



सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE



AACSB
ACCREDITED



वार्षिक प्रतिवेदन
Annual
Report
2022-23

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
Indian Institute of Management Indore



Contents

1. Message from the Director	3
2. Board of Governors	4
3. IIM Indore: A Brief Introduction	5
4. Academic Programmes	6
Post Graduate Programme in Management (PGP)	6
Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM)	12
Five-Year Integrated Programme in Management (IPM)	15
Fellow Programme in Management (FPM)	18
Executive Fellow Programme in Management (EFPM)	19
Executive Fellow Programme in Management and Governance (EFPMG)	20
Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)	22
Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)	26
5. Executive Programmes	27
Management Development Programme (MDPs)	27
Customized (In-Company) MDPs	27
General Management Programme for Executives (GMPE)	27
General Management Programme for Executives, GMPe (Dubai)	28
General Management Programme for Executives (GCC)	28
Faculty Development Programme (FDP)	28
DGR Programmes for Defence Officers	28
Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)	28
Certificate Programme in Global Supply Chain Management (CPIGSCM)	29
Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)	29
Online Learning Programmes (Synchronous and Asynchronous) (OLP)	29
Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)	29
Executive Post Graduate Diploma Programme in Management & Artificial Intelligence (EPGDPMIAI)	30
6. Accreditations & Ranking	31
7. Placements	32
8. Distinguished Speakers	37
9. Research & Publications	39
10. Award, Scholarship & Achievements	44
11. Conferences, Workshops and Lectures	54
12. Alumni Activity	56
13. International Relations Centre	59
14. Industry Interface Office	61

15. Writing and Communication Studio	65
16. Learning Centre	67
17. Activity & Events	69
18. Campus Development Projects	91
19. Human Resource	96
Faculty, Senior Officers and Officers	97
20. Offices and Departments	101
Estate Department	101
Executive Residence Office	102
Horticulture Cell	102
Information Technology	103
Official Language Department	104
Office of Disability Centre	104
Outsource Department	105
Publication Department	105
Reception (Main)	108
Safety Department	108
Security Department	109
Stores & Purchase Department	110
Transport Department	111
21. Internal Complaints Committee	112
22. Finance & Account	113
22.1 Audit Report	113
22.2 Balance Sheet	116
22.3 Schedule 23	147
22.4 Schedule 24	152
22.5 Receipt & Payment Account	158



Mission

IIM Indore seeks to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. IIM Indore is committed to:

- Excellence in management education, research, and training
- Use of contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods
- A presence in emerging segments of management education

1. Message from the Director



I take immense pleasure in presenting the Annual Report 2022-23 of the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore). The past year has been a testament to our unwavering pursuit of excellence, as our faculty and participants have garnered numerous achievements, reached significant milestones and received well-deserved accolades.

Our collaborative network has expanded to 18 countries, encompassing over 40 distinguished academic institutions.

Throughout 2022-23, we forged multiple Memoranda of Understanding(s), solidifying partnerships with esteemed organizations and academic institutions in India. Notable collaborations include the Capacity Building Commission, Government of India; Police Training and Research Institute (PTRI) Bhopal; Hindustan Aeronautics Ltd. (HAL); District Administration Harda; Centre for Research and Industrial Staff Performance (CRISP), Bhopal; ABP Network Pvt. Ltd., and Sage Publications India Pvt. Ltd.

On the academic front, our collaboration now extends to renowned institutions such as the University of Lucknow, the Indian Institute of Forest Management (IIFM) in Bhopal, Karnavati University in Gandhinagar, Gujarat, and the All India Institute of Medical Sciences (AIIMS) in Bhopal.

Internationally, we have established partnerships with prestigious institutions. These include the Abu Dhabi School of Management in the United Arab Emirates, Technological University Dublin in Ireland, the University of Glasgow in Scotland, Robert Gordon University (RGU) in the UK, Rennes School of Business in France, The American University in Cairo in Egypt, The Management School of The University of Sheffield in the UK, and the Arizona Board of Regents representing Arizona State University (ASU) in the USA. Through these collaborations, our participants are provided with diverse opportunities for global exposure and are enabled to gain transformative learning experiences.

This comprehensive report also highlights the exceptional research contributions of our esteemed faculty members. Their ground-breaking work has been published in renowned academic journals and reports, nationally and internationally. During the year, faculty research output in the "A" and above category was 64. Their relentless dedication and passion for producing meaningful academic output have solidified our institute's position as a hub for talented and innovative researchers, propelling the frontiers of knowledge.

Different chapters of this annual report reflect achievements of the institute in various activities during the year 2022-23 and thereby reflect the state of affairs at the Institute as per Section 26(1)(a) of the IIMs Act. The Annual Report, 2022-23, further provides details of online and offline events, accomplishments, milestones attained, and awards received during the year.

As per the Audited Income and Expenditure Statement of the institute for the year 2022-23, the institute recorded a surplus income of Rs. 97.08 crores, which has been transferred to different funds for future use. Details of these transfers are available in the Audited Accounts Section, which is an integral part of this Annual Report.

In terms of Section 26(1) (c) of the IIMs Act, the Institute's response to observations made by the C&AG in the audit report is appended to the Statement of Accounts included in this report.

In accordance with Section 26(1)(e), names of officers and faculty members who joined during the year are listed in the Section on Human Resources.

As required by Section 26(2) of the IIMs Act, a statement giving names of the five highest-paid employees of the Institute is included in the report under the Section on Human Resources. None of the employees in the above list are related to any member of the Board. All faculty members are part of the Academic Council of the Institute.

In the realm of academic excellence, I extend my most profound appreciation to the entire IIM Indore community for their relentless dedication and exceptional achievements. Together, we have embarked on a transformative journey, leaving an indelible mark on the education landscape.

As we embark on the next chapter of our momentous voyage, let us stride forward with unwavering resolve, guided by our shared vision and passion. Together, we will continue to inspire, empower, and shape the future of management education, leaving an enduring legacy for generations to come.

Himanshu Rai
Director

2. Board of Governors

Board of Governors as on 31.03.2023

Chairperson

Mr. M.M. Murugappan

Dare House, 5th Floor
234 NSC Bose Road
Chennai 600001

Members

Balaram, Anuradha, IES (Retd.)

C-704 Ambience Lagoon
Near Ambience Mall
Gurgaon, Haryana 122002

Banerjee, Purnendu Kishore

Joint Secretary (Management, MC & Scholarship)
Government of India
Department of Higher Education
Ministry of Education
Shastri Bhawan, New Delhi - 110001

Chintey, Gautam

Project Director (Assam Cancer Care Project)
Alamelu Charitable Foundation (A Tata Trusts
Initiative)
House No.36, Milan Chowk
Puberun Path, Hengrabari
Guwahati - 781036

Ladkani, Radha Mukesh

Associate Professor, Finance & Accounting Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453 556

Mishra, Abhishek

Professor, Marketing Area
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453 556

Pant, Ranjan

CEO Advisor
Ranjan Pant Consulting
10-A Kasturba Gandhi Marg
New Delhi - 110001

Rai, Himanshu

Director
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453556

Sethi, Siddharth

MD & CEO
InfoBeans Technologies Ltd.
IT Park, Khandwa Road
Indra Puri Colony
Indore - 452014

Srivastava, Manu IAS

Principal Secretary
Department of Technical Education,
Skill Development and Employment
Government of Madhya Pradesh
Vallabh Bhavan, Bhopal - 462 004

Secretary to BoG

Pamidi, Gururaj Gopinath Col (Veteran)

Chief Administrative Officer
Indian Institute of Management Indore
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road
Indore - 453556

3. IIM Indore: A Brief Introduction

Established in 1996 by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Government of India, to impart high-quality management education and training, IIM Indore is recognized as one of the premier management institutions in the country. It is an Institute of national importance under the Indian Institutes of Management Act 2017.

Spread over 193 acres, IIM Indore has attained the 'Triple Crown' of three international accreditations from prestigious international accreditation agencies. IIM Indore received its first international accreditation from the Association of MBAs (AMBA, a UK-based accreditation agency) in 2016 and got re-accredited in 2019. The second accreditation was from the AACSB in 2019, and the third was in December 2019 from the EFMD Quality Improvement System (EQUIS) accreditation by EFMD, the globally recognized international organization for management development. Subsequently, this year, IIM Indore has received a re-accreditation from EQUIS for another three years, enabling us to continue with our 'Triple Crown' status. With this 'Triple Crown', IIM Indore is now among the top 100 business schools globally out of more than 13,000 schools offering business degree programmes.

IIM Indore is the second IIM in the country to receive such triple accreditation. The Institute has been a frontrunner in the field of management education, industry interface, government and PSU collaboration. IIM Indore aims to be a contextually relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs.

IIM Indore has achieved remarkable accolades and recognition in various prestigious rankings, solidifying its position among the top business schools in India and Asia. The Institute secured a coveted spot in the Top 100 FT Rankings for its flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) under the Masters in Management category, claiming the fifth rank in India and fourth rank among all the IIMs. In the QS Global MBA Rankings, IIM Indore proudly secured the 26th rank among top business schools in Asia, placed fourth among the IIMs and fifth among the leading business schools in India. The Institute also earned a commendable position in the QS Rankings within the 151-200 band. With 16th rank among top business schools in Asia in the QS World University Rankings: Masters in Management (MiM) category, IIM Indore held the fourth position and stood eighth among premier business schools in India. IIM Indore has also achieved the remarkable feat of securing 2nd Rank among all B-Schools in India in the Eduniversal 4 Palmes Rankings 2022, specifically in the 'Top Business School with Significant International Influence' category, and 7th in the NIRF 2022 Rankings.

IIM Indore has associations with over 40 eminent foreign institutions in 18 countries across the globe, for student and faculty exchange and research. Further, the Institute has ties with various institutions and government bodies in India.

Currently, the Institute offers eight major programmes and several tailored Management Development Programmes and Executive Programmes.

The Institute's vision transcends mere academic accomplishments, as it eagerly embraces its role in shaping society and serving the nation. In the years to come, hand in hand with government and administrative bodies at the local, state, and national levels, it aspires to make substantial strides forward, serving as a beacon of progress and enlightenment.



4. Academic Programmes

Post Graduate Programme in Management (PGP)

About the Programme

Accredited by European Quality Improvement System (EQUIS), Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB-US based accreditation agency) and Association of MBAs, London (AMBA-UK based accreditation agency), the Post Graduate Programme (PGP) in Management at IIM Indore is a two-year, full-time, residential programme. It is also recognized by the Association of Indian Universities and is considered equivalent to the MBA Degree. The programme aims to groom participants into competent professional managers with –

1. a capacity to learn and adapt to national and international environments;
2. an orientation towards achieving excellence, maintaining high ethical standards; and,
3. a capacity to work effectively and efficiently, both individually and in-groups.

Mission

To produce contextually relevant, socially-conscious managers with exposure to world class management education.

Learning goals

Learning goals of PGP are aligned with the Mission of the Institute. Specific learning goals of the PGP programme are as follows:

PGP Programme will develop:

- 1: Critical Thinking;
- 2: Ability to Work in Groups Effectively;
- 3: Competence in Quantitative Analysis; and,
- 4: Prepare socially conscious and ethically motivated managers, leaders and entrepreneurs.

The PGP is spread over two years of three terms each. Between the first and second years, the participant spends eight weeks on a summer project in a business organization. The academic year begins in June/July and ends in March/April of the following year.

Based on feedback from the corporate sector, benchmarking against globally top-ranked MBA programmes and insights from recent studies on the effectiveness of MBA programmes, IIM Indore launched a new PGP (MBA) programme design from the 2016-18 Batch.

Skill Development Courses: These include Communication, Leadership, Spreadsheet Modeling, Entrepreneurial Orientation, Innovation and Design Thinking and Sustainability, taught in a workshop-based format.

Industry Awareness workshop is conducted to increase participants' awareness and knowledge of industries in which they hope / target to work. It introduces participants to various sources of information and methods of research. Each group has to research and present about one industry, helping all the participants to perform better.

Blending Theory & Practice

Another initiative to blend theory and practice is the hiring of professors of practice, which encourage industry professionals with 15-20 years of experience to become a part of the IIM Indore full-time faculty. These professors of practice are already making a difference with case-writing projects on SBI, Godrej and BHEL, and a new consulting practicum to be offered in the second-year PGP.

IIM Indore retains and reinforces some differentiating features from its earlier programme design:

Unique Rural Engagement Programme to give graduates contextual connect: To enable participants to understand the social context in which organizations work and exist, an exposure to the rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.

A unique matrix-based structure for PGP-II permits participants to take 10% credits in 'Industry Vertical Courses' and 10% credits in 'Functional Area Courses', in addition to general management credits.

Himalayan Outbound Programme (HoP) for PGP-II participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation, conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas. While participants get to pursue electives of their choice, they are also given an opportunity to register for workshops to get focused knowledge on the skills and practices applicable to specific functional domains. This academic year, due to the ongoing pandemic, we could not organize HOP. Instead the participants were permitted to subscribe another equivalent elective of their choice.

Extreme Outdoors - Extreme Outdoors has been conceptualized as a course which explores decision-making and interpersonal dynamics in challenging situations. During the discussions and activities done over 9 days of trekking, participants look at situations related to mountaineering etc., that require immediate responses from individuals and teams, and they develop an understanding of the forces at play. The course is designed to encourage participants to push the boundaries of their self-imposed limitations. Classroom component and expedition component particularly focus on exploring and testing, i) Decision making under challenging conditions, ii) team work, and iii) leadership.

IIM Indore participants take part in a wide range of extra and co-curricular activities which include IRIS (The Annual Management & Cultural Festival) and Utsaha (Rural Marketing Fair).

Strong Participant Exchange Programme: IIM Indore has exchange tie-ups with several prestigious international business schools. A large number of participants visit these business schools to pursue one semester there.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of various teaching methods such as cases, projects, computer aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of the participants and helps them analyze problems from multi-functional perspectives. Instructors guide the group, push participants to develop and defend arguments, and take decisions.

Registration and Induction Programme

Induction programme for the 24th Batch of Post Graduate Programme in Management (PGP 2021-23) commenced online at IIM Indore on 01 July 2021. The function was graced by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore and Professor Shrihari S Sohani, Chair, PGP. Participants from the incoming batch along with the Director, Chair PGP, lighted the lamp. Mr. Roopank Chaudhary was awarded Distinguished Alumni award. This was followed by a presentation by faculty and departments on rules, regulations, various services and facilities.

Rural Engagement Programme 2022-23

Belonging to the prestigious family of the IIMs, IIM Indore has rarely, if ever, curtailed its efforts to provide participants with a rich, practical and socially oriented approach to learning, irrespective of precedents set by other members. This aspect was showcased with the introduction of the Rural Engagement Programme (REP) in 2009 as a part of the main curriculum of the first-year post-graduate programme.

Rural Engagement Programme (REP) is a unique initiative that was instituted with the objective to sensitize budding managers and entrepreneurs of this Institute towards various schemes introduced by the Government in villages, and to study and analyze their execution and effectiveness. This year, under REP, a study was conducted on various government schemes such as i) SHGs: Social empowerment of women, assessing distress needs, and livelihood enhancement possibilities in village; ii) Impact assessment of Pushkar and Amrit Schemes implemented in Madhya Pradesh; iii) PM Awas Yojana: Citizens response to changes in implementation strategy and success rate. A total of 109 villages were surveyed and a report was compiled.

The REP gave participants experience of rural settings and introduced them to particular aspects of rural life. It also exposed participants to the functioning of local government institutions, functionaries and people. Lastly, it presented participants an opportunity to apply learnings in management in order to address real-life public problems.

Extreme Outdoors

Extreme Outdoors is a two-credit optional course for PGP II students, that was introduced in the Academic Year 2021-22. Extreme Outdoors was conceptualized as a course which explored decision-making and interpersonal dynamics in challenging situations. During discussions and activities done during trekking, participants got an opportunity to look at situations that require immediate responses from individuals and teams, and helped them develop an understanding of the forces at play. For safety reasons, students were selected from the batch based on certain criteria to participate

in a specially-designed expedition to high-altitude mountain peaks in Sikkim and Leh Ladakh. TATA Steel Adventure Foundation assisted in execution of the program, and professionals who have summited Mount Everest or other extremely high-altitude peaks, led the mission. The expedition was funded entirely by the participants. They went through several rounds of training, with an emphasis on adventure sports and real-life difficulties, as well as case discussions, to assess their managerial and leadership abilities.

PGP Admission

The 25th batch (2022-24) of the PGP attracted 166806 applicants, compared to 169414 of the previous year.

In all, 4598 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (1716 General, 1243 Non-Creamy Other Backward Classes, 816 Scheduled Caste, 481 Scheduled Tribe, 144 Persons with Disabilities and 196 Economically Weaker Section, plus 02 GMAT applicants).

Out of this, 2195 candidates were offered admission (897 General, 581 Non-Creamy Other Backward Classes, 347 Scheduled Caste, 181 Scheduled Tribe, 90 Persons with Disabilities and 98 Economically Weaker Sections, plus 01 GMAT applicant).

Finally, 509 registered (227 General, 136 Non-Creamy Other Backward Classes, 76 Scheduled Caste, 39 Schedule Tribe, 10 Persons with Disabilities, 20 Economically Weaker Sections, plus 01 GMAT applicant).

Summary: PGP Batch 2022-24

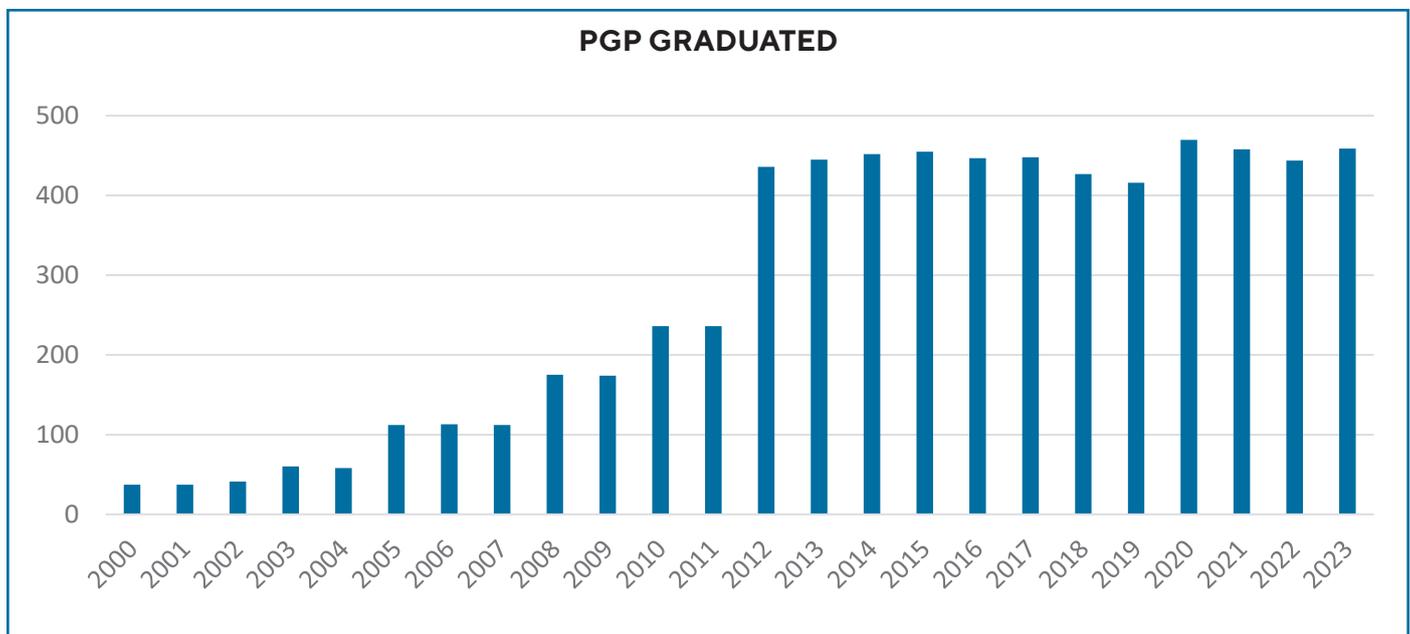
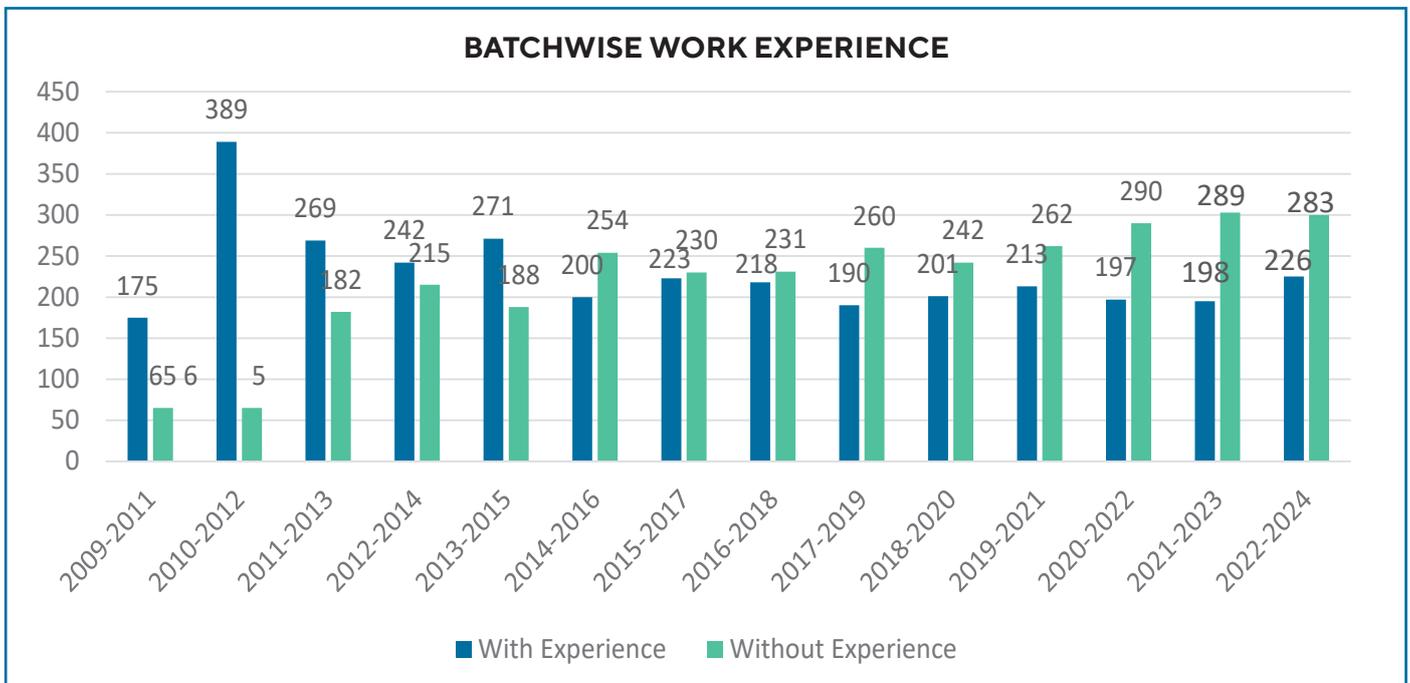
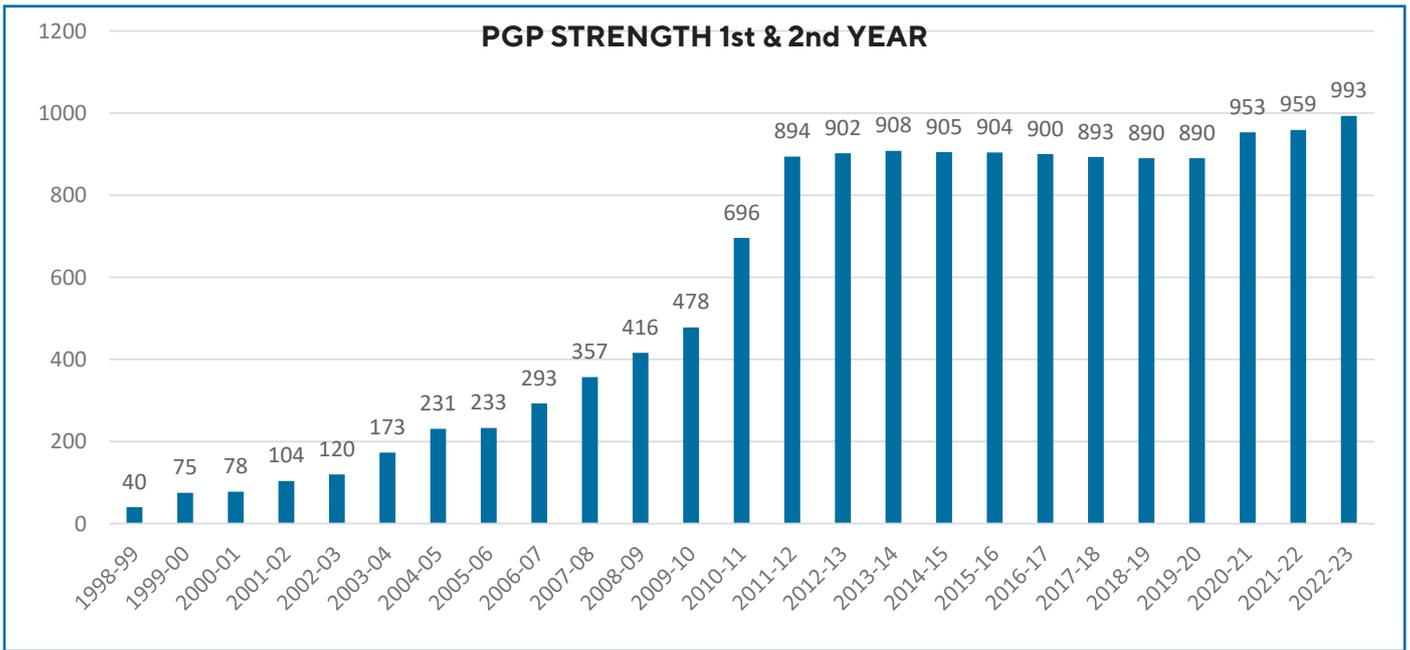
S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	GMAT	Total
1	No. of CAT candidates who applied to IIMI	112280	30962	13079	3391	765	6327	2	166806
2	No. of candidates called for interview	1716	1243	816	481	144	196	2	4598
3	No. of admission offers made	897	581	347	181	90	98	1	2195
4	No. of candidates registered for the programme	227	136	76	39	10	20	1	509

Group Profile of the Registered Participants (PGP 2022-24 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	343	Engineer	310	With work Exp.	226
Female	166	Non-Engineer	199	Without work Exp.	283
Total	509	Total	509	Total	509

Experience wise Details Since 2009-11

Year	With Experience	Without Experience	Total
2009-2011	175	65	240
2010-2012	389	65	454
2011-2013	269	182	451
2012-2014	242	215	457
2013-2015	271	188	459
2014-2016	200	254	454
2015-2017	223	230	453
2016-2018	218	231	449
2017-2019	190	260	450
2018-2020	201	242	443
2019-2021	213	262	475
2020-2022	197	290	487
2021-2023	198	303	487
2022-2024	226	283	509



Scholarships and Awards

During the academic year 2022-23, the Institute offered several scholarships to PGP participants. Based on CGPA, the following participants were awarded for Institute's gold medals:

The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 1	Vasu Golyan
The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 2	Agam Jain
The IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank 3	Manswinee R Thakur
The IIM Indore Gold Medal for the Best Woman Participant for Scholastic Performance	Manswinee R Thakur

Table below lists details of donor organizations, amounts of scholarships, and names of recipients.

Merit-based Scholarships

Title	Value of the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
State Bank of India Scholarship	Rs.1,50,000/-	State Bank of India	Vasu Golyan
VE Commercial Vehicles Scholarship	Rs.50,000/-	VE Commercial Vehicles	Agam Jain

Industry Sponsored Medals:

Title	Value of the Scholarship	Donor Organization	Name of the Recipient
VE Commercial Vehicles Gold Medal	Gold Medal	VE Commercial Vehicles	Vasu Golyan
K.K. Alagh Gold Medal	Gold Medal	SKA Advisors	Manswinee R Thakur
ICSI Signature Award	Gold Medal	ICSI	Vasu Golyan

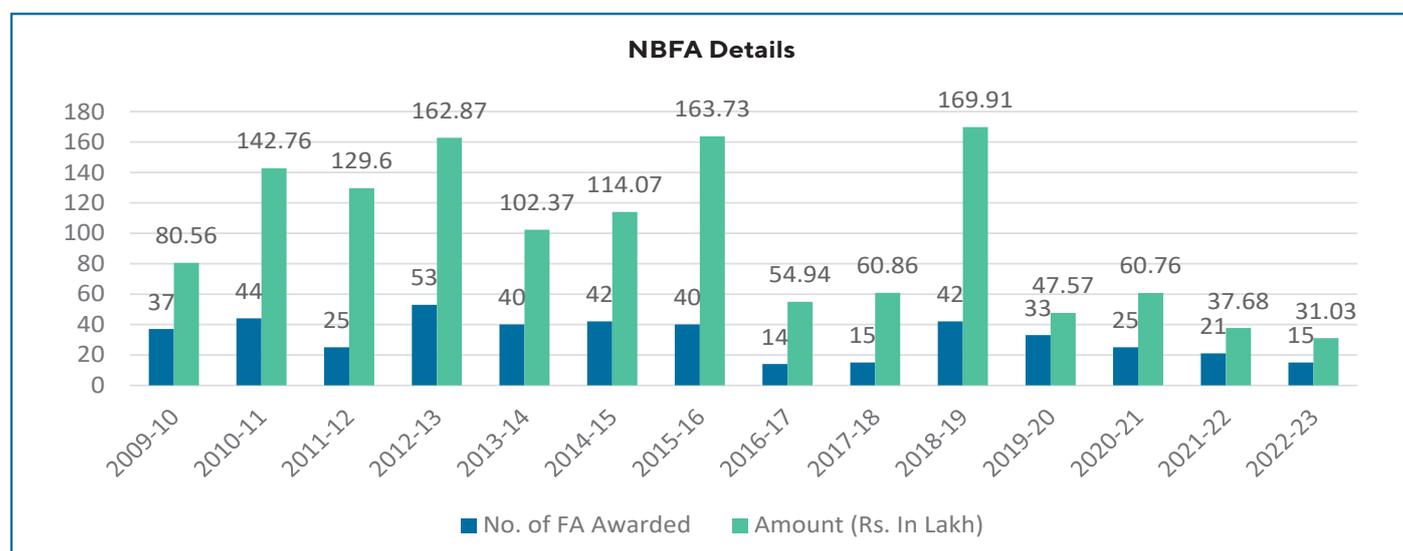
Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented "Need-based Financial Assistance" (NBFA) scheme from the academic year 2004-2005, to provide financial support to needy PGP participants from economically backward families. The objective of IIM Indore's NBFA programme is to provide adequate financial aid opportunities so that no participant is prevented from pursuing the programme due to financial constraints.

In the year 2022-2023, 15 participants were benefitted under this scheme as per details given below:

NBFA details for the Academic Year 2022-23

Particulars	Total
No. of scholarships awarded	15
Amount (Rs. in lakhs)	31.03



Student Activities

i5 Summit 2022 & Utsaha 2022

The details of both the programmes are mentioned in the Activity & Event section.



Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM)

About the Programme

The Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM) at IIM Indore is a two-year full-time residential programme. The programme was initiated in the academic year 2018. The programme aims to groom participants into professional managers with the capacity -

- To integrate human resource and business issues emerging in a dynamic environment;
- To apply an understanding of behavioural tenets for harnessing value in organizations and society;
- To apply an analytical orientation in creating sustainable and innovative value-creation frameworks.

Mission

To nurture managers who are able to integrate human resource and business issues by relying on advances in behavioural science, analytics and emerging organizational forms.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of various teaching methods such as cases, projects, simulations, computer-aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants, and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps analyze problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group and push participants to develop and defend arguments and make decisions. The programme also introduces participants to behavioural labs, psychometric instruments and assessment centres.

Registration and Induction

The Induction Programme for the 5th Batch of the Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM 2022- 24) was held at IIM Indore from 24 June, 2022 to 1 July, 2022. The Opening Address was delivered by Prof. ShrihariSohani. The ceremonial lighting of the lamp was performed by Mr Deepak M Satwalekar, Chairman of IIM Indore, who was the chief guest for the occasion, and Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore. The programme was followed by an introductory presentation by the faculty and various administrative departments.

Objectives

The PGP-HRM program teaches how to understand and shape human behaviour in organizations using psychometric instruments and applied psychological tools. It provides an analytic orientation to understand human behaviour and build practical HRM skills. The program also sensitizes participants to a deeper understanding of human interactions in organizations, based on philosophy and social theory. They develop the capacity to intervene in HRM issues and create value by shaping human relations within organizations. IIM Indore offers a distinct programme which helps in building a strong value proposition -

- First-year course work, along with PGP participants in Indore, to enable participants to acquire strong business rationalities and interact with peers who are training to become general managers;
- A strong emphasis on psychometric instruments and assessment centres to acquaint participants with innovations and best practices in behavioural sciences;
- A strong emphasis on analytics to enable participants to connect human resource and business issues in evidence-based methods;
- A strong emphasis on industry projects so that participants acquire concrete skills and competencies in different functional areas of HR;
- Opportunities to delve deeper into the social theory and philosophy-based premises of HR and other business issues.

Other unique features are:

- Unique Rural Engagement programme to give graduates contextual connect, to enable participants to understand the social context in which organizations work and exist. Exposure to the rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.

- Himalaya outbound programme (HOP) for second-year participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas.
- IIM Indore participants take part in a wide range of extra and co-curricular activities, including IRIS (The Annual Management & Cultural Festival), Utsaha (Rural Marketing Fair) and the HR Conclave IIMI-NENCE.
- Strong Participant Exchange Programme: IIM Indore has exchange tie-ups with several prestigious international business schools. A large number of participants visit these business schools and complete one term there.

PGP-HRM Admission

The 5th batch (2022-24) of the PGP-HRM attracted 166804 applicants as compared to previous year's 169413.

1668 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (383 General, 328 Non-Creamy Other Backward Classes, 334 Scheduled Caste, 370 Scheduled Tribe, 144 Persons with Disabilities and 109 Economically Weaker Sections).

308 were offered admission (110 General, 83 Non-Creamy Other Backward Classes, 41 Scheduled Caste, 34 Scheduled Tribe, 32 Persons with Disabilities and 8 Economically Weaker Sections).

39 registered (15 General, 11 Non-Creamy Other Backward Classes, 6 Scheduled Caste, 3 Scheduled Tribe, 4 Economically Weaker Sections).

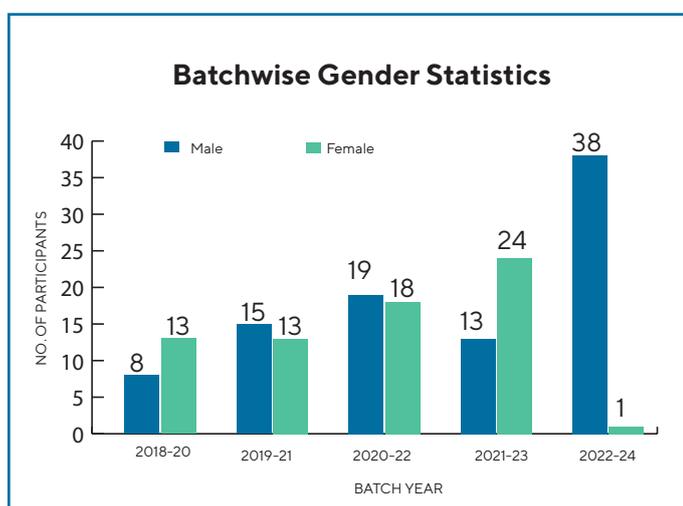
Summary: PGP-HRM Batch 2022-24

S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of CAT candidates who applied to IIMI	112280	30962	13079	3391	765	6327	166804
2	No. of candidates called for interview	383	328	334	370	144	109	1668
3	No. of admission offers made	110	83	41	34	32	8	308
4	No. of candidates registered for the programme	15	11	6	3	0	4	39

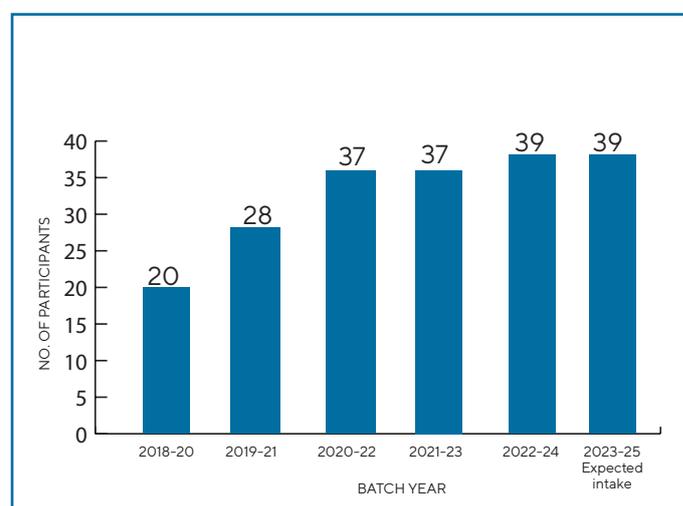
Group Profile of the Registered Participants (PGP-HRM 2022-24 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	1	Engineer	2	With work Exp.	20
Female	38	Non-Engineer	37	Without work Exp.	19
Total	39	Total	39	Total	39

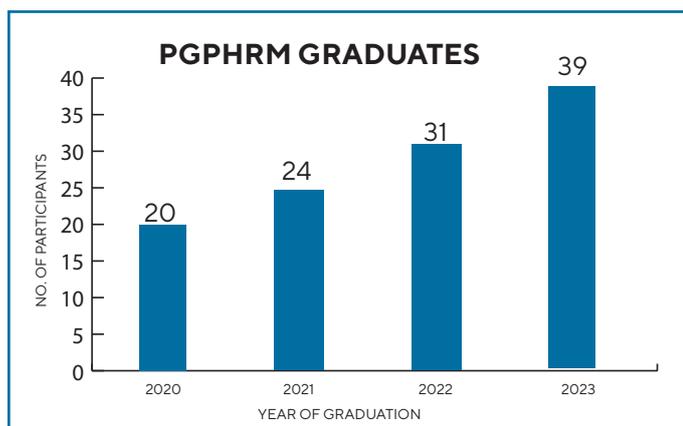
The Programme is also fair in ensuring gender diversity as shown in the graph below:



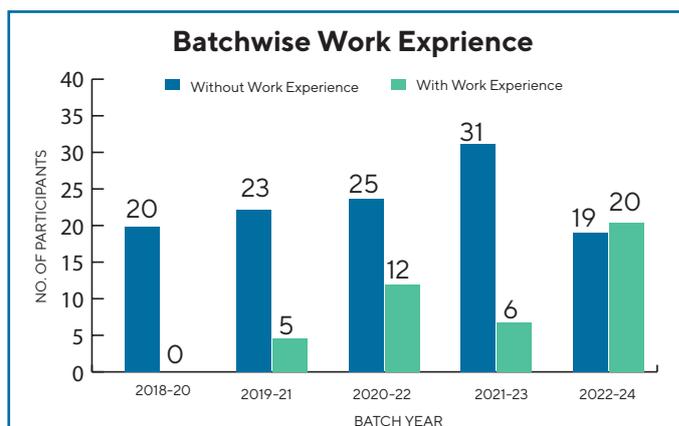
The Programme has been on the path of steady progress with an initial intake of 20 students in 2018, followed by 28 in 2019, 37 in 2020 and 2021, and 39 in 2022, expecting a similar number for 2023.



The work experience of the batches is as shown in the graph below:



The work experience of the batches is as shown in the graph below:



Scholarships and Awards

- Ms Simran Kumari and Ms Nikita Keshari (Batch 2022-24) were sanctioned by NBFA as per the norms for Slab 2 and Slab 1 respectively.
- Mr Prakhar Raj, AWO by Aditya Birla - INR 2 lacs (Scholarship) and Ms Simran Kumari, NSP- Central Sector Scholarship.

Name	Achievements/scholarship	Details
Aditi, Sakshi and Shriya	HR Mania 2023 - Winner	Winners of HR Mania 2023 held by Humain-I
Vedika Gupta	Ranbhoomi 9.0 - Winner	First Place - Table Tennis Women
Soundarya Jauhari	NitiPrashn Nov. month- Winner	Winner of NitiPrashn November month held by Club Kaizen
Deepti Basumatary, Simran Kumari, Muskan Sharma	liminance 3.0 - Winner	Winners of liminance 3.0 national case competition by IIM Indore
Deepti Basumatary, Ishika Singh	Fashion Show (IIT vs IIMI)- Winner	Winners in Fashion Show at IIT Indore vs IIM Indore, 2022
Prerna Gaur	Poem published / Jigyasa Winner	Poem published in Hriter March edition of Humaini& Management Canvas/ Winner in Jigyasa week 2 organised by Debating Society
Chitranshi Yadav	Certification from Henry Harvin & recipient of NASSCOM scholarship	Completed certification in Tableau & received a NASSCOM certificate for same as well scholarship, certified as lean six Sigma green belt

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

Institute implemented the "Need-based Financial Assistance" (NBFA) scheme from the academic year 2004-2005 to provide financial support to needy PGP participants from economically backward families. IIM Indore's NBFA programme aims to provide adequate financial aid opportunities so that no participant is prevented from pursuing the programme due to financial constraints.

IIMI-Nence 3.0 at IIM Indore

IIM Indore's HR Conclave, IIMINENCE 3.0, became India's biggest HR Festival with participation from top B-schools in India and Canada. The month-long event featured industry leaders discussing the changing socio-economic trends, M&A and HR analytics. IIMINENCE 3.0 had three weeks of engaging conversations with industry leaders.

First Week		Second Week		Third Week
Interactions and Induction Addressed by		Interaction with industry leaders		Conversation on the topic of HR Analytics. Thoughts shared by Mr Prakash Sah
Mr Debashish Ghosh	VP and Head of HR at Berkadia	Ms Anshula Verma	Representing EY	
Ms Nischal Tickoo	Director, Talent Acquisition	Mr Ritesh Agarwal	Representing PepsiCo	
Mr Ritesh Jha	Talent Acquisition Head at FIS	Mr Anuj Suneja	Representing Deloitte	

Conversation on the topic of HR Analytics

Case Competition Tournament	
Winners	Team: Curd and Sugar (IIM Indore)
1st Runner Up	Team: What's in the name (IMI, New Delhi)
2nd Runner Up	Team: Achievers (UBS)

Five-Year Integrated Programme in Management (IPM)

About the Programme

Launched in 2011, the 5-year Integrated Programme in Management (IPM) is the first of its kind in India. It is a unique and creative programme meant for young participants with managerial and leadership aspirations. Through the IPM, IIM Indore seeks to attract young participants and mould them as outstanding leaders through world-class education.

IPM is aimed at participants who have passed out of Class XII/Higher Secondary or equivalent from schools across India and abroad. The Programme consists of 15 terms spread over a period of 5 years, each year having 3 terms of 3 months each. IPM is a dual degree programme.

A combination of analytical rigour and wide exposure equips IPM participants for leadership roles and positions of responsibility in different sectors.

Participants are awarded Dual Degrees of Bachelor of Arts (Foundations of Management) and Master of Business Administration, after successful completion of the 5-year rigorous coursework including social and business internships.

Registration and Induction

The admission offer process for the IPM 2022 batch, the 12th batch of the 5-Year Integrated Programme in Management (IPM), was completed in August 2022.

The induction programme of the Twelfth batch of the 5-Year Integrated Programme in Management (IPM) took place at IIM Indore on 02 September, 2022. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Shri Deepak Satwalekar, Outgoing Chairman of IIM Indore was the Chief Guest for the occasion. Prof. Shruti Tewari, IPM Programme Chair; Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore; were also present for the inauguration.

Prof. Himanshu Rai, in his address, advised the new batch to follow their dreams, stay focused and live every moment of their five years journey at IIMI, to learn and build relationships. He said that you have already chosen a path to achieve a goal by enrolling in this programme. "Remember that realizing your destiny is your only obligation." Stating figures about the increasing number of applicants for IPM, Prof. Rai said that IPM participants have added strength to the Institute by representing IIM Indore in diverse fields after graduation. "In 2011, we had 3500 applicants, which has now increased to over 22,000, out of which only less than one per cent have been selected," he said. Emphasizing the privilege that the new batch of IPM has gained by entering the course, Prof. Rai advised them to utilize their learning not only for themselves but for the ones who need help and to develop a just, vibrant and equal world for all. "Identify your purpose and have imagination in your life. After that, add a tint of vision to your imagination, compassion to passion, and resilience to your hard work, for these qualities help you become a success," he said.

Shri Deepak Satwalekar congratulated the batch for making it to IIM Indore, the second IIM in the nation to achieve Triple Crown accreditation from three prestigious international accreditation agencies. He advised the participants to merge their desires and willingness with focus and enthusiasm, because that would help them learn and grow. Since many of the participants are living away from their parents for the first time in their lives, Shri Satwalekar advised them to embrace the change. "Even if you don't like change, you can begin to build capabilities to adapt to change. Be flexible in your thinking approach and solution, and pivot the direction you are going. Let life unfold and grab every opportunity you get," he said.

Prof. Shruti Tewari mentioned that with ten years of IPM, the programme has over 1000 alumni who have demonstrated an incredible journey. "This batch is an inclusive one, with participants from commerce, bio, maths, art and humanities, and has around 33 per cent female participants." Prof. Saumya Ranjan Dash advised participants to invest in the peer group learning process and gain the maximum from peers and the interactive learning sessions.

The day witnessed felicitation of seven IPM participants from the 2019-24 batch for their outstanding academic performance. They received Certificate of Academic Excellence from the Chief Guest and the Director. These participants are Anshika Gupta, P. Krithik, B Aditi Singh, Anushka Maheshwari, Abhishek Jain, Swarnima Anand and Vibhor Jain.

The new batch also got an opportunity to interact with the Chief Guest. The first day of the induction programme witnessed an open house for parents with the Director and Programme Chair. The participants also were given briefings about various hostel and student affairs, and facilities on the campus by Hostel & Student Affairs Chair Prof. Swatantra. A session on the Government of India directive on Prevention and Prohibition of Ragging was also conducted by the IPM SAC Coordinator.

The new batch was excited to interact with IPM 2016-21 batch alumnus Mr Kartik Koli, Best All-Round Gold Medalist and alumna Ms. Snigdha Singh, Best Women participant of IPM 2011-16 batch, the first IPM batch to graduate from IIM Indore, who shared their journey of five years at IIM Indore with the participants.

Social Placements of IPM 2020 Batch

IIM Indore has always been cognizant of the Institute's role in shaping the thought processes of participants and has therefore made social sensitivity a mainstay of the residential programmes. In the IPM curriculum, this has been achieved through Social Internships that participants of every IPM batch undergo at the end of their second year. This year the IPM batch of 2021-26 participated in Social Placements, witnessing participation from 32 organisations, and offers being extended to all 136 participants of the batch, achieving 100% placements. This year witnessed the highest-ever mean & median stipend figures in the history of the social placements process. For the first time, we conducted the Skill Development Workshop Series with esteemed leaders from the industry including Mr. Umang Maheshwari from Schbang.

IPM Admission

The IPM Admission Test (IPMAT) is rigorous wherein aspirants undertake a written entrance examination to test aptitude, logical reasoning and proficiency in English and Mathematics, followed by personal interviews.

Break up of 5-Year Integrated Programme in Management (IPM) Admission 2022-27 batch

Details	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	SAT	Total
Applications	16996	2977	965	242	92	965	13	22250
Number of Candidates Attended Interviews	303	221	126	47	30	75	12	814
Number of Provisional Admission Offers Made	95	48	32	15	5	21	5	221
Number of Candidates Registered	58	40	22	11	5	15	5	156

Group Profile and stream of the Registered Participants (IPM 2022-27 Batch):

Gender Distribution	
Male	103
Female	53
Total	156

Stream	Nos.	Stream	Nos.
Science (Non-Medical)	74	Commerce	61
Science (Medical)	9	Arts	7
		Others	5

Last eleven years IPM Admissions

Year	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Applied & Eligible	3545	2489	6955	12166	16512	17853	19715	17716	19825	19257	20963
Admission offers	211	175	279	231	245	263	233	222	210	215	860
Accepted	123	122	134	126	132	139	136	134	156	176	160
Registered	119	120	121	111	119	121	121	126	131	152	156

The 12th batch (2022-2027) of the 5-year, residential Integrated Programme in Management (IPM) attracted 22250 eligible applications.

In all, 22250 candidates applied for Aptitude Test (16996 General, 2977 Non-Creamy Other Backward Classes, 965 Scheduled Caste, 242 Scheduled Tribe, 92 Persons with Disabilities, 965 EWS and 13 candidates who applied through SAT).

852 candidates were shortlisted for Personal Interview (309 General, 238 Non-Creamy Other Backward Classes, 134 Scheduled Caste, 53 Scheduled Tribe, 30 Persons with Disabilities, 76 EWS and 12 applicants through SAT).

221 candidates were offered admission (95 General, 48 Non-Creamy Other Backward Classes, 32 Scheduled Caste, 15 Scheduled Tribe, 5 Persons with Disabilities, 21 EWS and 5 SAT applicants).

156 candidates registered (58 General, 40 Non-Creamy Other Backward Class, 22 Scheduled Caste, 11 Schedule Tribe, 5 Persons with Disabilities, 15 EWS and 5 SAT applicants).

Scholarships & Awards

During the academic year 2022-23, the Institute offered certificates of academic excellence, scholarships and gold medals to IPM participants. Tables below list details of scholarships, gold medals, and names of the recipients.

Certificate of Academic Excellence

Certificates of Academic Excellence were awarded to IPM 2019 Batch participants. Anshika Gupta, P. Krithik, B Aditi Singh, Anushka Maheshwari, Abhishek Jain, Swarnima Anand and Vibhor Jain.

Scholarships

IIM Indore Scholarship for the top academic performer in the 4 th year	1,50,000/-	Mr. Dhruv Dhhochak
Adya Prabha (an alumna of IPM 2015 batch) memorial scholarship for outstanding academic performance among woman participants in the 5 th year of the IPM	25,000/-	Ms Stuti Khandelwal

Gold Medals:

Mr. Dhruv Dhhochak	Award of Best All-round Performance – Men
Mr. Dhruv Dhhochak	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 1)
Mr. Shyam Sunder Shrivastava	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 2)
Mr Mayank Gupta	IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance (Rank 3)

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented a Need-based Financial Assistance (NBFA) scheme for IPM participants from the academic year 2014-15, to provide financial support to IPM participants who meet the criteria for receiving assistance. The objective of IIM Indore's NBFA scheme is to provide adequate financial aid so that participants are not prevented from pursuing the programme due to financial constraints.

Student Activities

Apart from academic programmes, IPM participants are involved in various extra-curricular activities that help to inculcate leadership qualities and managerial skills in them. The IPM participants have formed several Clubs/Committees through which they complement academic activities.

Additionally, to instil quality education in the participants, during the year IIM Indore organized talks and lectures by renowned personalities from various walks of life. A Photography Workshop on Marketing and Entrepreneurship "Exposure" was conducted by Mr Gejendra Rathore and Mr Aman Uttamchandani, Industry Experts and Founders of FO2.in.

List of achievements of the participants of the IPM programme

Name(s)	Batch	Name of the Event	Organizer of the Event	Position/ Accomplishment
Aditya Pratap Singh Chauhan	2022-27	Pradhan Mantri Rashtriya Bal Puruskar	Ministry of Women and Child Welfare, Govt. of India	National Winner
Amandeep Singh	2020-25	Africa-BRICS Youth Forum	South African BRICS Youth Association (SABYA)	Delegate
Arpita	2022-27	1). SketcHR	1). IIM Ahmedabad	1). National Runner up
ApurvAnchliya		2). Case-o-Nova	2). IIM Bangalore	2). National finalist

Name(s)	Batch	Name of the Event	Organizer of the Event	Position/ Accomplishment
IPM 3 Arushi Yadav, Gaurav Bisht, Gaurav Kulkarni, Hatim Bootwala, Kabir Dhamija, Vikrant Meshram	All 3 Batches	Aagaaz - The Street Play Event	Mood Indigo IIT Bombay	National Finalists
IPM 2 Debanshi Bansal, Prahlad Srinivasan				
Aditya Pratap Singh Chauhan, Akshat Vats, Arya Jain Modi, Chinmay Mehta, Joshica Vinodan, Parilakshita Singh, Pranavee Chouhan, Rohan Gulyani,				
Roopesh Kumar Soni, Shashank Gupta, Shaurya Deore, Shobhita Mehra, Yash Sirowa				
Meghna Agarwal, Vedika Manek, Riti Vassanti				
Nitish Kumar, Manan Aggrawal	2020-25	TISSOLVE- Case Study	TISS	National Rank 2
Nitish Kumar, Shriya Agrawal, Rushil Shekhar, Vibhor Jain, Dv priy	2020-25	Google Developers Startup Bootcamp University Edition 2023	Google	National Finalist (Top 20 among 1500+ ideas across India)
S Suudharshan Vaidhya, Aman Aryan, Chitragari Sai Vinesh	2020-25	IMA Student Case Study Competition	Institute of Managerial Accounting (IMA)	National Winners
S Suudharshan Vaidhya, Aman Aryan, Chitragari Sai Vinesh	2020-25	Vridhi Season 2: Social Impact Case Competition	IIM Lucknow: Manifest-Varchasva 2022-23	National Winner (1st Position)
S Suudharshan Vaidhya, Tulsi Mahanto, Yogya Mittal	2020-25	Vishleshan: Case Study Competition	Tata Institute of Social Sciences (TISS), Mumbai: iPreneur '23	National Winner (1st Position)
Vani Agrawal	2022-27	Global Student Entrepreneur Awards (GSEA)	Entrepreneur Organisation	Gujarat Chapter - 2nd Position, India Semi-Finalist
Yash Jain, Gowtham Naik	2020-25	EY CAFTA Case Championship	Ernst & Young LLP	National Finalist

Fellow Programme in Management (FPM)

About the Programme

The Fellow Programme in Management at IIM Indore offers persons who wish to contribute to the field of management sciences by conducting research in the field of management, the opportunity to do so. The objective of the programme is to prepare participants for careers in training, research and consulting.

IIM Indore's Fellow Programme is an exceptional doctoral programme in management. It is intended to provide breadth and depth of knowledge to management doctoral candidates. On the one hand, the programme aims to enable participants to master relevant methodological tools of management research, and on the other, to advance the existing body of management knowledge. The FPM track provides career opportunities in academia or (research) positions outside of academia. The programme's rigorous curriculum provides ample preparation for an academic career and allows participants to leave an indelible mark in research in their respective fields. The programme offers specializations in numerous management-related fields.

The programme started in 2006-2007. Since then, IIM Indore has made earnest efforts to meet the demand for quality faculty in Indian management schools. Regularly, programme participants have contributed to the body of knowledge through research and publications.

Structure of the Programme

The Fellow Programme in Management has coursework duration of 18 months. The coursework break-up is as under:

Sr. No.	Term	Duration	Contents
1	Term I	3 months	PGP courses (29 credits)
2	Term II	3 months	PGP courses (26 credits)
3	Term III	3 months	PGP courses (4 credits), FPM Compulsory (2 credits), Compulsory FPM Area Courses (8 credits) Related Area courses (4 credits), Workshop (1 credit) {19 credits}
4	Term IV	5 months	FPM Compulsory (1 credit), Compulsory FPM Area Courses (4 credits+ 4 credit Area Research) FPM Electives (8 credits), Workshop (1 credit) {18 credits}
5	Term V	4 months	FPM Compulsory (1 credit), FPM Electives (12 credits) {13 credits}

Participants take the area comprehensive examination (ACE) upon course completion. The area comprehensive examination assesses whether the participant has attained sufficient level of knowledge in his / her field of specialization and whether various courses taken in the area have been satisfactorily integrated.

A course on Developing Excellence in Teaching Skills for doctoral participants is a 4-credit course. The course is compulsory and can be taken by participants only after they clear the comprehensive examinations. Participant enters the thesis stage after passing the comprehensive examination. Each participant receives guidance from a Thesis Advisory Committee (consisting of three to four faculty members). The participant develops a thesis proposal for which a topic is identified. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant organizes a public seminar on the thesis proposal, for the IIMI academic community. After the thesis proposal is approved, the participant works closely with the TAC to complete his / her thesis. The participant gives a public seminar, submits the thesis, and defends it after completing the thesis research.

Executive Fellow Programme in Management (EFPM)

About the Programme

With the rapid expansion of management education in India, it is imperative that top business schools produce excellent researchers and academics with extensive practical experience, to meet the needs of business school faculty. If individuals with real-life experience are brought into the academic arena, management education will be purposeful and effective. The EFPM programme at IIM Indore is an effort in this direction. Initiated in 2011, the programme aims to facilitate collaboration between industry and academia. By providing scholarly inputs to those who already have domain knowledge in their discipline, the programme provides opportunities for full-time/part-time careers in academia or research positions outside academia through –

- Providing an overview of the management field and functional areas;
- Contributing to the development and effective use of various pedagogical tools and techniques;
- Contributing to research tools and techniques;
- Strengthening the academic foundation of participants' domain expertise.

According to a decision made by the IIM Indore board in September 2019, the following modifications were made to this programme.

The programme was renamed as Executive Fellow Programme in Management instead of Fellow Programme in Management (Industry). PhD degrees are granted upon completion of EFPM. This change took effect beginning with the 2020-2021 academic year. Students currently pursuing FPM (I) also have the option to pursue PhD if they meet the requirements for EFPM's PhD.

Structure of the Programme

It has a judicious mix of on campus and off campus phases. The course work has four modules as follows:

Module I: 18 credits(July – October)

1. Core Courses (All Area) – 2 credits * 9 area (Each area will offer one course of two credits)

Module II: 6 credits (November – January)

1. Compulsory Course – Philosophy of Research: 2 credits
2. Area Compulsory Course – 4 credits (1 x 4 or 2 x 2)

Module III: 16 credits (February – April)

1. Compulsory Course – Academic Writing: 2 credits
2. Compulsory Course (Research Exposure) – Literature Review 2 credits + Case 2 credits: 4 credits
3. Area Compulsory Course – Area Research Methods – 6 credits
(minimum credit for sub module 2 credit upto 50% sessions in off campus)
4. Area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4)

Module IV: 12 credits (June – August)

1. Compulsory Course – Pedagogy in Management: 4 credits
 2. Area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4) upto 50% sessions in off campus mode
 3. Area/Other area Electives – 4 credits (2x2 or 1x4)
- After Module-IV, the candidate is required to appear for the area qualifying examination. Area Chairperson coordinates with candidates of their respective area, for the examination.
 - Candidates who do not pass the examination are given a second and final opportunity to meet the requirement.
 - If a candidate fails the Area Qualifying Exam on the second and final attempt, the matter is brought before the FPM Executive Committee, and on its recommendation, the candidate is required to withdraw from the programme.
 - To pass (Modules I, II, III and IV), candidates are required to earn a cumulative grade point average of at least 3.00.
 - The candidate begins preparing a proposal under the supervision of his / her TAC
 - The candidate will be required to present his or her proposal to the TAC after Module IV and upon TAC approval of the proposal.

The candidate is expected to present a proposal seminar and defend it successfully within six months of the completion of Module-IV. However, if the TAC approves the candidate's progress report, a six-month extension may be granted.

Executive Fellow Programme in Management and Governance (EFPMG)**About the Programme**

The Executive Fellow Programme in Management and Governance (EFPMG) is a one-of-a-kind doctoral programme for Senior Officers in the Indian Administrative Services and the Indian Armed Forces. Initiated in 2021, the programme is among the first of its kind offered by an IIM, culminating in a PhD in management for officers. The programme offers rigorous coursework and the chance to conduct research under the supervision of some of the most distinguished management researchers. IIM Indore has one of the nation's largest cohorts of doctoral candidates (over 130 across both its doctoral programmes) in the management domain. It is anticipated that the programme will enable IIM Indore to contribute to effective national governance and nation building. In addition, it will capitalize on the experience and skills of the country's civil servants, army officers and public managers, while enhancing their skills and encouraging research.

Structure of the Programme

It has a judicious mix of on campus and off campus phases. The course work has four modules as follows:

Module 1: 18 credits (July – October)

Foundations in management as per the EFPM course structure, with classes common with the EFPM batch. 9 areas X 2 credits = 18 Credits

Module 2: 6 credits (November – January)

- Philosophy of Research (2 credits) (Common with EFPM batch)
- EFPMG Compulsory course (4 credits) (NEW)

- Philosophical Foundations of Public Institutions (A)
- Socio-political context for research in Public policy (B)

Module 3: 16 credits (February – April)

- Academic writing (2 credits) (EFPM common)
- Research exposure (4 credits) (EFPM common)
- EFPMG Research methods (6 credits total) (NEW, governance and policy)
- Public Policy Analysis 3 Credits (C), Monitoring and Evaluation (Econometrics) / Programme evaluation techniques (with economics) (??? structure) (3 credits) (E)
- EFPMG (preferred) or EFPM elective (4 credits)

Module 4: 12 credits (June – August)

- Pedagogy in management (2 credits) (Adapt from EFPM course)
- EFPMG (preferred) or EFPM elective (10 credits total)

Other Requirements

For the award of a Ph.D. the candidate needs to fulfil requirements as specified by the Institute related to presentation of papers in national/international conferences and publishing papers in peer-reviewed journals.

Enrolment in FPM, EFPM & EFPMG:

As of 2022-23, IIM Indore has enrolled nearly 363 students in the programme (see Tables (A), (B) and (C) below.

(A) FPM: Area-wise and year-wise summary

Area	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
Communication	01	Nil	01	02	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil							
Economics	02	03	02	02	Nil	02	01	03	01	02	03	03	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Finance & Accounting	04	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	Nil	01
Information Systems	Nil	01	02	Nil	01	02	02	01	Nil	03	01	Nil	03	01	Nil	Nil	Nil
Marketing Management	01	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	Nil
OB & HRM	01	03	03	06	01	06	02	03	02	Nil	03	03	03	01	Nil	01	Nil
Operations Management	02	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	Nil	Nil	Nil
Strategic Management	03	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	Nil	Nil	Nil
Total	14	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(B) EFPM: Area-wise and year-wise summary

Area	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
Communication	01	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Economics	02	02	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01
Finance and Accounting	Nil	02	03	01	02	Nil	01	Nil	02	Nil	02	01
Information Systems	02	02	05	Nil	01	01	01	02	01	02	03	Nil
Marketing Management	04	06	07	01	Nil	01	Nil	02	01	03	01	01
OB & HRM	01	03	04	02	Nil	01	02	02	02	01	03	Nil
Operations Management	03	04	06	Nil	Nil	01	01	Nil	Nil	01	01	02
Strategic Management	03	01	10	01	01	05	02	Nil	02	02	04	02
Total	16	20	35	05	04	10	07	07	09	09	14	7

(C) EFPMG: Area-wise and year-wise summary

Area	2022-23	2021-22
Communication	Nil	Nil
Economics	01	Nil
Finance and Accounting	Nil	Nil
Information Systems	02	Nil
Marketing Management	Nil	Nil
OB & HRM	02	Nil
Operations Management	Nil	01
Strategic Management	01	Nil
Total	06	01

07 (Seven) participants of the FPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

01 (One) participant of the EFPM has qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

02 (Two) participants have qualified for award of the Title of *Executive Fellow of the Indian Institute of Management Indore*.

Best Doctoral Award for 2021-2022 – Garima Goel (awarded in April 2022)

As of 2022-23, 162 candidates have qualified to attend the Convocation (FPM – 120 + EFPM – 42)

Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)

About the Programme:

The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) is an intensive one-year residential program of IIM Indore. Started in the year 2002, the one-year full-time Executive Post Graduate programme of IIM Indore is designed for graduates of any discipline with a minimum of five years of managerial/entrepreneurial/professional experience. EPGP is specially designed to enhance knowledge, skills, and capabilities essential for managing and leading organizations and the programme combines skill building with the exploration of good management practices. The programme has been accredited by the Association of MBAs (AMBA) London (UK) in the year 2016 and Re-accredited in the year 2019. IIM Indore is again in the Top 100 Business Schools in the FT Rankings in the Global MBA Programmes 2023 for its flagship One Year Full Time Residential Post Graduate Programme for Executives (EPGP). We are 4th among all the IIMs and 5th among all Indian B-schools to make it to this coveted list. The programme consists of 6 terms, including an international immersion term wherein the EPGP participants spend 4-5 weeks at an international location.

The key objective of the programme is to help the participants to understand, develop and modify the well-known tools and techniques of management so as to address issues relevant to managing growth in new and emerging markets with a focus on accomplishing inclusive growth in the larger social context. Further, the programme also aims at developing the participant's skills to:

- Manage in the diverse social, political and economic environment;
- Recognize and harness the potential of human resources and leverage them to create a competitive organization;
- Learn and appreciate the power of leadership, creativity and innovation in building globally competitive organizations;
- Balance conflicting demands between wealth creation, being socially relevant and corporate citizenship;

Curriculum

Academic input were provided through two types of courses, Core and Elective. There were 32 core courses and participants had registered in 32 elective courses in term V & VI. A total of 141 credits (including credits from International module) were available for the one year EPGP. Of those, 113 credits were required for the successful completion of the programme. International immersion of the 14th batch took place in the term IV in collaboration with the SDA Bocconi, Milan, Italy. The intervening international module provided the much-needed academic and industry exposure to develop an understanding of the global business environment and the ability to operate in a multi-cultural environment. Elective courses aligned with the industry concentration identified for the programme such as Analytics, BFSI, e Commerce, etc. The programme also includes a compulsory course on Advanced Analytics and a four-credit course Industry Consulting Module. The last two terms are mostly electives and other experiential learning. After successful completion of the one-

year Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), a participant receives a degree in Master of Business Administration.

The course content and delivery of the courses in the programme have been re-oriented keeping in mind the following:

- The courses should leverage the experience of the participants.
- The courses should be aligned with the industry concentration being identified for EPGP.
- The core courses should provide a general management perspective at an elevated pitch compared to the PGP.

To make the participants aware of the current trends in the market and to set them according to the present industry demands, visiting faculty from the corporate sector as well as intellectuals from the academic field were invited to take guest lecture/talk sessions.

Mission

To produce contextually relevant middle and senior-level managers and leaders with exposure to world-class management education.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of teaching methods such as case discussion, projects, independent studies, computer-aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants, and lectures by guest speakers from academia, practice and policy. The case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens the analytical skills of participants and helps analyse problems from multi-functional perspectives. Instructors primarily facilitates by pushing the participants to develop arguments, defend arguments and take decisions..

Registration and Induction

The inauguration for the 14th batch of IIM Indore EPGP for the academic year 2022-23 took place on April 11, 2022. The 2022-23 batch of EPGP comprises of 57 participants from a very diverse group of high calibre professionals from varied backgrounds, functional roles, and industries. The batch's average experience is more than eight years. As a part of induction, the EPGP participants were briefed about the Institute resources, norms, rules and regulations, case studies, etc.

Batch Profile of the EPGP 2022-23

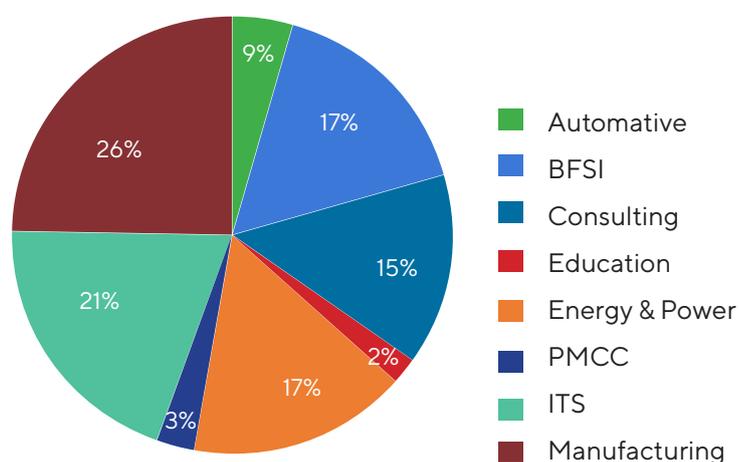
The 14th batch of the EPGP, completed in the academic year 2022-23, had 57 participants from diverse academic and industry experience background.

EPGP 2022-23 Batch Highlights

14th Batch of One-Year Full-Time Executive Post Graduate Programme in Management

Total Participants	57	
Number of Female Participants	9	
Numbe of Male Participants	48	
Total Participants	31.7 Year	
Work Experience		
>10 Years	16 Participants	28%
8-10 Years	14 Participants	25%
5-8 Years	27 Participants	47%

Batch Diversity (industry-wise)



Objectives:

The EPGP at IIM Indore is a one-year, full-time residential programme. It aims at facilitating the participants into becoming competent professional managers with the following set of capabilities:

1. Learn and adapt to the dynamic national and international environment;
2. Work in diverse and diversified organizations;
3. Sensitive to social needs.

Admissions

For academic year 2022-23, a total of 186 candidates applied for EPGP 2022-23 programme; out of which 136 candidates had received offers and 57 candidates have joined the programme.

Scholarship and Awards

The following awards were given to the participants of the EPGP 2022-23 batch:

IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance:
Certificate of Academic Excellence:
(5 percentile of the batch in the academic year)

EPGP 2022-23 batch

- Mr. Prashant Kumar Singh
1. Mr. Prashant Kumar Singh
2. Ms. Shivani Singhal
3. Mr. Sufian Ahmad

Student Activities

Leadership Talk Series by EPGP Corporate Interaction Committee

- | | |
|--|--|
| <p>1. Name – Mr. Monil Gala
Designation – Partner
Company Name – PWC India
Date- 18 June 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> <p>3. Name – Ms. Soumya Dash & Mr. Jaideep Allam
Designation – Manager Deliver & Partner
Company name – TheMathCompany
Date- 30 July 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> <p>5. Name – Mr. Nitin Madan
Designation – Partner & COO
Company name – KPMG
Date- 27 October 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> <p>7. Name – Ms. Reena Evan
Designation – Director of Operations
Company name – Swiggy
Date- 19 November 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> | <p>2. Name – Mr. Ram Singampalli
Designation – Chief Operating Officer
Company name – Hexaware Technologies
Date- 29 July 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> <p>4. Name – Mr. Manek Narang
Designation – Founder & Director
Company name – Alphas Strategic Advisory LLP
Date- 13 August 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> <p>6. Name – Mr. Vineet Nayar
Designation – Founder
Company name – Sampark Foundation
Date- 29 October 2022
Occasion – Leadership Mantra</p> <hr/> |
|--|--|

IIM Indore's Annual HR Conclave, PRABODHAN 2022-23 was held on 10 & 11 December 2022 Organized by EPGP 2022-23 batch. Please find below the list of guest speakers:

- | | |
|---|---|
| <p>8. Name – Mr. Sanjay Khare
Designation- Vice President
Company name- Skoda-Volkswagen India
Date- 10 December 2022
Occasion- Chief Guest in Prabodhan 2022-2</p> <hr/> <p>10. Name – Mr. Sarvana Kumar
Designation- Director
Company name- Tiger Analytics
Date- 10 December 2022
Occasion – Panel Discussion in Prabodhan 2022-23</p> <hr/> | <p>9. Name – Mr. Shekhar Tiwari
Designation- Partner and Lead
Company name- Deloitte
Date- 10 December 2022
Occasion – Keynote speaker in Prabodhan 2022-23</p> <hr/> <p>11. Name – Mr. Arpan Somani
Designation- COO
Company name- UBS
Date- 11 December 2022
Occasion – Panel Discussion in Prabodhan 2022-23</p> <hr/> |
|---|---|

12. Name – Mr. Shashi Bhatia
 Designation- L&D
 Company name- Royal Enfield
 Date- 11 December 2022
 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2022-23

14. Name – Mr. Harshvardhan Kundalkar
 Designation- Chief People Officer
 Company name- Daimler (DTICI)
 Date- 11 December 2022
 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2022-23

13. Name – Mr. Balaji Kumar
 Designation- CHRO
 Company name- SONATA Software
 Date- 11 December 2022
 Occasion - Panel Discussion in Prabodhan 2022-23



Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)

PGPMX is a two-year alternate weekend programme, offered at IIM Indore's Mumbai campus for working executives. Successful completion of the programme leads to the award of the Master of Business Administration degree.

The programme is designed for working executives and entrepreneurs who want to become transformational leaders in their respective organizations but find it difficult to pursue a full-time management programme. It allows working executives to remain engaged in their respective professions, while also expanding their knowledge base.

The pedagogy used is a judicious mix of lectures, case discussions, project work, term papers, role-play, seminar presentations, assignments, management games and simulations.

Inauguration of the 17th Batch

The seventeenth batch of PGPMX (2022-24-batch 1) was inaugurated on 30 July, 2022, by Professor Saumya Ranjan Dash, Dean (Programmes) in the presence of Professor Manish Popli, Chairperson, PGPMX. Twenty-two (22) participants joined the programme.

Inauguration of the 18th Batch

The inauguration ceremony of the eighteenth batch of PGPMX (2022-24-batch 2) took place in on 26 November, 2022. The batch was inaugurated by Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean (Programmes) in the presence Prof. Manish Popli, Chairperson, PGPMX, Prof. MitVachhrajani, Prof. Swatantra, Prof. Biswanath Swain and Prof. Srinath Jagannathan. Nineteen (19) students joined the 18th batch.

Profile of PGPMX batches

Particulars	2021-23 (Batch I) (15 th Batch)	2021-23 (Batch II) (16 th Batch)	2022-24 (Batch I) (17 th Batch)	2022-24 (Batch II) (18 th Batch)
Number of Participants	27	25	22	19
Average Work Experience (in years)	12	11	12	15
Average Age (in years)	36	35	35	36

The learning goals of the programme are:

- Analytical and Critical Decision-Making Ability;
- Understanding and Managing the Integrated Internal Organization;
- Understanding and Managing the External Environment;
- Self Awareness and Leadership Development.

The programme has two intakes in a year – in July and December. Applications are invited two months before commencement of the Programme. Eligible applicants are offered admission to the programme based on performance in the admission Aptitude Test and Personal Interview.

Convocation

Following are the details of participants who have qualified for the award of degree of Master of Business Administration at the 24th Annual Convocation to be held later:

1. Batch 13 (2020-22 Batch 1): 23
2. Batch 14 (2020-22 Batch 2): 19

Gold Medals

The following participants qualified for award of Gold Medal (Rank 1) on the basis of scholastic performance:

1. Batch 13 (2020-22 Batch 1): Priyanka Das
 - 1) Batch 14 (2020-22 Batch 2): Anshul Khare

5. Executive Programmes

Introduction

IIM Indore has been offering carefully curated Executive Education (EE) programmes which cater to the needs of working executives. IIM Indore is renowned for its focus on academic excellence which is translated to our Executive Education programmes that are contextually relevant and meet the demands of contemporary businesses. We help Executives gain new perspectives in an increasingly complex business environment. Our courses deliberate relevant real-world business challenges, and we keep on evolving it with world trends. We impart learning which provides immediate value and impact on the organizations. Executive Education Programmes at IIM Indore consist of a wide array of offerings carefully designed to meet specific needs of the time. The programmes are conducted at campuses in Indore and Mumbai, or Online through technology enabled platforms, as well as at specified client locations.

We have a diverse portfolio of on-campus and online Executive Education Programmes for working professionals at different levels. Details of programmes offered by Executive Education Department are given below.

Management Development Programme (MDPs)

IIM Indore's Management Development Programmes (MDPs) have been helping experienced executives to reach the next level of effectiveness in achieving personal and organisational goals, and also helping them to know the latest business practices in the corporate world. Each programme is very carefully structured to ensure that it incorporates high quality. They also strive to enable the participating managers develop a sound knowledge base, collaborative analysis and ability to appreciate varied views of a vibrant peer group. The training pedagogies in these programmes are aptly aligned to specific needs of the participants and foster a more effective comprehension through participative learning. The faculty offering these programmes is a perfect blend of knowledge, experience and training skills.

The MDPs offered by IIM Indore are structured into two segments: Open and Customised. Open programmes address general managerial developmental needs of corporates, equipping them with the evolving management concepts, practices, perspectives and approaches. Customised programmes of the Institute are aimed at fulfilling specific requirements of organisations for augmenting their competitiveness, enhancing skills of the employees.

Open MDPs

Open MDPs comprise of multiple comprehensive programmes that are tailored to suit the needs of professionals and help them to emphasise professional growth.

During 2022-23, IIM Indore was able to conduct 22 Open MDPs (One online and 21 offline). A total of 525 executives, from corporate, public sector and government departments, enrolled in these programmes. The programmes covered a wide range of functional areas viz., Strategic Management, OB-HRM, Marketing, Finance, Communication, General Management.

Customized (In-Company) MDPs

Customized MDPs at IIM Indore are designed in partnership with organisations to create a powerful transformational experience for managers who can play the role of change agents and became future leaders in their organisations. IIM Indore recognizes that each organisation requires unique learning interventions and accordingly offers Customised Programmes of high quality to address the specific training requirements of the organisations. During the year 2022-23, IIM Indore conducted 101 Customised MDPs for 45 organisations out of which 29 organisations were Government Department/PSUs/PSU Banks/Government Institutes. A total of 3197 executives, from companies, private sector, public sectors, and Government organisations, availed benefit of these programmes. Out of them, 2447 participants were from Government/PSUs/Government Institutes.

General Management Programme for Executives (GMPE)

GMPE is a Certificate Programme with classes held on Sundays. The classes are spread over 40 Sundays over 11-12 months. Each Sunday would have five sessions of 75 minutes each. The programme aims to offer knowledge and skills in cross functional areas and prepare participants for dynamic business environments. The seventh batch of GMPE completed in March 2023. A total of 13 participants were awarded certificates after successful completion of the programme.

General Management Programme for Executives, GMPe (Dubai)

The General Management Programme for working professionals is a flagship executive programme designed and delivered by IIM Indore in Dubai, in association with Anisuma Training Institute, Dubai. The programme is uniquely designed to inculcate strong conceptual frameworks in Business and Management Skills by judiciously mixing classroom contact with group discussions, and networking with practical frameworks which can be applied at the workplace. It is a 21-day Comprehensive programme delivered over 9 months. The programme is delivered on two days (Friday-Saturday) every month on pre-announced dates in Dubai, UAE, with the last module (5 days) of the programme delivered at the IIM Indore campus, India. In 2022-23, a total of 42 participants attended the course and were awarded certificates of successful completion.

General Management Programme for Executives (GCC)

The General Management Programme for working professionals is a flagship executive programme designed and delivered by IIM Indore in GCC region, in association with Anisuma Training Institute, Dubai. The programme is designed to ensure that participants formally learn concept framework and best practices in Leadership, Negotiations, Communication, Strategy, Finance, Digital Marketing Operations, Human Resource Management and Entrepreneurship. It is a 17-day Comprehensive programme delivered over 9 months. The programme is delivered online on one day (Friday) every month on pre-announced dates, with the last module (5 days) of the programme delivered at the IIM Indore campus, India. In 2022-23, a total of 27 participants took admission in the course. One batch of 25 participants completed the course and were awarded certificates of successful completion.

Faculty Development Programme (FDP)

Faculty Development Programme (FDP) is one of the most important programmes of IIM Indore. FDPs are specifically designed to reflect evolving realities of academics and research activity. FDPs at IIM Indore are carefully designed to bridge the gap in quality research and teaching skills that are required in contemporary management education in India. The FDPs offered by IIM Indore are structured into three segments: annual, open and customized, to target different categories of academicians, working executives, research scholars and PhD participants.

Annual FDP (5-week residential programme)

The thirteenth edition of the Annual FDP was conducted on campus from 11 April to 13 May, 2022. A total of 18 participants from different colleges and Universities from all over India attended the programme.

Open FDPs

During 2022-23, IIM Indore was able to conduct 2 Open FDPs through Online mode. The programmes covered a wide range of functional areas such as marketing, and strategic and research areas. A total of 36 participants participated in the open FDPs.

DGR Programmes for Defence Officers

Certificate Programme in International Business Management for Defence Officers (CPIBM-01)

Programmes conducted in 2022-23

- IIM Indore has successfully conducted the first batch of this course and trained about 25 defence officers.
- The inauguration of the first batch of CPIBM was organised at IIM Indore on 18 April, 2022. The batch of 25 participants (21 male, 4 female) officers who are in service, from Army (08), Airforce (10) and Navy (07). The valedictory function for the batch was conducted on 30 September 2022 at IIM Indore.

Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO)

Programme conducted in 2022-23

- IIM Indore has successfully conducted nineteen batches of this course and trained a total of 913 defence officers.
- The inauguration programme of the nineteenth batch of CCBMDO was conducted at IIM Indore on 26 September, 2022. The batch of 59 participants (50 male, 9 female) included 08 retired officers and 51 officers who are in service, from Army (32), Airforce (14) and Navy (13). The valedictory function for this batch was conducted on 10 March 2023 at IIM Indore.

Certificate Programme in Global Supply Chain Management (CPIGSCM)

Programmes conducted in 2022-23

IIM Indore has started the first batch of this course and 50 defence officers are attending the programme.

The inauguration of the first batch of CPIGSCM was held at IIM Indore on 19 December, 2022. There are 50 participants (41 male, 09 female) (Army (07), Airforce (17) and Navy (26)) in the batch. The valedictory function for this batch is scheduled on 03rd June 2023 at IIM Indore.

Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)

Master of Science in Data Science and Management programme (MSDSM) is jointly offered by IIT Indore and IIM Indore. This is a comprehensive programme that focuses both on business knowledge and technical expertise. This is a two-year online programme with six trimesters. Participants who successfully complete the programme get the degree of "Master of Science in Data Science and Management programme" (MSDSM). Faculty from the both the Institutes, and external experts on specific fields/specialization, teach in the programme. The admission process is conducted alternately by both the Institutes.

The first batch of Master of Science in Data Science and Management programme (MSDSM) started on 21 March 2022. A total of 34 participants were admitted in the first batch. This batch is currently in the second year and fourth trimester.

In 2022-23, the second batch of MSDSM has begun from 29 August 2022 with 50 participants.

Online Learning Programmes (Synchronous and Asynchronous)

Online Learning Program (OLP) - Synchronous

The Institute started a new series of Online Learning Programmes (OLP) under Executive Education. Currently the Institute is offering various programmes under OLP to meet the demand of working executives. These programmes are offered on an online interactive platform with direct-to-device (D2D) mode.

The Institute has three ultra-modern online classroom studios for delivery of OLPs. There are also five such studios of Associate Partners for conducting online classes.

In 2022-23 the number of batches increased from 25 to 32. The OLPs have 2381 registered participants in various programmes. In the last one year, the OLP Section has successfully started 33 new batches and conducted 22 on-campus modules and valedictory functions.

In the coming year, the OLP section intend to launch various new programmes along with repeat batches of existing programmes, for meeting contemporary training requirements of working executive.

Online Learning Programme (Asynchronous)

Asynchronous learning is a general term used to describe forms of education, instruction and learning that do not occur in the same place or at the same time. Such programmes will include all digital and online learning in which students learn from a mix of live and virtual interactions. Major portion of the programme will not be delivered in person or in real time.

In 2022-23 the Institute has offered following Asynchronous programme under OLP.

1. Executive Programme in Digital Marketing (Asynchronous);
2. Certificate Programme in Digital Transformation and Innovation (DTAI) (Asynchronous);
3. Executive Certificate Programme in General Management (EPGM);
4. Executive Programme in Business Strategy (EPBS) (Batch 01).

Virtual Learning Programme for Executives (VLPE)

IIM Indore launched the first BBEEP programme in 2007 (renamed as VLPE in 2017). Since then, several programmes have been offered on this platform. These programmes are delivered through an online interactive platform with centres across India, as well as through direct-to-device (D2D) mode.

The course is taught by IIM Indore faculty members using broadband technology. The purpose of the VLPE is to provide participants with the necessary skills and competencies for advancement to managerial positions in organisations. The online delivery of the programme gives participants flexibility to study while continuing to work. In the previous year Institute has entered into MoU with Times TSW and VC Now.

In 2022-23, the Institute has entered into MoU with Eruditus, Imarticus, Jaro Education, Miles Education, Simpilearn, Parity technology partners. In 2022-23, a total of four programmes were started and two programmes completed.

The virtual sessions are delivered using seven virtual classroom studios created by technology partners and IIM Indore.

Executive Post Graduate Diploma Programme in Management & Artificial Intelligence (EPGDPMAI)

The Executive Post Graduate Diploma Programme in Management and Artificial Intelligence is a 15-month programme that offers a curriculum that has been meticulously curated to enhance proficiency in AI and management, covering a wide range of topics that will rule the future of business for years to come. This programme is being offered in association with Jigsaw Academy. It consists of 500 hours of training via online classes, assignments, quizzes that can be accessed from anywhere in the world. The programme is divided across four semesters with classes scheduled on weekends (Saturday and Sunday). There are also two on-campus modules, one being a 5-day compulsory module and another being a 3-day optional module. In 2022-23, two batches were started in August 2022 and March 2023. The first batch started on 27 August 2022 with 24 participants and the second batch started on 25 March 2023 with 29 participants



6. Accreditations & Ranking

A Brief Introduction of the Accreditation Office

The accreditation office at IIM Indore is responsible for ensuring that the Institute meets the standards set by various accrediting bodies. These accrediting bodies include AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), EQUIS (European Quality Improvement System), and AMBA (Association of MBAs). The accreditation process thoroughly evaluates the Institute's academic programs, faculty, research, student services and facilities. The accreditation office works closely with different departments and stakeholders within the Institute to ensure that all the requirements are met.

Once the accreditation process is complete, the Institute receives a certification from the accrediting body, which is a testament to the quality of education and services provided by the Institute. These certifications also help the Institute attract top-quality students and faculty from around the world.

IIM Indore has achieved remarkable accolades and recognition in various prestigious rankings, solidifying its position among the top business schools in India and Asia. The Institute secured a coveted spot in the Top 100 FT Rankings for its flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) under the Masters in Management category, claiming the fifth rank in India and fourth rank among all the IIMs. In the QS Global MBA Rankings, IIM Indore proudly secured the 26th rank among top business schools in Asia, placed fourth among the IIMs and fifth among the leading business schools in India. The Institute also earned a commendable position in the QS Rankings within the 151-200 band. With 16th rank among top business schools in Asia in the QS World University Rankings: Masters in Management (MiM) category, IIM Indore held the fourth position and stood eighth among premier business schools in India.

IIM Indore has also achieved the remarkable feat of securing 2nd Rank among all B-Schools in India in the Eduniversal 4 Palmes Rankings 2022, specifically in the 'Top Business School with Significant International Influence' category, and 7th in the NIRF 2022 Rankings.

Overall, the accreditation office plays a critical role in maintaining the high standards of education and research at IIM Indore and ensuring that the Institute remains a leading business school in India and across the globe



7. Placements

Final Placement 2023 (PGP & IPM)

Indian Institute of Management (IIM) Indore successfully completed final placements for the batch of 2021-23 for its flagship Post Graduate Programme (PGP) and 5-year Integrated Program in Management (IPM), securing 100% placements for the outgoing batch of 568 students (468 PGP and 100 Dual Degree programme).

Placement Highlights

- A total of over 160 recruiters offered prestigious roles to IIM Indore's batch of 2022, including more than 80 new recruiters, reaffirming the industry's trust in IIM Indore as one of India's foremost business schools.
- The final placement season of 2023 witnessed roles being offered across a wide range of sectors. Sectors that recruited the maximum number of students were Banking, Financial Services & Insurance (BFSI), Consulting, Consumer Products & Retail and Technology, Media & Telecommunications (TMT).
- Other sectors with significant participation were Automotives, Chemicals, Energy, Healthcare, Hospitality, Infrastructure, Logistics & Supply Chain, Manufacturing, Mobility, Pharmaceuticals, Steel, and Wine & Spirits.
- Several conglomerates (with presence in multiple sectors) also offered coveted leadership roles to students.
- The Institute forged relationships with firms like Aarti Industries, Adani Group, African Industries Group, Alkem Laboratories, AM/NS, Ambit Capital, Bira 91, BlackRock, CavinKare, CITI Bank, DCM Shriram, Delhivery, DISYS, Dolcera, Edelweiss Alternative Asset Advisors, Exide Industries, EXL Analytics, EY Parthenon, Genpact, Haleon, HCL Tech, Houlihan Lokey, ICRA, IIFL Wealth & Asset Management, Indegene, IndigoEdge, Kearney, LatentView Analytics, Mphasis, Nation With NaMo, Newzera Tech, o3 Capital, Ola, Piramal Alternatives, Publicis Sapient, Reckitt, ReNew Power, Samagra, Samsung, SocieteGenerale, Stakeboat Capital, Standard Chartered, Syngene International, TAFE, TATA AIA, TATA Communications, TATA Motors, Tolaram, Trident Group, TVS Capital Funds, Willis Towers Watson and WNS.
- In the Consulting domain, elite recruiters included Accenture Strategy, Accenture Tech Consulting, Acuvon Consulting, Aspect Ratio, Avalon Consulting, Bain & Company, Boston Consulting Group (BCG), Deloitte India, Deloitte USI, Everest Group, Eversana, Ernst & Young, EY Parthenon, GEP Worldwide, HCL Tech, Infosys Consulting, Kearney, KPMG, McKinsey & Company, MXV Consulting, PwC India, PwC US Advisory, RedSeer Consulting, Samagra and Vector Consulting.
- The Sales & Marketing domain witnessed an overwhelming number of new and existing companies, including but not limited to AB InBev, Asian Paints, Atomberg Technologies, Bajaj Auto, CavinKare, Dr. Reddy's Laboratories, Everest Industries, Haleon, Hero MotoCorp, HUL, IBM, Infosys Ltd, ITC, Johnson & Johnson, L&T Technology Services, Lodha Group, PepsiCo, Reckitt, ReNew Power, Samsung, TAFE and Tolaram.
- Recruiters for coveted Finance roles included Ambit Capital, Axis Bank, Bank Of America, Barclays, BlackRock, CITI Bank, Credit Suisse, D.E. Shaw, Delhivery, Deutsche Bank, DISYS, Edelweiss Alternative Asset Advisors, Goldman Sachs, HDFC Bank, Houlihan Lokey, ICICI Securities, ICRA, IDFC First Bank, IIFL Wealth & Asset Management, IndigoEdge, JP Morgan Chase & Co., Lincoln International, Nomura, o3 Capital, Piramal Alternatives, SBI Capital, Stakeboat Capital, Standard Chartered and TVS Capital Funds.
- Companies offering IT, Analytics and Product Management roles included VOIS, Amazon, American Express, Atria, Capgemini Chrysalis, CarDekho, Carwale, Cognizant, Dolcera, Equitas Small Finance Bank, Exide Industries, EXL Analytics, GE, LatentView Analytics, MakeMyTrip, Media.net, Merilytics, Microsoft, Newzera Tech, Ola, Optum, Publicis Sapient, QBurnt, RateGain, Samsung, SocieteGenerale, TATA Communications and Walmart.
- General Management, HR, Leadership and Operations roles were extended by reputed firms such as Aarti Industries, Adani Group, Aditya Birla Fashion & Retail, African Industries Group, Alkem Laboratories, AM/NS, Biocon, Bira 91, BLS International, Capgemini E.L.I.T.E, Cipla, Country Delight, CRISIL, DCM Shriram, EXL, Flipkart, Genpact, Hexaware, Hitachi Payment Services, HSBC Technology India, ICICI Bank, Indegene, Jindal Steel and Power, Jio Platforms, JSW, Kotak Mahindra Bank Limited, Mahindra & Mahindra, Menon and Menon, Mphasis, Nation with NaMo, OfBusiness, PhonePe, Piramal, Power Finance Corporation, Reliance Industries Limited, Salesforce, Sobha Realty, Syngene International, TATA AIA, TATA Motors, TATA Steel, Tech Mahindra, Trident Group, Turtlemint, Vedanta Limited, Willis Towers Watson, Wipro, WNS and Xanadu Realty Limited.

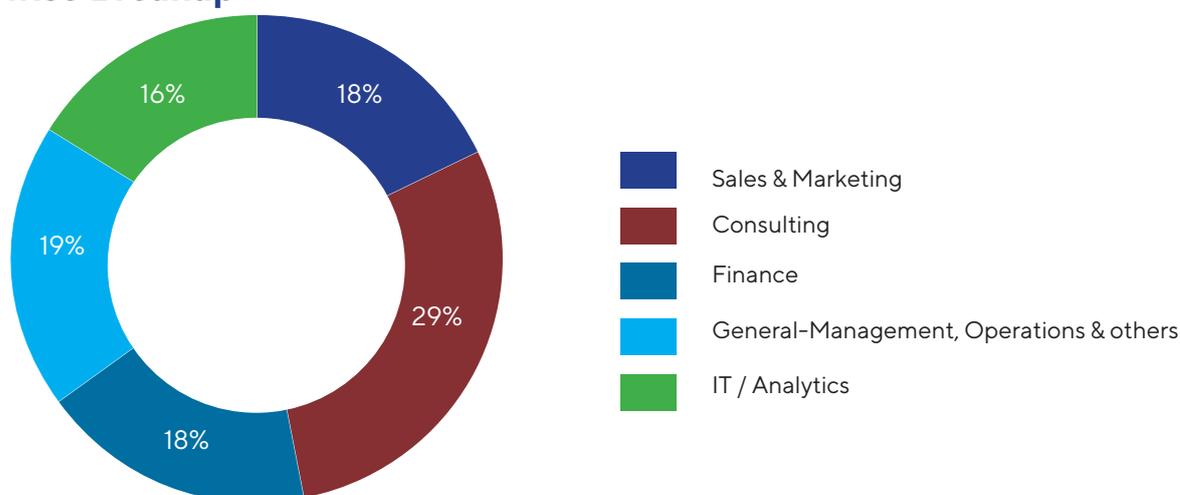
Placement Statistics 2023

Number of recruiters	160+
Number of new recruiters	80+
Average package with 20.8% increase	INR 30.21 LPA
Top 100 average compensation	INR 52.06 LPA
Top 200 average compensation	INR 40.55 LPA
Median package with 12.9% increase	INR 27.20 LPA
Highest package (with 132.6% increase)	INR 114 LPA

LPA = Lakhs Per Annum

Domain wise placements	
Sales & Marketing	18.00%
Consulting	29.00%
Finance	18.00%
General-Management, Operations & others	19.00%
IT / Analytics	16.00%

Domain wise Breakup



Summer Placements 2022 - 24

Placement Highlights (PGP&IPM)

The Summer Placement process for the two-year Post Graduate Programme (PGP) along with the 5-year Integrated Programme in Management (IPM) for the Class of 2022-24 was completed by the Indian Institute of Management Indore, repeating its feat of 100% summer placements for the largest batch across IIMs with 606 participants (508 PGP and 98 Dual Degree programme).

Key Highlights

- 55+ new recruiters participated, including Adani Group, Amway, Apollo Tyres, AstraZeneca, Bharat Serums and Vaccines, Big Basket, Citigroup, CK Birla Group, DCM Shriram, Disney Star, Fidelity Investments, GE Healthcare, General Mills, Godrej Properties Limited, Haleon, HDFC Bank, IDFC First Bank, IndigoEdge, InfoEdge, International Finance Corporation, JM Financial, Jubilant Foodworks, Kearney, Maersk, MagicBricks, Matrimony.com, Mondelez International, Morgan Stanley, PhonePe, Piramal Alternatives, Puma, Reckitt, Renew Power, Samsung, Sony Pictures Networks, Tata Administrative Services, Tata Capital, Tata Consumer Products, Udaan, United Breweries, V-Guard and Yes Bank.
- In the Consulting domain, elite recruiters were Accenture Strategy & Consulting, Aon, Avalon Consulting, Bain & Company, Boston Consulting Group, Deloitte India, Deloitte USI, Everest Group, EY India, EY GDS, GEP Worldwide, Kearney, KPMG, McKinsey & Company, PwC India, PwC US Advisory, Redseer Consulting and Synergy Consulting, who recruited 25% of the batch.
- The Sales & Marketing domain saw a boom in FMCG recruiters. It witnessed an overwhelming number of new and existing companies, including but not limited to AB InBev India, Aditya Birla Fashion & Retail Limited, Aliens Group, AgroTech Foods, Asian Paints, AstraZeneca, Atomberg Technologies, Bajaj Auto, Dabur, DCM Shriram, Disney Star, Dr. Reddy's Laboratories, Everest Industries, Godrej Properties Limited, Google, Haleon, Hindustan Times Media,

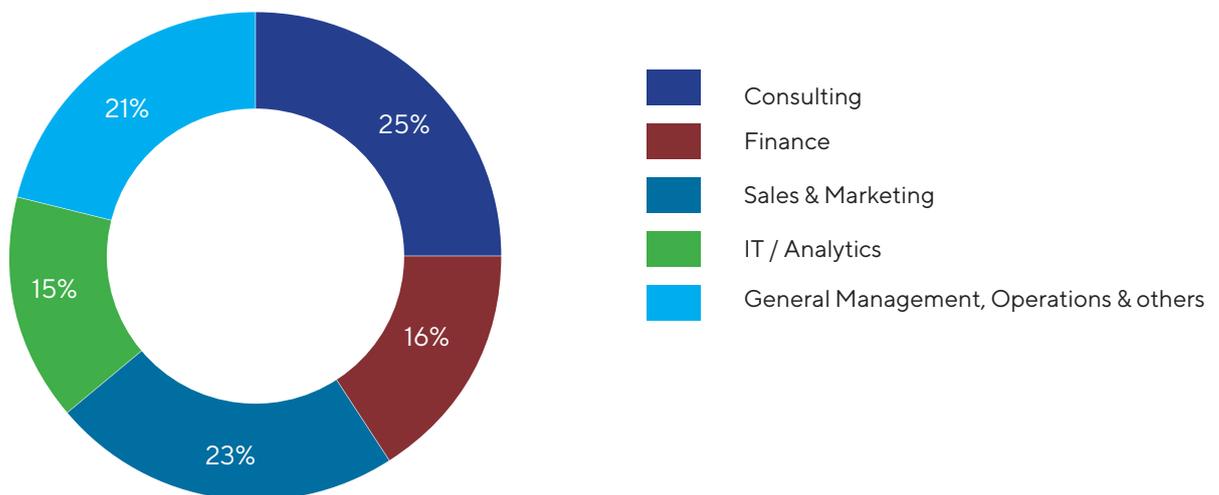
Hindustan Unilever Limited, InfoEdge, ITC, Johnson & Johnson, Medtronic, Mondelez International, OfBusiness, PepsiCo, Procter & Gamble, Puma, Reckitt, Samsung, Sony Pictures Networks, Tata Consumer Products, The Coca-Cola Company and V-Guard.

- Recruiters for coveted Finance roles included D.E. Shaw Group, Deutsche Bank, Edelweiss Tokio Life Insurance, Goldman Sachs, HDFC Bank, HSBC, ICICI Bank, IndigoEdge, International Finance Corporation, JPMorgan Chase & Co, Morgan Stanley, Piramal Alternatives, SBI Capital Markets, State Street Corporation, Whiteboard Capital and Yes Bank.
- Companies offering IT & Data Analytics roles included Amazon, American Express, Atria, Big Basket, Cardekho, Fidelity Investments, GE Healthcare, Hexaware, IDFC First Bank, MagicBricks, Matrimony.com, Media.net, Microsoft, Newzera Tech, Optum Global Solutions (UnitedHealth Group), Tata Consultancy Services, Tiger Analytics, Walmart and Zee Entertainment.
- General Management offers were extended by big names such as Adani Group, Amway, Apollo International, Bharat Serums and Vaccines, Capgemini Chrysalis, Capgemini E.L.I.T.E, Cipla, CK Birla Group, Cummins, Flipkart, General Mills, ICICI Bank, JSW, Jubilant Foodworks, Kotak Mahindra Bank, Larsen & Toubro, Maersk, PhonePe, Piramal, Reliance Industries, Renew Power, Salesforce, Sunteck Realty, Tata Administrative Services, Tata Capital, Tata Steel, Udaan and Wipro Limited.

Summer Stipend Statistics

Number of recruiters	140+
Number of new recruiters	55+
Average stipend with 37% increase	INR 2.74 Lakhs
Top 100 average stipend with 36% increase	INR 4.22 Lakhs
Top 200 average stipend with 40% increase	INR 3.86 Lakhs
Median stipend with 35% increase	INR 2.70 Lakhs
Highest stipend with 50% increase	INR 6.0 Lakhs

Domain wise placements	
Consulting	25%
Finance	16%
Sales & Marketing	23%
IT / Analytics	15%
General Management, Operations & others	21%



Final Placement 2023 (PGP-HRM)

The Postgraduate Program in Human Resource Management has made its mark in the industry with an exemplary final placement season. The placement season has been an extremely fruitful one for the fourth batch of the program comprising 38 participants. A total of 20 recruiters participated in the season, offering domestic roles in Human Resources across various sectors such as BFSI, Manufacturing, Consulting, Pharmaceuticals, Technology, IT/ITES and Retail. BFSI domain Hero Fincorp, ICICI Bank and Kotak Mahindra Bank recruited in large numbers in the virtual placement drive. The Consulting sector stood second with participation from Deloitte USI, EXL Service, Capgemini and Willis Towers Watson. Prominent recruiters in the Manufacturing domain included Vedanta and Nuvoco Vistas. The highest CTC offered was INR 34.5 LPA, while the average and median CTC were INR 22.65 LPA and INR 22.2 LPA respectively.

Prominent recruiters who participated in the final placement season were:



Average salary for the top 25% of the batch was INR 27.53 LPA, with average salary for the top 50% of the batch being INR 25.42 LPA. Statistics for the placement season speak highly of the brand equity that IIM Indore holds in the industry, as well as the quality and proficiency of participants of this state-of-the-art management program committed to nurturing managers capable of integrating human resource and business issues, and putting their best foot forward.

Summer Placements Batch 2022-24 (PGPHRM)

The Postgraduate Program in Human Resource Management at the Indian Institute of Management, Indore, is the first of its kind in an Institute that is well known for being a pioneer of new and innovative programs. This season has seen 100% summer placements for the fifth batch of the PGP-HRM program comprising 38 participants. There were 16 recruiters for the batch of 2022-24. Students were placed across various roles in the field of Human Resources in sectors like BFSI, Analytics, Manufacturing, Consulting, Technology, IT/ITES, Oil & Gas etc. The highest stipend offered was INR 3.2 Lakhs (for two months). Average stipend was INR 2,20,000/- and the median stipend was INR 2,00,000.

Projects Offered	Prominent Recruiters
Talent Acquisition	IDFC First Bank
Employee Engagement	Aon
Performance Management	JSW
HR Analytics	Capgemini
HR Consulting	Deloitte India
Organizational Development	Aditya Birla Fashion & Retail
Employer Branding	Tata Capital

Final Placement 2023 (Executive PGP)

The EPGP 2022-23 Batch consisted of a diverse group of individuals hailing from different parts of India and possessing a range of professional backgrounds, resulting in a rich blend of perspectives and ideas. This diversity promotes innovative thinking and constructive debates, fostering a conducive learning environment. The EPGP MBA program at IIM Indore equips highly motivated professionals with the skills necessary to adapt to unpredictable and complex situations, encouraging them to embrace continual learning and development. The program nurtures effective leadership qualities, enabling participants to stand out from their peers. Through rigorous coursework, students cultivate discipline and enhance their decision-making abilities. The teaching methodology, which is based on case studies, integrates theoretical concepts with practical applications.

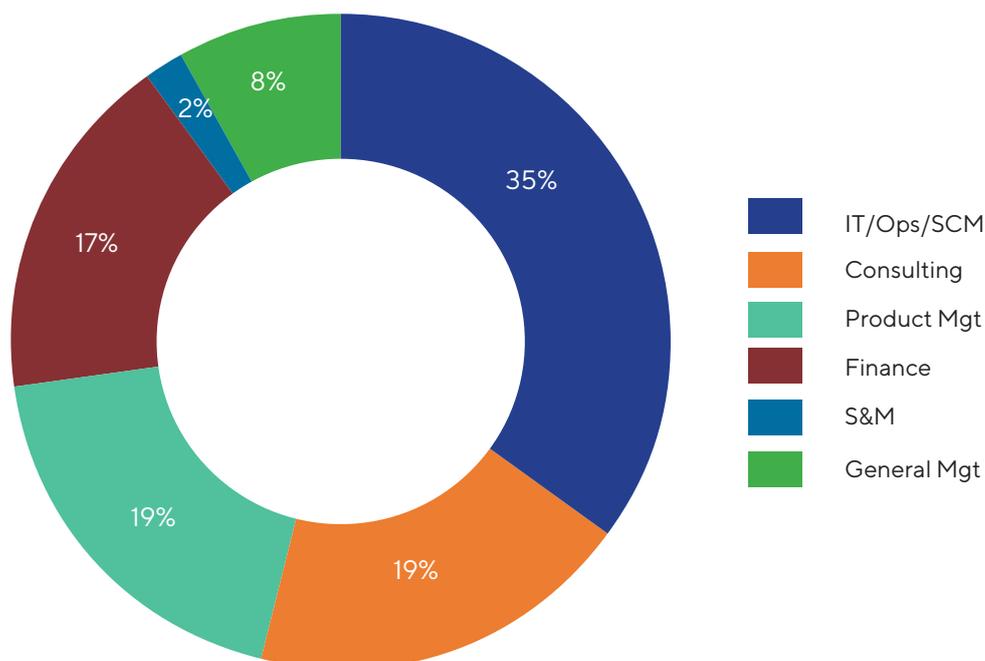
EPGP 2022-23 batch profile comprised

- Sectoral diversity included Healthcare, IT/ITES, Telecom/Semiconductor, Automotive, BFSI, Education, FMCG/Retail/E-commerce, Consulting, Energy/Power/Oil & Gas and Manufacturing/Infrastructure.
- Experience level of the batch ranged from 5 years to 17 years.
- Several candidates were Lean Six Sigma certified, Certified Scrum Masters, Certified Scrum Product Owners, AWS certified, Azure certified, CFI certified and Project Management Professionals.

Placement Highlights

- Average package offered to EPGP Class of 2023 at IIM Indore grew by 5% YoY to reach an all-time high at 27.8 LPA. Adding on, the median of the batch grew by 27% YoY and finally stood at 30.0 LPA.
- The highest domestic maximum earning potential (MEP) was 43.9 LPA. MEP is the sum of all guaranteed cash components and other associated benefits, excluding of ESOPs.
- In terms of the offers made to EPGP participants, the top 25% received an average of 34.8 LPA, while the top 50% received a commendable average offer of 32.8 LPA.
- The Salary post-EPGP experienced a remarkable surge in average and median pay increments. Specifically, there was a staggering 78% rise in the average salary post-EPGP, while the median salary post-EPGP increased by an even more impressive 108%.
- A total of 48 offers were extended to the class of 57 participants, where 9 participants opted out of the campus placement drive.
- Some of the roles offered were Vice President, Assistant Vice President, Manager, Product Manager, Assistant General Manager, Lead Consultant and Senior Consultant.
- 68+ recruiters, including 27 new ones in the last two years, participated in the campus hiring for the EPGP Class of 2023. Among these, 160+ roles were opened during the campus drive.
- Accenture ATCI, Accenture TSA, ACT Fibernet, Axis Bank, Cogoport, Genpact, Hexaware, ICICI Bank, Infosys, JIO, Narmada Bio-Chem Limited (NBCL), Publicis Sapient, PwC, Quantiphi, TIAA India, TCS, Virtusa were some of the prominent recruiters who released offers.
- Adani, Cashfree, Equitas Bank, HSBC Bank, IBM, Jindal Stainless Steel, PinPoint Group, Persistent Systems, Standard Chartered Bank, Shell, ServieNow, TVS, and Zinnov Labs were companies that also participated in the campus drive.

Domain wise Breakup



8. Distinguished Speakers

Distinguished Speakers (Physical / Virtual Mode) 2022-23

1. Mr. Sandeep Bakhshi, Managing Director and CEO, ICICI Bank
2. Mr. Siddharth Sethi, Co-Founder, InfoBeans
3. Mr. Amit Paliwal, Program Director, GIZ India
4. Lt. Col. Abhishek Mansingh, Jt. Director (Trg & Adm) DRZ (Central) Lucknow
5. Prof. Sonjaya S. Gaur, NYU School of Professional Studies
6. Prof. Saman Muthukumarana, Director, Data Science Nexus and Associate Professor at the University of Manitoba
7. Mr. Harshvardhan Chauhan, Vice President, Chief Marketing and Omnichannel Officer, Spencer's Retail
8. Mr. Amardeep Randhawa, Head - Monetization and Partnerships, Adani Digital
9. Mr. Ajay Kumar, Managing Editor, India TV
10. Mr. Satish Jacob, Ex-Deputy Bureau Chief, BBC Delhi
11. Mr. Satish K Singh, Ex-Chief Editor, Zee News
12. Mr. Saurabh Dwivedi, Founding Editor, The Lallantop
13. Lt. Gen. Devendra Pratap Pandey, Commandant, AWC
14. Ms. Navika Kumar, Group Editor, Times Network
15. Mr. Rohit Chandak, CFO of Ayana Renewable Power
16. Prof. Aswath Damodaran, 'Dean of Valuation' at Stern School of Business at NYU
17. Mr. Rajan Luthra, Co-founder of Metvy
18. Ms. Shivani Krishnan, CCO of KoolKanya
19. Mr. Shawrya Mehrotra, Founder and CEO of Metvy
20. Ms. Juhi Sharma, Founder of LightUp
21. Mr. Samar Singla, Co-founder of Jugnoo
22. Mr. Meenu Singhal, Vice President and Global Distribution Head of Schneider Electric
23. Mr. Rohit Pareek, GOQii's CFO and Head of Corp Development.
24. Ms. Nikita Deshpande, Co-founder and Product and Design Chief, Ilana
25. Mr. Dinesh Arjun, Co-founder & CEO, Raaptee Energy
26. Mr. Abhishek Kankani, CEO & Co-founder, Dyte
27. Ms. Surashri Rahane, Founder & CEO, Yearbook Canvas
28. Mr. Deepak M Satwalekar, Chairman, BoG, IIM Indore
29. Mr. N.K. Singh, Senior Journalist and Founding Secretary General, Broadcaster Editors' Association
30. Mrs. Shubhra Dutt, Divisional Retail Sales Head, Indore Divisional Office, Indian Oil Corporation
31. Lt. Gen. K H Gawas, Commandant MCTE, Mhow
32. Ambassador Vishnu Prakash, Ex Envoy to Canada & South Korea, Foreign Office Spokesman
33. Mr. Vivek Dave, Joint Commissioner, Pradhan Mantri Krishi Sinchai Yojana
34. Mr. Anil Kochhar, Deputy Commissioner, Pradhan Mantri Pohan Shakti Nirman
35. Ms. Samita Mathur, Center Head, ICICI Foundation, Indore
36. Mr. Sanjeev Pathak, CMIT Business Head of HP

37. Mr. Govind Chandak, Growth Marketer at GrowthAcad
38. Mr. AkshayDua, Chief Growth Officer at GNC India
39. Mr. Puneet Gupta, AVP of Corporate Communications, Inox
40. Mr. Vijay Nair, VP and Marketing Head, Shine.com
41. Mr. Navneet Munot, MD-CEO, HDFC AMC
42. Mr. Manish Gunwani, CIO Nippon Life AMC
43. Mr. Manish Sonthalia, Executive Director, Motilal Oswal
44. Mr. Ravi Sundar, Antique Stock Broking Ltd.
45. Mr. Ashish Maheshwari, Antique Stock Broking Ltd.
46. Mr. Rahul Gehani, Partner at the Everest Group
47. Mr. Mukesh Ranjan, VP of IS at the Everest Group
48. Mr. M.M. Murugappan, Chairperson, BoG, IIM Indore
49. Mr. Sanjay Khare, VP – Sustainability, Skoda Auto Volkswagon India
50. Mr. Shekhar Tiwari, Partner and Lead- Supply Chain and Procurement at Deloitte
51. Mr. Sarvana Sastha Kumar, Senior Director at Tiger Analytics
52. Mr. Arpan Somani, Global COO and India Head of Shared Services, UBS
53. Mr. Harshavardhan Kundalkar, Head of HR, Daimler Truck Innovation Center India (DTICI)
54. Mr. Balaji Kumar, CHRO, Sonata Software
55. Mr. Shashi Bhatia, GM – Learning & Development, Royal Enfield
56. Dr. V. Anantha Nageswaran, Chief Economic Advisor, Government of India
57. Dr. John Finch, Professor of Marketing and Head – Adam Smith Business School, University of Glasgow, UK
58. Prof. Alex Thomas, School of Arts and Science, Azim Premji University
59. Prof. Nuran Acur, Professor of Innovation Management, University of Glasgow, UK
60. Dr. Belgin Okay-Somerville, Senior Lecturer, University of Glasgow, UK
61. Dr. Xiang Li, Associate, in Practice: Life-long Learning and International Development, University of Glasgow, UK
62. Ambassador A. Elizabeth Jones, U.S. Embassy India
63. Prof. Julia Balogun, Dean and Brett Chair in Management, University of Liverpool, UK
64. Prof. Terry McNulty, Associate Dean (International) & Professor of Management and Corporate Governance, University of Liverpool, UK



9. Research & Publications

FT 50 Category

Yayla-Küllü, H.M., **Palsule-Desai**, O.D. & Gavirneni, S. (2022). Reining in Onion Prices by Introducing a Vertically Differentiated Substitute: Models, Analysis, and Insights, *Manufacturing & Service Operations Management*, 24 (6), 3283-3305.

A* Category

Vatavwala, S. Kumar, B., Sharma, A., **Billore, A. & Sadh, A.** (2022). Customer Disengagement in Business-to-Business Markets: A Framework for Analysis, *Industrial Marketing Management*, 105, 114-130.

Anand, V., Verma, L., Santhanam, N. & Grover, A. (2022). Turnover Intention Among Indian Police: Do Organizational and Community Stressors Matter?, *Journal of Criminal Justice*,

Katti, S., Lawrence, E.R. & **Raithatha, M.** (2022). Risk Disclosure in IPO Advertisement and The Quality of The Firm, *Journal of Financial Markets*, 64.

Das, D., **Maitra, D.**, Dutta, A., & Basu, S. (2022). Financial Stress and Crude Oil Implied Volatility: New Evidence from Continuous Wavelet Transformation Framework, *Energy Economics*, 115.

Bahl, S. & **Sharma, A.** (2022). Heterogeneity Among Migrants, Education–Occupation Mismatch and Returns to Education, *Regional Studies*, 57 (9), 1851-1865.

Edward R., L. & **Mehul, M.** (2023). Gender bias, board diversity, and firm value: Evidence from a natural experiment, *Journal of Corporate Finance*, 78.

Khan, A.W. & **Pandey, J.** (2023). Consumer Psychology for Food Choices: A Systematic Review and Research Directions, *European Journal of Marketing*

Jain, P., **Maitra, D.** & Kang, S.H. (2023). Oil price and the automobile industry: Dynamic connectedness and portfolio implications with downside risk, *Energy Economics*, 119.

A Category

Arumugam, D., Prasanna, P.K. & Marathe R.R. (2023). Do Algorithmic Traders Exploit Volatility ?, *Journal of Behavioral and Experimental Finance*, 37.

Pandey, A. & **Guhathakurta, K.** (2023). Use of Contingent Payment Mechanism in Nonperforming Loan Auctions, *Finance Research Letters*, 52.

Bahl, S. & **Sharma, A.** (2023). Informality, Education–Occupation Mismatch, and Wages: Evidence from India, *Applied Economics*.

Bai, S., et al. (2023). Exploring Thematic Influences on Theme Park Visitors’ Satisfaction: An Empirical Study on Disneyland China. *Journal of Consumer Behaviour*.

Banerjee, A. & **Mukhoti, S.** (2023). Characterization of a Robust Probabilistic Framework for Brain Magnetic Resonance Image Data Distributions, *Stat.*

Banerjee, P. (2022). Nature of Financial Constraints and R&D Intensity, *Finance Research Letters*, 50.

Bapat, S.R., Bakouch, H.S. & Chesneau, C. (2022). A Distribution on Z Via Perturbing the Laplace Distribution with Applications to Finance and Health Data, *Stat.*

Basu, S., Pereira B., V, Sinha, P., Malik, A. & Moovendhan, V. (2022). Esoteric Governance Mechanism and Collective Brand Equity Creation in Confederated Organizations: Evidence from An Emerging Economy, *Journal of Business Research*, 149, 217-230.

Bhatia M. S., Srivastava, R. K., Jakhar, S.K. & **Kumar, S.** (2022). What’s Critical for Closed-Loop Supply Chain Operations? – Findings from The Indian Small and Medium Manufacturing Enterprises, *Journal of Cleaner Production*, 372.

Bhattacharyya, R. & et al. (2022). Role of Multi-Resolution Vulnerability Indices in Covid-19 Spread in India: a Bayesian Model-Based Analysis, *BMJ Open*, 12 (11).

- Chaklader, B., Gupta, B.B. & **Panigrahi, P.K.** (2023). Analyzing the Progress of Fintech-Companies and Their Integration with New Technologies for Innovation and Entrepreneurship, *Journal of Business Research*.
- Chan, C. Ananthram, S., **Thaker, K.**, & Liu, Y. (2022) Do Religiosity and Ethical Principles Influence Ethical Decision-Making in a Multi-Faith Context? Evidence from India, *Journal of Business Research*, 149, 772-785.
- Chhajer, R.** & Shukla, S.D. (2022). Sleep Quality of Covid-19 Recovered Patients in India, *Neuroscience Insights (Formerly Named Journal of Experimental Neuroscience)*, 17, 01–09.
- Chhajer, R.** Lal, V. & Tandon, A. (2022). Motivating Women to Travel in India: Embodying Safety as An Organizational Purpose, *Frontiers in Psychology*, 13.
- Chokkannan, P., **Shankar, S. B.** & Pattusamy, M. (2022). The Fashion Retailer's Opportunity: Effect of Deal-Seeking Behavior on Mobile Shopping Intention of Show roomers, *Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics*, 35 (5), 1187-1205.
- Das, D., Bhatia, V., Kumar, S.B., & **Basu, S.** (2022). Do Precious Metals Hedge Crude Oil Volatility Jumps?, *International Review of Financial Analysis*, 83.
- Dayal, S.** (2023). Online Education and Its Effect on Teachers During Covid-19—A Case Study from India, *PLOS One*.
- Deshbandhu, A., Roy, D. & Kushal, S.** (2022). Hybrid Habitats: Remediating Leisure, Space and Youth Through Pokémon Go in India, *Journal of Leisure Research*.
- Gaurav, A. & **Panigrahi, P.K.** (2023) Analysis of Security Paradigms for Resource and Infrastructure Management in Global Organizations, *Journal of Global Information Management*, 31 (2).
- Ghosh, S. & **Mukhoti, M.** (2022) Non-Parametric Generalised Newsvendor Model, *Annals of Operations Research*, 321, 241-266.
- Gupta, B.B. & **Panigrahi, P.K.** (2023). Analysis of the Role of Global Information Management in Advanced Decision Support Systems (DSS) for Sustainable Development, *Journal of Global Information Management*, 31 (2).
- Gupta, B.B., Gaurav, A. & **Panigrahi, P. K.** (2023). Analysis of Security and Privacy Issues of Information Management of Big Data in B2B Based Healthcare Systems, *Journal of Business Research*, 162.
- Jain, P. & **Maitra, D.** (2023). Is There Commodity Connectedness Across Investment Horizons? Evidence Using News-Based Uncertainty Indices, *Economic Letters*, 225.
- Jain, P., **Maitra, D.**, Mclver, R.P. & Kang, S.H. (2022). Quantile Dependencies and Connectedness Between Stock and Precious Metals Markets, *Journal of Commodity Markets*, 30.
- Kaushik, K., **Mishra, A.** & Cyr, D. (2023). Riding Out the Pandemic: The Role of Brand Message Appeals on Social Media in Shaping Consumer Responses, *Journal of Business Research*, 155.
- Kukreja, P. & **Pandey, J.** (2023). Workplace Gaslighting: Conceptualization, Development, and Validation of a Scale, *Frontiers in Psychology*.
- Malik, A., Kumar, S., **Basu, S.** & Bebenroth, R. (2023). Managing Disruptive Technologies for Innovative Healthcare Solutions: The Role of High-Involvement Work Systems and Technologically-Mediated Relational Coordination, *Journal of Business Research*, 161.
- Mandliya, A. & **Pandey, J.** (2023). The Development and Validation of Multidimensional Workplace Compassion Scale: Linking its Conceptualization and Measurement, *Frontiers in Psychology*.
- Mishra, A.** & Thomas, A.D. (2022) Dynamic Customer-Oriented Relational Capabilities: How Do They Impact Internationalizing Firm Performance? *Journal of Service Theory and Practice*, 32 (6).
- Pandey, A. & **Guhathakurta, K.** (2022). Value Relevance of Loan Loss Provision Components and the Choice of Model Specification, *Advances in accounting*, 58.
- Popli, M. & Raithatha, M.** (2022). Implications of Overwhelmed Leadership: How Executive Job Demands Hinder Corporate Sustainability Performance, *Business and Society*, 65 (5).
- Popli, M., Raithatha, M.** & Goyal, L. (2022). Avoiding the Risk of De-Legitimation: Impact of Internationalization on Earnings Management of Emerging Market Firms, *Finance Research Letters*, 48.

- Popli, M.**, Ahsan F.M., & Mukherjee, D. (2022). Upper Echelons and Firm Internationalization: A Critical Review and Future Directions, *Journal of Business Research*, 152, 505-521.
- Rastogi, S.K.** & Sengupta, A. (2022). Political Economy of the WTO Negotiations: A Game-Theoretic Explanation, *International Negotiation*.
- Shah, B.J.** & Shroff, A. (2022). Inventory Model for Sustainable Operations of Fixed-Life Products: Role of Trapezoidal Demand and Two-Level Trade Credit Financing, *Journal of Cleaner Production*, 380.
- Shroff, A., **Shah, B.J.** & **Gajjar, H.** (2022). Online Food Delivery Research: A Systematic Literature Review, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 34 (8).
- Shukla, S., **Kapoor, R.**, Gupta, N. & Arunachalam, D. (2023). Knowledge Transfer, Buyer-Supplier Relationship, and Supplier Performance in Agricultural Supply Chain: An Agency Theory Perspective, *Journal of Knowledge Management*, 27 (3), 738-761.
- Shukla, S.** & Shyam K.C. (2023). Leveraging Blockchain for Sustainability and Supply Chain Resilience in E-Commerce Channels for Additive Manufacturing: A Cognitive Analytics Management Framework-Based Assessment, *Computers and Industrial Engineering*, 176.
- Shukla, S., Kapoor, R.**, Gupta, N., Garza-Reyes, J.A. & Kumar, V. (2022). Role of Information and Communication Technology in Mitigating Risks in Indian Agricultural Supply Chains, *Supply Chain Management: An International Journal*, 28 (3), 544-558.
- Tiwari, V. & **Mishra, A.** (2023). The Effect of a Hotel's Star-Rating-Based Expectations of Safety from The Pandemic on During-Stay Experiences, *Journal of Retailing and Consumer Services*, 71.
- Tripathi, S.**, Bansal, A., & Bansal, A. (2022). Sociocultural Changes and Portrayal of Women in Advertisements: A Temporal Investigation Across Product Categories, *Journal of Business Research*, 153.
- Trivedi, S.K., Sharma, A., Patra, P. & **Dey, S.** (2022). Prediction of Intention to Use Social Media in Online Blended Learning Using Two Step Hybrid Feature Selection and Improved SVM Stacked Model, *IEEE Transactions on Engineering Management*.
- Gupta, B.B., Gaurav, A., **Panigrahi, P.K.**, & Arya, V. (2023). Analysis of Artificial Intelligence-Based Technologies and Approaches on Sustainable Entrepreneurship, *Enterprise Information Systems*, 186 (2), 122-152.
- Vachhrajani, M.**, Mishra, S.K., **Rai, H.** & Paliwal, A. (2022). The Direct and Indirect Effect of Neuroticism on Work Engagement of Nurses During Covid-19: A Temporal Analysis, *Frontiers in Psychology*.
- Vihari, N.S., **Sinha, N.K.**, Tyagi, A. & Mittal, S. (2022). Effect of Mindfulness on Online Impulse Buying: Moderated Mediation Model of Problematic Internet Use and Emotional Intelligence, *Frontiers in Psychology*, 13.

B Category

- Balakumar, S., Dash, S.R., **Maitra, D.** & Kang, S.H. (2022). Do Oil Price Shocks Have Any Implications for Stock Return Momentum? *Economic Analysis and Policy*, 78, 637-663.
- Bapat, S.** (2022). A Novel Sequential Approach to Estimate Functions of Parameters of Two Gamma Populations, *Metrika*.
- Behera, R.K., Bala, P.K., **Panigrahi, P.K.** & Rana, N.P. (2022). Hospitality and Covid-19: A Willingness to Choose e-Consultation Owing to Unemployment and Home Isolation, *Benchmarking: An International Journal*.
- Bhatia M.S. & **Kumar, S.** (2022). An Empirical Analysis of Critical Factors of Industry 4.0: A Contingency Theory Perspective, *International Journal of Technology Management*, 91, 1-2.
- Chattopadhyay, S.** (2022). Inter-Sectoral Relative Price, Inflation and Structural Transformation, *The Manchester School*, 90 (5), 524-540.
- Chauhan, G.S.** (2022). Mutual Funds' Performance and Relative Strength of Factor Exposures, *Managerial Finance*, 49 (7).
- Chauhan, G.S.** (2022). Mediating Role of Profitability Relating Financial Leverage and Stock Returns, *International Journal of Emerging Markets*.
- Chhillar, P. & **Lellapalli, R.V.** (2022), Role of Earnings Management and Capital Structure in Signalling Early Stage of

Financial Distress: A Firm Life Cycle Perspective, *Cogent Economics & Finance*.

Danish M. B., **Ranjan, P.** & Sharma, R. (2022). Assessing the Impact of Patent Attributes on the Value of Discrete and Complex Innovation, *International Journal of Innovation Management*, 26 (2).

Dash, S.R. & **Maitra, D.** (2022). The Covid-19 Pandemic Uncertainty, Investor Sentiment, and Global Equity Markets: Evidence from the Time-Frequency Co-Movements, *The North American Journal of Economics and Finance*, 62.

Datta, S., **Kapoor, R.** & Mehta, P. (2023). A Multiobjective Optimization Model for Outpatient Care Delivery with Service Fairness, *Business Process Management Journal*, 29 (3), 630-652.

Dey, K. & **Maitra, D.** (2022). Electronic Agricultural Spot Markets-Status, Impact, and Architecture, *Economic and Political Weekly*, 57 (30).

Dwibedy, P. (2023). Supranational Renewable Energy Alliances and South-Asian Countries, *Economic and Political Weekly*, 58 (2).

Hariprasad, B. & Thomas, S. (2022). Tactical Asset Allocation in Stock Indices: A Kelly Criterion-Based Approach, *The Journal of Wealth Management*, 25(3), 37-58.

Hassan, Y., Akhouri, A. & **Kodwani, A.D.** (2023). CSR Authenticity as a Determinant of Repurchase Intentions, *Social Responsibility Journal*.

Hassan, Y., **Pandey, J.**, Behl, A., Pereira, V. & Vaz, D. (2023). CSR Authenticity and Micro-Foundations of Business: A Systematic Review, *Cross Cultural & Strategic Management*, 30 (1).

Jagannathan, S. & Selvaraj, P. (2022). Truths and Unfreedoms of Regimes of Insecurity and The Resistance of The Commons, *Critical Perspectives on International Business*, 19 (1).

Maheshwari, A. (2023). Tempered Space Fractional Negative Binomial Process, *Statistics and Probability Letters*, 196.

Maitra, D., Rehman, M.U., **Dash, S.R.** & Kang, S.H. (2022). Do Cryptocurrencies Provide Better Hedging? Evidence from Major Equity Markets During Covid-19 Pandemic, *The North American Journal of Economics and Finance*.

Mane, P.C., **Krishnamurthy, N.** & Ahuja K. (2022). Resource Availability in The Social Cloud: An Economics Perspective, *Bulletin of Economic Research*, 75 (2), 541-566.

Mehta, A. & **Bhattacharya, J.** (2022). What Should Government Prioritize for the Upliftment of The Poor in India: Access to Credit or Economic Growth, *International Review of Public Administration*, 27(2), 129-146.

Mensi, W., Rehman, M.U., **Maitra, D.**, Al-Yahyaee, K.H. & Vo, X. V (2022). Frequency Spillovers and Portfolio Risk Implications Between Sukuk, Islamic Stock and Emerging Stock Markets, *Quarterly Review of Economics and Finance*, 22 (6), 1098-1117.

Nagar, N. & **Raithatha, M.** (2022). Internal Corporate Governance and Cash Flow Manipulation, *International Journal of Emerging markets*.

Phadnis, A. & Khandelwal, A. (2022), The Rise of Political Consultancy in India, *India Review*.

Ranjan, P., Resch, J., & Mandal, A. (2022). Solving an Inverse Problem for Time-Series-Valued Computer Simulators via Multiple Contour Estimation, *Journal of Statistical Theory and Practice*

Roy, R., **Aggarwal, A.** & Vijesh, V.A. (2023). Monotone Iterative Finite Volume Algorithms for Coupled Systems of First Order Non-linear PDEs, *Journal of Applied Mathematics and Mechanics*, 103 (6).

Salwan, P., Patankar, A., Shandilya, B., Iyengar, S. & Thakur, M.S. (2023). The Interplay of Knowledge Management, Operational and Dynamic Capabilities in Project Phases, *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 53 (5), 923-940.

Sanjog, R. & Panda, D.K. (2022). Approaches and Algorithms to Mitigate Cold Start Problems in Recommender Systems: A Systematic Literature Review, *Journal of Intelligent Information Systems*, 59, 341-366.

Sheikh, R.A., Gaurav, S. & Mishra, T. (2023). Caught in a Time Warp: Evidence from Time Use of Indian Women, *International Journal of Social Economics*, 50 (7).

Viral V., A., Ravi, A.V. & **Kiran, K.K.** (2022). Foreign Fund Flows and Equity Prices During Covid-19: Evidence from India, *Emerging Markets Finance and Trade*, 59 (8), 2422-2439.

Book

McShane, S.L, Glinow, M.A.V. & **Rai, H.** (2022). Organizational Behavior, 9e McGraw Hill, ISBN: 9789354600777

Kumar, R., Mehra, M.K., **Raman, G.V.** & Sundriyal, M. (2022). Locating BRICS in the Global Order Perspectives from the Global South. Routledge India, ISBN: 978-0367708085

Marita, R et al (2022). The Palgrave Handbook of Managing Family Business Groups. Palgrave Macmillan, 9783031132056

Book Chapter

Ranjan, P. & Harshvardhan, M. (2022). The Evolution of Dynamic Gaussian Process Model with Applications to Malaria Vaccine Coverage Prediction. Applied Statistical Methods, pp 99-115.

Raman, G.V. (2022). Introductory Chapter. Locating BRICS in the Global Order Perspectives from the Global South.

Raman, G.V. (2022). China, Global Governance and BRICS. Locating BRICS in the Global Order Perspectives from the Global South.

Akhter, N. et al. (2022). Understanding the Dynamics of FBGs: Avenues for Further Research. The Palgrave Handbook of Managing Family Business Groups, pp.619-630.

Management Cases

Shah, B. J. & Shroff, A. (2022). GD Labs: Scaling Swab Testing During COVID-19, Ivey W28361.

John, S. & **Shah, B.J.** (2022). Concentrix Corporation: Improving Customer Persistency for an Indian Insurance Company, Ivey W25821.

Other Publications

Publication Published in C Category Journal - 12

FPM & EFPM Publication

Yusuf Hassan, Y. Kushwaha, A. & Sharma, V. (2022). Organizational resilience through techno-structural interventions: case of an Indian wealth management firm, International Journal of Law and Management, 65(1).

Kukreja, P., & Pandey, J. (2023). Workplace gaslighting: Conceptualization, development, and validation of a scale. Frontiers in Psychology, 14.

Dey, S. (2022). Surviving major disruptions: Building supply chain resilience and visibility through rapid information flow and real-time insights at the "edge", Sustainable Manufacturing and Service Economy, Sustainable Manufacturing and Service Economics.



10. Award, Scholarship & Achievements

IIM Indore Signs MoU with ABP Network

With an objective to identify, curb and address issues related to the spread of fake news, the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) signed an MoU with ABP Network on 13 June, 2022. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr. Avinash Pandey, Chief Executive Officer, ABP Network, in Delhi.

Expressing delight over the collaboration, Prof. Himanshu Rai mentioned that the purpose of this MoU is to further strengthen professionalism of the parties and to contribute to the development of an informed and open society through a mutual academic-practitioner collaboration system. “We at IIM Indore aim to take every initiative to contribute to the betterment of the society we live in. Media plays a significant role in our lives and it’s imperative that the news circulated among citizens is authentic, credible, and transparent. We plan to work together and investigate the social-psychological underpinnings of fake news, and to design preventive mechanisms to address the issues related to the origin, spread and impact of the same,” he explained. IIM Indore would also design awareness and training modules on digital/media literacy for citizens. “In line with our objective to contribute to nation building, we would also analyze and recommend policy level interventions combating fake news eco-systems,” he added. The MoU also provides a platform for the personnel of ABP Network for short-term training/research opportunities with IIM Indore.

Mr. Avinash Pandey mentioned that ABP Network is delighted to collaborate with IIM Indore. “We plan to work together on research projects and training programmes for the government and non-government institutions. This would further strengthen our academia-industry relationship,” he said.

The MoU will be valid for a period of three years.

IIM Indore Team Becomes the Global Winner for IMA Student Case Competition

Bringing laurels to the Indian Institute of Management Indore, a team of five participants from IIMI emerged as the Global Winner of the Institute of Management Accountant (IMA) Student Case Challenge 2022. The team comprising Aveek Choudhury, Ishan Anshul, Prikshit Saini, Rishu Raj and Samriddhi Choudhury won the finals, competing with over 105 universities throughout the event. The universities were from four global regions – India, South East Asia, Middle East & Africa, and Europe.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, congratulated the winning team for their outstanding achievement.

Members of the team noted that throughout the competition, they were in different cities since they had internships. The team prepared for and won all the initial rounds in online mode. They also prepared for the international round in online mode, and came together for the first time only during the finals.

Their presentation highlighted a Singapore-based indoor sports and recreational facility named Cage. The case revolved around improving efficiency and profitability of the venture. Cage faced issues such as low female participation, low retention rates, and inefficient capacity utilization at specific locations. “We based our solution on digitization, marketing campaigns to target female customers, and developing loyalty programs. The solutions were backed by robust cost accounting, financial accounting, and time value of money analysis. We also looked at developing incentive programs for General Managers to incentivize them to perform better,” said the team.

IIM Indore Signs MoU with Technological University Dublin

IIM Indore aims to offer contextually relevant programmes, learning and growth opportunities to its participants and faculty. The Institute has teamed up with various top-notch national and international universities. In line with this, IIM Indore signed an MoU with the Technological University Dublin (TU Dublin) on 28 June, 2022. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. David FitzPatrick, President, TU Dublin, signed the MoU. This association aims to develop joint activities in academic areas of mutual interest.

Sharing delight over this collaboration, Prof. Rai said that the MoU would offer a platform for exchanging faculty, researchers and administrative staff, and give opportunities for collaborative research. “I am happy to sign an MoU with the first technological university of Ireland – TU Dublin. IIM Indore aims to create socially conscious leaders, managers and entrepreneurs, and TU Dublin emphasizes creating an inclusive and open learning experience for students. This collaboration will be valuable for faculty, students and staff of both the educational institutes, allowing them to come together, learn and collaborate on various activities,” he said. He added that these would include conducting lectures,

organizing symposia, exchanging academic material, and developing and delivering programmes of study and online learning for global audience.

Prof. Patrick noted that the alliance would further fortify the relationship between the institutes and empower them to organize mutually beneficial events across various activities. “We are pleased to sign an MoU with IIM Indore – the second IIM in India to receive the Triple Crown. He said that conducting multiple lectures, seminars, workshops, etc., online and offline, would allow the stakeholders of both the institutes to learn from and grow with this partnership.”

The MoU will be valid for three years.

IIM Indore Signs MoU with IIFM Bhopal

IIM Indore is keen to contribute to nation-building and ensure taking initiatives for environmental protection, nature conservation and encouraging sustainability. In line with this, the Institute has joined forces with the Indian Institute of Forest Management Bhopal (IIFM Bhopal). The MoU that intends to provide opportunities for professional, scholarly and academic interaction on relevant issues was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr. Subhash Chandra (IFS), Director, IIFM Bhopal, on 29 June, 2022.

Mentioning that IIM Indore believes in taking multiple steps for greening of the campus and nearby areas, encouraging sustainability, and reducing energy consumption, Prof. Rai said that this MoU is yet another step to contribute to the environment. “I am delighted to sign an MoU with IIFM Bhopal. We at IIM Indore plant around 500 trees annually and have reduced electricity and water consumption substantially by installing solar plants, special faucets, and rainwater harvesting,” he said. The association also comprises conducting different certificate courses, lectures, seminars, workshops, panel discussions, webinars etc., on Environmental, Social, and Governance (ESG) issues, public policy, rural development, livelihoods, wildlife, and biodiversity conservation, and related areas. He noted that IIM Indore had recently received the One District One Green Champion Award from MGNCRE and bagged a Silver for its CSR Activities from AMBA and BGA.

Mr. Chandra also expressed his joy over collaborating with IIM Indore. “We look forward to jointly identifying and pursuing opportunities for formulation and submission of new research project proposals or training programmes, for possible government funding,” he said.

The MoU will be valid for five years.

IIM Indore Team Wins the PwC Whitepaper Competition

Adding yet another achievement to its hall of fame, IIM Indore’s team emerged as the national winner at the PwC Whitepaper Competition #PwCEngage. The team comprising Aveek Choudhury and Ishan Anshul (IPM 2018) competed with over 330 teams from 6 marquee business schools and won the competition. The results were declared on 12 July, 2022.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, congratulated the winning team on its achievement. “I am delighted to see that the contextually relevant, robustly designed curriculum of IPM and PGP enables our participants to augment their managerial skills. IIM Indore aims to encourage, motivate and mentor its participants in every initiative they take and is determined to support them in achieving their goals,” he said.

Excited about their achievement, Aveek and Ishan noted that the competition focused on preparing a whitepaper on a contemporary topic in the Global Business Services (GBS) domain. The topic of the project was ‘Process Mining as a Managed Service in GBS’.

The IIM Indore team worked under the guidance of Rinku Vatnani, Gowtham Bandi and Diksha Bahl. They also had frequent virtual meetings with Mr. Manish Mahajan (Director, PwC Strategy&, Middle East). “We were given adequate directions by our mentors to prepare a business case for Process Mining as a Managed Service, and took an inside-out perspective while preparing the whitepaper targeted to the PwC clients,” they said. The team received a prize of Rs. 50,000 along with PwC merchandise.

IIM Indore Receives NIRF Rank #7

The Education Ministry of Government of India announced the National Institute Ranking Framework (NIRF) India Ranking 2022 on 15 July, 2022. Maintaining its position among the top ten management institutions, the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) received 7th rank this year. The results were declared by Shri Dharmendra Pradhan, Union Education Minister. IIM Indore stands on Rank #7 amongst all the IIMs in the NIRF India Rankings 2022. This year, 7254 institutions participated in the ranking.

IIM Indore's Director, Prof. Himanshu Rai, said that the Institute is delighted to maintain a position in the top ten institutions in the management category and receive the 7th position in the NIRF Ranking 2022. "Celebrating our silver jubilee in the academic year 2021-22, we have added numerous accomplishments to our hall of fame. We continue to enrich our academics and enhance our research through collaborations with top-notch institutions globally," he said. IIM Indore now has foreign collaborations with over 40 foreign education institutes in 18 nations, providing participants and faculty members a platform for student exchange and collaborations. The Institute is determined to contribute to nation-building and thus has associated with several government bodies and PSUs for various projects.

With each passing year, the number of institutes participating in NIRF rankings has increased. The parameters for the ranking were divided into five broad heads – Teaching, Learning and Resources, Research and Professional Practices, Graduation Outcomes, Outreach and Inclusivity, and Perception.

IIM Indore Signs MoU with the University of Glasgow

IIM Indore aims to offer contextually relevant and world-class education and research opportunities to its students and faculty. In line with this, the Institute now has collaborations with 42 leading educational institutes internationally. Adding another name to its list of top-notch associations, IIM Indore signed MoU with the University of Glasgow, Scotland, United Kingdom. The MoU was signed online by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Sara Carter, Head of College of Social Science, University of Glasgow.

Prof. Rai noted that the MoU aims to encourage various activities in research areas of mutual interest. This collaboration will focus on student and staff exchange, conducting collaborative research projects, and organizing lectures and symposia. "We also look forward to offering joint programmes and dual degrees that benefit students on both ends," he added.

Prof. Sara Carter expressed joy over collaborating with IIM Indore. "IIM Indore is the second IIM in India with a Triple Crown accreditation. We are happy to team up for various research projects with IIM Indore, focusing on benefits to society and the world we live in," she said. She noted that the MoU would also provide a platform for exchanging research information and other materials.

The University of Glasgow is the fourth oldest university in the UK, founded in 1451. It is one of the world's top 100 universities and currently has 26,000 students from over 120 countries. Glasgow is also a member of the prestigious Russell Group of UK research universities. Throughout its history, Glasgow has created six Nobel laureates, one Prime Minister, Scotland's inaugural First Minister, and the country's first female medical graduates.

The MoU is valid for five years.

IIM Indore Signs MoU with Asia University, Taiwan

Adding yet another name to the list of collaborations, the Institute signed an MoU with Asia University, Taiwan. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Jeffrey J.P. Tsai, President, Asia University, Taiwan.

Sharing details about this association, Prof. Rai said that this MoU aims to explore joint and dual degree programmes that benefit the students on both ends. "We at IIM Indore are delighted to collaborate with Asia University, Taiwan. IIM Indore's mission is to develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs. This goes in line with the motto of Asia University – to cultivate global citizens who have both professional and humanistic qualities, good character and attitude," he said.

Prof. Tsai expressed his delight over joining hands with IIM Indore. "We are pleased to collaborate with IIM Indore. This association will focus on facilitating exchange of experiences and opinions for mutual benefit. We also plan to promote activities of joint research in the field of common interest," he said.

The MoU will be valid for five years.

IIM Indore Signs MoU with Rennes School of Business, France

With an objective to promote cooperation between academic members, students and research groups, the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) signed an MoU with the Rennes School of Business (RSB), France. Delegates from RSB, France, visited the IIM Indore campus on 22 August, 2022, for the MoU signing ceremony. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Dr. Thomas Froehlicher, Dean and Director General, RSB, signed the MoU.

The other delegates present were Mrs. Stephanie Hiaumet, Director of International Development; Mrs. Elodie St Yves, Director of Student Mobility; and Mrs. Maud LE BARS, South Asia Area Manager, Conseillère du Commerce Extérieur de

la France. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes, Prof. Pritam Ranjan, Dean-Research, Prof. Shruti Tewari, Chair – IPM, Prof. Jatin Pandey, Chair – PGPHRM, and Prof. Mukul Gupta, Chair – International Relations, IIM Indore were also present on the occasion.

Prof. Himanshu Rai expressed his delight in collaborating with RSB. He appreciated the five-value system of RSB namely, freedom, creativity, boldness, humility and openness.

Dr. Froehlicher said that the collaboration aligns with their motto of ‘Unframed Thinking’, implying learning beyond borders. “Association with IIM Indore aims to offer contextually relevant joint programmes for students that help them gain knowledge from beyond borders. We are happy to sign an MoU with one of the top business schools in India with a Triple Crown accreditation.” He noted that this association not only adds diversity to the students from both ends but also brings in a plethora of ideas and research from two nations with vast differences in background, culture, history, etc.

Founded in 1990, RSB is one of the leading research-based business schools in France. It is among the most internationally attended Grande Ecole de Commerce in the nation, bringing diversity to its campuses. The school has more than 55 percent international students, and 90 percent of the faculty members are from outside France. The school provides a platform for more than 90 nationalities across the globe to come together. RSB’s mission is “to prepare, through education and research, innovative and responsible managers to perform in a global environment.”

The MoU is valid for five years.

IIM Indore Signs MoU with Police Training and Research Institute Bhopal

As per Government data, road accidents are the leading cause of hospitalizations, deaths and disabilities in the country. On an average, about 1,50,000 people perish annually due to road accidents in India. Government data suggests that apart from lane indiscipline, jumping red lights, drunk driving, and using mobile phone, over 70 percent of road accidents occur due to over-speeding, which accounts for 6 percent of deaths from road accidents.

IIM Indore is determined to contribute to nation-building and the welfare of society. The Institute took a step to conduct research and share knowledge about road safety and security and joined forces with the Police Training and Research Institute, Bhopal (PTRI). The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr. G. Janardhan, IPS, Additional Director of Police, PTRI, Police Headquarters, Bhopal, on 29 August, 2022. Mr. Manoj Rai, AIG, PTRI Bhopal; Mr. Rakesh Gupta, IPS, AIG – Rural, Indore; and Mr. Harinarayan Chari Mishra, IPS, Police Commissioner, Indore; were also present. The MoU aims to establish a framework for collaboration and cooperation for research and knowledge sharing in the field of road safety, and provide solutions to strengthen road safety and social security issues.

Sharing figures about deaths of on-duty police officers from his previous research with the Uttar Pradesh Government, Prof. Himanshu Rai said that 35,000 police officers had lost their lives since independence. “While working on the report, I was also stunned to learn that the perception of police officers is usually negative, despite their dedicated, devoted and prolonged working hours. It is natural for police officers to feel hassled and anxious, for they are working non-stop to ensure our safety. Then, I decided that we need to do something for our brilliant police officers,” he said.

The MoU with PTRI Bhopal is yet another initiative by IIM Indore to facilitate police officers in their work by identifying issues related to road safety, and offering them training and solutions to lessen the number of accidents in the State. Prof. Himanshu Rai said, “Nobody wants to invest in a city, state, or country that isn’t safe. We need to reinforce law and order, implement strategies that make our cities safe and secure, especially for women, and help reduce the number of accidents annually by 10 percent. With our expertise in management, strategy and planning, we look forward to conducting training and educational sessions for administrators and policy-makers in the road safety and security field.

Mr. G. Janardhan expressed his delight over collaborating with IIM Indore. “I am sure the robustly designed teaching module by the brilliant IIM Indore faculty would pave the path for generating effective solutions for road safety. Every year 12,000 people lose their lives in road accidents in the State. With increase in cases related to road safety and other social issues, training modules by the faculty from IIM Indore would further augment our managerial and leadership skills.”

PTRI and IIM Indore will work together on issues related specifically to Madhya Pradesh, thereby contributing to administrative growth of the State, identifying accident-prone areas, generating awareness among citizens about road safety measures, boosting the infrastructure, and preparing guidelines for traffic rules according to the region.

Mr. Manoj Rai stated that there had been a 21 percent upsurge in the number of road accidents, an 11 percent rise in fatalities, and a 25 percent increase in the number of victims. “Madhya Pradesh Safety Plan focuses on 4Es – Education, Enforcement, Engineering and Emergency Care. However, this hasn’t been executed effectively. This MoU with IIM

Indore will aid us in identifying the root cause of such issues and implement the guidelines in a better way," he said.

The MoU will be valid for five years. IIM Indore has signed the MoU with the Madhya Pradesh Police to further reinforce professionalism of both parties and contribute to developing a superior security environment and orderliness in public places through a mutual academic-practitioner collaboration system. The Institute also has associations with Panchayat & Rural Development Department (R&RDD), MP Urban Development and Housing, and MP Industrial Development Corporation. IIM Indore is also researching beat policing and regularly organizes financial literacy workshops for wives of police officers.

Over 100 police officers also witnessed the MoU signing ceremony at IIM Indore. The event concluded with a vote of thanks by Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran), CAO, IIM Indore.

IIM Indore Signs MoU with the American University in Cairo

IIM Indore further expanded its international footprint and signed its first MoU in Egypt. The Institute partnered with the American University in Cairo (AUC) to promote cooperation between academic members, students and research groups. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Ehab Abdel Rahman, Provost, AUC, signed the MoU on 13 September, 2022.

Sharing delight over signing the MoU, Prof. Rai noted that this was IIMI's first collaboration in Egypt. The Institute now has partnerships with 40+ institutes in 18 nations across the globe. "We at IIM Indore aim to offer world-class academics to our students who develop into socially conscious leaders and managers. This is in line with AUC's mission to build a culture of leadership, lifelong learning, continuing education and serving among its graduates, and its dedication to making significant contributions to the nation and the international community, in diverse fields," he said.

Prof. Rahman noted that IIM Indore is one of the premier business schools in India, with a Triple Crown Accreditation. "We are happy to sign an MoU with IIM Indore, one of the top-ranked institutes in India with three prestigious institutions. This alliance would help our students and faculty members to visit India, giving them insights into their culture and gaining experience from the rich history and robustly designed education system," he said. He added that the association includes exchange of research and educational data to be used for education and training purposes. "India is known for its ethos, values, morals and education. While our students will be exposed to the latest managerial practices in India through IIM Indore's exchange programme, our faculty will get a platform to collaborate with IIM Indore's faculty and work on joint research to contribute to both nations. We at AUC focus on excellence, diversity, social responsibility, integrity and lifelong learning. Joining forces with IIM Indore will enable us to stay firm on our values and create opportunity for our students to grow at personal and professional levels," he said.

The MoU will be valid for five years.

IIM Indore Signs MoU with Abu Dhabi School of Management, UAE

Indian Institute of Management Indore aims to offer contextually relevant courses by world-class academics. The United Arab Emirates is known for its top-ranked universities and institutions that provide robustly designed courses, and focus on student-oriented learning. To strengthen the academic relationship between India and UAE, IIM Indore has joined forces with one of the leading educational institutes, the Abu Dhabi School of Management (ADSM), Abu Dhabi, UAE. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Abdullah El-Kwafi Abonamah, President, ADSM.

Prof. Himanshu Rai noted that ADSM aims to develop entrepreneurial managers and leaders with knowledge and skills at international standards, to contribute to sustainable socio-economic development in the knowledge economy. This association with ADSM will provide a platform for students from both nations to come together, learn, and share experiences, cultures and values. "We plan to offer joint programmes and dual degree courses that will be subject to the UAE Ministry of Education – Commission for Academic Accreditation," he said. The association also includes student and faculty exchange, promoting activities encouraging joint research, exchanging educational data for training purposes, and conducting lectures, conferences and workshops.

Professor Abdullah El-Kwafi Abonamah expressed his delight over collaborating with IIM Indore. "We strongly believe that our involvement with IIM Indore will further enhance the opportunity of collaborative research, promoting and encouraging exchange of academic staff and students," he said.

Valid for five years, the MoU will strengthen academic relations between IIM Indore and ADSM, and facilitate a path for academicians from both nations to come together and contribute to research of mutual interest.

IIM Indore Gets a Grant of Rs. 19.95 Crores to Establish CoE

IIM Indore is known for its efficient management, training and world-class education. The Institute has joined hands with the Ministry of Housing and Urban Affairs, Government of India (MoHUA), taking yet another step to encourage cleanliness and hygiene measures. The collaboration aims to establish a Centre of Excellence (CoE) at IIM Indore, offering the best class leadership and training for managing sanitation and waste initiatives across urban India. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Ms Roopa Mishra, Joint Secretary, MoHUA, in Delhi on 29 September, 2022. Honourable Minister Shri Hardeep Singh Puri unveiled the CoE during the Delhi Swachh SheharSamvad and Tech Exhibition. Mr. Manoj Joshi, Secretary, MoHUA, was also present.

Shri Hardeep Singh Puri, sharing his views on 'Jan Andolan' and the significance of CoE, said that when youngsters with startups can start applying their minds and do an economic activity that will result in wealth generation – they are sure that it is a 'Jan Andolan'. "There have been Centres of Excellence earlier too, but when they take a 'Swachhata Dimension' and start providing the highest academic rigor, we realise that we are on the way to 'Aatmnirbhar Bharat'," he said. He congratulated Prof. Himanshu Rai on taking this initiative to establish CoE at IIM Indore and added, "I am sure that your undertaking this venture will serve as an encouragement to others similarly placed to follow and join this noble process."

Sharing details about the MoU, Prof. Himanshu Rai said that IIM Indore had received Rs. 19.95 crores grant from the MoHUA. Indore has been the 'Cleanest City' under the Swachh Bharat Survekshan for five years. The city has established a milestone in cleanliness and sanitation, and the planning and execution strategy implemented by the administration is commended across the globe. IIM Indore aims to be a contextually-relevant Institute determined to contribute to nation-building. This MoU focuses on establishing a Centre of Excellence to design and implement training and development courses for the political leadership, including mayors and ward councillors, to build their capacities, skills and sensitivity. He said this training would strengthen their abilities to drive urban sanitation and waste management initiatives. Besides training, the CoE will also offer full-time and part-time programmes relevant to public policy, urban governance and change management for administrators, managerial and executive cadre, and front-line employees of corporations and local bodies. "Our CoE will serve as a bridge between municipal corporations and local bodies, businesses, and service organizations. "We plan to establish an incubation center in partnership with IIT Indore and also offer advisory services on the utilization of funds and support from the corporate partners to the ULBs, for delivery of municipal and civic services," he said.

Ms Roopa Mishra also expressed her delight in collaboration with IIM Indore. "IIM Indore is among India's top business and management institutions and is the second IIM in the nation to receive three prestigious international accreditations. Situated in central India, the Institute has played a significant role in developing the city and the State through various collaborations with the Government and administrative bodies. The establishment of IIM Indore's CoE is yet another initiative that reflects the dedication and determination of the Institute to contribute to the nation," she said. She noted that IIM Indore is known for its state-of-the-art infrastructure; thus, the CoE will be established on the IIM Indore campus with smart classrooms, offering world-class training. "The CoE will also conduct research in sanitation and waste management, and create a repository of best practices in urban transformation," she said.

The CoE will be under the Director's direct administrative and academic administration, and will work within the academic rules and regulations stipulated by the Institute. MoHUA will aid the CoE for a period of three years. IIM Indore received the One District One Green Champion Award from MGNCRE in 2021 and the Silver at the AMBA BGA Awards under the CSR and Sustainability Category 2021. The Institute has also contributed to the Kanpur Smart City project and has taken initiatives to replicate the Swachh Indore Plan in Ayodhya.

IIM Indore Signs an MoU with the University of Sheffield, UK

IIM Indore aims to offer ample opportunities to its participants and faculty to expand their horizons and gain knowledge in their areas of interest. The Institute has collaborated with over 40 foreign education partners across 18 nations in line with this objective. It has signed an MoU with the Management School of the University of Sheffield, UK, expanding its international footprint further. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Rachel Finn, Dean, The Management School of the University of Sheffield.

Prof. Rai expressed his delight over the collaboration. "IIM Indore and the Management School of the University of Sheffield are Triple Crown accredited business schools with three prestigious accreditations from AMBA, AACSB, and EQUIS. While IIM Indore aims to develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs who contribute to nation-building, the Management School of the University of Sheffield focuses on fostering socially responsible management practices through world-class innovative research and transformative education," he said. Prof. Rai also noted that the association promotes cooperation between academic members, students and research groups. "We

would invite scholars and participants from both institutions to participate in scholarly activities such as exhibitions, lectures, symposia, conferences and workshops. We also look forward to conducting joint research in mutual interests.”, he said.

Prof. Rachel Finn said that IIM Indore is one of the leading business schools in Asia, and its mission aligns with that of the Management School of the University of Sheffield. “Our school is committed to positive social impact worldwide through excellence in research and education. Our international partnerships and global outlook are fundamental to delivering this mission, and we are excited to explore future collaborations around our shared principles with Triple-Crown IIM Indore, towards realizing a fairer, sustainable future,” she added.

The MoU is valid for five years.

IIM Indore Signs MoU with Hindustan Aeronautics Limited

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has collaborated with Hindustan Aeronautics Limited (HAL) to strengthen the industry-academia relationship. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr Alok Verma, Director (HR), HAL, on 04 November, 2022. The MoU aims to conduct customized certificate training programs, undertake detailed studies in some unique regions of the Aerospace & Defence Industry, and develop frameworks and academic documents (research papers/case studies/study articles).

Prof. Himanshu Rai mentioned that HAL and HMA have an in-depth understanding of the training needs of personnel, and competence development requirements at various levels. “We plan to train HAL officers in the aeronautics and defence domains, and implement breakthrough ideas”, he said. He added that the customised programmes would focus on leadership development, competency development, advanced strategic management, advanced communication management, aerospace supply chain management, data analytics and advanced operations management. “Apart from various theme-based research and live projects for EPGP and PGPHRM participants at IIM Indore, we also plan to offer customized certificate programmes for HAL officers in collaboration with our foreign partner universities,” Prof. Rai said.

Expressing delight over partnering with IIM Indore, Mr Verma said that IIM Indore has brilliant faculty members who excel in various management domains. He added that the collaboration would be immensely fruitful for HAL as the robustly designed, industry-relevant courses would benefit the officers and enhance their managerial skills. The MoU also includes developing joint case studies, learning stories, frameworks, research papers, and articles promoting learning activities at both organizations.

Participants will be awarded a Certificate of Participation upon completion of the programme. The MoU will be valid for three years.

IIM Indore to Develop Harda District; Contribute to Strengthening the Local Market

IIM Indore has joined hands with the District Administration, Harda to contribute to the overall development of Harda as a model district. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr Rishi Garg, IAS, District Magistrate, Harda District, Madhya Pradesh, on 16 November, 2022.

Prof. Himanshu Rai mentioned that IIM Indore is determined to contribute to nation-building and take initiatives to uplift the city, State and the country. This association with the District Administration Harda is yet another step by the Institute to improve the district’s economy, market and lifestyle. “I believe that women have a significant role in empowering society. Thus, we aim to conduct financial literacy training workshops for the district women and help them grab opportunities to become financially independent through various sources of livelihood. Repeating the One District One Product (ODOP) initiative, we contributed to the five districts of Uttar Pradesh. Now, we also plan to design a marketing and branding strategy for the local market in Harda. We will focus on rejuvenating tourism in the area by boosting village tourism, eco-tourism, camping and natural treks. In addition, we will also promote farmer producer organizations and other government schemes in the area,” said Prof. Rai.

Mr Rishi Garg expressed delight over collaborating with IIM Indore. “This collaboration will help us strengthen our understanding of rural management, leadership and administration, and allow us to interact with some excellent faculty members. The training programmes for women would strengthen our society base and enable women in the area not only to become financially independent but confident as well,” he said. This collaboration will help increase export of bamboo under the ODOP scheme. The MoU aims at the overall growth and progress of the district, thereby adding value to the market, economy and lifestyle.

IIM Indore also conducts the unique Rural Engagement Programme (REP) for PGP participants wherein they visit villages in the districts of Madhya Pradesh and work on offering solutions to problems the villagers face. This programme will also contribute to improvement of livelihood in the District through intensive study and research.

IIM Indore Ranks 2nd in the 4 Palmes of Excellence Category by Eduniversal Rankings 2022

IIM Indore has received Rank #2 amongst all the B-Schools in India in the Eduniversal 4 Palmes Rankings 2022, under the Top Business School with Significant International Influence. The Institute has received Rank #2 amongst all the IIMs in this category.

Every year, Eduniversal Ranking awards top business schools from nine geographical zones. These zones include Africa, Central Asia, Eastern Europe, Eurasia, the Middle East, Far East Asia, Latin America, North America, Western Europe and Oceania. The rankings are based on results from academic peers who participated in the annual Deans' Vote survey.

"We are delighted to receive the 2nd position in the 4 Palmes of Excellence category, one up from the previous year. This reflects the hard work, dedication and commitment of our participants, faculty, and all the stakeholders of the Institute who have contributed to the jump in the rank," Prof. Rai said. This year, IIM Indore has received Rank #6 for its Post Graduate Programme (PGP) in Central Asia (1st among the IIMs, 5th in the country) and Rank #12 for its Executive Post Graduate Programme (EPGP) in Central Asia (5th among the IIMs, 9th in the country) in General Management and Executive MBA categories. IIM Indore aims to remain a contextually relevant business school and has collaborated with 40 educational institutes in 18 nations. "These associations have strengthened our international presence as well. We will continue to strive to work better and enhance the curriculum that helps us develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs who contribute to nation-building and the world. We aim to get into the 5 Palmes category," Prof. Rai added.

The Palmes Ranking is conducted in three steps which include official selection of 1000 best business schools from 154 countries; the Palmes of Excellence Awards are given to each of the 1,000 ranked schools, and finally, the most important is the Deans' Vote—which considers expertise of the deans of the best business schools worldwide. Similarly, the **Eduniversal Best Masters Ranking** is based on **three main market criteria**: reputation of the programmes, student's satisfaction, and salary level of the first employment after graduation. This ranking represents global/national leadership and compliments academic expertise of an institution.

IIM Indore to offer Executive Programmes in Health & Hospital Management with AIIMS Bhopal

IIM Indore and the All India Institute of Medical Sciences Bhopal (AIIMS Bhopal) have joined forces to promote cooperation between academic members, students and research groups. The MoU was signed by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. (Dr.) Ajai Singh, Executive Director, AIIMS Bhopal, on 23 December, 2022.

Prof. Rai said, "AIIMS Bhopal aims to absorb talent, provide highly trained medical professionals for the country, and research national and regional health problems. IIM Indore aims to develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs. Together with our aligned goals, we plan to conduct research in relevant areas and offer executive programmes, including but not restricted to health and hospital management." The collaboration also aims to offer programmes for incubation and ideation centres, start-ups, and centres of excellence to promote entrepreneurship and innovation.

Prof. (Dr.) Singh expressed his delight over signing the MoU. "We look forward to faculty and student exchange, experiencing brilliant Faculty Development Programmes by IIM Indore and participating in joint consulting and research projects," he said. The MoU will be valid for a period of five years.

IIM Indore Students Receive Honors with Prestigious Bank of Baroda Achievers Award 2022

IIM Indore is proud to share that three of its esteemed PGP and IPM participants have been bestowed with the coveted Bank of Baroda Achievers Award for 2022. The Bank of Baroda Achievers Award is a testament to the Bank's commitment to encouraging and recognising exceptional achievements of students who have excelled in academics, sports, arts and service, and inspiring others to strive for greatness in their fields of study and sporting pursuits.

The participants received the award from Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and dignitaries from the Bank of

Baroda on 13 January, 2023. Recipients of the award are:

1. Mr Vasu Golyan, Roll No. 2021PGP534, who was awarded the Bank of Baroda Achievers Award based on academic performance, with a cash prize of INR 31,000/-;
2. Mr Dhruv Dhhochak, Roll No. 2018IPM032, who was awarded the Bank of Baroda Achievers Award based on academic performance, with a cash prize of INR 31,000/-;
3. Ms Manswinee R Thakur, Roll No. 2021PGP195, who was awarded the Bank of Baroda Achievers Award for overall outstanding performance, including sports, arts and social service, with a cash prize of INR 31,000/-.

IIM Indore prides itself on its commitment to holistic development of its students.

“We are incredibly proud of the accomplishments of Vasu Golyan, Dhruv Dhhochak, and Manswinee R Thakur,” said Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. “Their tenacity, dedication, and perseverance have brought great honour to our Institute, and we are honoured to have them as part of our community. We extend our warmest congratulations to the winners and wish them continued success in all their future endeavours,” he added.

IIM Indore in Top 100 in FT Rankings 2023

The Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has once again made its mark on the global stage, securing a place in the top 100 in the prestigious Financial Times (FT) Rankings 2023. The Institute has been ranked fourth-best among all the IIMs and the fifth-best among all the business schools in India, reflecting its unwavering commitment to delivering the best in education and management.

The FT Rankings, released on 12 February, 2023, included IIM Indore in the Top 100 (Rank 89) for its flagship Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) under the Global MBA Category. The ranking features 100 of the world’s best full-time MBA programmes, with 142 schools participating in the ranking process for the 2023 edition, all of which meet the FT’s entry criteria and are accredited by EQUIS or the AACSB. IIM Indore has achieved Triple Crown accreditation from EQUIS, AACSB and AMBA.

Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, expressed his delight at the rankings and praised the efforts of all stakeholders saying, “We are honoured to be included in the Top 100 FT Rankings for our EPGP. We will strive to continue our efforts to reach our goal of being ranked in the Top 50.”

The FT Rankings for 2023 introduced three new categories, measuring the quality of alum networks, student sector diversity, and a school’s carbon footprint. With over 10,000 alums and a current batch of students from diverse backgrounds, IIM Indore provides a unique and diverse learning experience. The Institute also strongly emphasises sustainability, taking multiple initiatives to enhance its efforts in protecting the environment and reducing its carbon footprint. Other criteria for ranking included international mobility, faculty with doctorates, ESG, and net zero teaching rank, among others.

Play «Knives Out» held at IIM Indore

The play was centred on a detective named Benoit Blanc, who was investigating the demise of Harlan Thrombey, the patriarch of a wealthy, disorganized family. The play explored many emotions, including greed, anger, wisdom, friendship, justice, hatred, jealousy, and more.

“Detective fiction has always been my favorite genre”, said Prof. Shweta Kushal. “This is why I wanted to make an adaptation of Rian Johnson’s tribute to detective fiction. There were challenges in transforming the story from the screen to something meaningful live on stage. Without the exceptional commitment of the cast and the meticulous work of the crew, the standing ovation from a phenomenal audience wouldn’t have been possible. This is my fourth play in IIM Indore, and the Institute has always supported my theatre-based creative endeavors. I am eternally grateful for this unforgettable experience,” she said.

The performance drew an impressive audience, including members of the IIM Indore community, army officers from Mhow, special invitees and theatre enthusiasts from the city.

IIM Indore Receives Re-accreditation from EQUIS, Maintains its ‘Triple Crown’

IIM Indore is proud to announce that it has successfully received re-accreditation from the European Foundation for Management Development (EFMD) Quality Improvement Systems – EQUIS (Europe), a prestigious international organization for management development. It is an international not-for-profit association based in Brussels. IIM Indore has received the EQUIS re-accreditation for three years.

This accomplishment further reinforces the Institute's position among the top 100 business schools globally, with a 'Triple Crown' accreditation, including accreditations from the Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB - USA) and the Association of MBAs (AMBA - UK).

Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore, expressed his appreciation and congratulations to the entire IIM Indore community for their dedication and hard work in achieving this accolade. He emphasized that the achievement resulted from the collective efforts of the whole institution working together with a shared sense of purpose.

Over the past 26 years, IIM Indore has been at the forefront of innovation in management education, with many firsts to its credit. The institute has pioneered a Five-Year Integrated Programme in Management, a weekend Post Graduate Programme for Working Executives in Mumbai, and a Doctoral Programme in Management for working professionals and defence officers. Additionally, the Institute has launched several Virtual Learning Programmes for Executives and a General Management Programme for Executives. "We have also expanded our footprint to the UAE and the Middle East, with a strong alumni base of over 600 abroad. IIM Indore is widely recognised for offering socially conscious courses and programmes, and the EQUIS re-accreditation is a testament to its commitment, dedication, and eagerness to contribute to research and academia", said Prof. Rai.

The EQUIS Criteria Framework for accreditation is a comprehensive set of factors used to evaluate quality and standards of an educational institute. The framework includes context, governance and strategy, programme portfolios, students, faculty, research and development, executive education, resources and administration, internationalization, ethics, responsibility and sustainability, and connections with practice. IIM Indore has been assessed on its ability to meet rigorous standards set by the EQUIS Criteria Framework. It has been granted accreditation based on its performance in these areas.

International accreditation and re-accreditation are essential affirmations of the Institute's achievements. IIM Indore's re-accreditation by EFMD Quality Improvement Systems - EQUIS is a momentous achievement that reflects the Institute's dedication to academic excellence and innovation in management education.

EFMD - EQUIS officials have bestowed their hearty congratulations upon the Institute for the much-deserved reaccreditation. They appreciated IIMI's continuous commitment to excellence in education and unwavering dedication to imparting knowledge that stands the test of time. We take this opportunity to express our sincere gratitude to EQUIS for its recognition and support, which has helped us raise the bar of academic standards to greater heights.



11. Conferences, Workshops and Lectures

IIMI – GIZ Germany Online Conference Begins at IIM Indore

IIM Indore, in association with GIZ Germany, organized a 2-day online conference on ‘COVID 19: Learnings & Implications for Management’. This conference offered a diverse forum for academicians, practitioners, industrialists and students to discuss issues, challenges and advancements faced while managing the global pandemic. The conference was inaugurated online on April 16, 2022 by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Mr. Amit Paliwal, Program Director, GIZ India. Some others present were: Prof. MitVachhrajani, Conference Convenor and Faculty, IIM Indore; Prof. Pritam Ranjan, Dean – Research, IIM Indore; Prof. Abhishek Mishra, Faculty, IIM Indore; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education, IIM Indore; and Prof. Sushant Mishra; Faculty, IIM Bangalore.

In the welcome address, Prof. Himanshu Rai shared his thoughts on how the COVID pandemic provided us an opportunity to build our vision, introspect and discover. He noted that as with every organization with an established vision, we humans must also have a vision for ourselves. “Having a vision helps us identify our purpose of existence. As teachers and research scholars, we need to find our purpose and then work hard towards achieving it. Thus, while you attend this conference, utilize this opportunity to build your network and decide where you are headed”, he elaborated. He mentioned that being a teacher makes a person a leader. “Whether you like it or not, your students will definitely follow your actions. Set an example for them by choosing the right thing and making the right decisions at the right time. Take a pause in this busy life, introspect, and then choose your action”, he said.

Mr. Amit Paliwal shared his delight over collaborating with IIM Indore. He noted that the past two years had been challenging times for the world and especially for India. Millions of people lost their lives, and the economic sectors faced disruptions like never before. Industries that usually were not affected by the environment such as education and healthcare, also saw a massive shift in their working methods.

Industry Guest Speaker, Mr. Madhav Kalyan, MD & CEO, JP Morgan Chase Bank India, threw light upon the impact of COVID on the banking sector. He said that the pandemic resulted in a disruption in demand, supply and resulted in financial shock, thereby leading to economic downturn. “The five major long-term implications that we could manifest in the post-pandemic India are low-interest-rate environment, accelerated digitalization of financial services, slowing down of a customer-bank relationship and communication, coupling of digitalization of transactions with the traditional banking system, and weakness in banks’ balance sheets and regulation.” He noted that lower economic activity and supply-chain bottleneck are challenges that need to be resolved. “The pandemic has proved that even though the second wave was extreme and the impact huge, our economic system was resilient and strong enough to rebound and is on the way to recovery. It is time that we now take this post-pandemic scenario as an opportunity to strengthen it further,” he concluded.

The day concluded with paper presentations on various tracks that continued the next day. A panel discussion on the topic ‘Challenges faced by educators during the pandemic’ also took place.

12th Edition of CERE begins at IIM Indore

The 12th edition of the Conference on Excellence in Research and Education – CERE – commenced at IIM Indore on 03 June, 2022. The 3-day conference was conducted in hybrid mode. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the Conference. Prof. Abhishek Mishra, Chair – FPM, IIM Indore and Prof. Vivek Suneja, Dean – FMS Delhi, were also present.

In the inaugural address, Prof. Rai shared his views about how leadership needs to change amidst digital transformation, especially in the context of education and research. Mentioning that business schools initially focused on enhancing students’ business acumen and management skills, he stressed that now is the right time for educational institutions to adapt to the digital change and focus on the fundamental roots of management and leadership. “We, as academicians, now need to focus on creating, advancing and disseminating knowledge. It is time that we, as educational institutions, start practicing what we preach and implement that in every domain – education, research, government, administration etc.”, he said. The digital decade has led us into a world where participants choose how, when and what they wish to study. This has to be bolstered by curating knowledge through augmenting curiosity, to find answers through a digital platform, and by understanding the Be-Know-Do Framework.

Prof. Suneja shared some brilliant insights on how artificial intelligence has impacted our lives, but it remains ‘artificial’ only. “Intelligence and creativity go hand in hand. The ability to spot patterns in a system is intelligence.” He said that the

ability to remember that is, memory, and to repeat, is artificial intelligence. Humans have the inbuilt power of discovering and inventing. A machine can never be as intelligent as a human. Even though machines may replace us in most of our jobs, majority of which also make our lives easier, they can never be as intelligent as us.

The day witnessed three insightful sessions on a wide range of topics. Prof. Bipul Kumar, Faculty, IIM Indore, gave some insights on Bibliometric Analysis. The second workshop was conducted by Prof. Arvind Sahay, Marketing Area, IIM Ahmedabad, on the topic 'Applications of Neuroscience to Online Branding'. The third workshop focused on 'Overcoming Challenges in E-Learning in the Context of Higher Education'. This was conducted by Prof. Sonjaya S. Gaur from the NYU School of Professional Studies.

The programme also included various paper presentations, online and in hybrid mode, by scholars from across the country. Second day of the Conference also witnessed workshops on diverse topics, ranging from Big Data to Data Analysis, Digital Transformation and E-Business.



12. Alumni Activity

Alumni Talk Series “Wisdom” (प्रज्ञा)

The Alumni Office hosted a series of alumni lectures to commemorate the 25th anniversary of the institute and to honour the accomplishments of several of our alumni. Under the Alumni Talk Series “Wisdom” (प्रज्ञा), we invited distinguished alumni to share their work and wisdom (e.g., the innovations they crafted and implemented, reinventing business models etc.) with the IIM Indore community. This series seeks to foster relationships between alumni, existing participants and faculty.

The speakers shared their experience and innovation in dealing with the pandemic and emerging trends in their domain of expertise, to inspire the next generation of graduates. The recorded version of these alumni talks is available for general public at <https://www.iimdr.ac.in/alumni/videos/>

A total of 22 talks were held up to 31 March, 2023. The following talks have been held so far under the talk series:

1. Mr. Rahul Razdan, Batch: PGP 1998 – 2000 Topic: Future trends in the Indian technology industry: Preparing for the challenges ahead on 31 Oct., 2021.
2. Mr. Siddharth Sethi, Batch: EPGP 2003 – 2004 Topic: Accessing Capital Market: An Entrepreneur’s Emotional Journey on 14 November, 2021.
3. Mr. Manvendra Gupta, CFA Batch: PGP 1998 – 2000 Topic: Data and AI for Investment Management on 4 Nov, 2021.
4. Mr. Satish Kumar, Batch: PGP 1998 – 2000 Topic: Mobility Industry in the Digital Age – Preparing for the future on 11 December, 2021.
5. Mr. Vikas Bansal, Batch: PGP 1999 – 2001 Topic: Building Brand YOU on 26 December, 2021.
6. Mr. Mohit Verma, PGP 1999 – 2001 Topic: Shifting Sands – A Case for Sustainable Financing on 8 January, 2022.
7. Mr. Roopank Chaudhary, Batch: PGP 1999 – 2001 Topic: The World of Human Capital Consulting and Why Everyone Wants a Piece of It on 23 January, 2022.
8. Mr. Kamaldeep Singh Bhatia, Batch: PGP 1999 – 2001 Topic: De-mystifying EdTech: Opportunities for Start-ups on 6 February, 2022.
9. Mr. Naveen Pandey, Batch: PGP 1999 – 2001 Topic: A Career in Sales: From someone who ended there by accident on 20 February, 2022.
10. Mr. Rohit Chawla, Batch: PGP 1998 – 2000, Topic: Indian Banking: Past trends and the future on 6 March, 2022
11. Mr. Arvind Kanda, Batch: PGP 1999 – 2001, Topic: Doing good AND doing well in the Pharma industry on 20 March, 2022,
12. Mr. Raj Kumar Sharma, Batch: PGP 1999 – 2001, Topic: Digital Transformation in Finance on 23 July, 2022.
13. Mr. Neeraj Joshi, Batch: PGP 2000 – 2002, Topic: Disruption of Marketing Over Decades: An Insider’s View On 6 August, 2022.
14. Mr. Anupam Chakraborty, Batch: EPGP 2007 – 2009, Topic: Digital Transformation and Innovation – sharing experiences from real life on 21 August, 2022.
15. Mr. Prashant Kumar, Batch: PGPMX 2019, Topic: Fintech and Digital Highway on 4 September, 2022.
16. Prof. VamsidharAmbatipudi Batch: PGP 1999 – 2001, Topic: Applications of ML in the Insurance Sector on 18 September, 2022.
17. Panel Discussion (Members) Adarsh Sharma (PGP 2009 – 2011), Dr. Preet Pal Thakur (PGP 2005 – 2007), Mr. Shankar Sivan (PGP 2011 – 2013), Mr. Tushar Agrawal (PGP 2012 – 2014), Dr. Mayank Gurnani (EPGP 2009 – 2010), Topic: Panel Discussion on the Current VC/Angle Investment Scenario in India on 1 October, 2022.
18. Mr. Pranav Agarwal, Batch PGP 2006 – 2008, Topic: Demystifying Crypto: the what, why & how! on 16 October, 2022.
19. Mr. Vivek Bajaj, Batch PGP 2003 – 2005, Topic: How to build your personal digital brand to benefit your business on 12 November, 2022.
20. Dr. Preet Pal Thakur Batch PGP 2005 – 2007, Topic: Entrepreneur’s Journey: From Seed to Scale on 10 December, 2022.

21. Panel Discussion (Members) Mr. Pratik Adtia (PGP 2004 – 2006), Mr. Prasad Ajinkya (PGP 2004 – 2006), Mr. Amish Dedhia (PGP 2005 – 2007), Mr. Kamal Chhabra (PGP 2008 – 2010), Topic: Fintech in India: Evolution of Lending in the Digital New Age on 18 February, 2023.
22. Mr. Hariganesh C Batch PGP 2010 – 2012, Topic: Career in Mergers & Acquisitions on 25 February, 2023.

Monthly Alumni Newsletter – Almamatters – The Planet I Newsletter

Commenced in December, 2021 by the Alumni Office, this newsletter aims to keep alumni posted about news and events of the Institute and the achievements of our alumni. The title “AlmaMatters – The Planet-I Newsletter” was selected by the alumni through a two-step online poll. The title was selected based on the maximum votes out of the pool of eight different titles. The newsletter is available on the Institute website under Alumni page.

Entrepreneurs of Planet-I

In recent years, entrepreneurs have been widely regarded as the driving force behind economic progress. Alumni Office has started a new section in Alumni Newsletter on Entrepreneurs of Planet-I. In this section, we get to know our alumni entrepreneurs and their businesses. While we learn from their experience, existing students and alumni will also get inspiration to embark on the entrepreneurial journey. It is also available on the alumni portal.

Database of Alumni Expertise

Alumni Office conducted Survey and compiled an extensive database of alumni expertise to help the programme offices. The Institute is taking the initiative to build a database of alumni expertise (DAE). DAE aims to gather information on professional expertise, subject knowledge and industry insights from Alumni members to take further initiatives on facilitating the engagement of alumni with the Institute. On a need basis, Institute will draw on the expertise of alumni in programmes/ courses in their capacity as resource persons in courses, instructors in courses/workshops, members of boards of studies of programmes, invitation as experts in different committees etc.

Distinguished Alumni Award

The Institute introduced the Alumni Achievement Awards for recognizing and rewarding outstanding performance of our alumni in various domains. The Distinguished Alumni Award recognises the longevity and consistency of achievements of the highest calibre over professional life. Through this award, we wish to acknowledge their significant contributions to industries, companies and communities which brought honour to IIM Indore by upholding the highest values and traditions of the school.

The award for the year 2021 was presented to Mr. Roopank Chaudhary, an alumnus of the Post-Graduate Programme in Management, Batch 1999 – 2001. Award for year 2022 was presented to Mr. Rajat Shikhar, Alumni of PGP Batch: 2003-2005. The process for the year 2023 is yet to commence.

Mr. Roopank Chaudhary, an alumnus of the Post-Graduate Programme in Management, Batch 1999 – 2001 was conferred Distinguished Alumni Award 2021 on 27 June 2022.

Mr. Rajat Shikhar, an Alumnus of the Post-Graduate Programme in Management, Batch 2003-2005 was awarded Distinguished Alumni Award 2022 on 31 March, 2023 during the Pre-Convocation function.

Roll of Honour

The programme-wise roll of honour of first rank holders of the regular programmes of the Institute was hosted on the alumni page of the Institute website. Information from inception of the programmes is available. This page is updated time to time.

Alumni Meets and Chapter Meets

In order to foster networking among alumni, virtual and on-campus alumni meets are being organized regularly. The number of alumni participating in these meets is encouraging. The meets were organized in Mumbai, Bengaluru, Delhi-NCR, Hyderabad, Indore and Dubai.

IIM Indore Alumni Association

Post registration as Section 8 company under the Companies Act, the IIM Indore Alumni Association (IIMIAA) has commenced its activities. It has PAN registration, GST registration and bank account, and follows all compliances required for a company of this nature.

The Association is managed by the Alumni Chair of the Institute, the Alumni office and governed by its own Board of

Directors. These office bearers are assisted by a group of volunteer alumni and the student Alumni committee. Each of the city and regional chapters is represented by volunteer alumni at the central coordination level for the IIMIAA. Monthly Global Executive Council Meetings are conducted to discuss future plans and activities of the association.



Education Verification Services

Education verification services play a crucial role in ensuring that job applicants possess the qualifications and skills required for a particular job. The process involves verifying an applicant's educational credentials and confirming that they hold the degrees and certifications as claimed in their resumes or job applications.

Employers rely on education verification services to help them make informed hiring decisions and avoid potential legal liabilities. False or misleading educational claims can result in a host of problems including financial loss, damaged reputation and legal disputes.

Education verification services provide a reliable and objective means of verifying an applicant's educational background. They help employers to validate academic records, confirm authenticity of educational documents and detect fraudulent activities. Education verification services also offer fast turnaround times and customized reporting options, making it easier for employers to make informed hiring decisions.

In today's competitive job market, education verification services have become an indispensable tool for employers seeking to hire the most qualified and trustworthy candidates. By partnering with a reputable education verification provider, employers can ensure that their hiring processes are fair, transparent, and reliable.

Apart from serving the alumni, the Alumni Department also serves as the nodal department for education verification of alumni. The Institute receives several requests from Corporates, recruitment agencies and individuals to verify education particulars of Alumni of PGP/IPM/PGP Mumbai/PGP Dubai/PGP HRM/FPM & EFPM/EPGP/PGPMX Mumbai and Dubai/Executive Education programme (GMPE/BBBEP/CCBMDO/FDP Programmes) etc. All applications received for verification, overseas verification/WES are processed by the Alumni Activities and Academic Verification Office. During the year 2022-23, 600+ such applications were processed by the Department. This is a fee-based service, and the department currently charges Rs. 5,000/- plus taxes for such education verification services.

13. International Relations Centre

The Student Exchange Programme is important for aspiring business students to gain both international exposure and international perspective. Studying in a foreign country is an experience of a lifetime, and every student should get an opportunity to try it out at least once during his / her academic career. It is precisely with this belief that the Student Exchange Programme has been instituted.

IIM Indore provides an enriching academic experience to incoming students. At the same time, its student community also benefits from fresh trains of thought and new ideas that international students have to offer. This mutual learning experience is what we aim to give our students.

The STEP Committee, under the guidance of Chair, IR&SE, and with the help of the International Relations Office, works hard to ensure that incoming students find their stay in India comfortable and hassle-free. In short, they take overall responsibility for the experiences for students who come to IIM Indore from other countries. They are around to help out with the anxious initial few days till the time the exchange participant goes back home. Being a Committee formed by the students, for the students, they are the students' best possible source of information and feedback for any possible questions that they may have.

IIM Indore has established strong relationships with several Universities and Business Schools across the world, and the list continues to grow. Participating in the exchange program requires a student of IIM Indore to undertake full-time study for one or two semesters at any of its international partner institutes.

Currently, IIM Indore is a partner with 45 Universities in different countries as listed below:

List of Partner Universities

Sl. No.	Country	Name of the Partner University
1	Austria	MANAGEMENT CENTER INNSBRUCK (MCI)
2	Austria	WU Vienna University of Economics and Business
3	Belgium	Solvay Brussels School of Economics & Management
4	Belgium	HEC Liege
5	Brazil	The COPPEAD Graduate School of Business
6	Cairo	The American University in Cairo
7	Finland	University of Vaasa
8	France	EDHEC Business School
9	France	EM Normandie
10	France	EM Strasbourg Business School
11	France	EM Lyon
12	France	ESC Clermont Graduate School of Management
13	France	PAU Business School (ESC PAU)
14	France	ESC TROYES (Y SCHOOLS)
15	France	Kedge Business School (EUROMED Management)
16	France	IAE Aix Graduate School of Management
17	France	ICN Business School
18	France	IESEG
19	France	Leonard De Vinci (EMLV) B
20	France	Montpellier Business School
21	France	NEOMA
22	France	SKEMA
23	France	Rennes School of Business
24	Germany	FAU The University of Erlangen-Nürnberg
25	Germany	International School of Management, Dortmund

Sl. No.	Country	Name of the Partner University
26	Germany	Munich Business School
27	Germany	University of Konstanz
28	Greece	Alba Graduate Business School
29	Ireland	Technological University Dublin, Ireland
30	Italy	Bocconi
31	Italy	MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, Milan
32	Nepal	Mid-Western University School of Management
33	New Zealand	Auckland University of Technology
34	Philippines	Asian Institute of Management
35	Russia	Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University
36	Taiwan	Providence University
37	Taiwan	Asia University, Taiwan
38	UAE	Abu Dhabi School of Management, Abu Dhabi, United Arab Emirates
39	UK	University of Liverpool
40	UK	University of Glasgow, Scotland, UK
41	UK	Robert Gordon University (RGU), UK
42	UK	The Management School of The University of Sheffield, UK
43	USA	Rutgers University, The State University of New Jersey
44	USA	University of Denver
45	USA	University of North Texas

At present, the Institute is planning to strengthen its international network and take it to a level where all students can be allowed to have some international exposure.

PGP Exchange Programme during the last academic year

The Student Exchange Programme for Post Graduate Programme (PGP) at IIM Indore is undertaken for two terms i.e., Fall & Spring Terms – Term V (September-December) & Term VI (December-April). Application process for the same starts from April –May for the Fall Term and October–November for the Spring Term.

Outgoing Student Details

In 2022-23, during Fall Term, 91 Students from IIM Indore, went for Term 5 in 21 different universities. In Spring Term, 35 students went to 7 different universities for Term 6.

Incoming Student Details

In 2022-23, 14 Students (7 for Term 5, 4 for Term 6 and 3 for Term 5&6) were part of IIM Indore, during the Fall Term, for Term-5. Their home universities were: EM Strasbourg Business School, EDHEC Business School, International School of Management, KEDGE Business School, EM Lyon Business School, NEOMA Business School, Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU).

IPM Exchange Programme during the last academic year

Outgoing Students Details

In 2022-23, during Fall term, six students went to two different universities as follows: EM Normandie, France and University of Liverpool, UK, for Term 8. Students complete their term at the partner university and get back to complete their next term.

Incoming Students Details

In 2022-23, during Fall term five students were part of IIM Indore for Terms 5 and 8, from EM Normandie, EM Lyon Business School. During Spring Term, two students from EM Lyon Business School, University of Vaasa were part of IIM Indore for Term 6.

14. Industry Interface Office

IIM Indore graduates have carved their own differentiated positioning in the industry and startup space. These high skilled and creative graduates are the result of innovative pedagogy implemented by the Institute, which includes migrating participants from basics cognitive capabilities of remembering, understanding and applying, to analyze, evaluate and create. Industry interaction helps participants to develop skills sets under complexity and specificity. Industry and academic homogenous interaction help to achieve these cognitive capabilities.

The Industry Interface Office (IIO) at IIM Indore is focused on strengthening the relationship between Industry and the Institute. IIO is responsible to enhance existing industry-academia partnerships to enable students, faculty and industry benefit from the exchange of ideas and services. In addition to this, we also undertake consulting and research assignments with the private, public sectors and international institutions, and work closely on ongoing issues prevailing in the organization.

This year we have benchmarked ourselves with IIOs of IIMs and IITs and added the following tasks under our Department. They are:

- Consulting
- Building Industry-Institute Relationship
- Live Projects
- Workshops and Expert Guest Talks
- Webinars/ Seminars
- Industry Meet/ Management Meets
- Sponsored Research/Project
- Collaborative Working with Other Institutes
- SME's and MSME's Development
- Theme/ Industry Specific Conclaves
- Industry Visits/ Brand Experience
- International Events (Webinar series etc.)
- MOE Funded Projects.

These tasks will not only financially help the Institute but will also give an amazing learning experience to our stakeholders.

We are continuously bringing in our best practices to enhance the working, and will be keep on crafting and implementing innovative strategies for value creation and value capture for our partners.

We hope to carry out our good work and look forward to bringing yet another eventful and fruitful year ahead, aiming to achieve greater milestones and setting new benchmarks.

Event and Activities for the year 2022-23

Proceeding further, all the events and activities are discussed in detail to provide brief insights about the working operations.

1) Internship: An internship is a form of professional education that provides relevant hands-on experience in a student's subject of study or career interest. An internship provides the opportunity for professional exploration and development, as well as acquisition of new skills. It enables employers to infuse their workplace with new ideas and vitality, cultivate talent, and even generate a pipeline of future full-time employees.

At IIMI we believe in preparing students for the current ongoing working environment. For that, working on real live cases in the organization is the best possible way to enhance skills and keep them market ready with ongoing trends.

For this, we have special programmes for the students which are a part of their curriculum and give the students an in-depth knowledge of the current situations in various organizations. They also help to develop skills to deal with ongoing concerns to meet client and market expectations. The programmes are as follows:

(a) Industry Consulting Module: The Industry Interface Program for EPGP students aims to understand various industry/business establishment functions with first-hand experience, working on real organizational issues and challenges. Students are formed into heterogeneous groups of 4 to 5 members. They undergo initial briefing sessions on the importance of contextualizing their learning, creating an organizational profile, and designing and carrying out a project. They are expected to visit the organization as and when required to understand and deliver the project. Since this project is part of their core course terms (first three terms), they are also encouraged to use electronic modes of communication such as phone/ email/ Skype etc., wherever possible. Each student group is assigned a faculty mentor who, along with the industry mentor, guides the student group to work on their projects. Many of these students have had prior rich experience in diverse organizations. These students, ably guided by their faculty mentors, thus bring in an outsider's perspective to address an organizational challenge. The Student Industry Consulting Module acts as a bridge between Industry and Academia, and is therefore a mutually beneficial activity at IIM Indore. This year, various companies, ranging from manufacturing to the service sector, participated and offered a total of 12 projects in areas of Finance, IT, Marketing, productivity and operations, to 58 students of the EPGP batch at IIM Indore.

EPGP ICM 2022

S.No	Group No.	Faculty Mentor	Company Name	Title of the Project
1	1	Prof. Abhishek Mishra	Rishab Solitaire	Making a business model for a new product launch.
2	2	Prof. Aditya Billore	Vippy Industries Ltd	PROMUNCH: Potential in India & Abroad
3	3	Prof. Swapnil Garg	EKI Energy Services Ltd.- Indore	Department SoPs and effective management practices for EKI Energy Services Limited
4	4	Prof. Vikas Goyal	VE Commercial Vehicles Ltd.	Market Research & Analytics for upcoming projects; Marketing strategies.
5	5	Prof. Sachidananda Benegal	MEHTA STEELS	Growth Strategies - 2 x growth in 120 days with scalable organization setup
6	6	Prof. Manoj Motiani	VippySpinpro Ltd.	Marketing Strategy for Cotton Yarn - Open End Cotton Yarn
7	7	Prof. Subin Sudhir	HDFC Bank	Customer Experience Enhancement through Engagement- Opportunity and Challenges
8	8	Prof. Vinay Singh Chawan	Shivani Detergents Pvt. Ltd., Pithampur	Creating a Management Dashboard and Data Analysis for Logistics part or A Study on Inventory Management
9	9	Prof. Prashant Salwan	Rajratan Global Wire Limited	International location choice and growth strategy
10	10	Prof. Rajhans Mishra	Infobeans Technologies Ltd. Indore	Developing capabilities in enterprise blockchain
11	11	Prof. Ashish Sadh	Capco Industries	International marketing for electric 3-wheelers
12	12	Prof. Rohit Kapoor	TCS Indore	Demand Vs Supply

(b) PGPHRM IIP Project: The best way to learn is through experience. As a part of PGPHRM coursework, participants complete an Industry Interface Project (IIP), which involves immersion in the Human Resource Department of an organization for four weeks. The Industry Interface Programme is an opportunity for the Human Resource participants to showcase the skills they have learned in the classroom and apply them in real-life work situations. Looking at the current scenario, it is the foremost priority to understand workforce requirements, enhance work efficiency, and maintain working conditions with a more positive approach. To face such a challenging issue, we have implemented the idea of live project specifically related to Human Resource Management areas. Students of PGPHRM are required to do live project work in industries during their coursework so that they can acknowledge actual working conditions and challenges faced by the organization. One mentor from the industry is available during the project to help the students. Each student will be involved in one project only, with one faculty mentor of IIM Indore. This year, we had 38 participants who worked on individual projects with various industries specialized in different areas.

PGPHRM IIP 2022-23

S No.	Faculty Mentor	Industry Name	Project Title
1	Amitabh Deo Kodwani	Bellurbis Technologies	Talent acquisition & Competency Mapping
2	Shrihari Suresh Sohani	Bellurbis Technologies	HR Chat bots
3	Sumit Kumar Ghosh	BontonTechnomakePvt. Ltd.	Organisation Culture
4	Sumit Kumar Ghosh	BontonTechnomakePvt. Ltd.	HR Process/ Excellence
5	Srinath Jagannathan	BontonTechnomakePvt. Ltd.	Building job description repository of the organisation and helping in the job evaluation exercise
6	Jatin Pandey	BontonTechnomakePvt. Ltd.	Developing Better HR Management System
7	MitVachhrajani	Elearnmarkets	Evaluate and devise a plan of action to track and increase productivity efficiency of employees at Elearn markets & Stock Edge.
8	MitVachhrajani	Enking Internationals	SoP creation- Admin
9	Nishit Kumar Sinha	Enking Internationals	SoP creation- HR
10	Jatin Pandey	Hotwax Systems	Identify OKRs to qualify for "Great Place to Work" and develop an execution plan.
11	Jatin Pandey	Hotwax Systems	Recommend strategies for building Employer Brand and also execute them.
12	Sumit Kumar Ghosh	HPCL	Benchmarking process on strategic outsourcing of canteen
13	MitVachhrajani	HPCL	Designing initiative for youth
14	Shrihari Suresh Sohani	HPCL	Ongoing culture transformation initiative
15	Srinath Jagannathan	Infobeans	Diversity and Inclusion at InfoBeans
16	Jatin Pandey	Jindal Steel & Power	Coursera Engagement
17	Srinath Jagannathan	Jindal Steel & Power	Development of J2 Module
18	Jatin Pandey	Jindal Steel & Power	Talent Acquisition
19	Srinath Jagannathan	Jindal Steel & Power	Capability Building
20	Shrihari Suresh Sohani	Jindal Steel & Power	Driving OLP and YLP
21	Amitabh Deo	L&T Technologies	Recruitment
22	Kajari Mukherjee	L&T Technologies	Performance management system
23	Nishit Kumar Sinha	L&T Technologies	Benchmarking of LTTS key HR matrices against industry matrices
24	Amitabh Deo	L&T Technologies	Recruitment
25	Kajari Mukherjee	L&T Technologies	Benchmarking of LTTS key HR matrices against industry matrices
26	Amitabh Deo	L&T Technologies	Recruitment
27	Prashant Salwan	MP Paschim Kshetra Vidyut Vitran Company	Incentive and reward scheme for officers/employees
28	MitVachhrajani	Randstad India	New upcoming green field and brown field projects in Madhya Pradesh
29	Nishit Kumar Sinha	Randstad India	Startups in Madhya Pradesh and Chhatisgarh
30	Sumit Kumar Ghosh	Randstad India	Hiring trends in solar industry or future of hiring in solar industry
31	Nishit Kumar Sinha	Sayaji Hotels Limited	Talent Acquisition and Competency Mapping
32	MitVachhrajani	Sayaji Hotels Limited	How entry of Gen Z & millennials is going to affect culture
33	Srinath Jagannathan	Sayaji Hotels Limited	Employee Effectiveness Mapping, Measurement and Enhancement
34	Kajari Mukherjee	TCS	Employee Wellness – Designing an Assessment tool for Employee Mental wellness status
35	Nishit Kumar Sinha	TCS	Communication Strategy - Creating awareness communication for HR Benefits

S No.	Faculty Mentor	Industry Name	Project Title
36	MitVachhrajani	Zehntech Technologies	Recruitment
37	Shrihari Suresh Sohani	Zehntech Technologies	Performance Management System
38	Shrihari Suresh Sohani	Mehta steels	Creating HR framework and Creating HR systems

2. Training Programmes by IIO: IIM Indore believes that Trainings are essential for organizations to nurture talent. Over the years, IIM Indore has contributed to reputed clients through delivering customized training programmes. This helps to learn new skills and implement them in their respective fields without much delay. These trainings are provided both virtually and physically to the clients at either at their site or the campus. Details related to these activities are mentioned below:

(a) Expert Talk Series: To educate and empower Industry partners on contemporary business-related issues and topics of general interest, Industry Interface Office has come up with the idea of an Expert Talk Series and Industry Outreach programme, wherein talks are delivered by industry leaders, by eminent speakers of the corporate world and faculties of IIM Indore. Under this initiative, relevant modern and classical topics related to the area of marketing, finance, operations, human resource, strategy and others are discussed in detail by eminent experts with the target audience.

(b) Webinars/Seminars: To reach out to the mass crowd on key topics related to various areas, IIMI focuses on webinars and seminars for organizations and other participants including students, experts from various fields for knowledge, transfer and sharing experiences on live cases and prevailing problems in an organization. These webinars or seminars are delivered by the Professors of the specific areas and the industry expert of that specific subject with vast experience of that subject.

Guest Talk

S. No.	Name	Designation and Name of Company	Topic	Mode	Date
1	Mr. Ram Singampalli	COO, Hexaware Technologies	Developing agility and resilience in the high-tech industry using the value creation and capture paradox	On Campus	29-Jul-2022
2	Mr. Arka Roychowdhury	Senior Architect, Cognizant	Understanding Blockchain & Non-Fungible Tokens	Online	13-Nov-22
3	Mr. Narender CV	Sr. Director R&D (Retail) – SAS R&D India	Business Analytics & its application to Retail	Online	05-Dec-22
4	Rama Jayanti	Center Head and VP R&D – SAS R&D India	Business Analytics & its application to Retail	Online	05-Dec-22
5	Mr. Sameer Tikoo	Sr. VP & Global Head, GlobalLogic	Fireside Chat – Leveraging digital to Create value for Enterprises	Online	12-Dec-22

Major webinars and seminars held in this financial year are as follows:

3) Other Activities: Some of the major highlights of the financial year are mentioned below:

- CCL Meet Event in collaboration with the RanBhoomi Team;
- Research on various important subjects which contributed in the area of research studies;
- MOU designing and usage for the projects with the industry partner for ensuring smooth operations;
- Industry visits for developing relations with the existing clients and developing new client relations.
- Renewing existing database and collecting new contacts.
- Meeting with JAL Nigam and MSME Bhopal.
- Meeting at AICTSL Indore for the Swachh Toycathon organised by MoHUA Campus Visit for CDM and Acropolis College.

15. Writing and Communication Studio

Keeping with IIM Indore's legacy of being at the forefront of educational innovation, the 'Writing and Communication Studio' (WCS) was unveiled for the IIM Indore community on November 1, 2019. Herein, the studio aimed to cater to the rhetorical and communication necessities of the IIM Indore community.

Writing and communication studios, and their variants, have been vibrant spaces in top-ranked global universities since the early 20th century. In recent years, academic institutions in India have recognized the exigency of these sites, and IIM Indore is delighted to be one of the Indian pioneers in this regard.

Public Scholarship

This year, the WCS continued to drive research and academic impact. This was done by enabling the faculty members at IIM Indore to contribute to public discourse meaningfully and positively around issues of local, national and global importance.

Through expert and individualised guidance from our Branding and Communication consultant, Miss. Pallavi Khare, our faculty members were able to transform their academic research into briefer press pieces published in the Times of India, *Patrika* and other publications.

Consultation

The studio offers the IIM Indore community expert individualized guidance with our Writing and Communication consultant Miss. Surbhi Singh. Students from different programs, including IPM, PGP, EFPM, EPGP, CCBMDO and FPM approached the studio. More than 100 one-to-one sessions guided students in communication areas, including group discussions, personal interviews, English language tests, international student competitions and public speaking. Writing thesis statements, emails, resumes, cover letters, scholarship essays, research grant essays for foreign exchange programs, case studies, letters of recommendation, and fiction were some areas students benefitted from WCS's services. The non-teaching staff members also consulted the studio to improve their writing and communication skills.

Workshops

For non-native English speakers, practising is vital. Acknowledging this fact, the Studio arranged bi-weekly group sessions where students were encouraged to converse by sharing their ideas and beliefs. Catalyzed through interactive English-speaking activities, these sessions induced confidence and promoted communication. Furthermore, WCS conducted general discussion (GD) group sessions to help students improve their business communication skills.

IIM Indore believes in promoting continuous learning for its workforce, and the WCS takes immense pride in aiding the administration in furthering this motive by conducting writing workshops for employees. Over 60 non-teaching staff members have been trained in fundamental English writing skills.

Administrative Support

The WCS added value to some of the critical projects that the institute champions by devising innovative ideas and resolutions. This included work on the institute's Annual Report, IIM Indore calendar, placement brochures, and providing critical insights on IIM Indore's proposals and bids for consultancy projects. To support evolving learning methodologies, WCS recommended new resource additions on communication strategies to the institute's Learning Centre.

Community Support

Further, the WCS was also able to work with the teaching community at IIM Indore to further their research writing goals on a variety of issues, from the impact of over-education, i.e., the mismatch between the education levels of workers and the requirements of jobs they are employed in, to a novel sequential design approach for calibrating dynamic computer simulators and more. Help was primarily sought on the use of academic language and the structure of the research papers.

WCS Web Space

The WCS has successfully created an online space as an intranet page to help build more engagement around the various WCS activities. This space documents all resources the centre has found helpful for the community. The page hosts articles and video links aiming to solve common communication problem areas of the students. These cover managerial

communication, leadership essentials, public speaking, and interpersonal communication. Articles on email etiquette, personal interviews and presentation skills have also been drafted and added to the page. Further, the studio aims to keep engaging students with various creative projects. One such annual project, 'Wall of Dreams', was initiated to help students hone their writing skills and set themselves as inspiring examples of hard work, grit, and determination.

Moving Forward

Over the past three years, the WCS has periodically created and disseminated relevant handouts and articles to its student and academic community on diverse topics like thesis statements, punctuations, plagiarism, academic integrity etc., which will continue to be archived in WCS's digital space. In the upcoming months, the vision of the WCS is to generate broader press coverage for the faculty's research work and to organize workshops to support students on resume writing, GD preparation, personal interview guidance and other relevant communication-related issues at IIM Indore.



16. Learning Centre

The IIM Indore library is known as the IIM Indore Learning Centre (LC). The LC is a creative and strategic partner in teaching, learning and research activities, which in turn contributes to the achievement of the institute's mission to be a contextually relevant business school with world-class academic standards that develop socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. With its modern collection of knowledge resources and innovative information services, the LC plays a pivotal role for students, faculty members, and the surrounding community in their intellectual and academic pursuits. The LC is a hybrid with state-of-the-art technological applications, holding knowledge resources predominantly related to business management and allied subjects. The entire LC collection is accessible through the Institute's network and remote access. The LC building has a sprawling space of about 27000 sq. ft., with central air-conditioning and designated areas for different sections of the LC, providing the right ambience for reading and reflection.

The broad objectives of LC are:

- To build a state-of-the-art knowledge resources centre for management and allied subjects
- To acquire need-based resources to meet the information requirements of the academic community of the Institute
- To provide proactive and innovative reference services to the user community for optimum utilization of subscribed resources

E-resources of the LC have increased considerably in terms of total number and subject coverage over the years.

Resources & Services

Resources

S.No.	Resource	Quantity
1	Databases	88
2	Book Acquisition	16234
3	e-Journals	15000+
4	e-books	4.5 Lakh
5	Print Books	33528
6	Bound Journals	8119
7	Print Journals & Magazines	54
8	Print Newspapers	16

Services

S.No.	Services	
1	Inter Library Loan (ILL)	IIMI also availed ILL services to all other IIMs . Articles . Reports . Books . Book chapters, etc.
2	Reference Services Provided	. Articles . Reports . OPAC . Online Renewal . Data Extracting . Plagiarism Reports
3	Remote Access Facility	(Users used resources remotely) . Average account - 3016 . Minimum Account - 2328 . Maximum Account - 3643
4	E-Resources and databases	. 5 Lakh+ Usage of databases/resources

S.No.	Services	
5	Online Public Access Catalogue	. A total of 18103 users visited . 11153 transactions
6	Newspaper Clipping	. Around 1,000 newspaper clippings
7	Turnitin Services	. Instructor accounts 100 . Student account 1350 . 6500+ documents are checked in Turnitin
8	Workshops/Awareness Programmes	10 Workshops/Awareness organised (Participated 350)

Visitors

Due to its rich and wide-ranging collection, the LC has been a centre of attraction for academic institutions and other organizations. In the last academic year, 2022-23, the LC witnessed around 841 visitors from various academic institutions and schools. To name a few academic institutions, the list of visitors includes the Library & Information Science Department - DAVV Indore; Prestige Institute of Management, Acropolis Institute of Management; Emerald International School, Delhi Public School, Sushila Devi Bansal Collage, Modern Institute of Professional Studies, Representatives of Manipur & IIT Indore.

New Initiatives

Indian Language Section

It was conceived and established by Prof. Himanshu Rai – Director of IIM Indore. The section aims to offer books in various regional languages and encourage the community to learn and read literature in different Indian languages. Currently, the section has around 2000 books in Hindi, Sanskrit, Telegu, Kannada, Malayalam, Bengali, Odia, Punjabi, Marathi, Gujarati, and other Indian languages.

Book Exhibition

The LC organised a book exhibition for the IIM Indore community to enhance the book collection on January 17, 2023. The exhibition was inaugurated by Prof. Himanshu Rai – Director of IIM Indore. The exhibition witnessed a huge and enthusiastic gathering of users comprising faculty and staff members, students, and family members. The book exhibition was held for two days, facilitating the book vendors to display books related to business management and allied subjects, apart from Hindi, Sanskrit, and other Indian languages. The users recommended books to the LC besides purchasing for their personal use.

IIM Indore - Mumbai Campus Library

IIM Indore has taken its expedition in Mumbai with a new campus, situated on the 7th Floor, Hiranandani Knowledge Park, Powai, Mumbai, to offer flagship programmes and Executive Programmes (such as PGPMX) for the senior working Executives. Prof. Himanshu Rai – Director of IIM Indore, inaugurated this new state-of-the-art campus on November 16, 2021. The LC provides e-resources and other reading materials to the Mumbai campus Library. The Mumbai campus library also purchases books, magazines, newspapers, and other reading materials for the participants. The Mumbai campus Library has seven hundred eighty-three books, seven print magazines, and five newspapers.



17. Activity & Events

23rd Annual Convocation

The 23rd Convocation of the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) was held on April 09, 2022. A total of 747 participants received their degrees on this occasion. The Chief Guest for the convocation Mr. Sandeep Bakhshi, Managing Director and CEO, ICICI Bank, delivered the Convocation Address. The event took place in the presence of Mr. Deepak Satwalekar, Chairman, BoG, IIM Indore and IIM Indore's Director Prof. Himanshu Rai.

Prof. Himanshu Rai congratulated the Class of 2022 on this occasion. He advised the participants to remain curious, ask questions, and keep learning throughout their journey. 'The best people are lifelong learners, not frightened to ask for help. Getting support and asking questions will help you succeed', he said. Stimulate the appetite for curiosity, remain curious, keep learning and growing, but stay bound to your roots. Advising the participants to utilize their knowledge for the welfare of others, he said, 'Your acumen, capacity for hard work, education, the unique status you have earned, the way you live your life, you protest, the decisions you take – have an impact way beyond your borders – and that's your privilege. Use this as magic to bring about a positive change in people's lives.' He especially congratulated the parents of the graduating participants. 'Family is the first place that helps us learn; thus, parents are our first teachers and our roots. They are our first relationships, first friends, and first mentors and guiding light. He explained that it is vital to stay connected to our roots and know that you are what you are because of them. He concluded by sharing various significant milestones achieved by the institute during the academic year 2021-22.

Mr. Sandeep Bakshi shared various lessons he learned during his professional journey with the graduating participants. Sharing his experiences, he advised them to avoid cynicism, arrogance, and resistance – for these hinder a person's success.

He also spoke about the selfless services of the bankers and other COVID warriors during the pandemic and noted how India has significantly seen a disruption in all its industries. 'We have now realized that our economy is resilient, and our digital infrastructure can hold it strongly. It's time we embrace the change during disruptions', he said. Mentioning that this is the best time to enter the industry, Mr. Bakshi encouraged the participants to stay keen on being innovative, curious and updating their knowledge. 'Being a student, you work hard and achieve high scores. However, as a professional, you may work hard and face challenges. Your industry might go weak, or you may get a demanding boss. Make sure you can balance your emotional and intelligence quotient – for that would help you maintain your position in the industry, he concluded.

Pre-Convocation

The 23rd Annual Convocation of IIM Indore commenced today, April 08, 2022, with the Pre-Convocation Ceremony.

During the event, certificates were distributed to the coordinators of various students' committees by Professor Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Top scorers were also presented with certificates of appreciation. Details are as follows:

Fellow Programme in Management leading to Award of Doctor of Philosophy

a) IIM Indore Best Doctoral Award – Ms. Garima Goel

Industry Sponsored Merit Scholarships and Gold Medals

a) SBI Scholarship of Rs.1,50,000/- – Ms. Bhoomika Rustagi

b) Eicher Scholarship of Rs.50,000/- – Ms. Richa Motwani

c) Eicher Gold Medal to the Best All-Rounder – Ms. Muskan Agarwal

d) KK Alagh Gold Medal for Overall outstanding performance to Women – Ms. Muskan Agarwal

e) ICSI Signature Award – Ms. Richa Motwani

IIM Indore Need-Based Financial Assistance (NBFA) Merit Award:

a) PGP-2/IPM-5 Category, Rs. 7,25,000/- – Ms. Richa Motwani

b) PGP-2/IPM-5 Category, Rs. 7,25,000/- – Ms. Ankita Sharma

c) PGP-2/IPM-5 Category, Rs. 7,25,000/- – Mr. Archit Gupta

Integrated Programme in Management leading to Award of Bachelor of Arts (Foundations of Management) (under the Dual Degree Programme) and Master of Business Administration (under the Dual Degree Programme)

a) IIM Indore scholarship of Rs. 1,50,000/- for outstanding academic performance in the 4th year - Mr. Manav Sharma

b) IIM Indore Gold Medal for the Best all-round performance – Men - Mr. Manav Sharma

c) IIM Indore Gold Medal for the Best all-round performance – Women - Ms. Ashima Vardhan

d) Late Adya Prabha Scholarship – 5th year IPM woman participant - Ms. Khwahish Sethia

The Convocation Ceremony will take place on April 09, 2022, in the presence of Mr. Sandeep Bakshi, MD & CEO, ICICI Bank. A total of 747 participants would receive their degrees on this occasion.

Valedictory Function of the First Batch of Executive Programme in Strategic Sales Management

The first batch of IIM Indore's Executive Programme in Strategic Sales Management concluded on 20 May, 2022. The valedictory function took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Prof. Manoj Motiani, Programme Coordinator, EPSSM; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education, IIM Indore; and, Mr. Balaji V.K., Programme Director – EPSSM and Vice President B2C Sales, Jigsaw Academy, were also present on the occasion.

Prof. Himanshu Rai congratulated the graduating batch and mentioned that the graduation ceremony was a "Moment of Crowning Glory". Explaining further, he shared his views on how this programme would add a 'CROWN' to their lives, and enable them to imbibe Conscientiousness, Reflection, Openness, Wisdom and the ability to Network efficiently.

Prof. Motiani and Prof. Subin also congratulated the first batch. They noted that it was a wonderful experience teaching a batch full of persons with vast experience, coming from diverse backgrounds.

Mr. Balaji appreciated and thanked the IIMI faculty members for designing such a robust programme. "Continue to learn more and add value to your profile and your organizations," he said.

A total of 27 participants working in managerial positions in different organizations across the country received Certificate of Completion on this occasion. They had come from different cities such as Delhi, Pune, Nagpur, Mumbai, Kalyan, Aurangabad, Lucknow, Bangalore, Kolkata, Coimbatore, Amravati, Kashipur etc.

i-Help Team of IIM Indore Achieves Stellar Success in NMMS 2021

IIM Indore's mission is to develop socially conscious leaders, managers and entrepreneurs. In line with this, participants of IIM Indore also undertake several initiatives for the well-being of society. The Institute has adopted four government schools in its vicinity as a part of School Adoption Programme, and i-Help, the student-run initiative, aims to educate, motivate and inculcate the desire to study among those who have been unfortunate not to reap benefits of education. The team also tutors school-going children for various scholarship exams.

One such scholarship exam is National Means-Cum-Merit Scholarship – NMMS – conducted under MHRD for students of Class 8. It tests mental ability and scholastic aptitude skills. Results of the NMMS 2021 Exam were announced on 02 June, 2022. Four students of Umariya School, whom i-Help trained, received the coveted scholarship. The students namely, Kajal, Payal, Saniya and Sonal, will receive Rs. 12,000 per annum for their remaining school years i.e., from Classes 9 to 12. Last year, five students namely, Harshita, Monika, Janvi and Kushmi, had bagged the scholarship.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore congratulated the i-Help team on their achievement. "I am delighted to see that the i-Help team has efficaciously been able to train, educate and mentor children of the government school and strengthen their educational journey. This achievement of the children of government schools reflects the hard work, dedication and commitment of IIM Indore participants as well, who steadily took initiatives to face challenges amid the pandemic and came up with innovative solutions, thereby introducing the school-going children to digital transformation as well," he said.

Over five years of its operations, i-Help has enabled 17 students to receive scholarships worth Rs. 8.16 Lacs. "Despite the difficulties of digital mode pertaining to access of technology, the sheer hard work of the children in clearing the exam is a true inspiration. We taught them in digital mode for seven months through a well-constructed synergy of pre-recorded videos, live online classes through WhatsApp, modules, and mock tests on the subjects of Mental Ability and Mathematics," said the i-Help team.

i-Help as an entity reflects the close bond that IIM Indore has with furthering the social good of the society and contributing to the nation's development.

About i-Help: A student body at the Indian Institute of Management Indore, it is a volunteer-driven social organization that empowers the lives of underprivileged children through education. It comprises 250+ dedicated volunteers from the Five-Year Integrated Programme in Management, who teach school children for different scholarship exams like NMMS, NTSE, Jawahar Navodaya Vidyalaya Selection Test (JNVST), etc. The aim is to educate, encourage, motivate, and inspire underprivileged children through education, enabling them to become assets of the future.

IIM Indore Celebrates International Yoga Day 2022

With an objective to strengthen the body, mind and soul, the IIM Indore community came together on 21 June, 2022, to celebrate International Yoga Day. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the event.

Prof. Rai shared the significance of Ashtang Yoga with community members. 'The 5 Niyamas (rules) of Yoga are Shauch (physical & spiritual cleanliness), Santosh (contentment), Tapa (hard work), Swadhyaya (self-learning), and Ishvara Pranidhan (connecting with the cosmic consciousness),' he explained.

A yoga session was conducted by Mr. Kunal Agrawal and Ms. Anjali Jethani, Yoga Trainers from Indore. They guided the IIM Indore community members to perform various asanas and helped them understand the significance of yoga in their lives.

Sound Garden Inaugurated at IIM Indore

IIM Indore considers the well-being of community members as its supreme priority. The institute is also dedicated to protecting the environment and nature, and taking every possible initiative to contribute to the greening of the campus. In line with this, 'Anunaad', the Sound Garden, was inaugurated at the campus on 21 June, 2022, by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore.

The garden was inaugurated on the day that marks both International Yoga Day 2022 as well as World Music Day. The International Yoga Day 2022, aims at encouraging physical, mental, and spiritual wellness of all. Similarly, music also plays a significant role in our lives, uplifting our mood and adding joy. Thus, inaugurated on World Music Day, Anunaad expresses a new paradigm and holistic approach toward health and wellness.

Inaugurating the garden, Prof. Rai said that sound and music help keep our minds at peace and relieve stress.

Spread over 12,000 square feet, the garden is a blend of many colorful flowering plants and natural sounds. Windchimes for generating musical sound waves have been sourced from SVARAM Institute of Musical Instruments and Research Center Auroville, Tamil Nadu. These distinct wind chimes produce a powerful energy flow in the environment with their natural sound, creating an enchanting atmosphere filled with cheerful, positive, and happy vibes. This mesmerizing amalgamation of nature and sound is bound to rejuvenate our minds, help us de-stress and find solace in the beautiful garden. There are about 5000 plants including different types of roses, night queen and jasmine flowers. This garden is ideal for meditating, reflecting, introspecting or merely enjoying the beauty of nature.

IIM Indore has been enthusiastic about revamping empty spaces and transforming those into beautiful, green lands that add to the greenery of the campus. In the last three years, the Institute has witnessed the establishment of the Spiritual Garden, the Zen Garden, the Organic Garden, and Sanjeevani – the Horticulture Cell. The Institute looks forward to many more green initiatives on the campus.

13th Batch of Faculty Development Programme at IIM Indore

The 13th batch of the Faculty Development Programme (FDP) at IIM Indore began on 11 April, 2022. The programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean-Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair-Executive Education, and Prof. Sanjeev Tripathi, Programme Coordinator-FDP, were also present on the occasion.

Prof. Himanshu Rai shared his life experiences and lessons that helped him succeed in his journey as a teacher. Sharing his personal experience of switching from corporate to academia, Prof. Rai suggested that the new batch follow their passion. "When I switched from Tata Steel and decided to become a teacher, I witnessed resistance from the people around. However, I believe that one should always chase one's dream and work hard to achieve what brings them joy and a sense of contentment," he said. Explaining the significance of doing the right thing, he mentioned that being a teacher is all about integrity. "As a person, one must ensure that we do what we say, and we say what we mean. Whatever you think, speak or do has to be in consonance. The true strength of character gets reflected when nobody is watching. If ever you feel embarrassed or fearsome or doubt your action, don't pursue it. Listen to your heart and make sure you take the right decision," he suggested.

Prof. Saumya Ranjan Dash and Prof. Subin Sudhir welcomed the new batch and advised them to learn within the classroom sessions and from informal conversations with peers. "Make optimum use of this opportunity and augment your knowledge by sharing," they said. The programme is designed to ensure that participants learn new teaching pedagogies and research techniques that would benefit them in their teaching careers.

The programme concluded with a vote of thanks by Prof. Sanjeev Tripathi. A total of 18 participants registered for the programme.

GMPE Batch 6 Dubai Concludes at IIM Indore

IIM Indore offers several executive programmes in UAE, the Middle East, and GCC nations. One such programme is the General Management Programme for Working Executives – GMPE Dubai. The valedictory function of the sixth batch of this programme took place at IIM Indore on 01 July, 2022. The event took place in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education, and Prof. Manoj Motiani, Programme Coordinator, GMPE, were also present on the occasion.

In his address, Prof. Rai shared with the participants his mantra of navigating through several hardships and challenges. He mentioned that as humans, we usually encounter situations that appear hard to overcome, and we tend to get scared. "However, you need to develop courage not just to fight against such external challenges but also your internal fears. You might be scared of what is going around you or what will happen next. You need to practise courage and bravery, and overcome these unprecedented fears. Take the first step ahead in any situation, for that decides whether you could be a success", he said. Dr. Mahesh Chotrani & Mr. Manohar Punjabi, Founder Directors, Anisuma Training Institute, also congratulated the batch for completing the programme.

Prof. Rai also gave the certificates of completion to 47 participants. Ten participants were from the GCC nations. The event concluded with a vote of thanks by Prof. Motiani. With this, the total number of alumni in UAE, Middle East and GCC nations has crossed 500, with more than 60 female alumni.

Alumni Meet for Six Batches of GMPE Held at IIM Indore

IIM Indore remains connected with its students even after they graduate. The Institute has been conducting annual meets for the alumni of flagship programmes. This time, an alumni meet was conducted also for participants of an executive programme (GMPE), wherein over 30 alumni came together to relive and recreate memories. Alumni of six batches of the General Management Programme for Executives – GMPE came together on 03 July, 2022. The meet was conducted in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Ganesh Nidugala, Chair – Alumni Affairs; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education; and, Prof. Saripalli Bhavani Shankar, Programme Coordinator, GMPE.

In his address, Prof. Rai pointed out that students are the soul of the Institute, and they remain to be so even after they graduate – for they represent the Institute wherever they go.

Prof. Ganesh Nidugala welcomed the alumni on campus. He noted that this is the first time the Institute conducted alumni meet for participants of an executive programme.

New batches of EFPM and EFPMG Inaugurated at IIM Indore

IIM Indore welcomed new batches of the Executive Fellow Programme in Management (EFPM – 12th Batch) and the Executive Fellow Programme in Management & Governance (EFPMG – 2nd Batch) on 04 July, 2022. The batches were inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Lt. Gen. Devendra Pratap Pandey, Commandant – AWC, was the Chief Guest on the occasion. Prof. Abhishek Mishra, Chair – FPM; and Prof. Biswanath Swain & Prof. Ajit Phadnis, Faculty, IIM Indore; and, Col. Gaurav Rathaur, Army War College, were also present.

In his inaugural address, Prof. Rai spoke about the significant role of a business school in nation-building and how academicians and research scholars can contribute to the same. "EFPM and EFPMG have been designed in line with our mission to solve real-life issues faced by the nation. While EFPM would bring scholars from the industry, EFPMG allows serving army officers to pursue academic goals, and the programmes enable research scholars to conduct work on research that would benefit the nation as a whole," he said.

Lt. Gen. Devendra Pratap Pandey said that today India has marked its presence in every field in the international arena and is capable of meeting future and global challenges. The Indian army has played a significant role in strengthening the Indian defence system. Programmes like EFPM and EFPMG offered by a premier institute like IIM Indore would further help the army officers to augment their knowledge and participate in research that would benefit the Indian army. "There's no age limit for learning. We have selected serving army officers, through a robust selection process, to be

a part of these prestigious programmes offered by IIM Indore Army officers are adept at crisis management and decision-making. These programmes would add to their managerial and leadership skills and assist them in pursuing research in areas of their interest under guidance of the able faculty members of IIM Indore," he said.

A total of 17 participants have registered for EFPM and 6 for EFPMG (including army officers from AWC and IAS officers from LBSNAA).

First Batch of the Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy

The first batch of the Certificate Programme in Digital Marketing and Strategy – CPDMS graduated on 27 July, 2022. The valedictory function took place in the presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean – Programmes; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education; and, Prof. Sudipta Mandal, Programme Coordinator, CPDMS.

Prof. Sudhir congratulated the entire batch for completing the course. "We have been offering courses specially designed for working executives, for they may not be able to attend full-time courses while working. We aim to provide knowledge that helps the executives enhance their skills in various domains, and benefits them in their day-to-day work and professional lives," he said.

Prof. Saumya Ranjan Dash noted that the executive education programmes by IIM Indore aim at inward movement of knowledge transfer from the industry to faculty and vice-versa. "These programmes give the faculty and executives a platform to share experiences with each other and bring different perspectives to the table. IIM Indore aims to encourage such discussions and strengthen the industry-academia relationship," he said.

A total of 94 participants received Certificates of Completion on this occasion. The event concluded with a vote of thanks by Prof. Sudipta Mandal.

Seventeenth Batch of PGPMX at IIM Indore – Mumbai

IIM Indore welcomed seventeenth batch of the Post Graduate Programme in Management for Working Executives – PGPMX at the IIM Indore Mumbai Campus on 30 July, 2022. The batch was inaugurated by Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean – Programmes; and Prof. Manish Popli, Programme Chair – PGPMX, IIM Indore. The 17th batch of the PGPMX is the first batch to commence at the Institute's new campus at the Hiranandani Knowledge Park.

Prof. Dash welcomed the new batch and congratulated them for starting this journey.

Prof. Popli briefed the batch about the robustly designed curriculum, courses and program layout. He mentioned that this two-year, alternate weekend course provides an opportunity for working executives who want to become transformational leaders and innovative solution creators in their respective organizations, but find it difficult to pursue a full-time management programme.

A total of 22 participants have registered for the programme.

i-Help Conducts Cultural Day for Students of Government Schools

IIM Indore's student-run initiative i-Help conducted its Annual Cultural Day at IIM Indore on 06 August, 2022. After two long years of online operations by i-Help, this year more than 100 students from the Umariya Government School came to the IIM Indore campus on this occasion.

The event saw mesmerizing cultural dance and song performances. The children also loved the beautiful song performance by Amplif-i, the Music SIG of IPM, and a dance act by Impulse, the Dance SIG.

Organized in association with TEDx IIM Indore Chapter, the event also provided a platform for the students to listen to the TED talk by Ms. Navika Kumar, Group Editor, Times Network, and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore. Col. Pamidi also felicitated the NMMS Scholars of 2020 and 2021 with mementos and congratulated them on their achievement.

The awardees were as follows:

NMMS 2020 Scholars – Saniya Rina Ramvilas, Payal Umashankar, Sonal Subash and Kajal Vijay.

NMMS 2021 Scholars – Raj, Harshita, Monika, Janvi and Kushmi.

IIM Indore Celebrated 76th Independence Day

The Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) family came together to celebrate the 76th Independence Day

on 15 August, 2022. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, hoisted the Tricolour. Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore, was also present.

In his Independence Day address, Prof. Rai spoke of acquiring 'real freedom by overcoming fear, negativity and envy.' "Many times, we are surrounded by people who discourage us and tell us what we are doing is wrong and why it won't work. We must live our lives as we want and focus on our goals. You can only contribute to others' welfare when you are content with yourself," he added.

The day also witnessed felicitation of several employees for outstanding performance and contribution to the Institute. School-going children of the community shared some creative artworks on this occasion, focusing on the theme Amrit Mahotsav and My Tiranga. Being a part of the Har Ghar Tiranga initiative, all the members of IIMI community hoisted the Tricolor at their homes on the campus.

i5 Summit Held at IIM Indore

Central India's largest entrepreneurship summit, the i5 Summit 2022, was held at IIM Indore on 19-21 August, 2022. The entrepreneurial mega-event draws seasoned investors, company executives, innovative start-up owners and students from across the country. Themed 'Blueprint of the Modern Entrepreneur', this event marked the Summit's return to offline events after a gap of two years. This year, a total of 1200 participants attended the event. In all, 10+ start-ups pitched their ideas to angel investors during this event.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, shared a video message during the inauguration of the three-day event. Sharing his recent experience from when he summited Mount Kilimanjaro, he advised the budding entrepreneurs to keep moving forward irrespective of the circumstances. "When you set a goal, you may tumble, fall, have to pause for a while, and even feel discouraged and tired. However, resilience and grit would help you achieve your goal and make you a success," he said.

Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore, appreciated the enthusiasm of the organizing students and participants. He noted that the number of start-ups in India had increased tremendously in the last two decades. "This increase in start-ups reflects the courage, innovative thinking and perseverance that the young India carries within itself. We are today standing shoulder-to-shoulder with international giants, which indicates that India is one of the leading nations in start-ups," he said.

The keynote speaker of the Summit, Prof. Aswath Damodaran, Dean of Valuation at the Stern School of Business at NYU, addressed an excited audience. Sharing his step-by-step approach to company valuations, he took part in an animated discussion with the participants and Prof. Radha Ladkani, Faculty, IIM Indore. Co-Founder of Policy Bazar, Mr. Alok Bansal, also presented Policy Bazar's inspirational path and inventive thought approach.

The Summit witnessed several workshops by experts. These included a workshop by Make Intern, a platform for students to acquire hands-on industry experience. In another workshop, Mr. Rajan Luthra, co-founder of Metvy, spoke about financing prospects and addressed questions from budding entrepreneurs. There was an exciting talk by Ms. Shivani Krishnan, CCO of Kool Kanya, on 'Impactful Presentation'. Mr. Shawrya Mehrotra, Founder and CEO of Metvy, led a workshop on 'Entrepreneurship & Business'.

The Speaker Series saw some insightful talks by Ms. Juhi Sharma, Founder of LightUp; Mr. Samar Singla, Co-Founder of Jugnoo; Mr. Meenu Singhal, Vice President and Global Distribution Head of Schneider Electric; Mr. Rohit Pareek, GOQii's CFO and Head of Corp Development.

The highlight of the third day of the i5's flagship event was Get Funded! where start-ups from across the country competed for funding from prominent Venture Capitalists and seasoned investors. Following a Shark Tank-like structure, start-up founders pitched their ideas or services to a panel of judges and a live audience, followed by an interactive cross-questioning round. This year, the event included 10+ businesses and investors from Sapphire Ink Ventures, Equanimity and Waterbridge Ventures. Incus Inc, an AI-backed ed-tech solution for medical aspirants, Btech Smart solutions, an innovative IoT product for industrial equipment, Kalakart, a shared marketplace for artists and art fans, and other start-ups, made their appearance. The winner of Get Funded! was Biotech Era Transforming India (BETI), a start-up headed by Dr. Pooja Dubey Pandey, a Biotechnology and Microbiology Expert. The start-up is on a mission to solve the problem of malnutrition and various other health problems by leveraging single cell proteins found in mushrooms and packaging them into tasty and ready-to-use food ingredients. BETI has been recognized by the MP Government for its effort to eradicate malnutrition via its products.

The first runner-up position was grabbed by Codenscious Technologies Pvt. Ltd., a start-up headed by Mr. Shivang Trivedi, pioneering technological implementation of 5C Principles of NSFE 2020 by RBI India, to improve the financial

literacy rate of India, which currently stalls at a mere 24%. With a simple 4-step AI-backed gamified process, users can educate themselves about various financial products and services available in the market, test their skills, and apply for the products and services, if they meet a minimum score.

Fatyn.in, a hyperlocal fashion e-commerce start-up headed by Mr. Tanish Sharma bagged the second runner-up position. Offering 24-hr delivery as a standard and 2-hr delivery for its prime members, buyers can try clothes and footwear before purchasing them, just like an offline market. With its Magical Search, users can access millions of products that cannot be listed online. Intending to support local stores, Fatyn looks forward to the younger generation as early adopters, and exhibits a vast potential to become the next Myntra!

This high-stakes event was followed by Chai pe Charcha, a relaxing networking round for VCs and audience members. The Summit was rounded off with a panel discussion with Ms. Nikita Deshpande, Co-Founder, and Product and Design Chief, Ilana; Mr. Dinesh Arjun, Co-Founder & CEO, Raaptee Energy; Mr. Abhishek Kankani, CEO & Co-Founder, Dyte; and, Ms. SurashriRahane, Founder & CEO, Yearbook Canvas.

Aditya Chowdhury and Deepika Soni, overall coordinators of i5 Summit 2022, said the event gave entrepreneurs, students and enterprises a chance to network and establish synergies. The enlivening three days ended with a vote of thanks by the coordinators.

Second Batch of MSDSM

After the success of the first batch of the Master's in Data Science and Management (MSDSM) launched by IIM Indore and IIT Indore, the Institutes welcomed participants of the second batch of the programme on 29 August, 2022. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the new batch online. Prof. Suhas Joshi, Director, IIT Indore; Prof. Parimal Kar, Programme Coordinator, IIT Indore; and Prof. Amit Vatsa, Programme Coordinator, IIM Indore, were also present.

In his inaugural address, Prof. Rai spoke about the significance of skillsets required in the post-fourth industrial revolution world. He said that with tremendous advancement in technology and the amount of data, it is crucial to identify correct, authentic, clean data. Thus, complex decision-making, understanding big data, and collaboration are skills that are prerequisites for the current scenario. "This uniquely designed course by IIM Indore and IIT Indore will add value to your knowledge and develop you into individuals who are adept at data analytics and management, thereby contributing to nation-building," he said.

Prof. Suhas Joshi also welcomed the new batch. He said that this course is unique for it is a blend of data analytics and management. "With a diverse set of people in the batch, this programme gives a platform to interact, network and understand, and learn from everyone's work experiences. This will open your mind to new perspectives and boost your curiosity to learn," he said.

Prof. Amit Vatsa and Prof. Parimal Kar, Programme Coordinators, congratulated the new batch on joining MSDSM. With 54 registered participants for the course, the second batch of MSDSM has 89 percent working professionals from different backgrounds. The batch comprises participants from IT, ITES, Construction, Manufacturing, BFSI, Analytics, and other domains, with an average 4-year work experience.

Workshops on Sanskrit and Tamil at IIM Indore

IIM Indore aims to contribute to nation-building and ensures initiatives encouraging the IIMI family members to stay connected to their roots, culture and the country. In line with this, the Institute started workshops for learning Sanskrit and Tamil. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated both workshops on 31 August, 2022. Mr. Pravesh Vaishnav, Sanskrit Language Instructor; Ms. Lakshmi Gopalakrishnan, Tamil Language Instructor; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran), CAO, IIM Indore were also present.

Prof. Rai captivated the participants with his inaugural address in English, Hindi, Sanskrit, and Tamil. He spoke about the significance of regional languages. "India has over 19,000 languages, and the dialect and pronunciation change in every region. We Indians are part of a nation that entirely reflects unity in diversity, and is soaked in diverse cultures. This is what makes us and our nation unique," he said.

Ms. Lakshmi Gopalakrishnan gave insights into the history of Tamil language. She then briefed the participants about language basics and thanked IIM Indore for inviting her as the language trainer.

Mr. Pravesh Vaishnav noted that Sanskrit is not a tough language to learn; all one needs is to listen and speak. "Whenever one talks about Sanskrit, they believe it is only about shlokas and mantras". However, he said, Sanskrit is a universal language and exists all around us. He advised the participants to keep conversing in the language to gain fluency, for that is an essential way to learn a language.

Col. Gururaj Pamidi delivered the vote of thanks. He noted that the Institute would continue to generate opportunities for community members to learn more languages.

CPIBM for Defence Officers at IIM Indore

First batch of the Certificate Programme in International Business Management for Defence Officers began at IIM Indore on 18 April, 2022. The inauguration ceremony took place in the presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean – Programmes; Prof. Kousik Guhathakurta, Programme Coordinator; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education, and, Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore. Lt. Col. Abhishek Mansingh, Jt. Director (Trg&Adm) DRZ (Central) Lucknow was the Chief Guest for the occasion.

Prof. Saumya Ranjan Dash said that this programme would augment leadership and managerial skills of the officers. “We at IIM Indore focus on faculty-driven and participant-centered learning. You are already adept at managerial skills like decision-making, supply-chain management, logistics etc. That makes you a perfect fit for the course,” he said. “This programme will enhance the skills you already acquired during your remarkable years of service to the nation and hence, you can make extensive use of the classroom sessions and interact with your peers to improve upon your capabilities,” he added.

Lt. Col. Abhishek Mansingh appreciated this newly-designed course by IIM Indore. Stating that IIM Indore is one of the best and top-ranked business schools worldwide, he encouraged the batch to learn as much as possible from faculty members and through interaction with batchmates.

Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd) welcomed and briefed the batch about various facilities on the campus. The batch also received briefings on the IT infrastructure and Library facilities on campus.

IIM Indore shall use a judicious mix of lectures, case studies, discussions, group activities, field visits and prescribed reading material, to increase effectiveness of the training. The programme has been designed to maximize experiential learning by enabling more significant interaction among peers to gain a deeper understanding of the topics. The wide range of subjects include topics such as Business Economics, Financial Accounting and Control, Introduction to Quantitative Methods, Managerial Communications, Operations Management, Organizational Behaviour, HRM, Strategic Management, Entrepreneurship Orientation and Innovation etc., to name a few.

A total of 24 defense officers (20 males, 4 females) registered for the six-month on-campus, non-residential programme. They belong to different ranks including Wing Commander, Squadron Leader, Commander, Major, Lieutenant Colonel and Colonel, from the Air Force, Navy and Army.

Virtual Inauguration of Advanced Leadership Programme at SDA Bocconi for EPGP at IIM Indore

Virtual inauguration of the ‘Advanced Leadership Programme at SDA Bocconi’ for the One-Year Full Time Post Graduate Programme for Executives (EPGP) at IIM Indore took place on 09 September, 2022. The programme is a part of the International Immersion Module for EPGP, which is conducted in collaboration with one of the top-ranking international business schools. In 2022, this programme was conducted in association with SDA Bocconi. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the programme. Professor Saurabh Chandra, Chairperson – EPGP, IIM Indore, and Professor Veronica Vecchi, Programme Director, SDA Bocconi Executive Education Director, SDA Bocconi Asia Centre, also joined online. A total of 57 participants attended the programme, 09 of whom went to Italy.

Prof. Rai, in his address, spoke about similarities between IIM Indore and SDA Bocconi’s mission and vision. He noted that both institutions aim at creating contextually-relevant curricula and offering world-class education, and that all the subjects included in the curriculum would allow the students to gain knowledge in management and leadership, and acquaint them with Italian culture. “This time, we have also introduced concentrations like Italian Excellence – Roots, Culture, Craftsmanship, and Family Business; and Sports Management in Europe. This will expose the participants to a different set of cultures, work ethics, and management practices,” he said. Further, subjects like innovation in management, decision-making in times of uncertainty, change and environmental discontinuities, entrepreneurship and family business management, and design thinking, will allow participants to understand the nitty-gritty of these domains.

Prof. Chandra noted that the International immersion creates a perfect platform for participants to learn global business, and to broaden their knowledge about various aspects of rapidly globalizing economies. “The curriculum incorporates the latest trends in industry, including climate finance, the institution of the European Union, public-private collaborations to achieve SDGs, sustainability and luxury management,” he said.

Professor Vecchi stressed the need to remain sustainable and responsible, and mentioned that corporates need to find ways in which they can incorporate values into the system.

IIM Indore Celebrates Hindi Diwas

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) celebrated Hindi Diwas on 14 September, 2022. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the event. Mr. N.K. Singh, Senior Journalist, and Founding Secretary General, Broadcaster Editors' Association, was the Chief Guest.

Prof. Himanshu Rai, in his address, spoke about the condition, direction and vision of Hindi language. "Acknowledging the state of our Hindi language will enable us to use our power in the right direction, thereby giving our lives a purpose," he said. He encouraged the IIM Indore community to respect not only Hindi but all Indian languages.

Mr. N.K. Singh threw light on the significance of Hindi as a language and its effect on various domains at the international level. "Even though 75 percent of people speak Hindi in the nation, it hasn't attained the respect and position that permits us to express our love for the language. We need to equalize the system that discriminates between rural and urban, rich and poor, educated and uneducated, based on their language. We can find a rich talent pool even in rural India, only if the youth there are allowed to take the lead. However, society today has a mindset that forces people to believe in the dominance of English language. It's time we encourage dynamic thinking, open our minds to all the Indian languages, and accept virtuous people, for knowledge and competency don't depend upon the language a person speaks, but his reflexes and ability", he said.

The 2022 edition of IIM Indore's Annual Hindi Magazine - Gyaan Shikhar, was also released on this occasion. The contributors who contributed the best articles were also felicitated by the Director and the Chief Guest.

1500+ Participants, 150 Colleges, 21 Events: Atharv Begins on a High Note

IIM Indore's campus was full of enthusiasm, energy, and excitement on 23 September, 2022, as the Annual Management and Cultural Fest of IPM commenced that day. A total of 1500 participants from 150 colleges competed in 21 events at the fest this year. The inauguration of the fest took place in the presence of Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore; the Chief Guest, Mrs. Shubhra Dutt, Divisional Retail Sales Head, Indore Divisional Office, Indian Oil Corporation; Prof. Shruti Tewari, Chair - IPM; and Prof. Swatantra, Chair - Hostel and Student Affairs, IIM Indore.

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, shared a video message during inauguration of the fest. He noted that IIM Indore believes in cultivating curiosity, inspiring imagination, and feeling free. "We trust in accomplishing the unimaginable and spreading joy and happiness. I firmly believe that culture, literature, and traditions strengthen our roots, nurture our lives and build our identity. Atharv brings all of this together - taking forward the tradition of providing a dazzling platform for everyone to explore their talents, rejoicing our culture, and gaining and sharing knowledge from literature. This adds diversity to the fest, allowing the participants to learn, unlearn and relearn from everyone from diverse backgrounds," he said. He congratulated the Atharv Team for organizing the event successfully in an offline mode after a gap of two years. Col. Pamidi, in his address, spoke about the definition of dreams and achieving success. He applauded the Atharv team for their dedication and mentioned that Atharv has encouraged and promoted the spirit of competition, learning, and excellence.

Ms. Shubhra Dutta gave an address on the opportunities offered by college fests. She mentioned the success story of Indian Oil and shared her experiences. She highlighted some of the challenges faced by the organization, and how determination of the community, effective leadership, team spirit and dedication helped the organization overcome all the problems and achieve success.

The day also witnessed the announcement of The Pi Quiz Scholarship Test results. More than 150 students from Classes 5th to 10th had attempted the Scholarship Exam conducted on 18 September, in association with Aasha - The IPM Social Club. A total of six students received scholarship in three categories - Classes 5-6, 7-8, and 9-10. Adarsh Dwivedi and Nikunj Sharma won the first and second positions in the Class 5-6 students' category. Lakhan Pandey and Harman Singh secured the scholarships from the second category of students belonging to Classes 7 and 8. The third category had students from Classes 9 and 10. Kshitij Yadav and Parinita Jaiswal secured the first and second positions in that category, respectively.

First day Fest witnessed mesmerizing performances by the participants in various management, literary and cultural segments of the fest. Management events included Finopoly: The Finance Event, where participants took part in live trading; Chaitanya: The Leadership Event, where participants took part in model International Trade negotiations; and InterVarsity: The British Parliamentary Event.

The cultural programmes fest was full of vibrant and enchanting performances. Participants showcased their laudable talents in Bailar – The Solo and Duet Dance Event, and Vanity- the Fashion Show Event.

Highlight of the first day of the event was comedy night with a performance by Comicstaan Season 3 winner, Mr. Aashish Solanki.

The fest coordinators, MedhaviNema and Ananya T. Jith, said that Atharv is larger than life and bigger than ever. They thanked the Atharv Core Team and the IIM Indore authorities for their efforts and support.

The second day of Atharv was full of excitement and enthusiasm. The IIM Indore campus had become a hub of talent, hard work and passion.

The NukkadNatak event, HallaBol, left everyone with a sense of awe and motivation. The participants addressed various social issues through their moving performances, leaving the audience inspired. The issues included Menstrual Stigma, Old Age, Domestic Violence Against Men, Over Consumption of Resources, Water Availability etc.

The Group Dance event, Verve, witnessed enormously graceful and energetic performances by the dancers who created an atmosphere of excitement and thrill.

The Acoustic event, Crescendo, had participants from all across India who gave musical performances. Mr. Ishan Krishan was the judge. Finally, the Battle of the Bands, Delirium, was the day's highlight, judged by APRICOT, a Modern Rock Band. The crowd was enthralled and fascinated by the electric performances.

In the management and literary domain, the flagship event, Avant Garde: the B-Plan Event, saw huge enthusiasm from participants who pitched their innovative ideas to industry stalwarts. The event was judged by Mr. Shailesh Jain and Mr. Kinjalk Pancholi from Ecosystem Ventures. First round of the most popular event, Imperium: The Strategy Case Study event, was also conducted. Colonel Pankaj Singhai, senior program manager in Strategy at Amazon, and Prof. Punyashlok Dwibedy, who specializes in Strategic Management, judged the event.

The second day of Atharv ended on a high note with a DJ Night. SE3K performed at the IIM Indore campus cricket stadium to a crowd of more than 1000 people. The DJ Night elevated Atharv and created energy and euphoria for the fest.

The fest's third day witnessed the finals of all the management, literary and cultural events conducted on the first two days.

The 19th Batch of CCBMDO at IIM Indore

The 19th batch of the Certificate Course in Business Management for Defence Officers (CCBMDO) began at IIM Indore on 26 September, 2022. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Lieutenant General K H Gawas, Commandant MCTE, Mhow, was the Chief Guest. Prof. Kousik Guhathakurta, Programme Coordinator, CCBMDO; Prof. Subin Sudhir, Chair – Executive Education; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore; were also present.

Prof. Himanshu Rai, in his address, spoke about 'PEN': identifying the 'Purpose,' augmenting the 'Emotional Quotient' and 'Networking'. Sharing personal experiences of his transitional journey from working in an industry and shifting to academia, he emphasized identifying the purpose of one's life. "I figured out my purpose and decided to be in academia. Despite what others said and warned me about not making this career change, I trusted my competencies, identified my goal, and chose academia as my life's path. You are now part of a management programme, but you must find out why you are here. Get a vision in your life and add a pinch of imagination to it. Use this imagination to create the world you want to enter as corporates," he said. He added that defence training prepares an individual in an emotionally stoic way. However, the world this batch would now step into has people who will challenge and complement them at every step. "You are trained to accomplish a task and administer it. However, once you graduate, you may have room to make decisions before executing your plan. People may or may not implement what you order them. Thus, it's time to transition from listening to responding, to listening to understanding," he explained. He encouraged the officers to interact, engage and network with people from diverse backgrounds. "This will enable you to build strong relationships and learn from and with each other, for everyone has something new to teach," he said.

Lt. General Gawas noted that this robust course designed by IIM Indore would help the officers build their goal step by step and achieve their dreams. "A 'fauji' is believed to be adept only at administration. However, CCBMDO aids you in exploring new horizons and opens doors for opportunities in operations, logistics, finance, entrepreneurship etc. Discover yourself in this six-month journey with IIM Indore, let life unfold, and only then will you realize that this was a turning point in your life," he concluded.

Prof. Kousik Guhathakurta welcomed the batch. He mentioned that this programme is an initiative by IIM Indore to serve the nation. "The last 18 batches are a testimony to the fact that this course has been immensely beneficial for defence officers in a smooth transition from defence to the corporate," he said. Prof. Subin Sudhir briefed the participants about the Institute's ranking and initiatives. He noted that CCBMDO, like all the other flagship programmes, focuses on participant-centric learning.

The event concluded with a vote of thanks by Col. Pamidi. A total of 56 defence officers have registered for the programme. This includes 32 Army Officers, 12 Navy Officers, and 12 Air Force Officers (48 male and 8 female).

IIM Indore's HR Festival – IIMINENCE 3.0

IIM Indore aims to remain a contextually relevant business school and offer opportunities to students to participate in and organize activities that help them develop into socially conscious leaders, managers and entrepreneurs. The role of human resources has changed drastically over the last three years, leading to several new challenges. In line with this, the Post Graduate Programme in Human Resource Management – PGPHRM Batch 2021-23 came up with its insightful HR Conclave – IIMINENCE 3.0. The theme for the year's conclave was Brace/Embrace; it witnessed numerous guest lectures and competitions over two months. Inauguration of the conclave took place on 12 October, 2022. Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean – Programmes; Prof. Amitabh Deo Kodwani; and Prof. Jatin Pandey, Chair – PGPHRM, shared their views on this occasion. Prof. Ranjeet Nambudiri addressed the gathering online. Prof. Abhishek Mishra, Chair – FPM, and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore, were also present. Prof. Shruti Tewari, Chair – IPM, attended the event online.

Prof. Saumya Ranjan Dash mentioned that PGPHRM and IIMINENCE align with IIM Indore's mission. "PGPHRM is designed to nurture budding managers and help them upgrade skills in human resource management. Post-pandemic, work culture has changed drastically; retaining and engaging employees is challenging. The challenges of HR are multidimensional, and it is imperative to gain competencies that help HR managers balance their static knowledge and implement ideas, plans and strategies in the dynamic workplace culture, which includes offline, hybrid and online modes," he added.

Prof. Amitabh Deo Kodwani shared his views about the emerging challenges in the last three years. "Earlier, HR managers were responsible for retaining and engaging the employees. However, they grappled with solutions to promote effective work-from-home and employee outputs during the pandemic. Today, in the post-pandemic world, HR managers have identified problems such as great resignation, quiet quitting and moonlighting. With the emergence of quiet layoff and policy changes, a new set of challenges are bound to change the priorities of HR managers. Events like IIMINENCE provide a platform for the young minds to discover opportunities in this crisis and come up with innovative and substantial solutions," he said.

Prof. Ranjeet Nambudiri spoke on the conclave theme – Brace/Embrace. He noted that with advancement in technology, data analytics, data science and other innovations, it is high time HR finds ways to put the 'human' back into the organization. "This doesn't mean that performance or productivity should lose their importance; instead, attention should be brought to understanding challenges of employees at the workplace. With so many external shocks, organizations are now prioritizing their employees' mental health and well-being. When employees perceive the workplace environment as supportive, it also benefits their mental and physical health," he added.

The two-month-long festival witnessed a variety of speakers from diverse backgrounds such as Talent Acquisition, HR Analytics, M&A, Performance Management, and Organization Development and Change. The event included workshops on current trends and new developments in HR and Leadership. It had a series of case competitions, wherein four domain-focused cases were followed by a case encompassing all aspects of HR and Business, for the grand finale with a prize pool of Rs. 2,00,000/-.

Prof. Jatin Pandey delivered the vote of thanks.

26th Foundation Day

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) celebrated its 26th Foundation Day on October 03, 2022. The event was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Ambassador Vishnu Prakash, Ex Envoy to Canada & South Korea, Foreign Office Spokesman, was the chief guest for the occasion.

The Foundation Day witnessed the grand announcement of the Centre of Excellence at the Institute. Prof. Himanshu Rai mentioned that Indore has set an example of efficient waste management and cleanliness, receiving the Cleanest City Award for six consecutive years. 'We at IIM Indore aim to remain contextually relevant and contribute to nation building. Thus, to contribute to the Swachh Bharat Mission, we have joined hands with the Ministry of Housing and Urban Affairs

and have received a grant of Rs. 19.95 crores to establish this Centre of Excellence that focuses on making India garbage free', he said. He thanked Indore Collector Mr. Manish Singh and Commissioner Ms. Pratibha Pal for their support in the initiative.

Prof. Ganesh Kumar Nidugala, Prof. Shruti Tewari, Prof. Amit Vatsa and Prof. Vaijayanthee Anand, also shared their views about the Centre of Excellence on this occasion. This team of four professors is being led by Prof. Himanshu Rai and will work on various plans and strategies for the CoE.

During the Foundation Day celebrations, Prof. Rai, in his address, noted that IIM Indore stands firm on the pillars of its foundation – our values, ethics, and morals. 'Every passing day is an opportunity to reflect on how far we have come, where we are today, and what we aim for. We are not yet done. As I said, success is never final. There's always a scope to improve further', he said. He concluded by encouraging the IIM Indore community to continue to innovate, ideate, and inspire, and together bring a change and a revolution that creates a just and vibrant world for all.

Ambassador Shri Vishnu Prakash congratulated the IIM Indore family for completing 26 years. He especially appreciated and admired the initiatives taken by the institute in terms of women empowerment and the Swachh Bharat Initiative. 'IIM Indore is a young institute, and the journey has just begun. IIM Indore has a long way to go and establish milestones', he said. Discussing the changing face of the global and Indian economy, he highlighted how India could collaborate with its neighbors that benefit South Asia. "India has faced two sets of challenges. One is terrorism, and another is global warming. He advised the students to be passionate, punctual, and focused on their goals. "The difference between being successful and failing could be just one minute", he said.

Every year, the Institute felicitates its teachers with the Best Teacher Award. The parameters for selecting the best teachers included teaching feedback, new courses developed, teaching pedagogy (innovation), and application/practical orientation. This year, the award was presented to Prof. Bhavin J Shah, Prof. Prabin Kumar Panigrahi, and Prof. Shruti Tewari, who received a citation and a cash award of Rs. 1 Lakh each.

The Best Staff Award was also announced on this occasion. The awardees included Dr. Anjali Lalwani, Mr. Sandeep Kumar Das, Mr. Jitendra Singh Yadav and Mr. Vivek Chinchkhede.

The top five percentile faculty to receive the highest feedback from the students were also felicitated. These include Prof. Manoj Motiani, Prof. Rohit Kapoor, Prof. Srinath Jagannathan, Prof. Shrihari S Sohani, Prof. Amitabh Deo Kodwani and Prof. Bipul Kumar.

Employees associated with IIM Indore for 10 and 20 years were also felicitated on this occasion with the 10/20 Years of Service Awards. These included Prof. Shubhamoy Dey, Prof. Biswanath Swain, Prof. Gaurav Singh Chauhan, Prof. Kajari Mukherjee, Mr. K.V. Sathyanathan, Prof. Madhukar Dayal and Prof. Nagarajan Krishnamurthy.

On this occasion, the top 5 percentile of the PGP, PGPHRM and IPM participants also received their Certificate of Academic Excellence. A total of 30 students received their certificates. IPM Late Adya Prabha Scholarship was awarded to Stuti Khandelwal, IPM 2018, in absentia.

The event concluded with the national anthem.

Financial Literacy Workshop by i-Help

i-Help, IIM Indore, in collaboration with ICICI Skill Academy and ICICI Foundation, conducted a Financial Literacy Workshop for 100+ outsource and security staff members of the IIM Indore Community on 15 October, 2022. Ms Samita Mathur, Center Head, ICICI Foundation, Indore; Mr Vasim Khan, Financial Education Counsellor; and Mr Akhilesh Dubey & Ms Priyanka, Faculty, ICICI Skill Academy were the speakers on the occasion.

The workshop introduced general investment plans and schemes relating to financial literacy such as FDs, SIPs, Mutual Funds etc. Different technical and non-technical upskilling aspects were also discussed in the workshop.

For the first time, i-Help, IIM Indore expanded from its domain of student education to other social initiatives, which provided valuable insights and beneficial outcomes. The team was happy to receive positive reviews after the workshop and was asked to continue the good work in the social field.

Utsaha-IIM Indore's Marketing Research Fest

IIM Indore conducted central India's biggest marketing fest, 'Utsaha,' on 28-29 October, 2022. This year's Utsaha focused on "Marketing Through Multiple Lenses". Over 700 people from India's best business schools participated.

The fest was inaugurated by Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean (Programmes), IIM Indore. Prof. Swatantra, Chair-Hostel, and Students Affairs; Prof. Abhishek Mishra, Chair-FPM, Faculty, IIM Indore; and Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Retd.), CAO, IIM Indore were also present. Prof. Dash congratulated the entire Utsaha team and shared his views on how the rural market is expected to grow. He noted that conducting a marketing fest focusing on this theme is very forthcoming and contextually relevant. Col. Pamidi congratulated the Utsaha team for successfully organizing the event offline for the first time post-COVID.

The fest also witnessed various workshops and speaker sessions. Mr Sanjeev Pathak, CMIT Business Head of HP, began the speaker session by elaborating on the three pillars of marketing: create, communicate and deliver. He mentioned that 'delivering' the promise expressed is very important. The role of marketing is to increase perceived value, which helps create a brand. He advised the participants to 'find out who is your customer and your consumer'.

Mr Govind Chandak, Growth Marketer at Growth Acad, conducted a remarkable Digital Marketing and Growth Hacking Power Session workshop. He gave wise tips about acquiring skills for a creative, well-established and successful growth marketing strategy.

Mr AkshayDua, Chief Growth Officer at GNC India, shared his unsurpassed knowledge of growing a brand. "To build a brand you should have a crisp brand identity, know the brand's core message, and be known while launching the brand campaign. A brand should also have a story. Build a community with common sentiments and aspirations," he said.

Mr Amit Agrwal, the author of "Small is Big," explored micro excellence in life, business and productivity. He advocated sales, mindfulness, nutritional diet and financial health. He spoke about the three Rs: Reward, Risk and Repetition, and 'Power Time Capsules'. He said, "Earth is a school where you need to focus on yourself and develop your quality."

Mr Puneet Gupta, AVP of Corporate Communications, Inox, spoke on effective marketing. He said that any marketer's most significant skill is identifying opportunities to differentiate their brand from that of competitors. "Choose your medium and have the knack of identifying opportunities for creating differentiators for the brand," he explained.

Mr Vijay Nair, VP and Marketing Head, Shine.com, spoke on Utsaha Theme, "Online marketing through multiple lenses." He discussed the critical concepts of Marketing 5.0, revenue drivers, techniques for branding, awareness, driving traffic, conversion and nurturing. He ended the session with great advice: "Good marketing makes the company look smart, while great marketing makes the customer feel smart. And the best marketing doesn't feel like marketing."

Utsaha '22 was a roller-coaster ride of learning, gamification and fun for participants, attendees and organizers alike. Prof. Abhishek Mishra graced the closing ceremony. He congratulated the Utsaha team for successfully conducting the most prominent marketing research fest and encouraged them to be passionate, compassionate and kind. "Give your cent percent to every task you take and every decision you make, for excellence is all that matters," he said.

Corporate Cricket League 2.0 Conducted by IRIS-Ranbhoomi

The second edition of the Corporate Cricket League conducted by IIM Indore's Management and Cultural Fest IRIS and the Annual Sports Fest Ranbhoomi concluded on 30 October, 2022. This was a pre-fest event sponsored by Decathlon and exclusively conducted for Indore corporates. These included TCS, Decathlon, Patanjali, Carryfast, Impetus, Tata Steel, WorldPay, Softude etc. A total of 16 teams competed in 27 rounds, which spanned four days of enthusiasm and fun. Besides being an excellent sports platform, CCL also offered companies a chance to expand their corporate network, and valuable B2B opportunities. Thus, CCL was a perfect amalgamation of sports and business.

The teams competed in a league format, initially divided into four groups of four each. Three venues were arranged for the matches: IIM Indore, DPS Rau and Vikrant College. The teams that qualified for the semi-finals were: TCS, Worldpay, Decathlon and Softude. The final day witnessed high-scoring matches, all for good reasons. TCS and Worldpay qualified for the 'battle of the champions.' TCS was declared winner, and it won the CCL trophy.

Further, the teams were also engaged in various media campaigns, as they participated in viral Instagram trends such as the 'Mannequin Challenge' and the 'Mexican Wave' across the two weeks.

The Industry Interface Office (IIO), IIM Indore, also conducted a corporate get-together during the prize distribution ceremony. On this occasion, Col. Gururaj Pamidi (Retd), CAO, IIM Indore, was the Chief Guest. He shared some brilliant insights about the leadership lessons from cricket. Prof. Prashant Salwan, Chair - IIO and Guest of Honour for the event, congratulated the winners and appreciated the Ranbhoomi, IRIS, and IIO team for the successful event.

Equity Valuation Competition and Panel Discussion at IIM Indore

Equit-I, the Finance club of IIM Indore, collaborated with Antique Stock Broking Limited for an 'Equity Valuation Competition' and 'Panel Discussion' involving prominent leaders from the finance industry on 29 October 2022. The panel comprised Mr Navneet Munot, MD-CEO HDFC AMC; Mr Manish Gunwani, CIO Nippon Life AMC; Mr Manish Sonthalia, Executive Director, Motilal Oswal; and Mr Ravi Sundar, Antique Stock Broking Ltd. Mr Ashish Maheshwari from Antique Stock Broking Ltd moderated the event. The panellists are industry veterans with 20+ years of experience in equity markets. The event, from inception till the end, was supported by Prof. Hariprasad, Faculty, IIM Indore.

A total of 25 teams registered for the valuation competition, out of which three were shortlisted. The panellists then judged the presentation of the valuation competition by the top three teams. The top two teams were awarded a total cash prize of INR 1,00,000.

The event's highlight was a panel discussion on 'Equity Markets and Mutual Funds'. This discussion covered various topics of finance and equity, including equity stock markets, mutual funds, banking, IPOs, technology, cryptocurrencies and early investment opportunities. The audience got deep insights into global markets, recessions, valuation and sector trends, to name a few.

A Q&A session was also held wherein the participants had a rich discussion on multiple concepts with the panellists. The event was attended by 600+ participants, including students, faculty and staff.

GMPe Batch 10 at IIM Indore

Orientation program for the tenth batch of the General Management Programme for Executives in UAE and GCC Nations (GMPe) was held online on 04 November, 2022. The batch had 22 participants from Qatar (4), Saudi Arabia (5), Kuwait (4) and Oman (9).

Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the new batch and delivered the commencement speech on leadership. Prof. Manoj Motiani, Programme Coordinator, GMPe and Faculty, IIM Indore, and Dr Mahesh Chotrani, Founder Director, Anisuma Training Institute, were also present.

In his commencement speech, Prof. Himanshu Rai spoke about the three blocks a person has to face in life, ways to overcome them, and the three changes that will help a person become happy, content and successful in life. Talking about 'Swadharma', he said that once a person can discover his passion, that becomes his Swadharma. Once you have identified your Swadharma, he said you might have to overcome a triad of stumbling blocks to move forward. Prof. Rai mentioned these blocks, "Realize that money is the first block, and you must decide what you wish to achieve with your wealth. Make sure you can differentiate between your needs and desires." He urged the new batch to build a life on their expectations to eliminate the second block – negativity. Fear of failure, he said, is the third block. "Trailblaze your path. The key to success is having the ability never to give up, have the grit to keep going," he added.

Prof. Rai advised the participants to build relationships and enhance networks, enabling them to become successful leaders. Regarding conscientiousness, Prof. Rai said that discipline, being open to experimentation, trying out new things and being curious to learn from everything help a person achieve his/her goals. He suggested that the participants practice the art of drawing their identity from their passion and not from the designation they hold in their organization. "Utilize your privileges for the ones who are in need. The proper use of your capability can help another person achieve happiness. If you can spread happiness and joy around yourself, you will reach your true potential and make this universe a better place to live in," he said.

Two Batches of GMPe UAE and GCC Nations Graduate

The graduation ceremony of the seventh and the eighth batches of the General Management Programme for Executives in UAE and GCC Nations – GMPe, took place at IIM Indore on 11 November, 2022. The valedictory function was held in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. Seventy participants from six nations received their Certificate of Completion on the occasion. Prof. Subin Sudhir, Chair of Executive Education; Prof. Manoj Motiani, Programme Coordinator of GMPe; and Dr Mahesh Chotrani, Founder Director of Anisuma Training Institute, were also present.

Prof. Himanshu Rai, in his address, encouraged the graduating participants to be brave and follow their hearts, for that is the first step to success. He said that one needs to develop fortitude in themselves, and practising courage is the best way to do so. "Often, people ask me how to be courageous. I advise them to practise courage. If you plan to do something, make sure you do not let your fear defeat you. Whenever you feel helpless or rejected, stop, pause, turn behind and look at everything you have achieved so far. You will realize that you have already come a long way and thus, will gather the courage to move ahead once again," he explained. He further motivated the participants to identify their passion,

introspect and reflect on their life's purpose. "Find out how you wish to define success, for success changes now and then. Don't be obsessed with the milestones in your life. Life is what happens between those milestones. So, live in the present, enjoy and appreciate every moment and be mindful of what you are doing," he said. He concluded by advising the participants to adapt equanimity and be wise. "Never get overjoyed with your successes; don't get depressed when you fail. These ups and downs are parts of our lives, and one should remember that what we have today belonged to someone else in the past and will be someone else's in the future."

Prof. Subin Sudhir and Prof. Manoj Motiani also congratulated the graduating batches. They mentioned that the Institute is delighted to add new executive alums to the IIM Indore family. "The executive courses at IIM Indore provide a platform for people from diverse backgrounds, educational qualifications, cultures and ethnicities to come together, interact, and understand each other's cultures. Make sure you maintain and nurture the relationships you have built during this programme."

Dr Mahesh Chotrani mentioned that IIM Indore's UAE and GCC nations alum base has now crossed 600. The graduating batches had participants from six nations: UAE, Qatar, Kuwait, Saudi Arabia, Muscat, Egypt and Bahrain. "We - IIM Indore and Anisuma Training Institute - are happy to expand our international alumni base and look forward to our growing families," he added.

The event concluded with a certificate distribution ceremony, wherein the graduating participants received Certificate of Completion from Prof. Himanshu Rai.

IRIS-Ranbhoomi – The Battle Begins

IIM Indore's IRIS, the largest cultural and management fest of Central India, and Ranbhoomi, the annual sports fest of IIM Indore, kicked off in full swing on 11 November, 2022, to showcase a three-day extravaganza of events, competitions and performances by brilliant artists. Over 1000 participants were part of the event on campus, while 60,000 participated in online mode.

The Chief Guests of the event were Mr Rahul Gehani, partner at the Everest Group, and Mr Mukesh Ranjan, VP of IS at the Everest Group. The event was also presided over by the Chair of Student Affairs, Prof. Swatantra, and IIM Indore's Chief Administrative Officer, Col. Dr Gururaj Pamidi (Retd). Col. Pamidi called the fest a unique blend of experiences and wished the fest a grand success. MrGehani and Mr Ranjan spoke about the strong relationship between the Institute and the Everest Group and hoped it would grow stronger. MrGehani talked about how IIM Indore was now a crucial cog in their recruitment efforts, a testament to the institutions' high standards, in faculty and students. Mr Ranjan echoed the same sentiments and encouraged the students to enjoy their college life along with their studies and how events like these add to a student's knowledge.

This year's fest covered several themes across various management aspects, including finance, business consulting, operations, HR, and sales and marketing. Some flagship events at IRIS included Ashwamedha, Neetishastra, Chanakya, Klueless, Gordian Knot and Kalpavriksha. The cultural events included Lavanya (Fashion Show), Laasya (Dance), Voice of Indore (Singing) and Distortion (Rock Show), and brought participation in large numbers.

Ranbhoomi held various sports like Cricket, Football, Badminton and the Fantasy Premier League. In addition, the fest proudly presented 'Ranneeti', the management segment of the fest. Ranneeti included events such as Case Studies, Crisis Management, Sports Marketing, and more that piqued the curiosity of many. Besides these, there were also fun and informal events such as Mini Golf, Human Twister etc.

As part of pre-fests, Ranbhoomi featured the Corporate Cricket League (CCL) as one of its flagship events. Conducted from 8-16 October, it featured some real nail-biting cricket matches. TCS emerged as the triumphant winner of the league, with WorldPay as the runner up. Another pre-fest event was IIT vs IIM which was a 3-day event with multiple cultural and sporting events to induce competition and camaraderie in both institutes.

IIM Indore's Cultural and Sports Festival IRIS-Ranbhoomi Concludes with Peak Enthusiasm

After the inauguration on the first day, the enthusiasm and excitement peaked with various flagship events of IRIS, namely Ashwamedha, Drona, Finance League and Klueless, and Ranbhoomi's events - Cricket, Football and Basketball, and management sports such as Auctions, Business Pitch, and Level-Up sports like Chess and Poker.

The much-awaited moment was the Comedy Night with the king of comedy, Samay Raina, wherein he mesmerized everyone with his fantastic wit that had the audience in splits. With massive crowds and cheers, IRIS-Ranbhoomi delivered an epic pro-night show that ended on a high note.

Day 2 was welcomed with the same excitement and vigour. Participants from all over the country put their best foot forward to present unique ideas and solutions for premier management events like Chanakya, Ashwamedha and Gordion Knot.

Milestone did wonders with their CSR activity, interacting with over 100 children in engaging activities. The flagship fashion event, Lavanya, crowned the Campus Prince and Princess, Mr Sai Teja Nandigram and Ms Ananya Mankal S from IIM Indore, in an enthralling ramp show that was judged by the very graceful- Ms Aashita Singh. Lasya, the dance event, saw several participants dancing their hearts out, giving the audience a sight to behold. The Ranbhoomi teams charged on their battles for victory through Day 2 and fought like tigers to seal their spot at the finals. Participants were invited to wear their dancing shoes for an official DJ Redbull Night and dance the night away to round off another memorable day. Electrifying music and mind-bending beats cut through the happy, dancing faces, and filled the crowd with endless energy.

The final day of IRIS-Ranbhoomi was a fitting way to bring the events to a close. Voice of Indore event filled the auditorium with musical tunes, and the flagship event, Neetishashtra, witnessed record participation and engagement. The sports events saw crowning of winners, with all teams coming together to exemplify excellent sportsmanship and team spirit. Further, a stunning powerhouse performance by the Bollywood singer Neeti Mohan swept the crowds off their feet as she closed this three-day bonanza with a mesmerizing performance. People came together to sing her tunes and had a gala time in culmination of this year's edition of IRIS-Ranbhoomi.

IIM Indore Conducts MDP for Senior Officials of Ivory Coast, West Africa

IIM Indore conducted a customised Management Development Programme on Good Governance and Innovation in Public Policy, for senior officials of the Ivory Coast, Africa, from 05-15 December, 2022. The programme was conducted with the Indian Technical and Economic Corporation (ITEC), a wing of the Ministry of External Affairs, Government of India. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, inaugurated the programme. Shri M. M. Murugappan, Chairman, BoG of IIM Indore, was the Chief Guest. Prof. Subin Sudhir, Chair of Executive Education, and Prof. Prashant Salwan, Programme Coordinator, were also present.

Prof. Himanshu Rai welcomed the officials to India and IIM Indore. Discussing similarities between Côte d'Ivoire and India, he said that the nations have similar colors on their national flags namely, saffron, white and green and share the same values, morals and ethics. "This programme has allowed us to come together and learn from each other to identify ways that help strengthen the nations' bond," he said. Mentioning IIM Indore's mission statement, Prof. Rai said that the programme is contextually designed and will offer insights that will help the officers interact and learn about crucial aspects like governance, administration, education and sanitation. He said the programme would generate opportunities to gain wisdom and knowledge so that both nations benefit. Stating that IIM Indore ensures offering world-class academic standards, Prof. Rai noted that the mentors interacting with the officials during the programme are experts in their fields and will help them look in-depth at the administration of Indore - the cleanest city in India. He also shared various sustainability and green initiatives taken by the Institute. "Let us come together, learn from each other and share our knowledge to enhance the facilities in both nations. Welcome to India, and rather than studying in India, let's study India together," he concluded.

IIM Indore's BoG Chairman, Shri M. M. Murugappan, shared with the officers the significance of learning together. "The brilliantly designed curriculum will help you gain insights into Indian administration and governance," he said. Discussing maintaining a balance between economy and politics, Mr. Murugappan said that a nation progresses only when economics drives politics, not vice versa. "It's time we gain the skills to learn how to balance politics and economy to develop a better nation and the world, and management is the key," he concluded.

Prof. Subin Sudhir and Prof. Prashant Salwan also welcomed the officials. They noted that the programme focuses on how a policy is conceptualized, crafted and implemented. The curriculum includes live case studies on social entrepreneurship, promising governance interventions by the Government of India, e-Governance, Municipal Innovative Solutions in a resource constraint environment etc.

The programme includes sessions on Swachh Bharat Abhiyan and Methane Gas Plant, Public Transport, Innovation and Strategy, Lessons from Swachh Bharat Mission Indore, Education - Inclusiveness, Girl Child, Infrastructure and e-Education, etc. The officials are from various Ministries of Ivory Coast, including the Ministry of Water and Forests, Ministry of Reconciliation and National Cohesion, Ministry for the Promotion of Good Governance and the Fight Against Corruption, Ministry of National Education and Literacy, Ministry of Interior and Security, etc.

Prabodhan 2022-The Leadership Business Conclave at IIM Indore

The annual leadership and business conclave of the Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), Prabodhan 2022, was held at IIM Indore on 10-12 December, 2022. This year's conclave theme was 'ESG – India's Path to Net Zero'. The two-day event witnessed the presence of some of the most influential business and HR leaders, who shared some valuable insights on business practices and managing human capital.

The inauguration occurred in the presence of Prof. Pritam Ranjan, Dean of Research, IIM Indore; Professor Saurabh Chandra, Chair of EPGP and Mr Sanjay Khare, VP for Sustainability, Skoda Auto Volkswagen India. Prof. Pritam Ranjan and Prof. Saurabh Chandra congratulated the EPGP Batch 2022-23 for organizing the event in offline mode after two years. Prof. Chandra also talked about the relevance and importance of the human resources department in the post-COVID era when employees face a cultural disconnect with the organization because of remote working conditions forced by COVID. He also emphasized employees' mental health and how HRs are crucial in framing corporate HR policies that can help maintain a work-life balance. "Corporates can achieve ESG goals by educating and making each employee aware of the larger picture and long-term impact of climate change," he stated.

The highlight of the first day was a series of keynote addresses on different facets of the conclave theme. Mr Sanjay Khare's talk was preceded by a video, which sent a strong message to humanity about how we are orchestrating our extinction by incessantly relying on fossil fuels. Mr Khare emphasized VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity) and mentioned that we need to tailor our approach to solve challenges in the present scenario. He suggested a three-point approach to achieve 'net zero' – avoiding CO2 emissions as much as possible, switching to renewable energy resources, and compensating for residual emissions by other activities. He advised everyone to plant at least 14 plants in their lifetime. "Innovate, take charge and become the pioneers of climate innovations, driving change," he said.

Mr Shekhar Tiwari, Partner and Lead- Supply Chain and Procurement at Deloitte, spoke on New Normal, Resiliency and Sustenance. "The lessons from COVID should make us think more strategically. Instead of becoming complacent with the new normal again after the pandemic, it is time we plan before facing a crisis. Whatever plans we make regarding any endeavor, we should plan for at least three years into the future. He also gave an innovative solution for injecting resiliency into supply chains– divide the business into three parts: Pre-production, Production and Sales or Aftermarket. "Life is about balance. Be kind, but don't let people abuse you. Trust, but don't get deceived. Be content, but never stop improving yourself," he said.

Mr SarvanaSastha Kumar, Senior Director at Tiger Analytics, spoke about the importance of analytics in today's world. "The field of analytics is growing at an unprecedented level. Specifically, forecasting has improved vastly in the supply chain field. There is a shortage of competent data analytics professionals today. Companies today are focusing on building smart operations. With the customer now at the center of everything, it is becoming imperative for companies to get data and deliver what the customer wants", he noted.

Mr Arpan Somani, Global COO and India Head of Shared Services at UBS, shared his views on the role of ESG in Finance. "Knowing ESG is essential in going forward, for, in this era of internet revolution, we also need to take care of sustainability. And sustainable finance under the umbrella of ESG has an essential role to play," he said. He opined that businesses and business leaders need to embrace ESG to remain relevant in the changing times. He also lauded the role of the government in setting ambitious goals concerning climate change and working hard towards achieving them. He batted for equity and inclusiveness in the workplace. He encouraged future leaders to work responsibly as their decisions today will impact the world in decades.

The highlight of the second day of Prabodhan was the HR panel discussion on the topic –'Future of Workplaces'. Mr Harshvardhan Kundalkar, Head of HR, Daimler Truck Innovation Center India (DTICI); Mr Balaji Kumar, CHRO, Sonata Software; and Mr Shashi Bhatia, GM, Learning & Development, Royal Enfield, were the panellists for the session. Prof. S K Ghosh, Faculty, IIM Indore, moderated the session.

Mr Balaji Kumar, Mr Harshvardhan Kumar and Mr Shashi Bhatia discussed how the workforce is becoming dispersed due to the remote working culture. The panel discussion concluded with a Q&A session, wherein the panellists happily answered queries of the participants attending the event. The conclave also witnessed a case study competition, wherein participants presented case solutions. The winners of the case study were Team Nemesis from IIM Shillong (First Prize, INR 50,000), Team UBS CG24, UBS Chandigarh (Second Prize, INR 30,000), and Team PAOer from IIM Shillong (Third Prize, INR 20,000).

The two-day event concluded on a high note, with much appreciation from all the guests, speakers and participants of the EPGP Batch 2022-23, for successfully organizing the event.

IIM Indore Cricket Tournament Champions Trophy 2022

Inspired by Fit India Movement, to promote fitness and camaraderie, and to showcase hidden talent of the IIMI community members, a Cricket Tournament, "IIM Indore Cricket Champions Trophy," was organized at the Institute on 17-18 December and 24-25 December, 2022.

Apart from physical and mental fitness, it was a platform where interdepartmental people could unite and build better understanding and trust for a collaborative approach to achieving institute goals. A total of 18 teams (including two groups of women) participated in this cricket event. This was a knockout tournament. Four pools were created for the 16 men's teams. The league matches were played on the 17 and 18 of December, 2022. Eight teams qualified for quarter-final matches (two teams from each pool). Quarter-final matches were played on 24 December 2022, and four teams reached the semi-finals.

Team Security Department was declared the winner after an enthralling match on the last day. The award ceremony was graced by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, who distributed medals and trophies to the winners. He congratulated all the participants and shared his views on the importance of teamwork, sportsmanship and looking after each other.

IIM Indore collaborates with the University of Glasgow to celebrate India's G-20 Presidency and Adam Smith's 300th Anniversary: Jointly launches the 'Adam Smith Around the Globe Lecture Series' on Campus

As a part of India getting the G20 Presidency, the Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) organized and collaborated with multiple partners, national and international, for several events. As a kick-off event, the Institute celebrated the 300th birth year of Adam Smith, the Father of Economics, with its international partner, the University of Glasgow. The institute signed an MoU with the University of Glasgow, the fourth oldest university in the UK, in August 2022 to offer various joint and dual degree programmes and is now collaborating on multiple fronts.

Strengthening its relationship with the partner university, IIM Indore hosted the University of Glasgow's team on campus from 09-11 January, 2023. Apart from several insightful and brainstorming interactions with IIM Indore Director Prof. Himanshu Rai, the team also networked with the deans and chairs of various programmes. They discussed multiple initiatives the institutions could plan as a part of the MoU and contribute to strengthening India - UK relationship. Doctoral candidates of IIM Indore also got a chance to interact with the team and had enriching discussions about job opportunities at the university.

As a part of celebrating the 300th birth year of Adam Smith, who also happens to be an alumnus of the University of Glasgow, the very first lecture series, titled 'Smith Around the Globe Lecture Series', was held at IIM Indore on 10 January, 2023. The series will be conducted in 20 nations; thus, IIM Indore made India the first nation to organize this event.

The series was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. It witnessed Dr V Anantha Nageswaran, the Chief Economic Advisor of the Government of India, interacting with the community online. The scintillating galaxy of speakers included Dr John Finch, Professor of Marketing and Head, Adam Smith Business School, University of Glasgow; Prof. Alex Thomas, School of Arts and Science, Azim Premji University; and Prof. Subhasankar Chattopadhyay, IIM Indore.

In his inaugural address, Prof. Himanshu Rai mentioned the five-point agenda, the 'Panchamrit', presented by Prime Minister Narendra Modi as the National Statement at the COP26 Summit held at Glasgow. He noted that similar to the Panchamrit pledge, IIM Indore had identified five areas of its contribution to Nation Building in 2019 and had determined to resolve the challenges in these areas. "We aim to create, curate, practice and disseminate knowledge that solves real-world problems. These include income inequality, rural issues, urban management problems, environmental and sustainability challenges, and the need for fostering entrepreneurship culture. Globalization has led to an increase in income inequality. IIM Indore is helping the State government in its One District One Product programme to boost vocal for local. The Institute also conducts various financial literacy workshops for women," said Prof. Rai. He added that the Rural Engagement Programme of IIM Indore gives students a platform to live in the villages, understand the challenges of the rural residents, and find solutions to their problems, enabling students to learn from grassroot experiences. "This is important, as nearly 833 million people in India live in the rural areas, and we need to address their problems which are much different than in urban areas," he said.

Regarding the traffic management problems in the urban areas, Prof. Rai mentioned that IIM Indore has also submitted a report to the Madhya Pradesh Government to help them revamp the traffic management system and work on reducing road accidents. "IIM Indore is also establishing a Centre of Excellence focusing on WASH – Water, Sanitation, and Hygiene, and will train 4800 ULBs nationwide and with its international partners, to strengthen the system. One of our

partner universities in this initiative is the University of Glasgow. The Centre of Excellence would also incubate start-ups focusing on WASH," he added.

Dr V. Anantha Nageswaran spoke about the relevance of Adam Smith in today's world. He noted that while economies would never entirely rely on market forces wherein there is perfect competition or a balance between producers and sellers. "To that extent, Adam Smith's Invisible Hand fulfils the conditions of being a perfect economic theory that helps analyse the real world or a cherished goal that may be practically attainable. There might be politics without economics, but there is no economics without politics. Economics cannot be taken out of its context. It differs from physical science in that respect. Laws of science are immutable, but economic theories are a function of the context in which they operate – and this is why Adam Smith's theories are relevant even today," he remarked.

Dr John Finch, speaking about 'Adam Smith's Agencies and Soft Powers', shared how Smith's efficiency in making a difference, making decisions, and thought processes and actions are powers that look remarkably soft. Smith's exciting views on education, state-funded education, and fee-paying vocational education to shape the curricula have also transformed modern education system. "As a citizen, Smith went beyond the education sector and contributed to several social reforms, including division of labour. He remains an inspiration for us all, even today," he added.

Prof. Alex Thomas discussed about Adam Smith and Classical Political Economy. "Adam Smith's concepts are usually misinterpreted today; thus, it is essential to understand the context in which Smith wrote his concepts." He also mentioned that Smith believed education has to be publicly supported and that it is the key to moral and social benefits.

Prof. Subhasankar Chattopadhyay talked about Smith's Invisible Hand and the Price Theory. He discussed how the concept of the Invisible Hand emerged and how it promoted an end that was not intended. "It is crucial to resolve the tension between efficiency and equity. While efficiency focuses on no wastage, equity depends on the diversity of people who are intrinsically different and want to be different, and is defined in terms of income, consumption, wealth and opportunities," he said.

Dr Xiang Li, Head of the Life-long Learning and International Development Office also interacted with the IIM Indore community. She expressed her delight in visiting IIM Indore. She gave a quick overview of the University of Glasgow, its initiatives, and its connection with Adam Smith. Prof. Pritam Ranjan, Dean of Research, IIM Indore, delivered the vote of thanks. The entire IIM Indore community including faculty, students, and staff, attended the event.

The University of Glasgow team's three-day visit was fruitful. Dr. Belgin Okay Somerville and Dr. Nuran Acur, apart from the aforementioned team members, were guests of IIM Indore. IIM Indore looks forward to hosting other foreign collaborators and conducting various events as a part of the G20 Presidency in the coming days.

IIM Indore Students Enthral Audiences with a Theatrical Adaptation of Rian Johnson's "Knives Out"

On Friday, 17 February, 2023, IIM Indore hosted an extraordinary two-and-a-half-hour performance of Rian Johnson's "Knives Out," featuring talented students of the institute. Under the guidance of Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, who served as the Executive Producer of the play, and the direction of Prof. Shweta Kushal, Faculty, the cast of 17 actors and actresses from various programmes delivered an exceptional performance after three months of intense preparation.

Prof. Rai congratulated the entire cast and crew for their outstanding performance, recognizing the vital role of such events in shaping students' personal and professional development. "These occasions provide valuable opportunities for students to hone their teamwork, leadership, communication skills, and appreciation for hard work. My students have done an amazing job, and I am incredibly proud of them," he remarked.

IIM Indore Hosts U.S. Charge d'Affaires in India, Participant Interaction Held

IIM Indore was delighted to host the Chargé d'Affaires, Ambassador A. Elizabeth Jones of the U.S. Embassy India, on campus on Wednesday, 22 February 2023. This prominent visit comprised a meeting with Ambassador Jones and her team with Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and the Deans of the institute.

Attending this meeting virtually from Cairo, Egypt, Prof. Rai, Director, IIM Indore, welcomed Ambassador Jones and her team and shared the various initiatives undertaken by the Institute. Prof. Rai highlighted IIM Indore's efforts to identify and address significant national challenges, including income inequality, rural and urban issues, lack of mentorship for entrepreneurs, and environmental concerns. IIM Indore helps economically weaker sections promote and market their novel products, to tackle income inequality. At the same time, the Rural Engagement Programme immerses students in rural areas to understand and propose solutions to problems. IIM Indore also offers a General Management Programme

for Executives to enhance managerial skills and mentorship to MSMEs. “The Institute received a grant of Rs. 19.95 crores from the Ministry of Housing and Urban Affairs to establish a Centre of Excellence for effective waste management and water sanitation. Collaboration with foreign partner institutions, including universities such as the University of Denver, Rutgers University, the University of Glasgow, Bocconi University and the University of Liverpool, will enable the Institute to achieve these goals,” Prof. Rai explained. He expressed optimism for further collaboration with other prestigious academic institutions in the USA to create a more inclusive, just and equitable world.

Ambassador Jones expressed her delight over the institution’s cordial environment, commenting on the soothing greenery of the campus and the remarkable hospitality extended to her and her team. She underscored the significant role that collaborative efforts between the United States and India could play in contributing to academia and research, noting that cooperation with Indian institutions had consistently yielded fruitful results for the United States of America. Ambassador Jones cited the upcoming G20 event in India as a promising platform for identifying opportunities for further collaboration and mutual growth between the two nations. She mentioned a meeting with the Security Advisor of India at the White House and that the discussion revolved around how both countries should come together and work on areas related to academics, research, and knowledge sharing. “Much advancement in collaboration in terms of technology and resource sharing can also be done as has been suggested by the White House,” she said. Ambassador Jones appreciated IIM Indore’s interest in identifying potential collaborator institutes from the USA.

Participants from the IPM, PGPHRM, and FPM programmes at IIMI also got a chance to interact with Ambassador Jones. She spoke on the topic ‘Bilateral Trade Relations Between the United States and India and the evolving nature of bilateral trade in goods and services between both the nations.’ “This bilateral trade generated a revenue of \$133 billion in 2022 – a significant increase from the previous year. This was possible primarily due to the shared interests of India and the USA, and their shared values on democracy,” she said. She also briefly discussed initiatives such as the QUAD (Quadrilateral Security Dialogue) and the Indo-Pacific Strategy. She opined that the success of these bilateral dialogues would depend on government, industry and academic partnerships. Further, she highlighted the increasing participation of Indian students in US universities – the 200,000-strong cohort of Indian students was the second-largest student cohort in the country. Despite this trend, she noted that women comprised only 37% of the cohort. Subsequently, she requested all the participants to actively work towards creating inclusive workplaces and providing more opportunities to women when they become business leaders.

The students asked pertinent questions about how bilateral relations address sustainability, cryptocurrency and manufacturing. Prof. Prabin Panigrahi, Dean (Faculty), IIM Indore, presented the vote of thanks.

Valedictory Function of CCBMDO Batch 19 Held

On 10 March, 2023, the Certificate Course in Business Management for Defence Officers, CCBMDO Batch 19, concluded with a valediction ceremony at IIM Indore. This momentous occasion saw 58 distinguished defence officers receive their well-earned Certificates of Completion.

The event was graced by the esteemed Chief Guest, Major General R Puri, AVSM, VSM, Commander – Higher Command Wing, Army War College, Mhow, along with the prominent presence of Prof. Saumya Ranjan Dash, Dean – Programmes, Col. Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran), CAO, IIM Indore, and Prof. Kousik Guhathakurta, Programme Coordinator.

Major General Puri commended the CCBMDO programme for its adeptness in providing necessary skills to prepare officers for a seamless transition into the corporate world.

Col. Pamidi encouraged the officers to carry forth the legacy of the Indian army and utilize the skills they acquired during their service while undertaking senior leadership roles in the corporate world. He emphasized the significance of upholding honesty, integrity, punctuality and discipline, virtues inherent in servicemen.

Prof. Dash felicitated the participants on their graduation and expressed his confidence that their academic learning at IIM Indore will undoubtedly contribute to their career growth.

Prof. Guhathakurta also congratulated the batch and underscored the programme’s value in giving back to selfless army officers as yet another IIM Indore initiative in nation-building.

The participants also shared their experiences at IIM Indore, elaborating on how the programme familiarized them with the business environment, orientated them towards management education and training, furnished them with conceptual and analytical tools, equipped them with skills related to all management fields, including technical and behavioral techniques, and exposed them to various crucial management areas while selecting a second career.

They expressed their heartfelt gratitude to Prof Himanshu Rai, Director of IIM Indore, for his remarkable one-day session on Strategic Negotiation. They extolled his charismatic leadership skills and vast knowledge in the field, which proved immensely beneficial and will undoubtedly aid them in their corporate pursuits.

GMPe Dubai Batch 09 Concludes at IIM Indore

The General Management Programme for Executives in Dubai (GMPe Batch 9) at IIM Indore concluded on a high note on 17 March, 2023. The valedictory function was held in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Manoj Motiani, Programme Coordinator, GMPe; Dr Mahesh Chotrani, Founder – Director, Anisuma Training Institute; and Mr Manohar Punjabi, Director, Anisuma Training Institute. The event marked a momentous occasion as 43 participants received their Certificate of Completion, marking the successful culmination of the nine-month comprehensive programme.

Prof. Himanshu Rai said, “Today marks a significant turning point in the participants’ lives, not only because of their graduation but because it also signifies the commencement of a new journey”. He advised the graduates to remain humble and acknowledge numerous individuals who have contributed to their success. He shared with them the acronym GMPe, which stands for Grit, Meaningfulness, Purpose, and Excellence. Grit, he explained, is not merely about being brave, but rather, it is about being fearless in the face of any challenge that life presents. He further expounded on the importance of meaningfulness in one’s life, emphasizing the significance of being passionate and understanding the privilege that comes with it. Leading a meaningful life involves being compassionate and helping those in need. He urged the graduates to identify their purpose in life and add a tint of imagination to their vision to create a better world. “To achieve excellence, utilising one’s potential to the fullest extent is crucial. Failing to do so is tantamount to corruption, as it involves a perversion of integrity and not being true to oneself.” He congratulated the graduating batch on their accomplishments and urged them to continue on their path of self-improvement with the same spirit of GMPe.

Prof. Manoj Motiani congratulated the graduating batch and expressed his delight at adding new executive alums to the IIM Indore family. Dr Mahesh Chotrani echoed similar sentiments, congratulating all the participants for completing the course and expanding IIM Indore’s alum base in the UAE and GCC Nations to over 600.

Mr Manohar Punjabi emphasised that the programme had seen participation from professionals of all ages, including 60-year-old participants, from diverse professions such as engineering, finance, and medicine, underlining the importance of education in all fields. The Best Groups announcement further cheered the participants, culminating the event on a high note.

Since the beginning of the IIM Indore and Anisuma Training Institute’s partnership, nine batches of GMPe, and three batches of Strategic Financial Management for Executives in UAE have been completed, and two batches of GMPe are already in process. Plans have been set in motion to launch two more GMPe batches in the next quarter, demonstrating the Institute’s commitment to executive education and strengthening its international alum base.

Inauguration of IPM Social Internship

The inaugural event of the IPM Social Internship 2022-23 was conducted at IIM Indore on 21 March, 2023, in the presence of Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, and Prof. Shruti Tewari, Chair, IPM. The IPM programme provides various opportunities for its participants to develop social consciousness including the 6-8-week social internship after their second year. During this internship, participants collaborate with different government organizations, NGOs, CSR wings of companies, and research institutes, to work extensively on societal issues. Social internship for the IPM 2021 batch, which has 122 participants who opted for campus placements, occurred between April and May 2023.

During his inaugural address, Prof. Himanshu Rai shared five wicked problems facing the nation: income and gender inequality, issues in urban and rural areas, lack of environmental conservation practices, and the absence of entrepreneurial spirit among the youth. He also shared various initiatives taken by the Institute to address these issues. “IIM Indore is contributing to the government’s One District One Product initiative by helping four districts in Uttar Pradesh and one in Madhya Pradesh, to identify one local product and contribute to reducing income inequality. The Institute has also contributed to improving traffic in Indore. Additionally, establishing the Centre of Excellence at the Institute has provided a platform to address the country’s water, sanitation, and hygiene issues. The Institute will train 4800 ULBs in the country and has received a Rs. 19.95 crores grant from the Ministry of Housing and Urban Affairs. The CoE will also mentor and guide the youth who wish to establish their startup in the field of sanitation and cleanliness, thereby enhancing their entrepreneurial spirit.” Prof. Rai further highlighted the Rural Engagement Programme, which provides students a platform to live in villages, identify and understand problems, and offer solutions. “The difference between an average privileged male and an underprivileged woman in this nation is 80 years. We are 1.4 billion Indians, and we can all make a difference. It’s time to identify problems and look for solutions to make a difference to this nation and the world as a whole,” he said.

Prof. Shruti Tewari encouraged the batch to be open to experience and explore realities during their internships. “Try to come out of your comfort zone and be purpose-oriented. This social internship will help you identify your purpose in life, what you are passionate about, and help bring about change in your life and society,” she said.

With 100% placements, the batch secured 127 offers for 122 students who opted for the campus placement process. Of these, 72% of the total offers were from CSR sectors. In comparison, 22% of the total offers came from social impact organizations, marking their first-time participation in the programme. Social incubators were the third most popular sector, followed by research institutes, think tanks and NGOs.

Most of the roles offered were in research & insights, data analysis, corporate communications, marketing and field research. However, this year also saw an increase in roles offered in finance & investment and impact measurement, broadening the exposure for students. This year, 33 recruiting organizations participated in the programme, 52% being first-time recruiters. Prominent CSR recruiters included Capgemini, TCS, JM Financial, Tata and Biocon. The prominent social incubators that participated were CIIE.CO from IIM Ahmedabad, NSRCEL from IIM Bangalore, and Viilgro Innovations Foundation. The research institutions & think tanks cohort included PRS Legislative Research and FemLab. Co, Institute of Chinese Studies, among others. The notable NGOs participating were Room to Read, SEWA International and Magic Bus India Foundation.



18. Campus Development Projects

The Project Department, IIM Indore undertakes construction management of various projects, required for catering the needs of the Institute, in respect of infrastructural development of the campus. The year 2022-23 witnessed the completion of number of projects including further strengthening green building initiatives in campus.

A brief of projects completed and under way are placed underneath:

Projects completed during the year:

- **Renovation & Refurbishing of Executive Residence-1 at IIM Indore (Re-Tender)**
 Work awarded to: M/s. Bhavya Construction Company
 Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value of the project Rs.3,06,00,305.50/- (Including GST)).
- **Supply, Installation, Testing & Commissioning of 3 x 750 KVA Silent type DG Sets for manual/AMF cum synchronizing & distribution panel, cabling and other associated works including foundations at Utility-III of IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Ektelon Engineering and Project Pvt Ltd
 Cost at Completion: Rs. 2,74,68,189/- (Including GST)
- **Supply, Installation, Testing & Commissioning of Audio-Visual System at Hiranandani Campus of IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Heaven Techno System Private Limited, Bhopal
 Cost at Completion: Rs. 2,76,55,454/- (Including GST).
- **Refurbishing of Executive Residence-1 in respect of Electrical & Electronics and Air conditioning system at IIM Indore (Re-tender)**
 Work awarded to: M/s Volga Air Technologies India, Bhopal.
 Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value of the project Rs. 1,67,34,064/- (Including GST))
- **Upgradation of Audio-visual Equipment & Interior refurbishing work along with Furniture for Classroom in ER-1 at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd
 Cost at Completion: Rs. 1,38,81,317/- (Including GST)
- **Making, Supply & Installation of Furniture /Fixtures in Executive Residence 1 at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s. Adarsh Infrainterio Pvt. Ltd.
 Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value of the project Rs. 1,06,85,750/- (Including GST))
- **Making, supply and installation of additional furniture for SR-16 & SR-18 hostels and dining chairs for Executive Residence-1 at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s New Look Furniture
 Cost at Completion: Rs.1,03,47,812/- (Including GST)
- **Revamping of 33/11 KV main sub-station & equipment (Utility-1) by operationalizing idle transformer (stand-by)**
 Work awarded to: M/s Kasliwal Electrical, Indore
 Cost at Completion: Rs. 62,64,251/- (Including GST).
- **Upgradation of Audio-visual Equipment & Interior refurbishing work along with Furniture for SRC Classroom at First Floor at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd
 Cost at Completion: Rs. 54,92,886/- (Including GST)
- **Repairing, Internal & External Painting and waterproofing treatment of roofs surfaces of Type-V Quarters at IIM Indore (Re-Tender)**
 Work awarded to: M/s Rakesh Kumar
 Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value of the project Rs. 45,74,228/- (Including GST))

- **Development of lawn tennis court near Gate no. 02 and resurfacing of badminton court (no.02) at SR-06.**
 Work awarded to: M/s Olympic Plus
 Cost at Completion: Rs. 29,46,646/- (Including GST)
- **Electrification / IT works for the proposed offices of K-Block (First Floor), J-Block (First Floor) & Cafeteria (Administration Block) at IIM Indore**
 Work awarded to: M/S Heaven Techno System Private Limited, Bhopal
 Cost at Completion: Rs. 23,03,878/- (Including GST)
- **Providing & setting up of convocation venue – stage and other associated facilities for the 24th Convocation at IIM Indore campus held on March 31-April 1, 2023**
 Work awarded to: M/s Lalaji Events India Pvt. Ltd.
 Cost at Completion: Final Bill yet to be received (Awarded value of the project Rs. 21,53,075/- (Including GST))
- **Repairing & Rectification of WTP (Water Treatment Plant) - 1 & 2 and STP (Sewage Treatment Plant)-1 (Old Plant)**
 Work awarded to: M/s Environ Aquatech Water Solution
 Cost at Completion: Rs. 8,50,624/- (Including GST)
- **Miscellaneous Maintenance works in STP-2, Old Auditorium and road widening in Type V housing compound**
 Work awarded to: M/s Eternal Infra Height Pvt. Ltd.
 Cost at Completion: Rs. 7,32,975/- (Including GST)
- **Replacement of Damaged AC sheet roof of Sanjeevani Building**
 Work awarded to: M/s MNM Engineering
 Cost at Completion: Rs. 6,09,879/- (Including GST)
- **Replacement of the Old Split type Air Conditioning System & Lighting fixtures and other associated electrical works in Ground Floor, SRC Building at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Vsava Electronics Pvt. Ltd., Noida
 Cost at Completion: Rs. 5,74,856/- (Including GST)
- **Supply, Installation of Lightning Arrester in important buildings not covered with lightning Protection in IIMI Campus**
 Work awarded to: M/s Shubh Enterprises
 Cost at Completion: Rs. 5,46,340/- (Including GST)
- **Laying of Additional water supply pipeline for ER-2 from pump House no. 3**
 Work awarded to: M/s MNM Engineering
 Cost at Completion: Rs. 5,13,817/- (Including GST)
- **Construction of road, drain and pipe culvert in Type II housing of IIM Indore**
 Work awarded to: M/s MNM Engineering
 Cost at Completion: Rs. 3,79,715/- (Including GST)
- **Construction of drainage system around Type III & IV Quarters at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Eternal Infra Height Pvt Ltd.
 Cost at Completion: Rs. 3,75,823/- (Including GST)
- **Repair & Replacement of defective CCTV Cameras installed at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Vision Tech Sales
 Cost at Completion: Rs. 3,65,994/- (Including GST)
- **Development & Maintenance of existing Squash court at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s Olympic Plus
 Cost at Completion: Rs. 3,60,393/- (Including GST)
- **Replacing old bungalow steel window (type -V, house no. 16) by aluminum sliding windows at IIM Indore**
 Work awarded to: M/s MNM Engineering.

Cost at Completion: Rs. 3,39,323/- (Including GST)

- **Supply, Installation, Testing, Commissioning New Automatic Hydraulic type of boom barrier (04 nos) at Gate no. 01 of IIM Indore**

Work awarded to: M/s Vision Tech Sales

Cost at Completion: Rs. 3,26,000/- (Including GST)

- **Miscellaneous maintenance works at volleyball ground and at Maintenance Office/ Transport Parking Area**

Work awarded to: M/s Eternal Infra Height Pvt. Ltd.

Cost at Completion: Rs. 3,25,588/- (Including GST)

- **Supply Installation Testing and Commissioning of the 12-meter-high mast pole with LED flood light at the football ground of Sports Stadium at IIM Indore**

Work awarded to: M/s MNM Engineering

Cost at Completion: Rs. 3,04,278/- (Including GST)

- **Painting & Associated maintenance work of Mess-02 at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Kumar Gautam Bharti

Cost at Completion: Rs. 2,91,810/- (Including GST)

- **Construction of ventilators (495 no.s) in hostels SR-7, SR-08, SR-09, SR-10, SR-15 & SR-17 for WI-FI Signal at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Mamaji Aluminium & Glass Houses

Cost at Completion: Rs. 2,61,338/- (Including GST)

- **Replacing Old Bungalow Steel Window (Type-V, House No.s 17 & 15) by Aluminum Sliding Windows at IIM Indore**

Work awarded to: M/s MNM Engineering

Cost at Completion: Rs. 2,43,098/- (Including GST)

- **Creation of Ladies Toilet and machine cutting/ scrapping/ polishing of Library Floors**

Work awarded to: M/s A B Construction

Cost at Completion: Rs. 2,42,326/- (Including GST)

- **Construction of New Manhole to encompass the existing broken manhole located between nursery & VFA building**

Work awarded to: M/s MNM Engineering.

Cost at Completion: Rs. 2,16,347/- (Including GST)

- **Development of Badminton Court at 1st Floor of Mess 3 in IIM Indore**

Work awarded to: M/s Olympic Plus

Cost at Completion: Rs. 1,99,846/- (Including GST)

- **Supply/Installation of sensor for switching on and switching off lights in the remaining washrooms of the Academic Block of Energy Conservation at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Flash Consultant & Contractors

Cost at Completion: Rs. 1,62,165/- (Including GST)

- **Installation Electric Sub-Meter in all hostels, ER-1,2,3,4, MR-1 and FPM building at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Shubh Enterprises

Cost at Completion: Rs. 1,51,512/- (Including GST)

Major Projects under way

- **RFP for Appointment of Authority Engineer for Construction Management of Group VIII Projects comprising of multi-storey hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments and other associated infrastructures at IIM Indore**

Work awarded to: M/s. Colliers International India Property Services Pvt.

Awarded value of the project: Rs. 10,74,98,000 (Including GST)

- **Installation of energy efficient VRV/VRF Air conditioning system including false ceiling in ER-2 & other associated works of replacement of old false ceiling & electrical switches / sockets etc. in ER-2, G, H, I & SRC Classroom at IIM Indore**

Work awarded to: M/s A2 Enterprises, Bhopal
Awarded value of the project: Rs. 2,83,08,567/- (Including GST)
- **External Painting, waterproofing treatment for roof and associated maintenance works in Academic Block at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co.
Awarded value of the project: Rs. 2,29,48,068.50/- (Including GST)
- **Making, Supply & Installation of Furniture /Fixtures in Executive Residence-2 at IIM Indore**

Work awarded to: M/s New Look Furniture
Awarded value of the project: Rs. 2,23,66,245/- (Including GST)
- **Providing Architectural services for construction of Group VIII Projects comprising of multi-storey hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments and other associated infrastructure at IIM Indore**

Work awarded to: M/s. A.K.A. Consultants (India) Pvt. Ltd., Indore
Awarded value of the project: Rs. 1,38,06,000/- (Including GST).
- **External & Internal Painting and associated maintenance works in IPM hostels at IIM Indore (Re-Tender)**

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co.
Awarded value of the project: Rs. 1,02,08,075.80/- (Including GST)
- **External & Internal Painting and associated maintenance works in Girl's hostels at IIM Indore (Re-Tender)**

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co.
Awarded value of the project: Rs.98,90,382.60/- (Including GST)
- **Repair and maintenance work in Type-II, Type-III & Type-IV apartments at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Eternal Infra Height Pvt. Ltd.
Awarded value of the project: Rs. 82,67,171/- (Including GST)
- **Internal & External Painting and associated maintenance work in Type-V Apartment at IIM Indore**

Work awarded to: M/s Bhagwat Singh Raghuvanshi
Awarded value of the project: Rs. 77,15,379/- (Including GST)
- **External & Internal Painting and associated maintenance works in Boy's hostels at IIM Indore (Re-Tender)**

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co.
Awarded value of the project: Rs.59,62,530/- (Including GST)
- **Provisioning of fire-fighting system for Auditoria 1 & 2 at IIM Indore**

Work awarded to M/s Disaster Management Consultants, Indore
Awarded value of the project: Rs. 48,31,009/- (Including GST)
- **Supply, Installation, Testing & Commissioning of LT Transformer (1250 KVA, 11/0.415 KV Distribution Transformer) at Utility-1 in IIM Indore.**

Work awarded to M/s Shubh Enterprises
Awarded value of the project: Rs. 56,52,200/- (Including GST)
- **Aluminium Painting on Street Light Poles at IIM Indore**

Work awarded to M/s A B Construction
Awarded value of the project: Rs. 7,56,592/- (Including GST)
- **Additional Civil Work in Dog Shelter (Near Gate1) at IIMI**

Work awarded to M/s Eternal Infra Height Pvt Ltd.
Awarded value of the project: Rs. 7,13,612/- (Including GST)
- **Shifting DG Shelter from existing location near Basketball court to Gate-I.**

Work awarded to M/s Eternal Infra Height Pvt Ltd.

Awarded value of the project: Rs. 5,88,710/- (Including GST)

- **Kerb Stone Painting at different locations in IIM Indore**

Work awarded to M/s Dilawari Construction

Awarded value of the project: Rs. 5,16,575/- (Including GST)

- **Supply and Installation of Marble Statue of Goddess Saraswati with Marble Singhasan at Executive Residence 01 in IIM Indore**

Work awarded to M/s Nandram Stones

Awarded value of the project: Rs. 4,66,100/- (Including GST)

- **Supply and Fixing of Roller Blinds in Windows of Learning Centre (Library) at IIMI**

Work awarded to M/s Om Interior

Awarded value of the project: Rs. 1,66,746/- (Including GST)

- **Replacement of Non-functional Solar Water Heating System By 2 X 500 LPD Tank at ER-3 of IIM Indore**

Work awarded to M/s Divyansh Enterprises

Awarded value of the project: Rs. 1,20,107/- (Including GST)



19. Human Resource

On the 26th Foundation Day of the Institute i.e., 3 October 2022, Best Teacher Award and Best Staff Award for the year 2022 was awarded to the following three faculty members & four staff members after a due process:

Best Teacher Award

1. Prof. Bhavin J. Shah
2. Prof. Prabin Kumar Panigrahi
3. Prof. Shruti Tewari

Best Staff Award

1. Dr. Anjali Lalwani
2. Mr. Sandeep Kumar Das
3. Mr. Jitendra Singh Yadav
4. Mr. Vivek Chinchkhede

Felicitation on Completion of Twenty Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations were presented to the following teaching staff of the Institute for completion of 20 years of service in the Institute:

1. Prof. Shubhamoy Dey.

Felicitation on Completion of Ten Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitations were presented to the following five teaching and one non-teaching staff of the Institute for completion of 10 years of service in the Institute:

1. Prof. Biswanath Swain
2. Prof. Gaurav Singh Chauhan
3. Prof. Kajari Mukherjee
4. Prof. Madhukar Dayal
5. Prof. Nagarajan Krishnamurthy
6. Mr. K V Sathyanathan.

Internal nomination of Officers for IIM Indore's General Management Programme for Executives (GMPE)

The following two officers, nominated after due process to participate in the seventh batch of GMPE (2021-22) at the Institute, successfully completed the programme:

1. Mr. D.D.V. Prasada Rao
2. Mr. Ravi Jingar.

ADDITIONS

Faculty (1 April 2022 to 31 March 2023):

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1. Shukla, Shekhar | Visiting Assistant Professor |
| 2. Dwibedy, Punyashlok | Visiting Assistant Professor |
| 3. Devika, Arumugam | Visiting Assistant Professor |
| 4. Sangeetha, Unnithan | Visiting Assistant Professor |
| 5. Sheikh, Rayees Ahmad | Visiting Assistant Professor |

Non-Teaching Staff (1 April 2022 to 31 March 2023)

1. Kumar, Rahul Emergency Medical Officer
2. Karole, Shubham Junior Library Professional Assistant
3. Nair, Rajan T Officer
4. Srivastava, Jitendra Nath Officer
5. Alam, Fakhre Executive Engineer (Civil)

Resignations / Separation/ SUPERANNUATION:

Faculty

1. Pradhan, Dipti Prakash Assistant Professor
2. Saravanan, A Assistant Professor

Non-Teaching Staff

1. Bhatnagar, Amar General Duty Assistant
2. Chakraborty, Arun Kumar Librarian
3. Musale, Nikita Executive Assistant
4. Jain, Jinendra Kumar Engineer (Civil)
5. Pandit, Palash Business Development Executive
6. Mishra, Amritansh Night Duty Medical Officer
7. Karole, Shubham Junior Library Professional Assistant
8. Alam, Fakhre Executive Engineer (Civil)
9. Patel, Jitendra Executive Assistant

Faculty, Senior Officers and Officers

Director

Prof. Himanshu Rai
FPM (IIM, Ahmedabad)

2	Aggarwal, Aekta PhD (TIFR, Mumbai)	11	Bhattacharya, U. K. PhD (IIT, Kharagpur)
3	Bagchi, Tanima PhD (IIT, Madras)	12	Bhavani Shankar, Saripalli FPM (IRM, Anand)
4	Bandyopadhyay, Sutirtha PhD (Indian Statistical Institute Delhi)	13	Billore, Aditya FPM (IIM, Indore)
5	Banerjee, Pradip PhD (Utkal University)	14	Chanda, Sasanka Sekhar FPM (IIM, Calcutta)
6	Banerjee, Sayantan PhD (North Carolina State University), M.Stat (ISI, Kolkata)	15	Chandra, Saurabh FPM (IIM, Lucknow)
7	Bapat, Sudeep R. PhD (University of Connecticut, USA)	16	Chattopadhyay, Subhasankar B.Tech, FPM (IIM, Calcutta)
8	Basu, Shubhabrata FPM (IIM, Ahmedabad)	17	Chaudhuri, Dipayan Datta PhD (Calcutta University)
9	Benegal Sachidananda PhD (IIM, Bangalore)	18	Chauhan, Gaurav Singh FPM (IIM, Indore)
10	Bhattacharya, Joysankar PhD (University of Siena, Italy)	19	Chawan, Vinaysingh J. FPM (IIM, Ahmedabad)

20	Chhajer, Raina PhD (Mohan Lal Sukhadia University)	49	Kumar, Surya Bhushan Ph.D. (IIM, Raipur)
21	Choudhari, Sanjay C. PhD SJMSOM (IIT, Bombay)	50	Kushal, Shweta PhD (IIT, Madras)
22	Dash, Saumya Ranjan PhD (IIT, Kharagpur)	51	Ladkani, Radha Mukesh FPM (IIM, Calcutta)
23	Dayal, Madhukar FPM (IIM, Ahmedabad)	52	Lowalekar, Harshal FPM (IIM, Ahmedabad)
24	Dayal, Surbhi PhD (JNU)	53	Mahapatra, Sabita PhD (Utkal University)
25	Desai Omkar D. Palsule FPM (IIM, Ahmedabad)	54	Maheshwari, Aditya PhD (IIT Bombay)
26	Devika, Arumugam PhD (IIT, Madras)	55	Maheshwari, Yogesh PhD (Rajasthan Vidyapeeth University)
27	Dey, Shubhamoy PhD (University of Leeds, UK)	56	Maitra, Debasish Fellowship (IRM, Anand)
28	Dwibedy, Punyashlok PhD (IIM, Ahmedabad)	57	Mandal, Sudipta FPM (IIM, Ahmedabad)
29	Gajjar, Hasmukh K. PhD (IIT, Bombay)	58	Mishra, Abhishek FPM (IIM, Lucknow)
30	Garg, Swapnil PhD (University of Florida)	59	Mishra, Rajhans FPM (IIM, Lucknow)
31	Ghosh, Sumit Kumar PhD (Pune University)	60	Motiani, Manoj FPM (IIM, Ahmedabad)
32	Goyal, Vikas FPM (IIM, Calcutta)	61	Mukherjee, Kajari PhD(Tata Institute of Social Sciences)
33	Guhathakurta, Kousik PhD (Jadhavpur University)	62	Mukherjee, Sayantan PhD (Arizona State University, USA)
34	Gunta, Srinivas FPM (IIM, Bangalore)	63	Mukhoti, Sujay Kumar FPM (IIM, Bangalore)
35	Gupta, Mukul FPM (IIM, Lucknow)	64	Nambudiri, Ranjeet FPM (IIM, Ahmedabad)
36	G. Venkat Raman PhD (Peking University, Beijing)	65	Naraparaju, Karthikeya PhD (IGIDR, Mumbai)
37	Gupta, V.K. PhD (Agra University)	66	Nayak, Akhaya Kumar PhD (IIT, Kanpur)
38	Hariprasad, B. PhD (IIT, Madras)	67	Nidugala, Ganesh Kumar FPM (IIM, Ahmedabad)
39	Iragavarapu, Sridhar PhD (Andhra University)	68	Pandey, Jatin FPM (IIM, Ahmedabad)
40	Jagannathan, Srinath FPM (IIM, Ahmedabad)	69	Panigrahi, Prabin Kumar PhD (IIT, Kharagpur)
41	Jayasimha, K.R. PhD (Kuvempu University)	70	Phadnis, Ajit FPM (IIM, Bangalore)
42	Kapoor, Rohit FPM (IIM, Ahmedabad)	71	Popli, Manish FPM (IIM, Lucknow)
43	Kodwani, Amitabh Deo Post Doctorate ((University of Warsaw, Poland)	72	Raithatha, Mehul Ashok PhD (IIT, Bombay)
44	Koley, Arnab PhD (IIT, Kanpur)	73	Ramana, L. V. PhD (IFMR, Chennai)
45	Krishnamurthy, Nagarajan PhD (CMI, Chennai)	74	Ranjan, Pritam PhD (Simon Fraser University, Canada)
46	Kumar, Bipul FPM (IIM, Ahmedabad)	75	Rastogi, Siddhartha K. FPM (IIM, Ahmedabad)
47	Kumar, K. Kiran PhD (IISc, Bangalore)	76	Ray, Sanjog FPM (IIM, Calcutta)
48	Kumar, Saurabh FPM (IIM, Lucknow)	77	Sadh, Ashish PhD (DAVV, Indore)

78	Salwan, Prashant PhD (Pune University)	92	Sunder, D.L. PhD (IIT, Madras)
79	Sangeetha, Unnithan PhD (University of Kerala)	93	Surana, Mitul PhD (IIM, Ahmedabad)
80	Sethia, Deepak FPM (IIM, Ahmedabad)	94	Swain, Biswanath M.Phil., PhD (IIT, Kanpur)
81	Shah, Bhavin J. PhD (Gujarat University)	95	Swatantra PhD (D.E.I. Deemed University, Agra)
82	Sharma, Ajay PhD (IGIDR, Mumbai)	96	Tewari, Shruti PhD (University of Allahabad)
83	Sharma, Kamal FPM (IIM, Ahmedabad)	97	Thaker, Keyur B. PhD (North Gujarat University)
84	Sheikh, Rayees Ahmad PhD (IIT, Bombay)	98	Thakurata, Indrajit FPM (IIM, Ahmedabad)
85	Shrivastava, Madhusri PhD (Pune, University)	99	Thapliyal, Sneha FPM (IIM, Bangalore)
86	Shukla, Shekhar FPM (IIM, Lucknow)	100	Thomas, Nobin FPM (IIM, Ahmedabad)
87	Singh, Pawan Kumar PhD (Vikram University)	101	Tripathi, Sanjeev FPM (IIM, Ahmedabad)
88	Sinha, Nishit Kumar PhD (IIM, Lucknow)	102	Vachhrajani, Mit FPM (IIM, Lucknow)
89	Sinha, Rajesh Kumar FPM (IIM, Kozhikode)	103	Vaijayanthee PhD (IIT, Madras)
90	Sohani, Shrihari S FPM (IIM, Ahmedabad)	104	Vatsa, Amit Kumar FPM (IIM, Ahmedabad)
91	Sudhir, Subin FPM (IIM, Kozhikode)	105	Vincent, Aparna PhD (University of Hyderabad)

Senior Officers

Colonel (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)

Chief Administrative Officer

Reddy, D Kasi Viswanatha

Chief Engineer

Dutta, Dilip Kumar

Advisor (F&A)



Officers:

Bhatia, Kamlesh	Accounts Officer
Dadlani, Vijay	Officer Level-1
Dash, Ajaya Kumar	Officer
Dembani, Baldev	Medical Officer
Jadon, Gopal Singh	Assistant Librarian Level-2
Jain, Khushboo	Accounts Officer
K. K., Premji Kumar	Officer Level-2
K. R., Unni	Officer
Kantharia, Jigar	Officer
Kapoor, Bhavya	Officer Level-1
Kumar, Sushil	Executive Engineer (Civil)
Lalwani, Anjali	Medical Officer
Pandey, Bhupendra	Officer Level-2
Parihar, Manas	Officer Level-2
Sathyanathan, K. V.	Officer
Shriwas, Ghanshyam Prasad	Officer
Vaidya, S. M.	Officer
Yadav, Jainath	Hindi Officer
Alam, Fakhre	Executive Engineer (Civil)
Kumar, Rahul	Emergency Medical Officer
Nair, Rajan T	Officer
Srivastava, Jitendra Nath	Officer

Names of the five officers including faculty members and other employees of the Institute who received the highest remuneration (including allowances and other payment made to such employees) during the financial year 2022-23:

S.No.	Name of Faculty Member	S.No.	Name of Staff Member
1	Rai Himanshu	1	Col. Gururaj G. Pamidi
2	Salwan Prashant	2	Dutta Dilip Kumar
3	Sudhir Subin	3	Biswas Atin Kumar
4	Mishra Abhishek	4	K R Unni
5	Kumar Saurabh	5	Sathyanathan K V



20. Offices and Departments

Estate Department

The Estate Department of IIM Indore is responsible for the administration and management of Estates (Residential/Office Accommodation) so as to ensure that the engineering and building services are maintained and operated efficiently and effectively. The Department is also responsible for administration of shops/outlets, communication systems, ensuring health & sanitation facilities, maintenance of infrastructures, which includes services such as Sewage Treatment Plants, Pump rooms, Electrical Substations, HVAC Systems, Water purifiers & coolers etc.

The brief of the major infrastructure of the campus is as under –

Sl.	Particulars	Details
1.	Land Area	193 acres
2.	Academic Block	1 No.
3.	Faculty Cabins	108 Nos. (A/B/C Block-78, M/K Block-6, J-Block (FF)- 24)
4.	Administration Block	1 No.
5.	Computer lab	1 No.
6.	Class Rooms	35 Nos. (ER2-3, D&E Block-12, F,G,H,I Block-16, M&K Block-2, ER1-1, SRC-1)
7.	Studios for online Education	3 Nos. in Academic Block; 4 Nos. in Sports Complex with associated partners
8.	Syndicate Room	28 Nos.
9.	Married Residences	1 No.
10.	FPM Residences	1 No.
11.	Student Mess Blocks	5 Nos.
12.	Utility Blocks (Elec.Sub-stations)	4 Nos.
13.	Pump House	03 Nos.
14.	STP	02 Nos.
15.	Learning Center	1 No.
16.	Board Room	1 No.
17.	Conference Room	4 Nos. (1 No. Video conferencing Room & 3 Nos. online enabled Conference room)
18.	Executive Residence Blocks	4 Nos.
19.	Student Residence Blocks	18 Nos.
20.	Type-V Quarters	80 Nos. (50 Independent Duplex Houses and 30 flats)
21.	Visiting Faculty Apartments	18 flats
22.	Type -IV Apartments	12 flats
23.	Type -III Apartments	12 flats

Sl.	Particulars	Details
24.	Type - II Apartments	12 flats
25.	Auditorium	2 Nos. (one of 300 capacity and other of 800 capacity)
26.	Shops & outlets	16 Nos.
27.	Medical Center	1 No.
28.	Sports Complex	1 No.
29.	Security Office	1 No.
30.	Director Bungalow	1 No.
31.	Gymnasium	03 Nos. (Inc. 01 outdoor Gym)
32.	Swimming Pool	01 No.
33.	Baby Pool	01 No.
34.	Squash Court	01 No.
35.	Lawn Tennis Court	02 Nos.
36.	Sauna Bath	01 No.
37.	Steam Bath	01 No.
38.	Basket Ball Court	04 Nos.
39.	Community Center	1 No.
40.	SRC Building	1 No.
41.	Sports Stadium	1 No.
42.	Children's Park	1 No.
43.	Watch Towers	08 Nos.
44.	Sanjeevni: A Herbal Unit	1 No.
45.	Volley Ball Court	03 Nos.
46.	Dog Pounds	08 Nos.
47.	Badminton Court	06 Nos.
48.	Football Ground	02 Nos.
49.	Spiritual Garden	1 No.
50.	Water Harvesting Pond (Capacity 14.6 million Ltrs)	1 No.

Executive Residence Office

The Executive Residence Office offers accommodation and dining services exclusively for Executive Education participants, visiting faculty members, and delegates from both India and abroad. The primary objective is to ensure that guests have a comfortable stay by providing them with clean and hygienic food, pleasant surroundings and other amenities. The facilities that are available include the following:

- Executive Residence 1, 2 & 3 have 06 suites, 102 single and 84 double fully furnished rooms.
- Executive Residence-1 has a well-furnished modern classroom, a dining hall with a dining capacity for 115 persons with a well-equipped kitchen and an indoor games lounge. Executive Residence - 2 also has three well-furnished modern classrooms.
- Executive Residence - 3 has a dining hall with dining capacity of 75 persons and a kitchen. It also has a common hall for indoor games.

In 2022-23, the Executive Residence Office has efficiently accommodated a diverse range of Executive Education participants such as ONGC, Dept. of Economic Affairs, VE Commercial Vehicles Ltd., Skill Development, CM Rise School Principals, Anisuma Dubai, foreign nationals from Ivory Coast, as well as attendees of various MDP, OLP and VLPE programs.

Approximately 6607 guests/participants/delegates stayed and dined in Executive Residences - 1, 2 & 3 during F.Y. 2022-23.

New Initiatives

It is our endeavour to create more facilities and improve upon existing services. Some of the works carried out during 2022-2023:

- Renovation work of Executive Residence - 1 was completed.
- Indoor games lounge is opened in Executive Residence - 1.
- Reputed service provider in Institutional Hospitality M/s. Sarovar Hotels Pvt. Ltd. was hired to take care of the Food & Beverages services, Housekeeping services and Front Office Management services, of the Executive Residences.
- In order to improve existing facilities, renovation work of Executive Residence-2 was started.

Future plans

- Completion of renovation of Executive Residence - 2 including the dining hall with a capacity for 120 guests.
- Installation of CCTV cameras at the reception of Executive Residence-3, as well as the upgrading of existing CCTVs and expansion of coverage to the receptions of Executive Residences 1 & 2.
- Maintenance and Painting work in Executive Residence - 3 including installation of ACs in the dining hall.
- Renovation of Faculty Lounge.

Horticulture Cell

Activities

- Landscape, Plantation and Development of Garden Area;
- Nursery Management;
- Organic and Herbal Production;
- Waste Management;
- Water Conservation.

Landscape, Plantation and Development of Garden Area

Mass plantation drive was carried out in 1000 square feet in the hilly area under which 500 neem saplings were planted.

Anunaad: "Anunaad" is a sound garden at IIM Indore which has been developed in a waste and barren land. Anunaad was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore on the occasion of Yoga Day, 21 June, 2022. Anunaad incorporates a variety of natural sounds, and the fragrant flowers and colors of nature. Sound waves connect different parts of our brain, free our thoughts, promotes flow of positive energy, and develops a sense of peace and well-being.

Nursery Management

IIM Indore has developed its own nursery in which mother plants of different species are raised and reproduced. With the help of various horticultural techniques, seedlings of various species of medicinal plants, perennial, seasonal, ornamental, fruit and vegetable plants are produced. About 3 to 4 lakh plant saplings have been produced in a year. These are used to make the campus beautiful, green and healthy.

Organic and Herbal Production

IIM Indore has developed an organic and herbal production area spread over 5000 square ft. In the organic production area, we produce fruits, vegetables and medicinal herbs, without chemicals and pesticides, which are distributed on the premises. So far, more than 4 to 5 Tons of vegetables and over 1 thousand kg of herbs have been produced and which, after processing in 'Sanjeevani', have been distributed to the entire Indore city and Cancer Foundation on behalf of IIM Indore.

Waste Management

Cleanliness of IIM Indore campus is maintained with utmost care. The Institute is working extensively on dry and wet waste management. Plastic is prohibited on the campus. Own wet waste processing machines have been installed in the premises. Wet and dry waste is ground up and then left for biological degradation, which is finally converted into organic manure. About 1000 kg of waste is processed daily. After processing, 9 to 10 thousand kg of manure is produced every year.

Water Conservation and Rain water Harvesting

The Institute has its own water treatment plants in which 6 to 8 Lakh litres of water is treated daily. This is used for different tasks with storage tanks located at different places. Old water bodies have been rejuvenated to recharge groundwater with rainwater; large pits and creeks have been created in the forests to store rainwater. The rainwater harvesting pond with a capacity of more than 17,000 KL has been rejuvenated.

Information Technology

IIM Indore has campus-wide state-of-the-art information technology resources that are designed to meet the computing and communication needs of the Institute. IIM Indore has a fast, reliable computer network of more than 5000 Nodes.

This network has 10G Fiber backbone connectivity to all the Blocks and Departments. All the hostels, Faculty Blocks, Administrative Block, Classrooms, Executive Residences, Library, Seminar Hall, and Sports Complex are connected through gigabit Fiber backbone. Every hostel room has a dedicated LAN connection on the Institute's network to provide round the clock access to resources on the Internet.

The Wireless network is also enabled in the Faculty Block, Admin block, Library, Classrooms, Executive residences, Hostel Blocks, etc. High-speed Internet connectivity is available across all hostel rooms and various buildings through the wireless as well as wired infrastructure.

The local area network (LAN) has been built using a 3-layer architecture, Access layer, Distribution layer, and Core Layer. All the critical network components of wired and Wi-Fi are placed in a High Availability (HA) setup.

Institute's website www.iimdr.ac.in and students.iimdr.ac.in portal is hosted and maintained by the IT department. In addition, the Institute's intranet services are also available and maintained by the IT department. The Institute is providing 24x7 Remote desktop services for our faculty and doctoral students to use high computing applications for their research and teaching purposes.

The institute is using the TCSiON ERP system for day-to-day academic and administrative tasks. All academic and administrative offices are using the ERP for their routine work.

The institute has 1 GBPS internet link from NIC under the National Knowledge Network project and 750 MBPS from M/s. Ishan Netsol, to ensure seamless Internet connectivity on the campus.

During the academic year 2022-23, the Information Technology (IT) Department undertook several tasks to keep the IIMI community members updated with technology.

The following tasks were undertaken during the period:

- The institute has upgraded the backup Internet leased line bandwidth from 750 MBPS to 1 GBPS.
- 24x7 IT helpdesk services have been continued to provide 24-hour IT support services to all the campus users.

This centralized help desk enables end users to log IT-related requests over the phone, by email, or through a web interface to get technical support.

- Volume license subscription has been purchased for Microsoft products including MS Office, Microsoft Visual Studio, and Microsoft Windows Server etc.
- The institution is using the TCSiON cloud-based ERP application to cater to the functional requirements of various Academic and Administrative activities.
- In addition, the annual license subscriptions have been renewed for Smarts PLS software and Zoom Enterprise subscription.
- New LAN connectivity is being installed at Hostels Student Residences 1 to 4 to provide better speed and connectivity to the end user.
- The institute has continued to renew the warranty extension of all the critical IT infrastructures under the annual maintenance contract.
- The Institute provides email addresses to all community members including alumni and more than 20,000 email addresses are maintained on iimidr.ac.in and alumni.iimidr.ac.in domain. The Google Education Plus licenses are purchased to run email and other related services.

Official Language Department

Major activities of Hindi Section are given below:

- Conducting official language implementation committee meetings for each quarter at regular intervals under the chairmanship of Director. In these meetings, progressive usage of Official Language is reviewed and measure required to increase progressive usage of OL for administrative works discussed.
- Hindi workshop is organized in every quarter for the officers / staff.
- OLIC (Official Language Implementation Committee) meetings conducted every quarter under the chairmanship of Director.
- On 14 Sep 2022, Hindi Diwas was organized in the institute where renowned journalist of the country Mr. N.K. Singh was invited as Chief Guest, who addressed the staff and community members & spoke about the importance of Hindi. Seventh edition of Hindi Magazine Gyan Shikhar was also released by the Chief Guest and Director, along with editors and CAO. Writers of the articles were given prizes during the ceremony. On this occasion, Pro. Himanshu Rai, Director and the Chief Guest Mr. N.K. Singh addressed the gathering with words of wisdom.
- Commendable efforts have been made to achieve the targets of annual program issued by the Department of Official Language, Ministry of Home affairs, Government of India. The percentage of Official Language implementation in the Institute was recorded as more than 90 %.
- Compliance of Official Language rules and acts are ensured meticulously in the Institute. Hindi section is committed to the progressive usage of Official Language in the Institute.

Office of Disability Centre

The Disability Centre provides support to differently abled students of the Institute. The Centre also collaborates with established disability sector organisations to facilitate inclusion of people with disability.

As a measure of support after admission, the students are required to fill in a form with their special requirements (accommodation in the hostel, as well as academic requirements such as soft/audio copies of reading material (for low vision candidates)), based on which the Centre offers necessary assistance to enhance their learning experience at IIM Indore.

The Institute also supports participants applying for national scholarships and attending national conventions within the country.

Scribe facility and Compensatory time in examinations are provided as per Government guidelines. Course Faculties are informed about disabled category students' particular requirements before each term. Disabled Category Students, if required, are permitted to use laptop in offline classroom to zoom the classroom presentation, and audio/soft copies of classroom presentations before class are given, if required (not permitted to take out of classroom).

Chairperson Disability Centre held frequent meeting via zoom with Disabled Students to discuss regarding online classes and offline classes. Zoom Ex Scanner cum reader and text to speech software purchase is under process.

On 26 June 2022, Ms. Rama Chari, Director, Diversity and Equal Opportunity Centre (DEOC), and the Chairperson, Disability Centre, had one-to-one interactions with differently abled students of the incoming batch of PGP-1st year online via Zoom.

On 31 September 2022, Ms. Rama Chari, Director, Diversity, and Equal Opportunity Centre (DEOC), and the Chairperson, Disability Centre, had one-to-one interactions with the differently abled students the incoming batch of IPM- 1st year online via zoom link.

The Institute has around forty-six differently abled students in various programmes (PGP, PGP HRM, IPM and FPM).

The ODC Chair held a Zoom meeting with DC students on 11 November 2022 to examine and identify the requirements to ensure easy access of disabled person to all facilities and buildings on campus. Office of Disability Centre made the visit of various buildings and facilities and held meetings with DC students and stakeholders. Students reported that they did not face any difficulty in the Institute, staff in the academic and hostel block were supportive, and believed that the Institute is inclusive in nature. Some issues in offline and online classrooms and mood of the examination were reported and addressed.

Outsource Department

Outsource Activities provides and monitors the following services:

Major Activities (Outsourced):

- Housekeeping and Pest Control Services
- Services in Cafeterias
- Photocopy Services
- Food Ventures.

Brief details of services contracts executed during 2022-23 are shown below:

Particulars	Payment done in 2022-23
A. Catering Services	Rs. 1,23,55,369/-
B. Photocopy Services	Rs. 94,00,408/-
C. House keeping Services	Rs. 9,44,28,018/-
Total (A+ B+ C)	Rs. 11,61,83,795/-

Publication Department

Support for Research and Publication

The mission of IIM Indore is to be a business school with world-class academic standards including excellence in research and publications. In recent years, IIM Indore has grown in strength and today has over 100 highly qualified Faculty. The Institute is committed to providing a conducive environment for the Faculty to pursue research interests, leading to publications in high-quality journals. IIM Indore's internal performance management system for Faculty places a strong emphasis on research and publications. Confirmation and promotion are dependent on good performance in this dimension. The Institute recognizes the Faculty's high-quality publications through monetary awards. The Institute actively looks for opportunities to organize high-quality conferences and workshops. The Institute has taken several steps to promote research activities. IIM Indore provides seed money for new research projects, grants for collaboration, support for research skill enhancement, and recognition of outstanding research contributions.

Seed Money Projects

This category of projects is intended to support Faculty in developing research ideas, completing literature reviews, test questionnaires, and other preliminary research activities, that lead to full-fledged research projects. In the case of research based on secondary data, this category of projects would possibly cover the entire research project. Case-writing and course development projects may also be considered seed money projects. The budget of a seed money

project can be used to cover payments for research assistance, travel, communication and incidentals. Computer hardware and software will ordinarily not be funded through seed money projects. Seed money projects are expected to result in at least one IIM Indore working paper and a seminar presentation. If the project is for case development, the expected outcome is a case for registration.

As of 2022-23, the R&P office sanctioned five seed money projects this academic year.

Sr. No.	Reference No.	Name of the Faculty	Details of the project	Decision	Approved Amount
1	SM/1/2022-23	Prof. Ajay Sharma	Institutional delivery, Travel mode choices, maternal and child health: Evidence from India	Approved	One Lakh
2	SM/2/2022-23	Prof. Omkar D Palsule Desai	Agricultural Subsidy Programs under Decentralized Procurement and Deliberate Quality Degradation	Approved	One Lakh
3	SM/3/2022-23	Prof Debasish Maitra	Analysing the factors affecting the risk spillover across commodities	Approved	One Lakh
4	SM/4/2022-23	Prof AjitPhadnis	Recent advances in Public policy education in India	Approved	One Lakh
5	SM/5/2022-23	Prof. Omkar D Palsule Desai	Optimal Stockist Selection and Contract Design: Evidence from Indian Supply Chains	Approved	One Lakh

Research Skill Development

Given the rapid changes in technology, and emergence of new and powerful methodological tools, it is essential to support continuing development of faculty research skills. There are also new emerging sub-fields in many disciplines that offer new research opportunities, and Faculty may need to be exposed to such sub-fields. Several reputed institutions within India and outside offer courses and workshops to support the development of research skills. Many conferences also have colloquia for professional development and paper-writing skills. To enhance research skills in the Institute, IIM Indore nominates Faculty to attend such workshops and colloquia at the expense of the Institute.

In the academic year 2022-23, five faculty members from the Institute attended the workshop.

Sr. No.	Reference Number	Name of Faculty	Title
1	RS/01/2022-23	Prof. Aditya Billore	26th Summer School in Social Science Methods: Ethnographic Methods
2	RS/02/2022-23	Prof. Srihari Sohani	26th Summer School in Social Science Methods: Ethnographic Methods
3	RS/03/2022-23	Prof. Debashish Maitra	Hands-on Zoom Masterclass in Python - Machine Learning for Credit Risk Losses in Economic Crises
4	RS/04/2022-23	Prof Subhamoy Dey	Main Casual Interface Workshop
5	RS/05/2022-23	Prof Indrajit Thakurata	Policy-Metrics: Econometrics for Macroeconomic Policy Making

Research Collaboration - External Scholars Visiting IIM Indore

Today a substantial portion of the best research happens through collaboration. There is need to support collaboration between IIM Indore and the best Faculty and researchers outside the Institute. IIM Indore Faculty working with researchers outside IIM Indore can invite their collaborators from reputed institutions (domestic or international) to spend up to two weeks per year at IIM Indore to work on collaborative projects. IIM Indore supports the collaborator's travel from any domestic location in India to Indore and back to a domestic location. IIM Indore would also host the collaborator at the MDC for a maximum of two weeks. Every scholar visiting IIM Indore under this scheme is expected to make a seminar presentation to the IIM Indore community sometime during his/her visit to IIM Indore.

Research Collaboration - IIM Indore Faculty Visiting External Institutions

This scheme is aimed to support collaboration between Faculty members at IIM Indore and researchers from outside India. This is a competitive grant. A maximum of three such grants are provided every year. It is expected that the research collaboration would result in publication in a leading academic journal. The grant can be used to support travel and subsistence expenses up to eight weeks of stay outside India.

IIM Indore Seminar Series

The Institute is actively promoting the culture of disseminating research activities and research discussions among faculty and students. IIM Indore Seminar series is providing an excellent opportunity to faculty and students. It also provides an interaction with the guest speakers.

As of 2022-23, R&P office conducted thirty seminar this academic year.

S.No	Name of the faculty	Affiliation	Title of the Seminar
1	Prof. Aekta Aggrawal	IIM Indore	Existence Result for Non-Local Scalar Conservation Laws with Discontinuous Flux: Traffic Flow with Discontinuous velocity Field
2	Prof. Sayantan Mukherjee	IIM Indore	Democratization of "fairness": Naturalizing vs distancing dominance in "Fair and Handsome"
3	Prof. Susmita Chatterjee	Maharaja Manindra Chandra College, University of Calcutta	Empowerment Level of SHG Women & Evolution of Public Policy: during COVID-19 Pandemic in West Bengal
4	Prof. Rina Ray	University of Colorado Denver Business School.	Investment in Human Capital, Skilled Immigrants, and Innovation
5	Prof. Indrajit Thakurata	IIM Indore	Mass Balance Diagrams in Macroeconomics
6	Prof. Sudeep Sharma	University of Illinois Springfield	The Need to Standardly Assess How Dispute-resolvers Reach Agreement
7	Ms. Sugandh Aggarwal, EFPM Participant-2022 Batch	IIM Indore	Recent advances in Public policy education in India
8	Prof. Sujay K. Mukhoti	IIM Indore	Non-Parametric Generalised News Vendor Model
9	Prof. Alex M. Thomas	School of Arts and Sciences Azim Premji University Bengaluru	Celebrating the 300th birth anniversary of Adam Smith
10	Prof. Sayantan Mukherjee	IIM Indore	Bangla resultatives revisited: Redesigning conjunctive participial clauses
11	Prof. Rajeeva Laxman Karandikar	Chennai Mathematical Institute	Are statistical models relevant in the era of Data Science?
12	Prof. Sumit Kundu	College of Business, Florida International University	Publishing in JIBS and Other Top Journals
13	Prof. Harish Kapoor	The Fred C. Manning School of Business, Acadia University Canada	Branding and Brand Management: Evolution, Challenges and Opportunities
14	Prof. Jatin Pandey	IIM Indore	Does bottom-line precede workplace safety for some leaders?
15	Mr. R.N.Bhaskar	---	Gautam Adani - Reimagining Business in India and the World
16	Prof. Rashmi Gupta	Indian Institute of Technology Bombay, Mumbai	Only irrelevant angry, but not happy, expressions facilitate response inhibition
17	Prof. Jatin Pandey	IIM Indore	Constructing a Scale for COVID Safety related Moral Disengagement
18	Prof. Desai Omkar D. Palsule	IIM Indore	Reining in Onion Prices by Introducing a Vertically Differentiated Substitute: Models, Analysis, and Insights".
19	Prof. Uttara Madurai Ananthakrishnan	Foster School of Business, University of Washington	Hear You: Does Quality Improve with Customer Voice?
20	Prof. Ruchi Sharma	School of Humanities and Social Sciences, Indian Institute of Technology Indore	Innovation Strategies of Foreign Firms in India
21	Prof. Meghna Verma	Ramaiah Institute of Management Bangalore	Application of Quantitative and Qualitative Approaches in Management

S.No	Name of the faculty	Affiliation	Title of the Seminar
22	Prof. Atanu Chaudhuri	Durham University Business	Optimal pricing strategies for Manufacturing as a Service platform to ensure business sustainability
23	Prof. Rahul Verma	Centre for Policy Research (CPR), New Delhi. Ashoka University	Political Families and Democracy in Modern India
24	Prof. Puneet Prakash	Missouri State University, College of Business	Labor market competition and firm valuations: Evidence from a natural experiment
25	Prof. K. Sivakumar	Lehigh University	Building a Foundation for a Successful Research Career: Opportunities, Challenges and Strategies
26	Prof. Dipankar Bandyopadhyay	Virginia Commonwealth University	Periodontal Health: Precision Medicine Approaches
27	Prof. Ajit Phadnis	IIM Indore	Education during Adversity: How teachers in India continued school education during the pandemic, and explaining the use of technology
28	Mr. Sumit Kumar (FPM Participant of 2017 batch)	IIM Indore	Novel Approach of Comparing English Text Documents based on Semantic Similarity
29	Prof. Dipayan Datta Chaudhuri	IIM Indore	The Grand Federal Bargain for Goods and Services Tax (GST) in India
30	Prof. Omkar Palsule Desai	IIM Indore	Self-selecting No-Pay Service Delivery Strategies: A Rising Tide that Lifts All Boats

Reception (Main)

The main reception serves as the public face of the Institute and plays a crucial role in enhancing its brand. It can also be referred to as the information centre, as it provides guests and participants with information about the Institute and ongoing academic programs, conferences, workshops and other related activities, both in-person and online. The main reception is open 24/7, year-round, and provides assistance to guests and visitors in locating various facilities and offices.

The Reception Office has several additional functions including:

- Booking air tickets for both domestic and international travel for all the Institute employees;
- Scheduling VISA appointments and arranging travel insurance for overseas travellers through an agency;
- Handling the receipt, dispatch, and distribution of letters and parcels through Post and Telegraph, as well as courier agencies;
- Maintaining real-time records of ticket bookings, approvals, receipt and dispatch of letters/parcels;
- Issuing and receiving keys for classrooms, offices and facility centers to authorized personnel and maintaining transaction details in a register;
- Caring for and maintaining the aquariums located at reception area and overall aesthetics of the main reception area.

Note: comparison of air travel ticket bookings between the FY 2021-22 (Domestic Tickets: 169 and International Ticket: 1), which was impacted by the COVID pandemic, and FY 2022-23 (Domestic Tickets: 1211 and International Ticket: 76).

Future Plan

- Modernization of Key management system;
- EBAX system update with increased telephone extensions;
- Deployment of Travel assistant through travel agency to provide timely assistance to IIMI faculty and staff;
- Upgradation of CCTV Cameras at Reception area.

Safety Department

Indian Institute of Management Indore has committed itself to maintenance of a healthy & safe campus for all of its community. The Institute is also committed in taking all the necessary precautions & put in place procedures to ensure

that its community members are exposed to the lowest practicable level of risk.

With that, the Institute has formed Safety Department to ensure effective management of safety risk which inter-alia be a step towards minimizing the risk of accidents & injuries and making the campus safe for its community.

This year 2022-2023 apart from the normal work plan, the department was able to succeed in -

- Getting the project conceived for putting in place the requisite firefighting infrastructure for Auditorium-1 (Approx. 300 seating capacity) & Auditorium-2 (Approx. 800 seating capacity), as per National Building Code. The work was awarded to M/s Disaster Management Consultants, Indore after following the due tendering process and the awarded cost was Rs. 48,31,009/-
- Awarding consultancy services to Central Industrial Security Force (CISF), Ministry of Home Affairs, Government of India in respect of carrying out Security & Fire Audit of IIM Indore. The awarded cost was Rs. 11,75,000/-

The department's normal workplans this year also focussed on -

- (a) getting the fire extinguishers tested, refilled & brought back to its laid down standard as per Bureau of Indian Standard, for which it was due;
- (b) Putting in place the data bank of fire extinguishers;
- (c) Carrying out routine servicing of the fire extinguishers;
- (d) Training of department officials in respect of fire extinguishers' handling and safety preparedness.

Audit and inspection alongside risk management and implementation of best practice / standard management controls were taken up as usual. The work streams are managed as part of our routine day-to-day safety management activities. A breakdown of key areas of work includes:

- Audit and inspection of Fire extinguishers, getting Tested, refilled & serviced and putting back to its designated place / location;
- Audit and inspection of campus infra;
- Inspection of various arrangements;
- Provision of professional advisory to the community;
- Management & oversight of accident and incident reporting & investigation;
- Development and dissemination of online and self-explanatory Safety learning contents;
- Work with Facilities Management to embed the work on statutory compliance;
- Work with officials & student body to produce risk assessments and make information available;
- Raising Awareness and Promoting a Positive Health & Safety Culture;
- Responding to the community safety concerns and alerting concern department of the Institute for resolving the issues and improve safety management;
- Carrying out thorough Sanitization drives for all the Messes & Food Outlets on campus;
- Enforcement of regular food & water testing;
- Safety issues were intervened for resolution.
- Sensitisation towards safety culture and concerns on the campus & nearby areas as well.

Security Department

The Security Department of the Institute consists of one Security Advisor, one Security In-charge, one General Duty Assistant, 14 Supervisors, 119 male caretakers, 22 female caretakers and 2 MTH. Supervisors and caretakers work in three shifts of eight hours each. For ensuring effective security, the department has modern gadgets like Visitor Management System, boom barriers, CCTV Camera, HHMD, GPS, binoculars, heavy duty torch lights, Automatic number plate recognition system etc. To enhance security surveillance, the Department has established Centralized Command Centre along with 300 plus Cameras installed throughout the campus, baggage scanner in the current year. Security Department works under the overall guidance of Chief Administrative Officer.

In its day-to-day operations, Security Department handles the following:

1. Security arrangements at the Institute campus;
2. Traffic control and parking arrangements in the campus;
3. Regulation of entry & exit of persons and vehicles at entry gates and access control inside the campus;
4. Prevention of unauthorized activities in the campus;
5. Liaison with local police and local administration;
6. Collection of intelligence for security.

In 2022-23, the Department has played many important roles. Some of them are as under: -

1. The Department has successfully managed security arrangements during *Mahashivratri* function organized by devotees at Shiva Temple in Institute campus. More than 25 thousand devotees visited the temple during the function.
2. The Department has been successful in maintaining peace and order in the Institute campus.
3. The Department has ensured 100% use of Hindi language for all official works of Security Department.

Security Department is planning to take many more steps in the year 2023-24 to further strengthen security of the Institute campus.

Stores & Purchase Department

Stores and Purchase (S&P) Office is entrusted with the responsibility for procurement of goods and services for the Institute as per statutory norms and in consonance with the fundamental principles of transparency, fairness, competition, economy, accountability and efficiency.

In addition, it stocks-up regular inventory for meeting day to day requirements of user offices; undertakes disposal of unserviceable/obsolete assets and consumable scraps, and also facilitates the advertisement in the print media as per, requirement of the various offices.

Items/services are procured in accordance with IIM Indore approved regulations which is in line with GFR 2017, Manual for Procurement of Goods and Services 2017, CVC guidelines. Preference is given for procurement of items available on GeM.

The Tenders are majorly invited online from prospective bidders through the GeM Portal and Central Public Procurement Portal (CPPP). The complete procurement and inventory management functions are managed through the ERP system (TCS iON). Disposal of Obsolete/ unserviceable assets and consumable items are done by e-auction through M/s MSTC Limited.

The Stores & Purchase Office also arranges for a Grievances Redressal Camp cum Vendors Meet (last one was arranged on 01 November 2022 and vendors were briefed about preventive measures to fight corruption and also enhance transparency and accountability in functioning).

The brief details of purchase activities are as below:

Particulars	2021-22	
Numbers of Tenders floated (CPP and GEM)	47	
Number of Orders issued for Procurement	1054	
Number of Orders issued for Advertisement	32	
Number of Purchase Requisitions received through ERP System from various Users/ Offices	553	
Number of Items issued from Stores stock	UOM	Count
	Gram	7
	Nos	4494
	Pkt.	369
	Rm	192
	Total	5062

Particulars	2021-22
Order value Materialised	3,62,62,262.6/-
Value of Advertisement	Rs. 1,40,43,716/-
Total (A + B)	5,03,05,978.6/-
Procurement through GeM	3,14,20,224.32/-
Disposal value of unserviceable items	Rs. 22,12,590/-

Transport Department

Transport Department is the central point for all transport-related requirements of the Institute. The Institute has its own fleet of vehicles, that is exclusively used for ferrying employees, guests, participants and delegates. This fleet includes buses, shuttles, cars, golf carts and electric buggies. Two and four-wheelers are not permitted for program participants; hence, Transport department runs a shuttle bus service at pre-designated timings and routes to the city and back, for the benefit of students and campus residents.

However, the existing fleet of vehicles is not enough to meet the increasing demand for transportation services due to increasing strength of employees, guests, MDP participants, outstation study tours and industry visits by participants and introduction of new courses. To cater this demand, the Institute has entered into an agreement with private agencies for supply of additional buses and cars.

To ensure safety of passengers, the Department has installed CCTV cameras with live monitoring, vehicle tracking systems, panic button and speed limit devices in all shuttle and staff buses, as well as in the Force Traveler.

Breakup of fleet of 27 vehicles:

- 02 Ashok Leyland make buses used for ferrying employees and MDP participants for visits outside the campus;
- 06 Tata make shuttle 24/27-seater buses for shuttle service between campus to city and back;
- 01 Force Traveler, 03 Toyota Innova, 01 Toyota Etios, 01 Maruti Ciaz, 03 Maruti Eeco for carrying employees, guests, delegates, MDP participants etc. from campus to various locations outside the campus and back;
- 02 Maini make golf cart and 02 Aquila make electric buggies for ferrying people inside the campus;
- 01 Mahindra XUV 500;
- 01 Force Ambulance and 01 Ecco Ambulance used by Medical Centre;
- 01 Tata Ace, 01 Tractor with 01 trolley and 01 tanker used for office shifting work, collecting diesel for DG sets and for watering saplings, flower plants and trees.
- 02 Electric Scooter Hero and 01 Electric Scooter Okaya for city visit of one/two person/s and intra campus movement of maintenance staff.

Facilities added in 2022-23

- 01 Electric Scooter Okaya purchased to meet transportation requirements of one / two persons.

Plans ahead

- Dash camera on passenger vehicles and staff buses;
- Purchase of new passenger vehicles with consideration of low/zero carbon emission;
- Replacement of old buses in a phased manner and introduction of CNG/Electric buses, which would be cost effective and environment friendly;
- Purchase of electric buggies and electric scooters for intra-campus commute to reduce fuel consumption and facility enhancement, towards eco-friendly campus;
- Initiating In-campus fuel refilling facility.

21. Internal Complaints Committee

Details of activities of the Internal Complaints Committee in 2022-23 are mentioned below.

- No. of pending complaints (under PoSH act 2013) from the year 2021-22: 1
- No. of complaints (under PoSH Act 2013) received in the year: 4
- No. of complaints (under PoSH Act 2013) disposed off during the year :5 (Out of five, one complaint from this year has been withdrawn and one pending complaint from last year terminated due to no response from the complainant)
- No. of cases pending for more than ninety days: 0
- Nature of action taken by the Institute: All the complaints have been addressed and action has been taken on the basis of recommendations of the ICC.
- No. of workshops/awareness programmes carried out: 3
- No. of other complaints received in the year: 1
- No. of other complaints disposed off during the year: 0 (one complaint pending)



22. Finance & Account

22.1 Audit Report

Separate Audit Report of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of the Indian Institute of Management, Indore for the year ended 31 March 2023.

1. We have audited the attached Balance Sheet of the Indian Institute of Management (IIM), Indore as at 31 March 2023, the Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account for the year ended on that date under Section 19(2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with section 23 (3) of Indian Institute of Management Act, 2017. These financial statements are the responsibility of the IIM's Management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.
2. The Separate Audit Report contain the comments of the Comptroller and Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc., Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum-performance aspects, etc., if any are reported through Inspection Reports/ CAG's Audit Reports separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.
4. Based on our audit, we report that:
 - (i) We have obtained all the information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit.
 - (ii) The Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account dealt with by this Report have been drawn up in the format prescribed by the Ministry of Education (Erstwhile MHRD), Government of India vide order No. 29-4/2012-IFD dated 17 April 2015.
 - (iii) In our opinion, proper books of account and other relevant records have been maintained by the IIM, Indore in so far as is appears from our examination of such books.
 - (iv) We further report that: -

A. Balance Sheet

1. Application of Funds

1.1 Loans, Advances & Deposits (Schedule-8)-91.99 crore

This does not include 31.40 lakh being excess expenditure incurred against available fund for GIZ Research Project (ie. debit balance (31.40 lakh) of GIZ project has been adjusted with credit balance (894.93 lakh) of other projects). This resulted in understatement of Loans, Advances & Deposits as well as Current Liabilities by 31.40 lakh.

B. Grants in aid

No grants-in-aid was received during the year and there was no unspent balance of grants-in-aid of previous year.

- (v) Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income and Expenditure Account and the Receipts and Payments Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.

(vi) In our opinion and to the best of our information and according to the explanation given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Accounts and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in Annexure to this Separate Audit Report give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India:

(a) In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management, Indore as at 31 March, 2023; and

(b) In so far as it relates to Income and Expenditure Account of the surplus for the year ended on that date.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Place:

Date:

Director General of Audit
(Central Receipts)

Annexure

1. Adequacy of Internal Audit System:

Internal audit of the IIM, Indore was conducted during the year by a Chartered Accountant firm.

2. Adequacy of Internal Control System:

Internal Control System was found to be inadequate in the field of compliance of audit observations issued through Inspection Reports as 10 paras were outstanding for the period of 11/2016 to 01/2022.

3. System of physical verification of fixed assets:

Physical verification of the fixed assets for the financial year 2022-23 is under process.

4. System of physical verification of inventories:

Physical verification of inventories has been conducted for the financial year 2022-23.

5. Regularity in payment of statutory dues:

No irregularity was noticed in the payment of statutory dues.

Sr. Audit Officer/AMC-II

Management Response to Separate Audit Report on the accounts of Indian Institute of Management Indore for the year ended 31 March 2023

Audit Observation:

A. Balance Sheet

1. Application of Funds

1.1 Loans, Advances & Deposits (Schedule-8) – ₹ 91.99 crore

This does not include ₹ 31.40 lakh being excess expenditure incurred against available fund for GIZ Research Project (i.e. debit balance (₹ 31.40 lakh) of GIZ project has been adjusted with credit balance (₹ 894.93 lakh) of other projects). This resulted in understatement Loans, Advances & Deposits as well as Current Liabilities by ₹31.40 lakh.

Management Reply:

Audit has rightly pointed out that the Loans, Advances & Deposits as well as Current Liabilities are understated by an equal amount of Rs.31.40 lakh. Under note no. 10 of Schedule 24 "Contingent Liabilities & Notes forming part of the Accounts" which narrates fully the nature of the transaction in this regard.

Considering the above disclosure, the accounting treatment in the Balance Sheet read with the notes as mentioned above gives a true and fair view of the overall assets and liabilities as on the last day of F.Y 2022-23.

However, for better presentation, the same will be re-grouped in the next financial year as suggested by the audit.

Annexure

2. Adequacy of Internal Control System:

The Internal Control System was found to be inadequate in the field of compliance of audit observations issued through Inspection Reports as 10 paras were outstanding for the period of 11/2016 to 01/2022.

Reply:

All the pending compliance audit paras as referred to in the SAR report are already replied by the Institute with respective statutory position as applicable to the Institute and the replies are under consideration of the Audit.

3. System of physical verification of fixed assets:

Physical verification of the fixed assets for the financial year 2022-23 is under process.

Reply:

The report shall be forwarded immediately on completion of the same.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE.

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

22.2 BALANCE SHEET

AS AT 31ST MARCH 2023

(Rs. in Lakhs)

SOURCES OF FUNDS	Schedule	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
Corpus/Capital Fund	1	58,431.25	56,741.94
Designated/Earmarked/Endowment Funds	2	46,655.17	38,693.33
Current Liabilities & Provisions	3	9,337.16	6,985.23
Total		114,423.58	102,420.50
APPLICATION OF FUNDS	Schedule	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
Fixed Assets	4		
- Tangible Assets		24,124.28	24,021.56
- Intangible Assets		229.00	204.91
- Capital Work-In-Progress		800.88	581.82
Investments from Earmarked/Endowment Funds	5		
- Long Term		119.48	119.18
- Short Term		-	-
Investments-Others	6	7.00	2.00
Current Assets	7	79,943.58	69,427.71
Loans, Advances & Deposits	8	9,199.36	8,063.32
Total		114,423.58	102,420.50

Significant Accounting Policies **23****Contingent Liabilities & Notes to Accounts** **24**CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year 2022-23	For the year 2021-22
INCOME			
Academic Receipts	9	22,399.61	17,442.67
Grants/Subsidies	10	-	-
Income from investments	11	-	-
Interest Earned	12	4,478.85	3,785.78
Other Income	13	929.10	924.05
Prior Period Income	14	4.90	(1.22)
Total (A)		27,812.46	22,151.28
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment Expenses)	15	6,494.58	5,871.59
Academic Expenses	16	4,600.95	2,789.46
Administrative and General Expenses	17	3,677.36	3,100.74
Transportation Expenses	18	59.94	40.82
Repairs & Maintenance	19	923.62	381.15
Finance costs	20	-	-
Depreciation	4	1,350.82	1,291.34
Other Expenses	21	568.80	619.59
Prior Period Expenses	22	428.64	(4.20)
Total (B)		18,104.71	14,090.49
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B=C)		9,707.75	8,060.79
Add: Transfer from Designated Fund		-	-
Less: Transfer to Corpus/Capital Fund		9,707.75	8060.79
Balance Being Surplus (Deficit) Carried to Capital Fund/Corpus Fund		-	-
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities & Notes to Accounts	24		

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

SCHEDULE -1 CORPUS/CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023		As at 31st March, 2022	
Balance at the beginning of the year (A+C)		56,741.94		55,331.61
Opening balance of Capital Fund for Fixed Assets (A)	33,136.36		31,726.03	
Add : Grant in Aid	-		-	
Add : Grant for Research (GIZ)**	0.76		-	
Add : Library books received as GRATIS*	0.44		0.24	
Add : Assets Created out of Earmarked Funds	1,688.11		1,410.10	
Closing balance of Capital Fund for Fixed Assets (B)	34,825.67		33,136.36	
Opening balance of Corpus Fund (C)	23,605.58		23,605.58	
Add : Excess of Income over expenditure transferred				
from Income & Expenditure Account	9,707.75		8,060.79	
Add: Infrastructure Fund (R&M Building)	643.08		170.12	
Add: General Fund (13A1 Pay Fixation)	154.17		-	
Balance of Corpus Fund before appropriation (D)	34,110.58		31,836.49	
Less :Transferred to Infrastructure Fund (E)	9,999.83		8,157.27	
Less :Transferred to Research Fund (F)	37.06		50.00	
Less :Transferred to ISR Fund (G)	92.88		23.64	
Less :Transferred to General Fund (H)	375.23		-	
Closing Balance of Corpus Fund after appropriation (I =D-E-F-G-H)	23,605.58		23,605.58	
Balance at the Year End (B+I)		58,431.25		56,741.94

*Additions in the Library books through GRATIS (Refer Schedule 4).

**Assets Created out of GIZ Research Grant (Ref Schedule 4)

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 2 - DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS**

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fundwise Breakup					Total		
	Institutional Social Responsibility (ISR) Fund	Research Fund	General Fund	Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund	Infrastructure Fund	Endowment Funds	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A.								
a) Opening balance	33.42	64.90	278.94	2.31	38,180.78	132.98	38,693.33	32,074.47
b) Additions during the year	-	-	-	1.00	-	-	1.00	1.20
c) Transferred from General Fund	-	-	-	-	-	-	-	-
d) Income from investments done from the funds	-	-	-	-	-	1.26	1.26	1.26
e) Accrued interest on investments/Advances	-	-	-	-	-	6.06	6.06	15.28
f) Interest on Savings Bank A/c	-	-	-	-	-	-	-	-
g) Other additions (From Corpus Fund)	92.88	37.06	375.23	-	9,999.83	-	10,505.00	8,230.91
Total (A)	126.30	101.96	654.17	3.31	48,180.61	140.30	49,206.65	40,323.12
B. Utilisation/Expenditure towards objectives of funds								
i. Capital Expenditure	-	-	-	-	1,688.11	-	1,688.11	1,410.10
ii. Revenue Expenditure	26.30	35.75	154.17	1.50	643.08	2.57	863.37	219.69
iii. Transferred to Infrastructure Fund	-	-	-	-	-	-	-	-
iv. Transferred to Income and Expenditure A/c	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	26.30	35.75	154.17	1.50	2,331.19	2.57	2,551.48	1,629.79
Closing Balance at the Year End (A-B)***	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	137.73	46,655.17	38,693.33
Represented By								
Cash & Bank Balances	-	-	-	-	-	-	-	-
Investments*	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	119.48	46,636.92	38,679.53
Interest accrued but not due**	-	-	-	-	-	18.25	18.25	13.80
Total	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	137.73	46,655.17	38,693.33

* Investment has been shown under Schedule No. 7 - Current Assets

** Accrued Interest on General Fund, Research & Infrastructure Fund has been shown under Schedule no. 8 Loans, Advances & Deposits

*** All the above funds are perennial in nature without any time line of utilization.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
DirectorPLACE : Indore
DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 2A - ENDOWMENT FUNDS**

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Endowment (2)	Opening Balance as on 01.04.2022		Additions During the Year		Total		Expenditure on the Object during the year (9)	Closing Balance as on 31.03.2023		Total 12=(10+11)
		Endowment (3)	Accumulated Interest (4)	Endowment (5)	Interest (6)	Endowment 7=(3+5)	Accumulated Interest 8=(4+6)		Endowment (10)	Accumulated Interest (11)	
1	SBI Chair-Endowment Fund A/c.	64.57	27.56		4.45	64.57	32.01	-	64.57	32.01	96.58
2	SBI Scholarship Fund	20.00	-	-	1.52	20.00	1.52	1.50	20.00	0.02	20.02
3	Eicher Scholarship Fund	5.00	-		0.38	5.00	0.38	0.38	5.00	-	5.00
4	Eicher Motors Gold Medal Fund	1.00	0.02		0.08	1.00	0.10	0.10	1.00	-	1.00
5	Scholarship - K.K.Alagh Gold Medal	4.83	-		0.34	4.83	0.34	0.34	4.83	-	4.83
6	Scholarship-Adya Prabha	10.00	-	-	0.55	10.00	0.55	0.25	10.00	0.30	10.30
	Total	105.40	27.58	-	7.32	105.40	34.90	2.57	105.40	32.33	137.73

CA. Dillip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
DirectorPLACE : Indore
DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023		As at 31st March, 2022	
A. CURRENT LIABILITIES				
1. Deposits from staff		-		-
2. Deposits from students		903.94		1,130.77
3. Sundry Creditors				
a) For Goods & Services		1,920.94		1,006.30
b) Others		-		-
4. Deposits-Others *				
a) Performance Security (Security Deposit)	137.77		98.13	
b) Retention Money	39.82		39.82	
c) Bid Security (Earnest Money Deposit)	41.31		104.34	
d) Performance Guarantee	26.75	245.65	12.44	254.73
5. Statutory Liabilities (TDS,EPF,NPS,GST etc.):				
a) Overdue		-		-
b) Others		318.68		192.60
6. Other Current Liabilities				
a) Salaries and allowances		16.48		21.82
b) Receipts against sponsored projects		-		-
c) Receipts against sponsored fellowships & scholarships		-		-
d) Unutilised Grants		-		-
e) Grants in advance		-		-
f) Other funds				
- Scholarship Fund Opening Balance	-		72.50	
Add: Receipt during the year	230.66		220.69	
Less: Payment during the year	185.46	45.20	293.19	-
g) Grant for Research				
Opening Balance	13.40		5.92	
Add: Receipt during the year	895.70		61.29	
Less: Payment during the year	45.57	863.53	53.81	13.40
h) Other liabilities				
- Advance Received	991.59		754.37	
- Advance for Consultancy	20.00		38.00	
- Others	444.46	1,456.05	633.14	1,425.51
Total (A)		5,770.47		4,045.13

* Deposits other than cash does not form part of accounts.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS**

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
B. PROVISIONS		
1. For Taxation	-	-
2. Gratuity**	16.41	61.76
Provision for Gratuity	1,229.23	1,142.80
(As per Actuarial Report as on 31st March 2023)		
Less: IIM Indore Group Gratuity Scheme A/c	(1,212.82)	(1,081.04)
3. Superannuation Pension	-	-
4. Accumulated Leave Encashment	2,492.69	2,413.95
5. Trade Warranties/Claims	-	-
6. Others		
a) Provision For Revenue Expenses	1,057.59	464.39
Total (B)	3,566.69	2,940.10
Total (A+B)	9,337.16	6,985.23

** Refer Point no. 2 (c) of Schedule-24

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

SCHEDULE 3 (a) - SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Project (2)	Opening Balance		Receipts/ Recoveries during the year (5)	Total (6)	Expenditure during the year (7)	Closing Balance	
		Credit (3)	Debit (4)				Credit (8)	Debit (9)
1	GIZ Research Project	12.06	-	-	12.06	43.46	-	31.40
2	University of Canberra Research Grant	1.34	-	-	1.34	1.34	-	-
3	Center of Excellence (CoE) (Including Interest)	-	-	885.75	885.75	-	885.75	-
4	IKS Grant	-	-	5.35	5.35	0.18	5.17	-
5	SERB Grant	-	-	2.20	2.20	-	2.20	-
6	Indian Council of Social Science Research (ICSSR)	-	-	2.40	2.40	0.59	1.81	-
	Total	13.40	-	895.70	909.10	45.57	894.93	31.40

CA. Dillip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 3 (b)- SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS**

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of Sponsor (2)	Opening Balance as on 01.04.2022		Transactions during the year		Closing Balance as on 31.03.2023	
		Credit (3)	Debit (4)	Credit (5)	Debit (6)	Credit (7)	Debit (8)
1	University Grants Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry	-	-	-	-	-	-
3	Others						
	Scholarship Grants from:						
	- Central Government	-	-	137.60	94.40	43.20	-
	- State Government	-	-	26.66	24.66	2.00	-
	- Institutional Bodies	-	-	66.40	66.40	-	-
	Total	-	-	230.66	185.46	45.20	-

SCHEDULE 3 (c)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A. Plan Grants : Government of India		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (a)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (b)	-	-
Unutilized carried forward(a-b)	-	-
B. UGC Grants : Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	-	-
Unutilized carried forward (c-d)	-	-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 3 (c)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS**

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
C. UGC Grants : Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	-	-
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	-	-
Unutilized carried forward (e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	-	-
Unutilized carried forward (g-h)	-	-
Grand Total (A+B+C+D)		

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

Schedule-4 FIXED ASSETS

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK					DEPRECIATION FOR THE YEAR 2022-23					NET BLOCK		
	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost**	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Depreciation**	Depreciation Short Charged/ Excess Charged() during previous years*	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
	(Rs. in Lakhs)												
A. Tangible Assets													
1. Land:- Freehold	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:													
- Buildings-Administrative	21,987.02	-	3776	-	22,024.78	3,040.47	-	440.50	-	-	3,480.97	18,543.81	18,946.55
- Buildings-Residential	1,754.86	-	0.48	-	1,755.34	235.05	-	35.11	-	-	270.16	1,485.18	1,519.81
3. Equipment	3,332.06	3.67	545.85	3.43	3,878.15	1,450.89	3.67	0.28	290.88	1.91	1,743.81	2,134.34	1,881.17
4. Vehicles	155.82	1.74	1.33	-	158.89	87.64	1.74	0.53	15.89	-	105.80	53.09	68.18
5. Furniture, Fixtures & Fittings	1,484.25	8.68	210.31	0.87	1,702.37	727.44	8.68	(0.04)	127.56	0.47	863.17	839.20	756.81
6. Computer & Peripherals***	693.87	29.54	63.20	-	786.61	606.49	29.54	(55.59)	74.24	-	654.68	131.93	87.38
7. Electric Installations	271.80	-	288.09	0.05	559.84	76.80	-	4.47	27.99	0.01	109.25	450.59	195.00
8. Library books****	78.36	-	10.35	-	88.71	40.31	-	-	8.87	-	49.18	39.53	38.05
9. Tube wells & water supply	48.44	-	-	-	48.44	6.78	-	-	0.97	-	7.75	40.69	41.66
10. Solar Energy System	130.15	-	0.21	-	130.36	35.89	-	-	6.52	-	42.41	87.95	94.26
11. Leased Assets (Mumbai)*****	373.60	-	-	-	373.60	30.91	-	-	74.72	-	105.63	267.97	342.69
Total (A)	30,360.23	43.63	1,157.58	4.35	31,557.09	6,338.67	43.63	(50.35)	1,103.25	2.39	7,432.81	24,124.28	24,021.56
B. Capital Work in Progress													
Capital expenditure*****	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
Total (B)	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
ASSETS HEADS													
Op. Balance 01.04.2022													
Adjustment in the Cost**													
Additions during the year													
Deductions/ Adjustments during the year													
Cl. Balance as on 31.03.2023													
Op. Balance as on 01.04.2022													
Adjustment in the Accumulated Amortization													
Amortization Short Charged/ Excess Charged() during previous years													
Amortization for the Year													
Deductions/ Adjustments during the year													
Total Amortization/ Adjustments													
As at 31st March, 2023													
As at 31st March, 2022													
C. Intangible Assets													
11. Computer Software	129.54	-	0.83	-	130.37	112.69	-	-	1.59	-	114.28	16.09	16.85
12. Library E-Journals	757.24	-	270.75	-	1,027.99	569.21	-	-	245.97	-	815.18	212.81	188.03
13. Patent Rights	0.06	-	0.08	-	0.14	0.03	-	-	0.01	-	0.04	0.10	0.03
Total (C)	886.84	-	271.66	-	1,158.50	681.93	-	-	247.57	-	929.50	229.00	204.91
Total (A+B+C)	31,928.89	43.63	2,615.13	971.18	33,516.47	7,020.60	43.63	(50.35)	1,350.82	2.39	8,362.31	25,154.16	24,808.29

*Reversal of Excess Depreciation Charged Rs. 50.35 Lakh (Ref. Schedule 22)

** Cost and Accumulated Depreciation increased to the extent excess reversed during the previous year on account of deductions/Adjustments.

*** Computer Addition includes assets created out of GIZ Grant Rs. 0.76 Lakhs (Ref. Schedule 1)

**** Library Books addition of Rs. 10.35 Lakhs includes Rs. 0.44 Lakhs towards books received as GRATIS during the F.Y. 2022-23. (Ref. Schedule 1)

***** Refer point no. 22 of Schedule 24 "Contingent Liabilities and Notes" for details of Leased Assets (Mumbai)

***** An amount of Rs. 966.83 Lakh charged to Revenue expenses and an amount of Rs. 40.49 Lakh written off and charged to the revenue expenses (Ref. Schedule 21).

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**Schedule-4A : PLAN**

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2022-23					NET BLOCK			
	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Depreciation	Depreciation Short Charged/ Excess Charged() during previous years	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A. Tangible Assets													
1. Land--Freehold	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:													
- Buildings-Administrative	20,056.96	-	-	-	20,056.96	2,807.99	-	-	401.14	-	3,209.13	16,847.83	17,248.97
- Buildings-Residential	1,579.10	-	-	-	1,579.10	221.09	-	-	31.58	-	252.67	1,326.43	1,358.01
3. Equipment	1,602.43	3.67	-	3.25	1,602.85	840.27	0.28	0.28	120.23	1.82	962.63	640.22	762.16
4. Vehicles	84.45	1.74	-	-	86.19	58.75	0.53	0.53	8.62	-	69.64	16.55	25.70
5. Furniture, Fixtures & Fittings	725.48	8.68	-	0.28	733.88	374.68	8.68	(0.04)	54.92	0.17	438.07	295.81	350.80
6. Computer & Peripherals	51.19	29.54	-	-	80.73	51.19	29.54	-	-	0.00	80.73	-	-
7. Electric Installations	11.74	-	-	-	11.74	4.11	-	-	0.59	-	4.70	7.04	7.63
8. Library books	7.59	-	-	-	7.59	5.31	-	-	0.76	-	6.07	1.52	2.28
9. Tube wells & water supply	41.01	-	-	-	41.01	5.74	-	-	0.82	-	6.56	34.45	35.27
10. Solar Energy System	0.01	-	-	-	0.01	0.01	-	-	-	-	0.01	-	-
11. Leased Assets (Mumbai)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)	24,209.96	43.63	-	3.53	24,250.06	4,369.14	43.63	0.77	618.66	1.99	5,030.21	19,219.85	19,840.82
B. Capital Work in Progress													
Revenue Expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Capital expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adjustments/ Reversal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS													
Op. Balance as on 01.04.2022	24,213.51	43.63	-	3.53	24,253.61	4,372.69	43.63	0.77	618.66	1.99	5,033.76	19,219.85	19,840.82
C. Intangible Assets													
11. Computer Software	3.55	-	-	-	3.55	3.55	-	-	-	-	3.55	-	-
12. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	3.55	-	-	-	3.55	3.55	-	-	-	-	3.55	-	-
Total (A+B+C)	24,213.51	43.63	-	3.53	24,253.61	4,372.69	43.63	0.77	618.66	1.99	5,033.76	19,219.85	19,840.82

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 4B – NON-PLAN**

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2022-23				NET BLOCK				
	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Depreciation	Depreciation Short Charged/ Excess Charged() during previous years	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A. Tangible Assets													
1. Land:- Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:													
- Buildings-Administrative	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Buildings-Residential	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Building-(Mumbai) Leased	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Plants, Machinery & Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Vehicles	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Furniture, Fixtures & Fittings	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Computer & Peripherals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Electric Installations	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Library books	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Tube wells & water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Solar Energy System	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Capital Work in Progress (B)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ASSETS HEADS	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Amortization	Amortization Short Charged/ Excess Charged() during previous years	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
C. Intangible Assets													
12. Computer Software	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A+B+C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India
SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023
Schedule-4C: INTANGIBLE ASSETS

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				AMORTIZATION FOR THE YEAR 2022-23					NET BLOCK			
	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Amortization	Amortization Short Charged/ Excess Charged() during previous years	Amortization for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization/ Adjustments	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
C. Intangible Assets													
1. Computer Software	125.99	-	0.83	-	126.82	109.14	-	-	1.59	-	110.73	16.09	16.85
2. Library E-Journals	757.24	-	270.75	-	1,027.99	569.21	-	-	245.97	-	815.18	212.81	188.03
3. Patent & Copyrights	0.06	-	0.08	-	0.14	0.03	-	-	0.01	-	0.04	0.10	0.03
Total (C)	883.29	-	271.66	-	1,154.95	678.38	-	-	247.57	-	925.95	229.00	204.91

SCHEDULE 4 C (i)- INTANGIBLE ASSETS

Particulars	AMORTIZATION FOR THE YEAR 2022-23			NET BLOCK	
	Op. Balance 01.04.2022	Additions	Amortization for the Year	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A. Patents Granted					
Total (A)					
B. Patents Pending in respect of Patents applied for					
Total (B)					
C. Grand Total (A+B)					

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India
SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023
Schedule4D – OTHERS

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2022-23				NET BLOCK				
	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Cost	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2023	Op. Balance as on 01.04.2022	Adjustment in the Accumulated Amortization	Amortization Short Charged/ Excess Charged() during previous years	Depreciation for the Year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
A. Tangible Assets													
1. Land-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:													
- Buildings-Administrative	1,930.06	-	37.76	-	1,967.82	232.48	-	-	39.36	-	271.84	1,695.98	1,697.58
- Buildings-Residential	175.76	-	0.48	-	176.24	13.96	-	-	3.53	-	17.49	158.75	161.80
3. Equipment	1,729.63	-	545.85	0.18	2,275.30	610.62	-	-	170.65	0.09	781.18	1,494.12	1,119.01
4. Vehicles	71.37	-	1.33	-	72.70	28.89	-	0.00	7.27	-	36.16	36.54	42.48
5. Furniture, Fixtures & Fittings	758.77	-	210.31	0.59	968.49	352.76	-	-	72.64	0.30	425.10	543.39	406.01
6. Computer & Peripherals	642.68	-	63.20	-	705.88	555.30	-	(55.59)	74.24	-	573.95	131.93	87.38
7. Electric Installations	260.06	-	288.09	0.05	548.10	72.69	-	4.47	27.40	0.01	104.55	443.55	187.37
8. Library books	70.77	-	10.35	-	81.12	35.00	-	-	8.11	-	43.11	38.01	35.77
9. Tube wells & water supply	7.43	-	-	-	7.43	1.04	-	-	0.15	-	1.19	6.24	6.39
10. Solar Energy System	130.14	-	0.21	-	130.35	35.88	-	-	6.52	-	42.40	87.95	94.26
11. Leased Assets (Mumbai)	373.60	-	-	-	373.60	30.91	-	-	74.72	-	105.63	267.97	342.69
Total (A)	6,150.27	-	1,157.58	0.82	7,307.03	1,969.53	-	(51.12)	484.59	0.40	2,402.60	4,904.43	4,180.74
B. Capital Work in Progress													
Capital expenditure	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
Total (B)	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
Total (A+B)	6,732.09	-	2,343.47	967.65	8,107.91	1,969.53	-	(51.12)	484.59	0.40	2,402.60	5,705.31	4,762.56

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

SCHEDULE 5 - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
1. In Central Government Securities	-	-
2. In State Government Securities	-	-
3. Other approved Securities	-	-
4. Shares	-	-
5. Debentures and Bonds	-	-
6. Term Deposits with Banks	119.48	119.18
7. Others	-	-
Total	119.48	119.18

SCHEDULE 5 (A)- INVESTMENTS FROM ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Funds	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
1	Fixed Deposits- SBI Chairs Endowment Fund	78.35	78.35
2	Eicher Motors Gold Medal Fund Investment	1.00	1.00
3	Eicher Scholarship Fund Investment	5.00	5.00
4	K.K. Alag Gold Medal Fund Investment	4.83	4.83
5	SBI Scholarship Fund Investment	20.00	20.00
6	Scholarship -Adya prabha	10.30	10.00
	Total	119.48	119.18

SCHEDULE 6 - INVESTMENTS - OTHERS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023	As at 31st March, 2022
1. In Central Government Securities	-	-
2. In State Government Securities	-	-
3. Other approved Securities	-	-
4. Shares	-	-
5. Debentures and Bonds	-	-
6. Others Investment	-	-
Investment in Other Companies		
- IIM Indore Alumni Association (Investment)	1.00	1.00
- IIM Indore Incubation Foundation (Investment)	6.00	1.00
Total	7.00	2.00

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023

Schedule-7: CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023		As at 31st March, 2022	
1. Stock:				
a) Stores & Spares	13.32		10.20	
b) Electrical Material	85.08		29.75	
c) Stationery	10.04		12.84	
d) Diesel	6.73	115.17	4.02	56.81
2. Sundry Debtors:				
a) Debts Outstanding for a period exceeding six months	23.28		62.52	
b) Others	841.25	864.53	849.70	912.22
3. Cash & Bank Balances:**				
- Cash balances in hand		0.68		0.19
- Bank Balances				
a) With Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	6.04		13.67	
-In term deposit Accounts				
-IIM Indore FDR (upto one year)	20,072.00		1,535.77	
-IIM Indore FDR (Other than one year)	57,260.00		66,000.90	-
-In Savings Accounts (Incl. Auto Roll deposit)*				
-IIM Indore Saving A/c	1,625.16	78,963.20	908.15	68,458.49
b) With non-Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	-		-	
-In term deposit Accounts	-		-	
-In Savings Accounts	-	-	-	-
4. Post Office- Savings Accounts		-		-
Total		79,943.58		69,427.71

Note : Annexure A shows the details of Bank Accounts

* Bank Balance excludes balance of Rs. 49.67 (Incl Autoroll) in Canara Bank for CAT A/c (Refer point no 21 of Schedule no. 24 Notes to Accounts)

** Refer note no. 6 of Schedule 24

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**ANNEXURE A to SCHEDULE 7**

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Amount	
I. SAVINGS BANK ACCOUNTS			
Main Accounts			
1	Canara Bank Incl. Auto Roll FDR A/c	341.73	
2	ICICI Bank A/c	25.10	
	Auto Roll Fixed Deposit-ICICI Bank	855.01	880.11
3	State Bank of India (SBI)	161.85	161.85
4	State Bank of India-Fees Collection A/c	0.01	0.01
5	State Bank of India-MDP Fees Collection A/c	0.01	0.01
6	SBI-Investment A/C	0.12	0.12
7	IDBI Bank Ltd.	13.86	
	Auto Roll Fixed Deposit-IDBI	-	13.86
8	HDFC Bank Ltd.	36.52	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Main A/c	104.67	141.19
9	HDFC Fee Collection A/c	20.03	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Fee Collection A/c	60.37	80.40
10	Auto Roll Fixed Deposit-SBI Savings	-	-
11	Accrued Interest on Auto Roll	0.13	0.13
12	Accrued Interest on CoE Grant- ICICI Bank A/c	5.75	5.75
	Total (A)		1,625.16
II. CURRENT ACCOUNT (B)			
III. TERM DEPOSITS WITH SCHEDULE BANKS (C)			
GENERAL - FIXED DEPOSITS			
			20,072.00
Grand Total (A+B+C)			21,703.20

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE**Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India****SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023****SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS**

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023		As at 31st March, 2022	
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)				
a) Salary	-		-	
b) Festival	-		-	
c) Medical Advance	-		-	
d) Other				
- Advance for Admissions	3.20		-	
- Advance for Others	4.35	7.55	4.21	4.21
2. Long Term Advances to employees: (Interest bearing)				
a) Vehicle loan	-		-	
b) Home loan	-		-	
c) Others	-	-	-	-
3. Advances and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received:				
a) On Capital Account				
- Secured Advances	36.04		-	
b) To suppliers	-		-	
- Advances for Subscription-Journals	-		-	
c) Others	14.90	50.94	3.75	3.75
4. Prepaid Expenses				
a) Insurance	55.57		48.50	
b) Advances for Subscription-Journals	346.93		299.67	
c) Other expenses	80.89	483.39	70.20	418.37
5. Deposits				
a) Telephone	0.27		0.27	
b) Electricity	50.69		47.67	
c) Income Tax Deposit	822.41		822.41	
d) Service Tax Deposit	250.88		-	
e) Others				
- Deposit- Under lien for BG	-		47.30	
- Deposit- P.F. Commissioner, Indore	68.12		68.12	
- Deposit (Mumbai Campus) with HGP Community Pvt Ltd	125.03		125.03	
- Deposit with Director RAKNPA	1.00		-	
- Deposit with Engineers India Ltd.	0.60		-	
- Deposit with Tata Power Mumbai	0.13		0.13	
- Deposit with Insurance Co.	1.71		1.41	
- Deposit with UFO Moviez India Limited	1.00	1,321.84	1.00	1,113.34

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2023**SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS (Contd.)**

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2023		As at 31st March, 2022	
6. Income Accrued				
a) On Investments from Earmarked/ Endowment funds	18.25		13.80	
b) On Investments-Others	-		-	
c) On Loans & Advances	-		-	
d) Others **	-		-	
- Accrued Interest on Investment upto one year	433.24		40.90	
- Accrued Interest on Other Investments	5,616.71	6,068.20	5,717.09	5,771.79
7. Other Current Assets receivable from UGC/ Sponsored Projects				
a) Debit Balances in Sponsored Projects	-		-	
b) Debit Balances in Sponsored Fellowships & Scholarships	-		-	
c) Grants Receivable	-		-	
d) Other receivables from UGC	-	-	-	-
8. Claims Receivable		-		-
9. Other Receivable				
a) TDS/TCS Receivable*	1,131.23		621.67	
b) CAT Receivables	-		11.63	
c) GST Input Credit	42.29		20.33	
d) GST TDS Receivable	15.90		3.20	
e) Others	78.02	1,267.44	95.03	751.86
Total		9,199.36		8,063.32

*Balance of TDS/TCS receivable has been updated in the books based on the updation in the 26AS as on 31.05.2023 to the extent reconciled.

** Refer note no.6 of Schedule 24

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India
SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
For the Year Ended 31st March 2023
SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23	For the year 2021-22
FEES FROM STUDENTS		
Academic		
1. Tuition fee		
a) PGP Fees	10,641.22	8,845.98
b) IPM Fees	1,877.99	1,706.32
c) PGP Mumbai- Fees	0.03	-
d) PGPMX Mumbai Fees	770.31	632.24
e) PGPMX UAE	-	-
e) EPGP Fees	1,254.97	1,124.62
f) EFPM & EFPM-G Programme Fees	238.31	182.42
g) PGPHRM	664.32	602.71
2. Admission fee	-	-
3. Enrolment Fee	-	-
4. Library Admission fee	-	-
5. Laboratory fee	-	-
6. Art & Craft fee	-	-
7. Registration fee	-	-
8. Syllabus fee	-	-
Total (A)	15,447.15	13,094.29
Examinations		
1. Admission test fee	-	-
2. Annual Examination fee	-	-
3. Mark sheet, certificate fee	-	-
4. Entrance examination fee	1,279.55	881.80
Total (B)	1,279.55	881.80
Other fees		
1. Identity card fee	-	-
2. Fine/Miscellaneous fee	28.60	28.87
3. Medical fee	-	-
4. Transportation fee	-	-
5. Hostel fee*	-	483.04
Total (C)	28.60	511.91
Sale of Publications		
1. Sale of Admission forms	-	-
2. Sale of syllabus and Question Paper, etc.	-	-
3. Sale of prospectus including admission forms	-	-
Total (D)	-	-
a) MDP & Incompany Programme Fees	1,765.40	1,621.19
b) FDP Fees	14.73	26.48
c) CCBMDO Fees Received	206.03	248.33
d) VLPE Programme Income	3,295.96	1,058.67
e) MSDSM	362.19	-
Total (E)	5,644.31	2,954.67
Grand Total (A+B+C+D+E)	22,399.61	17,442.67

* Hostel fees has been grouped under Tution fees from F.Y. 2021-22 onwards.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 10 - GRANTS / SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Total for 2022-23	Total for 2021-22
	Govt. of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	-	-	-	-	-	-	-
Add: Receipts during the year	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-
Less: Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Revenue expenditure (B)	-	-	-	-	-	-	-
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment Funds	
	For the year 2022-23	For the year 2021-22
1) Interest		
a) On Government Securities	-	-
b) Other Bonds/Debentures	-	-
2) Interest on Term Deposits	7.32	16.54
3) Income accrued but not due on Term Deposits/ Interest bearing advances to employees	-	-
4) Interest on Savings Bank Accounts	-	-
5) Others	-	-
Total	7.32	16.54
Transferred To Earmarked/Endowment Funds	7.32	16.54
Balance	-	-

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 12- INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23		For the year 2021-22	
1. On Savings Accounts with				
Scheduled Banks		45.39		37.65
2. On Loans				
a) Employees/Staff	-		-	
b) Others	-	-	-	-
3. On Debtors and Other Receivables				
a) Interest on Mobilization Advance	-		-	
b) Interest on Income Tax Refund	-		-	
c) Interest on Security Deposit	2.00	2.00	2.34	2.34
4. Others				
a) Interest on Term Deposits -(Upto one year)		504.97		495.09
b) Interest on Term Deposits -(more than one year)		3,926.49		3,250.70
		4,478.85		3,785.78

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23		For the year 2021-22	
A. Income from Land & Buildings				
1. Hostel Room Rent (ER Charges)	53.62		11.92	
2. License fee	34.66		36.23	
3. Hire Charges of Auditorium/ Playground/ Convention Centre, etc	-		-	
4. Electricity charges Recovered	35.23		35.74	
5. Water charges Recovered	-	123.51	-	83.89
Total (A)		123.51		83.89
B. Sale of Institute's publications		-		(0.05)
Total (B)		-		(0.05)
C. Income from Holding Events				
1. Gross Receipts from annual function/ sports carnival	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the annual function/sports carnival	-	-	-	-
2. Gross Receipts from fetes	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the fetes	-	-	-	-
3. Gross Receipts for educational tours	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the tours	-	-	-	-
4. Others		-		-
Total (C)		-		-
D. Others				
1. Income from consultancy *		660.68		733.82
2. RTI fees				
3. Income from Royalty				
4. Sale of application form (recruitment)				
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste paper, Transport charges, Utility charges etc.)		138.68		105.82
6. Profit on Sale/disposal of Assets				
a) Owned Assets	1.30		-	
b) Assets received free of cost	-	1.30	-	-
7. Grants/Donations from Institutions, Welfare Bodies and International Organisations		-		-
8. Others				
a) Library Membership Fees	0.12		0.15	
b) Swimming Pool Membership Fee	4.81	4.93	0.42	0.57
c) Old Balances Written Back	-	-	-	-
Total (D)		805.59		840.21
Grand Total (A+B+C+D)		929.10		924.05

*Consultancy Income reversed for an amount of Rs. 38.07 Lakh due to the cancellation of the Programme during the year.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAOProf. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE :30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 14 - PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2022-23	For the year 2021-22
1. Academic Receipts	(19.26)	(2.18)
2. Income from Investments	-	-
3. Interest earned	24.34	-
4. Other Income	(0.18)	0.96
Total	4.90	(1.22)

SCHEDULE 15 - STAFF PAYMENTS & BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
(A) Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	2,120.68	2,120.68	-	1,906.04	1,906.04
(b) Allowances and Bonus	-	1,156.37	1,156.37	-	920.52	920.52
(c) Contribution to Provident Fund	-	141.35	141.35	-	128.55	128.55
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	6.06	6.06	-	34.94	34.94
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	298.95	298.95	-	454.72	454.72
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	22.44	22.44	-	22.73	22.73
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	16.06	16.06	-	13.00	13.00
(j) Honorarium (Faculty Workload)	-	940.11	940.11	-	667.06	667.06
(k) Others - Perquisites Tax	-	92.60	92.60	-	72.54	72.54
(b) Non Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	920.91	920.91	-	869.39	869.39
(b) Allowances and Bonus	-	577.73	577.73	-	458.87	458.87
(c) Contribution to Provident Fund	-	69.29	69.29	-	64.30	64.30
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	10.15	10.15	-	66.54	66.54
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	65.86	65.86	-	132.82	132.82
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	20.93	20.93	-	23.19	23.19
(i) Children Education Allowance (Tuition Fee Reimbursement)	-	28.20	28.20	-	21.36	21.36
(j) Honorarium	-	2.16	2.16	-	11.44	11.44
(k) Others - Perquisites Tax	-	4.73	4.73	-	3.58	3.58
Total	-	6,494.58	6,494.58	-	5,871.59	5,871.59

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 15A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance as on 01.04.2022	-	61.76	2,413.95	2,475.71
Addition: Capitalized value of Contributions Received from other Organizations	-	-	-	-
Total (a)	-	61.76	2,413.95	2,475.71
Less : Actual Payment during the year (b)	-	3.12	40.92	44.04
Balance Available on 31.03.2023 c = (a-b)	-	58.64	2,373.03	2,431.67
Provision required on 31.03.2023 as per Actuarial Valuation (d)	-	1,229.23	2,492.70	3,721.93
Add: Investment to the Gratuity Fund (e)	-	1,212.82	-	1,212.82
Less: Recoveries/Adjustments (f)	-	-	-	-
A. Provision to be made in the Current year (d-c+e-f)	-	16.41	119.67	136.08
B. Contribution to New Pension Scheme	228.73	-	-	228.73
C. Medical Reimbursement to Retired Employees	-	-	-	-
D. Travel to Hometown on Retirement	-	-	-	-
E. Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-
Total (A+B+C+D+E)	228.73	16.41	119.67	364.81

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 16 - ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Laboratory Expenses	-	-	-	-	-	-
b) Field Work/ Participation in						
Conferences Expenses	-	149.49	149.49	-	8.76	8.76
c) Expenses on Seminars/Workshops						
- Seminar/Conference/Workshop Exp.	-	12.49	12.49	-	4.16	4.16
- PAN IIM Conference Exp.	-	-	-	-	-	-
- CERE	-	-	-	-	-	-
- NASMEI	-	-	-	-	-	-
- DHAI	-	-	-	-	-	-
d) Payment to Visiting Faculty	-	5.89	5.89	-	3.44	3.44
e) Examination	-	-	-	-	-	-
f) Student Welfare Expenses	-	19.78	19.78	-	1.97	1.97
g) Admission Expenses	-	391.83	391.83	-	185.85	185.85
h) Convocation expenses	-	30.23	30.23	-	14.75	14.75
i) Publications	-	17.62	17.62	-	0.77	0.77
j) Stipend/Means cum- Merit Scholarship	-	364.58	364.58	-	338.33	338.33
k) Subscription Expenses	-	-	-	-	-	-
l) Others						
- Hostel Expenses	-	18.96	18.96	-	17.78	17.78
- PGP Expenses	-	472.98	472.98	-	491.95	491.95
- EPGP Expenses	-	276.46	276.46	-	250.49	250.49
- FPM Expenses	-	98.39	98.39	-	48.07	48.07
- EFPM Expenses	-	6.66	6.66	-	7.49	7.49
- IPM Expenses	-	150.74	150.74	-	136.97	136.97
- PGPMX Mumbai Expenses	-	663.05	663.05	-	525.09	525.09
- MDP & Incompany Expenses	-	1,014.30	1,014.30	-	341.51	341.51
- FDP Expenses	-	11.49	11.49	-	11.98	11.98
- CCBMDO Expenses	-	93.40	93.40	-	33.91	33.91
- VLPE Expenses	-	345.14	345.14	-	236.96	236.96
- GMPE Expenses	-	4.10	4.10	-	2.27	2.27
- MSDSM (IIMI IITI)	-	304.92	304.92	-	-	-
- PGP HRM Expenses	-	72.76	72.76	-	56.03	56.03
-Placement Expenses	-	31.70	31.70	-	36.24	36.24
-Industry Interface Cell	-	1.68	1.68	-	0.54	0.54
- Accreditation Fees	-	42.31	42.31	-	34.15	34.15
Total	-	4,600.95	4,600.95	-	2,789.46	2,789.46

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 17 - ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars		For the year 2022-23			For the year 2021-22		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A	Infrastructure :						
a)	Electricity and power	-	548.51	548.51	-	386.12	386.12
b)	Water charges	-	42.99	42.99	-	34.56	34.56
c)	Insurance	-	29.92	29.92	-	30.79	30.79
d)	Rent, Rates & Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-	-
B.	Communication						
e)	Postage & Stationery	-	0.76	0.76	-	0.48	0.48
f)	Telephone, Fax and Internet Charges						
	-Telephone Expenses & Others	-	7.26	7.26	-	7.99	7.99
	-Information Technology cum Internet Exp.	-	105.12	105.12	-	77.91	77.91
	-Software (Annual Subscription)	-	20.19	20.19	-	29.90	29.90
C.	Others						
g)	Printing and Stationary	-	20.16	20.16	-	17.24	17.24
h)	Traveling and Conveyance Expenses	-	85.77	85.77	-	25.59	25.59
i)	Hospitality	-	6.06	6.06	-	2.81	2.81
j)	Auditors Remuneration *	-	2.90	2.90	-	6.90	6.90
k)	Professional & Legal Charges	-	26.52	26.52	-	25.16	25.16
l)	Advertisement and Publicity	-	-	-	-	13.81	13.81
m)	Magazines & Journals (incl. e-journals & Database)	-	575.42	575.42	-	494.43	494.43
n)	Others						
	- Sports Complex Expenses	-	15.26	15.26	-	6.18	6.18
	- Events Expenses	-	13.98	13.98	-	5.00	5.00
	- Medical Centre General Expenses	-	10.52	10.52	-	5.43	5.43
	- Newspaper & Periodicals	-	1.05	1.05	-	0.85	0.85
	- Campus Maintainance	-	38.51	38.51	-	6.40	6.40
	- Catering Exp.	-	37.16	37.16	-	52.16	52.16
	- Recruitment	-	7.34	7.34	-	22.80	22.80
	- Housekeeping Services.	-	802.35	802.35	-	713.38	713.38
	- Services & Contracts	-	1,236.01	1,236.01	-	1,116.29	1,116.29
	- Institutional Membership	-	11.53	11.53	-	10.38	10.38
	- Office Expenses	-	9.70	9.70	-	5.24	5.24
	- Bank Charges	-	2.18	2.18	-	1.34	1.34
	- Photography and videoshooting Exp.	-	0.42	0.42	-	0.01	0.01
	- Rajbhasha Office	-	4.94	4.94	-	1.59	1.59
	- Alumni Expenses	-	14.83	14.83	-	-	-
Total		-	3,677.36	3,677.36	-	3,100.74	3,100.74

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore

DATE :30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 18 - TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Vehicles (owned by institution)						
a) Running expenses	-	39.23	39.23	-	26.50	26.50
b) Repairs & maintenance	-	14.92	14.92	-	8.60	8.60
c) Insurance expenses	-	5.29	5.29	-	5.72	5.72
2. Vehicle taken on rent/ lease						
a) Rent/Lease Expenses	-	-	-	-	-	-
3. Vehicle (Taxi) Hiring Expenses	-	0.50	0.50	-	-	-
a) Taxi Hiring Charges	-	-	-	-	-	-
b) Taxi Hiring Charges (Board/FC)	-	-	-	-	-	-
Total	-	59.94	59.94	-	40.82	40.82

SCHEDULE 19 - REPAIRS & MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	-	643.08	643.08	-	170.12	170.12
b) Furniture & Fixtures	-	3.71	3.71	-	2.43	2.43
c) Plant & Machinery	-	148.51	148.51	-	121.92	121.92
d) Office Equipment	-	-	-	-	-	-
e) Computers	-	37.54	37.54	-	29.66	29.66
f) Laboratory & Scientific Equipment	-	-	-	-	-	-
g) Audio Visual Equipment	-	-	-	-	-	-
h) Cleaning Material & Services	-	-	-	-	-	-
i) Book Binding Charges	-	0.08	0.08	-	0.97	0.97
j) Gardening	-	6.63	6.63	-	12.86	12.86
k) Estate Maintenance						
- Sewage Treatment Plant	-	21.29	21.29	-	11.97	11.97
- R&M(Central Air-condition Plant)	-	18.49	18.49	-	3.46	3.46
- Electricals	-	44.29	44.29	-	27.76	27.76
- Hostel Building	-	-	-	-	-	-
l) Others	-	-	-	-	-	-
Total		923.62	923.62	-	381.15	381.15

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2023

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2023

SCHEDULE 20 - FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particular	Particular	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
		Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	Bank charges	-	-	-	-	-	-
b) Others	Others (specify)	-	-	-	-	-	-
Total		-	-	-	-	-	-

SCHEDULE 21 - OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	-	-	-	-	-	-
b) Irrecoverable Balances Written-off	-	-	-	-	-	-
c) Grants/Subsidies to other institutions/ organisations	-	-	-	-	-	-
d) Others						
- Safety Expenses	-	0.75	0.75	-	1.76	1.76
- Written off/Write Back**	-	41.62	41.62	-	-	-
- Miscellaneous Expenses	-	3.64	3.64	-	2.69	2.69
- Loss on Currency Fluctuations	-	0.01	0.01	-	(0.03)	(0.03)
- Loss on Sale of Assets	-	-	-	-	3.19	3.19
- Consultancy Expenses	-	521.35	521.35	-	611.53	611.53
- Disability Center Expenses	-	0.45	0.45	-	0.45	0.45
- GIZ research project	-	0.98	0.98	-	-	-
Total		568.80	568.80	-	619.59	619.59

** An amount of Rs. 41.62 Lakh has been written off towards the expenses incurred on Group VI and Group VII as both the projects were shelved midway.

SCHEDULE 22 - PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2022-23			For the year 2021-22		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Establishment Expenses	-	-	-	-	3.01	3.01
2. Academic Expenses	-	8.38	8.38	-	4.97	4.97
3. Administrative Expenses	-	(0.09)	(0.09)	-	(0.66)	(0.66)
4. Transportation Expenses	-	-	-	-	-	-
5. Repairs & Maintenance	-	0.25	0.25	-	(11.98)	(11.98)
6. Other Expenses*	-	420.10	420.10	-	0.46	0.46
Total	-	428.64	428.64	-	(4.20)	(4.20)

Note*

1. Includes Rs. 470.45 Lakhs Paid during the F.Y. 2022-23 towards differential ITC claimed earlier.

2. Includes Rs. 50.35 Lakh towards reversal of excess depreciation charged during the period 2015-16 to 2021.22 due to the calculation of depreciation on the original cost of a block of assets as per the Straight-line method in place of depreciation on each year separately on the addition of Assets (Ref. Schedule 4).

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULE 23 : Significant Accounting Policies:

1. ACCOUNTING CONVENTION:

The financial statements are prepared under historical cost convention in accordance with the generally accepted accounting principles in India on an accrual basis and comply with provisions of the IIM Act, 2017, applicable Accounting Standards as notified by The Institute of Chartered Accountants of India and other statutory guidelines as applicable.

The financial statements are broadly prepared on the basis of format of Accounts for Central Educational Institutions (CEIs) prescribed by Ministry of Education, Department of higher Education vide Letter no. 29-4/2012-IFD dated 17th April 2015.

2. USE OF ESTIMATES:

The presentation of financial statements requires estimates and assumptions to be made that affect the reported amount of assets and liabilities (including contingent liabilities) as on the date of financial statements and the reported amount of revenues and expenses during the reporting period. Differences between the actual results vis-à-vis corresponding estimates are recognized in the period in which the results are known/materialized.

Management believes that the estimates used in the preparation of the financial statements are prudent and reasonable based on available facts.

3. VALUATION OF INVENTORIES:

Inventories comprising Stores & Spares, Stationery items, consumables etc. are valued at cost following the FIFO method except for Diesel which is valued at WAC (Weighted Average Cost) method.

4. REVENUE RECOGNITION:

- i) Term-wise fees from students/participants are recognized on an accrual basis.
- ii) Income and expenditure relating to Consultancy Projects, In-company Programmes and Executive Education (EE) programmes are recognized on an accrual basis.
- iii) Interest on Saving Bank accounts, Insurance claims, sharing from CAT income, Application fees, Hostel room rent (ER Charges), fines and other miscellaneous receipts are accounted for on a cash basis.
- iv) Income from buildings & other property are accounted for on an accrual basis.
- v) Interest on Endowment Fund Investment is accounted to the respective fund Account on an accrual basis. Interest on investments other than the Endowment fund is recognized in the Income and Expenditure account on an accrual basis.
- vi) In case of receipts of entrance fees, subscriptions etc. which are material and are capital receipts, such amount is recognized to the Capital Fund/Corpus Fund. Otherwise, such receipts are booked under Income under the respective head.

5. FIXED ASSETS AND DEPRECIATION:

A) Tangible assets

- i) All items of tangible fixed assets are stated at their historical cost net of recoverable taxes less accumulated depreciation/amortization and impairment loss, if any. The cost of tangible assets comprises of the acquisition cost including inward freight, duties & taxes and any other attributable cost of bringing the assets to its working condition for its intended use.
- ii) Subsequent expenditure incurred on assets put to use is capitalized only when it increases the future benefits from such assets beyond its previously assessed standard of performance e.g., an extension in the asset's useful life, an increase in its capacity, or a substantial improvement in the quality of the output or a reduction in previously assessed operating costs.

- iii) In respect of projects involving construction, the related pre-operational expenses net of realization, if any, form part of the cost of the assets capitalized in the year of completion.
- iv) Gifted/Donated/Sponsored Items of assets are valued at the declared value where available; if not available, the value is estimated based on the present market value adjusted with reference to the asset's physical condition. They are set up by credit to capital fund and merged with the fixed assets of the Institution. Depreciation is charged at the rates applicable to the respective assets.
- v) Government grants in the form of non-monetary assets, such as land or other resources, given at concessional rates. Such assets are accounted for at their acquisition cost. Non-monetary assets given free of cost are recorded at a nominal value of Re.1/-.
- vi) Books received as GRATIS, are valued at selling prices printed on the books. Where they are not printed, the value is based on assessment and corresponding credit is given to the Capital fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.
- vii) Assets created out of sponsored project funds and earmarked funds, where the ownership of such assets vests in the institute, are set up by the credit to Capital Fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.
- viii) Fixed Assets created out of expenditure incurred on the leased building is capitalized under the head "Leased Assets" and the same is presented separately under PART A of Schedule 4 "Fixed Assets".

B) Intangible assets

Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses if any. The institute capitalizes on software and related implementation costs where it is reasonably estimated that the software has an enduring useful life.

C) Items of value more than Re. 5,000/-

An item of asset except for Library books above the threshold value of Rs.5000/- and having a life of more than 12 months from the date of acquisition is recognized as a fixed asset.

D) Depreciation

- i) Depreciation on all fixed assets is provided on the Straight-line method (SLM) at the respective rates specified by the Ministry of Education except otherwise mentioned.
- ii) Library databases and E-Journals having perpetual accession are capitalized as "Intangible assets" and amortized in the Income & Expenditure Account as prescribed by the Ministry of Education.
- iii) The expenditure on patents is amortized over the validity period or 9 years, whichever is earlier.
- iv) The expenditure on Computer software is amortized over the period as prescribed by the Ministry of Education.
- v) Depreciation is provided for the whole year on additions during the year and no depreciation is provided in the year of write-off/disposal of the asset.
- vi) Leased Assets are depreciated over the original lease period.
- vii) In the terminal year, the depreciation is restricted to the carrying amount or amount as per the rate applicable whichever is lower.
- viii) Individual Items of an asset are carried at Re. 1 in the books after the completion of the life of the asset till the same is written off/ disposed off.

6. CAPITAL ADVANCES:

Any advance paid on account of the Capital item is presented under Schedule 7 "Current Assets".

7. CAPITAL WORK IN PROGRESS / EXPENDITURE DURING CONSTRUCTION:

Expenditure on construction projects is capitalized under the relevant head of fixed assets in the year of completion and ready to put to use.

8. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of transaction. Net exchange gain/loss resulting in foreign exchange transactions settled during the period is recognized in the income & expenditure account.

Foreign currency monetary items are reported using the exchange rate as prevailing on the last date of the financial year.

9. INVESTMENTS:

- i) Investments classified as long-term investments are carried at cost.
- ii) Investment made in "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION " and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" incorporated under section 8 of the Companies Act, 2013 by IIM Indore towards initial capital as promoter's contribution is presented under Schedule 6 "Investments-Others".
- iii) Investments from Endowment Funds are presented under Schedule 5 "Investments from Earmarked/Endowment Funds".
- iv) All Investments made in Fixed Deposits other than those mentioned at Sr. no. (ii) and (iii) are presented under Schedule 7 "Current Assets".

10. ACCRUED INTEREST ON INVESTMENTS

- i) Accrued Interest on Investments from Endowment Funds is presented under Schedule 8- "Loans, Advances & Deposits".
- ii) Accrued Interest on Fixed Deposits are presented under Schedule 8- "Loans, Advances & Deposits".

11. RETIREMENT BENEFITS:

- i) Defined Contribution Plan

- a) Employees Provident Fund (EPF)

The Institute contributes to EPF authority (EPFO) for all eligible employees.

- b) Pension Scheme (NPS) for a specified group of employees

Contributions towards NPS for eligible employees are made to designate Point of Presence.

The Institute's contribution to Defined Contribution Plans is recognized in the Income & Expenditure A/c during the year in which employees render service. The Institute has no further liability beyond the contribution.

- ii) Defined Benefit Plan

- a) Gratuity

The Institute is covered under "The Payment of Gratuity Act 1972". A group gratuity scheme is instituted through the Life Insurance Corporation of India (LIC) (as fund manager) towards meeting the gratuity obligation and the movement of funds resulting thereto is routed through a separate trust constituted in this regard.

Liability for gratuity as per rule is provided based on actuarial valuation.

- b) Leave Encashment

Liability towards leave encashment is provided based on actuarial valuation.

- iii) Expenditure towards Composite and Packing Grant (CTG) and TA transfer to eligible employees is accounted for based on actual payments plus outstanding bills at the end of the financial year.

12. Accounting for Designated/Earmarked/Endowment Funds:

- i) Designated/Earmarked funds are set aside for specific purposes and invested in term deposits with Banks as per guidelines approved by BoG from time to time and the expenditures made against respective funds are appropriated against the relevant fund. The assets created out of designated/earmarked funds where the ownership vests in the Institute are merged with the assets of the Institute by crediting an equal amount to the Capital Fund.

- ii) Endowment Funds are received from various donors for establishing Chairs/Medals/Prizes as specified by the donors. The same is invested in term deposits with banks. The interest income from investments is credited and the expenditures are debited to the respective fund.

13. GOVERNMENT GRANTS:

- i) Government grants are accounted for on the basis of sanction from Government on a realization basis. However, where a sanction for the release of a grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted for on an accrual basis.
- ii) Grants in respect of specific fixed assets to the extent utilized are treated as Capital Grants.
- iii) Government grants for meeting revenue expenditure (on an accrual basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.
- iv) Unutilized grants (including advances paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.
- v) Interest income from Grant is credited to the respective grant account.

14. CORPUS FUND:

- i) The fund consists of the internal accruals generated by the Institute, matching grants, donations received by the Institute from the Government of India, and contributions by the members of the erstwhile Society.
- ii) The Corpus Fund is utilized for both revenue & capital expenditure based on applicable guidelines.
- iii) The assets created out of the Corpus Fund are merged with the assets of the Institution by crediting an equal amount to the Capital Fund.
- iv) The balance in the Corpus Fund which is carried forward is represented by deposits with Banks and accrued interest thereon, Capital Work in Progress and /or Capital advances, as the case may be.

15. ACCOUNTING FOR SCHOLARSHIP, SPONSORSHIP RECEIVED AND GRANT FOR RESEARCH:

Funds received and paid towards Scholarships are shown under the head Scholarship Funds and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Grants for Research activities are shown under the head Grant for Research and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Sponsorship received, are shown under the head Sponsorship and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

16. INSTITUTIONAL SOCIAL RESPONSIBILITY (ISR) FUND:

ISR Fund is earmarked by an appropriation from the Corpus fund and expenditure is incurred towards the approved objects. The fund is included in the schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund".

17. LEASED CAMPUS:

Mumbai Campus of the Institute is taken on lease which is classified as an operating lease & expenses towards lease rentals payable to the lessor are recognized in the Income & Expenditure account on an accrual basis for the year.

18. DEPOSIT WITH TAX AUTHORITIES:

i) Income Tax:

Income received by the Institution is exempt from U/s 10(23C) (vi) of the Income Tax Act, 1961. No provision for tax is therefore made in the accounts.

Refundable Income Tax (TDS) and deposits against appeals with the Income Tax Department are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

ii) Service tax:

Deposits against appeals with the Service Tax Department are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

iii) PROVIDENT FUND:

Deposits against appeals with the Provident Fund are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

19. Income tax on PERQUISITE:

Income Tax on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee is borne by the Institute.

The expenditure incurred towards the same is included under Schedule-15 Staff Payment & Benefits (Establishment Expenses).

20. POST RETIREMENT MEDICAL SCHEME (PRMS) FUND:

The optional contribution made by the employee at the time of retirement towards the PRMS Fund is shown under Post-Retirement Medical Scheme Fund in schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund" and the respective insurance premium pertaining thereto is shown as an expense against the fund.

21. ALUMNI FEE:

25% of Alumni fees collected by the IIM Indore from participants of long duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, IPM, EPGP, and PGPMX is shared towards the funding of the IIM Indore Alumni Association, and the balance amount is credited as 'Academic receipts'.

22. HORTICULTURE ACTIVITIES:

On-going plantation activities carried out in the campus of the institute are treated as revenue expenditure.

23. WRITE BACK AND WRITE-OFF OF OUTSTANDING BALANCES:

Any item of receivable/payable with a value of Rs. 5,000/- or less, lying in the books for a period of more than three years from the date of the transaction with no movement, is written back/off at the expiry of three years.

24. PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS:

- i) Provisions are recognized only when there is a present obligation as a result of a past event, and it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and when a reliable estimate of the amount of obligation can be made.
- ii) In the event of:
 - a) Any possible obligation arising from past events and the existence of which will be confirmed only by the occurrence of one or more uncertain future event(s) not wholly within the control of the Institute; or
 - b) Any present obligation arising from past events because:
 - It is not probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation; or
 - A reliable estimate of the amount of obligation cannot be made.

No liability is provided for, but such obligations are disclosed in the notes as Contingent Liabilities.
- iii) Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULE 24: Contingent Liabilities & Notes Forming Part of the Accounts:**A) CONTINGENT LIABILITIES:****Statutory Dues:****i) Income Tax**

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2014-15 vide Assessment order dated 29.09.2017	CIT (Appeal) Filed on 03.11.2017	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)	1813.83 (Net of Deposit of 453.47*)

* Deposit for Rs. 453.47 Lakhs has been made on 10.10.2017 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2023	31.03.2022
2.	Demand raised by disallowing various claims of the Institute for A.Y 2016-17 vide Assessment order dated 14.12.2018	CIT (Appeal) Filed on 08.01.2019	489.55 (Net of Deposit 122.38**)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)

** Deposit for Rs. 122.38 Lakhs has been made on 17.01.2019 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2023	31.03.2022
3.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2017-18 vide Assessment order dated 24.12.2019	CIT (Appeal) Filed on 15.01.2020	986.21 (Net of Deposit 246.55***)	986.21 (Net of Deposit 246.55***)

*** Deposit for Rs. 246.55 Lakhs has been made on 23.01.2020 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

ii) Service Tax

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	Demand raised by considering academic courses of the Institute not approved by AICTE relating to the period from 2012-13 to 30 th June 2017 vide Adjudication order dated 21.05.2019	Institute has filed the appeal before CESTAT Delhi on 05.01.2023 as M.P. High Court has not allowed any relief and dismissed the petition on account of an alternate remedy of appeal before CESTAT (Appellate authority) vide order dated 07.12.2022.	6439.45 (Including Penalty) plus interest (Net of Deposit 250.88****)	6690.33 (Including Penalty) plus interest

**** Deposit for Rs. 250.88 Lakhs has been made on 30.12.2022 @ 7.5% of disputed demand of Rs. 3345.07 Lakhs excluding Penalty and the same is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

iii) Provident Fund

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	Demand raised by Employees' provident fund organization by the order of Assistant Provident Fund Commissioner, Indore (APFC) dated 20.02.2006.	Central Government Industrial Tribunal cum Labour Court Jabalpur (formerly EPFAT) Case restored on 19.07.2021.	Nil (Net of Deposit of Rs. 68.12****)	Nil (Net of Deposit of Rs. 68.12****)

**** Institute has deposited an amount of Rs. 51.09 Lakhs on 25.02.2021 with the Employees' provident fund organization against order no. MP/Indore/Recovery/MPIND12392 dated 25.02.2021. The institute earlier deposited an amount of Rs.

17.03 Lakhs in the financial year 2010-11. The total balance of Rs. 68.12 Lakhs has been presented under the Deposit head in "Loans Advances & Deposits" (Schedule 8).

iv) Guarantees and Letter of Credit Outstanding:

a) Bank Guarantee:

Details of the Unexpired Bank Guarantee (BG) as on 31.03.2023 given by the Institute: Nil

b) Letter of Credit (LC): Nil

v) Pending Legal Cases:

Details of pending legal cases as on 31.03.2023 are provided below:

Pending before Authority	No. of Cases	Brief details of cases	Amount
High Court of Madhya Pradesh, Indore Bench	10	Various Employee related. Matters	Unascertainable
High Court of Madhya Pradesh, Jabalpur Bench	1	Miscellaneous	Unascertainable
High Court of Madhya Pradesh, Indore Bench	2	Relating to Students matter	Unascertainable

B. NOTES ON ACCOUNTS:

1. Commitments on capital Accounts not Provided for (net of advances):

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Amount	
		31.03.2023	31.03.2022
1.	Unexecuted capital contract	1235.98	638.41

2. RETIREMENT BENEFITS:

- Leave Encashment: - During the current year, a provision of Rs. 119.67 Lakhs (Previous year Rs. 330.86 Lakhs) has been made as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India. An amount of Rs. 40.92 Lakhs (Previous year Rs. 43.25 Lakhs) has been paid to the employees on cessation of service.
- Gratuity: - The Institute has taken an Insurance Policy under LIC Group Gratuity Scheme. During the current year, a sum of Rs. 3.93 Lakhs (Previous year Rs. 4.67 Lakhs) was booked towards the Insurance premium and a provision of Rs. 16.41 Lakhs (Previous year Rs. 61.76 Lakhs) have been made in the accounts as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India.
- The disclosures with respect to AS-15 (Revised) are given below:

Table 1: Total Expense Recognized in the Statement of Income & Expenditure Account:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
Current Service Cost	70.22	81.36
Interest Cost	82.50	71.35
Expected Return on Plan Assets	(77.97)	(70.80)
Net Actuarial Losses/(Gains)	(54.40)	(16.15)
Total Expense/(Income) included in "Statement of Income and Expenditure Account."	20.35	65.76

Table 2: Total Amount Recognized in the Balance Sheet:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
Opening Balance Sheet (Asset)/Liability	61.76	29.34
Total Expense/(Income) Recognized in I & E	20.35	65.76
Contributions made	(65.70)	(33.34)
Closing Balance Sheet (Asset)/Liability	16.41	61.76

Table 3: Change in Defined Benefit Obligation during the Period

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
Opening Defined Benefit Obligation	1142.80	1081.69
Current Service Cost	70.22	81.36
Interest Cost	82.51	71.36
Benefits Paid	(6.39)	(67.80)
Actuarial (Gains)/Losses	(59.91)	(23.81)
Closing Defined Benefit Obligation	1229.23	1142.80

Table 4: Change in Fair Value of Plan Assets during the Period

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
Opening Fair value of Plan Assets	1081.04	1052.35
Expected Return on Plan Assets	77.97	70.80
Actual Company Contributions	65.70	33.34
Benefit Payments	(6.39)	(67.80)
Actuarial Gains/(Losses)	(5.50)	(7.65)
Closing Fair Value of Plan Assets	1212.82	1081.04

Table 5: Assets Category

Particulars	31.03.2023	31.03.2022
Other (including assets under Schemes of Insurance)	100%	100%

d. Actuarial assumptions for Gratuity as per AS-15 (Revised) are given below:

S.no.	Actuarial Assumptions	2022-23	2021-22
1	Discount Rate	7.52 %	7.24 %
2	Expected rate of Salary Increase	10.00%	10.00%
3	Expected rate of return on Assets	6.78%	7.02%
4	Mortality Rate	IALM (2012-14) Ultimate	IALM (2012-14) Ultimate
5	Employee Turnover		
	- Up to Age 30 Years	10.00%	10.00%
	- Age 30-40 Years	5.00%	5.00%
	- Age 40-50 Years	3.00%	3.00%
	- Above 50 Years	2.00%	2.00%
6	Normal Retirement Age for Regular Employees	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years

3. Related Party Disclosures:

i) Transactions between the Institute and its Key Management Personnel (KMP) or the relatives of KMP are as given below:

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Name of Related Party	Designation and Relationship with the Institute	Amount (For F.Y. 2022-23)
1.	Prof. Himanshu Rai	Director	147.73
2.	Prof. Rohit Kapoor	Faculty and BoG Member (Till 28.12.2022)	84.24

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Name of Related Party	Designation and Relationship with the Institute	Amount (For F.Y. 2022-23)
3.	Prof. Abhishek Mishra	Faculty and BoG Member (From 29.12.2022)	93.21
4.	Prof. Radha Mukesh Ladkani	Faculty and BoG Member (From 16.04.2022)	49.11
5.	Colonel Gururaj Gopinath Pamidi	CAO and Secretary to BoG	43.58
Total			417.87

ii) (a) An initial capital of Rs. 1.00 Lakhs have been provided by the Institute during the F.Y. 2021-22 and an amount of Rs. 5.00 Lakhs has been provided in the year 2022-23 as promoter's contribution in IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION and the same has been presented under schedule 6 "Investments-Others".

(b) Expenditure related to "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" and "IIM Indore Alumni Association" made by IIM Indore pending reimbursement, has been presented under the head 'Other receivable' in schedule 8 "Loans, Advances & Deposits".

(c) IIM Indore Alumni Association has been registered as a section 8 company during the year 2021-22. Amount of 0.87 Lakhs (Previous Year Rs. 27.16 Lakhs) is payable to IIM Indore Alumni Association towards 25% share of fee collected by the IIM Indore from the participants of long duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, IPM, EPGP, and PGPMX. The same has been reflected in head "Other Liabilities" in Schedule 3- "Current Liabilities & Provisions".

(d) Director and one of the faculty members of the Institute are directors in the section 8 companies' "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION" and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION"

- An amount of Rs. 9999.83 Lakhs (Previous year Rs. 8157.27 Lakhs) has been set aside from the surplus of the year for Infrastructure fund for ongoing campus development activities as well as construction planned for the future. Further, an amount of Rs. 375.23 Lakhs (Previous Year Rs. Nil) has been transferred to General Fund and an amount of Rs. 37.06 Lakhs (Previous year Rs. 50.00 Lakhs) has been set aside for Research & Development activities of the institute & an amount of Rs. 92.88 Lakhs (Previous year Rs. 23.64 Lakhs) has been set aside for Institutional Social Responsibility (ISR) Fund for objects mentioned in the policy.
- Investments earmarked against Infrastructure Fund Rs. 45849.42 Lakhs (Previous year Rs. 38180.78 Lakhs), Research Fund Rs. 66.21 Lakhs (Previous year Rs. 64.90 Lakhs), General Fund Rs. 500 Lakhs (Previous year Rs. 278.94 Lakhs), Post-Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund Rs. 1.81 Lakhs (Previous year Rs. 2.31 Lakhs), and Institute Social Responsibility Fund Rs. 100 Lakhs (Previous year Rs. 33.42) are included in the "IIM Indore FDR" balance of Rs. 83381.95 Lakhs shown under Current Assets Rs. 77332 Lakhs and shown under Loans, Advances & Deposits Rs. 6049.95 Lakhs (Previous year Rs. 73294.66 Lakhs shown under Current Assets Rs. 67536.67 Lakhs and shown under Loans, Advances & Deposits Rs. 5757.99 Lakhs).
- The Cash and Bank Balance (Other than Endowment Fund) position as on 31.03.2023 is provided below:

S.No.	Particulars	Amount in Lakhs	Remarks
1	Cash in Hand*	0.68	Balance Sheet Schedule 7 (Current Assets)
2	Bank Balance including Auto roll FDR	1631.20	
3	1 Year FDR	20072.00	
4	3 Year FDR	57260.00	Balance Sheet Schedule 8 (Loans, Advances & Deposits)
5	Accrued Interest on 1-Year FDR	433.24	
6	Accrued Interest on 3-Year FDR	5616.71	
Total Fund		85013.83	

*Includes an amount of Rs. 0.45 Lakh as self cheque.

- Fixed assets including Work in Progress (WIP) created out of the infrastructure fund are depicted in Schedule 4C & 4D.
- In the opinion of the Management, the current assets, loans, advances & deposits have a value on realization in the ordinary course of business, equal to at least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

9. Institute has received Rs. 880 Lakh (Previous Year Rs. Nil) as a Grant against the sanction of Rs. 1995 Lakhs from the Ministry of Housing and Urban Affairs, Govt. of India. The grant is received for the purpose of setting up the Centre of Excellence (CoE) for Swachh Bharat at IIM Indore. Further an amount of Rs. 5.75 Lakhs has been booked as accrued interest on the CoE grant.

Rs. 1.34 Lakhs was outstanding for payment towards the Grant for Research as on 01.04.22. During the year, an amount of Rs. 9.95 Lakhs (Previous year Rs. 7.97 Lakhs) was received other than CoE and an amount of Rs. 2.11 Lakhs (Previous year Rs. 12.55 Lakhs) was paid towards the same. The balance amount of Rs. 894.93 Lakhs (Previous year Rs. 1.34 Lakhs) is payable at the year-end. The same has been shown under in schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'.

10. Institute has received Research Grant from the GIZ GMBH During the F.Y. 2021-22. The movement of funds is provided below:

Particulars	Amount in Euro	Amount (Rs in Lakhs)
The amount received during F.Y. 2021-22	60728.0	53.32
The cost incurred during F.Y. 2021-22*	95771.2	41.26
The cost incurred during F.Y. 2022-23*		43.46
Receivable at year-end (Presented under Schedule 3- Current Liabilities & Provisions)	35043.2	31.40

* Out of the total cost of Rs. 84.72 Lakhs, assets of Rs. 0.76 Lakh have been created. The same has been grouped under the fixed assets of the Institute and corresponding credit is given to the Capital Fund.

11. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

(Rs. in Lakhs)

Sr.No.	Particulars	Amount	
		2022-23	2021-22
11.1	Earnings- Fees/Receipt Against Foreign Project	5.70	53.40
11.2	Expenditure in foreign currency	727.86	900.39

12. During the current year, a provision of Rs. 2.19 Lakhs (Previous year Rs. 2.36 Lakhs) has been made towards C&AG audit fees for F.Y. 2022-23 based on the actual payment of the previous audit period.
13. An amount of Rs. Nil Lakhs was outstanding for payment towards the scholarship payable as on 01.04.22. During the year, an amount of Rs. 230.66 Lakhs (Previous year Rs. 220.69 Lakhs) was received and an amount of Rs. 185.46 Lakhs (Previous year Rs. 293.19 Lakhs) was paid to respective students towards Scholarship. The balance amount of Rs. 45.20 Lakhs (Previous year Rs. Nil Lakhs) is payable at the year-end. The same has been shown under in schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'.
14. The fixed deposits generated & liquidated out of auto roll facility in saving bank accounts have been shown on net basis in Receipts & Payments Account.
15. The saving banks accounts having negative balance have underlying balance under auto roll fixed deposits.
16. IIM Indore was established in 1996 by the Government of India as a registered Society under the Madhya Pradesh Societies Registration Act, 1973. The Indian Institutes of Management Act 2017 as passed by both Houses of Parliament received the assent of President on 31st December 2017. The same has been notified effective from 31 January 2018. As per the Act, all assets and liabilities of the Society stand transferred to body corporate in the name Indian Institute of Management Indore.
17. Institute has created Institutional Social Responsibility (ISR) Fund during the F.Y. 2021-22 for the purpose of doing activities towards various objects such as School Adoption Programme, Drinking water facilities & water connections, Welfare of needy outsourced manpower by supporting education of their children, providing support to nearby locality during pandemic/natural calamity, support for hygiene, cleanliness and beautification for nearby areas, support for food and water for needy people, awareness Programmes, education health and other necessities for eradication of social taboos, providing support to differently-abled persons etc.

During the year an expenditure of Rs. 26.30 Lakhs (Previous Year Rs. 16.58 Lakhs) has been incurred out of the fund created.

18. An expenditure of Rs. 97.33 Lakhs (Previous Year Rs. 76.12 Lakhs) has been incurred towards the Income Tax on Perquisite borne by the Institute on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee.
19. Project General Expenses like Postage, Printing & Stationery, Professional charges, Sitting Fees Catering etc. have been charged to Income & Expenditure account wherever the same is not directly attributable to any particular asset.
20. GST Input Credit is availed in the period when the invoice is received for payment as per Provision of GST Act, 2017.
21. IIM Indore was the CAT Convener for the CAT 2020. IIM Indore bank balance (including Auto Roll FDR) as shown under Schedule 7 "Current Assets" does not include a balance of Rs. 49.67 Lakhs (Previous Year 52.36 Lakhs) towards CAT 2020 Bank balance (including Auto Roll FDR) as on 31.03.2023.

Table 1: Summary of the Opening & Closing Balance of CAT 2020 Bank (Including Auto Roll FDR is given below:

Particulars	Amount (in Lakhs)
Opening Bank Balance Including Auto Roll FDR (01.04.2022)	52.36
Add: Receipts as per the Table below	14.07
Less: Payments as per the Table below	16.76
Closing Balance of Bank Balance Including Auto Roll FDR (31.03.2023)	49.67

Table 2: A summary of Rs. 66.43 Lakh as shown in the Receipts & Payments Account is given below:

		Rs. In Lakhs	
Particulars	Amount	Particulars	Amount
Receipts	66.43	Payments	66.43
Less: Opening Bank Balance	1.5	Less Closing Bank Balance	5.05
Less: Transactions of Auto Roll & Bank	50.86	Less: Transactions of Auto Roll & Bank	44.62
Net Receipts	14.07	Net Payments	16.76

22. Head-wise break up of Rs. 373.60 Lakhs towards Leased Assets (Mumbai) is provided below:

Assets Head	Amount in Lakhs
Building	216.72
Furniture	52.01
Electrical & Equipment	104.87
Total	373.60

23. Figures have been rounded off in thousands and shown accordingly under respective heads.
24. Corresponding figures for the previous year have been regrouped/rearranged, wherever Necessary.
25. Schedules no. 1 to 24 form an integral part of the Balance Sheet as at 31-3-2023, the Income & Expenditure Account and the Receipts & Payment Account for the year ended 31-03-2023.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor(F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2022-23

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

(Rs. In Lakhs)

	RECEIPTS		PAYMENTS		2021-22	2022-23	2021-22
	2022-23	2021-22	2022-23	2021-22			
I	Opening Balances		61,885.07	61,885.07	I.	Expenditure	10,957.69
	a) Cash in Hand	0.19	0.04	0.04		Prior Period Expenses	(0.10)
	b) Bank Balances	68,458.49	61,885.03	61,885.03		Establishment Expenditure	5,402.64
	i) in Current accounts	13.67	0.56	0.56		Academic Expenses	2,377.11
	j) in Deposits accounts	67,536.67	61,128.28	61,128.28		Administration Expenses	2,865.32
	ii) Savings accounts	908.15	756.19	756.19		Transportation Expenses	38.71
II.	Grants Received					Repair & Maintenance	274.01
	a) From Govt. of India -		-	-	II.	Payment against Earmarked / Endowment Fund	3.52
	b) State Government		-	-	III.	Payments against Sponsored Projects / Schemes	12.05
	c) Other Sources		-	-	IV.	Payments against Sponsored Fellowships and Scholarships	293.19
III.	Academic Receipts		17,162.15	15,166.40		Central Govt.	174.00
	Fees Income	17,162.15	15,166.40	15,166.40		Institutional Bodies	22.55
IV.	Receipts against Earmarked / Endowment Fund		1.13	1.26	V.	Investments and Deposits made	5.00
						a) Out of Earmarked / Endowments funds	-
V.	Receipts against Sponsored Projects / Schemes		889.95	-		b) Out of own funds (Investments Others)	5.00
VI.	Receipts against Sponsored Fellowships and Scholarships		230.66	220.69	VI.	Term Deposits with Scheduled bank	-
	Central Govt.	137.60	101.50	101.50			
	Institutional Bodies	66.4	22.55	22.55			
	State Govt.	26.66	96.64	96.64			
VII.	Income on Investments From		-	-	VII.	Expenditure on Fixed Assets and Capital Work-in-Progress	1.03
	a) Earmarked / Endowment Fund					a) Fixed Assets	2.17
	b) Other Investments- Corpus					b) Capital Works in-Progress	-
VIII.	Interest Received on		315.03	500.14	VIII.	Other Payments including statutory payments	6,117.01
	a) Bank Deposits	269.64	460.29	460.29		EMD / SD / Retention Money	13.53
	b) Loans and Advances	-	-	-		Statutory Liability	2,779.94
	c) Saving Bank Accounts	45.39	39.85	39.85		Provisions	90.85
IX.	Investments encashed		3905.65	595.13		Sundry Creditors	757.36
						Other Liabilities	134.77

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2022-23

(Rs. In Lakhs)

RECEIPTS		2022-23	2021-22	PAYMENTS		2022-23	2021-22
	Interest on Investment-Others	3858.35	595.13	CAT Account*	90.34		2,340.56
	Fixed Deposit- Others		-				
	Fixed Deposit Receipts	47.30	-				
	Scholarship Funds	-					
X.	Term Deposit with Scheduled Banks encashed			IX. Refund of Grants	-		-
	Interest Received		41.56				
XI.	Other Income	289.11	265.01	X. Deposits and Advances		879.91	565.74
	Other Income	78.32	27.35	Deposit- Assets	251.09		0.70
	CAT Income	210.79	237.66	Advance to Staff	5.04		9.61
				Advance Fees Received	39.75		15.80
XII.	Deposits and Advances		13.57	Deposit From Participants	583.83		539.44
	Advance to Staff	6.52	2.97	Advance to Others	0.20		0.19
	Advance to Others	7.05	3.98				
	Deposit- Assets		0.60				
XIII.	Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts	6,047.86	4,067.02	XI. Other Payments		503.60	145.29
	Other Receivable	28.76	261.50	Other Receivable	451.17		106.46
	Fixed Assets		0.01	Sundry Debtors	52.43		38.82
	Sundry Debtors	6019.10	3,805.51				
XIV.	Any Other Receipts		2,063.23	XII. Closing Balances		78963.74	68,458.68
	CAT Account*	101.97	2,340.56	a) Cash in Hand	0.68		0.19
	Deposit From Participants	35.20	503.43	b) Bank Balances	78963.06		68458.49
	Advance Fees Received	774.99	34.47	i) In Current accounts	6.04		13.67
	EMD / SD / Retention Money	176.21	220.04	ii) In Deposits accounts	77332.00		67,536.67
	Other Liabilities	899.38	206.96	iii) Savings accounts (Including Auto roll deposit)	1625.02		908.15
	Sundry Creditors	75.55	8.83	TOTAL	99,418.58	86,556.35	86,556.35
	TOTAL		99,418.58				

* Refer Sr. no. 21 of Schedule 24 "CONTINGENT LIABILITIES & NOTES" for details of CAT Account transactions.

CA. Dilip Kumar Dutta
Advisor (F&A)

Col. G.G. Pamidi
Secretary BoG & CAO

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2023

वार्षिक रिपोर्ट 2022-23



सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर



अनुक्रमणिका

1. निदेशक का संदेश	3
2. शासी मंडल	4
3. भा.प्र.सं. इंदौर: एक संक्षिप्त परिचय	5
4. शैक्षिक कार्यक्रम	6
प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)	6
प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी- एचआर एम)	12
प्रबंधन में एकीकृत पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)	15
प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)	18
प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम)	19
प्रबंधन एवं गवर्नेंस में कार्यक्रम के लिए कार्यकारी फेलो प्रोग्राम (ईएफपीएमजी)	20
प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)	22
कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - मुंबई (पीजीपीएमएक्स -मुंबई)	26
5. कार्यकारी कार्यक्रम	27
प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)	27
कस्टमाइज्ड (इन कंपनी) एमडीपी	27
कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई)	27
कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम, जीएमपीई (दुबई)	28
अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीसीसी)	28
संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)	28
रक्षा अधिकारियों के लिए डीजीआर कार्यक्रम	28
रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)	28
वैश्विक आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में प्रमाणपत्र कार्यक्रम (सीपीआईजीएससीएम)	29
डेटा साइंस और प्रबंधन में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)	29
ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (सिंक्रोनस और एसिंक्रोनस) (ओएलपी)	29
कार्यकारी अधिकारियों के लिए वर्चुअल शिक्षण कार्यक्रम (वीएलपीई)	29
कार्यकारी पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा प्रोग्राम में प्रबंधन और कृत्रिम बुद्धिमत्ता (ईपीजीडीपीएमआई)	30
6. प्रत्यायन एवं रैंकिंग	31
7. स्थानन (प्लेसमेंट)	32
8. विशिष्ट वक्ता	37
9. अनुसंधान एवं प्रकाशन	39
10. पुरस्कार, छात्रवृत्ति एवं उपलब्धियाँ	44
11. सम्मेलन, कार्यशालाएँ एवं व्याख्यान	54
12. पूर्व छात्रों की गतिविधि	56
13. अंतरराष्ट्रीय संबंध केंद्र	59
14. उद्योग अंतराफलक कार्यालय	61
15. लेखन एवं संचार स्टूडियो	65

16. ज्ञानार्जन केंद्र	67
17. गतिविधियाँ एवं कार्यक्रम	69
18. कैम्पस विकास परियोजनाएँ	91
19. मानव संसाधन	96
संकाय, वरिष्ठ अधिकारी एवं अधिकारी	97
20. कार्यालय एवं विभाग	101
संपदा विभाग	101
कार्यकारी आवास कार्यालय	102
बागवानी प्रकोष्ठ	102
सूचना प्रौद्योगिकी	103
राजभाषा विभाग	104
दिव्यांग्यता केंद्र कार्यालय	104
आउटसोर्स विभाग	105
प्रकाशन विभाग	105
रिसेप्शन (मुख्य)	108
संरक्षा विभाग	108
सुरक्षा विभाग	109
भंडार एवं क्रय विभाग	110
परिवहन विभाग	111
21. आंतरिक शिकायत समिति	112
22. वित्त एवं लेखा	113
22.1. लेखापरीक्षा रिपोर्ट	113
22.2. तुलन-पत्र	116
22.3. अनुसूची 23	147
22.4. अनुसूची 24	152
22.5. प्राप्ति एवं भुगतान लेखा	158



“मिशन”

आईआईएम इंदौर सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों और उद्यमियों को विकसित करने वाले, विश्व स्तरीय शैक्षिक मानकों के साथ, एक प्रासंगिक बिजनेस स्कूल होना चाहता है। आईआईएम इंदौर निम्न के लिए प्रतिबद्ध है:

- प्रबंध शिक्षा के क्षेत्र में उत्कृष्टता, अनुसंधान और प्रशिक्षण
- समकालीन भागीदार-केंद्रित शिक्षण और शिक्षण विधियों का प्रयोग
- प्रबंध शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में उपस्थिति

1. निदेशक का संदेश



मुझे भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) की वार्षिक रिपोर्ट 2022-23 को प्रस्तुत करने में अत्यधिक खुशी हो रही है। पिछले वर्ष ने हमारी उत्कृष्टता की अविचलित पूर्वाभूषण की पुष्टि की है, क्योंकि हमारे संकाय और प्रतिभागियों ने अनगिनत उपलब्धियों को हासिल किया है, महत्वपूर्ण उपलब्धियों को प्राप्त किया है और उन्हें योग्य प्रशंसा प्राप्त हुई है।

हमारा सहयोगी नेटवर्क 18 देशों में फैल गया है, जिसमें 40 से अधिक प्रतिष्ठित शैक्षिक संस्थान शामिल हैं।

2022-23 के दौरान, हमने कई समझौतों (समझौता ज्ञापन) को बनाया, जिससे हमने भारत की प्रतिष्ठित संगठनों और शैक्षिक संस्थानों के साथ मिलकर साझेदारी को मजबूती दी। महत्वपूर्ण सहयोग में शामिल होने वाले संगठनों में भारत सरकार की क्षमता निर्माण आयोग; पुलिस प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान (पीटीआरआई) भोपाल; हिंदुस्तान एरोनॉटिक्स लिमिटेड (एचएएल); जिला प्रशासन हरदा; केंद्रीय अनुसंधान और औद्योगिक कर्मचारी प्रदर्शन (क्रिस्प), भोपाल; एबीपी नेटवर्क प्राइवेट लिमिटेड, और सेज पब्लिकेशन्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड शामिल हैं।

शैक्षिक दिशा में, हमारा सहयोग अब प्रसिद्ध संस्थानों जैसे कि लखनऊ विश्वविद्यालय, भोपाल में भारतीय वन प्रबंध संस्थान (आई आई एफ एम), गांधीनगर, गुजरात में कर्णावती विश्वविद्यालय,

और भोपाल में अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान (एम्स) तक फैल गया है।

अंतरराष्ट्रीय रूप में, हमने प्रतिष्ठित संस्थानों के साथ साझेदारियाँ स्थापित की हैं। इनमें संयुक्त अरब अमीरात में अबू धाबी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, आयरलैंड में टेक्नोलॉजिकल यूनिवर्सिटी डब्लिन, स्कॉटलैंड में ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके में रॉबर्ट गॉर्डन विश्वविद्यालय (आरजीयू), फ्रांस में रेन स्कूल ऑफ बिजनेस, इजिप्ट में द अमेरिकन यूनिवर्सिटी इन कैरो, यूके में शेफील्ड विश्वविद्यालय, और संयुक्त राज्य अमेरिका में एरिजोना स्टेट यूनिवर्सिटी (एएसयू) का प्रतिष्ठानित संस्थान हैं। इन सहयोगों के माध्यम से, हमारे प्रतिभागियों को वैश्विक प्रदर्शन के विभिन्न अवसर प्राप्त होते हैं और उन्हें आदर्श शिक्षा अनुभव प्राप्त करने की संभावना होती है।

इस व्यापक रिपोर्ट में हमारे मान्य शिक्षक सदस्यों के अत्यद्भुत शोध योगदानों को भी प्रमुखता दी गई है। उनका अभूतपूर्व कार्य राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर प्रसिद्ध अकादमिक पत्रिकाओं और रिपोर्टों में प्रकाशित हुआ है। इस वर्ष, "ए" और उससे ऊपर की श्रेणी में शिक्षकों के शोध प्रकाशन की संख्या 64 थी। उनके अथक समर्पण और शिक्षा के मानदंड को सार्थक रूप से पूरा करने के उत्साह ने हमारे संस्थान को प्रतिष्ठित और अद्वितीय शोधकारों के लिए एक केंद्र के रूप में मजबूत किया है, जिससे ज्ञान की सीमाओं को आगे बढ़ाने का काम हो रहा है।

यह व्यापक रिपोर्ट भी 2022-23 के वर्ष के दौरान संस्थान की विभिन्न गतिविधियों में हासिल की गई प्राप्तियों को प्रकट करती है और इस प्रकार भा.प्र.सं. एक्ट के अनुच्छेद 26(1)(a) के अनुसार संस्थान की स्थिति का प्रतिष्ठान करती है। 2022-23 के लिए वार्षिक रिपोर्ट आगामी उपयोग के लिए विभिन्न फंड्स में स्थानांतरित की गई 97.08 करोड़ रुपये की अधिशेष आय का आवश्यक विवरण प्रदान करती है। इन धन आवंटनों का विवरण इस वार्षिक रिपोर्ट का महत्वपूर्ण हिस्सा है और इन्हें ऑडिट किए गए लेखा खाता अनुभाग में देखा जा सकता है, जो इस वार्षिक रिपोर्ट का अभिन्न हिस्सा है।

भा.प्र.सं. एक्ट के अनुच्छेद 26(1) (c) के परिप्रेक्ष्य में, संस्थान द्वारा जांच रिपोर्ट में किए गए टिप्पणियों का प्रतिस्थापन संख्या लेखा में जोड़े गए हैं, जो इस रिपोर्ट में शामिल हैं।

अनुच्छेद 26(1)(e) के अनुसार, वर्ष के दौरान शामिल होने वाले अधिकारियों और शिक्षक सदस्यों के नाम मानव संसाधन सेक्शन में सूचीबद्ध किए गए हैं। भा.प्र.सं.एक्ट के अनुच्छेद 26(2) के अनुसार, संस्थान के पांच सबसे अधिक वेतन वाले कर्मचारियों के नाम देने वाले एक बयान को "मानव संसाधन" अनुभाग के तहत रिपोर्ट में शामिल किया गया है। उपरोक्त सूची में किसी भी कर्मचारी का किसी भी बोर्ड के किसी सदस्य से संबंध नहीं है। सभी शिक्षक सदस्य संस्थान के शैक्षिक परिषद का हिस्सा हैं।

शैक्षिक उत्कृष्टता के क्षेत्र में, मैं अपनी सबसे गहरी प्रशंसा संकेत करता हूँ सम्पूर्ण भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय को उनके अथक समर्पण और अत्यधिक उपलब्धियों के लिए। मिलकर, हमने एक परिवर्तनात्मक यात्रा प्रारंभ की है, शिक्षा मंच पर एक अमर संकेत छोड़ दिया है।

जैसे ही हम अपनी महत्वपूर्ण यात्रा के अगले अध्याय पर कदम रखते हैं, हमें हमारे साझा दृष्टिकोण और उत्साह द्वारा मार्गदर्शित, अविचल संकल्प के साथ आगे बढ़ने दिया जाना चाहिए। हम सब मिलकर आने वाली पीढ़ियों को प्रेरणा देते रहेंगे, और प्रबंधन शिक्षा के भविष्य को आकर्षित, सशक्त और आकार देने के लिए, एक दीर्घकालिक विरासत छोड़ते हैं।

हिमांशु राय
निदेशक

2. शासी मंडल

31.03.2023 को शासी मंडल

अध्यक्ष

श्री एम.एम. मुरुगाप्पन
डेयर हाउस, 5वीं मंजिल
234 एनएससी बोस रोड
चेन्नई 600001

सदस्य

बालाराम, अनुराधा, आईईएस (सेवानिवृत्त)

सी-704 एम्बिएंस लैगून
एम्बिएंस मॉल के पास
गुडगांव, हरियाणा 122002

बेनर्जी, पूर्णेंद्र किशोर

संयुक्त सचिव (प्रबंधन, एमसी एवं छात्रवृत्ति)
भारत सरकार
उच्च शिक्षा विभाग
शिक्षा मंत्रालय
शास्त्री भवन, नई दिल्ली - 110001

चिंते, गौतम

परियोजना निदेशक (असम कैंसर देखभाल परियोजना)
अलामेलु चैरिटेबल फाउंडेशन (टाटा ट्रस्ट की एक पहल)
मकान नंबर 36, मिलन चौक
पुबेरुन पथ, हेंगराबारी
गुवाहाटी - 781036

लडकानी, राधा मुकेश

एसोसिएट प्रोफेसर, वित्त एवं लेखा क्षेत्र
भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड
इंदौर-453556

मिश्रा, अभिषेक

प्रोफेसर, विपणन क्षेत्र
भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड
इंदौर-453556

शासी मंडल के सचिव

पामिडी, गुरुराज गोपीनाथ कर्नल (सेवानिवृत्त)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड
इंदौर - 453556

पंत, रंजन

सीईओ सलाहकार
रंजन पंत परामर्श
10-ए कस्तूरबा गांधी मार्ग
नई दिल्ली-110001

राय, हिमांशु

निदेशक
भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राऊ-पीथमपुर रोड
इंदौर - 453556

सेठी, सिद्धार्थ

एमडी एवं सीईओ
इन्फोबीन्स टेक्नोलॉजीज लिमिटेड
आईटी पार्क, खंडवा रोड
इंद्रपुरी कॉलोनी
इंदौर - 452014

श्रीवास्तव, मनु आईएस

प्रमुख सचिव
तकनीकी शिक्षा, कौशल विकास एवं रोजगार विभाग
मध्य प्रदेश सरकार
वल्लभ भवन, भोपाल-462004

3. भा.प्र.सं. इंदौर: एक संक्षिप्त परिचय

1996 में उच्च शिक्षा विभाग, शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा स्थापित किया गया, उच्च गुणवत्ता वाले प्रबंधन शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए, भा.प्र.सं.इंदौर देश में प्रमुख प्रबंधन संस्थानों में से एक के रूप में मान्यता प्राप्त किया जाता है। यह भारतीय प्रबंध संस्थान अधिनियम 2017 के तहत राष्ट्रीय महत्व का संस्थान है।

193 एकड़ में फैले, भा.प्र.सं इंदौर ने प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय मान्यता एजेंसियों से तीन अंतरराष्ट्रीय मान्यता का 'ट्रिपल क्राउन' प्राप्त किया है। भा.प्र.सं.इंदौर को 2016 में संगठन ऑफ एमबीएस (एमबीए, एक यूके-आधारित मान्यता एजेंसी) से पहली अंतरराष्ट्रीय मान्यता प्राप्त हुई और 2019 में फिर से मान्यता प्राप्त हुई। दूसरी मान्यता 2019 में एएसीएसबी से मिली, और तीसरी 2019 में एफएमडी के द्वारा दिसंबर में एफएमडी की गुणवत्ता सुधार प्रणाली (ईक्विस) मान्यता प्राप्त हुई, जो प्रबंधन विकास के लिए विश्व स्तर पर मान्यता प्राप्त अंतरराष्ट्रीय संगठन है। इसके बाद, इस वर्ष, भा.प्र.सं इंदौर ने एक और तीन साल के लिए ईक्विस से मान्यता प्राप्त की है, जिससे हमें हमारी 'ट्रिपल क्राउन' स्थिति जारी रखने की अनुमति मिलती है। इस 'ट्रिपल क्राउन' के साथ, भा.प्र.सं. इंदौर अब विश्व भर में उद्यापन करने वाले 13,000 से अधिक स्कूलों में से शीर्ष 100 व्यवसाय स्कूलों में से एक है, जो व्यवसाय डिग्री कार्यक्रम प्रदान करते हैं।

"भा.प्र.सं.इंदौर, देश में इस प्रकार की तिगुना मान्यता प्राप्त करने वाला दूसरा भा.प्र.सं. है। संस्थान ने प्रबंधन शिक्षा, उद्योग संवाद, सरकार और पीएसयू सहयोग के क्षेत्र में अग्रणी भूमिका निभाई है। भा.प्र.सं.इंदौर का लक्ष्य सामाजिक जागरूक प्रबंधक, नेता और उद्यमी विकसित करने वाले विश्व-श्रेष्ठ शैक्षिक मानकों के साथ एक संदर्भिक प्रमुख व्यवसाय स्कूल बनना है।"

"भा.प्र.सं. इंदौर ने विभिन्न प्रतिष्ठित रैंकिंग में अद्भुत प्रशंसा और मान्यता प्राप्त की है, जिससे यह अपनी स्थिति को भारत और एशिया के शीर्ष व्यवसाय स्कूलों में मजबूत करता है। संस्थान ने श्रेष्ठ पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (पीजीपी) के तहत अपनी टॉप 100 एफटी रैंकिंग में महत्वपूर्ण स्थान प्राप्त किया, जिसके अंतर्गत मास्टर्स इन मैनेजमेंट श्रेणी में, इसने भारत में पांचवा स्थान और सभी भारतीय प्रबंध संस्थानों के बीच चौथा स्थान दावा किया। क्यूएस ग्लोबल एमबीए रैंकिंग में, भा.प्र.सं. इंदौर ने गर्व से एशिया के शीर्ष व्यवसाय स्कूलों में 26वां स्थान प्राप्त किया, इसमें भारतीय प्रबंध संस्थानों के बीच चौथा स्थान और भारत के प्रमुख व्यवसाय स्कूलों में पांचवा स्थान था। संस्थान ने 151-200 बैंड के भीतर क्यूएस रैंकिंग में भी सराहनीय स्थान अर्जित किया। क्यूएस वर्ल्ड यूनिवर्सिटी रैंकिंग्स: मास्टर्स इन मैनेजमेंट (एमआईएम) श्रेणी में एशिया के शीर्ष व्यवसाय स्कूलों में 16वां स्थान पर होकर " भा.प्र.सं. इंदौर ने चौथा स्थान बनाया और भारत के प्रमुख व्यवसाय स्कूलों में आठवां स्थान बनाया। भा.प्र.सं. इंदौर ने एडुनिवर्सल 4 पालम्स रैंकिंग 2022 में भारत के सभी बी-स्कूल्स में दूसरा स्थान प्राप्त किया है, विशेष रूप से 'महत्वपूर्ण अंतरराष्ट्रीय प्रभाव वाले शीर्ष व्यवसाय स्कूल' श्रेणी में, और एनआईआरएफ 2022 रैंकिंग में सातवां स्थान प्राप्त किया है।

" भा.प्र.सं. इंदौर का आगंतुक और शिक्षक आदान-प्रदान और अनुसंधान के लिए दुनिया भर में 18 देशों में 40 से अधिक प्रमुख विदेशी संस्थानों के साथ संबंध रखता है। इसके अलावा, संस्थान के बड़े प्रोग्राम्स के साथ-साथ विभिन्न भारतीय संस्थानों और सरकारी निकायों के साथ भी संबंध है। वर्तमान में, संस्थान आठ प्रमुख प्रोग्राम्स और कई विशेष अधिनिर्विकृत प्रबंधन विकास प्रोग्राम और कार्यकारी प्रोग्राम प्रदान करता है।"

संस्थान की दृष्टि केवल शैक्षिक प्रदर्शनों से परे है, क्योंकि यह खुशी-खुशी अपने समाज को आकार देने और राष्ट्र की सेवा करने की अपनी भूमिका को ग्रहण करता है। आने वाले वर्षों में, स्थानीय, राज्य और राष्ट्रीय स्तर पर सरकार और प्रशासनिक निकायों के साथ हाथ मिलाते हुए, यह प्रगति और ज्ञान के प्रकाश स्तंभ के रूप में सेवा करते हुए पर्याप्त प्रगति करने की आकांक्षा रखता है।



4. शैक्षिक कार्यक्रम

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)

कार्यक्रम के बारे में

"यूरोपीयन क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम (ईक्यूआईएस), एसोसिएशन ऑफ एडवांस्ड कॉलेजिएट स्कूल्स ऑफ बिजनेस (एएसीएसबी -संयुक्त राज्य आधारित मान्यता एजेंसी) और एसोसिएशन ऑफ एमबीएस, लंदन (एएमबीए —संयुक्त राज्य आधारित मान्यता एजेंसी) के माध्यम से मान्यता प्राप्त करने वाला पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) इंदौर भा.प्र.सं. में एक दो-साल, पूर्णकालिक, आवासीय प्रोग्राम है। इसे भारतीय विश्वविद्यालयों के संघ के द्वारा मान्यता प्राप्त है और यह एमबीए डिग्री के समकक्ष माना जाता है। इस प्रोग्राम का उद्देश्य प्रतिभागियों को दक्ष पेशेवर प्रबंधकों में परिपूर्ण करना है, जिनमें –

1. राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय वातावरणों में सीखने और अनुकूलन की क्षमता;
2. उत्कृष्टता प्राप्त करने की दिशा; उच्च नैतिक मानकों का पालन करने की दिशा;
3. और प्रभावी और कुशलता से काम करने की क्षमता, व्यक्तिगत और समूह में दोनों।"

मिशन

विश्व-स्तरीय प्रबंधन शिक्षा का संरचनात्मक और सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधक उत्पन्न करना, जिन्हें विश्वस्तरीय प्रबंधन शिक्षा का परिचय हो।"

लक्ष्य

पीजीपी के शिक्षा लक्ष्य संस्थान के मिशन के साथ मेल खाते हैं। पीजीपी प्रोग्राम के विशेष शिक्षा लक्ष्य निम्नलिखित हैं:"

"पीजीपी प्रोग्राम निम्नलिखित विकसित करेगा:

- 1: महत्वपूर्ण विचार करने की क्षमता;
- 2: समूहों में प्रभावी रूप से काम करने की क्षमता;
- 3: मात्रात्मक विश्लेषण में प्राधिकृता; और,
- 4: सामाजिक और नैतिक दिशा से प्रेरित प्रबंधक, नेता और उद्यमियों को तैयार करना।"

पीजीपी का कार्यक्रम तीन-तीन अवधियों के दो वर्षों में विभाजित है। पहले और दूसरे वर्ष के बीच, प्रतिभागी व्यवसाय संगठन में एक ग्रीष्मकालीन परियोजना पर आठ सप्ताह बिताते हैं। शैक्षिक वर्ष जून/जुलाई में शुरू होता है और परिवर्ती वर्ष के मार्च/अप्रैल में समाप्त होता है।"

"कॉर्पोरेट सेक्टर से प्रतिक्रिया, वैश्विक शीर्ष रैंकिंग वाले एमबीए प्रोग्रामों के साथ तुलना और हाल के अध्ययनों की प्रभावकारी एमबीए प्रोग्रामों पर जानकारी के आदान-प्रदान के आधार पर, भा.प्र.सं. इंदौर ने 2016-18 बैच से एक नई पीजीपी (एमबीए) प्रोग्राम डिजाइन लॉन्च किया।"

कौशल विकास पाठ्यक्रम: इनमें संवाद, नेतृत्व, स्प्रेडशीट मॉडलिंग, उद्यमिक दिशा, नवाचार और डिजाइन सोचने और प्रतिस्थायिता शामिल हैं, जो एक कार्यशाला आधारित प्रारूप में सिखाए जाते हैं।"

उद्योग जागरूकता कार्यशाला का आयोजन प्रतिभागियों की उन उद्योगों की जागरूकता और ज्ञान बढ़ाने के लिए किया जाता है जिनमें वे काम करने की आशा / लक्ष्य रखते हैं। यह प्रतिभागियों को विभिन्न सूचना स्रोतों और अनुसंधान के तरीकों से परिचित कराता है। प्रत्येक समूह को एक उद्योग के बारे में अनुसंधान करना और प्रस्तुत करना होता है, जिससे सभी प्रतिभागियों को बेहतर प्रदर्शन करने में मदद मिलती है।"

सम्मिश्रण सिद्धांत और अभ्यास

"सिद्धांत और अभ्यास को मिलाने का और एक पहलू है, अभ्यास के प्रोफेसर्स की भर्ती, जिससे 15-20 वर्षों के अनुभव वाले उद्योग पेशेवरों को भा.प्र.सं. इंदौर के पूर्णकालिक शिक्षकों का हिस्सा बनने का प्रोत्साहन मिलता है। अभ्यास के ये प्रोफेसर पहले से ही एसबीआई, गोदरेज और बीएचईएल पर केस-लेखन परियोजनाओं और दूसरे वर्ष के पीजीपी में पेश किए जाने वाले एक नए परामर्श अभ्यास के साथ बदलाव ला रहे हैं।"

" भा.प्र.सं. इंदौर अपने पूर्व प्रोग्राम डिजाइन से कुछ भिन्नता वाली विशेषताओं को बनाए रखता है और मजबूत करता है।":

'युनिक रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम' (अद्वितीय ग्रामीण जुड़ाव प्रोग्राम): संगठनों की काम करने और मौजूद रहने के सामाजिक संदर्भ को समझने के लिए, मध्य प्रदेश के ग्रामीण सेटिंग्स का पाठ्यक्रम डिजाइन में शामिल किया गया है।

पीजीपी-II के लिए अद्वितीय मैट्रिक्स-आधारित संरचना व्यवसायिक सेक्टर पाठ्यक्रमों में 10% क्रेडिट्स और सामान्य प्रबंधन क्रेडिट्स के अलावा 10% क्रेडिट्स में 'कार्यालयिक क्षेत्र के पाठ्यक्रमों' के लिए प्रतिभागियों को लेने की अनुमति देता है।"

पीजीपी-II प्रतिभागियों के लिए हिमालयन आउटबाउंड प्रोग्राम (HoP): हालांकि प्रतिभागियों को एक कॉर्पोरेट करियर के लिए पूरी तरह से तैयार किया

जाता है, उनकी क्षमता को बढ़ावा देने के लिए उन्हें बाहरी अभ्यास और सिमुलेशन करने के लिए प्रोत्साहित करके उन्हें अजनबी वातावरण में प्रदर्शन करने और टीम के रूप में काम करने की क्षमता बढ़ाई जाती है, जो हिमालय के विभिन्न ऊंचाइयों पर शांति पूर्ण स्थलों पर आयोजित होते हैं। हालांकि प्रतिभागी अपने पसंद के विशेष विद्यालयों को पूरी तरह से पुस्तक कर सकते हैं, उन्हें विशिष्ट कार्यालयिक क्षेत्रों के लिए लागू होने वाले योग्यता और प्रैक्टिस के बारे में ध्यानकेंद्रित ज्ञान प्राप्त करने का अवसर भी दिया जाता है। इस शैक्षिक वर्ष, चल रहे महामारी के कारण, हम हॉप का आयोजन नहीं कर सके। इसके बजाय प्रतिभागियों को अपनी पसंद के एक और समकक्ष विशेष विद्यालय की सदस्यता ज्वाइन करने की अनुमति दी गई।"

'एक्सट्रीम आउटडोर्स' - 'एक्सट्रीम आउटडोर्स' को एक पाठ्यक्रम के रूप में विचार किया गया है जिसमें चुनौतीपूर्ण स्थितियों में निर्णय लेने और व्यक्तिगत संबंधों का प्रकटित किया जाता है। ट्रेकिंग के 9 दिनों के दौरान किए जाने वाले चर्चों और गतिविधियों के दौरान, प्रतिभागी उन स्थितियों को देखते हैं जो हिमालयात्रा आदि से संबंधित हैं, जिसके लिए व्यक्तियों और टीमों से तत्काल प्रतिक्रिया की आवश्यकता होती है, और वे खेलने वाली ताकतों को समझते हैं। इस पाठ्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को अपनी आत्मरोपित हदों की सीमाओं को पुष्ट करने के लिए प्रोत्साहित करना है। विशेष रूप से कक्षा घटक और अभियान घटक निरंतर अनुसंधान और परीक्षण करने पर केंद्रित है, i) चुनौतीपूर्ण स्थितियों में निर्णय लेना, ii) टीम काम, और iii) नेतृत्व।"

भा.प्र.सं.इंदौर के प्रतिभागी आईआरआईएस (वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक महोत्सव) और उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) जैसे अतिरिक्त और सह-पाठ्यक्रियागत गतिविधियों में भाग लेते हैं।

मजबूत प्रतिभागी एक्सचेंज प्रोग्राम: भा.प्र.सं. इंदौर के कई प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय व्यावसायिक विद्यालयों के साथ एक्सचेंज टाई-अप हैं। एक बड़ी संख्या के प्रतिभागी वहां एक सेमेस्टर को पूरा करने के लिए विजिट करते हैं।

अध्यापन-शास्त्र

भा.प्र.सं. इंदौर विभिन्न शिक्षण विधियों का संयोजन करता है जैसे मामले, परियोजनाएँ, कंप्यूटर सहायित निर्देशन, समूह चर्चा, व्याख्यान, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतिकरण और उद्घाटन के द्वारा उपयोग करता है, और उद्योग और सरकार से अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान। मामला विधि प्रमुख शैक्षणिक उपकरण है। इससे प्रतिभागियों के विश्लेषणात्मक कौशलों को तेज किया जाता है और उन्हें समस्याओं का विशेषतः संवादन से विश्लेषण करने में मदद मिलती है। प्रशिक्षक समूह का मार्गदर्शन करते हैं, प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने और बचाने के लिए धक्का देते हैं, और निर्णय लेते हैं।

पंजीकरण और प्रेरण कार्यक्रम

पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम मैनेजमेंट (पीजीपी 2021-23) के 24वें बैच के लिए प्रारंभिक कार्यक्रम का आयोजन 01 जुलाई 2021 को भा.प्र.सं. इंदौर पर ऑनलाइन आयोजित हुआ। इस कार्यक्रम में प्रोफेसर हिमांशु राय, डायरेक्टर, भा.प्र.सं. इंदौर, और प्रोफेसर श्रीहरि एस सोहनी, चेयर, पीजीपी शामिल थे। प्रवेश करने वाले बैच के प्रतिभागियों ने डायरेक्टर, चेयर पीजीपी के साथ दीप प्रज्वलित किया। श्री रूपक चौधरी को प्रतिष्ठित पूर्व छात्र पुरस्कार प्रदान किया गया। इसके बाद नियमों, विनियमों, विभिन्न सेवाओं और सुविधाओं पर संकाय और विभागों द्वारा एक प्रस्तुति दी गई।

ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम 2022-23

भारतीय प्रबंध संस्थानों के प्रतिष्ठित परिवार के हिस्से के रूप में, भा.प्र.सं. इंदौर ने अक्सर, अगर कभी भी, अन्य सदस्यों द्वारा स्थित नियमों के पूर्वानुपालन के बावजूद अपने प्रयासों में कटौती की तो वह, प्रतिभागियों को सीखने के लिए एक समृद्ध, व्यावहारिक और सामाजिक रूप से उन्मुख दृष्टिकोण प्रदान करने के लिए किया है। इस पहल का प्रस्तुतिकरण 2009 में रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम (आरईपी) के रूप में हुआ था, जो पहले साल के पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम के मुख्य पाठ्यक्रम का हिस्सा था।

रूरल एंगेजमेंट प्रोग्राम (आरईपी) एक अद्वितीय पहल है जिसका उद्देश्य इस संस्थान के इसके उत्थान में आने वाले प्रबंधकों और उद्यमियों को ग्रामीणों में सरकार द्वारा प्रस्तुत की गई विभिन्न योजनाओं के प्रति संवेदनशील बनाना और उनके प्रदर्शन और प्रभावकारिता का अध्ययन और विश्लेषण करना था। इस साल, REP के तहत विभिन्न सरकारी योजनाओं पर अध्ययन किया गया, जैसे कि i) एसएचजी.एस: गांव में महिलाओं के सामाजिक सशक्तिकरण, पीड़ा जरूरतों का मूल्यांकन करना, और जीविका सुधार के संभावनाएँ; ii) मध्य प्रदेश में लागू किए गए पुष्कर और अमृत योजनाओं का प्रभाव मूल्यांकन; iii) प्रधानमंत्री आवास योजना: प्रदर्शन रणनीति में परिवर्तन और सफलता दर के परिवर्तन के साथ नागरिक की प्रतिक्रिया। कुल मिलाकर 109 गांवों का सर्वेक्षण किया गया और एक रिपोर्ट तैयार की गई।

एक्सट्रीम आउटडोर्स

एक्सट्रीम आउटडोर्स" एक दो क्रेडिट वैकल्पिक पाठ्यक्रम है जो पीजीपी द्वितीय छात्रों के लिए है, जिसका प्रस्तावना शैक्षिक वर्ष 2021-22 में किया गया था। एक्सट्रीम आउटडोर्स को एक पाठ्यक्रम के रूप में विचार किया गया था जिसमें चुनौतीपूर्ण स्थितियों में निर्णय लेने और व्यक्तिगत संबंधों की गतिविधियों का अध्ययन किया गया। ट्रेकिंग के दौरान की गई चर्चा और गतिविधियों के दौरान, प्रतिभागियों को उन स्थितियों को देखने का मौका मिला जिनमें व्यक्तियों और टीमों से तुरंत प्रतिक्रिया की आवश्यकता होती है, और उन्हें खेल में शामिल शक्ति को समझने में मदद मिली। सुरक्षा कारणों से, छात्रों का चयन कुछ मानदंडों के आधार पर किया गया था ताकि वे एक विशेष रूप से डिज़ाइन किए गए ताकि वे सिक्किम और लेह लद्दाख में ऊंचाई वाली पर्वत चोटियों पर विशेष रूप से डिज़ाइन किए गए अभियान में भाग ले सकें। टाटा स्टील एडवेंचर फाउंडेशन ने कार्यक्रम के कार्यान्वयन में मदद की, और ऐसे पेशेवर जिन्होंने माउंट एवरेस्ट या अन्य अत्यधिक ऊंचाई वाली चोटियों पर चढ़ाई की है, उन्होंने मिशन का नेतृत्व किया। यह अभियान पूरी तरह से प्रतिभागियों द्वारा

वित्तपोषित किया गया था। उन्होंने प्रबंधन और नेतृत्व क्षमताओं का मूल्यांकन करने के लिए अपनी प्रशासकीय और नेतृत्व क्षमताओं का मूल्यांकन करने के लिए कई दौरों के प्रशिक्षण के साथ, साहसिक खेल और वास्तविक जीवन की मुश्किलों पर ध्यान केंद्रित किया।

पीजीपी प्रवेश

25वीं बैच (2022-24) का पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (PGP) पिछले साल के 169,414 आवेदकों की तुलना में 166,806 आवेदकों को आकर्षित किया।

कुल मिलाकर, 4598 उम्मीदवार व्यक्तिगत साक्षात्कार (पीआई) के लिए चयनित हुए थे (1716 सामान्य, 1243 अन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 816 अनुसूचित जाति, 481 अनुसूचित जनजाति, 144 दिव्यांग और 196 आर्थिक रूप से कमजोर अनुभाग, साथ ही 02 जीमैट आवेदक)।

इसके बाद, इसमें से 2195 उम्मीदवारों को प्रवेश प्राप्त हुआ (897 सामान्य, 581 अन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 347 अनुसूचित जाति, 181 अनुसूचित जनजाति, 90 दिव्यांग और 98 आर्थिक रूप से कमजोर अनुभाग, साथ ही 01 जीमैट आवेदक)।

आखिरकार, 509 ने पंजीकृत किया (227 सामान्य, 136 अन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 76 अनुसूचित जाति, 39 अनुसूचित जनजाति, 10 दिव्यांग, 20 आर्थिक रूप से कमजोर अनुभाग, साथ ही 01 जीमैट आवेदक)।

सारांश: पीजीपी बैच 2022-24

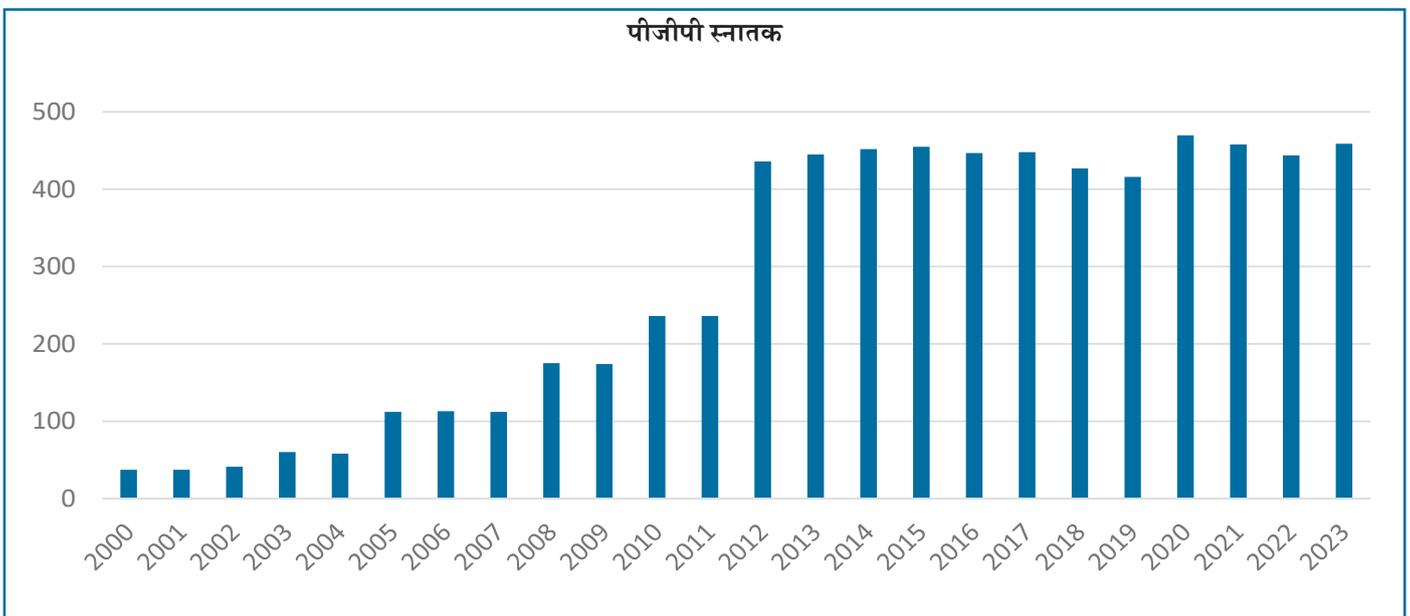
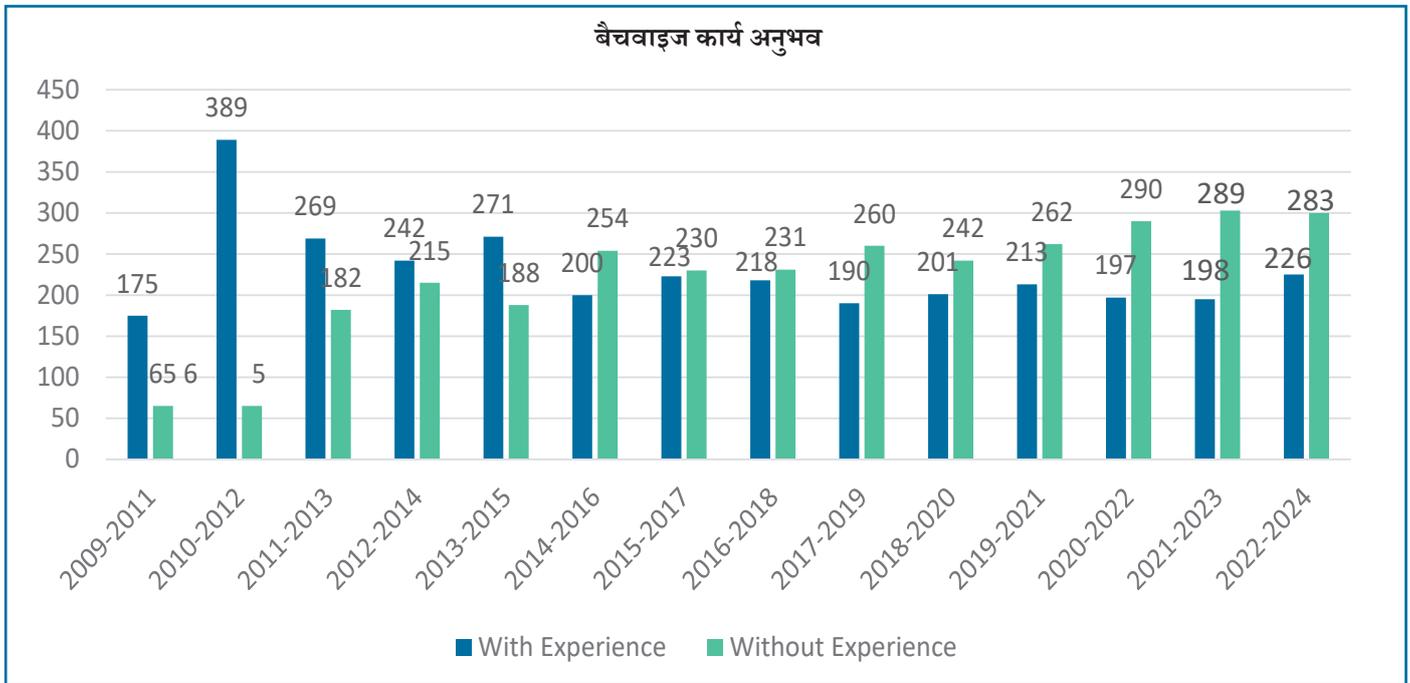
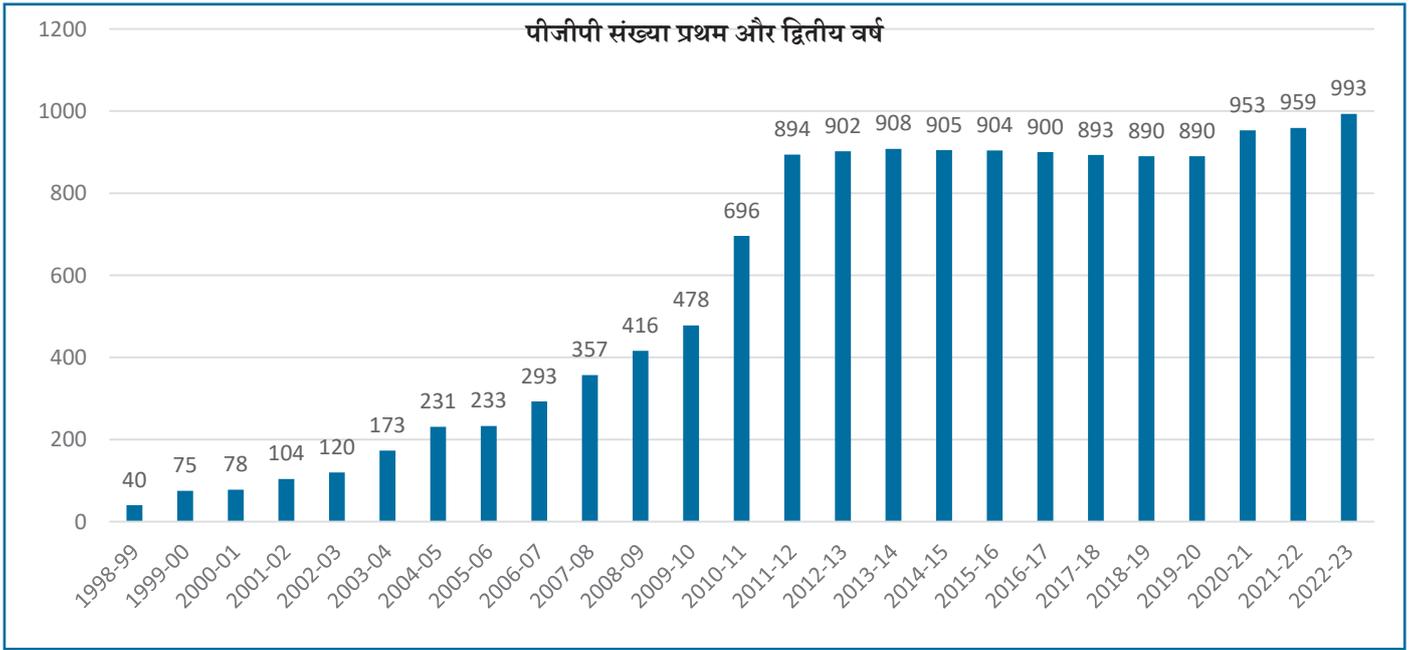
क्र.सं	विवरण	सामान्य	एनसी ओबीसी	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	लोक निर्माण विभाग	ईडब्ल्यूएस	जीमैट	कुल
1	भा.प्र.सं इंदौर में आवेदन करने वाले कैंट अभ्यर्थियों की संख्या	112280	30962	13079	3391	765	6327	2	166806
2	इंटरव्यू के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	1716	1243	816	481	144	196	2	4598
3	प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	897	581	347	181	90	98	1	2195
4	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	227	136	76	39	10	20	1	509

पंजीकृत प्रतिभागियों का समूह प्रोफाइल (पीजीपी 2022-24 बैच)

लिंगवार वितरण		इंजीनियर/गैर-इंजीनियर वितरण		कार्य अनुभव	
पुरुष	343	इंजीनियर	310	कार्य अनुभव के साथ.	226
महिला	166	गैर इंजीनियर	199	बिना कार्य अनुभव के साथ.	283
कुल	509	कुल	509	कुल	509

2009-11 से अनुभव अनुसार विवरण

वर्ष	अनुभव के साथ	बिना अनुभव के	कुल
2009-2011	175	65	240
2010-2012	389	65	454
2011-2013	269	182	451
2012-2014	242	215	457
2013-2015	271	188	459
2014-2016	200	254	454
2015-2017	223	230	453
2016-2018	218	231	449
2017-2019	190	260	450
2018-2020	201	242	443
2019-2021	213	262	475
2020-2022	197	290	487
2021-2023	198	303	487
2022-2024	226	283	509



छात्रवृत्तियाँ और पुरस्कार

शैक्षिक वर्ष 2022-23 के दौरान, संस्थान ने कई छात्रगणों को पीजीपी प्रतिभागियों को कई छात्रवृत्तियाँ प्रदान की। सीजीपीए के आधार पर, निम्नलिखित प्रतिभागी संस्थान के स्वर्ण पदकों के लिए सम्मानित किए गए थे:

शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 1 के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक	वासु गोलियान
शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 2 के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक	अगम जैन
शैक्षिक प्रदर्शन रैंक 3 के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक	मनस्विनी आर ठाकुर
शैक्षिक प्रदर्शन के लिए सर्वश्रेष्ठ महिला प्रतिभागी के लिए भा.प्र.सं इंदौर स्वर्ण पदक	मनस्विनी आर ठाकुर

नीचे दी गई तालिका में दाता संगठनों का विवरण, छात्रवृत्ति की राशि और प्राप्तकर्ताओं के नाम सूचीबद्ध हैं।

योग्यता आधारित छात्रवृत्ति

शीर्षक	छात्रवृत्ति का मूल्य	दाता संगठन का नाम	प्राप्तकर्ता
भारतीय स्टेट बैंक छात्रवृत्ति	रुपये.1,50,000/-	भारतीय स्टेट बैंक	वासु गोलियान
वीई वाणिज्यिक वाहन छात्रवृत्ति	रुपये.50,000/-	वीई वाणिज्यिक वाहन	अगम जैन

उद्योग प्रायोजित पदक

शीर्षक	छात्रवृत्ति का मूल्य	दाता संगठन का नाम	प्राप्तकर्ता
वीई वाणिज्यिक वाहन स्वर्ण पदक	स्वर्ण पदक	वीई वाणिज्यिक वाहन	वासु गोलियान
के.के. अलघ स्वर्ण पदक	स्वर्ण पदक	एसकेए सलाहकार	मनस्विनी आर ठाकुर
आईसीएसआई हस्ताक्षर पुरस्कार	स्वर्ण पदक	आईसीएसआई	वासु गोलियान

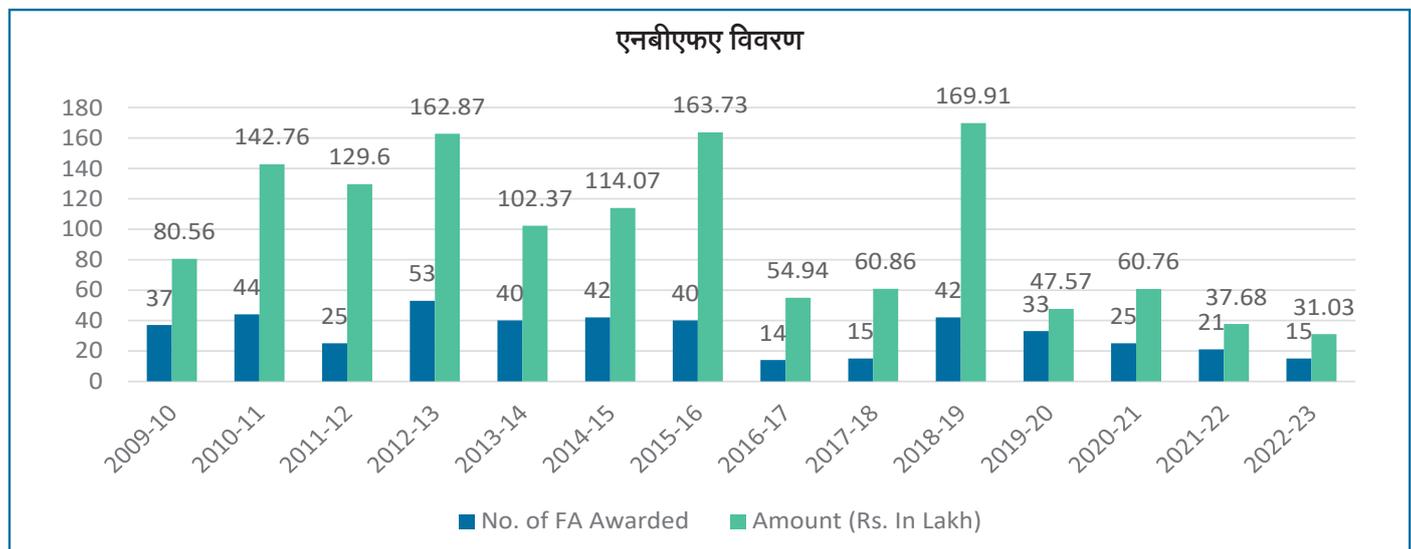
आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2004-2005 से "आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता" (एनबीएफए) योजना को प्राथमिकता दी, ताकि आर्थिक रूप से पिछड़े परिवारों से संबंधित आवश्यक पीजीपी प्रतिभागियों को वित्तीय समर्थन प्रदान किया जा सके। भा.प्र.सं इंदौर के एनबीएफए कार्यक्रम का उद्देश्य पर्याप्त वित्तीय सहायता के अवसर प्रदान करना है ताकि किसी भी प्रतिभागी को वित्तीय बाधाओं के कारण कार्यक्रम को आगे बढ़ाने से न रोका जाए।

वित्तीय वर्ष 2022-2023 में, निम्नलिखित विवरण के अनुसार इस योजना के तहत 15 प्रतिभागी लाभान्वित हुए:

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के लिए एनबीएफए विवरण

विवरण	कुल
प्रदान की गई छात्रवृत्तियों की संख्या	15
राशि (लाख रुपये में)	31.03



छात्र गतिविधियाँ

i5 समिट 2022 और उत्साह 2022

दोनों कार्यक्रमों का विवरण गतिविधि और घटना अनुभाग में उल्लिखित है।



प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - मानव संसाधन प्रबंधन (पीजीपी- एचआर एम)

कार्यक्रम के बारे में

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी-एचआरएम) भा.प्र.सं. इंदौर में एक दो-साल का पूर्णकालिक आवासीय पाठ्यक्रम है। यह प्रोग्राम शैक्षिक वर्ष 2018 में आरंभ किया गया था। इस पाठ्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को पेशेवर प्रबंधकों में तैयार करना है जिनमें निम्नलिखित क्षमताएं हो:

- एक गतिशील पर्यावरण में मानव संसाधन और व्यापारिक मुद्दों को एकीकृत करना;
- संगठनों और समाज में मूल्य को प्राप्त करने के लिए व्यावहारिक सिद्धांतों की समझ को लागू करना;
- टिकाऊ और नवाचारी मूल्य संचयन फ्रेमवर्क बनाने में विश्लेषणात्मक दिशा का अनुपालन करना।

मिशन

"मानव संसाधन और व्यवसायिक मुद्दों को एकीकृत करने के लिए प्राणिविज्ञान, गणना और उभरते संगठनिक रूपों के नवाचार पर आश्रित होकर प्रगति करने के लिए प्रबंधकों को पोषण करना।

अध्यापन-शास्त्र

भा.प्र.सं. इंदौर कई शिक्षण पद्धतियों का संयोजन करता है जैसे मामले, परियोजनाएँ, प्रक्षेपण, कंप्यूटर सहायक निर्देशन, समूह चर्चाएँ, व्याख्यान, सेमिनार, प्रतिभागियों के द्वारा प्रस्तुतियाँ और उद्योग एवं सरकार से अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान। मामला पद्धति प्रमुख शैक्षिक उपकरण है। इससे प्रतिभागियों के विश्लेषणात्मक कौशलों को मजबूत किया जाता है और उन्हें बहु-कार्यक्षेत्रीय दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करने में मदद मिलती है। शिक्षक आमतौर पर समूह का मार्गदर्शन करते हैं और प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने, बचाने के लिए और निर्णय लेने के लिए धकेलते हैं। कार्यक्रम प्रतिभागियों को व्यवहार प्रयोगशालाओं, साइकोमेट्रिक उपकरणों और मूल्यांकन केंद्रों से भी परिचित कराता है।

पंजीकरण और प्रेरण

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी-एचआरएम 2022-24) की 5वीं बैच के लिए प्रारंभिक प्रशिक्षण कार्यक्रम भा.प्र.सं. इंदौर में 24 जून, 2022 से 1 जुलाई, 2022 तक आयोजित हुआ। उसका उद्घाटन भाषण, प्रोफेसर श्रीहरि सोहनी ने दिया। प्रमुख अतिथि के रूप में उपस्थित थे भा.प्र.सं. इंदौर के चेयरमैन श्री. दीपक एम सतवलेकर, और प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक, जिन्होंने दीप प्रज्वलन का आयोजन किया। इस कार्यक्रम के बाद, फैकल्टी और विभिन्न प्रशासनिक विभागों द्वारा परिचयक प्रस्तावना दी गई।

लक्ष्य

"पीजीपी-एचआरएम पाठ्यक्रम मानव संगठनों में मानव व्यवहार को समझने और आकार देने के लिए मानसिक मापबन्ध उपकरणों और अनुप्रयुक्त मानसिक उपकरणों का उपयोग करना सिखाता है। इसमें मानव व्यवहार को समझने और व्यावसायिक एचआरएम कौशल बनाने के लिए विश्लेषणात्मक दिशा प्रदान की जाती है। यह पाठ्यक्रम प्रतिभागियों को दर्शन और सामाजिक सिद्धांत के आधार पर संगठनों में मानवीय संबंधों की गहरी समझ के प्रति भी संवेदनशील बनाता है। वे एचआरएम मुद्दों में हस्तक्षेप करने और संगठनों के अंदर मानव संबंधों को आकार देने के द्वारा मूल्य बनाने की क्षमता विकसित करते हैं। इंदौर भा.प्र.सं. एक विशिष्ट पाठ्यक्रम प्रदान करता है जो एक मजबूत मूल्य प्रस्ताव बनाने में मदद करता है -"

- पहले साल के पाठ्यक्रम, इंदौर में पीजीपी प्रतिभागियों के साथ, प्रतिभागियों को मजबूत व्यापारिक तर्कशक्ति प्राप्त करने और उनके साथ प्रशासनिक प्रबंधक बनने के लिए प्रशिक्षण लेने वाले सहभागियों के साथ जुड़ने में सहायक करने के लिए होता है।
- मानसिक मापबन्ध उपकरणों और मूल्यांकन केंद्रों पर मजबूत जोर देना, प्रतिभागियों को व्यवहार विज्ञान विज्ञान में नवाचार और सर्वोत्तम प्रथाओं से अवगत कराने के लिए।
- साक्षरता पर मजबूत जोर देना, प्रतिभागियों को साक्षर आधारित तरीकों में मानव संसाधन और व्यापारिक मुद्दों को जोड़ने की क्षमता प्राप्त करने के लिए।
- उद्योग परियोजनाओं पर मजबूत जोर देने के साथ ताकि प्रतिभागी विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में मानव संसाधन के विभिन्न क्षेत्रों में ठोस कौशल और प्रतिस्पर्धीता प्राप्त करें।
- मानव संसाधन और अन्य व्यवसायिक मुद्दों के सामाजिक सिद्धांत और दर्शनशास्त्र के आधार पर और गहराई से खोजने के अवसर।

अन्य अद्वितीय विशेषताएँ हैं:

- इसके अंतर्गत स्नातकों को संदर्भिक संबंध देने के लिए ग्रामीण वातावरण को समझने के लिए, जिसमें संगठन काम करते और मौजूद होते हैं, इसे संचालन करने के लिए प्रतिभागियों को यह समझने में सहायक बनाने के लिए एक अद्वितीय ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम शामिल है। मध्य प्रदेश के ग्रामीण परिसर का परिचय कोर्स डिजाइन में शामिल है।
- **हिमालय आउटबाउंड प्रोग्राम (HOP) द्वितीय वर्ष के प्रतिभागियों के लिए:** हालांकि प्रतिभागियों को व्यापारिक करियर के लिए पर्याप्त तैयार किया जाता है, उनकी यह क्षमता को बढ़ावा दिया जाता है कि वे अज्ञात वातावरण में स्वयं को प्रोत्साहित करने और टीम के रूप में काम करने के लिए अपना

सामर्थ्य बढ़ा सकते हैं, उन्हें हिमालय के विभिन्न ऊंचाइयों पर शांतिपूर्ण स्थलों पर आयोजित आउटबाउंड अभ्यास और पूर्वनिर्धारित आयोजनों का अनुभव करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

- भा.प्र.सं. इंदौर के प्रतिभागियों का बहुत सारे अतिरिक्त और सह-पाठ्यक्रमिक गतिविधियों में भाग लेना होता है, जैसे आइरिस (वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक महोत्सव), उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) और एचआर कॉन्क्लेव भा.प्र.सं. इंदौर -नेंस
- भा.प्र.सं. इंदौर में मजबूत प्रतिभागी आदान-प्रदान कार्यक्रम: भा.प्र.सं. इंदौर के पास कई प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय व्यावसायिक प्रबंध स्कूलों के साथ विनिमय समझौते हैं। यहां के कई प्रतिभागी इन व्यावसायिक प्रबंध स्कूलों का एक टर्म पूरा करने के लिए वहां जाते हैं।

पीजीपी-एचआरएम प्रवेश

पीजीपी-एचआरएम की 5वीं बैच (2022-24) ने पिछले साल के 169413 के मुकाबले 166804 आवेदकों को आकर्षित किया।

पर्सनल इंटरव्यू (पीआई) के लिए 1668 उम्मीदवारों का चयन किया गया (383 सामान्य, 328 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 334 अनुसूचित जाति, 370 अनुसूचित जनजाति, 144 विकलांग और 109 आर्थिक रूप से कमजोर श्रेणियाँ)।

308 को प्रवेश दिया गया (110 सामान्य, 83 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 41 अनुसूचित जाति, 34 अनुसूचित जनजाति, 32 विकलांग और 8 आर्थिक रूप से कमजोर श्रेणियाँ)।

39 छात्रों ने पंजीकरण किया (15 सामान्य, 11 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 6 अनुसूचित जाति, 3 अनुसूचित जनजाति, 4 आर्थिक रूप से कमजोर श्रेणियाँ)।

सारांश: पीजीपी-एचआरएम बैच 2022-24

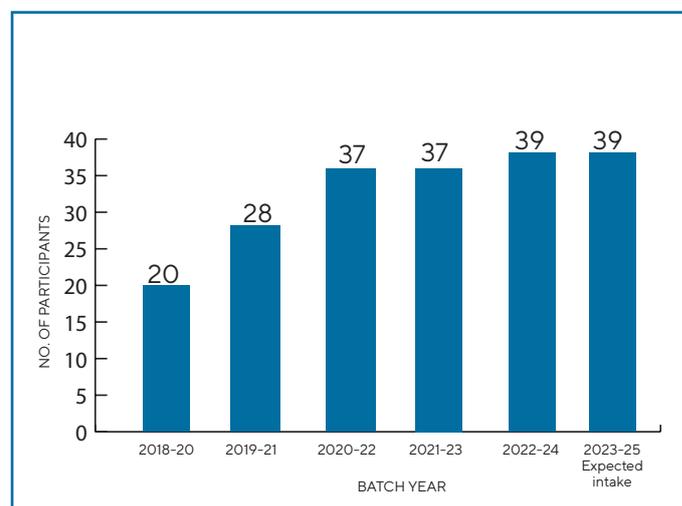
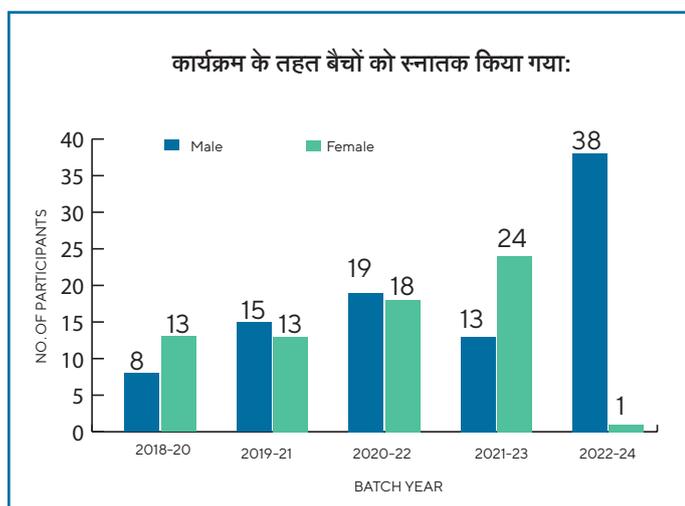
क्र.सं	विवरण	सामान्य	एनसी ओबीसी	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	लोक निर्माण विभाग	ईडब्ल्यूएस	जीमैट
1	भा.प्र.सं इंदौर में आवेदन करने वाले कैंडिडेट्स की संख्या	112280	30962	13079	3391	765	6327	166804
2	इंटरव्यू के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	383	328	334	370	144	109	1668
3	प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	110	83	41	34	32	8	308
4	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	15	11	6	3	0	4	39

पंजीकृत प्रतिभागियों का समूह प्रोफाइल (पीजीपी-एचआरएम 2022-24 बैच)

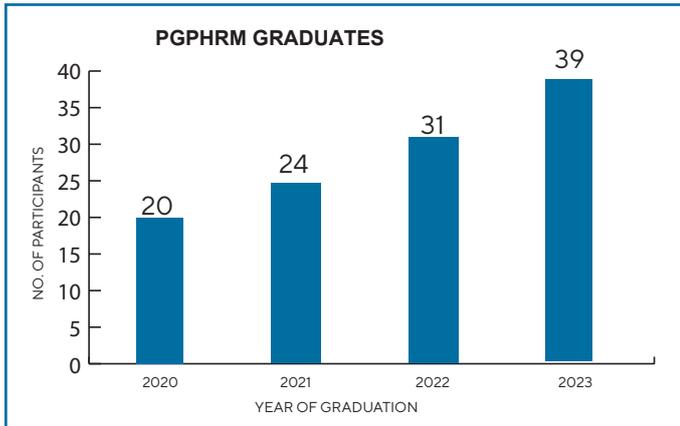
लिंगवार वितरण		इंजीनियर/गैर-इंजीनियर वितरण		कार्य अनुभव	
पुरुष	1	इंजीनियर	2	कार्य अनुभव के साथ.	20
महिला	38	गैर इंजीनियर	37	बिना कार्य अनुभव के साथ.	19
कुल	39	कुल	39	कुल	39

पाठ्यक्रम में लैंगिक विविधता सुनिश्चित करने में भी न्यायसंगत है, जैसा कि नीचे दिखाई गई ग्राफ में दिखाया गया है:

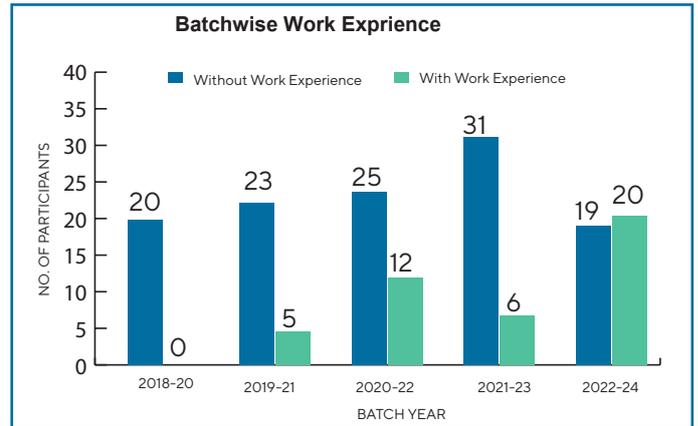
पाठ्यक्रम स्थिर प्रगति के मार्ग पर है, जिसकी शुरुआत 2018 में 20 छात्रों के साथ हुई, फिर 2019 में 28, 2020 और 2021 में 37, और 2022 में 39, 2023 के लिए भी एक ही प्रकार की संख्या की आशा है।



बैचों का कार्य अनुभव नीचे दिए गए ग्राफ में दिखाया गया है:



बैचों का कार्य अनुभव नीचे दिए गए ग्राफ में दिखाया गया है:



छात्रवृत्तियाँ और पुरस्कार

- मिस सिमरन कुमारी और मिस निकिता केशरी (बैच 2022-24) को एनबीएफए द्वारा संविदान के अनुसार स्लैब 2 और स्लैब 1 के अनुसार अनुमोदन दिया गया था।
- श्री प्रखर राज, आदित्य बिड़ला द्वारा एडब्ल्यूओओ - रुपये 2 लाख (छात्रवृत्ति) और मिस सिमरन कुमारी, एनएसपी- केंद्रीय क्षेत्र छात्रवृत्ति।

नाम	उपलब्धियाँ/छात्रवृत्ति	विवरण
अदिति, साक्षी और श्रिया	एचआर मेनिया 2023 - विजेता	ह्यूमन-आई द्वारा आयोजित एचआर मेनिया 2023 के विजेता
वेदिका गुप्ता	रणभूमि 9.0 - विजेता	प्रथम स्थान - टेबल टेनिस महिला
सौंदर्या जौहरी	नीतिप्रश्न नवंबर माह- विजेता	क्लब काइजेन द्वारा आयोजित नीतिप्रश्न नवंबर माह का विजेता
दीप्ति बसुमतारी, सिमरन कुमारी, मुस्कान शर्मा	लिमिनेन्स 3.0 – विजेता	भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा लिमिनेन्स 3.0 राष्ट्रीय केस प्रतियोगिता के विजेता
दीप्ति बसुमतारी, इशिका सिंह	फैशन शो (भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान इंदौर बनाम भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर) - विजेता	भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान इंदौर बनाम भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर, 2022 में फैशन शो में विजेता
प्रेरणा गौर	कविता प्रकाशित/जिज्ञासा विजेता	ह्यूमैनिटी मैनेजमेंट कैनवस के ग्रेटर मार्च संस्करण में प्रकाशित कविता/ डिबेटिंग सोसाइटी द्वारा आयोजित जिज्ञासा सप्ताह 2 में विजेता
चित्रांशी यादव	हेनरी हार्विन से प्रमाणन और नैसकॉम छात्रवृत्ति के प्राप्तकर्ता	टेबल्यू में प्रमाणीकरण पूरा किया और उसी छात्रवृत्ति के लिए नैसकॉम प्रमाणपत्र प्राप्त किया, जो लीन सिक्स सिम्मा ग्रीन बेल्ट के रूप में प्रमाणित है।

आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता योजना"

संस्थान ने शैक्षिक वर्ष 2004-2005 से 'आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता' (नीड-आधारित वित्तीय सहायता) योजना का पूर्वानुमानित परीक्षण किया था, ताकि आर्थिक रूप से पिछड़े परिवारों से आने वाले ज़रूरतमंद पीजीपी प्रतिभागियों को वित्तीय सहायता प्रदान की जा सके। भा.प्र.सं. इंदौर की एनबीएफए कार्यक्रम का उद्देश्य है कि इसके माध्यम से प्राप्त वित्तीय सहायता के अवसरों को प्रदान किया जाए ताकि किसी प्रतिभागी को वित्तीय संकट के कारण कार्यक्रम का पालन करने से रोका नहीं जा सके।

आईआईएमआई-नेस 3.0 भा.प्र.सं. इंदौर में

भा.प्र.सं. इंदौर का मानव संसाधन सम्मेलन, आईआईएमआई-नेस 3.0, भारत का सबसे बड़ा मानव संसाधन महोत्सव बन गया, जिसमें भारत और कनाडा के शीर्ष विश्वविद्यालयों के छात्रों की भागीदारी थी। इस महीने की इस घड़ी में उद्योग के नेताओं ने बदलते सामाजिक-आर्थिक प्रवृत्तियों, एम एंड ए और मानव संसाधन एनालिटिक्स पर चर्चा की। आईआईएमआई-नेस 3.0 में उद्योग के नेताओं के साथ तीन हफ्तों तक की दिलचस्प बातचीतें हुईं।

पहले सप्ताह		दूसरा सप्ताह		तीसरा सप्ताह
बातचीत और प्रेरण द्वारा संबोधित किया गया"		उद्योग जगत के नेताओं के साथ बातचीत		"मानव संसाधन एनालिटिक्स"
श्री देबाशीष घोष	बरकाडिया में उपाध्यक्ष और मानव संसाधन प्रमुख	सुश्री अन्शुला वर्मा	ईवाई प्रतिनिधित्व	विषय पर चर्चा के दौरान, श्री
सुश्री निश्रल टिक्कू	निदेशक, प्रतिभा अधिग्रहण	श्री रीतेश अग्रवाल	पेप्सिको प्रतिनिधित्व	प्रकाश साह ने निम्नलिखित
श्री रीतेश झा	एफआईएस में प्रतिभा अधिग्रहण प्रमुख	श्री अनुज सुनेजा	डेलॉइट का प्रतिनिधित्व	विचार साझा किए:

मानव संसाधन एनालिटिक्स विषय पर बातचीत

केस प्रतियोगिता टूर्नामेंट	
विजेताओं	टीम: दही और चीनी (भा.प्र.सं. इंदौर)
प्रथम रनर अप	टीम: नाम में क्या रखा है (भा.प्र.सं. इंदौर, नई दिल्ली)
द्वितीय रनर अप	टीम: अचीवर्स (यूबीएस)

प्रबंधन में एकीकृत पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

कार्यक्रम के बारे में

2011 में शुरू की गया, 5 वर्षीय सम्मिलित प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) यह भारत में पहला ऐसा प्रोग्राम है। यह एक अनूठा और रचनात्मक कार्यक्रम है जो युवा प्रतिभागियों के लिए है जिनमें प्रबंधन और नेतृत्व की इच्छुकता है। आईपीएम के माध्यम से, भा.प्र.सं. इंदौर युवा प्रतिभागियों को आकर्षित करने और उन्हें विश्वस्तरीय शिक्षा के माध्यम से उत्कृष्ट नेता बनाने का प्रयास करता है।

आईपीएम का उद्देश्य उन प्रतिभागियों की ओर है जो भारत और विदेश के स्कूलों से कक्षा XII/हायर सेकेंडरी या समकक्ष पास कर चुके हैं। इस प्रोग्राम को 5 वर्षों की अवधि में वितरित किया गया है, प्रत्येक वर्ष में 3 महीने के 3 प्रत्येक वर्ष 3 माह के 3 कार्यकाल होते हैं। आईपीएम एक ड्यूल डिग्री प्रोग्राम है।

एक विश्लेषणात्मक कठिनाई और व्यापक परिचय के संयोजन से आईपीएम के प्रतिभागियों को विभिन्न क्षेत्रों में नेतृत्व भूमिकाओं और जिम्मेदारियों के लिए तैयार किया जाता है।

सामाजिक और व्यावसायिक इंटरशिप सहित 5 वर्षों के कठिन पाठ्यक्रम के सफल समापन के बाद, प्रतिभागियों को बैचलर ऑफ आर्ट्स (मैनेजमेंट के आधार) और मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की ड्यूल डिग्री प्रदान की जाती है।

पंजीकरण और प्रेरण

2022 बैच के लिए 5-वर्षीय संघटित प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) के 12वें बैच के लिए प्रवेश प्रक्रिया को अगस्त 2022 में समाप्त किया गया था।

5-वर्षीय संघटित प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) के बारहवें बैच का प्रारंभिक प्रशिक्षण कार्यक्रम 2 सितंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया। इस बैच का उद्घाटन भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय, ने किया। इस अवसर के मुख्य अतिथि भा.प्र.सं.इंदौर के उत्तम अध्यक्ष श्री दीपक सतवलेकर थे। प्राध्यापिका श्रुति तेवारी, आईपीएम प्रोग्राम चेरर; प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन-कार्यक्रम; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर, भी उद्घाटन समारोह में उपस्थित थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने अपने भाषण में नए बैच को सलाह दी कि वे अपने सपनों का पालन करें, केंद्रित रहें और भा.प्र.सं.इंदौर में इस पांच साल की यात्रा के हर पल को जीएं, सिखें और रिश्तों को बनाएं। उन्होंने कहा कि आपने पहले से ही इस कार्यक्रम में पंजीकरण करके एक लक्ष्य हासिल करने का मार्ग चुना है। "ध्यान रखें कि अपने भाग्य को पूरा करना ही आपका एकमात्र दायित्व है।" आईपीएम के लिए आवेदकों की बढ़ती हुई संख्या के बारे में आंकड़ों को देखते हुए, प्रोफेसर राय ने कहा कि आईपीएम के प्रतिष्ठित संस्थान के लिए आवेदकों की संख्या बढ़ रही है और इनमें से केवल एक प्रतिशत से कम को चुना गया है। "2011 में हमारे पास 3500 आवेदक थे, जो अब 22,000 से अधिक हो गए हैं, जिसमें से केवल एक प्रतिशत से कम को चुना गया है," उन्होंने कहा। नए आईपीएम बैच ने पाठ्यक्रम में प्रवेश करके जो विशेषाधिकार प्राप्त किया है, उसका जिक्र करते हुए, प्रोफेसर राय ने उन्हें सलाह दी कि वे अपनी शिक्षा का उपयोग न केवल अपने लिए करें बल्कि उन लोगों के लिए भी करें जिन्हें मदद की जरूरत है और सभी के लिए एक न्यायपूर्ण, जीवंत और समान दुनिया विकसित करें। उन्होंने कहा "अपने उद्देश्य की पहचान करें और अपने जीवन में कल्पना का अनुभव करें। इसके बाद, अपनी कल्पना में दृष्टिकोण, प्रेरणा में दयालुता, और कड़ी मेहनत में लचीलापन जोड़ें, क्योंकि ये गुण आपको सफल बनाने में मदद करते हैं।"

श्री दीपक सतवलेकर ने इस बैच को बधाई दी क्योंकि यह भा.प्र.सं.इंदौर, जो देश की दूसरी भा.प्र.सं. है, जिसने तीन प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय मान्यता एजेंसियों से ट्रिपल क्राउन मान्यता प्राप्त की है। उन्होंने सलाह दी कि प्रतिस्पर्धी की इच्छा और आस्था को अपने उद्देश्यों और उत्साह के साथ मिलाकर आगे बढ़ने में मदद मिलेगी, क्योंकि यह उन्हें सीखने और बढ़ने में मदद करेगा। क्योंकि बहुत से प्रतिस्पर्धियों, अपने जीवन में पहली बार उनके माता-पिता के दूर रहने की स्थिति में हैं, इसलिए श्री सतवलेकर ने उन्हें परिवर्तन को गले लगाने की सलाह दी। उन्होंने कहा "यदि आपको परिवर्तन पसंद नहीं है, तो आप परिवर्तन के लिए अनुकूलता बनाने के लिए क्षमताओं को निर्मित करना शुरू कर सकते हैं। अपने सोचने के दृष्टिकोण और समाधान में लचीले रहें और जिस दिशा में जा रहे हैं, उसे मोड़ें। जीवन को खुलने दें और जो भी अवसर मिले, उन्हें पकड़ें," ।

प्राध्यापिका श्रुति तेवारी ने कहा कि आईपीएम के दस वर्षों के साथ, कार्यक्रम के 1000 से अधिक नियुक्त स्नातक ने एक अविश्वसनीय यात्रा का प्रदर्शन किया है। "यह बैच समावेशी है, जिसमें व्यापार, जीव विज्ञान, गणित, कला और मनुष्य-जाति-संबंधी विज्ञान से संबंधित प्रतिस्पर्धी शामिल हैं, और इसमें लगभग 33 प्रतिशत महिला प्रतिस्पर्धी शामिल हैं।" प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश ने प्रतिभागियों को सलाह दी कि उन्हें पीर समूह के शिक्षा प्रक्रिया में निवेश करना चाहिए और सहयोगीय शिक्षा सत्रों और प्रस्तुतिकरण से अधिक से अधिक लाभ प्राप्त करें।

इस दिन अभिनंदन समारोह का आयोजन किया गया जिसमें, 2019-24 बैच के सात IPM प्रतिस्पर्धियों को उनके अद्वितीय शैक्षिक प्रदर्शन के लिए सम्मानित किया गया। उन्होंने मुख्य अतिथि और निदेशक से शैक्षिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र प्राप्त किया। इन प्रतिस्पर्धियों में अंशिका गुप्ता, पी. कृतिक, बी

आदिति सिंह, अनुष्का महेश्वरी, अभिषेक जैन, स्वर्णिमा आनंद और विभोर जैन शामिल हैं।

नए बैच को मुख्य अतिथि से बातचीत का मौका मिला। प्रारंभिक दिन के प्रस्तावना कार्यक्रम में एक ओपन हाउस भी हुआ जिसमें निदेशक और पाठ्यक्रम चेर के साथ अभिभावकों के लिए एक खुला मंच था। प्रार्थिनी भी माता-पिता को कैम्पस पर विभिन्न हॉस्टल और छात्र कार्यों, साथ ही छात्रवास और छात्र कार्यों के बारे में जानकारी दी गई। इसके अलावा, आईपीएम एसएसी समन्वयक ने भारत सरकार के रैगिंग के निवारण और प्रतिबंध के निर्देश पर एक सत्र भी आयोजित किया।

नए बैच को आईपीएम 2016-21 बैच के एलमनस से मिलकर आनंद आया। उन्होंने भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर से स्नातक के लिए, सर्वश्रेष्ठ सर्वांगीण स्वर्ण पदक विजेता और एलमनी मिस श्रिग्धा सिंह, आईपीएम 2011-16 बैच भा.प्र.सं.इंदौर की प्रथम आईपीएम बैच, जिन्होंने सफलतापूर्वक पाँच सालों की यात्रा साझा की।

आईपीएम 2020 बैच के सामाजिक प्लेसमेंट

निश्चित किया गया है कि भा.प्र.सं.इंदौर ने हमेशा संज्ञान रखा है कि संस्थान की भूमिका में भाग्य के प्रक्रियाओं को आकार देना और इसलिए समाजिक संवेदनशीलता को एक आवासीय कार्यक्रम की मुख्य बात बनाया है। आईपीएम पाठ्यक्रम में, इसे प्रत्येक आईपीएम बैच के प्रति वर्ष के अंत में किया गया है, सामाजिक इंटरनशिप के माध्यम से इसे हासिल किया गया है। इस वर्ष 2021-26 के आईपीएम बैच ने सामाजिक इंटरनशिप में भाग लिया, जिसमें 32 संगठनों के सहभागने और बैच के सभी 136 प्रतिभागियों के लिए पेशकश की गई और 100% प्लेसमेंट हुआ। इस वर्ष इस प्लेसमेंट प्रक्रिया के इतिहास में सबसे अधिक औसत और माध्यक मिश्रण वेतन आंकड़े थे। पहली बार, हमने उद्योग से प्रशंसीय नेताओं के साथ कौशल विकास कार्यशाला श्रृंखला का आयोजन किया, जिसमें से एक थे श्री उमंग महेश्वरी जी शबांग से।

आईपीएम प्रवेश

आईपीएम एडमिशन टेस्ट (आईपीमैट) कठिन होता है जिसमें उम्मीदवारों को लिखित प्रवेश परीक्षा देनी पड़ती है जो योग्यता, तार्किक विचार और अंग्रेजी और गणित में कुशलता का परीक्षण करती है, इसके बाद व्यक्तिगत साक्षात्कार होता है।

प्रबंधन में 5-वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) प्रवेश 2022-27 बैच का विवरण

विवरण	सामान्य	एनसी ओबीसी	एनसी ओबीसी	अनुसूचित जनजाति	लोक निर्माण विभाग	ईडब्ल्यूएस	एसएटी	कुल
आवेदन	16996	2977	965	242	92	965	13	22250
साक्षात्कार में भाग लेने वाले अभ्यर्थियों की संख्या	303	221	126	47	30	75	12	814
किए गए अनंतिम प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	95	48	32	15	5	21	5	221
पंजीकृत अभ्यर्थियों की संख्या	58	40	22	11	5	15	5	156

साक्षात्कार के पंजीकृत प्रतिबद्धों (आईपीएम 2022-27 बैच) का समूह प्रोफाइल और स्ट्रीम:

लिंगवार वितरण		विषय			
	संख्या	विषय	संख्या	विषय	संख्या
पुरुष	103	विज्ञान (गैर-चिकित्सा)	74	वाणिज्य	61
महिला	53	विज्ञान (चिकित्सा)	9	कला	7
कुल	156			अन्य	5

पिछले ग्यारह वर्षों के आईपीएम प्रवेश

वर्ष	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
आवेदन एवं पात्र	3545	2489	6955	12166	16512	17853	19715	17716	19825	19257	20963
प्रवेश प्रस्ताव	211	175	279	231	245	263	233	222	210	215	860
स्वीकृत	123	122	134	126	132	139	136	134	156	176	160
पंजीकृत	119	120	121	111	119	121	121	126	131	152	156

12वें बैच (2022-2027) के 5-वर्षीय, आवासीय एकीकृत प्रबंधन प्रोग्राम (आईपीएम) ने 22250 पात्र आवेदनों को आकर्षित किया।

समग्र रूप में, एप्टीट्यूड टेस्ट के लिए 22250 उम्मीदवारों ने आवेदन किए (16996 सामान्य, 2977 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 965 अनुसूचित जाति, 242 अनुसूचित जनजाति, 92 विकलांग, 965 आर्थिक रूप से कमजोर और 13 उम्मीदवार जिन्होंने एसएटी के माध्यम से आवेदन किया)।

मौजूदा विवरण के अनुसार, व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए कुल 852 उम्मीदवारों का चयन किया गया (309 सामान्य, 238 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग,

134 अनुसूचित जाति, 53 अनुसूचित जनजाति, 30 विकलांग, 76 आर्थिक रूप से कमजोर और 12 एसएटी के माध्यम से आवेदक)।

इनमें से कुल 221 उम्मीदवारों को प्रवेश प्रदान किया गया (95 सामान्य, 48 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 32 अनुसूचित जाति, 15 अनुसूचित जनजाति, 5 विकलांग, 21 आर्थिक रूप से कमजोर और 5 एसएटी के माध्यम से आवेदक)।

इसमें से 156 उम्मीदवारों ने पंजीकरण करवाया (58 सामान्य, 40 नॉन-क्रीमी अन्य पिछड़ा वर्ग, 22 अनुसूचित जाति, 11 अनुसूचित जनजाति, 5 विकलांग, 15 आर्थिक रूप से कमजोर और 5 एसएटी के माध्यम से आवेदक)।

छात्रवृत्ति एवं पुरस्कार

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के दौरान, संस्थान ने आईपीएम प्रतिभागियों को शैक्षणिक उत्कृष्टता, छात्रवृत्तियाँ और स्वर्ण पदकों से नवाज़ा। निम्नलिखित टेबल में छात्रवृत्तियों, स्वर्ण पदकों और प्राप्तकर्ताओं के विवरण हैं:

शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र

शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र आईपीएम 2019 बैच के प्रतिभागियों को प्रदान किए गए थे:

अंशिका गुप्ता, पी. कृतिक, बी आदिति सिंघ, अनुष्का माहेश्वरी, अभिषेक जैन, स्वर्णिमा आनंद, विभोर जैन

छात्रवृत्ति

चौथे वर्ष में शीर्ष शैक्षणिक प्रदर्शन करने वाले के लिए भा.प्र.सं.इंदौर छात्रवृत्ति	1,50,000/-	श्री ध्रुव धौचक
"आद्या प्रभा" (आईपीएम 2015 बैच की एक पूर्व छात्रा) स्मारिका छात्राओं के बीच उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए मेमोरियल छात्रवृत्ति	25,000/-	सुश्री स्तुति खंडेलवाल

स्वर्ण पदक:

श्री ध्रुव धौचक	सर्वश्रेष्ठ सर्वांगीण प्रदर्शन का पुरस्कार - पुरुष
श्री ध्रुव धौचक	शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं.इंदौर स्वर्ण पदक (रैंक 1)
श्री श्याम सुन्दर श्रीवास्तव	शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं.इंदौर स्वर्ण पदक (रैंक 2)
श्री मयंक गुप्ता	शैक्षिक प्रदर्शन के लिए भा.प्र.सं.इंदौर स्वर्ण पदक (रैंक 3)

आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

संस्थान ने आईपीएम प्रतिभागियों के लिए आवश्यकता आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना को लागू किया था वित्तीय वर्ष 2014-15 से, ताकि जो छात्र योग्यता मानदंडों को पूरा करते हैं और सहायता प्राप्त करने के लिए पात्र हैं, ताकि प्रतिभागियों को वित्तीय बाधाओं के कारण कार्यक्रम को आगे बढ़ाने से न रोका जा सके। भा.प्र.सं.इंदौर की एनबीएफए योजना का उद्देश्य है कि यह प्रायोजित वित्तीय सहायता प्रदान करना ताकि प्रतिभागियों को वित्तीय बाधाओं के कारण कार्यक्रम को आगे बढ़ाने से न रोका जा सके

छात्र गतिविधियाँ

शैक्षिक कार्यक्रमों के अलावा, आईपीएम प्रतिभागी विभिन्न अतिरिक्त-पाठ्यक्रियाएँ करते हैं जो उनमें नेतृत्व कौशल और प्रबंधन क्षमताओं को बढ़ावा देने में मदद करती हैं। आईपीएम प्रतिभागी ने कई क्लब/समितियाँ बनाई हैं जिनके माध्यम से उन्होंने शैक्षिक गतिविधियों को पूरा किया है।

संशोधन विद्यालय में उच्च शैक्षिक गुणवत्ता डालने के लिए, इस वर्ष भा.प्र.सं.इंदौर ने विभिन्न जीवन के क्षेत्रों से प्रसिद्ध व्यक्तियों द्वारा बातचीत और व्याख्यानो का आयोजन किया। एक्सपोजर " नामक व्यापार और उद्यमिता पर फोटोग्राफी कार्यशाला भी आयोजित की गई, जिसे श्री गेजेंद्र राठौड़ और श्री अमन उत्तमचंदानी, उद्योग के विशेषज्ञ और FO2.in के संस्थापक, ने संचालित की।

आईपीएम कार्यक्रम के प्रतिभागियों की उपलब्धियों की सूची

नाम	बैच	आयोजन का नाम	आयोजन के आयोजक	पद/उपलब्धि
-आदित्य प्रताप सिंह चौहान	2022-27	प्रधानमंत्री राष्ट्रीय बाल पुरस्कार	महिला एवं बाल कल्याण मंत्रालय, भारत सरकार	राष्ट्रीय विजेता
अमनदीप सिंह	2020-25	अफ्रीका-ब्रिक्स युवा मंच	दक्षिण अफ्रीकी ब्रिक्स यूथ एसोसिएशन (सब्या)	प्रतिनिधि
अर्पिता	2022-27	1). स्केचएचआर	1). भा.प्र.सं. अहमदाबाद	1). राष्ट्रीय उपविजेता
अपूर्व आंचलिया		2). Case-o-Nova	2). भा.प्र.सं. बैंगलोर	2). राष्ट्रीय फाइनलिस्ट

नाम	बैच	आयोजन का नाम	आयोजन के आयोजक	पद/उपलब्धि
आईपीएम 3 आरुषि यादव, गौरव बिष्ट, गौरव कुलकर्णी, हातिम बूटवाला, कबीर धमीजा, विक्रान्त मेश्राम	सभी 3 बैच	आगाज़ - दी स्ट्रीट प्ले इवेंट	मूड इंडिगो भा.प्रो.सं. बॉम्बे	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट
आईपीएम 2 देबांशी बंसल, प्रह्लाद श्रीनिवासन				
आदित्य प्रताप सिंह चौहान, अक्षत वत्स, आर्य जैन मोदी, चिन्मय मेहता, जोशिका विनोदन, परिलक्षिता सिंह, प्रणवी चौहान, रोहन गुलियानी, रूपेश कुमार सोनी, शशांक गुप्ता, शौर्य देवरे, शोभिता मेहरा, यश सिरावा				
मेघना अग्रवाल, वेदिका मानेक, रीतिवासंती	2020-25	टिससॉल्व- केस स्टडी	टीआईएसएस	राष्ट्रीय रैंक 2
नीतीश कुमार, मनन अग्रवाल	2020-25	गूगल डेवलपर्स स्टार्टअप बूटकैम्प विश्वविद्यालय संस्करण 2023	गूगल	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट (भारत भर में 1500+ विचारों में से शीर्ष 20)
नितीश कुमार, श्रिया अग्रवाल, रुशिल शेखर, विभोर जैन, द्विप्रिय	2020-25	आईएमए छात्र केस स्टडी प्रतियोगिता	प्रबंधकीय लेखा संस्थान (आईएमए)	राष्ट्रीय विजेता
एस सुदर्शनवैद्य, अमन आर्यन, चित्रगारी साई विनेश	2020-25	वृद्धि सीजन 2: सामाजिक प्रभाव केस प्रतियोगिता	भा.प्र.सं. लखनऊ: मैनफेस्ट-वर्चस्वा 2022-23	राष्ट्रीय विजेता (प्रथम स्थान)
एस सुदर्शनवैद्य, तुलसीमहंतो, योग्य मित्तल	2020-25	विश्लेषण: केस स्टडी प्रतियोगिता	टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज (टीआईएसएस), मुंबई: आईप्रेनयोर '23	राष्ट्रीय विजेता (प्रथम स्थान)
वाणी अग्रवाल	2022-27	वैश्विक छात्र उद्यमी पुरस्कार (जीएसईए)	उद्यमी संगठन	गुजरात चैंपियन - दूसरा स्थान, भारत सेमी-फाइनलिस्ट
यश जैन, गौतम नाइक	2020-25	ई वाई काफ़ता केस चैम्पियनशिप	अन्स्टैंट एंड यंग एलएलपी	राष्ट्रीय फाइनलिस्ट

प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम (एफपीएम)

कार्यक्रम के बारे में

भा.प्र.सं. इंदौर की फेलो प्रोग्राम मैनेजमेंट विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान करके प्रबंधन विज्ञान के क्षेत्र में योगदान देना चाहते हैं, उन्हें इसका मौका देता है। पाठ्यक्रम का उद्देश्य है कि प्रतिभागियों को प्रशिक्षण, अनुसंधान और सलाहकारी क्षेत्र में करियर के लिए तैयार करें।

भा.प्र.सं. इंदौर का फेलो प्रोग्राम प्रबंधन में एक अनोखा डॉक्टरल पाठ्यक्रम है। इसका उद्देश्य प्रबंधन के डॉक्टरल उम्मीदवारों को ज्ञान की व्यापकता और गहराई प्रदान करना है। एक हाथ से, पाठ्यक्रम का उद्देश्य प्रबंधन अनुसंधान के प्रासंगिक उपकरणों को संबोधित करने के लिए प्रतिभागियों को सक्षम करना है, और दूसरी ओर, प्रबंधन ज्ञान के मौजूदा निकाय को आगे बढ़ाना है। एफपीएम ट्रेक विद्यालय या विद्यालय के बाहर (अनुसंधान) पदों में करियर के अवसर प्रदान करता है। एफपीएम प्रोग्राम का कठिन पाठ्यक्रम एक शैक्षिक करियर के लिए पर्याप्त तैयारी प्रदान करता है और प्रतिभागियों को उनके विशिष्ट क्षेत्रों में अनुसंधान में एक पक्का निशान छोड़ने की अनुमति देता है। पाठ्यक्रम विभिन्न प्रबंधन संबंधित क्षेत्रों में विशेषज्ञता का प्रस्तावन करता है।

यह पाठ्यक्रम 2006-2007 में शुरू हुआ था। उस समय से, भा.प्र.सं. इंदौर ने भारतीय प्रबंध स्कूलों में गुणवत्ता वाले संकाय की मांग को पूरा करने के लिए योगदान करने के लिए ईमानदार प्रयास किए हैं। नियमित रूप से, पाठ्यक्रम के प्रतिभागी अनुसंधान और प्रकाशन के माध्यम से ज्ञान के निकाय में योगदान किया है।

कार्यक्रम की संरचना

फेलो प्रोग्राम में पाठ्यक्रम की अवधि 18 महीने है। पाठ्यक्रम का विवरण निम्नलिखित है:

क्रमांक	टर्म	अवधि	विषय
1	टर्म I	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (29 क्रेडिट)
2	टर्म II	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (26 क्रेडिट)
3	टर्म III	3 महीने	पीजीपी पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), एफपीएम अनिवार्य (2 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र पाठ्यक्रम (8 क्रेडिट) संबंधित क्षेत्र पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट), कार्यशाला (1 क्रेडिट) {19 क्रेडिट}
4	टर्म IV	5 महीने	एफपीएम अनिवार्य (1 क्रेडिट), अनिवार्य एफपीएम क्षेत्र पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट + 4 क्रेडिट क्षेत्र अनुसंधान) एफपीएम ऐच्छिक (8 क्रेडिट), कार्यशाला (1 क्रेडिट) {18 क्रेडिट}
5	टर्म V	4 महीने	एफपीएम अनिवार्य (1 क्रेडिट), एफपीएम ऐच्छिक (12 क्रेडिट) {13 क्रेडिट}

पाठ्यक्रम पूरा होने पर, प्रतिभागीयों को क्षेत्रीय व्यापक परीक्षा (एस) देनी होती है। इस परीक्षा का उद्देश्य है यह मापना कि प्रतिभागी ने अपने विशेषण क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान हासिल किया है और क्या वह क्षेत्र में लिए गए विभिन्न पाठ्यक्रमों को संतुष्टकरण के साथ संघटित रूप से समझते हैं।

डॉक्टरल प्रतिभागीयों के लिए शिक्षण कौशल में उत्कृष्टता विकास को लेकर एक 4-क्रेडिट का पाठ्यक्रम होता है। यह पाठ्यक्रम अनिवार्य है और प्रतिभागी इसे केवल तभी कर सकते हैं जब उन्होंने संपूर्ण परीक्षाएं पारित की हों। प्रतिभागी परीक्षा पास करने के बाद थीसिस स्टेज में प्रवेश करता है। प्रत्येक प्रतिभागी एक थीसिस सलाहकार समिति से मार्गदर्शन प्राप्त करता है (जिसमें तीन से चार संकाय के सदस्य शामिल होते हैं)। प्रतिभागी एक थीसिस प्रस्तावना विकसित करता है, जिसके लिए एक विषय चयन किया जाता है। प्रतिभागी की थीसिस सलाहकार समिति (टीएसी) उसके थीसिस प्रस्तावना पर भा.प्र. सं. इंदौर शैक्षिक समुदाय के लिए एक सार्वजनिक सेमिनार का आयोजन करती है। जब थीसिस प्रस्तावना मंजूर हो जाती है, तो प्रतिभागी टीएसी के साथ निकट रूप से काम करता है ताकि वह अपनी थीसिस को पूरा कर सके। प्रतिभागी एक सार्वजनिक सेमिनार देता है, थीसिस प्रस्तुत करता है, और थीसिस अनुसंधान को पूरा करने के बाद इसकी रक्षा करता है।

प्रबंधन में कार्यकारी फेलो कार्यक्रम (ईएफपीएम)

कार्यक्रम के बारे में

भारत में प्रबंधन शिक्षा के तेज विस्तार के साथ, यह महत्वपूर्ण है कि शीर्ष व्यावसायिक स्कूल में उत्कृष्ट शोधकर्ता और एकेडमिक्स पैदा किए जाएं जिनके पास व्यावसायिक अनुभव हो। यदि वास्तविक जीवन के अनुभवी व्यक्तियों को शैक्षिक क्षेत्र में लाया जाए, तो प्रबंधन शिक्षा कार्यक्रम उद्देश्यपूर्ण और प्रभावी होगी। भा.प्र.सं. इंदौर का ईएफपीएम कार्यक्रम इसी दिशा में प्रयास है। 2011 में शुरू किए गए इस कार्यक्रम का उद्देश्य उद्योग और शिक्षा जगत के बीच सहयोग को सुविधाजनक बनाना है। इसके माध्यम से जो व्यक्तियों के पास पहले से ही विषय ज्ञान हो, उन्हें शोध प्रौद्योगिकियों और सिद्धांतिक रूप से अध्ययन के लिए वृद्धि दी जाती है। यह कार्यक्रम अकादमिक क्षेत्र में पूर्णकालिक/अंशकालिक करियर या शिक्षा क्षेत्र से बाहर अनुसंधान पदों के लिए अवसर प्रदान करता है -

- प्रबंधन फील्ड और कार्यक्षेत्रों के एक अवलोकन प्रदान करना;
- विभिन्न शिक्षण उपकरणों और तकनीकों के विकास और प्रभावी उपयोग में योगदान देना;
- शोध के उपकरणों और तकनीकों में योगदान देना;
- प्रतिभागियों के क्षेत्र विशेषज्ञता की शैक्षिक नींव को मजबूत करना।

2019 में भा.प्र.सं. इंदौर बोर्ड द्वारा लिये गए एक महत्वपूर्ण निर्णय के अनुसार, इस कार्यक्रम में निम्नलिखित संशोधन किए गए:

- इस कार्यक्रम का नाम बदलकर एक्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (ईएफपीएम) किया गया, जो की पहले फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (इंडस्ट्री) था।
- ईएफपीएम के पूरा करने पर डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी (डीफील) उपाधि प्रदान की जाती है।
- यह परिवर्तन 2020-2021 शैक्षणिक वर्ष से प्रभावी हुआ। वर्तमान में एफपीएम (आई) जारी कर रहे छात्र भी ईएफपीएम के डॉक्टरेट (पीएचडी) ट्रैक के लिए योग्यता पूर्ण करते हैं तो वे डॉक्टरेट (पीएचडी) का अवलोकन कर सकते हैं।

कार्यक्रम की संरचना

इसमें कैम्पस पर और कैम्पस से बाहर के चरणों का योग्य मिश्रण है। पाठ्यक्रम में चार मॉड्यूल हैं जैसे:

मॉड्यूल I: 18 क्रेडिट (जुलाई-अक्टूबर)

1. मुख्य पाठ्यक्रम (सभी क्षेत्र) - 2 क्रेडिट * 9 क्षेत्र (प्रत्येक क्षेत्र दो क्रेडिट का एक पाठ्यक्रम प्रदान करेगा)

मॉड्यूल II: 6 क्रेडिट (नवंबर-जनवरी)

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम - अनुसंधान दर्शन: 2 क्रेडिट
2. क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम - 4 क्रेडिट (1 x 4 या 2 x 2)

मॉड्यूल III: 16 क्रेडिट (फरवरी-अप्रैल)

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम - अकादमिक लेखन: 2 क्रेडिट
2. अनिवार्य पाठ्यक्रम (अनुसंधान एक्सपोजर) - साहित्य समीक्षा 2 क्रेडिट + केस 2 क्रेडिट: 4 क्रेडिट
3. क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम - क्षेत्र अनुसंधान पद्धति - 6 क्रेडिट
(कैंपस के बाहर 50% सत्र तक उप मॉड्यूल 2 क्रेडिट के लिए न्यूनतम क्रेडिट)
4. क्षेत्र ऐच्छिक - 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4)

मॉड्यूल IV: 12 क्रेडिट (जून-अगस्त)

1. अनिवार्य पाठ्यक्रम - प्रबंधन में शिक्षाशास्त्र: 4 क्रेडिट
2. क्षेत्र ऐच्छिक - 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4) ऑफ कैंपस मोड में 50% सत्र तक
3. क्षेत्र/अन्य क्षेत्र ऐच्छिक - 4 क्रेडिट (2x2 या 1x4)

- मॉड्यूल IV V के बाद, उम्मीदवार को क्षेत्रीय परीक्षण के लिए उपस्थित होना चाहिए। क्षेत्र प्रमुख अपने क्षेत्र के उम्मीदवारों के साथ परीक्षा के लिए समन्वय करते हैं।
- जो उम्मीदवार परीक्षा में पास नहीं होते, उन्हें आवश्यकता पूरी करने के लिए एक दूसरा और अंतिम अवसर दिया जाता है।
- यदि कोई उम्मीदवार आवर्ती और अंतिम प्रयास पर क्षेत्रीय योग्यता परीक्षा में फेल होता है, तो यह मामला एफ पी एम कार्यकारी समिति के समक्ष प्रस्तुत किया जाता है, और इसकी सिफारिश पर, उम्मीदवार को कार्यक्रम से निकालने के लिए कहा जाता है।
- उम्मीदवारों को पास होने के लिए (मॉड्यूल I, II, III और IV में), कम से कम 3.00 का योगश्रेणी अंक प्राप्त करना चाहिए।
- उम्मीदवार अपने या उसके परियोजना परिषद के पर्यवेक्षण में एक प्रस्तावना तैयार करने की तैयारी शुरू करता / करती है।
- मॉड्यूल IV के बाद उम्मीदवार को उसकी प्रस्तावना को उनकी परियोजना परिषद के समक्ष प्रस्तुत करना होगा, और प्रस्तावना की प्रस्तुति की मंजूरी के बाद।
- उम्मीदवार से प्रत्याशी प्रस्तावना सेमिनार प्रस्तुत करने और इसे सफलतापूर्वक बचाने की उम्मीद की जाती है, छह महीने के भीतर मॉड्यूल IV के पूरा होने के बाद। हालांकि, यदि परियोजना सलाहकार समिति परियोजना सलाहकार समिति प्रत्याशी की प्रगति रिपोर्ट को मंजूर करती है, तो छह महीने का विस्तार दिया जा सकता है।

प्रबंधन एवं गवर्नेंस में कार्यक्रम के लिए कार्यकारी फेलो प्रोग्राम (ईएफपीएमजी)

कार्यक्रम के बारे में

संयोजन प्राणणन में कार्यकर्ताओं के लिए प्रबंधन और शासन में एक विशिष्ट डॉक्टरल कार्यक्रम, कार्यक्रम का नाम "एग्जीक्यूटिव फेलो प्रोग्राम इन मैनेजमेंट एंड गवर्नेंस (ईएफपीएमजी)" है। 2021 में शुरू किया गया यह प्रोग्राम भारतीय प्रशासनिक सेवा और भारतीय सशस्त्र सेना के वरिष्ठ अधिकारियों के लिए एक तरह का अनोखा डॉक्टरल प्रोग्राम है। इस प्रोग्राम का समापन प्रबंधन में डॉक्टरेट के रूप में होता है। यह प्रोग्राम कठिन पाठ्यक्रम और कुछ विशिष्ट प्रबंधन शोधकर्ताओं के पर्याय में अनुसंधान करने का अवसर प्रदान करता है। भा.प्र.सं. इंदौर में डॉक्टरल उम्मीदवारों की सबसे प्रमुख प्रबंधन शोधकर्ताओं (इसके दोनों डॉक्टरेट कार्यक्रमों में 130 से अधिक) में से एक होने की उम्मीद है। यह प्रोग्राम की योजना कुछ इस तरह बनाई गई है कि भा.प्र.सं. इंदौर प्रभावी राष्ट्रीय शासन और राष्ट्र निर्माण में योगदान करने में मदद करेगा। इसके अलावा, यह देश के सिविल सेवकों, सेना अधिकारियों और लोक प्रबंधकों के अनुभव और कौशल का लाभ उठाएगा, उनके कौशलों को बढ़ावा देगा और उन्हें शोध के प्रति प्रेरित करेगा।

कार्यक्रम की संरचना

यह प्रोग्राम में विद्यालय कैम्पस और बाहर के क्षेत्रों का योग्य मिश्रण है। पाठ्यक्रम में चार मॉड्यूल्स शामिल हैं जैसे:

मॉड्यूल 1: 18 क्रेडिट (जुलाई-अक्टूबर)

ईएफपीएम पाठ्यक्रम संरचना के अनुसार जो ईएफपीएम बैच के साथ साझा कक्षाओं के साथ होते हैं, प्रबंधन में नींवों के लिए मॉड्यूल्स शामिल होते हैं। 9 क्षेत्रों के 2 क्रेडिट्स = 18 क्रेडिट्स।

मॉड्यूल 2: 6 क्रेडिट (नवंबर - जनवरी)

- शोध की दार्शनिकता (2 क्रेडिट्स) (ईएफपीएम बैच के साथ साझा)
- ईएफपीएमजी अनिवार्य पाठ्यक्रम (4 क्रेडिट्स) (नया)
- सार्वजनिक संस्थानों के दार्शनिक नींव (ए)
- जन नीति में शोध के सामाजिक-राजनीतिक संदर्भ (ब)

मॉड्यूल 3: 16 क्रेडिट (फरवरी-अप्रैल)

- एकेडेमिक लेखन (2 क्रेडिट्स) (ईएफपीएम साझा)
- शोध प्रकटन (4 क्रेडिट्स) (ईएफपीएम साझा)
- ईएफपीएमजी शोध पद्धतियाँ (6 क्रेडिट्स कुल) (नया, गवर्नेस और नीति)
- सार्वजनिक नीति विश्लेषण 3 क्रेडिट्स (सी), मॉनिटरिंग और मूल्यांकन (इकोनोमेट्रिक्स) / कार्यक्रम मूल्यांकन तकनीकें (अर्थशास्त्र के साथ)(संरचना) (3 क्रेडिट्स) (ई)
- ईएफपीएमजी (पसंदीदा) या ईएफपीएम वैकल्पिक (4 क्रेडिट्स)

मॉड्यूल 4: 12 क्रेडिट (जून - अगस्त)

- प्रबंधन में शिक्षण विधियाँ (2 क्रेडिट्स) (ईएफपीएम कोर्स से समानरूप)
- ईएफपीएमजी (पसंदीदा) या ईएफपीएम वैकल्पिक (कुल 10 क्रेडिट्स)

अन्य आवश्यकताएँ

एक डॉक्टरेट प्राप्ति के लिए, उम्मीदवार को संस्थान द्वारा निर्धारित आवश्यकताओं को पूरा करने की आवश्यकता है, जो राष्ट्रीय/अंतरराष्ट्रीय सम्मेलनों में पेपर प्रस्तुत करने और सहकर्मी समीक्षित पत्रिकाओं में लेख प्रकाशित करने से संबंधित होती है।

एफपीएम, ईएफपीएम और ईएफपीएमजी में नामांकन:

- 2022-23 तक, IIM इंदौर ने इस कार्यक्रम में लगभग 363 छात्रों को नामांकित किया है (निम्नलिखित तालिकाओं (A), (B) और (C) देखें)।

(ए) एफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार सारांश

क्षेत्र	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
संचार	01	शून्य	01	02	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य							
अर्थशास्त्र	02	03	02	02	शून्य	02	01	03	01	02	03	03	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
वित्त एवं लेखा	04	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	शून्य	01
सूचना प्रणाली	शून्य	01	02	शून्य	01	02	02	01	शून्य	03	01	शून्य	03	01	शून्य	शून्य	शून्य
विपणन प्रबंध	01	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	शून्य
संगठनात्मक व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन	01	03	03	06	01	06	02	03	02	शून्य	03	03	03	01	शून्य	01	शून्य
संचालन प्रबंधन	02	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	शून्य	शून्य	शून्य
सामरिक प्रबंधन	03	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	शून्य	शून्य	शून्य
कुल	14	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(बी) ईएफपीएम: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार सारांश

क्षेत्र	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
संचार	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
अर्थशास्त्र	02	02	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01
वित्त एवं लेखा	शून्य	02	03	01	02	शून्य	01	शून्य	02	शून्य	02	01
सूचना प्रणाली	02	02	05	शून्य	01	01	01	02	01	02	03	शून्य
विपणन प्रबंध	04	06	07	01	शून्य	01	शून्य	02	01	03	01	01
संगठनात्मक व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन	01	03	04	02	NIL	01	02	02	02	01	03	शून्य
संचालन प्रबंधन	03	04	06	शून्य	शून्य	01	01	शून्य	शून्य	01	01	02
सामरिक प्रबंधन	03	01	10	01	01	05	02	शून्य	02	02	04	02
कुल	16	20	35	05	04	10	07	07	09	09	14	7

(A) (ए) ईएफपीएमजी: क्षेत्र-वार और वर्ष-वार सारांश

क्षेत्र	2022-23	2021-22
संचार	शून्य	शून्य
अर्थशास्त्र	01	शून्य
वित्त एवं लेखा	शून्य	शून्य
सूचना प्रणाली	02	शून्य
विपणन प्रबंध	शून्य	शून्य
संगठनात्मक व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन	02	शून्य
संचालन प्रबंधन	शून्य	01
सामरिक प्रबंधन	01	शून्य
कुल	06	01

एफपीएम के 07 (सात) प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी से सम्मानित होने के लिए योग्यता प्राप्त की है।

ईएफपीएम के 01 (एक) प्रतिभागी ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी से सम्मानित होने के लिए योग्यता प्राप्त की है।

02 (दो) प्रतिभागियों ने भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के कार्यकारी फेलो के खिताब के लिए योग्यता प्राप्त की है।

2021-2022 के लिए सर्वश्रेष्ठ डॉक्टरेट पुरस्कार - गरिमा गोयल (अप्रैल 2022 में प्रदान किया गया)

2022-23 तक, 162 उम्मीदवार दीक्षांत समारोह में भाग लेने के लिए योग्यता प्राप्त कर चुके हैं (एफपीएम - 120 + ईएफपीएम - 42)

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)**कार्यक्रम के बारे में**

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) एक ऐसा प्रोग्राम है जो है। भा.प्र.सं. इंदौर का गहन एक वर्षीय आवासीय प्रोग्राम है। यह प्रोग्राम 2002 में शुरू हुआ था और यह एक साल का पूर्णकालिक प्रोग्राम है जो किसी भी विषय में स्नातक के धारकों के लिए है, जिनके पास पाँच साल से अधिप प्रबंधनिक/ उद्यमिता/पेशेवर अनुभव हैं। ईपीजीपी विशेष रूप से संगठनों के प्रबंधन और नेतृत्व के लिए आवश्यक ज्ञान, कौशल और क्षमताओं को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह प्रोग्राम कौशल निर्माण को कौशल विकास के साथ मिलाकर अच्छे प्रबंधन प्रथाओं के अन्वेषण के साथ जोड़ता है। इस प्रोग्राम को 2016 में लंदन (यूके) के एसोसिएशन ऑफ़ एमबीए (एएमबीए) ने मान्यता दी और 2019 में पुनर्मान्यता दी। भा.प्र.सं. इंदौर पुनः 2023 में ग्लोबल एमबीए प्रोग्राम्स के लिए अपने प्रमुख एक वर्षीय पूर्णकालिक निवासी पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) के लिए एफटी रैंकिंग में शीर्ष 100 विपणन स्थलों में है। इस प्रतिष्ठित सूची में जगह बनाने के लिए यह सभी भा.प्र.सं. में चौथे और सभी भारतीय बी-स्कूलों में पांचवें स्थान पर है। यह प्रोग्राम सात परियोजनाओं से मिलकर बना है, जिसमें अंतरराष्ट्रीय अनुमेषण टर्म शामिल है जिसमें ईपीजीपी प्रतिभागी एक अंतरराष्ट्रीय स्थान पर 4-5 सप्ताह बिताते हैं।

प्रोग्राम का मुख्य उद्देश्य है कि प्रतिभागियों को प्रबंधन के प्रसिद्ध उपकरणों और तकनीकों को समझने में मदद करें ताकि नए और उभरते बाजारों में विकास के प्रबंधन से संबंधित मुद्दों का समाधान किया जा सके, जिसमें लगातार वृद्धि को प्रबंधित करने का ध्यान हो, विशेषकर समाजिक संदर्भ में समावेशी वृद्धि को पूरा करने पर। इसके अलावा, प्रोग्राम का उद्देश्य है कि प्रतिभागियों के कौशलों को विकसित करें:

- विभिन्न सामाजिक, राजनीतिक और आर्थिक पर्यावरण में प्रबंधित करें;
- मानव संसाधनों की संभावना को पहचानें और उन्हें लाभकारी संगठन बनाने के लिए शक्तिशाली तरीके से उपयोग करें;
- नेतृत्व, रचनात्मकता और नवाचार की शक्ति को समझें और मूल्यांकन करें, जो वैश्विक रूप से प्रतिस्पर्धी संगठनों का निर्माण करने में मदद करेगा;
- धन सृजन, सामाजिक महत्व और कॉर्पोरेट नागरिकता के बीच विरोधी मांगों का संतुलन बनाएं।

पाठ्यक्रम

शैक्षिक प्रविष्टि दो प्रकार के पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्रदान की जाती है, मौखिक और वैकल्पिक। यहाँ 32 मौखिक पाठ्यक्रम और पंजीकृत 32 वैकल्पिक पाठ्यक्रमों के साथ टर्म V और VI में छात्रों को प्रदान की जाती है। इस एक-वर्षीय ईपीजीपी के लिए कुल 141 क्रेडिट्स (अंतरराष्ट्रीय मॉड्यूल के क्रेडिट सहित) उपलब्ध हैं। इनमें से 113 क्रेडिट्स की प्रोग्राम को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए आवश्यकता है। चौदहवीं बैच के अंतरालिक अंतरराष्ट्रीय मॉड्यूल ने इटली के मिलान स्थित एसडीए बोकोनी के साथ भागीदारी के साथ चरण IV में हुई थी। बीचबिच में अंतरराष्ट्रीय मॉड्यूल ने वैश्विक व्यापार परिवेश और बहुसांस्कृतिक परिवेश में कार्य करने की क्षमता को विकसित करने के लिए आवश्यक शैक्षिक और उद्योग की प्रकटि के लिए बहुत आवश्यक अकादमिक और उद्योगी अनुभव प्रदान किया। वैकल्पिक पाठ्यक्रमों को एनालिटिक्स, बीएफएसआई, ई कॉमर्स आदि जैसे कार्यक्रम के लिए पहचाने गए उद्योग एकाग्रता के साथ जोड़ा जाता है। पाठ्यक्रम में एक प्राधान्य वाले प्रयासों

पर एक अनिवार्य पाठ्यक्रम भी शामिल है और एक चार-क्रेडिट कोर्स, उद्योग परामर्श मॉड्यूल होता है। आखिरी दो टर्म के बाद अधिकांश वैकल्पिक होते हैं और अन्य अनुभवात्मक शिक्षा होती है। एक-वर्षीय प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीपी) को सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद, प्रार्थी एक मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की डिग्री प्राप्त करता है।

प्रोग्राम में पाठ्यक्रमों की सामग्री और वितरण को निम्नलिखित दृष्टिकोणों को ध्यान में रखकर पुनर्निर्धारित किया गया है

- पाठ्यक्रमों को प्रतिभागियों के अनुभवों का सहारा लेना चाहिए।
- पाठ्यक्रमों को ईपीजीपी के लिए पहचानी जा रही उद्यमिता के साथ मेल खाना चाहिए।
- मुख्य पाठ्यक्रमों का उद्देश्य होना चाहिए कि वे सामान्य प्रबंधन की परिप्रेक्ष्य में पीजीपी के समान होने की तुलना में एक उच्च स्तर पर हों।

विद्यालय छात्रों को बाजार में वर्तमान की चुनौतियों के अनुसार समझाने और सेट करने के लिए, कॉर्पोरेट सेक्टर से आने वाले अतिथि शिक्षकों को बुलाया गया था जो व्यापारिक क्षेत्र से थे, साथ ही शैक्षणिक क्षेत्र के बुद्धिजीवियों को अतिथि व्याख्यान/वार्ता सत्र लेने के लिए आमंत्रित किया गया था।

मिशन:

विश्वस्तरीय प्रबंधन शिक्षा के प्रति अनुसंधान वाले मध्य और उच्च स्तरीय प्रबंधकों और नेताओं का प्रस्तुतीकरण करना, जिन्हें संदर्भ के अनुसार प्रासंगिक बनाया गया है।

शिक्षा-विधि

भा.प्र.सं. इंदौर विद्यालय में केस चर्चा, परियोजनाएँ, स्वतंत्र अध्ययन, कंप्यूटर सहायित निर्देशन, समूह चर्चा, प्रवचन, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतियाँ, और शिक्षा, अभ्यास और नीति से अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान जैसी शिक्षा विधियों का संयोजन किया जाता है। केस पद्धति प्रमुख शिक्षा-विधि है। यह प्रभावी रूप से विद्यार्थियों के विश्लेषणात्मक कौशलों को मजबूत करती है और उन्हें विभिन्न-कार्यात्मक दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करने में मदद करती है। शिक्षक प्राथमिक रूप से प्रतिभागियों को प्रेरित करते हैं, ताकि वे तर्क विकसित करें, तर्कों की रक्षा करें और निर्णय लें।

पंजीकरण और प्रारंभण:

भा.प्र.सं. इंदौर ईपीजीपी के शैक्षिक वर्ष 2022-23 के लिए 14वीं बैच का उद्घाटन 11 अप्रैल, 2022 को हुआ। 2022-23 के ईपीजीपी बैच में 57 प्रतिभागी हैं, विभिन्न पृष्ठभूमियों, कार्यात्मक भूमिकाओं और उद्योगों से उच्च क्षमता वाले पेशेवरों के एक बहुत ही विविध समूह से। इस बैच का औसत अनुभव आठ साल से अधिक है। प्रारंभिक प्रक्रिया के रूप में, ईपीजीपी प्रतिभागियों को संस्थान के संसाधनों, नियमों, और विनियमों, केस स्टडीज आदि के बारे में संक्षेपित जानकारी दी गई।

ईपीजीपी 2022-23 का बैच प्रोफाइल

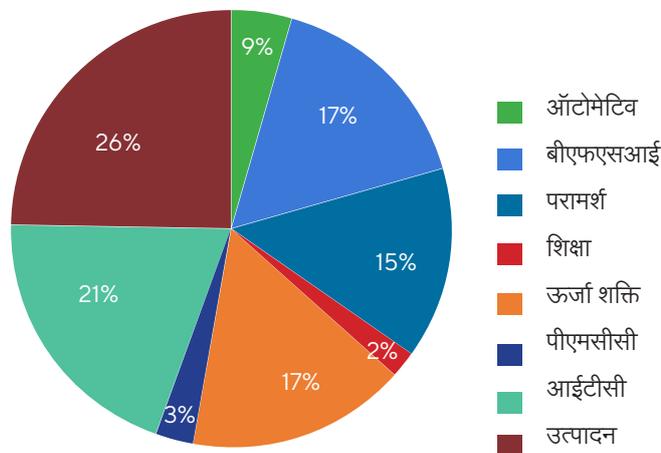
शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में पूरा हुए ईपीजीपी के 14वें बैच में विविध शैक्षणिक और उद्योग अनुभव पृष्ठभूमि से 57 प्रतिभागी शामिल थे।

ईपीजीपी 2022-23 बैच की मुख्य विशेषताएं

प्रबंधन में एक वर्षीय पूर्णकालिक कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम का 14वां बैच

कुल प्रतिभागी	57	
महिला प्रतिभागियों की संख्या	9	
पुरुष प्रतिभागियों की संख्या	48	
औसत आयु	31.7 वर्ष	
कार्य अनुभव		
>10 वर्ष	16 प्रतिभागी	28%
8-10 वर्ष	14 प्रतिभागी	25%
5-8 वर्ष	27 प्रतिभागी	47%

बैच विविधता (उद्योग-वार)



उद्देश्य

भा.प्र.सं. इंदौर की ईपीजीपी एक वर्षीय, पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। इसका उद्देश्य प्रतिस्थितियों में योग्य पेशेवर प्रबंधक बनने की प्रक्रिया में प्रतिभागियों को निम्नलिखित योग्यताओं के साथ क्षमताओं में मार्गदर्शन करना है:

1. गतिशील राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय वातावरण में सीखना और अनुकूलित होना;
2. विभिन्न और विविध संगठनों में काम करना;
3. सामाजिक आवश्यकताओं के प्रति संवेदनशील होना।

प्रवेश

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के लिए, कुल 186 उम्मीदवार ईपीजीपी 2022-23 पाठ्यक्रम के लिए आवेदन किया; जिनमें से 136 उम्मीदवारों को प्रस्ताव दिया गया और 57 उम्मीदवारों ने पाठ्यक्रम में शामिल हुए।

छात्रवृत्ति एवं पुरस्कार

ईपीजीपी 2022-23 बैच के प्रतिभागियों को निम्नलिखित पुरस्कार दिए गए:

ईपीजीपी 2022-23 बैच शैक्षिक प्रदर्शन के लिए आईआईएम इंदौर को स्वर्ण पदक:

श्री प्रशांत कुमार सिंह

शैक्षणिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र:

1. श्री प्रशांत कुमार सिंह

(शैक्षणिक वर्ष में बैच का 5 प्रतिशत) :

2. सुश्री शिवानी सिंघल

छात्र गतिविधियाँ:

ईपीजीपी कॉरपोरेट इंटरैक्शन कमेटी द्वारा लीडरशिप टॉक सीरीज

- | | |
|--|--|
| <p>1. नाम - श्री मोनिल गाला
पदनाम - पार्टनर
कंपनी का नाम - पीडब्ल्यूसी इंडिया
तारीख- 18 जून 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> | <p>2. नाम - श्री राम सिंगमपल्ली
पद - मुख्य परिचालन अधिकारी
कंपनी का नाम - हेक्सावेयर टेक्नोलॉजीज
तारीख- 29 जुलाई 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> |
| <p>3. नाम - सुश्री सौम्या दाश एवं श्री जयदीप अल्लम
पद - मैनेजर डिलिवरी एवं पार्टनर
कंपनी का नाम - दमैथकंपनी
तारीख- 30 जुलाई 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> | <p>4. नाम - श्री मानेक नारंग
पद - संस्थापक एवं निदेशक
कंपनी का नाम - अल्फाज स्ट्रैटेजिक एडवाइजरी एलएलपी
तारीख- 13 अगस्त 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> |
| <p>5. नाम - श्री नितिन मदान
पदनाम - पार्टनर एवं सीओओ
कंपनी का नाम- केपीएमजी
तारीख- 27 अक्टूबर 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> | <p>6. नाम - श्री विनीत नायर
पद - संस्थापक
कंपनी का नाम- संपर्क फाउंडेशन
तारीख- 29 अक्टूबर 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> |
| <p>7. नाम - सुश्री रीना इवान
पद - परिचालन निदेशक
कंपनी का नाम - स्विगी
तारीख- 19 नवंबर 2022
अवसर- नेतृत्व मंत्र</p> | |

"भा.प्र.सं. इंदौर की वार्षिक एचआर सम्मेलन, प्रबोधन 2022-23" 10 और 11 दिसंबर 2022 को आयोजित किया गया था जिसे ईपीजीपी 2022-23 बैच ने संचालित किया था। निम्नलिखित अतिथि वक्ता की सूची है:

- | | |
|---|--|
| <p>8. नाम- श्री संजय खरे
पद- उपाध्यक्ष
कंपनी का नाम- स्कोडा-वोक्सवैगन इंडिया
तारीख- 10 दिसंबर 2022
अवसर- प्रबोधन 2022-2 में मुख्य अतिथि</p> | <p>9. नाम - श्री शेखर तिवारी
पदनाम- पार्टनर और लीड
कंपनी का नाम- डेलॉइट
तारीख- 10 दिसंबर 2022
अवसर - प्रबोधन 2022-23 में मुख्य वक्ता</p> |
| <p>10. नाम - श्री सर्वना कुमार
पदनाम- निदेशक
कंपनी का नाम- टाइगर एनालिटिक्स
तारीख- 10 दिसंबर 2022
अवसर - प्रबोधन 2022-23 में पैनल चर्चा</p> | <p>11. नाम - श्री अर्पण सोमानी
पदनाम- सीओओ
कंपनी का नाम- यूबीएस
तारीख- 11 दिसंबर 2022
अवसर - प्रबोधन 2022-23 में पैनल चर्चा</p> |

12. नाम – श्री शशि भाटिया
 पदनाम- एल एंड डी
 कंपनी का नाम- रॉयल एनफील्ड
 तारीख- 11 दिसंबर 2022
 अवसर - प्रबोधन 2022-23 में पैनल चर्चा

14. नाम - श्री हर्षवर्द्धन कुंडलकर
 पदनाम- मुख्य लोक अधिकारी
 कंपनी का नाम- डेमलर (डीटीआईसीआई)
 तारीख- 11 दिसंबर 2022
 अवसर - प्रबोधन 2022-23 में पैनल चर्चा

13. नाम – श्री बालाजी कुमार
 पदनाम- सीएचआरओ
 कंपनी का नाम- SONATA सॉफ्टवेयर
 तारीख- 11 दिसंबर 2022
 अवसर - प्रबोधन 2022-23 में पैनल चर्चा



कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - मुंबई (पीजीपीएमएक्स-मुंबई)

कार्यक्रम के बारे में

पीजीपीएमएक्स एक दो-साल का विकल्पिक सप्ताहांत प्रोग्राम है, जिसे भा.प्र.सं.इंदौर के मुंबई कैम्पस पर कामकाजी कार्यकर्ताओं के लिए प्रदान किया जाता है। प्रोग्राम के सफल समापन पर स्नातक व्यवसाय प्रबंध (एमबीए) उपाधि प्रदान की जाती है।

यह प्रोग्राम कामकाजी कार्यकर्ताओं और उद्यमियों के लिए तैयार किया गया है जो अपने संबंधित संगठनों में परिवर्तनात्मक नेता बनना चाहते हैं, परन्तु पूरे समय की प्रबंधन प्रोग्राम में भाग लेना कठिन महसूस करते हैं। यह उन कामकाजी कार्यकर्ताओं को अपने संबंधित पेशेवरता में जुटे रहने की अनुमति देता है, साथ ही उनके ज्ञान भंडार को भी बढ़ाने की संभावना प्रदान करता है।

पाठ्यधारा में प्रयुक्त शिक्षा विभिन्न विधियों का एक संयुक्त मिश्रण है, जिसमें व्याख्यान, मामला चर्चा, परियोजना कार्य, टर्म पेपर्स, भूमिका-नाटक, सेमिनार प्रस्तुतियाँ, निर्धारित कार्य, प्रबंधन खेल और प्रक्षेपण शामिल होते हैं।

सत्रहवें बैच का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स की सत्र 2022-24-बैच 1 का उद्घाटन समारोह 30 जुलाई, 2022 को किया गया था, जिसमें प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन (कार्यक्रम), और प्रोफेसर मनीष पोपली, चेयरपर्सन, पीजीपीएमएक्स की उपस्थिति में आयोजित किया गया था। इस सत्र में बीस विद्यार्थी ने कार्यक्रम में शामिल हुए।

अठारहवें बैच का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स की 18वीं कक्षा (2022-24-बैच 2) के उद्घाटन समारोह का आयोजन 26 नवम्बर, 2022 को हुआ। इस सत्र का उद्घाटन प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन (कार्यक्रम) के द्वारा किया गया था, प्रोफेसर मनीष पोपली, पीजीपीएमएक्स के चेयरपर्सन, प्रोफेसर मित वच्छरजनी, प्रोफेसर स्वतंत्र, प्रोफेसर बिस्वनाथ स्वैन और प्रोफेसर श्रीनाथ जगन्नाथन की उपस्थिति में किया गया था। इस 18वीं कक्षा में उन्नीस (19) छात्रों ने भाग लिया।

पीजीपीएमएक्स बैचों की रूपरेखा

विवरण	2021-23 (बैच I) (15वाँ बैच)	2021-23 (बैच II) (16वाँ बैच)	2022-24 (बैच I) (17वाँ बैच)	2022-24 (बैच II) (18वाँ बैच)
प्रतिभागियों की संख्या	27	25	22	19
औसत कार्य अनुभव (वर्षों में)	12	11	12	15
औसत आयु (वर्षों में)	36	35	35	36

पाठ्यक्रम के शिक्षानुभवों के लक्ष्य हैं:

- विश्लेषणात्मक और मौखिक निर्णय लेने की क्षमता;
- आंतरिक संगठन को समझना और प्रबंधन करना;
- बाह्य पर्यावरण को समझना और प्रबंधन करना;
- आत्म-जागरूकता और नेतृत्व विकास।

पाठ्यक्रम के लिए साल में दो बार प्रवेश होता है - जुलाई और दिसंबर में। पाठ्यक्रम की शुरुआत से दो महीने पहले आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं। पात्र आवेदकों को आवेदन प्रवेश प्रवृत्ति और व्यक्तिगत साक्षात्कार में प्रदर्शन के आधार पर प्रवेश दिलाया जाता है।

दीक्षांत समारोह

निम्नलिखित विवरण हैं जो उन प्रतिभागियों के बारे में हैं जिन्होंने बाद में आयोजित होने वाले 24वें वार्षिक दीक्षांत समारोह में मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की डिग्री प्राप्त की है:

- बैच 13 (2020-22 बैच 1): 23
- बैच 14 (2020-22 बैच 2): 19

स्वर्ण पदक

निम्नलिखित प्रतिभागियों ने अध्ययन प्रदर्शन के आधार पर स्वर्ण पदक (रैंक 1) प्राप्त करने के लिए पात्र हो गए:

- बैच 13 (2020-22 बैच 1): प्रियंका दास
- 14 (2020-22 2):

5. कार्यकारी कार्यक्रम

प्रस्तावना

भा.प्र.सं.इंदौर ने सावधानी से तैयार की गई कार्यकारी शिक्षा (EE) कार्यक्रमों की पेशकश की है, जो कामकाजी कार्यकर्ताओं की आवश्यकताओं का ध्यान रखते हैं। भा.प्र.सं.इंदौर विशेष रूप से विश्वसनीयता के माध्यम से प्रसिद्ध है जो हमारे कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों में दिखाया जाता है, जो संदर्भानुसार और समकालिक व्यापारों की मांगों को पूरा करते हैं। हम कार्यकर्ताओं को एक आर्थिक रूप से जटिल व्यापार वातावरण में नया दृष्टिकोण प्राप्त करने में मदद करते हैं। हमारे पाठ्यक्रम, संबंधित वास्तविक व्यापार चुनौतियों पर चर्चा करते हैं, और हम इसे विश्व के ट्रेड्स के साथ संवर्धित रखते हैं। हम शिक्षा प्रदान करते हैं जो संगठनों पर तत्पर प्रभाव और मान्यता प्रदान करने में तुरंत मूल्य और प्रभाव प्रदान करती है। भा.प्र.सं.इंदौर में कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों में विशिष्ट समय की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए सावधानी से तैयार की गई विभिन्न प्रस्तावनाओं का विस्तार किया गया है। इन कार्यक्रमों का आयोजन इंदौर और मुंबई के कैम्पस पर, या तकनीक सहायित प्लेटफॉर्म के माध्यम से ऑनलाइन, और निर्दिष्ट ग्राहक स्थलों पर किया जाता है।

हमारे पास विभिन्न स्तरों के कामकाजी पेशेवरों के लिए विभिन्न प्रकार के कैम्पस और ऑनलाइन कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों की पेटिका है। कार्यक्रमों के विवरण निम्नलिखित हैं:

प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी)

भा.प्र.सं.इंदौर के प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडी पी) ने अनुभवी प्रबंधकों को व्यक्तिगत और संगठनिक लक्ष्यों में प्रभावीता हासिल करने में मदद की है, और उन्हें कॉर्पोरेट दुनिया में नवीनतम व्यावसायिक प्रथाओं के बारे में जानने में भी मदद की है। प्रत्येक कार्यक्रम को बड़ी सावधानी से संरचित किया गया है ताकि यह उच्च गुणवत्ता शामिल कर सके। इन कार्यक्रमों में भाग लेने वाले प्रबंधकों को एक मजबूत ज्ञान आधार, सहयोगी विश्लेषण और एक जीवंत सहयोगी समूह के विविध दृष्टिकोण की मूल्यांकन करने की क्षमता विकसित करने के लिए संरचित किया गया है। इन कार्यक्रमों में प्रशिक्षण की शिक्षण, भागीदारी वाले शिक्षण तक पहुंचने के विशिष्ट आवश्यकताओं से सही रूप से मिलाती है और भागीदारी वाले शिक्षा के माध्यम से अधिक प्रभावी समझ को बढ़ावा देती है। इन कार्यक्रमों के संकाय ज्ञान, अनुभव और प्रशिक्षण कौशलों का एक सही मिश्रण है।

भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा प्रस्तुत एमडीपी को दो सेगमेंट्स में विभाजित किया गया है: ओपन और अनुकूलित। ओपन कार्यक्रम सामान्य प्रबंधनिक विकास आवश्यकताओं को पता करने में सहायता देते हैं, जो कि उन्हें विकसित प्रबंधन अवधारणाओं, अभ्यासों, परिप्रेक्ष्य और दृष्टिकोणों से लैस करते हैं। अनुकूलित कार्यक्रम संगठनों की विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए प्रतिस्पर्धीता में संज्ञान बढ़ाने, कर्मचारियों के कौशलों को बढ़ावा देने के लिए लक्षित होते हैं।

ओपन एमडीपी

ओपन एमडीपी विभिन्न व्यापक कार्यक्रमों से मिलकर बने होते हैं जो पेशेवरों की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हैं और उन्हें पेशेवर विकास पर जोर देने में मदद करते हैं। 2022-23 के दौरान, भा.प्र.सं.इंदौर ने 22 ओपन एमडीपी (एक ऑनलाइन और 21 ऑफलाइन) आयोजित किए। इन कार्यक्रमों में कॉर्पोरेट, सार्वजनिक क्षेत्र और सरकारी विभागों से कुल 525 अधिकारियों ने भाग लिया। इन कार्यक्रमों ने विभिन्न क्षेत्रों जैसे सामरिक प्रबंध, संगठन व्यवहार और मानव संसाधन प्रबंधन, विपणन, वित्त, संचार, सामान्य प्रबंधन आदि को कवर किया।

कस्टमाइज्ड (इन-कंपनी) एमडीपी

भा.प्र.सं.इंदौर के विशेषकृत एमडीपी का डिज़ाइन संगठनों के साथ मिलकर किया जाता है ताकि प्रबंधक जो अपने संगठन में बदलाव लाने के रूप में भूमिका निभा सकते हैं और भविष्य के नेता बन सकें, उनके लिए एक शक्तिशाली परिवर्तनात्मक अनुभव बनाने के लिए। भा.प्र.सं.इंदौर मानता है कि प्रत्येक संगठन को विशिष्ट शिक्षा आवश्यकताएं होती हैं और इसके अनुसार विशिष्ट प्रशिक्षण की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए उच्च गुणवत्ता वाले विशिष्टकृत कार्यक्रम प्रदान किए जाते हैं। 2022-23 के दौरान, भा.प्र.सं.इंदौर ने 45 संगठनों के लिए 101 विशिष्टकृत एमडीपी आयोजित किए। इन कार्यक्रमों से कंपनियों, निजी क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र और सरकारी संगठनों के कुल 3197 कार्यकर्ताओं ने लाभ उठाया। इनमें से 2447 प्रतिभागी सरकार/ पीएसयू/सरकारी संस्थानों से थे।

अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम

जीएमपीई एक प्रमाणपत्र कार्यक्रम है जिसमें कक्षाएं रविवार को आयोजित की जाती हैं। कार्यक्रम की अवधि 11-12 महीनों में 40 रविवारों पर वितरित की गई है। प्रति रविवार पाँच सत्र होते हैं, प्रत्येक सत्र 75 मिनट का होता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य पारिस्थितिक व्यापक क्षेत्रों में ज्ञान और कौशल प्रदान करना है और प्रतिभागियों को गतिशील व्यावसायिक वातावरण के लिए तैयार करना है। जीएमपीई की सातवीं बैच मार्च 2023 में पूरी हुई। कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करने के बाद कुल 13 प्रतिभागियों को प्रमाणपत्र प्रदान किया गया।

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम, जीएमपीई (दुबई)

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम एक प्रमुख कार्यकारी कार्यक्रम है जिसे भा.प्र.सं.इंदौर ने दुबई में अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान, दुबई के साथ संबंधित करके तैयार किया और प्राप्त विज्ञान के अनुसार वहां प्रस्तुत किया है। यह कार्यक्रम व्यवसाय और प्रबंधन कौशलों में विशिष्ट रूप से मजबूत वैचारिक ढांचे को विकसित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है जिसमें कक्षा संपर्क को समझौता करने, समूह चर्चा करने और परियोजना पर वार्ता करने के साथ-साथ कार्यस्थल पर लागू किए जाने वाले व्यावहारिक रूपकों को मिलाकर मजबूत धाराओं का प्रवर्तित किया गया है। यह एक 9 महीने का विस्तृत कार्यक्रम है जिसमें 21 दिनों तक विभिन्न मॉड्यूल्स प्रदान किए जाते हैं। यह कार्यक्रम दुबई, यूएई में प्रकट घोषित तारीखों पर मासिक दो दिन (शुक्रवार-शनिवार) तक संचालित किया जाता है, और कार्यक्रम का आखिरी मॉड्यूल (5 दिन) भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस, भारत में प्रस्तुत किया जाता है। 2022-23 में कुल 42 प्रतिभागी ने कोर्स में भाग लिया और सफल समापन के प्रमाण पत्रों से सम्मानित किए गए।

अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीसीसी)

कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा जीसीसी क्षेत्र में पेशकश किया गया है, जो अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान, दुबई के साथ संबंधित करके तैयार और प्रस्तुत किया गया है। यह कार्यक्रम सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है कि प्रतिभागी नेतृत्व, वार्ता, स्थरीय, वित्त, डिजिटल मार्केटिंग ऑपरेशन, मानव संसाधन प्रबंधन और उद्यमिता में नवीनतम अद्यतनों और प्रबंधन के सर्वोत्तम अभ्यास से निर्धारित कार्यक्रम यहाँ तक कि प्रतिभागी औपचारिक रूप से नियमित अनुशीलन का अध्ययन करें। यह एक 9 महीने का व्यापक कार्यक्रम है जिसमें 17 दिनों तक विभिन्न मॉड्यूल्स प्रदान किए जाते हैं। यह कार्यक्रम विशेष तारीखों पर हर महीने एक दिन (शुक्रवार) ऑनलाइन संचालित किया जाता है, जिसमें कार्यक्रम का आखिरी मॉड्यूल (5 दिन) भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस, भारत में प्रस्तुत किया जाता है। 2022-23 में कुल 27 प्रतिभागी ने कोर्स में प्रवेश लिया। एक बैच में 25 प्रतिभागी ने कोर्स पूरा किया और सफल समापन के प्रमाण पत्रों से सम्मानित किए गए।

संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)

संक्षेप में, संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी) भा.प्र.सं.इंदौर के एक महत्वपूर्ण कार्यक्रमों में से एक है। ये एफडीपी विशेषकर शिक्षाओं और शोध गतिविधि की आधुनिक वास्तविकताओं को दर्शाने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं। भा.प्र.सं.इंदौर में एफडीपी को सावधानी से डिज़ाइन किया गया है ताकि भारतीय प्रबंध शिक्षा में आवश्यक गुणवत्ता शोध और शिक्षण कौशल में अंतर को भरने में मदद की जा सके। भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा प्रस्तुत एफडीपी को तीन सेगमेंट्स में विभाजित किया गया है: वार्षिक, ओपन और अनुकूलित, ताकि विभिन्न प्रकार के शिक्षाविद, कार्यकारी, शोधार्थी और डॉक्टरल प्रतिभागीयों का ध्यान आकर्षित किया जा सके।

वार्षिक एफडीपी (5-सप्ताह का आवासीय कार्यक्रम)

13वीं संस्करण का वार्षिक एफडीपी 11 अप्रैल से 13 मई, 2022 को कैम्पस पर आयोजित किया गया था। भारत के विभिन्न कॉलेजों और विश्वविद्यालयों से कुल 18 प्रतिभागियों ने इस कार्यक्रम में भाग लिया।

ओपन एफडीपी

2022-23 के दौरान, भा.प्र.सं.इंदौर ने ऑनलाइन मोड के माध्यम से 2 ओपन एफडीपी का आयोजन किया। इन कार्यक्रमों ने विपणन, सामरिक और अनुसंधान क्षेत्रों आदि जैसे विभिन्न क्षेत्रों को कवर किया। कुल 36 प्रतिभागियों ने ओपन एफडीपी में भाग लिया।

रक्षा अधिकारियों के लिए डीजीआर कार्यक्रम

रक्षा अधिकारियों के लिए अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय प्रबंध में प्रमाणपत्र कार्यक्रम (सीपीआईबीएम01)

2022-23 में आयोजित कार्यक्रम

भा.प्र.सं.इंदौर ने इस पाठ्यक्रम की पहली बैच का सफल आयोजन किया और लगभग 25 रक्षा अधिकारियों को प्रशिक्षित किया।

सेना (08), वायुसेना (10) और नौसेना (07) से सेवामें निकले 25 प्रतिभागियों (21 पुरुष, 4 महिला) के बैच का उद्घाटन 18 अप्रैल, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में किया गया। इस बैच के लिए वेलेडिक्टरी कार्यक्रम 30 सितंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया।

रक्षा अधिकारियों के लिए व्यवसाय प्रबंधन में सर्टिफिकेट कोर्स (सीसीबीएमडीओ)

कार्यक्रम 2022-23 में आयोजित किया गया

भा.प्र.सं.इंदौर ने इस पाठ्यक्रम की सफलतापूर्वक 19 बैचेस आयोजित किए और कुल 913 रक्षा अधिकारियों को प्रशिक्षित किया।

सीसीबीएमडीओ के उन्नीसवें बैच का उद्घाटन कार्यक्रम 26 सितंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया। इस बैच में 59 प्रतिभागी शामिल थे (50 पुरुष, 9 महिला), जिनमें 08 सेवानिवृत्त अधिकारी और 51 सेवामें अधिकारी थे, सेना (32), वायुसेना (14) और नौसेना (13) से। इस बैच के लिए वेलेडिक्टरी कार्यक्रम 10 मार्च, 2023 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया।

वैश्विक आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में प्रमाणपत्र कार्यक्रम (सीपीआईजीएससीएम)

2022-23 में आयोजित कार्यक्रम

भा.प्र.सं.इंदौर ने इस पाठ्यक्रम की पहली बैच को शुरू किया है और 50 रक्षा अधिकारी इस पाठ्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

सीपीआईजीएससीएम के पहले बैच का उद्घाटन 19 दिसंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया। इस बैच में 50 प्रतिभागी शामिल हैं (41 पुरुष, 09 महिला) (सेना (07), वायुसेना (17) और नौसेना (26))। इस बैच के लिए वेलेडिक्टरी कार्यक्रम 3 जून, 2023 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया जाएगा।

डेटा विज्ञान और प्रबंधन में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)

"मास्टर ऑफ साइंस इन डाटा साइंस और प्रबंधन पाठ्यक्रम" (एमएसडीएसएम) को भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर और भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर के द्वारा संयुक्त रूप से प्रस्तुत किया गया है। यह एक व्यापक पाठ्यक्रम है जिसमें व्यापारिक ज्ञान और तकनीकी विशेषज्ञता दोनों पर ध्यान केंद्रित है। यह एक दो-वर्षीय ऑनलाइन पाठ्यक्रम है जिसमें छह ट्राइमेस्टर्स होते हैं। जो प्रतिभागी सफलतापूर्वक पाठ्यक्रम पूरा करते हैं, उन्हें "मास्टर ऑफ साइंस इन डाटा साइंस और प्रबंधन पाठ्यक्रम" (एमएसडीएसएम) की डिग्री प्राप्त होती है। दोनों संस्थानों के संकाय और विशिष्ट क्षेत्रों/विशेषज्ञता पर बाहरी विशेषज्ञ कार्यक्रम में पढ़ाते हैं। प्रवेश प्रक्रिया दोनों संस्थानों द्वारा बारी-बारी से आयोजित की जाती है।

"मास्टर ऑफ साइंस इन डाटा साइंस और प्रबंधन पाठ्यक्रम" (एमएसडीएसएम) का पहला बैच 21 मार्च 2022 को शुरू हुआ था। पहले बैच में कुल 34 प्रतिभागी थे। यह बैच वर्तमान में दूसरे साल और चौथे ट्राइमेस्टर में है।

2022-23 में, एमएसडीएसएम का दूसरा बैच 29 अगस्त 2022 से शुरू हुआ है जिसमें 50 प्रतिभागी हैं।

ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (सिंक्रोनस और एसिंक्रोनस) (ओएलपी)

ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (ओएलपी) – सिंक्रोनस

संस्थान ने कार्यकारी शिक्षा के तहत ऑनलाइन शिक्षा कार्यक्रमों (ऑनलाइन शिक्षण प्रोग्राम- ओएलपी) की एक नई सीरीज शुरू की। वर्तमान में संस्थान ऑनलाइन इंटरएक्टिव प्लेटफॉर्म पर विभिन्न कार्यक्रमों को प्रदान कर रहा है जो कार्यरत प्रशासकों की मांग को पूरा करने के लिए हैं। ये कार्यक्रम ऑनलाइन इंटरएक्टिव प्लेटफॉर्म पर डायरेक्ट-टू-डिवाइस (डी2डी) मोड के साथ ऑनलाइन श्रोताओं के लिए प्रदान किए जाते हैं।

संस्थान के पास ऑनलाइन शिक्षा के लिए तीन अल्ट्रा-मॉडर्न ऑनलाइन कक्षा स्टूडियो हैं। साथ ही, एसोसिएट पार्टनर्स के पास भी ऑनलाइन कक्षा करने के लिए पाँच ऐसे स्टूडियो हैं।

2022-23 में बैचों की संख्या 25 से बढ़कर 32 हो गई। ओएलपी में विभिन्न कार्यक्रमों में 2381 पंजीकृत प्रतिभागी हैं। पिछले एक साल में, ओएलपी विभाग ने सफलतापूर्वक 33 नए बैच शुरू किए और 22 कैम्पस मॉड्यूल और वेलेडिक्टरी कार्यक्रमों को आयोजित की।

आने वाले साल में, ओएलपी विभाग नवीनतम प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए मौजूदा कार्यक्रमों के अलावा विभिन्न नए कार्यक्रमों का शुभारंभ करने का इरादा रखता है।

ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (एसिंक्रोनस)

एसिंक्रोनस शिक्षा एक सामान्य शब्द है जिसका उपयोग वह शिक्षा, निर्देशन और शिक्षा के रूपों के लिए किया जाता है जो समान स्थान पर या समान समय पर नहीं होती। इस तरह के पाठ्यक्रम में सभी डिजिटल और ऑनलाइन शिक्षण शामिल होंगे जिसमें विद्यार्थियों को लाइव और वर्चुअल इंटरएक्शन के मिश्रण से सीखने का अवसर मिलता है। पाठ्यक्रम का प्रमुख हिस्सा वास्तविक समय में या वास्तविक समय में नहीं दिया जाता है।

2022-23 में संस्थान ने निम्नलिखित एसिंक्रोनस कार्यक्रम ऑनलाइन शिक्षा के तहत प्रदान किए:

1. कार्यकारी कार्यक्रम डिजिटल मार्केटिंग में (एसिंक्रोनस);
2. सर्टिफिकेट प्रोग्राम डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन और इनोवेशन (डीटीएआई) (एसिंक्रोनस);
3. कार्यकारी सर्टिफिकेट प्रोग्राम जनरल मैनेजमेंट में (ईपीजीएम);
4. कार्यकारी सर्टिफिकेट प्रोग्राम जनरल मैनेजमेंट में (ईपीजीएम);

अधिकारियों के लिए वर्चुअल शिक्षण कार्यक्रम (वीएलपीई)

भा.प्र.सं.इंदौर ने 2007 में पहला बीबीईपी कार्यक्रम शुरू किया (2017 में वीएलपीई के रूप में नामांकित किया गया)। इसके बाद, इस प्लेटफॉर्म पर कई कार्यक्रमों की पेशकश की गई है। ये कार्यक्रम भारत में कई केंद्रों के माध्यम से और डिवाइस-2-डिवाइस (डी2डी) मोड के माध्यम से प्रस्तुत किए जाते हैं। यह पाठ्यक्रम भा.प्र.सं.इंदौर के संस्थान के संगठन द्वारा ब्रॉडबैंड प्रौद्योगिकी का उपयोग करके शिखाया जाता है। वीएलपीई का उद्देश्य प्रतिभागियों को संगठनों

में प्रबंधकीय पदों पर उन्नति के लिए आवश्यक कौशल और दक्षता प्रदान करना है। पाठ्यक्रम की ऑनलाइन वितरण उपस्थितियों को व्यापकता प्रदान करता है ताकि वे काम जारी रखते हुए अध्ययन कर सकें। पिछले साल संस्थान ने टाइम्स टीएसडब्ल्यू और वीसी नाउ के साथ समझौते पर हस्ताक्षर किए हैं।

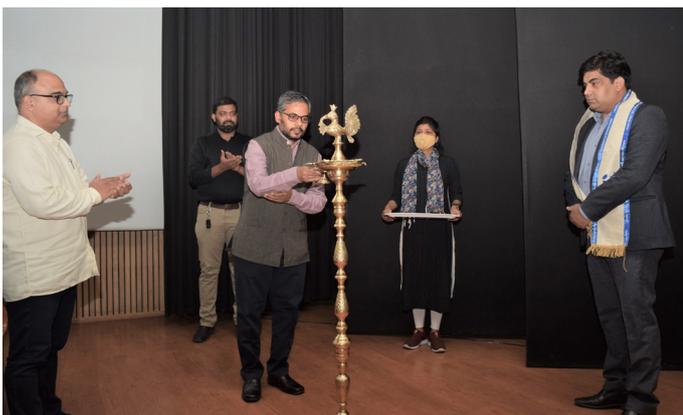
2022-23 में, संस्थान ने रुडिटस, इमार्टिकस, जारो एजुकेशन, माइल्स एजुकेशन, सिम्पिलर्न, पैरिटी टेक्नोलॉजी पार्टनर्स के साथ समझौते पर हस्ताक्षर किए। 2022-23 में, कुल चार पाठ्यक्रम शुरू किए गए और दो पाठ्यक्रम पूरे किए गए।

वर्चुअल सत्र तकनीकी संगठनों और भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा निर्मित सात वर्चुअल कक्ष स्टूडियों का उपयोग करके संबंधित कार्यक्रमों को पहुँचाये जाते हैं।

प्रबंधन और आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस में कार्यकारी स्नातकोत्तर डिप्लोमा कार्यक्रम (ईपीजीडीपीएमएआई)

कार्यकारी पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा पाठ्यक्रम में व्यवस्थित की गई विशेष ध्यान से तैयार की गई 15 महीने की पाठ्यक्रम है, जिसमें कार्यकारी क्षमता में सुधार करने के लिए एक विस्तृत कार्यक्रम शामिल है जो एआई और प्रबंधन में दक्षता में सुधार करने के लिए विभिन्न विषयों को शामिल करता है। यह पाठ्यक्रम व्यवसाय के भविष्य के लिए महत्वपूर्ण विषयों को कवर करता है जो आने वाले सालों में व्यापार का निर्धारण करेंगे।

यह पाठ्यक्रम जिगसॉ एकेडमी के साथ संबंधित है। इसमें ऑनलाइन कक्षाओं, असाइनमेंट्स, क्विज के माध्यम से 500 घंटे की प्रशिक्षण दी जाती है, जिसे दुनिया के किसी भी हिस्से से एक्सेस किया जा सकता है। यह पाठ्यक्रम चार सेमेस्टर्स में विभाजित है, जिनमें कक्षाएं सप्ताहांत (शनिवार और रविवार) को निर्धारित की जाती हैं। इसमें दो ऑन-कैम्पस मॉड्यूल भी होते हैं, जिनमें एक 5-दिन का अनिवार्य मॉड्यूल और एक 3-दिन का वैकल्पिक मॉड्यूल शामिल है। 2022-23 में, अगस्त 2022 में दो बैचेस शुरू हुए थे, पहला बैच 27 अगस्त 2022 को 24 प्रतिभागियों के साथ शुरू हुआ था और दूसरा बैच 25 मार्च 2023 को 29 प्रतिभागियों के साथ शुरू हुआ था।



6. प्रत्यायन एवं रैंकिंग

प्रत्यायन कार्यालय का संक्षिप्त परिचय

भा.प्र.सं.इंदौर के प्रत्यायन कार्यालय का जिम्मा है कि संस्थान विभिन्न मान्यता देने वाले निकायों द्वारा निर्धारित मानकों को पूरा करता है। इन मान्यता देने वाले निकायों में एससीबी (एसोसिएशन टू एडवांस कॉलेजीएट स्कूल्स ऑफ बिजनेस), ईक्विस (यूरोपीय गुणवत्ता सुधार प्रणाली), और एमबीए (एसोसिएशन ऑफ एमबीएस) शामिल हैं।

एक्रेडिटेशन प्रक्रिया विभिन्न मान्यता देने वाले निकायों द्वारा संस्थान के एकेडमिक कार्यक्रम, संकाय, शोध, छात्र सेवाएं और और सुविधाएं। प्रत्यायन कार्यालय विभिन्न विभागों और संस्थान के विभिन्न हिस्सों के साथ कई विभागों से मिलकर काम करता है ताकि सभी आवश्यकताएं पूरी की जा सकें।

एक्रेडिटेशन प्रक्रिया पूरी होने के बाद, संस्थान को एक्रेडिटिंग बॉडी से प्रमाणपत्र प्राप्त होता है, जो संस्थान द्वारा प्रदान की जाने वाली शिक्षा और सेवाओं की गुणवत्ता का प्रमाण है। ये प्रमाणपत्र संस्थान को विश्वभर से श्रेष्ठ छात्र और शिक्षकों को आकर्षित करने में मदद करते हैं।

आईआईएम इंदौर ने विभिन्न प्रतिष्ठित रैंकिंग में उल्लेखनीय प्रशंसा और मान्यता हासिल की है, जिससे भारत और एशिया के शीर्ष बिजनेस स्कूलों में अपनी स्थिति मजबूत हुई है। संस्थान ने प्रबंधन में परास्नातक श्रेणी के तहत अपने प्रमुख पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (पीजीपी) के लिए शीर्ष 100 एफटी रैंकिंग में एक प्रतिष्ठित स्थान हासिल किया, और भारत में पांचवीं रैंक और सभी आईआईएम के बीच चौथी रैंक का दावा किया। क्यूएस ग्लोबल एमबीए रैंकिंग में, आईआईएम इंदौर ने एशिया के शीर्ष बिजनेस स्कूलों में गर्व से 26वीं रैंक हासिल की, आईआईएम में चौथा और भारत के अग्रणी बिजनेस स्कूलों में पांचवां स्थान हासिल किया। संस्थान ने 151-200 बैंड के भीतर क्यूएस रैंकिंग में भी सराहनीय स्थान अर्जित किया। क्यूएस वर्ल्ड यूनिवर्सिटी रैंकिंग: मास्टर्स इन मैनेजमेंट (एमआईएम) श्रेणी में एशिया के शीर्ष बिजनेस स्कूलों में 16वीं रैंक के साथ, आईआईएम इंदौर चौथे स्थान पर रहा और भारत के प्रमुख बिजनेस स्कूलों में आठवें स्थान पर रहा।

आईआईएम इंदौर ने एडुनिवर्सल 4 पाम्स रैंकिंग 2022 में भारत के सभी बी-स्कूलों के बीच दूसरी रैंक हासिल करने की उल्लेखनीय उपलब्धि हासिल की है, विशेष रूप से 'महत्वपूर्ण अंतर्राष्ट्रीय प्रभाव वाले शीर्ष बिजनेस स्कूल' श्रेणी में, और एनआईआरएफ 2022 रैंकिंग में 7वीं रैंक हासिल की है।

एक्रेडिटेशन कार्यालय का महत्वपूर्ण योगदान है संस्थान में शिक्षा और शोध के उच्च मानकों को बनाए रखने और सुनिश्चित करने में, और यह सुनिश्चित करने में मदद करता है कि संस्थान भारत में और पूरे विश्व में एक अग्रणी व्यावसायिक विद्यालय बना रहे।



7. स्थानन (प्लेसमेंट)

अंतिम प्लेसमेंट 2023 (पीजीपी और आईपीएम)

भा.प्र.सं.इंदौर ने अपने प्रमुख स्नातक प्रोग्राम (पीजीपी) और 5 वर्षीय संयोजित प्रबंधन कार्यक्रम (आईपीएम) के बैच 2021-23 के लिए सफल प्लेसमेंट पूरा किया और जाहिरीत की कि बाहर जाने वाले बैच के 568 छात्रों के लिए 100% प्लेसमेंट हुआ है (468 पीजीपी और 100 ड्यूल् डिग्री प्रोग्राम)।

प्लेसमेंट हाइलाइट्स

- 2022 बैच के लिए भा.प्र.सं.इंदौर के लिए लगभग 160 से अधिक आयोजकों ने प्रतिष्ठित भूमिकाओं की पेशकश की, जिम्मेदारी भरी भूमिकाओं में से अधिकतर 80 से अधिक नए आयोजक थे, जो भा.प्र.सं.इंदौर के रूप में भारत के प्रमुख व्यापारिक स्कूलों में विश्वस्तता को मजबूती से स्वीकार करते हैं।
- 2023 के अंतिम स्थानन सत्र ने विभिन्न क्षेत्रों में भूमिकाओं की पेशकश की। सबसे अधिक छात्रों को भर्ती करने वाले क्षेत्र बैंकिंग, वित्तीय सेवाएं और बीमा (बीएफएसआई), परामर्श, उपभोक्ता उत्पाद और खुदरा, और प्रौद्योगिकी, मीडिया और दूरसंचार (टीएमटी) थे।
- अन्य क्षेत्रों में महत्वपूर्ण भागीदारी वाले क्षेत्र ऑटोमोटिव, रासायनिक, ऊर्जा, स्वास्थ्य, हॉस्पिटैलिटी, बुनियादी ढांचा, लॉजिस्टिक्स और आपूर्ति श्रृंखला, निर्माण, गतिशीलता, फार्मास्युटिकल्स, स्टील, और वाइन और आत्मरक्षा थे।
- कई उद्योग भी (जिनकी कई क्षेत्रों में उपस्थिति है) ने छात्रों को प्रतिष्ठित नेतृत्व भूमिकाओं की पेशकश की।
- संस्थान ने आरती इंडस्ट्रीज, अडानी ग्रुप, अफ्रीकन इंडस्ट्रीज ग्रुप, अलकेम लेबोरेटरीज, एएम/एनएस, एम्बिट कैपिटल, बिरा 91, ब्लैकरॉक, केविनकेयर, सिटी बैंक, डीसीएम श्रीराम, डेल्हीवेरी, डिसिस, डॉलसेरा, एडलवाइस एल्टरनेटिव एसेट एडवाइजर्स, एक्सआइड इंडस्ट्रीज, इक्सएल एनालिटिक्स, ईवाई पार्थनॉन, जेनपैक्ट, हेलीयन, एचसीएल टेक, हौलिहल लोकी, आईसीआरए, आईआईएफएल वेल्थ एंड एसेट मैनेजमेंट, इंडीजीन, इंडिगोएज, कार्नी, लेटेंटव्यू एनालिटिक्स, एमफेसिस, नेशन विथ नमो, न्यूजेरा टेक, ओ3 कैपिटल, ओला, पिरामल एल्टरनेटिव्स, पब्लिसिस सेपिएंट, रेकित, रीन्यू पावर, समग्र, सैमसंग, सोसिएटे जनरल, स्टेकबोट कैपिटल, स्टैंडर्ड चार्टर्ड, सिंजीन इंटरनेशनल, टाफे, टाटा एआईए, टाटा कम्युनिकेशंस, टाटा मोटर्स, टोलाराम, ट्राइडेंट ग्रुप, टीवीएस कैपिटल फंड्स, विलिस टावर्स वाटसन, और डब्ल्यूएनएस जैसी कंपनियों के साथ संबंध बनाए।
- परामर्श डोमेन में, प्रमुख वित्त एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, एक्सेंचर टेक कंसल्टिंग, एक्जुवन कंसल्टिंग, एस्पेक्ट रेशियो, एवालोन कंसल्टिंग, बेन एंड कंपनी, बॉस्टन कंसल्टिंग ग्रुप (बीसीजी), डेलॉयट इंडिया, डेलॉयट यूएसआई, एवरेस्ट ग्रुप, एवरसाना, एन्स्ट एंड यंग, ईवाई पार्थनॉन, जीईपी वर्ल्डवाइड, एचसीएल टेक, इन्फोसिस कंसल्टिंग, कार्नी, केपेजीएमजी, मैकिंसी एंड कंपनी, एमएक्सवी कंसल्टिंग, पीडब्ल्यूसी इंडिया, पीडब्ल्यूसी यूएस सलाहकार, रेडसीयर कंसल्टिंग, समग्र और वेक्टर कंसल्टिंग शामिल हैं।
- बिक्री और विपणन डोमेन में एबी इनबेव, एशियन पेंट्स, एटम्बर्ग टेक्नोलॉजी, बजाज ऑटो, कैविकेयर, डॉ. रेड्डीज लैबोरेटरीज, एवरेस्ट इंडस्ट्रीज, हैलियन, हीरो मोटोकॉर्प, एचयूएल, आईबीएम, इन्फोसिस लिमिटेड, आईटीसी, जॉनसन एंड जॉनसन, एल एंड टी टेक्नोलॉजी सर्विसेस, लोधा ग्रुप, पेप्सिको, रेकित, रीन्यू पावर, सैमसंग, टीएफई, और तोलाराम जैसी कई नई और पुरानी कंपनियों ने भाग लिया।
- प्रतिष्ठित वित्त भूमिकाओं के लिए भावुक कंपनियों में एम्बिट कैपिटल, एक्सिस बैंक, बैंक ऑफ अमेरिका, बाकलेंस, ब्लैकरॉक, सिटी बैंक, क्रेडिट सुइस, डी. ई. शॉ, डेलीवरी, डॉयचे बैंक, डीआईएसवाई, एडलवाइस अल्टरनेट एसेट एडवाइजर्स, गोल्डमैन सैक्स, एचडीएफसी बैंक, हौलिहल लोकी, आईसीआईआई सिक्वोरिटीज, आईसीआरए, आईडीएफसी फर्स्ट बैंक, आईआईएफएल वेल्थ एंड एसेट मैनेजमेंट, इंडिगोएज, जेपी मॉर्गन चैस एंड को, लिंकन इंटरनेशनल, नोमुरा, ओ3 कैपिटल, पिरामल विकल्प, एसबीआई कैपिटल, स्टेकबोट कैपिटल, स्टैंडर्ड चार्टर्ड और टीवीएस कैपिटल फंड्स शामिल हैं।
- आईटी, विश्वेशिकी और प्रोडक्ट प्रबंधन भूमिकाओं के लिए प्रतिष्ठित कंपनियों में वॉइस, अमेज़न, अमेरिकन एक्सप्रेस, एक्सट्रिया, कैपजेमिनी क्राइसालिस, कारडेखो, कारवेल, कोग्नीजंट, डोल्सेरा, इक्विटास स्मॉल फाइनांस बैंक, एक्सआइड इंडस्ट्रीज, ईएक्सएल एनालिटिक्स, जीई, लेटेंटव्यू एनालिटिक्स, मेकमाईट्रिप, मीडिया.नेट, मेरिलिटिक्स, माइक्रोसॉफ्ट, न्यूजेरा टेक, ओला, ऑप्टम, पब्लिसिस सेपिएंट, क्यूबस्ट, रेटगेन, सैमसंग, सोसाइटीजनरल, टाटा कम्युनिकेशंस और वॉलमार्ट शामिल हैं।
- आरती इंडस्ट्रीज, अदानी ग्रुप, आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल, अफ्रीकन इंडस्ट्रीज ग्रुप, अलकेम लेबोरेटरीज, एएम/एनएस, बायोकाॉन, बीरा 91, बीएलएस इंटरनेशनल, कैपजेमिनी ई.एल.आई.टी.ई. जैसी प्रतिष्ठित फर्मों द्वारा सामान्य प्रबंधन, मानव संसाधन, नेतृत्व और संचालन भूमिकाओं का विस्तार किया गया, सिप्ला, कंट्री डिलाइट, क्रिसिल, डीसीएम श्रीराम, ईएक्सएल, फिलपकार्ट, जेनपैक्ट, हेक्सावेयर, हिताची पेमेंट सर्विसेज, एचएसबीसी टेक्नोलॉजी इंडिया, आईसीआईआई बैंक, इंडेजीन, जिंदल स्टील एंड पावर, जियो प्लेटफॉर्म, जेएसडब्ल्यू, कोटक महिंद्रा बैंक लिमिटेड, महिंद्रा एंड महिंद्रा, मेनन और मेनन, एमफेसिस, नेशन विद नमो, ऑफबिजनेस, फोनपे, पिरामल, पावर फाइनेंस कॉर्पोरेशन, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, सेल्सफोर्स, शोभा रियल्टी, सिंजीन इंटरनेशनल, टाटा एआईए, टाटा मोटर्स, टाटा स्टील, टेक महिंद्रा, ट्राइडेंट ग्रुप, टर्टलमिंट, वेदांता लिमिटेड, विलिस टावर्स वॉटसन, विप्रो, डब्ल्यूएनएस और ज्ञानाडू रियल्टी लिमिटेड

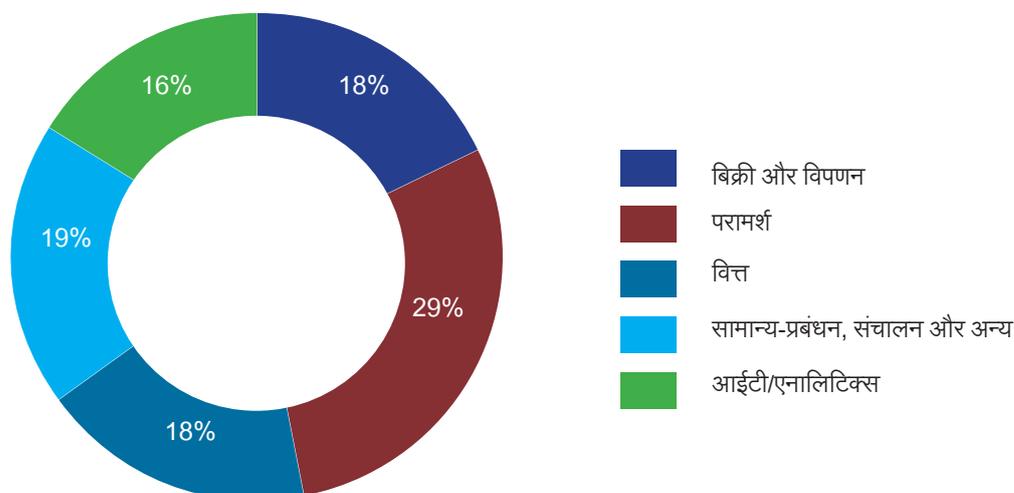
प्लेसमेंट सांख्यिकी 2023

भर्तीकर्ताओं की संख्या	160+
नये भर्तीकर्ताओं की संख्या	80+
20.8% वृद्धि के साथ औसत पैकेज	रुपये 30.21 एलपीए
शीर्ष 100 औसत मुआवज़ा	रुपये 52.06 एलपीए
शीर्ष 200 औसत मुआवज़ा	रुपये 40.55 एलपीए
12.9% वृद्धि के साथ औसत पैकेज	रुपये 27.20 एलपीए
उच्चतम पैकेज (132.6% वृद्धि के साथ)	रुपये 114 एलपीए

एलपीए = लाखों प्रति वर्ष

कार्यक्षेत्र के अनुसार भुगतान	
बिक्री और विपणन	18.00%
परामर्श	29.00%
वित्त	18.00%
सामान्य-प्रबंधन, संचालन और अन्य	19.00%
आईटी/एनालिटिक्स	16.00%

कार्यक्षेत्र के अनुसार ब्रेकअप



ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट 2022 - 24

प्लेसमेंट की मुख्य बातें (पीजीपी और आईपीएम)

दो-साल के पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के साथ साथ 2022-24 की कक्षा के लिए प्रबंधन में पांच वर्षों का एकीकृत प्रोग्राम (आईपीएम) भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर ने गर्व से समाप्त किया, जिसमें 606 प्रतिभागी शामिल थे (508 पीजीपी और 98 द्विगुण डिग्री कार्यक्रम) के साथ भा.प्र.सं. के सबसे बड़े बैच के लिए 100% ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट की पुनरावृत्ति हुई।

मुख्य आकर्षण

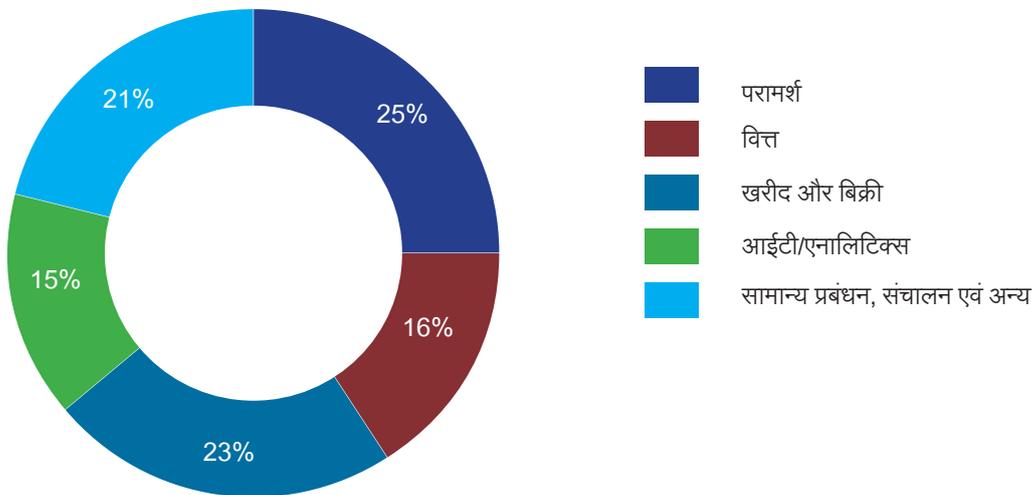
- 55 से अधिक नए भर्तीकर्ता शामिल हुए, जिनमें अडानीग्रुप, एमवे, अपोलो टायर्स, एस्ट्राजेनेका, भारत सीरम्स और वैक्सीन्स, बिग बास्केट, सिटीग्रुप, सीके बिड़ला ग्रुप, डीसीएम श्रीराम, डिज्नी स्टार, फाइंडेलिटी इन्वेस्टमेंट्स, जीई हेल्थकेयर, जनरल मिल्स, गोदरेज प्रॉपर्टीज लिमिटेड, हैलियन, एचडीएफसी बैंक, आईडीएफसी फर्स्ट बैंक, इंडिगोएज, इन्फोएज, इंटरनेशनल फाइनेंशियल कॉर्पोरेशन, जेएम फाइनेंशियल, जुबिलेंट फूडवर्क्स, केअर्नी, मेस्क, मैजिकब्रिक्स, मैट्रिमोनी.कॉम, मॉडेलेज इंटरनेशनल, मॉर्गन स्टैनली, फोनपे, पिरामल आल्टरनेटिव्स, पुमा, रेकित, रिन्थू पावर, सैमसंग, सोनी पिक्चर्स नेटवर्क्स, टाटा एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विसेज, टाटा कैपिटल, टाटा कंज्यूमर प्रोडक्ट्स, उड़ान, यूनाइटेड ब्रयरीज, वी-गार्ड और यस बैंक शामिल हैं।
- परामर्श कार्यक्षेत्र में, प्रमुख भर्तीकर्ता थे एसेंचर स्ट्रैटेजी एंड कंसल्टिंग, एओन, एवलॉन कंसल्टिंग, बेन एंड कंपनी, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, डेलोइट इंडिया, डेलोइट यूएसआई, एवरेस्ट ग्रुप, ईवाई इंडिया, ईवाई जीडीएस, जीईपी वर्ल्डवाइड, कर्नी, केपजीएमजी, मैकिन्से एंड कंपनी, पीडब्ल्यूसी इंडिया, पीडब्ल्यूसी यूएस सलाह, रेडसीर कंसल्टिंग और सिनर्जी कंसल्टिंग, जो बैच का 25% भर्ती करते हैं।
- बिक्री और विपणन कार्यक्षेत्र में एफएमसीजी भर्तीकर्ताओं में वृद्धि देखी गई। इसमें कई नई और मौजूदा कंपनियों ने भाग लिया, जैसे AB इनबेव इंडिया, आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड, एलियंस ग्रुप, एग्रोटेक फूड्स, एशियन पेंट्स, एस्ट्राजेनेका, एटमबर्ग टेक्नोलॉजी, बजाज ऑटो, डायर, डीसीएम श्रीराम, डिज्नी स्टार, डॉ. रेडीज लेबोरेटरीज, एवरेस्ट इंडस्ट्रीज, गोदरेज प्रॉपर्टीज लिमिटेड, गूगल, हैलियन, हिंदुस्तान टाइम्स मीडिया, हिंदुस्तान यूनिटीवर लिमिटेड, इन्फोएज, आईटीसी, जॉनसन एंड जॉनसन, मेडट्रोनिक्स, मॉडेलीज इंटरनेशनल, ऑफबिजनेस, पेप्सीको, प्रॉक्टर एंड गैम्बल, पुमा, रेकित, सैमसंग, सोनी पिक्चर्स नेटवर्क्स, टाटा कंज्यूमर प्रोडक्ट्स, द कोका-कोला कंपनी और वी-गार्ड।

- प्रतिष्ठित वित्त भूमिका के लिए भर्ती करने वाली कंपनियों में डी.ई. शॉ ग्रुप, डॉयचे बैंक, एडलवाइस टोकियो लाइफ इंश्योरेंस, गोल्डमन सैक्स, एचडीएफसी बैंक, एचएसबीसी, आईसीआईसीआई बैंक, इंडिगो एज, इंटरनेशनल फाइनेंस कॉर्पोरेशन, जेपीमॉर्गन चैस एंड कंपनी, मॉर्गन स्टैनली, पिरामल एल्टरनेटिव्स, एसबीआई कैपिटल मार्केट्स, स्टेट स्ट्रीट कॉर्पोरेशन, व्हाइटबोर्ड कैपिटल और येस बैंक शामिल हैं।
- आईटी और डेटा विश्लेषण भूमिका के लिए नियुक्त करने वाली कंपनियों में अमेजन, अमेरिकन एक्सप्रेस, एक्सट्रिया, बिग बास्केट, कारडेक्हो, फिडेलिटी इन्वेस्टमेंट्स, जीई हेल्थकेयर, हेक्सावेयर, आईडीएफसी फर्स्ट बैंक, मैजिकब्रिक्स, मैट्रिमोनी.कॉम, मीडिया.नेट, माइक्रोसॉफ्ट, न्यूजरा टेक, ओप्टम ग्लोबल सोल्यूशंस (यूनाइटेडहेल्थ ग्रुप), टाटा कंसल्टेंसी सर्विसेज, टाइगर एनालिटिक्स, वालमार्ट और जी एंटरटेनमेंट शामिल हैं।
- महत्वपूर्ण प्रबंधन पेशेवरों के लिए प्रस्तावना दी गई गई थी जैसे आदानी ग्रुप, एमवे, एपोलो इंटरनेशनल, भारत सीरम और वैक्सीन्स, कैप्टीमिनी क्रायसालिस, कैप्टीमिनी ई.एल.आई.टी., सिप्ला, सीके बिड़ला ग्रुप, कर्मिस, फिलपकार्ट, जनरल मिल्स, आईसीआईसीआई बैंक, जेएसडब्ल्यू, जुबिलंट फूडवर्क्स, कोटक महिंद्रा बैंक, लार्सन एंड टूब्रो, माएस्क, फोनपे, पिरामल, रिलायंस इंडस्ट्रीज, रिन्यू पावर, सेल्सफोर्स, संतेक रियल्टी, टाटा एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विसेज, टाटा कैपिटल, टाटा स्टील, उड़ान और विप्रो लिमिटेड।

ग्रीष्मकालीन स्टाइपेंड सांख्यिकी

भर्ती करने वालों की संख्या	140+
नये भर्तीकर्ताओं की संख्या	55+
37% वृद्धि के साथ औसत स्टाइपेंड	2.74 लाख रुपये
36% वृद्धि के साथ शीर्ष 100 औसत स्टाइपेंड	4.22 लाख रुपये
40% वृद्धि के साथ शीर्ष 200 औसत स्टाइपेंड	3.86 लाख रुपये
35% वृद्धि के साथ औसत स्टाइपेंड	2.70 लाख रुपये
50% वृद्धि के साथ उच्चतम वजीफा	6.0 लाख रुपये

कार्यक्षेत्र के अनुसार प्लेसमेंट	
परामर्श	25%
वित्त	16%
खरीद और बिक्री	23%
आईटी/एनालिटिक्स	15%
सामान्य प्रबंधन, संचालन एवं अन्य	21%



अंतिम प्लेसमेंट 2023 (पीजीपी-एचआरएम)

पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मानव संसाधन प्रबंधन ने उद्योग में अपनी पहचान बनाई है एक उत्कृष्ट फाइनल प्लेसमेंट सीजन के साथ। इस सीजन के चौथे बैच के 38 प्रतिभागियों के लिए यह स्थानांतरण सीजन एकत्रित हो गया है। कुल 20 नियोक्ता ने इस सीजन में भारतीय वित्तीय सेवाएं, विनिर्माण, परामर्श, फार्मास्युटिकल्स, प्रौद्योगिकी, आईटी/आईटीईएस और खुदरा जैसे विभिन्न क्षेत्रों में नौकरियों की पेशकश की। वित्तीय सेवाएं क्षेत्र में हीरो फिनकोर्प, आईसीआईसीआई बैंक और कोटक महिंद्रा बैंक ने वर्चुअल प्लेसमेंट ड्राइव में बड़ी संख्या में भर्ती की। परामर्श क्षेत्र ने भाग लेने वाले नियोक्ताओं में डेलॉइट यूएसआई, ईएक्सएल सर्विस, कैप्टीमिनी और विलिस टावर्स वाटसन शामिल थे। विनिर्माण क्षेत्र में प्रमुख नियोक्ताओं में वेडांता और नुवोको विस्टास शामिल थे। सबसे उच्च सीटीसी की पेशकश 34.5 लाख इंडियन रुपये थी, जबकि औसत और माध्य नियमित सीटीसी 22.65 लाख इंडियन रुपये और 22.2 लाख रुपये थे।

अंतिम प्लेसमेंट सीज़न में भाग लेने वाले प्रमुख नियोक्ता थे:



बैच के शीर्ष 25% के लिए औसत वेतन इंडियन रुपये 27.53 लाख प्रति वर्ष था, जबकि बैच के शीर्ष 50% के लिए औसत वेतन इंडियन रुपये 25.42 लाख प्रति वर्ष था। स्थानान्तरण सीजन के आंकड़े द्वारा यह बड़ी संख्या में इंडस्ट्री में भा.प्र.सं. इंदौर की ब्रांड इक्विटी की महत्ता को दर्शाया गया है, साथ ही इस प्रौद्योगिकी योग्यता वाले प्रशिक्षण कार्यक्रम के प्रति भारतीय संघ के प्रति विश्वास और प्रभाव को भी। यह प्रोग्राम व्यावसायिक और मानव संसाधन मुद्दों को एकीकृत करने के योग्य प्रबंधकों को परिपालित करने के लिए समर्पित है और उन्हें उनकी सर्वोत्तम कदम से आगे बढ़ने में मदद करने के लिए।

ग्रीष्मकालीन प्लेसमेंट बैच 2022-24 (पीजीपीएचआरएम)

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर में मानव संसाधन प्रबंधन की पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम एक ऐसा प्रोग्राम है जो नए और नईवाची प्रोग्रामों के प्रेरणास्त्रोत बताने के लिए प्रसिद्ध संसथान के रूप में पहला है। इस सीजन में पीजीपी-एचआरएम प्रोग्राम की पांचवीं बैच के 38 प्रतिभागियों के लिए समर प्लेसमेंट में 100% स्थानान्तरण देखने को मिला। इस बैच के लिए 16 नियोक्ता थे। छात्रों को विभिन्न क्षेत्रों में मानव संसाधन के क्षेत्र में विभिन्न भूमिकाओं में नौकरियाँ दी गईं, जैसे कि बीएफएसआई, विश्लेषण, विनिर्माण, परामर्श, प्रौद्योगिकी, आईटी/आईटीईएस, तेल और गैस इत्यादि। सबसे अधिक स्टाइपेंड जो दिया गया था वह इंडियन रुपये 3.2 लाख था (दो महीने के लिए)। औसत स्टाइपेंड इंडियन रुपये 2,20,000/- और माध्यम स्टाइपेंड इंडियन रुपये 2,00,000 था।

प्रस्तावित परियोजनाएँ	प्रमुख नियोक्ता
प्रतिभा प्राप्ति	आईडीएफसी फर्स्ट बैंक
कर्मचारी संलग्नता	आंएओन
प्रदर्शन प्रबंधन	जेएसडब्ल्यू
एचआर एनालिटिक्स	कैपजेमिनी
मानव संसाधन परामर्श	डेलॉइट इंडिया
संगठनात्मक विकास	आदित्य बिड़ला फैशन एवं रिटेल
नियोक्ता ब्रांडिंग	टाटा कैपिटल

अंतिम प्लेसमेंट 2023 (कार्यकारी पीजीपी)

ईपीजीपी 2022-23 बैच में भारत के विभिन्न हिस्सों से आने वाले विभिन्न पेशेवर पृष्ठभूमियों वाले व्यक्तियों का विविध समूह शामिल था, जिससे विभिन्न दृष्टिकोणों और विचारों का एक संयुक्त संग बना। यह विविधता नवाचारी सोच और निर्माणात्मक वार्ताओं को बढ़ावा देती है, जिससे एक सुसंगत शिक्षा वातावरण बढ़ता है। भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर में ईपीजीपी एमबीए कार्यक्रम अत्यधिक प्रेरित पेशेवरों को उनके लिए आवश्यक दक्षता प्रदान करता है ताकि वे अनियमित और जटिल स्थितियों के लिए अनुकूलन कर सकें, और इसने उन्हें लगातार सीखने और विकास को अपनाने के लिए प्रोत्साहित किया है। प्रोग्राम में प्रभावी नेतृत्व की गुणवत्ता को पोषित किया जाता है, जिससे प्रतिभागी अपने साथियों से बेहतर बन सकें। सख्त पाठ्यक्रम के माध्यम से छात्र अनुशासन को विकसित करते हैं और अपने निर्णय लेने की क्षमताओं को बढ़ाते हैं। शिक्षा विधियाँ जिनपर आधारित हैं, मामला अध्ययनों पर, सिद्धांती अवयवों को व्यावसिक लागू के साथ समाहित करती हैं।

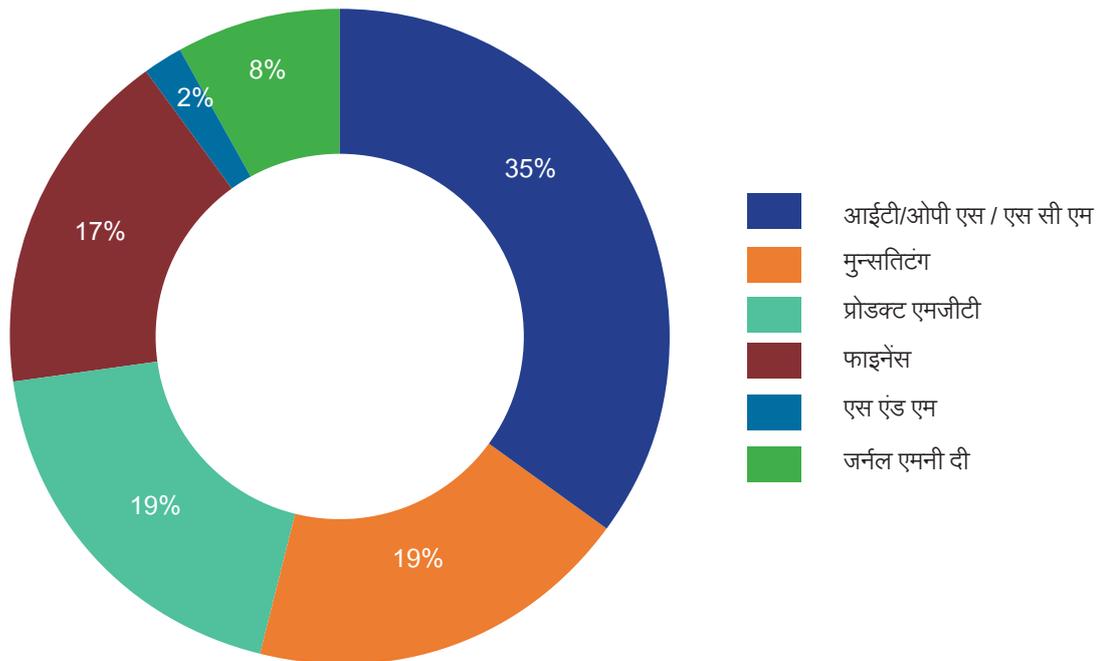
ईपीजीपी 2022-23 बैच प्रोफ़ाइल शामिल है

- क्षेत्रीय विविधता में स्वास्थ्य सेवाएं, आईटी/आईटीईएस, दूरसंचार/सेमीकंडक्टर, ऑटोमोटिव, बीएफएसआई, शिक्षा, एफएमसीजी/खुदरा/ई-कॉमर्स, परामर्श, ऊर्जा/विद्युत/आयल एंड गैस और विनिर्माण/बुनियादी ढांचा शामिल था।
- बैच के अनुभव स्तर की व्यापकता 5 साल से 17 साल तक थी।
- कई उम्मीदवार लीन सिक्स सिगमा प्रमाणित, सर्टिफाइड स्क्रम मास्टर्स, सर्टिफाइड स्क्रम प्रोजेक्ट ओनर्स, एडब्ल्यूएस प्रमाणित, एज्यूर प्रमाणित, सीएफआई प्रमाणित और प्रोजेक्ट मैनेजमेंट पेशेवरों में थे।

प्लेसमेंट की मुख्य बातें

- ईपीजीपी 2023 बैच के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर परिसर में औसत पैकेज ने वार्षिक 5% की वृद्धि की और सबसे अधिक स्तर तक 27.8 एलपीए पहुंच गया। इसके अलावा, बैच की माध्यिका ने वार्षिक 27% की वृद्धि की और आखिरकार 30.0 एलपीए पर खड़ी हो गई।
- घरेलू अधिकतम वेतन संभावना (एमईपी) 43.9 एलपीए था। यह सबसे अधिक आर्थिक संरचना (इ सोप्स) को बाहर छोड़कर सभी गारंटीय नकद घटकों और इससे संबंधित लाभों का योग होता है।
- ईपीजीपी संबंधित प्रतिस्थानों के लिए पेशकशों के मामले में, शीर्ष 25% को औसत रूप से 34.8 एलपीए मिला, जबकि शीर्ष 50% को औसत रूप से 32.8 एलपीए की सराहनीय पेशकश मिली।
- ईपीजीपी के बाद वेतन में औसत और औसत वेतन वृद्धि में उल्लेखनीय वृद्धि देखी गई। विशेष रूप से, ईपीजीपी के बाद औसत वेतन में 78% की आश्चर्यजनक वृद्धि हुई, जबकि ईपीजीपी के बाद औसत वेतन में और भी अधिक प्रभावशाली 108% की वृद्धि हुई।
- कुल 57 प्रतिभागियों के बैच में 48 पेशकशें दी गईं, जिसमें से 9 पार्टिसिपेंट्स ने कैम्पस प्लेसमेंट ड्राइव से इनकार किया।
- कुछ पेशकशें उन्हें उपाध्यक्ष, सहायक उपाध्यक्ष, प्रबंधक, उत्पाद प्रबंधक, सहायक महाप्रबंधक, प्रमुख सलाहकार और वरिष्ठ सलाहकार के रूप में पेशकश की गईं।
- 68 से अधिक नियोक्ताओं ने कैम्पस हायरिंग में भाग लिया, इनमें से पिछले दो वर्षों में 27 नए आए। इनमें से 160+ भूमिकाएं कैम्पस ड्राइव के दौरान खुलीं।
- एक्सेंचर एटीसीआई, एक्सेंचर टीएसए, एसीटी फाइबरनेट, एक्सिस बैंक, कोगोपोर्ट, जेनपैक्ट, हेक्सावेयर, आईसीआईसीआई बैंक, इंफोसिस, जेआईओ, नर्मदा बायो-केम लिमिटेड (एनबीसीएल), पब्लिसिस सैपिंगेंट, पीडब्ल्यूसी, क्वांटिफी, टीआईएए इंडिया, टीसीएस, वर्चुसा इनमें से कुछ प्रमुख पेशकशकर्ता थे जिन्होंने पेशकश की।
- अडानी, कैशफ्री, इक्विटास बैंक, एचएसबीसी बैंक, आईबीएम, जिंदल स्टेनलेस स्टील, पिनप्वाइंट ग्रुप, पर्सिस्टेंट सिस्टम्स, स्टैंडर्ड चार्टर्ड बैंक, शेल, सर्वोनाउ, टीवीएस, और जिंनोव लैब्स भी कंपनियां थीं जो कैम्पस ड्राइव में भाग लीं।

डोमेन के अनुसार ब्रेकअप



8. विशिष्ट वक्ता

प्रतिष्ठित वक्ता (भौतिक/आभासी मोड)2022-23

1. श्री संदीप बखशी, प्रबंध निदेशक और सीईओ, आईसीआईसीआई बैंक
2. श्री सिद्धार्थ सेठी, सह-संस्थापक, इन्फोबीन्स
3. श्री अमित पालीवाल, कार्यक्रम निदेशक, जीआईजेड इंडिया
4. लेफ्टिनेंट कर्नल अभिषेक मानसिंह, संयुक्त निदेशक (प्रशिक्षण एवं प्रशासन) डीआरजेड (मध्य) लखनऊ
5. प्रो.सोनजया एस. गौड़, एनवाईयू स्कूल ऑफ प्रोफेशनल स्टडीज
6. प्रोफेसर समनमुथुकुमारन, निदेशक, डेटा साइंस नेक्सस और मैनिटोबा विश्वविद्यालय में एसोसिएट प्रोफेसर
7. श्री हर्षवर्द्धन चौहान, उपाध्यक्ष, मुख्य विपणन और ओमनीचैनल अधिकारी, स्पेंसर रिटेल
8. श्री अमरदीप रंधावा, प्रमुख - मुद्राकरण और भागीदारी, अदानी डिजिटल
9. श्री अजय कुमार, प्रबंध संपादक, इंडिया टीवी
10. श्री सतीश जैकब, पूर्व डिप्टी ब्यूरो चीफ, बीबीसी दिल्ली
11. श्री सतीश के सिंह, पूर्व मुख्य संपादक, जी न्यूज
12. श्री सौरभ द्विवेदी, संस्थापक संपादक, दी लल्लनटॉप
13. लेफ्टिनेंट जनरल देवेन्द्र प्रताप पांडे, कमांडेंट, एडब्ल्यूसी
14. सुश्री नविका कुमार, ग्रुप एडिटर, टाइम्स नेटवर्क
15. श्री रोहित चांडक, अयाना रिन्यूएबल पावर के सीएफओ
16. प्रोफेसर अश्वथ दामोदरन, एनवाईयू में स्टर्न स्कूल ऑफ बिजनेस में 'वैल्यूएशन के डीन'
17. श्री राजन लूथरा, मेटवी के सह-संस्थापक
18. सुश्री शिवानी कृष्णन, कूलकन्या की सीसीओ
19. श्री शौर्य मेहरोत्रा, मेटवी के संस्थापक और सीईओ
20. सुश्री जूही शर्मा, लाइटअप की संस्थापक
21. श्री समर सिंगला, जुगनू के सह-संस्थापक
22. श्री मीनू सिंघल, श्राइडर इलेक्ट्रिक के उपाध्यक्ष और वैश्विक वितरण प्रमुख
23. श्री रोहित पारीक, GOQii के सीएफओ और कॉर्प डेवलपमेंट के प्रमुखा
24. सुश्री निकिता देशपांडे, सह-संस्थापक और उत्पाद और डिज़ाइन प्रमुख, इलाना
25. श्री दिनेश अर्जुन, सह-संस्थापक और सीईओ, राप्ती एनर्जी
26. श्री अभिषेक कनकानी, सीईओ और सह-संस्थापक, डायट
27. सुश्री सुरश्रीरहाणे, संस्थापक और सीईओ, ईयरबुक कैनवस
28. श्री दीपक एम सातवलेकर, अध्यक्ष, बीओजी, आईआईएम इंदौर
29. श्री एन.के. सिंह, वरिष्ठ पत्रकार और संस्थापक महासचिव, ब्रॉडकास्टर एडिटर्स एसोसिएशन
30. श्रीमती शुभ्रा दत्त, संभागीय खुदरा बिक्री प्रमुख, इंदौर संभागीय कार्यालय, इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन
31. लेफ्टिनेंट जनरल के एच गावस, कमांडेंट एमसीटीई, महू
32. राजदूत विष्णु प्रकाश, कनाडा और दक्षिण कोरिया के पूर्व दूत, विदेश कार्यालय के प्रवक्ता
33. श्री विवेक दवे, संयुक्त आयुक्त, प्रधानमंत्री कृषि सिंचाई योजना
34. श्री अनिल कोचर, उपायुक्त, प्रधानमंत्री पोहन शक्ति निर्माण
35. सुश्री समिता माथुर, केंद्र प्रमुख, आईसीआईसीआई फाउंडेशन, इंदौर
36. श्री संजीव पाठक, एचपी के सीएमआईटी बिजनेस हेड

37. श्री गोविंद चांडक, ग्रोथ एकेड में ग्रोथ मार्केटर
38. श्री अक्षय दुआ, मुख्य विकास अधिकारी, जीएनसी इंडिया
39. श्रीपुनीत गुप्ता, कॉर्पोरेट कम्युनिकेशंस के एवीपी, आईनॉक्स
40. श्री विजय नायर, उपाध्यक्ष और विपणन प्रमुख, शाइन.कॉम
41. श्री नवनीत मुनोट, एमडी-सीईओ, एचडीएफसी एएमसी
42. श्री मनीष गुनवानी, सीआईओ निप्पॉन लाइफ एएमसी
43. श्री मनीष सोंथालिया, कार्यकारी निदेशक, मोतीलाल ओसवाल
44. श्री रवि सुंदर, एंटीक स्टॉक ब्रोकिंग लिमिटेड।
45. श्री आशीष माहेश्वरी, एंटीक स्टॉक ब्रोकिंग लिमिटेड।
46. श्री राहुल गेहानी, एवरेस्ट ग्रुप में पार्टनर
47. श्री मुकेश रंजन, एवरेस्ट ग्रुप में आईएस के उपाध्यक्ष
48. श्री एम.एम. मुरुगप्पन, अध्यक्ष, बीओजी, आईआईएम इंदौर
49. श्री संजय खरे, वीपी - सस्टेनेबिलिटी, स्कोडा ऑटो वोक्सवैगन इंडिया
50. श्री शेखर तिवारी, डेलॉइट में पार्टनर और लीड- सप्लाय चेन और प्रोक्योरमेंट
51. श्री सर्वनास्थ कुमार, टाइगर एनालिटिक्स के वरिष्ठ निदेशक
52. श्री अर्पण सोमानी, वैश्विक सीओओ और भारत में साझा सेवाओं के प्रमुख, यूबीएस
53. श्री हर्षवर्द्धन कुंडलकर, मानव संसाधन प्रमुख, डेमलर ट्रक इनोवेशन सेंटर इंडिया (DTICI)
54. श्री बालाजी कुमार, सीएचआरओ, सोनाटा सॉफ्टवेयर
55. श्री शशि भाटिया, जीएम - लर्निंग एंड डेवलपमेंट, रॉयल एनफील्ड
56. डॉ. वी अनंत नागेश्वरन, मुख्य आर्थिक सलाहकार, भारत सरकार
57. डॉ. जॉन फिच, मार्केटिंग के प्रोफेसर और प्रमुख - एडम रिमथ बिजनेस स्कूल, ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके
58. प्रोफेसर एलेक्स थॉमस, स्कूल ऑफ आर्ट्स एंड साइंस, अजीम प्रेमजी यूनिवर्सिटी
59. प्रो.नुरानएकुर, इनोवेशन मैनेजमेंट के प्रोफेसर, ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके
60. डॉ. बेल्गिन ओके-सोमरविले, वरिष्ठ व्याख्याता, ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके
61. डॉ. जियांग ली, एसोसिएट, प्रैक्टिस में: जीवन भर सीखना और अंतर्राष्ट्रीय विकास, ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके
62. राजदूत ए. एलिजाबेथ जोन्स, अमेरिकी दूतावास भारत
63. प्रोफेसर जूलिया बालोगुन, डीन और ब्रेट चेयर इन मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ लिवरपूल, यूके
64. प्रो.टैरी मैकनल्टी, एसोसिएट डीन (इंटरनेशनल) और प्रबंधन और कॉर्पोरेट गवर्नेंस के प्रोफेसर, लिवरपूल विश्वविद्यालय, यूके



9. अनुसंधान एवं प्रकाशन

एफटी 50 श्रेणी

यायला-कुल्लू, एच.एम., पालसुले-देसाई, ओ.डी. एंड गवर्नेनी, एस. (2022). रेडनिंग इन अनियन प्राइसेस बाय इंट्रोड्यूसिंग अ वर्टिकली डिफ्रेंशिएटेड सबस्टीट्यूट: मॉडल्स, एनालिसिस, एंड इनसाइट्स, मैनुफैक्चरिंग एंड सर्विस ऑपरेशन्स मैनेजमेंट, 24 (6), 3283-3305.

ए* श्रेणी

वाटावाला, एस. कुमार, बी., शर्मा, ए., बिल्लोरे, ए. एंड साध, ए. (2022). कस्टमर डिसेंगेजमेंट इन बिजनेस-टू-बिजनेस मार्केट्स: अ फ्रेमवर्क फॉर एनालिसिस, इंडस्ट्रियल मार्केटिंग मैनेजमेंट, 105, 114-130."

आनंद, वी., वर्मा, एल., संधानम, एन. एंड ग्रोवर, ए. (2022). टर्नओवर इंटेंशन अमंग इंडियन पुलिस : डु ऑर्गनाइजेशनल एंड कम्युनिटी स्ट्रेसर्स मैटर?, जर्नल ऑफ क्रिमिनल जस्टिस.

कट्टी, एस., लॉरेंस, इ.आर. एंड रैथाथा, एम. (2022). रिस्क डिस्कलोजर इन आईपीओ एडवर्टीसमेंट एंड द क्वालिटी ऑफ द फर्म, जर्नल ऑफ फाइनेंसियल मार्केट्स, 64

दास, दी., मैत्रा, दी., दत्ता, ए. एंड बसु, एस. (2022). फाइनेंसियल स्ट्रेस एंड क्रूड आयल इम्प्लॉइड वोलेटिलिटी : नई एविडेन्स फ्रॉम कंटीन्यूअस ववेलेट ट्रांसफॉर्मेशन फ्रेमवर्क, एनर्जी इकोनॉमिक्स, 115.

बहल, एस. एंड शर्मा, ए. (2022). हेट्रोजीनिटी अमंग माइग्रेंट्स, एजुकेशन-ऑक्यूपेशन मिसमैच एंड रिटर्न्स टू एजुकेशन, रीजनल स्टडीज, 57 (9), 1851-1865.

एडवर्ड आर. एल. एंड मेहुल, एम. (2023). जेंडर बायस, ब्रॉड डाइवर्सिटी, एंड फर्म वैल्यू: एविडेन्स फ्रॉम ऐ नेचुरल एक्सपेरिमेंट, जर्नल ऑफ कॉर्पोरेट फाइनेंस, 78.

खान ए. डब्लू. एंड पांडे जे (2023). कंज्यूमर साइकोलॉजी फॉर फूड चॉइसेज: ए सिस्टमैटिक रिव्यू एंड रिसर्च डायरेक्शन यूरोपीय जर्नल ऑफ मार्केटिंग. जैन पी, मैत्रा डी, और कांग, एस एच (2023). ऑयल प्राइस एंड द ऑटोमोबाइल इंडस्ट्री डायनेमिक कनेक्टेडनेस एंड पोर्टफोलियो इंप्लीकेशंस विथ डाउनसाइड रिस्क एनर्जी इकोनॉमिक्स, 119.

ए श्रेणी

अरुमुगम, डी, प्रसन्ना पीके एंड मराठे आर.आर. (2023) डु एल्गोरिथमिक ट्रेडर्स एक्सप्लोइट वोलेटिलिटी? जर्नल ऑफ बिहेवियरल एंड एक्सपेरिमेंटल फाइनेंस, 37.

पांडे ए एंड गुहाठाकुरता के (2023). यूज ऑफ कंटीजेंट पेमेंट मैकेनिज्म इन नॉन परफॉर्मिंग लोन ऑक्शनस, फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 5

बहल, एस. एंड शर्मा, ए. (2023). इन्फोर्मलिटी, एजुकेशन-ऑक्यूपेशन मिसमैच, एंड वेजेस: एविडेन्स फ्रॉम इंडिया, एप्लाइड इकोनॉमिक्स.

बाई, एस., एट अल. (2023). एक्सप्लोरिंग थीमेटिक इन्फ्लुएन्सेस ऑन थीम पार्क विजिटर्स 'सटिस्फैक्शन: एन एम्पिरिकल स्टडी ऑन डिज्नीलैंड चाइना. जर्नल ऑफ कंज्यूमर बेहेवियर

बैनर्जी, ऐ. एंड मुखोटी, एस. (2023). कैरेक्टराइजेशन ऑफ ऐ रोबस्ट प्रोबबिलिस्टिक फ्रेमवर्क फॉर ब्रेन मैग्नेटिक रेजोनेंस इमेज डाटा डिस्ट्रीब्यूशंस, स्टेट.

बैनर्जी, पी. (2022). नेचर ऑफ फाइनेंसियल कंस्ट्रेंट्स एंड आर एंड डी इंटेंसिटी, फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 50.

बापट, एस.आर., बकौच, एह.एस. एंड.चेसनाउ, सी. (2022). ऐ डिस्ट्रीब्यूशन ऑन जेड वाया परतुरबिंग डी लाप्लास डिस्ट्रीब्यूशन विथ एप्लिकेशन्स टु फाइनेंस एंड हेल्थ डाटा, स्टेट.

बासु, एस., पेरेइरा बी., वि., सिन्हा, पी., मलिक, ऐ. एंड मूवेनधन, वि. (2022). एसोटेरिक गवर्नेस मैकेनिज्म एंड कलेक्टिव ब्रांड इक्विटी क्रिएशन इन कन्फेडरटेड ऑर्गनाइजेशंस: एविडेन्स फ्रॉम एन इमर्जिंग इकॉनमी, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 149, 217-230.

भट्टिआ एम. एस., श्रीवास्तवा, आर.के., जाखर, एस.के. एंड कुमार, एस. (2022). व्हाट'स क्रिटिकल फॉर क्लोज्ड-लूप सप्लाय चैन ऑपरेशन्स? - फाइंडिंग्स फ्रॉम दी इंडियन स्माल एंड मीडियम मैनुफैक्चरिंग इंटर्प्राइजेज, जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 372.

भट्टाचार्या, आर. एंड एट अल. (2022). रोल ऑफ मल्टी-रेसोलुशन वल्लेरेबिलिटी इंडिकस इन कोवीड-19 स्प्रेड इन इंडिया: ऐ बैसिअन मॉडल-बेस्ड एनालिसिस, बीएमजे ओपन, 12 (11).

- चकलादेर, बी., गुप्ता, बी.बी. एंड **पाणिग्रही, पी.के.** (2023). अनलाइजिंग द प्रोग्रेस ऑफ़ फिनटेक - कम्पनीज एंड देयर इंटीग्रेशन विथ न्यू टेक्नो-लॉजीज फॉर इनोवेशन एंड एंटेप्रेन्योरशिप, जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च.
- छन, सी. अनंतराम, एस., **ठाकरे, के.**, एंड लिउ, वाय. (2022) डु रेलीजियोसिटी एंड एथिकल प्रिंसिपल्स इन्फ्लुएंस एथिकल डिजिशन -मैकिंग इन अ मल्टी-फेथ कॉन्टेक्ट? एविडेन्स फ्रॉम इंडिया, जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, 149, 772-785
- छाजेर, आर** एंड शुक्ला, एस.डी. (2022). स्लीप क्वालिटी ऑफ़ कोवीड -19 रिक्वर्ड पेशेंट्स इन इंडिया, न्यूरोसाइंस इनसाइट्स (फोरमेरली नेम्ड जर्नल ऑफ़ एक्सपेरिमेंटल न्यूरोसाइंस), 17, 01-09.
- छाजेर, आर.** लाल, वि. एंड टंडन, ए. (2022). मोटिवेटिंग वुमेन टु ट्रेवल इन इंडिया : एम्बेडिंग सेफ्टी एस एंड ऑर्गनाइजेशनल पर्पस, फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी, 13.
- चौककन्नान, पी., **शंकर, एस. बी.** एंड पट्टूसामी, एम. (2022). द फैशन रिटेलर'स ओपपोर्तुनिटी: इफ़ेक्ट ऑफ़ डील -सीकिंग बिहेवियर ऑन मोबाइल शॉपिंग इंटरेशन ऑफ़ शो रूमर्स, एशिया पैसिफिक जर्नल ऑफ़ मार्केटिंग एंड लोजिस्टिक्स, 35 (5), 1187-1205.
- दास, डी., भाटिया, वि., कुमार, एस.बी., एंड **बासु, एस.** (2022). डु प्रेसियस मेटल्स हेज कूड आयल वोलेटिलिटी जम्पस?, इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ़ फाइनेंसियल एनालिसिस, 83.
- दयाल, एस.** (2023). ऑनलाइन एजुकेशन एंड इट्स इफ़ेक्ट ऑन टीचर्स ड्यूटिंग कोवीड -19—अ केस स्टडी फ्रॉम इंडिया, प्लोसोने.
- देशबंधु, ए., रॉय, डी.** एंड **कुशल, एस.** (2022). हाइब्रिड हबिटेड्स: रेमेडिएटिंग लेजर, स्पेस एंड युथ थ्रू पोकेमोन गो इन इंडिया, जर्नल ऑफ़ लेजर रिसर्च.
- गौरव, ए. एंड **पाणिग्रही, पी. के.** (2023) एनालिसिस ऑफ़ सिक्योरिटी पैराडीजीमस फॉर रिसोर्स एंड इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट इन ग्लोबल ओर्गनाइजेशंस, जर्नल ऑफ़ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट, 31 (2).
- घोष, एस. एंड **मुखोटी, एम.** (2022) नॉन-परमेट्रिक गेनेरलिज्ड नियुसवेन्डर मॉडल, एनल्स ऑफ़ ऑपरेशन्स रिसर्च, 321, 241-266.
- गुप्ता, बी.बी. एंड **पाणिग्रही, पी.के.** (2023). एनालिसिस ऑफ़ द रोल ऑफ़ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट इन एडवांस्ड डिजिशन सपोर्ट सिस्टम्स (डी एसएस) फॉर सस्टेनेबल डेवलपमेंट, जर्नल ऑफ़ ग्लोबल इनफार्मेशन मैनेजमेंट, 31 (2).
- गुप्ता, बी.बी., गौरव, ए. एंड **पाणिग्रही, पी.के.** (2023). एनालिसिस ऑफ़ सिक्योरिटी एंड प्राइवैसी इश्यूज ऑफ़ इनफार्मेशन मैनेजमेंट ऑफ़ बिग डाटा इन बी 2 बी बेस्ड हेअल्थकेयर सिस्टम्स, जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, 162.
- जैन, पी. एंड **मैत्रा, डी.** (2023). इस देयर कमोडिटी कोन्नेक्टेड्रेसस अक्रॉस इन्वेस्टमेंट हॉरिजोन्स? एविडेन्स यूसिंग न्यूज-बेस्ड अनसर्टेनिटी इनडाइसेस, इकनोमिक लेटर्स, 225.
- जैन, पी., **मैत्रा, डी.**, मैकाइवर, आर.पी. एंड कांग, एस.एच. (2022). क्वानटाइल डिपेंडेन्सीज एंड कोन्नेक्टेड्रेसस बिटवीन स्टॉक एंड प्रेसियस मेटल्स मार्केट्स, जर्नल ऑफ़ कमोडिटी मार्केट्स, 30.
- कौशिक, के., **मिश्रा, ए.** एंड साइर, डी. (2023). राइडिंग आउट द पेंडेमिक: द रोल ऑफ़ ब्रांड मैसेज अपीलस ऑन सोशल मीडिया इन शेपिंग कंस्यूमर रेस्पॉन्सेस, जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, 155.
- कुकरेजा, पी. एंड **पांडे, जे.** (2023). वर्कप्लेस गैलार्डिंग : कन्सेप्टीउलाइजेशन्स, डेवलपमेंट, एंड वेलिडेशन ऑफ़ अ स्केल, फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी.
- मलिक, ए., कुमार, एस., **बासु, एस.** एंड बेबनरोथ, आर. (2023). मैनेजिंग डिसरप्टिव टेक्नोलॉजीज फॉर इनोवेटिव हेअल्थकेयर सोलूशन्स : द रोल ऑफ़ हाई-इन्वॉल्वमेंट वर्क सिस्टम्स एंड टेक्नोलॉजिकली-मेडिएटेड रिलेशनल कोआर्डिनेशन, जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, 161.
- मांडलिया, ए. एंड **पांडे, जे.** (2023). द डेवलपमेंट एंड वेलिडेशन ऑफ़ मल्टीडाइमेंशनल वर्कप्लेस कम्पैशन स्केल : लिंकिंग इट्स कन्सेप्टीउलाइजेशन्स एंड मेजरमेंट, फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी.
- मिश्रा, ए.** एंड थॉमस, ए.डी. (2022) डायनामिक कस्टमर-ओरिएंटेड रिलेशनल कैपेबिलिटीज : हाउ डु दे इम्पैक्ट इंटरनॅशनलीजिंग फर्म परफॉरमेंस? जर्नल ऑफ़ सर्विस थ्योरी एंड प्रैक्टिस, 32 (6).
- पांडे, ए. एंड **गुहाठाकुर्ता, के.** (2022). वैल्यू रेलेवंस ऑफ़ लोन लोस्स प्रोविजन कंपोनेंट्स एंड द चॉइस ऑफ़ मॉडल स्पेसिफिकेशन, एडवांसेज इन एकाउंटिंग, 58.
- पोपली, एम.** एंड **रायथाथा, एम.** (2022) इम्प्लिकेशन्स ऑफ़ ओवरव्हेल्मेड लीडरशिप : हाउ एग्जीक्यूटिव जॉब डिमांड्स हिन्डर कॉर्पोरेट सस्टेनेबिलिटी परफॉरमेंस, बिज़नेस एंड सोसाइटी, 65 (5).

पोपली, एम., रायथाथा, एम. एंड गोयल, एल. (2022). अवोइडिंग द रिस्क ऑफ दे-लेजिटिमेशन : इम्पैक्ट ऑफ इंटरनॅशनलाइजेशन ऑन अर्निंग्स मैनेजमेंट ऑफ इमर्जिंग मार्केट फर्मर्स, फाइनेंस रिसर्च लेटर्स, 48.

पोपली, एम., अहसान एफ.एम., एंड मुखर्जी, डी. (2022). अप्पर एकलोनस एंड फर्म इंटरनॅशनलाइजेशन: ऐ क्रिटिकल रिव्यू एंड फ्यूचर डिरेक्शंस, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 152, 505-521.

रस्तोगी, एस.के. एंड सेनगुप्ता, ए. (2022). पोलिटिकल इकॉनमी ऑफ द WTO नेगोशिएशन्स: ऐ गेम-थेओरेटिक एक्सप्लनेशन, इंटरनेशनल नेगोशिएशन्स.

शाह, बी.जे. एंड श्राफ, ए. (2022). इन्वेंटरी मॉडल फॉर सस्टेनेबल ऑपरेशन्स ऑफ फिक्स्ड-लाइफ प्रोडक्ट्स: रोल ऑफ ट्रेपेजोइडल डिमांड एंड टु-लेवल ट्रेड क्रेडिट फाइनेंसिंग, जर्नल ऑफ क्लीनर प्रोडक्शन, 380.

श्राफ, ए., **शाह, बी.जे. एंड गज्जर, एच. (2022).** ऑनलाइन फूड डिलीवरी रिसर्च: ऐ सिस्टेमेटिक लिटरेचर रिव्यू, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ कंटेम्पररी हॉस्पिटैलिटी मैनेजमेंट, 34 (8).

शुक्ला, एस., **कपूर, आर., गुप्ता, एन. एंड अरुणाचलम, डी. (2023).** नॉलेज ट्रांसफर, बायर-सप्लायर रिलेशनशिप, एंड सप्लायर परफॉरमेंस इन एग्रीकल्चरल सप्लाय चैन: ऐ एजेंसी थ्योरी पर्सपेक्टिव, जर्नल ऑफ नॉलेज मैनेजमेंट, 27 (3), 738-761.

शुक्ला, एस. एंड श्याम के.सी. (2023). लेवेराजिंग ब्लॉकचैन फॉर सस्टेनेबिलिटी एंड सप्लाय चैन रेसिलिएंस इन इ-कॉमर्स चैनल्स फॉर अडिक्टिव मैन्युफैक्चरिंग: अ कॉग्निटिव एनालिटिक्स मैनेजमेंट फ्रेमवर्क-बेस्ड असेसमेंट, कम्प्यूटर्स एंड इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग, 176.

शुक्ला, एस., कपूर, आर., गुप्ता, एन., गार्जा-रेयेस, जे.ए. एंड कुमार, वी. (2022). रोल ऑफ इनफार्मेशन एंड कम्प्युनिकेशन टेक्नोलॉजी इन मिटिगेटिंग रिस्क इन इंडियन एग्रीकल्चरल सप्लाय चैनल्स, सप्लाय चैन मैनेजमेंट: ऐ इंटरनेशनल जर्नल, 28 (3), 544-558.

तिवारी, वी. एंड **मिश्रा, ए. (2023).** द इफेक्ट ऑफ ऐ होटल'स स्टार-रेटिंग-बेस्ड एक्सपेक्टेड ऑफ सेफ्टी फ्रॉम द पान्डेमिक ऑन डियूरींग-स्टे एक्सपेरिमेंसेस, जर्नल ऑफ रिटेलिंग एंड कंस्यूमर सर्विसेज, 71.

त्रिपाठी, एस., बंसल, ए., एंड बंसल, ए. (2022). सोसिओकलचरल चेंजेस एंड पोरट्रायल ऑफ वुमेन इन ऐडवर्टिसमेंट्स: ऐ टेम्पोरल इन्वेस्टीगेशन अक्रॉस प्रोडक्ट काटेगोरिअस, जर्नल ऑफ बिजनेस रिसर्च, 153.

त्रिवेदी, एस.के., शर्मा, ए., पात्रा, पी. एंड **डे, एस. (2022).** प्रेडिक्शन ऑफ इंटेनशन टु यूज सोशल मीडिया इन ऑनलाइन ब्लेंडेड लर्निंग यूसिंग टू स्टेप हाइब्रिड फीचर सिलेक्शन एंड इम्पूट एसवीएम स्टैकड मॉडल, आईईईई ट्रांसक्शन ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट.

गुप्ता, बी.बी., गौरव, ए., **पाणिग्रही, पी.के., एंड आर्य, वी. (2023).** एनालिसिस ऑफ आर्टिफीसियल इंटेलिजेंस-बेस्ड टेक्नोलॉजीज एंड अप्रो-चेस ऑन सस्टेनेबल एंटेप्रेन्योरशिप, एंटरप्राइज इनफार्मेशन सिस्टम्स, 186 (2), 122-152

वछराजानी, एम., मिश्रा, एस.के., राय, एच. एंड पालीवाल, ए. (2022). द डायरेक्ट एंड इनडाइरेक्ट इफेक्ट ऑफ न्यूरोटिकिसम ऑन वर्क इंगेजमेंट ऑफ नर्सिंग दूरिंग कोवीड-19: अ टेम्पोरल एनालिसिस, फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी.

विहारी, एन.एस., **सिन्हा, एन.के., त्यागी, ए. एंड मित्तल, एस. (2022).** इफेक्ट ऑफ मिंडफुलनेस ऑन ऑनलाइन इम्पल्स बाइंग: मॉडरेटेड मेडि-एशन मॉडल ऑफ प्रोब्लेमेटिक इंटरनेट यूज एंड इमोशनल इंटेलिजेंस, फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी, 13.

बी श्रेणी

बालाकुमार, एस., दाश, एस.आर., **मैत्रा, डी. एंड कांग, एस.एच. (2022).** डु ऑइल प्राइस शॉक्स हेव एनी इम्प्लिकेशन्स फॉर स्टॉक रिटर्न मोमेंटम? इकनोमिक एनालिसिस एंड पॉलिसी, 78, 637-663.

बापट, एस. (2022). ऐ नॉवेल सिक्वेंशियल एप्रोच टु एस्टीमेट फंक्शन ऑफ पैरामीटर्स ऑफ टू गामा पॉपुलेशन, मेट्रिका.

बेहरा, आर.के., बाला, पी.के., **पाणिग्रही, पी.के. एवं राणा, एन.पी. (2022).** हॉस्पिटैलिटी एंड कोवीड-19: अ विलिंगनेस टु चूस इ-कंसल्टेशन औइंग टु अनएम्प्लोयमेंट एंड होम आइसोलेशन, बेंचमार्किंग: ऐ इंटरनेशनल जर्नल.

भाटिया एम.एस. एंड **कुमार, एस. (2022).** ऐ एम्पिरिकल एनालिसिस ऑफ क्रिटिकल फैक्टर्स ऑफ इंडस्ट्री 4.0: ऐ कंटीजेंसी थ्योरी पर्सपेक्टिव, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ टेक्नोलॉजी मैनेजमेंट, 91, 1—2.

चट्टोपाध्याय, एस. (2022). इंटर-सेक्टरल रिलेटिव प्राइस, इन्फ्लेशन एंड स्ट्रक्चरल ट्रांसफॉर्मेशन, द मेनचेस्टर स्कूल, 90 (5), 524-540.

चौहान, जी.एस. (2022). म्यूच्युअल फंड्स 'परफॉरमेंस एंड रिलेटिव स्ट्रेंथ ऑफ फैक्टर एक्सपोजर्स, मैनेजरियल फाइनेंस, 49 (7).

चौहान, जी.एस. (2022). मीडिएटिंग रोल ऑफ प्रोफिटैबिलिटी रिलेटिंग फाइनेंसियल लिवरेज एंड स्टॉक रिटर्न्स, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स.

छिल्लर, पी. एंड लेल्लापल्ली, आर.वी. (2022), रोल ऑफ अर्निंग्स मैनेजमेंट एंड कैपिटल स्ट्रक्चर इन सिग्नलिंग अरली स्टेज ऑफ फाइनेंसियल डिस्ट्रेस : ऐ फर्म लाइफ साइकिल पर्सपेक्टिव , कॉन्जेंट इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस .

दानिश एम. बी., रंजन, पी. एंड शर्मा, आर. (2022). अस्सेसिंग द इम्पैक्ट ऑफ पेटेंट ऐट्रिब्यूट्स ऑन द वैल्यू ऑफ डिस्क्रीट एंड काम्प्लेक्स इनोवेशन , इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इनोवेशन मैनेजमेंट , 26 (2).

दाश, एस.आर. एंड मैत्रा, डी. (2022). द कोवीड -19 पेंडेमिक अनसर्टेनिटी, इन्वेस्टर सेंटीमेंट , एंड ग्लोबल इक्विटी मार्केट्स : एविडेंस फ्रॉम द टाइम-फ्रीक्वेंसी को-मूवमेंट्स , द नार्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस , 62.

दत्ता, एस., कपूर, आर. एंड मेहता, पी. (2023). ऐ मालशब्जेक्टिव ऑप्टिमाइजेशन मॉडल फॉर आउटपेशेंट केयर डिलीवरी विथ सर्विस फेयरनेस , बिजनेस प्रोसेस मैनेजमेंट जर्नल , 29 (3), 630-652.

डे, के. एंड मैत्रा, डी. (2022). इलेक्ट्रॉनिक एग्रीकल्चरल स्पॉट मार्केट्स -स्टेट्स , इम्पैक्ट , एंड आर्किटेक्चर , इकनोमिक एंड पोलिटिकल वीकली , 57 (30).

द्विवेदी, पी. (2023). सुपरनेशनल रिन्यूएबल एनर्जी अलाएंसस एंड साउथ-ऐसियन कन्ट्रीज, इकनोमिक एंड पोलिटिकल वीकली , 58 (2).

हरिप्रसाद, बी. एंड थॉमस, एस. (2022). टैक्टिकल एसेट एलोकेशन इन स्टॉक इनडाइसेस: अ केली क्रिटेरिओ-बेस्ड एप्रोच , द जर्नल ऑफ वेल्थ मैनेजमेंट , 25(3), 37-58.

हसन, वाई., अखौरी, ए. एंड कोडवानी, ए.डी. (2023). सीएसआर ऑथेंटिसिटी एस ऐ डेटर्मिनेन्ट ऑफ रिपर्वेस इंटेन्स, सोशल रिस्पॉसिबिलिटी जर्नल.

हसन, वाई., पांडे, जे., बहल, ए., परेरा, वी. एंड वाज, डी. (2023). सीएसआर ऑथेंटिसिटी एंड माइक्रो-फॉउण्डेशन्स ऑफ बिजनेस : ऐ सिस्टेमेटिक रिव्यू , क्रॉस कल्चरल एंड स्ट्रेटेजिक मैनेजमेंट , 30 (1).

जगन्नाथन, एस. एंड सेल्वराज, पी. (2022). टुथ्स एंड अनफ्रीडोम्स ऑफ रेजीम्स ऑफ इन्सिक्युरिटी एंड रेसिस्टेन्स ऑफ द कॉमन्स , क्रिटिकल पर्सपेक्टिव्स ऑन इंटरनेशनल बिजनेस , 19 (1).

माहेश्वरी, ए. (2023). टेम्पर्ड स्पेस फ्रॅक्शनल नेगेटिव बिनोमिअल प्रोसेस, स्टेटिस्टिक्स एंड प्रोबेबिलिटी लेटर्स , 196.

मैत्रा, डी., रहमान, एम.यू., दाश, एस.आर. एंड कांग, एस.एच. (2022). डु क्रिप्टोकुरांसिस प्रोवाइड बेटर हेजिंग ? एविडेंस फ्रॉम मेजर इक्विटी मार्केट्स ड्यूरिंग कोवीड -19 पेंडेमिक, द नार्थ अमेरिकन जर्नल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस .

माने, पी.सी., कृष्णमूर्ति, एन. एंड आहूजा के. (2022). रिसोर्स अवेलेबिलिटी इन द सोशल क्लाउड: एन इकोनॉमिक्स पर्सपेक्टिव, बुलेटिन ऑफ इकनोमिक रिसर्च , 75 (2), 541-566.

मेहता, ए. एंड भट्टाचार्य, जे. (2022). व्हाट शुड गवर्नमेंट प्रिऑरिटीज फॉर द अपलिफ्टमेंट ऑफ द पुअर इन इंडिया : एक्सेस टु क्रेडिट और इकनोमिक ग्रोथ , इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन , 27(2), 129-146.

मेन्सी, डब्ल्यू., रहमान, एम.यू., मैत्रा, डी., अल-याहयी, के.एच. एंड वो, एक्स. वी (2022). फ्रीक्वेंसी स्पीलोवेर्स एंड पोर्टफोलियो रिस्क इम्प्लिकेशन्स बिटवीन सुकुक, इस्लामिक स्टॉक एंड इमर्जिंग स्टॉक मार्केट्स , क्वार्टरली रिव्यू ऑफ इकोनॉमिक्स एंड फाइनेंस , 22 (6), 1098-1117.

नागर, एन. एंड रायथाथा, एम. (2022). इंटरनल कॉर्पोरेट गवर्नेंस एंड कॅश फ्लो मैनीपुलेशन, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ इमर्जिंग मार्केट्स.

फडनीस, ए. एंड खंडेलवाल, ए. (2022), द राइज ऑफ पोलिटिकल कंसल्टेंसी इन इंडिया , इंडिया रिव्यू .

रंजन, पी., रेश, जे., एंड मंडल, ए. (2022). सॉल्विंग एन इनवर्स प्रॉब्लम फॉर टाइम-सीरीज-वैल्यूड कंप्यूटर सिम्युलेटर्स वाया मल्टीप्ल कॉन्टूर एस्टिमेशन , जर्नल ऑफ स्टैटिस्टिकल थ्योरी एंड प्रैक्टिस

रॉय, आर., अग्रवाल, ए. एंड विजेश, वी.ए. (2023). मोनोटोन इंट्रिटिव फाइनाइट वॉल्यूम अल्गोरिथ्म्स फॉर कपल्ड सिस्टम्स ऑफ फर्स्ट आर्डर नॉन-लीनियर पीडीई, जर्नल ऑफ एप्लाइड मैथमेटिक्स एंड मैकेनिक्स , 103 (6).

सलवान, पी., पाटनकर, ए., शांडिल्य, बी., अयंगर, एस. एंड ठाकुर, एम.एस. (2023). द इंटरप्ले ऑफ नॉलेज मैनेजमेंट, ऑपरेशनल एंड डायनामिक कैपेबिलिटीज इन प्रोजेक्ट फेसेस , वीआईएनई जर्नल ऑफ इनफार्मेशन एंड नॉलेज मैनेजमेंट सिस्टम्स , 53 (5), 923-940.

संजोग, आर. एंड पांडा, डी.के. (2022). अप्रोचेस एंड अल्गोरिथ्म्स टु मिटिगेट कोल्ड स्टार्ट प्रोब्लेम्स इन रेकमेंडेड सिस्टम्स: अ सिस्टेमेटिक लिटरेचर रिव्यू , जर्नल ऑफ इंटेलीजेंट इनफार्मेशन सिस्टम्स , 59, 341-366.

शेख, आर.ए., गौरव, एस. एंड मिश्रा, टी. (2023). कॉट इन ऐ टाइम वार्प: एविडेंस फ्रॉम टाइम यूज ऑफ इंडियन वीमेन, इंटरनेशनल जर्नल ऑफ सोशल इकोनॉमिक्स , 50 (7).

विरल वी., ए., रवि, ए.वी. एंड किरण, के.के. (2022). फॉरेन फण्ड फ्लौस एंड इक्विटी प्राइसेस ड्यूरिंग कोविड -19: एविडेंस फ्रॉम इंडिया, इमर्जिंग मार्केट्स फाइनेंस एंड ट्रेड, 59 (8), 2422-2439.

पुस्तक

मैकशेन, एस.एल., ग्लिनोव, एम.ए.वी. एंड राय, एच. (2022), ऑर्गनइजेशनल बिहेवियर, 9e मैकग्रा हिल, आईएसबीएन: 9789354600777

कुमार, आर., मेहरा, एम.के., रमन, जी.वी. एंड सुंदरियाल, एम. (2022). लोकेटिंग ब्रिक्स इन द ग्लोबल आर्डर पर्सपेक्टिव्स फ्रॉम द ग्लोबल साउथ . रूटलेज इंडिया , आईएसबीएन: 978-0367708085

मैरिटा, आर एट अल (2022) द पलग्रैवे हैंडबुक ऑफ मैनेजिंग फैमिली बिज़नेस ग्रुप्स पलग्रैवे मैकमिलन, 9783031132056

पुस्तक अध्याय

रंजन, पी. एंड हर्षवर्द्धन, एम. (2022) द एवोलुशन ऑफ डायनामिक गुस्सियन प्रोसेस मॉडल विथ एप्लिकेशन्स टु मलेरिया वैक्सीन कवरेज प्रेडिक्शन . एप्लाइड स्टैटिस्टिकल मेथड्स, pp 99–115.

रमन, जी.वी. (2022) इंटीरडक्टरी चैप्टर . लोकेटिंग ब्रिक्स इन द ग्लोबल आर्डर पर्सपेक्टिव्स फ्रॉम द ग्लोबल साउथ .

रमन, जी.वी. (2022). चाइना, ग्लोबल गवर्नेंस एंड ब्रिक्स. लोकेटिंग ब्रिक्स इन द ग्लोबल आर्डर पर्सपेक्टिव्स फ्रॉम द ग्लोबल साउथ .

अख्तर, एन. एट अल. (2022). अंडरस्टैंडिंग द डायनामिक्स ऑफ FBGs : एवेन्यूज फॉर फरदर रिसर्च . द पलग्रैवे हैंडबुक ऑफ मैनेजिंग फैमिली बिज़नेस ग्रुप्स , pp.619-630.

मैनेजमेंट केसेस

शाह, बी. जे. एंड श्रॉफ, ए. (2022). जीडी लैब्स : स्केलिंग स्वैब टेस्टिंग ड्यूरिंग कोविड -19, Ivey W28361.

जॉन एस. एंड शाह, बी.जे. (2022) कन्सेन्ट्रिक्स कारपोरेशन : इम्प्रोविंग कस्टमर पर्सिस्टेंसी फॉर एन इंडियन इन्शुरन्स कंपनी, Ivey W25821.

अन्य प्रकाशन

पब्लिकेशन पब्लिशड इन सी केटेगरी जर्नल – 12

एफपीएम और ईएफपीएम प्रकाशन

यूसुफ हसन, वाई. कुशवाह, ए. एंड शर्मा, वी. (2022). ऑर्गनइजेशनल रेसिलिएंस थ्रू टेक्नो -स्ट्रक्चरल इंटरवेंशंस : केस ऑफ एन इंडियन वेल्थ मैनेजमेंट फर्म , इंटरनेशनल जर्नल ऑफ लॉ एंड मैनेजमेंट , 65(1).

कुकरेजा, पी., एंड पांडे, जे. (2023). वर्कप्लेस गैसलाइटिंग : कान्सेप्टुअलाइजेशन्स, डेवलपमेंट , एंड वेलिडेशन ऑफ अ स्केल . फ्रंटियर्स इन साइकोलॉजी, 14.

डे, एस. (2022). सर्वाइविंग मेजर डिसरप्शन्स: बिल्डिंग सप्लाय चैन रेसिलिएंस एंड विजिबिलिटी थ्रू रैपिड इनफार्मेशन फ्लो एंड रियल -टाइम इनसाइट्स एट द "एज", सस्टेनेबल मैनुफैक्चरिंग एंड सर्विस इकॉनमी , सस्टेनेबल मैनुफैक्चरिंग एंड सर्विस इकोनॉमिक्स



10. पुरस्कार, छात्रवृत्ति एवं उपलब्धियाँ

भा.प्र.सं. इंदौर ने एबीपी नेटवर्क के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

इस महत्वपूर्ण समझौते का उद्देश्य था कि भ्रमित जानकारी और गलत संवादों के प्रसार के संबंध में पहचान करना, रोकना और संबोधित करना। भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने 13 जून, 2022 को एबीपी नेटवर्क के साथ एक समझौता (एमओयू) पर हस्ताक्षर किए। यह समझौता भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और एबीपी नेटवर्क के मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री अविनाश पांडे ने दिल्ली में साइन किया था।

इस सहयोग के ऊपर आनंद व्यक्त करते हुए, प्रोफेसर हिमांशु राय ने इस एमओयू का उद्देश्य बताया कि इससे पहले पार्टियों की पेशेवरता को मजबूत करना है और इसके माध्यम से सूचित और खुले समाज के विकास में योगदान देना है एक संबंधित और संगठित अकादमिक-प्रेक्टीशनर सहयोग प्रणाली के माध्यम से। "हम भा.प्र.सं. इंदौर में हर पहल पर काम करने का उद्देश्य रखते हैं ताकि हमारे रहने वाले समाज के सुधार में योगदान दे सकें। मीडिया हमारे जीवन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है और यह महत्वपूर्ण है कि नागरिकों के बीच सर्कुलेट की गई समाचार प्रामाणिक, विश्वसनीय और पारदर्शक हो। हम एकसाथ काम करने की योजना बनाते हैं और झूठी खबरों के सामाजिक-मानसिक आधारों का जांच करने, और उसके मूल, प्रसारण और प्रभाव से संबंधित मुद्दों के समाधान के लिए निवारक यंत्र डिजाइन करने की योजना बनाते हैं," उन्होंने स्पष्ट किया। भा.प्र.सं. इंदौर नागरिकों के लिए डिजिटल/मीडिया साक्षरता के बारे में जागरूकता और प्रशिक्षण मॉड्यूल भी डिजाइन करेगा। "राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के हमारे उद्देश्य के संगत, हम झूठी खबरों के एको-सिस्टम के खिलाफ नीति स्तर पर हस्तक्षेप की सिफारिश करेंगे," उन्होंने जोड़ा। इस एमओयू ने एबीपी नेटवर्क के कर्मचारियों के लिए भा.प्र.सं. इंदौर के साथ अल्पकालिक प्रशिक्षण/अनुसंधान के अवसर प्रदान किए हैं।

श्री अविनाश पांडे ने बताया कि एबीपी नेटवर्क को भा.प्र.सं.इंदौर के साथ सहयोग करने पर अत्यंत आनंद है। "हम योजना बना रहे हैं कि सरकार और गैर-सरकारी संस्थानों के लिए अनुसंधान परियोजनाओं और प्रशिक्षण कार्यक्रमों पर साथ मिलकर काम करें। यह हमारे अकादमिक-उद्योग संबंधों को और मजबूत करेगा," उन्होंने कहा।

एमओयू तीन साल की अवधि के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं. इंदौर की टीम आईएमए स्टूडेंट केस प्रतियोगिता की वैश्विक विजेता बनी

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर को गर्व महसूस हो रहा है क्योंकि भा.प्र.सं.इंदौर की पांच सदस्यों की टीम ने प्रबंधन लेखाकार संस्थान (आईएमए) स्टूडेंट केस चैलेंज 2022 में वैश्विक विजेता के रूप में प्रकट हुआ है। इस टीम में अवीक चौधरी, ईशान अंशुल, प्रिथित सैनी, रिषु राज और समृद्धि चौधरी शामिल हैं। यह टीम इस प्रतिस्पर्धा में जीत हासिल करने के लिए 105 से अधिक विश्वविद्यालयों के साथ प्रतिस्पर्धा की। इस इवेंट में विश्व के चार क्षेत्रों - भारत, दक्षिण पूर्व एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका, और यूरोप से विभिन्न विश्वविद्यालय शामिल थे।

भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने विजेता टीम को उनकी उत्कृष्ट उपलब्धि के लिए बधाई दी।

टीम के सदस्यों ने बताया कि प्रतिस्पर्धा के दौरान, उन्हें विभिन्न शहरों में रहना पड़ा क्योंकि उनका स्टाज था। टीम ने शुरुआती राउंड्स के लिए ऑनलाइन मोड में तैयारी की और उन्होंने ऑनलाइन मोड में ही अंतरराष्ट्रीय दौर के लिए तैयारी की, और फाइनल्स के दौरान ही पहली बार एक साथ आए।

उनका प्रस्तुतिकरण सिंगापुर में स्थित एक इंडोर स्पोर्ट्स और मनोरंजन सुविधा 'केज' के बारे में था। मामला संचालन की दक्षता और लाभकारीता में सुधार के चारों ओर घूमता था। केज को कम लड़कियों की भागीदारी, कम रेटेंशन दरें और कुछ विशिष्ट स्थानों पर अक्षम क्षमता का सामना करना पड़ा। "हमने अपने समाधान को डिजिटलीकरण, महिला ग्राहकों को लक्षित करने के लिए मार्केटिंग अभियानों, और वफादारी कार्यक्रमों का विकास पर आधारित किया। समाधानों को मजबूत लागत लेखा, वित्तीय लेखा, और समय के मूल्य विश्लेषण से समर्थन दिया गया था। हमने जनरल मैनेजर्स के लिए प्रोत्साहन कार्यक्रम विकसित करने का भी विचार किया," टीम ने कहा।

भा.प्र.सं.इंदौर म इंदौर ने तकनीकी विश्वविद्यालय डब्लिन के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य है कि यह अपने प्रतिभागियों और शिक्षकों को संदर्भानुसार उपयुक्त कार्यक्रम, शिक्षा और विकास के अवसर प्रदान करें। संस्थान ने विभिन्न श्रेष्ठ राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय विश्वविद्यालयों के साथ साझेदारी की है। इसके साथ ही, भा.प्र.सं. इंदौर ने 28 जून, 2022 को तकनीकी विश्वविद्यालय डब्लिन (टीयू डब्लिन) के साथ एक एमओयू पर हस्ताक्षर किए। प्रा. हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं. इंदौर, और प्रा. डेविड फिट्जपैट्रिक, राष्ट्रपति, टीयू डब्लिन, ने एमओयू पर हस्ताक्षर किए। यह संबंध साझाक्षमता के एकेडमिक क्षेत्रों में संयुक्त गतिविधियों के विकास का उद्देश्य रखता है।

प्रोफेसर राय ने इस सहयोग के उल्लास को साझा करते हुए कहा कि एमओयू एक मंच प्रदान करेगा जिसके माध्यम से विभागीय कर्मचारियों, शोधकर्ताओं और प्रशासनिक कर्मचारियों का आदान-प्रदान किया जा सकेगा, और संयुक्त शोध के लिए अवसर प्रदान किया जाएगा। "मुझे खुशी है कि मैं आयरलैंड की पहली तकनीकी विश्वविद्यालय - टीयू डब्लिन के साथ एक एमओयू पर हस्ताक्षर कर रहा हूँ। भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य सामाजिक रूप से जागरूक नेता, प्रबंधक और उद्यमियों को बनाना है, और टीयू डब्लिन छात्रों के लिए एक समावेशी और खुले शिक्षा अनुभव बनाने का महत्व देती है। यह सहयोग दोनों शैक्षणिक संस्थानों के शिक्षकों, छात्रों और कर्मचारियों के लिए मूल्यवान होगा, जिसे उन्हें आने वाले कई गतिविधियों पर साथ आने, सीखने और सहयोग

करने का अवसर मिलेगा," उन्होंने कहा। उन्होंने जोड़ा कि इसमें व्याख्यान आयोजन, सम्मेलन का आयोजन, शैक्षिक सामग्री का आदान-प्रदान, और अध्ययन के कार्यक्रमों और ऑनलाइन सीखने का विकास और प्रस्तुत करने के लिए विभिन्न गतिविधियों पर योगदान शामिल होंगे।

"उन्होंने आगे कहा कि इस सहयोग में व्याख्यान, संगोष्ठी संगठन, शैक्षणिक सामग्री का आदान-प्रदान और वैश्विक दर्शकों के लिए अध्ययन कार्यक्रमों और ऑनलाइन शिक्षण का विकास और वितरण शामिल होगा। प्रोफेसर पैट्रिक ने यह भी दर्ज किया कि इस गठबंधन से संबंधित संबंध को और मजबूत किया जाएगा और इससे उन्हें विभिन्न गतिविधियों में आपसी लाभकारी घटनाओं का आयोजन करने की ताकत मिलेगी। 'हम भा.प्र.सं.इंदौर के साथ एक समझौते पर हस्ताक्षर करने के लिए खुश हैं - जो भारत में त्रिकोणीय ताज प्राप्त करने वाला दूसरा भा.प्र.सं. है। उन्होंने कहा कि विभिन्न गतिविधियों के लिए ऑनलाइन और ऑफलाइन विभिन्न व्याख्यान, सेमिनार, कार्यशालाओं आदि का आयोजन करना, दो संस्थाओं के संबंधित हिस्सेदारों को इस साझेदारी से सीखने और बढ़ने का अवसर देगा।"

एमओयू तीन साल के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं.इंदौर ने भारतीय वन प्रबंधन स्थान भोपाल के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं.इंदौर राष्ट्रनिर्माण में योगदान देने और पर्यावरण संरक्षण, प्राकृतिक संरक्षण और परिस्थितिकता को प्रोत्साहित करने के लिए उत्सुक है। इसके संग संगठन भारतीय वन प्रबंधन संस्थान, भोपाल (भा.व.प्र.सं. भोपाल) के साथ जुड़ा है। इस एमओयू का उद्देश्य पेशेवर, वैद्यनिक और शैक्षणिक विषयों पर संबंधित मुद्दों पर पेशेवर, वैद्यनिक और शैक्षणिक विवाद में अवसर प्रदान करना है, जिसे प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, और श्री सुभाष चंद्र (आईएफएस), निदेशक, भा.व.प्र.सं.भोपाल, ने 29 जून, 2022 को हस्ताक्षर किया।

भा.प्र.सं.इंदौर का मानना है कि पर्यावरण के प्रति योगदान के लिए कई कदम उठाने चाहिए, कैम्पस और पास के क्षेत्रों को हरित बनाने, परिस्थितिकता को प्रोत्साहित करने, और ऊर्जा की खपत को कम करने के लिए। प्रोफेसर राय ने कहा कि यह एमओयू पर्यावरण में योगदान करने के लिए एक और कदम है। "मैं भा.व.प्र.सं. भोपाल के साथ एमओयू के लिए खुश हूँ। हम भा.प्र.सं.इंदौर पर्यावरण में प्रतिवर्ष लगभग 500 पेड़ लगाते हैं और सौर ऊर्जा संयंत्र, विशेष नल, और वर्षा पानी भंडन के द्वारा बिजली और पानी की खपत को काफी कम कर दी है," उन्होंने कहा। यह साझेदारी वातावरणिक, सामाजिक, और शासन (ईएसजी) मुद्दों पर पृथक प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम, व्याख्यान, सेमिनार, कार्यशाला, पैनल चर्चा, वेबिनार आदि आयोजित करने को शामिल करती है। उन्होंने यह भी दर्ज किया कि भा.प्र.सं.इंदौर ने हाल ही में एमजीएनसीआरई और बीजीए से एक जिला एक हरित चैम्पियन पुरस्कार प्राप्त किया और उसकी सामाजिक जिम्मेदारता के लिए एक स्थानीय अधिकारी से स्वर्ण पुरस्कार जीता।

श्री चंद्र ने इस सहयोग में शामिल होने पर अपनी खुशी भी जाहिर की। "हम एक साथ आगे बढ़ने और संभावित सरकारी वित्त प्राप्ति के लिए नई अनुसंधान परियोजना प्रस्तावनाओं या प्रशिक्षण कार्यक्रमों की निर्धारण और प्रस्तुति के लिए अवसरों की पहचान और पुनर्बद्ध करने की उम्मीद करते हैं," उन्होंने कहा। एमओयू पांच साल के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं. इंदौर की टीम ने पीडब्ल्यूसी श्वेतपत्र प्रतियोगिता जीती

भा.प्र.सं.इंदौर की टीम ने अपने हॉल ऑफ फेम में एक और उपलब्धि हासिल की, जब उनकी टीम ने पीडब्ल्यूसी श्वेतपत्र प्रतियोगिता #पीडब्ल्यूसीएनगेज में राष्ट्रीय विजेता के रूप में प्रकट हुई। इस टीम में अवीक चौधुरी और ईशान अंशुल (आईपीएम 2018) शामिल थे, जो 6 प्रमुख व्यावसायिक स्कूलों से आने वाली 330 से अधिक टीमों के साथ प्रतियोगिता की थीं और इस प्रतियोगिता में विजयी बनीं। नतीजे 12 जुलाई, 2022 को घोषित किए गए थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने इस उपलब्धि पर विजयी टीम को बधाई दी। "मुझे यह देखकर खुशी हो रही है कि आईपीएम और पीजीपी की संदर्भानुकूल, मजबूत डिजाइन की पाठ्यक्रम विद्यार्थियों को उनके प्रबंधन कौशल में वृद्धि करने में सहायता प्रदान करती है। भा.प्र.सं. इंदौर उम्मीद करता है कि यह उपलब्धि उनके उम्मीदवारों को प्रोत्साहित करेगी, प्रेरित करेगी और मार्गदर्शन करेगी, और वह अपने लक्ष्यों को हासिल करने में उन्हें समर्थन प्रदान करने के लिए निश्चित हैं," उन्होंने कहा।

अपनी उपलब्धि के बारे में उत्साहित, अवीक और ईशान ने कहा कि प्रतियोगिता ने वैश्विक व्यापार सेवाओं (जीबीएस) क्षेत्र में एक समकालिक विषय पर एक श्वेतपत्र तैयार करने पर ध्यान दिया। परियोजना का विषय था 'जीबीएस में प्रोसेस माइनिंग के रूप में प्रबंधित सेवा।'

भा.प्र.सं.इंदौर की टीम ने रिंकु वाटनानी, गौधम बंदी और दीक्षा बहल के मार्गदर्शन में काम किया। उन्हें निरंतर मनीश महाजन (निदेशक, पीडब्ल्यूसी स्ट्रैटेजी&मिडिल ईस्ट) के साथ आभासी बैठकें मिलीं। उन्होंने कहा "हमें हमारे मेंटरों ने प्रक्रिया माइनिंग को एक प्रबंधित सेवा के रूप में एक व्यापारिक मामले के लिए तैयार करने के लिए पर्याप्त मार्गदर्शन दिया और हमने पीडब्ल्यूसी के ग्राहकों के लिए श्वेतपत्र तैयार करते समय एक आंतर-बाह्य परिप्रेक्ष्य से देखा,"। टीम को 50,000 रुपये का इनाम साथ में पीडब्ल्यूसी के मार्चडाइज भी प्राप्त हुआ।

भा.प्र.सं.इंदौर को एनआईआरएफ रैंक #7 प्राप्त हुई

भारत सरकार के शिक्षा मंत्रालय ने 15 जुलाई, 2022 को राष्ट्रीय संस्थान रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) इंडिया रैंकिंग 2022 की घोषणा की। प्रमुख प्रवर्ग में अपनी जगह बनाए रखते हुए, भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं.इंदौर) ने इस साल 7वीं रैंक प्राप्त की। परिणाम श्री धर्मेन्द्र प्रधान, केंद्रीय शिक्षा मंत्री, ने घोषित किए। भा.प्र.सं.इंदौर ने एनआईआरएफ इंडिया रैंकिंग 2022 में सभी भा.प्र.सं.में 7वीं रैंक पर स्थान बनाया। इस साल, रैंकिंग में 7254 संस्थानों ने भाग लिया।

भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, प्रोफेसर हिमांशु राय, ने कहा कि संस्थान को यह गर्व है कि वह प्रबंधन श्रेणी में शीर्ष दस संस्थानों में रहने और एनआईआरएफ रैंकिंग 2022 में 7वीं स्थान प्राप्त करने का मौका मिला। "2021-22 शैक्षिक वर्ष में हमारे सिल्वर जुबली मना ने का हमें गर्व है। हमने अपने महानिदेशकों की तालिका में अनेक उपलब्धियों को जोड़ा है। हम अपनी शिक्षा को समृद्ध करने और अनुसंधान को बढ़ाने का कार्य जारी रख रहे हैं और इसे वैश्विक रूप से वैश्विक स्तर पर स्थित संस्थानों के साथ सहयोगों के माध्यम से बढ़ावा दे रहे हैं," उन्होंने कहा। भा.प्र.सं. इंदौर के पास अब 18 देशों में 40 से अधिक विदेशी शैक्षणिक संस्थानों के साथ विदेशी सहयोग है, जो प्रतिभागीयों और संस्थान के सदस्यों को छात्र आदान-प्रदान और सहयोग के लिए एक मंच प्रदान करते हैं। संस्थान राष्ट्र निर्माण में योगदान देने के इरादे से अभिज्ञ रहा है और इसलिए विभिन्न सरकारी निकायों और पीएसयू संस्थानों के साथ जुड़ गया है।

एनआईआरएफ रैंकिंग में भाग लेने वाले संस्थानों की संख्या हर साल बढ़ती जा रही है। रैंकिंग के लिए पैरामीटरों को पांच विशाल शीर्षकों में विभाजित किया गया था - शिक्षण, सीखना और संसाधन, अनुसंधान और पेशेवर प्रथाएँ, स्नातक परिणाम, पहुंच और समावेशन, और प्रतिष्ठान।

भा.प्र.सं. इंदौर ने ग्लासगो विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य है कि यह अपने छात्रों और संस्थान के कर्मचारियों को संदर्भानुसार उपयुक्त और विश्व-स्तरीय शिक्षा और अनुसंधान के अवसर प्रदान करे। इसी के साथ, संस्थान के पास अब विश्व के 42 प्रमुख शैक्षिक संस्थानों के साथ सहयोग हैं। इस श्रेष्ठ संबंधों की सूची में एक और नाम जोड़ते हुए, भा.प्र.सं. इंदौर ने स्कॉटलैंड, संयुक्त राज्य के ग्लासगो विश्वविद्यालय के साथ समझौता किया। इस समझौते को भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और यूनिवर्सिटी ऑफ ग्लासगो के कॉलेज ऑफ सोशल साइंस के प्रोफेसर सारा कार्टर ने ऑनलाइन साइन किया।

प्रोफेसर राय ने कहा कि इस समझौते का उद्देश्य संयुक्त रूप से हिट होने वाले अनुसंधान क्षेत्रों में विभिन्न गतिविधियों को प्रोत्साहित करना है। इस सहयोग से छात्रों और कर्मचारियों की आपसी विनिमय, सहयोगी अनुसंधान परियोजनाओं का संचालन और व्याख्यान और सम्मेलनों का आयोजन करने पर ध्यान केंद्रित होगा। "हम इसके अलावा छात्रों के लाभान्वित होने वाले संयुक्त कार्यक्रमों और ड्यूल डिग्रीज की प्रस्तावना के लिए आगे देख रहे हैं," उन्होंने जोड़ा। सारा कार्टर प्रोफेसर ने भा.प्र.सं. इंदौर के साथ सहयोग करने पर खुशी जताई। "भा.प्र.सं. इंदौर भारत में त्रिपल क्राउन मान्यता वाला दूसरा भा.प्र.सं. है। हम भा.प्र.सं. इंदौर के साथ विभिन्न अनुसंधान परियोजनाओं के लिए साझा करने के लिए खुश हैं, जो समाज और हमारे विश्व के लाभ पर केंद्रित हैं," उन्होंने कहा। उन्होंने इसे भी दर्शाया कि इस समझौते से अनुसंधान सूचना और अन्य सामग्री का विनिमय करने के लिए एक मंच प्रदान किया जाएगा।

ग्लासगो विश्वविद्यालय यूके का चौथा सबसे प्राचीन विश्वविद्यालय है, जिसे 1451 में स्थापित किया गया था। यह दुनिया के सर्वोत्तम 100 विश्वविद्यालयों में से एक है और वर्तमान में 120 से अधिक देशों के 26,000 छात्र हैं। ग्लासगो यूनिवर्सिटी यूके के प्रमुख रिसर्च विश्वविद्यालयों के प्रसिद्ध रसेल समूह का भी सदस्य है। इसके इतिहास के दौरान, ग्लासगो ने छह नोबेल पुरस्कार, एक प्रधान मंत्री, स्कॉटलैंड के प्रथम मुख्यमंत्री, और देश की पहली महिला मेडिकल स्नातकों को जन्म दिया है।

इस समझौते की मान्यता पांच साल के लिए है।

भा.प्र.सं.इंदौर ने एशिया यूनिवर्सिटी, ताइवान के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

"इस सहयोग की विवरण साझा करते हुए, प्रोफेसर राय ने बताया कि इस समझौते का उद्देश्य एक साथी और ड्यूल डिग्री कार्यक्रमों के अन्वेषण करना है जो दोनों स्तरों के छात्रों के लाभकारी हों। "हम भा.प्र.सं. इंदौर में एशिया विश्वविद्यालय, ताइवान के साथ सहयोग करने के लिए खुश हैं। भा.प्र.सं. इंदौर का मिशन सामाजिक रूप से जागरूक नेता, प्रबंधक और उद्यमियों को विकसित करना है। यह एशिया विश्वविद्यालय के मोटो के साथ मेल खाता है - जो व्यावसिक और मानवीय गुणों, अच्छे चरित्र और दृष्टिकोण वाले वैश्विक नागरिकों को पैदा करने के लिए है," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर त्साई ने इस समझौते के साथ जुड़ने पर अपनी खुशी जताई। "हम भा.प्र.सं. इंदौर के साथ सहयोग करने के लिए खुश हैं। यह एसोसिएशन पारस्परिक लाभ के लिए अनुभवों और विचारों के आदान-प्रदान को सुविधाजनक बनाने पर ध्यान केंद्रित करेगा। हम साझा हिट के क्षेत्र में संयुक्त अनुसंधान की गतिविधियों को बढ़ावा देने की भी योजना बना रहे हैं।" उन्होंने कहा।

इस समझौते की मान्यता पांच साल के लिए है।

भा.प्र.सं.इंदौर ने फ्रांस के रेनेस स्कूल ऑफ बिजनेस के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

"एकेडमिक सदस्यों, छात्रों और शोध समूहों के बीच सहयोग को बढ़ावा देने के उद्देश्य से, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं.इंदौर) ने फ्रांस के रेनेस स्कूल ऑफ बिजनेस (आरएसबी) के साथ एक एमोयू (एमओयू) पर हस्ताक्षर किए। रेनेस स्कूल ऑफ बिजनेस, फ्रांस, के प्रतिनिधियों ने 22 अगस्त, 2022 को भा.प्र.सं. इंदौर कैम्पस पर एमोयू साइनिंग समारोह के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का दौरा किया। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, और डॉ. थॉमस फ्रोहलिशर, डीन और निदेशक महासचिव, आरएसबी, ने एमोयू पर हस्ताक्षर किए।

उपस्थित अन्य प्रतिनिधियों में महिलाओं की अंतरराष्ट्रीय विकास निदेशक, श्रीमती स्टेफनी हियूमेट; छात्र परिस्थितियों की निदेशक, श्रीमान एलोडी सेंट इव्स; और श्रीमान मौद ले बार्स, दक्षिण एशिया क्षेत्र प्रबंधक, कॉन्सेलियर ड्यू कॉमर्स एक्सटर्नल द फ्रांस के अलावा अन्य भी उपस्थित थे। प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन-प्रोग्राम्स, प्रोफेसर प्रीतम रंजन, डीन-शोध, प्राध्यापिका श्रुति तेवारी, चेयर - आईपीएम, प्रोफेसर जतिन पांडे, चेयर - पीजीपीएचआरएम, और प्रोफेसर मुकुल गुप्ता, चेयर - इंटरनेशनल रिलेशन्स, भा.प्र.सं. इंदौर भी इस मौके पर मौजूद थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने, भा.प्र.सं. इंदौर के साथ सहयोग करने पर खुशी व्यक्त की। उन्होंने आरएसबी के पाँच मूल्य तंत्र की सराहना की, जैसा कि स्वतंत्रता, रचनात्मकता, निर्भीकता, विनम्रता और खुलापना।

डॉ. प्रोहलिशर ने कहा कि यह सहयोग उनके मोटो 'अनफ्रेम्ड थिंकिंग' से मेल खाता है, जिसमें सीमाओं के परे सीखने का मतलब है। " भा.प्र.सं.इंदौर के साथ संबंध से हमारा संबंध छात्रों के लिए संदर्भिय संयुक्त कार्यक्रम प्रदान करने का उद्देश्य है जो उन्हें सीमाओं के परे से ज्ञान प्राप्त करने में मदद करते हैं। हम भारत में तीन प्रमुख क्राउन सम्मानित एक शीर्ष व्यापार स्कूल के साथ एक एमोयू साइन करने के लिए खुश हैं।" उन्होंने यह भी ध्यान दिया कि यह संबंध न केवल छात्रों के बीच विविधता लाता है, बल्कि यह दो विभिन्न देशों की पृथक पृष्ठभूमि, सांस्कृतिक, इतिहास आदि में विशाल विचारों और शोध की एक समारोह सी भी लाता है।

1990 में स्थापित आरएसबी फ्रांस के प्रमुख शोध पर आधारित व्यावसायिक विद्यालयों में से एक है। यह राष्ट्र में सबसे अधिक अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए एकत्रित होने वाले ग्रांड एकोल डे के रूप में शामिल है, जो इसके कैम्पस में विविधता लाता है। इस स्कूल में 55 प्रतिशत से अधिक अंतरराष्ट्रीय छात्र हैं, और 90 प्रतिशत शिक्षक सभी बाहरी देशों से हैं। इस स्कूल ने विश्वभर में 90 से अधिक राष्ट्रीयताओं के लिए एक मंच प्रदान किया है। आरएसबी का मिशन है "शिक्षा और शोध के माध्यम से नवाचारी और जिम्मेदार प्रबंधकों की तैयारी करना, जो एक वैश्विक पर्यावरण में कार्य करने के लिए हैं।"

यह एमओयू पाँच वर्षों के लिए वैध है।"

भा.प्र.सं. इंदौर ने पुलिस प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान भोपाल के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

शासन के आंकड़ों के अनुसार, सड़क दुर्घटनाएँ देश में अस्पताल में भर्ती, मौत और विकलांगता की प्रमुख वजह हैं। औसतन, भारत में सालाना लगभग 1,50,000 लोग सड़क दुर्घटनाओं के कारण नष्ट हो जाते हैं। सरकारी आंकड़ों से पता चलता है कि लेन अनुशासनहीनता, लाल बत्ती तोड़ना, नशे में गाड़ी चलाना और मोबाइल फोन का उपयोग करने के अलावा, 70 प्रतिशत से अधिक सड़क दुर्घटनाएँ तेज गति से वाहन चलाने के कारण होती हैं, जो सड़क दुर्घटनाओं से होने वाली 6 प्रतिशत मौतों के लिए जिम्मेदार है।

भा.प्र.सं.इंदौर राष्ट्रनिर्माण और समाज की भलाई में योगदान देने के इरादे से जुटा है। संस्थान ने सड़क सुरक्षा और सुरक्षा के बारे में अनुसंधान करने और ज्ञान साझा करने के लिए कदम उठाया और यह पुलिस प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, भोपाल (पीटीआरआई) के साथ मिलकर किया है। इस एमओयू को 29 अगस्त, 2022 को प्रा.हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, और श्री जी. जनार्दन, आईपीएस, पीटीआरआई के अतिरिक्त निदेशक, पुलिस मुख्यालय, भोपाल, ने हस्ताक्षर किया। इस अवस्था में मोज राय, एआईजी, पीटीआरआई भोपाल; श्री राकेश गुप्ता, आईपीएस, एआईजी - ग्रामीण, इंदौर; और श्री हरिनारायण चारी मिश्र, आईपीएस, पुलिस आयुक्त, इंदौर; भी मौजूद थे। इस एमओयू का उद्देश्य सड़क सुरक्षा के क्षेत्र में अनुसंधान और ज्ञान साझा करने में सहायकता और सहयोग के लिए एक रूपरेखा स्थापित करना है, और सड़क सुरक्षा और सामाजिक सुरक्षा के मामलों को मजबूत करने के समाधान प्रदान करना है।

उनकी पूर्व शोध से उत्तर प्रदेश सरकार के साथ साझा की गई पुलिस अधिकारियों की मौतों की आंकड़ों का साझा करते हुए प्रा हिमांशु राय ने बताया कि स्वतंत्रता के बाद 35,000 पुलिस अधिकारी जीवन गंवा चुके हैं। "रिपोर्ट पर काम करते समय, मैंने यह भी देखा कि आमतौर पर पुलिस अधिकारियों के प्रति हमारा दृष्टिकोण नकारात्मक होता है, यद्यपि उनकी समर्पित, निष्ठापूर्वक और लंबे कार्यकालिक घंटों के बावजूद। पुलिस अधिकारियों को आमतौर पर हमें निश्चित और बेचैन महसूस करना होता है, क्योंकि वे हमारी सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए बिना रुके काम कर रहे हैं। तब, मैंने निर्णय लिया कि हमें अपने शानदार पुलिस अधिकारियों के लिए कुछ करना चाहिए," उन्होंने कहा।

पीटीआरआई भोपाल के साथ किया गया यह समझौता भा.प्र.सं.इंदौर की एक और पहल है जो पुलिस अधिकारियों को उनके काम में सहायक करने के लिए है, सड़क सुरक्षा से संबंधित मुद्दों की पहचान करने और उन्हें प्रशिक्षण और समाधान प्रदान करने के लिए। प्रा. हिमांशु राय ने कहा, "कोई भी नहीं चाहता कि हमें उस नगर, राज्य, या देश में निवेश करें जो सुरक्षित नहीं है। हमें कानून और नियम को मजबूत करने, हमारे शहरों को सुरक्षित बनाने के लिए रणनीति और योजना में हमारी विशेषज्ञता के साथ, हम आशा करते हैं कि हम सड़क सुरक्षा के क्षेत्र में प्रशासनिक और नीति निर्माताओं के लिए प्रशिक्षण और शैक्षिक सत्र आयोजित करने के लिए उनका समर्थन करेंगे।"

श्री जी.जनार्दन ने अपनी आनंदितता व्यक्त की कि भा.प्र.सं.इंदौर के साथ सहयोग करके "मुझे यकीन है कि भा.प्र.सं.इंदौर के ब्रिलियंट फैकल्टी द्वारा मजबूत रूप से डिजाइन की गई शिक्षण पाठ्यक्रम सड़क सुरक्षा के लिए प्रभावी समाधान उत्पन्न करने के लिए मार्गदर्शन करेंगे। प्रति वर्ष राज्य में 12,000 लोग सड़क दुर्घटनाओं में अपनी जान गंवाते हैं। सड़क सुरक्षा और अन्य सामाजिक मुद्दों से संबंधित मामलों में वृद्धि के साथ, भा.प्र.सं. इंदौर के संकाय द्वारा प्रशिक्षण मॉड्यूल से हमारे प्रबंधन और नेतृत्व कौशलों को और भी मजबूत किया जाएगा।"

पीटीआरआई और भा.प्र.सं.इंदौर मिलकर मध्य प्रदेश के विशिष्ट मुद्दों पर काम करेंगे, जिससे राज्य के प्रशासनिक विकास में योगदान दिया जाएगा, दुर्घटना के प्रवृत्ति वाले क्षेत्रों की पहचान की जाएगी, नागरिकों में सड़क सुरक्षा उपायों के बारे में जागरूकता पैदा की जाएगी, बुनियादी ढांचे को बढ़ावा दिया जाएगा, और क्षेत्र के अनुसार यातायात नियमों के लिए दिशानिर्देश तैयार किए जाएंगे।

श्री मनोज राय ने बताया कि सड़क दुर्घटनाओं की संख्या में 21 प्रतिशत की वृद्धि, मृत्युदर में 11 प्रतिशत की वृद्धि और पीड़ितों की संख्या में 25 प्रतिशत की वृद्धि हुई है। "मध्य प्रदेश सुरक्षा योजना में शिक्षा, पालन, इंजीनियरिंग और आपातकालीन देखभाल - इन 4E को महत्व दिया गया है। हालांकि, यह प्रभावी रूप से कार्यान्वित नहीं हुआ है। इस भा.प्र.सं. इंदौर के साथ समझौते से हमें इस प्रकार की समस्याओं के मूल कारण की पहचान करने और दिशानिर्देशों को बेहतर तरीके से कार्यान्वित करने में मदद मिलेगी," उन्होंने कहा।

समझौता ज्ञापन पांच साल के लिए मान्य होगा। भा.प्र.सं.इंदौर ने दोनों पक्षों की व्यावसायिकता को और मजबूत करने और आपसी शैक्षणिक-व्यवसायी सहयोग प्रणाली के माध्यम से सार्वजनिक स्थानों पर बेहतर सुरक्षा वातावरण और व्यवस्था विकसित करने में योगदान देने के लिए मध्य प्रदेश पुलिस के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। संस्थान का संबंध भी पंचायत और ग्रामीण विकास विभाग (आर एंड आरडीडी), मध्य प्रदेश शहरी विकास और आवासन, और मध्य प्रदेश औद्योगिक विकास निगम के साथ है। भा.प्र.सं. इंदौर बीट पुलिसिंग का अनुसंधान भी कर रहा है और नियमित रूप से पुलिस अधिकारियों की पत्नियों के लिए वित्तीय साक्षरता कार्यशालाएं आयोजित कर रहा है।

भा.प्र.सं.इंदौर में समझौता ज्ञापन साइनिंग समारोह के दौरान 100 से अधिक पुलिस अधिकारी भी शामिल थे। कार्यक्रम का समापन कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (दीर्घानुभवी), सीएओ, भा.प्र.सं. इंदौर के धन्यवाद प्रस्ताव के साथ हुआ।

भा.प्र.सं.इंदौर ने काइरो में अमेरिकी विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं.इंदौर ने अपने अंतर्राष्ट्रीय पदचिह्न को और भी विस्तारित किया और मिस्र में अपना पहला समझौता किया। संस्थान ने अमेरिकन यूनिवर्सिटी इन काइरो (एयूसी) के साथ सहयोग की घोषणा की ताकि विद्यालय के सदस्यों, छात्रों और अनुसंधान समूहों के बीच सहयोग को बढ़ावा मिले। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं. इंदौर, और प्रोफेसर इहाब अब्दुल रहमान, प्रोवोस्ट, एयूसी, ने 13 सितंबर, 2022 को समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने पर अपनी खुशी व्यक्त करते हुए, प्रोफेसर राय ने बताया कि यह भा.प्र.सं.इंदौर का मिस्र में पहला सहयोग है। संस्थान का अब विश्वभर में 18 देशों में 40+ संस्थानों के साथ संबंध है। "हम भा.प्र.सं. इंदौर में हमारे छात्रों को विश्व-स्तरीय शिक्षा प्रदान करने का उद्देश्य रखते हैं जो सामाजिक जिम्मेदार नेता और प्रबंधक बनते हैं। यह एयूसी के मिशन के साथ मेल खाता है जो अपने स्नातकों में नेतृत्व, लाइफलांग लर्निंग, पढ़ाई जारी रकना और सेवा की एक सांस्कृतिक को बनाने की मिशन, और देश और अंतरराष्ट्रीय समुदाय में विभिन्न क्षेत्रों में महत्वपूर्ण योगदान करने के लिए समर्थन देने के लिए समर्पित है।" उन्होंने कहा।

प्रोफेसर रहमान ने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर भारत में प्रमुख व्यावसायिक स्कूलों में से एक है, जिसे ट्रिपल क्रॉउन से स्वीकृति मिली है। "हम भा.प्र.सं.इंदौर के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने पर खुश हैं, जो भारत के शीर्ष इंस्टीट्यूट्स में से एक है जिसे तीन प्रतिष्ठित संस्थानों ने प्राप्त किया है। यह समझौता हमारे छात्रों और शिक्षकों को भारत जाने के लिए मदद करेगा, जिससे उन्हें उनकी सांस्कृतिक जानकारी मिलेगी और उन्हें संयम और मजबूत शिक्षा प्रणाली से अनुभव होगा," उन्होंने कहा। उन्होंने जोड़ा कि इस संबंध में शिक्षा और प्रशिक्षण के लिए शोध और शिक्षा डेटा का विनिमय शामिल है। "भारत अपनी नैतिकता, मूल्य, मोरल्स और शिक्षा के लिए प्रसिद्ध है। हालांकि हमारे छात्र भा.प्र.सं. इंदौर के विनिमय कार्यक्रम के माध्यम से भारत में नवीनतम प्रबंधन प्रथाओं से परिचित होंगे, हमारे शिक्षकों को भा.प्र.सं.इंदौर के शिक्षकों के साथ सहयोग करने का मंच मिलेगा और यह दोनों देशों में योगदान देने के लिए संयुक्त शोध पर काम करने का अवसर मिलेगा। हम एयूसी में उत्कृष्टता, विविधता, सामाजिक जिम्मेदारी, ईमानदारी और आजीवन सीखने पर केंद्रित हैं। भा.प्र.सं.इंदौर के साथ एक होने से हमें अपने मूल्यों पर दृढ़ रहने का अवसर मिलेगा और हमारे छात्रों को व्यक्तिगत और पेशेवर स्तर पर विकसित होने का मौका मिलेगा," उन्होंने कहा।

समझौता ज्ञापन पांच साल के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं. इंदौर ने अबू धाबी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूएई के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का उद्देश्य संदर्भनुसार महत्वपूर्ण पाठ्यक्रम प्रदान करना है, जिसे विश्वस्तरीय शिक्षाविदों द्वारा आयोजित किया जाता है। संयुक्त अरब अमीरात शिक्षा के क्षेत्र में अपने शीर्ष-रैंक वाले विश्वविद्यालयों और संस्थानों के लिए जाना जाता है, जो मजबूत रूप से डिजाइन किए गए पाठ्यक्रम प्रदान करते हैं, और छात्र-केंद्रित शिक्षा पर ध्यान देते हैं। भारत और यूएई के बीच शैक्षिक संबंधों को मजबूत करने के लिए, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर ने एक अग्रणी शिक्षा संस्थान, अबू धाबी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (एडीएसएम), अबू धाबी, संयुक्त अरब अमीरात, के साथ मिलकर समर्थन मजबूत किया है। इस समझौते को भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और एडीएसएम के राष्ट्रपति प्रोफेसर अब्दुल्लाह एल-क्वाफी अबोनामाह ने हस्ताक्षर किए हैं।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने इस बारे में कहा कि एडीएसएम का उद्देश्य अंतरराष्ट्रीय मानकों पर ज्ञान और कौशल वाले उद्यमिक प्रबंधकों और नेताओं का विकास करना है, ताकि ज्ञान आर्थिक विकास में योगदान कर सकें। इस एडीएसएम संबंध के साथ यह संधि दो देशों के छात्रों के लिए एक मंच प्रदान करेगा, जहां वे मिलकर सिख सकें, और अपने अनुभवों, सांस्कृतियों और मूल्यों को साझा कर सकें। "हम यह योजना बना रहे हैं कि हम यूएई मंत्रालय के शैक्षणिक मान्यता आयोग के लिए संयुक्त कार्यक्रम और दोहरी डिग्री पाठ्यक्रम प्रदान करें," उन्होंने कहा। इस संबंध में छात्र और शिक्षक आदान-प्रदान, संयुक्त शोध को प्रोत्साहित करने की गतिविधियों को बढ़ावा देना, प्रशिक्षण के उद्देश्यों के लिए शैक्षणिक डेटा का आदान-प्रदान करना, और व्याख्यान, सम्मेलन और कार्यशालाओं का आयोजन करना शामिल है।

प्रोफेसर अब्दुल्लाह एल-क्वाफी अबोनामाह ने इस सहयोग के लिए अपनी खुशी जताई। "हम मजबूती से मानते हैं कि हमारा भा.प्र.सं.इंदौर के साथ संबंध संयुक्त शोध के अवसरों को और बढ़ावा देगा, शैक्षणिक कर्मचारियों और छात्रों के बीच विनिमय को प्रोत्साहित करेगा," उन्होंने कहा।

पाँच साल के लिए मान्य रहने वाली इस समझौते से भा.प्र.सं.इंदौर और एडीएसएम के बीच शैक्षणिक संबंधों को मजबूती दी जाएगी, और दोनों राष्ट्रों के शिक्षाविद्यालयों के शिक्षाकर्मियों को एक साथ आने के लिए पथ प्रस्तुत किया जाएगा, जो पारस्परिक हित के अनुसंधान में योगदान के लिए शोध करने में सहायता देंगे।

भा.प्र.सं.इंदौर को उत्कृष्टता का केंद्र स्थापित करने के लिए 19.95 करोड़ रुपए का संबंधी ग्रांट मिलता मिला

भा.प्र.सं.इंदौर को उसकी कुशल प्रबंधन, प्रशिक्षण और विश्व-क्लास शिक्षा के लिए जाना जाता है। संस्थान ने स्वच्छता और स्वच्छता मापदंडों को प्रोत्साहित करने के लिए भारत सरकार के आवास और शहरी कार्य मंत्रालय (एमओएचयू) के साथ मिलकर एक कदम और बढ़ाया है। यह समझौता एक सार्वजनिक स्थान में श्रेष्ठ क्लास नेतृत्व और प्रबंधन को प्रदान करने के लिए भा.प्र.सं.इंदौर को उत्कृष्टता का केंद्र (सीओई) स्थापित करने के लक्ष्य से किया गया है, जो शहरी भारत भर में स्वच्छता और कचरे प्रबंधन पहलों को प्रबंधित करने के लिए है। इस समझौते को 29 सितंबर, 2022 को नई दिल्ली में भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रा.हिमांशु राय और एमओएचयू के संयुक्त सचिव श्रीमती रूपा मिश्रा ने हस्ताक्षर किया। माननीय मंत्री श्री हरदीप सिंह पुरी ने दिल्ली स्वच्छ शहर संवाद और टेक एक्सिबिशन के दौरान सीओई की घोषणा की। एमओएचयू के सचिव श्री मनोज जोशी भी मौजूद थे।

श्री हरदीप सिंह पुरी ने 'जन आंदोलन' और उत्कृष्टता के केंद्र के महत्व पर अपने विचार साझा किए कि जब युवा उद्यमिता के साथ काम करते हैं और जो आर्थिक गतिविधि है जिससे धन उत्पन्न होता है - तो उन्हें यकीन है कि यह एक 'जन आंदोलन' है। "पहले भी उत्कृष्टता के केंद्र थे, लेकिन जब वे 'स्वच्छता आयाम' लेते हैं और उच्चतम शैक्षणिक कठोरता की प्रावधानिकता प्रदान करते हैं, तो हमें यह महसूस होता है कि हम 'आत्मनिर्भर भारत' की दिशा में हैं," उन्होंने कहा। उन्होंने प्रोफेसर हिमांशु राय को बधाई दी क्योंकि उन्होंने भा.प्र.सं.इंदौर में उत्कृष्टता के केंद्र को स्थापित करने के इस पहल की और जोड़ने वाले लोगों के लिए इस पवित्र प्रक्रिया में शामिल होने के लिए यह प्रेरणा स्रोत के रूप में सेवा करेगा।"

इस समझौता ज्ञापन के बारे में विवरण साझा करते हुए, प्रोफेसर हिमांशु राय ने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर ने एमओएचयू से 19.95 करोड़ रुपए की संबंधित अनुदान प्राप्त किया है। इंदौर ने स्वच्छ भारत सर्वेक्षण के तहत पाँच सालों तक 'सबसे स्वच्छ शहर' का खिताब प्राप्त किया है। यह शहर स्वच्छता में एक मील का पत्थर स्थापित कर चुका है, और प्रशासन द्वारा योजना और कार्यान्वयन रणनीति को पूरी दुनिया में सराहा गया है। भा.प्र.सं.इंदौर राष्ट्र-निर्माण में योगदान देने के इरादे से नियमित रूप से प्रसिद्ध और प्रशिक्षण की एक बेहतरीन श्रेणी के लिए नेतृत्व और प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए उत्कृष्टता के केंद्र को स्थापित करने पर मुख्य ध्यान दिया है। उन्होंने कहा कि यह प्रशिक्षण उनकी योजना है कि यहां नगरपालिका अधिकारी, वार्ड परिषद सदस्यों सहित राजनीतिक नेतृत्व के लिए उनकी क्षमताओं, दक्षता और संवेदनशीलता को बढ़ावा देने के लिए प्रशिक्षण डिजाइन और कार्यान्वयन के विकास पाठ्यक्रमों को डिजाइन और लागू करेगा। उन्होंने कहा कि यह प्रशिक्षण उनकी क्षमताओं को मजबूत करेगा ताकि वे शहरी स्वच्छता और कचरा प्रबंधन पहलों को संचालित कर सकें। प्रशिक्षण के अलावा, उत्कृष्टता के केंद्र के कर्मचारियों, प्रशासनिक और कार्यकारी वर्ग के लिए सार्वजनिक नीति, नगर शासन और परिवर्तन प्रबंधन से संबंधित पूरी या आंशिक समय की पाठ्यक्रमों को प्रदान करने के संबंध में भी कार्यक्रमों को प्रासंगिक करने वाला विकास करेगा। "हमारे उत्कृष्टता के केंद्र नगर निगमों और स्थानीय निकायों, व्यापारों और सेवा संगठनों के बीच एक पुल के रूप में कार्य करेगा।" हमने निश्चित किया है कि हम भा.प्र.सं. इंदौर के साथ साझेदारी के साथ एक इंक्यूबेशन सेंटर स्थापित करने की योजना बनाएंगे और संबंधित वित्तीय संस्थानों और सहयोगी भारतीय निकायों से निधियों के उपयोग और समर्थन के लिए सलाहकार सेवाओं की प्रस्तावना करेंगे," उन्होंने कहा।

श्रीमती रूपा मिश्रा ने भी अपनी खुशी व्यक्त की कि उन्होंने भा.प्र.सं.इंदौर के साथ सहयोग में योगदान देने की खुशी व्यक्त की। "भा.प्र.सं.इंदौर भारत के शीर्ष व्यवसाय और प्रबंध संस्थानों में से एक है और यह देश का दूसरा भा.प्र.सं. है जिसे तीन प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय मान्यता प्राप्त हुई है। यह संगठन केंद्रीय भारत में स्थित है और इसने सरकार और प्रशासनिक निकायों के साथ विभिन्न सहयोगों के माध्यम से नगर और राज्य का विकास करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। भा.प्र.सं. इंदौर के उत्कृष्टता का केंद्र की स्थापना भी एक और पहल है जो संस्थान के निश्चय और संकल्प का प्रतिबिंबित करती है कि यह राष्ट्र के निर्माण में योगदान करने के लिए है," उन्होंने कहा। उन्होंने इस बारे में कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर अपने उद्यान मानक बुनियादों पर विश्वस्त है; इसलिए उत्कृष्टता का केंद्र का आयोजन भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस पर स्थापित किया जाएगा, जिसमें स्मार्ट कक्ष शामिल होंगे जो विश्व-कक्ष प्रशिक्षण प्रदान करेंगे। "उत्कृष्टता का केंद्र ने भी स्वच्छता और कचरा प्रबंधन में अनुसंधान करने के लिए और नगर बदलाव में श्रेष्ठ प्रथाओं का भंडार बनाने के लिए अनुसंधान कार्यक्रम आयोजित करने की योजना बनाई है," उन्होंने कहा।

उत्कृष्टता का केंद्र संबंधी प्रशासनिक और शैक्षिक प्रबंधन मुख्यालय के निदेशक के प्रत्यक्ष प्रशासनिक और शैक्षिक प्रबंधन के तहत होगा, और यह संस्थान द्वारा निर्धारित शैक्षिक नियमों और विधियों के भीतर कार्य करेगा। नगरीय आवास एवं शहरी विकास मंत्रालय (एमओएचयू) तीन साल के उत्कृष्टता का केंद्र की सहायता करेगा। भा.प्र.सं. इंदौर ने 2021 में एमजीएनसीआईई से 'वन डिस्ट्रिक्ट वन ग्रीन चैम्पियन अवार्ड' और एएमबीए बीजीए पुरस्कारों में सामाजिक जिम्मेदारता और पर्यावरण के श्रेणी में रजत प्राप्त किया। संस्थान ने कानपुर स्मार्ट सिटी परियोजना में योगदान दिया है और आयोध्या में स्वच्छ इंदौर योजना को नकल करने के लिए पहल की है।

भा.प्र.सं.इंदौर ने ब्रिटेन के शेफील्ड विश्वविद्यालय के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भा.प्र.सं.इंदौर का उद्देश्य है कि यह अपने प्रतिभागियों और शिक्षकों को पर्याप्त अवसर प्रदान करे और उनके रुझानों को विस्तारित करने और उनके रुझानों के क्षेत्र में ज्ञान प्राप्त करने का माध्यम बनाए। इस उद्देश्य के साथ, संस्थान ने 18 राष्ट्रों में 40 से अधिक विदेशी शिक्षा साथी संग सहयोग किया है। इस उद्देश्य के अनुसार, शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके के प्रबंध स्कूल के साथ एक समझौता (एमओयू) किया है, जिससे इसने अपनी अंतरराष्ट्रीय उपस्थिति को और बढ़ावा दिया। इस एमओयू को प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, और प्राध्यापिका रेचल फिन, शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके के प्रबंध स्कूल की डीन ने साइन किया।

प्रोफेसर राय ने इस सहयोग पर अपने आनंद का इजहार किया। उन्होंने कहा, "भा.प्र.सं.इंदौर और शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके के प्रबंध स्कूल तीन प्रतिष्ठित मान्यताओं वाले बिजनेस स्कूल हैं, जिन्हें एएमबीए, एएससीएबी और ईक्विस से तीन प्रतिष्ठित मान्यताएं हासिल हैं। जबकि भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य

सामाजिक दिया गया है कि यह राष्ट्रनिर्माण में योगदान देने वाले सामाजिक उद्यमियों, प्रबंधकों और उद्यमियों को विकसित करे, शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके के प्रबंध स्कूल का मुख्य ध्यान सामाजिक जिम्मेदार प्रबंधन अभ्यासों को बढ़ावा देने पर है, जो विश्वस्तरीय नवाचारी शोध और परिवर्तनात्मक शिक्षा के माध्यम से किया जाता है।"

प्रोफेसर राय ने यह भी दर्शाया कि इस संबंध के द्वारा शैक्षिक सदस्यों, छात्रों और शोध समूहों के बीच सहयोग को प्रोत्साहित किया जाएगा। उन्होंने कहा, "हम दोनों संस्थानों के विद्वतापूर्ण गतिविधियाँ जैसे प्रदर्शनी, व्याख्यान, सम्मेलन, संगोष्ठी, सम्मेलन और कार्यशालाओं आदि में विद्वतापूर्ण गतिविधियाँ में शामिल होने के लिए शोधार्थियों और प्रतिबद्धों को आमंत्रित करेंगे। हम इसके साथ ही संबंधित आपसी हित में संयुक्त अनुसंधान करने की उम्मीद करते हैं।"

प्राध्यापिका रेचल फिन ने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर एशिया के प्रमुख व्यावसायिक स्कूलों में से एक है, और इसका मिशन शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके के प्रबंध स्कूल के मिशन के साथ समरूपित है। उन्होंने कहा, "हमारा स्कूल शोध और शिक्षा में उत्कृष्टता के माध्यम से पूरे विश्व में सकारात्मक सामाजिक प्रभाव के लिए प्रतिबद्ध है। हमारे अंतरराष्ट्रीय साथियों और वैश्विक दृष्टिकोण हमारे इस मिशन को पूरा करने के लिए मौलिक हैं, और हम आने वाले समय में ट्रिपल-क्राउन भा.प्र.सं. इंदौर के साथ हमारे साझे मूल्यों के आसपास भविष्य के सहयोग का अन्वेषण करने के लिए उत्साहित हैं।"

उन्होंने जोड़ा, "समझौता ज्ञापन पाँच साल के लिए मान्य है।"

भा.प्र.सं.इंदौर ने हिंदुस्तान एयरोनॉटिक्स लिमिटेड के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं.इंदौर) ने उद्योग-शैक्षिक संबंधों को मजबूत करने के लिए हिंदुस्तान एयरोनॉटिक्स लिमिटेड (एचएएल) के साथ सहयोग किया है। समझौता ज्ञापन को 04 नवम्बर, 2022 को प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, और श्री आलोक वर्मा, प्रमुख (मानव संसाधन), एचएएल ने साइन किया। समझौता ज्ञापन का उद्देश्य विशिष्ट प्रमाणपत्र प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करना है, एरोस्पेस और डिफेंस इंडस्ट्री के कुछ अद्वितीय क्षेत्रों में विस्तृत अध्ययन करना, और फ्रेमवर्क और शैक्षिक दस्तावेज (शोध पेपर/केस स्टडी/अध्ययन लेख) विकसित करना।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने इसके बारे में कहा कि एचएएल और एचएमए को कर्मचारियों की प्रशिक्षण की आवश्यकताओं और विभिन्न स्तरों पर प्रशिक्षण विकास की आवश्यकताओं की गहरी समझ है। "हम योजना बना रहे हैं कि हम एचएएल के अधिकारियों को विमानिकी और रक्षा क्षेत्रों में प्रशिक्षित करेंगे और अद्भुत विचारों को लागू करेंगे," उन्होंने कहा। उन्होंने जोड़ा कि विशिष्ट कार्यक्रम नेतृत्व विकास, प्रादेशिक विकास, उन्नत रणनीतिक प्रबंधन, उन्नत संचार प्रबंधन, एरोस्पेस सप्लाइ चैन प्रबंधन, डेटा एनालिटिक्स और उन्नत प्रचालन प्रबंधन पर ध्यान केंद्रित करेंगे। "इसके अलावा, भा.प्र.सं.इंदौर में ईपीजीपी और पीजीपीएचआरएम प्रतिभागियों के लिए विभिन्न थीमों पर आधारित शोध और लाइव प्रोजेक्ट्स के साथ, हम अपने विदेशी साथी विश्वविद्यालयों के साथ एचएएल अधिकारियों के लिए विशिष्ट प्रमाणपत्र कार्यक्रम भी प्रदान करने की योजना बना रहे हैं," प्रोफेसर राय ने कहा।

भा.प्र.सं.इंदौर के संग साझेदारी करने पर आनंद व्यक्त करते हुए, श्री वर्मा ने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर में उत्कृष्टता प्राप्त करने वाले प्रोफेसरों हैं जो विभिन्न प्रबंधन क्षेत्रों में उत्कृष्टता प्राप्त करते हैं। उन्होंने जोड़ा कि इस साझेदारी से एचएएल के लिए यह काफी फलप्रद होगा क्योंकि मजबूत रूप से डिजाइन की गई, उद्योग-संबंधित पाठ्यक्रम अधिकारियों को लाभान्वित करेंगे और उनके प्रबंधन कौशलों को बढ़ावा देंगे। समझौता ज्ञापन में संयुक्त केस स्टडी, सीखने की कहानियाँ, फ्रेमवर्क, शोध पेपर्स, और लेखों का विकास भी शामिल है, जो दोनों संगठनों में शिक्षार्थी गतिविधियों को प्रोत्साहित करने के लिए हैं।

कार्यक्रम के पूरा होने पर प्रतिभागियों को भागीदारी प्रमाणपत्र से सम्मानित किया जाएगा। समझौता ज्ञापन तीन साल के लिए वैध होगा।

भा.प्र.सं.इंदौर हरदा जिले का विकास करेगा; स्थानीय बाजार को मजबूत करने में योगदान

भा.प्र.सं.इंदौर ने जिला प्रशासन, हरदा के साथ मिलकर हरदा को एक मॉडल जिला के रूप में समग्र विकास में योगदान देने का निर्धार किया है। समझौता ज्ञापन को 16 नवम्बर, 2022 को प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, और श्री ऋषि गर्ग, आईएएस, जिलाधिकारी, हरदा जिला, मध्य प्रदेश, ने साइन किया।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने कहा कि भा.प्र.सं. इंदौर निरंतर राष्ट्रनिर्माण में योगदान देने और शहर, राज्य और देश को उन्नत करने के प्रयासों का हिस्सा बनने का निश्चय कर चुका है। यह संबंध जिला प्रशासन, हरदा के साथ इंस्टीट्यूट के लिए जिले की अर्थव्यवस्था, बाजार और जीवनशैली को सुधारने के लिए एक और कदम है। "मुझे विश्वास है कि महिलाएं समाज को मजबूत बनाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। इसलिए, हम जिले की महिलाओं के लिए वित्तीय साक्षरता प्रशिक्षण कार्यशालाएं आयोजित करने का उद्देश्य रखते हैं और उन्हें विभिन्न आय के स्रोतों के माध्यम से वित्तीय रूप से स्वतंत्र बनने के अवसर पकड़ने में मदद करने की योजना बना रहे हैं। हम एक जिला एक उत्पाद (ओडीओपी) पहल को दोहराने के साथ, हमने उत्तर प्रदेश के पाँच जिलों में योगदान दिया। अब, हम हरदा में स्थानीय बाजार के लिए विपणन और ब्रांडिंग रणनीति डिजाइन करने की योजना बना रहे हैं। हम गाँव पर्यटन, पारिस्थितिकी यात्रा, कैम्पिंग और प्राकृतिक ट्रेक्स को बढ़ावा देने के लिए क्षेत्र में पर्यटन को जीवंत करने पर ध्यान देंगे। साथ ही, हम कृषि उत्पादक संगठनों और क्षेत्र में अन्य सरकारी योजनाओं को प्रोत्साहित करेंगे," प्रोफेसर राय ने कहा।

श्री ऋषि गर्ग ने भा.प्र.सं.इंदौर के साथ सहयोग के ऊपर आनंद व्यक्त किया। "यह सहयोग हमें ग्रामीण प्रबंधन, नेतृत्व और प्रशासन के बिल्कुल अच्छे संकाय के कुछ उत्कृष्ट शिक्षकों से मिलकर हमारे समझ को मजबूत करने में मदद करेगी। महिलाओं के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम समाज की नींव को मजबूत करेंगे और क्षेत्र की महिलाओं को वित्तीय रूप से स्वतंत्र होने के साथ-साथ आत्मविश्वास भी देंगे," उन्होंने कहा। यह सहयोग ओडीओपी योजना के तहत बांस के निर्यात को बढ़ावा देने में मदद करेगी। समझौता ज्ञापन का उद्देश्य जिले के समग्र विकास और प्रगति है, जिससे बाजार, अर्थव्यवस्था और जीवनशैली में मूल्य जोड़ा जा सके।

भा.प्र.सं.इंदौर ने पीजीपी प्रतिभागियों के लिए विशिष्ट ग्रामीण रिपोर्ट प्रोग्राम (आरईपी) भी आयोजित किया है, जिसमें वे मध्य प्रदेश के जिलों में गाँवों का दौरा करते हैं और गाँववालों के सामने आने वाली समस्याओं के लिए समाधान प्रस्तुत करने पर काम करते हैं। यह कार्यक्रम अध्ययन और शोध के माध्यम से जिले में आयोजिती और जीवनोपाय में सुधार में योगदान करेगा।

भा.प्र.सं.इंदौर 2022 एडुनिवर्सल 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस श्रेणी में दूसरे स्थान पर

भा.प्र.सं.इंदौर ने 2022 एडुनिवर्सल 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस श्रेणी में भारत के सभी बी-स्कूल्स के बीच दूसरा स्थान प्राप्त किया है, जिसमें विशेष अंतरराष्ट्रीय प्रभाव वाले शीर्ष व्यापार स्कूल शामिल हैं। इस श्रेणी में इस स्थान पर सभी भा.प्र.सं. के बीच भी भा.प्र.सं.इंदौर ने दूसरी स्थान प्राप्त किया है।

हर साल, एडुनिवर्सल रैंकिंग नौ भूगोलिक क्षेत्रों से बिजनेस स्कूलों को सम्मानित करती है। ये क्षेत्र अफ्रीका, केंद्रीय एशिया, पूर्वी यूरोप, युरेशिया, मध्य पूर्व, दक्षिण पूर्व एशिया, लैटिन अमेरिका, उत्तर अमेरिका, पश्चिमी यूरोप और ओसीनिया शामिल हैं। इन रैंकिंग्स का आधार वार्षिक डीनों के मतदान सर्वे में भाग लेने वाले शैक्षिक संबंधियों के परिणामों पर है।

"हमें यह जानकर बहुत खुशी है कि हमने 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस श्रेणी में दूसरा स्थान प्राप्त किया है, जो पिछले साल की तुलना में एक पद आगे है। यह हमारे प्रतिभागियों, शिक्षकों और संस्थान के सभी हितधारकों के कठिन प्रयास, समर्पण और प्रतिबद्धता का परिचय करता है जिन्होंने इस रैंक में उछाल में योगदान दिया है," प्रोफेसर राय ने कहा। इस साल, भा.प्र.सं.इंदौर ने केंद्रीय एशिया में अपने पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए रैंक #6 प्राप्त की है (सभी भा.प्र.सं. में पहला, देश में पाँचवाँ) और उसके कार्यकारी पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (ईपीजीपी) के लिए रैंक #12 प्राप्त की है (सभी भा.प्र.सं. में पाँचवाँ, देश में नौवाँ) सामान्य प्रबंधन और कार्यकारी एमबीए श्रेणियों में। भा.प्र.सं.इंदौर का लक्ष्य है कि यह संदर्भानुसार प्रासंगिक व्यावसायिक स्कूल बना रहे और इसने 18 देशों में 40 शैक्षणिक संस्थानों के साथ सहयोग किया है। "ये संबंध हमारी अंतरराष्ट्रीय उपस्थिति को मजबूत किया है। हम आगे बढ़ने और संबोधन बने रहने के लिए प्रयासरत रहेंगे और उन पाठ्यक्रमों को संवर्धित करने का प्रयास करेंगे जो हमें सामाजिक उद्देश्य संवेदनशील नेता, प्रबंधक और उद्यमियों के विकास में योगदान देने के लिए मदद करें। हम लक्ष्य रखते हैं कि हम 5 पाम्स श्रेणी में प्रवेश करें," प्रोफेसर राय ने जोड़ा।"

पाम्स रैंकिंग को तीन चरणों में आयोजित किया जाता है, जिसमें 154 देशों से 1000 सर्वोत्तम व्यावसायिक स्कूलों का आधिकारिक चयन शामिल है; प्रत्येक 1000 रैंकवाली स्कूल को पाम्स ऑफ एक्सीलेंस अवार्ड दिया जाता है, और आखिरकार, सबसे महत्वपूर्ण है 'डीन्स' वोट—जिसमें दुनियाभर की सर्वोत्तम व्यावसायिक स्कूलों के डीन्स की विशेषज्ञता को महत्व दिया जाता है। इसी तरह, एडुनिवर्सल बेस्ट मास्टर्स रैंकिंग तीन मुख्य बाजार मानकों पर आधारित है: पाठ्यक्रमों की प्रतिष्ठा, छात्रों की संतोष, और स्नातक होने के बाद प्रथम रोजगार के बाद वेतन स्तर। यह रैंकिंग वैश्विक/राष्ट्रीय नेतृत्व को प्रस्तुत करती है और संस्थान की शैक्षिक विशेषज्ञता को पूरक करती है।

भा.प्र.सं.इंदौर एम्स भोपाल के साथ स्वास्थ्य और अस्पताल प्रबंधन में कार्यकारी कार्यक्रम पेश करेगा

भा.प्र.सं.इंदौर और अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान, भोपाल (एम्स भोपाल) ने शैक्षिक सदस्यों, छात्रों और शोध समूहों के बीच सहयोग को बढ़ावा देने के लिए मिलकर काम करने का निश्चय लिया है। इस समझौता ज्ञापन को प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.के निदेशक, और प्रोफेसर (डॉ.) अजय सिंह, एम्स भोपाल के कार्यकारी निदेशक ने 23 दिसंबर, 2022 को हस्ताक्षर किया।

प्रोफेसर राय ने कहा, "एम्स भोपाल का उद्देश्य है कि वह प्रतिभा को अवशोषित करे, देश के लिए उच्च प्रशिक्षित चिकित्सक पेशेवरों को प्रदान करें और राष्ट्रीय और क्षेत्रीय स्वास्थ्य समस्याओं पर शोध करें। भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य है कि वह सामाजिक उद्देश्य वाले नेता, प्रबंधक और उद्यमियों को विकसित करे। हमारे समान लक्ष्यों के साथ, हम योग्य विभागों में शोध करने की योजना बना रहे हैं और स्वास्थ्य और अस्पताल प्रबंधन सहित इससे संबंधित प्रशासनिक कार्यक्रम भी शामिल हैं।" यह सहयोग योजनाओं, आदान-प्रदान और उत्कृष्टता के केंद्रों के लिए कार्यक्रमों की प्रस्तुति के लिए भी है, जो उद्यमिता और नवाचार को प्रोत्साहित करने के लिए हैं।

प्रोफेसर (डॉ.) सिंह ने इस समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने पर अपनी खुशी जताई। उन्होंने कहा, "हम उम्मीद करते हैं कि हमारे विद्यालय के शिक्षकों और छात्रों के आदान-प्रदान के माध्यम से विभाजन आयोजित करने, भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा उत्कृष्ट व संकाय विकास कार्यक्रम में भागीदारी करने और संयुक्त परामर्श और शोध परियोजनाओं में भाग लेने का अनुभव करेंगे।" यह समझौता ज्ञापन पाँच वर्षों के लिए मान्य होगा।

भा.प्र.सं.इंदौर के छात्रों को प्रतिष्ठित बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स अवार्ड 2022 से सम्मान मिला

भा.प्र.सं.इंदौर गर्व से साझा करता है कि इसके तीन प्रतिष्ठित पीजीपी और आईपीएम प्रतिभागीयों को 2022 में बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स पुरस्कार से सम्मानित किया गया है। बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स पुरस्कार छात्रों के उत्कृष्टता को प्रोत्साहित करता है और मान्यता प्रदान करता है जो बैंक के प्रति समर्थन का प्रमाण है, जो विद्या, खेल, कला और सेवा में उत्कृष्टता हासिल करने वाले छात्रों की प्रेरणा और उन्हें अपने अध्ययन क्षेत्र और खेलने की पुरस्थितियों में महानता की दिशा में प्रेरित करने के लिए है।

प्रतिष्ठान के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और बैंक ऑफ बड़ौदा के प्रमुख व्यक्तियों ने 13 जनवरी, 2023 को पुरस्कार प्राप्तकर्ताओं को सम्मानित किया। पुरस्कार प्राप्तकर्ताओं के नाम:

1. श्री वासु गोल्यान, रोल नंबर 2021PGP534, जिन्हें शैक्षिक प्रदर्शन के आधार पर बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स पुरस्कार से नवाबाजार के ₹31,000/- का नगद पुरस्कार दिया गया;
2. श्री ध्रुव धोचक, रोल नंबर 2018IPM032, जिन्हें शैक्षिक प्रदर्शन के आधार पर बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स पुरस्कार से नवाबाजार के ₹31,000/- का नगद पुरस्कार दिया गया;
3. श्रीमान्स्विनी आर ठाकुर, रोल नंबर 2021PGP195, जिन्हें खेल, कला और सामाजिक सेवा सहित समग्र उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स पुरस्कार से नवाबाजार के ₹31,000/- का नगद पुरस्कार दिया गया।

"भा.प्र.सं.इंदौर अपने छात्रों के समग्र विकास के प्रति अपने प्रतिबद्धता पर गर्व करता है।" प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक ने कहा, "हम वासु गोल्यान, ध्रुव धोचक और मानस्विनी आर ठाकुर की उपलब्धियों पर अत्यधिक गर्व महसूस करते हैं। उनकी दृढ़ता, समर्पण और तप ने हमारे संस्थान को महान गर्व लाया है, और हमें यह गर्व है कि वे हमारे समुदाय का हिस्सा हैं। हम पुरस्कारियों को ढेरों बधाई भेजते हैं और उन्हें उनके सभी भविष्य के प्रयासों में सफलता की हार्दिक शुभकामनाएँ भेजते हैं," उन्होंने जोड़ा।

एफटी रैंकिंग 2023 में भा.प्र.सं.इंदौर शीर्ष 100 में

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं.इंदौर) ने एक बार फिर वैश्विक मंच पर अपनी पहचान बनाई है, जब इसने प्रतिष्ठित फाइनेंशियल टाइम्स (एफटी) रैंकिंग्स 2023 में शीर्ष 100 में अपनी जगह बनाई। संस्थान को सभी भा.प्र.सं. में चौथी स्थान पर और भारत के सभी विश्वविद्यालयों में पांचवें स्थान पर रैंक किया गया है, जो शिक्षा और प्रबंधन में सर्वोत्तम प्रस्तुति के लिए अपने अड़चन न बदलने के प्रति इसकी अटूट प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

एफटी रैंकिंग्स, जो 12 फरवरी, 2023 को जारी किए गए, में भा.प्र.सं.इंदौर को वैश्विक एमबीए (ईपीजीपी) विशेषता में शीर्ष 100 (रैंक 89) में शामिल किया गया है। यह रैंकिंग विश्व के 100 सर्वोत्तम पूर्णकालिक एमबीए कार्यक्रमों को शामिल करती है, जिसमें 2023 संस्करण के लिए रैंकिंग प्रक्रिया में भाग लेने वाले 142 स्कूल शामिल हैं, जो सभी एफटी के प्रवेश मानदंडों को पूरा करते हैं और इक्विस या एससीएबी से प्रमाणित हैं। भा.प्र.सं.इंदौर ने इक्विस, एससीएबी और एमबीए के तीन प्रमुख प्रमाणन से त्रिपल क्राउन मान्यता हासिल की है।

भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने रैंकिंग्स पर अपने हर्ष को व्यक्त करते हुए सभी हिस्सेदारों की प्रयासों की सराहना की और कहा, "हमें यह गर्व है कि हमें हमारे ईपीजीपी के लिए शीर्ष 100 एफटी रैंकिंग्स में शामिल किया गया है। हम अपने लक्ष्य की ओर बढ़ने के लिए निरंतर प्रयास करेंगे और शीर्ष 50 में रैंक होने के लिए हमारे प्रयासों को जारी रखेंगे।"

2023 के लिए एफटी रैंकिंग्स ने तीन नई श्रेणियों को पेश किया, जिसमें निकटतम नेटवर्क की गुणवत्ता, छात्र सेक्टर विविधता और स्कूल का कार्बन पदचिह्न की मात्रा मापी गई। 10,000 से अधिक एल्यूमिनी और संबंधित और विभिन्न पृष्ठभूमि वाले छात्रों के साथ, भा.प्र.सं.इंदौर एक विशेष और विविध शिक्षा अनुभव प्रदान करता है। संस्थान वायुमंडल की सुरक्षा में अपने प्रयासों को बढ़ावा देता है और इसे नियमित कमी करने के लिए कई पहल करता है। रैंकिंग के अन्य मापदंडों में अंतरराष्ट्रीय गतिविधिता, डॉक्टरेट के साथ संस्थान, ईएसजी, और नेट जीरो शिक्षण रैंक शामिल थे।

भा.प्र.सं.इंदौर में "नाइव्स आउट" नाटक का आयोजन किया गया

नाटक का केंद्र बेनोइट ब्लैंक नामक एक जासूस पर था, जो धनी, असंगठित परिवार के पितामह हार्लन थ्रोम्बे की मृत्यु की जांच कर रहा था। नाटक ने लालसा, रोष, ज्ञान, मित्रता, न्याय, नफरत, ईर्ष्या, और अन्य कई भावनाओं का अन्वेषण किया।

प्रध्यापिका श्वेता कुशल ने कहा "जासूसी कथा हमेशा मेरी पसंदीदा शैली रही है," । "इसलिए मैं रियान जॉनसन की जासूसी कथा का आदान-प्रदान बनाना चाहती थी। कहानी को स्क्रीन से नाटकीक रूप में कुछ अर्थपूर्ण बनाने में चुनौतियाँ थीं। कास्ट की अत्यद्भुत प्रतिबद्धता और क्रू की प्रतिबद्धता ने काम का नक्शा बनाया, जिससे एक उत्कृष्ट दर्शकों की तालियों की स्थिति संभव हुई। यह मेरा भा.प्र.सं. इंदौर में चौथा नाटक है, और संस्थान ने हमेशा मेरे थिएटर पर आधारित सर्वांगीण प्रयासों का समर्थन किया है। मुझे इस अविस्मरणीय अनुभव के लिए अनन्त आभार है," उन्होंने कहा।

प्रस्तुति ने एक प्रभावशाली दर्शक समूह को आकर्षित किया, जिसमें भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के सदस्य, महु, विशेष आमंत्रित और नगर के थिएटर प्रेमियों समेत शामिल थे।

भा.प्र.सं.इंदौर को इक्वीस से पुनः मान्यता प्राप्त हुई, अपना 'ट्रिपल क्राउन' बरकरार रखा

भा.प्र.सं.इंदौर गर्व से घोषणा करता है कि संस्थान ने सफलतापूर्वक यूरोपीय फाउंडेशन फॉर मैनेजमेंट डेवलपमेंट (ईएफएमडी) क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम्स - इक्विस (यूरोप) से पुनर्मान्यता प्राप्त की है, जो प्रबंधन विकास के लिए एक प्रतिष्ठित अंतरराष्ट्रीय संगठन है। यह ब्रसेल्स में आधारित एक अंतरराष्ट्रीय गैर-लाभकारी संगठन है। भा.प्र.सं. इंदौर ने तीन साल के लिए इक्विस पुनर्मान्यता प्राप्त की है। यह उपलब्धि संस्थान की स्थिति को और भी मजबूत करती है, जो वैश्विक रूप से शीर्ष 100 व्यापार स्कूलों में उन्हें एक 'त्रिपल क्राउन' प्रमाणन के रूप में स्थानित करता है, जिसमें एसोसिएशन टू एडवांस्ड कॉलेजिएट स्कूल्स ऑफ बिजनेस (एससीएबी - संयुक्त राज्य अमेरिका) और एसोसिएशन ऑफ एमबीएस (एमबीए - संयुक्त राज्य अमेरिका) के प्रमाणन शामिल हैं।

प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, ने इस सम्मान प्राप्त करने में लगे समर्थन और मेहनत के लिए पूरे भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय की सराहना की और बधाई दी। उन्होंने इस उपलब्धि का महत्व बताया कि यह पूरे संस्थान के संगठन के संयुक्त प्रयासों से बनी है, जो एक साझा उद्देश्य के साथ मिलकर काम कर रहा है।

पिछले 26 वर्षों में, भा.प्र.सं.इंदौर ने प्रबंधन शिक्षा में नवीनीकरण में अग्रणी भूमिका निभाई है, जिसमें इसके क्रेडिट में कई पहल हैं। संस्थान ने प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम, मुंबई में काम करने वाले कार्यकारीयों के लिए एक सप्ताहांत पोस्ट ग्रेजुएट कार्यक्रम और काम करने वाले पेशेवर और रक्षा अधिकारियों के लिए एक डॉक्टरल प्रोग्राम की पहल की है। इसके अलावा, संस्थान ने कई कार्यकारीयों के लिए वर्चुअल लर्निंग कार्यक्रमों और कार्यकारीयों के लिए एक सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम की शुरुआत की है। "हमने संयुक्त अरब अमीरात और मध्य पूर्व में अपने पैरों की छाप बढ़ाई है, जिसमें 600 से अधिक के मजबूत पूर्व छात्र आधार है। भा.प्र.सं.इंदौर को सामाजिक रूप से जागरूक पाठ्यक्रमों और कार्यक्रमों की प्रस्तुति के लिए व्यापक रूप से माना जाता है, और इक्विस पुनर्मान्यता इसके प्रति समर्थन, समर्पण और अनुसंधान और शिक्षा के प्रति इसकी समर्थन, समर्पण और उत्साह की एक प्रमाणिता है," प्रोफेसर राय ने कहा।

इक्वीस मानकों के अनुसार प्रमाणित करने के लिए मूल्यांकन के लिए एक व्यापक कारक सेट के रूप में इक्वीस मानक फ्रेमवर्क है। यह फ्रेमवर्क संदर्भ, शासन और रणनीति, कार्यक्रम पोर्टफोलियो, छात्र, शिक्षक, अनुसंधान और विकास, कार्यकारी शिक्षा, संसाधन और प्रशासन, अंतरराष्ट्रीयकरण, नैतिकता, जिम्मेदारी और प्रतिस्थापन, और प्रैक्टिस से कनेक्शन जैसे क्षेत्रों में गुणवत्ता और मानकों का मूल्यांकन करने के लिए उपयोग हुआ है। भा.प्र.सं.इंदौर की क्षमता का मूल्यांकन करने के लिए इन क्षेत्रों में उसके प्रदर्शन के आधार पर प्रमाणन प्रदान किया गया है।

अंतरराष्ट्रीय प्रमाणन और पुनर्प्रमाणन संस्थान की उपलब्धियों की महत्वपूर्ण पुष्टि होती हैं। भा.प्र.सं.इंदौर की ईएफएमडी क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम्स - इक्विस द्वारा पुनर्मान्यता प्राप्त करना एक महत्वपूर्ण उपलब्धि है जो संस्थान की शैक्षिक उत्कृष्टता और प्रबंधन शिक्षा में नवाचार में उसकी समर्पण का प्रतिबिंब है।

ईएफएमडी - इक्विस के अधिकारी ने संस्थान को पुनर्प्रमाणन के लिए उनकी ढेरों बधाई दी। उन्होंने भा.प्र.सं.इंदौर की शिक्षा में उत्कृष्टता के प्रति लगातार प्रतिबद्धता और समय के परीक्षण को टिकाने वाले ज्ञान के प्रदान के लिए उनकी निरंतर समर्पण की सराहना की। हम इस मौके पर आभारी हैं कि इक्विस ने हमारी मान्यता और समर्थन दिया है, जिसने हमें शैक्षिक मानकों के लिए उच्चतम स्तरों तक पहुंचने में मदद की है।



11. सम्मेलन, कार्यशालाएँ और व्याख्यान

भा.प्र.सं.इंदौर - जीआईजेड जर्मनी ऑनलाइन सम्मेलन भा.प्र.सं.इंदौर में शुरू हुआ

भा.प्र.सं.इंदौर ने जीआईजेड जर्मनी के संग संगठित रूप से 'कोविड 19: प्रबंधन के लिए सिखाए गए बारे में नये दृष्टिकोण और प्रभाव' नामक 2-दिवसीय ऑनलाइन सम्मेलन का आयोजन किया। यह सम्मेलन विभिन्न विषयों, चुनौतियों और प्रगति की चर्चा करने के लिए एक विविध मंच प्रदान करता है, जिसमें शिक्षाविद, प्रैक्टिशनर्स, उद्योगपतियों और छात्र-छात्राएं शामिल हो सकते हैं, ताकि वे वैश्विक पैडेमिक के प्रबंधन के दौरान सामना करने वाली मुद्दों, चुनौतियों और प्रगति के बारे में चर्चा कर सकें। इस सम्मेलन का उद्घाटन 16 अप्रैल, 2022 को ऑनलाइन किया गया था, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रा.हिमांशु राय और जीआईजेड इंडिया के कार्यक्रम निदेशक श्री अमित पालीवाल शामिल थे। कुछ और जो मौजूद थे: प्रा.मित वच्छराजानी, सम्मेलन संयोजक और भा.प्र.सं.इंदौर के संस्थान, प्रा.प्रीतम रंजन, अनुसंधान डीन, भा.प्र.सं.इंदौर; प्रा.अभिषेक मिश्रा, संस्थान, भा.प्र.सं. इंदौर; प्रा.सुबिन सुधीर, एकजीक्यूटिव एजुकेशन चेरर, भा.प्र.सं.इंदौर; और प्रा.सुशांत मिश्रा, संस्थान, भा.प्र.सं.बेंगलोर।

प्रा.हिमांशु राय ने स्वागत भाषण में अपने विचार साझा किए कि कोविड महामारी ने हमें एक अवसर प्रदान किया कैसे हमारी दृष्टि बनाने, आत्मनिरीक्षण करने और आत्मविकास करने का। उन्होंने इस बारे में दर्शाया कि जैसे हर संगठन के साथ एक स्थायी दृष्टि होती है, हमें मानवों के लिए भी अपनी एक दृष्टि होनी चाहिए। "एक दृष्टि होना हमें हमारे अस्तित्व के उद्देश्य की पहचान करने में मदद करता है। शिक्षक और अनुसंधान विद्यार्थियों के रूप में, हमें अपना उद्देश्य ढूंढना है और फिर इसे हासिल करने के लिए कड़ी मेहनत करनी चाहिए। इसलिए, जब आप इस सम्मेलन में भाग लेते हैं, तो इस अवसर का उपयोग करें और अपने नेटवर्क को बनाने में मदद करें और निर्धारित करें कि आप कहां जा रहे हैं", उन्होंने विस्तार से कहा। उन्होंने यह भी दर्शाया कि शिक्षक एक नेता बनाता है। "चाहे आपको यह पसंद है या नहीं, आपके छात्र निश्चित रूप से आपके कृयाकलापों का पालन करेंगे। उन्हें आपकी क्रियाओं का अनुसरण करना होगा। उनके लिए सही चीज़ चुनने और सही समय पर सही निर्णय लेने के मिसाल बनाएं। इस भाग्यशाली जीवन में रुकावट डालें, आत्मनिरीक्षण करें, और फिर अपने कार्य का चयन करें", उन्होंने कहा।

श्री अमित पालीवाल ने अपनी खुशी व्यक्त की कि भा.प्र.सं.इंदौर के साथ सहयोग करने का। उन्होंने दर्शाया कि पिछले दो साल दुनिया और विशेषकर भारत के लिए कठिन समय रहे हैं। लाखों लोगों की जान गई और आर्थिक क्षेत्रों ने अपने कार्य विधि में अभी तक के लिए असाधारण विघटन का सामना किया। जिन उद्योगों को आमतौर पर पर्यावरण से प्रभावित नहीं होता था जैसे शिक्षा और स्वास्थ्य, उन्हें भी उनके कार्य विधि में एक विशाल परिवर्तन देखने को मिला। उद्योग मेहमान वक्ता, श्री माधव कल्याण, एमडी और सीईओ, जेपी मॉर्गन चैस बैंक इंडिया, ने कोविड के प्रभाव पर बैंकिंग क्षेत्र में प्रकाश डाला। उन्होंने कहा कि महामारी ने मांग, पूर्ति में विघटन और वित्तीय झटका में अविघटन का परिणाम दिया, जिससे आर्थिक मंदी हुई। "हम पोस्ट-पैडेमिक भारत में पांच प्रमुख दीर्घकालिक प्रभावों को देख सकते हैं, जो हम संभावित कर सकते हैं: निम्न ब्याज दर वातावरण, वित्तीय सेवाओं की डिजिटलीकरण का गतिवर्धन, ग्राहक-बैंक संबंध और संचार की धीमी गति, डिजिटल लेन-देन की पारंपरिक बैंकिंग प्रणाली के साथ जोड़ना, और बैंकों के वित्तीय परिस्थितियों और विनियमन में कमजोरी।" उन्होंने कहा कि निम्न आर्थिक गतिविधि और आपूर्ति श्रृंखला की रुकावटें उन्हें समाधान करनी चाहिए। "पैडेमिक ने साबित किया है कि जब दूसरी लहर अत्यधिक थी और प्रभाव भारी था, तब हमारी आर्थिक प्रणाली प्रतिरोधी और मजबूत थी और वापसी और लागत से यात्रा कर रही है। अब समय है कि हम इस पोस्ट-पैडेमिक स्थिति को एक अवसर के रूप में ले और इसे और मजबूत करने का प्रयास करें," उन्होंने समाप्त किया।

दिन को विभिन्न ट्रैक्स पर पेपर प्रस्तुतियों के साथ समाप्त किया गया। जो अगले दिन जारी रहे। एक पैनल चर्चा भी 'महामारी के दौरान शिक्षकों की आवश्यकताओं का सामना करने वाली चुनौतियों' पर हुई।

सीईआरई का 12वां संस्करण भा.प्र.सं.इंदौर में शुरू हुआ

शोध और शिक्षा में उत्कृष्टता पर सम्मेलन की 12वीं संस्करण भा.प्र.सं.इंदौर में 3 जून, 2022 को आरंभ हुआ। यह 3-दिवसीय कांफ्रेंस हाइब्रिड मोड में आयोजित की गई थी। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं. इंदौर, ने कांफ्रेंस का उद्घाटन किया। प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, चेरर- एफपीएम - भा.प्र.सं.इंदौर और प्रोफेसर विवेक सुनेजा, डीन - एफएमएस दिल्ली, भी मौजूद थे।

उद्घाटन भाषण में, प्रोफेसर राय ने अपने विचार साझा किए कि डिजिटल परिवर्तन के बीच विशेषकर शिक्षा और शोध के संदर्भ में नेतृत्व को कैसे बदलना चाहिए। उन्होंने बताया कि व्यापारिक स्कूलों ने प्रारंभ में छात्रों के व्यावसायिक बुद्धिमत्ता और प्रबंधन कौशलों को बढ़ावा देने पर महत्व दिया, लेकिन अब शिक्षा संस्थानों को डिजिटल परिवर्तन के अनुकूल बनने और प्रबंधन और नेतृत्व की मौलिक नींवों पर ध्यान देने का समय है। "हम शिक्षाविद के रूप में अब ज्ञान बनाने, बढ़ाने और प्रसारित करने पर ध्यान देने के लिए विशेषतः समय है। यह समय है कि हम शिक्षा, शोध, सरकार, प्रशासन आदि - हर क्षेत्र में जो सिखाते हैं, उसे अभ्यास करने और प्रयोग में लागू करने के लिए प्रारंभ करें," उन्होंने कहा। डिजिटल दशक ने हमें एक दुनिया में ले जाया है जहां प्रतिभागी चुन सकते हैं कि वे कैसे, कब और क्या पढ़ना चाहते हैं। इसे ज्ञान को बढ़ावा देने के लिए डिजिटल प्लेटफॉर्म के माध्यम से जिज्ञासा बढ़ाने, एक डिजिटल प्लेटफॉर्म के माध्यम से उत्तर खोजने के लिए सुदृढ़ करने के लिए और "बी- नो- डू -फ्रेमवर्क" को समझने के लिए बढ़ावा देना चाहिए।

प्रोफेसर सुनेजा ने साझा किया कि कैसे कृत्रिम बुद्धिमत्ता हमारे जीवन पर प्रभाव डालती है, लेकिन यह 'कृत्रिम' ही रहती है। "बुद्धिमत्ता और रचनात्मकता हाथ मिलाते हैं। सिस्टम में पैटर्न देखने की क्षमता बुद्धिमत्ता है।" उन्होंने कहा कि यह याद करने की क्षमता है, अर्थात् स्मृति, और दोहराने की क्षमता, कृत्रिम बुद्धिमत्ता है। मानवों में खोजने और आविष्कार करने की वास्तविक शक्ति है। मशीन कभी एक मानव के रूप में बुद्धिमान नहीं हो सकती। भले ही मशीनें हमारी अधिकांश नौकरियों में हमारी जगह ले सकती हैं, जिनमें से अधिकांश हमारी जिंदगी को भी आसान बनाते हैं, वे हमें कभी हमसे बुद्धिमान नहीं बना सकती हैं। इस दिन पर विभिन्न विषयों पर तीन ज्ञानवर्धक सत्र हुए। प्रोफेसर बिपुल कुमार, भा.प्र.सं.इंदौर, ने बाइब्लोमेट्रिक विश्लेषण पर कुछ दृष्टिकोण साझा किए। द्वितीय कार्यशाला प्रोफेसर अरविंद साहय, मार्केटिंग एरिया, भा.प्र.सं. अहमदाबाद, ने 'ऑनलाइन ब्रांडिंग में न्यूरोसाइंस के अनुप्रयोग' पर संचालित किया। तृतीय कार्यशाला 'उच्च शिक्षा के संदर्भ में ई-लर्निंग में चुनौतियों का परिहार करना' पर था। इसे एनवाईयू स्कूल ऑफ प्रोफेशनल स्टडीज से प्रोफेसर सोनजया एस. गौर ने संचालित किया। कार्यक्रम में विभिन्न शोध प्रस्तुतियों का समावेश भी था, जिन्हें पूरे देश से विद्यालय के विद्यार्थी ने ऑनलाइन और हाइब्रिड मोड में प्रस्तुत किया। सम्मेलन के दूसरे दिन भी बड़े विषयों पर विभिन्न कार्यशालाएं थीं, जिसमें बिग डेटा से डेटा विश्लेषण, डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन और ई-व्यापार शामिल थे।



12. पूर्व छात्रों की गतिविधि

पूर्व छात्र वार्ता श्रृंखला "विज्डम" (प्रज्ञा)

पूर्व छात्रों के ऑफिस ने संस्थान की पच्चीसवी वर्षगांठ को मनाने और हमारे कई पूर्व छात्रों की उपलब्धियों को मानने के लिए कई पूर्व छात्रों व्याख्यानों का आयोजन किया। "विज्डम" (प्रज्ञा) पूर्व छात्र व्याख्यान श्रृंखला के तहत, हमने विशिष्ट पूर्व छात्रों को आमंत्रित किया था ताकि वे अपने काम और ज्ञान (जैसे, उन्होंने नवाचारों को कैसे बनाया और लागू किया, व्यापार मॉडल को पुनर्रचित किया इत्यादि) को भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के साथ साझा करें। यह श्रृंखला पूर्व छात्रों, वर्तमान पाठकों और शिक्षकों के बीच संबंधों को बढ़ावा देने का प्रयास करती है।

वक्ता ने अपने अनुभव और उनके विशेषज्ञता के क्षेत्र में पैदा होने वाले नवीनतम प्रवृत्तियों को साझा करते हुए पैंडेमिक से संबंधित अपने अनुभव और नवाचारों को साझा किया, ताकि आगामी पीढ़ियों को प्रेरित करें। इन पूर्व छात्रों वार्ताओं का रिकॉर्ड किया गया संचालित संस्थान के लिए <https://www.iimidr.ac.in/alumni/videos/> पर सामान्य जनता के लिए उपलब्ध है।

31 मार्च, 2023 तक कुल 22 वार्ताएँ आयोजित की गईं। वार्ता श्रृंखला के अंतर्गत अब तक निम्नलिखित वार्ताएँ आयोजित की गई हैं:

1. श्री राहुल राजदान, बैच : पीजीपी1998 – 2000 टॉपिक : फ्यूचर ट्रेन्ड्स इन दी इंडियनटेक्नोलॉजी इंडस्ट्री: प्रेपरिंग फॉर दी चैलेंजेज अहेड ऑन 31 अक्टोबर., 2021.
2. श्री सिद्धार्थ सेठी, बैचक : इपीजीपी 2003 – 2004 टॉपिक : अक्सरेसिंग कैपिटल मार्केट: एन इंटरप्रेन्योर'स इमोशनल जर्नी ऑन 14 नवंबर, 2021.
3. श्री मानवेन्द्र गुप्ता, सीएफए बैच : पीजीपी 1998 – 2000 टॉपिक : डाटा एंड ऐआई फॉर इन्वेस्टमेंट मैनेजमेंट ऑन 4 नवंबर, 2021.
4. श्री सतीश कुमार, बैच : पीजीपी 1998 – 2000 टॉपिक : मोबिलिटी इंडस्ट्री इन दी डिजिटल ऐज – प्रेपरिंग फॉर दी फ्यूचर ऑन 11 दिसंबर, 2021.
5. श्री विकास बंसल, बैच : पीजीपी 1999 – 2001 टॉपिक : बिल्डिंग ब्रांड यू ऑन 26 दिसंबर, 2021.
6. श्री मोहित वर्मा, पीजीपी 1999 – 2001 टॉपिक : शिफ्टिंग सेंड्स - अ केस फोर सस्टेनेबल फाइनेंसिंग ऑन 8 जनुअरी, 2022.
7. श्री रूपांक चौधरी, बैच : पीजीपी 1999 – 2001 टॉपिक : दी वर्ल्ड ऑफ ह्यूमन कैपिटल कंसल्टिंग एंड व्हाई एवरीवन वांट्स अ पीछे ऑफ आईटी ऑन 23 जनुअरी, 2022.
8. श्री कमलदीप सिंह भतिअ, बैच : पीजीपी 1999 – 2001 टॉपिक : दी-मैस्टिफाइंग एडटेक : ओप्पोर्तुनिटीज फॉर स्टार्ट-यूपीएस ऑन 6 फेब्रुअरी, 2022.
9. श्री नवीन पांडेय, बैच : पीजीपी 1999 – 2001 टॉपिक : अ करियर इन सेल्स : फ्रॉम समवन हु एंडेड तेरे बी एक्सीडेंट ऑन 20 फेब्रुअरी, 2022.
10. श्री रोहित चावला, बैच : पीजीपी 1998 – 2000, टॉपिक : इंडियन बैंकिंग : पास्ट ट्रेन्ड्स एंड द फ्यूचर ऑन 6 मार्च, 2022
11. श्री अरविन्द कांडा, बैच : पीजीपी 1999 – 2001, टॉपिक : डूइंग गुड एंड दोंग वेल इन द फार्मा इंडस्ट्री ऑन 20 मार्च, 2022,
12. श्री राज कुमार शर्मा, बैच : पीजीपी 1999 – 2001, टॉपिक : डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन इन फाइनेंस ऑन 23 जुलाई, 2022.
13. श्री नीरज जोशी, बैच : पीजीपी 2000 – 2002, टॉपिक : डिसरप्टिव ऑफ मार्केटिंग ओवर डेकेड्स : ऐन इनसाइडर 'स व्यू ऑन 6 अगस्त, 2022.
14. श्री अनुपम चक्रबोर्ती, बैच : इपीजीपी 2007 – 2009, टॉपिक : डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन एंड इनोवेशन - शेयरिंग एक्सपेरिंसेस फ्रॉम रियल लाइफ ऑन 21 अगस्त, 2022.
15. श्री प्रशांत कुमार, बैच : पीजीपी एमएक्स 2019, टॉपिक : फिंतेच एंड डिजिटल हाईवे ऑन 4 सितम्बर, 2022.
16. प्रो. वंसिद्धरामबतीपुडी बैच : पीजीपी 1999 – 2001, टॉपिक : एप्लिकेशन्स ऑफ एमएल इन दी इन्शुरन्स सेक्टर ऑन 18 सितम्बर, 2022.
17. पैनल डिस्कशन (मेंबर्स) आदर्श शर्मा (पीजीपी 2009 – 2011), डॉ. प्रीत पल ठाकुर (पीजीपी 2005 – 2007), श्री. शंकर सिवान (पीजीपी 2011 – 2013), श्री तुषार अग्रवाल (पीजीपी 2012 – 2014), डॉ. मयंक गुरनानी (इपीजीपी 2009 – 2010), टॉपिक : पैनल डिस्कशन ऑन द करंट वीसी/एंजेल इन्वेस्टमेंट सिनेरियो इन इंडिया ऑन 1 अक्टूबर, 2022.
18. श्री प्रणव अग्रवाल, बैच पीजीपी 2006 – 2008, टॉपिक : डेमीसतीफीइंग क्रिप्टो : दी व्हाट, व्हाई & हाउ ! ऑन 16 अक्टूबर, 2022.
19. श्री विवेक बजाज, बैच पीजीपी 2003 – 2005, टॉपिक : हाउ टु बिल्ड योर पर्सनल डिजिटल ब्रांड टु बेनिफिट योर बिजनेस ऑन 12 नवंबर, 2022.
20. डॉ. प्रीत पल ठाकुर बैच पीजीपी 2005 – 2007, टॉपिक : इंटरप्रेन्योर 'स जर्नी : फ्रॉम सीड टु स्केल ऑन 10 दिसंबर, 2022.

21. पैनल डिस्कशन (मेंबर्स) श्री प्रतिक आदितिए (पीजीपी 2004 – 2006), श्री प्रसाद अजिंक्य (पीजीपी 2004 – 2006), श्री . अमिश देधिआ (पीजीपी 2005 – 2007), श्री कमल छाबरा (पीजीपी 2008 – 2010), टॉपिक : फिनटेक इन इंडिया : एवोलुशन ऑफ लेंडिंग इन द डिजिटल न्यू ऐज ऑन 18 फेब्रुअरी , 2023.
22. श्री हरीगणेश सी बैच पीजीपी 2010 – 2012, टॉपिक : करियर इन मर्जर्स & एक्विजिशन ऑन 25 फेब्रुअरी , 2023.

मासिक पूर्व छात्र समाचार पत्रिका - अल्मामैटर्स - द प्लैनेट आई न्यूजलैटर

दिसंबर, 2021 में शुरू की गई इस समाचार पत्रिका का उद्देश्य है कि संबंधित पुराने छात्र और छात्राओं को संस्थान और हमारे पुराने छात्रों की समाचार और घटनाओं के बारे में सूचित किया जाए। " अल्मामैटर्स - द प्लैनेट आई न्यूजलैटर " शीर्षक का चयन पुराने छात्रों द्वारा एक टूस्टेप ऑनलाइन मतदान के माध्यम से किया गया था। इस शीर्षक का चयन आठ विभिन्न शीर्षकों के पूल से सबसे अधिक वोटों के आधार पर किया गया था। यह समाचार पत्रिका संस्थान की वेबसाइट पर छात्र पृष्ठ के तहत उपलब्ध है।

'प्लानेट-आई के उद्यमियों'

हाल के वर्षों में, उद्यमिता को आर्थिक प्रगति के प्रेरणास्रोत के रूप में व्यापक रूप से माना गया है। पुराने छात्र संबंध कार्यालय ने पुराने छात्र उद्यमियों के बारे में नई खंड की शुरुआत की है, 'प्लानेट-आई के उद्यमियों' पर। इस खंड में, हम अपने पुराने छात्र उद्यमियों और उनके व्यापारों के बारे में जानने के लिए हैं। जबकि हम उनके अनुभव से सिखते हैं, मौजूदा छात्र और पुराने छात्रों को उद्यमिता की यात्रा पर उमंग मिलेगा। यह भी पुराने छात्र पोर्टल पर उपलब्ध है।

पूर्व छात्रों की विशेषज्ञता का डेटाबेस

पूर्व छात्रों कार्यालय ने सर्वेक्षण का आयोजन किया और प्रोग्राम कार्यालयों की मदद के लिए एक व्यापक डेटाबेस को तैयार किया। संस्थान ने पूर्व छात्रों की विशेषज्ञता का डेटाबेस बनाने की पहल की है (डीआई)। डीआई का उद्देश्य पूर्व छात्रों सदस्यों से व्यावसिक विशेषज्ञता, विषय ज्ञान और उद्योग के दृष्टिकोण पर जानकारी इकट्ठा करना है ताकि संस्थान के संग पूर्व छात्रों की भागीदारी को बढ़ावा दिया जा सके। आवश्यकता के अनुसार, संस्थान को पूर्व छात्रों की विशेषज्ञता का सहारा लेने के लिए पाठ्यक्रमों में संसाधन व्यक्तियों के रूप में, पाठ्यक्रमों/वर्कशॉप्स में अनुदेशकों के रूप में, प्रोग्रामों के अध्ययन समितियों के सदस्यों के रूप में, विभिन्न समितियों में विशेषज्ञों के रूप में आमंत्रित करने आदि में पूर्व छात्रों की विशेषज्ञता का सहारा लेने के लिए संस्थान दोगुना करेगा।

विशिष्ट पूर्व छात्र पुरस्कार

संस्थान ने " विशिष्ट पूर्व छात्र पुरस्कार" का प्रस्तावन किया है जो हमारे पूर्व छात्रों के विभिन्न क्षेत्रों में प्रशंसनीय प्रदर्शन की मान्यता और पुरस्कार देने के लिए है। "विशिष्ट पूर्व छात्र पुरस्कार" व्यावसिक जीवन के उच्च कैलिबर के उत्कृष्टता की दीर्घायु और उपलब्धियों की निरंतरता को मान्यता देता है। इस पुरस्कार के माध्यम से, हम उनके महत्वपूर्ण योगदान की मान्यता देना चाहते हैं जिसने उद्योगों, कंपनियों और समुदायों को महत्वपूर्ण योगदान दिया और संस्थान के उच्च मूल्यों और परंपराओं का सर्वोच्च सम्मान करते हैं।

वर्ष 2021 के पुरस्कार प्राप्तकर्ता के रूप में श्री रूपंक चौधरी को नामित किया गया था, जो पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट, बैच 1999 - 2001 के अलुमनस थे। 2022 के पुरस्कार प्राप्तकर्ता के रूप में श्री रजत शिखर को नामित किया गया था, जो पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट, बैच 2003-2005 के अलुमनस थे। वर्ष 2023 के पुरस्कार की प्रक्रिया अभी शुरू नहीं हुई है।

श्री रूपंक चौधरी, पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट, बैच 1999 - 2001 के अलुमनस ने 27 जून 2022 को विशिष्ट पूर्व छात्र पुरस्कार 2021 को प्राप्त किया। श्री रजत शिखर, पोस्ट-ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट, बैच 2003-2005 के अलुमनस ने 31 मार्च, 2023 को प्राप्त विशिष्ट पूर्व छात्र पुरस्कार 2022 को प्राप्त किया।

रोल ऑफ ऑनर

संस्थान की वेबसाइट के पूर्व छात्र पृष्ठ पर संस्थान के नियमित कार्यक्रमों के पहले स्थान विजेताओं की प्रोग्राम-वार मानद लिस्ट दी गई थी। कार्यक्रमों की स्थापना से लेकर इन्फोर्मेशन उपलब्ध है। यह पृष्ठ समय-समय पर अपडेट किया जाता है।

पूर्व छात्र संवाद और अध्याय संवाद

पूर्व छात्र के बीच नेटवर्किंग को बढ़ावा देने के लिए नियमित रूप से वर्चुअल और कैम्पस पूर्व छात्र संवाद आयोजित किए जा रहे हैं। इन संवादों में भाग लेने वाले पूर्व छात्र की संख्या प्रेरणादायक है। ये संवाद मुंबई, बेंगलुरु, दिल्ली-एनसीआर, हैदराबाद, इंदौर और दुबई में आयोजित किए गए थे।

भा.प्र.सं.इंदौर पूर्व छात्र संघ

कंपनियों काय अधिनियम के तहत अनुच्छेद 8 कंपनी के रूप में पंजीकरण के बाद, भा.प्र.सं.इंदौर पूर्व छात्र संघ (आईआईएए) ने अपनी गतिविधियाँ शुरू की हैं। इसके पास पैन पंजीकरण, जीएसटी पंजीकरण और बैंक खाता हैं, और इस प्रकार की कंपनी के लिए आवश्यक सभी अनुपालन करता है।

संघ का प्रबंध संस्थान के पूर्व छात्र चेयर, पूर्व छात्र कार्यालय और इसके खुद के निदेशक मंडल द्वारा किया जाता है। इन कार्यालयाधिकारियों को संघ के विभिन्न शहर और क्षेत्रीय अध्यायों के लिए केंद्रीय समन्वय स्तर पर स्वैच्छिक पूर्व छात्र प्रतिष्ठान के संरचना में प्रतिष्ठान द्वारा प्रतिष्ठित बोर्ड सदस्यों द्वारा

सहायता दी जाती है। मासिक ग्लोबल एक्जीक्यूटिव काउंसिल मीटिंग्स का आयोजन किया जाता है जिसमें संघ की भविष्य की योजनाओं और गतिविधियों पर चर्चा की जाती है।



शिक्षा सत्यापन सेवाएं

शिक्षा सत्यापन सेवाएं किसी विशिष्ट नौकरी के लिए आवश्यक योग्यता और कौशल प्राप्त करने का सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। इस प्रक्रिया में आवेदक के शैक्षिक परिचय पत्र की प्रमाणिकता की जांच की जाती है और सत्यापित किया जाता है कि उनके पास उनके रिज्यूमे या नौकरी आवेदन में दावा किए गए डिग्री और प्रमाण प्राप्त हैं।

नियोक्ता शिक्षा सत्यापन सेवाओं पर निर्भर करते हैं ताकि उन्हें सूचित रूप से भर्ती निर्णय लेने में मदद मिले और संभावित कानूनी दायित्वों से बचा जा सके। झूठे या भ्रमाकर शैक्षिक दावे कई समस्याओं का कारण बन सकते हैं, जिसमें वित्तीय हानि, कीर्ति की कमी और कानूनी विवाद शामिल हो सकते हैं।

शिक्षा सत्यापन सेवाएं प्रथम पंक्तियों में वर्णित तरीके से एक आवेदक की शैक्षिक पृष्ठभूमि की प्रमाणित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। ये नियोक्ताओं को शैक्षणिक रिकॉर्ड की प्रमाणिकता को सत्यापित करने, शैक्षणिक दस्तावेजों की मान्यता की पुष्टि करने और धाराप्रवाह गतिविधियों का पता लगाने में मदद करती हैं। शिक्षा सत्यापन सेवाएं तेज परिणामों और अनुकूलित रिपोर्टिंग विकल्प भी प्रदान करती हैं, जिससे नियोक्ताओं को सूचित भर्ती निर्णय लेना आसान होता है।

आज के प्रतिस्पर्धी नौकरी बाजार में, शिक्षा सत्यापन सेवाएं नौकरी देने के लिए सबसे योग्य और विश्वसनीय उम्मीदवारों को नियोक्ताओं के लिए निर्विवाद उपकरण बन गई हैं। एक प्रमाणीय शिक्षा सत्यापन प्रदाता के साथ साथ जुड़कर, नियोक्ताओं को सुनिश्चित कर सकते हैं कि उनकी भर्ती प्रक्रियाएं निष्पक्ष, पारदर्शी और विश्वसनीय हैं।

संदेश के अलावा, पूर्व छात्र विभाग एक नोडल विभाग के रूप में पूर्व छात्र की शिक्षा की प्रमाणिकीकरण सेवा भी प्रदान करता है। संस्थान को कई अनुरोध प्राप्त होते हैं जो विभिन्न कार्यक्रमों के पूर्व छात्र की शिक्षा संबंधी विवरणों की प्रमाणिकीकरण करने के लिए किए जाते हैं। इन कार्यक्रमों में पीजीपी, आईपीएम, पीजीपी मुंबई, पीजीपी दुबई, पीजीपी एचआरएम, एफपीएम और ईएफपीएम, ईपीजीपी, पीजीपीएमएक्स मुंबई और दुबई, और डायरेक्ट्री शिक्षा कार्यक्रम जैसे जीएमपीई, बीबीबीईपी, सीसीबीएमडीओ और एफडीपी शामिल हैं।

शिक्षा प्रमाणिकीकरण, जिसमें वेस जैसे अंतरराष्ट्रीय निकायों से भी संबंधित हो, पूर्व छात्र गतिविधियाँ और शैक्षणिक सत्यापन कार्यालय द्वारा संसाधित किया जाता है। वित्तीय वर्ष 2022-23 में, विभाग ने 600 से अधिक ऐसे प्रमाणिकीकरण अनुरोधों को प्रसंस्कृत किया। यह एक शुल्क पर आधारित सेवा है, और विभाग वर्तमान में इस शिक्षा प्रमाणिकीकरण सेवा के लिए Rs. 5,000/- प्लस कर करने का प्रस्ताव देता है।

13. अंतर्राष्ट्रीय संबंध केंद्र

भा.प्र.सं.इंदौर के छात्र विनिमय कार्यक्रम में भाग लेना, आंतरराष्ट्रीय परिस्थितियों और आंतरराष्ट्रीय दृष्टिकोण दोनों प्राप्त करने के लिए महत्वपूर्ण है। विदेश में पढ़ाई करना एक जीवन का अनुभव है, और हर छात्र को इसे अपने शैक्षिक करियर के दौरान कम से कम एक बार आजमाने का अवसर मिलना चाहिए। यही विश्वास के साथ छात्र विनिमय कार्यक्रम संचालित किया गया है।

भा.प्र.सं.इंदौर आने वाले छात्रों के लिए एक और्वभूत शैक्षिक अनुभव प्रदान करता है। इसी समय, इसका छात्र समुदाय भी अंतरराष्ट्रीय छात्रों द्वारा प्रस्तुत नई विचारों और नई विचारों का लाभ उठाता है। यह संयुक्त शिक्षा अनुभव हम अपने छात्रों को प्रदान करने का उद्देश्य रखते हैं।

आंतरराष्ट्रीय संबंध और अनुसंधान कार्यालय की मदद से एवं आईआर एंड एसई की गाइडन्स के तहत, एसटैप समिति प्रयास करती है कि आने वाले छात्र भारत में अपने रहने को सुविधाजनक और बिना किसी परेशानी के महसूस करें। संक्षेप में, वे परिस्थितियों के बारे में सहारा देने के लिए हैं जब आदान-प्रदानकर्ता अनुशांसा और प्रतिक्रिया के लिए किसी भी संभावित प्रश्न के लिए छात्रों के लिए सर्वोत्तम संभावित स्रोत हैं।

भा.प्र.सं.इंदौर ने दुनिया भर में कई विश्वविद्यालयों और व्यावसायिक प्रविधि स्कूलों के साथ मजबूत संबंध स्थापित किए हैं, और सूची बढ़ती जा रही है। विनिमय कार्यक्रम में भाग लेने के लिए भा.प्र.सं.इंदौर के छात्र को अपने अंतरराष्ट्रीय साथी संस्थानों में एक या दो सेमेस्टर्स के लिए पूरे समय की पढ़ाई करनी होती है।

वर्तमान में, भा.प्र.सं.इंदौर 45 विभिन्न देशों में विभिन्न विश्वविद्यालयों के साथ साथी हैं:

भागीदार विश्वविद्यालयों की सूची

क्रमांक	देश	भागीदार विश्वविद्यालय का नाम
1	ऑस्ट्रिया	प्रबंध केंद्र इन्सब्रुक (एमसीआई)
2	ऑस्ट्रिया	वू वियना यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस
3	बेल्जियम	सोल्वे ब्रुसेल्स स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट
4	बेल्जियम	एचईसी लीज
5	ब्राज़िल	COPPEAD ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस
6	काइरो	काइरो में अमेरिकी विश्वविद्यालय
7	फिनलैंड	वासा विश्वविद्यालय
8	फ्रांस	ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल
9	फ्रांस	ईएम नॉर्मंडी
10	फ्रांस	ईएम स्ट्रासबर्ग बिजनेस स्कूल
11	फ्रांस	ईएम ल्योन
12	फ्रांस	ईएससी क्लेरमोंट ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
13	फ्रांस	पीएयू बिजनेस स्कूल (ईएससी पीएयू)
14	फ्रांस	ईएससी ट्रॉयज (वाई स्कूल)
15	फ्रांस	केज बिजनेस स्कूल (यूरोमेड प्रबंधन)
16	फ्रांस	IAE ऐक्स ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
17	फ्रांस	आईसीएन बिजनेस स्कूल
18	फ्रांस	आईईएसईजी
19	फ्रांस	लियोनार्ड डी विंची (ईएमएलवी) बी
20	फ्रांस	मोंटपेलियर बिजनेस स्कूल
21	फ्रांस	निओमा
22	फ्रांस	स्केमा
23	फ्रांस	रेन्नेस स्कूल ऑफ बिजनेस
24	जर्मनी	एफएयू एर्लागन-नूर्नबर्ग विश्वविद्यालय
25	जर्मनी	इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड
26	जर्मनी	म्यूनिख बिजनेस स्कूल
27	जर्मनी	कॉन्स्टैन्ज़ विश्वविद्यालय
28	यूनान	अल्बा ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल

क्रमांक	देश	भागीदार विश्वविद्यालय का नाम
29	आयरलैंड	टेक्नोलॉजिकल यूनिवर्सिटी डबलिन, आयरलैंड
30	इटली	बोकोनी
31	इटली	एमआईपी पोलिटेक्निको डि मिलानो ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, मिलान
32	नेपाल	मिड-वेस्टर्न यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
33	न्यूजीलैंड	ऑकलैंड प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय
34	फिलिपींस	एशियाई प्रबंधन संस्थान
35	रूस	ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराल फेडरल यूनिवर्सिटी
36	ताइवान	प्रोविडेंस विश्वविद्यालय
37	ताइवान	एशिया यूनिवर्सिटी, ताइवान
38	संयुक्त अरब अमीरात	अबू धाबी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, अबू धाबी, संयुक्त अरब अमीरात
39	यूके	लिवरपूल विश्वविद्यालय
40	यूके	ग्लासगो विश्वविद्यालय, स्कॉटलैंड, यूके
41	यूके	रॉबर्ट गॉर्डन यूनिवर्सिटी (आरजीयू), यूके
42	यूके	शेफील्ड विश्वविद्यालय, यूके का प्रबंधन स्कूल
43	यूएसए	रटगर्स यूनिवर्सिटी, द स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ न्यू जर्सी
44	यूएसए	डेनवर विश्वविद्यालय
45	यूएसए	उत्तरी टेक्सास विश्वविद्यालय

वर्तमान में, संस्थान योजना बना रहा है कि यह अंतरराष्ट्रीय नेटवर्क को मजबूत किया जाए और ऐसे स्तर तक पहुँचाया जाए जहाँ सभी छात्रों को कुछ अंतरराष्ट्रीय अनुभव प्राप्त करने की अनुमति दी जा सके।

पीजीपी विनिमय कार्यक्रम पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान

भा.प्र.सं.इंदौर के पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम (पीजीपी) के लिए छात्र विनिमय कार्यक्रम को दो टर्म्स के लिए आयोजित किया जाता है, यानी फॉल और स्प्रिंग टर्म्स - टर्म V (सितंबर-दिसंबर) और टर्म VI (दिसंबर-अप्रैल)। इसके लिए आवेदन प्रक्रिया अप्रैल-मई से फॉल टर्म और अक्टूबर-नवंबर से स्प्रिंग टर्म के लिए शुरू होती है।

बहिर्गामी छात्र विवरण

2022-23 में, फॉल टर्म के दौरान, 91 छात्र भा.प्र.सं.इंदौर से विभिन्न 21 विभिन्न विश्वविद्यालयों में टर्म 5 के लिए गए। स्प्रिंग टर्म में, 35 छात्रों ने टर्म 6 के लिए 7 विभिन्न विश्वविद्यालयों में गए।

आगमन छात्र विवरण

2022-23 में, 14 छात्र (7 टर्म 5 के लिए, 4 टर्म 6 के लिए और 3 टर्म 5 और 6 के लिए) भा.प्र.सं.इंदौर का हिस्सा थे, फॉल टर्म के दौरान, टर्म-5 के लिए। उनके मूल विश्वविद्यालय थे: ईएम स्ट्रासबर्ग बिजनेस स्कूल, एडेक बिजनेस स्कूल, इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, केज बिजनेस स्कूल, ईएम ल्यों बिजनेस स्कूल, नेओमा बिजनेस स्कूल, फ्रिड्रिक-अलेक्जेंडर-यूनिवर्सिटी एर्लंगन-न्यूर्नबर्ग (एफएयू)।

आईपीएम विनिमय कार्यक्रम पिछले शैक्षणिक वर्ष के दौरान

बहिर्गामी छात्र विवरण

2022-23 में, फॉल टर्म के दौरान, छह छात्र फ्रांस के ईएम नॉर्मंडी और संयुक्त राज्य के यूनिवर्सिटी ऑफ लिवरपूल, यूके के दो विभिन्न विश्वविद्यालयों में गए, जो टर्म 8 के लिए थे। छात्र अपने साथी विश्वविद्यालय में अपना टर्म पूरा करते हैं और फिर अपने अगले टर्म को पूरा करने के लिए वापस आ जाते हैं।

आगमन छात्र विवरण

2022-23 में, फॉल टर्म के दौरान ईएम नॉर्मंडी, ईएम ल्यों बिजनेस स्कूल से पांच छात्र टर्म 5 और 8 के लिए आईआईएम इंदौर का हिस्सा थे। स्प्रिंग टर्म के दौरान, ईएम ल्यों बिजनेस स्कूल, वासा विश्वविद्यालय के दो छात्र आईआईएम का हिस्सा थे टर्म 6 के लिए इंदौर।

14. उद्योग अंतराफलक कार्यालय

भा.प्र.सं.इंदौर के स्नातकों ने उद्योग और स्टार्टअप स्थान में अपनी विभिन्न पोजिशन बनाई है। इन उच्च कौशलिक और रचनात्मक स्नातकों का नतीजा संस्थान द्वारा लागू नवाचारी शिक्षणशास्त्र का है, जिसमें सम्मिलितकरण, समझना और लागू करने जैसी मौलिक संज्ञानाओं से यात्रा करने के लिए प्रारंभिक मानसिक क्षमताओं से माइग्रेट करना शामिल है, और फिर विश्लेषण, मूल्यांकन और संरचना करने के लिए। उद्योग संवाद से प्रारंभिक संवाद में विभिन्नता और विशिष्टता के तहत यह कौशल सेट विकसित करने में मदद करता है। उद्योग और शैक्षिक समान क्रियान्वयन से इन मानसिक संवाद क्षमताओं को हासिल करने में मदद मिलती है।

उद्योग संवाद कार्यालय (आईआईओ) भा.प्र.सं.इंदौर पर उद्योग और संस्थान के बीच संबंधों को मजबूत करने पर ध्यान केंद्रित किया है। आईआईओ का उद्देश्य मौजूदा उद्योग-शैक्षिक साझेदारियों को बढ़ावा देना है ताकि छात्र, शिक्षक और उद्योग सोच और सेवाओं के आदान-प्रदान का आनंद ले सकें। इसके अलावा, हम निजी, सार्वजनिक क्षेत्रों और अंतरराष्ट्रीय संस्थानों के साथ परामर्श और शोध के असाइनमेंट्स पर भी काम करते हैं, और संगठन में प्रचलित चल रहे मुद्दों पर कटिबद्ध रूप से काम करते हैं।

इस साल हमने अपने विभाग के तहत निम्नलिखित कार्यों को शामिल कर अपने आप को भारतीय प्रबंध संस्थानों और भारतीय प्रौद्योगिक संस्थानों के आईआईओ के साथ मापदंडित किया है और इन्हें जोड़ा है:

- सलाहकारी सेवाएं
- उद्योग-संस्थान संबंध निर्माण
- लाइव परियोजनाएँ
- कार्यशालाएं और विशेषज्ञ मेहमान वार्ताएँ
- वेबिनार/सेमिनार
- उद्योग मीट/प्रबंधन संबंधित सम्मेलन
- प्रायोजित शोध/परियोजना
- अन्य संस्थानों के साथ सहयोगी काम
- लघु और मध्यम उद्यमों के विकास
- थीम/उद्योग विशिष्ट संगोष्ठियाँ
- उद्योग दौरा/ब्रांड अनुभव
- अंतरराष्ट्रीय इवेंट्स (वेबिनार सीरीज आदि)
- मानव संसाधन और विकास के लिए वित्तमंत्रालय द्वारा अनुदानित परियोजनाएँ

ये कार्य हमें सिर्फ वित्तीय रूप से मदद करेंगे बल्कि हमारे संबंधित लोगों के लिए एक आश्चर्यजनक अध्ययन अनुभव प्रदान करेंगे।

हम लगातार अपनी सर्वोत्तम प्रथाएँ लाने का प्रयास कर रहे हैं ताकि काम को बेहतर बनाया जा सके, और मूल्य सृष्टि और मूल्य अधिग्रहण के लिए नवाचारी रणनीतियों को विकसित और लागू करने का प्रयास करते रहें।

हम आशा करते हैं कि हम अच्छे काम को आगे बढ़ाएंगे और आगामी वर्ष में एक और घटना से भरपूर और फलदायक वर्ष की आशा करते हैं, जिसमें हमें अधिक माइलस्टोन्स और नई मानकों को स्थापित करने का लक्ष्य है।

वर्ष 2022-23 के लिए घटना एवं गतिविधियाँ

आगे बढ़ते हुए, सभी घटनाएँ और गतिविधियों का विस्तार से विवरण प्रदान किया गया है ताकि कार्य प्रक्रियाओं के बारे में संक्षेपित अंदाज़ दिया जा सके।

- 1) **इंटरनशिप:** इंटरनशिप, एक विद्यालयी विषय या व्यवसायिक रुचि के छात्रों के लिए उचित हाथों पर अनुभव प्रदान करने वाला पेशेवर शिक्षा का रूप है। इंटरनशिप पेशेवर अन्वेषण और विकास के अवसर प्रदान करता है, साथ ही नई कौशलों की प्राप्ति करता है। यह कार्यक्षमता विकसित करने, प्रतिभा को विकसित करने, और भविष्य में पूरे समय के कर्मचारियों की पाइपलाइन तैयार करने की संभावना बनाता है।

हम भा.प्र.सं.इंदौर में इंटरनशिप की प्रवृत्ति को मानते हैं और छात्रों को वर्तमान में चल रहे कार्यालयी वातावरण के लिए तैयार करने में विश्वास रखते हैं। इसके लिए, संगठन में वास्तविक जीवन के मामलों पर काम करना बेहतरीन तरीका है जो कौशलों को बढ़ावा देने में मदद करता है और उन्हें बाजार में चल रही ट्रेन्ड्स के साथ तैयार रखने में मदद करता है।

इसके लिए, हमारे पास छात्रों के लिए विशेष कार्यक्रम होते हैं जो उनके पाठ्यक्रम का हिस्सा होते हैं और जो विभिन्न संगठनों में वर्तमान स्थितियों का विस्तृत ज्ञान प्रदान करते हैं। ये भी मदद करते हैं कि चल रही चिंताओं का समाधान करने के लिए नौकरियों और बाजार की उम्मीदों से मिलने वाली कौशल विकसित की जाएँ। ये कार्यक्रम हैं:

(a) **उद्योग परामर्श मॉड्यूल:** ईपीजीपी छात्रों के लिए उद्योग संबंधी कार्यक्रम का उद्देश्य है विभिन्न उद्योग/व्यापार संस्थान के कार्यों को प्राथमिक हाथों के अनुभव से समझना, वास्तविक संगठनिक मुद्दों और चुनौतियों पर काम करना है। छात्रों को 4 से 5 सदस्यों के विविध समूहों में विभाजित किया जाता है। उन्हें संगठन के अपने परियोजना का महत्व समझाने, एक संगठनिक प्रोफाइल बनाने, और परियोजना का डिजाइन करने और आयोजित करने के महत्व के बारे में प्रारंभिक ब्रीफिंग सत्रों का सम्मान किया जाता है। उन्हें प्रोजेक्ट को समझने और प्रस्तुत करने के लिए संगठन की यात्रा करने की आवश्यकता होती है। क्योंकि यह प्रोजेक्ट उनके कार्यक्षेत्र के मूल कोर्स के अंश हैं (प्रथम तीन टर्म्स), इसलिए उन्हें जहां भी संभव हो, फोन/ईमेल/स्काइप आदि जैसे इलेक्ट्रॉनिक संचार के तरीकों का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। प्रत्येक छात्र समूह के लिए एक विध्यालयी मेंटर नियुक्त किया जाता है जो उद्योग में मेंटर के साथ संगठन के परियोजना पर काम करने के लिए छात्र समूह का मार्गदर्शन करता है। इन छात्रों में से कई का पूर्व विविध संगठनों में समृद्ध अनुभव रहा है। इन छात्रों को उनके विध्यालयी मेंटरों के प्राथमिक मार्गदर्शन में, ये एक संगठन की चुनौती पर प्रतिबिम्ब देने के लिए आते हैं। छात्र उद्योग परामर्श मॉड्यूल एक अंतर्गत है जो उद्योग और विद्या के बीच एक सेतु के रूप में कार्य करता है, और इसलिए यह भा.प्र.सं.इंदौर में एक साझेदारी है जो दोनों के लिए लाभकारी है। इस साल, विभिन्न कंपनियों ने भाग लिया और 58 ईपीजीपी बैच के छात्रों के लिए वित्त, आईटी, मार्केटिंग, उत्पादकता और आपरेशन्स के क्षेत्रों में कुल 12 परियोजनाओं की पेशकश की।

ईपीजीपी आईसीएम 2022

क्र.सं.	ग्रुप नं.	संकाय सलाहकार	कंपनी का नाम	परियोजना का शीर्षक
1	1	प्रो अभिषेक मिश्रा	ऋषभ सॉलिटैयर	नए उत्पाद लॉन्च के लिए एक बिजनेस मॉडल बनाना।
2	2	प्रो.आदित्य बिल्लोरे	विप्पी इंडस्ट्रीज लिमिटेड	प्रोमंच: भारत और विदेश में संभावनाएं
3	3	प्रो. स्वप्निल गर्ग	ईकेआई एनर्जी सर्विसेज लिमिटेड- इंदौर	ईकेआई एनर्जी सर्विसेज लिमिटेड के लिए विभाग एसओपी और प्रभावी प्रबंधन प्रथाएं
4	4	प्रो. विकास गोयल	वीई कमर्शियल व्हीकल्स लिमिटेड	आगामी परियोजनाओं के लिए बाजार अनुसंधान एवं विश्लेषण; मार्केटिंग स्ट्रेटेजी।
5	5	प्रो. सच्चिदानंद बेनेगल	मेहता स्टील्स	विकास रणनीतियाँ -
6	6	प्रो.मनोज मोतियानी	विप्पीस्पिनप्रो लिमिटेड	स्केलेबल संगठन सेटअप के साथ 120 दिनों में 2 गुना वृद्धि
7	7	प्रोफेसर सुबीन सुधीर	एचडीएफसी बैंक	कॉटन यार्न के लिए विपणन रणनीति - ओपन एंड कॉटन यार्न
8	8	प्रोफेसर विनय सिंह चव्हाण	शिवानी डिटजेंट प्रा. लिमिटेड, पीथमपुर	जुड़ाव के माध्यम से ग्राहक अनुभव में वृद्धि- अवसर और चुनौतियाँ
9	9	प्रोफेसर प्रशांत सालवान	राजरतन ग्लोबल वायर लिमिटेड	लॉजिस्टिक्स भाग के लिए प्रबंधन डैशबोर्ड और डेटा विश्लेषण बनाना या इन्वेंटरी प्रबंधन पर एक अध्ययन
10	10	प्रो राजहंस मिश्र	इन्फोबीन्स टेक्नोलॉजीज लिमिटेड इंदौर	अंतर्राष्ट्रीय स्थान चयन और विकास रणनीति
11	11	प्रोफेसर आशीष साध	कैप्को इंडस्ट्रीज	एंटरप्राइज ब्लॉकचेन में क्षमताओं का विकास करना
12	12	प्रोफेसर रोहित कपूर	टीसीएस इंदौर	इलेक्ट्रिक तिपहिया वाहनों के लिए अंतर्राष्ट्रीय विपणन

(b) **पीजीपीएचआरएम आईआईपी परियोजना:** सीखने का सर्वोत्तम तरीका अनुभव से होता है। पीजीपीएचआरएम पाठ्यक्रम के हिस्से के रूप में, प्रतिभागी उद्योग के मानव संसाधन विभाग में चार हफ्तों के लिए भ्रमण का हिस्सा होते हैं। उद्योग संबंधी कार्यक्रम मानव संसाधन प्रतिभागियों के लिए एक अवसर है ताकि वे कक्षा में सिखे गए कौशलों का प्रदर्शन कर सकें और उन्हें वास्तविक जीवन के कार्य स्थितियों में लागू कर सकें। वर्तमान परिदृश्य को देखते हुए, यह सर्वोपरि प्राथमिकता है कि कामकाजी आवश्यकताओं को समझा जाए, कार्य क्षमता को बढ़ावा दिया जाए, और एक और सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ काम की स्थितियों को बनाए रखने के लिए। इस चुनौतीपूर्ण मुद्दे का सामना करने के लिए, हमने मानव संसाधन प्रबंध क्षेत्रों से संबंधित विचार को लागू करने के लिए लाइव प्रोजेक्ट की विचारधारा को प्रारंभ किया है। पीजीपीएचआरएम के छात्रों को कार्यक्रम के दौरान उद्योगों में लाइव प्रोजेक्ट कार्य करना अनिवार्य है ताकि उन्हें संगठनों द्वारा सम्मानित की जाने वाली वास्तविक कार्य स्थितियों और चुनौतियों का उजागर करने में सहारा मिले। प्रोजेक्ट के दौरान संबंधित उद्योग में एक मेंटर उपलब्ध होता है जो छात्रों की मदद करने के लिए है। प्रत्येक छात्र को केवल एक प्रोजेक्ट में ही शामिल होने के लिए अनुमति दी जाती है, जिसमें आईआईएम इंदौर के एक शिक्षक मेंटर शामिल होते हैं। इस साल, हमारे पास विभिन्न क्षेत्रों में विशिष्टता प्राप्त कई उद्योगों के साथ व्यक्तिगत परियोजनाओं पर काम करने वाले 38 प्रतिभागी थे।

पीजीपीएचआरएम आईआईपी 2022-23

क्र.सं	संकाय सलाहकार	कंपनी का नाम	परियोजना का शीर्षक
1	अमिताभ देव	बेलुरबिस टेक्नोलॉजीज	प्रतिभा अधिग्रहण एवं योग्यता मानचित्रण
2	श्रीहरि सुरेश सोहनी	बेलुरबिस टेक्नोलॉजीज	एचआर चैट बॉट
3	सुमित कुमार घोष	बॉटोनटेक्नोमेक प्राइवेट लिमिटेड लिमिटेड	संगठन संस्कृति
4	सुमित कुमार घोष	बॉटोनटेक्नोमेक प्राइवेट लिमिटेड लिमिटेड	मानव संसाधन प्रक्रिया/उत्कृष्टता
5	श्रीनाथ जगन्नाथन	बॉटोनटेक्नोमेक प्राइवेट लिमिटेड लिमिटेड	संगठन के कार्य विवरण भंडार का निर्माण करना और कार्य मूल्यांकन अभ्यास में सहायता करना
6	जतिन पांडे	बॉटोनटेक्नोमेक प्राइवेट लिमिटेड लिमिटेड	बेहतर मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली का विकास करना
7	मित वच्छराजनि	ईलर्नमार्केट	एलर्नमार्केट्स एवं स्टॉकएज पर कर्मचारियों की उत्पादकता दक्षता को ट्रैक करने और बढ़ाने के लिए कार्य योजना का मूल्यांकन करें और तैयार करें।
8	मितवच्छराजनि	एनकिंग इंटरनेशनल	एसओपी निर्माण- प्रशासन
9	निशित कुमार सिन्हा	एनकिंग इंटरनेशनल	एसओपी निर्माण- एचआर
10	जतिन पांडे	हॉटवैक्स सिस्टम	"कार्य के लिए महान स्थान" के लिए अर्हता प्राप्त करने के लिए ओकेआर की पहचान करें और एक निष्पादन योजना विकसित करें।
11	जतिन पांडे	हॉटवैक्स सिस्टम	नियोक्ता ब्रांड के निर्माण के लिए रणनीतियों की सिफारिश करें और उन्हें क्रियान्वित भी करें।
12	सुमित कुमार घोष	एचपीसीएल	कैंटीन की रणनीतिक आउटसोर्सिंग पर बेंचमार्किंग प्रक्रिया
13	मित वच्छराजनि	एचपीसीएल	युवाओं के लिए डिजाइनिंग पहल
14	श्रीहरि सुरेश सोहनी	एचपीसीएल	चल रही संस्कृति परिवर्तन पहल
15	श्रीनाथ जगन्नाथन	इन्फोबीन्स	इन्फोबीन्स में विविधता और समावेशन
16	जतिन पांडे	जिंदल स्टील एंड पावर	कौरसेरा सगाई
17	श्रीनाथ जगन्नाथन	जिंदल स्टील एंड पावर	J2 मॉड्यूल का विकास
18	जतिन पांडे	जिंदल स्टील एंड पावर	प्रतिभा अधिग्रहण
19	श्रीनाथ जगन्नाथन	जिंदल स्टील एंड पावर	क्षमता निर्माण
20	श्रीहरि सुरेश सोहनी	जिंदल स्टील एंड पावर	ओएलपी और वाईएलपी ड्राइविंग
21	अमिताभ देव	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	भर्ती
22	कजरी मुखर्जी	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली
23	निशित कुमार सिन्हा	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	उद्योग मैट्रिक्स के मुकाबले एलटीटीएस प्रमुख एचआर मैट्रिक्स की बेंचमार्किंग
24	अमिताभ देव	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	भर्ती
25	कजरी मुखर्जी	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	उद्योग मैट्रिक्स के मुकाबले एलटीटीएस प्रमुख एचआर मैट्रिक्स की बेंचमार्किंग
26	अमिताभ देव	एल एंड टी टेक्नोलॉजीज	भर्ती
27	प्रशांत सालवान	मप्र पश्चिम क्षेत्र विद्युत वितरण कंपनी	अधिकारियों/कर्मचारियों हेतु प्रोत्साहन एवं पुरस्कार योजना
28	मितवच्छराजनि	रैंडस्टैड इंडिया	मध्य प्रदेश में नई आगामी ग्रीन फील्ड और ब्राउन फील्ड परियोजनाएं
29	निशित कुमार सिन्हा	रैंडस्टैड इंडिया	मध्य प्रदेश और छत्तीसगढ़ में स्टार्टअप
30	सुमित कुमार घोष	रैंडस्टैड इंडिया	सौर उद्योग में नियुक्ति के रुझान या सौर उद्योग में नियुक्ति का भविष्य
31	निशित कुमार सिन्हा	सयाजी होटल्स लिमिटेड	प्रतिभा अधिग्रहण और योग्यता मानचित्रण
32	मित वच्छराजनि	सयाजी होटल्स लिमिटेड	जेन जेड और मिलेनियल्स का प्रवेश संस्कृति को कैसे प्रभावित करने वाला है?
33	श्रीनाथ जगन्नाथन	सयाजी होटल्स लिमिटेड	कर्मचारी प्रभावशीलता मानचित्रण, मापन और संवर्द्धन
34	कजरी मुखर्जी	टीसीएस	कर्मचारी कल्याण - कर्मचारी मानसिक कल्याण स्थिति के लिए एक मूल्यांकन उपकरण डिजाइन करना
35	निशित कुमार सिन्हा	टीसीएस	संचार रणनीति - मानव संसाधन लाभ के लिए जागरूकता संचार बनाना

क्र.सं	संकाय सलाहकार	कंपनी का नाम	परियोजना का शीर्षक
36	मित वच्छराजनि	जेनटेक टेक्नोलॉजीज	भर्ती
37	श्रीहरि सुरेश सोहनी	जेनटेक टेक्नोलॉजीज	प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली
38	श्रीहरि सुरेश सोहनी	मेहता स्टील्स	एचआर ढांचा बनाना और एचआर सिस्टम बनाना

2. **आई आई ओ द्वारा प्रशिक्षण कार्यक्रम :** भा.प्र.सं.इंदौर अनुभव करता है कि प्रशिक्षण संगठनों के लिए प्रवृत्ति को पोषित करने के लिए महत्वपूर्ण हैं। वर्षों से, भा.प्र.सं.इंदौर ने अत्यधिक विशिष्ट ग्राहकों को विशिष्टता प्राप्त प्रशिक्षण कार्यक्रमों के माध्यम से सेवा प्रदान करके योगदान दिया है। यह सहायक है नई कौशलों को सीखने में और उन्हें अपने विषयों में इन्हें लागू करने में ज्यादा देरी के बिना। ये प्रशिक्षण कार्यक्रम ग्राहकों को उनके स्थान पर या कैम्पस पर वर्चुअल और भौतिक दोनों तरीके से प्रदान किए जाते हैं। इन गतिविधियों से संबंधित विवरण निम्नलिखित हैं:

(a) **विशेषज्ञ चर्चा सीरीज:** उद्योग संबंधित मुद्दों और सामान्य रुचियों के विषयों पर उद्योग संबंधित कार्यालय ने विशेषज्ञ चर्चा सीरीज और उद्योग पहुंचाने कार्यक्रम की विचित्रता देने के लिए एक विचार दिया है, जिसमें उद्योग के नेताओं, उद्योग के प्रमुख वक्ताओं और भा.प्र.सं.इंदौर के शिक्षकों द्वारा वार्ता की जाती है। इस पहल के तहत, विपक्ष के प्रति प्रासंगिक आधुनिक और शास्त्रीय विषयों के आर्थिक, वित्तीय, परिचालन, मानव संसाधन, रणनीति और अन्य क्षेत्रों से संबंधित महत्वपूर्ण विषयों पर महान विशेषज्ञों द्वारा विस्तार से चर्चा की जाती है।

(b) **वेबिनार/सेमिनार:** विभिन्न क्षेत्रों से संबंधित महत्वपूर्ण विषयों पर जनसमूह तक पहुंचने के लिए, भा.प्र.सं.इंदौर वेबिनार और सेमिनारों पर ध्यान केंद्रित करता है, जो संगठनों और छात्रों, विभिन्न क्षेत्रों के विशेषज्ञों के लिए ज्ञान संवहन और जीवन में आने वाली समस्याओं पर अनुभव साझा करने के लिए वास्तविक मामलों पर जागरूकता बढ़ाने के लिए किए जाते हैं। इन वेबिनारों या सेमिनारों का आयोजन क्षेत्र के प्राध्यापकों और उन क्षेत्र के उद्योग के विशेषज्ञ द्वारा किया जाता है, जिनके पास उन क्षेत्र के विस्तार से ज्ञान के साथ विशाल अनुभव होता है।

अतिथि वार्ता

क्र.सं.	नाम	कंपनी में पदनाम और नाम	विषय	प्रकार	तारीख
1	श्री राम सिंगमपल्ली	सीओओ, हेक्सावेयर टेक्नोलॉजीज	मूल्य निर्माण और कैप्चर विरोधाभास का उपयोग करके उच्च तकनीक उद्योग में चपलता और लचीलापन विकसित करना	कैम्पस में	29-जुलाई-2022
2	श्री अरक रॉयचौधरी	वरिष्ठ वास्तुकार, कॉग्निजेंट	ब्लॉकचेन और अपूरणीय टोकन को समझना	ऑनलाइन	13-नवंबर-22
3	श्री नरेन्द्र सी.वी	वरिष्ठ निदेशक आर एंड डी (रिटेल) - एसएस आर एंड डी इंडिया	बिजनेस एनालिटिक्स और रिटेल में इसका अनुप्रयोग	ऑनलाइन	05-दिसम्बर-22
4	राम जयन्ती	केंद्र प्रमुख और वीपी आर एंड डी - एसएस आर एंड डी इंडिया	बिजनेस एनालिटिक्स और रिटेल में इसका अनुप्रयोग	ऑनलाइन	05-दिसम्बर-22
5	श्री समीर टिकू	सीनियर वीपी और ग्लोबल हेड, ग्लोबललॉजिक	फायरसाइड चैट - उद्यमों के लिए मूल्य बनाने के लिए डिजिटल का लाभ उठाना	ऑनलाइन	12-दिसम्बर-22

इस वित्तीय वर्ष में आयोजित प्रमुख वेबिनार और सेमिनार इस प्रकार हैं:

3) **अन्य गतिविधियां: वित्तीय वर्ष की कुछ प्रमुख झलकियाँ नीचे उल्लिखित हैं:**

- रणभूमि टीम के साथ सहयोग में सीसीएल संबंधी बैठक इवेंट;
- विभिन्न महत्वपूर्ण विषयों पर शोध, जो अनुसंधान अध्ययन क्षेत्र में योगदान करने में मदद करते हैं;
- उचित परिचय सुनिश्चित करने के लिए उद्योग संबंधी परियोजनाओं के लिए समझौता ज्ञापन डिजाइन और उपयोग;
- मौजूदा ग्राहकों के साथ संबंधों को विकसित करने और नए ग्राहक संबंधों को विकसित करने के लिए उद्योग दौरें;
- मौजूदा डेटाबेस को नवीनीकरण करना और नए संपर्कों को जमा करना;
- जल निगम और एमएसएमई भोपाल से मिलना;
- स्वच्छ टॉयकथॉन के लिए एमओएचयूए द्वारा आयोजित एआईसीटीएसएल इंदौर में मिलना। सीडीएम और एक्रोपोलिस कॉलेज के परिसर का दौरा।

15. लेखन एवं संचार स्टूडियो

शिक्षा नवाचार में अग्रणी बने रहने के भा.प्र.सं.इंदौर के विरासत के साथ, 'राइटिंग एंड कम्युनिकेशन स्टूडियो' (डब्ल्यूसीएस) को 1 नवंबर, 2019 को भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के लिए प्रस्तुत किया गया। इसमें, स्टूडियो का उद्देश्य भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय की आलंकारिक और संचार की आवश्यकताओं को पूरा करना था।

लेखन और संचार स्टूडियो, और उनके प्रकार, शीर्ष वर्ग की वैश्विक विश्वविद्यालयों में स्थित द्वारों में जीवंत स्थान रहे हैं जो 20वीं सदी के प्रारंभ से हैं। हाल के वर्षों में, भारतीय शैक्षणिक संस्थानों ने इन स्थानों की आवश्यकता को माना है, और भा.प्र.सं.इंदौर इस संदर्भ में भारतीय प्रेरकों में खुश है।

सार्वजनिक छात्रवृत्ति

इस साल, डब्ल्यूसीएस ने अनुसंधान और शैक्षणिक प्रभाव को बढ़ावा दिया। इसका उद्देश्य था कि भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय के सदस्य स्थानीय, राष्ट्रीय और वैश्विक महत्वपूर्ण मुद्दों के संदर्भ में व्यापक और सकारात्मक रूप से जन-विवाद में योगदान करें।

हमारे ब्रांडिंग और संचार सलाहकार, श्रीमती पल्लवी खरे के द्वारा विशेषज्ञ और व्यक्तिगत मार्गदर्शन के माध्यम से, हमारे संकाय के सदस्य अपने शैक्षणिक अनुसंधान को टाइम्स ऑफ़ इंडिया, पत्रिका और अन्य प्रकाशनों में प्रकाशित संक्षेपित स्थानिक विचार-लेखों में रूपांतरित कर सकें।

परामर्श

स्टूडियो भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय को हमारी लेखन और संचार सलाहकार, मिस सुर्भि सिंह के साथ विशेष व्यक्तिगत मार्गदर्शन प्रदान करता है। आईपीएम, पीजीपी, ईएफपीएम, ईपीजीपी, सीसीबीएमडीओ और एफपीएम सहित विभिन्न कार्यक्रमों के छात्रों ने स्टूडियो से संपर्क किया। 100 से अधिक एक-से-एक सत्रों ने संचार के क्षेत्रों में छात्रों का मार्गदर्शन किया, जिसमें समूह चर्चाएं, व्यक्तिगत साक्षात्कार, अंग्रेजी भाषा की परीक्षाएं, अंतरराष्ट्रीय छात्र प्रतियोगिताएं और सार्वजनिक भाषण शामिल हैं। थीसिस स्टेटमेंट्स, ईमेल, रिज्यूम, कवर पत्र, छात्रवृत्ति निबंध, विदेशी एक्सचेंज प्रोग्राम्स के लिए अनुसंधान ग्रांट निबंध, केस स्टडी, सिफारिशनामों के लिए पत्र और काल्पनिक यह कुछ क्षेत्र हैं जिनमें छात्र डब्ल्यूसीएस की सेवाओं से लाभ उठाते हैं। गैर-शिक्षण स्टाफ सदस्य ने भी अपने लेखन और संचार कौशलों में सुधार के लिए स्टूडियो की सलाह ली।

कार्यशालाएं

गैर-मूल अंग्रेजी बोलने वाले छात्रों के लिए प्रैक्टिस करना महत्वपूर्ण है। इस तथ्य को मानते हुए, स्टूडियो ने हफ्ते में दो बार समूह सत्रों का आयोजन किया जहां छात्रों को अपने विचारों और विश्वासों को साझा करके बातचीत करने के लिए प्रोत्साहित किया गया। इन सत्रों ने इंटरएक्टिव अंग्रेजी बोलने के गतिविधियों के माध्यम से आत्मविश्वास उत्पन्न किया और संचार को बढ़ावा दिया। इसके अलावा, डब्ल्यूसीएस ने व्यापक चर्चा (जीडी) समूह सत्रों का आयोजन करने के लिए किया जो छात्रों को व्यावसायिक संवाद कौशल में सुधार करने में मदद करते हैं।

भा.प्र.सं.इंदौर में अपने कर्मचारियों के लिए निरंतर शिक्षा को बढ़ावा देने में विश्वास है, और डब्ल्यूसीएस इस उद्देश्य को आगे बढ़ाने में प्रशासन की मदद करने में बड़ी गर्व से मदद करता है, जो कर्मचारियों के लिए लेखन के कार्यशैली में काम किया गया है। 60 से अधिक गैर-शिक्षण स्टाफ सदस्यों को मौलिक अंग्रेजी लेखन के कौशलों में प्रशिक्षित किया गया है।

प्रशासनिक समर्थन

डब्ल्यूसीएस ने संस्थान द्वारा प्रोत्साहित कुछ महत्वपूर्ण परियोजनाओं में योजना और संकल्पों के लिए नईतम विचार और समाधान तैयार करके मूल्य जोड़ा। इसमें संस्थान के वार्षिक रिपोर्ट, भा.प्र.सं. इंदौर कैलेंडर, प्लेसमेंट ब्रोशर्स पर काम, और भा.प्र.सं.इंदौर के परामर्श परियोजनाओं के लिए प्रस्तावनाओं और बोलियों पर महत्वपूर्ण परिप्रेक्ष्य देना शामिल है। शिक्षा में विकसित उपायों का समर्थन करने के लिए, डब्ल्यूसीएस ने संस्थान के लर्निंग सेंटर के लिए संचार रणनीतियों पर नई संसाधनों की सिफारिश की।

समुदाय का समर्थन

इसके अलावा, डब्ल्यूसीएस ने भा.प्र.सं.इंदौर में शिक्षण समुदाय के साथ भी सहयोग किया ताकि उनके शोध लेखन लक्ष्यों को बढ़ावा दिया जा सके, जैसे अध्ययन स्तर के प्रभाव पर, यानी कामकर्ताओं के शिक्षा स्तर और उनके रोजगार में नियोजन के आवश्यकताओं के बीच मिलती-जुलती नहीं होने का प्रभाव, एक नई क्रमिक डिजाइन दृष्टिकोण के बारे में जो डायनेमिक कंप्यूटर सिम्युलेटर्स को समायोजित करने के लिए एक नई अनुक्रमण डिजाइन दृष्टिकोण था, और आदि। मुख्य रूप से शिक्षाविदों ने शैक्षिक भाषा के उपयोग और शोध पत्रों के संरचना पर सहारा लिया।

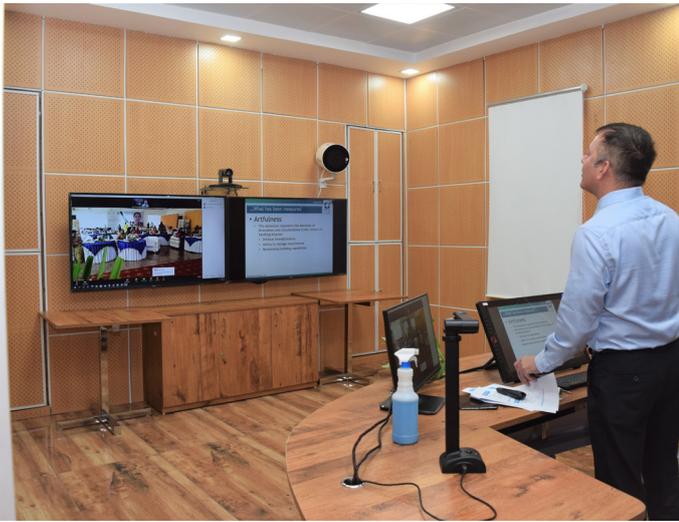
डब्ल्यूसीएस वेब स्पेस

डब्ल्यूसीएस ने सफलतापूर्वक एक ऑनलाइन स्थान स्थापित किया है जो एक इंटरनेट पृष्ठ के रूप में है, जो समुदाय के आसपास विभिन्न डब्ल्यूसीएस गतिविधियों के आसपास और साथी संवाद को बढ़ावा देने में मदद करने के लिए है। यह स्थान केंद्र द्वारा पाए गए सभी संसाधनों को दर्ज करता है जो समुदाय के लिए उपयोगी साबित हुए हैं। इस पेज पर लेख और वीडियो लिंक्स शामिल हैं जो छात्रों की सामान्य संवाद समस्या क्षेत्रों का समाधान करने के लिए

उपयोगी हैं। इनमें प्रबंधनिक संवाद, नेतृत्व महत्व, सार्वजनिक भाषण और व्यक्तिगत संवाद शामिल हैं। इस पेज पर ईमेल शैली, व्यक्तिगत साक्षात्कार और प्रस्तुति कौशलों पर लेख भी शामिल किए गए हैं। इसके अलावा, स्टूडियो विभिन्न रचनात्मक परियोजनाओं के साथ छात्रों को लगातार जुटाने का उद्देश्य रखता है। 'वॉल ऑफ ड्रीम्स' नामक एक वार्षिक परियोजना इसी प्रकार का एक परियोजना है, जिसका उद्देश्य छात्रों को उनके लेखन कौशल में सुधार करने और उन्हें अपनी मेहनत, दृढ़ता और आदम्यता के प्रेरणास्रोत बनाने में मदद करना है।

आगे बढ़ते हुए

पिछले तीन सालों में, डब्ल्यूसीएस ने नियमित अंतराल पर विभिन्न विषयों पर प्रासंगिक हैंडआउट्स और लेख प्रसारित किए और इन्हें अपने छात्र और शैक्षिक समुदाय के लिए संबंधित बनाया, जैसे थीसिस कथन, विराम चिह्न, नकल और शैक्षिक ईमानदारी आदि, जिन्हें डब्ल्यूसीएस के डिजिटल स्थान पर संग्रहीत किया जाएगा। आने वाले महीनों में, डब्ल्यूसीएस का दृष्टिकोण है कि संगठन के विभिन्न संबंधित मुद्दों पर छात्रों को समर्थन करने के लिए सम्माननीय संगठन के अनुसार लिखे गए अनुस्मारक लेखन, समूह चर्चा की तैयारी, व्यक्तिगत साक्षात्कार मार्गदर्शन और अन्य संबंधित संवाद संबंधी मुद्दों पर कार्यशालाओं का आयोजन करेगा।



16. ज्ञानार्जन केंद्र

भा.प्र.सं.इंदौर की पुस्तकालय को भा.प्र.सं.इंदौर लर्निंग सेंटर (एलसी) के रूप में जाना जाता है। एलसी शिक्षा, शिक्षण और अनुसंधान गतिविधियों में एक रचनात्मक और सामरिक साथी है, जो इसके पालन का योगदान करता है कि संस्थान संबंधित व्यापार पाठ्यक्रमों में विश्वस्तरीय शैक्षिक मानकों वाले एक संदर्भिय व्यावसायिक स्कूल हो, जो सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों का विकास करता है। इसके आधुनिक ज्ञान संसाधनों और परिवर्तनात्मक सेवाओं के साथ लागू होने के साथ, एलसी छात्रों, संस्थान के सदस्यों और आसपास के समुदाय के लोगों के बुद्धिमत्ता और शैक्षिक परिसंचना में अपनी भूमिका में महत्वपूर्ण योगदान करता है। एलसी एक हाइब्रिड है जिसमें नवीनतम प्रौद्योगिकी के अनुप्रयोग हैं, जिसमें व्यापार प्रबंधन और संबंधित विषयों से संबंधित ज्ञान संसाधनों का प्रधानतः संबंध है। पूरे एलसी संग्रह को संस्थान के नेटवर्क और दूरस्थ पहुँच से प्राप्त किया जा सकता है। एलसी भवन का कुल क्षेत्रफल लगभग 27000 वर्ग फीट है, जिसमें केंद्रीय एयर कंडीशनिंग और एलसी के विभिन्न खंडों के लिए निर्धारित क्षेत्र हैं, जो पठन और विचार के लिए उचित वातावरण प्रदान करने के लिए सही आबीप्स देते हैं।

एलसी के व्यापक उद्देश्य हैं:

- प्रबंध और संबंधित विषयों के लिए एक आधुनिक ज्ञान संसाधन केंद्र निर्मित करना
- संस्थान की शैक्षिक समुदाय की जानकारी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए आवश्यक ज्ञान संसाधन प्राप्त करना
- उपयोगकर्ता समुदाय को सक्रिय और नवाचारी संदर्भ सेवाएं प्रदान करना ताकि योगदानी संसाधनों का उपयोग करना सर्वोत्तम हो

एलसी के ई-संसाधनों में सालों के लिए कुल संख्या और विषय कवरेज के मामले में काफी वृद्धि हुई है।

संसाधन एवं सेवाएं

संसाधन

क्र.सं.	संसाधन	मात्रा
1	डेटाबेस	88
2	पुस्तक अधिग्रहण	16234
3	ई-पत्रिकाओं	15000+
4	ई बुक्स	4.5 लाख
5	मुद्रित पुस्तकें	33528
6	बद्ध पत्रिकाएँ	8119
7	मुद्रित पत्रिकाएँ एवं पत्रिकाएँ	54
8	मुद्रित समाचार पत्र	16

सेवाएं

क्र.सं.	सेवाएं	
1	अंतर पुस्तकालय ऋण (आईएलएल)	भा.प्र.सं.इंदौर ने अन्य सभी भा.प्र.सं. को भी आईएलएल सेवाएं प्रदान कीं . लेख . प्रतिवेदन . पुस्तकें . पुस्तक अध्याय, आदि
2	संदर्भ सेवाएँ प्रदान की गईं	. लेख . प्रतिवेदन . आन लाइन पब्लिक एक्सेस सूची . ऑनलाइन नवीनीकरण . डेटा निकालना . साहित्यिक चोरी की रिपोर्ट
3	रिमोट एक्सेस सुविधा	(उपयोगकर्ताओं ने संसाधनों का दूरस्थ रूप से उपयोग किया) . औसत खाता - 3016 . न्यूनतम खाता - 2328 . अधिकतम खाता - 3643
4	ई-संसाधन और डेटाबेस	. डेटाबेस/संसाधनों का 5 लाख से अधिक उपयोग

क्र.सं.	सेवाएं	
5	ऑनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग	. कुल 18103 उपयोगकर्ताओं ने दौरा किया
6	अखबार की कतरन	. 11153 लेनदेन
7	टर्निटिन सेवाएँ	. लगभग 1,000 समाचार पत्रों की कतरने
8	कार्यशालाएँ/जागरूकता कार्यक्रम	. प्रशिक्षक खाते 100

आगतुक

अपनी समृद्ध और विभिन्न संग्रह के कारण, एलसी विभिन्न शैक्षिक संस्थानों और अन्य संगठनों के लिए आकर्षण का केंद्र रहा है। पिछले शैक्षिक वर्ष, 2022-23 में, एलसी ने विभिन्न शैक्षिक संस्थानों और स्कूलों से लगभग 841 दर्शकों का स्वागत किया। इनमें कुछ शैक्षिक संस्थानों के नाम शामिल हैं, जैसे - डीएवीवी इंदौर की पुस्तकालय और सूचना विज्ञान विभाग; प्रेस्टीज इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, एक्रोपोलिस इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट; इमरल्ड इंटरनेशनल स्कूल, दिल्ली पब्लिक स्कूल, सुशीला देवी बंसल कॉलेज, मॉडर्न इंस्टीट्यूट ऑफ प्रोफेशनल स्टडीज, मणिपुर और भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान इंदौर के प्रतिनिधियों को शामिल किया गया है।

नई पहल

भारतीय भाषा अनुभाग

यह विचारित और स्थापित किया गया था और इसे प्रोफेसर हिमांशु राय - भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक ने स्थापित किया था। इस खंड का उद्देश्य विभिन्न क्षेत्रीय भाषाओं में पुस्तकों की पेशकश करना है और समुदाय को भारतीय भाषाओं में विभिन्न भाषा साहित्य को सीखने और पढ़ने के लिए प्रोत्साहित करना है। वर्तमान में, इस खंड में हिंदी, संस्कृत, तेलगु, कन्नड़, मलयालम, बंगाली, ओडिया, पंजाबी, मराठी, गुजराती, और अन्य भारतीय भाषाओं में लगभग 2000 पुस्तकें हैं।

पुस्तक प्रदर्शनी

एलसी ने 17 जनवरी 2023 को भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के लिए एक पुस्तक प्रदर्शनी आयोजित की थी ताकि पुस्तक संग्रह को बढ़ावा मिल सके। प्रदर्शनी का उद्घाटन प्रोफेसर हिमांशु राय - भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक ने किया था। प्रदर्शनी में एक विशाल और उत्साही से भरी गई उपयोगकर्ताओं की भीड़ शामिल थी, जिसमें शिक्षक और कर्मचारी सदस्य, छात्र, और परिवार के सदस्य शामिल थे। पुस्तक प्रदर्शनी को दो दिन के लिए आयोजित किया गया था, जिससे पुस्तक विक्रेताओं को व्यापार प्रबंधन और संबंधित विषयों के अलावा हिंदी, संस्कृत, और अन्य भारतीय भाषाओं से संबंधित पुस्तकों को प्रदर्शित करने का मौका मिला। उपयोगकर्ताओं ने अपने व्यक्तिगत उपयोग के लिए पुस्तकें खरीदने के अलावा एलसी को सिफारिशें भी कीं।

भा.प्र.सं. इंदौर - मुंबई कैंपस लाइब्रेरी

भा.प्र.सं.इंदौर ने अपनी यात्रा मुंबई में नई कैंपस के साथ बढ़ाव की है, जो की सातवें मंजिल पर हिरानंदानी नॉलेज पार्क, पोवाई, मुंबई में स्थित है, ताकि यहां वर्गीय कार्यक्रम और कार्यकारी कार्यक्रम (जैसे पीजीपीएमएक्स) के लिए प्रस्तावना की जा सके। प्रा. हिमांशु राय - भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक ने 16 नवंबर, 2021 को इस नए एक्सलेंट कैंपस का उद्घाटन किया। एलसी मुंबई कैंपस लाइब्रेरी को ई-संसाधन और अन्य पठन सामग्री प्रदान करती है। मुंबई कैंपस पुस्तकालय ने सात सौ तैतालीस पुस्तकें, सात मुद्रित पत्रिकाएं, और पाँच समाचार पत्रों को खरीदा है।



17. गतिविधियाँ एवं कार्यक्रम

23वाँ वार्षिक दीक्षांत समारोह

भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (आईआईएम इंदौर) का 23वाँ दीक्षांत समारोह 09 अप्रैल, 2022 को आयोजित किया गया। इस अवसर पर कुल 747 प्रतिभागियों ने अपनी डिग्री प्राप्त की। दीक्षांत समारोह के मुख्य अतिथि आईसीआईसीआई बैंक के प्रबंध निदेशक और सीईओ श्री संदीप बख्शी ने दीक्षांत भाषण दिया। यह कार्यक्रम आईआईएम इंदौर के बीओजी के अध्यक्ष श्री दीपक सातवालेकर और आईआईएम इंदौर के निदेशक प्रो. हिमांशु राय की उपस्थिति में हुआ।

इस अवसर पर प्रो. हिमांशु राय ने 2022 की कक्षा को बधाई दी। उन्होंने प्रतिभागियों को जिज्ञासु बने रहने, प्रश्न पूछने और अपनी पूरी यात्रा के दौरान सीखते रहने की सलाह दी। 'सर्वश्रेष्ठ लोग आजीवन सीखने वाले होते हैं, मदद मांगने से नहीं डरते। समर्थन प्राप्त करने और प्रश्न पूछने से आपको सफल होने में मदद मिलेगी', उन्होंने कहा। जिज्ञासा की भूख जगाएं, जिज्ञासु बने रहें, सीखते रहें और बढ़ते रहें, लेकिन अपनी जड़ों से जुड़े रहें। प्रतिभागियों को दूसरों के कल्याण के लिए अपने ज्ञान का उपयोग करने की सलाह देते हुए उन्होंने कहा, 'आपकी कुशाग्रता, कड़ी मेहनत करने की क्षमता, शिक्षा, आपने जो अद्वितीय स्थिति अर्जित की है, जिस तरह से आप अपना जीवन जीते हैं, आप विरोध करते हैं, आप जो निर्णय लेते हैं - आपकी सीमाओं से परे एक प्रभावशाली तरीका - और यह आपका विशेषाधिकार है। लोगों के जीवन में सकारात्मक बदलाव लाने के लिए इसे जादू की तरह इस्तेमाल करें।' उन्होंने स्नातक होने वाले प्रतिभागियों के माता-पिता को विशेष रूप से बधाई दी। 'परिवार वह पहला स्थान है जो हमें सीखने में मदद करता है; इस प्रकार, माता-पिता हमारे पहले शिक्षक और हमारी जड़ें हैं। वे हमारे पहले रिश्ते, पहले दोस्त और पहले गुरु और मार्गदर्शक हैं। उन्होंने समझाया कि अपनी जड़ों से जुड़े रहना और यह जानना महत्वपूर्ण है कि आप जो कुछ भी हैं उन्हीं के कारण हैं। उन्होंने शैक्षणिक वर्ष 2021-22 के दौरान संस्थान द्वारा हासिल किए गए विभिन्न महत्वपूर्ण मील के पत्थर साझा करके निष्कर्ष निकाला।

श्री संदीप बख्शी ने स्नातक होने वाले प्रतिभागियों के साथ अपनी पेशेवर यात्रा के दौरान सीखे गए विभिन्न सबक साझा किए। अपने अनुभवों को साझा करते हुए, उन्होंने उन्हें संशय, अहंकार और प्रतिरोध से बचने की सलाह दी - क्योंकि ये किसी व्यक्ति की सफलता में बाधा डालते हैं।

उन्होंने महामारी के दौरान बैंकों और अन्य कोविड योद्धाओं की निस्वार्थ सेवाओं के बारे में भी बात की और बताया कि कैसे भारत ने अपने सभी उद्योगों में उल्लेखनीय व्यवधान देखा है। 'हमें अब एहसास हुआ है कि हमारी अर्थव्यवस्था लचीली है, और हमारा डिजिटल बुनियादी ढांचा इसे मजबूती से पकड़ सकता है। अब समय आ गया है कि हम व्यवधानों के दौरान बदलाव को अपनाएं', उन्होंने कहा। यह उल्लेख करते हुए कि उद्योग में प्रवेश करने का यह सबसे अच्छा समय है, श्री बख्शी ने प्रतिभागियों को नवोन्मेषी, जिज्ञासु बने रहने और अपने ज्ञान को अद्यतन करने के लिए प्रोत्साहित किया। 'एक छात्र होने के नाते, आप कड़ी मेहनत करते हैं और उच्च अंक प्राप्त करते हैं। हालाँकि, एक पेशेवर के रूप में, आप कड़ी मेहनत कर सकते हैं और चुनौतियों का सामना कर सकते हैं। आपका उद्योग कमजोर हो सकता है, या आपको मांगलिक बॉस मिल सकता है। सुनिश्चित करें कि आप अपनी भावनात्मक और बुद्धिमत्ता को संतुलित कर सकते हैं - इससे आपको उद्योग में अपनी स्थिति बनाए रखने में मदद मिलेगी, उन्होंने निष्कर्ष निकाला।

पूर्व दीक्षांत समारोह

आईआईएम इंदौर का 23वाँ वार्षिक दीक्षांत समारोह आज, 08 अप्रैल, 2022 को पूर्व दीक्षांत समारोह के साथ शुरू हुआ।

कार्यक्रम के दौरान आईआईएम इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय द्वारा विभिन्न छात्र समितियों के समन्वयकों को प्रमाण पत्र वितरित किए गए। शीर्ष स्कोरर को भी प्रशंसा प्रमाण पत्र प्रदान किए गए। विवरण निम्नानुसार हैं:

प्रबंधन में फेलो कार्यक्रम जिसके फलस्वरूप डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी का पुरस्कार प्राप्त हुआ

ए) आईआईएम इंदौर सर्वश्रेष्ठ डॉक्टरेट पुरस्कार - सुश्री गरिमा गोयल

उद्योग प्रायोजित योग्यता छात्रवृत्ति और स्वर्ण पदक

क) 1,50,000/- रुपये की एसबीआई छात्रवृत्ति - सुश्री भूमिका रुस्तगी

ख) 50,000/- रुपये की आयशर छात्रवृत्ति - सुश्री ऋचा मोटवानी

ग) सर्वश्रेष्ठ ऑलराउंडर को आयशर स्वर्ण पदक - सुश्री मुस्कान अग्रवाल

घ) महिलाओं को समग्र उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए केके अलग स्वर्ण पदक - सुश्री मुस्कान अग्रवाल

ई) आईसीएसआई हस्ताक्षर पुरस्कार - सुश्री ऋचा मोटवानी

आईआईएम इंदौर आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) मेरिट पुरस्कार:

क) पीजीपी-2/आईपीएम-5 श्रेणी, रु. 7,25,000/- - सुश्री ऋचा मोटवानी

ख) पीजीपी-2/आईपीएम-5 श्रेणी, रु. 7,25,000/- - सुश्री अंकिता शर्मा

ग) पीजीपी-2/आईपीएम-5 श्रेणी, रु. 7,25,000/- - श्री अर्चित गुप्ता

प्रबंधन में एकीकृत कार्यक्रम, जिसके परिणामस्वरूप बैचलर ऑफ आर्ट्स (प्रबंधन की नींव) (दोहरी डिग्री कार्यक्रम के तहत) और मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (दोहरी डिग्री कार्यक्रम के तहत) का पुरस्कार मिलता है।

क) आईआईएम इंदौर रुपये की छात्रवृत्ति। चौथे वर्ष में उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए 1,50,000/- - श्री मानव शर्मा

ख) सर्वश्रेष्ठ ऑल-राउंड प्रदर्शन के लिए आईआईएम इंदौर स्वर्ण पदक - पुरुष - श्री मानव शर्मा

ग) सर्वश्रेष्ठ हरफनमौला प्रदर्शन के लिए आईआईएम इंदौर को स्वर्ण पदक - महिला - सुश्री आशिमा वर्धन

घ) स्वर्गीय आद्या प्रभा छात्रवृत्ति - 5वें वर्ष की आईपीएम महिला प्रतिभागी - सुश्री ख्वाहिश सेठिया

दीक्षांत समारोह 09 अप्रैल, 2022 को आईसीआईसीआई बैंक के एमडी और सीईओ श्री संदीप बख्शी की उपस्थिति में होगा। इस अवसर पर कुल 747 प्रतिभागियों को अपनी डिग्री प्राप्त होगी।

सामरिक बिक्री प्रबंधन में कार्यकारी कार्यक्रम के पहले बैच का समापन समारोह

प्रथम बैच भा.प्र.सं.इंदौर के एकजीक्यूटिव प्रोग्राम इन स्ट्रेटेजिक सेल्स मैनेजमेंट का समापन 20 मई, 2022 को हुआ। समारोह में प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, उपस्थित थे। प्रोफेसर मनोज मोटियानी, प्रोग्राम समन्वयक, ईपीएसएसएम; प्रोफेसर सुबिन सुधीर, चेयर - एकजीक्यूटिव एजुकेशन, भा.प्र.सं.इंदौर; और श्रीमान बालाजी वी.के., प्रोग्राम निदेशक - ईपीएसएसएम और वाइस प्रेसिडेंट बी2सी सेल्स, जिम्सॉ एकेडेमी, भी इस अवसर पर मौजूद थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने समाप्त होने वाले बैच को बधाई दी और इस कार्यक्रम को एक "ताजपोशी की महिमा का क्षण" बताया। आगे बताते हुए, उन्होंने साझा किया कि यह प्रोग्राम उनके जीवन में एक 'मुकुट' जोड़ेगा और इन्हें कर्तव्य निष्ठा, विचारशीलता, खुलापन, ज्ञान और सही तरीके से नेटवर्किंग करने की क्षमता देगा।

प्रोफेसर मोतियानी और प्रोफेसर सुबिन ने प्रथम बैच को बधाई दी। उन्होंने यह नोट किया कि विभिन्न पृष्ठभूमियों से आने वाले अनुभवी लोगों को पढ़ाने का यह विशिष्ट अनुभव था।

श्री बालाजी ने इस मजबूत प्रोग्राम की डिजाइन करने के लिए भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय की सराहना की और उनके लिए धन्यवाद दिया। "अधिक सिखते रहें और अपनी प्रोफाइल और अपने संगठनों में मूल्य जोड़ना जारी रखें," उन्होंने कहा।

इस अवसर पर देश भर में विभिन्न संगठनों में प्रबंधनिक पदों पर काम करने वाले 27 प्रतिभागी ने समापन प्रमाणपत्र प्राप्त किया। ये विभिन्न शहरों से आए थे, जैसे दिल्ली, पुणे, नागपुर, मुंबई, कल्याण, औरंगाबाद, लखनऊ, बंगलुरु, कोलकाता, कोयंबटूर, अमरावती, काशीपुर आदि।

भा.प्र.सं.इंदौर की आई-हेल्प टीम ने एनएमएस 2021 में शानदार सफलता हासिल की

भा.प्र.सं.इंदौर का उद्देश्य सामाजिक दृष्टिकोण वाले नेता, प्रबंधक और उद्यमियों का विकास करना है। इसके संगत, भा.प्र.सं.इंदौर के प्रतिभागी समाज के भले के लिए कई पहल भी करते हैं। संस्थान ने स्कूल अदोपशन प्रोग्राम के रूप में अपने पास के चार सरकारी स्कूलों को अपनाया है, और आई-हेल्प, छात्रों द्वारा संचालित इस पहल का उद्देश्य उन लोगों को शिक्षित करना, प्रेरित करना और उनमें पढ़ने की इच्छा पैदा करना है जो दुर्भाग्यवश शिक्षा का लाभ नहीं उठा पाते हैं। टीम स्कूल जाने वाले बच्चों को विभिन्न छात्रवृत्ति परीक्षाओं के लिए ट्यूटर करती है।

इसमें से एक छात्रवृत्ति परीक्षा राष्ट्रीय औद्योगिक दक्षता छात्रवृत्ति परीक्षा है - एनएमएस - जो एमएचआरडी द्वारा कक्षा 8 के छात्रों के लिए आयोजित की जाती है। इसमें मानसिक क्षमता और शैक्षिक योग्यता के कौशलों का परीक्षण होता है। एनएमएस 2021 परीक्षा के परिणाम 02 जून, 2022 को घोषित हुए। आई-हेल्प द्वारा प्रशिक्षित उमरिया स्कूल के चार छात्रों ने इस प्रतिष्ठित छात्रवृत्ति को प्राप्त किया। इन छात्रों का नाम है, काजल, पायल, सानिया और सोनल, जो अपनी शेष स्कूल वर्षों, अर्थात् कक्षा 9 से 12 तक, के लिए वार्षिक 12,000 रुपये प्राप्त करेंगे। पिछले साल, हार्षिता, मोनिका, जन्वी और कुशिम नामक पांच छात्रों ने इस छात्रवृत्ति को प्राप्त किया था।

प्रो.हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर ने आई-हेल्प टीम को उनकी उपलब्धि पर बधाई दी। "मुझे खुशी है देखकर कि आई-हेल्प टीम ने सरकारी स्कूल के बच्चों को प्रशिक्षित, शिक्षित और मार्गदर्शन देने में सफल रही है। सरकारी स्कूल के बच्चों की इस उपलब्धि में इसका भी योगदान है, जो पांडेमिक के बीच चुनौतियों का सामना करने के लिए नियमित रूप से पहल करने लिए पहल करते हुए, नई उपायों के साथ आए, जिससे स्कूल जाने वाले बच्चों को डिजिटल परिवर्तन से परिचित किया जा सकता है," उन्होंने कहा।

आई-हेल्प की पांच साल की कार्यान्वयन के दौरान, 17 छात्रों को 8.16 लाख रुपये के मूल्य के छात्रवृत्ति प्राप्त करने में सहायता प्राप्त हुआ है। "प्रौद्योगिकी के पहुंच के संबंध में डिजिटल मोड की कठिनाइयों के बावजूद, बच्चों के अध्ययन में परीक्षा सफलता एक सच्ची प्रेरणा है। हमने उन्हें मानसिक क्षमता और गणित के विषयों पर पूर्व रिकॉर्ड किए गए वीडियो, व्हाट्सएप पर लाइव ऑनलाइन क्लास, मॉड्यूल्स और मॉक टेस्ट की अच्छी तरह योजना बनाकर सात महीने के लिए डिजिटल मोड में पढ़ाया," आई-हेल्प टीम ने कहा।

आई-हेल्प एक ऐसी संगठन है जो दिखाता है कि भा.प्र.सं.इंदौर का समाज के लाभ को बढ़ावा देने और राष्ट्र के विकास में योगदान करने के साथ कितना गहन संबंध है।

आई-हेल्प: यह भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर की एक छात्र संगठन है, जो शिक्षा के माध्यम से वंचित बच्चों के जीवन को मजबूत करने में मदद करने के लिए एक स्वैच्छिक सामाजिक संगठन है। इसमें पाँच वर्षीय एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम से 250+ समर्थित स्वैच्छिक सेवकर्मी शामिल हैं, जो विभिन्न छात्रवृत्ति परीक्षाओं जैसे एनएमएमएस, एनटीएसई, जवाहर नवोदय विद्यालय चयन परीक्षा (जेएनवीएसटी) आदि के लिए स्कूली बच्चों को पढ़ाते हैं। उद्देश्य है कि शिक्षा के माध्यम से वंचित बच्चों को पढ़ाई के माध्यम से प्रेरित, प्रोत्साहित और प्रेरित करना, जो उन्हें भविष्य के लिए एक मूल्यवान संपत्ति बनने में सक्षम बनाता है।

भा.प्र.सं.इंदौर ने 2022 में अंतरराष्ट्रीय योग दिवस मनाया।

इस आयोजन का उद्देश्य शारीरिक, मानसिक और आत्मिक शक्ति को मजबूत करना था, और 21 जून, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय ने इसे मनाने के लिए एकत्र हुआ। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने इस आयोजन का उद्घाटन किया।

प्रोफेसर राय ने समुदाय के सदस्यों के साथ आष्टांग योग के महत्व को साझा किया। 'योग के 5 नियम हैं - शौच (शारीरिक और आध्यात्मिक स्वच्छता), संतोष (संतोष), तप (मेहनत), स्वाध्याय (स्वयं अध्ययन), और ईश्वर प्रणिधान (ब्रह्मांड के साथ जुड़ाव),' उन्होंने व्याख्या की।

एक योग सत्र का आयोजन श्री.कुणाल अग्रवाल और श्रीमानी अंजली जेठानी ने किया, जो इंदौर से योग प्रशिक्षक हैं। उन्होंने भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के सदस्यों को विभिन्न आसनो का अभ्यास करने में मार्गदर्शन किया और उन्हें योग के महत्व को समझाया।

भा.प्र.सं. इंदौर में साउंड गार्डन का उद्घाटन किया गया

भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के सदस्यों की भलाई को अपनी सर्वोपरि प्राथमिकता मानता है। संस्थान पर्यावरण और प्राकृतिक संरक्षण के प्रति समर्पित है, और कैम्पस की पर्यावरण संरक्षण में योगदान करने के लिए हर संभावित पहल कर रहा है। इसी के साथ, 'अनुनाद', साउंड गार्डन, 21 जून, 2022 को कैम्पस पर प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा उद्घाटित किया गया।

यह बगीचा उन दिनों उद्घाटित किया गया जो अंतरराष्ट्रीय योग दिवस 2022 और विश्व संगीत दिवस दोनों के रूप में मनाए जाते हैं। अंतरराष्ट्रीय योग दिवस 2022 का उद्देश्य सभी की शारीरिक, मानसिक और आत्मिक भलाई को प्रोत्साहित करना है। उसी तरह, संगीत भी हमारे जीवन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है, हमारे मनोभाव को उत्तेजित करता है और आनंद जोड़ता है। इसलिए, जो की विश्व संगीत दिवस पर उद्घाटित हुआ, अनुनाद ने स्वास्थ्य और भलाई के प्रति एक नई परिदिग्म और समग्र दृष्टिकोण को दर्शाया।

बगीचे का उद्घाटन करते समय, प्रोफेसर राय ने कहा कि ध्वनि और संगीत हमें हमारे मन को शांत रखने में मदद करते हैं और तनाव को दूर करते हैं।

कुल 12,000 वर्ग फीट क्षेत्र में फैले इस बगीचे में कई रंगीन फूलों वाले पौधों और प्राकृतिक ध्वनियों का संघटन है। संवाद उत्पन्न करने के लिए पूरी तरह से प्राकृतिक ध्वनियां उत्पन्न करने वाले घंटानाद को तमिलनाडु के ऑरोविले के स्वराम इंस्टीट्यूट ऑफ म्यूजिकल इंस्ट्रूमेंट्स एंड रिसर्च सेंटर से प्राप्त किया गया है। ये विशिष्ट घंटानाद अपनी प्राकृतिक ध्वनि के साथ पर्यावरण में एक शक्तिशाली ऊर्जा प्रवाह पैदा करते हैं, जो उनकी प्राकृतिक ध्वनि के साथ एक मोहक वातावरण बनाते हैं, जिसमें आनंदमय, सकारात्मक और खुशी भरी ऊर्जा होती है। प्राकृतिक ध्वनि और संगीत के इस आकर्षक मिश्रण से हमारे मानसिक स्थिति को नया जीवन मिलेगा, हमें तनाव से मुक्त करेगा और हमें इस सुंदर उद्यान की सुंदरता में संतुलन ढूँढने, विचार करने, आंतरदृष्टि बढ़ाने या सिर्फ प्राकृति की सुंदरता का आनंद लेने के लिए सर्वोत्तम है। इसमें विभिन्न प्रकार की गुलाब, रात की रानी और जस्मीन फूलों सहित कुल 5,000 पौधे हैं। यह बगीच ध्यान करने, परिलखने, आंतरदृष्टि लाने या केवल प्राकृति की सुंदरता का आनंद लेने के लिए आदर्श है।

भा.प्र.सं.इंदौर खाली जगहों को पुनर्जीवन देने और उन्हें कैम्पस की हरियाली में योगदान देने के बारे में उत्साही भारतीय है। पिछले तीन सालों में संस्थान ने आध्यात्मिक उद्यान, जेन गार्डन, जैविक उद्यान और संजीवनी - हॉर्टिकल्चर सेल की स्थापना की है। संस्थान कैम्पस पर और भी कई हरियाली पहलों की आशा है।

भा.प्र.सं.इंदौर में संकाय विकास कार्यक्रम का 13वां बैच

प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एफडीपी) की 13वीं कक्षा भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर में 11 अप्रैल, 2022 को आरंभ हुई। कार्यक्रम का उद्घाटन भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के निदेशक, प्रा.हिमांशु राय ने किया। प्रा.सौम्य रंजन दाश, डीन-कार्यक्रम; प्रा.सुबिन सुधीर, चेयर-कार्यक्रम कार्यकारी शिक्षा, और प्रा.संजीव त्रिपाठी, कार्यक्रम समन्वयक-एफडीपी, इस मौके पर मौजूद थे।

प्रा.हिमांशु राय ने अपने जीवन के अनुभवों और शिक्षाओं का साझा किया, जिन्होंने उन्हें एक शिक्षक के रूप में सफलता प्राप्त करने में मदद करी। उन्होंने अपने कॉर्पोरेट से एकेडमिक में स्विच करने के व्यक्तिगत अनुभव का साझा किया और नई बैच से कहा कि वे अपने पैशन का पालन करें। "जब मैंने टाटा स्टील से स्विच करके एक शिक्षक बनने का निर्णय लिया, तो मैंने देखा कि लोगों ने मेरे चारों ओर से विरोध किया। हालांकि, मुझे यकीन है कि व्यक्ति को हमेशा अपने सपने का पीछा करना चाहिए और जो चीज उन्हें खुशी और आत्म-संतोष लाती है, उसे हासिल करने के लिए कड़ी मेहनत करनी चाहिए," उन्होंने कहा। सही चीज करने के महत्व को समझाते हुए, उन्होंने बताया कि एक शिक्षक का मतलब सत्यनिष्ठा से है। "व्यक्ति के रूप में, हमें सुनिश्चित करना

चाहिए कि हम वही करते हैं जो हम कहते हैं, और हम जो कहते हैं, उसे हमें मानना चाहिए। चाहे आप कुछ सोचते हैं, कहते हैं या करते हैं, यह समन्वय में होना चाहिए। व्यक्ति के चरित्र की सच्ची शक्ति उसकी व्यक्तित्व में प्रतिबिंबित होती है जब कोई भी नहीं देख रहा है। यदि कभी आपको शर्मिंदगी या आपकी क्रिया पर संदेह हो, तो इसे न करें। अपने दिल की सुनें और सुनिश्चित करें कि आप सही निर्णय लेते हैं," उन्होंने सुझाव दिया।

प्रो.सोम्य रंजन दाश और प्रो.सुबिन सुधीर ने नए बैच का स्वागत किया और उन्हें सलाह दी कि वे कक्षा सत्रों और सहयोगियों के साथ अनौपचारिक वार्ताओं में से सिरखें। "इस अवसर का यही सर्वोत्तम प्रयोग करें और साझा करके अपनी ज्ञान को बढ़ावा दें," उन्होंने कहा। यह कार्यक्रम इसे सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है कि प्रतिभागियों को शिक्षण करने में उन्हें लाभ पहुंचाने वाली नई शिक्षणशास्त्र और शोध तकनीकें सीखने में मदद करें।

कार्यक्रम का समापन प्रो. संजीव त्रिपाठी द्वारा धन्यवाद दिया गया। कुल 18 प्रतिभागी ने कार्यक्रम में पंजीकरण किया।"

जीएमपीई बैच 6 दुबई का समापन भा.प्र.सं.इंदौर में हुआ

"भा.प्र.सं.इंदौर ने यूएई, मध्य पूर्व और जीसीसी देशों में कई कार्यकारी कार्यक्रम प्रस्तुत किए हैं। इनमें से एक कार्यक्रम कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम - जीएमपीई दुबई है। इस कार्यक्रम की छठी बैच की समापन समारोह 01 जुलाई, 2022 को भा.प्र.सं. इंदौर में आयोजित हुई। इस अवसर पर प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं. इंदौर की उपस्थिति में हुई। प्रोफेसर सुबिन सुधीर, कार्यकारी शिक्षा चेरर, और प्रोफेसर मनोज मोतियानी, प्रोग्राम समन्वयक, जीएमपीई, भी इस अवसर पर मौजूद थे।

प्रोफेसर राय ने उपस्थित अनुभवगणों के साथ अपनी प्रेरणा साझा की कि वे कई कठिनाईयों और चुनौतियों के माध्यम से कैसे नेविगेट करते हैं। उन्होंने बताया कि मानव के रूप में, हम आमतौर पर ऐसी स्थितियों से मुकाबला करने वाले होते हैं जो पारिश्रमिक लगती हैं, और हम डरते हैं। 'हालांकि, आपको इस तरह की बाहरी चुनौतियों के साथ सिर्फ लड़ने का नहीं ही बल्कि अपनी आंतरिक भयों को भी जीतने के लिए साहस विकसित करना होगा। आप शायद उस चीज़ से डर सकते हैं जो आपके चारों ओर हो रहा है या आगे क्या होगा। आपको साहस और वीरता का अभ्यास करना होगा, और इन अप्रत्याशित भयों को परास्त करना होगा। किसी भी स्थिति में पहला कदम लें, क्योंकि यह तय करता है कि क्या आप सफल हो सकते हैं,' उन्होंने कहा।

डॉ. महेश चोटरानी और श्री मनोहर पंजाबी, एनिसुमा ट्रेनिंग इंस्टीट्यूट के संस्थापक निदेशक, ने इस प्रोग्राम को समाप्त करने वाली बैच को बधाई दी।"

प्रोफेसर राय ने इस अवसर पर 47 प्रतिभागियों को पूर्णता प्रमाणपत्र दिए। इनमें से दस प्रतिभागी जीसीसी देशों से थे। इस आयोजन से संबंधित समाप्ति पर प्रोफेसर मोतियानी ने धन्यवाद दिया। इससे, यूएई, मध्य पूर्व और जीसीसी देशों में स्थित अलुमनाई की कुल संख्या 500 से अधिक हो गई है, जिसमें 60 से अधिक महिला पूर्व छात्राएं भी हैं।

भा.प्र.सं.इंदौर में जीएमपीई के छह बैचों के लिए पूर्व छात्रों की बैठक आयोजित की गई

भा.प्र.सं.इंदौर डिग्री प्राप्त करने के बाद भी अपने छात्रों के साथ जुड़ा रहता है। संस्थान अपने प्रमुख कार्यक्रमों के पूर्व छात्रों के लिए वार्षिक मिलनों का आयोजन कर रहा है। इस बार, कार्यकारी कार्यक्रम (जीएमपीई) के प्रतिभागियों के लिए भी एक अलुमनी मीट का आयोजन किया गया, जिसमें 30 से अधिक पूर्व छात्रों ने यादें ताज़गी की और पुनर्चित की। कार्यकारी अभियांत्रिकों के लिए सामान्य प्रबंध कार्यक्रम - जीएमपीई के छह बैच के पूर्व छात्रों का एक साथ आना 03 जुलाई, 2022 को हुआ। इस भेंट में प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं. इंदौर; प्रोफेसर गणेश निडुगाला, अलुमनाई मामले - अध्यक्ष; प्रोफेसर सुबिन सुधीर, अध्यक्ष - कार्यकारी शिक्षा; और, प्रोफेसर सरिपल्लि भवानी शंकर, कार्यक्रम समन्वयक, जीएमपीई, की मौजूदगी में आयोजित किया गया।

अपने प्रवचन में, प्रोफेसर राय ने इस बात पर ध्यान दिलाया कि छात्र संस्थान की आत्मा होते हैं, और वे इस बाद भी ऐसे ही होते हैं - क्योंकि वे संस्थान का प्रतिष्ठान कहीं भी प्रस्तुत करते हैं।

प्रोफेसर गणेश निडुगाला ने अलुमनों का स्वागत किया। उन्होंने यह दर्ज किया कि यह पहली बार है जब संस्थान ने किसी कार्यकारी कार्यक्रम के प्रतिभागियों के लिए अलुमनी मीट का आयोजन किया है।

भा.प्र.सं.इंदौर में ईएफपीएम और ईएफपीएमजी के नए बैच का उद्घाटन किया गया

भा.प्र.सं.इंदौर ने 04 जुलाई, 2022 को कार्यकारी सेनानिवृत्त कार्यक्रम (ईएफपीएम - 12 वें बैच) और कार्यकारी सेनानिवृत्त कार्यक्रम और शासन में (ईएफपीएमजी - 2 वें बैच) के नए बैचों का स्वागत किया। इन बैचों का उद्घाटन प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, ने किया। इस अवसर पर मुख्य अतिथि थे लेफ्टिनेंट जनरल देवेन्द्र प्रताप पांडेय, कमांडेंट - एडब्ल्यूसी, प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, फीपीएम - अध्यक्ष; और प्रोफेसर बिश्वनाथ स्वैन और प्रोफेसर अजित फडणीस, भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय; और, कर्नल गौरव राठौड़, आर्मी वार कॉलेज, मौजूद थे।

अपने उद्घाटन भाषण में, प्रोफेसर राय ने व्यापक भूमिका पर बात की कि एक व्यावसायिक स्कूल की महत्वपूर्णता के बारे में और इसके कैसे अकादमिकियों और शोधकर्ताओं राष्ट्र निर्माण में योगदान कर सकते हैं। "ईएफपीएम और ईएफपीएमजी राष्ट्र के सामने आने वाली वास्तविक जीवन की समस्याओं का समाधान करने के हमारे मिशन के साथ डिज़ाइन किए गए हैं। जबकि ईएफपीएम उद्योग से विद्यालय लाएगा, वहीं ईएफपीएमजी नौकरी में से लेने वाले सेना अधिकारियों को अकादमिक लक्ष्य पर जाने देगा, और ये कार्यक्रम शोधकर्ताओं को अनुसंधान करने के लिए संबोधित करेंगे जो राष्ट्र को प्राप्त होने वाले लाभ के लिए काम करेंगे।" उन्होंने कहा।

लेफ्टिनेंट जनरल देवेन्द्र प्रताप पांडेय ने कहा कि आज भारत ने अंतरराष्ट्रीय मंच पर हर क्षेत्र में अपनी उपस्थिति बनाई है और भविष्य और वैश्विक चुनौतियों का सामना करने के लिए सक्षम है। भारतीय सेना ने भारतीय रक्षा प्रणाली को मजबूती देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। भा.प्र.सं.इंदौर जैसे श्रेष्ठ संस्थान द्वारा प्रस्तुत की जाने वाली ईएफपीएम और ईएफपीएमजी जैसी प्रोग्राम आर्मी अधिकारियों की ज्ञान को बढ़ावा देंगे और उन्हें भारतीय सेना को फायदा पहुंचाने वाले शोध में भाग लेने में मदद करेंगे। "शिक्षा पाने की कोई आयु सीमा नहीं है। हमने एक मजबूत चयन प्रक्रिया के माध्यम से सेवानिवृत्त आर्मी अधिकारियों का चयन किया है, जो भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा प्रस्तुत इन प्रतिष्ठित कार्यक्रमों का हिस्सा बनने के लिए चयनित होंगे। आर्मी अधिकारी संकट प्रबंधन और निर्णय लेने में निपुण हैं। ये प्रोग्राम उनके प्रबंधनीय और नेतृत्व कौशल में जोड़बंदी और विशेषज्ञ शिक्षकों के मार्गदर्शन में अपने रुचिक्षेत्रों में शोध करने में मदद करेंगे," उन्होंने कहा।

कुल 17 प्रतिभागी ईएफपीएम के लिए और 6 ईएफपीएमजी के लिए पंजीकृत हुए हैं (जिसमें आर्मी अधिकारी और एलबीएसएनए से आईएस अधिकारी शामिल हैं)।

डिजिटल मार्केटिंग और रणनीति में सर्टिफिकेट प्रोग्राम का पहला बैच

"डिजिटल मार्केटिंग और स्ट्रैटेजी सर्टिफिकेट प्रोग्राम" की पहली बैच ने 27 जुलाई, 2022 को स्नान किया। वैलेडिक्टरी समारोह में प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन - प्रोग्राम्स; प्रोफेसर सुबिन सुधीर, चेयर - कार्यकारी शिक्षा; और प्रोफेसर सुदीप्त मंडल, कार्यक्रम समन्वयक, स्थित थे।

प्रोफेसर सुधीर ने पूरे बैच को पाठ्यक्रम पूरा करने पर बधाई दी। "हम कामकाजी कार्यकर्ताओं के लिए विशेष रूप से डिजाइन किए गए पाठ्यक्रम प्रदान कर रहे हैं, क्योंकि वे काम करते हुए पूरे समय के पाठ्यक्रमों में शामिल नहीं हो सकते। हम उन्हें विभिन्न डोमेन में उनके कौशल में सुधार करने में मदद करने वाले ज्ञान प्रदान करने का उद्देश्य रखते हैं, और इससे उनके दिनचर्या में और पेशेवर जीवन में उन्हें लाभ हो," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश ने इस बारे में कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा आयोजित कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों का उद्देश्य उद्योग से शिक्षकों के बीच ज्ञान संचय के आंतरिक आंदोलन का है और उम्दादी के बीच भी। "ये कार्यक्रम शिक्षकों और कार्यकारी कर्मचारियों को एक प्लेटफॉर्म प्रदान करते हैं ताकि वे एक-दूसरे के साथ अपने अनुभव साझा कर सकें और मेजबानी पर विभिन्न परिप्रेक्ष्य ला सकें। भा.प्र.सं. इंदौर इस तरह की चर्चाओं को प्रोत्साहित करना और उद्योग-शिक्षा संबंधों को मजबूत करना चाहता है," उन्होंने कहा।

इस अवसर पर कुल 94 प्रतिभागी समापन प्रमाण पत्र प्राप्त किए। इवेंट का धन्यवाद प्रोफेसर सुदीप्त मंडल ने किया।

भा.प्र.सं.इंदौर-मुंबई में पीजीपीएमएक्स का सत्रहवाँ बैच

भा.प्र.सं.इंदौर ने 30 जुलाई, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर मुंबई कैम्पस पर कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - पीजीपीएमएक्स के सत्र का स्वागत किया। इस सत्र का उद्घाटन प्रोफेसरसौम्य रंजन दाश, डीन - प्रोग्राम्स; और प्रोफेसरमनीष पोपली, प्रोग्राम चेयर - पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम इन मैनेजमेंट फॉर वर्किंग एग्जीक्यूटिव्स, भा.प्र.सं.इंदौर ने किया। कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम के 17वें सत्र की यह प्रारंभिक कक्षाएं भा.प्र.सं.इंदौर के हिरनदानी नॉलेज पार्क में शुरू हुई हैं।

प्रोफेसरदाश ने नए बैच का स्वागत किया और इस यात्रा की शुरुआत के लिए उन्हें बधाई दी।

प्रोफेसरपोपली ने इस बैच को मजबूती से डिजाइन की गई पाठ्यक्रम, कोर्स और प्रोग्राम लेआउट के बारे में जानकारी दी। उन्होंने कहा कि यह दो साल का इस्तेमाल, प्रति सप्ताह विकल्पी वीकेंड कोर्स काम करने वाले कार्यकारी एग्जीक्यूटिव्स के लिए एक अवसर प्रदान करता है जो अपनी संगठनों में बदलावात्मक नेताओं और नवाचारी समाधान निर्माताओं बनना चाहते हैं, लेकिन पूरे समय के प्रबंधन कार्यक्रम को पीछा करने में कठिनाई महसूस करते हैं। कुल 22 प्रतिभागी इस कार्यक्रम में पंजीकृत हुए हैं।

आई-हेल्प सरकारी स्कूलों के छात्रों के लिए सांस्कृतिक दिवस आयोजित करता है

भा.प्र.सं.इंदौर की छात्र चलित पहल आई -हेल्प ने 06 अगस्त, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में अपना वार्षिक सांस्कृतिक दिवस आयोजित किया। आई -हेल्प के दो सालों के बाद के ऑनलाइन कार्यों के बाद, इस वर्ष अधिक से अधिक 100 से अधिक छात्र उमरिया सरकारी स्कूल से इस मौके पर भा.प्र.सं. इंदौर के कैम्पस आए।

इस आयोजन में दिलचस्प सांस्कृतिक नृत्य और गाने की प्रस्तुतियों ने दर्शकों को मोहित किया। बच्चों को आईपीएम की संगीत सभोग की सुंदर गाने वाली प्रस्तुति और नृत्य सिंग की एक नृत्य क्रिया भी पसंद आई।

टेडएक्स भा.प्र.सं. इंदौर अध्यायन के साथ संयोजित किया गया इस आयोजन ने छात्रों को टेड टॉक सुनने का एक मंच भी प्रदान किया, जिसमें श्रीमान नविका कुमार, टाइम्स नेटवर्क के समूह संपादक, और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं. इंदौर की टेड टॉक को सुनने का मौका भी दिया। कर्नल पामिडी ने 2020 और 2021 के एनएमएमएस स्कॉलर्स को स्मृतियाँ से सम्मानित किया और उन्हें उनकी उपलब्धि पर बधाई दी।

सम्मानित छात्र निम्नलिखित थे:

एनएमएमएस 2020 स्कॉलर्स – सनिया रीना रामविलास, पायल उमाशंकर, सोनल सुभाष और काजल विजया

एनएमएमएस 2021 स्कॉलर्स – राज, हर्षिता, मोनिका, जानवीऔर कुश्मी।

भा.प्र.सं.इंदौर ने 76वां स्वतंत्रता दिवस मनाया

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) परिवार ने 15 अगस्त, 2022 को 76वें स्वतंत्रता दिवस को मनाने के लिए एकत्र हुआ। प्रोफेसरहिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने तिरंगा फहराया। कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर, भी मौजूद थे।

अपने स्वतंत्रता दिवस संबोधन में, प्रोफेसरराय ने डर, नकारात्मकता और ईर्ष्या को काबू करके 'वास्तविक स्वतंत्रता' प्राप्त करने की बात की। "कई बार हम उन लोगों के बीच होते हैं जो हमें निराश करते हैं और हमें बताते हैं कि हम जो कुछ कर रहे हैं, यह गलत है और यह काम नहीं करेगा। हमें अपनी मनचाही जीवन जीना चाहिए और अपने लक्ष्यों पर ध्यान देना चाहिए। आप अपने आप से संतुष्ट हैं तब ही आप दूसरों के कल्याण का सहारा दे सकते हैं," उन्होंने जोड़ा।

इस दिन कई कर्मचारियों की उत्कृष्ट प्रदर्शन और संस्थान में योगदान के लिए पुरस्कृति दी गई। समुदाय के स्कूल जाने वाले बच्चों ने इस मौके पर 'अमृत महोत्सव' और 'मेरा तिरंगा' विषय पर कुछ रचनात्मक कार्य साझा किए। 'हर घर तिरंगा' पहल का हिस्सा होने के निर्देशों के रूप में, भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के सभी सदस्यों ने कैम्पस पर अपने घरों में तिरंगा फहराया।

भा.प्र.सं.इंदौर में i5 शिखर सम्मेलन आयोजित हुआ

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर में 19-21 अगस्त, 2022 को देशभर से आए विभिन्न अनुभवी निवेशक, कंपनी के कार्यकारी, नवाचारी स्टार्टअप मालिक और छात्रों के बीच उद्यमिता के सबसे बड़े सम्मेलन, i5 समिट 2022 आयोजित हुआ। इस उद्यमिता महासमागम का थीम था 'मॉडर्न उद्यमिता का ब्लूप्रिंट', जिससे यह सम्मेलन दो सालों के बाद ऑफलाइन आयोजनों में वापसी की। इस बार, कुल 1200 प्रतिभागी इस आयोजन में भाग लिए। कुल मिलाकर, 10+ स्टार्टअप्स ने इस आयोजन के दौरान एंजेल निवेशकों के सामने अपनी विचार रखीं।

प्रोफेसरहिमांशु राय, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर के निदेशक, ने इस तीन दिवसीय आयोजन के उद्घाटन के दौरान एक वीडियो संदेश साझा किया। उन्होंने अपने हाल के माउंट किलिमंजारो पर चढ़ाई के अनुभव साझा करते हुए, नवोन्मेष उद्यमियों को सलाह दी कि वे परिस्थितियों के बावजूद आगे बढ़ते रहें। "जब आप लक्ष्य तय करते हैं, तो आप गिर सकते हैं, गिर सकते हैं, थोड़ी देर के लिए रुकना पड़ सकता है, और थका भी महसूस हो सकता है। हालांकि, सहनशीलता और दृढ़ता आपको अपने लक्ष्य को हासिल करने में मदद करेंगे और आपको सफल बनाएंगे," उन्होंने कहा।

कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (संन्युक्त सेना से संन्यासी), सीएओ, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर, ने आयोजक छात्रों और प्रतिभागियों की उत्साही की सराहना की। उन्होंने दर्शाया कि भारत में स्टार्टअप्स की संख्या पिछले दो दशकों में बहुत तेजी से बढ़ी है। "यह स्टार्टअप्स में वृद्धि हमें दिखाती है कि युवा भारत में विद्यमान साहस, नवाचारी सोच और सतत प्रयास है। हम आज अंतरराष्ट्रीय गाइड्स के साथ कंधे से कंधा मिलाकर खड़े हैं, जिससे यह स्पष्ट होता है कि भारत स्टार्टअप्स में प्रमुख राष्ट्रों में से एक है," उन्होंने कहा।

सम्मेलन के प्रमुख वक्ता, प्रोफेसरअस्वत दामोदरन, न्यूयॉर्क विश्वविद्यालय स्टर्न स्कूल ऑफ बिजनेस के मूल्यांकन के डीन, ने एक उत्कृष्ट दर्शक से बात की। उन्होंने कंपनी के मूल्यांकन के लिए अपने कंधे से कंधा तरीके को साझा किया, और इसी दौरान प्रतिभागियों और प्रोफेसरराधा लड़कानी, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर के संकाय से, के साथ एक जीवंत चर्चा में भाग लिया। पॉलिसी बाजार के सह-संस्थापक, श्री अलोक बंसल, ने भी पॉलिसी बाजार के प्रेरणादायक पथ और नवाचारी विचार के बारे में बताया।

सम्मेलन में कई विशेषज्ञों द्वारा कार्यशालाएं आयोजित की गईं। इनमें एक कार्यशाला थी जिसमें मेक इंटरन ने मानव संबंधों में हाथों पर उद्योग अनुभव प्राप्त करने के लिए छात्रों के लिए एक प्लेटफॉर्म पर विवरण दिया। दूसरे कार्यशाला में, श्री राजन लुथरा, मेटवी के सह संस्थापक, ने वित्तीय संभावनाओं पर बात की और उभरते हुए उद्यमियों के सवालों का जवाब दिया। कूल कन्या की सीसीओ, श्रीमानी शिवानी कृष्णन, ने 'प्रभावी प्रस्तुति' पर रोमांचक बात की। मेटवी के संस्थापक और सीईओ, श्री शौर्य महरोत्रा, ने 'उद्यमिता और व्यापार' पर एक कार्यशाला आयोजित की।

स्पीकर सीरीज ने श्रीमानी जूही शर्मा, लाइटअप के संस्थापक; श्री समर सिंगला, जुगनू के सह संस्थापक; श्री मीनू सिंघल, श्राइडर इलेक्ट्रिक के उपाध्यक्ष और वैश्विक वितरण प्रमुख; श्री रोहित पारीक, GOQii के सीएओ और कॉर्पोरेट विकास के प्रमुख के द्वारा दिए गए कुछ अद्यायनपूर्ण वक्तव्य देखे।

आई 5 के प्रमुख इवेंट के तीसरे दिन का मुख्य आकर्षण 'गेट फंडेड!' था, जहां पूरे देश से स्टार्टअप्स वेंचर कैपिटलिस्ट्स और अनुभवी निवेशकों के लिए निधि के लिए प्रतिस्थित थे। 'शार्क टैंक' जैसी संरचना के अनुसार, स्टार्टअप संस्थापक ने एक पैनल और लाइव दर्शकों के सामने अपनी विचारों या सेवाओं का पिच दिया, जिसे एक निर्धारित संख्यक द्वारा और एक इंटरएक्टिव क्रॉस-प्रश्नवाली दौर के बाद की प्रक्रिया ने अनुसरण किया। इस बार, इस घटना में सैफायर इंक वेंचर्स, इक्वेनिमिटी और वाटर ब्रिज वेंचर्स से 10+ व्यापार और निवेशकों ने भाग लिया। इंकस इंक, एक एआई समर्थित मेडिकल उम्मीदवारों के लिए एक शिक्षा तकनीकी समाधान, बीटेक स्मार्ट सॉल्यूशंस, औद्योगिक उपकरणों के लिए एक नवाचारी आईओटी उत्पाद, कलाकारों और कला प्रेमियों के लिए एक साझा बाजार सहित अन्य स्टार्टअप्स ने भाग लिया। 'गेट फंडेड!' के विजेता बायोटेक इरा ट्रांसफॉर्मिंग इंडिया (बेटी) था, जिसके प्रमुख डॉ. पूजा दुबे पांडेय थी, जो एक बायोटेक्नोलॉजी और माइक्रोबायोलॉजी विशेषज्ञ हैं। इस स्टार्टअप का लक्ष्य कुपोषण और विभिन्न अन्य स्वास्थ्य समस्याओं को मशरूम में पाए जाने वाले एकल कोशिका प्रोटीन का उपयोग कर स्वादिष्ट और तैयार उपयोग के खाद्य सामग्री में समस्या का समाधान करना है। 'बेटी' को मध्य प्रदेश सरकार ने इसके उत्सर्जन के लिए अपने उत्साह के लिए मान्यता दी है।

पहले रनर-अप स्थान को कोडेन्सिस टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड ने जीता, जो एक स्टार्टअप है जिसके प्रमुख हैं श्री शिवांग त्रिवेदी, जो भारतीय रिजर्व बैंक भारत द्वारा एनएसएफई 2020 के 5वीं नियमों के प्रौद्योगिकी परियोजना का प्रमुख हैं, जिसका उद्देश्य भारत में वित्तीय साक्षरता दर को

सुधारना है, जो वर्तमान में मात्र 24% पर रुकी हुई है। एक सरल 4-पदक एआई समर्थित गेमिफाइड प्रक्रिया के साथ, उपयोगकर्ता विभिन्न वित्तीय उत्पादों और सेवाओं के बारे में जानकर अपनी योग्यता की परीक्षा कर सकते हैं और यदि उनका न्यूनतम स्कोर पूरा होता है तो उन्हें उत्पादों और सेवाओं के लिए आवेदन कर सकते हैं।

दूसरे रनर-अप स्थान को Fatyn.in ने जीता, जो एक हाइपरलोकल फैशन ई-कॉमर्स स्टार्टअप है जिसके प्रमुख हैं श्री तनिश शर्मा। इसने 24 घंटे की डिलीवरी को मानक बनाया है और इसके प्राइम सदस्यों के लिए 2 घंटे की डिलीवरी प्रदान की है, खरीदार वस्त्र और जूते को खरीदने से पहले उन्हें प्रयास कर सकते हैं, जैसे कोई ऑफलाइन बाजार। इसके जादुई खोज के साथ, उपयोगकर्ता ऑनलाइन सूचीत नहीं की जा सकने वाले लाखों उत्पादों तक पहुँच सकते हैं। स्थानीय दुकानों का समर्थन करने का इरादा रखते हुए, Fatyn युवा पीढ़ी के संबोधकों की प्रतीक्षा कर रहा है, और यह एक अगला Myntra बनने की विशाल संभावना दिखाता है।

इस उच्च दान की घटना के बाद "चाय पे चर्चा" आयोजित किया गया, जो उद्यम पूँजीपतियों और दर्शकों के लिए एक आरामदायक नेटवर्किंग दौर का हिस्सा था। सम्मेलन को समाप्त किया गया एक पैनल चर्चा के साथ जिसमें शामिल थे मिस निकिता देशपांडे, सह-संस्थापक और उत्पाद और डिज़ाइन मुख्य, इलाना; श्री दिनेश अर्जुन, सह-संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, रापटी एनर्जी; श्री अभिषेक कंकानी, प्रमुख कार्यकारी अधिकारी और सह-संस्थापक, डाइट; और मिस सुरश्री रहाणे, संस्थापक और मुख्य कार्यकारी अधिकारी, ईयरबुक कैनवासा।

आदित्य चौधरी और दीपिका सोनी, i5 सम्मेलन 2022 के समग्र समन्वयक, ने कहा कि इस घटना ने उद्यमियों, छात्रों और उद्यमों को संबंध स्थापित करने और समन्वय स्थापित करने का अवसर दिया। यह जीवंत तीन दिन उनके धन्यवाद से समाप्त हुए जिन्होंने समन्वयकों के द्वारा किया गया।

एमएसडीएसएम का दूसरा बैच

भा.प्र.सं.इंदौर और भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा आयोजित मास्टर इन डेटा साइंस और मैनेजमेंट (एमएसडीएसएम) के पहले बैच की सफलता के बाद, संस्थानों ने कार्यक्रम के दूसरे बैच के प्रतिभागियों का स्वागत 29 अगस्त, 2022 को किया। इस नए बैच का उद्घाटन प्रोफेसरहिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने ऑनलाइन किया। प्रोफेसरसुहास जोशी, भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक; प्रोफेसरपरिमल कार, भा.प्र.सं.इंदौर के कार्यक्रम समन्वयक; और प्रोफेसरअमित वात्सा, भा.प्र.सं.इंदौर के कार्यक्रम समन्वयक, भी मौजूद थे।

अपने उद्घाटन भाषण में, प्रोफेसरराय ने चौथे औद्योगिक क्रांति के बाद की दुनिया में आवश्यक योग्यता सेट्स के महत्व के बारे में बात की। उन्होंने कहा कि प्रौद्योगिकी में तेज वृद्धि और डेटा की मात्रा के साथ, सही, प्रामाणिक, साफ डेटा की पहचान करना महत्वपूर्ण है। इसलिए, जटिल निर्णय लेना, बड़े डेटा को समझना, और सहयोग कौशल वर्तमान परिस्थितियों के लिए आवश्यक कौशल हैं। " भा.प्र.सं.इंदौर और भा.प्र.सं.इंदौर द्वारा यह विशेष रूप से डिज़ाइन किया गया पाठ्यक्रम आपके ज्ञान में मूल्य जोड़ेगा और आपको डेटा विश्लेषण और प्रबंधन के माहिर व्यक्तियों बनाएगा, जिससे राष्ट्र निर्माण में योगदान होगा," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर सुहास जोशी ने भी नए बैच का स्वागत किया। उन्होंने कहा कि यह पाठ्यक्रम डेटा विश्लेषण और प्रबंधन का एक मिश्रण होने के लिए अनूठा है। "बैच में विभिन्न प्रकार के लोगों के साथ, यह कार्यक्रम एक मंच प्रदान करता है जिससे आप संवाद कर सकते हैं, नेटवर्क कर सकते हैं और समझ सकते हैं, और हर किसी के कार्य अनुभव से सिख सकते हैं। यह नए दृष्टिकोणों के लिए आपके मन को खोलेगा और आपकी जिज्ञासा को बढ़ावा देगा," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर अमित वात्सा और प्रोफेसर परिमल कार, कार्यक्रम समन्वयक, ने एमएसडीएसएम में शामिल होने पर नए बैच को बधाई दी। एमएसडीएसएम के इस दूसरे बैच में 54 पंजीकृत प्रतिभागी हैं, जिसमें 89 प्रतिशत कार्यकर्ता विभिन्न पृष्ठभूमियों से हैं। इस बैच में आईटी, आईटीईएस, निर्माण, विनिर्माण, बैंकिंग, विश्लेषण, और अन्य क्षेत्रों के प्रतिस्थिति वाले प्रतिभागी हैं, जिनका औसत कामकाजी अनुभव 4 वर्ष है।

भा.प्र.सं. इंदौर में संस्कृत और तमिल पर कार्यशालाएँ

भा.प्र.सं.इंदौर का उद्देश्य राष्ट्रनिर्माण में योगदान करना है और सुनिश्चित करना है कि भा.प्र.सं.इंदौर परिवार के सदस्य अपनी जड़ों, सांस्कृतिक और देश से जुड़े रहें। इसके संगत में, संस्कृत और तमिल सीखने के लिए कार्यशालाओं की शुरुआत की गई। प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर इंदौर के निदेशक, ने 31 अगस्त, 2022 को दोनों कार्यशालाओं का उद्घाटन किया। मौजूद थे श्री प्रवेश वैष्णव, संस्कृत भाषा प्रशिक्षक; श्रीमती लक्ष्मी गोपालकृष्णन, तमिल भाषा प्रशिक्षक; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पमिडी (दीर्घानुभव), भा.प्र.सं. इंदौर के सीएओ भी मौजूद थे।

प्रोफेसर राय ने अपने उद्घाटन भाषण में अंग्रेजी, हिंदी, संस्कृत और तमिल में उपस्थित लोगों का मन मोह बांध लिया। उन्होंने क्षेत्रीय भाषाओं के महत्व के बारे में बात की। "भारत में 19,000 से अधिक भाषाएँ हैं, और प्रत्येक क्षेत्र में भाषा और उच्चारण में बदलाव होता है। हम भारतीय वो हैं जो पूरी तरह से विविधता में एकता को प्रकट करने वाले एक राष्ट्र का हिस्सा हैं, जिसमें विभिन्न सांस्कृतियों में समाहित है। यही हमें और हमारे राष्ट्र को विशिष्ट बनाता है," उन्होंने कहा।

श्रीमती लक्ष्मी गोपालकृष्णन ने तमिल भाषा के इतिहास के बारे में जानकारी दी। उन्होंने फिर प्रारंभिक भाषा के बारे में प्रतिविम्बित किया और भा.प्र.सं. इंदौर को भाषा प्रशिक्षक के रूप में बुलाने के लिए धन्यवाद दिया।

मिस्टर प्रवेश वैष्णव ने कहा कि संस्कृत सीखना कठिन नहीं है; सबको सुनना और बोलना है। "जब कोई संस्कृत के बारे में बात करता है, तो वह सोचता

है कि यह केवल श्लोक और मंत्रों के बारे में है।" हालांकि, उन्होंने कहा, संस्कृत एक विश्वव्यापी भाषा है और यह हमारे चारों ओर है। उन्होंने सलाह दी कि प्रवासी भाषा में बातचीत जारी रखें, क्योंकि यह एक भाषा सीखने का महत्वपूर्ण तरीका है।

कर्मल गुरुराज पमिडी ने धन्यवाद दिया। उन्होंने कहा कि संस्थान समुदाय के सदस्यों के लिए और भाषाओं को सीखने के लिए अवसर बनाना जारी रखेगा।

भा.प्र.सं.इंदौर में रक्षा अधिकारियों के लिए सीपीआईबीएम

"डिफेंस अधिकारियों के लिए आंतर्राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रबंधन प्रमाण पत्र कार्यक्रम" का पहला बैच भा.प्र.सं.इंदौर में 18 अप्रैल, 2022 को आरंभ हुआ। उद्घाटन समारोह में प्रो.सौम्य रंजन दाश, डीन - कार्यक्रम; प्रो.कौशिक गुहाथकुर्ता, कार्यक्रम समन्वयक; प्रो. सुबिन सुधीर, अध्यक्ष - कार्यकारी शिक्षा, और कर्मल गुरुराज गोपीनाथ पमिडी (पूर्व सेना) उपस्थित थे। इस मौके पर मुख्य अतिथि लेफ्टिनेंट कर्मल अभिषेक मानसिंह, संयुक्त निदेशक (प्रशिक्षण और प्रशासन) डीआरजेड (केंद्रीय) लखनऊ थे।

प्रो.सौम्य रंजन दाश ने कहा कि यह कार्यक्रम अधिकारियों के नेतृत्व और प्रबंधन कौशलों को बढ़ावा देगा। "हम भा.प्र.सं.इंदौर पर शिक्षक-निर्देशित और प्रतिभागी-केंद्रित शिक्षा पर ध्यान देते हैं। आप पहले से निर्णय निर्माण, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, लॉजिस्टिक्स आदि जैसे प्रबंधन कौशलों में निपुण हैं। यह आपको पाठशाला के सत्रों का अधिशासन करने और आपकी क्षमताओं में सुधार करने के लिए एक पूरी तरह से उपयुक्त बनाता है," उन्होंने कहा। "यह कार्यक्रम आपके देश के लिए सेवा के अनुभवयुक्त वर्षों में प्राप्त की गई योग्यताओं को बढ़ावा देगा और आपको समाज, राष्ट्र निर्माण और अपने करियर में योगदान देने के लिए प्रोत्साहित करेगा," उन्होंने जोर दिया।

लेफ्टिनेंट कर्मल अभिषेक मानसिंह ने इस नए डिजाइन के कोर्स की सराहना की। उन्होंने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर विश्वभर में सर्वश्रेष्ठ और शीर्ष विश्वविद्यालयों में से एक है, और उन्होंने बैच को उनके फैकल्टी सदस्यों से और बैचमेट्स के साथ वार्ता करने के माध्यम से ज्यादा से ज्यादा सिखने के लिए प्रोत्साहित किया।

कर्मल गुरुराज गोपीनाथ पमिडी (सेवानिवृत्त) ने नए बैच का स्वागत किया और कैम्पस पर विभिन्न सुविधाओं के बारे में बताया। बैच को आईटी बुनियादी संरचना और पुस्तकालय की सुविधाओं के बारे में भी ब्रीफिंग मिली।

भा.प्र.सं.इंदौर एक सावधानीपूर्वक योजित संयोजन का उपयोग करेगा जिसमें व्याख्यान, केस स्टडीज़, चर्चाएं, समूह गतिविधियाँ, फ़ील्ड विजिट्स, और निर्धारित पठन सामग्री का उपयोग किया जाएगा, ताकि प्रशिक्षण की प्रभावता बढ़ाई जा सके। यह प्रोग्राम अध्ययन के विषयों के गहन अध्ययन के लिए सहपेशेवर संवाद को बढ़ावा देने के लिए डिज़ाइन किया गया है। विषयों की विस्तृत श्रेणी में व्यापक विषय शामिल हैं, जैसे व्यापारिक अर्थशास्त्र, वित्तीय लेखा और नियंत्रण, अंकगणितीय विधियों का परिचय, प्रबंधन संचार, प्रचालन प्रबंधन, संगठनात्मक व्यवहार, मानव संसाधन प्रबंधन, स्ट्रेटैजिक प्रबंधन, उद्यमिता अनुभाव और नवाचार इत्यादि।

कुल 24 रक्षा अधिकारी (20 पुरुष, 4 महिलाएं) इस छह-माह के कैम्पस पर, गैर-निवासी कार्यक्रम में नामांक किए गए। इनमें विभिन्न रैंक्स शामिल हैं जैसे विंग कमांडर, स्कवाड्रन लीडर, कमांडर, मेजर, लेफ्टिनेंट कर्मल और कर्मल, जो वायुसेना, नौसेना और सेना से हैं।

भा.प्र.सं.इंदौर में ईपीजीपी के लिए एसडीए बोकोनी में उन्नत नेतृत्व कार्यक्रम का आभासी उद्घाटन

'एसडीए बोकोनी' में 'एसडीए बोकोनी' के वन-वर्ष पूर्णकालिक प्रबंधक कार्यक्रम (ईपीजीपी) के लिए 'एडवांस्ड लीडरशिप प्रोग्राम' का वर्चुअल उद्घाटन 09 सितंबर, 2022 को हुआ। यह कार्यक्रम ईपीजीपी के अंतर्राष्ट्रीय अंजन मॉड्यूल का हिस्सा है, जो एक शीर्ष अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विद्यालय के साथ संयुक्त रूप से आयोजित किया जाता है। 2022 में, इस कार्यक्रम का आयोजन एसडीए बोकोनी के साथ किया गया था। प्रोफेसरहिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने पाठ्यक्रम का उद्घाटन किया। प्रोफेसर सौरभ चंद्रा, ईपीजीपी के अध्यक्ष, भा.प्र.सं.इंदौर, और प्रोफेसर वेरोनिका वेक्ची, पाठ्यक्रम निदेशक, एसडीए बोकोनी एग्जीक्यूटिव एजुकेशन डायरेक्टर, एसडीए बोकोनी एशिया सेंटर, भी ऑनलाइन शामिल हुए। कुल 57 प्रतिभागी कार्यक्रम में शामिल हुए, जिनमें से 09 इटली गए थे।

प्रोफेसर राय, अपने भाषण में, ने भा.प्र.सं.इंदौर और एसडीए बोकोनी के मिशन और दृष्टिकोण के बीच समानताओं के बारे में बात की। उन्होंने इस बारे में कहा कि दोनों संस्थान संदर्भ-संबंधी पाठ्यक्रम बनाने और विश्व-स्तरीय शिक्षा प्रदान करने का लक्ष्य रखते हैं, और पाठ्यक्रम में शामिल सभी विषय छात्रों को प्रबंधन और नेतृत्व में ज्ञान प्राप्त करने और इटालियन सांस्कृतिक के साथ परिचित होने की स्वीकृति देंगे। "इस बार, हमने 'इटालियन एक्सीलेंस - रूट्स, सांस्कृतिक, शिल्पकला और परिवार व्यापार' जैसे विशिष्टताएं भी शामिल की हैं; और यूरोप में खेल प्रबंधन। यह प्रतिस्थानिक सांस्कृतिकों, कार्य नैतिकता और प्रबंधन प्रथाओं के विभिन्न सेट के साथ प्रतिभागियों को परिचित कराएगा," उन्होंने कहा। इसके अलावा, प्रबंधन में नवाचार, अनिश्चितता के समय निर्णय, परिवर्तन और पर्यावरणीय विच्छेदन के समय निर्णय, उद्यमिता और परिवार व्यावसाय प्रबंधन, और डिज़ाइन सोचने जैसे विषय, प्रतिभागियों को इन डोमेन्स के विवरण को समझने में मदद करेंगे।

प्रोफेसर चंद्र ने कहा कि अंतरराष्ट्रीय प्रवास प्रतिभागियों के लिए वैश्विक व्यापार को सीखने और तेजी से वृद्धि कर रहे अर्थव्यवस्थाओं के विभिन्न पहलुओं के बारे में उनकी ज्ञान को बढ़ाने के लिए एक सही मंच प्रस्तुत करता है। उन्होंने कहा, "पाठ्यक्रम में उद्योग में नवीनतम प्रवृत्तियां शामिल हैं, जिसमें जलवायु वित्त, यूरोपीय संघ का संस्थान, सार्वजनिक-निजी सहयोग से स्थानीय लक्ष्यों को हासिल करने के लिए सहयोग, पर्यावरणीय वित्त, और विलासिता प्रबंधन शामिल हैं।"

प्रोफेसर वेक्की ने सुनिश्चित करने की आवश्यकता बताई कि संगठनिक रूप से जिम्मेदार और प्रयासी रहने की जरूरत है, और इसने उल्लेख किया कि कॉर्पोरेट्स को इस प्रणाली में मूल्यों को कैसे शामिल करने में सफल होने के लिए तरीके ढूंढने चाहिए।

भा.प्र.सं.इंदौर ने मनाया हिंदी दिवस

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने 14 सितंबर, 2022 को हिंदी दिवस मनाया। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने कार्यक्रम का उद्घाटन किया। श्री एन.के. सिंह, वरिष्ठ पत्रकार और संस्थापक महासचिव, ब्रांडकास्टर एडीटर्स एसोसिएशन, मुख्य अतिथि थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने अपने भाषण में हिंदी भाषा की स्थिति, दिशा और दृष्टिकोण के बारे में बात की। "हमारी हिंदी भाषा की स्थिति को मानना हमें हमारी शक्ति का सही दिशा में उपयोग करने की अनुमति देगा, जिससे हमारे जीवन को एक उद्देश्य मिलेगा," उन्होंने कहा। उन्होंने भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय को समझाया कि वे हिंदी ही नहीं, बल्कि सभी भारतीय भाषाओं का सम्मान करें।

श्री एन.के.सिंह ने हिंदी भाषा के महत्व पर प्रकाश डाला और इसके अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर विभिन्न क्षेत्रों पर इसके प्रभाव पर चर्चा की। "हालांकि देश में 75 प्रतिशत लोग हिंदी बोलते हैं, लेकिन इसने उन्हें ऐसी स्थिति और स्थान नहीं दिया है जो हमें भाषा के प्रति अपने प्यार को व्यक्त करने की अनुमति दे। हमें इस प्रणाली को समान बनाना चाहिए जो ग्रामीण और शहरी, धनी और गरीब, शिक्षित और अशिक्षित के बीच उनकी भाषा के आधार पर भेदभाव करती है। हमें ग्रामीण भारत में भी एक धन्यता का स्रोत मिल सकता है, केवल अगर वहां की युवा को नेतृत्व करने की अनुमति दी जाए। हालांकि, आज समाज के पास एक मानसिकता है जो लोगों को अंग्रेजी भाषा की प्रधानता में विश्वास करने पर मजबूर करती है। यह समय है कि हम गतिशील विचार को प्रोत्साहित करें, अपने मन को सभी भारतीय भाषाओं के प्रति खोलें, और योग्य लोगों का स्वागत करें, क्योंकि ज्ञान और क्षमता इस बारे में नहीं है कि एक व्यक्ति किस भाषा में बात करता है, बल्कि उसकी प्रतिक्रियाओं और क्षमता में निहित होती है", उन्होंने कहा।

इस अवसर पर भा.प्र.सं.इंदौर की वार्षिक हिंदी पत्रिका - 'ज्ञान शिखर' की 2022 संस्करण भी लॉन्च किया गया। सर्वोत्तम लेख योगदान करने वाले लेखकों को निदेशक और मुख्य अतिथि ने सम्मानित किया।

1500 से अधिक प्रतिस्पर्धी, 150 कॉलेज, 21 कार्यक्रम: अथर्व की शानदार शुरुआत

इस साल के आईपीएम के वार्षिक प्रबंधन और सांस्कृतिक समारोह से 23 सितंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस में ऊर्जा, उत्साह और उत्तेजना से भरी थी। इस साल के समारोह में 150 कॉलेजों के कुल 1500 प्रतिस्पर्धी ने 21 आयोजनों में भाग लिया। समारोह का उद्घाटन भा.प्र.सं. इंदौर के कर्नल गुरुराज गोपिनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर; मुख्य अतिथि, श्रीमती शुभ्रा दत्त, डिवीजनल रिटेल सेल्स हेड, इंदौर डिवीजनल ऑफिस, इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन; प्रोफेसर श्रुति तिवारी, अध्यक्ष - आईपीएम; और प्रोफेसर स्वतंत्र, अध्यक्ष - हॉस्टल और छात्र कार्य, भा.प्र.सं. इंदौर।

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने महोत्सव के उद्घाटन के दौरान एक वीडियो संदेश साझा किया। उन्होंने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर में जिज्ञासा को बढ़ावा देने, कल्पना को प्रेरित करने और स्वतंत्रता की भावना जगाने पर विश्वास है। "हम मानते हैं कि अविश्वसनीय को पूरा करना और खुशियों और आनंद को फैलाना अत्यधिक महत्वपूर्ण है। मुझे दृढ़ विश्वास है कि सांस्कृतिक, साहित्य और परंपराएं हमारी नींवों को मजबूती प्रदान करती हैं, हमारे जीवन को पोषण देती हैं और हमारी पहचान बनाती हैं। अथर्व यह सब मिलाकर लाता है - हर किसी के लिए उनकी भूमिकाओं की खोज करने, हमारी संस्कृति का आनंद लेने, और साहित्य से ज्ञान प्राप्त करने का एक दिखावटी मंच प्रदान करने की परंपरा को आगे बढ़ाने का," उन्होंने कहा। उन्होंने अथर्व टीम को बधाई दी क्योंकि उन्होंने इस घटना का सफलतापूर्वक आयोजन किया और इसे दो सालों के बाद ऑफलाइन मोड में आयोजित किया।

कर्नल पामिडी ने अपने भाषण में सपने की परिभाषा और सफलता प्राप्त करने के बारे में बात की। उन्होंने अथर्व टीम की प्रशंसा की और उन्होंने कहा कि अथर्व ने प्रतिस्पर्धा, शिक्षा और उत्कृष्टता की भावना को प्रोत्साहित और पदोन्नत किया है।

कुमारी शुभ्रा दत्ता ने कॉलेज महोत्सवों द्वारा प्रदान की जाने वाली अवसरों पर बात की। उन्होंने इंडियन ऑयल की सफलता की कहानी को बताया और अपने अनुभवों को साझा किया। उन्होंने संगठन के सामने आने वाली कुछ चुनौतियों का उल्लेख किया और बताया कि समुदाय की दृढ़ इच्छा, प्रभावी नेतृत्व, संघ भावना और समर्पण से संगठन ने सभी समस्याओं को पार किया और सफलता प्राप्त की।

इस दिन पर "द पाई क्विज स्कालरशिप टेस्ट" के परिणामों की घोषणा भी हुई। 18 सितंबर को आशा - आईपीएम सोशल क्लब, के साथ संयुक्त रूप से आयोजित की गई इस स्कालरशिप परीक्षा में कक्षा 5 से 10 तक के 150 से अधिक छात्रों ने भाग लिया था। इसमें तीन श्रेणियों - कक्षा 5-6, 7-8, और 9-10 के छात्रों के लिए छात्रवृत्ति प्राप्त करने वाले छात्रों की घोषणा भी हुई। आदर्श द्विवेदी और निकुंज शर्मा ने कक्षा 5-6 के छात्रों की श्रेणी में पहला और दूसरा स्थान लिया। लखन पांडेय और हरमन सिंह ने कक्षा 7 और 8 के दूसरे वर्ग के छात्रों के लिए छात्रवृत्ति प्राप्त की। तीसरी श्रेणी में कक्षा 9 और 10 के छात्रों थे। क्षितिज यादव और परिणीता जायसवाल ने उस श्रेणी में पहला और दूसरा स्थान प्राप्त किया।

आयोजन के पहले दिन में विभिन्न प्रबंधन, साहित्यिक और सांस्कृतिक सेगमेंट्स में भाग लेने वाले प्रतिभागियों ने मनमोहक प्रस्तुतियां दीं। प्रबंधन इवेंट्स में फाइनापोली: फाइनेंस इवेंट शामिल था, जहां प्रतिभागियों ने लाइव ट्रेडिंग में भाग लिया; चैतन्य: लीडरशिप इवेंट था, जहां प्रतिभागियों ने मॉडल इंटरनेशनल ट्रेड नेगोशिएशन में भाग लिया; और इंटरवार्सिटी: ब्रिटिश पार्लियामेंटरी इवेंट था।

सांस्कृतिक कार्यक्रमों में प्रतिभागी ने अपनी प्रशंसनीय प्रतिभाएं दिखाईं। प्रतिभागी ने बैलार - सोलो और ड्यूट डांस इवेंट में और वैनिटी - फैशन शो इवेंट में अपनी प्रशंसनीय प्रतिभाओं का प्रदर्शन किया।

आयोजन के पहले दिन की अवधारणा का मुख्यांकन था कॉमेडी नाइट, जिसमें कॉमिक्सटान सीजन 3 के विजेता, श्री आशीष सोलंकी ने प्रस्तुति दी। आयोजन के संयोजक, मेधावी नेमा और अनन्या टी.जिथ, ने कहा कि अथर्व जीवन से भी बड़ा है और इस बार से भी अधिक महत्वपूर्ण है। उन्होंने अथर्व कोर टीम और भा.प्र.सं.इंदौर के अधिकारियों का आभार व्यक्त किया उनके प्रयासों और समर्थन के लिए।

अथर्व का दूसरा दिन उत्साह और उत्तेजनासे भरा था। भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस ने प्रतिभा, मेहनत और प्रेम का केंद्र बन गया था।

नुक्कड़ नाटक इवेंट, 'हल्ला बोल', ने सभी को आश्चर्य और प्रेरणा की भावना दी। प्रतिभागी अपनी भावनात्मक प्रस्तुतियों के माध्यम से विभिन्न सामाजिक मुद्दों पर चर्चा की, जिसने दर्शकों को प्रेरित कर दिया। इन मुद्दों में मासिक संबंधित स्टिग्मा, वृद्धावस्था, पुरुषों के खिलाफ घरेलू हिंसा, संसाधनों की अत्यधिक उपयोगिता, पानी की उपलब्धता आदि शामिल थे।

समूह नृत्य इवेंट, 'वर्ब', में नृत्यकारियों ने बड़ी ही सुंदर और ऊर्जावान प्रस्तुतियों से उत्कृष्टता और रोमांच की भावना बनाई।

एकॉस्टिक इवेंट, 'क्रेसेंडो', में भारत के विभिन्न हिस्सों से आए प्रतिभागी ने संगीतिक प्रस्तुतियाँ दीं। श्री ईशान कृष्णन ने न्याय किया जैसे न्यायी। आखिरकार, बेटल ऑफ द बैंड्स, 'डेलीरियम', दिन की चर्चा का केंद्र था, जिसे मॉडर्न रॉक बैंड एप्रीकॉट ने न्याय किया। दर्शक विद्युत प्रस्तुतियों से प्रभावित और मोहित हो गए।

प्रबंधन और साहित्यिक क्षेत्र में, प्रमुख इवेंट, 'अवांट गार्ड: बि-प्लान इवेंट', में प्रतिभागीयों की ओर से उत्साह था जिसने उद्योग के अनुभवी लोगों को अपने नवाचारी विचारों से परिचित कराने के लिए उनके नवाचारी विचारों का प्रस्तावित किया। इस इवेंट का मूल्यांकन इकोसिस्टम वेंचर्स से श्री शैलेश जैन और श्री किजल्क पंचोली ने किया। सबसे लोकप्रिय इवेंट, 'इम्पेरियम: द स्ट्रैटेजी केस स्टडी इवेंट' का पहला दौर भी आयोजित किया गया। इस इवेंट का मूल्यांकन श्री कर्णल पंकज सिंघई, जो अमेज़न में स्ट्रैटेजी में वरिष्ठ कार्यक्रम प्रबंधक हैं, और प्रोफेसर पुन्याश्लोक द्विवेदी, जो सामरिक प्रबंधन में विशेषज्ञ हैं, ने किया।

अथर्व का दूसरा दिन एक डीजे नाइट के साथ एक उच्च स्वर पर समाप्त हुआ। एसई3के ने भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस क्रिकेट स्टेडियम में 1000 से अधिक लोगों के समक्ष धांसू प्रस्तुतियाँ दीं। यह डीजे नाइट ने अथर्व को उच्चता और उत्साह से भरा बनाया और इस त्योहार के लिए ऊर्जा और उत्साह पैदा किया।

त्योहार के तीसरे दिन ने पहले दो दिनों में आयोजित सभी प्रबंधन, साहित्यिक और सांस्कृतिक इवेंट्स के फाइनल्स को देखा।

भा.प्र.सं.इंदौर में सीसीबीएमडीओ का 19वां बैच

प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर ने 26 सितंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में व्यावसायिक प्रबंधन के प्रमाणपत्र कोर्स की 19वीं बैच की शुरुआत की। इस बैच का उद्घाटन प्रो.हिमांशु राय ने किया। प्रमुख अतिथि थे लेफ्टिनेंट जनरल के एच गवास, कमांडेंट एमसीटीई, एमएचटीई, मौ, प्रो.कोउसिक गुहथकुर्ता, पाठ्यक्रम समन्वयक, व्यावसायिक प्रबंधन के प्रमाणपत्र कोर्स (सीसीबीएमडीओ)। प्रो.सुबिन सुधीर, चेयर - कार्यकारी शिक्षा; और कर्नल गुरुराज गोपिनाथ पमिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर; भी उपस्थित थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने अपने भाषण में 'पेन' के बारे में बात की: 'परिप्रेक्ष्य', 'भावनात्मक कोटिशियंट' को बढ़ावा देना और 'नेटवर्किंग'। उन्होंने अपने व्यक्तिगत अनुभवों का साझा किया, जिनमें उन्होंने उद्योग में काम करने से शिक्षा के क्षेत्र में जाने का संविधानिक संगठन बदलने का निर्धारण किया। "मैंने अपना उद्देश्य पहचाना और निर्धारित किया कि मैं शिक्षा क्षेत्र में हूँ। चाहे दूसरों ने मुझे इस करियर परिवर्तन के बारे में जो कुछ भी कहा हो, मैंने अपनी योग्यताओं पर विश्वास किया, अपना उद्देश्य पहचाना और अपने जीवन के मार्ग के रूप में शिक्षा का चयन किया। अब आप एक प्रबंधन कार्यक्रम का हिस्सा हैं, लेकिन आपको यह जानने के लिए क्यों आए हैं, इसे पहचानना होगा। अपने जीवन में एक दृष्टि प्राप्त करें और इसे की एक बूँद के साथ मिलाएं। इन कल्पनाओं का उपयोग करें ताकि आप उन्हें निर्मित कर सकें जैसा आपका व्यापारिक जीवन होना चाहिए," उन्होंने कहा। उन्होंने यह भी जोड़ा कि रक्षा प्रशिक्षण एक व्यक्ति को भावनात्मक रूप से संगी बनाता है। हालांकि, इस बैच ने अब जो दुनिया में कदम रखना है, वहां लोग होंगे जो हर कदम पर आपको चुनौती देंगे और आपको सहारा भी देंगे। "आपको एक कार्य को पूरा करने और इसे प्रबंधित करने के लिए प्रशिक्षित किया गया है। हालांकि, एक बार जब आप स्नातक हो जाएंगे, तो आपके पास योजना को लागू करने से पहले निर्णय लेने का समय हो सकता है। लोग आपके आदेश को लागू करने या न करने के लिए बड़ा मार्जन हो सकते हैं। इसलिए यह समय है कि सुनने से समझने के लिए सुनने का परिवर्तन करें," उन्होंने स्पष्ट किया। उन्होंने अफसरों को प्रेरित किया कि वे विभिन्न पृष्ठों से लोगों के साथ संवाद करें, जुटें और नेटवर्किंग करें। "यह आपको मजबूत संबंध बनाने और सीखने और एक-दूसरे के साथ सिखने की संभावना देगा, क्योंकि सभी के पास कुछ नया सिखाने के लिए कुछ है," उन्होंने कहा।

लेफ्टिनेंट जनरल गवास ने इस बालस्थ योजना के बारे में बताया कि यह भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा डिजाइन किया गया मजबूत पाठ्यक्रम ऑफिसरों को उनके लक्ष्य को कदम से कदम मिलाकर बनाने में मदद करेगा और उनके सपनों को पूरा करने में मदद करेगा। "एक 'फौजी' का मानना है कि वह केवल प्रशासन में निपुण है। हालांकि, सीसीबीएमडीओ आपकी मदद करेगा नई दिशाओं का अन्वेषण करने में और संभावनाओं के लिए द्वार खोलेगा, जैसे की संचालन, लॉजिस्टिक्स, वित्त, उद्यमिता आदि। इस छह महीने की यात्रा में भा.प्र.सं.इंदौर के साथ अपने आपको खोजें, जीवन को बढ़ने दें, और फिर आपको यही अनुभव होगा कि यह आपके जीवन में एक परिवर्तन का समय था," उन्होंने समाप्त किया।

प्रो.कौशिक गुहाठाकुर्ता ने बैच का स्वागत किया। उन्होंने बताया कि यह कार्यक्रम भा.प्र.सं.इंदौर की एक पहल है जो राष्ट्र की सेवा करने के लिए है। "पिछले 18 बैच इस तथ्य की गवाही हैं कि यह पाठ्यक्रम डिफेंस ऑफिसरों के लिए कार्यात्मक प्रवृत्ति से कॉर्पोरेट में प्रस्तुति में एक सुगम संवाद से बहुत लाभकारी

है," उन्होंने कहा। प्रो. सुबिन सुधीर ने प्रतिभागियों को संस्थान के रैंकिंग और पहलों के बारे में बताया। उन्होंने कहा कि सीसीबीएमडीओ, जैसे ही अन्य प्रमुख कार्यक्रम, प्रतिभागी- केंद्रित शिक्षा पर ध्यान केंद्रित करता है।

इवेंट का समापन कर्नल पमिडी ने धन्यवाद द्वारा किया। कुल 56 रक्षा अधिकारी इस कार्यक्रम के लिए पंजीकृत हुए हैं, जिसमें 32 सेना के अधिकारी, 12 नौसेना के अधिकारी, और 12 वायुसेना के अधिकारी हैं (48 पुरुष और 8 महिला)।

भा.प्र.सं.इंदौर का मानव संसाधन महोत्सव - ईमिनेन्स 3.0

भा.प्र.सं. इंदौर का लक्ष्य है कि वह संदर्भानुसार व्यावसायिक स्कूल रहे और छात्रों को भावनात्मक रूप से जागरूक नेता, प्रबंधक, और उद्यमियों में विकसित होने में मदद करने वाली गतिविधियों में भाग लेने का अवसर प्रदान करें। मानव संसाधन की भूमिका पिछले तीन वर्षों में बड़े परिवर्तनों का सामना कर चुकी है, जिससे कई नई चुनौतियां आई हैं। इसके साथ, मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम - पीजीपीएचआरएम बैच 2021-23 ने अपने जानकारीपूर्ण एचआर कॉन्क्लेव - आईआईएमआईएनएस 3.0 के साथ आयोजन किया। इस साल के कॉन्क्लेव का थीम था 'ब्रेस/इम्ब्रेस'; इसने दो महीनों के दौरान कई मेहमान व्याख्यान और प्रतियोगिताएं को देखा। कार्यक्रम का उद्घाटन 12 अक्टूबर, 2022 को हुआ। प्रो. सौम्य रंजन दाश, डीन - प्रोग्राम्स; प्रो. अमिताभ देओ कोडवानी; और प्रो. जातिन पांडे, चेयर - पीजीपीएचआरएम, ने इस अवसर पर अपने विचार साझा किए। प्रो. रंजीत नंबुदीरी ने ऑनलाइन में जनसभा को संबोधित किया। प्रो. अभिषेक मिश्रा, चेयर - एफपीएम, और कर्नल.गुरुराज गोपीनाथ पमीडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर, भी मौजूद थे। प्रो.श्रुति तिवारी, चेयर - आईपीएम, ने इवेंट को ऑनलाइन देखा।

प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश ने इस पर टिप्पणी की कि पीजीपीएचआरएम और आईआईएमआईएनसेन्स भा.प्र.सं.इंदौर के मिशन के साथ मेल खाते हैं। "पीजीपीएचआरएम डिजाइन किया गया है ताकि यह संबोधित नौजवान प्रबंधकों को पोषित कर सके और उन्हें मानव संसाधन प्रबंधन में योग्यता बढ़ाने में मदद कर सके। पोस्ट-पैंडेमिक में, कार्य संस्कृति ने बड़े परिवर्तन किए हैं; कर्मचारियों को बनाए रखना और उन्हें जुटाना चुनौतीपूर्ण है। मानव संसाधन के चुनौतियां बहुआयामी हैं, और यह महत्वपूर्ण है कि हम वे क्षमताएं प्राप्त करें जो मानव संसाधन प्रबंधकों को अपने स्थिर ज्ञान को संतुलित करने में मदद करें और विचार, योजनाएँ और रणनीतियों को प्रायोजित करने में मदद करें जो क्रियाशील कार्यस्थल संस्कृति में लागू करने के इच्छुकता शामिल है, जिसमें ऑफलाइन, हाइब्रिड और ऑनलाइन भी शामिल हैं," उन्होंने जोड़ा।

प्रोफेसर अमिताभ देव कोडवानी ने उनके नजरिए को साझा किया जो अंतिम तीन सालों में उभरती हुई चुनौतियों पर था। "पहले, मानव संसाधन प्रबंधक कर्मचारियों को बनाए रखने और वे लुभाने के लिए जिम्मेदार थे। हालांकि, उन्हें महामारी के दौरान घर से काम और कर्मचारी की उत्पादकता को बढ़ावा देने के समाधानों का सामना करना पड़ा। आज, पोस्ट-पैंडेमिक दुनिया में, मानव संसाधन प्रबंधकों ने कई इस्तीफे, चुपचाप छोड़ना और मूनलाइटिंग जैसी समस्याओं का पता लगाया है। चुपचाप नौकरी छोड़ने और नीति में परिवर्तन के साथ, नई समस्याओं का एक नया समूह स्थापित होने की संभावना है जो मानव संसाधन प्रबंधकों की प्राथमिकताओं को बदलने वाली है। आईआईएमआईएनसेन्स जैसी घटनाएं इस संकट में युवकों के लिए अवसरों का खोज करने और इसमें नईवाचनात्मक और संतोषजनक समाधान लाने में मदद करने के लिए एक मंच प्रदान करती हैं," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर रंजीत नंबुदीरी ने निर्वाचिका सभा के विषय - ब्रेस / इम्ब्रेस पर बात की। उन्होंने इस बारे में कहा कि प्रौद्योगिकी, डेटा विश्लेषण, डेटा विज्ञान और अन्य नवाचारों के साथ, यह उचित समय है कि मानव संसाधन संगठन में 'मानव' को वापस लाने के तरीके ढूंढें। " इसका मतलब यह नहीं मानना है कि प्रदर्शन या उत्पादकता का महत्व हार जाए; बल्कि, ध्यान दिलाना चाहिए कि कर्मचारियों के संगठन में चुनौतियों को समझने में मदद की जाए। इतनी सारी बाह्य झटकों के साथ, संगठन अब अपने कर्मचारियों की मानसिक स्वास्थ्य और भलाई पर प्राथमिकता दे रहे हैं। जब कर्मचारी स्थान के वातावरण को समर्थन के रूप में महसूस करते हैं, तो यह उनके मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य के लाभ में भी मदद करता है," उन्होंने जोड़ा।

यह दो महीने तक चलने वाले उत्सव में विभिन्न पृष्ठभूमियों से आए विभिन्न प्रकार के वक्ताओं का समर्थन देखा गया, जैसे की प्रतिस्थापन, एचआर विश्लेषण, मर्जर्स एंड एक्ज्यूजिशन, प्रदर्शन प्रबंधन, और संगठन विकास और परिवर्तन। इस आयोजन में एचआर और नेतृत्व में वर्तमान के प्रवृत्तियों और नई विकासों पर कार्यशालाओं का आयोजन था। इसमें विभिन्न क्षेत्र के चार डोमेन-केंद्रित मामलों पर केस प्रतिस्पर्धा शामिल थीं, जिसमें से चारों क्षेत्रों के मामले और व्यापार के सभी पहलुओं को समाहित एक केस के लिए आखिरकारी प्रतिस्पर्धा थी, जिसमें 2,00,000 रुपये की पुरस्कार राशि शामिल थी। प्रोफेसर जातिन पांडेय ने धन्यवाद भाषण दिया।

26वां स्थापना दिवस

भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (आईआईएम इंदौर) ने 03 अक्टूबर, 2022 को अपना 26वां स्थापना दिवस मनाया। इस कार्यक्रम का उद्घाटन आईआईएम इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने किया। कनाडा और दक्षिण कोरिया के पूर्व दूत, विदेश कार्यालय के प्रवक्ता, राजदूत विष्णु प्रकाश इस अवसर के मुख्य अतिथि थे।

स्थापना दिवस पर संस्थान में उत्कृष्टता केंद्र की भव्य घोषणा हुई। प्रो.हिमांशु राय ने कहा कि इंदौर ने लगातार छह वर्षों से सबसे स्वच्छ शहर का पुरस्कार प्राप्त कर कुशल अपशिष्ट प्रबंधन और स्वच्छता की मिसाल कायम की है। 'आईआईएम इंदौर में हमारा लक्ष्य प्रासंगिक रूप से प्रासंगिक बने रहना और राष्ट्र निर्माण में योगदान देना है। इस प्रकार, स्वच्छ भारत मिशन में योगदान देने के लिए, हमने आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय के साथ हाथ मिलाया है।

और रुपये का अनुदान प्राप्त किया है। इस उत्कृष्टता केंद्र की स्थापना के लिए 19.95 करोड़ रुपये खर्च किए जाएंगे जो भारत को कचरा मुक्त बनाने पर केंद्रित है, उन्होंने कहा। उन्होंने इस पहल में सहयोग के लिए इंदौर कलेक्टर श्री मनीष सिंह और आयुक्त सुश्री प्रतिभा पाल को धन्यवाद दिया।

इस अवसर पर प्रोफेसर गणेश कुमार निदुगला, प्रोफेसर श्रुति तिवारी, प्रोफेसर अमित वत्स और प्रोफेसर वैजयंती आनंद ने भी उत्कृष्टता केंद्र के बारे में अपने विचार साझा किए। चार प्रोफेसरों की इस टीम का नेतृत्व प्रोफेसर हिमांशु राय कर रहे हैं और सीओई के लिए विभिन्न योजनाओं और रणनीतियों पर काम करेंगे।

स्थापना दिवस समारोह के दौरान, प्रो. राय ने अपने संबोधन में कहा कि आईआईएम इंदौर अपनी नींव के स्तंभों - हमारे मूल्यों, नैतिकता और नैतिकता पर मजबूती से खड़ा है। 'प्रत्येक बीतता दिन यह प्रतिबिंबित करने का अवसर है कि हम कितना आगे आए हैं, हम आज कहां हैं और हमारा लक्ष्य क्या है। हमने अभी तक काम पूरा नहीं किया है। जैसा कि मैंने कहा, सफलता कभी अंतिम नहीं होती। आगे सुधार की गुंजाइश हमेशा रहती है', उन्होंने कहा। उन्होंने आईआईएम इंदौर समुदाय को नवाचार, विचार और प्रेरणा जारी रखने और साथ मिलकर एक बदलाव और क्रांति लाने के लिए प्रोत्साहित करते हुए निष्कर्ष निकाला जो सभी के लिए एक न्यायपूर्ण और जीवंत दुनिया का निर्माण करता है।

राजदूत श्री विष्णु प्रकाश ने आईआईएम इंदौर परिवार को 26 वर्ष पूरे करने पर बधाई दी। उन्होंने विशेष रूप से महिला सशक्तीकरण और स्वच्छ भारत पहल के संदर्भ में संस्थान द्वारा की गई पहल की सराहना की और प्रशंसा की। 'आईआईएम इंदौर एक युवा संस्थान है, और यात्रा अभी शुरू हुई है। आईआईएम इंदौर को अभी एक लंबा रास्ता तय करना है और मील के पत्थर स्थापित करना है', उन्होंने कहा। वैश्विक और भारतीय अर्थव्यवस्था के बदलते चेहरे पर चर्चा करते हुए, उन्होंने इस बात पर प्रकाश डाला कि भारत अपने पड़ोसियों के साथ कैसे सहयोग कर सकता है जिससे दक्षिण एशिया को लाभ हो। "भारत को दो प्रकार की चुनौतियों का सामना करना पड़ा है। एक है आतंकवाद, और दूसरा है ग्लोबल वार्मिंग। उन्होंने छात्रों को जोशीले, समय के पाबंद और अपने लक्ष्य पर ध्यान केंद्रित करने की सलाह दी। उन्होंने कहा, "सफल होने और असफल होने के बीच सिर्फ एक मिनट का अंतर हो सकता है।"

संस्थान हर साल अपने शिक्षकों को सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार से सम्मानित करता है। सर्वश्रेष्ठ शिक्षकों के चयन के मापदंडों में शिक्षण प्रतिक्रिया, विकसित नए पाठ्यक्रम, शिक्षण अध्यापन (नवाचार), और अनुप्रयोग/व्यावहारिक अभिविन्यास शामिल थे। इस वर्ष, यह पुरस्कार प्रो. भाविन जे. शाह, प्रो. प्रवीण कुमार पाणिग्रही और प्रो. श्रुति तिवारी को प्रदान किया गया, जिन्हें एक प्रशस्ति पत्र और रुपये का नकद पुरस्कार मिला। 1 लाख प्रत्येक।

इस अवसर पर बेस्ट स्टाफ अवार्ड की भी घोषणा की गई। पुरस्कार पाने वालों में डॉ. अंजलि लालवानी, श्री संदीप कुमार दास, श्री जितेंद्र सिंह यादव और श्री विवेक चिंचखेड़े शामिल हैं।

छात्रों से उच्चतम फीडबैक प्राप्त करने वाले शीर्ष पांच प्रतिशत संकाय को भी सम्मानित किया गया। इनमें प्रो. मनोज मोतियानी, प्रो. रोहित कपूर, प्रो. श्रीनाथ जगन्नाथन, प्रो. श्रीहरि एस सोहानी, प्रो. अमिताभ देव कोडवानी और प्रो. बिपुल कुमार शामिल हैं।

इस अवसर पर आईआईएम इंदौर से 10 और 20 वर्षों तक जुड़े रहे कर्मचारियों को भी 10/20 वर्ष के सेवा पुरस्कार से सम्मानित किया गया। इनमें प्रो. शुभमोय डे, प्रो. बिश्वनाथ स्वैन, प्रो. गौरव सिंह चौहान, प्रो. काजरी मुखर्जी, श्री के.वी. शामिल थे। सत्यनाथन, प्रो. मधुकर दयाल और प्रो. नागराजन कृष्णमूर्ति।

इस अवसर पर, पीजीपी, पीजीपीएचआरएम और आईपीएम प्रतिभागियों के शीर्ष 5 प्रतिशत प्रतिभागियों को अकादमिक उत्कृष्टता का प्रमाण पत्र भी प्राप्त हुआ। कुल 30 विद्यार्थियों को प्रमाण पत्र प्राप्त हुए। आईपीएम स्वर्गीय आद्य प्रभा छात्रवृत्ति स्तुति खंडेलवाल, आईपीएम 2018 को उनकी अनुपस्थिति में प्रदान की गई।

कार्यक्रम का समापन राष्ट्रगान के साथ हुआ।

आई-हेल्प द्वारा वित्तीय साक्षरता कार्यशाला

आई-हेल्प, भा.प्र.सं.इंदौर ने आईसीआईसीआई कौशल विद्यापीठ और आईसीआईसीआई फाउंडेशन के साथ मिलकर 15 अक्टूबर, 2022 को भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के 100+ आउटसोर्स और सुरक्षा स्टाफ सदस्यों के लिए एक वित्तीय साक्षरता वर्कशॉप आयोजित किया। इस अवसर पर महिलाओं के लिए सेंटर हेड, आईसीआईसीआई फाउंडेशन, इंदौर, श्रीमती समिता माथुर; वित्तीय शिक्षा परामर्शकारी श्री वसिम खान; और श्री अखिलेश दुबे और श्रीमती प्रियंका, विद्यालय आईसीआईसीआई कौशल विद्यापीठ के वक्ता थे।

इस वर्कशॉप में वित्तीय साक्षरता से संबंधित सामान्य निवेश योजनाओं और स्कीमों की पेशकश की जैसे कि एफडी, एसआईपी, म्यूच्यूल फंड आदि। वर्कशॉप में तकनीकी और गैर-तकनीकी अपस्किंग के विभिन्न पहलुओं पर भी चर्चा की गई।

आई-हेल्प, भा.प्र.सं.इंदौर ने पहली बार छात्र शिक्षा के क्षेत्र से बाहर निकलकर सामाजिक पहलुओं में अपनी गतिविधियों को विस्तारित किया, जो मूल्यवान दृष्टिकोण प्रदान करते हैं और लाभकारी परिणाम प्रदान करते हैं। वर्कशॉप के बाद, टीम को सकारात्मक समीक्षा प्राप्त हुई और उनसे सामाजिक क्षेत्र में अच्छे काम को जारी रखने के लिए कहा गया।

उत्साह- भा.प्र.सं.इंदौर का विपणन अनुसंधान उत्सव

भा.प्र.सं.इंदौर ने 28-29 अक्टूबर, 2022 को 'उत्साह' नामक केंद्रीय भारत का सबसे बड़ा विपणन उत्सव आयोजित किया। इस साल के 'उत्साह' का मुख्य विषय था "मल्टीपल लेंसेस के माध्यम से विपणन"। भारत के प्रमुख व्यावसायिक स्कूलों से 700 से अधिक लोगों ने इसमें भाग लिया।

उत्साह उत्सव का उद्घाटन भा.प्र.सं.इंदौर के डीन (कार्यक्रम), प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश ने किया। प्रोफेसर स्वतंत्रा, चेयर-हॉस्टल और छात्र कार्य, प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा, फैकल्टी, भा.प्र.सं. इंदौर; और कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर भी मौजूद थे। प्रोफेसर दाश ने पूरे उत्साह टीम को बधाई दी और जिस ग्रामीण मार्केट के विकास की उम्मीद की गई है, उस पर अपने विचार साझा किए। उन्होंने ध्यान दिया कि इस विषय पर एक मार्केटिंग फेस्ट आयोजित करना बहुत ही आगामी और संदर्भानुसार है। कर्नल पामिडी ने उत्साह टीम को बधाई दी क्योंकि यह पहली बार कोविड के बाद ऑफलाइन रूप से सफलतापूर्वक आयोजित किया गया था।

इस फेस्ट ने विभिन्न कार्यशालाओं और वक्ताओं के सत्रों को भी देखा। एचपी के सीएमआईटी व्यापार प्रमुख, श्री संजीव पाठक, ने मार्केटिंग के तीन स्तंभों - निर्मित करना, संवाद करना और प्रस्तुत करना - पर विस्तार से बताया। उन्होंने कहा कि जो वादा किया गया है, उसे पूरा करना बहुत महत्वपूर्ण है। मार्केटिंग का कार्य मान्यता को बढ़ाना है, जो एक ब्रांड बनाने में मदद करता है। उन्होंने सलाह दी कि प्रतिष्ठित और सफल वृद्धि मार्केटिंग रणनीति के लिए कौशल प्राप्त करने के लिए मेहनत करने के कुछ जरूरी युक्तियाँ बताईं।

ग्रोथ एकेडेमी के ग्रोथ मार्केटर, श्री गोविंद चंदक, ने एक उत्कृष्ट डिजिटल मार्केटिंग और ग्रोथ हैकिंग पावर सेशन वर्कशॉप का आयोजन किया। उन्होंने एक सफल वृद्धि मार्केटिंग रणनीति के लिए कौशल प्राप्त करने के लिए बुद्धिमत्ता की सलाह दी।

श्री अक्षय दुआ, जीएनसी इंडिया के मुख्य विकास अधिकारी, ने ब्रांड निर्माण में अपने नायाब ज्ञान को साझा किया। "एक ब्रांड बनाने के लिए आपको एक स्पष्ट ब्रांड पहचान, ब्रांड का मूल संदेश जानना चाहिए, और जब ब्रांड प्रचार किया जाता है, तो इसे पहचाना जाना चाहिए। ब्रांड की एक कहानी भी होनी चाहिए। समान भावनाओं और आकांक्षाओं वाले समुदाय को बनाएं," उन्होंने कहा।

श्री अमित अग्रवाल, "स्मॉल इस बिग" के लेखक, ने जीवन, व्यापार और उत्कृष्टता में सूक्ष्म उत्कृष्टता का अन्वेषण किया। उन्होंने बिक्री, ध्यान, पोषणपूर्ण आहार और वित्तीय स्वास्थ्य की सराहना की। उन्होंने 'पुरस्कार, जोखिम और पुनरावृत्ति' और 'पावर टाइम कैप्सूल' के बारे में बात की। उन्होंने कहा, "पृथ्वी एक स्कूल है जहां आपको खुद पर ध्यान देना चाहिए और अपनी गुणवत्ता विकसित करनी चाहिए।"

श्री पुनीत गुप्ता, आईनॉक्सके कॉर्पोरेट संचार के एएवीपी, ने प्रभावी विपणन पर बात की। उन्होंने कहा कि किसी भी विपणकार की सबसे महत्वपूर्ण कौशल है कि उन्हें अपने ब्रांड को प्रतिस्थिति से अलग करने के अवसरों की पहचान करने में हो। "अपने माध्यम का चयन करें और ब्रांड के लिए विभिन्नताओं को बनाने के अवसरों की पहचान करने का अनुभव होना चाहिए," उन्होंने समझाया।

श्री विजय नायर, शाइन.कॉम के उपाध्यक्ष और विपणन प्रमुख, ने उत्साह विषय पर बात की, "ऑनलाइन विपणन के माध्यम से विपणन: विभिन्न दृष्टिकोणों से।" उन्होंने विपणन 5.0, राजस्व निर्माता, ब्रांडिंग, जागरूकता, ट्रैफिक ड्राइविंग, परिवर्तन और पालन के लिए महत्वपूर्ण अवधारणाओं पर चर्चा की। उन्होंने सलाह दी, "अच्छा विपणन कंपनी को होशियार दिखाता है, जबकि श्रेष्ठ विपणन ग्राहक को होशियार महसूस होने देता है। और सबसे अच्छा विपणन विपणन की भावना नहीं दिलाता है।"

'उत्साह '22' प्रतिभागियों, उपस्थितियों और संगठकों के लिए एक शिक्षा, खेलने का और मजे लेने का एक रोलर-कोस्टर अनुभव था। प्रोफेसर अभिषेक मिश्रा ने समापन समारोह में भाग लिया। उन्होंने उत्साह टीम को सराहा, क्योंकि उन्होंने सबसे प्रमुख विपणन अनुसंधान महोत्सव का सफलतापूर्वक आयोजन किया और उन्हें प्रेरित किया कि वे भावुक, करुणामय और दयालु। आप जो भी कार्य करें और जो भी निर्णय लें उसमें अपना शत-प्रतिशत दें, क्योंकि उत्कृष्टता ही मायने रखती है।"

कॉर्पोरेट क्रिकेट लीग 2.0 का संचालन आईआरआईएस-रणभूमि द्वारा किया गया

भा.प्र.सं.इंदौर की प्रबंधन और सांस्कृतिक उत्सव आइरिस और वार्षिक खेल उत्सव रणभूमि द्वारा आयोजित की गई कॉर्पोरेट क्रिकेट लीग की दूसरी संस्करण संध्या 30 अक्टूबर, 2022 को समाप्त हुई। यह इंदौर के कॉर्पोरेट्स के लिए विशेष रूप से आयोजित डेकाथलॉन के प्रायोजन के तहत एक पूर्व-उत्सव था। इनमें टीसीएस, डेकाथलॉन, पतंजलि, कैरीफास्ट, इम्पेटस, टाटा स्टील, वर्ल्डपे, सॉफ्ट्यूड आदि शामिल थे। कुल 16 टीमों में 27 दिनों की उत्साह और मजेदार खेल दिखाने के लिए प्रतिस्पर्धा करीं। कार्यक्रम न केवल एक उत्कृष्ट खेल मंच था, बल्कि इसने कंपनियों को उनके कॉर्पोरेट नेटवर्क को बढ़ाने और मौलिक विपणन संबंधों में मूल्यवान व्यापारिक अवसर प्राप्त करने का मौका भी दिया। इस प्रकार, सीसीएल ने खेल और व्यापार का एक समूचे आदान-प्रदान का एक संगम बनाया था।

टीमें लीग प्रारूप में प्रतिस्पर्धा की, जिन्हें प्रारंभ में चार समूहों में विभाजित किया गया था, प्रति समूह में चार टीमों थीं। मैचों के लिए तीन स्थल आयोजित किए गए: भा.प्र.सं.इंदौर, डीपीएस राऊ और विक्रांत कॉलेज। जो टीमें सेमी-फाइनल्स के लिए चयनित हुईं वे थीं: टीसीएस, वर्ल्डपे, डेकाथलॉन और सॉफ्ट्यूड। आखिरी दिन के मैचों में उच्च स्कोरिंग मैचों का दृश्यन हुआ, जो सभी अच्छे कारणों के लिए थे। टीसीएस और वर्ल्डपे ने 'चैम्पियनों की जंग' के लिए क्वालीफाई किया। टीसीएस को विजेता घोषित किया गया, और उन्होंने सीसीएल ट्रॉफी जीती।

इसके अलावा, टीमों विभिन्न मीडिया प्रचार-प्रसार में भी शामिल थीं, जैसे कि वे वायरल इंस्टाग्राम ट्रेंड्स जैसे 'मैनिकिन चैलेंज' और 'मेक्सिकन वेव' में भाग लेती थीं, जो दो सप्ताहों के दौरान हुए।

भा.प्र.सं.इंदौर की उद्योग संवाद कार्यालय (आईआईओ) ने पुरस्कार वितरण समारोह के दौरान एक कॉर्पोरेट सम्मेलन भी आयोजित किया। इस अवसर पर, कर्णल गुरुराज पमिडी (सेवानिवृत्त), मुख्य अतिरिक्त प्रशंसक थे। उन्होंने क्रिकेट से नेतृत्व के कुछ शानदार दृष्टिकोणों पर ब्रिलियंट दृष्टिकोण साझा किया। प्रोफेसर प्रशांत सालवान, आईआईओ की चेयरपर्सन और समारोह के अतिथि माने गए, ने विजेताओं की प्रशंसा की और रणभूमि, आईआरआईएस और आईआईओ टीम को सफल समारोह के लिए सराहा।

भा.प्र.सं.इंदौर में इक्विटी मूल्यांकन प्रतियोगिता और पैनल चर्चा

भा.प्र.सं.इंदौर के वित्त निगम क्लब, इक्विटी-आई, ने 29 अक्टूबर 2022 को वित्त उद्योग के प्रमुख नेताओं के साथ 'इक्विटी मूल्यांकन प्रतियोगिता' और 'पैनल चर्चा' के लिए एंटीक स्टॉक ब्रोकिंग लिमिटेड के साथ सम्युक्त प्रकार से काम किया। पैनल में शामिल थे श्री नवनीत मुनोट, मैनेजिंग डायरेक्टर-सीईओ, एचडीएफसी एएमसी; श्री मनीष गुनवानी, सीआईओ, निप्पोन लाइफ एएमसी; श्री मनीष सोंथालिया, कार्यकारी निदेशक, मोतीलाल ओसवाल; और श्री रवि सुंदर, एंटीक स्टॉक ब्रोकिंग लिमिटेड से थे। इस आयोजन का माध्यम श्री आशीष महेश्वरी ने किया, जो एंटीक स्टॉक ब्रोकिंग लिमिटेड से हैं। पैनलिस्ट्स 20 साल से अधिक का अनुभव रखने वाले उद्योग के विशेषज्ञ हैं। इस समय, प्रोफेसर हरिप्रसाद, भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय, ने इस आयोजन का समर्थन किया।

कुल 25 टीमों मूल्यांकन प्रतियोगिता के लिए पंजीकृत हुईं, जिनमें से तीनों को चयनित किया गया। फिर पैनल ने शीर्ष तीन टीमों की मूल्यांकन प्रतियोगिता के प्रस्तुतियों का मूल्यांकन किया। शीर्ष दो टीमों को कुल ₹1,00,000 की नकद पुरस्कृति दी गई। इस आयोजन की चर्चा का हाइलाइट था 'इक्विटी मार्केट्स और म्यूचुअल फंड्स' पर एक पैनल चर्चा। इस चर्चा में निवेश और इक्विटी, इक्विटी स्टॉक मार्केट्स, म्यूचुअल फंड्स, बैंकिंग, आईपीओ, प्रौद्योगिकी, क्रिप्टोकॉरेसी और प्रारंभिक निवेश के संबंध में विभिन्न विषयों पर चर्चा की गई। दर्शकों को वैश्विक बाजारों, मंदी, मूल्यांकन और सेक्टर के प्रवृत्तियों जैसे मुद्दों में गहन अनुभव प्राप्त हुआ।

इसके बाद एक प्रश्न और उत्तर सत्र भी आयोजित किया गया, जिसमें प्रतिभागी अनेक विषयों पर पैनलिस्ट्स के साथ विविध विषयों पर चर्चा करते रहे। इस आयोजन में छात्र, शिक्षक और कर्मचारी समेत 600+ प्रतिभागी शामिल हुए।

भा.प्र.सं.इंदौर में जीएमपीई बैच 10

यूई और जीसीसी राष्ट्रों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम के दसवें बैच के लिए ओरिएंटेशन कार्यक्रम 4 नवंबर, 2022 को ऑनलाइन आयोजित किया गया। इस बैच में कुल 22 प्रतिभागी थे जो कतर (4), सऊदी अरब (5), कुवैत (4) और ओमान (9) से थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, नए बैच का उद्घाटन करने के लिए उपस्थित थे और उन्होंने नेतृत्व पर संबोधन दिया। प्रोफेसर मनोज मोतियानी, जीएमपीई कार्यक्रम समन्वयक और भा.प्र.सं.इंदौर के संकाय, और डॉ. महेश चोटरानी, एनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के संस्थापक निदेशक, भी मौजूद थे।

अपने प्रारंभिक भाषण में, प्रोफेसर हिमांशु राय ने जीवन में व्यक्ति को सामना करने वाले तीन खंडों के बारे में बात की, उन्हें कैसे पार किया जा सकता है, और उन तीन परिवर्तनों के बारे में भी बताया जो व्यक्ति को जीवन में खुश, संतुष्ट और सफल बना सकते हैं। 'स्वधर्म' के बारे में बात करते हुए, उन्होंने कहा कि जब एक व्यक्ति अपने जूनून का पता लगा लेता है, तो वही उसका स्वधर्म बन जाता है। एक बार जब आपने अपना स्वधर्म पहचान लिया है, तो आपको आगे बढ़ने के लिए तीन रुकावटों का सामना करना पड़ सकता है। प्रोफेसर राय ने इन रुकावटों का उल्लेख किया, "जागरूकता करें कि पैसा पहली रुकावट है, और आपको यह तय करना होगा कि आप अपने धन से क्या हासिल करना चाहते हैं। सुनिश्चित करें कि आप अपनी आवश्यकताओं और इच्छाओं के बीच भिन्न कर सकते हैं।" उन्होंने नए बैच को आह्वान करने के लिए जीवन बनाने का सुझाव दिया ताकि दूसरी रुकावट - नकारात्मकता - को नष्ट किया जा सके। वे डर से विफलता, जो तीसरी रुकावट है, का भी मुकाबला करने के लिए कहा, "अपना रास्ता खुद बनाएं। सफलता की कुंजी यह है कि आपके पास कभी हार न मानने की क्षमता, जारी रखने की दृढ़ता हो।"

प्रोफेसर राय ने सलाह दी कि प्रतिस्थापन बनाएं और नेटवर्क को बढ़ावा दें, जिससे उन्हें सफल नेताओं बनने में मदद मिले। जिम्मेदारी के संदर्भ में, उन्होंने कहा कि अनुशासन, प्रयोग के लिए खुले रहना, नई चीजें आजमाने का प्रयास करना और हर चीज से सिखने के लिए जिज्ञासु होना एक व्यक्ति को अपने लक्ष्य हासिल करने में मदद करते हैं। उन्होंने सुझाव दिया कि प्रतिस्थापन बनाने के लिए प्रैक्टिस करें अपनी पहचान को अपने जूनून में से निकालने के लिए और न कि उनके संगठन में उनके दायित्व से। "अपने संबंधित व्यक्तियों के लिए अपना अधिकार सही तरीके से उपयोग करें। आपकी क्षमता के सही उपयोग से एक और व्यक्ति को खुशी हासिल करने में मदद मिल सकती है। यदि आप अपने चारों ओर खुशी और आनंद फैला सकते हैं, तो आप अपनी सच्ची संभावना तक पहुंच जाएंगे और इस ब्रह्मांड को एक बेहतर जगह बना देंगे," उन्होंने कहा।

जीएमपीई यूई और जीसीसी नेशंस ग्रेजुएट के दो बैच

यूई और जीसीसी राष्ट्रों के उपयुक्त निदेशक - सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम के सातवें और आठवें बैच की समापन समारोह 11 नवंबर, 2022 को भा.प्र.सं. इंदौर में आयोजित हुआ। इस अवसर पर प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, मौजूद इस अवसर पर छह देशों के सत्तर प्रतिभागियों ने समापन

प्रमाणपत्र प्राप्त किया। प्रोफेसर सुबिन सुधीर, कार्यकारी शिक्षा के अध्यक्ष; प्रो. मनोज मोतियानी, जीएमपीई के कार्यक्रम समन्वयक; और अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के संस्थापक निदेशक डॉ. महेश चोटरानी भी उपस्थित थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने अपने भाषण में स्नातकों को प्रेरित किया कि वे साहसी हों और अपने दिल की सुनें, क्योंकि यह सफलता का पहला कदम है। उन्होंने कहा कि व्यक्ति को खुद में साहस विकसित करना चाहिए, और साहस अभ्यास करना सबसे अच्छा तरीका है। "अक्सर, लोग मुझसे पूछते हैं कि साहसी कैसे बनें। मैं उन्हें सलाह देता हूँ कि साहस अभ्यास करें। अगर आप कुछ करने की योजना बना रहे हैं, तो सुनिश्चित करें कि आप अपने भय को अपने ऊपर हावी न होने दें। जब भी आप महसूस करें कि आप असहाय या अस्वीकृत हो रहे हैं, रुकें, ठहरें, पीछे मुड़ें और अब तक आपने जो कुछ भी हासिल किया है उस पर गौर करें। आप समझेंगे कि आप पहले से कितना आगे आ चुके हैं और फिर से आगे बढ़ने का साहस जुटा लेंगे," उन्होंने व्याख्यान किया। उन्होंने संबोधित करने वालों को प्रेरित किया कि वे अपनी रुचि की पहचान करें, अपने जीवन के उद्देश्य पर आत्मविचार करें और आत्म-सफलता की परिभाषा निकालें। "जांचें कि आप सफलता की परिभाषा कैसे निर्धारित करना चाहते हैं, क्योंकि सफलता अब और अब बदल गई है। अपने जीवन के मील के पत्थरों में दीवानगी न करें। जीवन उन मील के बीच होता है। इसलिए, वर्तमान में जीएं, हर क्षण का आनंद लें और आप क्या कर रहे हैं, इसे महसूस करें और मानसिक शांति बनाए रखें," उन्होंने कहा। उन्होंने संबोधित करने वालों को समयानुसार अनुकूलता बनाने और समझदार बनने के लिए प्रेरित किया। "अपनी सफलताओं में न हर्षित हों; न हार के समय उदास हों। ये उतार-चढ़ाव हमारे जीवन के हिस्से हैं, और इसे याद रखना चाहिए कि जो आज हमारे पास है, वह पहले किसी और का था और भविष्य में किसी और का होगा," उन्होंने कहा।

प्रोफेसर सुबिन सुधीर और प्रोफेसर मनोज मोतियानी ने भी स्नातकों को बधाई दी। उन्होंने कहा कि संस्थान को यह आनंद है कि भा.प्र.सं. इंदौर परिवार में नए कार्यकारी आलम जोड़े गए हैं। "भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी पाठ्यक्रम विभिन्न पृष्ठभूमियों, शैक्षिक योग्यताओं, सांस्कृतियों और जातियों से आने वाले लोगों के लिए एक मंच प्रदान करते हैं, जहां वे एक साथ आ सकते हैं, परस्पर विवाद कर सकते हैं, और एक-दूसरे की सांस्कृतियों को समझ सकते हैं। सुनिश्चित करें कि आप इस कार्यक्रम के दौरान बनाए गए संबंधों को बनाए रखें और उन्हें पोषित करें," उन्होंने कहा।

डॉ. महेश चोटरानी ने कहा कि भा.प्र.सं.इंदौर की यूएई और जीसीसी राष्ट्रों की डिग्री परिप्रेक्ष्य में अब 600 को पार कर चुकी है। ग्रेजुएट बैचों में छह राष्ट्रों के प्रतिभागी थे: यूएई, कतर, कुवैत, सऊदी अरब, मस्कट, मिस्र और बहरीन। "हम - भा.प्र.सं.इंदौर और अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान - अपनी अंतरराष्ट्रीय स्नातक आधार को बढ़ाने के लिए खुश हैं और हमारे बढ़ते हुए परिवारों की आशा है," उन्होंने जोड़ा।

कार्यक्रम का समापन एक प्रमाण पत्र वितरण समारोह के साथ हुआ, जिसमें स्नातक प्रतिभागियों को प्रोफेसर हिमांशु राय से समापन प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ।

आइरिस-रणभूमि

भा.प्र.सं.इंदौर का आइरिस, मध्य भारत का सबसे बड़ा सांस्कृतिक और प्रबंधन फेस्ट, और रणभूमि, भा.प्र.सं.इंदौर का वार्षिक खेल महोत्सव, 11 नवंबर, 2022, से धूमधाम से शुरू हुआ, जो प्रतिभाशाली कलाकारों के उत्कृष्ट प्रस्तुतियों के साथ स्पर्धाएँ, प्रतियोगिताओं और उपलब्धियों की तीन दिवसीय धूमधाम दिखाता है। इस आयोजन में कैम्पस पर 1000 से अधिक प्रतिभागी शामिल थे, जबकि 60,000 ने ऑनलाइन मोड में भाग लिया।

इस आयोजन के मुख्य अतिथियों में श्री राहुल गेहानी, एवरेस्ट ग्रुप के संबंधित साझेदार, और श्री मुकेश रंजन, एवरेस्ट ग्रुप के आईएस उपाध्यक्ष शामिल थे। इस आयोजन की अध्यक्षता छात्र कार्य मंत्री, प्रोफेसर स्वतंत्र, और भा.प्र.सं.इंदौर के मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, कर्नल डॉ. गुरुराज पामिडी (सेवानिवृत्त) ने की थी। कर्नल पामिडी ने इस त्योहार को अनूठे अनुभवों का एक मिश्रण बताया और इसे एक महान सफलता की शुभकामनाओं से योग्य देखने की शुभकामनाएं दीं। श्री गेहानी और श्री रंजन ने संस्थान और एवरेस्ट ग्रुप के बीच मजबूत संबंधों के बारे में बात की और उम्मीद की कि ये और भी मजबूत होंगे। श्री गेहानी ने बताया कि अब भा.प्र.सं.इंदौर उनके भर्ती प्रयासों में एक महत्वपूर्ण हिस्सा बन चुका है, जो संस्थान के उच्च मानकों का सबूत है, विधायिका और छात्रों में। श्री रंजन ने इसी भावना को दोहराया और छात्रों को उनके कॉलेज जीवन का आनंद लेने की सलाह दी और बताया कि इस तरह के इवेंट्स कॉलेज जीवन में ज्ञान में योगदान करते हैं।

इस साल के फेस्ट ने वित्त, व्यावसायिक परामर्श, प्रबंधन, मानव संसाधन और बिक्री और विपणन जैसे विभिन्न प्रबंधन पहलुओं में कई थीम को शामिल किया। भा.प्र.सं.इंदौर के आईरिस में कुछ प्रमुख इवेंट्स शामिल थे जैसे अश्वमेध, नीतिशास्त्र, चाणक्य, क्लुलेस, गोर्दियन नोट और कल्पवृक्षा साहित्यिक स्पर्धाएँ में लावन्या (फैशन शो), लास्य (नृत्य), वॉइस ऑफ इंदौर (गायन) और डिस्टोर्शन (रॉक शो) जैसे इवेंट्स थे, जिनमें भागीदारी बड़ी संख्या में थी। रणभूमि में क्रिकेट, फुटबॉल, बैडमिंटन और फैंटसी प्रीमियर लीग जैसे विभिन्न खेल आयोजित किए गए थे। इसके अलावा, फेस्ट ने गर्व से 'रणनीति', फेस्ट का प्रबंधन सेगमेंट भी प्रस्तुत किया। इसमें केस स्टडीज, क्राइसिस प्रबंधन, स्पोर्ट्स मार्केटिंग और अन्य इवेंट्स शामिल थे जो कई लोगों की रुचि को बढ़ावा दिया। इनके अलावा, छोटे और आनुषंगिक इवेंट्स भी थे जैसे मिनी गोल्फ, ह्यूमन ट्विस्टर आदि।

प्री-फेस्ट के रूप में, रणभूमि में ने कॉर्पोरेट क्रिकेट लीग (सीसीएल) को अपने प्रमुख इवेंट्स में शामिल किया। 8 से 16 अक्टूबर के बीच आयोजित इस लीग में कई दिलचस्प क्रिकेट मैच हुए थे। टीसीएस इस लीग का विजेता बनकर उभरा, जबकि वर्ल्डपे अप रनर अप रहे। एक और प्री-फेस्ट इवेंट भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान बनाम भारतीय प्रबंध संस्थान था जो एक 3-दिनीय इवेंट था जिसमें कई सांस्कृतिक और स्पोर्टिंग इवेंट्स थे जो दोनों संस्थानों में प्रतिस्पर्धा और सहभागिता को बढ़ावा देने के लिए थे।

भा.प्र.सं.इंदौर का सांस्कृतिक और खेल महोत्सव आइरिस-रणभूमि चरम उत्साह के साथ संपन्न हुआ

पहले दिन के उद्घाटन के बाद, आइरिस के विभिन्न प्रमुख स्पर्धाएँ जैसे अश्वमेध, द्रोण, फाइनेंस लीग और क्लुलेस, और रणभूमि के इवेंट्स - क्रिकेट, फुटबॉल और बास्केटबॉल, और विभिन्न प्रबंधन खेल जैसे नीलाम, व्यापार पिच, और चेस और पोकर जैसे लेवल-अप खेलों के साथ उत्साह और उत्तेजना चरम पर पहुंचे। सबसे बड़ी रात थी कॉमेडी नाइट, जिसमें हास्य के राजा, समय रेना ने अपनी शानदार बुद्धिमत्ता से सभी को आश्चर्यचकित कर दिया, जिससे दर्शक ने हंसी के ठहाक मार दिए। भारी भीड़-भाड़ और तालियों के साथ, आइरिस - रणभूमि ने एक ऐतिहासिक प्रो-नाइट शो प्रस्तुत किया जो एक ऊँचे स्वर पर समाप्त हुआ।

दूसरे दिन का स्वागत उत्साह और ऊर्जा से किया गया। पूरे देश से आए प्रतिस्पर्धी ने चाणक्य, अश्वमेध और गोर्डियन नॉट जैसे प्रमुख प्रबंधन इवेंट्स के लिए अनूठे विचार और समाधान प्रस्तुत किए।

'माइलस्टोन' ने अपनी सामाजिक जिम्मेदारी कार्यक्रम में चमक दिखाई, जिसमें उन्होंने 100 से अधिक बच्चों के साथ बातचीत करते हुए उन्हें आकर्षित गतिविधियों में शामिल किया। प्रमुख फैशन इवेंट, 'लावन्या', ने कैम्पस प्रिंस और प्रिन्सेस, श्री साई तेजा नंदीग्राम और कुमारी अनन्या मांकल एस, को एक बेहद रोमांचक रैंप शो में तारा पहनाया, जिसे बहुत ही आकर्षक रूप से मूल्यांकित किया गया। 'लास्या', नृत्य आयोजन, ने कई प्रतिस्पर्धी को देखते हुए उनके दिलों को धड़काने वाला दृश्य प्रस्तुत किया। रणभूमि की टीमों दूसरे दिन अपनी जीत के लिए लड़ीं और विजय के लिए टाइगरों की भांति लड़ीं। प्रतिस्पर्धी आधिकारिक डीजे रेडबुल नाइट के लिए अपने नृत्य जूते पहनने के लिए आमंत्रित किए गए थे और उन्होंने एक यादगार दिन को समाप्त करने के लिए रात के समापन के लिए नृत्य किया। बिजली की तरह चुनौतीपूर्ण संगीत और मनोबल को लगातार नाचते चेहरों में कटिंग और दर्शकों को अंगीकृत करने के लिए उत्साह से भरी भीड़-भाड़ में गूंथा हुआ था।

आइरिस-रणभूमि के आखिरी दिन ने इवेंट्स को उपयुक्त ढंग से समाप्त करने का एक उचित तरीका दिखाया। 'वॉयस ऑफ इंदौर' इवेंट ने संगीतिक धुनों से भरी वातावरण में ऑडिटोरियम को भर दिया, और प्रमुख इवेंट, 'नीतिशास्त्र', ने रिकॉर्ड संख्या में भागीदारी और भाग्य देखा। खेल के इवेंट्स में विजेताओं का सम्मान और सभी टीमों ने उत्कृष्ट खेल मानवता और टीम स्पिरिट का उदाहरण प्रस्तुत किया। इसके अलावा, बॉलीवुड गायिका नीति मोहन के द्वारा एक अद्वितीय प्रदर्शन ने भी लोगों को बहुत आकर्षित किया, जब उन्होंने इस साल के आइरिस-रणभूमि के संस्करण का आदान-प्रदान बंद किया। लोग उनके धुनों के साथ एकत्र होकर गाए और इस साल के आइरिस-रणभूमि के संस्करण की समापन समारोह में उनका स्वागत किया।

भा.प्र.सं.इंदौर आइवरी कोस्ट, पश्चिम अफ्रीका के वरिष्ठ अधिकारियों के लिए एमडीपी

भा.प्र.सं.इंदौर ने 05-15 दिसंबर, 2022 को आफ्रीका के आइवरी कोस्ट के वरिष्ठ अधिकारियों के लिए "सुशासन और लोकनीति में नवाचार" पर एक विशिष्ट प्रबंधन विकास कार्यक्रम आयोजित किया। यह कार्यक्रम भारतीय प्राविधिक और आर्थिक सहयोग (आईटीईसी) के अंश, भारत सरकार के विदेश मंत्रालय, के साथ आयोजित किया गया था। प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, ने पारिसर्गिक कार्यक्रम का उद्घाटन किया। श्री एम एम मुरुगप्पन, भा.प्र.सं.इंदौर के शासी मंडल के अध्यक्ष, मुख्य अतिथि थे। प्रोफेसर सुबिन सुधीर, कार्यक्रमों के प्रमुख शिक्षा और प्रोफेसर प्रशांत सालवान, कार्यक्रम समन्वयक, भी मौजूद थे।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने अधिकारियों का भारत और भा.प्र.सं.इंदौर में स्वागत किया। कोट डीव्होआर और भारत के बीच समानताओं की चर्चा करते हुए, उन्होंने बताया कि उनके राष्ट्रीय झंडों पर सफेद, भगवा और हरा रंग समान हैं और वे एक समान मूल्यों, नैतिकता और नीतिशास्त्र साझा करते हैं। "यह कार्यक्रम हमें एक साथ आने और एक-दूसरे से सिखने के लिए अवसर प्रदान करेगा ताकि हम दोनों राष्ट्रों के बंधन को मजबूती दे सकें," उन्होंने कहा। भा.प्र.सं. इंदौर के उद्देश्य कथन का उल्लेख करते हुए, प्रोफेसर राय ने कहा कि यह कार्यक्रम संदर्भ के आधार पर डिजाइन किया गया है और यह अधिकारियों को प्रबंधन, प्रशासन, शिक्षा और स्वच्छता जैसे महत्वपूर्ण पहलुओं के बारे में बातचीत करने और सीखने में मदद करेगा। उन्होंने कहा कि कार्यक्रम विवेक और ज्ञान प्राप्त करने के अवसर पैदा करेगा ताकि दोनों राष्ट्रों को लाभ हो। प्रोफेसर राय ने बताया कि भा.प्र.सं.इंदौर ने विश्वस्तरीय शैक्षिक मानकों की पेशकश सुनिश्चित की है और उन्होंने इस दौरान अधिकारियों के साथ बातचीत करने वाले मेंटर्स के बारे में कहा, जो अपने क्षेत्र में विशेषज्ञ हैं और उन्हें इंदौर - भारत के सबसे स्वच्छ शहर के प्रशासन की गहन जांच करने में मदद करेंगे। उन्होंने संस्थान द्वारा लिए गए विभिन्न प्रयोजनीयता और हरित पहलुओं के बारे में भी साझा किया। "चलिए एक साथ आओ, एक-दूसरे से सीखें और अपने ज्ञान को साझा करने के अवसरों को बढ़ावा दें। भारत में आपका स्वागत है, और भारत में अध्ययन करने के बजाय, आओ भारत को साथ में समझें," उन्होंने समाप्त किया।

भा.प्र.सं.इंदौर के शासी मंडल अध्यक्ष, श्री एम.एम.मुरुगप्पन, ने अधिकारियों के साथ साझा किया कि साथ में सीखने का महत्व है। "यह शानदार ढंग से डिजाइन किया गया पाठ्यक्रम आपको भारतीय प्रशासन और शासन के अंदर दर्शाने में मदद करेगा," उन्होंने कहा। आर्थिक और राजनीति के बीच संतुलन बनाए रखने की चर्चा करते हुए, श्री मुरुगप्पन ने कहा कि एक राष्ट्र प्रगति करता है जब अर्थशास्त्र राजनीति को चलाता है, इसके विपरीत नहीं। "यह समय है कि हम सिखें कि कैसे राजनीति और अर्थव्यवस्था के बीच संतुलन बनाएं ताकि एक बेहतर राष्ट्र और विश्व का विकास करें, और प्रबंधन ही कुंजी है," उन्होंने समाप्त किया।

प्रोफेसर सुबिन सुधीर और प्रोफेसर प्रशांत सालवान ने भी अधिकारियों का स्वागत किया। उन्होंने दर्शाया कि यह पाठ्यक्रम इस पर केंद्रित है कि नीति कैसे धारात्मक, रचित और कार्यान्वित की जाती है। पाठ्यक्रम में सामाजिक उद्यमिता, भारत सरकार द्वारा आशावादी शासन विवादों पर जीवंत केस स्टडीज़, ई-गवर्नेंस, संकीर्ण संसाधन वाले वातावरण में नगरपालिका नवाचारिक समाधान आदि शामिल हैं।

यह पाठ्यक्रम स्वच्छ भारत अभियान और मीथेनगैस प्लांट, सार्वजनिक परिवहन, नवाचार और रणनीति, स्वच्छ भारत मिशन इंदौर से पाठ्यक्रम में सबक, शिक्षा - समावेश, बेटी बचाव, बुनियादी संरचना और ई-शिक्षा आदि पर सत्र शामिल होते हैं। अधिकारी आइवरी कोस्ट के विभिन्न मंत्रालयों से हैं, जिसमें जल और वन मंत्रालय, समानता और राष्ट्रीय संघटन मंत्रालय, भ्रष्टाचार के खिलाफ लड़ाई और अच्छे शासन को प्रोत्साहित करने के लिए मंत्रालय, राष्ट्रीय शिक्षा और साक्षरता मंत्रालय, गृह और सुरक्षा मंत्रालय आदि शामिल हैं।

प्रबोधन 2022- भा.प्र.सं.इंदौर में नेतृत्व व्यवसाय सम्मेलन

प्रबोधन 2022, कार्यकारी स्नातक प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीपी) का वार्षिक नेतृत्व और व्यापार संगोष्ठी, 10-12 दिसंबर, 2022 को भा.प्र.सं.इंदौर में आयोजित किया गया। इस साल की संगोष्ठी का थीम थी 'ईएसजी- भारत का नेट जीरो की दिशा'। इस दो-दिवसीय आयोजन में कुछ सबसे प्रभावशाली व्यवसाय और मानव संसाधन नेताओं की मौजूदगी थी, जो व्यापारिक प्रथाओं और मानव पूंजी के प्रबंधन पर कुछ मूल्यवान दृष्टिकोण साझा करने आए थे।

उद्घाटन समारोह में प्रोफेसर प्रीतम रंजन, अनुसंधान के डीन, भा.प्र.सं.इंदौर; प्रोफेसर सौरभ चंद्रा, ईपीजीपी के चेयरपर्सन और श्री संजय खरे, स्कोडा ऑटो वोल्क्सवेगन इंडिया के पर्यावरणीय प्रधान ने भाग लिया। प्रोफेसर प्रीतम रंजन और प्रोफेसर सौरभ चंद्रा ने ईपीजीपी बैच 2022-23 को दो वर्षों के बाद ऑफलाइन मोड में आयोजन के लिए बधाई दी। प्रोफेसर चंद्रा ने कोविड द्वारा मजबूर किए गए दूरस्थ कार्य की स्थितियों के कारण कर्मचारियों के संगठन से सांस्कृतिक असंबंध की प्रासंगिकता और महत्वता को बताया। उन्होंने ध्यान दिया कि कर्मचारियों का मानसिक स्वास्थ्य भी महत्वपूर्ण है और कैसे एचआर नौकरी-जीवन के संतुलन को बनाए रखने में मदद करने वाली कॉर्पोरेट एचआर नीतियों का रूपांतरण कर सकते हैं। "कॉर्पोरेट संगठन इसलिए ईएसजी लक्ष्यों को हासिल कर सकते हैं क्योंकि हर कर्मचारी को जलवायु परिवर्तन के दिन-पर-दिन परिणामों के बारे में जागरूक बनाया जा सकता है," उन्होंने कहा।

पहले दिन की विशेषता थी विषय संगोष्ठी के विभिन्न पहलुओं पर मुख्य उद्घाटन भाषणों की एक श्रृंखला। श्री संजय खरे की बातचीत से पहले एक वीडियो दिखाया गया, जिसमें मानवता को बताया गया कि हम पृथ्वीवासियों की नष्टि का परिचय कैसे कर रहे हैं, जब हम अक्षम्य रूप से जीवनशैली बदलते जा रहे हैं। श्री खरे ने वृद्धि (अस्थिरता, अनिश्चितता, जटिलता और अनियमितता) का महत्व दिखाया और इस परिस्थिति में चुनौतियों का समाधान निकालने के लिए हमें अपने दृष्टिकोण को बदलने की आवश्यकता है। उन्होंने 'नेट जीरो' हासिल करने के लिए एक तीन-बिंदु दृष्टिकोण सुझाया - सीओ 2 एमिशन को जितना संभव हो संभव होने से बचाना, नवीनीकरण ऊर्जा स्रोतों पर स्विच करना, और अन्य गतिविधियों द्वारा अतिरिक्त एमिशन का मुआवजा देना। उन्होंने सभी को कम से कम 14 पौधे लगाने की सलाह दी। "नवीनीकरण करें, जिम्मेदारी लें और पर्यावरण नवाचारों के प्रेरणास्रोत बनें, परिवर्तन को प्रेरित करें," उन्होंने कहा।

श्री शेखर तिवारी, डेलॉयट के सप्लाइ चेन और खरीदारी के पार्टनर और लीड, "न्यू नॉर्मल, प्रतिस्थापन और टिकाऊता" पर बोले। "कोविड से सिखने वाले सबक से हमें रणनीतिक रूप से सोचना चाहिए। महामारी के बाद नए सामान्य के साथ संतुलन बन जाने पर आलसपूर्ण नहीं होना चाहिए, यह समय है कि हम संकट का सामना करने से पहले योजना बनाएं। किसी भी प्रयास के संबंध में जो भी योजनाएँ हम बनाते हैं, हमें न्यूनतम तीन साल के भविष्य के लिए योजना बनानी चाहिए। उन्होंने आपूर्ति श्रृंखलाओं में प्रतिस्थापन डालने के लिए एक नई विनामूल्यिक समाधान दिया - व्यापार को तीन हिस्सों में विभाजित करें: पूर्व उत्पादन, उत्पादन और बिक्री या बाजार बादा। "जीवन संतुलन के बारे में है। दयालु बनें, लेकिन लोगों को आपका दुरुपयोग नहीं करने दें। विश्वास करें, लेकिन धोखे में न पड़ें। संतुष्ट रहें, लेकिन कभी भी खुद को सुधारना बंद न करें," उन्होंने कहा।

श्री सर्वनाथ कुमार, टाइगर एनालिटिक्स के सीनियर डायरेक्टर, ने आज की दुनिया में एनालिटिक्स के महत्व पर बात की। "एनालिटिक्स के क्षेत्र में भारी वृद्धि हो रही है। विशेषकर, आपूर्ति श्रृंखला क्षेत्र में पूर्वानुमान काफी सुधर गया है। आज योग्य डेटा एनालिटिक्स पेशेवरों की कमी है। कंपनियाँ आज देख रही हैं कि वे बुद्धिमत्ता वाले प्रचारों को कैसे बना सकती हैं। अब जब ग्राहक सब कुछ के केंद्र में हैं, तो कंपनियों के लिए आदतन डेटा प्राप्त करना और ग्राहक की इच्छाओं को पूरा करना आवश्यक हो रहा है," उन्होंने कहा।

श्री अर्पण सोमानी, यू.बी.एस के वैश्विक सीओओ और शेयर्ड सर्विसेज के भारतीय मुख्य, ने वित्त में ईएसजी की भूमिका पर अपने विचार साझा किए। "ईएसजी को जानना आगे बढ़ने के लिए आवश्यक है, क्योंकि इंटरनेट क्रांति के इस युग में, हमें प्रतिस्थापनीयता का भी ध्यान रखना है, और ईएसजी की छाया में संरचित वित्त की एक महत्वपूर्ण भूमिका होनी चाहिए," उन्होंने कहा। उन्होंने कहा कि व्यापारों और व्यापारिक नेताओं को समय के साथ सम्बंधित रहने के लिए ईएसजी को अपनाना आवश्यक है। उन्होंने पर्यावरण परिवर्तन के संबंध में सरकार की भूमिका की सराहना की और इसे प्राप्त करने के लिए कठिन प्रयासों का सामर्थ्य प्राप्त करने के लिए काम करने की सराहना की। उन्होंने कार्यस्थल में समानता और समावेशिता की वकालत की। उन्होंने भविष्य के नेताओं को प्रेरित किया कि वे जिम्मेदारी से काम करें क्योंकि उनके आज के निर्णयों का दशकों में दुनिया पर प्रभाव होगा।

प्रबोधन के दूसरे दिन का मुख्य आकर्षण था 'कार्यस्थलों के भविष्य' विषय पर एचआर पैनल चर्चा। इस सत्र के पैनलिस्ट थे - श्री.हर्शवर्धन कुंडलकर, हेड ऑफ एचआर, डैम्लर ट्रक इनोवेशन सेंटर इंडिया (डीटीआईसीआई); श्री बालाजी कुमार, सीएचआरओ, सोनाटा सॉफ्टवेयर; और श्री शशि भाटिया, जनरल मैनेजर, लर्निंग एंड डेवलपमेंट, रॉयल एनफील्ड। सत्र का माध्यस्थ थे - प्रोफेसर एस. के. घोष, संकाय भा.प्र.सं.इंदौर।

श्री बालाजी कुमार, श्री हर्शवर्धन कुमार और श्री शशि भाटिया ने चर्चा की कि दूरस्थ कार्यकर्म संस्कृति के कारण कर्मचारी विभाजित हो रहे हैं। पैनल चर्चा एक प्रश्न-उत्तर सत्र के साथ समाप्त हुआ, जिसमें पैनलिस्ट्स ने उपस्थित उम्मीदवारों के प्रश्नों का खुशी-खुशी जवाब दिया। कॉन्क्लेव में एक केस स्टडी प्रतियोगिता भी देखी गई, जिसमें प्रतिभागियों ने केस समाधान प्रस्तुत किए। प्रतियोगिता के विजेता, भा.प्र.सं.शिलॉग की टीम नेमेसिस (प्रथम पुरस्कार, रुपये 50,000), टीम यूबीएस सीजी 24, यूबीएस चंडीगढ़ (द्वितीय पुरस्कार, रुपये 30,000), और टीम पाओए, भा.प्र.सं. शिलॉग (तीसरा पुरस्कार, रुपये 20,000) रहे। दो-दिनी इवेंट उच्च स्वर पर समाप्त हुआ, और इस घटना के सभी मेहमानों, वक्ताओं, प्रतिभागियों और 2022-23 के ईपीजीपी बैच के सभी आयोजकों के लिए सफलतापूर्वक आयोजन के लिए की तारीफ और प्रशंसा से समाप्त हुआ, ।

भा.प्र.सं.इंदौर क्रिकेट टूर्नामेंट चैंपियंस ट्रॉफी 2022

"फिट इंडिया मूवमेंट" से प्रेरित होकर, स्वास्थ्य और साथीभाव को बढ़ावा देने, और भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के सदस्यों की छिपी हुई प्रतिभा को प्रदर्शित करने के लिए, " भा.प्र.सं.इंदौर क्रिकेट चैंपियन्स ट्रॉफी" नामक एक क्रिकेट टूर्नामेंट संस्थान में 17-18 दिसंबर और 24-25 दिसंबर, 2022 को आयोजित किया गया था।

इसे स्वास्थ्य और मानसिक स्वास्थ्य के अलावा, एक ऐसा मंच माना गया था जहां विभागीय लोग एकत्र हो सकते थे और संस्थान के लक्ष्यों को हासिल करने के लिए सहयोगी दृष्टिकोण को मजबूती दे सकते थे। इस क्रिकेट इवेंट में कुल 18 टीमों ने भाग लिया (जिसमें दो महिला समूह भी थे)। यह एक नॉकआउट टूर्नामेंट था। 16 पुरुष टीमों के लिए चार पूल बनाए गए थे। लीग मैच 17 और 18 दिसंबर, 2022 को खेले गए। आठ टीमों में क्वार्टर-फाइनल मैच के लिए योग्य हुईं (हर पूल से दो टीमों)। क्वार्टर-फाइनल मैच 24 दिसंबर 2022 को खेले गए, और चार टीमों में सेमी-फाइनल तक पहुँचीं।

सुरक्षा विभाग की टीम आखिरी दिन के दिलचस्प मैच के बाद विजेता घोषित की गई। पुरस्कार समारोह में प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, उपस्थित थे, जो विजेताओं को मेडल और पुरस्कार वितरित करते हुए समारोह में शामिल हुए। उन्होंने सभी प्रतिस्ठानों को बधाई दी और टीमवर्क, खेलकूद की महत्वता और एक-दूसरे की देखभाल के महत्व पर अपने विचार साझा किए।

भा.प्र.सं.इंदौर संग ग्लासगो विश्वविद्यालय के संयुक्त साथ, भारत की जी-20 प्रेसिडेंसी और एडम स्मिथ की 300वीं जयंती का आयोजन करने के लिए मिलकर कैम्पस पर 'एडम स्मिथ अराउंड द ग्लोब' व्याख्यान श्रृंखला की शुरुआत की

भारत को जी-20 प्रेसिडेंसी मिलने के एक हिस्से के रूप में, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं.इंदौर) ने विभिन्न आयोजनों के लिए कई राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय साथी संग सहयोग किया। इस आरंभिक आयोजन के रूप में, संस्थान ने अर्थशास्त्र के पिता एडम स्मिथ की 300वीं जन्म-जयंती मनाई, जिसमें उसने अपने अंतरराष्ट्रीय संबंधित साथी ग्लासगो विश्वविद्यालय के साथ मिलकर योगदान दिया। संस्थान ने 2022 में ग्लासगो विश्वविद्यालय के साथ साझा और ड्यूल डिग्री कार्यक्रम प्रदान करने के लिए एक समझौता पर हस्ताक्षर किया था, जो संबंधित विभिन्न क्षेत्रों पर सहयोग करने पर अब काम कर रहा है।

साथी विश्वविद्यालय के संबंधों को मजबूती देने के लिए, भा.प्र.सं.इंदौर ने 09-11 जनवरी, 2023 को कैम्पस पर ग्लासगो विश्वविद्यालय की टीम का स्वागत किया। भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय के साथ कई व्यावहारिक और विचार-मंथन वाली बातचीत के अलावा, टीम ने विभिन्न कार्यक्रमों के डीन और अध्यक्षों के साथ भी नेटवर्क बनाया। उन्होंने संबंधित समझौते के हिस्से के रूप में संस्थानों की कई पहलों पर चर्चा की और भारत - यूके संबंधों को मजबूत करने में योगदान देने के रूप में कई पहलों की योजना बना सकते हैं। भा.प्र.सं.इंदौर के डॉक्टरल कैंडिडेट्स को भी टीम के साथ बातचीत करने का और विश्वविद्यालय में नौकरी के अवसरों के बारे में संवाद करने का अवसर मिला।

एडम स्मिथ जो ग्लासगो विश्वविद्यालय के पुराने छात्र भी हैं, के 300वें जन्म वर्ष का जश्न मनाने का हिस्सा बनते हुए, पहली व्याख्यान श्रृंखला 'स्मिथ अराउंड द ग्लोब लेक्चर श्रृंखला' का आयोजन 10 जनवरी, 2023 को भा.प्र.सं.इंदौर में किया गया। यह श्रृंखला 20 राष्ट्रों में आयोजित की जाएगी; इसलिए, भा.प्र.सं.इंदौर ने भारत को इस घटना का पहला आयोजन करने वाला राष्ट्र बनाया।

यह श्रृंखला का उद्घाटन भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने किया। इसमें भारत सरकार के मुख्य आर्थिक सलाहकार डॉ.वी अनंत नागेश्वरन, वरिष्ठ आर्थिक सलाहकार, भारत सरकार, ने समुदाय के साथ ऑनलाइन वार्ता की। वक्ताओं की रोशनी में विचारशील वक्ताओं की एक भव्य चमचमाती आकाशगंगा में शामिल थे, जिसमें डॉ. जॉन फिच, प्रोफेसर, मार्केटिंग, एडम स्मिथ व्यवसायिक -विद्यालय, ग्लासगो विश्वविद्यालय; प्रोफेसर अलेक्स थॉमस, कला एवं विज्ञान विद्यालय, अजीम प्रेमजी विश्वविद्यालय; और प्रोफेसर सुभाशंकर चट्टोपाध्याय, भा.प्र.सं. इंदौर, शामिल थे।

उनके उद्घाटन भाषण में, प्रोफेसर हिमांशु राय ने कोप 26 समिट में ज्ञान देने वाले 'पंचामृत' की बात की जो प्रधानमंत्री नरेंद्र मोदी ने ग्लासगो में राष्ट्रीय बयान के रूप में प्रस्तुत किया था। उन्होंने इसका उल्लेख करते हुए कहा कि इसी तरह की पंचामृत प्रतिबद्धता के समान, भा.प्र.सं.इंदौर ने 2019 में राष्ट्रनिर्माण में अपने योगदान के पाँच क्षेत्रों की पहचान की और इन क्षेत्रों की चुनौतियों को दूर करने का निर्धारण किया था। "हमारा लक्ष्य ऐसे ज्ञान को बनाने, संचयित करने, प्रैक्टिस करने और प्रसारित करने का है जो वास्तविक दुनिया की समस्याओं का समाधान करता है। इनमें आय असमानता, ग्रामीण मुद्दे, शहरी प्रबंध समस्याएं, पर्यावरणीय और पारिस्थितिकी संघटन की चुनौतियाँ, और उद्यमिता संस्कृति को प्रोत्साहित करने की आवश्यकता शामिल हैं।" प्रा. राय ने कहा। उन्होंने जोड़ा कि वैश्वीकरण ने आय असमानता में वृद्धि की है। भा.प्र.सं.इंदौर भारतीय राज्य सरकार को उसके एक जिले एक उत्पाद कार्यक्रम में वोकल फॉर लोकल को बढ़ावा देने के लिए सहायक हो रहा है। संस्थान नारीय वित्तीय साक्षरता कार्यशालाओं का आयोजन भी करता है," प्रो. राय ने कहा। उन्होंने जोड़ा कि भा.प्र.सं.इंदौर का ग्रामीण संवाद कार्यक्रम छात्रों को गाँवों में रहने का मौका देता है, जिन्हें ग्रामीण निवासियों की चुनौतियों को समझने का मौका मिलता है और उनकी समस्याओं के समाधान ढूँढने में मदद करता है, जिससे जमीनी स्तर के अनुभव से सिख सकते हैं। "यह महत्वपूर्ण है, क्योंकि भारत में लगभग 833 मिलियन लोग ग्रामीण क्षेत्रों में रहते हैं, और हमें उनकी समस्याओं का समाधान करना है जो शहरी क्षेत्रों से बहुत अलग हैं," उन्होंने कहा।

शहरी क्षेत्रों में यातायात प्रबंधन समस्याओं के संबंध में, प्रो.राय ने बताया कि भा.प्र.सं.इंदौर ने मध्य प्रदेश सरकार के लिए एक रिपोर्ट भी प्रस्तुत की है ताकि वे यातायात प्रबंधन प्रणाली को नए अंदाज में संवार सकें और सड़क हादसों को कम करने पर काम कर सकें। "भा.प्र.सं. इंदौर एक संदर्भ में उत्कृष्टता का केंद्र स्थापित कर रहा है जिसमें वॉश- वॉटर, सैनिटेशन, और हाइजीन के माध्यम से संबंधित केंद्र बनाया जा रहा है, और यह देशभर में 4800 नगर निगमों को प्रशिक्षित करेगा और इसके अंतरराष्ट्रीय साथियों के साथ मिलकर प्रणाली को मजबूत करेगा। इस पहल में हमारा एक भागीदार विश्वविद्यालय ग्लासगो विश्वविद्यालय है। उत्कृष्टता का केंद्र में वॉश पर ध्यान देने वाले स्टार्ट-अप्स को भी प्रोत्साहित किया जाएगा," उन्होंने जोड़ा।

डॉ.वी.अनंत नागेश्वरन ने एडम स्मिथ के महत्व के बारे में बात की। उन्होंने दर्शाया कि अर्थव्यवस्थाएं कभी पूरी तरह से बाजारी शक्तियों पर निर्भर नहीं होंगी, जहां पूर्ण प्रतिस्पर्धा या उत्पादकों और विक्रेताओं के बीच संतुलन हो, वहां "एडम स्मिथ का अदृश्य हाथ" एक समान आर्थिक सिद्धांत है जो वास्तविक दुनिया का विश्लेषण करने में मदद करता है या जो व्यापक रूप से प्राप्त किया जा सकने वाला एक चिन्हित लक्ष्य हो सकता है। " इस हद तक, एडम स्मिथ का अदृश्य हाथ एक पूरा आर्थिक सिद्धांत है जो वास्तविक दुनिया का विश्लेषण करने या प्राप्त करने के लिए मदद करता है। राजनीति बिना अर्थशास्त्र की हो सकती है, लेकिन अर्थशास्त्र बिना राजनीति की नहीं हो सकती। अर्थशास्त्र को इसके संदर्भ से नहीं निकाला जा सकता। यह उस दृष्टि में भौतिक विज्ञान से भिन्न होता है। विज्ञान के नियम अपरिवर्तनी होते हैं, लेकिन आर्थिक सिद्धांत उनके प्रयोग के संदर्भ में होते हैं - और यही कारण है कि एडम स्मिथ के सिद्धांत आज भी प्रासंगिक हैं," उन्होंने टिप्पणी की।

डॉ.जॉन फिंच, एडम स्मिथ की एजेंसियों और सॉफ्ट पावर्स के बारे में बात करते हुए, कौशलिकता के बारे में बताया कैसे स्मिथ की क्षमता में अंतर लाने, निर्णय लेने, और विचार प्रक्रिया और क्रियाएँ बहुत ही कोमल दिखती हैं। स्मिथ के शिक्षा पर दिए गए रोचक विचारों पर बात करते हुए, उन्होंने साझा किया कैसे स्मिथ की दृष्टि में शिक्षा, राज्य द्वारा वित्तपोषित शिक्षा, और शुल्क देने वाली पेशेवर शिक्षा को कटिबद्ध करने के लिए प्रयुक्त की गई है, जिसने आधुनिक शिक्षा प्रणाली को परिवर्तित किया। "एक नागरिक के रूप में, स्मिथ ने शिक्षा क्षेत्र के बाहर जाकर श्रम विभाजन सहित कई सामाजिक सुधारों के लिए योगदान दिया। उन्होंने हम सभी के लिए आदर्श बनाए रखा है, आज भी," उन्होंने जोड़ा।

प्रोफेसर अलेक्स थॉमस ने एडम स्मिथ और वैदिक राजनीति अर्थशास्त्र पर चर्चा की। "आमतौर पर एडम स्मिथ की अवधारणाएं आज आमतौर पर गलत व्याख्या की जाती हैं; इसलिए, यह महत्वपूर्ण है कि हम, स्मिथ ने अपनी अवधारणाएँ लिखी थीं उन संदर्भों को समझें," उन्होंने कहा। उन्होंने इसे भी उल्लेख किया कि स्मिथ का मानना था कि शिक्षा को सार्वजनिक रूप से समर्थन दिया जाना चाहिए और यह नैतिक और सामाजिक लाभों की कुंजी है।

प्रोफेसर सुभाशंकर चट्टोपाध्याय ने स्मिथ के अदृश्य हाथ और मूल्य सिद्धांत पर चर्चा की। उन्होंने बात की कैसे अदृश्य हाथ की अवधारणा उत्पन्न हुई और कैसे इसने एक ऐसा उद्देश्य प्रोत्साहित किया जो प्रासंगिक नहीं था। "यह महत्वपूर्ण है कि हम प्रवृत्ति और न्याय के बीच तनाव को सुलझाने के लिए काम करें। हाथापाई दुर्भाग्य के बिना होती है, जबकि न्याय विभिन्न लोगों के विभिन्नता पर निर्भर करता है जो स्वाभाविक रूप से विभिन्न हैं और वे विभिन्नता में आय, उपभोग, धन और अवसरों के माध्यम से परिभाषित होते हैं," उन्होंने कहा।

डॉक्टर जियांग ली, लाइफ-लॉन्ग लर्निंग और इंटरनेशनल डेवलपमेंट ऑफिस के प्रमुख ने भी भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय से बात की। उन्होंने भा.प्र.सं.इंदौर का दौरा करने पर अपने आनंद की व्यक्ति की और उन्होंने ग्लासगो विश्वविद्यालय, इसके प्रायोजनों और एडम स्मिथ से जुड़े उनके विचारों का एक त्वरित अवलोकन प्रस्तुत किया। प्रोफेसर प्रितम रंजन, भा.प्र.सं.इंदौर के अनुसंधान निदेशक, ने आभारी भावना से उनका आदान-प्रदान करने का शुक्रिया व्यक्त किया। सम्पूर्ण भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय, जिसमें संसकाय, छात्र और कर्मचारी शामिल थे, ने इस कार्यक्रम में भाग लिया।

ग्लासगो विश्वविद्यालय की टीम के तीन-दिवसीय दौरे का संतुलन दिखाया गया। इसके अलावा, डॉक्टर बेल्लिजन ओके सोमरविल और डॉक्टर नुरान अकर भी उपरोक्त टीम के सदस्यों के रूप में भा.प्र.सं.इंदौर के मेहमान थे। भा.प्र.सं.इंदौर आगामी दिनों में विभिन्न विदेशी सहयोगियों का आमंत्रण करने और जी-20 प्रेसिडेंसी के हिस्से के रूप में विभिन्न कार्यक्रमों का आयोजन करने के लिए उत्सुक है।

भा.प्र.सं.इंदौर के छात्रों ने रियान जॉनसन के "नाइव्स आउट" के नाट्य रूपांतरण से दर्शकों को मंत्रमुग्ध कर दिया"

शुक्रवार, 17 फरवरी, 2023 को, भा.प्र.सं.इंदौर ने एक असाधारण ढाई घंटे की प्रस्तुति की "नाइव्स आउट" नामक रियान जॉनसन की, जिसमें संस्थान के प्रतिष्ठित छात्रों ने भाग लिए। इस नाटक की कार्यकारी निर्मित, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने एकजीक्यूटिव प्रोड्यूसर के रूप में सेवा की, और प्राध्यापिका श्वेता कुशल के निर्देशन में, विभिन्न कार्यक्रमों से 17 अभिनेता और अभिनेत्रियों ने तीन महीनों की दीर्घ तैयारी के बाद अत्यद्भुत प्रस्तुति दी।

प्रोफेसर राय ने इस अद्वितीय प्रस्तुति के लिए पूरे दल और नाटक के निर्माताओं को बधाई दी, उन्होंने इन आयोजनों के महत्व को मान्यता दी और उनके शब्दों में इसे छात्रों के व्यक्तिगत और पेशेवर विकास को आकार देने में महत्वपूर्ण भूमिका मानी। "ये अवसर छात्रों के टीमवर्क, नेतृत्व, संवाद कौशल और मेहनत के प्रति उनकी मूल्यांकन के लिए मूल्यवान अवसर प्रदान करते हैं। मेरे छात्रों ने अद्भुत काम किया है, और मुझे इनके ऊपर अभिमान है," उन्होंने कहा।

भा.प्र.सं.इंदौर ने भारत में यूएस चार्ज डी अफेयर्स की मेजबानी की, प्रतिभागियों से बातचीत आयोजित की गई

भा.प्र.सं.इंदौर ने खुशी खुशी यू एस दूतावास भारत की चार्ज डी अफेयर्स, राजदूत ए. एलिजाबेथ जोन्स का स्वागत किया, जो रविवार, 22 फरवरी 2023 को कैम्पस पर आई थीं। इस प्रमुख दौरे में राजदूत जोन्स और उनकी टीम ने भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय और संस्थान के डीन्स के साथ एक बैठक की।

इस बैठक में मिस्र के काइरो से वर्चुअल रूप से उपस्थित होकर, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने राजदूत जोन्स और उनकी टीम का स्वागत किया और संस्थान द्वारा की जाने वाली विभिन्न पहलों का बयान किया। प्रोफेसर राय ने इंडोर भा.प्र.सं.के प्रयासों को बताया और उन्होंने राष्ट्रीय स्तर पर आय असमानता, ग्रामीण और शहरी मुद्दे, उद्यमियों के लिए मेंटरशिप की कमी, और पर्यावरण से संबंधित मुद्दों जैसे महत्वपूर्ण राष्ट्रीय चुनौतियों की पहचान के लिए किए गए प्रयासों को उजागर किया। भा.प्र.सं. इंदौर यात्री वर्गों की आय असमानता का समाधान करने के लिए उनके नवाचारी उत्पादों को प्रोत्साहित

करने में मदद करता है। इसी समय, ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम छात्रों को ग्रामीण क्षेत्रों में जीने के अवसर और उनकी समस्याओं का समाधान प्रस्तुत करने के लिए प्रोत्साहित करने का एक मंच प्रदान करता है। भा.प्र.सं इंदौर एक मानव संसाधन और लघु औद्योगिक इकाइयों को बढ़ावा देने के लिए प्रबंधन कौशल और मेंटरशिप को बढ़ावा देने के लिए कार्ययोजना प्रदान करने के लिए जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम प्रदान करता है। " संस्थान को आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय से प्रभावी अपशिष्ट प्रबंधन और जल स्वच्छता के लिए उत्कृष्टता केंद्र स्थापित करने के लिए रु. 19.95 करोड़ का अनुदान प्राप्त हुआ। विदेशी साथी संस्थानों, जैसे की डेन्वर विश्वविद्यालय, रटगर्स विश्वविद्यालय, ग्लासगो विश्वविद्यालय, बोक्कोनी विश्वविद्यालय और लिवरपूल विश्वविद्यालय जैसे विश्वविद्यालयों के साथ सहयोग संस्थान को इन लक्ष्यों को हासिल करने में मदद करेगा," प्रोफेसर राय ने स्पष्ट किया। उन्होंने संभावना जाहिर की कि विश्व के अन्य प्रतिष्ठित शैक्षिक संस्थानों के साथ आगे और समावेशी, न्यायी और न्यायसंगत दुनिया बनाने के लिए सहयोग की अधिक आशा है।

राजदूत जोन्स ने संस्थान के आत्मीय वातावरण पर खुशी जताई और कैम्पस के हरियाली और उनके टीम के लिए दिए गए अद्वितीय मेहमान नवाजी के बारे में टिप्पणी की। उन्होंने इसके महत्व को भी दर्शाया कि संयुक्त राज्य अमेरिका और भारत के बीच साझेदारी के प्रयास शैक्षणिक और शोध में योगदान में किस तरह से महत्वपूर्ण भूमिका निभा सकते हैं, इस पर जोर दिया। उन्होंने बताया कि भारत और संयुक्त राज्य अमेरिका के बीच सहयोग से संबंधित अनुसंधान में निरंतर फलप्रद परिणाम हासिल हुए हैं। राजदूत जोन्स ने भारत में आने वाले जी -20 इवेंट को एक आशापूर्ण मंच के रूप में बताया और इसे दोनों देशों के बीच सहयोग और संबंधों के लिए अवसरों की पहचान के लिए एक आदर्श प्लेटफॉर्म के रूप में जिक्र किया। उन्होंने भारतीय सुरक्षा सलाहकार से एक वाइट हाउस में मुलाकात का भी उल्लेख किया और बताया कि चर्चा इस पर की गई थी कि दोनों देश कैसे एकत्र आ सकते हैं और शैक्षिक, शोध और ज्ञान साझा करने से संबंधित क्षेत्रों पर काम करें। "तकनीक और संसाधन साझा करने के लिए वाइट हाउस ने सुझाया गया है, इसी तरह के सहयोग में भी प्रौद्योगिकी और संसाधन साझा करने में बहुत आगे की प्रागणना की जा सकती है," उन्होंने कहा। राजदूत जोन्स ने भा.प्र.सं. इंदौर की स्थिति में विदेशी सहयोगी संस्थानों की पहचान करने में दिखाई दे रही रुचि की सराहना की।

भा.प्र.सं.के आईपीएम, पीजीएचआरएम और एफपीएम कार्यक्रमों के प्रतिभागियों को एम्बेसडर जोन्स के साथ बातचीत का मौका मिला। उन्होंने "संयुक्त राज्य अमेरिका और भारत के बीच द्विपक्षीय व्यापार संबंध और वस्तु और सेवाओं के बीच व्यापार के विकासात्मक स्वरूप" विषय पर बात की। " इस द्विपक्षीय व्यापार ने 2022 में \$133 बिलियन की राजस्व सृजित किया, यह मुख्य रूप से भारत और अमेरिका के साझा हितों और लोकतंत्र पर उनके साझा मूल्यों के कारण संभव हुआ, "उसने कहा। उन्होंने बहुत कम समय में "क्वाड्रिलैटरल सुरक्षा संवाद" और "इंडो-प्रशांत रणनीति" जैसी पहलों का संक्षेप में चर्चा की। उन्होंने कहा कि इन द्विपक्षीय संवादों की सफलता सरकार, उद्योग और शैक्षणिक साझेदारी पर निर्भर करेगी। इसके अलावा, उन्होंने संयुक्त राज्यों में भारतीय छात्रों की भागीदारी में वृद्धि को हाइलाइट किया - भारतीय छात्रों की 2 लाख की मजबूत टोली देश की दूसरी सबसे बड़ी छात्र टोली थी। इस रुख के बावजूद, उन्होंने दर्शाया कि महिलाएं केवल 37% की टोली में शामिल हैं। इसके बाद, उन्होंने सभी प्रतिभागियों से अनुरूप कार्यस्थल बनाने और महिलाओं को व्यापारिक नेतृत्व बनने पर अधिक अवसर प्रदान करने के लिए सक्रिय रूप से काम करने की अनुरोधना की।

छात्रों ने प्रासंगिक प्रश्न पूछे कि द्विपक्षीय संबंध स्थिरता, क्रिप्टोकॉरेंसी और विनिर्माण को कैसे संबोधित करते हैं। प्रोफेसर प्रबीन पाणीग्रही, डीन (संकाय), आईआईएम इंदौर, ने आभारी भाव से वोट ऑफ थैंक्स प्रस्तुत किया।

सीसीबीएमडीओ बैच 19 का समापन समारोह आयोजित

दिनांक 10 मार्च, 2023 को, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर में व्यापार प्रबंध के प्रमाणपत्र कार्यक्रम सीसीबीएमडीओ बैच 19 का समापन वाले दीक्षांत समारोह के साथ संपन्न हुआ। इस महत्वपूर्ण अवसर पर 58 प्रतिष्ठित रक्षा अधिकारी ने अपने संबंधित पूर्णता प्रमाणपत्र प्राप्त किये।

इस आयोजन में मुख्य अतिथि मेजर जनरल आर पुरी, एवीएसएम, वीएसएम, कमांडर - हायर कमांड विंग, आर्मी वॉर कॉलेज, महू, और प्रमुख अतिथि के रूप में उपस्थित थे, प्रोफेसर सौम्य रंजन दाश, डीन - कार्यक्रम, कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पमिडी (सेवानिवृत्त), सीएओ, भा.प्र.सं.इंदौर, और प्रोफेसर कौशिक गुहथकुर्ता, प्रोग्राम समन्वयक के प्रगल्भ उपस्थिति थी।

मेजर जनरल पुरी ने सीसीबीएमडीओ कार्यक्रम की प्रशंसा की और इसे प्रमुखता से प्राप्त आवश्यक कौशलों की प्रदान करने में दक्षता के लिए सराहा।

कर्नल पमिडी ने अधिकारियों को भारतीय सेना की विरासत लेकर जाने और उनकी सेवा के दौरान प्राप्त कौशलों का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित किया और उन्होंने उन्हें कॉर्पोरेट दुनिया में वरिष्ठ नेतृत्व भूमिकाओं का संभालना दिया। उन्होंने सेवाकर्मियों में मान, ईमान, समय पर आना और अनुशासन जैसी गुणों के महत्व को जोर दिया।

प्रोफेसर दाश ने सम्मानित प्रतिभागियों को उनके सम्मान समारोह पर बधाई दी और उन्होंने अपनी विश्वासघात ज्ञान पर विश्वास दिलाया कि उनका विद्यालयी अध्ययन निश्चित रूप से उनके करियर की वृद्धि में योगदान करेगा।

प्रोफेसर गुहाथकुर्ता ने भी इस बैच को बधाई दी और इस पाठ्यक्रम के महत्व को बताया, जो सेना के निःस्वार्थ अधिकारियों को स्वागत करते हुए राष्ट्रनिर्माण में एक और भा.प्र.सं इंदौर की पहल है।

प्रतिभागी ने भी अपने अनुभव साझा किए, बताया कि कैसे इस पाठ्यक्रम ने उन्हें व्यापारिक परिसर से परिचित किया, प्रबंधन शिक्षा और प्रशिक्षण की दिशा में देखने के लिए उन्हें परिचित किया, उन्हें वैचारिक और विश्लेषणात्मक उपकरणों के संदर्भ में अनुसंधान और कांटेक्ट की भाषा में पूरे प्रबंधन क्षेत्र सहित तकनीकी और व्यवहारिक तकनीकों के साथ संबंधित कौशल प्रदान किए, और एक दूसरे करियर का चयन करते समय विभिन्न महत्वपूर्ण प्रबंधन क्षेत्रों से परिचित कराया।

उन्होंने प्रोफेसर हिमांशु राय, भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक, के लिए अपना गहन आभार व्यक्त किया, जिन्होंने रणनीतिक वार्ता पर अपने अत्यंत महत्वपूर्ण एक-दिवसीय सत्र में अपना योगदान दिया। उन्होंने उनके चरित्रशील नेतृत्व कौशल और इस क्षेत्र में उनके विशाल ज्ञान की सराहना की, जो अत्यधिक लाभकारी साबित हुआ और निश्चित रूप से उनके कॉर्पोरेट परियारों में सहायक बनेगा।

जीएमपीई दुबई बैच 09 का समापन भा.प्र.सं.इंदौर में हुआ

भा.प्र.सं.इंदौर में दुबई के लिए कार्यकारी सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई बैच 9) 17 मार्च, 2023 को एक उच्च स्तर पर समाप्त हुआ। इस समापन समारोह में उपस्थित थे प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर; प्रोफेसर मनोज मोतियानी, प्रोग्राम समन्वयक, जीएमपीई; डॉ. महेश चोटरानी, संस्थापक - निदेशक, अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान; और श्री मनोहर पंजाबी, निदेशक, अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान। यह कार्यक्रम एक महत्वपूर्ण अवसर साबित हुआ क्योंकि 43 प्रतिभागियों ने अपना समापन प्रमाणपत्र प्राप्त किया, जो नौ महीने के व्यापक कार्यक्रम के सफल समापन का प्रतीक था।

प्रोफेसर हिमांशु राय ने कहा, "आज का दिन प्रतिभागियों के जीवन में एक महत्वपूर्ण मोड़ है, न केवल उनके स्नातक होने के कारण बल्कि यह एक नई यात्रा की शुरुआत का भी प्रतीक है।" उन्होंने सलाह दी कि स्नातकों को विनम्र रहना चाहिए और अनेक व्यक्तियों के बारे में मान्यता देनी चाहिए जो उनकी सफलता में योगदान किया है। उन्होंने उन्हें जीएमपीई द्वारा उपयोग किए जाने वाले विचारमूलक शब्दों के बारे में साझा किया, जो की धैर्य, सार्थकता, उद्देश्य और उत्कृष्टता का प्रतिष्ठान है। उन्होंने कहा कि धैर्य बस बहादुर होने के बारे में नहीं है, बल्कि यह जीवन में आने वाली किसी भी चुनौती का सामना करने में निडर होने के बारे में है। उन्होंने यह भी स्पष्ट किया कि जीवन में सार्थकता का महत्व है, जिसमें आपके जीवन के काम के प्रति प्रेम और इसके साथ आने वाले विशेषाधिकार की महत्वता को जानने का महत्व है। एक मानवीय जीवन जीने में दयालु होना और उन्हें मदद करना शामिल है। उन्होंने स्नातकों से अपने जीवन का उद्देश्य पहचानने और उनके दृष्टिकोण में एक बेहतर दुनिया बनाने के लिए उनके उद्देश्य की पहचान करने की प्रेरणा दी। "उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए अपनी संभावनाओं का पूरा प्रयोग करना महत्वपूर्ण है। ऐसा करने में असफल होना भ्रष्टाचार के समान है, क्योंकि इसमें सत्यनिष्ठा का विकृत होना और स्वयं के प्रति सच्चा न होना शामिल है।" उन्होंने स्नातकों को उनकी उपलब्धियों पर बधाई दी और उन्हें उनकी उन्नति के पथ पर जारी रहने की सलाह दी और जीएमपीई के इसी भाव के साथ।

प्रोफेसर मनोज मोतियानी ने स्नातक समूह को बधाई दी और उन्हें भा.प्र.सं.इंदौर परिवार में नए कार्यकारी संयुक्तों को जोड़ने पर आनंद जताया। डॉ. महेश चोटरानी ने समान भावनाओं की प्रस्तुति की, सभी प्रतिभागियों को पाठ्यक्रम पूरा करने और यूई और जीसीसी राष्ट्रों में भा.प्र.सं.इंदौर के नये उम्मीदवारों के विस्तार से संबंधित, 600 से अधिक तक की भा.प्र.सं.इंदौर के निवासी आधार को बढ़ाने के लिए बधाई दी।

श्री मनोहर पंजाबी ने इसे जोरदार रूप से बताया कि कार्यक्रम में 60 वर्ष की उम्र के पेशवरों की भागीदारी देखी गई थी, जिनमें इंजीनियरिंग, वित्त और चिकित्सा जैसे विभिन्न पेशवरों के लोग थे, जो शिक्षा के महत्व को समझाने में मदद करते हैं। सर्वोत्तम समूहों की घोषणा ने प्रतिभागियों को और भी उत्साहित किया, जिससे आयोजन उच्च स्तर में समाप्त हुआ।

भा.प्र.सं.इंदौर और अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के साथ साझा कार्य की शुरुआत से अब तक, जीएमपीई के नौ बैचों और यूई में संबंधित कार्यक्रम 'अधिकारियों के लिए सामरिक वित्तीय प्रबंधन' के तीन बैचों का सम्पन्न हो चुका है, और दो जीएमपीई बैचों की प्रक्रिया में होना शुरू हो चुका है। आगामी तिमाही में और भी दो जीएमपीई बैच शुरू करने के लिए योजनाएं बनाई गई हैं, जो संस्थान के कार्यकारी शिक्षा और उसके संबंधित अंतरराष्ट्रीय पूर्व छात्र बेस को मजबूत करने के लिए कटिबद्धता को दिखाती है।

आईपीएम सामाजिक प्रशिक्षण का उद्घाटन

आईपीएम सामाजिक प्रशिक्षण 2022-23 का उद्घाटन आयोजन 21 मार्च, 2023 को भा.प्र.सं.इंदौर में किया गया, जिसमें प्रोफेसर हिमांशु राय, निदेशक, भा.प्र.सं.इंदौर, और प्राध्यापिका श्रुति तिवारी, चेरर, आईपीएम, उपस्थित थे। आईपीएम कार्यक्रम अपने प्रतिभागियों के लिए विभिन्न अवसर प्रदान करता है जो सामाजिक जागरूकता विकसित करने में मदद करते हैं, इसमें उनके दूसरे साल के बाद 6-8 सप्ताह का सामाजिक प्रशिक्षण भी शामिल है। इस प्रशिक्षण के दौरान, प्रतिभागी विभिन्न सरकारी संगठनों, एनजीओजी, कंपनियों की सीएसआर विंग्स, और अनुसंधान संस्थानों के साथ सहयोग करते हैं, जो सामाजिक मुद्दों पर व्यापक रूप से काम करते हैं। आईपीएम 2021 बैच के लिए सामाजिक इंटरशिप अप्रैल और मई 2023 के बीच हुई थी और इसमें 122 प्रतिभागी शामिल थे जो कैम्पस प्लेसमेंट्स का चयन कर चुके थे।

अपने उद्घाटन भाषण में, प्रोफेसर हिमांशु राय ने राष्ट्र के सामने पांच कठिन समस्याएं साझा की: आय और जाति असमानता, नगरीय और ग्रामीण क्षेत्रों में समस्याएं, पर्यावरण संरक्षण प्रथाओं की कमी, और युवा में उद्यमिता भावना की अनुपस्थिति। उन्होंने संस्थान द्वारा इन समस्याओं का समाधान करने के लिए कई पहलुओं को साझा किया। "भा.प्र.सं.इंदौर एक जिला एक उत्पाद पहल के सरकारी पहलु में योगदान दे रहा है, जिसके तहत यह सहायता कर रहा है कि उत्तर प्रदेश के चार और मध्य प्रदेश के एक जिले में स्थानीय उत्पाद की पहचान की जाए और आय असमानता को कम किया जाए। संस्थान ने इंदौर में यातायात को सुधारने में भी योगदान दिया है। इसके अतिरिक्त, संस्थान में उत्कृष्टता केंद्र की स्थापना ने देश के जल, स्वच्छता और स्वच्छता संबंधी मुद्दों को संबोधित करने के लिए एक मंच प्रदान किया है। संस्थान देशभर में 4800 नगर पालिका स्तरीय एकाइयों को प्रशिक्षित करेगा और आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय से रु 19.25 करोड़ का अनुदान भी प्राप्त हुआ है जो है जो नगर निगमों को मजबूती प्रदान करेगा। केंद्र उन युवाओं का मार्गदर्शन करेगा जो स्वच्छता के क्षेत्र में अपना स्टार्टअप स्थापित करना चाहते हैं, जिससे उनकी उद्यमिता भावना मजबूत हो।" प्रो राय ने आगे ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम पर प्रकाश डाला, जो छात्रों को गांवों में रहने, समस्याओं को पहचानने और समझने और समाधान पेश करने के लिए एक मंच प्रदान करता है। "इस राष्ट्र में सामान्य प्रिविलेज्ड पुरुष

और अल्पसंख्यक महिला के बीच अंतर 80 वर्ष है। हम 1.4 बिलियन भारतीय हैं, और हम सभी इस राष्ट्र और दुनिया के लिए एक भिन्नता बना सकते हैं। यह समस्याओं की पहचान करने का समय है और इनका समाधान ढूंढने का समय है, इस राष्ट्र और पूरे विश्व के लिए एक भिन्नता बनाने के लिए," उन्होंने कहा।

प्राध्यापिका श्रुति तिवारी ने बैच को प्रेरित किया कि वे अपनी इंटरशिप के दौरान अनुभवों को खोले और वास्तविकताओं का अन्वेषण करें। "आराम की जोन से बाहर निकलने की कोशिश करें और उद्देश्य-अनुकूल बनें। यह सामाजिक इंटरशिप आपको जीवन में अपना उद्देश्य और आपके आत्म-उत्सर्ग में क्या प्रेमी हैं, इसे पहचानने में मदद करेगा और आपके जीवन और समाज में परिवर्तन लाने में मदद करेगा," उन्होंने कहा।

100% प्लेसमेंट के साथ, बैच ने कैम्पस प्लेसमेंट प्रक्रिया का चयन करने वाले 122 छात्रों के लिए 127 प्रस्ताव प्राप्त किए। इनमें से कुल प्रस्तावों का 72% सीआरएस क्षेत्रों से था। कुल प्रस्तावों में से 22% सामाजिक प्रभाव संगठनों से आए, जो कार्यक्रम में अपनी पहली बार भागीदारी कर रहे थे। सामाजिक अंकुरण क्षेत्र तीसरा सबसे लोकप्रिय क्षेत्र था, जिसे अनुसंधान संस्थान, अनुसन्धान संस्थान और एनजीओ ने बाद में फॉलो किया।

अधिकांश पदों का प्रस्ताव अनुसंधान और इंसाइट्स, डेटा विश्लेषण, कॉर्पोरेट संचार, विपणन और क्षेत्र अनुसंधान में किए गए थे। हालांकि, इस वर्ष ने वित्त और निवेश और प्रभाव मापन क्षेत्रों में प्रस्तावों में वृद्धि देखी, जिससे छात्रों को अधिक व्यापक अनुभव हुआ। इस वर्ष, 33 भर्ती संगठनों ने कार्यक्रम में भाग लिया, जिनमें से 52% पहले बार भाग लेने वाले थे। प्रमुख सीएसआर भर्ती संगठनों में कैपजेमिनी, टीसीएस, जेएम फाइनैशियल, टाटा और बायोकॉन शामिल थे। प्रमुख सामाजिक अंकुरण संगठन जिनके प्रति प्रस्ताव दिए गए थे, उनमें भा.प्र.सं.अहमदाबाद से सीआईआईईसीओ, भा.प्र.सं. बंगलूर से एनएसआरसीईएल और विलग्रो इनोवेशन्स फाउंडेशन शामिल थे। अनुसंधान संस्थान और विचारक केंद्रों के समूह में पीआरएस विधायिका अनुसंधान और फेमलैब.कॉ, इंस्टीट्यूट ऑफ चाइनीज स्टडीज, इनमें थे। प्रमुख एनजीओ में रूम टू रीड, सेवा इंटरनेशनल और मैजिक बस इंडिया फाउंडेशन शामिल थे।



18. कैम्पस विकास परियोजनाएँ

भा.प्र.सं.इंदौर का परियोजना विभाग, संस्थान की आवश्यकताओं के लिए विभिन्न परियोजनाओं के निर्माण प्रबंधन का आयोजन करता है, जो कैम्पस के आधारभूत विकास के संदर्भ में आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए हैं। 2022-23 वर्ष में कई परियोजनाओं के पूरा होने का साक्षात्कार हुआ, जिसमें कैम्पस में हरित निर्माण पहल को और मजबूती प्रदान करना शामिल है।

वर्ष में पूरी हुई परियोजनाओं का संक्षेप:

- भा.प्र.सं.इंदौर में कार्यकारी निवास-1 का पुनर्नवीकरण और मरम्मत (पुनर्निविदान)**
 मेसर्स कार्य भव्या निर्माण कंपनी को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: अभी तक विशेष बिल नहीं मिला (परियोजना की मूल्यांकन राशि: रुपये 3,06,00,305.50/- (जीएसटी समाविष्ट)।)
- भा.प्र.सं. इंदौर के यूटिलिटी-III में मैन्युअल/ एएमएफ सह समक्रमण और वितरण पैनल, केबलिंग और अन्य संबंधित कार्यों के लिए 3 x 750 केवीए ध्वनिक प्रकार के डीजी सेट्स की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और संबंधित कार्यों का सम्मिश्रण**
 कार्य मेसर्स एकटेलोन इंजीनियरिंग और परियोजना प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 2,74,68,189/- (जीएसटी समाविष्ट)।
- भा.प्र.सं.इंदौर के हिरानदानी कैम्पस में ऑडियो-विजुअल सिस्टम की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और सम्मिश्रण**
 कार्य मे सर्सहेवन टेक्नो सिस्टम प्राइवेट लिमिटेड, भोपाल को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 2,76,55,454/- (जीएसटी समाविष्ट)।
- प्रबंधन शिक्षा संस्थान, इंदौर में कार्य हेतु कार्यालय-1 की विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक्स, और एयर कंडीशनिंग प्रणाली का पुनर्नवीकरण (पुनर्निविदित)**
 कार्य मे सर्सवोल्गा एयर टेक्नोलॉजीज इंडिया, भोपाल को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: अभी तक फाइनल बिल प्राप्त नहीं हुआ (प्रोजेक्ट का पुनर्निविदित मूल्य रुपये 1,67,34,064/- (जीएसटी समाविष्ट))
- भा.प्र.सं.इंदौर में क्लासरूम में ऑडियो-विजुअल उपकरण और आंतरिक पुनर्नवीकरण कार्य के साथ फर्नीचर के अपग्रेडेशन**
 कार्य मेसर्सराज तिलक्स टेक्नोलॉजी प्राइवेट लिमिटेडको दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 1,38,81,317/- (जीएसटी समाविष्ट)
- कार्य हेतु कार्यालय-1 में फर्नीचर / सुधार का निर्माण, आपूर्ति और स्थापना**
 कार्य म/स. आदर्श इन्फ्राइंटरिओ प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: अभी तक फाइनल बिल प्राप्त नहीं हुआ (प्रोजेक्ट का पुनर्निविदित मूल्य रुपये 1,06,85,750/- (जीएसटी समाविष्ट))
- एसआर-16 और एसआर-18 हॉस्टल्स के लिए अतिरिक्त फर्नीचर का निर्माण, आपूर्ति और स्थापना**
 कार्य मेसर्सन्यू लुक फर्नीचर को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 1,03,47,812/- (जीएसटी समाविष्ट)
- 33/11 किलोवोल्ट मुख्य सबस्टेशन और उपकरण के पुनर्वास (यूटिलिटी-1) का सुधार**
 कार्य मेसर्सकासलिवाल इलेक्ट्रिकल, इंदौर को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 62,64,251/- (जीएसटी समाविष्ट)
- पहले मंजिल पर भा.प्र.सं.इंदौर में एसआरसी कक्ष के लिए ऑडियो-विजुअल उपकरण और आंतरिक पुनर्नवीकरण कार्य के साथ फर्नीचर का उन्नयन**
 कार्य मेसर्सराज तिलक्स टेक्नोलॉजी प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 54,92,886/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में विभाग-V क्वार्टर्स की छत की सतहों के मरम्मत, आंतरिक और बाह्य रंगाई और वाटरप्रूफिंग उपचार**
 कार्य मेसर्सराकेश कुमार को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: अभी तक विशिष्ट नहीं हुआ (कार्य का प्राप्त मूल्य: रुपये 45,74,228/- (जीएसटी समाविष्ट))
- गेट संख्या 02 के पास लॉन टेनिस कोर्ट और बैडमिंटन कोर्ट की पुनरारम्भीकरण**
 कार्य: मेसर्सओलंपिक प्लस को दिया गया।
 संपन्नता की लागत: रुपये 29,46,646/- (जीएसटी समाविष्ट)

- **के-ब्लॉक (पहली मंजिल), जे-ब्लॉक (पहली मंजिल) और कैफेटेरिया (प्रशासन ब्लॉक) पर प्रस्तावित कार्यालयों के लिए विद्युतीकरण / आईटी कार्य** मेसर्सहेवन टेक्नो सिस्टम प्राइवेट लिमिटेड, भोपाल को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 23,03,878/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **24वां दीक्षांत समारोह में स्थान और अन्य संबंधित के लिए स्थापना और सम्बोधन के लिए प्रावधान**
कार्य: मेसर्सलालाजी इवेंट्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया
संपन्नता की लागत: अभी तक विशिष्ट नहीं हुआ (कार्य का प्राप्त मूल्य: रुपये 21,53,075/- (जीएसटी समाविष्ट))
- **जल प्रशोधन संयंत्र (जल उपचार संयंत्र) - 1 और 2 और एसटीपी (मलजल उपचार संयंत्र) - 1 (पुराना संयंत्र) की मरम्मत और सुधार**
कार्य मेसर्स एनवायरन एक्वाटेक वाटर सॉल्यूशन को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 8,50,624/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **एसटीपी -2, पुराने ऑडिटोरियम और प्रकार V आवासीय कम्पाउंड में सड़क विस्तार के विविध रखरखाव कार्य**
कार्य मेसर्सईटर्नल इंफ्रा हाइट प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 7,32,975/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **संजीवनी भवन की क्षतिग्रस्त एसी शीट छत्र की विस्थापित रूप से परिवर्तन**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 6,09,879/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **प्रथम तल पर सड़क निर्मित एसआरसी भवन में पुराने स्प्लिट एयर कंडीशनिंग सिस्टम और प्रकार की लाइटिंग फिक्स्चर्स और अन्य संबंधित विद्युत कार्यों के प्रतिस्थापन**
कार्य मेसर्सवीसेव इलेक्ट्रॉनिक्स प्राइवेट लिमिटेड, नोएडा को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 5,74,856/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं. इंदौर कैम्पस में बिजली संरक्षण से नहीं ढके महत्वपूर्ण भवनों में बिजली आर्टेस्टर की आपूर्ति, स्थापना**
कार्य मेसर्सशुभ एंटरप्राइजस को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 5,46,340/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **पंप हाउस संख्या 3 से ईआर-2 के लिए अतिरिक्त पानी की आपूर्ति के पाइपलाइन का निर्माण**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 5,13,817/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के प्रकार II आवासीय निर्माण में सड़क, नाली और पाइप कल्वर्ट का निर्माण**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,79,715/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में प्रकार III और IV क्वार्टरों के चारों ओर नाली प्रणाली का निर्माण**
कार्य: मेसर्सईटर्नल इंफ्रा हाइट प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,75,823/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में स्थापित कर्मचारी चयन बोर्ड (सीसीबी)टी कैमरों की मरम्मत और परिवर्तन**
कार्य मेसर्सविजन टेक सेल्स को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,65,994/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में मौजूदा स्क्वॉश कोर्ट के विकास और रखरखाव**
कार्य: मेसर्सओलंपिक प्लसको दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,60,393/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में प्रकार -V, घर संख्या 16 में स्थापित पुराने बंगले स्टील विंडो की एल्युमिनियम स्लाइडिंग विंडोज से पुनर्निर्माण**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,39,323/- (जीएसटी समाविष्ट)

- **भा.प्र.सं.इंदौर के गेट संख्या 01 पर नई स्वचालित हाइड्रोलिक प्रकार के बूम बैरियर (04 नंबर) की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण, और प्रमाणीकरण**
कार्य मेसर्सविजन टेक सेल्स को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,26,000/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **वॉलीबॉल ग्राउंड और रखरखाव कार्यालय / परिवहन पार्किंग क्षेत्र में विविध रखरखाव**
कार्य मेसर्सइंटरनल इंफ्रा हाइट प्राइवेट लिमिटेड को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,25,588/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **स्पोर्ट्स स्टेडियम के फुटबॉल ग्राउंड पर 12 मीटर ऊँची मास्ट पोल के साथ एलईडी फ्लड लाइट की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण, और प्रमाणीकरण**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 3,04,278/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **मेस-02 की चित्रण और संबंधित रखरखाव कार्य**
कार्य मेसर्सकुमार गौतम भारती को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 2,91,810/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में वाईफाई सिग्नल के लिए हॉस्टल एसआर-7, एसआर-08, एसआर-09, एसआर-10, एसआर-15 और एसआर-17 में वेंटीलेटर्स की निर्माण (495 संख्या)**
कार्य मेसर्स मामाजी एल्युमिनियम और ग्लास हाउसेज को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 2,61,338/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **एल्युमिनियम स्लाइडिंग विंडोज में पुराने बंगले स्टील विंडो (प्रकार-V, घर संख्या 17 और 15) की विद्वेषी निर्मित विंडोज के साथ प्रतिस्थापन को दिया गया**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग संपन्नता की लागत:
रुपये 2,43,098/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **पुस्तकालय की फर्शों की मशीन कटिंग/ स्क्रेपिंग/ पॉलिशिंग और महिला शौचालय का निर्माण**
कार्य मेसर्सए बी निर्माण को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 2,42,326/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **मूल ब्रेकन मैनहोल को शामिल करने के लिए नए मैनहोल का निर्माण, जो नर्सरी और वीएफए भवन के बीच स्थित है**
कार्य मेसर्सएमएनएम इंजीनियरिंग को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 2,16,347/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में मेस 3 के पहले फ्लोर पर बैडमिंटन कोर्ट का विकास**
कार्य मेसर्सओलिंपिक प्लस को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 1,99,846/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **ऊर्जा संरक्षण के शैक्षिक ब्लॉक के शेष शौचालयों में लाइट्स को चालू और बंद करने के लिए सेंसर की आपूर्ति/स्थापना**
कार्य मेसर्सफ्लैश कंसल्टेंट एंड कंट्रैक्टर्स को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 1,62,165/- (जीएसटी समाविष्ट))
- **भा.प्र.सं.इंदौर में सभी हॉस्टल्स, ईआर-1, 2, 3, 4, एमआर-1 और एफपीएम भवनों में विद्युत सबमीटर की स्थापना**
कार्य मेसर्सशुभ एंटरप्राइजेस को दिया गया
संपन्नता की लागत: रुपये 1,51,512/- (जीएसटी समाविष्ट)

गतिविधिगत परियोजनाएँ

- **ग्रुप VIII परियोजनाओं के निर्माण प्रबंधन के लिए प्राधिकरण इंजीनियर की नियुक्ति के लिए प्रस्तावना पत्र (आरएफपी) जारी की गई है, जिसमें बहु-मंजिले हॉस्टल ब्लॉक्स, एकेडमिक बिल्डिंग, संकाय कार्यालय और एपार्टमेंट्स और अन्य संबंधित बाह्य संरचनाओं का निर्माण शामिल है, जो आईआईएम इंदौर में हैं।**
कार्य प्राप्त करने वाले: म/स. कॉलियर्स इंटरनेशनल इंडिया प्रॉपर्टी सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 10,74,98,000 (जीएसटी समाविष्ट)

- ऊर्जा संरक्षण के लिए वीआरवी/वीआरएफ एयर कंडीशनिंग सिस्टम की स्थापना, समावेशी फॉल्स सीलिंग के साथ ईआर-2 और अन्य संबंधित कार्यों का स्थानांतरण, ईआर-2, जी, एच, आई और एसआरसी कक्षाओं में पुरानी फॉल्स सीलिंग और इलेक्ट्रिकल स्विचेस / सॉकेट्स आदि के पुनर्स्थापन का कार्य भा.प्र.सं.इंदौर में जारी है
कार्य प्राप्त करने वाले मेसर्सए2 एंटरप्राइजेज, भोपाल
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 2,83,08,567/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में एकेडमिक ब्लॉक में बाह्य रंग, छत के लिए वाटरप्रूफिंग उपचार और संबंधित रखरखाव कार्य
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सअलियान कंस्ट्रक्शन कं.
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 2,29,48,068.50/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में कार्य नियुक्त करने, आपूर्ति और स्थापना का कार्य नियुक्त करने का कार्य पूर्व निवास-2 में निर्माण
कार्य प्राप्त करने वाले मेसर्सन्यू लुक फर्नीचर
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 2,23,66,245/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में समूह VIII परियोजनाओं के लिए वास्तुकला सेवाएं प्रदान करना, जिसमें बहु-मंजिले हॉस्टल ब्लॉक्स, एकेडमिक भवन, फैकल्टी कार्यालय और अन्य संबंधित बुनियादी ढांचा शामिल हैं
कार्य प्राप्त करने वाले: म/स. ए.के.ए. कंसल्टेंट्स (इंडिया) प्रा. लि., इंदौर
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 1,38,06,000/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में आईपीएम हॉस्टलों की बाह्य और आंतरिक पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (पुनर्नियुक्ति)
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सअलियान कंस्ट्रक्शन कं.
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 1,02,08,075.80/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं. इंदौर में लड़कियों के हॉस्टलों की बाह्य और आंतरिक पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (पुनर्नियुक्ति)
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सअलियान कंस्ट्रक्शन कं.
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 98,90,382.60/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में प्रकार-II, प्रकार-III और प्रकार-IV अपार्टमेंट्स में मरम्मत कार्य
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सईटर्नल इन्फ्रा हाइट प्रा. लि.
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 82,67,171/- (जीएसटी समाविष्ट)
- प्रकार-V अपार्टमेंट में आंतरिक और बाह्य पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्स भगवत सिंह रघुवंशी प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य:
रुपये 77,15,379/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में लड़कों के हॉस्टलों की बाह्य और आंतरिक पेंटिंग और संबंधित रखरखाव कार्य (पुनर्नियुक्ति)
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सअलियान कंस्ट्रक्शन कं. प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य:
रुपये 59,62,530/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में ऑडिटोरिया 1 और 2 के लिए अग्निशमन प्रणाली प्रावधान
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सडिजास्टर मैनेजमेंट कंसल्टेंट्स, इंदौर प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई
परियोजना मूल्य: रुपये 48,31,009/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में यूटिलिटी-1 में एलटी ट्रांसफार्मर (1250 केवीए, 11/0.415 केवीए वितरण ट्रांसफार्मर) की प्रावधानिकरण, स्थापना, परीक्षण और समिस्थापन
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सशुभ एंटरप्राइजेज
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 56,52,200/- (जीएसटी समाविष्ट)
- भा.प्र.सं.इंदौर में सड़क की लाइट पोल पर एल्युमीनियम पेंटिंग
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सए बी कंस्ट्रक्शन
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 7,56,592/- (जीएसटी समाविष्ट)

- **भा.प्र.सं. इंदौर में कुत्ते का शरण स्थल (गेट1 के पास) में अतिरिक्त सिविल कार्य**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सइटर्नल इंफ्रा हाइट प्राइवेट लिमिटेड
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 7,13,612/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **आधारित स्थान से बास्केटबॉल कोर्ट के पास गेट-1 में डीजी शेल्टर का स्थानांतरण**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सइटर्नल इंफ्रा हाइट प्राइवेट लिमिटेड
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 5,88,710/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में विभिन्न स्थानों पर कर्ब स्टोनों की पेंटिंग**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्स दिलावरी कंस्ट्रक्शन
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 5,16,575/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में देवी सरस्वती की संग मार्बल मूर्ति और मार्बल सिंघासन की आपूर्ति और स्थापना**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सनंदराम स्टोन्स
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 4,66,100/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **लर्निंग सेंटर (लाइब्रेरी) की खिड़कियों में रोलर ब्लाइंड्स की आपूर्ति और स्थापना**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सओम इंटीरियर
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 1,66,746/- (जीएसटी समाविष्ट)
- **भा.प्र.सं.इंदौर में गैर-क्रियाशील सोलर वॉटर हीटिंग सिस्टम की 2 x 500 LPD टैंक से प्रतिस्थापन**
कार्य प्राप्त करने वाले: मेसर्सदिव्यांश एंटरप्राइजेज
प्राधिकरण द्वारा मंजूर की गई परियोजना मूल्य: रुपये 1,20,107/- (जीएसटी समाविष्ट)



19. मानव संसाधन

संस्थान के 26वें स्थापना दिवस यानी 3 अक्टूबर 2022 को, निम्नलिखित तीन संकाय सदस्यों और चार स्टाफ सदस्यों को उचित प्रक्रिया के बाद वर्ष 2022 के लिए सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार और सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार प्रदान किया गया।।

सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार

1. प्रो. भाविन जे. शाह
2. प्रो. प्रवीन कुमार पाणिग्रही
3. प्रो श्रुति तिवारी

सर्वश्रेष्ठ स्टाफ पुरस्कार

1. डॉ. अंजलि लालवानी
2. श्री संदीप कुमार दास
3. श्री जीतेन्द्र सिंह यादव
4. श्री विवेक चिंचखेड़े

सेवा के बीस वर्ष पूरे होने पर अभिनंदन

संस्थान के स्थापना दिवस पर, संस्थान के निम्नलिखित शिक्षण स्टाफ को 20 साल की सेवा पूरी करने पर पुरस्कार दिया गया:

1. प्रो. शुभमोय डे

दस वर्ष की सेवा पूर्ण होने पर अभिनंदन

संस्थानके स्थापना दिवस पर, संस्थान के निम्नलिखित पांच शिक्षण और एक गैर-शिक्षण स्टाफ को 10 साल की सेवा पूरी करने पर पुरस्कार दिया गया:

1. प्रोफेसर बिस्वनाथ स्वैन
2. प्रोफेसर गौरव सिंह चौहान
3. प्रो. कजरी मुखर्जी
4. प्रो मधुकर दयाल
5. प्रोफेसर नागराजन कृष्णमूर्ति
6. श्री के वी सत्यनाथन

भा.प्र.सं.इंदौर के कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) के लिए अधिकारियों का आंतरिक नामांकन इंस्टीट्यूट के सातवें बैच (2021-22) के जनरल मैनेजमेंट प्रोग्राम फॉर एग्जीक्यूटिव्स (जीएमपीई) में भाग लेने के लिए यह दो अधिकारी, जो उचित प्रक्रिया के बाद नामांकित हुए थे, सफलतापूर्वक पाठ्यक्रम पूरा कर चुके हैं:

1. श्री डी. डी. वी. प्रसाद राव
2. श्री रवि जिंजर

अतिरिक्त

संकाय (1 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023):

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| 1. शुक्ला, शेखर | विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर |
| 2. द्विबेडी, पुण्यश्लोक | विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर |
| 3. देविका, अरुमुगम | विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर |
| 4. संगीता, उन्नीथन | विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर |
| 5. शेख, रईस अहमद | विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर |

गैर-शिक्षण कर्मचारी (1 अप्रैल 2022 से 31 मार्च 2023)

1. कुमार, राहुल	आपातकालीन चिकित्सा अधिकारी
2. करोले, शुभम्	कनिष्ठ पुस्तकालय व्यावसायिक सहायक
3. नायर, राजन टी	अधिकारी
4. श्रीवास्तव, जीतेन्द्र नाथ	अधिकारी
5. आलम, फखरे	कार्यकारी अभियंता (सिविल)

त्यागपत्र/पृथक्करण/सेवानिवृत्ति:

संकाय

1. प्रधान, दीप्ति प्रकाश	सहायक प्रोफेसर
2. सरवनन, ए	सहायक प्रोफेसर

गैर-शिक्षण कर्मचारी

1. भटनागर, अमर	सामान्य कर्तव्य सहायक
2. चक्रवर्ती, अरुण कुमार	पुस्तकालयध्यक्ष
3. मुसले, निकिता	कार्यकारी सहायक
4. जैन, जिनेन्द्र कुमार	इंजीनियर (सिविल)
5. पंडित, पलाश	बिजनेस डेवलपमेंट एक्जीक्यूटिव
6. मिश्रा, अमृतांश	रात्रि ड्यूटी चिकित्सा अधिकारी
7. करोले, शुभम्	जूनियर लाइब्रेरी प्रोफेशनल असिस्टेंट
8. आलम, फखरे	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
9. पटेल, जीतेन्द्र	कार्यपालक सहायक

संकाय, वरिष्ठ अधिकारी और अधिकारी

निदेशक

प्रो.हिमांशु राय
एफपीएम (भा.प्र.सं.अहमदाबाद)

2 अग्रवाल, एकता पीएचडी (टीआईएफआर, मुंबई)	12 भवानी शंकर, सारीपल्ली एफपीएम (आईआरएम, आनंद)
3 बागची, तनिमा पीएचडी (भा.प्र.सं. मद्रास)	13 बिल्लोरे, आदित्य एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)
4 बंदोपाध्याय, सुतीर्था पीएचडी (भारतीय सांख्यिकी संस्थान दिल्ली)	14 चंदा, सासंका शेखर एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
5 बनर्जी, प्रदीप पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)	15 चंद्रा, सौरभ एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
6 बनर्जी, सायंतन पीएचडी (नॉर्थ कैरोलिना स्टेट यूनिवर्सिटी), एम.स्टेट (आईएसआई, कोलकाता)	16 चट्टोपाध्याय, सुभाशंकर बी.टेक, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
7 बापट, सुदीप आर. पीएचडी (कनेक्टिकट विश्वविद्यालय, यूएसए)	17 चौधरी, दीपायन दत्ता पीएचडी (कलकत्ता विश्वविद्यालय)
8 बसु, शुभम्रत एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	18 चौहान, गौरव सिंह एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)
9 बेनेगल सचिदानंद पीएचडी (भा.प्र.सं.बंगलूर)	19 चव्हाण, विनयसिंह जे. एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
10 भट्टाचार्य, जॉयशंकर पीएचडी (सिएना विश्वविद्यालय, इटली)	20 छाजेड़, रैना पीएचडी (मोहन लाल सुखाड़िया विश्वविद्यालय)
11 भट्टाचार्य, यू.के. पीएचडी (भा.प्र.सं., खड़गपुर)	21 चौधरी, संजय सी. पीएचडी एसजेएमएसओएम (भा.प्र.सं., बॉम्बे)
	22 दाश, सौम्या रंजन पीएचडी (भा.प्र.सं., खड़गपुर)

23	दयाल, मधुकर एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	52	लोवलेकर, हर्षल एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
24	दयाल, सुरभि पीएचडी (जेएनयू)	53	महापात्रा, सबिता पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)
25	देसाई ओंकार डी. पलसुले एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	54	महेश्वरी, आदित्य पीएचडी (भा.प्रो.सं. बॉम्बे)
26	देविका, अरुमुगम पीएचडी (भा.प्रो.सं., मद्रास)	55	माहेश्वरी, योगेश पीएचडी (राजस्थान विद्यापीठ विश्वविद्यालय)
27	डे, शुभमोय पीएचडी (लीड्स विश्वविद्यालय, यूके)	56	मैत्रा, देबाशीष फैलोशिप (आईआरएम, आनंद)
28	द्विबेद्य, पुण्यश्लोक पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	57	मंडल, सुदीप्त एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
29	गज्जर, हसमुख के. पीएचडी (भा.प्रो.सं., बॉम्बे))	58	मिश्रा, अभिषेक एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
30	गर्ग, स्वप्निल पीएचडी (फ्लोरिडा विश्वविद्यालय)	59	मिश्रा, राजहंस एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
31	घोष, सुमित कुमार पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)	60	मोतियानी, मनोज एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
32	गोयल, विकास एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)	61	मुखर्जी, काजरी पीएचडी (टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज)
33	गुहाठाकुर्ता, कौशिक पीएचडी (जाधवपुर विश्वविद्यालय)	62	मुखर्जी, सायंतन पीएचडी (एरिजोना स्टेट यूनिवर्सिटी, यूएसए)
34	गुंता, श्रीनिवास एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलोर)	63	मुखोती, सुजय कुमार एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलोर)
35	गुप्ता, मुकुल एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	64	नंबूदिरी, रंजीत एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
36	जी वेंकट रमन पीएचडी (पेकिंग विश्वविद्यालय, बीजिंग)	65	नारापराजू, कार्तिकेय पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)
37	गुप्ता, वी.के. पीएचडी (आगरा विश्वविद्यालय)	66	नायक, अखया कुमार पीएचडी (भा.प्रो.सं., कानपुर)
38	हरिप्रसाद, बी. पीएचडी (भा.प्रो.सं., मद्रास)	67	निदुगला, गणेश कुमार एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
39	इरगावारापु, श्रीधर पीएचडी (आंध्र विश्वविद्यालय)	68	पांडे, जतिन एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
40	जगन्नाथन, श्रीनाथ एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	69	पाणिग्रही, प्रबीन कुमार पीएचडी (भा.प्रो.सं., खड़गपुर)
41	जयसिन्हा, के.आर. पीएचडी (कुवेम्पु विश्वविद्यालय)	70	फडनीस, अजित एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलोर)
42	कपूर, रोहित एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	71	पोपली, मनीष एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
43	कोडवानी, अमिताभ देव पोस्ट डॉक्टरेट ((वारसॉ विश्वविद्यालय, पोलैंड)	72	रायथाथा, मेहुल अशोक पीएचडी (भा.प्रो.सं., बॉम्बे)
44	कोले, अर्नब पीएचडी (भा.प्रो.सं., कानपुर)	73	रमण, एल. वी. पीएचडी (आईएफएमआर, चेन्नई)
45	कृष्णमूर्ति, नागराजन पीएचडी (सीएमआई, चेन्नई)	74	रंजन, प्रीतम पीएचडी (साइमन फ्रेजर यूनिवर्सिटी, कनाडा)
46	कुमार, बिपुल एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	75	रस्तोगी, सिद्धार्थ के. एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
47	कुमार, के. किरण पीएचडी (आईआईएससी, बेंगलोर)	76	रे, संजोग एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
48	कुमार, सौरभ एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	77	साध, आशीष पीएचडी (डीएवीवी, इंदौर)
49	कुमार, सूर्य भूषण पीएच.डी. (भा.प्र.सं., रायपुर)	78	सलवान, प्रशांत पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
50	कुशल, श्वेता पीएचडी (भा.प्रो.सं., मद्रास)	79	संगीता, उन्नीथन पीएचडी (केरल विश्वविद्यालय)
51	लडकनी, राधा मुकेश एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)	80	सेठिया, दीपक एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)

81	शाह, भाविन जे. पीएचडी (गुजरात विश्वविद्यालय)	94	स्वैन, विश्वनाथ एम.फिल., पीएचडी (भा.प्रो.सं., कानपुर)
82	शर्मा, अजय पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)	95	स्वतंत्र पीएचडी (डी.ई.आई. डीम्ड यूनिवर्सिटी, आगरा)
83	शर्मा, कमल एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	96	तिवारी, श्रुति पीएचडी (इलाहाबाद विश्वविद्यालय)
84	शेख, रईस अहमद पीएचडी (भा.प्रो.सं., बॉम्बे)	97	ठाकर, केयूर बी. पीएचडी (उत्तर गुजरात विश्वविद्यालय)
85	श्रीवास्तव, मधुश्री पीएचडी (पुणे, विश्वविद्यालय)	98	ठकुरता, इंद्रजीत एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
86	शुक्ला, शेखर एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)	99	थपलियाल, स्नेहा एफपीएम (भा.प्र.सं., बेंगलोर)
87	सिंह, पवन कुमार पीएचडी (विक्रम विश्वविद्यालय)	100	थॉमस, नोबिन एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
88	सिन्हा, निशित कुमार पीएचडी (भा.प्र.सं., लखनऊ)	101	त्रिपाठी, संजीव एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
89	सिन्हा, राजेश कुमार एफपीएम (भा.प्र.सं., कोझिकोड)	102	वच्छराजनी, मित एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
90	सोहनी, श्रीहरि एस एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)	103	वैजयंती पीएचडी (भा.प्रो.सं., मद्रास)
91	-सुधीर, सुबिन एफपीएम (भा.प्र.सं., कोझिकोड)	104	वत्स, अमित कुमार एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
92	सुंदर, डी.एल. पीएचडी (भा.प्रो.सं., मद्रास)	105	विसेंट, अपर्णा पीएचडी (हैदराबाद विश्वविद्यालय)
93	सुराणा, मितुल पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)		

वरिष्ठ अधिकारी

कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (सेवानिवृत्त)	मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
रेड्डी, डी काशी विश्वनाथ	मुख्य अभियन्ता
दत्ता, दिलीप कुमार	सलाहकार (एफ एंड ए)



अधिकारी:

भाटिया, कमलेश	लेखा अधिकारी
ददलानी, विजय	अधिकारी स्तर-1
दास, अजय कुमार	अधिकारी
डेम्बनी, बलदेव	मेडिकल अधिकारी
जादौन, गोपाल सिंह	असिस्टेंट लाइब्रेरियन लेवल-2
जैन, खुशबू	लेखा अधिकारी
के.के., प्रेमजी कुमार	अधिकारी स्तर-2
के. आर., उन्नी	अधिकारी
कंधारिया, जिगर	अधिकारी
कपूर, भव्या	अधिकारी स्तर-1
कुमार, सुशील	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
लालवानी, अंजलि	मेडिकल अधिकारी
पांडे, भूपेन्द्र	अधिकारी स्तर-2
परिहार, मानस	अधिकारी स्तर-2
सत्यनाथन, के.वी.	अधिकारी
श्रीवास, घनश्याम प्रसाद	अधिकारी
वैद्य, एस.एम.	अधिकारी
यादव, जयनाथ	हिन्दी अधिकारी
आलम, फखरे	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
कुमार, राहुल	आपातकालीन चिकित्सा अधिकारी
नायर, राजन टी	अधिकारी
श्रीवास्तव, जीतेन्द्र नाथ	अधिकारी

संस्थान के संकाय सदस्यों और अन्य कर्मचारियों सहित पांच अधिकारियों के नाम, जिन्होंने वित्तीय वर्ष 2022-23 के दौरान उच्चतम पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को दिए गए भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त किया:

क्र.सं	संकाय सदस्य	क्र.सं	स्टाफ सदस्य का नाम
1	राय हिमांशु	1	कर्नल गुरुराज जी पामिडी
2	सलवान प्रशांत	2	दत्ता दिलीप कुमार
3	सुधीर सुबिन	3	बिस्वास अतिन कुमार
4	मिश्रा अभिषेक	4	के आर उन्नी
5	कुमार सौरभ	5	सत्यनाथन के वी



20. कार्यालय एवं विभाग

संपदा विभाग

भा.प्र.सं.इंदौर की संपदा विभाग का दायित्व है कि यह सुनिश्चित करें कि एस्टेट्स (निवास/कार्यालय आवास) का प्रबंधन और प्रशासन प्रभावी और दक्षता से किया जाता है ताकि इंजनियरिंग और बिल्डिंग सेवाएं प्रभावी और कुशलता से चलाई और रखी जा सकें। विभाग का दायित्व है कि वह दुकानों/आउटलेट्स, संचार प्रणालियों का प्रबंधन, स्वास्थ्य और स्वच्छता सुविधाओं की सुनिश्चितता, बुनाई की जाने वाली व्यवस्थाओं का रखरखाव, जिसमें संचारण संरचनाओं, पंप रूम, विद्युत उपकेंद्र, एचवीएस प्रणालियों, पानी शोधक और कूलर आदि जैसी सेवाएं शामिल हैं, का प्रबंधन करें।

परिसर के प्रमुख बुनियादी ढांचे का संक्षिप्त विवरण इस प्रकार है -

क्र.सं.	ब्यौरा	विवरण
1.	भूमि क्षेत्र	193 एकड़
2.	शैक्षणिक ब्लॉक	1
3.	संकाय केबिन	108 संख्याएँ (ए/बी/सी ब्लॉक-78, एम/के ब्लॉक-6, जे-ब्लॉक (एफएफ)-24)
4.	प्रशासन खंड	1
5.	कंप्यूटर लैब	1
6.	कक्षा कक्ष	35 संख्याएँ (ईआर2-3, डी&ई ब्लॉक-12, एफ,जी,एच,आई ब्लॉक-16, एम&के ब्लॉक-2, ईआर1-1, एसआरसी-1)
7.	ऑनलाइन शिक्षा के लिए स्टूडियो	शैक्षणिक ब्लॉक में 3; संबद्ध साझेदारों के साथ स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स में 4
8.	सिंडिकेट कक्ष	28
9.	विवाहित निवास	1
10.	एफपीएम निवास	1
11.	छात्र मेस ब्लॉक	5
12.	उपयोगिता ब्लॉक (विद्युत उपस्टेशन)	4
13.	पंप घर	3
14.	एसटीपी	2
15.	प्रज्ञा केंद्र	1
16.	बोर्ड रूम	1
17.	सम्मेलन कक्ष	4 संख्या (1 संख्या वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग कक्ष और 3 संख्या ऑनलाइन सक्षम सम्मेलन कक्ष)
18.	कार्यकारी निवास ब्लॉक	4
19.	छात्र निवास ब्लॉक	18
20.	टाइप-V क्वार्टर	80 संख्याएँ (50 स्वतंत्र डुप्लेक्स मकान और 30 फ्लैट)
21.	विजिटिंग फैकल्टी अपार्टमेंट	18 फ्लैट
22.	टाइप-IV अपार्टमेंट	12 फ्लैट
23.	टाइप-III अपार्टमेंट	12 फ्लैट
24.	टाइप- II अपार्टमेंट	12 फ्लैट

क्र.सं.	ब्यौरा	विवरण
25.	सभागार	2 (एक 300 क्षमता का और दूसरा 800 क्षमता का)
26.	दुकानें एवं आउटलेट	16
27.	चिकित्सा केंद्र	1
28.	खेल संकुल	1
29.	सुरक्षा कार्यालय	1.
30.	निदेशक बंगला	1
31.	व्यायामशाला	3 (1 आउटडोर जिम सहित)
32.	स्विमिंग पूल	1
33.	बेबी पूल	1
34.	स्ववाश का मैदान	1
35.	लॉन टेनिस कोर्ट	2
36.	सौना स्नान	1
37.	भाप स्नान	1
38.	बास्केटबॉल प्रांगण	4
39.	सामुदायिक केंद्र	1
40.	एसआरसी बिल्डिंग	1
41.	खेल स्टेडियम	1
42.	बच्चों का पार्क	1
43.	वॉच टावर्स	8
44.	संजीवनी: एक हर्बल इकाई	1
45.	वॉलीबॉल कोर्ट	3
46.	डॉग पाउंड	8
47.	बैडमिंटन कोर्ट	6
48.	फुटबाल का मैदान	2
49.	आध्यात्मिक उद्यान	1
50.	जल संचयन तालाब (क्षमता 14.6 मिलियन लीटर)	1

कार्यकारी आवास कार्यालय

कार्यकारी निवास कार्यालय विशेषकर कार्यकारी शिक्षा प्रतिभाओं, आगंतुक शिक्षकों और भारत और विदेश से आने वाले प्रतिष्ठित व्यक्तियों की आवास और भोजन सेवाएं प्रदान करता है। मुख्य उद्देश्य यह है कि मेहमानों को स्वच्छ और स्वास्थ्यपूर्ण भोजन, प्रिय वातावरण और अन्य सुविधाओं के साथ संजीवनी मिले। निम्नलिखित सुविधाएं उपलब्ध हैं:

- कार्यकारी निवास 1, 2 और 3 में 06 सुइट्स, 102 एकल और 84 डबल पूरी तरह से सुसज्जित कमरे हैं।
- कार्यकारी निवास -1 में एक भव्य संधिया, जिसमें 115 व्यक्तियों के लिए भोजन की क्षमता वाला एक भोजन हॉल, एक अच्छी तरह से निपुण रसोई और एक इंडोर खेल का लाउंज है। कार्यकारी निवास - 2 में तीन भव्य संधिया भी हैं।
- कार्यकारी निवास - 3 में एक भोजन हॉल है जिसमें 75 व्यक्तियों के लिए भोजन की क्षमता है और एक रसोई। यहां एक इंडोर खेल के लिए सामान्य हॉल भी है।

2022-2023 में, कार्यकारी आवास कार्यालय ने ओएनजीसी, आर्थिक मामले विभाग, वीई कमर्शियल व्हीकल्स लिमिटेड, कौशल विकास, सीएम राज्ज स्कूल प्रिंसिपल्स, अनिसुमा दुबई, आइवरी कोस्ट से विदेशी नागरिकों, साथ ही विभिन्न एमडीपी, ओएलपी और वीएलपीई कार्यक्रमों के उपस्थितियों के विविध विभागों के कार्यकारी शिक्षा प्रतिभाओं के विविध वर्गों का सफलतापूर्वक आवास प्रदान किया।

वित्तीय वर्ष के दौरान लगभग मेहमानों/प्रतिभागियों/उपस्थितियों ने कार्यकारी आवास - 1, 2 और 3 में आवास लिया और भोजन किया।

नई पहल

यह हमारा प्रयास है कि हम और सुविधाएँ बनाएं और मौजूद सेवाओं में सुधार करें। 2022-2023 में कुछ कार्यों का विवरण:

- कार्यकारी आवास - 1 के नवीनीकरण का काम पूरा हो गया था।
- कार्यकारी आवास - 1 में इंडोर गेम्स लाउंज खोल दी गई है।
- संस्थानिक हॉस्पिटैलिटी के प्रमुख सेवा प्रदाता मेसर्स सरोवर होटल्स प्रा. लि. की सेवाओं का ध्यान रखने के लिए नियुक्त किया गया था, जो कार्यकारी आवासों की खाद्य और पेय सेवाएं, हाउसकीपिंग सेवाएं और फ्रंट ऑफिस प्रबंधन सेवाएं संभालता है।
- मौजूदा सुविधाओं में सुधार के लिए, कार्यकारी आवास-2 के नवीनीकरण का कार्य आरंभ किया गया था।

भविष्य की योजनाएं

- कार्यकारी आवास - 2 के नवीनीकरण का पूरा होना, जिसमें 120 मेहमानों के लिए भोजन कक्ष भी शामिल है।
- कार्यकारी आवास-3 के प्राप्ति में सीसीटीवी कैमरों की स्थापना, साथ ही मौजूदा सीसीटीवी को अपग्रेड करना और कार्यकारी आवास 1 और 2 के प्राप्ति की भी विस्तारित कवरेज की सुधार करना।
- कार्यकारी आवास - 3 में मेंटेनेंस और पेंटिंग कार्य, जिसमें भोजन कक्ष में एसी की स्थापना भी शामिल है।
- संकाय लाउंज का नवीनीकरण।

बागवानी प्रकोष्ठ

गतिविधियाँ

- परिदृश्य, पौधारोपण और बगीचे क्षेत्र का विकास;
- नर्सरी प्रबंधन;
- कार्जी और जड़ी-बूटी उत्पादन;
- कचरा प्रबंधन;
- पानी के संरक्षण

परिदृश्य, पौधारोपण और बगीचे क्षेत्र का विकास

1000 वर्ग फीट क्षेत्र में भूटिया क्षेत्र में भूमि संरक्षण अभियान का आयोजन किया गया, जिसमें 500 नीम के पौधे लगाए गए।

अनुनाद: "अनुनाद" एक ध्वनि बगीचा है जो भा.प्र.सं.इंदौर में एक कचरे और बंजर भूमि में विकसित किया गया है। अनुनाद का उद्घाटन भा.प्र.सं.इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमांशु राय ने किया, जो योग दिवस, 21 जून 2022 के अवसर पर हुआ। अनुनाद में प्राकृतिक ध्वनियों की विभिन्नता शामिल है, साथ ही प्राकृतिक फूलों की महक और रंग। ध्वनि की लहरें हमारे दिमाग के विभिन्न हिस्सों को जोड़ती हैं, हमारे विचारों को मुक्त करती हैं, सकारात्मक ऊर्जा की प्रवाह को प्रोत्साहित करती हैं, और शांति और भले-बुरे में एक भावना विकसित करती हैं।

नर्सरी प्रबंधन

- भा.प्र.सं.इंदौर ने अपने वन्यजीवन के विभिन्न प्रजातियों की माता पौधों को उत्पन्न किया और पुनरुत्पन्न किया है। विभिन्न बागवानी तकनीकों की सहायता से, औषधीय पौधों, सालाना, मौसमी, सजावटी, फल और सब्जी की प्रजातियों की बीज लिंगों का उत्पादन किया जाता है। वर्ष में लगभग 3 से 4 लाख पौधों के रोपण किए जाते हैं। ये पौधे परिसर को सुंदर, हरा और स्वस्थ बनाने के लिए प्रयुक्त किए जाते हैं।

जैविक और हर्बल उत्पादन

भा.प्र.सं.इंदौर ने एक 5000 वर्ग फुट क्षेत्र में फैले जैविक और हर्बल उत्पादन क्षेत्र का विकास किया है। जैविक उत्पादन क्षेत्र में, हम बिना केमिकल और कीटनाशक के फल, सब्जियां और औषधीय जड़ी-बूटियां उत्पन्न करते हैं, जो प्रेमिसेस पर वितरित की जाती हैं। अब तक 4 से 5 टन से अधिक सब्जियां और 1 हजार से अधिक हर्ब्स उत्पन्न किए गए हैं और जो 'संजीवनी' में प्रसंस्कृत किए गए हैं, वे भा.प्र.सं.इंदौर की ओर से पूरे इंदौर शहर और कैसर फाउंडेशन को वितरित किए गए हैं।

कचरे का प्रबंधन

भा.प्र.सं.इंदौर कैम्पस की स्वच्छता का पूर्ण ध्यान रखा जाता है। संस्थान सूखे और गीले कचरा प्रबंधन पर बड़े पैमाने पर काम कर रहा है। कैम्पस पर प्लास्टिक निषिद्ध किया गया है। स्वयं का गीला और सूखा हुआ कचरा संस्थान में स्थापित की गई मशीनों में प्रसंस्कृत किया जाता है। सूखे और गीले कचरे को पीसा जाता है और फिर इसे जैविक उर्वरक में रूपांतरित किया जाता है। लगभग 1000 किलोग्राम के कचरे को प्रतिदिन प्रसंस्कृत किया जाता है। प्रसंस्कृत करने के बाद, प्रति वर्ष 9 से 10 हजार किलोग्राम का उर्वरक उत्पन्न होता है।

जल संरक्षण और वर्षा जल संचयन

- संस्थान के पास अपने पानी की उपचार संयंत्र हैं, जिसमें प्रतिदिन 6 से 8 लाख लीटर पानी का उपचार किया जाता है। यह विभिन्न कार्यों के लिए इस्तेमाल किया जाता है, और यहां विभिन्न स्थानों पर स्टोरेज टैंक्स होते हैं। पुराने जल संरचनाओं को जीवंत करके वर्षा जल को भू-जल में पुनर्योजित करने के लिए कई जगहों पर बड़े गड्ढे और नालियां बनाई गई हैं। वर्षा जल को भंवर में भंवरित करने की क्षमता वाले बांध का पुनर्जीवन किया गया है, जिसकी क्षमता 17,000 किलो लीटर से अधिक है।

सूचना प्रौद्योगिकी

आईआईएम इंदौर के पास पूरे परिसर में अत्याधुनिक सूचना प्रौद्योगिकी संसाधन हैं जो संस्थान की कंप्यूटिंग और संचार आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं। आईआईएम इंदौर के पास 5000 से अधिक नोड्स का तेज़, विश्वसनीय कंप्यूटर नेटवर्क है।

इस नेटवर्क में सभी ब्लॉकों और विभागों के लिए 10जी फाइबर बैकबोन कनेक्टिविटी है। सभी छात्रावास, संकाय ब्लॉक, प्रशासनिक ब्लॉक, कक्षाएँ, कार्यकारी निवास, पुस्तकालय, सेमिनार हॉल और खेल परिसर गीगाबिट फाइबर बैकबोन के माध्यम से जुड़े हुए हैं। इंटरनेट पर संसाधनों तक चौबीसों घंटे पहुंच प्रदान करने के लिए प्रत्येक छात्रावास के कमरे में संस्थान के नेटवर्क पर एक समर्पित LAN कनेक्शन है।

वायरलेस नेटवर्क फैकल्टी ब्लॉक, एडमिन ब्लॉक, लाइब्रेरी, कक्षाओं, कार्यकारी आवासों, हॉस्टल ब्लॉक आदि में भी सक्षम है। वायरलेस और वायर्ड बुनियादी ढांचे के माध्यम से सभी हॉस्टल कमरों और विभिन्न इमारतों में हाई-स्पीड इंटरनेट कनेक्टिविटी उपलब्ध है।

लोकल एरिया नेटवर्क (LAN) को 3-लेयर आर्किटेक्चर, एक्सेस लेयर, डिस्ट्रीब्यूशन लेयर और कोर लेयर का उपयोग करके बनाया गया है। वायर्ड और वाई-फाई के सभी महत्वपूर्ण नेटवर्क घटकों को उच्च उपलब्धता (एचए) सेटअप में रखा गया है।

संस्थान की वेबसाइट www.iimidr.ac.in और student.iimidr.ac.in पोर्टल आईटी विभाग द्वारा होस्ट और रखरखाव किया जाता है। इसके अलावा, संस्थान की इंटरनेट सेवाएं भी आईटी विभाग द्वारा उपलब्ध और रखरखाव की जाती हैं। संस्थान हमारे संकाय और डॉक्टर छात्रों को उनके अनुसंधान और शिक्षण उद्देश्यों के लिए उच्च कंप्यूटिंग अनुप्रयोगों का उपयोग करने के लिए 24x7 रिमोट डेस्कटॉप सेवाएं प्रदान कर रहा है।

संस्थान रोजमर्रा के शैक्षणिक और प्रशासनिक कार्यों के लिए टीसीएसआईओएन ईआरपी प्रणाली का उपयोग कर रहा है। सभी शैक्षणिक और प्रशासनिक कार्यालय अपने नियमित कार्यों के लिए ईआरपी का उपयोग कर रहे हैं।

संस्थान के पास राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क परियोजना के तहत एनआईसी से 1 जीबीपीएस इंटरनेट लिंक और मैसर्स से 750 एमबीपीएस है। इशान नेटसोल, परिसर में निर्बाध इंटरनेट कनेक्टिविटी सुनिश्चित करने के लिए।

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 के दौरान, सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) विभाग ने आईआईएमआई समुदाय के सदस्यों को प्रौद्योगिकी के साथ अद्यतन रखने के लिए कई कार्य किए।

इस अवधि के दौरान निम्नलिखित कार्य किये गये:

- संस्थान ने बैकअप इंटरनेट लीज्ड लाइन बैंडविड्थ को 750 एमबीपीएस से 1 जीबीपीएस तक अपग्रेड कर दिया है।
- सभी कैम्पस उपयोगकर्ताओं को 24 घंटे आईटी सहायता सेवाएं प्रदान करने के लिए 24x7 आईटी हेल्पडेस्क सेवाएं जारी रखी गई हैं। यह केंद्रीकृत हेल्प डेस्क अंतिम उपयोगकर्ताओं को तकनीकी सहायता प्राप्त करने के लिए फोन पर, ईमेल द्वारा या वेब इंटरफेस के माध्यम से आईटी से संबंधित

अनुरोधों को लॉग करने में सक्षम बनाता है।

- MS Office, Microsoft Visual Studio और Microsoft Windows सर्वर आदि सहित Microsoft उत्पादों के लिए वॉल्यूम लाइसेंस सदस्यता खरीदी गई है।
- संस्थान विभिन्न शैक्षणिक और प्रशासनिक गतिविधियों की कार्यात्मक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए टीसीएसआईओएन क्लाउड-आधारित ईआरपी एप्लिकेशन का उपयोग कर रहा है।
- इसके अलावा, स्मार्ट पीएलएस सॉफ्टवेयर और जूम एंटरप्राइज सदस्यता के लिए वार्षिक लाइसेंस सदस्यता का नवीनीकरण किया गया है।
- अंतिम उपयोगकर्ता को बेहतर गति और कनेक्टिविटी प्रदान करने के लिए हॉस्टल छात्र निवास 1 से 4 में नई LAN कनेक्टिविटी स्थापित की जा रही है।
- संस्थान ने वार्षिक रखरखाव अनुबंध के तहत सभी महत्वपूर्ण आईटी बुनियादी ढांचे के वारंटी विस्तार को नवीनीकृत करना जारी रखा है।
- संस्थान पूर्व छात्रों सहित सभी समुदाय के सदस्यों को ईमेल पते प्रदान करता है और 20,000 से अधिक ईमेल पते iimidr.ac.in और alumni.iimidr.ac.in डोमेन पर बनाए रखे गए हैं। Google एजुकेशन प्लस लाइसेंस ईमेल और अन्य संबंधित सेवाओं को चलाने के लिए खरीदे जाते हैं।

राजभाषा विभाग

मुख्य गतिविधियाँ:

- प्रति तिमाही नियमित अंतराल पर, निदेशक की अध्यक्षता में, आधिकारिक भाषा कार्यान्वयन समिति की बैठकें आयोजित करना। इन बैठकों में, आधिकारिक भाषा के प्रगतिशील उपयोग की समीक्षा की जाती है और प्रशासनिक कार्यों में प्रगतिशील उपयोग को बढ़ाने के लिए आवश्यक उपायों का चर्चा की जाती है।
- प्रति तिमाही में, अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए हिंदी वर्कशॉप आयोजित करना।
- प्रति तिमाही, निदेशक की अध्यक्षता में, आधिकारिक भाषा कार्यान्वयन समिति की बैठकें आयोजित करना।
- 14 सितंबर 2022 को, संस्थान में हिंदी दिवस आयोजित किया गया, जिसमें देश के प्रमुख पत्रकार श्री एन.के. सिंह को मुख्य अतिथि के रूप में आमंत्रित किया गया था, जो कर्मचारियों और समुदाय के सदस्यों के सामने उपस्थित हुए और हिंदी के महत्व पर वक्तव्य दिया। इस मौके पर, मुख्य अतिथि और निदेशक द्वारा संपादकों और सीएओ के साथ साथ हिंदी पत्रिका 'ज्ञान शिखर' का सातवां संस्करण भी लॉन्च किया गया और लेखकों को सम्मानित किया गया। इस अवसर पर, प्रो. हिमांशु राय, निदेशक, और मुख्य अतिथि श्री एन.के. सिंह ने ज्ञान और आदर्श के शब्दों में भाषण दिया।
- विभाग द्वारा भारत सरकार के गृह मंत्रालय, आधिकारिक भाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम के लक्ष्यों को हासिल करने के लिए प्रशंसनीय प्रयास किए गए हैं। संस्थान में आधिकारिक भाषा कार्यान्वयन का प्रतिशत 90% से अधिक दर्ज की गई थी।
- संस्थान में आधिकारिक भाषा के नियमों और कानूनों का पालन मेहनत से सुनिश्चित किया गया है। हिंदी खंड ने संस्थान में आधिकारिक भाषा के प्रगतिशील उपयोग के लिए समर्थन किया है।

दिव्यांग्यता केंद्र कार्यालय

दिव्यांग्यता केंद्र संस्थान के विभिन्न प्रोग्रामों में विभिन्न रूप से असक्षम छात्रों को समर्थन का प्रदान करता है। केंद्र दिव्यांग्यता क्षेत्र के स्थापित संगठनों के साथ सहयोग करता है ताकि विकलांग व्यक्तियों का समावेश संभव हो।

प्रवेश के बाद समर्थन के एक मापदंड के रूप में, छात्रों से अपनी विशेष आवश्यकताओं (हॉस्टल में निवास, साथ ही पठन सामग्री के सॉफ्ट/ऑडियो प्रति प्रतियोगिताओं के लिए) के बारे में एक फॉर्म भरने की आवश्यकता होती है, जिसके आधार पर केंद्र आवश्यक सहायता प्रदान करता है ताकि उनका अध्ययन अनुभव बढ़ सके।

संस्थान राष्ट्रीय छात्रवृत्तियों के लिए आवेदन करने वालों और देश भर में राष्ट्रीय सम्मेलनों में भाग लेने वालों का समर्थन करता है।

परीक्षाओं में स्क्राइब सुविधा और समय की पूर्ति सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार प्रदान की जाती है। प्रति विद्यापीठ अधियान की पूर्व धिक्कारों के बारे में अद्यतन की जाती है। दिव्यांग वर्ग के छात्रों को आवश्यकता होने पर कक्षा में लैपटॉप का उपयोग करने की अनुमति दी जाती है ताकि वे कक्षा का प्रस्तुतीकरण जूम कर सकें, और यदि आवश्यक हो तो कक्षा के प्रस्तुतीकरण के लिए प्रीवियस कक्षा के प्रस्तुतीकरण की ऑडियो/सॉफ्ट प्रतियाँ दी जाती हैं (कक्षा के बाहर नहीं ले जाने की अनुमति नहीं है)।

दिव्यांग्यता केंद्र के अध्यक्ष ने ऑनलाइन कक्षाओं और ऑफलाइन कक्षाओं के बारे में चर्चा करने के लिए दिव्यांग छात्रों के साथ जूम के माध्यम से नियमित बैठकों की आयोजन की। जूम एक्स स्कैनर कम पठन संबंधी व स्पीच सॉफ्टवेयर की खरीदी प्रक्रिया जारी है।

26 जून 2022 को, कुमारी रामा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डीईओसी) और विकलांगता केंद्र के अध्यक्ष ने पीजीपी-1 वर्ष के ऑनलाइन आगमन के बैच के विभिन्न रूप से सक्षम छात्रों के साथ जूम के माध्यम से व्यक्तिगत इंटरएक्शन की।

31 सितंबर 2022 को, कुमारी रामा चारी, निदेशक, विविधता और समान अवसर केंद्र (डीईओसी) और विकलांगता केंद्र के अध्यक्ष ने आईपीएम के आगमन के बैच के विभिन्न रूप से सक्षम छात्रों के साथ जूम लिंक के माध्यम से व्यक्तिगत इंटरएक्शन की।

संस्थान में विभिन्न कार्यक्रमों (पीजीपी, पीजीपी एचआरएम, आईपीएम और एफपीएम) में लगभग छियालीस प्रकार के विभिन्न छात्र हैं।

दिव्यांग्यता केंद्र के अध्यक्ष ने 11 नवंबर 2022 को डीसी के छात्रों के साथ जूम मीटिंग की आयोजन की थी ताकि सुनिश्चित किया जा सके कि सभी सुविधाओं और संस्थान के सभी इमारतों का दिव्यांग व्यक्तियों के लिए सरल पहुँच सुनिश्चित की जाए। दिव्यांग्यता केंद्र के कार्यालय ने विभिन्न इमारतों और संसाधनों की यात्रा की और डीसी के छात्रों और हितधारकों के साथ बैठकें आयोजित की। छात्रों ने जारी किया कि उन्हें संस्थान में कोई कठिनाई नहीं हुई, शैक्षिक और हॉस्टल ब्लॉक में कर्मचारी समर्थक थे, और यह मानते हैं कि संस्थान समावेशी है। ऑफलाइन और ऑनलाइन कक्षाओं और परीक्षा के मूड में कुछ मुद्दे रिपोर्ट किए गए थे और इन्हें संज्ञान में लिया गया था।

आउटसोर्स विभाग

आउटसोर्स गतिविधियाँ निम्नलिखित सेवाएँ प्रदान करती हैं और उनकी निगरानी करती हैं:

प्रमुख गतिविधियाँ (आउटसोर्स):

- हाउसकीपिंग और कीट नियंत्रण सेवाएँ
- कैफेटेरिया में सेवाएँ
- फोटोकॉपी सेवाएँ
- खाद्य उद्यम

2022-23 के दौरान निष्पादित सेवा अनुबंधों का संक्षिप्त विवरण नीचे दिखाया गया है:

विवरण	भुगतान 2022-23 में किया गया
ए. खानपान सेवाएँ	₹. 1,23,55,369/-
बी. फोटोकॉपी सेवाएँ	₹. 94,00,408/-
सी. हाउस कीपिंग सेवाएँ	₹. 9,44,28,018/-
कुल (ए+बी+सी)	₹. 11,61,83,795/-

प्रकाशन विभाग

अनुसंधान और प्रकाशन के लिए समर्थन

भा.प्र.सं.इंदौर का उद्देश्य है कि यह एक विश्व-स्तरीय व्यावसायिक विद्यालय हो, जिसमें शोध और प्रकाशन में उत्कृष्टता सहित विश्वस्तंभीय शैक्षणिक मानक हों। हाल के वर्षों में, इस ने अपनी ताकत में वृद्धि की है और आज यहां 100 से अधिक उच्च योग्यता वाले शिक्षक हैं। संस्थान शिक्षकों को शोध रुचियों का पीछा करने के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जो उच्च गुणवत्ता वाले जर्नल्स में प्रकाशनों में ले जाता है। भा.प्र.सं. इंदौर के आंतरिक प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली ने शिक्षकों के शोध और प्रकाशन पर मजबूत जोर दिया है। पुष्टि और पदोन्नति इस आयाम में अच्छे प्रदर्शन पर निर्भर करती हैं। संस्थान उच्च गुणवत्ता वाले प्रकाशनों को मौद्रिक पुरस्कारों के माध्यम से मान्यता देता है। संस्थान उच्च गुणवत्ता वाली सम्मेलनों और कार्यशालाओं का आयोजन करने के लिए अवसर ढूँढ़ता है। संस्थान ने शोध गतिविधियों को प्रोत्साहित करने के लिए कई कदम उठाए हैं। भा.प्र.सं. इंदौर नई शोध परियोजनाओं के लिए बीज पैसे, सहयोग के लिए अनुदान, शोध कौशल वृद्धि के लिए समर्थन, और उत्कृष्ट शोध योगदानों की मान्यता के लिए वित्त प्रदान करता है।

सीड मनी परियोजनाओं

इस प्रकार की प्रक्रियाएँ शिक्षकों का समर्थन करने के लिए हैं जो अनुसंधान विचारों को विकसित करने, साहित्य समीक्षाओं को पूरा करने, प्रश्रवणियों का परीक्षण करने और अन्य प्रारंभिक अनुसंधान गतिविधियों को पूर्ण-रूप से विकसित अनुसंधान परियोजनाओं तक पहुंचाने में सहायता देती हैं। यदि प्राथमिक डेटा पर आधारित अनुसंधान की बात हो, तो इस प्रकार की प्रक्रियाएँ संभावित रूप से पूरे अनुसंधान परियोजना को कवर करेंगी। केस-लेखन और पाठ्यक्रम विकास परियोजनाएँ भी सीड मनी परियोजनाएं मानी जा सकती हैं। सीड मनी परियोजना के बजट का उपयोग अनुसंधान सहायता, यात्रा, संचार और छोटी बड़ी व्ययों को शामिल करने के लिए किया जा सकता है। कंप्यूटर हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर के लिए आमतौर पर सीड मनी परियोजनाओं के राहत नहीं दी जाएगी। सीड मनी परियोजनाओं यह उम्मीद की जाती है कि कम से कम एक भा.प्र.सं.इंदौर वर्किंग पेपर और सेमिनार प्रस्तुति का परिणाम निकलेगा। यदि परियोजना मामले के विकास के लिए है, तो अपेक्षित परिणाम पंजीकरण का मामला है।

2022-23 तक, आर एंड पी कार्यालय ने इस शैक्षणिक वर्ष में पांच सीड मनी परियोजनाओं को मंजूरी दी।

क्रमांक	संदर्भ संख्या	संकाय का नाम	परियोजना का विवरण	फ़ैसला	स्वीकृत राशि
1	एसएम/1/2022-23	प्रोफेसर अजय शर्मा	भारत से संबंधित संस्थानीय डिलीवरी, यात्रा मोड की चुनौतियाँ, मातृ और बाल स्वास्थ्य पर प्रमाण के बारे में है।	स्वीकृत	एक लाख
2	एसएम/2/2022-23	प्रोफेसर ओंकार डी पलसुले देसाई	"स्थानीय खरीद और योजनाबद्ध गुणवत्ता की विचार-विमर्श से कृषि सब्सिडी कार्यक्रम"	स्वीकृत	एक लाख
3	एसएम/3/2022-23	प्रोफेसर देबाशीष मैत्रा	"कमोडिटीज के बीच जोखिम बढ़ाने पर प्रभाव डालने वाले कारकों का विश्लेषण"	स्वीकृत	एक लाख
4	एसएम/4/2022-23	प्रोफेसर अजित फडनीस	"भारत में सार्वजनिक नीति शिक्षा में हाल की प्रगतियाँ"	स्वीकृत	एक लाख
5	एसएम/5/2022-23	प्रोफेसर ओंकार डी पलसुले देसाई	"भारतीय आपूर्ति श्रृंखलाओं से प्रमाणित स्टॉकिस्ट का विकल्पिक चयन और संविदा डिज़ाइन"	स्वीकृत	एक लाख

अनुसंधान कौशल विकास

"प्रौद्योगिकी में तेज बदलावों के मद्देनजर, और नई और शक्तिशाली विधायिकी उत्थान होने के कारण, शिक्षकों के अनुसंधान कौशलों के निरंतर विकास का समर्थन करना अत्यंत महत्वपूर्ण है। बहुत से विषयों में नई उभरते हुए उप-क्षेत्र होते हैं जो नए अनुसंधान के अवसर प्रदान करते हैं, और शिक्षकों को इस प्रकार के उप-क्षेत्रों से अवगत होने की आवश्यकता हो सकती है। भारत और बाहर के कई प्रतिष्ठित संस्थान अनुसंधान कौशल के विकास में सहायता के लिए पाठ्यक्रम और कार्यशालाएँ प्रदान करते हैं। कई सम्मेलनों में व्यावसायिक विकास और पेपर लेखन कौशलों के लिए बोलचाल होते हैं। अनुसंधान कौशलों को बढ़ावा देने के लिए, भा.प्र.सं. इंदौर संस्थान में अनुसंधान कौशलों को बढ़ावा देने के लिए इस प्रकार के कार्यशालाओं और बोलचाल में शिक्षकों को नामित करता है और संस्थान के खर्च पर ऐसी कार्यशालाओं और बोलचाल में शामिल होने के लिए भेजता है।"

शैक्षणिक वर्ष 2022-23 में संस्थान के पांच संकाय सदस्यों ने कार्यशाला में भाग लिया।

क्रमांक	संदर्भ संख्या	संकाय का नाम	शीर्षक
1	आरएस/01/2022-23	प्रोफेसर .आदित्य बिल्लोरे	सामाजिक विज्ञान पद्धतियों में 26वाँ ग्रीष्मकालीन स्कूल: नृवंशविज्ञान पद्धतियाँ
2	आरएस/02/2022-23	प्रोफेसर श्रीहरि सोहानी	सामाजिक विज्ञान पद्धतियों में 26वाँ ग्रीष्मकालीन स्कूल: नृवंशविज्ञान पद्धतियाँ
3	आरएस/03/2022-23	प्रोफेसर देबाशीष मैत्रा	पायथन में हैंड्स-ऑन जूम मास्टरक्लास - आर्थिक संकट में क्रेडिट जोखिम हानि के लिए मशीन लर्निंग
4	आरएस/04/2022-23	प्रोफेसर सुभमोय डे	मुख्य कैजुअल इंटरफ़ेस कार्यशाला
5	आरएस/05/2022-23	प्रोफेसर इंद्रजीत ठकुराता	नीति-मेट्रिक्स: व्यापक आर्थिक नीति निर्माण के लिए अर्थमिति

अनुसंधान सहयोग - बाहरी विद्वान आईआईएम इंदौर का दौरा कर रहे हैं

आज विशेष मात्रा में प्रमुख शोध सहयोग के माध्यम से होता है। भारतीय प्रबंध संस्थान और संस्थान के बाहर के सर्वोत्तम शिक्षकों और शोधकर्ताओं के बीच सहयोग को समर्थन देने की आवश्यकता है। भारतीय प्रबंध संस्थान के शिक्षक जो भारतीय प्रबंध संस्थान के बाहर के शोधकर्ताओं के साथ काम कर रहे हैं, वे अपने सहयोगियों को प्रसिद्ध संस्थानों (भारतीय या अंतरराष्ट्रीय) से भा.प्र.सं.इंदौर में प्रति वर्ष दो सप्ताह तक के लिए आमंत्रित कर सकते हैं ताकि वे सहयोगी परियोजनाओं पर काम करने के लिए भा.प्र.सं.इंदौर में आ सकें। भा.प्र.सं.इंदौर भारत में किसी भी घरेलू स्थान से इंदौर तक और वापस घरेलू स्थान पर सहयोगी की यात्रा का समर्थन करता है। भा.प्र.सं.इंदौर सहयोगी को भारत में कहीं से भी भा.प्र.सं.इंदौर पहुंचने और भा.प्र.सं.इंदौर में दो सप्ताह तक रुकने का संबंधित केंद्र (एमडीसी) में आतिथ्य करेगा। इस योजना के अंतर्गत भा.प्र.सं.इंदौर आने वाले हर विद्यार्थी से अपेक्षा करता है कि उन्हें अपने भा.प्र.सं.इंदौर में आने के दौरान भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय को किसी समय में सेमिनार प्रस्तुत करना होगा।

अनुसंधान सहयोग - भा.प्र.सं.इंदौर संकाय बाहरी संस्थानों का दौरा

"यह योजना का उद्देश्य भा.प्र.सं.इंदौर के शिक्षक सदस्यों और भारत के बाहर के शोधकर्ताओं के बीच सहयोग का समर्थन करना है। यह एक प्रतिस्पर्धी अनुदान है। प्रति वर्ष तीन ऐसे अनुदान दिए जाते हैं। यह उम्मीद है कि शोध सहयोग संवाद एक प्रमुख शैक्षणिक पत्रिका में प्रकाशन के परिणामस्वरूप आएगा। इस अनुदान का उपयोग करने के लिए यात्रा और जीवन-व्यय खर्चों का समर्थन किया जा सकता है जो भारत के बाहर रहने के आठ हफ्तों तक की यात्रा का है।"

भा.प्र.सं. इंदौर सेमिनार श्रृंखला

"संस्थान ने सक्रिय रूप से शोध गतिविधियों और शोध चर्चाओं के प्रसार की संस्कृति को बढ़ावा देने का प्रयास किया है। भा.प्र.सं.इंदौर सेमिनार श्रृंखला शिक्षकों और छात्रों के लिए एक उत्कृष्ट अवसर प्रदान कर रही है। यह उन्हें मेहमान वक्ताओं के साथ भी आपसी रूप से प्रेरित करता है।

2022-23 के अनुसार, आर एंड पी कार्यालय ने इस शैक्षणिक वर्ष में तीस सेमिनार आयोजित किए हैं।"

क्र.सं	संकाय का नाम	संबंधन	सेमिनार का शीर्षक
1	प्रोफेसर एकता अग्रवाल	भा.प्र.सं.इंदौर	"असंगत फलक्स के साथ गैर-स्थानीय शून्य संरक्षण कानून के लिए अस्तित्व परिणाम: असंशारी गति क्षेत्र के साथ यातायात प्रवाह"
2	प्रो सायंतन मुखर्जी	भा.प्र.सं.इंदौर	"निष्कलंकता" का लोकतंत्रीकरण: "फेयर एंड हैंडसम" में प्रमुखता का प्राकृतिकीकरण बनाम दूरीकरण".
3	प्रो सुस्मिता चटर्जी	महाराजा मणींद्र चंद्र कॉलेज, कलकत्ता विश्वविद्यालय	एसएचजी महिलाओं का सशक्तिकरण स्तर और सार्वजनिक नीति का विकास: पश्चिम बंगाल में कोविड-19 महामारी के दौरान
4	प्रो. रीना रे	एसएचजी महिलाओं का सशक्तिकरण स्तर और सार्वजनिक नीति का विकास: पश्चिम बंगाल में कोविड-19 महामारी के दौरान	मानव पूंजी, कुशल आप्रवासियों और नवाचार में निवेश
5	प्रो इंद्रजीत ठकुराता	भा.प्र.सं.इंदौर	मास बैलेंस चित्र में समष्टि अर्थशास्त्र
6	प्रो. सुदीप शर्मा	इलिनोइस विश्वविद्यालय स्प्रिंगफील्ड	मानक रूप से यह आकलन करने की आवश्यकता है कि विवाद-समाधानकर्ता समझौते तक कैसे पहुंचते हैं
7	सुश्री सुगंध अग्रवाल, ईएफपीएम प्रतिभागी-2022 बैच	भा.प्र.सं.इंदौर	भारत में सार्वजनिक नीति शिक्षा में हालिया प्रगति
8	प्रो. सुजय के. मुखोती	भा.प्र.सं.इंदौर	"गैर-पैरामीट्रिक सामान्य न्यूज वेंडर मॉडल"
9	प्रो. एलेक्स एम. थॉमस	कला एवं विज्ञान विद्यालय अजीम प्रेमजी विश्वविद्यालय बंगलुरु	"एडम स्मिथ की 300वीं जन्मजयंती का जश्न मनाना"
10	प्रो सायंतन	भा.प्र.सं.इंदौर	बांग्ला परिणामी पुनर्विलोकन: संयुक्त सहभागी उपवाक्यों को पुनः डिज़ाइन करना
11	प्रोफेसर राजीव लक्ष्मण करंदीकर	चेन्नई गणितीय संस्थान	क्या सांख्यिकीय मॉडल डेटा विज्ञान के युग में प्रासंगिक हैं?
12	प्रो.सुमित कुंडू	बिजनेस कॉलेज,	जेआईबीएस और अन्य शीर्ष पत्रिकाओं में प्रकाशन
13	प्रोफेसर हरीश कपूर	फ्लोरिडा अंतर्राष्ट्रीय विश्वविद्यालय	ब्रांडिंग और ब्रांड प्रबंधन: विकास, चुनौतियाँ और अवसर
14	प्रो. जतिन पांडे	भा.प्र.सं.इंदौर	क्या कुछ नेताओं के लिए निचला स्तर कार्यस्थल सुरक्षा से पहले है?
15	श्री आर.एन.भास्कर	---	गौतम अडानी - भारत और विश्व में व्यवसाय की पुनर्कल्पना
16	प्रो.रश्मि गुप्ता	भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान बॉम्बे, मुंबई	केवल अप्रासंगिक गुस्सा, लेकिन खुश नहीं, अभिव्यक्तियाँ प्रतिक्रिया अवरोध को सुविधाजनक बनाती हैं
17	प्रो. जतिन पांडे	भा.प्र.सं.इंदौर	कोविड सुरक्षा संबंधी नैतिक विघटन के लिए एक पैमाने का निर्माण
18	प्रो.देसाई ओंकार डी.पलसुले	भा.प्र.सं.इंदौर	एक लंबवत विभेदित विकल्प पेश करके प्याज की कीमतों पर लगाम लगाना: मॉडल, विश्लेषण और अंतर्दृष्टि।
19	प्रोफेसर उत्तरा मदुरै अनंतकृष्णन	फोस्टर स्कूल ऑफ व्यवसाय, वाशिंगटन विश्वविद्यालय	आपकी बात सुनें: क्या गुणवत्ता में सुधार हुआ है
20	प्रो रुचि शर्मा	मानविकी और सामाजिक स्कूल विज्ञान, भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर	भारत में विदेशी फर्मों की नवप्रवर्तन रणनीतियाँ
21	प्रो मेघना वर्मा	रमैया इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट बेंगलोर	प्रबंधन में मात्रात्मक और गुणात्मक दृष्टिकोण का अनुप्रयोग
22	प्रोफेसर अतनु चौधरी	डरहम व्यवसाय विश्वविद्यालय	व्यवसाय को सुनिश्चित करने के लिए एक सेवा मंच के रूप में विनिर्माण के लिए इष्टतम मूल्य निर्धारण रणनीतियाँ
23	प्रो राहुल वर्मा	नीति अनुसंधान केंद्र (सीपीआर), नया दिल्ली। अशोक विश्वविद्यालय	आधुनिक भारत में राजनीतिक परिवार और लोकतंत्र

क्र.सं	संकाय का नाम	संबंधन	सेमिनार का शीर्षक
24	प्रो.पुनीत प्रकाश	मिसौरी स्टेट यूनिवर्सिटी, बिजनेस कॉलेज	श्रम बाजार प्रतिस्पर्धा और दृढ़ मूल्यांकन: एक प्राकृतिक प्रयोग से साक्ष्य
25	प्रो. के. शिवकुमार	लेहार्ड विश्वविद्यालय	एक सफल अनुसंधान कैरियर के लिए एक नींव का निर्माण: अवसर, चुनौतियाँ और रणनीतियाँ
26	प्रो. दीपांकर बंधोपाध्याय	वर्जीनिया राष्ट्रमंडल विश्वविद्यालय	पेरियोडॉटल स्वास्थ्य: सटीक चिकित्सा दृष्टिकोण
27	प्रो. अजीत फडनीस	भा.प्र.सं.इंदौर	प्रतिकूल परिस्थितियों में शिक्षा: भारत में शिक्षकों ने महामारी के दौरान स्कूली शिक्षा कैसे जारी रखी, और प्रौद्योगिकी के उपयोग के बारे में बताया
28	श्री सुमित कुमार (2017 बैच के एफपीएम प्रतिभागी)	भा.प्र.सं.इंदौर	सिमेंटिक समानता के आधार पर अंग्रेजी पाठ दस्तावेजों की तुलना करने का नवीन दृष्टिकोण
29	प्रो. दीपायन दत्त चौधरी	भा.प्र.सं.इंदौर	भारत में वस्तु एवं सेवा कर (जीएसटी) के लिए ग्रैंड फ्रेडरल सौदेबाजी
30	प्रो. ओंकार पलसुले देसाई	भा.प्र.सं.इंदौर	स्व-चयनित नो-पे सेवा वितरण रणनीतियाँ: एक बढ़ती लहर जो सभी नावों को ऊपर उठा देती है

रिसेप्शन (मुख्य मुख्य स्वागत प्रतिष्ठान)

मुख्य स्वागत प्रतिष्ठान की सार्वजनिक पहचान है और इसका महत्वपूर्ण योगदान इसके ब्रांड को बढ़ावा देने में होता है। इसे सूचना केंद्र भी कहा जा सकता है, क्योंकि यह प्रतिष्ठान और चल रही शैक्षणिक कार्यक्रमों, सम्मेलन, कार्यशालाओं और अन्य संबंधित गतिविधियों के बारे में मेहमानों और प्रतिभागियों को जानकारी प्रदान करता है, स्थानीय और ऑनलाइन दोनों मोड में। मुख्य स्वागत प्रतिष्ठान वर्षभर, 24/7, खुला रहता है, और मेहमानों और आगंतुकों को विभिन्न सुविधाओं और कार्यालयों की खोज में मदद प्रदान करता है।

स्वागत कार्यालय के कई अतिरिक्त कार्य होते हैं, जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:

- संस्थान के सभी कर्मचारियों के लिए घरेलू और अंतरराष्ट्रीय यात्रा के लिए हवाई टिकटों की बुकिंग;
- वीजा नियुक्तियाँ का आयोजन और एक एजेंसी के माध्यम से विदेश यात्रीओं के लिए यात्रा बीमा व्यवस्थित करना;
- चिट्ठियों और पार्सल के आपटे और वितरण का प्रबंधन करना, भारतीय डाक और टेलीग्राफ के माध्यम से, साथ ही कुरियर एजेंसियों के माध्यम से;
- टिकट बुकिंग, मंजूरी, पत्रों/पार्सल के आपटे और वितरण के वास्ते वास्तविक समय पर रिकॉर्ड बनाना;
- कक्षाओं, कार्यालयों और सुविधा केंद्रों के लिए प्रमाणित कर्मचारियों के लिए चाबियों का इस्तेमाल करने की अनुमति देना और एक पंजीकरण में लेन-देन विवरण बनाए रखना;
- स्वागत क्षेत्र में स्थित एक्वेरियम्स की देखभाल और स्वागत क्षेत्र की समग्र सौंदर्यिकता की देखभाल करना।

नोट: कोविड महामारी के प्रभाव में आने वाले विमान यात्रा टिकट बुकिंग की तुलना: वित्तीय वर्ष 2021-22 (घरेलू टिकट: 169 और अंतरराष्ट्रीय टिकट: 1) और वित्तीय वर्ष 2022-23 (घरेलू टिकट: 1211 और अंतरराष्ट्रीय टिकट: 76) की।

भविष्य की योजना:

- मुख्य प्रबंधन सिस्टम का आधुनिकीकरण;
- ईबैक्स सिस्टम का अपडेट, जिसमें फोन एक्सटेंशन्स को बढ़ाया जाएगा;
- यात्रा सहायक का विस्तार कार्य, यात्रा एजेंसी के माध्यम से ताकि आईआईएम इंदौर के शिक्षक और कर्मचारियों को समय पर मदद मिल सके;
- स्वागत क्षेत्र में सीसीटीवी कैमरों का उन्नयन।

संरक्षा विभाग

"भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर ने अपने सभी समुदाय के लिए एक स्वस्थ और सुरक्षित कैम्पस की रखरखाव के लिए अपने को समर्थन दिया। संस्थान यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक सावधानियां बरतने और प्रक्रियाएं लागू करने के लिए भी प्रतिबद्ध है कि उसके समुदाय के सदस्यों को जोखिम के न्यूनतम व्यावहारिक स्तर का सामना करना पड़े। इसके अलावा, यह संस्थान संयोजन स्वरूप में दुर्घटनाओं और सुरक्षा जोखिम को कम करने के एक कदम के रूप में होगा जो अन्य बातों के साथ-साथ दुर्घटनाओं और चोटों के जोखिम को कम करने और परिसर को अपने समुदाय के लिए सुरक्षित बनाने की दिशा में एक कदम होगा।"

"इस वर्ष 2022-2023 सामान्य कार्य योजना के अलावा, विभाग को निम्नलिखित में सफलता प्राप्त हुई

- आवश्यक अग्निशमन बाधार्थक संरचना स्थापित करने के लिए परियोजना की कल्पना करने में सफलता प्राप्त हुई जिसमें सभागार -1 (लगभग 300 सीटिंग क्षमता) और सभागार -2 (लगभग 800 सीटिंग क्षमता) के लिए राष्ट्रीय भवन संहिता के अनुसार हो। मेसर्स डिजास्टर मैनेजमेंट कंसल्टेंट्स, इंदौर को कार्य प्रदान किया गया जनता लोभान प्रक्रिया के बाद और प्रमाणित लागत रूप 48,31,009/- की थी
- केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सीआईएसएफ), गृह मंत्रालय, भारत सरकार के बारे में संबंधित सुरक्षा और अग्निपरीक्षण का काम करने के संबंध में सलाहकार सेवाओं को देने का मानद लागत रूप 11,75,000/- थी।"

"इस साल विभाग की सामान्य कार्य योजनाएँ भी निम्नलिखित पर केंद्रित थीं -

(क) अग्निशामकों का परीक्षण, फिर से भराई और ब्यूरो ऑफ इंडियन स्टैंडर्ड के अनुसार उनके निर्धारित मानकों में ले आने के लिए जो बाध्य थे, उनके लिए निष्पादित करना;

(ख) अग्निशामकों के डेटा बैंक को स्थापित करना;

(ग) अग्निशामकों की नियमित सेवा करना;

(घ) अग्निशामकों के हैंडलिंग और सुरक्षा की तैयारियों के संबंध में विभाग के अधिकारियों का प्रशिक्षण देना।"

"नियमित रूप से जैसा होता है, लेखा और निरीक्षण के साथ-साथ जोखिम प्रबंधन और श्रेष्ठ प्रथा / मानक प्रबंधन नियंत्रणों के लागू होने पर ध्यान दिया गया। ये कार्य पद्धतियाँ हमारे दिन-प्रतिदिन के सुरक्षा प्रबंधन गतिविधियों के हिस्से के रूप में प्रबंधित की जाती हैं। कार्य के प्रमुख क्षेत्रों का विवरण निम्नलिखित के रूप में है:

- अग्निशामकों की लेखा और निरीक्षण, जाँच, फिर से भराई और सेवा की जाँच और उन्हें निर्धारित स्थान/स्थान पर पुनः रखना;
- कैम्पस इंप्रू का लेखा और निरीक्षण;
- विभिन्न व्यवस्थाओं का निरीक्षण;
- समुदाय के लिए पेशेवर सलाह प्रदान करना;
- हादसों और घटनाओं की रिपोर्टिंग और जांच का प्रबंधन और निगरानी;
- ऑनलाइन और स्वयं-समझाए गए सुरक्षा शिक्षा सामग्री का विकास और प्रसारण;
- संबंधित विधि अनुसार काम पर नियमितता को बढ़ावा देने के लिए संपत्ति प्रबंधन के साथ काम करना;
- अधिकारी और छात्र संघ के साथ जोखिम मूल्यांकन तैयार करना और जानकारी उपलब्ध कराना;
- जागरूकता बढ़ाना और सकारात्मक स्वास्थ्य और सुरक्षा संस्कृति को प्रोत्साहित करना;
- समुदाय की सुरक्षा से संबंधित चिंताओं का जवाब देना और संस्थान के चिंता विभाग को समस्याओं को सुलझाने और सुरक्षा प्रबंधन को सुधारने के लिए सूचित करना;
- कैम्पस पर सभी मेस और खाद्य आउटलेट्स के लिए संपूर्ण सेनेटिजेशन ड्राइव का आयोजन करना;
- नियमित खाद्य और पानी की परीक्षण की प्रावधानिकता का पालन करना;
- सुरक्षा मुद्दों के लिए हस्तक्षेप करना।
- कैम्पस और आस-पास क्षेत्रों में सुरक्षा संस्कृति और संबंधित चिंताओं के प्रति संवेदनशीलता की ओर।"

सुरक्षा विभाग

संस्थान का सुरक्षा विभाग एक सुरक्षा सलाहकार, एक सुरक्षा प्रभारी, एक सामान्य कर्तव्य सहायक, 14 पर्यवेक्षक, 119 पुरुष केयरटेकर, 22 महिला केयरटेकर और 2 एमटीएच से मिलकर मिलकर बना हुआ है। पर्यवेक्षक और केयरटेकर आठ-आठ घंटे की तीन पारी में काम करते हैं। प्रभावी सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए, विभाग के पास विजिटर मैनेजमेंट सिस्टम, बूम बैरियर्स, सीसीटीवी कैमरा, हैंड हेल्ड मेटल डिटेक्टर (एचएचएमडी), जीपीएस, दूरबीन, भारी ड्यूटी टॉर्च लाइट्स, स्वचालित नंबर प्लेट मान्यता प्रमाणन सिस्टम आदि जैसी आधुनिक गैजेट्स हैं। सुरक्षा निगरानी को बढ़ावा देने के लिए, विभाग ने कैम्पस भर में 300 से अधिक कैमरों के साथ सेंट्रलाइज्ड कमांड सेंटर स्थापित किया है, और वर्तमान वर्ष में बैगेज स्कैनर स्थापित किया है। सुरक्षा विभाग मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के संपूर्ण मार्गदर्शन में काम करता है।"

1. "दिन-प्रतिदिन की प्रक्रियाओं में, सुरक्षा विभाग निम्नलिखित का प्रबंधन करता है:
2. संस्थान कैम्पस पर सुरक्षा व्यवस्थाएँ;

3. कैम्पस में यातायात नियंत्रण और पार्किंग व्यवस्था;
4. प्रवेश द्वारों पर व्यक्तियों और वाहनों के प्रवेश और निकास का व्यवस्थापन और कैम्पस के अंदर पहुँचने का नियंत्रण;
5. कैम्पस में अनधिकृत गतिविधियों की रोकथाम;
6. स्थानीय पुलिस और स्थानीय प्रशासन के साथ संबंध;
7. सुरक्षा के लिए खुफिया जानकारी का संग्रह".

"2022-23 में, विभाग ने कई महत्वपूर्ण भूमिकाएँ निभाई हैं। इनमें से कुछ निम्नलिखित हैं:

1. विभाग ने सफलतापूर्वक संगठित की सुरक्षा व्यवस्थाएँ, संस्थान कैम्पस में भक्तों द्वारा शिव मंदिर में आयोजित महाशिवरात्रि कार्यक्रम के दौरान। इस कार्यक्रम के दौरान 25 हजार से अधिक भक्तों ने मंदिर दर्शन किए।
2. विभाग ने संस्थान कैम्पस में शांति और व्यवस्था को बनाए रखने में सफलता प्राप्त की है।
3. विभाग ने सुनिश्चित किया है कि सुरक्षा विभाग के सभी आधिकारिक कार्यों में 100% हिंदी भाषा का प्रयोग हो।

सुरक्षा विभाग ने संस्थान कैम्पस की सुरक्षा को और मजबूत करने के लिए 2023-24 में और भी कई कदम उठाने की योजना बनाई है।"

भंडार एवं क्रय विभाग

भंडार और खरीद (एस एंड पी) कार्यालय को संस्थान के लिए वस्तुओं और सेवाओं की खरीदारी की जिम्मेदारी सौंपी गई है, जो नियमित रूप से कानूनी मानदंडों के अनुसार और पारदर्शिता, निष्पक्षता, प्रतिस्पर्धा, मिलाप, जवाबदेही और कुशलता के मौलिक सिद्धांतों के साथ संगती में किया जाता है।

इसके अलावा, यह उपयोगकर्ता कार्यालयों की दिन-प्रतिदिन की आवश्यकताओं की पूर्ति के लिए नियमित इन्वेंटरी का स्टॉक अप करता है; अप्रयोगी/अप्रचलित संपत्तियों और उपयोगयोग्य रद्दी का निपटान करता है, और साथ ही विभिन्न कार्यालयों की आवश्यकता के अनुसार प्रिंट मीडिया में विज्ञापन को संभावना बनाता है।

वस्तुओं/सेवाओं की खरीद की जाती है संस्थान द्वारा मंजूरित विधियों के अनुसार जो जीईएम 2017, वस्तुओं और सेवाओं की खरीद के लिए मैनुअल 2017, सीवीसी मार्गदर्शिकाएं के साथ रूपरेखा बनाती है। जीईएम पर उपलब्ध वस्तुओं की खरीद को प्राथमिकता दी जाती है।"

"निविदाएं प्रमुख रूप से जीईएम पोर्टल और केंद्रीय सार्वजनिक खरीद पोर्टल (सीपीपीपी) के माध्यम से संभावित बोलियों से ऑनलाइन आमंत्रित की जाती हैं। पूरी खरीद और इन्वेंट्री प्रबंधन की कार्यालय (टीसीएस आईओएन) के ईआरपी सिस्टम के माध्यम से प्रबंधित की जाती हैं। अप्रयोगी/अप्रचलित संपत्तियों और उपभोग्य वस्तुओं का निपटान म/स एमएसटीसी लिमिटेड के माध्यम से ई-नीलामी के माध्यम से किया जाता है।

भंडार और खरीद कार्यालय ने ग्रामीण शिकायतों के प्रबंधन शिविर के साथ विक्रेताओं से मिलने का भी आयोजन किया है (जिसका आयोजन आखिरी बार 01 नवंबर 2022 को किया गया था) और विक्रेताओं को भ्रष्टाचार से निपटने और कार्य करने में पारदर्शिता और जवाबदेही में सुधार करने के पूर्वनिर्धारित उपायों के बारे में बताया गया।

खरीद गतिविधियों का संक्षिप्त विवरण निम्नलिखित हैं:"

विवरण	2021-22												
जारी की गई निविदाओं की संख्या (सीपीपीपी और जीईएम)	47												
खरीद के लिए जारी आदेशों की संख्या	1054												
विज्ञापन हेतु जारी आदेशों की संख्या	32												
विभिन्न उपयोगकर्ताओं/कार्यालयों से ईआरपी सिस्टम के माध्यम से प्राप्त खरीद अनुरोधों की संख्या	553												
स्टोर स्टॉक से जारी की गई वस्तुओं की संख्या	<table border="1"> <thead> <tr> <th>यूओएम</th> <th>गणना</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ग्राम</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>नग</td> <td>4494</td> </tr> <tr> <td>पी.के.टी.</td> <td>369</td> </tr> <tr> <td>आर एम</td> <td>192</td> </tr> <tr> <td>कुल</td> <td>5062</td> </tr> </tbody> </table>	यूओएम	गणना	ग्राम	7	नग	4494	पी.के.टी.	369	आर एम	192	कुल	5062
	यूओएम	गणना											
	ग्राम	7											
	नग	4494											
	पी.के.टी.	369											
आर एम	192												
कुल	5062												
अ. ऑर्डर का मूल्य साकार हुआ	3,62,62,262.6/-												
आ. विज्ञापन का मूल्य	Rs. 1,40,43,716/-												

विवरण	2021-22
कुल (ए + बी)	5,03,05,978.6/-
जीईएम के माध्यम से खरीद	3,14,20,224.32/-
अनुपयोगी वस्तुओं का निपटान मूल्य	Rs. 22,12,590/-

परिवहन विभाग

"परिवहन विभाग संस्थान की सभी परिवहन संबंधी आवश्यकताओं के लिए केंद्रीय बिंदु है। संस्थान के पास अपनी एक वाहन फ्लीट है, जिसे कर्मचारियों, मेहमानों, प्रतिभागीयों और प्रतिनिधियों को लेकर जाने के लिए विशेष रूप से प्रयुक्त किया जाता है। इस फ्लीट में बसें, शटल, कारें, गोल्फ कार्ट्स और इलेक्ट्रिक बग्गीज शामिल हैं। प्रोग्राम प्रतिभागियों के लिए दो और चार पहियों की वाहनों की अनुमति नहीं है; इसलिए, परिवहन विभाग प्रोग्राम के प्रतिभागियों के लिए पूर्व-निर्धारित समय और मार्गों पर नगर और वापस के लिए एक शटल बस सेवा चलाता है, जिससे छात्र और कैम्पस निवासियों को लाभ हो।"

"हालांकि, वर्तमान वाहन फ्लीट परिवहन सेवाओं की बढ़ती मांग को पूरा करने के लिए पर्याप्त नहीं है, क्योंकि कर्मचारियों, मेहमानों, एमडीपी प्रतिभागियों, बाहरी अध्ययन यात्राओं और प्रतिभागियों के उद्घाटन और नई पाठ्यक्रमों के प्रस्तावन के कारण परिवहन सेवाओं की मांग में वृद्धि हुई है। इस मांग को पूरा करने के लिए, संस्थान ने विशेषज्ञ एजेंसियों के साथ विस्तारित बसों और कारों की आपूर्ति के लिए एक समझौता किया है।

यात्रियों की सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए, विभाग ने सभी शटल और स्टाफ बसों, साथ ही फोर्स ट्रेवलर में सीसीटीवी कैमरे, वाहन ट्रेकिंग सिस्टम, पैनिक बटन और गति सीमा उपकरण स्थापित किए हैं, जिस पर लाइव मॉनिटरिंग होता है।"

"27 वाहनों का विवरण

- बसें (Buses): अशोक लेलैंड निर्मित 02 बसें: कर्मचारियों और एमडीपी प्रतिभागियों को संस्थान के बाहर यात्रा के लिए प्रयुक्त।
- 2. शटल (Shuttles): टाटा निर्मित 06 शटल 24/27 सीटर बसें: कैम्पस से नगर और प्रतिवार ले जाने वाली शटल सेवा के लिए प्रयुक्त।
- फोर्स ट्रेवलर: 01, टोयोटा इनोवा: 03 टोयोटा ईटियोस: 01, मारुति सियाज: 01, मारुति ईको: 03, महिंद्रा एक्सयूवी 500: 01, गोल्फ कार्ट (Golf Carts):, मैनी निर्मित 02 गोल्फ कार्ट
- इलेक्ट्रिक बग्गीज (Electric Buggies): अक्विला निर्मित 02 इलेक्ट्रिक बग्गीज: कैम्पस के भीतर लोगों को ले जाने के लिए प्रयुक्त।
- एम्बुलेंसेस (Ambulances): फोर्स निर्मित 01 एम्बुलेंस, इको निर्मित 01 एम्बुलेंस: मेडिकल सेंटर द्वारा प्रयुक्त।
- ट्रक्टर और अन्य (Tractor and Others): टाटा एस: 01, ट्रैक्टर विद ट्रॉली: 01, टैंकर: 01, ऑफिस शिफ्टिंग कार्य, डीजी सेट्स के लिए डीजल जुटाने, पौधों, फूलों और पेड़ों को पानी देने के लिए प्रयुक्त।
- इलेक्ट्रिक स्कूटर: हीरो निर्मित 02 इलेक्ट्रिक स्कूटर, ओकाया निर्मित 01 इलेक्ट्रिक स्कूटर: नगर दौरे के लिए एक/दो व्यक्तियों की और मेंटेनेंस स्टाफ की इंटर कैम्पस चलने के लिए प्रयुक्त।

"2022-23 में जोड़ी गई सुविधाएं:"

- एक इलेक्ट्रिक स्कूटर ओकाया क्रय की गई जिसका उद्देश्य एक या दो व्यक्तियों की यात्रा की आवश्यकताओं को पूरा करना था।
- "आगामी योजनाएँ:"
- साधारण यात्रिय वाहनों और स्टाफ बसों पर डैश कैमरा;
- नई यात्रिय वाहनों की खरीदारी, जिसमें कार्बन एमिशन को कम/शून्य धारित किया जाए;
- पुरानी बसों की धीरे-धीरे परिवर्तन और सीएनजी/इलेक्ट्रिक बसों का प्रस्तुतीकरण, जो लागत प्रभावी और पर्यावरण के अनुकूल होंगी;
- इलेक्ट्रिक बग्गीज और इलेक्ट्रिक स्कूटर्स की खरीदारी करना, जो कैम्पस के भीतरी यात्रा में ईंधन की खपत को कम करने और सुविधा को बढ़ावा देने के लिए होगा, पर्यावरण के पक्ष से स्वीकार्य कदम;
- कैम्पस में ईंधन पूने की सुविधा प्रारंभ करना।

21. आंतरिक शिकायत समिति

2022-23 में आंतरिक शिकायत समिति की गतिविधियों का विवरण निम्नलिखित है:

- 2021-22 से लंबित शिकायतों की संख्या (पॉश अधिनियम 2013 के तहत): 1
- इस साल में प्राप्त शिकायतों की संख्या (पॉश अधिनियम 2013 के तहत): 4
- वर्ष के दौरान निपटाई गई शिकायतों की संख्या (पीओएसएच अधिनियम 2013 के तहत) :5 (पांच में से, इस वर्ष की एक शिकायत वापस ले ली गई है और पिछले वर्ष की एक लंबित शिकायत शिकायतकर्ता की ओर से कोई प्रतिक्रिया नहीं मिलने के कारण समाप्त कर दी गई है)
- नब्बे दिन से अधिक लंबित मामलों की संख्या: 0
- संस्थान द्वारा की गई कार्यवाही का प्रकार: सभी शिकायतें संबोधित की गई हैं और इस पर आइसीसी की सिफारिशों के आधार पर कार्रवाई की गई है।
- की गई जागरूकता कार्यशालाओं/जागरूकता कार्यक्रमों की संख्या: 3
- इस साल प्राप्त अन्य शिकायतों की संख्या: 1
- इस साल संबंधित अन्य शिकायतों की संख्या: 0 (एक शिकायत लंबित है)



22. वित्त एवं लेखा

22.1 लेखापरीक्षा रिपोर्ट

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के 31 मार्च 2023 को समाप्त हुए वर्ष के लेखा खातों की भारतीय नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा पृथक ऑडिट रिपोर्ट।

- हमने भारतीय प्रबंध संस्थान अधिनियम, 2017 की धारा 23 (3) के साथ पढ़े जाने वाले नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (कर्तव्य, शक्तियाँ और सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के तहत भारतीय प्रबंध संस्थान (भा.प्र.सं.), इंदौर की 31 मार्च 2023 के संलग्न तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और उस तिथि को समाप्त हुए वर्ष के लिए प्राप्ति और भुगतान खाते का लेखा परीक्षण किया है। वित्तीय विवरण भा.प्र.सं. के प्रबंधन की जिम्मेदारी है। हमारी जिम्मेदारी हमारे लेखा परीक्षण के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर एक राय व्यक्त करना है।
- इस पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखा प्रथाओं के अनुपालन, लेखांकन मानकों और प्रकटीकरण मानदंडों आदि के संबंध में लेखांकन के तरीकों पर ही भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) की टिप्पणियाँ शामिल हैं। कानून, नियम और विनियमन (औचित्य और नियमितता) के साथ अनुपालन के संबंध में वित्तीय लेन-देन और दक्षता-सह-प्रदर्शन पहलुओं आदि पर लेखा परीक्षा टिप्पणियों को, यदि कोई हो तो, निरीक्षण प्रतिवेदन / सीएजी के लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में अलग से सूचित किया गया है।
- हमने अपने लेखा परीक्षण का आयोजन आम तौर पर भारत में स्वीकृत लेखा परीक्षा के मानकों के अनुसार किया है। इन मानकों की आवश्यकता है कि हम लेखा परीक्षा की योजना एवं आयोजन यह सुनिश्चित करने के लिए करें कि दिया गया वित्तीय विवरण महत्वपूर्ण गलत बयानी से मुक्त है। एक लेखा परीक्षा में, एक परीक्षण के आधार पर, राशि समर्थन साक्ष्यों की जांच, और वित्तीय विवरण की जानकारी शामिल होती है। एक लेखा परीक्षा में प्रबंधन द्वारा प्रयुक्त लेखांकन सिद्धांतों और महत्वपूर्ण अनुमानों का आकलन, साथ ही वित्तीय विवरण की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन भी शामिल होता है। हमें विश्वास है कि हमारी लेखा परीक्षा हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करती है।
- अपनी लेखा परीक्षा के आधार पर हम यह प्रतिवेदन करते हैं, कि:
 - हमने वह समस्त जानकारी और स्पष्टीकरण प्राप्त किया है जो हमारे ज्ञान और विश्वास के अनुसार हमारे लेखा परीक्षा के प्रयोजन के लिए आवश्यक था।
 - इस प्रतिवेदन के लिए प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाता मानव संसाधन विकास मंत्रालय भारत सरकार के आदेश संख्या 29-4/2012-आईएफडी दिनांकित 17 अप्रैल 2015 द्वारा अनुमोदित प्रारूप में तैयार किए गए हैं।
 - हमारी राय में, जहां तक यह ऐसी पुस्तकों की हमारी जांच से प्रकट होता है, भा.प्र.सं., इंदौर द्वारा उचित लेखा पुस्तिकाओं और अन्य प्रासंगिक अभिलेखों को तैयार किया गया है।
 - हम यह भी सूचित करते हैं कि:
 - तुलन पत्र:**
 - निधियों का स्रोत**
 - 1.1) ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची-8) - 91.99 करोड़ रुपए।**

इसमें 31.40 लाख रुपए शामिल नहीं हैं, जो जीआईजेड अनुसंधान परियोजना के लिए उपलब्ध निधि के प्रतिकूल अतिरिक्त व्यय के रूप में अदा किए गए हैं (यानी, जीआईजी प्रोजेक्ट का डेबिट बैलेंस 31.40 लाख रुपए)। इस ने अन्य प्रोजेक्टों के 894.93 लाख रुपए के क्रेडिट बैलेंस के साथ समायोजित किया गया है। इससे ऋण, अग्रिम और जमा को गलत रूप से 31.40 लाख रुपए की कमी का परिणाम हुआ है, साथ ही वर्तमान देयताओं की भी।
 - 2) सहायता अनुदान:**

वर्ष के दौरान कोई सहायता अनुदान प्राप्त नहीं हुआ था और 31.03.2023 तक पूर्ववर्ती वर्ष के अनुदान-सहायता की कोई भी अव्ययित राशि शेष नहीं थी।

(v) पहले पैराग्राफ में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम यह उल्लेख करते हैं कि इस प्रतिवेदन में प्रयुक्त तुलन-पत्र, आय और व्यय खाता और प्राप्ति और भुगतान खाते लेखांकन पुस्तकों के अनुसार ही हैं।

- (vi) हमारी राय में और हमारी सर्वोत्तम जानकारी में और हमें दिए गए विवरण के अनुसार, लेखांकन नीतियों और लेखा टिप्पणियों के साथ और ऊपर दिए गए महत्वपूर्ण मामलों और इस लेखा परीक्षा प्रतिवेदन के अनुच्छेद में उल्लेखित अन्य मामलों के अधीन पढ़ा जाने वाला उपरोक्त वित्तीय विवरण भारत में स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सच्चा और निष्पक्ष अवलोकन प्रस्तुत करता है:
- क. जहाँ तक यह 31 मार्च 2023 को भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के मामलों के तुलन-पत्र से संबंधित है; और
- ख. जहाँ तक यह उस तारीख को समाप्त हुए वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खातों से संबंधित है।

वास्ते एवं कृते भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक
(केन्द्रीय प्राप्तिर्थाँ)

स्थान: -
दिनाँक: :

अनुलग्नक

1. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता:-

वर्ष के दौरान भा.प्र.सं.इंदौर की आंतरिक लेखा परीक्षा सनदी लेखाकार प्रतिष्ठान द्वारा आयोजित की गई है।

2. वर्ष के दौरान भा.प्र.सं.इंदौर की आंतरिक लेखा परीक्षा सनदी लेखाकार प्रतिष्ठान द्वारा आयोजित की गई है।

"निरीक्षण रिपोर्टों के माध्यम से जारी लेखानिरीक्षण के अवलोकन के पालन के क्षेत्र में आंतरिक नियंत्रण प्रणाली में कमी पाई गई क्योंकि 11/2016 से 01/2022 के दौरान 10 पैराग्राफ अधूरे थे।"

3. अचल संपत्तियों के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

वित्तीय वर्ष 2022-23 के लिए अचल संपत्तियों का भौतिक सत्यापन प्रक्रियाधीन है।

4. वस्तुसूची के भौतिक सत्यापन की प्रणाली:

वर्ष 2022-23 के दौरान वस्तु सूचियों का भौतिक सत्यापन किया गया है।

5. वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में नियमितता:

वैधानिक बकाया राशि के भुगतान में कोई अनियमितता नहीं पाई गई है।

वरिष्ठ लेखापरीक्षा अधिकारी / एएमजी-II

"31 मार्च 2023 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर के खातों पर पृथक लेखा परीक्षक प्रतिवेदन के लिए प्रबंधन प्रतिक्रिया"

लेखापरीक्षा अवलोकन:

A. तुलन पत्र

1. निधियों का अनुप्रयोग

1.1 ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची -8) - ₹ 91.99 करोड़

"इसमें ₹ 31.40 लाख शामिल नहीं किया गया है, जो जीआईजेड अनुसंधान परियोजना के लिए उपलब्ध निधि के खिलाफ अधिशेष व्यय के रूप में खर्च किया गया था (अर्थात् अन्य परियोजनाओं के 894.93 लाख रुपए के क्रेडिट शेष से जीआईजेड परियोजना के 31.40 लाख रुपए के डेबिट शेष को संरेखित किया गया है)। इससे ऋण, अग्रिम और जमा संबंधित शेष को 31.40 लाख रुपए से घटा दिया गया।"

प्रबंधन का उत्तर:

"निरीक्षण ने सही तरीके से इस बात को प्रतिपादित किया है कि ऋण, अग्रिम और जमा संबंधित शेष को 31.40 लाख रुपए के बराबर की मात्रा से कम दर्शाया गया है। अनुसूची 24 "आकस्मिक देनदारियां एवं टिप्पणियां जो खतों का हिस्सा है" की टिप्पणि संख्या 10 के अंतर्गत इस विषय में संवाद पूर्वक बताया गया है।

ऊपर की जानकारी को मध्यस्थ करते हुए, तुलन पत्र के लेखों के साथ पठित लेखों का लेखांकन, वित्तीय वर्ष 2022-23 के अंतिम दिन की समग्र संपत्ति और देयताओं का सटीक और न्यायिक दृष्टिकोण प्रदान करता है।

फिर भी, बेहतर प्रस्तुति के लिए, निरीक्षण के सुझाव के अनुसार, इसे अगले वित्तीय वर्ष में पुनर्गठित किया जाएगा।

अनुलग्नक

2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता:

"आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की जांच में पाया गया कि निरीक्षण रिपोर्ट के माध्यम से जारी निरीक्षण अवलोकनों के पूर्णानुसरण के क्षेत्र में अपर्याप्त है, क्योंकि 11/2016 से 01/2022 की अवधि के लिए 10 पैराग्राफ अब भी बकाया रहे।"

उत्तर:

"सभी लंबित पारित्य निरीक्षण पैराग्राफ, जैसा कि पृथक लेखा परीक्षक प्रतिवेदन में संदर्भित किया गया है, उनके साथ संस्थान द्वारा उपयुक्त सांविधिक स्थिति के साथ पहले ही उत्तर दिया गया है, और उत्तर निरीक्षण के विचाराधीन है।"

3. "स्थायी संपत्ति की भौतिक सत्यापन प्रणाली:

वित्तीय वर्ष 2022-23 के स्थायी संपत्ति की भौतिक सत्यापन प्रक्रिया के तहत जारी है।

उत्तर:

इसके पूरा होने पर प्रतिवेदन तुरंत अग्रेषित किया जायेगा।

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

22.2 तुलन-पत्र

31 मार्च, 2023 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु.लाख में)

निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
कायिक/पूँजीगत निधि	1	58,431.25	56,741.94
नामित/उद्दिष्ट/अक्षय निधियां	2	46,655.17	38,693.33
चालू देयताएं एवं प्रावधान	3	9,337.16	6,985.23
कुल		114,423.58	102,420.50
निधियों का उपयोग	अनुसूची	31 मार्च 2023 को	31 मार्च 2022 को
अचल परिसंपत्तियाँ	4		
- मूर्त आस्तियाँ		24,124.28	24,021.56
- अमूर्त आस्तियाँ		229.00	204.91
- पूँजीगत जारी कार्य		800.88	581.82
उद्दिष्ट/अक्षय निधियों से निवेश	5		
- दीर्घकालिक		119.48	119.18
- लघु अवधि		-	-
निवेश-अन्य	6	7.00	2.00
वर्तमान संपत्ति	7	79,943.58	69,427.71
ऋण, अग्रिम एवं जमा	8	9,199.36	8,063.32
कुल		114,423.58	102,420.50

उल्लेखनीय लेखा नीतियाँ

23

लेखा के भागों का गठन करने वाले टीम

24

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय एवं व्यय खाता

31 मार्च, 2023 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु.लाख में)

विवरण	अनुसूची	2022-23 के लिए	2021-22 के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियाँ	9	22,399.61	17,442.67
अनुदान/सहायता	10	-	-
निवेशों से आय	11	-	-
अर्जित ब्याज	12	4,478.85	3,785.78
अन्य आय	13	929.10	924.05
अवधि-पूर्व आय	14	4.90	(1.22)
कुल (क)		27,812.46	22,151.28
व्यय			
कर्मचारी भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)	15	6,494.58	5,871.59
अकादमिक व्यय	16	4,600.95	2,789.46
प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय	17	3,677.36	3,100.74
परिवहन व्यय	18	59.94	40.82
मरम्मत एवं रखरखाव	19	923.62	381.15
वित्त लागत	20	-	-
मूल्यहास	4	1,350.82	1,291.34
अन्य व्यय	21	568.80	619.59
अवधि-पूर्व व्यय	22	428.64	(4.20)
कुल (ख)		18,104.71	14,090.49
व्यय से अधिक आय के कारण शेष (क-ख)		9,707.75	8,060.79
जोड़ें: नामित निधि से स्थानांतरण		-	-
घटाएं: कायिक निधि में अंतरण		9,707.75	8060.79
पूँजी/कायिक निधि में अंतरित बकाया अधिशेष (घाटा)		-	-
उल्लेखनीय लेखा नीतियाँ	23		
आकस्मिक देनदारियाँ और खातों पर टिप्पणियाँ	24		

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 1- कायिक/ पूंजीगत निधियां

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 को		31 मार्च 2022 को	
वर्ष की शुरुआत में शेष (क+ग)		56,741.94		55,331.61
अचल संपत्तियों के लिए पूंजी निधि का प्रारंभिक शेष (क)	33,136.36		31,726.03	
जोड़ें: सहायता अनुदान	-		-	
जोड़ें: अनुसंधान के लिए अनुदान (जीआईजेड)**	0.76		-	
जोड़ें: पुस्तकालय की पुस्तकें मुफ्त के रूप में प्राप्त हुईं	0.44		0.24	
जोड़ें: निर्दिष्ट कोष से निर्मित संपत्तियां	1,688.11		1,410.10	
अचल संपत्तियों के लिए पूंजी कोष का अंतिम शेष (ख)	34,825.67		33,136.36	
कायिक निधि का प्रारंभिक शेष (ग)	23,605.58		23,605.58	
जोड़ें: आय और व्यय खाते से				
हस्तांतरित व्यय से अधिक आय	9,707.75		8,060.79	
जोड़ें: वर्ष के लिए भवन की मरम्मत और रखरखाव व्यय	643.08		170.12	
जोड़ें: सामान्य निधि (13ए1 वेतन निर्धारण)	154.17		-	
समायोजन से पहले कायिक निधि का शेष (घ)	34,110.58		31,836.49	
घटाएं: अवसंरचना कोष में हस्तांतरित (ड)	9,999.83		8,157.27	
घटाएं: शोध कोष में हस्तांतरित (च)	37.06		50.00	
घटाएं: आईएसआर फंड में हस्तांतरित (छ)	92.88		23.64	
कम: सामान्य निधि (एच) में स्थानांतरित	375.23		-	
समायोजन पश्चात कायिक निधि का शेष (ज = घ - ड - च - छ)	23,605.58		23,605.58	
वर्ष के अंत में शेष (ख+ज)		58,431.25		56,741.94

*ग्रेटिस के माध्यम से पुस्तकालय की पुस्तकों में वृद्धि (अनुसूची 4 देखें)।

**जीआईजेड अनुसंधान अनुदान से निर्मित संपत्ति (संदर्भ अनुसूची 4)

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
 प्रबंध शिक्षण, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची - 2 निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि

(रु.लाख में)

विवरण	निधिवार विभाजन						कुल	
	संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसएसआर) फंड	शोध निधि	सामान्य निधि	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएसएस) कोष	अवसंरचना निधि	अक्षय निधि	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
अ.								
क) प्रारंभिक शेष	33.42	64.90	278.94	2.31	38,180.78	132.98	38,693.33	32,074.47
ख) वर्ष के दौरान वृद्धि	-	-	-	1.00	-	-	1.00	1.20
ग) सामान्य निधि से हस्तांतरित	-	-	-	-	-	-	-	-
घ) निधि से किए गए निवेश पर आय	-	-	-	-	-	1.26	1.26	1.26
ड) निवेश / अग्रिमों पर अर्जित ब्याज	-	-	-	-	-	6.06	6.06	15.28
च) बचत बैंक खाते पर ब्याज	-	-	-	-	-	-	-	-
छ) अन्य वृद्धि (आय और व्यय खाते से)	92.88	37.06	375.23	-	9,999.83	-	10,505.00	8,230.91
कुल (अ)	126.30	101.96	654.17	3.31	48,180.61	140.30	49,206.65	40,323.12
आ. निधियों के उद्देश्यों में उपयोग / व्यय								
क) पूंजीगत व्यय	-	-	-	-	1,688.11	-	1,688.11	1,410.10
ख) राजस्व व्यय	26.30	35.75	154.17	1.50	643.08	2.57	863.37	219.69
ग) अवसंरचना निधि में हस्तांतरित	-	-	-	-	-	-	-	-
घ) आय और व्यय खाते में हस्तांतरित	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल (आ)	26.30	35.75	154.17	1.50	2,331.19	2.57	2,551.48	1,629.79
वर्ष के अंत में अंतिम शेष (अ-आ) ***	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	137.73	46,655.17	38,693.33
स्वरूप								
नकद एवं बैंक शेष	-	-	-	-	-	-	-	-
निवेश	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	119.48	46,636.92	38,679.53
अर्जित किंतु अप्राप्य ब्याज **	-	-	-	-	-	18.25	18.25	13.80
कुल	100.00	66.21	500.00	1.81	45,849.42	137.73	46,655.17	38,693.33

* निवेश को अनुसूची संख्या 6 के बिंदु संख्या 7-निवेश अन्य के तहत दिखाया गया है।

** सामान्य, शोध एवं अवसंरचना निधि पर प्राप्त ब्याज को अनुसूची क्र. 8 - ऋण अग्रिम और जमा के के तहत दर्शाया गया है।

*** उपरोक्त सभी निधियां बिना किसी समय उपयोग के स्थायी प्रकृति की हैं।

सी. ऐ. . दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमंशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर
 दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियों
अनुसूची -2 क अक्षय निधि

क्र.सं (1)	अक्षय निधि का नाम (2)	01.04.2022 को अथशेष		वर्ष के दौरान वृद्धि		कुल		वर्ष के दौरान उद्देश्य पर व्यय (9)	31.03.2023 को इतिशेष		कुल 12 = (10 + 11)
		अक्षय निधि (3)	संचित ब्याज (4)	अक्षय निधि (5)	ब्याज (6)	अक्षय निधि 7 = (3+5)	संचित ब्याज 8 = (4 + 6)		अक्षय निधि (10)	संचित ब्याज (11)	
1	एसबीआई अक्षय-अक्षय निधि	64.57	27.56	-	4.45	64.57	32.01	-	64.57	32.01	96.58
2	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि	20.00	-	-	1.52	20.00	1.52	1.50	20.00	0.02	20.02
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि	5.00	-	-	0.38	5.00	0.38	0.38	5.00	-	5.00
4	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि	1.00	0.02	-	0.08	1.00	0.10	0.10	1.00	-	1.00
5	विद्यार्थीवृत्ति - के.के. अलघ स्वर्ण पदक	4.83	-	-	0.34	4.83	0.34	0.34	4.83	-	4.83
6	छात्रवृत्ति-आद्या प्रभा	10.00	-	-	0.55	10.00	0.55	0.25	10.00	0.30	10.30
	कुल	105.40	27.58	-	7.32	105.40	34.90	2.57	105.40	32.33	137.73

(रु.लाख में)

सी.ए. . दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शास्त्री मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3- चालू देयताएं और प्रावधान

(Rs. in Lakhs)

विवरण	31 मार्च 2023 तक		31 मार्च 2023 तक	
अ. चालू देनदारियाँ				
1. कर्मचारियों से जमा		-		-
2. विद्यार्थियों से जमा		903.94		1,130.77
3. विविध लेनदार				
क) माल और सेवाओं के लिए		1,920.94		1,006.30
ख) अन्य		-		-
4. अन्य जमा निधियाँ				
क) (प्रदर्शन सुरक्षा) सुरक्षा निधि	137.77		98.13	
ख) प्रतिधारण निधि	39.82		39.82	
ग) बोली सुरक्षा (धरोहर राशि)	41.31		104.34	
घ) प्रदर्शन ग्यारंटी	26.75	245.65	12.44	254.73
5. वैधानिक देनदारियाँ (जीपीएफ, टीडीएस, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस, जीएसटी):				
क) विलंबित		-		-
ख) अन्य		318.68		192.60
6. अन्य मौजूदा देनदारियाँ				
क) वेतन एवं भत्ते		16.48		21.82
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियाँ		-		-
ग) प्रायोजित फेलोशिप				
और विद्यार्थीवृत्ति के तहत प्राप्तियाँ		-		-
घ) अप्रयुक्त अनुदान		-		-
ड) अग्रिम अनुदान		-		-
च) अन्य निधि				
- विद्यार्थीवृत्ति निधि का अथशेष		-	72.50	
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	230.66		220.69	
घटाएँ: वर्ष के दौरान भुगतान	185.46	45.20	293.19	-
छ) शोध के लिए अनुदान				
अथ शेष	13.40		5.92	
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	895.70		61.29	
घटाएँ: वर्ष के दौरान भुगतान	45.57	863.53	53.81	13.40
ज) अन्य देयताएं				
- अग्रिम शुल्क प्राप्ति	991.59		754.37	
- परामर्श सेवा के लिए अग्रिम आय	20.00		38.00	
- अन्य देयताएं	444.46	1,456.05	633.14	1,425.51
कुल (अ)		5,770.47		4,045.13

* नकद के अलावा अन्य जमा खाते का हिस्सा नहीं बनते हैं।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3- चालू देयताएं और प्रावधान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2023 तक
ख. प्रावधान		
1. कराधान के लिए	-	-
2. उपदान **	16.41	61.76
उपदान का प्रावधान	1,229.23	1,142.80
(31 मार्च 2023 की बीमाकिक रिपोर्ट के अनुसार)		
घटाएँ: भा.प्र.सं.इंदौर समूह उपदान योजना खाता	(1,212.82)	(1,081.04)
3. सेवानिवृत्ति पेंशन	-	-
4. संचयी अवकाश नकदीकरण	2,492.69	2,413.95
5. व्यापारिक वारंटियां / दावे	-	-
6. अन्य		
क) राजस्व व्यय के लिए प्रावधान	1,057.59	464.39
कुल (ख)	3,566.69	2,940.10
कुल (क+ख)	9,337.16	6,985.23

**कृपया अनुसूची 24 के बिंदु क्र.2(ग) देखें

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिक्षण, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएं

क्र.सं. (1)	परियोजना का नाम (2)	अथशेष		वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ/ वसूली (5)	कुल (6)	वर्ष के दौरान व्यय (7)	इतिशेष	
		Credit (3)	Debit (4)				जमा (8)	नामे (9)
1	जीआईजेड अनुसंधान परियोजना	12.06	-	-	12.06	43.46	-	31.40
2	कैनबरा विश्वविद्यालय अनुसंधान अनुदान	1.34	-	-	1.34	1.34	-	-
3.	उत्कृष्टता केंद्र (सीओई) (रुचि सहित)	-	-	885.75	885.75	-	885.75	-
4	आईकेएस अनुदान	-	-	5.35	5.35	0.18	5.17	-
5	एसईआरबी अनुदान	-	-	2.20	2.20	-	2.20	-
6	भारतीय सामाजिक विज्ञान अनुसंधान परिषद (आईसीएसएसआर)	-	-	2.40	2.40	0.59	1.81	-
	कुल	13.40	-	895.70	909.10	45.57	894.93	31.40

(रु.लाख में)

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

**31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची 3 (ख) - प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्तियाँ**

(रु.लाख में)

क्र. सं. (1)	प्रायोजक का नाम (2)	01.04.2022 का अथशेष		वर्ष के दौरान लेन-देन		31.03.23 का इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)	जमा (5)	नामे (6)	जमा (7)	नामे (8)
1	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	-	-	-	-	-	-
2	मंत्रालय	-	-	-	-	-	-
3	अन्य						
	विद्यार्थीवृत्ति अनुदान:						
	- केन्द्रीय सरकार	-	-	137.60	94.40	43.20	-
	- राज्य सरकार	-	-	26.66	24.66	2.00	-
	- संस्थागत निकाय	-	-	66.40	66.40	-	-
	कुल	-	-	230.66	185.46	45.20	-

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
क. योजना अनुदान: भारत सरकार		
आगे लाया गया शेष	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	-	-
योग (क)	-	-
घटाएं: वापसी	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
योग (ख)	-	-
' अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (क-ख)	-	-
ख. यूजीसी अनुदान: योजना		
आगे लाया गया शेष	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	-	-
योग (ग)	-	-
घटाएं: वापसी	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
योग (घ)	-	-
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ग-घ)	-	-

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
ग. यू.जी.सी. अनुदान: योजनेत्तर		
आगे लाया गया शेष	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	-	-
योग (ङ)	-	-
घटाएं: वापसी	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
योग (च)	-	-
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ङ-च)	-	-
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
आगे लाया गया शेष	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	-	-
योग (छ)	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	-	-
योग (ज)	-	-
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (छ-ज)	-	-
महा योग (क + ख + ग + घ)		

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षण, राउ-मीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलना-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची - 4 अचल संपत्तियाँ

परिसंपत्ति मंड	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				इतिशेष				
	01.04.2022 का अंश	लागत में समायोजन**	वर्ष के दौरान परिचिद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अंश	संचित मूल्यहास में समायोजन**	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यहास कम लगाया गया/अधिक लगाया गया*	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
अ. नई संपत्तियाँ													
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	-	50.00	50.00
2. भवन:													
- भवन-प्रशासनिक	21,987.02	-	37.76	-	22,024.78	3,040.47	-	-	440.50	-	3,480.97	18,543.81	18,946.55
- भवन, आवासीय	1,754.86	-	0.48	-	1,755.34	235.05	-	-	35.11	-	270.16	1,485.18	1,519.81
3. उपकरण	3,332.06	3.67	545.85	3.43	3,878.15	1,450.89	3.67	0.28	290.88	1.91	1,743.81	2,134.34	1,881.17
4. वाहन	155.82	1.74	1.33	-	158.89	87.64	1.74	0.53	15.89	-	105.80	53.09	68.18
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	1,484.25	8.68	210.31	0.87	1,702.37	727.44	8.68	(0.04)	127.56	0.47	863.17	839.20	756.81
6. कंप्यूटर एवं सहायक उपकरण**	693.87	29.54	63.20	-	786.61	606.49	29.54	(55.59)	74.24	-	654.68	131.93	87.38
7. विद्युतीय स्थानांतरण	271.80	-	288.09	0.05	559.84	76.80	-	4.47	27.99	0.01	109.25	450.59	195.00
8. पुस्तकालय किताबें	78.36	-	10.35	-	88.71	40.31	-	-	8.87	-	49.18	39.53	38.05
9. नलकूप और जलापूर्ति	48.44	-	-	-	48.44	6.78	-	-	0.97	-	7.75	40.69	41.66
10. सौर ऊर्जा प्रणाली	130.15	-	0.21	-	130.36	35.89	-	-	6.52	-	42.41	87.95	94.26
11. पड़े पर ली गई संपत्तियाँ(मुंबई)	373.60	-	-	-	373.60	30.91	-	-	74.72	-	105.63	267.97	342.69
कुल (अ)	30,360.23	43.63	1,157.58	4.35	31,557.09	6,338.67	43.63	(50.35)	1,103.25	2.39	7,432.81	24,124.28	24,021.56
आ. जारी पूँजी कार्य*													
पूँजीगत व्यय****	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
कुल (आ)	581.82	-	1,185.89	966.83	800.88	-	-	-	-	-	-	800.88	581.82
इ. अमूर्त संपत्ति													
11. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	129.54	-	0.83	-	130.37	112.69	-	-	1.59	-	114.28	16.09	16.85
12. लाईसेंस ई-जर्नल	757.24	-	270.75	-	1,027.99	569.21	-	-	245.97	-	815.18	212.81	188.03
13. पेटेंट अधिकार	0.06	-	0.08	-	0.14	0.03	-	-	0.01	-	0.04	0.10	0.03
कुल (इ)	886.84	-	271.66	-	1,158.50	681.93	-	-	247.57	-	929.50	229.00	204.91
महायोग (अ+आ+इ)	31,828.89	43.63	2,615.13	971.18	33,516.47	7,020.60	43.63	(50.35)	1,350.82	2.39	8,362.31	25,154.16	24,808.29

*अतिरिक्त मूल्यहास शुल्क का प्रत्यावर्तन रु. 50.35 लाख (संदर्भ अनुसूची 22)

** लागत और जमा दरकिमी धीरे-धीरे बढ़ गई, ऐसे हद तक जो पिछले वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन के खाले में उलट दिया गया था।

*** कंप्यूटर एडिशन में जीआईडीएड 0.76 लाख अनुदान से बनाई गई संपत्तियाँ शामिल हैं। (संदर्भ अनुसूची 1)

**** पुस्तकालय पुस्तकों का योजना अनुसरण करते हुए जोड़ने का बजट 10.35 लाख रूप में शामिल है, जिसमें वित्त वर्ष 2022-23 के दौरान मुफ्त में प्राप्त की गई पुस्तकों के रूप में 0.44 लाख रूप शामिल हैं। (संदर्भ: अनुसूची 1)

***** पड़े पर लिए गए मुम्बई संपत्ति के विवरण के लिए अनुसूची 24 "आकस्मिक दायित्व और डिम्पणियों के विरुद्ध सख्या 22 का संदर्भ करें।

***** रूप 966.83 लाख की राशि में से रूप 0.53 लाख को राजस्व व्यय में शामिल किया गया और रूप 40.49 लाख को लिख दिया गया और रूप 40.49 लाख को लिख दिया गया और राजस्व व्यय में शामिल किया गया है। (संदर्भ: अनुसूची 21)

सी.रे. : द्वितीय कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर किमंशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
 प्रबंध शिक्षण, राउत-मीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
 31 मार्च 2023 के तुलना-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
 अनुसूची 4अ - योजना

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय										वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यांकन				इतिशेष	
	01.04.2022 का अथशेष	लागत में समायोजन**	लागत में समायोजन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अथशेष	संचित मूल्यांकन में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यांकन कम लगाया गया/अधिक लगाया गया*	वर्ष के लिए मूल्यांकन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल मूल्यांकन	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक			
अ. मूर्त संपत्ति																
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	50.00	-	-	-	50.00	-	-	-	-	-	50.00	50.00	-			
2. भवन:																
- भवन-प्रशासनिक	20,056.96	-	-	-	20,056.96	2,807.99	-	401.14	-	3,209.13	16,847.83	17,248.97	-			
- भवन, आवासीय	1,579.10	-	-	-	1,579.10	221.09	-	31.58	-	252.67	1,326.43	1,358.01	-			
3. उपकरण	1,602.43	3.67	3.25	3.25	1,602.85	840.27	3.67	120.23	1.82	962.63	640.22	762.16	-			
4. वाहन	84.45	1.74	-	-	86.19	58.75	1.74	8.62	-	69.64	16.55	25.70	-			
5. फर्निचर, फिक्स्चर और फिटिंग	725.48	8.68	-	0.28	733.88	374.68	8.68	(0.04)	54.92	438.07	295.81	350.80	-			
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	51.19	29.54	-	-	80.73	51.19	29.54	-	-	80.73	-	-	-			
7. विद्युतीय स्थापनाएं	11.74	-	-	-	11.74	4.11	-	-	0.59	4.70	7.04	7.63	-			
8. पुस्तकालय किताबें	7.59	-	-	-	7.59	5.31	-	-	0.76	6.07	1.52	2.28	-			
9. नलकूप और जलापूर्ति	41.01	-	-	-	41.01	5.74	-	-	0.82	6.56	34.45	35.27	-			
10. सौर ऊर्जा प्रणाली	0.01	-	-	-	0.01	0.01	-	-	-	0.01	-	-	-			
11. पहुँच पर ली गई संपत्तियाँ (मुहई)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
कुल (अ)	24,209.96	43.63	-	3.53	24,250.06	4,369.14	43.63	0.77	618.66	5,030.21	19,219.85	19,840.82	-			
आ. जारी पूँजी कार्य																
राजस्व व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
पूँजीगत व्यय	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
समायोजन/ निरसन	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
कुल (आ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
परिसंपत्ति मद	01.04.2022 का अथशेष	लागत में समायोजन**	लागत में समायोजन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अथशेष	संचित परिशोधन में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान परिशोधन कम शुल्क/ अतिरिक्त शुल्क (I)	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	कुल परिशोधन/समायोजन	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक			
इ. अमूर्त संपत्तियाँ																
11. कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर	3.55	-	-	-	3.55	3.55	-	-	-	3.55	-	-	-			
12. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
13. पेटेंट अधिकार	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
कुल (इ)	3.55	-	-	-	3.55	3.55	-	-	-	3.55	-	-	-			
महायोग (अ+आ+इ)	24,213.51	43.63	-	3.53	24,253.61	4,372.69	43.63	0.77	618.66	5,033.76	19,219.85	19,840.82	-			

सी. ऐ. , दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कमल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर
 दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
 प्रबंध शिक्षण, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
 31 मार्च 2023 के तुलना-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
 अनुसूची 4आ - योजनाएं

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				(क.लाख में)					
	01.04.2022 का अथशेष	लागत में समायोजन	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अथशेष को अथशेष	संचित मूल्यहास में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यहास कम लगाया गया/ अधिक लगाया गया*	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2023 तक	इतिशेष	31 मार्च 2022 तक
अ. मूर्त संपत्ति														
1. भूमि: - पूर्ण स्वामित्व	-		-	-										
2. भवन:														
- भवन-प्रशासनिक														
- भवन, आवासीय														
- भवन- (मुंबई) पट्टे पर														
3. संयंत्र, मशीनरी और उपकरण														
4. वाहन														
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग														
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण														
7. विद्युतीय स्थापनाएं														
8. पुस्तकालय किताबें														
9. नलकूप और जलापूर्ति														
10. सौर ऊर्जा प्रणाली														
कुल (अ)														
11. जारी पूंजी कार्य														
परिसंपत्ति मद														
1. अमूर्त संपत्तियाँ														
12. कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर														
13. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स														
14. पेटेंट अधिकार														
कुल (इ)														
महायोग (अ+इ)														
	01.04.2022 का अथशेष	लागत में समायोजन**	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अथशेष को अथशेष	संचित परिशोधन में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान परिशोधन कम शुल्क/अतिरिक्त शुल्क (I)	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिशोधन/ समायोजन	31 मार्च 2023 तक	इतिशेष	31 मार्च 2022 तक

सी.पे. - दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर
 दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षण, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची 4 इ- अमूर्त परिसंपत्तियाँ

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2022-23 के लिए मूल्यहास				इतिशेष				
	01.04.2022 का अथशेष	तामल में समायोजन	वर्ष के दौरान परिचिद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/समायोजन	31.03.2023 को इतिशेष	01.04.2022 को अथशेष	संचित मूल्यहास में समायोजन	ऋणमुक्ति शॉर्ट चार्ज - अतिरिक्त शुल्क पिछले वर्ष के दौरान	वर्ष के लिए परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यहास	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
इ. अमूर्त संपत्तियाँ													
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	125.99	-	0.83	-	126.82	109.14	-	-	1.59	-	110.73	16.09	16.85
2. लाइब्रेरी ई-जर्नल्स	757.24	-	270.75	-	1,027.99	569.21	-	-	245.97	-	815.18	212.81	188.03
3. पेटेंट अधिकार	0.06	-	0.08	-	0.14	0.03	-	-	0.01	-	0.04	0.10	0.03
कुल (इ)	883.29	-	271.66	-	1,154.95	678.38	-	-	247.57	-	925.95	229.00	204.91

अनुसूची 4 इ (I)- अमूर्त परिसंपत्तियाँ

विवरण	01.04.2022 का अथशेष		वृद्धि	वर्ष को दौरान ऋण परिशोधन	31 मार्च 2023 तक
	विवरण	विवरण			
अ. स्वीकृत पेटेंट					
कुल (अ)	-	-	-	-	-
आ. आवेदित पेटेंट के संबंध में लंबित पेटेंट					
कुल (आ)	-	-	-	-	-
इ. सकल योग (अ+आ)	-	-	-	-	-

सी. ऐ. . विलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कमल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शांसी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमंशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिक्षर, राउ-वीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
31 मार्च 2023 के तुलना-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची 4ई- अन्य

परिसंपत्ति मद	अनुसूची 4ई- अन्य				वर्ष 2022-23 के लिए परिशोधन				इतिशेष		
	01.04.2022 का अथशेष	लागत में समायोजन**	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	संक्षिप्त परिशोधन में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान परिशोधन कम शुल्क / अतिरिक्त शुल्क संक्षिप्त समायोजन	वर्ष के लिए मूल्यहास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिशोधन/ समायोजन	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
अ. मूल संपत्ति											
1. भूमि - पूर्ण स्वामित्व	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. भवन:											
- भवन-प्रशासनिक	1,930.06	-	37.76	-	232.48	-	39.36	-	271.84	1,695.98	1,697.58
- भवन, आवासीय	175.76	-	0.48	-	13.96	-	3.53	-	17.49	158.75	161.80
3. उपकरण	1,729.63	-	545.85	0.18	610.62	-	170.65	0.09	781.18	1,494.12	1,119.01
4. वाहन	71.37	-	1.33	-	28.89	-	7.27	-	36.16	36.54	42.48
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिलिंग	758.77	-	210.31	0.59	352.76	-	72.64	0.30	425.10	543.39	406.01
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण**	642.68	-	63.20	-	555.30	-	74.24	-	573.95	131.93	87.38
7. विद्युतीय स्थापनाएं	260.06	-	288.09	0.05	72.69	-	27.40	0.01	104.55	443.55	187.37
8. पुस्तकालय किताबें	70.77	-	10.35	-	35.00	-	8.11	-	43.11	38.01	35.77
9. नलकूप और जलापूर्ति	7.43	-	-	-	1.04	-	0.15	-	1.19	6.24	6.39
10. सौर उर्जा प्रणाली	130.14	-	0.21	-	35.88	-	6.52	-	42.40	87.95	94.26
11. पट्टे पर ली गई संपत्तियां(मुर्बाई)	373.60	-	-	-	30.91	-	74.72	-	105.63	267.97	342.69
कुल (अ)	6,150.27	-	1,157.58	0.82	1,969.53	-	484.59	0.40	2,402.60	4,904.43	4,180.74
आ. जारी हुई कार्य:											
पूँजीगत व्यय	581.82	-	1,185.89	966.83	-	-	-	-	-	800.88	581.82
कुल (आ)	581.82	-	1,185.89	966.83	-	-	-	-	-	800.88	581.82
महायोग (अ+आ)	6,732.09	-	2,343.47	967.65	1,969.53	-	484.59	0.40	2,402.60	5,705.31	4,762.56

सी.रे. विलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शसस्त्री मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर किमिशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राज-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 5 निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
1. केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में	-	-
4. शेयर	-	-
5. डिबेंचर और बांड	-	-
6. बैंकों में सावधि जमा	119.48	119.18
7. अन्य	-	-
कुल	119.48	119.18

अनुसूची - 5(अ) निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश

(रु.लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
1	सावधि जमा- एसबीआई अध्यक्ष अक्षय निधि से	78.35	78.35
2	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि से निवेश	1.00	1.00
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	5.00	5.00
4	के. के. अलघ स्वर्ण पदक निधि से निवेश	4.83	4.83
5	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	20.00	20.00
6	छात्रवृत्ति-आद्या प्रभा	10.30	10.00
	कुल	119.48	119.18

अनुसूची 6 - निवेश - अन्य

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक	31 मार्च 2022 तक
1. केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	-	-
3. अन्य स्वीकृत प्रतिभूतियों में	-	-
4. अंश	-	-
5. डिबेंचर और बांड	-	-
6. अन्य निवेश	-	-
अन्य कंपनियों में निवेश		
भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर एलुमनाई एसोसिएशन (इन्वेस्टमेंट)	1.00	1.00
- भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन (निवेश)	6.00	1.00
कुल	7.00	2.00

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 7 - चालू परिसंपत्तियाँ

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक		31 मार्च 2022 तक	
1. भंडार:				
क) विविध सामग्री	13.32		10.20	
ख) विद्युत सामग्री	85.08		29.75	
ग) लेखा-सामग्री	10.04		12.84	
घ) डीज़ल	6.73	115.17	4.02	56.81
2. विविध देनदार:				
क) छह महीने से अधिक अवधि से बकाया ऋण	23.28		62.52	
ख) अन्य	841.25	864.53	849.70	912.22
3. नकद एवं बैंक शेष:				
- हाथ रोकड़		0.68		0.19
- बैंक में शेष				
अ) अनुसूचित बैंकों में:				
-चालू खातों में	6.04		13.67	
-आवधिक जमा खातों में				
-भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर	20,072.00		1,535.77	
-भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर	57,260.00		66,000.90	-
-बचत खातों में (ऑटो रोल जमा सहित)				
-भा.प्र.सं. इंदौर बचत खाता	1,625.16	78,963.20	908.15	68,458.49
आ) गैर-अनुसूचित बैंकों में:				
-चालू खातों में	-		-	
-आवधिक जमा खातों में	-		-	
-बचत खातों में	-	-	-	-
4. डाक घर- बचत खाते में		-		-
कुल		79,943.58		69,427.71

ध्यान दें: बैंक खातों का विवरण अनुच्छेद 'अ' में दिया गया है।

* बैंक बैलेंस में रुपये 49.67 (ऑटोरोल सहित) कैट खाते के लिए केनरा बैंक में रखी हुई शेष राशि में शामिल नहीं है। (अकाउंट्स के लिए अनुसूची संख्या 24 के बिंदु संख्या 21 का संदर्भ लें)

**अनुसूची 24 में से नोट संख्या 6 देखें।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 7 के लिए अनुच्छेद अ

(रु.लाख में)

क.स.	विवरण	राशि	
I. बचत खातों में			
मुख्य खाते			
1	केनरा बैंक में ऑटो रोल एफडीआर खाता शामिल है	341.73	
2	आईसीआईसीआई बैंक खाता	25.10	
	ऑटो रोल फिक्स्ड डिपॉजिट-आईसीआईसीआई बैंक	855.01	880.11
3	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया (एस.बी.आई.)	161.85	161.85
4	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
5	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-एमडीपी शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
6	स्टेट बैंक ऑफ इंडिया-निवेश खाता	0.12	0.12
7	आईडीबीआई बैंक लि.	13.86	
	ऑटो रोल सावधि जमा-आईडीबीआई	-	13.86
8	एचडीएफसी बैंक लि.	36.52	
	ऑटो रोल सावधि जमा-एचडीएफसी मुख्य खाता	104.67	141.19
9	एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	20.03	
	ऑटो रोल सावधि जमा-एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	60.37	80.40
10	ऑटो रोल सावधि जमा-एसबीआई बचत	-	-
11	ऑटो रोल पर अर्जित ब्याज	0.13	0.13
12	सीओई अनुदान पर अर्जित ब्याज- आईसीआईसीआई बैंक खाता	5.75	5.75
	कुल (अ)		1,625.16
II. चालू खाता (आ)			
6.04			
III. अनुसूचित बैंकों में आवधिक जमा (इ)			
	साधारण - सावधि जमा		20,072.00
	सकल योग (अ+आ+इ)		21,703.20

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 8 - ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक		31 मार्च 2022 तक	
1. कर्मचारियों को अग्रिम: (ब्याज रहित)				
क) वेतन	-		-	
ख) महोत्सव	-		-	
ग) चिकित्सा अग्रिम	-		-	
घ) अन्य				
- प्रवेश के लिए अग्रिम	3.20		-	
- अन्य को अग्रिम	4.35	7.55	4.21	4.21
2. कर्मचारियों को दीर्घावधिक अग्रिम: (ब्याज सहित)				
क) वाहन ऋण	-		-	
ख) गृह ऋण	-		-	
ग) अन्य	-	-	-	-
3. अग्रिम और अन्य राशि नकद या वस्तु के रूप में या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य:				
क) पूंजी खाते पर				
- सुरक्षित अग्रिम	36.04		-	
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	-		-	
-- सदस्यता-पत्रिकाओं के लिए अग्रिम	-		-	
ग) अन्य	14.90	50.94	3.75	3.75
4. पूर्वदत्त व्यय				
क) बीमा	55.57		48.50	
ख) सदस्यता अग्रिम -पत्रिकाओं के लिए	346.93		299.67	
ग) अन्य व्यय	80.89	483.39	70.20	418.37
5. जमा				
क) टेलीफोन	0.27		0.27	
बी) बिजली	50.69		47.67	
ग) आयकर जमा	822.41		822.41	
घ) सेवा कर जमा	250.88		-	
ई) अन्य				
- जमा- बीजी के लिए ग्रहणाधिकार के तहत	-		47.30	
- जमा- पी.एफ. आयुक्त, इंदौर	68.12		68.12	
- एचजीपी कम्युनिटी प्राइवेट लिमिटेड के पास जमा (मुंबई कैपस)।	125.03		125.03	
-निदेशक आरएकेएनपीए के पास जमा	1.00		-	
-इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड के पास जमा राशि।	0.60		-	
- टाटा पावर मुंबई में जमा	0.13		0.13	
- बीमा कंपनी के पास जमा	1.71		1.41	
- यूएफओ मूवीज़ इंडिया के पास जमा	1.00	1,321.84	1.00	1,113.34

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
 31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची 8 - ऋण, अग्रिम एवं जमा (जारी...)

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2023 तक		31 मार्च 2022 तक	
6. अर्जित आय				
क) निर्धारित/अक्षय निधि के निवेश पर	18.25		13.80	
ख) अन्य निवेश पर	-		-	
ग) ऋण और अग्रिम पर	-		-	
घ) अन्य	-		-	
एक वर्ष तक के निवेश पर अर्जित ब्याज	433.24		40.90	
अन्य निवेशों पर अर्जित ब्याज	5,616.71	6,068.20	5,717.09	5,771.79
7. यूजीसी / प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्य प्रायोजित परियोजनाएँ				
क) प्रायोजित परियोजनाओं के नामे शेष	-		-	
ख) प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति के नामे शेष	-		-	
ग) प्राप्य अनुदान	-		-	
घ) यूजीसी से अन्य प्राप्य	-	-	-	-
8. प्राप्य दावे		-		-
9. अन्य प्राप्य				
क) प्राप्य टीडीएस /टीसीएस'	1,131.23		621.67	
ख) कैट प्राप्य	-		11.63	
ग) जीएसटी इनपुट क्रेडिट	42.29		20.33	
घ) जीएसटी टीडीएस प्राप्य	15.90		3.20	
ङ) अन्य	78.02	1,267.44	95.03	751.86
कुल		9,199.36		8,063.32

*प्राप्य टीडीएस/टीसीएस का संतुलन 31.05.2023 को 26AS में अद्यतनीकरण के आधार पर पुस्तकों में समाधान की सीमा तक अद्यतन किया गया है।

** अनुसूची 24 का नोट क्रमांक 6 देखें

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए	वर्ष 2021-22 के लिए
विद्यार्थियों से शुल्क		
शैक्षणिक		
1. शिक्षा शुल्क		
क) पीजीपी शुल्क	10,641.22	8,845.98
ख) आईपीएम शुल्क	1,877.99	1,706.32
ग) पीजीपी मुंबई शुल्क	0.03	-
घ) पीजीपीएमएक्स मुंबई शुल्क	770.31	632.24
ड) पीजीपीएमएक्स यूएई	-	-
च) ईपीजीपी शुल्क	1,254.97	1,124.62
छ) ईएफपीएम और ईएफपीएम-जी कार्यक्रम शुल्क	238.31	182.42
ज) पी.जी.पी.एच.आर.एम.	664.32	602.71
2. प्रवेश शुल्क	-	-
3. नामांकन शुल्क	-	-
4. पुस्तकालय प्रवेश शुल्क	-	-
5. प्रयोगशाला शुल्क	-	-
6. कला और शिल्प शुल्क	-	-
7. पंजीकरण शुल्क	-	-
8. पाठ्यक्रम शुल्क	-	-
कुल (अ)	15,447.15	13,094.29
परीक्षा		
1. प्रवेश परीक्षा शुल्क	-	-
2. वार्षिक परीक्षा शुल्क	-	-
3. अंकसूची, प्रमाण पत्र शुल्क	-	-
4. प्रवेश परीक्षा शुल्क	1,279.55	881.80
कुल (आ)	1,279.55	881.80
अन्य शुल्क		
1. पहचान पत्र शुल्क	-	-
2. शास्त्रित / विविध शुल्क	28.60	28.87
3. चिकित्सा शुल्क	-	-
4. परिवहन शुल्क	-	-
5. छात्रावास शुल्क	-	483.04
कुल (इ)	28.60	511.91
प्रकाशनों की बिक्री		
1. प्रवेश प्रपत्र की बिक्री	-	-
2. पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री	-	-
3. प्रवेश प्रपत्र सहित विवरण-पुस्तिका की बिक्री	-	-
कुल (ई)	-	-
क) एमडीपी और इनकंपनी कार्यक्रम शुल्क	1,765.40	1,621.19
ख) एफडीपी शुल्क	14.73	26.48
ग) प्राप्त सी.सी.बी.एम.डी.ओ. शुल्क	206.03	248.33
घ) वीएलपीई कार्यक्रम आय	3,295.96	1,058.67
ई) एमएसडीएसएम	362.19	-
कुल (उ)	5,644.31	2,954.67
महायोग (अ+आ+इ+ई+उ)	22,399.61	17,442.67

छात्रावास शुल्क को वित्तीय वर्ष से 2021-22 द्यूशन फीस के तहत समूहीकृत किया गया है।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची - 10 अनुदान / सब्सिडी (प्राप्त अशोध्द्य अनुदान)

विवरण	भारत सरकार			योजना		कुल योजना	योजनेत्तर यूजीसी	2022-23 का योग	2021-22 का योग
		योजना	यूजीसी	विशिष्ट योजनाएं					
अग्रहित शेष	-	-	-	-	-	-	-	-	-
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: यूजीसी को वापसी	-	-	-	-	-	-	-	-	-
शेष	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: पूँजी व्यय में प्रयुक्त (अ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
शेष	-	-	-	-	-	-	-	-	-
घटाएं: राजस्व व्यय में प्रयुक्त (आ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
आगे ले जाया गया शेष (इ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(रु.लाख में)

सी.ए., दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
 प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
 आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
 31 मार्च 2023 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए
अनुसूची - 11 निवेश से आय

विवरण	निर्धारित/अक्षय निधि	
	वर्ष 2022-23 के लिए	वर्ष 2021-22 के लिए
1) ब्याज		
क) सरकारी प्रतिभूतियों पर	-	-
ख) अन्य बांड / डिबेंचर	-	-
2) आवधिक जमा पर ब्याज	7.32	16.54
3) आवधिक जमा / कर्मचारियों के अग्रिम पर पर अर्जित लेकिन अप्राप्य ब्याज	-	-
4) बचत बैंक खातों पर ब्याज	-	-
5) अन्य	-	-
कुल	7.32	16.54
निर्धारित / अक्षय निधि में हस्तांतरित	7.32	16.54
शेष	-	-

सी. ऐ. : दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर
 दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिक्षर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए

अनुसूची - 12 अर्जित ब्याज

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए		वर्ष 2021-22 के लिए	
1. अनुसूचित बैंकों में				
बचत खातों पर		45.39		37.65
2. ऋण पर				
क) कर्मचारी / स्टाफ	-		-	
ख) अन्य	-	-	-	-
3. देनदार और अन्य प्राप्तियों पर				
क) मोबलाइजेशन एडवांस पर ब्याज	-		-	
ख) आयकर रिफंड पर ब्याज	-		-	
सुरक्षित जमा पर ब्याज	2.00	2.00	2.34	2.34
4. अन्य				
क) सावधि जमा पर ब्याज - (एक वर्ष तक)		504.97		495.09
ख) सावधि जमा पर ब्याज - (एक वर्ष से अधिक)		3,926.49		3,250.70
		4,478.85		3,785.78

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 13 अन्य आय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए		वर्ष 2021-22 के लिए	
अ. भूमि और भवन से आय				
1. विद्यार्थी आवास किराया (एमडीसी शुल्क)	53.62		11.92	
2. लाइसेंस शुल्क	34.66		36.23	
3. सभागृह / खेल का मैदान / कन्वेंशन सेंटर,	-		-	
4. प्राप्त विद्युत शुल्क	35.23		35.74	
5. प्राप्त जल शुल्क	-	123.51	-	83.89
कुल (अ)		123.51		83.89
आ. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		-		(0.05)
कुल (आ)		-		(0.05)
इ. कार्यक्रमों के आयोजनों से आय				
1. वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल से सकल प्राप्ति	-		-	
घटाएं: वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	-	-	-	-
2. उत्सव से सकल प्राप्ति	-		-	
घटाएं: उत्सव पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	-	-	-	-
3. शैक्षिक पर्यटन के लिए सकल प्राप्ति	-		-	
घटाएं: पर्यटन पर किए गए प्रत्यक्ष व्यय	-	-	-	-
4. अन्य		-		-
कुल (इ)		-		-
ई. अन्य				
1. परामर्श कार्य से आय*		660.68		733.82
2. आरटीआई शुल्क				
3. रॉयल्टी से आय				
4. आवेदन पत्र की बिक्री (भर्ती)				
5. विविध. रसीदें (निविदा प्रपत्र की बिक्री, रद्दी) कागज, परिवहन शुल्क, उपयोगिता शुल्क आदि)		138.68		105.82
6. परिसंपत्तियों की बिक्री/निपटान पर लाभ				
क) स्वामित्व वाली संपत्ति	1.30		-	
ख) निःशुल्क प्राप्त संपत्ति	-	1.30	-	-
7. संस्थानों, कल्याण से अनुदान/दान निकाय और अंतर्राष्ट्रीय संगठन			-	-
8. अन्य				
क) पुस्तकालय सदस्यता शुल्क	0.12		0.15	
बी) स्विमिंग पूल सदस्यता शुल्क	4.81	4.93	0.42	0.57
ग) पुराना शेष वापस लिखा गया	-	-	-	-
कुल (ई)		805.59		840.21
महायोग (अ +आ+ इ+ ई)		929.10		924.05

वर्ष के दौरान कार्यक्रम रद्द होने के कारण परामर्श आय को 38.07 लाख रुपए के लिए उलट दिया गया।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 14 पूर्व-अवधि आय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए	वर्ष 2021-22 के लिए
1. शैक्षणिक प्राप्तियां	(19.26)	(2.18)
2. निवेश से आय	-	-
3. अर्जित ब्याज	24.34	-
4. अन्य आय	(0.18)	0.96
कुल	4.90	(1.22)

अनुसूची - 15 कर्मचारियों को भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
(अ) शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	-	2,120.68	2,120.68	-	1,906.04	1,906.04
(ख) भत्ता और बोनस	-	1,156.37	1,156.37	-	920.52	920.52
(ग) भविष्य निधि में अंशदान	-	141.35	141.35	-	128.55	128.55
(घ) अन्य निधि में योगदान	-	-	-	-	-	-
(ङ) कर्मचारी कल्याण व्यय	-	6.06	6.06	-	34.94	34.94
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	-	298.95	298.95	-	454.72	454.72
(छ) एलटीसी सुविधा	-	-	-	-	-	-
(ज) चिकित्सा सुविधा	-	22.44	22.44	-	22.73	22.73
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शुल्क शुल्क पुर्नभुगतान)	-	16.06	16.06	-	13.00	13.00
(ञ) मानदेय (संकाय कार्यभार)	-	940.11	940.11	-	667.06	667.06
(ट) अन्य - अनुलाभ कर	-	92.60	92.60	-	72.54	72.54
(आ) गैर-शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	-	920.91	920.91	-	869.39	869.39
(ख) भत्ता और बोनस	-	577.73	577.73	-	458.87	458.87
(ग) भविष्य निधि में योगदान	-	69.29	69.29	-	64.30	64.30
(घ) अन्य निधि में योगदान	-	-	-	-	-	-
(ङ) कर्मचारी कल्याण खर्च	-	10.15	10.15	-	66.54	66.54
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	-	65.86	65.86	-	132.82	132.82
(छ) एलटीसी सुविधा	-	-	-	-	-	-
(ज) चिकित्सा सुविधा	-	20.93	20.93	-	23.19	23.19
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शिक्षा शुल्क प्रतिपूर्ति)	-	28.20	28.20	-	21.36	21.36
(ञ) मानदेय	-	2.16	2.16	-	11.44	11.44
(ट) अन्य - अनुलाभ कर	-	4.73	4.73	-	3.58	3.58
कुल	-	6,494.58	6,494.58	-	5,871.59	5,871.59

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 15अ कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ

(रु.लाख में)

विवरण	पेंशन	उपदान	अवकाश नकदीकरण	कुल
01.04.2022 का अथशेष	-	61.76	2,413.95	2,475.71
जोड़ें: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य	-	-	-	-
कुल (क)	-	61.76	2,413.95	2,475.71
घटाएं: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान(ख)	-	3.12	40.92	44.04
31/03/2023 को उपलब्ध शेष ग = (क-ख)	-	58.64	2,373.03	2,431.67
31/03/2023 को बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार आवश्यक प्रावधान (घ)	-	1,229.23	2,492.70	3,721.93
जोड़ें: उपदान कोष में निवेश (ङ)	-	1,212.82	-	1,212.82
घटाएं: वसूलियां / समायोजन (च)	-	-	-	-
अ. चालू वर्ष में किए जाने वाले प्रावधान (घ - ग + ङ - च)	-	16.41	119.67	136.08
आ. नई पेंशन योजना में अंशदान	228.73	-	-	228.73
इ. सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिए चिकित्सा प्रतिपूर्ति	-	-	-	-
ई. सेवानिवृत्ति पर निवास स्थान का सफर	-	-	-	-
उ. जमा संबद्ध बीमा भुगतान	-	-	-	-
कुल (अ+आ+इ+ई+उ)	228.73	16.41	119.67	364.81

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत
आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ
अनुसूची - 16 शैक्षणिक व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) प्रयोगशाला व्यय	-	-	-	-	-	-
ख) फील्ड वर्क /						
सम्मेलन व्यय में भागीदारीs	-	149.49	149.49	-	8.76	8.76
ग) सेमिनारों / कार्यशालाओं पर व्यय						
- सम्मेलन/सभा/कार्याला व्यय	-	12.49	12.49	-	4.16	4.16
- पैन भा.प्र.सं. सम्मेलन व्यय	-	-	-	-	-	-
- सीईआरई	-	-	-	-	-	-
- एनएसएसआईआई	-	-	-	-	-	-
- डी एच ए आई	-	-	-	-	-	-
घ) अभ्यागत शिक्षकों को भुगतान	-	5.89	5.89	-	3.44	3.44
ङ) परीक्षा	-	-	-	-	-	-
च) विद्यार्थी कल्याण व्यय	-	19.78	19.78	-	1.97	1.97
छ) प्रवेश व्यय	-	391.83	391.83	-	185.85	185.85
झ) दीक्षांत व्यय	-	30.23	30.23	-	14.75	14.75
ञ) प्रकाशन	-	17.62	17.62	-	0.77	0.77
ट) वृत्ती/साधन सह-योग्यता वृत्ति	-	364.58	364.58	-	338.33	338.33
ठ) सदस्यता व्यय	-	-	-	-	-	-
ड) अन्य						
- विद्यार्थी आवास व्यय	-	18.96	18.96	-	17.78	17.78
- पी.जी.पी. व्यय	-	472.98	472.98	-	491.95	491.95
- ई.पी.जी.पी. व्यय	-	276.46	276.46	-	250.49	250.49
- एफ.पी.एम. व्यय	-	98.39	98.39	-	48.07	48.07
- ई.एफ.पी.एम. व्यय	-	6.66	6.66	-	7.49	7.49
- आई.पी.एम. व्यय	-	150.74	150.74	-	136.97	136.97
- पी.जी.पी.एम.एक्स. मुंबई व्यय	-	663.05	663.05	-	525.09	525.09
- एमडीपी और कंपनी व्यय	-	1,014.30	1,014.30	-	341.51	341.51
- एफ.डी.पी. व्यय	-	11.49	11.49	-	11.98	11.98
- सी.सी.बी.एम.डी.ओ व्यय	-	93.40	93.40	-	33.91	33.91
- वीएलपीई व्यय	-	345.14	345.14	-	236.96	236.96
- जी.एम.पी.ई व्यय	-	4.10	4.10	-	2.27	2.27
- एमएसडीएसएम (आईआईएमआई आईआईटीआई)	-	304.92	304.92	-	-	-
- पी.जी.पी. एच.आर.एम. व्यय	-	72.76	72.76	-	56.03	56.03
- स्थानन व्यय	-	31.70	31.70	-	36.24	36.24
- उद्योग अंतराफलक प्रकोष्ठ	-	1.68	1.68	-	0.54	0.54
- मान्यता शुल्क	-	42.31	42.31	-	34.15	34.15
कुल	-	4,600.95	4,600.95	-	2,789.46	2,789.46

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 17 प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
अ अवसंरचना:						
क) विद्युत एवं उर्जा	-	548.51	548.51	-	386.12	386.12
ख) जल प्रभार	-	42.99	42.99	-	34.56	34.56
ग) बीमा	-	29.92	29.92	-	30.79	30.79
घ) किराया, दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	-	-	-	-	-	-
आ संचार						
ड) डाक एवं स्टेशनरी	-	0.76	0.76	-	0.48	0.48
च) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट प्रभार						
-टेलीफोन व्यय एवं अन्य	-	7.26	7.26	-	7.99	7.99
-इंटरनेट प्रभार	-	105.12	105.12	-	77.91	77.91
-सॉफ्टवेयर (वार्षिक सदस्यता)	-	20.19	20.19	-	29.90	29.90
इ अन्य						
छ) मुद्रण और लेखा सामग्री	-	20.16	20.16	-	17.24	17.24
ज) यात्रा और वाहन व्यय	-	85.77	85.77	-	25.59	25.59
झ) आतिथ्य	-	6.06	6.06	-	2.81	2.81
ञ) लेखा परीक्षक शुल्क '	-	2.90	2.90	-	6.90	6.90
ट) व्यावसायिक और कानूनी प्रभार	-	26.52	26.52	-	25.16	25.16
ठ) विज्ञापन और प्रचार	-	-	-	-	13.81	13.81
ड) पत्रिकाएँ और जर्नल्स (ई-जर्नल्स और डेटाबेस सहित)	-	575.42	575.42	-	494.43	494.43
ढ) अन्य						
- खेल परिसर व्यय	-	15.26	15.26	-	6.18	6.18
- कार्यक्रम व्यय	-	13.98	13.98	-	5.00	5.00
- चिकित्सा केन्द्र साधारण व्यय	-	10.52	10.52	-	5.43	5.43
- अखबार और पत्रिकाएं	-	1.05	1.05	-	0.85	0.85
- परिसर रखरखाव	-	38.51	38.51	-	6.40	6.40
- कैटरिंग व्यय	-	37.16	37.16	-	52.16	52.16
- भर्ती	-	7.34	7.34	-	22.80	22.80
- गृह व्यवस्था सेवाएं	-	802.35	802.35	-	713.38	713.38
- सेवाएं और अनुबंध	-	1,236.01	1,236.01	-	1,116.29	1,116.29
- संस्थागत सदस्यता	-	11.53	11.53	-	10.38	10.38
- कार्यालय व्यय	-	9.70	9.70	-	5.24	5.24
- बैंक प्रभार	-	2.18	2.18	-	1.34	1.34
- फोटोग्राफी और विडियोशूटिंग व्यय	-	0.42	0.42	-	0.01	0.01
- राजभाषा कार्यालय	-	4.94	4.94	-	1.59	1.59
- पूर्व छात्रों का खर्च	-	14.83	14.83	-	-	-
कुल	-	3,677.36	3,677.36	-	3,100.74	3,100.74

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओप्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 18 परिवहन व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. वाहन (संस्थान के स्वामित्व वाले)						
क) संचालन व्यय	-	39.23	39.23	-	26.50	26.50
ख) मरम्मत और रखरखाव	-	14.92	14.92	-	8.60	8.60
ग) बीमा व्यय	-	5.29	5.29	-	5.72	5.72
2. किराए / पट्टे पर लिये गए वाहन						
क) किराया / पट्टा व्यय	-	-	-	-	-	-
3. वाहन (टैक्सी) किराया व्यय	-	0.50	0.50	-	-	-
क) टैक्सी किराये पर लेने का शुल्क	-	-	-	-	-	-
ख) टैक्सी किराया शुल्क (बोर्ड/एफसी)	-	-	-	-	-	-
कुल	-	59.94	59.94	-	40.82	40.82

अनुसूची - 19 मरम्मत एवं रखरखाव

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) भवन	-	643.08	643.08	-	170.12	170.12
ख) फर्नीचर और फिक्स्चर	-	3.71	3.71	-	2.43	2.43
ग) संयंत्र और मशीनरी	-	148.51	148.51	-	121.92	121.92
घ) कार्यालयीन उपकरण	-	-	-	-	-	-
ङ) कंप्यूटर	-	37.54	37.54	-	29.66	29.66
च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण	-	-	-	-	-	-
छ) ऑडियो-विजुअल उपकरण	-	-	-	-	-	-
ज) सफाई सामग्री और सेवाएं	-	-	-	-	-	-
झ) पुस्तक जिल्द व्यय	-	0.08	0.08	-	0.97	0.97
ञ) बागवानी	-	6.63	6.63	-	12.86	12.86
ट) संपत्ति का रखरखाव						
- मलजल उपचार संयंत्र	-	21.29	21.29	-	11.97	11.97
- आर एंड एम (केन्द्रिय वातानुकूलन संयंत्र)	-	18.49	18.49	-	3.46	3.46
- विद्युत	-	44.29	44.29	-	27.76	27.76
- छात्रावास भवन	-	-	-	-	-	-
ठ) अन्य	-	-	-	-	-	-
कुल		923.62	923.62	-	381.15	381.15

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

आय-व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2023 के तुलन-पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची - 20 वित्त लागत

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) बैंक शुल्क	-	-	-	-	-	-
ख) अन्य	-	-	-	-	-	-
कुल	-	-	-	-	-	-

अनुसूची - 21 अन्य व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) डूबत और संदिग्ध ऋणों / अग्रिमों हेतु प्रावधान	-	-	-	-	-	-
ख) अशोधय शेष बड़े खाते	-	-	-	-	-	-
ग) अन्य संस्थानों / संगठनों को अनुदान / सब्सिडी	-	-	-	-	-	-
घ) अन्य						
- सुरक्षा व्यय	-	0.75	0.75	-	1.76	1.76
- समकारी उदग्रहण**	-	41.62	41.62	-	-	-
- विविध व्यय	-	3.64	3.64	-	2.69	2.69
- मुद्रा के उतार चढ़ाव मे घाटा	-	0.01	0.01	-	(0.03)	(0.03)
- एसेट्स बिक्री पर हानि	-	-	-	-	3.19	3.19
- परामर्श व्यय	-	521.35	521.35	-	611.53	611.53
- दिव्यांगता केन्द्र व्यय	-	0.45	0.45	-	0.45	0.45
- जीआईजेड अनुसंधान परियोजना	-	0.98	0.98	-	-	-
कुल		568.80	568.80	-	619.59	619.59

** 41.62 लाख रुपये की राशि को भट्टे - खाते में डाला गया है, क्योंकि ग्रुप VI और ग्रुप VII पर लागतों का आयोजन बीच में बंद कर दिया गया था।

अनुसूची - 22 पूर्व.अवधि व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2022-23 के लिए			वर्ष 2021-22 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. स्थापना व्यय	-	-	-	-	3.01	3.01
2. शैक्षणिक व्यय	-	8.38	8.38	-	4.97	4.97
3. प्रशासनिक व्यय	-	(0.09)	(0.09)	-	(0.66)	(0.66)
4. परिवहन व्यय	-	-	-	-	-	-
5. मरम्मत एवं रखरखाव	-	0.25	0.25	-	(11.98)	(11.98)
6. अन्य व्यय*	-	420.10	420.10	-	0.46	0.46
कुल	-	428.64	428.64	-	(4.20)	(4.20)

टिप्पणी*

- इसमें शामिल है, F.Y. 2022-23 के दौरान पहले दावा किए गए विभिन्न ITC के लिए चुकाए गए 470.45 लाख रुपये।
- इसमें शामिल है, 2015-16 से 2021-22 की अवधि के दौरान लिए गए अतिरिक्त मूल्यहास की उलटी गिनती के लिए 50.35 लाख रुपये, क्योंकि संपत्ति के एक ब्लॉक की मूल मूल्य के आधार पर पुराने तरीके के साथ सीधी रेखा विधि के अनुसार वर्षभर संपत्ति जोड़ने पर हर वर्ष वर्ष के दौरान हास की गणना की बजाया (संदर्भ: अनुसूची 4)।

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर-453556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 23: महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां:

1. लेखा प्रथा:

वित्तीय विवरण भारत में आम तौर पर स्वीकृत लेखा सिद्धांतों के अनुसार ऐतिहासिक लागत विधि के तहत उपचित आधार पर, भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 के प्रावधानों, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा अधिसूचित लागू लेखा मानक और अन्य लागू वैधानिक दिशानिर्देशों का अनुपालन करते हुए तैयार किए गए हैं।

वित्तीय विवरण मोटे तौर पर मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्च शिक्षा विभाग के पत्र सं.29-4 / 2012-आईएफडी दिनांक 17 अप्रैल, 2015 द्वारा केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों (सी.ई.आई.) के लिए निर्धारित खातों के नए प्रारूप के आधार पर तैयार किए गए हैं।

2. अनुमानों का उपयोग:

वित्तीय वक्तव्यों की प्रस्तुति के लिए अनुमानों और मान्यताओं की आवश्यकता होती है जो वित्तीय विवरणों की तिथि के अनुसार संपत्तियों और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) और आख्या की अवधि के दौरान राजस्व और व्यय की प्रतिवेदित राशि को प्रभावित करते हैं। वास्तविक परिणामों और उनके संगत अनुमानों के बीच अंतर की पहचान उनके परिणाम ज्ञात / प्राप्त होने पर होती है।

प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय विवरणों की तैयारी में उपयोग किए गए अनुमान उपलब्ध तथ्यों के आधार पर विवेकपूर्ण और उचित हैं।

3. वस्तुओं का मूल्यांकन:

भंडारित एवं अतिरिक्त सामग्री, लेखन सामग्री, उपभोज्य सामग्रियों आदि का मूल्यांकन उनकी लागत पर, फीफो विधि के अनुसार, किया गया है; डीजल को छोड़कर जिसका मूल्यांक डब्ल्यू.ए.सी. (भारित औसत लागत) विधि पर किया गया है।

4. राजस्व मान्यताएँ:

- छात्रों/प्रतिभागियों से सत्र-वार शुल्क उपचय के आधार पर लिया गया है।
- परामर्श परियोजनाओं, इन-कंपनी कार्यक्रम और कार्यकारी शिक्षा (ईई) कार्यक्रम से होने वाली आय को उपचय के आधार पर लिया गया है।
- बैंक में बचत खाते पर ब्याज, बीमा दावा, सी.ए.टी. शुल्क से योगदान, आवेदन शुल्क, छात्रावास के कमरे का किराया (ईआर शुल्क), जुर्माना और अन्य विविध प्राप्तियों को नकद आधार पर लेखांकित किया गया है।
- भूमि, इमारतों और अन्य संपत्ति से आय और निवेश पर ब्याज को उपचय आधार पर लिया गया है।
- अक्षय निधि के निवेश पर ब्याज को संबंधित कोष खाते में उपचय आधार पर लिया गया है। अक्षय निधि के अलावा अन्य निवेश पर ब्याज को आय और व्यय खाते में उपचय आधार पर लिया गया है।
- भौतिक और पूंजीगत प्राप्तियाँ जैसे प्रवेश शुल्क, सदस्यता आदि की प्राप्तियों के मामले में, इन राशियों को पूंजी निधि या कोष निधि के अंतर्गत मान्यता दी जाती है। अन्यथा, ऐसी प्राप्तियों को संबंधित शीर्ष के अंतर्गत आय के अंतर्गत दर्ज किया जाता है।

5. अचल संपत्तियाँ एवं मूल्यहास:

क) मूर्त संपत्तियाँ:

- मूर्त अचल संपत्तियों की सभी वस्तुएँ उनकी ऐतिहासिक लागत पर, वसूली योग्य करों से निवल और मूल्यहास / परिशोधन और क्षति, यदि कोई हुई हो, को घटा कर ली गई हैं। मूर्त परिसंपत्तियों की लागत में आवक भाड़ा, चुंगी और करों और इसके इच्छित उपयोग के लिए परिसंपत्तियों को उनकी कार्यशील स्थिति में लाने के लिए कोई अन्य लागत सहित अधिग्रहण लागत शामिल है।
- उपयोग करने के लिए लगाई गई संपत्ति पर बाद में किए गए व्यय को केवल तभी पूंजीकृत किया गया है जबकि यह प्रदर्शन के पहले से निर्धारित मानक से परे ऐसी परिसंपत्तियों से भविष्य में होने वाले लाभ को बढ़ाता है जैसे संपत्ति के सेवाकाल में विस्तार, इसकी क्षमता में वृद्धि, या आउटपुट की गुणवत्ता में सारभूत सुधार या पहले से निर्धारित परिचालन लागत में कमी।
- निर्माण कार्य वाली परियोजनाओं के संबंध में, परिचालन-पूर्व के निवल व्यय को शामिल किया गया है, यदि यह पूर्णता वर्ष में पूंजीकृत संपत्ति के मूल्य का भाग बनता है।

- iv) उपहार / दान में प्राप्त अचल संपत्तियों को घोषित मूल्य, जहाँ उपलब्ध हो, पर लिया गया है; यदि उपलब्ध नहीं है, तो परिसंपत्ति की भौतिक स्थिति को समायोजित करते हुए वर्तमान बाजार मूल्य के आधार पर उनके मूल्य का अनुमान लगाया गया है। उन्हें पूंजीगत निधि में जमा किया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है। मूल्यहास संबंधित संपत्तियों पर लागू दरों के अनुसार लगाया गया है।
- v) गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियों, जैसे कि भूमि या अन्य संसाधनों के रूप में प्राप्त सरकारी अनुदान, रियायती दरों पर दिया गया है। इस तरह की संपत्तियों का लेखांकन उनकी अधिग्रहण लागत पर किया गया है। निः शुल्क दी गई गैर-मौद्रिक परिसंपत्तियां रु.1/- के एक मामूली मूल्य पर दर्ज की गई हैं।
- vi) उपहार के रूप में प्राप्त पुस्तकों को उन पर मुद्रित विक्रय मूल्य पर लिया गया है। मूल्य मुद्रित नहीं होने की स्थिति में, उनका मूल्यांकन आकलन के आधार पर किया गया है और संबंधित क्रेडिट पूंजी निधि को दिया जाता है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया जाता है।
- vii) प्रायोजित परियोजना निधि और निर्धारित निधि से निर्मित परिसंपत्तियों को, जहां ऐसी परिसंपत्तियों का स्वामित्व संस्थान में निहित है, पूंजी कोष में जमा द्वारा दर्शाया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है।
- viii) पट्टे पर दिए गए भवन पर किए गए व्यय से सृजित अचल संपत्तियों को "पट्टे पर दी गई संपत्ति" शीर्ष के तहत पूंजीकृत किया जाता है और इसे अनुसूची 4 "स्थायी संपत्ति" के भाग ए के तहत अलग से प्रस्तुत किया जाता है।

ख). अमूर्त संपत्ति

अमूर्त संपत्ति को उनकी अधिग्रहण की लागत पर, संचित परिशोधन और क्षति (यदि कोई हो), को कम करने के बाद लेखांकित किया गया है। संस्थान सॉफ्टवेयर और संबंधित कार्यान्वयन लागतों का पूंजीकरण उनके दीर्घकालिक उपयोगी सेवाकाल के अनुमान के आधार पर ही करता है।

ग) मूल्य 5,000 रुपये से अधिक की वस्तुएँ -

किसी ऐसी संपत्ति की वस्तु, जिसकी कीमत 5,000 रुपये से अधिक हो, पुस्तकालय की किताबों को छोड़कर और और अधिग्रहण की तारीख से 12 महीने से अधिक का जीवन होने पर इसे अचल संपत्ति के रूप में मान्यता दी जाती है।

घ). मूल्यहास

- i) सभी अचल संपत्तियों पर मूल्यहास, जहाँ अन्यथा उल्लेख नहीं किया गया हो वहाँ, शिक्षा मंत्रालय. द्वारा निर्दिष्ट संबंधित दरों पर सीधी रेखा विधि (एस.एल.एम.) पर लिया गया है।
- ii) पुस्तकालय डेटाबेस और सतत उपयोग वाली ई-पत्रिकाओं को 'अमूर्त संपत्ति' के रूप में पूंजीकृत किया गया है और और शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित आय और व्यय खाते में परिशोधन किया गया।
- iii) पेटेंट पर व्यय का परिशोधन उनकी वैधता अवधि या 9 साल, जो भी पहले हो, पर किया गया है।
- iv) कंप्यूटर सॉफ्टवेयर पर हुए व्यय का परिशोधन शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित अवधि के अनुसार किया गया है।
- v) वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास लगाया गया है और संपत्ति पर बट्टे-खाते / निपटान के वर्ष में कोई मूल्यहास नहीं लिया गया है।
- vi) पट्टे पर लिए गए भवन पर किए गए गैर-वियोज्य पूंजी व्यय को पट्टा अवधि के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है।
- vii) सीमांत वर्ष में, मूल्यहास की धनराशि, वहन-राशि या लागू दर के अनुसार राशि में से जो भी कम हो, उस तक सीमित रहेगी।
- viii) विशेष वस्तुएँ, जो एक संपत्ति के हैं, जीवनकाल पूर्ण होने के बाद, जब तक वे लिखे नहीं जाते / निर्धारित नहीं किए जाते हैं, तब तक पुस्तकों में 1 रुपये पर लाए जाते हैं।

6. पूंजीगत अग्रिम:

पूंजीगत मद के कारण भुगतान किया गया कोई भी अग्रिम अनुसूची 7 "वर्तमान संपत्ति" के अंतर्गत प्रस्तुत किया जाता है।

7. जारी पूंजी कार्य / निर्माण के दौरान व्यय:

निर्माण परियोजनाओं पर होने वाले व्यय को उनके पूरा होने/उपयोग में लेने के वर्ष में अचल संपत्ति के प्रासंगिक मद के तहत पूंजीकृत किया गया है।

8. विदेशी मुद्रा लेन-देन:

विदेशी मुद्रा में हुए लेन-देन का लेखांकन लेन-देन की तारीख में प्रचलित विनिमय दर पर किया गया है। अवधि के दौरान विदेशी मुद्रा लेनदेन से होने वाले शुद्ध विनिमय लाभ / हानि को आय और व्यय खाते में लिया गया है।

विदेशी मुद्रा मौद्रिक वस्तुओं को वित्तीय वर्ष की अंतिम तिथि पर प्रचलित विनिमय दर का उपयोग करके सूचित किया जाता है।

9. निवेश :

- दीर्घावधिक निवेश के रूप में वर्गीकृत निवेश को लागत के आधार पर लिया गया है।
- भा.प्र.सं इंदौर द्वारा कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 8 के तहत शामिल “ भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन” और “ भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन” में किए गए निवेश को प्रमोटर के योगदान के रूप में प्रारंभिक पूंजी के रूप में “निवेश-अन्य” के तहत प्रस्तुत किया गया है।
- अक्षय निधि से निवेश अनुसूची 5 "निर्धारित/ अक्षय निधि से निवेश" के तहत प्रस्तुत किया जाता है।
- सभी निवेश जो की सावधि जमा में किये गए हैं क्रमांक ii और iii में उल्लिखित किये गए निवेशों के अलावा, अनुसूची 7 चालू संपत्तियाँ में दर्शाये गए हैं

10. निवेश पर अर्जित ब्याज

- अक्षय निधि से निवेश पर अर्जित ब्याज अनुसूची 8- "ऋण, अग्रिम और जमा" के तहत प्रस्तुत किया गया है।
- सावधि जमा पर अर्जित ब्याज अनुसूची 8- "ऋण, अग्रिम और जमा" के तहत प्रस्तुत किया गया है।

11. सेवानिवृत्ति लाभ:

- परिभाषित अंशदान योजना
 - कर्मचारी भविष्य निधि (ई.पी.एफ.)
संस्थान सभी पात्र कर्मचारियों के लिए ईपीएफ प्राधिकरण (ई.पी.एफ.ओ.) में अंशदान देता है।
 - कर्मचारियों के निर्दिष्ट समूह के लिए पेंशन योजना (एन.पी.एस.)
एनपीएस के लिए पात्र कर्मचारियों के लिए अंशदान को उनके निर्दिष्ट उपस्थिति स्थान के लिए किया गया है।
परिभाषित अंशदान योजनाओं में संस्थान का अंशदान उस वर्ष के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है जिसमें कर्मचारी ने सेवा प्रदान की है। संस्थान का अंशदान से परे कोई और दायित्व नहीं है।
- परिभाषित लाभ योजना
 - उपदान
संस्थान “उपदान अधिनियम 1972 का भुगतान” के अंतर्गत आता है। उपदान दायित्व को पूरा करने के लिए भारतीय जीवन बीमा निगम (एल.आई.सी.) (फंड मैनेजर के रूप में) के माध्यम से एक समूह उपदान योजना शुरू की गई है।
नियम के अनुसार उपदान की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।
 - अवकाश नकदीकरण
अवकाश नकदीकरण की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।
- पात्र कर्मचारियों को कंपोजिट और पैकिंग ग्रांट (सीटीजी) और टीए हस्तांतरण के लिए व्यय का हिसाब वित्तीय वर्ष के अंत में वास्तविक भुगतान और बकाया बिलों के आधार पर किया जाता है।

12. नामित / निर्धारित / अक्षय निधियों का लेखांकन :

- विशिष्ट प्रयोजनों के लिए अलग से नामित / निर्धारित निधियाँ स्थापित की गई हैं और शासी मंडल द्वारा अनुमोदित दिशानिर्देशों के अनुसार बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेशित हैं और संबंधित कोष के लिए किए गए व्यय को संबंधित कोष में ही विनियोजित किया गया है। नामित / निर्धारित निधि से निर्मित संपत्ति का, जिनका स्वामित्व संस्थान में निहित है, उनके समतुल्य राशि पूंजी कोष में जमा करके, संस्थान की संपत्ति में विलय कर दिया गया है।

- ii) चेयर्स / पदक / पुरस्कार की स्थापना के लिए विभिन्न दानदाताओं से अक्षय निधियाँ प्राप्त होती हैं। इनका बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेश किया जाता है। निवेश से होने वाली ब्याज की आय और व्यय को संबंधित कोष में क्रमशः जमा और नामे किया जाता है।

13. सरकारी अनुदान:

- सरकारी / यूजीसी अनुदानों का लेखांकन सरकार के अनुमोदन के आधार पर किया जाता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त हो जाती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, वहाँ अनुदान का लेखांकन उपार्जन के आधार पर किया जाता है।
- विशिष्ट अचल संपत्तियों के संबंध में अनुदान को उपयोग की गई सीमा तक पूँजीगत अनुदान माना जाता है।
- राजस्व व्यय को पूरा करने के लिए प्राप्त सरकारी / यूजीसी अनुदान (उपार्जन के आधार पर) को उनके उपयोग की सीमा तक, उनकी प्राप्ति वाले वर्ष में होने वाली आय माना जाता है।
- अप्रयुक्त अनुदान (इस तरह के अनुदान से भुगतान किए गए अग्रिम सहित) को आगे ले जाया गया है और तुलन-पत्र में एक दायित्व के रूप में प्रदर्शित किया गया है।
- अनुदान से ब्याज आय संबंधित अनुदान खाते में जमा की जाती है।

14. कायिक निधि:

- इस कोष में संस्थान द्वारा उत्पन्न आंतरिक उपादान, समतुल्य अनुदान, भारत सरकार से प्राप्त दान, तत्कालीन सोसायटी के सदस्यों द्वारा दिया गया योगदान शामिल है।
- कायिक निधि का उपयोग लागू दिशानिर्देशों के आधार पर राजस्व और पूँजीगत व्यय दोनों के लिए किया जाता है।
- कायिक निधि से बनाई गई संपत्तियों को, उनकी समतुल्य राशि पूँजी खाते में जमा करके, संस्थान की परिसंपत्तियों में मिला दिया गया है।
- कायिक निधि की शेष राशि, जिसे आगे ले जाया गया है, को बैंकों में जमा और उपार्जित ब्याज और जारी पूँजी कार्य के रूप में दर्शाया गया है।

15. छात्रवृत्ति, प्राप्त प्रायोजन और अनुसंधान के लिए अनुदान का लेखा-जोखा:

छात्रवृत्ति के लिए प्राप्त और भुगतान की गई राशि को छात्रवृत्ति निधि मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

शोध गतिविधियों हेतु अनुदान के रूप में प्राप्त और भुगतान की गई राशि को शोध हेतु अनुदान मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

प्रायोजन के लिए प्राप्त और भुगतान की गई धनराशि को प्रायोजन शीर्षक के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

16. संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आई.एस.आर) कोष:

आईएसआर फंड प्रत्येक वर्ष के अधिशेष से विनियोग द्वारा निर्धारित किया जाता है और अनुमोदित वस्तुओं के लिए व्यय किया जाता है। निधि को अनुसूची-2 "नामित / निर्धारित / अक्षय निधि" में शामिल किया गया है।

17. पट्टाकृत परिसर:

संस्थान का मुंबई परिसर पट्टे पर लिया गया है जिसे पट्टा संचालन के रूप में वर्गीकृत किया गया है और वर्ष के लिए उपार्जन आधार पर पट्टाकर्ता को देय पट्टा किराया लागत के रूप में आय और व्यय खाते में लेखांकित किया गया है।

18. कर अधिकारियों के पास जमा:

i) आय कर:

संस्थान द्वारा प्राप्त आय को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 10 (23C) (vi) के तहत छूट दी गई है। इसलिए कर का कोई प्रावधान खातों में नहीं किया गया है।

वापसी योग्य आयकर (टीडीएस) और आयकर विभाग के पास अपील के खिलाफ जमा को अनुसूची 8- "ऋण, अग्रिम और जमा" के तहत प्रस्तुत किया जाता है।

ii) सेवा कर:

सेवा कर विभाग के पास अपील के विरुद्ध जमा राशि अनुसूची 8- "ऋण, अग्रिम और जमा" के अंतर्गत प्रस्तुत की जाती है।

iii) भविष्य निधि:

भविष्य निधि के साथ अपील के विरुद्ध जमा को अनुसूची 8 के अंतर्गत प्रस्तुत किया जाता है- "ऋण, अग्रिम और जमा".

19. अनुलाभ पर आयकर:

लाइसेंस शुल्क के भुगतान के विरुद्ध परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए गए आवास के लिए वेतन मद के तहत गैर-मौद्रिक अनुलाभों पर आयकर संस्थान द्वारा वहन किया जाता है।

इस पर किया गया व्यय अनुसूची-15 कर्मचारी भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय) के अंतर्गत शामिल है।

20. सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) निधि:

कर्मचारी द्वारा सेवानिवृत्ति के समय पीआरएमएस फंड में किए गए योगदान को सेवानिवृत्ति के बाद की चिकित्सा योजना निधि के तहत अनुसूची -2 नामित / निर्धारित / अक्षय निधि "में दिखाया गया है और संबंधित बीमा प्रीमियम को निधि के खिलाफ व्यय के रूप में दिखाया गया है।

21. पूर्व छात्र शुल्क:

पीजीपी, पीजीपी-एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एकत्र किए गए पूर्व छात्र शुल्क का 25 प्रतिशत भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ के वित्त पोषण के लिए साझा किया जाता है।

22. बागवानी गतिविधियाँ

संस्थान के परिसर में की गई वृक्षारोपण गतिविधियों को राजस्व व्यय माना गया है।

23. बकाया राशियों का प्रतिलेखन अथवा बट्टे खाते में जुड़ना

प्राप्य / देय, कोई भी लेखा-प्रविष्टि जिसका मूल्य रुपये 5,000/- या उससे कम है तथा बिना किसी परिवर्तन के तीन साल से अधिक की अवधि से लेखा पुस्तिका में दर्ज है, ऐसी प्रविष्टियों को लेन/देन होने की तारीख से तीन साल की समाप्ति पर प्रतिलिखित किया जाना / बट्टे खाते में जोड़ा जाना अनिवार्य है।

24. प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्तियाँ:

- i) प्रावधान केवल तभी किए गए हैं जब अतीत की घटना के परिणामस्वरूप वर्तमान में कोई दायित्व निर्मित हुआ हो, और संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता हो और जब दायित्व की मात्रा का एक विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सके।
- ii) निम्न मामलों में:
 - क) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई संभावित दायित्व, और जिसका अस्तित्व केवल एक या अधिक अनिश्चित भविष्य की घटना के होने की पुष्टि करे जो पूरी तरह से संस्थान के नियंत्रण में न हो; या
 - ख) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई भी दायित्व क्योंकि:
 - संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता न हो; या
 - दायित्व की मात्रा का विश्वसनीय अनुमान न लगाया जा सकता हो।
 कोई प्रावधान नहीं किया गया है, लेकिन इस तरह के दायित्वों को टिप्पणियों में आकस्मिक देयताओं के रूप में लिखा गया है।
- iii) आकस्मिक संपत्ति को न ही लेखांकित किया गया है और न ही वित्तीय विवरणों में इसका खुलासा किया गया है।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ-पीथमपुर रोड इंदौर - 453556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 24 आकस्मिक देयताएं और लेखा भाग स्वरूप टिप्पणियाँ:**क. आकस्मिक देनदारियाँ****वैधानिक बकाया:****i) आयकर**

(रु. लाख में.)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	वित्त वर्ष 2014-15 के आकलन के तहत दिनांक 29-09-2017 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील) 03.11.2017 को दायर किया गया	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)	1813.83 (शुद्ध जमा 453.47*)

* रु.453.47 लाख दिनांक 10-10-2017 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रु. लाख में.)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2023	31.03.2022
2.	वित्त वर्ष 2016-17 के आकलन के तहत दिनांक 14-12-2018 को जारी आदेश द्वारा संस्थान के विभिन्न दावों को मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील) 08.01.2019 को दायर किया गया	489.55 (शुद्ध जमा 122-38**)	489.55 (शुद्ध जमा 122-38**)

** रु.122.38 लाख दिनांक 17-01-2019 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रु. लाख में.)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2023	31.03.2022
3.	वित्त वर्ष 2017-18 के आकलन के तहत दिनांक 24-12-2019 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील) 15.01.2020 को दायर किया गया	986.21 (शुद्ध जमा 246.55***)	986.21 (शुद्ध जमा 246.55***)

*** रु.246.55 लाख दिनांक 23-01-2020 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

ii) सेवा कर

(रु. लाख में.)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	2012-13 से 30 जून 2017 तक की अवधि से संबंधित संस्थान के शैक्षणिक पाठ्यक्रमों को ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा अनुमोदित नहीं मानने के कारण दिनांक 21.05.2019 के न्यायिक आदेश द्वारा उठाई गई मांग	संस्थान ने 05.01.2023 को सीईएसटीएटी दिल्ली में अपील दायर की है क्योंकि म.प्र. उच्च न्यायालय ने किसी भी राहत की अनुमति नहीं दी और 07.12.2022 को आदेश दिनांक से अपील के विरुद्ध योग्यता के संदर्भ में पिटीशन को खारिज कर दिया था।	6439.45 (जुर्माना सहित) प्लस ब्याज (जमा राशि का शुद्ध) 250.88****)	6690.33 (जुर्माना) प्लस ब्याज सहित

****रुपये के लिए जमा. 30.12.2022 को रुपये की विवादित मांग का 7.5% @ 250.88 लाख कर दिया गया है। 3345.07 लाख को छोड़कर जुर्माना और इसे "ऋण, अग्रिम और जमा" (अनुसूची 8) के तहत दिखाया गया है।

iii) भविष्य निधि

(रु. लाख में.)

क्र.सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2023	31.03.2022
1.	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन की ओर से सहायक भविष्य निधि आयुक्त, इंदौर (एपीएफसी) के आदेश दिनांक 20.02.2006 द्वारा उठाई गई मांग।	केंद्रीय सरकार औद्योगिक ट्राइब्यूनल सह श्रमिक न्यायालय, जबलपुर (पूर्व में ईपीएफएट) मामला 19.07.2021 को पुनर्स्थापित किया गया।	शून्य (कुल जमा राशि रु. 68.12****)	शून्य (कुल जमा राशि रु. 68.12****)

**** संस्थान ने 25.02.2021 को क्रमांक एमपी/इंदौर/रिकवरी/MPIND12392 दिनांक 25.02.2021 के आदेश के खिलाफ कर्मचारी प्रोविडेंट फंड संगठन के खिलाफ 51.09 लाख रुपये जमा किए हैं। संस्थान ने पहले वित्तीय वर्ष 2010-11 में 17.03 लाख रुपये जमा किए थे। कुल शेष राशि 68.12 लाख रुपये ने "ऋण अग्रिम और जमा" (अनुसूची 8) में "जमा" शीर्षक के तहत प्रस्तुत की गई है।

iv) गारंटी और बकाया साख पत्र

क) बैंक गारंटी

परामर्श कार्य परियोजना के लिए संस्थान द्वारा दी गई 31.03.2023 को असमाप्त बैंक गारंटी (बीजी) का विवरण नीचे दिया गया है: शून्य

ख) साख पत्र (एलसी): शून्य

v) लंबित कानूनी मामले

31.03.2023 तक लंबित कानूनी मामलों का विवरण नीचे दिया गया है

प्राधिकरण के समक्ष लंबित	मामलों की संख्या	मामलों का संक्षिप्त विवरण	राशि
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, इंदौर खंडपीठ	10	विभिन्न कर्मचारी संबंधित मामले	अनिश्चित
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, जबलपुर खंडपीठ	1	विविध	अनिश्चित
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, इंदौर खंडपीठ	2	छात्रों से संबंधित मामला	अनिश्चित

ख. लेखा टीप:

1. प्रावधान रहित पूंजी खातों पर प्रतिबद्धताएं (शुद्ध अग्रिम):

(रु. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		31.03.2023	31.03.2022
1.	गैर-निष्पादित पूंजी अनुबंध	1235.98	638.41

2. सेवानिवृत्ति लाभ:

क - अवकाश नकदीकरण: - चालू वर्ष के दौरान, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार रु.119.67 लाख (पिछले वर्ष रुपये 330.86 लाख) का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है। कर्मचारियों को सेवा समाप्ति पर रु. 40.92 लाख (पिछले वर्ष 43.25 लाख रुपये) का भुगतान किया गया है।

ख - उपदान: - संस्थान ने एल.आई.सी. की समूह उपदान योजना के तहत एक बीमा पॉलिसी ली है। चालू वर्ष के दौरान रु.3.93 लाख (पिछले वर्ष रु.4.67 लाख) की राशि का भुगतान बीमा प्रीमियम के लिए किया गया है और भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर खातों में रुपये 16.41 लाख (पिछले वर्ष रु.61.76 लाख) का प्रावधान कर किया गया है।

ग - लेखांकन मानक -15 (संशोधित) के संदर्भ में निम्नलिखित खुलासे दिए गए हैं:

तालिका 1: आय और व्यय लेखापत्र में मान्यता प्राप्त कुल व्यय:

(लाख रुपये में)

विवरण	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
वर्तमान सेवा लागत	70.22	81.36
ब्याज लागत	82.50	71.35
योजनागत संपत्ति पर संभावित लाभ	(77.97)	(70.80)
शुद्ध बीमांकिक हानि/(लाभ)	(54.40)	(16.15)
कुल व्यय/(आय) "आय और व्यय खाते का विवरण" में शामिल है।	20.35	65.76

तालिका 2: तुलन पत्र में मान्यता प्राप्त कुल राशि:

(लाख रुपये में)

विवरण	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
प्रारंभिक बैलेंस शीट (परिसंपत्ति)/देयता	61.76	29.34
आय एवं व्यय खाते में दर्ज कुल व्यय/(आय)	20.35	65.76
प्रदान किया गया योगदान	(65.70)	(33.34)
अंतिम तुलन पत्र (परिसंपत्ति)/देयता	16.41	61.76

तालिका-3: अवधि के दौरान परिभाषित लाभ दायित्व में परिवर्तन

(लाख रुपये में)

विवरण	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
प्रारंभिक परिभाषित लाभ दायित्व	1142.80	1081.69
वर्तमान सेवा लागत	70.22	81.36
ब्याज लागत	82.51	71.36
लाभ का भुगतान किया गया	(6.39)	(67.80)
बीमांकिक (लाभ)/हानि	(59.91)	(23.81)
परिभाषित लाभ दायित्व का अंतिम शेष	1229.23	1142.80

तालिका 4: अवधि के दौरान योजनागत परिसंपत्तियों के उचित मूल्य में परिवर्तन

(लाख रुपये में)

विवरण	01.04.2022 to 31.03.2023	01.04.2021 to 31.03.2022
प्रारंभिक योजनागत परिसंपत्तियों का उचित मूल्य	1081.04	1052.35
योजनागत संपत्ति पर संभावित लाभ	77.97	70.80
वास्तविक कंपनी योगदान	65.70	33.34
लाभ भुगतान	(6.39)	(67.80)
बीमांकिक लाभ/(हानि)	(5.50)	(7.65)
योजनागत परिसंपत्तियों का अंतिम उचित मूल्य	1212.82	1081.04

तालिका 5: संपत्ति श्रेणी

विवरण	31.03.2023	31.03.2022
अन्य (बीमा योजनाओं के अंतर्गत परिसंपत्तियों सहित)	100%	100%

द - लेखांकन मानक-15 (संशोधित) के अनुसार उपदानके लिए बीमांकिक धारणाएं नीचे दी गई हैं:

क्र.सं.	बीमांकिक अनुमान	2022-23	2021-22
1	बढ़ाकरण दर	7.52 %	7.24 %
2	वेतन वृद्धि की अपेक्षित दर	10.00%	10.00%
3	परिसंपत्तियों पर आय की अपेक्षित दर	6.78%	7.02%
4	मृत्यु दर	आईएएलएम (2012-14) अल्टीमेट	आईएएलएम (2012-14) अल्टीमेट
5	कर्मचारियों द्वारा नौकरी छोड़ने या पाने की दर		
	- 30 वर्ष की आयु तक	10.00%	10.00%
	-उम्र 30-40 साल	5.00%	5.00%
	-उम्र 40-50 साल	3.00%	3.00%
	- 50 वर्ष से अधिक	2.00%	2.00%
6	नियमित कर्मचारियों के लिए सामान्य सेवानिवृत्ति आयु	फैकल्टी - 65 वर्ष स्टाफ - 60 वर्ष	फैकल्टी - 65 वर्ष स्टाफ - 60 वर्ष

संबंधित पक्ष प्रकटीकरण:

i) संस्थान और उसके प्रमुख प्रबंधन कर्मियों (केएमपी) या केएमपी के रिश्तेदारों के बीच लेन-देन नीचे दिया गया है -

(लाख रुपये में)

क्रमांक	संबंधित पक्ष का नाम	पदनाम और संस्थान के साथ संबंध	राशि (वित्त वर्ष 2022-23 के लिए)
1.	प्रो. हिमांशु राय	निदेशक	147.73
2.	प्रोफेसर रोहित कपूर	संकाय और शासी मंडल सदस्य (28.12.2022 तक)	84.24
3.	प्रो अभिषेक मिश्रा	संकाय और शासी मंडल सदस्य (29.12.2022 से)	93.21

(लाख रुपये में)

क्रमांक	संबंधित पक्ष का नाम	पदनाम और संस्थान के साथ संबंध	राशि (वित्त वर्ष 2022-23 के लिए)
4.	प्रोफेसर राधा मुकेश लडकानी	संकाय और शासी मंडल सदस्य (16.04.2022 से)	49.11
5.	कर्मल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी	सीएओ और शासी मंडल के सचिव	43.58
कुल			417.87

ii) (क) संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2021-22 के दौरान प्रारंभिक पूंजी के रूप में 1.00 लाख रुपये प्रदान किए हैं, और वर्ष 2022-23 में भा.प्र. सं.इंदौर इंक्यूबेशन फाउंडेशन में प्रमोटर की योगदान के रूप में 5.00 लाख रुपये प्रदान किए हैं, और यही राशि अनुसूची 6 "निवेश - अन्य" के तहत प्रस्तुत की गई है।

(ख) भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किए गए "भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ" और " भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन" से संबंधित व्यय की प्रतिपूर्ति लंबित, अनुसूची 8 "ऋण, अग्रिम और जमा" में शीर्ष 'अन्य प्राप्य' के तहत दिखाया गया है।

(ग) भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन को वर्ष 2021-22 के दौरान धारा 8 कंपनी के रूप में पंजीकृत किया गया है। 0.87 लाख रुपये की राशि (पिछले वर्ष. 27.16 लाख रुपये) भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ को पीजीपी, पीजीपी-एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एकत्र किए गए शुल्क के 25 प्रतिशत हिस्से के लिए देय है। इसे अनुसूची 3- "वर्तमान देयताएं और प्रावधान" में शीर्ष "अन्य देयताएं" में दर्शाया गया है।

(घ) संस्थान के निदेशक और संकाय सदस्यों में से एक धारा 8 अनुसार 'भाप्रसं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन' और 'भाप्रसं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन' कंपनियों के निदेशक हैं।

- एक राशि रुपये 9999.83 लाख (पिछले वर्ष 8157.27 लाख रुपये) साल के अधिशेष से मंजूरी दी गई है जो महाद्वार्य कैम्पस विकास गतिविधियों और भविष्य के निर्माण के लिए निवेश संकलित धन हेतु आधारित है। इसके अलावा, एक राशि रुपये 375.23 लाख (पिछले वर्ष रुपये नील) सामान्य निधि में स्थानांतरित की गई है और रुपये 37.06 लाख (पिछले वर्ष रुपये 50.00 लाख) संस्थान के अनुसंधान और विकास गतिविधियों के लिए निवेश संकलित की गई है, और रुपये 92.88 लाख (पिछले वर्ष रुपये 23.64 लाख) संस्थानीय सामाजिक जिम्मेदारी (आईएसआर) निधि के लिए निवेश संकलित की गई है जो नीति में उल्लिखित उद्देश्यों के लिए हैं।
- इन्फ्रास्ट्रक्चर फंड के लिए निर्धारित निवेश रु. 45849.42 लाख (पिछले वर्ष रु. 38180.78 लाख), अनुसंधान निधि रु. 66.21 लाख (पिछले वर्ष रु. 64.90 लाख), सामान्य निधि रु. 500 लाख (पिछले वर्ष रु. 278.94 लाख), सेवानिवृत्ति उपरांत चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) निधि रु. 1.81 लाख (पिछले वर्ष रु. 2.31 लाख), और संस्थान सामाजिक उत्तरदायित्व निधि रु. 100 लाख (पिछले वर्ष रु. 33.42) रुपये के "आईआईएम इंदौर एफडीआर" शेष में शामिल हैं। 83381.95 लाख वर्तमान संपत्ति के अंतर्गत दर्शाए गए हैं। 77332 लाख और ऋण, अग्रिम और जमा के अंतर्गत दिखाया गया रु. 6049.95 लाख (पिछले वर्ष रु. 73294.66 लाख को वर्तमान संपत्ति रु. 67536.67 लाख के अंतर्गत दिखाया गया है और ऋण, अग्रिम और जमा रु. 5757.99 लाख के अंतर्गत दिखाया गया है)।
- 31.03.2023 को नकद और बैंक शेष (अक्षय निधि के अलावा) की स्थिति है नीचे दिया गया:

क्र.सं.	विवरण	रकम लाखों में	टिप्पणी
1	रोकड़ शेष*	0.68	तुलन पत्र अनुसूची 7 (वर्तमान संपत्ति)
2	ऑटो रोल एफडीआर सहित बैंक बैलेंस	1631.20	
3	1 वर्ष की एफडीआर	20072.00	
4	3 साल की एफडीआर	57260.00	
5	1-वर्षीय एफडीआर पर अर्जित ब्याज	433.24	तुलन पत्र अनुसूची 8 (ऋण, अग्रिम और जमा)
6	3-वर्षीय एफडीआर पर अर्जित ब्याज	5616.71	
कुल निधि		85013.83	

*0.45 लाख की राशि सेल्फ चेक के रूप में शामिल है।

- अवसंरचना कोष से निर्मित अचल संपत्तियों, जारी कार्य (डब्ल्यू.आई.पी.) सहित, को अनुसूची 4C और 4D में दर्शाया गया है।
- प्रबंधन की राय में, वर्तमान परिसंपत्तियों, ऋणों और अग्रिमों और जमाओं का मूल्य उनका साधारण व्यापार परिदृश्य में प्राप्त मूल्य है, जो कम से कम तुलन-पत्र में दिखाई गई कुल राशि के बराबर है।

9. संस्थान ने अनुदान के रूप में रुपये 880 लाख (पिछले वर्ष रुपये शून्य) प्राप्त किए हैं, जो भारत सरकार के नियोजनानुसार रुपये 1995 लाख के खिलाफ दिये गए मंजूरी से संबंधित हैं। यह ग्रांट "स्वच्छ भारत" के लिए भा.प्र.सं.इंदौर में "केंद्रीय उत्कृष्टता केंद्र (सीओई)" स्थापित करने के उद्देश्य से प्राप्त किया गया है। इसके अलावा, एक राशि रुपये 5.75 लाख को सीओई ग्रांट पर एकूट ब्याज के रूप में बुक किया गया है।

दिनांक 01.04.22 को, अनुदान के लिए भुगतान के लिए रुपये 1.34 लाख लाख बकाया था। साल के दौरान, सीओई के अलावा रुपये 9.95 लाख (पिछले वर्ष रुपये 7.97 लाख) प्राप्त किए गए और इसके लिए रुपये 2.11 लाख (पिछले वर्ष रुपये 12.55 लाख) का भुगतान किया गया। वर्ष के अंत में रुपये 894.93 लाख (पिछले वर्ष रुपये 1.34 लाख) भुगतानी के योग्य हैं। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देयताएं और प्रावधान' में दिखाया गया है।

10. संस्थान को वित्त वर्ष 2021-22 के दौरान जीआईजेड जीएमबीएच से अनुसंधान अनुदान प्राप्त हुआ है।

विवरण	राशि यूरो में	राशि (लाख रुपये में)
वित्तीय वर्ष 2021-22 के दौरान प्राप्त राशि	60728.0	53.32
वित्त वर्ष 2021-22 के दौरान हुई लागत *	95771.2	41.26
वित्त वर्ष 2022-23 के दौरान हुई लागत *		43.46
वर्ष के अंत में प्राप्य (अनुसूची 3 के तहत प्रस्तुत - वर्तमान देनदारियां और प्रावधान)	35043.2	31.40

* कुल लागत के 84.72 लाख रुपयों में से, 0.76 लाख रुपयों के लिए संपत्तियां बनाई गई हैं। इसे संस्थान की स्थिर संपत्तियों के तहत श्रृंखलित किया गया है और पूंजी को संबंधित श्रेय दिया गया है।

11. विदेशी मुद्रा लेनदेन

(लाख रुपये में)

क्र.सं.	विवरण	राशि	
		2022-23	2021-22
11.1	शुल्क विदेशी परियोजना से आय	5.70	53.40
11.2	विदेशी मुद्रा में व्यय	727.86	900.39

12. चालू वर्ष के दौरान, 2022-23 वित्तीय वर्ष के लिए सी.ए.जी. ऑडिट फीस के लिए 2.19 लाख रुपये (पिछले वर्ष 2.36 लाख रुपये) का प्रावधान किया गया है। यह प्रावधान भुगतान की गई वास्तविक फीस पर आधारित है।
13. 01.04.2022 को देय छात्रवृत्ति के भुगतान के लिए रु शून्य लाख की राशि देय थी। वर्ष के दौरान रु.230.66 लाख की राशि (पिछले वर्ष रु. 220.69 लाख) प्राप्त हुई और संबंधित छात्रों को रु.185.46 लाख (पिछले वर्ष रुपये 293.19 लाख) की राशि का छात्रवृत्ति स्वरूप भुगतान किया गया। वर्ष के अंत में देय शेष राशि रु. 45.20 (पिछले वर्ष रुपये शून्य लाख) है। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देयताएं और प्रावधान' के अंतर्गत दिखाया गया है।
14. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा से सृजित और परिसमाप्त सावधि जमा को प्राप्तियों और भुगतान खाते में निवल(नेट) आधार पर दिखाया गया है।
15. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा के तहत सावधि जमा में जमा की गई और निकाली गई राशि को प्राप्तियों और भुगतान खाते में शुद्ध आधार पर दिखाया गया है।
16. भा.प्र.सं. इंदौर की स्थापना 1996 में भारत सरकार द्वारा मध्य प्रदेश सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, 1973 के तहत एक पंजीकृत सोसायटी के रूप में की थी। संसद के दोनों सदनों द्वारा पारित भारतीय प्रबंधन अधिनियम 2017 को 31 दिसंबर 2017 को राष्ट्रपति की स्वीकृति प्राप्त हुई। इसे 31 जनवरी 2018 से प्रभावी अधिसूचित किया गया है। अधिनियम के अनुसार, सोसाइटी की सभी परिसंपत्तियों और देनदारियों को निगमित निकाय भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के नाम से हस्तांतरित माना गया है।
17. संस्थान ने वित्तीय वर्ष के दौरान 2021-22 विभिन्न उद्देश्यों जैसे स्कूल गोद लेने का कार्यक्रम, पेयजल सुविधाएं और पानी के कनेक्शन, अपने बच्चों की शिक्षा का समर्थन करके जरूरतमंद आउटसोर्स जनशक्ति का कल्याण, महामारी धू प्राकृतिक आपदा के दौरान आस-पास के इलाके को सहायता प्रदान करने के उद्देश्य से गतिविधियों को करने के उद्देश्य से आस-पास के क्षेत्रों के लिए स्वच्छता, स्वच्छता और सौंदर्यीकरण, जरूरतमंद लोगों के लिए भोजन और पानी के लिए समर्थन, जागरूकता कार्यक्रम, शिक्षा स्वास्थ्य और सामाजिक वर्जनाओं के उन्मूलन के लिए अन्य आवश्यकताएं, अलग-अलग व्यक्तियों को सहायता प्रदान करना आदि के लिए संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) कोष बनाया है।
- वर्ष के दौरान रु. सृजित निधि से 26.30 लाख (पिछले वर्ष रु. 16.58 लाख) खर्च किए गए हैं।
18. लाइसेंस शुल्क के भुगतान के खिलाफ परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए जाने वाले आवास के लिए शीर्ष वेतन के तहत गैर-मौद्रिक

अनुलाभों पर संस्थान द्वारा 97.33 लाख (पिछले वर्ष रु. 76.12 लाख) वहन किए गए अनुलाभ पर आयकर के लिए खर्च किया गया है।

19. परियोजना सामान्य व्यय जैसे डाक, छपाई और स्टेशनरी, व्यावसायिक शुल्क, बैठक शुल्क खानपान आदि आय और व्यय खाते में चार्ज किया गया है क्योंकि इसे किसी विशेष संपत्ति के फलस्वरूप नहीं दर्शाया जा सकता।
20. जीएसटी अधिनियम, 2017 के प्रावधान अनुसार जीएसटी इनपुट क्रेडिट उस अवधि में लिया जाता है, जब भुगतान के लिए चालान प्राप्त होता है।
21. भा.प्र.सं. इंदौर कैट (सीएटी) 2020 के लिए संयोजक था। जैसा कि अनुसूची 7 के तहत दिखाया गया है, भा.प्र.सं.इंदौर बैंक बैलेंस (ऑटो रोल एफडीआर सहित) "वर्तमान संपत्ति" में कैट 2020 बैंक बैलेंस (ऑटो रोल एफडीआर सहित) की ओर रुपये 49.67 लाख (पिछले वर्ष 52.36 लाख) 31.03.2022 की शेष राशि शामिल नहीं है।

तालिका: 1 कैट 2020 बैंक के प्रारंभिक और अंतिम शेष का सारांश (ऑटो रोल एफडीआर सहित नीचे दिया गया है):

विवरण	(रु. लाख में)
ऑटो रोल एफडीआर सहित प्रारंभिक बैंक बैलेंस (01.04.2022)	52.36
जोड़ें: नीचे दी गई तालिका के अनुसार प्राप्ति	14.07
घटाएं: नीचे दी गई तालिका के अनुसार भुगतान	16.76
ऑटो रोल एफडीआर (31.03.2023) सहित बैंक बैलेंस का अंतिम शेष	49.67

तालिका 2: रसीद और भुगतान खाते में दिखाए गए रुपये 66.43 लाख का सारांश अनुसार नीचे दिया गया है:

		(लाख रुपये में)	
विवरण	राशि	विवरण	राशि
रसीद	66.43	भुगतान	66.43
घटाएं: प्रारंभिक बैंक बैलेंस	1.5	घटाएं: अंतिम बैंक बैलेंस	5.05
घटाएं: ऑटो रोल और बैंक के लेनदेन	50.86	घटाएं: ऑटो रोल और बैंक के लेनदेन	44.62
शुद्ध प्राप्ति	14.07	शुद्ध भुगतान	16.76

22. पट्टे पर ली गई मुंबई संपत्ति के लिए रुपये 373.60 लाख का हेड अनुसार विश्लेषण नीचे दिया गया है:

संपत्ति शीर्ष	राशि लाख में
भवन	216.72
फर्नीचर	52.01
विद्युत उपकरण	104.87
कुल	373.60

23. आंकड़ों को हजार में पूर्णांकित कर संबंधित मद में दिखाया गया है।

24. पिछले वर्ष के आंकड़ों को, जहां भी आवश्यक हो, फिर से समूहबद्ध / क्रमबद्ध किया गया है।

25. अनुसूचियां 1 से 24, 31-3-2023 के तुलन-पत्र और 31-03-2023 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय खाते और प्राप्ति और भुगतान खाते का एक अभिन्न अंग हैं।

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्मल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30-जून 2023

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
 प्रबंध शिक्षण, राउ-पीथमपुर रोड, इंदौर - 453556 (म.प्र.) भारत
 वित्तीय वर्ष 2022-23 के लिए प्रारिथ्यां एवं भुगतान खाता

	प्रारिथ्यां		भुगतान		2021-22	2022-23	2021-22	2022-23
	2022-23	2021-22	2021-22	2022-23				
	निवेश पर ब्याज-अन्य	3858.35	595.13	सी.ए.टी. खाता*		90.34		2,340.56
	सावधि जमा- अन्य		-					
	सावधि जमा रसीदें	47.30	-					
	छात्रवृत्ति कोष	-						
X.	नकदीकृत अनुसूचित बैंक में सावधि जमा			IX.	अनुदान की वापसी			
	प्राप्त ब्याज	41.56	533.79					
XI.	अन्य आय	289.11	265.01	X	जमा और अग्रिम		879.91	565.74
	अन्य आय	78.32	27.35		जमा - संपत्ति	251.09		0.70
	सी.ए.टी. से आय	210.79	237.66		कर्मचारियों को अग्रिम	5.04		9.61
					प्राप्त अग्रिम शुल्क	39.75		15.80
XII.	जमा और अग्रिम	13.57	7.55		प्रतिभागियों से जमा	583.83		539.44
	कर्मचारियों को अग्रिम	6.52	2.97		अन्य को अग्रिम	0.20		0.19
	अन्य को अग्रिम	7.05	3.98					
	जमा- परिसंपत्तियां		0.60					
XIII.	बैधानिक प्रारिथ्यां सहित विविध प्रारिथ्यां	6,047.86	4,067.02	XI.	अन्य भुगतान		503.60	145.29
	अन्य प्राप्य	28.76	261.50		अन्य प्राप्य	451.17		106.46
	अचल परिसंपत्तियां		0.01		विविध देनदार	52.43		38.82
	विविध देनदार	6019.10	3,805.51					
XIV.	अन्य कोई प्रारिथ्यां	2,063.23	3,314.29	XII.	अंतिम शेष		78963.74	68,458.68
	सी.ए.टी. खाता	101.97	2,340.56					
	प्रतिभागियों से जमा	35.20	503.43		क) हाथ में रोकड़	0.68		0.19
	अग्रिम शुल्क प्राप्ति	774.99	34.47		ख) बैंक में शेष	78963.06		68458.49
	ईएमडी / एसडी / धारण धन	176.21	220.04		चालू खाते में	6.04		13.67
	अन्य देयताएं	899.38	206.96		जमा खातों में	77332.00		67,536.67
	विविध लेनदार	75.55	8.83		बचत खाते (ऑटो रोल जमा सहित)	1625.02		908.15
					कुल		99,418.58	86,556.35

* कैट खाता लेनदेन के विवरण के लिए अनुसूची 24 के क्रमांक 20 'आकस्मिक देयताएं और नोट' देखें

सी.ए. दिलीप कुमार दत्ता
 सलाहकार (एफ एंड ए)

कर्नल जी.जी. पामिडी (सेवानिवृत्त)
 सचिव शासी मंडल एवं सीएओ

प्रोफेसर हिमांशु राय
 निदेशक

स्थान : इंदौर
 दिनांक: 30-जून 2023





सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

Indian Institute of Management Indore

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore - 453556. (M.P.), India

Ph.: +91-731-2439666, Fax: +91-731-2439800