

** पट्टे पर ली गई संपत्तियाँ (मुंबई) के विवरण के लिए अनुसूची 24 "आकस्मिक देयताएं और नोट्स" का बिंदु संख्या 21 देखें।

*** परिसर में चल रहे कार्य की प्रकृति के आधार पर प्रारंभिक शेष राशि में से 7.71 लाख रुपये की राशि को राजस्व व्यय के लिए प्रभारित किया गया है।

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

अनुसूची 4अ - योजना

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2020-21 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ. मूर्त संपत्तियाँ										
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	50.00	50.00
2. भवन:										
- भवन-प्रशासनिक	20,056.96	-	-	20,056.96	2,406.85	401.14	-	2,807.99	17,248.97	17,650.11
- भवन, आवासीय	1,579.10	-	-	1,579.10	189.51	31.58	-	221.09	1,358.01	1,389.59
- भवन- (मुबई) पट्टे पर	4.70	-	4.70	-	4.70	-	4.70	-	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	1,635.56	-	33.13	1,602.43	737.00	120.18	16.91	840.27	762.16	898.56
4. वाहन	84.45	-	-	84.45	50.31	8.44	-	58.75	25.70	34.14
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	735.33	-	9.85	725.48	328.20	54.41	7.93	374.68	350.80	407.13
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	51.19	-	-	51.19	51.19	-	-	51.19	-	-
7. विद्युतीय स्थापनाएं	11.74	-	-	11.74	3.52	0.59	-	4.11	7.63	8.22
8. पुस्तकालय किताबें	7.59	-	-	7.59	4.55	0.76	-	5.31	2.28	3.04
9. नलकूप और जलापूर्ति	41.01	-	-	41.01	4.92	0.82	-	5.74	35.27	36.09
10. सौर उर्जा प्रणाली	0.01	-	-	0.01	0.01	-	-	0.01	-	-
कुल (अ)	24,257.64	-	47.68	24,209.96	3,780.76	617.92	29.54	4,369.14	19,840.82	20,476.88
आ. जारी पूंजी कार्य **										
राजस्व व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
पूँजीगत व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
समायोजन/ निरसन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
परिसंपत्ति मद										
01.04.2021 का अथशेष	3.55	-	-	3.55	01.04.2021 को अथशेष	3.55	-	कुल परिशोधन/समायोजन	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
इ. अमूर्त संपत्तियाँ										
11. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
12. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. पेटेंट अधिकार	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (इ)	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	3.55	-	-
महायोग (अ+आ+इ)	24,261.19	-	47.68	24,213.51	3,784.31	617.92	29.54	4,372.69	19,840.82	20,476.88

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

अनुसूची 4आ - योजनेतर

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2021-22 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ. मूर्त संपत्तियां	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. भवन:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- भवन-प्रशासनिक	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- भवन, आवासीय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- भवन- (सुबई) पट्टे पर	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. वाहन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. विद्युतीय स्थापनाएं	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. पुस्तकालय किताबें	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. नलकूप और जलापूर्ति	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. सौर उर्जा प्रणाली	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (अ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. जारी पूंजी कार्य (आ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
परिसंपत्ति मद	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल परिशोधन/समायोजन	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
इ. अमूर्त संपत्तियां	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. पेटेंट अधिकार	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (इ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
महायोग (अ+आ+इ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 4 इ- अमूर्त परिसंपत्तियां

(रु. लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2021-22 के लिए मूल्यहास				निवल समुच्चय	
	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
इ. अमूर्त संपत्तियां										
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	99.49	26.50	-	125.99	95.52	13.62	-	109.14	16.85	3.97
2. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	505.44	251.80	-	757.24	330.45	238.76	-	569.21	188.03	174.99
3. पेटेंट अधिकार	0.06	-	-	0.06	0.02	0.01	-	0.03	0.03	0.04
कुल (इ)	604.99	278.30	-	883.29	425.99	252.39	-	678.38	204.91	179.00

अनुसूची 4 इ (I)- अमूर्त परिसंपत्तियां

(रु. लाख में)

विवरण	01.04.2021 का अथशेष	वृद्धि	वर्ष को दौरान ऋण परिशोधन	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ. स्वीकृत पेटेंट					
कुल (अ)	-	-	-	-	-
आ. आवेदित पेटेंट के संबंध में लंबित पेटेंट					
कुल (आ)	-	-	-	-	-
इ. सकल योग (अ+आ)	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित

कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित

प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर

दिनांक: 27-जून-2022

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 4ई - अन्य

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2021-22 के लिए मूल्यहास			निवल समुच्चय		
	01.04.2021 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2022 को इतिशेष	01.04.2021 को अथशेष	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
अ. मूर्त संपत्तियां										
1. भूमि- पूर्ण स्वामित्व	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. भवन:-										
भवन-प्रशासनिक	1,894.62	35.44	-	1,930.06	193.88	38.60	-	232.48	1,697.58	1,700.74
- भवन- आवासीय	175.76	-	-	175.76	10.44	3.52	-	13.96	161.80	165.32
- भवन- (मुंबई) पट्टे पर	116.80	-	116.80	-	116.80	-	116.80	-	-	-
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण	1,435.10	298.73	4.20	1,729.63	479.69	129.72	(1.21)	610.62	1,119.01	955.41
4. वाहन	53.17	18.20	-	71.37	21.76	7.13	-	28.89	42.48	31.41
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	740.19	45.44	26.86	758.77	294.37	56.91	(1.48)	352.76	406.01	445.82
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	619.96	23.36	0.64	642.68	427.80	127.50	-	555.30	87.38	192.16
7. विद्युतीय स्थापनाएं	258.46	1.60	-	260.06	59.68	13.01	-	72.69	187.37	198.78
8. पुस्तकालय किताबें	66.98	3.79	-	70.77	27.92	7.08	-	35.00	35.77	39.06
9. नलकूप और जलापूर्ति	7.43	-	-	7.43	0.89	0.15	-	1.04	6.39	6.54
10. सौर उर्जा प्रणाली	129.86	0.28	-	130.14	29.38	6.50	-	35.88	94.26	100.48
11. पट्टे पर ली गई संपत्तियां (मुंबई)	-	373.60	-	373.60	-	30.91	-	30.91	342.69	-
कुल (अ)	5,498.33	800.44	148.50	6,150.27	1,662.61	421.03	114.11	1,969.53	4,180.74	3,835.72
आ. जारी पूंजी कार्य										
पूँजीगत व्यय	258.17	893.94	562.58	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
समायोजन / निरसन	-	-	7.71	-	-	-	-	-	-	-
कुल (आ)	258.17	893.94	570.29	581.82	-	-	-	-	581.82	258.17
महायोग (अ+आ)	5,756.50	1,694.38	718.79	6,732.09	1,662.61	421.03	114.11	1,969.53	4,762.56	4,093.89

(रु. लाख में)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची – 5 निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
1.	केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
2.	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
3.	अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में	—	—
4.	शेयर	—	—
5.	डिबेंचर और बांड	—	—
6.	बैंकों में सावधि जमा	119.18	105.40
7.	अन्य	—	—
	कुल	119.18	105.40

अनुसूची – 5(अ) निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
1.	सावधि जमा— एसबीआई अध्यक्ष अक्षय निधि से	78.35	64.57
2.	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि से निवेश	1.00	1.00
3.	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	5.00	5.00
4.	के. के. अलघ स्वर्ण पदक निधि से निवेश	4.83	4.83
5.	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	20.00	20.00
6.	छात्रवृत्ति—आद्या प्रभा	10.00	10.00
	कुल	119.18	105.40

अनुसूची 6 – निवेश – अन्य

(रु. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	31 मार्च 2022 तक	31 मार्च 2021 तक
1.	केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
2.	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	—	—
3.	अन्य स्वीकृत प्रतिभूतियों में	—	—
4.	अंश	—	—
5.	डिबेंचर और बांड	—	—
6.	अन्य निवेश	66,000.90	42,726.51
	अन्य कंपनियों में निवेश		
	भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर एलुमनाई एसोसिएशन (निवेश)	1.00	1.00
	— भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन (निवेश)	1.00	—
	कुल	66,002.90	42,727.51

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियाँ

अनुसूची 7 – चालू परिसंपत्तियाँ

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक		31 मार्च 2021 तक	
1. भंडार:				
क) विविध सामग्री	10.20		0.22	
ख) विद्युत सामग्री	29.75		39.71	
ग) लेखा-सामग्री	12.84		14.40	
घ) डीज़ल	4.02	56.81	4.70	59.03
2. विविध देनदार:				
क) छह महीने से अधिक अवधि से बकाया ऋण	62.52		58.42	
ख) अन्य	849.70	912.22	586.36	644.78
3. नकद एवं बैंक शेष:				
– हाथ रोकड़		0.19		0.04
– बैंक में शेष				
अ) अनुसूचित बैंकों में:				
– चालू खातों में	13.67		0.56	
– आवधिक जमा खातों में				
– भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर	1,535.77	1,549.44	18,369.00	18,369.56
– बचत खातों में (ऑटो रोल जमा सहित)*				
– भा.प्र.सं. इंदौर बचत खाता	900.93		748.97	
– भा.प्र.स फंड पर अर्जित ब्याज	7.22	908.15	7.22	756.19
आ) गैर-अनुसूचित बैंकों में:				
– चालू खातों में	–		–	
– आवधिक जमा खातों में	–		–	
– बचत खातों में	–		–	
4. डाक घर- बचत खाते में				
कुल		3,426.81		19,829.60

नोट: बैंक खातों का विवरण अनुच्छेद 'अ' में दिया गया है।

* बैंक बैलेंस में रुपये 52.36 (ऑटोरोल सहित) कैंट खाते के लिए केनरा बैंक में रखी हुई शेष राशि में शामिल नहीं है।
(अकाउंट्स के लिए अनुसूची संख्या 24 के बिंदु संख्या 21 का संदर्भ लें)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड़, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 7 के लिए अनुच्छेद अ

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	राशि
I.	बचत खातों में		
	मुख्य खाते		
1	केनरा बैंक- अनुदान खाता	(66.99)	
	ऑटो रोल सावधि जमा-सीबी अनुदान खाता	482.79	415.80
2	आईसीआईसीआई बैंक खाता	25.64	
	ऑटो रोल सावधि जमा-आईसीआईसीआई बैंक	21.84	47.48
3	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया (एस.बी.आई.)	262.88	262.88
4	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
5	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-एमडीपी शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
6	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-निवेश खाता	0.20	0.20
7	आईडीबीआई बैंक लि.	31.61	
	ऑटो रोल सावधि जमा-आईडीबीआई	9.34	40.95
8	एचडीएफसी बैंक लि.	4.96	
	ऑटो रोल सावधि जमा-एचडीएफसी मुख्य खाता	40.84	45.80
9	एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	0.14	
	ऑटो रोल सावधि जमा-एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	87.66	87.80
10	ऑटो रोल सावधि जमा-एसबीआई बचत	-	-
11	ऑटो रोल पर अर्जित ब्याज	7.22	7.22
	कुल (अ)		908.15
II.	चालू खाता (आ)		13.67
III.	अनुसूचित बैंकों में आवधिक जमा (इ)		
	साधारण - सावधि जमा		1.535.77
	सकल योग (अ+आ+इ)		2.457.59

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 8 – ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक		31 मार्च 2021 तक	
1. कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज रहित)				
क) वेतन	—		—	
ख) महोत्सव	—		—	
ग) चिकित्सा अग्रिम	—		—	
घ) अन्य				
— प्रवेश के लिए अग्रिम	—		—	
— अन्य को अग्रिम	4.21	4.21	—	—
2. कर्मचारियों को दीर्घावधिक अग्रिम: (ब्याज सहित)				
क) वाहन ऋण	—		—	
ख) गृह ऋण	—		—	
ग) अन्य	—	—	—	—
3. अग्रिम और अन्य राशि नकद या वस्तु के रूप में या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य:				
क) पूंजी खाते पर	—		—	
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	—		—	
ग) अन्य	3.75	3.75	5.54	5.54
4. पूर्वदत्त व्यय				
क) बीमा	48.50		55.17	
ख) सदस्यता अग्रिम –पत्रिकाओं के लिए	299.67		217.03	
ग) अन्य व्यय	70.20	418.37	63.83	336.03
5. जमा				
क) टेलीफोन	0.27		0.32	
ख) पट्टा किराया	—		—	
ग) विद्युत	47.67		70.91	
घ) एआईसीटीई	—		—	
ङ) आयकर जमा	822.41		822.41	
च) अन्य				
— बीमा कं. के पास जमा	47.30		78.45	
— आयुक्त, पी. एफ., इंदौर के पास जमा	68.12		68.12	
— एचजीपी कम्युनिटी प्राइवेट लिमिटेड के पास जमा (मुंबई कैंपस)	125.03		—	

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची 8 – ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु. लाख में)

विवरण	31 मार्च 2022 तक		31 मार्च 2021 तक	
– टाटा पावर मुंबई में जमा	0.13			
– बीमा कंपनी के पास जमा	1.41		0.86	
– एलपीजी हेतु जमा	–		0.02	
– यूएफओ मूवीज़ इंडिया के पास जमा	1.00	1,113.34	1.00	1,042.09
6. अर्जित आय–				
क) निर्धारित/अक्षय निधि के निवेश पर	13.80		15.73	
ख) अन्य निवेश पर				
– एक वर्ष तक के निवेश पर ब्याज	29.46		541.50	
– बैंक गारंटी पर अर्जित ब्याज	11.44			
– अन्य निवेशों पर अर्जित ब्याज	5,717.09		3,061.89	
ग) ऋण और अग्रिम पर	–		–	
घ) अन्य	–	5,771.79	–	3,619.12
– आईपीएम के लिए अर्जित आय				
7. यूजीसी / प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्य अन्य चालू परिसंपत्तियां				
क) प्रायोजित परियोजनाओं के नामे शेष	–		–	
ख) प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति के नामे शेष	–		–	
ग) प्राप्य अनुदान	–	–	–	
घ) यूजीसी से अन्य प्राप्य	–	–	–	–
8. प्राप्य दावे	–		–	
9. अन्य प्राप्य				
क) प्राप्य टीडीएस / टीसीएस*	621.67		393.44	
ख) कैट प्राप्य	11.63		249.41	
ग) जीएसटी इनपुट क्रेडिट	20.33		50.20	
घ) जीएसटी टीडीएस प्राप्य	3.20		4.59	
ड) अन्य	95.03	751.86	83.86	781.50
कुल		8,063.32		5,784.28

*31.05.2022 को अपडेशन के आधार पर प्राप्य टीडीएस / टीसीएस की शेष राशि को पुस्तकों में अद्यतन किया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड़, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची – 9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए
	विद्यार्थियों से शुल्क		
	शैक्षणिक		
1.	शिक्षा शुल्क		
	क) पीजीपी शुल्क	8,845.98	8,346.59
	ख) आईपीएम शुल्क	1,706.32	1,374.21
	ग) पीजीपी मुंबई शुल्क	—	—
	घ) पीजीपीएमएक्स मुंबई शुल्क	632.24	796.01
	ङ) पीजीपीएमएक्स यूएई	—	—
	च) ईपीजीपी शुल्क	1,124.62	1,400.00
	छ) ईएफपीएम कार्यक्रम शुल्क	182.42	104.88
	ज) पी.जी.पी.एच.आर.एम.	602.71	501.68
2.	प्रवेश शुल्क	—	—
3.	नामांकन शुल्क	—	—
4.	पुस्तकालय प्रवेश शुल्क	—	—
5.	प्रयोगशाला शुल्क	—	—
6.	कला और शिल्प शुल्क	—	—
7.	पंजीकरण शुल्क	—	—
8.	पाठ्यक्रम शुल्क	—	—
	कुल (अ)	13,094.29	12,523.37

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2022 के तुलन-पत्र के भाग स्वरूप अनुसूचियां

अनुसूची – 9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए
	परीक्षा		
1.	प्रवेश परीक्षा शुल्क	—	—
2.	वार्षिक परीक्षा शुल्क	—	—
3.	अंकसूची, प्रमाण पत्र शुल्क	—	—
4.	प्रवेश परीक्षा शुल्क	881.80	513.26
	कुल (आ)	881.80	513.26
	अन्य शुल्क		
1.	पहचान पत्र शुल्क	—	—
2.	शास्ति / विविध शुल्क	28.87	16.17
3.	चिकित्सा शुल्क	—	—
4.	परिवहन शुल्क	—	—
5.	छात्रावास शुल्क*	483.04	994.88
	कुल (इ)	511.91	1,011.05
	प्रकाशनों की बिक्री		
1.	प्रवेश प्रपत्र की बिक्री	—	—
2.	पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री	—	—
3.	प्रवेश प्रपत्र सहित विवरण-पुस्तिका की बिक्री	—	—
	कुल (ई)	—	—
	अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां		
1.	कार्यशालाओं, कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क		
	क) एमडीपी और इनकंपनी कार्यक्रम शुल्क	1,565.66	1,001.53
	ख) एफडीपी शुल्क	26.48	30.94
	ग) प्राप्त सी.सी.बी.एम.डी.ओ. शुल्क	248.33	1.49
	घ) वीएलपीई कार्यक्रम आय	1,058.67	322.28
	ड) जीएमपीई शुल्क	55.53	66.63
2.	पंजीयन शुल्क	—	—
	कुल (उ)	2,954.67	1,422.87
	महायोग (अ+आ+इ+ई+उ)	17,442.67	15,470.55

* छात्रावास शुल्क को वित्तीय वर्ष से 2021-22 ट्यूशन फीस के तहत समूहीकृत किया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिर्मांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां 31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची - 10 अनुदान / सब्सिडी (प्राप्त अशोध्य अनुदान)

(₹. लाख में)

विवरण	योजना			कुल योजना	योजनेत यूजीसी	2021-22 का योग	2020-21 का योग
	भारत सरकार	यूजीसी					
		योजना	विशिष्ट योजनाएं				
अग्रोषित शेष जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	-	-	-	-	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: यूजीसी को वापसी शेष	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: पूंजी व्यय में प्रयुक्त (अ) शेष	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय में प्रयुक्त (आ) शेष	-	-	-	-	-	-	-
आगे ले जाया गया शेष (इ)	-	-	-	-	-	-	-

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत
आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 11 निवेश से आय

(रु. लाख में)

विवरण	निर्धारित/अक्षय निधि		अन्य निवेश	
	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए
1) ब्याज				
क) सरकारी प्रतिभूतियों पर	—	—	—	—
ख) अन्य बांड / डिबेंचर	—	—	—	—
2) आवधिक जमा पर ब्याज	16.54	6.44	3,250.70	2,359.79
3) आवधिक जमा / कर्मचारियों के अग्रिम पर पर अर्जित लेकिन अप्राप्य ब्याज	—	—	—	—
4) बचत बैंक खातों पर ब्याज	—	—	—	—
5) अन्य	—	—	—	—
कुल	16.54	6.44	3,250.70	2,359.79
निर्धारित / अक्षय निधि में हस्तांतरित	16.54	6.44	—	—
शेष	—	—	3,250.70	2,359.79

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमंशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 12 अर्जित ब्याज

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए		वर्ष 2020-21 के लिए	
1. अनुसूचित बैंकों में बचत खातों पर		37.65		36.00
2. ऋण पर				
क) कर्मचारी / स्टाफ	—		—	
ख) अन्य	—		—	
3. देनदार और अन्य प्राप्तियों पर				
क) मोबलाइजेशन एडवांस पर ब्याज				
ख) आयकर रिफंड पर ब्याज	—		28.53	
क) सुरक्षित जमा पर ब्याज	2.34	2.34	3.10	31.63
4. अन्य				
क) सावधि जमा पर ब्याज (एक वर्ष से अधिक)		495.09		1,365.81
		535.08		1,433.44

अनुसूची – 13 अन्य आय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए		वर्ष 2020-21 के लिए	
अ. भूमि और भवन से आय				
1. विद्यार्थी आवास किराया (एमडीसी शुल्क)	11.92		5.87	
2. लाइसेंस शुल्क	36.23		36.20	
3. सभागृह / खेल का मैदान / कन्वेंशन सेंटर, आदि का किराया	—		—	
4. प्राप्त विद्युत शुल्क	35.74		35.29	
5. प्राप्त जल शुल्क	—	83.89	—	77.36
कुल (अ)		83.89		77.36
आ. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		(0.05)		0.02
कुल (आ)		(0.05)		0.02
इ. कार्यक्रमों के आयोजनों से आय				
1. वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल से सकल प्राप्तियां घटाएं: वार्षिक समारोह / खेल कार्निवाल पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—		—	
2. उत्सव से सकल प्राप्तियां घटाएं: उत्सव पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—		—	
3. शैक्षिक पर्यटन के लिए सकल प्राप्तियां घटाएं: पर्यटन पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	—		—	
4. अन्य	—		—	
कुल (इ)		—		—

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 13 अन्य आय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए		वर्ष 2020-21 के लिए	
ई. अन्य				
1. परामर्श से आय		733.82		289.92
2. आरटीआई शुल्क				—
3. रॉयल्टी से आय				—
4. आवेदन प्रपत्र (भर्ती) बिक्री				—
5. विविध प्राप्तियां (निविदा फार्म की बिक्री, रद्दी कागज, परिवहन शुल्क, उपयोगिता शुल्क आदि)		105.82		106.15
6. परिसंपत्तियों की बिक्री / निपटान पर लाभ				
क) स्वामित्व की संपत्तियां		—		—
ख) निःशुल्क प्राप्त संपत्तियां		—		—
7. संस्थानों, कल्याण निकायों और अंतर्राष्ट्रीय संगठनों से अनुदान / दान		—		—
8. अन्य				
क) पुस्तकालय सदस्यता शुल्क	0.15		0.06	
ख) तरण ताल सदस्यता शुल्क	0.42	0.57	—	0.06
ग) पुराने शेष खारिज किये गए				
कुल (ई)		840.21		396.13
महायोग (अ+आ+इ+ई)		924.05		473.51

अनुसूची – 14 पूर्व-अवधि आय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए	वर्ष 2020-21 के लिए
1. शैक्षणिक प्राप्तियां		
2. निवेश से आय	(2.18)	(5.53)
3. अर्जित ब्याज	—	—
4. एमएचआरडी से एफपीएम अनुदान	—	—
5. अन्य आय	0.96	(0.38)
कुल (अ)	(1.22)	(5.91)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 15 कर्मचारियों को भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
(अ) शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	—	1,906.04	1,906.04	—	1,908.77	1,908.77
(ख) भत्ता और बोनस	—	920.52	920.52	—	833.92	833.92
(ग) भविष्य निधि में अंशदान	—	128.55	128.55	—	118.67	118.67
(घ) अन्य निधि में योगदान	—	—	—	—	—	—
(ङ) कर्मचारी कल्याण व्यय	—	34.94	34.94	—	3.18	3.18
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	—	454.72	454.72	—	366.98	366.98
(छ) एलटीसी सुविधा	—	—	—	—	—	—
(ज) चिकित्सा सुविधा	—	22.73	22.73	—	34.03	34.03
(झ) बाल शिक्षा भत्ता (शुल्क शुल्क पुर्नभुगतान)	—	13.00	13.00	—	13.33	13.33
(ञ) मानदेय (संकाय कार्यभार)	—	667.06	667.06	—	625.04	625.04
(ट) अन्य	—	72.54	72.54	—	—	—
(आ) गैर-शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	—	869.39	869.39	—	867.93	867.93
(ख) भत्ता और बोनस	—	458.87	458.87	—	370.58	370.58
(ग) भविष्य निधि में योगदान	—	64.30	64.30	—	59.58	59.58
(घ) अन्य निधि में योगदान	—	—	—	—	—	—
(ङ) कर्मचारी कल्याण खर्च	—	66.54	66.54	—	5.42	5.42
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	—	132.82	132.82	—	100.89	100.89
(छ) एलटीसी सुविधा	—	—	—	—	—	—
(ज) चिकित्सा सुविधा	—	23.19	23.19	—	33.05	33.05
(झ) बाल शिक्षा भत्ता (शिक्षा शुल्क प्रतिपूर्ति)	—	21.36	21.36	—	19.27	19.27
(ञ) मानदेय	—	11.44	11.44	—	10.27	10.27
(ट) अन्य	—	3.58	3.58	—	—	—
कुल	—	5,871.59	5,871.59	—	5,370.91	5,370.91

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्मल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिर्मांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 15अ कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ

(रु. लाख में)

विवरण	पेंशन	उपदान	अवकाश नकदीकरण	कुल
01.04.2021 का अथशेष	—	29.35	2,126.34	2,155.69
जोड़ें: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य	—	—	—	—
कुल (क)	—	29.35	2,126.34	2,155.69
घटाएं: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान(ख)	—	—	43.25	43.25
31/03/2022 को उपलब्ध शेष ग = (क-ख)	—	29.35	2,083.09	2,112.44
31/03/2022 को बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार आवश्यक प्रावधान (घ)	—	61.76	2,413.95	2,475.71
जोड़ें: उपदान कोष में निवेश (ङ)	—	29.35	—	29.35
घटाएं: वसूलियां / समायोजन (च)	—	—	—	—
अ. चालू वर्ष में किए जाने वाले प्रावधान (घ - ग + ङ - च)	—	61.76	330.86	392.62
आ. नई पेंशन योजना में अंशदान	194.92	—	—	194.92
इ. सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए चिकित्सा प्रतिपूर्ति	—	—	—	—
ई. सेवानिवृत्ति पर निवास स्थान का सफर	—	—	—	—
उ. जमा संबद्ध बीमा भुगतान	—	—	—	—
कुल (अ+आ+इ+ई+उ)	194.92	61.76	330.86	587.54

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 16 शैक्षणिक व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
क) प्रयोगशाला व्यय	—	—	—	—	—	—
ख) फील्ड वर्क / सम्मेलन व्यय में भागीदारी	—	8.76	8.76	—	1.91	1.91
ग) सेमिनारों / कार्यशालाओं पर व्यय	—	—	—	—	—	—
— सम्मेलन/सभा/कार्याला व्यय	—	4.16	4.16	—	1.63	1.63
घ) अभ्यागत शिक्षकों को भुगतान	—	3.44	3.44	—	3.52	3.52
ङ) परीक्षा	—	—	—	—	—	—
च) विद्यार्थी कल्याण व्यय	—	1.97	1.97	—	0.24	0.24
छ) प्रवेश व्यय	—	185.85	185.85	—	253.58	253.58
झ) दीक्षांत व्यय	—	14.75	14.75	—	—	—
ञ) प्रकाशन	—	0.77	0.77	—	1.05	1.05
ट) वृत्ती/साधन सह-योग्यता वृत्ति	—	338.33	338.33	—	303.72	303.72
ठ) सदस्यता व्यय	—	—	—	—	—	—
ड) अन्य	—	—	—	—	—	—
— विद्यार्थी आवास व्यय	—	17.78	17.78	—	11.95	11.95
— पी.जी.पी. व्यय	—	491.95	491.95	—	387.46	387.46
— ई.पी.जी.पी. व्यय	—	250.49	250.49	—	252.77	252.77
— एफ.पी.एम. व्यय	—	48.07	48.07	—	57.32	57.32
— ई.एफ.पी.एम. व्यय	—	7.49	7.49	—	1.84	1.84
— आई.पी.एम. व्यय	—	136.97	136.97	—	111.53	111.53
— पी.जी.पी.एम.एक्स. मुंबई व्यय	—	525.09	525.09	—	401.76	401.76
— एम.डी.पी. व्यय	—	341.51	341.51	—	254.57	254.57
— एफ.डी.पी. व्यय	—	11.98	11.98	—	7.60	7.60
— सी.सी.बी.एम.डी.ओ./पी.जी.सी.पी.एफ व्यय	—	33.91	33.91	—	0.01	0.01
— वीएलपीई व्यय	—	236.96	236.96	—	155.15	155.15
— जी.एम.पी.ई व्यय	—	2.27	2.27	—	2.97	2.97
— पी.जी.पी. एच.आर.एम. व्यय	—	56.03	56.03	—	57.91	57.91
— स्थानन व्यय	—	36.24	36.24	—	29.14	29.14
— उद्योग अंतराफलक प्रकोष्ठ	—	0.54	0.54	—	—	—
— मान्यता शुल्क	—	34.15	34.15	—	17.39	17.39
कुल	—	2,789.46	2,789.46	—	2,315.02	2,315.02

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 17 प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेतर	कुल	योजना	योजनेतर	कुल
अ अवसंरचना:						
क) विद्युत एवं उर्जा	—	386.12	386.12	—	371.05	371.05
ख) जल प्रभार	—	34.56	34.56	—	28.42	28.42
ग) बीमा	—	30.79	30.79	—	21.56	21.56
घ) किराया, दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	—	—	—	—	—	—
आ संचार						
ड) डाक एवं स्टेशनरी	—	0.48	0.48	—	0.95	0.95
च) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट प्रभार						
—टेलीफोन व्यय एवं अन्य	—	7.99	7.99	—	7.34	7.34
—इंटरनेट प्रभार	—	77.91	77.91	—	71.40	71.40
—सॉफ्टवेयर (वार्षिक सदस्यता)	—	29.90	29.90	—	25.00	25.00
इ अन्य						
छ) प्रिंटिंग और लेखा सामग्री	—	17.24	17.24	—	17.38	17.38
ज) यात्रा और वाहन व्यय	—	25.59	25.59	—	5.68	5.68
झ) आतिथ्य	—	2.81	2.81	—	2.14	2.14
ञ) लेखा परीक्षक शुल्क*	—	6.90	6.90	—	1.53	1.53
ट) व्यावसायिक और कानूनी प्रभार	—	25.16	25.16	—	21.95	21.95
ठ) विज्ञापन और प्रचार	—	13.81	13.81	—	—	—
ड) पत्रिकाएँ और जर्नल्स (ई-जर्नल्स और डेटाबेस सहित)	—	494.43	494.43	—	464.31	464.31
ढ) अन्य						
— खेल परिसर व्यय	—	6.18	6.18	—	1.06	1.06
— कार्यक्रम व्यय	—	5.00	5.00	—	1.81	1.81
— चिकित्सा केन्द्र साधारण व्यय	—	5.43	5.43	—	8.51	8.51
— अखबार और पत्रिकाएं	—	0.85	0.85	—	0.55	0.55
— परिसर रखरखाव	—	6.40	6.40	—	3.78	3.78
— कैटरिंग व्यय	—	52.16	52.16	—	66.15	66.15
— भर्ती	—	22.80	22.80	—	3.52	3.52
— गृह व्यवस्था सेवाएं	—	713.38	713.38	—	695.05	695.05
— सेवाएं और अनुबंध	—	1,116.29	1,116.29	—	1,033.58	1,033.58
— संस्थागत सदस्यता	—	10.38	10.38	—	13.19	13.19
— कार्यालय व्यय	—	5.24	5.24	—	5.51	5.51
— बैंक प्रभार	—	1.34	1.34	—	1.03	1.03
— फोटोग्राफी और विडियोशूटिंग व्यय	—	0.01	0.01	—	0.57	0.57
— राजभाषा कार्यालय	—	1.59	1.59	—	0.59	0.59
कुल	—	3,100.74	3,100.74	—	2,873.61	2,873.61

* लेखापरीक्षा शुल्क में वित्तीय वर्ष 2019-20 के लिए सीएजी एसएआर के लेखापरीक्षा शुल्क का भुगतान शामिल है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिर्मांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 18 परिवहन व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. वाहन (संस्थान के स्वामित्व वाले)						
क) संचालन व्यय	—	26.50	26.50	—	14.36	14.36
ख) मरम्मत और रखरखाव	—	8.60	8.60	—	10.76	10.76
ग) बीमा व्यय	—	5.72	5.72	—	5.53	5.53
2. किराए / पट्टे पर लिये गए वाहन						
क) किराया / पट्टा व्यय	—	—	—	—	—	—
3. वाहन (टैक्सी) किराया व्यय	—	—	—	—	—	—
कुल	—	40.82	40.82	—	30.65	30.65

अनुसूची – 19 मरम्मत एवं रखरखाव

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) भवन	—	170.12	170.12	—	40.64	40.64
ख) फर्नीचर और फिक्स्चर	—	2.43	2.43	—	1.08	1.08
ग) संयंत्र और मशीनरी	—	121.92	121.92	—	79.47	79.47
घ) कार्यालयीन उपकरण	—	—	—	—	—	—
ङ) कंप्यूटर	—	29.66	29.66	—	39.07	39.07
च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण	—	—	—	—	—	—
छ) ऑडियो-विजुअल उपकरण	—	—	—	—	—	—
ज) सफाई सामग्री और सेवाएं	—	—	—	—	—	—
झ) पुस्तक जिल्द व्यय	—	0.97	0.97	—	0.67	0.67
ञ) बागवानी	—	12.86	12.86	—	11.89	11.89
ट) संपत्ति का रखरखाव						
— मलजल उपचार संयंत्र	—	11.97	11.97	—	27.61	27.61
— आर एंड एम (केन्द्रिय वातानुकूलन संयंत्र)	—	3.46	3.46	—	45.17	45.17
— विद्युत	—	27.76	27.76	—	22.76	22.76
ठ) अन्य	—	—	—	—	—	—
कुल	—	381.15	381.15	—	268.36	268.36

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत
आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 20 वित्त लागत

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) बैंक शुल्क	-	-	-	-	-	-
ख) अन्य	-	-	-	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-

अनुसूची – 21 अन्य व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) डूबत और संदिग्ध ऋणों / अग्रिमों हेतु प्रावधान	-	-	-	-	-	-
ख) अशोध्य शेष बट्टे खाते	-	-	-	-	-	-
ग) अन्य संस्थानों / संगठनों को अनुदान / सब्सिडी	-	-	-	-	-	-
घ) अन्य						
- सुरक्षा व्यय	-	1.76	1.76	-	5.67	5.67
- समकारी उदग्रहण	-	-	-	-	0.73	0.73
- विविध व्यय	-	2.69	2.69	-	2.39	2.39
- मुद्रा के उतार चढ़ाव में घाटा	-	(0.03)	(0.03)	-	(0.75)	(0.75)
- एसेट्स बिक्री पर हानि	-	3.19	3.19	-	11.31	11.31
- परामर्श व्यय	-	611.53	611.53	-	181.93	181.93
- विद्यालय अभिग्रहण कार्यक्रम व्यय*	-	-	-	-	11.46	11.46
- दिव्यांगता केन्द्र व्यय	-	0.45	0.45	-	0.45	0.45
कुल		619.59	619.59	-	213.19	213.19

* विद्यालय अभिग्रहण कार्यक्रम व्यय को वित्तीय वर्ष 2021-22 के बाद से अनुसूची 2 (नामित निधि) के तहत पुनर्समूहित किया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2022 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची – 22 पूर्व अवधि व्यय

(रु. लाख में)

विवरण	वर्ष 2021-22 के लिए			वर्ष 2020-21 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. स्थापना व्यय	—	3.01	3.01	—	(3.00)	(3.00)
2. शैक्षणिक व्यय	—	4.97	4.97	—	(3.52)	(3.52)
3. प्रशासनिक व्यय	—	(0.66)	(0.66)	—	(0.02)	(0.02)
4. परिवहन व्यय	—	—	—	—	—	—
5. मरम्मत एवं रखरखाव	—	(11.98)	(11.98)	—	(0.06)	(0.06)
6. अन्य व्यय	—	0.46	0.46	—	0.36	0.36
कुल	—	(4.20)	(4.20)	—	(6.24)	(6.24)

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पाभिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 23

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां:

1. लेखा प्रथा:

वित्तीय विवरण भारत में आम तौर पर स्वीकृत लेखा सिद्धांतों के अनुसार ऐतिहासिक लागत विधि के तहत उपचित आधार पर, भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 के प्रावधानों, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा अधिसूचित लागू लेखा मानक और अन्य लागू वैधानिक दिशानिर्देशों का अनुपालन करते हुए तैयार किए गए हैं।

वित्तीय विवरण मोटे तौर पर मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्च शिक्षा विभाग के पत्र सं. 29-4 / 2012-आईएफडी दिनांक 17 अप्रैल, 2015 द्वारा केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों (सी.ई.आई.) के लिए निर्धारित खातों के नए प्रारूप के आधार पर तैयार किए गए हैं।

2. अनुमानों का उपयोग:

वित्तीय वक्तव्यों की प्रस्तुति के लिए अनुमानों और मान्यताओं की आवश्यकता होती है जो वित्तीय विवरणों की तिथि के अनुसार संपत्तियों और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) और आख्या की अवधि के दौरान राजस्व और व्यय की प्रतिवेदित राशि को प्रभावित करते हैं। वास्तविक परिणामों और उनके संगत अनुमानों के बीच अंतर की पहचान उनके परिणाम ज्ञात / प्राप्त होने पर होती है।

प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय विवरणों की तैयारी में उपयोग किए गए अनुमान उपलब्ध तथ्यों के आधार पर विवेकपूर्ण और उचित हैं।

3. वस्तुओं का मूल्यांकन:

भंडारित एवं अतिरिक्त सामग्री, लेखन सामग्री, उपभोज्य सामग्रियों आदि का मूल्यांकन उनकी लागत पर, फीफो विधि के अनुसार, किया गया है; डीजल को छोड़कर जिसका मूल्यांक डब्ल्यू.ए.सी. (भारत औसत लागत) विधि पर किया गया है।

4. राजस्व मान्यताएं:

- विद्यार्थियों / प्रतिभागियों से प्राप्त सत्र-वार शुल्क को उपचय आधार पर लिया गया है।
- परामर्श परियोजनाओं, इन-कंपनी कार्यक्रम और एम.डी.पी. कार्यक्रम से होने वाली आय को उपचय के आधार पर लिया गया है।
- बैंक में बचत खाते पर ब्याज, बीमा दावा, सी.ए.टी. शुल्क से योगदान, आवेदन शुल्क, एम.डी.सी. शुल्क, जुर्माना और अन्य विविध प्राप्तियों को नकद आधार पर लेखांकित किया गया है।
- भूमि, इमारतों और अन्य संपत्ति से आय और निवेश पर ब्याज को उपचय आधार पर लिया गया है।
- अक्षय निधि के निवेश पर ब्याज को संबंधित कोष खाते में लिया गया है।
- अक्षय निधि के अलावा अन्य निवेश पर ब्याज को आय और व्यय खाते में उपचय आधार पर लिया गया है।
- भौतिक और पूंजीगत प्राप्तियां जैसे प्रवेश शुल्क, सदस्यता आदि की प्राप्तियों के मामले में, इन राशियों को पूंजी निधि या कोष निधि के अंतर्गत मान्यता दी जाती है। अन्यथा, ऐसी प्राप्तियों को संबंधित शीर्ष के अंतर्गत आय के अंतर्गत दर्ज किया जाता

5. अचल संपत्तियाँ एवं मूल्यहास:

क) मूर्त संपत्तियाँ:

- मूर्त अचल संपत्तियों की सभी वस्तुएँ उनकी ऐतिहासिक लागत पर, वसूली योग्य करों से निवल और मूल्यहास / परिशोधन और क्षति, यदि कोई हुई हो, को घटा कर ली गई हैं। मूर्त परिसंपत्तियों की लागत में आवक भाड़ा, चुंगी और करों और इसके इच्छित उपयोग के लिए परिसंपत्तियों को उनकी कार्यशील स्थिति में लाने के लिए कोई अन्य लागत सहित अधिग्रहण लागत शामिल है।
- उपयोग करने के लिए लगाई गई संपत्ति पर बाद में किए गए व्यय को केवल तभी पूंजीकृत किया गया है जबकि यह प्रदर्शन के पहले से निर्धारित मानक से परे ऐसी परिसंपत्तियों से भविष्य में होने वाले लाभ को बढ़ाता है जैसे संपत्ति के सेवाकाल में विस्तार, इसकी क्षमता में वृद्धि, या आउटपुट की गुणवत्ता में सारभूत सुधार या पहले से निर्धारित परिचालन लागत में कमी।
- निर्माण कार्य वाली परियोजनाओं के संबंध में, परिचालन-पूर्व के निवल व्ययको शामिल किया गया है, यदि यह पूर्णता वर्ष में पूंजीकृत संपत्ति के मूल्य का भाग बनता है।

- iv) उपहार / दान में प्राप्त अचल संपत्तियों को घोषित मूल्य, जहाँ उपलब्ध हो, पर लिया गया है; यदि उपलब्ध नहीं है, तो परिसंपत्ति की भौतिक स्थिति को समायोजित करते हुए वर्तमान बाजार मूल्य के आधार पर उनके मूल्य का अनुमान लगाया गया है। उन्हें पूंजीगत निधि में जमा किया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है। मूल्यह्रास संबंधित संपत्तियों पर लागू दरों के अनुसार लगाया गया है।
- v) गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियों, जैसे कि भूमि या अन्य संसाधनों के रूप में प्राप्त सरकारी अनुदान, रियायती दरों पर दिया गया है। इस तरह की संपत्तियों का लेखांकन उनकी अधिग्रहण लागत पर किया गया है। नि: शुल्क दी गई गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियां ₹.1 /— के एक मामूली मूल्य पर दर्ज की गई हैं।
- vi) उपहार के रूप में प्राप्त पुस्तकों को उन पर मुद्रित विक्रय मूल्य पर लिया गया है। मूल्य मुद्रित नहीं होने की स्थिति में, उनका मूल्यांकन आकलन के आधार पर किया गया है।
- vii) प्रायोजित परियोजना निधि और निर्धारित निधि से निर्मित परिसंपत्तियों को, जहां ऐसी परिसंपत्तियों का स्वामित्व संस्थान में निहित है, पूंजी कोष में जमा द्वारा दर्शाया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है।
- viii) पट्टे पर दिए गए भवन पर किए गए व्यय से सृजित अचल संपत्तियों को "पट्टे पर दी गई संपत्ति" शीर्ष के तहत पूंजीकृत किया जाता है और इसे अनुसूची 4 "स्थायी संपत्ति" के भाग ए के तहत अलग से प्रस्तुत किया जाता है।

ख) अमूर्त संपत्ति:

- i) अमूर्त संपत्ति को उनकी अधिग्रहण की लागत पर, संचित परिशोधन और क्षति (यदि कोई हो), को कम करने के बाद लेखांकित किया गया है। संस्थान सॉफ्टवेयर और संबंधित कार्यान्वयन लागतों का पूंजीकरण उनके दीर्घकालिक उपयोगी सेवाकाल के अनुमान के आधार पर ही करता है।

ग) मूल्यह्रास:

- i) सभी अचल संपत्तियों पर मूल्यह्रास, जहाँ अन्यथा उल्लेख नहीं किया गया हो वहाँ, एम.एच.आर.डी. द्वारा निर्दिष्ट संबंधित दरों पर सीधी रेखा विधि (एस.एल.एम.) पर लिया गया है।
- ii) पुस्तकालय डेटाबेस और सतत उपयोग वाली ई-पत्रिकाओं को 'अमूर्त संपत्ति' के रूप में पूंजीकृत किया गया है और, एमएचआरडी के निर्देशानुसार, वित्त वर्ष 2019-20 से आय और व्यय खाते में परिशोधित किया गया है।
- iii) पेटेंट पर व्यय का परिशोधन उनकी वैधता अवधि या 9 वर्ष, जो भी पहले हो, पर किया गया है।
- iv) कंप्यूटर सॉफ्टवेयर पर हुए व्यय का परिशोधन शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित अवधि के अनुसार किया गया है।
- v) वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यह्रास लगाया गया है और संपत्ति पर बट्टे-खाते / निपटान के वर्ष में कोई मूल्यह्रास नहीं लिया गया है।
- vi) पट्टे पर लिए गए भवन पर किए गए गैर-वियोज्य पूंजी व्यय को पट्टा अवधि के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है।
- vii) ₹. 5000 /— की मूल्य सीमा से अधिक और अधिग्रहण की तारीख से 12 महीने से अधिक के सेवाकाल वाली वस्तु को अचल संपत्ति माना गया है।
- viii) सीमांत वर्ष में, मूल्यह्रास की धनराशि, वहन-राशि या लागू दर के अनुसार राशि में से जो भी कम हो, उस तक सीमित रहेगी।

6. जारी पूंजी कार्य / निर्माण के दौरान व्यय:

निर्माण परियोजनाओं पर होने वाले व्यय को उनके पूरा होने / उपयोग में लेने के वर्ष में अचल संपत्ति के प्रासंगिक मद के तहत पूंजीकृत किया गया है और इन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यह्रास लगाया गया है।

7. विदेशी मुद्रा लेन-देन:

विदेशी मुद्रा में हुए लेन-देन का लेखांकन लेन-देन की तारीख में प्रचलित विनिमय दर पर किया गया है। अवधि के दौरान विदेशी मुद्रा लेनदेन से होने वाले शुद्ध विनिमय लाभ / हानि को आय और व्यय खाते में लिया गया है।

8. निवेश:

- i) दीर्घावधि निवेश के रूप में वर्गीकृत निवेश को लागत के आधार पर लिया गया है।
- ii) भा.प्र.सं इंदौर द्वारा कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 8 के तहत शामिल "भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन" और "भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन" में किए गए निवेश को प्रमोटर के योगदान के रूप में प्रारंभिक पूंजी के रूप में "निवेश-अन्य" के तहत प्रस्तुत किया गया है।

9. सेवानिवृत्ति लाभ:

- i) परिभाषित अंशदान योजना

- क) कर्मचारी भविष्य निधि (ई.पी.एफ.)
संस्थान सभी पात्र कर्मचारियों के लिए ईपीएफ प्राधिकरण (ई.पी.एफ.ओ.) में अंशदान देता है।
- ख) कर्मचारियों के निर्दिष्ट समूह के लिए पेंशन योजना (एन.पी.एस.)
एनपीएस के लिए पात्र कर्मचारियों के लिए अंशदान को उनके निर्दिष्ट उपस्थिति स्थान के लिए किया गया है।
परिभाषित अंशदान योजनाओं में संस्थान का अंशदान उस वर्ष के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है जिसमें कर्मचारी ने सेवा प्रदान की है। संस्थान का अंशदान से परे कोई और दायित्व नहीं है।
- ii) परिभाषित लाभ योजना
- क) ग्रेच्युटी
संस्थान "ग्रेच्युटी अधिनियम 1972 का भुगतान" के अंतर्गत आता है। ग्रेच्युटी दायित्व को पूरा करने के लिए भारतीय जीवन बीमा निगम (एल.आई.सी.) (फंड मैनेजर के रूप में) के माध्यम से एक समूह उपदान योजना शुरू की गई है।
नियम के अनुसार ग्रेच्युटी की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।
- ख) अवकाश नकदीकरण
अवकाश नकदीकरण की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।
- iii) पात्र कर्मचारियों को अनुदान अंतरण में होने वाला व्यय निम्नलिखित आधार पर लेखांकित किया गया है— वास्तविक भुगतान + वर्ष के अंत में बकाया बिल।

10. नामित / निर्धारित / अक्षय निधियों का लेखांकन:

- i) विशिष्ट प्रयोजनों के लिए अलग से नामित / निर्धारित निधियाँ स्थापित की गई हैं और शासी मंडल द्वारा अनुमोदित दिशानिर्देशों के अनुसार बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेशित हैं और संबंधित कोष के लिए किए गए व्यय को संबंधित कोष में ही विनियोजित किया गया है। नामित / निर्धारित निधि से निर्मित संपत्ति का, जिनका स्वामित्व संस्थान में निहित है, उनके समतुल्य राशि पूंजी कोष में जमा करके, संस्थान की संपत्ति में विलय कर दिया गया है।
- ii) कुर्सियों / पदक / पुरस्कार की स्थापना के लिए विभिन्न दानदाताओं से अक्षय निधियाँ प्राप्त होती हैं। इनका बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेश किया जाता है। निवेश से होने वाली ब्याज की आय और व्यय को संबंधित कोष में क्रमशः जमा और नामे किया जाता है।

11. सरकारी अनुदान:

- i) सरकारी / यूजीसी अनुदानों का लेखांकन सरकार के अनुमोदन के आधार पर किया जाता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त हो जाती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, वहाँ अनुदान का लेखांकन उपाजन के आधार पर किया जाता है।
- ii) विशिष्ट अचल संपत्तियों के संबंध में अनुदान को उपयोग की गई सीमा तक पूंजीगत अनुदान माना जाता है।
- iii) राजस्व व्यय को पूरा करने के लिए प्राप्त सरकारी / यूजीसी अनुदान (उपाजन के आधार पर) को उनके उपयोग की सीमा तक, उनकी प्राप्ति वाले वर्ष में होने वाली आय माना जाता है।
- iv) अप्रयुक्त अनुदान (इस तरह के अनुदान से भुगतान किए गए अग्रिम सहित) को आगे ले जाया गया है और तुलन-पत्र में एक दायित्व के रूप में प्रदर्शित किया गया है।

12. कायिक निधि:

- i) इस कोष में संस्थान द्वारा उत्पन्न आंतरिक उपादान, समतुल्य अनुदान, भारत सरकार से प्राप्त दान, तत्कालीन सोसायटी के सदस्यों द्वारा दिया गया योगदान शामिल है।
- ii) कायिक निधि का उपयोग लागू दिशानिर्देशों के आधार पर राजस्व और पूंजीगत व्यय दोनों के लिए किया जाता है।
- iii) कायिक निधि से बनाई गई संपत्तियों को, उनकी समतुल्य राशि पूंजी खाते में जमा करके, संस्थान की परिसंपत्तियों में मिला दिया गया है।
- iv) कायिक निधि की शेष राशि, जिसे आगे ले जाया गया है, को बैंकों में जमा और उपाजित ब्याज और जारी पूंजी कार्य के रूप में दर्शाया गया है।

13. छात्रवृत्ति और शोध के लिए अनुदान का लेखांकन:

छात्रवृत्ति के लिए प्राप्त और भुगतान की गई राशि को छात्रवृत्ति निधि मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

शोध गतिविधियों हेतु अनुदान के रूप में प्राप्त और भुगतान की गई राशि को शोध हेतु अनुदान मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

14. संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आई.एस.आर) कोष:

आईएसआर फंड प्रत्येक वर्ष के अधिशेष से विनियोग द्वारा निर्धारित किया जाता है और अनुमोदित वस्तुओं के लिए व्यय किया जाता है। निधि को अनुसूची-2 "नामित / निर्धारित / बंदोबस्ती निधि" में शामिल किया गया है।

15. पट्टाकृत परिसर:

संस्थान का मुंबई परिसर पट्टे पर लिया गया है जिसे पट्टा संचालन के रूप में वर्गीकृत किया गया है और वर्ष के लिए उपार्जन आधार पर पट्टाकर्ता को देय पट्टा किराया लागत के रूप में आय और व्यय खाते में लेखांकित किया गया है।

16. आय कर:

संस्थान द्वारा प्राप्त आय को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 10 (23 सी) (अप) के तहत छूट दी गई है। इसलिए कर का कोई प्रावधान खातों में नहीं किया गया है।

आयकर विभाग से वापसी योग्य आयकर (टीडीएस) ऋण, अग्रिम और जमा के तहत दिखाया गया है।

17. अनुलाभ पर आयकर:

लाइसेंस शुल्क के भुगतान के खिलाफ परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए जाने वाले आवास के लिए वेतन शीर्ष के तहत गैर-मौद्रिक अनुलाभों पर आयकर संस्थान द्वारा वहन किया जाता है।

इसके लिए किए गए व्यय को अनुसूची -15 स्टाफ भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय) के तहत शामिल किया गया है।

18. सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) निधि:

कर्मचारी द्वारा सेवानिवृत्ति के समय पीआरएमएस फंड में किए गए योगदान को सेवानिवृत्ति के बाद की चिकित्सा योजना निधि के तहत अनुसूची -2 नामित धनेधारित ध्वंदोबस्ती निधि " में दिखाया गया है और संबंधित बीमा प्रीमियम को निधि के खिलाफ व्यय के रूप में दिखाया गया है।

19. पूर्व छात्र शुल्क:

पीजीपी, पीजीपी-एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एकत्र किए गए पूर्व छात्र शुल्क का 25 प्रतिशत भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ के वित्त पोषण के लिए साझा किया जाता है।

20. बागवानी गतिविधियाँ:

संस्थान के परिसर में की गई वृक्षारोपण गतिविधियों को राजस्व व्यय माना गया है।

21. बकाया राशियों का प्रतिलेखन अथवा बट्टे खाते में जुड़ना:

प्राप्य / देय, कोई भी लेखा-प्रविष्टि जिसका मूल्य रुपये 5,000/- या उससे कम है तथा बिना किसी परिवर्तन के तीन वर्ष से अधिक की अवधि से लेखा पुस्तिका में दर्ज है, ऐसी प्रविष्टियों को लेन/देन होने की तारीख से तीन वर्ष की समाप्ति पर प्रतिलिखित किया जाना / बट्टे खाते में जोड़ा जाना अनिवार्य है।

22. प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्तियाँ:

- प्रावधान केवल तभी किए गए हैं जब अतीत की घटना के परिणामस्वरूप वर्तमान में कोई दायित्व निर्मित हुआ हो, और संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता हो और जब दायित्व की मात्रा का एक विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सके।
- निम्न मामलों में:
 - पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई संभावित दायित्व, और जिसका अस्तित्व केवल एक या अधिक अनिश्चित भविष्य की घटना के होने की पुष्टि करे जो पूरी तरह से संस्थान के नियंत्रण में न हो; या
 - पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई भी दायित्व क्योंकि:
 - संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता न हो; या दायित्व की मात्रा का विश्वसनीय अनुमान न लगाया जा सकता हो।
 - कोई प्रावधान नहीं किया गया है, लेकिन इस तरह के दायित्वों को टिप्पणियों में आकस्मिक देयताओं के रूप में लिखा गया है।
- आकस्मिक संपत्ति को न ही लेखांकित किया गया है और न ही वित्तीय विवरणों में इसका खुलासा किया गया है।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर
दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 24

आकस्मिक देयताएं और लेखा भाग स्वरूप टिप्पणियाँ:

क. आकस्मिक देनदारियाँ

वैधानिक बकाया:

i) आयकर

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31-03-2022	31-03-2021
1.	वित्त वर्ष 2014-15 के आकलन के तहत दिनांक 29-09-2017 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)

** रु. 453.47 लाख दिनांक 10-10-2017 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31-03-2022	31-03-2021
2.	वित्त वर्ष 2016-17 के आकलन के तहत दिनांक 14-12-2018 को जारी आदेश द्वारा संस्थान के विभिन्न दावों को मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	489.55** (शुद्ध जमा 122.38*)	489.55** (शुद्ध जमा 122.38*)

** रु. 122.38 लाख दिनांक 17-01-2019 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31-03-2022	31-03-2021
3.	वित्त वर्ष 2017-18 के आकलन के तहत दिनांक 24-12-2019 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील)	1232.76** (शुद्ध जमा 246.55***)	1232.76** (शुद्ध जमा 246.55***)

*** रु.246.55 लाख दिनांक 23-01-2020 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

ii) सेवा कर

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31-03-2022	31-03-2021
1.	2012-13 से 30 जून 2017 तक की अवधि से संबंधित संस्थान के शैक्षणिक पाठ्यक्रमों को ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा अनुमोदित नहीं मानने के कारण दिनांक 21-05-2019 के न्यायिक आदेश द्वारा उठाई गई मांग	संस्थान ने आदेश को रद्द करने या ट्रिब्यूनल में अपील करने के लिए 7.5 प्रतिशत राशि जमा करने से छूट प्राप्त करने के लिए म.प्र. उच्च न्यायालय के समक्ष रिट याचिका दायर की है।	6690.33 (दंड सहित) मय ब्याज	6690.33 (दंड सहित) मय ब्याज

iii) भविष्य निधि

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31-03-2022	31-03-2021
1.	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन की ओर से सहायक भविष्य निधि आयुक्त, इंदौर (एपीएफसी) के आदेश दिनांक 20-02-2006 द्वारा उठाई गई मांग ।	मध्यप्रदेश उच्च न्यायालय खंडपीठ इंदौर	कुल: 68.12**** जमा: 68.12 बकाया: कुछ नहीं	कुल: 68.12**** जमा: 68.12 बकाया: कुछ नहीं

**** संस्थान ने 51.09 लाख रुपये की राशि 25-02-2021 को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के साथ आदेश संख्या एमपी / इंदौर / रिकवरी / एमपीआईएनडी 12392 दिनांक 25.02.2021 के खिलाफ जमा की है। संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2010-11 में 17.03 लाख रुपये की राशि भी जमा की थी। 68.12 लाख रुपये की कुल शेष राशि जमा शीर्ष के तहत "ऋण अग्रिम और जमा" (अनुसूची 8) में प्रस्तुत किए गए हैं।

iv) गारंटी और बकाया साख पत्र

क) बैंक गारंटी:

परामर्श कार्य परियोजना के लिए संस्थान द्वारा दी गई 31-03-2022 को असमाप्त बैंक गारंटी (बीजी) का विवरण नीचे दिया गया है:

बैंक गारंटी संख्या	बैंक गारंटी राशि	बैंक गारंटी तिथि	बैंक गारंटी की समाप्ति की तारीख	बैंक गारंटी की प्रकृति	परामर्श का नाम
38446973120	43.00 लाख	09-05-2019	08-05-2022	अग्रिम भुगतान गारंटी	कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय (संकल्प)

ख) साख पत्र (एलसी): शून्य

अ) लंबित कानूनी मामले:

31-03-2022 तक लंबित कानूनी मामलों का विवरण नीचे दिया गया है

प्राधिकरण के समक्ष लंबित	मामलों की संख्या	मामलों का संक्षिप्त विवरण	राशि
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, इंदौर खंडपीठ	10	विभिन्न कर्मचारी संबंधित मामले	अनिश्चित
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, जबलपुर खंडपीठ	1	विविध	अनिश्चित
मद्रास उच्च न्यायालय, मद्रास खंडपीठ	1	प्रवेश गतिविधि से संबंधित	अनिश्चित

ख. लेखा टीप:

1. प्रावधान रहित पूंजी खातों पर प्रतिबद्धताएं (शुद्ध अग्रिम):

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		31-03-2022	31-03-2021
1.	गैर-निष्पादित पूंजी अनुबंध	638.41	160.61

2. सेवानिवृत्ति लाभ:

क. अवकाश नकदीकरण: - चालू वर्ष के दौरान, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संसोधित) के अनुसार रु. 330.86 लाख (पिछले वर्ष रुपये 256.35 लाख) का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है। कर्मचारियों को सेवा समाप्ति पर रु. 43.25 लाख (पिछले वर्ष 36.29 लाख रुपये) का भुगतान किया गया है।

ख. उपदान:- संस्थान ने एल.आई.सी. की समूह उपदान योजना के तहत एक बीमा पॉलिसी ली है। चालू वर्ष के दौरान रु.4.67 लाख (पिछले वर्ष रु.4.45 लाख) की राशि का भुगतान बीमा प्रीमियम के लिए किया गया है और भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर खातों में रुपये 61.76 लाख (पिछले वर्ष रु. 29.34 लाख) का प्रावधान कर किया गया है।

ग. ए.एस.-15 (संशोधित) के अनुसार उपदान के बीमांकिक मान्यताओं से संबंधित जानकारी नीचे दी गई है:

क्र.सं.	बीमांकिक मान्यताएं	2021-22	2020-21
1	रियायत की दर	7.24%	6.81%
2	वेतन वृद्धि की अपेक्षित दर	10.00%	10.00%
3	संपत्ति पर लाभ की अपेक्षित दर	7.02%	6.84%
4	मृत्यु	आई.ए.एल.एम. (2012-14) अंतिम	आई.ए.एल.एम. (2012-14) अंतिम
5	कर्मचारी आवर्त		
	- 30 वर्ष की आयु तक	10.00%	10.00%
	- 30-40 वर्ष की आयु	5.00%	5.00%
	- 40-50 वर्ष की आयु	3.00%	3.00%
	- 50 वर्ष की आयु	2.00%	2.00%
6	सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु	संकाय - 65 वर्ष कर्मचारी - 60 वर्ष	संकाय - 65 वर्ष कर्मचारी - 60 वर्ष

वर्ष के लिए प्रावधान

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	2021-22	2020-21
क)	ग्रेच्यूटी का प्रावधान	1,142.82	1,081.69
ख)	अतीत सेवा लागत, अदेय	-	-
ग)	भा.प्र.सं. इंदौर समूह उपदान योजना खाता	(1,081.04)	(1052.35)
	वर्ष के लिए शुद्ध प्रावधान	61.76	29.34

3. संबंधित पक्ष प्रकटीकरण:

i) संस्थान और उसके प्रमुख प्रबंधन कर्मियों (केएमपी) या केएमपी के रिश्तेदारों के बीच लेन-देन नीचे दिया गया है -

(रु. लाख में)

क्र.सं.	संबंधित पक्ष का नाम	पदनाम और संस्थान के साथ संबंध	राशि (वित्त वर्ष 2021-22 के लिए)
1.	प्रो. हिमांशु राय	निदेशक	177.88
2.	प्रो. रोहित कपूर	संकाय और बीओजी सदस्य	64.85
3.	प्रो. स्नेहा थपलियाल	संकाय और बीओजी सदस्य	32.63
4.	कर्मल गुरुराज गोपीनाथ पामिडि	सीएओ और बीओजी के सचिव	31.78
	कुल		307.14

- ii) (क) वित्तीय वर्ष 2021-22 के दौरान संस्थान द्वारा 1.00 लाख रुपये की प्रारंभिक पूंजी भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन में प्रमोटरों के योगदान के रूप में प्रदान किए गए हैं और इसे अनुसूची 6 "निवेश-अन्य" के तहत दिखाया गया है।
- ii) ख. भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किए गए "भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ" और "भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन" से संबंधित व्यय की प्रतिपूर्ति लंबित, अनुसूची 8 "ऋण, अग्रिम और जमा" में शीर्ष 'अन्य प्राप्य' के तहत दिखाया गया है।
- ii) (ग) भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन को वर्ष 2021-22 के दौरान धारा 8 कंपनी के रूप में पंजीकृत किया गया है। 27.16 लाख रुपये की राशि भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ को पीजीपी, पीजीपी-एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से आईआईएम इंदौर द्वारा एकत्र किए गए शुल्क के 25 प्रतिशत हिस्से के लिए देय है। इसे अनुसूची 3- "वर्तमान देयताएं और प्रावधान" में शीर्ष "अन्य देयताएं" में दर्शाया गया है।
- ii) (ख) संस्थान के निदेशक और संकाय सदस्यों में से एक धारा 8 अनुसार 'भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन' और 'भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन' कंपनियों के निदेशक हैं।

4. चल रही परिसर विकास गतिविधियों के लिए और साथ ही साथ भविष्य के लिए बनाई गई निर्माण योजनाओं के लिए वर्ष के अधिशेष से रु. 8157.27 लाख (पिछले वर्ष रु. 7473.75 लाख) की राशि अवसंरचना कोष के लिए अलग रखी गई है। साथ ही, संस्थान की शोध एवं विकास गतिविधियों के लिए 23.64 लाख (पिछले वर्ष रु. 40.43 लाख) रुपए की राशि अलग रखी गई है एवं 50.00 लाख (पिछले वर्ष रु शून्य लाख) रुपये की राशि संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) फंड के लिए आईएसआर फंड की नीति में उल्लिखित उद्देश्यों के लिए अलग रखी गई है।
5. आधारीक संरचना कोष के लिए निर्धारित निवेश रु. 38180.54 लाख (पिछले वर्ष रु. 31603.73 लाख), अनुसंधान कोष रु. 64.90 लाख (पिछले वर्ष रु. 68.03 लाख), सामान्य कोष रु. 278.94 लाख (पिछले वर्ष रु 278.94 लाख), सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पी.आर.एम.एस.) कोष रु 2.31 लाख (पिछले वर्ष रु. 1.88 लाख) और संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) फंड रु. 33.42 लाख (पिछले वर्ष रु शून्य)के रु. 67536.00 लाख 'भाप्रसं इंदौर एफडीआर' शेष में शामिल हैं जिसे रु. 1535.77 लाख की चालू संपत्ति के तहत दिखाया गया और निवेश-अन्य रु. 66,000.90 लाख (पिछले वर्ष रु. 61095.51 लाख रु. 18369.00 लाख वर्तमान संपत्ति और निवेश-अन्य रु. 42726.51 लाख के तहत दिखाया गया है)।
6. अवसंरचना कोष से निर्मित अचल संपत्तियों, जारी कार्य (डब्ल्यू.आई.पी.) सहित, को अनुसूची 4C और 4D में दर्शाया गया है।
7. प्रबंधन की राय में, वर्तमान परिसंपत्तियों, ऋणों और अग्रिमों और जमाओं का मूल्य उनका साधारण व्यापार परिदृश्य में प्राप्त मूल्य है, जो कम से कम तुलन-पत्र में दिखाई गई कुल राशि के बराबर है।
8. चालू वर्ष और पिछले वर्ष के दौरान संस्थान को किसी अनुदान की मंजूरी नहीं थी।
9. विदेशी मुद्रा लेनदेन

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		2021-22	2020-21
11.1	शुल्क विदेशी परियोजना से आय	53.40	1.77
11.2	विदेशी मुद्रा में व्यय	900.39	582.43

10. चालू वर्ष के दौरान, 2021-22 वित्तीय वर्ष के लिए सी.ए.जी. ऑडिट फीस के लिए 2.36 लाख रुपये (पिछले वर्ष 1.53 लाख रुपये) का प्रावधान किया गया है। यह प्रावधान भुगतान की गई वास्तविक फीस पर आधारित है।
11. 01.04.2021 को देय छात्रवृत्ति के भुगतान के लिए रु. 72.50 लाख की राशि देय थी। वर्ष के दौरान रु. 220.69 लाख की राशि (पिछले वर्ष रु. 417.60 लाख) प्राप्त हुई और संबंधित छात्रों को रु. 293.19 लाख (पिछले वर्ष रु. 381.52 लाख) की राशि का छात्रवृत्ति स्वरूप भुगतान किया गया। वर्ष के अंत में देय शेष राशि शून्य (पिछले वर्ष रु. 72.50 लाख) है। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देयताएं और प्रावधान' के अंतर्गत दिखाया गया है।
12. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा से सृजित और परिसमाप्त सावधि जमा को प्राप्तियों और भुगतान खाते में निवल (नेट) आधार पर दिखाया गया है।
13. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा के तहत सावधि जमा में जमा की गई और निकाली गई राशि को प्राप्तियों और भुगतान खाते में शुद्ध आधार पर दिखाया गया है।
14. भा.प्र.सं. इंदौर की स्थापना 1996 में भारत सरकार द्वारा मध्य प्रदेश सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, 1973 के तहत एक पंजीकृत सोसायटी के रूप में की थी। संसद के दोनों सदनों द्वारा पारित भारतीय प्रबंधन अधिनियम 2017 को 31 दिसंबर 2017 को राष्ट्रपति की स्वीकृति प्राप्त हुई। इसे 31 जनवरी 2018 से प्रभावी अधिसूचित किया गया है। अधिनियम के अनुसार, सोसाइटी की सभी परिसंपत्तियों और देनदारियों को निगमित निकाय भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के नाम से हस्तांतरित माना गया है।
15. संस्थान ने वित्तीय वर्ष के दौरान 2021-22 विभिन्न उद्देश्यों जैसे स्कूल गोद लेने का कार्यक्रम, पेयजल सुविधाएं और पानी के कनेक्शन, अपने बच्चों की शिक्षा का समर्थन करके जरूरतमंद आउटसोर्स जनशक्ति का कल्याण, महामारी / प्राकृतिक आपदा के दौरान आस-पास के इलाके को सहायता प्रदान करने के उद्देश्य से गतिविधियों को करने के उद्देश्य से आस-पास के क्षेत्रों के लिए स्वच्छता, स्वच्छता और सौंदर्यीकरण, जरूरतमंद लोगों के लिए भोजन और पानी के लिए समर्थन, जागरूकता कार्यक्रम, शिक्षा स्वास्थ्य और सामाजिक वर्जनाओं के उन्मूलन के लिए अन्य आवश्यकताएं, अलग-अलग व्यक्तियों को सहायता प्रदान करना आदि के लिए संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) कोष बनाया है। वर्ष के दौरान रु. सृजित निधि से 16.58 लाख (पिछले वर्ष रु. शून्य लाख) खर्च किए गए हैं।
16. लाइसेंस शुल्क के भुगतान के खिलाफ परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए जाने वाले आवास के लिए शीर्ष वेतन के तहत गैर-मौद्रिक अनुलाभों पर संस्थान द्वारा 76.12 लाख (पिछले वर्ष रु. शून्य लाख) वहन किए गए अनुलाभ पर आयकर के लिए खर्च किया गया है।

17. परियोजना सामान्य व्यय जैसे डाक, छपाई और स्टेशनरी, व्यावसायिक शुल्क, बैठक शुल्क खानपान आदि आय और व्यय खाते में चार्ज किया गया है क्यों की इसे किसी विशेष संपत्ति के फलस्वरूप नहीं दर्शाया जा सकता।
18. जीएसटी अधिनियम, 2017 के प्रावधान अनुसार जीएसटी इनपुट क्रेडिट उस अवधि में लिया जाता है, जब भुगतान के लिए चालान प्राप्त होता है।
19. रु. 0.24 लाख की राशि की पुस्तकों वित्तीय वर्ष 2021-22 के दौरान "ग्रंटिस" के रूप में प्राप्त हुई। इसे पुस्तकालय किताबों में वृद्धि के तहत बुक किया गया है और इसके लिए क्रेडिट अचल संपत्तियों के लिए पूंजी कोष को दिया गया है
20. भा.प्र.सं. इंदौर कैट (सीएटी) 2020 के लिए संयोजक था। जैसा कि अनुसूची 7 के तहत दिखाया गया है, भा.प्र.सं. इंदौर बैंक बैलेंस (ऑटो रोल एफडीआर सहित) "वर्तमान संपत्ति" में कैट 2020 बैंक बैलेंस (ऑटो रोल एफडीआर सहित) की ओर रुपये 52.36 लाख (पिछले वर्ष 2184.80 लाख) 31-03-2022 की शेष राशि शामिल नहीं है।

तालिका : 1

कैट 2020 बैंक के प्रारंभिक और अंतिम शेष का सारांश (ऑटो रोल एफडीआर सहित नीचे दिया गया है:

(रु. लाख में)

विवरण	राशि
ऑटो रोल एफडीआर सहित प्रारंभिक बैंक बैलेंस (01-04-2022)	2184.80
जोड़ें: नीचे दी गई तालिका के अनुसार प्राप्तियां	57.05
घटाएं: नीचे दी गई तालिका के अनुसार भुगतान	2189.49
ऑटो रोल एफडीआर (31-03-2022) सहित बैंक बैलेंस का अंतिम शेष	52.36

तालिका : 2

रसीद और भुगतान खाते में दिखाए गए रुपये 2,340.56 लाख का सारांश अनुसार नीचे दिया गया है:

(रु. लाख में)

विवरण	राशि	विवरण	राशि
रसीद	2340.56	भुगतान	2340.56
घटाएं: प्रारंभिक बैंक बैलेंस	102.06	घटाएं: अंतिम बैंक बैलेंस	1.5
घटाएं: ऑटो रोल और बैंक के लेनदेन	2181.45	घटाएं: ऑटो रोल और बैंक के लेनदेन	149.57
शुद्ध प्राप्तियां	57.05	शुद्ध भुगतान	2189.49

21. पट्टे पर ली गई मुंबई संपत्ति के लिए रुपये 373.60 लाख का हेड अनुसार विश्लेषण नीचे दिया गया है:

(रु. लाख में)

संपत्ति शीर्ष	राशि
भवन	216.72
फर्नीचर	52.01
विद्युत उपकरण	104.87
कुल	373.60

22. आंकड़ों को हजार में पूर्णांकित कर संबंधित मद में दिखाया गया है।
23. पिछले वर्ष के आंकड़ों को, जहां भी आवश्यक हो, फिर से समूहबद्ध / क्रमबद्ध किया गया है।
24. अनुसूचियां 1 से 24, 31-3-2022 के तुलन-पत्र और 31-03-2022 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय खाते और प्राप्तियां और भुगतान खाते का एक अभिन्न अंग हैं।

हस्ताक्षरित
सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (वित्त एवं लेखा)

हस्ताक्षरित
कर्नल जी. जी. पामिडि (सेवानिवृत्त)
सी.ए.ओ. एवं सचिव शासी मंडल

हस्ताक्षरित
प्रो. हिमांशु राय
निदेशक

स्थान: इंदौर

दिनांक: 27-जून-2022

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राज-पीथम्पुर रोड, इंदौर 453 556 (म.प्र.), भारत
वित्तीय वर्ष 2021-22 के लिए प्राप्तियां एवं भुगतान खाता

	प्राप्तियां	2021-22		2020-21		भुगतान	2021-22		2020-21	
I	प्रारंभिक शेष क) हाथ रोकड़ ख) बैंक में शेष i) चालू खातों में ii) जमा खातों में iii) बचत खातों में		19,125.79	29,101.21	0.78	व्यय पूर्व अवधि व्यय स्थापना व्यय शैक्षणिक व्यय प्रशासनिक व्यय परिवहन व्यय मरम्मत और रखरखाव		-0.10	4,761.38	0.29
II.	प्राप्त अनुदान क) भारत सरकार से शोध के लिए ख) राज्य सरकार ग) अन्य स्रोत		-	-	-	निर्धारित / अक्षय निधि के तहत भुगतान			1.52	
III.	शैक्षणिक प्राप्तियां शुल्क से आय		15,166.40	14,251.10	14,251.10	प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत भुगतान			293.19	381.52
IV.	निर्धारित / अक्षय निधि के तहत प्राप्तियां		1.26	12.00		केंद्र सरकार संस्थागत निकाय राज्य सरकार		174.00 22.55 96.64		316.47 4.75 60.30
V.	प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत प्राप्तियां		-	-		निवेश और जमा क) निर्धारित / अक्षय निधि में से ख) स्वयं के धन में से (अन्य निवेश)			36,357.00	-
VI.	प्रायोजित फ़ैलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियां केंद्र सरकार संस्थागत निकाय राज्य सरकार		220.69	417.60	352.55 4.75 60.30	अनुसूचित बैंक में सावधि जमा				
VII.	निवेश से होने वाली आय: क) निर्धारित / अक्षय निधि ख) अन्य निवेश - कायिक		-	-		अचल संपत्ति और जारी पूंजी कार्य पर व्यय क) अचल संपत्ति ख) जारी पूंजी कार्य		2.17	2.17	-
VIII.	प्राप्त ब्याज क) बैंक जमा ख) ऋण और आगमि ग) बैंक में बचत खाते		500.14	917.26	881.27	वैधानिक भुगतान सहित अन्य भुगतान ई.एम.डी. / एस.डी. / धारण धन वैधानिक दायित्व प्रावधान विविध लेनदार			11,134.91	12,577.34
			460.29	881.27				13.53	2779.94	62.24
			-	-				90.85		188.56
			39.85	35.99				5763.21		4,862.84





सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
मा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore- 453 556, (M.P.), India

Ph.: +91-731-243 9666, Fax: +91-731-243 9800

www.iimidr.ac.in