सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर
INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE

वार्षिक प्रतिवेदन
Annual Report
2024-25





EQUIS ACCREDITED
AACSB ACCREDITED
ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED

Contents

		Page No.
1.	Message from the Director	3
2.	Board of Governors	4
3.	IIM Indore: A Brief Introduction	5
4.	Academic Programmes	6
	• Post Graduate Programme in Management (PGP)	6
	• Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP HRM)	9
	• Five Year Integrated Programme in Management (IPM)	13
	• Doctoral Programme in Management (DPM)	20
	• Executive Doctoral Programme in Management (EDPM)	21
	• Executive Doctoral Programme in Management and Governance (EDPMG)	22
	• Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)	28
	• Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)	31
5.	Executive Education Programmes	34
	• Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)	34
	• Executive Management Programme- Master of Management Studies (EMP MMS)	34
	• Executive Post Graduate Diploma Programme in Management & Artificial Intelligence (EPGDPMAI)	34
	• Online Learning Programmes (Synchronous, Asynchronous and Virtual)	35
	• DGR Sponsored Programmes for Defence Officers	35
	• Advanced Management Programme in Global Business Strategy (Dubai)	36
	• General Management Programme for Executives (GMPe - Dubai)	36
	• General Management Programme for Executives (GMPe - GCC)	36
	• Faculty Development Programmes (FDPs)	36
6.	Accreditations & Ranking	37
7.	Career Services Office (Placement)	38
8.	Distinguished Speakers	43
9.	Research & Publications	49
10.	Awards, Scholarship & Achievements	56
11.	Conferences, Workshops and Lectures	61
12.	Alumni Activity	64
13.	International Relation Centre	67
14.	Writing and Communication Studio	70
15.	Learning Centre	71
16.	Activity & Events	73
17.	Campus Development Projects	84
18.	Human Resources	88
	• Faculty, Senior Officers and Officers	90
19.	Offices and Departments	93
	• Centre of Wellness and Inclusion (CWI)	93
	• Estate Department	95
	• Executive Residence Office	96
	• Horticulture Cell	98

- Industry Interface Office 100
- Information Technology 104
- Medical Centre 105
- Official Language Department 108
- Outsource Department 109
- Project Department 109
- Reception (Main) 111
- Research and Publication Office 112
- Security Department 118
- Staff Training Office 119
- Stores & Purchase Department 119
- Transport Department 120

20. Internal Complaints Committee 122
21. Finance & Account 123
    - 21.1 Audit Report 123
    - 21.2 Balance Sheet 127
    - 21.3 Schedule 23 173
    - 21.4 Schedule 24 179
    - 21.5 Receipt & Payment Account 187

"Mission"

IIM Indore seeks to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. IIM Indore is committed to:

- Excellence in management education, research, and training
- Use of contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods
- A presence in emerging segments of management education





Message from the Director

At IIM Indore, every year brings new opportunities, new ideas, and new initiatives. Growth has become an integral part of who we are, not just in numbers, but in the breadth of our impact, ambition, and innovation. I am pleased to share the Annual Report for 2024-25, a reflection of another exceptional year in our journey towards excellence.

We continue to hold our place among India's top 10 business schools and prestigious international institutions, as recognized by respected rankings such as the NIRF, QS Rankings, FT Rankings, Eduniversal Rankings, and the UN PRME Ratings. Our commitment to academic quality and social responsibility has also been acknowledged globally.

Our worldwide connections continue to grow. In 2024-25, we signed 15 new international MoUs with universities in Switzerland, Bulgaria, Belgium, Russia, Brazil, the United States of America, Spain, Hungary, China, Norway, Sweden, and Taiwan. With 66 international partners across 26 countries, our students benefit from a truly global experience, both academically and culturally. Our Executive Alumni base in the UAE and GCC regions has now crossed 1000, adding another milestone to our global journey.

Executive Education at IIM Indore continues to be a cornerstone of our commitment to lifelong learning and leadership development. Over the past year, we expanded our portfolio with innovative programmes tailored to meet the evolving needs of professionals across industries and geographies. From global, specialised executive courses in sports business, healthcare, and leadership, to customised training sessions for senior government officials from India and abroad, our Executive Education offerings blend academic rigor with practical insights.

At home, we strengthened our national engagement through a range of impactful collaborations. From public institutions to corporate partners, each alliance brings unique opportunities for learning and contribution. We partnered with the Land Port Authority of India to explore policy and infrastructure development. Our MoU with Maulana Azad National Institute of Technology, Bhopal, has opened doors for joint research and academic exchange, while the collaboration with the National Telecommunication Institute for Policy Research, Innovation and Training has supported the evolving digital ecosystem. On the industrial front, we joined hands with Hindustan Petroleum Corporation Limited. We also signed MoUs with the Army Training Command and the Army War College in Mhow, Indore Smart City Ltd., Indore Municipal Corporation, Egon Zehnder, the Maharaja Sayajirao University of Baroda, and the National Academy of Defence Production.

This report highlights our progress, partnerships and promise in the pages that follow. Our financial position remains strong, with a surplus income of Rs. 138.67 crores, as recorded in the Audited Income and Expenditure Statement. These funds are being carefully allocated to future plans, full details of which are available in the audited accounts section.

In terms of Section 26(1) (c) of the IIMs Act, the Institute's response to observations made by the C&AG in the Audit Report is appended to the Statement of Accounts included in this Report.

In accordance with Section 26(1)(e), names of officers and faculty members who joined during the year are listed in the Section on Human Resources.

As required by Section 26(2) of the IIMs Act, a statement giving names of the five highest-paid employees of the Institute is included in the Report under the Section on Human Resources. None of the employees in the above list is related to any member of the Board. All faculty members are part of the Academic Council of the Institute.

As we look to the future, our vision remains clear - to drive meaningful impact through education that inspires, innovation that leads, and engagement that transforms. In every step forward, we carry the collective energy of our students, faculty, partners, and community. Thank you for walking this journey with us. Your belief fuels our progress, and together, we are shaping a future full of promise.

Prof. Himanshu Rai
Director

2. Board of Governors

Board of Governors as on 31.03.2025

Chairperson	
Murugappan, M.M. Dare House, 5th Floor 234 NSC Bose Road Chennai 600001	
Members	
Balaram, Anuradha, IES (Retd.) C-704 Ambience Lagoon Near Ambience Mall Gurgaon, Haryana 122002	**Popli, Manish** Professor, Strategic Management Area Indian Institute of Management Indore Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road Indore - 453 556
Banerjee, Purnendu Kishore Joint Secretary (Management, MC & Scholarship) Government of India Department of Higher Education Ministry of Education Shastri Bhawan, New Delhi - 110001	**Raghuraj, Rajendran, IAS** Secretary Department of Technical Education, Skill Development and Employment Government of Madhya Pradesh Vallabh Bhavan, Bhopal - 462 004
Chintey, Gautam Project Director (Assam Cancer Care Project) Tata Cancer Care Foundation House No.36, Milan Chowk Puberun Path, Hengrabari Guwahati - 781036	**Rai, Himanshu** Director Indian Institute of Management Indore Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road Indore - 453556
Ladkani, Radha Mukesh Associate Professor, Finance & Accounting Area Indian Institute of Management Indore Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road Indore - 453 556	**Sethi, Siddharth** MD & CEO InfoBeans Technologies Ltd. IT Park, Khandwa Road Indra Puri Colony Indore - 452014
Pant, Ranjan CEO Advisor Ranjan Pant Consulting 10-A Kasturba Gandhi Marg New Delhi - 110001	
Secretary to BoG	
Pamidi,Gururaj Gopinath Col (Veteran) Chief Officer Administration Indian Institute of Management Indore Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road Indore - 453556	

3. IIM Indore : A Brief Introduction

Established in 1996 by the Department of Higher Education, Ministry of Education, Government of India, IIM Indore is recognized as one of the premier management institutions in the country. It is an Institute of National Importance under the Indian Institutes of Management Act, 2017 and has been a frontrunner in the fields of management education, industry interface, and Government and PSU collaboration. IIM Indore seeks to be a contextually relevant business school, with world-class academic standards, to develop socially-conscious managers, leaders, and entrepreneurs.

Spread over 193 acres, IIM Indore has attained the 'Triple Crown' status from three prestigious international accreditation agencies namely,the Association of MBAs (AMBA, a UK-based accreditation agency), the Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB, USA), and the EFMD Quality Improvement System (EQUIS), a globally recognized international organization for management development. With this 'Triple Crown,' IIM Indore is now among the top 100 business schools globally, out of more than 13,000 institutions offering business degree programmes. IIM Indore is the second IIM in the country to receive triple accreditation.

The Institute has achieved remarkable accolades and recognition in various prestigious rankings, solidifying its position among top business schools in India and abroad. These include the NIRF Rankings, QS Rankings, FT Rankings, Eduniversal Rankings, and UN PRME Ratings.

During the academic year 2024-25, the Institute collaborated with a number of foreign institutions and nurtured ties with government bodies in India.

Currently, IIM Indore offers eight major programmes and several tailored Executive Education Programmes.

The Institute's vision transcends mere academic accomplishments as it eagerly embraces its role in shaping society and serving the nation. In the years to come, hand in hand with the government and administrative bodies at the local, state, and national levels, it aspires to make substantial strides forward, serving the nation and contributing to its progress.



4. Academic Programmes

Post Graduate Programme in Management (PGP)

About the Programme

Accredited by European Quality Improvement System (EQUIS), Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB-US based accreditation agency) and Association of MBAs, London (AMBA—UK based accreditation agency), the Post Graduate Programme (PGP) in Management at IIM Indore is a two-year full-time residential programme leading to an MBA degree. It is also recognized by the Association of Indian Universities. The programme aims to groom participants into competent professional managers with -

- Capacity to learn and adapt to national and international environments;
- Orientation towards achieving excellence, maintaining high ethical standards; and,
- Capacity to work effectively and efficiently, individually and ingroups.

Mission

IIM Indore seeks to be a contextually-relevant business school with world-class academic standards that transforms students intosocially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. IIM Indore is committed to:

- Excellence in management education, research, and training;
- Use of contemporary participant-centric pedagogies and teaching methods;
- Ensuring astrong presence in emerging segments of management education.

Learning Goals

Learning goals of PGP are aligned with the mission of the Institute. Specific learning goals of the PGP are:

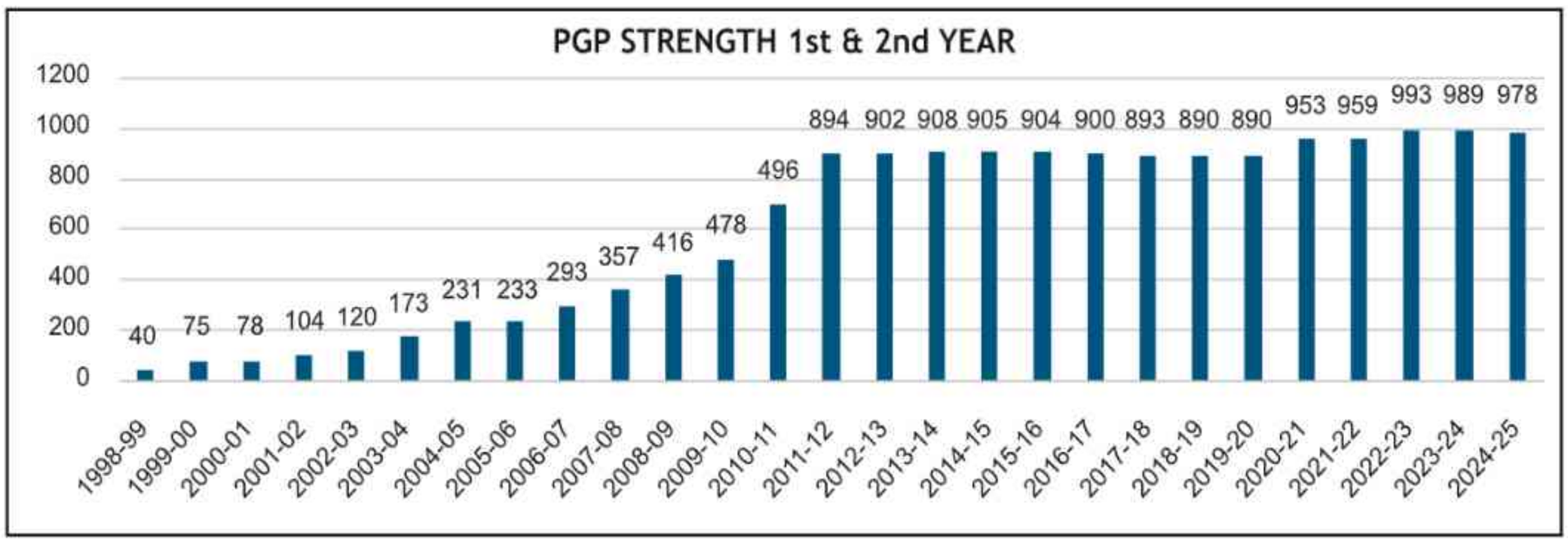
- Develop critical thinking
- Ability to effectively work in groups
- Develop competence in Quantitative Analysis
- Prepare socially conscious and ethically motivated managers, leaders and entrepreneurs.

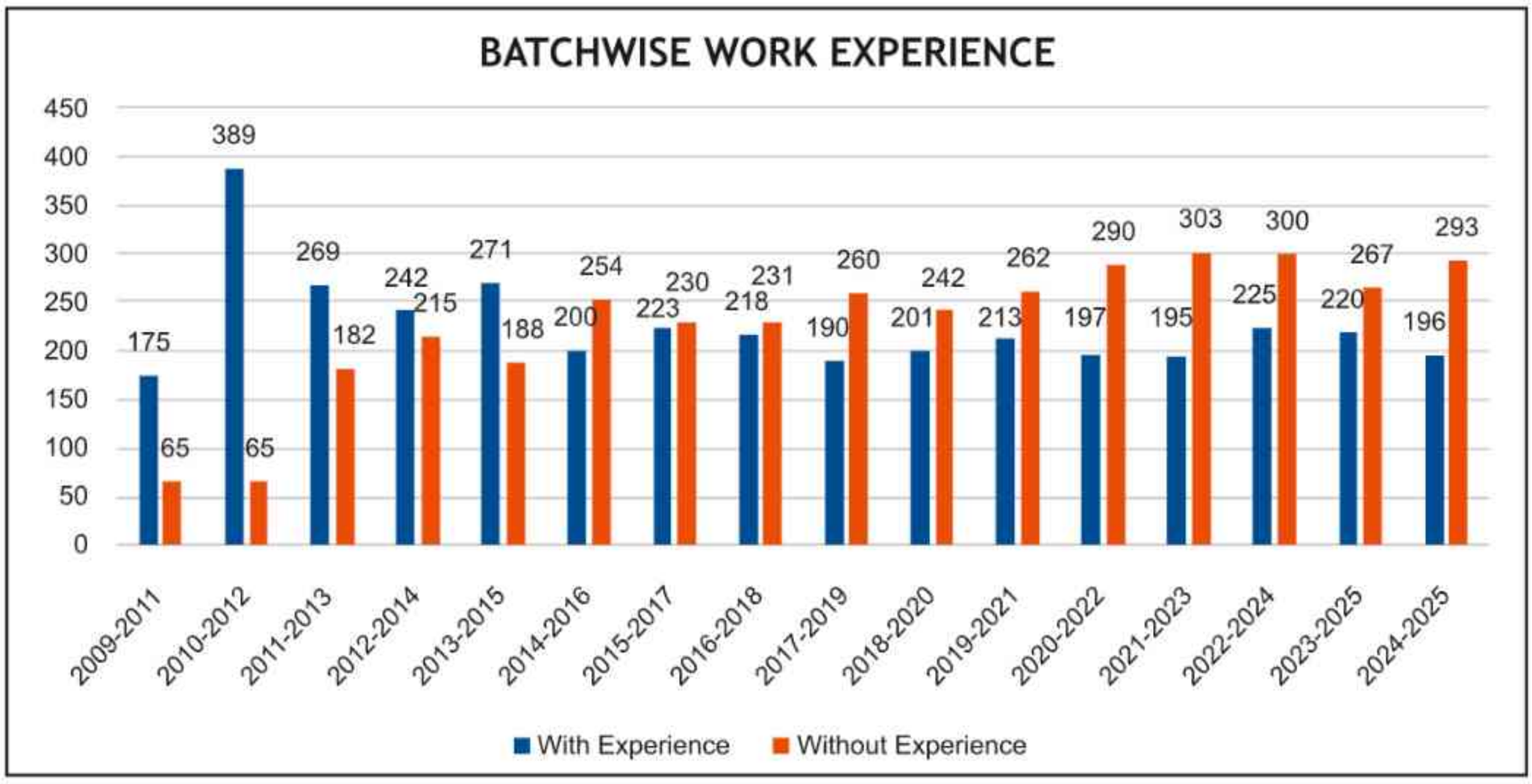
Pedagogy

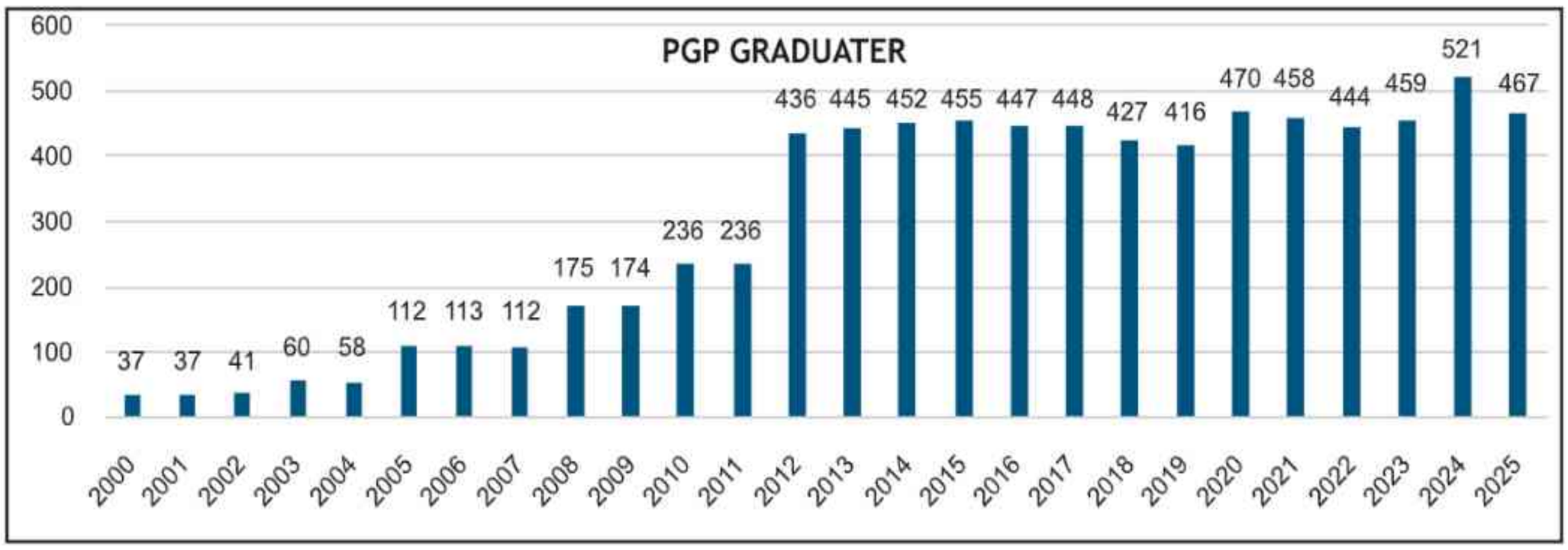
IIM Indore uses a combination of different teaching methods such as cases, projects, computer aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants, and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps them analyze problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group, push participants to develop and defend arguments and take decisions.

Registration and Induction Programme

The Induction Programme for the 27th Batch of Post Graduate Programme in Management (PGP Batch 2024-26) commenced on 27 June 2024.







Rural Engagement Programme (REP)

Held from 14-18 October 2025, across 104 villages in 19 districts of Madhya Pradesh, REP involved PGP students studying Self-Help Groups (SHGs) under MP-DAY-SRLM. Some groups also evaluated Take Home Ration (THR) units. Reports were compiled post-visit.

Himalayan Outbound Programme

This is a four-credit course conducted with Tata Steel Adventure Foundation and India Hikes. In all, 373 students trekked routes like Dodital Lake, Kedarkantha and Kuari Pass to enhance team-building and adaptability in challenging environments.

Extreme Outdoors

A two-credit elective for select PGP II students, this course focused on decision-making and teamwork under stress. Participants undertook a high-atitude expedition in Sikkim and Ladakh, applying classroom lessons in real-time field scenarios.

Admissions

The 27 batch (2024-26) of the PGP attracted 255379 applicants, compared to the previous year's 193833.

In all, 5111 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (1827 General, 1377 Non-Creamy Other Backwards Classes, 863 Scheduled Caste, 491 Scheduled Tribe, 335 Persons with Disabilities, 216 Economically Weaker Sections and 02 GMAT applicants).

Out of this, 1900 candidates were offered admissions (838 General, 479 Non-Creamy Other Backwards Classes, 300 Scheduled Caste, 132 Scheduled Tribe, 68 Persons with Disabilities, 82 Economically Weaker Sections and 01 GMAT applicant).

Finally, 490 registered (215 General, 126 Non-Creamy Other Backwards Classes, 73 Scheduled Caste, 37 Scheduled Tribe, 19 Persons with Disabilities, 19 Economically Weaker Sections and 01 GMAT applicant).

Summary: PGP Batch 2024-26

S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	GMAT	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	169765	44921	20453	5339	1040	13859	2	255379
2	No. of candidates called for interview	1827	1377	863	491	335	216	2	5111
3	No. of admission offers made	838	479	300	132	68	82	1	1900
4	No. of candidates registered for the programme	215	126	73	37	19	19	1	490

Group Profile of the Registered Participants (PGP 2024-26 Batch)

Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	355	Engineer	286	With work experience	196
Female	135	Non-Engineer	204	Without work experience	294
Total	490	Total	490	Total	490

Scholarships and Awards

IIM Indore recognizes academic excellence through multiple scholarships and gold medals.

Gold Medalists

- Rank 1: Praveer Kumar
- Rank 2: Kapish Jalan
- Rank 3: S SuudharshanVaidhya
- Best Woman Scholar: Sanju S Nair

Notable Scholarships

- SBI Scholarship (₹1.5 lakh): Kapish Jalan
- VE Commercial Scholarship (₹ 50,000): Praveer Kumar
- VE Gold Medal: Parshva S Dugad
- K.K. Alagh Gold Medal: Manleen K Gujral
- BOB Achievers Awards (₹ 31,000 each): Kapish Jalan, Aaditya A Desai, Sneha Bhagwat

NBFA Merit Awards (₹10 lakh each)

- Sankar P Jana, Apurv Raj, Shivam

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

Implemented since 2004-05, the NBFA scheme at IIM Indore aims to support economically disadvantaged PGP students by providing financial aid, ensuring that no participant is denied education due to financial constraints.

Student Activities (2024-25 Highlights)

India vs France Match

This year's match focused on "Stop Violence Against Women" and honored football legend Sunil Chhetri. Exchange and domestic students played football and frisbee, showcasing unity and awareness through sport.

Live Projects

Over 200 students worked on live industry projects in AI, fintech, HR tech, and strategy, gaining hands-on experience and delivering scalable solutions.

i5 Summit

Held from Aug 16-18,2024, i5 Summit returned offline with the theme "Entrepreneurship and Society", featuring 30+ startups and a diverse lineup of speakers and events.

Utsaha & Rural Utsaha

The 17th edition of Utsaha was held at JanapavKutti, integrating rural and urban market research. Corporate partners included Britannia and SBI. A design thinking workshop focused on water accessibility.

Sports Contingents

IIM Indore secured 16 Gold and 5 Silver medals in inter-institute tournaments at SPJIMR and IIM Lucknow, excelling in multiple sports.

Director's Cup

The first-ever Director's Cup was launched, Women's Football Tournament with sixteams, initiating a new tradition.

IRIS 2025

Returning after two years, IRIS hosted 23 events across management, culture and sustainability. Key highlights included Ashwamedha, Vivitsa (WASH awareness), and a keynote by HPCL's Executive Director.

Cultural Tapestry Quiz

Held on Nov 23 to honorJanjatiya Gaurav Divas, the tribal heritage quiz saw strong cross-program participation.

Student Tutorial Programme

PGP 2 students mentored PGP 1 peers through well-received tutorial sessions, now planned for institutionalization.

Pragati - Social Impact

Blood donation, tree plantation, and financial literacy drives were conducted. Staff and students from under privileged and special needs communities were supported through outreach and gift distribution.

Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP HRM)

About the Programme

The Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM) at IIM Indore is a 2-year full-time residential programme. The programme was introduced in the academic year 2018. The programme aims to groom participants into professional managers with the capacity to -

- To integrate human resource and business issues emerging in a dynamic environment.
- To apply an understanding of behavioural tenets for harnessing value in organizations and society.
- To apply an analytical orientation in creating sustainable and inovative value-creation frameworks.

Mission

To nurture managers who are able to integrate human resource and business issues by relying on advances in behavioural science, analytics and emerging organizational forms.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of numerous teaching methods such as cases, projects, simulations, computer-aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants and lectures by guest speakers from industry and government. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps them analyze problems from multi-functional perspectives. Instructors mainly guide the group. They push participants to develop and defend arguments, and make decisions. The programme also introduces participants to behavioural labs, psychometric instruments and assessment centres.

Registration and Induction

The Induction and Orientation Programme for the 7th Batch of the Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM 2024-26) was held at IIM Indore on 27-28 June, 2024. Opening Address was delivered by Prof. Sayantan Banerjee. The Induction of PGPHRM Participants was conducted by Prof Nishit Sinha. The Ceremonial lighting of the lamp was performed by Prof. Himanshu Rai, Director IIM Indore. The programme was followed by an introductory presentation by faculty members and various administrative departments.

Objectives

The PGP-HRM program teaches how to understand and shape human behaviour in organizations, using psychometric instruments and applied psychological tools. It provides an analytic orientation to understand human behaviour and build practical HRM skills. The programme also sensitizes participants to a deeper understanding of human interactions in organizations based on philosophy and social theory. The participants would develop the capacity to intervene in HRM issues and create value by shaping human relations within organizations. IIM Indore offers a distinct programme that helps in building a strong value proposition:

- First-year course work, along with PGP participants to enable participants to acquire strong business acumen and interact with peers who are training to become general managers.
- A strong emphasis on psychometric intruments and assessment centres to acquaint participants with innovations and best practices in behavioural sciences.
- A strong emphasis on analytics to enable participants to connect human resource and business issues in evidence-based methods.
- A strong emphasis on industry projects so that participants acquire concrete skills and competencies in different functional areas of HR.
- Opportunities to develop deeper into social theory and philosophy-based premises of HR and other business issues.
- Unique Rural Engagement programme to give graduates contextual connect- o enable participants to understand the social context in which organizations work and exist, exposure to rural settings of Madhya Pradesh is included in the course design.
- Himalaya outbound programme (HOP) for second-year participants: While participants are adequately prepared for a corporate career, their ability to motivate themselves to perform in an unfamiliar ambience and work as a team is enhanced by encouraging them to undergo an outbound exercise and simulation conducted in serene locations at various altitudes in the Himalayas.
- IIM Indore students participate in a wide range of extra and co-curricular activities, including IRIS (The Annual Management & Cultural Festival), Utsah (Rural Marketing Fair) and the HR Conclave Mimams.

PGP-HRM Admission

The 7th batch (2024-26) of the PGP-HRM attracted 255377 applicants as compared to the previous year's 193830.

Out of this, 2841 candidates were short-listed for Personal Interview (PI) (604 General, 569 Non-Creamy Other Backwards Classes, 598 Scheduled Caste, 566 Scheduled Tribe, 335 Persons with Disabilities and 169 Economically Weaker Sections).

In the next step, 609 were offered admissions (152 General, 184 Non-Creamy Other Backwards Classes, 146 Scheduled Caste, 43 Scheduled Tribe, 28 Persons with Disabilities and 56 Economically Weaker Sections).

Finally, 39 registered (8 General, 11 Non-Creamy Other Backwards Classes, 9 Scheduled Caste, 5 Scheduled Tribe, and 6 Economically Weaker Sections).

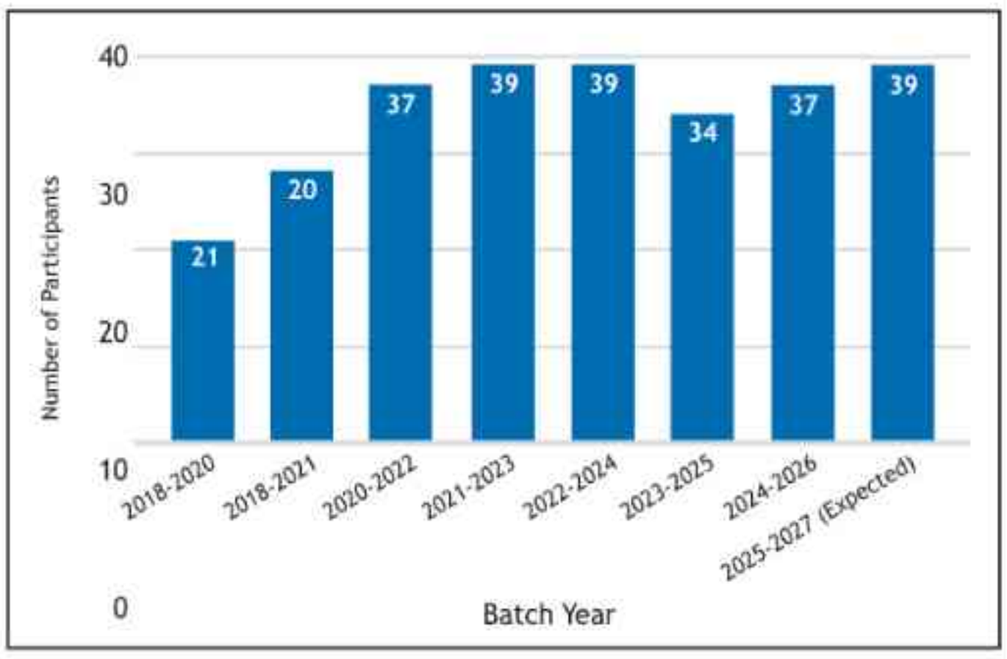
Summary: PGP-HRM Batch 2024-26

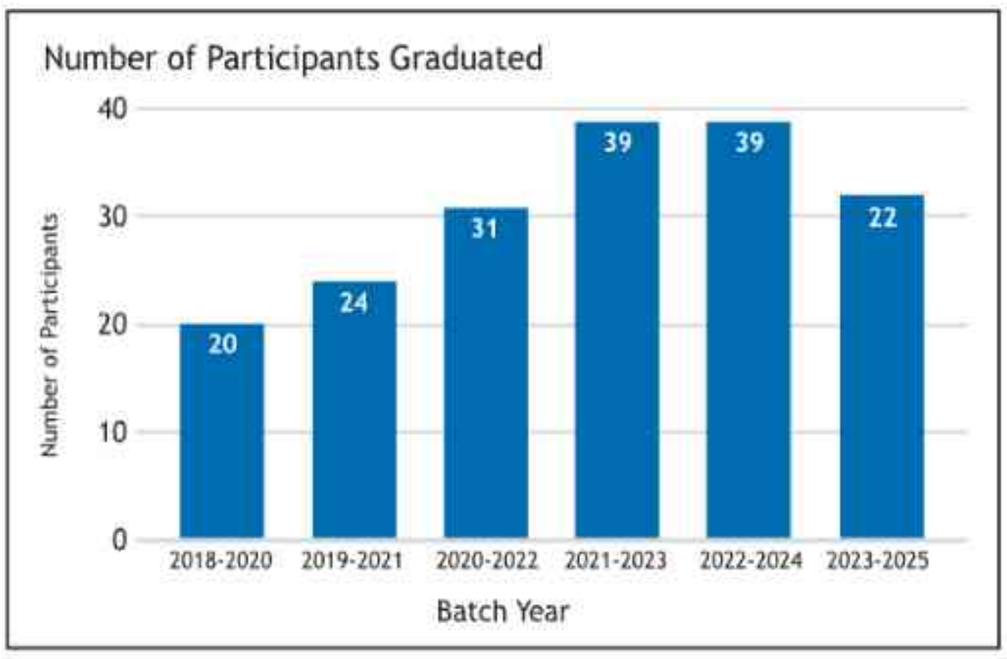
S.N.	Particulars	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	Total
1	No. of CAT takers applied to IIMI	169675	44921	20453	5339	1040	13859	255377
2	No. of candidates called for interview	604	569	598	566	220	108	2841
3	No. of admission offers made	152	184	146	43	28	56	609
4	No. of candidates registered for the programme	8	11	9	5	0	6	39

Group Profile of the Registered Participants (PGP-HRM 2024-26 Batch)

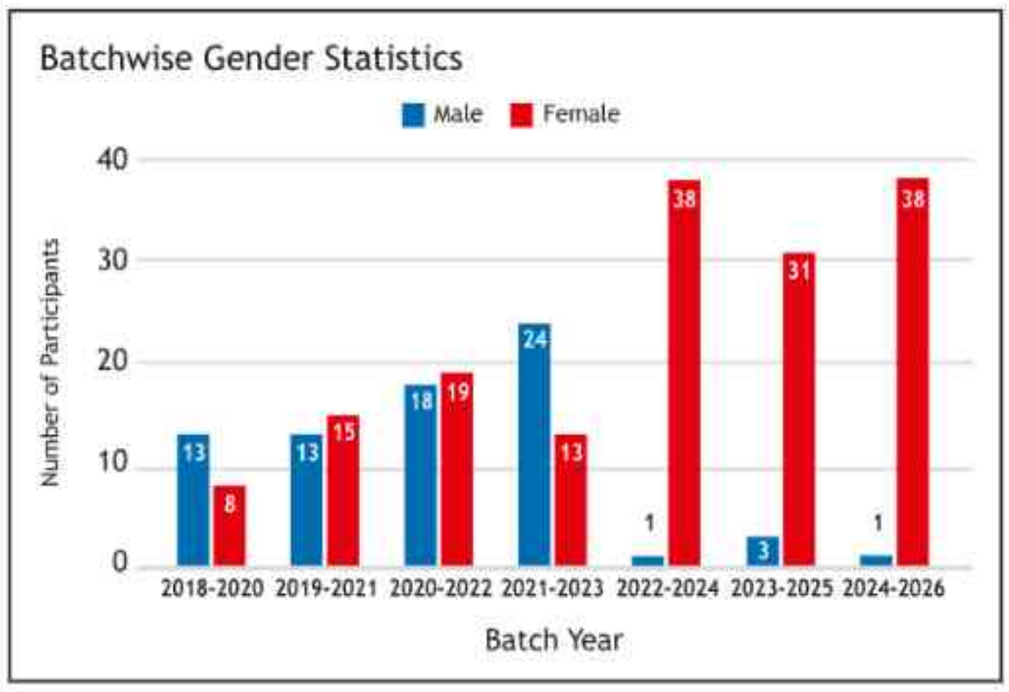
Gender Distribution		Engineer/Non-Engineer Distribution		Work Experience	
Male	1	Engineer	4	With work experience	20
Female	38	Non-Engineer	35	Without work experience	19
Total	**39**	**Total**	**39**	**Total**	**39**

The Programme has been on the path of steady progress with an initial intake of 20 students in 2018, followed by 28 in 2019, 37 in 2020 and 2021,39 in 2022, 34 in 2023 and 39 in 2024, expecting a similar number for 2025.

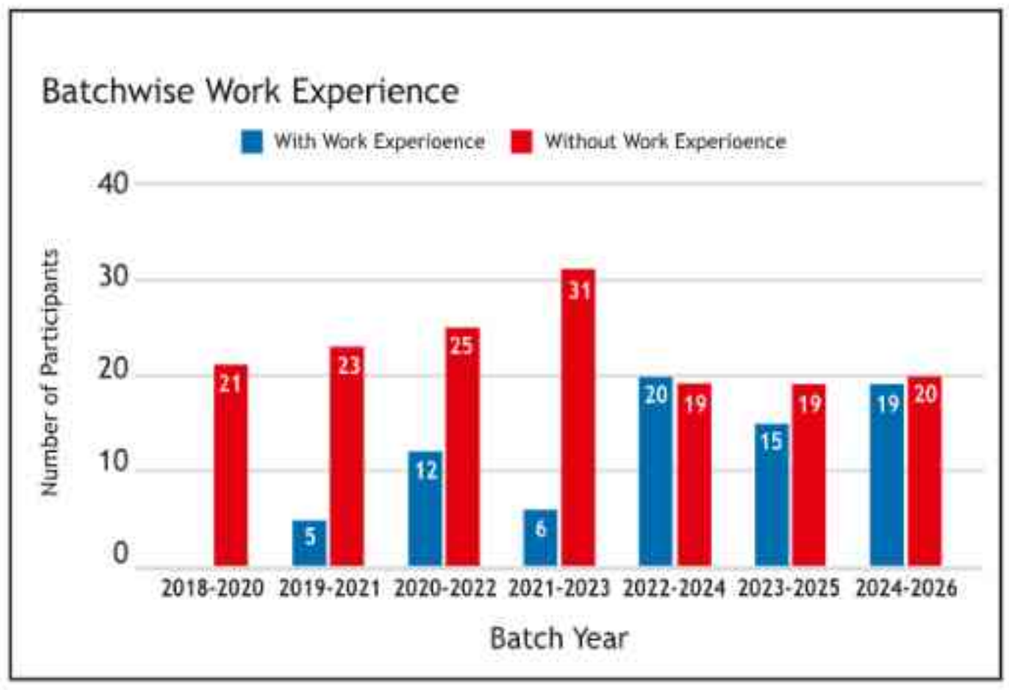




Batches graduated under the Programme:



The work experience of the batches is as shown in the graph below:



Scholarships and Awards

Need Based Financial Assistance (NBFA) 2023-24

Ms. Prisha Garg and Ms. Pratiksha (Batch 2024-26) were sanctioned NBFA as per the norms for Slab 2.

Certificate of Academic Excellence

On the day of Pre-Convocation 2025, Certificate of Academic Excellence was awarded to Ms Harleen Kaur (Roll no. 2023PGPH043) and Ms Prerna Khanduri (Roll no. 2023PGPH020) from the top 5% of the PGPHRM batch 2023-2025, based on their academic performance in the second year.

IIM Indore Gold Medal

Ms. Harleen Kaur was awarded IIM Indore Gold Medal for securing the first rank on the basis of scholastic performance in the PGPHRM batch 2023-25.

Achievements

Name	Achievements Details
Akanksha Kumari	1. National Semi Finalist- Tata Imagination Challenge 2024, organised by TATA group; 2. Campus Finalist- Sanrachna Case Competition 2024, Sanrachna case competition held during IRIS, IIM Indore; 3. Winner- HRicane 2024, Organised by HUMAIN-I IIM Indore; 4. Third place- Chase Case 2024, organised by HUMAIN-I IIM Indore.
Kale Janhvee Prakash	1. Second Runner Up HR Mania 2024, organised by Human-I IIM Indore.
Saumya Sharma	1. Second Runner Up HR Mania 2024, Organised by Human-I IIM Indore; 2. Campus Finalist- Sanrachna Case Competition 2024, Sanrachna case competition held during IRIS, IIM Indore.

Mīmāmsā - An HR Conclave by PGPHRM, IIM Indore

- The PGPHRM, IIM Indore had organized an HR event called Mimamsa 05 October 2024 aiming to increase visibility of the PGPHRM Programme at both Academic and Industry levels.
- Prominent Academicians and Industry leaders across the country were invited. The PGPHRM, IIM Indore plansto organize such events in the coming years too.

Details of Guests invited as panelists for Mīmāmsā areas follows:

Sn.	Name of Guest	Name of organisation	Designation
1	Dr Archana Upadhyay	Hindustan Colas Pvt. Ltd.	CHRO
2	Ms Sirisha Kommireddi	Cigniti Technologies	Associate Vice President & Global Head of Talent Development
3	Mr Aniruddha Khekale	Waree Group	Group CHRO
4	Ms Kangan Shekhar	Mercer Mettl	Chief Human Resource Manager
5	Mr Mahipal Goud	Capgemini Technology Services India Limited	FS SBU Global Head, Learning and Development
6	Mr Vineet Bobade	MARS	Director
7	Mr Nitin Balsaraf	Crompton Greaves Consumer Electricals Ltd.	General Manager - HR Automation
8	Dr Niharika Rai	P&ES- Thermax Limited	Group HR Head
9	Rev. Dr A. Louis Arockiaraj SJ	Loyola College, Chennai	Principal
10	Prof. Vajala Ravi	Sri Venkateshwara College, New Delhi	Principal
11	Dr Usha Nair	St. Teresa's College, Ernakulam	Controller of Examinations and Head, Department of Hindi (Former Coordinator, IQAC)

Five-Year Integrated Programme in Management (IPM)

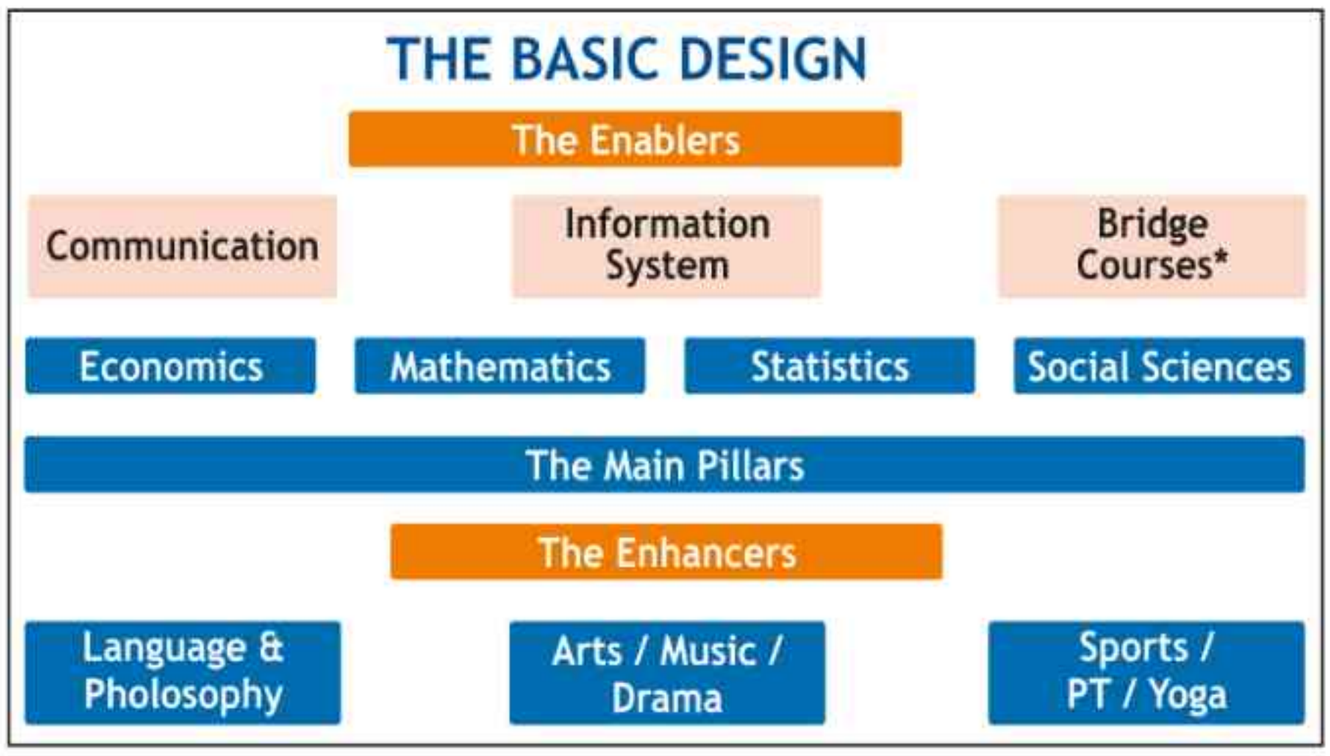
About the Programme

Launched in 2011, the five-year Integrated Programme in Management (IPM) is the first of its kind in India. It is a unique and creative program meant for young participants with managerial and leadership aspirations.

Through the IPM, IIM Indore seeks to attract young participants and mould them as outstanding leaders through world-class education.

IPM is aimed at participants who have passed out of Class XII/Higher Secondary or equivalent from schools across India and abroad. The Programme consists of 15 terms spread over a period of 5 years, each year having 3 terms.

Program Design:



There are three primary areas of focus on curriculum design; (i) Foundations or main pillars; (ii) Enablers; and, (iii) Enhancers. The main pillars refer to disciplines that are the major contributing disciplines to management theories and practices. The second focus is to identify areas that are an integral part of the process to develop the creative and innovative dimensions of the students' mind space. The third aspect is enhancers that can ensure exposure to the creative dimensions of participants.

Additions of new courses

Twenty-eight (28) new courses were introduced in AY 2024-25 and a total of fourteen (14) new courses were introduced in AY 2023-24.

A total of 112 courses from diverse disciplines equivalent to 352 credits (1 credit = 5 sessions = 6.25 hours) were taught by a total of 51 full-time faculty members and 16 visiting faculty members from across industries, and subject experts from reputed institutes.

After 3 years of intensive study of foundational disciplines, the IPM participants are trained as managers along with the participants of the Institute's 2-year Post Graduate Programme in Management (PGP), undertaking the same academic curriculum in management studies in the 4, and 5, years.

The participants are awarded a Dual Degree of Bachelor of Arts (Foundations of Management) (under the Dual Degree Programme) and Master of Business Administration (under the Dual Degree Programme) after successful completion of the five-year rigorous coursework, including social and business internships.

Teaching Feedback

Overall Faculty Feedback in IPM Program (out of 10)		
Parameter	AY 2024-25	AY 2023-24
Average	8.28	8.13
Median	8.37	8.27

The above Table underlines that both average and median faculty feedback have indicated improvement in AY 2024-25 as compared to AY 2023-24.

Registration and Induction

On 7 August, 2024, IIM Indore welcomed its latest cohort of 156 participants to the induction programme for the XIV batch of the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM Batch 2024-29). The ceremony was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, who warmly greeted the eager and talented participants joining the Institute.

The event also featured an award distribution ceremony for the Certificate of Academic Excellence, recognizing participants who demonstrated exceptional academic performance during the first three years in the IPM programme. The Late Adya Prabha Scholarship, in recognition of achieving the highest CGPA by a female participant in the fourth year of the IPM program, was announced during the event.

The induction programme provided a comprehensive overview of IIM Indore's campus, including briefings on NBFA Scholarships, Hostel amenities, and facilities such as the Library, IT infrastructure and medical services. An important session also covered the Government of India's directive on 'Prevention and Prohibition of Ragging'.

The programme included an engaging session with IPM Alumna Ms. Swarnima Anand, who shared valuable insights into the real-world experiences of former IPM participants. The session concluded with a lively Q & A, offering the new participants a deeper understanding of the programme and its impact.

Social Placements AY 2024-25

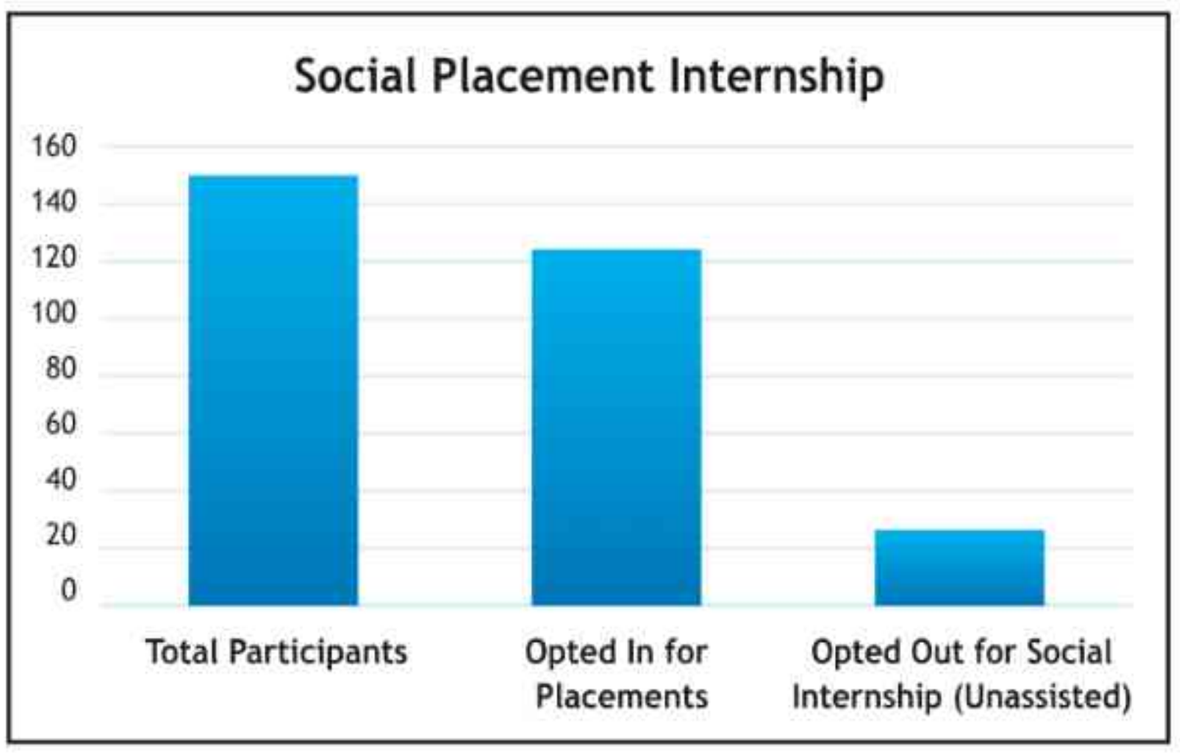
IIM Indore continues to be cognizant of the Institute's role in shaping the thought processes of participants and, as a result, has incorporated social sensitivity into its residential programs as a fundamental principle. This has been accomplished within the IPM curriculum by means of the Social Internships that conclude the second year of study for each IPM cohort.

This year the IPM batch of 2023-28 participated in the Social Placements, witnessing participation from 41 organizations, and offers being extended to all 150 participants of the batch, achieving 100% placements. Participants who took part in this year's process were extended offers across a variety of domains and roles within the social sector including social consultancy, think tanks, NGOs, research institutes, the government and start-ups.

Social Internships for this batch are planned from 7 April - 23 June 2025. Internships are conducted through both online as well as offline mediums.

Highlights

Social placement Stipend	Details (in Rs.)
Highest Stipend	Rs. 40,000
Mean Stipend	Rs. 24,500
Median Stipend	Rs. 22,000



Highlights
Placement Rate - 100%
First-time or Re-engaged Recruiters - 70%
Number of Companies (Record High) - Highest ever in social placements
Certified Participants Criteria - 80% attendance

IPM International Student Exchange Programme

The IPM Student Exchange Programme (ISEP), started in 2018, aims to provide international exposure to students at an undergraduate level. Gaining cross-cultural exposure and developing an international perspective can significantly contribute towards holistic development of a student.

Incoming Participants

There were four incoming students from partner universities during AY 2024-25

TERM	NUMBER OF PARTICIPANTS	NAME OF PARTNER UNIVERSITY
Term VIII	4	EM Lyon, France

The incoming students were warmly received and greeted by the entire STEP team, with arrangements made to ensure their comfort throughout their stay.

Outgoing participants

Two IPM participants were selected for the International Student Exchange Programme from the IPM Batch 2022-27 as outgoing exchange participants from IIM Indore at the following partner universities.

Term	Number of Participants	Name of Partner University
VIII	1	University of Liverpool, England
	1	ICN Business School, France

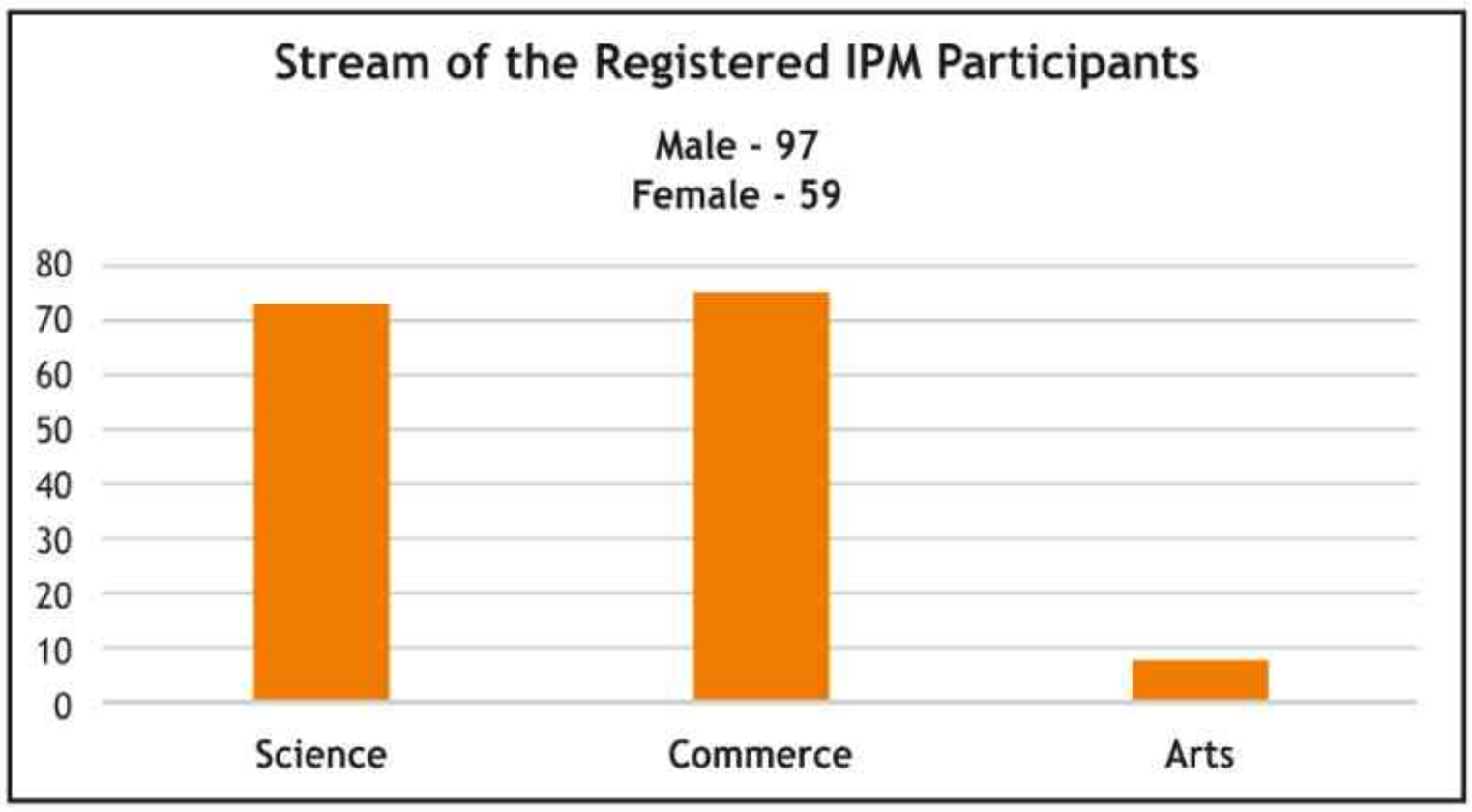
Term of exchange for both incoming and outgoing participants was conducted in offline mode at the respective host universities.

IPM Admission

The IPM Admission Test (IPMAT) is a rigorous test wherein aspirants appear for a written entrance examination to test aptitude, logical reasoning, and proficiency in English and Mathematics, followed by personal interviews.

Candidates are selected based on overall performance in the Aptitude Test (AT) and Personal Interview (PI). A candidate who fails to appear either in the Aptitude Test or in Personal Interview or both is not considered for selection.

Break-up of the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) Admission 2024-29 details



Details	General	NC-OBC	SC	ST	PwD	EWS	SAT	Total
Applications	21179	4121	1449	371	109	1330	37	28596
Shortlisted for Personal Assessment	312	239	115	49	31	78	33	857
Number of Candidates Attended Interviews	301	216	108	46	28	78	31	808
Number of Provisional Admission Offers Made	77	43	27	14	8	18	6	193
Number of Candidates Registered	58	39	22	11	6	15	5	156

IPM Admissions Details from IPM 2022 batch onwards

Year	Applied & Eligible	Admission offers	Accepted	Registered
2022	22250	221	191	156
2023	24884	196	168	156
2024	28596	193	172	156

The average conversion ratio of admission offers made to applications received has declined to 0.67% in AY 2024-25 from 0.78% in AY 2023-24, clearly reflecting the increasing competitiveness and selectivity of the program. This trend enhances quality of the incoming batch, strengthens the Institute's brand, and contributes to better academic outcomes and peer learning.

Scholarships and Awards

Certificate of Academic Excellence:

Certificates of Academic Excellence were awarded to IPM 2021 Batch participants. Kushal Somani, P Kavisha, Aditya Rajesh Khanolkar, Shivish Shukla, Jain Saumya Sharmendra, Ritabrata Das and Nirupama P.

Scholarships & Awards

During the academic year 2024-25, the Institute offered certificates of academic excellence, scholarships and gold medals to IPM participants. List of the scholarships, gold medals, and names of recipients are mentioned in the Table below.

Scholarships :

Title	Amount INR Rs.	Name of the Recipient
IIM Indore Scholarship for the top academic performer in the 4th year	1,50,000/-	Aaditya Ajay Desai
Adya Prabha (an alumna of IPM 2015 batch) memorial scholarship for outstanding academic performance among women participants in the fifth year of the IPM	25,000/-	Khushi Sahani

Gold Medals

Gold Medal for Best All-round performer - Men	Shivam
Gold Medal for Best All-round performer - Women	Nandini Sethi
IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank-1	Nandini Sethi
IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Rank-2	Plaksha Agrawal
IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance Best woman participant	Nandini Sethi

Need-based Financial Assistance (NBFA) Scheme

The Institute implemented a Need-based Financial Assistance (NBFA) scheme for IPM participants from the academic year 2024-2025, to provide financial support to IPM participants who meet the criteria for receiving assistance. The objective of IIM Indore's NBFA scheme is to provide adequate financial aid opportunities so that participants are not prevented from pursuing the programme due to financial constraints.

In 2024-2025, eight participants benefited under this scheme as per details given below.

Programme	Application received	Sanctioned	Withdrawal	Amount to be disbursed
IPM-1	6	4	2	177199/-
IPM-2	2	2	-	25894/-
IPM-3	2	2	-	124005/-
Total	10	8	2	327098/-

MMVY Scholarship

Mukhyamantri Medhavi Vidyarthi Yojna (MMVY) is a scholarship initiative launched by the State Government of Madhya Pradesh to extend financial support to students or economically weaker sections. Applicants must be residents of Madhya Pradesh State, and they submit application form through the MP State scholarship portal. The Institute then sanctions the scholarship subject to students fulfilling the eligibility criteria. In all, 33 students benefited under this scheme as given below.

AY	Applications Received	Applications Sanctioned	Amount Disbursed (in Rs.)
2023-24	33	33	3,38,06,399/-

Student Activities

The IPM participants scored notable achievements across a spectrum of disciplines, showcasing exceptional talent and dedication. They secured top positions in national-level competitions organized by renowned institutions and showed academic excellence recognized through prestigious scholarships. Academic prowess of the students is underscored by scholarships awarded by esteemed organizations.

Participants from the IPM programme have also excelled in sports competitions hosted by prestigious institutions. Their success extends beyond the realm of academia, showcasing well-rounded abilities and dedication to excellence in various facets of student life.

List of achievements of the students in the field of research, case competitions, sports and cultural fields:

Name	Batch	Name of the event	Domain	Name of the Organiser	Achievement/Accolade won
Bianca J Edward (2022 batch)		Amlan (Case Competition)	Management & Literary	UPSDM & IIM Lucknow	National Winner
	2022	Policy Prism (Case Compe-tition)	Management & Literary	IIM Raipur & Cal Quity	National Winner
D Manikandan (2022 batch)	2022	Beat Bop: Data Analytics Case Competition	Management & Literary	IIM Rohtak	National Winner (Nikhil Raaj G of IPM 2022-27 was his partner)
Kanishk Jaiswal (2022 batch)	2022	Masters' Union Admission	Scholarship	Masters' Union School of Business	Pankaj Bansal Scholarship for Young Leaders worth Rs 7.12 Lakh

Tushar Kumawat (2023 batch)	2023	IZHAAR	Cultural	IIM Lucknow	First position in Monoact
Prahvee Sood (2023 batch)	2023	MPSA Conference	Research	MPSA	Selected for International Research Conference
Khopade Siddhesh Kishor (2024 batch)	2024	Markchamp	Management & Literary	Marketing Interest Group IIM Mumbai	National Winner
Aarna Jain Atharv Verma (2024 batch)	2024	Finnova: A Finance and Tech based Case Competition	Management & Literary	SRCC x IIM Indore	National Winners

- Twenty-one participants from the 2022, 2023, and 2024 batches were national finalists in the Mood Indigo street play competition (Aagaaz), a cultural event organised by Mood Indigo, IIT Bombay.
- Twenty-four participants from the 2022, 2023, and 2024 batches were also national finalists in the Manfest Varchasva street play competition (Halla Bol), held in the cultural domain by Manfest Varchasva, IIM Lucknow.
- Six participants from the 2022, 2023 batches secured the first runner-up position in the IMA Student Case Challenge in the management and literary domain, organised by IMA Institute.
- One participant from the 2022 batch was the national runner-up in the AMLAN [IIM L x UPSDM Public Policy Case Competition] in the management and literary domain, organised by IIM Lucknow.
- A participant from the 2022 batch was the second runner-up in the Spell-Bound Spell-Bee Competition in the management and literary domain, organised by IIT Bombay (Mood Indigo).
- A participant from the 2022 batch secured the second runner-up position in CiC, a management and literary competition organised by AIESEC (IIT Delhi).
- A participant from the 2022 batch was the first runner-up at the national level in the Ace the Case competition in the management and literary domain, organised by the Institute of Management Accountants.
- A participant from the 2023 batch was a national finalist at THESPIANS, a cultural competition held at IIM Ahmedabad.
- A participant from the 2023 batch was a national finalist at SPOTLIGHT, a cultural event organised by IIM Bangalore.
- A participant from the 2023 batch was the first runner-up in the Strategy Showdown competition in the management and literary domain, organised by IIT Roorkee.
- Two participants from the 2023 batch secured second runners-up position in THE BIG BRAND THEORY - GTM Strategy Competition, organised by E-Cell, IIT BHU.
- A participant from the 2023 batch was a national finalist in Case 180: Policy Consulting Case Competition, organised by 180 Degrees Consulting SRCC.
- A participant from the 2023 batch was the first runner-up in the Strategy Showdown - IIT Roorkee case competition, in the consulting domain, organised by IIT Roorkee and Masters Union.
- One participant from the 2023 batch was second runner-up in Chanakya 12.0, a consulting competition organised by FMS, New Delhi.

- One participant from the 2024 batch was the second runner-up in the SBI Crack the Case competition in the management and literary domain, organised by SBI in collaboration with Techfest IIT Bombay, receiving a cash prize of Rs. 20,000.
- Three participants from the 2024 batch were the second runners-up in the Ecovision Sustainability Case Challenge in the management and literary domain, organised by ISB (Advaita Fest).
- Two participants from the 2024 batch were the first runners-up in the Sell Your Sole E-summit case competition organised by IIT Kanpur.

Doctoral Programme in Management (DPM)

About the Programme

Doctoral Programme in Management at IIM Indore offers participants the opportunity to contribute to the field of management sciences by conducting research in the field of management. The objective of the program is to prepare participants for careers in training, research and consulting.

IIM Indore's Doctoral Programme is an exceptional doctoral program in management. It is intended to provide breadth and depth of knowledge to management doctoral candidates. On the one hand, the programme aims to enable participants to master the relevant methodological tools of management research, and on the other, to advance the existing body of management knowledge. The DPM track provides career opportunities in academia or (research) positions outside of academia. The programme's rigorous curriculum provides ample preparation for an academic career and allows participants to leave an indelible mark on research in their respective fields. The programme offers specializations in a number of management-related fields.

The programme commenced in 2006-2007. Since then, IIM Indore has made earnest efforts to meet the demand for quality faculty in Indian management schools. Programme participants have contributed regularly to the body of knowledge through research and publications.

Structure

The Doctoral Programme in Management has a coursework duration of 18 months with coursework break-up as given below:

Type of course	Term-I	Term-II	Term-III	Term-IV	Term V	Total Credits
Compulsory PGP Courses	29	26	4			**59**
Compulsory DPM Courses			2	1	1	**4**
Compulsory DPM Area + Courses Area Specified			8	4 + 4		**16**
Related Area Course			4			**4**
DPM Elective courses (Area/Non-Area)				8	12	**20**
Workshop (Compulsory)			1	1		**2**
Sub-Total credits (A)	29	26	19	18	13	**105**
Add: Post comprehensive Course on						
Teaching Skills (B)						**4**
Total Credit (A+B)						**109**

Participants take the Area Comprehensive Examination (ACE) upon course completion. Area Comprehensive Examination assesses whether the participant has attained a sufficient level of knowledge in his / her field of specialization and whether various courses taken in the area have been satisfactorily integrated.

Participant enters the thesis stage after passing the comprehensive examination. Each participant receives guidance from a Thesis Advisory Committee (consisting of three to four faculty members). A thesis topic is identified and the participant develops a thesis proposal. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant organizes a public seminar on the thesis proposal for the IIMI academic community. After the thesis proposal is approved, the participant works closely with the TAC to complete his / her thesis. The participant gives a public seminar, submits the thesis and defends it after completing thesis research.

Other Requirements

1. Presentation of papers in national/international conferences (at least two conferences);
2. Publishing papers in peer-reviewed journals;

- One publication at least in B category in ABDC classification or equivalent*

OR

- 'Revise and Resubmit' in A or above in ABDC classification or equivalent*.

Executive Doctoral Programme in Management (EDPM)

With the rapid expansion of management education in India, top business schools need to produce excellent researchers and academics with extensive practical experience to meet the requirement for business school faculty. If individuals with real-life experience are brought into the academic arena, management education will be purposeful and effective. The EDPM program at IIM Indore is an effort in this direction. Initiated in 2011, the programme aims to facilitate collaboration between industry and academia. By providing scholarly inputs to those who already have domain knowledge in their discipline, the programme provides opportunities for full-time/part-time careers in academia, or research positions outside academia.

- Providing an overview of the management field and functional areas;
- Contributing to the development and effective use of various pedagogical tools and techniques;
- Contributing to research tools and techniques;
- Strengthening the academic foundation of participants' domain expertise.

Structure

The Executive Doctoral Programme in Management has a coursework duration of 15 months. It has a judicious mix of on-campus and off-campus phases. Every module has 6-8 days of on-campus phase, preferably at the beginning of the module, followed by online sessions on weekends. The coursework break-up is given below:

Type of Courses	Module-I	Module-II	Module-III	Module-IV	Total Credits
Core Courses	18	2	6	4	30
Area Compulsory Course		4			4
Area Compulsory Research Methods			6		6
Area Electives			4	4	8
Non-Area Elective				4	4
Total Credits	**18**	**6**	**16**	**12**	**52**

Upon course completion, the participants take Area Qualifying Examination (AQE). The area comprehensive examination assesses whether the participant has attained a sufficient level of knowledge in his / her field of specialization and whether various courses taken in the area have been satisfactorily integrated.

Participant enters the thesis stage after passing the comprehensive examination. Each participant receives guidance from a Thesis Advisory Committee (consisting of three to four faculty members). A thesis topic is identified and the participant develops a thesis proposal. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant organizes a public seminar on the thesis proposal for the IIMI academic community. After the thesis proposal is approved, the participant works closely with the TAC to complete his / her thesis. The participant gives a public seminar, submits the thesis, and defends it after completing thesis research.

Other Requirements

1. Presentation of papers in national/international conferences (at least two conferences);
2. Publishing papers in peer-reviewed journals;
   - One publication in at least B category in ABDC classification or equivalent*

     OR

   - Revise and Resubmit' in A or above in ABDC classification or equivalent*.

Executive Doctoral Programme in Management and Governance (EDPMG)

The Executive Doctoral Programme in Management and Governance (EDPMG) is a unique doctoral programme for Senior Officers in the Indian Administrative Services and Indian Armed Forces. Initiated in 2021, the programme for officers is one of the first offered by an IIM, culminating in a PhD in management. The programme offers rigorous coursework and a chance to conduct research under the supervision of some of the most distinguished management researchers. IIM Indore has one of the nation's largest cohorts of doctoral candidates in the management domain (over 200 across all its doctoral programmes). It is anticipated that the programme will enable IIM Indore to contribute to effective national governance and nation-building. In addition, it can capitalize on the experience and skills of the country's civil servants, army officers and public managers, while enhancing their skills and encouraging research.

The Executive Doctoral Programme in Management and Governance has a course work duration of 15 months. It has a judicious mix of on-campus and off-campus phases. Every module has 6-8 days of on-campus phase, preferably at the beginning of the module, followed by online sessions on weekends. The coursework break-up is given below:

Structure

Type of Courses	Module-I	Module-II	Module-III	Module-IV	Total Credits
Core Courses	18	2	6	4	30
Area Compulsory Course		4			4
Area Compulsory Research Methods			6		6
Area Electives			4	4	8
Non-Area Elective				4	4
Total Credits	**18**	**6**	**16**	**12**	**52**

Upon course completion, participants take the Area Qualifying Examination (AQE). The area comprehensive examination assesses whether the participant has attained a sufficient level of knowledge in his / her field of specialization and whether various courses taken in the area have been satisfactorily integrated.

Participant enters the thesis stage after passing the comprehensive examination. Each participant receives guidance from a Thesis Advisory Committee (consisting of three to four faculty members). A thesis topic is identified and the participant develops a thesis proposal. The Thesis Advisory Committee [TAC] of the participant organizes a public seminar on the thesis proposal for the IIMI academic community. After the thesis proposal is approved, the participant works closely with the TAC to complete his / her thesis. The participant gives a public seminar, submits the thesis, and defends it after completing thesis research.

Other Requirements

1. Presentation of papers in national/international conferences (at least two conferences);
2. Publishing papers in peer-reviewed journals;
   - One publication in at least B category in ABDC classification or equivalent*

     OR

   - Revise and Resubmit' in A or above in ABDC classification or equivalent*.

Enrolment in DPM, EDPM & EDPMG

As of 2024-25, IIM Indore has enrolled nearly 461 students in the Programmes (see Tables (A), (B) and (C) below):

(A) DPM: Area-wise and year-wise summary

Area	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
Communication	02	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	02	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil
Economics	02	03	02	03	02	02	Nil	02	01	03	01	02	03	03	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Finance & Accounting	02	01	04	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	Nil	01
Humanities & Socia Sciences	04	02	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil
Information Systems	Nil	Nil	Nil	01	02	Nil	01	02	02	01	Nil	03	01	Nil	03	01	Nil	Nil	Nil
Marketing Management	06	01	01	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	Nil
OB & HRM	05	01	01	03	03	06	01	06	02	03	02	Nil	03	03	03	01	Nil	01	Nil
Operations Management	04	05	02	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	Nil	Nil	Nil
Strategic Management	02	01	03	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	Nil	Nil	Nil
Total	27	14	14	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(B) EDPM: Area-wise and year-wise summary

Area	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
Communication	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	Nil	Nil
Economics	04	01	02	02	Nil	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01	Nil	Nil	01
Finance and Accounting	01	01	Nil	02	03	01	02	Nil	01	Nil	02	Nil	02	01
Humanities & Social Sciences	01	01	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil	Nil
Information Systems	04	04	02	02	05	Nil	01	01	01	02	01	02	03	Nil
Marketing Management	04	04	04	06	07	01	Nil	01	Nil	02	01	03	01	01
OB & HRM	Nil	01	01	03	04	02	NIL	01	02	02	02	01	03	Nil
Operations Management	05	05	03	04	06	Nil	Nil	01	01	Nil	Nil	01	01	02
Strategic Management	03	02	03	01	10	01	01	05	02	Nil	02	02	04	02
Total	**22**	**19**	**16**	**20**	**35**	**05**	**04**	**10**	**07**	**07**	**09**	**09**	**14**	**7**

(c) EDPMG: Area-wise and year-wise summary

Area	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22
Communication	Nil	Nil	Nil	Nil
Economics	01	Nil	01	Nil
Finance and Accounting	Nil	Nil	Nil	Nil
Humanities & Social Sciences	Nil	01	Nil	Nil
Information Systems	01	Nil	02	Nil
Marketing Management	Nil	Nil	Nil	Nil
OB & HRM	Nil	03	02	Nil
Operations Management	03	Nil	Nil	01
Strategic Management	Nil	02	01	Nil
Total	**05**	**06**	**06**	**01**

Thirteen (13) participants of the DPM and Six (6) participants each of the DPM and EDPM have qualified to be conferred Doctor of Philosophy.

Till 2024-25, 208 candidates have completed the Programmes (DPM - 151 + EDPM - 57).

No. of Guest Lectures/Research Seminars held during 2024-25 - 44

By Guest Faculty/Speaker: 26

S.N	Date of the seminar	Name of Speaker	Institute Affiliation
1	4-Apr-2024	Dr. Arpita Joardar	Associate Professor, Charlton College of Business, University of UMass, Dartmouth, MA.
2	24-May-2024	Sri D. Radhakrishna	Chairperson, Tripura Electricity Regulatory Commission (ERC), Tripura.
3	10-July-2024	Prof. Kausik Chaudhuri	Professor of Economics at Leeds University Business School, Leeds, United Kingdom
4	11-July-2024	Prof. K. Siva Kumar	Arthur Tauck Chair & Professor of Marketing, Lehigh University, USA
5	9-Aug-2024	Prof. Subrata Kundu	Professor of Statistics, George Washington University, USA
6	22-Aug-2024	Prof. Shirish C Srivastava	Professor of Information Systems and Operations Management, HEC Paris
7	3-Sep-2024	Dr. Dibyadyuti Roy	Lecturer in Cultural Studies, Media Studies, Digital Humanities and Programme Director, BA in Cultural and Media Studies, University of Leeds, UK
8	12-Sep-2024	Dr. M.V. Rao	Chairperson of the West Bengal Electricity Regulatory Commission
9	18-Sep-2024	Dr. Sounak Thakur	Assistant Professor of the Department of Economic Sciences at IIT Kanpur
10	20-Sep-2024	Prof. Hrushikesha Mohanty	Emeritus Professor at CVR College of Engineering, Hyderabad, Superannuated at University of Hyderabad
11	11-Oct-2024	Dr. Bipasha Maity	Assistant Professor of Economics at Ashoka University, Sonipat, Haryana
12	8-Nov-2024	Prof. Sushil Sainani	Senior Lecturer (Associate Professor) in Finance, University of Liverpool, United Kingdom
13	22-Nov-2024	Prof. Simy Joy	Associate Editor, Academy of Management Learning & Education (AMLE) Academic Visitor, University of East Anglia
14	25-Nov-2024	Dr. Lynn Wilson	Adam Smith Research Fellow, at the Adam Smith Business School, University of Glasgow
15	20-Dec-2024	Prof. Vivek Choudhary	Assistant Professor, Information Technology & Operations Management, Nanyang Business School, NTU, Singapore
16	21-Dec-2024	Prof. Omkar S Patange	Research Scholar, Economic Frontiers Program, International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA), Austria

17	9-Jan-2025	Prof. Sankarshan Basu	Professor, Finance & Accounting at Indian Institute of Management Bangalore
18	9-Jan-2025	Prof. Anil K. Bera	Professor of Economics at the University of Illinois at Champaign-Urbana
19	14-Jan-2025	Prof. Aaron Schneider	Professor, Josef Korbel School of International Studies, University of Denver
20	15-Jan-2025	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio
21	16-Jan-2025	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio
22	21-Jan-2025	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio
23	22-Jan-2025	Prof. Anish Purkayastha	Senior Lecturer, Discipline of International Business, University of Sydney Business School, Australia
24	6-Mar-2025	Dr. Amogh Dhar Sharma	Leverhulme Early Career Fellow at the University of Oxford, UK
25	24-Mar-2025	Prof. Lakshmi Goyal	Assistant Professor, Indian Institute of Management Ahmedabad (IIMA)
26	26-Mar-2025	Prof. Shavin Malhotra	Professor at the Conrad School of Entrepreneurship and Business, University of Waterloo, Waterloo, Canada

By Faculty: 17

S.N	Date	Name of Speaker	Topic
1	25-Apr-2024	Prof. Swapnil Garg	Rani Kamlapati Station Redevelopment: A World Class dream come true.
2	9-May-2024	Prof. Debasish Maitra	Commodity Crash Risk and Crash Risk Contagions
3	20-June-2024	Prof. Keyur Thaker	A qualitative study of small business adoption of UPI-based payment systems in India
4	27-June-2024	Prof. Mohammad Azeem Khan	Financial Characteristics-Energy Efficiency Nexus: The Moderating Role of Research and Development
5	4-July-2024	Prof. Omkar D. Palsule Desai	Optimal Stockist Selection and Contract Design: Evidence from a Supply Chain in India
6	15-Nov-2024	Prof. Manish Popli	Vicarious learnings and cross-border acquisition performance: The progressive impact of distinct attributes on learning transfer

7	28-Nov-2024	Prof. Omkar D. Palsule Desai	Capacity Planning in Decentralized Public Food Procurement Supply Chains
8	19-Dec-2024	Prof. Rajhans Mishra	Blockchain-based e-Governance model: Exploring Developing Economies Perspective
9	23-Jan-2025	Prof. Sujay K Mukhoti	Auto-Regressive Standard Precipitation Index: A Bayesian Approach for Drought Characterization
10	23-Jan-2025	Prof. Sujay K Mukhoti	Rough-Probabilistic Clustering Using Flat-top Feature Distribution
11	6-Feb-2025	Prof. Sayantan Banerjee	A new spatio-temporal model exploiting Hamiltonian equations
12	13-Feb-2025	Prof. Sayantan Banerjee	Recent advances in Bayesian high-dimensional Gaussian Graphical models
13	27-Feb-2025	Prof. Shubhabrata Basu	Geo-Political Disputes between Contiguous States, Stakeholder Ethnocentrism and Preferences and International Business: Who Wins?
14	28-Feb-2025	Prof. Omkar D. Palsule Desai	Eliciting Altruistic Responses by Incentivizing Strategic Choices: Implications for CSR Policy-making
15	13-Mar-2025	Prof. Rajesh Kumar Sinha	Subscription Renewals: Modeling for Early Birds, Time Pressure and Intervention
16	19-Mar-2025	Prof. Sangeetha Unnithan	Media frames of climate governance: A cross-national study
17	20-Mar-2025	Prof. Aparna Vincent	Resisting the Hierarchies of Climate Change: Scope of Humour in Discursive Structuring

By DPM / EDPM Students: 01

Sr.No.	Date	Name of the Student/Speaker	Topic
1	11-Mar-2025	Ms. Vanshika Chaudhary	Peer Gender Effect: Evidence from India

Scholarship & Award

Best Doctoral Award

This academic year (2024-25), two Best Doctoral Awards were awarded in the Convocation ceremony. One each for the student of Doctoral Programme in Management (DPM) and Executive Doctoral Programme in Management (EDPM) as mentioned below:

- Best Doctoral Student Award (DPM)
  - ❖ Mr. Abhishek Kumar Jha, DPM-2020 batch in the Information Systems area received the Best Doctoral Student Award (DPM) for 2025 in the 26th Convocation ceremony.
  - ❖ Cash Prize of Rs.50,000/- and a Citation
- Best Doctoral Student Award (EDPM)
  - ❖ Mr. Deepak Kumar Panda, EDPM-2020 batch in the Information Systems area received the Best Doctoral Student Award (EDPM) for 2025 in the 26th Convocation ceremony.
  - ❖ Cash Prize of Rs.50,000/- and a Citation

Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP)

About the Programme

The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) is an intensive one-year full-time residential program of IIM Indore. The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) at IIM Indore, (accredited by European Quality Improvement System (EQUIS), Association of Advance Collegiate Schools of Business (AACSB-US based accreditation agency) and Association of MBAs, London (AMBA—UK based accreditation agency), started in 2002. The one-year full-time Executive Post Graduate programme of IIM Indore is designed for graduates of any discipline with a minimum of five years of managerial/entrepreneurial/professional experience. EPGP is specially designed to enhance knowledge, skills and capabilities essential for managing and leading organizations, and the programme combines skill building with exploration of good management practices. The programme was accredited by the Association of MBAs (AMBA) London (UK) in 2016 and re-accredited in 2024. IIM Indore is again in the Top 100 Business Schools in the FT Rankings in the Global MBA Programmes 2025. The Institute has made a remarkable jump of 20 ranks, up from #89 in 2023 to #69 in 2025. IIM Indore EPGP (One Year Full-Time MBA) continues to shine globally, ranking 4 among IIMs. The programme consists of five terms, including an international immersion term where in the EPGP participants spend two weeks at an international academic institute.

The key objective of the programme is to help participants understand, develop and modify well-known tools and techniques of management so as to address issues relevant to managing growth in new and emerging markets, with a focus on accomplishing inclusive growth in the larger social context. Further, the programme also aims at developing participant's skills to:

- Manage in the diverse social, political and economic environment;
- Recognize and harness the potential of human resources and leverage them to create a competitive organization;
- Learn and appreciate the power of leadership, creativity and innovation in building globally competitive organizations;
- Balance conflicting demands between wealth creation, being socially relevant and corporate citizenship.

Curriculum

Academic inputs are provided through two types of courses, Core and Elective. There are 32 core courses and participants register in 48 elective courses in terms III & V. A total of 187 credits (including credits from International module) are available for the one-year EPGP. Of these, 113 credits are required for successful completion of the programme. International immersion of the 16th batch took place in Term IV, in collaboration with the SDA Bocconi, Milan, Italy. The international immersion module provided the much-needed academic and industry exposure to develop an understanding of the global business environment and ability to operate in a multi-cultural environment. Elective courses are aligned with the industry concentration identified for the programme such as Analytics, BFSI, e-Commerce etc. The programme also includes a two-credit Course of Independent Study and a three-credit course Industry Consulting Module. The last term consists of mostly electives and other experiential learning. After successful completion of the one-year Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP), the participant receives a degree in Master of Business Administration.

Course content and delivery of the courses in the programme have been re-oriented keeping in mind the following:

- The courses should leverage experience of the participants.
- The courses should be aligned with the industry concentration being identified for EPGP.

- The core courses should provide a general management perspective at an elevated pitch as compared to the PGP.

To make the participants aware of current trends in the market and to set them according to the present industry demands, visiting faculty from the corporate sector as well as intellectuals from the academic field are invited to deliverguest lecture/talk sessions.

Mission

To produce contextually relevant middle and senior-level managers and leaders with exposure to world-class management education.

Pedagogy

IIM Indore uses a combination of teaching methods such as case discussion, projects, independent studies, computer-aided instructions, group discussions, lectures, seminars, presentations by participants and lectures by guest speakers from academia, practice and policy. Case method is the predominant pedagogical tool. This sharpens analytical skills of participants and helps them analyse problems from multi-functional perspectives. Instructors primarily facilitate by pushing the participants to develop arguments, defend arguments and take decisions.

Registration and Induction

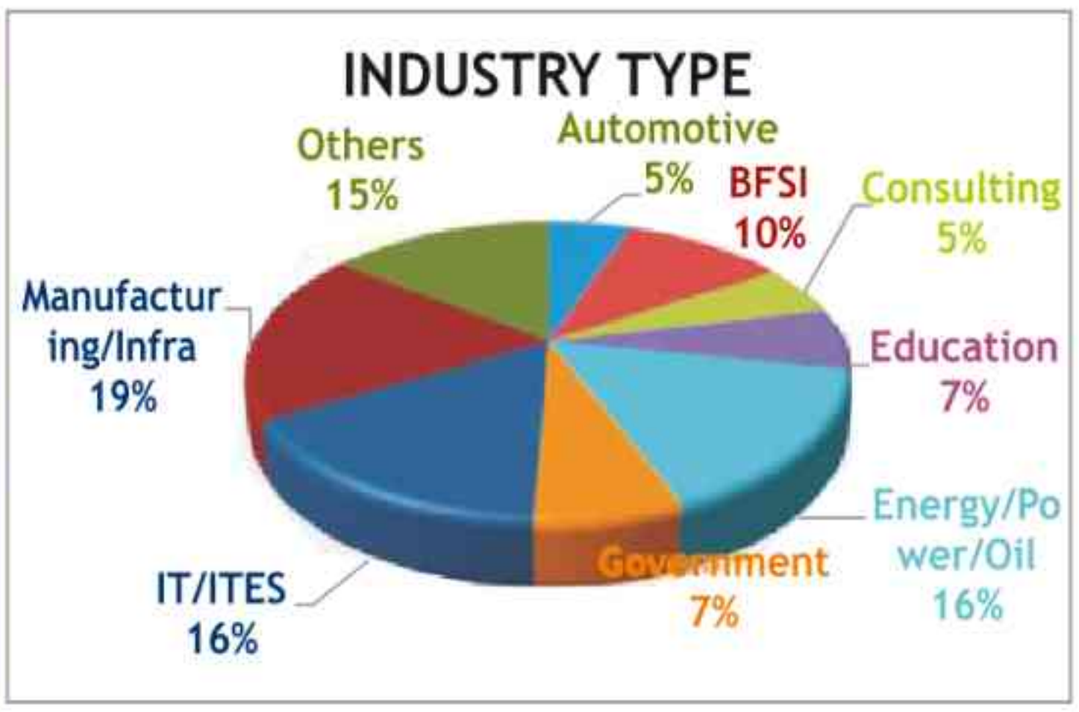
The inauguration for the 16 batch of IIM Indore EPGP for the academic year 2024-25 took place on 04 April, 2024. The 2024-25 batch of EPGP comprises of 67 participants from a very diverse group of high calibre professionals from varied backgrounds, functional roles and industries. The batch's average experience is more than eight years. As a part of induction, the EPGP participants were briefed about the Institute resources, norms, rules and regulations, case studies, etc.

Batch Profile of the EPGP 2024-25

The 16 batch of the EPGP, completed in the academic year 2024-25, had 73 participants from diverse academic and industry experience background.

EPGP 2024-25 Batch Highlights	
16th batch of one-year full-time Executive Post Graduate Programme in Management	
Total Participants	73
Number of Female Participants	12
Number of Male Participants	61
Average Age : 32.0 Years	

Work Experience		
Average Work Experience : 8.0 Years		
>10 Years	15 Participants	22.55%
8-10 Years	20 Participants	27.40%
5-7 Years	38 Participants	52.05%



Objectives

The EPGP at IIM Indore is a one-year full-time residential programme. It aims at facilitating the participants to become competent professional managers with the following set of capabilities -

1. Learn and adapt to the dynamic national and international environment ;
2. Work in diverse and diversified organizations;
3. Be sensitive to social needs.

EPGP Admission

The 16 batch (2024-25) of the EPGP attracted 324 applicants, compared to previous year's 152.

In all, 290 candidates were short-listed for Personal Interview (PI).

Out of this, 75 candidates registered for the programme.

Summary: EPGP Batch 2024-25

S.N.	Particulars	Total
1	No. of candidates applied	324
2	No. of candidates called for interview	290
3	No. of candidates registered for the programme	75
4	No. of participants to complete and earn the degree	73

Scholarships and Awards

The following awards were given to participants of the EPGP 2024-25 batch:

IIM Indore Gold Medal for Scholastic Performance: Mr. Patil Dhananjay Premraj

Certificate of Academic Excellence:

(5 percentile of the batch in the academic year):

1. Mr. Patil Dhananjay Premraj
2. Mr. Jeyakrishnan Achuthan
3. Mr. Samarth Shukla
4. Mr. Abhishek Kumar

Student Activities

Leadership Talk Series (Zenith Talk) by EPGP Corporate Interaction Committee

Date of Talk	Guest Speaker	Designation	Company
8-Jun-24	Alok Srivastava	Mentor & Co-Founder	GoCrackIt
14-Jun-24	Suchindra Kumar	Big4 Consulting Partner	PWC India
25-Jun-24	RiteshGauba	Country General Manager	Pladis Global
13-Jul-24	Rajeev John	Managing Director	Accenture
16-Jul-24	Amit Raj Sinha	Managing Director & CEO	Sigachi Industries
10-Aug-24	Anurag Srivastava	Partner	PWC India
13-Nov-24	Deepesh Salgia	Director	Shapoorji Pallonji
23-Nov-24	Vicky Gala	Associate Managing Director	Kroll

IIM Indore's Annual PRABODHAN 2024-25 was held on 28 and 29 September 2024, Organized by EPGP 2024-25 batch. Please see below the list of guest speakers.

Prabodhan Date	Guest Speaker	Designation	Company
28-Sep-24	Harjeet Khanduja	Senior Vice President (HR)	Reliance Jio
28-Sep-24	Neha Ahluwalia	CHRO	Hitachi Energy Ltd.

28-Sep-24	Pooja Minocha	Vice President (HR) and CHRO	Bata India Ltd.
28-Sep-24	Yogita Sharma	CHRO	A2 Global Consulting Pvt. Ltd.
28-Sep-24	Ankur Poddar	HR Head	Lenovo
28-Sep-24	Jitendra Panihar	CHRO	Fitelo
28-Sep-24	Pawan Kumar G K	Senior Director & Head of Global Talent Acquisition	Eightfold AI
28-Sep-24	Siddharth Sethi	Co-Founder	InfoBeans
29-Sep-24	Sandip Adani	Senior Vice President & Head (Techno-Commercial)	Adani Total Gas
29-Sep-24	Ramesh Darbha	GM-Country Head (India) & Global Partner Services	Backbase
29-Sep-24	Vignesh Kumar	Director - AI Platform Engineering - Ecommerce	Cisco
29-Sep-24	Prashanth Doreswamy	President & CEO	Continental India
29-Sep-24	Meghana Pandit	Chief Investment Officer	IndiGrid
29-Sep-24	Shridevi Bale	MD, Resources and Energy Lead	Accenture Technologies
29-Sep-24	Ranjani Mani	Director & Country Head Generative AI	Microsoft

Post Graduate Programme in Management for Executives - Mumbai (PGPMX-Mumbai)

About the Programme

PGPMX for working executives is a two-year alternate weekend programme, offered at IIM Indore's Mumbai campus. Successful completion of the programme leads to award of the Master of Business Administration degree.

The programme is designed for working executives and entrepreneurs who want to become transformational leaders in their respective organizations but find it difficult to pursue a full-time management programme. It allows working executives to remain engaged in their respective professions, while also expanding their knowledge base.

Mission

To develop socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs

Objectives

The learning goals of the programme are:

- Analytical and Critical Decision-Making Ability;
- Understanding and Managing the Integrated Internal Organization;
- Understanding and Managing the External Environment;
- Self Awareness and Leadership Development.

Pedagogy

The pedagogy used is a judicious mix of lectures, case discussions, project work, term papers, role-play, seminar presentations, assignments, management games and simulations.

Registration and Induction

The programme has two intakes in a year - in August and November. The PGPMX 2024-25 Batch 1 (B21) and Batch 2 (B22) were inducted in the Academic Year 2024-25.

Inauguration of the PGPMX 2024-25 Batch 1 (B21)

The inauguration ceremony of the twenty first batch of PGPMX 2024-25 Batch 1 (B21) took place on 03 August 2024. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore in the presence Prof. MitVachhrajani, Chair, PGPMX; Prof. Biswanath Swain; Professor Nimmagadda Ramakrishna Bhargav; and, Prof. Bipul Kumar. Thirty-one (31) new participants (9 women, 22 men) joined the batch.

Inauguration of the PGPMX 2024-25 Batch 2 (B22)

The inauguration ceremony of the twenty second batch of PGPMX 2024-25 Batch 2 (B22) took place on 30 November 2024. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore in the presence Prof. MitVachhrajani, Chair, PGPMX; Prof. Biswanath Swain; and, Prof. Bipul Kumar. Twenty-six (26) new participants (6 women, 20 men) joined the batch.

Admission

The programme has two intakes in a year, in August and November. Applications are invited two months before the commencement of the Programme. Eligible applicants are offered admission to the programme based on performance in the Aptitude Test and Personal Interview.

Profile of PGPMX batches

Particulars	PGPM 2023-25 Batch 1 (B19)	PGPM 2023-25 Batch 2 (B20)	PGPM 2024-26 Batch 1 (B21)	PGPM 2024-26 Batch 2 (B22)
Number of Participants	34	28	30	24
Average Work Experience (in years)	12	12	14	12

International Immersion Programme

The International Immersion Programme, an important and mandatory component of the programme design, is organised in the second year. Participants attend this 5-day programme at an international university or institute. The objective of the International Immersion Programme (IIP) is to expose participants to global business practices and trends.

The PGPMX 2022-24 Batch 1 (B17) and Batch 2 (B18), comprising 40 participants, attended the International Immersion Programme at Nanyang Technological University, Singapore from 29 July to 2 August 2024.

Convocation 2025

Details of participants who were awarded the degree of Master of Business Administration at the 26 Annual Convocation held on 29 March, 2025 are given below.PGPMX 2022-25 Batch 1 (B17) = 21

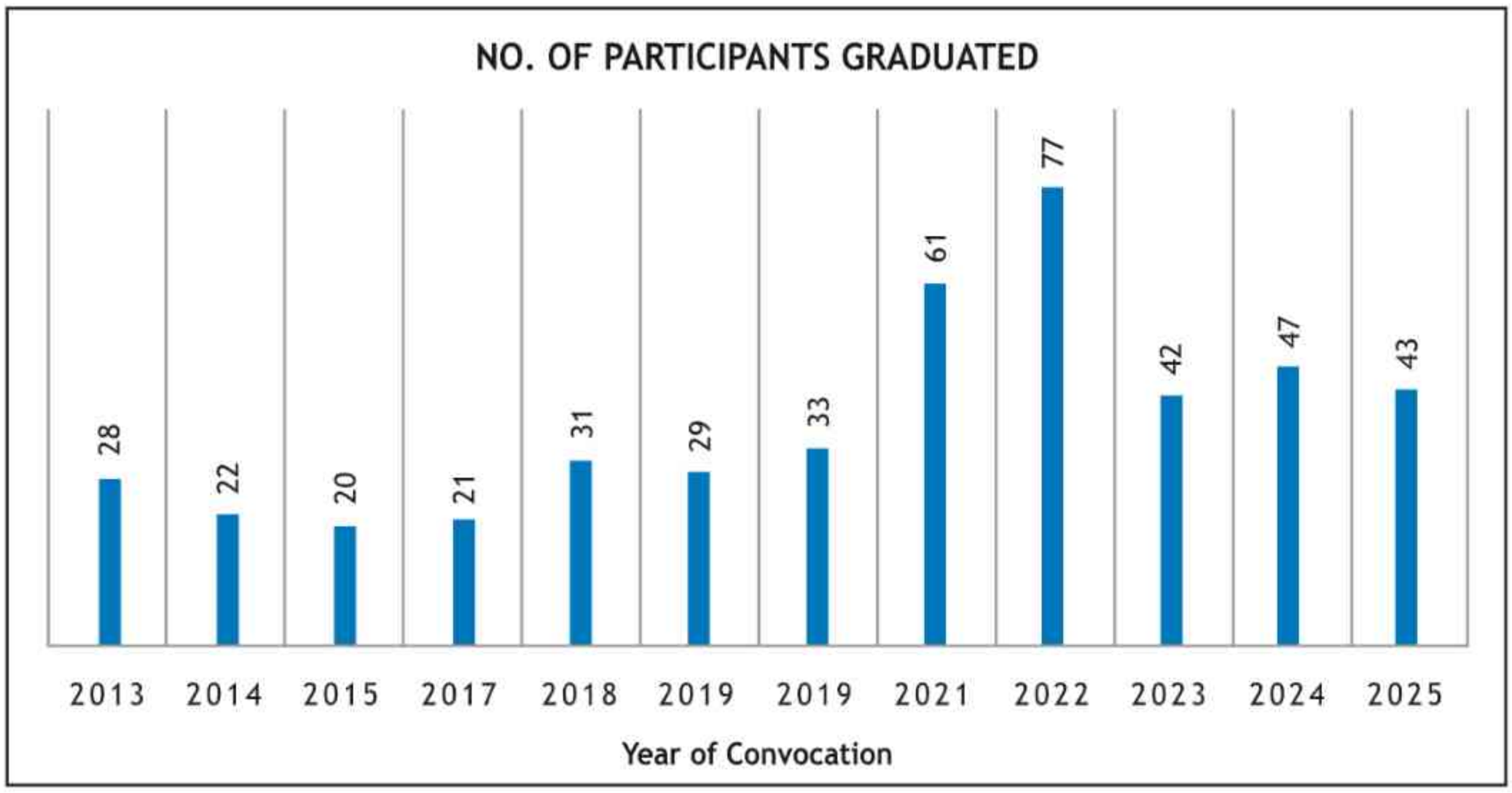
PGPMX 2022-25 Batch 2 (B18) = 22

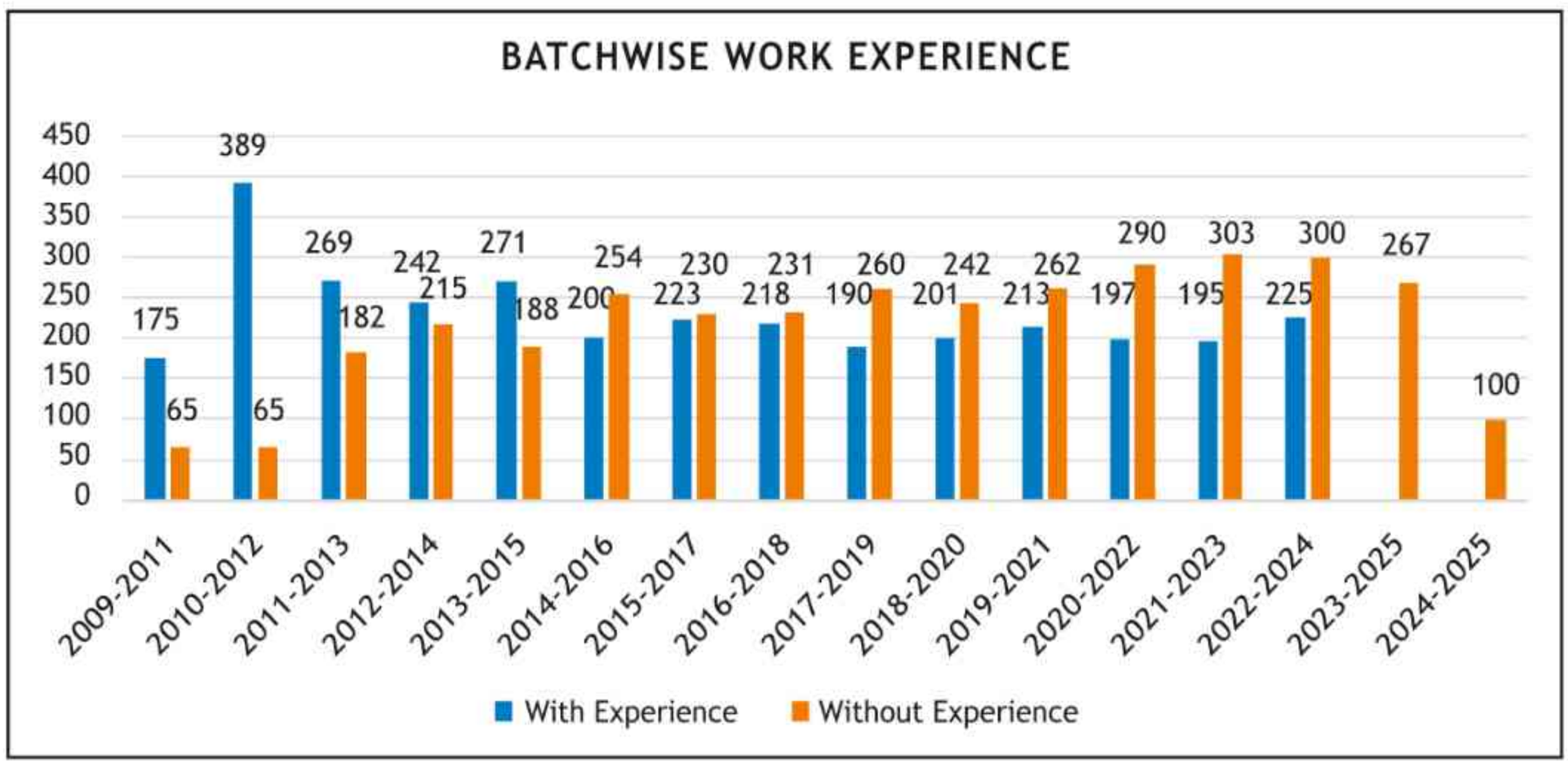
Gold Medals

The following participants were awarded Gold Medals (Rank 1) on the basis of scholastic performance:

PGPMX 2022-25 Batch 1 (B17) = Ms.Shruti Ghosh

PGPMX 2022-25 Batch 2 (B18) = Ms. Pooja Vaibhav Dandekar


NO. OF PARTICIPANTS GRADUATED
28
22
20
21
31
29
33
61
77
42
47
43
2013
2014
2015
2017
2018
2019
2019
2021
2022
2023
2024
2025
Year of Convocation


BATCHWISE WORK EXPERIENCE
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
175
65
389
65
269
182
242
215
271
188
200
254
223
230
218
231
190
260
201
242
213
262
197
290
195
303
225
300
267
100
2009-2011
2010-2012
2011-2013
2012-2014
2013-2015
2014-2016
2015-2017
2016-2018
2017-2019
2018-2020
2019-2021
2020-2022
2021-2023
2022-2024
2023-2025
2024-2025
With Experience
Without Experience





5. Executive Education Programmes

Introduction

IIM Indore has consistently offered carefully curated world class Executive Education Programmes for working executives, catering to the needs of continuously evolving Global Industry Standards. IIM Indore is renowned for its focus on academic excellence, translated into the Executive Education Programmes that are contextually relevant to meet the demands of contemporary businesses. IIM helps Executives gain new perspectives in an increasingly complex globalbusiness environment. The courses focus on relevant real-world business challenges, and keep evolving with emerging world trends. The learning imparted provides immediate value and hasan immediate impact on the organisations. Executive Education Programmes at IIM Indore consist of a wide array of offerings that are carefully designed and tailored to meet specific real-time needs. The programmes are conducted online at campuses in Indore and Mumbai through technology-enabled platforms, or at specified client locations. There is a diverse portfolio of on-campus and online Executive Education Programmes for working professionals from the Public and Private sectors. Details of the programmes the Executive Education Department offers are given in the following paragraphs.

Degree and Diploma Programmes

Master of Science in Data Science and Management (MSDSM)

Master of Science in Data Science and Management (MSDSM) is a programme jointly offered by IIM Indore and IIT Indore. This comprehensive two-year online programme, spread across six trimesters, focuses on business knowledge and technical expertise. Participants who successfully complete the programme are awarded the degree of Master of Science in Data Science and Management. Faculty from both institutes, along with external experts in specific fields and specialisations, contribute to the teaching. The first batch of 32 participants and the second batch of 50 participants were awarded degrees in the Convocation held on 13 July, 2024. Currently, two batches (MSDSM Batch - 03 and 04) are running under this programme.There are 75 MSDSM participants in Batch 03 and 69 participants in Batch 04.

Executive Management Programme- Master of Management Studies (EMP MMS)

Executive Management Programme - Master of Management Studies (EMP - MMS) at IIM Indore is a uniquely designed two-year degree programme catering to working professionals' needs to enhance management skills without taking a career break. This programme allows the participants to keep their professional journey on fast track while equipping themselves with essential management expertise that can open doors to immense learning opportunities, promotions and career advancements. EMP-MMS equips participants with comprehensive knowledge, vital skills and a strong ethical foundation, preparing them for leadership roles, organisational success and challenges of a dynamic and complex business world. This programme addresses the requirements of organisations who wish to sponsor employees' education without disrupting business continuity, assuring academic rigor and excellence. The EMP MMS Batch-01 comprising 75 participants, commenced on 24 March 2024 and has now progressed to the second year.Participants select 8 electives out of a total of 12 offered. IIM recently introduced EMP MMS Batch-02 comprising 202 participants, which will commence from 21 April 2025.

Executive Post Graduate Diploma Programme in Management & ArtificialIntelligence (EPGDPMAI)

The Executive Post Graduate Diploma Programme in Management and Artificial Intelligence is a 15-month programme that offers a curriculum meticulously curated to enhance proficiency in AI and Management and covers a wide range of topics that would influence the future of worldwide businesses for years to come. The programme consists of 500 hours of training via online classes, assignments, quizzes, that can be accessed from any where in the world. The programme is divided across four semesters with classes scheduled on weekends (Saturday and Sunday). There are three on-campus modules, two 3-day compulsory modules and one 2-day module. The second batch graduated in July 2024 with 22 participants.The EPGDPMAI Batch-03 with 27 participants is currently underway.

Long Duration Programmes

Online Learning Programmes (Synchronous, Asynchronous and Virtual)

IIM Indore started a series of long-duration Online Learning Programmes (OLPs) to be delivered in three types of online learning modes under Executive Education. These are covered in Synchronous, Asynchronous and Virtual online learning modes. The programmes are offered on an online interactive platform indirect-to-device (D2D) mode, a mix of live and virtual interactions.Purely virtual sessions are delivered through virtual classroom studios created by IIM Indore and technology partners. These long-duration programmes consist of a wide array of courses to meet the demands of working executives.The Institute has three ultra-modern online classroom studios and five studios of Associate Partners for delivering the long duration programmes. In 2024-25, IIMI had 2065 registered participants in 30 batches in various long-duration programmes. Technology partners are Times Pro, VC Now, Eruditus/Emeritus, Imarticus, Jaro Education, Miles Education, Futurense Technologies and Simplearn.

DGR Sponsored Programmes for Defence Officers

IIM Indore has been consistently offering carefully curated 24 weeks Certified Programmes in International Business Management and Global Supply Chain Management in on-campus mode for both officers on the verge of retirement and veteran officers of the Indian Armed Forces, nominated by the Directorate General Resettlement (DGR). The curriculum offered to officers of the Armed Forces are specifically tailored to enhance expertise in managerial skills. Programmes are designed to cater to the unique needs and challenges faced by officers ina successful transition from military service to corporate leadership roles. They gain new perspectives in an in creasingly complex business environment, to play crucial and significant roles in nation-building. The programme deliberates relevant real-world business challenges and keeps up with contemporary trends. Certified Programme in International Business Management (CPIBM) Batch-04, with 54 participants concluded successfully in April 2025.

Short Duration Programmes

IIM Indore's short-duration Management Development Programmes (MDPs) have been helping experienced executives to reach the next level of effectiveness in achieving both personal and organisational goals. IIM Indore offers very carefully structured Customised and Open MDPs for corporates, the public sector and government departments, to help them know the evolving global industrial and business practices, ensuring high-quality content. Open programmes address general managerial developmental needs of corporates, equipping them with evolving management concepts, practices, perspectives and approaches. The customised MDPs aim to fulfill specific requirements of organisations for augmenting competitiveness, enhancing the skills of employees. They also strive to enable participating managers to develop a sound knowledge base, collaborative analysis, and ability to appreciate varied views of a vibrant peer group. The training pedagogies in these programmes are aptly aligned to specific needs of the participants and foster a more effective comprehension through participative learning. In 2024-25, IIM Indore successfully completed 126 Customised MDPs wherein a total of 3605 participants from 28 Public Organisations and 34 Private Organisations participated actively.In 2024-25, IIM Indore also successfully completed 30 Open MDPs with a total of 588 participants.In addition to the short-duration programmes, a new initiative under the Malaviya Mission Teacher Training Programme (MMTTP), Ministry of Education, Government of India, has also been launched. First batch of this programme successfully concluded in March 2023, and preparations are under way to launch the 5 batch, scheduled for July 2025.

International Programmes

International Programmes for working professionals of IIM Indore are flagship executive programmes designed and delivered online, at IIM Indore and abroad.

Advanced Management Programme in Global Business Strategy (Dubai)

General Management Programme for Executives (GMPe - Dubai)

General Management Programme for Executives (GMPe - GCC)

The above three programmes are carried out in association with Anisuma Training Institute, Dubai. The programmes are uniquely designed to inculcate strong conceptual frameworks in Business and Management Skills, by judiciously mixing classroom contact with group discussions, and networking with practical frameworks which can be applied at the workplace through concept framework and best practices in Leadership, Negotiations, Communication, Strategy, Finance, Digital Marketing Operations, Human Resource Management and Entrepreneurship. The Advanced Management Programme in Global Business Strategy (Dubai) is a 7-day programme delivered over 3 months.The General Management Programme for Executives (GMPe - Dubai) and the General Management Programme for Executives (GMPe - GCC) are 21-day and 16-day comprehensive programmes respectively, delivered over 10 months. These programmes are delivered on two days (Friday-Saturday) every month on pre-announced dates, in Dubai, UAE, along with a last 5- days module delivered at the IIM Indore Campus. In 2024-25, the Advanced Management Programme in Global Business Strategy (Dubai) was successfully conducted from October to December 2024, enrolling 62 participants from Dubai. The GMPe - Dubai Batch - 17 commenced in April 2024 with 49 participants.The GMPe (Dubai) Batch - 19 commenced in Nov 2024 with 52 participants. The GMPe (GCC) Batch - 16 commenced in April 2024 with 31 participants.TheGMPe (GCC) Batch - 18 in 2024 with 25 participants.

IIM Indore has entered into contracts through MoUs for four International Programmes. MoU for Global Healthcare Professional Programme, in collaboration with Arizona State University, USA, was signed in November, 2023. MoU for Global Leadership Development Programme for Entrepreneurs, in collaboration with University of Glasgow, Scotland, UK, was signed in January, 2024. MoU for Global Sports Business Management Programme, in collaboration with University of Liverpool, UK, was signed in January, 2024.The MoU for Global Leadership Experience Programme, in collaboration with University of Denver, Colorado, USA, was signed in March, 2024.

Faculty Development Programmes (FDPs)

Faculty Development Programmes (FDP) are among the most important programmes of IIM Indore. FDPs are specifically designed to reflect the evolving realities of academics and research activities. FDPs at IIM Indore are carefully designed to bridge the gap in quality research and teaching skills that are required in contemporary management education in India. The FDPs offered by IIM Indore are structured to target different categories of academicians, working executives, research scholars and PhD participants.The fourteenth edition of the Annual Faculty Development Programme (FDP), a five-week residential programme, was held at the IIM Indore campus from 08 April to 10 May 2024. It saw participation of 32 faculty members from various colleges and universities across India. Additionally, IIM Indore hosted three batches of the Nurturing Future Leadership Programme (NFLP) under the Malaviya Mission Teacher Training Programme, designed in line with guidelines from the Ministry of Education, Government of India. These programmes were conducted in July 2024, December 2024 and March 2025, with a total of 81 participants representing central and state-funded universities as well as private institutions.

6. Accreditations & Ranking

The Accreditation Office at IIM Indore is entrusted with the responsibility of ensuring that the Institute adheres to the standards established by various accrediting bodies. These bodies notably include AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), EQUIS (European Quality Improvement System), and AMBA (Association of MBAs).

The office oversees a comprehensive accreditation process that rigorously evaluates the Institute's academic programs, faculty, research initiatives, student services and infrastructure. Close collaboration is maintained throughout with various departments and stakeholders to ensure that all requisites are fulfilled.

Accreditation updates

- IIM Indore received re-accreditation from AACSB for six years, the maximum duration of the accreditation cycle.
- IIM Indore also received re-accreditation from AMBA for five years, which is the maximum possible cycle.
- The EQUIS reaccreditation visit is scheduled for January 2026.

IIM Indore Rankings

1. FT Executive Education (Open) rankings, 2024 - Ranked 61
2. FT Executive Education (Customs) rankings, 2024 - Ranked 85
3. FT Master in Management rankings, 2024 - Ranked 83
4. FT Global MBA Ranking: Global, 2025 - Ranked 69
5. NIRF India Ranking: National, 2024 - Ranked 8
6. Positive Impact Rating: Global, 2024 - Level-5 (Pioneering)
7. The Week Best B-schools: National, 2024 - Ranked 4
8. Business Today: National, 2024 - Ranked 5
9. Outlook B School Ranking: National, 2025 - Ranked 5
10. MBA Universe B School Ranking: National, 2025 - Ranked 9
11. CEO World Magazine: Global, 2025 - Ranked 54 globally and, with 3 among the IIMs.
12. Eduniversal Ranking: Global, 2024 - Awarded 4 Palmes of Excellence.

Awards

In addition to these rankings, IIM Indore received a prestigious award -

Highly Commended - at the AMBA & BGA Excellence Awards in one category.

The IIM Indore Anveshan (Centre of Excellence) wonthe BGA Business School Impact Award 2025, demonstrating its commitment to making a positive impact in business education.

7. Career Service Office (Placement)

Final Placement 2025 (PGP & IPM)

Continuing its legacy of excellence, the institute achieved a 100% placement record, with 225+ recruiters participating in the process, including 50 new recruiting partners. Despite the challenging global economic climate, the unwavering trust of recruiters in IIM Indore's talent pool is a testament to the institute's industry relevance and academic rigor.

Placement Highlights

- The Final Placements saw participation from 225+ recruiters, offering coveted roles across domains such as consulting, finance, general management, sales & marketing, and IT & analytics. Consulting (35.4%) and General Management/Ops & HR (26.55%) emerged as the most sought-after domains.

- This year, IIM Indore built associations with 50 new recruiters, including but not limited to Accuracy Consulting, HDFC Life, Hero Future Energies, Indus Insights, IndusInd Bank, IQVIA, Jio Financial Services, Lava, Lupin, OLA Electric, Pinelabs and Vivo showing that the institution has been producing well-rounded individuals who are better prepared to handle challenges of the business world.

- Consulting attracted the maximum offers this year, with 35% of the total offers featuring consulting giants such as Accenture Strategy, Accenture Tech Consulting, Accuracy, Boston Consulting Group, Deloitte India, Deloitte USI, Everest Group, EY, GEP Worldwide, Graviton Consulting, Indus Insights, Infosys Consulting, Kearney, KPMG, PwC India, PwC US Advisory and Vector Consulting Group. Elite consulting firms expanded their offerings beyond generalist consulting roles to cover specialized positions in avenues like Business Valuations & Modelling, Corporate Finance, Deal Strategy, Digital Transformation, Financial Services Transformation, Functional Consultant, Operations Transformation, Project Growth Strategy, Research & Advisory, and Solution Advisor.

- The finance cohort made up 14% of the total offers, witnessing more coveted roles from top recruiters such as Ambit Capital, Axis Bank, Bank of America, Barclays, Citi, CRISIL, Deutsche Bank, Elara Capital, Goldman Sachs, HDFC Life, HSBC, ICICI Bank, IndigoEdge, IndusInd Bank, JPMorgan Chase & Co, Kotak Mahindra Bank, Nomura, Standard Chartered Bank, The D.E. Shaw Group and Yes Bank Roles offered under finance included Corporate Banking, Customer Success, Equity Research, Financial Advisory and Reporting, Financial Strategy & Operations, Global Risk, Fund Advisory, ICG Loan Operations, Investment Banking, Insurance Strategy, Microbanking, Private Banking, Product Strategy, Risk & Underwriting, Strategy Initiatives, Trade Finance, and Transfer Pricing.

- This placement season was marked by an increased participation from a range of recruiters, in key leadership and managerial roles in General Management, HR & Operations. 27% of the batch were extended offers from major firms, including Adani, Airtel, Biocon, Capgemini E.L.I.T.E., Cipla, DCM Shriram, Delhivery, Everest Group, General Mills, Godrej Properties Limited, Hero Future Energies, Hero MotoCorp, Jio Financial Services, Larsen & Toubro, OLA Electric, PhonePe, Reliance Industries Limited, Renew Power, and TATA Administrative Services. Notable profiles in this domain included Chief of Staff, Client Servicing, Commercial Lead, Corporate Strategy, Founder's Office, Global Business Unit, Head Merchandiser, Implementation Manager, Key Account Manager, Operations Manager, Production Manager, Procurement Manager, Purchases, Strategy and M&A, and Supply Chain Manager.

- 10% of the batch secured offers in IT/ Analytics roles, being recruited by firms including Accenture Operations, Accordion Partners, Amazon, American Express, Axtria, Capgemini Chrysalis, Cognizant, Genpact, HCL Software, HCL Tech, Hexaware, IDFC First Bank, Microsoft, Motorq, Optum and Wipro. Despite the cooling job market, recruiters offered diverse roles in Data Science, Data Analytics, Delivery Transformation, Digital Journey Owner, Enterprise Product Solutions, Global Merchant Network, Product Development, Product Management, Project Management, Process Manager, Solution Manager, and Technical Project Management.

- Recruitments in the Sales & Marketing function formed 13% of the total offers, witnessing participation from eminent recruiters including Aditya Birla Fashion and Retail Ltd, Asian Paints, AstraZeneca, Bajaj Auto, Bajaj Consumer Care, Eli Lilly, General Mills, Haleon, Hindustan Unilever Limited, ITC Limited, Lodha, PepsiCo, Reckitt, Samsung, TATA Consumer Products, TATA Steel and Varun Beverages Limited. A blend of evergreen and futuristic roles was offered to students in Account Management, Advertise Operations, B2B Sales, Bid Management, Category Lead, Corporate Sales, Digital Marketing, Forecast Analyst, Growth Marketing, Institutional Sales, Pre Sales, Product Marketing, Purchase Manager, Retail Business, and Strategic Partnerships.

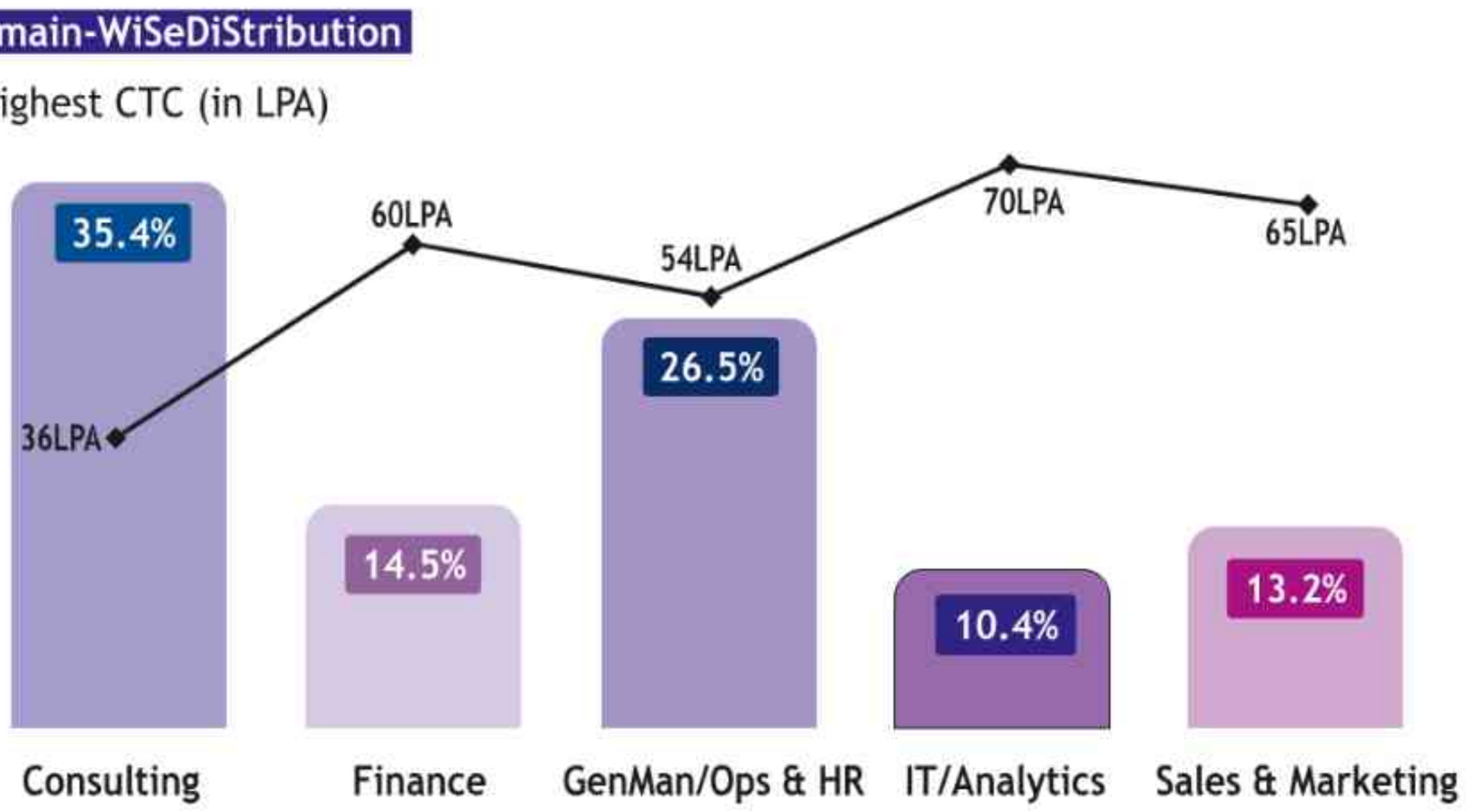
Placement Statistics 2025

Number of recruiters	225+
Number of new recruiters	50
Average package	INR 29.57 LPA
Top 100 package	INR 39.11 LPA
Top 200 package	INR 33.4 LPA
Median package	INR 27 LPA
Highest package	INR 70 LPA

LPA = Lakhs Per Annum

Domain wise placements	
Sales & Marketing	13.20%
Consulting	35.40%
Finance	14.50%
General Management, HR & Operations	26.50%
IT / Analytics	10.40%

Domain-WiSeDiStribution



Summer Placements 2024-26

Placement Highlights (PGP & IPM)

The Summer Placement process for the two-year Post Graduate Programme (PGP) along with the 5-year Integrated Programme in Management (IPM) for the Class of 2024-26 was completed by the Indian Institute of Management Indore repeating its feat of 100% summer placements for the largest batch across IIMs with 584 (489 PGP and 95 IPM) participants. The stellar performance of our students across functions and industries reinforces IIM Indore's position as one of India's leading management institutes.

Key Highlights

- The average stipend offered rose to ₹2.53 lakhs for the two-month internship, showcasing a significant year-on-year increase.

- The highest stipend reached ₹5 lakhs, demonstrating the robust demand for IIM Indore's talent across various sectors. Consulting, IT/Analytics, Finance, and General Management continued to attract the majority of offers, complemented by exciting roles in Sales & Marketing and emerging domains like Product Management and Sustainability.

- Consulting accounted for 29% of the total offers this year, with participation from several esteemed organizations. Notable recruiters included Accenture Strategy & Consulting, Accordion Partners, Avalon Consulting, Boston Consulting Group (BCG), Deloitte India, Deloitte USI, Ernst & Young, Everest Group, Kearney, KPMG, Lodha Ventures, PwC India, PwC US, Synergy Consulting, and Vector Consulting Group. The roles offered spanned both traditional client-facing strategy profiles and specialized practice areas.

- The finance cohort constituted 17% of the total offers, with increased participation from renowned recruiters offering highly sought-after roles. Prominent recruiters included Aditya Birla Capital, Axis Bank, Barclays Group, CHUBB, Cipla, Cranmore Partners, CRISIL, D&P Advisory, Deutsche Bank, Deutsche Bank CB, Dolat Capital, Goldman Sachs, HSBC, I Squared Capital, ICICI Bank, Inflection Point Ventures, JPMorgan Chase & Co. (JPMC), Nomura, NovaaOne Capital and The D. E. Shaw Group. The roles offered spanned across a diverse range of functions, including Corporate Banking, Customer Success, Equity Research, Financial Advisory and Reporting, Financial Strategy & Operations, Global Risk, Fund Advisory, ICG Loan Operations, Investment Banking, Insurance Strategy, Microbanking, Private Banking, Product Strategy, Risk & Underwriting, Strategy Initiatives, Trade Finance and Transfer Pricing.

- Comprising 14% of the offers received, the General Management, HR & Operations cohort saw active participation from several esteemed organizations. Prominent recruiters included Capgemini E.L.I.T.E, DCM Shriram, Flipkart (Vidhyarthini), Godrej, JSW, Larsen & Toubro (L&T), National Payments Corporation of India (NPCI), Practo, Reliance Industries Limited, Tata Administrative Services (TAS), Tata Consultancy Services (TCS), Tata Steel, Vedanta and Yes Bank.

- Recruitments in the IT/Analytics and Product Management domain accounted for 13% of the total offers, with participation from a diverse set of leading organizations. Key recruiters included Accenture ATCI, Amazon, American Express, Bain Capability Network, Capgemini Chrysalis, Genpact, Hero MotoCorp, Hexaware Technologies, IDFC FIRST Bank, IndiaMART, Marico, Microsoft, Motorq, Ola Electric, Optum, Walmart and Wipro.

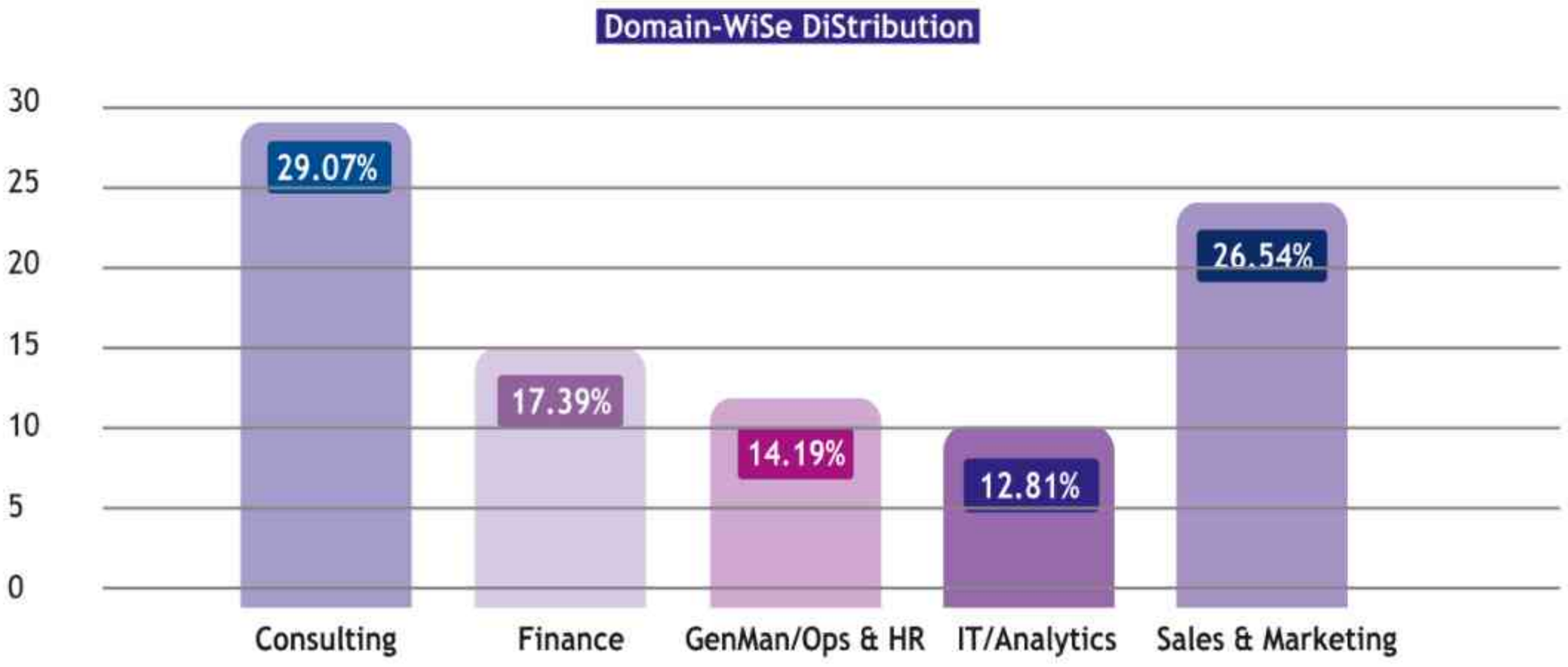
- 26% of the batch was placed in Sales & Marketing roles, with strong participation from prominent organizations. Notable recruiters included AB InBev, Aditya Birla Fashion & Retail Limited (ABFRL), Adobe, Airtel, Agro Tech Foods, Asian Paints Ltd, Atomberg, Bajaj Consumer Care, Bira91, BMW, Eli Lilly, Eureka Forbes, Haleon, Hindustan Unilever Limited (HUL), Lupin, Michelin, Nothing, OLA, PepsiCo, PhonePe, Puma, Reckitt, Samsung India Electronics, Saregama India, Sony Pictures Network, and Tata Consumer Products.

- This season saw the participation of over 40 new recruiters, including Adobe, BMW, CHUBB, Eli Lilly, Eureka Forbes, I Squared Capital, IQVIA, Motorq, Nothing, NovaaOne Capital, Puma, Saregama India, Sony Pictures Network, and Tata Consultancy Services.

Summer Internship Stipend Statistics

Number of recruiters	215+
Number of new recruiters	25
Average stipend	INR 2.53 Lakhs
Top 100 stipend	INR 4.2 Lakhs
Top 200 stipend	INR 3.5 Lakhs
Median stipend	INR 2.5 Lakhs
Highest stipend	INR 5 Lakhs

Domain wise placements	
Consulting	29.07%
Finance	17.39%
Sales & Marketing	26.54%
IT / Analytics	12.81%
General Management, Operations & Others	14.19%



Final placement report of the PGPHRM batch 2023-2025

The Postgraduate Program in Human Resource Management has made its mark in industry with an exemplary final placement season. The Final Placement Season has been an extremely fruitful one for the sixth batch of the program comprising 32 participants. More than 30 recruiters participated in the season, offering roles in Human Resources across various sectors such as Consulting, Manufacturing, BFSI, Oil & Gas, Logistics and IT/ITES. Prominent recruiters in the Consulting domain included Accenture Strategy, Capgemini and Pattern. In the BFSI domain, ICICI Bank and Aditya Birla Capital were the prominent recruiters.

Other noteworthy recruiters included JSW, Samsung Research, BPCL and PhonePe. The highest CTC offered was INR 40 LPA, while the average CTC was INR 25 LPA. The average salary for the top 10% of the batch was INR 38.30 LPA, the average salary for the top 25% of the batch was INR 30 LPA, and the average salary for the top 50% of the batch was INR 29.3 LPA.

This season, witnessed several esteemed new recruiters to our campus, further strengthening our industry connections and expanding opportunities for our students. Organizations such as PhonePe, Accenture Strategy, Banas Dairy, Ola, Dr. Lal PathLabs, Pattern, Jakson, and Solar Square, offering diverse roles across multiple domains.

Summer Placements report of the PGPHRM batch of 2024-26

The Postgraduate Program in Human Resource Management has made its mark in the industry with an exemplary Summer Placement season. The Summer Internship placement season has been an extremely fruitful one for the seventh batch of the program comprising 39 participants. More than 40 recruiters participated in the season offering roles in Human Resources across various sectors such as Consulting, Manufacturing, BFSI, Oil & Gas, Logistics and IT/ITES. Within the consulting domain, Accenture Strategy, Deloitte USI, AON and People Business recruited in large numbers. Prominent recruiters in the BFSI domain included ICICI Bank, RBI. Other noteworthy recruiters included JSW, Samsung Research, Capgemini, BPCL and People Asset.

This year witnessed the highest stipend ever recorded in the history of PGP-HRM at IIM Indore INR 4 Lakhs, while the average stipend was INR 2.44 Lakhs. Average stipend for the top 10% of the batch was INR 4 Lakhs, average stipend for the top 25% of the batch was INR 3.44 Lakhs, with the average stipend for the top 50% of the batch was INR 2.98 Lakhs. This year, IIM Indore were privileged to welcome several prestigious new recruiters, including Accenture Strategy, Bharat Petroleum Corporation Limited, Tata Consumer Products Limited, and Reserve Bank of India.

EPGP Placement report of batch 2024-2025

The Executive PGP at IIM Indore achieved outstanding placements, attracting a diverse range of recruiters across multiple industries. The season has seen participation from 65+ companies so far.

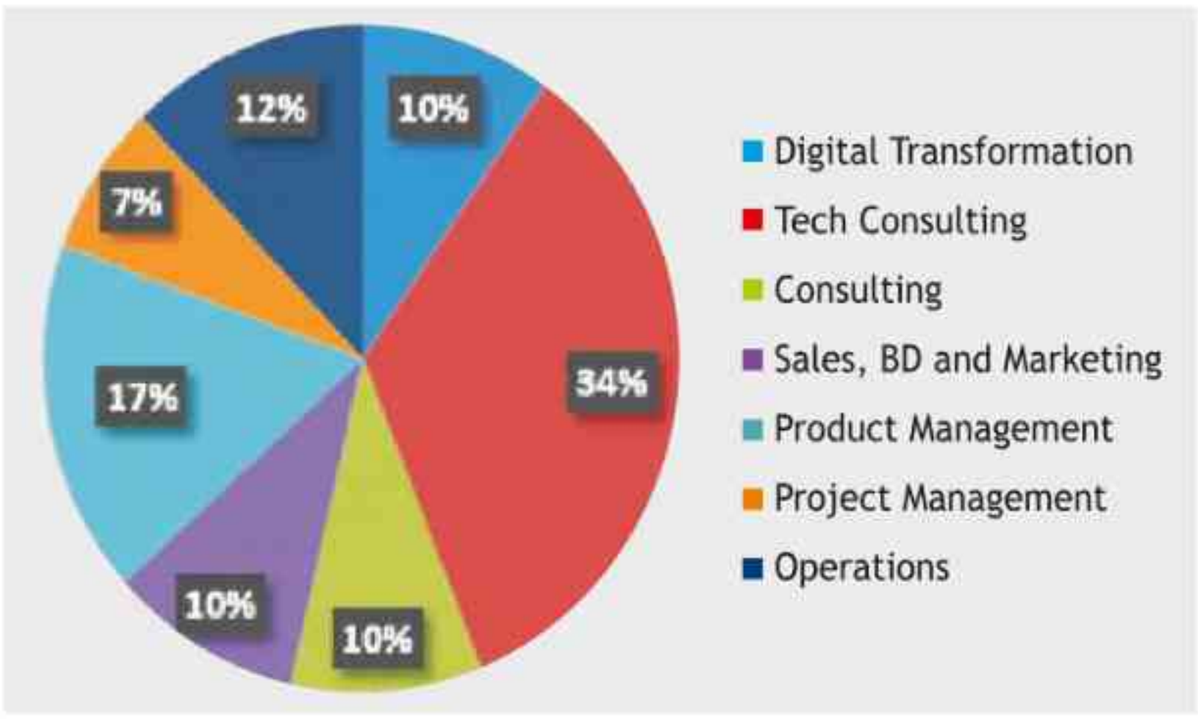
Key Placement Highlights/Metrics:

• Total number of students eligible for placements:	73
• Total number of companies participating in the placement process till date:	65+
• Total offers received in on-campus placements:	46
• Total offers received in off-campus placements:	11
• Total students joining back previous organisations:	8
• Total students signed out of the placement process:	3
• Total students yet to be placed:	5
• Highest salary offered:	Rs.36 LPA
• Average salary offered:	Rs.23.47 LPA

3. **Top industries/sectors :** Top industries/sectors that hired from the batch this year includes Consulting, Product Management, Digital Transformation, Fintech, Sales/Business Development.

4. **Key Roles Offered :** Product Manager, Product owner, Senior Consultant, Tech Consultant, Project Manager, Key Account Manager, Strategic Business Change Manager, Enterprise Management Consultant.

Domain-WiSe DiStribution





8. Distinguished Speakers

Sl.N.	Speakers/ Visitors: 2024-25
1	Dr. Arpita Joardar, Associate Professor, Charlton College of Business, University of UMass, Dartmouth, MA, Dartmouth, Massachusetts
2	Mr. Vishal Sharma, National Managing Director & President, USI Consulting Leader, Deloitte Consulting India Pvt. Ltd., Hyderabad
3	Mr. Manmohan Parkash, Former Senior Advisor, Asian Development Bank
4	Prof. Jitesh Thakkar, Professor and Dean (Academics), Gati Shakti Vishwavidyalaya, Vadodara
5	Mr. Alok Kumar, IAS, Principal Secretary, State Government of U.P., Lucknow
6	Mr. Sanjay Kumar Shukla, IAS, Principal Secretary, State Government of M.P. Bhopal
7	Mrs. Aparna Garg, Director General, Indian Railways Institute of Financial Management (IRIFM), Secunderabad
8	Mr. Devesh Chaturvedi, IAS, Additional Chief Secretary, Agriculture Department, State Government of U.P., Lucknow
9	Mr. Pramod Varma, Former Chief Architect Aadhar & India Stack & Co-Chair Centre for DPI, Bangalore
10	Mr. Raj Shekhar, IAS, MD, Jal Nigam and Secretary, Namami Gange & Rural Water Supply, State Government of U.P., Lucknow
11	Mr. Harsh Kumar Bhanwala, Former Chairman NABARD and Executive Chairman, Capital India First Limited, New Delhi
12	Mr. Aditya Mishra, IPS, Chairman, Land Port Authority of India, Govt. of India, New Delhi
13	Mr. Sanjeev Shami, IPS, ADG Selection and Recruitment, Police Headquarters, Bhopal
14	Dr. Rajiv Nayan, Senior Research Associate, Manohar Parikar Institute of Defence Studies, Ministry of Defence, New Delhi
15	Ms. Rekha Sharma, Chairperson, National Commission for Women, New Delhi
16	Ms. Mamta Kumari, Member, National Commission for Women, New Delhi
17	Prof. Aruna Tiwari, IIT Indore
18	Dr. Archana Lakhani, Scientist G, CSR, Indore
19	Ms. Pooja Maheshwari, Smarg Technologies, Indore
20	Ms. Jolly Priya, Golden Sun Consulting & Training, Mumbai
21	Ms. Mamta Bakliwal, Empower Integrated Solutions, Indore
22	Ms. Riya Chhabra, C21 Group, Indore
23	Ms. Anubha Anand, Punjab Jewels, Indore
24	Ms. Nikita Singh, Fingertips, Indore
25	Ms. Neha Mittal, Ekal Yuva
26	Ms. Shanu Mehta, Co-founder of MMC Convert, Indore
27	Mr. Manu Shrivastava, IAS, Additional Chief Secretary, Power and Energy Renewable Department, Government of Madhya Pradesh, Bhopal

28	Ms. Rashmi Shami, IAS, Secretary, School Education, Government of Madhya Pradesh, Bhopal
29	Mr. Atul Thakur, Secretary, State Development Council, India Nepal Centre, PHD Chamber of Commerce and Industry, New Delhi
30	Dr. Kajal, IAS, Director, Department of Promotion of Industry & Internal Trade, Ministry of Commerce & Industry, Government of India, New Delhi
31	Mr. Ranjan Prakash Thakur, IRTS, Chief Vigilance Officer, ONGC, New Delhi
32	Ms. Medha Roopam, IAS, ACEO, Greater Noida Industrial Development Authority, Noida
33	Mr. Wasi Md Alam, Senior Specialist, Coalition for Disaster Resilient Infrastructure, New Delhi
34	Mr. D. Radhakrishna, Chairperson, Tripura Electricity Regulatory Commission (ERC), Tripura
35	Prof. Ramadhar Singh, Distinguished University Professor, Ahmedabad University, Ahmedabad
36	Prof. Samrat Gupta, IIM Ahmedabad
37	Prof. Soudeep Deb, IIM Bangalore
38	Mr. Alok Srivastava, Mentor & Co-Founder, GoCrackIt, Bangaluru
39	Mr. Suchindra Kumar, Partner, PWC India, New Delhi
40	Mr. Ritesh Gauba, Country General Manager, Pladis Global, New Delhi
41	Mr. Rahul Baghel, Manager Sales BPR FP-North, Tata Steel, Delhi
42	Ms.Meera C, HR Manager, Hexaware Technologies, Chennai
43	Mr. Sarker Subhodeep, Manager, GDS, EY-Parthenon, Greater Kolkata Area
44	Mr. Ankur Dave, Group Product Manager, Conversive, Pune
45	Mr. Ajay Tale, Senior Associate, PwC, Mumbai
46	Prof. Anita Sharma, TEDx Speaker, Indore
47	Mr. Rajeev John, Associate Director, Accenture, Pune
48	Mr. Amit Raj Sinha, Managing Director & CEO, Sigachi Industries, Hyderabad
49	Mr. Vijay Vikram Singh, Voice Over Artist, Actor and Communication Trainer, Mumbai
50	Mr. Hayden Jose, Football Coach, Bangalore
51	Mr. Deepak Chauhan, Senior Vice President- Platform Strategy & Business Transformation, EzzyShip, Bengaluru
52	Mr. Anupam Chakraborty, Industry Advisor, Tata Consultancy Services, Kolkata
53	Mr. Deepak Agarwal, Director, Avdharna Infrasol Pvt Ltd, Indore
54	Mr. Vikas Khatri, Founder, Aviral Consulting, Mumbai
55	Mr. Sanjeev Pathak, Faculty of Strategy, IIM Jammu, Gurgaon
56	Mr. Anurag Srivastava, Partner, PWC India, Kolkata
57	Prof. Sushil Sainani, Senior Lecturer (Associate Professor) in Finance, University of Liverpool, Liverpool, England
58	Mr. Ujjawal Pahwa, Finance Influencer, New Delhi
59	Ms. Anuva Kakkar, Founder of Tiggle Chocolate Drinks, Gurgaon

60	Mr. Manan Dixit, Founder and CEO of FidyPay, Indore
61	Mr. Hitesh Kakrani, Market Expert, Indore
62	Mr. Navin Khandelwal, Financial Expert, Indore
63	Mr. Pranav Pai, Founder of 3one4 Capital, Bangalore
64	Mr. Amit Kansal, Independent Director, NHPC, Amritsar
65	Mr. Nikhil Arya, Founder, LeadUp India, Delhi, India
66	Mr. Mitessh Thakkar, Head Trading and Strategy, Kotak Mahindra, Mumbai, India
67	Prof. Shirish C Srivastava, Professor of Information Systems and Operations Management, HEC Paris, Paris, France
68	Mr. Deepanshu Shrivastava, Consultant, Management Partners | HEC Paris, Dubai, United Arab Emirates
69	Mr. Ranjan Pant, CEO - Pant Consulting, New Delhi and Member, BoG, IIM Indore
70	Prof. Subrata Kundu, Professor of Statistics, George Washington University, Washington, D.C, USA
71	Mr. Brajesh Kumar Singh, Group Editor, Integration & Convergence at Network 18, Noida
72	Mr. Prabhash Jha, Editor of Indian Languages at Hindustan Times Digital, New Delhi
73	Mr. Panini Anand, Group Editor, TV9 Digital at TV9 Bharatvarsh, Noida
74	Mr. Rajesh Upadhyay, Editor-in-Chief & Executive President of Jagran New Media, Noida
75	Mr. Manoj Kumar Srivastava, IPS, Additional Police Commissioner (Crime & Headquarters)
76	Mr. Jagdish Dawar, IPS, Deputy Commissioner of Police (Headquarters), Lucknow
77	Dr. Sounak Thakur, Assistant Professor, Department of Economic Sciences at IIT, Kanpur
78	Prof. Hrushikesha Mohanty, Emeritus Professor and Superannuated at University of Hyderabad, CVR College of Engineering, Hyderabad
79	Ms. Neha Ahluwalia, CHRO, India and South Asia Region, Hitachi Energy Limited, Gurgaon
80	Ms. Pooja Minocha, Vice President Human Resources and CHRO, Bata India Limited, Gurgaon
81	Ms. Yogita Sharma, CHRO, A2Global Consulting Private Limited, New Delhi
82	Mr. Ankur Poddar, Head HR, Lenovo, Bangalore
83	Mr. Jitender Panihar, CHRO, Fitelo, Chandigarh
84	Mr. Prashanth Doreswamy, President & CEO, Continental India, Bangalore
85	Ms. Meghana Pandit, Chief Investment Officer, IndiGrid, Mumbai
86	Dr. Shridevi Bale, MD and Resources and Energy Lead, Accenture Technologies, Bangalore
87	Mr. Harjeet Khanduja, Senior Vice President (HR), Reliance Jio, Mumbai
88	Mr. Pavan Kumar G K, Senior Director & Head of Global Talent Acquisition, Eightfold AI, Bangaluru
89	Mr. Sandip Adani, Senior Vice President & Head (Techno-Commercial), Adani Total Gas, Ahmedabad
90	Mr. Sidharth Sethi, Co-Founder, InfoBeans, Indore
91	Mr. Ramesh Darbha, GM-Country Head (India) & Global Partner Services, Backbase, Hyderabad
92	Mr. Vignesh Kumar, Director - AI Platform Engineering - Ecommerce, Cisco, Bangaluru
93	Ms. Ranjani Mani, Director & Country Head Generative AI, Microsoft, Bangaluru

94	Mr. M.M. Murugappan, Murugappa Group of Companies and Chairperson, BoG, IIM Indore
95	Dr. Archana Upadhyay, CHRO, Hindustan Colas Pvt. Ltd., Mumbai
96	Ms. Sirisha Kommireddi, Associate Vice President & Global Head of Talent Development, Cigniti Technologies, Hyderabad
97	Ms. Kangan Shekhar, Chief Human Resource Manager, Mercer Mettl, Gurgaon
98	Mr. Mahipal Goud, FS SBU Global Head, Learning and Development, Capgemini Technology Services India Limited, Mumbai
99	Mr. Vineet Bobade, Director, MARS, Gurgaon
100	Mr. Nitin Balsaraf, General Manager, HR Automation, Crompton Greaves Consumer Electricals Ltd., Mumbai
101	Dr. Niharika Rai, Group HR Head, P&ES, Thermax Limited, Pune
102	Dr. A. Louis Arockiaraj SJ, Principal, Loyola College, Chennai
103	Prof. Vajala Ravi, Principal, Sri Venkateshwara College, New Delhi
104	Dr. Usha Nair, Controller of Examinations and Head, Department of Hindi, St. Teresa's College, Ernakulam.
105	Prof. Sandra Joseph, Principal, Jesus and Mary College, New Delhi
106	Dr. Subhash Shende, Vice Principal, Fergusson College, Pune
107	Dr. Manoj Menon, Senior Faculty, Rajagiri College of Social Sciences, Ernakulam, Kerala
108	Mrs Garima Sai Sundaram, State Project Manager, MP State Employment Guarantee Council, Government of Madhya Pradesh, Bhopal
109	Mr. Nitin Bhatt, CEO, Take Home Ration (THR) unit, MP State Rural Livelihood Mission, Government of Madhya Pradesh, Dewas
110	Prof. Kausik Chaudhuri, Professor of Economics, Leeds University Business School, Leeds
111	Dr. Anita Singh, Principal Lecturer, Robert Gordon University, Aberdeen, UK
112	Dr. Simon Fraser, Principal Lecturer, Robert Gordon University, Aberdeen, UK
113	Prof. Uttiyo Raychaudhuri, Vice Provost for Internationalization, University of Denver, USA
114	Prof. Belgin Okay-Somerville, Senior Lecturer, University of Glasgow, Scotland, UK
115	Ms. Antonia Anita Maria Mai, International School of Management, Dortmund, Germany
116	Prof. Elena Skalon, HSE, Saint Petersburg, Russia
117	Prof. Galina V. Shirokova, HSE, Saint Petersburg, Russia
118	Dr. Manoj Sharma, HSE, Saint Petersburg, Russia
119	Prof. Andrea Sianesi, MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, Milan, Italy
120	Dr. Mohit Anand, EM Lyon Business School, France
121	Ms. Muriel Bequet, HEC Liege Management School, Belgium
122	Dr. Bipasha Maity, Assistant Professor of Economics, Ashoka University, Sonipat, Haryana
123	Mr. Mosab A, Deputy General Manager, Wakefit, Bengaluru
124	Colonel Sumit Sharma, Indian Army
125	Major Yashveer, Indian Army

126	Lieutenant Akanksha Sivach, Indian Army
127	Capt. Kushagra Dhawan, Indian Army
128	Mr. Sachin Suresh O, Associate Director Specialising in AI and Data Strategy Consulting, Deloitte, Bengaluru
129	Prof. K. Siva Kumar, Arthur Tauck chair & Professor of Marketing, Lehigh University, Bethlehem, Pennsylvania, U.S. A
130	Mr. Rahul Garg, Principal Product Manager, Monster, Delhi
131	Mr. Deepesh Salgia, Director, Shapoorji Pallonji, Mumbai
132	Prof. Simy Joy, Associate Editor, Academy of Management Learning & Education (AMLE) Academic Visitor, University of East Anglia, Norwich, Norfolk, UK
133	Mr. Vicky Gala, Associate Managing Director, Kroll, Mumbai
134	Mrs. Shristi Sharan, Associate Director, Specializing in Trade Financing and Tailored Coverage Solutions, Olea, Hyderabad
135	Dr. Lynn Wilson, Post-Doctoral Research Fellow, Adam Smith Business School, University of Glasgow, UK
136	Dr. M.V. Rao, Chairperson, West Bengal Electricity Regulatory Commission, Kolkata
137	Mr. Manish Saini, Inventory Operations and Replenishment, Blinkit, Gurugram
138	Mr. Debarshi Roy, Vice President - Products, Credit, Saison India, Bengaluru
139	Prof. Vivek Choudhary, Assistant Professor, Information Technology & Operations Management, Nanyang Business School, NTU, Singapore
140	Prof. Omkar S Patange, Research Scholar, Economic Frontiers Program, International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA), Laxenburg, a town near Vienna, Austria
141	Dr. Rouhin Deb, Chief Economist, Government of Assam, Guwahati
142	Mr. Javed Khan N, Senior Manager - Data Science, Risk Consulting Division, , Marsh McLennan, Mumbai
143	Mr. Amit Chhabra, Chief Business Officer, Policybazaar.com, Gurgaon
144	Prof. Sreevas Sahasranamam, Professor, Adam Smith Business School, University of Glasgow, UK, -
145	Prof. Sankarshan Basu, Professor, Finance & Accounting, Indian Institute of Management Bangalore, Bangalore
146	Prof. Anil K. Bera, Professor of Economics, The University of Illinois at Champaign-Urbana, Champaign-Urbana, Illinois
147	Prof. Aaron Schneider, Professor, Josef Korbel School of International Studies, University of Denver, USA
148	Mr. Lakshay Nanda, Manager, Cinépolis India, Gurugram
149	Prof. Sunny Jeong, Wittenberg University, Ohio, USA
150	Commander Shantanu Bose (Retd.), Director of Shipbuilding, Garden Reach Shipbuilders & Engineers Ltd. (GRSE), Kolkata
151	Mr. Mohan Savarkar, Chief Product Officer and Vice President, Tata Motors Passenger Vehicles Ltd., Pune
152	Dr. Vikas Prasad, President & Managing Director, Webasto Roofsystems India Pvt. Ltd., Pune
153	Prof. Anish Purkayastha, Senior Lecturer, Discipline of International Business, University of Sydney Business School, Australia

154	Mr. Kiran Radhakrishnan, Strategy & Marketing Professional, Pidilite Industries Limited, Mumbai
155	Mr. Asit Mohapatra, Senior PM Lead, , Microsoft, Bengaluru
156	Prof. Vijay Pereira, Professor, NEOMA Business School, Reims Campus, France
157	Mr. Sandeep Maheshwari, Executive Director of Corporate Strategy & Business Development, HPCL, Mumbai
158	Prof. Ekaterina Serebrenikova, Professor, HSE, Saint Petersburg, Russia
159	Dr. Shamika Ravi, Current member of the Economic Advisory Council to the Prime Minister, Govt. of India, New Delhi
160	Mr. Brighu Srinivasan, IPS, Director General, NSG, New Delhi
161	Ms. Vaishali Vakharia, Chief of Staff - DBU & IBG, Marico Limited, Mumbai
162	Mr. Sahil Sameer, Founder and CEO, Opengrad Foundation, Bengaluru
163	Prof. Lakshmi Goyal, Faculty, IIM Ahmedabad
164	Prof. Shavin Malhotra, Professor, The Conrad School of Entrepreneurship and Business, University of Waterloo, Waterloo, Canada
165	Mr. Viswanathan Anand, Chess Grandmaster
166	Dr. Amogh Dhar Sharma, Leverhulme Early Career Fellow, The University of Oxford, UK
167	Prof. Dibyadyuti Roy, Asst. Professor, University of Leeds, UK



9. Research & Publications

FT50 Category

Pandey, A., **Tripathi, S.**, & Jain, S. P. (2024). Past Imperfect or Present Perfect? How Dynamic Ranks Influence Consumer Perceptions. Journal of Marketing Research, https://doi.org/10.1177/00222437241248660.

A* Category

Agag, G., Yousaf, A., **Mishra, A.** & Amin, I.(2024). How and When Do Marketing Analytics Pay Off in The Travel and Tourism Industry? The Role of Marketing Agility and Fit Perspective. International Journal of Hospitality Management, https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2024.104060.

Aggarwal, A., Gowda G.D., V. & Kumar K., S. (2024). A Well-Balanced Second-Order Finite Volume Approximation for a Coupled System of Granular Flow. Journal of Computational Physics. https://doi.org/10.1016/j.jcp.2024.113068.

Deshbandhu, A.& **Swatantra** (2025). Mitigating Loneliness and Remediating Solitude: Pandemic Narratives from the Global South. Information, Communication and Society, https://doi.org/10.1080/1369118X.2025.2467344.

Kaushik, K., Pathak, A. A., & **Mishra, A.** (2025).Driving Pre-Match Fan Engagement Through Social Media: Effects of Message Characteristics and Team Performance. European Journal of Marketing, https://doi.org/10.1108/EJM-03-2023-0196.

Kundu, T., Mark, G. & Ming, C. T. (2025). Home Delivery Vs. Out-Of-Home Delivery: Syncretic Value-Based Strategies for Urban Last-Mile E-Commerce Logistics. Transportation Research Part A: Policy and Practice, https://doi.org/10.1016/j.tra.2024.104309.

Popli, M.& Raithatha, M. (2025). Pace Of Pro-Market Reforms, Performance Feedback, and Strategic Renewal Actions Of Emerging Economy Firms?. Journal of World Business, https://doi.org/10.1016/j.jwb.2025.101642.

Varshney, U., Karamchandani, A., **Kundu, T. & Kapoor, R.** (2024). Profit or Prestige? Strategies for Luxury Brands to Navigate the Second-Hand Market Using Blockchain Technology. Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review, https://doi.org/10.1016/j.tre.2024.103726.

Zhou, Y., Li, S., **Kundu, T.,** Choi, T. M., & Sheu, J. B. (2024). Travel Bubble Policies for Low-Risk Air Transport Recovery During Pandemics. Risk Analysis, https://doi.org/10.1111/risa.14348.

A Category

Adrangi, B., Chatrathb, A., **Maitra, D.,** & Sengupta, A.(2024).Is the Influence of Oil Shocks on Economic Policy Uncertainty Fading? American Business Review, https://doi.org/10.37625/abr.27.2.488-524.

Aggarwal, A. & Vaidya, G. (2024). Convergence of The Numerical Approximations and Well-Posedness: Nonlocal Conservation Laws with Rough Flux. Mathematics of Computation, https://doi.org/10.1090/mcom/3976.

Ahsan, F. M., **Popli, M.** & Kumar, V. (2024). Formal Institutions and Cross-Border Mergers and Acquisitions: A Systematic Literature Review and Research Agenda. International Business Review, https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102306.

Babulal, M. S., Gauttam, S. K. & **Maheshwari, A.** (2025). Levy Processes with Jumps Governed by Lower Incomplete Gamma Subordinator and Its Variations. Theory of Probability and its Applications, https://doi.org/10.4213/tvp5648.

Bai, S et al. (2024).Warmth Trumps Competence? Uncovering the Influence of Multimodal AI Anthropomorphic Interaction Experience on Intelligent Service Evaluation: Insights from The High-Evoked Automated Social Presence. Technological Forecasting and Social Change, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123395.

Banerjee, P. & Deb S.G. (2024). Working Capital Management in Competitive Market: Empirical Insights. International Journal of Managerial Finance, https://doi.org/10.1108/ijmf-01-2024-0019.

Banerjee, P. (2024). Text-Based Multidimensional Financial Constraints and Earnings Management Behaviour. Australian Journal of Management, https://doi.org/10.1177/03128962241270751.

Bapat, S. R. & Joshi, N. (2024). Optimal Estimation of The Length-Biased Inverse Gaussian Mean with A Case Study on Eastern Tropical Pacific Dolphins.Environmental and Ecological Statistics, https://doi.org/10.1007/s10651-024-00611-z.

Barhoi, P., **Nambudiri, R.** & **Thomas, N.** (2024).Gender-Based Violence in India And Feminist Organizing of Women's Court's Work For Its Prevention. Gender, Work and Organization, https://doi.org/10.1111/gwao.13190.

Barhoi, P., Pathak, M., & **Nambudiri, R.** (2024). Liminality of Professional Identity and Caregiving Identity Among Women Professionals Working in Rural Development Nonprofits in India. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, https://doi.org/10.1177/08997640241278617.

Bhadra, A., Sagar, K., Rowe, D., **Banerjee, S.** & Datta, J. (2024). Evidence Estimation in Gaussian Graphical Models Using a Telescoping Block Decomposition of the Precision Matrix. Journal of Machine Learning, https://www.jmlr.org/papers/volume25/23-0254/23-0254.pdf.

Bhargav, N.R. & Downey, J.(2024). Survival Games: Understanding Journalistic and Extra-Journalistic Practices and Pursuits of Small-Town Stringers in South India. Journalism Studies, https://doi.org/10.1080/1461670X.2024.2340572.

Bhatia, M. S., **Kumar, S.** & Gangwani, K. K. (2025). The Role of Environment Proactivity and Integration for Closed-Loop Supply Chain: A Strategy-Structure-Capabilities-Performance Perspective. The International Journal of Logistics Management, https://doi.org/10.1108/IJLM-03-2024-0145.

Bhatia, M. S., **Kumar, S.**, Gangwani, K. K. & Kaur, B. (2024). Key Capabilities for Closed-Loop Supply Chain: Empirical Evidence from Manufacturing Firms. Technological Forecasting and Social Change, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123717.

Billore, A. (2024). Does the Cinematic Depiction of a Place Deceive Viewers' Perception of Its Reality? Exploring Movie-Induced Destination Stereotypes.Tourism Recreation Research, https://doi.org/10.1080/02508281.2024.2343631.

Biswas, P., **Maitra, D.** & **Mukherjee, S.** (2024). Bank Financial Distress and Stock Price Crashes: A Quasi-Experimental Approach. European Financial Management, https://doi.org/10.1111/eufm.12529.

Chakraborty, S. & Singla, C. (2025). Navigating International Entry Via Strategic Alliances: Comparison of Family and Non-Family Firms. Journal of International Management, https://doi.org/10.1016/j.intman.2025.101250.

Chakraborty, S. & Faud, M. (2024). Riding on Information-Based Advantages: Business Group Affiliation and Cross-Border Acquisition Completion. Strategic Organization, https://doi.org/10.1177/14761270241285327.

Chhajer, R., Chaudhry, S.& Mishra, A. (2024). Combating the Mental Health Challenge of Loneliness Among Urban Youth: Could Finding Meaning in Life and Experiencing Thriving Enhance Their Well-Being? BMC Public ,https://doi.org/10.1186/s12889-024-21185-2.

Cohen, J., Ghosh, C. & Raithatha, M. A. (2025).The Consequences of Regulatory Reform in Emerging Countries: The Special Case of Real Estate Regulation in India. Journal of Regulatory Economics, https://doi.org/10.1007/s11149-025-09487-8.

Dagar, C., **Chhajer, R.** & **Rai, H.** (2024). To Connect Within and Be Agentic: A Field Experiment Examining the Impact of a Yoga-Based Intervention on Well-Being. Mindfulness, https://doi.org/10.1007/s12671-024-02476-6.

Devi, Y., **Koshta, N.** & Pendyala, S. S. (2024). Digital Transformation and Rural Healthcare Disparities: A Mixed-Methods Approach in India.Technovation, https://doi.org/10.1016/j.technovation.2024.103165.

Dey, S. & **Mishra, R.** (2025). Blockchain in Megaproject Execution â€“ A Systematic Literature Review and an Information Systems Research Agenda. Communications of the Association for Information Systems, https://doi.org/10.17705/1CAIS.05632.

Dey, S. & **Kumar, S.** (2024). Fostering Information Sharing Willingness: An Organizational Privacy Calculus for Industry 4.0 Supply Chains. Journal of Organizational Computing and Electronic Commerce, https://doi.org/10.1080/10919392.2024.2398889.

Dwibedy, P. (2024). Impact of Informal Competition on Intellectual Property Strategies: Evidence from Developing Economies. Knowledge Management Research & Practice, https://doi.org/10.1080/14778238.2024.2434690.

Jha, A. K., **Kumar, S.** & Jain, A. (2024). Don't Overdo It with Blockchain - Understanding the Impact of Blockchain On Users' Security Perception. Marketing Intelligence & Planning, https://doi.org/10.1108/MIP-10-2023-0555.

Guhathakurta, K. & **Mukhoti, S. K.** (2025).Capital Structure and Product Market Performance: A Bayesian Machine Learning Perspective. Applied Economics, https://doi.org/10.1080/00036846.2025.2492901

Gupta, B. B., Gaurav, A., Arya, V. & **Panigrahi, P.K.** (2025).Big Data Innovations in EnterpriseInformation Systems: Strategies Formation for New Generation Entrepreneurs. Enterprise Information Systems, https://doi.org/10.1080/17517575.2024.2449261.

Gupta, M., **Lowalekar, H.,** Chaudhari, C. V. & Groop, J.(2024). A Design Science Approach to Manage Spare Parts Distribution: Combining Design Logic and Goldratt's Thinking Processes. International Journal of Physical Distribution & Logistics Management, https://doi.org/10.1108/IJPDLM-08-2023-0288.

Halder, D., Kumar, R. S., & Roy, D.(2024). Examining Process Mechanism of Celebrity Attributes on Brand Advocacy. Journal of Consumer Marketing, https://doi.org/10.1108/JCM-04-2023-5945.

Jain, P. & **Maitra, D.** (2025). Commodity Price Crash Risk and Crash Risk Contagion. Journal of Futures Markets , https://doi.org/10.1002/fut.22566.

Joy, S. et al. (2024).AI and Database Management for Organizational Transformation withInsights from Twitter Data. Journal of Database Management, https://doi.org/10.4018/JDM.359335.

Kripalani, M., **Gajjar, H.** & **Kumar, B.** (2025). Implementing Extended Producer Responsibility in Organizations: A Bibliometric Review. Business Strategy and the Environment, ://doi.org/10.1002/bse.4145.

Kumar, A., **Ranjan, P., Koley, A.** & Danish, S.(2024).A New Hybrid Machine Learning Model for Predicting the Renewal Life of Patents. PLOS ONE. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0306186.

Mandliya, A., **Pandey, J., Sohani, S. S.** & **Sheikh, R. A.** (2025). From Union Clout to Corporate Couture: Unveiling the Impact of Trade Unions on Corporate Social Responsibility. PLoS ONE, https://doi.org/10.1371/journal.pone.0311244.

Mishra, V., **Sharma, V.** & Uppal, N. (2024). The Curvilinear Relationship Between Moral Identity and Unethical Pro-Organizational Behavior: Moderating Role of Organizational Identification. International Journal of Manpower, https://doi.org/10.1108/IJM-06-2023-0343.

Mishra, V., **Sharma, V.** & Verma, D. (2024). Unethical Pro-Organizational Behavior Across the Cultures: A Meta-Analysis of Antecedents From 16 Countries. Journal of Cross Cultural Psychology, https://doi.org/10.1177/00220221241299048.

M.V.K., J. & **Ladkani, R. M.** (2024).Bankruptcy Spillovers and Stock Price Crash Risk of Non-Bankrupt Firms. Finance Research Letters, https://doi.org/10.1016/j.frl.2024.106127.

Pal, S. K., **Koley, A., Ranjan, P.** & Kundu, D. (2024). ModelingTime To Failure Using A Temporal Sequence of Events. Quality Engineering, https://doi.org/10.1080/08982112.2024.2441367.

Panda, D. K. et al. (2024).Open Source Adoption for Digital Transformation and Data Management During the COVID-19 Crisis. Journal of Database Management, https://doi.org/10.4018/JDM.360708.

Pandey, M., Litoriya, R., Pandey, P., **Panigrahi, P.K.** & Gupta, B. B. (2024).Trapezoidal Fuzzy Number Methodology for Prioritising the Predictors of Social Media Addiction. Enterprise Information Systems, //doi.org/10.1080/17517575.2024.2351859.

Poddar, A. & **Chhajer, R.** (2024). Detection and Disclosure of Workplace Mental Health Challenges: An Exploratory Study from India. BMC Public Health, https://doi.org/10.1186/s12889-024-19422-9.

Popli, M., Li, Y., Wu, L., & Rajwani, T. (2024). Due Diligence Speed in Technology Acquisitions: The Impact of Top Management Team's Social Capital. Asia Pacific Journal of Management, ://doi.org/10.1007/s10490-024-10002-4.

Popli, M., Raithatha, M. A. & Arora, P. (2024). Institutional Imprints and Corporate Misconduct: Unravelling the Interplay of Economic History and Firm Choices on Earnings Manipulation in An Emerging Economy. Business & society, https://doi.org/10.1177/00076503241286382.

Ravikumar, M. et al. (2024). Media and Citizenship in India: Heteronomy and Autonomy in the Indian Journalistic Field. Journalism Studies, https://doi.org/10.1080/1461670X.2024.2397679.

Ranga, G., Khandeparkar, K., **Motiani, M.** & **Sharma, P.** (2025). Gifting A Warm-Glow Effect: How Identity Influences Charitable Gifting. Marketing Intelligence & Planning, https://doi.org/10.1108/MIP-07-2023-0325.

Rawal, D., **Dash, S. R.** & Mahakud, J. (2024). Oil Price Uncertainty and Capital Structure Speed of Adjustment: International Evidence. Applied Economics, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2393896.

Sagar, K., Datta, J., **Banerjee, S.**, & Bhadra, A. (2024). Maximum A Posteriori Estimation in Graphical Models Using Local Linear Approximation. Stat, https://doi.org/10.1002/sta4.682.

Sangwan, V., Maity, M., **Tripathi, S.** & Chakraborty, A. (2024). From Discomfort to Desirable: The Effect of Embarrassment on Prosocial Consumption. Psychology and Marketing, https://doi.org/10.1002/mar.22012.

Saraswat, S. K. & **Choudhari, S.** (2024). Integrating Big Data and Cloud Computing into The Existing System and Performance Impact: A Case Study in Manufacturing. Technological Forecasting & Social Change, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123883.

Sharma, A. (2024). Impact of Three-Point Rule Change on Competitive Balance in Football: A Synthetic Control Method Approach. Applied Economics, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2412863.

Sharma, P. & Khandeparkar, K. (2024). Understanding Brand Evangelism- A Systematic Review of The Literature and Future Research Avenues. Journal of Strategic Marketing, https://doi.org/10.1080/0965254X.2024.2443791.

Sharma, P. & Khandeparkar, K. (2024).Exploring the Nexus Between Influencers and Brand Evangelism. Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics, https://doi.org/10.1108/APJML-06-2023-0581.

Sharma, P., Sharma, A, & Patel, S. S. (2025).Entwined Tenets of Destination Evangelism and Commitment in Social-Media-Based Travel Community. Journal of Vacation Marketing, ://doi.org/10.1177/13567667241304117.

Sharma, S. & Sharma, U. (2025). What Does Green Bond Prospectus Communicate About Credit Spread?.Finance Research Letters, https://doi.org/10.1016/j.frl.2025.107267.

Singh, B. & **Goyal, V.** (2024). The Antecedents and Consequence of Distributor's Stewardship-Oriented Behaviors in Manufacturer-Distributor Relationships. Journal of Business & Industrial Marketing, https://doi.org/10.1108/JBIM-11-2023-0645.

Sharma, U. & Karmakar, M. (2024). Asymptotic Dependence and Its Impact on Hedging Effectiveness: An Examination of Stock, Currency, and Commodity Futures. Journal of Futures Markets, https://doi.org/10.1002/fut.22546.

Sharma, U. & Lalwani, V. (2024). Forecasting Equity Returns with Oil Prices: Addressing Model Choice Uncertainty. Applied Economics, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2440654.

Sindhwani, R. et al. (2024). Exploring Barriers to Social Robot Adoption: A Mixed-Method Study in The Indian Retail Sector. Technological Forecasting & Social Change, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123923

Singh, N., **Salwan, P.**, Mangla, S. K. &Vrontis, D. (2024). Impact of Dimensions of Absorptive Capacity on Multinationals' Reverse Knowledge Transfer: From an Indian Context.Journal of Knowledge Management, https://doi.org/10.1108/JKM-10-2023-1001.

Sondhi, S. S. et al. (2024). Exploring Open Innovation Dynamics: Service and Delivery Interplay in Circular Economy. IEEE Transactions on Engineering Management, https://doi.org/10.1109/TEM.2024.3483750

Srinivas, V., **Salwan, P.**, Sharma, N. & Sabharwal, M. (2024). COVID-19 Management in India: What Worked and What Didn't? Public Administration and Development, https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/pad.2076.

Sohani, S.S., Pandey, J., Varma, A. & Ray, P. (2025). Is It Necessary? A Framework for Assessing the Utility of A.I. In HRM Practices. Acta Psychologica, https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2025.104816.

Sugathan, P., **Sudhir, S.** & Ramachandran, R. (2024). Exploring an Incongruence Frame for Online Reviews. Journal of Consumer Behaviour, https://doi.org/10.1002/cb.2384.

Tiwari, S. K., **Ghulyani, S.**, Shaik, R., Gaur, A. & **Nambudiri, R.** (2024). Business Group Affiliation and Firm Performance: The Role of Organizational Psychological Capital. Journal of Business Research, https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2024.115040.

Upadhyay, U. et al. (2024).A Systematic Data-Driven Approach for Targeted Marketing in Enterprise Information System. Enterprise Information Systems, https://doi.org/10.1080/17517575.2024.2356770.

B Category

Ashraf, S. A., Javad, A. F., Bellary, S., Bala, P. K. & **Panigrahi, P.K.** (2024). Leveraging Stacking Framework for Fake Review Detection in the Hospitality Sector. Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research, https://doi.org/10.3390/jtaer19020075.

Banerjee, P. (2024). Influence of Corporate Culture on Earnings Management. International Journal of Corporate Governance.

Danish, M. S., **Ranjan, P.** & Sharma, R. (2024). Estimating the Value of Expired and Active Patents: A Renewal Model Approach.Technology Analysis and Strategy Management, //doi.org/10.1080/09537325.2024.2369563.

Jose, J., Chully, A. A. & **Thomas, N.** (2024). Walking an Extra Mile: Determinants of Organizational Citizenship Behavior—An Exploratory Study in Faith-Based Organizations. Social Science Quarterly,DOI: 10.1111/ssqu.13385.

Kumar, B., Dholakia, N., & Dangwal, P.(2024). Exploring Enablers of Pro-Sustainability Behaviors of Top Management in A Global Context. Journal of Global Marketing, https://doi.org/10.1080/08911762.2024.2421201.

Kumar, S. (2024). Forecasting Road Accident Deaths in India Using SARIMA. The Journal of Prediction Markets, https://doi.org/10.5750/jpm.v18i1.2116.

Mahapatra, S. & Pandey, S. K. (2025). Studentsâ€™ E-Learning Use Intention Post-COVID-19.International Journal of Educational Management, https://doi.org/10.1108/ijem-10-2023-0515.

Mishra, G. & Raithatha, M. A. (2024). Does the Presence of Invitees In The Audit Committee Impact Firm Value? Evidence from India. Cross Cultural & Strategic Management, https://doi.org/10.1108/CCSM-09-2023-0183.

Mishra, G., Raithatha, M. A. & **Popli, M.** (2025). Impact of Duration of Performance Shortfall on Real Earnings Management: A Threat Rigidity Perspective.International Journal of Productivity and Performance Management, ://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2024-0227.

Mittal, D., **Kumar, S.** & Khadotra, R. (2025). Behavioral Finance Approach to the Time-Varying Return-Volatility Relation: Global Evidence. The Journal of Prediction Markets, https://doi.org/10.5750/jpm.v18i2.2125.

Phadnis, A. & Priyadarshi, A. (2024). Do the Policy Proposals of The BJP And Congress Differ From Each Other? An analysis of election manifestos. Economic & Political Weekly, https://www.epw.in/journal/2024/48/general-elections-2024/do-policy-proposals-bjp-and-congress-differ-each.html.

Sahu, A. K., Debata, B., & **Dash, S. R.** (2024). Manager Sentiment, Policy Uncertainty, ESG Disclosure and Firm Performance: A Large Language Model in Corporate Landscape. International Journal of Accounting & Information Management, https://doi.org/10.1108/IJAIM-08-2023-0206.

Singh, N., **Panigrahi, P. K.**, Zhang, Z., & Jasimuddin, S. M. (2024). Cyber-Physical Systems: A Bibliometric Analysis of Literature.Journal of Intelligent Manufacturing, ://doi.org/10.1007/s10845-024-02380-9.

Sengupta, T. & **Chaudhuri, D.D.** (2024). The Strategy of Differential Pricing and Network Utilization: Evidence from India's Telecommunications Sector. Digital Policy, Regulation and Governance, https://doi.org/10.1108/DPRG-09-2023-0131.

Sridhar, I. (2024). The Interplay Between Board Characteristics and Governance Scores: Role of Family Ownership.International Journal of Corporate Governance.

Totawar, A. K., Lanke, P. & **Nambudiri, R.** (2024). The Relationship Between Organizational Justice and Job Outcomes: Examining the Mediation of Quality of Work-Life and Psychological Capital.Evidence Based HRM - A Global Forum for Empirical Scholarship,https://doi.org/10.1108/EBHRM-12-2023-0361.

Xue, N. et al. (2024). The Impact Of Loan Risk Compensation Policy In The Short Food Supply Chain: Is Blockchain-Enabled Financing More Efficient?.British Food Journal, https://doi.org/10.1108/BFJ-12-2023-1129.

Book Chapters

Elavarthi, Sathya Prakash, & **Nimmagadda, B.** (2024). 36 Digital Platforms and Minority Language Media: Exploring the Prospects of Banjara Language Media in India, De Gruyter Handbook of Media Economics, De Gruyter, ISBN: 9783110793420.

Garg, S. (2025). Sustainability of Organizational Turnarounds: A Long-Term Performance Perspective, Research Handbook on Turnaround Strategies, Edward Elgar, ISBN: 9781035315895.

Garg, S. & Garg, S. (2025). Medical Oxygen Logistics in India: A Pandemic Response, Research Handbook on Transport and COVID-19, Edward Elgar, ISBN: 9781802208009.

Kukreja, P. & **Pandey, J.** (2024). Navigating the Metaverse: New Frontiers in Human Resource Management, A Research Agenda for Tourism, Hospitality and The Metaverse, Edward Elgar Publishing, ISBN: 9781035328215.

Kundu, T. & Goh, M. (2024). Environmentally responsible supply chain operations and digital transformation, Reference Module in Social Sciences, Elsevier, 978-0-443-15785-1.

Vatsa, A. K. & **Chandra, S.** (2025). Exact and Approximation Methods for Mixed-Integer Nonlinear Programming Problem, Optimization Essentials, Spinger Nature, ISBN: 9789819954933.

Management Cases

Garg, S. (2024). JSTL: Promoter and Lender Rights in Public-Private Partnership Termination, Ivey Publishing, W34494.

Garg, S. & Shivahare, J. (2024). Gujarat Urja Vikas Nigam Limited: Discovering Energy Storage Tariff, Ivey Publishing, W38727.

Goswami, A. & **Pandey, J.** (2025). InsideIIM: Building and Extending a Brand, Ivey Publishing, W4153.

Gulia, A., **Pandey, J.** & **Rai, H.** (2024 Influencer's Image: Crafting a Strong Career and Personal Brand. Ivey Publishing, W36973.

Mishra, P. & **Kambalor, J.** (2025). Camp Automation: Strategic Leap to Metaverse or Gen AI? Harvard Business Publishing, W38446.

Shukla, P. & **Maitra, D.** (2025). Mahindra Finance: Investor's Dilemma, Harvard Business Publishing, W36893.

Thomas, N., Johnson, I. John, R., & Pathak, M. (2024). Meal'd: Sustaining a Lunch Subscription Business, Harvard Business Publishing, W39101.

Thomas, N. (2024). Social Network Inventory: Diagnostic Tool, Ivey Publishing, W35417.

Vatavwala, S. & **Kumar, B.** (2024). Who VR: Creating an Immersive Technologyâ€"Based Brand, Harvard Business Publishing, W39257.

Vigneashwaran K, **Kapoor, R.** & Gnaniar, R. (2025). Clean Air Limited: Forecasting for a Better Future, Ivey Publishing, W42478.

Publication by DPM Participants

Articles Published in Journals

Biswas,P., Jain, P. & Maitra, D. (2024) Are Shocks in The Stock Markets Driven by Commodity Markets? Evidence from The Russia-Ukraine War. Journal of Commodity Markets, Vol. 34 (100387) ISSN 2405-8513, https://doi.org/10.1016/j.jcomm.2024.100387.

Biswas, P., Maitra, D. and Mukherjee, S. (2025), Bank Financial Distress and Stock Price Crashes: A Quasi-Experimental Approach. European Financial Management. https://doi.org/10.1111/eufm.12529

Dhal, A., & Gaurav, A. K. (2025). Examining Redemption Levels in Loyalty Program Structure: The Role of Choice Abundance. Australasian Marketing Journal, 0(0). https://doi.org/10.1177/14413582251326208.

Kukreja, P., Pandey, J., Vogel, B. 2025. Reviewing the romance of leadership literature: A trivializing, underdeveloped love affair?. European Management Journal. https://doi.org/10.1016/j.emj.2025.04.010.

Phadnis, A., & Priyadarshi, A. (2024). Do the Policy Proposals of the BJP and Congress Differ from Each Other? An Analysis of Election Manifestos. Economic & Political Weekly, 59(48).

Publication By EDPM Participants

Articles Published in Journals

Joy, S., Panda, D. K., Panigrahi, P. K., Attar, R. W., & Gupta, B. B. (2024). AI and Database Management for Organizational Transformation with Insights from Twitter Data. Journal of Database Management (JDM), 35(1), 1-25.

Joy, S., Panda, D. K., Panigrahi, P. K., Attar, R. W., & Gupta, B. B. (2024). AI and Database Management for Organizational Transformation with Insights from Twitter Data. Journal of Database Management (JDM), 35(1), 1-25. https://doi.org/10.4018/JDM.20240101.oa1

Mishra, P., &Kambalor, P. (2025). Camp Automation: Strategic Leap to Metaverse Or Gen AI? Ivey Publishing.

Panda, D. K., Panigrahi, P. K., Attar, R. W., & Gupta, B. B. (2024). Open-source adoption for digital transformation and data management during the COVID-19 crisis. Journal of Database Management (JDM), 35(1), 1-26. https://doi.org/10.4018/JDM.20240101.oa2

Panda, D. K., & Ray, S. (2022). Approaches and Algorithms to Mitigate Cold Start Problems in Recommender Systems: A Systematic Literature Review. Journal of Intelligent Information Systems, 59(2), 341-366. https://doi.org/10.1007/s10844-021-00666-3.



10. Awards, Scholarship & Achievements

IIM Indore Makes a Spectacular Debut in FT Executive Education Rankings 2024

IIM Indore made an impressive debut in the Financial Times Executive Education Rankings 2024, ranking 3 among IIMs and 61 globally in the Open Category, as well as 3 among IIMs and 85 globally in the Customized Category. This places the Institute among the top 100 B-schools worldwide for executive education.

Director Prof. Himanshu Rai highlighted that IIM Indore currently offers over 250 executive programmes across different formats and locations including Indore, Mumbai, the UAE and the Middle East. He emphasised, "We believe in education for all, and in today's changing world, upskilling is essential." The Institute scored exceptionally well in participant satisfaction (9.15/10) and faculty diversity (80). In the Customized Programmes Category, IIM Indore demonstrated outstanding performance in several key categories. The Institute scored the highest among Indian business schools in "Preparation" (73), "Programme Design" (86), "Teaching Methods, Materials" (87), "Faculty" (85), "Follow-up" (89), "Aims Achieved" (87), "Value for Money" (86), and "Future Use" (80).

The FT rankings assess business schools on preparation, course design, faculty quality, participant diversity, satisfaction and global reach. "We are renowned for our focus on academic excellence, reinforced by our Triple Crown accreditation. As the second IIM to receive this honour and among the top 1% of business schools globally to achieve it, our executive education programmes are contextually relevant to meet contemporary business challenges" said Prof. Rai. "We now aim to be in the top 50 globally in the Open Executive Education Programmes ranking in the coming years," he added.

With a broad portfolio covering topics such as AI, People Management, Defence and Healthcare, and partnerships with global universities, IIM Indore continues to strengthen its position as a leader in executive education.

IIM Indore Achieves Prestigious Level 5 in Positive Impact Rating 2024 by UN PRME, Up from Level 4 Last Year

IIM Indore proudly achieved Level 5 status in the UN PRME Positive Impact Rating (PIR) 2024, marking its rise to the elite group of "Pioneering Schools". This top-tier recognition, attained by only six institutions worldwide, and second among the IIMs, reflects IIM Indore's strong commitment to sustainability, societal impact and transformative education. The 2024 PIR survey included 15,222 responses from 30 countries, with IIM Indore scoring an impressive 8.8 out of 10, well above the global average of 7.7.

Director Prof. Himanshu Rai said that this recognition energizes the Institute's mission to develop responsible leaders through initiatives such as the Rural Engagement Programme and Himalayan Outbound Programme, alongside sustainable campus practices such as solar power, rainwater harvesting, waste management, plastic reduction, extensive tree plantation and organic gardening.

The PIR assesses business schools across seven impact dimensions: Governance, Culture, Programs, Learning Methods, Student Support, Institution as Role Model and Public Engagement, grouped under Energizing, Educating and Engaging. IIM Indore's scores in these areas were 8.8, 8.7 and 8.9 respectively. The rating system classifies schools into five levels -from Beginning to Pioneering - based on their progress in embedding societal and environmental impact. As a Level 5 Pioneering School, IIM Indore demonstrates exceptional leadership and sets benchmarks for sustainable development in business education. The PIR was created by business school experts, together with the global NGOs - WWF, Oxfam and UN Global Compact. International student associations Oikos,

AIESEC and Net Impactpartner with PIR, supported by VIVA Idea (Costa Rica), The Institute for Business Sustainability Foundation & Fehr Advice, both from Switzerland.

IIM Indore's achievement highlights its transformative journey toward embedding sustainability and social responsibility across governance, culture, education and community engagement.

IIM Indore Makes a Remarkable Debut in the 2024 QS Executive MBA Rankings

IIM Indore proudly announces its debut in the 2024 QS Executive MBA (EMBA) Rankings with its Post Graduate Programme for Working Executives in Mumbai (PGPMX) ranked 25 in the Asia Pacific region and 3 among IIMs. The PGPMX also holds a global position in the 181+ bracket. The Director, Prof. Himanshu Rai expressed pride in this achievement, highlighting the programme's growing popularity among working executives. He emphasized the Institute's commitment to continuous improvement, with a goal to reach the top 10 EMBA programmes globally.

The QS EMBA Rankings assess programmes based on employer reputation, thought leadership, executive profile, career outcomes and diversity. The ranking methodology considers factors such as salary increases, promotions, student diversity, employer feedback, work experience and academic reputation. PGPMX is designed for working executives and entrepreneurs, offering a rigorous two-year alternate weekend format that balances professional commitments with academic rigor. The programme features experiential learning, international immersion and networking opportunities, enabling participants to become transformational leaders. The programme attracts executives from diverse industries including banking, consulting, technology, financial services, manufacturing, real estate and retail, enriching the learning environment through cross-sector collaboration.

IIM Indore remains committed to enhancing the educational experience and career outcomes of its participants while aiming to climb higher in global rankings and strengthen its position as a leading institution for executive education.

IIM Indore Climbs Six Places in FT Global Masters in Management Rankings 2024

IIM Indore has once again demonstrated its academic excellence and global standing, with a rise of six places in ranking position in the Financial Times (FT) Global Masters in Management (MiM) Rankings 2024. The Institute's flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) has made a significant leap this year, moving from the 89 position in 2022 to 83 position globally in 2024. This achievement underscores the Institute's exceptional ability to propel graduates towards significant career growth and leadership across diverse industries.

Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, emphasized, “This leap in rankings reflects our relentless effort to deliver a transformative learning experience. Our curriculum prepares students not only to tackle modern business challenges but also to lead with empathy, integrity and innovation.” He further highlighted the Institute's holistic approach, which nurtures leaders mindful of the social, environmental and economic contexts—an approach that resonates internationally.

Returning to the top 100 in the Financial Times Global Rankings, IIM Indore's flagship Post Graduate Programme in Management (PGP) continues to mould innovative, socially responsible leaders. The Institute's focus on experiential learning, international immersion, and collaboration with 58 partner universities across 23 countries, equips students with a global perspective and local market understanding—qualities highly valued by global employers.

Diversity and inclusion are integral to IIM Indore's identity, reflected in a richly varied student body and extensive student exchange programmes that enhance creativity and global readiness. The Institute's alumni network, spanning industries and geographies, significantly contributes to its growing global footprint and strong reputation.

In recent rankings, IIM Indore made an impressive debut in the Financial Times Executive Education Rankings, placing 3rd among IIMs and achieving global ranks of 61st (Open Category) and 85th (Customized Category). Additionally, the Institute was ranked #2 worldwide for networking opportunities in the LinkedIn Top MBA 2024. Its PGPMX programme was ranked among the top 25 Executive MBAs in Asia Pacific by QS EMBA Rankings 2024. The Institute ranks 27 in Asia and 5 among IIMs in the Global MBA Rankings, and 6 among IIMs in the MiM Rankings. IIM Indore stands at the 27 position in Asia in the Global MBA Rankings, with 5 rank among the IIMs. This reflects its global reach and strong international footprint as well. Maintaining its position in the 151+ band, the Institute has secured 6 Rank among the IIMs in MiM Rankings as well, solidifying our commitment to excellence and nurturing future leaders.

Prof. Rai remarked, "We prepare our students not just for their first job but for a lifetime of leadership, equipping them with the mindset and values to shape the future of business and society." IIM Indore remains committed to education that blends global relevance with Indian values, poised for continued growth.

IIM Indore Secures third Rank in Central Asia and first rank in the 4 Palmes Category in Eduniversal Rankings 2024

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) secured 3 rank in Central Asia and first place in the prestigious 4 Palmes of Excellence Category in the Eduniversal Rankings 2024, affirming its status as a global leader in business education. The Institute's Dean's Vote score surged from 136% in 2023 to 358%, reflecting increased global recognition. The award was received by Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, at the Eduniversal World Convention in Guadalajara, Mexico, on 21 November, 2024. Among the 1,000 top business schools from 153 countries, 74% of deans participated in the rankings' Deans' Vote survey, highlighting the influence of the Eduniversal system.

Prof. Rai expressed pride in the milestone and the growing global presence of IIM Indore, emphasizing the Institute's commitment to shaping socially responsible leaders and its aspiration to reach the 5 Palmes category soon. He noted the remarkable achievement of Indian business schools occupying the top three ranks in Central Asia—led by IIM Bangalore, IIM Ahmedabad and IIM Indore.

The Eduniversal Palmes of Excellence ranks business schools worldwide based on their influence and reputation. The 4 Palmes category represents top schools with significant international impact and a strong global presence. Below this are the 3 Palmes, 2 Palmes, and 1 Palm categories, which reflect decreasing levels of international, regional or local influence. IIM Indore proudly holds the first rank in the 4 Palmes category, affirming its status as a premier global business school dedicated to academic excellence, international partnerships, and developing future leaders who drive positive change.

This recognition underscores IIM Indore's dedication to academic excellence, global influence, and developing future leaders who drive positive societal change.

IIM Indore Re-Accredited by AACSB

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has been reaccredited by the prestigious AACSB International for six years, reaffirming its commitment to excellence in business education. Under the leadership of Prof.Himanshu Rai, the Institute first earned AACSB accreditation in 2019 and continues to meet its rigorous standards in teaching, research and curriculum development. Prof. Rai emphasized that reaccreditation reflects IIM Indore's dedication to innovation, societal impact and academic excellence. The Institute aims to strengthen global outreach, deepen research, and nurture responsible leadership.

IIM Indore ranks 8 nationally in the NIRF 2024 and 3 in Central Asia in the Eduniversal Rankings 2024, holding the top spot in the 4 Palmes category in India. Its executive education programmes have also gained recognition, with the PGPMX ranked 25 in Asia Pacific (QS EMBA 2024) and strong placements in the Financial Times Executive Education Rankings. The Institute's commitment to responsible management education earned it Level 5 Pioneering Schools recognition by the UN PRME Ratings. It is investing ₹509.76 crore in a net-zero campus expansion, including new academic and residential facilities.

IIM Indore continues to innovate through programmes such as the Himalayan Outbound and Rural Engagement, with plans to expand international participation. It will also offer a customized Management Development Programme with the University of Glasgow, focused on rural governance and policy implementation. The Institute actively supports nation-building through initiatives addressing inequality, urbanization and sustainability, including women micro-entrepreneur empowerment and collaboration with the Ministry of Housing and Urban Affairs on waste management.

AACSB reaccreditation strengthens IIM Indore's global standing, reinforcing its mission to shape ethical visionary leaders and make an impact on management education worldwide.

IIM Indore Leaps 20 Ranks and Achieves #69 Rank in FT Global MBA Rankings 2025

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has jumped 20 places in the Financial Times Global MBA Rankings 2025, moving from 89 to 69 globally for the Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP). It is now ranked 4 among all IIMs, reinforcing its national and international stature.

Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, expressed pride in this achievement, attributing it to the Institute's commitment to excellence, innovation and strong alumni impact. The Institute's Triple Crown Accreditation (EQUIS, AACSB, AMBA) and focus on ESG initiatives contribute significantly to its success. The 2025 rankings include over 150 globally accredited MBA programmes, and IIM Indore's EPGP stands out for its robust curriculum, world-class faculty and career advancement opportunities. This year's EPGP cohort of 73 professionals, the largest, benefits from diverse industry experience, international immersion and global networking.

Looking ahead, IIM Indore aims for a Top 50 global ranking, driven by new initiatives and expanding global partnerships.

IIM Indore Reaccredited by AMBA for Five Years, Strengthening its Global Standing

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) has earned reaccreditation from the Association of MBAs (AMBA), UK, for the maximum period of five years—its third consecutive reaccreditation. This covers all flagship MBA programmes including PGP, PGPHRM, EPGP, PGPMX and IPM (4 & 5 Years), affirming global recognition and high academic standards of its degrees. Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, said, “This reaccreditation reinforces our commitment to global excellence and reflects the collective dedication of our Institute. It ensures our graduates are equipped to lead in a dynamic global business environment.”

AMBA is a prestigious global accreditation body that, along with AACSB and EQUIS, forms the elite Triple Crown accreditation held by IIM Indore. This achievement highlights the Institute's rigorous standards in curriculum, pedagogy, research and student outcomes.

IIM Indore's global partnerships span 64 institutions across 26 countries, facilitating international exchanges and joint executive education programs. The Institute also earned recognition as a Level 5 Pioneering School by the UN PRME Ratings for its focus on responsible management education and sustainability.

Ranked among the top business schools nationally and globally, IIM Indore continues to advance its mission through cutting-edge research, leadership development and industry collaborations, setting new benchmarks in management education.

Memorandum of Understanding (MoU) signed by the IIM Indore during 2024-25

Domestic Mou signed during 2024-25	
S.No	**Name of the Institutions / Organisations**
1	Land Port Authority of India, New Delhi
2	Maulana Azad National Institute of Technology, Bhopal
3	The National Telecommunication Institute for Policy Research, Innovation & Training (NTPRIT), Ghaziabad
4	National Academy of Defence Production, Ministry of Defence, Govt. of India, Nagpur
5	Egon Zehnder International Pvt. Ltd., Gurgaon
6	Indore Smart City Ltd. and Indore Municipal Corporation, Indore
7	Army Training Command, HQ ARTRAC, Shimla
8	The Maharaja Sayajirao University of Baroda, Vadodara
9	Hindustan Petroleum Co. Ltd., Mumbai
10	Army Training Command and Army War College, Mhow (Renewal)
International MoUs Signed During 2024-25	
S.No	**Name of Institutions**
1	ZHAW School of Management and Law, Switzerland
2	Sofia University St. Kliment Ohridski, Bulgaria
3	UBI Business School, Brussels, Belgium
4	HSE University, Saint Petersburg, Russia
5	Fundacao Dom Cabral, Brazil
6	Cleveland State University, Ohio, USA
7	UPF Barcelona School of Management, Spain
8	University of North Carolina, Greensboro, USA
9	Corvinus University of Budapest, Hungary
10	Soochow University, China
11	Kristiania University College, Norway
12	School of Business and Economics, Linnaeus University, Sweden
13	College of Management, National Sun Yat-Sen University (NSYSU), TAIWAN
14	SKOLKOVO School of Management, Moscow, Russia
15	Rome Business School, Italy

11. Conferences, Workshops and Lectures

Fourteenth Edition of the CERE Concludes at IIM Indore

The 14th International Conference on Excellence in Research and Education (CERE) was held at IIM Indore from 31 May to 2 June, 2024. This three-day event featured diverse paper presentations and workshops, reinforcing CERE's status as a leading platform for global academic exchange and innovation. Scholars from multiple disciplines shared cutting-edge research, fostering collaboration worldwide.

Concluding the Conference, IIM Indore Director Prof. Himanshu Rai highlighted the role of academia in addressing pressing issues through thoughtful discourse. He emphasized the importance of topics such as environmental, social and governance (ESG) factors, and praised the contributions of young scholars in driving sustainable development and ethical practices. He also commended the organizing team and students for their efforts, reiterating IIM Indore's commitment to blending academic excellence with real-world impact.

Prof. Manish Popli, Chair of the Doctoral Programme in Management, noted that this year's focus was on ESG value creation amid climate crises and international conflicts. He observed that many businesses struggle to link ESG commitments with long-term success in global value chains.

Day 2 featured two workshops: Dr. Samrat Gupta from IIM Ahmedabad led a session on Social Network Analysis, blending theory with practical tool-based learning. Prof. Ramadhar Singh from Ahmedabad University conducted a workshop on enhancing research quality, emphasizing rigorous approaches in doctoral research and publications, particularly experimental and personality trait research in behavioral sciences.

Over 118 scholars presented papers on the final day, covering a broad range of innovative topics. The Conference concluded with a valedictory ceremony recognizing outstanding contributions including the presentation of Best Paper Awards.

Position	Prize Money	Name of the Author	Title	College/Institute
Best Paper	Rs. 25,000	Rajula Abdul Rashid	Gender barriers in career progression to managerial positions: the case of Indian female employees	Doctoral Student at MES Mampad College
Second Best Paper	Rs. 20,000	SrishtiBachwani	Reducing Food Waste through Instagram: Analyzing Influencer Communication Strategies	Doctoral Student at IIM Lucknow
Third Best Paper	Rs. 15,000	Satyajit Kamila	Identification and analysis of adoption barriers of Government E-Marketplace (GeM) portal in India	EDPM Participant at IIM Indore

Saurabh Singh, a postgraduate student from Ghaziabad, attending for the second time, described the event as enriching and prestigious. He appreciated the quality of research and discussions, and noted the valuable networking opportunities that would enhance his academic journey. Dr. Arjyalopa Mishra, Assistant Professor at NLU Odisha, called it an "incredible learning journey," commending the DPM participants for their stellar organization. She highlighted the unique cultural tone set at the opening and the relevance of Prof. Rai's message on behavior over designation. The workshops, she noted, provided essential research skills across disciplines.

The Conference served as a hub of interdisciplinary learning, underscoring the importance of ESG principles in business research. By uniting diverse perspectives and fostering meaningful connections, CERE 2024 contributed significantly to advancement of research and pursuit of sustainable, socially responsible solutions.

IIM Indore Conducts 'KHOJ' Workshop for 80 Investigative Officers

In a significant step toward tackling the issue of missing minors, IIM Indore and the Indore Police Commissionerate jointly hosted a specialized training workshop, KHOJ (Knowledge, Hope, Outreach and Justice), on 10 September, 2024. The Workshop trained 80 investigative officers (IOs), equipping them with tools, insights and case-based strategies to address and prevent disappearance of minors, particularly adolescent girls from marginalized backgrounds. Shri Manoj Kumar Srivastava, IPS, Additional Police Commissioner (Crime; Headquarters); and Shri Jagdish Dawar, IPS, Deputy Commissioner ofPolice (Headquarters), were also present on the occasion.

Prof. Rai highlighted the need for a mission-oriented approach, stressing that addressing missing minors is not merely a legal task but a social responsibility. He introduced the KHOJ framework—emphasizing the role of knowledge, hope, outreach and justice in building safer communities. Officers were encouraged to think innovatively and act with purpose.

Shri Manoj Kumar Srivastava, IPS, praised IIM Indore's contribution, noting the city's improved recovery rate and the importance of translating training into impactful fieldwork. The Workshop included hands-on sessions using real-life case studies, emphasizing family dynamics, peer pressure and socio-economic factors as key considerations in investigation and recovery.

By sharing research-based insights, training in community engagement, and reinforcing legal awareness, the KHOJ workshop represents a pioneering model of academic-police collaboration. The initiative stems from a 2023 MoU, under which IIM Indore conducted in-depth research, led by Prof. Himanshu Rai and the IIM Indore team, into root causes of missing cases. Insights from archival data, interviews and case studies shaped the training, which focused on psycho-social triggers, legal protocols and community outreach.

IIM Indore reaffirmed its commitment to societal change through knowledge-driven initiatives that extend beyond traditional education.

IIM Indore Inaugurates the Third Edition of Language Workshops on Ganesh Chaturthi: The Community Learns Sanskrit and Bengali

On the occasion of Ganesh Chaturthi, IIM Indore inaugurated the third edition of its language workshops, focusing this year on Sanskrit and Bengali. Inaugurated on 7 September, 2024, by Director Prof. Himanshu Rai, the initiative reaffirms the Institute's commitment to cultural diversity and linguistic heritage. Open to the entire IIM Indore community including students, faculty, staff and their families—the workshops are offered free of charge to foster inclusive participation and intergenerational learning.

Building on earlier editions in Oriya and Tamil, the workshops integrate language learning into IIM Indore's broader educational mission. Speaking in Hindi, English, Sanskrit and Bengali, Prof. Rai highlighted the intellectual and emotional richness of both languages. He emphasized Sanskrit's foundational role in Indian knowledge systems and Bengali's deep literary legacy, noting its emotional expressiveness and cultural resonance.

The Sanskrit workshop, led by Mr. Pravesh Vaishnav, explored grammar and philosophy to develop logical and creative thinking. The Bengali workshop, facilitated by Mr. Dilip Kumar Dutta, introduced language's structure and literary depth through exposure to poetry, music and cultural texts.

“These workshops are more than linguistic exercises—they connect us to our cultural roots and expand our intellectual horizons,” said Prof. Rai. He also highlighted the role of language in nation-building and identity, emphasizing IIM Indore's efforts to promote Indian languages as tools for education, empathy and self-expression.

Participants who completed the workshops received certificates of recognition. Further supporting this initiative, a dedicated section in the campus library now houses books in various Indian languages, enriching the Institute's multilingual resources.

IIM Indore's Centre of Excellence ANVESHAN Hosts an International Conference on Garbage-Free Cities

IIM Indore's Centre of Excellence on Waste Management and WASH, ANVESHAN, in collaboration with the Ministry of Housing and Urban Affairs, Government of India, hosted an international conference titled "Towards Garbage-Free Cities: Innovations in Waste Management and Sustainability" on October 10, 2024. The event brought together global experts, academics and policymakers to discuss sustainable urban development and innovative waste management strategies.

The Conference was inaugurated by Director Prof. Himanshu Rai, who urged adding "Refuse" to the 3Rs of waste management to curb waste at its source. He also highlighted IIM Indore's zero-waste campus and sustainability efforts. Prof. Rai outlined ANVESHAN's mission to foster interdisciplinary research, support startups, and build collaborations that address waste management and water, sanitation, and hygiene (WASH) challenges. The Centre aims to serve as a hub for innovation and impact, connecting academia, industry, and civic bodies to develop contextually relevant solutions.

The Conference featured international keynote speakers. Prof. Uttiyo Raychaudhuri (University of Denver) emphasized mindful consumption and wastewater-based pandemic surveillance; Prof. Andrea Sianesi (Politecnico di Milano) highlighted sustainability in fashion and the need for education in circular economies; and Prof. Belgin Okay-Somerville (University of Glasgow) stressed the link between employee wellbeing and sustainable cities, based on global research.

The Conference included paper presentations on Solid Waste Management, Sustainability and Swachh Bharat Mission 2.0, showcasing innovative urban waste solutions. Prathamesh Rale from IIT Indore won the Best Paper Award of Rs. 25,000 for his study on solar e-waste trends. Convenor Prof. Shruti Tewari highlighted ANVESHAN's role in fostering impactful collaborations and thanked Director Prof. Himanshu Rai and the speakers. The event closed with vote of thanks from Prof. Subin Sudhir, reaffirming IIM Indore's commitment to sustainable, garbage-free cities.









12. Alumni Activity

1. Alumni Talk Series "Wisdom" (प्रज्ञा)

The Alumni Office organized a series of alumni lectures to celebrate achievements of our alumni. As part of the Alumni Talk Series "Wisdom" (प्रज्ञा), distinguished alumni were invited to share their insights, including their innovative work, successful business model reinventions and other notable accomplishments, with the IIM Indore community. The speakers provided real-world perspectives and practical advice to students navigating academic and career paths. They offered unique insights into industry trends, job market dynamics, and professional development strategies, enriching students' understanding beyond academia.

The alumni talk series served as networking opportunities for students, allowing them to interact with successful professionals in their fields of interest. Such networking leads to internships, job opportunities and mentor relationships, enhancing the students' prospects for success in their careers. The alumni talk helped the Institute maintain strong relationship with alumni, fostering a culture of lifelong engagement and support. Alumni who participated in the talk series felt a sense of pride in giving back to their alma mater and contributing to the development of future generations. Recordings of these talks are accessible to the public at- https://www.iimidr.ac.in/alumni/videos/.

Thirteen talks were held from 1 April, 2024 to 31 March, 2025. The following talks were held during the year under the talk series:

1. Mr. Mosab A., Alumni, PGP Batch 2015-2017, Deputy General Manager, Wakefit
   Topic: Beyond MBA: What does a Generalist do?
   Date of Talk: 19 Oct 2024
2. Mr. Sachin Suresh O., Alumni, PGP Batch 2013-2015, Associate Director, Deloitte - Specializing in AI and Data Strategy Consulting
   Topic: Beyond MBA: Career Planning - Short, Mid, and Long Term
   Date of Talk : 26 Oct 2024
3. Mr. Rahul Garg, Alumni, PGP Batch 2014-2016, Principal Product Manager
   Topic : The Product Manager's Playbook : Essential Skills and Strategies for Today's Global Marketplace
   Date of Talk : 09 Nov 2024
4. Mrs. Shristi Sharan, Alumni, PGP Batch 2016-2018, Associate Director, Olea - Specializing in Trade Financing and Tailored Coverage Solutions
   Topic : Banking - Corporate Banking
   Date of Talk : 23 Nov 2024
5. Mr. Manish Saini, Alumni, PGP Batch 2004-2006, Blinkit
   Topic : Life Beyond 9 to 5 : Fatigue to Fitness
   Date of Talk : 14 Dec 2024
6. Mr. Debarshi Roy, Alumni, PGP Batch 2011-2013, Vice President - Products, Credit Saison India
   Topic : Demystifying Digital Lending
   Date of Talk : 15 Dec 2024
7. Mr. Javed Khan N., Alumni, PGP Batch 2018-2020, Senior Manager - Data Science, Risk Consulting Division, Marsh McLennan
   Topic: Modeling Risk in Finance: A Deep Dive into Quantitative Finance with Career Insights
   Date of Talk: 29 Dec 2024
8. Mr. Amit Chhabra, Alumni, PGP Batch 2009-2011, Chief Business Officer, Policybazaar.com; Ex-Placement Committee Member, IIM Indore
   Topic: Unlocking Success: Insider Strategies for Landing Top Placement Roles
   Date of Talk: 04 Jan 2025

9. Mr. Lakshay Nanda, Alumni, PGP Batch 2014-2016, Manager, Cinépolis India
   Topic: Innovation in the Cinema Exhibition Industry
   Date of Talk: 19 Jan 2025

10. Mr. Kiran Radhakrishnan, Alumni, PGP Batch 2012-2014, Strategy & Marketing Professional, Pidilite Industries Limited
    Topic: Marketing - Branding of Low-Involvement Categories
    Date of Talk: 25 Jan 2025

11. Mr. Asit Mohapatra, Alumni, PGP Batch 2013-2015, Senior PM Lead, Microsoft
    Topic: Product Management in FAANGM
    Date of Talk: 26 Jan 2025

12. Ms. Vaishali Vakharia, Alumni, PGP Batch 2017-2019, SUGAR Cosmetics
    Topic: Growing Online Business - Zero to Zenith
    Date of Talk: 08 Mar 2025

13. Mr. Sahil Sameer, Alumni, PGP Batch 2020-2022, Founder and CEO, Opengrad Foundation
    Topic: From Corporate to Social Impact: Building One of India's Fastest-Growing Nonprofits in Higher Education
    Date of Talk: 15 Mar 2025

2. Monthly Alumni Newsletter - Almamatters - The Planet I Newsletter

The monthly newsletter, launched by the Alumni Office in December 2021 serves as a vital connection point for alumni, fostering a sense of community and continuity with their alma mater. By providing regular updates on Institute news, events and accomplishments of fellow alumni, the newsletter keeps the alumni engaged and informed about developments within the institution and its wider alumni network. Accessible through the Institute's website, the newsletter acts as a convenient resource for alumni to stay connected, reminisce about shared experiences, and remain updated on opportunities for involvement and networking. Through this platform, alumni continue to feel connected to their alma mater, contributing to a thriving and supportive alumni community.The newsletter is available on the Institute website under Alumni page and

website.https://www.iimidr.ac.in/alumni/newsletter/

Twelve newsletters were published from 1 April, 2024 to 31 March, 2025.

3. Alumni Awards

In 2024-25, the Institute has presented awards to distinguish alumni on the Pre-Convocation Day Function held on 28 March,2025 in the following categories: (i) Distinguished Alumni Entrepreneur of the Year; (ii) Exemplary Public Service Award 2024; (iii) Global Impact Award 2024; (iv) Distinguished Contribution to the Alma Mater and Alumni Award 2024; and, (v) Young Alumni Achiever Award 2024. Recipients of the award were honoured with a cash prize of INR 50,000, along with a commemorative memento.

List of Alumni Award 2024 Awardees

a) Distinguished Alumni Entrepreneur of the Year Award
   Shri Avinash Sethi, Co-Founder at Infobeans, a distinguished alumnus of the EPGP programme, batch of 2005-2007.

b) Distinguished Contribution to the Alma Mater & Alumni Award
   Shri Pranav Agarwal, Head of Capital at Foundership - Web3 Startup Launcher, an alumnus of the PGP programme, batch of 2006-2008.

c) Global Impact Award
   Shri Nishant Upadhyay, PIO - Head of Global Fixed Income and Liquid Alternatives at the State of Connecticut Retirement Plans & Trust Funds, a PGP alumnus from the 1998-2000 batch.

d) Young Alumni Achiever Award
Shri Sonny Laskar, Director - Principal Data Scientist at Microland, alumnus of the EPGP programme, 2013-2014 batch.

e) Exemplary Public Service Award
Shri Siddharth Kaushal, Assistant Inspector General of Police in the Indian Police Service, Government of India, a PGP alumnus from the 2007-2009 batch.

4. Alumni Meets and Chapter Meets

- **Alumni Meets -** In order to foster networking among alumni, on-campus alumni meets and 5, 10, 15, 20, 25 year Reunions are being organized on the campus. We conducted Annual Alumni Home coming event Footprints (15 to17 November 2024) and EPGP Alumni Meet (31 Aug and 1 September 2024). We also conducted alumni outreach programmes in London (8 Feb 2025), Delhi (2 March 2025) and Bangaluru (22 March 2025). The number of alumni participating in these meets is encouraging.
- **Rendezvous 2024 Delhi, Mumbai and Bengaluru (Alumni Freshers Meet) -** On 09 June 2024, across Delhi, Mumbai, and Bengaluru, over 200 alumni and incoming batch participants came together for Rendezvous 2024. In Delhi, Director, Prof. Himanshu Rai; in Bengaluru, Chair Alumni, Prof. Prabin Kumar Panigrahiand Chief Officer Administration, Col. (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran); and, in Mumbai, Associate Dean - Executive Education, Prof. Subin Sudhir, attended the event.

5. Re : START Programme to support women alumni returning to the workforce after a career break

The Alumni Office collaborated with the Vaave Alumni Portal to launch the Re: START Programne, a 45-day initiative designed to support women alumni returning to the workforce after a career break. The programme focused on skill enhancement and career readiness, ensuring that participants were equipped with the necessary tools to transition smoothly back into the professional journey. As part of the programme, we organized webinars to provide valuable guidance and resources, addressing challenges faced by women re-entering the workforce. Participation was offered free of cost and allocated on a first-come, first-served basis, ensuring equitable access to this opportunity. Through this initiative, we aimed to empower women alumni by enhancing confidence and preparedness for professional reintegration. The Re:START Programme not only provided practical support but also fostered a supportive community where women could share experiences and inspire one another. This initiative reflects our commitment to promoting gender inclusivity and encouraging professional growth among our alumni, contributing to their long-term success and re-establishment in their respective fields.

6. IIM Indore Alumni Association

The IIM Indore Alumni Association (IIMIAA) has commenced its operations following its registration as a Section 8 company. In a significant milestone, the Asociation has collected over ₹8.6 lakh in membership fees and received donations exceeding ₹2 lakh during the year, primarily from alumni who graduated prior to 2022. These achievements are a result of sustained outreach and engagement efforts to encourage alumni participation.

7. Alumni Services Enhancement

A streamlined system has been implemented to address various alumni service requests including education verification, overseas verification and WES verification. This initiative has significantly reduced turnaround time and has benefited over 1900 alumni by providing services such as registration, academic verification and recruitment verification in time. This is a paid service for the alumni, the fees being received from the alumni and agencies.

8. Food Festival

The alumni office coordinated the first-ever Food Festival at IIM Indore on 26 January, 2025, to celebrate India's rich culinary diversity and bring the IIMI community together through the vibrant flavors of the nation. The festival was met with overwhelming enthusiasm from the entire community, with attendees appreciating the opportunity to savour diverse flavours.

13. International Relations Centre

The Student Exchange Programme is important for aspiring business students to gain international exposure and an international perspective. Studying in a foreign country is an experience of a lifetime, and every student should get an opportunity to try it out at least once during his or her academic career. It is precisely with this belief that this Student Exchange Programme has been instituted.

IIM Indore provides an enriching academic experience to incoming students. At the same time, its student community also benefits from the fresh trains of thought and new ideas that the international students offer. This mutual learning experience is what we aim to give the students.

The STEP Committee, under the guidance of Chair, IR&SE and with the help of the International Relations Office, works hard to ensure that incoming students find their stay in India comfortable and hassle-free. In short, they take overall responsibility for the experiences for students who come to IIM Indore from other countries. They are around to help out from the anxious initial days till the exchange participant returns home. Being a committee formed by the students, for the students, they are the students' best possible source of information and feedback for any possible questions that they may have.

IIM Indore has established strong relationships with several Universities and Business Schools all over the world and the list continues to grow. Participating in the exchange program requires a student of IIM Indore to undertake full-time study for one or two semesters at any of its international partner institutes.

Currently, IIM Indore is a partner with 65 Universities in different countries as listed below:

List of Partner Universities

S.No.	Country	Name of the Partner University
1	UAE	Abu Dhabi School of Management
2	Greece	Alba Graduate Business School
3	USA	Arizona State University
4	Taiwan	Asia University
5	New Zealand	Auckland University of Technology
6	USA	Babson College
7	Italy	Bocconi
8	Romania	Bucharest University of Economic Studies
9	France	Clermont School of Business
10	USA	Cleveland State University
11	Hungary	Corvinus University of Budapest
12	France	EDHEC Business School
13	France	EM Lyon (Ecole de Management)
14	France	EM Normandie
15	France	EM Strasbourg Business School
16	France	ESC TROYES (Y SCHOOLS)
17	Germany	FAU The University of Erlangen-Nürnberg
18	Germany	FH Munster
19	Brazil	Fundacao Dom Cabral
20	Russia	Graduate School of Economics and Management, Ural Federal University
21	Belgium	HEC Management School, University of Liege
22	China	Hong Kong Baptist University
23	Russia	HSE, Saint Petersburg
24	France	IAE Aix Graduate School of Management
25	France	ICN Business School

26	France	IESEG
27	Germany	International School of Management, Dortmund
28	France	Kedge Business School (EUROMED Management)
29	Norway	Kristiania University College
30	France	Leonard De Vinci (EMLV) B
31	Austria	MCI Management Center Innsbruck
32	Nepal	Mid-Western University School of Management
33	Italy	MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business, Milan
34	France	Montpellier Business School
35	Germany	Munich Business School
36	Taiwan	National Sun Yat-sen University (NSYSU)
37	France	NEOMA Business School
38	France	PAU Business School
39	Taiwan	Providence University
40	France	Rennes School of Business
41	UK	Robert Gordon University (RGU)
42	Italy	Rome Business School
43	USA	Rutgers University, The State University of New Jersey
44	Sweden	School of Business and Economics, Linnaeus University
45	France	SKEMA
46	Russia	SKOLKOVO School of Management (Moscow)
47	Bulgaria	Sofia University St. KlimentOhridski
48	China	Soochow University
49	Ireland	Technological University Dublin
50	Egypt (CAIRO)	The American University in Cairo
51	Philippines	The Asian Institute of Management
52	Brazil	The COPPEAD Graduate School of Business
53	UK	The Management School of The University of Sheffield
54	Germany	The University of Applied Sciences HTWG Konstanz
55	Belgium	UBI Business School, Brussels
56	USA	University of Denver
57	Scotland, UK	University of Glasgow
58	USA	University of Houston
59	UK	University of Liverpool
60	USA	University of North Carolina, Greensboro
61	USA	University of North Texas
62	Finland	University of Vaasa
63	Spain	UPF Barcelona School of Management
64	Austria	WU Vienna University of Economics and Business
65	Switzerland	ZHAW School of Management and LAW

At present, the Institute is planning to strengthen its internationalization and take it to a level where all students would be allowed to get some international exposure.

- **PGP Exchange Programme during the last academic year**

  Student Exchange Programme for the Post Graduate Programme (PGP) at IIM Indore is undertaken for two terms, Fall & Spring Terms - Term V (September-December) & VI (December-April). The application process for the same starts in April -May for the Fall Term, and in October-November for the Spring Term.

  - **Outgoing Student Details**

    In 2024-25, during Fall Term, 65 Students from IIM Indore, went for Term-5 in 17 different universities. In Spring Term, 17 students went to five different universities for Term-6.

  - **Incoming Student Details**

    In 2024-25, 15 Students (09 for Term5, including 6 for Term6) were part of IIM Indore, during the Fall & Spring Terms. Their home universities were: EDHEC Business School, France; Munich Business School, Germany; EM Lyon Business School, France; Neoma Business School, France; International School of Management, Dortmund, Germany.

IPM Exchange Programme during the last academic year

Student Exchange Programme for the Integrated Programme in Management (IPM) at IIM Indore is undertaken for Winter Term VIII (October-January). Application process for the same starts in May-June for the Winter Term.

- **Outgoing Students Details**

  In 2024-25, during Winter Term, two students went to different universities viz., ICN Business School, France & University of Liverpool, UK, for Term 8.

- **Incoming Students Details**

  In 2024-25, during Winter Term, four students from EM Lyon Business School, France were part of IIM Indore, for Term 8.

Incoming		PGP	Country	IPM	Country
AY 24-25	Spring	6	6 France	0	NA
AY 24-25	Fall	9	7-France, 2-Germany	4	4-France
Outgoing		**PGP**	**Country**	**IPM**	**Country**
AY 24-25	Spring	17	17-France	0	NA
AY 24-25	Fall	65	3-Austria, 2-Belgium, 49-France, 10-Germany 1-Finland	2	1-France, 1 -UK

International Partners' Day (08 - 10 October, 2024)

IIM Indore, hosted the inaugural International Partners' Day—SETU: Bridging Academic Excellence—on 09 October, 2024. The event was attended by an illustrious group of international academicians and thought leaders from seven countries namely, USA, UK, Russia, France, Italy, Belgium and Germany. The event served as a vibrant platform for enhancing institutional alliances, discussing the future of global education, and co-creating frameworks to nurture innovation and thought leadership.

14. Writing and Communication Studio

Keeping with IIM Indore's legacy of being at the forefront of educational innovation, the 'Writing and Communication Studio' (WCS) was unveiled for the IIM Indore community on November 1, 2019. Here in, the Studio aimed to cater to the rhetorical and communication necessities of the IIM Indore community.

Writing and communication studios and their variants have been vibrant spaces in top-ranked global universities since the early 20th century. In recent years, academic institutions in India have recognized the exigency of these sites, and IIM Indore is delighted to be one of the Indian pioneers in this regard.

Public Scholarship and Research

This year, the WCS continued to drive research and academic impact. This was done by enabling the faculty members at IIM Indore to contribute to public discourse meaningfully and positively around issues of local, national, and global importance.

Through guidance from our Branding and Communication consultant, research by our faculty members was transformed into write-ups which the institute published in The Free Press Journal, Patrika and other publications.

English Fluency

WCS focuses on refining language skills for both staff and researchers. Our consultant, Ms. Srivastava, led workshops on academic writing for first-year doctoral candidates to help improve their skills, building on the research seminar on academic writing in 2023. Members of staff also benefited through group sessions targeted at English fluency.

Consultations

The Studio offers the IIM Indore community expert individualized guidance with our Writing and Communication consultant, Ms. Surbhi Singh. Students from different programs, including IPM, PGP, EFPM, EPGP, and DPM, approached WCS. Hundreds of one-to-one sessions guided students in communication areas of interpersonal and public speaking settings. Writing statements of purpose, emails, resumes, cover letters, scholarship essays, case studies, letters of recommendation, and fiction were some areas in which students benefited from WCS. The non-teaching staff members also consulted the Studio to improve their writing and communication skills.

Administrative Support

The WCS added value to some of the critical projects that the institute champions by devising innovative ideas and resolutions. This included work on the institute's Annual Report, AACSB report, admission and placement brochures, induction program handbooks, and providing critical insights on IIM Indore's proposals and bids for consultancy projects. Ms. Lavisha Sachdev, our newest member, has been helping draft reports for the institute.

Community Support

WCS also worked with the teaching community at IIM Indore to further their research writing goals on various issues. Help was primarily sought on the use of academic language and the structure of the research papers.

WCS Web Space

The WCS continues with its intranet page to help build more engagement around the various WCS activities. The page hosts articles aiming to solve students' common communication problem areas. These cover managerial communication, leadership essentials, public speaking, and interpersonal communication. Further, the Studio aims to keep engaging students with various creative projects. One such annual project, 'Wall of Dreams', continued to help students hone their writing skills and set themselves as inspiring examples of hard work, grit, and determination.

Moving Forward

Over the past five years, the WCS has periodically created and disseminated relevant handouts and articles to its student and academic community on diverse topics like thesis statements, plagiarism, academic integrity, etc., which will continue to be archived in the digital space of WCS. In the upcoming months, the vision of the WCS is to generate broader press coverage for the faculty's research work and to organize workshops to support students and staff on writing and communication-related issues at IIM Indore.

15. Learning Centre

The IIM Indore library is known as the IIM Indore Learning Centre (LC). The LC is a creative and strategic partner in teaching, learning and research activities which in turn, contributes to achievement of the Institute's mission to be a contextually relevant business school with world-class academic standards that develops socially-conscious managers, leaders and entrepreneurs. With its modern collection of knowledge resources and innovative information services, the LC plays a pivotal role for students, faculty members and the surrounding community, in their intellectual and academic pursuits. The LC is hybrid in nature, with state-of-the-art technological applications and knowledge resources predominantly related to business management and allied subjects. The entire LC collection is accessible through the Institute's network and through remote access. The LC building has a sprawling space of about 27000 sq. ft., with central air-conditioning and designated areas for different sections of the LC, providing the right ambience for reading and reflection.

The broad objectives of LC are:

- To build a state-of-the-art knowledge resources centre for management and allied subjects;
- To acquire need-based resources to meet information requirements of the academic community of the Institute;
- To provide proactive and innovative reference services to the user community, for optimum utilization of subscribed resources.

E-resources of the LC have increased considerably in terms of the total number and subject coverage over the years.

Resources & Services

Resources

S.No.	Resource	Quantity
1	Databases	104+
2	Book Acquisition	466
3	e-Journals	15,000+
4	e-books	14,00,000+
5	Print Books	34,748
6	Bound Journals	8,119
7	Print Journals & Magazines	55
8	Print Newspapers	16

Services

1. Inter Library Loan (ILL)
2. Reference Services
3. Remote Access Facility
4. E-Resources and Databases
5. Cases &Simulations for the Academic & Executive Programmes
6. Newspaper Clippings
7. Turnitin Services
8. Workshops/Awareness Programmes

Visitors

Owing to its rich and wide-ranging collection, the LC has been a centre of attraction for academic institutions and other organizations. In the academic year 2024-25, the LC welcomed around 2826 visitors from various academic institutions and schools, which was almost double from the previous year. To name a few academic institutions, the list of visitors includes Jan Vikash Society Indore, Bal Bharti School, Vikrant Group of Institutions,Indore, Army officers, Nitin Banarasi College Pune, Emerald Heights International School Indore, Shri Vasishtha Vidyalaya, Sagar Public School Indore, Dayanand Saraswati College Shajapur, Thakur Architecture Collage Mumbai, South Valley International School Betma,Pm Shri Jawahar Navodaya Vidyalaya, Oriental University Indore, City Public School Indore, BKG International School Khargone, Aditya Vidya Vihar Higher Secondary School,Little Angel Higher Secondary School Mhow, Medicaps University Indore, Shri KanwartaraPublic Higher Secondary School MP, Crayons International School Indore, Mata Gujri Girls Public School Indore, Amrutvahini College of Engineering , Maharashtra, Shri Dherya Prabhadevi Sojatia International School Indore.

New Initiatives

Book Exhibition

On 12 & 13 November, 2024 the LC organised a book exhibition for the IIM Indore community, to enhance the book collection. The exhibition was inaugurated by Prof. Himanshu Rai - Director of IIM Indore. The exhibition witnessed a huge and enthusiastic gathering of users comprising faculty and staff members, students, and family members. The book exhibition was held for two days,facilitating the book vendors to display books related to business management and allied subjects, apart from Hindi, Sanskrit, and other Indian languages. The users recommended books to the LC besides purchasing for their personal use.

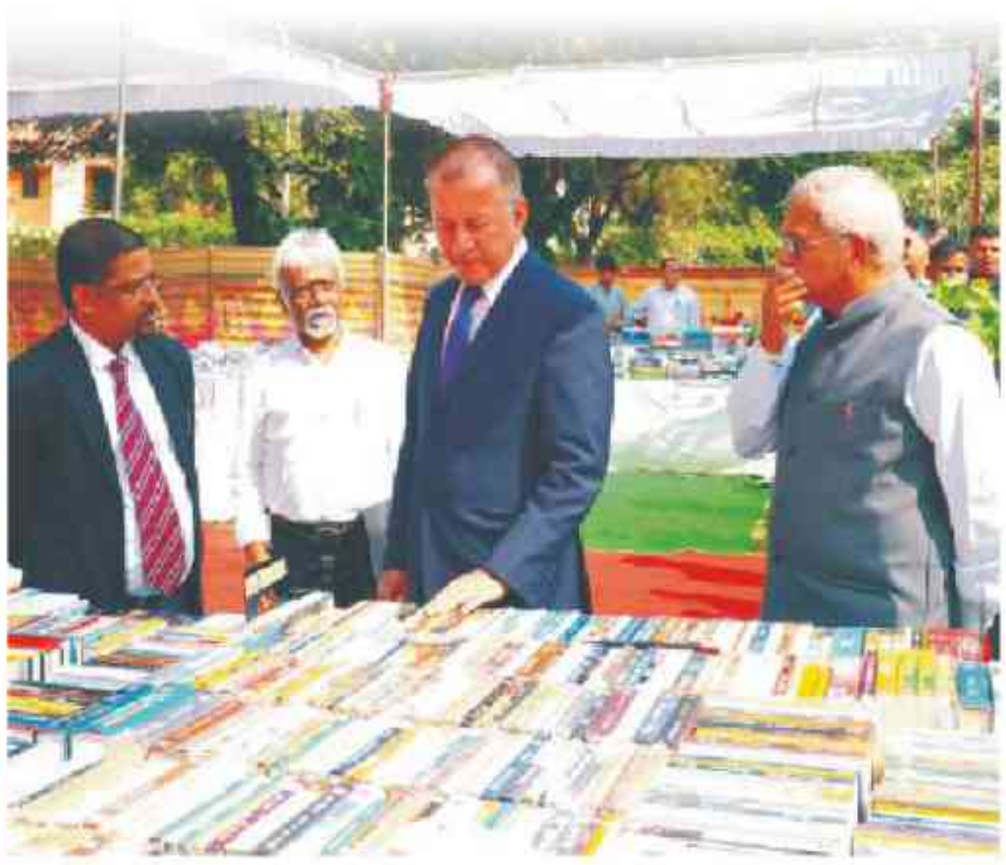
Research Corner

Every month, the LC invites research publications from the faculty members, published in the FT 50, A*, and A category journals, compiles them, and makes each research publication in a very attractive form with QR code on the screen located outside the LC. If any user wants to read the full article,they can scan the QR code.

Know Your Learning Centre Quiz

The LC re-launched a weekly quiz, "Know Your Learning Centre", to connect with its users and keep the users updated about resources that the LC is enriched with. So far, 41 quizzes have launched and 8500 participants participated in this quiz. Winners have been awarded gift coupons to bring enthusiasm and seriousness within the users.





16. Activity & Events

The Sixteenth Batch of EPGP at IIM Indore

The 16 batch of the Executive Post Graduate Programme in Management - EPGP began at IIM Indore on 04 April, 2024. The programme was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. The Chief Guest Mr. Vishal Sharma, National Managing Director & President, USI Consulting Leader, Deloitte Consulting India Pvt Ltd. Prof. Saurabh Chandra, Chair - EPGP; and Prof. Prashant Salwan, Dean - Programmes, and other faculty members were present on this occasion.

This batch is the largest (75 participants) one-year EPGP batch since inception of the Programme in 2009. The revised programme emphasizes continuous skill adaptation to meet evolving industry demands, preparing participants to become versatile leaders in a dynamic professional landscape.

In his welcome address, Prof. Rai advised the new batch to 'Wear a CROWN' for the rest of their lives. He explained the significance of conscientiousness, urging individuals to prioritize tasks they are passionate about and manage their time wisely, charting their unique definition of success. Prof. Rai also advocated for openness to learning, and finding inspiration in both successes and interactions with others. Additionally, he distinguished between knowledge and wisdom, emphasizing the importance of applying knowledge to one's life to cultivate wisdom. “When you apply knowledge to your own life, that's when it becomes wisdom,” he observed.

Mr. Sharma urged students to embrace diverse experiences and adopt continuous learning to stay relevant in a tech-driven world. He emphasized the value of feedback for growth and praised Indian leaders' global success which is due to their adaptability and competitiveness. He also highlighted the importance of mental and physical well-being for holistic development.Prof. Saurabh Chandra congratulated the new batch on embarking on a new journey. He underscored the value of not only tangible achievements but also the immeasurable joy that comes from personal and collective growth. Prof. Salwan emphasized the need to stay ahead by developing essential skills, highlighting the curriculum's focus on innovation and value creation to prepare students for a dynamic business environment.

The new batch was also introduced to the Institute's facilities and library resources. The batch comprised 75 participants (12 women, 63 men) with an average age of 32.2 years and 8.4 years of work experience. Representing diverse industries including automotive, BFSI, consulting, government and IT, they brought a wealth of expertise, fostering a dynamic collaborative solution-oriented learning environment.

Bhumi Pujan Marks the Launch of Project ABHYUDAYA at IIM Indore

In a significant stride towards augmenting its educational infrastructure, IIM Indore was delighted to announce the launch of the much-awaited Group VIII Project 'ABHYUDAYA' worth Rs. 432 Crores (plus GST). The Director, Prof. Himanshu Rai, inaugurated the project on the auspicious occasion of Ram Navami with the traditional Bhumi Pujan on 17 April, 2024. The ceremony was conducted in traditional Vaidik manner, with Prof. Himanshu Rai performing the priestly duties. This auspicious beginning reflected ABHYUDAYA's deep cultural roots and the institution's respect for traditional practices, symbolizing a propitious start to the venture.

Prof. Himanshu Rai expressed his enthusiasm about the project, stating, “ABHYUDAYA represents a leap forward for IIM Indore, aligning our infrastructure with our educational aspirations. This expansion will not only enhance our academic offerings but also significantly contribute to the holistic development of the students and faculty.” Emphasizing sustainability, the project integrates solar power, wastewater recycling and native landscaping, to reduce the campus's carbon footprint and enhance biodiversity. Prof. Rai further noted that these efforts reflect the Institute's commitment to eco-friendly development and preparing the students as responsible future leaders. ABHYUDAYA plans include a modern academic building for 870 students, multi-storey hostels, offices for 70 faculty

and 70 staff members, and residential quarters for 32 faculty members. These upgrades aim to strengthen IIM Indore's capacity to provide world-class education, and foster academic and professional excellence.

The expansion features new academic buildings with versatile learning spaces: six large classrooms (150 seats each), six medium rooms (75 seats), and three small rooms (30 seats). It includes 70 faculty offices, lounges, administrative areas and modern cafeterias, fostering vibrant community spaces. Additionally, the MDC Academic Block and Incubation Center will support Management Development Programmes, DPM participants and virtual learning, creating a hub for knowledge and entrepreneurship at IIM Indore.ABHYUDAYA's residential facilities include a high-rise hostel with 870 single-occupancy rooms, each with attached bathroom, and a dedicated MDC accommodation block for visiting faculty and guests. The new dining hall serves 300 students simultaneously, complemented by a terrace food court encouraging social interaction.

The project achieved GRIHA 5-star rating by integrating advanced eco-friendly design, maximizing natural light and ventilation, using "Brise-Soleil" for thermal comfort, and promoting electric vehicle use with charging kiosks in 30% of parking.Connectivity to the existing campus is enhanced by a ceremonial walkway. Sustainable features include separate treatment of brown and grey water, waste segregation, use of recyclable materials, and 1800 KW solar power generation. Indoor air quality is improved with MERV-8 filters and UVGI systems in air handling units, underscoring a strong commitment to environmental efficiency and net-zero goals.

All classrooms have been designed to support online, offline and hybrid teaching, equipped with cutting-edge technology to facilitate a dynamic learning environment. Furthermore, energy efficiency has been optimized throughout the campus with the use of occupancy sensors for lighting and air conditioning, ensuring that resources are utilized judiciously. These advanced featured not only promote a healthier, more sustainable campus but also align with IIM Indore's mission to foster an educational setting that is both innovative and conscientious.

Upon completion, ABHYUDAYA will represent a major leap in IIM Indore's educational infrastructure, showcasing cutting-edge sustainable facilities. This project sets a new benchmark for eco-friendly campus development and advances our commitment to creating a responsible, innovative and net-zero impact learning environment.

The First Batch of IIM Indore's Master of Management Studies

IIM Indore proudly inaugurated the first batch of its newly launched Master of Management Studies (MMS), designed specifically for working professionals. The batch was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, on 17 April, 2024. This marked a significant milestone in executive education, tailored to meet the evolving needs of modern business landscapes. Prof. Subin Sudhir, Associate Dean, Executive Education; Prof. Nishit Sinha, Programme Coordinator - MMS; and Mr. Anish Srikrishna, CEO of Times Pro and Learning, were also present on this occasion. The first batch comprised 80 participants (69% male and 31% female), featuring a majority of engineers accounting for 64% of the participants, followed by professionals from finance (10%), management (9%), science (8%), arts (4%), IT (4%) and design (1%).

At the inauguration, Prof. Himanshu Rai described the MMS programme as a visionary initiative to develop future leaders equipped to navigate a complex, VUCA world. He emphasized the programme's blend of academic rigor and practical learning, setting a new benchmark in executive education. "The proficiencies acquired by the learners during this programme shall prove profoundly critical and indispensable in navigating the uncertainties of the global landscape," he noted.

Prof. Sudhir highlighted the MMS programme's use of advanced technology and innovative teaching to stay aligned with global business trends. Prof. Nishit Sinha emphasized the curriculum's focus on real-world challenges, strategic thinking and leadership for career growth. Mr. Srikrishna remarked, "The launch of the Master of Management

Studies initiates efforts to prepare India's future workforce for change, growth and sustainability. We were honored to collaborate with IIM Indore on this progressive program. Congratulations to the inaugural students and faculty."

The MMS features 900 hours of immersive learning on an advanced Interactive Learning platform, combining online and offline sessions. Participants study core business areas such as Economics, Communications, Finance & Accounting, and Strategy, guided by expert faculty.

The programme sets benchmarks by offering education that is both relevant and impactful, aligned with executive career goals and global business standards.

Training on Infrastructure Development at IIM Indore hosts 26 senior officials from 14 countries

Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) was delighted to announce the commencement of the Executive Course on Global Trends in Building Infrastructure for Development in collaboration with the Indian Technical and Economic Cooperation (ITEC), under the aegis of the Ministry of External Affairs, Government of India.

The programme was inaugurated on 29 April, 2024, by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore. In his welcome address, Prof. Rai emphasized the importance of responsibility as a unifying factor, asserting, "One of the things that binds us globally, was our responsibility towards resolving the challenges our countries face." He astutely drew attention to the dynamic nature of our world, profoundly impacted by BANI: Brittleness, Anxiety, Non-Linearity and Incomprehensibility, and underscored its consequential impact. Prof. Rai threw light on India's remarkable economic trajectory, foreseeing its ascent to become the second-largest economy by 2047.

Prof. Rai expressed confidence in India's potential to lead in sectors such as healthcare, IT, and space by 2047, emphasizing the need for collective effort. Highlighting challenges such as income inequality, rural-urban disparities and environmental degradation, he urged collaborative sustainable solutions. He stressed how infrastructure development was the key to economic and social progress. Welcoming the delegates to IIM Indore, he shared the Institute's sustainable initiatives over the past five years. Prof. Rajhans Mishra welcomed the diverse international cohort, highlighting IIM Indore's commitment to global collaboration and educational excellence in infrastructure development.

Over the course of two weeks, 26 senior officials from 14 countries, including Mozambique, Tanzania, Uganda, Madagascar, Comoros, Maldives, Sri Lanka, Myanmar, Bangladesh, Kiribati, Eswatini, Cambodia, Burundi and Botswana delved into a diverse range of topics crucial for infrastructure development. These high-ranking officials, representing various governmental bodies and organizations, hold key positions such as Executive Board Directors, Senior Directors, Advisors, Joint Secretaries and Deputy Directors General in their countries.

The participants delved into a comprehensive array of topics designed to equip them with the knowledge and skills needed to navigate the complex landscape of infrastructure development. Through immersive sessions led by renowned experts, participants explored themes such as financing industrial growth, boosting agricultural technology investment, digital public infrastructure, renewable energy, public transport systems, disaster-resilient infrastructure, geopolitics, and infrastructure and foreign policy integration.

They gained a multifaceted understanding of the critical issues shaping infrastructure development globally. They learnt about innovative financing mechanisms and strategies to mobilize resources for infrastructure projects, enabling them to navigate the financial complexities inherent in large-scale development initiatives. Furthermore, participants explored the latest advancements in agricultural technology and digital infrastructure, discovering how such innovations can drive sustainable economic growth and improve quality of life for communities. Sessions on renewable energy and public transport systems provided participants with insights into the transition towards cleaner and more efficient modes of energy and transportation, essential for mitigating the impacts of climate change and fostering sustainable development. Moreover, the discussions on disaster-resilient infrastructure would

equip participants with the knowledge and tools to build infrastructure systems that can withstand and recover from natural disasters, enhancing resilience and reducing vulnerability.

Geopolitical considerations and integration of infrastructure with foreign policy were also explored, empowering participants to navigate the geopolitical dynamics that influence infrastructure projects and forge strategic partnerships to drive development initiatives forward.

The programme is designed to offer participants first-hand experience of India's rich cultural heritage and architectural marvels.This course aims to offer a holistic understanding of the multifaceted challenges and opportunities inherent in infrastructure development, arming participants with insights and strategies needed to lead transformative change in their respective countries and beyond.

IIM Indore had a rich history of conducting programmes for senior officials from diverse countries, embodying a global approach to education and collaboration. Previously, the Institute had successfully organized programmes for international participants from countries such as Mongolia, Cambodia, Iraq and Ivory Coast. Last year, a programme focusing on Digital Public Infrastructure (DPI) was organized for senior officials from 20 countries, furthering our dedication to addressing contemporary challenges through innovative educational initiatives.

Event on 'Women Empowering Women' in Collaboration with the National Commission for Women (NCW)

Indian Institute of Management Indore, in collaboration with the National Commission for Women (NCW), New Delhi, organized a half-day event, “Rise and Lead: Young Women Pioneering Technology, Business and Public Life.” This transformative event symbolized IIM Indore's steadfast dedication to fostering women empowerment, evidenced by a rich tapestry of initiatives including financial literacy workshops and tailored programmes. The half-day event showcased experts in dynamic discussions on emerging technologies, workforce opportunities and women's leadership. It exhorted young women to excel and lead in technology, business and public life, championing their role in shaping the future.

The event commenced with a keynote address by the Director of IIM Indore, Prof. Himanshu Rai. Prof. Rai emphasized the theme of “Rise and Lead,” highlighting the importance of pursuing one's aspirations fearlessly. He stated, “As children, we fearlessly pursue our dreams, but as we grow older, fears and barriers are imposed upon us, especially for women. We must ensure that everyone reaches their full potential.” He further addressed the challenges and barriers faced by women, emphasizing the need to overcome societal misconceptions. He urged women to prioritize self-love, resilience and perseverance in the face of adversity.

Ms. Rekha Sharma, Chairperson of NCW, emphasized the need to break the societal norms limiting women's autonomy. She called for education and empowerment to foster leadership, especially in politics, technology and AI. Urging women to engage in decision-making, she affirmed their vital role in nation-building. “Women possess the skills and capabilities to excel in all fields, including technology and AI,” Ms. Sharma affirmed. She concluded by urging women to actively engage in decision-making and contribute to nation-building efforts.

Ms. Mamta Kumari, Member of NCW, emphasized the importance of women's participation in politics and taking up leadership roles. She encouraged young women to actively engage in shaping the future, envisioning a world where Indian women comprise 50 percent of global women leaders.

The first panel, Opportunities in Emerging Technologies for Future Workforce, featured experts from academia, research and industry. Moderated by Prof. Shruti Tewari, the discussion stressed continuous upskilling, holistic education and supportive environments for women in tech. Panelists highlighted India's growing role in quantum research, urging youth to seize emerging tech opportunities.

The second panel on Women Leadership in Corporate moderated by Prof.Shivani Sharma featured Ms. Jolly Priya, Ms. Mamta Bakliwal, and Ms. Riya Chhabra. The discussion emphasized seizing opportunities, continuous learning and building supportive networks. Panelists highlighted resilience, perseverance and the role of organizations in fostering female leadership.

The third panel on Women Leadership in Entrepreneurship, moderated by Ms. Shanu Mehta, included Ms. Anubha Anand, Ms. Nikita Singh and Ms. Neha Mittal. They discussed resilience, innovation, mentorship and community building, as key to entrepreneurial success, encouraging women to embrace challenges and lead with confidence.

In the vote of thanks, Prof.Shruti Tewari introduced the acronym NARI—Nurturing, Agility, Resilience and Inspiration—as core qualities for women's empowerment. The event concluded with the attendees pledging to empower themselves and others, affirming their commitment to gender equality and social progress.

New Batches of PGP, PGPHRM, IPM IV and DPM at IIM Indore

IIM Indore welcomed the new batch of the Post Graduate Programme in Management (PGP), Post Graduate Programme in Human Resource Management (PGP-HRM), Doctoral Programme in Management (DPM), and Integrated Programme in Management - Fourth Year (IPM-4th Year) on 27 June, 2024. The batches were inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore.

In his inaugural address, Prof. Rai delivered a profound message urging the new batch to embrace their destiny and realize their true potential. “In your journey, understanding your swadharma is paramount. Recognize that fulfilling your own destiny is your primary obligation. Identify your true potential, your swadharma, and aim to achieve it,” he said. He cautioned against prioritizing material gains like money over personal fulfillment, and encouraged distinguishing between genuine needs and superficial desires.

Prof.Sayantan Banerjee emphasized the role of IIM Indore as a supportive community, encouraging ethical inclusive leadership and a legacy of positive change. The incoming batch reflects strong gender and academic diversity, with over 31% female representation and 46.86% non-engineers. The PGPHRM programme leads with 93.94% female participants. Maharashtra has the highest representation with 86 students, followed by Uttar Pradesh and Madhya Pradesh.

The Director awarded Certificates of Academic Excellence to the top 5% of PGP-I and IPM-IV students together, totalling 32 awardees. Recognition was also given for the Best Rural Engagement Programme Report and Best Video Report, based on fieldwork conducted across 101 villages in collaboration with the Government of Madhya Pradesh. On this occasion, the Need-Based Financial Assistance Merit Award was also announced.

PGP-1/IPM-4 Category Rs. 10,00,000/- to Shivam;

PGP-1/IPM-4 Category Rs. 10,00,000/- to Apurv Raj;

PGP-1/IPM-4 Category Rs. 10,00,000/- to Sankar Prasad Jana.

Student teams that represented the Institute in various competitions also received certificates. One team received the Certificate of Achievement for securing the second runner-up spot in the 2024 IMA India Student Case Competition Finals - ACE the CASE, held on 24 February 2024, organized by the Association of Accountants and Financial Professionals in Business. A Certificate of Achievement was also awarded to a team for securing the fifth place in the UNIQUEST Case Study Competition, organized by YNOS along with the Centre for Research on Start-ups and Risk Financing at IIT Madras.

The induction programme concluded with briefings on computing facilities, the library, campus infrastructure, and other significant initiatives, facilities and services on campus.

21 Batch of PGPMX Mumbai

The 21 Batch of Indian Institute of Management Indore's (IIM Indore) Post Graduate Programme for Working Executives in Mumbai (PGPMX) commenced on 03 August, 2024, at the Institute's Mumbai campus. The batch was inaugurated by IIM Indore's Director, Prof. Himanshu Rai. The renowned Voice-over-Artist, Actor and Communication Trainer, Mr. Vijay Vikram Singh was present as the Special Guest. Prof. Mit Vachhrajani, Chair - PGPMX, was also present.

Prof. Rai addressed the participants with great enthusiasm, highlighting this year's remarkable achievement for the PGPMX programme. 'Being ranked among the top 25 business schools in Asia, we have made a remarkable debut in the QS EMBA Rankings 2024,' he noted. Prof. Rai highlighted how the PGPMX course is tailored for complexities of Industry 4.0 and emphasized IIM Indore's distinction as a Triple Crown Accredited institution. Prof. Rai highlighted IIM Indore's initiatives tackling inequality, rural-urban challenges, environmental issues and entrepreneurship, urging the students to engage with compassion, courage, communication and perseverance, the key traits for impactful leadership.

Mr. Vijay Vikram Singh shared insights from his journey—from MBA graduate to voice-over artist and actor—urging participants to embrace a growth mindset, continual upskilling, placing self-competition over comparison. He emphasized empathy, effective communication and adaptability as core leadership traits. “The opposite of success is not failure, but experience,” he concluded, encouraging lifelong curiosity and learning. Prof.Mit Vachhrajani congratulated the new PGPMX cohort, applauding their decision to advance their careers. He highlighted the batch's exceptional gender diversity, with nine female participants, and stressed the importance of gratitude and family support. He urged participants to stay curious and make the most of the programme's unique, hands-on learning approach.

The 21 PGPMX batch represents a wide range of sectors: Agriculture Equipment Manufacturing, Banking, Chemicals, Consulting, Consumer and Retail, Engineering, EPC, Finance, FMCG, Food and Beverage, Gems and Jewellery, Government Undertakings, Information Technology, Oil and Gas, Paint Industry, Railways and Heavy Machinery, Real Estate & Construction, Refinery and Petroleum, and Research and Consulting Services.

The cohort embodies IIM Indore's mission to foster leadership and innovation. is the students are poised to make significant contributions in their respective fields, driving progress and societal impact.

IIM Indore Welcomes the IPM Batch 2024-29 with an Induction Programme

On August 7, 2024, IIM Indore welcomed its newest cohort with the induction programme for the Five-Year Integrated Programme in Management (IPM Batch 2024-29). The ceremony was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, who warmly greeted the eager and talented participants joining the institution.

Prof. Rai shared valuable insights from his personal experiences, urging students to view education as a continuous journey of recognizing their own ignorance with openness and curiosity. He emphasized effective time management by prioritizing urgent and important tasks each day, and highlighted the importance of discipline and consistency by encouraging the integration of meaningful activities into daily routines. Reflecting on his Himalayan trek, Prof. Rai recounted advice from mountaineer Bachendri Pal. “During my trek in the Himalayas, when I was exhausted and on the verge of giving up, my mentor, the legendary mountaineer Bachendri Pal, advised me to take a walk. After half an hour, I realized how far I had come. This experience taught me that whenever we feel we cannot go ahead, we must look back and see how much progress we have made,” he recalled. He also encouraged empathy, urging compassion for oneself and others, while acknowledging diverse backgrounds and challenges.

Prof. Saurabh Kumar, Chair of IPM, warmly welcomed the new batch and reflected on the program's prestige and the exciting five-year journey ahead at IIM Indore. He noted the intense competition, with 28,596 applications received,

857 shortlisted for interviews and 156 selected—comprising 59 females and 97 males from diverse academic backgrounds. Prof. Prashant Salwan, Dean Programmes, emphasized the transformative nature of the IPM program, encouraging students to leverage knowledge strategically to create impactful social solutions through innovation. He urged them to embrace challenges as opportunities for personal and professional growth.

The event featured Certificate of Academic Excellence awards and announced the late Adya Prabha Scholarship honoring the memory of a former student, which was awarded to Nandini Sethi (IPM 2020-25) for achieving the highest CGPA in her fourth year. The diverse IPM 2024-29 batch includes 156 students, with 4 international students, marking representation from the USA and UK. Commerce was the most preferred academic discipline. Uttar Pradesh, Maharashtra, Delhi and Madhya Pradesh respectively had the highest state representations.

The induction program provided an overview of campus facilities, scholarships, hostel amenities and anti-ragging guidelines. Alumna Ms. Swarnima Anand shared real-world insights and the session concluded with an engaging Q&A.

IIM Indore and IIT Indore Launch the Fourth Batch of MSDSM

The Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) and the Indian Institute of Technology Indore (IIT Indore) were delighted to announce the commencement of the fourth batch of the Master in Data Science and Management (MSDSM) programme, building on the resounding success of its previous cohorts. The virtual inauguration ceremony took place on 07 August, 2024, in the presence of IIM Indore Director Prof. Himanshu Rai, and Director of IIT Indore Prof. Suhas Joshi, Programme Coordinators, Prof. Amit Vatsa (Faculty, IIM Indore) and Prof. Parimal Kar (Faculty, IIT Indore) were also present.

The inaugural ceremony marked the beginning of an exciting journey for the 80 participants (30 females and 50 males) who form the fourth cohort of MSDSM. Of these, six are from non-engineering and 74 from engineering backgrounds. The maximum number of participants are from Karnataka (11), Maharashtra (10), Telangana (09), and Delhi and Madhya Pradesh (8 each). With a vision to equip future leaders with essential skills to navigate the dynamic landscape of data-driven decision-making, this programme brings together a diverse group of individuals, reflecting a tapestry of knowledge and experience.

In his inaugural address, Prof. Rai emphasized the value of embracing diverse experiences and maintaining empathy. He said, "Be open to learning from every background and approach each interaction with kindness and courage." He encouraged participants to pursue their vision resolutely, noting, "Do not let self-doubt deter you; if you have a vision, commit to it wholeheartedly, even when faced with challenges." He drew a parallel to Data Science, explaining, "Just as in Data Science we examine both successes and shortcomings—appreciating positive trends and analyzing anomalies for actionable insights—similarly, in life, we should embrace and celebrate our achievements while learning from our setbacks." He emphasized that every experience, whether triumph or challenge, offers valuable lessons. He encouraged the batch to apply management principles in their lives and approach every situation with empathy, courage and commitment to growth, recognizing that like every piece of data, each life experience contributes to overall success and effective leadership.

Prof. Suhas Joshi warmly welcomed the new batch, highlighting the interdisciplinary MSDSM programme's growth through a strong collaboration between IIM Indore and IIT Indore. He emphasized how this partnership has created a curriculum that integrates data science and management, aligning with industry standards. Prof. Joshi noted that this fusion equips students with skills to excel in the field and become future leaders who drive impactful change.

The MSDSM programme stands out by blending technical expertise with business strategy, offering holistic education that shapes skilled data scientists and strategic, ethical leaders. The curriculum integrates data science, enterprise strategy, technology and people management, preparing the graduates to tackle complex challenges confidently through practical real-world skills that bridge theory and practice.

With the launch of the fourth batch, IIM Indore and IIT Indore reaffirm their commitment to advancing data science and management education, equipping future leaders to drive innovation and progress.

IIM Indore Hosts the Inaugural Director's Cup: A Celebration of Women's Football and Empowerment

IIM Indore conducted the inaugural Director's Cup on 15 August, 2024, a landmark event, celebrating women's football and empowerment. This initiative underscored the Institute's commitment to promotion of physical and mental wellness within its community and beyond.

The tournament featured teams from IIM Indore, along with the Indian Institute of Science Education and Research Bhopal (IISERB), Jagran Lakecity University Bhopal (JLU), NMIMS Indore, Indore Institute of Law (IIL), and Mata Jijabai Government Girls PG College (MJBG). It highlighted the Institute's dedication to sports and a healthy lifestyle, also delivering a powerful 'say-no-to-drugs' message.

The event concluded on 20 August, 2024, with IIM Indore's team winning the inaugural Director's Cup. Prof. Himanshu Rai, Director, IIM Indore, presented awards to the winners.He also expressed his heartfelt appreciation for the student team behind the event. He added, “Football is more than a game; it's a platform for women to showcase their strength and resilience. Let us continue to support and uplift each other, both on and off the field.”

Also, in attendance were Prof. Manoj Motiani, Chair - Hostel and Students Affairs, and Col. Dr. Gururaj Pamidi (Veteran), Chief Officer: Administration, who congratulated the players on their performances.

The Director's Cup was organized by the SportsCom of IIM Indore and the Students Affairs Committee (SAC), continuing the Institute's tradition of hosting impactful sports events. Earlier, IIM Indore had hosted an India vs. France football match during the student exchange programme.

The campus has been consistently enhancing its sports facilities. Recently inaugurated sports facilities include a new mini football turf, a jogging track, an indoor badminton court and billiards tables, complementing the existing amenities such as swimming pool, lawn tennis courts and a squash court. These upgrades reflect IIM Indore's commitment to fostering a healthy, dynamic and inclusive environment.

The Director's Cup reflected the community's spirit, dedication and pursuit of excellence. IIM Indore looks forward to continuing its support for empowering and inspiring students through such events.

I5 Summit 2024

The i5 Summit 2024, themed “Entrepreneurship and Society”, united top entrepreneurs, students and leaders for three days of innovation, insights and impactful discussions, highlighting the vital link between entrepreneurship and social impact.The summit kicked off on 16 August, 2024, and was inaugurated by Col. (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran), Chief Officer: Administration at IIM Indore. His opening remarks set the tone for the event, focusing on the vital role entrepreneurs play in shaping society. He highlighted the achievements of IIM Indore's alumni, showcasing how their leadership continues to contribute significantly to societal well-being.

The first day was filled with energy and inspiration, with participants eagerly soaking up the wisdom shared by industry leaders. One of the most engaging sessions featured Mr C S Ujjawal Pahwa, a finance influencer, and Ms. Anuva Kakkar, the founder of Tiggle Chocolate Drinks. Their session was a masterclass in resilience and vision, where Mr. Pahwa detailed his journey of carving out a niche on social media, and Ms. Kakkar spoke passionately about the inception of her brand, emphasizing the importance of networking in entrepreneurship.The day continued with a keynote by Mr. Manan Dixit, founder and CEO of FidyPay, who shared vital insights on e-Commerce and digital payments, highlighting the global impact of innovative thinking. Further, lively activities including Red Bull-hosted events and quizzes, energized the participants.

On the second day, the sessions focused on leveraging market dynamics and technology for business growth. Mr. Hitesh Kakrani analyzed market demand fluctuations and supply chain challenges, stressing innovation and technology as keys to competitiveness, especially in India's growing dental care sector, with advances like tele-dentistry and AI diagnostics. Mr. Navin Khandelwal delivered an engaging talk on start-up finance, using relatable movie references to explain complex concepts such as NPV and IRR. The day also featured "Stock Mania," a competitive trade simulation by Voyage Capital, testing participants' financial market acumen through intense negotiation and strategy rounds.The Startup Expo was another highlight, offering a vibrant platform for emerging ventures to showcase innovative solutions.

The third day of the i5 Summit 2024 was marked by inspiring talks, competitive events and innovative insights on technology and entrepreneurship. Mr. Pranav Pai, founder of 3one4 Capital, opened the day by highlighting technology's transformative potential to reshape business models and the global job market, while emphasizing India's growing digital prowess. The 'Socionnovate' case competition followed, encouraging socially conscious entrepreneurship with finalists presenting innovative solutions. The summit's highlight, the "Get Funded" Shark Tank-style pitch competition, showcased 24 teams pitching diverse ideas to top venture capitalists, demonstrating creativity and problem-solving.

Mr. Amit Kansal, Director at NHPC, spoke about India's green energy transition, spotlighting innovations such as floating solar projects, that optimize land use in agricultural regions. The event concluded with 'A Day at IIM Indore,' offering MBA aspirants first-hand experience of B-school life. The successful 10th i5 Summit left a lasting impression on all participants and attendees.

GMPe Batch 14 (GCC) and Batch 15 Conclude at IIM Indore

IIM Indore's General Management Programme for Executives (GMPe), offered with Education Partner Anisuma Training Institute, Dubai, held valedictory function of the 14 (GCC) and 15 batches at the IIM Indore campus on 5 September, 2024. With 71 participants from diverse professional backgrounds, the event celebrated not only successful completion of the programme but also the remarkable growth of IIM Indore's alumni in the UAE and GCC regions. The function was held in the presence of Prof.Himanshu Rai, Director, IIM Indore; Prof. Manish Popli, Programme Coordinator, and Dr. Mahesh Chotrani, Founder-Director, Anisuma Training Institute.

The General Management Programme for Executives ran from December 2023 to September 2024, and has equipped participants with advanced leadership skills and strategic insights to navigate the complexities of today's global business environment. GMPe Batch 14 (GCC) had 24 participants; Batch 15 had 47 participants, with both groups comprising senior professionals from different sectors.

In his valedictory address, Prof. Rai shared profound leadership insights, emphasizing that the true journey of learning begins now for the participants. He urged the graduates to cultivate fearlessness—not only towards external challenges but also internal doubts. "Things are rarely as bad as they seem," he reminded them, encouraging them to draw strength from this moment of achievement during tough times. Prof. Rai highlighted the importance of introspection, living in the present, while also encouraging equanimity to recognize that life's outcomes are uncertain and ever-changing. "Don't cling to material things; be grateful, stay on the right path, and have a clear vision for your life," he concluded.

Prof.Popli highlighted that the programme equipped participants with strategic perspectives and leadership skills to tackle complex challenges. He urged them to maintain a growth mindset, apply their learning, and stay connected with the IIM Indore alumni network, emphasizing lifelong learning as the journey's true beginning. Dr. Mahesh Chotrani praised the partnership with Anisuma for fostering a culture of lifelong learning and noted the growing impact of the participating executives. He encouraged the graduates to leverage their knowledge to drive innovation and lead with empathy.

The General Management Programme for Executives was designed to challenge participants, expand their perspectives, and equip them with skills to lead confidently and agilely in a rapidly evolving world. These professionals have emerged as leaders across sectors, applying strategic insights gained from the executive education at IIM Indore. Top performers were recognized for their excellence, reflecting the programme's high standards.

IIM Indore continues to strengthen its global presence by offering tailored executive education in the UAE and GCC. In partnership with Anisuma Training Institute, it empowers future leaders to drive innovation, foster growth and make lasting global impact.

Hindi Diwas 2024

The Indian Institute of Management Indore (IIM Indore) marked Hindi Diwas with a dynamic celebration on 9 September, 2024. The event was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director IIM Indore, who underscored the importance of the Hindi language in today's rapidly evolving digital landscape.

Speaking about the vital role of languages in shaping a nation's culture and identity, Prof. Rai highlighted the need to understand the profound connection between language, culture and civilization. He emphasized that just as Sanskriti (culture) and Sabhyata (civilization) are nurtured by language, Hindi plays a crucial role in preserving and promoting our rich cultural heritage. He explained that the cornerstone of our culture lies in our languages, Hindi being one of the main languages holding this cultural heritage. Prof. Rai highlighted that today's youth often have personal morals but lack a shared social moral compass. He emphasized the role of Hindi in guiding these values and preserving cultural roots. Noting Hindi's uniqueness, written exactly as spoken and enriched by many languages, he praised its clarity and wisdom in steering society.

Prof. Rai stressed the importance of incorporating knowledge from Indian languages into our lives to guide society, culture and the nation. He urged everyone including non-Hindi speakers, to actively preserve and speak Hindi and other Indian languages, as they foster connection and national unity. “Treat your language with the same respect as your mother, for it nourishes and shapes your identity just as she nurtures you,” he said.

This year's celebration featured an engaging panel discussion titled “The Digital Age of Media and Hindi Journalism”. Distinguished panelists enriched the discussion, and included Mr. Brajesh Kumar Singh, Group Editor - Integration & Convergence at Network 18; Mr. Prabhash Jha, Editor of Indian Languages at Hindustan Times Digital; Mr. Panini Anand, Group Editor - TV9 Digital at TV9 Bharatvarsh; and Mr. Rajesh Upadhyay, Editor-in-Chief & Executive President of Jagran New Media. The session was expertly moderated by Prof. Himanshu Rai, who facilitated a deep dive into how Hindi journalism was adapting to and thriving in the digital age.

Mr. Brajesh Kumar Singh emphasized the crucial role of Hindi writers in preserving and evolving the language, noting that literary Hindi differs from the colloquial form seen in films. He assured that the rise of Hindi in the digital space would complement, and not overshadow, other Indian languages.Mr. Panini Anand reflected on the historical roots of Hindi journalism in literature, lamenting the loss of literary depth in modern journalism. He highlighted how the pandemic-accelerated the digital boom, transformed language consumption, predicting a future rich in linguistic diversity.

Mr. Prabhash Jha stressed on the need for clarity in Hindi journalism and its continued connection to literature, which shapes language and communication. He noted how cultural shifts influence language use, while digital media changes how language is consumed without transforming its core essence.Mr. Rajesh Upadhyay called digital journalism the future, describing language as both an art and a science. He reaffirmed Hindi's continued relevance despite fluctuating profits, emphasizing the literary foundation of strong journalism and rising literacy rates as sustaining factors.

The panel unanimously agreed that while the digital era poses challenges, it also offers opportunities to broaden Hindi's reach, reinforcing its vital role in India's cultural and linguistic future.

In addition to the panel discussion, the celebration included launch of the Annual Hindi Magazine "Gyaan Shikhar," featuring insightful contributions from the IIM Indore community. Winners of the Antakshari competition conducted during the Hindi Fortnight were awarded, adding a competitive and festive spirit to the occasion.

The successful celebration of Hindi Diwas and associated activities underscore IIM Indore's dedication to preserving and promoting Hindi and other Indian languages.

Prabodhan - The HR and Business Conclave

The Executive Post Graduate Programme in Management (EPGP) at IIM Indore hosted its flagship HR and Business Conclave, Prabodhan 2024, on 28-29 September, 2024. Centered around the theme, 'ESG 2.0 - A Circular Economy for a Better Tomorrow,' the two-day event brought together prominent business and HR leaders who offered thought-provoking insights on embedding sustainability in business strategies and aligning HR practices with Environmental, Social and Governance (ESG) goals. Their discussions focused on driving impactful change for a more sustainable future. The event witnessed three panel discussions and one round table discussion, along with three keynote addresses.

IIM Indore Director, Prof. Himanshu Rai's speech was both engaging and thought-provoking, drawing from Indian philosophy and global sustainability concepts. He inspired the audience to recognize immortality of the soul and the duty to uphold ethical and sustainable practices in all endeavors. Prof. Rai emphasized the need to align thoughts, words and actions, a concept known as Manasa, Vacha, Karmana, and to seek a deeper understanding of their identity and responsibility towards the society and nature. He also dwelt on pressing global challenges such as income and gender inequality, threats to urban infrastructure, and rural and environmental issues. "These complex problems demand both individual and organizational commitment to sustainable solutions," he said, highlighting IIM Indore's green initiatives. Discussing the 4 R's of sustainability - Refuse, Reuse, Recycle, and Reduce - he emphasized responsible use of resources. He concluded by underscoring responsible leadership grounded in integrity, foresight and the courage to tackle future challenges, inspiring all to act consciously and sustainably.

Prabodhan featured two distinguished chief guests who shared valuable insights on sustainability. On the first day, Chief Guest Mr. Harjeet Khanduja, Senior Vice President of Human Resources at Reliance Jio, focused on the critical role of circular economies in driving sustainable growth. He highlighted practical strategies for extending product life and conserving resources. Mr. Khanduja introduced the concept of Circular HR, emphasizing responsible hiring, bias mitigation, collaboration, employee wellness and reskilling. His insights underscored the necessity for organizations to foster a resilient workforce aligned with Environmental, Social, and Governance (ESG) objectives.





17. Campus Development Projects

The Estate Department, IIM Indore undertakes various construction and maintenance works required for catering the needs of the Institute. The year 2024-25 witnessed completion of a number of works.

A brief of works completed and under way are given below:

Period: April 2024 to March 2025

Works completed during the year:

- **Replacement of existing circuit breaker with new in existing LT panel in Utility-2 at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Nahar Enterprises

  Cost at completion: Rs. 4,97,797/- (Excl. GST)

- **Miscellaneous civil works at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Eternal InfraheightPvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 14,26,535/- (Excl. GST)

- **Internal & external painting and associated maintenance works of DPM building (previously FPM) at IIM Indore**

  Work awarded to M/s. Bhavya Construction Company

  Cost at completion: Rs. 28,56,184/- (Excl. GST)

- **Additional civil and plumbing works related to prefabricated hostel rooms for boys and girls at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Infra Solution

  Awarded value: Rs. 7,97,260/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Painting & associated maintenance works in various hostels at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Gungun Enterprise

  Cost at completion: Rs. 8,23,022/- (Incl. GST)

- **Internal and external painting and associated maintenance works in Type-V bungalows, classrooms, library porch and miscellaneous flooring works, pathway works, toilet block works, and glass partition works at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Infra Solution

  Awarded value: Rs. 39,08,090/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Supply & installation of venetian blinds at various locations in IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 5,75,500/- (Excl. GST) (work completed, final bill under process)

- **Repair and renovation of basketball court, tennis court, volleyball court, and cricket practice pitch and nets at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 18,99,487/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Refurbishing of parking shed of Medical Center and renovation of Security Office in IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 4,23,125/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Repair of paver blocks pathway at the entrance of Cricket Stadium and construction of new paver block pathway behind ER-1 at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Infra Solution

  Awarded value: Rs. 8,32,000/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Providing & fixing of urinals in washrooms of SR-15, replacing the old steel windows of Type-V House No. 14 with aluminium sliding windows, and fencing work in Er-3 at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Infra Solution

  Awarded value: Rs. 8,55,733/- (Excl. GST) (work completed & final bill yet to be received)

- **Providing & fixing of wardrobes, bookshelves, sofa set and center table in A, C & M-block in Academic block at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 3,79,437/- (Excl. GST)

- **Providing & fixing prefabricated hostel rooms for boys & girls**

  Work awarded to M/s. Luxmi Engineers

  Awarded value: Rs. 2.39 crores (Incl. GST) (work completed, final bill under process)

- **Supply, installation, testing & commissioning of hydraulic elevator in SRC building & Sports Complex at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Techno Industries Pvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 44,92,019/- (Incl. GST)

- **Procuring a vehicle mounted articulated boom lift at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Mtandt Limited

  Cost at completion: Rs. 28,48,402/- (Incl. GST)

- **Renovation of old student residence (SR-1 to SR-4) block washrooms at IIM Indore**

  Work awarded to M/s. Sharda Infra Engineers Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 3.24 crores (Incl. GST), (additional work with time extension - work in progress)

- **Construction of indoor Badminton court with PEB structure at IIM Indore (re-tender)**

  Work awarded to M/s. Great Sportstech Limited

  Awarded value: Rs. 4.49 crores (Excl. GST) (work completed, final bill under process)

- **Supply, Installation, Testing & Commissioning of IT Networking System for Type-V Quarters at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 37,75,243/- (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Additional Electrical & IT network works related to prefabricated hostel rooms for boys & girls at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Infra Solution

  Awarded value: Rs. 6,49,200/- (Incl. GST) (work completed, final bill under process)

- **Procuring of sofa set for main reception at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Bhakti Enterprises

  Cost at completion: Rs. 2,38,500/- (Excl. GST)

- **Supply, installation, testing & commissioning of geyser in ER-3 building at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Patel Enterprises

  Cost at completion: Rs. 1,50,196/- (Excl. GST)

- **Replacement of CCTV camera system of Institute buses at IIM Indore**

  Work awarded to M/s. Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 4,10,811/- (Excl. GST)

- **Cable laying from the Utility-2 to Director bungalow; supply and installation of diesel fuel line in all the Utilities (Utility 1,2, 3 & 4) at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Shubh Enterprises

  Cost at completion: Rs. 5,09,414 /- (Incl. GST)

- **Internal & External Painting at Event Court (Sports Complex) at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Sharda Infra

  Awarded value: Rs. 2,97,200.00 (Excl. GST) (work completed, final bill yet to be received)

- **Supply, Installation, Testing & Commissioning of HDMI Switcher & HDMI Cable at Mumbai Campus of IIM Indore**

  Work awarded to M/s Heaven Techno System Pvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 2,79,000.00 /- (Excl. GST)

- **Repair and rectification work of VRF AC system installed at IIMI-Mumbai campus**

  Work awarded to M/s Vsave Electronics Pvt. Ltd.

  Cost at completion: Rs. 6,53,217/-(Excl. GST)

- **Supply, Installation, Testing, Commissioning and Maintenance of IP based CCTV surveillance system at ER-01 & ER-02 at IIM Indore**

  Work awarded to M/s VisionTech Sales

  Cost at completion: Rs. 3,90,710/- (Excl. GST)

Major Works under way

- **Replacing the bottom & top kitchen units with modular cabinets & fixing of chimney in Type-III, IV & V housing at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Arterior Infra Solutions (India)

  Awarded value: Rs. 43,90,800/- (Excl. GST) - (work inprogress)

- **Miscellaneous civil works at IIM Indore 24-25**

  Work awarded to M/s. Sharda Infra Engineers Pvt Ltd

  Awarded value: Rs. 506,480.00/- (Excl. GST) (work in progress)

- **Providing architectural consultancy service for the work of designing, layout & detailed estimate of new Security Office, Medical Center, & new Transport Office at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 6,25,000/- (Excl. GST)

- **Supply, installation, testing, and commissioning of 6 nos. of 20 KVA UPS units for A, B & C blocks (ground and first floor) at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 19,26,000/- (Excl. GST)

- **Replacing of old steel windows & door in Type V and ER-1 by 03 track aluminium sliding windows at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Sharda Infra Engineers Pvt. Ltd.

  Awarded value: Rs. 39,65,380/- (Excl. GST) - under progress

- **Miscellaneous civil works: construction of ramp, lowering of urinal height & grab bar fixing at various locations at IIM Indore**

  Work awarded to M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd

  Awarded value: Rs. 6,03,526/- (Excl. GST) - (work inprogress)

- **Construction of Pickleball court near Tennis court (Sports Complex) at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 13,30,072/- (Excl. GST)

- **Annual Miscellaneous Maintenance Works**

  Estimated cost: Rs. 22,35,982/- (Excl. GST)

- **Providing storage facilities in Type II and Type III quarters at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 6,83,900/- (Excl. GST)

- **Construction of Padel ball court near Tennis Court (Sports Complex) at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 20,68,829/- (Excl. GST)

- **Re-development of Bus stand & development of auto-rickshaw stand (along Rau to Pithampur Road) outside the gate no. 1 of IIM Indore (Re-tender)**

  Estimated cost: Rs. 5,68,266/- (Excl. GST

- **Various Civil Works at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 12,68,649/- (Excl. GST)

- **Construction of waterfall fountain near SR-10, 11, 12, 13 & 14 at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 11,37,798/- (Excl. GST)

- **Supply & Installation of Acoustic fabric of ceiling light at old audi at IIMI Indore**

  Estimated cost: Rs. 6,97,158/- (Excl. GST)

- **Laying of Vinyl Flooring in NLT Classrooms and Mica Pasting of Table Top in Classrooms and Syndicate Room at IIM Indore**

  Estimated cost: Rs. 37,70,210/- (Excl. GST)

- **Construction of Sink Platform, Ladies Toilet at SR-10 Basement at IIM Indore**

  Work awarded to M/s AB Constructions

  Awarded value: Rs. 3,09,400/- (Excl. GST), (work in progress)

- **Patch Painting work invarious Hostels and ER-03 at IIM Indore**

  Work awarded to M/s AB Constructions

  Awarded value: Rs. Rs. 3,01,830/- (Excl. GST), (work in progress)

- **Partition work in B-Block to accommodate new facultyat IIM**

  Work awarded to M/s AB Constructions

  Awarded value: Rs. 2,31,500/- (Excl. GST), (work in progress)

18. Human Resources

Best Teacher Award

On the 28th Foundation Day of the Institute, 3 October 2024, Best Teacher Award for the year 2024 was awarded to the following faculty member after a due process:

1. Prof. Rajhans Mishra

Best Staff Award

On the 28 Foundation Day of the Institute, 3 October 2024, Best Staff Awards for the year 2024 were awarded to the following five staff members after a due process:

1. Ms. Khushboo Jain
2. Ms. Nisha Rathod Agrawat
3. Mr. Mohammed Muabbid Shaikh Chopdar
4. Mr. Satyendra Gond
5. Mr. Dinesh Singh Negi

Felicitation on Completion of Twenty-Five Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitation was presented to one teaching and six non-teaching staff of the Institute (as given below) on completion of 25 years of service in the Institute.

Teaching Staff

1. Prof. Ashish Sadh

Non-teaching staff

1. Mr. Anup R. Malleri
2. Mr. Ajay Mandal
3. Mr. Dinesh Singh Negi
4. Ms. Radheshyam Verma
5. Mr. Satendra Singh Rawat
6. Mr. Ghanshyam Prasad Shriwas

Felicitation on Completion of Ten Years of Service

On the Foundation Day of the Institute, felicitation was presented to the following Twelve teaching and Eight non-teaching staff of the Institute on completion of 10 years of service in the Institute.

Teaching Staff

1. Prof. Akhaya Kumar Nayak
2. Prof. Shweta Kushal
3. Prof. Saurabh Chandra
4. Prof. Sujay Kumar Mukhoti
5. Prof. Sasanka Sekhar Chanda
6. Prof. Manoj Motiani
7. Prof. K Kiran Kumar
8. Prof. Nobin Thomas

9. Prof. Manish Popli
10. Prof. Indrajit Thakurata
11. Prof. Bipul Kumar
12. Prof. Radha Mukesh Ladkani

Non-teaching staff

1. Mr. Sushil Kumar
2. Mr. Pankaj Khode
3. Mr. Pankaj Goswami
4. Mr. Mukesh Choudhary
5. Mr. Hemendra Sharma
6. Mr. Samartha Shukla
7. Mr. Alpesh Bhunjiya
8. Mr. Neha Bhosle

ADDITIONS

Faculty (1 April 2024 to 31 March 2025)

1.	Purvendu Sharma	Visiting Assistant Professor
2.	Tanmoy Kundu	Visiting Assistant Professor
3.	Sumit Chakraborty	Visiting Assistant Professor
4.	Swati Gulyani	Visiting Assistant Professor
5.	Aswathi Velayathikode Anand	Visiting Assistant Professor
6.	Kirti Saxena	Visiting Assistant Professor
7.	Nitin Koshta	Visiting Assistant Professor
8.	Ankit Surana	Visiting Assistant Professor
9.	Ayush Gupta	Visiting Assistant Professor

Non-Teaching Staff (1 April 2024 to 31 March 2025)

1.	Hemant Sethi	General Duty Assistant (F&A)
2.	Manish Dave	General Duty Assistant (Internal Audit)
3.	Deependra Kumar Singhal	Chief Officer Engineering
4.	Vineet Kumar Jain	Officer (Finance and Accounts)
5.	Monica Bharan	Officer (General Administration)
6.	Ashoka R.	Officer (Learning Centre)
7.	Varun Yadav	General Duty Assistant
8.	Sona Patidar	General Duty Assistant
9.	Suresh Verma	General Duty Assistant
10.	Rajat Pal Singh Panwar	General Duty Assistant
11.	Richa Pandey	General Duty Assistant
12.	Sonali Anurag Tapaswi	General Duty Assistant
13.	Surbhi Singh	Consultant for WCS
14.	Lavisha Sachdev	Consultant for WCS

Resignations / Separation/ Superannuation

Faculty

1.	V. K. Gupta	Professor
2.	Vaijayanthee Anand	Assistant Professor
3.	Prakriti Soral	Visiting Assistant Professor
4.	Mehul Ashok Raithatha	Professor

Non-Teaching Staff

1.	Lt Col Karunakaran Adencherry	General Manager
2.	K. P. Radhakrishnan	Executive Assistant
3.	K V. Sathyanathan	Officer
4.	Arunendra Vishwakarma	Executive Assistant
5.	Tulika Singh	Library Professional Assistant
6.	Rajesh Kumar Shrivastava	Hindi Translator
7.	Jahnvee Tripathi	Officer
8.	D. Kasi Viswanatha Reddy	Chief Officer Engineering
9.	Dilip Kumar Dutta	Chief Officer Finance and Accounts
10.	Surbhi Singh	Consultant for WCS

Faculty, Senior Officers and Officers

Faculty

Director

Prof. Himanshu Rai

FPM (IIM, Ahmedabad)

1	Aggarwal, Aekta, PhD (TIFR, Mumbai)	15	Chattopadhyay, Subhasankar, FPM (IIM, Calcutta)
2	Arumugam, Devika, PhD (IIT, Madras)	16	Chaudhuri, Dipayan Datta, PhD (Calcutta University)
3	Bandyopadhyay, Sutirtha, PhD (Indian Statistical Institute Delhi)	17	Chauhan, Gaurav Singh, FPM (IIM, Indore)
4	Banerjee, Pradip, PhD (Utkal University)	18	Chawan, Vinaysingh J., FPM (IIM, Ahmedabad)
5	Banerjee, Sayantan, PhD (North Carolina State University)	19	Chhajer, Raina, PhD (Mohan Lal Sukhadia University)
6	Basu, Shubhabrata, FPM (IIM, Ahmedabad)	20	Choudhari, Sanjay C., PhD SJMSOM (IIT, Bombay)
7	Bhargav, Nimmagadda, PhD (University of Hyderabad)	21	Dash, Saumya Ranjan, PhD (IIT, Kharagpur)
8	Bhattacharya, Joysankar, PhD (University of Siena, Italy)	22	Dayal, Madhukar, FPM (IIM, Ahmedabad)
9	Bhattacharya, U. K., PhD (IIT, Kharagpur)	23	Dayal, Surbhi, PhD (JNU)
10	Bhavani Shankar, Saripalli, FPM (IRM, Anand)	24	Desai Omkar D. Palsule, FPM (IIM, Ahmedabad)
11	Billore, Aditya, FPM (IIM, Indore)	25	Dey, Shubhamoy, PhD (University of Leeds, UK)
12	Chakraborty, Sumit, PhD (IIM, Ahmedabad)	26	Dwibedy, Punyashlok, PhD (IIM, Ahmedabad)
13	Chanda, Sasanka Sekhar, FPM (IIM, Calcutta)	27	G. Venkat Raman, PhD (Peking University, Beijing)
14	Chandra, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)	28	Gajjar, Hasmukh K., PhD (IIT, Bombay)
		29	Garg, Swapnil, PhD (University of Florida)
		30	Ghosh, Sumit Kumar, PhD (Pune University)
		31	Gulyani,Swati, PhD (IIM Indore)
		32	Gunta, Srinivas, FPM (IIM, Bangalore)

33 Gupta, Ayush, PhD (IIM, Ahmedabad)
34 Gupta, Mukul, FPM (IIM, Lucknow)
35 Halder, Deepa, FPM (XLRI Jamshedpur)
36 Hariprasad, B., PhD (IIT, Madras)
37 Iragavarapu, Sridhar, PhD (Andhra University)
38 Jagannathan, Srinath, FPM (IIM, Ahmedabad)
39 Jayasimha, K.R., PhD (Kuvempu University)
40 Goyal, Vikas, FPM (IIM, Calcutta)
41 Guhathakurta, Kousik, PhD (Jadhavpur University)
42 Kapoor, Rohit, FPM (IIM, Ahmedabad)
43 Khan, Mohammad Azeem, PhD (IIT Kanpur)
44 Kodwani, Amitabh Deo, Post Doctorate (University of Warsaw, Poland)
45 Koley, Arnab, PhD (IIT, Kanpur)
46 Koshta, Nitin, PhD (IIM Kashipur)
47 Krishnamurthy, Nagarajan, PhD (CMI, Chennai)
48 Kumar, Bipul, FPM (IIM, Ahmedabad)
49 Kumar, K. Kiran, PhD (IISc, Bangalore)
50 Kumar, Saurabh, FPM (IIM, Lucknow)
51 Kumar, Surya Bhushan, PhD (IIM, Raipur)
52 Kundu, Tanmoy, PhD (National Taiwan University-R.O.C.)
53 Kushal, Shweta, PhD (IIT, Madras)
54 Ladkani, Radha Mukesh, FPM (IIM, Calcutta)
55 Lowalekar, Harshal, FPM (IIM, Ahmedabad)
56 Mahapatra, Sabita, PhD (Utkal University)
57 Maheshwari, Aditya, PhD (IIT Bombay)
58 Maitra, Debasish, Fellowship (IRM, Anand)
59 Mandal, Sudipta, FPM (IIM, Ahmedabad)
60 Mishra, Abhishek, FPM (IIM, Lucknow)
61 Mishra, Rajhans, FPM (IIM, Lucknow)
62 Motiani, Manoj, FPM (IIM, Ahmedabad)
63 Mukherjee, Kajari, PhD (Tata Institute of Social Sciences)
64 Mukherjee, Sayantan, PhD (Arizona State University, USA)
65 Mukhoti, Sujay Kumar, FPM (IIM, Bangalore)
66 Nambudiri, Ranjeet, FPM (IIM, Ahmedabad)
67 Naraparaju, Karthikeya, PhD (IGIDR, Mumbai)
68 Nayak, Akhaya Kumar, PhD (IIT, Kanpur)
69 Nidugala, Ganesh Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)
70 Pandey, Jatin, FPM (IIM, Ahmedabad)
71 Panigrahi, Prabin Kumar, PhD (IIT, Kharagpur)
72 Phadnis, Ajit, FPM (IIM, Bangalore)
73 Popli, Manish, FPM (IIM, Lucknow)
74 Ramana, L. V., PhD (IFMR, Chennai)
75 Ranjan, Pritam, PhD (Simon Fraser University, Canada)
76 Rastogi, Siddhartha K., FPM (IIM, Ahmedabad)
77 Ray, Sanjog, FPM (IIM, Calcutta)
78 Sadh, Ashish, PhD (DAVV, Indore)
79 Salwan, Prashant, PhD (Pune University)
80 Saxena, Kirti, PhD (IIM Lucknow)
81 Saxena, Mohina, PhD (IIT Bombay)
82 Sethia, Deepak, FPM (IIM, Ahmedabad)
83 Shah, Bhavinkumar Jaswantlal, PhD (Gujarat University)
84 Sharma, Ajay, PhD (IGIDR, Mumbai)
85 Sharma, Kamal, FPM (IIM, Ahmedabad)
86 Sharma,Purvendu, PhD (IIM Indore)
87 Sharma, Shivani, PhD (IIT Gandhinagar)
88 Sharma, Udayan, PhD (IIM Lucknow)
89 Sharma, Varun, PhD (IIM Lucknow)
90 Sheikh, Rayees Ahmad, PhD (IIT, Bombay)
91 Shukla, Shekhar, FPM (IIM, Lucknow)
92 Singh, Pawan Kumar, PhD (Vikram University)
93 Sinha, Nishit Kumar, PhD (IIM, Lucknow)
94 Sinha, Rajesh Kumar, FPM (IIM, Kozhikode)
95 Sohani, Shrihari S, FPM (IIM, Ahmedabad)
96 Sudhir, Subin, FPM (IIM, Kozhikode)
97 Sunder, D.L., PhD (IIT, Madras)
98 Surana, Ankit, PhD (Macquarie University Sydney-Australia)
99 Surana, Mitul, PhD (IIM, Ahmedabad)
100 Swain, Biswanath, PhD (IIT, Kanpur)
101 Swatantra, PhD (D.E.I. Deemed University, Agra)
102 Tewari, Shruti, PhD (University of Allahabad)
103 Thaker, Keyur B., PhD (North Gujarat University)
104 Thakurata, Indrajit, FPM (IIM, Ahmedabad)
105 Thomas, Nobin, FPM (IIM, Ahmedabad)
106 Tripathi, Sanjeev, FPM (IIM, Ahmedabad)
107 Unnithan, Sangeetha, PhD (University of Kerala)
108 Vachhrajani, Mit, FPM (IIM, Lucknow)
109 Vatsa, Amit Kumar, FPM (IIM, Ahmedabad)
111 Vincent, Aparna, PhD (University of Hyderabad)
110 Velayathikode, Aswathi Anand, PhD (IIT Hyderabad

Senior Officers

Col. (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)	Chief Officer Administration
Deependra Kumar Singhal	Chief Officer Engineering

Officers

Alam, Fakhre	Executive Engineer (Civil)
Bharan, Monica	Officer (General Administration)
Bhatia, Kamlesh	Accounts Officer
Dadlani, Vijay	Officer Level-1
Dash, Ajaya Kumar	Officer
Dembani, Baldev	Medical Officer
Jain, Khushboo	Officer Level-2
Jain, Pankaj	Officer (Accounts)
Jain, Vineet Kumar	Officer (Finance and Accounts)
K. K., Premgi Kumar	Officer Level-2
K. R., Unni	Officer Level-3
Kantharia, Jigar	Officer Level-3
Kapoor, Bhavya	Officer Level-1
Kaushal, Anil	Officer (Network Administration)
Kumar, Rahul	Emergency Medical Officer
Kumar, Sushil	Executive Engineer (Civil)
Lalwani, Anjali	Medical Officer Level-2
Muzalda, Madhav	Officer
Pandey, Bhupendra	Officer Level-2
Parihar, Manas	Officer Level-2
R., Ashoka	Officer (Learning Centre)
Shriwas, Ghanshyam Prasad	Officer Level-3
Trivedi, Piyush	Officer (System Administration)
Vaidya, S. M.	Officer
Yadav, Anil	Officer
Yadav, Jainath	Officer Level-2

Names of the five officers including faculty members and other employees of the Institute who received the highest remuneration (including allowances and other payment made to such employees) during the financial year 2024-25

S. No.	Name of the Faculty Member	S. No.	Name of the Staff Member
1	Prof. Himanshu Rai	1	Col. (Dr.) Gururaj Gopinath Pamidi (Veteran)
2	Prof. Prashant Salwan	2	Unni K R
3	Prof. Manish Popli	3	S. M. Vaidya
4	Prof. Subin Sudhir	4	Jigar Kantharia
5	Prof. D. L. Sunder	5	Anil Koushal

19. Offices and Departments

Centre of Wellness and Inclusion (CWI)

Centre of Wellness and Inclusion (CWI) is dedicated to fostering an inclusive environment that prioritizes the well-being of all members of our campus community, including those with disabilities and mental health concerns. We worked tirelessly to provide support in various capacities.

Disability Support

CWI provided extensive support to students with disabilities, ensuring they had access to necessary accommodations for their classes, assistance with navigating the campus, and specialized resources tailored to their needs. Our overarching goal was to cultivate an inclusive environment where every student could flourish academically and personally.

CWI actively collaborated with Programme Offices and faculty members for fulfilling this objective. These partnerships were instrumental in enriching students' learning journeys, both within the classroom setting and beyond. By working closely with stakeholders across the institution, CWI endeavoured to optimize the overall educational experience for students with disabilities, fostering an environment conducive to their success and well-being.

Admission support : After admission, we sent a Reasonable Accommodation Form to enrolled PwD (Person with Disability) candidates to understand their requirements at IIM Indore. Subsequently, individual need assessment sessions were conducted.

CWI invited Winvinaya Foundation to conduct individual online sessions with incoming PGP-I, PGP HRM-I, DPM-I (PGP Batch 2024-26) students with disabilities on 5 July, 2024. Similar sessions were conducted for incoming IPM-2024-29 students on 7 August, 2024.

Information obtained during the assessment included nature of the disability and its impact on education, medications, previous support received, access to assistive technology, and the required academic and non-academic support.

Based on the assessment report, we created an Excel sheet which had all the specific details of what accommodation was to be provided to the disabled students. Requirements of students were shared with the concerned departments such as hostel/transport office/Programme office/Placement office etc.

At the Inauguration and Orientation Program,briefing about campus resources and services designed for visually impaired and other students was provided by Professor Raina Chhajer, Coordinator, Centre of Wellness and Inclusion and Mr. Abhishek Koshti (CWI Staff) on dates as indicated below:

- EPGP Batch, Friday, 5 April, 2024.
- PGP-I, PGP HRM-I, IPM-IV, DPM-I (PGP Batch 2024-26 & IPM 2021-26) 28 June, 2024,
- IPM 2024-29 Batch, 7 August, 2024.

CWI office conducted campus orientation and visit session on 26 June 2024 for the PGP-I, PGP HRM-I, DPM-I (PGP Batch 2024-26) and on 9 August 2024 for the PM 2024-29 batch.

Hostel Accommodation : We shared hostel requirements of the students with the hostel office. The Hostel Office has provided suitable accommodation to students with severe locomotor/visual disabilities including suitably accessible rooms with features like proximity to the bathroom and attached washrooms. Additionally, modifications have been made in the hostel rooms as needed such as accessible furniture and fixtures. Also, CWI requested the hostel office to make alterations in the hostels of the students.

Transport Accommodation : The transport office has arranged transportation for visually impaired/locomotor students between the hostel and classroom ensuring a seamless commute.

Academic Accommodation : CWI has shared academic accommodation details with the Programme office to provide assistance like classroom support, soft copy of the reading material, compensatory time in examination, scribe in examination, examination paper in larger size etc.

CWI has sent emails to the teaching faculty before the start of each term/session regardin needs of the students during classes and examinations throughout the year, and also equesthe course faculty to make modifications to exams and quizzes.

Reading Material : Soft copies of reading materials were provided to visually impaired students.

Accessible Exam Rooms : Examinations were scheduled in rooms accessible to students with visual and locomotor disabilities.

Compensatory Time : Compensatory time was provided in examinations according to norms.

Question Paper Accessibility : Question papers were made accessible by providing options such as larger font sizes and soft copies.

Scribe Facility : Scribe facilities were provided during examinations for students with disabilities.

Additional Sessions : CWI communicated with course faculties via email o arrange additional sessions for courses such as FAC, OM, ME, SMOD, Quantitative and IPS.

Examination Modifications : Faculty members made necessary modifications to examinations across various courses.

CWI has sent emails to the students to reach out to the faculty before the start of each term/session regarding assistance required during classes and examinations, and also requested the course faculty to make suitable odifications to exams and quizzes.

CWI requested the course faculty to provide additonal support and accommodation for visually impaired candidates, if there ereny quantitative component/tables/figures/graphs in the course, which may require extra effort to explain, and the necessary support was provided to the students.

* These accomodations were provided in compliance with the Persons with Disabilities Act, 2016, Ministry of Social Justice and Empowerment (Department of Empowerment of Persons with Disabilities (Divyangjan) and other legal provisions and their amendments.

Placement ccommodation : Meetings were scheduled with students and placement office representatives to ensure appropriate accommodation for students during both summer and final placements.

A Buddy/volunteer system has been established through collaboration with the PGP office and the Academic Affairs Committee, Ms. Tanya Kaushal (Secretary), to provide assistance to visually impaired individuals. These networks consist of students and peers who offer guidance and support to visually impaired individuals throughout tir academic journey.

A WhatsApp group has been created for differently abled candidates to assist them in any ad hoc requests for academic activities like bidding in courses, filling applications etc.

CWI held open office hours for students with prior apointments on Monday, Wednesday, and Friday between 3:00 PM to 5:00 PM to provide assistance to visually impaired students in filling out detailed application forms on the portal, visiting various company websites, formatting CVs on the portal, etc.

Menta Health and Wellness : At CWI, we are committed to fostering a supportive environment where mental health is prioritized. It aims to establish a structured approach for identifying, addressing and supporting individuals' mental health concerns in a proactie and compassionate manner.

CWI has developed an approach to address mental health concerns. CWI provides students with quarterly updates on the facilities available at the Medical Centre, Your Dost counseling services, and on-campus counselors.

IIM Indore offored online and on campus counseling services with qualified mental health professionals and provide regular one-on-one sessions for individuals seeking support. We regularly shared newsletters Your Dost to raise awareness about mental health challenge.

CWI ensured proper follow-up with the counselor regarding progress of students with mental health. We sent two reminder emails to encourage attendance counselor regarding participants missed counseling sessions regularly or required additional sessions for their well being, If the participant continued to miss sessions despite reminders, CWI further connected student to the medical centre and also shared the concern with higher authorities.

When a faculty member or Programme Chair identified a mental health, challanged by student, they notified CWI hommediately connected the student with a counsellor. Furthermore, CWI has implemented a feedback form to gather student input after counseling sessions, ensuring continuous support until the student achieves emoional stability.

Estate Department

The Estate Department of IIM Indore is responsible for the administration and management of Estates (Residential / Office Accommodation) so as to ensure that the engineering and building services are maintained and operate efficiently and effectively. The Department is also responsible for administration of shops/outlets, communication systems, ensuring health & sanitation facilities, maintenance of infrastructures which includes services like Sewage Treatment Plants, Pumrooms, Electrical Substations, HVAC Systems, Water purifiers & coolers etc.

Brief of major infrastructure of the campus is as elow -

Sl.	Particulars	Details
1	Land Area	193 acres
2	Academic Block	1 No.
3	Faculty Cabins	114 Nos. (A/B/C Block-80, M/K Block-10, J-Block (FF)- 24)
4	Administration Block	1 No.
5	Computer labs	2 Nos.
6	Classrooms	33 Nos. (ER2-3, D&E Blocks-12, F-G-H-I Blocks-16, ER1-1, SRC-1)
7	Studios for online Education	4 Nos. in Academic Block; 7 Nos. in Sports Complex with associated partners
8	Centre of Excellence	1 No.
9	Syndicate Rooms	28 Nos
10	Married Residences	1 No.
11	DPM Residences	1 No.
12	Student Mess Blocks	5 Nos.
13	Learning Center	1 No.
14	Board Room	1 No.
15	Conference Rooms	5 Nos. (1 No. Video conferencing Room & 4 Nos. online enabled Conference rooms)
16	Executive Residence Blocks	4 Nos.
17	Student Residence Blocks	20 Nos.
18	Type-V Quarters	80 Nos. (50 Independent Duplex Houses and 30 flats)
19	Visiting Faculty Apartments	18 flats
20	Type -IV Apartments	12 flats
21	Type -III Apartments	12 flats
22	Type - II Apartments	12 flats
23	Auditorium	2 Nos. (one of 300 capacity and other of 800 capacity)
24	Director Bungalow	1 No.
25	Sports Complex	1 No.
26	Security Office	1 No.
27	Shops & outlets	20 Nos.
28	Medical Center	1 No.

29	Gymnasium	3 Nos. (Inc. 1 outdoor Gym)
30	Swimming Pool	1 No.
31	Baby Pool	1 No.
32	Squash Court	1 No.
33	Lawn Tennis Court	2 Nos.
34	Sauna Bath	1 No.
35	Steam Bath	1 No.
36	Basketball Court	4 Nos.
37	Community Center	1 No.
38	SRC Building	1 No.
39	Sports Stadium	1 No.
40	Children's Park	1 No.
41	Watch Towers	8 Nos.
42	Sanjeevni: A Herbal Unit	1 No.
43	Volleyball Court	3 Nos.
44	STP	2 Nos.
45	Dog Pounds	8 Nos.
46	Badminton Court	7 Nos.
47	Football Ground	1 No.
48	Spiritual Garden	1 No.
49	Water Harvesting Pond (Capacity 14.6 million Ltr)	1 No.
50	Utility Blocks (Elec. Sub-stations)	4 Nos.
51	Pump House	3 Nos.

Executive Residence Office

The Executive Residence Office offers accommodation and dining services exclusively for Executive Education participants, visiting faculty members, Institute's guests and delegates from both India and abroad. The primary objective is to ensure a comfortable stay for guests by providing clean and hygienic food, pleasant surroundings and other amenities.

The facilities that are available include the following:

- Executive Residence 1, 2 & 3 have 06 suites, 102 single and 84 double fully furnished rooms.
- Executive Residence-1 has a well-furnished modern classroom, a dining hall with a capacity for 115 persons with a well-equipped kitchen and an indoor games lounge.
- Executive Residence - 2 also has three well-furnished modern classrooms and dining capacity of 120 persons.
- Executive Residence - 3 has a dining hall with dining capacity of 75 persons and a kitchen. It also has an indoor games lounge.

ER - 1

Sr.No.	Months	Number of Programmes	Number of Participants
1	April 1, 2024 - 31 March 2025	53	1395

ER - 2

Sr.No.	Months	Number of Programmes	Number of Participants
1	April 1, 2024 - 31 March 2025	123	3828

ER - 3

Sr.No.	Months	Number of Programmes	Number of Participants
1	April 1, 2024 - 31 March 2025	26	831

About 6054 guests/participants/delegates stayed and dined in Executive Residences - 1, 2 & 3 during F.Y. 2024 - 25.

In 2024 -25, the Executive Residence Office has efficiently accommodated a diverse range of Executive Education participants from several government and private firms for MDP. Names of some firms and Departments are given below: -

(a) CBDT
(b) NABARD
(c) Kotak Life Insurance
(d) Power Grid
(e) Cholamandalam MS
(f) Indian Oil
(g) TATA Motors
(h) State Bank of India,
(i) TATA AIA Life Insurance,
(j) Zydus
(k) Met Life
(l) Reliance
(m) Petronet LNG

In 2024 -25, the Executive Residence Office efficiently accommodated a diverse range of Executive Education participants from different programmes. Some of them are given below :-

(a) PGCBM Batch 2
(b) EPGBM Batch 2
(c) ECPSLSP Batch 4
(d) EPDT Batch 4
(e) APCSBL Batch 1
(f) CPPM Batch 8
(g) SMP Batch 2

(h) EPGCPM Batch 3

(i) Tata AIA Batch 6

(j) CPLCM Batch 5

(k) VUCA Batch 2

(l) Bihar Co-operative Batch 2

(m) Anisuma Dubai (GMP 16 & 17)

Executive Residence office efficiently accommodated several delegates and guests from several countries including,

- Germany
- Cambodia
- Myanmar
- Russia
- United Kingdom
- France
- Italy
- Uganda

It is our endeavour to create more facilities and improve upon existing services.

Some of the works carried out during 2024 - 2025:

- Installation of CCTV cameras at all the places at ER 1, 2 & 3.

Future plans

- Renovation of Executive Residence - 3 including the dining hall with a capacity for 75 guests.
- Residency Management System would be incorporated in all the ER 1, 2 & 3.

Horticulture Cell

Conversion of the former TB Sanatorium building into 'Sanjeevani: The Horticulture Cell at the IIM Indore campus represents a notable advancement in sustainability and environmental awareness. This area, initially designated for scrap storage, has been transformed into a centre for sustainable initiatives. The Department has initiated several projects aimed at improving sustainability, tackling issues related to limited vegetation and water scarcity, intensified by hilly terrain. Over the past five years, these initiatives have successfully transformed previously barren and rocky terrain into verdant gardens and thriving forests, resulting in profound enhancement of the campus landscape. Through sustained efforts in landscaping and afforestation, the once desolate land has been converted into a flourishing green space. This transformation has led to a noticeable reduction in local temperature, creating a significantly cooler and more pleasant environment throughout the campus.

Throughout the year 2024-25, the Horticulture Cell at IIM Indore tirelessly carried out a number of environmentally conscious projects, honouring the annual tradition that it has established.

Following are the most notable aspects of these activities:

1. **Harvested and distributed 11-14 tonnes of vegetables, fruits and herbs:**

   We practice natural farming in an area that spans over 5000 square feet.

   We have cultivated 11-14 tonnes of vegetables, fruits and herbs in this year, which were distributed among the IIM-I community.This harvest comprises an assortment of nutritious fruits and vegetables, including tomato, brinjal, papaya, mint, coriander, banana, amla, spinach, guava and much more.

2. **Recycled plastic benches:**

Eco-friendly benches constructed from recycled waste materials and waste wood have been carefully positioned throughout the campus. This ecological program reduces trash and promotes upcycling. These sustainable benches serve as a tangible reminder of our dedication to an environmentally conscious future, prompting the campus community to consider their ecological footprint and adopt more sustainable practices.

3. **Waste management and Composting Unit:**

Every year, we process 245-285 tons of food, kitchen and dry waste using specialized machinery. After mixing and grinding, within days,the material undergoes natural degradation, transforming into 70-80 tons of nutrient-rich organic manure. This natural fertilizer is then used in thecampus farm and fruit orchard, supporting sustainable and chemical-free cultivation.

4. **Carbon Footprint Assessment:**

Following the carbon mitigation initiative, IIM Indore is now assessing carbon footprint of the campus to gain an accurate understanding of our impact, and to enhance and promote beneficial environmental initiatives.

Initial part of carbon footprint assessment was completed and the result published on our website in December 2024.The next phase focusing on carbon sequestration is currently underway.

5. **Relocating Trees: A Sustainable Approach to Development:**

We prioritize preservation ofvaluable trees by carefully relocating them, protecting biodiversity and demonstrating our commitment to environmental responsibility. From the Group 8 project area, 75 trees were successfully transplanted with a remarkable 95% survival rate. This achievement showcases our dedication to eco-friendly practices contributing to a greener future.

6. **Development and Landscape (Reviving nature) :**

- Greening beyond Boundaries: Surrounding area Plantation Initiative

  Under the leadership of Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, the Institute has taken a significant step towards environmental stewardship. On 28 September, 2024, a plantation initiative was launched in the area outside the boundary wall around the campus. A previously barren and rocky area, extending beyond theboundary walls to the surrounding areas, has been transformed into a vibrant green space through strategic planting of diverse trees and plants. The aim is to ensure that not only the campus but also the surrounding areas are green, clean and beautiful, makinga huge impact on the environment and the community. This initiative reflects IIM Indore's commitment to promoting a broader positive impact on the environment and community.

- **Mess - 2 Area**

  The ground near Mess 2 at IIM Indore was once a barren, dry land with little to no vegetation. During the summer months, this area experienced extremely high temperatures, making it harsh and uncomfortable. Through consistent efforts in landscaping and plantation, the barren land is being beautifully transformed into a lush green space.

Executive Residence - 1

At IIM Indore, the area behind the Executive Residence building was once a rocky, barren land filled with waste and discarded materials. This neglected space has now been thoughtfully transformed into a sustainable garden and was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director IIM Indore. With careful planning and green initiatives, the rocky terrain was cleared, and new plants and landscaping elements were

introduced. Today, the area stands as a beautiful, eco-friendly garden, enhancing the campus environment and promoting sustainability.

- **Student Residence - 15 and 16**

  The area in front of the Student Residence at IIM Indore was once barren and filled with waste, lacking an eco-friendly atmosphere. To improve the environment, the land was transformed into a green area with lush plants and trees. A small hut was also built to enhance the view, turning the once wasted space into a scenic and peaceful spot for every community to relax and enjoy.

7. Achievements & Accolades

IIM Indore received the prestigious HUDCO Award for Exemplary Practices for Improving Living Environment for 2023-24 under the theme "Environmental Management, Energy Conservation and Green Buildings".

Industry Interface Office

Imparting industry-relevant management education and industry specific consultancy services have always been an important priority of IIM Indore. The Industry Interface Office (IIO) is responsible for enhancingthe existing industry-academia partnership to enable students, faculty and industry to benefit from the exchange of ideas and services. Additionally, IIO also undertakes consulting and research assignments with private and public sectors and international institutions, and closely works with them to provide relevant solutions to contemporaneous challenges of the Industry/organizations.

Specifically, IIO caters to: Consulting, Building Industry-Institute Relationship, Live Projects, Workshops and Expert Guest Talks, Webinars/ Seminars, Industry Meet/ Management Meets, Sponsored Research/Projects, Collaborative Working with Other Institutes, SME's and MSME's Development, Theme/ Industry Specific Conclaves, Industry Visits/ Brand Experience, International Events (Webinar series etc.), MOE Funded Projects. Our services provide much needed experimental learning to thestakeholders.

We continuously strive to bring forth best industry practices from around the world and impart innovative and novel values to the stakeholders.

Events and Activities of the year 2024-25

All the events and activities are discussed in detail below to provide a brief insight intoour working operations.

Industry Consulting Module (ICM) : The Industry Consulting Module for EPGP students aims to understand various industry/business establishment functions, with first-hand experience working on real organizational issues and challenges. The students are formed into heterogeneous groups of 3 to 5 members. They undergo initial briefing sessions on the importance of contextualizing their learning, creating an organizational profile, and designing and carrying out a project. They are expected to visit the organization as and when required to understand and deliver the project. These students, ably guided by faculty mentors, thus bring in an outsider's perspective to address organizational challenges. List of projects isgiven below.

EPGP-ICM 2024			
Group No.	Faculty Mentor	Company Name	Title of the Project
1	Prof. Manish Popli	Scientech Technologies Pvt. Ltd.	International Market Expansion Strategy for Scientech
2	Prof. Ashish Sadh	Vippy Industries Ltd.	PROMUNCH: Infinite Possibilities

3	Prof. Rohit Kapoor	Case New Holland Construction Equipment	Capacity Enhancement with New Fiber Optic Laser Cutting Machine
4	Prof. Kajari Mukherjee	Randstad India Pvt. Ltd.	Staffing & Hiring prospects in Healthcare & Life Sciences - Future ahead
5	Prof. Kamal Sharma	Steel Haat	Launching of startup
6	Prof. Rohit Kapoor	Shakti Pumps India Limited	Production
7	Prof. Harshal Lowalekar	Shakti Pumps India Limited	Production
8	Prof. Hasmukh Gajjar	Shakti Pumps India Limited	ARS & store management
9	Prof. Ranjeet Nambudiri	Nivo Controls Pvt. Ltd.	Review and recommend new HR process for enabling employees to achieve best performance
10	Prof. Shrihari S Sohani	Nivo Controls Pvt. Ltd.	Digitalization of processes
11	Prof. Shubhabrata Basu	Prism Johnson Limited	Sales & Marketing strategy for silver-based antimicrobials for textiles
12	Prof. Aditya Billore	EKAANI fashion	Exploring new e-commerce category
13	Prof. Bhavin J Shah	Raj Packwell LTD.	Millets processing and marketing in export markets
14	Prof. Swapnil Garg	Jakson Group	Defining technology landscape for HR in Jakson and how it can add value to business
15	Prof. Abhishek Mishra	CAPCO Industries Pvt. Ltd.	Innovative Design and Digital Control of Multi-Use Golf Carts for University Campuses
16	Prof. Vikas Goyal	Digital Integrator Private Limited	Designing of Sustainable Bridge System for Youth of Bharat by aggregation of information and harnessing of unused BEROJGAR Power in the larger national interest.
17	Prof. Omkar D Palsule	HD Wire (P). Ltd.	Environment (Zero Discharge)
18	Prof. Bipul Kumar	HD Wire (P). Ltd.	Marketing and Sales
19	Prof. Biswanath Swain	Mehta Steels	Road map for gaining 2 x growth in profit and sales for 2024 - 2025
20	Prof. Rajhans Mishra	CAPCO Industries Pvt. Ltd.	QR Code Based Complaint Management System

PGPHRM-Industry Interface Project (IIP) : The Industry Interface Program is an opportunity for the Human Resource participants to showcase the skills they have learntin the classroom and apply them in real-life work situations. Looking at the current scenario, it is theforemost priority to understand workforce requirements, enhance work

efficiency, and maintain working conditions with a more positive approach. Each student is involved in one project along with one faculty mentor from IIM Indore. List of projects is given below.

PGPHRM-IIP 2024			
S.No.	**Faculty Mentor**	**Company Name**	**Title of the Project**
1	Prof. Varun Sharma	Ascent Industries	Constructing and structuring KPI's, KRA's, and jd for upcoming employees
2	Prof. Nishit Kumar Sinha	Ascent Industries	Structuring of HR to Simplify Processes E
3	Prof. Sumit Kumar Ghosh	Brand Concepts Limited	Talent Acquisition Assessments
4	Prof. Nobin Thomas	Brand Concepts Limited	Coaching and Mentoring for Managerial Skill Development
5	Prof. Nishit Kumar Sinha	Brand Concepts Limited	Implementation of Learning Management System
6	Prof. Amitabh Deo Kodwani	Candor Textiles	Training and Development
7	Prof. Amitabh Deo Kodwani	Cipco Pharmaceuticals	Establishing Skill Matrix
8	Prof. Amitabh Deo Kodwani	EKI Energy Services Limited	Recruitment- Talent Acquisition
9	Prof. Sumit Kumar Ghosh	EKI Energy Services Limited	Admin- Employee Benefits Program
10	Prof. Amitabh Deo Kodwani	EKI Energy Services Limited	Learning and Development- Assessment of Competency Analysis
11	Prof. Nobin Thomas	EncoreSky Technologies	Transforming Organizational Culture: Enhancing Motivation, Engagement and Learning through Gamification, Impact of Transforming Organizational Culture
12	Prof. Kajari Mukherjee	Jakson Group	Retention strategy for Jakson for various employee groups
13	Prof. MitVachhrajani	Jakson Group	Develop EVP to improve talent attraction
14	Prof. Kajari Mukherjee	L&T Technology Services	Compensation and Benefits in India
15	Prof. Kajari Mukherjee	L&T Technology Services	Compensation and Benefits in India
16	Prof. Ranjeet Nambudiri	Nivo Controls Pvt. Ltd.	Recruitment and On-boarding process
17	Prof. MitVachhrajani	Lupin Ltd.	Establishing Skill Matrix for increasing Plant Internal Capabilities
18	Prof. MitVachhrajani	Lupin Ltd.	Employee Retention in the Pharmaceutical industry
19	Prof. MitVachhrajani	Lupin Ltd.	Benchmarking of Employee Connect & Engagement Frameworks (including those for Top Talent specifically)

20	Prof. Jatin Pandey	Mayin Advisory Services Pvt. Ltd.	Leadership Assessment
21	Prof. Varun Sharma	Medanta Super Specialty Hospital	Learning and Development
22	Prof. Jatin Pandey	Medanta Super Specialty Hospital	Manpower Optimization
23	Prof. Swati Ghulyani	Medgel Pvt. Ltd.	PF Limit by setting labor limit in MSME to 50 from 20, so that recruitment can be done easily by MSME
24	Prof. Kajari Mukherjee	Namastetu Technologies Pvt. Ltd.	SOP for workforce management
25	Prof. Ranjeet Nambudiri	Shakti Pumps India Limited	Skill mapping and competency mapping for IJP or reduction of attrition rate.
26	Prof. Amitabh Deo Kodwani	Shakti Pumps India Limited	Performance Management System, Limitations and Best Solutions for Manufacturing Industry
27	Prof. MitVachhrajani	SRF Limited	VP Works
28	Prof. Nishit Kumar Sinha	Brand Concepts Limited	Employee Effectiveness Mapping, Measurement and Enhancement
29	Prof. Nishit Kumar Sinha	Tufropes Private Limited	Curate Orientation Program for new employees
30	Prof. Ranjeet Nambudiri	Tufropes Private Limited	Define SOP for recruitment process (Requirement identification to onboarding)
31	Prof. Kajari Mukherjee	Tufropes Private Limited	KRA cascading for entire staff across India, planning entire performance evaluation process for 2024
32	Prof. Swati Ghulyani	Vippy Industries Limited	Recruitment

On Campus GuestTalks

S.N.	Name	Designation & Name of Company	Topic	Date
1	Cdr. Shantanu Bose (Retd.)	Director (Ship Building), Garden Reach Ship Building & Engineers Ltd.	Indigenous Innovations in Indian Industries (4-I Summit)	24-Jan-2025
2	Mr. Mohan Savarkar	Chief Product Officer and Vice President at Tata Motors Passenger Vehicles Ltd.	Indigenous Innovations in Indian Industries (4-I Summit)	24-Jan-2025
3	Dr. Vikas Prasad	President & MD at Webasto Roof Systems India Pvt. Ltd.	Indigenous Innovations in Indian Industries (4-I Summit)	24-Jan-2025
4	Ms. Ridha Juneja	AI Engineer at IBM	Workshop on IBM WatsonX	15-Jul- 2024
5	Mr. Aravind Krishnan	AI Engineering Lead. at IBM	Workshop on IBM WatsonX	16-Jul- 2024

Other Activities

1. Organized industry visit for IPM 2 & 3 batches at Patanjali Foods Limited (Indore Plant) on 23 August, 2024.
2. Organized on-campus expert lecture by Prof. Rohit Kapoor on "Project Management" for Armed Forces Officers from the College of Defense Management (CDM) Secunderabad, on 11 December, 2024.
3. Hosted campus visit for Signal Staff Officers from Friendly Foreign Countries (FFCs) held on 19 December, 2024.
4. Guest talk/Interaction sessions organized for students by Mr. Mohan Savarkar, Chief Product Officer and VP at Tata Motors Passenger Vehicles Ltd., and Dr. Vikas Prasad, President and MD at Webasto Roof Systems India Pvt. Ltd, on 24January, 2025.
5. Organized industry visit for (Executive Education Programme) Batch 04 of the Certificate Programme in International Business Management, at Case New Holland Construction Equipment (Pithampur Plant) on 25-26 March, 2025.
6. Industry visits for enhancing relations with existing industry partners and developing new client relations.

Information Technology

IIM Indore has campus-wide state-of-the-art information technology resources designed to meet the comprehensive computing and communication needs of the Institute. The campus features a robust and high-performance computer network with over 5,000 nodes, ensuring seamless connectivity across the entire campus.

A 10G fiber-optic backbone inter connects all blocks and Departments, offering high-speed connectivity. This includes hostels, faculty blocks, administrative blocks, classrooms, executive residences, library, seminar hall and sports complex, all linked through a gigabit fiber network. Additionally, every hostel room is equipped with a dedicated LAN connection, providing students with continuous access to online resources.

Wireless Network is also enabled in the campus areas such as faculty and administrative blocks, library, classrooms, executive residences, hostels and housing areas, ensuring high-speed internet access across the campus. High-speed internet connectivity is available across all hostel rooms and various buildings through wireless as well as wired infrastructure.

The local area network (LAN) uses a three-layer architecture—Access, Distribution, and Core layers—ensuring optimal performance. All critical network components, both wired and wireless, are maintained in a High Availability (HA) configuration, ensuring uninterrupted access.

The Institute's website (www.iimidr.ac.in), the student portal (students.iimidr.ac.in) and the Faculty workload software portal are hosted and maintained by the IT Department. In addition, the Institute's intranet services are available and are maintained by the IT Department. The Institute offers 24/7 remote desktop services, enabling faculty and doctoral students access high-performance computing applications for research and teaching.

The Institute is using the TCSiON ERP system for day-to-day academic and administrative tasks. All academic and administrative offices are using the ERP for routine work.

The Institute has 1 GBPS internet link from NIC under the National Knowledge Network project and 1GBPS from M/s. Ishan Netsol, to ensure seamless internet connectivity on the campus.

During the academic year 2024-25, the Information Technology (IT) Department undertook several tasks to keep the IIMI community members updated with technology.

During the period, the following key tasks were successfully undertaken to enhance the Institute's IT infrastructure and support services:

- To ensure fast and reliable internet access with adequate bandwidth, the Institute has established a new LAN and Wi-Fi infrastructure for the faculty housing (Type-V) quarters, leveraging a fibre-optic backbone for seamless connectivity.
- To improve student internet services, Wi-Fi facilities across all hostel areas were significantly upgraded. For this, 300 new Wi-Fi access points were added, ensuring comprehensive coverage across the hostel premises, enhancing student experience.
- To protect the Institute's network from a wide range of cyber threats, the Institute purchased and implemented an advanced Unified Threat Management (UTM) system. This has improved overall manageability of the network and enhanced user experience for internet services.
- The Institute's IT Helpdesk continued to provide round-the-clock support, ensuring that all users receive timely assistance for IT-related issues. This centralized service allows users to easily log requests via phone, email, or a web interface, ensuring swift resolution and uninterrupted access to IT resources.
- Volume license subscription has been purchased for Microsoft products including MS Office 365, Microsoft Visual Studio and Microsoft Windows Server etc.
- The Institute uses the TCSiON cloud-based ERP application to cater to functional requirements of various academic and administrative activities.
- In addition, annual license subscriptions have been renewed for Smart's PLS software and Zoom Enterprise.
- The Institute has renewed warranty extension of all the critical network infrastructures under annual maintenance contract.

The Institute provides email addresses to all community members including alumni.More than 20,000 email addresses are maintained on the iimidr.ac.in and alumni.iimidr.ac.in domains. Google Education Plus licenses have been purchased to run email and other related services.

Medical Centre

The primary healthcare facility at IIM Indore is known as the Medical Centre (MC). This Centre serves as the initial point of contact for medical care for the campus community. It is established to provide accessible, affordable and preventive healthcare services to:

- Students (undergraduate, postgraduate, doctoral) and Participants,
- Faculty members,
- Administrative and support staff,
- Immediate family members of faculty and staff.

Core objectives

- Promote physical and mental well-being of the campus community;
- Provide timely diagnosis and treatment of common illnesses and injuries;
- Support health education and preventive healthcare initiatives;
- Facilitate referrals to secondary or tertiary care centres when necessary.

Services provided

- **General Outpatient Services:** Diagnosis and treatment of acute and chronic illnesses;
- **Emergency First Aid:** Stabilisation of injuries or acute medical conditions before referral;
- **Health Screenings:** Regular check-ups, vision, hearing, and dental screenings;

- **Immunisation Programs:** Vaccination drives for flu, hepatitis, tetanus, etc.;
- **Mental Health Services:** Counselling, stress management, and psychiatric referrals
- **Dental Services:** Consultation and dental surgeries/procedures;
- **Health Education:** Workshops, awareness campaigns, lifestyle, and nutrition counseling;
- **Physiotherapy Services:** SWD, USG, TENS, massage therapy, active & passive exercises;
- **Nutritionist:** Personalised consultation, hygiene, sanitation, and food quality checks of messes and cafeterias.

Staff composition

- General Physicians / Family Medicine Doctors,
- Nurses and Medical Attendants,
- Psychologists / Counsellors,
- Visiting Specialists (e.g., Physiotherapist, Dentist, Dietitian),
- Administrative and Support Staff.

Infrastructure

- Consultation and examination rooms,
- Dressing room and sample collection room (e.g., blood tests, urine analysis),
- Pharmacy/Dispensary,
- Waiting and registration area,
- Emergency/First aid and observation room,
- Physiotherapy room,
- Dental room.

Operational model

- Open during standard working hours with emergency response capability during off-hours (24*7 manning),
- Appointment-based and walk-in consultation,
- Digital maintenance of health records for continuity of care.

Integration and collaboration

- Partnership with nearby hospitals for advanced care referrals;
- Linkage with student support services and HR departments;
- Participation in institutional health policy formulation and disaster response planning.

Achievements: Key achievements and progress made over the last year (2024-25) in clinical services, public health initiatives, infrastructure development, and patient engagement are as follows:

Service coverage and utilisation

- Outpatient Visits: 22,047 consultations recorded.
- Emergency Cases Managed: 84 on-campus emergencies;
- Referral (OPD & Diagnostic): 264
- Total Population Coverage: >95% of enrolled students, faculty, staff, and their dependents;

- Hospital Admission: 30;
- Telemedicine introduced: 1,280 virtual consultations successfully delivered.

Clinical Services and Enhancement

- Mental health counselling (all working days): 608 consultations,
- Dental Consultation (twice a week): 174 consultations,
- Diagnostics: On-site sample collection for laboratory tests: 180 samples,
- Pharmacy Services: Stock availability improved to >90% of prescribed medications,
- Physiotherapy services (four days a week): 1,384 patients,
- Dietitian (twice a week): 52 individual consultations and twice weekly messes/cafeteria visits.

Preventive and Public health initiatives

- Vaccination Campaigns: Total vaccines administered (Influenza, Hepatitis B, Tetanus, Typhoid, Hepatitis A): 1,840;
- Annual Health Check-ups: Faculty and staff: >60% screened;
- Special Medical Examination for Drivers: 100% screened;
- Wellness Programs: Nutrition counselling and stress-relief workshops.

Health Education and Outreach

- Awareness Sessions Conducted: 12 (e.g., hygiene, lifestyle diseases, communicable diseases, substance abuse);
- BLS & First Aid Training: 85 staff trained.

Infrastructure and technological advancements

- Renovated triage and patient waiting areas,
- In-house pharmacy services,
- New equipment installed: Digital BP monitors, infusion pump, OT table, alcohol breath-analyser, and portable oxygen cylinder,
- Procurement of Advanced Life Support Ambulance,
- Procurement of computer, web camera, and air conditioner.

Quality Improvement and Patient Feedback

- Satisfaction Rating: 92% positive feedback;
- Average Wait Time Reduced: From 18 to 10 minutes;
- New SOPs Introduced: For triage, referrals, food and water safety, and infection control.

Areas for Improvement

- Introduction of Electronic Medical Records;
- Expansion of existing services for dependents;
- Mitigation of space constraints in the existing facility that are affecting peak-time service delivery.

Way Forward

The past year has seen remarkable strides in healthcare delivery, outreach and operational efficiency. In the upcoming year, the facility aims to expand its infrastructure and speciality services, strengthen mental health support, and enhance digital health capabilities, to further support the Institute's academic and community goals.

Official Language Department

Major activities of Hindi Section are given below:

- Official Language Implementation Committee : Meetings are held at regular quarterly intervals under the Chairmanship of Director. In this, progressive usage of Official Language is reviewed and measures required to increase progressive usage of OL for administrative works are discussed.
- Hindi Workshops are organisedevery quarter for officers / staff.
- IIM Indore marked Hindi Diwas with a dynamic celebration on 9 September, 2024. The event was inaugurated by Prof. Himanshu Rai, Director of IIM Indore, who underscored the importance of the Hindi language in today's rapidly evolving digital landscape.

Speaking about the vital role of languages in shaping a nation's culture and identity, Prof. Rai highlighted the need to understand the profound connection between language, culture and civilization. He stressed that just as Sanskriti (culture) and Sabhyata (civilization) are nurtured by language, Hinditoo, as a language, plays a pivotal role in preserving and propagating our rich cultural heritage. Prof. Rai underlined the need to guide society, culture and the nation itself by incorporating the knowledge found in Indian languages into our lives. He urged everyone, even those unfamiliar with Hindi, to make an effort to speak and preserve it, along with all Indian languages. He explained that speaking these languages helps to connect people and maintain unity, emphasizing that Indian languages are essential for keeping the nation united. “Treat your language with the same respect and care as your mother, as it nourishes and shapes your identity just like a mother nurtures her child”, he said.

This year's celebration featured an engaging panel discussion titled “Digital Age of Media and Hindi Journalism”. The discussion was enriched by insights of the distinguished panellists including Mr. Brajesh Kumar Singh, Group Editor - Integration & Convergence at Network 18; Mr. Prabhash Jha, Editor of Indian Languages at Hindustan Times Digital; Mr. Panini Anand, Group Editor - TV9 Digital at TV9 Bharatvarsh; and, Mr. Rajesh Upadhyay, Editor-in-Chief & Executive President of Jagran New Media. The session was expertly moderated by Prof. Himanshu Rai, who facilitated a deep dive into how Hindi journalism is adapting to and thriving in the digital age.

The panel collectively agreed that while the digital age presents challenges, it also provides opportunities to expand the reach of Hindi, ensuring its role as a vital force in shaping India's future cultural and linguistic landscape.

In addition to the panel discussion, celebrations included the launch of the Annual Hindi Magazine “Gyaan Shikhar,” featuring insightful contributions from the IIM Indore community. Winners of the Antakshari competition conducted during the Hindi Fortnight were awarded, adding a competitive and festive spirit to the occasion.

The successful celebration of Hindi Diwas and associated activities underscore IIM Indore's dedication to preserving and promoting Hindi and other Indian languages.

Commendable efforts have been made to achieve the targets of the annual program issued by the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Government of India. Percentage of Official Language implementation in the Institute was recorded at more than 90 %.

Bangla and Sanskrit classes are run regularly for the staff, students and volunteer community members, in order to promote Indian languages.

Compliance of Official Language Acts and rules are ensured meticulously in the Institute. The Hindi section is committed toprogressive usage of Official Language in the Institute.

Outsource Department

Outsource Activities Department provides and monitors the following services:

Major Activities (Outsourced):

Housekeeping and Pest Control Services

Services in Cafeterias

Photocopy Services

Food Ventures

Brief details of the services contract executed during the year 2024-25 are shown below:

Particulars	Payment done in 2024-25
A. Catering Services	Rs. 79,90,536/-
B. Photocopy Services	Rs. 40,81,029/-
C. Housekeeping Services	Rs.12,32,88,677/-
Total (A+ B+ C)	**Rs. 13,53,60,242/-**

Project Department

The Project Department, IIM Indore undertakes construction management of various projects required for meeting the needs of the Institute in respect of infrastructural development of the campus. The year 2024-25 witnessed the completion of a number of projects and commencement of a landmark infrastructural development namely, 'ABHYUDAYA' (Group VIII Project). ABHYUDAYA is a significant stride towards augmenting IIM Indore's educational infrastructure. Prof. Himanshu Rai, Director of the Institute, laid the foundation stone for the project worth Rs. 432 Crores (plus GST), with traditional Bhumi Pujan on 17 April, 2024, on the auspicious occasion of Ram Navami. The ceremony for the ABHYUDAYA project was conducted in a traditional Vaidik manner, with Prof. Himanshu Rai personally performing priestly duties. This auspicious beginning reflects ABHYUDAYA's deep cultural roots and the institution's respect for traditional practices, symbolizing a propitious start to the venture.

“ABHYUDAYA represents a leap forward for IIM Indore, aligning the Institute's infrastructure with its educational aspirations. This expansion will not only enhance the academic offerings but also significantly contribute to the holistic development of the Institute's students and faculty.” This project is a commitment to sustainable development and moving towards a net-zero campus. By integrating advanced environmental technologies such as solar power systems and solar water heating, the project aims to minimize reliance on non-renewable energy sources, significantly reducing the campus's carbon footprint. Introduction of a state-of-the-art sewage treatment plant will allow for recycling of wastewater, reducing water consumption and preventing environmental contamination. Additionally, comprehensive landscaping plans include use of native plant species and development of green spaces that enhance biodiversity while providing ecological benefits like natural cooling and air purification. “These initiatives reflect the Institute's dedication to creating an eco-friendly learning environment that aligns with global sustainability standards and helps prepare students to be conscientious future leaders.”

ABHYUDAYA envisages the construction of state-of-the-art academic facilities, hostel blocks, establishment of offices for faculty members, staff and associates, alongside residential quarters for 32 faculty members. These

enhancements are designed to bolster IIM Indore's capabilities in delivering world-class education and fostering an environment conducive to academic and professional excellence.

Central to the new expansion are the academic buildings which will house versatile learning spaces including six large classrooms, each with a capacity of 150, six medium-sized rooms each accommodating 75, and three small rooms for gatherings of 30 participants each. These spaces are complemented by 70 new offices for faculty, lounges, and administrative zones, all equipped with modern cafeterias to provide vibrant communal areas for students and staff.

Further enhancing the academic landscape at IIM Indore, the project introduces an MDC Academic Block and Incubation Center. This innovative hub will support Management Development Programmes and feature specialized facilities for participants of the Institute's DPM and various virtual learning programmes, offering an ecosystem ripe for knowledge creation and entrepreneurial endeavor.

Residential accommodations are a cornerstone of ABHYUDAYA, with the construction of a high-rise hostel equipped with 870 single occupancy rooms, each with its own attached bathroom, promising comfortable and private living arrangements for the students. Additionally, a dedicated MDC accommodation block will provide modern lodging solutions for visiting faculty and guests. The infrastructure also includes a new dining hall capable of serving 300 personssimultaneously and a terrace food court, set to become a social hotspot for engaging community interactions.

Aiming fora GRIHA 5-star rating (Green Rating for Integrated Habitat Assessment), this project incorporates adaptive state-of-the-art technology and future-resilient design elements tailored for environmental efficiency and comfort. The buildings are meticulously oriented to maximize natural sunlight and ventilation, which is crucial in reducing reliance on artificial heating and cooling. Features such as “Brise-Soleil” (architectural feature of a building that reduces heat gain within thebuilding by deflecting sunlight.) provide thermal comfort while minimizing energy consumption. Additionally, with a forward-thinking approach to transportation, the campus promotes the use of electric vehicles by integrating electrical charging kiosks in 30% of parking areas, demonstrating a holistic commitment to environmentally friendly development and net-zero energy goal.

The new infrastructure is thoughtfully integrated with the existing campus structures via a ceremonial walkway, enhancing connectivity and accessibility. This integration extends to its sophisticated water and waste management systems. It includes separate treatments for brown and grey water, and segregation of dry and wet waste, emphasizing sustainability at every turn. Use of recyclable materials and generation of 1800 KW of solar power further minimize the environmental footprint. Inside, the air quality is significantly improved with installation of MERV-8 filters and UVGI systems in Air Handling Units.

All classrooms are designed to support online, offline and hybrid teaching, equipped with cutting-edge technology to facilitate a dynamic learning environment. Furthermore, energy efficiency is optimized throughout the campus with the use of occupancy sensors for lighting and air conditioning, ensuring that resources are utilized judiciously. These advanced features not only promote a healthier, more sustainable campus but also align with IIM Indore's mission to foster an educational setting that is both innovative and conscientious.

Upon completion, ABHYUDAYA will mark a significant advance in educational infrastructure at IIM Indore, featuring state-of-the-art facilities designed for sustainability. This project not only sets a new standard in eco-friendly campus development but also moves us closer to achieving a net-zero impact, demonstrating IIM Indore's commitment to responsible and innovative educational environments.

Abrief of the projects completed and underway are placed underneath:

Projects completed during the year

- **SITC of Podium, Faculty table in classroom, reception desk, display & associated work at various locationsin IIM Indore.**

Work awarded to: M/s Aliyan Construction Co.

Cost at completion: Rs.1,91,50,318/- (Incl. GST)

- **Providing & setting up of convocation venue -stage and other facilities in open air for the 25 Convocation at IIM Indore campus on 30-31March, 2024.**

  Work awarded to: M/s Lalaji Events India Private Limited

  Cost at completion: Rs. 36,37,028/- (Incl. GST)

- **Supply & laying of Corian top solid surfacing on Group-VIII model desk & center table at main reception at IIM Indore.**

  Work awarded to: M/s New look Furnishers

  Cost at completion: Rs. 1,02,137/- (Incl. GST)

Major Projects under way:

- **RFP for Appointment of EPC Contractor for construction of Group VIII Projects comprising of multistorey hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments, and other associated Infrastructure at IIM Indore.**

  Work awarded to: M/s. Sam (India) Builtwell Pvt. Ltd.

  Awarded value of the project: Rs. 432 Cr. (Excl. GST) plus PF reimbursement +/- price variations.

- **RFP for Appointment of Authority Engineer for Construction Management of Group VIII Projects comprising of multistorey hostel blocks, academic building, faculty offices & apartments, and other associated infrastructures at IIM Indore**

  Work awarded to: M/s. Colliers International India Property Services Pvt. Ltd.

  Awarded value of the project: Rs. 9.11 Cr. (Excl. GST)

- **Supply, Installation, Testing and Commissioning of Active LED Wall at main reception of IIM Indore.**

  Work awarded to: M/s Raj Tilaks Technology Pvt. Ltd.

  Awarded value of the project: Rs. 54,00,870/- (Excl. GST)

  The total value of work carried out under the captioned financial year for the aforesaid projects underway is approximately Rs. 76.44 Cr. (Incl. GST)

Reception (Main)

The main reception serves as the public face of the Institute and plays a crucial role in enhancing the Institute's brand. It can also be referred to as the information center, as it provides guests and participants with information about the Institute and ongoing academic programmes, conferences, workshops, and other related activities, both in-person and online. The main reception is open 24/7, all the year round, and provides assistance to guests and visitors in locating various facilities and offices.

The Reception Office has several additional functions, including:

- Booking air tickets for both domestic and international travel for all Institute employees;
- Scheduling VISA appointments and arranging travel insurance for overseas travelers through an agency;
- Handling the receipt, dispatch and distribution of letters and parcels through Post and Telegraph, as well as courier agencies;
- Maintaining real-time records of ticket bookings, approvals, receipt, and dispatch of letters/parcels;
- Issuing and receiving keys for classrooms, offices, and facility centers to authorized personnel and maintaining transaction details in a register; and,
- Maintaining the overall aesthetics of the main reception area.

Air ticket booked in 2024-25

A total of 1750 domestic air tickets were booked, reflecting an increase of approximately 24% over the previous year. Similarly, 150 international air tickets were booked, marking a growth of around 53% from the previous year.

Future Plan

- Modernization of Key management system and enhancement of CCTV surveillance.

Research and Publication Office

Support for Research and Publications

The mission of IIM Indore is to be a business school with world-class academic standards, including excellence in research and publications. In recent years, IIM Indore has grown in strength and today has over 100 highly qualified Faculty. The Institute is committed to providing a conducive environment for the Faculty to pursue research interests, leading to publications in high-quality journals. IIM Indore's internal performance management system for faculty places a strong emphasis on research and publication. Confirmation and promotion are dependent on good performance in this category. The Institute recognizes Faculty's high-quality publications through monetary awards. The Institute actively looks for opportunities to organize high-quality conferences and workshops. The Institute has taken several steps to promote research activities. IIM Indore provides seed money for new research projects, grants for collaboration, support for research skill enhancement, and recognition of outstanding research contributions.

Seed Money Projects

This category of projects is intended to support the Faculty in developing research ideas, completing literature reviews, test questionnaires, and other preliminary research activities that lead to full-fledged research projects. In the case of research based on secondary data, this category of projects would possibly cover the entire research project. Case-writing and course development projects may also be considered seed money projects. The budget of a seed money project can be used to cover payments for research assistance, travel, communication and incidentals. Computer hardware and software would ordinarily not be funded through seed money projects. Seed money projects are expected to result in at least one IIM Indore working paper and a seminar presentation. If the project is for case development, the expected outcome is a case for registration.

In the academic year 2024-25, the R&P office sanctioned 13 seed money projects, whose details are provided below.

S No.	Reference No.	Name of the Faculty	Details of the project	Approved Amount
1	SM/01/2024-25	Prof. Omkar D Palsule Desai	Investment Signaling for Decentralized Procurement in Indian Agricultural Supply Chains	One Lakh
2	SM/02/2024-25	Prof. Gaurav S Chauhan	Mutual funds and investment	One Lakh
3	SM/03/2024-25	Prof. Shekhar Shukla	Analysis of Judgement Documents (specific to POCSO Act) using AI agents for decision assistance in Indian Criminal Justice System	One Lakh

4	SM/04/2024-25	Prof. Saurabh Kumar	Privacy Concerns in Large Language Models Powered Chatbots	One Lakh
5	SM/05/2024-25	Prof. Omkar D Palsule Desai	Eliciting Altruistic Responses by Incentivizing Strategic Choices: Implications for CSR Policy-making	One Lakh
6	SM/06/2024-25	Prof. Shrihari S. Sohani	Understanding Supplier Side Issues at Important Indian Religious Sites.	One Lakh
7	SM/07/2024-25	Prof. Abhishek Mishra	Unravelling the Coopetition Conundrum in the Travel and Tourism Industry: Examining Firm Performance Outcomes.	One Lakh
8	SM/08/2024-25	Prof. Abhishek Mishra	Deciphering consumer psychology around religious tourism destinations	One Lakh
9	SM/09/2024-25	Prof. Raina Chhajer	Exploring the psychological underpinnings of felt experiences of sacredness in everyday life: A cross-cultural exploration	One Lakh
10	SM/10/2024-25	Prof. Ajit Phadnis	Women's Franchise and the Welfare State in British India	One Lakh
11	SM/11/2024-25	Prof. Shekhar Shukla	Development of a GUI-based Software Toolkit for Data Imputation Techniques	One Lakh
12	SM/12/2024-25	Prof. Manish Popli	Revisiting the Board Busyness Perspective: Independent Directors Corporate Governance Load and Securities Class Action Lawsuits	One Lakh
13	SM/13/2024-25	Prof. Sayantan Banerjee	Enhancing Demand Forecasting Using the Bass Diffusion Model: New Propositions and Novel Approaches	One Lakh

Research Skill Development

Given the rapid changes in technology and the emergence of new and powerful methodological tools, it is essential to support continued development of faculty research skills. There are also new emerging sub-fields in many disciplines that offer fresh research opportunities, and Faculty need to be exposed to such sub-fields. Several reputed institutions within India and outside offer courses and workshops to support the development of research skills. Many conferences also have colloquia for professional development and paper-writing skills. To enhance research skills in the Institute, IIM Indore nominates Faculty to attend such workshops and colloquia at the Institute's expense.

In the academic year 2024-25, four faculty members from the Institute have been nominated to attend research skill development workshops. Details are given below.

S.No.	Reference Number	Name of Faculty	Title
1	RS/042024/01	Prof. Omkar D. Palsule-Desai	13th annual workshop on Research Design for Causal Inference at Northwestern Law School in Chicago, IL, USA.
2	RS/052024/02	Prof. Saurabh Kumar	Paris Summer School on AI & Data for Science, Business and Society, at HEC Paris.
3	RS/032025/03	Prof. Subhasankar Chattopadhyay	Summer School 2025 - Macroeconomics, at Paris School of Economics, France.
4	RS/032025/04	Prof. Bipul Kumar	29th Summer School in Social Science Methods: Large Language Models for Social Science Research, at the Institute of Communication and Public Policy UniversitàdellaSvizzeraitaliana (USI), Lugano, Switzerland.

Research Collaboration - IIM Indore Faculty Visiting External Institutions

This scheme is aimed to support collaboration between faculty members at IIM Indore and researchers from outside India. This is a competitive grant. A maximum of three such grants are provided every year. It is expected that the research collaboration would result in publication in a leading academic journal. The grant can be used to support travel and subsistence expenses up to eight weeks of stay outside India.

In the academic year 2024-25, two faculty members from the Institute received the Grants to Support Research Collaboration (GSRC).

S.No.	Name of the Faculty	Project Name	Collaborator Name	Collaborator Affiliation
1.	Prof. Sanjeev Tripathi	Above the line or below the line: An investigation in how consumers evaluate rates	Prof. Subhash Jha	Associate Professor of Marketing, The Fogelman College of Business & Economics at the University of Memphis.

2.	Prof. Saumya Ranjan Dash	Cross Market Liquidity Spillover: The Role of GREED and FEAR Sentiment	Dr. Anupam Dutta	Associate Professor, University of Vaasa, Finland.

IIM Indore Seminar Series

The Institute actively promotes the culture of disseminating research activities and research discussions among the Faculty and students. IIM Indore Seminar series also provides an excellent opportunity to the faculty and students to interact with guest speakers.

S.No	Name of the Faculty	Affiliation	Title of the Seminar
1	Dr. Arpita Joardar	Associate Professor, Charlton College of Business, University of UMass, Dartmouth, MA.	Liabilities and benefits: Examining the two sides of the foreignness coin from an entrepreneurial perspective.
2	Prof. Swapnil Garg	IIM Indore	Rani Kamlapati Station Redevelopment: A World Class dream come true.
3	Prof. Debasish Maitra	IIM Indore	Commodity Crash Risk and Crash Risk Contagions.
4	Sri D. Radhakrishna	Chairperson, Tripura Electricity Regulatory Commission (ERC), Tripura.	Practitioner's approach on Impact of Electricity Infrastructure on other Sectors.
5	Prof. Keyur Thaker	IIM Indore	A qualitative study of small business adoption of UPI-based payment systems in India.
6	Prof. Mohammad Azeem Khan	IIM Indore	Financial Characteristics-Energy Efficiency Nexus: The Moderating Role of Research and Development.
7	Prof. OMkar D. Palsule Desai	IIM Indore	Optimal Stockist Selection and Contract Design: Evidence from a Supply Chain in India.
8	Prof. Kausik Chaudhuri	Professor of Economics at Leeds University Business School, Leeds, United Kingdom	Empirical Advances Regarding the Relationship between Age and Wellbeing.
9	Prof. K. Siva Kumar	Arthur Tauck chair & Professor of Marketing, Lehigh University, USA	Developing Impactful Research: Opportunities, Challenges, and Strategies.
10	Prof. Subrata Kundu	Professor of Statistics, George Washington University, USA	The Statistical Face of a Region under Monsoon Rainfall in Eastern India.
11	Prof. Shirish C Srivastava	Professor of Information Systems and Operations Management, HEC Paris	Publishing in Top-Tier Journals: An Editor's Perspective.

12	Dr. Dibyadyuti Roy	Lecturer in Cultural Studies, Media Studies, Digital Humanities and Programme Director, BA in Cultural and Media Studies, University of Leeds, UK	Algorithmic Worlding and Digital Labour: Case Studies of Human-in-the-loop (HITL) Systems from India.
13	Dr. M.V. Rao	Chairperson of the West Bengal Electricity Regulatory Commission	India's Rapidly Growing Power Sector and the Green Focus.
14	Dr. Sounak Thakur	Assistant Professor of the Department of Economic Sciences at IIT K	Crimes against Women and Migration: Evidence from India. anpur
15	Prof. Hrushikesha Mohanty	Emeritus Professor at CVR College of Engineering, Hyderabad, Superannuated at University of Hyderabad	Society as a system.
16	Dr. Bipasha Maity	Assistant Professor of Economics at Ashoka University, Sonipat, Haryana	Political Regime and Women's Marriage Outcomes.
17	Prof. Sushil Sainani	Senior Lecturer (Associate Professor) in Finance, University of Liverpool, United Kingdom	Turning Adversity into Action: Enhancing Sustainability Oversight in Response to ESG Reputation Risks.
18	Prof. Manish Popli	IIM Indore	Vicarious learnings and cross-border acquisition performance: The progressive impact of distinct attributes on learning transfer.
19	Prof. Simy Joy	Associate Editor, Academy of Management Learning & Education (AMLE) Academic Visitor, University of East Anglia	Developing papers for Academy of Management Learning & Education (AMLE).
20	Dr. Lynn Wilson	the Adam Smith Research Fellow, at the Adam Smith Business School, University of Glasgow.	Evaluating and eradicating matter out of place: Lived experience of 'hygiene' in consumer clothing circularity.
21	Prof. Omkar D. Palsule Desai	IIM Indore	Capacity Planning in Decentralized Public Food Procurement Supply Chains.

22	Prof. Rajhans Mishra	IIM Indore	Blockchain-based e-Governance model: Exploring Developing Economies Perspective.
23	Prof. Vivek Choudhary	Assistant Professor, Information Technology & Operations Management, Nanyang Business School, NTU, Singapore	To Err is Human: A Field Experiment in Making Prescriptions Safer.
24	Prof. Omkar S Patange	Research Scholar, Economic Frontiers Program, International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA), Austria	Mapping Decent Living Standards (DLS): a subnational analysis using Demographic and Health Surveys (DHS).
25	Prof. Sankarshan Basu	Professor, Finance & Accounting, at Indian Institute of Management Bangalore	Cox process with log - normal intensity Applications in the reinsurance market.
26	Prof. Anil K. Bera	Professor of Economics at the University of Illinois at Champaign-Urbana	Three Score and 15 Years (1948-2023) of Rao's Score Test: A Brief History.
27	Prof. Aaron Schneider	Professor, Josef Korbel School of International Studies, University of Denver	Political Economy of High-Tech in Brazil, with Comparison to India.
28	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio	Navigating the Intersection of Purpose and Impact: Sustaining Scholarship through Meaningful Research.
29	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio	Leading with Heart and Mind: Building Trust, Resilience, and Cross-Cultural Connections.
30	Prof. Sunny Jeong	Department of Business & Economics, Wittenberg University, Ohio	Inclusive Institutional Excellence
31	Prof. Anish Purkayastha	Senior Lecturer, Discipline of International Business, University of Sydney Business School, Australia	The title of the talk is "The Gender Paradox In ESG Risk Management: How Board Diversity and CEO Gender Shape Executive Severance Protection." Workshop title: "Breaking Into Academic Networks: Building Social Capital During Your PhD Journey."
32	Prof. Sujay K Mukhoti	IIM Indore	Auto-Regressive Standard Precipitation Index: A Bayesian Approach for Drought Characterization

33	Prof. Sujay K Mukhoti	IIM Indore	Rough-Probabilistic Clustering Using Flat-top Feature Distribution.
34	Prof. Sayantan Banerjee	IIM Indore	A new spatio-temporal model exploiting Hamiltonian equations.
35	Prof. Sayantan Banerjee	IIM Indore	Recent advances in Bayesian high-dimensional Gaussian Graphical models.
36	Prof. Shubhabrata Basu	IIM Indore	Geo-Political Disputes between Contiguous States, Stakeholder Ethnocentrism and Preferences and International Business: Who Wins?
37	Prof. Omkar D. Palsule Desai	IIM Indore	Eliciting Altruistic Responses by Incentivizing Strategic Choices: Implications for CSR Policy -making.
38	Dr. Amogh Dhar Sharma	Leverhulme Early Career Fellow at the University of Oxford, UK.	The Professionalization of Indian Politics: Mapping the Rise of the Industry of Campaign Professionals.
39	Ms. Vanshika Chaudhary	Doctoral Student, IIM Indore	Peer Gender Effect: Evidence from India.
40	Prof. Rajesh Kumar Sinha	IIM Indore	Subscription Renewals: Modeling for Early Birds, Time Pressure, and Intervention.
41	Prof. Sangeetha Unnithan	IIM Indore	Media frames of climate governance: A cross -national study.
42	Prof. Aparna Vincent	IIM Indore	Resisting the Hierarchies of Climate Change: Scope of Humour in Discursive Structuring.
43	Prof. Lakshmi Goyal	Assistant Professor, Indian Institute of Management Ahmedabad (IIMA)	Publishing and navigating the review process for the Academy of Management Journal (AMJ).
44	Prof. Shavin Malhotra	Professor at the Conrad School of Entrepreneurship and Business, University of Waterloo, Waterloo, Canada	Beyond Individual Leadership: The Impact of Joint CEO Involvement on Merger & Acquisition Success.

Security Department

The Security Department of the Institute consists of one Security Advisor, one Security In-charge, one Office Associate, 15 Supervisors, 138 male caretakers, 23 female caretakers and 1 MTH. Supervisors and caretakers work in three shifts of eight hours each. The Department has modern gazettes like Visitor Management System, X Ray Baggage scanner, vehicle speed detector, boom barriers, CCTV Camera, HHMD, GPS,RFID, binoculars, heavy duty torch lights, Automatic number plate recognition system etc., for ensuring effective security. To enhance security surveillance, the Department has established Centralized Command Centre along with 360 plus Cameras installed

throughout the campus, DFMD, one E-bike, in the current year. Security Department works under the overall guidance of Chief Officer Administration.

In its day-to-day operations, Security Department handles the following:

1. Security arrangements at the Institute campus;
2. Traffic control and parking arrangements in the campus;
3. Regulation of entry & exit of persons and vehicles at entry gates and access control inside the campus;
4. Prevention of unauthorized activities in the campus;
5. Liaison with local police and local administration; and,
6. Collection of intelligence for security.

In the year 2024-25, the Department has played many important roles. Some of them are as under: -

1. The Department has successfully managed security arrangements during Mahashivratri function organized by devotees at Shiva Temple in the Institute campus. More than 41 thousand devotees visited the temple during the function.
2. The Department has been successful in maintaining peace and order in the Institute campus.
3. The Department has ensured 100% use of Hindi language for all official work of Security Department.

Security Department is planning to take several more steps in the year 2025-26 to further strengthen security of the Institute campus.

Staff Training Office

Staff Training Office was established with the objectives of enhancing competencies of non-teaching staff, cultivating a culture of continuous learning and improvement, and ensuring the provision of high-quality support services to the academic community.

The Staff Training Office conducted a diverse array of training programs to fulfill its mandates:

- Induction and orientation programs: These are designed to introduce new staff members to the institution's culture, values, policies and procedures. Sixteen staff members were given induction training during the year. As of 31 March 2025, Staff Training Office had conducted Induction programme for 48 staff members. One staff member has attended an open MDP programme. Four Staff members have completed on line training module conducted by Central Vigilance Commission. One staff member has attended Alumni Leadership Programme (ALP) conducted by Vaave Alumni Portal.
- Outbound Team Building Exercise (9 November, 2024): This year the Department conducted Team Building exercise (a one-day workshop) for staff members at Safari Adventure Park, Dakachaya Indore. In all, 44 staff members attended the workshop.

The Staff Training Office remains committed to fostering professional development of non-teaching staff, thereby developing organizational capabilities and academic support service standards.

Stores & Purchase Department

Stores and Purchase (S&P) Office is entrusted with the responsibility for procurement of goods and services for the Institute as per the statutory norms and in consonance with the fundamental principles of transparency, fairness, competition, economy, accountability and efficiency.

In addition, it stocks-up regular stationery items inventory for meeting day-to-day requirements of user offices; undertakes disposal of unserviceable/obsolete assets and consumable scraps and also facilitates the advertisement in the print media as per the requirement of the various offices.

Items/services are procured in accordance with IIM Indore approved regulations. Preference is given for procurement of items available on GeM.

The Tenders are majorly invited online from prospective bidders through the GeM Portal and Central Public Procurement Portal (CPPP). The complete procurement and inventory management functions are managed through the ERP system (TCS iON). Disposal of the Obsolete/ unserviceable assets and consumable items are done by e-auction through M/s MSTC Limited.

The brief details of Stores & Purchase various activities for the FY 2024-25 are summarised under:

Particulars	FY 2024-25
Numbers of Tenders floated (CPP and GEM)	35 (GeM)
Number of Orders issued for Procurement	1210
Number of Orders issued for Advertisement	14
Number of Purchase Requisitions received through ERP System from 63 Users/ Offices	2096
Number of Purchase Order generated through ERP System	2025
Procurement through GeM	Rs.10,76,02,318.90/-
Value of Advertisement	Rs. 1,31,29,829/-
Order value Materialised	Rs. 9,42,21,096.78/-
Receipts against the Disposal of unserviceable items by e-auction through M/s MSTC Limited	Rs. 17,28,923/-
Number of Items issued from Stores stock: Stores and Purchase (S&P) Office maintains the inventory of around 125 items (consumable items), these items are issued to users from time to time based on their requirement.	UOM: Count Gram: 21 Nos: 5367 Pkt.: 460 Rm: 211

Transport Department

Aligned with the Institute's commitment to a green campus and reducing carbon footprints, the Transport Department manages all transportation needs with 30% green energy vehicles and with ongoing efforts in this direction. It manages a fleet of vehicles used to transport employees, guests, participants and delegates. The fleet includes buses, shuttles, cars, golf carts, electric buggies and electric scooters. Since two and four-wheelers are not allowed for programme participants, a shuttle bus service operates on pre-designated routes to the city and back for students and campus residents.

IIM Indore is committed to doing everything possible to eventually make the campus carbon neutral. Towards that end, the Transport Department is gradually replacing all fossil fuel vehicles with greener options. Further, to meet the growing demand fortransportation due to increasing number of employees, guests, MDP participants, study

tours, industry visits, and new course participants,the Iinstitute has partnered with private agencies to provide additional buses and cars on requirement basis.

Current Fleet and Usage

The existing fleet of vehicles is as follows:

- Two Ashok Leyland buses used for ferrying employees and MDP participants for visits outside the campus.To ensure passenger safety, CCTV cameras with live monitoring, vehicle tracking systems, panic buttons, and speed limit devices have been installed in all shuttle and staff buses.
- SixTata shuttle 24/27-seater buses using for shuttle service between campus to city and vice versa.
- One Force Traveller, fourToyota Innovas, one Mahindra XUV 500, one Toyota Etios, one Maruti Ciaz, three Maruti Eecos, for various transport needs.
- **Electric Buggies :** Two Maini golf carts, two Aquila buggies and one e-magic buggy, for on-campus transportation.
- **Special Vehicles :** Two Force ambulances, one Maruti Eeco ambulance for the Medical Centre.
- **Utility Vehicles :** One Tata Ace, one tractor with trolley and tanker for office shifts, DG set diesel collection, and watering plants.
- **Electric Scooters :** Five electric scooters for city visits and intra-campus movement.

Facilities Added in 2024-25

(I) Two electric buggies were procured to facilitate transportation within the campus, operating on a predefined schedule and route, to cover key locations through multiple rounds.

(II) Two CNG air-conditioned buses were added to support the commuting needs of staff, students, guests and executive education participants.

(III) A vehicle-mounted articulated boom lift was acquired for specialized use in electrical maintenance (including street lighting and high-line work) and horticulture upkeep.

Future Plans

(I) Introduction of more green energy vehicles to promote sustainability.

(II) In alignment with IIM Indore's commitment to diversity and inclusivity, the Transport Department is progressively inducting female drivers and conductors.



20. Internal Complaints Committee

The details of activities done by the Internal Complaints Committee in 2024-25 are mentioned below.

- Number of complaints (under PoSH Act 2013) received in the year: 0
- Number of complaints (under PoSH Act 2013) disposed off during the year: 0
- Number of cases pending for more than ninety days: 0
- Number of workshops/awareness programmes carried out: 3
- Number of other complaints received in the year: 0
- Number of other complaints disposed off during the year: 0

Nature of action taken by the Institute: All complaints have been addressed, and action has been taken based on the ICC's recommendations.



21. Finance & Account

21.1 Audit Report

Opinion of the Comptroller and Auditor General of India on the Accounts of Indian Institute of Management Indore for the year ended 31 March 2025

Opinion

We have audited the financial statements of the Indian Institute of Management, Indore which comprise the Statement of Financial Position as at 31 March 2025, and the Income and Expenditure Account and Receipts and Payments Account for the year then ended, along with notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies framed under Section 19(2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers & Conditions of Service) Act, 1971 read with the relevant section of the governing Act of the Institute.

This Audit Report contains the comments of the Comptroller and Auditor General of India (CAG) relating solely to the accounting treatment concerning classification, conformity with best accounting practices, accounting standards, and disclosure requirements. Audit observations on financial transactions relating to compliance with law, rules, regulations (propriety and regularity), or performance evaluation are reported separately through inspection reports or CAG audit reports.

In our opinion, the accompanying financial statements of the Institute, together with the accounting policies and notes there on and matters mentioned in the separate audit report which follows, **give a true and fair view** of the financial position of the Institute as at **31 March 2025,** and of its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with the format of accounts as prescribed by Ministry of Education and accounting standards generally accepted in India.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with the CAG's auditing regulations, standards, manuals, guidelines, guidance notes, orders and circulars. Our responsibilities are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the Institute in accordance with the ethical requirements relevant to our audit, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management for the Financial Statements

The Board of Governors of the Institute is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with the format of accounts as prescribed by Ministry of Education and for such internal control as management determines necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion in accordance with the CAG's auditing regulations, standards, manuals, guidelines, guidance-notes, orders and circulars.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Director General of Audit

(Central Receipt), ADAI Level

Place:

Date:

Separate Audit Report on the Accounts of Indian Institute of Management, Indore

A. Income and Expenditure Account

1. Expenditure

1.1 Prior Period Expenses (Schedule-22) - ₹ 158.76 lakh

This does not include prior period expenditure of ₹ 67,63,034/- on account of FDA/ SDA reimbursement of prior period and paid in 2024-25 and provision for the same had not been made. This resulted in under statement of Prior Period Expenses by the ₹ 67.63 lakh and over statement of Expenditure by the same amount.

B. General

GST Input Tax Credit (ITC) availed relating to Building Project comprising construction, furniture equipment, computers and other related supplies in contravention of section 17(5) C/(d) of CGST Act where ITC on works contract services for construction of immovable property (other than plant and Machinery) is blocked, unless used for further supply of such works contract services. This resulted in under statement of Fixed Assets. This matter has not been disclosed in the Financial Statement, which may affect the true and fair presentation of the financial position.

C. Management Letter

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Director, Indian Institute of Management, Indore through a Management Letter issued separately for remedial/ corrective action.

D. Assessment of Internal Controls

a) Adequacy of the Internal Control System

The internal control system is well-designed and operating effectively with no material deficiencies.

b) Adequacy of the Internal Audit System

The internal audit system is adequate, timely, and effectively addresses all areas of risk.

c) Physical verification of Fixed Assets

Physical verification of fixed assets is carried out regularly, and no material discrepancies were noted.

d) Physical verification of Inventory

Inventory verification is performed at appropriate intervals, with no material variances observed.

e) Regularity in payment of Statutory Dues

No irregularity was noticed in payment of statutory dues.

F. Grants-in-aid

No grants-in-aid was received during the year and there was no unspent balance of grants-in-aid of previous year.

For and on behalf of the Comptroller and Auditor General of India

Director General of Audit
(Central Receipt), ADAI Level

Place:
Date:

Management Reply on Separate Audit Report on the accounts of Indian Institute of Management, Indore

A. Income and Expenditure Account

1. Expenditure

1.1 Prior Period Expenses (Schedule-22) - ₹158.76 lakh

This does not include prior period expenditure of ₹ 67,63,034/- on account of FDA/ SDA reimbursement of prior period and paid in 2024-25 and provision for the same had not been made. This resulted in understatement of Prior Period Expenses by the ₹ 67.63 lakh and overstatement of Expenditure by the same amount.

Reply:

As per Accounting Standard - 5, "a Prior Period Item is income or expense arising in the current period that results from **errors or omissions** in the preparation of financial statements for one or more previous accounting periods." The related expenditure has not resulted from error or omission therefore cannot be referred as Prior Period item. Further, every item that related to previous years cannot be considered as prior period unless they are qualified as prior period item as per AS-5.

Further, as per the Accounting Standard - 29, an expenditure is considered incurred in that period when obligating event is crystalised. The related expenditure under FDA/SDA was crystalised during FY 2024-25 and has been duly account for as the expenses of that period, which is inline with the provision of AS-29.

In view of above, neither prior period expenses are understated, nor current year expenditure is overstated as opined by the audit.

B. General

GST Input Tax Credit (ITC) availed relating to a Building Project comprising construction, furniture, equipment, computers, and other related supplies in contravention of Section 17(5)(c)/(d) of the CGST Act where ITC on works contract services for construction of immovable property (other than plant and machinery) is blocked, unless used for further supply of such works contract services. This result understatement of Fixed assets. This matter has not been disclosed in the financial statements, which may affect the true and fair presentation of the financial position

Reply:

The GST Input Tax Credit was availed assuming the supply is a 'mixed supply' instead of 'composite supply'. It results in overstatement of Current Assets and understatement of Fixed assets; however, overall assets have remained same. Necessary corrective actions have already made in FY 2025-26 in this regard. Further, as suggested by the audit, necessary disclosure will be made for the same accordingly.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

BALANCE SHEET

AS AT 31ST MARCH 2025

(Rs. in Lakhs)

SOURCES OF FUNDS	Schedule	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
Corpus/Capital Fund	1	51,126.74	45,890.52
Designated/Earmarked/Endowment Funds	2	81,236.65	72,783.88
Current Liabilities & Provisions	3	12,994.11	11,842.38
Total		**1,45,357.50**	**1,30,516.78**

APPLICATION OF FUNDS	Schedule	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
Fixed Assets	4		
- Tangible Assets		24,425.92	24,955.89
- Intangible Assets		50.50	183.56
- Capital Work-In-Progress		4,946.48	571.88
Investments from Earmarked/Endowment Funds	5		
- Long Term		135.09	124.67
- Short Term		-	-
Investments-Others	6	7.00	7.00
Current Assets	7	1,05,937.21	94,646.06
Loans, Advances & Deposits	8	9,855.30	10,027.72
Total		**1,45,357.50**	**1,30,516.78**
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities & Notes to Accounts	24		

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

INCOME & EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Schedule	For the year 2024-25	For the year 2023-24
INCOME			
Academic Receipts	9	27,138.96	26,123.08
Grants/Subsidies	10	-	-
Income from investments	11	-	-
Interest Earned	12	7,927.86	5,939.97
Other Income	13	1,501.48	1,376.62
Prior Period Income	14	(22.73)	8.66
Total (A)		**36,545.57**	**33,448.33**
EXPENDITURE			
Staff Payments & Benefits (Establishment Expenses)	15	7,948.66	7,480.14
Academic Expenses	16	6,519.02	5,467.07
Administrative and General Expenses	17	4,528.21	3,830.47
Transportation Expenses	18	73.07	67.79
Repairs & Maintenance	19	1,048.45	739.80
Finance costs	20	-	-
Depreciation	4	1,447.34	1,515.38
Other Expenses	21	955.27	593.94
Prior Period Expenses	22	158.76	234.22
Total (B)		**22,678.78**	**19,928.81**
Balance being excess of Income over Expenditure (A-B=C)		**13,866.79**	**13,519.52**
Add: Transfer from Designated Fund		-	-
Less: Transfer to Corpus/Capital Fund		13,866.79	13,519.52
Balance Being Surplus (Deficit) Carried to Capital Fund/Corpus Fund		-	-
Significant Accounting Policies	23		
Contingent Liabilities & Notes to Accounts	24		

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE -1 CORPUS/CAPITAL FUND

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
Balance at the beginning of the year (A+C)		**45,890.52**		**58,431.25**
Opening balance of Capital Fund (A)	**37,046.94**		**34,825.67**	
Add : Grant in Aid	-		-	
Add : Library books received as GRATIS*	0.32		0.18	
Add : Assets Created out of Earmarked Funds**	5,235.90		2,218.87	
Closing balance of Capital Fund (B)	**42,283.16**		**37,046.94**	
Opening balance of Corpus Fund (C)	**8,843.58**		**23,605.58**	
Add : Excess of Income over expenditure transferred				
from Income & Expenditure Account	13,866.79		13,519.52	
Add: Infrastructure Fund (Repair & Maintenance)***	1,048.45		578.72	
Balance of Corpus Fund before appropriation (D)	**23,758.82**		**37,703.82**	
Less :Transferred to Infrastructure Fund (E)	13,247.75		28,608.09	
Less :Transferred to Research Fund (F)	101.38		52.15	
Less :Transferred to ISR Fund (G)	66.11		-	
Less :Transferred to General Fund (H)	1,500.00		200.00	
Closing Balance of Corpus Fund after appropriation (I =D-E-F-G-H)	**8,843.58**		**8,843.58**	
Balance at the Year End (B+I)		**51,126.74**		**45,890.52**

*Additions in the Library books through GRATIS (Refer Schedule 4).

**Refer Schedule 24 point no. 9 for assets Created out of Earmarked Funds.

***Total Expenditure of Repair and Maintenance transferred (Refer Schedule 19) . The effect of regrouping under the head R&M expenses has not been given in respect of the previous year's amount transferred to the Corpus Fund.

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 2 -DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fundwise Breakup						Total	
	Institutional Social Responsi-bility (ISR) Fund	Research Fund	General Fund	Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund	Infrastru-cture Fund	Endow-ment Funds	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A.								
a) Opening balance	82.14	88.48	700.00	0.85	71,764.83	147.57	72,783.87	46,655.17
b) Additions during the year	-	-	-	2.00	-	13.91	15.91	19.27
c) Transferred from General Fund	-	-	-	-	-	-	-	-
d) Income from investments done from the funds	-	-	-	-	-	0.28	0.28	2.74
e) Accrued interest on investments/Advances	-	-	-	-	-	7.69	7.69	4.52
f) Interest on Savings Bank A/c	-	-	-	-	-	-	-	-
g) Other additions (From Corpus Fund)	66.11	101.38	1,500.00	-	13,247.75	-	14,915.24	28,860.24
Total (A)	**148.25**	**189.86**	**2,200.00**	**2.85**	**85,012.58**	**169.45**	**87,722.99**	**75,541.94**
B.Utilisation/Expenditure towards objectives of funds								
i. Capital Expenditure	-	-	-	-	5,340.81	-	5,340.81	2,113.95
ii. Revenue Expenditure*	48.25	19.86	-	2.30	1,048.45	26.67	1,145.53	644.11
iii. Transferred to Infrastructure Fund	-	-	-	-	-	-	-	-
iv. Transferred to Income and Expenditure A/c	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	**48.25**	**19.86**	**-**	**2.30**	**6,389.26**	**26.67**	**6,486.34**	**2,758.06**

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 2 -DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Fundwise Breakup						Total	
	Institutional Social Responsi-bility (ISR) Fund	Research Fund	General Fund	Post Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund	Infrastru-cture Fund	Endow-ment Funds	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
Closing Balance at the Year End (A-B)***	100.00	170.00	2,200.00	0.55	78,623.32	142.78	81,236.65	72,783.88
Represented By								
Cash & Bank Balances	-	-	-	-	-	-	-	-
Investments (Fixed Deposit)**	100.00	170.00	2,200.00	0.55	78,623.32	135.09	81,228.96	72,760.98
Interest accrued but not due ***	-	-	-	-	-	7.69	7.69	22.90
Total	**100.00**	**170.00**	**2,200.00**	**0.55**	**78,623.32**	**142.78**	**81,236.65**	**72,783.88**

* Refer Schedule 2A for Revenue Expenditure for Rs. 26.67 lakhs (Endowmwent Fund).
** Investment has been shown under Schedule No. 7 - Current Assets and Shcedule 5-Investment from Earmarked/Endowment Fund .
***Accrued Interest on General Fund, Research, Infrastructure Fund and other funds has been shown under Schedule no. 8 Loans, Advances & Deposits.
***All the above funds are perinnial in nature without any time line of utilization.

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 2A -ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of the Endowment (2)	Opening Balance as on 01.04.2024		Opening Balance Total = (3+4)	Additions During the Year		Total		Expenditure/ Adjustments on the Object during the Year (9)	Closing Balance as on 31.03.2025		Closing Balance Total 12= (10+11)
		Endowment (3)	Accumulated Interest (4)		Endowment (5)	Interest (6)	Endowment 7=(3+5)	Accumulated Interest 8= (4+6)		Endowment (10)	Accumulated Interest (11)	
1	SBI Chair-Endowment Fund A/c. *	78.35	22.72	101.07	13.41	6.20	91.76	28.92	22.72	91.76	6.20	97.96
2	SBI Scholarship Fund**	20.00	2.84	22.84	0.10	1.20	20.10	4.04	2.84	20.10	1.20	21.30
3	Eicher Scholarship Fund	6.00	0.08	6.08	-	0.13	6.00	0.21	0.11	6.00	0.10	6.10
4	Eicher Motors Gold Medal Fund***	2.00	0.34	2.34	-	0.17	2.00	0.51	0.32	2.00	0.19	2.19
5	Scholarship - K.K.Alagh Gold Medal****	4.83	0.06	4.89	-	0.12	4.83	0.18	0.18	4.83	-	4.83
6	Scholarship- Adya Prabha *****	10.00	0.35	10.35	0.40	0.15	10.40	0.50	0.50	10.40	-	10.40
	Total	**121.18**	**26.39**	**147.57**	**13.91**	**7.97**	**135.09**	**34.36**	**26.67**	**135.09**	**7.69**	**142.78**

* Expenditure/Adjustments for Rs. 13.41 Lakhs represents the creation of New FDRs out of the accumlated interest.

, *,**** & ***** Op. Balance has been regrouped from Fund to Accumulated Interest by Rs. 2.82 lakhs, Rs. 0.28 lakh, 0.04 lakhs ,Rs. 0.35 lakhs & that was towards excess Interest received during 2023-24.

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
A. CURRENT LIABILITIES				
1. Deposits from staff		-		-
2. Deposits from students		939.76		921.85
3. Sundry Creditors				
a) For Goods & Services		2,000.97		1,826.22
b) Others		-		-
4. Deposits-Others *				
a) Performance Security (Security Deposit)	308.07		153.37	
b) Retention Money	113.62		74.00	
c) Bid Security (Earnest Money Deposit)	35.19		89.34	
d) Performance Guarantee	27.87	484.75	36.70	353.41
5. Statutory Liabilities (TDS,EPF,NPS,GST etc.):				
a) Overdue		-		-
b) Others		664.21		581.68
6. Other Current Liabilities				
a) Salaries and allowances		34.08		30.37
b) Receipts against sponsored projects		-		-
c) Receipts against sponsored fellowships				
& scholarships		-		-
d) Unutilised Grants		-		-
e) Grants in advance		-		-
f) Other funds				
- Scholarship Fund	-	10.64		-
g) Grant for Research**		142.03		407.64
h) Other liabilities				
- Advance Received	3,042.40		2,394.24	
- Others***	346.66	3,389.06	666.13	3,060.37
Total (A)		**7,665.50**		**7,181.54**

* Deposits other than cash does not form part of accounts.

** Ref. Point no. 10 Schedule no. 24

*** This Includes liability of Rs. 12.64 lakhs towards GIZ Project.

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 - CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
B. PROVISIONS				
1. For Taxation		-		-
2. Gratuity*				
Provision for Gratuity	1,470.47		1,361.43	
(As per Acturial Report as on year end)				
Less: IIM Indore Group Gratuity Scheme A/c	(1,370.18)	100.29	(1,234.28)	127.15
3. Superannuation Pension		-		-
4. Accumulated Leave Encashment		3,446.88		3,028.16
5. Trade Warranties/Claims		-		-
6. Others				
a) Provision For Revenue Expenses		1,526.44		1,250.53
Honorarium & other expenses				
b) Provision For CoE		255.00		255.00
Total (B)		**5,328.61**		**4,660.84**
Total (A+B)		**12,994.11**		**11,842.38**

* Refer Point no. 2 (c) of Schedule-24

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 (a)- SPONSORED PROJECTS

(Rs. in Lakhs)

S.No. (1)	Name of the Project (2)	Opening Balance		Receipts/ Recoveries during the year (5)	Total (6)	Expendi-ture during the year (7)	Closing Balance	
		Credit (3)	Debit (3)				Credit (8)	Debit (9)
1.	Center of Excellence (CoE) (Including Interest)	394.60	-	17.33	411.93	507.06	-	95.13
2.	IKS Grant	0.38	-	2.09	2.47	2.69	-	0.22
3.	SERB Grant	0.96	-	1.46	2.42	1.98	0.44	-
4	Indian Council of Social Scicnce Rescarch (ICSSR)	0.31	-	0.40	0.71	0.71	-	-
5	MMTTP - 1782 UGC Grant Future Leadership Program*	11.39	-	40.50	51.89	16.30	35.59	-
6	TIH Foundation for IoT and IoE	-	-	93.00	93.00	4.52	88.48	-
7	National Commission for Women	-	-	19.04	19.04	1.52	17.52	-
	Total**	**407.64**	**-**	**173.82**	**581.46**	**534.78**	**142.03**	**95.35**

*Committed

** The closing debit balance of Grant is reflected under Schedule 8 Loans Advances and Deposits and closing Credit balance is reflected under Schedule no 3 Current Liabilities & Provisions

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 (b)- SPONSORED FELLOWSHIPS AND SCHOLARSHIPS

(Rs. in Lakhs)

Sr. No. (1)	Name of Sponsor (2)	Opening Balance as on 01.04.2024		Transactions during the year		Closing Balance as on 31.03.2025	
		Credit (3)	Debit (3)	Credit (3)	Debit (3)	Credit (3)	Debit (3)
1	University Grants Commission	-	-	-	-	-	-
2	Ministry	-	-	-	-	-	-
3	Others						
	Scholarship Grants from:						
	- Central Government	-	-	227.44	227.44	-	-
	- State Government	-	-	213.06	213.06	-	-
	- Institutional Bodies	-	-	56.83	46.19	10.64	-
	Total	**-**	**-**	**497.33**	**486.69**	**10.64**	**-**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 (c)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Plan Grants : Government of India		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (a)	**-**	**-**
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (b)	**-**	**-**
Unutilized carried forward(a-b)	**-**	**-**
B. UGC Grants : Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (c)	**-**	**-**
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (d)	**-**	**-**
Unutilized carried forward (c-d)	**-**	**-**

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 3 (c)- UNUTILISED GRANTS FROM UGC, GOVERNMENT OF INDIA AND STATE GOVERNMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
C. UGC Grants : Non Plan		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (e)	**-**	**-**
Less: Refunds	-	-
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (f)	**-**	**-**
Unutilized carried forward (e-f)	-	-
D. Grants from State Govt.		
Balance B/F	-	-
Add: Receipts during the year	-	-
Total (g)	**-**	**-**
Less: Utilized for Revenue Expenditure	-	-
Less: Utilized for Capital Expenditure	-	-
Total (h)	**-**	**-**
Unutilized carried forward (g-h)	-	-
Grand Total (A+B+C+D)	**-**	**-**

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25					NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2024	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2025	Op. Balance as on 01.04.2024	Depreciation Short Charged / Excess Charged() during previous years*	Depreciation for the year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Tangible Assets											
1. Land:-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:											
- Buildings-Administrative	22,781.53	156.38	-	22,937.91	3,943.52	-	458.76	-	4,402.28	18,535.63	18,838.01
- Buildings-Residential	1,755.51	10.89	-	1,766.40	305.27	-	35.33	-	340.60	1,425.80	1,450.24
3. Equipment	4,398.26	413.70	180.88	4,631.08	2,024.23	(7.93)	347.33	49.14	2,314.49	2,316.59	2,374.03
4. Vehicles	350.02	89.00	-	439.02	132.74	-	43.90	-	176.64	262.38	217.28
5. Furniture, Fixtures & Fittings	2,022.15	66.26	42.41	2,046.00	1,007.06	(1.50)	153.45	14.40	1,144.61	901.39	1,015.09
6. Computer & Peripherals	915.23	153.60	(6.76)	1,075.59	789.59	6.50	136.62	12.75	919.96	155.63	125.64
7. Electric Installations	671.39	18.51	16.72	673.18	144.24	0.06	33.66	7.18	170.78	502.40	527.15
8. Library books**	103.59	11.35	-	114.94	59.54	-	11.49	-	71.03	43.91	44.05
9. Tube wells & water supply	48.44		-	48.44	8.72	-	0.97	-	9.69	38.75	39.72
10. Solar Energy System	130.36	-	-	130.36	48.93	-	6.52	-	55.45	74.91	81.43
11. Leased Assets (Mumbai)***	373.60	-	-	373.60	180.35	-	74.72	-	255.07	118.53	193.25
Total (A)	**33,600.08**	**919.69**	**233.25**	**34,286.52**	**8,644.19**	**(2.87)**	**1,302.75**	**83.47**	**9,860.60**	**24,425.92**	**24,955.89**
B. Capital Work in Progress											
Capital expenditure****	571.88	4,697.28	322.68	4,946.48	-	-	-	-	-	4,946.48	571.88
Total (B)	**571.88**	**4,697.28**	**322.68**	**4,946.48**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4,946.48**	**571.88**

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4 - FIXED ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25					NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2024	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2025	Op. Balance as on 01.04.2024	Amortlration Short Charg-ed / Excess Charged() during previ-ous years*	Amortlra-tion for the year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amorlization/ Adjustments	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
C. Intangible Assets											
1. Computer Software	138.95	0.98	-	139.93	133.63	-	3.99	-	137.62	2.31	5.32
2. Library E-Journals	1,233.26	10.54	-	1,243.80	1,055.95	-	140.47	-	1,196.42	47.38	177.31
3. Patent Rights	0.14	0.01	-	0.15	0.05	-	0.02	-	0.07	0.08	0.09
4. Trademarks	0.95	0.00		0.95	0.11		0.11		0.22	0.73	0.84
Total (C)	**1,373.30**	**11.53**	**-**	**1,384.83**	**1,189.74**	**-**	**144.59**	**-**	**1,334.33**	**50.50**	**183.56**
Total (A+B+C)	**35,545.26**	**5,628.50**	**555.93**	**40,617.83**	**9,833.93**	**(2.87)**	**1,447.34**	**83.47**	**11,194.93**	**29,422.90**	**25,711.33**

*Reversal of Excess Depreciation Charged Rs.- 2.86 Lakh (Ref. Schedule 22)

** Library Books addition of Rs. 11.35 lakhs includes Rs. 0.32 Lakhs towards books received as GRATIS during the F.Y. 2024-25. (Ref. Schedule 1)

***Refer point no. 23 of Schedule 24 "Contingent Liabilities and Notes" for details of Leased Assets (Mumbai)

**** An amount of Rs. 322.68 Lakh includes an amount of Rs. 25.56 Lakh charged to Revenue expenses and an amount of Rs. 9.74 Lakh towards reversal of Provision.

CA. Kamlesh Bhatia	**Col. G.G. Pamidi (Veteran)**	**Prof.Himanshu Rai**
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4A - PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25					NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2024	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2025	Op. Balance as on 01.04.2024	Depreciation Short Charged / Excess Charged() during previous years*	Depreciation for the year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Depreciation	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Tangible Assets											
1. Land:-Freehold	50.00	-	-	50.00	-	-	-	-	-	50.00	50.00
2. Buildings:									-	-	
- Buildings-Administrative	20,056.96	-	-	20,056.96	3,459.26	-	250.13	-	3,709.39	16,347.57	16,597.70
- Buildings-Residential	1,579.10	-	-	1,579.10	284.25	-	31.58	-	315.83	1,263.27	1,294.85
3. Equipment	1,513.80	-	59.58	1,454.22	1,021.44	-	107.71	40.22	1,088.93	365.29	492.36
4. Vehicles	76.11	-	-	76.11	69.19	-	-	-	69.19	6.92	6.92
5. Furniture, Fixtures & Fittings	702.49	-	13.85	688.64	466.14	-	45.86	9.35	502.65	185.99	236.35
6. Computer & Peripherals	80.07	-	3.42	76.65	80.07	-	-	3.42	76.65	-	-
7. Electric Installations	11.74	-	4.38	7.36	5.29	-	0.37	1.97	3.69	3.67	6.45
8. Library books	7.59	-	-	7.59	6.71	-	0.76	-	7.47	0.12	0.88
9. Tube wells & water supply	41.01	-	-	41.01	7.38	-	0.82	-	8.20	32.81	33.63
10. Solar Energy System	0.01	-	-	0.01	0.01	-	-	-	0.01	-	-
11. Leased Assets (Mumbai)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (A)	**24,118.88**	**-**	**81.23**	**24,037.65**	**5,399.74**	**-**	**437.23**	**54.96**	**5,782.01**	**18,255.64**	**18,719.14**
B. Capital Work in Progress									-		
Revenue Expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Capital expenditure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adustments/ Reversal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (B)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4A - PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25					NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2023	Additions during the year	Deductions/ Adjustments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2024	Op. Balance as on 01.04.2023	Amortization Short Charged / Excess Charged() during previous years*	Amortization for the year	Deductions/ Adjustments during the year	Total Amortization /Adujnet	As at 31st March, 2024	As at 31st March, 2023
C. Intangible Assets											
1. Computer Software	3.55	-	-	3.55	3.55	-	-	-	3.55	-	-
2. Library E-Journals	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Patent Rights	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total (C)	**3.55**	**-**	**-**	**3.55**	**3.55**	**-**	**-**	**-**	**3.55**	**-**	**-**
Total (A+B+C)	**24,122.43**	**-**	**81.23**	**24,041.20**	**5,403.29**	**-**	**437.23**	**54.96**	**5,785.56**	**18,255.64**	**18,719.14**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4B - NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK					DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25						NET BLOCK	
	Op. Balance as on 1.4.2024	Adjust-ment in the Cost	Additions during the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Cl. Balance as on 31.3.2025	Op. Balance as on 1.4.2024	Adjustme-nt in the Accumula-ted Depre ciotion	Depreciati-on Short Charged/ Excess Charged () during previous year	Depreci-ation for the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Total Depreci-ation	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Tangible Assets													
1. Land:-Freehold	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-
2. Buildings:													
Buildings-Administrative	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-
Buildings-Residential	-	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-
Building- (Mumbai) Leased	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
3. Plants, Machinery & Equipment	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
4. Vehicles -		-	-	-	-				-	-	-	-	-
5. Furniture, Fixtures & Fittings	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
6. Computer & Peripherals	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
7. Electric Installations	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
8. Library books	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
9. Tube wells & water supply	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
10. Solar Energy System	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
Total (A)	-	-	-	-	-				-	-	-	-	-
B. Capital Work in Progress (B)	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4B - NON-PLAN

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK					DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25						NET BLOCK	
	Op. Balance as on 1.4.2023	Adjust-ment in the Cost	Additions during the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Cl. Balance as on 31.3.2024	Op. Balance as on 1.4.2023	Adjustme-nt in the Accumula-ted Depre ciotion	Amortiza-tion Short Charged/ Excess Charged () during previous year	Depreci-ation for the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Total Depreci-ation	As at 31st March, 2024	As at 31st March, 2023
C. Intangible Assets													
1. Computer Software	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
2. Library E-Journals	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
3. Patent Rights	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
Total (C)	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-
Total (A+B+C)	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4 C- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK				AMORTIZATION FOR THE YEAR 2024-25							NET BLOCK	
	Op. Balance as on 1.4.2024	Adjust-ment in the Cost	Additions during the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Cl. Balance as on 31.3.2025	Op. Balance as on 1.4.2024	Adjustme-nt in the Accumula-ted Depre ciotion	Amortiza-tion Short Charged/ Excess Charged () during previous year	Amortiza-tion for the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Total Amortiza-tion/Adjus-tments	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
C. Intangible Assets													
1. Computer Software	135.40	-	1.25	-	136.65	130.08	-	-	4.10	-	134.17	2.48	5.32
2. Library E-Journals	1,233.26	-	10.54	-	1,243.80	1,055.95	-	-	140.47	-	1,196.43	47.38	177.31
3. Patent & Copyrights	0.14	-	0.01	-	0.15	0.05	-	-	0.02	-	0.07	0.08	0.09
4. Trademarks	0.95	-	0.00	-	0.95	0.11	-	-	0.11		0.22	0.74	0.84
Total (C)	**1,369.75**	**-**	**11.80**	**-**	**1,381.55**	**1,186.20**	**-**	**-**	**144.68**	**-**	**1,330.88**	**50.68**	**183.56**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4 C (i)- INTANGIBLE ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Op. Balance 01.04.2024	Additions	Amortization for the Year	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Patents Granted					
Total (A)	-	-	-	-	-
B. Patents Pending in respect of Patents applied for					
Total (B)	-	-	-	-	-
C. Grand Total (A+B)	-	-	-	-	-

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4D- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK					DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25						NET BLOCK	
	Op. Balance as on 010.4.2024	Adjust-ment in the Cost	Additions during the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2025	Op. Balance as on 01.04.2024	Adjustme-nt in the Accumula-ted Amor-tization	Amortizat-ion Short Charged/ Excess Charged () during previous year	Depreci-ation for the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Total Depreci-ation	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
A. Tangible Assets													
1. Land:-Freehold	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Buildings:													
- Buildings-Administrative	2,724.57	-	156.37	-	2,880.94	484.26	-	-	208.63	-	692.89	2,188.06	2,240.31
- Buildings-Residential	176.41	-	10.89	-	187.30	21.02	-	-	3.75	-	24.77	162.54	155.39
3. Equipment	2,884.46	-	413.70	121.31	3,176.86	1,002.79	-	(7.93)	239.62	8.92	1,225.56	1,951.29	1,881.67
4. Vehicles	273.91	-	89.00	-	362.91	63.55	-	-	36.29	-	99.84	263.07	210.36
5. Furniture, Fixtures & Fittings	1,319.66	-	66.27	28.55	1,357.37	540.92	-	(1.50)	107.59	5.05	641.96	715.43	778.75
6. Computer & Peripherals	835.16	-	153.60	9.33	979.43	709.52	-	6.50	143.13	9.33	849.82	129.61	125.64
7. Electric Installations	659.65	-	18.51	13.63	664.54	138.95	-	0.06	33.35	5.21	167.16	497.38	520.70
8. Library books	96.00	-	11.35	-	107.35	52.83	-	-	10.73	-	63.56	43.78	43.17
9. Tube wells & water supply	7.43	-	-	-	7.43	1.34	-	-	0.15	-	1.49	5.94	6.09
10. Solar Energy System	130.35	-	-	-	130.35	48.92	-	-	6.52	-	55.44	74.91	81.43
11. Leased Assets (Mumbai)	373.60	-	-	-	373.60	180.35	-	-	74.72	-	255.07	118.53	193.25
Total (A)	**9,481.20**	**-**	**919.70**	**172.82**	**10,228.08**	**3,244.45**	**-**	**(2.86)**	**864.48**	**28.50**	**4,077.56**	**6,150.52**	**6,236.76**

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 4D- OTHERS

(Rs. in Lakhs)

ASSETS HEADS	GROSS BLOCK					DEPRECIATION FOR THE YEAR 2024-25						NET BLOCK	
	Op. Balance as on 01.04.2024	Adjust-ment in the Cost	Additions during the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Cl. Balance as on 31.03.2025	Op. Balance as on 01.04.2024	Adjustme-nt in the Accumula-ted Amor-tization	Amortizat-ion Short Charged/ Excess Charged () during previous year	Depreci-ation for the year	Deductio-ns/Adjust-ments during the year	Total Depreci-ation	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
B. Capital Work in Progress													
Capital expenditure	571.88	-	4,697.28	322.67	4,946.49	-	-	-	-	-	-	4,946.49	571.88
Total (B)	**571.88**	**-**	**4,697.28**	**322.67**	**4,946.49**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4,946.49**	**571.88**
Total (A+B)	**10,053.08**	**-**	**5,616.98**	**495.49**	**15,174.56**	**3,244.45**	**-**	**(2.86)**	**864.48**	**28.50**	**4,077.56**	**11,097.01**	**6,808.64**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 5 - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

	Particulars	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Term Deposits with Banks	135.09	124.67
7.	Others	-	-
	Total	**135.09**	**124.67**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 5 (A)- INVESTMENTS FROM ENDOWMENT FUNDS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Funds	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
1	Fixed Deposits- SBI Chairs Endowment Fund	91.76	78.35
2	Eicher Motors Gold Medal Fund Investment	2.00	2.28
3	Eicher Scholarship Fund Investment	6.00	6.00
4	K.K. Alag Gold Medal Fund Investment	4.83	4.87
5	SBI Scholarship Fund Investment	20.10	22.82
6	Scholarship -Adya prabha	10.40	10.35
	Total	**135.09**	**124.67**

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 6 - INVESTMENTS - OTHERS

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	As at 31st March, 2025	As at 31st March, 2024
1.	In Central Government Securities	-	-
2.	In State Government Securities	-	-
3.	Other approved Securities	-	-
4.	Shares	-	-
5.	Debentures and Bonds	-	-
6.	Others Investment	-	-
	Investment in Other Companies		
	- IIM Indore Alumni Association (Investment)	1.00	1.00
	- IIM Indore Incubation Foundation (Investment)	6.00	6.00
	Total	**7.00**	**7.00**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 7 - CURRENT ASSETS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
1. Stock:				
a) Stores & Spares	30.10		33.59	
b) Electrical Material	61.21		56.78	
c) Stationery	16.27		17.19	
d) Diesel	8.40	115.98	7.37	114.93
2. Sundry Debtors:				
a) Debts Outstanding for a period				
exceeding six months	143.47		95.73	
b) Others	1,053.70	1,197.17	1,879.37	1,975.10
3. Cash & Bank Balances:				
- Cash balances in hand		0.90		0.41
- Bank Balances				
a) With Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	-		0.10	
-In term deposit Accounts				
-IIM Indore FDR (upto one year)*	85,663.82		55,746.82	
-Accrued Interest	-	-	-	-
-IIM Indore FDR (Other than one year)	16,200.00		34,812.00	
-In Savings Accounts**				
-Auto Roll deposit)	2,168.91		1,587.17	
-IIM Indore Saving A/c	590.43	1,04,623.16	409.53	92,555.62
b) With non-Scheduled Banks:				
-In Current Accounts	-		-	
-In term deposit Accounts	-		-	
-In Savings Accounts	-	-	-	-
4. Post Office- Savings Accounts		-		-
Total		**1,05,937.21**		**94,646.06**

Note : Annexure A shows the details of Bank Accounts

* This incl. amount of Rs. 11.82 lakhs towards FDR of GIZ Project.

** This incl. amount of Rs. 108.55 lakhs towards of CoE Project Grant in Aid.

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

ANNEXURE A to SCHEDULE 7

(Rs. in Lakhs)

S.N.	Particulars	Amount	
I.	SAVINGS BANK ACCOUNTS		
	Main Accounts		
1	Canara Bank Grant A/c		52.67
2	ICICI Bank A/c	(124.11)	
	Auto Roll Fixed Deposit-ICICI Bank	232.66	
	ICICI Bank - Fee Collection A/c 8970	135.35	
	ICICI Bank-Fee Collection A/c 8049	126.40	370.30
3	State Bank of India (SBI)	437.33	437.33
4	State Bank of India-Fees Collection A/c	0.01	0.01
5	State Bank of India-MDP Fees Collection A/c	0.01	0.01
6	SBI-Investment A/C	0.55	0.55
7	IDBI Bank Ltd.		0.32
8	HDFC Bank Ltd.	(38.47)	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Main A/c	1,928.79	1,890.32
9	HDFC Fee Collection A/c	0.12	
	Auto Roll Fixed Deposit-HDFC Fee Collection A/c	7.46	7.58
10	HDFC Bank EE Alumni A/c xx 76	0.25	0.25
	Total (A)		**2,759.34**
II.	CURRENT ACCOUNT (B)		-
III.	TERM DEPOSITS WITH SCHEDULE BANKS (C)		
	-IIM Indore FDR (upto one year)		85,663.82
	-IIM Indore FDR (Other than one year)		16,200.00
			1,04,623.16

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
1. Advances to employees: (Non-interest bearing)				
a) Salary -		-		
b) Festival	-		-	
c) Medical Advance	-		-	
d) Other				
- Advance for Admissions	0.52		22.16	
- Advance for Others	16.90	17.42	6.05	28.21
2. Long Term Advances to employees:				
a) Vehicle loan	-		-	
b) Home loan	-		-	
c) Others -	-	-	-	
3. Advances and other amounts recoverable in				
a) On Capital Account				
- Secured Advances	-		-	
b) To suppliers	-		-	
c) Others	32.71	32.71	40.89	40.89
4. Prepaid Expenses				
a) Insurance	85.10		78.41	
b) Subscription-Journals	435.73		447.16	
c) Other expenses	150.57	671.40	120.38	645.95

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH 2025

SCHEDULE 8 - LOANS, ADVANCES & DEPOSITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	As at 31st March, 2025		As at 31st March, 2024	
5. Deposits				
a) Telephone	0.27		0.27	
b) Electricity	69.68		69.68	
c) Income Tax Deposit	822.40		822.40	
d) Service Tax Deposit	-		250.88	
e) Others				
- Deposit- Directorate General of Shipping	2.00		-	
- Deposit- P.F. Commissioner, Indore	68.12		68.12	
- Deposit (Mumbai Campus) with HGP Community Pvt Ltd	125.03		125.03	
-Deposit with Director RAKNPA	1.75		0.95	
-Deposit with Engineers India Ltd.	-		0.60	
- Deposit with Tata Power Mumbai	0.43		0.12	
- Deposit KSera Sera Cinema Facility Manag. Pvt. Ltd.	0.50			
- Deposit with Shriram General Insurance Co. Ltd.	0.21			
- Deposit with Insurance Co.	1.71		1.71	
- Deposit with Coffee Day Global Ltd	0.25	1,092.35	0.25	1,340.01
6. Income Accrued				
a) On Investments from Earmarked/Endowment funds	7.69		22.90	
b) On Investments-Others	-		-	
c) On Loans & Advances	-		-	
d) Others *	-		-	
- Accrued Interest on Investment upto one year**	3,746.61		2,393.74	
- Accrued Interest on Other Investments	1,528.78	5,283.08	3,674.37	6,091.01
7. Other Current Assets receivable from UGC/				
Sponsored Projects				
a) Debit Balances in Sponsored Projects	-		-	
b) Debit Balances in Sponsored Fellowships				
& Scholarships	-		-	
c) Grants Receivable***	95.35		-	
d) Other receivables from UGC	-	95.35	-	-
8. Claims Receivable		-		-
9. Other Receivable				
a) TDS/TCS Receivable****	2,517.76		1,733.17	
b) CAT Receivables	68.10		39.04	
c) GST Input Credit	42.05		68.32	
d) GST TDS Receivable	29.60		0.12	
f) Others	5.48	2,662.99	41.00	1,881.65
Total		**9,855.30**		**10,027.72**

* Refer note no. 6 of Schedule 24

** This incl. amount of Rs. 0.82 lakhs towards Accrued Interest on GIZ FDR.

*** Ref. Point no. 9 & 10 Schedule no. 24

**** Balance of TDS/TCS receivable has been updated in the books based on the updation in the 26AS as on 25.05.2025.

CA. Kamlesh Bhatia	**Col. G.G. Pamidi (Veteran)**	**Prof. Himanshu Rai**
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25	For the year 2023-24
FEES FROM STUDENTS		
Academic		
1. Tuition fee		
a) PGP Fees	11,858.30	11,927.77
b) IPM Fees	2,303.44	2,100.36
c) PGPMX Mumbai Fees	952.03	930.90
d) EPGP Fees	1,613.30	846.77
e) EDPM & EDPMG Programe Fees	227.86	156.02
f) PGPHRM Fees	598.60	633.68
2. Admission fee	-	-
3. Enrolment Fee	-	-
4. Library Admission fee	-	-
5. Laboratory fee	-	-
6. Art & Craft fee	-	-
7. Registration fee	-	-
8. Syllabus fee	-	-
Total (A)	**17,553.53**	**16,595.50**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 9 - ACADEMIC RECEIPTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25	For the year 2023-24
Examinations		
1. Admission test fee	-	-
2. Annual Examination fee	-	-
3. Mark sheet, certificate fee	-	-
4. Entrance examination fee	1,384.21	1,793.75
Total (B)	**1,384.21**	**1,793.75**
Other fees		
1. Identity card fee	-	-
2. Fine/Miscellaneous fee	51.16	37.71
3. Medical fee		
4. Transportation fee	-	-
5. Hostel fee	-	-
Total (C)	**51.16**	**37.71**
Sale of Publications		
1. Sale of Admission forms	-	-
2. Sale of syllabus and Question Paper, etc.	-	-
3. Sale of prospectus including admission forms	-	-
Total (D)	**-**	**-**
Other Academic Receipts		
1. Registration fee for workshops, programmes		
a) MDP & Incompany Programme Fees	3,184.12	3,227.18
b) FDP Fees	28.43	23.51
c) CCBMDO Fees Received	92.60	155.17
d) VLPE Programme Income	3,699.95	3,770.95
e) EMP-Master of Management Studies	576.32	
f) MSDSM	568.64	519.31
2. Registration fee	-	-
Total (E)	**8,150.06**	**7,696.12**
Grand Total (A+B+C+D+E)	27,138.96	26,123.08

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 10 - GRANTS / SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Plan			Total Plan	Non Plan UGC	Total For	Total For
	Govt.of India	UGC					
		Plan	Specific Schemes				
Balance B/F	-	-	-	-	-	-	-
Add: Receipts during the year	-	-	-	-	-	-	-
Total	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Less: Refund to UGC	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Capital expenditure (A)	-	-	-	-	-	-	-
Balance	-	-	-	-	-	-	-
Less: Utilised for Revenue expenditure (B)	-	-	-	-	-	-	-
Balance C/F (C)	-	-	-	-	-	-	-

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 11- INCOME FROM INVESTMENTS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Earmarked/Endowment		Other Investments	
	For the year 2024-25	For the year 2023-24	For the year 2024-25	For the year 2023-24
1) Interest				
a) On Government Securities	-	-	-	-
b) Other Bonds/Debentures	-	-	-	-
2) Interest on Term Deposits	7.97	7.26	-	-
3) Income accrued but not due on Term Deposits/			-	-
Interest bearing advances to employees	-	-	-	
4) Interest on Savings Bank Accounts	-	-	-	-
5) Others	-	-	-	-
Total	**7.97**	**7.26**	**-**	**-**
Transferred To Earmarked/Endowment Funds	7.97	7.26	-	-
Balance	**-**	**-**	**-**	**-**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 12- INTEREST EARNED

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25		For the year 2023-24	
1. On Savings Accounts with				
Scheduled Banks		44.27		38.14
2. On Loans				
a) Employees/Staff	-		-	
b) Others	-	-	-	-
3. On Debtors and Other Receivables				
a) Interest on Moblization Advance	-		-	
b) Interest on Income Tax Refund	-		-	
c) Interest on Security Deposit	4.56	4.56	3.99	3.99
4. Others				
a) Interest on Term Deposits - (Upto one year)		5,851.85		2,388.66
b) Interest on Term Deposits - (more than one year)		2,001.73		3,509.18
c) Interest on Service Tax Deposit*		25.45		-
		7,927.86		5,939.97

* Refer point no.A (ii) of Schedule 24

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25		For the year 2023-24	
A. Income from Land & Buildings				
1. Hostel Room Rent (ER Charges)	8.60		11.12	
2. License fee	35.60		35.68	
3. Hire Charges of Auditorium/ Playground/				
Convention Centre, etc	-		-	
4. Electricity charges Recovered	43.34		32.35	
5. Water charges Recovered	0.20	87.74	0.26	79.41
Total (A)		**87.74**		**79.41**
B. Sale of Institute's publications		-		-
Total (B)		**-**		**-**
C. Income from Holding Events				
1. Gross Receipts from annual function/				
sports carnival	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the				
annual function/sports carnival	-	-	-	-
2. Gross Receipts from fetes	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the fetes	-	-	-	-
3. Gross Receipts for educational tours	-		-	
Less: Direct expenditure incurred on the tours	-	-	-	-
4. Others	-		-	
Total (C)		**-**		**-**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 13- OTHER INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25		For the year 2023-24	
D. Others				
1. Income from consultancy		1,078.92		879.71
2. RTI fees				
3. Income from Royalty				
4. Sale of application form (recruitment)				
5. Misc. receipts (Sale of tender form, waste		329.40		343.02
paper, Transport charges, Utility charges etc.)				
6. Profit on Sale/disposal of Assets				
a) Owned Assets	-		-	
b) Assets received free of cost	-	-	-	-
7. Grants/Donations from Institiutions, Welfare				
Bodies and International Organisations		-		-
8. Others				
a) Library Membership Fees	1.25		0.95	
b) Swimming Pool Membership Fee	3.19		3.14	
c) Balances Written Back/Written Off	0.98	5.42	70.39	74.48
Total (D)		**1,413.74**		**1,297.21**
Grand Total (A+B+C+D)		**1,501.48**		**1,376.62**

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 14 - PRIOR PERIOD INCOME

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25	For the year 2023-24
1. Academic Receipts	(22.65)	10.17
2. Income from Investments	-	-
3. Interest earned	-	-
4. Other Income	(0.08)	(1.51)
Total	**(22.73)**	**8.66**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 15 - STAFF PAYMENTS & BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
(A) Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	2,248.00	2,248.00	-	2,126.04	2,126.04
(b) Allowances and Bonus	-	1,603.70	1,603.70	-	1,474.51	1,474.51
(c) Contribution to Provident Fund	-	149.11	149.11	-	146.46	146.46
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	29.38	29.38	-	31.58	31.58
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	685.93	685.93	-	735.98	735.98
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	44.05	44.05	-	30.89	30.89
(i) Children Education Allowance						
(Tuition Fee Reimbursement)	-	17.04	17.04	-	15.48	15.48
(j) Honorarium	-	923.96	923.96	-	878.56	878.56
(k) Others - Perquisites Tax	-	78.45	78.45	-	84.24	84.24
(B) Non Teaching Staff:						
(a) Salaries & Wages	-	1,021.73	1,021.73	-	921.15	921.15
(b) Allowances and Bonus	-	715.66	715.66	-	600.81	600.81
(c) Contribution to Provident Fund	-	71.49	71.49	-	73.39	73.39
(d) Contribution to Other Fund	-	-	-	-	-	-
(e) Staff Welfare Expenses	-	51.24	51.24	-	55.72	55.72
(f) Retirement and Terminal Benefits	-	218.12	218.12	-	240.17	240.17
(g) LTC facility	-	-	-	-	-	-
(h) Medical facility	-	45.65	45.65	-	32.06	32.06
(i) Children Education Allowance						
(Tuition Fee Reimbursement)	-	34.97	34.97	-	26.25	26.25
(j) Honorarium	-	7.72	7.72	-	3.21	3.21
(k) Others - Perquisites Tax	-	2.46	2.46	-	3.64	3.64
Total	**-**	**7,948.66**	**7,948.66**	**-**	**7,480.14**	**7,480.14**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 15A- EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Pension	Gratuity	Leave Encashment	Total
Opening Balance as on 01.04.2024	-	1,361.43	3,028.15	4,389.58
Addition: Capitalized value of Contribuitions Received from other Organizations	-	-	-	-
Total (a)	**-**	**1,361.43**	**3,028.15**	**4,389.58**
Less : Actual Payment during the year (b)		90.77	94.01	184.78
Balance Available on 31.03.2025 c = (a-b)		**1,270.66**	**2,934.14**	**4,204.80**
Provision required on 31.03.2025 as per Actuarial Valuation (d)		1,470.47	3,446.88	4,917.35
Add: Investment to the Gratuity Fund (e)		1,370.18	-	1,370.18
Less: Recoveries/Adjustments (f)			-	-
A. Provision to be made in the Current year		100.29	512.74	613.03
B. Contribution to New Pension Scheme	291.02		-	291.02
C. Medical Reimbursement to Retired Employees			-	-
D. Travel to Hometown on Retirement			-	-
E. Deposit Linked Insurance Payment	-	-	-	-
Total (A+B+C+D+E)	**291.02**	**100.29**	**512.74**	**904.05**

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 16 - ACADEMIC EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Laboratory Expenses	-	-	-	-	-	-
b) Field Work/ Participation in Conferences Expenses	-	300.10	300.10	-	262.62	262.62
c) Expenses on Seminars/Workshops - Seminar/Conference/Workshop Exp.	-	4.78	4.78	-	6.04	6.04
d) Payment to Visiting Faculty	-	8.88	8.88	-	11.34	11.34
e) Examination	-	-	-	-	-	-
f) Student Welfare Expenses	-	84.68	84.68	-	58.85	58.85
g) Admission Expenses	-	483.89	483.89	-	411.61	411.61
h) Convocation expenses	-	72.28	72.28	-	93.10	93.10
i) Publications	-	1.59	1.59	-	1.90	1.90
j) Stipend/Means cum- Merit Scholarship	-	483.27	483.27	-	408.28	408.28
k) Subscription Expenses	-	-	-	-	-	-
l) Others						
- Hostel Expenses	-	45.03	45.03	-	15.09	15.09
- PGP Expenses	-	516.30	516.30	-	541.85	541.85
- EPGP Expenses	-	316.72	316.72	-	291.80	291.80
- DPM Expenses	-	125.18	125.18	-	109.21	109.21
- EDPM Expenses	-	15.63	15.63	-	20.02	20.02
- IPM Expenses	-	111.44	111.44	-	140.61	140.61
- PGPMX Mumbai Expenses	-	767.67	767.67	-	738.66	738.66
Executive Education (EE) Department Exp.		**2,826.52**	**2,826.52**	**-**	**2,150.19**	**2,150.19**
- MDP & Incompany Expenses	-	1,496.35	1,496.35	-	1,248.27	1,248.27
- FDP Expenses	-	16.52	16.52	-	9.03	9.03
- CCBMDO Expenses	-	14.48	14.48	-	15.84	15.84
- VLPE Expenses	-	811.91	811.91		655.91	655.91
- MSDSM Expenses (IIMI IITI)	-	213.19	213.19		221.14	221.14
- EMP-MMS Expenses	-	274.07	274.07		-	-
- PGP HRM Expenses		67.43	67.43		74.64	74.64
-Placement Expenses	-	64.83	64.83	-	44.29	44.29
-Industry Interface Cell Expenses	-	1.26	1.26	-	1.93	1.93
- Accreditation Expenses	-	117.44	117.44	-	85.04	85.04
- IRO Expenses*	-	87.50	87.50	-	-	-
- International Outreach Prog. Exp.	-	16.60	16.60	-	-	-
Total	**-**	**6,519.02**	**6,519.02**	**-**	**5,467.07**	**5,467.07**

*Refer schedule no. 17 Office Expenses includes Rs. 0.79 lakhs IRO Exp. in FY 2023-24.

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 17 - ADMINISTRATIVE AND GENERAL EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particulars	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
A Infrastructure :						
a) Electricity and power	-	625.89	625.89	-	568.73	568.73
b) Water charges	-	33.25	33.25	-	36.30	36.30
c) Insurance -	-	29.45	29.45	-	27.36	27.36
d) Rent, Rates & Taxes (including Property Tax)	-	-	-	-	-	-
B. Communication						
e) Postage & Stationery	-	0.42	0.42	-	0.53	0.53
f) Telephone, Fax and Internet Charges						
-Telephone Expenses & Others	-	7.76	7.76	-	7.94	7.94
-Information Technology cum Internet Exp.	-	94.52	94.52	-	83.35	83.35
-Software (Annual Subscription)	-	18.02	18.02	-	37.43	37.43
C. Others						
g) Printing and Stationary	-	27.31	27.31	-	18.93	18.93
h) Traveling and Conveyance Expenses	-	123.92	123.92	-	103.27	103.27
i) Hospitality	-	6.79	6.79	-	1.97	1.97
j) Auditors Remuneration	-	4.07	4.07	-	4.40	4.40
k) Professional & Legal Charges	-	29.07	29.07	-	28.01	28.01
l) Advertisement and Publicity	-	-	-	-	0.46	0.46
m) Magazines & Journals (incl. e-journals & Database)	-	870.72	870.72	-	623.42	623.42
n) Others						
- Sports Complex Expenses	-	18.45	18.45	-	13.97	13.97
- Events Expenses	-	29.84	29.84	-	13.96	13.96
- Medical Centre General Expenses	-	9.92	9.92	-	8.10	8.10
- Newspaper & Periodicals	-	1.36	1.36	-	1.38	1.38
- Catering Exp.	-	58.14	58.14	-	57.71	57.71
- Recruitment	-	12.28	12.28	-	73.65	73.65
- Housekeeping Services.	-	964.68	964.68	-	885.58	885.58
- Services & Contracts	-	1,475.44	1,475.44	-	1,173.70	1,173.70
- Institutional Membership	-	22.91	22.91	-	21.20	21.20
- Office Expenses	-	12.95	12.95	-	18.72	18.72
- Bank Charges	-	4.20	4.20	-	1.85	1.85
- Photography and videoshooting Exp.	-	0.85	0.85	-	1.46	1.46
- Rajbhasha Office	-	2.05	2.05	-	4.67	4.67
- Alumni Expenses	-	43.95	43.95	-	12.42	12.42
Total	**-**	**4,528.21**	**4,528.21**	**-**	**3,830.47**	**3,830.47**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 18 - TRANSPORTATION EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Vehicles (owned by institution)						
a) Running expenses	-	45.32	45.32	-	44.39	44.39
b) Repairs & maintenance	-	24.32	24.32	-	20.10	20.10
c) Insurance expenses	-	3.43	3.43	-	3.30	3.30
2. Vehicle taken on rent/ lease						
a) Rent/Lease Expenses	-	-	-	-	-	-
3. Vehicle (Taxi) Hiring Expenses						
Total	**-**	**73.07**	**73.07**	**-**	**67.79**	**67.79**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 19 - REPAIRS & MAINTENANCE

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Buildings	-	485.11	485.11	-	267.74	267.74
b) Furniture & Fixtures	-	9.14	9.14	-	3.92	3.92
c) Plant & Machinery	-	114.09	114.09	-	94.25	94.25
d) Computers	-	39.95	39.95	-	34.25	34.25
e) Book Binding Charges	-	1.01	1.01	-	1.02	1.02
f) Gardening	-	152.44	152.44	-	123.91	123.91
g) Estate Maintenance						
- Sewage Treatment Plant	-	45.39	45.39	-	41.58	41.58
- R&M (Air-condition Plant)	-	35.89	35.89	-	42.77	42.77
- Electricals	-	95.36	95.36	-	76.91	76.91
h) Others (Campus Maintenance)	-	70.07	70.07	-	53.45	53.45
Total	**-**	**1,048.45**	**1,048.45**	**-**	**739.80**	**739.80**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 20 - FINANCE COSTS

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Bank charges	-	-	-	-	-	-
b) Others	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 21 - OTHER EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
a) Provision for Bad and Doubtful Debts/Advances	-	-	-	-	-	-
b) Irrecoverable Balances Written-off	-	5.65	5.65	-	-	-
c) Grants/Sunsidies to other institutions/ organisations	-	-	-	-	-	-
d) Others						
- Safety Expenses	-	0.19	0.19	-	1.30	1.30
- Miscellaneous Expenses	-	1.83	1.83	-	3.19	3.19
- Loss on Currency Fluctuations	-	-	-	-	0.11	0.11
- Loss on Sale of Assets	-	26.19	26.19	-	37.13	37.13
- Consultancy Expenses	-	921.11	921.11	-	551.81	551.81
- Disability Center Expenses	-	0.30	0.30	-	0.40	0.40
Total	**-**	**955.27**	**955.27**	**-**	**593.94**	**593.94**

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof. Himanshu Rai
Director

PLACE : Indore
DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULES FORMING PART OF INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

For the Year Ended 31st March 2025

SCHEDULE 22 - PRIOR PERIOD EXPENSES

(Rs. in Lakhs)

Particular	For the year 2024-25			For the year 2023-24		
	Plan	Non Plan	Total	Plan	Non Plan	Total
1. Estalishment Expenses	-	5.91	5.91	-	0.37	0.37
2. Academic Expenses	-	51.70	51.70	-	29.70	29.70
3. Administrative Expenses	-	16.60	16.60	-	24.48	24.48
4. Transportation Expenses	-	-	-	-	-	-
5. Repairs & Maintenance	-	-	-	-	3.12	3.12
6. Other Expenses*	-	84.55	84.55	-	176.55	176.55
Total	-	158.76	158.76	-	234.22	234.22

*** Note:**

1. Includes Rs. 92.43 Lakhs Paid during the year 2024-25 (Rs. 103.33 Lakhs during the year F.Y. 2023-24) towards differential ITC claimed earlier.
2. Includes Rs. (2.86) Lakhs in year 2024-25 towards depreciation excess charged with respect to the change in Assets capitalized head towards Project Completed during 2023-24.

CA. Kamlesh Bhatia	**Col. G.G. Pamidi (Veteran)**	**Prof. Himanshu Rai**
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE : Indore

DATE : 30-June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULE 23

SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES:

1. ACCOUNTING CONVENTION:

The financial statements are prepared under the historical cost convention in accordance with the generally accepted accounting principles in India on an accrual basis and comply with provisions of the IIM Act, 2017, applicable Accounting Standards as notified by The Institute of Chartered Accountants of India and other statutory guidelines as applicable.

The financial statements are broadly prepared on the basis of the format of Accounts for Central Educational Institutions (CEIs) prescribed by Ministry of Education, Department of higher Education vide Letter no. 29-4/2012-IFD dated 17th April 2015.

2. USE OF ESTIMATES:

The presentation of financial statements requires estimates and assumptions to be made that affect the reported amount of assets and liabilities (including contingent liabilities) as on the date of financial statements and the reported amount of revenues and expenses during the reporting period. Differences between the actual results vis-à-vis corresponding estimates are recognized in the period in which the results are known/materialized.

Management believes that the estimates used in the preparation of the financial statements are prudent and reasonable based on available facts.

3. VALUATION OF INVENTORIES:

Inventories comprising Stores & Spares, Stationery items, consumables etc. are valued at cost following the FIFO method except for Diesel which is valued at WAC (Weighted Average Cost) method.

4. REVENUE RECOGNITION:

i) Term-wise fees from students/participants are recognized on an accrual basis.

ii) Income and expenditure relating to Consultancy Projects, In-company Programmes and Executive Education(EE)programmes are recognized on an accrual basis.

iii) Interest on savings bank accounts, Insurance claims, sharing from CAT income, Application fees,Hostel room rent (ER Charges), fines and other miscellaneous receipts are accounted for on a cash basis.

iv) Income from buildings & other property is accounted for on an accrual basis.

v) Interest on Endowment Fund Investment is accounted to the respective fund Account on an accrual basis. Interest on investments other than the Endowment fund is recognized in the Income and Expenditure account on an accrual basis. Interest on auto Roll FDR is recognized on a realization basis.

vi) Penalties/Damages are accounted for on a realization basis.

vii) In case of receipts of entrance fees, subscriptions, etc., which are material and are capital receipts, such amount is recognized to the Capital Fund/Corpus Fund. Otherwise, such receipts are booked under Income under the respective head.

5. FIXED ASSETS AND DEPRECIATION:

A) Tangible assets

i) All items of tangible fixed assets are stated at their historical cost net of recoverable taxes less accumulated depreciation/amortization and impairment loss, if any. The cost of tangible assets

comprises of the acquisition cost, including inward freight, duties & taxes and any other attributable cost of bringing the assets to its working condition for its intended use.

ii) Subsequent expenditure incurred on assets put to use is capitalized only when it increases the future benefits from such assets beyond its previously assessed standard of performance e.g. an extension in the asset's useful life, an increase in its capacity, or a substantial improvement in the quality of the output or a reduction in previously assessed operating costs.

iii) In respect of projects involving construction, the related pre-operational expenses net of realization, if any, form part of the cost of the assets capitalized in the year of completion.

iv) Gifted/Donated/Sponsored Items of assets are valued at the declared value where available, if not available, the value is estimated based on the present market value adjusted with reference to the asset's physical condition. They are set up by credit to capital fund and merged with the fixed assets of the Institution. Depreciation is charged at the rates applicable to the respective assets.

v) Government grants in the form of non-monetary assets, such as land or other resources, given at concessional rates. Such assets are accounted for at their acquisition cost. Non-monetary assets given free of cost are recorded at a nominal value of Rs.1/-.

vi) Books received as GRATIS, are valued at selling prices printed on the books. Where they are not printed, the value is based on assessment and corresponding credit is given to the Capital fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.

vii) Assets created out of sponsored project funds and earmarked funds, where the ownership of such assets vests in the institute, are set up by the credit to Capital Fund and merged with the Fixed Assets of the Institute.

viii) Fixed Assets created out of expenditure incurred on the leased building is capitalized under the head "Leased Assets" and the same is presented separately under PART A of Schedule 4 "Fixed Assets".

B) Intangible assets

Intangible assets are stated at their cost of acquisition, less accumulated amortization and impairment losses if any. The institute capitalizes on software and related implementation costs where it is reasonably estimated that the software has an enduring useful life.

C) Itemsof value more than Rs. 5,000/-

An item of asset except for Library books above the threshold value of Rs.5000/- and having a life of more than 12 months from the date of acquisition is recognized as a fixed asset.

D) Depreciation

i) Depreciation on all fixed assets is provided on the Straight-line method (SLM) at the respective rates specified by the Ministry of Education except otherwise mentioned.

ii) Depreciation on the Computer and peripherals is provided on the Straight-line method (SLM) at the rate of 33.33%.

iii) Library databases and E-Journals having perpetual accession are capitalized as "Intangible assets" and amortized in the Income & Expenditure Account as prescribed by the Ministry of Education.

v) The expenditure on patents, trademarks are amortized over the validity period or nine years, whichever is earlier.

v) The expenditure on Computer software is amortized over the period as prescribed by the Ministry of Education.

vi) Depreciation is provided for the whole year on additions during the year and no depreciation is provided in the year of write-off/disposal of the asset.

vii) Leased Assets are depreciated over the original lease period.

viii) In the terminal year, the depreciation is restricted to the carrying amount or amount as per the rate applicable whichever is lower.

ix) Individual Items of an asset are carried at Rs. 1 in the books after the completion of the life of the asset till the same is written off / disposed off.

6. CAPITAL ADVANCES:

Any advance paid on account of the Capital item is presented under Schedule 7 "Current Assets".

7. CAPITAL WORK IN PROGRESS / EXPENDITURE DURING CONSTRUCTION:

Expenditure on construction projects is capitalized under the relevant head of fixed assets in the year of completion and ready to put to use.

8. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

Transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the date of transaction. Net exchange gain/loss resulting in foreign exchange transactions settled during the period is recognized in the income & expenditure account.

Foreign currency monetary items are reported using the exchange rate as prevailing on the last date of the financial year.

9. INVESTMENTS:

i) Investments classified as long-term investments are carried at cost.

ii) Investment made in "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION" and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" incorporated under section 8 of the Companies Act, 2013 by IIM Indore towards initial capital as promoter's contribution is presented under Schedule 6 "Investments-Others".

iii) Investments from Endowment Funds are presented under Schedule 5 "Investments from Earmarked/Endowment Funds".

iv) All Investments made in Fixed Deposits other than those mentioned at Sr. no (ii) and (iii) are presented under Schedule 7 "Current Assets".

10. ACCRUED INTEREST ON INVESTMENTS:

i) Accrued Interest on Investments from Endowment Funds is presented under Schedule 8- "Loans, Advances & Deposits".

ii) Accrued Interest on Fixed Deposits are presented under Schedule 8- "Loans, Advances & Deposits".

11. RETIREMENT BENEFITS:

i) Defined Contribution Plan

a) Employees Provident Fund (EPF)

The Institute contributes to EPF authority (EPFO) for all eligible employees.

b) Pension Scheme (NPS) for a specified group of employees

Contributions towards NPS for eligible employees are made to designate Point of Presence.

The Institute's contribution to Defined Contribution Plans is recognized in the Income & Expenditure A/c during the year in which employees render service. The Institute has no further liability beyond the contribution.

ii) Defined Benefit Plan

a) Gratuity

The Institute is covered under "The Payment of Gratuity Act 1972". A group gratuity scheme is instituted through the Life Insurance Corporation of India (LIC) (as fund manager) towards meeting

the gratuity obligation and the movement of funds resulting there to is routed through a separate trust constituted in this regard.

Liability for gratuity as per rule is provided based on actuarial valuation.

b) Leave Encashment

Liability towards leave encashment is provided based on actuarial valuation.

iii) Expenditure towards Composite and Packing Grant (CTG) and TA transfer to eligible employees is accounted for based on actual payments plus outstanding bills at the end of the financial year.

12. ACCOUNTING FOR DESIGNATED/EARMARKED/ENDOWMENT FUNDS:

i) Designated/Earmarked funds are set aside for specific purposes and invested in term deposits with Banks as per guidelines approved by BoG from time to time and the expenditures made against respective funds are appropriated against the relevant fund. The assets created out of designated/earmarked funds where the ownership vests in the Institute are merged with the assets of the Institute by crediting an equal amount to the Capital Fund.

ii) Endowment Funds are received from various donors for establishing Chairs/Medals/Prizes as specified by the donors. The same is invested in term deposits with banks. The interest income from investments is credited and the expenditures are debited to the respective fund.

13. GOVERNMENT GRANTS:

i) Government grants are accounted for on the basis of sanction from Government on a realization basis. However, where a sanction for the release of a grant pertaining to the financial year is received before 31st March and the grant is actually received in the next financial year, the grant is accounted for on an accrual basis.

ii) Grants in respect of specific fixed assets to the extent utilized are treated as Capital Grants.

iii) Government grants for meeting revenue expenditure (on an accrual basis) are treated, to the extent utilized, as income of the year in which they are realized.

iv) Unutilized grants (including advances paid out of such grants) are carried forward and exhibited as a liability in the Balance Sheet.

v) Interest income from Grant is credited to the respective grant account.

14. CORPUS FUND:

i) The fund consists of the internal accruals generated by the Institute, matching grants, donations received by the Institute from the Government of India, and contributions by the members of the erstwhile Society.

ii) The Corpus Fund is utilized for both revenue & capital expenditure based on applicable guidelines.

iii) The assets created out of the Corpus Fund are merged with the assets of the Institution by crediting an equal amount to the Capital Fund.

iv) The balance in the Corpus Fund which is carried forward is represented by deposits with Banks and accrued interest thereon, Capital Work in Progress and /or Capital advances, as the case may be.

15. ACCOUNTING FOR SCHOLARSHIP, SPONSORSHIP RECEIVED AND GRANT FOR RESEARCH:

Funds received and paid towards Scholarships are shown under the head Scholarship Funds and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Grants for Research activities are shown under the head Grant for Research and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

Funds received and paid towards Sponsorship received, are shown under the head Sponsorship and disclosed in Current Liabilities & Provisions.

16. INSTITUTIONAL SOCIAL RESPONSIBILITY (ISR) FUND:

ISR Fund isearmarked by an appropriation from the Corpus fund and expenditure is incurred towards the approved objects. The fund is included in the schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund".

17. LEASED CAMPUS:

Mumbai Campus of the Institute is taken on lease which is classified as an operating lease & expenses towards lease rentals payable to the lessor are recognized in the Income & Expenditure account on an accrual basis for the year.

18. DEPOSIT WITH TAX AUTHORITIES:

i) INCOME TAX:

Income received by the Institution is exempt from U/s 10(23C)(vi)of the Income Tax Act, 1961. No provision for tax is therefore made in the accounts.

Refundable Income Tax(TDS) and deposits against appeals with the Income Tax Department are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

ii) SERVICE TAX:

Deposits against appeals with the Service Tax Department are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

iii) PROVIDENT FUND:

Deposits against appeals with the Provident Fund are presented under Schedule 8- "Loans, Advances and Deposits".

19. INCOME TAX ON PERQUISITE:

Income Tax on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee is borne by the Institute.

The expenditure incurred towards the same isincluded under Schedule-15"Staff Payment & Benefits (Establishment Expenses)".

20. POST RETIREMENT MEDICAL SCHEME(PRMS) FUND:

The optional contribution made by the employee at the time of retirement towards the PRMS Fund is shown under Post-Retirement Medical Scheme Fund in schedule-2 "Designated/Earmarked/Endowment Fund" and the respective insurance premium pertaining thereto is shown as an expense against the fund.

21. ALUMNI FEE:

25% of Alumni fees collected by the IIM Indore from participants of long duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, IPM, EPGP, and PGPMX is shared towards the funding of the IIM Indore AlumniAssociation, and the balance amount is credited as "Academic receipts".

22. HORTICULTURE ACTIVITIES:

On-going plantation activities carried out in the campus of the institute are treated asrevenue expenditure.

23. WRITE BACK AND WRITE-OFF OF NON-MOVING BALANCES:

i) Any item of receivable/payable, lying in the books for a period of more than three years from the end of the year in which the transaction takes place with no movement, is written back/off at the expiry of three years.

ii) Any item of Untraced credit lying unaccounted for more than three years from the end of the year in which the transaction takes place with no movement is recognized as other income for the financial year.

24. PROVISIONS, CONTINGENT LIABILITIES AND CONTINGENT ASSETS:

i) Provisions are recognized only when there is a present obligation as a result ofa past event, and it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and when a reliable estimate of the amount of obligation can be made.

ii) In the event of:

a) Any possible obligation arising from past events and the existence of which will be confirmed only by the occurrence of one or more uncertain future event(s) not wholly within the control of the Institute; or

b) Any present obligation arising from past events because:

- It is not probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation; or
- A reliable estimate of the amount of obligation cannot be made.

No liability is provided for, but such obligations are disclosed in the notes as Contingent Liabilities.

iii) Contingent assets are neither recognized nor disclosed in the financial statements.

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance &Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE: Indore

DATE: 30 June 2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

SCHEDULE 24

CONTINGENT LIABILITIES & NOTES FORMING PART OF THE ACCOUNTS:

A. CONTINGENT LIABILITIES:

STATUTORY DUES:

i) Income Tax

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2025	31.03.2024
1.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2014-15 vide Assessment order dated 29.09.2017	CIT (Appeal) Filed on 03.11.2017	1813.85 (Net of Deposit of 453.46*)	1813.85 (Net of Deposit of 453.46*)

* Deposit for Rs. 453.46 Lakhs has been made on 10.10.2017 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2025	31.03.2024
2.	Demand raised by disallowing various claims of the Institute for A.Y 2016-17 vide Assessment order dated 14.12.2018	CIT (Appeal) Filed on 08.01.2019	489.55 (Net of Deposit 122.38**)	489.55 (Net of Deposit 122.38**)

** Deposit for Rs. 122.38 Lakhs has been made on 17.01.2019 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2025	31.03.2024
3.	Demand raised for not considering the income of the Institute as exempt for A.Y 2017-18 vide Assessment order dated 24.12.2019	CIT (Appeal) Filed on 15.01.2020	986.21 (Net of Deposit 246.55***)	986.21 (Net of Deposit 246.55***)

***Deposit for Rs. 246.55 Lakhs has been made on 23.01.2020 and is shown under "Loans, Advances & Deposits" (Schedule 8).

ii) Service Tax

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Authority	Amount	
			31.03.2025	31.03.2024
	Demand raised by considering the academic	The Institute filed the appeal before CESTAT Delhi on 05.01.2023 as the M.P. High Court has not allowed any relief and dismissed the petition		

	courses of the Institute not approved by AICTE relating to the period from 2012-13 to 30th June 2017 vide Adjudication order dated 21.05.2019	on account of an alternate remedy of appeal before CESTAT (Appellate authority)vide order dated 07.12.2022. Tribunal has set aside the impugned order, and appeal has been allowed in favour of IIM Indore, and demand has been dropped vide orders dated 29.07.2024. The refund of deposit Rs. 250.88 Lakhs, along with Interest on deposit of Rs. 25.45 Lakhs has been received vide refund orders dated 05.09.2024.	Nil	6439.45 (Including Penalty) plus interest (Net of Deposit 250.88)

iii) Provident Service

(Rs. in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Pending before Authority	Amount	
			31.03.2025	31.03.2024
1.	Demand raised by Employees' provident fund organization by the order of Assistant Provident Fund Commissioner, Indore (APFC) dated 20.02.2006.	Central Government Industrial Tribunal cum Labour Court Jabalpur (formerly EPFAT) Case restored on 19.07.2021.	Nil (Net of Deposit of Rs. 68.12****)	Nil (Net of Deposit of Rs. 68.12****)

**** Institute has deposited an amount of Rs. 51.09 Lakhs on 25.02.2021 with the Employees' provident fund organization against order no. MP/Indore/Recovery/MPIND12392 dated 25.02.2021. The institute earlier deposited an amount of Rs. 17.03 Lakhs in the financial year 2010-11. The total balance of Rs. 68.12 Lakhs has been presented under the Deposit head in "Loans Advances & Deposits" (Schedule 8).

iv) Guarantees and Letter of Credit Outstanding:

a) Bank Guarantee:

Details of the Unexpired Bank Guarantee (BG) as on 31.03.2025 given by the Institute: Nil

b) Letter of Credit (LC):

Details of the Letter of Credit as on 31.03.2025 given by the Institute: Nil

v) Pending Legal Cases:

Details of pending legal cases as on 31.03.2025 are provided below:

Pending before the Authority	No. of Cases	Brief details of cases	Amount
High Court of Madhya Pradesh, Indore Bench	10	Various employee-related Matters	Unascertainable
High Court of Madras, Madras Bench	1	Employee-related Matter	Unascertainable
High Court of Madhya Pradesh, Jabalpur Bench	1	Miscellaneous	Unascertainable

B. NOTES ON ACCOUNTS:

1. Commitments on capital Accounts not provided for (net of advances):

(Rs.in Lakhs)

Sr. No.	Particulars	Amount	
		31.03.2025	31.03.2024
1.	Unexecuted capital contract (Excluding Taxes)	40985.30*	44293.50*

* This includes an amount of Rs. 40,798.52 Lakhs (Previous Year Rs. 44,088.06 Lakhs) and excludes applicable taxes and other reimbursements towards the Abhyudaya (Group VIII) Project.

1. RETIREMENT BENEFITS:

a. **Leave Encashment:** During the current year, a provision of Rs. 512.74 Lakhs (Previous year Rs.586.23 Lakhs) has been made as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India. An amount of Rs. 94.01 Lakhs (Previous year Rs.50.77 Lakhs) has been paid to the employees on cessation of service.

b. **Gratuity:** The Institute has taken an Insurance Policy under LIC Group Gratuity Scheme. During the current year, a sum of Rs.4.34 Lakhs (Previous year Rs 2.45 Lakhs) was booked towards the Insurance premium and a provision of Rs. 100.29 Lakhs (Previous year Rs.127.15 Lakhs) has been made in the accounts as per actuarial valuation according to Accounting Standard 15 (Revised) issued by the Institute of Chartered Accountants of India.

c. The disclosures with respect to AS-15 (Revised) are given below:

Table 1: Total Amount Recognized in the Balance Sheet:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2024 to 31.03.2025	01.04.2023 to 31.03.2024
Opening Balance Sheet (Asset)/Liability	127.15	16.41
Total Expense/(Income) Recognized in I & E	103.13	130.51
Contributions made	(129.99)	(19.77)
Closing Balance Sheet (Asset)/Liability	**100.29**	**127.15**

Table 2: Change in Defined Benefit Obligation during the Period

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2024 to 31.03.2025	01.04.2023 to 31.03.2024
Opening Defined Benefit Obligation	1361.43	1229.23
Current Service Cost	65.69	62.47
Interest Cost	95.92	89.17
Benefits Paid	(65.69)	(87.11)
Actuarial (Gains)/Losses	13.12	67.67
Closing Defined Benefit Obligation	1470.47	1361.43

Table 3: Change in Fair Value of Plan Assets during the Period

(Rs. in Lakhs)

Particulars	01.04.2024 to 31.03.2025	01.04.2023 to 31.03.2024
Opening Fair value of Plan Assets	1234.28	1212.82
Expected Return on Plan Assets	86.88	79.95
Actual Company Contributions	130.00	19.77
Benefit Payments	(65.69)	(87.11)
Actuarial Gains/ (Losses)	(15.29)	8.85
Closing Fair Value of Plan Assets	1370.18	1234.28

Table 4: Assets Category

Particulars	31.03.2025	31.03.2024
Other (including assets under Schemes of Insurance)	100%	100%

d. Actuarial assumptions for Gratuity as per AS-15 (Revised)are given below:

S.No.	Actuarial Assumptions	2024-25	2023-24
1	Discount Rate	6.83%	7.22 %
2	Expected rate of Salary Increase	10.00%	10.00%
3	Expected rate of return on Assets	7.01%	6.86%
4	Mortality Rate	IALM (2012-14) Ultimate	IALM (2012-14) Ultimate
5	Employee Turnover		
	- Up to Age 30 Years	10.00%	10.00%
	- Age 30-40 Years	5.00%	5.00%
	- Age 40-50 Years	3.00%	3.00%
	- Above 50 Years	2.00%	2.00%
6	Normal Retirement Age for Regular Employees	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years	Faculty - 65 Years Staff - 60 Years

1. RELATED PARTY DISCLOSURES:

i) Transactions between the Institute and its Key Management Personnel(KMP) or the relatives of KMP are as given below:

(Rs. in Lakhs)

Sr.No.	Name of Related Party	Designation and Relationship with the Institute	Amount (For F.Y. 2024-25)
1.	Prof. Himanshu Rai	Director	294.08
2.	Prof. Abhishek Mishra	Faculty and BoG Member (Up to December 28, 2024)	83.78
3.	Prof. Manish Popli	Faculty and BoG Member (From December 29, 2024)	126.15
4.	Prof. Radha Mukesh Ladkani	Faculty and BoG Member	44.46
5.	Colonel Gururaj Gopinath Pamidi	COA and Secretary to BoG	42.99
	Total		**591.46**

ii) (a) An initial capital of Rs. 1.00 Lakhs has been provided by the Institute during the F.Y. 2021-22 and an amount of Rs. 5.00 Lakhs has been provided in the year 2022-23 as promoter's contribution in IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION and the same has been presented under schedule 6 "Investments-Others".

(b) Expenditure related to "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION" and "IIM Indore Alumni Association" made by IIM Indore pending reimbursement has been presented under the head 'Other receivable' in schedule 8 "Loans, Advances & Deposits".

(c) llM lndore Alumni Association has been registered as a section 8 company during the financial year 2021-22. Amount of Rs. 35.49 Lakhs (Previous Year Rs. 19.02 Lakhs) is payable to IIM Indore Alumni Association towards 25% share of fee collected by the IIM Indore from the participants of long-duration Programmes such as PGP, PGP-HRM, EPGP, and PGPMX. The same has been reflected in head "Other Liabilities" in Schedule 3- "Current Liabilities & Provisions".

(d) Director and one of the faculty members of the Institute are directors in the section 8 companies' "IIM INDORE ALUMNI ASSOCIATION and "IIM INDORE INCUBATION FOUNDATION"

4. An amount of Rs 13,247.75 Lakhs (Previous year Rs. 28608.09 Lakhs) has been set aside from the surplus of the year for the Infrastructure fund for ongoing campus development activities as well as construction planned for the future. Further, an amount of Rs. 1,500 Lakhs (Previous Year Rs. 200.00) has been transferred to the General Fund and an amount of Rs.101.38 Lakhs (Previous year Rs.52.15 Lakhs) has been set aside for Research & Development activities of the institute & an amount of Rs 66.11 Lakhs (Previous year Rs. Nil Lakhs) have been set aside for the Institutional Social Responsibility (ISR) Fund for objects mentioned in the policy.

5. Investments earmarked against Infrastructure Fund Rs. 78,623.32 Lakhs (Previous year Rs. 71764.84 Lakhs), Research Fund Rs.170.00 Lakhs (Previous year Rs.88.48 Lakhs), General Fund Rs. 2,200.00 Lakhs (Previous year Rs 700.00 Lakhs), Post-Retirement Medical Scheme (PRMS) Fund Rs.0.55 Lakhs (Previous year Rs 0.85 Lakhs), and Institute Social Responsibility Fund Rs. 100.00 Lakhs (Previous year Rs. 82.14 Lakhs) are included in the "IIM Indore FDR" balance of Rs.1,07,126.57 Lakhs shown under Current Assets Rs. 1,01,852.00 Lakhs and shown under Loans, Advances & Deposits Rs.5274.57 Lakhs (Previous year Rs. 96,614.78 Lakhs shown under Current Assets Rs. 90,547.00 Lakhs and shown under Loans, Advances & Deposits Rs. 6,067.78 Lakhs).

6. The Cash and Bank Balance (Other than Endowment Fund, CoE and GIZ) position is provided below:

(Rs. in Lakhs)

S.No.	Particulars	2024-25	2023-24	Remarks
1	Cash in Hand*	0.90	0.41	Balance Sheet Schedule 7 (Current Assets)
2	Bank Balance including Auto roll FDR	2650.79	1,605.35	
3	FDR up to1 Year	85,652.00	55,735.00	
4	FDR Other than 1 Year	16,200.00	34,812.00	
5	Accrued Interest on FDR up to 1 Year	3,745.79	2,393.41	Balance Sheet Schedule 8 (Loans, Advances & Deposits)
6	Accrued Interest on FDR Other than 1 Year	1,528.78	3,674.37	
	Total Fund	**1,09,778.26**	**98,220.54**	

*Includes an amount of Rs. 0.50 Lakhs as self-cheque in the F.Y. 2024-25 (Previous Year 0.45 Lakh).

7. Fixed assets including Work in Progress (WIP) created out of the infrastructure fund are.

   depicted in Schedule 4C & 4D.

8. In the opinion of the Management, the current assets, loans, advances & deposits have a value on realization in the ordinary course of business, equal to at least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

9. The Institute has received Rs. 880 Lakhs as a Centre of Excellence (CoE) Grant in F.Y. 2022-23 against the sanction of Rs. 1995 Lakhs from the Ministry of Housing and Urban Affairs, Govt. of India. The grant was received for the purpose of setting up the Centre of Excellence (CoE) for Swachh Bharat at IIM Indore. The recent status of the Grant is provided in the table below:

(Rs. in Lakhs)

Financial Year	Opening Balance	Receipts During the Year	Interest Earned (including accrued interest)	Expenditure Incurred	Closing Balance at the Year-end
2022-23	Nil	880.00	5.75	Nil	885.75
2023-24	885.75	Nil	43.06	534.21*	394.60
2024-25	394.60	Nil	17.33	507.06	(95.13) **

*Includes an expenditure towards the creation & management of E-learning facilities towards CoE foran amount of Rs. 104.91 Lakhs and an amount of Rs. 5.75 Lakhs paid to the Ministry of Housing & Urban Affairs, Govt. of India during the F.Y. 2023-24 towards accrued interest for the F.Y. 2022-23.

** The balance is reflected under Schedule 8 'Loans, Advances & Deposits'.

10. Balance of Rs. 13.04 Lakhs was outstanding for payment towards the Grant for Research other than COE as on 01.04.24. During the year, an amount of Rs. 156.49 Lakhswas received other than CoE (Previous year Rs. 11.98 Lakhs) was received other than CoE & GIZ and an expenditure of Rs. 27.72 Lakhs (Previous year Rs. 8.12 Lakhs) was incurred towards the same. The balance amount of Rs. 142.03 Lakhs (Previous year Rs. 13.04 Lakhs) is payable at the year-end. The same has been shown in Schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'. The balance amount of Rs. 0.22 Lakhs (Previous year Rs. Nil) is receivable at the year-end. The same has been shown under Schedule 8 'Loans, Advances & Deposits.'

11. The balance of Rs. 12.64 Lakhs towards GIZ Grant is shown under Schedule-3 'Current Liabilities & Provisions' and the corresponding debit balance is reflected under Fixed Deposit, including accrued interest. Amount of Rs. 11.82 Lakhs towards FDR is shown under Schedule 7 'Current Assets' along with IIM Indore FDR, and Accrued interest of Rs. 0.82 Lakhs is shown under Schedule 8 'Loans, Advances & Deposits' along with the accrued interest of IIM Indore FDR.

12. FOREIGN CURRENCY TRANSACTIONS:

(Rs. in Lakhs)

Sr.No.	Particulars	Amount	
		2024-25	2023-24
12.1	Earnings- Fees/Receipt Against Foreign Project	7.78	45.08
12.2	Expenditure in foreign currency	1567.34	1331.89

13. During the current year, a provision of Rs. 2.21 Lakhs (Previous year Rs. 2.35 Lakhs) has been made towards C&AG audit fees for F.Y. 2024-25 based on the actual payment of the previous audit period.

14. An amount of Rs. Nil Lakhs was outstanding for payment towards the scholarship payable as on 01.04.24. During the year, an amount of Rs.497.33 Lakhs (Previous year Rs. 314.21 Lakhs) was received and an

amount of Rs. 486.69 Lakhs (Previous year Rs. 359.41 Lakhs) was paid to respective students towards Scholarship.The balance amount of Rs. 10.64 Lakhs (Previous year Rs. Nil Lakhs) is payable at the year-end. The same has been shown under Schedule 3 'Current Liabilities & Provisions'.

15. The fixed deposits generated & liquidated out of auto roll facility in saving bank accounts have been shown on a net basis in the Receipts & Payments Account.

16. The savings bank accounts having negative balances have underlying balances under auto-roll fixed deposits.

17. IIM Indore was established in 1996 by the Government of India as a registered Society under the Madhya Pradesh Societies Registration Act, 1973.The Indian Institutes of Management Act 2017 as passed by both Houses of Parliament received the assent of the President on 31st December 2017. The same has been notified effective from 31 January 2018. As per the Act, all assets and liabilities of the Society stand transferred to a body corporate in the name of the Indian Institute of Management Indore.

18. The institute has created Institutional Social Responsibility (ISR) Fund during the F.Y. 2021-22 for the purpose of doing activities towards various objects such as School Adoption Programme, Drinking water facilities & water connections, Welfare of needy outsourced manpower by supporting education of their children, providing support to nearby locality during pandemic/natural calamity, support for hygiene, cleanliness and beautification for nearby areas, support for food and water for needy people, awareness Programmes, education health and other necessities for eradiation of social taboos, providing support to differently-abled persons etc.

    During the year an expenditure of Rs. 48.25 Lakhs (Previous Year Rs. 17.86 Lakhs) has been incurred out of the fund created.

19. An expenditure of Rs.80.90 Lakhs (Previous Year Rs. 87.88 Lakhs) has been incurred towards the Income Tax on Perquisite borne by the Institute on non-monetary perquisites under the head salary for accommodation provided to employees within the campus against payment of license fee.

20. Project General Expenses like Postage, Printing & Stationery, Professional charges,and Sitting Fees Catering etc. have been charged to the Income & Expenditure account wherever the same is not directly attributable to any particular asset.

21. GST Input Credit is availed in the period when the invoice is received for payment as per Provision of GST Act, 2017.

22. Expenditure towards the Honorarium on the Executive Education Programme and Consultancy Programme are provided below:

(Rs. in Lakhs)

Particulars	Amount	
	2024-25	2023-24
Honorarium	1995.16	1643.53

23. Head-wisebreak-up of Rs. 373.60 Lakhs towards Leased Assets (Mumbai) is provided below:

Assets Head	Rs. in Lakhs
Building	216.72
Furniture	52.01
Electrical &Equipment	104.87
Total	**373.60**

24. During the year,the balances are written back/written off towards items of receivable/payable in line with the accounting policy mentioned in Sr. no 23 of Schedule 23. Details of the writeback and write-off are provided below:

(Rs. In Lakhs)

Year	2024-25	2023-24
Write Back	0.98	105.78
Write Off	5.65	35.39
Net Write Back	**-**	**70.39**
Net Write Off	**4.67**	**-**

25. Figures have been rounded off in thousands and shown accordingly under respective heads.

26. Corresponding figures for the previous year have been regrouped/rearranged, wherever Necessary.

27. Schedules no. 1 to 24 form an integral part of the Balance Sheet as at 31-3-2025, the Income & Expenditure Account and the Receipts & Payment Account for the year ended 31-03-2025.

CA. Kamlesh Bhatia	Col. G.G. Pamidi (Veteran)	Prof. Himanshu Rai
Officer (Finance & Accounts)	Secretary BoG & COA	Director

PLACE: Indore

DATE: 30-June-2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2024-25

(Rs. In Lakhs)

	RECEIPTS	2024-25		2023-24		PAYMENTS	2024-25		2023-24
I	**Opening Balances**		**92,556.03**	**78,963.88**	I.	**Expenditure**		**19,816.56**	**15,126.02**
	a) Cash in Hand	0.41		0.68		Prior Period Expenses	13.70		5.27
	b) Bank Balances	92,555.62		78,963.20		Establishment Expenditure	7873.91		6,641.73
	i) in Current accounts	0.10		6.04		Academic Expenses	6075.21		4,415.84
	i) in Deposits accounts*	90,558.82		77,332.00		Administration Expenses	4993.99		3,699.69
	ii) Savings accounts**	1,996.70		1,625.16		Transportation Expenses	76.14		62.84
						Repair & Maintainance	783.61		300.65
II.	**Grants Received**				II.	**Payment against Earmarked / Endowment Fund**		**2.25**	**13.41**
	a) From Govt. of India -			-					
	b) State Government		-	-	III.	**Payments against Sponsored Projects/Schemes**		**198.63**	**341.40**
	c) Other Sources			-					
III.	**Academic Receipts**		**21,161.66**	**20,375.56**	IV.	**Payments against Sponsored Fellowships & Scholarships**		**486.69**	**359.41**
	Fees Income	21,161.66		20,375.56		Central Govt.	227.44		164.75
						Institutional Bodies	46.19		57.60
						State Govt.	213.06		137.06
IV.	**Receipts against Earmarked / Endowment Fund**		**1.31**	**9.03**	V.	**Investments and Deposits made**			
						a) Out of Earnmarked/Endowments funds		-	-
V.	**Receipts against Sponsored Projects/Schemes**		**171.90**	**86.62**		b) Out of own funds (Investments Others)		-	-
VI.	**Receipts against Sponsored Fellowships & Scholarships**		**497.33**	**314.20**	VI.	**Term Deposits with Scheduled bank**		-	-
	Central Govt.	227.44		121.55					
	Institutional Bodies	56.83		57.60					
	State Govt.	213.06		135.06					
VII.	**Income on Investments From**		-	-	VII.	**Expenditure on Fixed Assets & Capital Work-in-Progress**			
	a) Earmarked / Endowment Fund					a) Fixed Assets		-	-
	b) Other Investments- Corpus					b) Capital Works in-Progress		-	-

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE : 30-June-2025

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT, INDORE

Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore-453556 (M.P.), India

RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE FINANCIAL YEAR 2024-25

(Rs. In Lakhs)

	RECEIPTS	2024-25		2023-24		PAYMENTS	2024-25		2023-24
VIII.	**Interest Received on**		**69.72**	**38.14**	VIII.	**Other Payments including statutory payments**		**7,432.42**	**6,468.63**
	a) Bank Deposits	-		-		Statutory Liability	4986.47		4,444.52
	b) Loans and Advances	-		-		Provisions	111.93		37.13
	c) Saving Bank Accounts	44.27		38.14		Sundry Creditors	1729.67		1,688.17
	d)Interest on Service Tax Deposit	25.45		-		Other Liabilities	604.35		218.69
IX.	**Investments encashed**					Cat Account			80.12
	Interest on Investment-Others			-					
X.	**Term Deposit with Scheduled Banks encashed**				IX.	**Refund of Grants**	-		-
	Interest Received		8,637.08	5,876.76					
XI.	**Other Income**		**517.15**	**357.89**	X	**Deposits and Advances**		**402.77**	**409.28**
	Other Income	59.83		73.84		Deposit- Assets			-
	CAT Income	457.32		284.05		Advance to Staff	9.77		10.79
						Advance Fees Received	24.53		63.17
XII.	**Deposits and Advances**		**282.16**	**32.31**		Deposit From Participants	361.45		335.22
	Advance to Staff	12.94		8.76		Advance to Others	7.02		0.10
	Advance to Others	13.16		21.00					
	Deposit- Assets	256.06		2.55					
XIII.	**Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts**		**9,351.67**	**8,467.73**	XI.	**Other Payments**		**660.09**	**618.15**
	Other Receivable	10.11		3.55		Other Receivable	350.98		417.45
	Fixed Assets	-		5.85		Sundry Debtors	309.11		200.70
	Sundry Debtors	9341.56		8,458.33					
XIV.	**Any Other Receipts**		**377.46**	**1,370.20**	XII.	**Closing Balances**		**104624.06**	**92,556.03**
	CAT Account	-		80.12					
	Deposit From Participants	39.41		26.56		a) Cash in Hand	0.90		0.41
	Advance Fees Received	93.27		61.49					
	EMD / SD / Retention Money	139.14		328.50		b) Bank Balances	104623.16		92555.62
	Other Liabilities	18.41		837.96		i) In Current accounts	-		0.10
	Sundry Creditors	87.23		35.57		ii) In Deposits accounts*	101863.82		90,558.82
						iii) Savings accounts (Including Audo roll deposit)**	2759.34		1,996.70
	TOTAL		**1,33,623.47**	**1,15,892.33**		**TOTAL**		**1,33,623.47**	**1,15,892.33**

*In Opening Balance 11.82 Lakh & Closing Balance Deposit Accounts Include Rs 11.82 Lakh towards GIZ FDR.

**In Opening Bank Balance Rs. 391.45 Lakh & Closing Balance Rs. 108.55 Lakh Includes towards COE Project Grant in Aid.

CA. Kamlesh Bhatia
Officer (Finance & Accounts)

Col. G.G. Pamidi (Veteran)
Secretary BoG & COA

Prof.Himanshu Rai
Director

PLACE: Indore
DATE : 30-June-2025

अनुक्रमणिका

		पेज नं.
1.	निदेशक का संदेश	3
2.	शासी मंडल	4
3.	भा.प्र.सं. इंदौरः एक संक्षिप्त परिचय	5
4.	शैक्षणिक कार्यक्रम	6
	• प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)	6
	• मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी एचआरएम)	9
	• प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)	13
	• प्रबंधन में डॉक्टरल कार्यक्रम (डीपीएम)	20
	• प्रबंधन में कार्यकारी डॉक्टरल कार्यक्रम (ईडीपीएम)	21
	• प्रबंधन एवं शासन में कार्यकारी डॉक्टरल कार्यक्रम (ईडीपीएमजी)	22
	• प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)	28
	• कार्यकारी अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम – मुंबई (पीजीपीएमएक्स–मुंबई)	31
5.	कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम	34
	• डेटा विज्ञान एवं प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमएसडीएसएम)	34
	• कार्यकारी प्रबंधन कार्यक्रम– प्रबंधन अध्ययन में स्नातकोत्तर (ईएमपी–एमएमएस)	34
	• प्रबंधन एवं अर्टिफिशियल इंटेलिजेंस में कार्यकारी स्नातकोत्तर डिप्लोमा कार्यक्रम (ईपीजीडीपीएमएआई)	34
	• ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (समकालिक, अतुल्यकालिक और आभासी)	35
	• रक्षा अधिकारियों के लिए डीजीआर प्रायोजित कार्यक्रम	35
	• वैश्विक व्यापार रणनीति में उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम (दुबई)	36
	• कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – दुबई)	36
	• कार्यकारी अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – जीसीसी)	36
	• संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)	36
6	प्रत्यायन एवं रैंकिंग	37
7.	कैरियर सेवा कार्यालय (प्लेसमेंट)	38
8.	विशिष्ट वक्ता	43
9.	अनुसंधान एवं प्रकाशन	49
10.	पुरस्कार, छात्रवृत्ति एवं उपलब्धियां	56
11.	सम्मेलन, कार्यशालाएँ एवं व्याख्यान	61
12.	पूर्व छात्रों की गतिविधियां	64
13.	अन्तर्राष्ट्रीय संबंध केन्द्र	67
14.	लेखन एवं संचार स्टूडियो	70
15.	ज्ञानार्जन केंद्र	71
16.	गतिविधियाँ एवं कार्यक्रम	73
17.	परिसर विकास परियोजनाएँ	84
18.	मानव संसाधन	88
	• संकाय, वरिष्ठ अधिकारी एवं अधिकारी	90
19.	कार्यालय और विभाग	93
	• कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई)	93
	• संपदा विभाग	95
	• कार्यकारी आवास कार्यालय	96
	• बागवानी प्रकोष्ठ	98

- उद्योग अंतराफलक कार्यालय 100
- सूचना प्रौद्योगिकी 104
- चिकित्सा केंद्र 105
- राजभाषा विभाग 108
- आउटसोर्स विभाग 109
- परियोजना विभाग 109
- रिसेप्शन (मुख्य) 111
- अनुसंधान एवं प्रकाशन कार्यालय 112
- सुरक्षा विभाग 118
- कर्मचारी प्रशिक्षण कार्यालय 119
- भंडार एवं क्रय विभाग 119
- परिवहन विभाग 120

20. आंतरिक शिकायत समिति 122
21. वित्त एवं लेखा 123
    - 21.1 लेखा परीक्षा रिपोर्ट 123
    - 21.2 तुलन पत्र 127
    - 21.3 अनुसूची 23 173
    - 21.4 अनुसूची 24 179
    - 21.5 प्राप्ति एवं भुगतान खाता 187

"मिशन"

आईआईएम इंदौर सामाजिक रूप से जागरूक प्रबन्धको और उद्यमियों को विकसित करने वाले विश्वस्तरीय शैक्षणिक मानकों के साथ, एक प्रासंगिक बिज़नेस स्कूल होना चाहता है जो सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, लीडरों और उद्यमियों का विकास करे।

आईआईएम इंदौर निम्न के लिए प्रतिबद्ध है:

- प्रबंधन शिक्षा, अनुसंधान और प्रशिक्षण में उत्कृष्टता
- समकालीन सहभागी–केंद्रित शिक्षण पद्धतियों और शिक्षण विधियों का उपयोग
- प्रबंधन शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में उपस्थिति





निदेशक का संदेश

भा.प्र.सं. इंदौर में प्रत्येक वर्ष नई संभावनाएँ, नए विचार और नई पहलकदमियाँ लेकर आता है। वृद्धि अब हमारे अस्तित्व का अभिन्न हिस्सा बन चुकी है । केवल संख्याओं में नहीं, बल्कि हमारे प्रभाव, आकांक्षाओं और नवाचार की व्यापकता में भी। मैं आपको 2024-25 की वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत करते हुए अत्यंत प्रसन्नता का अनुभव कर रहा हूँ, जो हमारी उत्कृष्टता की ओर निरंतर यात्रा में एक और अद्वितीय वर्ष का प्रतिबिंब है।

हम भारत के शीर्ष दस व्यवसायिक शिक्षण संस्थानों तथा प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय शिक्षण संस्थानों में अपना स्थान बनाए हुए हैं, जिसे राष्ट्रीय संस्थागत रैंकिंग ढांचा, एनआईआरएफ, क्यूएस रैंकिंग, एफटी रैंकिंग, एडुनिवर्सल रैंकिंग तथा संयुक्त राष्ट्र जिम्मेदार प्रबंधन शिक्षा सिद्धांत रेटिंग्स जैसी प्रतिष्ठित रैंकिंग संस्थाओं द्वारा मान्यता प्राप्त हुई है। शैक्षणिक गुणवत्ता तथा सामाजिक उत्तरदायित्व के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को वैश्विक स्तर पर भी सराहा गया है।

हमारे वैश्विक सहयोग निरंतर विस्तार पा रहे हैं। वर्ष 2024-25 में, हमने स्विट्ज़रलैंड, बुल्गारिया, बेल्जियम, रूस, ब्राज़ील, संयुक्त राज्य अमेरिका, स्पेन, हंगरी, चीन, नॉर्वे, स्वीडन और ताइवान की विश्वविद्यालयों के साथ 15 नए अंतर्राष्ट्रीय समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए। 26 देशों में फैले 66 अंतर्राष्ट्रीय भागीदारों के साथ, हमारे विद्यार्थियों को शैक्षिक एवं सांस्कृतिक दोनों ही दृष्टि से एक वास्तविक वैश्विक अनुभव प्राप्त होता है। संयुक्त अरब अमीरात तथा खाड़ी सहयोग परिषद क्षेत्र में हमारे कार्यकारी पूर्व छात्रों की संख्या 1000 से अधिक हो चुकी है, जो हमारे वैश्विक सफर में एक और महत्वपूर्ण मील का पत्थर है।

भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी शिक्षा (एक्ज़ीक्यूटिव एजुकेशन) हमारे दीर्घकालिक शिक्षण एवं नेतृत्व विकास के प्रति प्रतिबद्धता का एक प्रमुख स्तंभ बनी हुई है। गतवर्ष, हमने विभिन्न उद्योगों और भौगोलिक क्षेत्रों के पेशेवरों की बदलती आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए अपने पाठ्यक्रमों के समूह का विस्तार किया। खेल व्यवसाय, स्वास्थ्य सेवा और नेतृत्व जैसे क्षेत्रों में वैश्विक विशिष्ट कार्यकारी पाठ्यक्रमों से लेकर भारत और विदेश के वरिष्ठ सरकारी अधिकारियों के लिए विशेष रूप से तैयार प्रशिक्षण सत्रों तक, हमारी कार्यकारी शिक्षा की पेशकश शैक्षिक कठोरता और व्यावहारिक अंतर्दृष्टि का प्रभावी संयोजन प्रस्तुत करती है।

देश में, हमने विविध प्रभावशाली साझेदारियों के माध्यम से अपने राष्ट्रीय सहयोग को और सुदृढ़ किया। सार्वजनिक संस्थानों से लेकर कॉर्पोरेट भागीदारों तक, प्रत्येक गठजोड़ शिक्षण और योगदान के लिए विशिष्ट अवसर प्रदान करता है। हमने भारत भूमि बंदरगाह प्राधिकरण के साथ नीति एवं अव संरचना विकास के क्षेत्र में संभावनाएँ तलाशने के लिए साझेदारी की। मौलाना आज़ाद राष्ट्रीय प्रौद्योगिकी संस्थान, भोपाल के साथ किए गए समझौता ज्ञापन (एमओयू) ने संयुक्त अनुसंधान और शैक्षणिक आदान–प्रदान के नए द्वार खोले हैं, जबकि राष्ट्रीय दूर संचार संस्थान (नीति अनुसंधान, नवाचार एवं प्रशिक्षण) के साथ सहयोग ने उभरते डिजिटल पारिस्थिति की तंत्र को समर्थन प्रदान किया है। उद्योग क्षेत्र में, हमने हिंदुस्तान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड के साथ हाथ मिलाया। साथ ही हमने आर्मी ट्रेनिंग कमांड और आर्मी वॉर कॉलेज, महू; इंदौर स्मार्ट सिटी लिमिटेड; इंदौर नगर निगम; एगॉनज़ेंडर; महाराजा सयाजी राव विश्वविद्यालय, बड़ौदा; तथा राष्ट्रीय रक्षा उत्पादन अकादमी के साथ भी समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए।

यह प्रतिवेदन आगामी पृष्ठों में हमारे प्रगति, साझेदारियों और संकल्प को दर्शाता है। हमारे संस्थान की वित्तीय स्थिति सुदृढ़ बनी हुई है, जिसकी पुष्टि लेखा–परीक्षित आय और व्यय विवरण में दर्शाए गए ₹ 138.67 करोड़ के अधिशेष आय से होती है। इन धन राशियों को भविष्य की योजनाओं में सावधानीपूर्वक आवंटित किया जा रहा है, जिनका पूर्ण विवरण लेखा–परीक्षित खातों के अनुभाग में उपलब्ध है।

भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26(1) (क) के अनुसार, नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) द्वारा लेखा प्रतिवेदन में की गई टिप्पणियों पर संस्थान की प्रतिक्रिया इस प्रतिवेदन में संलग्न लेखा विवरण के साथ संलग्न है।

धारा 26 (1) (ई) के अनुसार, वर्ष के दौरान संस्थान में शामिल हुए अधिकारियों एवं संकाय सदस्यों के नाम मानवसंसाधन अनुभाग में सूचीबद्ध किए गए हैं।

भा.प्र.सं. अधिनियम की धारा 26(2) के अंतर्गत, संस्थान के पांच सर्वाधिक वेतन प्राप्त कर्मचारियों के नाम इस प्रतिवेदन के मानव संसाधन अनुभाग में सम्मिलित किए गए हैं। उपरोक्त सूची में सम्मिलित कोई भी कर्मचारी बोर्ड के किसी सदस्य से संबंधित नहीं है। संस्थान के सभी संकाय सदस्य शैक्षिक परिषद का हिस्सा हैं।

हम भविष्य की ओर देखते हुए एक स्पष्ट दृष्टिकोण रखते हैं। ऐसी शिक्षा के माध्यम से सार्थक प्रभाव उत्पन्न करना जो प्रेरित करे, ऐसे नवाचार को बढ़ावा देना जो नेतृत्व करे, और ऐसे जुड़ाव को साकार करना जो परिवर्तन लाए। हमारे हर प्रयास में, हमारे छात्र, संकाय सदस्य, साझेदार एवं समुदाय की सामूहिक ऊर्जा हमारे साथ रहती है। इस यात्रा में हमारे साथ चलने के लिए आपका धन्यवाद। आपका विश्वास ही हमारी प्रगति का प्रेरक है और हम सब मिलकर एक आशा से भरे भविष्य का निर्माण कर रहे हैं।

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

2. शासी मंडल

शासी मंडल दिनांक 31.03.2025 को

अध्यक्ष	
मुरुगप्पन, एम.एम. डेयर हाउस, 5वीं मंज़िल 234 एनएससी बोस रोड चेन्नई - 600001	
सदस्य	
बालाराम, अनुराधा, आई.ई.एस. (से.नि.) सी–704, एम्बियंस लैगून एम्बियंस मॉल के पास गुरुग्राम, हरियाणा-122002	**पोपली, मनीष** प्रोफेसर, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर प्रबन्ध शिखर, राऊ–पिथमपुर रोड इंदौर-453556
बैनर्जी, पूर्णेन्दु किशोर संयुक्त सचिव (प्रबंधन, एमसी एवं छात्रवृत्ति) भारत सरकार उच्च शिक्षा विभाग शिक्षा मंत्रालय शास्त्री भवन, नई दिल्ली-110001	**रघुराज, राजेन्द्रन, आईएएस** सचिव तकनीकी शिक्षा, कौशल विकास एवं रोजगार विभाग मध्य प्रदेश शासन वल्लभ भवन, भोपाल-462004
चिन्ते, गौतम परियोजना निदेशक (असम कैंसर केयर प्रोजेक्ट) टाटा कैंसर केयर फाउंडेशन मकान संख्या 36, मिलन चौक पुबरुन पथ, हेंगरा बाड़ी गुवाहाटी-781036	**राय, हिमाँशु** निदेशक भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर प्रबन्ध शिखर, राऊ–पिथमपुर रोड इंदौर-453556
लड़कानी, राधा मुकेश सह–प्रोफेसर, वित्त एवं लेखा क्षेत्र भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर प्रबन्ध शिखर, राऊ–पिथमपुर रोड इंदौर-453556	**सेठी, सिद्धार्थ** प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी इन्फोबीन्स टेक्नोलॉजी लिमिटेड आईटी पार्क, खंडवा रोड इंद्रपुरी कॉलोनी इंदौर-452014
पंत, रंजन मुख्य कार्यकारी सलाहकार रंजनपंत कंसल्टिंग 10–ए, कस्तूरबा गांधी मार्ग नई दिल्ली-110001	
शासी मंडल के सचिव	
पामिडी, (डॉ) गुरुराज गोपीनाथ कर्नल (पूर्व सैनिक) मुख्य अधिकारी प्रशासन भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर प्रबंध शिखर, राऊ–पिथमपुर रोड इंदौर-453556	

3. भा.प्र.सं. इंदौर : एक संक्षिप्त परिचय

स्थापना वर्ष 1996 में भारत सरकार के शिक्षा मंत्रालय के उच्च शिक्षा विभाग द्वारा की गई, भा.प्र.सं. इंदौर देश के प्रमुख प्रबंधन संस्थानों में से एक के रूप में मान्यता प्राप्त है। यह भारतीय प्रबंध संस्थान अधिनियम, 2017 के अंतर्गत एक "राष्ट्रीय महत्व का संस्थान" है और प्रबंधन शिक्षा, उद्योग सहयोग, तथा सरकार एवं सार्वजनिक उपक्रमों के साथ सहभागिता के क्षेत्रों में अग्रणी रहा है। भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य है- एक संदर्भ-प्रासंगिक व्यवसाय विद्यालय बनना, जो विश्वस्तरीय शैक्षिक मानकों के साथ समाज–केन्द्रित प्रबंधक, नेता और उद्यमी तैयार करे।

193 एकड़ में फैला यह संस्थान तीन प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय प्रत्यायन एजेंसियों से 'ट्रिपल क्राउन' प्राप्त कर चुका है- एसोसिएशन ऑफ एमबीएज़ (एएमबीए, यूके), एसोसिएशन टू एडवांस कोलीजिएट स्कूल्स ऑफ बिज़नेस (ए.ए.सी.एस.बी, अमेरिका), तथा ईक्विस (ईएफएमडी क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम, यूरोप)। इस उपलब्धि के साथ भा.प्र.सं. इंदौर अब विश्व के शीर्ष 100 व्यवसाय स्कूलों में शामिल है, जबकि विश्वभर में 13,000 से अधिक संस्थान व्यवसाय डिग्री कार्यक्रम प्रदान करते हैं। यह ट्रिपल प्रत्यायन प्राप्त करने वाला देश का दूसरा भा.प्र.सं. है।

संस्थान को विभिन्न प्रतिष्ठित रैंकिंग्स में उत्कृष्ट स्थान प्राप्त हुआ है, जैसे- एनआईआरएफ रैंकिंग्स, क्यूएस रैंकिंग्स, एफटी रैंकिंग्स, एडयूनिवर्सल रैंकिंग्स, तथा यूएन पीआरएमई रेटिंग्स, जिससे इसकी भारत और विदेशों में उत्कृष्टता की पुष्टि होती है।

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 के दौरान, संस्थान ने अनेक विदेशी शैक्षणिक संस्थानों के साथ सहयोग किया और भारत में विभिन्न सरकारी निकायों के साथ मजबूत संबंध विकसित किए।

वर्तमान में, भा.प्र.सं. इंदौर आठ प्रमुख कार्यक्रम संचालित करता है और कई अनुकूलित कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम भी प्रदान करता है।

संस्थान की दृष्टि केवल शैक्षणिक उपलब्धियों तक सीमित नहीं है, बल्कि यह समाज के निर्माण और राष्ट्र की सेवा में भी अपनी भूमिका को उत्साहपूर्वक निभा रहा है। आने वाले वर्षों में, स्थानीय, राज्य और राष्ट्रीय स्तर की सरकारी एवं प्रशासनिक इकाइयों के साथ सहयोग करते हुए, यह संस्थान राष्ट्र की प्रगति में महत्वपूर्ण योगदान देने का लक्ष्य रखता है।



4. शैक्षणिक कार्यक्रम

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी)

कार्यक्रम के बारे में

भा.प्र.सं. इंदौर में प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) एक दो–वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है, जो एमबीए डिग्री प्रदान करता है। यह कार्यक्रम यूरोपीय गुणवत्ता सुधार प्रणाली (इक्वीस), एसोसिएशन ऑफ एडवांस कोलेजिएट स्कूल्स ऑफ बिज़नेस (ए.ए.सी.एस.बी - अमेरिका आधारित प्रत्यायन संस्था), और एसोसिएशन ऑफ एमबीएज़, लंदन (एएमबीए - यूके आधारित प्रत्यायन संस्था) से मान्यता प्राप्त है। यह कार्यक्रम भारतीय विश्वविद्यालय संघ द्वारा भी मान्यता प्राप्त है।

कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को सक्षम पेशेवर प्रबंधकों के रूप में तैयार करना है, जिनमें निम्नलिखित क्षमताएँ हों:

- राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय परिवेश में सीखने और अनुकूलन की क्षमता;
- उत्कृष्टता प्राप्त करने की प्रवृत्ति और उच्च नैतिक मानकों को बनाए रखने का दृष्टिकोण; तथा
- व्यक्तिगत रूप से और समूह में प्रभावी व कुशलतापूर्वक कार्य करने की क्षमता।

मिशन

भा.प्र.सं. इंदौर का लक्ष्य एक प्रसंगिक व्यावसायिक शिक्षण संस्थान के रूप में प्रतिष्ठित होना है, जो विश्वस्तरीय शैक्षणिक मानकों का पालन करते हुए छात्रों को सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं एवं उद्यमियों के रूप में रूपांतरित करता है। भा.प्र.सं. इंदौर निम्नलिखित के प्रति प्रतिबद्ध है :

- प्रबंधन शिक्षा, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण मे उत्कृष्टता;
- आधुनिक, प्रतिभागी–केंद्रित शिक्षण पद्धतियों एवं अध्यापन विधियों का उपयोग;
- प्रबंधन शिक्षा के उभरते क्षेत्रों में सशक्त उपस्थिति सुनिश्चित करना।

लर्निंग गोल्स

पीजीपी के अधिगम लक्ष्यों को संस्थान के उद्देश्य के अनुरूप तैयार किया गया है। पीजीपी के विशिष्ट अधिगम लक्ष्य निम्नलिखित हैं :

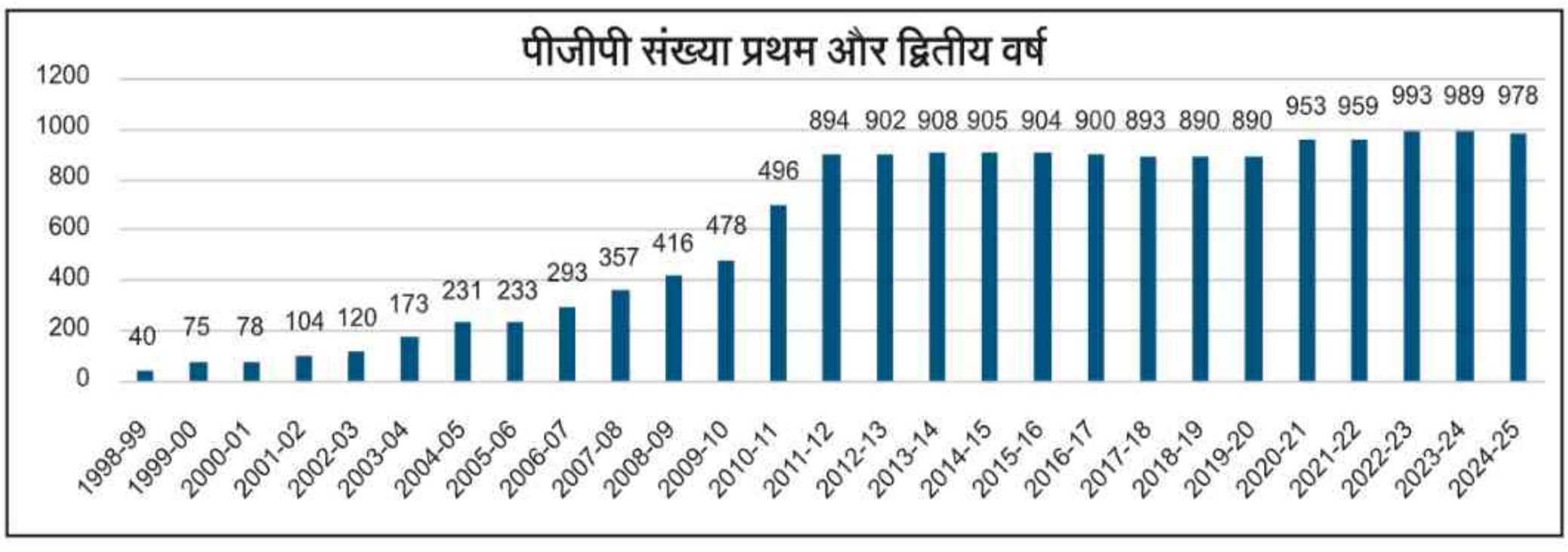
- समालोचनात्मक (क्रिटिकल) सोच विकसित करना।
- समूहों में प्रभावी रूप से कार्य करने की क्षमता विकसित करना।
- मात्रात्मक विश्लेषण में दक्षता प्राप्त करना।
- सामाजिक रूप से जागरूक एवं नैतिक रूप से प्रेरित प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों को तैयार करना।

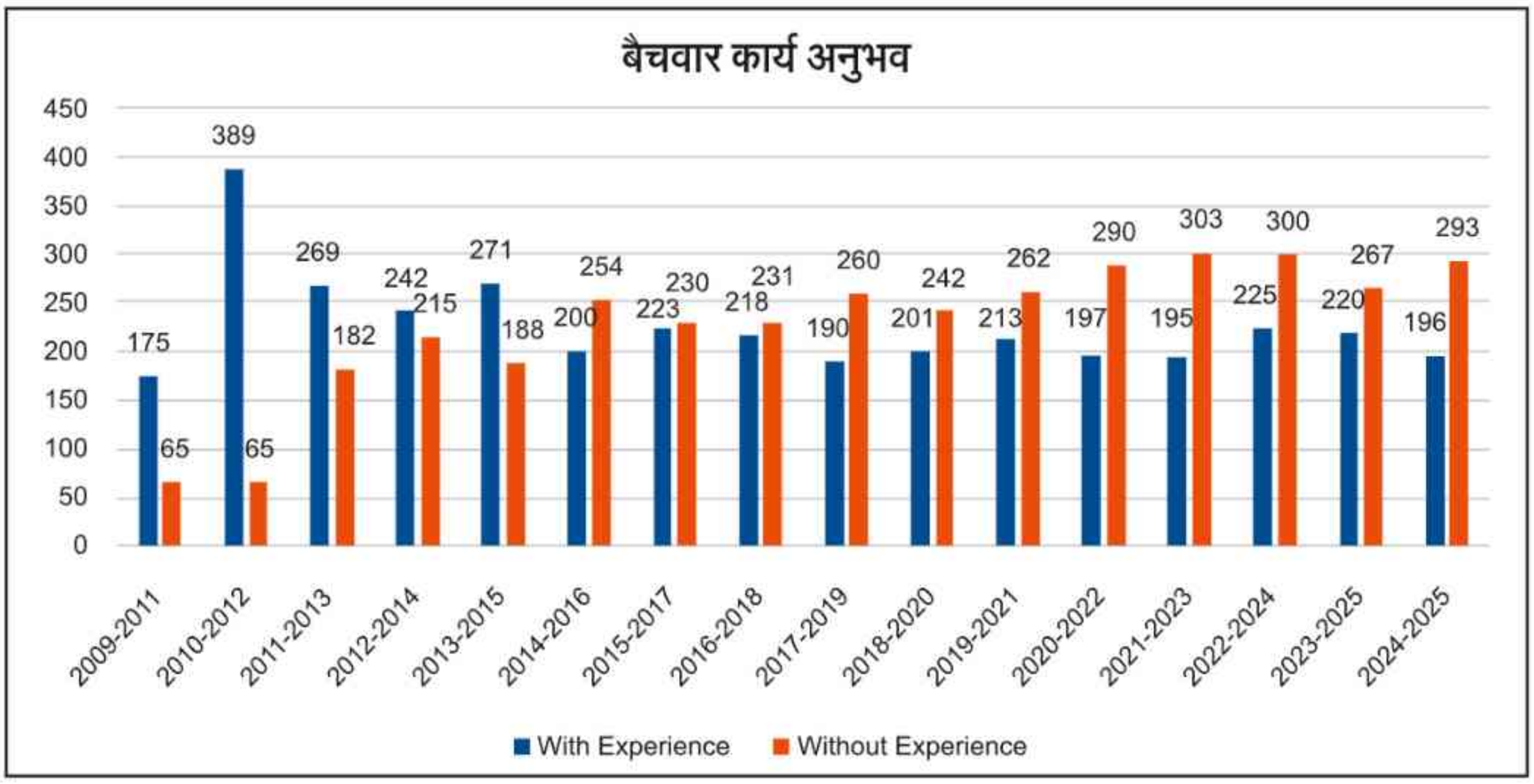
शिक्षण विधि

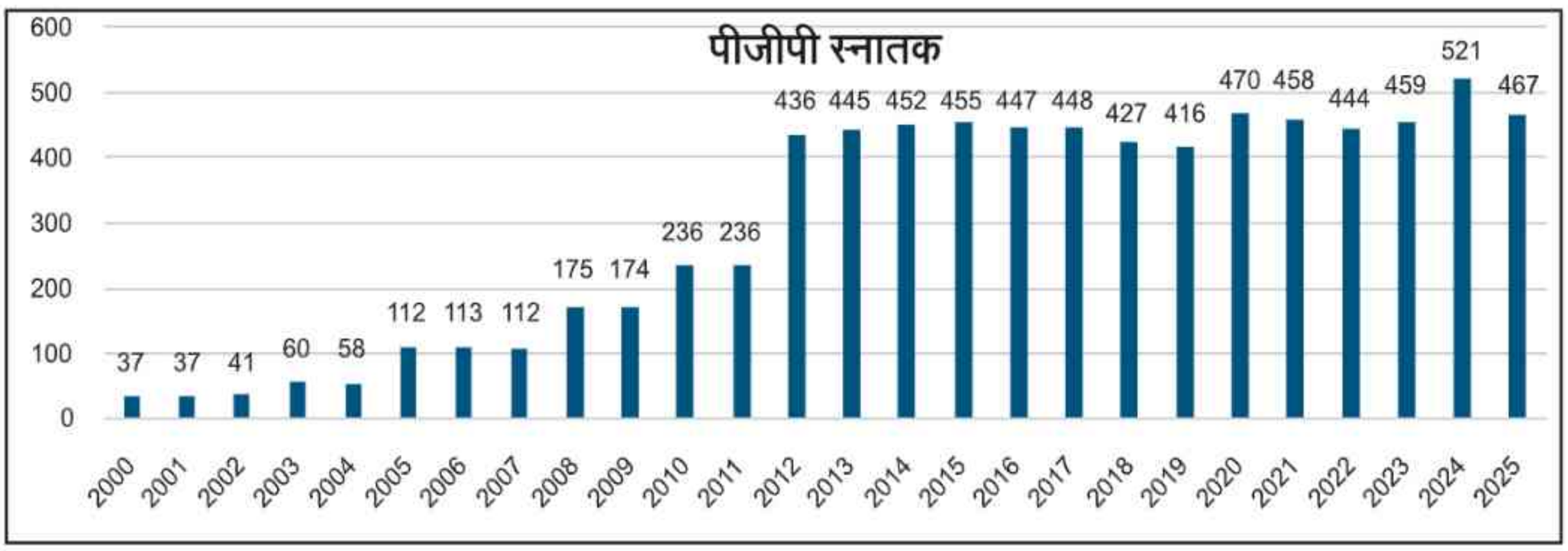
भा.प्र.सं. इंदौर विभिन्न शिक्षण विधियों का संयोजन उपयोग करता है, जैसे कि अध्ययन प्रकरण (केस), परियोजनाएँ, संगणक – सहायक निर्देश, समूहचर्चा, व्याख्यान, संगोष्ठियाँ, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतियाँ, तथा उद्योग और सरकार से आमंत्रित अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान। अध्ययन प्रकरण विधि प्रमुख शिक्षण उपकरण के रूप में प्रयुक्त होती है। यह प्रतिभागियों की विश्लेषणात्मक क्षमताओं को तीव्र करती है और उन्हें बहु–कार्यात्मक दृष्टिकोणों से समस्याओं का विश्लेषण करने में सहायता करती है। शिक्षकों की भूमिका मुख्यतः समूह का मार्गदर्शन करने, प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने, उन्हें अपने मत का समर्थन करने एवं निर्णय लेने के लिए प्रेरित करने की होती है।

पंजीकरण एवं प्रेरण कार्यक्रम

प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजपी) के 27 वें बैच (बैच 2024-26) हेतु परिचय कार्यक्रम का शुभारंभ 27 जून 2024 को हुआ।







ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम (आर.ई.पी.)

दिनांक 14 से 18 अक्टूबर 2025 के बीच मध्यप्रदेश के 19 जिलों के 104 ग्रामों में आयोजित इस कार्यक्रम के अंतर्गत प्रबंधन स्नातकोत्तर (पीजपी) के छात्र–छात्राओं ने "एम.पी.–डीएवाई–एसआरएलएम" के अंतर्गत स्वयं सहायता समूहों (एसएचजी) का अध्ययन किया। कुछ समूहों ने "टेक होम राशन (टीएचआर)" इकाइयों का भी मूल्यांकन किया। भ्रमण उपरांत रिपोर्ट तैयार की गई।

हिमालयन आउट बाउंड कार्यक्रम

यह चार क्रेडिट वाला पाठ्यक्रम टाटा स्टील एडवेंचर फाउंडेशन एवं इंडिया हाइक्स के सहयोग से संचालित किया गया। कुल 373 छात्र–छात्राओं ने डोडीतालझील, केदारकंठा और कुवारी पास जैसे मार्गों पर ट्रेकिंग की। इसका उद्देश्य चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों में टीम निर्माण और अनुकूलन क्षमता को विकसित करना था।

एक्सट्रीम आउटडोर्स

यह दो क्रेडिट वाला वैकल्पिक पाठ्यक्रम विशेष रूप से पीजपी II के चयनित छात्रों हेतु था। इसका उद्देश्य तनावपूर्ण परिस्थितियों में निर्णय लेने एवं टीमवर्क पर केंद्रित था। प्रतिभागियों ने सिक्किम और लद्दाख में उच्च हिमालयी अभियान किया, जिसमें उन्होंने कक्षा में सीखे गए पाठों को वास्तविक क्षेत्रीय परिदृश्यों में लागू किया।

प्रवेश

पीजपी की 27वीं बैच (2024–26) के लिए कुल 255379 आवेदन प्राप्त हुए, जो पिछले वर्ष के 193833 आवेदनों की तुलना में अधिक थे।

कुल 5111 अभ्यर्थियों को व्यक्तिगत साक्षात्कार (पीआई) के लिए शॉर्टलिस्ट किया गया (1827 सामान्य, 1377 नान-क्रीमी पिछड़ा वर्ग, 863 अनुसूचित जाति, 491 अनुसूचित जनजाति, 335 दिव्यांगजन, 216 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग एवं 02 जीमैट अभ्यर्थी)।

इनमें से 1900 अभ्यर्थियों को प्रवेश की पेशकश की गई (838 सामान्य, 479 नान-क्रीमी पिछड़ा वर्ग, 300 अनुसूचित जाति, 132 अनुसूचित जनजाति, 68 दिव्यांगजन, 82 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग एवं 01 जीमैट अभ्यर्थी)।

अंततः 490 छात्र–छात्राओं ने पंजीकरण कराया (215 सामान्य, 126 नान-क्रीमी पिछड़ा वर्ग, 73 अनुसूचित जाति, 37 अनुसूचित जनजाति, 19 दिव्यांगजन, 19 आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग एवं 01 जीमैट अभ्यर्थी)।

सारांश : पीजीपी बैच 2024–26

क्रम सं.	विवरण	जर्नल	एन.सी ओ.बी.सी.	एस.सी.	एस.टी.	पी.डब्ल्यू. डी.	ई.डब्ल्यू एस.	जीमैट	कुल
1	भा.प्र.सं. इंदौर में आवेदन करने वाले सीऐटी उम्मीदवारों की संख्या	169765	44921	20453	5339	1040	13859	2	255379
2	साक्षात्कार के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	1827	1377	863	491	335	216	2	5111
3	प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	838	479	300	132	68	82	1	1900
4	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	215	126	73	37	19	19	1	490

पंजीकृत प्रतिभागियों की समूह प्रोफ़ाइल (पीजीपी 2024–26 बैच)

लिंगवार वितरण		इंजीनियर / गैर–इंजीनियर वितरण		कार्य अनुभव	
पुरुष	355	इंजीनियर	286	कार्य अनुभव के साथ	196
महिला	135	गैर–इंजीनियर	204	कार्य अनुभव के बिना	294
कुल	490	कुल	490	कुल	490

छात्रवृत्तियाँ और पुरस्कार

भा.प्र.सं. इंदौर में शैक्षणिक उत्कृष्टता को विभिन्न छात्रवृत्तियों और स्वर्ण पदकों के माध्यम से मान्यता दी जाती है।

स्वर्ण पदक विजेता

- रैंक 1 : प्रवीर कुमार
- रैंक 2 : कपिश जालान
- रैंक 3 : एस. सूधरशन वैद्य
- सर्वश्रेष्ठ महिला विद्वान : संजु एस. नायर

प्रमुख छात्रवृत्तियाँ

- एसबीआई छात्रवृत्ति (₹1.5 लाख) : कपिश जालान
- वीई कमर्शियल छात्रवृत्ति (₹50,000) : प्रवीर कुमार
- वीई स्वर्ण पदक : पार्श्व एस. दुगड़
- के.के. अलघ स्वर्ण पदक : मनलीन के. गुर्जराल
- बैंक ऑफ बड़ौदा अचीवर्स अवाड्र्स (₹31,000 प्रत्येक) : कपिश जालान, आदित्य ए. देसाई, स्नेहा भागवत

एनबीएफए मेरिट अवाड्र्स (₹10 लाख प्रत्येक) :

- शंकर पी. जाना, अपूर्वराज, शिवम

आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

वित्तीय रूप से कमजोर पीजपी छात्रों को सहायता प्रदान करने के उद्देश्य से 2004-05 से लागू की गई, यह योजना यह सुनिश्चित करती है कि किसी भी विद्यार्थी को केवल आर्थिक कठिनाई के कारण शिक्षा से वंचित न होना पड़े।

छात्र गतिविधियाँ (2024–25 मुख्य आकर्षण)

भारत बनाम फ्रांस मैच

इस वर्ष का मैच "महिलाओं के विरुद्ध हिंसा रोकें" विषय पर केंद्रित था और इसमें फुटबॉल दिग्गज सुनील छेत्री को सम्मानित किया गया। एक्सचेंज और घरेलू छात्रों ने फुटबॉल और फ्रिस्बी खेल कर एकता और जागरूकता का प्रदर्शन किया।

लाइव प्रोजेक्ट्स

200 से अधिक छात्रों ने एआई, फिनटेक, एच आर टेक और रणनीति के क्षेत्र में लाइव उद्योग परियोजनाओं पर काम किया, जिससे उन्हें वास्तविक अनुभव और व्यावहारिक समाधान प्रदान करने का अवसर मिला।

i5 समिट

16–18 अगस्त 2024 को आयोजित हुआ। विषय था "उद्यमिता और समाज।" 30+ स्टार्टअप्स और विविध वक्ताओं व कार्यक्रमों के साथ यह आयोजन ऑफ लाइन प्रारूप में लौटा।

उत्साह एवं ग्रामीण उत्साह

17वाँ संस्करण जनपाव कुट्टी में आयोजित हुआ, जिसमें ग्रामीण एवं शहरी बाज़ार अनुसंधान का समन्वय किया गया। कॉर्पोरेट साझेदारों में ब्रिटानिया और एसबीआई शामिल थे। एक डिज़ाइन थिंकिंग कार्यशाला पानी की उपलब्धता पर केंद्रित रही।

खेल दल

भा.प्र.सं. इंदौर ने एस पी जेड आई एम आर और भा.प्र.सं. लखनऊ में आयोजित अंतर–संस्थान प्रतियोगिताओं में 16 स्वर्ण और 5 रजत पदक जीते।

निदेशक कप

पहली बार निदेशक कप का आयोजन हुआ, जिसमें महिला फुटबॉल प्रतियोगिता के तहत छह टीमों ने भाग लिया- एक नई परंपरा की शुरुआत।

आईरिस 2025

दो वर्षों के अंतराल के बाद लौटे इस महोत्सव में प्रबंधन, संस्कृति और सतत विकास से जुड़े 23 कार्यक्रम आयोजित किए गए। प्रमुख आकर्षणों में अश्वमेध, विवित्सा (WASH जागरूकता), और एच पी सी एल के कार्यकारी निदेशक का उद्घाटन भाषण शामिल था।

सांस्कृतिक ताने–बाने प्रश्नोत्तरी

23 नवम्बर को जनजातीय गौरव दिवस के उपलक्ष्य में आयोजित यह प्रश्नोत्तरी विभिन्न कार्यक्रमों के छात्रों की व्यापक भागीदारी के साथ संपन्न हुई।

छात्र ट्यूटोरियल कार्यक्रम

पीजपी 2 के छात्रों ने पीजपी 1 के छात्रों को मार्गदर्शन प्रदान किया। यह सत्र अत्यंत सराहे गए और अब इसे औपचारिक रूप देने की योजना है।

प्रगति– सामाजिक प्रभाव गतिविधियाँ

रक्तदान, वृक्षारोपण और वित्तीय साक्षरता अभियानों का संचालन हुआ। समाज के वंचित और विशेष आवश्यकताओं वाले वर्गों के कर्मचारियों व छात्रों को सहायता और उपहार वितरण किया गया।

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपीएचआरएम)

कार्यक्रम के बारे में

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी–एचआरएम) भा.प्र.सं. इंदौर का एक दो वर्षीय पूर्ण कालिक आवासीय कार्यक्रम है। इस कार्यक्रम की शुरुआत शैक्षणिक वर्ष 2018 में की गई थी। इसका उद्देश्य प्रतिभागियों को ऐसे पेशेवर प्रबंधक के रूप में विकसित करना है, जो निम्नलिखित क्षमताओं से युक्त हों :

- एक परिवर्तनीय परिवेश में उत्पन्न हो रहे मानव संसाधन एवं व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करने में सक्षम हों :
- संगठनों और समाज में मूल्य सृजन के लिए व्यवहारगत सिद्धांतों की समझ को लागू कर सके :
- टिकाऊ एवं नवोन्मेषी मूल्य-सृजन रूपरेखाओं के निर्माण में विश्लेषणमक दृष्टिकोण को अपनाने में सक्षम हों।

मिशन

मानव व्यवहार विज्ञान, विश्लेषणात्मक तकनीकों तथा उभरते हुए संगठनात्मक ढाँचों में प्रगति के आधार पर मानव संसाधन एवं व्यावसायिक मुद्दों को एकीकृत करने में सक्षम प्रबंधकों का विकास करना।

शिक्षण–विधि

भा.प्र.सं. इंदौर विविध शिक्षण विधियों का संयोजन करता है, जिनमें केस अध्ययन, परियोजनाएँ, सिमुलेशन, कंप्यूटर–आधारित शिक्षण, समूह चर्चा, व्याख्यान, सेमिनार, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतियाँ तथा उद्योग एवं शासन के विशिष्ट अतिथियों द्वारा दिए गए व्याख्यान शामिल हैं। केस अध्ययन इस कार्यक्रम की प्रमुख शिक्षण विधि है, जो प्रतिभागियों की विश्लेषणात्मक क्षमता को तीव्र करती है और उन्हें बहु–कार्यात्मक दृष्टिकोण से समस्याओं का विश्लेषण करना सिखाती है। शिक्षक मुख्यतः समूहों का मार्गदर्शन करते हैं, प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने, उनका बचाव करने और निर्णय लेने हेतु प्रेरित करते हैं। इस कार्यक्रम में प्रतिभागियों को व्यवहार प्रयोगशालाओं, मनोमिति उपकरणों एवं मूल्यांकन केंद्रों से भी परिचित कराया जाता है।

पंजीकरण एवं प्रेरण

मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी–एचआरएम 2024-26) के 7वें बैच का परिचय एवं उन्मुखी करण कार्यक्रम भा.प्र.सं. इंदौर में दिनांक 27-28 जून, 2024 को आयोजित किया गया। उद्घाटन भाषण प्रो. सयन्तन बनर्जी द्वारा दिया गया। पीजीपीएचआरएम प्रतिभागियों का औपचारिक स्वागत प्रो. निशित सिन्हा द्वारा किया गया। दीप प्रज्वलन का कार्यक्रम भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा संपन्न किया गया। इसके पश्चात संकाय सदस्यों एवं विभिन्न प्रशासनिक विभागों द्वारा कार्यक्रम की परिचयात्मक प्रस्तुति दी गई।

उद्देश्य

पीजीपी–एचआरएम कार्यक्रम संगठनों में मानव व्यवहार को समझने और उसे आकार देने की कला सिखाता है, जिसमें मनोमिति उपकरणों और अनुप्रयुक्त मनोवैज्ञानिक विधियों का प्रयोग किया जाता है। यह मानव व्यवहार की समझके लिए विश्लेषणात्मक दृष्टिकोण प्रदान करता है और व्यावहारिक मानव संसाधन प्रबंधन कौशल विकसित करताहै। यह कार्यक्रम प्रतिभागियों को दर्शन शास्त्र और सामाजिक सिद्धांतों के आधार पर संगठनों में मानवीय अंतः क्रियाओं की गहन समझ के प्रति संवेदनशील बनाता है। प्रतिभागियों में मानव संसाधन प्रबंधन के मुद्दों में हस्तक्षेप करने की क्षमता विकसित होती है तथा वे संगठनों के भीतर मानव संबंधों को रूपाकार देकर मूल्य का सृजन कर सकते हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर एक विशिष्ट कार्यक्रम प्रदान करता है, जो एक सशक्त मूल्य प्रस्ताव के निर्माण में सहायक है :

- पहले वर्ष की कक्षाएँ पीजीपी प्रतिभागियों के साथ साझा करना, ताकि प्रतिभागियों को मज़बूत व्यावसायिक समझ प्राप्त हो सके और वे ऐसे साथियों के साथ संवाद कर सकें जो सामान्य प्रबंधन में प्रशिक्षित हो रहे हैं;
- मनोमिति उपकरणों और मूल्यांकन केंद्रों पर विशेष बल, जिससे प्रतिभागियों को व्यवहारिक विज्ञान के क्षेत्र में नवाचारों और सर्वोत्तम प्रथाओं से परिचित कराया जा सके;
- विश्लेषणात्मक विधियों पर विशेष बल, ताकि प्रतिभागी मानव संसाधन और व्यावसायिक मुद्दों को साक्ष्य–आधारित तरीकों से जोड़ सकें;
- उद्योग–आधारित परियोजनाओं पर बल, जिससे प्रतिभागी मानव संसाधन के विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में ठोस कौशल और दक्षताएँ प्राप्त कर सकें;
- मानव संसाधन और अन्य व्यावसायिक विषयों में सामाजिक सिद्धांतों एवं दर्शन पर आधारित अवधारणाओं को गहराई से समझने का अवसर;
- ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम - इस कार्यक्रम के माध्यम से प्रतिभागियों को यह समझने का अवसर मिलता है कि संगठन जिस सामाजिक परिप्रेक्ष्य में कार्य करतेहैं, उसे किस प्रकार समझा जा सकता है। इसके लिए मध्य प्रदेश के ग्रामीण क्षेत्रों का अनुभव पाठ्यक्रम का हिस्सा है;
- हिमालय आउट बाउंड कार्यक्रम (एचओपी) दृ दूसरे वर्ष के प्रतिभागियों के लिए आयोजित यह कार्यक्रम उन्हें अपरिचित वातावरण में कार्य करने और टीम भावना को बढ़ाने हेतु प्रेरित करता है। यह प्रशिक्षण हिमालय की विभिन्न ऊँचाईयों वाले शांत स्थानों में आयोजित आउट बाउंड गतिविधियों एवं सिमुलेशन के माध्यम से किया जाता है;
- भा.प्र.सं. इंदौर के छात्र अनेक सह–पाठ्य क्रम और पाठ्येतर गतिविधियों में भाग लेते हैं, जिनमें आईरिस (प्रबंधन एवं सांस्कृतिक वार्षिक उत्सव), उत्साह (ग्रामीण विपणन मेला) एवं एचआर कॉन्क्लेव - मीमांसा शामिल हैं।

पीजीपी–एचआरएम प्रवेश विवरण

सत्र 2024-26 के लिए मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी–एचआरएम) के 7वें बैच हेतु कुल 2,55,377 आवेदक सामने आए, जबकि पूर्व वर्ष यह संख्या 1,93,830 थी।

इसमें से कुल 2,841 अभ्यर्थियों को व्यक्तिगत साक्षात्कार (पीआई) के लिए शॉर्टलिस्ट किया गया, जिसकी वर्गानुसार संख्या इस प्रकार रही :

- सामान्य वर्ग : 604, अन्य पिछड़ा वर्ग (नान-क्रीमी) : 569, अनुसूचित जाति : 598, अनुसूचित जनजाति : 566, दिव्यांग जन 335, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग : 169

  अंततः 609 अभ्यर्थियों को प्रवेश की पेशकश की गई, जिनमें वर्गानुसार विवरण निम्नलिखित है
- सामान्य वर्ग : 152, अन्य पिछड़ा वर्ग (नान-क्रीमी) : 184, अनुसूचित जाति : 146, अनुसूचित जनजाति : 43, दिव्यांग जन : 28, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग : 56

अंतिम रूप से 39 अभ्यर्थियों ने नामांकन कराया : सामान्य वर्ग : 8, अन्य पिछड़ा वर्ग (नान-क्रीमी) : 11, अनुसूचित जाति : 9, अनुसूचित जनजाति : 5, आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग : 6

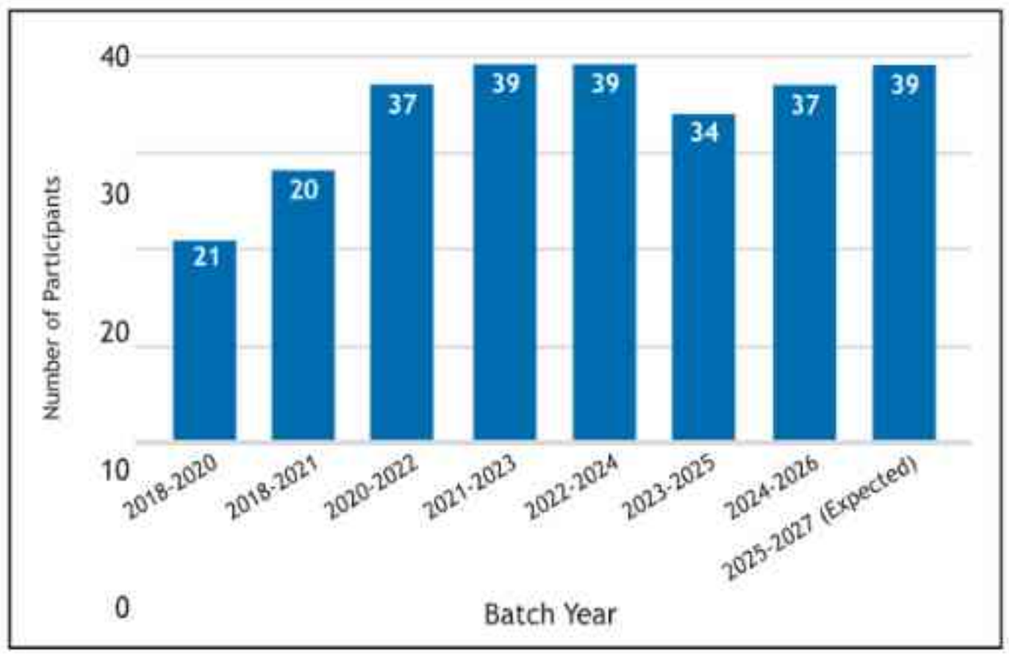
सारांश : पीजीपी–एचआरएम बैच 2024–26

क्र.सं.	विवरण	सामान्य	एनसी-ओबीसी	अनु. सूचित जाति	अनु सूचित जनजाति	पी. डब्ल्यू. डी.	ई डब्ल्यू एस	कुल
1	भा.प्र.सं. इंदौर में आवेदन करने वाले सीऐटी उम्मीदवारों की संख्या	169675	44921	20453	5339	1040	13859	255377
2	साक्षात्कार के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	604	569	598	566	220	108	2841
3	प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	152	184	146	43	28	56	609
4	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	8	11	9	5	0	6	39

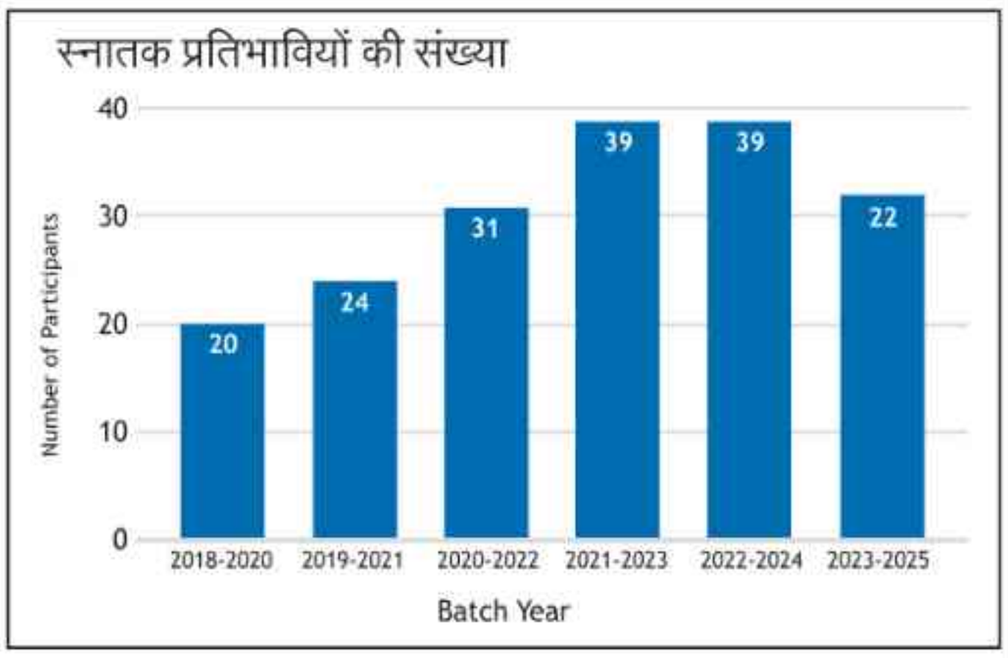
पंजीकृत प्रतिभागियों की समूह प्रोफ़ाइल (पीजीपी–एच.आर.एन. 2024–26 बैच)

लिंगवार वितरण		इंजीनियर / गैर–इंजीनियर वितरण		कार्य अनुभव	
पुरुष	1	इंजीनियर	4	कार्य अनुभव के साथ	20
महिला	38	गैर–इंजीनियर	35	कार्य अनुभव के बिना	19
कुल	**39**	**कुल**	**39**	**कुल**	**39**

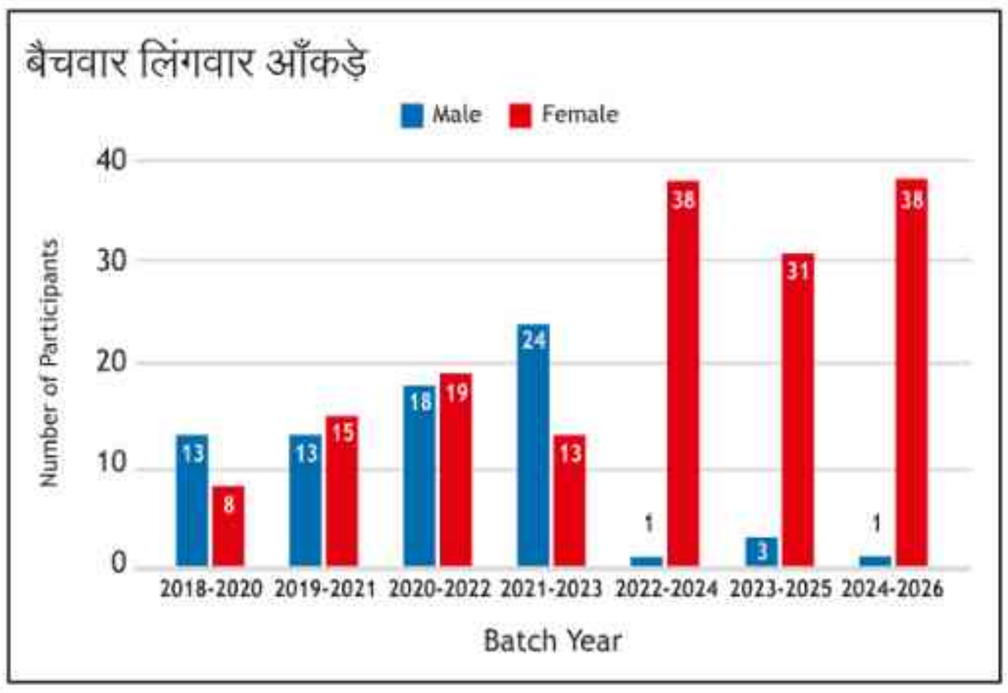
यह कार्यक्रम निरंतर प्रगति के पथ पर अग्रसर है। इसकी शुरुआत 2018 में 20 छात्रों के साथ हुई थी। इसके बाद क्रमशः 2019 में 28, 2020 और 2021 में 37–37, 2022 में 39, 2023 में 34 तथा 2024 में 39 छात्रों ने प्रवेश लिया। वर्ष 2025 के लिए भी लगभग इसी संख्या में छात्रों के प्रवेश की अपेक्षा की जा रही है।

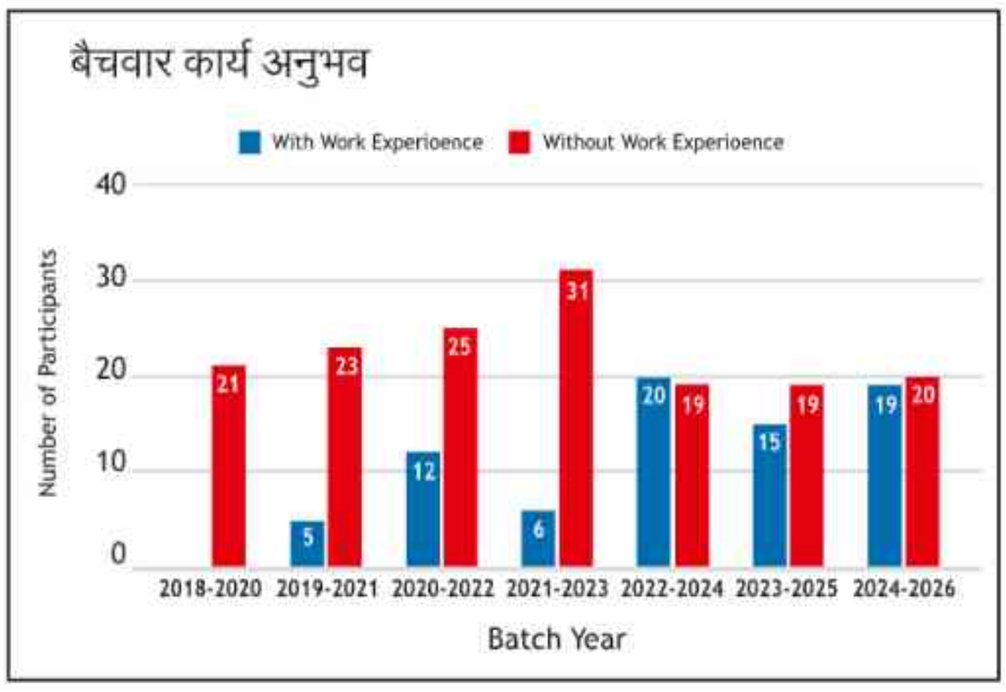


कार्यक्रम के अंतर्गत स्नातक हुए बैच :



बैचों का कार्य अनुभव नीचे दिए गए ग्राफ में दर्शाया गया है:





छात्रवृत्तियाँ एवं पुरस्कार

आवश्यकता-आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) 2023-24

श्रीमती प्रिशा गर्ग एवं श्रीमती प्रतिक्षा (बैच 2024-26) को स्लैब 2 के मानदंडों के अनुसार आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) प्रदान की गई।

शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र

प्री–दीक्षांत समारोह 2025 के अवसर पर, पीजीपीएचआरएम बैच 2023-2025 की शीर्ष 5% छात्राओं में चयनित, श्रीमती हरलीन कौर (अनुक्रमांक : 2023 पीजीपीएच 043) एवं श्रीमती प्रेरणा खंडूरी (अनुक्रमांक: 2023 पीजीपीएच 020) को उनके द्वितीय वर्ष में उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन के आधार पर शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र प्रदान किया गया।

भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक

श्रीमती हरलीन कौर को पीजीपीएचआरएम बैच 2023-25 में शैक्षणिक प्रदर्शन के आधार पर प्रथम स्थान प्राप्त करने हेतु भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक से सम्मानित किया गया।

उपलब्धियों

नाम	उपलब्धियों का विवरण
आकांक्षा कुमारी	1. राष्ट्रीय सेमी–फ़ाइनलिस्ट - टाटा इमैजिनेशन चैलेंज 2024, आयोजित टाटा समूह द्वारा। 2. परिसर फ़ाइनलिस्ट - संरचना केस प्रतियोगिता 2024, संरचना केस प्रतियोगिता का आयोजन भा.प्र.सं. इंदौर के वार्षिक उत्सव आईरिस के अंतर्गत। 3. विजेता - एचआरआई केन 2024, आयोजनकर्ता : ह्यूमन - I, भा.प्र.सं. इंदौर। 4. तृतीय स्थान - चेज़ केस 2024, आयोजनकर्ता : ह्यूमन - I, भा.प्र.सं. इंदौर।
काले जान्हवी प्रकाश	1. द्वितीय उपविजेता - मानव संसाधन मैनिया 2024, आयोजनकर्ता : ह्यूमन - I,, भा.प्र.सं. इंदौर।
सौम्या शर्मा	2. द्वितीय उपविजेता - एचआर मेनिया 2024, आयोजनकर्ता : ह्यूमैन–आई, भा.प्र.सं. इंदौर। 3. परिसर फाइनलिस्ट - संरचना केस प्रतियोगिता 2024, जो आईरिस, भा.प्र.सं. इंदौर के दौरान आयोजित की गई।

मीमांसा– पीजीपीएचआरएम, भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा आयोजित एक मानव संसाधन सम्मेलन

- पीजीपीएचआरएम, भा.प्र.सं. इंदौर ने 05 अक्टूबर 2024 को "मीमांसा" नामक एक मानव संसाधन कार्यक्रम का आयोजन किया, जिसका उद्देश्य पीजीपी एचआरएम कार्यक्रम की दृश्यता को शैक्षणिक एवं औद्योगिक दोनों स्तरों पर बढ़ाना था।
- इस कार्यक्रम में देशभर से प्रतिष्ठित शिक्षाविदों एवं उद्योग जगत के प्रमुखों को आमंत्रित किया गया था। पीजीपीएचआरएम, भा.प्र.सं. इंदौर आने वाले वर्षों में भी इस प्रकार के कार्यक्रमों का आयोजन करने की योजना बना रहा है।

मीमांसा के लिए पैनेलिस्ट के रूप में आमंत्रित अतिथियों का विवरण इस प्रकार है :

क्र.	अतिथि का नाम	संगठन का नाम	पद का नाम
1	डॉ अर्चना उपाध्याय	हिंदुस्तान कोलास प्राइवेट लिमिटेड	सीएचआरओ
2	सुश्री सिरिशा कोमिरेड्डी	सिग्निटी टेक्नोलॉजीज	एसोसिएट वाइस प्रेसिडेंट और टैलेंट डेवलपमेंट के ग्लोबल हेड
3	श्री अनिरुद्ध खेकले	वेरी ग्रुप	ग्रुप सीएचआरओ
4	सुश्री कंगन शेखर	मर्सर मेटल	चीफ ह्यूमन रिसोर्स मैनेजर
5	श्री महिपाल गौड़	कैपजेमिनी टेक्नोलॉजी सर्विसेज इंडिया लिमिटेड	एफएस एसबीयू ग्लोबल हेड, लर्निंग एंड डेवलपमेंट
6	श्री विनीत बोबडे	मार्स	डायरेक्टर
7	श्री नितिन बलसराफ	क्रॉम्पटन ग्रीव्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड	जनरल मैनेजर – एचआर ऑटोमेशन
8	डॉ निहारिका राय	पी एंड ईएस– थर्मैक्स लिमिटेड	ग्रुप एचआर हेड
9	रेव्ह. डॉ. ए. लुईस अरोकियाराज एस.जे	लोयोला कॉलेज, चेन्नई	प्रिंसिपल
10	प्रो. वजला रवि	श्री वेंकटेश्वर कॉलेज, नई दिल्ली	प्रिंसिपल
11	डॉ उषा नायर	सेंट टेरेसा कॉलेज, एर्नाकुलम	परीक्षा नियंत्रक और हिंदी विभाग के प्रमुख (पूर्व समन्वयक, आईक्यूएसी)

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

कार्यक्रम के बारे में

वर्ष 2011 में प्रारंभ किया गया पाँच–वर्षीय एकीकृत प्रबंध कार्यक्रम (आईपीएम) अपने प्रकार का भारत में पहला कार्यक्रम है। यह एक विशिष्ट एवं रचनात्मक कार्यक्रम है, जिसे ऐसे युवाओं के लिए तैयार किया गया है, जिनमें प्रबंधकीय एवं नेतृत्व संबंधी आकांक्षाएँ हैं।

आईपीएम के माध्यम से, भा.प्र.सं. इंदौर का उद्देश्य प्रतिभाशाली युवाओं को आकर्षित करना और उन्हें विश्व–स्तरीय शिक्षा के माध्यम से उत्कृष्ट नेतृत्वकर्ता के रूप में गढ़ना है।

यह कार्यक्रम उन प्रतिभागियों के लिए है जिन्होंने भारत या विदेश के किसी विद्यालय से कक्षा बारहवीं / उच्चतर माध्यमिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की है। यह कार्यक्रम पाँच वर्षों की अवधि में फैले 15 टर्म्स (प्रत्येक वर्ष में 3 टर्म्स) में संचालित होता है।

कार्यक्रम डिज़ाइनः



पाठ्यक्रम संरचना का डिज़ाइन तीन प्रमुख क्षेत्रों पर केंद्रित है: (i) आधार स्तंभ; (ii) सक्षमकर्ता; और (iii) संवर्धक।

आधार स्तंभ वे विषय हैं जो प्रबंधन सिद्धांतों और व्यवहारों में प्रमुख योगदान देने वाले विषय हैं। सक्षमकर्ता वे क्षेत्र हैं जो छात्रों के मानसिक क्षेत्र में रचनात्मक और नवाचारी सोच विकसित करने की प्रक्रिया का अभिन्न हिस्सा हैं। संवर्धक वे तत्व हैं जो प्रतिभागियों को रचनात्मकता के विभिन्न पहलुओं से अवगत कराने में सहायक होते हैं।

नए पाठ्यक्रमों की शुरूआत

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में कुल 28 नए पाठ्यक्रम शुरू किए गए, जबकि 2023–24 में 14 नए पाठ्यक्रम प्रारंभ किए गए थे।

कुल 112 पाठ्यक्रम विभिन्न विषयों से जुड़े हुए थे, जिनके लिए कुल 352 क्रेडिट निर्धारित थे (1 क्रेडिट = 5 सत्र = 6.25 घंटे)। इन पाठ्यक्रमों को 51 पूर्णकालिक संकाय सदस्यों एवं 16 अतिथि संकाय सदस्यों (जो विभिन्न उद्योगों और प्रतिष्ठित संस्थानों से जुड़े विषय विशेषज्ञ हैं) द्वारा पढ़ाया गया।

तीन वर्षों की गहन अध्ययन प्रक्रिया के पश्चात्, आईपीएम प्रतिभागियों को संस्थान के दो–वर्षीय प्रबंध स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी) के प्रतिभागियों के साथ मिलकर प्रबंधन अध्ययन के एक समान पाठ्यक्रम में प्रशिक्षित किया जाता है, जो कार्यक्रम के चौथे एवं पाँचवे वर्ष में संचालित होता है।

कार्यक्रम की पाँच–वर्षीय कठोर शिक्षण प्रक्रिया (जिसमें सामाजिक एवं व्यावसायिक इंटर्नशिप भी शामिल हैं) को सफलतापूर्वक पूर्ण करने के पश्चात् प्रतिभागियों को बैचलर ऑफ आर्ट्स (प्रबंधन के आधार) (द्वैध डिग्री कार्यक्रम के अंतर्गत) एवं प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री (एमबीए) (द्वैध डिग्री कार्यक्रम के अंतर्गत) प्रदान की जाती है।

शिक्षण प्रतिक्रिया

आईपीएम कार्यक्रम में समग्र संकाय प्रतिक्रिया (10 में से)		
पैरामीटर	आकलन वर्ष 2024–25	आकलन वर्ष 2023–24
औसत	8.28	8.13
माध्यिका	8.37	8.27

उपरोक्त तालिका रेखांकित करती है कि औसत और माध्यिका दोनों संकाय फीडबैक ने मूल्यांकन वर्ष 2023–24 की तुलना में मूल्यांकन वर्ष 2024–25 में सुधार का संकेत दिया है।

पंजीकरण और प्रेरण

7 अगस्त, 2024 को भा.प्र.सं. इंदौर ने पाँच वर्षीय एकीकृत प्रबंध कार्यक्रम (आईपीएम) के चौदहवें बैच (2024–29) के लिए 156 नए प्रतिभागियों का स्वागत किया। इस अवसर पर संस्थान के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा उद्घाटन समारोह सम्पन्न किया गया, जिन्होंने संस्थान में सम्मिलित हो रहे प्रतिभाशाली प्रतिभागियों का हार्दिक अभिनंदन किया।

इस अवसर पर सैर्टिफिकेट ऑफ शैक्षिक एक्सीलेंस वितरण समारोह भी आयोजित किया गया, जिसमें पहले तीन वर्षों के दौरान उत्कृष्ट शैक्षिक प्रदर्शन करने वाले प्रतिभागियों को सम्मानित किया गया। इसके अतिरिक्त, चौथे वर्ष में सर्वाधिक सीजीपीए प्राप्त करने वाली महिला प्रतिभागी को प्रदान की जाने वाली स्व. आद्या प्रभा छात्रवृत्ति की घोषणा भी की गई।

दीक्षा कार्यक्रम के दौरान प्रतिभागियों को भा.प्र.सं. इंदौर के परिसर का संक्षिप्त परिचय दिया गया, जिसमें एनबीएफए छात्रवृत्तियाँ, छात्रावास की सुविधाएँ, पुस्तकालय, आईटी अवसंरचना, एवं चिकित्सा सेवाओं संबंधी जानकारी प्रदान की गई। भारत सरकार द्वारा "रैगिंग की रोकथाम एवं निषेध" पर जारी दिशा–निर्देशों पर भी एक महत्वपूर्ण सत्र आयोजित किया गया।

कार्यक्रम की एक प्रमुख विशेषता थी आईपीएम पूर्व छात्रा सुश्री स्वर्णिमा आनंद के साथ संवाद सत्र, जिसमें उन्होंने पूर्व प्रतिभागियों के व्यावहारिक अनुभव साझा किए। सत्र का समापन एक उत्साही प्रश्नोत्तर श्रृंखला के साथ हुआ, जिससे नए प्रतिभागियों को कार्यक्रम की प्रकृति एवं प्रभाव के बारे में गहन समझ प्राप्त हुई।

सामाजिक स्थानन आकलन वर्ष 2024–25:

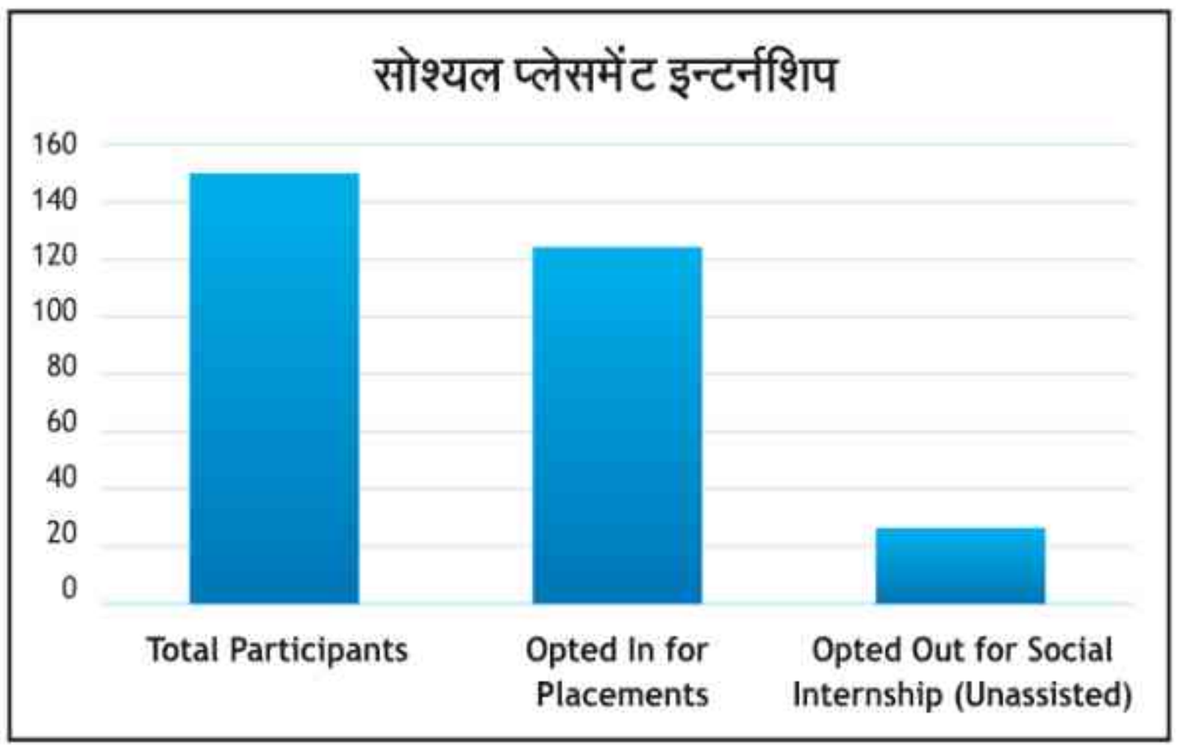
भा.प्र.सं. इंदौर संस्थान की भूमिका को प्रतिभागियों की सोच में बदलाव लाने हेतु सदैव जागरूक रहा है, और इसी कारण संस्थान ने अपने आवासीय कार्यक्रमों में सामाजिक संवेदनशीलता को एक मूलभूत सिद्धांत के रूप में समाहित किया है। यह लक्ष्य आईपीएम पाठ्यक्रम के अंतर्गत सामाजिक इंटर्नशिप के माध्यम से प्राप्त किया गया है, जो प्रत्येक बैच के द्वितीय वर्ष के अंत में आयोजित की जाती है।

वर्ष 2024–25 में आईपीएम बैच 2023–28 के प्रतिभागियों ने सामाजिक स्थानन प्रक्रिया में भाग लिया, जिसमें कुल 41 संगठनों ने भागीदारी की और सभी 150 प्रतिभागियों को ऑफ़र दिए गए, जिससे 100% स्थानन प्राप्त हुआ। प्रतिभागियों को सामाजिक क्षेत्र की विविध भूमिकाओं में अवसर प्राप्त हुए, जिनमें सामाजिक परामर्श, थिंक टैंक, एनजीओ, अनुसंधान संस्थान, सरकारी संगठन एवं स्टार्टअप्स सम्मिलित हैं।

इस बैच के लिए सामाजिक इंटर्नशिप की योजना 7 अप्रैल से 23 जून 2025 के मध्य बनाई गई है। इंटर्नशिप का आयोजन ऑनलाइन तथा ऑफ़लाइन दोनों माध्यमों से किया जाएगा।

प्रमुखताएँ

सामाजिक स्थानन वेतन	विवरण (₹ में)
उच्चतम वेतन	₹ 40,000
औसत वेतन	₹ 24,500
मध्य वेतन	₹ 22,000



प्रमुखताएँ
स्थानन दर – 100%
पहली बार या फिर से भर्ती करने वाले नियोक्ता – 70%
कंपनियों की संख्या (रिकॉर्ड उच्च) – सामाजिक स्थानन में अब तक की सबसे अधिक
प्रमाणित प्रतिभागियों का मानदंड – 80% उपस्थिति

आईपीएम अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम

आईपीएम छात्र विनिमय कार्यक्रम (आईएसईपी), जिसकी शुरुआत 2018 में की गई थी, का उद्देश्य स्नातक स्तर पर विद्यार्थियों को अंतर्राष्ट्रीय अनुभव प्रदान करना है। विभिन्न संस्कृतियों के संपर्क में आना और अंतर्राष्ट्रीय दृष्टिकोण विकसित करना, किसी भी विद्यार्थी के समग्र विकास में महत्वपूर्ण योगदान दे सकता है।

<u>आने वाले प्रतिभागी</u>

वित्तीय वर्ष 2024–25 के दौरान साझेदार विश्वविद्यालयों से चार छात्र आये

अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	साझेदार विश्वविद्यालय का नाम
अवधि VIII	4	ईएम ल्योन, फ्रांस

आने वाले छात्रों का स्टेप की पूरी टीम द्वारा गर्मजोशी से स्वागत किया गया तथा उनके पूरे प्रवास के दौरान उनकी सुविधा सुनिश्चित करने के लिए प्रबंध किए गए।

निवर्तमान प्रतिभागी

आईपीएम बैच 2022-27 के दो प्रतिभागियों का चयन भा.प्र.सं. इंदर की ओर से अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम के अंतर्गत निम्नलिखित सहयोगी विश्वविद्यालयों में भेजे जाने वाले प्रतिभागियों के रूप में किया गया।

अवधि	प्रतिभागियों की संख्या	साझेदार विश्वविद्यालय का नाम
VIII	1	लिवरपूल विश्वविद्यालय, इंग्लैंड
	1	आईसीएन बिजनेस स्कूल, फ्रांस

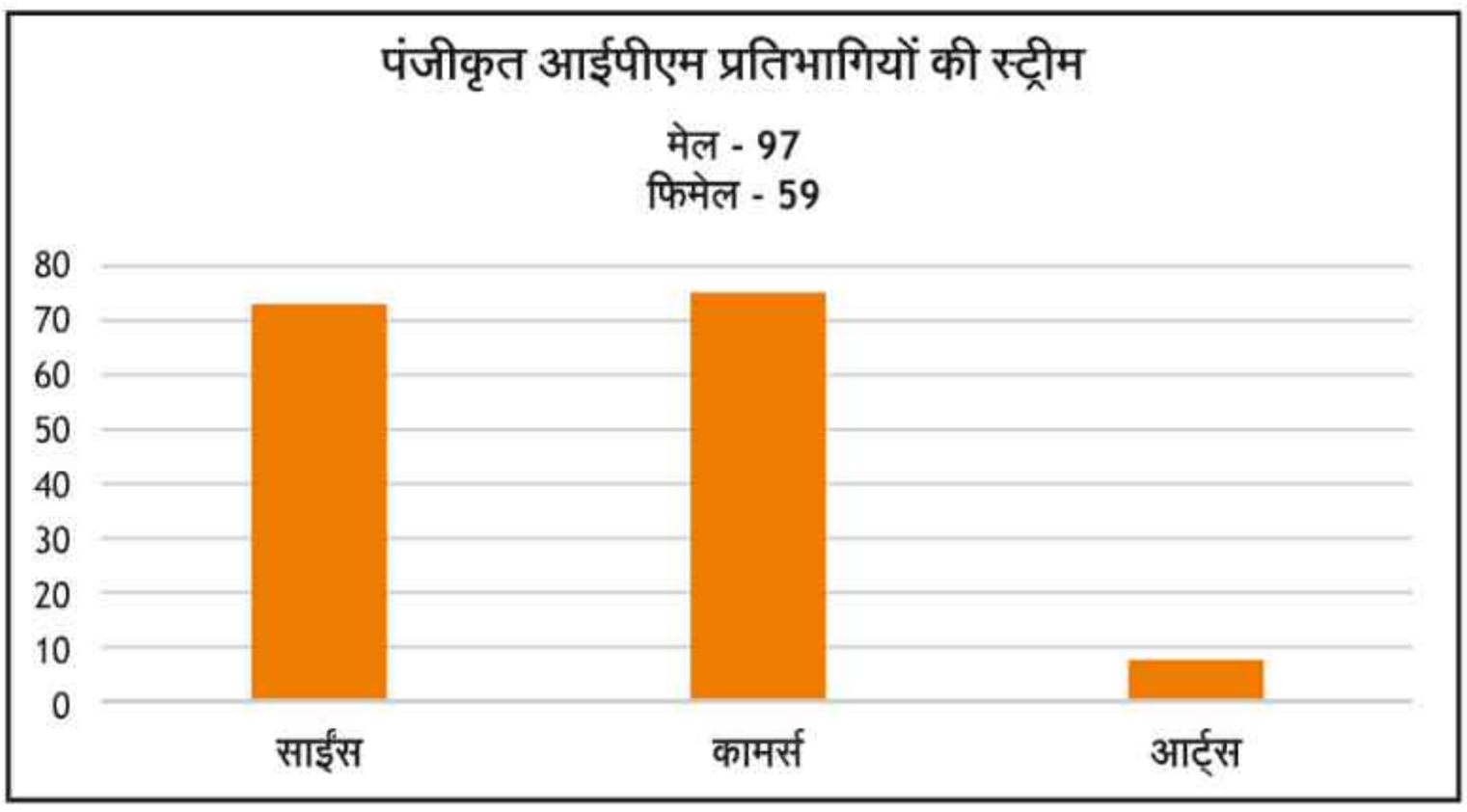
आने वाले और जाने वाले दोनों प्रतिभागियों के लिए आदान–प्रदान की अवधि संबंधित मेजबान विश्वविद्यालयों में ऑफलाइन मोड में आयोजित की गई थी।

आईपीएम प्रवेश

आईपीएम प्रवेश परीक्षा (आईपीमैट) एक कठोर परीक्षा है जिसमें अभ्यर्थियों की अभिरुचि, तार्किक क्षमता तथा अंग्रेज़ी और गणित में प्रवीणता की जाँच हेतु एक लिखित प्रवेश परीक्षा ली जाती है, जिसके बाद व्यक्तिगत साक्षात्कार (पर्सनल इंटरव्यू) होता है।

उम्मीदवारों का चयन अभिरुचि परीक्षा (एटी) और व्यक्तिगत साक्षात्कार (पीआई) में समग्र प्रदर्शन के आधार पर किया जाता है। कोई भी अभ्यर्थी यदि अभिरुचि परीक्षा या व्यक्तिगत साक्षात्कार या दोनों में अनुपस्थित रहता है, तो उसे चयन प्रक्रिया में शामिल नहीं किया जाता।

प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) प्रवेश 2024–29 का ब्रेकअप



विवरण	सामान्य	एनसी ओबीसी	एससी	एसटी	पी डब्ल्यू डी	ई डब्ल्यू एस	एस एटी	कुल
आवेदन	21179	4121	1449	371	109	1330	37	28596
व्यक्तिगत मूल्यांकन के लिए चुने गए	312	239	115	49	31	78	33	857
साक्षात्कार में शामिल हुए उम्मीदवारों की संख्या	301	216	108	46	28	78	31	808
प्रावधानिक प्रवेश प्रस्तावों की संख्या	77	43	27	14	8	18	6	193
पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	58	39	22	11	6	15	5	156

आईपीएम 2022 बैच से आगे के आईपीएम प्रवेश विवरण

वर्ष	आवेदन किया गया एवं पात्र	प्रवेश प्रस्ताव	स्वीकृत	पंजीकृत
2022	22250	221	191	156
2023	24884	196	168	156
2024	28596	193	172	156

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 में प्राप्त आवेदनों की तुलना में दिए गए प्रवेश प्रस्तावों का औसत रूपांतरण अनुपात घटकर 0.67% रह गया, जो शैक्षणिक वर्ष 2023-24 में 0.78% था। यह रुझान कार्यक्रम की बढ़ती प्रतिस्पर्धात्मकता और चयनात्मकता को स्पष्ट रूप से दर्शाता है। यह प्रवृत्ति न केवल आने वाले बैच की गुणवत्ता को बेहतर बनाती है, बल्कि संस्थान के ब्रांड को भी सशक्त करती है और शैक्षणिक परिणामों तथा सहपाठी शिक्षण को भी सकारात्मक रूप से प्रभावित करती है।

छात्रवृत्तियाँ और पुरस्कार

शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाणपत्र :

आईपीएम 2021 बैच के प्रतिभागियों को शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाणपत्र प्रदान किए गए। सम्मानित प्रतिभागियों में शामिल हैं: कुशल सोमनानी, पी. कविषा, आदित्य राजेश खानोलकर, शिविष शुक्ला, जैन सौम्यशर्मेन्द्र, ऋतब्रत दास और निरुपमा पी।

छात्रवृत्तियाँ एवं पुरस्कार :

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 के दौरान संस्थान द्वारा आईपीएम प्रतिभागियों को शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाणपत्र, छात्रवृत्तियाँ और स्वर्ण पदक प्रदान किए गए। छात्रवृत्तियों, स्वर्ण पदकों और प्राप्तकर्ताओं के नाम निम्न तालिका में उल्लिखित हैं।

छात्रवृत्ति

शीर्षक	राशि रुपए में	प्राप्तकर्ता का नाम
आईपीएम के चौथे वर्ष में सर्वश्रेष्ठ शैक्षणिक प्रदर्शन करने वाले प्रतिभागी को प्रदान की जाती है।	1,50,000 / –	आदित्य अजय देसाई
आईपीएम 2015 बैच की पूर्व छात्रा आद्य प्रभा की स्मृति में यह छात्रवृत्ति प्रदान की जाती है। यह छात्रवृत्ति आईपीएम के पाँचवे वर्ष में महिला प्रतिभागियों में उत्कृष्ट शैक्षणिक प्रदर्शन करने वाली प्रतिभागी को दी जाती है।	25,000 / –	खुशी साहनी

स्वर्ण पदक

सर्वश्रेष्ठ सर्वांगीण प्रदर्शन हेतु स्वर्ण पदक - पुरुष वर्ग	शिवम
सर्वश्रेष्ठ सर्वांगीण प्रदर्शन हेतु स्वर्ण पदक - महिला वर्ग	नंदिनी सेठी
शैक्षणिक प्रदर्शन में प्रथम स्थान हेतु भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक	नंदिनी सेठी
शैक्षणिक प्रदर्शन में द्वितीय स्थान हेतु भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक	प्लाक्षा अग्रवाल
शैक्षणिक प्रदर्शन में सर्वश्रेष्ठ महिला प्रतिभागी हेतु भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक	नंदिनी सेठी

आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता (एनबीएफए) योजना

संस्थान ने शैक्षणिक सत्र 2024–2025 से पाँच वर्षीय एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम के प्रतिभागियों के लिए आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता योजना लागू की है, ताकि पात्र प्रतिभागियों को वित्तीय सहायता प्रदान की जा सके। भा.प्र.सं. इंदौर की इस एनबीएफए योजना का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि किसी भी प्रतिभागी को केवल वित्तीय बाधाओं के कारण इस कार्यक्रम को करने से वंचित न होना पड़े।

वर्ष 2024–2025 में इस योजना के अंतर्गत आठ प्रतिभागियों को लाभ मिलेगा, जिनका विवरण नीचे दिया गया है।

कार्यक्रम	आवेदन प्राप्त	स्वीकृत	निकासी	वितरित की जाने वाली राशि
आईपीएम–1	6	4	2	177199/–
आईपीएम–2	2	2	–	25894/–
आईपीएम–3	2	2	–	124005/–
कुल	**10**	**8**	**2**	**327098/–**

एमएमवीवाई छात्रवृत्ति

मुख्यमंत्री मेधावी विद्यार्थी योजना मध्य प्रदेश राज्य सरकार द्वारा प्रारंभ की गई एक छात्रवृत्ति योजना है, जिसका उद्देश्य आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों के विद्यार्थियों को वित्तीय सहायता प्रदान करना है। इस योजना के अंतर्गत आवेदन करने वाले छात्रों का मध्य प्रदेश राज्य का निवासी होना अनिवार्य है और वे आवेदन पत्र मध्य प्रदेश राज्य छात्रवृत्ति पोर्टल के माध्यम से प्रस्तुत करते हैं। पात्रता मानदंडों को पूरा करने की स्थिति में संस्थान द्वारा छात्रवृत्ति स्वीकृत की जाती है। इस योजना के अंतर्गत कुल 33 छात्रों को लाभ प्राप्त हुआ, जैसा कि नीचे उल्लेखित है।

आंकलन वर्ष	आवेदन प्राप्त हुए	आवेदन स्वीकृत	वितरित राशि (रु. में)
2023–24	33	33	3,38,06,399/–

छात्र गतिविधियाँ

आईपीएम कार्यक्रम के प्रतिभागियों ने विभिन्न क्षेत्रों में उल्लेखनीय उपलब्धियाँ प्राप्त की हैं, जो उनकी असाधारण प्रतिभा और समर्पण को दर्शाती हैं। उन्होंने देश के प्रतिष्ठित संस्थानों द्वारा आयोजित राष्ट्रीय स्तर की प्रतियोगिताओं में शीर्ष स्थान प्राप्त किए और प्रतिष्ठित छात्रवृत्तियों के माध्यम से उनकी शैक्षणिक उत्कृष्टता को मान्यता मिली।

आईपीएम कार्यक्रम के प्रतिभागियों ने खेल प्रतियोगिताओं में भी उत्कृष्ट प्रदर्शन किया है, जो देश के प्रमुख संस्थानों द्वारा आयोजित की गई थीं। उनकी सफलता केवल शैक्षणिक क्षेत्र तक सीमित नहीं रही, बल्कि यह छात्र जीवन के विभिन्न पहलुओं में उत्कृष्टता प्राप्त करने की उनकी बहुआयामी क्षमताओं और प्रतिबद्धता को भी दर्शाती है।

अनुसंधान, केस प्रतियोगिताओं, खेल और सांस्कृतिक क्षेत्रों में छात्रों की उपलब्धियों की सूची:

नाम	बैच	घटना का नाम	कार्यक्षेत्र	आयोजक का नाम	जीती गई उपलब्धि / सम्मान
बियांका जे एडवर्ड (2022 बैच)		अमलान (केस प्रतियोगिता)	प्रबंधन और साहित्य	यूपीएसडीएम और भा.प्र.सं. लखनऊ	राष्ट्रीय विजेता
	2022	पॉलिसी प्रिज्म (केस प्रतियोगिता)	प्रबंधन और साहित्य	भा.प्र.सं. रायपुर और कैल क्विटी	राष्ट्रीय विजेता
डी मणिकंदन (2022 बैच)	2022	बीट बॉपः डेटा एनालिटिक्स केस प्रतियोगिता	प्रबंधन और साहित्य	भा.प्र.सं. रोहतक	राष्ट्रीय विजेता (आईपीएम 2022-27 के निखिल राजजी उनके साथी थे)
कनिष्क जायसवाल (2022 बैच)	2022	मास्टर्स यूनियन एडमिशन	छात्रवृत्ति	मास्टर्स यूनियन स्कूल ऑफ बिजनेस	युवा नेताओं के लिए पंकज बंसल छात्रवृत्ति 7.12 लाख रुपये

तुषार कुमावत (2023 बैच)	2023	इज़हार	सांस्कृतिक	भा.प्र.सं. लखनऊ	मोनोएक्ट में प्रथम स्थान
प्रह्वी सूद (2023 बैच)	2023	एमपीएसए सम्मेलन	अनुसंधान	एमपीएसए	अंतर्राष्ट्रीय शोध सम्मेलन के लिए चयनित
खोपड़े सिद्धेश किशोर (2024 बैच)	2024	मार्कचैम्प	प्रबंधन और साहित्य	मार्केटिंग इंटरेस्ट ग्रुप, भा.प्र.सं. मुंबई	राष्ट्रीय विजेता
अरना जैन अथर्व वर्मा (2024 बैच)	2024	फ़िननोवा: एक वित्त और तकनीक आधारित केस प्रतियोगिता	प्रबंधन और साहित्य	एसआरसीसी • भा.प्र.सं. इंदौर	राष्ट्रीय विजेता

- 2022, 2023 और 2024 बैच के इक्कीस प्रतिभागी 'मूड इंडिगो स्ट्रीट प्ले प्रतियोगिता (आगाज़)' में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे, जो कि भा. प्रौ.सं. बॉम्बे के मूड इंडिगो द्वारा आयोजित एक सांस्कृतिक कार्यक्रम है।
- 2022, 2023 और 2024 बैच के चौबीस प्रतिभागी 'मैनफेस्टवर्चस्व स्ट्रीट प्ले प्रतियोगिता (हल्ला बोल)' में भी राष्ट्रीय फाइनलिस्ट रहे, जो कि भा.प्र.सं. लखनऊ के मैनफेस्टवर्चस्व द्वारा सांस्कृतिक क्षेत्र में आयोजित की गई।
- 2022 और 2023 बैच के छह प्रतिभागियों ने प्रबंधन एवं साहित्यिक क्षेत्र में आईएमऐ संस्थान द्वारा आयोजित आईएमऐ स्टूडेंट केस चैलेंज' में प्रथम रनर–अप का स्थान प्राप्त किया।
- 2022 बैच के एक प्रतिभागी ने प्रबंधन एवं साहित्यिक क्षेत्र में भा.प्र.सं. लखनऊ द्वारा आयोजित 'अमलान (भा.प्र.सं. लखनऊ यूपीएसडीएम पब्लिक पॉलिसी केस प्रतियोगिता)' में राष्ट्रीय स्तर पर रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2022 बैच के एक प्रतिभागी ने भा.प्रौ.सं. बॉम्बे (मूड इंडिगो) द्वारा आयोजित 'स्पेल–बाउंड स्पेल–बी प्रतियोगिता' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2022 बैच के एक प्रतिभागी ने एआईईएसईसी (भा.प्रौ.सं. दिल्ली) द्वारा आयोजित प्रबंधन और साहित्यिक प्रतियोगिता ' सीआईसी ' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2022 बैच के एक प्रतिभागी ने 'इंस्टिट्यूट ऑफ मैनेजमेंट अकाउंटेंट्स' द्वारा आयोजित 'ऐस द केस' प्रतियोगिता में राष्ट्रीय स्तर पर प्रथम रनर–अप का स्थान प्राप्त किया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने भा.प्र.सं. अहमदाबाद में आयोजित सांस्कृतिक प्रतियोगिता 'थेस्पियन्स'में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट के रूप में भाग लिया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने भा.प्र.सं. बैंगलोर द्वारा आयोजित सांस्कृतिक कार्यक्रम 'स्पॉटलाइट'में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट के रूप में भाग लिया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने भा.प्रौ.सं. रूड़की द्वारा आयोजित प्रबंधन और साहित्यिक क्षेत्र की प्रतियोगिता 'स्ट्रैटेजी शोडाउन' में प्रथम रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2023 बैच के दो प्रतिभागियों ने भा.प्रौ.सं. बीएचयू के ई–सेल द्वारा आयोजित 'द बिग ब्रांड थ्योरी – जीटीएम स्ट्रैटेजी प्रतियोगिता' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने 180 डिग्री कंसल्टिंग एसआरसीसी द्वारा आयोजित 'केस 180: पॉलिसी कंसल्टिंग केस प्रतियोगिता' में राष्ट्रीय फाइनलिस्ट के रूप में भाग लिया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने भा.प्रौ.सं. रूड़की और मास्टर्स यूनियन द्वारा आयोजित परामर्श क्षेत्र की प्रतियोगिता 'स्ट्रैटेजी शोडाउन' में प्रथम रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2023 बैच के एक प्रतिभागी ने एफएमएस, नई दिल्ली द्वारा आयोजित परामर्श प्रतियोगिता 'चाणक्य 12.0' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया।

- 2024 बैच के एक प्रतिभागी ने भारतीय स्टेट बैंक और भा.प्रौ.सं. बॉम्बे के टेकफेस्ट द्वारा संयुक्त रूप से आयोजित 'एसबीआई क्रैक द केस प्रतियोगिता' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया और ₹ 20,000 की नकद पुरस्कार राशि प्राप्त की।
- 2024 बैच के तीन प्रतिभागियों ने आईएसबी (अद्वैत उत्सव)) द्वारा आयोजित 'इकोविज़न सस्टेनेबिलिटी केस चैलेंज ' में द्वितीय रनर–अप स्थान प्राप्त किया।
- 2024 बैच के दो प्रतिभागियों ने भा.प्रौ.सं. कानपुर द्वारा आयोजित 'सेल योर सोल ई–समिट केस प्रतियोगिता' में प्रथम रनर–अप स्थान प्राप्त किया।

प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम (डीपीएम)

कार्यक्रम के बारे में

प्रतिभागियों को प्रबंधन विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान कर इस क्षेत्र में योगदान देने का अवसर प्रदान करता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य प्रतिभागियों को प्रशिक्षण, अनुसंधान और परामर्श के क्षेत्र में करियर के लिए तैयार करना है।

भा.प्र.सं. इंदौर का डॉक्टोरल प्रोग्राम एक उत्कृष्ट डॉक्टोरल कार्यक्रम है, जो प्रबंधन शोधार्थियों को ज्ञान की गहराई और व्यापकता प्रदान करता है। एक ओर यह कार्यक्रम प्रतिभागियों को प्रबंधन अनुसंधान के लिए आवश्यक पद्धतिगत उपकरणों में दक्ष बनाता है, वहीं दूसरी ओर प्रबंधन ज्ञान की वर्तमान संरचना को आगे बढ़ाने का प्रयास करता है। यह कार्यक्रम शिक्षाविदों के रूप में या शैक्षिक क्षेत्र के बाहर शोधात्मक भूमिकाओं में करियर के अवसर प्रदान करता है। इसका कठोर पाठ्यक्रम प्रतिभागियों को शैक्षिक करियर के लिए अच्छी तरह तैयार करता है और उन्हें अपने अनुसंधान क्षेत्र में अमिट छाप छोड़ने में सक्षम बनाता है। यह कार्यक्रम प्रबंधन से संबंधित कई विषयों में विशेषीकरण प्रदान करता है।

इस कार्यक्रम की शुरुआत शैक्षणिक वर्ष 2006–07 में हुई थी। तब से भा.प्र.सं. इंदौर ने भारतीय प्रबंध संस्थानों में गुणवत्तापूर्ण संकाय की आवश्यकता को पूरा करने के लिए निरंतर प्रयास किए हैं। इस कार्यक्रम के प्रतिभागियों ने नियमित रूप से अनुसंधान और प्रकाशनों के माध्यम से ज्ञान के क्षेत्र में योगदान दिया है।

संरचना

प्रबंधन में डॉक्टरेट कार्यक्रम की पाठ्यक्रम अवधि 18 महीने की है, जिसका विवरण नीचे दिया गया है:

पाठ्यक्रम का प्रकार	अवधि -I	अवधि -II	अवधि -III	अवधि -IV	अवधि -V	कुल क्रेडिट
अनिवार्य पीजीपी पाठ्यक्रम	29	26	4			59
अनिवार्य डीपीएम पाठ्यक्रम			2	1	1	4
अनिवार्य डीपीएम क्षेत्र + पाठ्यक्रम क्षेत्र निर्दिष्ट			8	4 + 4		16
संबंधित क्षेत्र पाठ्यक्रम			4			4
डीपीएम वैकल्पिक पाठ्यक्रम				8	12	20
(क्षेत्र / गैर–क्षेत्र)			1	1		2
कार्यशाला	29	26	19	18	13	105
(अनिवार्य)						4
कुल क्रेडिट (ए+बी)						**109**

समाप्त पाठ्यक्रम पूरा करने के बाद प्रतिभागी क्षेत्र समग्र परीक्षा (एसीई) देते हैं। यह परीक्षा यह मूल्यांकन करती है कि क्या प्रतिभागी ने अपने विशेषज्ञता क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान प्राप्त कर लिया है और क्या संबंधित क्षेत्र में लिए गए विभिन्न पाठ्यक्रमों का समुचित समाकलन किया गया है।

समग्र परीक्षा उत्तीर्ण करने के बाद प्रतिभागी शोध प्रबंध चरण में प्रवेश करता है। प्रत्येक प्रतिभागी को एक शोध परामर्श समिति (तीन से चार संकाय सदस्यों की समिति) से मार्गदर्शन प्राप्त होता है। एक शोध विषय की पहचान की जाती है और प्रतिभागी शोध प्रस्ताव विकसित करता है। प्रतिभागी की शोध परामर्श समिति संस्थान की शैक्षिक समुदाय के समक्ष शोध प्रस्ताव पर एक सार्वजनिक संगोष्ठी का आयोजन करती है। शोध प्रस्ताव अनुमोदित हो जाने के बाद प्रतिभागी समिति के साथ मिलकर अपने शोध प्रबंध को पूर्ण करता है। प्रतिभागी एक सार्वजनिक संगोष्ठी देता है, शोध प्रबंध प्रस्तुत करता है और अनुसंधान पूर्ण होने के बाद उसका प्रतिरक्षण करता है।

अन्य आवश्यकताएँ:

1. राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में शोध पत्रों की प्रस्तुति (कम से कम दो सम्मेलन);
2. समकक्ष समीक्षा वाले शोध पत्रिकाओं में प्रकाशन;

- एबीडीसी वर्गीकरण में कम से कम बी श्रेणी की एक प्रकाशित शोध–पत्र

या

- एबीडीसी वर्गीकरण में ए या उससे ऊपर श्रेणी की पत्रिका में "पुनरीक्षण एवं पुनःप्रस्तुति" की स्थिति प्राप्त होना।

प्रबंधन में कार्यकारी डॉक्टरेट कार्यक्रम (ईडीपीएम)

भारत में प्रबंधन शिक्षा के तीव्र विस्तार के साथ, शीर्ष प्रबंधन संस्थानों को ऐसे उत्कृष्ट शोधकर्ता और शिक्षाविद तैयार करने की आवश्यकता है जिनके पास व्यापक व्यावहारिक अनुभव हो, ताकि प्रबंधन संस्थानों में संकाय की बढ़ती माँग को पूरा किया जा सके। यदि वास्तविक जीवन का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को शिक्षाजगत में लाया जाए, तो प्रबंधन शिक्षा अधिक उद्देश्यपूर्ण और प्रभावी बन सकती है। भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी डॉक्टोरल कार्यक्रम (ईडीपीएम) इसी दिशा में एक प्रयास है। यह कार्यक्रम वर्ष 2011 में प्रारंभ किया गया था और इसका उद्देश्य उद्योग तथा शिक्षा क्षेत्र के बीच सहयोग को प्रोत्साहित करना है। यह कार्यक्रम उन लोगों को शैक्षिक शोध की दृष्टि से समृद्ध बनाता है जिनके पास पहले से ही किसी विशिष्ट क्षेत्र में ज्ञान और अनुभव है। यह प्रतिभागियों को शैक्षिक क्षेत्र में पूर्णकालिक/अंशकालिक करियर या शैक्षिक क्षेत्र से बाहर अनुसंधान संबंधी पदों के अवसर प्रदान करता है।

- प्रबंधन क्षेत्र एवं इसके विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों का समग्र परिचय देना;
- विभिन्न शिक्षण विधियों एवं तकनीकों के विकास तथा प्रभावी उपयोग में योगदान देना;
- शोध के उपकरणों और तकनीकों में योगदान देना;
- प्रतिभागियों की विशेषज्ञता के शैक्षणिक आधार को सुदृढ़ करना।

संरचना

कार्यकारी डॉक्टरेट कार्यक्रम (प्रबंधन) की पाठ्यक्रम अवधि 15 माह की होती है। इसमें परिसर (ऑन–कैंपस) और परिसर से बाहर (ऑफ–कैंपस) चरणों का संतुलित समावेश होता है। प्रत्येक मॉड्यूल की शुरुआत में 6 से 8 दिनों का ऑन–कैंपस चरण होता है, जिसके बाद सप्ताहांत में ऑनलाइन सत्र आयोजित किए जाते हैं। पाठ्यक्रम का विवरण निम्नानुसार है:

पाठ्यक्रम के प्रकार	मॉड्यूल -I	मॉड्यूल -II	मॉड्यूल -III	मॉड्यूल - IV	कुल क्रेडिट
मुख्य पाठ्यक्रम	18	2	6	4	30
क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम		4			4
क्षेत्र अनिवार्य शोध विधियाँ			6		6
क्षेत्र ऐच्छिक			4	4	8
गैर–क्षेत्र ऐच्छिक				4	4
कुल क्रेडिट	18	6	16	12	52

पाठ्यक्रम पूर्ण होने के पश्चात प्रतिभागी क्षेत्रीय अर्हता परीक्षा (ए.क्यू.ई.) देते हैं। यह परीक्षा यह मूल्यांकन करती है कि प्रतिभागी ने अपने विशिष्टीकरण क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान प्राप्त कर लिया है या नहीं, और क्या क्षेत्र से संबंधित विभिन्न पाठ्यक्रमों का संतोषजनक रूप से एकीकरण हो चुका है।

समग्र परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात प्रतिभागी शोध चरण में प्रवेश करता है। प्रत्येक प्रतिभागी को एक शोध परामर्श समिति (जिसमें तीन से चार संकाय सदस्य होते हैं) से मार्गदर्शन प्राप्त होता है। एक शोध विषय चिन्हित किया जाता है और प्रतिभागी शोध प्रस्ताव तैयार करता है। प्रतिभागी की शोध परामर्श समिति उसके शोध प्रस्ताव पर भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षिक समुदाय के समक्ष एक सार्वजनिक संगोष्ठी आयोजित करती है। प्रस्ताव स्वीकृत हो जाने के बाद प्रतिभागी समिति के साथ मिलकर शोध पूर्ण करता है। शोध कार्य पूर्ण होने पर प्रतिभागी एक सार्वजनिक संगोष्ठी आयोजित करता है, शोध प्रबंध प्रस्तुत करता है, और उसका मौखिक परीक्षण देता है।

अन्य आवश्यकताएँ

1. राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में शोधपत्र प्रस्तुत करना (कम से कम दो सम्मेलन);
2. समीक्षीत जर्नल में शोधपत्र प्रकाशित करना;
   - कम से कम बी श्रेणी (एबीडीसी वर्गीकरण या समतुल्य) में एक प्रकाशन

     या
   - ए या उससे ऊपर की श्रेणी (एबीडीसी वर्गीकरण या समतुल्य) में 'संशोधित कर पुनः प्रस्तुत करें' की स्थिति प्राप्त करना।

प्रबंधन और शासन में कार्यकारी डॉक्टरेट कार्यक्रम (ईडीपीएमजी)

प्रबंधन एवं शासन में कार्यकारी डॉक्टोरल कार्यक्रम (ई.डी.पी.एम.जी.) भारतीय प्रशासनिक सेवा एवं भारतीय सशस्त्र बलों के वरिष्ठ अधिकारियों हेतु एक विशिष्ट डॉक्टोरल कार्यक्रम है। यह कार्यक्रम वर्ष 2021 में प्रारंभ किया गया था और यह अधिकारियों के लिए भा.प्र.सं. द्वारा प्रस्तुत प्रथम कार्यक्रमों में से एक है, जो प्रबंधन में पीएच.डी. उपाधि प्रदान करता है। यह कार्यक्रम कठोर पाठ्यक्रम शिक्षण तथा देश के कुछ सर्वश्रेष्ठ प्रबंधन शोधकर्ताओं के निर्देशन में शोध करने का अवसर प्रदान करता है। भा.प्र.सं. इंदौर प्रबंधन क्षेत्र में देश के सबसे बड़े डॉक्टोरल प्रतिभागी समूहों में से एक है (अपने समस्त डॉक्टोरल कार्यक्रमों में 200 से अधिक प्रतिभागी)। यह अपेक्षित है कि यह कार्यक्रम भा. प्र.सं. इंदौर को प्रभावी राष्ट्रीय शासन एवं राष्ट्र–निर्माण में योगदान देने में सक्षम बनाएगा। इसके अतिरिक्त, यह देश के प्रशासनिक अधिकारियों, सैन्य अधिकारियों एवं सार्वजनिक प्रबंधकों के अनुभव व क्षमताओं का लाभ लेते हुए उनकी दक्षताओं को सुदृढ़ करेगा तथा उन्हें अनुसंधान हेतु प्रेरित करेगा।

प्रबंधन एवं शासन में कार्यकारी डॉक्टोरल कार्यक्रम की पाठ्यक्रम अवधि 15 माह की होती है। इसमें परिसर आधारित एवं परिसर से बाहर संचालित चरणों का संतुलित मिश्रण होता है। प्रत्येक मॉड्यूल में 6–8 दिन का परिसर आधारित चरण होता है, जो प्रायः मॉड्यूल की शुरुआत में होता है, जिसके पश्चात सप्ताहांत पर ऑनलाइन सत्र आयोजित किए जाते हैं। पाठ्यक्रम की रूपरेखा निम्नानुसार है:

संरचना

पाठ्यक्रम के प्रकार	मॉड्यूल -I	मॉड्यूल -II	मॉड्यूल -III	मॉड्यूल-IV	कुल क्रेडिट
मुख्य पाठ्यक्रम	18	2	6	4	30
क्षेत्र अनिवार्य पाठ्यक्रम		4			4
क्षेत्र अनिवार्य शोध विधियाँ			6		6
क्षेत्र ऐच्छिक			4	4	8
गैर–क्षेत्र ऐच्छिक				4	4
कुल क्रेडिट	**18**	**6**	**16**	**12**	**52**

पाठ्यक्रम पूर्ण करने के पश्चात, प्रतिभागी "क्षेत्रीय अर्हता परीक्षा" (ए.क्यू.ई.) में सम्मिलित होते हैं। यह समग्र परीक्षा यह आकलन करती है कि प्रतिभागी ने अपने विशेषीकरण के क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान प्राप्त कर लिया है या नहीं, तथा क्या संबंधित पाठ्यक्रमों का समेकन संतोषजनक रूप से हुआ है।

समग्र परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात प्रतिभागी शोध–अवस्था में प्रवेश करता है। प्रत्येक प्रतिभागी को एक शोध सलाहकार समिति (तीन से चार संकाय सदस्यों की) द्वारा मार्गदर्शन प्रदान किया जाता है। एक शोध विषय निर्धारित किया जाता है और प्रतिभागी एक शोध प्रस्ताव विकसित करता है। प्रतिभागी की शोध सलाहकार समिति (टी.ए.सी.) भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षणिक समुदाय के समक्ष शोध प्रस्ताव पर एक सार्वजनिक संगोष्ठी का आयोजन करती है। शोध प्रस्ताव स्वीकृत होने के पश्चात प्रतिभागी टी.ए.सी. के साथ निकटता से कार्य करता है और अपना शोध पूर्ण करता है। शोध पूर्ण होने के उपरांत प्रतिभागी एक सार्वजनिक संगोष्ठी देता है, शोध प्रबंध प्रस्तुत करता है, और उसका बचाव करता है।

अन्य आवश्यकताएँ:

1. राष्ट्रीय / अंतर्राष्ट्रीय संगोष्ठियों में शोध पत्रों की प्रस्तुति (कम से कम दो संगोष्ठियाँ);
2. समीक्षित शोध–पत्रिकाओं में शोध पत्र प्रकाशित करना:
   - कम से कम बी श्रेणी की ए.बी.डी.सी. वर्गीकरण या समतुल्य श्रेणी में एक प्रकाशन

     या
   - ए श्रेणी या उससे ऊपर की ए.बी.डी.सी. वर्गीकरण या समतुल्य में 'संशोधन कर पुनः प्रस्तुत करें' की स्थिति में एक प्रकाशन।

डी.पी.एम., ई.डी.पी.एम. एवं ई.डी.पी.एम.जी. में नामांकन

वर्ष 2024–25 तक, भा.प्र.सं. इंदौर ने इन कार्यक्रमों में लगभग 461 प्रतिभागियों का नामांकन किया है (नीचे दी गई तालिकाओं (क), (ख) एवं (ग) में देखें)।

(ए) डीपीएम: क्षेत्रवार एवं वर्षवार सारांश

क्षेत्र	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12	2010-11	2009-10	2008-09	2007-08	2006-07
संचार	02	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	01	02	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य
अर्थशास्त्र	02	03	02	03	02	02	शून्य	02	01	03	01	02	03	03	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
वित्त एवं लेखा	02	01	04	01	06	03	03	01	01	01	01	01	03	02	02	07	03	शून्य	01
मानविकी और सामाजिक विज्ञान	04	02	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
सूचना प्रणाली	शून्य	शून्य	शून्य	01	02	शून्य	01	02	02	01	शून्य	03	01	शून्य	03	01	शून्य	शून्य	शून्य
विपणन प्रबंधन	06	01	01	03	02	02	01	03	01	04	03	03	02	02	01	02	01	01	शून्य
ओबी एवं एचआरएम	05	01	01	03	03	06	01	06	02	03	02	शून्य	03	03	03	01	शून्य	01	शून्य
संचालन प्रबंधन	04	05	02	05	03	04	03	02	02	01	03	02	03	02	03	02	शून्य	शून्य	शून्य
रणनीतिक प्रबंधन	02	01	03	02	02	01	02	01	01	01	03	01	03	02	01	01	शून्य	शून्य	शून्य
कुल	27	14	14	18	20	18	11	17	10	14	13	13	20	14	14	15	04	02	01

(बी) ईडीपीएमः क्षेत्रवार एवं वर्षवार सारांश

क्षेत्र	2024-25	2023-24	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19	2017-18	2016-17	2015-16	2014-15	2013-14	2012-13	2011-12
संचार	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
अर्थशास्त्र	04	01	02	02	शून्य	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01	शून्य	शून्य	01
वित्त एवं लेखा	01	01	शून्य	02	03	01	02	शून्य	01	शून्य	02	शून्य	02	01
मानविकी और सामाजिक विज्ञान	01	01	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
सूचना प्रणाली	04	04	02	02	05	शून्य	01	01	01	02	01	02	03	शून्य
विपणन प्रबंधन	04	04	04	06	07	01	शून्य	01	शून्य	02	01	03	01	01
ओबी एवं एचआरएम	शून्य	01	01	03	04	02	शून्य	01	02	02	02	01	03	शून्य
संचालन प्रबंधन	05	05	03	04	06	शून्य	शून्य	01	01	शून्य	शून्य	01	01	02
रणनीतिक प्रबंधन	03	02	03	01	10	01	01	05	02	शून्य	02	02	04	02
कुल	**22**	**19**	**16**	**20**	**35**	**05**	**04**	**10**	**07**	**07**	**09**	**09**	**14**	**7**

(सी) ईडीपीएमजीः क्षेत्रवार एवं वर्षवार सारांश

क्षेत्र	2024–25	2023–24	2022–23	2021–22
संचार	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
अर्थशास्त्र	01	शून्य	01	शून्य
वित्त और लेखा	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
मानविकी और सामाजिक विज्ञान	शून्य	01	शून्य	शून्य
सूचना प्रणाली	01	शून्य	02	शून्य
विपणन प्रबंधन	शून्य	शून्य	शून्य	शून्य
ओबी और एचआरएम	शून्य	03	02	शून्य
संचालन प्रबंधन	03	शून्य	शून्य	01
रणनीतिक प्रबंधन	शून्य	02	01	शून्य
कुल	**05**	**06**	**06**	**01**

डी.पी.एम. के तेरह (13) प्रतिभागियों और डी.पी.एम. तथा ई.डी.पी.एम. के छह–छह (6) प्रतिभागियों ने डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी की उपाधि प्राप्त करने की पात्रता प्राप्त कर ली है।

वर्ष 2024–25 तक कुल 208 प्रतिभागी इन कार्यक्रमों को पूर्ण कर चुके हैं (डी.पी.एम. – 151 + ई.डी.पी.एम.-57)।

2024–25 के दौरान आयोजित अतिथि व्याख्यान / शोध संगोष्ठियों की संख्या-44

अतिथि संकाय / वक्ता द्वारा: 26

क्र.सं.	सेमिनार की तिथि	अध्यक्ष का नाम	संस्थान संबद्धता
1	4–अप्रैल–2024	डॉ. अर्पिता जोआरदार	एसोसिएट प्रोफेसर, चार्लटन कॉलेज ऑफ बिजनेस, यूनिवर्सिटी ऑफ यूमास, डार्टमाउथ, एमए।
2	24–मई–2024	श्री डी. राधाकृष्ण	अध्यक्ष, त्रिपुरा विद्युत विनियामक आयोग (ईआरसी), त्रिपुरा।
3	10–जुलाई–2024	प्रो. कौशिक चौधरी	लीड्स यूनिवर्सिटी बिजनेस स्कूल, लीड्स, यूनाइटेड किंगडम में अर्थशास्त्र के प्रोफेसर
4	11–जुलाई–2024	प्रो. के. शिव कुमार	आर्थर टैक चेयर और मार्केटिंग के प्रोफेसर, लेह यूनिवर्सिटी, यूएसए
5	9–अगस्त–2024	प्रोफेसर सुब्रत कुंडू	सांख्यिकी के प्रोफेसर, जॉर्ज वाशिंगटन यूनिवर्सिटी, यूएसए
6	22–अगस्त–2024	प्रोफेसर शिरीष सी श्रीवास्तव	सूचना प्रणाली और संचालन प्रबंधन के प्रोफेसर, एचईसी पेरिस
7	3–सितम्बर–2024	डॉ दिव्यद्युति रॉय	सांस्कृतिक अध्ययन, मीडिया अध्ययन, डिजिटल मानविकी में व्याख्याता और सांस्कृतिक और मीडिया अध्ययन में बीए, कार्यक्रम निदेशक, लीड्स विश्वविद्यालय, यूके
8	12–सितम्बर–2024	डॉ. एम.वी. राव	पश्चिम बंगाल विद्युत विनियामक आयोग के अध्यक्ष
9	18–सितम्बर–2024	डॉ सौनक ठाकुर	भा.प्रौ.सं. कानपुर में आर्थिक विज्ञान विभाग के सहायक प्रोफेसर
10	20–सितम्बर–2024	प्रोफेसर हृषिकेश मोहंती	सीवीआर कॉलेज ऑफ इंजीनियरिंग, हैदराबाद में एमेरिटस प्रोफेसर, हैदराबाद विश्वविद्यालय में सेवानिवृत्त
11	11–अक्टूबर–2024	डॉ. बिपाशा मैती	अशोका विश्वविद्यालय, सोनीपत, हरियाणा में अर्थशास्त्र के सहायक प्रोफेसर
12	8–नवंबर–2024	प्रोफेसर सुशील सैनानी	वित्त में वरिष्ठ व्याख्याता (एसोसिएट प्रोफेसर), लिवरपूल विश्वविद्यालय, यूनाइटेड किंगडम
13	22–नवंबर–2024	प्रो. सिमी जॉय	एसोसिएट संपादक, एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट लर्निंग एंड एजुकेशन (एएमएलई) शैक्षिक विजिटर, ईस्ट एंग्लिया विश्वविद्यालय
14	25–नवंबर–2024	डॉ. लिन विल्सन	एडम स्मिथ रिसर्च फेलो, एडम स्मिथ बिजनेस स्कूल, ग्लासगो विश्वविद्यालय
15	20–दिसम्बर–2024	प्रो विवेक चौधरी	सहायक प्रोफेसर, सूचना प्रौद्योगिकी और संचालन प्रबंधन, नानयांग बिजनेस स्कूल, एनटीयू, सिंगापुर
16	21–दिसम्बर–2024	प्रो. ओंकार एस पतंगे	रिसर्च स्कॉलर, आर्थिक फ्रंटियर्स प्रोग्राम, इंटरनेशनल इंस्टीट्यूट फॉर एप्लाइड सिस्टम्स एनालिसिस (आईआईएएसए), ऑस्ट्रिया

17	9–जनवरी–2025	प्रोफेसर संकर्षण बसु	भारतीय प्रबंध संस्थान बैंगलोर में वित्त और लेखा के प्रोफेसर
18	9–जनवरी–2025	प्रो. अनिल के. बेरा	चैंपियन–उरबाना में इलिनोइस विश्वविद्यालय में अर्थशास्त्र के प्रोफेसर
19	14–जनवरी–2025	प्रो. आरोन श्नाइडर	डेनवर विश्वविद्यालय, जोसेफ कोरबेल स्कूल ऑफ इंटरनेशनल स्टडीज में प्रोफेसर
20	15–जनवरी–2025	प्रो. सनी जियोंग	विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो में व्यवसाय और अर्थशास्त्र विभाग
21	16–जनवरी–2025	प्रो. सनी जियोंग	विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो में व्यवसाय और अर्थशास्त्र विभाग
22	21–जनवरी–2025	प्रो. सनी जियोंग	विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो में व्यवसाय और अर्थशास्त्र विभाग
23	22–जनवरी–2025	प्रोफेसर अनीश पुरकायस्थ	ऑस्ट्रेलिया के सिडनी बिजनेस स्कूल में अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के अनुशासन में वरिष्ठ व्याख्याता
24	6–मार्च–2025	डॉ. अमोघ धर शर्मा	यू.के. के ऑक्सफोर्ड विश्वविद्यालय में लीवरहल्मे अर्ली करियर फेलो
25	24–मार्च–2025	प्रो. लक्ष्मी गोयल	भारतीय प्रबंध संस्थान अहमदाबाद (भा.प्र.सं.–ए) में सहायक प्रोफेसर
26	26–मार्च–2025	प्रो. शाविन मल्होत्रा	वाटरलू विश्वविद्यालय, वाटरलू, कनाडा में कॉनराड स्कूल ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप एंड बिजनेस में प्रोफेसर

संकाय द्वारा: 17

क्र	तारीख	अध्यक्ष का नाम	विषय
1	25–अप्रैल–2024	प्रो. स्वप्निल गर्ग	रानी कमलापति स्टेशन पुनर्विकास: एक विश्व स्तरीय सपना साकार हुआ।
2	9–मई–2024	प्रो. देबाशीष मैत्रा	कमोडिटी क्रैश जोखिम और क्रैश जोखिम संक्रमण
3	20–जून–2024	प्रो. केयूर ठाकर	भारत में यूपीआई–आधारित भुगतान प्रणालियों को अपनाने वाले छोटे व्यवसायों का गुणात्मक अध्ययन
4	27–जून–2024	प्रोफेसर मोहम्मद अज़ीम खान	वित्तीय विशेषताएँ–ऊर्जा दक्षता संबंध: अनुसंधान और विकास की भूमिका को नियंत्रित करना
5	4–जुलाई–2024	प्रो. ओंकार डी. पलसुले देसाई	इष्टतम स्टॉकिस्ट चयन और अनुबंध डिज़ाइन: भारत में आपूर्ति श्रृंखला से साक्ष्य
6	15–नवंबर–2024	प्रोफेसर मनीष पोपली	प्रतिनिधि शिक्षा और सीमा पार अधिग्रहण प्रदर्शन: सीखने के हस्तांतरण पर अलग–अलग विशेषताओं का प्रगतिशील प्रभाव

7	28–नवंबर–2024	प्रो. ओंकार डी. पलसुले देसाई	विकेंद्रीकृत सार्वजनिक खाद्य खरीद आपूर्ति श्रृंखलाओं में क्षमता नियोजन
8	19–दिसम्बर–2024	प्रो राजहंस मिश्र	ब्लॉकचेन–आधारित ई–गवर्नेंस मॉडलः विकासशील अर्थव्यवस्थाओं के परिप्रेक्ष्य की खोज
9	23–जनवरी–2025	प्रोफेसर सुजय के मुखोती	ऑटो–रिग्रैसिव मानक वर्षा सूचकांकः सूखे की विशेषता के लिए बायेसियन दृष्टिकोण
10	23–जनवरी–2025	प्रोफेसर सुजय के मुखोती	फ्लैट–टॉप फ़ीचर वितरण का उपयोग करके रफ–प्रोबैबिस्टिक क्लस्टरिंग
11	6–फरवरी–2025	प्रो सायंतन बनर्जी	हैमिल्टनियन समीकरणों का उपयोग करने वाला एक नया स्थानिक–कालिक मॉडल
12	13–फरवरी–2025	प्रो सायंतन बनर्जी	बायेसियन उच्च–आयामी गॉसियन ग्राफ़िकल मॉडल में हाल ही में हुई प्रगति
13	27–फरवरी–2025	प्रो. शुभब्रत बसु	निकटवर्ती राज्यों, हितधारक जातीयतावाद और वरीयताओं और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के बीच भू–राजनीतिक विवादः कौन जीतता है?
14	28–फरवरी–2025	प्रो. ओंकार डी. पलसुले देसाई	रणनीतिक विकल्पों को प्रोत्साहित करके परोपकारी प्रतिक्रियाएँ प्राप्त करनाः CSR नीति–निर्माण के लिए निहितार्थ
15	13–मार्च–2025	प्रो.राजेश कुमार सिन्हा	सदस्यता नवीनीकरणः शुरुआती पक्षियों, समय के दबाव और हस्तक्षेप के लिए मॉडलिंग
16	19–मार्च–2025	प्रो. संगीता उन्नीथन	जलवायु शासन के मीडिया फ़्रेमः एक क्रॉस–नेशनल अध्ययन
17	20–मार्च–2025	प्रो. अपर्णा विंसेंट	जलवायु परिवर्तन के पदानुक्रमों का विरोध करनाः विवेचनात्मक संरचना में हास्य का दायरा

डीपीएम / ईडीपीएम छात्रों द्वाराः 01

क्रमांक	दिनांक	छात्र / वक्ता का नाम	विषय
1	11–मार्च–2025	सुश्री वंशिका चौधरी	सहकर्मी लिंग प्रभावः भारत से साक्ष्य

छात्रवृत्तियां एवं पुरस्कार

सर्वश्रेष्ठ डॉक्टरेट पुरस्कार

यहाँ 2024–25 के शैक्षणिक वर्ष में प्रदान किए गए सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल पुरस्कारों का हिंदी अनुवाद दिया गया है:

इस शैक्षणिक वर्ष (2024–25) में, 26वें दीक्षांत समारोह के दौरान दो सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल पुरस्कार प्रदान किए गए। एक डॉक्टोरल प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (डीपीएम) के छात्र को और एक एग्जीक्यूटिव डॉक्टोरल प्रोग्राम इन मैनेजमेंट (ईडीपीएम) के छात्र को, जैसा कि नीचे उल्लेखित है:

- **सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल छात्र पुरस्कार (डीपीएम)**
  - श्री अभिषेक कुमार झा, डीपीएम –2020 बैच, सूचना प्रणाली क्षेत्र में, को 2025 के लिए 26वें दीक्षांत समारोह में सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल छात्र पुरस्कार (डीपीएम) प्रदान किया गया।
  - नकद पुरस्कार ₹ 50,000 / – तथा एक प्रशस्ति पत्र।
- **सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल छात्र पुरस्कार (ईडीपीएम)**
  - श्री दीपक कुमार पांडा, ईडीपीएम –2020 बैच, सूचना प्रणाली क्षेत्र में, को 2025 के लिए 26वें दीक्षांत समारोह में सर्वश्रेष्ठ डॉक्टोरल छात्र पुरस्कार (ईडीपीएम) प्रदान किया गया।
  - नकद पुरस्कार ₹ 50,000 / – तथा एक प्रशस्ति पत्र।

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी)

कार्यक्रम के बारे में

प्रबंधन में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीडीपी) भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का एक गहन, एक वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। यह कार्यक्रम सन् 2002 में प्रारंभ हुआ था। इसे यूरोपीय गुणवत्ता सुधार प्रणाली, अमेरिका स्थित एसोसिएशन ऑफ एडवांस कोलेजिएट स्कूल्स ऑफ़ बिज़नेस तथा लंदन स्थित एसोसिएशन ऑफ़ एमबीए से प्रत्यायन प्राप्त है।

यह एक वर्षीय पूर्णकालिक कार्यक्रम किसी भी विषय में स्नातक उपाधि प्राप्त उन प्रतिभागियों के लिए बनाया गया है जिनके पास न्यूनतम पाँच वर्षों का प्रबंधकीय / उद्यमिता / पेशेवर अनुभव हो। ईपीजीडीपी विशेष रूप से उन ज्ञानों, कौशलों एवं क्षमताओं को विकसित करने हेतु बनाया गया है जो संगठनों के प्रबंधन एवं नेतृत्व के लिए आवश्यक हैं। यह कार्यक्रम कौशल निर्माण को उत्तम प्रबंधन प्रक्रियाओं की खोज के साथ जोड़ता है।

यह कार्यक्रम सन् 2016 में लंदन स्थित एसोसिएशन ऑफ़ एमबीए द्वारा प्रत्यायनित किया गया था एवं सन् 2024 में इसका पुनः प्रत्यायन हुआ। भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर को सन् 2025 की वैश्विक एमबीए रैंकिंग में शीर्ष 100 व्यापार विद्यालयों में पुनः स्थान मिला है। संस्थान ने सन् 2023 की रैंकिंग में 89वें स्थान से उन्नति कर सन् 2025 में 69वां स्थान प्राप्त किया है। भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का ईपीजीडीपी (एक वर्षीय पूर्णकालिक एमबीए) वैश्विक स्तर पर निरंतर श्रेष्ठ प्रदर्शन कर रहा है और यह भारतीय प्रबंध संस्थानों में चौथे स्थान पर है।

यह कार्यक्रम पाँच अवधियों में विभाजित है, जिनमें एक अंतर्राष्ट्रीय गहन अध्ययन अवधि सम्मिलित है। इस अवधि में प्रतिभागी दो सप्ताह तक किसी अंतर्राष्ट्रीय शैक्षणिक संस्थान में अध्ययन करते हैं। कार्यक्रम के प्रमुख उद्देश्यः

- प्रबंधन के सुविख्यात उपकरणों एवं तकनीकों को समझने, विकसित करने और संशोधित करने में प्रतिभागियों को सक्षम बनाना ताकि वे उभरते एवं नए बाज़ारों में विकास से संबंधित मुद्दों का समाधान कर सकें, साथ ही व्यापक सामाजिक परिप्रेक्ष्य में समावेशी विकास प्राप्त कर सकें।
- विविध सामाजिक, राजनीतिक एवं आर्थिक वातावरण में प्रबंधन करने की क्षमता का विकास करना।
- मानव संसाधनों की क्षमता को पहचानना एवं उनका उपयोग कर प्रतिस्पर्धी संगठन का निर्माण करना।
- नेतृत्व, रचनात्मकता एवं नवाचार की शक्ति को समझना और उनका प्रयोग कर वैश्विक प्रतिस्पर्धी संगठन बनाना।
- संपत्ति सृजन, सामाजिक प्रासंगिकता एवं निगमित नागरिकता की परस्पर विरोधी माँगों के मध्य संतुलन स्थापित करना।

पाठ्यक्रम

शैक्षणिक इनपुट दो प्रकार के पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्रदान किए जाते हैं – मुख्य और वैकल्पिक। एक वर्षीय कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीडीपी) में 32 मुख्य पाठ्यक्रम हैं और प्रतिभागी टर्म III और V में 48 वैकल्पिक पाठ्यक्रमों में पंजीकरण करते हैं। कार्यक्रम में कुल 187 क्रेडिट (जिसमें अंतर्राष्ट्रीय मॉड्यूल से प्राप्त क्रेडिट भी शामिल हैं) उपलब्ध हैं। इनमें से 113 क्रेडिट कार्यक्रम की सफल समाप्ति के लिए आवश्यक हैं।सोलहवें बैच की अंतर्राष्ट्रीय गहन अध्ययन अवधि टर्म IV में मिलान, इटली स्थित एसडीए बोकोनी के सहयोग से आयोजित की गई। इस अंतर्राष्ट्रीय मॉड्यूल ने वैश्विक व्यावसायिक वातावरण की समझ और बहुसांस्कृतिक परिवेश में कार्य करने की क्षमता विकसित करने हेतु शैक्षणिक और उद्योग से जुड़ा अनुभव प्रदान किया।वैकल्पिक पाठ्यक्रमों को कार्यक्रम के लिए पहचाने गए उद्योग संकेंद्रणों जैसे एनालिटिक्स, बीएफएसआई, ई–कॉमर्स आदि के अनुसार संरेखित किया गया है। कार्यक्रम में दो क्रेडिट का स्वतंत्र अध्ययन पाठ्यक्रम और तीन क्रेडिट का उद्योग परामर्श मॉड्यूल भी शामिल है। अंतिम टर्म में मुख्यतः वैकल्पिक पाठ्यक्रम और अन्य अनुभवात्मक शिक्षण होता है।कार्यक्रम की सफल समाप्ति पर प्रतिभागी को प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि प्रदान की जाती है।

कार्यक्रम में पाठ्यक्रम की विषयवस्तु एवं उसके निष्पादन को निम्नलिखित बातों को ध्यान में रखते हुए पुनः संरेखित किया गया हैः

- पाठ्यक्रम प्रतिभागियों के अनुभव का लाभ उठाएं।
- पाठ्यक्रम ईपीजीडीपी के लिए चिन्हित उद्योग संकेंद्रण से संरेखित हों।

- मुख्य पाठ्यक्रम सामान्य प्रबंधन परिप्रेक्ष्य को एक उच्च स्तर पर प्रस्तुत करें, जो पीजीडीपी से ऊँचा हो।

प्रतिभागियों को बाज़ार की वर्तमान प्रवृत्तियों से अवगत कराने और उन्हें वर्तमान उद्योग आवश्यकताओं के अनुरूप तैयार करने हेतु कॉर्पोरेट क्षेत्र से अतिथि संकाय तथा शैक्षणिक क्षेत्र के विद्वानों को आमंत्रित किया जाता है ताकि वे अतिथि व्याख्यान/वार्ता सत्र लें।

मिशन

संदर्भानुकूल मध्य एवं वरिष्ठ स्तर के प्रबंधकों तथा नेताओं को विश्वस्तरीय प्रबंधन शिक्षा के अनुभव के साथ तैयार करना।

शिक्षा शास्त्र

भा.प्र.सं. इंदौर शिक्षण के विभिन्न तरीकों जैसे केस चर्चा, परियोजनाएँ, स्वतंत्र अध्ययन, संगणक–सहायित शिक्षण, समूह चर्चा, व्याख्यान, संगोष्ठियाँ, प्रतिभागियों द्वारा प्रस्तुतियाँ तथा शैक्षिक, व्यावसायिक एवं नीतिगत क्षेत्र के अतिथि वक्ताओं द्वारा व्याख्यान का संयोजन उपयोग करता है। केस पद्धति प्रमुख शैक्षणिक उपकरण है। यह प्रतिभागियों की विश्लेषणात्मक क्षमताओं को तीव्र करती है और उन्हें समस्याओं का बहु–कार्यात्मक दृष्टिकोण से विश्लेषण करने में सक्षम बनाती है। शिक्षकों की भूमिका मुख्यतः प्रतिभागियों को तर्क विकसित करने, तर्कों का बचाव करने एवं निर्णय लेने के लिए प्रेरित करने की होती है।

पंजीकरण और प्रेरण

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 हेतु भा.प्र.सं. इंदौर के कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीपी) के 16वें बैच का उद्घाटन दिनांक 04 अप्रैल, 2024 को सम्पन्न हुआ। ईपीजीपी 2024-25 बैच में विभिन्न पृष्ठभूमियों, कार्यात्मक भूमिकाओं तथा उद्योगों से आए उच्च क्षमता वाले 67 प्रतिभागी शामिल हैं। इस बैच का औसत कार्यानुभव आठ वर्षों से अधिक है। अभिसंस्कार (इंडक्शन) के एक भाग के रूप में प्रतिभागियों को संस्थान के संसाधनों, नियमों, विनियमों, अध्ययन विधियों आदि के बारे में जानकारी दी गई।

ईपीजीपी 2024–25 का बैच प्रोफाइल

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में पूरा होने वाले ईपीजीपी के 16वें बैच में विविध शैक्षणिक और उद्योग अनुभव पृष्ठभूमि वाले 73 प्रतिभागी शामिल थे।

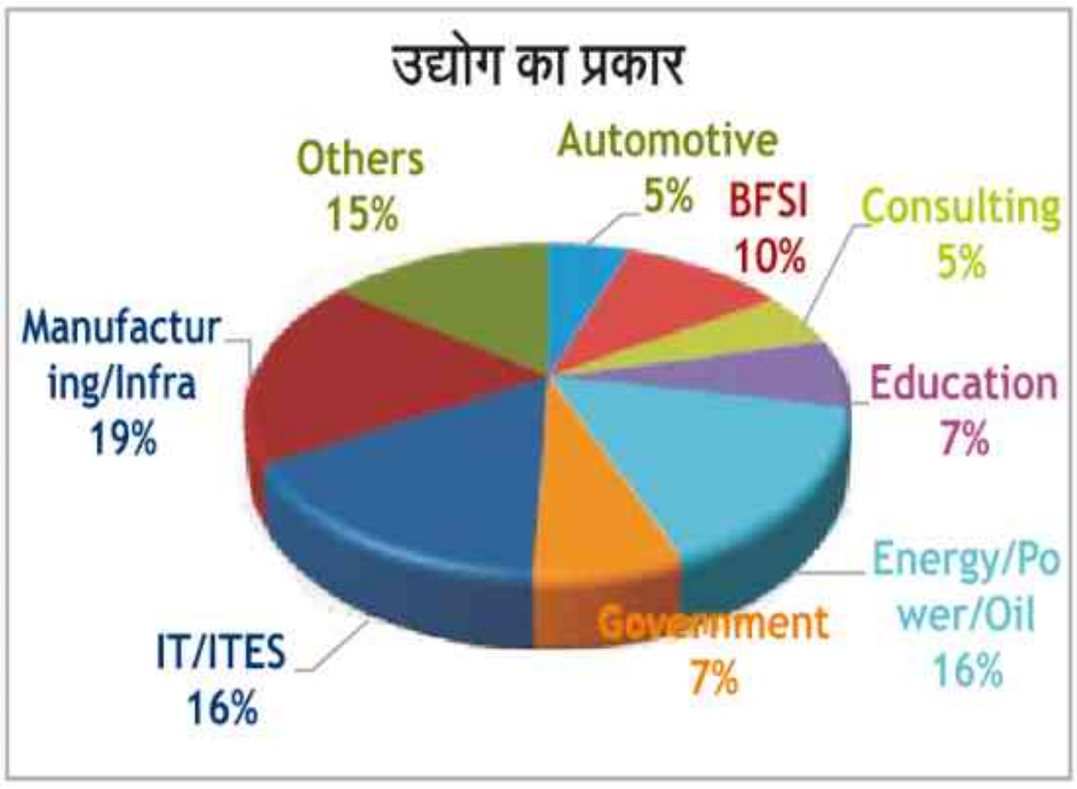
EPGP 2024-25 Batch Highlights

16th batch of one-year full-time Executive Post Graduate Programme in Management

Total Participants	73
Number of Female Participants	12
Number of Male Participants	61

Average Age : 32.0 Years

Work Experience		
Average Work Experience : 8.0 Years		
>10 Years	15 Participants	22.55%
8-10 Years	20 Participants	27.40%
5-7 Years	38 Participants	52.05%



लक्ष्य

भा.प्र.सं. इंदौर में ईपीजीपी एक वर्षीय पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है। यह प्रतिभागियों को सक्षम व्यावसायिक प्रबंधक बनने में सहायक बनने का लक्ष्य रखता है, जिनमें निम्नलिखित क्षमताएँ हों -

1. राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय परिवेश में सीखने एवं अनुकूलन की क्षमता;
2. विविधतापूर्ण एवं विभिन्न प्रकार के संगठनों में कार्य करने की क्षमता;
3. सामाजिक आवश्यकताओं के प्रति संवेदनशीलता।

ईपीजीपी प्रवेश

ईपीजीपी के सोलहवें बैच (2024–25) के लिए कुल 324 आवेदक प्राप्त हुए, जबकि पिछले वर्ष यह संख्या 152 थी।
इनमें से 290 अभ्यर्थियों को व्यक्तिगत साक्षात्कार (पीआई) के लिए शॉर्टलिस्ट किया गया।
इनमें से 75 अभ्यर्थियों ने कार्यक्रम में पंजीयन कराया।

सारांश: ईपीजीपी बैच 2024–25

क्र सं	विवरण	कुल
1	आवेदन करने वाले उम्मीदवारों की संख्या	324
2	साक्षात्कार के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों की संख्या	290
3	कार्यक्रम के लिए पंजीकृत उम्मीदवारों की संख्या	75
4	डिग्री पूरी करने और अर्जित करने वाले प्रतिभागियों की संख्या	73

छात्रवृत्तियाँ एवं पुरस्कार

ईपीजीपी 2024–25 बैच के प्रतिभागियों को निम्नलिखित पुरस्कार प्रदान किए गए:

भा.प्र.सं. इंदौर स्वर्ण पदक शैक्षणिक प्रदर्शन के लिए : 1. श्री पाटिल धनंजय प्रेमराज

शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र
(बैच के शीर्ष 5 प्रतिशत प्रतिभागियों को):

1. श्री पाटिल धनंजय प्रेमराज
2. श्री जयहकृष्णन अच्युतन
3. श्री समर्थ शुक्ला
4. श्री अभिषेक कुमार

छात्र गतिविधियाँ

ईपीजीपी कॉर्पोरेट इंटरेक्शन कमेटी द्वारा लीडरशिप टॉक सीरीज़ (जेनिथ टॉक)

बातचीत की तिथि	अतिथि वक्ता	पदनाम	कंपनी
8–जून–24	आलोक श्रीवास्तव	उपदेशक और सह–संस्थापक	गोक्रैकइट
14–जून–24	सुचिन्द्र कुमार	बिग4 परामर्शदाता भागीदार	पीडब्लूसी इंडिया
25–जून–24	रितेशगौबा	देश के महाप्रबंधक	प्लाडिस ग्लोबल
13–जुलाई–24	राजीव जॉन	प्रबंध निदेशक	एक्सेंचर
16–जुलाई–24	अमित राज सिन्हा	प्रबंध निदेशक और सीईओ	सिगाची इंडस्ट्रीज
10–अगस्त–24	अनुराग श्रीवास्तव	पार्टनर	पीडब्लूसी इंडिया
13–नवंबर–24	दीपेश सालगिया	निदेशक	शापूरजी पल्लोनजी
23–नवंबर–24	विक्की गाला	सह प्रबंध निदेशक	क्रोल

भा.प्र.सं. इंदौर का वार्षिक प्रबोधन 2024–25 दिनांक 28 एवं 29 सितम्बर 2024 को आयोजित किया गया। इस कार्यक्रम का आयोजन कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीपी) 2024–25 बैच द्वारा किया गया।

कृपया नीचे अतिथि वक्ताओं की सूची देखें :

प्रबोधन तिथि	अतिथि वक्ता	पद	कंपनी
28–सितंबर–24	हरजीतखंडूजा	वरिष्ठ उपाध्यक्ष (एचआर)	रिलायंस जियो
28–सितंबर–24	नेहा अहलूवालिया	सीएचआरओ	हिताची एनर्जी लिमिटेड

28–सितंबर–24	पूजा मिनोचा	उपाध्यक्ष (एचआर) और सीएचआरओ	बाटा इंडिया लिमिटेड
28–सितंबर–24	योगिता शर्मा	सीएचआरओ	ए2 ग्लोबल कंसल्टिंग प्राइवेट लिमिटेड
28–सितंबर–24	अंकुर पोद्दार	एचआर प्रमुख	लेनोवो
28–सितंबर–24	–जितेंद्र पनिहार	सीएचआरओ	फिटेलो
28–सितंबर–24	पवन कुमार जी के	वरिष्ठ निदेशक और वैश्विक प्रतिभा	अधिग्रहण प्रमुखएइटफोल्ड एआई
28–सितंबर–24	सिद्धार्थ सेठी	सह–संस्थापक	इंफोबीन्स
29–सितंबर–24	संदीप अदानी	वरिष्ठ उपाध्यक्ष और प्रमुख (टेक्नो–कमर्शियल)	अडानी टोटल गैस
29–सितंबर–24	रमेश दरभा	जीएम–कंट्री हेड (भारत) और वैश्विक भागीदार सेवाएँ	बैकबेस
29–सितंबर–24	विग्नेश कुमार	निदेशक – एआई प्लेटफ़ॉर्म इंजीनियरिंग – ईकॉमर्स	सिस्को
29–सितंबर–24	प्रशांत दोरेस्वामी	अध्यक्ष और सीईओ	कॉन्टिनेंटल इंडिया
29–सितंबर–24	मेघना पंडित	मुख्य निवेश अधिकारी	इंडीग्रिड
29–सितंबर–24	श्री देवी बाले	एमडी, संसाधन और ऊर्जा प्रमुख	एक्सेंचर टेक्नोलॉजीज
29–सितंबर–24	रंजनी मणि	निदेशक और कंट्री हेड जनरेटिव एआई	माइक्रोसॉफ्ट

अधिकारियों के लिए प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम – मुंबई (पीजीपीएमएक्स–मुंबई)

कार्यक्रम के बारे में

कार्यकारी पेशेवरों के लिए प्रबंध स्नातकोत्तर कार्यक्रम - मुंबई परिसर (पीजीपीएमएक्स) एक दो–वर्षीय वैकल्पिक सप्ताहांत कार्यक्रम है, जिसे भा.प्र.सं. इंदौर के मुंबई परिसर में संचालित किया जाता है। इस कार्यक्रम के सफल समापन पर प्रतिभागियों को प्रबंध शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.बी.ए.) प्रदान की जाती है।

यह कार्यक्रम उन कार्यरत अधिकारियों एवं उद्यमियों के लिए बनाया गया है जो अपने संगठनों में परिवर्तनकारी नेतृत्व की भूमिका निभाना चाहते हैं, परंतु पूर्णकालिक प्रबंधन पाठ्यक्रम में भाग लेना उनके लिए संभव नहीं होता। यह कार्यक्रम उन्हें अपने पेशे में सक्रिय रहते हुए अपने ज्ञान के स्तर को विस्तार देने का अवसर प्रदान करता है।

मिशन

सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों को विकसित करना

लक्ष्य

कार्यक्रम के शिक्षण उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- विश्लेषणात्मक एवं समालोचनात्मक निर्णय लेने की क्षमता;
- संस्थान की आंतरिक संरचना को समझना और उसका प्रबंधन करना;
- बाह्य परिवेश को समझना और उसका प्रबंधन करना;
- आत्म–जागरूकता और नेतृत्व विकास।

शिक्षण शास्त्र

इस कार्यक्रम में शिक्षणशास्त्र का उपयोग विवेकपूर्ण रूप से किया गया है, जिसमें व्याख्यान, प्रकरण चर्चा, परियोजना कार्य, टर्म पेपर, भूमिका निर्वहन, संगोष्ठी प्रस्तुतियाँ, असाइनमेंट, प्रबंधन खेल और सिमुलेशन का समावेश है।

पंजीकरण और प्रेरण

इस कार्यक्रम में वर्ष में दो बार प्रवेश लिया जाता है – अगस्त और नवम्बर में। शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में पीजीपीएमएक्स 2024–25 की प्रथम बैच (बी21) तथा द्वितीय बैच (बी22) का अभिस्वीकृति समारोह आयोजित किया गया।.

पीजीपीएमएक्स 2024–25 बैच 1 (बी21) का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स 2024–25 की इक्कीसवीं बैच (बैच 1 – बी21) का उद्घाटन समारोह 03 अगस्त 2024 को आयोजित किया गया। बैच का उद्घाटन भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा प्रोफेसर मित वच्छराजानी (अध्यक्ष, पीजीपीएमएक्स), प्रोफेसर बिस्वनाथ स्वैन, प्रोफेसर निम्मगड्डा रामकृष्ण भार्गव एवं प्रोफेसर बिपुल कुमार की उपस्थिति में किया गया। इस बैच में कुल इकतीस (31) नए प्रतिभागियों (9 महिलाएँ एवं 22 पुरुष) ने नामांकन लिया।

पीजीपीएमएक्स 2024–25 बैच 2 (बी22) का उद्घाटन

पीजीपीएमएक्स 2024–25 की बाईसवीं बैच (बैच 2 – बी22) का उद्घाटन समारोह 30 नवम्बर 2024 को आयोजित किया गया। इस बैच का उद्घाटन भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा प्रोफेसर मित वच्छराजानी (अध्यक्ष, पीजीपीएमएक्स), प्रोफेसर बिस्वनाथ स्वैन एवं प्रोफेसर बिपुल कुमार की उपस्थिति में किया गया। इस बैच में कुल छब्बीस (26) नए प्रतिभागियों (6 महिलाएँ एवं 20 पुरुष) ने नामांकन लिया।

प्रवेश

इस कार्यक्रम में वर्ष में दो बार, अगस्त और नवम्बर में प्रवेश होता है। कार्यक्रम के आरंभ से दो माह पूर्व आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं। पात्र आवेदकों को अभिरुचि परीक्षा एवं व्यक्तिगत साक्षात्कार में प्रदर्शन के आधार पर प्रवेश प्रदान किया जाता है।

पीजीपीएमएक्स बैचों की प्रोफ़ाइल

विवरण	पीजीपीएम 2023–25 बैच 1 (बी19)	पीजीपीएम 2023–25 बैच 2 (बी20)	पीजीपीएम 2024–26 बैच 1 (बी21)	पीजीपीएम 2024–26 बैच 2 (बी22)
प्रतिभागियों की संख्या	34	28	30	24
औसत कार्य अनुभव (वर्षों में)	12	12	14	12

अंतर्राष्ट्रीय अनुभव–संपृक्ति कार्यक्रम

अंतर्राष्ट्रीय अनुभव–संपृक्ति कार्यक्रम, कार्यक्रम की रूपरेखा का एक महत्त्वपूर्ण और अनिवार्य घटक है, जिसे द्वितीय वर्ष में आयोजित किया जाता है। प्रतिभागी इस 5–दिवसीय कार्यक्रम में किसी अंतर्राष्ट्रीय विश्वविद्यालय या संस्थान में भाग लेते हैं। अंतर्राष्ट्रीय अनुभव–संपृक्ति कार्यक्रम (आईआईपी) का उद्देश्य प्रतिभागियों को वैश्विक व्यावसायिक प्रथाओं और प्रवृत्तियों से परिचित कराना है।

पीजीपीएमएक्स 2022–24 की प्रथम (बी17) एवं द्वितीय (बी18) बैच के 40 प्रतिभागियों ने यह कार्यक्रम 29 जुलाई से 2 अगस्त 2024 के मध्य नानयांग टेक्नोलॉजिकल यूनिवर्सिटी, सिंगापुर में सम्पन्न किया।

दीक्षांत समारोह 2025

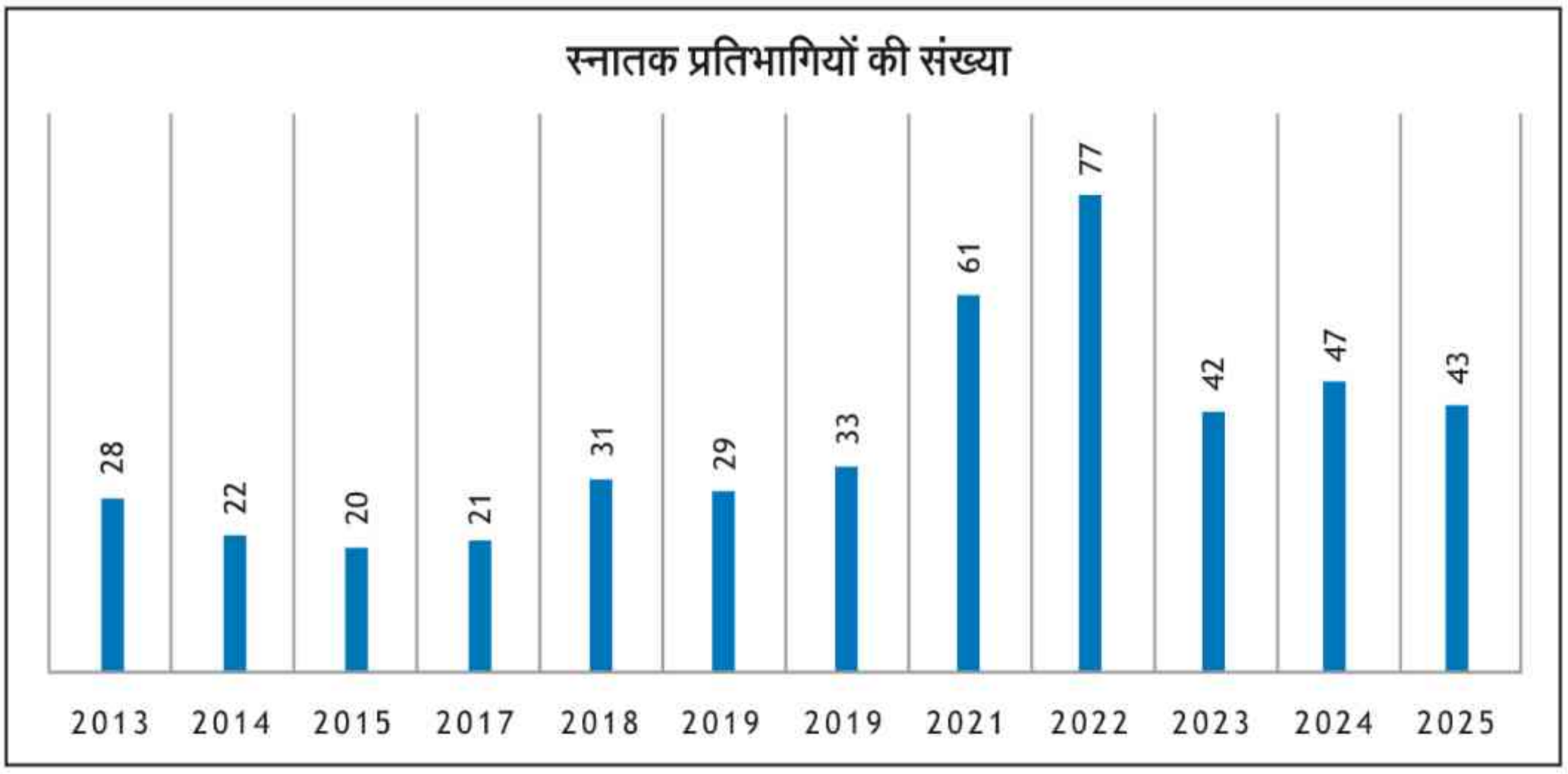
26वीं वार्षिक दीक्षांत समारोह, जो 29 मार्च 2025 को आयोजित किया गया, में मास्टर ऑफ़ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन की उपाधि प्राप्त करने वाले प्रतिभागियों का विवरण निम्नानुसार है:

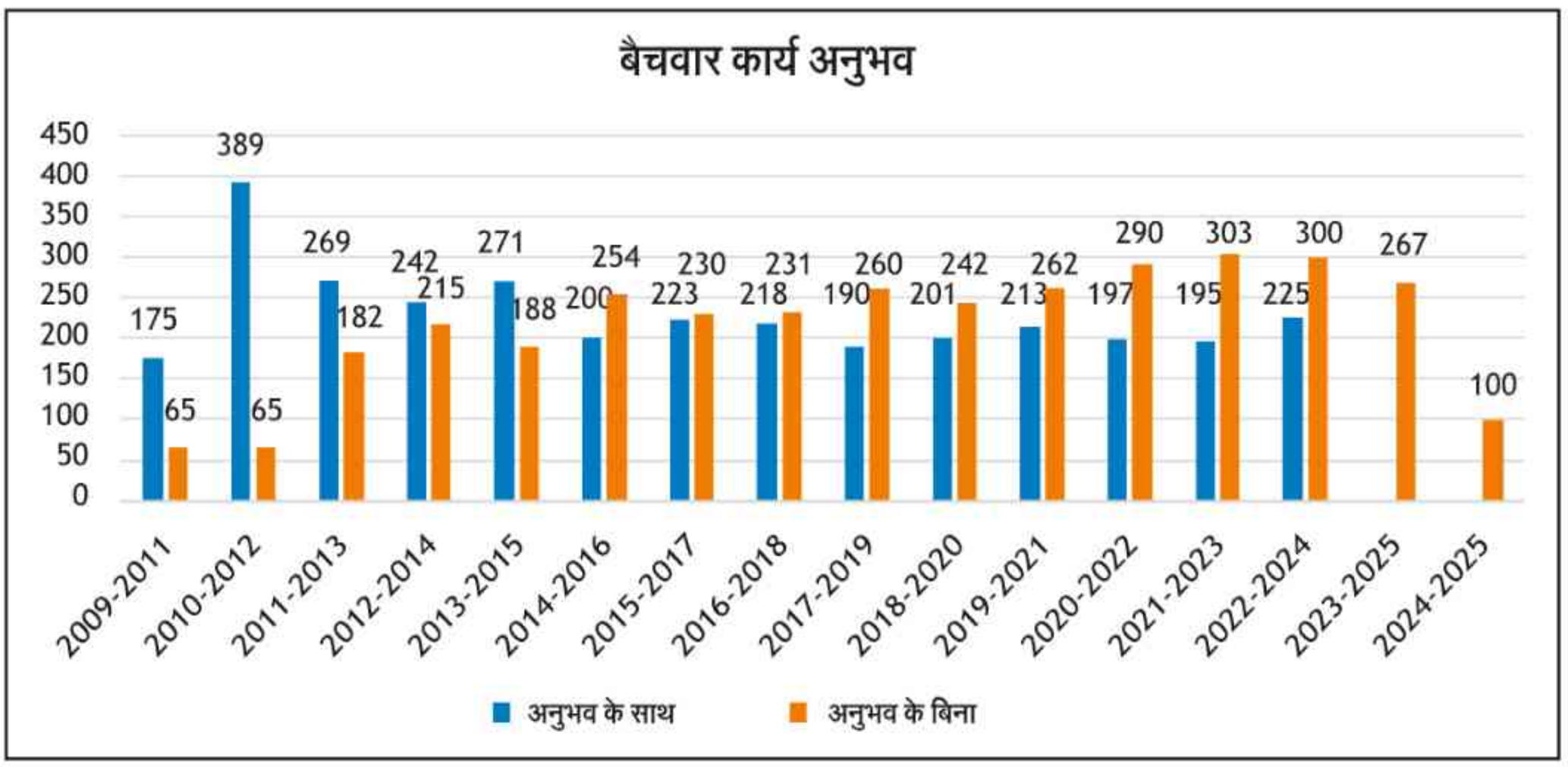
- पीजीपीएमएक्स 2022-25 बैच 1 (बी17) = 21
- पीजीपीएमएक्स 2022-25 बैच 2 (बी18) = 22

स्वर्ण पदक

निम्नलिखित प्रतिभागियों को शैक्षणिक प्रदर्शन के आधार पर स्वर्ण पदक (प्रथम स्थान) प्रदान किए गए:

- पीजीपीएमएक्स 2022-25 बैच 1 (बी17) = सुश्री श्रुति घोष


स्नातक प्रतिभागियों की संख्या
28
22
20
21
31
29
33
61
77
42
47
43
2013
2014
2015
2017
2018
2019
2019
2021
2022
2023
2024
2025


बैचवार कार्य अनुभव
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
175
65
389
65
269
182
242
215
271
188
200
254
223
230
218
231
190
260
201
242
213
262
197
290
195
303
225
300
267
100
2009-2011
2010-2012
2011-2013
2012-2014
2013-2015
2014-2016
2015-2017
2016-2018
2017-2019
2018-2020
2019-2021
2020-2022
2021-2023
2022-2024
2023-2025
2024-2025
अनुभव के साथ
अनुभव के बिना





5. कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम

परिचय

भा.प्र.सं. इंदौर ने कार्यरत प्रबंधकों के लिए वैश्विक औद्योगिक मानकों के सतत् परिवर्तित होते स्वरूप को ध्यान में रखते हुए विश्व स्तरीय कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों की एक सुविचारित श्रृंखला निरंतर रूप से प्रस्तुत की है। भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षणिक उत्कृष्टता के प्रति प्रतिबद्धता इसके कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों में भी परिलक्षित होती है, जो समकालीन व्यवसायों की माँगों को ध्यान में रखते हुए प्रसंगानुकूल रूप से विकसित किए गए हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर कार्यरत प्रबंधकों को वैश्विक व्यापार परिवेश की जटिलताओं को समझने और नई दृष्टिकोण प्राप्त करने में सहायता करता है। इन कार्यक्रमों में यथार्थवादी व्यापारिक चुनौतियों पर ध्यान केन्द्रित किया जाता है, और इन्हें वैश्विक रुझानों के अनुरूप समय–समय पर अद्यतन किया जाता है। यह शिक्षा प्रतिभागियों को तत्काल उपयोगी ज्ञान प्रदान करती है, जिसका त्वरित प्रभाव उनके संगठनों में दिखाई देता है।

कार्यकारी शिक्षा विभाग द्वारा प्रस्तुत कार्यक्रमों में विविधता है, जो विशिष्ट वास्तविक आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु विशेष रूप से तैयार किए गए हैं। ये कार्यक्रम इंदौर एवं मुंबई परिसरों में ऑनलाइन, प्रौद्योगिकी–सक्षम मंचों के माध्यम से, अथवा चयनित ग्राहक स्थानों पर आयोजित किए जाते हैं। सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्रों के कार्यरत पेशेवरों के लिए ऑन–कैंपस और ऑनलाइन दोनों स्वरूपों में कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों का एक समृद्ध पोर्टफोलियो उपलब्ध है।

कार्यकारी शिक्षा विभाग द्वारा प्रस्तुत कार्यक्रमों का विवरण निम्नलिखित अनुच्छेदों में दिया गया है।

डिग्री और डिप्लोमा कार्यक्रम

डेटा विज्ञान और प्रबंधन में मास्टर ऑफ साइंस (एमएसडीएसएम)

डेटा साइंस एवं प्रबंधन में विज्ञान स्नातकोत्तर (एम.एस.डी.एस.एम.) कार्यक्रम भा.प्र.सं. इंदौर और भा.प्रौ.सं. इंदौर द्वारा संयुक्त रूप से संचालित किया जाता है। यह दो वर्षों की अवधि वाला एक व्यापक ऑनलाइन कार्यक्रम है, जो छह त्रैमासिक सत्रों में विभाजित है। यह कार्यक्रम व्यापारिक ज्ञान एवं तकनीकी विशेषज्ञता पर केन्द्रित है।

कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूर्ण करने वाले प्रतिभागियों को "डेटा साइंस एवं प्रबंधन में विज्ञान स्नातकोत्तर" की उपाधि प्रदान की जाती है। शिक्षण कार्य में दोनों संस्थानों के संकाय सदस्य, साथ ही विशिष्ट क्षेत्रों एवं विशेषज्ञताओं के बाह्य विशेषज्ञ भी योगदान देते हैं।

पहले बैच के 32 प्रतिभागियों तथा दूसरे बैच के 50 प्रतिभागियों को 13 जुलाई 2024 को आयोजित दीक्षांत समारोह में उपाधियाँ प्रदान की गईं। वर्तमान में इस कार्यक्रम के अंतर्गत दो बैच (एम.एस.डी.एस.एम. बैच – 03 एवं 04) संचालित हो रहे हैं। बैच 03 में 75 और बैच 04 में 69 प्रतिभागी अध्ययनरत हैं।

कार्यकारी प्रबंधन कार्यक्रम – प्रबंधन अध्ययन में स्नातकोत्तर (ईएमपी एमएमएस)

कार्यकारी प्रबंधन कार्यक्रम प्रबंधन अध्ययन में स्नातक (ई.एम.पी. दृ एम.एम.एस.) भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा विशेष रूप से तैयार किया गया एक द्विवर्षीय डिग्री कार्यक्रम है, जो कार्यरत पेशेवरों की प्रबंधन कौशल को बढ़ाने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए इस प्रकार बनाया गया है कि उन्हें अपने करियर में कोई विराम न लेना पड़े।यह कार्यक्रम प्रतिभागियों को उनकी व्यावसायिक यात्रा को तीव्र गति पर बनाए रखते हुए आवश्यक प्रबंधन विशेषज्ञता से सुसज्जित करता है, जिससे उन्हें अपार ज्ञान, पदोन्नति एवं करियर प्रगति के अवसर प्राप्त होते हैं। ई. एम.पी.–एम.एम.एस. प्रतिभागियों को समग्र ज्ञान, आवश्यक कौशल और सुदृढ़ नैतिक आधार प्रदान करता है, जिससे वे नेतृत्व भूमिकाओं, संगठनात्मक सफलता और जटिल एवं गतिशील कारोबारी परिवेश की चुनौतियों के लिए तैयार हो सकें।यह कार्यक्रम उन संगठनों की आवश्यकताओं को भी ध्यान में रखता है, जो बिना व्यवसाय संचालन में व्यवधान उत्पन्न किए अपने कर्मचारियों को उच्च शिक्षा दिलवाना चाहते हैं। यह शैक्षिक कठोरता और उत्कृष्टता सुनिश्चित करता है।ई.एम.पी.–एम.एम.एस. बैचदृ01, जिसमें 75 प्रतिभागी शामिल हैं, 24 मार्च 2024 को प्रारंभ हुआ और अब यह अपने दूसरे वर्ष में प्रवेश कर चुका है। प्रतिभागी कुल 12 वैकल्पिक पाठ्यक्रमों में से 8 का चयन करते हैं। भा.प्र.सं. इंदौर ने हाल ही में ई.एम.पी.–एम.एम.एस. बैच 02 की शुरुआत की है, जिसमें 202 प्रतिभागी शामिल हैं, और यह बैच 21 अप्रैल 2025 से प्रारंभ होगा।

प्रबंधन और कृत्रिम बुद्धिमत्ता में कार्यकारी स्नातकोत्तर डिप्लोमा कार्यक्रम (ईपीजीडीपीएमएआई)

प्रबंधन एवं कृत्रिम बुद्धिमत्ता में कार्यकारी स्नातकोत्तर डिप्लोमा कार्यक्रम (ई.पी.जी.पी.डी.पी.एम.–ए.आई.) एक 15–मासीय कार्यक्रम है, जिसका पाठ्यक्रम अत्यंत सूझबूझ से इस प्रकार तैयार किया गया है कि यह प्रतिभागियों की ए.आई. और प्रबंधन में दक्षता को सुदृढ़ कर सके तथा उन विषयों को सम्मिलित करता है जो आने वाले वर्षों में वैश्विक व्यवसायों को प्रभावित करेंगे।

यह कार्यक्रम कुल 500 घंटे का प्रशिक्षण प्रदान करता है, जिसमें ऑनलाइन कक्षाएँ, असाइनमेंट्स, क्विज़ आदि शामिल हैं, जिन्हें विश्व के किसी भी स्थान से एक्सेस किया जा सकता है। यह कार्यक्रम चार सेमेस्टरों में विभाजित है तथा कक्षाएँ सप्ताहांत (शनिवार एवं रविवार) को आयोजित की जाती हैं।

कार्यक्रम में तीन परिसर–आधारित मॉड्यूल सम्मिलित हैंकृदो तीन–दिवसीय अनिवार्य मॉड्यूल एवं एक दो–दिवसीय मॉड्यूल। कार्यक्रम के दूसरे बैच ने जुलाई 2024 में स्नातक की उपाधि प्राप्त की, जिसमें कुल 22 प्रतिभागी सम्मिलित थे। वर्तमान में ई.पी.जी.डी.पी.एम.–ए.आई. बैच–03 चल रहा है, जिसमें 27 प्रतिभागी नामांकित हैं।

लंबी अवधि के कार्यक्रम

ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रम (समकालिक, अतुल्यकालिक और आभासी)

भा.प्र.सं. इंदौर ने कार्यकारी शिक्षा के अंतर्गत तीन प्रकार की ऑनलाइन शिक्षण विधाओंकृसमकालिक, असमकालिक और वर्चुअलकृमें दी जाने वाली दीर्घकालिक ऑनलाइन शिक्षण कार्यक्रमों की एक श्रृंखला प्रारंभ की है। ये कार्यक्रम डायरेक्ट–टू–डिवाइस मोड में एक ऑनलाइन इंटरैक्टिव प्लेटफ़ॉर्म पर प्रदान किए जाते हैं, जिसमें लाइव और वर्चुअल इंटरेक्शन का मिश्रण होता है। पूर्णतः वर्चुअल सत्र भा.प्र.सं. इंदौर और तकनीकी साझेदारों द्वारा निर्मित वर्चुअल क्लासरूम स्टूडियो के माध्यम से संचालित किए जाते हैं।

ये दीर्घकालिक कार्यक्रम कार्यरत प्रबंधकों की आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए विभिन्न पाठ्यक्रमों की एक विस्तृत श्रृंखला को समाहित करते हैं। संस्थान में तीन अत्याधुनिक ऑनलाइन क्लासरूम स्टूडियो तथा सहयोगी साझेदारों के पाँच स्टूडियो मौजूद हैं, जिनके माध्यम से ये कार्यक्रम संचालित किए जाते हैं।

वर्ष 2024-25 में, भा.प्र.सं. इंदौर के विभिन्न दीर्घकालिक कार्यक्रमों की 30 बैचों में कुल 2065 प्रतिभागियों ने पंजीयन कराया। तकनीकी साझेदारों में टाईम्स प्रो, वीसी नाउ, एरूडिटस/एमेरिटस, इमार्टिकस, जैरो एजुकेशन, माइल्स एजुकेशन, फ्यूचरेंस टेक्नोलॉजीज़ और सिम्पलर्न शामिल हैं।

रक्षा अधिकारियों के लिए डीजीआर प्रायोजित कार्यक्रम

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा भारतीय सशस्त्र बलों के सेवानिवृत्ति की कगार पर खड़े अधिकारियों एवं पूर्व सैनिक अधिकारियों के लिए, जिन्हें पुनर्वास महानिदेशालय (डीजीआर) द्वारा नामित किया जाता है, अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय प्रबंधन तथा वैश्विक आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में 24 सप्ताहीय प्रमाणित कार्यक्रम नियमित रूप से परिसर आधारित रूप में संचालित किए जा रहे हैं।

इन कार्यक्रमों का पाठ्यक्रम विशेष रूप से अधिकारियों की प्रबंधकीय दक्षताओं को सुदृढ़ करने हेतु तैयार किया गया है। ये कार्यक्रम सैन्य सेवा से निजी क्षेत्र के नेतृत्व पदों की ओर सफल संक्रमण हेतु अधिकारियों की विशिष्ट आवश्यकताओं व चुनौतियों को ध्यान में रखकर बनाए गए हैं।

ये अधिकारी एक जटिल तथा निरंतर परिवर्तित होते जा रहे व्यावसायिक वातावरण में नवीन दृष्टिकोण प्राप्त करते हैं, जिससे वे राष्ट्र निर्माण में प्रभावशाली और महत्त्वपूर्ण भूमिका निभा सकें। यह कार्यक्रम समकालीन प्रवृत्तियों के अनुरूप रहते हुए वास्तविक व्यावसायिक चुनौतियों पर केंद्रित होता है।

प्रमाणित कार्यक्रम अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय प्रबंधन (सीपीआईबीएम) चौथा बैच, जिसमें ५४ प्रतिभागी सम्मिलित हुए, अप्रैल 2025 में सफलतापूर्वक संपन्न हुआ।

लघु अवधि कार्यक्रम

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा संचालित लघुकालिक प्रबंध विकास कार्यक्रम (प्र.वि.का.) अनुभवी प्रबंधकों को व्यक्तिगत एवं संस्थागत लक्ष्यों की प्राप्ति में नई प्रभावशीलता के साथ कार्य करने में सहायक रहे हैं। भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा निजी क्षेत्र, सार्वजनिक क्षेत्र तथा शासकीय विभागों हेतु विशिष्ट अनुरूपित एवं सामान्य प्र.वि.का. बहुत ही सुव्यवस्थित रूप से संचालित किए जाते हैं, जिनका उद्देश्य प्रतिभागियों को वैश्विक औद्योगिक एवं व्यावसायिक प्रथाओं के उभरते स्वरूपों से अवगत कराना एवं उच्च गुणवत्ता की सामग्री सुनिश्चित करना होता है।सामान्य कार्यक्रम कंपनियों की सामान्य प्रबंधकीय विकास संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करते हैं, जिससे वे उभरती प्रबंधन अवधारणाओं, प्रथाओं, दृष्टिकोणों एवं पद्धतियों से सुसज्जित हो सकें। विशिष्ट अनुरूपित कार्यक्रमों का उद्देश्य संस्थाओं की विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा करना होता है, जिससे उनकी प्रतिस्पर्धात्मकता में वृद्धि हो एवं कर्मचारियों के कौशल का विकास हो सके। ये कार्यक्रम सहभागी प्रबंधकों को ठोस ज्ञान आधार, सहयोगात्मक विश्लेषण, तथा सजीव सहकर्मी समूह के विविध दृष्टिकोणों को समझने की क्षमता प्रदान करते हैं।इन कार्यक्रमों की शिक्षण पद्धतियाँ प्रतिभागियों की विशिष्ट आवश्यकताओं के अनुरूप होती हैं और सहभागिता आधारित शिक्षण के माध्यम से अधिक प्रभावशाली समझ प्रदान करती हैं। वित्तीय वर्ष 2024–25 में, भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा 126 विशिष्ट अनुरूपित प्र.वि.का. सफलतापूर्वक संपन्न किए गए, जिनमें 28 सार्वजनिक संस्थानों एवं 34 निजी संस्थानों से कुल 3605 प्रतिभागियों ने सक्रिय सहभागिता की। इसी अवधि में 30 सामान्य प्र.वि.का. भी सफलतापूर्वक आयोजित किए गए, जिनमें 588 प्रतिभागी सम्मिलित हुए।

इन लघुकालिक कार्यक्रमों के अतिरिक्त, मालवीय मिशन शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम (एम.एम.टी.टी.पी.), शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के अंतर्गत एक नई पहल की गई है। इस कार्यक्रम का प्रथम बैच मार्च 2023 में सफलतापूर्वक संपन्न हुआ तथा पाँचवाँ बैच जुलाई 2025 से प्रारंभ होने हेतु निर्धारित है।

अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रम

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा कार्यरत पेशेवरों हेतु संचालित अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रम संस्थान के प्रमुख कार्यपालक कार्यक्रम हैं, जिन्हें ऑनलाइन, भा.प्र.सं. इंदौर परिसर में तथा विदेशों में संचालित किया जाता है।

ग्लोबल बिजनेस स्ट्रैटेजी में उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम (दुबई)

कार्यकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – दुबई)

कार्यकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – जीसीसी)

उपरोक्त तीनों कार्यक्रम अनीसुमा प्रशिक्षण संस्थान, दुबई के सहयोग से संचालित किए जाते हैं। ये कार्यक्रम व्यवसाय एवं प्रबंधन कौशलों में सुदृढ़ वैचारिक ढांचे विकसित करने हेतु विशेष रूप से इस प्रकार तैयार किए गए हैं कि इनमें कक्षा शिक्षण, समूह चर्चा, नेटवर्किंग तथा कार्यस्थल पर व्यावहारिक उपयोग हेतु सिद्धांत ढांचे एवं सर्वोत्तम प्रथाओं का समावेश हो सके। इन कार्यक्रमों में नेतृत्व, वार्ता, संप्रेषण, रणनीति, वित्त, डिजिटल विपणन संचालन, मानव संसाधन प्रबंधन एवं उद्यमिता जैसे क्षेत्रों को सम्मिलित किया गया है।

वैश्विक व्यापार रणनीति में उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम (दुबई) एक सात–दिवसीय कार्यक्रम है जिसे तीन महीनों में वितरित किया जाता है। कार्यपालकों हेतु सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – दुबई) एवं कार्यपालकों हेतु सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई – जीसीसी) क्रमशः 21–दिवसीय एवं 16–दिवसीय समग्र कार्यक्रम हैं, जिन्हें 10 महीनों की अवधि में संचालित किया जाता है। ये कार्यक्रम प्रत्येक माह पूर्व निर्धारित तिथियों पर दो दिनों (शुक्रवार–शनिवार) को दुबई, यूएई में आयोजित किए जाते हैं, जिनमें अंतिम पाँच–दिवसीय मॉड्यूल भा.प्र.सं. इंदौर परिसर में संचालित किया जाता है।

वर्ष 2024–25 में, वैश्विक व्यापार रणनीति में उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम (दुबई) अक्टूबर से दिसंबर 2024 के मध्य सफलतापूर्वक संचालित हुआ, जिसमें दुबई से 62 प्रतिभागियों ने भाग लिया। जीएमपीई – दुबई बैच – 17 का आरंभ अप्रैल 2024 में 49 प्रतिभागियों के साथ हुआ। जीएमपीई (दुबई) बैच – 19 का आरंभ नवंबर 2024 में 52 प्रतिभागियों के साथ हुआ। जीएमपीई (जीसीसी) बैच – 16 का आरंभ अप्रैल 2024 में 31 प्रतिभागियों के साथ हुआ, जबकि जीएमपीई (जीसीसी) बैच – 18 वर्ष 2024 में 25 प्रतिभागियों के साथ प्रारंभ हुआ।

भा.प्र.सं. इंदौर ने चार अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रमों हेतु समझौता ज्ञापनों के माध्यम से अनुबंध किए हैं।

ग्लोबल हेल्थकेयर प्रोफेशनल कार्यक्रम हेतु एरिज़ोना स्टेट विश्वविद्यालय, अमेरिका के सहयोग से समझौता ज्ञापन नवम्बर 2023 में हस्ताक्षरित हुआ।

ग्लोबल नेतृत्व विकास कार्यक्रम (उद्यमियों हेतु) हेतु यूनिवर्सिटी ऑफ ग्लासगो, स्कॉटलैंड, यूके के सहयोग से समझौता ज्ञापन जनवरी 2024 में हस्ताक्षरित हुआ।

ग्लोबल खेल व्यवसाय प्रबंधन कार्यक्रम हेतु यूनिवर्सिटी ऑफ लिवरपूल, यूके के सहयोग से समझौता ज्ञापन भी जनवरी 2024 में हस्ताक्षरित हुआ।

ग्लोबल नेतृत्व अनुभव कार्यक्रम हेतु यूनिवर्सिटी ऑफ डेनवर, कोलोराडो, अमेरिका के सहयोग से समझौता ज्ञापन मार्च 2024 में हस्ताक्षरित हुआ।

संकाय विकास कार्यक्रम (एफडीपी)

संकाय विकास कार्यक्रम (एफ.डी.पी.) भा.प्र.सं. इंदौर के सबसे महत्वपूर्ण कार्यक्रमों में से एक हैं। ये कार्यक्रम शैक्षिक और अनुसंधान गतिविधियों की बदलती वास्तविकताओं को ध्यान में रखते हुए विशेष रूप से तैयार किए जाते हैं। भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा संचालित एफ.डी.पी. भारत में समकालीन प्रबंधन शिक्षा हेतु आवश्यक गुणवत्ता अनुसंधान और शिक्षण कौशल के अंतर को पाटने के उद्देश्य से सावधानीपूर्वक रूपरेखा में तैयार किए जाते हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा प्रदान किए जाने वाले एफ.डी.पी. कार्यक्रमों की संरचना विभिन्न श्रेणियों के शैक्षिकजनों, कार्यकारी कर्मियों, शोधकर्ताओं और पीएच.डी. प्रतिभागियों को ध्यान में रखते हुए की जाती है।

वार्षिक संकाय विकास कार्यक्रम (एफ.डी.पी.) का चौदहवाँ संस्करण, एक पाँच–सप्ताहीय आवासीय कार्यक्रम, 08 अप्रैल से 10 मई 2024 तक भा.प्र.सं. इंदौर परिसर में आयोजित किया गया। इसमें भारत भर के विभिन्न महाविद्यालयों और विश्वविद्यालयों से 32 प्राध्यापकों ने भाग लिया।

इसके अतिरिक्त, भा.प्र.सं. इंदौर ने शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के दिशा–निर्देशों के अनुसार निर्मित मालवीय मिशन शिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अंतर्गत "नर्चरिंग फ्यूचर लीडरशिप प्रोग्राम (एन.एफ.एल.पी.)" की तीन श्रृंखलाएँ जुलाई 2024, दिसम्बर 2024 और मार्च 2025 में आयोजित कीं। इन कार्यक्रमों में केंद्र व राज्य वित्तपोषित विश्वविद्यालयों तथा निजी संस्थानों का प्रतिनिधित्व करते हुए कुल 81 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

6. प्रत्यायन एवं रैंकिंग

भा.प्र.सं. इंदौर में प्रत्यायन कार्यालय को यह उत्तरदायित्व सौंपा गया है कि संस्थान विभिन्न प्रत्यायन निकायों द्वारा निर्धारित मानकों का पालन सुनिश्चित करे। इन निकायों में प्रमुख रूप से ए.ए.सी.एस.बी. (एसोसिएशन टू एडवांस कोलीजिएट स्कूल्स ऑफ़ बिजनेस), ई.क्यू.यू. आई.एस. (यूरोपियन क्वालिटी इम्प्रूवमेंट सिस्टम), और ए.एम.बी.ए. (एसोसिएशन ऑफ एम.बी.एज़) सम्मिलित हैं।

यह कार्यालय एक व्यापक प्रत्यायन प्रक्रिया की निगरानी करता है, जिसमें संस्थान के शैक्षणिक कार्यक्रमों, संकाय, अनुसंधान पहलों, छात्र सेवाओं और अधोसंरचना का कठोर मूल्यांकन किया जाता है। इस प्रक्रिया के दौरान विभिन्न विभागों एवं हितधारकों के साथ निकट सहयोग सुनिश्चित किया जाता है, ताकि सभी अपेक्षित मानदंडों की पूर्ति की जा सके।

प्रत्यायन अद्यतन

- भा.प्र.सं. इंदौर को ए.ए.सी.एस.बी. से छह वर्षों के लिए पुनः प्रत्यायन प्राप्त हुआ है, जो कि प्रत्यायन चक्र की अधिकतम अवधि है।
- भा.प्र.सं. इंदौर को ए.एम.बी.ए. से भी पाँच वर्षों के लिए पुनः प्रत्यायन प्राप्त हुआ है, जो कि अधिकतम संभव चक्र है।
- ई.क्यू.यू.आई.एस. का पुनः प्रत्यायन मूल्यांकन दौरा जनवरी 2026 में प्रस्तावित है।

भा.प्र.सं. इंदौर रैंकिंग्स

1 एफ.टी. कार्यकारी शिक्षा (ओपन) रैंकिंग, 2024 – स्थानः 61
2 एफ.टी. कार्यकारी शिक्षा (कस्टम) रैंकिंग, 2024 – स्थानः 85
3 एफ.टी. मास्टर इन मैनेजमेंट रैंकिंग, 2024 – स्थानः 83
4 एफ.टी. ग्लोबल एम.बी.ए. रैंकिंग, वैश्विक, 2025 – स्थानः 69
5 एन.आई.आर.एफ. भारत रैंकिंग, राष्ट्रीय, 2024 – स्थानः 8
6 पॉजिटिव इम्पैक्ट रेटिंग, वैश्विक, 2024 – स्तर–5 (पायनियरिंग)
7 द वीक बेस्ट बी–स्कूल्स, राष्ट्रीय, 2024 – स्थानः 4
8 बिज़नेस टुडे, राष्ट्रीय, 2024 – स्थानः 5
9 आउटलुक बी–स्कूल रैंकिंग, राष्ट्रीय, 2025 – स्थानः 5
10 एम.बी.ए. यूनिवर्स बी–स्कूल रैंकिंग, राष्ट्रीय, 2025 – स्थानः 9
11 सी.ई.ओ. वर्ल्ड मैगज़ीन, वैश्विक, 2025 – वैश्विक स्थानः 54; 3 भा.प्र.सं. में से एक
12 एजुयूनिवर्सल रैंकिंग, वैश्विक, 2024 – 4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस से सम्मानित

पुरस्कार

इन रैंकिंग्स के अतिरिक्त, भा.प्र.सं. इंदौर को एक प्रतिष्ठित पुरस्कार भी प्राप्त हुआ

"हाईली कमेंडेड" का सम्मान ए.एम.बी.ए. एवं बी.जी.ए. एक्सीलेंस अवार्ड्स की एक श्रेणी में प्रदान किया गया।

साथ ही, भा.प्र.सं. इंदौर के अनुसंधान केन्द्र "अन्वेषण (उत्कृष्टता केन्द्र)" को बी.जी.ए. बिज़नेस स्कूल इम्पैक्ट अवार्ड 2025 से सम्मानित किया गया, जो प्रबंधन शिक्षा में सकारात्मक प्रभाव लाने की इसकी प्रतिबद्धता को दर्शाता है।





7. कैरियर सेवा कार्यालय (प्लेसमेंट)

फायनल प्लेसमेंट 2025 (पीजीपी एवं आईपीएम)

अपनी उत्कृष्ट परंपरा को आगे बढ़ाते हुए, संस्थान ने इस वर्ष भी 100 प्रतिशत स्थानन का कीर्तिमान स्थापित किया। इस प्रक्रिया में 225 से अधिक नियोजक सम्मिलित हुए, जिनमें 50 नए सहयोगी भी थे। वैश्विक आर्थिक परिस्थितियों की चुनौतियों के बावजूद, भा. प्र. सं. इंदौर के प्रतिभा–स्रोत पर नियोजकों का अटूट विश्वास, संस्थान की औद्योगिक प्रासंगिकता तथा शैक्षणिक कठोरता का स्पष्ट प्रमाण है।

स्थानन प्रमुख बिंदु

- अंतिम स्थानन प्रक्रिया में 225 से अधिक नियोजक सम्मिलित हुए, जिन्होंने परामर्श, वित्त, सामान्य प्रबंधन, बिक्री एवं विपणन, तथा सूचना प्रौद्योगिकी एवं विश्लेषण जैसे क्षेत्रों में आकर्षक दायित्व प्रदान किए। इनमें परामर्श (35.4 प्रतिशत) तथा सामान्य प्रबंधन / संचालन एवं मानव संसाधन (26.55 प्रतिशत) सर्वाधिक पसंद किए गए क्षेत्र रहे।
- इस वर्ष भा- प्र. सं. इंदौर ने 50 नए नियोजकों से साहचर्य स्थापित किया। इनमें एक्यूरेसी कंसल्टिंग, एचडीएफसी लाइफ, हीरो फ्यूचर एनर्जीज़, इंडस इनसाइट्स, इंडसइंड बैंक, आईक्यूविया, जिओ फाइनेंसियल सर्विसेज, लावा, लुपिन, ओला इलेक्ट्रिक, पाइनलैब्स तथा वीवो जैसे प्रमुख नाम सम्मिलित हैं। यह दर्शाता है कि संस्थान व्यवस्थित, सक्षम तथा संतुलित प्रबंधकों को तैयार कर रहा है, जो व्यवसाय जगत की चुनौतियों का सामना करने के लिए तैयार हैं।
- परामर्श क्षेत्र ने इस वर्ष सर्वाधिक प्रस्ताव प्राप्त किए, जो कुल प्रस्तावों का लगभग 35 प्रतिशत रहे। प्रमुख परामर्श संस्थानों जैसे एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, एक्सेंचर टेक कंसल्टिंग, एक्यूरेसी, बोस्टन कंसल्टिंग ग्रुप, डेलोइट इंडिया, डेलोइट यूएसआई, एवरेस्ट ग्रुप, ईवाई, जीईपी वर्ल्डवाइड, ग्रेविटन कंसल्टिंग, इंडस इनसाइट्स, इंफोसिस कंसल्टिंग, कियर्नी, केपीएमजी, पीडब्ल्यूसी इंडिया, पीडब्ल्यूसी यूएस एडवाइजरी और वेक्टर कंसल्टिंग ग्रुप ने भाग लिया। इन अग्रणी संस्थानों ने सामान्य परामर्श भूमिकाओं के अतिरिक्त विशेषीकृत दायित्व भी प्रदान किए, जैसे व्यवसाय मूल्यांकन एवं अनुकरण, निगमित वित्त, सौदा रणनीति, डिजिटल रूपांतरण, वित्तीय सेवा रूपांतरण, कार्यात्मक परामर्श, संचालन रूपांतरण, परियोजना वृद्धि रणनीति, शोध एवं परामर्श तथा समाधान परामर्शदाता।
- वित्त क्षेत्र ने कुल प्रस्तावों का 14 प्रतिशत भाग बनाया, जिसमें प्रमुख नियोजकों से आकर्षक दायित्व प्राप्त हुए। इनमें एम्बिट कैपिटल, एक्सिस बैंक, बैंक ऑफ अमेरिका, बार्कलेज, सिटी, क्रिसिल, डॉयचे बैंक, इलारा कैपिटल, गोल्डमैन सैक्स, एचडीएफसी जीवन, एचएसबीसी, आईसीआईसीआई बैंक, इंडिगोएज, इंडसइंड बैंक, जेपी मॉर्गन चेज़ एण्ड कम्पनी, कोटक महिंद्रा बैंक, नोमुरा, स्टैण्डर्ड चार्टर्ड बैंक, डी. ई. शॉ समूह तथा यस बैंक सम्मिलित हैं। वित्त क्षेत्र में प्रदान की गई भूमिकाओं में निगमित बैंकिंग, ग्राहक सफलता, इक्विटी शोध, वित्तीय परामर्श एवं प्रतिवेदन, वित्तीय रणनीति एवं संचालन, वैश्विक जोखिम प्रबंधन, कोष परामर्श, ऋण संचालन, निवेश बैंकिंग, बीमा रणनीति, सूक्ष्म बैंकिंग, निजी बैंकिंग, उत्पाद रणनीति, जोखिम एवं अंडरराइटिंग, सामरिक पहल, व्यापार वित्त तथा अंतरण मूल्य निर्धारण सम्मिलित हैं।
- इस वर्ष की स्थानन प्रक्रिया में सामान्य प्रबंधन, मानव संसाधन एवं संचालन क्षेत्र में अग्रणी एवं प्रबंधकीय भूमिकाओं हेतु व्यापक स्तर पर नियोजकों की भागीदारी रही। कुल बैच के 27 प्रतिशत छात्रों को प्रमुख कंपनियों जैसे अडानी, एयरटेल, बायोकॉन, कैपजेमिनी एलीट, सिप्ला, डीसीएम श्रीराम, डेल्हीवरी, एवरेस्ट ग्रुप, जनरल मिल्स, गोदरेज प्रॉपर्टीज लिमिटेड, हीरो फ्यूचर एनर्जीज, हीरो मोटोकॉर्प, जियो फाइनेंशियल सर्विसेज, लार्सन एंड टुब्रो, ओला इलेक्ट्रिक, फोनपे, रिलायंस इंडस्ट्रीज लिमिटेड, रिन्यू पावर और टाटा एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विसेज द्वारा अवसर प्राप्त हुए। इस क्षेत्र में प्रदान किए गए उल्लेखनीय दायित्वों में प्रमुख स्टाफ अधिकारी, ग्राहक सेवा, वाणिज्यिक प्रमुख, निगमित रणनीति, संस्थापक कार्यालय, वैश्विक व्यवसाय इकाई, प्रमुख मर्चेंडाइज़र, कार्यान्वयन प्रबंधक, प्रमुख खाता प्रबंधक, संचालन प्रबंधक, उत्पादन प्रबंधक, क्रय प्रबंधक, खरीद, रणनीति एवं विलय–अधिग्रहण तथा आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधक सम्मिलित थे।
- बैच के 10 प्रतिशत छात्रों को सूचना प्रौद्योगिकी / विश्लेषण क्षेत्र में अवसर प्राप्त हुए। इन भूमिकाओं हेतु चयन करने वाले प्रमुख संस्थानों में एक्सेंचर ऑपरेशंस, एकॉर्डियन पार्टनर्स, अमेज़न, अमेरिकन एक्सप्रेस, एक्सट्रिया, कैपजेमिनी क्रिसलिस, कॉग्निजेंट, जेनपैक्ट, एचसीएल सॉफ्टवेयर, एचसीएल टेक, हेक्सावेयर, आईडीएफसी फर्स्ट बैंक, माइक्रोसॉफ्ट, मोटरक्यू, ऑप्टम और विप्रो सम्मिलित रहे। रोजगार बाज़ार में मंदी की स्थिति के बावजूद, नियोजकों ने विविध भूमिकाएँ प्रस्तुत कीं, जैसे आँकड़ा विज्ञान, आँकड़ा विश्लेषण, वितरण रूपांतरण, डिजिटल यात्रा स्वामी, उद्यम उत्पाद समाधान, वैश्विक व्यापारी नेटवर्क, उत्पाद विकास, उत्पाद प्रबंधन, परियोजना प्रबंधन, प्रक्रिया प्रबंधक, समाधान प्रबंधक एवं तकनीकी परियोजना प्रबंधन।

- विक्रय एवं विपणन क्षेत्र में कुल प्रस्तावों का 13 प्रतिशत हिस्सा रहा। इस क्षेत्र में प्रमुख नियोजक जैसे आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड, एशियन पेंट्स, एस्ट्राजेनेका, बजाज ऑटो, बजाज कंज्यूमर केयर, एली लिली, जनरल मिल्स, हैलियन, हिंदुस्तान यूनिलीवर लिमिटेड, आईटीसी लिमिटेड, लोढ़ा, पेप्सिको, रेकिट, सैमसंग, टाटा कंज्यूमर प्रोडक्ट्स, टाटा स्टील और वरुण बेवरेजेज लिमिटेड सम्मिलित हुए। इस क्षेत्र में छात्रों को पारंपरिक एवं भावी दोनों प्रकार की भूमिकाएँ प्रदान की गईं, जैसे दृ खाता प्रबंधन, विज्ञापन संचालन, बी2बी विक्रय, निविदा प्रबंधन, श्रेणी प्रमुख, निगमित विक्रय, डिजिटल विपणन, पूर्वानुमान विश्लेषक, वृद्धि विपणन, संस्थागत विक्रय, पूर्व–विक्रय, उत्पाद विपणन, क्रय प्रबंधक, खुदरा व्यवसाय एवं सामरिक साझेदारी।

स्थानन सांख्यिकी 2025

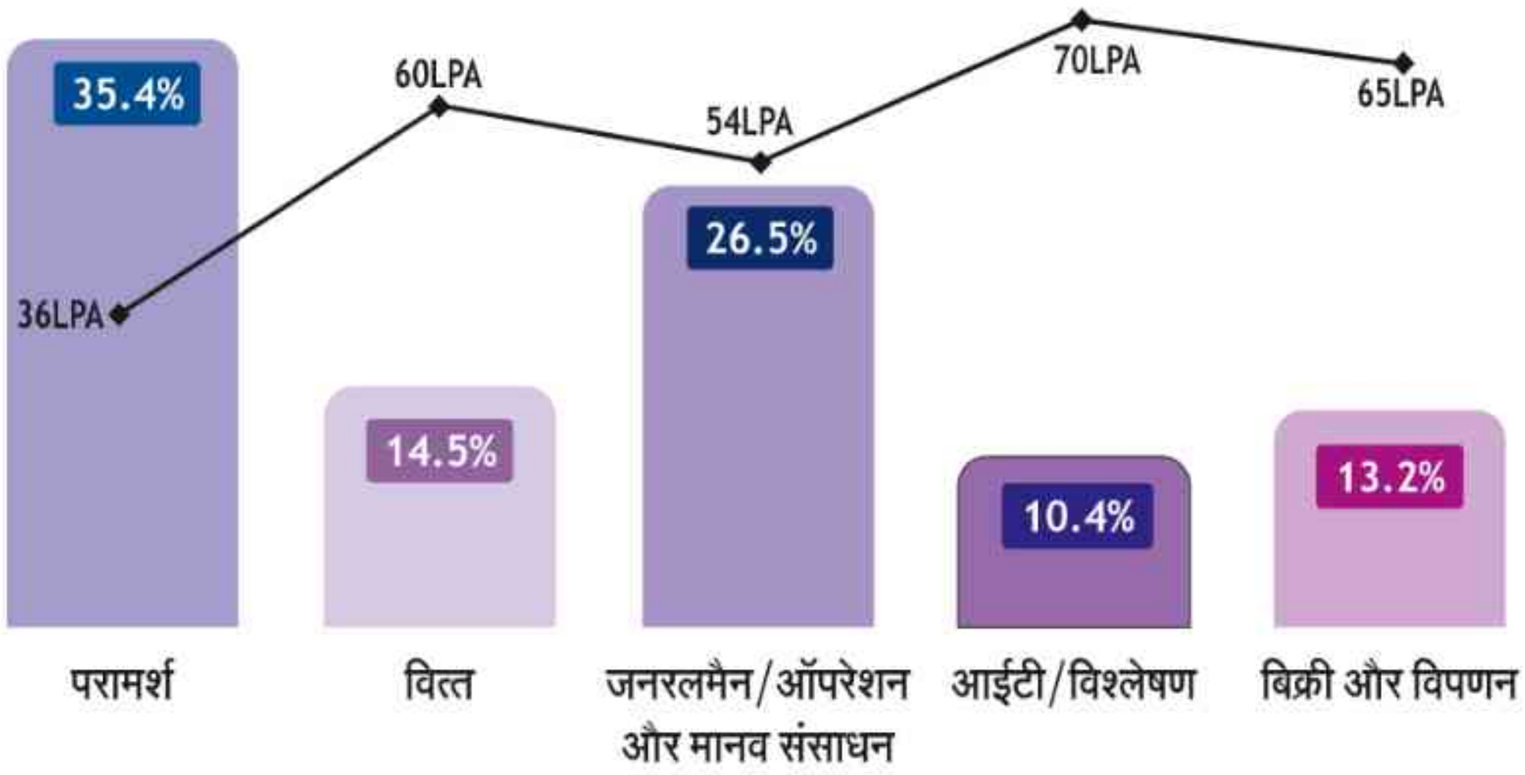
भर्तीकर्ताओं की संख्या	225+
नए भर्तीकर्ताओं की संख्या	50
औसत पैकेज	रु. 29.57 लाख वर्ष
शीर्ष 100 पैकेज	रु. 39.11 लाख प्रति वर्ष
शीर्ष 200 पैकेज	रु. 33.4 लाख प्रति वर्ष
माध्य पैकेज	रु. 27 लाख प्रति वर्ष
उच्चतम पैकेज	रु. 70 लाख प्रति वर्ष

डोमेन वार स्थानन	
बिक्री एवं विपणन	13.20%
कन्सल्टिंग	35.40%
वित्त	14.50%
सामान्य प्रबंधन, मानव संसाधन एवं संचालन	26.50%
आईटी / विश्लेषण	10.40%

एलपीए = लाख प्रति वर्ष

डोमेन–वार वितरण

● उच्चतम सीटीसी (एलपीए में)



ग्रीष्मकालीन नियोजन 2024–26

नियोजन प्रमुख बिंदु (स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम एवं एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम)

स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (दो वर्षीय) तथा एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम (पाँच वर्षीय) के 2024–26 बैच के लिए ग्रीष्मकालीन नियोजन प्रक्रिया का सफल समापन भा. प्र. सं. इंदौर द्वारा किया गया। इस वर्ष भी संस्थान ने अपने अब तक के सबसे बड़े बैच - 584 प्रतिभागी (489 स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम एवं 95 एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम) के लिए 100 प्रतिशत ग्रीष्मकालीन नियोजन सुनिश्चित किया। विविध कार्यक्षेत्रों एवं उद्योगों में विद्यार्थियों के उत्कृष्ट प्रदर्शन ने भा. प्र. सं. इंदौर की प्रतिष्ठा को भारत के अग्रणी प्रबंधन संस्थानों में सुदृढ़ किया है।

मुख्य विशेषताएँ

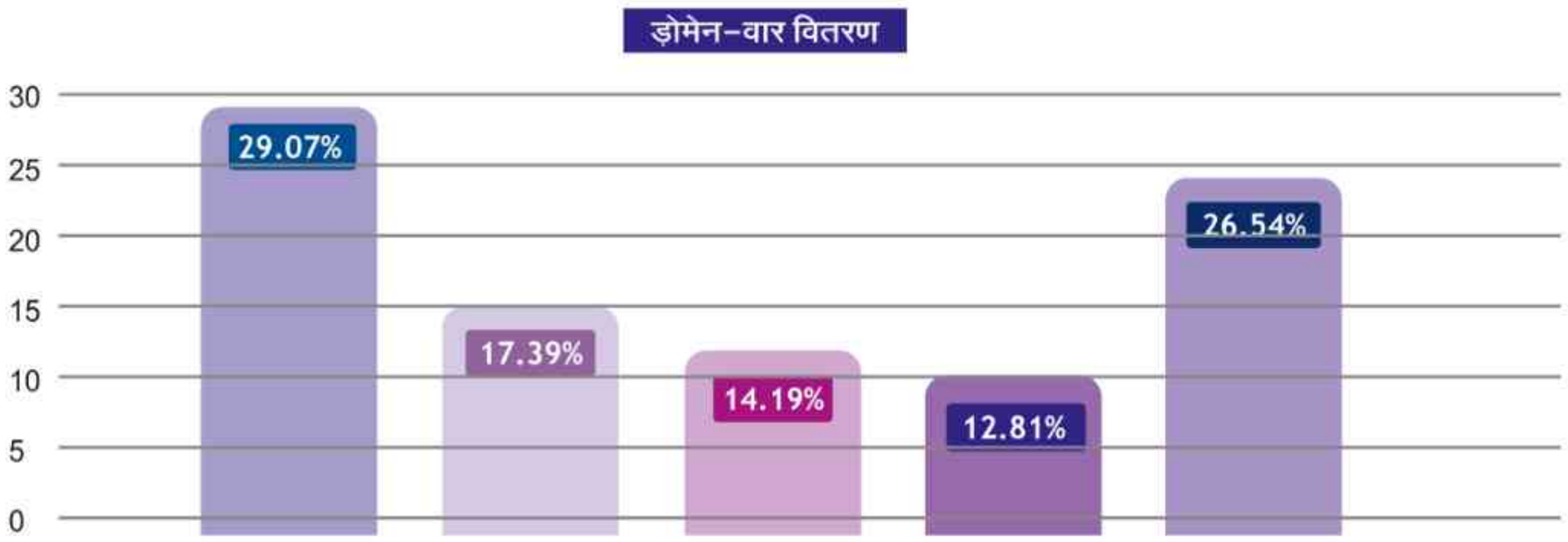
- दो माह की इंटर्नशिप के लिए औसत मानधन ₹ 2.53 लाख रहा, जो वर्ष दर वर्ष उल्लेखनीय वृद्धि को दर्शाता है।

- वार्षिक मानधन ₹5 लाख तक पहुँचा, जिससे यह स्पष्ट हुआ कि भा. प्र. सं. इंदौर की प्रतिभा विभिन्न क्षेत्रों में अत्यधिक माँग रखती है। परामर्श, सूचना–प्रौद्योगिकी / विश्लेषण, वित्त तथा सामान्य प्रबंधन में अधिकांश अवसर प्राप्त हुए, साथ ही बिक्री एवं विपणन तथा उत्पाद प्रबंधन एवं सततता जैसे उभरते क्षेत्रों में भी महत्वपूर्ण भूमिकाएँ प्रदान की गईं।
- इस वर्ष कुल अवसरों का 29 प्रतिशत परामर्श क्षेत्र से आया। प्रमुख नियोजकों में एक्सेंचर रणनीति एवं परामर्श, एकॉर्डियन पार्टनर्स, एवलॉन कंसल्टिंग, बॉस्टन कंसल्टिंग समूह, डेलॉइट इंडिया, डेलॉइट यूएसआई, अर्न्स्ट एण्ड यंग, एवरेस्ट समूह, कार्नी, केपीएमजी, लोढ़ा वेंचर्स, पी.डब्ल्यू.सी. यूएस, सिनर्जी कंसल्टिंग तथा वेक्टर कंसल्टिंग समूह सम्मिलित थे। प्रदान की गई भूमिकाएँ पारंपरिक रणनीति प्रोफ़ाइलों के साथ–साथ विशिष्ट परामर्श अभ्यास क्षेत्रों को भी समाहित करती थीं।
- वित्त क्षेत्र ने कुल अवसरों का 17 प्रतिशत हिस्सा बनाया। इस क्षेत्र में आदित्य बिड़ला कैपिटल, एक्सिस बैंक, बार्कलेज समूह, चब्ब, सिप्ला, क्रैनमोर पार्टनर्स, क्रिसिल, डी एंड पी एडवाइजरी, डॉयचे बैंक, डॉयचे बैंक सीबी, डोलाट कैपिटल, गोल्डमैन सैक्स, एचएसबीसी, आई स्क्वेयर्ड कैपिटल, आईसीआईसीआई बैंक, इन्फ्लेक्शन पॉइंट वेंचर्स, जेपी मॉर्गन चेज़ एण्ड कम्पनी, नोमुरा, नोवा वन कैपिटल तथा डी. ई. शॉ समूह जैसे प्रमुख नियोजक सम्मिलित रहे। प्रदान की गई भूमिकाएँ निगमित बैंकिंग, ग्राहक सफलता, इक्विटी शोध, वित्तीय परामर्श एवं प्रतिवेदन, वित्तीय रणनीति एवं संचालन, वैश्विक जोखिम, कोष परामर्श, ऋण संचालन, निवेश बैंकिंग, बीमा रणनीति, सूक्ष्म बैंकिंग, निजी बैंकिंग, उत्पाद रणनीति, जोखिम एवं अंडरराइटिंग, सामरिक पहल, व्यापार वित्त तथा अंतरण मूल्य निर्धारण तक विस्तृत रहीं।
- सामान्य प्रबंधन, मानव संसाधन एवं संचालन क्षेत्र ने कुल अवसरों का 14 प्रतिशत हिस्सा बनाया। इसमें कैपजेमिनी एलीट, डीसीएम श्रीराम, फ्लिपकार्ट (विद्यार्थिनी), गोदरेज, जेएसडब्ल्यू, लार्सन एण्ड टुब्रो, राष्ट्रीय भुगतान निगम, प्रैक्टो, रिलायंस इंडस्ट्रीज़, टाटा प्रशासनिक सेवाएँ, टाटा कंसल्टेंसी सर्विसेज, टाटा स्टील, वेदांता तथा यस बैंक जैसी प्रतिष्ठित संस्थाओं की सक्रिय भागीदारी रही।
- सूचना-प्रौद्योगिकी / विश्लेषण एवं उत्पाद प्रबंधन क्षेत्र में कुल 13 प्रतिशत अवसर प्राप्त हुए। प्रमुख नियोजकों में एक्सेंचर एटीसीआई, अमेज़न, अमेरिकन एक्सप्रेस, बैन कैपेबिलिटी नेटवर्क, कैपजेमिनी क्राइसालिस, जेनपैक्ट, हीरो मोटो कॉर्प, हेक्सावेयर टेक्नोलॉजीज़, आईडीएफसी प्रथम बैंक, इंडिया मार्ट, मारीको, माइक्रोसॉफ्ट, मोटरक्यू, ओला इलेक्ट्रिक, ऑप्टम, वॉलमार्ट तथा विप्रो सम्मिलित थे।
- कुल बैच का 26 प्रतिशत बिक्री एवं विपणन क्षेत्र में नियोजित हुआ। प्रमुख संस्थाओं में एबी इनबेव, आदित्य बिड़ला फैशन एण्ड रिटेल, एडोबी, एयरटेल, एग्रो टेक फूड्स, एशियन पेंट्स, एटॉमबर्ग, बजाज कंज़्यूमर केयर, बीरा91, बीएमडब्ल्यू, एली लिली, युरेका फोर्ब्स, हेलियन, हिंदुस्तान यूनिलीवर, लुपिन, मिशेलिन, नथिंग, ओला, पेप्सीको, फोनपे, प्यूमा, रेकिट, सैमसंग इंडिया इलेक्ट्रॉनिक्स, सारेगामा इंडिया, सोनी पिक्चर्स नेटवर्क तथा टाटा कंज़्यूमर प्रोडक्ट्स सम्मिलित रहे।
- इस वर्ष 40 से अधिक नए नियोजकों की भागीदारी रही, जिनमें एडोबी, बीएमडब्ल्यू, चब्ब, एली लिली, युरेका फोर्ब्स, आई स्क्वेयर्ड कैपिटल, आईक्यूविया, मोटरक्यू, नथिंग, नोवा वन कैपिटल, प्यूमा, सारेगामा इंडिया, सोनी पिक्चर्स नेटवर्क तथा टाटा कंसल्टेंसी सर्विसेज प्रमुख रहे।

ग्रीष्मकालीन इंटर्नशिप वृत्ति आँकड़े

भर्तीकर्ताओं की संख्या	215+
नए भर्तीकर्ताओं की संख्या	25
औसत वृत्ति	2.53 लाख रुपये
शीर्ष 100 वृत्ति	4.2 लाख रुपये
शीर्ष 200 वृत्ति	3.5 लाख रुपये
औसत वृत्ति	2.5 लाख रुपये
सबसे अधिक वृत्ति	5 लाख रुपये

डोमेन वार स्थानन	
परामर्श	29.07%
वित्त	17.39%
बिक्री एवं विपणन	26.54%
आईटी / विश्लेषण	12.81%
सामान्य प्रबंधन, संचालन एवं अन्य	14.19%



पीजीपीएचआरएम बैच 2023–2025 की फाइनल स्थानन रिपोर्ट

पोस्टग्रेजुएट प्रोग्राम इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट ने उद्योग जगत में अपनी पहचान फाइनल स्थानन सीज़न में उत्कृष्ट प्रदर्शन के साथ स्थापित की है। इस कार्यक्रम के छठे बैच, जिसमें 32 प्रतिभागी शामिल थे, के लिए फाइनल स्थानन सीज़न अत्यंत सफल रहा। 30 से अधिक रिक्रूटर्स ने भाग लिया और विभिन्न क्षेत्रों जैसे कन्सल्टिंग, मैन्युफैक्चरिंग, बी.एफ.एस.आई., ऑयल एंड गैस, लॉजिस्टिक्स और आई.टी./आई.टी.ई.एस. में ह्यूमन रिसोर्सेज़ की भूमिकाएँ प्रदान कीं। कन्सल्टिंग डोमेन में प्रमुख रिक्रूटर्स में एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, कैपजेमिनी और पैटर्न शामिल थे। बी.एफ.एस.आई. डोमेन में आई.सी.आई.सी.आई. बैंक और आदित्य बिड़ला कैपिटल प्रमुख रिक्रूटर्स रहे।

अन्य उल्लेखनीय रिक्रूटर्स में जे.एस. डब्ल्यू., सैमसंग रिसर्च, बी.पी.सी.एल. और फोनपे शामिल रहे। सबसे अधिक सी.टी.सी. 40 एल.पी.ए. रहा, जबकि औसत सी.टी.सी. 25 एल.पी.ए. रहा। बैच के शीर्ष 10% प्रतिभागियों का औसत वेतन 38.30 एल.पी.ए., शीर्ष 25% का औसत वेतन 30 एल.पी.ए. और शीर्ष 50% का औसत वेतन 29.3 एल.पी.ए. रहा।

इस सीज़न में हमारे कैम्पस पर कई नए प्रतिष्ठित रिक्रूटर्स आए, जिससे हमारे उद्योग संबंध और सुदृढ़ हुए तथा छात्रों के लिए अवसरों का विस्तार हुआ। संगठनों में फोनपे, एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, बनास डेयरी, ओला, डॉ. लाल पैथलैब्स, पैटर्न, जैकसन और सोलर स्क्वायर शामिल रहे, जिन्होंने विभिन्न डोमेन्स में विविध भूमिकाएँ प्रदान कीं।

पीजीपीएचआरएम बैच 2024–2026 की समर स्थानन रिपोर्ट

पोस्टग्रेजुएट प्रोग्राम इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट ने उद्योग जगत में अपनी पहचान एक उत्कृष्ट समर स्थानन सीज़न के साथ स्थापित की है। कार्यक्रम के सातवें बैच, जिसमें 39 प्रतिभागी शामिल थे, के लिए समर इंटर्नशिप स्थानन सीज़न अत्यंत सफल रहा। 40 से अधिक रिक्रूटर्स ने भाग लिया और विभिन्न क्षेत्रों जैसे कन्सल्टिंग, मैन्युफैक्चरिंग, बी.एफ.एस.आई., ऑयल एंड गैस, लॉजिस्टिक्स और आई.टी./आई.टी.ई.एस. में ह्यूमन रिसोर्सेज़ की भूमिकाएँ प्रदान कीं। कन्सल्टिंग डोमेन में एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, डेलॉइट यू.एस.आई., ए.ओ.एन. और पीपल बिज़नेस ने बड़ी संख्या में भर्ती की। बी.एफ.एस.आई. डोमेन में प्रमुख रिक्रूटर्स आई.सी.आई.सी.आई. बैंक और आर.बी.आई. रहे। अन्य उल्लेखनीय रिक्रूटर्स में जे.एस. डब्ल्यू., सैमसंग रिसर्च, कैपजेमिनी, बी.पी.सी.एल. और पीपल एसेट शामिल रहे।

इस वर्ष, भा. प्र. सं. इंदौर के इतिहास में अब तक की सबसे अधिक समर स्टाइपेंड 4 लाख रुपए रही, जबकि औसत स्टाइपेंड 2.44 लाख रुपए रही। बैच के शीर्ष 10% का औसत स्टाइपेंड 4 लाख रुपए, शीर्ष 25% का औसत स्टाइपेंड 3.44 लाख रुपए और शीर्ष 50% का औसत स्टाइपेंड 2.98 लाख रुपए रहा। इस वर्ष, भा. प्र. सं. इंदौर को कई नए प्रतिष्ठित रिक्रूटर्स का स्वागत करने का अवसर मिला, जिनमें एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, भारत पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड, टाटा कंज़्यूमर प्रॉडक्ट्स लिमिटेड और रिज़र्व बैंक ऑफ इंडिया शामिल रहे।

पीजीपीएचआरएम बैच 2024–2026 की समर स्थानन रिपोर्ट

पोस्टग्रेजुएट प्रोग्राम इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट ने उद्योग जगत में अपनी पहचान एक उत्कृष्ट समर स्थानन सीज़न के साथ स्थापित की है। कार्यक्रम के सातवें बैच, जिसमें 39 प्रतिभागी शामिल थे, के लिए समर इंटर्नशिप स्थानन सीज़न अत्यंत सफल रहा। 40 से अधिक रिक्रूटर्स ने भाग लिया और विभिन्न क्षेत्रों जैसे कन्सल्टिंग, मैन्युफैक्चरिंग, बी.एफ.एस.आई., ऑयल एंड गैस, लॉजिस्टिक्स और आई.टी./आई.टी.ई.एस. में ह्यूमन रिसोर्सेज़ की भूमिकाएँ प्रदान कीं। कन्सल्टिंग डोमेन में एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, डेलॉइट यू.एस.आई., ए.ओ.एन. और पीपल बिज़नेस ने बड़ी संख्या में भर्ती की। बी.एफ.एस.आई. डोमेन में प्रमुख रिक्रूटर्स आई.सी.आई.सी.आई. बैंक और आर.बी.आई. रहे। अन्य उल्लेखनीय रिक्रूटर्स में जे.एस. डब्ल्यू., सैमसंग रिसर्च, कैपजेमिनी, बी.पी.सी.एल. और पीपल एसेट शामिल रहे।

इस वर्ष, भा. प्र. सं. इंदौर के इतिहास में अब तक की सबसे अधिक समर स्टाइपेंड 4 लाख रुपए रही, जबकि औसत स्टाइपेंड 2.44 लाख रुपए रही। बैच के शीर्ष 10% का औसत स्टाइपेंड 4 लाख रुपए, शीर्ष 25% का औसत स्टाइपेंड 3.44 लाख रुपए और शीर्ष 50% का औसत स्टाइपेंड 2.98 लाख रुपए रहा। इस वर्ष, भा. प्र. सं. इंदौर को कई नए प्रतिष्ठित रिक्रूटर्स का स्वागत करने का अवसर मिला, जिनमें एक्सेंचर स्ट्रैटेजी, भारत पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड, टाटा कंज़्यूमर प्रॉडक्ट्स लिमिटेड और रिज़र्व बैंक ऑफ इंडिया शामिल रहे।

ईपीजीपी स्थानन रिपोर्ट–बैच 2024–2025

भा. प्र. सं. इंदौर के एक्ज़िक्यूटिव पी.जी.पी. ने उत्कृष्ट स्थानन हासिल किए, जहाँ अनेक उद्योगों से विविधतापूर्ण रिक्रूटर्स ने भाग लिया। इस सत्र में अब तक 65+ कंपनियों ने भागीदारी की है।

प्रमुख स्थानन मुख्य बिंदु / मेट्रिक्स

- स्थानन के लिए पात्र विद्यार्थियों की कुल संख्या: 73
- अब तक स्थानन प्रक्रिया में भाग लेने वाली कंपनियों की कुल संख्या: 65+
- ऑन–कैम्पस स्थानन में प्राप्त कुल ऑफ़र: 46
- ऑफ़–कैम्पस स्थानन में प्राप्त कुल ऑफ़र: 11
- पूर्व संस्थानों में पुनः जुड़ने वाले विद्यार्थियों की संख्या: 8
- स्थानन प्रक्रिया से बाहर होने वाले विद्यार्थियों की संख्या: 3
- अब तक प्लेस नहीं हुए विद्यार्थियों की संख्या: 5
- सर्वाधिक वेतन प्रस्तावित: रु. 36 एल.पी.ए.
- औसत वेतन प्रस्तावित: रु. 23.47 एल.पी.ए.

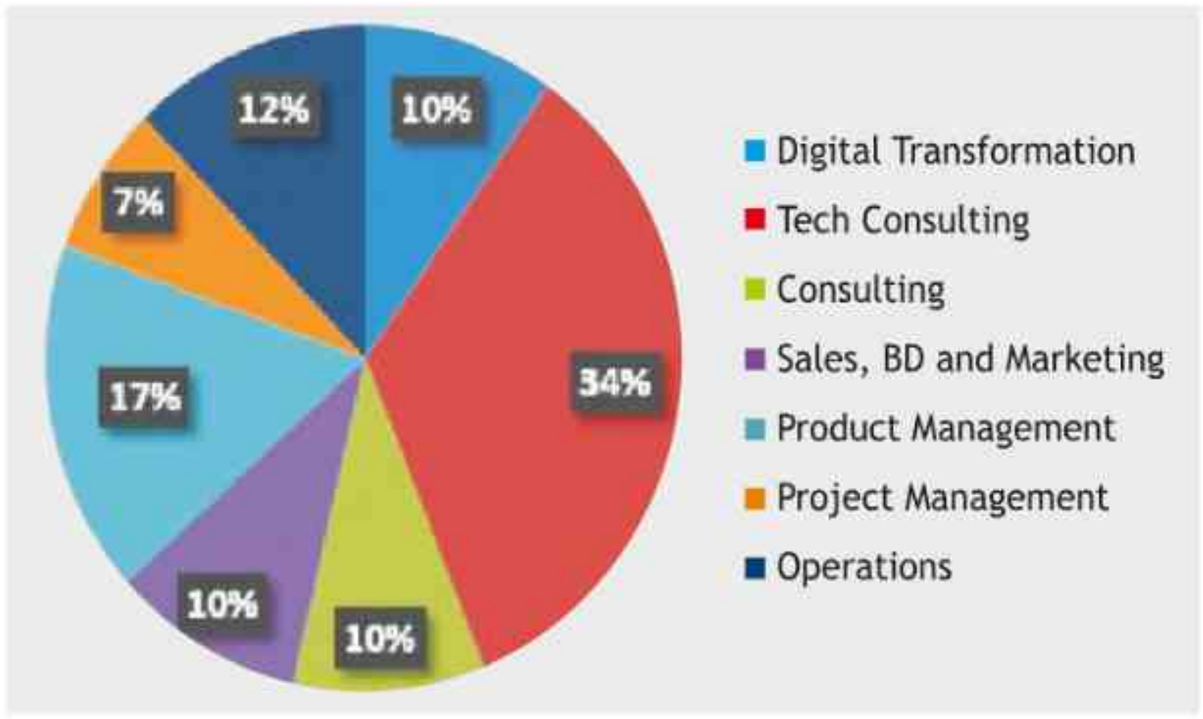
शीर्ष उद्योग / क्षेत्र

इस वर्ष बैच से जिन प्रमुख उद्योगों / क्षेत्रों ने भर्ती की, उनमें कंसल्टिंग, प्रोडक्ट मैनेजमेंट, डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन, फिनटेक, सेल्स / बिज़नेस डेवलपमेंट शामिल हैं।

प्रमुख भूमिकाएँ:

प्रोडक्ट मैनेजर, प्रोडक्ट ओनर, सीनियर कंसल्टेंट, टेक कंसल्टेंट, प्रोजेक्ट मैनेजर, की अकाउंट मैनेजर, सामरिक बिज़नेस चेंज मैनेजर, एंटरप्राइज़ मैनेजमेंट कंसल्टेंट।

डोमेन-वार वितरण





8. विशिष्ट वक्ता

क्र.सं.	वक्ता / आगंतुक: 2024–25
1	डॉ. अर्पिता जोर्डर, एसोसिएट प्रोफेसर, चार्लटन कॉलेज ऑफ बिजनेस, यूनिवर्सिटी ऑफ यूमास, डार्टमाउथ, एमए, डार्टमाउथ, मैसाचुसेट्स
2	श्री विशाल शर्मा, राष्ट्रीय प्रबंध निदेशक एवं अध्यक्ष, यूएसआई कंसल्टिंग लीडर, डेलोइट कंसल्टिंग इंडिया प्राइवेट लिमिटेड, हैदराबाद
3	श्री मनमोहन प्रकाश, पूर्व वरिष्ठ सलाहकार, एशियाई विकास बैंक
4	प्रो. जितेश ठक्कर, प्रोफेसर एवं डीन (शैक्षिक), गति शक्ति विश्वविद्यालय, वडोदरा
5	श्री आलोक कुमार, आईएएस, प्रमुख सचिव, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ
6	श्री संजय कुमार शुक्ला, आईएएस, प्रमुख सचिव, मध्य प्रदेश सरकार, भोपाल
7	श्रीमती अपर्णा गर्ग, महानिदेशक, भारतीय रेलवे वित्तीय प्रबंधन संस्थान (आईआरआईएफएम), सिकंदराबाद
8	श्री देवेश चतुर्वेदी, आईएएस, अतिरिक्त मुख्य सचिव, कृषि विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ
9	श्री प्रमोद वर्मा, पूर्व मुख्य वास्तुकार आधार एवं इंडिया स्टैक और सह–अध्यक्ष केंद्र डीपीआई, बैंगलोर
10	श्री राज शेखर, आईएएस, एमडी, जल निगम और सचिव, नमामि गंगे और ग्रामीण जलापूर्ति, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ
11	श्री हर्ष कुमार भनवाला, पूर्व अध्यक्ष नाबार्ड एवं कार्यकारी अध्यक्ष, कैपिटल इंडिया फर्स्ट लिमिटेड, नई दिल्ली
12	श्री आदित्य मिश्रा, आईपीएस, अध्यक्ष, भारतीय भूमि बंदरगाह प्राधिकरण, भारत सरकार, नई दिल्ली
13	श्री संजीव शमी, आईपीएस, एडीजी चयन एवं भर्ती, पुलिस मुख्यालय, भोपाल
14	डॉ. राजीव नयन, वरिष्ठ अनुसंधान सहयोगी, मनोहर परिकर रक्षा अध्ययन संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली
15	सुश्री रेखा शर्मा, अध्यक्ष, राष्ट्रीय महिला आयोग, नई दिल्ली
16	सुश्री ममता कुमारी, सदस्य, राष्ट्रीय महिला आयोग, नई दिल्ली
17	प्रो. अरुणा तिवारी, भा.प्रौ.सं. इंदौर
18	डॉ. अर्चना लखानी, वैज्ञानिक जी, सीएसआर, इंदौर
19	सुश्री पूजा माहेश्वरी, स्मार्ग टेक्नोलॉजीज, इंदौर
20	सुश्री जॉली प्रिया, गोल्डन सन कंसल्टिंग एंड ट्रेनिंग, मुंबई
21	सुश्री ममता बाकलीवाल, एम्पावर इंटीग्रेटेड सॉल्यूशंस, इंदौर
22	सुश्री रिया छाबड़ा, सी21 ग्रुप, इंदौर
23	सुश्री अनुभा आनंद, पंजाब ज्वेल्स, इंदौर
24	सुश्री निकिता सिंह, फिंगरटिप्स, इंदौर
25	सुश्री नेहा मित्तल, एकल युवा
26	सुश्री शानू मेहता, एमएमसी कन्वर्ट, इंदौर की सह–संस्थापक
27	श्री मनु श्रीवास्तव, आईएएस, अतिरिक्त मुख्य सचिव, विद्युत एवं ऊर्जा अक्षय विभाग, मध्य प्रदेश सरकार, भोपाल
28	सुश्री रश्मि शमी, आईएएस, सचिव, स्कूल शिक्षा, मध्य प्रदेश सरकार, भोपाल

29	श्री अतुल ठाकुर, सचिव, राज्य विकास परिषद, भारत नेपाल केंद्र, पीएचडी चैंबर ऑफ कॉमर्स एंड इंडस्ट्री, नई दिल्ली
30	डॉ. काजल, आईएएस, निदेशक, उद्योग एवं आंतरिक व्यापार संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली
31	श्री रंजन प्रकाश ठाकुर, आईआरटीएस, मुख्य सतर्कता अधिकारी, ओएनजीसी, नई दिल्ली
32	सुश्री मेधा रूपम, आईएएस, एसीईओ, ग्रेटर नोएडा औद्योगिक विकास प्राधिकरण, नोएडा
33	श्री वासी एमडी आलम, वरिष्ठ विशेषज्ञ, आपदा प्रतिरोधी अवसंरचना गठबंधन, नई दिल्ली
34	श्री डी. राधाकृष्ण, अध्यक्ष, त्रिपुरा विद्युत विनियामक आयोग (ईआरसी), त्रिपुरा
35	प्रो. रामाधार सिंह, प्रतिष्ठित विश्वविद्यालय प्रोफेसर, अहमदाबाद विश्वविद्यालय, अहमदाबाद
36	प्रो. सम्राट गुप्ता, भा.प्र.सं. अहमदाबाद
37	प्रो. सौदीप देब, भा.प्र.सं. बैंगलोर
38	श्री आलोक श्रीवास्तव, मेंटर और सह–संस्थापक, गोक्रैकइट, बैंगलोर
39	श्री सुचिन्द्र कुमार, पार्टनर, पीडब्लूसी इंडिया, नई दिल्ली
40	श्री रितेश गौबा, कंट्री जनरल मैनेजर, प्लाडिस ग्लोबल, नई दिल्ली
41	श्री राहुल बघेल, मैनेजर सेल्स बीपीआर एफपी–नॉर्थ, टाटा स्टील, दिल्ली
42	सुश्री मीरा सी, एचआर मैनेजर, हेक्सावेयर टेक्नोलॉजीज, चेन्नई
43	श्री सरकार सुभोदीप, मैनेजर, जीडीएस, ईवाई–पार्थेनन, ग्रेटर कोलकाता एरिया
44	श्री अंकुर दवे, ग्रुप प्रोडक्ट मैनेजर, कन्वर्सिव, पुणे
45	श्री अजय ताले, सीनियर एसोसिएट, पीडब्लूसी, मुंबई
46	प्रो. अनीता शर्मा, टेडएक्स स्पीकर, इंदौर
47	श्री राजीव जॉन, एसोसिएट डायरेक्टर, एक्सेंचर, पुणे
48	श्री अमित राज सिन्हा, प्रबंध निदेशक और सीईओ, सिगाची इंडस्ट्रीज, हैदराबाद
49	श्री विजय विक्रम सिंह, वॉयस ओवर आर्टिस्ट, अभिनेता और संचार प्रशिक्षक, मुंबई
50	श्री हेडन जोस, फुटबॉल कोच, बैंगलोर
51	श्री दीपक चौहान, वरिष्ठ उपाध्यक्ष– प्लेटफॉर्म रणनीति और व्यापार परिवर्तन, एज़ीशिप, बेंगलुरु
52	श्री अनुपम चक्रवर्ती, उद्योग सलाहकार, टाटा कंसल्टेंसी सर्विसेज, कोलकाता
53	श्री दीपक अग्रवाल, निदेशक, अवधर्ना इंफ्रासोल प्राइवेट लिमिटेड, इंदौर
54	श्री विकास खत्री, संस्थापक, अविरल कंसल्टिंग, मुंबई
55	श्री संजीव पाठक, रणनीति संकाय, भा.प्र.सं. जम्मू, गुड़गांव
56	श्री अनुराग श्रीवास्तव, पार्टनर, पीडब्ल्यूसी इंडिया, कोलकाता
57	प्रो. सुशील सैनानी, वित्त में वरिष्ठ व्याख्याता (एसोसिएट प्रोफेसर), यूनिवर्सिटी ऑफ लिवरपूल, लिवरपूल, इंग्लैंड
58	श्री उज्ज्वल पाहवा, फाइनेंस इन्फ्लुएंसर, नई दिल्ली
59	सुश्री अनुवा कक्कड़, टिगल चॉकलेट ड्रिंक्स की संस्थापक, गुड़गांव

60	श्री मनन दीक्षित, फिडीपे के संस्थापक और सीईओ, इंदौर
61	श्री हितेश काकरानी, मार्केट एक्सपर्ट, इंदौर
62	श्री नवीन खंडेलवाल, वित्तीय विशेषज्ञ, इंदौर
63	श्री प्रणव पई, 3 वन 4 कैपिटल के संस्थापक, बेंगलुरु
64	श्री अमित कंसल, स्वतंत्र निदेशक, एनएचपीसी, अमृतसर
65	श्री निखिल आर्य, संस्थापक, लीडअप इंडिया, दिल्ली, भारत
66	श्री मितेश ठक्कर, हेड ट्रेडिंग और स्ट्रैटेजी, कोटक महिंद्रा, मुंबई, भारत
67	प्रो. शिरीष सी श्रीवास्तव, सूचना प्रणाली और संचालन प्रबंधन के प्रोफेसर, एचईसी पेरिस, पेरिस, फ्रांस
68	श्री दीपांशु श्रीवास्तव, सलाहकार, प्रबंधन भागीदार द्य एचईसी पेरिस, दुबई, संयुक्त अरब अमीरात
69	श्री रंजन पंत, सीईओ – पंत कंसल्टिंग, नई दिल्ली और सदस्य, बीओजी, भा.प्र.सं. इंदौर
70	प्रो. सुब्रत कुंडू, सांख्यिकी के प्रोफेसर, जॉर्ज वाशिंगटन विश्वविद्यालय, वाशिंगटन, डी.सी., यूएसए
71	श्री ब्रजेश कुमार सिंह, नेटवर्क 18, नोएडा में इंटीग्रेशन एंड कन्वर्जेंस के समूह संपादक
72	श्री प्रभाष झा, हिंदुस्तान टाइम्स डिजिटल, नई दिल्ली में भारतीय भाषाओं के संपादक
73	श्री पाणिनि आनंद, टीवी9 भारतवर्ष, नोएडा में टीवी9 डिजिटल के समूह संपादक
74	श्री राजेश उपाध्याय, जागरण न्यू मीडिया, नोएडा के प्रधान संपादक और कार्यकारी अध्यक्ष
75	श्री मनोज कुमार श्रीवास्तव, आईपीएस, अतिरिक्त पुलिस आयुक्त (अपराध और मुख्यालय)
76	श्री जगदीश डावर, आईपीएस, पुलिस उपायुक्त (मुख्यालय), लखनऊ
77	डॉ. सौनक ठाकुर, सहायक प्रोफेसर, भा.प्रौ.सं., कानपुर में आर्थिक विज्ञान विभाग
78	प्रो. हृषिकेश मोहंती, एमेरिटस प्रोफेसर और हैदराबाद विश्वविद्यालय, सीवीआर कॉलेज ऑफ इंजीनियरिंग, हैदराबाद में सेवानिवृत्त
79	सुश्री नेहा अहलूवालिया, सीएचआरओ, भारत और दक्षिण एशिया क्षेत्र, हिताची एनर्जी लिमिटेड, गुड़गांव
80	सुश्री पूजा मिनोचा, उपाध्यक्ष मानव संसाधन और सीएचआरओ, बाटा इंडिया लिमिटेड, गुड़गांव
81	सुश्री योगिता शर्मा, सीएचआरओ, ए2ग्लोबल कंसल्टिंग प्राइवेट लिमिटेड, नई दिल्ली
82	श्री अंकुर पोद्दार, हेड एचआर, लेनोवो, बैंगलोर
83	श्री जितेन्द्र पनिहार, सीएचआरओ, फिटेलो, चंडीगढ़
84	श्री प्रशांत डोरेस्वामी, अध्यक्ष और सीईओ, कॉन्टिनेंटल इंडिया, बैंगलोर
85	सुश्री मेघना पंडित, मुख्य निवेश अधिकारी, इंडीग्रिड, मुंबई
86	डॉ. श्रीदेवी बाले, एमडी और संसाधन और ऊर्जा प्रमुख, एक्सेंचर टेक्नोलॉजीज, बैंगलोर
87	श्री हरजीत खंडूजा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष (एचआर), रिलायंस जियो, मुंबई
88	श्री पवन कुमार जी के, वरिष्ठ निदेशक और ग्लोबल टैलेंट एक्विजिशन के प्रमुख, आठ गुना एआई, बेंगलुरु
89	श्री संदीप अडानी, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और प्रमुख (टेक्नो–कमर्शियल), अडानी टोटल गैस, अहमदाबाद
90	श्री सिद्धार्थ सेठी, सह–संस्थापक, इन्फोबीन्स, इंदौर
91	श्री रमेश दरभा, जीएम–कंट्री हेड (भारत) और ग्लोबल पार्टनर सर्विसेज, बैकबेस, हैदराबाद
92	श्री विग्नेश कुमार, निदेशक – एआई प्लेटफ़ॉर्म इंजीनियरिंग – ईकॉमर्स, सिस्को, बेंगलुरु
93	सुश्री रंजनी मणि, निदेशक और कंट्री हेड जेनेरेटिव एआई, माइक्रोसॉफ्ट, बेंगलुरु

94	श्री एम.एम. मुरुगप्पन, मुरुगप्पा ग्रुप ऑफ़ कंपनीज़ एवं चेयरपर्सन, बीओजी, भा.प्र.सं. इंदौर
95	डॉ. अर्चना उपाध्याय, सीएचआरओ, हिंदुस्तान कोलास प्राइवेट लिमिटेड। लिमिटेड, मुंबई
96	सुश्री सिरिशा कोमिरेड्डी, एसोसिएट वाइस प्रेसिडेंट एवं ग्लोबल हेड ऑफ टैलेंट डेवलपमेंट, सिग्निटी टेक्नोलॉजीज, हैदराबाद
97	सुश्री कंगन शेखर, मुख्य मानव संसाधन प्रबंधक, मर्सर मेटल, गुड़गांव
98	श्री महिपाल गौड़, एफएस एसबीयू ग्लोबल हेड, लर्निंग एंड डेवलपमेंट, कैपजेमिनी टेक्नोलॉजी सर्विसेज इंडिया लिमिटेड, मुंबई
99	श्री विनीत बोबडे, निदेशक, मार्स, गुड़गांव
100	श्री नितिन बलसरफ, महाप्रबंधक, एचआर ऑटोमेशन, क्रॉम्पटन ग्रीव्स कंज्यूमर इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड, मुंबई
101	डॉ. निहारिका राय, ग्रुप एचआर हेड, पी एंड ईएस, थर्मैक्स लिमिटेड, पुणे
102	डॉ. ए. लुइस अरोकियाराज एसजे, प्रिंसिपल, लोयोला कॉलेज, चेन्नई
103	प्रो. वजला रवि, प्राचार्य, श्री वेंकटेश्वर कॉलेज, नई दिल्ली
104	डॉ. उषा नायर, परीक्षा नियंत्रक और हिंदी विभागाध्यक्ष, सेंट टेरेसा कॉलेज, एर्नाकुलम।
105	प्रो. सैंड्रा जोसेफ, प्राचार्य, जीसस एंड मैरी कॉलेज, नई दिल्ली
106	डॉ. सुभाष शेंडे, उप प्राचार्य, फर्ग्यूसन कॉलेज, पुणे
107	डॉ. मनोज मेनन, वरिष्ठ संकाय, राजगिरी कॉलेज ऑफ सोशल साइंसेज, एर्नाकुलम, केरल
108	श्रीमती गरिमा साई सुंदरम, राज्य परियोजना प्रबंधक, एमपी राज्य रोजगार गारंटी परिषद, मध्य प्रदेश सरकार, भोपाल
109	श्री नितिन भट्ट, सीईओ, टेक होम राशन (टीएचआर) इकाई, एमपी राज्य ग्रामीण आजीविका मिशन, मध्य प्रदेश सरकार, देवास
110	प्रो. कौशिक चौधरी, अर्थशास्त्र के प्रोफेसर, लीड्स यूनिवर्सिटी बिजनेस स्कूल, लीड्स
111	डॉ. अनीता सिंह, प्रिंसिपल लेक्चरर, रॉबर्ट गॉर्डन यूनिवर्सिटी, एबरडीन, यूके
112	डॉ. साइमन फ्रेजर, प्रिंसिपल लेक्चरर, रॉबर्ट गॉर्डन यूनिवर्सिटी, एबरडीन, यूके
113	प्रो. उत्तियो रायचौधरी, वाइस प्रोवोस्ट फॉर इंटरनेशनलाइजेशन, यूनिवर्सिटी ऑफ डेनवर, यूएसए
114	प्रो. बेलगिन ओके–सोमरविले, सीनियर लेक्चरर, यूनिवर्सिटी ऑफ ग्लासगो, स्कॉटलैंड, यूके
115	सुश्री एंटोनिया अनीता मारिया माई, इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी
116	प्रो. एलेना स्कालोन, एचएसई, सेंट पीटर्सबर्ग, रूस
117	प्रो. गैलिना वी. शिरोकोवा, एचएसई, सेंट पीटर्सबर्ग, रूस
118	डॉ. मनोज शर्मा, एचएसई, सेंट पीटर्सबर्ग, रूस
119	प्रो. एंड्रिया सियानेसी, एमआईपी पोलिटेक्निको डी मिलानो ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, मिलान, इटली
120	डॉ. मोहित आनंद, ईएम ल्योन बिजनेस स्कूल, फ्रांस
121	सुश्री म्यूरियल बेक्वेट, एचईसी लीज मैनेजमेंट स्कूल, बेल्जियम
122	डॉ. बिपाशा मैती, अशोका विश्वविद्यालय, सोनीपत, हरियाणा में अर्थशास्त्र की सहायक प्रोफेसर
123	श्री मोसब ए, उप महाप्रबंधक, वेकफिट, बेंगलुरु
124	कर्नल सुमित शर्मा, भारतीय सेना
125	मेजर यशवीर, भारतीय सेना

126	लेफ्टिनेंट आकांक्षा सिवाच, भारतीय सेना
127	कैप्टन कुशाग्र धवन, भारतीय सेना
128	श्री सचिन सुरेश ओ, एसोसिएट डायरेक्टर, एआई एवं डेटा स्ट्रैटेजी कंसल्टिंग में विशेषज्ञता, डेलोइट, बेंगलुरु
129	प्रो. के. शिव कुमार, आर्थर टैक चेयर एवं मार्केटिंग के प्रोफेसर, लेह विश्वविद्यालय, बेथलेहम, पेंसिल्वेनिया, यू.एस.ए
130	श्री राहुल गर्ग, प्रिंसिपल प्रोडक्ट मैनेजर, मॉन्स्टर, दिल्ली
131	श्री दीपेश सालगिया, निदेशक, शापूरजी पल्लोनजी, मुंबई
132	प्रो. सिमी जॉय, एसोसिएट एडिटर, एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट लर्निंग एंड एजुकेशन (एएमएलई) शैक्षिक विजिटर, यूनिवर्सिटी ऑफ ईस्ट एंग्लिया, नॉर्विच, नॉरफ़ॉक, यूके
133	श्री विक्की गाला, एसोसिएट मैनेजिंग डायरेक्टर, क्रोल, मुंबई
134	श्रीमती सृष्टि शरण, एसोसिएट डायरेक्टर, ट्रेड फाइनेंसिंग एवं टेलर्ड कवरेज सॉल्यूशंस में विशेषज्ञता, ओलिया, हैदराबाद
135	डॉ. लिन विल्सन, पोस्ट–डॉक्टरल रिसर्च फेलो, एडम स्मिथ बिजनेस स्कूल, यूनिवर्सिटी ऑफ ग्लासगो, यूके
136	डॉ. एम.वी. राव, अध्यक्ष, पश्चिम बंगाल विद्युत विनियामक आयोग, कोलकाता
137	श्री मनीष सैनी, इन्वेंट्री ऑपरेशंस एंड रिप्लेनिशमेंट, ब्लिंकिट, गुरुग्राम
138	श्री देबर्षि रॉय, वाइस प्रेसिडेंट – प्रोडक्ट्स, क्रेडिट, सैसन इंडिया, बेंगलुरु
139	प्रो. विवेक चौधरी, असिस्टेंट प्रोफेसर, सूचना प्रौद्योगिकी और संचालन प्रबंधन, नानयांग बिजनेस स्कूल, एनटीयू, सिंगापुर
140	प्रो. ओमकार एस पतंगे, रिसर्च स्कॉलर, इकोनॉमिक फ्रंटियर्स प्रोग्राम, इंटरनेशनल इंस्टीट्यूट फॉर एप्लाइड सिस्टम्स एनालिसिस (आईआईएएसए), लक्सनबर्ग, वियना, ऑस्ट्रिया के पास एक शहर
141	डॉ. रूहिन देब, मुख्य अर्थशास्त्री, असम सरकार, गुवाहाटी
142	श्री जावेद खान एन, वरिष्ठ प्रबंधक – डेटा विज्ञान, जोखिम परामर्श प्रभाग, मार्श मैक्लेनन, मुंबई
143	श्री अमित छाबड़ा, मुख्य व्यवसाय अधिकारी, पॉलिसीबाजार.कॉम, गुड़गांव
144	प्रो. श्रीवास सहस्रनाम, प्रोफेसर, एडम स्मिथ बिजनेस स्कूल, ग्लासगो विश्वविद्यालय, यूके, –
145	प्रो. संकर्षण बसु, प्रोफेसर, वित्त और लेखा, भारतीय प्रबंधन संस्थान बैंगलोर, बैंगलोर
146	प्रो. अनिल के. बेरा, अर्थशास्त्र के प्रोफेसर, इलिनोइस विश्वविद्यालय, शैम्पेन–अर्बाना, शैम्पेन–अर्बाना, इलिनोइस
147	प्रो. आरोन श्नाइडर, प्रोफेसर, जोसेफ कोरबेल स्कूल ऑफ इंटरनेशनल स्टडीज, डेनवर विश्वविद्यालय, यूएसए
148	श्री लक्ष्य नंदा, प्रबंधक, सिनेपोलिस इंडिया, गुरुग्राम
149	प्रो. सनी जियोंग, विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो, यूएसए
150	कमांडर शांतनु बोस (सेवानिवृत्त), जहाज निर्माण निदेशक, गार्डन रीच शिपबिल्डर्स एंड इंजीनियर्स लिमिटेड (जीआरएसई), कोलकाता
151	श्री मोहन सावरकर, मुख्य उत्पाद अधिकारी और उपाध्यक्ष, टाटा मोटर्स पैसेंजर व्हीकल्स लिमिटेड, पुणे
152	डॉ. विकास प्रसाद, अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक, वेबैस्टो रूफसिस्टम्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड, पुणे
153	प्रो. अनीश पुरकायस्थ, वरिष्ठ व्याख्याता, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार अनुशासन, यूनिवर्सिटी ऑफ सिडनी बिजनेस स्कूल, ऑस्ट्रेलिया

154	श्री किरण राधाकृष्णन, रणनीति और विपणन पेशेवर, पिडिलाइट इंडस्ट्रीज लिमिटेड, मुंबई
155	श्री असित महापात्रा, वरिष्ठ पीएम लीड, माइक्रोसॉफ्ट, बेंगलुरु
156	प्रो. विजय परेरा, प्रोफेसर, नियोमा बिजनेस स्कूल, रिम्स कैंपस, फ्रांस
157	श्री संदीप माहेश्वरी, कॉर्पोरेट रणनीति और व्यवसाय विकास के कार्यकारी निदेशक, एचपीसीएल, मुंबई
158	प्रो. एकातेरिना सेरेब्रेनिकोवा, प्रोफेसर, एचएसई, सेंट पीटर्सबर्ग, रूस
159	डॉ. शमिका रवि, प्रधानमंत्री की आर्थिक सलाहकार परिषद की वर्तमान सदस्य, भारत सरकार, नई दिल्ली
160	श्री ब्रिघु श्रीनिवासन, आईपीएस, महानिदेशक, एनएसजी, नई दिल्ली
161	सुश्री वैशाली वखारिया, चीफ ऑफ स्टाफ – डीबीयू और आईबीजी, मैरिको लिमिटेड, मुंबई
162	श्री साहिल समीर, संस्थापक और सीईओ, ओपनग्रेड फाउंडेशन, बेंगलुरु
163	प्रो. लक्ष्मी गोयल, संकाय, भा.प्र.सं. अहमदाबाद
164	प्रो. शविन मल्होत्रा, प्रोफेसर, द कॉनराड स्कूल ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप एंड बिजनेस, यूनिवर्सिटी ऑफ वाटरलू, वाटरलू, कनाडा
165	श्री विश्वनाथन आनंद, शतरंज ग्रैंडमास्टर
166	डॉ. अमोघ धर शर्मा, लीवरहल्मे अर्ली करियर फेलो, द यूनिवर्सिटी ऑफ ऑक्सफोर्ड, यूके
167	प्रो. दिव्यद्युति रॉय, असिस्टेंट प्रोफेसर, यूनिवर्सिटी ऑफ लीड्स, यूके



9. अनुसंधान एवं प्रकाशन

एफ टी 50 श्रेणी

पाण्डेय, ए., **त्रिपाठी, एस.,** एंड जैन, एस. पी. (2024). पास्ट इम्परफेक्ट ऑर प्रेज़न्ट परफेक्ट? हाउ डायनैमिक रैंक्स इन्फ्लुएन्स कन्ज़्यूमर परसेप्शन्स। जर्नल ऑफ़ मार्केटिंग रिसर्च, https://doi-org/10-1177@00222437241248660.

ए* श्रेणी

अगाग, जी., यूसफ़, ए., **मिश्रा, ए.** एंड अमीन, आई. (2024). हाउ ऐण्ड व्हेन डू मार्केटिंग एनालिटिक्स पे ऑफ़ इन द ट्रैवेल ऐण्ड टूरिज़्म इंडस्ट्री? द रोल ऑफ़ मार्केटिंग एजिलिटी ऐण्ड फिट परस्पेक्टिव। इंटरनैशनल जर्नल ऑफ़ हॉस्पिटैलिटी मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2024.104060.

अगरवाल, ए., गौड़ा जी.डी., वी. एंड कुमार के., एस. (2024). ए वेल बैलेंस्ड सेकंड आर्डर फिनिट वॉल्यूम अप्रोक्सिमेशन फॉर अ कपल्ड सिस्टम ऑफ़ ग्रैनुलर फ्लो. जर्नल ऑफ़ कम्प्यूटेशनल फिजिक्स। https.//doi.org/10.1016/j.jcp.2024.113068.

देशबन्धु, ए. एंड **स्वतन्त्र** (2025). मिटिगेटिंग लोनलीनैस ऐण्ड रेमेडिएटिंग सॉलिट्यूडः पैनडेमिक नैरेटिव्स फ़्रॉम द ग्लोबल साउथ। इन्फ़र्मेशन, कम्युनिकेशन ऐण्ड सोसाइटी, https://doi-org/10-1080/1369118X-2025-2467344.

कौशिक, के., पाठक, ए. ए., एंड **मिश्रा, ए.** (2025). ड्राइविंग प्री–मैच फैन एंगेजमेंट थ्रू सोशल मीडियाः इफ़ेक्ट्स ऑफ़ मैसेज कैरेक्टरिस्टिक्स ऐण्ड टीम परफ़ॉरमेंस। यूरोपियन जर्नल ऑफ़ मार्केटिंग, https://doi-org/10-1108/EJM-03-2023-0196.

कुंडु, टी., मार्क, जी. एंड मिंग, सी. टी. (2025). होम डिलिवरी वर्सेस आउट–ऑफ़–होम डिलिवरीः सिन्क्रेटिक वैल्यू–बेस्ड स्ट्रैटेजीज़ फ़ॉर अर्बन लास्ट–माइल ई–कॉमर्स लॉजिस्टिक्स। ट्रान्सपोर्टेशन रिसर्च पार्ट एः पॉलिसी ऐण्ड प्रैक्टिस, https://doi-org/10.1016/j-tra.2024.104309.

पोपली, एम. एंड रैथाथा, एम. (2025). पेस ऑफ़ प्रो–मार्केट रिफ़ॉर्म्स, परफ़ॉरमेंस फ़ीडबैक, ऐण्ड स्ट्रैटेजिक रिन्यूअल ऐक्शन्स ऑफ़ इमर्जिंग इकॉनमी फ़र्म्स? जर्नल ऑफ़ वर्ल्ड बिज़नेस, https://doi.org/10.1016/j.jwb.2025.101642.

वर्श्नेय, यू., करमचंदानी, ए., **कुंडु, टी. एंड कपूर, आर.** (2024). प्रॉफ़िट और प्रेस्टिज? स्ट्रैटेजीज़ फ़ॉर लग्ज़री ब्रैण्ड्स टू नैविगेट द सेकण्ड–हैण्ड मार्केट यूज़िंग ब्लॉकचेन टेक्नॉलॉजी। ट्रान्सपोर्टेशन रिसर्च पार्ट ईः लॉजिस्टिक्स ऐण्ड ट्रान्सपोर्टेशन रिव्यू, https://do.iorg@10.1016/.tre.2024.103726.

झोउ, वाई., ली, एस., **कुंडु, टी.,** चोई, टी. एम., एंड श्यू, जे. बी. (2024). ट्रैवल बबल पॉलिसीज़ फ़ॉर लो–रिस्क एयर ट्रान्सपोर्ट रिकवरी ड्यूरिंग पैनडेमिक्स। रिस्क ऐनालिसिस, https://doi.org/10.1111/risa.14348.

ए श्रेणी

अद्रांगी, बी., चत्रथ्ब, ए., **मैत्र, डी.,** एंड सेनगुप्ता, ए. (2024). इज़ द इन्फ़्लुएन्स ऑफ़ ऑयल शॉक्स ऑन इकॉनॉमिक पॉलिसी अनसर्टेनिटी फ़ेडिंग? अमेरिकन बिज़नेस रिव्यू, https://doi.org/10-37625/abr.27.2.488&524.

अग्गरवाल, ए. एंड वैद्य, जी. (2024). कन्वर्जेन्स ऑफ़ द न्यूमेरिकल अप्रोक्षीमेशन्स ऐण्ड वेल–पोज़्डनेसः नॉनलोकल कन्सर्वेशन लॉज़ विथ रफ़ फ़्लक्स। मैथमेटिक्स ऑफ़ कम्प्यूटेशन, https://doi.org@10.1090/mcom/3976.

अहसन, एफ. एम., **पोपली, एम.** एंड कुमार, वी. (2024). फ़ॉर्मल इन्स्टिट्यूशन्स ऐण्ड क्रॉस–बॉर्डर मर्जर्स ऐण्ड अक्विज़िशन्सः अ सिस्टमेटिक लिटरेचर रिव्यू ऐण्ड रिसर्च अजेंडा। इंटरनैशनल बिज़नेस रिव्यू, https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102306.

बाबूलाल, एम. एस., गौत्तम, एस. के. एंड **महेश्वरी, ए.** (2025). लेवी प्रोसेसेज़ विथ जंप्स गवर्न्ड बाय लोअर इन्कम्प्लीट गामा सबऑर्डिनेटर ऐण्ड इट्स वैरिएशन्स। थ्योरी ऑफ़ प्रोबेबिलिटी ऐण्ड इट्स एप्लिकेशन्स, https://doi.org/10.4213/tvp5648.

बाई, एस. एंड अन्य (2024). वॉर्म्थ ट्रम्प्स कॉम्पीटेंस? अनकवरिंग द इन्फ्लुएंस ऑफ मल्टीमॉडल एआई एंथ्रोपोमोर्फिक इंटरैक्शन एक्सपीरियंस ऑन इंटेलिजेंट सर्विस इवैल्यूएशनः इनसाइट्स फ्रॉम द हाई–इवोक्ड ऑटोमेटेड सोशल प्रेज़ेंस. टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123395.

बैनर्जी, पी. एंड देब एस. जी. (2024). वर्किंग कैपिटल मैनेजमेंट इन कॉम्पेटिटिव मार्केटः एम्पिरिकल इनसाइट्स. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ मैनेजेरियल फाइनेंस, https://doi.org/10.1108/ijmf-01-2024-0019.

बैनर्जी, पी. (2024). टेक्स्ट–बेस्ड मल्टीडायमेंशनल फाइनेंशियल कन्स्ट्रेंट्स एंड अर्निंग्स मैनेजमेंट बिहेवियर. ऑस्ट्रेलियन जर्नल ऑफ मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1177/03128962241270751.

बापट, एस. आर. एंड जोशी, एन. (2024). ऑप्टिमल एस्टिमेशन ऑफ द लेंथ–बायस्ड इनवर्स गॉसियन मीन विद अ केस स्टडी ऑन ईस्टर्न ट्रॉपिकल पैसिफिक डॉल्फ़िन्स. एनवायरनमेंटल एंड इकोलॉजिकल स्टैटिस्टिक्स, https://doi.org/10.1007/s10651-024-00611-z.

बारहोई, पी., **नम्बुदिरी, आर.** एंड **थॉमस, एन.** (2024). जेंडर–बेस्ड वायलेंस इन इंडिया एंड फ़ेमिनिस्ट ऑर्गनाइजिंग ऑफ़ वीमेंस कोर्ट्स वर्क फ़ॉर इट्स प्रिवेंशन. जेंडर, वर्क एंड ऑर्गनाइजेशन, https://doi.org/10.1111/gwao.13190.

बारहोई, पी., पाठक, एम. एंड **नम्बुदिरी, आर.** (2024). लिमिनैलिटी ऑफ़ प्रोफेशनल आइडेंटिटी एंड केयरगिविंग आइडेंटिटी अमंग वीमेन प्रोफेशनल्स वर्किंग इन रूरल डेवलपमेंट नॉनप्रॉफिट्स इन इंडिया. नॉनप्रॉफिट एंड वॉलंटरी सेक्टर क्वार्टरली, https://doi.org/10.1177/08997640241278617.

भद्र, ए., सागर, के., रोवे, डी., **बैनर्जी, एस.** एंड दत्ता, जे. (2024). एविडेंस एस्टिमेशन इन गॉसियन ग्राफिकल मॉडल्स यूज़िंग अ टेलिस्कोपिंग ब्लॉक डीकम्पोज़िशन ऑफ़ द प्रिसीजन मैट्रिक्स. जर्नल ऑफ़ मशीन लर्निंग, https://www.jmlr.org/papers/volume25/23-0254/23-0254-pdf.

भार्गव, एन. आर. एंड डाउनी, जे. (2024). सर्वाइवल गेम्सः अंडरस्टैंडिंग जर्नलिस्टिक एंड एक्स्ट्रा–जर्नलिस्टिक प्रैक्टिसेज़ एंड पर्स्यूट्स ऑफ़ स्मॉल–टाउन स्ट्रिंगर्स इन साउथ इंडिया. जर्नलिज़्म स्टडीज़, https://doi.org/10.1080/1461670X.2024.2340572.

भाटिया, एम. एस., **कुमार, एस.** एंड गंगवानी, के. के. (2025). द रोल ऑफ़ एनवायरनमेंट प्रोक्टिविटी एंड इंटीग्रेशन फ़ॉर क्लोज़्ड–लूप सप्लाई चेनः अ स्ट्रैटेजी–स्ट्रक्चर–कैपेबिलिटीज़–परफॉर्मेंस पर्सपेक्टिव. द इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ लॉजिस्टिक्स मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/IJLM-03-2024-0145.

भाटिया, एम. एस., **कुमार, एस.,** गंगवानी, के. के. एंड कौर, बी. (2024). की कैपेबिलिटीज़ फ़ॉर क्लोज़्ड–लूप सप्लाई चेनः एम्पिरिकल एविडेंस फ्रॉम मैन्युफैक्चरिंग फर्म्स. टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123717.

बिल्लोरे, ए. (2024). डज़ द सिनेमैटिक डिपिक्शन ऑफ़ अ प्लेस डिसीव व्यूअर्स' परसेप्शन ऑफ़ इट्स रियलिटी? एक्सप्लोरिंग मूवी–इंड्यूस्ड डेस्टिनेशन स्टीरियोटाइप्स. टूरिज़्म रिक्रिएशन रिसर्च, https://doi.org/10.1080/02508281.2024.2343631.

बिस्वास, पी., **मैत्रा, डी.** एंड **मुखर्जी, एस.** (2024). बैंक फाइनेंशियल डिस्ट्रेस एंड स्टॉक प्राइस क्रैशेज़ः अ क्वासी–एक्सपेरिमेंटल अप्रोच. यूरोपियन फाइनेंशियल मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1111/eufm.12529.

चक्रवर्ती, एस. एंड सिंगला, सी. (2025). नैविगेटिंग इंटरनेशनल एंट्री वाया स्ट्रैटेजिक अलायंसेसः कम्पैरिजन ऑफ़ फैमिली एंड नॉन–फैमिली फर्म्स. जर्नल ऑफ़ इंटरनेशनल मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1016/j.intman.2025.101250.

चक्रवर्ती, एस. एंड फ़ौद, एम. (2024). राइडिंग ऑन इन्फ़ॉर्मेशन–बेस्ड एडवांटेजेसः बिज़नेस ग्रुप अफ़िलिएशन एंड क्रॉस–बॉर्डर एक्विज़िशन कम्प्लीशन. स्ट्रैटेजिक ऑर्गनाइजेशन, https://doi.org/10.1177/14761270241285327.

छाजेर, आर., चौधरी, एस. एंड मिश्रा, ए. (2024). कॉम्बैटिंग द मेंटल हेल्थ चैलेंज ऑफ़ लोनलीनेस अमंग अर्बन यूथः कुड फाइंडिंग मीनिंग इन लाइफ़ एंड एक्सपीरियंसिंग थ्राइविंग इन्हांस देयर वेल–बीइंग? बीएमसी पब्लिक, https://doi.org@10.1186/s12889-024-21185-2.

कोहेन, जे., घोष, सी. एंड रैठाठा, एम. ए. (2025). द कॉन्सिक्वेंसेज़ ऑफ़ रेगुलेटरी रिफॉर्म इन इमर्जिंग कंट्रीज़ः द स्पेशल केस ऑफ़ रियल एस्टेट रेगुलेशन इन इंडिया. जर्नल ऑफ़ रेगुलेटरी इकोनॉमिक्स, https://doi.org/10.1007/s11149-025-09487-8.

दागर, सी., **छाजेर, आर.** एंड **राय, एच.** (2024). टू कनेक्ट विदिन एंड बी एजेंटिकः अ फ़ील्ड एक्सपेरिमेंट एग्ज़ामिनिंग द इम्पैक्ट ऑफ़ अ योगा–बेस्ड इंटरवेंशन ऑन वेल–बीइंग. माइंडफुलनेस, https://doi.org/10.1007/s12671-024-02476-6.

देवी, वाई., **कोश्टा, एन.** एंड पेंड्याला, एस. एस. (2024). डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन एंड रूरल हेल्थकेयर डिस्पैरिटीज़ः अ मिक्स्ड–मेथड्स अप्रोच इन इंडिया. टेक्नोवेशन, https://doi.org/10.1016/j.technovation.2024-103165.

दे, एस. एंड **मिश्रा, आर.** (2025). ब्लॉकचेन इन मेगाप्रोजेक्ट एग्ज़ीक्यूशन - अ सिस्टमेटिक लिटरेचर रिव्यू एंड एन इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स रिसर्च अजेंडा. कम्युनिकेशन्स ऑफ़ द असोसिएशन फ़ॉर इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स, https://doi.org/10.17705/1CAIS.05632.

दे, एस. एंड **कुमार, एस.** (2024). फॉस्टरिंग इन्फॉर्मेशन शेयरिंग विलिंगनेसः एन ऑर्गनाइज़ेशनल प्राइवेसी कैलकुलस फ़ॉर इंडस्ट्री 4.0 सप्लाई चेन्स. जर्नल ऑफ़ ऑर्गनाइज़ेशनल कंप्यूटिंग एंड इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स, https://doi.org/10.1080/10919392.2024.2398889.

द्विबेदी, पी. (2024). इम्पैक्ट ऑफ़ इन्फ़ॉर्मल कॉम्पिटिशन ऑन इंटेलेक्चुअल प्रॉपर्टी स्ट्रैटेजीज़ः एविडेंस फ़्रॉम डेवलपिंग इकॉनॉमीज़. नॉलेज मैनेजमेंट रिसर्च एंड प्रैक्टिस, https://doi.org/10.1080/14778238.2024.2434690.

झा, ए. के., **कुमार, एस.** एंड जैन, ए. (2024). डोंट ओवरडू इट विद ब्लॉकचेन - अंडरस्टैंडिंग द इम्पैक्ट ऑफ़ ब्लॉकचेन ऑन यूज़र्स' सेक्योरिटी परसेप्शन. मार्केटिंग इंटेलिजेंस एंड प्लानिंग, https://doi.org/10.1108/MIP-10-2023-0555.

गुहाठाकुरता, के. एंड **मुखोटी, एस. के.** (2025). कैपिटल स्ट्रक्चर एंड प्रोडक्ट मार्केट परफॉर्मेंसः अ बेयेशियन मशीन लर्निंग पर्सपेक्टिव. एप्लाइड इकोनॉमिक्स, https://doi.org/10.1080/00036846.2025.2492901.

गुप्ता, बी. बी., गौरव, ए., आर्य, वी. एंड **पाणिग्रही, पी. के.** (2025). बिग डेटा इनोवेशन्स इन एंटरप्राइज इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्सः स्ट्रैटेजीज़ फ़ॉर्मेशन फ़ॉर न्यू जेनरेशन एंत्रप्रेन्योर्स. एंटरप्राइज इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स, https://doi.org/10.1080/17517575.2024.2449261.

गुप्ता, एम., **लोवालेकर, एच.,** चौधरी, सी. वी. एंड ग्रूप, जे. (2024). अ डिज़ाइन साइंस अप्रोच टू मैनेज स्पेयर पार्ट्स डिस्ट्रीब्यूशनः कॉम्बाइनिंग डिज़ाइन लॉजिक एंड गोल्डरैट्स थिंकिंग प्रोसेसेज़. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ फिज़िकल डिस्ट्रीब्यूशन एंड लॉजिस्टिक्स मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/IJPDLM-08-2023-0288.

हलदर, डी., कुमार, आर. एस. एंड रॉय, डी. (2024). एग्ज़ामिनिंग प्रोसेस मेकैनिज़्म ऑफ़ सेलेब्रिटी अट्रिब्यूट्स ऑन ब्रांड एडवोकेसी. जर्नल ऑफ़ कंज़्यूमर मार्केटिंग, https://doi.org/10.1108/JCM-04-2023-5945.

जैन, पी. एंड **मैत्रा, डी.** (2025). कमोडिटी प्राइस क्रैश रिस्क एंड क्रैश रिस्क कॉन्टेजन. जर्नल ऑफ़ फ्यूचर्स मार्केट्स, https://doi.org/10-1002/fut.22566.

जॉय, एस., इट आल (2024). एआई एंड डेटाबेस मैनेजमेंट फ़ॉर ऑर्गनाइज़ेशनल ट्रांसफ़ॉर्मेशन विद इनसाइट्स फ़्रॉम ट्विटर डाटा. जर्नल ऑफ़ डेटाबेस मैनेजमेंट, https://doi.org/10.4018/JDM.359335.

कृपलानी, एम., **गज्जर, एच.** एंड **कुमार, बी.** (2025). इम्प्लिमेंटिंग एक्सटेंडेड प्रोड्यूसर रिस्पॉन्सिबिलिटी इन ऑर्गनाइजेशन्सः अ बिब्लियोमेट्रिक रिव्यू. बिज़नेस स्ट्रैटेजी एंड द एन्वायरनमेंट, ://doi.org/10.1002/bse.4145.

कुमार, ए., **रंजन, पी., कोले, ए.** एंड डैनिश, एस. (2024). अ न्यू हाइब्रिड मशीन लर्निंग मॉडल फ़ॉर प्रीडिक्टिंग द रिन्यूअल लाइफ़ ऑफ़ पेटेंट्स. प्लॉस वन, https://doi.org/10.1371/journal.pone.0306186.

मंडलिया, ए., **पांडेय, जे., सोहनी, एस. एस.** एंड **शेख, आर. ए.** (2025). फ़्रॉम यूनियन क्लाउट टू कॉर्पोरेट कूचरः अन्वीलिंग द इम्पैक्ट ऑफ़ ट्रेड यूनियन्स ऑन कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी. प्लॉस वन, https://doi.org/10.1371/journal.pone.0311244.

मिश्रा, वी., **शर्मा, वी.** एंड उप्पल, एन. (2024). द कर्विलीनियर रिलेशनशिप बिटवीन मॉरल आइडेंटिटी एंड अनएथिकल प्रो–ऑर्गनाइजेशनल बिहेवियरः मॉडरेटिंग रोल ऑफ़ ऑर्गनाइजेशनल आइडेंटिफ़िकेशन. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ मैनपावर, https://doi.org/10.1108/IJM-06-2023-0343.

मिश्रा, वी., **शर्मा, वी.** एंड वर्मा, डी. (2024). अनएथिकल प्रो–ऑर्गनाइजेशनल बिहेवियर एक्रॉस द कल्चर्सः अ मेटा–एनालिसिस ऑफ़ एंटीसिडेंट्स फ़्रॉम 16 कंट्रीज़. जर्नल ऑफ़ क्रॉस कल्चरल साइकोलॉजी, https://doi.org/10.1177/00220221241299048.

एम.वी.के., जे. एंड **लडकानी, आर. एम.** (2024). बैंककरप्सी स्पिलोवर्स एंड स्टॉक प्राइस क्रैश रिस्क ऑफ़ नॉन–बैंककरप्ट फ़र्म्स. फ़ाइनेंस रिसर्च लेटर्स, https://doi.org/10.1016/j.frl.2024.106127.

पाल, एस. के., **कोले, ए., रंजन, पी.** एंड कुंडू, डी. (2024). मॉडलिंग टाइम टू फेल्योर यूज़िंग अ टेम्पोरल सीक्वेंस ऑफ़ इवेंट्स. क्वालिटी इंजीनियरिंग, https://doi.org/10.1080/08982112.2024.2441367.

पांडा, डी. के., इट आल (2024). ओपन सोर्स एडॉप्शन फ़ॉर डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन एंड डेटा मैनेजमेंट ड्यूरिंग द कोविड–19 क्राइसिस. जर्नल ऑफ़ डेटाबेस मैनेजमेंट, https://doi.org/10.4018/JDM.360708.

पांडे, एम., लिटोरिया, आर., पांडे, पी., **पाणिग्रही, पी. के.** एंड गुप्ता, बी. बी. (2024). ट्रैपेज़ॉइडल फ़ज़ी नंबर मेथडोलॉजी फ़ॉर प्रायोरिटाइज़िंग द प्रीडिक्टर्स ऑफ़ सोशल मीडिया एडिक्शन. एंटरप्राइज इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स, https://doi.org/10.1080/17517575.2024.2351859.

पोड्डार, ए. एंड **छाजेर, आर.** (2024). डिटेक्शन एंड डिस्क्लोज़र ऑफ़ वर्कप्लेस मेंटल हेल्थ चैलेंजेसः एन एक्सप्लोरेटरी स्टडी फ़्रॉम इंडिया. बीएमसी पब्लिक हेल्थ, https://doi.org/10.1186/s12889-024-19422-9.

पोपली, एम., ली, वाई., वू, एल. एंड राजवाणी, टी. (2024). ड्यू डिलिजेंस स्पीड इन टेक्नोलॉजी एक्विज़िशन्सः द इम्पैक्ट ऑफ़ टॉप मैनेजमेंट टीम्स सोशल कैपिटल. एशिया पैसिफ़िक जर्नल ऑफ़ मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1007/s10490-024-10002-4.

पोपली, एम., रैथाथा, एम. ए. एंड अरोड़ा, पी. (2024). इंस्टिट्यूशनल इम्प्रिंट्स एंड कॉरपोरेट मिसकंडक्टः अनरेवलिंग द इंटरप्ले ऑफ़ इकनॉमिक हिस्ट्री एंड फर्म चॉइसेज़ ऑन अर्निंग्स मैनिपुलेशन इन एन एमर्जिंग इकॉनमी. बिज़नेस एंड सोसाइटी, https://doi.org/10.1177/00076503241286382.

रविकुमार, एम., इट आल (2024). मीडिया एंड सिटिजनशिप इन इंडियाः हेटरोनॉमी एंड ऑटोनॉमी इन द इंडियन जर्नलिस्टिक फ़ील्ड. जर्नलिज़्म स्टडीज़, https://doi.org/10.1080/1461670X.2024.2397679.

रंगा, जी., खांडेपारकर, के., **मोतियानी, एम.** एंड **शर्मा, पी.** (2025). गिफ्टिंग अ वॉर्म–ग्लो इफ़ेक्टः हाउ आइडेंटिटी इन्फ्लुएंसेज़ चैरिटेबल गिफ्टिंग. मार्केटिंग इंटेलिजेंस एंड प्लानिंग, https://doi.org/10.1108/MIP-07-2023-0325.

रावल, डी., **दाश, एस. आर.** एंड महाकुड, जे. (2024). ऑयल प्राइस अनसर्टेनटी एंड कैपिटल स्ट्रक्चर स्पीड ऑफ़ एडजस्टमेंटः इंटरनेशनल एविडेंस. एप्लाइड इकोनॉमिक्स, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2393896.

सागर, के., दत्ता, जे., **बैनर्जी, एस.** एंड भद्र, ए. (2024). मैक्सिमम ए पोस्टेरियोरी एस्टिमेशन इन ग्राफिकल मॉडल्स यूज़िंग लोकल लिनियर एप्रॉक्सिमेशन. स्टैट, https://doi.org/10.1002/sta4.682.

सांगवान, वी., मइती, एम., **त्रिपाठी, एस.** एंड चक्रवर्ती, ए. (2024). फ्रॉम डिस्कम्फर्ट टू डिज़ाएरेबलः द इफ़ेक्ट ऑफ़ एम्बैरसमेंट ऑन प्रोसोशल कंज़म्पशन. साइकोलॉजी एंड मार्केटिंग, https://doi.org/10.1002/mar.22012.

सरस्वत, एस. के. एंड **चौधरी, एस.** (2024). इंटिग्रेटिंग बिग डेटा एंड क्लाउड कंप्यूटिंग इंटू द एग्ज़िस्टिंग सिस्टम एंड परफॉरमेंस इम्पैक्टः अ केस स्टडी इन मैन्युफैक्चरिंग. टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123883.

शर्मा, ए. (2024). इम्पैक्ट ऑफ़ थ्री–पॉइंट रूल चेंज ऑन कॉम्पिटिटिव बैलेंस इन फुटबॉलः अ सिन्थेटिक कंट्रोल मेथड अप्रोच. एप्लाइड इकोनॉमिक्स, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2412863.

शर्मा, पी. एंड खांडेपारकर, के. (2024). अंडरस्टैंडिंग ब्रांड इक्विटी जेलिज़्म - अ सिस्टमैटिक रिव्यू ऑफ़ द लिटरेचर एंड फ्यूचर रिसर्च एवेन्यूज़. जर्नल ऑफ़ स्ट्रैटेजिक मार्केटिंग, https://doi.org/10.1080/0965254X.2024.2443791.

शर्मा, पी. एंड खांडेपारकर, के. (2024). एक्सप्लोरिंग द नेक्सस बिटवीन इन्फ्लुएंसर्स एंड ब्रांड इक्विटी जेलिज़्म. एशिया पैसिफ़िक जर्नल ऑफ़ मार्केटिंग एंड लॉजिस्टिक्स, https://doi.org/10.1108/APJML-06-2023-0581.

शर्मा, पी., शर्मा, ए. एंड पटेल, एस. एस. (2025). एंट्वाइंड टेनेट्स ऑफ़ डेस्टिनेशन इक्विटी जेलिज़्म एंड कमिटमेंट इन सोशल–मीड़िया–बेस्ड ट्रैवल कम्यूनिटी. जर्नल ऑफ़ वेकेशन मार्केटिंग, https://doi.org/10.1177/13567667241304117.

शर्मा, एस. एंड शर्मा, यू. (2025). व्हाट डज़ ग्रीन बॉन्ड प्रॉस्पेक्टस कम्युनिकेट अबाउट क्रेडिट स्प्रेड? फ़ाइनेंस रिसर्च लेटर्स, https://doi.org/10.1016/j.frl.2025.107267.

सिंह, बी. एंड **गोयल, वी.** (2024). द एंटिसीडेंट्स एंड कॉन्सिक्वेंस ऑफ़ डिस्ट्रिब्यूटर'स स्ट्यूअर्डशिप–ओरिएंटेड बिहेवियर्स इन मैन्युफैक्चरर - डिस्ट्रिब्यूटर रिलेशनशिप्स. जर्नल ऑफ़ बिज़नेस एंड इंडस्ट्रियल मार्केटिंग, https://doi.org/10.1108/JBIM-11-2023-0645.

शर्मा, यू. एंड कर्माकर, एम. (2024). असिम्प्टोटिक डिपेन्डेंस एंड इट्स इम्पैक्ट ऑन हेजिंग इफ़ेक्टिवनेसः एन एग्ज़ामिनेशन ऑफ़ स्टॉक, करंसी, एंड कमॉडिटी फ़्यूचर्स. जर्नल ऑफ़ फ्यूचर्स मार्केट्स, https://doi.org/10.1002/fut.22546.

शर्मा, यू. एंड लालवानी, वी. (2024). फोरकास्टिंग इक्विटी रिटर्न्स विद ऑयल प्राइसेज़ः एड्रेसिंग मॉडल चॉइस अन्सर्टेनटी. एप्लाइड इकोनॉमिक्स, https://doi.org/10.1080/00036846.2024.2440654.

सिंघवानी, आर., इट आल (2024). एक्सप्लोरिंग बैरियर्स टू सोशल रोबोट अडॉप्शनः अ मिक्स्ड–मेथड स्टडी इन द इंडियन रिटेल सेक्टर. टेक्नोलॉजिकल फोरकास्टिंग एंड सोशल चेंज, https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123923.

सिंह, एन., **सलवान, पी.,** मंगल, एस. के. एंड ब्रॉन्टिस, डी. (2024). इम्पैक्ट ऑफ़ डाइमेंशन्स ऑफ़ एब्ज़ॉर्प्टिव कैपेसिटी ऑन मल्टिनैशनल्स' रिवर्स नॉलेज ट्रांसफरः फ्रॉम एन इंडियन कॉन्टेक्स्ट. जर्नल ऑफ़ नॉलेज मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/JKM.10.2023.1001.

सोंधी, एस. एस., इट आल (2024). एक्सप्लोरिंग ओपन इनोवेशन डायनैमिक्सः सर्विस एंड डिलीवरी इंटरप्ले इन सर्कुलर इकॉनॉमी. आईईईई ट्रांज़ैक्शन्स ऑन इंजीनियरिंग मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1109/TEM.2024.3483750.

श्रीनिवास, वी., **सलवान, पी.,** शर्मा, एन. एंड सभरवाल, एम. (2024). कोविड–19 मैनेजमेंट इन इंडियाः व्हाट वर्क्ड एंड व्हाट डिडन'ज? पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन एंड डेवलपमेंट, https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/pad.2076.

सोहानी, एस. एस., पांडेय, जे., वर्मा, ए. एंड रे, पी. (2025). इज़ इट नेसेसरी? अ फ्रेमवर्क फॉर असेसिंग द यूटिलिटी ऑफ़ ए.आई. इन एच.आर.एम. प्रैक्टिसेज़. एक्टा साइकोलॉजिका, https://doi.org.10.1016/j.actpsy.2025.104816.

सुगतन, पी., **सुधीर, एस.** एंड रामचंद्रन, आर. (2024). एक्सप्लोरिंग एन इन्फ्लॉन्युएन्स फ्रेम फॉर ऑनलाइन रिव्यूज़. जर्नल ऑफ़ कंज़्यूमर बिहेवियर, https://doi.org/10.1002/cb.2384.

तिवारी, एस. के., **घुल्यानी, एस.,** शैक, आर., गौर, ए. एंड नम्बुदिरी, आर. (2024). बिज़नेस ग्रुप अफ़िलिएशन एंड फ़र्म परफॉर्मेंसः द रोल ऑफ़ ऑर्गनाइज़ेशनल साइकोलॉजिकल कैपिटल. जर्नल ऑफ़ बिज़नेस रिसर्च, https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2024.115040.

उपाध्याय, यू., इट आल (2024). अ सिस्टमैटिक डाटा–ड्रिवन अप्रोच फ़ॉर टार्गेटेड मार्केटिंग इन एंटरप्राइज इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम. एंटरप्राइज इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स, https://doi.org/10.1080/17517575.2024.2356770.

बी श्रेणी

अशरफ़, एस. ए., जावेद, ए. एफ., बेल्लरी, एस., बाला, पी. के. एंड **पाणिग्राही, पी.के.** (2024). लेवरेजिंग स्टैकिंग फ़्रेमवर्क फ़ॉर फ़ेक रिव्यू डिटेक्शन इन द हॉस्पिटैलिटी सेक्टर. जर्नल ऑफ़ थियोरेटिकल एंड अप्लाइड इलेक्ट्रॉनिक कॉमर्स रिसर्च, https://doi.org/10.3390/jtaer19020075.

बैनर्जी, पी. (2024). इन्फ्लुएंस ऑफ़ कॉरपोरेट कल्चर ऑन अर्निंग्स मैनेजमेंट. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ कॉरपोरेट गवर्नेंस.

दानिश, एम. एस., **रंजन, पी.** एंड शर्मा, आर. (2024). एस्टिमेटिंग द वैल्यू ऑफ़ एक्सपायर्ड एंड एक्टिव पेटेंट्सः अ रिन्यूअल मॉडल अप्रोच. टेक्नोलॉजी एनालिसिस एंड स्ट्रैटेजी मैनेजमेंट, //doi.org/10.1080/09537325.2024.2369563.

जोसे, जे., चुली, ए. ए. एंड **थॉमस, एन.** (2024). वॉकिंग एन एक्स्ट्रा माइलः डिटरमिनेंट्स ऑफ़ ऑर्गनाइज़ेशनल सिटिज़नशिप बिहेवियर - एन एक्सप्लोरेटरी स्टडी इन फेथ–बेस्ड ऑर्गनाइजेशन्स. सोशल साइंस क्वार्टरली, DOI: 10.1111/ssqu.13385.

कुमार, बी., धोलकिया, एन., एंड डंगवाल, पी. (2024). एक्सप्लोरिंग एनेबलर्स ऑफ़ प्रो–सस्टेनेबिलिटी बिहेवियर्स ऑफ़ टॉप मैनेजमेंट इन अ ग्लोबल कॉन्टेक्स्ट. जर्नल ऑफ़ ग्लोबल मार्केटिंग, https://doi.org/10.1080/08911762.2024.2421201.

कुमार, एस. (2024). फोरकास्टिंग रोड एक्सीडेंट डेथ्स इन इंडिया यूज़िंग सारिमा. द जर्नल ऑफ़ प्रेडिक्शन मार्केट्स, https://doi.org/10.5750/jpm.v18i1.2116.

महापात्रा, एस. एंड पांडेय, एस. के. (2025). स्टूडेंट्स' ई–लर्निंग यूज़ इंटेंशन पोस्ट–कोविड–19. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ एजुकेशनल मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/ijem-10-2023-0515.

मिश्रा, जी. एंड रैठाठा, एम. ए. (2024). डज़ द प्रेज़ेन्स ऑफ़ इनवाइटीज़ इन द ऑडिट कमेटी इम्पैक्ट फ़र्म वैल्यू? एविडेन्स फ़्रॉम इंडिया. क्रॉस कल्चरल एंड स्ट्रैटेजिक मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/CCSM.09.2023.0183.

मिश्रा, जी., रैठाठा, एम. ए. एंड **पॉपली, एम.** (2025). इम्पैक्ट ऑफ़ ड्यूरेशन ऑफ़ परफॉर्मेंस शॉर्टफॉल ऑन रियल अर्निंग्स मैनेजमेंटः अ थ्रेट रिगिडिटी पर्सपेक्टिव. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ प्रोडक्टिविटी एंड परफॉर्मेंस मैनेजमेंट, ://doi.org/10.1108/IJPPM-04-2024-0227.

मित्तल, डी., **कुमार, एस.** एंड खदोतरा, आर. (2025). बिहेवियरल फाइनेंस अप्रोच टू द टाइम–वेरिइंग रिटर्न–वोलाटिलिटी रिलेशनः ग्लोबल एविडेन्स. द जर्नल ऑफ़ प्रेडिक्शन मार्केट्स, https://doi.org/10.5750/jpm.v18i2.2125.

फड़नीस, ए. एंड प्रियदर्शी, ए. (2024). डू द पॉलिसी प्रपोज़ल्स ऑफ़ द बीजेपी एंड कांग्रेस डिफ़र फ़्रॉम ईच अदर? एन एनालिसिस ऑफ़ इलेक्शन मैनिफेस्टोज़. इकॉनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, https://www.epw.in/journal/2024/48/general-elections-2024/do-policy-proposals-bjp-and-congress-differ-each.html.

साहू, ए. के., देबता, बी. एंड **दाश, एस. आर.** (2024). मैनेजर सेंटिमेंट, पॉलिसी अनसर्टेनिटी, ईएसजी डिस्क्लोज़र एंड फ़र्म परफॉर्मेंसः अ लार्ज लैंग्वेज मॉडल इन कॉरपोरेट लैंडस्केप. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ अकाउंटिंग एंड इन्फ़ॉर्मेशन मैनेजमेंट, https://doi.org/10.1108/IJAIM.08.2023.0206.

सिंह, एन., **पाणिग्रही, पी. के.,** झांग, ज़ेड. एंड जसीमुद्दीन, एस. एम. (2024). साइबर–फिजिकल सिस्टम्सः अ बिब्लियोमेट्रिक एनालिसिस ऑफ़ लिटरेचर. जर्नल ऑफ़ इंटेलिजेंट मैन्युफैक्चरिंग, ://doi.org/10.1007/s10845.024.02380-9.

सेंगुप्ता, टी. एंड **चौधरी, डी. डी.** (2024). द स्ट्रैटेजी ऑफ़ डिफ़रेंशियल प्राइसिंग एंड नेटवर्क यूटिलाइज़ेशनः एविडेन्स फ़्रॉम इंडियाज़ टेलिकम्यूनिकेशन्स सेक्टर. डिजिटल पॉलिसी, रेगुलेशन एंड गवर्नेंस, https://doi.org/10.1108/DPRG.09.2023.0131.

श्रीधर, आई. (2024). द इंटरप्ले बिटवीन बोर्ड कैरेक्टरिस्टिक्स एंड गवर्नेंस स्कोर्सः रोल ऑफ़ फैमिली ओनरशिप. इंटरनेशनल जर्नल ऑफ़ कॉरपोरेट गवर्नेंस.

टोटावर, ए. के., लांके, पी. एंड **नम्बुदिरी, आर.** (2024). द रिलेशनशिप बिटवीन ऑर्गनाइज़ेशनल जस्टिस एंड जॉब आउटकम्सः एग्ज़ामिनिंग द मेडिएशन ऑफ़ क्वालिटी ऑफ़ वर्क–लाइफ़ एंड साइकोलॉजिकल कैपिटल. एविडेन्स बेस्ड एचआरएम दृ अ ग्लोबल फोरम फॉर एम्पिरिकल स्कॉलरशिप, https://doi.org/10.1108/EBHRM-12-2023-0361.

शूए, एन., इट आल (2024). द इम्पैक्ट ऑफ़ लोन रिस्क कॉम्पनसेशन पॉलिसी इन द शॉर्ट फूड सप्लाई चैनः इज़ ब्लॉकचेन–एनेबल्ड फ़ाइनेंसिंग मोर एफिशिएंट?. ब्रिटिश फूड जर्नल, https://doi.org/10.1108/BFJ.12.2023.1129.

पुस्तक अध्याय

एलावरथी, एस. पी. एंड **निम्मगड्डा, बी.** (2024). 36 डिजिटल प्लेटफ़ॉर्म्स एंड माइनॉरिटी लैंग्वेज मीडियाः एक्सप्लोरिंग द प्रॉस्पेक्ट्स ऑफ़ बंजारा लैंग्वेज मीडिया इन इंडिया. डे ग्रुयटर हैंडबुक ऑफ़ मीडिया इकोनॉमिक्स, डे ग्रुयटर, ISBN : 9783110793420.

गर्ग, एस. (2025). सस्टेनेबिलिटी ऑफ़ ऑर्गनाइज़ेशनल टर्नअराउंड्सः अ लॉन्ग–टर्म परफॉर्मेंस पर्सपेक्टिव. रिसर्च हैंडबुक ऑन टर्नअराउंड स्ट्रैटेजीज़, एडवर्ड एल्गर, ISBN : 9781035315895.

गर्ग, एस. एंड गर्ग, एस. (2025). मेडिकल ऑक्सीजन लॉजिस्टिक्स इन इंडियाः अ पैंडेमिक रिस्पॉन्स. रिसर्च हैंडबुक ऑन ट्रांसपोर्ट एंड कोविड–19, एडवर्ड एल्गर, ISBN : 9781802208009.

कुकरेजा, पी. एंड **पांडेय, जे.** (2024). नैविगेटिंग द मेटावर्सः न्यू फ्रंटियर्स इन ह्यूमन रिसोर्स मैनेजमेंट. अ रिसर्च एजेंडा फ़ॉर टूरिज़्म, हॉस्पिटैलिटी एंड द मेटावर्स, एडवर्ड एल्गर पब्लिशिंग, ISBN : 9781035328215.

कुंडू, टी. एवं गोह, एम. (2024). एनवीरोंमेन्टली रेस्पोंसिबल सप्लाई चैन ऑपरेशन्स एंड डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन, रिफरेन्स मॉडुल इन साइंसेज, एल्सेवियर

वत्सा, ए. के. एंड **चन्द्रा, एस.** (2025). एग्ज़ैक्ट एंड एप्रॉक्सिमेशन मेथड्स फ़ॉर मिक्स्ड–इंटीजर नॉनलिनियर प्रोग्रामिंग प्रॉब्लम. ऑप्टिमाइज़ेशन एसेंशियल्स, स्प्रिंगर नेचर, ISBN : 9789819954933.

प्रबंधन केसेस

गर्ग, एस. (2024). जेएसटीएल : प्रमोटर एंड लेंडर राइट्स इन पब्लिक–प्राइवेट पार्टनरशिप टर्मिनेशन. आईवी पब्लिशिंग, W34494.

गर्ग, एस. एंड शिवहरे, जे. (2024). गुजरात ऊर्जा विकास निगम लिमिटेडः डिस्कवरिंग एनर्जी स्टोरेज टैरिफ़. आईवी पब्लिशिंग, W38727.

गोस्वामी, ए. एंड **पांडेय, जे.** (2025). इनसाइडआईआईएमः बिल्डिंग एंड एक्सटेंडिंग अ ब्रांड. आईवी पब्लिशिंग, W4153.

गुलिया, ए., **पांडेय, जे.** एंड **राय, एच.** (2024). इन्फ़्लुएंसरें इमेजः क्राफ़्टिंग अ स्ट्रॉन्ग करियर एंड पर्सनल ब्रांड. आईवी पब्लिशिंग, W36973.

मिश्रा, पी. एंड **कंबलोर, जे.** (2025). कैम्प ऑटोमेशनः स्ट्रैटेजिक लीप टू मेटावर्स और जेन एआई? हार्वर्ड बिज़नेस पब्लिशिंग, W38446.

शुक्ला, पी. एंड **मैत्रा, डी.** (2025). महिन्द्रा फ़ाइनेंसः इन्वेस्टरें डिलेमा. हार्वर्ड बिज़नेस पब्लिशिंग, W36893.

थॉमस, एन., जॉनसन, आई., जॉन, आर. एंड पाठक, एम. (2024). मील'कः सस्टेनिंग अ लंच सब्सक्रिप्शन बिज़नेस. हार्वर्ड बिज़नेस पब्लिशिंग, W39101.

थॉमस, एन. (2024). सोशल नेटवर्क इन्वेंटरीः डायग्नॉस्टिक टूल. आईवी पब्लिशिंग, W35417.

वतवाला, एस. एंड **कुमार, बी.** (2024). हू वीआरः क्रिएटिंग एन इमर्सिव टेक्नोलॉजी–बेस्ड ब्रांड. हार्वर्ड बिज़नेस पब्लिशिंग, W39257.

विग्नेश्वरन, के., **कपूर, आर.** एंड ज्ञानियर, आर. (2025). क्लीन एयर लिमिटेडः फोरकास्टिंग फ़ॉर अ बेटर फ़्यूचर. आईवी पब्लिशिंग, W42478.

डीपीएम प्रतिभागियों द्वारा प्रकाशन
पत्रिकाओं में प्रकाशित लेख

बिस्वास, पी., जैन, पी. एंड मैत्रा, डी. (2024). आर शॉक्स इन द स्टॉक मार्केट्स ड्रिवन बाय कमोडिटी मार्केट्स? एविडेंस फ़्रॉम द रूस–यूक्रेन वॉर. जर्नल ऑफ़ कमोडिटी मार्केट्स, वॉल्यूम 34 (100387). ISSN 2405-8513. https://doi.org/10.1016/j.jcomm.2024.100387

बिस्वास, पी., मैत्रा, डी. एंड मुखर्जी, एस. (2025). बैंक फ़ाइनेंशियल डिस्ट्रेस एंड स्टॉक प्राइस क्रैशेसः अ क्वासी–एक्सपेरिमेंटल अप्रोच. यूरोपियन फ़ाइनेंशियल मैनेजमेंट - https://doi.org/10.1111/eufm.12529

धल, ए. एंड गौरव, ए. के. (2025). एग्ज़ामिनिंग रिडेम्प्शन लेवल्स इन लॉयल्टी प्रोग्राम स्ट्रक्चरः द रोल ऑफ़ चॉइस अबंडन्स. ऑस्ट्रेलेशियन मार्केटिंग जर्नल, 0(0). https://doi.org/10.1177/14413582251326208.

कुकरेजा, पी., पांडेय, जे. एंड वोगेल, बी. (2025). रिव्यूइंग द रोमांस ऑफ़ लीडरशिप लिटरेचरः अ ट्रिवियलाइज़िंग, अंडरडेवलप्ड लव अफेयर? यूरोपियन मैनेजमेंट जर्नल. https://doi.org/10.1016/j.emj.2025.04.010.

फडनिस, ए. एंड प्रियदर्शी, ए. (2024). डू द पॉलिसी प्रपोज़ल्स ऑफ़ द बीजेपी एंड कॉंग्रेस डिफ़र फ़्रॉम ईच अदर? एन एनालिसिस ऑफ़ इलेक्शन मेनिफ़ेस्टोज़. इकनॉमिक एंड पॉलिटिकल वीकली, 59(48).

ईडीपीएम प्रतिभागियों द्वारा प्रकाशन
पत्रिकाओं में प्रकाशित लेख

जॉय, एस., पांडा, डी. के., पाणिग्रही, पी. के., अत्तर, आर. डब्ल्यू. एंड गुप्ता, बी. बी. (2024). ए.आई. एंड डेटाबेस मैनेजमेंट फ़ॉर ऑर्गनाइजेशनल ट्रांसफ़ॉर्मेशन विद इनसाइट्स फ़्रॉम ट्विटर डेटा. जर्नल ऑफ़ डेटाबेस मैनेजमेंट (जेडीएम), 35(1), 1-25.

जॉय, एस., पांडा, डी. के., पाणिग्रही, पी. के., अत्तर, आर. डब्ल्यू. एंड गुप्ता, बी. बी. (2024). ए.आई. एंड डेटाबेस मैनेजमेंट फ़ॉर ऑर्गनाइजेशनल ट्रांसफ़ॉर्मेशन विद इनसाइट्स फ़्रॉम ट्विटर डेटा. जर्नल ऑफ़ डेटाबेस मैनेजमेंट (जेडीएम), 35(1), 1-25. https://doi.org/10.4018/JDM.20240101.oa1

मिश्रा, पी. एंड कंबलोर, पी. (2025). कैम्प ऑटोमेशनः स्ट्रेटेजिक लीप टू मेटावर्स और जेन ए.आई.? आईवी पब्लिशिंग.

पांडा, डी. के., पाणिग्रही, पी. के., अत्तर, आर. डब्ल्यू. एंड गुप्ता, बी. बी. (2024). ओपन–सोर्स अडॉप्शन फ़ॉर डिजिटल ट्रांसफ़ॉर्मेशन एंड डेटा मैनेजमेंट ड्यूरिंग द ब्व्टप्क–19 क्राइसिस. जर्नल ऑफ़ डेटाबेस मैनेजमेंट (जेडीएम), 35(1), 1-26. https://doi.org/10.4018/JDM.20240101.oa2

पांडा, डी. के. एंड रे, एस. (2022). अप्रोचेज़ एंड अल्गोरिद्म्स टू मिटिगेट कोल्ड स्टार्ट प्रॉब्लम्स इन रिकमेंडर सिस्टम्सः अ सिस्टमैटिक लिटरेचर रिव्यू. जर्नल ऑफ़ इंटेलिजेंट इन्फ़ॉर्मेशन सिस्टम्स, 59(2), 341-366. https://doi.org/10.1007/s10844.021.00666.3.



10. पुरस्कार, छात्रवृत्ति एवं उपलब्धियां

भा.प्र.सं. इंदौर ने एफटी कार्यकारी शिक्षा रैंकिंग 2024 में शानदार पदार्पण किया

भा.प्र.सं. इंदौर ने फाइनेंशियल टाइम्स कार्यकारी शिक्षा रैंकिंग 2024 में प्रभावशाली पदार्पण किया है। संस्थान ने ओपन श्रेणी में वैश्विक स्तर पर 61वीं तथा अनुकूलित (कस्टमाइज़्ड) श्रेणी में 85वीं रैंक प्राप्त की है, और दोनों श्रेणियों में भा.प्र.सं. के बीच तीसरे स्थान पर रहा है। इस उपलब्धि के साथ, भा.प्र.सं. इंदौर विश्व स्तर पर शीर्ष 100 प्रबंधन संस्थानों में शामिल हो गया है।

निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने बताया कि भा.प्र.सं. इंदौर वर्तमान में इंदौर, मुम्बई, संयुक्त अरब अमीरात और मध्य पूर्व में विभिन्न प्रारूपों और स्थानों पर 250 से अधिक कार्यकारी कार्यक्रम संचालित कर रहा है। उन्होंने कहा, "हम सभी के लिए शिक्षा में विश्वास रखते हैं, और आज की बदलती दुनिया में कौशल वृद्धि (अपस्किलिंग) अनिवार्य हो गई है।"

संस्थान ने प्रतिभागी संतुष्टि (9.15 / 10) और संकाय विविधता (80) में अत्युत्तम प्रदर्शन किया। अनुकूलित कार्यक्रमों की श्रेणी में, भा.प्र.सं. इंदौर ने कई प्रमुख मापदंडों में भारतीय प्रबंधन संस्थानों में सर्वोच्च अंक प्राप्त किए: "तैयारी" (73), "कार्यक्रम संरचना" (86), "शिक्षण विधियाँ एवं सामग्री" (87), "संकाय" (85), "अनुवर्ती" (89), "उद्देश्य प्राप्ति" (87), "पैसे की पूर्ण उपयोगिता" (86), और "भविष्य में उपयोग" (80)।

एफ.टी. (फाइनेंशियल टाइम्स) रैंकिंग में उन मापदंडों का मूल्यांकन किया जाता है जो किसी व्यावसायिक विद्यालय की तैयारी, पाठ्यक्रम की संरचना, संकाय की गुणवत्ता, प्रतिभागियों की विविधता, संतुष्टि तथा वैश्विक पहुँच को दर्शाते हैं। निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने कहा, "हम अपनी शैक्षिक उत्कृष्टता के लिए विख्यात हैं, जिसे हमारी ट्रिपल क्राउन प्रत्यायन से और भी बल मिला है। यह गौरव प्राप्त करने वाला दूसरा भा.प्र.सं. होने के साथ–साथ हम उन शीर्ष 1% व्यावसायिक विद्यालयों में से हैं जिन्होंने यह मान्यता प्राप्त की है। हमारे कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम समसामयिक व्यापारिक चुनौतियों से निपटने के लिए संदर्भानुकूल रूप से प्रासंगिक हैं।"

उन्होंने आगे कहा, "हम आने वाले वर्षों में ओपन कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों की वैश्विक रैंकिंग में शीर्ष 50 में स्थान प्राप्त करने का लक्ष्य रखते हैं।"

कृत्रिम बुद्धिमत्ता, मानव संसाधन प्रबंधन, रक्षा और स्वास्थ्य सेवा जैसे विषयों के विस्तृत पाठ्यक्रम और वैश्विक विश्वविद्यालयों के साथ साझेदारी के माध्यम से, भा.प्र.सं. इंदौर कार्यकारी शिक्षा के क्षेत्र में अपनी अग्रणी स्थिति को लगातार सुदृढ़ कर रहा है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने पॉजिटिव इम्पैक्ट रेटिंग 2024 में प्रतिष्ठित स्तर–5 (पायनियरिंग) प्राप्त किया, जो पिछले वर्ष के स्तर–4 से एक स्तर की वृद्धि

भा.प्र.सं. इंदौर ने संयुक्त राष्ट्र पीआरएमई द्वारा आयोजित पॉजिटिव इम्पैक्ट रेटिंग (पीआईआर) 2024 में गौरवपूर्ण स्तर–5 (पायनियरिंग स्कूल्स) प्राप्त किया है, जिससे वह विश्व की केवल छह संस्थाओं के उस विशिष्ट समूह में शामिल हो गया है जिन्हें यह सर्वोच्च श्रेणी प्राप्त हुई है। यह भा.प्र.सं. इंदौर के लिए एक महत्वपूर्ण उपलब्धि है और यह संस्थान का सतत विकास, सामाजिक प्रभाव और परिवर्तनकारी शिक्षा के प्रति गहरे संकल्प को दर्शाती है। यह स्थान प्राप्त करने वाला यह दूसरा भा.प्र.सं. भी बना।

2024 के पीआईआर सर्वेक्षण में 30 देशों से कुल 15,222 प्रतिक्रियाएँ प्राप्त हुईं, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर ने 10 में से 8.8 का प्रभावशाली स्कोर प्राप्त किया, जो वैश्विक औसत 7.7 से कहीं अधिक है।

निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने इस उपलब्धि पर प्रसन्नता व्यक्त करते हुए कहा कि यह मान्यता संस्थान को उत्तरदायी नेतृत्व तैयार करने के अपने मिशन को और अधिक ऊर्जावान बनाती है। उन्होंने ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम, हिमालयन आउटबाउंड कार्यक्रम, सौर ऊर्जा, वर्षा जल संचयन, कचरा प्रबंधन, प्लास्टिक उन्मूलन, वृक्षारोपण तथा जैविक बागवानी जैसी स्थायी कैंपस पहलों का उल्लेख किया।

पीआईआर में संस्थानों को सात प्रभाव आयामों दृ शासन, संस्कृति, कार्यक्रम, शिक्षण विधियाँ, छात्र सहायता, आदर्श संस्था के रूप में कार्य और सार्वजनिक सहभागिता में मूल्यांकन किया जाता है, जिन्हें तीन श्रेणियों ऊर्जावान बनाना, शिक्षित करना और संलग्न करना में वर्गीकृत किया गया है। इन तीनों श्रेणियों में भा.प्र.सं. इंदौर के स्कोर क्रमशः 8.8, 8.7 और 8.9 रहे।

पॉजिटिव इम्पैक्ट रेटिंग प्रणाली व्यवसायिक शिक्षा में सामाजिक और पर्यावरणीय प्रभाव को समाहित करने की प्रगति के आधार पर संस्थानों को पाँच स्तरों दृ आरंभिक से अग्रणी दृ में वर्गीकृत करती है। स्तर–5 (पायनियरिंग) संस्था के रूप में, भा.प्र.सं. इंदौर सतत विकास में उत्कृष्ट नेतृत्व का प्रदर्शन करता है और व्यवसायिक शिक्षा में नए मानक स्थापित करता है।

पीआईआर को व्यवसायिक शिक्षा विशेषज्ञों द्वारा डब्ल्यूडब्ल्यूएफ, ऑक्सफैम, संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट जैसी वैश्विक गैर–सरकारी संस्थाओं के सहयोग से तैयार किया गया था। अंतर्राष्ट्रीय छात्र संगठनों जैसे ऑइकोस, आइसेक और नेट इम्पैक्ट इसके साझेदार हैं, तथा वीवा आइडिया (कोस्टा रिका), द इंस्टीट्यूट फॉर बिजनेस सस्टेनेबिलिटी फाउंडेशन एवं फेहर एडवाइस (दोनों स्विट्ज़रलैंड) द्वारा इसे सहयोग प्राप्त है।

भा.प्र.सं. इंदौर की यह उपलब्धि यह प्रमाणित करती है कि संस्थान ने अपने शासन, संस्कृति, शिक्षा और समुदाय सहभागिता के प्रत्येक पहलू में स्थायित्व और सामाजिक उत्तरदायित्व को सफलतापूर्वक आत्मसात किया है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने 2024 क्यूएस कार्यकारी एमबीए रैंकिंग में उल्लेखनीय पदार्पण किया

भा.प्र.सं. इंदौर ने गर्व के साथ 2024 क्यूएस एक्ज़ीक्यूटिव एमबीए (ईएमबीए) रैंकिंग में अपने पदार्पण की घोषणा की है, जिसमें मुंबई स्थित कार्यरत प्रबंध पेशेवरों के लिए स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीडीपीएमएक्स) को एशिया–पैसिफिक क्षेत्र में 25वाँ तथा भा.प्र.सं. में तीसरा स्थान प्राप्त हुआ है। यह कार्यक्रम वैश्विक स्तर पर 181+ श्रेणी में भी स्थान प्राप्त करता है। निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने इस उपलब्धि पर गर्व व्यक्त करते हुए कहा कि यह कार्यक्रम कार्यरत प्रबंध पेशेवरों के बीच तेजी से लोकप्रिय हो रहा है। उन्होंने संस्थान की निरंतर सुधार की प्रतिबद्धता को दोहराते हुए कहा कि हमारा लक्ष्य वैश्विक स्तर पर शीर्ष 10 ईएमबीए कार्यक्रमों में स्थान प्राप्त करना है।

क्यूएस ईएमबीए रैंकिंग्स कार्यकारी प्रबंध कार्यक्रमों का मूल्यांकन नियोक्ता प्रतिष्ठा, चिंतन नेतृत्व, कार्यकारी प्रोफ़ाइल, कैरियर परिणामों एवं विविधता जैसे मानकों के आधार पर करती हैं। इस रैंकिंग की पद्धति वेतन वृद्धि, पदोन्नति, छात्र विविधता, नियोक्ता प्रतिक्रिया, कार्य अनुभव तथा शैक्षणिक प्रतिष्ठा जैसे कारकों को भी सम्मिलित करती है।

पीजीडीपीएमएक्स कार्यक्रम कार्यरत प्रबंधकों एवं उद्यमियों के लिए विशेष रूप से तैयार किया गया है। यह दो–वर्षीय वैकल्पिक सप्ताहांत कार्यक्रम कार्य–जीवन संतुलन के साथ शैक्षिक कठोरता को सुनिश्चित करता है। कार्यक्रम में अनुभवात्मक शिक्षण, अंतर्राष्ट्रीय इमर्शन तथा नेटवर्किंग के अवसर उपलब्ध कराए जाते हैं, जिससे प्रतिभागी एक रूपांतरणकारी नेतृत्वकर्ता बन सकें।

यह कार्यक्रम बैंकिंग, परामर्श, प्रौद्योगिकी, वित्तीय सेवाएँ, विनिर्माण, रियल एस्टेट तथा खुदरा जैसे विविध उद्योगों से कार्यकारी प्रतिभागियों को आकर्षित करता है, जिससे पार–क्षेत्रीय सहयोग द्वारा शिक्षण वातावरण और भी समृद्ध होता है।

भा.प्र.सं. इंदौर कार्यकारी शिक्षा के क्षेत्र में वैश्विक रैंकिंग्स में और भी ऊँचाई प्राप्त करने एवं अपने प्रतिभागियों की शैक्षणिक यात्रा तथा कैरियर परिणामों को सशक्त बनाने के लिए सतत प्रयासरत है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने एफ.टी. ग्लोबल मास्टर्स इन मैनेजमेंट रैंकिंग्स 2024 में छह स्थानों की उल्लेखनीय प्रगति

भा.प्र.सं. इंदौर ने एक बार पुनः अपनी शैक्षणिक उत्कृष्टता एवं वैश्विक प्रतिष्ठा का प्रमाण प्रस्तुत किया है, वित्तीय टाइम्स (एफ.टी.) ग्लोबल मास्टर्स इन मैनेजमेंट (एम.आई.एम.) रैंकिंग्स 2024 में छह स्थान की उल्लेखनीय प्रगति के साथ। संस्थान के प्रमुख स्नातकोत्तर प्रबंध कार्यक्रम (पीजीडीपी) ने इस वर्ष उल्लेखनीय छलांग लगाई है- वर्ष 2022 में 89वें स्थान से बढ़कर वर्ष 2024 में वैश्विक स्तर पर 83वें स्थान पर पहुँच गया है। यह उपलब्धि यह दर्शाती है कि संस्थान अपने स्नातकों को विविध क्षेत्रों में नेतृत्व व उल्लेखनीय कैरियर वृद्धि हेतु सफलतापूर्वक सशक्त बना रहा है।

भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने कहा, "रैंकिंग में यह प्रगति हमारे द्वारा एक परिवर्तनकारी शिक्षण अनुभव प्रदान करने के निरंतर प्रयासों का प्रतिफल है। हमारा पाठ्यक्रम छात्रों को केवल आधुनिक व्यावसायिक चुनौतियों का सामना करने के लिए ही नहीं, बल्कि सहानुभूति, नैतिकता और नवाचार के साथ नेतृत्व करने हेतु भी तैयार करता है।" उन्होंने संस्थान की समग्र दृष्टिकोण की भी विशेष चर्चा की, जो सामाजिक, पर्यावरणीय और आर्थिक परिप्रेक्ष्य को समझने वाले नेतृत्वकर्ताओं को विकसित करता है कृ और यही दृष्टिकोण वैश्विक स्तर पर प्रभावी रूप से प्रतिध्वनित होता है।

एफ़.टी. वैश्विक रैंकिंग्स में शीर्ष 100 में पुनः प्रवेश कर, भा.प्र.सं. इंदौर का प्रमुख स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (पीजीपी) नवोन्मेषी एवं सामाजिक रूप से उत्तरदायी नेतृत्वकर्ताओं को आकार देने के अपने मिशन पर अग्रसर है। संस्थान का बल अनुभवात्मक अधिगम, अंतर्राष्ट्रीय आवगमन तथा 23 देशों की 58 साझेदार विश्वविद्यालयों के साथ सहयोग पर है, जो प्रतिभागियों को वैश्विक दृष्टिकोण एवं स्थानीय बाज़ार की समझ प्रदान करता हैकृजो वैश्विक नियोक्ताओं द्वारा अत्यधिक सराहे जाते हैं।

विविधता और समावेशिता भा.प्र.सं. इंदौर की मूल पहचान में अंतर्निहित हैं, जो विविध पृष्ठभूमियों वाले छात्र समुदाय तथा विस्तृत छात्र विनिमय कार्यक्रमों में परिलक्षित होते हैंकृजो रचनात्मकता और वैश्विक तत्परता को सुदृढ़ करते हैं। संस्थान का पूर्व छात्र नेटवर्क, जो अनेक उद्योगों और देशों तक फैला हुआ है, इसकी वैश्विक उपस्थिति एवं सशक्त प्रतिष्ठा को सतत रूप से सुदृढ़ कर रहा है।

हाल की रैंकिंग्स में, भा.प्र.सं. इंदौर ने फ़ायनैंशल टाइम्स एक्ज़ीक्यूटिव एजुकेशन रैंकिंग्स में प्रभावशाली पदार्पण करते हुए आईआईएम्स में तीसरा स्थान प्राप्त किया तथा वैश्विक स्तर पर ओपन श्रेणी में 61वां और कस्टमाइज़्ड श्रेणी में 85वां स्थान हासिल किया। इसके अतिरिक्त, लिंक्डइन टॉप एमबीए 2024 में नेटवर्किंग के अवसरों के लिए संस्थान को वैश्विक स्तर पर दूसरा स्थान प्राप्त हुआ। भा.प्र.सं. इंदौर का पीजीपीएमएक्स कार्यक्रम क्यूएस ईएमबीए रैंकिंग्स 2024 में एशिया–पैसिफिक क्षेत्र के शीर्ष 25 कार्यकारी एमबीए कार्यक्रमों में स्थान पाने में सफल रहा।

वैश्विक एमबीए रैंकिंग्स में संस्थान ने एशिया में 27वां और आईआईएम्स में 5वां स्थान प्राप्त किया है। साथ ही, मैनेजमेंट में मास्टर्स रैंकिंग्स में भा.प्र.सं. इंदौर 151+ बैंड में अपनी स्थिति बनाए रखते हुए आईआईएम्स में 6वें स्थान पर रहा है। यह संस्थान की वैश्विक पहुंच और मज़बूत अंतर्राष्ट्रीय उपस्थिति को दर्शाता है और उत्कृष्टता के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को पुष्ट करता है।

प्रोफेसर राय ने कहा, "हम अपने विद्यार्थियों को केवल उनके पहले नौकरी के लिए नहीं, बल्कि आजीवन नेतृत्व के लिए तैयार करते हैंकृऐसा दृष्टिकोण और मूल्य प्रदान करते हैं जो उन्हें व्यापार और समाज के भविष्य को आकार देने में सक्षम बनाते हैं।" भा.प्र.सं. इंदौर वैश्विक प्रासंगिकता और भारतीय मूल्यों के समन्वय के साथ शिक्षा प्रदान करने के अपने संकल्प में अग्रसर है, और सतत प्रगति के लिए प्रतिबद्ध है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने एड्यूनिवर्सल रैंकिंग्स 2024 में मध्य एशिया क्षेत्र में तृतीय स्थान तथा "4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस" श्रेणी में प्रथम स्थान प्राप्त कर एक महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल की

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने एड्यूनिवर्सल रैंकिंग्स 2024 में मध्य एशिया क्षेत्र में तीसरा स्थान और प्रतिष्ठित "4 पाम्स ऑफ एक्सीलेंस" श्रेणी में प्रथम स्थान प्राप्त कर व्यवसाय प्रबंधन शिक्षा में अपनी वैश्विक नेतृत्व की स्थिति को सिद्ध किया है। संस्थान का "डीन वोट स्कोर" 2023 में 136% से बढ़कर 2024 में 358% हो गया, जो इसकी बढ़ती अंतर्राष्ट्रीय मान्यता को दर्शाता है। यह पुरस्कार भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय को 21 नवम्बर 2024 को ग्वाडलाजारा, मैक्सिको में आयोजित एड्यूनिवर्सल वर्ल्ड कन्वेंशन में प्रदान किया गया। 153 देशों के 1,000 शीर्ष व्यवसाय विद्यालयों में से 74% डीन ने इस रैंकिंग की "डीन वोट" प्रक्रिया में भाग लिया, जो एड्यूनिवर्सल प्रणाली की व्यापक स्वीकार्यता को दर्शाता है।

प्रो. राय ने इस उपलब्धि और भा.प्र.सं. इंदौर की बढ़ती वैश्विक उपस्थिति पर गर्व व्यक्त करते हुए संस्थान की सामाजिक रूप से उत्तरदायी नेतृत्व निर्माण की प्रतिबद्धता को दोहराया, साथ ही निकट भविष्य में "5 पाम्स" श्रेणी तक पहुँचने की आकांक्षा भी व्यक्त की। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि भारतीय प्रबंधन संस्थानों ने मध्य एशिया क्षेत्र में शीर्ष तीन स्थान प्राप्त कर एक महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल की हैकृजिसमें क्रमशः भा.प्र.सं. बैंगलोर, भा.प्र.सं. अहमदाबाद और भा.प्र.सं. इंदौर शामिल हैं।

एड्यूनिवर्सल "पाम्स ऑफ एक्सीलेंस" श्रेणी विश्वभर के प्रबंधन संस्थानों को उनके प्रभाव और प्रतिष्ठा के आधार पर रैंक करती है। "4 पाम्स" श्रेणी उन शीर्ष संस्थानों को दर्शाती है जिनका अंतर्राष्ट्रीय प्रभाव और वैश्विक उपस्थिति सशक्त होती है। इसके नीचे "3 पाम्स", "2 पाम्स" और "1 पाम" श्रेणियाँ आती हैं, जो क्रमशः घटते हुए अंतर्राष्ट्रीय, क्षेत्रीय अथवा स्थानीय प्रभाव को दर्शाती हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर "4 पाम्स" श्रेणी में प्रथम स्थान प्राप्त कर इस बात को प्रमाणित करता है कि वह एक प्रमुख वैश्विक प्रबंधन संस्थान है, जो शैक्षणिक उत्कृष्टता, अंतर्राष्ट्रीय सहयोग और सकारात्मक सामाजिक परिवर्तन हेतु भविष्य के नेताओं के निर्माण के लिए समर्पित है।

यह मान्यता भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षणिक गुणवत्ता, वैश्विक प्रभाव और समाज में सकारात्मक परिवर्तन लाने वाले नेताओं को विकसित करने के प्रति उसकी प्रतिबद्धता को और सुदृढ़ करती है।

भा.प्र.सं. इंदौर को एएसीएसबी द्वारा पुनः मान्यता प्राप्त हुई

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) को प्रतिष्ठित एएसीएसबी इंटरनेशनल द्वारा छह वर्षों के लिए पुनः प्रत्यायन प्राप्त हुआ है, जो प्रबंधन शिक्षा में उत्कृष्टता के प्रति इसकी प्रतिबद्धता की पुष्टि करता है। प्रोफेसर हिमाँशु राय के नेतृत्व में संस्थान ने पहली बार वर्ष 2019 में एएसीएसबी प्रत्यायन प्राप्त किया था और यह शिक्षण, अनुसंधान एवं पाठ्यक्रम विकास में इसके कठोर मानकों को लगातार पूरा करता आ रहा है। प्रो. राय ने उल्लेख किया कि यह पुनः प्रत्यायन नवाचार, सामाजिक प्रभाव और शैक्षणिक उत्कृष्टता के प्रति भा.प्र.सं. इंदौर की निरंतर प्रतिबद्धता को दर्शाता है। संस्थान का लक्ष्य वैश्विक पहुँच को सुदृढ़ करना, अनुसंधान को और गहरा बनाना और उत्तरदायी नेतृत्व को विकसित करना है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने एनआईआरएफ 2024 में राष्ट्रीय स्तर पर 8वाँ स्थान प्राप्त किया है और एडयूनिवर्सल रैंकिंग 2024 में केंद्रीय एशिया में तीसरा स्थान प्राप्त करते हुए भारत में 4 पाम्स श्रेणी में शीर्ष स्थान बनाए रखा है। संस्थान के कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों को भी मान्यता प्राप्त हुई हैकृक्यूएस ईएमबीए 2024 में पीजीपीएमएक्स को एशिया पैसिफिक में 25वाँ स्थान प्राप्त हुआ है, और फाइनेंशियल टाइम्स एक्जीक्यूटिव एजुकेशन रैंकिंग्स में भी संस्थान की प्रभावी उपस्थिति दर्ज हुई है। उत्तरदायी प्रबंधन शिक्षा के प्रति प्रतिबद्धता के चलते, भा.प्र.सं. इंदौर को यूएन पीआरएमई रेटिंग्स में "लेवल 5 पायनियरिंग स्कूल्स" की मान्यता प्राप्त हुई है। संस्थान ₹ 509.76 करोड़ की लागत से नेट–ज़ीरो कैम्पस विस्तार में निवेश कर रहा है, जिसमें नवीन शैक्षणिक एवं आवासीय सुविधाएँ शामिल हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर निरंतर नवाचार कर रहा है, जिसमें हिमालयन आउटबाउंड और ग्रामीण सहभागिता जैसे कार्यक्रम शामिल हैं, और अब इनकी अंतर्राष्ट्रीय भागीदारी को विस्तारित करने की योजना है। संस्थान ग्लासगो विश्वविद्यालय के साथ मिलकर ग्रामीण शासन और नीति क्रियान्वयन पर केंद्रित एक विशेष प्रबंधन विकास कार्यक्रम भी प्रारंभ करेगा। संस्थान असमानता, शहरीकरण और सततता जैसे मुद्दों को संबोधित करने वाली पहलों के माध्यम से राष्ट्र–निर्माण को सक्रिय रूप से समर्थन देता हैकृजैसे महिलाओं की सूक्ष्म उद्यमिता को सशक्त बनाना और आवास एवं शहरी कार्य मंत्रालय के साथ कचरा प्रबंधन पर सहयोग।

एएसीएसबी की पुनः मान्यता से भा.प्र.सं. इंदौर की वैश्विक प्रतिष्ठा और सुदृढ़ हुई है, जो नैतिक और दूरदर्शी नेतृत्व निर्माण की अपनी प्रतिबद्धता को सशक्त बनाते हुए प्रबंधन शिक्षा के क्षेत्र में अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर प्रभाव पैदा करने के लिए संकल्पित है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने एफ.टी. ग्लोबल एम.बी.ए. रैंकिंग्स 2025 में 20 स्थानों की छलांग लगाते हुए 69वाँ स्थान हासिल किया

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने फ़ाइनेंशियल टाइम्स ग्लोबल एमबीए रैंकिंग्स 2025 में 20 स्थानों की छलांग लगाकर वैश्विक स्तर पर 69वाँ स्थान प्राप्त किया है, जो 2024 में 89वाँ था। कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंध कार्यक्रम (ईपीजीपी) के लिए यह उपलब्धि प्राप्त करते हुए संस्थान अब सभी भा.प्र.सं. में चौथे स्थान पर पहुँच गया है, जो इसके राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय महत्व को सुदृढ़ करता है।

संस्थान के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय ने इस उपलब्धि पर प्रसन्नता व्यक्त करते हुए इसे संस्थान की उत्कृष्टता, नवाचार और मजबूत पूर्व छात्र प्रभाव की निरंतर प्रतिबद्धता का परिणाम बताया। संस्थान की ट्रिपल क्राउन मान्यता (इक्विस, एएसीएसबी, एएमबीए) और ईएसजी पहलों पर केंद्रित दृष्टिकोण इसकी सफलता में प्रमुख भूमिका निभाते हैं।

2025 की रैंकिंग्स में 150 से अधिक वैश्विक रूप से मान्यता प्राप्त एमबीए कार्यक्रम शामिल हैं, जिनमें भा.प्र.सं. इंदौर का ईपीजीपी अपने मजबूत पाठ्यक्रम, विश्व–स्तरीय संकाय और करियर संवर्धन अवसरों के लिए विशिष्ट रूप से पहचाना गया है। इस वर्ष का 73 पेशेवरों का ईपीजीपी समूह, जो अब तक का सबसे बड़ा है, विविध औद्योगिक अनुभव, अंतर्राष्ट्रीय इमर्शन और वैश्विक नेटवर्किंग का लाभ प्राप्त कर रहा है।

आगे की दिशा में, भा.प्र.सं. इंदौर शीर्ष 50 वैश्विक रैंकिंग प्राप्त करने का लक्ष्य लेकर, नई पहलों और वैश्विक साझेदारियों के विस्तार के लिए प्रयासरत है।

भा.प्र.सं. इंदौर को पाँच वर्षों के लिए एएमबीए द्वारा पुनः प्रत्यायन (री–एक्रेडिटेशन) प्राप्त हुआ है, जिससे इसकी वैश्विक प्रतिष्ठा और अधिक सुदृढ़ हुई

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) को यूनाइटेड किंगडम की प्रतिष्ठित एसोसिएशन ऑफ एमबीएज़ (एएमबीए) से अधिकतम पाँच वर्षों के लिए पुनः प्रत्यायन (री–एक्रेडिटेशन) प्राप्त हुआ है यह संस्थान का लगातार तीसरा प्रत्यायन है। यह प्रत्यायन संस्थान के सभी प्रमुख एमबीए कार्यक्रमोंकृपीजीडीपी, पीजीपीएचआरएम, ईपीजीडीपी, पीजीपीएमएक्स और आईपीएम (चतुर्थ एवं पंचम वर्ष)कृको शामिल करता है, जो इसकी डिग्रियों की वैश्विक मान्यता और उच्च शैक्षिक गुणवत्ता को प्रमाणित करता है।

भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय ने कहा, "यह पुनः प्रत्यायन हमारी वैश्विक उत्कृष्टता के प्रति प्रतिबद्धता को सुदृढ़ करता है और हमारे संस्थान की सामूहिक निष्ठा को दर्शाता है। यह सुनिश्चित करता है कि हमारे स्नातक एक गतिशील वैश्विक व्यावसायिक परिदृश्य में नेतृत्व करने के लिए सुसज्जित हैं।"

एएमबीए एक प्रतिष्ठित वैश्विक प्रत्यायन संस्था है जो एएसीएसबी और इक्वीस के साथ मिलकर 'ट्रिपल क्राउन' प्रत्यायन का निर्माण करती है, जो भा.प्र.सं. इंदौर के पास है। यह उपलब्धि पाठ्यक्रम, शिक्षणशास्त्र, अनुसंधान एवं छात्र परिणामों में संस्थान के कठोर मानकों को उजागर करती है।

भा.प्र.सं. इंदौर की वैश्विक साझेदारियाँ 26 देशों के 64 संस्थानों तक फैली हुई हैं, जो अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय एवं संयुक्त कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों की सुविधा प्रदान करती हैं। संस्थान को उत्तरदायी प्रबंधन शिक्षा और सततता पर केंद्रित कार्यों के लिए संयुक्त राष्ट्र पीआरएमई रेटिंग्स में 'लेवल 5 पायनियरिंग स्कूल' के रूप में भी मान्यता प्राप्त हुई है।

राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर शीर्ष प्रबंधन संस्थानों में शुमार, भा.प्र.सं. इंदौर नवाचार, नेतृत्व विकास और उद्योग सहभागिता के माध्यम से अपनी दृष्टि को आगे बढ़ाता हुआ प्रबंधन शिक्षा में नए प्रतिमान स्थापित कर रहा है।

2024–25 के दौरान भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा हस्ताक्षरित समझौता ज्ञापन (एमओयू)

2024–25 के दौरान हस्ताक्षरित घरेलू समझौता ज्ञापन	
क्र.सं.	संस्थाओं / संगठनों का नाम
1	भारतीय भूमि पत्तन प्राधिकरण, नई दिल्ली
2	मौलाना आज़ाद राष्ट्रीय प्रौद्योगिकी संस्थान, भोपाल
3	राष्ट्रीय नीति अनुसंधान, नवाचार एवं प्रशिक्षण दूरसंचार संस्थान (एनटीपीआरआईटी), गाजियाबाद
4	राष्ट्रीय रक्षा उत्पादन अकादमी, रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार, नागपुर
5	एगॉन ज़ेंडर इंटरनेशनल प्राइवेट लिमिटेड, गुड़गांव
6	इंदौर स्मार्ट सिटी लिमिटेड और इंदौर नगर निगम, इंदौर
7	सेना प्रशिक्षण कमान, मुख्यालय एआरटीआरएसी, शिमला
8	महाराजा सयाजीराव बड़ौदा विश्वविद्यालय, वडोदरा
9	हिंदुस्तान पेट्रोलियम कंपनी लिमिटेड, मुंबई
10	सेना प्रशिक्षण कमान और आर्मी वॉर कॉलेज, महू (नवीनीकरण)

2024–25 के दौरान हस्ताक्षरित अंतर्राष्ट्रीय समझौता ज्ञापन	
क्र.सं.	संस्थाओं / संगठनों का नाम
1	जेडएचएडब्ल्यू स्कूल ऑफ मैनेजमेंट एंड लॉ, स्विट्ज़रलैंड
2	सोफिया यूनिवर्सिटी सेंट क्लिमेंट ओहरिडस्की, बुल्गारिया
3	यूबीआई बिजनेस स्कूल, ब्रुसेल्स, बेल्जियम
4	एचएसई यूनिवर्सिटी, सेंट पीटर्सबर्ग, रूस
5	फंडाकाओ डोम कैब्रल, ब्राज़ील
6	क्लीवलैंड स्टेट यूनिवर्सिटी, ओहायो, अमेरिका
7	यूपीएफ बार्सिलोना स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, स्पेन
8	नॉर्थ कैरोलिना विश्वविद्यालय, ग्रीन्सबोरो, अमेरिका
9	बुडापेस्ट का कॉर्विनस विश्वविद्यालय, हंगरी
10	सूचो विश्वविद्यालय, चीन
11	क्रिस्टियानिया यूनिवर्सिटी कॉलेज, नॉर्वे
12	लिनियस विश्वविद्यालय, स्वीडन का बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स स्कूल
13	नेशनल सन यात–सेन विश्वविद्यालय (एनएसवाईएसयू), ताइवान का कॉलेज ऑफ मैनेजमेंट
14	स्कोल्कोवो स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, मॉस्को, रूस
15	रोम बिजनेस स्कूल, इटली

11. सम्मेलन, कार्यशालाएँ एवं व्याख्यान

भा.प्र.सं. इंदौर में सीईआरई के चौदहवें संस्करण का सफल समापन

भा.प्र.सं. इंदौर में 31 मई से 2 जून, 2024 तक चौदहवाँ अंतर्राष्ट्रीय अनुसंधान एवं शिक्षा सम्मेलन (सीईआरई) आयोजित किया गया। तीन दिवसीय इस आयोजन में विविध शोध पत्र प्रस्तुतियाँ और कार्यशालाएँ हुईं, जिसने सीईआरई को वैश्विक शैक्षणिक संवाद और नवाचार के एक प्रमुख मंच के रूप में और सुदृढ़ किया। विभिन्न विषयों के विद्वानों ने उन्नत शोध साझा किए, जिससे विश्वव्यापी सहयोग को प्रोत्साहन मिला।

सम्मेलन के समापन सत्र में भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने विचारपूर्ण संवाद के माध्यम से अहम मुद्दों के समाधान में शिक्षावर्ग की भूमिका को रेखांकित किया। उन्होंने पर्यावरण, सामाजिक और शासन (ईएसजी) जैसे विषयों की महत्ता पर बल देते हुए सतत विकास और नैतिक आचरण को आगे बढ़ाने में नवयुवक शोधकर्ताओं के योगदान की सराहना की। साथ ही उन्होंने आयोजन समिति और विद्यार्थियों के प्रयासों की प्रशंसा करते हुए संस्थान की शैक्षिक उत्कृष्टता को व्यावहारिक प्रभाव से जोड़ने की प्रतिबद्धता दोहराई।

प्रो. मनीष पॉपली, प्रबंध अध्ययन में डॉक्टोरल कार्यक्रम के अध्यक्ष ने बताया कि इस वर्ष सम्मेलन का मुख्य केंद्र बिंदु जलवायु संकट और अंतर्राष्ट्रीय संघर्षों के बीच ईएसजी आधारित मूल्य सृजन रहा। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि कई व्यवसायों को ईएसजी प्रतिबद्धताओं को वैश्विक मूल्य श्रृंखलाओं में दीर्घकालिक सफलता से जोड़ने में कठिनाई का सामना करना पड़ता है।

दूसरे दिन दो कार्यशालाएँ आयोजित की गईं: भा.प्र.सं. अहमदाबाद के डॉ. सम्राट गुप्ता ने सोशल नेटवर्क विश्लेषण पर एक सत्र का संचालन किया, जिसमें सिद्धांत को व्यावहारिक उपकरणों के साथ समन्वित कर प्रस्तुत किया गया। अहमदाबाद विश्वविद्यालय के प्रो. रामाधार सिंह ने शोध की गुणवत्ता में वृद्धि पर कार्यशाला आयोजित की, जिसमें उन्होंने डॉक्टोरल अनुसंधान और प्रकाशनों में विशेष रूप से प्रायोगिक और व्यक्तित्व–आधारित व्यवहार विज्ञान अनुसंधान में कठोर दृष्टिकोण अपनाने पर बल दिया।

सम्मेलन के अंतिम दिन 118 से अधिक शोधार्थियों ने शोध पत्र प्रस्तुत किए, जो विविध और नवोन्मेषी विषयों को समाहित करते थे। सम्मेलन का समापन समापन समारोह के साथ हुआ, जिसमें उत्कृष्ट योगदानों को सम्मानित किया गया और सर्वश्रेष्ठ शोध पत्र पुरस्कार प्रदान किए गए।

स्थान	पुरस्कार राशि	लेखक का नाम	शीर्षक	कॉलेज / संस्थान
सर्वश्रेष्ठ पेपर	₹25,000	राजुला अब्दुल रशीद	प्रबंधकीय पदों पर करियर की प्रगति में लैंगिक बाधाएँ: भारतीय महिला कर्मचारियों का मामला	एमईएस मेम्पड़ कॉलेज में डॉक्टरेट छात्र
सर्वश्रेष्ठ पेपर (द्वितीय)	₹20,000	सृष्टिबचवानी	इंस्टाग्राम के माध्यम से खाद्य अपशिष्ट में कमी: प्रभावशाली लोगों की संचार रणनीतियों का विश्लेषण	भा.प्र.सं. लखनऊ में डॉक्टरेट छात्र
सर्वश्रेष्ठ पेपर (तृतीय)	₹15,000	सत्यजीत कामिला	भारत में सरकारी ई–मार्केटप्लेस (जीईएम) पोर्टल को अपनाने में आने वाली बाधाओं की पहचान और विश्लेषण	भा.प्र.सं. इंदौर में ईडीपीएम प्रतिभागी

गाज़ियाबाद से आए परास्नातक छात्र सौरभ सिंह, जो दूसरी बार इस सम्मेलन में सम्मिलित हुए, ने इसे समृद्ध और प्रतिष्ठित अनुभव बताया। उन्होंने शोध और चर्चाओं की गुणवत्ता की सराहना की और उल्लेख किया कि यह प्लेटफ़ॉर्म उनके शैक्षणिक सफर को समृद्ध करने वाले मूल्यवान नेटवर्किंग अवसर प्रदान करता है।

एनएलयू ओडिशा की सहायक प्रोफेसर डॉ. अर्चयलोपा मिश्रा ने इसे एक अद्भुत अधिगम यात्रा बताया। उन्होंने डीपीएम प्रतिभागियों द्वारा किए गए शानदार आयोजन की सराहना की और उद्घाटन समारोह में प्रदर्शित सांस्कृतिक संवेदनशीलता व प्रो. हिमाँशु राय द्वारा दिए गए "पद से अधिक व्यवहार" पर आधारित संदेश की प्रासंगिकता को रेखांकित किया। उनके अनुसार, कार्यशालाओं ने विभिन्न अनुशासनों में आवश्यक शोध कौशल प्रदान किए।

यह सम्मेलन अंतरविषयक अधिगम का केंद्र रहा, जिसमें व्यवसायिक शोध में ईएसजी सिद्धांतों के महत्व को रेखांकित किया गया। विविध दृष्टिकोणों को जोड़ते हुए और सार्थक संवाद को बढ़ावा देते हुए, सीईआरई 2024 ने सतत और सामाजिक रूप से उत्तरदायी समाधानों की खोज में शोध की दिशा में महत्वपूर्ण योगदान दिया।

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा 80 जाँच अधिकारियों के लिए 'खोज' कार्यशाला का आयोजन किया

लापता नाबालिगों की समस्या से निपटने की दिशा में एक महत्वपूर्ण पहल करते हुए, भा.प्र.सं. इंदौर एवं पुलिस आयुक्तालय इंदौर ने 10 सितम्बर 2024 को एक विशेष प्रशिक्षण कार्यशाला 'खोज' (ज्ञान, आशा, संपर्क और न्याय) का संयुक्त आयोजन किया। इस कार्यशाला में 80 जाँच अधिकारियों (IOs) को प्रशिक्षित किया गया, जिसमें उन्हें ऐसे उपकरण, अंतर्दृष्टियाँ एवं केस आधारित रणनीतियाँ प्रदान की गईं, जो विशेष रूप से वंचित पृष्ठभूमि से आने वाली किशोरियों के लापता होने की घटनाओं की रोकथाम और समाधान में सहायक हों। इस अवसर पर श्री मनोज कुमार श्रीवास्तव, भा.पु.से., अपर पुलिस आयुक्त (अपराध, मुख्यालय) एवं श्री जगदीश डावर, भा.पु.से., उप पुलिस आयुक्त (मुख्यालय) भी उपस्थित रहे।

प्रोफेसर हिमाँशु राय ने इस मुद्दे के समाधान हेतु मिशन–आधारित दृष्टिकोण की आवश्यकता पर बल दिया, यह स्पष्ट करते हुए कि लापता नाबालिगों से जुड़ी चुनौती केवल एक कानूनी दायित्व नहीं, बल्कि सामाजिक उत्तरदायित्व भी है। उन्होंने 'खोज' रूपरेखा का परिचय दिया कृ जिसमें ज्ञान, आशा, संपर्क और न्याय को सुरक्षित समुदायों के निर्माण की आधारशिला बताया गया। अधिकारियों को नवाचारपूर्ण सोच अपनाने और उद्देश्यपूर्ण कार्रवाई के लिए प्रेरित किया गया।

श्री मनोज कुमार श्रीवास्तव, भा.पु.से., ने भा.प्र.सं. इंदौर के योगदान की सराहना की, और बताया कि शहर की रिकवरी दर में सुधार आया है। उन्होंने प्रशिक्षण को प्रभावशाली फील्डवर्क में रूपांतरित करने के महत्व को रेखांकित किया। कार्यशाला में वास्तविक मामलों पर आधारित सत्र भी आयोजित किए गए, जिनमें पारिवारिक स्थिति, साथियों का दबाव और सामाजिक–आर्थिक कारणों को जाँच और पुनर्प्राप्ति की प्रक्रिया में महत्वपूर्ण तत्वों के रूप में रेखांकित किया गया।

शोध–आधारित अंतर्दृष्टियों को साझा करते हुए, सामुदायिक जुड़ाव में प्रशिक्षण प्रदान कर और कानूनी जागरूकता को सुदृढ़ करते हुए, 'खोज' कार्यशाला शैक्षिक और पुलिस सहयोग का एक अग्रणी मॉडल प्रस्तुत करती है। यह पहल 2023 में हस्ताक्षरित एक समझौता ज्ञापन के अंतर्गत शुरू की गई, जिसके तहत भा.प्र.सं. इंदौर ने प्रोफेसर हिमाँशु राय के नेतृत्व में लापता मामलों के मूल कारणों पर गहन शोध किया। अभिलेखीय डेटा, साक्षात्कार और केस स्टडीज़ से प्राप्त जानकारियों ने इस प्रशिक्षण को आकार दिया, जिसमें मनो–सामाजिक कारणों, विधिक प्रक्रियाओं और सामुदायिक संपर्क पर विशेष ध्यान दिया गया।

भा.प्र.सं. इंदौर ने परंपरागत शिक्षा से परे ज्ञान–आधारित पहलों के माध्यम से सामाजिक परिवर्तन के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को पुनः पुष्टि की।

भा.प्र.सं. इंदौर ने गणेश चतुर्थी के अवसर पर भाषा कार्यशालाओं के तृतीय संस्करण का उद्घाटन कियाः समुदाय ने सीखी संस्कृत और बांग्ला

गणेश चतुर्थी के शुभ अवसर पर, भा.प्र.सं. इंदौर ने अपने भाषा कार्यशालाओं के तृतीय संस्करण का उद्घाटन किया, जिसमें इस वर्ष संस्कृत और बांग्ला पर विशेष ध्यान केंद्रित किया गया। दिनांक 7 सितम्बर 2024 को निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा उद्घाटित यह पहल संस्थान की सांस्कृतिक विविधता और भाषाई विरासत के प्रति प्रतिबद्धता को पुनः पुष्ट करती है। यह कार्यशालाएँ भा.प्र.सं. इंदौर के समस्त समुदायकृछात्रों, प्राध्यापकों, कर्मचारियों और उनके परिवारोंकृके लिए निःशुल्क रूप से खुली हैं, जिससे समावेशी सहभागिता और पीढ़ीगत शिक्षा को प्रोत्साहन मिले।

पूर्व में आयोजित उड़िया और तमिल कार्यशालाओं की निरंतरता में, यह कार्यक्रम भा.प्र.सं. इंदौर के व्यापक शैक्षिक दृष्टिकोण में भाषा अधिगम को एकीकृत करता है। प्रोफेसर राय ने हिंदी, अंग्रेज़ी, संस्कृत और बांग्ला में संवाद करते हुए दोनों भाषाओं की बौद्धिक और भावनात्मक समृद्धि को रेखांकित किया। उन्होंने संस्कृत को भारतीय ज्ञान परंपरा की आधारशिला बताया, वहीं बांग्ला की साहित्यिक विरासत और भावनात्मक अभिव्यक्ति की विशेषताओं को भी उजागर किया।

संस्कृत कार्यशाला का नेतृत्व श्री प्रवेश वैष्णव ने किया, जिसमें व्याकरण और दर्शनशास्त्र के माध्यम से तार्किक और रचनात्मक चिंतन को विकसित किया गया। बांग्ला कार्यशाला का संचालन श्री दिलीप कुमार दत्ता द्वारा किया गया, जिसमें कविता, संगीत और सांस्कृतिक ग्रंथों के माध्यम से भाषा की संरचना और साहित्यिक गहराई से परिचय कराया गया।

"ये कार्यशालाएँ केवल भाषाई अभ्यास नहीं हैंकृये हमें हमारी सांस्कृतिक जड़ों से जोड़ती हैं और हमारे बौद्धिक क्षितिज का विस्तार करती हैं," प्रो. राय ने कहा। उन्होंने राष्ट्रनिर्माण और पहचान निर्माण में भाषाओं की भूमिका को भी रेखांकित किया और यह स्पष्ट किया कि भा.प्र.सं. इंदौर भारतीय भाषाओं को शिक्षा, सहानुभूति और आत्म–अभिव्यक्ति के सशक्त माध्यम के रूप में बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है।

कार्यशालाएँ पूर्ण करने वाले प्रतिभागियों को प्रमाण–पत्र प्रदान किए गए। इस पहल को और सशक्त करते हुए, संस्थान के पुस्तकालय में अब विभिन्न भारतीय भाषाओं में पुस्तकों का एक विशेष अनुभाग आरक्षित किया गया है, जिससे बहुभाषी संसाधनों की समृद्धि सुनिश्चित की गई है।

भा.प्र.सं. इंदौर के उत्कृष्टता केंद्र अन्वेषण ने "कचरा–मुक्त शहरों" पर अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन का आयोजन किया

भा.प्र.सं. इंदौर के अपशिष्ट प्रबंधन और वॉश पर उत्कृष्टता केंद्र, अन्वेषण ने भारत सरकार के आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय के सहयोग से 10 अक्टूबर, 2024 को "कचरा मुक्त शहरों की ओर: अपशिष्ट प्रबंधन और स्थिरता में नवाचार" शीर्षक से एक अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन की मेजबानी की। इस आयोजन में वैश्विक विशेषज्ञों, शिक्षाविदों और नीति–निर्माताओं ने शहरी सतत विकास और अपशिष्ट प्रबंधन रणनीतियों पर विचार साझा किए।

सम्मेलन का उद्घाटन निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने किया। उन्होंने अपशिष्ट की उत्पत्ति को रोकने हेतु 3 आर (रिड्यूस,रीयूस,रीसायकल) सिद्धांत में " रिफ्यूस" को जोड़ने का आह्वान किया और भा.प्र.सं. इंदौर के शून्य–कचरा परिसर और सततता प्रयासों का उल्लेख किया। प्रो. राय ने अन्वेषण केंद्र के उद्देश्य बताए कृ अंतर्विषयक अनुसंधान को बढ़ावा देना, स्टार्टअप्स का समर्थन करना और ऐसे नवाचारों को प्रोत्साहित करना जो अपशिष्ट प्रबंधन और वॉश से जुड़ी सामाजिक चुनौतियों का समाधान दें।

सम्मेलन में तीन अंतर्राष्ट्रीय वक्ताओं ने विचार प्रस्तुत किए - प्रो. उत्तियो रायचौधरी (यूनिवर्सिटी ऑफ डेनवर) ने सजग उपभोग और वेस्टवॉटर–आधारित महामारी निगरानी पर बल दिया; प्रो. एंड्रिया सियानेसी (पोलिटेक्निको दी मिलानो) ने फैशन उद्योग में सततता और परिपथीय अर्थव्यवस्था में शिक्षा की आवश्यकता पर प्रकाश डाला; प्रो. बेलगिन ओके–सोमर्विल (यूनिवर्सिटी ऑफ ग्लासगो) ने कर्मचारी कल्याण और सतत शहरों के आपसी संबंध पर शोध प्रस्तुत किया।

सम्मेलन में ठोस अपशिष्ट प्रबंधन, सततता और स्वच्छ भारत मिशन 2.0 पर शोधपत्र प्रस्तुत किए गए। भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर के प्रथमेश राळे ने सौर ई–वेस्ट रुझानों पर अपने शोध के लिए ₹ 25,000 का सर्वश्रेष्ठ शोधपत्र पुरस्कार प्राप्त किया।

संयोजिका प्रो. श्रुति तिवारी ने अन्वेषण की सहयोगात्मक भूमिका को रेखांकित किया और निदेशक प्रो. हिमाँशु राय सहित सभी वक्ताओं का आभार व्यक्त किया। समापन में प्रो. सुबिन सुधीर द्वारा धन्यवाद ज्ञापन प्रस्तुत किया गया, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर की कचरा–मुक्त और सतत शहरों के प्रति प्रतिबद्धता को दोहराया गया।









12. पूर्व छात्रों की गतिविधियाँ

1. पूर्व छात्र वार्ता श्रृंखला "विज्डम" (प्रज्ञा)

भा.प्र.सं. इंदौर के पूर्व छात्र कार्यालय द्वारा हमारे पूर्व छात्रों की उपलब्धियों का उत्सव मनाने हेतु पूर्व छात्र व्याख्यानों की एक श्रृंखला का आयोजन किया गया। 'विज्डम' (प्रज्ञा) नामक इस पूर्व छात्र संवाद श्रृंखला के अंतर्गत प्रतिष्ठित पूर्व छात्रों को आमंत्रित किया गया, जिन्होंने अपने नवाचार कार्यों, सफल व्यावसायिक मॉडल परिवर्तनों तथा अन्य उल्लेखनीय उपलब्धियों को संस्थान समुदाय के साथ साझा किया। वक्ताओं ने विद्यार्थियों को शैक्षिक एवं करियर मार्गदर्शन में सहायता करने हेतु वास्तविक जीवन अनुभव, औद्योगिक प्रवृत्तियों, रोज़गार परिदृश्य और व्यावसायिक विकास रणनीतियों की जानकारी प्रदान की।

यह व्याख्यान श्रृंखला विद्यार्थियों के लिए सफल पेशेवरों के साथ संवाद और नेटवर्किंग का अवसर भी रही, जिससे उन्हें इंटर्नशिप, नौकरी तथा मेंटरशिप के नए अवसर प्राप्त हुए। यह संवाद संस्थान और पूर्व छात्रों के मध्य दृढ़ संबंध बनाए रखने की दिशा में एक महत्वपूर्ण पहल रही, जिससे दीर्घकालिक सहयोग और भागीदारी की भावना प्रबल हुई। व्याख्यानों में भाग लेने वाले पूर्व छात्रों ने अपने अल्मा मेटर को योगदान देने का गौरव महसूस किया और भावी पीढ़ियों के विकास में भागीदारी निभाई।

इन सभी व्याख्यानों की रिकॉर्डिंग सार्वजनिक रूप से https%@@www-iimidr-ac-in@alumni@videos@ पर उपलब्ध है।

1 अप्रैल 2024 से 31 मार्च 2025 के मध्य कुल 13 व्याख्यान आयोजित किए गए। उक्त अवधि में आयोजित प्रमुख व्याख्यान निम्नलिखित हैं:

1. श्री मोसाब ए., पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2015-2017, डिप्टी जनरल मैनेजर, वेकफिट
   विषय: बियॉन्ड एमबीए: व्हाट डज़ ए जनरलिस्ट डू?
   व्याख्यान की तिथि: 19 अक्टूबर 2024
2. श्री सचिन सुरेश ओ., पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2013-2015, एसोसिएट डायरेक्टर, डेलॉइट - एआई और डेटा स्ट्रैटेजी कंसल्टिंग में विशेषज्ञ
   विषय: बियॉन्ड एमबीए: करियर प्लानिंग - शॉर्ट, मिड और लॉन्ग टर्म
   व्याख्यान की तिथि: 26 अक्टूबर 2024
3. श्री राहुल गर्ग, पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2014-2016, प्रिंसिपल प्रोडक्ट मैनेजर
   विषय: द प्रोडक्ट मैनेजर'स प्लेबुक: टुडे'ज़ ग्लोबल मार्केटप्लेस के लिए आवश्यक स्किल्स और स्ट्रैटेजीज़
   व्याख्यान की तिथि: 09 नवम्बर 2024
4. श्रीमती श्रिष्टि शरण, पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2016-2018, एसोसिएट डायरेक्टर, ओलिया - ट्रेड फाइनेंसिंग और टेलर्ड कवरेज सॉल्यूशन्स में विशेषज्ञ
   विषय: बैंकिंग - कॉरपोरेट बैंकिंग
   व्याख्यान की तिथि: 23 नवम्बर 2024
5. श्री मनीष सैनी, पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2004द्2006, ब्लिंकइट
   विषय: लाइफ़ बियॉन्ड 9 टू 5: फ़टीग टू फ़िटनेस
   व्याख्यान की तिथि: 14 दिसम्बर 2024
6. श्री देबर्शी रॉय, पूर्व छात्र, पीजीपी बैच 2011-2013, वाइस प्रेसिडेंट - प्रोडक्ट्स, क्रेडिट सैज़ॉन इंडिया
   विषय: डिमिस्टिफाइंग डिजिटल लेंडिंग
   व्याख्यान की तिथि: 15 दिसम्बर 2024
7. श्री जावेद खान एन., एलुमनाय, पीजीपी बैच 2018-2020, सीनियर मैनेजर - डेटा साइंस, रिस्क कंसल्टिंग डिविजन, मार्श मैक्लेनन
   विषय: मॉडलिंग रिस्क इन फाइनेंस: अ डीप डाइव इनटू क्वांटिटेटिव फाइनेंस विथ करियर इनसाइट्स
   व्याख्यान की तिथि: 29 दिसंबर 2024
8. श्री अमित छाबड़ा, एलुमनाय, पीजीपी बैच 2009-2011, चीफ़ बिज़नेस ऑफ़िसर, पॉलिसीबाज़ार.कॉम; एक्स–स्थानन कमेटी मेंबर, भा.प्र.सं. इंदौर
   विषय: अनलॉकिंग सक्सेस: इनसाइडर स्ट्रैटेजीज़ फ़ॉर लैंडिंग टॉप स्थानन रोल्स
   व्याख्यान की तिथि: 04 जनवरी 2025

9. श्री लक्ष्य नंदा, एलुमनाय, पीजीपी बैच 2014–2016, मैनेजर, सिनेपोलिस इंडिया
विषयः इनोवेशन इन द सिनेमा एग्ज़िबिशन इंडस्ट्री
व्याख्यान की तिथिः 19 जनवरी 2025

10. श्री किरण राधाकृष्णन, एलुमनाय, पीजीपी बैच 2012-2014, स्ट्रैटेजी एवं मार्केटिंग प्रोफेशनल, पिडिलाइट इंडस्ट्रीज़ लिमिटेड
विषयः मार्केटिंग - ब्रांडिंग ऑफ़ लो–इनवॉल्वमेंट कैटेगरीज
व्याख्यान की तिथिः 25 जनवरी 2025

11. श्री असित महापात्रा, एलुमनाय, पीजीपी बैच 2013-2015, सीनियर पीएम लीड, माइक्रोसॉफ्ट
विषयः प्रोडक्ट मैनेजमेंट इन एफएएएनजीएम
व्याख्यान की तिथिः 26 जनवरी 2025

12. सुश्री वैशाली वखारिया,एलुमनाय, पीजीपी बैच 2017-2019, शुगर कॉस्मेटिक्स
विषयः ग्रोइंग ऑनलाइन बिज़नेस - ज़ीरो टू ज़ेनिथ
व्याख्यान की तिथिः 08 मार्च 2025

13. श्री साहिल समीर,एलुमनाय, पीजीपी बैच 2020-2022, फाउंडर एंड सीईओ, ओपनग्रैड फ़ाउंडेशन
विषयः फ्रॉम कॉरपोरेट टू सोशल इम्पैक्टः बिल्डिग वन ऑफ इंडिया'ज़ फास्टेस्ट–ग्रोइंग नॉनप्रॉफिट्स इन हायर एजुकेशन
व्याख्यान की तिथिः 15 मार्च 2025

2. मासिक पूर्व छात्र समाचार पत्र – अल्मामैटर्स – द प्लैनेट I समाचार पत्र

पूर्व छात्र कार्यालय द्वारा दिसंबर 2021 में प्रारंभ किया गया मासिक समाचार पत्र संस्थान और उसके पूर्व छात्रों के बीच एक महत्त्वपूर्ण संपर्क–सूत्र के रूप में कार्य करता है। यह समाचार पत्र संस्थान से जुड़ी नवीनतम जानकारी, कार्यक्रमों, और पूर्व छात्र की उपलब्धियों से संबंधित समाचार प्रदान करता है, जिससे पूर्व छात्र अपने अल्मा मेटर से सतत रूप से जुड़े रहते हैं और पूरे पूर्व छात्र नेटवर्क की गतिविधियों से अवगत रहते हैं।

यह समाचार पत्र संस्थान की वेबसाइट पर उपलब्ध है और पूर्व छात्रों को न केवल जानकारी प्रदान करता है, बल्कि उन्हें अपनी स्मृतियों से पुनः जुड़ने और संस्थान में सहभागिता तथा नेटवर्किंग के अवसरों का लाभ उठाने का माध्यम भी देता है। इस मंच के ज़रिए पूर्व छात्र समुदाय में एकता और सहयोग की भावना को प्रोत्साहन मिलता है।

Almamatters – The Planet I Newsletter संस्थान की वेबसाइट के पूर्व छात्र पृष्ठ पर उपलब्ध हैः

❑ https://www.iimidr.ac.in/alumni/newsletler/

1 अप्रैल 2024 से 31 मार्च 2025 के बीच कुल बारह समाचार पत्र प्रकाशित किए गए।

3. पूर्व छात्र पुरस्कार

2024–25 में, संस्थान ने 28 मार्च, 2025 को आयोजित पूर्व–दीक्षांत समारोह में निम्नलिखित श्रेणियों में विशिष्ट पूर्व छात्रों को पुरस्कार प्रदान किए हैंः (i) डिस्टिंग्विश्ड एलुमनाइ एंटरप्रेन्योर ऑफ द ईयर; (ii) एग्ज़ेम्प्लरी पब्लिक सर्विस अवार्ड 2024; (iii) ग्लोबल इम्पैक्ट अवार्ड 2024; (iv) डिस्टिंग्विश्ड कंट्रीब्यूशन टू द अल्मा मेटर एंड एलुमनाइ अवार्ड 2024; तथा (v) यंग एलुमनाइ अचीवर अवार्ड 2024।

पुरस्कार प्राप्तकर्ताओं को ₹ 50,000 की नकद राशि एवं एक स्मृति चिन्ह देकर सम्मानित किया गया।

पूर्व छात्र पुरस्कार 2024 विजेताओं की सूची

(अ) डिस्टिंग्विश्ड एलुमनाइ एंटरप्रेन्योर ऑफ द ईयर अवार्ड
श्री अविनाश सेठी, को–फाउंडर, इन्फोबीन्स - ईपीजीपी
कार्यक्रम के 2005-2007 बैच के विशिष्ट एलुमनस।

(ब) डिस्टिंग्विश्ड कंट्रीब्यूशन टू द अल्मा मेटर एंड एलुमनाइ अवार्ड
श्री प्रणव अग्रवाल, हेड ऑफ कैपिटल, फाउंडरशिप - वेब3 स्टार्टअप लॉन्चर - पीजीपी
कार्यक्रम के 2006-2008 बैच के एलुमनस।

(स) ग्लोबल इम्पैक्ट अवार्ड
श्री निशांत उपाध्याय, पीआईओ - हेड ऑफ ग्लोबल फिक्स्ड इनकम एंड लिक्विड अल्टरनेटिव्स, स्टेट ऑफ कनेक्टिकट रिटायरमेंट प्लान्स एंड ट्रस्ट फंड्स - पीजीपी 1998 - 2000 बैच के एलुमनस।

(द) यंग एलुमनाइ अचीवर अवार्ड
श्री सॉनी लास्कर, डायरेक्टर - प्रिंसिपल डेटा साइंटिस्ट, माइक्रोलैंड - ईपीजीपी कार्यक्रम के 2013 - 2014 बैच के एलुमनस।

(इ) एग्ज़ेम्प्लरी पब्लिक सर्विस अवार्ड
श्री सिद्धार्थ कौशल, सहायक पुलिस महानिरीक्षक, भारतीय पुलिस सेवा, भारत सरकार - पीजीपी 2007 - 2009 बैच के एलुमनस।

4. पूर्व छात्र बैठकें और अध्याय बैठकें

● **पूर्व छात्र मिलन समारोह -** पूर्व छात्रों के मध्य नेटवर्किंग को प्रोत्साहित करने हेतु संस्थान परिसर में पूर्व छात्र मिलन समारोह तथा 5, 10, 15, 20, 25 वर्ष के पुनर्मिलन आयोजित किए जा रहे हैं। हमने वार्षिक पूर्व छात्र गृह आगमन समारोह फूटप्रिंट्स (15 से 17 नवम्बर 2024) तथा ईपीजीपी पूर्व छात्र मिलन (31 अगस्त और 1 सितम्बर 2024) का आयोजन किया। इसके अतिरिक्त, पूर्व छात्र संपर्क कार्यक्रम लंदन (8 फरवरी 2025), दिल्ली (2 मार्च 2025) एवं बेंगलुरु (22 मार्च 2025) में आयोजित किए गए। इन मिलन आयोजनों में पूर्व छात्रों की भागीदारी उत्साहजनक रही।

● **रेंडेवू 2024 दिल्ली, मुम्बई एवं बेंगलुरु (पूर्व छात्र–नवागंतुक मिलन समारोह) –** दिनांक 09 जून 2024 को, दिल्ली, मुम्बई एवं बेंगलुरु में आयोजित 'रेंडेवू 2024' कार्यक्रम में 200 से अधिक पूर्व छात्र एवं नवागंतुक छात्र–छात्राएँ एकत्र हुए। दिल्ली में कार्यक्रम की शोभा बढ़ाई निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने;

बेंगलुरु में उपस्थित रहे पूर्व छात्र समिति अध्यक्ष प्रो. प्रभिन कुमार पाणिग्रही एवं मुख्य अधिकारी प्रशासन कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (पूर्व सैनिक); वहीं मुम्बई में कार्यकारी शिक्षा के सहयोगी डीन प्रो. सुबिन सुधीर ने कार्यक्रम में भाग लिया।

5. रीःस्टार्ट कार्यक्रम– करियर ब्रेक के बाद कार्यक्षेत्र में लौट रहीं महिला पूर्व छात्रों के लिए सहयोग पहल

पूर्व छात्र कार्यालय ने वावे पूर्व छात्र पोर्टल के साथ मिलकर रीःस्टार्ट कार्यक्रम आरंभ किया कृ एक 45–दिवसीय पहल जो करियर ब्रेक के बाद कार्यक्षेत्र में वापसी कर रहीं महिला पूर्व छात्रों को सहयोग देने हेतु डिज़ाइन की गई थी। इस कार्यक्रम का उद्देश्य कौशल विकास और करियर की तैयारी सुनिश्चित करना था, ताकि प्रतिभागियों को पेशेवर जीवन में सहज वापसी हेतु आवश्यक उपकरण मिल सकें। कार्यक्रम के तहत वेबिनार आयोजित किए गए, जिनमें कार्यक्षेत्र में पुनः प्रवेश कर रही महिलाओं को दिशा–निर्देश और संसाधन प्रदान किए गए। यह भागीदारी पहले आओ–पहले पाओ के आधार पर पूर्णतः निःशुल्क उपलब्ध कराई गई, जिससे सभी को समान अवसर मिल सके। इस पहल के माध्यम से हमने महिला पूर्व छात्रों को आत्मविश्वास बढ़ाने और व्यावसायिक पुनर्स्थापना के लिए तैयार करने का प्रयास किया। रीःस्टार्ट कार्यक्रम न केवल व्यावहारिक सहायता प्रदान करता है, बल्कि एक ऐसा सहयोगी समुदाय भी निर्मित करता है जहाँ महिलाएँ अपने अनुभव साझा कर सकें और एक–दूसरे को प्रेरित कर सकें। यह पहल हमारे संस्थान की लैंगिक समावेशन को बढ़ावा देने और पूर्व छात्रों के पेशेवर विकास के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाती है, जो उनके दीर्घकालिक सफलता और पुनःस्थापना में सहायक सिद्ध होती है।

6. भा.प्र.सं. इंदौर पूर्व छात्र संघ

भा.प्र.सं. इंदौर पूर्व छात्र संघ ने सेक्शन 8 कंपनी के रूप में पंजीकरण के बाद अपनी गतिविधियाँ औपचारिक रूप से प्रारंभ कर दी हैं। यह एक महत्वपूर्ण उपलब्धि है कि वर्ष 2024-25 के दौरान संघ ने सदस्यता शुल्क के रूप में ₹8.6 लाख से अधिक की राशि एकत्र की, साथ ही ₹2 लाख से अधिक का दान प्राप्त किया। ये दान मुख्यतः 2022 से पहले स्नातक हुए पूर्व छात्रों से प्राप्त हुए हैं।

ये उपलब्धियाँ पूर्व छात्रों की सहभागिता बढ़ाने हेतु संस्थान द्वारा लगातार किए गए संपर्क और जुड़ाव प्रयासों का परिणाम हैं। यह पहल न केवल वित्तीय सहयोग को दर्शाती है, बल्कि संस्थान और उसके पूर्व छात्रों के बीच सशक्त और दीर्घकालिक संबंधों को भी सुदृढ़ करती है।

7. पूर्व छात्र सेवाओं में वृद्धि

पूर्व छात्रों की विभिन्न सेवा अनुरोधों जैसे शैक्षणिक सत्यापन, ओवरसीज़ सत्यापन और डब्ल्यूईएस सत्यापन को सुगमता से पूरा करने हेतु एक सुव्यवस्थित प्रणाली लागू की गई है। इस पहल से सेवा प्रदान करने में लगने वाला समय उल्लेखनीय रूप से कम हुआ है और अब तक 1900 से अधिक पूर्व छात्रों को पंजीकरण, शैक्षणिक सत्यापन तथा नियुक्ति सत्यापन जैसी सेवाएँ समय पर प्रदान की जा चुकी हैं।

यह सेवा पूर्व छात्रों के लिए एक सशुल्क सेवा है, जिसमें शुल्क पूर्व छात्रों तथा संबंधित एजेंसियों से प्राप्त किया जाता है। इस प्रणाली ने न केवल प्रक्रियाओं को पारदर्शी और कुशल बनाया है, बल्कि पूर्व छात्रों की आवश्यकताओं के प्रति संस्थान की प्रतिबद्धता को भी दर्शाया है।

8. भोजन उत्सव

पूर्व छात्र कार्यालय द्वारा 26 जनवरी, 2025 को भा.प्र.सं. इंदौर में प्रथम बार एक भोजन उत्सव का आयोजन किया गया, जिसका उद्देश्य भारत की समृद्ध पाक विविधता का उत्सव मनाना और भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय को देश के विविध स्वादों के माध्यम से एकजुट करना था।

यह उत्सव पूरे समुदाय द्वारा अत्यंत उत्साह के साथ स्वागत किया गया। उपस्थित लोगों ने देश के विभिन्न भागों के पारंपरिक व्यंजनों का आनंद लेने के इस अवसर की सराहना की और इसे एक अद्भुत सामूहिक अनुभव के रूप में अनुभव किया।

13. अंतर्राष्ट्रीय संबंध केंद्र

विदेशी अध्ययन कार्यक्रम भावी प्रबंध विद्यार्थियों के लिए अंतर्राष्ट्रीय अनुभव प्राप्त करने और वैश्विक दृष्टिकोण विकसित करने का एक महत्वपूर्ण माध्यम है। किसी विदेशी देश में अध्ययन करना जीवन का एक अनमोल अनुभव होता है, और हर विद्यार्थी को अपने शैक्षणिक जीवन में कम से कम एक बार यह अवसर अवश्य मिलना चाहिए। इसी विश्वास के साथ यह छात्र विनिमय कार्यक्रम प्रारंभ किया गया है।

भा.प्र.सं. इंदौर, भारत आने वाले अंतर्राष्ट्रीय विद्यार्थियों को समृद्ध शैक्षणिक अनुभव प्रदान करता है। साथ ही, यहाँ के छात्र समुदाय को भी इन अंतर्राष्ट्रीय विद्यार्थियों से नवीन विचारों और दृष्टिकोणों के आदान–प्रदान का लाभ प्राप्त होता है। यह परस्पर शिक्षण का अनुभव ही वह लक्ष्य है जिसे हम विद्यार्थियों को देना चाहते हैं।

स्टेप समिति, अंतर्राष्ट्रीय संबंध और छात्र विनिमय (आईआरएसई) के अध्यक्ष और अंतर्राष्ट्रीय संबंध कार्यालय के मार्गदर्शन में कार्य करते हुए यह सुनिश्चित करती है कि भारत आने वाले विद्यार्थियों का प्रवास सहज और परेशानी–मुक्त रहे। यह समिति, जो छात्रों द्वारा छात्रों के लिए बनाई गई है, विद्यार्थियों के अनुभव की संपूर्ण जिम्मेदारी लेती है। प्रारंभिक चिंता से भरे दिनों से लेकर उनके स्वदेश लौटने तक, समिति हर चरण में उनकी सहायता के लिए उपस्थित रहती है। किसी भी प्रकार के प्रश्नों या सुझावों के लिए यह समिति विद्यार्थियों की सबसे उपयुक्त जानकारी स्रोत होती है।

भा.प्र.सं. इंदौर ने विश्वभर के कई विश्वविद्यालयों और प्रबंधन संस्थानों के साथ मजबूत साझेदारी स्थापित की है, और यह सूची निरंतर विस्तृत हो रही है। इस विनिमय कार्यक्रम में भाग लेने के लिए भा.प्र.सं. इंदौर का कोई भी छात्र अपने एक या दो सेमेस्टर की पूर्णकालिक पढ़ाई किसी अंतर्राष्ट्रीय साझेदार संस्थान में करता है।

वर्तमान में, भा.प्र.सं. इंदौर विभिन्न देशों की 65 विश्वविद्यालयों के साथ साझेदारी में है, जिनकी सूची निम्नलिखित है:

साझेदार विश्वविद्यालयों की सूची

क्र.सं.	देश	साझेदार विश्वविद्यालय का नाम
1	संयुक्त अरब अमीरात	अबू धाबी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
2	ग्रीस	अल्बा ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल
3	अमेरिका	एरिजोना स्टेट यूनिवर्सिटी
4	ताइवान	एशिया यूनिवर्सिटी
5	न्यूज़ीलैंड	ऑकलैंड यूनिवर्सिटी ऑफ टेक्नोलॉजी
6	अमेरिका	बैबसन कॉलेज
7	इटली	बोकोनी
8	रोमानिया	बुखारेस्ट यूनिवर्सिटी ऑफ इकोनॉमिक स्टडीज
9	फ़्रांस	क्लेरमोंट स्कूल ऑफ बिजनेस
10	अमेरिका	क्लीवलैंड स्टेट यूनिवर्सिटी
11	हंगरी	कॉर्विनस यूनिवर्सिटी ऑफ बुडापेस्ट
12	फ्रांस	ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल
13	फ्रांस	ईएम ल्योन (इकोले डे मैनेजमेंट)
14	फ्रांस	ईएम नॉर्मंडी
15	फ्रांस	ईएम स्ट्रासबर्ग बिजनेस स्कूल
16	फ्रांस	ईएससी ट्रॉयस (Y स्कूल)
17	फ्रांस	एफएयू द यूनिवर्सिटी ऑफ एर्लांगेन–नूर्नबर्ग
18	जर्मनी	एफ एच मुंस्टर
19	जर्मनी	फंडाकाओ डोम कैब्रल
20	ब्राज़ील	ग्रेजुएट स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स एंड मैनेजमेंट, यूराल फेडरल यूनिवर्सिटी
21	रूस	एचईसी मैनेजमेंट स्कूल, यूनिवर्सिटी ऑफ लीज
22	बेल्जियम	हांगकांग बैपटिस्ट यूनिवर्सिटी
23	चीन	एचएसई, सेंट पीटर्सबर्ग
24	रूस	आईएई ऐक्स ग्रेजुएट स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
25	फ्रांस	आईसीएन बिजनेस स्कूल

26	फ्रांस	आईईएसईजी
27	फ्रांस	इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड
28	जर्मनी	केज बिजनेस स्कूल (यूरोमेड मैनेजमेंट)
29	फ्रांस	क्रिस्टियानिया यूनिवर्सिटी कॉलेज
30	नॉर्वे	लियोनार्ड डी विंची (ईएमएलवी) बी
31	फ्रांस	एमसीआई मैनेजमेंट सेंटर इंसब्रुक
32	ऑस्ट्रिया	मिड–वेस्टर्न यूनिवर्सिटी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
33	नेपाल	एमआईपी पोलिटेक्निको डी मिलानो ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस, मिलान
34	इटली	मोंटपेलियर बिजनेस स्कूल
35	फ्रांस	म्यूनिख बिजनेस स्कूल
36	जर्मनी	नेशनल सन यात–सेन यूनिवर्सिटी (एनएसवाईएसयू)
37	ताइवान	नियोमा बिजनेस स्कूल
38	फ्रांस	पीएयू बिजनेस स्कूल
39	फ्रांस	प्रोविडेंस यूनिवर्सिटी
40	ताइवान	रेनेस स्कूल ऑफ बिजनेस
41	फ्रांस	रॉबर्ट गॉर्डन यूनिवर्सिटी (आरजीयू)
42	यूके	रोम बिजनेस स्कूल
43	इटली	रटगर्स यूनिवर्सिटी, द स्टेट यूनिवर्सिटी ऑफ न्यू जर्सी
44	अमेरिका	स्कूल ऑफ बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स, लिनियस यूनिवर्सिटी
45	स्वीडन	एसकेईएमए
46	फ्रांस	स्कोल्कोवो स्कूल ऑफ मैनेजमेंट (मॉस्को)
47	रूस	सोफिया विश्वविद्यालय सेंट क्लिमेंटोओह्रिडस्की
48	बुल्गारिया	सूचो विश्वविद्यालय
49	चीन	डबलिन तकनीकी विश्वविद्यालय
50	आयरलैंड	काहिरा में अमेरिकी विश्वविद्यालय
51	मिस्र (काहिरा)	एशियाई प्रबंधन संस्थान
52	फ़िलीपींस	कॉपपेड ग्रेजुएट स्कूल ऑफ बिजनेस
53	ब्राज़ील	शेफील्ड विश्वविद्यालय का प्रबंधन स्कूल
54	यूके	एप्लाइड साइंसेज विश्वविद्यालय एचटीडब्ल्यूजी कोंस्टांज
55	जर्मनी	यूबीआई बिजनेस स्कूल, ब्रुसेल्स
56	बेल्जियम	डेनवर विश्वविद्यालय
57	अमेरिका	ग्लासगो विश्वविद्यालय
58	स्कॉटलैंड, यूके	ह्यूस्टन विश्वविद्यालय
59	अमेरिका	लिवरपूल विश्वविद्यालय
60	यूके	उत्तरी कैरोलिना विश्वविद्यालय, ग्रीन्सबोरो
61	अमेरिका	उत्तरी टेक्सास विश्वविद्यालय
62	अमेरिका	वासा विश्वविद्यालय
63	फ़िनलैंड	यूपीएफ बार्सिलोना स्कूल ऑफ मैनेजमेंट
64	स्पेन	डब्ल्यूयू वियना अर्थशास्त्र और व्यवसाय विश्वविद्यालय
65	ऑस्ट्रिया	ज़हाव स्कूल ऑफ मैनेजमेंट एंड लॉ

वर्तमान में, संस्थान अपने अंतर्राष्ट्रीय करण को सशक्त बनाने की योजना पर कार्य कर रहा है, जिससे प्रत्येक छात्र को किसी न किसी रूप में अंतर्राष्ट्रीय अनुभव प्राप्त हो सके।

❖ **पीजीडीपी छात्र विनिमय कार्यक्रम–शैक्षणिक वर्ष 2024–25**

भा.प्र.सं. इंदौर में पोस्ट ग्रेजुएट प्रोग्राम के अंतर्गत छात्र विनिमय कार्यक्रम दो चरणों में आयोजित किया जाता है: फ़ॉल टर्म (सितंबर–दिसंबर) – टर्म V और स्प्रिंग टर्म (दिसंबर–अप्रैल) – टर्म VI। फ़ॉल टर्म हेतु आवेदन प्रक्रिया अप्रैलदृमई में और स्प्रिंग टर्म हेतु अक्टूबरदृनवंबर में आरंभ होती है।

- **प्रेषित छात्र विवरण:**

  2024–25 में, फ़ॉल टर्म के दौरान, भा.प्र.सं. इंदौर से 65 छात्र 17 विभिन्न विश्वविद्यालयों में टर्म–5 के लिए गए। स्प्रिंग टर्म में, 17 छात्र 5 विभिन्न विश्वविद्यालयों में टर्म–6 के लिए गए।

- **प्राप्त छात्र विवरण:**

  2024–25 में, फ़ॉल और स्प्रिंग टर्म के दौरान, कुल 15 विदेशी छात्र भा.प्र.सं. इंदौर में अध्ययन हेतु आए (09 छात्र टर्म–5 में, जिनमें से 6 छात्र टर्म–6 के लिए भी उपस्थित रहे)। उनके मूल संस्थान निम्नलिखित हैं: ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल, फ्रांस, म्यूनिख बिजनेस स्कूल, जर्मनी, ईएम लियोन बिजनेस स्कूल, फ्रांस, नियोमा बिजनेस स्कूल, फ्रांस, इंटरनेशनल स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, डॉर्टमुंड, जर्मनी

आईपीएम छात्र विनिमय कार्यक्रम गत शैक्षणिक वर्ष

भा.प्र.सं. इंदौर में इंटीग्रेटेड प्रोग्राम इन मैनेजमेंट के अंतर्गत छात्र विनिमय कार्यक्रम विंटर टर्म VIII (अक्टूबर-जनवरी) में आयोजित किया जाता है। इसके लिए आवेदन प्रक्रिया मई-जून में आरंभ होती है।

- **प्रेषित छात्र विवरण:**

  2024-25 में, विंटर टर्म के दौरान, दो छात्र टर्म 8 के अंतर्गत विभिन्न विश्वविद्यालयों - आईसीएन बिजनेस स्कूल, फ्रांस एवं यूनिवर्सिटी ऑफ लिवरपूल, यूके - में अध्ययन हेतु गए।

- **प्राप्त छात्र विवरण:**

  2024-25 में, विंटर टर्म के दौरान, ईएम लियोन बिजनेस स्कूल, फ्रांस से चार छात्र टर्म 8 के अंतर्गत भा.प्र.सं. इंदौर में अध्ययन हेतु आए।

आगन्ता		पीजीपी	देश	आईपीएम	देश
मूल्यांकन वर्ष 24–25	वसंत	6	6 फ़्रांस	0	लागू नही
मूल्यांकन वर्ष 24–25	फॉल	9	7–फ़्रांस, 2–जर्मनी	4	4–फ्रांस
पदावरोही		**पीजीपी**	**देश**	**आईपीएम**	**देश**
मूल्यांकन वर्ष 24–25	वसंत	17	17–फ्रांस	0	लागू नही
मूल्यांकन वर्ष 24–25	फॉल	65	3–ऑस्ट्रिया, 2–बेल्जियम, 49–फ्रांस, 10–जर्मनी 1–फिनलैंड	2	1–फ्रांस, 1–यूके

अंतर्राष्ट्रीय साझेदार दिवस (08–10 अक्टूबर, 2024)

भा.प्र.सं. इंदौर ने 09 अक्टूबर 2024 को प्रथम अंतर्राष्ट्रीय साझेदार दिवस- सेतुः शैक्षणिक उत्कृष्टता की सेतुबंध प्रक्रिया- का आयोजन किया। इस अवसर पर अमेरिका, यूनाइटेड किंगडम, रूस, फ्रांस, इटली, बेल्जियम और जर्मनी सहित सात देशों से प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय शिक्षाविदों और विचार नेताओं ने भाग लिया। यह आयोजन संस्थागत सहयोग को सशक्त बनाने, वैश्विक शिक्षा के भविष्य पर चर्चा करने और नवाचार व विचार नेतृत्व को प्रोत्साहित करने हेतु रूपरेखा निर्माण के लिए एक सशक्त मंच सिद्ध हुआ।

14. लेखन एवं संचार स्टूडियो

भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षणिक नवाचार में अग्रणी परंपरा को बनाए रखते हुए, 'राइटिंग एंड कम्युनिकेशन स्टूडियो' (डब्ल्यूसीएस) को 1 नवम्बर 2019 को भा.प्र.सं.इंदौर समुदाय के लिए प्रारंभ किया गया। इस स्टूडियो का उद्देश्य संस्थान समुदाय की वक्तृत्व और संप्रेषण आवश्यकताओं की पूर्ति करना है।

विश्व की शीर्षस्थ विश्वविद्यालयों में लेखन और संप्रेषण स्टूडियो एवं उनके विविध रूप बीसवीं सदी की शुरुआत से ही सक्रिय रहे हैं। हाल के वर्षों में भारत के शैक्षणिक संस्थानों ने भी इन केंद्रों की आवश्यकता को पहचाना है, और भा.प्र.सं. इंदौर को इस दिशा में भारत के अग्रणी संस्थानों में शामिल होने पर गर्व है।

सार्वजनिक छात्रवृत्ति और अनुसंधान

इस वर्ष, राइटिंग एंड कम्युनिकेशन स्टूडियो (डब्ल्यूसीएस) ने शोध और शैक्षणिक प्रभाव को सशक्त बनाना जारी रखा। यह कार्य भा.प्र.सं. इंदौर के प्राध्यापकों को स्थानीय, राष्ट्रीय एवं वैश्विक महत्त्व के विषयों पर सार्थक और सकारात्मक सार्वजनिक विमर्श में योगदान देने के लिए सक्षम बनाकर किया गया।

ब्रांडिंग एवं संप्रेषण सलाहकार के मार्गदर्शन में, हमारे प्राध्यापकों द्वारा किए गए शोध को लेखों के रूप में रूपांतरित किया गया, जिन्हें संस्थान द्वारा द फ्री प्रेस जर्नल, पत्रिका तथा अन्य प्रकाशनों में प्रकाशित किया गया।

अंग्रेजी प्रवाह

डब्ल्यूसीएस का केंद्रबिंदु संस्थान के कर्मचारियों और शोधकर्ताओं की भाषा–कौशल को परिष्कृत करना है। हमारी सलाहकार, सुश्री श्रीवास्तव द्वारा प्रथम वर्ष के डॉक्टोरल प्रतिभागियों के लिए शैक्षिक लेखन पर कार्यशालाएँ आयोजित की गईं, जिससे उनकी लेखन–कुशलता में सुधार हो सके। यह प्रयास 2023 में आयोजित शैक्षिक लेखन पर अनुसंधान संगोष्ठी के विस्तार के रूप में किया गया।

कर्मचारी सदस्यों को भी लाभ मिला, जिन्हें अंग्रेज़ी प्रवाह बढ़ाने हेतु समूह सत्रों के माध्यम से मार्गदर्शन प्रदान किया गया।

परामर्श

स्टूडियो द्वारा भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय को लेखन एवं संवाद सलाहकार, सुश्री सुरभि सिंह के माध्यम से विशेषज्ञ व्यक्तिगत मार्गदर्शन प्रदान किया गया। विभिन्न कार्यक्रमोंकृआईपीएम, पीजीडीपी, ईएफपीएम, ईपीजीडीपी और डीपीएमकृसे छात्र डब्ल्यूसीएस से जुड़ते रहे। सैकड़ों एक–से–एक सत्रों के माध्यम से छात्रों को पारस्परिक एवं सार्वजनिक संवाद की स्थितियों में मार्गदर्शन मिला।

स्टेटमेंट ऑफ पर्पस, ईमेल, रिज़्यूमे, कवर लेटर, छात्रवृत्ति निबंध, केस स्टडी, सिफारिश–पत्र, और कथा लेखन जैसे क्षेत्रों में डब्ल्यूसीएस से छात्रों को विशेष लाभ हुआ। गैर–शैक्षणिक कर्मचारी सदस्यों ने भी अपने लेखन एवं संवाद कौशल को बेहतर बनाने हेतु स्टूडियो से परामर्श प्राप्त किया।

व्यवस्थापकीय सहायता

डब्ल्यूसीएस ने संस्थान द्वारा संचालित कुछ महत्त्वपूर्ण परियोजनाओं में नवाचारी विचारों एवं समाधान प्रस्तुत कर विशेष योगदान दिया। इसमें संस्थान की वार्षिक रिपोर्ट, एएसीएसबी रिपोर्ट, प्रवेश एवं स्थानन पुस्तिकाएँ, दीक्षा कार्यक्रम पुस्तिकाएँ, तथा परामर्श परियोजनाओं हेतु भा.प्र.सं. इंदौर के प्रस्तावों एवं बिड्स पर समालोचनात्मक अंतर्दृष्टि प्रदान करना शामिल था।

हमारी नवीनतम सदस्य, सुश्री लविशा सचदेव, संस्थान हेतु रिपोर्टों का मसौदा तैयार करने में सहयोग प्रदान कर रही हैं।

समुदाय का समर्थन

डब्ल्यूसीएस ने भा.प्र.सं. इंदौर की शिक्षण समुदाय के साथ मिलकर विभिन्न विषयों पर उनके शोध लेखन लक्ष्यों को आगे बढ़ाने में सहयोग किया। सहायता मुख्यतः शैक्षणिक भाषा के प्रयोग एवं शोध पत्रों की संरचना से संबंधित पहलुओं पर माँगी गई।

डब्ल्यूसीएस वेब स्पेस

डब्ल्यूसीएस अपने विभिन्न गतिविधियों के प्रति सहभागिता बढ़ाने हेतु अपने इंट्रानेट पृष्ठ को निरंतर सक्रिय बनाए हुए है। यह पृष्ठ विद्यार्थियों की सामान्य संप्रेषण संबंधी समस्याओं को हल करने हेतु लेखों को प्रस्तुत करता है। इन विषयों में प्रबंधकीय संप्रेषण, नेतृत्व के मूलभूत तत्व, सार्वजनिक भाषण तथा पारस्परिक संप्रेषण शामिल हैं। साथ ही, स्टूडियो का लक्ष्य विद्यार्थियों को विभिन्न रचनात्मक परियोजनाओं के माध्यम से निरंतर संलग्न रखना है। ऐसी ही एक वार्षिक परियोजना 'वॉल ऑफ ड्रीम्स' ने विद्यार्थियों को लेखन कौशल निखारने तथा परिश्रम, साहस और संकल्प के प्रेरणादायक उदाहरण स्थापित करने में सहायता की।

आगे बढ़ते हुए

पिछले पाँच वर्षों में, डब्ल्यूसीएस ने समय–समय पर शोध कथन, साहित्यिक चोरी, शैक्षणिक ईमानदारी आदि जैसे विविध विषयों पर विद्यार्थियों और शैक्षिक समुदाय के लिए उपयोगी हैंडआउट्स और लेख तैयार कर उन्हें प्रसारित किया है। ये सभी सामग्री डब्ल्यूसीएस के डिजिटल प्लेटफ़ॉर्म पर संग्रहित की जाती रही है और आगे भी की जाएगी। आगामी महीनों में, डब्ल्यूसीएस का विज़न है कि संस्थान के प्रोफेसरों के शोध कार्यों को व्यापक मीडिया कवरेज दिलाया जाए और विद्यार्थियों एवं स्टाफ के लिए लेखन एवं संप्रेषण से संबंधित कार्यशालाओं का आयोजन किया जाए, जिससे भा.प्र.सं. इंदौर में भाषा और संवाद कौशल को और सशक्त किया जा सके।

15. ज्ञानार्जन केंद्र

भा.प्र.सं. इंदौर का पुस्तकालय 'भा.प्र.सं. इंदौर लर्निंग सेंटर (एलसी)' के नाम से जाना जाता है। एलसी, शिक्षण, अधिगम एवं अनुसंधान गतिविधियों में एक सृजनात्मक एवं सामरिक भागीदार के रूप में कार्य करता है, जो संस्थान के इस मिशन की पूर्ति में सहायक है कि वह विश्व–स्तरीय शैक्षिक मानकों वाला एक प्रासंगिक व्यवसायिक संस्थान बने, जो सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधकों, नेताओं और उद्यमियों का निर्माण करे।

अपनी आधुनिक ज्ञान–संपदा एवं नवीन सूचना सेवाओं के साथ एलसी, विद्यार्थियों, संकाय सदस्यों और आस–पास के समुदाय के बौद्धिक एवं शैक्षणिक प्रयासों में एक केंद्रीय भूमिका निभाता है। एलसी एक हाइब्रिड केंद्र है, जिसमें अत्याधुनिक तकनीकी अनुप्रयोगों एवं मुख्यतः व्यवसाय प्रबंधन और संबद्ध विषयों से संबंधित ज्ञान–संपदा का समावेश है। एलसी का संपूर्ण संग्रह संस्थान के नेटवर्क एवं दूरस्थ पहुँच के माध्यम से उपलब्ध है। एलसी भवन लगभग 27,000 वर्ग फुट में फैला हुआ है, जिसमें केंद्रीय वातानुकूलन की सुविधा है तथा अध्ययन और मनन हेतु उपयुक्त वातावरण प्रदान करने हेतु अलग–अलग अनुभागों के लिए समर्पित स्थान हैं।

एलसी के प्रमुख उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- प्रबंधन एवं संबद्ध विषयों हेतु एक अत्याधुनिक ज्ञान संसाधन केंद्र का निर्माण करना;
- संस्थान के शैक्षणिक समुदाय की सूचना आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु आवश्यकता–आधारित संसाधनों का अधिग्रहण करना;
- उपयोगकर्ता समुदाय को सक्रिय एवं नवाचारी संदर्भ सेवाएँ प्रदान करना, जिससे सदस्यताप्राप्त संसाधनों का अधिकतम उपयोग सुनिश्चित किया जा सके।

एलसी की ई–संसाधनों की संख्या और विषयों की विविधता में वर्षों के दौरान उल्लेखनीय वृद्धि हुई है।

संसाधन एवं सेवाएँ

संसाधन

क्र.सं.	संसाधन	मात्रा
1	डेटाबेस	104+
2	पुस्तक अधिग्रहण	466
3	ई–पत्रिकाएँ	15,000+
4	ई–पुस्तकें	14,00,000+
5	मुद्रित पुस्तकें	34,748
6	बाध्य पत्रिकाएँ	8,119
7	मुद्रित पत्रिकाएँ और पत्रिकाएँ	55
8	मुद्रित समाचार पत्र	16

सेवाएँ

1. अंतर पुस्तकालय ऋण (आईएलएल)
2. संदर्भ सेवाएँ
3. दूरस्थ पहुँच सुविधा
4. ई–संसाधन और डेटाबेस
5. शैक्षणिक और कार्यकारी कार्यक्रमों के लिए मामले और सिमुलेशन
6. समाचार पत्र की कतरनें
7. टर्निटिन सेवाएँ
8. कार्यशालाएँ / जागरूकता कार्यक्रम

आगंतुक

अपने समृद्ध और विविधतापूर्ण संग्रह के कारण, भा.प्र.सं. इंदौर का लर्निंग सेंटर (एलसी) विभिन्न शैक्षणिक संस्थानों एवं अन्य संगठनों के लिए आकर्षण का केंद्र बना हुआ है। शैक्षणिक सत्र 2024-25 के दौरान, एलसी में विभिन्न शैक्षणिक संस्थानों और विद्यालयों से लगभग 2826 आगंतुकों ने भ्रमण किया, जो पिछले वर्ष की तुलना में लगभग दोगुना था।

प्रमुख आगंतुक संस्थानों में निम्नलिखित शामिल हैं:

जन विकास सोसायटी इंदौर, बाल भारती स्कूल, विक्रांत ग्रुप ऑफ इंस्टीट्यूशन्स इंदौर, आर्मी ऑफिसर्स, नितिन बनारसी कॉलेज पुणे, एमराल्ड हाइट्स इंटरनेशनल स्कूल इंदौर, श्री वसिष्ठ विद्यालय, सागर पब्लिक स्कूल इंदौर, दयानंद सरस्वती कॉलेज शाजापुर, ठाकुर आर्किटेक्चर कॉलेज मुंबई, साउथ वैली इंटरनेशनल स्कूल बेटमा, पीएम श्री जवाहर नवोदय विद्यालय, ओरिएंटल यूनिवर्सिटी इंदौर, सिटी पब्लिक स्कूल इंदौर, बीकेजी इंटरनेशनल स्कूल खरगोन, आदित्य विद्याविहार हायर सेकेंडरी स्कूल, लिटिल एंजल हायर सेकेंडरी स्कूल महू, मेडिकैप्स यूनिवर्सिटी इंदौर, श्री कंवरतारा पब्लिक हायर सेकेंडरी स्कूल म.प्र., क्रेयॉन्स इंटरनेशनल स्कूल इंदौर, माता गुजरी गर्ल्स पब्लिक स्कूल इंदौर, अमृतवाहिनी कॉलेज ऑफ इंजीनियरिंग महाराष्ट्र, एवं श्री धैर्य प्रभादेवी सोजातिया इंटरनेशनल स्कूल इंदौर।

नई पहल

पुस्तक प्रदर्शनी

12 और 13 नवम्बर 2024 को भा.प्र.सं. इंदौर के लर्निंग सेंटर (एलसी) द्वारा संस्थान समुदाय के लिए एक पुस्तक प्रदर्शनी का आयोजन किया गया, जिसका उद्देश्य पुस्तक संग्रह को समृद्ध करना था। इस प्रदर्शनी का उद्घाटन भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा किया गया।

यह प्रदर्शनी दो दिनों तक आयोजित की गई और इसमें संकाय सदस्य, प्रशासनिक कर्मी, विद्यार्थी एवं उनके परिवारजनों सहित बड़ी संख्या में लोगों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया। प्रदर्शनी में पुस्तक विक्रेताओं द्वारा व्यवसाय प्रबंधन एवं संबद्ध विषयों के अतिरिक्त हिंदी, संस्कृत और अन्य भारतीय भाषाओं से संबंधित पुस्तकें भी प्रदर्शित की गईं। इस अवसर पर उपयोगकर्ताओं ने लर्निंग सेंटर के लिए पुस्तकों की अनुशंसा की, साथ ही अपनी व्यक्तिगत आवश्यकताओं के लिए भी पुस्तकें खरीदीं।

रिसर्च कॉर्नर

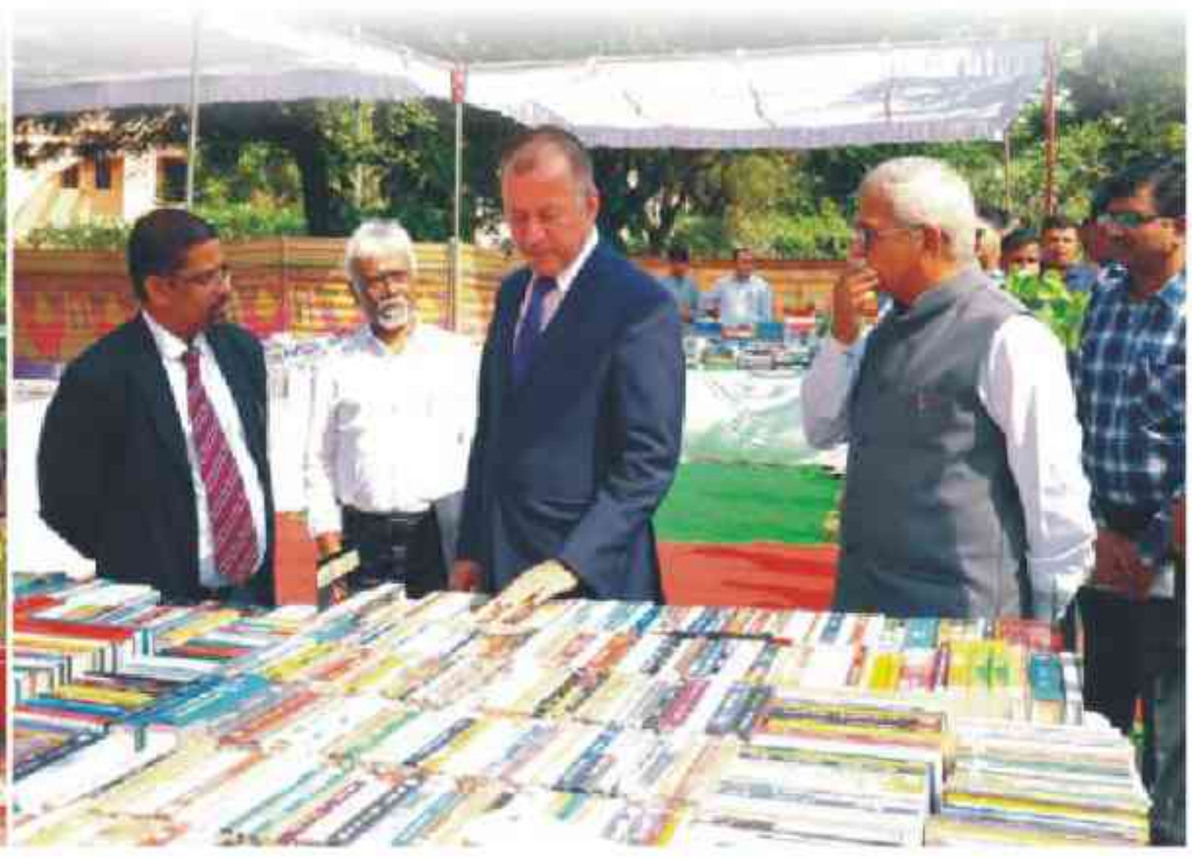
हर माह, लर्निंग सेंटर (एलसी) भा.प्र.सं. इंदौर के संकाय सदस्यों से एफटी 50, ए' और ए श्रेणी की प्रतिष्ठित पत्रिकाओं में प्रकाशित शोध लेख आमंत्रित करता है, उनका संकलन करता है, और प्रत्येक शोध लेख को अत्यंत आकर्षक रूप में प्रस्तुत करता है। यह लेख एलसी के बाहर स्थित स्क्रीन पर प्रदर्शित किए जाते हैं, जिनमें प्रत्येक लेख के साथ एक क्यूआर कोड भी लगाया जाता है।

यदि कोई उपयोगकर्ता पूर्ण लेख पढ़ना चाहता है, तो वह उस क्यूआर कोड को स्कैन कर लेख तक सीधा पहुँच सकता है।

अपने शिक्षण केंद्र को जानें प्रश्नोत्तरी

लर्निंग सेंटर (एलसी) ने अपने उपयोगकर्ताओं से जुड़ने और उन्हें एलसी की समृद्ध संसाधनों की जानकारी प्रदान करने के उद्देश्य से साप्ताहिक क्विज़ " अपने शिक्षण केंद्र को जानें" को पुनः प्रारंभ किया। अब तक कुल 41 क्विज़ आयोजित किए जा चुके हैं, जिनमें लगभग 8500 प्रतिभागियों ने भाग लिया। उपयोगकर्ताओं में उत्साह और गंभीरता बनाए रखने हेतु विजेताओं को उपहार कूपन प्रदान किए गए।





16. गतिविधियाँ एवं कार्यक्रम

भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम (ईपीजीपी) के सोलहवें बैच का आरंभ

भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंधन कार्यक्रम (ईपीजीपी) के सोलहवें बैच का आरंभ 04 अप्रैल 2024 को हुआ। कार्यक्रम का उद्घाटन संस्थान के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा किया गया। इस अवसर पर मुख्य अतिथि श्री विशाल शर्मा, नेशनल मैनेजिंग डायरेक्टर एवं प्रेसिडेंट यूएसआई कंसल्टिंग लीडर, डेलॉइट कंसल्टिंग इंडिया प्राइवेट लिमिटेड उपस्थित थे। साथ ही, प्रो. सौरभ चंद्र - अध्यक्ष, ईपीजीपी; प्रो. प्रशांत सालवन डीन (प्रोग्राम्स); तथा अन्य संकाय सदस्य भी इस अवसर पर उपस्थित थे।

यह बैच 2009 में कार्यक्रम की स्थापना के बाद से अब तक का सबसे बड़ा एक वर्षीय ईपीजीपी बैच है, जिसमें 75 प्रतिभागी सम्मिलित हुए हैं। कार्यक्रम के अद्यतन पाठ्यक्रम में निरंतर कौशल अनुकूलन पर बल दिया गया है, जिससे प्रतिभागियों को बदलते हुए पेशेवर परिवेश में बहुआयामी नेतृत्वकर्ता बनने हेतु तैयार किया जा सके।

अपने स्वागत भाषण में, प्रो. राय ने नए बैच को जीवन भर के लिए 'क्राउन' धारण करने की सलाह दी। उन्होंने 'क्राउन' के अंतर्गत जिम्मेदारीपूर्वक कार्य करना, खुले मन से सीखने की प्रवृत्ति, ज्ञान, बुद्धिमत्ता और प्रेरणा की व्याख्या की। उन्होंने कहा कि जब हम ज्ञान को अपने जीवन में लागू करते हैं, तभी वह बुद्धिमत्ता में बदलता है।

मुख्य अतिथि श्री शर्मा ने छात्रों को विविध अनुभवों को अपनाने और निरंतर सीखते रहने की सलाह दी, ताकि वे तकनीक–प्रेरित विश्व में प्रासंगिक बने रहें। उन्होंने फीडबैक को व्यक्तिगत विकास का आवश्यक हिस्सा बताते हुए भारतीय नेताओं की वैश्विक सफलता में उनकी अनुकूलता और प्रतिस्पर्धात्मकता की प्रशंसा की। साथ ही, उन्होंने मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य के महत्व को भी रेखांकित किया।

प्रो. सौरभ चंद्र ने छात्रों को इस नई यात्रा पर बधाई दी और व्यक्तिगत एवं सामूहिक विकास से मिलने वाले हर्ष का उल्लेख किया। प्रो. सालवन ने छात्रों से आवश्यक कौशल विकसित करने और नवाचार एवं मूल्य सृजन पर आधारित पाठ्यक्रम का लाभ उठाकर प्रतिस्पर्धी बने रहने का आह्वान किया।

नए बैच को संस्थान की सुविधाओं और पुस्तकालय संसाधनों से भी परिचित कराया गया। इस बैच में कुल 75 प्रतिभागी (12 महिलाएँ एवं 63 पुरुष) सम्मिलित हैं, जिनकी औसत आयु 32.2 वर्ष एवं औसत कार्यानुभव 8.4 वर्ष है। प्रतिभागी विभिन्न उद्योगों से संबंधित हैं जैसे कि ऑटोमोटिव, बीएफएसआई, परामर्श, सरकारी क्षेत्र तथा सूचना प्रौद्योगिकी, जो एक सहयोगात्मक, समाधान–उन्मुख और विविधतापूर्ण शिक्षण वातावरण को सशक्त बनाते हैं।

भूमि पूजन के साथ भा.प्र.सं. इंदौर में परियोजना "अभ्युदय" का शुभारंभ

अपने शैक्षिक बुनियादी ढांचे को बढ़ाने की दिशा में एक महत्वपूर्ण कदम के रूप में, आईआईएम इंदौर ने 432 करोड़ रुपये (जीएसटी सहित) की बहुप्रतीक्षित ग्रुप टप्प् परियोजना 'अभ्युदय' के शुभारंभ की घोषणा करते हुए प्रसन्नता व्यक्त की। निदेशक, प्रो. हिमांशु राय ने 17 अप्रैल, 2024 को राम नवमी के शुभ अवसर पर पारंपरिक भूमि पूजन के साथ इस परियोजना का उद्घाटन किया। यह समारोह पारंपरिक वैदिक रीति से आयोजित किया गया, जिसमें प्रो. हिमांशु राय ने पुरोहिती कर्तव्यों का निर्वहन किया। यह शुभ शुरुआत अभ्युदय की गहरी सांस्कृतिक जड़ों और पारंपरिक प्रथाओं के प्रति संस्थान के सम्मान को दर्शाती है, जो इस उद्यम की एक शुभ शुरुआत का प्रतीक है। प्रो. हिमांशु राय ने परियोजना के बारे में अपना उत्साह व्यक्त करते हुए कहा, "अभ्युदय आईआईएम इंदौर के लिए एक बड़ी छलांग है, जो हमारे बुनियादी ढांचे को हमारी शैक्षिक आकांक्षाओं के साथ संरेखित करता है। यह विस्तार न केवल हमारी शैक्षणिक पेशकशों को बढ़ाएगा बल्कि छात्रों और संकाय के समग्र विकास में भी महत्वपूर्ण योगदान देगा।" स्थिरता पर जोर देते हुए, परियोजना परिसर के कार्बन पदचिह्न को कम करने और जैव विविधता को बढ़ाने के लिए सौर ऊर्जा, अपशिष्ट जल पुनर्चक्रण और स्थानीय भूनिर्माण को एकीकृत करती है। प्रो. राय ने आगे कहा कि ये प्रयास पर्यावरण के अनुकूल विकास के लिए संस्थान की प्रतिबद्धता और छात्रों को जिम्मेदार भविष्य के नेताओं के रूप में तैयार करने को दर्शाते हैं। अभ्युदय योजनाओं में 870 छात्रों के लिए एक आधुनिक शैक्षणिक भवन, बहुमंजिला छात्रावास, 70 संकाय और 70

कर्मचारियों के लिए कार्यालय और 32 संकाय सदस्यों के लिए आवासीय क्वार्टर शामिल हैं। इन उन्नयनों का उद्देश्य विश्व स्तरीय शिक्षा प्रदान करने की आईआईएम इंदौर की क्षमता को मजबूत करना और शैक्षणिक और व्यावसायिक उत्कृष्टता को बढ़ावा देना है।

विस्तार में बहुमुखी शिक्षण स्थानों के साथ नए शैक्षणिक भवन शामिल हैं: छह बड़े कक्षाकक्ष (प्रत्येक में 150 सीटें), छह मध्यम कमरे (75 सीटें), और तीन छोटे कमरे (30 सीटें)। अभ्युदय की आवासीय सुविधाओं में एक ऊँची इमारत वाला छात्रावास शामिल है जिसमें 870 एकल–अधिभोग कमरे हैं, जिनमें से प्रत्येक में संलग्न बाथरूम है, और अतिथि शिक्षकों व अतिथियों के लिए एक समर्पित एमडीसी आवास खंड भी शामिल है। नया भोजन कक्ष एक साथ 300 छात्रों को भोजन परोसता है, जिसके साथ एक छत पर बना फूड कोर्ट भी है जो सामाजिक मेलजोल को बढ़ावा देता है।

इस परियोजना ने उन्नत पर्यावरण–अनुकूल डिज़ाइन को एकीकृत करके, प्राकृतिक प्रकाश और वेंटिलेशन को अधिकतम करके, तापीय आराम के लिए "ब्राइज़–सोलेइल" का उपयोग करके, और 30þ पार्किंग में चार्जिंग कियोस्क के साथ इलेक्ट्रिक वाहनों के उपयोग को बढ़ावा देकर GRIHA 5–स्टार रेटिंग प्राप्त की है। मौजूदा परिसर से कनेक्टिविटी एक औपचारिक पैदल मार्ग द्वारा बढ़ाई गई है। स्थायी सुविधाओं में भूरे और धूसर पानी का पृथक उपचार, अपशिष्ट पृथक्करण, पुनर्चक्रण योग्य सामग्रियों का उपयोग और 1800 किलोवाट सौर ऊर्जा उत्पादन शामिल हैं। एयर हैंडलिंग इकाइयों में MERV&8 फ़िल्टर और UVGI सिस्टम के साथ इनडोर वायु गुणवत्ता में सुधार किया गया है, जो पर्यावरणीय दक्षता और शुद्ध–शून्य लक्ष्यों के प्रति दृढ़ प्रतिबद्धता को रेखांकित करता है।

सभी कक्षाओं को ऑनलाइन, ऑफलाइन और हाइब्रिड शिक्षण को समर्थन देने के लिए डिज़ाइन किया गया है, जो एक गतिशील शिक्षण वातावरण की सुविधा के लिए अत्याधुनिक तकनीक से लैस हैं। इसके अलावा, प्रकाश और एयर कंडीशनिंग के लिए अधिभोग सेंसर के उपयोग के साथ पूरे परिसर में ऊर्जा दक्षता को अनुकूलित किया गया है, यह सुनिश्चित करते हुए कि संसाधनों का विवेकपूर्ण उपयोग किया जाता है। ये उन्नत विशेषताएँ न केवल एक स्वस्थ, अधिक टिकाऊ परिसर को बढ़ावा देती हैं, बल्कि आईआईएम इंदौर के एक ऐसे शैक्षिक वातावरण को बढ़ावा देने के मिशन के साथ भी संरेखित होती हैं जो नवीन और कर्तव्यनिष्ठ दोनों हो।

पूरा होने पर, अभ्युदय आईआईएम इंदौर के शैक्षिक बुनियादी ढांचे में एक बड़ी छलांग का प्रतिनिधित्व करेगा, जिसमें अत्याधुनिक टिकाऊ सुविधाएँ प्रदर्शित होंगी। यह परियोजना पर्यावरण के अनुकूल परिसर विकास के लिए एक नया मानदंड स्थापित करती है और एक जिम्मेदार, नवीन और शुद्ध–शून्य प्रभाव वाले शिक्षण वातावरण के निर्माण के लिए हमारी प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाती है।

भा.प्र.सं. इंदौर के प्रबंधन अध्ययन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम की पहली बैच

भा.प्र.सं. इंदौर ने कार्यरत पेशेवरों के लिए विशेष रूप से प्रारंभ किए गए मास्टर ऑफ़ मैनेजमेंट स्टडीज़ (एमएमएस) कार्यक्रम के प्रथम बैच का उद्घाटन गर्व के साथ किया। इस बैच का उद्घाटन निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा 17 अप्रैल, 2024 को किया गया। यह कार्यकारी शिक्षा के क्षेत्र में एक महत्वपूर्ण उपलब्धि रही, जो आधुनिक व्यवसाय परिवेश की बदलती आवश्यकताओं के अनुरूप तैयार की गई है। इस अवसर पर प्रोफेसर सुबिन सुधीर, एसोसिएट डीन कार्यकारी शिक्षा; प्रोफेसर निशित सिन्हा, कार्यक्रम समन्वयक एमएमएस; तथा श्री अनीश श्रीकृष्णा, सीईओ टाइम्स प्रो एंड लर्निंग भी उपस्थित थे।

इस प्रथम बैच में कुल 80 प्रतिभागी (69% पुरुष, 31% महिलाएँ) शामिल हुए, जिनमें 64% अभियंता थे। इनके अतिरिक्त, वित्त (10%), प्रबंधन (9%), विज्ञान (8%), कला (4%), सूचना प्रौद्योगिकी (4%) तथा डिज़ाइन (1%) क्षेत्रों से पेशेवर प्रतिभागी शामिल हुए।

उद्घाटन अवसर पर निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय ने एमएमएस कार्यक्रम को भविष्य के नेताओं के निर्माण हेतु एक दूरदर्शी पहल बताया, जो जटिल एवं अनिश्चित (VUCA) विश्व में प्रभावी रूप से मार्गदर्शन कर सकें। उन्होंने इस कार्यक्रम की शैक्षिक कठोरता और व्यावहारिक शिक्षण के संयोजन को कार्यकारी शिक्षा के क्षेत्र में एक नई मिसाल बताया। उन्होंने कहा, "इस कार्यक्रम के दौरान प्रतिभागियों द्वारा अर्जित दक्षताएँ वैश्विक परिवेश की अनिश्चितताओं से निपटने में अत्यंत आवश्यक और अमूल्य सिद्ध होंगी।"

प्रोफेसर सुबिन सुधीर ने वैश्विक व्यापार प्रवृत्तियों के अनुरूप बने रहने हेतु इस कार्यक्रम में उन्नत तकनीक एवं नवाचारी शिक्षण पद्धतियों के प्रयोग को रेखांकित किया। प्रोफेसर निशित सिन्हा ने पाठ्यक्रम में वास्तविक जीवन की चुनौतियों, सामरिक सोच एवं नेतृत्व विकास पर बल देने की बात कही। श्री अनीश श्रीकृष्णा ने कहा, "मास्टर ऑफ़ मैनेजमेंट स्टडीज़ कार्यक्रम का शुभारंभ भारत की भविष्य की कार्यशक्ति को

परिवर्तन, विकास और स्थिरता हेतु तैयार करने की दिशा में एक महत्त्वपूर्ण प्रयास है। इस प्रगतिशील कार्यक्रम में भा.प्र.सं. इंदौर के साथ सहयोग करना हमारे लिए गौरव का विषय है। उद्घाटन बैच के सभी विद्यार्थियों एवं संकाय को बधाई।"

एमएमएस कार्यक्रम में 900 घंटे का गहन शिक्षण शामिल है, जो एक उन्नत इंटरऐक्टिव लर्निंग प्लेटफॉर्म के माध्यम से ऑनलाइन और ऑफलाइन सत्रों के संयोजन में प्रदान किया जाता है। प्रतिभागियों को अर्थशास्त्र, संप्रेषण, वित्त एवं लेखांकन, तथा रणनीति जैसे प्रमुख प्रबंधन विषयों में विशेषज्ञ संकाय द्वारा मार्गदर्शन प्राप्त होता है।

यह कार्यक्रम कार्यकारी कैरियर लक्ष्यों और वैश्विक व्यापार मानकों के अनुरूप प्रासंगिक एवं प्रभावशाली शिक्षा प्रदान करते हुए नई मिसाल स्थापित करता है।

भा.प्र.सं. इंदौर में आधारभूत संरचना विकास पर प्रशिक्षण कार्यक्रम - 14 देशों के 26 वरिष्ठ अधिकारियों की मेज़बानी

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) को विदेश मंत्रालय, भारत सरकार के तत्वावधान में भारतीय तकनीकी एवं आर्थिक सहयोग (आईटीईसी) कार्यक्रम के अंतर्गत विकास के लिए बुनियादी ढांचे के निर्माण में वैश्विक रुझान विषय पर कार्यकारी पाठ्यक्रम के शुभारंभ की घोषणा करते हुए अत्यंत हर्ष हुआ।

यह कार्यक्रम 29 अप्रैल, 2024 को भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा उद्घाटित किया गया। अपने स्वागत भाषण में प्रोफेसर राय ने 'जिम्मेदारी' को एक वैश्विक सूत्रधार के रूप में रेखांकित किया और कहा, "हम सभी को एकजुट करने वाली एक बात हैकृहमारे देशों के सामने आने वाली चुनौतियों को सुलझाने की हमारी जिम्मेदारी।" उन्होंने आज की दुनिया की नाजुकता, चिंता, असंगतता और अस्पष्टता (बानीः ब्रिटलनेस, एंग्ज़ायटी, नॉन–लीनियरिटी और इनकॉम्प्रिहेन्सिबिलिटी) को उजागर करते हुए इसके प्रभावों पर प्रकाश डाला। साथ ही, भारत की अद्भुत आ र्थिक प्रगति की ओर संकेत करते हुए यह भविष्यवाणी की कि वर्ष 2047 तक भारत विश्व की दूसरी सबसे बड़ी अर्थव्यवस्था बन सकता है।

प्रोफेसर हिमाँशु राय ने भारत की 2047 तक स्वास्थ्य सेवा, सूचना प्रौद्योगिकी और अंतरिक्ष जैसे क्षेत्रों में नेतृत्व करने की संभावनाओं पर विश्वास जताया, और इसके लिए सामूहिक प्रयास की आवश्यकता पर ज़ोर दिया। उन्होंने आय असमानता, ग्रामीण–शहरी विषमता और पर्यावरणीय क्षरण जैसी चुनौतियों को रेखांकित करते हुए इनका समाधान खोजने हेतु सहयोगात्मक और सतत विकास आधारित दृष्टिकोण अपनाने का आग्रह किया। उन्होंने यह भी स्पष्ट किया कि आर्थिक और सामाजिक प्रगति की कुंजी आधारभूत संरचना का विकास है।

भा.प्र.सं. इंदौर में सभी प्रतिनिधियों का स्वागत करते हुए, प्रोफेसर राय ने संस्थान द्वारा पिछले पाँच वर्षों में किए गए सतत विकास के प्रयासों को साझा किया।

प्रोफेसर राजहंस मिश्रा ने इस विविध अंतर्राष्ट्रीय समूह का स्वागत करते हुए आधारभूत संरचना विकास के क्षेत्र में वैश्विक सहयोग और शैक्षिक उत्कृष्टता के प्रति भा.प्र.सं. इंदौर की प्रतिबद्धता को रेखांकित किया।

दो सप्ताह की इस कार्यशाला में 14 देशों - मोज़ाम्बिक, तंज़ानिया, युगांडा, मेडागास्कर, कोमोरोज़, मालदीव, श्रीलंका, म्यांमार, बांग्लादेश, किरिबाती, इस्वातिनी, कंबोडिया, बुरुंडी और बोत्सवाना - से आए 26 वरिष्ठ अधिकारियों ने आधारभूत संरचना विकास से जुड़े विविध और महत्वपूर्ण विषयों पर चर्चा की। ये सभी उच्च पदस्थ अधिकारी अपने–अपने देशों में कार्यकारी बोर्ड निदेशक, वरिष्ठ निदेशक, सलाहकार, संयुक्त सचिव और उप–महानिदेशक जैसे पदों पर कार्यरत हैं।

प्रतिभागियों ने विशेषज्ञों द्वारा संचालित सत्रों के माध्यम से विभिन्न विषयों का गहन अध्ययन किया, जिनमें औद्योगिक विकास के लिए वित्त पोषण, कृषि तकनीकी निवेश को बढ़ावा देना, डिजिटल सार्वजनिक आधारभूत संरचना, नवीकरणीय ऊर्जा, सार्वजनिक परिवहन प्रणाली, आपदा–रोधी संरचनाएँ, भू–राजनीति, और आधारभूत संरचना एवं विदेश नीति का एकीकरण जैसे महत्वपूर्ण पहलू शामिल थे।

प्रतिभागियों ने वैश्विक स्तर पर आधारभूत संरचना विकास को आकार देने वाले महत्वपूर्ण मुद्दों की बहुआयामी समझ प्राप्त की। उन्होंने अधोसंरचना परियोजनाओं के लिए संसाधनों को जुटाने हेतु नवाचारी वित्त पोषण तंत्रों और रणनीतियों के बारे में सीखा, जिससे उन्हें व्यापक स्तर की विकास परियोजनाओं में अंतर्निहित वित्तीय जटिलताओं से निपटने की क्षमता प्राप्त हुई।

इसके अतिरिक्त, प्रतिभागियों ने कृषि तकनीक और डिजिटल अधोसंरचना में नवीनतम प्रगति का अध्ययन किया, और यह जाना कि ये नवाचार सतत आर्थिक विकास को कैसे गति दे सकते हैं तथा समुदायों के जीवन स्तर में सुधार कर सकते हैं।

नवीकरणीय ऊर्जा और सार्वजनिक परिवहन प्रणालियों पर आधारित सत्रों ने प्रतिभागियों को स्वच्छ और अधिक कुशल ऊर्जा तथा परिवहन विकल्पों की ओर संक्रमण के बारे में गहन जानकारी दी, जो जलवायु परिवर्तन के प्रभाव को कम करने और सतत विकास को बढ़ावा देने हेतु अत्यंत आवश्यक हैं।

साथ ही, आपदा–रोधी अधोसंरचना पर हुई चर्चाओं से प्रतिभागियों को ऐसी संरचनात्मक प्रणालियाँ तैयार करने के लिए आवश्यक ज्ञान और उपकरण प्राप्त हुए जो प्राकृतिक आपदाओं का सामना कर सकें और उनसे शीघ्र पुनर्निर्माण कर सकें, जिससे लचीलापन बढ़े और संवेदनशीलता में कमी आए।

भूराजनीतिक पहलुओं और आधारभूत संरचना को विदेश नीति के साथ एकीकृत करने पर भी विचार–विमर्श किया गया, जिससे प्रतिभागियों को उन भूराजनीतिक परिस्थितियों को समझने और उनमें प्रभावी ढंग से काम करने की क्षमता मिली, जो अधोसंरचना परियोजनाओं को प्रभावित करती हैं। साथ ही, वे सामरिक साझेदारियाँ स्थापित करने के लिए प्रेरित हुए, जिससे विकासात्मक पहलों को आगे बढ़ाया जा सके।

यह कार्यक्रम प्रतिभागियों को भारत की समृद्ध सांस्कृतिक विरासत और स्थापत्य चमत्कारों का प्रत्यक्ष अनुभव प्रदान करने हेतु तैयार किया गया है। इस पाठ्यक्रम का उद्देश्य अधोसंरचना विकास में अंतर्निहित बहुआयामी चुनौतियों और अवसरों की समग्र समझ प्रदान करना है, ताकि प्रतिभागी अपने–अपने देशों में और उससे आगे भी परिवर्तनकारी नेतृत्व कर सकें।

भा.प्र.सं. इंदौर की विभिन्न देशों के वरिष्ठ अधिकारियों के लिए कार्यक्रम आयोजित करने की समृद्ध परंपरा रही है, जो शिक्षा और सहयोग के प्रति इसके वैश्विक दृष्टिकोण को दर्शाती है। इससे पूर्व संस्थान ने मंगोलिया, कंबोडिया, इराक और आइवरी कोस्ट जैसे देशों के प्रतिभागियों के लिए सफलतापूर्वक कार्यक्रम आयोजित किए हैं। पिछले वर्ष, संस्थान ने 20 देशों के वरिष्ठ अधिकारियों के लिए डिजिटल पब्लिक इंफ्रास्ट्रक्चर (डीपीआई) पर केंद्रित एक कार्यक्रम आयोजित किया था, जो समकालीन चुनौतियों के समाधान हेतु नवाचारी शैक्षणिक पहलों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

'महिलाएँ महिलाओं को सशक्त बना रही हैं' विषयक कार्यक्रम का आयोजन राष्ट्रीय महिला आयोग (एनसीडब्ल्यू) के सहयोग से

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर ने नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला आयोग (एनसीडब्ल्यू) के सहयोग से एक अर्ध–दिवसीय कार्यक्रम "राइज़ एंड लीडः युवा महिलाएँ प्रौद्योगिकी, व्यापार और सार्वजनिक जीवन में नेतृत्व कर रही हैं" का आयोजन किया। यह प्रेरणादायी कार्यक्रम संस्थान की महिला सशक्तिकरण के प्रति प्रतिबद्धता का प्रतीक था, जिसे वित्तीय साक्षरता कार्यशालाओं और विशेष रूप से तैयार किए गए कार्यक्रमों जैसी कई पहलों के माध्यम से सुदृढ़ किया गया है।

कार्यक्रम में विशेषज्ञों द्वारा उभरती प्रौद्योगिकियों, कार्यबल में अवसरों और महिला नेतृत्व जैसे विषयों पर जीवंत चर्चा की गई। इस कार्यक्रम ने युवा महिलाओं को प्रौद्योगिकी, व्यापार और सार्वजनिक जीवन में उत्कृष्टता प्राप्त करने और नेतृत्व करने हेतु प्रेरित किया, और भविष्य को आकार देने में उनके महत्वपूर्ण योगदान को रेखांकित किया।

कार्यक्रम की शुरुआत भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय के उद्घाटन भाषण से हुई। प्रो. राय ने "राइज़ एंड लीड" विषय पर प्रकाश डालते हुए निडर होकर अपने सपनों का पीछा करने के महत्व को रेखांकित किया। उन्होंने कहा, "जब हम बच्चे होते हैं, तो निडर होकर अपने सपनों को जीते हैं, लेकिन जैसे–जैसे हम बड़े होते हैं, हमारे भीतर डर और समाज द्वारा थोपे गए प्रतिबंध घर कर जाते हैं कृ विशेष रूप से महिलाओं के लिए। हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हर व्यक्ति अपनी पूर्ण क्षमताओं तक पहुँचे।" उन्होंने महिलाओं के सामने आने वाली चुनौतियों और सामाजिक भ्रांतियों का उल्लेख करते हुए, आत्म–प्रेम, धैर्य और संघर्षशीलता को प्राथमिकता देने का आह्वान किया।

राष्ट्रीय महिला आयोग की अध्यक्ष सुश्री रेखा शर्मा ने अपने संबोधन में उन सामाजिक मानदंडों को तोड़ने की आवश्यकता पर बल दिया जो महिलाओं की स्वतंत्रता को सीमित करते हैं। उन्होंने शिक्षा और सशक्तिकरण के माध्यम से नेतृत्व क्षमता को प्रोत्साहित करने की बात कही, विशेष रूप से राजनीति, प्रौद्योगिकी और कृत्रिम बुद्धिमत्ता (एआई) के क्षेत्रों में। उन्होंने महिलाओं से निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में सक्रिय रूप से भाग लेने का आग्रह किया और राष्ट्र निर्माण में उनकी महत्त्वपूर्ण भूमिका को रेखांकित किया। उन्होंने कहा, "महिलाओं में हर क्षेत्र में, विशेषकर तकनीक और एआई में उत्कृष्टता प्राप्त करने की क्षमता और कौशल है।" अपने संबोधन का समापन करते हुए उन्होंने महिलाओं से निर्णयात्मक भूमिका निभाने और राष्ट्र निर्माण में सक्रिय योगदान देने का आह्वान किया।

सुश्री ममता कुमारी, राष्ट्रीय महिला आयोग की सदस्य, ने राजनीति में महिलाओं की भागीदारी और नेतृत्व भूमिका अपनाने के महत्व पर बल दिया। उन्होंने युवतियों को भविष्य के निर्माण में सक्रिय भागीदारी के लिए प्रेरित किया और एक ऐसे विश्व की कल्पना की जिसमें वैश्विक महिला नेतृत्व का 50 प्रतिशत भारतीय महिलाएँ हों।

पहले पैनल "भविष्य की कार्यशक्ति के लिए उभरती तकनीकों में अवसर" में शैक्षिक, अनुसंधान और उद्योग से विशेषज्ञों ने भाग लिया। प्रो. श्रुति तिवारी द्वारा संचालित इस चर्चा में तकनीकी क्षेत्र में महिलाओं के लिए निरंतर कौशल उन्नयन, समग्र शिक्षा और सहायक वातावरण की आवश्यकता पर बल दिया गया। पैनलिस्टों ने भारत की क्वांटम अनुसंधान में बढ़ती भूमिका का उल्लेख किया और युवाओं से उभरती तकनीकों के अवसरों को अपनाने का आग्रह किया।

दूसरे पैनल "निगम क्षेत्र में महिला नेतृत्व" का संचालन प्रो. शिवानी शर्मा ने किया, जिसमें सुश्री जॉली प्रिया, सुश्री ममता बकलीवाल और सुश्री रिया छाबड़ा ने भाग लिया। चर्चा में अवसरों को पहचानने, सतत् शिक्षा और सहायक नेटवर्क के निर्माण की आवश्यकता को रेखांकित किया गया। पैनलिस्टों ने संघर्षशीलता, दृढ़ता और संगठनों की भूमिका को महिला नेतृत्व के प्रोत्साहन में महत्वपूर्ण बताया।

तीसरे पैनल "उद्यमिता में महिला नेतृत्व" का संचालन सुश्री शानू मेहता ने किया। इसमें सुश्री अनुभा आनंद, सुश्री निकिता सिंह और सुश्री नेहा मित्तल ने भाग लिया। पैनल ने नवाचार, संघर्षशीलता, मार्गदर्शन और सामुदायिक निर्माण को उद्यमिता में सफलता की कुंजी के रूप में प्रस्तुत किया और महिलाओं को चुनौतियों को अपनाकर आत्मविश्वास के साथ नेतृत्व करने के लिए प्रेरित किया।

धन्यवाद प्रस्ताव में प्रो. श्रुति तिवारी ने "नारी " को एक संक्षिप्त रूप में प्रस्तुत करते हुए कहा कि यह पालन–पोषण, चपलता, लचीलापन, प्रेरणा जैसे गुणों को दर्शाता है, जो महिला सशक्तिकरण के मूल हैं। कार्यक्रम का समापन उपस्थित प्रतिभागियों द्वारा स्वयं को और अन्य महिलाओं को सशक्त बनाने की प्रतिज्ञा के साथ हुआ, जिसमें उन्होंने लैंगिक समानता और सामाजिक प्रगति के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को दोहराया।

भा.प्र.सं. इंदौर में पीजीपी, पीजीडीपीएचआरएम, आईपीएम चतुर्थ एवं डीपीएम की नई बैचों की शुरुआत

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने 27 जून, 2024 को प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी), मानव संसाधन प्रबंधन में स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपी–एचआरएम), प्रबंधन में डॉक्टोरल कार्यक्रम (डीपीएम), तथा एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम - चतुर्थ वर्ष (आईपीएम - चतुर्थ वर्ष) की नई बैचों का स्वागत किया। इन बैचों का उद्घाटन भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा किया गया।

अपने उद्घाटन भाषण में प्रो. राय ने विद्यार्थियों को अपने स्वधर्म की पहचान कर उसे पूर्ण करने के लिए प्रेरित किया। उन्होंने कहा, "अपने जीवन पथ में स्वधर्म को समझना अत्यंत आवश्यक है। अपने भीतर के वास्तविक सामर्थ्य की पहचान करें और उसे पूर्ण करने का प्रयास करें।" उन्होंने विद्यार्थियों को केवल भौतिक लक्ष्यों जैसे धन के पीछे भागने से सावधान करते हुए, वास्तविक आवश्यकताओं और सतही इच्छाओं के बीच अंतर करने की सीख दी।

प्रो. सयंतन बनर्जी ने संस्थान को एक सहयोगात्मक समुदाय बताया, जो नैतिकता, समावेशी नेतृत्व और सकारात्मक बदलाव की परंपरा को प्रोत्साहित करता है। इस वर्ष की बैच में लिंग और शैक्षिक विविधता देखने को मिलीकृमहिला सहभागिता 31% से अधिक रही तथा 46. 86% छात्र इंजीनियरिंग क्षेत्र से इतर पृष्ठभूमि से हैं। पीजीपी–एचआरएम कार्यक्रम में महिला सहभागिता सर्वाधिक (93.94%) रही। महाराष्ट्र से सर्वाधिक 86 छात्र हैं, इसके बाद उत्तर प्रदेश और मध्य प्रदेश का स्थान है।

इस अवसर पर निदेशक ने पीजीपी - I एवं आईपीएम - IV के प्रथम 5% विद्यार्थियों को शैक्षणिक उत्कृष्टता के प्रमाण–पत्र प्रदान किए, जिनकी कुल संख्या 32 रही। ग्रामीण सहभागिता कार्यक्रम के अंतर्गत मध्य प्रदेश के 101 गाँवों में किए गए क्षेत्रीय कार्य के आधार पर श्रेष्ठ रिपोर्ट एवं श्रेष्ठ वीडियो रिपोर्ट को भी सम्मानित किया गया। आवश्यकता–आधारित वित्तीय सहायता पुरस्कार की घोषणा भी की गई:

- शिवम को ₹10,00,000 / –
- अपूर्व राज को ₹10,00,000 / –
- शंकर प्रसाद जाना को ₹10,00,000 / –

संस्थान का प्रतिनिधित्व करने वाली छात्र टीमों को भी विभिन्न प्रतिस्पर्धाओं में उनके प्रदर्शन के लिए प्रमाण–पत्र प्रदान किए गए। आईएमए इंडिया द्वारा आयोजित "ऐस द केस" केस स्टडी प्रतियोगिता 2024 में द्वितीय उपविजेता स्थान प्राप्त करने वाली टीम को प्रमाण–पत्र प्रदान किया गया। इसके अतिरिक्त, वाईएनओएस एवं भा.प्रो.सं मद्रास के स्टार्ट–अप्स एवं जोखिम वित्तपोषण केंद्र द्वारा आयोजित यूनिक्वेस्ट केस स्टडी प्रतियोगिता में पाँचवाँ स्थान प्राप्त करने वाली टीम को भी प्रमाण–पत्र प्रदान किया गया।

प्रवेश कार्यक्रम का समापन कंप्यूटिंग सुविधाओं, पुस्तकालय, परिसर की आधारभूत संरचना तथा अन्य प्रमुख पहलों, सेवाओं एवं सुविधाओं की जानकारी के साथ हुआ।

पीजीपीएमएक्स की 21वीं बैच का शुभारंभ

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) के मुंबई परिसर में कार्यरत पेशेवरों के लिए स्नातकोत्तर कार्यक्रम (पीजीपीएमएक्स) की 21वीं बैच का शुभारंभ 03 अगस्त 2024 को हुआ। इस अवसर पर संस्थान के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने उद्घाटन भाषण दिया। इस कार्यक्रम में प्रसिद्ध वॉइस–ओवर कलाकार, अभिनेता एवं संप्रेषण प्रशिक्षक श्री विजय विक्रम सिंह विशिष्ट अतिथि के रूप में उपस्थित थे। साथ ही, पीजीपीएमएक्स के अध्यक्ष प्रो. मीत वच्छराजानी भी उपस्थित रहे।

प्रो. राय ने प्रतिभागियों को संबोधित करते हुए अत्यंत उत्साहपूर्वक इस वर्ष की प्रमुख उपलब्धि साझा कीकृ"क्यूएस ईएमबीए रैंकिंग्स 2024 में भा.प्र.सं. इंदौर ने एशिया के शीर्ष 25 बिजनेस स्कूलों में स्थान पाकर एक प्रभावशाली शुरुआत की है।" उन्होंने बताया कि यह पाठ्यक्रम इंडस्ट्री 4.0 की जटिलताओं के अनुरूप तैयार किया गया है, और भा.प्र.सं. इंदौर एकमात्र ऐसा संस्थान है जिसे ट्रिपल क्राउन मान्यता प्राप्त है। उन्होंने असमानता, ग्रामीण–शहरी विभाजन, पर्यावरणीय चुनौतियों और उद्यमिता जैसे मुद्दों पर संस्थान की पहलें साझा करते हुए छात्रों से आग्रह किया कि वे करुणा, साहस, संवाद और धैर्यकृइन चार नेतृत्व गुणों को अपनाकर समाज में सकारात्मक बदलाव लाएं।

विशिष्ट अतिथि श्री विजय विक्रम सिंह ने अपने सफर के प्रेरणादायक अनुभव साझा किएकृएक एमबीए स्नातक से लेकर प्रसिद्ध वॉइस–ओवर कलाकार और अभिनेता बनने तक। उन्होंने प्रतिभागियों को विकास मानसिकता, निरंतर कौशलवृद्धि, और आत्म–स्पर्धा पर ध्यान केंद्रित करने के लिए प्रेरित किया। उन्होंने करुणा, प्रभावी संवाद, और अनुकूलनशीलता को नेतृत्व के मूल गुण बताया। उन्होंने कहा, "सफलता का विरोधी असफलता नहीं, अनुभव है," और जीवनभर जिज्ञासा बनाए रखने तथा निरंतर सीखने पर बल दिया।

प्रो. मीत वच्छराजानी ने नवीन बैच को शुभकामनाएँ देते हुए उनके निर्णय की सराहना की। उन्होंने बैच की लिंग विविधता को रेखांकित किया, जिसमें नौ महिला प्रतिभागी शामिल हैं, और परिवार के समर्थन व कृतज्ञता के महत्व पर बल दिया। उन्होंने प्रतिभागियों से आग्रह किया कि वे जिज्ञासु रहें और कार्यक्रम की व्यावहारिक शिक्षण पद्धति का अधिकतम लाभ उठाएँ।

पीजीपीएमएक्स की 21वीं बैच विभिन्न क्षेत्रों का प्रतिनिधित्व करती हैकृकृषि यंत्र निर्माण, बैंकिंग, रसायन, परामर्श, उपभोक्ता एवं रिटेल, इंजीनियरिंग, ईपीसी, वित्त, एफएमसीजी, खाद्य एवं पेय, रत्न एवं आभूषण, सरकारी उपक्रम, सूचना प्रौद्योगिकी, तेल एवं गैस, पेंट उद्योग, रेलवे एवं भारी मशीनरी, रियल एस्टेट एवं निर्माण, रिफाइनरी एवं पेट्रोलियम, तथा अनुसंधान एवं परामर्श सेवाएँ।

यह विविधतापूर्ण समूह भा.प्र.सं. इंदौर की नेतृत्व एवं नवाचार को बढ़ावा देने की प्रतिबद्धता का परिचायक है। छात्रगण अपने–अपने क्षेत्रों में महत्वपूर्ण योगदान देने और सामाजिक प्रभाव उत्पन्न करने हेतु सज्ज हैं।

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा आईपीएम बैच 2024–29 का स्वागत, इंडक्शन कार्यक्रम आयोजित

अगस्त 2024 को भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) ने पाँच वर्षीय एकीकृत प्रबंध कार्यक्रम (आईपीएम) के नवीनतम बैच 2024-29 का स्वागत एक औपचारिक इंडक्शन कार्यक्रम के माध्यम से किया। कार्यक्रम का उद्घाटन संस्थान के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा किया गया, जिन्होंने संस्थान में शामिल हो रहे प्रतिभाशाली विद्यार्थियों का गर्मजोशी से अभिनंदन किया।

प्रो. राय ने अपने व्यक्तिगत अनुभवों से विद्यार्थियों को प्रेरणा दी और उन्हें शिक्षा को एक निरंतर यात्रा के रूप में देखने की सलाह दी, जो हमारी अज्ञानता को समझने और जिज्ञासु दृष्टिकोण अपनाने से परिपूर्ण होती है। उन्होंने दैनिक जीवन में 'महत्त्वपूर्ण और तात्कालिक' कार्यों को प्राथमिकता देकर समय प्रबंधन की कला पर ज़ोर दिया। अनुशासन और निरंतरता की भूमिका को रेखांकित करते हुए उन्होंने विद्यार्थियों को सार्थक गतिविधियों को अपनी दिनचर्या में शामिल करने का आग्रह किया।

अपने हिमालय यात्रा के अनुभव को साझा करते हुए प्रो. राय ने बताया, "जब मैं थककर रुकने की सोच रहा था, तब मेरी मार्गदर्शिका, प्रसिद्ध पर्वतारोही बछेंद्री पाल ने मुझे चलने की सलाह दी। आधे घंटे बाद, जब मैंने पीछे देखा, तो समझ आया कि मैं कितना आगे आ चुका हूँ। इससे मुझे यह सीख मिली कि जब भी हम आगे बढ़ने की हिम्मत न जुटा सकें, तब पीछे देखकर अपने प्रयासों की सराहना करनी चाहिए।" उन्होंने सहानुभूति और करुणा के महत्त्व पर भी बल दिया स्वयं के प्रति और दूसरों के प्रति, खासकर विभिन्न पृष्ठभूमियों से आने वाले लोगों के लिए।

आईपीएम के चेयर प्रो. सौरभ कुमार ने नए बैच का स्वागत करते हुए कार्यक्रम की प्रतिष्ठा पर प्रकाश डाला और पाँच वर्षों की आने वाली समृद्ध यात्रा के लिए विद्यार्थियों को तैयार रहने का संदेश दिया। उन्होंने बताया कि इस वर्ष कुल 28,596 आवेदनों में से 857 उम्मीदवारों का साक्षात्कार के लिए चयन हुआ, और अंततः 156 विद्यार्थियों का चयन किया गया, जिनमें 59 छात्राएँ और 97 छात्र हैं, जो विविध शैक्षणिक पृष्ठभूमियों से आते हैं।

कार्यक्रम में डीन प्रोग्राम्स, प्रो. प्रशांत सालवान ने आईपीएम कार्यक्रम की रूपांतरणकारी प्रकृति पर बल दिया। उन्होंने विद्यार्थियों से आग्रह किया कि वे नवाचार और रणनीतिक दृष्टिकोण से सामाजिक समस्याओं के समाधान खोजें और व्यक्तिगत व पेशेवर विकास के लिए चुनौतियों को अवसर के रूप में अपनाएँ।

कार्यक्रम में शैक्षणिक उत्कृष्टता प्रमाण पत्र प्रदान किए गए। इसके साथ ही पूर्व छात्रा आद्या प्रभा की स्मृति में स्थापित आद्या प्रभा छात्रवृत्ति की घोषणा की गई, जो आईपीएम 2020-25 की छात्रा नंदिनी सेठी को उनके चौथे वर्ष में सर्वोच्च सीजीपीए प्राप्त करने के लिए प्रदान की गई।

आईपीएम 2024-29 बैच में कुल 156 विद्यार्थी शामिल हैं, जिनमें अमेरिका और यूके से चार अंतर्राष्ट्रीय छात्र भी शामिल हैं। वाणिज्य सबसे अधिक पसंद किया गया शैक्षणिक क्षेत्र रहा, जबकि उत्तर प्रदेश, महाराष्ट्र, दिल्ली और मध्यप्रदेश से सबसे अधिक प्रतिनिधित्व हुआ।

इंडक्शन कार्यक्रम में छात्रों को परिसर की सुविधाओं, छात्रवृत्तियों, छात्रावास व्यवस्थाओं और एंटी–रैगिंग दिशानिर्देशों की जानकारी दी गई। कार्यक्रम के अंत में पूर्व छात्रा स्वर्णिमा आनंद द्वारा साझा किए गए व्यावहारिक अनुभवों और एक संवादात्मक प्रश्नोत्तर सत्र ने विद्यार्थियों को गहन प्रेरणा और दिशा प्रदान की।

भा.प्र.सं. इंदौर और भा.प्रो.सं. इंदौर ने एम.एस.डी.एस.एम. के चौथे बैच का शुभारंभ किया

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर) और भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान इंदौर (भा.प्रौ.सं. इंदौर) ने मास्टर इन डेटा साइंस एंड मैनेजमेंट (एम.एस.डी.एस.एम.) कार्यक्रम के चौथे बैच का उद्घाटन 7 अगस्त, 2024 को वर्चुअल माध्यम से किया। यह शुभारंभ पिछले बैचों की सफलताओं पर आधारित है और दोनों संस्थानों की सहभागिता का प्रतीक है। इस अवसर पर भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय, भा.प्रौ.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. सुहास जोशी, तथा कार्यक्रम समन्वयक प्रो. अमित वत्स (भा.प्र.सं. इंदौर) एवं प्रो. परिमल कर (भा.प्रौ.सं. इंदौर) उपस्थित रहे।

इस वर्ष के बैच में कुल 80 प्रतिभागी हैं, जिनमें 30 महिलाएँ और 50 पुरुष शामिल हैं। इनमें से 6 प्रतिभागी अभियांत्रिकी पृष्ठभूमि से नहीं हैं जबकि 74 इंजीनियरिंग से हैं। सर्वाधिक संख्या में प्रतिभागी कर्नाटक (11), महाराष्ट्र (10), तेलंगाना (9), तथा दिल्ली और मध्य प्रदेश (8–8) से हैं। यह विविधता इस कार्यक्रम की समृद्ध ज्ञानधारा और अनुभवजन्य दृष्टिकोण को दर्शाती है।

प्रो. हिमाँशु राय ने अपने उद्घाटन भाषण में प्रतिभागियों से सहानुभूति, साहस और विविध अनुभवों को अपनाने की अपील की। उन्होंने कहा, "हर पृष्ठभूमि से कुछ न कुछ सीखने को मिलता है - हर बातचीत में करुणा और साहस रखें।" उन्होंने प्रतिभागियों से अपने दृष्टिकोण (विजन) को पूरी निष्ठा से अपनाने और आत्म–संदेह से पीछे न हटने का आह्वान किया। उन्होंने डेटा साइंस से जीवन का सुंदर समांतर उदाहरण देते हुए कहा, "जैसे हम डेटा साइंस में सकारात्मक प्रवृत्तियों की सराहना करते हैं और विसंगतियों का विश्लेषण कर समाधान खोजते हैं, वैसे ही जीवन में भी हमें उपलब्धियों का उत्सव मनाना चाहिए और असफलताओं से सीख लेनी चाहिए।" उन्होंने यह भी कहा कि प्रत्येक अनुभव चाहे सफलता हो या चुनौती-नेतृत्व और विकास की दिशा में महत्त्वपूर्ण भूमिका निभाता है।

प्रो. सुहास जोशी ने बैच का स्वागत करते हुए कार्यक्रम की अंतःविषय (इंटरडिसिप्लिनरी) प्रकृति और भा.प्र.सं. इंदौर तथा भा.प्रौ.सं. इंदौर की मजबूत सहभागिता की सराहना की। उन्होंने बताया कि यह पाठ्यक्रम डेटा विज्ञान और प्रबंधन का समन्वय कर विद्यार्थियों को उद्योग की आवश्यकताओं के अनुरूप तैयार करता है, जिससे वे भविष्य में प्रभावशाली नेतृत्व कर सकें।

एम.एस.डी.एस.एम. कार्यक्रम तकनीकी दक्षता और प्रबंधन रणनीति का सम्मिलन करता है। यह पाठ्यक्रम डेटा विज्ञान, उद्यम रणनीति, तकनीक और जन प्रबंधन जैसे आयामों को एकीकृत करता है, जिससे प्रतिभागी जटिल व्यावसायिक समस्याओं को व्यावहारिक समाधान के साथ हल कर सकें।

चौथे बैच के शुभारंभ के साथ, भा.प्र.सं. इंदौर और भा.प्रौ.सं. इंदौर ने एक बार फिर डेटा विज्ञान और प्रबंधन शिक्षा में नवाचार और उत्कृष्टता के प्रति अपनी प्रतिबद्धता को दोहराया है, जो भविष्य के नेतृत्व को सशक्त बनाने की दिशा में एक महत्त्वपूर्ण पहल है।

भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा निदेशक कप का प्रथम आयोजनः महिला फुटबॉल और सशक्तिकरण का उत्सव

भा.प्र.सं. इंदौर ने 15 अगस्त, 2024 को महिला फुटबॉल और सशक्तिकरण के उत्सव के रूप में प्रथम निदेशक कप का आयोजन किया। यह ऐतिहासिक आयोजन संस्थान की अपने समुदाय एवं उससे आगे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा देने की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

इस टूर्नामेंट में भा.प्र.सं. इंदौर की टीमों के साथ–साथ भारतीय विज्ञान शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान भोपाल (IISERB), जगरण लेकसिटी विश्वविद्यालय भोपाल (JLU), एनएमआईएमएस इंदौर, इंदौर विधि संस्थान (IIL), तथा माता जीजाबाई शासकीय कन्या स्नातकोत्तर महाविद्यालय (MJBG) की टीमों ने भाग लिया। यह आयोजन संस्थान की खेलों और स्वस्थ जीवनशैली को प्रोत्साहित करने की सोच के साथ–साथ 'नशे को ना कहें' के सशक्त संदेश को भी आगे बढ़ाता है।

20 अगस्त, 2024 को संपन्न हुए इस आयोजन में भा.प्र.सं. इंदौर की टीम ने प्रथम निदेशक कप जीता। निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय ने विजेता टीम को पुरस्कार प्रदान किए तथा इस आयोजन को सफल बनाने में लगे छात्र–छात्राओं की टीम की सराहना की। उन्होंने कहा, "फुटबॉल केवल एक खेल नहीं है, यह महिलाओं की शक्ति और जिजीविषा को प्रकट करने का एक मंच है। हमें चाहिए कि हम मैदान के भीतर और बाहर, हर स्तर पर एक–दूसरे को सहयोग और प्रोत्साहन देते रहें।"

इस अवसर पर प्रोफेसर मनोज मोटवानी, अध्यक्ष - छात्रावास एवं छात्र मामले, तथा कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (पूर्व सैनिक), मुख्य अधिकारी प्रशासन, भी उपस्थित थे और उन्होंने सभी खिलाड़ियों को उनकी उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए बधाई दी।

निदेशक कप का आयोजन भा.प्र.सं. इंदौर की स्पोर्ट्सकॉम एवं छात्र मामले समिति (SAC) द्वारा किया गया, जो संस्थान की प्रभावशाली खेल आयोजनों की परंपरा को आगे बढ़ाता है। पूर्व में भी संस्थान ने छात्र विनिमय कार्यक्रम के अंतर्गत भारत बनाम फ्रांस फुटबॉल मैच की मेज़बानी की थी।

संस्थान लगातार अपने खेल परिसर को सुदृढ़ कर रहा है। हाल ही में उद्घाटित खेल सुविधाओं में एक नया मिनी फुटबॉल टर्फ, जॉगिंग ट्रैक, इनडोर बैडमिंटन कोर्ट एवं बिलियर्ड्स टेबल शामिल हैं, जो पहले से मौजूद स्विमिंग पूल, लॉन टेनिस कोर्ट एवं स्क्वैश कोर्ट जैसी सुविधाओं के साथ एक संपूर्ण खेल वातावरण प्रदान करते हैं।

निदेशक कप संस्थान की सामुदायिक भावना, प्रतिबद्धता और उत्कृष्टता की खोज का प्रतीक बनकर उभरा। भा.प्र.सं. इंदौर ऐसे आयोजनों के माध्यम से विद्यार्थियों को प्रेरित एवं सशक्त बनाने की अपनी परंपरा को आगे भी जारी रखने के लिए संकल्पित है।

आई5 समिट 2024

आई5 समिट 2024, जिसकी थीम "उद्यमिता और समाज" थी, ने तीन दिनों तक नवाचार, अंतर्दृष्टि और प्रभावशाली संवादों के माध्यम से प्रमुख उद्यमियों, विद्यार्थियों और नेताओं को एक मंच पर एकत्रित किया। यह समिट उद्यमिता और सामाजिक प्रभाव के बीच के महत्त्वपूर्ण संबंध को उजागर करती है।

इस समिट की शुरुआत 16 अगस्त, 2024 को हुई, जिसका उद्घाटन कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (पूर्व सैनिक), मुख्य अधिकारी प्रशासन, भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा किया गया। अपने उद्घाटन भाषण में उन्होंने इस आयोजन की दिशा निर्धारित करते हुए समाज को आकार देने में उद्यमियों की महत्वपूर्ण भूमिका पर प्रकाश डाला। उन्होंने भा.प्र.सं. इंदौर के पूर्व छात्रों की उपलब्धियों का उल्लेख किया और यह बताया कि किस प्रकार उनका नेतृत्व आज भी सामाजिक कल्याण में उल्लेखनीय योगदान दे रहा है।

पहला दिन ऊर्जा और प्रेरणा से भरपूर रहा, जहाँ प्रतिभागियों ने उद्योग जगत के विशेषज्ञों द्वारा साझा की गई ज्ञानवर्धक बातों को उत्साहपूर्वक आत्मसात किया। सबसे प्रभावशाली सत्रों में से एक था श्री सी. एस. उज्जवल पहवा (वित्तीय सोशल मीडिया इन्फ्लुएंसर) और सुश्री अनुवा कक्कड़ (टिगल चॉकलेट ड्रिंक्स की संस्थापक) का संवाद। यह सत्र दृष्टिकोण और दृढ़ता का सजीव उदाहरण था, जिसमें श्री पहवा ने सोशल मीडिया पर अपनी अलग पहचान बनाने की यात्रा साझा की, वहीं सुश्री कक्कड़ ने अपने ब्रांड की शुरुआत की कहानी को जोश और जुनून के साथ बताया और उद्यमिता में नेटवर्किंग के महत्त्व को रेखांकित किया।

इसके बाद श्री मनन दीक्षित, फिडीपे के संस्थापक और सीईओ, ने प्रमुख भाषण दिया, जिसमें उन्होंने ई–कॉमर्स और डिजिटल भुगतान पर अपने विचार साझा किए और बताया कि नवाचारपूर्ण सोच कैसे वैश्विक प्रभाव उत्पन्न कर सकती है।

इसके अतिरिक्त, रेड बुल द्वारा आयोजित गतिविधियाँ और क्विज़ जैसे रोचक कार्यक्रमों ने प्रतिभागियों में उत्साह और ऊर्जा का संचार किया।

दूसरे दिन के सत्रों का केंद्र बिंदु था - बाज़ार की गतिशीलता और प्रौद्योगिकी का उपयोग कर व्यापारिक विकास को गति देना। श्री हितेश काकरानी ने बाज़ार की माँग में उतार–चढ़ाव और आपूर्ति श्रृंखला की चुनौतियों का विश्लेषण करते हुए नवाचार और प्रौद्योगिकी को प्रतिस्पर्धात्मकता का मूल बताया। उन्होंने भारत के उभरते डेंटल केयर सेक्टर में टेली–डेंटिस्ट्री और एआई डायग्नोस्टिक्स जैसी प्रगति पर विशेष रूप से प्रकाश डाला।

इसके पश्चात् श्री नवीन खंडेलवाल ने स्टार्टअप फाइनेंस पर एक रोचक वार्ता दी, जिसमें उन्होंने एनपीवी (नेट प्रेज़ेंट वैल्यू) और आईआरआर (इंटरनल रेट ऑफ़ रिटर्न) जैसे जटिल अवधारणाओं को लोकप्रिय फिल्मों के उदाहरणों के माध्यम से सरलता से समझाया।

दिन की अन्य प्रमुख गतिविधियों में शामिल था "स्टॉक मेनिया"कृवॉयेज कैपिटल द्वारा आयोजित एक प्रतिस्पर्धात्मक ट्रेड सिमुलेशन जहाँ प्रतिभागियों ने गहन रणनीति और मोलभाव के दौरों में भाग लेते हुए अपने वित्तीय बाज़ार कौशल का प्रदर्शन किया।

"स्टार्टअप एक्सपो" ने उभरते उद्यमों के लिए एक जीवंत मंच प्रदान किया, जहाँ उन्होंने अपनी नवाचारी समाधान प्रस्तुत किए और संभावित निवेशकों तथा दर्शकों के साथ संवाद स्थापित किया।

आई5 समिट 2024 का तीसरा दिन प्रेरणादायक वार्ताओं, प्रतिस्पर्धात्मक आयोजनों और प्रौद्योगिकी व उद्यमिता पर नवाचारपूर्ण अंतर्दृष्टियों से परिपूर्ण रहा। दिन की शुरुआत 3वन 4 कैपिटल के संस्थापक श्री प्रणव पाई के संबोधन से हुई, जिसमें उन्होंने इस बात पर प्रकाश डाला कि किस प्रकार प्रौद्योगिकी व्यापार मॉडलों और वैश्विक रोजगार परिदृश्य को पुनः परिभाषित कर सकती है। उन्होंने भारत की बढ़ती डिजिटल क्षमता की सराहना करते हुए भविष्य की संभावनाओं को उजागर किया।

इसके पश्चात् 'सोशियोनोवेट केस प्रतियोगिता आयोजित की गई, जिसका उद्देश्य था सामाजिक रूप से जागरूक उद्यमिता को प्रोत्साहित करना। फाइनलिस्ट टीमों ने सामाजिक समस्याओं के लिए नवाचारात्मक समाधान प्रस्तुत किए।

समिट का मुख्य आकर्षण रहा "गेट फंडेड" - एक शार्क टैंक शैली की पिच प्रतियोगिता, जिसमें 24 टीमों ने अपने विविध और रचनात्मक स्टार्टअप विचार शीर्ष वेंचर पूंजीपतियों के समक्ष प्रस्तुत किए। इन प्रस्तुतियों ने नवाचार, समस्या–समाधान और रणनीतिक सोच की गहराई दर्शाई।

इसके अतिरिक्त, एनएचपीसी के निदेशक श्री अमित कंसल ने भारत के ग्रीन एनर्जी ट्रांज़िशन पर व्याख्यान दिया। उन्होंने तैरते हुए सौर ऊर्जा परियोजनाओं जैसे नवाचारों का उल्लेख किया, जो कृषि क्षेत्रों में भूमि उपयोग को अधिकतम करने में सहायक हैं।

समापन सत्र 'भा.प्र.सं. इंदौर में एक दिन' के साथ हुआ, जिसमें एमबीए अभ्यर्थियों को भा.प्र.सं. इंदौर के छात्र जीवन का प्रत्यक्ष अनुभव प्राप्त हुआ।

दसवें आई5 समिट का यह सफल आयोजन प्रतिभागियों और दर्शकों पर एक स्थायी प्रभाव छोड़ गया।.

आई.आई.एम. इन्दौर में जीएमपीई बैच 14 (जीसीसी) एवं बैच 15 का समापन

भा.प्र.सं. इंदौर के अधिकारियों के लिए सामान्य प्रबंधन कार्यक्रम (जीएमपीई) कृ जिसे दुबई स्थित अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के साथ साझेदारी में संचालित किया गया कृ के बैच 14 (जीसीसी) और बैच 15 का समापन समारोह 5 सितम्बर, 2024 को संस्थान परिसर में आयोजित किया गया। इस कार्यक्रम में विभिन्न व्यावसायिक क्षेत्रों से जुड़े कुल 71 प्रतिभागियों ने भाग लिया। यह आयोजन न केवल कार्यक्रम की सफल पूर्णता का उत्सव था, बल्कि यूएई और जीसीसी क्षेत्रों में भा.प्र.सं. इंदौर के पूर्व छात्रों के बढ़ते प्रभाव का भी प्रतीक था।

इस अवसर पर निदेशक प्रो. हिमाँशु राय, प्रोग्राम समन्वयक प्रो. मनीष पोपली, और अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के संस्थापक–निदेशक डॉ. महेश चोत्रानी उपस्थित थे।

यह कार्यक्रम दिसंबर 2023 से सितम्बर 2024 तक चला और इसका उद्देश्य प्रतिभागियों को नेतृत्व, रणनीतिक सोच और वैश्विक कारोबारी परिवेश की जटिलताओं से निपटने के लिए सक्षम बनाना था। बैच 14 (जीसीसी) में 24 और बैच 15 में 47 प्रतिभागी शामिल थे, जिनमें से अधिकांश वरिष्ठ पेशेवर थे।

अपने समापन भाषण में निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने नेतृत्व पर गहन विचार साझा किए। उन्होंने कहा कि "असली सीखने की यात्रा अब शुरू होती है।" उन्होंने आंतरिक शंकाओं और बाहरी चुनौतियों से निडर रहने का आह्वान करते हुए कहा, "चीजें अक्सर उतनी बुरी नहीं होतीं जितनी प्रतीत होती हैं।" उन्होंने आत्मनिरीक्षण, वर्तमान में जीने और समत्व की भावना अपनाने पर बल दिया। साथ ही यह भी जोड़ा, "भौतिक चीज़ों से चिपकने की बजाय कृतज्ञ रहें, सही मार्ग पर चलें और अपने जीवन के लिए एक स्पष्ट दृष्टिकोण रखें।"

प्रो. पोपली ने इस बात पर प्रकाश डाला कि यह कार्यक्रम प्रतिभागियों को रणनीतिक परिप्रेक्ष्य और नेतृत्व क्षमता से सुसज्जित करता है। उन्होंने आजीवन सीखने की भावना बनाए रखने और भा.प्र.सं. इंदौर के पूर्व छात्र नेटवर्क से जुड़े रहने को प्रेरित किया। डॉ. चोत्रानी ने अनिसुमा और भा.प्र.सं. इंदौर की भागीदारी की सराहना की, जो कार्यकारी शिक्षा में नवाचार, करुणा और स्थायी प्रभाव उत्पन्न करने की दिशा में अग्रसर है।

जीएमपीई कार्यक्रम को इस प्रकार तैयार किया गया था कि यह प्रतिभागियों की सोच को व्यापक बनाए, उन्हें चुनौती दे और तेजी से बदलती दुनिया में नेतृत्व के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करे। समापन समारोह में शीर्ष प्रदर्शन करने वाले प्रतिभागियों को सम्मानित किया गया, जिससे कार्यक्रम की उच्च गुणवत्ता झलकी।

भा.प्र.सं. इंदौर, अनिसुमा प्रशिक्षण संस्थान के साथ साझेदारी में कार्यकारी शिक्षा के माध्यम से यूएई और जीसीसी में अपनी वैश्विक उपस्थिति को सुदृढ़ कर रहा है - और भविष्य के नेतृत्वकर्ताओं को नवाचार और स्थायी विकास के लिए तैयार कर रहा है।

हिंदी दिवस 2024

भा.प्र.सं. इंदौर ने 9 सितम्बर 2024 को हिंदी दिवस के अवसर पर उत्साहपूर्वक आयोजन किया। इस समारोह का शुभारंभ निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा किया गया, जिन्होंने आज के तेज़ी से बदलते डिजिटल युग में हिंदी भाषा के महत्व को रेखांकित किया।

प्रो. राय ने भाषाओं की राष्ट्र की संस्कृति और पहचान को आकार देने में भूमिका पर प्रकाश डाला। उन्होंने कहा कि जैसे संस्कृति और सभ्यता भाषा से पोषित होती हैं, वैसे ही हिंदी हमारी समृद्ध सांस्कृतिक विरासत को संजोने और आगे बढ़ाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। उन्होंने इस बात पर ज़ोर दिया कि हमारी संस्कृति की नींव हमारी भाषाओं में निहित है और हिंदी उनमें एक प्रमुख भूमिका निभाती है। उन्होंने कहा कि आज का युवा व्यक्तिगत नैतिकता रखता है, पर सामाजिक नैतिकता का सामूहिक बोध कम होता जा रहा है। ऐसे में हिंदी जैसी भाषाएँ मूल्यों को मार्गदर्शन देने और सांस्कृतिक जड़ों से जोड़ने का कार्य करती हैं।

हिंदी की विशेषता बताते हुए उन्होंने कहा कि यह जैसी बोली जाती है, वैसी ही लिखी जाती है, और इसमें अनेक भाषाओं की गहराई समाहित है। यह स्पष्टता और सामाजिक दिशा देने की क्षमता से युक्त है। उन्होंने भारतीय भाषाओं के ज्ञान को जीवन में आत्मसात करने की आवश्यकता पर ज़ोर दिया जिससे समाज, संस्कृति और राष्ट्र का विकास सुनिश्चित हो सके। साथ ही, उन्होंने हिंदी भाषियों के साथ–साथ अन्य भारतीय भाषाओं के वक्ताओं से भी आग्रह किया कि वे हिंदी और अन्य भाषाओं को संरक्षित करें और अपनाएँ - क्योंकि भाषाएँ हमें जोड़ती हैं और राष्ट्रीय एकता को सशक्त बनाती हैं। उन्होंने कहा, "अपनी भाषा को अपनी माँ की तरह सम्मान दीजिए, क्योंकि जैसे माँ आपका पालन–पोषण करती है, वैसे ही भाषा आपकी पहचान बनाती है।"

इस वर्ष के हिंदी दिवस की मुख्य आकर्षण "डिजिटल युग में मीडिया और हिंदी पत्रकारिता" विषय पर आधारित पैनल चर्चा रही। इस चर्चा का संचालन प्रो. हिमाँशु राय ने किया। पैनल में शामिल प्रमुख वक्ता थे -

- श्री ब्रजेश कुमार सिंह, ग्रुप एडिटर-नेटवर्क 18
- श्री प्रभाष झा, संपादक (भारतीय भाषाएँ), हिंदुस्तान टाइम्स डिजिटल
- श्री पाणिनि आनंद, ग्रुप एडिटर, टीवी9 डिजिटल
- श्री राजेश उपाध्याय, प्रधान संपादक एवं कार्यकारी अध्यक्ष, जागरण न्यू मीडिया

श्री ब्रजेश कुमार सिंह ने कहा कि हिंदी लेखकों की भूमिका भाषा को जीवित रखने और आगे बढ़ाने में अहम है। उन्होंने यह भी जोड़ा कि डिजिटल युग में हिंदी का विस्तार अन्य भारतीय भाषाओं को दबाएगा नहीं, बल्कि पूरक सिद्ध होगा। श्री पाणिनि आनंद ने पत्रकारिता की साहित्यिक जड़ों की चर्चा की और आधुनिक पत्रकारिता में उस गहराई के अभाव पर चिंता जताई। उन्होंने बताया कि कोविड महामारी के दौरान डिजिटल माध्यमों के विस्तार ने भाषा की खपत के स्वरूप को बदल दिया है और यह विविध भाषायी भविष्य की ओर संकेत करता है।

श्री प्रभाष झा ने हिंदी पत्रकारिता में स्पष्टता की आवश्यकता और साहित्य से उसके संबंध पर बल दिया। उन्होंने कहा कि डिजिटल मीडिया भाषा के स्वरूप को बदलता जरूर है, पर उसकी आत्मा को नहीं। श्री राजेश उपाध्याय ने डिजिटल पत्रकारिता को भविष्य की दिशा बताया और भाषा को कला एवं विज्ञान दोनों कहा। उन्होंने हिंदी की प्रासंगिकता पर भरोसा जताया, यह बताते हुए कि पत्रकारिता की मज़बूत बुनियाद साहित्य है और बढ़ती साक्षरता हिंदी को मजबूती दे रही है।

सभी पैनल वक्ताओं ने सहमति जताई कि डिजिटल युग चुनौतियाँ लाता है, लेकिन हिंदी को व्यापक स्तर पर पहुँचाने का अवसर भी देता है। यह युग हिंदी को भारत के भाषायी और सांस्कृतिक भविष्य का केंद्र बना सकता है।

पैनल चर्चा के अतिरिक्त, समारोह में वार्षिक हिंदी पत्रिका "ज्ञान शिखर" का विमोचन भी किया गया, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के सदस्यों के विविध और सारगर्भित लेख शामिल थे। हिंदी पखवाड़े के अंतर्गत आयोजित अंताक्षरी प्रतियोगिता के विजेताओं को भी पुरस्कृत किया गया, जिससे इस आयोजन में उत्सव और प्रतिस्पर्धा की भावना का संचार हुआ।

हिंदी दिवस और उससे जुड़े आयोजनों की सफलता ने यह स्पष्ट किया कि भा.प्र.सं. इंदौर हिंदी और अन्य भारतीय भाषाओं के संरक्षण और संवर्धन के लिए प्रतिबद्ध है।

प्रबोधन – मानव संसाधन और व्यवसाय सम्मेलन

कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंध कार्यक्रम (ईपीजीपी) द्वारा भा.प्र.सं. इंदौर में 28-29 सितम्बर 2024 को प्रमुख एचआर एवं व्यवसाय सम्मेलन "प्रबोधन 2024" का आयोजन किया गया। इस दो–दिवसीय आयोजन का विषय था "ईएसजी 2.0 - एक परिपत्र अर्थव्यवस्था एक बेहतर भविष्य के लिए", जो पर्यावरणीय, सामाजिक और प्रशासनिक (ईएसजी) लक्ष्यों के साथ स्थिरता को व्यावसायिक रणनीतियों में एकीकृत करने और एचआर प्रथाओं को उसके अनुरूप बनाने पर केंद्रित था। कार्यक्रम में तीन पैनल चर्चाएँ, एक गोलमेज परिचर्चा और तीन मुख्य वक्तव्य शामिल रहे।

भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रो. हिमाँशु राय ने उद्घाटन सत्र में अपने विचार भारतीय दर्शन और वैश्विक स्थिरता सिद्धांतों के आलोक में प्रस्तुत किए। उन्होंने आत्मा की अमरता और प्रत्येक व्यक्ति की यह नैतिक जिम्मेदारी बताई कि वह सभी कार्यों में ईमानदारी और सतत व्यवहार अपनाए। उन्होंने "मनसा, वाचा, कर्मणा" (विचार, वाणी और कर्म की एकता) के सिद्धांत को सामने रखते हुए गहन आत्मचिंतन, सामाजिक और प्राकृतिक ज़िम्मेदारी के प्रति सजगता की आवश्यकता पर ज़ोर दिया।

प्रो. राय ने आय एवं लिंग असमानता, शहरी संरचना की चुनौतियाँ, और ग्रामीण एवं पर्यावरणीय समस्याओं जैसे वैश्विक मुद्दों पर भी प्रकाश डाला। उन्होंने कहा कि, "इन जटिल समस्याओं के समाधान हेतु व्यक्ति और संगठन दोनों का समर्पण आवश्यक है।" उन्होंने संस्थान की हरित पहलों का उल्लेख करते हुए स्थिरता के 4आर - रिफूज़, रियूज़ ,रीसायकल,रिडियूज़ की अवधारणा को व्याख्यायित किया। अंत में उन्होंने जिम्मेदार नेतृत्व की आवश्यकता पर बल दिया जो नैतिकता, दूरदर्शिता और भविष्य की चुनौतियों का सामना करने के साहस पर आधारित हो - और श्रोताओं को सजग एवं सतत कार्यों के लिए प्रेरित किया।

सम्मेलन के प्रथम दिन के मुख्य अतिथि रहे श्री हरजीत खंडूजा, वरिष्ठ उपाध्यक्ष – मानव संसाधन, रिलायंस जियो, जिन्होंने परिपत्र अर्थव्यवस्था की अवधारणा को स्पष्ट किया। उन्होंने संसाधनों के संरक्षण और उत्पाद जीवनचक्र को बढ़ाने की रणनीतियों को प्रस्तुत किया। "परिपत्र मानव संसाधन" की अवधारणा पर बोलते हुए उन्होंने ज़िम्मेदार भर्ती, पूर्वग्रह शमन, सहयोग, कर्मचारी कल्याण, और पुनः कौशल विकास पर ज़ोर दिया। उन्होंने बताया कि संगठनों को ऐसे लचीले और सतत कर्मचारियों को विकसित करना चाहिए जो ईएसजी लक्ष्यों के साथ संरेखित हों।

प्रबोधन 2024 ने व्यापार और मानव संसाधन के क्षेत्र में स्थिरता को नई दृष्टि और दिशा प्रदान की, और प्रतिभागियों को व्यक्तिगत एवं संस्थागत स्तर पर सतत परिवर्तन के लिए प्रेरित किया।





17. परिसर विकास परियोजनाएँ

भा.प्र.सं. इंदौर का एस्टेट विभाग संस्थान की आवश्यकताओं को पूरा करने हेतु विभिन्न निर्माण और रखरखाव कार्य करता है। वर्ष 2024–25 में कई कार्य पूर्ण किए गए।

नीचे पूर्ण और प्रगति पर चल रहे कार्यों का संक्षिप्त विवरण दिया गया है:

अवधि: अप्रैल 2024 से मार्च 2025

वर्ष के दौरान पूर्ण कार्य:

- **यूटिलिटी–2 में मौजूदा एल टी पैनल में सर्किट ब्रेकर का नया सर्किट ब्रेकर से प्रतिस्थापन**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स नाहर एंटरप्राइजेज
  पूर्णता पर लागत: ₹ 4,97,797/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में विविध सिविल कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इटरनल इन्फ्राहाइट प्राइवेट लिमिटेड
  पूर्णता पर लागत: ₹ 14,26,535/– (जीएसटी छोड़कर)
- **डीपीएम भवन (पूर्व में एफ पी एम) में आंतरिक और बाहरी पेंटिंग एवं संबंधित रखरखाव कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स भव्या कंस्ट्रक्शन कंपनी
  पूर्णता पर लागत: ₹ 28,56,184/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में छात्रों एवं छात्राओं के लिए प्रीफ़ैब्रिकेटेड हॉस्टल कक्षों से संबंधित अतिरिक्त सिविल और प्लंबिंग कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इंफ्रा सॉल्यूशन
  प्रदान मूल्य: ₹ 7,97,260/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के विभिन्न हॉस्टलों में पेंटिंग एवं संबंधित रखरखाव कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स गुन्गुन एंटरप्राइज
  पूर्णता पर लागत: ₹ 8,23,022/– (जीएसटी सहित)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में टाइप–ट बंगालो, कक्षाओं, पुस्तकालय पोर्च और विविध फ्लोरिंग कार्य, पथ मार्ग कार्य, शौचालय ब्लॉक कार्य, और ग्लास पार्टिशन कार्यों में आंतरिक और बाहरी पेंटिंग एवं संबंधित रखरखाव कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इन्फ्रा सॉल्यूशन
  प्रदान मूल्य: ₹ 39,08,090/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में विभिन्न स्थानों पर वेनेशियन ब्लाइंड्स की आपूर्ति एवं स्थापना**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक टेक्नोलॉजी प्रा. लि.
  प्रदान मूल्य: ₹ 5,75,500/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्रक्रिया में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में बास्केटबॉल कोर्ट, टेनिस कोर्ट, वॉलीबॉल कोर्ट और क्रिकेट प्रैक्टिस पिच एवं नेट्स की मरम्मत और नवीनीकरण**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक टेक्नोलॉजी प्रा. लि.
  प्रदान मूल्य: ₹ 18,99,487/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में मेडिकल सेंटर के पार्किंग शेड का नवीनीकरण और सुरक्षा कार्यालय का नवीनीकरण**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक टेक्नोलॉजी प्रा. लि.
  प्रदान मूल्य: ₹ 4,23,125/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)

- **केट स्टेडिम के प्रवेश मार्ग पर पेवर ब्लॉक पथ का मरम्मत और ER-1 के पीछे नए पेवर ब्लॉक पथ का निर्माण**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इन्फ्रा सॉल्यूशन
  प्रदान मूल्य: ₹ 8,32,000/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में SR-15 के वॉशरूम में यूरिनल की आपूर्ति एवं स्थापना, टाइप–V घर नंबर 14 की पुराने स्टील खिड़कियों को एल्युमिनियम स्लाइडिंग विंडो से बदलना, और ER-3 में बाड़ लगाने का कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इन्फ्रा सॉल्यूशन
  प्रदान मूल्य: ₹ 8,55,733/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के शैक्षणिक ब्लॉक में A, C और M-ब्लॉक में अलमारी, पुस्तक अलमारियाँ, सोफ़ा सेट और मध्य टेबल की आपूर्ति एवं स्थापना**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक प्रौद्योगिकी प्रा. लि.
  पूर्ण लागत: ₹ 3,79,437/– (जीएसटी छोड़कर)
- **लडकों और लडकियों के लि, पूर्वनिमत हॉस्टल कमरे की आपूर्ति एवं स्थापना**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स लक्ष्मी इंजीनियर्स
  प्रदान मूल्य: ₹ 2.39 करोड़ (जीएसटी सहित) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्रक्रिया में)
- **एसआरसी भवन और खेल परिसर में हाइड्रोलिक लिफ्ट की आपूर्ति, स्थापना परीक्षण एवं कमीशनिंग**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स टेक्नो इंडस्ट्रीज़ प्रा. लि.
  पूर्ण लागत: ₹ 44,92,019/– (जीएसटी सहित)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में वाहन आधारित संयुक्त आर्म वाला बूम लिफ्ट की खरीद**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स एमटैंड लिमिटेड
  पूर्ण लागत: ₹ 28,48,402/– (जीएसटी सहित)
- **पुराने छात्रावास (एसआर–1 से एसआर–4) ब्लॉक वॉशरूम का नवीनीकरण**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स शारदा इन्फ्रा इंजीनियर्स प्रा. लि.
  प्रदान मूल्य: ₹ 3.24 करोड़ (जीएसटी सहित), (अतिरिक्त कार्य समय विस्तार के साथ दृ प्रगति में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में पीईबी संरचना के साथ इनडोर बैडमिंटन कोर्ट का निर्माण (पुनः निविदा)**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स ग्रेट स्पोर्ट्सटेक लिमिटेड
  प्रदान मूल्य: ₹ 4.49 करोड़ (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्रक्रिया में)
- **टाइप-V क्वार्टर के लि, सूचना प्रौद्योगिकी नेटवर्किंग प्रणाली की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक प्रौद्योगिकी प्रा. लि.
  प्रदान मूल्य: ₹ 37,75,243/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना शेष)
- **लड़कों और लड़कियों के पूर्व निर्मित हॉस्टल कमरे से संबंधित अतिरिक्त विद्युत और सूचना प्रौद्योगिकी नेटवर्क कार्य**
  कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स इन्फ्रा सॉल्यूशन
  प्रदान मूल्य: ₹ 6,49,200/– (जीएसटी सहित) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्रक्रिया में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में मुख्य स्वागत कक्ष हेतु सोफ़ा सेट की प्राप्ति**
  कार्य दिया गया: मेसर्स भक्ति एंटरप्राइजेस
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 2,38,500/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के ईआर–3 भवन में गीज़र की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण एवं कमीशनिंग**
  कार्य दिया गया: मेसर्स पटेल एंटरप्राइजेस
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 1,50,196/– (जीएसटी छोड़कर)

- **भा.प्र.सं. इंदौर में संस्थान की बसों के सीसीटीवी कैमरा प्रणाली का प्रतिस्थापन**
  कार्य दिया गया: मेसर्स राज तिलक प्रौद्योगिकी प्रा. लि.
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 4,10,811/– (जीएसटी छोड़कर)
- **यूटिलिटी–2 से निदेशक बंगला तक केवल बिछाना, सभी यूटिलिटी (यूटिलिटी 1, 2, 3 एवं 4) में डीज़ल ईंधन लाइन की आपूर्ति और स्थापना**
  कार्य दिया गया: मेसर्स शुभ एंटरप्राइजेस
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 5,09,414/– (जीएसटी सहित)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में इवेंट कोर्ट (स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स) में आंतरिक एवं बाह्य पेंटिंग**
  कार्य दिया गया: मेसर्स शारदा इंफ्रा
  अनुमोदित मूल्य: ₹ 2,97,200/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य पूर्ण, अंतिम बिल प्राप्त होना बाकी)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के मुंबई कैंपस में HDMI स्विचर एवं HDMI केबल की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण एवं कमीशनिंग**
  कार्य दिया गया: मेसर्स हेवन टेक्नो सिस्टम प्रा. लि.
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 2,79,000/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर–मुंबई कैंपस में स्थापित VRF एसी सिस्टम की मरम्मत और सुधार कार्य**
  कार्य दिया गया: मेसर्स वीसेव इलेक्ट्रॉनिक्स प्रा. लि.
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 6,53,217/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में ई आर –01 एवं ई आर –02 में आई पी आधारित सीसीटीवी सर्विलांस सिस्टम की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण, कमीशनिंग एवं रख–रखाव**
  कार्य दिया गया: मेसर्स विज़नटेक सेल्स
  सम्पूर्ण लागत: ₹ 3,90,710/– (जीएसटी छोड़कर)

प्रमुख कार्य प्रगति पर:

- **भा.प्र.सं. इंदौर के टाइप – III, IV एवं V हाउसिंग में नीचे एवं ऊपर की किचन यूनिट्स को मॉड्यूलर कैबिनेट्स से बदलना एवं चिमनी लगाना**
  कार्य दिया गया: मेसर्स आर्टेरियर इंफ्रा सॉल्यूशंस (इंडिया)
  अनुमोदित मूल्य: ₹ 43,90,800/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य प्रगति में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में विविध सिविल कार्य 24–25**
  कार्य दिया गया: मेसर्स शारदा इंफ्रा इंजीनियर्स प्रा. लि.
  अनुमोदित मूल्य: ₹ 5,06,480/– (जीएसटी छोड़कर) (कार्य प्रगति में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में नई सुरक्षा कार्यालय, मेडिकल सेंटर और नई परिवहन कार्यालय के डिजाइन, लेआउट और विस्तृत अनुमान के लिए वास्तुशिल्प परामर्श सेवा प्रदान करना**
  अनुमानित लागत: ₹ 6,25,000/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में ए, बी और सी ब्लॉक्स (भूतल और प्रथम तल) के लिए 6 संख्या 20 केवीए यूपीएस यूनिट्स की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण और कमीशनिंग**
  कार्य दिया गया: मेसर्स राज तिलक प्रौद्योगिकी प्रा. लि.
  अनुमोदित मूल्य: ₹ 19,26,000/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में टाइप V और ईआर –1 में पुराने स्टील विंडोज़ और दरवाजे को 03 ट्रैक एल्यूमिनियम स्लाइडिंग विंडोज़ से बदलना**
  कार्य दिया गया: मेसर्स शारदा इंफ्रा इंजीनियर्स प्रा. लि.
  अनुमोदित मूल्य: ₹ 39,65,380/– (जीएसटी छोड़कर) – प्रगति में

- **भा.प्र.सं. इंदौर में विविध सिविल कार्यः रैंप निर्माण, यूरिनल की ऊँचाई कम करना एवं ग्रैब बार लगाना**
  कार्य दिया गयाः मेसर्स राज तिलक प्रौद्योगिकी प्रा. लि.
  अनुमोदित मूल्यः ₹ 6,03,526/– (जीएसटी छोड़कर) – प्रगति में
- **भा.प्र.सं. इंदौर में टेनिस कोर्ट (खेल संकुल) के पास पिकलबॉल कोर्ट का निर्माण**
  अनुमानित लागतः ₹ 13,30,072/– (जीएसटी छोड़कर)
- **वार्षिक विविध रख–रखाव कार्य**
  अनुमानित लागतः ₹ 22,35,982/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में टाइप II और टाइप III क्वार्टर में स्टोरेज सुविधाएँ प्रदान करना**
  अनुमानित लागतः ₹ 6,83,900/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में टेनिस कोर्ट (स्पोर्ट्स कॉम्प्लेक्स) के पास पैडल बॉल कोर्ट का निर्माण**
  अनुमानित लागतः ₹ 20,68,829/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर के गेट नंबर 1 के बाहर बस स्टैंड का पुनर्विकास एवं ऑटो–रिक्शा स्टैंड का विकास (राऊ से पीथमपुर रोड तक) (पुनः टेंडर)**
  अनुमानित लागतः ₹ 5,68,266/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में विविध सिविल कार्य**
  अनुमानित लागतः ₹ 12,68,649/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में एसआर –10, 11, 12, 13 – 14 के पास वाटरफॉल फाउंटेन का निर्माण**
  अनुमानित लागतः ₹ 11,37,798/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में पुराने ऑडिटोरियम में छत की लाइट के लिए एकॉस्टिक फैब्रिक की आपूर्ति और स्थापना**
  अनुमानित लागतः ₹ 6,97,158/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में एनएलटी क्लासरूम में विनाइल फ़्लोरिंग बिछाना और क्लासरूम एवं सिंडिकेट रूम में टेबल टॉप पर मिका चिपकाना**
  अनुमानित लागतः ₹ 37,70,210/– (जीएसटी छोड़कर)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में एसआर –10 बेसमेंट में सिंक प्लेटफॉर्म और महिला शौचालय का निर्माण**
  कार्य दिया गयाः मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शंस
  अनुमोदित मूल्यः ₹ 3,09,400/– (जीएसटी छोड़कर), (कार्य प्रगति में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में विभिन्न होस्टल और ई आर –03 में पैच पेंटिंग कार्य**
  कार्य दिया गयाः मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शंस
  अनुमोदित मूल्यः ₹ 3,01,830/– (जीएसटी छोड़कर), (कार्य प्रगति में)
- **भा.प्र.सं. इंदौर में नई फैकल्टी के लिए B–ब्लॉक में पार्टिशन कार्य**
  कार्य दिया गयाः मेसर्स एबी कंस्ट्रक्शंस
  अनुमोदित मूल्यः ₹ 2,31,500/– (जीएसटी छोड़कर), (कार्य प्रगति में)

18. मानव संसाधन

सर्वश्रेष्ठ शिक्षक पुरस्कार

संस्थान के 28वें स्थापना दिवस, 3 अक्टूबर 2024 को वर्ष 2024 के सर्वोत्तम शिक्षक पुरस्कार निम्नलिखित संकाय सदस्य को एक उचित प्रक्रिया के बाद प्रदान किए गए:

1. प्रोफेसर राजहंस मिश्रा

सर्वश्रेष्ठ कर्मचारी पुरस्कार

संस्थान के 28वें स्थापना दिवस, 3 अक्टूबर 2024 को वर्ष 2024 के सर्वोत्तम कर्मचारी पुरस्कार निम्नलिखित पांच कर्मचारियों को एक उचित प्रक्रिया के बाद प्रदान किए गए:

1. सुश्री खुशबू जैन
2. सुश्री निशा राठौड़ अग्रवाल
3. श्री मोहम्मद मुआब्बिद शेख चोपदार
4. श्री सत्येंद्र गोंड
5. श्री दिनेश सिंह नेगी

पच्चीस वर्षों की सेवा पूरी करने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर, संस्थान में 25 वर्षों की सेवा पूरी करने पर एक शिक्षण और छह गैर–शिक्षण कर्मचारियों को सम्मानित किया गया (जैसा नीचे दिया गया है):

शिक्षण कर्मचारी

1. प्रोफेसर आशीष साध

गैर–शिक्षण कर्मचारी

1. श्री अनुप आर. मल्लेरी
2. श्री अजय मंडल
3. श्री दिनेश सिंह नेगी
4. सुश्री राधेश्याम वर्मा
5. श्री सत्येंद्र सिंह रावत
6. श्री घनश्याम प्रसाद श्रीवास्तव

दस वर्षों की सेवा पूरी करने पर सम्मान

संस्थान के स्थापना दिवस पर, संस्थान में 10 वर्षों की सेवा पूरी करने वाले निम्नलिखित 12 शिक्षण और 8 गैर–शिक्षण कर्मचारियों को सम्मानित किया गया।

शिक्षण संकाय

1. प्रो. अख्या कुमार नायक
2. प्रो. श्वेता कुशल
3. प्रो. सौरभ चंद्र
4. प्रो. सुजय कुमार मुखोती
5. प्रो. सासंका शेखर चंदा
6. प्रो. मनोज मोतियानी
7. प्रो. के किरण कुमार
8. प्रो. नोबिन थॉमस

9. प्रो. मनीष पोपली
10. प्रो. इंद्रजीत ठकुराता
11. प्रो. बिपुल कुमार
12. प्रो. राधा मुकेश लडकानी

गैर–शिक्षण कर्मचारी

1. श्री सुशील कुमार
2. श्री पंकज खोड़े
3. श्री पंकज गोस्वामी
4. श्री मुकेश चौधरी
5. श्री हेमेन्द्र शर्मा
6. श्री समर्थ शुक्ला
7. अल्पेश भुंजिया जी
8. श्री नेहा भोसले

संकाय सदस्य नियुक्तियाँ

अवधिः 1 अप्रैल 2024 से 31 मार्च 2025 तक

वर्ष 2024–25 के दौरान निम्नलिखित संकाय सदस्यों ने संस्थान में विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर के रूप में कार्यभार ग्रहण कियाः

1.	पुर्वेन्दु शर्मा	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
2.	तनमय कुंडू	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
3.	सुमित चक्रवर्ती	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
4.	स्वाति घुल्यानी	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
5.	अश्वथी वेलायतिकोडे आनंद	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
6.	कीर्ति सक्सेना	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
7.	नितिन कोश्टा	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
8.	अंकित सुराणा	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
9.	आयुष गुप्ता	विज़िटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर

गैर–शैक्षणिक कर्मचारियों की नियुक्तियाँ

अवधिः 1 अप्रैल 2024 से 31 मार्च 2025 तक

वर्ष 2024–25 के दौरान निम्नलिखित गैर–शैक्षणिक कर्मचारियों ने भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर में कार्यभार ग्रहण कियाः

1.	हेमंत सेठी	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट (वित्त एवं लेखा)
2.	मनीष दवे	सामान्य दायित्व सहायक (आंतरिक लेखा परीक्षण)
3.	दीपेन्द्र कुमार सिंघल	मुख्य अधिकारी (इंजीनियरिंग)
4.	विनीत कुमार जैन	अधिकारी (वित्त एवं लेखा)
5.	मोनिका भरण	अधिकारी (सामान्य प्रशासन)
6.	अशोका आर.	अधिकारी (लर्निंग सेंटर)
7.	वरुण यादव	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
8.	सोना पाटीदार	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
9.	सुरेश वर्मा	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
10	.रजत पाल सिंह पंवार	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
11.	ऋचा पांडेय	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
12.	सोनाली अनुराग तपस्वी	जनरल ड्यूटी असिस्टेंट
13.	सुरभि सिंह	सलाहकार (डब्ल्यूसीएस हेतु)
14.	लविशा सचदेव	सलाहकार (डब्ल्यूसीएस हेतु)

त्यागपत्र / पृथक्करण / सेवानिवृत्तिः

संकाय

1.	वी. के. गुप्ता	प्रोफेसर
2.	वैजयन्ती आनंद	सहायक प्रोफेसर
3.	प्रकृति सोराल	विजिटिंग असिस्टेंट प्रोफेसर
4.	मेहुल अशोक रैठाठा	प्रोफेसर

गैर–शैक्षणिक स्टाफ

1.	लेफ्टिनेंट कर्नल करुणाकरण अडेन्चेरी	महाप्रबंधक
2.	के. पी. राधाकृष्णन	कार्यपालक सहायक
3.	के. वी. सत्यनाथन	अधिकारी
4.	अरुणेन्द्र विश्वकर्मा	कार्यपालक सहायक
5.	तुलिका सिंह	पुस्तकालय व्यावसायिक सहायक
6.	राजेश कुमार श्रीवास्तव	हिंदी अनुवादक
7.	जान्हवी त्रिपाठी	अधिकारी
8.	डी. कासी विश्वनाथ रेड्डी	मुख्य अधिकारी (इंजीनियरिंग)
9.	दिलीप कुमार दत्ता	मुख्य अधिकारी (वित्त एवं लेखा)
10.	सुरभि सिंह	सलाहकार (डब्ल्यूसीएस हेतु)

संकाय, वरिष्ठ अधिकारी और अधिकारी

संकाय

निदेशक

प्रो. हिमाँशु राय

एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)

1 अग्रवाल, एकता, पीएचडी (टीआईएफआर, मुंबई)
2 अरुमुगम, देविका, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., मद्रास)
3 बंद्योपाध्याय, सुतीर्था, पीएचडी (भारतीय सांख्यिकी संस्थान दिल्ली)
4 बनर्जी, प्रदीप, पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)
5 बनर्जी, सायंतन, पीएचडी (नॉर्थ कैरोलिना स्टेट यूनिवर्सिटी), एम.स्टेट (आईएसआई, कोलकाता)
6 बसु, शुभब्रत, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
7 भार्गव, निम्मगड्डा, पीएचडी (हैदराबाद विश्वविद्यालय)
8 भट्टाचार्य, जॉयसंकर, पीएचडी (सिएना विश्वविद्यालय, इटली)
9 भट्टाचार्य, यू.के., पीएचडी (भा.प्रौ.सं., खड़गपुर)
10 भवानी शंकर, सरिपल्ली, एफपीएम (आईआरएम, आनंद)
11 बिल्लोरे, आदित्य, एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)
12 चक्रवर्ती, सुमित, पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
13 चंदा, सासंका शेखर, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
14 चंद्रा, सौरभ, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
15 चट्टोपाध्याय, सुभाशंकर, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
16 चौधरी, दीपायन दत्ता, पीएचडी (कलकत्ता विश्वविद्यालय)
17 चौहान, गौरव सिंह, एफपीएम (भा.प्र.सं., इंदौर)
18 चव्हाण, विनयसिंह जे., एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
19 छाजेड़, रैना, पीएचडी (मोहन लाल सुखाड़िया विश्वविद्यालय)
20 चौधरी, संजय सी., पीएचडी एसजेएमएसओएम (भा.प्रौ.सं., बॉम्बे)
21 डैश, सौम्या रंजन, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., खड़गपुर)
22 दयाल, मधुकर, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
23 दयाल, सुरभि, पीएचडी (जेएनयू)
24 देसाई ओंकार डी. पलसुले, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
25 डे, शुभमोय, पीएचडी (लीड्स विश्वविद्यालय, यूके)
26 द्विबेडी, पुण्यश्लोक, पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
27 जी वेंकट रमन, पीएचडी (पेकिंग विश्वविद्यालय, बीजिंग)
28 गज्जर, हसमुख के., पीएचडी (भा.प्रौ.सं., बॉम्बे)
29 गर्ग, स्वप्निल, पीएचडी (फ्लोरिडा विश्वविद्यालय)
30 घोष, सुमित कुमार, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
31 घुल्यानी, स्वाति, पीएचडी (भा.प्र.सं. इंदौर)
32 गुंटा, श्रीनिवास, एफपीएम (भा.प्र.सं., बैंगलोर)

33 गुप्ता, आयुष, पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
34 गुप्ता, मुकुल, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
35 हलदर, दीपा, एफपीएम (एक्सएलआरआई जमशेदपुर)
36 हरिप्रसाद, बी., पीएचडी (भा.प्रौ.सं., मद्रास)
37 इरगावारापु, श्रीधर, पीएचडी (आंध्र विश्वविद्यालय)
38 जगन्नाथन, श्रीनाथ, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
39 जयसिम्हा, के.आर., पीएचडी (कुवेम्पु विश्वविद्यालय)
40 गोयल, विकास, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
41 गुहाठाकुर्ता, कौशिक, पीएचडी (जाधवपुर विश्वविद्यालय)
42 कपूर, रोहित, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
43 खान, मोहम्मद अज़ीम, पीएचडी (भा.प्रौ.सं. कानपुर)
44 कोडवानी, अमिताभ देव, पोस्ट डॉक्टरेट (वारसॉ विश्वविद्यालय, पोलैंड)
45 कोले, अर्नब, पीएचडी (ईट कानपुर)
46 कोष्टा, नितिन, पीएचडी (भा.प्र.सं. काशीपुर)
47 कृष्णमूर्ति, नागराजन, पीएचडी (सीएमआई, चेन्नई)
48 कुमार, बिपुल, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
49 कुमार, के. किरण, पीएचडी (आईआईएससी, बैंगलोर)
50 कुमार, सौरभ, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
51 कुमार, सूर्य भूषण, पीएचडी (भा.प्र.सं., रायपुर)
52 कुंडू, तन्मय, पीएचडी (नेशनल ताइवान यूनिवर्सिटी–आर.ओ.सी.)
53 कुशल, श्वेता, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., मद्रास)
54 लडकानी, राधा मुकेश, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
55 लोवलेकर, हर्षल, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
56 महापात्रा, सबिता, पीएचडी (उत्कल विश्वविद्यालय)
57 माहेश्वरी, आदित्य, पीएचडी (भा.प्रौ.सं. बॉम्बे)
58 मैत्रा, देबाशीष, फ़ेलोशिप (आईआरएम, आनंद)
59 मंडल, सुदीप्त, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
60 मिश्रा, अभिषेक, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
61 मिश्रा, राजहंस, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
62 मोतियानी, मनोज, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
63 मुखर्जी, काजरी, पीएचडी (टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइंसेज)
64 मुखर्जी, सायंतन, पीएचडी (एरिज़ोना स्टेट यूनिवर्सिटी, यूएसए)
65 मुखोती, सुजय कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., बैंगलोर)
66 नंबूदिरी, रंजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
67 नारापराजू, कार्तिकेय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)
68 नायक, अखया कुमार, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., कानपुर)
69 निदुगला, गणेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
70 पांडे, जतिन, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
71 पाणिग्रही, प्रबीन कुमार, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., खड़गपुर)
72 फडनीस, अजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., बैंगलोर)
73 पोपली, मनीष, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
74 रमाना, एल. वी., पीएचडी (आईएफएमआर, चेन्नई)
75 रंजन, प्रीतम, पीएचडी (साइमन फ्रेजर विश्वविद्यालय, कनाडा)
76 रस्तोगी, सिद्धार्थ के., एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
77 रे, संजोग, एफपीएम (भा.प्र.सं., कलकत्ता)
78 साध, आशीष, पीएचडी (डीएवीवी, इंदौर)
79 सलवान, प्रशांत, पीएचडी (पुणे विश्वविद्यालय)
80 सक्सेना, कीर्ति, पीएचडी (भा.प्र.सं. लखनऊ)
81 सक्सेना, मोहिना, पीएचडी (भा.प्रौ.सं. बॉम्बे)
82 सेठिया, दीपक, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
83 शाह, भाविनकुमार जसवन्तलाल, पीएचडी (गुजरात विश्वविद्यालय)
84 शर्मा, अजय, पीएचडी (आईजीआईडीआर, मुंबई)
85 शर्मा, कमल, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
86 शर्मा, पूर्वेंदु, पीएचडी (भा.प्र.सं. इंदौर)
87 शर्मा, शिवानी, पीएचडी (भा.प्रौ.सं. गांधीनगर)
88 शर्मा, उदयन, पीएचडी (भा.प्र.सं. लखनऊ)
89 शर्मा, वरुण, पीएचडी (भा.प्र.सं. लखनऊ)
90 शेख, रईस अहमद, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., बॉम्बे)
91 शुक्ला, शेखर, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
92 सिंह, पवन कुमार, पीएचडी (विक्रम विश्वविद्यालय)
93 सिन्हा, निशित कुमार, पीएचडी (भा.प्र.सं., लखनऊ)
94 सिन्हा, राजेश कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., कोझीकोड)
95 सोहानी, श्रीहरि एस, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
96 सुधीर, सुबिन, एफपीएम (भा.प्र.सं., कोझीकोड)
97 सुंदर, डी.एल., पीएचडी (भा.प्रौ.सं., मद्रास)
98 सुराना, अंकित, पीएचडी (मैक्वेरी विश्वविद्यालय, सिडनी – ऑस्ट्रेलिया)
99 सुराना, मितुल, पीएचडी (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
100 स्वैन, विश्वनाथ, पीएचडी (भा.प्रौ.सं., कानपुर)
101 स्वतंत्र, पीएचडी (डी.ई.आई. डीम्ड यूनिवर्सिटी, आगरा)
102 तिवारी, श्रुति, पीएचडी (इलाहाबाद विश्वविद्यालय)
103 ठाकर, केयूर बी., पीएचडी (उत्तर गुजरात विश्वविद्यालय)
104 ठकुरता, इंद्रजीत, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
105 थॉमस, नोबिन, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
106 त्रिपाठी, संजीव, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
107 उन्नीथन, संगीता, पीएचडी (केरल विश्वविद्यालय)
108 वछराजानी, मिट, एफपीएम (भा.प्र.सं., लखनऊ)
109 वत्स, अमित कुमार, एफपीएम (भा.प्र.सं., अहमदाबाद)
110 वेलायथिकोड, अश्वथी आनंद, पीएचडी (भा.प्रौ.सं. हैदराबाद
111 विंसेंट, अपर्णा, पीएचडी (हैदराबाद विश्वविद्यालय)

वरिष्ठ अधिकारी

कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (पूर्व सैनिक)	मुख्य अधिकारी प्रशासन
दीपेन्द्र कुमार सिंघल	मुख्य अधिकारी इंजीनियरिंग

अधिकारी

आलम, फखरे	कार्यपालक अभियंता (सिविल)
भरण, मोनिका	अधिकारी (सामान्य प्रशासन)
भाटिया, कमलेश	लेखा अधिकारी
ददलानी, विजय	अधिकारी स्तर–1
दास, अजय कुमार	अधिकारी
डेम्बनी, बलदेव	चिकित्सा अधिकारी
जैन, खुशबू	अधिकारी स्तर–2
जैन, पंकज	अधिकारी (लेखा)
जैन, विनीत	अधिकारी (वित्त एवं लेखा)
के.के., प्रेमजी कुमार	अधिकारी स्तर–2
के. आर., उन्नी	अधिकारी स्तर–3
कंथारिया, जिगर	अधिकारी स्तर–3
कपूर, भव्या	अधिकारी स्तर–1
कौशल, अनिल	अधिकारी (नेटवर्क एडमिनिस्ट्रेशन)
कुमार, राहुल	आपातकालीन चिकित्सा अधिकारी
कुमार, सुशील	कार्यपालक अभियंता (सिविल)
लालवानी, अंजलि	चिकित्सा अधिकारी स्तर–2
मुज़ाल्दा, माधव	अधिकारी
पांडे, भूपेन्द्र	अधिकारी स्तर–2
परिहार, मानस	अधिकारी स्तर–2
आर., अशोक	अधिकारी (शिक्षण केंद्र)
श्रीवास,घनश्याम प्रसाद	अधिकारी स्तर–3
त्रिवेदी, पीयूष	अधिकारी (सिस्टम एडमिनिस्ट्रेशन)
वैद्य, एस.एम.	अधिकारी
यादव, अनिल	अधिकारी
यादव, जयनाथ	अधिकारी स्तर–2

संस्थान के संकाय सदस्यों और अन्य कर्मचारियों सहित उन पांच अधिकारियों के नाम जिन्हें वित्तीय वर्ष 2024–25 के दौरान सबसे अधिक पारिश्रमिक (ऐसे कर्मचारियों को दिए जाने वाले भत्ते और अन्य भुगतान सहित) प्राप्त हुआ

क्र.सं.	संकाय सदस्य का नाम	क्र.सं.	स्टाफ सदस्य का नाम
1	प्रो. हिमाँशु राय	1	कर्नल (डॉ.) गुरुराज गोपीनाथ पामिडी (पूर्व सैनिक)
2	प्रो. प्रशांत सलवान	2	उन्नी के अ ार
3	प्रो. मनीष पोपली	3	एस एम वैद्य
4	प्रो. सुबिन सुधीर	4	जिगर कंथारिया
5	प्रो. डी.एल. सुन्दर	5	अनिल कौशल

19. कार्यालय एवं विभाग

कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई)

कल्याण एवं समावेशन केंद्र हमारे परिसर समुदाय के सभी सदस्यों, विशेष रूप से दिव्यांगजनों और मानसिक स्वास्थ्य संबंधी चुनौतियों का सामना करने वालों की सहायता को प्राथमिकता देने वाले एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देने के लिए समर्पित है। हमने विभिन्न स्तरों पर सहायता प्रदान करने के लिए निरंतर प्रयास किए हैं।

निः शक्तता सहायता

कल्याण एवं समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) ने दिव्यांग विद्यार्थियों को व्यापक समर्थन प्रदान किया, ताकि उन्हें कक्षाओं के लिए आवश्यक समायोजन, परिसर में सहज आवागमन की सुविधा, तथा उनकी आवश्यकताओं के अनुसार विशिष्ट संसाधन उपलब्ध कराए जा सकें। हमारा प्रमुख उद्देश्य एक ऐसा समावेशी वातावरण निर्मित करना था जिसमें प्रत्येक विद्यार्थी शैक्षणिक एवं व्यक्तिगत रूप से उत्कर्ष प्राप्त कर सके।

इस उद्देश्य की पूर्ति हेतु, सीडब्ल्यूआई ने कार्यक्रम कार्यालयों तथा संकाय सदस्यों के साथ सक्रिय रूप से सहयोग किया। ये साझेदारियाँ विद्यार्थियों की अधिगम यात्रा को कक्षा के भीतर और उससे परे, दोनों स्तरों पर समृद्ध करने में सहायक रहीं। संस्थान के विभिन्न हितधारकों के साथ निकटता से कार्य करते हुए, सीडब्ल्यूआई ने दिव्यांग विद्यार्थियों के लिए संपूर्ण शैक्षणिक अनुभव को बेहतर बनाने, तथा उनके सफल और स्वस्थ जीवन के लिए अनुकूल वातावरण सृजित करने का प्रयास किया।

प्रवेश सहयोग : प्रवेश के उपरांत, भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर में नामांकित दिव्यांगता से युक्त विद्यार्थियों की आवश्यकताओं को समझने के उद्देश्य से उन्हें उचित समायोजन प्रपत्र प्रेषित किया गया। इसके पश्चात प्रत्येक छात्र के लिए व्यक्तिगत आवश्यकता मूल्यांकन सत्र आयोजित किए गए।

कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) ने विनविनया फाउंडेशन को आमंत्रित किया, जिन्होंने स्नातकोत्तर प्रबंध कार्यक्रम–प्रथम वर्ष (पीजीपी–प्रथम), स्नातकोत्तर मानव संसाधन प्रबंध कार्यक्रम–प्रथम वर्ष (पीजीपी एचआरएम–प्रथम), डॉक्टरल प्रबंध कार्यक्रम–प्रथम वर्ष (डीपीएम–प्रथम) के विकलांगता से युक्त विद्यार्थियों हेतु 5 जुलाई 2024 को व्यक्तिगत ऑनलाइन सत्र आयोजित किए। इसी प्रकार के सत्र समेकित प्रबंध कार्यक्रम 2024-29 के विद्यार्थियों के लिए 7 अगस्त 2024 को संपन्न हुए।

मूल्यांकन के दौरान प्राप्त जानकारी में शामिल थे दिव्यांगता की प्रकृति और उसका शैक्षणिक प्रभाव, चल रही औषधियाँ, पूर्व में प्राप्त सहयोग, सहायक प्रौद्योगिकी तक पहुँच, तथा अपेक्षित शैक्षणिक एवं गैर–शैक्षणिक सहयोग।

मूल्यांकन प्रतिवेदन के आधार पर एक परिकलन पत्रक (एक्सेल पत्रक) तैयार किया गया जिसमें प्रत्येक विद्यार्थी को प्रदान की जाने वाली विशिष्ट समायोजन सुविधाओं का विवरण अंकित किया गया। विद्यार्थियों की आवश्यकताएँ संबंधित विभागों जैसे छात्रावास, परिवहन कार्यालय, कार्यक्रम कार्यालय, स्थानन कार्यालय आदि के साथ साझा की गईं।

प्रवेश उद्घाटन एवं परिचयात्मक कार्यक्रम के दौरान, दृष्टिबाधित तथा अन्य दिव्यांगता से युक्त विद्यार्थियों के लिए परिसर में उपलब्ध संसाधनों एवं सेवाओं की जानकारी प्रोफेसर रैना छाजेड़ (समन्वयक, कल्याण और समावेशन केंद्र) तथा श्री अभिषेक कोष्टी (केंद्र कर्मचारी) द्वारा निम्न तिथियों पर दी गई:

- कार्यकारी स्नातकोत्तर प्रबंध कार्यक्रम (ईपीजीपी) बैचः शुक्रवार, 5 अप्रैल 2024
- पीजीपी–प्रथम, पीजीपी एचआरएम–प्रथम, समेकित प्रबंध कार्यक्रम–चतुर्थ वर्ष, डीपीएम–प्रथम (पीजीपी बैच 2024–26 एवं समेकित प्रबंध कार्यक्रम 2021–26): 28 जून 2024
- समेकित प्रबंध कार्यक्रम 2024–29 बैचः 7 अगस्त 2024

कल्याण और समावेशन केंद्र द्वारा पीजीपी–प्रथम, पीजीपी एचआरएम–प्रथम, डीपीएम–प्रथम (पीजीपी बैच 2024–26) के लिए 26 जून 2024 को तथा समेकित प्रबंध कार्यक्रम 2024–29 बैच के लिए 9 अगस्त 2024 को परिसर परिचय एवं भ्रमण सत्र आयोजित किया गया।

छात्रावास आवास

हमने विद्यार्थियों की छात्रावास संबंधी आवश्यकताएँ छात्रावास कार्यालय के साथ साझा कीं। छात्रावास कार्यालय ने गंभीर गतिशीलता बाधा अथवा दृष्टिबाधा से ग्रस्त विद्यार्थियों को उपयुक्त आवास प्रदान किया, जिसमें ऐसे सुविधायुक्त कक्ष शामिल थे जो शौचालय के निकट स्थित थे अथवा संलग्न शौचालय युक्त थे।

इसके अतिरिक्त, आवश्यकतानुसार छात्रावास के कमरों में संशोधन भी किए गए, जैसे – सुलभ फर्नीचर और फिक्स्चर की व्यवस्था। साथ ही, कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) ने इन विद्यार्थियों के लिए छात्रावासों में आवश्यक परिवर्तन कराने हेतु छात्रावास कार्यालय से अनुरोध भी किया।

परिवहन सुविधा

परिवहन कार्यालय ने दृष्टिबाधित/गतिशीलता बाधित विद्यार्थियों के लिए छात्रावास और कक्षाओं के बीच निर्बाध आवागमन सुनिश्चित करने हेतु परिवहन की व्यवस्था की है।

शैक्षणिक सुविधा

कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) ने कार्यक्रम कार्यालय के साथ शैक्षणिक सुविधा विवरण साझा किए हैं, ताकि कक्षा सहायता, पठन सामग्री की सॉफ्ट कॉपी, परीक्षा में अतिरिक्त समय, परीक्षाओं में लेखक की व्यवस्था, बड़े आकार में प्रश्नपत्र आदि उपलब्ध कराए जा सकें।

सीडब्ल्यूआई प्रत्येक सत्र/टर्म के आरंभ से पूर्व वर्ष भर शिक्षण संकाय को ईमेल भेजता है, जिसमें कक्षा और परीक्षा के दौरान ऐसे विद्यार्थियों की आवश्यकताओं की जानकारी दी जाती है, तथा परीक्षाओं और क्विज़ में आवश्यक संशोधन हेतु पाठ्यक्रम संकाय से अनुरोध किया जाता है।

पठन सामग्री : दृष्टिबाधित विद्यार्थियों को पठन सामग्री की सॉफ्ट कॉपी उपलब्ध कराई गई।

सुलभ परीक्षा कक्ष : दृष्टिबाधित एवं गतिशीलता बाधित विद्यार्थियों के लिए परीक्षाएँ ऐसे कक्षों में आयोजित की गईं जो पूरी तरह सुलभ हों।

अतिरिक्त समय : परीक्षा में निर्धारित मानदंडों के अनुसार विद्यार्थियों को अतिरिक्त समय प्रदान किया गया।

प्रश्नपत्र की सुलभता : प्रश्नपत्रों को दृष्टिबाधित विद्यार्थियों के लिए सुलभ बनाया गया, जैसे कि बड़े फॉन्ट आकार में प्रश्नपत्र तथा सॉफ्ट कॉपी के रूप में प्रश्नपत्र उपलब्ध कराना।

लेखक सुविधा : विकलांगता से ग्रस्त विद्यार्थियों को परीक्षाओं के दौरान लेखक की सुविधा प्रदान की गई।

अतिरिक्त सत्र : कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) ने एफएसी, ओएम, एमई, एसएमओडी, क्वांटिटेटिव और आईपीएस जैसे पाठ्यक्रमों के लिए अतिरिक्त सत्र आयोजित करने हेतु संबंधित पाठ्यक्रम संकाय से ईमेल के माध्यम से समन्वय किया।

परीक्षा में संशोधन : विभिन्न पाठ्यक्रमों के संकाय सदस्यों द्वारा परीक्षाओं में आवश्यक संशोधन किए गए।

विद्यार्थियों से समन्वय : सीडब्ल्यूआई ने विद्यार्थियों को प्रत्येक सत्र/टर्म के आरंभ से पहले ईमेल भेजकर कक्षाओं और परीक्षाओं के दौरान अपेक्षित सहायता के संबंध में संकाय से संपर्क करने का सुझाव दिया तथा पाठ्यक्रम संकाय से परीक्षाओं और क्विज़ में उपयुक्त संशोधन करने का अनुरोध किया।

क्वांटिटेटिव घटकों में सहायता : यदि किसी पाठ्यक्रम में आँकड़ों, तालिकाओं, चित्रों या ग्राफ़ जैसे घटक शामिल थे जो दृष्टिबाधित विद्यार्थियों के लिए समझने में अतिरिक्त प्रयास की माँग करते थे, तो सीडब्ल्यूआई ने पाठ्यक्रम संकाय से अतिरिक्त सहायता व समायोजन की मांग की और आवश्यक सहायता विद्यार्थियों को प्रदान की गई।

टिप्पणी : उपरोक्त सभी सुविधाएँ विकलांग व्यक्तियों अधिनियम, 2016, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, विकलांगजन सशक्तिकरण विभाग तथा अन्य विधिक प्रावधानों और संशोधनों के अनुसार प्रदान की गईं।

स्थानन हेतु समायोजन : ग्रीष्मकालीन और अंतिम स्थानन के दौरान विद्यार्थियों को उपयुक्त समायोजन सुनिश्चित करने के लिए विद्यार्थियों और स्थानन कार्यालय के प्रतिनिधियों के साथ बैठकें आयोजित की गईं।

बडी/स्वयंसेवक प्रणाली : पीजिपी कार्यालय एवं शैक्षणिक कार्य समिति (श्रीमती तान्या कौशल, सचिव) के सहयोग से दृष्टिबाधित विद्यार्थियों की सहायता हेतु एक बडी/स्वयंसेवक प्रणाली स्थापित की गई है। यह नेटवर्क विद्यार्थियों एवं साथियों से मिलकर बना है जो दृष्टिबाधित विद्यार्थियों को उनके पूरे शैक्षणिक सफर में मार्गदर्शन और सहायता प्रदान करते हैं।

व्हाट्सएप समूह : विभिन्न प्रकार की दिव्यांगता वाले विद्यार्थियों के लिए एक व्हाट्सएप समूह बनाया गया है, जिससे वे पाठ्यक्रम चयन, आवेदन पत्र भरने जैसे शैक्षणिक कार्यों से संबंधित तात्कालिक अनुरोधों के लिए सहायता प्राप्त कर सकें।

सीडब्ल्यूआई खुला कार्यालय समय : कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) पूर्व निर्धारित अपॉइंटमेंट के आधार पर प्रत्येक सोमवार, बुधवार और शुक्रवार को दोपहर 3:00 बजे से 5:00 बजे तक दृष्टिबाधित विद्यार्थियों की सहायता हेतु कार्यालय समय रखता है। इसमें निम्नलिखित कार्यों में सहायता दी जाती है:

पोर्टल पर विस्तृत आवेदन पत्र भरना, विभिन्न कंपनियों की वेबसाइट पर विज़िट करना, पोर्टल पर सीवी का प्रारूपण करना इत्यादि।

मानसिक स्वास्थ्य एवं कल्याण

कल्याण और समावेशन केंद्र (सीडब्ल्यूआई) में हम एक सहायक वातावरण विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जहाँ मानसिक स्वास्थ्य को प्राथमिकता दी जाती है। इसका उद्देश्य मानसिक स्वास्थ्य से संबंधित समस्याओं की पहचान, समाधान और सहायता हेतु एक संरचित दृष्टिकोण को स्थापित करना है ताकि समस्याओं को सक्रिय और सहानुभूतिपूर्वक तरीके से संबोधित किया जा सके।

सीडब्ल्यूआई ने मानसिक स्वास्थ्य से जुड़ी समस्याओं से निपटने के लिए एक समर्पित प्रक्रिया विकसित की है। हम विद्यार्थियों को मेडिकल सेंटर, योर दोस्त परामर्श सेवा तथा परिसर में उपलब्ध परामर्शदाताओं के बारे में प्रत्येक तिमाही में जानकारी प्रदान करते हैं।

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर में मानसिक स्वास्थ्य पेशेवरों के माध्यम से ऑनलाइन एवं परिसर स्थित परामर्श सेवाएँ उपलब्ध कराई जाती हैं, जिनमें सहारा चाहने वाले व्यक्तियों के लिए नियमित रूप से एक–से–एक सत्र आयोजित किए जाते हैं। मानसिक स्वास्थ्य संबंधी जागरूकता बढ़ाने के लिए सीडब्ल्यूआई द्वारा योर दोस्त न्यूज़लेटर को नियमित रूप से साझा किया जाता है।

सीडब्ल्यूआई परामर्श सत्रों में भाग लेने वाले विद्यार्थियों की प्रगति के संबंध में परामर्शदाताओं के साथ उचित फॉलो–अप सुनिश्चित करता है। यदि कोई विद्यार्थी परामर्श सत्रों में बार–बार अनुपस्थित रहता है या उसे अतिरिक्त सत्रों की आवश्यकता होती है, तो सीडब्ल्यूआई उसकी भलाई के लिए दो बार अनुस्मारक ईमेल भेजता है। यदि अनुस्मारकों के बाद भी विद्यार्थी सत्रों में भाग नहीं लेता, तो सीडब्ल्यूआई उसे मेडिकल सेंटर से जोड़ता है और उच्च अधिकारियों को भी यह जानकारी साझा करता है।

जब किसी संकाय सदस्य या कार्यक्रम अध्यक्ष द्वारा किसी विद्यार्थी में मानसिक स्वास्थ्य से जुड़ी समस्या की पहचान की जाती है, तो वह तुरंत सीडब्ल्यूआई को सूचित करते हैं, और सीडब्ल्यूआई विद्यार्थी को परामर्शदाता से जोड़ता है। साथ ही, **सीडब्ल्यूआई** ने परामर्श सत्रों के बाद विद्यार्थियों से प्रतिक्रिया प्राप्त करने हेतु एक फीडबैक फ़ॉर्म लागू किया है, जिससे यह सुनिश्चित किया जा सके कि विद्यार्थी को निरंतर सहायता मिलती रहे, जब तक कि वह भावनात्मक रूप से स्थिर न हो जाए।

संपदा विभाग

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर का संपदा विभाग परिसर की संपत्तियों (आवासीय / कार्यालयीय आवास) के प्रशासन और प्रबंधन हेतु उत्तरदायी है, ताकि अभियंत्रण एवं भवन सेवाओं का कुशलतापूर्वक संचालन एवं अनुरक्षण सुनिश्चित किया जा सके। यह विभाग दुकानों/आउटलेट्स के संचालन, संचार प्रणालियों के प्रशासन, स्वास्थ्य एवं स्वच्छता सुविधाओं की उपलब्धता, तथा आधारभूत संरचनाओं के अनुरक्षण हेतु भी उत्तरदायी है। इन संरचनाओं में मल शोधन संयंत्र, पम्प कक्ष, विद्युत उपकेंद्र, ताप, वेंटिलेशन एवं वातानुकूलन प्रणाली, जल शोधक एवं जल शीतक आदि सम्मिलित हैं।

परिसर की प्रमुख आधारभूत संरचनाओं का संक्षिप्त विवरण इस प्रकार है -

क्र.सं.	विवरण	ब्योरा / मात्रा
1	भूमि क्षेत्र	193 एकड़
2	शैक्षणिक ब्लॉक	संख्या–1
3	संकाय केबिन	संख्या–114 (ए / बी / सी ब्लॉक–80, एम / के ब्लॉक–10, जे–ब्लॉक (एफएफ)– 24)
4	प्रशासनिक ब्लॉक	संख्या–1
5	कंप्यूटर लैब	संख्या–2
6	कक्षाएँ	संख्या–33 (ईआर2–3, डी और ई ब्लॉक–12, एफ–जी–एच–1 ब्लॉक–16, ईआर1–1, एसआरसी–1)
7	ऑनलाइन शिक्षा के लिए स्टूडियो	शैक्षणिक ब्लॉक में 4; खेल परिसर में 7 (संबद्ध भागीदारों के साथ)
8	उत्कृष्टता केंद्र	संख्या–1
9	सिंडिकेट रूम	संख्या–28
10	विवाहित निवास	संख्या–1
11	डीपीएम आवास	संख्या–1
12	छात्र भोजनालय ब्लॉक	संख्या–5
13	शिक्षण केंद्र	संख्या–1
14	बोर्ड रूम	संख्या–1
15	सम्मेलन कक्ष	संख्या–5 (1 वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग रूम और 4 ऑनलाइन सक्षम कॉन्फ्रेंस रूम)
16	कार्यकारी आवास ब्लॉक	संख्या–4
17	छात्र आवास ब्लॉक	संख्या–20
18	प्रकार–V क्वार्टर	संख्या–80 (50 स्वतंत्र डुप्लेक्स हाउस और 30 फ्लैट)
19	विजिटिंग फैकल्टी अपार्टमेंट	18 फ्लैट
20	प्रकार–IV अपार्टमेंट	12 फ्लैट
21	प्रकार–III अपार्टमेंट	12 फ्लैट
22	प्रकार–II अपार्टमेंट	12 फ्लैट
23	सभागार	संख्या–2 (एक 300 क्षमता का और दूसरा 800 क्षमता का)
24	निदेशक बंगला	संख्या–1
25	खेल परिसर	संख्या–1
26	सुरक्षा कार्यालय	संख्या–1
27	दुकानें एवं आउटलेट	संख्या–20
28	चिकित्सा केंद्र	संख्या–1

29	व्यायामशाला	संख्या–3 (1 आउटडोर जिम सहित)
30	स्विमिंग पूल	संख्या–1
31	बेबी पूल	संख्या–1
32	स्क्वैश कोर्ट	संख्या–1
33	लॉन टेनिस कोर्ट	संख्या–2
34	सौना बाथ	संख्या–1
35	स्टीम बाथ	संख्या–1
36	बास्केटबॉल कोर्ट	संख्या–4
37	सामुदायिक केंद्र	संख्या–1
38	एसआरसी भवन	संख्या–1
39	खेल स्टेडियम	संख्या–1
40	बच्चों का पार्क	संख्या–1
41	वॉच टावर्स	संख्या–8
42	संजीवनीः एक हर्बल इकाई	संख्या–1
43	वॉलीबॉल कोर्ट	संख्या–3
44	एसटीपी	संख्या–2
45	डॉग पाउंड्स	संख्या–8
46	बैडमिंटन कोर्ट	संख्या–7
47	फुटबॉल ग्राउंड	संख्या–1
48	आध्यात्मिक उद्यान	संख्या–1
49	जल संचयन तालाब (क्षमता 14.6 मिलियन लीटर)	संख्या–1
50	उपयोगिता ब्लॉक	संख्या–4
51	(विद्युत सब–स्टेशन)	संख्या–3

कार्यकारी निवास कार्यालय

कार्यकारी आवास कार्यालय विशेष रूप से कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों के प्रतिभागियों, अतिथि संकाय सदस्यों, संस्थान के मेहमानों तथा भारत एवं विदेशों से आने वाले प्रतिनिधियों हेतु आवास एवं भोजन सेवाएँ प्रदान करता है। इसका मुख्य उद्देश्य स्वच्छ एवं स्वास्थ्यवर्धक भोजन, सुखद वातावरण तथा अन्य आवश्यक सुविधाओं के माध्यम से अतिथियों के लिए एक आरामदायक प्रवास सुनिश्चित करना है।

उपलब्ध सुविधाएँ निम्नलिखित हैं:

- कार्यकारी आवास 1, 2 एवं 3 में कुल 06 सुइट, 102 एकल कक्ष तथा 84 द्वैतीय (डबल) पूर्णतः सुसज्जित कक्ष उपलब्ध हैं।
- कार्यकारी आवास – 1 में एक आधुनिक एवं सुसज्जित कक्षा–कक्ष, 115 व्यक्तियों की क्षमता वाला एक भोजन कक्ष, एक सुसज्जित रसोईघर एवं एक इनडोर खेल कक्ष है।
- कार्यकारी आवास – 2 में तीन आधुनिक एवं सुसज्जित कक्षा–कक्ष तथा 120 व्यक्तियों की क्षमता वाला एक भोजन कक्ष उपलब्ध है।
- कार्यकारी आवास – 3 में 75 व्यक्तियों की क्षमता वाला एक भोजन कक्ष एवं रसोईघर है। इसमें एक इनडोर खेल कक्ष भी उपलब्ध है।

ईआर–1

क्रमांक	महीने	कार्यक्रमों की संख्या	प्रतिभागियों की संख्या
1	1 अप्रैल, 2024–31 मार्च 2025	53	1395

ईआर–2

क्रमांक	महीने	कार्यक्रमों की संख्या	प्रतिभागियों की संख्या
1	1 अप्रैल, 2024–31 मार्च 2025	123	3828

ईआर–3

क्रमांक	महीने	कार्यक्रमों की संख्या	प्रतिभागियों की संख्या
1	1 अप्रैल, 2024–31 मार्च 2025	26	831

वित्त वर्ष 2024–25 के दौरान कार्यकारी आवास–1, 2 एवं 3 में लगभग 6054 अतिथियों / प्रतिभागियों / प्रतिनिधियों ने प्रवास किया एवं भोजन किया।

वर्ष 2024–25 में कार्यकारी आवास कार्यालय ने विभिन्न सरकारी एवं निजी संस्थाओं से आये प्रबंधन विकास कार्यक्रम के प्रतिभागियों को सफलतापूर्वक आवास एवं भोजन की सुविधाएँ प्रदान कीं। कुछ प्रमुख संस्थाएँ एवं विभाग निम्नलिखित हैं:

- केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड
- नाबार्ड
- कोटक लाइफ इंश्योरेंस
- पॉवर ग्रिड
- चोलामंडलम एमएस
- इंडियन ऑयल
- टाटा मोटर्स
- भारतीय स्टेट बैंक
- टाटा एआईए लाइफ इंश्योरेंस
- ज़ायडस
- मेट लाइफ
- रिलायंस
- पेट्रोनेट एलएनजी

2024–25 में कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों के विभिन्न बैचों से प्रतिभागियों को सफलतापूर्वक ठहराया गया। इनमें से कुछ प्रमुख बैच निम्नलिखित हैं:

- पीजीसीबीएम बैच 2
- ईपीजीबीएम बैच 2
- ईसीपीएसएलएसपी बैच 4
- ईपीडीटी बैच 4
- एपीसीएसबीएल बैच 1
- सीपीपीएम बैच 8
- एसएमपी बैच 2

- ईपीजीसीपीएम बैच 3
- टाटा एआईए बैच 6
- सीपीएलसीएम बैच 5
- वुका बैच 2
- बिहार कोऑपरेटिव बैच 2
- अनीसुमा दुबई (जीएमपी 16 एवं 17)

इसके अतिरिक्त, कार्यकारी आवास कार्यालय ने

- जर्मनी
- कंबोडिया
- म्यांमार
- रूस
- यूनाइटेड किंगडम
- फ्रांस
- इटली
- युगांडा

जैसे देशों से आये कई विदेशी प्रतिनिधियों एवं मेहमानों को भी सफलतापूर्वक आवासीय सुविधाएँ प्रदान कीं।

हमारा निरंतर प्रयास है कि हम सुविधाओं का विस्तार करें और वर्तमान सेवाओं में निरंतर सुधार करते रहें।

वर्ष 2024–25 के दौरान पूर्ण किए गए कुछ प्रमुख कार्य:

- कार्यकारी आवास 1, 2 एवं 3 के सभी क्षेत्रों में सीसीटीवी कैमरे लगाए गए।

भविष्य की योजनाएँ:

- कार्यकारी आवास - 3 का नवीनीकरण, जिसमें 75 अतिथियों की क्षमता वाला भोजन कक्ष शामिल है।
- सभी कार्यकारी आवासों में रेजीडेंसी प्रबंधन प्रणाली को लागू किया जाएगा।

बागवानी प्रकोष्ठ

पूर्व टीबी सैनिटोरियम भवन का रूपांतरण 'संजीवनी: बागवानी प्रकोष्ठ, भा.प्र.सं. इंदौर परिसर' में किया जाना सततता और पर्यावरणीय जागरूकता की दिशा में एक उल्लेखनीय प्रगति है। यह क्षेत्र, जिसे पहले कबाड़ भंडारण हेतु उपयोग किया जाता था, अब सतत पहलों के केंद्र के रूप में विकसित किया गया है। इस प्रकोष्ठ द्वारा सततता को बढ़ावा देने हेतु कई योजनाएँ शुरू की गई हैं, जो विशेष रूप से पहाड़ी भू–भाग के कारण वनस्पति की कमी और जल संकट जैसी चुनौतियों का समाधान करती हैं।

पिछले पाँच वर्षों में, इन पहलों ने बंजर एवं पथरीले भूभाग को हरित उद्यानों एवं विकसित वनों में बदल दिया है, जिससे परिसर के भू–दृश्य में व्यापक परिवर्तन आया है। भूमि परिदृश्य विकास और वनीकरण के सतत प्रयासों द्वारा यह निर्जन भूमि अब एक हरियाली से भरपूर क्षेत्र बन गई है। इस परिवर्तन का प्रत्यक्ष प्रभाव स्थानीय तापमान में गिरावट के रूप में देखा गया है, जिससे पूरे परिसर में एक शीतल एवं सुखद पर्यावरण बना है।

वर्ष 2024–25 के दौरान, भा.प्र.सं. इंदौर के बागवानी प्रकोष्ठ ने अपनी वार्षिक परंपरा का निर्वहन करते हुए पर्यावरण–संवेदनशील परियोजनाओं की एक श्रृंखला को क्रियान्वित किया।

इन गतिविधियों की प्रमुख विशेषताएँ निम्नलिखित हैं:

प्रमुख बागवानी गतिविधियाँ (वर्ष 2024–25)

1. **11 से 14 टन तक की सब्जियों, फलों एवं औषधीय पौधों की खेती एवं वितरण**

   संस्थान के परिसर में लगभग 5000 वर्ग फीट क्षेत्रफल में प्राकृतिक खेती की जाती है। वर्ष 2024–25 में इस क्षेत्र में 11 से 14 टन तक विभिन्न प्रकार की पोषक सब्जियाँ, फल और औषधियाँ जैसे टमाटर, बैंगन, पपीता, पुदीना, धनिया, केला, आँवला, पालक, अमरूद आदि का उत्पादन किया गया। इनका वितरण भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के बीच किया गया, जिससे परिसर में स्वस्थ और सतत जीवनशैली को बढ़ावा मिला।

2. **पुनर्चक्रित प्लास्टिक से निर्मित पर्यावरण–अनुकूल बेंच**

कचरे एवं बेकार लकड़ी से निर्मित पुनर्चक्रित बेंच परिसर में विभिन्न स्थानों पर स्थापित की गई हैं। यह पहल अपशिष्ट प्रबंधन और अपसायक्लिंग को प्रोत्साहित करती है। इन टिकाऊ बेंचों के माध्यम से पर्यावरण के प्रति सजगता का संदेश दिया जाता है, जो परिसर समुदाय को उनके पर्यावरणीय प्रभाव पर विचार करने और सतत जीवनशैली अपनाने के लिए प्रेरित करता है।

3. **अपशिष्ट प्रबंधन एवं कम्पोस्टिंग इकाई**

प्रत्येक वर्ष लगभग 245 से 285 टन खाद्य, रसोई और सूखे कचरे को विशेष मशीनों द्वारा प्रसंस्कृत किया जाता है। मिश्रण और पीसने की प्रक्रिया के बाद कुछ ही दिनों में यह सामग्री प्राकृतिक रूप से विघटित होकर 70 से 80 टन पोषक जैविक खाद में परिवर्तित हो जाती है। इस जैविक खाद का उपयोग परिसर के खेतों और फलोद्यानों में किया जाता है, जिससे रसायन–मुक्त और टिकाऊ कृषि को बल मिलता है।

4. **कार्बन फुटप्रिंट मूल्यांकन**

भा.प्र.सं. इंदौर ने कार्बन न्यूनीकरण पहल के अंतर्गत अपने परिसर के कार्बन फुटप्रिंट का मूल्यांकन प्रारंभ किया है। इसका उद्देश्य हमारे पर्यावरणीय प्रभाव को समझना और सतत गतिविधियों को और अधिक प्रभावी बनाना है। मूल्यांकन की प्रारंभिक रिपोर्ट दिसंबर 2024 में संस्थान की वेबसाइट पर प्रकाशित की गई। अब इसका दूसरा चरण, जिसमें कार्बन अवशोषण (कार्बन पृथक्करण) पर ध्यान केंद्रित है, प्रगति पर है।

5. **वृक्षों का पुनःस्थापन – विकास के साथ सततता**

संस्थान पर्यावरणीय उत्तरदायित्व को महत्व देते हुए निर्माण कार्यों के दौरान महत्त्वपूर्ण वृक्षों को स्थानांतरित करता है। ग्रुप 8 परियोजना क्षेत्र से कुल 75 वृक्षों को सफलतापूर्वक पुनः स्थापित किया गया, जिनमें 95þ वृक्ष जीवित रहे। यह उपलब्धि संस्थान की हरित भविष्य की दिशा में प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

6. **विकास और परिदृश्य (प्रकृति का पुनर्जीवन)**

सीमाओं के परे हरियालीः परिसरों के आसपास वृक्षारोपण पहल

भा.प्र.सं. इंदौर के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय के नेतृत्व में संस्थान ने पर्यावरणीय संरक्षण की दिशा में एक महत्वपूर्ण कदम उठाया। 28 सितम्बर 2024 को परिसर की चारदीवारी के बाहर के क्षेत्र में वृक्षारोपण की एक पहल आरम्भ की गई। यह क्षेत्र जो पहले एक बंजर और पथरीली भूमि थी, अब विविध प्रकार के वृक्षों और पौधों के रणनीतिक रोपण के माध्यम से एक हरित क्षेत्र में परिवर्तित कर दिया गया है।

इस पहल का उद्देश्य केवल परिसर को ही नहीं, अपितु उसके आसपास के क्षेत्रों को भी हरित, स्वच्छ और सौंदर्ययुक्त बनाना है, जिससे पर्यावरण और समुदाय दोनों पर सकारात्मक प्रभाव पड़े। यह पहल भा.प्र.सं. इंदौर की व्यापक सामाजिक और पर्यावरणीय उत्तरदायित्व के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

- **मैस–2 क्षेत्र**

भा.प्र.सं. इंदौर में मैस–2 के समीप स्थित भूमि पहले एक बंजर, शुष्क और लगभग निरावृत क्षेत्र थी, जहाँ गर्मियों के महीनों में अत्यधिक तापमान के कारण वातावरण अत्यंत कठोर और असहज हो जाता था। निरंतर हरितीयकरण एवं परिदृश्य–सज्जा के प्रयासों से यह बंजर भूमि अब एक सुंदर, हरियाली से युक्त क्षेत्र में परिवर्तित हो रही है।

- **कार्यकारी आवास–1**

भा.प्र.सं. इंदौर में कार्यकारी आवास भवन के पीछे का क्षेत्र एक समय पर पथरीली, अनुपयोगी और कचरे से भरी हुई भूमि थी। इस उपेक्षित स्थान को अब सुनियोजित ढंग से एक सतत विकास आधारित उद्यान में रूपांतरित किया गया है, जिसका उद्घाटन निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय द्वारा किया गया। योजनाबद्ध हरित पहलों के अंतर्गत पथरीली भूमि को समतल किया गया, पौधारोपण और परिदृश्यिक तत्वों का समावेश किया गया। वर्तमान में यह क्षेत्र एक सुंदर, पर्यावरणदृअनुकूल उद्यान के रूप में स्थापित हो चुका है, जो न केवल परिसर की शोभा बढ़ा रहा है, अपितु सततता को भी प्रोत्साहित कर रहा है।

- **छात्रावास–15 और 16**

भा.प्र.सं. इंदौर में छात्रावास 15 एवं 16 के समक्ष का क्षेत्र पूर्व में बंजर, कचरे से भरा हुआ और पारिस्थितिक संतुलन से रहित था। इस क्षेत्र को सुस्थिर और हरित वातावरण में रूपांतरित करने हेतु विविध पौधों एवं वृक्षों का रोपण किया गया। साथ ही एक छोटी सी झोपड़ी भी निर्मित की गई, जिससे दृश्य सौंदर्य में वृद्धि हुई। यह क्षेत्र अब संस्थान समुदाय के लिए एक शांत, सुरम्य और विश्रामदायक स्थल के रूप में परिवर्तित हो चुका है।

7. उपलब्धियाँ एवं सम्मान

भा.प्र.सं. इंदौर को वर्ष 2023–24 के लिए "पर्यावरण प्रबंधन, ऊर्जा संरक्षण एवं हरित भवन" विषय के अंतर्गत "आवास एवं शहरी विकास निगम (हुडको) पुरस्कार" प्राप्त हुआ है। यह प्रतिष्ठित पुरस्कार जीवनीय पर्यावरण सुधार हेतु उत्कृष्ट प्रथाओं के लिए प्रदान किया गया, जो संस्थान की पर्यावरणीय प्रतिबद्धता और सतत विकास के प्रति समर्पण का प्रमाण है।

उद्योग अंतराफलक कार्यालय

भा.प्र.सं. इंदौर सदैव से उद्योग–प्रासंगिक प्रबंध शिक्षा एवं उद्योग–विशिष्ट परामर्श सेवाएँ प्रदान करने को अपनी प्राथमिकताओं में सम्मिलित करता रहा है। उद्योग संवाद कार्यालय का उद्देश्य संस्थान और उद्योग के बीच विद्यमान साझेदारी को सुदृढ़ करना है, जिससे छात्र, संकाय सदस्य एवं उद्योग सभी विचारों तथा सेवाओं के आदान–प्रदान से लाभान्वित हो सकें।

उद्योग संवाद कार्यालय न केवल निजी एवं सार्वजनिक क्षेत्र तथा अंतर्राष्ट्रीय संस्थानों के साथ परामर्श एवं अनुसंधान परियोजनाएँ संचालित करता है, अपितु उनके साथ निकट सहयोग में कार्य कर वर्तमान औद्योगिक एवं संगठनात्मक चुनौतियों के समाधान भी प्रदान करता है।

विशेष रूप से, उद्योग संवाद कार्यालय निम्नलिखित क्षेत्रों में कार्य करता है:

- परामर्श सेवाएँ
- उद्योगदृसंस्थान सहयोग का निर्माण
- लाइव प्रोजेक्ट्स
- कार्यशालाएँ एवं विशेषज्ञ अतिथि व्याख्यान
- वेबिनार / संगोष्ठियाँ
- उद्योग संगम / प्रबंधन संवाद
- प्रायोजित अनुसंधान / परियोजनाएँ
- अन्य संस्थानों के साथ सहयोगात्मक कार्य
- लघु एवं मध्यम उद्योग (एसएमई / एमएसएमई) विकास
- विषय– या उद्योग–विशिष्ट सम्मेलन
- उद्योग भ्रमण / ब्रांड अनुभव
- अंतर्राष्ट्रीय आयोजन (जैसे वेबिनार श्रृंखला आदि)
- शिक्षा मंत्रालय द्वारा वित्तपोषित परियोजनाएँ

हमारी ये सेवाएँ सभी संबंधित पक्षों को अनुभवात्मक अधिगम प्रदान करती हैं।

उद्योग संवाद कार्यालय का निरंतर प्रयास है कि वह विश्व की उत्कृष्ट औद्योगिक प्रथाओं को संस्थान में लाकर, संबंधित पक्षों में नवीनता एवं नवाचार की भावना का संचार करे।

वर्ष 2024–25 की गतिविधियाँ एवं आयोजन

सभी आयोजनों एवं गतिविधियों का संक्षिप्त परिचय नीचे प्रस्तुत किया गया है, जिससे हमारे कार्य संचालन की व्यापक झलक प्राप्त होती है।

उद्योग परामर्श मॉड्यूल कार्यकारी स्नातकोत्तर कार्यक्रम के छात्रों हेतु यह उद्योग परामर्श मॉड्यूल विभिन्न उद्योगों / व्यवसाय प्रतिष्ठानों के कार्य–प्रणालियों को समझने तथा वास्तविक संगठनात्मक समस्याओं एवं चुनौतियों पर प्रत्यक्ष कार्य करने के उद्देश्य से तैयार किया गया है।

इस मॉड्यूल के अंतर्गत छात्रों को 3 से 5 सदस्यों के विषम समूहों में विभाजित किया जाता है। इन समूहों को प्रारंभिक मार्गदर्शन सत्रों के माध्यम से यह समझाया जाता है कि व्यावसायिक सन्दर्भ में अध्ययन को किस प्रकार लागू किया जाए, संगठनात्मक प्रोफ़ाइल किस प्रकार तैयार की जाए, तथा किस प्रकार एक उपयुक्त परियोजना का निर्माण एवं कार्यान्वयन किया जाए।

छात्रों को आवश्यकता अनुसार संबंधित संगठन का दौरा भी करना होता है, जिससे वे परियोजना की गहराई से समझ विकसित कर सकें एवं उसका प्रभावी समाधान प्रस्तुत कर सकें। यह संपूर्ण प्रक्रिया संकाय मार्गदर्शकों के कुशल निर्देशन में संचालित होती है, जहाँ छात्र संगठन की समस्याओं के समाधान हेतु एक बाह्य दृष्टिकोण प्रदान करते हैं।

परियोजनाओं की सूची निम्नलिखित पृष्ठों में दी गई है।

ईपीजीपी–आईसीएम 2024

ग्रुप नं.	संकाय सलाहकार	कंपनी का नाम	परियोजना का शीर्षक
1	प्रो. मनीष पोपली	साइंटेक टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड	साइंटेक के लिए अंतर्राष्ट्रीय बाजार विस्तार रणनीति
2	प्रो. आशीष साध	विप्पी इंडस्ट्रीज लिमिटेड	प्रोमंचः अनंत संभावनाएँ
3	प्रो. रोहित कपूर	केस न्यू हॉलैंड कंस्ट्रक्शन इक्विपमेंट	नई फाइबर ऑप्टिक लेजर कटिंग मशीन के साथ क्षमता वृद्धि
4	प्रो. कजरी मुखर्जी	रैंडस्टैड इंडिया प्राइवेट लिमिटेड	स्वास्थ्य सेवा और जीवन विज्ञान में स्टार्फिंग और नियुक्ति की संभावनाएँ – भविष्य
5	प्रो. कमल शर्मा	स्टील हाट	स्टार्टअप का शुभारंभ
6	प्रो. रोहित कपूर	शक्ति पंप्स इंडिया लिमिटेड	उत्पादन
7	प्रो प्रो. हर्षल लोवालेकर	शक्ति पंप्स इंडिया लिमिटेड	उत्पादन
8	प्रो. हसमुख गज्जर	शक्ति पंप्स इंडिया लिमिटेड	एआरएस और स्टोर प्रबंधन
9	प्रो. रणजीत नंबूदिरी	निवो कंट्रोल्स प्राइवेट लिमिटेड	कर्मचारियों को सर्वोत्तम प्रदर्शन प्राप्त करने में सक्षम बनाने के लिए नई मानव संसाधन प्रक्रिया की समीक्षा और अनुशंसा
10	प्रो. श्रीहरि एस सोहनी	निवो कंट्रोल्स प्राइवेट लिमिटेड	प्रक्रियाओं का डिजिटलीकरण
11	प्रो. शुभब्रतबासु	प्रिज्म जॉनसन लिमिटेड	वस्त्रों के लिए चांदी–आधारित रोगाणुरोधी दवाओं की बिक्री और विपणन रणनीति
12	प्रो. आदित्य बिल्लोरे	एकानी फैशन	नई ई–कॉमर्स श्रेणी की खोज
13	प्रो. भाविन जे शाह	राज पैकवेल लिमिटेड	निर्यात बाजारों में बाजरा प्रसंस्करण और विपणन
14	प्रो. स्वप्निल गर्ग	जैक्सन ग्रुप	जैक्सन में मानव संसाधन के लिए प्रौद्योगिकी परिदृश्य को परिभाषित करना और यह व्यवसाय में कैसे मूल्यवर्धन कर सकता है
15	प्रो अभिषेक मिश्रा	कैप्को इंडस्ट्रीज प्राइवेट लिमिटेड	विश्वविद्यालय परिसरों के लिए बहु–उपयोगी गोल्फ कार्ट का अभिनव डिज़ाइन और डिजिटल नियंत्रण
16	प्रो. विकास गोयल	डिजिटल इंटीग्रेटर प्राइवेट लिमिटेड	सूचना के एकत्रीकरण और व्यापक राष्ट्रीय हित में अप्रयुक्त बेरोजगारी ऊर्जा का उपयोग करके भारत के युवाओं के लिए एक स्थायी ब्रिज सिस्टम का डिज़ाइन।
17	प्रो. ओंकार डी पलसुले	एचडी वायर (प्रा.) लिमिटेड	पर्यावरण (शून्य उत्सर्जन)
18	प्रो बिपुल कुमार	एचडी वायर (प्रा.) लिमिटेड	विपणन और बिक्री
19	प्रो. बिस्वनाथ स्वैन	मेहता स्टील्स	2024–2025 के लिए लाभ और बिक्री में दोगुनी वृद्धि प्राप्त करने का रोडमैप
20	प्रो राजहंस मिश्र	कैप्को इंडस्ट्रीज प्राइवेट लिमिटेड	क्यूआर कोड आधारित शिकायत प्रबंधन प्रणाली

पीजीपीएचआरएम–उद्योग संपर्क परियोजना):

मानव संसाधन प्रबंधन स्नातकोत्तर कार्यक्रम के प्रतिभागियों हेतु यह उद्योग संपर्क कार्यक्रम एक ऐसा अवसर प्रदान करता है जिसमें वे कक्षा में अर्जित कौशलों का प्रयोग वास्तविक कार्य–स्थितियों में कर सकते हैं।

वर्तमान समय की आवश्यकताओं को देखते हुए, यह अत्यंत आवश्यक हो गया है कि कार्यबल की आवश्यकताओं को समझा जाए, कार्य–कुशलता को बढ़ाया जाए, तथा कार्य–परिस्थितियों को अधिक सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ बनाए रखा जाए।

इस कार्यक्रम के अंतर्गत प्रत्येक छात्र एक परियोजना में भाग लेता है, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर का एक संकाय सदस्य उनके मार्गदर्शक के रूप में नियुक्त होता है।

परियोजनाओं की सूची नीचे दी गई है।

पीजीपीएचआरएम–आईआईपी 2024

क्र.सं.	संकाय सलाहकार	कंपनी का नाम	परियोजना का शीर्षक
1	प्रो. वरुण शर्मा	एसेंट इंडस्ट्रीज	भावी कर्मचारियों के लिए के.पी.आई, केआरए और जेडी का निर्माण और संरचना करना
2	प्रो निशित कुमार सिन्हा	एसेंट इंडस्ट्रीज	प्रक्रियाओं को सरल बनाने के लिए मानव संसाधन की संरचना
3	प्रो.सुमित कुमार घोष	ब्रांड कॉन्सेप्ट्स लिमिटेड	प्रतिभा अधिग्रहण मूल्यांकन
4	प्रो. नोबिन थॉमस	ब्रांड कॉन्सेप्ट्स लिमिटेड	प्रबंधकीय कौशल विकास के लिए कोचिंग और सलाह
5	प्रो निशित कुमार सिन्हा	ब्रांड कॉन्सेप्ट्स लिमिटेड	शिक्षण प्रबंधन प्रणाली का कार्यान्वयन
6	प्रो. अमिताभ देव कोडवानी	कैंडर टेक्सटाइल्स	प्रशिक्षण एवं विकास
7	प्रो. अमिताभ देव कोडवानी	सिप्को फार्मास्युटिकल्स	कौशल मैट्रिक्स की स्थापना
8	प्रो. अमिताभ देव कोडवानी	ईकेआई एनर्जी सर्विसेज लिमिटेड	भर्ती – प्रतिभा अधिग्रहण
9	प्रो.सुमित कुमार घोष	ईकेआई एनर्जी सर्विसेज लिमिटेड	प्रशासन – कर्मचारी लाभ कार्यक्रम
10	प्रो. अमिताभ देव कोडवानी	ईकेआई एनर्जी सर्विसेज लिमिटेड	सीखना और विकास – योग्यता विश्लेषण का मूल्यांकन
11	प्रो. नोबिन थॉमस	एनकोरस्काई टेक्नोलॉजीज	संगठनात्मक संस्कृति में परिवर्तनः गेमीकरण के माध्यम से प्रेरणा, जुड़ाव और सीखने को बढ़ाना, संगठनात्मक संस्कृति में परिवर्तन का प्रभाव
12	प्रो कजरी मुखर्जी	जैक्सन ग्रुप	विभिन्न कर्मचारी समूहों के लिए जैक्सन की प्रतिधारण रणनीति
13	प्रो. मित वछराजनी	जैक्सन ग्रुप	प्रतिभा आकर्षण में सुधार के लिए ईवीपी विकसित करना
14	प्रो कजरी मुखर्जी	एलएंडटी टेक्नोलॉजी सर्विसेज	भारत में पारिश्रमिक और लाभ
15	प्रो कजरी मुखर्जी	एलएंडटी टेक्नोलॉजी सर्विसेज	भारत में पारिश्रमिक और लाभ
16	प्रो. रणजीत नंबूदिरी	निवो कंट्रोल्स प्राइवेट लिमिटेड	भर्ती और ऑन–बोर्डिंग प्रक्रिया
17	प्रो. मित वछराजनी	ल्यूपिन लिमिटेड	संयंत्र की आंतरिक क्षमताओं को बढ़ाने के लिए कौशल मैट्रिक्स की स्थापना
18	प्रो. मित वछराजनी	ल्यूपिन लिमिटेड	फार्मास्युटिकल उद्योग में कर्मचारी प्रतिधारण
19	प्रो. मित वछराजनी	ल्यूपिन लिमिटेड	कर्मचारी संपर्क और जुड़ाव ढाँचों की बेंचमार्किंग (विशेष रूप से शीर्ष प्रतिभाओं के लिए)

20	प्रो. जतिन पांडे	मेइन एडवाइजरी सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड	नेतृत्व मूल्यांकन
21	प्रो. वरुण शर्मा	मेदांता सुपर स्पेशियलिटी हॉस्पिटल	सीखना और विकास
22	प्रो. जतिन पांडे	मेदांता सुपर स्पेशियलिटी हॉस्पिटल	जनशक्ति अनुकूलन
23	प्रो. स्वाति घुल्यानी	मेडजेल प्राइवेट लिमिटेड	एमएसएमई में श्रम सीमा 20 से बढ़ाकर 50 करके पीएफ सीमा, ताकि एमएसएमई द्वारा भर्ती आसानी से की जा सके।
24	प्रो कजरी मुखर्जी	नमस्तेतु टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड	कार्यबल प्रबंधन के लिए मानक संचालन प्रक्रिया (एसओपी)
25	प्रो. रणजीत नंबूदिरी	शक्ति पंप्स इंडिया लिमिटेड	आईजेपी या नौकरी छोड़ने की दर में कमी के लिए कौशल मानचित्रण और योग्यता मानचित्रण।
26	प्रो. अमिताभ देव कोडवानी	शक्ति पंप्स इंडिया लिमिटेड	विनिर्माण उद्योग के लिए प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली, सीमाएँ और सर्वोत्तम समाधान
27	प्रो. मित वछराजनी	एसआरएफ लिमिटेड	वीपी वर्क्स
28	प्रो निशित कुमार सिन्हा	ब्रांड कॉन्सेप्ट्स लिमिटेड	कर्मचारी प्रभावशीलता मानचित्रण, मापन और संवर्द्धन
29	प्रो निशित कुमार सिन्हा	टुफ्रोप्स प्राइवेट लिमिटेड	नए कर्मचारियों के लिए अभिविन्यास कार्यक्रम तैयार करना
30	प्रो. रणजीत नंबूदिरी	टुफ्रोप्स प्राइवेट लिमिटेड	भर्ती प्रक्रिया के लिए मानक संचालन प्रक्रिया (आवश्यकता पहचान से लेकर ऑनबोर्डिंग तक) निर्धारित करना
31	प्रो कजरी मुखर्जी	टुफ्रोप्स प्राइवेट लिमिटेड	भारत भर के सभी कर्मचारियों के लिए केआरए कैस्केडिंग, 2024 के लिए संपूर्ण प्रदर्शन मूल्यांकन प्रक्रिया की योजना बनाना
32	प्रो. स्वाति घुल्यानी	विप्पी इंडस्ट्रीज लिमिटेड	भर्ती

परिसर में अतिथि वार्ता

क्र.सं	नाम	कंपनी का पदनाम और नाम	विषय	तारीख
1	कमांडर शांतनु बोस (सेवानिवृत्त)	निदेशक (जहाज निर्माण), गार्डन रीच शिप बिल्डिग एंड इंजीनियर्स लिमिटेड	भारतीय उद्योगों में स्वदेशी नवाचार (4–I शिखर सम्मेलन)	24–जनवरी –2025
2	श्री मोहन सावरकर	टाटा मोटर्स पैसेंजर व्हीकल्स लिमिटेड में मुख्य उत्पाद अधिकारी और उपाध्यक्ष	भारतीय उद्योगों में स्वदेशी नवाचार (4–I शिखर सम्मेलन)	24–जनवरी –2025
3	डॉ विकास प्रसाद	वेबैस्टो रूफ सिस्टम्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड में अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक	भारतीय उद्योगों में स्वदेशी नवाचार (4–I शिखर सम्मेलन)	24–जनवरी –2025
4	सुश्री रिधा जुनेजा	आईबीएम में एआई इंजीनियर	आईबीएम वाटसनएक्स पर कार्यशाला	15–जुलाई – 2024
5	श्री अरविंद कृष्णन	आईबीएम में एआई इंजीनियरिंग प्रमुख	आईबीएम वाटसनएक्स पर कार्यशाला	16–जुलाई– 2024

अन्य गतिविधियाँ (अनुषांगिक कार्यकलाप)

- 23 अगस्त, 2024 को आईपीएम द्वितीय एवं तृतीय बैच के विद्यार्थियों हेतु पतंजलि फूड्स लिमिटेड (इंदौर संयंत्र) में उद्योग–भ्रमण का आयोजन किया गया।
- 11 दिसंबर, 2024 को कॉलेज ऑफ डिफेंस मैनेजमेंट), सिकंदराबाद से आए सशस्त्र बल अधिकारियों हेतु प्रो. रोहित कपूर द्वारा "परियोजना प्रबंधन" विषय पर विशेष व्याख्यान का आयोजन भा.प्र.सं. इंदौर परिसर में किया गया।
- 19 दिसंबर, 2024 को मित्र विदेशी राष्ट्रों के सिग्नल स्टाफ अधिकारियों के लिए परिसर भ्रमण का आयोजन किया गया।
- 24 जनवरी, 2025 को विद्यार्थियों हेतु मुख्य अतिथि व्याख्यान / संवाद सत्र का आयोजन किया गया, जिसमें श्री मोहन सावरकर, मुख्य उत्पाद अधिकारी एवं उपाध्यक्ष- टाटा मोटर्स पैसेंजर व्हीकल्स लिमिटेड, तथा डॉ. विकास प्रसाद, प्रेसिडेंट एवं प्रबंध निदेशक दृ वेबास्टो रूफ सिस्टम्स इंडिया प्रा. लि. ने सहभागिता की।
- 25–26 मार्च, 2025 को अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रबंधन प्रमाण–पत्र कार्यक्रम (बैच 04) के प्रतिभागियों हेतु केस न्यू हॉलैंड कंस्ट्रक्शन इक्विपमेंट (पिथमपुर संयंत्र) में उद्योग भ्रमण का आयोजन किया गया।
- उद्योग साझेदारों के साथ संबंधों को सशक्त करने एवं नवीन औद्योगिक संपर्क स्थापित करने हेतु उद्योग भ्रमणों का आयोजन नियमित रूप से किया गया।

सूचना प्रौद्योगिकी

भा.प्र.सं. इंदौर के परिसर में समग्र संगणन एवं संचार आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु अत्याधुनिक सूचना प्रौद्योगिकी संसाधनों की व्यवस्था की गई है। संपूर्ण परिसर में 5,000 से अधिक नोड्स वाले एक मज़बूत और उच्च–प्रदर्शन युक्त संगणक नेटवर्क की स्थापना की गई है, जो सुलभ एवं निर्बाध कनेक्टिविटी सुनिश्चित करता है।

सभी भवनों एवं विभागों को 10ळ फाइबर–ऑप्टिक बैकबोन द्वारा जोड़ा गया है, जिससे तेज गति की कनेक्टिविटी प्राप्त होती है। यह नेटवर्क छात्रावासों, संकाय भवनों, प्रशासनिक खंडों, कक्षाओं, कार्यकारी आवासों, पुस्तकालय, संगोष्ठी कक्ष एवं खेल परिसर सहित पूरे परिसर में गीगाबिट फाइबर नेटवर्क के माध्यम से फैला हुआ है।

इसके अतिरिक्त, प्रत्येक छात्रावास कक्ष में समर्पित लैन कनेक्शन की सुविधा उपलब्ध कराई गई है, जिससे छात्र निरंतर ऑनलाइन संसाधनों तक पहुँच प्राप्त कर सकते हैं।

संस्थान के संकाय खंड, प्रशासनिक भवन, पुस्तकालय, कक्षाएँ, कार्यकारी आवास, छात्रावास एवं आवासीय क्षेत्रों में वायरलेस नेटवर्क की सुविधा उपलब्ध कराई गई है, जिससे परिसर में हर स्थान पर उच्च–गति की इंटरनेट सेवा सुलभ रहती है। छात्रावासों के सभी कमरों एवं अन्य भवनों में वायर्ड तथा वायरलेस दोनों माध्यमों से तेज़ इंटरनेट कनेक्टिविटी उपलब्ध है।

स्थानीय क्षेत्रीय नेटवर्क को तीन–स्तरीय संरचना कृ ऐक्सेस, डिस्ट्रिब्यूशन एवं कोर स्तर पर डिज़ाइन किया गया है, जिससे सर्वोत्तम कार्य निष्पादन सुनिश्चित हो सके। सभी आवश्यक नेटवर्क घटकों (वायर्ड और वायरलेस) को हाई अवेलेबिलिटी) कॉन्फ़िगरेशन में रखा गया है, जिससे निरंतर और निर्बाध सेवा सुनिश्चित होती है।

संस्थान की वेबसाइट (www-iimidr-ac-in), छात्र पोर्टल (students-iimidr-ac-in) एवं संकाय कार्यभार सॉफ्टवेयर पोर्टल का प्रबंधन और अनुरक्षण सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा किया जाता है। इसके अतिरिक्त, संस्थान की इंट्रानेट सेवाएँ भी सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा निरंतर क्रियाशील रखी जाती हैं।

संस्थान द्वारा 24 x 7 रिमोट डेस्कटॉप सेवाएँ प्रदान की जाती हैं, जिनके माध्यम से संकाय सदस्यों एवं शोधार्थियों को उच्च–प्रदर्शन संगणना अनुप्रयोगों तक पहुँच प्राप्त होती है, जिससे अनुसंधान एवं शिक्षण में सहायता मिलती है।

संस्थान में शैक्षणिक एवं प्रशासनिक गतिविधियों के लिए टीसीएस आयऑन (iON) ईआरपी प्रणाली का उपयोग नियमित रूप से किया जा रहा है। सभी शैक्षणिक एवं प्रशासनिक कार्यालय दैनिक कार्यों हेतु इस ईआरपी का उपयोग कर रहे हैं।

संस्थान को राष्ट्रीय ज्ञान नेटवर्क परियोजना के अंतर्गत राष्ट्रीय सूचना केंद्र (एन.आई.सी.) द्वारा एक गीगाबिट प्रति सेकंड (जीबीपीएस) की इंटरनेट कड़ी तथा इशान नेटसॉल नामक प्रदाता से अतिरिक्त एक जीबीपीएस की कड़ी प्राप्त है, जिससे परिसर में निर्बाध इंटरनेट संयोज्यता सुनिश्चित होती है।

वर्ष 2024-25 के दौरान, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग द्वारा तकनीकी सेवाओं को अद्यतन एवं सुदृढ़ करने हेतु निम्नलिखित प्रमुख कार्य किए गए:

- संकाय आवास (प्रकार–पाँच) हेतु नवीन स्थानीय क्षेत्र संजाल (एल.ए.एन.) एवं बेतार संजाल (वाई–फाई) संरचना की स्थापना : तेज़ एवं विश्वसनीय इंटरनेट पहुँच उपलब्ध कराने हेतु रज्जु प्रकाशीय (फाइबर–ऑप्टिक) मूल संरचना का उपयोग करते हुए नई संजाल संरचना विकसित की गई।
- छात्रों हेतु बेतार संजाल सेवाओं का उन्नयन : छात्रावास क्षेत्रों में 300 नवीन बेतार पहुँच बिंदु (वाई–फाई एक्सेस पॉइंट) लगाए गए, जिससे सम्पूर्ण क्षेत्र में कवरेज सुनिश्चित हुई एवं इंटरनेट अनुभव में सुधार हुआ।
- संस्थान के संजाल की साइबर सुरक्षा हेतु एकीकृत संकट प्रबंधन प्रणाली (यू.टी.एम.) की स्थापना : यह प्रगतिशील सुरक्षा प्रणाली संजाल की सुरक्षा क्षमता में वृद्धि करती है एवं उपयोगकर्ता अनुभव को बेहतर बनाती है।
- सूचना प्रौद्योगिकी सहायता सेवा (आई.टी. हेल्पडेस्क) द्वारा चौबीसों घंटे सहायता : दूरभाष, इलेक्ट्रॉनिक डाक (ई–मेल) अथवा वेब पोर्टल के माध्यम से उपयोगकर्ता अपनी समस्या दर्ज कर सकते हैं, जिससे शीघ्र समाधान सुनिश्चित होता है।
- माइक्रोसॉफ़्ट उत्पादों हेतु सामूहिक अनुज्ञप्ति सदस्यता की प्राप्ति : एम.एस. ऑफ़िस 365 माइक्रोसॉफ़्ट विज़ुअल स्टूडियो, माइक्रोसॉफ़्ट विंडोज़ सर्वर आदि हेतु वर्षीय सदस्यता खरीदी गई।
- क्लाउड आधारित टीसीएस आयऑन प्रणाली का सतत उपयोग : यह ईआरपी अनुप्रयोग शैक्षणिक एवं प्रशासनिक कार्यों की दक्ष पूर्ति हेतु प्रयुक्त होता है।
- स्मार्ट पी.एल.एस. सॉफ़्टवेयर एवं ज़ूम एंटरप्राइज़ हेतु वार्षिक अनुज्ञप्ति नवीनीकरण : ऑनलाइन शिक्षण एवं विश्लेषणात्मक कार्यों हेतु इनका लाइसेंस नवीनीकृत किया गया।
- इन सभी पहलों के माध्यम से संस्थान की सूचना प्रौद्योगिकी अवसंरचना अधिक सुरक्षित, प्रभावशाली एवं उपयोगकर्ता–अनुकूल बनी है। संस्थान ने सभी महत्वपूर्ण संजाल अवसंरचनाओं की वारंटी विस्तार को वार्षिक अनुरक्षण अनुबंध के अंतर्गत नवीनीकृत किया है।
- संस्थान सभी समुदाय सदस्यों सहित पूर्व छात्रों को ईमेल पते प्रदान करता है। iimidr-ac-पद और alumni-iimidr-ac-पद डोमेनों पर 20,000 से अधिक ईमेल पते संरक्षित हैं। ईमेल और अन्य संबंधित सेवाओं के संचालन हेतु गूगल एजुकेशन प्लस अनुज्ञप्तियाँ खरीदी गई हैं।

चिकित्सा केंद्र

भा.प्र.सं. इंदौर में प्राथमिक स्वास्थ्य सुविधा को "चिकित्सा केंद्र (एम.सी.)" के रूप में जाना जाता है। यह केंद्र परिसर समुदाय के लिए चिकित्सीय देखभाल का प्रारंभिक संपर्क बिंदु है। इसे सुलभ, किफायती एवं निवारक स्वास्थ्य सेवाएँ प्रदान करने के उद्देश्य से स्थापित किया गया है, जो निम्नलिखित को उपलब्ध कराई जाती हैं:

- छात्र (स्नातक, स्नातकोत्तर, डॉक्टोरल) एवं प्रतिभागी,
- संकाय सदस्य,
- प्रशासनिक एवं सहायक कर्मी,
- संकाय एवं कर्मियों के निकटतम पारिवारिक सदस्य।

मूल उद्देश्य

- परिसर समुदाय के शारीरिक एवं मानसिक स्वास्थ्य को बढ़ावा देना;
- सामान्य रोगों एवं चोटों का समय पर निदान एवं उपचार प्रदान करना;
- स्वास्थ्य शिक्षा एवं निवारक स्वास्थ्य देखभाल पहलों को समर्थन देना;
- आवश्यकता पड़ने पर द्वितीयक अथवा तृतीयक चिकित्सा केंद्रों हेतु संदर्भ सुविधा उपलब्ध कराना।

सेवाएँ प्रदान की गईं

- सामान्य बाह्यरोगी सेवाएँः तीव्र एवं दीर्घकालिक रोगों का निदान एवं उपचार;
- आपातकालीन प्राथमिक उपचारः चोटों या तीव्र चिकित्सीय स्थितियों की स्थिरीकरण सेवा, संदर्भ से पूर्व;
- स्वास्थ्य परीक्षणः नियमित जाँच, दृष्टि, श्रवण एवं दंत परीक्षण;
- टीकाकरण कार्यक्रमः फ्लू, हेपेटाइटिस, टेटनस आदि के लिए टीकाकरण अभियान;
- मानसिक स्वास्थ्य सेवाएँः परामर्श, तनाव प्रबंधन एवं मनोरोगीय संदर्भ;
- दंत सेवाएँः परामर्श तथा दंत शल्यक्रियाएँ / प्रक्रियाएँ;
- स्वास्थ्य शिक्षाः कार्यशालाएँ, जागरूकता अभियान, जीवनशैली एवं पोषण परामर्श;
- फिज़ियोथेरेपी सेवाएँः एसडब्ल्यूडी, यूएसजी, टीईएनएस, मालिश चिकित्सा, सक्रिय एवं निष्क्रिय व्यायाम;
- पोषण विशेषज्ञः वैयक्तिक परामर्श, स्वच्छता, सैनिटेशन एवं मैस तथा कैफ़ेटेरिया की खाद्य गुणवत्ता की जाँच।

कर्मचारी संरचनाः

- सामान्य चिकित्सक / पारिवारिक चिकित्सा विशेषज्ञ,
- नर्सें एवं चिकित्सीय परिचारक,
- मनोवैज्ञानिक / परामर्शदाता,
- आगंतुक विशेषज्ञ (जैसेः फिज़ियोथेरेपिस्ट, दंत चिकित्सक, आहार विशेषज्ञ),
- प्रशासनिक एवं सहायक कर्मचारी।

भवन–संरचनाः

- परामर्श एवं परीक्षण कक्ष,
- ड्रेसिंग कक्ष एवं नमूना संग्रहण कक्ष (जैसेः रक्त परीक्षण, मूत्र परीक्षण),
- औषधालय / दवा वितरण कक्ष,
- प्रतीक्षा एवं पंजीकरण क्षेत्र,
- आपातकालीन / प्राथमिक उपचार एवं निरीक्षण कक्ष,
- फिज़ियोथेरेपी कक्ष,
- दंत चिकित्सा कक्ष।

संचालन मॉडलः

- मानक कार्य समय के दौरान खुला तथा आपातकालीन प्रतिक्रिया की क्षमता के साथ अवकाश समय में भी उपलब्ध (24x7 स्टाफिंग),
- पूर्व–नियोजित नियुक्ति एवं बिना अपॉइंटमेंट के परामर्श दोनों की सुविधा,
- निरंतर चिकित्सा देखभाल सुनिश्चित करने हेतु स्वास्थ्य अभिलेखों का डिजिटल रूप में संधारण।

एकीकरण और सहयोगः

- उन्नत उपचार हेतु रेफ़रल के लिए समीपवर्ती अस्पतालों के साथ साझेदारी,
- छात्र सहायता सेवाओं एवं मानव संसाधन विभागों के साथ समन्वय,
- संस्थागत स्वास्थ्य नीति निर्माण एवं आपदा प्रतिक्रिया योजना में भागीदारी।

उपलब्धियाँः विगत वर्ष (2024–25) के दौरान नैदानिक सेवाओं, जनस्वास्थ्य पहलों, अवसंरचना विकास एवं रोगी सहभागिता में प्राप्त प्रमुख उपलब्धियाँ और प्रगति इस प्रकार हैं:

सेवा का दायरा एवं उपयोग

- बाह्य रोगी परामर्श: कुल 22,047 परामर्श दर्ज किए गए।
- आपातकालीन प्रकरणों का प्रबंधन: 84 ऑन–कैंपस आपात स्थितियों का सफलतापूर्वक समाधान किया गया।
- रेफरल (बाह्य रोगी विभाग एवं निदान हेतु): 264 रेफरल किए गए।
- कुल जनसंख्या कवरेज: नामांकित छात्रों, संकाय सदस्यों, कर्मचारियों एवं उनके आश्रितों में 95% से अधिक को स्वास्थ्य सेवाओं की पहुँच।
- अस्पताल में भर्ती: 30 रोगियों को अस्पताल में भर्ती कराया गया।
- टेलीमेडिसिन की शुरुआत: 1,280 वर्चुअल परामर्श सफलतापूर्वक प्रदान किए गए।

नैदानिक सेवाएँ एवं उन्नयन

- मानसिक स्वास्थ्य परामर्श (सभी कार्यदिवसों में): 608 परामर्श किए गए।
- दंत परामर्श (सप्ताह में दो बार): 174 परामर्श किए गए।
- निदान सेवाएँ: प्रयोगशाला परीक्षण हेतु ऑन–साइट नमूना संग्रहण: 180 नमूने लिए गए।
- औषधालय सेवाएँ: चिकित्सकों द्वारा लिखी गई औषधियों में से 90% की उपलब्धता सुनिश्चित की गई।
- फिजियोथेरेपी सेवाएँ (सप्ताह में चार दिन): 1,384 रोगियों को उपचार प्रदान किया गया।
- आहार विशेषज्ञ (सप्ताह में दो बार): 52 व्यक्तिगत परामर्श तथा प्रत्येक सप्ताह मेस / कैफेटेरिया का दौरा।

रोकथामात्मक एवं जनस्वास्थ्य पहलें

- टीकाकरण अभियान: कुल 1,840 टीके (इन्फ्लुएंजा, हेपेटाइटिस बी, टेटनस, टाइफाइड, हेपेटाइटिस ए) लगाए गए।
- वार्षिक स्वास्थ्य परीक्षण: संकाय एवं कर्मचारियों में 60% की जाँच की गई।
- चालकों हेतु विशेष चिकित्सा परीक्षण: 100% परीक्षण पूर्ण।
- स्वास्थ्य संवर्धन कार्यक्रम: पोषण परामर्श तथा तनाव मुक्ति कार्यशालाएँ आयोजित की गईं।

स्वास्थ्य शिक्षा एवं पहुँच

- जागरूकता सत्र आयोजित: 12 (जैसे स्वच्छता, जीवनशैली रोग, संक्रामक रोग, मादक पदार्थों का सेवन)।
- बीएलएस एवं प्राथमिक उपचार प्रशिक्षण: 85 कर्मचारियों को प्रशिक्षित किया गया।

आवश्यक अधोसंरचना एवं तकनीकी उन्नयन

- ट्रायेज़ कक्ष एवं रोगी प्रतीक्षा क्षेत्र का नवीनीकरण।
- इन–हाउस औषधालय सेवाएँ शुरू की गईं।
- नए उपकरण स्थापित किए गए: डिजिटल बीपी मॉनिटर, इन्फ्यूज़न पंप, ऑपरेशन टेबल, एल्कोहल ब्रेथ–एनालाइज़र, पोर्टेबल ऑक्सीजन सिलेंडर।
- उन्नत जीवन रक्षक एम्बुलेंस की खरीद।
- कंप्यूटर, वेब कैमरा एवं वातानुकूलक की खरीद।

गुणवत्ता सुधार एवं रोगी अभिप्राय

- संतुष्टि स्तर: 92% सकारात्मक अभिप्राय प्राप्त।
- औसत प्रतीक्षा समय में कमी: 18 मिनट से घटकर 10 मिनट।
- नई मानक प्रक्रियाएँ लागू: ट्रायेज़, रेफ़रल, खाद्य एवं जल सुरक्षा, संक्रमण नियंत्रण हेतु।

सुधार की आवश्यकताएँ

- इलेक्ट्रॉनिक मेडिकल रिकॉर्ड प्रणाली की शुरुआत।
- आश्रितों हेतु उपलब्ध सेवाओं का विस्तार।
- मौजूदा भवन में सीमित स्थान की समस्या का समाधान, जिससे व्यस्त समय में सेवा वितरण प्रभावित हो रहा है।

आगे की दिशा

गत वर्ष में स्वास्थ्य सेवाओं, पहुँच और संचालन दक्षता में उल्लेखनीय प्रगति हुई है। आगामी वर्ष में यह सुविधा अधोसंरचना और विशेष चिकित्सा सेवाओं का विस्तार, मानसिक स्वास्थ्य समर्थन को सशक्त बनाना, एवं डिजिटल स्वास्थ्य क्षमताओं को और बेहतर करने की दिशा में कार्य करेगी, जिससे संस्थान के शैक्षणिक एवं सामुदायिक लक्ष्यों को और सुदृढ़ किया जा सके।

राजभाषा विभाग

हिन्दी अनुभाग की प्रमुख गतिविधियाँ इस प्रकार हैं:

- **राजभाषा कार्यान्वयन समिति –** निदेशक की अध्यक्षता में तिमाही अंतराल पर नियमित बैठकें आयोजित की जाती हैं। इनमें कार्यालयीन कार्यों में राजभाषा के प्रगतिशील उपयोग की समीक्षा की जाती है तथा इसके उपयोग को बढ़ाने हेतु आवश्यक उपायों पर विचार–विमर्श किया जाता है।
- **हिन्दी कार्यशालाएँ-** अधिकारियों / कर्मचारियों के लिए प्रति तिमाही हिन्दी कार्यशालाएँ आयोजित की जाती हैं।
- **हिन्दी दिवस समारोह-** भा.प्र.सं. इंदौर ने 9 सितम्बर 2024 को हिन्दी दिवस के अवसर पर एक प्रेरणादायक समारोह आयोजित किया। इस कार्यक्रम का उद्घाटन निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा किया गया। उन्होंने वर्तमान डिजिटल युग में हिन्दी भाषा के महत्व पर प्रकाश डाला।

भाषाओं की भूमिका पर बोलते हुए उन्होंने कहा कि एक राष्ट्र की संस्कृति और सभ्यता को आकार देने में भाषाएँ महत्वपूर्ण होती हैं। उन्होंने यह भी कहा कि जैसे संस्कृति और सभ्यता भाषा से पोषित होती हैं, वैसे ही हिन्दी भी हमारी समृद्ध सांस्कृतिक विरासत के संरक्षण और प्रचार में अहम भूमिका निभाती है।

प्रो. राय ने भारतीय भाषाओं में निहित ज्ञान को अपने जीवन में अपनाने की आवश्यकता पर बल दिया, जिससे समाज, संस्कृति और राष्ट्र को सही दिशा दी जा सके। उन्होंने हिन्दी से अपरिचित लोगों से भी आग्रह किया कि वे हिन्दी सहित सभी भारतीय भाषाओं को बोलने और संरक्षित करने का प्रयास करें।

उन्होंने कहा कि भारतीय भाषाएँ लोगों को जोड़ती हैं और राष्ट्र की एकता को बनाए रखने में सहायक हैं। उन्होंने यह प्रेरणास्पद संदेश भी दिया - "अपनी भाषा को उतना ही सम्मान और स्नेह दें, जितना आप अपनी माँ को देते हैं, क्योंकि भाषा भी एक माँ की तरह ही आपकी पहचान को गढ़ती और पोषित करती है।"

इस वर्ष के हिन्दी दिवस समारोह में एक विशेष पैनल चर्चा आयोजित की गई, जिसका विषय था दृ "मीडिया का डिजिटल युग और हिन्दी पत्रकारिता"। यह चर्चा प्रतिष्ठित पैनल वक्ताओं की उपस्थिति से अत्यंत समृद्ध रही। वक्ताओं में शामिल थे -

श्री ब्रजेश कुमार सिंह, ग्रुप एडिटर - इंटीग्रेशन एवं कन्वर्जेंस, नेटवर्क 18;

श्री प्रभाष झा, सम्पादक (भारतीय भाषाएँ), हिन्दुस्तान टाइम्स डिजिटल;

श्री पाणिनि आनन्द, ग्रुप एडिटर - TV9 डिजिटल, TV9 भारतवर्ष; तथा

श्री राजेश उपाध्याय, प्रधान सम्पादक एवं कार्यकारी अध्यक्ष, जागरण न्यू मीडिया।

इस सत्र का संचालन निदेशक प्रो. हिमाँशु राय द्वारा कुशलतापूर्वक किया गया। उन्होंने चर्चा को इस दिशा में आगे बढ़ाया कि किस प्रकार हिन्दी पत्रकारिता डिजिटल युग में अनुकूलन करते हुए फल–फूल रही है।

पैनल के सभी सदस्यों ने इस बात पर सहमति जताई कि यद्यपि डिजिटल युग कई चुनौतियाँ प्रस्तुत करता है, परंतु यह हिन्दी भाषा के प्रसार और सशक्तिकरण के लिए नए अवसर भी प्रदान करता है। इसने हिन्दी को भारत के सांस्कृतिक और भाषाई भविष्य के निर्माण में एक प्रमुख शक्ति के रूप में स्थापित करने की दिशा में नई राहें खोली हैं।

पैनल चर्चा के अतिरिक्त, समारोह में वार्षिक हिन्दी पत्रिका "ज्ञान शिखर" का विमोचन भी किया गया, जिसमें भा.प्र.सं. इंदौर समुदाय के विविध और ज्ञानवर्धक लेख शामिल थे। हिन्दी पखवाड़े के अंतर्गत आयोजित अंताक्षरी प्रतियोगिता के विजेताओं को पुरस्कृत किया गया, जिससे समारोह में उत्साह और प्रतिस्पर्धा का वातावरण बना रहा।

हिन्दी दिवस एवं सम्बद्ध गतिविधियों का सफल आयोजन भा.प्र.सं. इंदौर की हिन्दी तथा अन्य भारतीय भाषाओं के संरक्षण एवं संवर्धन हेतु प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

गृह मंत्रालय, भारत सरकार के राजभाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम के लक्ष्यों की प्राप्ति हेतु संस्थान द्वारा प्रशंसनीय प्रयास किए गए हैं। संस्थान में राजभाषा के प्रयोग का प्रतिशत 90% से अधिक रिकॉर्ड किया गया।

बांग्ला एवं संस्कृत कक्षाएँ नियमित रूप से कर्मचारियों, विद्यार्थियों एवं इच्छुक समुदाय सदस्यों के लिए आयोजित की जाती हैं, जिससे भारतीय भाषाओं के प्रचार–प्रसार को प्रोत्साहन मिलता है।

संस्थान में रायमों का पालन पूर्ण रूप से सुनिश्चित किया जाता है। हिन्दी अनुभाग संस्थान में राजभाषा के प्रगतिशील प्रयोग हेतु सतत रूप सेजभाषा अधिनियमों एवं नि समर्पित है।

आउटसोर्स विभाग

आउटसोर्स गतिविधियाँ विभाग निम्नलिखित सेवाओं की व्यवस्था करता है एवं उनकी निगरानी करता है:

प्रमुख गतिविधियाँ (आउटसोर्स की गईं):

- हाउसकीपिंग तथा कीट नियंत्रण सेवाएँ
- कैफेटेरियाओं में सेवाएँ
- फोटोकॉपी सेवाएँ
- खाद्य विक्रय इकाइयाँ

वर्ष 2024–25 के दौरान निष्पादित सेवा अनुबंधों का संक्षिप्त विवरण नीचे प्रस्तुत है:

विवरण	2024–25 में किया गया भुगतान
अ. खानपान सेवाएँ	₹ 79,90,536 / –
ब. फोटोकॉपी सेवाएँ	₹ 40,81,029 / –
स. गृह व्यवस्था सेवाएँ	₹ 12,32,88,677 / –
कुल (अ.+ब.+स)	**₹ 13,53,60,242 / –**

परियोजना विभाग

परियोजना विभाग, भा.प्र.सं. इंदौर, संस्थान की अवसंरचनात्मक आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु विभिन्न परियोजनाओं का निर्माण प्रबंधन करता है। वर्ष 2024–25 के दौरान अनेक परियोजनाएँ पूर्ण हुईं तथा एक महत्वपूर्ण अवसंरचनात्मक विकास – 'अभ्युदय' (समूह VIII परियोजना) का शुभारंभ हुआ।

'अभ्युदय' भा.प्र.सं. इंदौर की शैक्षणिक अवसंरचना को सुदृढ़ करने की दिशा में एक महत्त्वपूर्ण कदम है। संस्थान के निदेशक प्रोफेसर हिमाँशु राय ने ₹432 करोड़ (जीएसटी अतिरिक्त) की इस परियोजना की आधारशिला 17 अप्रैल, 2024 को राम नवमी के पावन अवसर पर विधिवत भूमि पूजन के साथ रखी। अभ्युदय परियोजना का शुभारंभ वैदिक विधि से हुआ, जिसमें प्रोफेसर हिमाँशु राय ने स्वयं पुजारी की भूमिका निभाई। यह शुभारंभ इस परियोजना की सांस्कृतिक जड़ों को दर्शाता है और पारंपरिक मूल्यों के प्रति संस्थान की श्रद्धा को अभिव्यक्त करता है।

"'अभ्युदय' भा.प्र.सं. इंदौर के लिए एक दूरगामी प्रयास है, जो संस्थान की अवसंरचना को उसकी शैक्षणिक आकांक्षाओं के अनुरूप लाता है। यह विस्तार न केवल शैक्षणिक गतिविधियों को समृद्ध करेगा, बल्कि विद्यार्थियों एवं संकाय के सर्वांगीण विकास में भी सहायक होगा।"

यह परियोजना सतत विकास के प्रति प्रतिबद्धता को प्रदर्शित करती है तथा नेट–ज़ीरो परिसर की दिशा में एक महत्त्वपूर्ण प्रयास है। इसमें सौर ऊर्जा प्रणालियों एवं सौर जल–तापन जैसी उन्नत पर्यावरणीय तकनीकों के एकीकरण से जीवाश्म ईंधनों पर निर्भरता में कमी लाकर कार्बन उत्सर्जन को घटाया जाएगा।

परिष्कृत सीवेज उपचार संयंत्र के निर्माण से अपशिष्ट जल का पुनर्चक्रण संभव होगा, जिससे जल उपयोग में कमी आएगी और पर्यावरणीय प्रदूषण की संभावना कम होगी।

साथ ही, परिदृश्य विकास योजनाओं में देशज वनस्पतियों के उपयोग एवं हरित क्षेत्रों के विकास की परिकल्पना की गई है, जिससे जैव विविधता को बढ़ावा मिलेगा तथा प्राकृतिक शीतलन एवं वायु शुद्धिकरण जैसे पारिस्थितिक लाभ प्राप्त होंगे।

"ये सभी प्रयास संस्थान की एक पर्यावरण–अनुकूल शिक्षण वातावरण के प्रति प्रतिबद्धता को दर्शाते हैं, जो वैश्विक सततता मानकों के अनुरूप है और विद्यार्थियों को एक जागरूक भविष्य नेता के रूप में तैयार करने में सहायक है।"

'अभ्युदय' परियोजना के अंतर्गत अत्याधुनिक शैक्षणिक भवनों, छात्रावास खंडों, संकाय सदस्यों, कर्मचारियों एवं सहकर्मियों के कार्यालयों की स्थापना तथा 32 संकाय सदस्यों के लिए आवासीय क्वार्टरों के निर्माण की परिकल्पना की गई है। ये सभी उन्नयन भा.प्र.सं. इंदौर की विश्वस्तरीय शिक्षा प्रदान करने की क्षमता को सुदृढ़ करने एवं शैक्षिक एवं व्यावसायिक उत्कृष्टता के लिए अनुकूल वातावरण सृजित करने हेतु किए जा रहे हैं।

इस नव विस्तार की केंद्रबिंदु हैं शैक्षणिक भवन, जिनमें बहु–उपयोगी अधिगम कक्ष बनाए जाएँगे छह बड़े कक्ष, प्रत्येक की क्षमता 150 विद्यार्थियों की होगी; छह मध्यम आकार के कक्ष, प्रत्येक में 75 विद्यार्थी बैठ सकेंगे; तथा तीन छोटे कक्ष, जिनमें 30 प्रतिभागियों के लिए बैठक व्यवस्था होगी। इन कक्षों के साथ 70 नए संकाय कार्यालय, विश्राम कक्ष (लाउंज) एवं प्रशासनिक क्षेत्र होंगे, जिनमें आधुनिक कैफेटेरिया भी शामिल होंगे, जिससे विद्यार्थियों एवं कर्मचारियों के लिए जीवंत सामुदायिक स्थल सुलभ होंगे।

शैक्षणिक वातावरण को और सुदृढ़ करते हुए, परियोजना के अंतर्गत एक एमडीसी शैक्षणिक खंड तथा एक इनक्यूबेशन केंद्र की भी स्थापना की जाएगी। यह अभिनव केंद्र प्रबंधन विकास कार्यक्रमों को समर्थन प्रदान करेगा और संस्थान के डॉक्टोरल कार्यक्रम एवं विविध वर्चुअल अधिगम कार्यक्रमों के प्रतिभागियों के लिए विशेष सुविधाओं से युक्त होगा, जिससे ज्ञान सृजन एवं उद्यमिता को प्रोत्साहन देने वाला एक समृद्ध इकोसिस्टम विकसित होगा।

'अभ्युदय' परियोजना की आधारशिला में आवासीय सुविधाएँ भी प्रमुख स्थान रखती हैं। इसके अंतर्गत एक बहु–मंजिला छात्रावास का निर्माण किया जा रहा है, जिसमें 870 एकल आवासीय कक्ष होंगेकृप्रत्येक कक्ष में संलग्न शौचालय–स्नानगृह की सुविधा उपलब्ध होगीकृजिससे छात्रों को आरामदायक एवं निजता पूर्ण आवास का अनुभव प्राप्त होगा।

इसके अतिरिक्त, एक समर्पित एमडीसी आवास खंड की भी योजना है, जो आगंतुक संकाय सदस्यों एवं अतिथियों के लिए आधुनिक सुविधाओं से युक्त आवासीय समाधान प्रदान करेगा। इस बुनियादी ढाँचे में एक नया भोजन कक्ष भी सम्मिलित है, जिसमें एक साथ 300 व्यक्तियों के लिए भोजन परोसे जाने की व्यवस्था होगी, तथा एक टैरेस फूड कोर्ट का भी निर्माण किया जाएगा, जो सामुदायिक मेलजोल एवं संवाद के लिए एक जीवंत केंद्र के रूप में विकसित होगा।

ग्रीहा (ग्रीन रेटिंग फॉर इंटीग्रेटेड हैबिटैट असेसमेंट) की 5–स्टार रेटिंग प्राप्त करने के लक्ष्य के साथ, इस परियोजना में पर्यावरणीय दक्षता और सुविधा को ध्यान में रखते हुए अनुकूल, अत्याधुनिक तकनीक तथा भविष्य–सक्षम डिज़ाइन तत्वों को सम्मिलित किया गया है। भवनों की योजना इस प्रकार बनाई गई है कि उनमें प्राकृतिक प्रकाश और वायु संचार का अधिकतम उपयोग हो सके, जिससे कृत्रिम ताप और शीत नियंत्रण पर निर्भरता में कमी आए।

"ब्राइस–सोले" जैसी स्थापत्य विशेषताओं को अपनाया गया है, जो धूप को परावर्तित कर भवन के भीतर ऊष्मा के प्रवेश को नियंत्रित करते हैं, जिससे तापीय सुविधा प्राप्त होती है और ऊर्जा खपत में उल्लेखनीय कमी आती है। साथ ही, भविष्य उन्मुख परिवहन की दिशा में एक अग्रणी कदम के रूप में, परिसर में 30% पार्किंग स्थलों पर विद्युत वाहन चार्जिंग कीओस्क स्थापित किए जा रहे हैं। यह पहल पर्यावरण–स्नेही विकास और शून्य–ऊर्जा लक्ष्य की दिशा में संस्थान की समग्र प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

नवीन अधोसंरचना को वर्तमान परिसर की संरचनाओं के साथ एक भव्य पदमार्ग के माध्यम से सुविचारित रूप से जोड़ा गया है, जिससे परिसंपत्ति की संपर्क सुविधा और अभिगम्यता में वृद्धि हुई है। यह एकीकरण परिसर की उन्नत जल और अपशिष्ट प्रबंधन प्रणालियों तक विस्तृत है। इसमें भूरे और धूसर जल के पृथक उपचार की व्यवस्था तथा सूखे और गीले कचरे के पृथक्करण की प्रणाली सम्मिलित है, जिससे प्रत्येक चरण पर सततता सुनिश्चित की गई है।

पुनःउपयोग योग्य सामग्रियों के प्रयोग और 1800 किलोवाट सौर ऊर्जा उत्पादन के माध्यम से पर्यावरणीय प्रभाव को न्यूनतम किया गया है। आंतरिक रूप से, वायु गुणवत्ता को बेहतर बनाने हेतु एयर हैंडलिंग यूनिट्स में मर्व –8 फ़िल्टर और यूवीजीआई (अल्ट्रावायोलेट जर्मिसिडल इर्रेडिएशन) प्रणालियाँ स्थापित की गई हैं।

सभी कक्षाओं को ऑनलाइन, ऑफलाइन एवं हाइब्रिड शिक्षण का समर्थन करने हेतु डिज़ाइन किया गया है तथा इन्हें एक गतिशील अधिगम वातावरण को साकार करने के लिए अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी से सुसज्जित किया गया है। इसके अतिरिक्त, पूरे परिसर में ऊर्जा दक्षता को अनुकूलित करने हेतु प्रकाश एवं वातानुकूलन के लिए उपस्थिति संवेदकों का उपयोग किया गया है, जिससे संसाधनों का विवेकपूर्ण उपयोग सुनिश्चित हो सके।

ये उन्नत सुविधाएँ न केवल एक अधिक स्वस्थ और सतत परिसर को प्रोत्साहित करती हैं, अपितु भा.प्र.सं. इंदौर के उस लक्ष्य के अनुरूप भी हैं, जिसके अंतर्गत संस्थान एक नवाचारी एवं सजग शैक्षणिक वातावरण को पोषित करने के लिए प्रतिबद्ध है।

'अभ्युदय' परियोजना के पूर्ण होने पर, यह भा.प्र.सं. इंदौर के शैक्षणिक अवसंरचना में एक महत्वपूर्ण प्रगति को चिह्नित करेगी, जिसमें स्थायित्व को ध्यान में रखते हुए अत्याधुनिक सुविधाओं का समावेश किया गया है। यह परियोजना न केवल एक पर्यावरण–अनुकूल परिसर विकास के लिए एक नया मानक स्थापित करेगी, अपितु हमें शून्य–प्रभाव (Net&Zero Impact) प्राप्त करने के लक्ष्य की ओर भी अग्रसर करेगी, जो भा.प्र.सं. इंदौर की उत्तरदायी एवं नवोन्मेषी शैक्षणिक परिवेश हेतु प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

वर्ष 2024–25 के दौरान पूर्ण हुई तथा प्रगतिशील अवस्थाओं में चल रही परियोजनाओं का संक्षिप्त विवरण नीचे प्रस्तुत है:

वर्ष 2024–25 के दौरान पूर्ण की गई परियोजनाएँ:

- **पोडियम, कक्षा में संकाय मेज, स्वागत डेस्क, डिस्प्ले एवं संबंधित कार्यों की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण एवं चालूकरण का कार्य भा.प्र.सं. इंदौर परिसर के विभिन्न स्थानों पर।**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स अलीयान कंस्ट्रक्शन कंपनी
  - ❖ पूर्णता पर लागत: ₹1,91,50,318/– (जी.एस.टी. सहित)

- **दीक्षांत समारोह हेतु स्थल की व्यवस्था कृ मंच एवं अन्य सुविधाओं की स्थापना (मुक्त वायुमंडल में आयोजित 25वाँ दीक्षांत समारोह, दिनांक 30–31 मार्च, 2024 को भा.प्र.सं. इंदौर परिसर में)।**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स लाला जी इवेंट्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड
  - ❖ पूर्णता पर लागत: ₹36,37,028/– (जी.एस.टी. सहित)
- **ग्रुप - VIII मॉडल डेस्क एवं मुख्य स्वागत कक्ष में केन्द्रीय मेज पर कोरियन टॉप सॉलिड सर्फेसिंग की आपूर्ति एवं बिछाने का कार्य।**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स न्यू लुक फर्निशर्स
  - ❖ पूर्णता पर लागत: ₹1,02,137/– (जी.एस.टी. सहित)

प्रमुख प्रगतिशील परियोजनाएँ:

- **ग्रुप VIII परियोजनाओं के लिए ई.पी.सी. ठेकेदार की नियुक्ति हेतु अनुरोध पत्र (आरएफपी) – जिसमें बहु–मंज़िला छात्रावास ब्लॉक्स, शैक्षणिक भवन, संकाय कार्यालय एवं अपार्टमेंट्स तथा अन्य सहायक अवसंरचना का निर्माण शामिल है।**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स सैम (इंडिया) बिल्टवेल प्रा. लि.
  - ❖ परियोजना की स्वीकृत मूल्य: ₹432 करोड़ (जी.एस.टी. रहित) + भविष्य निधि प्रतिपूर्ति तथा मूल्य परिवर्तन की शर्तों के अधीन
- **ग्रुप VIII परियोजनाओं के निर्माण प्रबंधन हेतु प्राधिकृत अभियंता की नियुक्ति के लिए अनुरोध पत्र (RFP) – जिसमें बहु–मंज़िला छात्रावास ब्लॉक्स, शैक्षणिक भवन, संकाय कार्यालय एवं अपार्टमेंट्स तथा अन्य सहायक अवसंरचना का निर्माण शामिल है।**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स कोलियर्स इंटरनेशनल इंडिया प्रॉपर्टी सर्विसेज प्रा. लि.
  - ❖ परियोजना की स्वीकृत मूल्य: ₹9.11 करोड़ (जी.एस.टी. रहित)
- **मुख्य स्वागत कक्ष में सक्रिय एल.ई.डी. वॉल की आपूर्ति, स्थापना, परीक्षण एवं चालूकरण का कार्य**
  - ❖ कार्य प्रदान किया गया: मेसर्स राज तिलक टेक्नोलॉजी प्रा. लि.
  - ❖ परियोजना की स्वीकृत मूल्य: ₹54,00,870/– (जी.एस.टी. रहित)

वित्तीय वर्ष 2024-25 के अंतर्गत उपर्युक्त प्रगतिशील परियोजनाओं हेतु निष्पादित कार्यों का कुल मूल्य (जी.एस.टी. सहित) लगभग ₹76.44 करोड़ है।

मुख्य स्वागत कक्ष

मुख्य स्वागत कक्ष संस्थान का सार्वजनिक चेहरा होने के साथ–साथ इसकी ब्रांड पहचान को सुदृढ़ करने में महत्त्वपूर्ण भूमिका निभाता है। इसे सूचना केंद्र भी कहा जा सकता है, क्योंकि यह आगंतुकों एवं प्रतिभागियों को संस्थान तथा इसके अंतर्गत संचालित शैक्षणिक कार्यक्रमों, संगोष्ठियों, कार्यशालाओं और अन्य संबंधित गतिविधियों के बारे में जानकारी प्रदान करता है चाहे वे प्रत्यक्ष रूप से उपस्थित हों अथवा ऑनलाइन माध्यम से।

मुख्य स्वागत कक्ष वर्ष भर, चौबीसों घंटे, कार्यरत रहता है और आगंतुकों को संस्थान परिसर में स्थित विभिन्न सुविधाओं एवं कार्यालयों की जानकारी एवं दिशा–निर्देशन प्रदान करता है।

स्वागत कक्ष कार्यालय द्वारा निभाई जाने वाली अन्य प्रमुख जिम्मेदारियाँ:

- संस्थान के सभी कर्मचारियों के लिए देश एवं विदेश हेतु हवाई टिकट बुकिंग का प्रबंध करना;
- विदेश यात्रा हेतु वीज़ा अपॉइंटमेंट का निर्धारण करना तथा एजेंसी के माध्यम से यात्रा बीमा की व्यवस्था करना;
- डाक एवं तार विभाग तथा कूरियर एजेंसियों के माध्यम से पत्रों एवं पार्सलों की प्राप्ति, प्रेषण एवं वितरण का प्रबंधन करना;
- टिकट बुकिंग, स्वीकृति, पत्र/पार्सल प्राप्ति एवं प्रेषण संबंधी विवरण का रीयल–टाइम रिकॉर्ड संधारित करना;
- अधिकृत कार्मिकों को कक्षाओं, कार्यालयों एवं सुविधा केंद्रों की चाबियाँ निर्गत एवं प्राप्त करना तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों को रजिस्टर में सुरक्षित रखना;
- मुख्य स्वागत कक्ष क्षेत्र की समग्र साज–सज्जा एवं सौंदर्यपरक वातावरण को बनाए रखना।

यह कार्यालय संस्थान के प्रथम संपर्क बिंदु के रूप में कार्य करता है तथा इसकी प्रभावशीलता, संस्थान की छवि को सशक्त रूप से प्रस्तुत करने में सहायक सिद्ध होती है।

वर्ष 2024–25 में कुल 1,750 घरेलू हवाई टिकटों की बुकिंग की गई, जो कि पिछले वर्ष की तुलना में लगभग 24% की वृद्धि को दर्शाता है। इसी अवधि में 150 अंतर्राष्ट्रीय हवाई टिकटों की बुकिंग की गई, जो कि पिछले वर्ष की तुलना में लगभग 53% की वृद्धि है।

भविष्य की योजना

- चाबी प्रबंधन प्रणाली का आधुनिकीकरण एवं सीसीटीवी निगरानी प्रणाली का सुदृढ़ीकरण

अनुसंधान एवं प्रकाशन कार्यालय

अनुसंधान एवं प्रकाशन हेतु सहयोग

भा.प्र.सं. इंदौर का ध्येय विश्वस्तरीय शैक्षणिक मानकों सहित उत्कृष्ट अनुसंधान एवं प्रकाशन के क्षेत्र में अग्रणी प्रबंधन संस्थान बनना है। हाल के वर्षों में संस्थान ने उल्लेखनीय प्रगति की है और वर्तमान में इसके पास 100 से अधिक उच्च योग्यता प्राप्त संकाय सदस्य हैं। संस्थान अपने संकाय को अनुसंधानात्मक अभिरुचियों के अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिससे कि उच्च स्तरीय शोध–पत्र प्रतिष्ठित पत्रिकाओं में प्रकाशित हो सकें।

संस्थान की आंतरिक प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली में अनुसंधान एवं प्रकाशन को अत्यधिक महत्व दिया गया है। संकाय सदस्यों की पुष्टि एवं पदोन्नति अनुसंधान श्रेणी में उत्कृष्ट प्रदर्शन पर आधारित होती है। उच्च गुणवत्ता के शोध प्रकाशनों के लिए संस्थान संकाय सदस्यों को वित्तीय पुरस्कार प्रदान करता है।

संस्थान उच्च गुणवत्ता वाले संगोष्ठियों एवं कार्यशालाओं के आयोजन हेतु निरंतर प्रयासरत है। अनुसंधान गतिविधियों को प्रोत्साहित करने हेतु संस्थान ने कई कदम उठाए हैंकृजैसे नवीन अनुसंधान परियोजनाओं हेतु प्रारंभिक धनराशि (सीड मनी), सहयोगात्मक शोध हेतु अनुदान, अनुसंधान कौशल संवर्धन हेतु सहायता तथा उत्कृष्ट शोध योगदान के लिए विशेष मान्यता।

बीज धन परियोजनाएँ

इस श्रेणी की परियोजनाएँ संकाय सदस्यों को अनुसंधान विचारों के विकास, साहित्य समीक्षा पूर्ण करने, परीक्षण प्रश्नावली तैयार करने तथा अन्य प्रारंभिक अनुसंधान गतिविधियों में सहयोग देने हेतु अभिप्रेत होती हैं, जो आगे चलकर पूर्ण अनुसंधान परियोजनाओं का रूप लेती हैं। यदि अनुसंधान द्वितीयक आँकड़ों पर आधारित हो, तो यह परियोजनाएँ संभवतः संपूर्ण अनुसंधान को समाहित कर सकती हैं।

मामला लेखन तथा पाठ्यक्रम विकास परियोजनाओं को भी बीज धन परियोजनाओं की श्रेणी में शामिल किया जा सकता है। बीज धन परियोजना का बजट शोध सहायक, यात्रा, संचार तथा आकस्मिक खर्चों के लिए प्रयुक्त किया जा सकता है। सामान्यतः कंप्यूटर हार्डवेयर एवं सॉफ़्टवेयर की खरीद बीज धन परियोजनाओं से नहीं की जाती है।

बीज धन परियोजनाओं से अपेक्षा की जाती है कि वे कम–से–कम एक भा.प्र.सं. इंदौर कार्यपत्र तथा एक संगोष्ठी प्रस्तुति के रूप में प्रतिफल दें। यदि परियोजना का उद्देश्य मामला विकास है, तो अपेक्षित परिणाम एक पंजीकरण योग्य मामला होना चाहिए।

शैक्षणिक वर्ष 2024–25 में, आरएंडपी कार्यालय ने 13 बीज धन परियोजनाओं को मंजूरी दी, जिनका विवरण नीचे दिया गया है।

क्रमांक	संदर्भ संख्या	संकाय का नाम	परियोजना का विवरण	स्वीकृत राशि
1	एसएम/01/2024–25	प्रो. ओंकार डी पलसुले देसाई	भारतीय कृषि आपूर्ति श्रृंखलाओं में विकेंद्रीकृत खरीद के लिए निवेश संकेत	एक लाख
2	एसएम/02/2024–25	प्रो. गौरव एस चौहान	खुदरा निवेशकों का म्यूचुअल फंड और निवेश व्यवहार	एक लाख
3	एसएम/03/2024–25	प्रो. शेखर शुक्ला	भारतीय आपराधिक न्याय प्रणाली में निर्णय सहायता के लिए एआई एजेंटों का उपयोग करते हुए निर्णय दस्तावेजों (पॉक्सो अधिनियम के लिए विशिष्ट) का विश्लेषण	एक लाख

4	एसएम / 04 / 2024–25	प्रो. सौरभ कुमार	बड़े भाषा मॉडल संचालित चैटबॉट में गोपनीयता संबंधी चिंताएँ	एक लाख
5	एसएम / 05 / 2024–25	प्रो. ओंकार डी पलसुले देसाई	रणनीतिक विकल्पों को प्रोत्साहित करके परोपकारी प्रतिक्रियाएँ प्राप्त करना: CSR नीति–निर्माण के लिए निहितार्थ	एक लाख
6	एसएम / 06 / 2024–25	प्रो. फेसर श्रीहरि एस सोहानी	महत्वपूर्ण भारतीय धार्मिक स्थलों पर आपूर्तिकर्ता पक्ष के मुद्दों को समझना।	एक लाख
7	एसएम / 07 / 2024–25	प्रो. अभिषेक मिश्रा	यात्रा एवं पर्यटन उद्योग में सह–प्रतिस्पर्धा की उलझन को सुलझाना: कंपनी के प्रदर्शन परिणामों की जाँच।	एक लाख
8	एसएम / 08 / 2024–25	प्रो. अभिषेक मिश्रा	धार्मिक पर्यटन स्थलों के इर्द–गिर्द उपभोक्ता मनोविज्ञान को समझना	एक लाख
9	एसएम / 09 / 2024–25	प्रो. फेसर रैना छाजेड़	रोज़मर्रा की ज़िंदगी में पवित्रता के अनुभूत अनुभवों के मनोवैज्ञानिक आधारों की खोज: एक अंतर–सांस्कृतिक अन्वेषण	एक लाख
10	एसएम / 10 / 2024–25	प्रो. अजीत फडनीस	ब्रिटिश भारत में महिला मताधिकार और कल्याणकारी राज्य	एक लाख
11	एसएम / 11 / 2024–25	प्रो. फेसर शेखर शुक्ला	डेटा इंप्यूटेशन तकनीकों के लिए एक GUI - आधारित सॉफ़्टवेयर टूलकिट का विकास	एक लाख
12	एसएम / 12 / 2024–25	प्रो. फेसर मनीष पोपली	बोर्ड की व्यस्तता के परिप्रेक्ष्य पर पुनर्विचार: स्वतंत्र निदेशक, कॉर्पोरेट प्रशासन, भार और प्रतिभूति वर्ग कार्रवाई मुकदमे	एक लाख
13	एसएम / 13 / 2024–25	प्रो. सायंतन बनर्जी	बास प्रसार मॉडल का उपयोग करके माँग पूर्वानुमान को बढ़ाना: नए प्रस्ताव और नवीन दृष्टिकोण	एक लाख

अनुसंधान कौशल विकास

तकनीक में तीव्र परिवर्तनों तथा नवीन एवं सशक्त पद्धतिगत उपकरणों के उभरने के परिप्रेक्ष्य में, संकाय सदस्यों के अनुसंधान कौशल के निरंतर विकास का समर्थन करना अत्यावश्यक है। अनेक विषयों में नए उपक्षेत्र उभर रहे हैं, जो नवीन अनुसंधान अवसर प्रदान करते हैं, और संकाय सदस्यों को इन उपक्षेत्रों से परिचित कराना आवश्यक है। भारत तथा विदेश की कई प्रतिष्ठित संस्थाएँ अनुसंधान कौशल विकास हेतु पाठ्यक्रम एवं कार्यशालाएँ आयोजित करती हैं। कई संगोष्ठियों में व्यावसायिक विकास एवं शोध लेखन कौशल के लिए भी कोलोकीअम (गोष्ठी संवाद) सम्मिलित रहते हैं।

संस्थान में अनुसंधान कौशल को सशक्त बनाने के उद्देश्य से, भा.प्र.सं. इंदौर संकाय सदस्यों को ऐसी कार्यशालाओं एवं गोष्ठियों में भाग लेने हेतु नामांकित करता है तथा उसकी लागत संस्थान द्वारा वहन की जाती है।

शैक्षणिक वर्ष दो हज़ार चौबीस-पच्चीस में संस्थान के चार संकाय सदस्यों को अनुसंधान कौशल विकास कार्यशालाओं में भाग लेने हेतु नामांकित किया गया। विवरण निम्नवत् हैं।

क्रमांक	संदर्भ संख्या	संकाय का नाम	शीर्षक
1	आर एस /042024/01	प्रो. ओंकार डी. पलसुले–देसाई	शिकागो, आईएल, अमेरिका में नॉर्थवेस्टर्न लॉ स्कूल में कारणात्मक अनुमान के लिए अनुसंधान डिजाइन पर 13वीं वार्षिक कार्यशाला।
2	आर एस /052024/02	प्रो. सौरभ कुमार	एचईसी पेरिस में विज्ञान, व्यवसाय और समाज के लिए एआई और डेटा पर पेरिस समर स्कूल।
3	आर एस /032025/03	प्रो. सुभाशंकर चट्टोपाध्याय	समर स्कूल 2025 – समष्टि अर्थशास्त्र, पेरिस स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स, फ्रांस में।
4	आर एस /032025/04	प्रो बिपुल कुमार	सामाजिक विज्ञान विधियों पर 29वां ग्रीष्मकालीन स्कूलः सामाजिक विज्ञान अनुसंधान के लिए वृहद भाषा मॉडल, संचार एवं सार्वजनिक नीति संस्थान यूनिवर्सिटाडेलास्विज़ेराइटालियाना (यूएसआई), लूगानो, स्विट्ज़रलैंड में।

अनुसंधान सहयोग - भा.प्र.सं. इंदौर के संकाय सदस्यों द्वारा बाह्य संस्थानों का भ्रमण

यह योजना भा.प्र.सं. इंदौर के संकाय सदस्यों और भारत के बाहर के शोधकर्ताओं के मध्य अनुसंधान सहयोग को प्रोत्साहित करने हेतु बनाई गई है। यह एक प्रतिस्पर्धात्मक अनुदान है। प्रतिवर्ष अधिकतम तीन अनुदान स्वीकृत किए जाते हैं। अपेक्षा की जाती है कि इस सहयोग के परिणामस्वरूप कोई शोधप्रबंध किसी अग्रणी शैक्षणिक पत्रिका में प्रकाशित होगा।

यह अनुदान भारत के बाहर अधिकतम आठ सप्ताह तक की यात्रा तथा निर्वाह व्यय हेतु प्रयुक्त किया जा सकता है।

शैक्षणिक वर्ष दो हज़ार चौबीसदृपच्चीस में संस्थान के दो संकाय सदस्यों को अनुसंधान सहयोग समर्थन अनुदान प्रदान किए गए।

क्र.सं.	संकाय का नाम	प्रोजेक्ट का नाम	सहयोगी का नाम	सहयोगी संबद्धता
1.	प्रो.संजीव त्रिपाठी	एबव द लाइन ऑर बिलो द लाइनः एन इन्वेस्टिगेशन इन हाउ कंज़्यूमर्स एवैल्यूएट रेट्स	प्रो.सुभाष झा	मेम्फिस विश्वविद्यालय में फोगेलमैन कॉलेज ऑफ बिजनेस एंड इकोनॉमिक्स में मार्केटिंग के एसोसिएट प्रोफेसर।
2.	प्रो. सौम्या रंजन दाश	क्रॉस मार्केट लिक्विडिटी स्पिलओवरः द रोल ऑफ़ ग्रीड एंड फियर सेंटिमेंट	डॉ. अनुपम दत्ता	एसोसिएट प्रोफेसर, वासा विश्वविद्यालय, फ़िनलैंड।

भा.प्र.सं. इंदौर सेमिनार श्रृंखला

संस्थान द्वारा अनुसंधान गतिविधियों और अनुसंधान–आधारित चर्चाओं को संकाय सदस्यों और विद्यार्थियों के बीच प्रचारित करने की संस्कृति को सक्रिय रूप से बढ़ावा दिया जाता है। भा.प्र.सं. इंदौर की सेमिनार श्रृंखला संकाय सदस्यों और विद्यार्थियों को आमंत्रित वक्ताओं के साथ संवाद करने का एक उत्कृष्ट अवसर भी प्रदान करती है।

शैक्षणिक वर्ष 2024-25 में अनुसंधान एवं प्रकाशन कार्यालय द्वारा संस्थान के आंतरिक वक्ताओं एवं आमंत्रित वक्ताओं के माध्यम से कुल 44 सेमिनारों का आयोजन किया गया।

क्र.सं	संकाय का नाम	संबंधन	सेमिनार का शीर्षक
1	डॉ. अर्पिता जोआरदार	एसोसिएट प्रोफेसर, चार्लटन कॉलेज ऑफ बिजनेस, यूनिवर्सिटी ऑफ यूमास, डार्टमाउथ, एमए।	दायित्व और लाभः उद्यमशीलता के दृष्टिकोण से विदेशीपन के सिक्के के दो पहलुओं की जाँच।
2	प्रो. स्वप्निल गर्ग	भा.प्र.सं. इंदौर	रानी कमलापति स्टेशन पुनर्विकासः एक विश्व स्तरीय सपना साकार।
3	प्रो. देबाशीष मैत्रा	भा.प्र.सं. इंदौर	कमोडिटी क्रैश जोखिम और क्रैश जोखिम संक्रमण।
4	श्री डी. राधाकृष्ण	अध्यक्ष, त्रिपुरा विद्युत नियामक आयोग (ईआरसी), त्रिपुरा।	अन्य क्षेत्रों पर विद्युत अवसंरचना के प्रभाव पर व्यवसायी का दृष्टिकोण।
5	प्रो. केयूर ठाकर	भा.प्र.सं. इंदौर	भारत में छोटे व्यवसायों द्वारा यूपीआई –आधारित भुगतान प्रणालियों को अपनाने का एक गुणात्मक अध्ययन।
6	प्रो. मोहम्मद अज़ीम खान	भा.प्र.सं. इंदौर	वित्तीय विशेषताएँ–ऊर्जा दक्षता संबंधः अनुसंधान और विकास की मध्यस्थ भूमिका।
7	प्रो. ओमकार डी. पलसुले देसाई	भा.प्र.सं. इंदौर	श्रेष्ठ स्टॉकिस्ट चयन और अनुबंध डिजाइनः भारत में आपूर्ति श्रृंखला से साक्ष्य।
8	प्रो. कौशिक चौधरी	लीड्स यूनिवर्सिटी बिज़नेस स्कूल, लीड्स, यूनाइटेड किंगडम में अर्थशास्त्र के प्रोफ़ेसर	आयु और कल्याण के बीच संबंध के बारे में अनुभवजन्य प्रगति।
9	प्रो. के. शिव कुमार	आर्थर टैक चेयर और मार्केटिंग के प्रोफ़ेसर, लेह यूनिवर्सिटी, अमेरिका	प्रभावशाली अनुसंधान का विकासः अवसर, चुनौतियाँ और रणनीतियाँ।
10	प्रो. सुब्रत कुंडू	सांख्यिकी के प्रोफ़ेसर, जॉर्ज वाशिंगटन यूनिवर्सिटी, अमेरिका	पूर्वी भारत में मानसून वर्षा वाले क्षेत्र का सांख्यिकीय स्वरूप।
11	प्रो. शिरीष सी श्रीवास्तव	सूचना प्रणाली और संचालन प्रबंधन के प्रोफ़ेसर, एचईसी पेरिस	शीर्ष स्तरीय पत्रिकाओं में प्रकाशनः एक संपादक का दृष्टिकोण।

12	डॉ दिव्यद्युति रॉय	सांस्कृतिक अध्ययन, मीडिया अध्ययन, डिजिटल मानविकी में व्याख्याता और कार्यक्रम निदेशक, सांस्कृतिक एवं मीडिया अध्ययन में स्नातक, लीड्स विश्वविद्यालय, यूके	एल्गोरिथमिक वर्ल्डिंग और डिजिटल श्रमः भारत से मानव–इन–द–लूप (एचआईटीएल) प्रणालियों के केस स्टडीज।
13	डॉ. एम.वी. राव	पश्चिम बंगाल विद्युत नियामक आयोग के अध्यक्ष	भारत का तेज़ी से बढ़ता विद्युत क्षेत्र और हरित क्षेत्र पर ध्यान।
14	डॉ सौनक ठाकुर	भा.प्रौ.सं. कानपुर में आर्थिक विज्ञान विभाग में सहायक प्रोफ़ेसर	महिलाओं के विरुद्ध अपराध और प्रवासनः भारत से साक्ष्य।
15	प्रो. हृषिकेश मोहंती	सीवीआर कॉलेज ऑफ इंजीनियरिंग, हैदराबाद में एमेरिटस प्रोफ़ेसर, हैदराबाद विश्वविद्यालय से सेवानिवृत्त	समाज एक व्यवस्था के रूप में।
16	डॉ. बिपाशा मैती	अशोका विश्वविद्यालय, सोनीपत, हरियाणा में अर्थशास्त्र के सहायक प्रोफ़ेसर	राजनीतिक व्यवस्था और महिलाओं के विवाह के परिणाम।
17	प्रो. सुशील सैनानी	लिवरपूल विश्वविद्यालय, यूनाइटेड किंगडम में वित्त में वरिष्ठ व्याख्याता (एसोसिएट प्रोफ़ेसर)	प्रतिकूल परिस्थितियों को कार्रवाई में बदलनाः ईएसजी प्रतिष्ठा जोखिमों के जवाब में स्थिरता निगरानी को बढ़ाना।
18	प्रो. मनीष पोपली	भा.प्र.सं. इंदौर	परोक्ष शिक्षाएँ और सीमा–पार अधिग्रहण प्रदर्शनः सीखने के हस्तांतरण पर विशिष्ट विशेषताओं का प्रगतिशील प्रभाव।
19	प्रो. सिमी जॉय	प्रबंधन शिक्षण एवं शिक्षा अकादमी (एएमएलई) में एसोसिएट संपादक, ईस्ट एंग्लिया विश्वविद्यालय में शैक्षिक विजिटर	प्रबंधन शिक्षण एवं शिक्षा अकादमी (एएमएलई) के लिए शोधपत्र तैयार करना।
20	डॉ. लिन विल्सन	ग्लासगो विश्वविद्यालय के एडम स्मिथ बिजनेस स्कूल में एडम स्मिथ रिसर्च फेलो।	अनुपयुक्त पदार्थों का मूल्यांकन और उन्मूलनः उपभोक्ता वस्त्र चक्रीयता में 'स्वच्छता' का जीवंत अनुभव।
21	प्रो. ओंकार डी. पलसुले देसाई	भा.प्र.सं. इंदौर	विकेंद्रीकृत सार्वजनिक खाद्यान्न खरीद आपूर्ति श्रृंखलाओं में क्षमता नियोजन।
22	प्रो राजहंस मिश्र	भा.प्र.सं. इंदौर	ब्लॉकचेन–आधारित ई–गवर्नेंस मॉडलः विकासशील अर्थव्यवस्थाओं के परिप्रेक्ष्य की खोज।

23	प्रो विवेक चौधरी	सहायक प्रोफेसर, सूचना प्रौद्योगिकी एवं संचालन प्रबंधन, नानयांग बिजनेस स्कूल, एनटीयू सिंगापुर	गलती करना मानवीय हैः नुस्खों को सुरक्षित बनाने का एक क्षेत्रीय प्रयोग।
24	प्रो. ओंकार एस पतंगे	शोधकर्ता, आर्थिक सीमांत कार्यक्रम, अंतर्राष्ट्रीय अनुप्रयुक्त प्रणाली विश्लेषण संस्थान (आईआईएएसए), ऑस्ट्रिया	सभ्य जीवन स्तर का मानचित्रण (डीएलएस): जनसांख्यिकी और स्वास्थ्य सर्वेक्षण (डीएचएस) का उपयोग करके एक उप–राष्ट्रीय विश्लेषण।
25	प्रो. संकर्षण बसु	प्रोफेसर, वित्त एवं लेखा, भारतीय प्रबंधन संस्थान, बैंगलोर	पुनर्बीमा बाजार में लॉग–सामान्य तीव्रता अनुप्रयोगों के साथ कॉक्स प्रक्रिया।
26	प्रो. अनिल के. बेरा	प्रोफेसर, अर्थशास्त्र के प्रोफेसर, इलिनोइस विश्वविद्यालय, शैम्पेन–उरबाना	राव के स्कोर परीक्षण के तीन अंक और 15 वर्ष (1948–2023): एक संक्षिप्त इतिहास।
27	प्रो. आरोन श्नाइडर	प्रोफेसर, जोसेफ कोरबेल स्कूल ऑफ इंटरनेशनल स्टडीज, डेनवर विश्वविद्यालय	ब्राज़ील में उच्च तकनीक का राजनीतिक अर्थशास्त्र, भारत से तुलना सहित।
28	प्रो. सनी जियोंग	व्यापार एवं अर्थशास्त्र विभाग, विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो	उद्देश्य और प्रभाव के अंतर्संबंध को समझनाः सार्थक शोध के माध्यम से छात्रवृत्ति को बनाए रखना।
29	प्रो. सनी जियोंग	व्यापार एवं अर्थशास्त्र विभाग, विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो	दिल और दिमाग से नेतृत्व करनाः विश्वास, लचीलापन और अंतर–सांस्कृतिक संबंधों का निर्माण।
30	प्रो. सनी जियोंग	व्यापार एवं अर्थशास्त्र विभाग, विटेनबर्ग विश्वविद्यालय, ओहियो	समावेशी संस्थागत उत्कृष्टता
31	प्रो. अनीश पुरकायस्थ	वरिष्ठ व्याख्याता, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विषय, सिडनी विश्वविद्यालय बिजनेस स्कूल, ऑस्ट्रेलिया	इस व्याख्यान का शीर्षक है, "ईएसजी जोखिम प्रबंधन में लैंगिक विरोधाभासः बोर्ड विविधता और सीईओ का लिंग, कार्यकारी विच्छेद संरक्षण को कैसे आकार देते हैं।" कार्यशाला का शीर्षकः "शैक्षणिक नेटवर्क में प्रवेशः अपनी पीएचडी यात्रा के दौरान सामाजिक पूंजी का निर्माण।"
32	प्रो. सुजय के. मुखोटी	भा.प्र.सं. इंदौर	स्वतः–प्रतिगामी मानक वर्षा सूचकांकः सूखे के लक्षण–निर्धारण के लिए एक बायेसियन दृष्टिकोण

33	प्रो. सुजय के मुखोती	भा.प्र.सं. इंदौर	फ्लैट–टॉप फ़ीचर वितरण का उपयोग करते हुए रफ–प्रोबेबिस्टिक क्लस्टरिंग।
34	प्रो सायंतन बनर्जी	भा.प्र.सं. इंदौर	हैमिल्टनियन समीकरणों का उपयोग करने वाला एक नया स्थानिक–कालिक मॉडल।
35	प्रो सायंतन बनर्जी	भा.प्र.सं. इंदौर	बायेसियन उच्च–आयामी गॉसियन ग्राफ़िकल मॉडल में हालिया प्रगति।
36	प्रो. शुभब्रत बसु	भा.प्र.सं. इंदौर	समीपवर्ती राज्यों, हितधारक जातीयतावाद और वरीयताओं और अंतर्राष्ट्रीय व्यापार के बीच भू–राजनीतिक विवादः कौन जीतता है?
37	प्रो. ओंकार डी. पलसुले देसाई	भा.प्र.सं. इंदौर	रणनीतिक विकल्पों को प्रोत्साहित करके परोपकारी प्रतिक्रियाएँ प्राप्त करनाः सीएसआर नीति–निर्माण के लिए निहितार्थ।
38	डॉ. अमोघ धर शर्मा	यूके के ऑक्सफ़ोर्ड विश्वविद्यालय में लीवरहल्मे अर्ली करियर फेलो।	भारतीय राजनीति का व्यावसायीकरणः अभियान पेशेवरों के उद्योग के उदय का मानचित्रण।
39	सुश्री वंशिका चौधरी	भा.प्र.सं. इंदौर में डॉक्टरेट छात्र	सहकर्मी लिंग प्रभावः भारत से साक्ष्य।
40	प्रो.राजेश कुमार सिन्हा	भा.प्र.सं. इंदौर	सदस्यता नवीनीकरणः प्रारंभिक पक्षियों, समय के दबाव और हस्तक्षेप के लिए मॉडलिंग।
41	प्रो. संगीता उन्नीथन	भा.प्र.सं. इंदौर	जलवायु शासन के मीडिया ढाँचेः एक अंतर्राष्ट्रीय अध्ययन।
42	प्रो. अपर्णा विंसेंट	भा.प्र.सं. इंदौर	जलवायु परिवर्तन के पदानुक्रमों का विरोधः संवादात्मक संरचना में हास्य का दायरा।
43	प्रो. लक्ष्मी गोयल	सहायक प्रोफेसर, भारतीय प्रबंध संस्थान अहमदाबाद	अकादमी ऑफ़ मैनेजमेंट जर्नल (एएमजे) के लिए समीक्षा प्रक्रिया का प्रकाशन और संचालन।
44	प्रो. शाविन मल्होत्रा	कॉनराड स्कूल ऑफ एंटरप्रेन्योरशिप एंड बिजनेस, वाटरलू विश्वविद्यालय, वाटरलू, कनाडा में प्रोफेसर	व्यक्तिगत नेतृत्व से परेः विलय और अधिग्रहण की सफलता पर संयुक्त सीईओ की भागीदारी का प्रभाव।

सुरक्षा विभाग

संस्थान का सुरक्षा विभाग एक सुरक्षा सलाहकार, एक सुरक्षा प्रभारी, एक कार्यालय सहायक, पंद्रह पर्यवेक्षक, एक सौ अड़तीस पुरुष देखरेखकर्ता, तेईस महिला देखरेखकर्ता और एक एम.टी.एच. से गठित है। पर्यवेक्षक और देखरेखकर्ता आठ–आठ घंटे की तीन पालियों में कार्यरत रहते हैं। विभाग के पास प्रभावी सुरक्षा सुनिश्चित करने हेतु विज़िटर मैनेजमेंट सिस्टम, एक्स–रे बैगेज स्कैनर, वाहन गति मापक, बूम बैरियर, सीसीटीवी कैमरा, एच.एच.एम.डी., जी.पी.एस., आर.एफ.आई.डी., दूरबीन, भारी–शक्ति टॉर्च लाइट, स्वचालित नंबर प्लेट पहचान

प्रणाली आदि आधुनिक उपकरण उपलब्ध हैं। सुरक्षा निगरानी को सुदृढ़ करने हेतु वर्तमान वर्ष में विभाग ने संपूर्ण परिसर में तीन सौ साठ से अधिक कैमरों के साथ केंद्रीकृत नियंत्रण कक्ष, डी.एफ.एम.डी., एक ई–बाइक आदि की व्यवस्था की है। सुरक्षा विभाग का कार्य संचालन प्रमुख प्रशासन अधिकारी के समग्र मार्गदर्शन में किया जाता है।

अपने दैनिक संचालन में, सुरक्षा विभाग निम्नलिखित कार्यों का निर्वहन करता है:

1 संस्थान परिसर में सुरक्षा व्यवस्था सुनिश्चित करना;

2 परिसर में यातायात नियंत्रण एवं पार्किंग व्यवस्था करना;

3 प्रवेश द्वारों पर व्यक्तियों एवं वाहनों के प्रवेश एवं निकास को विनियमित करना तथा परिसर के भीतर पहुँच नियंत्रण सुनिश्चित करना;

4 परिसर में अनधिकृत गतिविधियों को रोकना;

5 स्थानीय पुलिस तथा स्थानीय प्रशासन से समन्वय बनाए रखना; तथा

6 सुरक्षा हेतु खुफिया जानकारी एकत्र करना।

वर्ष 2024–25 में विभाग ने कई महत्त्वपूर्ण भूमिकाएँ निभाई हैं। उनमें से कुछ इस प्रकार हैं:

1 विभाग ने संस्थान परिसर में स्थित शिव मंदिर में श्रद्धालुओं द्वारा आयोजित महाशिवरात्रि समारोह के दौरान सुरक्षा व्यवस्था को सफलतापूर्वक संचालित किया। समारोह के दौरान मंदिर में 41 हज़ार से अधिक श्रद्धालुओं ने दर्शन किए।

2 विभाग संस्थान परिसर में शांति एवं व्यवस्था बनाए रखने में सफल रहा है।

3 सुरक्षा विभाग ने अपने समस्त सरकारी कार्यों में 100% हिंदी भाषा के उपयोग को सुनिश्चित किया है।

सुरक्षा विभाग वर्ष 2025–26 में संस्थान परिसर की सुरक्षा को और अधिक सुदृढ़ करने हेतु कई अन्य कदम उठाने की योजना बना रहा है।

कर्मचारी प्रशिक्षण कार्यालय

कर्मचारी प्रशिक्षण कार्यालय की स्थापना गैर–शैक्षणिक कर्मचारियों की दक्षताओं को सुदृढ़ करने, निरंतर अधिगमन एवं सुधार की संस्कृति को बढ़ावा देने तथा शैक्षणिक समुदाय को उच्च गुणवत्ता वाली सहायक सेवाएँ प्रदान करने हेतु की गई थी।

कार्यालय ने अपने उद्देश्यों की पूर्ति हेतु विविध प्रकार के प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किए:

- प्रवेश एवं अभिविन्यास कार्यक्रम: ये कार्यक्रम नए कर्मचारियों को संस्थान की संस्कृति, मूल्य, नीतियों और प्रक्रियाओं से परिचित कराने हेतु आयोजित किए जाते हैं। वर्ष के दौरान सोलह कर्मचारियों को प्रवेश प्रशिक्षण प्रदान किया गया। 31 मार्च 2025 की स्थिति में, कुल 48 कर्मचारियों के लिए प्रवेश कार्यक्रम आयोजित किया जा चुका था। एक कर्मचारी ने खुला एमडीपी कार्यक्रम में भाग लिया। चार कर्मचारियों ने केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा आयोजित ऑनलाइन प्रशिक्षण मॉड्यूल पूर्ण किया। एक कर्मचारी ने वावे पूर्व छात्र पोर्टल द्वारा आयोजित पूर्व छात्र लीडरशिप प्रोग्राम (एएलपी) में भाग लिया।

- **बाह्य समूह निर्माण अभ्यास (9 नवम्बर 2024):**

इस वर्ष, विभाग द्वारा कर्मचारियों के लिए एक दिवसीय समूह निर्माण कार्यशाला का आयोजन डकाचाया, इंदौर स्थित सफारी एडवेंचर पार्क में किया गया। इस कार्यशाला में कुल 44 कर्मचारियों ने भाग लिया।

कर्मचारी प्रशिक्षण कार्यालय गैर–शैक्षणिक कर्मचारियों के व्यावसायिक विकास को प्रोत्साहित करने हेतु प्रतिबद्ध है, जिससे संस्थागत क्षमताओं एवं शैक्षणिक सहायक सेवा मानकों का विकास हो सके।

भंडार एवं क्रय विभाग

भंडार एवं क्रय (स्टोर्स एंड परचेज़) कार्यालय संस्थान के लिए वस्तुओं एवं सेवाओं की खरीद से संबंधित उत्तरदायित्व वहन करता है, जो वैधानिक मानदंडों तथा पारदर्शिता, निष्पक्षता, प्रतिस्पर्धा, अर्थव्यवस्था, उत्तरदायित्व और दक्षता जैसे मूलभूत सिद्धांतों के अनुरूप होती है।

इसके अतिरिक्त, यह कार्यालय दैनिक आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु विभिन्न उपयोगकर्ता कार्यालयों के लिए नियमित स्टेशनरी वस्तुओं की सूची का भंडारण करता है; अनुपयोगी/अप्रचलित परिसंपत्तियों एवं उपभोज्य स्क्रैप का निस्तारण करता है; तथा विभिन्न कार्यालयों की आवश्यकताओं के अनुसार मुद्रण माध्यमों में विज्ञापन की सुविधा भी प्रदान करता है।

वस्तुएँ / सेवाएँ भा.प्र.सं. इंदौर द्वारा अनुमोदित विनियमों के अनुसार क्रय की जाती हैं। उपलब्धता होने पर वस्तुओं की खरीद हेतु गवर्नमेंट ई–मार्केटप्लेस (जीईएम) को प्राथमिकता दी जाती है।

निविदाएँ मुख्यतः जीईएम पोर्टल और केंद्रीय लोक खरीद पोर्टल के माध्यम से संभावित निविदाकारों से ऑनलाइन आमंत्रित की जाती हैं। सम्पूर्ण खरीद और सूची प्रबंधन की प्रक्रिया ईआरपी प्रणाली (टीसीएस आयऑन) के माध्यम से संचालित की जाती है। अनुपयोगी / अप्रचलित परिसंपत्तियों एवं उपभोज्य वस्तुओं का निस्तारण एमएसटीसी लिमिटेड के माध्यम से ई–नीलामी द्वारा किया जाता है.

वित्त वर्ष 2024–25 के लिए भंडार एवं क्रय विभाग की विभिन्न गतिविधियों का संक्षिप्त विवरण निम्नानुसार प्रस्तुत है:

विवरण	वित्तीय वर्ष 2024-25
आमंत्रित निविदाओं की संख्या (सीपीपी और जीईएम)	35 (जेम)
खरीद के लिए जारी आदेशों की संख्या	1210
विज्ञापन के लिए जारी आदेशों की संख्या	14
63 उपयोगकर्ताओं / कार्यालयों से ईआरपी प्रणाली के माध्यम से प्राप्त क्रय अनुरोधों की संख्या	2096
ईआरपी प्रणाली के माध्यम से उत्पन्न क्रय आदेशों की संख्या	2025
जीईएम के माध्यम से खरीद	₹10,76,02,318.90 / –
विज्ञापन का मूल्य	₹1,31,29,829 / –
आदेश का मूर्त रूप	₹9,42,21,096.78 / –
मेसर्स एमएसटीसी लिमिटेड के माध्यम से ई–नीलामी द्वारा अनुपयोगी वस्तुओं के निपटान के विरुद्ध रसीदें	₹ 17,28,923 / –
स्टोर्स स्टॉक से जारी वस्तुओं की संख्या: स्टोर्स और परचेज (एस एंड पी) कार्यालय लगभग 125 वस्तुओं (उपभोग्य वस्तुओं) की सूची रखता है, ये वस्तुएँ समय–समय पर उपयोगकर्ताओं को उनकी आवश्यकता के आधार पर जारी की जाती हैं।.	माप की इकाई / गिनती ग्राम 21 संख्या 5367 पैकेट 460 रूम 211

परिवहन विभाग

संस्थान के हरित परिसर (ग्रीन कैम्पस) और कार्बन फुटप्रिंट को कम करने की प्रतिबद्धता के अनुरूप, परिवहन विभाग संस्थान की सभी परिवहन आवश्यकताओं का प्रबंधन करता है, जिसमें तीस प्रतिशत हरित ऊर्जा वाहनों का उपयोग किया जा रहा है तथा इस दिशा में निरंतर प्रयास जारी हैं। यह विभाग कर्मचारियों, अतिथियों, प्रतिभागियों एवं प्रतिनिधियों को परिवहन सुविधा उपलब्ध कराने हेतु विभिन्न प्रकार के वाहनों का संचालन करता है। इस बेड़े में बसें, शटल, कारें, गोल्फ कार्ट, इलेक्ट्रिक बग्गी और इलेक्ट्रिक स्कूटर शामिल हैं। चूँकि दोपहिया और चारपहिया निजी वाहन कार्यक्रम प्रतिभागियों के लिए अनुमति प्राप्त नहीं हैं, अतः विद्यार्थियों और परिसरवासियों के लिए पूर्व निर्धारित मार्गों पर शहर तक और वापस आने के लिए शटल बस सेवा चलाई जाती है।

भा.प्र.सं. इंदौर परिसर को अंततः कार्बन न्यूट्रल बनाने के लिए प्रतिबद्ध है। इस उद्देश्य की पूर्ति हेतु परिवहन विभाग धीरे–धीरे सभी जीवाश्म ईंधन चालित वाहनों को हरित विकल्पों से प्रतिस्थापित कर रहा है। साथ ही, बढ़ती परिवहन आवश्यकताओं जैसे - कर्मचारियों, अतिथियों,

एमडीपी प्रतिभागियों, अध्ययन यात्राओं, औद्योगिक भ्रमणों तथा नए पाठ्यक्रम प्रतिभागियों की बढ़ती संख्या की पूर्ति हेतु, संस्थान ने निजी एजेंसियों के साथ साझेदारी कर आवश्यकता अनुसार अतिरिक्त बसें और कारें उपलब्ध कराई हैं।

वर्तमान वाहन बेड़ा एवं उपयोग

वर्तमान में संस्थान के वाहन बेड़े में निम्नलिखित वाहन सम्मिलित हैं:

- दो अशोक लीलैंड बसें, कर्मचारियों एवं एमडीपी प्रतिभागियों को परिसर के बाहर भ्रमण हेतु उपयोग में ली जाती हैं। यात्री सुरक्षा हेतु सभी शटल एवं स्टाफ बसों में लाइव मॉनिटरिंग के साथ सीसीटीवी कैमरे, वाहन ट्रैकिंग प्रणाली, पैनिक बटन एवं गति नियंत्रक उपकरण स्थापित किए गए हैं।
- छह टाटा शटल (24/27 सीटों वाली) बसें, परिसर और शहर के बीच नियमित शटल सेवा हेतु।
- एक फोर्स ट्रैवलर, चार टोयोटा इनोवा, एक महिंद्रा एक्सयूवी पाँच सौ, एक टोयोटा एटिओस, एक मारुति सियाज, तीन मारुति ईकोकृविविध परिवहन आवश्यकताओं हेतु।
- **विद्युत बग्गियाँ:** दो मैनी गोल्फ कार्ट, दो अक्विला बग्गियाँ और एक ई–मैजिक बग्गीकृपरिसर के भीतर आवागमन हेतु।
- **विशेष वाहन:** दो फोर्स एम्बुलेंस, एक मारुति ईको एम्बुलेंसकृचिकित्सा केंद्र के लिए।
- **उपयोगिता वाहन:** एक टाटा ऐस, एक ट्रैक्टर ट्रॉली एवं टैंकर के साथकृकार्यालय शिफ्टिंग, डीजी सेट डीजल एकत्रण एवं पौधों की सिंचाई हेतु।
- **विद्युत स्कूटर:** पाँच ई–स्कूटरकृशहर भ्रमण एवं परिसर के भीतर आवागमन हेतु।

वित्त वर्ष 2024–25 में जोड़ी गई सुविधाएँ

(i) दो नई विद्युत बग्गियाँ परिसर के भीतर यातायात सुविधा हेतु प्राप्त की गईं, जो पूर्व निर्धारित समय–सारणी एवं मार्ग पर प्रमुख स्थलों को कई चक्रों में कवर करती हैं।

(ii) दो सीएनजी युक्त वातानुकूलित बसें स्टाफ, विद्यार्थियों, अतिथियों एवं कार्यकारी शिक्षा प्रतिभागियों की यात्रा आवश्यकताओं की पूर्ति हेतु शामिल की गईं।

(iii) विद्युत रखरखाव (सड़क प्रकाश एवं उच्च–लाइन कार्य सहित) एवं उद्यानिकीय रखरखाव हेतु वाहन–स्थापित आर्टिकुलेटेड बूम लिफ्ट प्राप्त की गई।

भविष्य की योजनाएँ

(i) हरित ऊर्जा चालित अधिक वाहनों की शुरुआतकृस्थिरता को बढ़ावा देने हेतु।

(ii) भा.प्र.सं. इंदौर की विविधता एवं समावेशन की प्रतिबद्धता के अनुरूप, परिवहन विभाग क्रमशः महिला चालकों एवं परिचालकों की नियुक्ति कर रहा है।



20 आंतरिक शिकायत समिति

वर्ष 2024–25 में आंतरिक शिकायत समिति द्वारा की गई गतिविधियों का विवरण निम्नलिखित है:

- वर्ष के दौरान प्राप्त शिकायतों की संख्या (लैंगिक उत्पीड़न अधिनियम, 2013 के अंतर्गत): शून्य
- वर्ष के दौरान निस्तारित शिकायतों की संख्या (लैंगिक उत्पीड़न अधिनियम, 2013 के अंतर्गत): शून्य
- नब्बे दिवस से अधिक समय से लंबित मामलों की संख्या: शून्य
- आयोजित कार्यशालाओं / जागरूकता कार्यक्रमों की संख्या: तीन
- वर्ष के दौरान प्राप्त अन्य शिकायतों की संख्या: शून्य
- वर्ष के दौरान निस्तारित अन्य शिकायतों की संख्या: शून्य

संस्थान द्वारा की गई कार्रवाई का स्वरूप: सभी शिकायतों को संबोधित किया गया तथा आंतरिक शिकायत समिति की अनुशंसाओं के अनुसार आवश्यक कार्रवाई की गई।



21. वित्त एवं लेखा

21.1 लेखा परीक्षा रिपोर्ट

भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा भारतीय प्रबंध संस्थान, इन्दौर के 31 मार्च 2025 को समाप्त वर्ष के लेखों पर अभिमत

अभिमत

हमने भारतीय प्रबंध संस्थान, इन्दौर के वित्तीय विवरणों का लेखा परीक्षा किया है, जिसमें 31 मार्च 2025 की स्थिति में वित्तीय स्थिति विवरण, तथा उस वर्ष के लिए आय एवं व्यय लेखा और प्राप्ति एवं भुगतान लेखा शामिल है, साथ ही वित्तीय विवरणों से संबंधित टिप्पणियाँ भी सम्मिलित हैं, जिनमें महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियों का सारांश भी है। ये लेखांकन नीतियाँ भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (कर्त्तव्य, शक्तियाँ एवं सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 19(2) के अंतर्गत तथा संस्थान के शासी अधिनियम की संबंधित धाराओं के अनुसार तैयार की गई हैं ।

यह लेखा परीक्षा प्रतिवेदन भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (सीएजी) की उन टिप्पणियों तक ही सीमित है, जो केवल लेखांकन व्यवहार से संबंधित हैं, जैसे वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखांकन प्रथाओं के अनुरूपता, लेखांकन मानकों का अनुपालन तथा प्रकटीकरण आवश्यकताएँ। कानून, नियम, विनियमों के अनुपालन (उचितता एवं नियमितता) अथवा कार्य निष्पादन के मूल्यांकन से संबंधित वित्तीय लेन-देन पर लेखा परीक्षा टिप्पणियाँ पृथक रूप से निरीक्षण प्रतिवदेनों या सीएजी लेखा परीक्षा प्रतिवेदनों के माध्यम से रिपोर्ट की जाती हैं।

हमारे अभिमत में, संलग्न वित्तीय विवरण, संबंधिथ लेखांकन नीतियों एवं टिप्पणियों सहित तथा इसके पश्चात् दिए गए पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में उल्लिखित विषयों के साथ, **31 मार्च 2025** को संस्थान की वित्तीय स्थिति का तथा उस वर्ष के लिए उसकी वित्तीय कार्य निष्पादन और नकद प्रवाह का **सत्य एवं निष्पक्ष चित्र प्रस्तुत करते हैं।** यह शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित लेखा प्रारूप तथा भारत में सामान्य रूप से स्वीकार्य लेखांकन मानकों के अनुरूप है।

अभिमत का आधार

हमने अपना लेखा परीक्षण सीएजी के लेखा परीक्षा विनियमों, मानकों, नियमावलियों, दिशानिर्देशों, मार्गदर्शन, टिप्पणियों, आदेशों तथा परिपत्रों के अनुसार किया है। हमारी जिम्मेदारियों का विस्तृत वर्णन हमारे प्रतिवेदन के ''वित्तीय विवरणों के लेखा परीक्षण के लिए लेखा परीक्षक की जिम्मेदारियाँ'' शीर्षक अनुभाग में किया गया है। हम संस्थान से संबंधित नैतिक आवश्यकताओं के अनुरूप स्वतंत्र हैं तथा हमने इन आवश्यकताओं के अनुसार अपनी अन्य नैतिक जिम्मेदारियाँ भी पूर्ण की हैं। हमें विश्वास है कि हमारे द्वारा प्राप्त लेखा परीक्षा साक्ष्य हमारे अभिमत के लिए पर्याप्त एवं उपयुक्त आधार प्रदान करते हैं।

वित्तीय विवरणों के लिए प्रबंधन की जिम्मेदारियाँ

संस्था का शासी मंडल शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित लेखा प्रारूप के अनुसार वित्तीय विवरणों की तैयारी और उनके सत्य एवं निष्पक्ष प्रस्तुतीकरण के लिए उत्तरदायी है। इसके साथ ही, प्रबंधन द्वारा आवश्यक माने गए ऐसे आंतरिक नियंत्रण स्थापित करना भी उसकी जिम्मेदारी है, जिससे वित्तीय विवरण किसी भी महत्वपूर्ण त्रुटिपूर्ण प्रस्तुतीकरण से मुक्त रहें, चाहे वह धोखाधड़ी के कारण हो या त्रुटि के कारण।

वित्तीय विवरणों के लेखा परीक्षण के लिए लेखा परीक्षक की जिम्मेदारियाँ

हमारे उद्देश्य यह सुनिश्चित करने के लिए यथोचित आश्वासन प्राप्त करना हैं कि वित्तीय विवरण समग्र रूप से किसी भी महत्वपूर्ण त्रुटिपूर्ण प्रस्तुतीकरण से मुक्त हैं, चाहे वह धोखाधड़ी से उत्पन्न हो या त्रुटि से, तथा सीएजी के लेखा परीक्षा विनियमों, मानकों, नियमावलियों, दिशानिर्देशों, मार्गदर्शन टिप्पणियों, आदेशों तथा परिपत्रों के अनुसार एक लेखा परीक्षक प्रतिवेदन जारी करना, जिसमें हमारा अभिमत सम्मिलित हो।

वास्ते एवं कृते भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक

महानिदेशक लेखा परीक्षा
(केंद्रीय प्राप्ति), एडीएआई स्तर

स्थान :

दिनांक :

भारतीय प्रबंध संस्थान, इन्दौर के लेखों पर पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन

अ. आय एवं व्यय लेखा

1. व्यय

1.1 पूर्व अवधि व्यय (अनुसूचि–22) – ₹158.76 लाख

इसमें एफडीए/एसडीए प्रतिपूर्ति के अंतर्गत पूर्व अवधि से संबंधित ₹ - 67,63,034/- का व्यय शामिल नहीं है, जो 2024-25 में भुगतान किया गया है तथा जिसके लिए प्रावधान नहीं किया गया था। इससे पूर्व अवधि व्यय ₹ 67.63 लाख से कम दर्शाया गया तथा व्यय उतनी ही राशि से अधिक दर्शाया गया।

ब. सामान्य

भवन परियोजना से संबंधित जीएसटी इनपुट कर क्रेडिट (आईटीसी) लिया गया है, जिसमें निर्माण, फर्नीचर, उपकरण, कम्प्यूटर तथा अन्य संबंधित आपूर्तियाँ शामिल हैं। यह सीजीएसटी अधिनियम की धारा 17(5)सी/(डी) के प्रावधानों के विपरीत है, जिसमें अचल संपत्ति (संयंत्र एवं मशीनरी को छोड़कर) के निर्माण हेतु कार्य अनुबंध सेवाओं पर आईटीसी प्रतिबंधित है, जब तक कि इसका उपयोग ऐसी कार्य अनुबंध सेवाओं की आग आपूर्ति हेतु न किया जाए। इसके परिणामस्वरूप स्थिर परिसंपत्तियाँ कम दर्शाई गई हैं। यह विषय वित्तीय विवरणों में प्रकट नहीं किया गया है, जिससे वित्तीय स्थिति के स त्य एवं निष्पक्ष प्रस्तुतीकरण पर प्रभाव पड़ सकता है।

स. प्रबंधन पत्र

जो कमियाँ लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में शामिल नहीं की गई हैं, उन्हें सुधारात्मक/उपचारात्मक कार्यवाही हेतु पृथक रूप से जारी किए गए प्रबंधन पत्र के माध्यम से निदेशक, भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर के संज्ञान में लाया गया है।

द. आंतरिक नियंत्रण का मूल्यांकन

क. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता

आंतरिक नियंत्रण प्रणाली सुव्यवस्थित है तथा प्रभावी रूप से कार्य कर रही है, और कोई महत्वपूर्ण कमी नहीं पाई गई।

ख. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता

आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली पर्याप्त है, समय पर की जाती है तथा जोखिम के सभी क्षेत्रों को प्रभावी रूप से संबोधित करती है।

ग. स्थिर परिसंपत्तियों का भौतिक सत्यापन

स्थिर परिसंपत्तियों का भौतिक सत्यापन नियमित रूप से किया जाता है तथा कोई महत्वपूर्ण विसंगति नहीं पाई गई।

घ. भंडार का भौतिक सत्यापन

भंडार का सत्यापन उचित अंतराल पर किया जाता है तथा कोई महत्वपूर्ण अंतर नहीं पाया गया।

ड. वैधानिक देयों के भुगतान में नियमितता

वैधानिक देयों के भुगतान में कोई अनियमितता नहीं पाई गई।

च. अनुदान सहायता

वर्ष के दौरान कोई अनुदान सहायता प्राप्त नहीं हुई तथा पूर्व वर्ष के अनुदान सहायता की कोई अप्रयुक्त शेष राशि नहीं थी।

वास्ते एवं कृते भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षा

महानिदेशक लेखा परीक्षा
(केंद्रीय प्राप्ति), एडीएआई स्तर

स्थान :
दिनांक :

भारतीय प्रबंध संस्थान, इन्दौर के लेखों पर पृथक लेखा परीक्षा प्रतिवेदन पर प्रबंधन का उत्तर

अ. आय एवं व्यय लेखा

1. व्यय

1.1 पूर्व अवधि व्यय (अनुसूचि-22) - ₹158.76 लाख

इसमें पूर्व अवधि से संबंधिथ ₹67,63,034/- का व्यय शामिल नहीं है, जो एफडीए/एसडीए प्रतिपूर्ति के पूर्व अवधि से संबंधित है तथा 2024-25 में भुगतान किया गया है, और जिसके लिए प्रावधान नहीं किया गया था। इससे पूर्व अवधि व्यय ₹ 67.63 लाख से कम दर्शाया गया तथा व्यय उतनी ही राशि से अधिक दर्शाया गया।

उत्तर :

लेखांकन मानक-5 के अनुसार ''पूर्व अवधि मद'' वह आय या व्यय है जो वर्तमान अवधि में उत्पन्न होता है, परंतु जो एक या अधिक पूर्व लेखा अवधियों के वित्तीय विवरणों की तैयारी में हुई त्रुटियों या चूकों के कारण होता है। संबंधित व्यय किसी त्रुटि या चूक के कारण उत्पन्न नहीं हुआ है, अतः इसे पूर्व अवधि मद नहीं माना जा सकता। साथ ही, केवल यह कारण कि कोई मद पिछले वर्षों से संबंधित है, उसे पूर्व अवधि मद नहीं बनाता, जब तक कि वह लेखांकन मानक-5 के अनुसार पूर्व अवधि मद की परिभाषा में न आए।

इसके अतिरिक्त, लेखांकन मानक-29 के अनुसार व्यय उसी अवधि में किया हुआ माना जाता है, जिसमें बाध्यकारी घटना स्पष्ट रूप से निर्धारित हो जाती है। एफडीए/एसडीए के अंतर्गत संबंधित व्यय वित्तीय वर्ष 2024-25 के दौरान निश्चित हुआ है तथा उसे उसी अवधि का व्यय मानते हुए लेखों में सही रूप से दर्ज किया गया है, जो लेखांकन मानक-29 के प्रावधानों के अनुरूप है।

उपरोक्त के आधार पर, लेखा परीक्षा द्वारा व्यक्त मत के अनुसार न तो पूर्व अवधि व्यय कम दर्शाया गया है और न ही चालू वर्ष का व्यय अधिक दर्शाया गया है।

ब. सामान्य

जीएसटी इनपुट कर क्रेडिट (आईटीसी) एक भवन परियोजना से संबंधित लिया गया है, जिसमें निर्माण, फर्नीचर, उपकरण, कम्प्यूटर तथा अन्य संबंधित आपूर्तियाँ शामिल हैं, जो सीजीएसटी अधिनियम की धारा 17(5)(सी)/(डी) के प्रावधानों के विपरीत है। इन धाराओं के अनुसार अचल संपत्ति (संयंत्र एवं मशीनरी को छोड़कर) के निर्माण हेतु कार्य अनुबंध सेवाओं पर आईटीसी प्रतिबंधित है, जब तक कि इसका उपयोग ऐसे कार्य अनुबंध सेवाओं की आगे आपूर्ति हेतु न किया जाए। इसके कारण स्थिर परिसंपत्तियाँ कम दर्शाई गई हैं। यह विषय वित्तीय विवरणों में प्रकट नहीं किया गया है, जिससे वित्तीय स्थिति के सत्य एवं निष्पक्ष प्रस्तुतीकरण पर प्रभाव पड़ सकता है।

उत्तर :

जीएसटी इनपुट कर क्रेडिट यह मानते हुए लिया गया था कि यह आपूर्ति ''मिश्रित आपूर्ति'' है, न कि ''संयुक्त आपूर्ति''। इसके परिणामस्वरूप चालू परिसंपत्तियाँ अधिक दर्शाई गई तथा स्थिर परिसंपत्तियाँ कम दर्शाई गईं, तथापि कुल परिसंपत्तियाँ समान रही हैं। इस संबंध में आवश्यक सुधारात्मक कार्यवाई वित्तीय वर्ष 2025-26 में पहले ही की जा चुकी है। इसके अतिरिक्त, लेखा परीक्षा द्वारा सुझाए अनुसार, आवश्यक प्रकटीकरण भी तदनुसार किया जाएगा।

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

तुलन–पत्र

31 मार्च, 2025 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु.लाख में)

निधियों के स्रोत	अनुसूची	31 मार्च 2025 को	31 मार्च 2024 को
कायिक / पूंजीगत निधि	1	51,126.74	45,890.52
नामित / उद्दिष्ट / अक्षय निधियां	2	81,236.65	72,783.88
चालू देयताएं एवं प्रावधान	3	12,994.11	11,842.38
कुल		**1,45,357.50**	**1,30,516.78**
निधियों का उपयोग	**अनुसूची**	**31 मार्च 2025 को**	**31 मार्च 2024 को**
अचल परिसंपत्तियाँ	4		
– मूर्त आस्तियाँ		24,425.92	24,955.89
– अमूर्त आस्तियाँ		50.50	183.56
– पूँजीगत जारी कार्य		4,946.48	571.88
उद्दिष्ट / अक्षय निधियों से निवेश	5		
–दीर्घकालिक		135.09	124.67
– लघु अवधि		–	–
निवेश–अन्य	6	7.00	7.00
वर्तमान संपत्ति	7	1,05,937.21	94,646.06
ऋण, अग्रिम एवं जमा	8	9,855.30	10,027.72
कुल		**1,45,357.50**	**1,30,516.78**
उल्लेखनीय लेखा नीतियाँ	**23**		
लेखा के भागों का गठन करने वाले टीप	**24**		

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय एवं व्यय खाता

31 मार्च, 2025 को समाप्त हुए वर्ष के लिए

(रु.लाख में)

विवरण	अनुसूची	2024–25 के लिए	2023–24 के लिए
आय			
शैक्षणिक प्राप्तियाँ	9	27,138.96	26,123.08
अनुदान / सहायता	10	–	–
निवेशों से आय	11	–	–
अर्जित ब्याज	12	7,927.86	5,939.97
अन्य आय	13	1,501.48	1,376.62
अवधि–पूर्व आय	14	(22.73)	8.66
कुल (क)		**36,545.57**	**33,448.33**
व्यय			
कर्मचारी भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)	15	7,948.66	7,480.14
अकादमिक व्यय	16	6,519.02	5,467.07
प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय	17	4,528.21	3,830.47
परिवहन व्यय	18	73.07	67.79
मरम्मत एवं रखरखाव	19	1,048.45	739.80
वित्त लागत	20	–	–
मूल्यह्रास	4	1,447.34	1,515.38
अन्य व्यय	21	955.27	593.94
अवधि–पूर्व व्यय	22	158.76	234.22
कुल (ख)		**22,678.78**	**19,928.81**
व्यय से अधिक आय के कारण शेष (क–ख)		**13,866.79**	**13,519.52**
जोड़ें: नामित निधि से स्थानांतरण		–	–
घटाएं: कायिक निधि में अंतरण		13,866.79	13,519.52
पूँजी / कायिक निधि में अंतरित बकाया अधिशेष (घाटा)		**–**	**–**
उल्लेखनीय लेखा नीतियाँ	**23**		
आकस्मिक देनदारियाँ और खातों पर टिप्पणियाँ	**24**		

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

(रु.लाख में)

अनुसूची 1– कायिक / पूंजीगत निधियां

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 को		31 मार्च 2024 को	
वर्ष की शुरुआत में शेष (क+ग)		**45,890.52**		**58,431.25**
अचल संपत्तियों के लिए पूंजी निधि का प्रारंभिक शेष (क)	**37,046.94**		**34,825.67**	
जोड़ें: सहायता अनुदान	–		–	
जोड़ें: पुस्तकालय की पुस्तकें मुफ्त के रूप में प्राप्त हुई*	0.32		0.18	
जोड़ें: निर्दिष्ट कोष से निर्मित संपत्तियां**	5,235.90		2,218.87	
पूंजी निधि का प्रारंभिक शेष (ख)	**42,283.16**		**37,046.94**	
कायिक निधि का प्रारंभिक शेष (सी)	**8,843.58**		**23,605.58**	
जोड़ें: आय और व्यय खाते से				
हस्तांतरित व्यय से अधिक आय	13,866.79		13,519.52	
जोड़ें: अवसंरचना निधि (मरम्मत एवं रखरखाव)***	1,048.45		578.72	
विनियोजन से पहले कॉर्पस निधि का शेष (ड)	**23,758.82**		**37,703.82**	
घटाएँ: अवसंरचना निधि में स्थानांतरित (च)	13,247.75		28,608.09	
घटाएँ: अनुसंधान निधि में स्थानांतरित (छ)	101.38		52.15	
घटाएँ: आईएसआर निधि में स्थानांतरित (ज)	66.11		–	
घटाएँ: सामान्य निधि में स्थानांतरित (झ)	1,500.00		200.00	
विनियोजन के बाद कॉर्पस निधि का अंतिम शेष (ज =ड–च–छ–ज–झ)	**8,843.58**		**8,843.58**	
वर्ष के अंत में शेष (ख+I)		**51,126.74**		**45,890.52**

*पुस्तकालय में पुस्तकों की निःशुल्क प्रविष्टि (अनुसूची 4 देखें)।

**निर्धारित निधियों से निर्मित परिसंपत्तियों के लिए अनुसूची 24 बिंदु संख्या 9 देखें।

***स्थानांतरित मरम्मत और रखरखाव का कुल व्यय (अनुसूची 19 देखें)। पिछले वर्ष की कॉर्पस फंड में स्थानांतरित राशि के संबंध में आर एंड एम व्यय शीर्ष के तहत पुनर्संमूहन का प्रभाव नहीं दिया गया है।

सी.ए. कमलेश भाटिया	**कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)**	**प्रो. हिमाँशु राय**
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–2 निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि

(रु.लाख में)

विवरण	निधिवार विभाजन						कुल	
	संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	शोध निधि	सामान्य निधि	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना	अवसंरचा निधि	अक्षय निधि	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ.								
क) प्रारंभिक शेष	82.14	88.48	700.00	0.85	71,764.83	147.57	72,783.87	46,655.17
ख) वर्ष के दौरान वृद्धि	–	–	–	2.00	–	13.91	15.91	19.27
ग) सामान्य निधि से हस्तांतरित	–	–	–	–	–	–	–	–
घ) निधि से किए गए निवेश पर आय	–	–	–	–	–	0.28	0.28	2.74
ङ) निवेश / अग्रिमों पर अर्जित ब्याज	–	–	–	–	–	7.69	7.69	4.52
च) बचत बैंक खाते पर ब्याज	–	–	–	–	–	–	–	–
छ) अन्य वृद्धि (आय और व्यय खाते से)	66.11	101.38	1,500.00	–	13,247.75	–	14,915.24	28,860.24
कुल (अ)	**148.25**	**189.86**	**2,200.00**	**2.85**	**85,012.58**	**169.45**	**87,722.99**	**75,541.94**
आ. निधियों के उद्देश्यों में उपयोग / व्यय								
क) पूंजीगत व्यय	–	–	–	–	5,340.81	–	5,340.81	2,113.95
ख) राजस्व व्यय	48.25	19.86	–	2.30	1,048.45	26.67	1,145.53	644.11
ग) अवसंरचना निधि में हस्तांतरित	–	–	–	–	–	–	–	–
घ) आय और व्यय खाते में हस्तांतरित	–	–	–	–	–	–	–	–
कुल (आ)	**48.25**	**19.86**	**–**	**2.30**	**6,389.26**	**26.67**	**6,486.34**	**2,758.06**

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–2 निर्दिष्ट / निर्धारित / अक्षय निधि

(रु.लाख में)

विवरण	निधिवार विभाजन						कुल	
	संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	शोध निधि	सामान्य निधि	सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना	अवसंरचना निधि	अक्षय निधि	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
वर्ष के अंत में अंतिम शेष (अ–आ)	100.00	170.00	2,200.00	0.55	78,623.32	142.78	81,236.65	72,783.88
स्वरूप								
नकद एवं बैंक शेष	–	–	–	–	–	–	–	–
निवेश	100.00	170.00	2,200.00	0.55	78,623.32	135.09	81,228.96	72,760.98
अर्जित किंतु अप्राप्य ब्याज ''	–	–	–	–	–	7.69	7.69	22.90
कुल	**100.00**	**170.00**	**2,200.00**	**0.55**	**78,623.32**	**142.78**	**81,236.65**	**72,783.88**

* 26.67 लाख रुपये (एंडोमेंट फंड) के राजस्व व्यय के लिए अनुसूची 2 अ देखें।

** निवेश अनुसूची संख्या 7 – चालू परिसंपत्तियाँ और अनुसूची 5 – निर्धारित / एंडोमेंट फंड से निवेश के अंतर्गत दर्शाया गया है।

*** सामान्य निधि, अनुसंधान, अवसंरचना निधि और अन्य निधियों पर अर्जित ब्याज अनुसूची संख्या 8 ऋण, अग्रिम और जमा के अंतर्गत दर्शाया गया है।

*** उपर्युक्त सभी निधियाँ बिना किसी उपयोग की समय–सीमा के, स्थायी प्रकृति की हैं।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची –2 क अक्षय निधि

(रु.लाख में)

क्र. सं. (1)	अक्षय निधि का नाम (2)	01.04.2024 को अथशेष		आरंभिक शेष कुल =(3+4)	वर्ष के दौरान वृद्धि		कुल		वर्ष के दौरान उद्देश्य पर व्यय (9)	31.03.2025 को इतिशेष		कुल 12 = (10 + 11)
		अक्षय निधि (3)	संचित ब्याज (4)		अक्षय निधि (5)	ब्याज (6)	अक्षय निधि 7 = (3+5)	संचित ब्याज 8 = (4+6)		अक्षय निधि (10)	संचित ब्याज (11)	
1	एसबीआई अध्यक्ष–अक्षय निधि *	78.35	22.72	101.07	13.41	6.20	91.76	28.92	22.72	91.76	6.20	97.96
2	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि **	20.00	2.84	22.84	0.10	1.20	20.10	4.04	2.84	20.10	1.20	21.30
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि	6.00	0.08	6.08	–	0.13	6.00	0.21	0.11	6.00	0.10	6.10
4	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि ***	2.00	0.34	2.34	–	0.17	2.00	0.51	0.32	2.00	0.19	2.19
5	विद्यार्थीवृत्ति–के.के. अलघ स्वर्ण पदक ****	4.83	0.06	4.89	–	0.12	4.83	0.18	0.18	4.83	–	4.83
6	छात्रवृत्ति–आद्या प्रभा *****	10.00	0.35	10.35	0.40	0.15	10.40	0.50	0.50	10.40	–	10.40
	कुल	**121.18**	**26.39**	**147.57**	**13.91**	**7.97**	**135.09**	**34.36**	**26.67**	**135.09**	**7.69**	142.78

* 13.41 लाख रुपये का व्यय/समायोजन संचित ब्याज से नई एफडीआर के निर्माण को दर्शाता है।

, *,**** और ***** ऑप. शेष को निधि से संचित ब्याज में क्रमशः 2.82 लाख रुपये, 0.28 लाख रुपये, 0.04 लाख रुपये, 0.35 लाख रुपये से पुनर्समूहित किया गया है और यह 2023–24 के दौरान प्राप्त अतिरिक्त ब्याज के लिए था।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3– चालू देयताएं और प्रावधान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक		31 मार्च 2024 तक	
क. चालू देनदारियां				
1. कर्मचारियों से जमा		–		–
2. विद्यार्थियों से जमा		939.76		921.85
3. विविध लेनदार				
क) माल और सेवाओं के लिए		2,000.97		1,826.22
ख) अन्य		–		–
4. अन्य जमा निधियाँ				
क) (प्रदर्शन सुरक्षा) सुरक्षा निधि	308.07		153.37	
ख) प्रतिधारण निधि	113.62		74.00	
ग) बोली सुरक्षा (धरोहर राशि)	35.19		89.34	
घ) प्रदर्शन ग्यारंटी	27.87	484.75	36.70	353.41
5. वैधानिक देनदारियां (जीपीएफ, टीडीएस, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस, जीएसटी):				
क) विलंबित		–		–
ख) अन्य		664.21		581.68
6. अन्य मौजूदा देनदारियां				
क) वेतन एवं भत्ते		34.08		30.37
ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियां		–		–
ग) प्रायोजित फैलोशिप				
और विद्यार्थीवृत्ति के तहत प्राप्तियां		–		–
घ) अप्रयुक्त अनुदान		–		–
ङ) अग्रिम अनुदान		–		–
च) अन्य निधि				
– विद्यार्थीवृत्ति निधि का अथशेष	–	10.64		–
छ) शोध के लिए अनुदान		142.03		407.64
ज) अन्य देयताएं				
– अग्रिम शुल्क प्राप्ति	3,042.40		2,394.24	
– अन्य देयताएं****	346.66	3,389.06	666.13	3,060.37
कुल (क)		**7,665.50**		**7,181.54**

* नकद के अलावा जमा खातों का हिस्सा नहीं होता है।

** संदर्भ. प्वाइंट नं. 10 अनुसूची क्रमांक. 24

* इसमें जीआईजेड परियोजना के लिए ₹12.64 लाख की देनदारी शामिल है।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3– चालू देयताएं और प्रावधान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक		31 मार्च 2024 तक	
ख. प्रावधान				
1. कराधान के लिए		–		–
2. उपदान ''				
उपदान का प्रावधान	1,470.47		1,361.43	
(वर्ष के अंत तक एक्चुरियल रिपोर्ट के अनुसार)				
घटाएँ: भा.प्र.सं.इंदौर समूह उपदान योजना खाता	(1,370.18)	100.29	(1,234.28)	127.15
3. सेवानिवृत्ति पेंशन		–		–
4. संचयी अवकाश नकदीकरण		3,446.88		3,028.16
5. व्यापारिक वारंटियां / दावे		–		–
6. अन्य				
क) राजस्व व्यय के लिए प्रावधान		1,526.44		1,250.53
मानदेय और अन्य खर्च				
ख) सीओई के लिए प्रावधान		255.00		255.00
कुल (ख)		**5,328.61**		**4,660.84**
कुल (क+ख)		**12,994.11**		**11,842.38**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (क) प्रायोजित परियोजनाएं

(रु.लाख में)

क्र. सं. (1)	परियोजना का नाम (2)	अथशेष		वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ / वसूली (5)	कुल (6)	वर्ष के दौरान व्यय (7)	इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)				जमा (8)	नामे (9)
1.	उत्कृष्टता केंद्र (सीओई) (ब्याज सहित)	394.60	–	17.33	411.93	507.06	–	95.13
2.	आईकेएस अनुदान	0.38	–	2.09	2.47	2.69	–	0.22
3.	एसईआरबी अनुदान	0.96	–	1.46	2.42	1.98	0.44	–
4	भारतीय सामाजिक विज्ञान अनुसंधान परिषद (आईसीएसएसआर)	0.31	–	0.40	0.71	0.71	–	–
5	एमएमटीटीपी – 1782 यूजीसी अनुदान भविष्य नेतृत्व कार्यक्रम	11.39	–	40.50	51.89	16.30	35.59	–
6	" टीआईएच फाउंडेशन फॉर आई ओ टी और आईओई	–	–	93.00	93.00	4.52	88.48	–
7	राष्ट्रीय महिला आयोग	–	–	19.04	19.04	1.52	17.52	–
	कुल''	**407.64**	**–**	**173.82**	**581.46**	**534.78**	**142.03**	**95.35**

*** प्रतिबद्ध**

** अनुदान का अंतिम डेबिट शेष अनुसूची 8 ऋण अग्रिम और जमा के अंतर्गत दर्शाया गया है और अंतिम क्रेडिट शेष अनुसूची संख्या 3 वर्तमान देयताएं और प्रावधान के अंतर्गत दर्शाया गया है

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (ख) – प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्तियाँ

(रु.लाख में)

क्र. सं. (1)	प्रायोजक का नाम (2)	01.04.2024 का अथशेष		वर्ष के दौरान लेन–देन		31.03.25 का इतिशेष	
		जमा (3)	नामे (4)	जमा (5)	नामे (5)	जमा (7)	नामे (8)
1	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग	–	–	–	–	–	–
2	मंत्रालय	–	–	–	–	–	–
3	अन्य						
	विद्यार्थीवृत्ति अनुदानः						
	– केन्द्रीय सरकार	–	–	227.44	227.44	–	–
	– राज्य सरकार	–	–	213.06	213.06	–	–
	– संस्थागत निकाय	–	–	56.83	46.19	10.64	–
	कुल	**–**	**–**	**497.33**	**486.69**	**10.64**	**–**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
क. योजना अनुदानः भारत सरकार		
आगे लाया गया शेष	–	–
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	–	–
योग (क)	–	–
घटाएं: वापसी	–	–
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
योग (ख)	–	–
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (क–ख)	–	–
ख. यूजीसी अनुदानः योजना		
आगे लाया गया शेष	–	–
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	–	–
योग (ग)	–	–
घटाएं: वापसी	–	–
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
योग (घ)	–	–
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ग–घ)	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 3 (ग) यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से प्राप्त अप्रयुक्त अनुदान

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
ग. यू.जी.सी. अनुदानः योजनेत्तर		
आगे लाया गया शेष	–	–
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	–	–
योग (ङ)	–	–
घटाएं: वापसी	–	–
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
योग (च)	–	–
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (ङ–च)	–	–
घ. राज्य सरकार से अनुदान		
आगे लाया गया शेष	–	–
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां	–	–
योग (छ)	–	–
घटाएं: राजस्व व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
घटाएं: पूंजीगत व्यय के लिए प्रयुक्त	–	–
योग (ज)	–	–
अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (छ–ज)	–	–
महा योग (क + ख + ग + घ)	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–4 अचल संपत्तियाँ

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास				इतिशेष		
	01.04.2024 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष्ष	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यह्रास कम लगाया गया / अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ. मूर्त संपत्तियां											
1. भूमिः – पूर्ण स्वामित्व	50.00	–	–	50.00	–	–	–	–	–	50.00	50.00
2. भवनः											
– भवन–प्रशासनिक	22,781.53	156.38	–	22,937.91	3,943.52	–	458.76	–	4,402.28	18,535.63	18,838.01
– भवन, आवासीय	1,755.51	10.89	–	1,766.40	305.27	–	35.33	–	340.60	1,425.80	1,450.24
3. उपकरण	4,398.26	413.70	180.88	4,631.08	2,024.23	(7.93)	347.33	49.14	2,314.49	2,316.59	2,374.03
4. वाहन	350.02	89.00	–	439.02	132.74	–	43.90	–	176.64	262.38	217.28
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	2,022.15	66.26	42.41	2,046.00	1,007.06	(1.50)	153.45	14.40	1,144.61	901.39	1,015.09
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण	915.23	153.60	(6.76)	1,075.59	789.59	6.50	136.62	12.75	919.96	155.63	125.64
7. विद्युतीय स्थापनाएं	671.39	18.51	16.72	673.18	144.24	0.06	33.66	7.18	170.78	502.40	527.15
8. पुस्तकालय किताबें**	103.59	11.35	–	114.94	59.54	–	11.49	–	71.03	43.91	44.05
9. नलकूप और जलापूर्ति	48.44	–	–	48.44	8.72	–	0.97	–	9.69	38.75	39.72
10. सौर उर्जा प्रणाली	130.36	–	–	130.36	48.93	–	6.52	–	55.45	74.91	81.43
11 . पट्टे पर ली गई संपत्तियां(मुंबई)***	373.60	–	–	373.60	180.35	–	74.72	–	255.07	118.53	193.25
कुल (अ)	**33,600.08**	**919.69**	**233.25**	**34,286.52**	**8,644.19**	**(2.87)**	**1,302.75**	**83.47**	**9,860.60**	**24,425.92**	**24,955.89**
आ. जारी पूँजी कार्य**											
पूँजीगत व्यय****	571.88	4,697.28	322.68	4,946.48	–	–	–	–	–	4,946.48	571.88
कुल (आ)	**571.88**	**4,697.28**	**322.68**	**4,946.48**	–	–	–	–	–	**4,946.48**	**571.88**

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–4 अचल संपत्तियाँ

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास				इतिशेष		
	01.04.2024 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष्ष	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यह्रास कम लगाया गया / अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
इ. अमूर्त संपत्ति											
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	138.95	0.98	–	139.93	133.63	–	3.99	–	137.62	2.31	5.32
2. लाइब्रेरी ई–जर्नल्स	1,233.26	10.54	–	1,243.80	1,055.95	–	140.47	–	1,196.42	47.38	177.31
3. पेटेंट अधिकार	0.14	0.01	–	0.15	0.05	–	0.02	–	0.07	0.08	0.09
4. ट्रेडमार्क	0.95	0.00		0.95	0.11		0.11		0.22	0.73	0.84
कुल (इ)	**1,373.30**	**11.53**	**–**	**1,384.83**	**1,189.74**	**–**	**144.59**	**–**	**1,334.33**	**50.50**	**183.56**
कुल (अ+आ+इ)	**35,545.26**	**5,628.50**	**555.93**	**40,617.83**	**9,833.93**	**(2.87)**	**1,447.34**	**83.47**	**11,194.93**	**29,422.90**	**25,711.33**

*आरोपित अतिरिक्त मूल्यह्रास का प्रत्यावर्तन – 2.86 लाख रुपये (अनुसूची 22 देखें)

** पुस्तकालय पुस्तकों के लिए 11.35 लाख रुपये की अतिरिक्त राशि में वित्तीय वर्ष 2024–25 के दौरान निःशुल्क प्राप्त पुस्तकों के लिए 0.32 लाख रुपये शामिल हैं। (अनुसूची 1 देखें)

*** पट्टे पर दी गई संपत्तियों (मुंबई) के विवरण के लिए अनुसूची 24 "आकस्मिक देयताएं और नोट्स" के बिंदु संख्या 23 का संदर्भ लें।

**** 322.68 लाख रुपये की राशि में राजस्व व्यय के लिए ली गई 25.56 लाख रुपये की राशि और प्रावधान के प्रत्यावर्तन के लिए ली गई 9.74 लाख रुपये की राशि शामिल है।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4अ–योजना

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास				इतिशेष		
	01.04.2024 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष्ष	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यह्रास कम लगाया गया / अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ. मूर्त संपत्तियां											
1. भूमिः – पूर्ण स्वामित्व	50.00	–	–	50.00	–	–	–	–	–	50.00	50.00
2. भवनः											
– भवन–प्रशासनिक	20,056.96	–	–	20,056.96	3,459.26	–	250.13	–	3,709.39	16,347.57	16,597.70
– भवन, आवासीय	1,579.10	–	–	1,579.10	284.25	–	31.58	–	315.83	1,263.27	1,294.85
3. उपकरण	1,513.80	–	59.58	1,454.22	1,021.44	–	107.71	40.22	1,088.93	365.29	492.36
4. वाहन	76.11	–	–	76.11	69.19	–	–	–	69.19	6.92	6.92
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	702.49	–	13.85	688.64	466.14	–	45.86	9.35	502.65	185.99	236.35
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण"	80.07	–	3.42	76.65	80.07	–	–	3.42	76.65	–	–
7. विद्युतीय स्थापनाएं	11.74	–	4.38	7.36	5.29	–	0.37	1.97	3.69	3.67	6.45
8. पुस्तकालय किताबें	7.59	–	–	7.59	6.71	–	0.76	–	7.47	0.12	0.88
9. नलकूप और जलापूर्ति	41.01	–	–	41.01	7.38	–	0.82	–	8.20	32.81	33.63
10. सौर उर्जा प्रणाली	0.01	–	–	0.01	0.01	–	–	–	0.01	–	–
11. पट्टे पर ली गई संपत्तियां(मुंबई)"	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
कुल (अ)	**24,118.88**	**–**	**81.23**	**24,037.65**	**5,399.74**	**–**	**437.23**	**54.96**	**5,782.01**	**18,255.64**	**18,719.14**

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4अ–योजना

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास				इतिशेष		
	01.04.2024 का अथशेष	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष्ष	पिछले वर्षों के दौरान मूल्यह्रास कम लगाया गया / अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
आ. प्रगति पर पूंजीगत कार्य										–	
राजस्व व्यय	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
पूंजीगत व्यय	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
समायोजन / प्रतिवर्तन	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
कुल (आ)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
इ. अमूर्त संपत्ति											
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	3.55	–	–	3.55	3.55	–	–	–	3.55	–	–
2. लाइब्रेरी ई–जर्नल्स	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. पेटेंट अधिकार	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
कुल (इ)	**3.55**	–	–	**3.55**	**3.55**	–	–	–	**3.55**	–	–
कुल (अ+आ+इ)	**24,122.43**	–	**81.23**	**24,041.20**	**5,403.29**	–	**437.23**	**54.96**	**5,785.56**	**18,255.64**	**18,719.14**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4ख – योजनेत्तर

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास						इतिशेष		
	01.04.2024 का अथशेष	लागत में समायोजन''	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष	संचित मूल्यह्रास समायोजन मूल्यह्रास	पिछले वर्षों के दौरान कम लगाया गया/अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ. मूर्त संपत्तियां													
1. भूमिः – पूर्ण स्वामित्व	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
2. भवनः													
– भवन–प्रशासनिक	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
– भवन, आवासीय	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
– पट्टे पर ली गई संपत्तियां (मुंबई)'	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
3. उपकरण	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
4. वाहन	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण''	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
7. विद्युतीय स्थापनाएं	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
8. पुस्तकालय किताबें	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
9. नलकूप और जलापूर्ति	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
10 सौर उर्जा प्रणाली	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
कुल (अ)	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
आ. प्रगति पर पूंजीगत कार्य	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4ख – योजनेत्तर

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय				वर्ष 2024–25 के लिए मूल्यह्रास						इतिशेष		
	01.04.2023 का अथशेष	लागत में समायोजन''	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.24 को इतिशेष	01.04.23 को अथशेष	संचित परिशोधन समायोजन मूल्यह्रास	पिछले वर्षों के दौरान कम लगाया गया / अधिक लगाया गया'	वर्ष के लिए मूल्यह्रास	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल मूल्यह्रास	31 मार्च 2024 तक	31 मार्च 2023 तक
इ. अमूर्त संपत्ति													
1. कंप्यूटर सॉफ्टवेयर	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
2. लाइब्रेरी ई–जर्नल्स	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
3. पेटेंट अधिकार	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
कुल (इ)	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–
कुल (अ+आ+इ)	–		–	–	–	–			–	–	–	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4 ग– अमूर्त परिसंपत्तियां

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय					वर्ष 2024–25 के लिए परिशोधन						इतिशेष	
	01.04.2024 का अथशेष	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	31.03.25 को इतिशेष	01.04.24 को अथशेष्ष	संचित परिशोधन में समायोजन	पिछले वर्षों के दौरान परिशोधन कम शुल्क/ अतिरिक्त शुल्क 01	कुल परिशोधन / समायोजन	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक	वर्ष के दौरान कटौती / समायोजन	कुल परिशोधन / समायोजन	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
इ. अमूर्त संपत्तियां													
1 कंप्यूटर सॉफ्टवेअर	135.40	–	1.25	–	136.65	130.08	–	–	4.10	–	134.17	2.48	5.32
2. लाईब्रेरी ई–जर्नल्स	1,233.26	–	10.54	–	1,243.80	1,055.95	–	–	140.47	–	1,196.43	47.38	177.31
3. पेटेंट अधिकार	0.14	–	0.01	–	0.15	0.05	–	–	0.02	–	0.07	0.08	0.09
4. ट्रेडमार्क	0.95	–	0.00	–	0.95	0.11	–	–	0.11		0.22	0.74	0.84
कुल (इ)	**1,369.75**	**–**	**11.80**	**–**	**1,381.55**	**1,186.20**	**–**	**–**	**144.68**	**–**	**1,330.88**	**50.68**	**183.56**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4 ग (ii) – अमूर्त परिसंपत्तियां

(रु.लाख में)

विवरण	01.04.2024 का अथशेष	वृद्धि	वर्ष को दौरान ऋण परिशोधन	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ. स्वीकृत पेटेंट					
कुल (अ)	–	–	–	–	–
आ. आवेदित पेटेंट के संबंध में लंबित पेटेंट					
कुल (आ)	–	–	–	–	–
इ. सकल योग (अ+आ)	–	–	–	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4ई– अन्य

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय					वर्ष 2024–25 के लिए परिशोधन						इतिशेष	
	01.04.24 का अपशेष	लागत में समायोजन **	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.3.25 को अथशेष्य	1.4.24 को अथशेष्य	वर्ष के लिये परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिशोधन / समायोजन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिषोधन/ समायोजन	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
अ. मूर्त संपत्तियां													
1. भूमिः – पूर्ण स्वामित्व	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. भवनः													
– भवन–प्रशासनिक	2,724.57	–	156.37	–	2,880.94	484.26	–	–	208.63	–	692.89	2,188.06	2,240.31
– भवन, आवासीय	176.41	–	10.89	–	187.30	21.02	–	–	3.75	–	24.77	162.54	155.39
3. उपकरण	2,884.46	–	413.70	121.31	3,176.86	1,002.79	–	(7.93)	239.62	8.92	1,225.56	1,951.29	1,881.67
4. वाहन	273.91	–	89.00	–	362.91	63.55	–	–	36.29	–	99.84	263.07	210.36
5. फर्नीचर, फिक्स्चर और फिटिंग	1,319.66	–	66.27	28.55	1,357.37	540.92	–	(1.50)	107.59	5.05	641.96	715.43	778.75
6. कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण "	835.16	–	153.60	9.33	979.43	709.52	–	6.50	143.13	9.33	849.82	129.61	125.64
7. विद्युतीय स्थापनाएं	659.65	–	18.51	13.63	664.54	138.95	–	0.06	33.35	5.21	167.16	497.38	520.70
8. पुस्तकालय किताबें	96.00	–	11.35	–	107.35	52.83	–	–	10.73	–	63.56	43.78	43.17
9. नलकूप और जलापूर्ति	7.43	–	–	–	7.43	1.34	–	–	0.15	–	1.49	5.94	6.09
10. सौर उर्जा प्रणाली	130.35	–	–	–	130.35	48.92	–	–	6.52	–	55.44	74.91	81.43
11 . पट्टे पर ली गई संपत्तियां(मुंबई)"	373.60	–	–	–	373.60	180.35	–	–	74.72	–	255.07	118.53	193.25
कुल (अ)	**9,481.20**	**–**	**919.70**	**172.82**	**10,228.08**	**3,244.45**	**–**	**(2.86)**	**864.48**	**28.50**	**4,077.56**	**6,150.52**	**6,236.76**

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 4ई– अन्य

(रु.लाख में)

परिसंपत्ति मद	सकल समुच्चय					वर्ष 2024–25 के लिए परिशोधन						इतिशेष	
	01.04.24 का अपशेष	लागत में समायोजन **	वर्ष के दौरान परिवृद्धि	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	31.3.25 को अथशेष्य	1.4.24 को अथशेष्य	वर्ष के लिये परिशोधन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिशोधन / समायोजन	वर्ष के दौरान कटौती/ समायोजन	कुल परिषोधन/ समायोजन	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
आ. जारी पूँजी कार्य"													
पूँजीगत व्यय	571.88	–	4,697.28	322.67	4,946.49	–	–	–	–	–	–	4,946.49	571.88
कुल (आ)	571.88	–	4,697.28	322.67	4,946.49	–	–	–	–	–	–	4,946.49	571.88
महायोग (अ+आ)	10,053.08	–	5,616.98	495.49	15,174.56	3,244.45	–	(2.86)	864.48	28.50	4,077.56	11,097.01	6,808.64

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–5 निर्धारित/अक्षय निधि से निवेश

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
1. केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	–	–
2. राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	–	–
3. अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में	–	–
4. शेयर	–	–
5. डिबेंचर और बांड	–	–
6. बैंकों में सावधि जमा	135.09	124.67
7. अन्य	–	–
कुल	**135.09**	**124.67**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–5(अ) निर्धारित/अक्षय निधि से निवेश

(रु.लाख में)

क्र.सं.	निधियाँ	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
1	सावधि जमा– एसबीआई अध्यक्ष अक्षय निधि से	91.76	78.35
2	आयशर मोटर्स स्वर्ण पदक निधि से निवेश	2.00	2.28
3	आयशर विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	6.00	6.00
4	के. के. अलघ स्वर्ण पदक निधि से निवेश	4.83	4.87
5	एसबीआई विद्यार्थीवृत्ति निधि से निवेश	20.10	22.82
6	छात्रवृत्ति–आद्या प्रभा	10.40	10.35
	कुल	**135.09**	**124.67**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 6–निवेश–अन्य

(रु.लाख में)

	विवरण	31 मार्च 2025 तक	31 मार्च 2024 तक
1.	केन्द्र सरकार की प्रतिभूतियों में	–	–
2.	राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में	–	–
3.	अन्य स्वीकृत प्रतिभूतियों में	–	–
4.	अंश	–	–
5.	डिबेंचर और बांड	–	–
6.	अन्य निवेश	–	–
	अन्य कंपनियों में निवेश		
	भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर एलुमनाई एसोसिएशन (इन्वेस्टमेंट)	1.00	1.00
	– भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन (निवेश)	6.00	6.00
	कुल	**7.00**	**7.00**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 7 – चालू परिसंपत्तियाँ

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक		31 मार्च 2024 तक	
1. भंडारः				
क) विविध सामग्री	30.10		33.59	
ख) विद्युत सामग्री	61.21		56.78	
ग) लेखा–सामग्री	16.27		17.19	
घ) डीज़ल	8.40	115.98	7.37	114.93
2. विविध देनदारः				
क) छह महीने से अधिक अवधि				
से बकाया ऋण	143.47		95.73	
ख) अन्य	1,053.70	1,197.17	1,879.37	1,975.10
3. नकद एवं बैंक शेषः				
– हाथ रोकड़		0.90		0.41
– बैंक में शेष				
अ) अनुसूचित बैंको मेंः				
– चालू खातों में	–		0.10	
– आवधिक जमा खातों में				
– भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर(एक वर्ष तक)*	85,663.82		55,746.82	
– उपार्जित ब्याज	–	–	–	–
– भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर (एक वर्ष के अलावा)	16,200.00		34,812.00	
– बचत खातों में				
– ऑटो रोल जमा)	2,168.91		1,587.17	
– भा.प्र.सं. इंदौर बचत खाता	590.43	1,04,623.16	409.53	92,555.62
आ) गैर–अनुसूचित बैंकों मेंः				
– चालू खातों में	–		–	
– आवधिक जमा खातों में	–		–	
– बचत खातो में	–	–	–	–
4. डाक घर– बचत खाते में		–		–
कुल**		**1,05,937.21**		**94,646.06**

नोट : अनुलग्नक 'ए' में बैंक खातों का विवरण दिया गया है।

*इसमें जीआईजेड परियोजना के एफडीआर के लिए 11.82 लाख रुपये की राशि शामिल है।

**इसमें सीओई परियोजना अनुदान सहायता के लिए 108.55 लाख रुपये की राशि शामिल है।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 7 के लिए अनुच्छेद अ

(रु.लाख में)

I. बचत खातों में		
मुख्य खाते		
1 केनरा बैंक अनुदान खाता		52.67
2 आईसीआईसीआई बैंक खाता	(124.11)	
ऑटो रोल फिक्स्ड डिपॉजिट–आईसीआईसीआई बैंक	232.66	
आईसीआईसीआई बैंक–शुल्क संग्रहण खाता 8970	135.35	
आईसीआईसीआई बैंक–शुल्क संग्रहण खाता 8049	126.40	370.30
3 भारतीय स्टेट बैंक (एसबीआई)	437.33	437.33
4 भारतीय स्टेट बैंक–शुल्क संग्रहण खाता	0.01	0.01
5 भारतीय स्टेट बैंक–एमडीपी शुल्क संग्रह खाता	0.01	0.01
6 एसबीआई–निवेश खाता	0.55	0.55
7 आईडीबीआई बैंक लिमिटेड		0.32
8 एचडीएफसी बैंक लिमिटेड	(38.47)	
ऑटो रोल फिक्स्ड डिपॉजिट–एचडीएफसी मुख्य खाता	1,928.79	1,890.32
9 एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	0.12	
ऑटो रोल फिक्स्ड डिपॉजिट–एचडीएफसी शुल्क संग्रह खाता	7.46	7.58
10 एचडीएफसी बैंक ईई पूर्व छात्र खाता •• 76	0.25	0.25
कुल (अ)		**2,759.34**
II चालू खाता (आ)		
III अनुसूचित बैंकों में आवधिक जमा (इ)		
भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर (एक वर्ष तक)**		85,663.82
–भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर (एक वर्ष से अधिक)		16,200.00
सकल योग (अ+आ+इ)		1,04,623.16

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची 8–ऋण, अग्रिम एवं जमा

(रु.लाख में)

विवरण	31 मार्च 2025 तक		31 मार्च 2024 तक	
1. कर्मचारियों को अग्रिमः (ब्याज रहित)				
क) वेतन	–		–	
ख) महोत्सव	–		–	
ग) चिकित्सा अग्रिम	–		–	
घ) अन्य				
– प्रवेश के लिए अग्रिम	0.52		22.16	
– अन्य को अग्रिम	16.90	17.42	6.05	28.21
2. कर्मचारियों को दीर्घावधिक अग्रिमः				
क) वाहन ऋण	–		–	
ख) गृह ऋण	–		–	
ग) अन्य	–	–	–	–
3. अग्रिम और अन्य वसूली योग्य राशियाँ				
क) पूंजी खाते पर				
– सुरक्षित अग्रिम	–		–	
ख) आपूर्तिकर्ताओं को	–		–	
ग) अन्य	32.71	32.71	40.89	40.89
4. पूर्वदत्त व्यय				
क) बीमा	85.10		78.41	
ख) सदस्यता अग्रिम –पत्रिकाओं के लिए	435.73		447.16	
ग) अन्य व्यय	150.57	671.40	120.38	645.95

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

5. जमा				
क) टेलीफोन	0.27		0.27	
बी) बिजली	69.68		69.68	
ग) आयकर जमा	822.40		822.40	
घ) सेवा कर जमा	–		250.88	
ई) अन्य				
– जमा– नौवहन महानिदेशालय	2.00		–	
– जमा– भविष्य निधि आयुक्त, इंदौर	68.12		68.12	
– एचजीपी कम्युनिटी प्राइवेट लिमिटेड के पास जमा (मुंबई परिसर)	125.03		125.03	
– निदेशक आर ए के एनपीए के पास जमा	1.75		0.95	
– इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड के पास जमा राशि	–		0.60	
– टाटा पावर मुंबई में जमा करें	0.43		0.12	
– जमा केसेरा सेरा सिनेमा सुविधा प्रबंधन प्राइवेट लिमिटेड	0.50			
– श्रीराम जनरल इंश्योरेंस कंपनी लिमिटेड के पास जमा करें।	0.21			
– बीमा कंपनी के पास जमा करें।	1.71		1.71	
– कॉफ़ी डे ग्लोबल लिमिटेड के पास जमा करें	0.25	1,092.35	0.25	1,340.01
6. अर्जित आय				
क) निर्धारित/अक्षय निधि				
के निवेश पर	7.69		22.90	
ख) अन्य निवेश पर	–		–	
ग) ऋण और अग्रिम पर	–		–	
घ) अन्य	–		–	
एक वर्ष तक के निवेश पर अर्जित ब्याज	3,746.61		2,393.74	
अन्य निवेशों पर अर्जित ब्याज	1,528.78	5,283.08	3,674.37	6,091.01
7. यूजीसी / प्रायोजित परियोजनाओं से प्राप्य				
प्रायोजित परियोजनाएँ				
क) प्रायोजित परियोजनाओं के नामे शेष	–		–	
ख) प्रायोजित फेलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति				
के नामे शेष	–		–	
ग) प्राप्य अनुदान	95.35		–	
घ) यूजीसी से अन्य प्राप्य	–	95.35	–	–
8. प्राप्य दावे		–		–
9. अन्य प्राप्य				
क) प्राप्य टीडीएस /टीसीएस'	2,517.76		1,733.17	
ख) कैट प्राप्य	68.10		39.04	
ग) जीएसटी इनपुट क्रेडिट	42.05		68.32	
घ) जीएसटी टीडीएस प्राप्य	29.60		0.12	
ङ) अन्य	5.48	2,662.99	41.00	1,881.65
कुल		**9,855.30**		**10,027.72**

* अनुसूची 24 की नोट संख्या 6 देखें

** इसमें जीआईजेड एफडीआर पर अर्जित ब्याज के रूप में 0.82 लाख रुपये की राशि शामिल है।

*** संदर्भ बिंदु संख्या 9 और 10 अनुसूची संख्या 24

**** 25.05.2025 तक 26एएस में अद्यतनीकरण के आधार पर टीडीएस/टीसीएस प्राप्य शेष को पुस्तकों में अद्यतन कर दिया गया है।

सी.ए. कमलेश भाटिया	**कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)**	**प्रो. हिमाँशु राय**
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए	वर्ष 2023–24 के लिए
विद्यार्थियों से शुल्क		
शैक्षणिक		
1. ट्यूशन शुल्क		
ए) पीजीपी शुल्क	11,858.30	11,927.77
बी) आईपीएम शुल्क	2,303.44	2,100.36
ग) पीजीपीएमएक्स मुंबई फीस	952.03	930.90
घ) ईपीजीपी शुल्क	1,613.30	846.77
ई) ईडीपीएम और ईडीपीएमजी कार्यक्रम शुल्क	227.86	156.02
च) पी.जी.पी.एच.आर.एम. शुल्क	598.60	633.68
2. प्रवेश शुल्क	–	–
3. नामांकन शुल्क	–	–
4. पुस्तकालय प्रवेश शुल्क	–	–
5. प्रयोगशाला शुल्क	–	–
6. कला और शिल्प शुल्क	–	–
7. पंजीकरण शुल्क	–	–
8. पाठ्यक्रम शुल्क	–	–
कुल (ए)	**17,553.53**	**16,595.50**

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

31 मार्च 2025 के तुलन–पत्र के भाग का गठन करने वाली अनुसूचियाँ

अनुसूची–9 शैक्षणिक प्राप्तियां

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए	वर्ष 2023–24 के लिए
परीक्षा		
1. प्रवेश परीक्षा शुल्क	–	–
2. वार्षिक परीक्षा शुल्क	–	–
3. अंकसूची, प्रमाण पत्र शुल्क	–	–
4. प्रवेश परीक्षा शुल्क	1,384.21	1,793.75
कुल (आ)	**1,384.21**	**1,793.75**
अन्य शुल्क		
1. पहचान पत्र शुल्क	–	–
2. शास्ति / विविध शुल्क	51.16	37.71
3. चिकित्सा शुल्क	–	–
4. परिवहन शुल्क	–	–
5. छात्रावास शुल्क '	–	–
कुल (इ)	**51.16**	**37.71**
प्रकाशनों की बिक्री		
1. प्रवेश प्रपत्र की बिक्री	–	–
2. पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री	–	–
3. प्रवेश प्रपत्र सहित विवरण–पुस्तिका की बिक्री	–	–
कुल (ई)	–	–
अन्य शैक्षणिक प्राप्तियाँ		
1. कार्यशालाओं, कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क		
क) एमडीपी और इनकंपनी कार्यक्रम शुल्क	3,184.12	3,227.18
ख) एफडीपी शुल्क	28.43	23.51
ग) सीसीबीएमडीओ प्राप्त शुल्क	92.60	155.17
घ) वीएलपीई कार्यक्रम आय	3,699.95	3,770.95
ङ) ईएमपी–मास्टर ऑफ मैनेजमेंट स्टडीज	576.32	
च) एमएसडीएसएम	568.64	519.31
2. पंजीकरण शुल्क	–	–
कुल (उ)	**8,150.06**	**7,696.12**
महायोग (अ+आ+इ+ई+उ)	**27,138.96**	**26,123.08**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां
31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–10 अनुदान/सब्सिडी (प्राप्त अशोध्य अनुदान)

(रु.लाख में)

विवरण	योजना			कुल योजना	योजनेत्तर यूजीसी	2024–45 का योग	2023–24 का योग
	भारत सरकार	यूजीसी					
		योजना	विशिष्ट योजना				
अग्रेषित शेष	–	–	–	–	–	–	–
जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियाँ	–	–	–	–	–	–	–
कुल	–	–	–	–	–	–	–
घटाएं: यूजीसी को वापसी	–	–	–	–	–	–	–
शेष	–	–	–	–	–	–	–
घटाएं: पूँजी व्यय में प्रयुक्त (अ)	–	–	–	–	–	–	–
शेष	–	–	–	–	–	–	–
घटाएं: राजस्व व्यय में प्रयुक्त (आ)	–	–	–	–	–	–	–
आगे ले जाया गया शेष (इ)	–	–	–	–	–	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची 11 निवेश से आय

(रु.लाख में)

विवरण	निर्धारित / अक्षय निधि		अन्य निवेश	
	वर्ष 2024–25 के लिए	वर्ष 2023–24 के लिए	वर्ष 2024–25 के लिए	वर्ष 2023–24 के लिए
1) ब्याज				
क) सरकारी प्रतिभूतियों पर	–	–	–	–
ख) अन्य बांड / डिबेंचर	–	–	–	–
2) आवधिक जमा पर ब्याज	7.97	7.26	–	–
3) आवधिक जमा / कर्मचारियों के अग्रिम पर पर अर्जित			–	–
लेकिन अप्राप्य ब्याज		–	–	–
4) बचत बैंक खातों पर ब्याज	–	–	–	–
5) अन्य	–	–	–	–
कुल	**7.97**	**7.26**	**–**	**–**
निर्धारित / अक्षय निधि में हस्तांतरित	7.97	7.26	–	–
शेष	**–**	**–**	**–**	**–**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–12 अर्जित ब्याज

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए		वर्ष 2023–24 के लिए	
1. अनुसूचित बैंकों में				
बचत खातों पर		44.27		38.14
2. ऋण पर				
क) कर्मचारी / स्टाफ	–		–	
ख) अन्य	–	–	–	–
3. देनदार और अन्य प्राप्तियों पर				
क) मोबलाइजेशन एडवांस पर ब्याज	–		–	
ख) आयकर रिफंड पर ब्याज	–		–	
सुरक्षित जमा पर ब्याज	4.56	4.56	3.99	3.99
4. अन्य				
क) सावधि जमा पर ब्याज – (एक वर्ष तक)		5,851.85		2,388.66
ख) सावधि जमा पर ब्याज – (एक वर्ष से अधिक)		2,001.73		3,509.18
ग) सेवा कर जमा पर ब्याज'		25.45		–
		7,927.86		**5,939.97**

*अनुसूची 24 के बिंदु संख्या ए (ii) का संदर्भ लें

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–13 अन्य आय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए		वर्ष 2023–24 के लिए	
क. भूमि एवं भवन से आय				
1. छात्रावास कक्ष किराया (आवासीय आवास शुल्क)	8.60		11.12	
2. लाइसेंस शुल्क	35.60		35.68	
3. ऑडिटोरियम/खेल के मैदान/				
कन्वेंशन सेंटर आदि का किराया	–		–	
4. वसूला गया बिजली शुल्क	43.34		32.35	
5. जल शुल्क की वसूली	0.20	87.74	0.26	79.41
कुल (ए)		**87.74**		**79.41**
बी. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री		–		–
कुल (बी)		–		–
C- आयोजनों से आय				
1. वार्षिक समारोह/				
खेल उत्सव से सकल प्राप्तियाँ	–		–	
घटाएँः वार्षिक समारोह/खेल उत्सव पर				
किया गया प्रत्यक्ष व्यय	–	–	–	–
2. उत्सवों से सकल प्राप्तियाँ	–		–	
घटाएँः उत्सवों पर किया गया प्रत्यक्ष व्यय	–	–	–	–
3. शैक्षिक भ्रमणों से सकल प्राप्तियाँ	–		–	
घटाएँः भ्रमणों पर किया गया प्रत्यक्ष व्यय	–	–	–	–
4. अन्य		–		–
कुल (सी)		–		–

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–13 अन्य आय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए		वर्ष 2023–24 के लिए	
ई. अन्य				
1. परामर्श कार्य से आय'		1,078.92		879.71
2. आरटीआई शुल्क				
3. रॉयल्टी से आय				
4. आवेदन पत्र की बिक्री (भर्ती)				
5. विविध. रसीदें (निविदा प्रपत्र की बिक्री, रद्दी)		329.40		343.02
कागज, परिवहन शुल्क, उपयोगिता शुल्क आदि)				
6. परिसंपत्तियों की बिक्री/निपटान पर लाभ				
क) स्वामित्व वाली संपत्ति	–		–	
ख) निःशुल्क प्राप्त संपत्ति	–	–	–	–
7. संस्थानों, कल्याण से अनुदान/दान				
निकाय और अंतर्राष्ट्रीय संगठन		–		–
8. अन्य				
क) पुस्तकालय सदस्यता शुल्क	1.25		0.95	
बी) स्विमिंग पूल सदस्यता शुल्क	3.19		3.14	
ग) पुराना शेष वापस लिखा गया	0.98	5.42	70.39	74.48
कुल (ई)		**1,413.74**		**1,297.21**
महायोग (अ +आ+ इ+ ई)		**1,501.48**		**1,376.62**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–14 पूर्व–अवधि आय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए	वर्ष 2023–24 के लिए
1. शैक्षणिक प्राप्तियां	(22.65)	10.17
2. निवेश से आय	–	–
3. अर्जित ब्याज	–	–
4. अन्य आय	(0.08)	(1.51)
कुल	**(22.73)**	**8.66**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–15 कर्मचारियों को भुगतान एवं लाभ (स्थापना व्यय)

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
(अ) शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	–	2,248.00	2,248.00	–	2,126.04	2,126.04
(ख) भत्ता और बोनस	–	1,603.70	1,603.70	–	1,474.51	1,474.51
(ग) भविष्य निधि में अंशदान	–	149.11	149.11	–	146.46	146.46
(घ) अन्य निधि में योगदान	–	–	–	–	–	–
(ङ) कर्मचारी कल्याण व्यय	–	29.38	29.38	–	31.58	31.58
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	–	685.93	685.93	–	735.98	735.98
(छ) एलटीसी सुविधा	–	–	–	–	–	–
(ज) चिकित्सा सुविधा	–	44.05	44.05	–	30.89	30.89
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शुल्क शुल्क पुर्नभुगतान)	–	17.04	17.04	–	15.48	15.48
(ञ) मानदेय (संकाय कार्यभार)	–	923.96	923.96	–	878.56	878.56
अन्य – अनुलाभ कर	–	78.45	78.45	–	84.24	84.24
(आ) गैर–शैक्षणिक कर्मचारी:						
(क) वेतन और मजदूरी	–	1,021.73	1,021.73	–	921.15	921.15
(ख) भत्ता और बोनस	–	715.66	715.66	–	600.81	600.81
(ग) भविष्य निधि में योगदान	–	71.49	71.49	–	73.39	73.39
(घ) अन्य निधि में योगदान	–	–	–	–	–	–
(ङ) कर्मचारी कल्याण खर्च	–	51.24	51.24	–	55.72	55.72
(च) सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ	–	218.12	218.12	–	240.17	240.17
(छ) एलटीसी सुविधा	–	–	–	–	–	–
(ज) चिकित्सा सुविधा	–	45.65	45.65	–	32.06	32.06
(झ) बाल शिक्षा भत्ता						
(शिक्षा शुल्क प्रतिपूर्ति)	–	34.97	34.97	–	26.25	26.25
(ञ) मानदेय	–	7.72	7.72	–	3.21	3.21
अन्य – अनुलाभ कर	–	2.46	2.46	–	3.64	3.64
कुल	**–**	**7,948.66**	**7,948.66**	**–**	**7,480.14**	**7,480.14**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–15अ कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति और सेवा समाप्ति लाभ

(रु.लाख में)

विवरण	पेंशन	उपदान	छुट्टी के बदले नक़द भुगतान	कुल
01.04.2024 को आरंभिक शेष	–	1,361.43	3,028.15	4,389.58
योग: अन्य संगठनों से प्राप्त अंशदानों का पूंजीकृत मूल्य	–	–	–	–
कुल (क)	–	**1,361.43**	**3,028.15**	**4,389.58**
घटाएँ: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (ख)		90.77	94.01	184.78
31.03.2025 को उपलब्ध शेष (ग) = (क–ख)		**1,270.66**	**2,934.14**	**4,204.80**
31.03.2025 को बीमांकिक मूल्यांकन के अनुसार आवश्यक प्रावधान (घ)		1,470.47	3,446.88	4,917.35
जोड़ें: ग्रेच्युटी फंड में निवेश (ङ)		1,370.18	–	1,370.18
घटाएँ: वसूली/समायोजन (च)			–	–
क. चालू वर्ष में किया जाने वाला प्रावधान		100.29	512.74	613.03
ख. नई पेंशन योजना में अंशदान	291.02		–	291.02
ग. सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति			–	–
घ. सेवानिवृत्ति पर गृहनगर की यात्रा			–	–
ङ. जमा से जुड़ा बीमा भुगतान	–	–	–	–
कुल (क+ख+ग+ घ+ङ)	**291.02**	**100.29**	**512.74**	**904.05**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–16 शैक्षणिक व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) प्रयोगशाला व्यय	–	–	–	–	–	–
ख) क्षेत्र कार्य/सम्मेलन में भागीदारी						
व्यय	–	300.10	300.10	–	262.62	262.62
ग) सेमिनार/कार्यशालाओं पर व्यय						
– सेमिनार/सम्मेलन/कार्यशाला व्यय	–	4.78	4.78	–	6.04	6.04
घ) विजिटिंग फैकल्टी को भुगतान	–	8.88	8.88	–	11.34	11.34
ङ) परीक्षा	–	–	–	–	–	–
च) छात्र कल्याण व्यय	–	84.68	84.68	–	58.85	58.85
छ) प्रवेश व्यय	–	483.89	483.89	–	411.61	411.61
ज) दीक्षांत समारोह व्यय	–	72.28	72.28	–	93.10	93.10
झ) प्रकाशन	–	1.59	1.59	–	1.90	1.90
ज) वजीफा/साधन सह–योग्यता छात्रवृत्ति	–	483.27	483.27	–	408.28	408.28
।) सदस्यता व्यय	–	–	–	–	–	–
स) अन्य						
– छात्रावास व्यय	–	45.03	45.03	–	15.09	15.09
– पीजीपी व्यय	–	516.30	516.30	–	541.85	541.85
– ईपीजीपी व्यय	–	316.72	316.72	–	291.80	291.80
– डीपीएम व्यय	–	125.18	125.18	–	109.21	109.21
– ईडीपीएम व्यय	–	15.63	15.63	–	20.02	20.02
– आईपीएम व्यय	–	111.44	111.44	–	140.61	140.61
– पीजीपीएमएक्स मुंबई व्यय	–	767.67	767.67	–	738.66	738.66
कार्यकारी शिक्षा (ईई) विभाग व्यय		**2,826.52**	**2,826.52**	–	**2,150.19**	**2,150.19**
– एमडीपी और कंपनी व्यय	–	1,496.35	1,496.35	–	1,248.27	1,248.27
– एफडीपी व्यय	–	16.52	16.52	–	9.03	9.03
– सीसीबीएमडीओ व्यय	–	14.48	14.48	–	15.84	15.84
– वीएलपीई व्यय	–	811.91	811.91		655.91	655.91
– एमएसडीएसएम व्यय (आईआईएमआई आईआईटीआई)	–	213.19	213.19		221.14	221.14
– ईएमपी–एमएमएस व्यय	–	274.07	274.07		–	–
– पीजीपी एचआरएम व्यय	–	67.43	67.43		74.64	74.64
– प्लेसमेंट व्यय	–	64.83	64.83	–	44.29	44.29
– उद्योग इंटरफ़ेस सेल व्यय	–	1.26	1.26	–	1.93	1.93
– मान्यता व्यय	–	117.44	117.44	–	85.04	85.04
– आईआरओ व्यय*	–	87.50	87.50	–	–	–
– अंतर्राष्ट्रीय आउटरीच कार्यक्रम व्यय	–	16.60	16.60	–	–	–
कुल	–	6,519.02	6,519.02	–	5,467.07	5,467.07

*अनुसूची संख्या 17 देखें कार्यालय व्यय में वित्त वर्ष 2023–24 में 0.79 लाख रुपये का आईआरओ व्यय शामिल है।

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–17 प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
अ अवसंरचनाः						
क) विद्युत एवं उर्जा	–	625.89	625.89	–	568.73	568.73
ख) जल प्रभार	–	33.25	33.25	–	36.30	36.30
ग) बीमा	–	29.45	29.45	–	27.36	27.36
घ) किराया, दरें और कर (संपत्ति कर सहित)	–	–	–	–	–	–
आ संचार						
ङ) डाक एवं स्टेशनरी	–	0.42	0.42	–	0.53	0.53
ि) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट शुल्क						
– टेलीफोन खर्च और अन्य	–	7.76	7.76	–	7.94	7.94
–सूचना प्रौद्योगिकी सह इंटरनेट अनुभव।	–	94.52	94.52	–	83.35	83.35
–सॉफ्टवेयर (वार्षिक सदस्यता)	–	18.02	18.02	–	37.43	37.43
इ अन्य						
छ) मुद्रण और लेखा सामग्री	–	27.31	27.31	–	18.93	18.93
ज) यात्रा और वाहन व्यय	–	123.92	123.92	–	103.27	103.27
झ) आतिथ्य	–	6.79	6.79	–	1.97	1.97
ञ) लेखा परीक्षक शुल्क '	–	4.07	4.07	–	4.40	4.40
ट) व्यावसायिक और कानूनी प्रभार	–	29.07	29.07	–	28.01	28.01
ठ) विज्ञापन और प्रचार	–	–	–	–	0.46	0.46
ड) पत्रिकाएँ और जर्नल्स						
(ई–जर्नल्स और डेटाबेस सहित)	–	870.72	870.72	–	623.42	623.42
ढ) अन्य						
– खेल परिसर व्यय	–	18.45	18.45	–	13.97	13.97
– कार्यक्रम व्यय	–	29.84	29.84	–	13.96	13.96
– चिकित्सा केन्द्र साधारण व्यय	–	9.92	9.92	–	8.10	8.10
– अखबार और पत्रिकाएं	–	1.36	1.36	–	1.38	1.38
– कैटरिंग व्यय	–	58.14	58.14	–	57.71	57.71
– भर्ती	–	12.28	12.28	–	73.65	73.65
– गृह व्यवस्था सेवाएं	–	964.68	964.68	–	885.58	885.58
– सेवाएं और अनुबंध	–	1,475.44	1,475.44	–	1,173.70	1,173.70
– संस्थागत सदस्यता	–	22.91	22.91	–	21.20	21.20
– कार्यालय व्यय	–	12.95	12.95	–	18.72	18.72
– बैंक प्रभार	–	4.20	4.20	–	1.85	1.85
– फोटोग्राफी और विडियोशूटिंग व्यय	–	0.85	0.85	–	1.46	1.46
– राजभाषा कार्यालय	–	2.05	2.05	–	4.67	4.67
पूर्व छात्रों का खर्च	–	43.95	43.95	–	12.42	12.42
कुल	–	**4,528.21**	**4,528.21**	–	**3,830.47**	**3,830.47**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–18 परिवहन व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. वाहन (संस्थान के स्वामित्व वाले)						
क) संचालन व्यय	–	45.32	45.32	–	44.39	44.39
ख) मरम्मत और रखरखाव	–	24.32	24.32	–	20.10	20.10
ग) बीमा व्यय	–	3.43	3.43	–	3.30	3.30
2. किराए / पट्टे पर लिये गए वाहन						
क) किराया / पट्टा व्यय	–	–	–	–	–	–
3. वाहन (टैक्सी) किराया व्यय						
कुल	**–**	**73.07**	**73.07**	**–**	**67.79**	**67.79**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–19 मरम्मत एवं रखरखाव

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) भवन	–	485.11	485.11	–	267.74	267.74
ख) फर्नीचर और फिक्स्चर	–	9.14	9.14	–	3.92	3.92
ग) संयंत्र और मशीनरी	–	114.09	114.09	–	94.25	94.25
ङ) कंप्यूटर	–	39.95	39.95	–	34.25	34.25
च) पुस्तक जिल्द व्यय	–	1.01	1.01	–	1.02	1.02
छ) बागवानी	–	152.44	152.44	–	123.91	123.91
ज) संपत्ति का रखरखाव						
– सीवेज ट्रीटमेंट प्लांट	–	45.39	45.39	–	41.58	41.58
– आर एंड एम (एयर कंडीशनिंग प्लांट)	–	35.89	35.89	–	42.77	42.77
– विद्युत	–	95.36	95.36	–	76.91	76.91
h) अन्य (कैंपस रखरखाव)	–	70.07	70.07	–	53.45	53.45
Total		**1,048.45**	**1,048.45**	–	**739.80**	**739.80**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–20 वित्त लागत

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) बैंक शुल्क	–	–	–	–	–	–
ख) अन्य	–	–	–	–	–	–
कुल	–	–	–	–	–	–

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–21 अन्य व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
क) डूबत और संदिग्ध ऋणों / अग्रिमों						
हेतु प्रावधान	–	–	–	–	–	–
ख) अशोध्य शेष बट्टे खाते	–	5.65	5.65	–	–	–
ग) अन्य संस्थानों / संगठनों को						
अनुदान / सब्सिडी	–	–	–	–	–	–
घ) अन्य						
– सुरक्षा व्यय	–	0.19	0.19	–	1.30	1.30
– विविध व्यय	–	1.83	1.83	–	3.19	3.19
– मुद्रा के उतार चढ़ाव मे घाटा	–	–	–	–	0.11	0.11
– संपत्ति बिक्री पर हानि	–	26.19	26.19	–	37.13	37.13
– परामर्श व्यय	–	921.11	921.11	–	551.81	551.81
– दिव्यांगता केन्द्र व्यय	–	0.30	0.30	–	0.40	0.40
कुल		**955.27**	**955.27**	–	**593.94**	**593.94**

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
सचिव शासी मंडल एवं सीओए

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

आय–व्यय खाते के भाग स्वरूप अनुसूचियां

31 मार्च 2025 को समाप्त होने वाले बर्ष के लिए

अनुसूची–22 पूर्व.अवधि व्यय

(रु.लाख में)

विवरण	वर्ष 2024–25 के लिए			वर्ष 2023–24 के लिए		
	योजना	योजनेत्तर	कुल	योजना	योजनेत्तर	कुल
1. स्थापना व्यय	–	5.91	5.91	–	0.37	0.37
2. शैक्षणिक व्यय	–	51.70	51.70	–	29.70	29.70
3. प्रशासनिक व्यय	–	16.60	16.60	–	24.48	24.48
4. परिवहन व्यय	–	–	–	–	–	–
5. मरम्मत एवं रखरखाव	–	–	–	–	3.12	3.12
6. अन्य व्यय	–	84.55	84.55	–	176.55	176.55
Total	–	**158.76**	**158.76**	–	**234.22**	**234.22**

नोटः

1. इसमें वर्ष 2024–25 के दौरान भुगतान किए गए 92.43 लाख रुपये (वित्त वर्ष 2023–24 के दौरान 103.33 लाख रुपये) पहले दावा किए गए अंतर आईटीसी के लिए शामिल हैं।
2. इसमें वर्ष 2023–24 के दौरान पूर्ण की गई परियोजना के लिए पूंजीकृत परिसंपत्तियों में परिवर्तन के संबंध में लगाए गए मूल्यह्रास आधिक्य के लिए वर्ष 2024–25 में (2.86) लाख रुपये शामिल हैं।

सी.ए. कमलेश भाटिया	**कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)**	**प्रो. हिमाँशु राय**
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांकः 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 23

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियां:

1. लेखा प्रथा

वित्तीय विवरण भारत में आम तौर पर स्वीकृत लेखा सिद्धांतों के अनुसार ऐतिहासिक लागत विधि के तहत उपचित आधार पर, भा.प्र.सं. अधिनियम, 2017 के प्रावधानों, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा अधिसूचित लागू लेखा मानक और अन्य लागू वैधानिक दिशानिर्देशों का अनुपालन करते हुए तैयार किए गए हैं।

वित्तीय विवरण मोटे तौर पर मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्च शिक्षा विभाग के पत्र सं.29–4 / 2012–आईएफडी दिनांक 17 अप्रैल, 2015 द्वारा केंद्रीय शैक्षिक संस्थानों (सी.ई.आई.) के लिए निर्धारित खातों के नए प्रारूप के आधार पर तैयार किए गए हैं।

2. अनुमानों का उपयोग

वित्तीय वक्तव्यों की प्रस्तुति के लिए अनुमानों और मान्यताओं की आवश्यकता होती है जो वित्तीय विवरणों की तिथि के अनुसार संपत्तियों और देनदारियों (आकस्मिक देनदारियों सहित) और आख्या की अवधि के दौरान राजस्व और व्यय की प्रतिवेदित राशि को प्रभावित करते हैं। वास्तविक परिणामों और उनके संगत अनुमानों के बीच अंतर की पहचान उनके परिणाम ज्ञात / प्राप्त होने पर होती है।

प्रबंधन का मानना है कि वित्तीय विवरणों की तैयारी में उपयोग किए गए अनुमान उपलब्ध तथ्यों के आधार पर विवेकपूर्ण और उचित हैं।

3. वस्तुओं का मूल्यांकन

भंडारित एवं अतिरिक्त सामग्री, लेखन सामग्री, उपभोज्य सामग्रियों आदि का मूल्यांकन उनकी लागत पर, फीफो विधि के अनुसार, किया गया है; डीजल को छोड़कर जिसका मूल्यांक डब्ल्यू.ए.सी. (भारित औसत लागत) विधि पर किया गया है।

4. राजस्व मान्यताएँ

(i) छात्रों / प्रतिभागियों से सत्र–वार शुल्क उपचय के आधार पर लिया गया है।

(ii) परामर्श परियोजनाओं, इन–कंपनी कार्यक्रम और कार्यकारी शिक्षा (ईई) कार्यक्रम से होने वाली आय को उपचय के आधार पर लिया गया है।

(iii) बैंक में बचत खाते पर ब्याज, बीमा दावा, सी.ए.टी. शुल्क से योगदान, आवेदन शुल्क, छात्रावास के कमरे का किराया (ईआर शुल्क), जुर्माना और अन्य विविध प्राप्तियों को नकद आधार पर लेखांकित किया गया है।

(iv) भूमि, इमारतों और अन्य संपत्ति से आय और निवेश पर ब्याज को उपचय आधार पर लिया गया है।

(v) अक्षय निधि के निवेश पर ब्याज को संबंधित कोष खाते में उपचय आधार पर लिया गया है। अक्षय निधि के अलावा अन्य निवेश पर ब्याज को आय और व्यय खाते में उपचय आधार पर लिया गया है। ऑटो रोल एफडीआर पर ब्याज की पहचान प्राप्ति के आधार पर की जाती है।

(v) दंड / क्षति का हिसाब वसूली के आधार पर लगाया जाता है

(vii) भौतिक और पूंजीगत प्राप्तियां जैसे प्रवेश शुल्क, सदस्यता आदि की प्राप्तियों के मामले में, इन राशियों को पूंजी निधि या कोष निधि के अंतर्गत मान्यता दी जाती है। अन्यथा, ऐसी प्राप्तियों को संबंधित शीर्ष के अंतर्गत आय के अंतर्गत दर्ज किया जाता है।

5. अचल संपत्तियाँ एवं मूल्यह्रास

क) मूर्त संपत्तियाँ:

(i) मूर्त अचल संपत्तियों की सभी वस्तुएँ उनकी ऐतिहासिक लागत पर, वसूली योग्य करों से निवल और मूल्यह्रास / परिशोधन और क्षति, यदि कोई हुई हो, को घटा कर ली गई हैं। मूर्त परिसंपत्तियों की लागत में आवक भाड़ा, चुंगी और करों और इसके इच्छित उपयोग के लिए परिसंपत्तियों को उनकी कार्यशील स्थिति में लाने के लिए कोई अन्य लागत सहित अधिग्रहण लागत शामिल है।

(ii) उपयोग करने के लिए लगाई गई संपत्ति पर बाद में किए गए व्यय को केवल तभी पूंजीकृत किया गया है जबकि यह प्रदर्शन के पहले से निर्धारित मानक से परे ऐसी परिसंपत्तियों से भविष्य में होने वाले लाभ को बढ़ाता है जैसे संपत्ति के सेवाकाल में विस्तार, इसकी क्षमता में वृद्धि, या आउटपुट की गुणवत्ता में सारभूत सुधार या पहले से निर्धारित परिचालन लागत में कमी।

(iii) निर्माण कार्य वाली परियोजनाओं के संबंध में, परिचालन–पूर्व के निवल व्यय को शामिल किया गया है, यदि यह पूर्णता वर्ष में पूंजीकृत संपत्ति के मूल्य का भाग बनता है।

(iv) उपहार / दान में प्राप्त अचल संपत्तियों को घोषित मूल्य, जहाँ उपलब्ध हो, पर लिया गया है; यदि उपलब्ध नहीं है, तो परिसंपत्ति की भौतिक स्थिति को समायोजित करते हुए वर्तमान बाजार मूल्य के आधार पर उनके मूल्य का अनुमान लगाया गया है। उन्हें पूंजीगत निधि में जमा किया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है। मूल्यह्रास संबंधित संपत्तियों पर लागू दरों के अनुसार लगाया गया है।

(v) गैर–मौद्रिक परिसंपत्तियों, जैसे कि भूमि या अन्य संसाधनों के रूप में प्राप्त सरकारी अनुदान, रियायती दरों पर दिया गया है। इस तरह की संपत्तियों का लेखांकन उनकी अधिग्रहण लागत पर किया गया है। निः शुल्क दी गई गैर–मौद्रिक परिसंपत्तियां रू.1/– के एक मामूली मूल्य पर दर्ज की गई हैं।

(vi) उपहार के रूप में प्राप्त पुस्तकों को उन पर मुद्रित विक्रय मूल्य पर लिया गया है। मूल्य मुद्रित नहीं होने की स्थिति में, उनका मूल्यांकन आकलन के आधार पर किया गया है और संबंधित क्रेडिट पूंजी निधि को दिया जाता है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया जाता है।

(vii) प्रायोजित परियोजना निधि और निर्धारित निधि से निर्मित परिसंपत्तियों को, जहां ऐसी परिसंपत्तियों का स्वामित्व संस्थान में निहित है, पूँजी कोष में जमा द्वारा दर्शाया गया है और संस्थान की अचल संपत्तियों के साथ विलय कर दिया गया है।

(viii) पट्टे पर दिए गए भवन पर किए गए व्यय से सृजित अचल संपत्तियों को "पट्टे पर दी गई संपत्ति" शीर्ष के तहत पूंजीकृत किया जाता है और इसे अनुसूची 4 "स्थायी संपत्ति" के भाग ए के तहत अलग से प्रस्तुत किया जाता है।

ख) अमूर्त संपत्ति

अमूर्त संपत्ति को उनकी अधिग्रहण की लागत पर, संचित परिशोधन और क्षति (यदि कोई हो), को कम करने के बाद लेखांकित किया गया है। संस्थान सॉफ्टवेयर और संबंधित कार्यान्वयन लागतों का पूंजीकरण उनके दीर्घकालिक उपयोगी सेवाकाल के अनुमान के आधार पर ही करता है।

ग) मूल्य 5,000 रुपये से अधिक की वस्तुएँ –

किसी ऐसी संपत्ति की वस्तु, जिसकी कीमत 5,000 रुपये से अधिक हो, पुस्तकालय की किताबों को छोड़कर और और अधिग्रहण की तारीख से 12 महीने से अधिक का जीवन होने पर इसे अचल संपत्ति के रूप में मान्यता दी जाती है।

घ) मूल्यह्रास

(i) सभी अचल संपत्तियों पर मूल्यह्रास, जहाँ अन्यथा उल्लेख नहीं किया गया हो वहाँ, शिक्षा मंत्रालय. द्वारा निर्दिष्ट संबंधित दरों पर सीधी रेखा विधि (एस.एल.एम.) पर लिया गया है।

(ii) कंप्यूटर और परिधीय उपकरणों पर मूल्यह्रास सीधे रेखा विधि (एस.एल.एम) के अनुसार 33.33% की दर से प्रदान किया जाता है।

(iii) पुस्तकालय डेटाबेस और सतत उपयोग वाली ई–पत्रिकाओं को 'अमूर्त संपत्ति' के रूप में पूंजीकृत किया गया है और शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित आय और व्यय खाते में परिशोधन किया गया।

(iv) पेटेंट पर व्यय का परिशोधन उनकी वैधता अवधि या 9 साल, जो भी पहले हो, पर किया गया है।

(v) कंप्यूटर सॉफ्टवेयर पर हुए व्यय का परिशोधन शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित अवधि के अनुसार किया गया है।

(vi) वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यह्रास लगाया गया है और संपत्ति पर बट्टे–खाते / निपटान के वर्ष में कोई मूल्यह्रास नहीं लिया गया है।

(vii) पट्टे पर लिए गए भवन पर किए गए गैर–वियोज्य पूंजी व्यय को पट्टा अवधि के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है।

(viii)सीमांत वर्ष में, मूल्यह्रास की धनराशि, वहन–राशि या लागू दर के अनुसार राशि में से जो भी कम हो, उस तक सीमित रहेगी।

(ix) विशेष वस्तुएँ, जो एक संपत्ति के हैं, जीवनकाल पूर्ण होने के बाद, जब तक वे लिखे नहीं जाते / निर्धारित नहीं किए जाते हैं, तब तकपुस्तकों में 1 रुपये पर लाए जाते हैं।

6. पूंजीगत अग्रिम

पूंजीगत मद के कारण भुगतान किया गया कोई भी अग्रिम अनुसूची 7 "वर्तमान संपत्ति" के अंतर्गत प्रस्तुत किया जाता है।

7. जारी पूँजी कार्य / निर्माण के दौरान व्यय

निर्माण परियोजनाओं पर होने वाले व्यय को उनके पूरा होने/उपयोग में लेने के वर्ष में अचल संपत्ति के प्रासंगिक मद के तहत पूंजीकृत किया गया है।

8. विदेशी मुद्रा लेन–देन

विदेशी मुद्रा में हुए लेन–देन का लेखांकन लेन–देन की तारीख में प्रचलित विनिमय दर पर किया गया है। अवधि के दौरान विदेशी मुद्रा लेनदेन से होने वाले शुद्ध विनिमय लाभ / हानि को आय और व्यय खाते में लिया गया है।

विदेशी मुद्रा मौद्रिक वस्तुओं को वित्तीय वर्ष की अंतिम तिथि पर प्रचलित विनिमय दर का उपयोग करके सूचित किया जाता है।

9. निवेश

(i) दीर्घावधिक निवेश के रूप में वर्गीकृत निवेश को लागत के आधार पर लिया गया है।

(ii) भा.प्र.सं इंदौर द्वारा कंपनी अधिनियम, 2013 की धारा 8 के तहत शामिल " भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन" और " भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन" में किए गए निवेश को प्रमोटर के योगदान के रूप में प्रारंभिक पूंजी के रूप में "निवेश–अन्य" के तहत प्रस्तुत किया गया है।

(iii) अक्षय निधि से निवेश अनुसूची 5 "निर्धारित / अक्षय निधि से निवेश" के तहत प्रस्तुत किया जाता है।

(iv) सभी निवेश जो की सावधि जमा में किये गए हैं क्रमांक पप और पपप में उल्लिखित किये गए निवेशों के अलावा, अनुसूची 7 चालू संपत्तियाँ में दर्शाये गए हैं

10. निवेश पर अर्जित ब्याज

(i) अक्षय निधि से निवेश पर अर्जित ब्याज अनुसूची 8– "ऋण, अग्रिम और जमा" के तहत प्रस्तुत किया गया है।

(ii) सावधि जमा पर अर्जित ब्याज अनुसूची 8– "ऋण, अग्रिम और जमा" के तहत प्रस्तुत किया गया है।

11. सेवानिवृत्ति लाभ

(i) परिभाषित अंशदान योजना

क) कर्मचारी भविष्य निधि (ई.पी.एफ.)

संस्थान सभी पात्र कर्मचारियों के लिए ईपीएफ प्राधिकरण (ई.पी.एफ.ओ.) में अंशदान देता है।

ख) कर्मचारियों के निर्दिष्ट समूह के लिए पेंशन योजना (एन.पी.एस.)

एनपीएस के लिए पात्र कर्मचारियों के लिए अंशदान को उनके निर्दिष्ट उपस्थिति स्थान के लिए किया गया है।

परिभाषित अंशदान योजनाओं में संस्थान का अंशदान उस वर्ष के दौरान आय और व्यय खाते में लिया गया है जिसमें कर्मचारी ने सेवा प्रदान की है। संस्थान का अंशदान से परे कोई और दायित्व नहीं है।

(ii) परिभाषित लाभ योजना

क) उपदान

संस्थान "उपदान अधिनियम 1972 का भुगतान" के अंतर्गत आता है। उपदान दायित्व को पूरा करने के लिए भारतीय जीवन बीमा निगम (एल.आई.सी.) (फंड मैनेजर के रूप में) के माध्यम से एक समूह उपदान योजना शुरू की गई है।

नियम के अनुसार उपदान की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।

ख) अवकाश नकदीकरण

अवकाश नकदीकरण की देयता का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है।

(iii) पात्र कर्मचारियों को कंपोजिट और पैकिंग ग्रांट (सीटीजी) और टीए हस्तांतरण के लिए व्यय का हिसाब वित्तीय वर्ष के अंत में वास्तविक भुगतान और बकाया बिलों के आधार पर किया जाता है।

12. नामित / निर्धारित / अक्षय निधियों का लेखांकन

(i) विशिष्ट प्रयोजनों के लिए अलग से नामित / निर्धारित निधियाँ स्थापित की गई हैं और शासी मंडल द्वारा अनुमोदित दिशानिर्देशों के अनुसार बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेशित हैं और संबंधित कोष के लिए किए गए व्यय को संबंधित कोष में ही विनियोजित किया गया है। नामित / निर्धारित निधि से निर्मित संपत्ति का, जिनका स्वामित्व संस्थान में निहित है, उनके समतुल्य राशि पूंजी कोष में जमा करके, संस्थान की संपत्ति में विलय कर दिया गया है।

(ii) कुर्सियों / पदक / पुरस्कार की स्थापना के लिए विभिन्न दानदाताओं से अक्षय निधियाँ प्राप्त होती हैं। इनका बैंकों में सावधि जमा के रूप में निवेश किया जाता है। निवेश से होने वाली ब्याज की आय और व्यय को संबंधित कोष में क्रमशः जमा और नामे किया जाता है।

13. सरकारी अनुदान

(i) सरकारी/यूजीसी अनुदानों का लेखांकन सरकार के अनुमोदन के आधार पर किया जाता है। हालांकि, जहां वित्तीय वर्ष से संबंधित अनुदान जारी करने की मंजूरी 31 मार्च से पहले प्राप्त हो जाती है और अनुदान वास्तव में अगले वित्तीय वर्ष में प्राप्त होता है, वहाँ अनुदान का लेखांकन उपार्जन के आधार पर किया जाता है।

(ii) विशिष्ट अचल संपत्तियों के संबंध में अनुदान को उपयोग की गई सीमा तक पूँजीगत अनुदान माना जाता है।

(iii) राजस्व व्यय को पूरा करने के लिए प्राप्त सरकारी / यूजीसी अनुदान (उपार्जन के आधार पर) को उनके उपयोग की सीमा तक, उनकी प्राप्ती वाले वर्ष में होने वाली आय माना जाता है।

(iv) अप्रयुक्त अनुदान (इस तरह के अनुदान से भुगतान किए गए अग्रिम सहित) को आगे ले जाया गया है और तुलन–पत्र में एक दायित्व के रूप में प्रदर्शित किया गया है।

(v) अनुदान से ब्याज आय संबंधित अनुदान खाते में जमा की जाती है।

14. कायिक निधि

(i) इस कोष में संस्थान द्वारा उत्पन्न आंतरिक उपादान, समतुल्य अनुदान, भारत सरकार से प्राप्त दान, तत्कालीन सोसायटी के सदस्यों द्वारा दिया गया योगदान शामिल है।

(ii) कायिक निधि का उपयोग लागू दिशानिर्देशों के आधार पर राजस्व और पूंजीगत व्यय दोनों के लिए किया जाता है।

(iii) कायिक निधि से बनाई गई संपत्तियों को, उनकी समतुल्य राशि पूँजी खाते में जमा करके, संस्थान की परिसंपत्तियों में मिला दिया गया है।

(iv) कायिक निधि की शेष राशि, जिसे आगे ले जाया गया है, को बैंकों में जमा और उपार्जित ब्याज और जारी पूंजी कार्य के रूप में दर्शाया गया है।

15. छात्रवृत्ति, प्राप्त प्रायोजन और अनुसंधान के लिए अनुदान का लेखा–जोखा

छात्रवृत्ति के लिए प्राप्त और भुगतान की गई राशि को छात्रवृत्ति निधि मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

शोध गतिविधियों हेतु अनुदान के रूप में प्राप्त और भुगतान की गई राशि को शोध हेतु अनुदान मद के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

प्रायोजन के लिए प्राप्त और भुगतान की गई धनराशि को प्रायोजन शीर्षक के तहत दिखाया गया है और मौजूदा देनदारियों और प्रावधान के तहत लेखांकित किया गया है।

16. संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आई.एस.आर) कोष

आईएसआर फंड प्रत्येक वर्ष के अधिशेष से विनियोग द्वारा निर्धारित किया जाता है और अनुमोदित वस्तुओं के लिए व्यय किया जाता है। निधि को अनुसूची–2 "नामित / निर्धारित / अक्षय निधि "में शामिल किया गया है।

17. पट्टाकृत परिसर

संस्थान का मुंबई परिसर पट्टे पर लिया गया है जिसे पट्टा संचालन के रूप में वर्गीकृत किया गया है और वर्ष के लिए उपार्जन आधार पर पट्टाकर्ता को देय पट्टा किराया लागत के रूप में आय और व्यय खाते में लेखांकित किया गया है।

18. कर अधिकारियों के पास जमा

(i) आय करः

संस्थान द्वारा प्राप्त आय को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 10 (23 सी) (अप) के तहत छूट दी गई है। इसलिए कर का कोई प्रावधान खातों में नहीं किया गया है।

वापसी योग्य आयकर (टीडीएस) और आयकर विभाग के पास अपील के विरुद्ध जमा राशि अनुसूची 8– "ऋण, अग्रिम और जमा" के अंतर्गत प्रस्तुत की जाती है।

(ii) सेवा करः

सेवा कर विभाग के पास अपील के विरुद्ध जमा राशि अनुसूची 8– "ऋण, अग्रिम और जमा" के अंतर्गत प्रस्तुत की जाती है।

(iii) भविष्य निधिः

भविष्य निधि के साथ अपील के विरुद्ध जमा को अनुसूची 8 के अंतर्गत प्रस्तुत किया जाता है– "ऋण, अग्रिम और जमा".

19. अनुलाभ पर आयकर

लाइसेंस शुल्क के भुगतान के विरुद्ध परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए गए आवास के लिए वेतन मद के तहत गैर–मौद्रिक अनुलाभों पर आयकर संस्थान द्वारा वहन किया जाता है।

इस पर किया गया व्यय अनुसूची–15 कर्मचारी भुगतान और लाभ (स्थापना व्यय) के अंतर्गत शामिल है।

20. सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) निधि

कर्मचारी द्वारा सेवानिवृत्ति के समय पीआरएमएस फंड में किए गए योगदान को सेवानिवृत्ति के बाद की चिकित्सा योजना निधि के तहत अनुसूची –2 नामित/निर्धारित/अक्षय निधि " में दिखाया गया है और संबंधित बीमा प्रीमियम को निधि के खिलाफ व्यय के रूप में दिखाया गया है।

21. पूर्व छात्र शुल्क

पीजीपी, पीजीपी–एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एकत्र किए गए पूर्व छात्र शुल्क का 25 प्रतिशत भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ के वित्त पोषण के लिए साझा किया जाता है।

22. बागवानी गतिविधियाँ

संस्थान के परिसर में की गई वृक्षारोपण गतिविधियों को राजस्व व्यय माना गया है।

23. बकाया राशियों का प्रतिलेखन अथवा बट्टे खाते में जुड़ना

(i) किसी भी प्राप्ति/देय की वस्तु, जो लेनदेन होने वाले वर्ष के अंत से तीन वर्षों से अधिक समय तक पुस्तकों में बिना किसी गतिविधि के पड़ी रहती है, तीन वर्षों की समाप्ति पर वापस लिखी जाती है या हटा दी जाती है।

(ii) कोई भी अदूरदर्शित क्रेडिट जो लेनदेन होने वाले वर्ष के अंत से तीन वर्षों से अधिक समय तक बिना लेखांकन के पड़ा रहता है और जिसमें कोई गतिविधि नहीं होती, उसे वित्तीय वर्ष के लिए अन्य आय के रूप में मान्यता दी जाती है।

24. प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्तियाँ

(i) प्रावधान केवल तभी किए गए हैं जब अतीत की घटना के परिणामस्वरूप वर्तमान में कोई दायित्व निर्मित हुआ हो, और संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता हो और जब दायित्व की मात्रा का एक विश्वसनीय अनुमान लगाया जा सके।

(ii) निम्न मामलों में:

(a) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई संभावित दायित्व, और जिसका अस्तित्व केवल एक या अधिक अनिश्चित भविष्य की घटना के होने की पुष्टि करे जो पूरी तरह से संस्थान के नियंत्रण में न हो; या

(b) पिछली घटनाओं से उत्पन्न कोई भी दायित्व क्योंकि:

- संभवतः दायित्व का निपटान करने के लिए आर्थिक लाभ प्राप्त करने वाले संसाधनों के बहिर्वाह की आवश्यकता न हो; या
- दायित्व की मात्रा का विश्वसनीय अनुमान न लगाया जा सकता हो।

कोई प्रावधान नहीं किया गया है, लेकिन इस तरह के दायित्वों को टिप्पणियों में आकस्मिक देयताओं के रूप में लिखा गया है।

(iii)आकस्मिक संपत्ति को न ही लेखांकित किया गया है और न ही वित्तीय विवरणों में इसका खुलासा किया गया है।

सी.ए. कमलेश भाटिया	कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)	प्रो. हिमाँशु राय
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	सचिव शासी मंडल एवं सीओए	निदेशक

स्थान : इंदौर

दिनांक: 30–जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान, इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

अनुसूची 24

आकस्मिक देयताएं और लेखा भाग स्वरूप टिप्पणियाँ:

क. आकस्मिक देनदारियाँ

वैधानिक बकाया:

(i) आयकर

(रू. लाख मे.)

क्र. सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2025	31.03.2024
1.	वित्त वर्ष 2014–15 के आकलन के तहत दिनांक 29–09–2017 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (निवेदन) 03.11.2017 को दायर किया गया	1813.85 (शुद्ध जमा 453.46*)	1813.85 (शुद्ध जमा 453.46*)

* रु.453.46 लाख दिनाँक 10–10–2017 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रू. लाख मे.)

क्र. सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2025	31.03.2024
2.	वित्त वर्ष 2016–17 के आकलन के तहत दिनांक 14–12–2018 को जारी आदेश द्वारा संस्थान के विभिन्न दावों को मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (अपील) 08.01.2019 को दायर किया गया	489.55 (शुद्ध जमा 122.38**)	489.55 (शुद्ध जमा 122.38**)

** रु.122.38 लाख दिनाँक 17–01–2019 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(रू. लाख मे.)

क्र. सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2025	31.03.2024
3.	वित्त वर्ष 2017–18 के आकलन के तहत दिनांक 24–12–2019 को जारी आदेश द्वारा संस्थान की आय को छूट के रूप में मान्य नहीं करने के कारण उठाई गई मांग	सी.आई.टी. (निवेदन) 15.01.2020 को दायर किया गया	986.21 (शुद्ध जमा 246.55***)	986.21 (शुद्ध जमा 246.55***)

***रु.246.55 लाख दिनाँक 23–01–2020 को जमा किए गए हैं और इस राशि को ऋण, अग्रिम और जमा (अनुसूची 8) के तहत दर्शाया गया है।

(ii) सेवा कर (रू. लाख मे.)

क्र. सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2025	31.03.2024
1.	2012–13 से 30 जून 2017 तक की अवधि से संबंधित संस्थान के शैक्षणिक पाठ्यक्रमों के सीईएसटीएटी दिल्ली में द्वारा अनुमोदित नहीं मानने के कारण दिनांक 21.05.2019 के न्यायिक आदेश द्वारा उठाई गई मांग	संस्थान ने 05.01.2023 को सीईएसटीएटी दिल्ली में अपील दायर की है क्योंकि म.प्र. उच्च न्यायालय ने किसी भी राहत की अनुमति नहीं दी और 07.12.2022 को आदेश दिनांक से अपील के विरुद्ध योग्यता के संदर्भ में पिटीशन को खारिज कर दिया था।	शून्य	6439.45 (जुर्माना सहित) प्लस ब्याज (जमा राशि का शुद्ध) 250.88)

		ट्रिब्यूनल द्वारा पारित आदेश के माध्यम से अपील भा.प्र.सं. इंदौर के पक्ष में स्वीकार की गई है तथा विवादित आदेश को निरस्त कर दिया गया है। तदनुसार, दिनांक 29.07.2024 को पारित आदेश द्वारा माँग को समाप्त कर दिया गया है। दिनांक 05.09.2024 के रिफंड आदेश के माध्यम से 250.88 लाख रुपये की जमा राशि के साथ 25.45 लाख रुपये का ब्याज वापस प्राप्त हो गया है।		

(iii) भविष्य निधि (रू. लाख मे.)

क्र. सं.	विवरण	प्राधिकरण के समक्ष लंबित	राशि	
			31.03.2025	31.03.2024
1.	कर्मचारी भविष्य निधि संगठन की ओर से सहायक भविष्य निधि आयुक्त, इंदौर (एपीएफसी) के आदेश दिनांक 20.02.2006 द्वारा उठाई गई मांग ।	केंद्रीय सरकार औद्योगिक ट्राइब्यूनल सह श्रमिक न्यायालय, जबलपुर (पूर्व में ईपीएफएट) मामला 19.07.2021 को पुनर्स्थापित किया गया।	शून्य (शुद्ध जमा 68.12****)	शून्य (शुद्ध जमा. 68.12****)

**** संस्थान ने 25.02.2021 को क्रमांक एमपी/इंदौर/रिकवरी/एमपीआईएनडी 12392 दिनांक 25.02.2021 के आदेश के खिलाफ कर्मचारी प्रोविडेंट फंड संगठन के खिलाफ 51.09 लाख रुपये जमा किए हैं। संस्थान ने पहले वित्तीय वर्ष 2010–11 में 17.03 लाख रुपये जमा किए थे। कुल शेष राशि 68.12 लाख रुपये ने "ऋण अग्रिम और जमा" (अनुसूची 8) में "जमा" शीर्षक के तहत प्रस्तुत की गई है।)".

(iv) गारंटी और बकाया साख पत्र

क) बैंक गारंटी:

संस्थान द्वारा 31.03.2025 को दी गई अप्रचलित बैंक गारंटी (बीजी) का विवरण: शून्य

ख) साख पत्र (एलसी): शून्य

संस्थान द्वारा 31.03.2025 तक दिए गए साख पत्र का विवरण: शून्य

(v) लंबित कानूनी मामलेरू

31.03.2025 तक लंबित कानूनी मामलों का विवरण नीचे दिया गया है

प्राधिकरण के समक्ष लंबित	मामलों की संख्या	मामलों का संक्षिप्त विवरण	राशि
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, इंदौर खंडपीठ	10	विभिन्न कर्मचारी संबंधित मामले	अनिश्चित
मद्रास उच्च न्यायालय, मद्रास पीठ	1	कर्मचारी से संबंधित मामला	अनिश्चित
मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय, जबलपुर खंडपीठ	1	विविध	अनिश्चित

ख. लेखा टीपः

1. प्रावधान रहित पूंजी खातों पर प्रतिबद्धताएं (शुद्ध अग्रिम): (रू. लाख में)

क्र. सं.	विवरण	राशि	
		31.03.2025	31.03.2024
1.	गैर–निष्पादित पूँजी अनुबंध(करों को छोड़कर)	40985.30*	44293.50*

*इसमें अभ्युदय (समूह आठ) परियोजना से संबंधित ₹ 40,798.52 लाख (पिछले वर्ष ₹ 44,088.06 लाख) की राशि सम्मिलित है, जबकि प्रासंगिक करों एवं अन्य प्रतिपूर्ति राशियों को छोड़कर गणना की गई है।

2. **सेवानिवृत्ति लाभः**

क) **अवकाश नकदीकरण** : चालू वर्ष के दौरान, भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संसोधित) के अनुसार रु. 512.74 लाख (पिछले वर्ष रुपये 586.23 लाख) का प्रावधान बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर किया गया है। कर्मचारियों को सेवा समाप्ति पर रू. 94.01 लाख (पिछले वर्ष 50.77 लाख रुपये) का भुगतान किया गया है।

ख) **उपदान** : संस्थान ने एल.आई.सी. की समूह उपदान योजना के तहत एक बीमा पॉलिसी ली है। चालू वर्ष के दौरान रु. 4.34 लाख (पिछले वर्ष रु. 2.45 लाख) की राशि का भुगतान बीमा प्रीमियम के लिए किया गया है और भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान द्वारा जारी किए गए लेखांकन मानक 15 (संशोधित) के अनुसार बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर खातों में रुपये 100.29 लाख (पिछले वर्ष रु. 127.15 लाख) का प्रावधान कर किया गया है।

ग) **लेखांकन मानक** : 15 (संशोधित) के संदर्भ में निम्नलिखित खुलासे दिए गए हैं:

तालिका 1: तुलन पत्र में मान्यता प्राप्त कुल राशिः (रू. लाख में)

विवरण	01.04.2024 से 31.03.2025 तक	01.04.2023 से 31.03.2024 तक
प्रारंभिक तुलन पत्र (परिसंपत्ति) / देयता	127.15	16.41
आय और व्यय में मान्यता प्राप्त कुल व्यय / (आय)	103.13	130.51
योगदान	(129.99)	(19.77)
अंतिम तुलन पत्र (परिसंपत्ति) / देयता	**100.29**	**127.15**

तालिका 2: अवधि के दौरान परिभाषित लाभ दायित्व में परिवर्तन (रू. लाख में)

विवरण	01.04.2024 से 31.03.2025 तक	01.04.2023 से 31.03.2024 तक
प्रारंभिक परिभाषित लाभ दायित्व	1361.43	1229.23
वर्तमान सेवा लागत	65.69	62.47
ब्याज लागत	95.92	89.17
लाभ का भुगतान किया गया	(65.69)	(87.11)
बीमांकिक (लाभ) / हानि	13.12	67.67
परिभाषित लाभ दायित्व का अंतिम शेष	1470.47	1361.43

तालिका 3 : अवधि के दौरान योजनागत परिसंपत्तियों के उचित मूल्य में परिवर्तन (रू. लाख में)

विवरण	01.04.2024 से 31.03.2025 तक	01.04.2023 से 31.03.2024 तक
प्रारंभिक योजनागत परिसंपत्तियों का उचित मूल्य	1234.28	1212.82
योजनागत संपत्ति पर संभावित लाभ	86.88	79.95
वास्तविक कंपनी योगदान	130.00	19.77
लाभ भुगतान	(65.69)	(87.11)
बीमांकिक लाभ / (हानि)	(15.29)	8.85
योजनागत परिसंपत्तियों का अंतिम उचित मूल्य	1370.18	1234.28

तालिका 4 : संपत्ति श्रेणी (रू. लाख में)

विवरण	31.03.2025	31.03.2024
अन्य (बीमा योजनाओं के अंतर्गत परिसंपत्तियों सहित)	100%	100%

लेखांकन मानक–15 (संशोधित) के अनुसार उपदानके लिए बीमांकिक धारणाएं नीचे दी गई हैं:

क्रं.	बीमांकिक अनुमान	2024–25	2023–24
1	बट्टाकरण दर	6.83%	7.22%
2	वेतन वृद्धि की अपेक्षित दर	10.00%	10.00%
3	परिसंपत्तियों पर आय की अपेक्षित दर	7.01%	6.86%
4	मृत्यु दर	आईएएलएम (2012 –14) अल्टीमेट	आईएएलएम (2012 –14) अल्टीमेट
5	कर्मचारियों द्वारा नौकरी छोड़ने या पाने की दर		
	– 30 वर्ष की आयु तक	10.00%	10.00%
	–उम्र 30–40 साल	5.00%	5.00%
	–उम्र 40–50 साल	3.00%	3.00%
	– 50 वर्ष से अधिक	2.00%	2.00%
6	नियमित कर्मचारियों के लिए सामान्य सेवानिवृत्ति आयु	फैकल्टी – 65 वर्ष स्टाफ – 60 वर्ष	फैकल्टी – 65 वर्ष स्टाफ – 60 वर्ष

3. **संबंधित पक्ष प्रकटीकरण:**

(i) संस्थान और उसके प्रमुख प्रबंधन कर्मियों (केएमपी) या केएमपी के रिश्तेदारों के बीच लेन–देन नीचे दिया गया है –

क्र	संबंधित पक्ष का नाम	पदनाम और संस्थान के साथ संबंध	राशि (वित्त वर्ष 2023–24 के लिए)
1	प्रो. हिमाँशु राय	निदेशक	294.08
2	प्रो अभिषेक मिश्रा	संकाय और शासी मंडल सदस्य (28.12.2024 तक)	83.78
3	प्रो. मनीष पोपली	संकाय और शासी मंडल सदस्य (29.12.2024 से)	126.15
4	प्रोफेसर राधा मुकेश लडकानी	संकाय और शासी मंडल सदस्य (16.04.2022 से)	44.46
5.	कर्नल गुरुराज गोपीनाथ पामिडी	सीएओ और शासी मंडल के सचिव	42.99
		कुल	**591.46**

(ii) (क) संस्थान ने वित्तीय वर्ष 2021–22 के दौरान प्रारंभिक पूंजी के रूप में 1.00 लाख रुपये प्रदान किए हैं, और वर्ष 2022–23 में भा.प्र.सं.इंदौर इंक्युबेशन फाउंडेशन में प्रमोटर की योगदान के रूप में 5.00 लाख रुपये प्रदान किए हैं, और यही राशि कार्यक्रम 6 "निवेश – अन्य" के तहत प्रस्तुत की गई है।

(ख) भा.प्र.सं इंदौर द्वारा किए गए ''भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ ''और'' भा.प्र.सं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन'' से संबंधित व्यय की प्रतिपूर्ति लंबित, अनुसूची 8 ''ऋण, अग्रिम और जमा'' में शीर्ष 'अन्य प्राप्य' के तहत दिखाया गया है।

(ग) भा.प्र.सं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन को वर्ष 2021–22 के दौरान धारा 8 कंपनी के रूप में पंजीकृत किया गया है। 35.49 लाख रुपये की राशि (पिछले वर्ष. 19.02 लाख रुपये) भा.प्र.सं इंदौर पूर्व छात्र संघ को पीजीपी, पीजीपी–एचआरएम, आईपीएम, ईपीजीपी, और पीजीपीएमएक्स जैसे लंबी अवधि के कार्यक्रमों के प्रतिभागियों से भा.प्र.सं इंदौर द्वारा एकत्र किए गए शुल्क के 25 प्रतिशत हिस्से के लिए देय है। इसे अनुसूची 3–''वर्तमान देयताएं और प्रावधान'' में शीर्ष ''अन्य देयताएं'' में दर्शाया गया है।

(घ) संस्थान के निदेशक और संकाय सदस्यों में से एक धारा 8 अनुसार 'भाप्रसं इंदौर एलुमनी एसोसिएशन' और 'भाप्रसं इंदौर इनक्यूबेशन फाउंडेशन' कंपनियों के निदेशक हैं।

4. एक राशि रुपये 13,247.75 लाख (पिछले वर्ष 28608.09 लाख रुपये) साल के अधिशेष से मंजूरी दी गई है जो महाद्वार्य कैम्पस विकास गतिविधियों और भविष्य के निर्माण के लिए निवेश संकलित धन हेतु आधारित है। इसके अलावा, एक राशि रुपये 1,500 लाख (पिछले वर्ष रुपये रुपये 200.00 लाख) सामान्य निधि में स्थानांतरित की गई है और रुपये 101.38 लाख (पिछले वर्ष रुपये 52.15 लाख) संस्थान के अनुसंधान और विकास गतिविधियों के लिए निवेश संकलित की गई है, और 66.11 लाख (पिछले वर्ष रुपये शून्य) संस्थानीय सामाजिक जिम्मेदारी (आईएसआर) निधि के लिए निवेश संकलित की गई है जो नीति में उल्लिखित उद्देश्यों के लिए हैं।

5. इंफ्रास्ट्रक्चर फंड के विरुद्ध चिह्नित निवेश ₹78,623.32 लाख (पिछले वर्ष ₹71764.84 लाख), रिसर्च फंड ₹170.00 लाख (पिछले वर्ष ₹88.48 लाख), सामान्य फंड ₹2,200.00 लाख (पिछले वर्ष ₹700.00 लाख), सेवानिवृत्ति पश्चात चिकित्सा योजना (पीआरएमएस) फंड ₹0.55 लाख (पिछले वर्ष ₹0.85 लाख), और संस्थान सामाजिक जिम्मेदारी फंड ₹100.00 लाख (पिछले वर्ष ₹82.14 लाख) "भा.प्र.सं. इंदौर एफडीआर" बैलेंस ₹1,07,126.57 लाख में शामिल हैं, जो कि चालू परिसंपत्तियों में ₹ 1,01,852.00 लाख के रूप में दिखाया गया है और ऋण, अग्रिम और जमा में ₹ 5274.57 लाख के रूप में दिखाया गया है (पिछले वर्ष ₹ 96,614.78 लाख, चालू परिसंपत्तियों में ₹ 90,547.00 लाख और ऋण, अग्रिम और जमा में ₹6,067.78 लाख के रूप में दिखाया गया है)।

6. नकदी और बैंक बैलेंस (एंडोमेंट फंड, सीओई और जीआईजेड के अलावा) की स्थिति नीचे दी गई है:

(रू. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	2024–25	2023–24	टिप्पणी
1	रोकड़ शेष*	0.90	0.41	तुलन पत्र अनुसूची 7 (वर्तमान संपत्ति)
2	ऑटो रोल एफडीआर सहित बैंक बैलेंस	2650.79	1,605.35	
3	1 वर्ष की एफडीआर	85,652.00	55,735.00	
4	1 वर्ष के अलावा एफडीआर	16,200.00	34,812.00	
5	1–वर्षीय एफडीआर पर अर्जित ब्याज	3,745.79	2,393.41	तुलन पत्र अनुसूची 8 (ऋण, अग्रिम और जमा)
6	1 वर्ष के अलावा एफडीआर पर अर्जित ब्याज	1,528.78	3,674.37	
	कुल निधि	**1,09,778.26**	**98,220.54**	

'वित्त वर्ष 2024–25 में स्व–चेक के रूप में 0.50 लाख रुपये की राशि शामिल है (पिछले वर्ष 0.45 लाख)

7. अवसंरचना कोष से निर्मित अचल संपत्तियों, जारी कार्य (डब्ल्यू.आई.पी.) सहित, को अनुसूची 4सी और 4डी में दर्शाया गया है।

8. प्रबंधन की राय में, वर्तमान परिसंपत्तियों, ऋणों और अग्रिमों और जमाओं का मूल्य उनका साधारण व्यापार परिदृश्य में प्राप्त मूल्य है, जो कम से कम तुलन–पत्र में दिखाई गई कुल राशि के बराबर है।

9. संस्थान को वित्त वर्ष 2022-23 में उत्कृष्टता केन्द्र अनुदान के रूप में रू. 880 लाख प्राप्त हुए थे, जो कि भारत सरकार के आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय द्वारा स्वीकृत कुल रू. 1995 लाख की राशि के विरुद्ध हैं। यह अनुदान स्वच्छ भारत हेतु भा.प्र.सं. इंदौर में उत्कृष्टता केन्द्र की स्थापना के उद्देश्य से प्राप्त हुआ था। अनुदान की नवीनतम स्थिति निम्नलिखित तालिका में प्रस्तुत है:

(रू. लाख में)

वित्तीय वर्ष	प्रारंभिक जमा	वर्ष के दौरान प्राप्तियां	अर्जित ब्याज (उपार्जित ब्याज सहित)	किया हुआ व्यय	वर्ष के अंत में समापन शेष
2022–23	शून्य	880.00	5.75	शून्य	885.75
2023–24	885.75	शून्य	43.06	534.21*	394.60
2024–25	394.60	शून्य	17.33	507.06	(95.13) **

*इसमें ई–लर्निंग सुविधाओं के निर्माण और प्रबंधन पर व्यय शामिल है सीओई के लिए 104.91 लाख रुपये की राशि और वित्त वर्ष 2023–24 के दौरान भारत सरकार के आवास और शहरी मामलों के मंत्रालय को वित्त वर्ष 2022–23 के लिए अर्जित ब्याज के रूप में 5. 75 लाख रुपये का भुगतान किया गया।

** शेष राशि अनुसूची 8 'ऋण, अग्रिम और जमा' के अंतर्गत दर्शाई गई है।

10. 01.04.24 तक अनुसंधान के लिए सीओई के अलावा अन्य अनुदान के भुगतान हेतु रु. 13.04 लाख की राशि बकाया थी। वर्ष के दौरान, सीओई के अलावा रु. 156.49 लाख की राशि प्राप्त हुई (पिछले वर्ष रु. 11.98 लाख) सीओई और जीआईजेड के अलावा प्राप्त हुई थी और रु. 27.72 लाख (पिछले वर्ष रु. 8.12 लाख) का व्यय उसी के लिए किया गया था। शेष राशि रु. 142.03 लाख (पिछले वर्ष रु. 13.04 लाख) वर्ष के अंत में देय है। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देनदारियां और प्रावधान' में दिखाया गया है। शेष राशि रु. 0.22 लाख (पिछले वर्ष रु. शून्य) वर्ष के अंत में प्राप्य है। इसे अनुसूची 8 'ऋण, अग्रिम और जमा' के अंतर्गत दिखाया गया है।

11. जीआईजेड अनुदान के संबंध में शेष राशि रू. 12.64 लाख अनुसूची–3 'चालू देनदारियाँ एवं प्रावधान' के अंतर्गत दर्शाई गई है, तथा इसकी समतुल्य डेबिट शेष राशि सावधि जमा सहित अर्जित ब्याज के रूप में परिलक्षित है। रू. 11.82 लाख की सावधि जमा राशि भा.प्र.सं.इंदौर की सावधि जमा राशि के साथ अनुसूची–7 'चालू परिसंपत्तियाँ' में दर्शाई गई है, तथा रू. 0.82 लाख का अर्जित ब्याज भा. प्र.सं.इंदौर की सावधि जमा की अर्जित ब्याज राशि के साथ अनुसूची–8 'ऋण, अग्रिम एवं जमा' के अंतर्गत दिखाया गया है।

12. **विदेशी मुद्रा लेनदेन**

(रू. लाख में)

क्र.सं.	विवरण	लाख	
		2024–25	2023–24
12.1	शुल्क विदेशी परियोजना से आय	7.78	45.08
12.2	विदेशी मुद्रा में व्यय	1567.34	1331.89

13. चालू वर्ष के दौरान, 2024–25 वित्तीय वर्ष के लिए सी.ए.जी. ऑडिट फीस के लिए 2.21 लाख रुपये (पिछले वर्ष 2.35 लाख रुपये) का प्रावधान किया गया है। यह प्रावधान भुगतान की गई वास्तविक फीस पर आधारित है।

14. 01.04.2024 को देय छात्रवृत्ति के भुगतान के लिए रु शून्य लाख की राशि देय थी। वर्ष के दौरान रु. 497.33 लाख की राशि (पिछले वर्ष रू. 314.21 लाख) प्राप्त हुई और संबंधित छात्रों को रु.486.69 लाख (पिछले वर्ष रुपये 359.41 लाख) की राशि का छात्रवृत्ति स्वरूप भुगतान किया गया। वर्ष के अंत में देय शेष राशि रुपये 10.64 लाख न्य (पिछले वर्ष रुपये शून्य) है। इसे अनुसूची 3 'वर्तमान देयताएं और प्रावधान'के अंतर्गत दिखाया गया है।

15. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा से सृजित और परिसमाप्त सावधि जमा को प्राप्तियों और भुगतान खाते में निवल(नेट) आधार पर दिखाया गया है।

16. बचत बैंक खातों में ऑटो रोल सुविधा के तहत सावधि जमा में जमा की गई और निकाली गई राशि को प्राप्तियों और भुगतान खाते में शुद्ध आधार पर दिखाया गया है।

17. भा.प्र.सं. इंदौर की स्थापना 1996 में भारत सरकार द्वारा मध्य प्रदेश सोसायटी पंजीकरण अधिनियम, 1973 के तहत एक पंजीकृत सोसायटी के रूप में की थी। संसद के दोनों सदनों द्वारा पारित भारतीय प्रबंधन अधिनियम 2017 को 31 दिसंबर 2017 को राष्ट्रपति की स्वीकृति प्राप्त हुई। इसे 31 जनवरी 2018 से प्रभावी अधिसूचित किया गया है। अधिनियम के अनुसार, सोसाइटी की सभी परिसंपत्तियों और देनदारियों को निगमित निकाय भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर के नाम से हस्तांतरित माना गया है।

18. संस्थान ने वित्तीय वर्ष के दौरान 2021–22 विभिन्न उद्देश्यों जैसे स्कूल गोद लेने का कार्यक्रम, पेयजल सुविधाएं और पानी के कनेक्शन, अपने बच्चों की शिक्षा का समर्थन करके जरूरतमंद आउटसोर्स जनशक्ति का कल्याण, महामारी ध् प्राकृतिक आपदा के दौरान आस–पास के इलाके को सहायता प्रदान करने के उद्देश्य से गतिविधियों को करने के उद्देश्य से आस–पास के क्षेत्रों के लिए स्वच्छता, स्वच्छता और सौंदर्यीकरण, जरूरतमंद लोगों के लिए भोजन और पानी के लिए समर्थन, जागरूकता कार्यक्रम, शिक्षा स्वास्थ्य और सामाजिक वर्जनाओं के उन्मूलन के लिए अन्य आवश्यकताएं, अलग–अलग व्यक्तियों को सहायता प्रदान करना आदि के लिए संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (आईएसआर) कोष बनाया है। वर्ष के दौरान रु. सृजित निधि से 48.25 लाख (पिछले वर्ष रु. 17.86 लाख) खर्च किए गए हैं।

19. लाइसेंस शुल्क के भुगतान के खिलाफ परिसर के भीतर कर्मचारियों को प्रदान किए जाने वाले आवास के लिए शीर्ष वेतन के तहत गैर–मौद्रिक अनुलाभों पर संस्थान द्वारा 80.90 लाख (पिछले वर्ष रु.87.88 लाख) वहन किए गए अनुलाभ पर आयकर के लिए खर्च किया गया है।

20. परियोजना सामान्य व्यय जैसे डाक, छपाई और स्टेशनरी, व्यावसायिक शुल्क, बैठक शुल्क खानपान आदि आय और व्यय खाते में चार्ज किया गया है क्यों की इसे किसी विशेष संपत्ति के फलस्वरूप नहीं दर्शाया जा सकता।

21. जीएसटी अधिनियम, 2017 के प्रावधान अनुसार जीएसटी इनपुट क्रेडिट उस अवधि में लिया जाता है, जब भुगतान के लिए चालान प्राप्त होता है ।

22. कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम और परामर्श कार्यक्रम के मानदेय पर व्यय नीचे दिया गया है:

(रू. लाख में)

विवरण	राशि	
	2024–25	2023–24
मानदेय	1995.16	1643.53

23. पट्टे पर ली गई मुंबई संपत्ति के लिए रुपये 373.60 लाख का हेड अनुसार विश्लेषण नीचे दिया गया हैं:

संपत्ति शीर्ष	राशि लाख में
भवन	216.72
फर्नीचर	52.01
विद्युत उपकरण	104.87
कुल	**373.60**

24. वर्ष के दौरान, प्राप्तियों / देयताओं की वस्तुओं के लिए शेष राशि को अनुसूची 23 के क्रमांक 23 में उल्लिखित लेखा नीति के अनुसार वापस लिखा गया / हटा दिया गया। वापस लिखने और हटाने का विवरण नीचे प्रदान किया गया है।:

वर्ष	2024–25	2023–24
राइट बैक	0.98	105.78
राइट ऑफ	5.65	35.39
नेट राइट बैक	–	**70.39**
नेट राइट ऑफ	**4.67**	–

25. आंकड़ों को हजार में पूर्णांकित कर संबंधित मद में दिखाया गया है।

26. पिछले वर्ष के आंकड़ों को, जहां भी आवश्यक हो, फिर से समूहबद्ध / क्रमबद्ध किया गया है।

27. अनुसूचियां 1 से 24, 31–3–2025 के तुलन–पत्र और 31–03–2025 को समाप्त हुए वर्ष के आय और व्यय खाते और प्राप्तियां और भुगतान खाते का एक अभिन्न अंग हैं।

सी.ए. कमलेश भाटिया	**कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)**	**प्रो. हिमाँशु राय**
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	(सचिव शासी मंडल एवं सीएओ)	निदेशक

स्थानः इंदौर

दिनांकः 30–जून–2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

वित्तीय वर्ष 2024–25 के लिए प्राप्तियाँ एवं भुगतान खाता

(रुपये लाख में)

	प्राप्तियाँ	2024-25		2023-24		भुगतान	2024-25		2023-24
I	**प्रारंभिक शेष**		**92,556.03**	**78,963.88**	I.	**व्यय**		**19,816.56**	**15,126.02**
	क) हाथ रोकड़ा	0.41		0.68		पूर्व अवधि	13.70		5.27
	ख) बैंक में शेष	92,555.62		78,963.20		स्थापना व्यय	7873.91		6,641.73
	i) चालू खातों में	0.10		6.04		शैक्षणिक व्यय	6075.21		4,415.84
	i) जमा खातों में*	90,558.82		77,332.00		प्रशासनिक व्यय	4993.99		3,699.69
	ii) बचत खातों में**	1,996.70		1,625.16		परिवहन व्यय	76.14		62.84
						मरम्मत और रखरखाव	783.61		300.65
II.	**प्राप्त अनुदान**				II.	**निर्धारित/अक्षय निधि के तहत भुगतान**		**2.25**	**13.41**
	क) भारत सरकार से -			-					
	ख) राज्य सरकार		-	-	III.	**प्रायोजित परियोजनाओं / योजनाओं के तहत भुगतान**		**198.63**	**341.40**
	ग) अन्य स्रोत			-					
III.	**शैक्षणिक प्राप्तियाँ**		**21,161.66**	**20,375.56**	IV.	**प्रायोजित फैलोशिप और विद्यार्थीवृत्ति के तहत भुगतान**		**486.69**	**359.41**
	शुल्क से आय	21,161.66		20,375.56		केन्द्र सरकार	227.44		164.75
						शंस्थागत निकाय	46.19		57.60
						राज्य सरकार	213.06		137.06
IV.	**निर्धारित/अक्षय निधि के तहत प्राप्तियाँ**		**1.31**	**9.03**	V.	**निवेश और जमा**			
						क) निर्धारित/अक्षय निधि में से		-	-
V.	**Receipts against Sponsored Projects/Schemes**		**171.90**	**86.62**		ख) स्वयं के धन में से (अन्य निवेश)		-	-
VI.	**प्रायोजित फैलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियाँ**		**497.33**	**314.20**	VI.	**अनुसूचित बैंक में सावधि जमा**		-	-
	केन्द्र सरकार	227.44		121.55					
	संस्थागत निकाय	56.83		57.60					
	राज्य सरकार	213.06		135.06					
VII.	**निवेश से होने वाली आय :**		-	-	VII.	**अचल संपत्ति और जारी पूंजी कार्य पर व्यय**			
	क) निर्धारित/अक्षय निधि					क) अचल संपत्ति		-	-
	ख) अन्य निवेश - कायिक					b) जारी पूंजी कार्य		-	-

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
(सचिव शाशी मंडल एवं सीएओ)

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक : 30 जून 2025

भारतीय प्रबंध संस्थान इंदौर

प्रबंध शिखर, राउ–पीथमपुर रोड, इंदौर–453556 (म.प्र.), भारत

वित्तीय वर्ष 2024–25 के लिए प्राप्तियाँ एवं भुगतान खाता

(Rs. In Lakhs)

	प्राप्तियाँ	2024-25		2023-24		भुगतान	2024-25		2023-24
VIII.	**प्राप्त ब्याज**		**69.72**	**38.14**	VIII.	**वैधानिक भुगतान सहित अन्य भुगतान**		**7,432.42**	**6,468.63**
	क) बैंक जमा	-		-		वैधानिक दायित्व	4986.47		4,444.52
	ख) ऋण और अग्रिम	-		-		प्रावधान	111.93		37.13
	ग) बैंक में बचत खाते	44.27		38.14		विविध लेनदार	1729.67		1,688.17
	घ) सेवा कर जमा पर ब्याज	25.45		-		अन्य देयताएँ	604.35		218.69
IX.	**नकदीकृत निवेश**					सी.ए.टी. खाता			80.12
	निवेश पर ब्याज-अन्य			-					
X.	**नकदीकृत अनुसूचित बैंक में सावधि जमा**				IX.	**अनुदान की वापसी**	-		-
	अर्जित किंतु अप्राप्त ब्याज		8,637.08	5,876.76					
XI.	**अन्य आय**		**517.15**	**357.89**	X	**जमा और अग्रिम**		**402.77**	**409.28**
	अन्य आय	59.83		73.84		जमा - संपत्ति			-
	सी.ए.टी. से आय	457.32		284.05		कर्मचारियों को अग्रिम	9.77		10.79
						प्राप्त अग्रिम शुल्क	24.53		63.17
XII.	**जमा और अग्रिम**		**282.16**	**32.31**		प्रतिभागियों से जमा	361.45		335.22
	कर्मचारियों को अग्रिम	12.94		8.76		अन्य को अग्रिम	7.02		0.10
	अन्य को अग्रिम	13.16		21.00					
	जमा परिसंपत्तियाँ	256.06		2.55					
XIII.	**वैधानिक प्राप्तियाँ सहित विविध प्राप्तियाँ**		**9,351.67**	**8,467.73**	XI.	**अन्य भुगतान**		**660.09**	**618.15**
	अन्य प्राप्य	10.11		3.55		अन्य प्राप्य	350.98		417.45
	अचल परिसंपत्तियाँ	-		5.85		विविध देनदार	309.11		200.70
	विविध देनदार	9341.56		8,458.33					
XIV.	**अन्य कोई प्राप्तियाँ**		**377.46**	**1,370.20**	XII.	**अंतिम शेष**	**104624.06**		**92,556.03**
	सी.ए.टी. खाता	-		80.12					
	प्रतिभागियों से जमा	39.41		26.56		क) हाथ में रोकड़	0.90		0.41
	अग्रिम शुल्क प्राप्ति	93.27		61.49					
	ईएमडी/एसडी/धारण धन	139.14		328.50		ख) बैंक में शेष	104623.16		92555.62
	अन्य देवताएं	18.41		837.96		i) चालू खाते में	-		0.10
	विविध लेनदार	87.23		35.57		ii) जमा खाते में*	101863.82		90,558.82
						iii) बचत खाते (ऑटो रोल जमा सहित)**	2759.34		1,996.70
	कुल		**1,33,623.47**	**1,15,892.33**		**कुल**		**1,33,623.47**	**1,15,892.33**

*आरंभिक शेष 11.82 लाख और अंतिम शेष जमा खातों में जीआईजेड एफडीआर के लिये 11.82 लाख रुपये शामिल हैं।

**आरंभिक बैंक बैलेंस 3.91 लाख रुपये और अंतिम बैलेंस 108.55 लाख रुपये जिसमें सीओआई परियोजना अनुदान सहायता शामिल है।

सी.ए. कमलेश भाटिया
अधिकारी (वित्त एवं लेखा)

कर्नल जी.जी. पामिडी (पूर्व सैनिक)
(सचिव शाशी मंडल एवं सीएओ)

प्रो. हिमाँशु राय
निदेशक

स्थान : इंदौर
दिनांक : 30 जून 2025



सिद्धिमूलं प्रबन्धनम्
भा. प्र. सं. इन्दौर
IIM INDORE

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT INDORE
Prabandh Shikhar, Rau-Pithampur Road, Indore- 453 556 (M.P.) India
☎ +91-731-243 9666, Fax: +91-731-243 9800
www.iimidr.ac.in